



Генеральная Ассамблея

Семьдесят седьмая сессия

Официальные отчеты

Distr.: General
23 December 2022
Russian
Original: English

Пятый комитет

Краткий отчет о 15-м заседании,

состоявшемся в Центральном учреждении, Нью-Йорк, во вторник, 15 ноября 2022 года, в 10 ч 00 мин

Председатель: Г-н Мнгуни (заместитель Председателя) (Южная Африка)

*Председатель Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам:* г-н Чуасото

Содержание

Пункт 138 повестки дня: Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год
(*продолжение*)

Строительство и управление имуществом (*продолжение*)

Пункт 118 повестки дня: Назначения для заполнения вакансий во
вспомогательных органах и другие назначения (*продолжение*)

e) Назначение членов Независимого консультативного комитета по ревизии
(*продолжение*)

Пункт 145 повестки дня: Общая система Организации Объединенных Наций
(*продолжение*)

В настоящий отчет могут вноситься исправления.

Исправления должны направляться в кратчайшие возможные сроки за подписью одного
из членов соответствующей делегации на имя начальника Секции управления
документооборотом (dms@un.org) и должны быть внесены в экземпляр отчета.

Отчеты с внесенными в них исправлениями будут переизданы в электронной форме и
размещены в Системе официальной документации Организации Объединенных Наций
(<http://documents.un.org>).



В отсутствие г-на Криделка (Бельгия) место Председателя занимает заместитель Председателя г-н Мнгуни (Южная Африка).

Заседание открывается в 10 ч 10 мин.

Пункт 138 повестки дня: Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год (продолжение)

Строительство и управление имуществом (продолжение) (A/77/7/Add.12, A/77/7/Add.13, A/77/7/Add.14, A/77/94, A/77/330, A/77/349, A/77/349/Corr.1 и A/77/492)

1. **Г-н Хамзауи** (Отдел по планированию программ и бюджету), представляя доклад Генерального секретаря о проекте повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана в Бангкоке (A/77/330), говорит, что в докладе содержится обновленная информация о ходе реализации проекта со времени публикации предыдущего доклада Генерального секретаря по этому вопросу (A/76/313), в частности в отношении присуждения контракта на выполнение основных строительных работ, управления изменениями и обеспечения готовности к работе, переезда сотрудников во внутриобъектовые подменные помещения и начала основных строительных работ.

2. Несмотря на предыдущие проблемы, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) успешно завершила торги по всем ключевым контрактам и приступила к строительным работам в конце 2021 года. Эти работы продвигаются успешно, и ожидается, что проект будет завершен к концу 2023 года, как и было первоначально запланировано, и в рамках бюджета, утвержденная максимальная стоимость которого составляет в общей сложности 40 млн долл. США. В пункте 95 доклада (A/77/330) изложены меры, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее.

3. Представляя доклад Генерального секретаря о ходе работ по замене офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (A/77/349 и A/77/349/Corr.1), он говорит, что в докладе содержится информация о ходе работ по трем основным компонентам проекта с момента публикации предыдущего доклада Генерального секретаря по этому вопросу (A/76/330). Этими компонентами являются: проведение на начальном этапе работ по перепрофилированию и улучшению использования здания издательских служб и строительство пристройки, в которой будут размещаться

все оперативные подразделения Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби; реализация стратегий гибкого использования рабочих мест во всех оставшихся помещениях комплекса Гигири в целях повышения эффективности использования имеющихся площадей; и строительство новых зданий для замены полностью обветшавших офисных корпусов А–J, которое находится на стадии проектирования.

4. Обновленный график реализации был представлен в докладе (A/77/349). Ожидается, что строительство закончится в 2024 году, а мероприятия по завершению проекта продлятся до конца 2025 года. Вероятность завершения проекта в рамках утвержденной максимальной стоимости проекта в размере 66,2 млн долл. США возросла до 66 процентов, что на 19 процентных пунктов выше, чем в 2021 году. В пункте 84 доклада (A/77/349) изложены меры, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее.

