

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
18 February 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 143 повестки дня

Доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора

**Деятельность Управления служб внутреннего надзора,
связанная с операциями в пользу мира, за период
с 1 января по 31 декабря 2023 года**

Доклад Управления служб внутреннего надзора

Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи [48/218 В](#) (п. 5 е)), [54/244](#) (п. 4), [59/272](#) (пп. 1–3), [66/236](#) (I, п. 22), [74/257](#) (пп. 1, 7 и 9), [76/274](#) (п. 4) и [78/247](#). В нем освещается деятельность Управления служб внутреннего надзора, связанная с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

В 2023 году Управление опубликовало 365 докладов о деятельности по надзору за операциями в пользу мира. В этих докладах содержалась 621 рекомендация по устранению рисков, которые могли оказать существенное влияние на надежность и эффективность организационного управления рисками, руководства и оперативной деятельности, направленной на достижение предусмотренных мандатом результатов. Доклад о деятельности Управления, не связанной с миротворческими операциями, за период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года содержится в документах [A/78/301 \(Part I\)](#) и [A/78/301 \(Part I\)/Add.1](#).



I. Введение

1. Управление служб внутреннего надзора (УСВН) было учреждено резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблеи для укрепления надзорной функции в Организации. Оно пользуется оперативной независимостью и оказывает Генеральному секретарю помощь в выполнении им своих обязанностей по внутреннему надзору за ресурсами и персоналом Организации путем проведения внутренних ревизий, оценок и расследований.
2. В настоящем докладе представлен обзор деятельности УСВН, связанной с операциями в пользу мира, включая все миротворческие и специальные политические миссии и миссии по миростроительству, а также деятельности структур Центральных учреждений, оказывающих им непосредственную поддержку, таких как Департамент операций в пользу мира, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. В соответствии с резолюцией 69/253 Генеральной Ассамблеи доклады о внутренней ревизии и оценке, выпущенные в течение указанного периода, были опубликованы на веб-сайте УСВН (<https://oios.un.org>).
3. С 1 января по 31 декабря 2023 года УСВН выпустило 365 докладов, касающихся операций в пользу мира.

II. Общие тенденции и проблемы стратегического характера, касающиеся внутреннего надзора в Организации Объединенных Наций

A. Программные приоритеты

4. Одна из целей УСВН состоит в том, чтобы выносить рекомендации по повышению эффективности управления рисками, руководства и оперативной деятельности структур, осуществляющих и поддерживающих операции в пользу мира. В рамках своей стратегии на 2023 год Управление уделяло приоритетное внимание охвату внутренним надзором деятельности Организации в следующих областях управления: а) реформирование компонентов управления, поддержания мира и безопасности и развития; б) укрепление организационной культуры; с) управление закупками и цепью снабжения, в том числе противодействие рискам мошенничества и коррупции; d) управление процессами сокращения или преобразования миссий; а также е) укрепление системы защиты лиц, сообщающих о нарушениях, от преследований. Кроме того, Управление продолжало заниматься программами и стратегиями Организации, в том числе в ряде сквозных областей, включая оказание поддержки государствам-членам в достижении целей в области устойчивого развития и осуществление предложенных Генеральным секретарем стратегий в таких сферах, как гендерное равенство, расовое равенство, экологическая устойчивость, инклюзия людей с инвалидностью и другие.

В. Общие тенденции и проблемы

Усиление роли оценки в операциях в пользу мира

5. В 2023 году УСВН подготовило четыре новых методических руководства и два информационных бюллетеня по вопросам оценки для структур в составе Секретариата, а также организовало четыре семинара по методологии оценки для операций в пользу мира и соответствующих структур. УСВН также оказывало непосредственную поддержку пяти миротворческим структурам (Силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Временным силам Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Временным силам Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) и Органу Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП)).

6. К концу 2023 года пять миссий — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС), ВСООНЛ, Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК), ГВНООНИП и ОНВУП — либо подготовили проекты своих стратегий оценки, либо завершили их разработку. Однако ни одна миротворческая миссия еще не провела внутреннюю оценку, и, поскольку в настоящее время подробно излагать свои планы по проведению оценок в бюджетных документах от них не требуется, более полное представление о деятельности по оценке других миротворческих миссий составить невозможно. УСВН проведет более полный анализ потенциала и практики оценки миротворческих миссий, когда в 2024 году будет проводить двухгодичный обзор потенциала и практики Секретариата в области оценки за 2022–2023 годы.

Принятие мер в связи с растущим числом сообщений о предполагаемых проступках, включая случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

7. В 2023 году сохранилась тенденция к росту числа проводимых расследований: УСВН рассмотрело 913 сообщений о предполагаемых проступках, связанных с операциями по поддержанию мира (на 38 процентов больше, чем в 2022 году), и провело 354 новых расследования (почти вдвое больше, чем в 2022 году).

8. Из 354 новых расследований 117 касались сообщений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах (на 43 процента больше, чем в 2022 году), а 29 — сообщений о сексуальных домогательствах. Все большее число расследований в отношении случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств связано с инцидентами, произошедшими, по сообщениям, несколько лет назад, и касается запросов об установлении отцовства. УСВН провело расследования по 87 из этих новых дел и оказало поддержку национальным следователям в проведении 30 расследований. Еще 14 расследований были проведены собственными силами национальных следователей.

9. В целях наращивания потенциала государств-членов в области расследования заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах УСВН организовало курс подготовки инструкторов (разработан и проведен в координации с Департаментом операций в пользу мира), который прослушали 26 национальных следователей из почти 10 государств-членов.

III. Сотрудничество и координация

10. В отчетный период руководители и сотрудники поднадзорных УСВН организаций оказывали Управлению эффективное содействие.
11. Управление проводило тесные консультации с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой в целях усиления синергетического взаимодействия и полезной отдачи от их деятельности в рамках выполнения ими своих соответствующих мандатов.
12. Управление также делилось информацией о передовой практике и инновационных методах надзора с представителями других подразделений, выполняющих функции внутреннего надзора в системе Организации Объединенных Наций, на совещаниях представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций, представителей следственных служб Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по оценке.
13. Управление сотрудничало с Группой по антирасизму в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления в целях оптимизации процесса рассмотрения жалоб, связанных с расизмом, и повышения эффективности этого процесса и в том числе организовало специальные учебные мероприятия для следователей УСВН.

IV. Препятствия для работы

14. В отчетный период УСВН не сталкивалось с неоправданными ограничениями своих полномочий, которые препятствовали бы его работе или угрожали его независимости.

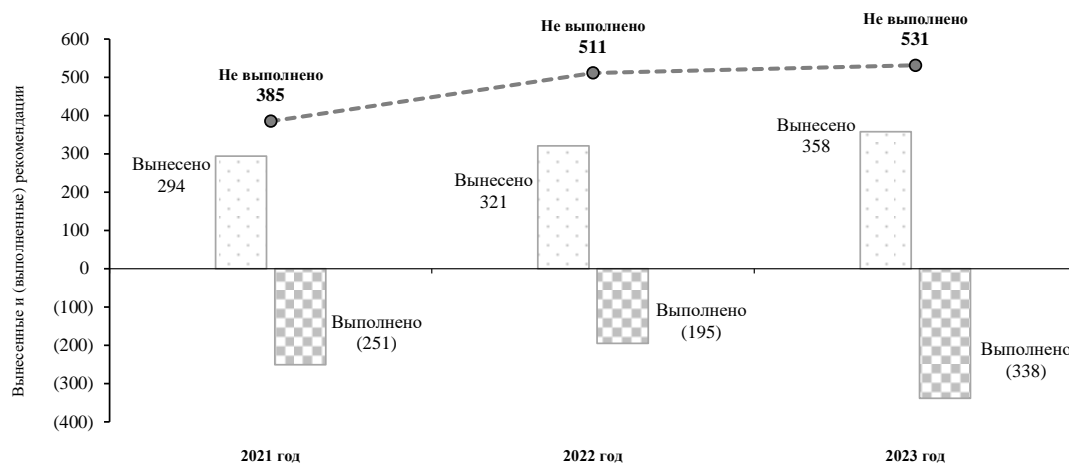
V. Анализ тенденций в части выполнения рекомендаций

15. УСВН опубликовало 65 докладов о внутренней ревизии и оценке, в которых содержались 358 рекомендаций, касающихся операций в пользу мира. Все рекомендации, кроме шести, были приняты руководством. В течение 2023 года были выполнены в общей сложности 338 рекомендаций — больше, чем в 2022 году (см. рисунок I).

