



Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
15 March 2024  
Russian  
Original: English

Семьдесят девятая сессия  
Пункты 139 и 140 первоначального перечня\*  
Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год  
Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2025 год

Часть IV  
Международное сотрудничество в целях развития

Раздел 17  
Структура «ООН-женщины»

Программа 14  
Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Содержание

	Стр.
A. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**	3
Общая направленность	3
Программа работы	10
Подпрограмма 1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	10
Подпрограмма 2. Нормативная и программная деятельность	15
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год***	22

\* A/79/50.

\*\* В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

\*\*\* В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



---

Общий обзор .....	22
Директивные органы .....	27
Руководство и управление .....	28
Программа работы .....	30
Подпрограмма 1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения .....	30
Подпрограмма 2. Нормативная и программная деятельность .....	31
Вспомогательное обслуживание по программе .....	32
Приложение	
Организационная структура и распределение должностей на 2025 год .....	34

## **А. Предлагаемый план по программе на 2025 год и выполнение программы в 2023 году**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 17.1 Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») отвечает за поддержку деятельности по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, выступающих в качестве участников и бенефициаров процессов в области устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета и Совета Безопасности, включая резолюцию [64/289](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила учредить Структуру «ООН-женщины» в качестве сводного подразделения, которое занимается выполнением функций секретариата, осуществляет оперативную деятельность на страновом и региональном уровнях и направляет, координирует и поощряет подотчетность в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин; резолюцию [70/1](#) Генеральной Ассамблеи о Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в соответствии с которой Структура «ООН-женщины» содействует реализации Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов; ее резолюцию [72/279](#) о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций; и ее резолюцию [75/233](#) о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций, в которой Ассамблея призвала систему развития Организации Объединенных Наций более широко и оперативно учитывать гендерную проблематику на основе полной реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, разработанного под руководством Структуры «ООН-женщины».
- 17.2 Мандат Структуры «ООН-женщины» обеспечивает ей уникальную возможность и способность: а) содействовать совершенствованию и развитию глобальных норм и стандартов, в том числе с использованием опыта, накопленного на уровне стран; б) способствовать более эффективной координации, повышению слаженности и всестороннему учету гендерной проблематики в работе всей системы Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; и с) оказывать в рамках своей оперативной деятельности государствам-членам по их просьбе поддержку в интеграции глобальных норм и стандартов в законодательство, стратегии и планы развития. Кроме того, Структура «ООН-женщины» играет ключевую роль в деятельности по поддержке мобилизации усилий гражданского общества, частного сектора и прочих соответствующих заинтересованных лиц на всех уровнях в целях содействия осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий и реализации Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2025 год**

- 17.3 Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы определяет деятельность Структуры и ее стратегическое направление, цели и подходы для поддержки усилий государств-членов по ускорению процесса достижения гендерного равенства и расширения

прав и возможностей всех женщин и девочек, а также осуществления всех прав человека женщинами и девочками (резолюция 76/142 Генеральной Ассамблеи).

- 17.4 Стратегический план подготовлен на основе широкого консультативного процесса и опирается на анализ прогресса и сохраняющихся проблем, включая рекомендации, вынесенные по итогам 25-летнего обзора и оценки хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, и опыт, накопленный за первые 10 лет работы Структуры.
- 17.5 В 2025 году Структура «ООН-женщины» будет продолжать вести работу в следующих тематических областях: а) управление и участие в общественной жизни; б) расширение экономических прав и возможностей женщин; в) прекращение насилия в отношении женщин и девочек; и д) женщины и мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий. Поскольку глобальные проблемы взаимосвязаны, Структура «ООН-женщины» будет стремиться применять комплексные подходы к устранению коренных причин гендерного неравенства и осуществлению более широких системных изменений путем достижения семи системных результатов в четырех тематических областях работы: а) укрепление глобальных нормативных рамок, а также созданных с учетом гендерных аспектов законов, стратегий и учреждений; б) финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства; в) пропаганда позитивных социальных норм, в том числе путем привлечения к такой деятельности мужчин и мальчиков; г) поощрение равноправного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам; е) укрепление роли, лидерских качеств и организаций женщин; ф) подготовка, анализ и использование гендерной статистики, данных с разбивкой по признаку пола и других знаний; и г) координация деятельности системы Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.
- 17.6 Структура «ООН-женщины» будет продолжать осуществлять свою программу, выполняя свои функции по оказанию нормативной поддержки и координации и осуществлению оперативной деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в ее учредительной резолюции, комплексным и взаимодополняющим образом в интересах обеспечения ведущих к преобразованиям достижений.
- 17.7 Структура «ООН-женщины» будет продолжать выступать в качестве центра знаний, который содействует всестороннему учету гендерной проблематики и проводит исследования и анализ данных для обоснования политических, стратегических и других мер, а также оказывает государствам-членам по их просьбе основную и техническую поддержку и экспертную помощь. Она будет продолжать содействовать всестороннему учету гендерной проблематики при разработке межправительственных норм и стандартов. Кроме того, она будет оказывать государствам-членам по их просьбе помощь в реализации обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек посредством осуществления оперативной деятельности. Структура «ООН-женщины» будет продолжать работать в партнерстве с широким кругом субъектов и по просьбе государств-членов поддерживать гражданское общество, частный сектор и другие соответствующие заинтересованные стороны в целях более активного осуществления мер по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.
- 17.8 Структура «ООН-женщины» будет продолжать тесно взаимодействовать в качестве одного из ключевых партнеров в рамках реорганизованной системы развития Организации Объединенных Наций, поскольку активизация деятельности Структуры в этой области является одним из главных приоритетов заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя. Таким образом, Структура «ООН-женщины» будет в полной мере использовать возможности реорганизованной системы развития Организации Объединенных Наций для оказания партнерам комплексной помощи, эффективной с точки зрения затрат. Кроме того, Структура уделяла и будет продолжать уделять центральное внимание преобразованию рабочих процессов в рамках своей системы обеспечения организационной эффективности и результативности, формируя более строгую культуру подотчетности и укрепляя механизмы управления служебной деятельностью через каскадную систему внутреннего руководства, с тем чтобы организационная

эффективность и результативность была одним из компонентов комплексного процесса управления и руководства, способствующего реализации стратегического плана.

- 17.9 Что касается межучрежденческой координации и связей, то Структура «ООН-женщины» будет продолжать всесторонним образом использовать свой мандат по координации усилий для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» будет и далее расширять содействие всестороннему учету гендерной проблематики, в том числе действуя через межучрежденческие механизмы, и способствовать реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий. В целях повышения эффективности совместной работы Структура «ООН-женщины» будет продолжать налаживать стратегические партнерские отношения с подразделениями Организации Объединенных Наций, в том числе через такие межучрежденческие механизмы, как Межучрежденческий постоянный комитет, полноправным членом которого она стала в 2022 году, с тем чтобы добиваться улучшения положения женщин и девочек скоординированным и последовательным образом. Кроме того, Структура «ООН-женщины» будет сотрудничать с другими подразделениями Организации Объединенных Наций по линии Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития, обеспечивая учет гендерных аспектов при разработке методологии, наблюдении за ее применением и осуществлении последующей деятельности, а также при наращивании потенциала. Структура «ООН-женщины» будет также напрямую взаимодействовать с департаментами и управлениями Секретариата, в том числе по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, сексуального насилия в условиях конфликтов, всестороннего учета гендерной проблематики в операциях по поддержанию мира, а также гендерного паритета. Структура «ООН-женщины» продолжит сотрудничать с Советом Безопасности, Комиссией по миростроительству и Советом по правам человека и оказывать им поддержку по их просьбе. Структура «ООН-женщины» продолжит проводить брифинги для Совета Безопасности по его просьбе и обеспечивать секретариатское обслуживание неофициальной группы экспертов Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности.
- 17.10 Там, где у Структуры «ООН-женщины» есть представители в странах, она будет содействовать учету гендерных аспектов в процессе составления программ страновых групп Организации Объединенных Наций, включая процесс внедрения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, совместные инициативы, коллективную информационно-пропагандистскую деятельность и координацию усилий для обеспечения того, чтобы применялся согласованный общесистемный подход к оперативной деятельности. Структура «ООН-женщины» продолжит выполнять функции председателя или сопредседателя тематических групп<sup>1</sup> по гендерным вопросам, входящих в состав страновых групп Организации Объединенных Наций, и обеспечивать техническое руководство в процессе применения карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и индекса гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций.
- 17.11 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2025 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) непрерывное поступление добровольных взносов, на которые приходится приблизительно 98 процентов ресурсов Структуры «ООН-женщины»;

<sup>1</sup> См. <https://unsdg.un.org/ru/resources/tematicheskie-gruppy-po-gendernoy-problematike-standarty-i-procedury>.

