



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 August 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 137 предварительной повестки дня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Part II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Седьмой доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о предлагаемых на 2024 год потребностях в ресурсах для финансирования Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6). В ходе рассмотрения доклада Консультативный комитет получил дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение ему были представлены письменные ответы, датированные 7 августа 2023 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год (A/78/6 (Sect. 3)/Add.1) приводится обзор потребностей в ресурсах, испрашиваемых на 2024 год для финансирования 39 специальных политических миссий и деятельности по связанным с ними сквозным вопросам. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к

* A/78/150.



разделу 3 предлагаемого бюджета по программам¹. В этих добавлениях рассматриваются конкретные потребности миссий, относящихся к тематическим группам I–III, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и МООНСИ.

3. Потребности в ресурсах Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме (тематическая группа I), мандат которой исходит от Генеральной Ассамблеи, включены в раздел доклада Генерального секретаря, касающийся тематической группы I, в целях консолидации общих потребностей в ресурсах для всех специальных политических миссий, а мандат Канцелярии будет доведен до сведения Ассамблеи в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.

4. Консультативный комитет рассматривает сквозные вопросы, касающиеся специальных политических миссий, в своем основном докладе (A/78/7/Add.1), а его конкретные замечания и рекомендации, касающиеся бюджетных предложений по тематическим группам I–III, МООНСА и МООНСИ, содержатся в отдельных соответствующих докладах².

II. Исполнение бюджета на 2022 и 2023 годы и потребности в ресурсах на 2024 год

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

5. В своей резолюции 2682 (2023) Совет Безопасности продлил срок действия мандата МООНСИ до 31 мая 2024 года. Информация о плане Миссии по программам, предположениях, положенных в основу планирования, и запланированных результатах приводится в докладе Генерального секретаря (см. A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, раздел I.A). Как указано в пунктах 1–10 доклада, МООНСИ поручено предоставлять правительству и народу Ирака консультации, поддержку и содействие в продвижении вперед всеохватного политического диалога и обеспечении примирения на общенациональном и общинном уровнях. В 2024 году МООНСИ, в частности, продолжит проводить информационно-просветительскую работу и оказывать добрые услуги в целях содействия формированию всеохватной политической системы, поддерживать диалог по текущим спорам о внутренних границах, консультировать правительство по вопросам пересмотра конституции, а также предоставлять консультации и оказывать помощь в проведении выборов. МООНСИ будет также поощрять региональный диалог и сотрудничество, в том числе по вопросам безопасности границ, энергетики, окружающей среды, изменения климата и беженцев. Миссия будет оказывать поддержку правительству и народу Ирака в продвижении вперед процесса примирения на уровне общин и на общенациональном уровне; осуществлении повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и обеспечении учета гендерной проблематики, а также в поощрении формирования культуры подотчетности. Наряду с этим Миссия будет оказывать помощь Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД).

¹ A/78/6 (Sect. 3)/Add.2, A/78/6 (Sect. 3)/Add.3, A/78/6 (Sect. 3)/Add.4, A/78/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/78/6 (Sect. 3)/Add.6.

² A/78/7/Add.2, A/78/7/Add.3, A/78/7/Add.4, A/78/7/Add.5 и A/78/7/Add.6.

В. Исполнение бюджета на 2022 и 2023 годы

6. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о предлагаемых потребностях МООНСИ в ресурсах на 2024 год в сопоставлении с объемом ресурсов, утвержденным на 2022 и 2023 годы, а также о расходах, понесенных в 2022 году и в период с января по июнь 2023 года, которая представлена в таблице 1.

Таблица 1

Исполнение бюджета и общий объем потребностей в ресурсах

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь–июнь)	Общий объем потребностей в ресурсах	2024 год в сравнении с 2023 годом
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	Увеличение/уменьшение (6)=(5)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	5 140,3	5 367,3	4 939,7	4 245,9	5 099,8	160,1
Расходы на гражданский персонал	79 333,5	80 140,9	75 964,9	39 273,7	76 954,5	989,6
Оперативные расходы	13 199,4	12 706,6	16 006,0	9 105,6	16 408,1	402,1
Всего	97 673,2	98 214,8	96 910,6	52 625,3	98 462,4	1 551,8

7. Сумма расходов за 2022 год составила 98 214 800 долл. США при ассигнованиях в размере 97 673 200 долл. США, в результате чего образовался перерасход в размере 541 600 долл. США, или 0,55 процента. Этот перерасход является результатом перерасхода средств на воинские контингенты (227 000 долл. США) и гражданский персонал (807 500 долл. США) и был частично компенсирован неизрасходованным остатком средств по категории «Оперативные расходы» (492 800 долл. США). Информация, предоставленная Консультативному комитету, свидетельствует о том, что:

а) перерасход в размере 227 000 долл. США в целом соответствовал прогнозам по бюджету;

б) перерасход средств по категории «Гражданский персонал» в размере 807 500 долл. США обусловлен перерасходом средств на национальных сотрудников — специалистов (515 100 долл. США) и сотрудников на местах (382 800 долл. США) в связи с применением пересмотренных шкал окладов. Перерасход по этим классам расходов был частично компенсирован неизрасходованным остатком средств по классам расходов «Международный персонал» (76 600 долл. США) и «Добровольцы Организации Объединенных Наций» (13 900 долл. США);

в) неизрасходованный остаток средств по категории «Оперативные расходы» в размере 492 800 долл. США был вызван недорасходом средств по классам расходов «Официальные поездки» (58 500 долл. США), «Связь и информационные технологии» (168 000 долл. США), «Медицинское обслуживание» (170 600 долл. США) и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (1 295 800 долл. США). Неизрасходованный остаток средств по этим классам расходов был частично компенсирован перерасходом средств по следующим классам расходов: «Консультанты и консультационные услуги» (103 800 долл.

