



# Asamblea General

Distr. general  
15 de marzo de 2024  
Español  
Original: inglés

## Septuagésimo noveno período de sesiones

Temas 139 y 140 de la lista preliminar\*

## Proyecto de presupuesto por programas para 2025

### Planificación de los programas

## Proyecto de presupuesto por programas para 2025

### Parte IV

### Cooperación internacional para el desarrollo

### Sección 17

### ONU-Mujeres

#### Programa 14

#### Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres

## Índice

	<i>Página</i>
A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023** . . . . .	3
Orientación general. . . . .	3
Programa de trabajo . . . . .	9
Subprograma 1. Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas . .	9
Subprograma 2. Actividades programáticas y en materia de políticas . . . . .	13
B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025*** . . . . .	20
Sinopsis . . . . .	20

*Nota:* En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.

\*\* [A/79/50](#).

\*\*\* De conformidad con el párrafo 10 de la resolución [77/267](#) de la Asamblea General, la parte correspondiente al plan y la ejecución del programa (parte II) se presenta por conducto del Comité del Programa y de la Coordinación para su examen por la Asamblea.

\*\*\* De conformidad con el párrafo 10 de la resolución [77/267](#) de la Asamblea General, la parte correspondiente a las necesidades de recursos relacionados y no relacionados con puestos (parte III) se presenta por conducto de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto para su examen por la Asamblea.



---

Órganos normativos . . . . .	25
Dirección y gestión ejecutivas . . . . .	26
Programa de trabajo . . . . .	28
Subprograma 1. Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas .	28
Subprograma 2. Actividades programáticas y en materia de políticas . . . . .	29
Apoyo al programa . . . . .	30
Anexo	
Organigrama y distribución de los puestos para 2025 . . . . .	32

## **A. Proyecto de plan del programa para 2025 y ejecución del programa en 2023**

### **Orientación general**

#### **Mandatos y antecedentes**

- 17.1 La Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) se encarga de apoyar el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas como agentes y beneficiarias del desarrollo sostenible, los derechos humanos, la acción humanitaria y la paz y la seguridad. El mandato se deriva de las prioridades establecidas en las resoluciones pertinentes de la Asamblea General, el Consejo Económico y Social y el Consejo de Seguridad, incluidas las resoluciones de la Asamblea General [64/289](#), en la que la Asamblea estableció ONU-Mujeres como entidad compuesta que funciona como secretaría, desempeña actividades operacionales en los países y las regiones y dirige, coordina y promueve la rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas respecto de su labor relativa a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres; [70/1](#), relativa a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en virtud de la cual ONU-Mujeres apoya la incorporación sistemática de una perspectiva de género en la implementación de la Agenda 2030; [72/279](#), sobre el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo en el contexto de la revisión cuadrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo; y [75/233](#), sobre la revisión cuadrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, en la que la Asamblea exhortó al sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo a que potenciara y acelerara la integración de la perspectiva de género mediante la plena ejecución del Plan de Acción para Todo el Sistema sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, elaborado bajo la dirección de ONU-Mujeres.
- 17.2 El mandato de ONU-Mujeres le confiere una función y capacidad únicas para: a) apoyar el fortalecimiento y la formulación de normas y estándares globales, incluso a partir de experiencias a nivel de país; b) promover una mayor eficacia en lo relacionado con la coordinación, la coherencia y la integración de la perspectiva de género en todo el sistema de las Naciones Unidas en apoyo de los compromisos asumidos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres; y c) ayudar a los Estados Miembros que lo soliciten a traducir las normas y estándares globales en legislaciones, políticas y planes de desarrollo como parte de sus actividades operacionales. ONU-Mujeres cumple también un papel fundamental de apoyo a la movilización de la sociedad civil, el sector privado y otras partes interesadas pertinentes, a todos los niveles, para promover la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y la implementación de la Agenda 2030 con una perspectiva de género.

#### **Estrategia y factores externos para 2025**

- 17.3 El plan estratégico de ONU-Mujeres para 2022-2025 orienta las actividades de la Entidad y su dirección, objetivos y enfoques estratégicos con el fin de ayudar a los Estados Miembros a acelerar el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas, así como el disfrute de todos los derechos humanos por las mujeres y las niñas (resolución [76/142](#) de la Asamblea General).
- 17.4 El plan estratégico se basa en un amplio proceso de consulta y se nutre de análisis de los avances realizados y de los retos persistentes, entre ellos las recomendaciones del examen y la evaluación al cabo de 25 años de la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, así como de las lecciones aprendidas durante el primer decenio de la Entidad.
- 17.5 En 2025, ONU-Mujeres proseguirá su labor en las esferas temáticas de impacto establecidas: a) gobernanza y participación en la vida pública; b) empoderamiento económico de las mujeres; c) eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas; y d) las mujeres y la paz y la seguridad,

acción humanitaria y reducción del riesgo de desastres. Habida cuenta de la naturaleza interconectada de los retos mundiales, ONU-Mujeres se seguirá centrando en enfoques integrados para abordar las causas profundas de la desigualdad entre los géneros y para llevar a cabo un cambio más amplio de los sistemas mediante la promoción de siete resultados sistémicos en las cuatro esferas temáticas de impacto establecidas: a) el refuerzo de marcos normativos mundiales y de leyes, políticas e instituciones que respondan a las cuestiones de género; b) la financiación en favor de la igualdad de género; c) normas sociales positivas, incluida la participación de hombres y niños; d) el acceso equitativo de las mujeres a los servicios, los bienes y los recursos; e) la voz, el liderazgo y la autonomía de las mujeres; f) la producción, el análisis y la utilización de estadísticas de género, datos desglosados por sexo y conocimientos; y g) la coordinación a nivel del sistema de las Naciones Unidas para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

- 17.6 ONU-Mujeres seguirá ejecutando su programa haciendo uso de su función de apoyo normativo, la coordinación del sistema de las Naciones Unidas y las actividades operacionales, según lo dispuesto en la resolución por la que se creó, de manera integrada y a través del refuerzo mutuo para obtener resultados transformadores.
- 17.7 ONU-Mujeres continuará cumpliendo las funciones de centro de conocimientos con el objetivo de contribuir a la incorporación de la perspectiva de género y llevar a cabo investigaciones y análisis de datos para fundamentar las políticas, estrategias y otras intervenciones. También ofrecerá apoyo sustantivo y técnico y conocimientos especializados a los Estados Miembros que lo soliciten. Por otra parte, seguirá facilitando la integración de la perspectiva de género en las normas intergubernamentales. Asimismo, prestará asistencia a los Estados Miembros que la soliciten para cumplir los compromisos contraídos respecto de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas mediante actividades operacionales. ONU-Mujeres seguirá colaborando con diversos agentes y apoyando, a solicitud de los Estados Miembros, a la sociedad civil, al sector privado y a otras partes interesadas pertinentes, para acelerar la acción en pro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.
- 17.8 ONU-Mujeres seguirá participando estrechamente como asociado clave en un sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo reposicionado, ya que mejorar el compromiso de la Entidad en esa esfera constituye una importante prioridad de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva. Por ese motivo, ONU-Mujeres aprovechará al máximo las oportunidades que ofrece el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo con el propósito de prestar un apoyo integrado y eficaz en función de los costos a los asociados. Además, la Entidad ha situado y seguirá situando la transformación empresarial en el centro de su marco de eficacia y eficiencia institucionales, creando una cultura de rendición de cuentas más sólida y reforzando la gestión del desempeño institucional a través de un sistema de gestión interna en cascada para garantizar que la eficacia y eficiencia institucionales sean un proceso de gestión y liderazgo integral que impulse la aplicación del plan estratégico.
- 17.9 Por lo que se refiere a la coordinación y el enlace interinstitucionales, ONU-Mujeres seguirá aprovechando ampliamente su mandato de coordinación para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Continuará aumentando el apoyo a la incorporación de la perspectiva de género, en particular a través de mecanismos interinstitucionales, y la aplicación del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres y el sistema de calificación sobre la igualdad de género del Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países. Con el fin de estrechar la cooperación, ONU-Mujeres seguirá estableciendo alianzas estratégicas con entidades de las Naciones Unidas, entre otras cosas a través de mecanismos interinstitucionales, como el Comité Permanente entre Organismos, que se unió como miembro de pleno derecho en 2022, a fin de obtener resultados para las mujeres y las niñas de forma coordinada y coherente. Por otra parte, la Entidad colaborará con otras entidades de las Naciones Unidas, en particular mediante el Grupo Interinstitucional y de Expertos sobre los Indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible brindando una perspectiva de género para la elaboración, la supervisión y el seguimiento de metodologías y el desarrollo de la capacidad. ONU-Mujeres también colaborará específicamente con

los departamentos y las oficinas de la Secretaría, entre otras cosas en cuestiones relacionadas con las mujeres y la paz y la seguridad, la violencia sexual en los conflictos, la transversalización de la perspectiva de género en las operaciones de mantenimiento de la paz y la paridad de género. ONU-Mujeres seguirá cooperando con el Consejo de Seguridad, la Comisión de Consolidación de la Paz y el Consejo de Derechos Humanos y prestándoles apoyo cuando lo soliciten. También seguirá ofreciendo información al Consejo de Seguridad, previa solicitud, y prestando servicios de secretaría al Grupo Oficioso de Expertos del Consejo de Seguridad sobre las Mujeres y la Paz y la Seguridad.

