

Distr.: General
28 March 2024
Arabic
Original: English



الدورة التاسعة والسبعون

البندهان 139 و 140 من القائمة الأولى*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025

الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 11

دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي
نصبو إليها

البرنامج 9

دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها - شراكة
استراتيجية لإحراز تقدّم نحو التنفيذ

الالتزام بخطط التنفيذ اللاحقة لخطة عام 2063

* A/79/50.



الرجاء إعادة استعمال الورق

280524 190324 24-04575 (A)



3	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023**
3	التوجه العام
7	برنامج العمل
7	البرنامج الفرعي 1 - إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063
13	البرنامج الفرعي 2 - التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063
18	البرنامج الفرعي 3 - الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم خطة عام 2063
23	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025***
23	لمحة عامة
31	التوجيه التنفيذي والإدارة
33	برنامج العمل
33	البرنامج الفرعي 1 - إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063
35	البرنامج الفرعي 2: التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063
36	البرنامج الفرعي 3 - الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم خطة عام 2063
	المرفقان
38	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025
39	الثاني - موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025 والأداء البرنامجي لعام 2023

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-11 يدعم مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا الأمين العام في كفالة اتباع نهج منسق ومتكامل إزاء الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى أفريقيا؛ والترويج لزيادة اتساق الأعمال التي تقوم بها منظومة الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي دعماً لخطة عام 2063؛ ومتابعة تنفيذ جميع الوثائق الختامية ذات الصلة التي تخرج بها مؤتمرات القمة والمؤتمرات العالمية المتصلة بأفريقيا التي تعقدها الأمم المتحدة؛ وتنسيق وتوجيه إعداد التقارير والمدخلات المتصلة بأفريقيا؛ وإعداد تقارير عن القضايا الحاسمة التي تؤثر على أفريقيا؛ ورصد تنفيذ الالتزامات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة المقطوعة تجاه تنمية أفريقيا؛ وتنسيق الدعوة العالمية لدعم خطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها. وتضطلع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (اللجنة) بالمسؤولية عن تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في دولها الأعضاء، ودعم التكامل داخل المنطقة الإقليمية، وتعزيز التعاون الدولي من أجل تنمية أفريقيا. واللجنة مكلفة بالعمل على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي لتسخير أصول الأمم المتحدة من أجل إحداث تأثير على أولويات أفريقيا. وتركز اللجنة بشكل خاص على جمع الإحصاءات الإقليمية المحدثة والأصلية من أجل الاستناد في بحوثها السياسية وجهودها في مجال الدعوة إلى أدلة موضوعية واضحة؛ وعلى تشجيع توافق الآراء في مجال السياسات؛ وتقديم خدمات تنمية القدرات والخدمات الاستشارية. وتتولى إدارة التواصل العالمي التوعية على الصعيد الدولي بالحالة الاقتصادية والسياسية والاجتماعية في أفريقيا، وكذلك بالجهود التي تبذلها أفريقيا والأمم المتحدة والمجتمع الدولي لتعزيز التعافي الاقتصادي والتنمية المستدامة في المنطقة سعياً لتحقيق أهداف الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وولايات المكتب واللجنة الاقتصادية لأفريقيا والإدارة مستمدة من الأولويات المحددة في القرارات والمقررات المتخذة في هذا الصدد، بما فيها قرارات الجمعية العامة 197/32 و 7/57 و 300/57 و 296/61 و 293/66 و 244/78 وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 671 (د-25) ألف و 46/1998.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2025

2-11 في عام 2024، ستتفق الدول الأفريقية، في المتوسط، 17 في المائة من الإيرادات على تسديد الدين، في حين أن استمرار ارتفاع أسعار الفائدة سيجعل النموذج الحالي للاقتراض لتمويل التنمية باهظ التكلفة. وفي عام 2025، سيركز البرنامج على الترويج للمبادرات الرامية إلى تعزيز القدرة على الصمود على جميع المستويات، ولا سيما من خلال الاستثمار في البنية التحتية المؤسسية، وتنمية القدرات التي تمكن البلدان الأفريقية من منع وتخفيف آثار الصدمات الخارجية بشكل فعال ومعالجة الأسباب الجذرية لعدم القدرة على تحمل الدين. وتحقيقاً لهذه الغاية، سيواصل البرنامج العمل مع الشركاء وأصحاب المصلحة على النهوض بسلامته الجديدة عن أفريقيا، التي تعكس وتبرز دور أفريقيا بوصفها جهة رئيسية صاحبة مصلحة وجهة فاعلة ذات دور حيوي على الساحة العالمية؛ وتجلب إلى النقاش العالمي القضايا الأساسية لتنمية أفريقيا، مثل قضايا تعبئة الموارد المحلية والحصول على الطاقة والرقمنة؛ وتكون عن أفريقيا ومنها، ويتم احتضانها بالكامل داخل الأمم المتحدة وخارجها.

3-11 ويُسترشد في تنفيذ استراتيجية البرنامج برؤية تتجسد فيها أفريقيا الممكنة التي تدفع عجلة تنميتها كي تقترب من تحقيق كامل إمكاناتها كقارة للأمل والفرص والازدهار، في ظل دعم مقدّم من النظام الدولي. وسيزيد البرنامج من قدراته في مجال البيانات وقاعدة معارفه لاستخدامها في الخدمات الاستشارية وأنشطة التوعية والتواصل والدعوة التي تقضي إلى حشد جهود منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء الأفريقية والشركاء الدوليين والمجتمع المدني والقطاع الخاص على الصعيدين العالمي والإقليمي فيما يتعلق بالرؤية التحولية للاتحاد الأفريقي ودعمها للتنفيذ المشترك لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063.

11-4 وسيواصل المكتب واللجنة الاقتصادية لأفريقيا وإدارة التواصل العالمي الترويج للسردية الجديدة من خلال العمل المنسق والمتكامل في مجالات تحليل السياسات والابتكار السياساتي، والبحث والتطوير، والدعوة، والتواصل، والتنسيق العالمي والإقليمي، والرصد والتقييم، وتقديم الدعم للدول الأعضاء. وستواصل الخطة الاستراتيجية، التي وُضعت بالتشاور مع المجموعة الأفريقية والجهات الأخرى صاحبة المصلحة، توجيه الأنشطة البرنامجية في ستة مجالات تجميعية حُدِّدت بوصفها مجالات أساسية بالنسبة للتنمية أفريقيا نظرا لأثرها المضاعف، وهي: تحويل نموذج تمويل التنمية؛ وتحقيق التنمية المستدامة لتحقيق سلام دائم؛ والحوكمة، والقدرة على التكيف، ورأس المال البشري؛ والعلم والتكنولوجيا والابتكار؛ والتصنيع، والعائد الديمغرافي، ورأس المال البشري، والتجارة، مع التركيز على منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية؛ وتحقيق مزيج طاقة متوازن والتكيف مع المناخ. وبالنظر إلى الدور الحاسم الذي يضطلع به الشباب في تنمية القارة، سيولى اهتمام خاص لتعزيز السياسات والمقترحات التي تركز على الشباب في إطار كل مجال من المجالات التجميعية.

11-5 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل البرنامج العمل عن كثب مع الدول الأعضاء الأفريقية ومؤسسات الاتحاد الأفريقي بوصفها شركاءه الرئيسيين، ولا سيما مع مفوضية الاتحاد الأفريقي، وأمانة وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، والآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، والمؤسسة الأفريقية لبناء القدرات، من بين جهات أخرى. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل البرنامج تعزيز الشراكات مع مجموعة من الدول الأعضاء والمنظمات الدولية والمجتمع المدني والقطاع الخاص والجهات الأكاديمية ومراكز الفكر والأفارقة المغتربين لتعزيز النهج المشتركة وأوجه التآزر في جهودها الرامية إلى دعم تنمية أفريقيا في المجالات الرئيسية التي تم تحديدها في استراتيجية البرنامج.

11-6 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيقفل البرنامج التنسيق على المستوى الاستراتيجي بين كيانات الأمم المتحدة من خلال فرقة العمل المشتركة بين الإدارات والمعنية بالشؤون الأفريقية عن طريق تحديد الأولويات للمضي قدما في البناء والبناء بشكل أفضل، وتعزيز التخطيط القائم على النتائج لتطوير إطار العمل المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتنفيذ خطة عام 2063 وخطة التنمية المستدامة لعام 2030 ورصد تنفيذ الخطط والأولويات المتفق عليها. وستكفل منصة التعاون الإقليمي لأفريقيا التنسيق على المستوى التشغيلي فيما بين كيانات الأمم المتحدة في الميدان ومع نظام المنسقين المقيمين، حيث تتولى توجيه انتباه فرقة العمل إلى مجالات العمل التي تحتاج إلى توجيه استراتيجي أو التي يتبين وجود ثغرات فيها، وتوفير البيانات والمعلومات اللازمة لتحديد الأولويات ورصد عمل الأمم المتحدة.

11-7 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2025 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن تواصل البلدان الأفريقية توجيه أولوياتها نحو تنفيذ خطة عام 2063؛
- (ب) أن يواصل الشركاء الدوليون دعم التنمية المستدامة في أفريقيا من خلال المساهمات المالية والدعم التقني وأطر للسياسات تدعم كلا من تولي أفريقيا زمام الأمور والتمكين الأفريقي؛
- (ج) أن يتواصل توثيق الشراكة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي من خلال مواصلة تنفيذ الإطار المشترك بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي لتعزيز الشراكة في مجال السلام والأمن، والنهج المجدد لإطار العمل المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتنفيذ خطة عام 2063 وخطة التنمية المستدامة لعام 2030، واعتماد إطار العمل المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة بشأن حقوق الإنسان؛
- (د) أن تلتزم المنظمات الدولية والشركاء الدوليون بتنفيذ مشاريع وبرامج أصحاب المصلحة المتعددين دعماً لخطة عام 2030، وخطة عام 2063، وأولويات البلدان الأفريقية؛

(هـ) أن تشارك كيانات الأمم المتحدة بنشاط في فرقة العمل المشتركة بين الإدارات والمعنية بالشؤون الأفريقية ومنصة التعاون الإقليمي لأفريقيا؛

(و) أن يواصل أصحاب المصلحة الخارجيون والشركاء المحتملون، بمن فيهم المؤسسات الإعلامية والمؤسسات الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني والمجتمعات الإبداعية، المشاركة في أولويات البرنامج؛

(ز) أن تواصل الدول الأعضاء والشركاء الدعوة إلى إيجاد حلول مشتركة للتخفيف من آثار الصدمات الخارجية على أفريقيا.

8-11 ويراعي البرنامج المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. ويراعي البرنامج الفرعي 1 منظورا جنسانيا في وثائقه التحليلية والسياساتية وفي أنشطته في مجال الدعوة، مع التركيز تحديدا على ما للقضايا المتعلقة بالسلام والأمن والتنمية من أهمية لتمكين النساء والفتيات. ويشارك بنشاط في مناسبات جانبية عن المساواة بين الجنسين والقضايا المتعلقة بتمكين المرأة ويشترك في تنظيمها خلال الدورات السنوية للجنة وضع المرأة. ويراعي البرنامج الفرعي 2 منظورا جنسانيا فيما يتعلق بتطوير وتقديم دعم الأمم المتحدة لتنفيذ أولويات الاتحاد الأفريقي، بما في ذلك استخدام إحصاءات مصنفة حسب نوع الجنس، ومعالجة آثار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) على عمالة المرأة وتزايد العنف العائلي. ويشجع البرنامج الفرعي 3 المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن طريق إنتاج ونشر منتجات الاتصال، عبر منصات مجلة *Africa Renewal* التي تنصدي للقوالب النمطية والتمييز ضد المرأة، وعن طريق تشجيع الحضور المتوازن للنساء والرجال في جميع منتجاته المتعددة الوسائط وحملاته الترويجية ومناسباته.

9-11 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيشجع البرنامج التحليل والتوصيات السياسية والمقترحات التي تعزز على وجه التحديد إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة، وسيتخذ التدابير اللازمة لزيادة إمكانية الوصول إلى منتجاته وفعالياته.

الولايات التشريعية

10-11 ترد في القائمة أدناه، التي استعرضت لدى إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة، جميع الولايات المُسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

197/32	إعادة تشكيل القطاعين الاقتصادي والاجتماعي في منظومة الأمم المتحدة	1/70	تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030
2/57	إعلان الأمم المتحدة بشأن الشراكة الجديدة لصالح تنمية أفريقيا	254/71	إطار لشراكة متجددة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن خطة أفريقيا للتكامل والتنمية للفترة 2017-2027
7/57	الاستعراض والتقييم النهائي لبرنامج الأمم المتحدة الجديد للتنمية في أفريقيا في التسعينات ودعم الشراكة الجديدة لتنمية أفريقيا	233/75	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
300/57	تعزيز الأمم المتحدة: برنامج لإجراء المزيد من التغييرات	236/76	تخطيط البرامج
296/61	التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي	170/77	ضمان حصول الجميع بتكلفة ميسورة على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة
1/63	إعلان سياسي بشأن احتياجات أفريقيا الإنمائية	263/78	تحقيق السلام الدائم من خلال التنمية المستدامة في أفريقيا
313/69	خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية (خطة عمل أديس أبابا)		

قرارات مجلس الأمن

1197 (1998)	2282 (2016)
2033 (2012)	2457 (2019)

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

46/1998 تدابير أخرى لإعادة تشكيل الأمم المتحدة وتنشيطها في الميدانين 25/2022 التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة 233/75 المتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة الاقتصادية والاجتماعي والميدانين المتصلة بهما 6/2022 الأبعاد الاجتماعية للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

البرنامج الفرعي 1

إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063

قرارات الجمعية العامة

92/53؛ أسباب الصراع في أفريقيا وتحقيق السلام الدائم والتنمية المستدامة فيها 293/66 آلية رصد لاستعراض تنفيذ الالتزامات المتعلقة بتنمية أفريقيا و 234/54 و 296/57 تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير الأمين العام عن أسباب النزاع في أفريقيا وتحقيق السلام الدائم والتنمية المستدامة فيها و 298/76 و 233/58 الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا: التقدم المحرز في التنفيذ والدعم و 262/78 الدولي تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير الأمين العام عن تحقيق السلام الدائم والتنمية المستدامة في أفريقيا 327/75

البرنامج الفرعي 2

التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

671 (د-25) ألف إنشاء اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

البرنامج الفرعي 3

الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية التوعوية الرامية إلى دعم خطة عام 2063

قرارات الجمعية العامة

80/78 بء المسائل المتصلة بالإعلام: سياسات الأمم المتحدة وأنشطتها في مجال التواصل العالمي

المنجزات المستهدفة

11-11 يعرض الجدول 1-11 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة الخاصة بالبرنامج.