США) — вследствие того, что расходы отдельных подрядчиков были ошибочно проведены по классу расходов «Консультанты»; «Помещения и объекты инфраструктуры» (744 200 долл. США) — ввиду возникших дополнительных потребностей в реконструкции и ремонте комплексов в Мосуле и Киркуке, увеличения расходов на топливо для генераторов, а также ввиду того, что по этому классу были проведены расходы на уборку и стирку, которые были предусмотрены в бюджете по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»; «Наземный транспорт» (195 500 долл. США) — в результате незапланированной замены транспортных средств и специального оборудования; «Воздушные операции» (155 600 долл. США) и «Морские операции» (1000 долл. США).

8. Расходы по состоянию на 30 июня 2023 года составили 52 625 300 долл. США, что соответствует общему коэффициенту использования ресурсов на уровне 54,3 процента при ассигнованиях в размере 96 910 600 долл. США. Коэффициент использования средств по категориям расходов был следующим: 85,9 процента на военный и полицейский персонал (ассигнования в размере 4 939 770 долл. США и расходы по состоянию на 30 июня в размере 4 245 900 долл. США); 51,7 процента на гражданский персонал (ассигнования в размере 75 964 900 долл. США и расходы по состоянию на 30 июня в размере 39 273 700 долл. США) и 56,8 процента — на оперативные расходы (ассигнования в размере 16 006 000 долл. США и расходы по состоянию на 30 июня в размере 9 105 600 долл. США).

С. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2024 год

9. Как показано в таблице 1, предлагаемые потребности МООНСИ в ресурсах на 2024 год составляют 98 462 400 долл. США, что на 1 551 800 долл. США, или 1,6 процента, больше объема ассигнований на 2023 год. Общее увеличение отражает рост потребностей в ресурсах на военный и полицейский персонал (160 100 долл. США), гражданский персонал (989 600 долл. США) и оперативные расходы (402 100 долл. США) (см. также [A/78/6 \(Sect.3\)/Add.6](#), таблица 6).

1. Военный и полицейский персонал

10. Предлагаемый объем ресурсов в размере 5 099 800 долл. США, на 160 100 долл. США, или на 3,1 процента, превышающий сумму ассигнований на 2023 год, позволит провести развертывание 245 военнослужащих воинского контингента (группа охраны из Фиджи). Увеличение расходов на военный и полицейский персонал на 160 100 долл. США, обусловленное главным образом более высокими расходами на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией ввиду использования последнего письма-заказа от правительства Австралии на ротацию группы охраны Организации Объединенных Наций из Фиджи и применения более высокой ставки возмещения стандартных расходов на воинские контингенты с 1 июля 2022 года, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [76/276](#), частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на пайковое довольствие ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#), п. 28 а)).

11. Что касается потребностей в ресурсах на пайковое довольствие, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что потребности на 2024 год в размере 1 265 300 долл. США предлагаются с учетом нового запланированного развертывания в Мосуле группы охраны численностью 25 человек в рамках утвержденной численности в 245 человек. Стоимость пайков для Мосула была рассчитана на основе более высокой контрактной стоимости

пайков в Эрбиле. Предусмотрены также дополнительные ассигнования в размере 40 000 долл. США на единовременные мобилизационные издержки, связанные с размещением новой группы охраны.

12. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что потребности в ресурсах на военный персонал в размере 5 099 800 долл. США представляют собой лишь долю Миссии (66 процентов) в общем объеме расходов на военнослужащих. Остальные 34 процента представляют собой долю расходов страновой группы Организации Объединенных Наций и не включены в предлагаемый бюджет МООНСИ. Эта часть издержек возмещается как подлежащие расходованию поступления и учитывается в составе расходов, компенсируемых в соответствии с механизмом возмещения затрат.

13. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предлагаемую Генеральным секретарем смету расходов на военный персонал для МООНСИ на 2024 год.**

2. **Гражданский персонал**

14. Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов на гражданский персонал составляет 76 954 500 долл. США, что на 989 600 долл. США, или на 1,3 процента, в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Это увеличение обусловлено главным образом применением более высокого среднего уровня/ступени для расчета окладов национальных сотрудников и частично компенсируется снижением потребностей в ресурсах на международный персонал, в первую очередь в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 13,3 процента на 2024 год по сравнению с долей вакансий в размере 9,0 процента, утвержденной на 2023 год (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 28 b)).

15. Предлагаемые ресурсы позволят обеспечить финансирование должностей 777 сотрудников (127 сотрудников категории специалистов и выше, 153 сотрудника категории полевой службы, 495 национальных сотрудников и 2 национальных добровольца Организации Объединенных Наций). Предлагаемые кадровые изменения, о которых говорится в пунктах 33–47 доклада Генерального секретаря, включают предлагаемое создание 2 должностей, упразднение 1 должности, перевод 15 должностей и перепрофилирование 9 должностей. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена таблица, в которой все эти изменения изложены в обобщенном виде (см. таблицу 2).