- b) готовность государств-членов содействовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе путем достижения консенсуса по этому вопросу на соответствующих межправительственных совещаниях;
  - c) готовность государств-членов принимать и осуществлять законы, политику и стратегии и создавать и поддерживать благоприятные условия для организаций гражданского общества и женских организаций в их деятельности в интересах поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.
- 17.12 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и глобальной стратегией Структуры «ООН-женщины» по интеграции инвалидов Структура будет также продолжать способствовать более оперативному и эффективному учету проблематики инвалидности в своих институциональных процессах и программах, в том числе принимать меры по смягчению последствий для преодоления любых оперативных проблем. На общеорганизационном уровне Структура «ООН-женщины» продолжит возглавлять Межучрежденческую группу Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и интеграции инвалидов. Там, где у Структуры «ООН-женщины» есть представители в странах, она будет содействовать применению межсекторального подхода к интеграции инвалидов в процессе составления программ страновых групп Организации Объединенных Наций, включая совместные инициативы, проекты, коллективную информационно-пропагандистскую деятельность и координацию усилий для обеспечения того, чтобы применялся согласованный общесистемный подход к оперативной деятельности. В сотрудничестве с партнерами Организации Объединенных Наций, в том числе с организациями людей с инвалидностью, Структура будет поощрять работу с людьми с инвалидностью, направленную на обеспечение учета гендерных аспектов и интеграцию инвалидов.

## Мандаты директивных органов

- 17.13 В представленном ниже перечне, пересмотренном в ходе подготовки предлагаемого бюджета по программам, перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Структуры «ООН-женщины».

### Резолюции Генеральной Ассамблеи

34/180	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин	69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития
50/42	Четвертая Всемирная конференция по положению женщин	70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года
50/203	Последующая деятельность в связи с четвертой Всемирной конференцией по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий	72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
54/4	Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин		
54/134	Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин	75/161	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек
S-23/2	Политическая декларация	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
S-23/3	Дальнейшие меры и инициативы по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий		
64/289	Слаженность в системе		
66/130	Женщины и участие в политической жизни		

76/142; 78/182	Последующая деятельность в связи с четвертой Всемирной конференцией по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи	77/194 77/195 78/180	Торговля женщинами и девочками Активизация глобальных усилий в целях искоренения практики калечащих операций на женских половых органах Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов
77/181	Женщины в процессе развития	78/181	Улучшение положения женщин и девочек в сельских районах
77/193	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек: гендерные стереотипы и негативные социальные нормы		

*Резолюции и решения Экономического и Социального Совета*

76 (V)	Сообщения, касающиеся положения женщин	2005/232	Заявление Комиссии по положению женщин по случаю десятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
304 (XI)	Доклад Комиссии по положению женщин (четвертая сессия)		
1992/19	Сообщения, касающиеся положения женщин	2009/16	Рабочая группа по сообщениям о положении женщин Комиссии по положению женщин
1996/6	Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин	2020/15	Многолетняя программа работы Комиссии по положению женщин
1996/31	Консультативные отношения между Организацией Объединенных Наций и неправительственными организациями	2022/4	Будущая организация и методы работы Комиссии по положению женщин
1999/257	Улучшение возможностей Комиссии по положению женщин по дальнейшему выполнению ее мандата	2022/5 2023/11	Тридцатая годовщина четвертой Всемирной конференции по положению женщин Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций

*Резолюции Совета Безопасности*

1325 (2000),	2106 (2013),
1820 (2008),	2122 (2013),
1888 (2009),	2242 (2015),
1889 (2009),	2467 (2019),
1960 (2010),	2493 (2019)

*Согласованные выводы Комиссии по положению женщин*

1996	Осуществление стратегических целей и деятельности в важнейших проблемных областях: нищета	1998	Права человека женщин
1996	Женщины и средства массовой информации	1998	Девочки
1996	Уход за детьми и иждивенцами, включая разделение трудовых и семейных обязанностей	1999	Женщины и здоровье
1997	Женщины и окружающая среда	1999	Национальные механизмы по улучшению положения женщин
1997	Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений	2001	Женщины, девочки и вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунодефицита
1997	Женщины и экономика	2001	Гендерная проблематика и все формы дискриминации, в частности расизм, расовая дискриминация, ксенофобия и связанная с ними нетерпимость
1997	Образование и профессиональная подготовка женщин		
1998	Насилие в отношении женщин		
1998	Женщины и вооруженные конфликты		

2002	Искоренение нищеты, в том числе путем расширения прав и возможностей женщин на протяжении всей их жизни, в глобализирующемся мире	2013	Искоренение и предупреждение всех форм насилия в отношении женщин и девочек
2002	Экологический менеджмент и смягчение последствий стихийных бедствий	2014	Трудности и успехи в деле осуществления сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития, касающихся женщин и девочек
2003	Участие женщин в работе средств массовой информации и освоении информационно-коммуникационных технологий и их доступ к ним, а также влияние средств массовой информации и информационно-коммуникационных технологий на улучшение положения и расширение прав и возможностей женщин и их использование в качестве одного из средств для достижения этих целей	2015	Политическая декларация по случаю двадцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
2004	Роль мужчин и мальчиков в достижении гендерного равенства	2016	Расширение прав и возможностей женщин и его связь с устойчивым развитием
2004	Равное участие женщин в предупреждении, регулировании и разрешении конфликтов и в постконфликтном миростроительстве	2017	Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда
2005	Политическая декларация по случаю десятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин	2018	Проблемы и возможности в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах
2006	Расширение участия женщин в процессе развития: создание благоприятных условий для достижения гендерного равенства и улучшения положения женщин с учетом, в частности, таких областей, как образование, охрана здоровья и занятость	2019	Системы социальной защиты, доступ к государственным услугам и устойчивая инфраструктура в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек
2006	Равное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений на всех уровнях	2020	Политическая декларация по случаю двадцать пятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
2007	Ликвидация всех форм дискриминации и насилия в отношении девочек	2021	Всестороннее и реальное участие женщин в общественной жизни и в процессах принятия общественных решений, а также ликвидация насилия в целях достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек
2008	Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению возможностей женщин	2022	Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек в контексте изменения климата, стратегий и программ снижения экологического риска и риска бедствий
2009	Равное распределение обязанностей между мужчинами и женщинами, включая уход за нуждающимися в помощи в связи с ВИЧ/СПИДом	2023	Использование новаторства, результатов технического прогресса и образования в цифровую эпоху для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек
2011	Доступ женщин и девочек к сферам образования, профессиональной подготовки, науки и техники и их участие в этих сферах, в том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах полной занятости и достойной работы		

## **Предусмотренная деятельность**

17.14 В таблице 17.1 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.



Таблица 17.1

**Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
1. Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	1	1	1	1
2. Сводная бюджетная смета Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период	1	1	—	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Заседания:				
3. Пятого комитета	1	1	1	1
4. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
5. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1

## Мероприятия по оценке

- 17.15 При составлении предлагаемого плана по программе на 2025 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных Структурой «ООН-женщины» в 2023 году:
- a) оценка вклада в расширение экономических прав и возможностей женщин;
  - b) оценка деятельности в связи с изменением климата;
  - c) оценка поддержки, оказываемой гражданскому обществу;
  - d) оценка поддержки, оказываемой в отношении гендерной статистики за 2018–2022 годы.
- 17.16 В порядке реагирования на результаты указанных выше оценок Структура «ООН-женщины» усовершенствовала свою стратегию, так чтобы обеспечить учет в ней прогрессивной глобальной системы с применением межсекторального подхода и включить в нее положение об анализе внутренних возможностей в целях обеспечения достаточности ресурсов. Например, в ходе оценки расширения экономических прав и возможностей женщин было установлено, что для Структуры «ООН-женщины» было бы полезно продолжать поддерживать глобальные дискуссии и нормативные рамки, касающиеся расширения экономических прав и возможностей женщин, во всех связанных с подтемами областях. В ходе оценки деятельности Структуры в связи с изменением климата были изучены будущие возможности и потенциальные партнерские отношения, которые могут способствовать укреплению ее деятельности в этой области. Рекомендации, вынесенные по результатам этих оценок, служат основой для определения направлений стратегической деятельности в этих двух областях и способствуют активизации внутренней работы по связанным с климатом вопросам в рамках организации.
- 17.17 На 2025 год запланировано проведение следующих оценок:
- a) оценка акселераторов гендерного равенства, предусмотренных в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы;

- b) обобщение результатов деятельности Структуры «ООН-женщины» в сравнении с этим стратегическим планом.