- 17.10 En los países donde tiene presencia, ONU-Mujeres ayudará a integrar las perspectivas de género en la programación del equipo de las Naciones Unidas en el país, como el proceso de implantación del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, las iniciativas conjuntas, la labor colectiva de promoción y la coordinación, para garantizar que el sistema aplique un enfoque coherente en las actividades operacionales. ONU-Mujeres seguirá presidiendo o copresidiendo los grupos temáticos sobre género<sup>1</sup> de los equipos de las Naciones Unidas en los países y liderará desde el punto de vista técnico la implementación del sistema de calificación sobre la igualdad de género del Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países y el marcador de igualdad de género que también deben utilizar los equipos.
- 17.11 Con respecto a los factores externos, el plan general para 2025 se basa en las siguientes hipótesis de planificación:
- a) La disponibilidad ininterrumpida de contribuciones voluntarias, que representan aproximadamente el 98 % de los recursos de ONU-Mujeres;
  - b) El compromiso de los Estados Miembros de promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas, entre otras cosas alcanzando un consenso en las reuniones intergubernamentales pertinentes;
  - c) El compromiso de los Estados Miembros de aprobar y aplicar leyes, políticas y estrategias y de crear y mantener un entorno propicio para las organizaciones de la sociedad civil y de mujeres en su labor de promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.
- 17.12 Con arreglo a la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad y la estrategia mundial de ONU-Mujeres sobre la inclusión de la discapacidad, la Entidad seguirá contribuyendo a acelerar la incorporación efectiva de la inclusión de la discapacidad en su programación y sus procesos institucionales, entre otras cosas mediante medidas de mitigación para superar las dificultades operacionales que surjan. A nivel institucional, ONU-Mujeres continuará presidiendo el Grupo Interinstitucional de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y la Inclusión de la Discapacidad. En los países donde tiene presencia, ONU-Mujeres ayudará a que la inclusión de la discapacidad se plantee desde un punto de vista interseccional en los procesos de programación de los equipos de las Naciones Unidas, como las iniciativas conjuntas, los proyectos, la labor colectiva de promoción y la coordinación, para garantizar que el sistema aplique un enfoque coherente en las actividades operacionales. Junto con los asociados de las Naciones Unidas, incluidas las organizaciones de personas con discapacidad, la Entidad, dentro de su mandato, promoverá el trabajo de inclusión del género y la discapacidad con las personas con discapacidad.

### **Mandatos legislativos**

- 17.13 En la lista siguiente, que se revisó al preparar el proyecto de presupuesto por programas, se indican todos los mandatos encomendados a ONU-Mujeres.

<sup>1</sup> Véase <https://unsdg.un.org/es/resources/grupo-tematico-sobre-genero-normas-y-procedimientos>.

*Resoluciones de la Asamblea General*

34/180	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer	75/161	Intensificación de los esfuerzos para prevenir y eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas: acoso sexual
50/42	Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer	75/233	Revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo
50/203	Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y aplicación cabal de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing		
54/4	Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer	76/142; 78/182	Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y plena aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing y de los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General
54/134	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer		
S-23/2	Declaración política	77/181	Las mujeres en el desarrollo
S-23/3	Nuevas medidas e iniciativas para la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing	77/193	Intensificación de los esfuerzos para prevenir y eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas: estereotipos de género y normas sociales negativas
64/289	Coherencia en todo el sistema		
66/130	La participación de la mujer en la política	77/194	Trata de mujeres y niñas
69/313	Agenda de Acción de Addis Abeba de la Tercera Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo	77/195	Intensificación de los esfuerzos mundiales para la eliminación de la mutilación genital femenina
70/1	Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	78/180	Violencia contra las trabajadoras migratorias
72/279	Nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo en el contexto de la revisión cuatrienal amplia de la política relativa a las actividades operacionales del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo	78/181	Mejoramiento de la situación de las mujeres y las niñas en las zonas rurales

*Resoluciones y decisiones del Consejo Económico y Social*

76 (V)	Comunicaciones relativas a la condición jurídica y social de la mujer	2009/16	Grupo de Trabajo sobre Comunicaciones relativas a la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
304 (XI)	Informe de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (cuarto período de sesiones)	2020/15	Programa de trabajo plurianual de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
1992/19	Comunicaciones relativas a la condición jurídica y social de la mujer		
1996/6	Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer	2022/4	Organización y métodos de trabajo futuros de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
1996/31	Relación consultiva entre las Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales	2022/5	Trigésimo aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
1999/257	Disposiciones para que la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer pueda seguir cumpliendo su mandato	2023/11	Incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas y los programas del sistema de las Naciones Unidas
2005/232	Declaración de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer con ocasión del décimo aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer		

*Resoluciones del Consejo de Seguridad*

1325 (2000),  
1820 (2008),  
1888 (2009),  
1889 (2009),  
1960 (2010),  
2106 (2013),  
2122 (2013),  
2242 (2015),  
2467 (2019),  
2493 (2019)

*Conclusiones convenidas de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer*

1996	Logro de los objetivos estratégicos y medidas que han de adoptarse en la esfera de especial preocupación: la pobreza	2005	Declaración política con ocasión del décimo aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
1996	La mujer y los medios de información	2006	Mayor participación de la mujer en el desarrollo: una atmósfera propicia para el logro de la igualdad de género y para el adelanto de la mujer, tomando en cuenta, entre otras cosas, las esferas de la educación, la salud y el trabajo
1996	El cuidado del niño y otras personas a cargo, incluida la distribución de las obligaciones familiares		
1997	La mujer y el medio ambiente		
1997	La mujer en el ejercicio del poder y la adopción de decisiones	2006	Participación de las mujeres y los hombres en condiciones de igualdad en los procesos de adopción de decisiones a todos los niveles
1997	La mujer y la economía		
1997	Educación y capacitación de la mujer	2007	Eliminación de todas las formas de discriminación y violencia contra la niña
1998	Violencia contra la mujer		
1998	La mujer y los conflictos armados	2008	Financiación en favor de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer
1998	Los derechos humanos de la mujer		
1998	La niña		
1999	La mujer y la salud	2009	El reparto equitativo de las responsabilidades entre mujeres y hombres, incluidos los cuidados prestados en el contexto del VIH/sida
1999	Mecanismos institucionales para el adelanto de la mujer		
2001	La mujer, la niña y el virus de la inmunodeficiencia humana/síndrome de inmunodeficiencia adquirida	2011	El acceso y la participación de la mujer y la niña en la educación, la capacitación y la ciencia y la tecnología, incluso para la promoción de la igualdad de acceso de la mujer al pleno empleo y a un trabajo decente
2001	El género y todas las formas de discriminación, en particular el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia	2013	La eliminación y prevención de todas las formas de violencia contra la mujer y la niña
2002	La erradicación de la pobreza, incluso mediante la potenciación de las mujeres durante todo su ciclo vital, en un mundo globalizado	2014	Desafíos y logros en la aplicación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio para las mujeres y las niñas
2002	La ordenación del medio ambiente y la mitigación de los desastres naturales	2015	Declaración política con ocasión del 20º aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
2003	La participación y el acceso de la mujer a los medios de difusión y las tecnologías de la información y las comunicaciones y sus repercusiones en el adelanto y la potenciación del papel de la mujer, así como su utilización a tal efecto	2016	El empoderamiento de las mujeres y su vínculo con el desarrollo sostenible
		2017	El empoderamiento económico de la mujer en el cambiante mundo del trabajo
2004	El papel de los hombres y los niños en el logro de la igualdad de género	2018	Desafíos y oportunidades en el logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas rurales
2004	La participación de la mujer en pie de igualdad en la prevención, la gestión y la solución de los conflictos y en la consolidación de la paz después de los conflictos		

2019	Sistemas de protección social, acceso a los servicios públicos e infraestructura sostenible para la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas	2022	El logro de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas en el contexto de las políticas y programas relativos al cambio climático, el medio ambiente y la reducción del riesgo de desastres
2020	Declaración política con ocasión del 25º aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer	2023	La innovación y el cambio tecnológico, y la educación en la era digital para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas
2021	La participación de las mujeres y la adopción de decisiones por ellas de forma plena y efectiva en la vida pública, así como la eliminación de la violencia, para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas		

## Entregables

17.14 En el cuadro 17.1 se enumeran todos los entregables transversales del programa.

Cuadro 17.1

### Entregables transversales del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
1. Informe anual de la Secretaría General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres	1	1	1	1
2. Estimaciones presupuestarias integradas bienales para ONU-Mujeres	1	1	—	1
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Reunión de:				
3. La Quinta Comisión	1	1	1	1
4. El Comité del Programa y de la Coordinación	1	1	1	1
5. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	1	1	1	1

## Actividades de evaluación

17.15 Las siguientes evaluaciones realizadas por ONU-Mujeres en 2023 han servido de orientación al preparar el proyecto de plan del programa para 2025:

- a) Evaluación de la contribución al empoderamiento económico de las mujeres;
- b) Evaluación de la labor relacionada con el cambio climático;
- c) Evaluación del apoyo a la sociedad civil;
- d) Evaluación del apoyo a las estadísticas de género 2018-2022.

17.16 En respuesta a los resultados de las evaluaciones mencionadas, ONU-Mujeres perfeccionó su estrategia para que en ella se reflejara un marco global progresivo con un enfoque intersectorial y se dispusiera el examen de las capacidades internas con el fin de garantizar la adecuación de los recursos. Por ejemplo, en la evaluación del empoderamiento económico de las mujeres se concluyó que a ONU-Mujeres le sería útil seguir apoyando las reflexiones globales y los marcos normativos en la materia en todos los ámbitos subtemáticos. En la evaluación del trabajo de la Entidad con



respecto al cambio climático se examinaron distintas oportunidades futuras y posibles alianzas para reforzar la labor en dicha esfera. Las recomendaciones de las evaluaciones se tienen en cuenta al establecer el enfoque estratégico que se aplica a estos dos ámbitos y mejoran la labor interna de la organización con respecto al clima.

17.17 Está previsto realizar las siguientes evaluaciones en 2025:

- a) Evaluación de los aceleradores de la igualdad de género del plan estratégico de ONU-Mujeres 2022-2025;
- b) Síntesis de los resultados de ONU-Mujeres en relación con el plan estratégico.

## **Programa de trabajo**

### **Subprograma 1**

#### **Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas**

#### **Objetivo**

17.18 El objetivo al que contribuye este subprograma es afianzar la consecución de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas, incluido el disfrute pleno de sus derechos humanos.