الجدول 1-11

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء

تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات) 4 3 4 4

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

الاجتماعات التي يعقدها كل من:				
1	1	1	1	1 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
1	1	1	1	2 - لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	3 - اللجنة الخامسة
1	1	1	1	4 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن البنود المتصلة بتنمية أفريقيا
باء - توليد المعارف ونقلها				
6	6	6	6	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
5	5	5	5	5 - سلسلة حوارات أفريقيا
1	1	1	1	6 - يوم أفريقيا خلال المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة
1	1	1	1	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	7 - الوثيقة الختامية لسلسلة حوارات أفريقيا
3	3	3	1	المواد التقنية (عدد المواد)
3	3	3	1	8 - صحائف وقائع ومواد تقنية أخرى للاسترشاد بها في المناقشات المتعلقة بسلسلة حوارات أفريقيا
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: مُنتج مسموع مشترك فصلي واحد بشأن القضايا المتعلقة بالتنمية المستدامة في أفريقيا.				

أنشطة التقييم

11-12 من المقرر أن يجرى في عام 2025 التقييم النهائي لمشروع المكتب المتعلق ببناء قدرات الدول الأعضاء في مجال وضع وتنفيذ سياسات لتحقيق السلام الدائم من خلال التنمية المستدامة.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063

الهدف

11-13 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو النهوض بالتنفيذ الفعال لخطة عام 2030 وخطة عام 2063 من خلال تحقيق الاتساق والتكامل والفعالية في تعاون منظومة الأمم المتحدة وجهودها في مجال الدعوة على الصعيد العالمي وشرارتها الاستراتيجية مع الدول الأعضاء الأفريقية والاتحاد الأفريقي.

الاستراتيجية

11-14 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) القيام بدور جهة التنسيق لمفوضية الاتحاد الأفريقي ووكالاتها في المقر؛ ودعم تعزيز التعاون بين منظومة الأمم المتحدة ومفوضية الاتحاد الأفريقي، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة

الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، والآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، وغير ذلك من مجموعات الاتحاد الأفريقي؛ والمساهمة في تعزيز تنفيذ إطار العمل المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتنفيذ خطة عام 2063 وخطة التنمية المستدامة لعام 2030؛

(ب) تنسيق فرقة العمل المشتركة بين الإدارات والمعنية بالشؤون الأفريقية ورصد الدعم المقدم من منظومة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في أفريقيا من أجل تعزيز التخطيط الاستراتيجي والبرمجة في منظومة الأمم المتحدة في أفريقيا وفقا لأولويات الاتحاد الأفريقي والدول الأعضاء الأفريقية على النحو المنصوص عليه في خطة عام 2063 وخطة السنوات العشر الثانية لتنفيذها؛

(ج) إجراء عملية مسح للأفق وتحليل للاتجاهات والتحديات والفرص الناشئة في مجالات التركيز الاستراتيجي للبرنامج، فضلا عن وضع مقترحات سياساتية لتعظيم الفرص وتقليل المخاطر التي يتم تحديدها إلى أدنى حد ممكن والتخفيف من حدتها، من خلال إدارة البيانات والمعرفة، وتعزيز مبادرات الابتكار السياساتي ذات القدرة على العمل كتدخلات مضاعفة لدعم التنمية المستدامة في أفريقيا؛

(د) تقييم الالتزامات المتعهد بها تجاه تنمية أفريقيا بما يتماشى مع خطة عام 2030 وخطة عام 2063، وتطبيق نهج قائم على المجموعات المواضيعية يهدف إلى تحديد ما يواجهه من تحديات، وعند الاقتضاء، اقتراح تدابير تصحيحية؛

(هـ) تيسير المداولات الحكومية الدولية بشأن القضايا المتصلة بالتنمية المستدامة في أفريقيا، ودعم الدول الأعضاء الأفريقية في مشاركتها في العمليات الحكومية الدولية؛

(و) وضع وتنفيذ استراتيجيات الاتصال والدعوة العالمية لدعم خطة عام 2063، بالتنسيق مع البرنامجين الفرعيين 2 و 3؛

(ز) تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الدول الأعضاء الأفريقية ومؤسسات الاتحاد الأفريقي، والاستفادة من معارف الأمم المتحدة وقدراتها من خلال التعاون التقني مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بشأن المبادرات والمشاريع الرئيسية؛

(ح) إنشاء برنامج زمالات للباحثين الأفارقة الشباب والانخراط في مبادرات جديدة مع الشركاء لتعزيز القدرات المؤسسية في تحليل السياسات وتصميمها ورصدها.

11-15 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) تمكين الدول الأعضاء الأفريقية من تعبئة المزيد من الموارد من أجل تنمية أفريقيا وتعظيم أثرها من خلال البيانات المحددة الهدف والسياسات المرتكزة على الأدلة؛

(ب) تعزيز التعاون بين منظومة الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والمؤسسات الأفريقية الأخرى، وزيادة التكامل بين أنشطتها دعما لتنفيذ خطة عام 2030 وخطة عام 2063؛

(ج) اتباع منظومة الأمم المتحدة نهجا أكثر اتساقا وتكاملا في ما تقدمه من دعم لأفريقيا لمساعدتها على مواجهة التحديات التي تؤثر على تنميتها، بحيث يشمل النهج الثغرات القائمة ويعالجها ويستغل الفرص من خلال الأولويات التي تركز على الأثر والتي تُحدث أثرا مضاعفا؛

(د) زيادة مواءمة المناقشات الحكومية الدولية مع أولويات البلدان الأفريقية والاتحاد الأفريقي، وزيادة إدماج المنظورات الأفريقية في المناقشات والقرارات العالمية؛

(هـ) زيادة خضوع الجهات صاحبة المصلحة للمساءلة عن تنفيذ الالتزامات المقطوعة تجاه خطة عام 2063 وخطة عام 2030؛

(و) زيادة الوعي والفهم من جانب المجتمع الدولي فيما يتعلق بمنظور الاتحاد الأفريقي وواقع وأولويات البلدان الأفريقية.

الأداء البرنامجي في عام 2023

حلول تمويلية مبتكرة من أجل تحقيق السلام الدائم والتنمية المستدامة

11-16 في عام 2022، كان 63 في المائة من البلدان الأفريقية إما معرضة بشدة لخطر الدخول في حالة مديونية حرجة أو دخلتها بالفعل، حيث بلغ الدين العام الجماعي 655,59 بليون دولار. وقد أدى هذا الوضع إلى الحد بشدة من الحيز المالي لاستخدام الموارد من أجل تحقيق التنمية المستدامة وتقديم الخدمات العامة الأساسية. وبتحويل وجهة الأموال إلى خدمة الدين، تتعرض القدرة على تقديم الخدمات بفعالية وشمولية وشفافية للخطر، مما يقوض شرعية الدولة والتماسك الاجتماعي والسلام. ولدعم البلدان الأفريقية في مواجهة هذا التحدي، وضع البرنامج الفرعي بين عامي 2021 و 2022 نهجا سياساتيا شاملا لبرمجة الوجبات المدرسية تجاوز التركيز التقليدي على التغذية والصحة والمساواة بين الجنسين والتعليم. ويشمل النهج الموسع مجالات الطاقة المتجددة، والتكيف مع تغير المناخ، وتوليد سبل العيش، وهو أمر متى ما اقترن بالجهود الرامية إلى تعزيز تعبئة الموارد المحلية، يمكن أن ينتج تأثيرا مضاعفا ينشئ حيزا ماليا ويعزز وجود الدولة ويقوي الثقة في المؤسسات. وبناء على هذا الزخم، كثف البرنامج الفرعي جهود الدعوة، وتعاون في عام 2023 مع الشركاء لتطبيق مقايضات الدين كآلية من آليات التمويل الابتكاري من خلال إعادة توجيه خدمة الديون نحو توسيع نطاق برامج الوجبات المدرسية الوطنية من أجل تعزيز السلام والتنمية والتقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

11-17 ويُعرض النقص المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 11-2).

الجدول 11-2

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
التغذية المدرسية كأداة لتحقيق السلام وبناء القدرة على الصمود في المجتمعات المتضررة من النزاع المسلح من خلال حملة "قلم مقابل بندقية" الخاصة بالتحالف المعني بالوجبات الغذائية مع المكتب	زيادة ملحوظة في عدد البلدان الأفريقية المشاركة في التحالف المعني بالوجبات الغذائية، من 23 بلدا إلى 29 بلدا	خمس طالبات من الدول الأفريقية التي تسعى للحصول على دعم السياسات لتطوير مبادرات تعبئة الموارد المحلية الخاصة بها

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: اتخاذ إجراءات من أجل تحقيق مزيج طاقة متوازن في أفريقيا بهدف تحقيق أهداف التنمية المستدامة

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

11-18 أسهم عمل البرنامج الفرعي في زيادة عدد الدول الأفريقية التي وضعت مقترحات بشأن مزيج الطاقة لتحقيق حصول الجميع في أفريقيا على الطاقة، حيث وضعت 5 بلدان استراتيجيات وطنية لإنتاج الهيدروجين منخفض الانبعاثات، وانخرط 18 بلدا في عملية لوضع استراتيجياتها الوطنية الخاصة بها، وهو ما شكّل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

11-19 ويُعرض النقص المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 11-3).

الجدول 11-3

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
الدول الأعضاء اعتمدت خارطة طريق شاملة لتحقيق حصول الجميع على الطاقة بحلول عام 2030	الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي اعتمدت الموقف الأفريقي الموحد بشأن الحصول على الطاقة والانتقال العادل في مجال الطاقة	خمس بلدان أفريقية (الجزائر، وجنوب أفريقيا، ومصر، والمغرب، وناميبيا) وضعت استراتيجيات وطنية لإنتاج الهيدروجين منخفض الانبعاثات، بينما تعمل 18 دولة إضافية على تطوير استراتيجياتها الخاصة	الدول الأعضاء تحرز تقدماً في تحديد خيارات التمويل لمزيج طاقة متوازن ولأولويات التكيف مع تغير المناخ والوصول إلى تلك الخيارات وفقاً لما هو محدد في خططها للتنمية الوطنية ولحصول الجميع على الطاقة	الدول الأفريقية الأعضاء تعتمد بفعالية فرص التمويل من خلال تعزيز تدابير كفاءة الطاقة، والتقدم في الوقت نفسه في استخدام مواردها المعدنية الحيوية من أجل تحقيق التنمية المستدامة المحلية مع تقديم مساهمة جريئة في الانتقال الطاقوي العالمي

النتيجة 2: إيجاد نظم قطرية قوية من أجل تحقيق التنمية والتماسك الاجتماعي والسلام والاستقرار في أفريقيا

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

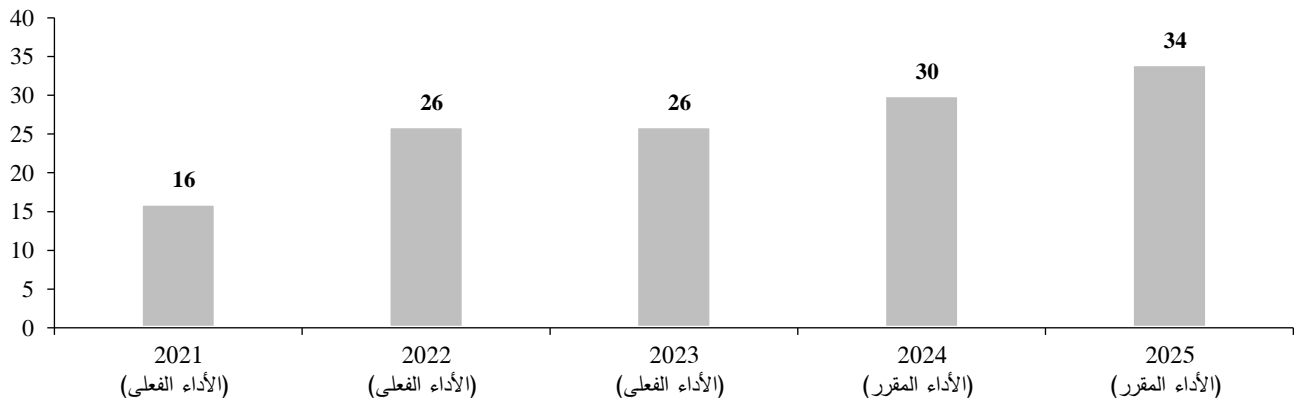
11-20 أسهم عمل البرنامج الفرعي في اعتماد 26 دولة أفريقية نهجا يشمل الحكومة بأكملها إزاء التحول الرقمي للقطاع العام، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في 28 دولة أفريقية. ولم يتسنى تقييم ما إذا كان الهدف لم يتحقق لأن أحدث البيانات المتاحة تعود إلى عام 2022، مع توقع مجموعة البيانات التالية في عام 2024.

11-21 ويُعرض النقص المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 11).

الشكل الأول من الباب 11

مقياس الأداء: عدد الدول الأفريقية التي تتبع نهجا شاملا للحكومة بأكملها في التحول الرقمي للقطاع العام

(العدد التراكمي)



النتيجة 3: الحلول الرقمية لتحويل النظم المالية وإدارة الديون في أفريقيا

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

11-22 يؤدي الهيكل المالي العالمي الحالي، إلى جانب ارتفاع أسعار الفائدة، إلى ارتفاع مستويات المديونية في صفوف الدول الأفريقية مما يحد من الحيز المالي لهذه الدول ويعوق قدرتها على تخصيص الموارد للقطاعات الأساسية ومبادرات التنمية المستدامة. وكما هو محدد في المنتجات المعرفية للبرنامج الفرعي، فإن رقمنة الخدمات الحكومية لتحصيل الإيرادات يمكن أن تحقق مكاسب في الكفاءة وتقلل من عبء الامتثال وتوسع الوعاء الضريبي. وحوالي 60 في المائة فقط من الدول الأفريقية لديها نظم إلكترونية للتصريح الضريبي أو نظم جمركية رقمية، وتخسر القارة ما لا يقل عن 116 بليون دولار سنوياً بسبب عدم فعالية تعبئة الموارد المحلية، مثل الحوافز الضريبية الزائدة عن الحاجة وعدم الكفاءة في الإنفاق العام.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

11-23 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في الحاجة إلى تعبئة الدول الأفريقية لاعتماد حلول رقمية لتحصيل الإيرادات. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعزز البرنامج الفرعي التعاون والتنسيق بين أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك مفوضية الاتحاد الأفريقي، لإنشاء تحالف لتعبئة الموارد المحلية يدعم بلدان القارة في تحديد التحسينات في عمليات تحصيل الإيرادات والإنفاق باستخدام التكنولوجيا والحلول الرقمية.

11-24 ويُعرض النظم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 11-4).

