



Asamblea General

Distr. general
6 de diciembre de 2023
Español
Original: inglés

Septuagésimo octavo período de sesiones

Temas 134 y 69 b) del programa

Proyecto de presupuesto por programas para 2024

Eliminación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia: aplicación y seguimiento generales de la Declaración y el Programa de Acción de Durban

Llamamiento mundial para la adopción de medidas concretas para la eliminación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia y para la aplicación y el seguimiento generales de la Declaración y el Programa de Acción de Durban

Consecuencias para el presupuesto por programas del proyecto de resolución [A/C.3/78/L.60/Rev.1](#)

Trigésimo quinto informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto sobre el proyecto de presupuesto por programas para 2024

I. Introducción

1. La Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto ha examinado la exposición presentada por el Secretario General ([A/C.5/78/22](#)) sobre las consecuencias para el presupuesto por programas del proyecto de resolución [A/C.3/78/L.60/Rev.1](#), relativo a un llamamiento mundial para la adopción de medidas concretas para la eliminación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia y para la aplicación y el seguimiento generales de la Declaración y el Programa de Acción de Durban, con arreglo al artículo 153 del Reglamento de la Asamblea General. Durante su examen de la exposición, la Comisión recibió información y aclaraciones adicionales de los representantes del Secretario General, proceso que concluyó con las respuestas por escrito recibidas el 30 de noviembre de 2023.

2. En la exposición del Secretario General se indica que, con arreglo a los párrafos 14, 15 y 19 del proyecto de resolución [A/C.3/78/L.60/Rev.1](#), la Asamblea General:



a) Solicitaría al Secretario General que aumentara el apoyo operacional y programático prestado a la secretaría del Foro Permanente sobre los Afrodescendientes, en particular para apoyar plenamente el mandato del Foro Permanente, incluso en la organización logística de su período de sesiones anual;

b) Solicitaría al Grupo de Trabajo Intergubernamental sobre la Aplicación Efectiva de la Declaración y el Programa de Acción de Durban que dedicara por lo menos la mitad de su período de sesiones anual a la elaboración de un proyecto de declaración de las Naciones Unidas sobre la promoción y el pleno respeto de los derechos humanos de los afrodescendientes, y solicitaría al Grupo de Trabajo Intergubernamental que le presentara un informe sobre el estado de elaboración del proyecto de declaración para examinarlo en su septuagésimo noveno período de sesiones;

c) Solicitaría al Secretario General que la informara, antes de que finalizara su octogésimo período de sesiones, sobre las medidas prácticas que se habrían de adoptar para lograr que un Segundo Decenio Internacional fuera efectivo.

II. Recursos necesarios

3. En los cuadros 1 y 2 de la exposición figura información relativa a los recursos adicionales necesarios para 2024, relacionados con los servicios de conferencias (30.800 dólares) y no relacionados con ellos (203.000 dólares). Las actividades necesarias para cumplir el mandato y las consecuencias presupuestarias para 2024 son las siguientes (*ibid.*, párrs. 5 a 8):

a) Para el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (30.800 dólares), la adición de un documento anterior al período de sesiones de 10.700 palabras en los seis idiomas en 2024;

b) Para la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) (203.000 dólares), la creación de un puesto de categoría P-2 que preste apoyo sustantivo al Secretario del Foro Permanente y un puesto del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías) que preste apoyo administrativo al Secretario del Foro Permanente a partir de 2024 en el ACNUDH, y la contratación de personal temporario general adicional de categoría P-3 durante tres meses que ayude a preparar el informe de situación del Grupo de Trabajo Intergubernamental sobre la Aplicación Efectiva de la Declaración y el Programa de Acción de Durban.

4. En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que el informe del Secretario General sobre las estimaciones revisadas resultantes de las resoluciones y decisiones aprobadas por el Consejo de Derechos Humanos en sus períodos ordinarios de sesiones 52º, 53º y 54º y su 36º período extraordinario de sesiones ([A/78/574](#)) solo incluía dos referencias al Foro Permanente, basadas en la resolución [54/27](#) del Consejo, en las que a) se solicitó al Foro Permanente que participara en las sesiones del Grupo de Trabajo Intergubernamental relacionadas con el proyecto de declaración de las Naciones Unidas sobre la promoción y el pleno respeto de los derechos humanos de los afrodescendientes y b) decidió que el período de sesiones anual del Foro Permanente sobre los Afrodescendientes se celebraría en formato híbrido y se transmitiría por *webcast* para permitir la participación a distancia. No había estimación de costos para esta última solicitud, y se indicaba que los recursos se basaban en la suposición de que solo se prestarían servicios para las reuniones presenciales. La Asamblea General no ha tomado ninguna decisión sobre tal modalidad y, por tanto, la Secretaría no puede proporcionar ninguna indicación sobre las necesidades de recursos conexas. En cambio, en la resolución actual, titulada

“Llamamiento mundial para la adopción de medidas concretas para la eliminación del racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia y para la aplicación y el seguimiento generales de la Declaración y el Programa de Acción de Durban” (A/C.3/78/L.60/Rev.1), se solicita que aumente “el apoyo operacional y programático prestado a la secretaría del Foro Permanente, en particular para apoyar plenamente el mandato del Foro Permanente, incluso en la organización logística de su período de sesiones anual”, lo que requiere recursos adicionales. El Foro Permanente está compuesto por diez miembros con un mandato de nueve puntos que requiere apoyo durante todo el año y actualmente solo cuenta con el apoyo de un Secretario (P-4) y un puesto de categoría P-3 (cuya contratación está actualmente congelada), así como un puesto del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías) durante seis meses al año. El puesto de personal temporario general (Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)) durante seis meses es el único recurso disponible para apoyo operativo y administrativo y no se considera suficiente para cubrir el apoyo que los diez miembros del Foro Permanente necesitan durante todo el año para cumplir su mandato. Algunos mecanismos comparables, como el Foro sobre las Empresas y los Derechos Humanos, cuentan con el apoyo de hasta diez funcionarios (con cargo al presupuesto ordinario y recursos extrapresupuestarios); el Foro Permanente de las Naciones Unidas para las Cuestiones Indígenas también cuenta con una dotación de hasta diez funcionarios.