Таблица 2
Потребности в отношении укомплектования штатов

	Число долж- ностей	Уровень
Утвержденные должности на 2023 год	776	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 45 С-4, 51 С-3, 5 С-2, 152 ПС, 122 НСС, 373 МР, 2 национальных ДООН
Предлагаемые должности на 2024 год	777	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 45 С-4, 51 С-3, 5 С-2, 153 ПС, 123 НСС, 372 МР, 2 национальных ДООН
Создаваемые должности	2	1 должность старшей медицинской сестры/старшего медбрата (ПС) и 1 должность младшего специалиста по анализу данных (НСС)
Упраздняемые должности	(1)	1 должность административного помощника

	Число долж- ностей	Уровень
Передаваемые должности	—	<p>1 должность помощника по безопасности на местах (МР) из Эрбиля в Багдад</p> <p>1 должность старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5) из Багдада в Басру</p> <p>1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из Басры в Багдад</p> <p>1 должность специалиста по координации (НСС) из Багдада в Эрбиль</p> <p>2 должности младших специалистов по координации (НСС) в Багдад: 1 из Васита и 1 из Наджафа</p> <p>1 должность младшего специалиста по координации (НСС) из Мутанны в Басру</p> <p>1 должность младшего специалиста по координации (НСС) из Кадисии в Анбар</p> <p>1 должность младшего специалиста по координации (НСС) из Киркука в Дахук</p> <p>1 должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (ПС) из Группы планирования закупок и оформления заявок в Группу контроля за исполнением контрактов</p> <p>1 должность специалиста по телекоммуникациям (ПС) из Эрбиля в Багдад</p> <p>1 должность инженера (С-3) из Эрбиля в Багдад</p> <p>1 должность автомеханика (МР) из Кувейта в Багдад</p> <p>2 должности помощника по транспорту (МР) в Багдад: 1 из Кувейта и 1 из Эрбиля</p>
Перепрофилируе- мые должности	—	<p>1 должность сотрудника личной охраны (ПС) в должность административного помощника (ПС)</p> <p>1 должность младшего полевого переводчика (НСС) в должность специалиста по связи (НСС)</p> <p>1 должность младшего специалиста по координации (С-2) в должность младшего специалиста по управлению информацией (С-2)</p> <p>2 должности младшего специалиста по координации (НСС) в должности помощника специалиста по координации деятельности в целях развития (НСС)</p> <p>1 должность младшего специалиста по координации (НСС) в должность младшего специалиста по общественной информации (НСС)</p> <p>1 должность помощника административного сотрудника (НСС) в должность младшего специалиста по контролю за исполнением контрактов (НСС)</p> <p>1 должность помощника по бюджетным вопросам (МР) в Кувейте в должность старшего административного помощника (МР)</p> <p>1 должность помощника по урегулированию претензий (ПС) в должность специалиста по анализу данных (ПС)</p>

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Создаваемые должности

16. Предлагается создать в Багдаде одну должность старшей медсестры/старшего медбрата (категория полевой службы) для укрепления медицинского потенциала нынешней медицинской группы в связи с ростом числа медицинских осложнений и случаев неинфекционных заболеваний с учетом оперативной обстановки и ограниченной доступности высокотехнологичного медицинского обслуживания (уровни III и IV). Сотрудник на этой должности будет способствовать повышению качества услуг, обеспечивать медико-административную

поддержку (повседневная работа по приему пациентов и другая административная поддержка) и консультации с персоналом (A/78/6 (Sect.3)/Add.6, п. 46 d)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сотрудник, который будет занимать эту должность, должен иметь послевузовское образование в сфере общественного здравоохранения, опыт работы в области поддержания физического здоровья и психологического благополучия персонала Организации Объединенных Наций, знать международные системы здравоохранения и основы глобального здравоохранения (включая работу с международными медицинскими учреждениями и форматами отчетности, а также понимание профилактических/терапевтических протоколов и научно обоснованной практики) и хорошо владеть английским языком. Консультативный комитет отмечает, что в состав Медицинской группы входят три старшие медсестры/старших медбрата (должности категории полевой службы) и три медсестры/старших медбрата (должности местного разряда) и что от сотрудников категории полевой службы обычно не требуется наличие послевузовского образования. **Консультативный комитет считает, что Миссия должна суметь найти подходящих местных кандидатов на должность старшей медсестры/старшего медбрата. Комитет рекомендует создать должность старшей медсестры как должность национального сотрудника — специалиста, а не сотрудника категории полевой службы.**

17. Предлагается создать в Эрбиле одну должность младшего специалиста по анализу данных (национальный сотрудник — специалист) для создания национального потенциала в области анализа данных и управления ими. Основная задача сотрудника на этой должности заключается в подготовке и передаче фактов и аналитических материалов, основанных на данных, а также заключений и рекомендаций в поддержку процесса принятия решений в масштабах всей Миссии в целях достижения большей эффективности в управлении имущественными активами Миссии, в частности в Иракском Курдистане (там же, п. 46 b)). Консультативный комитет отмечает, что, помимо предлагаемого создания должности младшего специалиста по анализу данных (национальный сотрудник — специалист), в текущем предложении по бюджету также предлагается перепрофилировать одну должность помощника по урегулированию претензий (категория полевой службы) в должность специалиста по анализу данных (категория полевой службы) в Секции управления имуществом (см. п. 22 ниже). Кроме того, в предлагаемом бюджете предусмотрено перепрофилирование одной должности младшего специалиста по координации (С-2) в должность младшего специалиста по управлению информацией (С-2) в Отделе поддержки развития с целью уделять первоочередное внимание процессу цифровизации, практике и протоколам в отношении управления информацией и оказания поддержки в реализации инициативы Генерального секретаря в отношении цифровых стратегий (там же, п. 40 а)). **С учетом вышеизложенного Консультативный комитет не убежден в необходимости создания должности младшего специалиста по анализу данных (национальный сотрудник — специалист) в Эрбиле и не рекомендует создавать предлагаемую должность (см. также п. 22 ниже).** Консультативный комитет более подробно рассматривает вопрос о реализации стратегии в области данных и соответствующие кадровые предложения в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год (A/78/7).