## **Программа работы**

### **Подпрограмма 1**

#### **Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения**

#### **Цель**

- 17.18 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы содействовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека.

#### **Стратегия**

- 17.19 Для содействия достижению указанной цели в рамках данной подпрограммы будет осуществляться деятельность по следующим направлениям:
- a) поддержка нормативных процессов межправительственных органов, включая Комиссию по положению женщин, путем содействия обмену передовыми знаниями и накопленным опытом между правительствами и другими соответствующими заинтересованными сторонами, в том числе посредством проведения встреч, публикации докладов и представления аналитических материалов и вариантов стратегических мер, способствующих обсуждению ключевых вопросов гендерного равенства;
  - b) руководство, координация усилий и поощрение подотчетности в системе Организации Объединенных Наций в интересах обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и всестороннего учета гендерной проблематики. Такая деятельность включает в себя предоставление экспертных знаний, осуществление информационно-пропагандистской деятельности, мониторинг процессов разработки соответствующих инструментов и руководящих принципов и наращивание потенциала в рамках системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, будут предприниматься действия, направленные на общесистемное улучшение положения женщин;
  - c) развитие стратегических партнерских отношений путем предоставления субъектам гражданского общества и другим заинтересованным сторонам возможности вносить вклад в осуществление межправительственных процессов, в том числе посредством распространения информации, созыва заинтересованных сторон для обмена накопленным опытом и практическими рекомендациями, а также предоставления финансовых средств для участия в мероприятиях по наращиванию потенциала и созданию альянсов.
- 17.20 При этом по линии подпрограммы государствам-членам будет оказываться помощь в их усилиях по ускорению осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, по достижению цели 5 в области устойчивого развития и в систематическом всестороннем учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня на период до 2030 года.
- 17.21 Как ожидается, вышеупомянутая работа позволит получить следующие результаты:
- a) укрепить глобальную нормативную базу и обеспечить более широкое отражение гендерных аспектов в результатах межправительственных процессов;

- б) создать благоприятную трудовую среду для ускорения процесса всестороннего учета гендерной проблематики и достижения целей обеспечения гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций, что позволит добиться более высоких результатов на пути к достижению гендерного равенства;
- с) укрепить сотрудничество между заинтересованными сторонами и правительствами по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также расширить возможности для того, чтобы заинтересованные стороны делились накопленным опытом и передовыми видами практики в увязке с межправительственными процессами, и обеспечить наличие растущей ресурсной базы.

## Выполнение программы в 2023 году

### Отражение результатов деятельности по обеспечению гендерного равенства в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития

- 17.22 Всесторонний учет гендерной проблематики, наряду с прочими вопросами в рамках общих страновых оценок и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, может способствовать согласованию усилий в области развития с национальными приоритетными задачами и обязательствами нормативного характера и обеспечить возможность сосредоточиться на ускорении действий по достижению целей в области устойчивого развития. Подпрограмма помогает наращивать потенциал системы Организации Объединенных Наций, в том числе обеспечивая существенный технический вклад в разработку рамочных программ. В 2023 году Структура «ООН-женщины» совместно с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций и другими межучрежденческими партнерами ввела в действие механизмы укрепления потенциала для страновых групп Организации Объединенных Наций, чтобы обеспечить эффективный учет принципа гендерного равенства в числе других вопросов при разработке общих страновых оценок и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Был открыт бесплатный курс для самостоятельного прохождения, и был проведен шестинедельный модулируемый онлайн-курс для сотрудников Организации Объединенных Наций, в котором приняли участие 77 человек из 40 стран.
- 17.23 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 17.2).

Таблица 17.2

#### Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	В 50 процентах всех новых Рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития имелся специальный показатель достижения гендерного равенства	В 53 процентах всех новых Рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития имелся специальный показатель достижения гендерного равенства

## Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

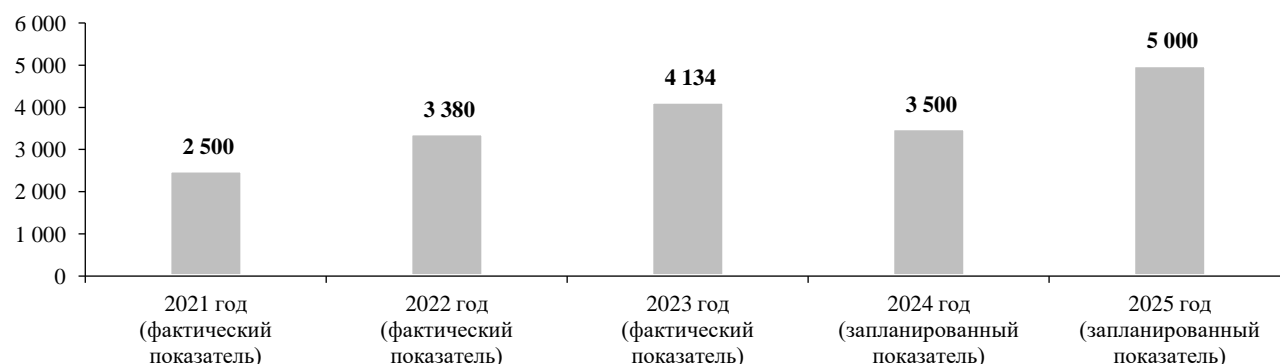
### Результат 1: молодежь как проводник перемен в деятельности по достижению целей в области устойчивого развития

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 17.24 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 4134 молодых женщин и девочек получили более широкие возможности для участия в соответствующих межправительственных политических дискуссиях и форумах, что превысило запланированный показатель в 3500 молодых женщин и девочек.
- 17.25 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.I).

Рисунок 17.I

**Показатель для оценки работы: число молодых женщин и девочек, получивших более широкие возможности для участия в соответствующих межправительственных политических дискуссиях и форумах (ежегодный показатель)**



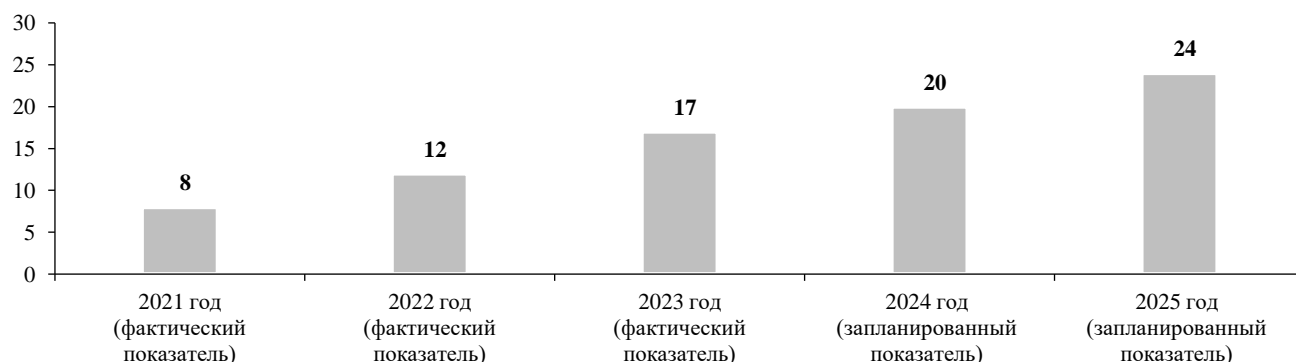
### Результат 2: не оставлять без внимания женщин и девочек с инвалидностью

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 17.26 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 17 организаций людей с инвалидностью сотрудничали и поддерживали партнерские отношения со страновыми отделениями Организации Объединенных Наций для удовлетворения конкретных нужд и потребностей женщин и девочек с инвалидностью, что превысило запланированный показатель в 16 организаций.
- 17.27 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.II).

Рисунок 17.П

**Показатель для оценки работы: число организаций людей с инвалидностью, поддерживающих партнерские отношения со страновыми отделениями Организации Объединенных Наций для удовлетворения конкретных нужд и потребностей женщин и девочек с инвалидностью (совокупный показатель)**



### **Результат 3: укрепление глобальных норм и стандартов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек**

#### **Предлагаемый план по программам на 2025 год**

- 17.28 В рамках подпрограммы оказывается техническая и основная поддержка Комиссии по положению женщин, включая руководство подготовкой докладов Генерального секретаря по согласованным приоритетным темам, на основе которых Комиссия утверждает согласованные выводы.

#### *Накопленный опыт и запланированное изменение*

- 17.29 Опыт, приобретенный в ходе реализации подпрограммы, показал, что среди государств-членов существует повышенный спрос на сбор данных и фактологических сведений для оценки глобального прогресса в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в целях получения информации межправительственными органами для выработки нормативных и стратегических решений. С учетом этого опыта в рамках подпрограммы планируется расширить использование имеющихся источников данных и тем самым укрепить имеющуюся фактологическую базу, и планируется созывать совещания групп экспертов для пересмотра действующих исследовательских и аналитических стратегий и видов практики по согласованным приоритетным темам, в частности на страновом уровне.
- 17.30 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 17.3).

