



Asamblea General

Distr. general
28 de marzo de 2024
Español
Original: inglés

Septuagésimo noveno período de sesiones

Temas 139 y 140 de la lista preliminar*

Proyecto de presupuesto por programas para 2025

Planificación de los programas

Proyecto de presupuesto por programas para 2025

Parte IV

Cooperación internacional para el desarrollo

Sección 11

Apoyo del sistema de las Naciones Unidas a la Agenda 2063 de la Unión Africana: el África que Queremos

Programa 9

Apoyo del sistema de las Naciones Unidas a la Agenda 2063 de la Unión Africana: el África que Queremos - asociación estratégica para avanzar hacia la aplicación

Compromiso con los planes de aplicación posteriores de la Agenda 2063

Índice

	<i>Página</i>
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023 **	3
Orientación general.	3
Programa de trabajo	7
Subprograma 1. Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063	7

Nota: En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.

* A/79/50.

** De conformidad con el párrafo 10 de la resolución 77/267 de la Asamblea General, la parte correspondiente al plan y la ejecución del programa (parte II) se presenta por conducto del Comité del Programa y de la Coordinación para su examen por la Asamblea.



Subprograma 2. Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063	13
Subprograma 3. Actividades de información y sensibilización pública en apoyo de la Agenda 2063	18
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025***	23
Sinopsis	23
Dirección y gestión ejecutivas	30
Programa de trabajo	33
Subprograma 1. Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063	33
Subprograma 2. Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063	34
Subprograma 3. Actividades de información y sensibilización pública en apoyo de la Agenda 2063	35
Anexos	
I. Organigrama y distribución de los puestos para 2025	36
II. Resumen de los cambios que se proponen en los puestos, por componente y subprograma	37

*** De conformidad con el párrafo 10 de la resolución [77/267](#) de la Asamblea General, la parte correspondiente a las necesidades de recursos relacionados y no relacionados con puestos (parte III) se presenta por conducto de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto para su examen por la Asamblea.

A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023

Orientación general

Mandatos y antecedentes

- 11.1 La Oficina de la Asesora Especial sobre África presta asistencia al Secretario General para asegurar que el apoyo de las Naciones Unidas a África responda a un enfoque coherente e integrado, promover una mayor coherencia en la labor del sistema de las Naciones Unidas y de la Unión Africana en apoyo de la Agenda 2063, hacer un seguimiento de la aplicación de los resultados pertinentes de las cumbres y conferencias mundiales de las Naciones Unidas relacionadas con África, coordinar y orientar la preparación de informes y las aportaciones relacionadas con África, iniciar la elaboración de informes sobre cuestiones críticas que afecten a África, supervisar el cumplimiento de los compromisos en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible contraídos en favor del desarrollo de África y coordinar las actividades de promoción mundial a la hora de brindar apoyo a la Agenda 2063 de la Unión Africana: el África que Queremos. La Comisión Económica para África (CEPA) se encarga de promover el desarrollo económico y social de sus Estados miembros, fomentar la integración intrarregional y promover la cooperación internacional para el desarrollo de África. La CEPA tiene el mandato de operar a nivel regional y subregional para aprovechar los activos de las Naciones Unidas y ponerlos al servicio de las prioridades de África. La CEPA se centra especialmente en recopilar estadísticas regionales actualizadas y originales para que sus investigaciones sobre políticas y sus actividades de promoción se fundamenten en pruebas objetivas claras, promover el consenso político y prestar servicios de desarrollo de la capacidad y asesoramiento. El Departamento de Comunicación Global se encarga de dar a conocer en el plano internacional la situación económica, política y social de África y los esfuerzos realizados por el continente, las Naciones Unidas y la comunidad internacional para promover la recuperación económica y el desarrollo sostenible de la región con miras al cumplimiento de los objetivos de la Nueva Alianza para el Desarrollo de África (NEPAD) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los mandatos de la Oficina, la CEPA y el Departamento se derivan de las prioridades establecidas en las resoluciones y decisiones pertinentes, incluidas las resoluciones de la Asamblea General [32/197](#), [57/7](#), [57/300](#), [61/296](#), [66/293](#) y [78/244](#) y las resoluciones del Consejo Económico y Social [671 \(11V\)](#) A y 1998/46.

Estrategia y factores externos para 2025

- 11.2 En 2024, los Estados de África dedicarán, en promedio, el 17 % de sus ingresos al pago de la deuda, mientras que la persistencia de los elevados tipos de interés hará prohibitivo el actual modelo de endeudamiento para financiar el desarrollo. En 2025, el programa se centrará en promover iniciativas para aumentar la resiliencia a todos los niveles, en particular mediante inversiones en infraestructuras institucionales, y el desarrollo de capacidades para que los países africanos puedan prevenir y mitigar de manera efectiva las consecuencias de las perturbaciones externas y abordar las causas profundas de la insostenibilidad de la deuda. Con este fin, el programa seguirá estableciendo contactos con asociados y partes interesadas para dar forma a una nueva narrativa sobre África que refleje y consolide el papel de África como parte interesada clave y agente esencial en la escena mundial; que plantee en el debate mundial cuestiones fundamentales para el desarrollo de África, como la movilización de los recursos internos, el acceso a la energía y la digitalización; y que pertenezca a África y esté hecha desde África y que sea aceptada plenamente en la Organización de las Naciones Unidas y fuera de ella.
- 11.3 La aplicación de la estrategia del programa está guiada por el ideal de un África empoderada que dirija su propio desarrollo para hacer realidad su potencial como continente de esperanza, oportunidades y prosperidad, con el respaldo del sistema internacional. El programa mejorará su capacidad en materia de datos y su base de conocimientos, para impulsar servicios de asesoramiento,

actividades de sensibilización, comunicaciones y promoción que movilicen al sistema de las Naciones Unidas, los Estados Miembros de África, los asociados internacionales, la sociedad civil y el sector privado a nivel mundial y regional con respecto al ideal transformador de la Unión Africana y en apoyo de la implementación conjunta de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063.

- 11.4 La Oficina, la CEPA y el Departamento de Comunicación Global seguirán promoviendo la nueva narrativa a través de medidas coordinadas y complementarias de análisis de políticas e innovación, investigación y desarrollo, promoción, comunicaciones, coordinación mundial y regional, seguimiento y evaluación, y apoyo a los Estados Miembros. La agenda estratégica, elaborada en consulta con el Grupo de los Estados de África y otras partes interesadas, continúa guiando las actividades del programa en seis áreas temáticas señaladas como claves para el desarrollo de África debido a su impacto multiplicador: cambio del paradigma sobre la financiación para el desarrollo; logro de un desarrollo sostenible para conseguir una paz duradera; gobernanza, resiliencia y capital humano; ciencia, tecnología e innovación; industrialización, dividendo demográfico y comercio, con especial atención a la Zona de Libre Comercio Continental Africana; y adaptación al clima y combinación equilibrada de fuentes de energía. Teniendo en cuenta el papel crucial que desempeñan los jóvenes para el desarrollo del continente, se prestará especial atención a la promoción de políticas y propuestas centradas en la juventud en cada grupo temático.
- 11.5 En cuanto a la cooperación con otras entidades a nivel mundial, regional, nacional y local, el programa seguirá colaborando estrechamente con los Estados Miembros de África y las instituciones de la Unión Africana como principales asociados, en particular con la Comisión de la Unión Africana, la secretaría de la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD, las comunidades económicas regionales, la secretaría del Mecanismo Africano de Evaluación entre Pares y la Fundación para el Fortalecimiento de las Capacidades en África, entre otros. Además, el programa continuará promoviendo las asociaciones con diversos Estados Miembros, organizaciones internacionales, la sociedad civil, el sector privado, instituciones académicas, grupos de reflexión y la diáspora africana para reforzar los planteamientos comunes y las sinergias en la labor de promoción del desarrollo de África en las esferas principales de la estrategia del programa.
- 11.6 En lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, el programa garantizará la coordinación a nivel estratégico entre las entidades de las Naciones Unidas a través del grupo de tareas interdepartamental sobre asuntos africanos, para lo cual determinará prioridades para avanzar y construir mejor, fomentará la planificación basada en resultados para desarrollar el Marco de la Unión Africana y las Naciones Unidas para la Implementación de la Agenda 2063 y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y realizará un seguimiento de la aplicación de los planes y prioridades acordados. La Plataforma de Colaboración Regional para África se ocupará de la coordinación a nivel operacional entre las entidades de las Naciones Unidas sobre el terreno y con el sistema de coordinadores residentes, señalando a la atención del grupo de tareas interdepartamental las áreas de trabajo en las que se necesite orientación estratégica o se detecten lagunas y proporcionando los datos y la información necesarios para establecer las prioridades y realizar el seguimiento de la labor de las Naciones Unidas.
- 11.7 Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
 - a) Los países africanos siguen orientando sus prioridades hacia la implementación de la Agenda 2063;
 - b) Los asociados internacionales siguen apoyando el desarrollo sostenible de África mediante contribuciones financieras, apoyo técnico y marcos de políticas que apoyen la implicación y el empoderamiento de África;
 - c) La alianza entre las Naciones Unidas y la Unión Africana se refuerza aún más mediante la aplicación continuada del Marco Conjunto de las Naciones Unidas y la Unión Africana para una Alianza Reforzada en materia de Paz y Seguridad, el enfoque renovado del Marco de la Unión Africana y las Naciones Unidas para la Implementación de la Agenda 2063 y la

- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la aprobación del Marco sobre Derechos Humanos de la Unión Africana y las Naciones Unidas;
- d) Las organizaciones y asociados internacionales están comprometidos con la implementación de proyectos y programas de múltiples partes interesadas en apoyo de la Agenda 2030, la Agenda 2063 y las prioridades de los países de África;
 - e) Las entidades de las Naciones Unidas participan activamente en el grupo de tareas interdepartamental sobre asuntos africanos y la Plataforma de Colaboración Regional para África;
 - f) Las partes interesadas externas y los posibles asociados, entre ellos las organizaciones de medios de comunicación, las instituciones académicas, las organizaciones de la sociedad civil y las comunidades creativas, siguen participando en las prioridades del programa;
 - g) Los Estados Miembros y los asociados siguen promoviendo y encontrando soluciones conjuntas para mitigar los efectos de las conmociones externas en África.
- 11.8 El programa integra la perspectiva de género en sus actividades operacionales, entregables y resultados, según proceda. El subprograma 1 incorpora una perspectiva de género en sus documentos analíticos y de política y en sus actividades de promoción, prestando especial atención a la importancia que las cuestiones relacionadas con la paz, la seguridad y el desarrollo revisten para el empoderamiento de las mujeres y las niñas. Asimismo, participa activamente y coorganiza actos paralelos sobre la igualdad de género y las cuestiones relacionadas con el empoderamiento de la mujer durante los períodos de sesiones anuales de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. El subprograma 2 integra una perspectiva de género con respecto al desarrollo y la prestación de apoyo de las Naciones Unidas para la aplicación de las prioridades de la Unión Africana, incluido el uso de estadísticas desglosadas por sexo, y trata las repercusiones de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) en el empleo de las mujeres y el aumento de la violencia doméstica. El subprograma 3 promueve la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres elaborando y difundiendo materiales de comunicación, a través de las plataformas *Africa Renewal*, que contrarrestan los estereotipos y la discriminación contra las mujeres, y potenciando una presencia equilibrada de mujeres y hombres en todos sus productos multimedia, campañas de promoción y eventos.
- 11.9 Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad, el programa promoverá el análisis, las recomendaciones de política, y propuestas que impulsen específicamente la inclusión de las personas con discapacidad, y adoptará las medidas necesarias para aumentar la accesibilidad de sus productos y eventos.

Mandatos legislativos

- 11.10 En la lista que figura a continuación, que se revisó al preparar el proyecto de presupuesto por programas, se indican todos los mandatos encomendados al programa.