Упразднение должностей

18. Предлагается упразднить одну должность административного помощника (местный разряд) во Фронт-офисе Специального представителя Генерального секретаря, поскольку эта должность остается вакантной в течение более двух лет, а предусмотренные в ее отношении функции надлежащим образом

выполняются сотрудниками Фронт-офиса на других должностях (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 33 а)).

Перевод и перепрофилирование должностей

19. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые изменения включают перепрофилирование четырех должностей и перевод шести должностей, предложенных для Отдела поддержки развития. Согласно информации, предоставленной Комитету, эти изменения были связаны с переходом от деятельности гуманитарной направленности к деятельности, ориентированной на развитие, что является свидетельством усилий, направленных на повышение национальной ответственности за долгосрочные решения, принятие мер реагирования в связи с негативными последствиями изменения климата и активизацию усилий, реализуемых совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет надеется, что дополнительная информация об изменении приоритетов деятельности и соответствующих последствиях этого процесса для штатного расписания Миссии будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада (см. пункт 42 ниже).**

20. Предлагается также перепрофилировать должность сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в должность административного помощника (категория полевой службы) в Багдаде в целях усиления поддержки административного потенциала Секции безопасности. Сотрудник на этой должности будет поддерживать внедрение и рационализацию внутренних административных процессов путем внедрения в систему известных передовых методов, включая обзор процессов Секции в области управления временем, документации и утверждения, а также обзор процессов контроля за материально-техническими и бюджетными ресурсами, способствуя своевременному и более эффективному решению административных вопросов (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 33 с) i)). В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в МООНСИ имеется 45 должностей сотрудников личной охраны, из них 40 — в Багдаде. **Консультативный комитет не убежден в необходимости создания в Секции безопасности должности административного помощника (категория полевой службы). Комитет считает, что, прежде чем принимать решение относительно предлагаемого перепрофилирования должности, необходимо вновь провести оценку рисков в сфере безопасности, и поэтому не рекомендует перепрофилировать должность сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в должность административного помощника (категория полевой службы). Консультативный комитет надеется, что информация о результатах проведенной новой оценки рисков для МООНСИ будет включена в следующий бюджет, который будет представлен на рассмотрение.**

21. Предлагается перепрофилировать одну должность младшего специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист) в должность младшего специалиста по общественной информации (национальный сотрудник — специалист) в Багдаде для оказания содействия Отделу поддержки развития и Канцелярии заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в разработке и внедрении руководящих принципов управления платформами социальных сетей и подготовке электронных сообщений на арабском языке, касающихся долгосрочных решений и устойчивого развития. Сотрудник на этой должности будет тесно сотрудничать с Управлением стратегической коммуникации и общественной информации Миссии и с группой по коммуникации страновой группы Организации Объединенных Наций с целью обеспечить скоординированное взаимодействие со средствами массовой информации в вопросах, касающихся долгосрочных

решений, управления водными ресурсами и изменения климата, одновременно наращивая национальный потенциал в области коммуникации по вопросам долгосрочных решений, изменения климата и устойчивого развития (там же, п. 40 с)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя в Миссии и имеется Управление стратегической коммуникации и общественной информации, она не располагает специализированным потенциалом в сфере коммуникации и социальных сетей, когда речь идет о долгосрочных решениях, устойчивом развитии, возвращенцах и негативных последствиях изменения климата для мира и безопасности, — т.е. в областях, требующих специальных языковых навыков. **Консультативный комитет считает, что Управление стратегической коммуникации и общественной информации Миссии, штат которого составляет 19 должностей, должно обладать необходимым потенциалом, в том числе и языковым. Комитет считает, что удовлетворить потребность в более эффективном взаимодействии со средствами массовой информации по вопросам, связанным с развитием, позволит усиление координации между Отделом поддержки развития и Управлением стратегической коммуникации и общественной информации. В связи с этим Консультативный комитет не рекомендует перепрофилировать должность младшего специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист) в должность младшего специалиста по общественной информации (национальный сотрудник — специалист), как это было предложено.**

22. Предлагается перепрофилировать одну должность помощника по урегулированию претензий (категория полевой службы) в должность специалиста по анализу данных (категория полевой службы) в Секции управления имуществом для укрепления кадрового потенциала в области анализа данных и управления ими (там же, п. 46 а)). **Консультативный комитет вновь заявляет о важности наращивания национального потенциала, особенно в связи с учетом переходного этапа в деятельности Миссии. Поэтому Комитет не рекомендует проводить предложенное перепрофилирование, а вместо этого рекомендует перепрофилировать должность помощника по урегулированию претензий (категория полевой службы) в должность специалиста по анализу данных (национальный сотрудник — специалист) (см. также пункт 17 выше).**