#### **Estrategia**

17.19 Para contribuir al objetivo, el subprograma:

- a) Apoyará los procesos normativos de los órganos intergubernamentales, incluida la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, facilitando el intercambio de buenas prácticas y enseñanzas extraídas entre los Gobiernos y otras partes interesadas pertinentes, por ejemplo, por medio de reuniones, la publicación de informes y la presentación de análisis y opciones políticas que faciliten el debate sobre las cuestiones clave relativas a la igualdad de género;
- b) Dirigirá, coordinará y promoverá la rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas con respecto a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, y la transversalización de la perspectiva de género. Esto incluye la aportación de conocimientos especializados, la labor de promoción, la supervisión del desarrollo de herramientas y orientaciones pertinentes y la creación de capacidad dentro del sistema de las Naciones Unidas. También se emprenderán actividades para mejorar la condición de la mujer en todo el sistema;
- c) Desarrollará alianzas estratégicas permitiendo que los agentes de la sociedad civil y otras partes interesadas contribuyan a los procesos intergubernamentales pertinentes, entre otras cosas, mediante la difusión de información, la convocatoria de las partes interesadas a que intercambien las enseñanzas extraídas y las recomendaciones para la acción, y la dotación de fondos para asistir a actividades de creación de capacidad y establecimiento de alianzas.

17.20 Así, el subprograma ayudará a los Estados Miembros en sus esfuerzos por acelerar la implementación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, por alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 y por transversalizar sistemáticamente una perspectiva de género en la implementación de la Agenda 2030.

17.21 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:

- a) Un marco normativo global reforzado y una mayor reflexión sobre las perspectivas de género en los resultados de los procesos intergubernamentales;

- b) Un entorno de trabajo propicio para acelerar la transversalización de la perspectiva de género y alcanzar los objetivos de la paridad de género en el sistema de las Naciones Unidas, lo que permitirá obtener mayores resultados en materia de igualdad de género;
- c) Una cooperación más intensa entre las partes interesadas y los Gobiernos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, así como mayores oportunidades para que las partes interesadas presenten las enseñanzas extraídas y las buenas prácticas junto con los procesos intergubernamentales, y la disponibilidad de una base de recursos cada vez más amplia.

Ejecución del programa en 2023

Resultados en materia de igualdad de género reflejados en los Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible

- 17.22 La incorporación de la perspectiva de género, entre otras cuestiones relacionadas con los análisis comunes sobre países y los Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, puede ayudar a adaptar los esfuerzos de desarrollo a las prioridades nacionales y los compromisos normativos y a centrarse en medidas que agilicen el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El subprograma ayuda a crear capacidad dentro del sistema de las Naciones Unidas. Para ello, por ejemplo, hace aportaciones técnicas sustantivas al desarrollo de los Marcos. En 2023, ONU-Mujeres, junto con la Escuela Superior del Personal del Sistema de las Naciones Unidas y otros asociados interinstitucionales, puso en marcha distintas herramientas de desarrollo de capacidades dirigidas a los equipos de las Naciones Unidas en los países para que en la elaboración de los análisis comunes y los Marcos de Cooperación se integrara de manera efectiva la igualdad de género, entre otras cosas. Se ofreció un curso gratuito de aprendizaje a ritmo propio, y se impartió un curso moderado en línea de seis semanas de duración para el personal de las Naciones Unidas en el que participaron 77 personas de 40 países.
- 17.23 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 17.2).

Cuadro 17.2  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	El 50 % de los nuevos Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible tenían un resultado específico sobre la igualdad de género	El 53 % de los nuevos Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible tenían un resultado específico sobre la igualdad de género

Resultados previstos para 2025

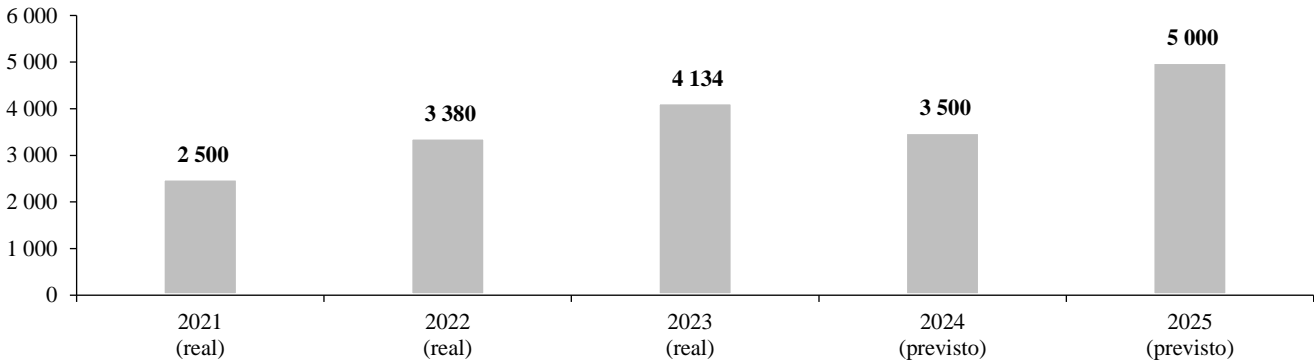
Resultado 1: los jóvenes como agentes de cambio en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025

- 17.24 La labor del subprograma contribuyó a que 4.134 mujeres jóvenes y niñas vieran reforzadas sus capacidades para hacer aportaciones a los debates y foros políticos intergubernamentales pertinentes, con lo que se superó la meta prevista de 3.500 mujeres jóvenes y niñas.
- 17.25 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 17.I).

Figura 17.I

**Medida de la ejecución: número de mujeres jóvenes y niñas con mayor capacidad para contribuir a debates y foros políticos intergubernamentales pertinentes (anual)**



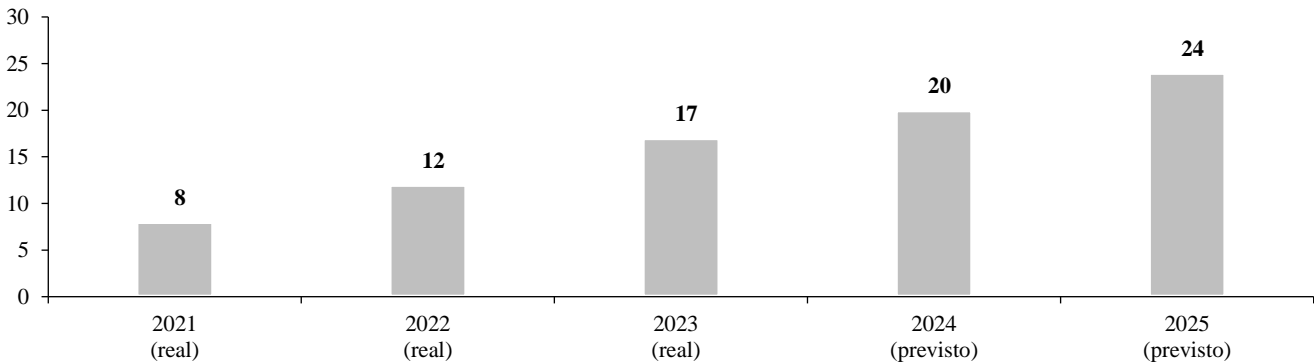
**Resultado 2: no dejar atrás a las mujeres o niñas con discapacidad**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

- 17.26 La labor del subprograma contribuyó a que 17 organizaciones de personas con discapacidad colaboraran y se asociaran con las oficinas de las Naciones Unidas en los países para abordar las necesidades y demandas específicas de las mujeres y niñas con discapacidad, con lo que se superó la meta prevista de 16 organizaciones.
- 17.27 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 17.II).

Figura 17.II

**Medida de la ejecución: número de organizaciones de personas con discapacidad que establecen alianzas con las oficinas de las Naciones Unidas en los países para abordar las necesidades y demandas específicas de las mujeres y las niñas con discapacidad (acumulativo)**



**Resultado 3: fortalecimiento de las normas y estándares mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas**

**Proyecto de plan del programa para 2025**

- 17.28 El subprograma presta apoyo técnico y sustantivo a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, lo que incluye dirigir la preparación de los informes del Secretario General sobre los

temas prioritarios acordados, los cuales sirven de base a las conclusiones convenidas adoptadas por la Comisión.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

- 17.29 La enseñanza que extrajo el subprograma fue que los Estados Miembros cada vez solicitaban más datos y pruebas que sirvieran para evaluar el progreso mundial en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas y, así, fundamentar los resultados normativos y de política de los órganos intergubernamentales. Al aplicar la enseñanza, el subprograma tiene previsto ampliar el uso de los recursos de datos disponibles, lo que ayudará a reforzar la base empírica utilizable, y convocará reuniones de grupos de expertos para examinar las investigaciones existentes y analizar las políticas y prácticas sobre los temas prioritarios acordados, especialmente los de alcance nacional.
- 17.30 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 17.3).

Cuadro 17.3  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
87 % <sup>a</sup>	91 % <sup>a</sup>	97 % <sup>a</sup>	90 % <sup>a</sup>	Los Estados Miembros adoptan una declaración política con ocasión del 30º aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer

<sup>a</sup> Porcentaje de recomendaciones incluidas en el informe del Secretario General sobre el tema prioritario de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer que se reflejan en las conclusiones convenidas de la Comisión.