الجدول 11-4

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)	2024 (الأداء المقرر)	2025 (الأداء المقرر)
المجموعة الأفريقية أيدت مقترح المكتب بشأن تحديد الأولويات الاستراتيجية لتعبئة الموارد المحلية كعنصر حاسم في تمويل التنمية في أفريقيا	مؤتمر الوزراء للجنة الاقتصادية لأفريقيا أعرب عن قلقه إزاء تفاقم مواطن الضعف المتعلقة بالديون في القارة بسبب عدم كفاية تعبئة الموارد المحلية (القرار 982 (د-54))	الجمعية العامة اعتمدت توصيات محددة للنهوض بتعبئة الموارد المحلية وإتاحة التمويل من أجل التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة (القرار 262/78)	مفوضية الاتحاد الأفريقي تؤسس تحالفاً لتعبئة الموارد المحلية يحشد الدول الأفريقية الأعضاء لوضع استراتيجيات للتخفيف من حالة المديونية الحرجة في القارة وزيادة الحيز المالي للبلدان	أعضاء تحالف تعبئة الموارد المحلية يعتمدون خريطة طريق تستهدف التصدي للإنفاق العام غير الفعال، والحوافز الضريبية غير الفعالة، وسوء التسعير التجاري، وأوجه القصور في إدارة الضرائب، والاستفادة من الحلول الرقمية لتعزيز النظم الوطنية لتعبئة الموارد المحلية

المنجزات المستهدفة

11-25 يعرض الجدول 11-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الخاصة بالبرنامج الفرعي.

الجدول 11-5

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
4	3	4	4	
1	1	1	1	1 - تقرير الأمين العام إلى الجمعية العامة عن تنمية أفريقيا
1	1	1	1	2 - تقرير الأمين العام إلى الجمعية العامة ومجلس الأمن عن تعزيز السلام الدائم والتنمية المستدامة في أفريقيا
1	-	1	1	3 - التقرير المقدم كل سنتين من الأمين العام إلى الجمعية العامة عن استعراض تنفيذ الالتزامات إزاء تنمية أفريقيا
1	1	1	1	4 - تقرير الأمين العام المقدم إلى لجنة البرنامج والتنسيق عن دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة عام 2063
3	3	3	3	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
3	3	3	3	5 - جلسات الجمعية العامة
باء - توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)				
1	-	-	-	6 - برنامج زمالات للباحثين الأفارقة الشباب لتعزيز قدراتهم على إجراء البحوث في مجال السياسات وتحليلها والدعوة إليها
12	12	12	10	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
6	6	4	4	7 - حلقات عمل بشأن التنمية المستدامة والسلام والأمن في أفريقيا
6	6	8	6	8 - حلقات دراسية لشبكة البحوث
22	20	6	6	المنشورات (عدد المنشورات)
22	20	6	6	9 - بشأن التنمية المستدامة في أفريقيا، بما في ذلك تمويل التنمية، وتعزيز السلام الدائم، والحوكمة، والقدرة على الصمود ورأس المال البشري، والعلم والتكنولوجيا والابتكار، والتصنيع، والطاقة، والإجراءات المتعلقة بالمناخ
11	11	30	30	المواد التقنية (عدد المواد)
10	10	30	30	10 - بشأن التنمية المستدامة في أفريقيا، بما في ذلك تمويل التنمية، وتعزيز السلام الدائم، والحوكمة، والقدرة على الصمود ورأس المال البشري، والعلم والتكنولوجيا والابتكار، والتصنيع، والطاقة، والإجراءات المتعلقة بالمناخ
1	1	-	-	11 - دورة تدريبية على الإنترنت بشأن الروابط بين السلام والتنمية
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				

التشاور والمشورة والدعوة: إجراء مشاورات والتنسيق على المستوى الاستراتيجي مع مؤسسات الاتحاد الأفريقي؛ وإجراء مشاورات بشأن خطة العمل السنوية الموجهة نحو تحقيق النتائج لفرقة العمل المشتركة بين الإدارات والمعنية بالشؤون الأفريقية؛ وتقديم المشورة القائمة على الأدلة والبيانات والمقترحات المتعلقة بالسياسات إلى قيادة الأمم المتحدة والدول الأعضاء الأفريقية، بما في ذلك عقد جلسات إحاطة شهرية تركز على الاتجاهات والرؤية وتحليل السياسات، إلى جانب جلسات إحاطة فصلية ومواد لدعم مشاركة الدول الأعضاء الأفريقية في العمليات الحكومية الدولية؛ وإعداد منتجات دعوية تركز على إعطاء الأولوية للمقترحات السياسية التي تهدف إلى دعم برنامج التحول في أفريقيا، بما في ذلك عقد حلقات نقاش وموائد مستديرة ومناسبات جانبية خلال منتدى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمنتدى

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

اللغة واللغة الفرعية

السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة ومؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية الأخرى، بهدف حضور جمهور يبلغ حوالي 200 مشارك (حكومي وأكاديمي) لكل مناسبة من مناسبات الدعوة، وما لا يقل عن 4 مقاطع فيديو دعوية.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: وضع مستودع للمعارف على الإنترنت يضم نسخا رقمية من عمل مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا بـ 4 لغات على الأقل من اللغات الرسمية للأمم المتحدة؛ وقاعدة بيانات آلية الرصد التابعة للأمم المتحدة؛ وبيانات عن عمل الأمم المتحدة في أفريقيا استكمالاً لولاية تقديم التقارير المنوطة بالمكتب؛ وقاعدة بيانات لمراكز الفكر والمنظمات غير الحكومية الأفريقية؛ ولوحات متابعة قطرية على شبكة الإنترنت للأعضاء الأفارقة في مجلس الأمن ولجنة بناء السلام.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تنظيم مناسبات للتوعية، بما في ذلك مبادرة أصوات الشباب في أفريقيا؛ وحملات التوعية، بما في ذلك المواد السمعية البصرية بشأن القضايا الرئيسية التي تؤثر على التنمية المستدامة في أفريقيا.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: إصدار نشرات صحفية وتنظيم مؤتمرات صحفية وحوارات إعلامية بشأن المسائل المتصلة بالتنمية المستدامة في أفريقيا، والسلام والأمن، وحقوق الإنسان في أفريقيا.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: تزويد الموقع الشبكي لمكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا وحسابات التواصل الاجتماعي بمحتوى محدث بـ 4 لغات على الأقل من اللغات الرسمية للأمم المتحدة؛ ووثائق متعددة الوسائط بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة؛ ومحتوى اتصالات ووسائط متعددة مستوف لكامل معايير التيسير لذوي الإعاقة الصادرة عن المكتب.

البرنامج الفرعي 2

التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063

الهدف

11-26 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو التعجيل بالتنفيذ المتكامل لخطة عام 2063 وخطة عام 2030 من خلال الاتساق والتعاون على نطاق منظومة الأمم المتحدة وتعزيز قدرة أجهزة الاتحاد الأفريقي ووكالاته، ولا سيما مفوضية الاتحاد الأفريقي، ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي.

الاستراتيجية

11-27 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) إجراء بحوث وتحليلات سياساتية بشأن أولويات الاتحاد الأفريقي والمسائل العابرة للحدود ذات الصلة بجهود التحول والتكامل الإقليميين في أفريقيا، ونشر النتائج في المناطق دون الإقليمية الخمس في أفريقيا؛

(ب) تقديم المساعدة التقنية والخدمات الاستشارية في إطار خطة عام 2063 وخطة عام 2030، مع مراعاة إطارى التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والأولويات الاستراتيجية للاتحاد الأفريقي، بما في ذلك خطة السنوات العشر الثانية للتنفيذ؛

(ج) دعم وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا في سياق الأولويات القارية بالتعاون مع البرنامجين الفرعيين 1 و 2، وبناء قدرات الكيانات دون الإقليمية على صياغة استراتيجيات للتنفيذ المتكامل للأولويات الإنمائية للجماعات الاقتصادية الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية، بالتعاون مع البرامج الفرعية للجنة الاقتصادية لأفريقيا؛

- (د) العمل في إطار بنية منصّة التعاون الإقليمي لأفريقيا، مع الانتلاقات القائمة على الفرص والانتلاقات المواضيعية، على تعزيز الاتساق في الدعم المقدم إلى الاتحاد الأفريقي على نطاق منظومة الأمم المتحدة والدعم المقدم إلى المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل تحقيق خطة عام 2063 وخطة عام 2030.
- 11-28 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) زيادة الدعم المقدم من جانب الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي ولأوليّاته الإنمائية على النحو المبين في خطة عام 2063، وزيادة فعاليته؛
- (ب) قيام الدول الأعضاء بوضع وتنفيذ أولوياتها الإنمائية الوطنية، بما يتماشى مع الأطر العالمية والإقليمية للتنمية المستدامة.

الأداء البرنامجي في عام 2023

تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي لتسريع التنفيذ المتكامل لخطة عام 2063 وخطة عام 2030

11-29 خطة عام 2063 رؤية استراتيجية مشتركة للنمو الشامل للجميع والتنمية المستدامة لأفريقيا تتحقق على مدى 50 عاما. ولتحويل الرؤية إلى إجراءات ملموسة وضمان تنفيذها على نحو فعال ومنسق، وضع الاتحاد الأفريقي خطة السنوات العشر الأولى للتنفيذ التي تغطي الفترة 2014-2023. وبانتهاء خطة السنوات العشر الأولى للتنفيذ في عام 2023، كانت هناك حاجة لإجراء تقييم لما أحرز من تقدم نحو تحقيق الأهداف والغايات والمؤشرات المحددة. وساهم البرنامج الفرعي، بوصفه عضوا أساسيا في الفريق العامل التقني المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة المعني بإعداد ورصد خطة السنوات العشر الأولى للتنفيذ، مساهمة نشطة في عملية التقييم بالمشاركة من خلال الاستعراضات المستندية المتعلقة بالتقييم، وتحليل تقارير المشاورات الوطنية، وصياغة أجزاء من تقرير التقييم بشأن مجالات التركيز المواضيعية المتعلقة بالتكامل الإقليمي والاقتصاد الكلي وتغير المناخ، وكذلك بشأن الدروس المستفادة من خطة السنوات العشر الأولى للتنفيذ. وأقر المجلس التنفيذي للاتحاد الأفريقي النتائج والتوصيات الرئيسية التي أفضى إليها تقييم خطة السنوات العشر الأولى للتنفيذ. وعلاوة على ذلك، استرشد رؤساء دول الاتحاد الأفريقي بالتوصيات أيضا في وضع خطة السنوات العشر الثانية للتنفيذ في شباط/فبراير 2024.

11-30 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 11-6).

الجدول 11-6

مقياس الأداء

2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء الفعلي)
أقر الاتحاد الأفريقي أهداف ونطاق ومنهجية تقييم خطة السنوات العشر الأولى لتنفيذ خطة عام 2063	اضطلع الفريق العامل التقني المعني بأصحاب المصلحة المتعددين بجمع البيانات وتحليلها وأعد التقارير القطرية	أقر الاتحاد الأفريقي التوصيات المنبثقة عن تقييم خطة السنوات العشر الأولى للتنفيذ واسترشد بها في وضع خطة السنوات العشر الثانية للتنفيذ التي تغطي الفترة 2023-2024

النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: تعزيز الإجراءات التي تتخذها البلدان الأفريقية بشأن الحصول على الطاقة والتكيف مع تغير المناخ

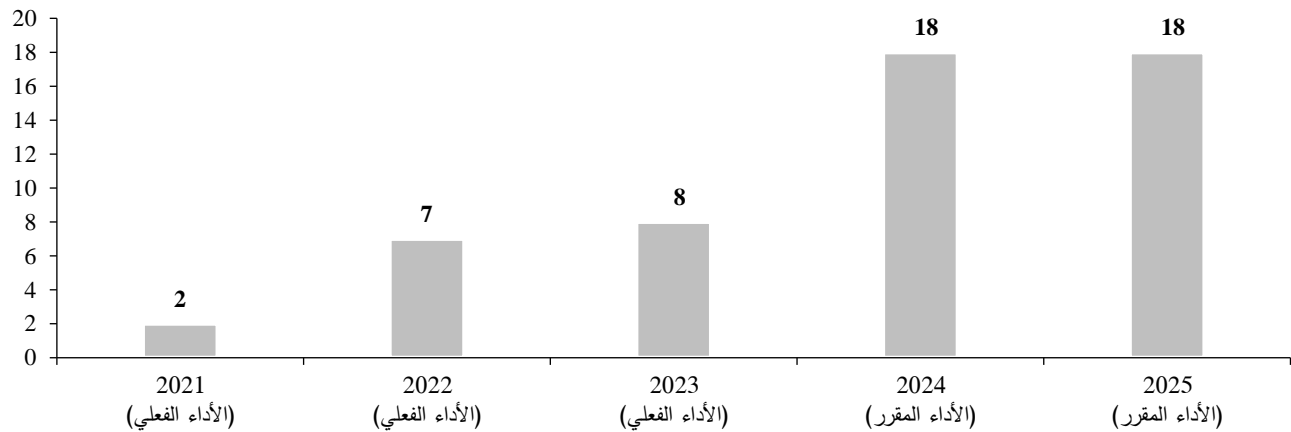
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

31-11 أسهم عمل البرنامج الفرعي في وضع استراتيجية إقليمية إضافية واحدة لتعزيز الحصول على الطاقة والتكيف مع تغير المناخ، ليصبح المجموع التراكمي ثماني استراتيجيات، وهو ما شكل أداء متجاوزا للهدف المقرر المتمثل في وضع ست استراتيجيات.

32-11 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 11).

الشكل الثاني من الباب 11

مقياس الأداء: عدد الاستراتيجيات الوطنية والإقليمية التي وُضعت لتعزيز الحصول على الطاقة والتكيف مع تغير المناخ (العدد التراكمي)



النتيجة 2: تسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق خطة عام 2030 وخطة عام 2063 على المستويات الإقليمية ودون الإقليمية والوطنية من خلال اتباع نهج متكامل

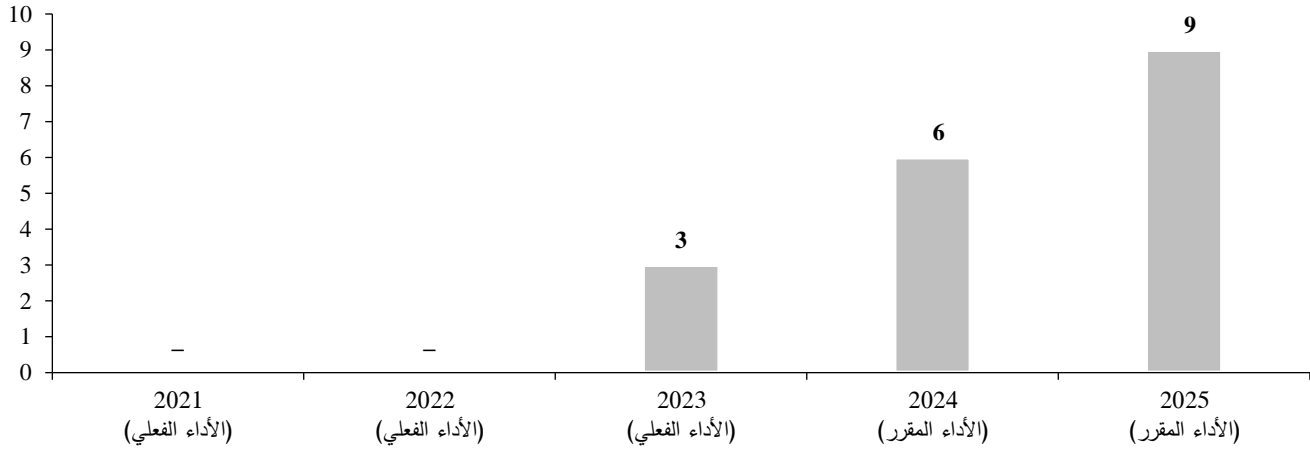
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

33-11 أسهم عمل البرنامج الفرعي في اعتماد ثلاث مبادرات متكاملة على الصعيد الإقليمي لتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق خطة عام 2030 وخطة عام 2063، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

34-11 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 11).