Resoluciones de la Asamblea General

32/197	Reestructuración de los sectores económico y social del sistema de las Naciones Unidas	57/300	Fortalecimiento de las Naciones Unidas: un programa para profundizar el cambio
57/2	Declaración de las Naciones Unidas sobre la Nueva Alianza para el Desarrollo de África	61/296	Cooperación entre las Naciones Unidas y la Unión Africana
57/7	Examen y evaluación finales del Nuevo Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo de África en el Decenio de 1990 y apoyo a la Nueva Alianza para el Desarrollo de África	63/1	Declaración política sobre las necesidades de África en materia de desarrollo
		69/313	Agenda de Acción de Addis Abeba de la Tercera Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo (Agenda de Acción de Addis Abeba)

Parte IV Cooperación internacional para el desarrollo

70/1	Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	76/236	Planificación de los programas
71/254	Marco de la Nueva Alianza entre las Naciones Unidas y la Unión Africana sobre la Agenda para la Integración y el Desarrollo de África (2017-2027)	77/170	Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos
75/233	Revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo	78/263	Promoción de la paz duradera mediante el desarrollo sostenible en África

Resoluciones del Consejo de Seguridad

1197 (1998)	2282 (2016)
2033 (2012)	2457 (2019)

Resoluciones del Consejo Económico y Social

1998/46	Nuevas medidas para la reestructuración y la revitalización de las Naciones Unidas en las esferas económica y social y esferas conexas	2022/25	Progresos alcanzados en la aplicación de la resolución 75/233 de la Asamblea General sobre la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo
2022/6	Dimensiones sociales de la Nueva Alianza para el Desarrollo de África		

Subprograma 1**Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063***Resoluciones de la Asamblea General*

53/92; 54/234; 57/296	Las causas de los conflictos y la promoción de la paz duradera y el desarrollo sostenible en África	74/302; 76/298	Aplicación de las recomendaciones contenidas en el informe del Secretario General sobre las causas de los conflictos y la promoción de la paz duradera y el desarrollo sostenible en África
58/233; 78/262	Nueva Alianza para el Desarrollo de África: progresos en su aplicación y apoyo internacional	75/327	Aplicación de las recomendaciones contenidas en el informe del Secretario General sobre la promoción de la paz duradera y el desarrollo sostenible en África
66/293	Mecanismo de supervisión para examinar los compromisos contraídos en favor del desarrollo de África		

Subprograma 2**Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063***Resoluciones del Consejo Económico y Social*

671 (XXV) A	Creación de una Comisión Económica para África
-------------	--

Subprograma 3**Actividades de información y sensibilización pública en apoyo de la Agenda 2063***Resoluciones de la Asamblea General*

78/80 B	Cuestiones relativas a la información: políticas y actividades de comunicación global de las Naciones Unidas
---------	--

Entregables

11.11 En el cuadro 11.1 se enumeran todos los entregables transversales del programa.

Cuadro 11.1

Entregables transversales del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos				
Servicios sustantivos para reuniones (número de reuniones de tres horas)	4	3	4	4
Reuniones de:				
1. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	1	1	1	1
2. El Comité del Programa y de la Coordinación	1	1	1	1
3. La Quinta Comisión	1	1	1	1
4. El Consejo Económico y Social sobre temas relacionados con el desarrollo de África	1	1	1	1
B. Generación y transferencia de conocimientos				
Seminarios, talleres y actividades de capacitación (número de días)	6	6	6	6
5. Ciclo de Diálogos sobre África	5	5	5	5
6. Día de África en el foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible	1	1	1	1
Publicaciones (número de publicaciones)	1	1	1	1
7. Documento final del Ciclo de Diálogos sobre África	1	1	1	1
Materiales técnicos (número de materiales)	1	3	3	3
8. Notas descriptivas y otros materiales técnicos para los debates del Ciclo de Diálogos sobre África	1	3	3	3
D. Entregables de comunicación				
Plataformas digitales y contenidos multimedia: Un producto conjunto de audio cada trimestre sobre temas relacionados con el desarrollo sostenible de África.				

Actividades de evaluación

11.12 La evaluación final del proyecto de creación de capacidad de la Oficina para los Estados Miembros sobre el diseño y la aplicación de políticas para la promoción de la paz duradera mediante el desarrollo sostenible está prevista para 2025.

Programa de trabajo

Subprograma 1

Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063

Objetivo

11.13 El objetivo al que contribuye este subprograma es avanzar en la implementación efectiva de la Agenda 2030 y la Agenda 2063 mediante una colaboración coherente, integrada y eficaz del sistema de las Naciones Unidas, la promoción mundial y la asociación estratégica con los Estados Miembros de África y la Unión Africana.

Estrategia

11.14 Para contribuir al objetivo, el subprograma:

- a) Actuará como el punto focal para la Comisión de la Unión Africana y sus organismos en la Sede; ayudará a incrementar la colaboración entre el sistema de las Naciones Unidas y la Comisión de la Unión Africana, las comunidades económicas regionales, la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD, el Mecanismo Africano de Evaluación entre Pares y otras comunidades de la Unión Africana; y contribuirá a consolidar la aplicación del Marco de la Unión Africana y las Naciones Unidas para la Implementación de la Agenda 2063 y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
- b) Coordinará el grupo de tareas interdepartamental sobre asuntos africanos y supervisará el apoyo del sistema de las Naciones Unidas al desarrollo sostenible de África con el fin de promover la planificación y programación estratégicas del sistema de las Naciones Unidas en África de conformidad con las prioridades de la Unión Africana y los Estados Miembros de África consagradas en la Agenda 2063 y su Segundo Plan Decenal de Aplicación;
- c) Realizará un examen del panorama general y analizará las tendencias, los retos y las oportunidades emergentes en los ámbitos de interés estratégico del programa, y elaborará propuestas de políticas para potenciar las oportunidades y reducir al mínimo y mitigar los riesgos detectados, en particular mediante la gestión de datos y del conocimiento, y promoverá iniciativas de innovación en materia de políticas que puedan actuar como intervenciones multiplicadoras para apoyar el desarrollo sostenible de África;
- d) Evaluará los compromisos adquiridos para el desarrollo de África en consonancia con la Agenda 2030 y la Agenda 2063, aplicando un enfoque basado en grupos temáticos con el fin de identificar los retos a los que se enfrenta y, en su caso, proponer medidas correctivas;
- e) Facilitará las deliberaciones intergubernamentales sobre cuestiones relacionadas con el desarrollo sostenible de África y brindará apoyo a los Estados Miembros de ese continente para que puedan participar en los procesos intergubernamentales;
- f) Elaborará y aplicará estrategias de comunicación y promoción a nivel mundial en coordinación con los subprogramas 2 y 3 en apoyo de la Agenda 2063;
- g) Promoverá asociaciones estratégicas con los Estados Miembros de África y las instituciones de la Unión Africana, aprovechando los conocimientos y las capacidades de las Naciones Unidas mediante la cooperación técnica con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas en torno a iniciativas y proyectos emblemáticos.
- h) Establecerá un programa de becas para jóvenes académicos africanos y emprenderá nuevas iniciativas con asociados para reforzar las capacidades institucionales en materia de análisis, diseño y seguimiento de políticas.

11.15 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:

- a) Un empoderamiento de los Estados Miembros de África a fin de movilizar mayores recursos para el desarrollo del continente y de maximizar sus efectos por medio de datos específicos y políticas con base empírica;
- b) Una mayor cooperación entre el sistema de las Naciones Unidas y la Unión Africana y otras instituciones africanas, y un aumento de la complementariedad de sus actividades en apoyo de la implementación de la Agenda 2030 y la Agenda 2063;
- c) Un enfoque más coherente e integrado del apoyo que el sistema de las Naciones Unidas presta a África en relación con los problemas que afectan al desarrollo del continente, que incluya y aborde las lagunas existentes y aproveche las oportunidades mediante prioridades centradas en el impacto y con un efecto multiplicador;

- d) Una mayor armonización de las deliberaciones intergubernamentales con las prioridades de los países de África y la Unión Africana, así como una mayor integración de las perspectivas africanas en los debates y decisiones globales;
- e) Una mayor rendición de cuentas de las partes interesadas en el cumplimiento de los compromisos contraídos con respecto a la Agenda 2063 y la Agenda 2030;
- f) Una mejor conciencia y comprensión por parte de la comunidad internacional de la perspectiva de la Unión Africana y de las realidades y prioridades de los países de África.

Ejecución del programa en 2023

Soluciones financieras innovadoras para una paz duradera y un desarrollo sostenible

- 11.16 En 2022, el 63 % de los países africanos se encontraban en situación de alto riesgo o de agobio por la deuda, en vista de que la deuda pública colectiva ascendía a 655.590 millones de dólares. Esta situación ha limitado gravemente el margen fiscal para dedicar los recursos al desarrollo sostenible y los servicios públicos esenciales. Mientras los fondos se desvían al servicio de la deuda, la capacidad de prestar servicios de manera eficaz, inclusiva y transparente se ve comprometida, lo cual socava la legitimidad del Estado, la cohesión social y la paz. Con el fin de apoyar a los países africanos a enfrentar este desafío, entre 2021 y 2022, el subprograma adoptó un enfoque holístico de políticas en la programación de comidas escolares que fue más allá del enfoque tradicional en nutrición, salud, igualdad de género y educación. El enfoque ampliado tiene en cuenta la energía renovable, la adaptación al clima y la generación de medios de subsistencia, lo cual, combinado con los esfuerzos para fortalecer la movilización de recursos internos, puede tener un efecto multiplicador para crear margen fiscal, promover la presencia del Estado y fomentar la confianza en las instituciones. Aprovechando este impulso, el subprograma intensificó los esfuerzos de promoción y, en 2023, colaboró con asociados para facilitar canjes de deuda como mecanismo de financiación innovador, reorientando el servicio de la deuda hacia la ampliación de los programas nacionales de comidas escolares, a los efectos de promover la paz, el desarrollo y los avances en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- 11.17 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 11.2).

Cuadro 11.2
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
La alimentación escolar como herramienta para la construcción de la paz y la resiliencia en comunidades afectadas por conflictos armados, a través de la campaña “Pen for a Gun” de la Coalición por la Alimentación Escolar en colaboración con la Oficina	Un notable aumento de la participación en la Coalición por la Alimentación Escolar, de 23 a 29 países africanos	Cinco solicitudes de Estados de África en busca de apoyo político para desarrollar sus propias iniciativas de movilización de recursos internos

Resultados previstos para 2025

Resultado 1: medidas destinadas a equilibrar el reparto energético para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 11.18 La labor del subprograma contribuyó a aumentar el número de Estados de África que elaboran propuestas de reparto energético con miras a lograr el acceso a la energía para todos en África y, gracias a esta, 5 países establecieron estrategias nacionales de producción de hidrógeno con bajas emisiones y 18 países están elaborando sus propias estrategias nacionales, con lo que se cumplió la meta prevista.
- 11.19 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 11.3).

Cuadro 11.3

Medida de la ejecución

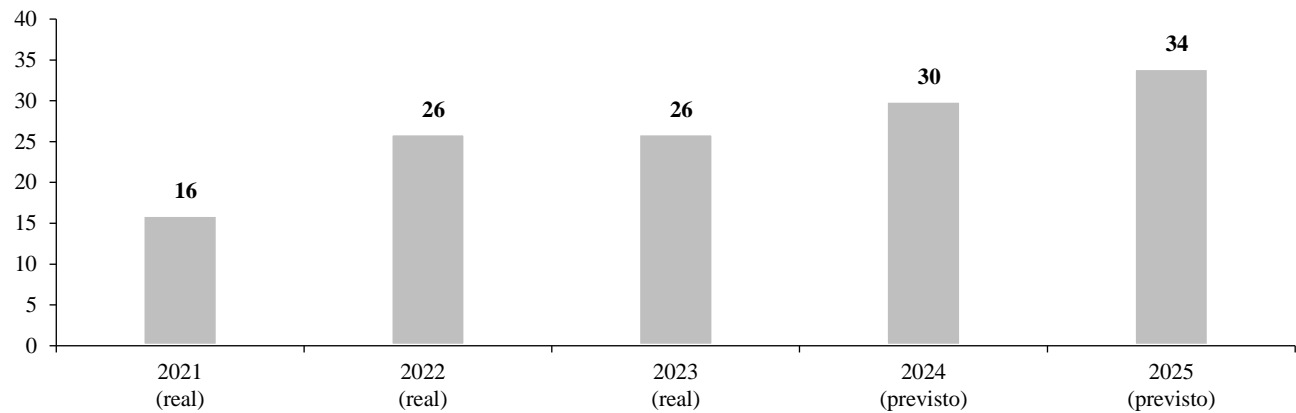
2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Los Estados Miembros aprueban una hoja de ruta global para lograr el acceso a la energía para todos de aquí a 2030	Los Estados miembros de la Unión Africana adoptaron la Posición Común Africana sobre el Acceso a la Energía y la Transición Energética Justa	Cinco países africanos (Argelia, Egipto, Marruecos, Namibia y Sudáfrica) establecieron estrategias nacionales de producción de hidrógeno con bajas emisiones, mientras que otros 18 países están elaborando las suyas	Los Estados Miembros realizan progresos a la hora de determinar opciones de financiación para lograr una combinación equilibrada de fuentes de energía y prioridades de adaptación al cambio climático, como se indica en su plan nacional de desarrollo y acceso universal a la energía, y de acceder a ellas	Los Estados Miembros de África aprovechan activamente las oportunidades de financiación promoviendo medidas de eficiencia energética, avanzando al mismo tiempo en la utilización de sus recursos minerales esenciales para el desarrollo sostenible local y contribuyendo de manera audaz a la transición energética global

Resultado 2: sistemas nacionales sólidos para el desarrollo, la cohesión social y la paz y la estabilidad en África

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 11.20 La labor del subprograma contribuyó a que 26 Estados de África adoptaran un enfoque pangubernamental de la transformación digital del sector público, con lo que no se cumplió la meta prevista de 28 Estados de África. No fue posible evaluar si la meta no se cumplió, ya que los datos más recientes disponibles eran de 2022 y el próximo conjunto de datos se espera para 2024.
- 11.21 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 11.1).

Figura 11.I
Medida de la ejecución: número de Estados de África que tienen un enfoque pangubernamental respecto de la transformación digital del sector público (acumulativo)



Resultado 3: soluciones digitales para transformar los sistemas financieros y gestionar la deuda en África

Proyecto de plan del programa para 2025

11.22 La actual arquitectura financiera mundial, unida a los elevados tipos de interés, ha provocado elevados niveles de endeudamiento entre los Estados africanos que limitan el margen fiscal de estas naciones, dificultando así su capacidad para asignar recursos a sectores esenciales e iniciativas de desarrollo sostenible. Como se indica en los productos del conocimiento del subprograma, la digitalización de los servicios estatales para la recaudación de ingresos puede aumentar la eficiencia, reducir la carga de cumplimiento y ampliar la base impositiva. Solo alrededor del 60 % de los Estados de África dispone de sistemas de declaración electrónica de impuestos o aduanas digitales, y el continente pierde al menos 116.000 millones de dólares por año debido a una ineficiente movilización de los recursos internos, tales como los incentivos fiscales redundantes o las ineficiencias en el gasto público.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 11.23 La enseñanza que extrajo el subprograma fue la necesidad de movilizar a los Estados de África para que adopten soluciones digitales para la recaudación de ingresos. Al aplicar la enseñanza, el subprograma fomentará la colaboración y la coordinación entre las principales partes interesadas, incluida la Comisión de la Unión Africana, a fin de establecer una coalición de movilización de recursos nacionales que ayude a los países del continente a encontrar mejoras en los procesos de recaudación de ingresos y gastos mediante el uso de tecnología y soluciones digitales.
- 11.24 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 11.4).