Таблица 17.3  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
87 процентов <sup>a</sup>	91 процент <sup>a</sup>	97 процентов <sup>a</sup>	90 процентов <sup>a</sup>	Государства-члены принимают политическую декларацию по случаю тридцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин

<sup>a</sup> Процентная доля содержащихся в докладе Генерального секретаря рекомендаций по приоритетной теме Комиссии по положению женщин, которые отражены в согласованных выводах Комиссии.

**Предусмотренная деятельность**

17.31 В таблице 17.4 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 17.4  
Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	2	4
Доклады для:				
1. Генеральной Ассамблеи, в том числе об улучшении положения женщин	2	2	—	2
2. Экономического и Социального Совета, в том числе о все- стороннем учете гендерной проблематики в системе Орга- низации Объединенных Наций	1	1	1	1
3. Комиссии по положению женщин — о нормативных аспек- тах работы Структуры «ООН-женщины»	1	1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>48</b>
Заседания:				
4. Генеральной Ассамблеи, включая официальные и неофици- альные заседания Второго и Третьего комитетов	10	10	10	10
5. Совета Безопасности — по вопросу о женщинах и мире и безопасности	3	3	3	3
6. Экономического и Социального Совета	1	1	1	3
7. Комиссии по положению женщин, включая консультации со стороны Бюро и заседания Комиссии, посвященные органи- зации ее работы	32	32	32	32

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
<b>Публикации</b> (число публикаций)	3	—	3	3
8. «Сеть по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин»	3	—	3	3
<b>Технические материалы</b> (число материалов)	4	4	4	4
9. Материалы, посвященные гендерному паритету в системе Организации Объединенных Наций и осуществлению Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и реализации индекса гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций	4	4	4	4
<b>С. Основная деятельность</b>				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение межсекторальных диалогов и совещаний за круглым столом на уровне министров с участием большого числа региональных представителей и правительств; проведение параллельных мероприятий с участием многих заинтересованных сторон по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на совещаниях, конференциях и встречах на высшем уровне, при участии в каждом параллельном мероприятии в среднем 100 человек; проведение консультаций по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики в той или иной области, в которой гендерные соображения не учитываются или нуждаются в большем внимании, с участием по меньшей мере 4 экспертов и представителей правительств (в расчете на одну консультацию).				
<b>Д. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> веб-сайт Структуры «ООН-женщины».				

## Подпрограмма 2

### Нормативная и программная деятельность

#### Цель

- 17.32 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы активизировать усилия по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достичь гендерного равенства, в частности в сферах устойчивого развития, прав человека и мира и безопасности, в том числе посредством усиления подотчетности подразделений системы Организации Объединенных Наций.

#### Стратегия

- 17.33 Для содействия достижению указанной цели в рамках данной подпрограммы будет осуществляться деятельность по следующим направлениям:
- а) будут выполняться функции глобального информационного центра по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, искоренения насилия в отношении женщин, расширения экономических прав и возможностей женщин и учета гендерных аспектов в процессах управления, путем проведения исследований и обнародования их результатов, анализа и оценки тенденций, в том числе в отношении новых и возникающих проблем и их воздействия на положение женщин;

- b) государствам-членам по их просьбе будет предоставляться консультативная и техническая помощь, информационно-пропагандистская поддержка, профессиональная подготовка и помощь в развитии потенциала, в том числе через отделения на местах, в целях содействия выполнению их обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в соответствии с их национальными приоритетами;
  - c) будет обеспечиваться подотчетность системы Организации Объединенных Наций, в том числе страновых и региональных групп Организации Объединенных Наций и их тематических групп по гендерным вопросам, посредством вынесения рекомендаций и взаимодействия с подразделениями в процессе их работы по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.
- 17.34 При этом по линии подпрограммы государствам-членам будет оказываться помощь в их усилиях по достижению цели 5 в области устойчивого развития и в деле обеспечения систематического всестороннего учета гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня на период до 2030 года.
- 17.35 Как ожидается, вышеупомянутая работа позволит получить следующие результаты:
- a) национальные и региональные органы примут стратегии и меры, направленные на реализацию документов, стандартов и резолюций Организации Объединенных Наций, способствующих обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, с акцентом на осуществление Пекинской декларации и Платформы действий, решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
  - b) будет укреплен потенциал государств-членов в области осуществления, мониторинга и оценки законов, политики и стратегий, способствующих достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек и реализации их прав человека (резолюция 76/142 Генеральной Ассамблеи);
  - c) будет усилена способность программ Организации Объединенных Наций оказывать более эффективную поддержку государствам-членам по их просьбе в деле выполнения обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек.

## Выполнение программы в 2023 году

### Укрепление глобальной информационно-пропагандистской деятельности в поддержку участия женщин в политической жизни, осуществляемое с использованием информационного портала о временных специальных мерах

- 17.36 Основываясь на скоординированной информационно-пропагандистской деятельности Организации по вопросам временных специальных мер, в 2023 году Структура «ООН-женщины» открыла Портал Организации Объединенных Наций по гендерным квотам — первую глобальную информационную площадку Организации, на которой представлена информация о гендерных избирательных квотах во всем мире, включая виды квот, особенности избирательных систем и целевые показатели. Выборки сравнительных данных по временным специальным мерам во всем мире и скоординированные рекомендации в отношении политики использовались для получения информации в целях проведения мероприятий на уровне отдельных стран.
- 17.37 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 17.5).



Таблица 17.5  
Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)
—	—	<p>Доступ к Порталу Организации Объединенных Наций по гендерным квотам с фактологической информацией для укрепления стратегических и программных мер реагирования в целях обеспечения участия женщин в политической жизни.</p> <p>В Кении и Сьерра-Леоне консультационная и информационно-пропагандистская деятельность, включая поддержку Структуры «ООН-женщины», использовалась для поощрения гендерного равенства в правительстве, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для осуществления в Кении конституционного положения, согласно которому «не более двух третей» членов выборного или назначаемого органа могут быть лицами одного пола</li> <li>• в Сьерра-Леоне был принят «Закон о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин», устанавливающий 30-процентную квоту для участия женщин в правительстве на всех уровнях</li> </ul>

## Результаты, достижение которых запланировано на 2025 год

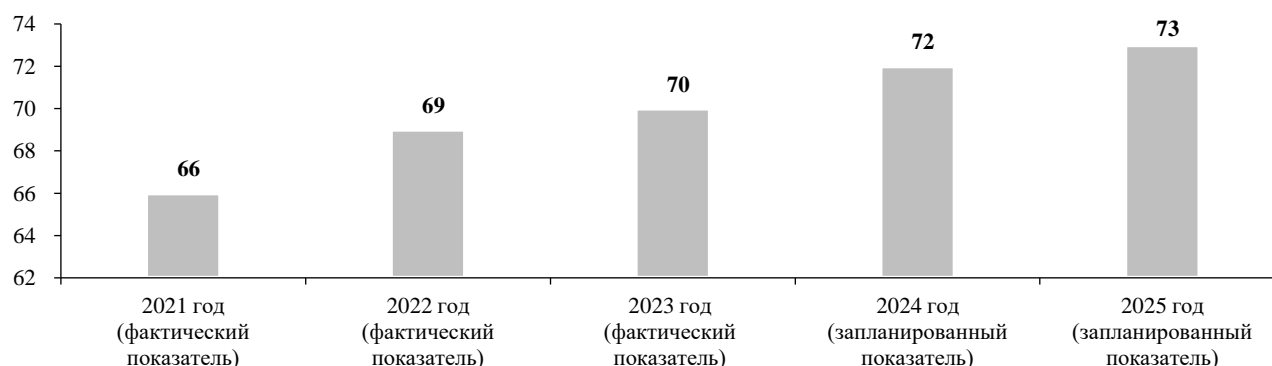
### Результат 1: на пути к полному и равноправному участию женщин в политической жизни

#### Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год

- 17.38 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что в 70 странах была создана законодательная база, способствующая гендерному балансу на выборах и в директивных органах, что оказалось меньше запланированного показателя в 71 страну. Целевой показатель не был достигнут потому, что некоторые законодательные процессы затянулись.
- 17.39 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.III).