5. Представляя девятый ежегодный доклад Генерального секретаря о ходе осуществления стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (A/77/492), он говорит, что в докладе содержится обновленная информация о ходе работы в отчетный период и о смете расходов и графике работ. Несмотря на трудности, созданные пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), геополитическую нестабильность и глобальную экономическую неопределенность, был достигнут значительный прогресс в выполнении строительных и ремонтных работ. В частности, сложный и интенсивный процесс закупок для работ по реконструкции здания Е был успешно завершен в рамках выделенного бюджета, а строительство здания Н было в основном завершено в октябре 2021 года. В своем докладе Генеральный секретарь отметил, что завершение работ ожидается к декабрю 2024 года и что общее прогнозируемое финансовое положение проекта улучшилось примерно на 38,5 млн швейцарских франков с момента издания предыдущего доклада о ходе осуществления стратегического плана (A/76/350), а вероятность завершения проекта в рамках бюджета возросла с 16 процентов в прошлом году до 53 процентов.

6. Однако после публикации нынешнего доклада Генерального секретаря (A/77/492) подрядчик, отвечающий за ремонт исторического здания, представил пересмотренный сметный график работ, в котором указывалось, что задержка в завершении ремонтных работ составит шесть месяцев, что повлияет на общий график реализации проекта. Пересмотр графика работ обусловлен главным образом

нарушениями в цепочке поставок, нехваткой местной рабочей силы, а также недавним выявлением дополнительных требований к изменениям и соответствующими процессами управления изменениями. Вместе с тем не предполагается, что предлагаемое сокращение утвержденного объема работ по проекту будет необходимо для обеспечения того, чтобы он остался в рамках утвержденного бюджета. Группа по стратегическому плану сохранения наследия представит более подробную информацию по этому вопросу в ходе неофициальных консультаций. В пункте 119 доклада (A/77/492) изложены меры, которые рекомендуются принять Генеральной Ассамблее.

7. **Г-жа Монастиерио Гальвес** (Председатель Комитета по ревизионным операциям Комиссии ревизоров), представляя доклад Комиссии ревизоров о стратегическом плане сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве, препровожденный Генеральной Ассамблее запиской Генерального секретаря (A/77/94), говорит, что стратегический план сохранения наследия предусматривает ремонт комплекса Дворца Наций и строительство нового здания в целях удовлетворения потребностей Организации и усиления охраны здоровья, повышения безопасности и улучшения условий труда. Строительство нового здания было завершено в октябре 2021 года, и в настоящее время оно используется, а на момент последней поездки Комиссии ревизоров в феврале 2022 года ремонт комплекса Дворца Наций продолжался. В своих докладах независимая фирма по управлению рисками, привлеченная для реализации проекта, отметила, что вероятность завершения проекта в рамках бюджета сократилась почти неуклонно с 66 процентов в августе 2018 года до 2 процентов в январе 2021 года, но затем несколько возросла до 20 процентов к декабрю 2021 года. Вместе с тем Комиссия считает, что без дальнейших улучшений тенденция к повышению может оказаться неустойчивой.

8. Завершение основных строительных работ представляет собой этап, на котором все работы либо их соответствующие участки или части завершены, за исключением незначительных упущений или мелких дефектов, которые указываются в перечне недоделок. Руководству следует обеспечить, чтобы работы, связанные с перечнем недоделок по стратегическому плану сохранения наследия, были выполнены в самые короткие сроки, и осуществлять строгий контроль за деятельностью подрядчика по эксплуатации и техническому обслуживанию.

9. В июне 2014 года вступил в силу бюллетень Генерального секретаря о занятости сотрудников с инвалидностью и обеспечении доступной среды для

них в Секретариате Организации Объединенных Наций (ST/SGB/2014/3). Комиссия провела оценку соответствия нового здания международным стандартам, особенно стандарту 21542 Международной организации по стандартизации («Строительство зданий — Доступность и удобство использования построенной среды»), и выявила некоторые проблемы, которые необходимо решить.