الشكل الثالث من الباب 11

مقياس الأداء : عدد المبادرات المتكاملة التي اعتمدتها السلطات الوطنية أو دون الوطنية أو على المستوى الإقليمي لتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق خطة عام 2030 وخطة عام 2063 (العدد التراكمي)



النتيجة 3: الاستراتيجيات الطويلة الأجل لإدارة الديون في أفريقيا

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

11-35 منذ عام 2010، زادت ديون أفريقيا بنحو 187 في المائة، في حين لم ينم الناتج المحلي الإجمالي إلا بمعدل يناهز 43 في المائة خلال الفترة نفسها. وبما أن نسبة الدين إلى الناتج المحلي الإجمالي تزيد على 70 في المائة في 18 بلداً، فإن معظمها إما معرضة بشدة لخطر الدخول في حالة مديونية حرجية أو دخلتها بالفعل. وقد تجاوز تسديد الدين الإنفاق على الخدمات الاجتماعية مثل الصحة والتعليم والتنمية، حيث أنفقت معظم البلدان نسبة أكبر (16,6 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي) من إيراداتها (المنخفضة أصلاً) على دفع الفائدة.

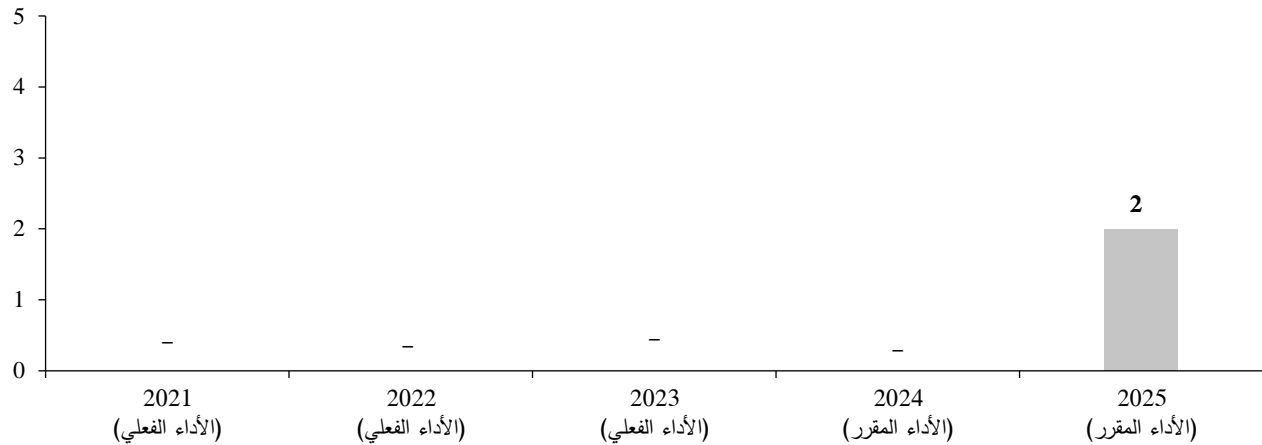
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

11-36 تمثل الدرس المستفاد من البرنامج الفرعي في الحاجة إلى دعم الدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في وضع استراتيجيات طويلة الأجل لإدارة الديون، بالنظر إلى أن السياسة المالية في كثير من البلدان تركز أساساً على التدخلات القصيرة الأجل لتخفيف العجز المالي دون إيلاء اعتبار كاف للقدرة على تحمل الدين في الأجلين المتوسط أو الطويل. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيسدي البرنامج الفرعي المشورة في مجال السياسات وسيقدم المساعدة التقنية لتعزيز نهج أكثر استراتيجية للسياسة المالية، يُسترشد فيه باستراتيجية أطول أجلاً ذات أهداف محددة للديون تدمج المفاضلات السياسية بين القدرة على تحمل الدين والأهداف الإنمائية. وسيجري البرنامج الفرعي بحثاً لتقييم القدرة على خدمة الدين وآثار الدين على التنمية، وسينظم جلسات حوار بشأن السياسات وحلقات عمل تقنية، بالشراكة مع الاتحاد الأفريقي ووكالاته.

11-37 ويُعرض النقد المتوقَّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 11).

الشكل الرابع من الباب 11

مقياس الأداء: عدد الدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا التي تضع استراتيجيات أطول أجلا لإدارة الدين بطريقة متكاملة



المنجزات المستهدفة

38-11 يعرض الجدول 7-11 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الخاصة بالبرنامج الفرعي.

الجدول 7-11

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2023-2025 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2023	لعام 2023	لعام 2024	لعام 2025	
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
3	3	3	4	تقارير عما يلي:
1	1	1	1	1 - الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة إلى الاتحاد الأفريقي وبرنامجها الخاص بالشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، إلى مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين
1	1	1	1	2 - الدورة السنوية لمنصة التعاون الإقليمي لأفريقيا (هيئة خبراء)
1	1	1	2	3 - معتكف منصة التعاون الإقليمي لأفريقيا والأمانة المشتركة (هيئة خبراء)
11	11	18	16	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	1	1	4 - اجتماع مؤتمر الوزراء
1	1	1	1	5 - منتدى أفريقيا الإقليمي للتنمية المستدامة
1	1	8	6	6 - معتكف منصة التعاون الإقليمي لأفريقيا والأمانة المشتركة
8	8	8	8	7 - اجتماعات بشأن تنمية القدرات وإقامة الشراكات فيما يتعلق بخطة عام 2063 وخطة عام 2030
باء - توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)				
1	0	2	1	8 - بشأن الاتحاد الأفريقي ووكالاته، بما في ذلك وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
1	0	2	1	

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2023 لعام 2023 لعام 2024 لعام 2025

الفئة والفئة الفرعية

9	4	2	8	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
9	4	2	8	9 - حلقات العمل المتعلقة بالديون والمناخ والطاقة
4	4	2	5	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	10 - التقرير المرحلي لمنصة التعاون الإقليمي لأفريقيا
0	1	1	1	11 - تقرير مرحلي عن الأطر والمبادرات المشتركة بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة
0	-	0	1	12 - بشأن مواضيع خاصة بعمل منصة التعاون الإقليمي لأفريقيا
0	1	0	1	13 - بشأن خطة عام 2063 وخطة عام 2030
0	1	0	1	14 - بشأن مواضيع تتعلق بأجهزة الاتحاد الأفريقي ووكالاته
3	-	-	-	15 - بشأن مواضيع تتعلق بقضايا التنمية في أفريقيا فيما يتعلق بالديون والطاقة وتغير المناخ
3	2	2	3	المواد التقنية (عدد المواد)
2	1	0	1	16 - بشأن قضايا التنمية الأفريقية، بما في ذلك الديون والمناخ والطاقة
1	1	2	2	17 - بشأن تنفيذ خطة عام 2063 وخطة عام 2030

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم خدمات استشارية، بناء على الطلب، بشأن التنفيذ المتكامل لخطة عام 2063 وخطة عام 2030 للدول الأعضاء في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، ومفوضية الاتحاد الأفريقي، ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، والجماعات الاقتصادية الإقليمية الست؛ والاضطلاع بأنشطة في مجال الدعوة بشأن دعم بناء القدرات للاتحاد الأفريقي في سياق أطر العمل المشتركة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: إعداد صحائف وكتيبات واحتفالات وتنظيم مناسبات تذكارية خاصة ومعارض.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إعداد موقع إلكتروني يتضمن محتوى محدثاً عن عمل البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي 3

الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم خطة عام 2063

الهدف

11-39 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو التوصل إلى فهم ومشاركة مستنيرين من جانب جمهور عالمي دعماً للتنمية الاقتصادية والسياسية والاجتماعية في أفريقيا.

الاستراتيجية

11-40 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) وضع خطط عالمية شاملة لمقالات رأي بشأن المسائل ذات الأولوية التي تمس أفريقيا، بما في ذلك حشد الدعم في أفريقيا وخارجها لوكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، وتنفيذ خطة عام 2063 وخطة عام 2030، وكذلك دعماً لعمل البرنامجين الفرعيين 1 و 2 واستراتيجياتهما في مجال الدعوة. ويُنفَّذ هذا النشاط تحت مظلة استراتيجية قسم أفريقيا التابع لإدارة التواصل العالمي، ووفقاً لاستراتيجية التواصل العالمي؛

(ب) إنتاج محتوى موجّه للاتصالات الخارجية، بسبل منها المنصات الرقمية لمجلة *Africa Renewal*، والإخطارات الإعلامية وغيرها من المواد الإعلامية، لكي تستخدمها وسائل الإعلام الخارجية، الأفريقية والدولية على السواء، وتقديم الدعم في مجال الاتصالات الخارجية إلى المكتب؛

(ج) إنتاج محتوى مختار أو ترجمته إلى لغات مثل الفرنسية والسواحيلية.

11-41 ومن المتوقع أن يفضي العمل المبين أعلاه إلى زيادة الوعي بالمسائل المواضيعية الرئيسية لوكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا وغيرها من المسائل المتصلة بالانتعاش الاقتصادي والتنمية المستدامة في أفريقيا.

الأداء البرنامجي في عام 2023

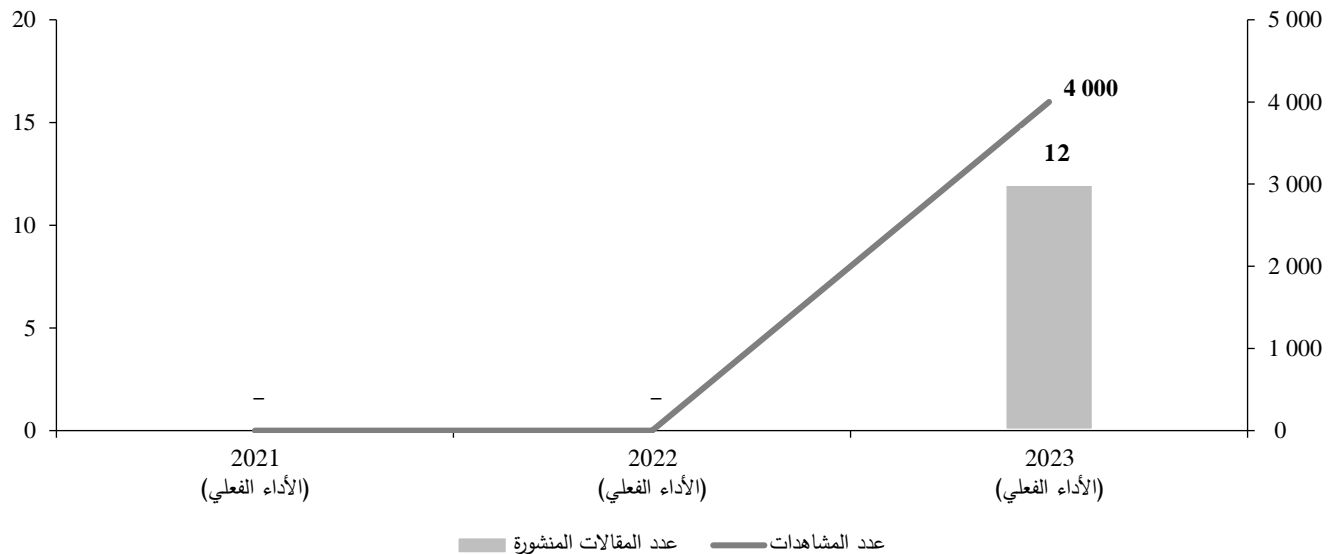
تعرف الجمهور على التحديات والفرص التي تواجه جهود التنمية المستدامة في أنغولا

11-42 تركز مبادرة Transforming4Trade على الركائز الاستراتيجية للتنمية الاجتماعية والاقتصادية، بما في ذلك الزراعة والصناعات الإبداعية. وأتاح البرنامج الفرعي تغطية لمبادرة Transforming4Trade في أنغولا في سلسلة جديدة، كانت فرصة لتسليط الضوء على دعم الأمم المتحدة لجهود التنمية المستدامة التي تبذلها أنغولا. وتوخت هذه المبادرة، التي جربت في أنغولا في إطار برنامج "التدريب من أجل التجارة الثاني"، إلى المساعدة على إعادة توجيه السياسات والشراكات الإنمائية للبلد نحو تعزيز قدراته الإنتاجية وتحقيق تحوله الاقتصادي. وغطت المبادرة سلسلة خاصة من 12 مقالا، وطبعة خاصة واحدة من الرسائل الإخبارية، وصفحة شبكية مخصصة للسلسلة الكاملة. وكانت مبادرة Transforming4Trade محور تغطية منصة مجلة *Africa Renewal*، ولكن إبراز أنغولا كمثال أمر مستجد. وحظيت الصفحة بأكثر من 4 000 مشاهدة باللغتين الفرنسية والإنكليزية، وصدر عدد خاص من المجلة في شكل رقمي ووزعت باللغتين الإنكليزية والبرتغالية على أصحاب المصلحة وصناع الرأي في جميع أنحاء أنغولا.

11-43 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 11).