Рисунок 17.III

**Показатель для оценки работы: число стран с законодательной базой, способствующей гендерному балансу на выборах и в директивных органах (совокупный показатель)**



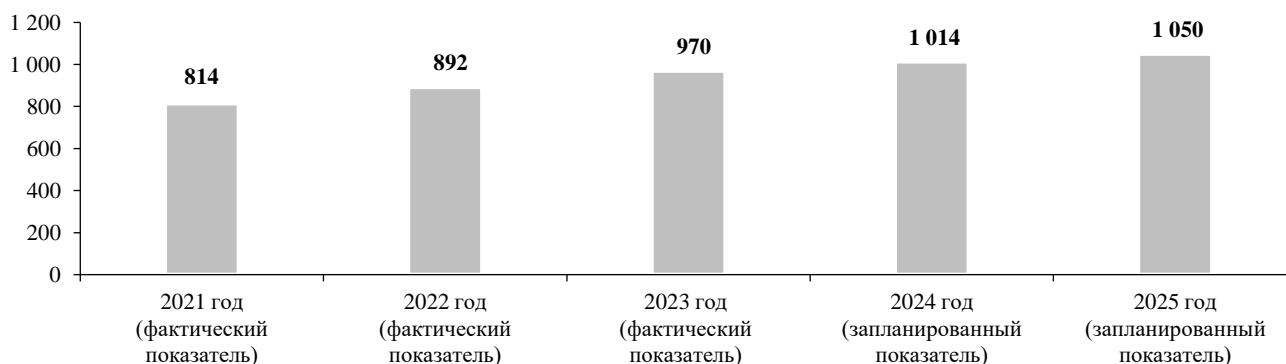
**Результат 2: правительства принимают стратегии и осуществляют инвестиции для преобразования сферы услуг по уходу**

**Выполнение программы в 2023 году и целевой показатель на 2025 год**

- 17.40 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 970 учреждений воспользовались поддержкой Структуры «ООН-женщины» в целях более эффективного предоставления основных услуг, товаров и/или ресурсов для женщин, что превысило запланированный показатель в 958 учреждений.
- 17.41 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2025 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.IV).

Рисунок 17.IV

**Показатель для оценки работы: число учреждений, пользующихся поддержкой Структуры в целях более эффективного предоставления основных услуг, товаров и/или ресурсов для женщин (совокупный показатель)**



**Результат 3: правительства проводят налоговую политику и составляют бюджеты с учетом гендерных аспектов в целях поощрения гендерного равенства<sup>2</sup>**

**Предлагаемый план по программам на 2025 год**

- 17.42 В соответствии с результатами и обязательствами на межправительственном уровне в рамках подпрограммы странам предоставляются стратегические рекомендации, техническая

<sup>2</sup> Резолюция 69/313 Генеральной Ассамблеи, приложение.

поддержка и помощь в укреплении потенциала в интересах разработки и осуществления налоговой политики и составления бюджета с учетом гендерных аспектов, так чтобы правительства могли более эффективно отслеживать, распределять и расходовать государственные ресурсы на деятельность по обеспечению гендерного равенства.

*Накопленный опыт и запланированное изменение*

- 17.43 Опыт, полученный в ходе реализации подпрограммы, заключается в том, что можно было бы далее расширить круг знаний и технических рекомендаций, особенно в отношении проведения оценки пробелов в обеспечении финансирования и в отношении осуществления анализа прямых и косвенных налогов с учетом гендерных аспектов для оказания более эффективной поддержки правительствам. На основе этого опыта в рамках подпрограммы будут разработаны методики оценки финансирования для обеспечения гендерного равенства, министерствам финансов и другим партнерам по запросу будут предоставлены техническая поддержка и содействие в наращивании потенциала в области бюджетной политики и составления бюджета с учетом гендерных аспектов.
- 17.44 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 17.6).

Таблица 17.6

## Показатель для оценки работы

2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (фактический показатель)	2024 год (запланированный показатель)	2025 год (запланированный показатель)
—	853 партнера укрепили свой потенциал в области налоговой политики и составления бюджета с учетом гендерных аспектов в целях поощрения гендерного равенства. Центральные и местные органы власти определили приоритетные задачи и выделили бюджетные средства на услуги, в том числе на профессиональную деятельность и устойчивую инфраструктуру	Еще 950 партнеров укрепили свой потенциал в области бюджетной политики и составления бюджета с учетом гендерных аспектов в целях поощрения гендерного равенства. Отраслевые министерства усилили роль гендерного анализа <sup>a</sup> в отраслевых планах и бюджетах	Еще 1050 партнеров укрепили свой потенциал в области бюджетной политики и составления бюджета с учетом гендерных аспектов в целях поощрения гендерного равенства. Организации гражданского общества, парламенты и ревизионные учреждения используют гендерный анализ в своей работе	Еще 1200 партнеров укрепили свой потенциал в области бюджетной политики и составления бюджета с учетом гендерных аспектов в целях поощрения гендерного равенства. Местные органы власти укрепляют связи между потребностями женщин на низовом уровне и приоритетами в рамках местных бюджетов

<sup>a</sup> См. резолюцию 77/181 Генеральной Ассамблеи.

## Предусмотренная деятельность

- 17.45 В таблице 17.7 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 17.7

**Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2023–2025 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

Категория и подкатегория	2023 год Запланирован- ный показатель	2023 год Фактический показатель	2024 год Запланирован- ный показатель	2025 год Запланирован- ный показатель
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	8	8	11	9
Доклады для:				
1. Генеральной Ассамблеи, в том числе по таким темам, как насилие в отношении женщин, торговля женщинами, мировой обзор по вопросу о роли женщин в процессе развития, женщины в процессе развития, улучшение положения женщин и девочек в сельских районах, а также насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов	2	2	5	3
2. Совета Безопасности — по вопросу о женщинах и мире и безопасности	1	1	1	1
3. Комиссии по положению женщин, в том числе по приоритетным темам и конфиденциальному перечню	5	5	5	5
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	70	68	73	75
4. Проекты по реализации инициатив «Безопасные города, свободные от насилия в отношении женщин и девочек» и «Безопасные города и безопасные общественные места»	70	68	73	75
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	34	87	37	91
5. Курсы на тему «Гендерное равенство и макроэкономика»	3	4	6	6
Практикумы по следующим вопросам:				
6. Женщины и мир и безопасность	1	30	1	30
7. Планирование бюджета с учетом гендерных факторов	5	4	5	5
8. Гендерная статистика	25	49	25	50
Публикации (число публикаций)	2	2	1	2
9. Обзор осуществляемых Организацией Объединенных Наций мероприятий в целях искоренения насилия в отношении женщин	1	1	1	1
10. «Прогресс женщин мира»	1	1	—	1
Технические материалы (число материалов)	5	6	8	8
11. Материалы по приоритетным темам/вопросам, рассматриваемым Комиссией по положению женщин	1	1	1	1
12. Материалы по основным услугам, касающимся борьбы с насилием в отношении женщин, и по учету аспектов гендерного равенства в макроэкономической политике	3	4	6	6
13. Материалы по осуществлению резолюции <a href="#">1325 (2000)</a> Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и его соответствующей повестки дня	1	1	1	1
<b>C. Основная деятельность</b>				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление государствам-членам по их просьбе и неправительственным организациям технических консультаций по вопросам доступа женщин к финансовым рынкам и услугам, составления бюджета с учетом гендерных факторов и разработки				

Категория и подкатегория	2023 год	2023 год	2024 год	2025 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
<p>гендерно-чувствительных планов развития на национальном и местном уровнях и политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; предоставление технических консультаций в целях усиления роли национальных механизмов по делам женщин в разработке, осуществлении и мониторинге политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; предоставление на страновом уровне консультаций и помощи в реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в целях разработки и осуществления национальных планов действий; предоставление консультаций по приоритетным темам и вопросам в рамках подготовки к сессии Комиссии по положению женщин; предоставление министерствам финансов, планирования и по делам женщин по их просьбе технических консультаций по вопросам обеспечения учета гендерных аспектов при разработке стратегий, касающихся макроэкономики, систем социальной защиты, достойной занятости и сферы услуг по уходу, деградации окружающей среды и изменения климата, в интересах достижения целей в области устойчивого развития.</p> <p><b>Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме:</b> Глобальная база данных о насилии в отношении женщин.</p> <p><b>D. Деятельность в области коммуникации</b></p> <p><b>Информационно-пропагандистские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> брошюры и буклеты по гендерному равенству и для популяризации деятельности Комиссии по положению женщин.</p> <p><b>Внешние связи и связи со средствами массовой информации:</b> пресс-релизы по различным темам, связанным с женщинами, в том числе по публикациям Структуры «ООН-женщины».</p> <p><b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> веб-платформы по вопросам, касающимся финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, участия женщин в политической жизни, гендерного равенства и ВИЧ/СПИДа, а также учитывающей гендерные аспекты климатической политики<sup>a</sup>.</p> <p><b>Библиотечные услуги:</b> документирование институциональной памяти, связанной со Структурой «ООН-женщины».</p>				

<sup>a</sup> См. резолюцию [76/300](#) Генеральной Ассамблеи.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2025 год

### Общий обзор

17.46 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2025 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 17.8–17.10.