10. Помимо осуществления стратегического плана сохранения наследия Комиссия рассмотрела подход к управлению процессом реализации выгод по проекту. Для обеспечения более эффективного технического обслуживания зданий руководство должно отслеживать эксплуатационные расходы, связанные с проектом, начиная с нового здания и далее по каждому реконструируемому зданию после завершения его реконструкции.

11. Информационное моделирование зданий предполагает углубленное использование компьютерных технологий при проектировании, инжиниринге, строительстве и эксплуатации построенных объектов и сооружений. Если данные из таких моделей не в полном объеме перенесены в системы управления объектами, последующий ввод данных в эти системы потребует огромных усилий, что также может повлечь дополнительные расходы. Поэтому руководству следует как можно скорее начать необходимые испытания импорта данных.

12. В запросах на получение информации по проектам строительства подрядчики просят уточнить определенный аспект проекта, включая проектные планы, чертежи, спецификации, условия строительной площадки и договоренности. В ежемесячных отчетах о ходе работ по реставрации исторического здания говорится, что в январе 2022 года поступило в общей сложности 797 запросов на информацию и 27 утвержденных и рассматриваемых проектных вариантов. Руководству следует улучшить надзор за работой фирмы по оказанию проектных услуг и ее процедурами контроля качества.

13. Процедура закупки работ, связанных со зданием E, началась значительно позже запланированного срока в 2020 году, и Комиссия усматривает риск дальнейших задержек в рамках этой процедуры. Руководству следует проверить, являются ли внутренние процессы, касающиеся кадровых ресурсов и коммуникации, для оставшейся части процедуры закупок и этапа работ по подготовке к строительству достаточными и своевременными, чтобы избежать дальнейших задержек.

14. Из 43 рекомендаций, вынесенных в предыдущих докладах Комиссии о стратегическом плане

сохранения наследия, 39, или 91 процент, были выполнены. В своем нынешнем докладе Комиссия внесла 22 рекомендации.

15. **Г-н Чуасото** (заместитель Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), представляя доклад Консультативного комитета по проекту повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана в Бангкоке ([A/77/7/Add.12](#)), говорит, что Консультативный комитет отмечает, что процесс привлечения заявок по всем основным контрактам, включая заключение договора о выполнении общестроительных работ в соответствии с пересмотренной стратегией многоступенчатого процесса закупок, завершен, и выражает надежду, что дополнительная информация об уроках, извлеченных из этого процесса, будет включена в следующий доклад о ходе работы.

16. Консультативный комитет отмечает усилия Генерального секретаря по объединению объема поставок офисной мебели для ЭСКАТО и Экономической комиссии для Африки (ЭКА) в рамках единых торгов в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба и надеется, что опыт, накопленный в ходе этой работы, будет задокументирован для возможного применения в других строительных проектах Организации Объединенных Наций. Несмотря на повышение вероятности завершения проекта в рамках утвержденного бюджета и без дополнительных мер по смягчению последствий, вероятность такого результата остается низкой, даже по мере продвижения проекта к завершению. Консультативный комитет рекомендует постоянно отслеживать проектные риски с целью обеспечить осуществление проекта, не выходя за рамки объема работ, бюджета и сроков, утвержденных Генеральной Ассамблеей.

17. Консультативный комитет рекомендует продолжать активно контролировать изменения, вносимые по требованию заказчика, и вновь заявляет, что любые дополнительные расходы по проекту, которые возникают в результате изменений, инициированных арендаторами на позднем этапе, и которые могут привести к возникновению претензий, должны нести соответствующие арендаторы, а не ЭСКАТО. Консультативный комитет также повторяет рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в следующих докладах о ходе осуществления проекта сообщать о формализованных механизмах внесения изменений арендаторами на позднем этапе, включая финансовую отчетность.

18. Консультативный комитет рекомендует просить Генерального секретаря представить дополнительную информацию о предлагаемом подходе к проведению приемо-сдаточных работ в рамках деятельности Административного отдела ЭСКАТО после завершения проекта и обеспечить, чтобы дополнительные потребности в ресурсах по разделу 19 «Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе» предлагаемого бюджета по программам на 2024 год не возникло.

19. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на 2023 год 10 902 400 долл. США, включая 556 500 долл. США по разделу 19 «Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе» и 10 345 900 долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» предлагаемого бюджета по программам на 2023 год, за счет средств резервного фонда. Консультативный комитет выражает признательность принимающей стране за постоянную поддержку ЭСКАТО и выражает надежду, что Генеральный секретарь продолжит взаимодействие с этой страной и другими государствами-членами для обеспечения своевременного завершения проекта.

20. Представляя доклад Консультативного комитета о ходе работ по замене офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби ([A/77/7/Add.14](#)), он говорит, что Консультативный комитет отмечает, что уточнения, внесенные в генеральный план проекта, легли в основу объема работ по проекту, его стоимости и стратегии осуществления и что новая пристройка, которая является частью компонента начальных работ, была возведена на месте, на котором ранее был корпус J. Консультативный комитет также отмечает, что офисные корпуса А–J останутся функциональными во избежание необходимости в дополнительных подменных помещениях и что новая пристройка также будет использоваться в качестве подменного помещения в следующие два года для содействия перемещениям подразделений, необходимым для завершения проекта по замене офисных корпусов А–J. Поэтому Консультативный комитет надеется на представление информации относительно фактической стоимости проекта, плана преобразовать территорию, занимаемую в настоящее время корпусами А–I, в экологический парк и планируемого использования подменного помещения, включая возможные финансовые последствия любого дополнительного подменного помещения.

21. Несмотря на определенную степень координации в области управления и уделение в генеральном плане повышенного внимания проекту строительства центра конференционного обслуживания, между проектом строительства корпусов А–J и проектом строительства центра конференционного обслуживания нет общей административной или оперативной поддержки. Консультативный комитет надеется, что будет представлена дополнительная информация о потенциальной эффективности, которая может быть достигнута за счет усиления координации между двумя проектами, и подчеркивает важность тесной координации между Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби и Секретариатом в Нью-Йорке для обеспечения надлежащего управления осуществлением проекта и надлежащего надзора за его осуществлением во всех его аспектах.

22. Что касается графика осуществления проекта, то согласно оценке работы по трем компонентам проекта, касающегося офисных корпусов А–J, идут по плану и должны быть завершены к концу 2024 года. Что касается компонента работ начального этапа, который предусматривает завершение строительства пристройки в августе 2022 года, то Консультативный комитет отмечает, что второй этап перепрофилирования здания издательских служб планировалось завершить 31 декабря 2022 года, то есть на три месяца позже, чем указано в предыдущем докладе Генерального секретаря (A/76/330), и надеется, что Генеральной Ассамблее будет представлена обновленная информация о последствиях такого отставания, в том числе для ресурсов.

23. Учитывая увеличение вероятности завершения проекта в пределах сметных ресурсов с 47 процентов в 2021 году до 66 процентов в 2022 году, а также активные меры по управлению рисками, принятые группой управления проектом Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, Консультативный комитет отмечает риск, связанный с внесением изменений по требованию заказчика, и надеется, что Генеральный секретарь будет внимательно отслеживать риски по проекту и заботиться об их снижении, чтобы обеспечить осуществление проекта в соответствии с объемом работ, бюджетом и сроками, утвержденными Генеральной Ассамблеей.

24. Консультативный комитет отмечает, что место, на котором Секретариат планировал построить четыре новых офисных корпуса, сможет вместить два дополнительных офисных корпуса для использования Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН), что позволит обеспечить размещение

корпусов на одной площадке и больше возможностей для экономии средств за счет эффекта масштаба. УВКБ ООН будет нести ответственность за все расходы, связанные с проектированием двух дополнительных корпусов, включая расходы, возникшие на предыдущих этапах проектных работ, и все сопутствующие расходы, а Секретариат не будет нести никакой ответственности в течение всего срока эксплуатации новых зданий УВКБ ООН. Консультативный комитет считает, что планируемые здания УВКБ ООН могут принести пользу обоим проектам Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, поскольку они могут способствовать повышению эффективности, в том числе при выполнении требований физической безопасности, и надеется, что будет представлена обновленная информация о меморандуме о договоренности относительно этих зданий, который будет заключен между Отделением и УВКБ ООН.