الشكل الخامس من الباب 11

مقياس الأداء: عدد مشاهدات المقالات المنشورة عن مبادرة أنغولا Transforming4Trade



النتائج المقررة لعام 2025

النتيجة 1: إعلاء الأصوات الأفريقية في الفضاء العام بشأن القضايا المتعلقة بتغير المناخ والطاقة

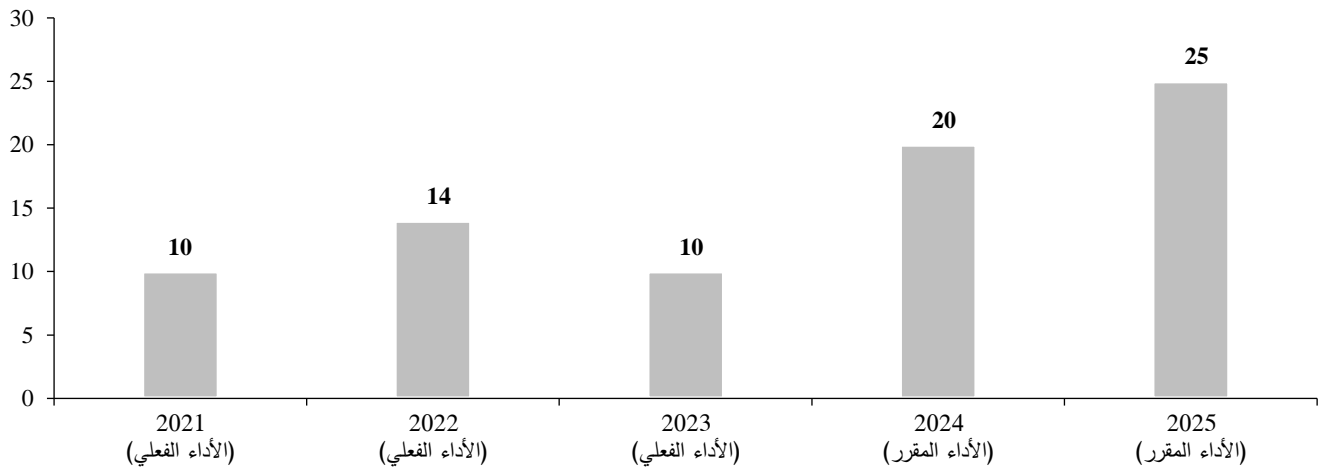
الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

11-44 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تعيين 10 خبيرات أفريقيات ذكرن في مجلة *Africa Renewal*، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في تعيين 14 خبيرة أفريقية. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب انخفاض قدرات البرنامج الفرعي، مما حد من قدرته على توليد محتوى رقمي إضافي. ويعكف البرنامج الفرعي على إعداد مجموعة محتوى لنشرها في عامي 2024 و 2025.

11-45 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 11).

الشكل السادس من الباب 11

مقياس الأداء: عدد الخبيرات الأفريقيات في مجال المناخ والطاقة اللاتي يتم الاستشهاد بأعمالهن أو نشر مؤلفاتهن أو إجراء مقابلات معهن في مجلة *Africa Renewal* (العدد السنوي)



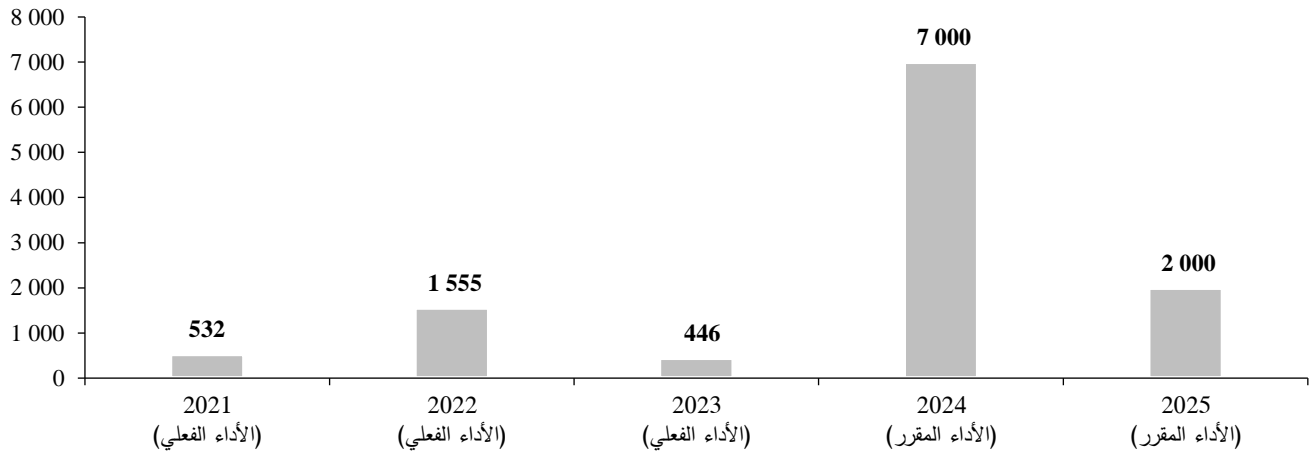
النتيجة 2: زيادة وعي عامة الجمهور بقضايا السلام والأمن في أفريقيا

الأداء البرنامجي في عام 2023 والأداء المستهدف لعام 2025

11-46 أسهم عمل البرنامج الفرعي في نشر 25 مقالا بـ 170 9 من المشاهدات و 446 قصة صوتية، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في 500 3 قصة. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب التأخر في الإطلاق المقرر لموقع شبكي جديد مزود بالتكنولوجيا اللازمة لاستضافة المحتوى.

11-47 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2025 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع من الباب 11).

الشكل السابع من الباب 11

مقياس الأداء: عدد مرّات الاستماع إلى القصص الصوتية لمجلة *Africa Renewal* عن قضايا السلام والأمن (العدد السنوي)

النتيجة 3: إشراك عامة الجمهور في مسألة عبء الدين في أفريقيا والحلول الممكنة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2025

48-11 الوعي العام بالقضايا المتعلقة بعبء الدين في أفريقيا أمر ضروري لتعزيز المناقشات المستتيرة، وتعزيز الحوكمة المسؤولة، والدعوة إلى حلول مستدامة لمواجهة تحديات الديون ودعم التطلعات الإنمائية للقارة. وسيعمل البرنامج الفرعي بالتعاون مع البرنامجين الفرعيين 1 و 2 والاتحاد الأفريقي لزيادة الوعي بالتحديات والحلول المحتملة للتحدي الذي تطرحه ديون أفريقيا.

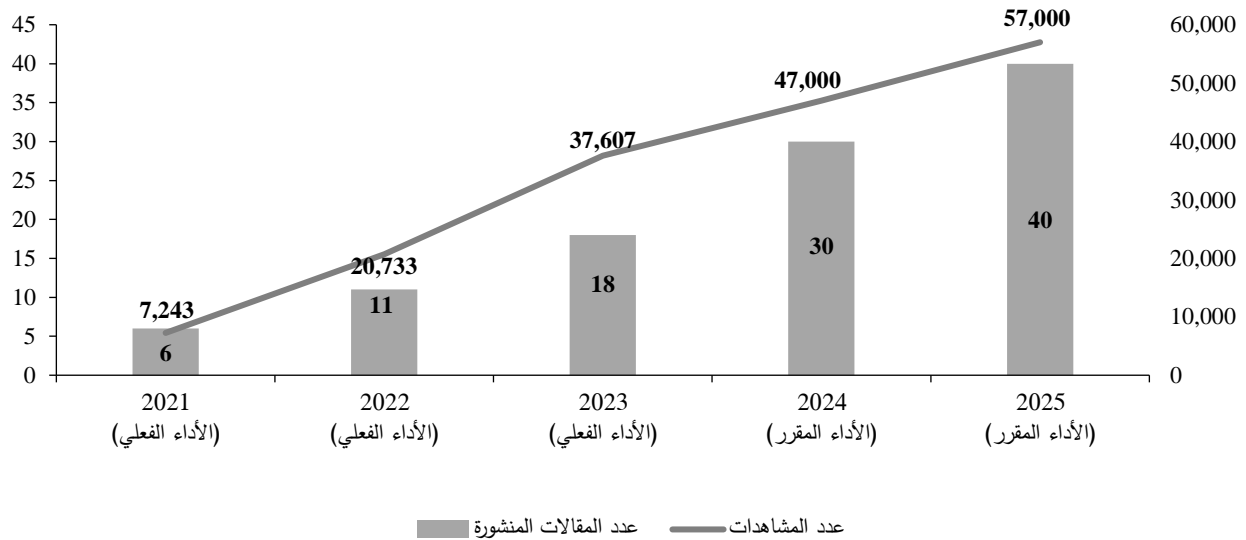
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

49-11 تمثل الدرس المستفاد من البرنامج الفرعي في الحاجة إلى تحديد المساهمين والتعاون معهم على نحو أفضل لتوسيع نطاق وتأثير منصة *Africa Renewal* وتكييف المحتوى مع الجماهير الرقمية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيركز البرنامج الفرعي على إنتاج قصص رقمية ومحتوى رقمي مع الاستفادة من بيئة الاتصالات المتنقلة والرقمية بشكل متزايد في جميع أنحاء القارة، من أجل زيادة وعي عامة الجمهور بمسألة عبء الديون في أفريقيا باعتبار ذلك تحدياً فيما يتعلق بتحقيق مستقبل مستدام. وسيعمل البرنامج الفرعي أيضاً على زيادة التواصل مع أصحاب المصلحة الأكاديميين والشركاء الإعلاميين لتعزيز نطاق الخطاب المتعلق بإمكانات الاقتصادات ونجاحاتها في جميع أنحاء القارة وما يواجهه من تحديات في تحقيقها.

50-11 يُعرض النقد المتوقّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثامن من الباب 11).

الشكل الثامن من الباب 11

مقياس الأداء : زيادة إشراك عامة الجمهور في مسألة عبء الدين في أفريقيا والحلول الممكنة (العدد السنوي)



المنجزات المستهدفة

51-11 يعرض الجدول 8-11 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الخاصة بالبرنامج الفرعي.

الجدول 8-11

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة لعام 2025، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: إقامة شراكات مع حوالي 25 محررا وكاتبا في دور الإعلام الرئيسية في أفريقيا وبلدان أخرى، والمؤسسات التعليمية، ومنظمات المجتمع المدني، وأوساط المبدعين لتسليط الضوء على مقالات مجلة *Africa Renewal* بهدف توزيعها ونشرها على نطاق أوسع؛ وعقد 4 حلقات دراسية شبكية مع منظمات الشباب؛ وإعداد منتجات في مجال الاتصالات الخارجية، بما في ذلك فيما يتصل بسلسلة حوارات أفريقيا السنوية، ولجنة وضع المرأة، ومندوبى الشباب التابع للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، والجمعية العامة، والمناسبات الرئيسية للاتحاد الأفريقي؛ وتقديم إسهامات في عمل منصة التعاون الإقليمي لأفريقيا وفرقة العمل المشتركة بين الإدارات والمعنية بالشؤون الأفريقية؛ والدعاية لدعم المبادرات والحملات الدولية والإقليمية والمحلية التي تعزز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا أو تؤثر فيها.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: تنظيم اجتماعات المائدة المستديرة لوسائل الإعلام؛ وإعداد محتوى مصمم خصيصا لمنافذ إعلامية محددة مهمة بالتنمية في أفريقيا لأغراض الترخيص بالنشر الشبكي أو الاقتباس، وإدراج المعلومات ذات الصلة عن الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة لأفريقيا في موادها الخاصة؛ وإطلاق مبادرات وحملات دولية وإقليمية ومحلية تعزز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا أو تؤثر فيها؛ ونشر مواد إعلامية عامة، بما في ذلك الإخطارات الإعلامية.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: تهيئة المنتجات الرقمية والمحتوى المكتوب والصوتي للمنصات الرقمية لمجلة *Africa Renewal*، بما في ذلك موقع *Africa Renewal* الشبكي، وحسابات *Africa Renewal* على منصات التواصل الاجتماعي، ورسالة إخبارية منتقاة شهريا، وتطبيق للهاتف المحمول.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2025

لمحة عامة

11-52 أيدت الجمعية العامة، في قرارها 245/76، توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في تقريرها A/76/7 بأن تطلب إلى الأمين العام أن يستعرض في الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة سير عملية إعادة تنظيم المكتب، وأن يقدم تقريراً عن ذلك. وبالإضافة إلى ذلك، وتماشياً مع قرار الجمعية 262/77، أجرى المكتب استعراضاً للإنفاق في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2025.

11-53 وتجدر الإشارة إلى أن المكتب شرع في بذل جهد إصلاحي كبير يهدف إلى تنفيذ ولايته على النحو الأمثل. واعتمد المكتب نهجاً ثلاثي الركائز يشمل التخطيط الاستراتيجي، والإصلاحات الوظيفية والهيكلية، والتحسينات في مجال إدارة الموارد البشرية. واتسم هذا المسعى باتباع نهج كلي يهدف إلى معالجة المسائل الاستراتيجية والإدارية والهيكلية والمسائل المتعلقة بالقرارات وثقافة العمل، على النحو المبين أدناه.

11-54 وكان التخطيط الاستراتيجي محورياً في تشكيل توجه البرنامج 9 وتعزيز المواءمة مع أولويات التنمية في أفريقيا. وتم وضع واعتماد خطة استراتيجية في كانون الأول/ديسمبر 2020، تركز على ستة مجالات تجميعية⁽¹⁾ وتستند إلى نهج للإدارة القائمة على النتائج. وأرست الخطة الاستراتيجية إطاراً متيناً لتقييم التخطيط والتقدم يتم تطبيقه خلال حلقات العمل المقامة سنوياً بشأن التخطيط، مما يسهل العمليات التعاونية لتحديد الأهداف مع تعزيز التوافق الاستراتيجي عبر الوحدات في الوقت ذاته. ويتضح ذلك في جميع الميزانيات البرنامجية المقدمة في الفترة من عام 2022 إلى عام 2025، التي وُحِّدَت التركيز البرنامجي لكل نتيجة جديدة عبر البرامج الفرعية الثلاثة جميعها. وعلاوة على ذلك، وضع المكتب نهجاً لسلسلة القيمة، مقترناً بنظام لتسلسل العمل ومراقبة الجودة، وهو ما يعزز الأداء بشكل مطّرد على صعد إنجاز منتجاته ومبادراته المعرفية ونواتجها ونوعيتها. ومنذ عام 2022، أدمجت هذه العناصر في عملية سنوية للتخطيط والميزنة قائمة على النتائج تتماشى مع دورة الميزانية البرنامجية لضمان تخصيص الموارد على النحو الأمثل.