5. En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que se habían asignado los siguientes puestos en apoyo de los mandatos relacionados con el racismo, lo cual incluye prestar servicios a seis mecanismos intergubernamentales y de expertos contra el racismo, de las siguientes categorías: uno de P-5, siete de P-4, ocho de P-3 en la Sede, cinco de P-3 en oficinas regionales y 1,5 del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías). El informe del Secretario General sobre las estimaciones revisadas resultantes de las decisiones del Consejo de Derechos Humanos solo incluía una propuesta de recursos para un puesto de Oficial de Información Pública (P-3) como asistencia temporaria general durante 23 meses, sin relación con el Foro Permanente. Los recursos ya aprobados para el ACNUDH en apoyo del Foro Permanente incluían un Secretario de categoría P-4 y una plaza de categoría P-3 (cuya contratación se encuentra congelada), y un funcionario del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías) durante 6 meses al año. Además, los recursos no relacionados con puestos incluían créditos para un viaje de cuatro días laborables, rotatorio entre la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra y la Sede de las Naciones Unidas, por parte de diez miembros y cuatro expertos de mecanismos para participar en el Foro Permanente; dos viajes de cinco días, uno a Ginebra y el otro a Nueva York, por parte de la Presidencia del Foro para presentar el informe y entablar un diálogo interactivo; un viaje de cinco días a Nueva York por parte de un miembro del personal para apoyar a la Presidencia; y un viaje de siete días a la Sede de las Naciones Unidas por parte de tres funcionarios para organizar el período de sesiones anual del Foro Permanente en los años impares. El apoyo se limitaba a los períodos de sesiones anuales y no abordaba las actividades adicionales que debían emprenderse en relación con el mandato de nueve puntos del Foro Permanente.

6. Se informó a la Comisión Consultiva, en respuesta a sus preguntas, de que el puesto adicional propuesto, de categoría P-3 y durante tres meses, estaba relacionado con la elaboración de un informe del Grupo de Trabajo Intergubernamental sobre la Aplicación Efectiva de la Declaración y el Programa de Acción de Durban sobre los avances realizados en la elaboración de un proyecto de declaración de las Naciones Unidas sobre la promoción y el pleno respeto de los derechos humanos de los afrodescendientes, que se estudiaría en el acto de clausura de alto nivel del Decenio Internacional de los Afrodescendientes y que se celebraría en el último año del

Decenio, que era independiente del Foro Permanente. Los otros puestos solicitados eran para la secretaría del Foro Permanente sobre los Afrodescendientes.

7. Además, se informó a la Comisión Consultiva de que, en el caso del Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias, en 2024 el cumplimiento del mandato supondría agregar al volumen de trabajo de documentación un documento previo al período de sesiones, de 10.700 palabras, en los seis idiomas oficiales. El número total acumulado de informes solicitados por las distintas comisiones en relación con numerosas resoluciones no permitía al Departamento absorber esas necesidades. Además, como se ilustra en el fascículo del presupuesto para 2024, la carga de trabajo del subprograma 3 de la sección 2 había ido en aumento y la utilización de la capacidad estaba al máximo. Por lo tanto, el Departamento no podía absorber los costos de documentación asociados al proyecto de resolución.

8. En la exposición del Secretario General se indica que en el proyecto de presupuesto por programas para 2024 no se han previsto créditos para la ejecución del mandato del proyecto de resolución y que en este momento no es posible determinar qué actividades de la sección pertinente del proyecto de presupuesto por programas para 2024 se podrían cancelar, postergar, reducir o modificar durante 2024. Por consiguiente, es necesario que se proporcionen recursos adicionales mediante una consignación adicional para 2024 ([A/C.5/78/22](#), párr. 16).

III. Conclusión

9. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en los párrafos 17 a 20 de la exposición del Secretario General. **La Comisión Consultiva recomienda que la Quinta Comisión informe a la Asamblea General de que, si la Asamblea aprobara el proyecto de resolución [A/C.3/78/L.60/Rev.1](#), se necesitarían los siguientes recursos adicionales en el proyecto de presupuesto por programas para 2024:**

a) Un monto de 233.800 dólares destinado a la sección 2 (“Asuntos de la Asamblea General y del Consejo Económico y Social y gestión de conferencias”) (30.800 dólares) y la sección 24 (“Derechos humanos”) (203.000 dólares). El importe de 233.800 dólares requeriría una consignación adicional para 2024, que debería aprobar la Asamblea y, como tal, podría imputarse al fondo para imprevistos;

b) Una consignación adicional de 36.000 dólares en la sección 36 (“Contribuciones del personal”), que se compensaría con un importe equivalente de 36.000 dólares en la sección 1 de ingresos (“Ingresos en concepto de contribuciones del personal”).