## Entregables

- 17.31 En el cuadro 17.4 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 17.4  
Subprograma 1: entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría

Categoría y subcategoría	2023 (previstos)	2023 (reales)	2024 (previstos)	2025 (previstos)
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones (número de documentos)</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Informes para:				
1. La Asamblea General, entre otras cosas sobre el mejoramiento de la condición jurídica y social de la mujer	2	2	—	2
2. El Consejo Económico y Social, entre otras cosas sobre la transversalización de una perspectiva de género en el sistema de las Naciones Unidas	1	1	1	1
3. La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer sobre los aspectos normativos de la labor de ONU-Mujeres	1	1	1	1

Categoría y subcategoría	2023	2023	2024	2025
	(previstos)	(reales)	(previstos)	(previstos)
<b>Servicios sustantivos para reuniones</b> (número de reuniones de tres horas)	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>48</b>
Reuniones de:				
4. La Asamblea General, incluidas las reuniones oficiales y oficiosas de las Comisiones Segunda y Tercera	10	10	10	10
5. El Consejo de Seguridad sobre las mujeres y la paz y la seguridad	3	3	3	3
6. El Consejo Económico y Social	1	1	1	3
7. La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, incluidas las consultas de la Mesa y las reuniones de la Comisión para implementar la organización de sus trabajos	32	32	32	32
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Publicaciones</b> (número de publicaciones)	<b>3</b>	–	<b>3</b>	<b>3</b>
8. <i>Network</i> (Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres)	3	–	3	3
<b>Materiales técnicos</b> (número de materiales)	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
9. Sobre la paridad de género en el sistema de las Naciones Unidas y sobre la aplicación del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, el sistema de calificación sobre la igualdad de género del Plan de Acción para Todo el Sistema para los equipos de las Naciones Unidas en los países y el marcador de igualdad de género que deben utilizar los equipos en los países	4	4	4	4
<b>C. Entregables sustantivos</b>				
<b>Consultas, asesoramiento y promoción:</b> Diálogos intersectoriales y mesas redondas ministeriales, con amplia representación y participación regional; actos paralelos de múltiples partes interesadas sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en reuniones, conferencias y cumbres, para una media de 100 participantes por acto; consultas sobre la transversalización de la perspectiva de género en un ámbito en que las consideraciones de género no existen o necesitan ser reforzadas, con al menos 4 expertos y representantes de Gobiernos (por consulta).				
<b>D. Entregables de comunicación</b>				
<b>Plataformas digitales y contenidos multimedia:</b> Sitio web de ONU-Mujeres.				

## Subprograma 2

### Actividades programáticas y en materia de políticas

#### Objetivo

- 17.32 El objetivo al que contribuye este subprograma es intensificar los esfuerzos para eliminar la discriminación contra las mujeres y las niñas y lograr la igualdad de género en las esferas del desarrollo sostenible, los derechos humanos y la paz y la seguridad, entre otras, incluso mediante una mayor rendición de cuentas del sistema de las Naciones Unidas.

#### Estrategia

- 17.33 Para contribuir al objetivo, el subprograma:
- Funcionará como centro mundial de conocimientos sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, entre otras en las esferas de las mujeres y la paz y la seguridad, la eliminación de la violencia contra las mujeres, el empoderamiento económico de las mujeres y la gobernanza que responda a las cuestiones de género, realizando y difundiendo trabajos de investigación, análisis y evaluaciones sobre las tendencias, incluso sobre las cuestiones nuevas y de reciente aparición y sus repercusiones en la situación de las mujeres;
  - Proporcionará apoyo consultivo y técnico y en la labor de promoción, formación y desarrollo de la capacidad, incluso por conducto de las oficinas exteriores, a los Estados Miembros que

- lo soliciten para ayudarlos a que cumplan los compromisos asumidos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, de conformidad con sus prioridades nacionales;
- c) Garantizará que el sistema de las Naciones Unidas, incluidos los equipos de las Naciones Unidas en los países y las regiones y sus grupos temáticos de género, rinda cuentas porque le ofrecerá orientación y colaborará con él en su labor relativa a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- 17.34 Así, el subprograma ayudará a los Estados Miembros en sus esfuerzos por alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 y en la transversalización sistemática de una perspectiva de género en la implementación de la Agenda 2030.
- 17.35 Se espera que la labor mencionada permita obtener los resultados siguientes:
- a) Políticas y medidas adoptadas por los organismos nacionales y regionales para aplicar los instrumentos, normas y resoluciones de las Naciones Unidas que contribuyen a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres, centrándose en la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, los resultados del vigésimo tercer período extraordinario de sesiones de la Asamblea General y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer;
- b) El aumento de la capacidad de los Estados Miembros para aplicar, supervisar y evaluar leyes, políticas y estrategias que contribuyan al logro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas y la realización de sus derechos humanos (resolución 76/142 de la Asamblea General);
- c) Mejora de la capacidad de los programas de las Naciones Unidas para prestar un apoyo más eficaz a los Estados Miembros que lo soliciten en el cumplimiento de los compromisos de eliminar la discriminación contra las mujeres y las niñas.

Ejecución del programa en 2023

Refuerzo de la promoción mundial de la participación política de las mujeres a través de un portal de información sobre medidas especiales de carácter temporal

- 17.36 Aprovechando la labor de promoción coordinada sobre medidas especiales de carácter temporal, en 2023, ONU-Mujeres puso en funcionamiento el Portal de las Naciones Unidas sobre Cuotas de Género. Se trata de la primera plataforma de la Organización con datos sobre las cuotas electorales de género en todo el mundo (por ejemplo, tipos de cuotas, sistemas electorales y metas). Las intervenciones nacionales se han diseñado teniendo en cuenta las comparativas mundiales realizadas sobre las medidas especiales de carácter temporal y el asesoramiento coordinado recibido en materia de políticas.
- 17.37 El progreso hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 17.5).

Cuadro 17.5  
Medida de la ejecución

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
—	—	Unidas sobre Cuotas de Género que contiene datos con base empírica para fortalecer las respuestas programáticas y de políticas sobre la participación política de las mujeres

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)
		<p>En Kenya y Sierra Leona se llevaron a cabo distintas actividades de asesoramiento y promoción (por ejemplo, el apoyo de ONU-Mujeres) para impulsar la igualdad de género en las instancias gubernamentales. Así, por ejemplo, se hizo lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En Kenya se puso en práctica la disposición constitucional que establecía un máximo de dos tercios para los miembros de un mismo género en los órganos elegidos o nombrados</li><li>• En Sierra Leona se aprobó la ley de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, que reservaba una cuota del 30 % para la participación de las mujeres en todos los niveles de gobierno</li></ul>

**Resultados previstos para 2025**

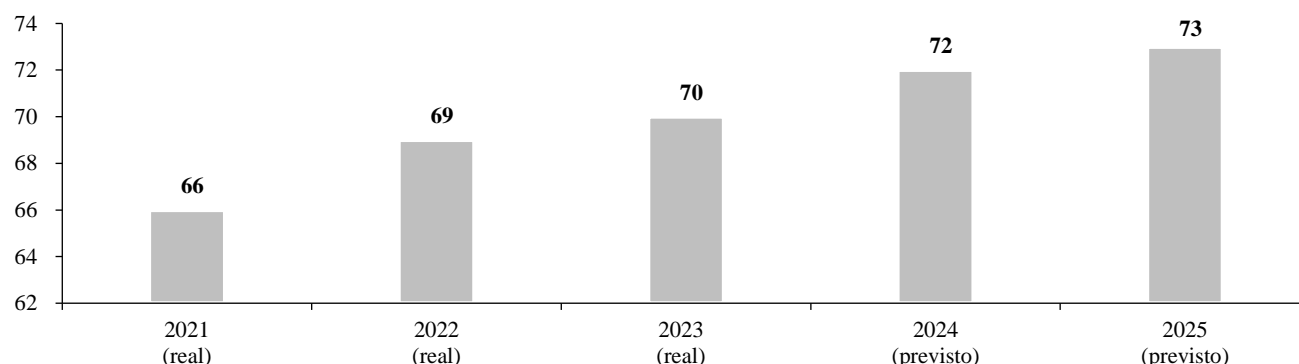
**Resultado 1: hacia la participación plena e igualitaria de las mujeres en la vida política**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

- 17.38 La labor del subprograma contribuyó a que hubiera 70 marcos legislativos que promovían el equilibrio de género en las elecciones e instituciones decisorias, con lo que no se cumplió la meta prevista de 71 marcos legislativos. La meta no se alcanzó debido a que algunos procesos legislativos se prolongaron.
- 17.39 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 17.III).

Figura 17.III

**Medida de la ejecución: número de marcos legislativos que promueven el equilibrio de género en las elecciones e instituciones decisorias (acumulativo)**



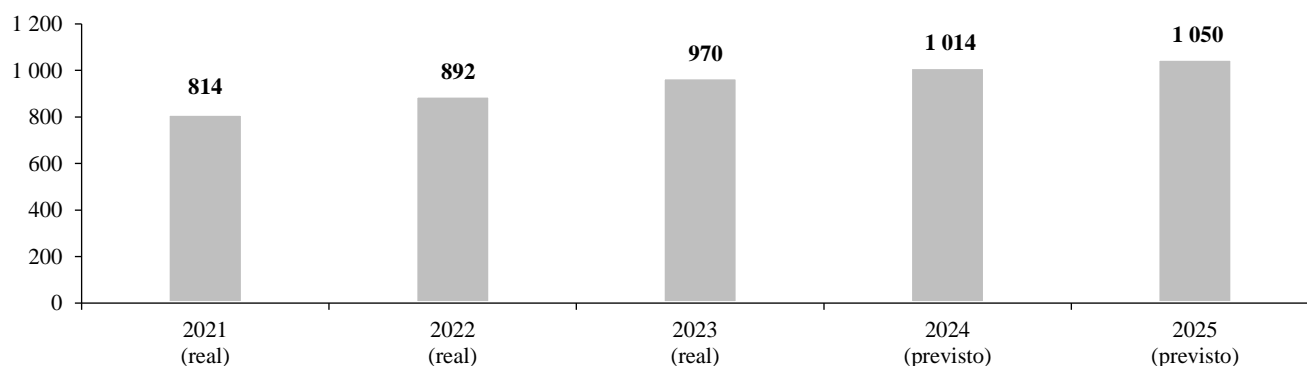
**Resultado 2: los Gobiernos adoptan políticas y realizan inversiones para transformar la economía del cuidado**

**Ejecución del programa en 2023 y meta para 2025**

- 17.40 La labor del subprograma contribuyó a que 970 instituciones se beneficiaran del apoyo de ONU-Mujeres para mejorar los servicios, bienes o recursos esenciales que se proporcionan a las mujeres, con lo que se superó la meta prevista de 958 instituciones.
- 17.41 El progreso hacia el objetivo y la meta para 2025 se presentan en la siguiente medida de la ejecución (véase la figura 17.IV).