Таблица 17.8

#### Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2023 год <sup>a</sup>	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	9 862,2	10 168,9	—	—	—	—	—	10 168,9
Прочие расходы по персоналу	25,7	57,6	—	—	29,4	29,4	51,0	87,0
Представительские расходы	—	0,5	—	—	—	—	—	0,5
Консультанты	28,6	41,4	—	29,5	25,0	54,5	131,6	95,9
Эксперты	159,6	125,3	—	—	—	—	—	125,3
Поездки представителей	69,5	127,3	—	—	—	—	—	127,3
Поездки персонала	11,2	25,7	—	—	—	—	—	25,7
Услуги подряда	198,6	76,2	—	—	104,2	104,2	136,7	180,4
Общие оперативные расходы	118,3	158,9	—	—	—	—	—	158,9
Принадлежности и материалы	—	6,2	—	—	—	—	—	6,2
<b>Всего</b>	<b>10 473,7</b>	<b>10 788,0</b>	<b>—</b>	<b>29,5</b>	<b>158,6</b>	<b>188,1</b>	<b>1,7</b>	<b>10 976,1</b>

<sup>a</sup> На момент представления отчетности расходы, представленные в настоящей и последующих таблицах, не являлись окончательными; они могут быть скорректированы, что может привести к незначительным расхождениям между информацией, содержащейся в настоящем докладе, и финансовыми ведомостями, которые должны быть опубликованы до 31 марта 2024 года.

Таблица 17.9

#### Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2025 год

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2024 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 7 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2025 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 7 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)

*Примечание:* в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 17.10

## Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	3	—	—	—	—	3
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	7	—	—	—	—	7
С-4	9	—	—	—	—	9
С-3	7	—	—	—	—	7
С-2/1	5	—	—	—	—	5
Итого	37	—	—	—	—	37
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	12	—	—	—	—	12
Итого	12	—	—	—	—	12
Всего	49	—	—	—	—	49

17.47 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблицах 17.11–17.13 и на рисунке 17.V.

17.48 Как показано в таблицах 17.11 1) и 17.12 1), предлагаемый на 2025 год общий объем ресурсов составляет 10 976 100 долл. США до пересчета, что на 188 100 долл. США (или 1,7 процента) больше объема, заложенного в утвержденном бюджете на 2024 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками, новыми или расширенными мандатами и прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 17.11

## Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

## 1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
А. Директивные органы	69,5	127,3	—	—	—	—	—	127,3
В. Руководство и управление	1 414,3	1 050,1	—	—	—	—	—	1 050,1
С. Программа работы			—					
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи	4 400,9	5 065,2	—	—	158,6	158,6	3,1	5 223,8

**Часть IV      Международное сотрудничество в целях развития**

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
2. Нормативная и про- граммная деятельность	3 860,9	3 810,8	—	29,5	—	29,5	0,8	3 840,3
<b>Итого, С</b>	<b>8 261,8</b>	<b>8 876,0</b>	<b>—</b>	<b>29,5</b>	<b>158,6</b>	<b>188,1</b>	<b>2,1</b>	<b>9 064,1</b>
D. Вспомогательное обслужи- вание по программе	728,1	734,6	—	—	—	—	—	734,6
<b>Итого, 1</b>	<b>10 473,7</b>	<b>10 788,0</b>	<b>—</b>	<b>29,5</b>	<b>158,6</b>	<b>188,1</b>	<b>1,7</b>	<b>10 976,1</b>

**2) Внебюджетные ресурсы**

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2023 год	Смета на 2024 год	Изменение		В про- центах	Смета на 2025 год
A. Директивные органы	567,8	527,8	—	—	—	527,8
B. Руководство и управление	19 575,3	18 195,7	—	—	—	18 195,7
C. Программа работы						
1. Межправительственная поддержка, координа- ция и стратегические партнерские связи	28 206,8	26 218,9	—	—	—	26 218,9
2. Нормативная и про- граммная деятельность	467 672,8	434 712,7	—	—	—	434 712,7
<b>Итого, С</b>	<b>495 879,7</b>	<b>460 931,6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>460 931,6</b>
D. Вспомогательное обслужи- вание по программе	38 024,8	35 344,9	—	—	—	35 344,9
<b>Итого, 2</b>	<b>554 047,6</b>	<b>515 000,0</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>515 000,0</b>
<b>Всего (1+2)</b>	<b>564 521,3</b>	<b>525 788,0</b>	<b>188,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>525 976,1</b>

Таблица 17.12

**Общее предлагаемое на 2025 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам**

**1) Регулярный бюджет**

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
A. Директивные органы	—	—	—	—	—	—
B. Руководство и управление	4	—	—	—	—	4
C. Программа работы						
1. Межправительственная под- держка, координация и стратеги- ческие партнерские связи	24	—	—	—	—	24
2. Нормативная и программная дея- тельность	18	—	—	—	—	18
<b>Итого, С</b>	<b>42</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>42</b>



Раздел 17 Структура «ООН-женщины»

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2024 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2025 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
D. Вспомогательное обслуживание по программе	3	—	—	—	—	3
<b>Итого, 1</b>	<b>49</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>49</b>

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2024 год	Изменение	Смета на 2025 год
A. Директивные органы	—	—	—
B. Руководство и управление	26	—	26
C. Программа работы			
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи	33	—	33
2. Нормативная и программная деятельность	361	—	361
<b>Итого, C</b>	<b>394</b>	<b>—</b>	<b>394</b>
D. Вспомогательное обслуживание по программе	51	—	51
<b>Итого, 2</b>	<b>471</b>	<b>—</b>	<b>471</b>
<b>Всего (1+2)</b>	<b>520</b>	<b>—</b>	<b>520</b>

Таблица 17.13

**Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям**

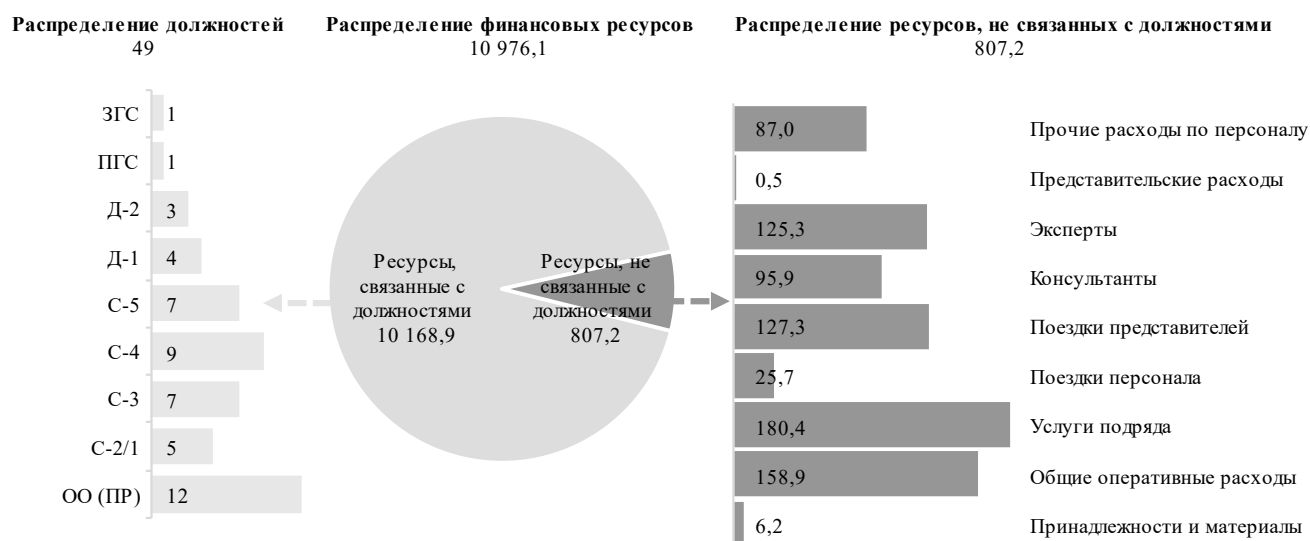
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	9 862,2	10 168,9	—	—	—	—	—	10 168,9
Расходы, не связанные с долж- ностями	611,5	619,1	—	29,5	158,6	188,1	30,4	807,2
Всего	10 473,7	10 788,0	—	29,5	158,6	188,1	1,7	10 976,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		37	—	—	—	—	—	37
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		12	—	—	—	—	—	12
Всего		49	—	—	—	—	—	49