11-55 وكان للإصلاحات الوظيفية والهيكلية دور محوري في تبسيط عمليات المكتب وتعظيم فعاليته التنظيمية. فقد أدى إنشاء هيكل واضح وإعادة تشكيل وحدات العمل وإعادة توصيف بعض الوظائف على النحو المقدم والمعتمد من خلال الميزانية البرنامجية لعام 2022 إلى كفاءة التوزيع الفعال للعمل ومعالجة أوجه القصور التي حدّدها مكتب خدمات الرقابة الداخلية. وبالإضافة إلى ذلك، أدى إنشاء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة إلى تعزيز خدمات التنسيق والدعم، مثل البيانات والاتصالات الاستراتيجية والتخطيط والميزنة والرصد والتقييم، مما ساهم في الاقتراب بدرجة أكبر من المستوى الأمثل لتنفيذ البرنامج. وفي عام 2023، اعتمد المكتب استراتيجية للاتصالات والبيانات لتمهيد الطريق لتطوير تلك الخدمات، مسترشداً بأفضل الممارسات التي وضعتها إدارة التواصل العالمي ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

11-56 ومن خلال التحسينات في مجال إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك ربط خطط العمل الفردية ببرنامج عمل المكتب وتنفيذ آلية جديدة لتقييم الأداء، برزت الأهمية الحاسمة لإدارة الموارد البشرية من أجل نجاح أي منظمة. ولتعزيز اتباع نهج شفاف وموضوعي في إدارة الأداء، تُستخدم بيانات التخطيط والرصد المستمدة من التطبيق المتكامل للتخطيط والرصد والإبلاغ لتكملة دورة إدارة الأداء القائمة على نظام إنسيبرا. واقترن ذلك بخطة تعلم شاملة تركز على بناء المهارات الأساسية المبينة في مبادرة الأمم المتحدة المسماة خماسية التغيير 2,0، ولا سيما فيما يتعلق بتحليل البيانات والسياسات، مما ساهم في زيادة تنمية المهارات في صفوف الموظفين.

(1) تمويل التنمية؛ والسلام والأمن؛ والحوكمة ورأس المال البشري؛ والعلم والتكنولوجيا والابتكار؛ والتصنيع ومنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية؛ والطاقة والعمل المناخي.

57-11 ولم تؤد ركائز الإصلاح الثلاث إلى الحد من الازدواجية وزيادة الأثر فحسب، بل أدت أيضا إلى زيادة الإنتاجية، وبالتالي إلى إحداث تحول في المشهد التشغيلي للمكتب. وأسهم الرصد المنتظم لتنفيذ البرنامج باستخدام تطبيقات أوموجا، بما في ذلك استخدام التطبيق المتكامل للتخطيط والرصد والإبلاغ فيما يتصل بإنجاز النواتج وتخطيط الأعمال وتوحيدها فيما يتعلق باستهلاك موارد الميزانية، في تعزيز الرقابة واتخاذ القرارات القائمة على الأدلة، وهو ما أثرى بدوره عملية وضع الميزانية البرنامجية. وكما يرد في الميزانيات البرنامجية عبر الأعوام 2023 و 2024 و 2025، اتخذ المكتب خطوات لإعادة تنظيم افتراضات التخطيط على أساس النتائج الفعلية والأنماط السابقة لاستهلاك موارد الميزانية، بهدف تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد وتعزيز النتائج المتوقعة.

58-11 وفيما يتعلق باستعراض الإنفاق، اتخذت عدة تدابير لتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد الموجودة واستعراض الأداء المالي من خلال إشراك مديري البرامج. وللحفاظ على استمرار التنسيق والإشراف، عُقدت اجتماعات فصلية لكفالة الاتساق فيما بين مديري البرامج الفرعية، في حين تكفل الاجتماعات الأسبوعية داخل كل برنامج فرعي التنسيق والإشراف بسلسلة على مستوى الوحدات. وتيسر هذه الأطر الرقابة والإبلاغ واتخاذ الإجراءات التصحيحية من جانب المديرين فيما يتعلق بتنفيذ البرنامج وتخصيص اعتمادات الميزانية. وتشكل أيضا قنوات لتبادل المعلومات بشأن الخطة والميزانية البرنامجيتين السنويتين. ويبلغ كبار المديرين بالتحديثات الشهرية فيما يتعلق باستخدام الميزانية والتقييمات الفصلية للتنفيذ الشامل للبرنامج لدعم عملياتهم في صنع القرار. وأدمجت عناصر الاستعراض الحالي للإنفاق في هياكل الاجتماعات هذه وستستمر باعتبارها ممارسة جيدة. ومع مراعاة تحسن قدرات الموظفين في مجالات التخطيط والبيانات وتحليل السياسات، خُفّضت ميزانية الخبراء الاستشاريين وأُعطيَت فيها الأولوية للمبادرات الاستراتيجية، مثل التنفيذ المتوقع في عام 2025 للعناصر التقنية المتصلة باستراتيجية المكتب بشأن البيانات. وبالمثل، فمن خلال زيادة الاستعانة بالحلول التكنولوجية، مثل البرمجيات واستخدام التطبيقات السحابية لتجهيز البيانات، اكتسب المكتب قدرات جديدة، ولا سيما فيما يتعلق بجمع البيانات وتحليلها. وينتج هذا عن استعراض آخر لإصلاح المكتب استجابة لزيادة تكامل العمل بين التوجيه التنفيذي والإدارة والبرامج الفرعية الثلاثة. وعلى وجه الخصوص، يتيح توفير الدعم للبرنامج في مجال الاتصالات فرصة لإعادة ندب الموظفين، كما هو الحال بالنسبة لموظف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) سيعاد ندبه للقيام بدور مساعد تصميم بياني في وحدة الإدارة الاستراتيجية في الوقت الذي يضطلع فيه بمهام إدارية في عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة. ومن شأن إعادة الندب المقترحة أن تخلق أوجه تآزر عن طريق إتاحة إنشاء مساري عمل مشتركين بين التوجيه التنفيذي والإدارة والبرنامج الفرعي 3 دعماً للبرنامج بأكمله. وبالإضافة إلى ذلك، حافظ المكتب على ممارسات جيدة من خلال تطبيق الدروس المستفادة التي تشدد على استخدام التكنولوجيا والحلول الرقمية في العمل اليومي، مما قلل إلى أدنى حد من الحاجة إلى شراء القرطاسية وغيرها من اللوازم المكتبية، فنتج عن ذلك انخفاض تحت بند اللوازم والمواد المكتبية. وأعيد تنظيم الموارد لتغطية تكاليف استبدال المعدات والأثاث غير الصالحة للاستعمال التي جرى تقييمها من خلال بيانات الجرد السنوية للمعدات والبرمجيات. وعلاوة على ذلك، أسفرت التحسينات التي تحققت على صعيد تخطيط وتنظيم المناسبات عن طريق إقامتها بالطرائق المختلطة وعبر الإنترنت باستخدام تكنولوجيا عقد المؤتمرات عبر الإنترنت عن انخفاض تحت بند الخبراء وزادت من قدرة المكتب على الوصول إلى أصحاب المصلحة من خلال المنصات الرقمية. وقد مكّن انخفاض عدد الخبراء المستعان بهم في إطار البرنامج الفرعي 1 المكتب من تحمّل العبء المرتبط بزيادة الطلب فيما يتصل بإنشاء تحالف محلي لتعبئة الموارد وازدياد احتياجات السفر تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة، في حين تقابل الزيادة في عدد الخبراء المستعان بهم في إطار البرنامج الفرعي 2 لتسريع وتيرة التفاعل مع الشركاء والخبراء بانخفاض في الاحتياجات تحت بند الخدمات التعاقدية بسبب خطة تقاسم التكاليف المتفق عليها بشأن أنشطة منصة التعاون الإقليمي ذات الصلة. وعلى الرغم من زيادة ناتج المنتجات المعرفية، تمكّن المكتب من الحد من استخدام خدمات النشر المكتبي والترجمة، مما أتاح المزيد من الانخفاضات تحت بند الخدمات التعاقدية. وحقق المكتب بدوره الاستفادة من هذه النواتج في مهامه كوسيط معرفي وجهة استشارية، مما عزز بطريقة إيجابية نهج البرمجة القائم على القيمة المضافة.

11-59 وتتجلى آثار ذلك عند تقييم البيانات المتاحة من خلال الموقع الشبكي للمكتب، والتي تظهر زيادات كبيرة في التفاعل عبر ثلاث فئات مقارنة ببيانات عامي 2022 و 2023، وهي كالتالي: ازداد عدد مستخدمي الموقع من 8 112 إلى 36 876 مستخدماً؛ وازدادت مشاهدات الصفحة من 26 971 إلى 86 036 مشاهدة؛ وازداد عدد تنزيلات الملفات بشكل PDF من 1 802 إلى 3 237 تنزيلاً. وتشير الزيادة في عمليات تنزيل الملفات بشكل PDF بنسبة 80 في المائة، على وجه الخصوص، إلى ازدياد الاهتمام بالمنتجات المعرفية للمكتب والتفاعل معها، مما يسهم إسهاماً كبيراً في مهامه المتعلقة بالرصد والتنسيق والدعوة وتقديم المشورة. وطبق المكتب، عند وضع مقترح الميزانية لعام 2025، هذا الافتراض التخطيطي وأدخل عناصر جديدة، مثل الابتكار السياسي، والتعاون مع الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، وإنشاء زمالة للشباب الأفارقة، مما سيزيد من توطيد وتعزيز تنفيذ ولاية المكتب، من الناحيتين الموضوعية والنوعية.

11-60 وترد في الجداول 11-9 إلى 11-11 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 11-9

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2023 ^(أ)	اعتمادات عام 2024	التغيرات				النسبة المئوية	تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	الموسعة	الفنية	المجموع		
الوظائف	7 515,7	8 253,5	-	142,1	-	142,1	1,7	8 395,6
تكاليف الموظفين الأخرى	57,9	203,7	-	-	-	(2,4)	(1,2)	201,3
الضيافة	-	1,7	-	-	-	-	-	1,7
الخبراء الاستشاريون	116,1	113,4	-	-	-	(14,1)	(12,4)	99,3
الخبراء	95,4	223,5	-	50,0	-	17,3	30,1	290,8
سفر الموظفين	268,0	192,4	-	60,0	-	8,1	35,4	260,5
الخدمات التعاقدية	498,8	556,1	-	53,8	-	(14,9)	7,0	595,0
مصروفات التشغيل العامة	39,7	36,0	-	-	-	-	-	36,0
اللوازم والمواد	-	4,9	-	0,4	-	(1,0)	(12,2)	4,3
الأثاث والمعدات	35,5	17,0	-	4,6	-	7,0	68,2	28,6
المنح والمساهمات	67,0	10,3	-	312,3	-	-	3 032,0	322,6
المجموع	8 694,0	9 612,5	-	623,2	-	623,2	6,5	10 235,7

(أ) النفقات المعروضة في هذا الجدول وفي الجداول اللاحقة ليست نهائية في وقت إعداد التقرير وقد تخضع لتعديلات يمكن أن تؤدي إلى فروق طفيفة بين المعلومات الواردة في هذا التقرير والبيانات المالية التي ستُنشر بحلول 31 آذار/مارس 2024.

ملاحظة: تستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام

الجدول 10-11

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2025

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
44	1 و أ ع، 1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 10 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)، 1 ر م
2	1 ف-2، 1 خ ع (ر أ) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة
-	1 خ ع (ر أ) مساعد إداري كمساعد للتصميم البياني في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة
46	1 و أ ع، 1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 10 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)، 1 ر م

الجدول 11-11

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2024	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	المقترح لعام 2025
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	-	-	-	-	1
مد-2	1	-	-	-	-	1
مد-1	2	-	-	-	-	2
ف-5	6	-	-	-	-	6
ف-4	10	-	-	-	-	10
ف-3	13	-	-	-	-	13
ف-1/2	1	-	1	-	1	2
المجموع الفرعي	34	-	-	-	-	35
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	1	-	-	-	-	1
خ ع (ر أ)	8	-	1	-	1	9
ر م	1	-	-	-	-	1
المجموع الفرعي	10	-	-	-	-	11
المجموع	44	-	-	-	-	46

61-11 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجداول 11-12 إلى 11-14 وفي الشكل التاسع من الباب 11.

62-11 وعلى النحو المبين في الجدولين 11-12 (1) و 11-13 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2025 ما قدره

700 235 10 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 200 623 دولار (أو 5,6 في المائة) مقارنة بالميزانية

المعتمدة لعام 2024. وتُعزى التغيرات في الموارد إلى ولايات جديدة. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 11-12

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام		التغيرات				تقديرات عام 2025	
	2023	2024	التعديلات	الولايات الجديدة	التغيرات	النسبة	النسبة	تقدير
			الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	التكاليف	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	1 669,9	2 061,2	-	493,2	12,4	505,6	24,5	2 566,8
باء - برنامج العمل								
1 - إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مركزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063	4 723,5	5 118,5	-	130,0	(12,4)	117,6	2,3	5 236,1
2 - التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063	892,6	1 096,1	-	-	-	-	-	1 096,1
3 - الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم خطة عام 2063	1 408,0	1 336,7	-	-	-	-	-	1 336,7
المجموع الفرعي، باء	7 024,1	7 551,3	-	130,0	(12,4)	117,6	1,6	7 668,9
المجموع الفرعي، 1	8 694,0	9 612,5	-	623,2	-	623,2	6,5	10 235,7

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات		تقديرات		
	عام 2023	عام 2024	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	149,6	587,9	(146,9)	(25,0)	441,0
باء - برنامج العمل					
1 - إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مركزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063	37,2	168,1	1,9	1,1	170,0
2 - التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063	-	-	-	-	-

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات تقديرات		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2025
	عام 2023	عام 2024			
3 - الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم خطة عام 2063	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، باء	37,2	168,1	1,9	1,1	170,0
المجموع الفرعي، 2	186,8	756,0	(145,0)	(19,2)	611,0
المجموع (2+1)	8 880,8	10 368,5	478,2	4,6	10 846,7

الجدول 11-13

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2025 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2024	التغيرات				المقترح لعام 2025
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	12	-	2	-	2	14
باء - برنامج العمل						
1 - إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063	20	-	-	-	-	20
2 - التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عام 2063	5	-	-	-	-	5
3 - الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم خطة عام 2063	7	-	-	-	-	7
المجموع الفرعي، باء	32	-	-	-	-	32
المجموع، 1	44	-	2	-	2	46