Figura 17.IV

**Medida de la ejecución: número de instituciones que se benefician del apoyo de la Entidad para mejorar los servicios, bienes o recursos esenciales que se proporcionan a las mujeres (acumulativo)**



**Resultado 3: los gobiernos aplican políticas fiscales y confeccionan presupuestos que responden a las cuestiones de género para promover la igualdad de género<sup>2</sup>**

**Proyecto de plan del programa para 2025**

- 17.42 Teniendo presentes los resultados y compromisos intergubernamentales, el subprograma ha proporcionado a los países orientación de políticas, apoyo técnico y ayuda para fortalecer su

<sup>2</sup> Resolución 69/313 de la Asamblea General, anexo.



capacidad, de modo que puedan diseñar y utilizar políticas fiscales y presupuestos que respondan a las cuestiones de género para que los gobiernos mejoren el seguimiento, la asignación y el gasto de los recursos públicos en favor de la igualdad de género.

*Enseñanzas extraídas y cambios previstos*

- 17.43 La enseñanza que extrajo el subprograma fue que cabría aumentar todavía más los conocimientos y la orientación técnica, sobre todo para que se puedan evaluar los vacíos en la financiación y analizar los impuestos directos e indirectos desde una perspectiva de género, lo que sería de gran ayuda a los gobiernos. Al aplicar la enseñanza, el subprograma desarrollará metodologías para evaluar la financiación en pro de la igualdad de género y proporcionará apoyo técnico y ayuda a los ministerios de finanzas y otros asociados que lo soliciten para crear capacidad sobre políticas fiscales y presupuestación que responda a las cuestiones de género.
- 17.44 El progreso previsto hacia el objetivo se presenta en la siguiente medida de la ejecución (véase el cuadro 17.6).

Cuadro 17.6

**Medida de la ejecución**

2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
—	853 asociados han reforzado sus capacidades en materia de políticas fiscales y presupuestación que responde a las cuestiones de género para promover la igualdad	Otros 950 asociados han reforzado sus capacidades en materia de políticas fiscales y presupuestación que responde a las cuestiones de género para promover la igualdad	Otros 1.050 asociados han reforzado sus capacidades en materia de políticas fiscales y presupuestación que responde a las cuestiones de género para promover la igualdad	Otros 1.200 asociados han reforzado sus capacidades en materia de políticas fiscales y presupuestación que responde a las cuestiones de género para promover la igualdad
	Las administraciones centrales y locales priorizaron y asignaron presupuestos para servicios, incluidas actividades de formación profesional e infraestructuras sostenibles	Los ministerios sectoriales han reforzado el análisis de género <sup>a</sup> en los planes y presupuestos sectoriales	Las organizaciones de la sociedad civil, los parlamentos y las entidades fiscalizadoras utilizan el análisis de género en sus funciones	Las administraciones locales refuerzan los vínculos entre las necesidades de las mujeres en el plano comunitario y las prioridades presupuestarias en el plano local

<sup>a</sup> Véase la resolución [77/181](#) de la Asamblea General.

**Entregables**

- 17.45 En el cuadro 17.7 se enumeran todos los entregables del subprograma.

Cuadro 17.7

**Subprograma 2: entregables del período 2023-2025, por categoría y subcategoría**

<i>Categoría y subcategoría</i>	<i>2023 (previstos)</i>	<i>2023 (reales)</i>	<i>2024 (previstos)</i>	<i>2025 (previstos)</i>
<b>A. Facilitación de procesos intergubernamentales y órganos de expertos</b>				
<b>Documentación para reuniones</b> (número de documentos)	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
Informes para:				
1. La Asamblea General, incluidos los relativos a la violencia contra las mujeres, la trata de mujeres, el estudio mundial sobre el papel de la mujer en el desarrollo, las mujeres en el desarrollo, el mejoramiento de la situación de las mujeres y las niñas en las zonas rurales y la violencia contra las trabajadoras migratorias	2	2	5	3
2. El Consejo de Seguridad sobre las mujeres y la paz y la seguridad	1	1	1	1
3. La Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, incluidos los relativos a los temas prioritarios y la lista confidencial	5	5	5	5
<b>B. Generación y transferencia de conocimientos</b>				
<b>Proyectos sobre el terreno y de cooperación técnica</b> (número de proyectos)	<b>70</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>75</b>
4. Proyectos de Ciudades Seguras Libres de Violencia contra las Mujeres y las Niñas e iniciativas de Ciudades Seguras y Espacios Públicos Seguros	70	68	73	75
<b>Seminarios, talleres y actividades de capacitación</b> (número de días)	<b>34</b>	<b>87</b>	<b>37</b>	<b>91</b>
5. Cursos sobre macroeconomía e igualdad de género	3	4	6	6
Talleres sobre:				
6. Las mujeres y la paz y la seguridad	1	30	1	30
7. Presupuestación que responde a las cuestiones de género	5	4	5	5
8. Estadísticas de género	25	49	25	50
<b>Publicaciones</b> (número de publicaciones)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
9. Inventario de actividades de las Naciones Unidas para poner fin a la violencia contra las mujeres	1	1	1	1
10. El progreso de las mujeres en el mundo	1	1	—	1
<b>Materiales técnicos</b> (número de materiales)	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
11. Sobre las cuestiones o los temas prioritarios que decida la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer	1	1	1	1
12. Sobre servicios esenciales para responder a la violencia contra las mujeres y sobre la integración de la igualdad de género en las políticas macroeconómicas	3	4	6	6
13. Sobre la aplicación de la resolución <a href="#">1325 (2000)</a> del Consejo de Seguridad, relativa a las mujeres y la paz y la seguridad, y su agenda	1	1	1	1

**C. Entregables sustantivos**

**Consultas, asesoramiento y promoción:** Asesoramiento técnico a los Estados Miembros que lo soliciten y a organizaciones no gubernamentales sobre el acceso de las mujeres a los mercados y servicios financieros, la presupuestación que responda a las cuestiones de género, los planes de desarrollo con perspectiva de género a nivel nacional y local, las políticas, las estrategias y los planes de acción sobre la igualdad de género; asesoramiento técnico destinado a fortalecer el papel de los mecanismos nacionales para las mujeres en la elaboración, la aplicación y el seguimiento de políticas, estrategias y planes de acción sobre la igualdad de género; asesoramiento y asistencia a nivel nacional respecto a la aplicación de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad para elaborar y aplicar planes de acción nacionales; consultas sobre cuestiones y temas prioritarios como parte de los preparativos del período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer; asesoramiento técnico a los ministerios de finanzas, planificación y asuntos de las mujeres que lo soliciten para integrar una perspectiva de género en las políticas sobre macroeconomía y los sistemas de protección social, el trabajo decente y la economía del cuidado, la degradación ambiental y el cambio climático a fin de alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**Bases de datos y materiales digitales sustantivos:** Base de Datos Mundial sobre la Violencia contra las Mujeres.

Categoría y subcategoría	2023	2023	2024	2025
	(previstos)	(reales)	(previstos)	(previstos)

**D. Entregables de comunicación**

**Programas de extensión, eventos especiales y materiales informativos:** Folletos y panfletos sobre igualdad de género y para promover la labor de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

**Relaciones externas y con los medios de comunicación:** Comunicados de prensa sobre diversos temas relacionados con la mujer, incluidas las publicaciones de ONU-Mujeres.

**Plataformas digitales y contenidos multimedia:** Plataformas web sobre la financiación en favor de la igualdad de género, la participación política de las mujeres, la igualdad de género y el VIH y el sida, y las políticas climáticas que responden a las cuestiones de género<sup>a</sup>.

**Servicios de biblioteca:** Documentación de la memoria institucional relacionada con ONU-Mujeres.

<sup>a</sup> Véase la resolución [76/300](#) de la Asamblea General.

B. Propuesta de recursos relacionados y no relacionados con puestos para 2025

Sinopsis

17.46 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025, incluido el desglose de los cambios en los recursos, según proceda, se reflejan en los cuadros 17.8 a 17.10.

Cuadro 17.8  
Evolución de los recursos financieros, por objeto de gasto (total)  
(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Objeto de gasto	2023 Gastos <sup>a</sup>	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Puestos	9 862,2	10 168,9	—	—	—	—	—	10 168,9
Otros gastos de personal	25,7	57,6	—	—	29,4	29,4	51,0	87,0
Atenciones sociales	—	0,5	—	—	—	—	—	0,5
Consultores	28,6	41,4	—	29,5	25,0	54,5	131,6	95,9
Expertos	159,6	125,3	—	—	—	—	—	125,3
Viajes de representantes	69,5	127,3	—	—	—	—	—	127,3
Viajes del personal	11,2	25,7	—	—	—	—	—	25,7
Servicios por contrata	198,6	76,2	—	—	104,2	104,2	136,7	180,4
Gastos generales de funcionamiento	118,3	158,9	—	—	—	—	—	158,9
Suministros y materiales	—	6,2	—	—	—	—	—	6,2
<b>Total</b>	<b>10 473,7</b>	<b>10 788,0</b>	<b>—</b>	<b>29,5</b>	<b>158,6</b>	<b>188,1</b>	<b>1,7</b>	<b>10 976,1</b>

<sup>a</sup> En el momento de presentar el informe, los gastos indicados en este cuadro y en los cuadros siguientes no son definitivos y podrían tener que ajustarse, lo cual podría dar lugar a pequeñas diferencias entre la información del presente informe y la de los estados financieros que se publicarán a más tardar el 31 de marzo de 2024.