25. По вопросу кадровых ресурсов Консультативный комитет отмечает, что ряд должностей, включая должности руководителя проекта (С-5) и инженера по общестроительным работам и конструкциям (С-3), являются вакантными. Хотя Консультативный комитет не возражает против предлагаемой должности сотрудника по вопросам охраны и безопасности (С-3), он придает большое значение координации оказания услуг, которую он рассматривает дополнительно в своем докладе о решении проблемы ухудшения состояния и ограниченности возможностей центра конференционного обслуживания в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (A/77/7/Add.15).

26. Что касается вопросов экологии и устойчивости, то в течение следующих двух лет пристройка будет использоваться в качестве подменного помещения для содействия реализации компонента стратегий гибкого использования рабочих мест и компонента нового здания. Подтвердить, смогла ли пристройка стать зданием с нулевым энергетическим балансом, можно будет только после того, как в конце 2024 года пристройка будет полностью переведена на выполнение оперативных и материально-технических функций. Поэтому Консультативный комитет с нетерпением ожидает постоянно обновляемые данные о годовом объеме энергии, которая будет производиться, потребляться и перераспределяться фотоэлектрическими панелями, установленными на здании, а также дополнительную информацию об использовании устойчивых технологий в рамках всех трех компонентов проекта.

27. Проектом должны быть предусмотрены материалы местного происхождения и производства, а

также местные трудовые ресурсы и опыт. Отмечая, что процесс закупки строительных услуг будет осуществляться в форме традиционного объявления о принятии предложений, а не многоэтапного объявления о принятии предложений, Консультативный комитет просит предоставить Генеральной Ассамблее дополнительную информацию об этом процессе и, в частности, о его преимуществах и недостатках.

28. Что касается предлагаемых ресурсов для проекта, то Консультативный комитет рекомендует Ассамблее ассигновать 13 196 200 долл. США, в том числе сумму в размере 1 214 800 долл. США по разделу 29G «Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби»; сумму в размере 11 748 100 по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»; и сумму в размере 233 300 долл. США по разделу 34 «Охрана и безопасность» предлагаемого бюджета по программам на 2023 год, подлежащую выделению из средств резервного фонда. Консультативный комитет выражает признательность принимающей стране за постоянную поддержку Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в целях обеспечения успеха проекта и призывает Генерального секретаря продолжать привлекать добровольные взносы, в том числе взносы натурой, и другие формы поддержки проекта со стороны других государств-членов.

29. Представляя доклад Консультативного комитета о ходе осуществления стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (A/77/7/Add.13), он говорит, что Консультативный комитет принимает к сведению рекомендации Комиссии ревизоров, в том числе относительно возможностей доступа и внесения изменений в первоначально запланированный объем работ. Консультативный комитет надеется, что рекомендации Комиссии будут выполнены полностью и быстро и что в следующем докладе Генерального секретаря о ходе осуществления проекта будет представлена обновленная информация по этому вопросу.

30. В своем докладе о ходе осуществления стратегического плана сохранения наследия (A/77/492) Генеральный секретарь представляет обновленную информацию о ходе осуществления мероприятий по проекту, а также о графике реализации проекта, рисках и расходах. Консультативный комитет приветствует достигнутый прогресс, отмечая при этом отставание от графика на один месяц и вероятность того, что полный утвержденный базовый объем мероприятий по проекту может быть не выполнен в

рамках утвержденного бюджета. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать инициативно вести работу по отслеживанию и снижению всех рисков для проекта и обеспечить осуществление проекта, не выходя за рамки объема работ, бюджета и сроков, утвержденных Ассамблеей.