Рисунок I

**Рекомендации по итогам ревизий и оценок миротворческой деятельности:
вынесенные, выполненные и еще не выполненные, 2021–2023 годы**

(Число рекомендаций)

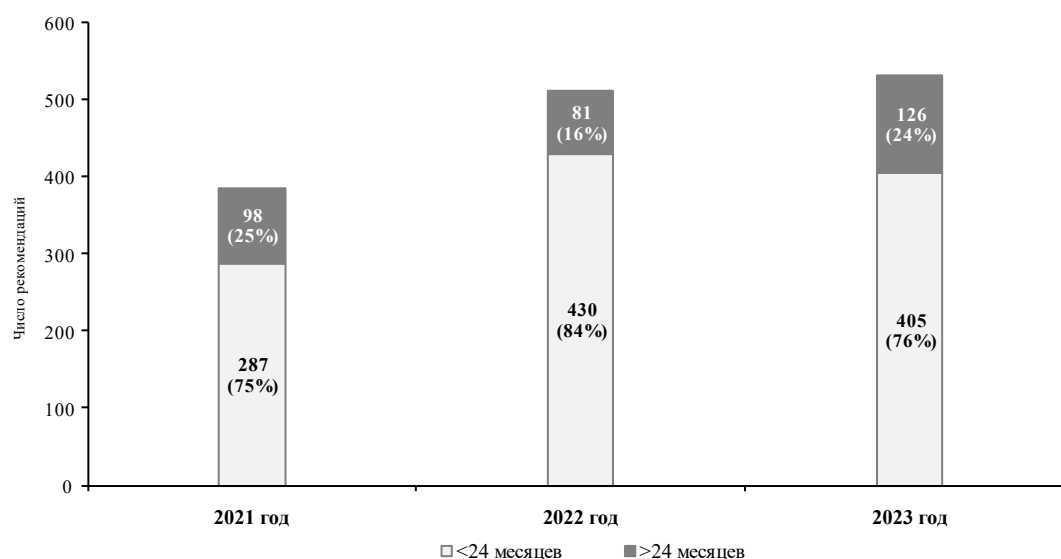


16. Из 531 рекомендации, вынесенной в адрес операций в пользу мира по итогам ревизий и оценок (в том числе в предыдущие годы) и оставшихся невыполненными на конец 2023 года, 128 рекомендаций (24 процента) оставались невыполненными в течение 12–24 месяцев, а 126 рекомендаций (24 процента) — более 24 месяцев (см. рисунок II). УСВН продолжит тесно сотрудничать с соответствующими структурами в целях устранения причин задержек в выполнении рекомендаций.

Рисунок II

**Средняя продолжительность периода, в течение которого рекомендации,
вынесенные по итогам ревизий и оценок, оставались невыполненными,
2021–2023 годы**

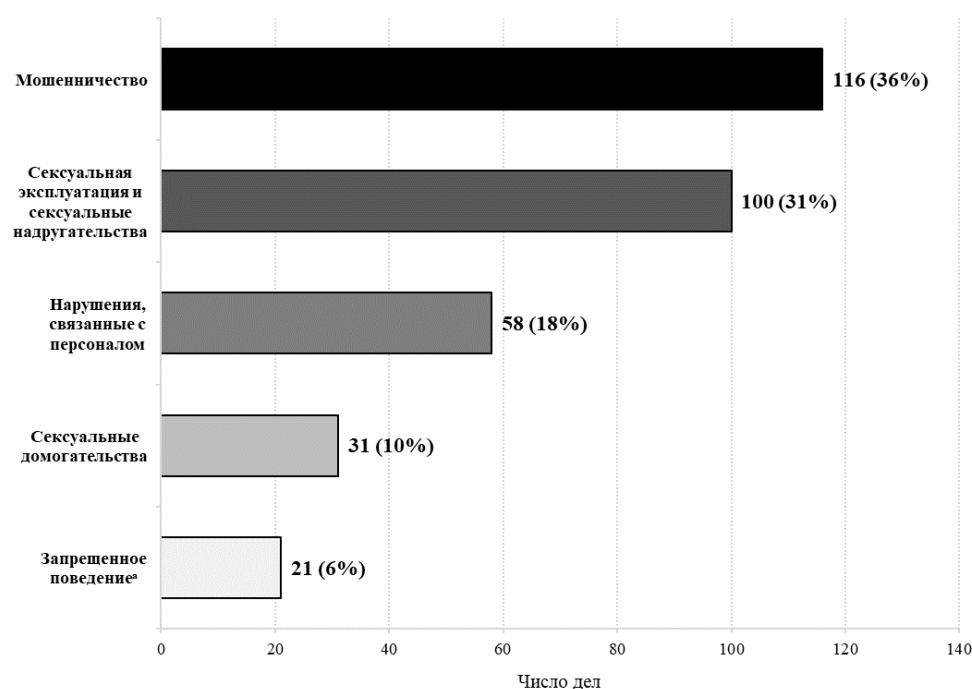
(Число рекомендаций, вынесенных меньше чем за 24 месяца и больше чем за 24 месяца до этого)



17. В 2023 году УСВН опубликовало 299 докладов по итогам расследования и меморандумов о прекращении расследования, связанных с операциями в пользу мира. Из них 36 процентов касались обвинений в мошенничестве, 31 процент — обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, а 18 процентов — обвинений, связанных с персоналом, таких как нападение, злоупотребление служебным положением, вмешательство в расследование, нарушение конфиденциальности, домашнее насилие, неразрешенная внешняя деятельность, незаявленный конфликт интересов, несанкционированное использование ресурсов информационно-коммуникационных технологий или несоблюдение политики Организации Объединенных Наций¹ (см. рисунок III).

Рисунок III

Виды проступков, рассмотренных в ходе завершенных расследований, в разбивке по количеству и проценту дел, 2023 год



^a Запрещенное поведение включает дискриминацию, преследования, сексуальные домогательства и злоупотребление полномочиями.

18. В 2023 году среднее время, которое требовалось УСВН для завершения расследования, составляло 14,9 месяца; в 2022 году этот показатель составлял 10,2 месяца. Такое увеличение отчасти объясняется тем, что в 2023 году основное внимание уделялось завершению дел, накопившихся за предыдущие периоды; это привело к значительному уменьшению средней продолжительности периода, в течение которого дела оставались открытыми, на конец года — с 11,2 месяца в 2022 году до 8,2 месяца в 2023 году. Однако общее число связанных с миротворческой деятельностью дел, открытых на конец 2023 года, увеличилось до 379 (по сравнению с 299 на конец 2022 года), что указывает на ограниченные возможности УСВН в том, что касается принятия мер в связи с растущим числом расследований. В 2023 году Управление начало 354 новых

¹ Одно расследование может включать несколько категорий проступков, таких как мошенничество и сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства.

расследования, связанных с операциями в пользу мира; это на 95 процентов больше, чем в 2022 году.

VI. Сводная информация о деятельности по надзору и ее результатах

A. Отдельные результаты в приоритетных и тематических областях

Вклад операций в пользу мира в укрепление верховенства права

19. В докладе, в котором обобщены результаты пяти проведенных УСВН итоговых оценок (IED-23-009), содержится информация об общих тенденциях, связанных с усилиями по укреплению функций, касающихся верховенства права, правосудия и безопасности, а также восстановления и распространения государственной власти, в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), МООНК и Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС). Внешние заинтересованные стороны и местное население в целом сочли вклад миссий в укрепление верховенства права и обеспечение привлечения виновных к ответственности значимым, особенно использование добрых услуг и другие усилия по укреплению координации с местными властями и гражданским обществом в поддержку реформ. В сводном докладе, призванном помочь руководителям программ миссий повысить их эффективность и устойчивость, УСВН излагает основные выводы, и в том числе говорит о необходимости более комплексного стратегического планирования и систематического отслеживания результатов.

Учет связанных с климатом рисков для безопасности в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира

20. В ходе тематической оценки учета связанных с климатом рисков для безопасности в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира (МИНУСМА, МООНСДРК, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), Вооруженных силах Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Временных силах Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), МООНЮС, Отделении Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)) (IED-22-016) УСВН пришло к выводу о том, что все эти миссии осведомлены о потенциальном влиянии изменения климата на безопасность человека и начали учитывать связанные с климатом риски для безопасности в своей работе. Однако, если климатические явления не требовали немедленного гуманитарного реагирования или напрямую не угрожали осуществлению деятельности, из-за более долгосрочного характера и медленно проявляющихся последствий изменения климата вопросы учета соответствующих рисков в том, что касается стабилизации, миростроительства и предотвращения конфликтов, отходили на второй план и приоритет отдавался тем компонентам мандата, которые требовали более неотложного внимания.

Расширение участия молодежи в обеспечении мира и безопасности

21. В рамках своей тематической оценки результатов работы в рамках повестки дня по вопросам молодежи, мира и безопасности (E/AC.51/2023/7) УСВН проанализировало усилия Департамента операций в пользу мира, Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и отдельных операций по поддержанию мира и специальных политических миссий по расширению конструктивного участия молодежи в соответствии с повесткой дня по вопросам молодежи, мира и безопасности. При проведении оценки было установлено, что, несмотря на прогресс в создании механизмов оценки и удовлетворения потребностей молодежи, включая расширение участия молодежи в процессах принятия решений, последовательной разработки четких стратегий по расширению участия молодежи не проводилось. Кроме того, из-за отсутствия надлежащего мониторинга и отчетности невозможно было установить, какие общие итоги и результаты были достигнуты в реализации повестки дня.