Cuadro 17.9  
Puestos y cambios en los puestos que se proponen para 2025 (total)  
(Número de puestos)

	Número	Detalles
Aprobados para 2024	49	1 SGA, 1 SSG, 3 D-2, 4 D-1, 7 P-5, 9 P-4, 7 P-3, 5 P-2/1 y 12 SG (OC)
Propuestos para 2025	49	1 SGA, 1 SSG, 3 D-2, 4 D-1, 7 P-5, 9 P-4, 7 P-3, 5 P-2/1 y 12 SG (OC)

Nota: En los cuadros y figuras se utilizan las siguientes abreviaciones: SG (OC) = Cuadro de Servicios Generales (otras categorías), SGA = Secretario General Adjunto y SSG = Subsecretario General.

Cuadro 17.10

**Puestos que se proponen, por cuadro y categoría (total)**

(Número de puestos)

Cuadro y categoría	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
SGA	1	—	—	—	—	1
SSG	1	—	—	—	—	1
D-2	3	—	—	—	—	3
D-1	4	—	—	—	—	4
P-5	7	—	—	—	—	7
P-4	9	—	—	—	—	9
P-3	7	—	—	—	—	7
P-2/1	5	—	—	—	—	5
Subtotal	37	—	—	—	—	37
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
SG (OC)	12	—	—	—	—	12
Subtotal	12	—	—	—	—	12
Total	49	—	—	—	—	49

17.47 En los cuadros 17.11 a 17.13 y en la figura 17.V se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

17.48 Como se indica en los cuadros 17.11 (1) y 17.12 (1), el total de recursos propuestos para 2025 asciende a 10.976.100 dólares antes del ajuste, lo cual refleja un aumento de 188.100 dólares (1,7 %) respecto del presupuesto aprobado para 2024. Los cambios en los recursos se derivan de mandatos nuevos o ampliados y otros cambios. El total de recursos propuesto permitiría un cumplimiento pleno, eficiente y eficaz de los mandatos.

Cuadro 17.11

**Evolución de los recursos financieros, por fuente de financiación, componente y subprograma (total)**

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

1) *Presupuesto ordinario*

Componente/subprograma	2023 Gastos	2024 Consignación	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
A. Órganos normativos	69,5	127,3	—	—	—	—	—	127,3
B. Dirección y gestión ejecutivas	1 414,3	1 050,1	—	—	—	—	—	1 050,1
C. Programa de trabajo								
1. Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas	4 400,9	5 065,2	—	—	158,6	158,6	3,1	5 223,8
2. Actividades programáticas y en materia de políticas	3 860,9	3 810,8	—	29,5	—	29,5	0,8	3 840,3
<b>Subtotal, C</b>	<b>8 261,8</b>	<b>8 876,0</b>	<b>—</b>	<b>29,5</b>	<b>158,6</b>	<b>188,1</b>	<b>2,1</b>	<b>9 064,1</b>
D. Apoyo al programa	728,1	734,6	—	—	—	—	—	734,6
<b>Subtotal, 1</b>	<b>10 473,7</b>	<b>10 788,0</b>	<b>—</b>	<b>29,5</b>	<b>158,6</b>	<b>188,1</b>	<b>1,7</b>	<b>10 976,1</b>

2) *Recursos extrapresupuestarios*

Componente/subprograma	2023 Gastos	2024 Estimación	Cambios		Porcentaje	2025 Estimación
A. Órganos normativos	567,8	527,8	—	—	—	527,8
B. Dirección y gestión ejecutivas	19 575,3	18 195,7	—	—	—	18 195,7
C. Programa de trabajo			—	—	—	
1. Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas	28 206,8	26 218,9	—	—	—	26 218,9
2. Actividades programáticas y en materia de políticas	467 672,8	434 712,7	—	—	—	434 712,7
<b>Subtotal, C</b>	<b>495 879,7</b>	<b>460 931,6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>460 931,6</b>
D. Apoyo al programa	38 024,8	35 344,9	—	—	—	35 344,9
<b>Subtotal, 2</b>	<b>554 047,6</b>	<b>515 000,0</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>515 000,0</b>
<b>Total (1+2)</b>	<b>564 521,3</b>	<b>525 788,0</b>	<b>188,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>525 976,1</b>

Cuadro 17.12

**Puestos que se proponen para 2025, por fuente de financiación, componente y subprograma (total)**1) *Presupuesto ordinario*

Componente/subprograma	Cambios					2025 Propuestos
	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	
A. Órganos normativos	—	—	—	—	—	—
B. Dirección y gestión ejecutivas	4	—	—	—	—	4
C. Programa de trabajo						
1. Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas	24	—	—	—	—	24
2. Actividades programáticas y en materia de políticas	18	—	—	—	—	18
<b>Subtotal, C</b>	<b>42</b>	—	—	—	—	<b>42</b>
D. Apoyo al programa	3	—	—	—	—	3
<b>Subtotal, 1</b>	<b>49</b>	—	—	—	—	<b>49</b>

2) *Recursos extrapresupuestarios*

Componente/subprograma	2024 Estimación	Cambio	2025 Estimación
A. Órganos normativos	—	—	—
B. Dirección y gestión ejecutivas	26	—	26
C. Programa de trabajo			
1. Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas	33	—	33
2. Actividades programáticas y en materia de políticas	361	—	361
<b>Subtotal, C</b>	<b>394</b>	—	<b>394</b>
D. Apoyo al programa	51	—	51
<b>Subtotal, 2</b>	<b>471</b>	—	<b>471</b>
<b>Total (1+2)</b>	<b>520</b>	—	<b>520</b>

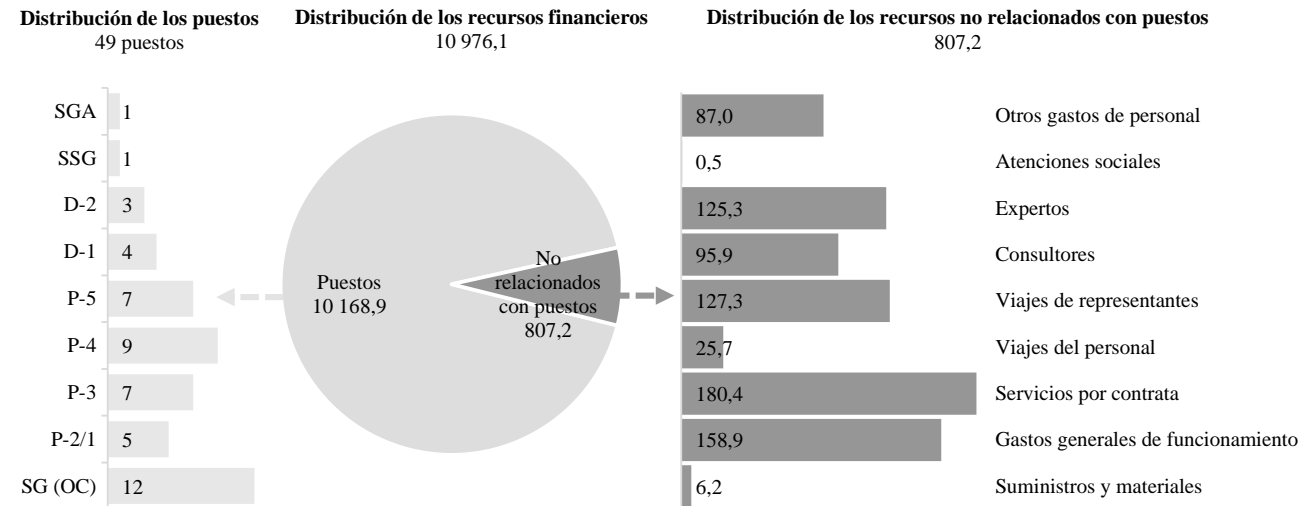
Cuadro 17.13  
Evolución de los recursos financieros y humanos (total)

(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	9 862,2	10 168,9	—	—	—	—	—	10 168,9
No relacionados con puestos	611,5	619,1	—	29,5	158,6	188,1	30,4	807,2
Total	10 473,7	10 788,0	—	29,5	158,6	188,1	1,7	10 976,1
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		37	—	—	—	—	—	37
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		12	—	—	—	—	—	12
Total		49	—	—	—	—	—	49

Figura 17.V  
Distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



Explicación de las diferencias, por factor, componente y subprograma

Sinopsis de los cambios en los recursos

Mandatos nuevos o ampliados

17.49 Según se muestra en el cuadro 17.11 1), los cambios en los recursos reflejan un aumento de 29.500 dólares, como se indica a continuación:



**Subprograma 2 (“Actividades programáticas y en materia de políticas”).** El aumento de 29.500 dólares se debe al crédito no recurrente en concepto de consultores vinculado a la declaración oral de la Secretaría en la que se hacía referencia a la solicitud, contenida en la resolución 78/150 de la Asamblea General, de presentar un nuevo informe a la Asamblea en su octogésimo período de sesiones sobre la incorporación de la perspectiva de género en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Otros cambios

17.50 Según se muestra en el cuadro 17.11 1), los cambios en los recursos reflejan un aumento neto de 158.600 dólares, como se indica a continuación:

**Subprograma 1 (“Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas”).** El aumento de 158.600 dólares se debe al incremento de los créditos en concepto de servicios por contrata (104.200 dólares), otros gastos de personal (29.400 dólares) y consultores (25.000 dólares) para poder prestar servicios de modo eficaz en las sesiones anuales de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. El concepto de otros gastos de personal comprende las horas extraordinarias de los oficiales de seguridad para atender al creciente número de participantes en las sesiones; y los servicios por contrata y los consultores servirían para ayudar a reforzar la accesibilidad (por ejemplo, con servicios de interpretación de lengua de señas y documentos accesibles para el sitio web de la Comisión), a fin de responder a las crecientes peticiones de los participantes con discapacidad.

Recursos extrapresupuestarios

17.51 Como se indica en los cuadros 17.11 2) y 17.12 2), los recursos extrapresupuestarios ascienden a 515.000.000 dólares. Los recursos complementarían los recursos del presupuesto ordinario y se destinarían principalmente para prestar apoyo a la dirección y gestión ejecutivas generales, lo que incluye la planificación, la coordinación, la gestión y la evaluación del programa de trabajo y el plan estratégico de ONU-Mujeres y la producción de los entregables del programa.