الجدول 11-14

الباب عموما: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

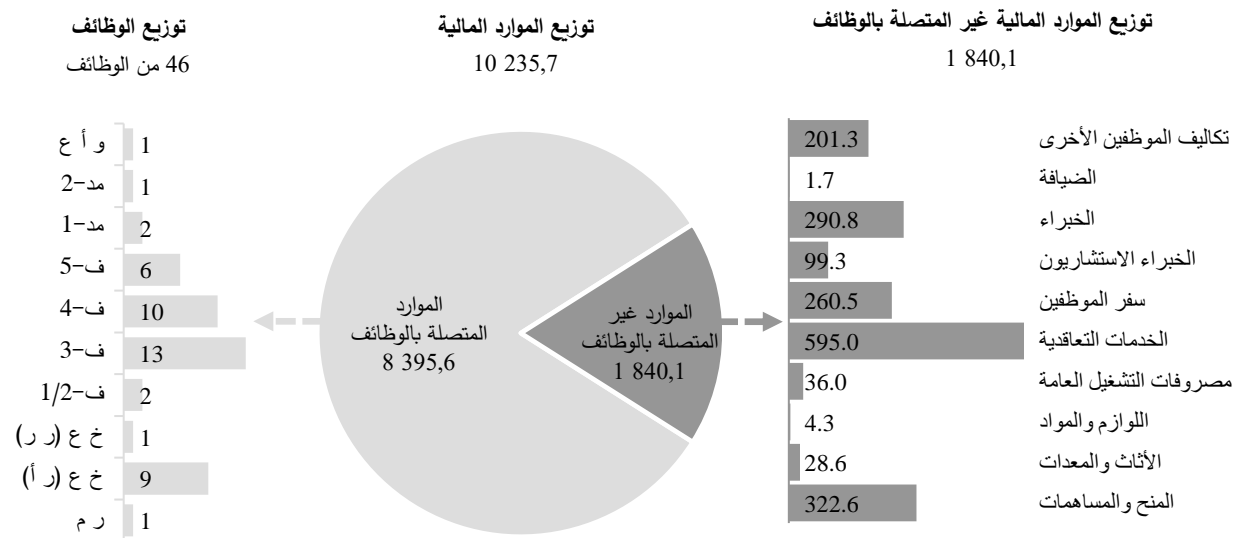
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نفقات عام	
	المجموع	النسبة المئوية	التغيرات الأخرى	التعديلات الموسعة	التعديلات الجديدة	عام 2024	2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	142,1	1,7	–	142,1	–	8 253,5	7 515,7
الموارد غير المتصلة بالوظائف	481,1	35,4	–	481,1	–	1 359,0	1 178,3
المجموع	623,2	6,5	–	623,2	–	9 612,5	8 694,0
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	1	2,9	–	1	–	34	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	10,0	–	1	–	10	
المجموع	2	4,5	–	2	–	44	

الشكل التاسع من الباب 11

توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد

الولايات الجديدة والموسعة

63-11 كما هو مبين في الجدول 11-12 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 623 200 دولار، عملاً بقرار الجمعية العامة 263/78، الذي طلبت فيه الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم اقتراحاً بإنشاء زمالة للشباب الأفارقة في مقر الأمم المتحدة في نيويورك لتعزيز القدرات المؤسسية في مجالات تحليل السياسات وتصميمها ورصدها، بالتنسيق من مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا؛ ووضع مبادرة مع الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران بشأن تعزيز الحوكمة الإلكترونية في أفريقيا من خلال الابتكار في مجال السياسات والتكنولوجيات الحديثة للتحوّل. ولدى تنفيذ هذه الأنشطة التي صدر بها تكليف، ستخصص الموارد للتوجيه التنفيذي والإدارة وللبرنامج الفرعي 1، على النحو التالي:

(أ) **التوجيه التنفيذي والإدارة** - لدعم برنامج الزمالات للشباب الأفارقة، ستغطي زيادة قدرها 493 200 دولار ما يلي: '1' الراتب الشهري، والسفر للالتحاق بالعمل والسفر للعودة إلى الوطن، ومنحة انتهاء الخدمة، والتأمين الصحي لدفعة أولى مكونة من 10 زملاء خلال فترة ستة أشهر من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر 2025 تحت بند المنح والمساهمات (312 300 دولار)؛ '2' إنشاء وظيفتين (1 ف-2 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لإدارة برنامج الزمالات ودعمه عموماً، بما في ذلك جهود التوعية والتنسيق بتوجيه من وكالة الأمين العام، وذلك بالنظر إلى الحجم الكبير المتوقع لمقدمي الطلبات، تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف (142 100 دولار)، فضلاً عن الموارد غير المتصلة بالوظائف المرتبطة بالوظائف الجديدة (8 800 دولار). ويقدم المرفق الثاني لهذا التقرير توصيفاً مفصلاً لكل من الوظيفتين. وبالإضافة إلى ذلك، ستغطي زيادة قدرها 30 000 دولار تكاليف سفر الموظفين في إطار الجهود الرامية إلى التفاعل مع الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران وتغطية تكاليف البعثات الرفيعة المستوى التي تقودها وكالة الأمين العام لتنفيذ المبادرة؛

(ب) **البرنامج الفرعي 1، إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063** - ستغطي زيادة قدرها 130 000 دولار تكاليف تنفيذ المبادرة مع الآلية الأفريقية لاستعراض الأقران، بما في ذلك: '1' الخبراء (50 000 دولار) لسفر المسؤولين الأفارقة الرفيعة المستوى لحضور حلقات العمل الإقليمية لتنمية القدرات في هيكل دعم الآلية؛ '2' سفر الموظفين (30 000 دولار) لتنظيم حلقات العمل ودعم بعثات وكالة الأمين العام دعماً للآلية؛ (ج) الخدمات التعاقدية (50 000 دولار) لخدمات الترجمة التحريرية والشفوية لحلقات العمل.

التغيرات الأخرى

64-11 كما هو مبين في الجدول 11-12 (1)، تعكس التغيرات في الموارد تغييراً قيمته الصافية صفر، وذلك على النحو التالي:

(أ) **التوجيه التنفيذي والإدارة** - تعكس الزيادة الصافية البالغة 12 400 دولار زيادة قدرها 18 400 دولار تحت بند سفر الموظفين، ناجمة عن النقل الداخلي المقترح لوظيفة من البرنامج الفرعي 1 لتغطية زيادة الطلبات المرتبطة بإنشاء تحالف تعبئة الموارد المحلية، وللخدمات الاستشارية التنفيذية، يقابلها نقصان قدره 6 000 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين بسبب ازدياد الاعتماد على القدرات الداخلية؛

(ب) **البرنامج الفرعي 1، إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعماً لخطة عام 2063** - يعكس النقصان الصافي البالغ 12 400 دولار نقصاناً قدره 18 400 دولار تحت بند سفر الموظفين، ناجم عن النقل الخارجي المقترح لوظيفة إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، على النحو الموضح أعلاه، ونقصاناً قدره

1 000 دولار تحت بند اللوازم والمواد، بسبب التوسع في استخدام الموارد الرقمية، تقابله جزئياً زيادة قدرها 7 000 دولار تحت بند الأثاث والمعدات لاستبدال الحواسيب المحمولة التي ستنتهي صلاحيتها في عام 2025.

الموارد الخارجة عن الميزانية

65-11 كما هو مبين في الجدول 11-12 (2)، ستكمل الموارد الخارجة عن الميزانية البالغة 611 000 دولار موارد الميزانية العادية وستستخدم للموارد غير المتصلة بالوظائف لدعم المبادرات التي وُضعت في عامي 2023 و 2024 من خلال الموارد الخارجة عن الميزانية، مثل الدورة التدريبية المنقّدة عبر الإنترنت بشأن وضع استراتيجيات لتعزيز السلام الدائم من خلال تدخلات في مجال التنمية المستدامة، والتفاعل مع الأكاديميين الأفارقة من خلال المؤتمر الأكاديمي للأمم المتحدة - مكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا وبناء شبكة تتيح للأكاديميين ومقرري السياسات تبادل المنتجات المعرفية بشأن المسائل ذات الأولوية بالنسبة للقارة الأفريقية وتطويرها بشكل مشترك.

66-11 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا استناداً إلى السلطة المفوضة من الأمين العام.

التوجيه التنفيذي والإدارة

67-11 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكيالة الأمين العام ووحدة الإدارة الاستراتيجية.

68-11 وتشمل المسؤوليات الأساسية المسندة إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة ما يلي:

- (أ) تمثيل البرنامج وتسهيل تفاعل البرامج الفرعية الثلاثة مع سائر الكيانات وأصحاب المصلحة؛
- (ب) المساهمة في النقاش بين الدول الأعضاء، ولا سيما الدول الأعضاء في مجموعة الدول الأفريقية، حول التوجه الاستراتيجي للبرنامج 9، وتيسير هذا النقاش؛
- (ج) وضع استراتيجية استشرافية لأنشطة البرنامج 9 للاستجابة للأولويات الناشئة والمتوقعة للدول الأعضاء الأفريقية والاتحاد الأفريقي؛
- (د) تنسيق التخطيط المشترك ورصد الأداء في البرنامج 9 وتوفير التوجيه الاستراتيجي لتحديد أولويات المسائل في إطار البرنامج؛
- (هـ) توفير التوجيه الاستراتيجي لوضع السياسات لتنفيذ برنامج عمل المكتب وتوفير التوجيهات اللازمة لذلك التنفيذ وكفالة تحقيقه، من خلال مواصلة تخطيط أداء البرامج الفرعية ورصده وتقييمه؛
- (و) تعزيز الشفافية والتعاون والتآزر والاتساق فيما بين البرامج الفرعية الثلاثة؛
- (ز) توفير التوجيه لإدماج تحليل البيانات وإدارتها في أنشطة البرنامج؛
- (ح) إدارة جميع المسائل الإدارية المتعلقة بأداء المكتب وتقديم الدعم اللوجستي والإداري للبرنامج الفرعي 1؛
- (ط) المساهمة في مناقشات إصلاح الأمم المتحدة، فيما يتعلق بتحسين الاتساق على نطاق المنظومة في العمل الإنمائي الذي تضطلع به الأمم المتحدة في أفريقيا.

69-11 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وبموجب الولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها

في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يقوم المكتب بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. وسيواصل المكتب الحد من بصمته الكربونية، عن طريق استخدام المنصات الافتراضية للمشاركة والتفاعل الاستراتيجيين مع الجهات صاحبة المصلحة المرتبطة به، قدر الإمكان، وعن طريق تطبيق تدابير للحد من هدر الطاقة، وإعادة تدوير معدات تكنولوجيا المعلومات العتيقة، وتوعية الموظفين.

70-11 وترد في الجدول 11-15 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتنال لمطلب الحجز المسبق لتذاكر الطيران. ويُعزى انخفاض معدل الامتنال إلى تأخر استلام الوثائق اللازمة لطلبات السفر أو إلى انضمام كبار المسؤولين إلى الوفود المسافرة. وسيواصل المكتب اتخاذ التدابير اللازمة لإتاحة تقديم طلبات السفر في الموعد المقرر.

الجدول 11-15
معدل الامتثال

المقرر لعام 2025	المقرر لعام 2024	الفعلي لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021
100	100	25	—	—
100	100	10	47	50

71-11 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 2 566 800 دولار، وتعكس زيادة قدرها 505 600 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد في الفقرتين 11-63 (أ) و 11-64 (أ) أعلاه شرح للتغيرات المقترحة. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 11-16 وفي الشكل العاشر من الباب 11.

الجدول 11-16

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

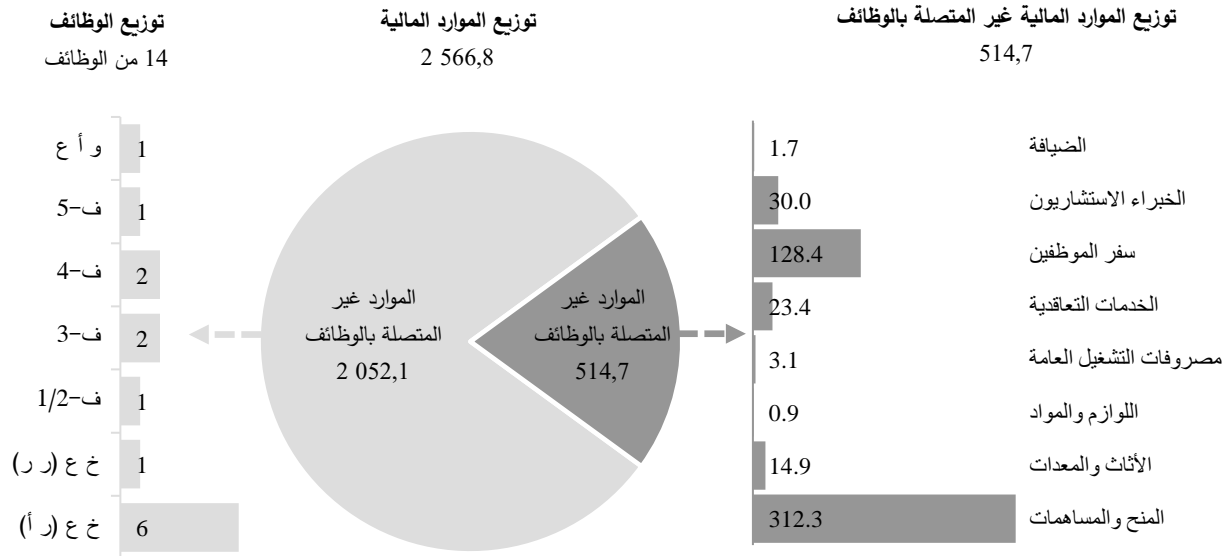
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير)		التغيرات				نققات عام 2024		اعتمادات		التعديلات		الولايات الجديدة/		التغيرات	
التكاليف	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2024	2023								
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية															
2 052,1	7,4	142,1	-	142,1	-	1 910,0	1 541,3	الموارد المتصلة بالوظائف							
514,7	240,4	363,5	12,4	351,1	-	151,2	128,6	الموارد غير المتصلة بالوظائف							
2 566,8	24,5	505,6	12,4	493,2	-	2 061,2	1 669,9	المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة															
7	16,7	1	-	1	-	6		الفئة الفنية والفئات العليا							
7	16,7	1	-	1	-	6		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
14	16,7	2	-	2	-	12		المجموع							

الشكل العاشر من الباب 11

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

إدارة البيانات والمعارف من أجل إيجاد سياسات وأنشطة دعوية مرتكزة على الأدلة دعما لخطة عام 2063

11-72 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 5 236 100 دولار، وتعكس زيادة صافية قدرها 117 600 دولار مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. ويرد في الفقرتين 11-63 (ب) و 11-64 (ب) أعلاه شرح للتغيرات المقترحة. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 11-17 وفي الشكل الحادي عشر من الباب 11.