Рисунок 17.V

**Распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм**

**Изменения в общем объеме ресурсов**

**Новые и расширенные мандаты**

- 17.49 Как показано в таблице 17.11 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 29 500 долл. США, что объясняется нижеследующим:

**Подпрограмма 2. Нормативная и программная деятельность.** Увеличение сметы на 29 500 долл. США связано с единовременными ассигнованиями по классу расходов «Консультанты» в соответствии с устным заявлением Секретариата, сделанным в ответ на содержащуюся в резолюции 78/150 Генеральной Ассамблеи просьбу представить Ассамблее на ее восьмидесятой сессии новый доклад об учете гендерной проблематики при осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

**Прочие изменения**

- 17.50 Как показано в таблице 17.11 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 158 600 долл. США, что объясняется нижеследующим:

**Подпрограмма 1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения.** Увеличение сметы на 158 600 долл. США связано с увеличением ассигнований по классам расходов «Услуги подряда» (104 200 долл. США), «Прочие расходы по персоналу» (29 400 долл. США) и «Консультанты» (25 000 долл. США) в целях обеспечения эффективного обслуживания ежегодных сессий Комиссии по положению женщин. Прочие расходы по персоналу связаны с расходами на оплату сверхурочной работы сотрудников по безопасности с учетом роста числа участников сессий; а услуги подряда и консультанты будут способствовать повышению доступности: сюда относятся услуги сурдоперевода и обеспечение документов расширенного доступа для веб-сайта Комиссии в целях удовлетворения растущих запросов участников с инвалидностью.

Внебюджетные ресурсы

- 17.51 Как показано в таблицах 17.11 2) и 17.12 2), объем внебюджетных средств составляет 515 000 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться главным образом для поддержки общей деятельности по компоненту «Руководство и управление», включая планирование и координацию программы работы и стратегического плана Структуры «ООН-женщины», управление их осуществлением и их оценку, а также проведение мероприятий в рамках программы.
- 17.52 Внебюджетные ресурсы по данному разделу подлежат надзору со стороны Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины».

Директивные органы

- 17.53 Ресурсы, предлагаемые по этому компоненту, предусматриваются для удовлетворения потребностей, связанных с директивными органами, как показано в таблице 17.14.

Таблица 17.14  
Директивные органы  
(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Дополнительная информация	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Смета на 2025 год (до пересчета)
Комиссия по положению женщин	Мандат: резолюции 11 (II), 76 (V), 304 (XI), 1983/27 и 1989/45 Экономического и Социального Совета Состав: 45 правительственных должностных лиц Число сессий в 2025 году: 1 (шестьдесят девятая сессия)	127,3	127,3
Всего		127,3	127,3

- 17.54 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 127 300 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом, заложенным в утвержденном бюджете на 2024 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 17.15.

Таблица 17.15  
Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов  
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В процентах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связанные с должностями								
Поездки представителей	69,5	127,3	—	—	—	—	—	127,3
Всего	69,5	127,3	—	—	—	—	—	127,3

## Руководство и управление

- 17.55 Компонент «Руководство и управление» включает в себя Канцелярию заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя и Независимую службу оценки и ревизии.
- 17.56 Общие функции, выполняемые в рамках компонента «Руководство и управление», включают оказание помощи и поддержки заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю в общем руководстве и управлении Структурой «ООН-женщины», включая планирование и координацию программы работы Структуры, управление ее осуществлением и ее оценку; содействие сотрудничеству между подразделениями; выполнение решений; обеспечение стратегической поддержки в нормативной области; и предоставление независимых заверений и консультаций по программам, механизмам контроля, бизнес-системам и процессам Структуры «ООН-женщины».
- 17.57 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Структура «ООН-женщины» внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2023 году Структура «ООН-женщины» продолжала использовать свою систему электронной загрузки документов (“e-filing”) и свою систему “PaperSmart”, которая позволяет делегациям загружать документы в электронном виде и существенно уменьшает необходимость печати документов, сохраняя при этом возможность печати по запросу делегаций. В 2025 году Структура «ООН-женщины» будет продолжать более широко использовать видеоконференции и другие онлайн-средства взаимодействия для проведения заседаний с участием удаленных отделений в целях содействия сокращению числа поездок.
- 17.58 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 17.16. Старшее руководство намерено обеспечивать соблюдение правил о заблаговременном приобретении билетов и планировании поездок. В 2023 году Структура «ООН-женщины» отметила значительное снижение зарегистрированного показателя соблюдения правил в отношении поездок, обусловленное резким увеличением числа поступавших от правительств, гражданского общества и других партнеров просьб о том, чтобы представители Структуры «ООН-женщины» совершали поездки для участия во внешних мероприятиях. Тем не менее к четвертому кварталу показатели соблюдения правил составили в среднем 31 процент. Руководство намерено в 2024 году и в последующие годы придавать большее значение надлежащему планированию поездок и заблаговременному приобретению билетов, чтобы обеспечить более строгое соблюдение правила о заблаговременном бронировании билетов.

Таблица 17.16  
**Показатели соблюдения правил**  
(В процентах)

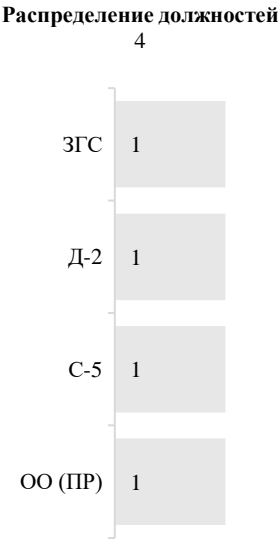
	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Фактический показатель за 2023 год	Запланирован- ный показатель на 2024 год	Запланирован- ный показатель на 2025 год
Своевременное представление документации	19	70	31	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	19	70	31	100	100

- 17.59 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 1 050 100 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом, заложенным в утвержденном бюджете на 2024 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 17.17 и на рисунке 17.VI.

Таблица 17.17  
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей  
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 412,1	1 050,1	—	—	—	—	—	1 050,1
Расходы, не связанные с должностями	2,2	—	—	—	—	—	—	—
Всего	1 414,3	1 050,1	—	—	—	—	—	1 050,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		4	—	—	—	—	—	4

Рисунок 17.VI  
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)  
(Число должностей)



## Программа работы

### Подпрограмма 1

#### Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения

17.60 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 5 223 800 долл. США, что на 158 600 долл. США больше объема, заложенного в утвержденном бюджете на 2024 год. Предлагаемое изменение сметы объясняется в пункте 17.50. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 17.18 и на рисунке 17.VII.

Таблица 17.18

#### Подпрограмма 1: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	4 202,2	4 943,9	—	—	—	—	—	4 943,9
Расходы, не связанные с долж- ностями	198,7	121,3	—	—	158,6	158,6	130,8	279,9
Всего	4 400,9	5 065,2	—	—	158,6	158,6	3,1	5 223,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		24	—	—	—	—	—	24

Рисунок 17.VII  
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)  
(Число должностей/тыс. долл. США)



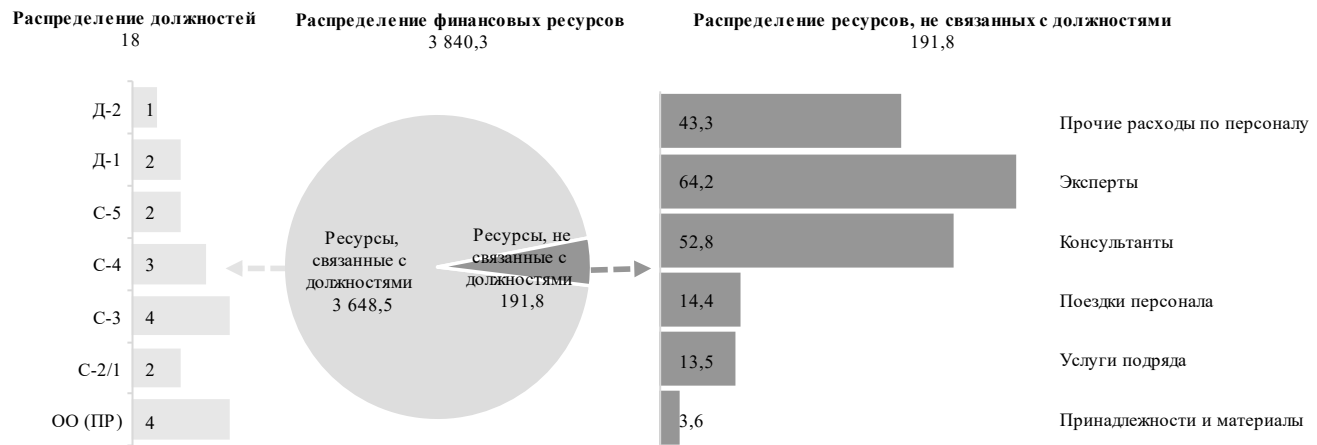
## Подпрограмма 2 Нормативная и программная деятельность

17.61 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 3 840 300 долл. США, что на 29 500 долл. США больше объема, заложенного в утвержденном бюджете на 2024 год. Предлагаемое изменение сметы объясняется в пункте 17.49. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 17.19 и на рисунке 17.VIII.