31. После завершения подготовки своего доклада (A/77/7/Add.13) Консультативный комитет был проинформирован Контролером о том, что в результате ухудшения экономической конъюнктуры, нарушения цепочки поставок, ограниченного предложения местной рабочей силы, требований относительно изменений и соответствующих процессов управления изменениями произойдет дополнительная задержка ремонтных работ в комплексе исторических зданий на срок до шести месяцев, что, в свою очередь, приведет к задержкам в выполнении ремонтных работ в здании E и общего графика проекта. Согласно последнему финансовому прогнозу, расходы превысят уровень утвержденного бюджета примерно на 1,3 процента. Контролер отметил, что, хотя в настоящее время не предполагается, что потребуются предлагаемое сокращение утвержденного объема работ по проекту, Генеральный секретарь может, при необходимости и в целях снижения риска перерасхода средств, включить такие предложения в будущие доклады для рассмотрения Генеральной Ассамблеей.

32. Консультативный комитет отмечает, что пересмотренный целевой показатель сокращения энергопотребления составляет 11,5 процента по сравнению с первоначальным показателем в 25 процентов, и призывает Генерального секретаря продолжать его усилия по обеспечению более низкого уровня энергопотребления ввиду потенциального роста цен на энергоносители. Консультативный комитет также надеется, что более подробная информация об установке технологий удаленного синхронного перевода и гибридных заседаний и о соответствующих расходах, а также об извлеченных из пандемии уроках будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада Генерального секретаря (A/77/492) и включена в его следующий доклад о ходе работы.

33. Консультативный комитет считает, что введение схемы начисления взносов и валюты ассигнований и взносов, а также учреждение многолетнего специального счета для стратегического плана сохранения наследия являются вопросами политики, решение по которым должна принимать Генеральная Ассамблея. Консультативный комитет ранее счел целесообразным изложенное в восьмом ежегодном

докладе Генерального секретаря о ходе осуществления стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (A/76/350) предложение о проведении консультативной работы в целях содействия обновлению стратегии оценки стоимости и рекомендовал покрыть предлагаемые соответствующие потребности в ресурсах в размере 55 800 долл. США за счет увеличения доходов от аренды, полученных в результате размещения дополнительных структур на территории комплекса Дворца Наций в период, охватываемый восьмым ежегодным докладом о ходе осуществления плана. Однако Консультативный комитет не в полной мере убежден в обоснованности предлагаемого увеличения потребностей в ресурсах в размере 75 000 долл. США на 2023 год и поэтому рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить на 2023 год потребности в ресурсах в размере 55 800 долл. США, ранее предложенные для проведения в 2022 году консультаций по оценке стоимости, и соответствующее сокращение общего объема сметных поступлений по разделу 2 сметы поступлений «Общие поступления». Консультативный комитет выражает признательность правительству Швейцарии за поддержку стратегического плана сохранения наследия с момента его принятия, а также другим государствам-членам за их вклад в осуществление проекта.

34. **Г-н Дуррани** (Пакистан), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что Группа признательна принимающим странам ЭСКАТО и отделениям Организации Объединенных Наций в Найроби и Женеве за их постоянную поддержку в реализации строительных проектов, осуществляемых на территории этих организаций.

35. В течение прошедших 75 лет ЭСКАТО является наиболее представительным межправительственным механизмом в Азиатско-Тихоокеанском регионе, поддерживая усилия стран по достижению всеохватного, стабильного и устойчивого восстановления и возобновлению прогресса в достижении целей в области устойчивого развития. Поэтому решающее значение имеет успешное и своевременное завершение проекта повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования. Группа приветствует тот факт, что основные строительные работы начались в ноябре 2021 года и что проект успешно продвигается и, по прогнозам, будет завершен в 2023 году.

36. Постоянное взаимодействие между ЭСКАТО и принимающей страной позволило использовать местный опыт и технические знания в поддержку проекта. Приветствуется использование местных

материалов и строительных технологий, так как это способствует оптимизации расходов и позволяет ЭСКАТО лучше управлять риском перебоев в глобальной цепочке поставок в результате пандемии. Группа также приветствует регулярные консультации, проводимые между ЭСКАТО и заинтересованными сторонами проекта с целью сбора замечаний и комментариев об оперативных потребностях в рамках мероприятий по планированию и проектированию. Эти консультации позволили снизить риск последующих изменений на более позднем этапе, которые могут привести к дополнительным издержкам в ходе строительства.