Вакантные должности

23. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2023 года имелась в общей сложности 81 вакантная должность (1 Д-1, 2 С-5, 8 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 11 должностей национальных сотрудников — специалистов, 19 должностей категории полевой службы и 29 должностей местного разряда). Согласно информации, предоставленной Комитету, по состоянию на 13 июня 2023 года девять должностей оставались вакантными более двух лет (1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников — специалистов, 5 должностей местного разряда). **Консультативный комитет надеется, что будут предприняты усилия для оперативного заполнения вакантных должностей, в том числе остающихся вакантными в течение длительного времени, и что обновленная информация о вакансиях будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада. Консультативный комитет более подробно рассматривает вопрос о должностях, остающихся вакантными в течение 24 месяцев и более, в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год (A/78/7).**

Показатели доли вакантных должностей

24. В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и показателях доли вакантных должностей на 2022 год, фактических показателях доли вакантных должностей по состоянию на 30 июня 2022 года и средних показателях доли вакантных должностей за январь–июнь 2023 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей для МООНСИ на 2024 год (см. таблицу 3).

Таблица 3
Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2022–2024 годы

	2022 год				2023 год				2024 год			
	Утвер- жденный показатель доли ва- кантных должно- стей (в процен- тах)	Средний показатель доли ва- кантных должно- стей (в процен- тах)	Фактиче- ский показа- тель доли ва- кантных должно- стей по состоя- нию на 31 декабря (в процен- тах)	Предлага- емые должно- сти	Утвер- жденные должно- сти	Должно- сти, запол- ненные по состоянию на 30 июня	Утвер- жденный показатель доли ва- кантных должно- стей (в процен- тах)	Средний по- казатель доли ва- кантных должно- стей, январь–июнь (в процен- тах)	Фактиче- ский пока- затель доли вакантных должно- стей по со- стоянию на 30 июня (в процен- тах)	Предлага- емые должно- сти	Преду- смотрен- ный в бюд- жете пока- затель доли вакантных должно- стей (в процен- тах)	
Международный персонал	293	14,0	13,3	15,7	278	279	237	8,0	14,0	14,7	280	13,3
Национальные сотрудники — специалисты	118	9,0	12,7	8,5	122	122	11	9,0	10,0	9,0	123	9,8
Национальный персонал (мест- ный разряд)	391	4,0	11,3	11,5	371	373	244	7,0	8,0	7,8	272	8,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2	—	—	—	2	2	2	—	—	—	2	—

25. С учетом своих рекомендаций, изложенных выше в пунктах 16, 17 и 20–22, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря в отношении штатного расписания МООНСИ на 2024 год.

3. Оперативные расходы

26. Предлагаемый на 2024 год объем потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов составляет 16 408 100 долл. США, что на 402 100 долл. США, или 2,5 процента, больше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое увеличение обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах на: а) воздушные операции и наземный транспорт в связи с более высокой средней ценой на топливо; б) связь и информационные технологии ввиду запланированной замены аппаратуры связи и информационных технологий с истекшим сроком службы, а также приобретения систем электронной борьбы, установленных на транспортных средствах Организации Объединенных Наций для обеспечения безопасности автоколонн, и с) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с увеличением потребностей в перевозках на основании запланированных закупок (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 28 с)). В таблице 4 приводится представленная Консультативному комитету информация об оперативных

расходах МООНСИ, в том числе об ассигнованиях и расходах на 2022 год, ассигнованиях на 2023 год и расходах до 30 июня 2023 года, а также о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2024 год.

Таблица 4

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы за январь–июнь	Общий объем потребностей	2024 год в сравнении с 2023 годом Увеличение/ уменьшение
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)
Оперативные расходы						
Эксперты	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	136,8	240,6	287,5	96,0	283,7	(3,8)
Официальные поездки	773,0	714,5	1 079,0	467,1	1 014,6	(64,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	3 488,2	4 232,4	6 420,6	2 766,0	5 704,9	(715,7)
Наземный транспорт	535,5	731,0	1 056,5	476,1	1 196,1	139,6
Воздушные операции	3 226,1	3 381,7	3 150,5	2 887,6	3 850,1	699,6
Связь и информационные технологии	2 692,4	2 524,4	2 707,0	1 763,3	2 927,5	220,5
Медицинское обслуживание	324,5	153,9	334,9	139,3	345,2	10,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 022,9	727,1	970,0	510,0	1 086,0	116,0
Всего	13 199,4	12 706,5	16 006,0	9 105,6	16 408,1	402,1

Помещения и объекты инфраструктуры

27. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» составляет 5 704 900 долл. США, что на 715 700 долл. США меньше объема ассигнований на 2023 год. Генеральный секретарь указывает, что это уменьшение обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт из-за отсутствия необходимости в ассигнованиях на переоборудование здания МООНСИ в Кувейте, поскольку, по оценкам, основные расходы, связанные с этим проектом, могут быть адекватно покрыты за счет ресурсов в размере 1,6 млн долл. США, утвержденных в бюджете на 2023 год (см. A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 67 и пп. 30 и 31 ниже). Консультативный комитет отмечает, что предлагаемая сумма на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт в размере 1 248 000 долл. США на 2024 год всего на 986 200 долл. США меньше суммы ассигнований на 2023 год, при том что единовременные расходы на реконструкцию здания в Кувейте составили 1,6 млн долл. США. Комитет также отмечает, что фактические расходы за 2022 год составили всего 291 100 долл. США, а расходы по состоянию на 30 июня 2023 года — 150 400 долл. США. **В этом контексте Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт помещений на 10 процентов (124 800 долл. США).**