Принятие мер в других приоритетных и тематических областях в операциях в пользу мира

22. В ходе ревизии целевого фонда для обеспечения примирения, стабилизации и жизнестойкости Южного Судана в МООНЮС (2023/050) УСВН отметило, что проекты целевого фонда направлены на расширение участия женщин в различных секторах и расширение их прав и возможностей в рамках мирных и политических процессов. Однако число женщин, участвующих в мероприятиях и учебных программах, было ниже запланированного, и Миссии необходимо активизировать информационно-разъяснительную деятельность.

23. Итоги ревизии деятельности по обеспечению безопасности и гигиены труда в Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) и МООНСОМ (2023/093) показали, что миссии провели ревизию для определения того, насколько объекты и услуги доступны инвалидам, однако им необходимо разработать план действий по выполнению соответствующих рекомендаций.

24. МИНУСМА провела различные мероприятия по оказанию технической помощи, способствующие участию женщин и инвалидов в избирательном процессе (2023/040).

25. По итогам ревизии программы защиты детей в МИНУСКА (2023/028) Управлением был сделан вывод о том, что Миссия оказала поддержку в осуществлении планов действий по предотвращению нарушений в отношении детей в вооруженных группах и создала совместно с партнерами механизмы для сбора и проверки информации о случаях нарушений, связанных с вооруженным конфликтом. Однако систематического учета вопросов защиты детей в деятельности Миссии обеспечено не было.

26. По итогам своей ревизии программы по правам человека в МИНУСКА (2023/062) УСВН сделало вывод о том, что Миссия в целом осуществляет предусмотренную ее мандатом деятельность и надлежащим образом координирует свои действия в этой области с внутренними и внешними заинтересованными сторонами. Вместе с тем, чтобы обеспечить своевременное осуществление запланированных мероприятий и достижение ожидаемых результатов, необходимо усовершенствовать планирование работы подразделений на местах.

Оценка обстановки в трудовом коллективе

27. По итогам ревизии перевозок и управления парком автотранспортных средств в МИНУСКА (2023/061) УСВН сделало вывод о том, что обстановка в трудовом коллективе в Транспортной группе характеризуется напряженностью отношений и глубокими разногласиями и недоверием, особенно на уровне руководства. Это привело к отсутствию координации действий, непроведению консультаций и несогласованности в принятии решений и негативно сказалось на эффективности и результативности деятельности. УСВН отметило, что в июле 2023 года были предприняты усилия по улучшению обстановки в трудовом коллективе.

28. Итоги ревизии деятельности Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (2023/020) показали, что Канцелярия принимает меры для урегулирования беспокоящих персонал вопросов, поднятых в ходе внутреннего обследования. Канцелярия осуществляла план действий по оптимизации процесса обмена информацией между старшим руководством и персоналом, разработало инициативы по расширению участия национальных сотрудников и повышению прозрачности процессов найма, а также организовало курсы дополнительного обучения по вопросам поведения и борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами для решения соответствующих проблем.

29. По результатам ревизии объединенного подразделения по вопросам поведения и дисциплины в Кувейте и соответствующих структурах (МООНСА, Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), ГВНООНИП и Региональном центре Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии) (2023/082) УСВН сделало вывод о необходимости обновления операционной структуры Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины, включая механизмы финансирования Координационного комитета по вопросам поведения и дисциплины и самой Группы, выявления значительных и намечающихся рисков, связанных с поведением и дисциплиной в миссиях, и обеспечения контроля за выполнением планов работы. Координаторы по вопросам поведения и дисциплины должны проходить обучение, чтобы эффективно выполнять свои функции, а все сотрудники и военнослужащие должны проходить вводный инструктаж.

Рассмотрение заявлений о проступках

30. По сравнению с данными за 2022 год количество жалоб, связанных с мошенничеством и коррупцией, увеличилось на 50 процентов, а с запрещенным поведением² — на 70 процентов.

31. УСВН продолжает уделять первоочередное внимание расследованию сообщений, связанных с риском для ресурсов Организации. Тридцать два процента сообщений о кражах и незаконном присвоении средств пришлось на долю МИНУСКА. В МООНСДРК продолжались расследования в отношении сообщений о мошенничестве с медицинской страховкой, в котором оказались замешаны 188 нынешних и бывших сотрудников. Около половины расследований были завершены, и в 2023 году было опубликовано 42 отчета, касающихся мошенничества с медицинской страховкой в МООНСДРК. Расследования также ведутся группами в Энтеббе и Найроби.

² Запрещенное поведение включает дискриминацию, преследования, включая сексуальные домогательства, и злоупотребление полномочиями.

32. Помимо этого, при проведении расследований в отношении сексуальных проступков (включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства) УСВН продолжало выступать за применение подхода, ориентированного на интересы потерпевших, тесно сотрудничая с партнерами, в том числе со старшими специалистами по правам потерпевших. В целях расширения практики привлечения виновных к ответственности в рамках всей системы в рамках расследований УСВН также выявлялись проблемы с планированием миссий и сбои в командовании и управлении, в том числе в создании условий для предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Управление процессами сокращения или преобразования миссий

33. В своей резолюции [2690 \(2023\)](#) Совет Безопасности прекратил действие мандата МИНУСМА и постановил начать сокращение численности и вывод ее персонала и приступить к ее технической ликвидации 1 января 2024 года.

34. Итоги ревизии в отношении постепенного сокращения численности людских ресурсов в период свертывания Миссии (2023/077) показали, что она разработала и внедрила план управления людскими ресурсами и коммуникационную стратегию, а также провела сравнительный анализ для принятия обоснованных решений о распределении сотрудников, которые будут оставлены в штате, по группам. Миссия предлагала международным сотрудникам увольнение на взаимоприемлемых условиях с выплатой выходного пособия в повышенном размере.

35. В ходе своей ревизии управления строительными проектами (2023/034) УСВН установило, что для эффективного осуществления проектов Миссии необходимо усовершенствовать процессы планирования проектов, составления бюджета, контроля и ведения документации.

Обращение с отходами и охрана окружающей среды в операциях в пользу мира

36. По результатам ревизии программы в области безопасности и гигиены труда в МООНСДРК (2023/095) выяснилось, что в трех воинских подразделениях возникли проблемы с удалением канализационных отходов, а в одной точке вследствие разлива исходных сточных вод пострадал близлежащий населенный пункт. Эти проблемы были сопряжены с угрозами для здоровья персонала Миссии и местного населения и стали одной из причин проведения демонстрации против Миссии.

37. В ходе ревизии деятельности по обеспечению безопасности и гигиены труда в ЮНСОС и МООНСОМ (2023/093) УСВН отметило жалобы персонала на угрозы для здоровья и окружающей среды, включая загрязнение от мусоросжигательной установки и канализационной системы, ненадлежащую утилизацию поврежденных картриджей и тонеров и несоблюдение запрета курения в Миссии.

Управление воздушными операциями и авиационной безопасностью

38. Как сообщается в докладе о ревизии воздушных операций в МООНСДРК (2023/006), Миссия разработала концепцию воздушных операций, однако ей необходимо координировать свои действия с правительством принимающей страны и другими заинтересованными сторонами для обеспечения безопасного, оперативного и эффективного с точки зрения затрат авиационного обслуживания; усилить механизмы контроля за специальными рейсами и возмещением

расходов на услуги, предоставляемые третьим сторонам; и регулярно проводить учения по линии плана реагирования на чрезвычайные ситуации.

39. В докладе о ревизии в отношении авиационной безопасности в МООНЮС (2023/072) УСВН отметило, что был создан совет по авиационной безопасности, а также разработаны план авиационной безопасности, план реагирования на чрезвычайные ситуации и показатели безопасности. Кроме того, МООНЮС провела соответствующие учебные мероприятия и информационно-разъяснительную работу по вопросам авиационной безопасности, однако ей необходимо своевременно выполнить рекомендации по авиационной безопасности, разработать ежегодные планы оценки безопасности для отделений на местах и повысить свою готовность к реагированию на чрезвычайные авиационные ситуации.

В. Отдельные результаты в разбивке по структурам

Департамент оперативной поддержки

40. В отношении Департамента оперативной поддержки УСВН опубликовало шесть докладов о ревизии (2023/002, 2023/008, 2023/016, 2023/046, 2023/081 и 2023/082), один меморандум о проведении ревизии (АТ2023-617-02), один доклад по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования. В пунктах 104 и 109 настоящего доклада содержится информация о результатах, касающихся сквозных вопросов.