37. Эффективное управление проектом, надзор, экономическая эффективность, транспарентность и подотчетность важны для обеспечения осуществления проекта в рамках утвержденного бюджета и графика. Группа признает усилия группы управления проектом и призывает ее продолжать тесное взаимодействие со Службой по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе. Группа также надеется на своевременное принятие соответствующих мер по снижению рисков и полное выполнение рекомендаций Управления служб внутреннего надзора (УСВН).

38. Группа придает большое значение ходу работ по замене офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, переоценить особую роль которого в глобальной системе Организации Объединенных Наций невозможно. В Отделении, являющемся единственным местом расположения штаб-квартиры Организации Объединенных Наций на глобальном Юге, тысячи национальных и международных сотрудников Организации Объединенных Наций ежедневно занимаются продвижением целей и ценностей Организации в регионе и во всем мире, иногда в очень сложной офисной обстановке.

39. С удовлетворением отмечая, что работы по всем трем компонентам проекта по замене офисных корпусов А–J должны быть выполнены к концу 2024 года согласно общему утвержденному графику, Группа обеспокоена задержками в реализации компонента стратегий гибкого использования рабочих мест и компонента строительства нового здания. Генеральному секретарю следует приложить все усилия для сокращения задержек, связанных с процессом закупок и этапом планирования строительства. Группа также приветствует усилия группы управления проектом, направленные на то, чтобы внимательно отслеживать и снижать риски по проекту, в целях обеспечения осуществления проекта в рамках утвержденных объема работ, бюджета и сроков.

40. Эффективный надзор и координация в процессе управления проектом крайне важны для обеспечения завершения проекта в установленные сроки и в рамках бюджета. Группа приветствует работу по координации и надзору, проводимую Службой по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе в Центральных учреждениях, включая постоянные консультации Службы с группой управления проектом и регулярные поездки в места осуществления проекта для оценки прогресса. Группа также отмечает регулярные количественные оценки, проводимые с целью пересмотра реестра рисков по проекту и вынесения рекомендаций по вопросам управления проектными рисками. Она с удовлетворением отмечает результаты оценки, проведенной в июне 2022 года, которые свидетельствуют о неуклонном росте вероятности завершения проекта в пределах сметной стоимости в 66,2 млн долл. США — с 27 процентов в 2019 году до 47 процентов в 2021 году и до 66 процентов в 2022 году.

41. Группа приветствует девятый ежегодный доклад Генерального секретаря о ходе осуществления стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (A/77/492) и добровольные финансовые взносы, внесенные правительством Китая и другими странами на цели осуществления этого проекта. Генеральному секретарю следует призвать другие государства-члены вносить взносы на этот проект, включая взносы, которые будут использоваться для сокращения начисленных взносов государств-членов на этот проект.

42. Группа отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении основных мероприятий по проекту, включая завершение строительства нового постоянного здания Н, временного конференционного корпуса, подготовительного этапа реконструкции основных исторических зданий 1930-х и 1950-х годов и процесса закупок по контрактам в отношении здания Е. Группа также отмечает, что благодаря проведению мероприятий по оптимизации стоимости и результатам процесса закупок по контрактам в отношении здания Е общее прогнозируемое финансовое положение проекта улучшилось. Как указано в докладе Генерального секретаря (A/77/492), согласно текущему прогнозу, расходы превысят уровень бюджета менее чем на 1 процент, а вероятность того, что проект будет завершен в рамках утвержденного бюджета, возросла с 16 процентов в прошлом году до 53 процентов.

43. Поэтому для обеспечения своевременного завершения проекта в пределах утвержденных объема работ, сроков и бюджета крайне важны тщательный

мониторинг, строгое управление проектом, эффективные механизмы внутреннего контроля и всеобъемлющие меры по уменьшению рисков. Группа отмечает, что в докладе Комиссии ревизоров о стратегическом плане сохранения наследия, препровожденном Генеральной Ассамблее запиской Генерального секретаря (A/77/94), Комиссия вынесла 22 рекомендации, которые находятся в стадии выполнения. В целях содействия реорганизации рабочих процессов необходимо выполнить все утвержденные рекомендации Комиссии. Группа с удовлетворением отмечает, что 91 процент рекомендаций, вынесенных в предыдущих докладах Комиссии о ревизии, выполнен.