الجدول 11-17

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

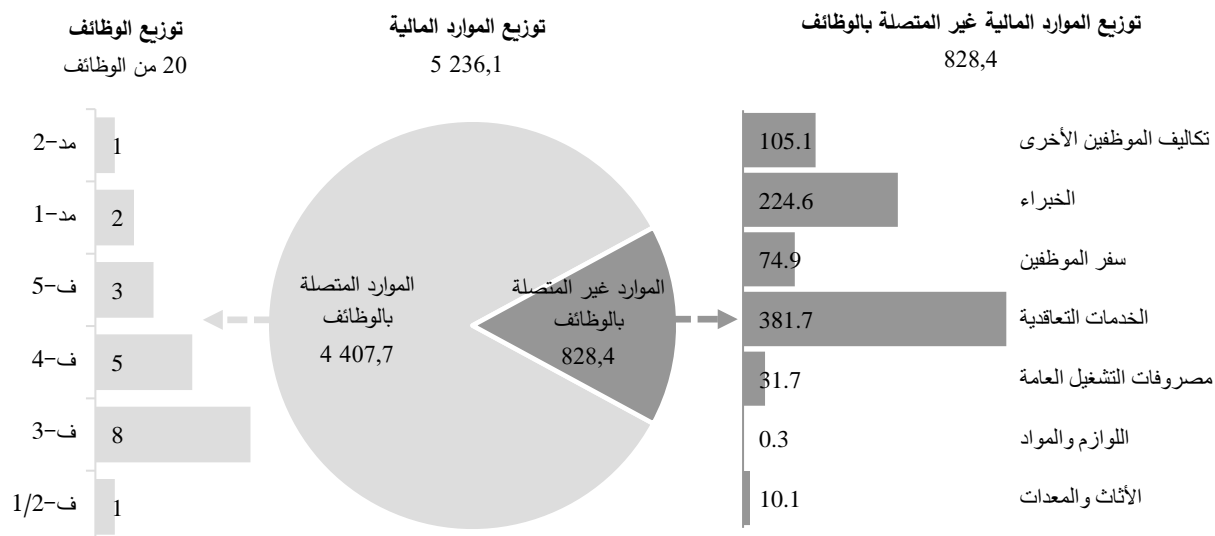
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نفقات عام	
	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات	عام 2024	2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	4 407,7	—	—	—	—	4 407,7	4 062,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف	828,4	16,5	117,6	(12,4)	130,0	710,8	661,0
المجموع	5 236,1	2,3	117,6	(12,4)	130,0	5 118,5	4 723,4
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	20	—	—	—	—	20	—
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	20	—	—	—	—	20	—

الشكل الحادي عشر من الباب 11

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 2

التنسيق الإقليمي للدعم المقدم من الأمم المتحدة من أجل التنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة
لعام 2030 وخطة عام 2063

11-73 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 1 096 000 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 11-18 وفي الشكل الثاني عشر من الباب 11.

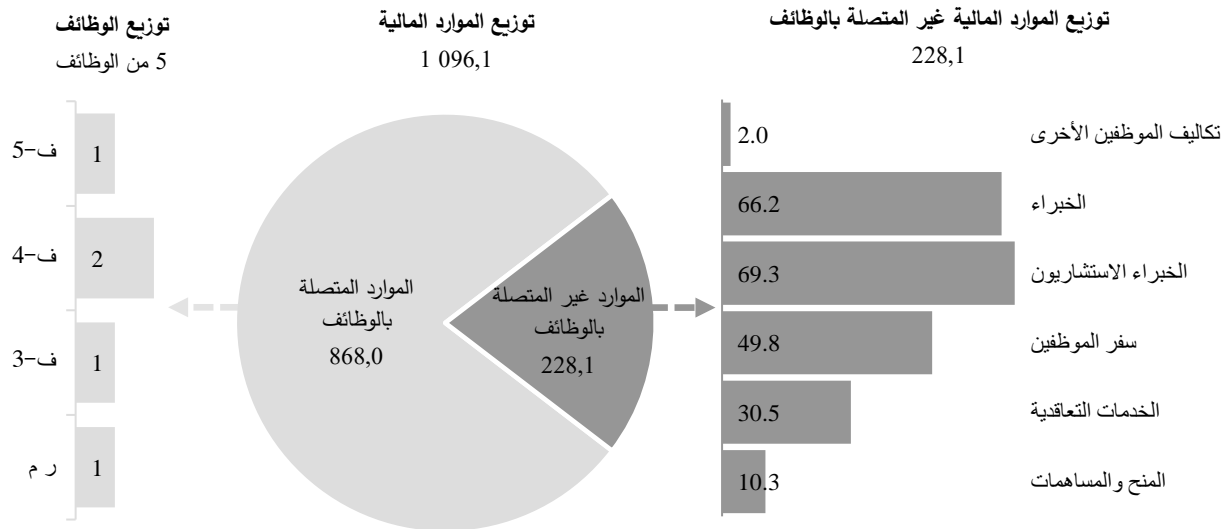
الجدول 11-18

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نفقات عام اعتمادات	
	المجموع	النسبة المئوية	الأخرى	الموسعة	التعديلات الولايات الجديدة/	عام 2024	2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
868,0	—	—	—	—	—	868,0	708,9
الموارد المتصلة بالوظائف							
228,1	—	—	—	—	—	228,1	183,1
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
1 096,1	—	—	—	—	—	1 096,1	892,0
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
4	—	—	—	—	—	4	
الفئة الفنية والفئات العليا							
—	1	—	—	—	—	1	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
5	—	—	—	—	—	5	
المجموع							

الشكل الثاني عشر من الباب 11
البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 3 الأنشطة الإعلامية وأنشطة التوعية الرامية إلى دعم خطة عام 2063

11-74 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2025 ما قدره 1 336 700 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالميزانية المعتمدة لعام 2024. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 في الجدول 11-19 وفي الشكل الثالث عشر من الباب 11.

الجدول 11-19
البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

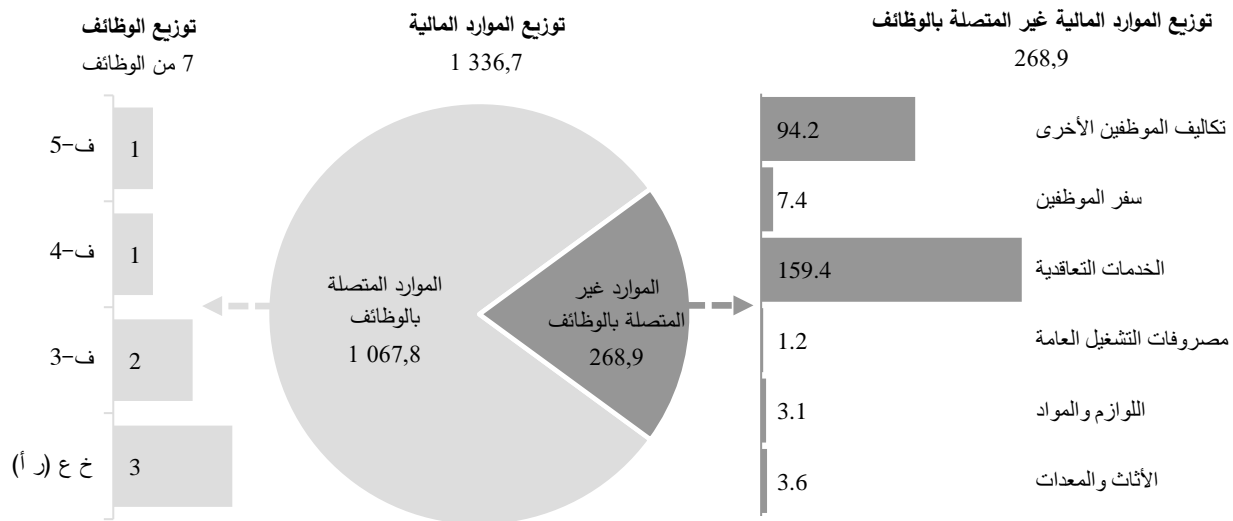
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2025		التغيرات					نفقات عام		2023
(قبل إعادة تقدير التكاليف)		المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2024			
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
1 067,8	–	–	–	–	–	1 067,8	1 203,1	الموارد المتصلة بالوظائف	
268,9	–	–	–	–	–	268,9	204,9	الموارد غير المتصلة بالوظائف	
1 336,7	–	–	–	–	–	1 336,7	1 408,0	المجموع	

تقديرات عام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نفقات عام اعتمادات	
	التغيرات					2023	
	المجموع	النسبة المئوية	التكاليف	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2024
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
4	-	-	-	-	-	-	4
الفئة الفنية والفئات العليا							
3	-	-	-	-	-	-	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
7	-	-	-	-	-	-	7
المجموع							

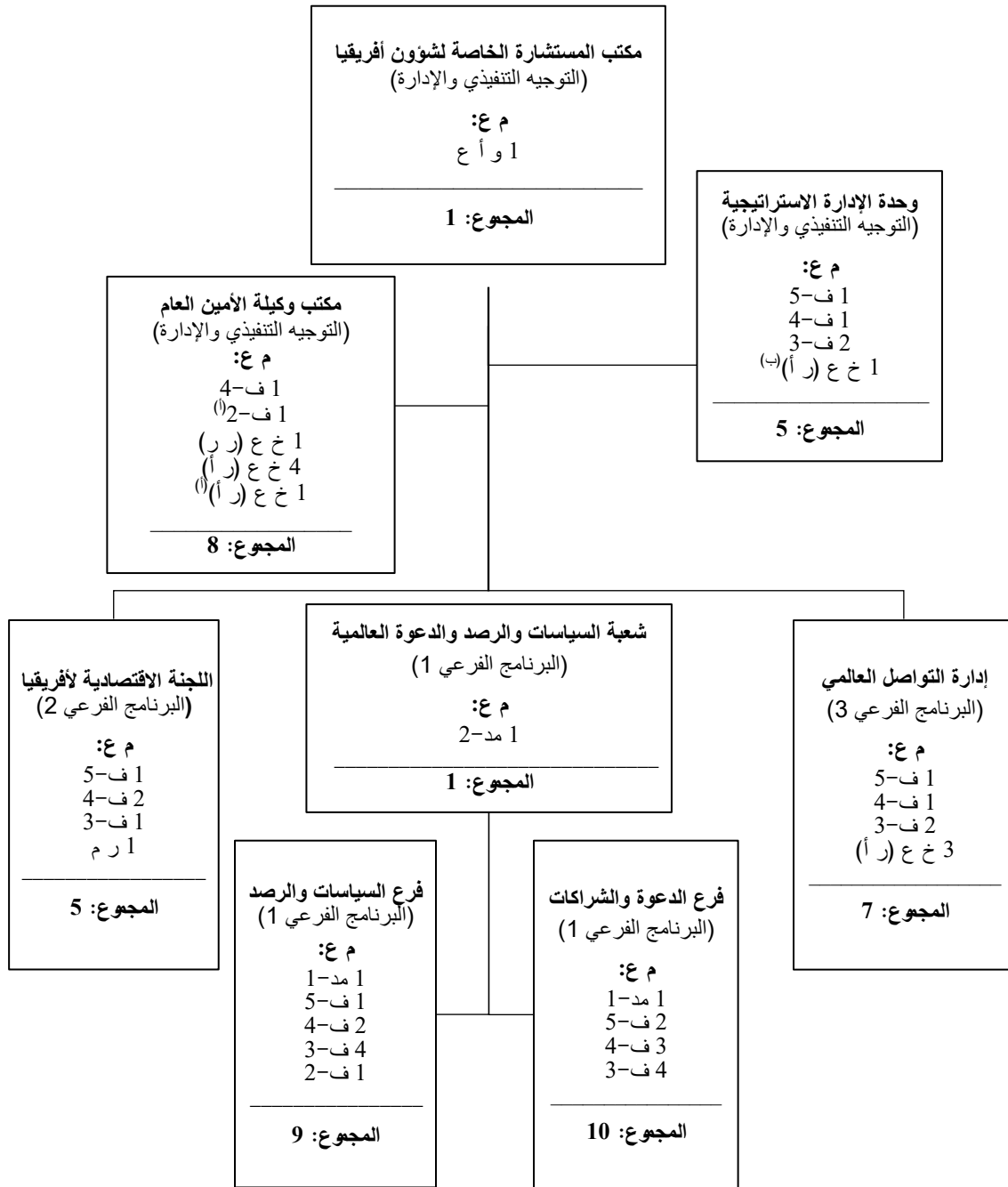
الشكل الثالث عشر من الباب 11
البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2025 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2025



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ع، الميزانية العادية؛ وأ ع، وكيل الأمين العام.

(أ) الوظائف المنشأة.

(ب) الوظائف المعاد نديها.

المرفق الثاني

موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
التوجيه التنفيذي والإدارة	1	ف-2	إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري معاون	سيكون الموظف الإداري المعاون مسؤولاً عن تنسيق برنامج الزمالات، بتوجيه من وكالة الأمين العام. وعلى وجه الخصوص، سيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن التوعية وإدارة الشراكات مع: (أ) كيانات الأمم المتحدة، لتعريف وتحديد فرص الزمالات في مختلف الإدارات؛ (ب) الجهات المانحة، لجمع أموال إضافية من خارج الميزانية تدعم توسيع البرنامج؛ (ج) مؤسسات الاتحاد الأفريقي، لتعريف وتحديد فرص محددة لاستمرار كل زميل في وظيفته في الاتحاد الأفريقي؛ (د) المؤسسات الأكاديمية، للترويج للزمالة. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً أيضاً عما يلي: (أ) وضع اختصاصات محددة لكل زمالة؛ (ب) استعراض مدى ملائمة طلبات المتقدمين وإدارة الجوانب الإدارية لاختيار الزملاء، وتنسيق عملية تنسيبهم في الكيانات المشاركة؛ (ج) تصميم وتنسيق برنامج تنمية قدرات الزملاء؛ (د) استعراض برنامج عمل الزملاء؛ (هـ) دعم وضع الميزانية البرنامجية للمكتب فيما يتعلق بتنفيذ الزمالة؛ (و) استعراض مدفوعات المرتبات والنفقات البرنامجية الأخرى والموافقة عليها.
	1	خ ع	إنشاء وظيفة واحدة لمساعد إدارة البرامج	سيكون مساعد إدارة البرامج مسؤولاً عن الدعم العام لبرنامج الزمالات، بما في ذلك: (أ) نشر فرص الزمالات؛ (ب) تلقّي طلبات المتقدمين واستعراض معايير الأهلية؛ (ج) ترتيبات منح التأشيرات والسفر؛ (د) إدارة المدفوعات الشهرية للمرتبات والاستحقاقات؛ (هـ) دعم تنفيذ برنامج عمل الزملاء، بما في ذلك المساعدة في إجراء البحوث وجمع البيانات وتحليلها، وإعداد عروض البيانات، والمساعدة في وضع التقارير في صيغتها النهائية؛ (و) صياغة المراسلات وإدارة الاتصالات المتعلقة بتنسيق شؤون شبكة الزملاء؛ (ز) تعهّد ملفات الأفراد فيما يتعلق بجميع الزملاء؛ (ح) رصد استخدام الأموال وتنفيذ برنامج العمل؛ (ط) إعداد التقرير الموجز الفصلي والسنوي عن تنفيذ برنامج الزمالات. وستوفر الوظيفة الدعم الكافي لإدارة الزمالة، ولا سيما بالنظر إلى العدد الكبير المتوقع لمقدمي الطلبات.
-	خ ع (ر أ)	خ ع	إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد إداري لتصبح وظيفة لمساعد للتصميم البياني	ينتج هذا الاقتراح عن استعراض إصلاح المكتب ويستجيب لزيادة تكامل العمل بين التوجيه التنفيذي والإدارة والبرنامج الفرعي 3 في توفير الدعم للبرنامج في مجال الاتصالات.

(المختصر: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).