41. По итогам ревизии в отношении выплат субсидий на образование в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда (2023/016), УСВН сделало вывод о необходимости обеспечить, чтобы возмещения, испрашиваемые сотрудниками, которые удаленно работают из страны происхождения более двух третей учебного года своего ребенка, распределялись пропорционально в соответствии с существующей политикой.

42. По результатам своей ревизии субсидий на образование, обработанных Кувейтском объединенным бюро поддержки (2023/081), УСВН установило, что необходимо своевременно отслеживать и взыскивать давнюю задолженность по авансам. Меры по борьбе с мошенничеством также были неэффективными: для трех учащихся, чье посещение не было подтверждено учебным заведением, был выплачен 76 171 доллар.

43. В рамках дела 0993/23 Отдел расследований рассмотрел сообщение об обвинениях сотрудника подрядчика в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах в отношении сотрудника другого подрядчика. По итогам расследования была подтверждена справедливость обвинений, и результаты были переданы в Департамент оперативной поддержки для принятия соответствующих мер. После завершения расследования соответствующее лицо было уволено со службы в подрядной организации.

Департамент операций в пользу мира

44. В отношении Департамента операций в пользу мира УСВН опубликовало один меморандум о проведении ревизии (АТ2023-600-01), одну тематическую оценку (Е/АС.51/2023/7), один доклад по итогам расследования и два уведомления о прекращении расследования. В пункте 21 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

45. В отношении Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства УСВН опубликовало один меморандум о проведении ревизии (AT2023-600-01), одну тематическую оценку ([E/AC.51/2023/7](#)), три доклада по итогам расследования и два консультативных доклада по итогам расследования. В пункте 21 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Департамент по вопросам охраны и безопасности

46. В отношении Департамента по вопросам охраны и безопасности УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/078) и один меморандум о проведении ревизии (AT2023-500-01).

47. По итогам своей ревизии функции по контролю за соблюдением требований (2023/078) УСВН установило, что требуется концептуальная основа для контроля и отчетности о соблюдении требований структурами системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций.

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер

48. В отношении Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер УСВН опубликовало один доклад по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену

49. В отношении Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/020) и один доклад по итогам расследования. В пункте 28 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

50. В ходе своей ревизии УСВН отметило, что Канцелярия работает в условиях ограниченного доступа, что препятствует выполнению поставленных задач. Канцелярией не было разработано концепции миссии, которая обеспечивала бы стратегическое руководство при определении приоритетов в выполнении мандата.

51. Дело 0384/22 было связано с закупочной деятельностью, осуществляемой другой структурой Организации Объединенных Наций. В ходе своего расследования УСВН установило, что один из сотрудников Организации Объединенных Наций активно продвигал интересы участника торгов в другой структуре Организации. В настоящее время это дело рассматривается Управлением людских ресурсов.

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу

52. В отношении Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу УСВН опубликовало одно уведомление о прекращении расследования.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

53. В отношении МООНСА УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/082), одну тематическую оценку (IED-22-016), один доклад о расследовании и два уведомления о прекращении расследования. В пунктах 20 и 29 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

54. В отношении МООНСИ УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/082) и два доклада по итогам расследования. В пункте 29 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

55. В отношении МООНСОМ УСВН опубликовало четыре доклада о ревизии (2023/018, 2023/024, 2023/093 и 2023/101), один меморандум о проведении ревизии (AR2022-639-01), одну тематическую оценку (IED-22-016), один доклад по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования. В пунктах 20, 23, 37, 99 и 104 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

56. В отношении СООННР УСВН опубликовало три доклада о расследовании и один консультативный доклад о расследовании. В пункте 5 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

57. Дела 1115/21, 1200/21 и 1100/22 касались расследований УСВН, в ходе которых было установлено, что в период с 2015 по 2019 год при содействии двух сотрудников две компании-поставщика участвовали в сговоре, который затронул 44 заказа на закупки товаров низкой стоимости на общую сумму 171 538 долл. США. В настоящее время это дело рассматривается Управлением людских ресурсов и Управлением по правовым вопросам. В отношении этих двух поставщиков для Департамента оперативной поддержки и Управления по правовым вопросам был подготовлен дополнительный доклад.

Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово

58. В отношении МООНК УСВН опубликовало одну итоговую оценку (A/77/734), один сводный доклад об оценке (IED-23-009) и один доклад по итогам расследования. В пунктах 6 и 19 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

59. По итогам своей оценки вклада МООНК в обеспечение верховенства права (A/77/734) УСВН пришло к выводу о том, что усилия МООНК оставались актуальными в таких областях, как удовлетворение связанных с вопросами верховенства права потребностей общин меньшинств (в частности, в северной части Косово, где МООНК содействовала конкретно интеграции судебных органов), и в результате способствовали сокращению числа накопившихся дел и повышению степени удовлетворенности пользователей работой судов. МООНК в сотрудничестве с местными организациями гражданского общества содействовала расширению доступа к бесплатной юридической помощи для уязвимых групп населения. Несмотря на достигнутые за эти годы успехи, отправление правосудия в Косово по-прежнему требует принятия устойчивых и стратегических мер.

Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

60. В отношении ВСООНЛ УСВН опубликовало четыре доклада о ревизии (2023/052, 2023/069, 2023/080 и 2023/104), один меморандум о проведении ревизии (AP2022-672-05) и два доклада по итогам расследования. В пунктах 5 и 6 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

61. В ходе ревизии деятельности по гражданским вопросам (2023/052) УСВН пришло к выводу, что Силы тесно сотрудничают с местным населением в целях содействия принятию им предусмотренных мандатом задач. Эффективно осуществлялись проекты с быстрой отдачей, однако необходимо принять меры для повышения эффективности мероприятий за счет активной роли Совета по работе с населением и проведения опросов общественного мнения.

62. Итоги ревизии медицинского обслуживания во ВСООНЛ (2023/104) показали, что миссия эффективно эвакуировала пациентов и проводила проверку своих планов действий на случай происшествий с большим числом пострадавших. Однако необходимо обновить план медицинского обеспечения и запросить рекомендации по оказанию неотложных медицинских услуг местному гражданскому населению.

Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

63. В отношении ЮНИСФА УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/055), одну тематическую оценку (IED-22-016), пять докладов по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования. В пунктах 5, 20, 104, 105 и 107 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити

64. В отношении структуры — предшественницы Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити (Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити) УСВН опубликовало один доклад по итогам расследования.

65. В рамках дела 0076/22 Отдел расследований рассмотрел сообщение о том, что сотрудник полиции Организации Объединенных Наций в Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити принудил взрослую женщину к половому акту, в результате чего у нее родился ребенок. В ходе расследования выяснилось, что уровень властных полномочий и благосостояния сотрудника полиции и потерпевшей различались. Результаты расследования были переданы через Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления в соответствующее постоянное представительство и в Управление по правовым вопросам.

Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане

66. В отношении ЮНИТАМС УСВН опубликовало один доклад по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»

67. В отношении ЮНИТАД УСВН опубликовало один доклад по итогам расследования.

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

68. В отношении ГВНООНИП УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/082) и два уведомления о прекращении расследования. В пунктах 5, 6 и 29 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

69. В отношении МООНРЗС УСВН опубликовало один доклад по итогам расследования и три уведомления о прекращении расследования. В пункте 6 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане

70. В отношении МООНЮС УСВН опубликовало 10 докладов о ревизии (2023/009, 2023/010, 2023/011, 2023/031, 2023/050, 2023/053, 2023/058, 2023/072, 2023/074 и 2023/096), 1 итоговый доклад об оценке (IED-22-012), 1 доклад о тематической оценке (IED-22-016), 1 сводный доклад об оценке (IED-23-009), 31 доклад по итогам расследования, 12 уведомлений о прекращении расследования и 3 консультативных доклада по итогам расследования. В пунктах 19, 20, 22, 39 и 104 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

71. В ходе своей ревизии в отношении выдачи удостоверений личности и механизмов контроля за физическим доступом (2023/009) УСВН отметило, что Миссия улучшила надзор за вооруженной охраной и внедрила дополнительные механизмы контроля за выдачей и деактивацией удостоверений личности во время и после ревизии. Однако необходимо улучшить контроль за доступом в помещения Миссии.

72. В ходе своей ревизии процесса набора международного персонала (2023/031) УСВН отметило, что МООНЮС принимает меры по заполнению вакантных должностей и укреплению потенциала своих сотрудников в области анализа данных. Однако процесс набора персонала необходимо тщательно контролировать, чтобы сократить задержки и свести к минимуму число случаев отмены вакансий.

73. По итогам своей ревизии деятельности по наращиванию потенциала и поддержке Национальной полицейской службе Южного Судана (2023/053) УСВН сделало вывод о том, что МООНЮС проводила учебные мероприятия и семинары, оказывала постоянную консультативную и наставническую помощь и содействовала улучшению инфраструктуры полиции путем реализации проектов с быстрой отдачей. Однако необходимо улучшить планирование и внутреннюю координацию для согласования действий и эффективного использования ресурсов.