Cuadro 11.4
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
El Grupo de los Estados de África respaldó la propuesta de la	La Conferencia de Ministros de la CEPA expresó su preocupación por	La Asamblea General aprobó recomendaciones específicas con	La Comisión de la Unión Africana establece una coalición para la	Los miembros de la coalición para la movilización de recursos internos

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Oficina de dar prioridad estratégica a la movilización de recursos internos como componente esencial de la financiación para el desarrollo en África	que las vulnerabilidades de la deuda en el continente se habían visto exacerbadas por una insuficiente movilización de recursos internos (resolución 982 (LIV))	miras a avanzar en la movilización de recursos nacionales y desbloquear la financiación para acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (resolución 78/262)	movilización de recursos internos que moviliza a los Estados de África con miras a que elaboren estrategias que alivien el agobio de la deuda del continente y aumenten el margen fiscal de los países	adoptan una hoja de ruta contra el gasto público ineficiente, los incentivos fiscales ineficientes, los precios comerciales erróneos y las deficiencias de la administración tributaria, aprovechando las soluciones digitales para reforzar los sistemas nacionales de movilización de recursos internos

Entregables

11.25 En el cuadro 11.5 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 11.5

Subprograma 1: entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos				
Documentación para reuniones (número de documentos)	4	4	3	4
1. Informe del Secretario General a la Asamblea General sobre el desarrollo de África	1	1	1	1
2. Informe del Secretario General a la Asamblea General y el Consejo de Seguridad sobre la promoción de la paz duradera y el desarrollo sostenible en África	1	1	1	1
3. Informe bienal del Secretario General a la Asamblea General sobre el examen del cumplimiento de los compromisos contraídos en favor del desarrollo de África	1	1	—	1
4. Informe del Secretario General al Comité del Programa y de la Coordinación sobre el apoyo del sistema de las Naciones Unidas a la Agenda 2063	1	1	1	1
Servicios sustantivos para reuniones (número de reuniones de tres horas)	3	3	3	3
5. Sesiones de la Asamblea General	3	3	3	3
B. Generación y transferencia de conocimientos				
Proyectos sobre el terreno y de cooperación técnica (número de proyectos)	—	—	—	1
6. Programa de becas para jóvenes académicos africanos a fin de mejorar su capacidad de investigación, análisis y promoción de políticas	—	—	—	1
Seminarios, talleres y actividades de capacitación (número de días)	10	12	12	12
7. Talleres sobre el desarrollo sostenible, la paz y la seguridad en África	4	4	6	6
8. Seminarios de la red de investigación	6	8	6	6

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
Publicaciones (número de publicaciones)	6	6	20	22
9. Sobre el desarrollo sostenible de África, incluida la financiación para el desarrollo, la promoción de la paz duradera, la gobernanza, la resiliencia y el capital humano, la ciencia, la tecnología y la innovación, la industrialización, y la energía y la acción por el clima	6	6	20	22
Materiales técnicos (número de materiales)	30	30	11	11
10. Sobre el desarrollo sostenible de África, incluida la financiación para el desarrollo, la promoción de la paz duradera, la gobernanza, la resiliencia y el capital humano, la ciencia, la tecnología y la innovación, la industrialización, y la energía y la acción por el clima	30	30	10	10
11. Curso de formación en línea sobre los vínculos entre paz y desarrollo	–	–	1	1

C. Entregables sustantivos

Consultas, asesoramiento y promoción: Consultas y coordinación a nivel estratégico con las instituciones de la Unión Africana; consultas sobre el plan de trabajo anual orientado a los resultados del grupo de tareas interdepartamental sobre asuntos africanos; propuestas de políticas y asesoramiento con base empírica y basados en datos proporcionados a los dirigentes de las Naciones Unidas y los Estados Miembros de África, incluidas exposiciones informativas mensuales centradas en las tendencias, la previsión y el análisis de políticas, y sesiones informativas trimestrales y materiales en apoyo de la participación de los Estados Miembros de África en los procesos intergubernamentales; y productos de promoción centrados en la priorización de propuestas de políticas destinadas a apoyar el programa de transformación de África, incluidos paneles, mesas redondas y actos paralelos durante el foro de la juventud del Consejo Económico y Social, el foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible y otras grandes conferencias de las Naciones Unidas con una audiencia de aproximadamente 200 participantes (gubernamentales y académicos) para cada acto de promoción, y un mínimo de 4 videos promocionales.

Bases de datos y materiales digitales sustantivos: Repositorio de conocimientos en línea con copias digitales de la labor de la Oficina de la Asesora Especial sobre África en al menos 4 idiomas oficiales de las Naciones Unidas; base de datos del mecanismo de vigilancia de las Naciones Unidas; datos sobre las actividades de las Naciones Unidas en África facilitados para complementar el mandato de presentación de informes de la Oficina; base de datos de centros de estudio y organizaciones no gubernamentales de África; y paneles de información nacional en línea para los países de África que son miembros del Consejo de Seguridad y la Comisión de Consolidación de la Paz.

D. Entregables de comunicación

Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos: Eventos de sensibilización, incluida la iniciativa Africa's Youth Voices; y campañas de divulgación, incluido material audiovisual sobre las principales cuestiones que afectan al desarrollo sostenible de África.

Relaciones externas y con los medios de comunicación: Comunicados de prensa, conferencias de prensa y diálogos con los medios de comunicación sobre temas relacionados con el desarrollo sostenible de África, la paz y la seguridad y los derechos humanos en África.

Plataformas digitales y contenidos multimedia: Sitio web y medios sociales de la Oficina de la Asesora Especial sobre África con contenidos actualizados en al menos 4 idiomas oficiales de las Naciones Unidas; documentos multimedia en todos los idiomas oficiales de las Naciones Unidas; y comunicación y contenidos multimedia que cumplan con las normas de accesibilidad universal emitidas por la Oficina.

Subprograma 2

Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063

Objetivo

- 11.26 El objetivo al que contribuye este subprograma es acelerar la implementación integrada de la Agenda 2063 y la Agenda 2030 a través de la coherencia y la colaboración de todo el sistema de las Naciones Unidas y aumentar las capacidades de los órganos y organismos de la Unión Africana, en particular la Comisión de la Unión Africana, la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD y las comunidades económicas regionales, a nivel regional y subregional.

Estrategia

11.27 Para contribuir al objetivo, el subprograma:

- a) Llevará a cabo investigaciones y análisis políticos sobre las prioridades de la Unión Africana y las cuestiones transfronterizas pertinentes para la transformación e integración regional de África, y difundirá los resultados en las cinco subregiones de África;
- b) Proporcionará asistencia técnica y servicios de asesoramiento en el marco de la Agenda 2063 y la Agenda 2030, teniendo en cuenta los marcos de cooperación entre las Naciones Unidas y la Unión Africana y las prioridades estratégicas de la Unión Africana, incluido el Segundo Plan Decenal de Ejecución;
- c) Prestará apoyo a la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD en el contexto de las prioridades continentales en colaboración con los subprogramas 1 y 2, y fomentará la capacidad de las entidades subregionales para formular estrategias con miras a la aplicación integrada de las prioridades de desarrollo de las comunidades económicas regionales y las organizaciones intergubernamentales, en colaboración con los subprogramas de la CEPA;
- d) Trabaja en el marco de la arquitectura de la Plataforma de Colaboración Regional para África, sirviéndose de las coaliciones temáticas y basadas en oportunidades, para promover la coherencia en el apoyo de todo el sistema de las Naciones Unidas a la Unión Africana y los coordinadores residentes y los equipos de las Naciones Unidas en los países en la implementación de la Agenda 2063 y la Agenda 2030.

11.28 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:

- a) Un apoyo mayor y más eficaz de las Naciones Unidas a la Unión Africana y sus prioridades de desarrollo, tal como se refleja en la Agenda 2063;
- b) La elaboración y aplicación por los Estados Miembros de sus prioridades nacionales de desarrollo, armonizados con los marcos mundiales y regionales sobre el desarrollo sostenible.

Ejecución del programa en 2023

Fortalecimiento de la colaboración entre la Unión Africana y las Naciones Unidas para acelerar la aplicación integrada de la Agenda 2063 y la Agenda 2030

11.29 La Agenda 2063 es una visión estratégica compartida para el crecimiento integrador y el desarrollo sostenible de África, que debe hacerse realidad a lo largo de 50 años. Para traducir la visión en acciones concretas y garantizar una aplicación eficaz y coordinada, la Unión Africana elaboró el Primer Plan Decenal de Aplicación, que abarca el período 2014-2023. Dado que el Primer Plan Decenal de Aplicación concluyó en 2023, fue necesario llevar a cabo una evaluación para valorar los avances hacia los objetivos, las metas y los indicadores fijados. En su calidad de miembro principal del grupo de trabajo técnico de la Unión Africana y las Naciones Unidas sobre la preparación y el seguimiento del Primer Plan Decenal de Aplicación, el subprograma contribuyó activamente al proceso de evaluación realizando estudios preliminares de la evaluación, análisis de los informes de las consultas nacionales y redactando secciones del informe de evaluación sobre las esferas temáticas de interés de la integración regional, la macroeconomía y el cambio climático, así como las lecciones aprendidas del Primer Plan Decenal de Aplicación. Las principales conclusiones y recomendaciones de la evaluación del Primer Plan Decenal de Aplicación fueron validadas por el Consejo Ejecutivo de la Unión Africana. Además, las recomendaciones también sirvieron de base para la elaboración del Segundo Plan Decenal de Aplicación por los Jefes de Estado de la Unión Africana en febrero de 2024.

11.30 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 11.6).

Cuadro 11.6
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
Los objetivos, el alcance y la metodología de la evaluación del Primer Plan Decenal de Aplicación de la Agenda 2063 fueron aprobados por la Unión Africana	El grupo de trabajo técnico multipartito se encargó de recopilar y analizar los datos y de elaborar los informes nacionales	Las recomendaciones de la evaluación del Primer Plan Decenal de Aplicación, validadas por la Unión Africana, sirvieron de base para la elaboración del Segundo Plan Decenal de Aplicación, que abarca el período 2024-2033

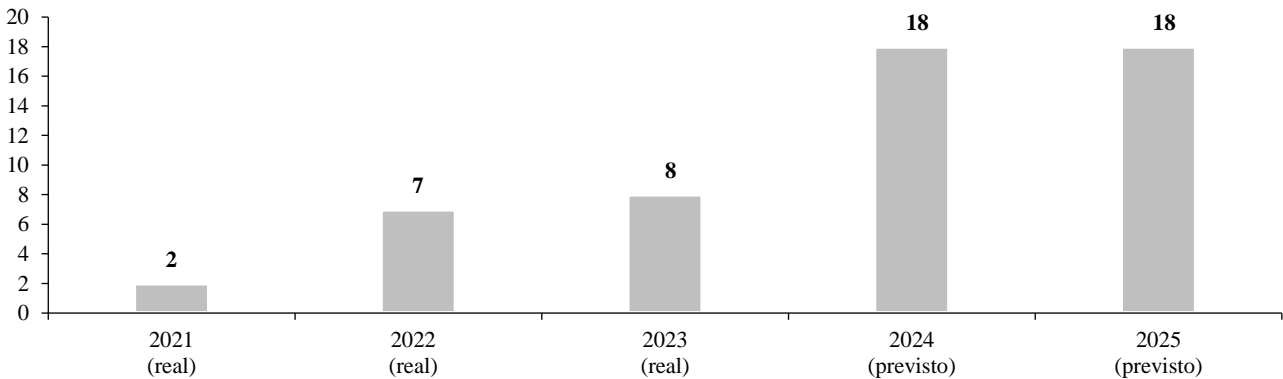
Resultados previstos para 2025

Resultado 1: intensificación de las medidas de los países de África en materia de acceso a la energía y adaptación climática

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 11.31 La labor del subprograma contribuyó a elaborar una estrategia regional adicional para promover el acceso a la energía y la adaptación al cambio climático, con un total acumulado de ocho estrategias, con lo que se superó la meta prevista de seis.
- 11.32 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 11.II).

Figura 11.II
Medida de la ejecución: número de estrategias nacionales y regionales concebidas para promover el acceso a la energía y la adaptación climática (acumulativo)



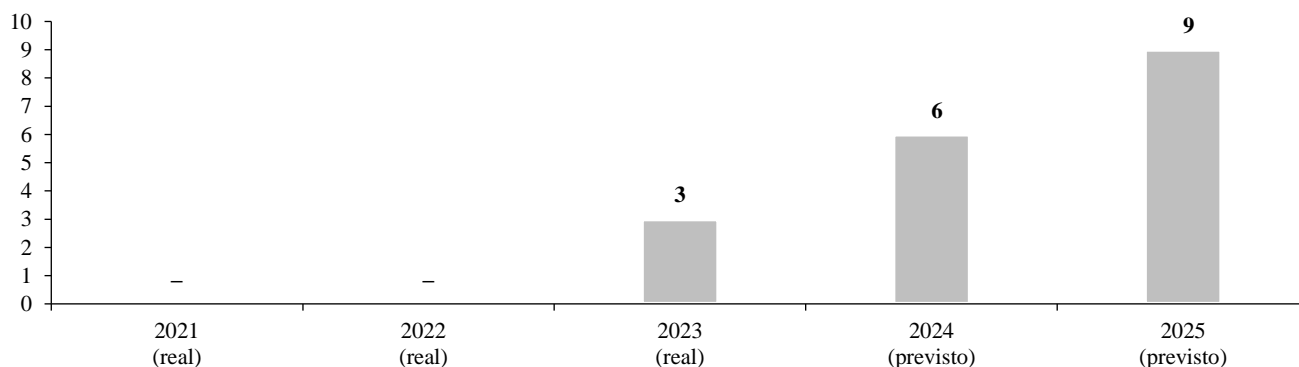
Resultado 2: aceleración del progreso hacia la Agenda 2030 y la Agenda 2063 a nivel regional, subregional y nacional mediante un enfoque integrado

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 11.33 La labor del subprograma contribuyó a la adopción de tres iniciativas integradas a nivel regional para acelerar el progreso hacia la consecución de la Agenda 2030 y la Agenda 2063, con lo que se cumplió la meta prevista.
- 11.34 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 11.III).