17.52 Los recursos extrapresupuestarios de esta sección están sujetos a la supervisión de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres.

Órganos normativos

17.53 Los recursos propuestos en este componente sufragarían los órganos normativos que se muestran en el cuadro 17.14.

Cuadro 17.14  
**Órganos normativos**  
(Miles de dólares de los Estados Unidos)

Órgano normativo	Información adicional	2024	2025
		Aprobado	Estimación (antes del ajuste)
Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer	Mandato: resoluciones del Consejo Económico y Social 11 (II), 76 (V), 304 (XI), 1983/27 y 1989/45  Composición: 45 funcionarios gubernamentales  Número de períodos de sesiones en 2025: 1 (69º período de sesiones)	127,3	127,3
<b>Total</b>		<b>127,3</b>	<b>127,3</b>

- 17.54 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 127.300 dólares y no reflejan cambios respecto del presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 17.15 se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 17.15  
**Órganos normativos: evolución de los recursos financieros**

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios					2025 Estimación (antes del ajuste)
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
No relacionados con puestos								
Viaje de representantes	69,5	127,3	—	—	—	—	—	127,3
<b>Total</b>	<b>69,5</b>	<b>127,3</b>	—	—	—	—	—	<b>127,3</b>

**Dirección y gestión ejecutivas**

- 17.55 El componente de dirección y gestión ejecutivas comprende la Oficina de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva y los Servicios de Evaluación Independiente y Auditoría.
- 17.56 Las responsabilidades generales del componente de dirección y gestión ejecutivas incluyen prestar asistencia y apoyo a la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva en la dirección y gestión ejecutivas generales de ONU-Mujeres, incluidas la planificación, la coordinación, la gestión y la evaluación del programa de trabajo de la Entidad; facilitar la cooperación entre oficinas; aplicar las decisiones; prestar apoyo estratégico sobre políticas; y ofrecer garantías y asesoramiento independientes en relación con los programas, los controles y los sistemas y los procesos institucionales de ONU-Mujeres.
- 17.57 De conformidad con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en particular la meta 12.6 de los ODS, en la que se alienta a las organizaciones a que incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes, y en cumplimiento del mandato transversal establecido en el párrafo 19 de la resolución [72/219](#) de la Asamblea General, ONU-Mujeres sigue integrando prácticas de gestión ambiental en sus operaciones. En 2023, ONU-Mujeres siguió utilizando su sistema de presentación electrónica de documentos y PaperSmart, herramienta que permite a las delegaciones descargar documentos electrónicamente y reduce de manera considerable la impresión en papel, aunque también siguió imprimiendo documentos a solicitud de las delegaciones. En 2025, con el fin de reducir los viajes, ONU-Mujeres continuará aumentando su uso de las videoconferencias y otras herramientas de colaboración en línea para mantener reuniones en las que deban participar oficinas lejanas.
- 17.58 En el cuadro 17.16 se refleja información sobre el cumplimiento de los plazos de presentación de documentos y de reserva anticipada de pasajes de avión. El personal directivo superior se ha comprometido a aplicar la política de reserva anticipada de pasajes. En 2023, se observó una importante disminución de la tasa de cumplimiento comunicada. El descenso se debió a que aumentaron las solicitudes de gobiernos, entidades de la sociedad civil y otros asociados para que ONU-Mujeres enviara a representantes a participar en actividades externas. Pese a ello, las tasas de cumplimiento alcanzaron una media del 31 % en el cuarto trimestre. La dirección está dispuesta a insistir más en la importancia de planificar adecuadamente y comprar los pasajes con anticipación para aumentar el grado de cumplimiento de la política de reserva anticipada en 2024 y en años posteriores.

Cuadro 17.16  
**Tasa de cumplimiento**  
(Porcentaje)

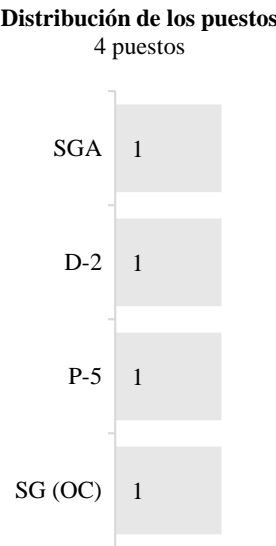
	2021 (real)	2022 (real)	2023 (real)	2024 (prevista)	2025 (prevista)
Presentación puntual de la documentación	19	70	31	100	100
Compra de pasajes aéreos al menos 2 semanas antes del inicio del viaje	19	70	31	100	100

17.59 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 1.050.100 dólares y no reflejan cambios respecto del presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 17.17 y en la figura 17.VI se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 17.17  
**Dirección y gestión ejecutivas: evolución de los recursos financieros y humanos**  
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	1 412,1	1 050,1	—	—	—	—	—	1 050,1
No relacionados con puestos	2,2	—	—	—	—	—	—	—
Total	1 414,3	1 050,1	—	—	—	—	—	1 050,1
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		3	—	—	—	—	—	3
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		1	—	—	—	—	—	1
Total		4	—	—	—	—	—	4

Figura 17.VI  
**Dirección y gestión ejecutivas: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)**  
(Número de puestos)



**Programa de trabajo**

**Subprograma 1**  
**Apoyo intergubernamental, coordinación y alianzas estratégicas**

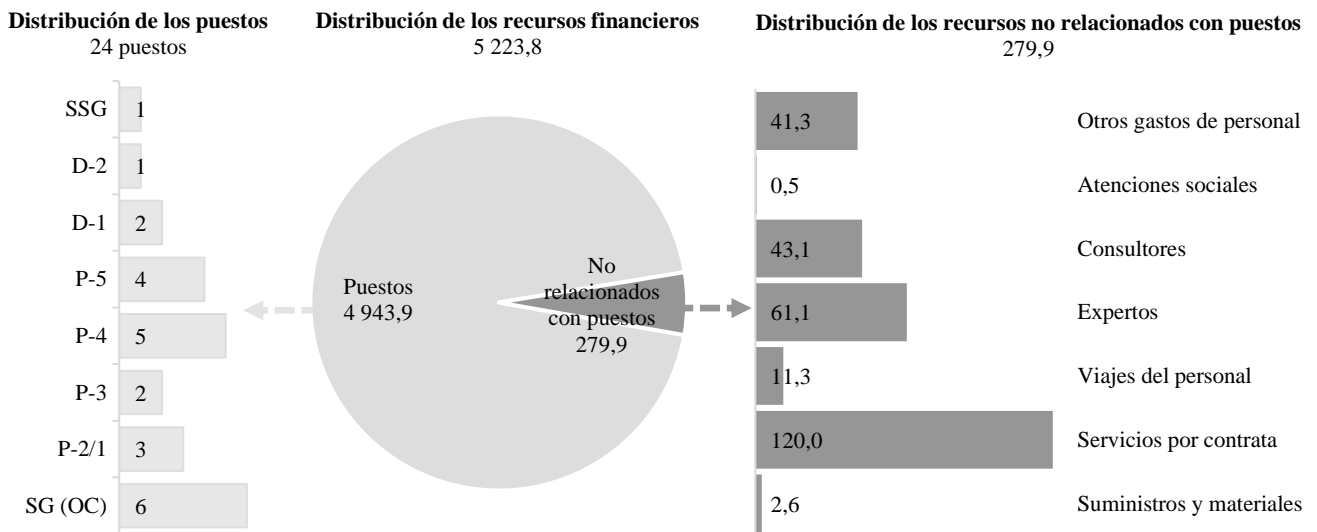
17.60 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 5.223.800 dólares y reflejan un aumento neto de 158.600 dólares respecto del presupuesto aprobado para 2024. El cambio propuesto se explica en el párrafo 17.50. En el cuadro 17.18 y en la figura 17.VII se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 17.18  
**Subprograma 1: evolución de los recursos financieros y humanos**  
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios						2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje
<b>Recursos financieros, por categoría principal de gastos</b>							
Puestos	4 202,2	4 943,9	—	—	—	—	4 943,9
No relacionados con puestos	198,7	121,3	—	—	158,6	158,6	279,9
<b>Total</b>	<b>4 400,9</b>	<b>5 065,2</b>	—	—	<b>158,6</b>	<b>158,6</b>	<b>5 223,8</b>

	2023 Gastos	2024 Aprobados	Cambios				2025 Estimación (antes del ajuste)	
			Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total		Porcentaje
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		18	—	—	—	—	—	18
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		6	—	—	—	—	—	6
Total		24	—	—	—	—	—	24

Figura 17.VII  
**Subprograma 1: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)**  
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



## Subprograma 2

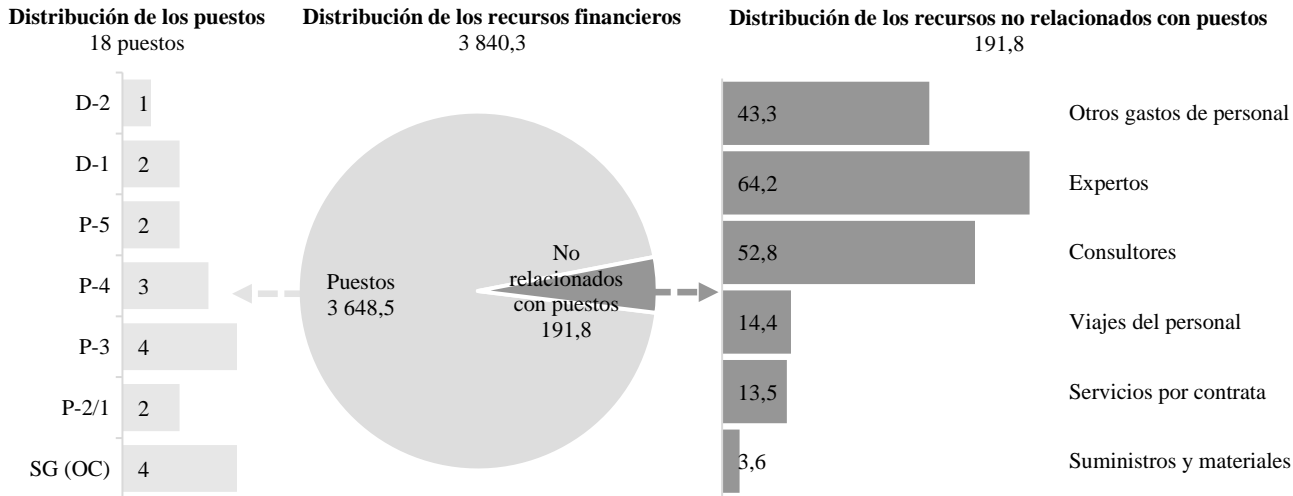
### Actividades programáticas y en materia de políticas