74. Итоги ревизии операций в поддержку мандата МООНЮС на местах (2023/074) показали, что приоритетные цели отделений на местах согласуются с мандатом и стратегической концепцией миссии, однако в процессе

планирования не проводилось достаточных консультаций с заинтересованными сторонами. Обмен информацией не всегда был эффективным, что мешало координации комплексных мероприятий.

75. В рамках дела 0319/23 было проведено расследование, по итогам которого выяснилось, что один из сотрудников представил поддельные документы о трудоустройстве в поддержку заявления на получение кредита. В настоящее время это дело рассматривается Управлением людских ресурсов.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде

76. В отношении Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде УСВН опубликовало один доклад по итогам расследования.

Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

77. В отношении МИНУСКА УСВН опубликовало 7 докладов о ревизии (2023/015, 2023/028, 2023/061, 2023/062, 2023/068, 2023/073 и 2023/099), 1 итоговую оценку ([A/77/739](#)), 1 сводный доклад об оценке (IED-23-009), 46 докладов по итогам расследования, 11 уведомлений о прекращении расследования и 2 консультативных доклада по итогам расследования. В пунктах 19, 25, 27, 31, 104–106 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

78. В ходе своей ревизии по итогам ревизии перевозок и управления парком автотранспортных средств (2023/061) УСВН установило, что для эффективного управления автопарком МИНУСКА необходимо отслеживать и анализировать оперативные данные, касающиеся автотранспортных средств. Неэффективный контроль за размещением и использованием активов привел к непроизводительному расходованию ресурсов, а для обеспечения эффективного ремонта и технического обслуживания необходимо усовершенствовать инфраструктуру мастерских.

79. По итогам ревизии управления запасами топлива (2023/068) было установлено, что подрядчик, выбранный без соблюдения процедуры должной осмотрительности, испытывал трудности с движением денежных средств, что привело к существенной нехватке горюче-смазочных материалов в течение восьми месяцев действия контракта. Несмотря на то, что это отразилось на важнейших видах деятельности Миссии, МИНУСКА справилась с топливным кризисом; тем не менее ей необходимо провести анализ результатов деятельности, чтобы сделать выводы и сформулировать практические рекомендации. Необходимо укрепить механизмы проверки контроля качества и меры по предотвращению, выявлению и устранению возможных случаев мошенничества с топливом и его перерасхода.

80. По итогам своей ревизии деятельности по управлению перевозками (2023/099) УСВН обнаружило, что на аэродромах секторов отсутствуют рентгеновские сканирующие установки для проверки грузов на наличие опасных и запрещенных предметов, а также то, что помещения для хранения опасных грузов не оборудованы надлежащим образом. Задержки с получением прибывающих грузов привели к начислению расходов за простой на сумму 431 958 долл. США; это объясняется задержками в работе секции централизованного складского обслуживания Миссии, длительным удержанием грузов таможенными органами и другими сотрудниками служб безопасности в портах, а также задержками в работе поставщика, оказывающего Миссии услуги по таможенной очистке.

81. По итогам своей оценки поддержки, оказанной МИНУСКА в борьбе с безнаказанностью и в деле содействия распространению государственной власти и обеспечению верховенства права в Центральноафриканской Республике (A/77/739), УСВН установило, что МИНУСКА играет принципиально важную роль в укреплении верховенства права, государственного институционального присутствия и борьбе с безнаказанностью по всей стране, в частности, путем содействия независимости, равенству, доступности и отправлению правосудия. Тем не менее продолжающиеся нарушения и ущемления прав человека, низкая доля обвинительных приговоров, освобождение некоторых предполагаемых высокопоставленных преступников и ограничение независимости судебной системы продолжали препятствовать привлечению виновных к ответственности.

82. В рамках дела 0589/23 Отдел расследований рассматривал сообщение о том, что несколько миротворцев вступали в сексуальные отношения с четырьмя девушками, в том числе с тремя несовершеннолетними. В ходе расследования было выявлено отсутствие механизмов контроля со стороны структур командования и управления; в результате были досрочно репатриированы 60 миротворцев. Результаты и выводы расследования были переданы через Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления в соответствующее постоянное представительство.

83. В рамках дела 0632/21 Отдел расследований рассмотрел сообщение о том, что сотрудник одного из сформированных полицейских подразделений украл из Миссии 500 литров дизельного топлива. В ходе расследования выяснилось, что в период с 2018 по 2021 год членами контингента было украдено топливо на сумму 178 572 долл. США. Выводы и рекомендации, включая возможное возмещение финансового ущерба, были переданы в Управление по правовым вопросам и — через Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления — в соответствующее постоянное представительство.

Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

84. В отношении МИНУСМА УСВН опубликовало 6 докладов о ревизии (2023/001, 2023/032, 2023/033, 2023/034, 2023/040 и 2023/077), 1 тематическую оценку (IED-22-016), 1 сводный доклад об оценке (IED-23-009), 18 докладов по итогам расследования и 8 уведомлений о прекращении расследования. В пунктах 19, 20, 24 и 33–35 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

85. По делу 0645/21 было проведено расследование, в ходе которого было установлено, что сотрудник, вопреки директивным указаниям, проживал с супругом и необоснованно получал надбавки за работу в трудных условиях в «несемейном» месте службы; по оценкам, сумма ущерба составила не менее 49 940 долл. США. Сотрудник был уволен со службы, и были приняты меры для возмещения понесенного финансового ущерба.

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля

86. В отношении Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/038) и одну тематическую оценку (IED-22-016). В пункте 20 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

87. В отношении МООНСДРК УСВН опубликовало 4 доклада о ревизии (2023/006, 2023/049, 2023/095 и 2023/098) и 1 меморандум о проведении ревизии (AP2022-620-02), 1 тематическую оценку (IED-22-016), 1 сводный доклад об оценке (IED-23-009), 72 доклада по итогам расследования и 32 уведомления о прекращении расследования. В пунктах 19, 20, 31, 36 и 38 настоящего доклада содержится дополнительная информация по сквозным вопросам.

88. По итогам ревизии программы стратегических коммуникаций и общественной информации (2023/049) было обнаружено, что для эффективного осуществления мероприятий, повышения согласованности усилий и максимального использования преимуществ и экспертного опыта необходимо усилить координацию действий между различными заинтересованными сторонами в Миссии и страновой группой Организации Объединенных Наций. Необходимо активно проводить анализ неблагоприятных событий и тенденций, выявленных в ходе мониторинга СМИ, чтобы уменьшить масштабы распространения ложной информации и дезинформации.

89. В ходе ревизии управления запасами топлива (2023/098) выяснилось, что из-за неспособности подрядчика поставить топливо МООНСДРК столкнулась с проблемами в поддержании на должном уровне запасов топлива. Несмотря на это Миссия приняла адекватные меры для пополнения запасов до необходимого уровня. Необходимо улучшить меры безопасности, физические инспекции объектов, контроль за работой подрядчиков и согласованность данных в электронной системе автоматического отпуска и учета топлива.

90. В рамках дела 0163/22 Отдел расследований рассмотрел сообщение о том, что один из сотрудников сексуально домогался женщины — члена экипажа военного самолета. В ходе расследования было установлено, что сотрудник делал в адрес потерпевшей непристойные предложения сексуального характера; также была обнаружена еще одна потерпевшая. В настоящее время это дело рассматривается Управлением людских ресурсов.

91. В рамках дела 0177/23 Отдел расследований рассматривал сообщение о расистском и агрессивном поведении со стороны сотрудника по безопасности во время общественного мероприятия. В ходе расследования было установлено, что сотрудник по безопасности использовал расистские и унижительные выражения по отношению к лицу, не являющемуся сотрудником, и применил физическое насилие к другому лицу, не являющемуся сотрудником. В настоящее время это дело рассматривается Управлением людских ресурсов.

Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

92. В отношении ВСООНК УСВН опубликовало одну тематическую оценку (IED-22-016) и один доклад по итогам расследования. В пункте 20 настоящего доклада содержится дополнительная информация по сквозным вопросам.

Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

93. В отношении Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/082). В пункте 29 настоящего доклада содержится дополнительная информация по сквозным вопросам.

**Региональное отделение Организации Объединенных Наций
для Центральной Африки**

94. В отношении ЮНОЦА УСВН опубликовало одно уведомление о прекращении расследования.

**Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки
Смешанной камеруно-нигерийской комиссии**

95. В отношении СКНК УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/039). По итогам ревизии выяснилось, что Комиссия установила надлежащие процедуры для осуществления мандата и управления соответствующим целевым фондом. Однако Комиссии необходимо составить график завершения демаркации границы для подготовки окончательных вариантов карт и заявления о границе и содействия реализации инициативных проектов по укреплению трансграничного доверия для местного населения, затрагиваемого процессом демаркации.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

96. В отношении МООНЛ УСВН опубликовало один доклад по итогам расследования.

Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

97. В отношении ЮНСОС УСВН опубликовало шесть докладов о ревизии (2023/018, 2023/024, 2023/079, 2023/083, 2023/093 и 2023/101), один меморандум о проведении ревизии (AP2022-639-01), один доклад по итогам расследования, четыре уведомления о прекращении расследования и один консультативный доклад по итогам расследования. В пунктах 23, 37, 104, 105 и 108 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

98. По итогам ревизии операций по управлению перевозками (2023/083) выяснилось, что ЮНСОС надлежащим образом планирует и координирует операции по управлению перевозками, однако необходимо контролировать деятельность по управлению перевозками, осуществляемую на основе внутреннего подряда, и своевременно принимать меры в связи с жалобами пассажиров.

99. По итогам своей ревизии деятельности по обеспечению безопасности и гигиены труда (2023/093) УСВН сделало вывод о том, что ЮНСОС и МООНСОМ осуществляли программу неэффективно, в том числе из-за неэффективного функционирования комитета по надзору за обеспечением безопасности и гигиены труда и ненадлежащего управления рисками в области безопасности и гигиены труда.

**Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением
условий перемирия**

100. В отношении ОНВУП УСВН опубликовало один доклад о ревизии (2023/022) и один консультативный доклад о ревизии (VP2023-674-01), два доклада по итогам расследования и один консультативный доклад по итогам расследования. В пунктах 5, 6 и 104 настоящего доклада содержится информация по сквозным вопросам.

101. В рамках дела 0273/23 было проведено расследование, в ходе которого было установлено, что один из сотрудников делал замечания и демонстрировал нежелательное физическое поведение по отношению к коллеге. В настоящее время это дело рассматривается Управлением людских ресурсов. УСВН также

опубликовало консультативный доклад, в котором рекомендовало расширить учебную подготовку по гендерной проблематике и повысить осведомленность о механизмах отчетности и обязанности сообщать о нарушениях.

Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии

102. В отношении Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии УСВН опубликовало один доклад об оценке (IED-23-005), три доклада по итогам расследования, три уведомления о прекращении расследования и один консультативный доклад по итогам расследования.

103. В рамках дела 1238/22 Отдел расследований рассмотрел сообщение о том, что военный наблюдатель принуждал добровольца Организации Объединенных Наций к действиям сексуального характера. Хотя полученные доказательства не подтвердили справедливость обвинения в принуждении, с их помощью было установлено, что действия сексуального характера имели место. Результаты расследования были переданы через Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления в соответствующее постоянное представительство.

VII. Требования, касающиеся обязательного представления отчетности

Управление закупочной деятельностью и цепью снабжения

104. В соответствии с резолюцией 72/266 В Генеральной Ассамблее УСВН провело ревизии в отношении управления закупочной деятельностью и контроля и регулирования исполнения контрактов в Департаменте оперативной поддержки (2023/046), МИНУСКА (2023/073), ЮНИСФА (2023/055), МООНЮС (2023/011), ЮНСОС и МООНСОМ (2023/018 и 2023/101) и ЮНСОС (2023/079), закупок малой стоимости в МООНЮС (2023/010) и управления цепью снабжения в ОНВУП (2023/022). В отношении ОНВУП УСВН опубликовало один консультативный доклад о ревизии (VP2023-674-01), касающийся закупки оборудования для тепловизионного наблюдения.

105. В ходе ревизий были выявлены недостатки в сфере закупок и снабжения, в том числе случаи несоблюдения установленных положений, правил и руководящих принципов закупок, подвергавшие Организацию риску мошенничества и коррупции и не позволявшие обеспечивать справедливость, прозрачность и оптимальное соотношение цены и качества. Несоблюдение политики в области закупок привело к финансовым последствиям в МИНУСКА, ЮНИСФА и ЮНСОС.

106. В МИНУСКА (2023/073) не было обеспечено надлежащее описание объема работ, подрядчикам давались устные распоряжения без внесения поправок в контракт и имели место задержки с утверждением и предоставлением материалов, в результате чего в связи со строительством жилых помещений для военнослужащих подрядчики предъявили Миссии претензии на сумму 1,2 млн долл. США. Кроме того, при строительстве мостов с опорами МИНУСКА понесла расходы на сумму 40 566 долл. США в связи с урегулированием претензии подрядчика из-за задержек, которые были вызваны изменением Миссией запланированных мест сооружения мостов. Имели место также случаи разделения требований, которое позволяло избежать проверки Комитета Центральным учреждениям по контрактам и не позволяло Организации обеспечивать оптимальное соотношение цены и качества.

107. В ЮНИСФА (2023/055) неэффективный контроль и регулирование исполнения контракта и нарушение правил и политики, усугубленные внешними факторами, привели к значительному продлению годичного контракта на оказание услуг по обустройству лагерей, в результате чего за 5,6 года сумма увеличилась на 410 процентов — с первоначальной максимальной суммы в 7,9 млн долл. США до 40,4 млн долл. США. Такие товары, как муррам и щебень, закупались у поставщиков, предлагавших более высокие цены. Кроме того, решение о поставке муррама на общую сумму 9 млн долл. США не было представлено на рассмотрение Комитету Центральным учреждениям по контрактам, в результате чего была упущена возможность добиться оптимального соотношения цены и качества.

108. По итогам ревизии закупочной деятельности в ЮНСОС (2023/079) выяснилось, что из-за недостаточно скрупулезного анализа рыночной конъюнктуры Миссия не смогла воспользоваться скидкой на оптовые пакеты услуг цифрового спутникового телевидения, которая могла бы обеспечить экономию в размере 490 000 долл. США в год.

109. В ходе ревизии в отношении заключения и исполнения отобранных контрактов (2023/046) УСВН сконцентрировало внимание на услугах в области информационно-коммуникационных технологий, которые входят в число пяти основных товаров, ежегодно приобретаемых Организацией Объединенных Наций. УСВН пришло к выводу, что контракты не были отобраны на достаточно конкурентной основе, а оценка потребностей, проведенная при определении потребностей для проведения конкурса, не основывалась на достоверных данных. Кроме того, не была проведена должная оценка работы подрядчиков и имелись неполученные скидки, оцениваемые УСВН в 2,5 млн долл. США, в отношении которых УИКТ инициировало запрос на предоставление оптовых скидок по счетам за предыдущие годы.

VIII. Доклады, опубликованные в период с 1 января по 31 декабря 2023 года

110. УСВН опубликовало 365 докладов, в том числе 6 докладов Генеральной Ассамблеи (5 докладов об оценке и доклад о деятельности УСВН, связанной с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года), 55 докладов о внутренней ревизии и консультативных меморандумов, 299 докладов по итогам расследования и уведомлений о прекращении расследования и 5 докладов об оценке и инспекции (см. ниже)³.

³ Три доклада Генеральной Ассамблеи, четыре доклада о ревизии и один доклад об оценке носили межсекторальный характер и охватывали как миротворческую, так и немиротворческую деятельность.

А. Доклады Генеральной Ассамблеи

Условное обозначение	Дата	Тема
A/77/734	10 февраля 2023 года	Оценка вклада Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово в обеспечение верховенства права
A/77/739	13 февраля 2023 года	Итоговая оценка поддержки, оказанной Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике в борьбе с безнаказанностью и в деле содействия распространению государственной власти и обеспечению верховенства права в Центральноафриканской Республике
A/77/278 (Part II)	18 февраля 2023 года	Деятельность Управления служб внутреннего надзора, связанная с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года
E/AC.51/2023/3	21 февраля 2023 года	Тематическая оценка результатов работы Секретариата Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в достижении целей в области устойчивого развития
E/AC.51/2023/7	20 марта 2023 года	Тематическая оценка результатов работы в рамках повестки дня по вопросам молодежи, мира и безопасности: участие молодежи
A/78/70	21 марта 2023 года	Повышение роли оценки и применение результатов оценок, касающихся составления и осуществления программ и выработки стратегических директив

В. Доклады, представленные Отделом внутренней ревизии руководителям программ

Структура	Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)	Число рекомендаций	
		Важнейшие	Важные
Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	Поддержка со стороны Организации Объединенных Наций (2023/039)	—	5
Департамент глобальных коммуникаций, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки	Поддержка, оказывавшаяся в вопросах управления людскими ресурсами в период пандемии коронавируса (COVID-19) (2023/008)	—	1
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки	Расходы на поддержку, связанную с информационно-коммуникационными технологиями, и возмещение соответствующих расходов в Секретариате (2023/002)	2	10
	Заключение и исполнение отобранных контрактов (2023/046)	—	12
Департамент оперативной поддержки	Выплата субсидий на образование в Региональном центре обслуживания в Энтеббе (2023/016)	—	1
	Субсидии на образование, оформленные Кувейтским объединенным бюро поддержки (2023/081)	—	5