Figura 11.III

Medida de la ejecución: número de iniciativas integradas adoptadas por las autoridades nacionales o subnacionales o a nivel regional para acelerar el progreso hacia la consecución de la Agenda 2030 y la Agenda 2063 (acumulativo)



Resultado 3: estrategias a largo plazo para la gestión de la deuda en África

Proyecto de plan del programa para 2025

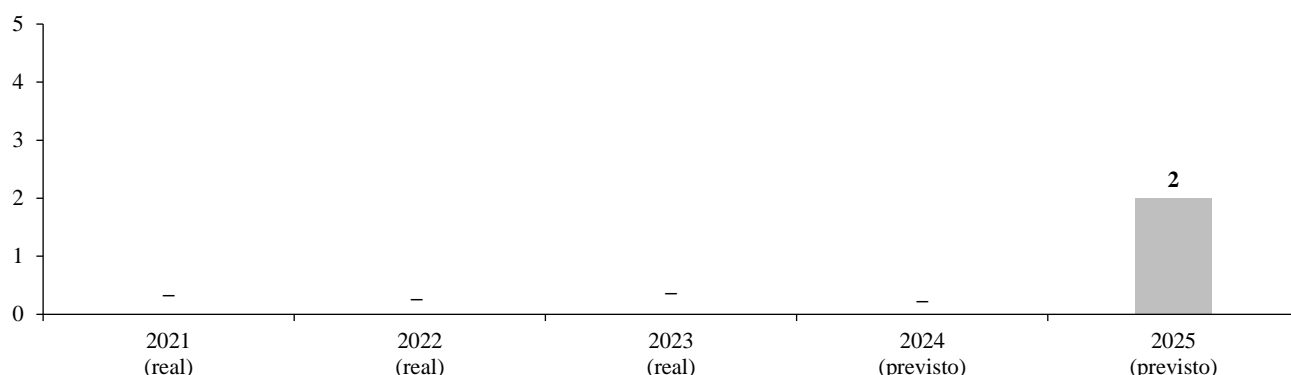
- 11.35 Desde 2010, la deuda de África ha aumentado alrededor del 187 %, mientras que el producto interno bruto (PIB) solo creció alrededor del 43 % en el mismo período. En el continente hay 18 países con una relación entre la deuda y el PIB superior al 70 %, y la mayoría de ellos corren el riesgo de sufrir agobio por la deuda, o ya lo sufren. El reembolso de la deuda ha superado el gasto en servicios sociales como la sanidad y la educación y el desarrollo, y la mayoría de los países destinan una mayor proporción de sus ingresos (que ya son bajos y representan un 16,6 % del PIB) al pago de intereses.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 11.36 La lección para el subprograma fue la necesidad de apoyar a los Estados miembros de la CEPA a elaborar estrategias a más largo plazo para gestionar la deuda dado que, en muchos países, la política fiscal se centra sobre todo en intervenciones a corto plazo para reducir el déficit fiscal sin tener suficientemente en cuenta la sostenibilidad de la deuda a medio o largo plazo. Al aplicar la enseñanza, el subprograma proporcionará asesoramiento político y asistencia técnica para promover un enfoque más estratégico de la política fiscal, guiado por una estrategia a más largo plazo con objetivos de deuda que integren las compensaciones políticas entre la sostenibilidad de la deuda y los objetivos de desarrollo. El subprograma llevará a cabo investigaciones para evaluar la capacidad de servicio de la deuda y el impacto de la deuda en el desarrollo, y celebrará diálogos políticos y talleres técnicos, en colaboración con la Unión Africana y sus organismos.
- 11.37 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 11.IV).

Figura 11.IV

Medida de la ejecución: número de Estados miembros de la Comisión Económica para África que elaboran estrategias a largo plazo para gestionar la deuda de forma integrada



Entregables

11.38 En el cuadro 11.7 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 11.7

Subprograma 2: entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos				
Documentación para reuniones (número de documentos)	3	3	3	4
Informes sobre:				
1. El apoyo de las Naciones Unidas a la Unión Africana y su programa NEPAD prestado a la Conferencia de Ministros Africanos de Finanzas, Planificación y Desarrollo Económico	1	1	1	1
2. El período de sesiones anual de la Plataforma de Colaboración Regional para África (órgano de expertos)	1	1	1	1
3. La retirada de la Plataforma de Colaboración Regional para África y la secretaría conjunta (órgano de expertos)	1	1	1	2
Servicios sustantivos para reuniones (número de reuniones de tres horas)	11	11	18	16
4. Reunión de la Conferencia de Ministros	1	1	1	1
5. Foro Regional de África sobre el Desarrollo Sostenible	1	1	1	1
6. Retirada de la Plataforma de Colaboración Regional para África y la secretaría conjunta	1	1	8	6
7. Reuniones sobre el desarrollo de la capacidad en relación con la Agenda 2063 y la Agenda 2030	8	8	8	8
B. Generación y transferencia de conocimientos				
Proyectos sobre el terreno y de cooperación técnica (número de proyectos)	1	—	2	1
8. Sobre la Unión Africana y sus organismos, entre otros la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD	1	—	2	1
Seminarios, talleres y actividades de capacitación (número de días)	8	2	4	9
9. Talleres en materia de deuda, clima y energía	8	2	4	9
Publicaciones (número de publicaciones)	5	2	4	4
10. Informe sobre los progresos realizados de la Plataforma de Colaboración Regional para África	1	1	1	1

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
11. Informe de situación de los marcos e iniciativas de la Unión Africana y las Naciones Unidas	1	1	1	–
12. Sobre temas específicos de la labor de la Plataforma de Colaboración Regional para África	1	–	–	–
13. Sobre la Agenda 2063 y la Agenda 2030	1	–	1	–
14. Sobre temas relacionados con los órganos y organismos de la Unión Africana	1	–	1	–
15. Temas relacionados con el desarrollo de África en materia de deuda, energía y cambio climático	–	–	–	3
Materiales técnicos (número de materiales)	3	2	2	3
16. Sobre cuestiones de desarrollo en África, como la deuda, el clima y la energía	1	–	1	2
17. Sobre la implementación de la Agenda 2063 y la Agenda 2030	2	2	1	1

C. Entregables sustantivos

Consultas, asesoramiento y promoción: Servicios de asesoramiento, previa solicitud, relacionados con la implementación integrada de la Agenda 2063 y la Agenda 2030 para los Estados miembros de la CEPA, la Comisión de la Unión Africana, la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD y las seis comunidades económicas regionales; y promoción relativa al apoyo a la creación de capacidad en la Unión Africana en el contexto de los marcos de las Naciones Unidas y la Unión Africana.

D. Entregables de comunicación

Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos: Volantes, folletos, celebraciones y conmemoraciones de eventos especiales y exposiciones.

Plataformas digitales y contenidos multimedia: Página web con contenidos actualizados sobre la labor del subprograma.

Subprograma 3 Actividades de información y sensibilización pública en apoyo de la Agenda 2063

Objetivo

- 11.39 El objetivo al que contribuye este subprograma es lograr la comprensión y la participación informadas de un público mundial para apoyar el desarrollo económico, político y social de África.

Estrategia

- 11.40 Para contribuir al objetivo, el subprograma:
- Elaborará planes editoriales globales y amplios sobre cuestiones prioritarias que afectan a África, incluida la obtención de apoyo dentro y fuera del continente para la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD y la implementación de la Agenda 2063 y la Agenda 2030, así como para ayudar a la labor de los subprogramas 1 y 2 y sus estrategias de promoción. Esta iniciativa se enmarca en la estrategia de la Sección de África del Departamento de Comunicación Global, y está en consonancia con la estrategia de comunicación global;
 - Producirá contenidos de comunicación externos, en particular a través de las plataformas digitales de *Africa Renewal*, convocatorias a los medios e información pública de otro tipo para medios de comunicación externos, tanto africanos como internacionales, y proporcionará apoyo en materia de comunicación externa a la Oficina;
 - Producirá determinados contenidos en idiomas como el francés y el suajili, o los traducirá a estas lenguas.

- 11.41 Se espera que la labor mencionada permita obtener un mejor conocimiento público de las principales cuestiones temáticas de la Agencia de Desarrollo de la Unión Africana-NEPAD y otras cuestiones relativas a la recuperación económica y el desarrollo sostenible en África.

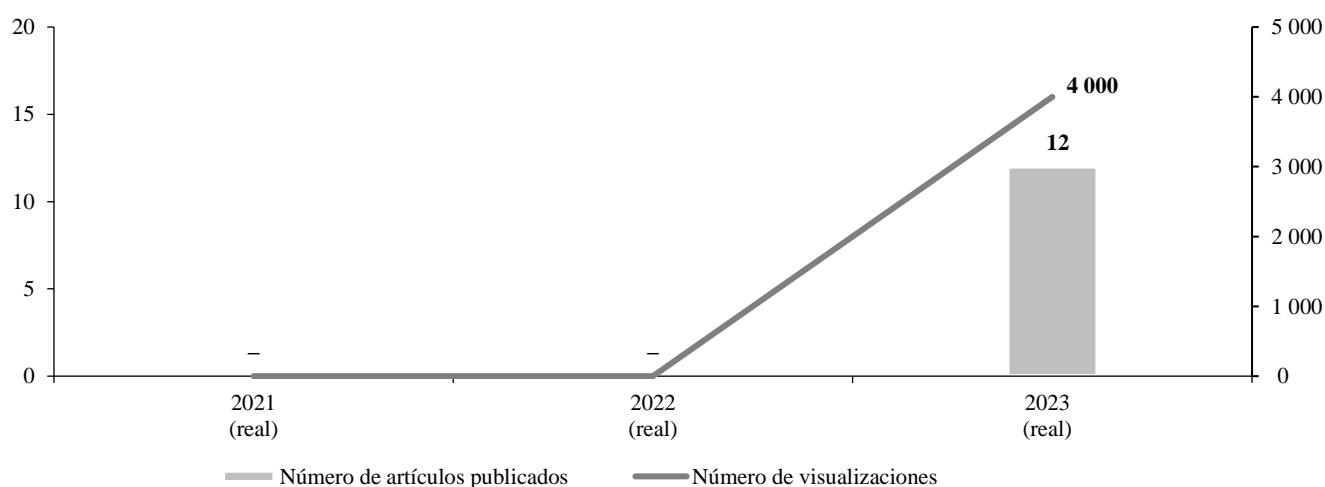
Ejecución del programa en 2023

El público tiene conocimiento de los retos y las oportunidades para los esfuerzos de Angola en pos del desarrollo sostenible

- 11.42 Transforming4Trade se centra en pilares estratégicos para el desarrollo socioeconómico, como la agricultura y las industrias creativas. El subprograma proporcionó cobertura a la iniciativa Transforming4Trade en Angola en una nueva serie, que constituyó una oportunidad para destacar el apoyo de las Naciones Unidas a los esfuerzos de Angola en pos del desarrollo sostenible. La iniciativa, que se puso a prueba en Angola a través del programa Train for Trade II, intenta ayudar a reorientar las políticas y las asociaciones del país en materia de desarrollo hacia el fomento de sus capacidades productivas y la transformación económica. La cobertura incluyó una serie especial de 12 artículos, una edición especial del boletín y una página web dedicada a la serie completa. Transforming4Trade ya ha sido objeto de cobertura por la plataforma *Africa Renewal*, pero la presentación de Angola como un ejemplo es novedosa. La página recibió más de 4.000 visualizaciones en francés e inglés, y se publicó una revista de edición especial en formato digital, que se distribuyó en inglés y portugués a partes interesadas y creadores de opinión de todo Angola.
- 11.43 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 11.V).