17.61 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 3.840.300 dólares y reflejan un aumento de 29.500 dólares respecto del presupuesto aprobado para 2024. El cambio propuesto se explica en el párrafo 17.49. En el cuadro 17.19 y en la figura 17.VIII se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 17.19  
**Subprograma 2: evolución de los recursos financieros y humanos**  
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	3 728,6	3 648,5	—	—	—	—	—	3 648,5
No relacionados con puestos	132,2	162,3	—	29,5	—	29,5	18,2	191,8
Total	3 860,9	3 810,8	—	29,5	—	29,5	0,8	3 840,3
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		14	—	—	—	—	—	14
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		4	—	—	—	—	—	4
Total		18	—	—	—	—	—	18

Figura 17.VIII  
**Subprograma 2: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)**  
(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



### Apoyo al programa

17.62 La responsabilidad en esta esfera corresponde a la División de Gestión y Administración, la División de Recursos Humanos y, parcialmente, a la División de Estrategia, Planificación, Recursos y Eficacia de ONU-Mujeres. Las Divisiones asisten a la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva en el desempeño de sus funciones relacionadas con las finanzas y el presupuesto, los servicios administrativos, la administración de adquisiciones e instalaciones, los servicios de tecnología de la información, la seguridad, la supervisión de las operaciones y la rendición de cuentas al respecto, la coordinación de auditorías y los recursos humanos. Además, prestan apoyo administrativo y operacional para la ejecución de las actividades del programa de ONU -Mujeres.

17.63 Los recursos del presupuesto ordinario que se proponen para 2025 ascienden a 734.600 dólares y no reflejan cambios respecto del presupuesto aprobado para 2024. En el cuadro 17.20 y en la figura 17.IX se reflejan detalles adicionales sobre la distribución de los recursos propuestos para 2025.

Cuadro 17.20

**Apoyo al programa: evolución de los recursos financieros y humanos**

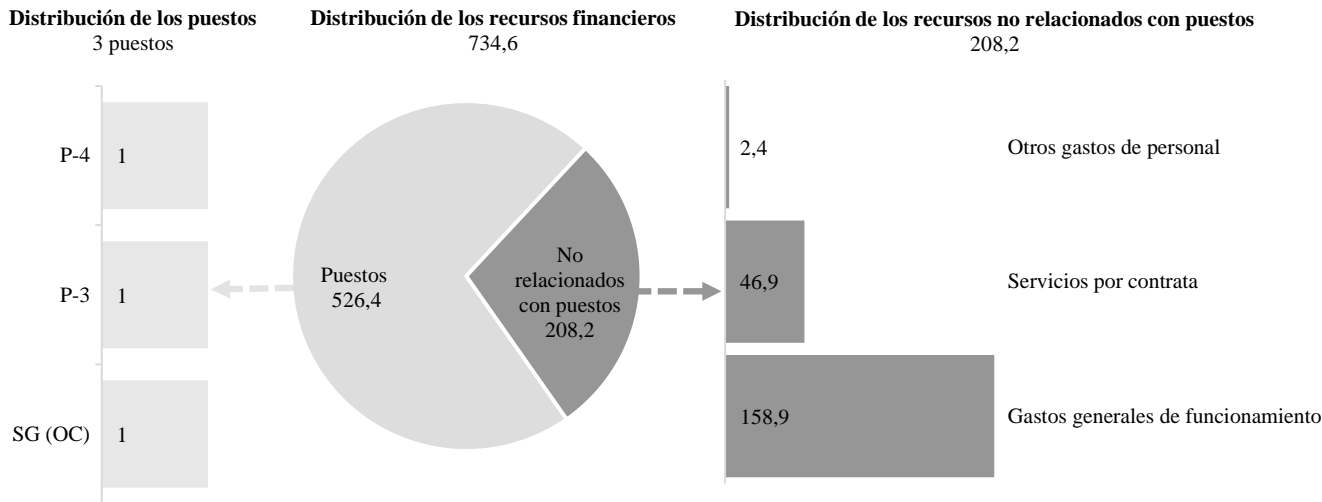
(Miles de dólares de los Estados Unidos/número de puestos)

	Cambios							2025 Estimación (antes del ajuste)
	2023 Gastos	2024 Aprobados	Ajustes técnicos	Mandatos nuevos o ampliados	Otros	Total	Porcentaje	
Recursos financieros, por categoría principal de gastos								
Puestos	519,3	526,4	—	—	—	—	—	526,4
No relacionados con puestos	208,9	208,2	—	—	—	—	—	208,2
Total	728,1	734,6	—	—	—	—	—	734,6
Recursos humanos, por categoría								
Cuadro Orgánico y categorías superiores		2	—	—	—	—	—	2
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos		1	—	—	—	—	—	1
Total		3	—	—	—	—	—	3

Figura 17.IX

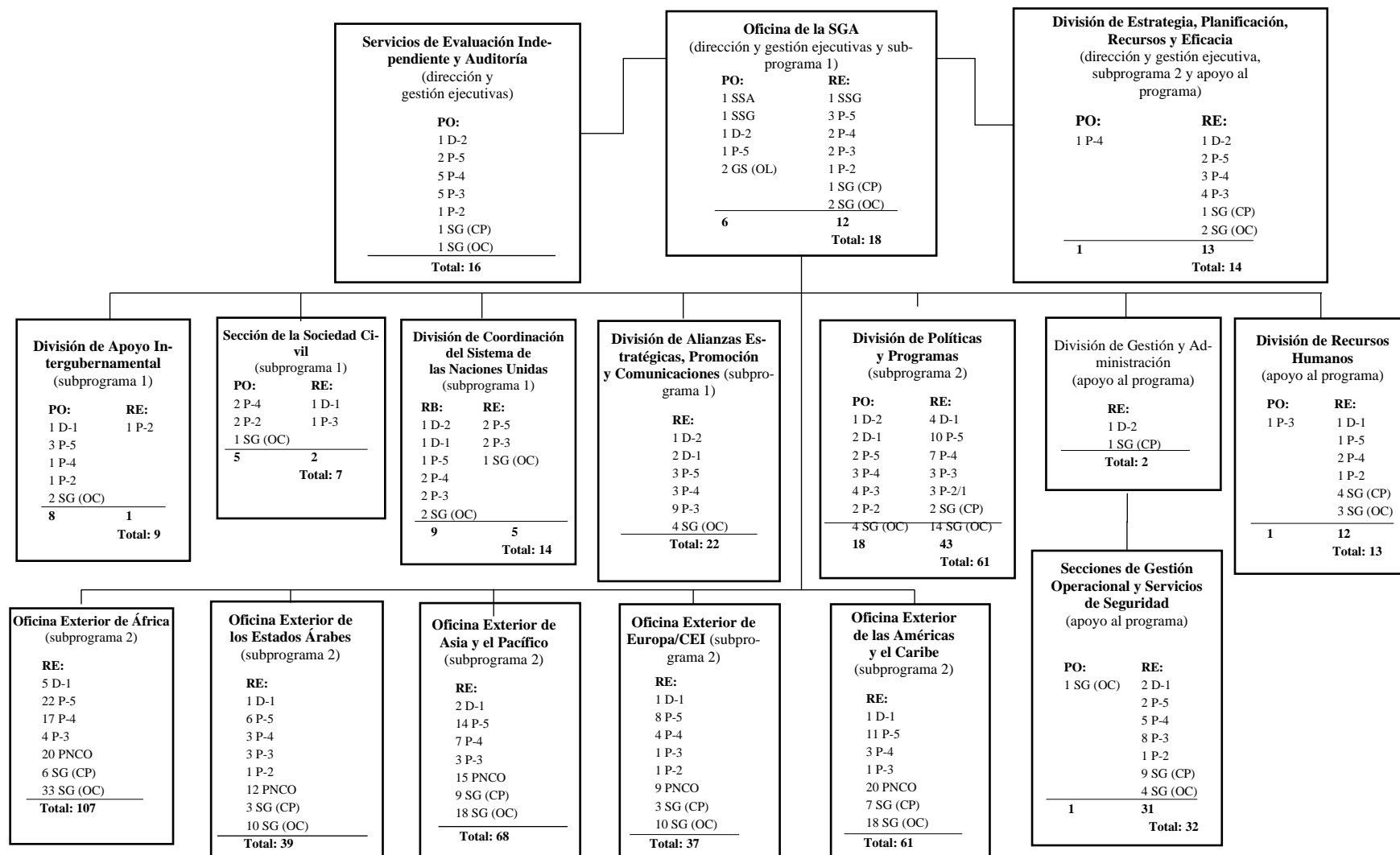
**Apoyo al programa: distribución de los recursos propuestos para 2025 (antes del ajuste)**

(Número de puestos/miles de dólares de los Estados Unidos)



## Anexo

## Organigrama y distribución de los puestos para 2025



Abreviaciones: PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico, PO = presupuesto ordinario, RE = recursos extrapresupuestarios, SG (CP) = Servicios Generales (categoría principal), SG (OC) = Servicios Generales (otras categorías), SGA = Secretario General Adjunto y SSG = Subsecretario General.