Наземный транспорт

28. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Наземный транспорт» составляет 1 196 100 долл. США, что на 139 600 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Увеличение обусловлено главным образом: а) прогнозируемым увеличением потребления 250 600 литров дизельного топлива по более высокой средней цене в размере 1,086 долл. США за литр по сравнению со 113 000 литров по средней цене литра в 0,545 долл. США, заложенной в утвержденный бюджет на 2023 год, и б) расходами на приобретение авторемонтного оборудования для содействия техническому обслуживанию, проводимому в автомастерских, которые частично компенсируются уменьшением потребностей в ресурсах на замену устаревающих автотранспортных средств и изнашивающихся запасных частей (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 69). Согласно информации, представленной Консультативному комитету, сумма расходов в 2022 году в размере 731 000 долл. США отражает перерасход на сумму 195 500 долл. США, обусловленный, в частности, незапланированной заменой двух автомобилей и подъемников для специального оборудования. Сумма ассигнований на 2023 год в размере 1 056 500 долл. США на 521 000 долл. США превышает сумму ассигнований на 2022 год, что объясняется главным образом расходами на замену двух средних бронированных автобусов (A/77/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 69). Комитет отмечает, что потребности в ресурсах на наземный транспорт увеличились: сумма ассигнований в 2022 году составила 535 500 долл. США, а на 2024 год предлагается выделить 1 196 100 долл. США, что обусловлено главным образом приобретением новых транспортных средств или оборудования, а также увеличением сумм, необходимых для приобретения горюче-смазочных материалов как в связи с ростом потребления, так и в связи с повышением цен на топливо. **Консультативный комитет считает, что с учетом последних инвестиций в замену устаревших автомобилей дальнейшее приобретение транспортных средств следует прекратить. Комитет также считает, что предлагаемое увеличение потребления топлива не полностью оправданно, и рекомендует сократить предлагаемое увеличение сметы расходов на наземный транспорт на 50 процентов (69 800 долл. США).** Комитет более подробно рассматривает вопрос о ценах на топливо в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/78/7/Add.1).

Воздушные операции

29. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Воздушные операции» составляет 3 850 100 долл. США, что на 699 600 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Эти ресурсы предусматриваются на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов, налет которых составит порядка 925 часов. Увеличение обусловлено главным образом: а) более высокой средней ценой авиационного топлива в размере 2,270 долл. США за литр по сравнению со средней ценой литра в 1,00 долл. США, заложенной в бюджет на 2023 год, и б) увеличением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с сокращением доли Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену в совместно покрываемых расходах с 25 до 20 процентов на один из самолетов (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, пп. 70 и 71). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в последние годы при заложенном в бюджет количестве летных часов, составляющем 975 часов в год, фактическое количество летных часов было меньше: 417,9 часа в 2020 году, 553,8 часа в 2021 году, 743,5 часа в 2022 году и 401,2 часа по состоянию на 30 июня 2023 года. **Учитывая тенденцию к сокращению фактического количества летных часов по сравнению с заложенным в бюджет, а также меньшее количество предлагаемых летных часов на 2024 год по сравнению с**

2023 годом, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на воздушные операции на 3 процента (115 500 долл. США). Комитет более подробно рассматривает вопрос о ценах на топливо в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/78/7/Add.1).

Проведение фактических расходов не по тем классам, по которым предусмотрены ассигнования на их покрытие в бюджете

30. Согласно информации, предоставленной Консультативному комитету, в 2022 году перерасход в размере 103 800 долл. США по классу расходов «Консультанты» был вызван тем, что расходы, касавшиеся индивидуальных подрядчиков по складскому обслуживанию (заложенные в бюджет по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»), были ошибочно проведены по классу расходов «Консультанты». Аналогичным образом, перерасход средств по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» в размере 744 200 долл. США был частично обусловлен тем, что по этому классу расходов были проведены расходы на услуги по уборке и стирке, которые были предусмотрены в бюджете по классу расходов «Прочие принадлежности, услуги и оборудование». Что касается коммунальных услуг и вывоза мусора, то в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что фактическое снижение расходов в 2022 году было обусловлено, прежде всего, тем, что: а) расходы на общую сумму 147 000 долл. США были непреднамеренно отнесены на счет фонда для возмещения расходов и б) расходы на оплату коммунальных услуг в 2022 году на общую сумму 70 000 долл. США не были приняты к учету из-за несвоевременного получения счетов к оплате. **Консультативный комитет надеется, что будут предприняты дальнейшие усилия с целью обеспечить правильность бюджетирования и учета расходов.**

31. **С учетом своих рекомендаций, изложенных выше в пунктах 27–29, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов МООНСИ на 2024 год.**

D. Прочие вопросы

Восстановление здания Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку в Кувейте

32. Генеральный секретарь напоминает, что в бюджете на 2023 год Генеральная Ассамблея утвердила ресурсы в размере 1 674 200 долл. США на запланированный ремонт здания МООНСИ в Кувейте. На основании последних оценок было решено, что вместо ремонта существующего ветхого комплекса, стоимость которого оценивается в 2,9 млн долл. США (с учетом сметы расходов на 2023 год), а сроки — в 19 месяцев, более экономически эффективным вариантом может стать строительство на территории комплекса нового здания, пригодного для использования по назначению. Ожидается, что сметные расходы на строительство нового здания не превысят объем средств, уже утвержденных в бюджете на 2023 год, что позволит сэкономить 1,2 млн долл. США по сравнению с первоначально составленной сметой расходов на ремонт существующего здания. Ожидается, что сроки строительства нового здания составят 12 месяцев (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, пп. 86–89).

33. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что занимаемое в настоящее время здание является главным административным зданием комплекса «Хейтан», в котором размещается весь персонал Кувейтского объединенного бюро поддержки, МООНСИ, МООНСА, регионального

подразделения по вопросам поведения и дисциплины и регионального ревизионного подразделения Управления служб внутреннего надзора. Здание было предоставлено правительством Кувейта на безвозмездной основе. После завершения строительства новое здание будет по-прежнему предоставлять вышеупомянутым структурам служебные помещения, предназначенные для совместного использования. Размещение других структур Организации Объединенных Наций на территории комплекса не планируется, поскольку в настоящее время все другие структуры Организации Объединенных Наций размещаются в отдельном комплексе. Миссия взаимодействует с правительством Кувейта с целью получить разрешения на начало реализации проекта; последняя встреча состоялась в июне 2023 года. Параллельно Миссия приступила к составлению описания объема работ в рамках подготовки к процессу закупок. Вопрос о дате начала реализации проекта находится на рассмотрении правительства Кувейта. Ожидается, что после сдачи нового здания в эксплуатацию будет достигнута экономия эксплуатационных расходов. Соответственно, ожидаемая экономия еще не заложена в бюджет на 2024 год. **Консультативный комитет надеется, что информация о ходе строительства нового здания, а также об эффективности, связанной с эксплуатацией новых помещений, будет представлена в следующем докладе о бюджете.**

Справедливая географическая представленность

34. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о географической представленности международного персонала Миссии по региональным группам, подготовленная на основе данных о работающих сотрудниках по состоянию на 30 июня 2023 года. Из в общей сложности 238 международных сотрудников 84 представляли государства Азиатско-Тихоокеанского региона, 57 — государства Западной Европы и другие государства, 49 — государства Африки, 31 — государства Восточной Европы, 11 — государства Латинской Америки и Карибского бассейна и 6 — другие государства. **Консультативный комитет надеется, что обновленная информация об усилиях МООНСИ в целях улучшения географической сбалансированности будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте следующего бюджета.** Консультативный комитет более подробно рассматривает вопрос о справедливой географической представленности в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год (A/78/7) и в своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/78/7/Add.1).

Гендерный баланс

35. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что среди всех сотрудников МООНСИ доля женщин составляет 21 процент, а мужчин — 79 процентов. Хотя среди сотрудников на должностях категории специалистов и выше соотношение составляет 31 процент женщин и 69 процентов мужчин, дисбаланс остается более значительным в категориях поддержки и безопасности. Согласно статистике набора персонала за последние два года, из 135 кандидатов были отобраны 43 женщины, что соответствует 31 проценту и является, хоть и незначительным, но шагом вперед. **Консультативный комитет надеется, что МООНСИ активизирует свои усилия в целях достижения гендерного баланса среди персонала и представит обновленную информацию в будущих предлагаемых бюджетах по программам (см. также A/77/7/Add.6, п. 31, A/76/7/Add.6, п. 31, и A/75/7/Add.7, п. 16).** Консультативный комитет более подробно рассматривает вопрос о гендерном балансе в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год (A/78/7) и в

своем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/78/7/Add.1).

Сотрудники по консультированию персонала

36. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия в 2022 году провела анализ, результаты которого показывают, что привлечение услуг консультантов вместо применявшейся ранее практики финансирования должности консультанта персонала уровня С-3 не только эффективно с точки зрения затрат, но и позволяет усилить поддержку, оказываемую Группой по консультированию персонала. Об этом наглядно свидетельствует опыт, накопленный к настоящему времени. Ассигнования на привлечение консультационных услуг на условиях внешнего подряда составят в 2024 году 74 400 долл. США, что по сравнению с чистыми расходами на выплату оклада сотруднику, занимавшему прежнюю должность С-3, в размере 185 500 долл. США обеспечивает ежегодную экономию в размере 111 100 долл. США. Недавно Миссия поделилась с соответствующим подразделением штаб-квартиры информацией о том, как обстояли дела в первый год, когда услуги по консультированию персонала были переданы на внешний подряд. В настоящее время ни одна другая специальная политическая миссия или операция по поддержанию мира не заявила о том, что рассматривает возможность применения такой практики.

Возмещение расходов

37. Генеральный секретарь указывает, что в 2024 году прогнозируется поступление ресурсов в размере 10 485 700 долл. США от ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций, которые будут по-прежнему использоваться для продолжения финансирования шести должностей (двух должностей категории полевой службы и четырех должностей набранных на международной основе добровольцев Организации Объединенных Наций) и для дальнейшей поддержки группы охраны Организации Объединенных Наций, совместного покрытия других расходов и услуг по обеспечению безопасности, использования площадей, услуг по уборке, служб полевого технологического обеспечения, наземного транспорта, медицинского обслуживания, обеспечения топливом и другими предметами снабжения (A/78/6 (Sect. 3)/Add.6, п. 82). В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о взысканных и израсходованных суммах за 2020–2022 годы, которая приводится в таблице 5.