Figura 11.V

Medida de la ejecución: número de visualizaciones de los artículos publicados sobre la iniciativa Transforming4Trade en Angola



Resultados previstos para 2025

Resultado 1: mayor resonancia de las voces de África en la esfera pública sobre cuestiones relacionadas con el cambio climático y la energía

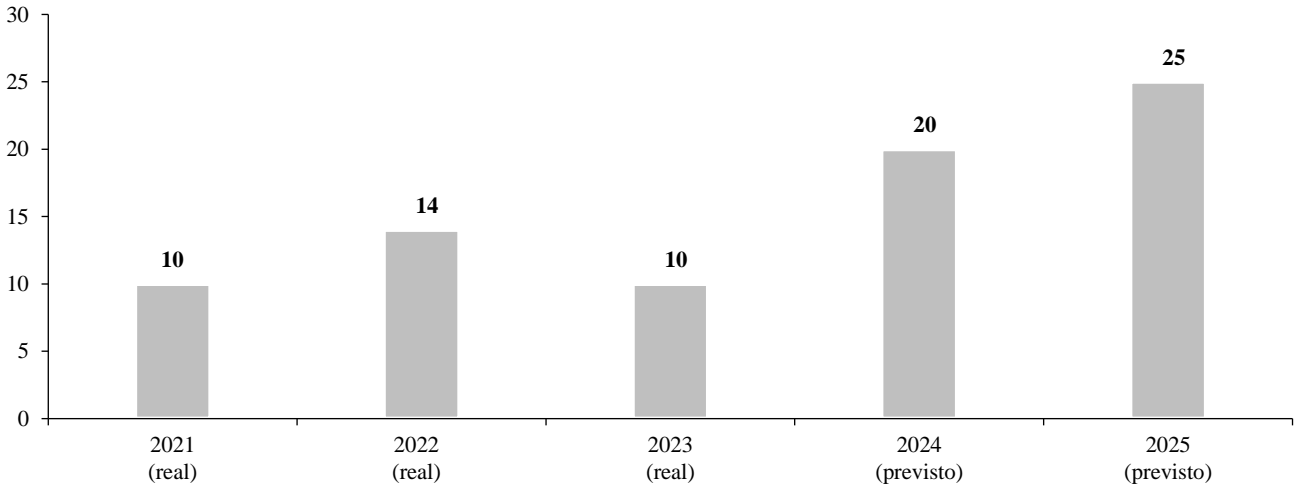
Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 11.44 La labor del subprograma contribuyó a que se citaran a 10 mujeres africanas expertas en *Africa Renewal*, pero no se cumplió la meta prevista de llegar a 14 mujeres africanas expertas. El objetivo no se alcanzó debido a la reducida capacidad del subprograma, que limitó su habilidad de generar

contenidos digitales adicionales. El subprograma está desarrollando una línea de contenidos para su publicación en 2024 y 2025.

- 11.45 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 11.VI).

Figura 11.VI
Medida de la ejecución: número de expertas africanas en cuestiones climáticas y energéticas citadas o entrevistadas o cuyo trabajo se publicó en *Africa Renewal* (anual)

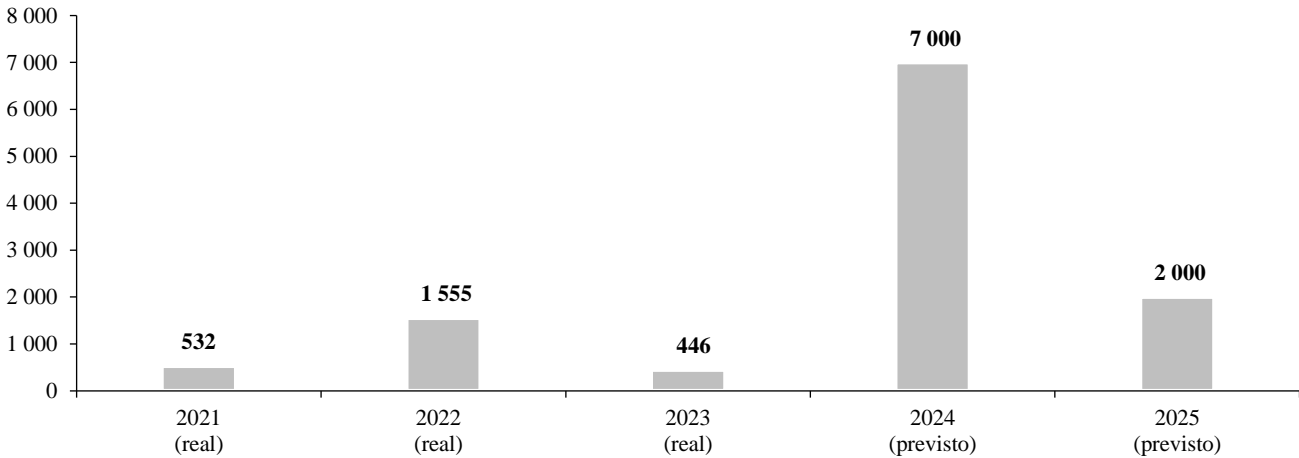


Resultado 2: mayor concienciación del público en general sobre cuestiones de paz y seguridad en África

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 11.46 La labor del subprograma contribuyó a la publicación de 25 artículos con 9.170 páginas vistas y 446 reproducciones de audio, que no cumplieron la meta prevista de 3.500 reproducciones. La meta no se alcanzó debido a que se retrasó el lanzamiento de un nuevo sitio web dotado de la tecnología necesaria para albergar los contenidos.
- 11.47 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 11.VII).

Figura 11.VII
Medida de la ejecución: número de reproducciones de los reportajes de audio sobre cuestiones de paz y seguridad en *Africa Renewal* (anual)



Resultado 3: participación del público en general sobre el tema de la carga de la deuda en África y las posibles soluciones

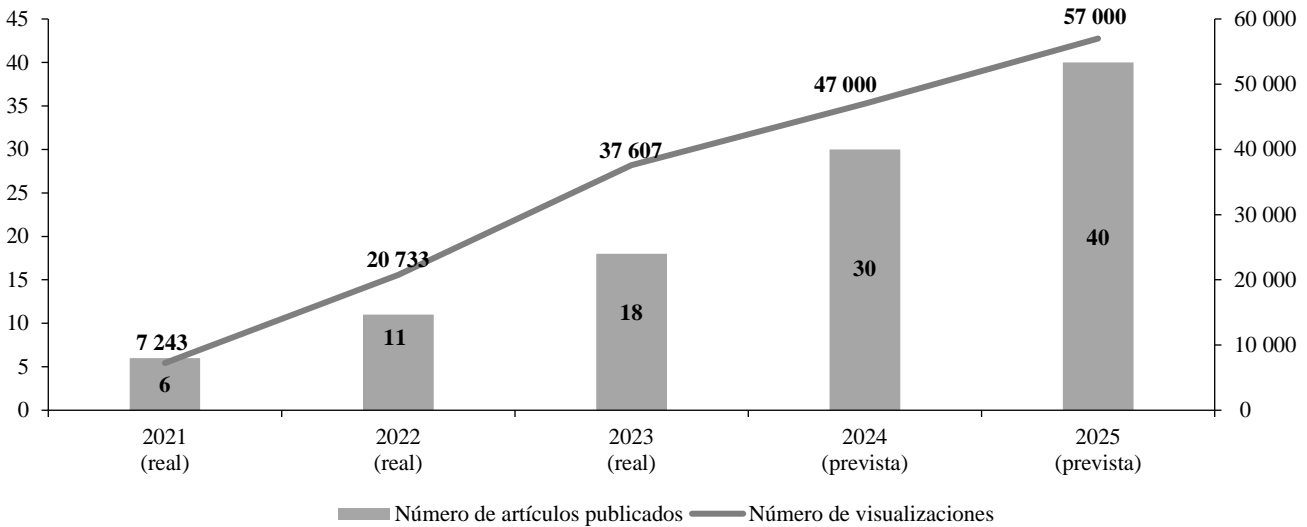
Proyecto de plan del programa para 2025

- 11.48 La concienciación pública sobre las cuestiones relacionadas con la carga de la deuda en África es esencial para fomentar debates informados, promover una gobernanza responsable y abogar por soluciones sostenibles para hacer frente a los retos de la deuda y apoyar las aspiraciones de desarrollo del continente. El subprograma trabajará en colaboración con los subprogramas 1 y 2 y la Unión Africana para aumentar la concienciación sobre los retos y las posibles soluciones al problema de la deuda en África.

Enseñanzas extraídas y cambios previstos

- 11.49 La enseñanza que extrajo el subprograma fue la necesidad de identificar mejor a los colaboradores y trabajar con ellos para ampliar el alcance y la repercusión de la plataforma *Africa Renewal* y adaptar los contenidos al público digital. Al aplicar la enseñanza, el subprograma se centrará en la producción de historias y contenidos digitales aprovechando una ecosfera de comunicación cada vez más móvil y digital en todo el continente, con miras a aumentar la concienciación del público en general sobre la carga de la deuda en África en tanto desafío para lograr un futuro sostenible. El subprograma también trabajará para aumentar la divulgación entre las partes interesadas del mundo académico y los medios de comunicación, con el fin de dar a conocer mejor el potencial y los éxitos de las economías de todo el continente, así como los retos a los que se enfrentan para alcanzarlos.
- 11.50 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 11.VIII).

Figura 11.VIII
Medida de la ejecución: mayor participación de la población en general en el tema de la carga de la deuda en África y las posibles soluciones (anual)



Entregables

11.51 En el cuadro 11.8 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 11.8
Subprograma 3: entregables de 2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría

D. Entregables de comunicación

Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos: Alianzas con unos 25 editores y escritores de los principales medios de comunicación de África y distintos países y con instituciones educativas, organizaciones de la sociedad civil y comunidades creativas para ampliar el contenido de *Africa Renewal* a fin de lograr una mayor distribución y difusión; 4 seminarios web con organizaciones juveniles; productos de comunicación externa, especialmente en relación con la edición anual del Ciclo de Diálogos sobre África y eventos emblemáticos de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, el foro de la juventud del Consejo Económico y Social, la Asamblea General y la Unión Africana; contribuciones a la labor de la Plataforma de Colaboración Regional para África y el grupo de tareas interdepartamental sobre asuntos africanos; y publicidad en apoyo de iniciativas y campañas internacionales, regionales y locales que promueven el desarrollo económico y social de África o influyen en él.

Relaciones externas y con los medios de comunicación: Mesas redondas con los medios de comunicación; adaptación de contenidos para redifundirlos o citarlos en medios de comunicación interesados en el desarrollo de África e incluirlos en materiales sobre el apoyo que las Naciones Unidas prestan a África; e iniciativas y campañas internacionales, regionales y locales que fomentan el desarrollo económico y social de África o influyen en él; material de información pública, incluidas convocatorias a los medios.

Plataformas digitales y contenidos multimedia: Productos digitales y contenido escrito y de audio para las plataformas digitales de *Africa Renewal*, incluidos el sitio web de *Africa Renewal*, sus cuentas de medios sociales, boletines mensuales seleccionados y una aplicación para teléfonos móviles.

B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

Sinopsis

- 11.52 La Asamblea General, en su resolución [76/245](#), hizo suya la recomendación formulada por la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto en su informe [A/76/7](#), de solicitar al Secretario General que examinara el funcionamiento de la reorganización de la Oficina e informara al respecto en el septuagésimo noveno período de sesiones de la Asamblea. Por otra parte, en consonancia con la resolución [77/262](#) de la Asamblea, la Oficina llevó a cabo un examen de los gastos en el contexto del proyecto de presupuesto por programas para 2025.
- 11.53 Cabe recordar que la Oficina emprendió un importante esfuerzo de reforma destinado a optimizar la ejecución de su mandato. La Oficina adoptó un enfoque de tres pilares, a saber, la planificación estratégica, las reformas funcionales y estructurales y las mejoras en el ámbito de la gestión de los recursos humanos. Dicha labor se caracterizó por su visión holística, dirigida a abordar cuestiones estratégicas, de gestión, estructurales, de capacidad y de cultura laboral, como se expone a continuación.
- 11.54 La planificación estratégica fue fundamental para dar forma a la dirección del programa 9 y fomentar la alineación con las prioridades de desarrollo de África. Una agenda estratégica centrada en seis esferas temáticas¹ y respaldada por un enfoque de gestión basada en los resultados se aprobó en diciembre de 2020. La agenda estratégica estableció un marco sólido para la planificación y la evaluación de los progresos, que se aplicó durante los talleres anuales de planificación, facilitando los procesos de fijación de objetivos en colaboración y promoviendo al mismo tiempo la alineación estratégica entre las dependencias. Ello se puede observar en los presupuestos por programas presentados de 2022 a 2025, que consolidaron un único enfoque programático para cada nuevo resultado en los tres subprogramas. Además, la Oficina desarrolló un enfoque de cadena de valor, junto con un flujo de trabajo operacional y un sistema de control de calidad, que están mejorando constantemente la ejecución, los resultados y la calidad de sus productos e iniciativas del conocimiento. A partir de 2022, estos elementos se consolidaron en un ejercicio anual de planificación y presupuestación basado en los resultados, alineado con el ciclo del presupuesto por programas, con el fin de asegurar una mejor asignación de recursos.
- 11.55 Las reformas funcionales y estructurales fueron decisivas para racionalizar las operaciones de la Oficina y maximizar su eficacia organizativa. El establecimiento de estructuras claras, la reconfiguración de las dependencias de trabajo y el reajuste de algunos puestos presentados y aprobados a través del presupuesto por programas para 2022 aseguraron una distribución eficaz del trabajo y subsanaron las deficiencias detectadas por la Oficina de Servicios de Supervisión Interna. Además, la creación del componente de dirección y gestión ejecutivas mejoró la coordinación y servicios de apoyo como los datos, las comunicaciones estratégicas, la planificación, la presupuestación, el seguimiento y la evaluación, que han contribuido a optimizar aún más la ejecución de los programas. En 2023, la Oficina adoptó una estrategia de comunicaciones y datos a los efectos de trazar una senda para el desarrollo de esos servicios, siguiendo las mejores prácticas preparadas por el Departamento de Comunicación Global y la Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones.
- 11.56 Las mejoras en el ámbito de la gestión de los recursos humanos, entre otras la vinculación de los planes de trabajo individuales al programa de trabajo de la Oficina y la implantación de un nuevo mecanismo de evaluación del rendimiento, han puesto de relieve la importancia crítica de la gestión de los recursos humanos para el éxito de la organización. Con el fin de promover un enfoque transparente y objetivo de la gestión del rendimiento y para complementar el ciclo de gestión del

¹ Financiación para el desarrollo; paz y seguridad; gobernanza y capital humano; ciencia, tecnología e innovación; industrialización y la Zona de Libre Comercio Continental Africana; y energía y acción climática.

rendimiento basado en Inspira, se han utilizado los datos de planificación y seguimiento de la aplicación de solución integrada de planificación, seguimiento y presentación de informes. Esto se ha visto acompañado de un amplio plan de aprendizaje centrado en el desarrollo de las competencias críticas esbozadas en el quinteto de cambios de las Naciones Unidas 2.0, en particular en lo que respecta al análisis de datos y políticas, lo cual ha contribuido a aumentar el desarrollo de competencias del personal.