Структура	Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)	Число рекомендаций	
		Важнейшие	Важные
	Заключительный меморандум об итогах ревизии: готовность Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций к реагированию на угрозы кибербезопасности (AT2023-617-02)	—	7
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамент операций в пользу мира	Заключительный меморандум об итогах ревизии: готовность к реагированию на угрозы кибербезопасности (AT2023-600-01)	—	7
Департамент по вопросам охраны и безопасности	Функция обеспечения соблюдения норм (2023/078)	—	9
МИНУСКА	Осуществление стратегии защиты гражданских лиц (2023/015)	—	6
	Программа защиты детей (2023/028)	—	5
	Перевозки и управление парком автотранспортных средств (2023/061)	—	8
	Программа по правам человека (2023/062)	—	5
	Управление запасами топлива (2023/068)	—	9
	Закупочная деятельность и контроль за исполнением контрактов (2023/073)	—	7
	Деятельность по управлению перевозками (2023/099)	—	7
МИНУСМА	Содействие реформированию сектора безопасности (2023/032)	—	5
	Авиационная безопасность (2023/033)	—	11
	Управление строительными проектами (2023/034)	—	5
	Готовность к оказанию поддержки в проведении выборов (2023/040)	—	9
	Поэтапное сокращение численности сотрудников в период свертывания деятельности (2023/077)	—	5
МИНУСМА, Департамент оперативной поддержки	Беспилотные авиационные системы (2023/001)	—	9
МООНСДРК	Воздушные перевозки (2023/006)	—	7
	Программа по вопросам стратегических коммуникаций и общественной информации (2023/049)	—	9
	Программа по вопросам безопасности и гигиены труда (2023/095)	—	7
	Управление запасами топлива (2023/098)	—	7
	Заключительный меморандум об итогах ревизии: готовность к реагированию на угрозы кибербезопасности (AP2022-620-02)	—	9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (2023/020)	—	7

Структура	Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)	Число рекомендаций	
		Важнейшие	Важные
МООНСА, МООНСИ, ГВНООНИП, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Объединенное подразделение по вопросам поведения и дисциплины в Кувейте и соответствующих структурах (2023/082)	—	8
ВСООНЛ	Гражданские вопросы (2023/052)	—	2
	Обеспечение безопасности лагерей (2023/069)	—	2
	Политические вопросы (2023/080)	—	1
	Медицинское обслуживание (2023/104)	—	2
	Заключительный меморандум об итогах ревизии: готовность к реагированию на угрозы кибербезопасности (AP2022-672-05)	—	7
ЮНИСФА	Закупочная деятельность и контроль за исполнением контрактов (2023/055)	1	8
МООНЮС	Выдача удостоверений личности и системы контроля за физическим доступом (2023/009)	—	4
	Использование процедур закупки малой стоимости (2023/010)	—	4
	Контроль за исполнением контрактов (2023/011)	—	4
	Набор международных сотрудников (2023/031)	—	3
	Целевой фонд для обеспечения примирения, стабилизации и жизнестойкости Южного Судана (2023/050)	—	4
	Наращивание потенциала Национальной полицейской службы Южного Судана и оказание ей поддержки (2023/053)	—	6
	Военное патрулирование (2023/058)	—	6
	Авиационная безопасность (2023/072)	—	4
	Деятельность отделений на местах в поддержку мандата (2023/074)	—	6
	Деятельность по обеспечению защиты, осуществлению перехода и реинтеграции (2023/096)	—	5
ЮНОВАС	Деятельность Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (2023/038)	—	6
ЮНСОС	Закупки (2023/079)	—	4
	Операции по управлению перевозками (2023/083)	—	5
ЮНСОС, МООНСОМ	Контракт на оказание услуг по техническому обслуживанию, ремонту и уходу за территорией (2023/018)	2	7
	Соблюдение проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека (2023/024)	—	8
	Гигиена и безопасность труда (2023/093)	—	8
	Использование контрактов и контроль за их исполнением (2023/101)	—	8

Структура	Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)	Число рекомендаций	
		Важнейшие	Важные
ОНВУП	Заключительный меморандум об итогах ревизии: готовность к реагированию на угрозы кибербезопасности (AP2022-639-01)	—	9
	Управление цепью снабжения (2023/022)	—	9
	Консультативное заключение по вопросу о закупке оборудования для тепловизионного наблюдения (VP2023-674-01)	—	—
Итого		5	334

С. Доклады, представленные Отделом инспекции и оценки

Структура	Область оценки (доклад, в котором содержится рекомендация)	Число важных рекомендаций
МИНУСМА, МООНСДРК, МИНУСКА, МООНК и МООНЮС	Сводный доклад о результатах поддержки верховенства права пятью операциями по поддержанию мира (IED-23-009)	—
МИНУСМА, МООНСДРК, МООНСА, ВСООНК, ЮНИСФА, МООНЮС, ЮНОВАС, МООНСОМ	Оценка учета связанных с климатом рисков безопасности в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира	5
Секретариат Организации Объединенных Наций	Сводный обзор, посвященный содействию обеспечению гендерного равенства в Секретариате Организации Объединенных Наций (IED-23-011)	—
МООНЮС	Оценка вклада МООНЮС в укрепление верховенства права и механизмов привлечения к ответственности в Южном Судане (IED-22-012)	3
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Оценка деятельности Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (IED-23-005)	4
Итого		12

Д. Представленные Отделом расследований доклады и уведомления о прекращении расследований

Структура	Число обработанных сообщений, послуживших основанием для расследования	Резюме
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	1	Сексуальные надругательства со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций
Департамент оперативной поддержки	6	Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны персонала поставщиков Записка, подлежащая учету
Департамент операций в пользу мира	5	Записка, подлежащая учету Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника

Структура	Число обрабо- танных сообще- ний, послуживших ос- нованием для рас- следования	Резюме
Департамент по политическим во- просам и вопросам миростроитель- ства	3	Консультативный доклад (два сообщения) Словесные нападки и угрозы со стороны сотрудника Деятельность одного из сотрудников вне Организации Представление сотрудником фальсифицированного документа Орга- низации Объединенных Наций национальным властям
МООНРЗС	9	Недопустимое поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Физическое насилие со стороны военного наблюдателя Представление сотрудником заведомо ложных сведений и агрессив- ное поведение с его стороны (уведомление о прекращении расследо- вания) Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования)
МИНУСКА	46	Сексуальная эксплуатация со стороны добровольца Организации Объединенных Наций (два уведомления о прекращении расследова- ния) Сексуальная эксплуатация и коррупционные правонарушения со сто- роны консультанта Организации Объединенных Наций Запрещенное поведение сотрудника Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со сто- роны миротворца Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со сто- роны миротворцев (16 сообщений и 1 закрытое дело) Сексуальные надругательства над несовершеннолетним со стороны неустановленного лица (уведомление о прекращении расследования) Словесные нападки и мошенничество при получении выплат со сто- роны сотрудника Сексуальные домогательства со стороны сотрудника (два уведомле- ния о прекращении расследования) Консультативный доклад (два сообщения) Мошенничество при получении выплат со стороны сотрудника (уве- домление о прекращении расследования) Вымогательство сотрудником взяток за оформление трудовых дого- воров (два сообщения) Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца (четыре сообще- ния) Сексуальные надругательства со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Сексуальные домогательства со стороны сотрудника Кража топлива сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций (два сообщения) Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Сексуальное надругательство над несовершеннолетним лицом со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций Коррупционное правонарушение со стороны сотрудника (три сооб- щения) Сексуальные надругательства со стороны миротворцев Физическое нападение и уничтожение имущества бывшим сотрудни- ком полиции Организации Объединенных Наций

Структура	Число обработанных сообщений, послуживших основанием для расследования Резюме
МИНУСМА	<p>Сексуальное надругательство над несовершеннолетним со стороны миротворцев (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальное надругательство над несовершеннолетним со стороны миротворца (одно сообщение и одно уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны бывшего сотрудника полиции Организации Объединенных Наций</p> <p>Сексуальная эксплуатация и угрозы со стороны миротворцев</p> <p>Сексуальное надругательство над несовершеннолетним лицом со стороны военного наблюдателя</p> <p>Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (два сообщения)</p> <p>Сексуальное надругательство и внеслужебная деятельность со стороны бывшего сотрудника</p> <p>Мошенничество бывшего сотрудника с медицинской страховкой</p> <p>Неподобающее поведение и несоблюдение политики Организации Объединенных Наций миротворцами</p> <p>Фальсификация официальных документов Организации Объединенных Наций сотрудником</p> <p>Сексуальное надругательство над несовершеннолетним лицом со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций</p>
	<p>28 Сексуальное посягательство со стороны сотрудника</p> <p>Домашнее насилие со стороны сотрудника (два уведомления о прекращении расследования)</p> <p>Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны сотрудника</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций</p> <p>Контрабанда запрещенных товаров сотрудником</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций</p> <p>Представление заведомо ложных сведений сотрудником (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника</p> <p>Нарушения при наборе персонала сотрудниками (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны эксперта Организации Объединенных Наций в командировке</p> <p>Взятничество и подкуп со стороны бывшего сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Конфликт интересов сотрудника (два сообщения)</p> <p>Мошенничество сотрудника при закупках (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Несообщение сотрудником о должностном нарушении (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны эксперта Организации Объединенных Наций в командировке</p> <p>Мошенничество сотрудника с причитающимися выплатами</p> <p>Мошенничество бывшего сотрудника с медицинской страховкой</p> <p>Серьезный проступок со стороны миротворцев</p>