Таблица 17.19  
Подпрограмма 2: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей  
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения					Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	3 728,6	3 648,5	—	—	—	—	—	3 648,5
Расходы, не связанные с долж- ностями	132,2	162,3	—	29,5	—	29,5	18,2	191,8
Всего	3 860,9	3 810,8	—	29,5	—	29,5	0,8	3 840,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		14	—	—	—	—	—	14
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		18	—	—	—	—	—	18

Рисунок 17.VIII  
**Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2025 год объема ресурсов (до пересчета)**  
(Число должностей/тыс. долл. США)



**Вспомогательное обслуживание по программе**

- 17.62 Ответственность за деятельность в этой области возложена на Отдел управления и административного руководства, Отдел людских ресурсов и частично на Отдел по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности Структуры «ООН-женщины». Эти отделы оказывают заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю помощь в выполнении обязанностей, связанных с бюджетно-финансовыми вопросами, административным обслуживанием, закупочной деятельностью и эксплуатацией помещений, информационно-техническим обслуживанием, обеспечением безопасности, осуществлением оперативного надзора и обеспечением подотчетности, координацией ревизий и управлением людскими ресурсами. Кроме того, отделы оказывают Структуре «ООН-женщины» административную и оперативную поддержку в осуществлении ее программной деятельности.
- 17.63 Предлагаемый на 2025 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 734 600 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с объемом, заложенным в утвержденном бюджете на 2024 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2025 год объема ресурсов приводится в таблице 17.20 и на рисунке 17.IX.

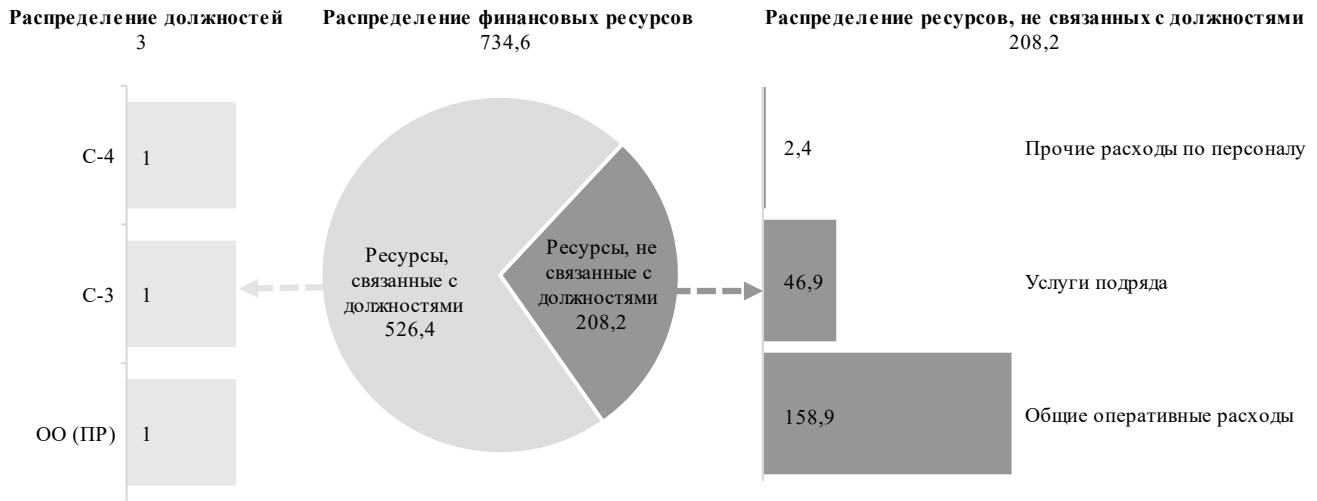
Таблица 17.20  
**Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**  
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				Смета на 2025 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	519,3	526,4	—	—	—	—	—	526,4
Расходы, не связанные с долж- ностями	208,9	208,2	—	—	—	—	—	208,2
Всего	728,1	734,6	—	—	—	—	—	734,6



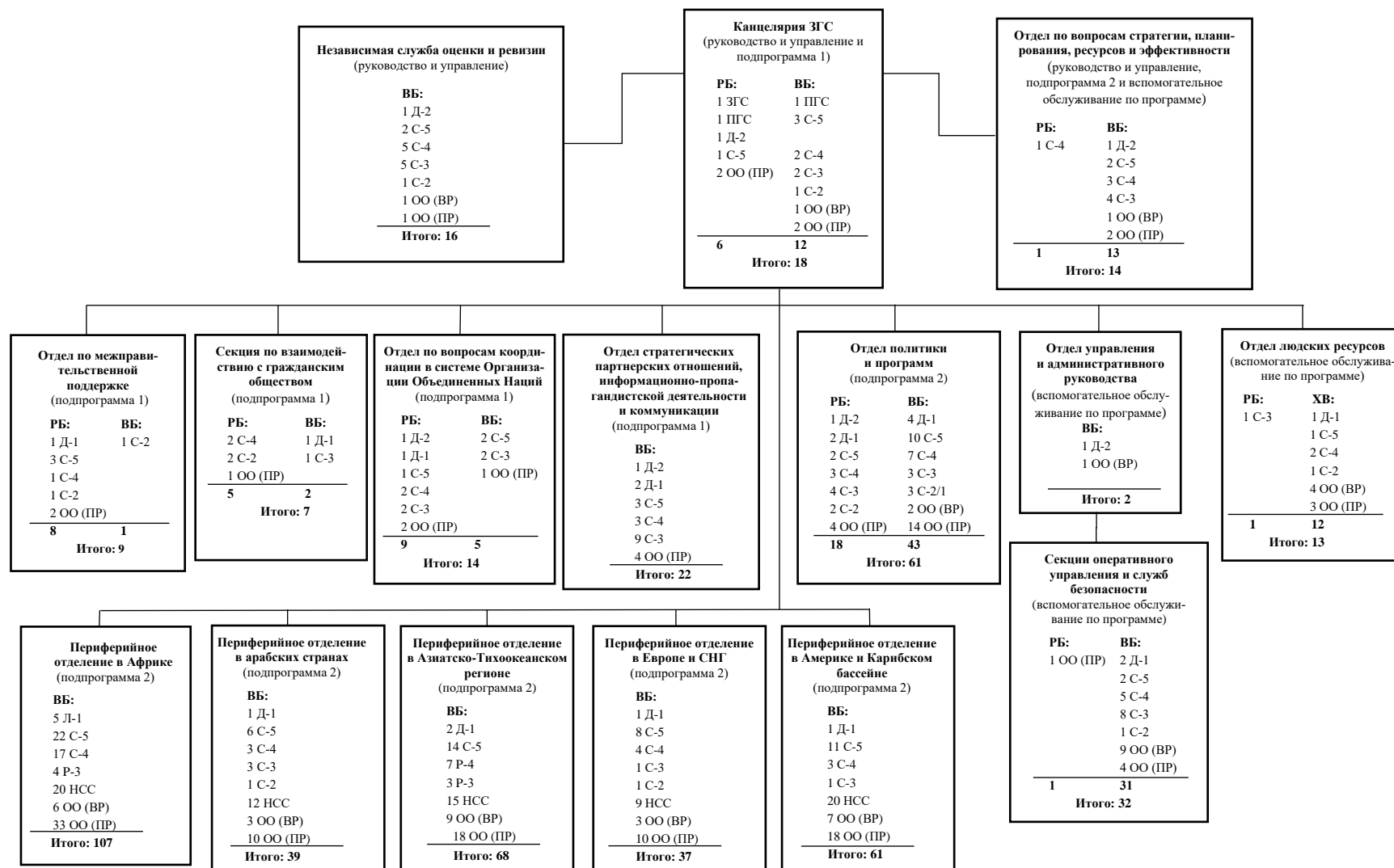
	Расходы за 2023 год	Утвержденные ассигнования на 2024 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2025 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 17.IX  
**Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2025 год объема  
ресурсов (до пересчета)**  
(Число должностей/тыс. долл. США)



## Приложение

## Организационная структура и распределение должностей на 2025 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.