- 11.57 Los tres pilares de la reforma no solo hicieron posible reducir la duplicación y aumentar el impacto, sino también incrementaron la productividad, transformando así el panorama operacional de la Oficina. El seguimiento periódico de la ejecución de los programas mediante las aplicaciones de Umoja, incluida la aplicación de la solución integrada de planificación, seguimiento y presentación de informes para la entrega de productos y la Planificación y Consolidación de las Operaciones para el consumo presupuestario, contribuyó a mejorar la supervisión y la adopción de decisiones con base empírica y, a su vez, apoyó el proceso de elaboración del presupuesto por programas. Como se indica en los presupuestos por programas para 2023, 2024 y 2025, la Oficina adoptó medidas para reajustar los supuestos de planificación sobre la base de los resultados reales y el consumo presupuestario en el pasado, con el fin de optimizar el uso de los recursos y mejorar los resultados previstos.
- 11.58 En cuanto al examen de los gastos, se pusieron en marcha varias medidas para optimizar el uso de los recursos existentes y revisar el rendimiento financiero mediante la colaboración con los directores de programas. Para mantener una coordinación y supervisión continuas, se establecieron reuniones trimestrales a fin de garantizar la coherencia entre los directores de los subprogramas, mientras que, a nivel de dependencia, las reuniones semanales dentro de cada subprograma garantizan una coordinación y supervisión sin fisuras. Estos marcos facilitan la supervisión, la elaboración de informes y la adopción de medidas correctivas por parte de los directores en relación con la ejecución de los programas y la asignación presupuestaria. También sirven de canales para compartir información sobre el plan anual de programas y el presupuesto. Para apoyar los procesos de adopción de decisiones, se comunican al personal directivo actualizaciones mensuales sobre la utilización del presupuesto y evaluaciones trimestrales de la ejecución general del programa. En estas estructuras de reuniones se integraron elementos del examen de los gastos en curso y se mantendrán como buena práctica. Teniendo en cuenta que mejoró la capacidad del personal en los ámbitos de la planificación, los datos y el análisis de políticas, se redujo el presupuesto para consultores y se dio prioridad a iniciativas estratégicas, como los componentes técnicos relacionados con la estrategia de datos de la Oficina, que se prevé implementar en 2025. Del mismo modo, la mayor utilización de soluciones tecnológicas como programas informáticos y el uso de aplicaciones basadas en la nube para el tratamiento de datos crearon nuevas capacidades en la Oficina, en particular en lo que respecta a la recopilación y el análisis de datos. Ello es consecuencia de un nuevo examen de la reforma de la Oficina, realizado en respuesta a la mayor integración del trabajo entre la dirección y gestión ejecutivas y los tres subprogramas. En particular, la prestación de apoyo al programa en materia de comunicaciones ofrece una oportunidad para la redistribución del personal, como en el caso de un funcionario del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías) que sería redistribuido para asumir la función de Auxiliar de Diseño Gráfico en la Dependencia de Gestión Estratégica mientras desempeña funciones administrativas de dirección y gestión ejecutivas. La redistribución propuesta crearía sinergias al permitir el establecimiento de dos líneas de trabajo conjuntas entre la dirección y gestión ejecutivas y el subprograma 3 en apoyo de todo el programa. Además, la Oficina mantuvo buenas prácticas mediante la aplicación de las enseñanzas extraídas que ponen el acento en el uso de la tecnología y las soluciones digitales para el trabajo diario, gracias a lo cual se redujo la necesidad de adquirir papelería y otros suministros de oficina, como se refleja en la partida de suministros y materiales de oficina. Se reorganizaron los recursos para cubrir la sustitución de equipos y mobiliario inservibles que se evaluaron mediante inventarios anuales de equipos y programas informáticos. Además, las mejoras logradas en la planificación y organización de eventos en modalidades híbridas y en línea mediante la aplicación de tecnología de conferencias en línea permitieron reducir el número de expertos y ampliaron el alcance de la Oficina a las partes interesadas a través de plataformas digitales. La reducción de expertos en el subprograma 1 permitió a la Oficina atender el aumento de la demanda asociado al establecimiento de una coalición nacional

de movilización de recursos y al aumento de las necesidades de viajes en el marco de la dirección y gestión ejecutivas, mientras que el aumento de expertos para acelerar la colaboración con asociados y expertos en el subprograma 2 se vio compensado con la reducción de las necesidades en el marco de los servicios por contrata en virtud del plan de participación en la financiación de los gastos acordado en relación con las actividades conexas de la Plataforma de Colaboración Regional. A pesar del aumento de productos del conocimiento, la Oficina consiguió reducir el uso de los servicios de autoedición y traducción, lo que a su vez permitió reducir los servicios por contrata. La Oficina aprovechó estos resultados para sus funciones de intermediario de conocimientos y asesoramiento, reforzando de manera positiva un enfoque de programación de valor añadido.

- 11.59 Estos efectos quedan demostrados al evaluar los datos disponibles a través del sitio web de la Oficina, donde figura un aumento significativo de la participación en tres categorías, en comparación con los datos de 2022 y 2023, a saber: los usuarios del sitio web aumentaron de 8.112 a 36.876; las páginas vistas aumentaron de 26.971 a 86.036; y el número de descargas de PDF pasó de 1.802 a 3.237. En particular, el aumento de las descargas de PDF en un 80 % indica un mayor interés y participación en los productos del conocimiento de la Oficina, lo cual contribuye significativamente a sus funciones de supervisión, coordinación, promoción y asesoramiento. Al elaborar el proyecto de presupuesto para 2025, la Oficina aplicó esta hipótesis de planificación e introdujo nuevos elementos, como la innovación política, la colaboración con el Mecanismo Africano de Evaluación entre Pares y la creación de una beca para jóvenes africanos, que reforzarán y mejorarán aún más la ejecución del mandato de la Oficina, tanto desde el punto de vista sustantivo como cualitativo.
- 11.60 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025, incluido el desglose de los cambios en los recursos, según proceda, se reflejan en los cuadros 11.9 a 11.11.

Cuadro 11.9

Evolución de los recursos financieros, por objeto de gasto (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	2023 Gastos ^a	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Puestos	7 515,7	8 253,5	—	142,1	—	142,1	1,7	8 395,6
Otros gastos de personal	57,9	203,7	—	—	(2,4)	(2,4)	(1,2)	201,3
Atenciones sociales	—	1,7	—	—	—	—	—	1,7
Consultores	116,1	113,4	—	—	(14,1)	(14,1)	(12,4)	99,3
Expertos	95,4	223,5	—	50,0	17,3	67,3	30,1	290,8
Viajes del personal	268,0	192,4	—	60,0	8,1	68,1	35,4	260,5
Servicios por contrata	498,8	556,1	—	53,8	(14,9)	38,9	7,0	595,0
Gastos generales de funcionamiento	39,7	36,0	—	—	—	—	—	36,0
Suministros y materiales	—	4,9	—	0,4	(1,0)	(0,6)	(12,2)	4,3
Mobiliario y equipo	35,5	17,0	—	4,6	7,0	11,6	68,2	28,6
Subvenciones y contribuciones	67,0	10,3	—	312,3	—	312,3	3 032,0	322,6
Total	8 694,0	9 612,5	—	623,2	—	623,2	6,5	10 235,7

^a En el momento de presentar el informe, los gastos indicados en este cuadro y en los cuadros siguientes no son definitivos y podrían tener que ajustarse, lo cual podría dar lugar a pequeñas diferencias entre la información del presente informe y la de los estados financieros que se publicarán el 31 de marzo de 2024.

Cuadro 11.10
Puestos y cambios en los puestos que se proponen para 2025 (total)

(Número de puestos)

	Número	Detalles
Aprobados para 2024	44	1 SGA, 1 D-2, 2 D-1, 6 P-5, 10 P-4, 13 P-3, 1 P-2/1, 1 SG (CP), 8 SG (OC), 1 CL
Creación	2	1 P-2 y 1 SG (OC) en la dirección y gestión ejecutivas
Redistribución	–	1 SG (OC) Auxiliar Administrativo como Auxiliar de Diseño Gráfico en la dirección y gestión ejecutivas
Propuestos para 2025	46	1 SGA, 1 D-2, 2 D-1, 6 P-5, 10 P-4, 13 P-3, 2 P-2/1, 1 SG (CP), 9 SG (OC), 1 CL

Cuadro 11.11
Puestos que se proponen, por cuadro y categoría (total)

(Número de puestos)

Cuadro y categoría	2024 Aprobados	Cambios				2025 Propuestos
		Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
SGA	1	—	—	—	—	1
D-2	1	—	—	—	—	1
D-1	2	—	—	—	—	2
P-5	6	—	—	—	—	6
P-4	10	—	—	—	—	10
P-3	13	—	—	—	—	13
P-2/1	1	—	1	—	1	2
Subtotal	34	—	—	—	—	35
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
SG (CP)	1	—	—	—	—	1
SG (OC)	8	—	1	—	1	9
CL	1	—	—	—	—	1
Subtotal	10	—	—	—	—	11
Total	44	—	—	—	—	46

- 11.61 En los cuadros 11.12 a 11.14 y en la figura 11.IX se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.
- 11.62 Como se indica en los cuadros 11.12 1) y 11.13 1), el total de recursos propuestos para 2025 asciende a 10.235.700 dólares antes del ajuste, lo cual refleja un aumento de 623.200 dólares (6,5 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios en los recursos se derivan de mandatos nuevos. El total de recursos propuesto permitiría un cumplimiento pleno, eficiente y eficaz de los mandatos.

Nota: En los cuadros y figuras se utilizan las siguientes abreviaciones: CL = Contratación local, SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal), SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías) y SGA = Secretario General Adjunto.

Cuadro 11.12

Evolución de los recursos financieros, por fuente de financiación, componente y subprograma (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

1) *Presupuesto ordinario*

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Consignación	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
A. Dirección y gestión ejecutivas	1 669,9	2 061,2	–	493,2	12,4	505,6	24,5	2 566,8
B. Programa de trabajo								
1. Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063	4 723,5	5 118,5	–	130,0	(12,4)	117,6	2,3	5 236,1
2. Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063	892,6	1 096,1	–	–	–	–	–	1 096,1
3. Actividades de información y sensibilización pública en apoyo de la Agenda 2063	1 408,0	1 336,7	–	–	–	–	–	1 336,7
Subtotal, B	7 024,1	7 551,3	–	130,0	(12,4)	117,6	1,6	7 668,9
Subtotal, 1	8 694,0	9 612,5	–	623,2	–	623,2	6,5	10 235,7

2) *Recursos extrapresupuestarios*

Componente/subprograma	2023 Gastos	2024 Estimación	Cambios		Porcentaje	2025 Estimación
A. Dirección y gestión ejecutivas	149,6	587,9	(146,9)	(25,0)		441,0
B. Programa de trabajo						
1. Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063	37,2	168,1	1,9	1,1		170,0
2. Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063	—	—	—	—		—
3. Actividades de información y sensibilización pública en apoyo de la Agenda 2063	—	—	—	—		—
Subtotal, B	37,2	168,1	1,9	1,1		170,0
Subtotal, 2	186,8	756,0	(145,0)	(19,2)		611,0
Total (1+2)	8 880,8	10 368,5	478,2	4,6		10 846,7

Cuadro 11.13

Puestos que se proponen para 2025, por fuente de financiación, componente y subprograma (total)

(Número de puestos)

1) *Presupuesto ordinario*

Componente/subprograma	2024 Aprobados	Cambios				2025 Propuestos
		Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
A. Dirección y gestión ejecutivas	12	—	2	—	2	14
B. Programa de trabajo						
1. Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063	20	—	—	—	—	20
2. Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2063	5	—	—	—	—	5
3. Actividades de información y sensibilización pública en apoyo de la Agenda 2063	7	—	—	—	—	7
Subtotal, B	32	—	—	—	—	32
Total, 1	44	—	2	—	2	46

Cuadro 11.14

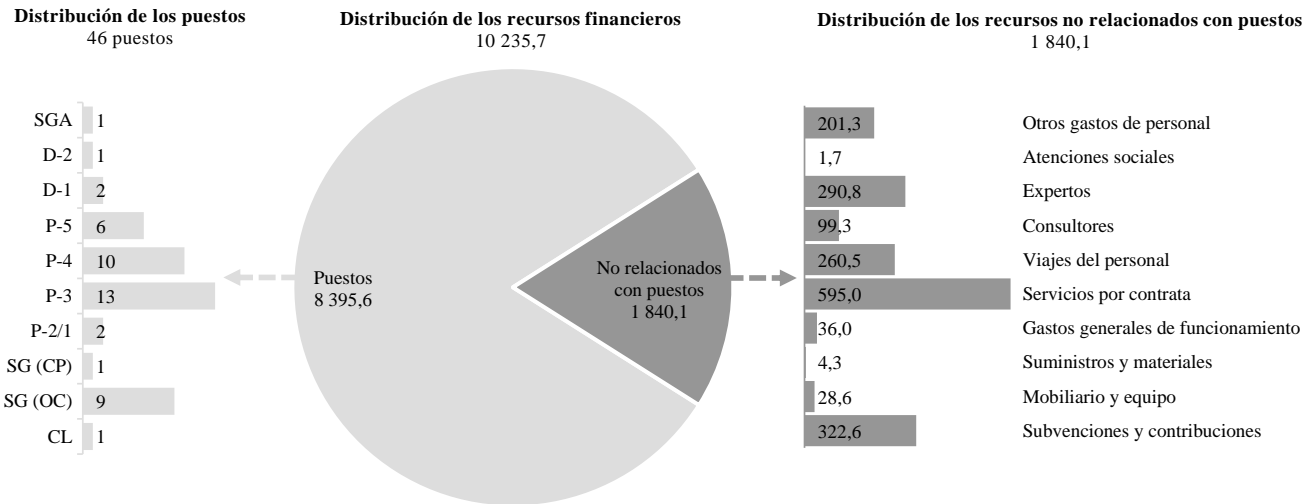
Evolución de los recursos financieros y humanos (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	7 515,7	8 253,5	—	142,1	—	142,1	1,7	8 395,6
No relacionados con puestos	1 178,3	1 359,0	—	481,1	—	481,1	35,4	1 840,1
Total	8 694,0	9 612,5	—	623,2	—	623,2	6,5	10 235,7
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		34	—	1	—	1	2,9	35
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		10	—	1	—	1	10,0	11
Total		44	—	2	—	2	4,5	46