Таблица 5

Возмещение расходов, 2020–2022 годы

(В тыс. долл. США)

Описание	Год		
	2020	2021	2022
Поступления	11 300	12 200	11 800
Расходы	(8 300)	(10 500)	(15 200)
Сальдо	3 000	1 700	(3 400)

38. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь будет систематически включать в будущие предлагаемые бюджеты дезагрегированную информацию о возмещении расходов с указанием услуг, оказанных различным структурам, и соответствующих возмещенных сумм (см. также

[A/77/7/Add.6](#), п. 30, и [A/76/7/Add.6](#), п. 29). Консультативный комитет более подробно рассматривает вопрос о возмещении затрат в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год ([A/78/7](#)).

Сотрудничество с системой координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций

39. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в состав руководства МООНСИ входит заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам, который возглавляет Отдел поддержки развития Миссии и отвечает за координацию усилий по оказанию гуманитарной помощи и обеспечению устойчивого развития с правительством Ирака, международными донорами и страновой группой Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Комитету также сообщили, что наличие должности заместителя Специального представителя, совмещающего выполнение трех функций, позволило активизировать усилия в целях сотрудничества и координации. Координация действий с Канцелярией координатора-резидента и страновой группой Организации Объединенных Наций осуществляется также через пять рабочих групп по решению первоочередных задач (в которых участвует и МООНСИ), контролирующей реализацию Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития в Ираке.

Переходный период и независимый анализ стратегии

40. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, опираясь на директиву Генерального секретаря по планированию для целей проработки последовательных и согласованных переходных процессов в Организации Объединенных Наций на 2019 год и комплексный график мероприятий Миссии на переходный период, МООНСИ разработала стратегию на переходный период, которой она сможет руководствоваться в целях планирования наиболее эффективного использования сравнительных преимуществ подразделений Организации Объединенных Наций в случае, если Совет Безопасности санкционирует сокращение, уход или реконфигурацию присутствия Миссии. Комитету также сообщили, что в конце 2021 года правительством Ирака был издан национальный план по вопросам внутреннего перемещения и была начата реализация Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития в Ираке. С тех пор гуманитарное сообщество в Ираке сосредоточило внимание на том, чтобы совместными усилиями обеспечить передачу функций и сократить масштабы принимаемых коллективных международных мер гуманитарного реагирования в Ираке. Акцент смещается в сторону долгосрочных решений, устойчивого развития и устранения негативных последствий изменения климата, а также повышения национальной ответственности за удовлетворение сохраняющихся гуманитарных потребностей. Миссия в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций оказывает правительству поддержку в создании и обеспечении эффективного использования механизмов координации на уровне мухафаз и на национальном уровне, а также в том, чтобы все в большей степени возлагать ответственность за поиск долгосрочных решений и координацию на национальных партнеров.

41. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что заместитель премьер-министра и министр иностранных дел Ирака в письме от 18 мая 2023 года на имя Генерального секретаря ([S/2023/359](#), приложение) просил продлить мандат Миссии до 31 мая 2024 года и выразил желание правительства осуществить независимую оценку в отношении деятельности и

будущего Миссии, результаты которой могут привести к ограничению мандата в сферах, указанных правительством Ирака. 30 мая 2023 года Совет Безопасности единогласно принял резолюцию [2682 \(2023\)](#), которой мандат МООНСИ продлевается до 31 мая 2024 года. В пункте 3 резолюции Генеральному секретарю предлагается провести в соответствии с передовой практикой и представить Совету Безопасности не позднее чем 31 марта 2024 года независимый стратегический обзор МООНСИ, в том числе провести оценку нынешних угроз миру и безопасности Ирака и оценку того, насколько задачи и приоритетные направления деятельности МООНСИ сохраняют свою актуальность, а также вынести рекомендации по оптимизации ее мандата, структуры и штатного расписания в целях оказания поддержки правительству Ирака в решении проблем мира и безопасности. Совет также просил Генерального секретаря провести дальнейшую оценку путей оказания поддержки правительству Ирака в укреплении эффективного регионального сотрудничества по вопросам, перечисленным в пункте 2 b) iv) резолюции. Комитету также сообщили, что Секретариат в консультации с МООНСИ начал подготовку к созданию группы независимых экспертов для проведения независимого стратегического обзора в соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции [2682 \(2023\)](#). По состоянию на 30 июня 2023 года состав экспертов для проведения независимого стратегического обзора еще не был определен.

42. Консультативный комитет отмечает, что Миссия в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций оказывает поддержку принимающей стране в осуществлении перехода от деятельности гуманитарной направленности к деятельности, ориентированной на развитие, и надеется, что обновленная информация по этому вопросу будет включена в следующий доклад. Комитет также надеется, что в предлагаемом бюджете МООНСИ на 2025 год будут отражены результаты независимого стратегического обзора и любые последствия для стратегии перехода, а также последствия для Кувейтского объединенного бюро поддержки. Комитет более подробно обсуждает вопрос о Кувейтском объединенном бюро поддержки в контексте обзора глобальной архитектуры поддержки и высказывает дополнительные замечания относительно независимого стратегического обзора в главе I своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год ([A/78/7](#)), а замечания, касающиеся переходных процессов, — в своем докладе о смете расходов на специальные политические миссии ([A/78/7/Add.1](#)).