Структура	Число обработанных сообщений, послуживших основанием для расследования	Резюме
МООНСДРК	149	<p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны индивидуального подрядчика</p> <p>Мошенничество поставщика с закупками</p> <p>Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой</p> <p>Домогательства и злоупотребление полномочиями со стороны сотрудника</p> <p>Мошенничество бывшего сотрудника с причитающимися выплатами</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца (18 сообщений)</p> <p>Сексуальные надругательства со стороны миротворца (пять сообщений)</p> <p>Сексуальное надругательство над несовершеннолетним со стороны миротворца (пять сообщений)</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны эксперта Организации Объединенных Наций в командировке (два сообщения)</p> <p>Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (12 сообщений и 14 уведомлений о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворца (два сообщения)</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника (два сообщения)</p> <p>Мошенничество и представление заведомо ложных сведений сотрудником</p> <p>Мошенничество бывшего сотрудника с медицинской страховкой (11 сообщений и 4 уведомления о прекращении расследования)</p> <p>Неподобающее поведение со стороны сотрудника</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворцев</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны военного наблюдателя (два сообщения)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника</p> <p>Сексуальные домогательства со стороны сотрудника</p> <p>Записка, подлежащая учету (три сообщения)</p> <p>Сексуальные надругательства со стороны эксперта Организации Объединенных Наций в командировке</p> <p>Несообщение сотрудником о должностном нарушении (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальное надругательство над несовершеннолетним со стороны сотрудника (два уведомления о прекращении расследования)</p> <p>Мошенничество со стороны бывшего сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Мошенничество добровольца Организации Объединенных Наций с медицинской страховкой</p> <p>Злоупотребление полномочиями и преследование со стороны бывшего сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Взяточничество и подкуп со стороны сотрудников (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальная эксплуатация со стороны добровольца Организации Объединенных Наций</p> <p>Мошенническое при выставлении счетов поставщиком</p> <p>Взяточничество и подкуп со стороны сотрудника (два уведомления о прекращении расследования)</p>

Структура	Число обработанных сообщений, послуживших основанием для расследования Резюме
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	Мошенничество сотрудников при закупках (уведомление о прекращении расследования) Мошенничество бывшего индивидуального подрядчика при закупках Физическое насилие и преследование со стороны военного наблюдателя Мошенничество со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Неподобающее поведение со стороны бывших сотрудников (уведомление о прекращении расследования) Физическое насилие со стороны миротворца Несанкционированная внеслужбная деятельность и конфликт интересов сотрудника
Канцелярия Специального посланника по Африканскому Рогу	1 —
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	— Незаконное присвоение средств сотрудником (уведомление о прекращении расследования) Представление заведомо ложных сведений и несанкционированная внеслужбная деятельность сотрудника
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 Нарушения в закупочной деятельности со стороны сотрудника
МООНСА	1 Недопустимое поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Сексуальные домогательства со стороны бывшего индивидуального подрядчика Записка, подлежащая учету
МООНСИ	5 Несанкционированная внеслужбная деятельность сотрудника Представление сотрудниками ложных сведений в процессе найма
СООННР	1 Консультативный доклад Мошенничество двух поставщиков с закупками со стороны Мошенничество сотрудника с закупками (два сообщения)
ВСООНК	2 Мошенничество сотрудника с причитающимися выплатами
ВСООНЛ	2 Сексуальные домогательства со стороны миротворцев Сексуальные домогательства со стороны миротворца
ЮНИСФА	12 Мошенничество сотрудника с причитающимися выплатами Сексуальные домогательства со стороны эксперта Организации Объединенных Наций в командировке Использование сотрудником служебного помещения не по назначению (уведомление о прекращении расследования) Словесные нападки со стороны сотрудника Дискриминация и словесные нападки со стороны сотрудника Неподобающее поведение со стороны сотрудника
ЮНИТАД	1 Сексуальные домогательства и преследование со стороны сотрудника
ЮНИТАМС	1 Мошенничество сотрудника с причитающимися выплатами

Структура	Число обрабо- танных сообще- ний, послуживших ос- нованием для рас- следования Резюме
МООНСХ	Сексуальные домогательства и злоупотребление полномочиями со стороны сотрудников (уведомление о прекращении расследования)
МООНК	– Сексуальные домогательства со стороны сотрудника 5 Домашнее насилие и несоблюдение политики Организации Объединенных Наций сотрудником
МООНЮС	44 Сексуальные домогательства со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций (четыре сообщения) Неподобающее поведение со стороны сотрудника (два сообщения) Запрещенное поведение и неподобающее поведение сотрудника полиции Организации Объединенных Наций Физическое насилие со стороны сотрудника Словесные нападки со стороны сотрудника (два сообщения) Дискриминация со стороны бывшего эксперта Организации Объединенных Наций в командировке Фальсификация официальных документов Организации Объединенных Наций сотрудником Сексуальные домогательства со стороны сотрудника (два сообщения и два уведомления о прекращении расследования) Кража и представление заведомо ложных сведений сотрудником Фальсификация официальных документов Организации Объединенных Наций добровольцем Организации Объединенных Наций Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудников поставщика (уведомление о прекращении расследования) Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника поставщика (уведомление о прекращении расследования) Нарушения в закупочной деятельности со стороны поставщиков Половой проступок военного наблюдателя Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Домашнее насилие и несанкционированная внешняя деятельность со стороны сотрудника (одно сообщение и одно уведомление о прекращении расследования) Сексуальные домогательства со стороны сотрудника поставщика (одно сообщение и одно уведомление о прекращении расследования) Представление сотрудниками Организации Объединенных Наций заведомо ложных сведений в процессе найма Представление сотрудником заведомо ложных сведений в процессе найма Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой Консультативный доклад (три сообщения) Словесные нападки и несанкционированная внеслужебная деятельность со стороны сотрудника Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника и использование им ИКТ-ресурсов в ненадлежащих целях Сексуальные домогательства и физическое насилие со стороны сотрудника Преследование со стороны бывшего добровольца Организации Объединенных Наций Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника

Структура	Число обрабо- танных сообще- ний, послуживших ос- нованием для рас- следования Резюме
ГВНООНИП	<p>Неподобающее поведение добровольца Организации Объединенных Наций</p> <p>Записка, подлежащая учету (три сообщения)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные домогательства со стороны индивидуального подрядчика Организации Объединенных Наций (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Несанкционированная внеслужбная деятельность и конфликт интересов сотрудника</p> <p>Мошенничество бывшего добровольца Организации Объединенных Наций с медицинской страховкой</p> <p>Использование сотрудником служебного помещения не по назначению (уведомление о прекращении расследования)</p>
ЮНОЦА	<p>3 Записка, подлежащая учету</p> <p>Мошенничество сотрудников при закупках и конфликт интересов (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>1 Процедурные нарушения со стороны партнера-исполнителя Организации Объединенных Наций (уведомление о прекращении расследования)</p>
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	<p>1 Разглашение конфиденциальной информации сотрудником (уведомление о прекращении расследования)</p>
МООНПЛ	<p>3 Запрещенное поведение и угрозы со стороны сотрудника</p>
МООНСОМ	<p>1 Агрессивное поведение со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Отказ бывшего консультанта сотрудничать со следствием</p>
ЮНСОС	<p>10 Записка, подлежащая учету (два сообщения)</p> <p>Преследование со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Консультативный доклад</p> <p>Процедурные нарушения со стороны поставщика (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Мошенничество сотрудника с причитающимися выплатами</p>
ОНВУП	<p>4 Консультативный доклад</p> <p>Запрещенное поведение сотрудника</p> <p>Нарушения при наборе кадров, допущенные сотрудником</p>
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	<p>7 Записка, подлежащая учету</p> <p>Несоблюдение политики Организации Объединенных Наций сотрудником (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Консультативный доклад</p> <p>Мошенничество со стороны персонала Организации Объединенных Наций (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальные домогательства и сексуальное посягательство со стороны сотрудника</p> <p>Месть со стороны сотрудника</p> <p>Сексуальное посягательство со стороны военного наблюдателя</p>