Figura 11.IX
Distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Explicación de las diferencias, por factor, componente y subprograma

Sinopsis de los cambios en los recursos

Mandatos nuevos o ampliados

11.63 Según se muestra en el cuadro 11.12 1), los cambios en los recursos reflejan un aumento de 623.200 dólares, de conformidad con la resolución [78/263](#) de la Asamblea General, en la que la Asamblea solicitó al Secretario General que presentara una propuesta para el establecimiento de una beca para jóvenes africanos en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York a fin de fortalecer la capacidad institucional en materia de análisis, formulación y seguimiento de políticas, bajo la coordinación de la Oficina de la Asesora Especial sobre África; y desarrollara una iniciativa con el Mecanismo Africano de Evaluación entre Pares sobre el fortalecimiento de la gobernanza electrónica en África a través de la innovación política y las tecnologías transformadoras. En la ejecución de estas actividades encomendadas, los recursos se asignarían a la dirección y gestión ejecutivas y al subprograma 1, del siguiente modo:

- a) **Dirección y gestión ejecutivas.** Para apoyar el programa de becas para jóvenes africanos, un aumento de 493.200 dólares permitiría sufragar: i) el estipendio mensual, el viaje de incorporación y repatriación, la prima de separación del servicio y el seguro médico de un primer grupo de 10 becarios durante un período de seis meses, de julio a diciembre de 2025, en la partida de subvenciones y contribuciones (312.300 dólares); y ii) la creación de dos puestos (1 P-2 y 1 del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)) para la gestión y el apoyo general del programa de becas, incluidas las actividades de divulgación y coordinación bajo la dirección de la Secretaria General Adjunta, teniendo en cuenta el elevado volumen de solicitantes que se prevé recibir en relación con los puestos (142.100 dólares), así como los recursos no relacionados con puestos asociados a los nuevos puestos (8.800 dólares). En el anexo II del presente informe figura una descripción detallada de los dos puestos. Además, un aumento de 30.000 dólares permitiría sufragar los viajes del personal para colaborar con el Mecanismo Africano de Evaluación entre Pares y misiones de alto nivel dirigidas por la Secretaria General Adjunta para la puesta en marcha de la iniciativa;

- b) **Subprograma 1, Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063.** Un aumento de 130.000 dólares se destinaría a la puesta en marcha de la iniciativa con el Mecanismo Africano de Evaluación entre Pares, incluidos: i) expertos (50.000 dólares) para viajes de funcionarios africanos de alto nivel a talleres regionales para el desarrollo de capacidades en la estructura de apoyo del Mecanismo; ii) viajes del personal (30.000 dólares) para organizar los talleres y contribuir a las misiones de la Secretaria General Adjunta en apoyo del Mecanismo; y iii) servicios contractuales (50.000 dólares) para los servicios de traducción e interpretación de los talleres.

Otros cambios

- 11.64 Según se muestra en el cuadro 11.12 1), los cambios en los recursos reflejan un cambio neto de 0 dólares, como se indica a continuación:
 - a) **Dirección y gestión ejecutivas.** El aumento neto de 12.400 dólares refleja un incremento de 18.400 dólares en la partida de viajes del personal, resultante de la redistribución interna propuesta del subprograma 1 para cubrir el aumento de las demandas asociadas con el establecimiento de la coalición nacional de movilización de recursos y para servicios de asesoramiento ejecutivo, que se compensa en parte con una disminución de 6.000 dólares en la partida de consultores debido a un mayor aprovechamiento de la capacidad interna;
 - b) **Subprograma 1, Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063.** La disminución neta de 12.400 dólares refleja una disminución de 18.400 dólares en la partida de viajes del personal, resultante de la propuesta de redistribución hacia el exterior de la dirección y gestión ejecutivas, mencionada anteriormente, y una disminución de 1.000 dólares en la partida de suministros y materiales, debido al mayor uso de recursos digitales, que se compensa en parte con un aumento de 7.000 dólares en la partida de mobiliario y equipo para sustituir computadoras portátiles que caducarán en 2025.

Recursos extrapresupuestarios

- 11.65 Según se refleja en el cuadro 11.12 2), los recursos extrapresupuestarios, que ascienden a 611.000 dólares, complementarían los recursos del presupuesto ordinario y se utilizarían para recursos no relacionados con puestos a fin de mantener las iniciativas establecidas en 2023 y 2024 mediante recursos extrapresupuestarios, como el curso en línea sobre la elaboración de estrategias para la promoción de la paz duradera mediante intervenciones de desarrollo sostenible, la colaboración con académicos africanos a través de la conferencia académica de la Oficina de la Asesora Especial sobre África de las Naciones Unidas y la creación de una red que permita a académicos y responsables políticos intercambiar y elaborar conjuntamente productos del conocimiento sobre cuestiones prioritarias para el continente africano.
- 11.66 Los recursos extrapresupuestarios de la presente sección están sujetos a la supervisión de la Oficina de la Asesora Especial sobre África, en ejercicio de la autoridad delegada por el Secretario General.

Dirección y gestión ejecutivas

- 11.67 El componente de dirección y gestión ejecutivas comprende la Oficina de la Secretaria General Adjunta y la Dependencia de Gestión Estratégica.
- 11.68 Las responsabilidades principales del componente de dirección y gestión ejecutivas incluyen las siguientes:
 - a) Representar al programa y facilitar la interacción de los tres subprogramas con otras entidades y partes interesadas;

- b) Contribuir al debate entre los Estados Miembros, en particular los que forman parte del Grupo de los Estados de África, sobre la dirección estratégica del programa 9, y facilitarlo;
- c) Desarrollar una estrategia orientada al futuro para que las actividades del programa 9 respondan a las prioridades emergentes y previsibles de los Estados Miembros de África y de la Unión Africana;
- d) Coordinar la planificación conjunta y el seguimiento de los resultados del programa 9 y proporcionar orientación estratégica para establecer prioridades sobre las cuestiones que atañen al programa;
- e) Proporcionar orientación estratégica para la elaboración de políticas, y proporcionar dirección sobre el programa de trabajo de la Oficina y asegurar su ejecución mediante la planificación, el seguimiento y la evaluación continuos de la ejecución de los subprogramas;
- f) Promover la transparencia, la cooperación, las sinergias y la coherencia entre los tres subprogramas;
- g) Proporcionar orientación para incorporar el análisis y la gestión de datos en las actividades del programa;
- h) Gestionar todas las cuestiones administrativas relativas al funcionamiento de la Oficina y prestar apoyo logístico y administrativo a la ejecución del subprograma 1;
- i) Contribuir a los debates sobre la reforma de las Naciones Unidas respecto de la mejora de la coherencia de todo el sistema en la labor de las Naciones Unidas para el desarrollo en África.

11.69 De conformidad con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular la meta 12.6 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en la que se alienta a las organizaciones a que incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes, y en cumplimiento del mandato transversal establecido en el párrafo 19 de la resolución 72/219 de la Asamblea General, la Oficina está integrando prácticas de gestión ambiental en sus operaciones. La Oficina seguirá reduciendo su huella de carbono mediante la puesta en funcionamiento de plataformas virtuales para la participación e interacción estratégicas con sus partes interesadas, cuando sea posible, y la aplicación de medidas para limitar el derroche de energía, el reciclaje de equipo de tecnología de la información obsoleto y la concienciación del personal.

11.70 En el cuadro 11.15 se refleja información sobre el cumplimiento de los plazos de presentación de documentos y reserva anticipada de pasajes de avión. La menor tasa de cumplimiento se debe a que los documentos para las solicitudes de viaje o para la participación de altos funcionarios en delegaciones se han recibido con retraso. La Oficina seguirá adoptando todas medidas para que las solicitudes de viaje se presenten puntualmente.

Cuadro 11.15

Tasa de cumplimiento

	2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Cumplimiento de los plazos de presentación de documentos	—	—	25	100	100
Compra de pasajes de avión al menos dos semanas antes del inicio del viaje	50	47	10	100	100

11.71 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 2.566.800 dólares y reflejan un aumento de 505.600 dólares respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios propuestos se explican en los párrafos 11.63 a) y 11.64 a). En el cuadro 11.16 y en la figura 11.X se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

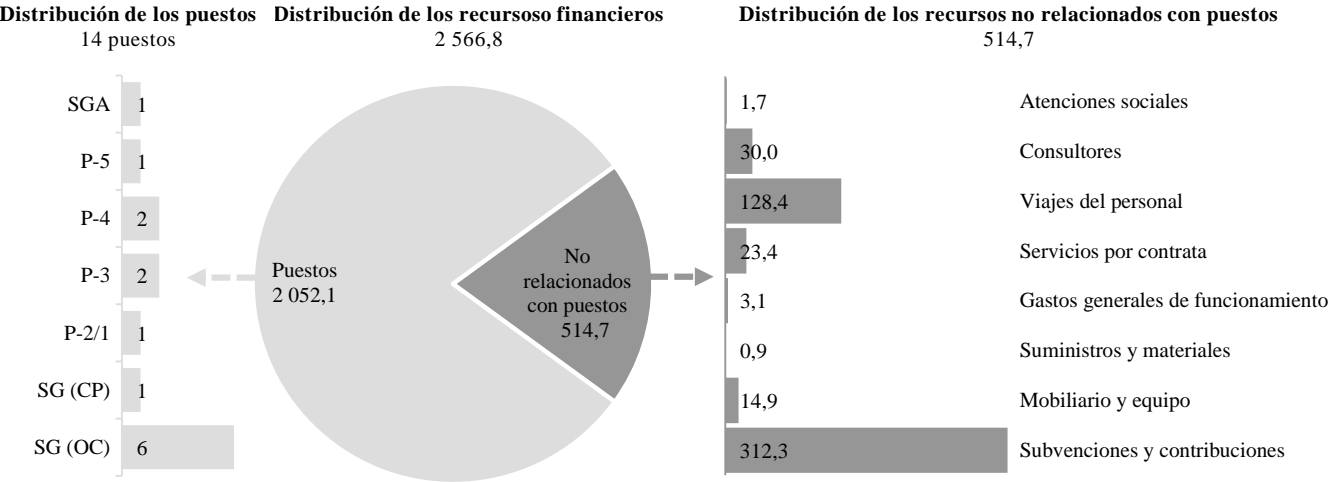
Cuadro 11.16
Dirección y gestión ejecutivas: evolución de los recursos financieros y humanos

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	1 541,3	1 910,0	–	142,1	–	142,1	7,4	2 052,1
No relacionados con puestos	128,6	151,2	–	351,1	12,4	363,5	240,4	514,7
Total	1 669,9	2 061,2	–	493,2	12,4	505,6	24,5	2 566,8
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		6	–	1	–	1	16,7	7
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		6	–	1	–	1	16,7	7
Total		12	–	2	–	2	16,7	14

Figura 11.X
Dirección y gestión ejecutivas: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Programa de trabajo

Subprograma 1

Gestión de datos y del conocimiento para formular políticas y actividades de promoción con base empírica en apoyo de la Agenda 2063

11.72 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 5.236.100 dólares y reflejan un aumento neto de 117.600 dólares respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios propuestos se explican en los párrafos 11.63 b) y 11.64 b). En el cuadro 11.17 y en la figura 11.XI se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

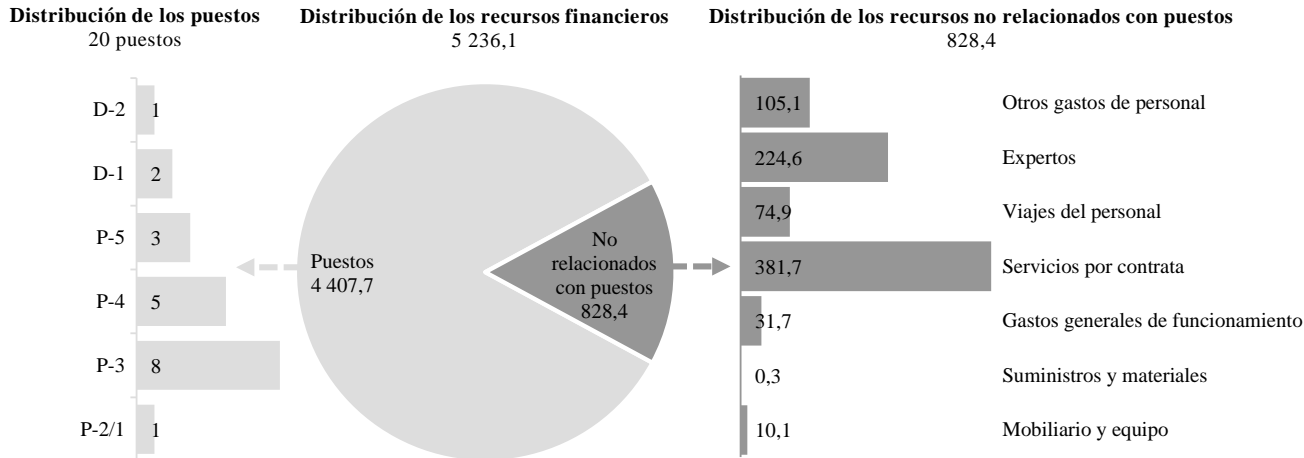
Cuadro 11.17
Subprograma 1: evolución de los recursos financieros y humanos

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	4 062,4	4 407,7	—	—	—	—	—	4 407,7
No relacionados con puestos	661,0	710,8	—	130,0	(12,4)	117,6	16,5	828,4
Total	4 723,4	5 118,5	—	130,0	(12,4)	117,6	2,3	5 236,1
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		20	—	—	—	—	—	20
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		—	—	—	—	—	—	—
Total		20	—	—	—	—	—	20

Figura 11.XI
Subprograma 1: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Subprograma 2
Coordinación regional del apoyo de las Naciones Unidas a la
implementación integrada de la Agenda 2030 para el Desarrollo
Sostenible y la Agenda 2063

11.73 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 1.096.000 dólares y no reflejan ningún cambio respecto del presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 11.18 y en la figura 11.XII se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

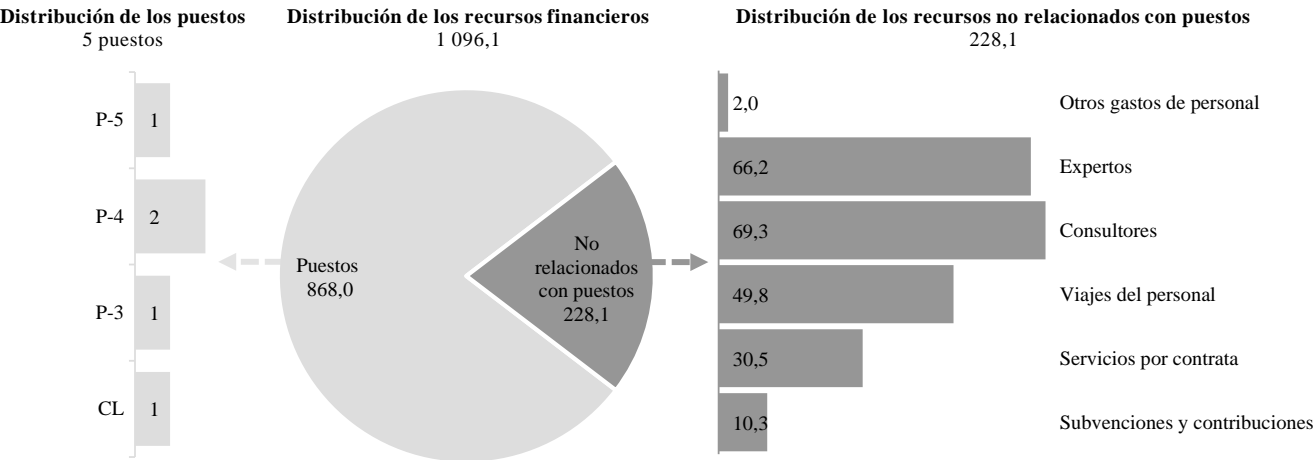
Cuadro 11.18
Subprograma 2: evolución de los recursos financieros y humanos

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	708,9	868,0	—	—	—	—	—	868,0
No relacionados con puestos	183,1	228,1	—	—	—	—	—	228,1
Total	892,0	1 096,1	—	—	—	—	—	1 096,1
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		4	—	—	—	—	—	4
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		1	—	—	—	—	—	1
Total		5	—	—	—	—	—	5

Figura 11.XII
Subprograma 2: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Subprograma 3
Actividades de información y sensibilización pública en apoyo
de la Agenda 2063

11.74 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 1.336.700 dólares y no reflejan ningún cambio respecto del presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 11.19 y en la figura 11.XIII se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

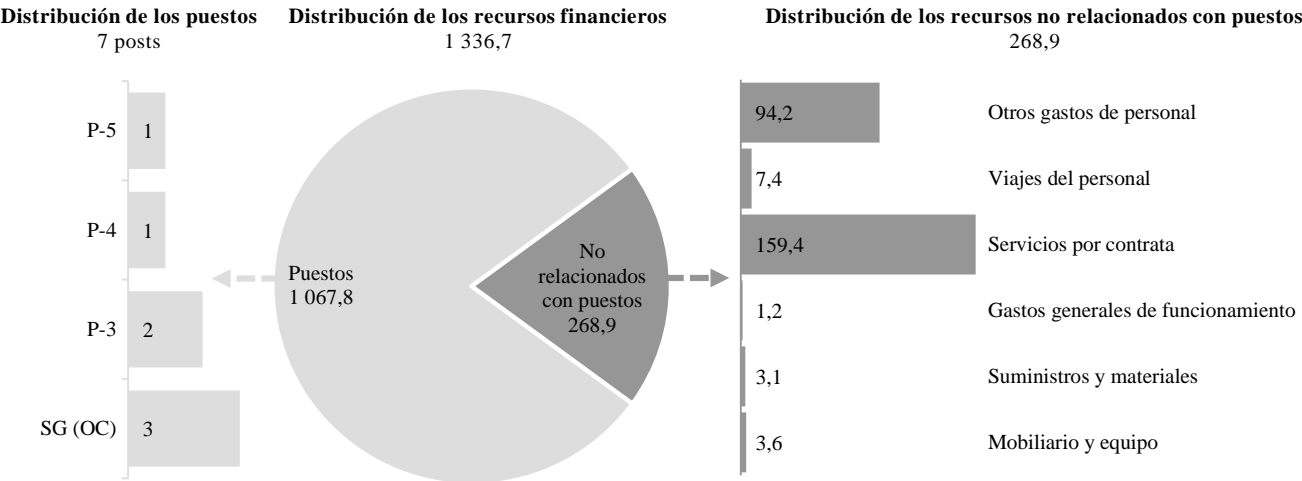
Cuadro 11.19
Subprograma 3: evolución de los recursos financieros y humanos

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	1 203,1	1 067,8	—	—	—	—	—	1 067,8
No relacionados con puestos	204,9	268,9	—	—	—	—	—	268,9
Total	1 408,0	1 336,7	—	—	—	—	—	1 336,7
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		4	—	—	—	—	—	4
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		3	—	—	—	—	—	3
Total		7	—	—	—	—	—	7

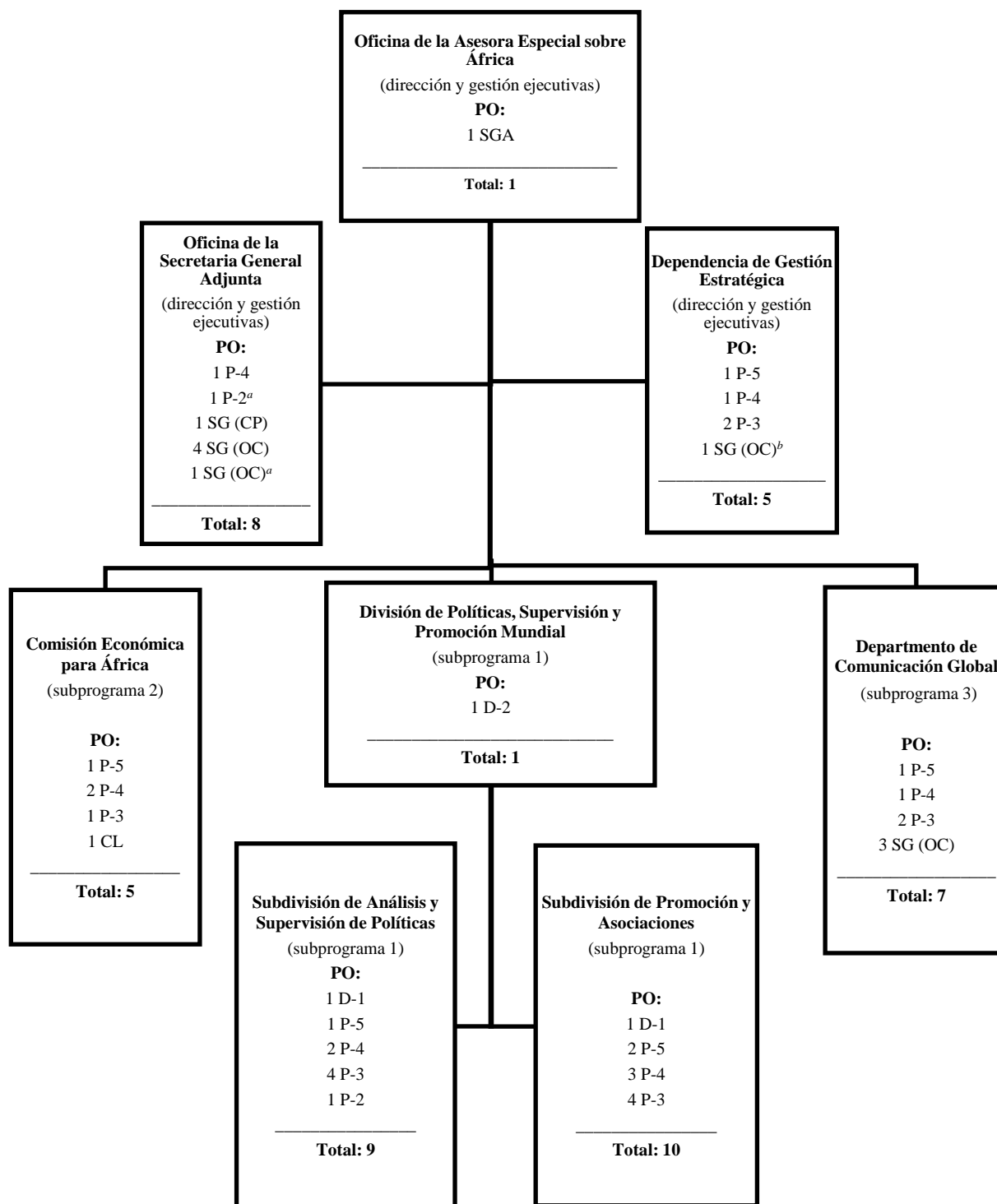
Figura 11.XIII
Subprograma 3: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Anexo I

Organigrama y distribución de los puestos para 2025



Abreviaciones: SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías); SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal);

CL = contratación local; PO = presupuesto ordinario; SGA = Secretaria General Adjunta;

^a Creación.

^b Redistribución.

Anexo II

Resumen de los cambios que se proponen en los puestos, por componente y subprograma

Componente/subprograma	Puesto	Categoría	Descripción	Motivo del cambio
Dirección y gestión ejecutivas	1	P-2	Creación de 1 puesto de Oficial Administrativo Adjunto	El Oficial Administrativo Adjunto se encargaría de coordinar el programa de becas, bajo la dirección de la Secretaria General Adjunta. En particular, el titular se encargaría de la gestión de las actividades de divulgación y asociación con: a) entidades de las Naciones Unidas, para identificar y definir oportunidades de becas en diversos departamentos; b) los donantes, para recaudar fondos extrapresupuestarios adicionales que apoyen la expansión del programa; c) Instituciones de la Unión Africana, para identificar y definir oportunidades específicas para la continuación del mandato de cada becario en la Unión Africana; y d) instituciones académicas, para promover la beca. El titular también sería responsable de: a) preparar los términos de referencia específicos para cada beca; b) examinar la idoneidad de las solicitudes y gestionar los aspectos administrativos de la selección de los becarios, y coordinar su ubicación con las entidades participantes; c) diseñar y coordinar el programa de desarrollo de capacidades de los becarios; d) examinar el programa de trabajo de los becarios; e) apoyar la elaboración del presupuesto por programas de la Oficina en relación con la aplicación de la beca; y f) examinar y aprobar el pago de estipendios y otros gastos programáticos.
	1	SG (OC)	Creación de 1 puesto de Auxiliar de Gestión de Programas	El Auxiliar de Gestión de Programas sería responsable de prestar apoyo general al programa de becas, entre otros: a) publicar las oportunidades de becas; b) recibir las solicitudes y examinar los criterios de admisibilidad; c) realizar los arreglos de visado y viaje; d) gestionar los pagos mensuales de estipendios y derechos; e) apoyar la ejecución del programa de trabajo de los becarios, incluida la asistencia en la investigación y la recopilación y el análisis de datos, la preparación de presentaciones de datos y la asistencia en la finalización de los informes; f) redactar la correspondencia y gestionar la comunicación relativa a la coordinación de la red de becarios; g) mantener los expedientes de personal de todos los becarios; h) vigilar la utilización de los fondos y la ejecución del programa de trabajo; y i) preparar el informe resumido trimestral y anual sobre la ejecución del programa de becas. El puesto proporcionaría un apoyo adecuado para la gestión de la beca, en particular dado el elevado volumen de solicitantes que se espera.
	–	SG (OC)	Redistribución de 1 puesto de Auxiliar Administrativo como Auxiliar de Diseño Gráfico	Esta propuesta surge del examen de la reforma de la Oficina y responde a la mayor integración del trabajo entre la dirección y gestión ejecutivas y el subprograma 3 en la prestación de apoyo de comunicación al programa.

Abreviaciones: SG (OC) = Cuadro de Servicios Generales (otras categorías).