44. Учитывая масштаб и сложность проекта, Группа обеспокоена отсутствием решения по схеме выделения ассигнований по нему. Группа поддерживает изложенную в последних докладах Генерального секретаря по этому вопросу его рекомендацию о том, что в качестве схемы выделения ассигнований по проекту будет установлено единовременное авансовое выделение ассигнований и сочетание единовременного и многолетнего начисления взносов.

45. Хотя Группа высоко оценивает достоинства стратегии валоризации, она повторяет, что поступления от валоризации не связаны с характером проекта строительства. Кроме того, общие суммы, которые реально можно было бы получить в результате осуществления стратегии валоризации, скорее всего, сократятся в краткосрочной и среднесрочной перспективе в связи с отзывом предложения Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве о заключении с Фондом для города музыки в Женеве и кантоном Женева соглашения о 90-летней аренде с правами на застройку земель виллы и парка «Фёйантин».

46. **Г-жа Хо** (Сингапур), выступая от имени Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН), говорит, что региональные комиссии, крупнейшей из которых является ЭСКАТО, позволяют реализовать согласованные на международном уровне цели в области развития. ЭСКАТО оказывает техническую помощь и поддержку в наращивании потенциала в области экономического и социального развития своим 53 государствам-членам и 9 ассоциированным членам в Азиатско-Тихоокеанском регионе. АСЕАН поддерживает ЭСКАТО и ее Исполнительного секретаря и высоко оценивает постоянные усилия Таиланда, принимающей страны, по содействию деятельности ЭСКАТО. Для обеспечения продолжения этой деятельности ЭСКАТО должна иметь безопасные, приемлемые и доступные помещения.

47. Для своевременного завершения проекта в рамках бюджета важное значение имеют надлежащее управление, эффективный надзор, транспарентность и подотчетность. АСЕАН с удовлетворением отмечает, что, как указано в представленном в июне 2022 года докладе о внутренней ревизии УСВН по проекту повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования, результатом значительной оптимизации стоимости исполнения проекта стала экономия средств в размере 10,9 млн долл. США за счет снижения цен по контрактам без ущерба для объема или качества работ. Более того, использование подменных помещений на территории комплекса не только способствовало снижению расходов, но и позволило сотрудникам ЭСКАТО разработать более динамичные и новаторские методы работы. Группе по проекту следует продолжать использовать такие новаторские методы. АСЕАН отмечает усилия ЭСКАТО по управлению рисками по проекту и призывает своевременно разрабатывать и принимать соответствующие меры по снижению рисков.

48. Высокой оценки заслуживают стратегии экологического менеджмента ЭСКАТО, и АСЕАН с удовлетворением отмечает, что прогнозируемое снижение годового потребления энергии после завершения проекта составляет 27 процентов, что выше целевого показателя в 16–18 процентов. АСЕАН также высоко оценивает неизменную приверженность ЭСКАТО снижению своего углеродного следа.

49. В проекте должны использоваться местные знания, материалы, технологии и собственный потенциал. Поэтому АСЕАН приветствует усилия ЭСКАТО по сохранению взаимодействия с принимающей страной, в том числе путем использования местного аспиранта, обладающего инженерно-техническими экспертными знаниями, в качестве добровольца Организации Объединенных Наций и использования услуг местной проектной фирмы в дополнение к услугам ведущей проектной фирмы, что является более эффективным с точки зрения затрат решением. Помимо экономии средств, эти инициативы позволили ЭСКАТО использовать местные экспертные знания, а местным жителям — приобрести ценный опыт участия в крупном проекте капитального строительства Организации Объединенных Наций.

50. АСЕАН приветствует содержащиеся в докладе Генерального секретаря (A/77/492) заверения в том, что проект успешно осуществляется и что строительные работы по-прежнему предполагается завершить в 2023 году в пределах утвержденной ранее максимальной общей стоимости. АСЕАН

приветствует меры, принятые для уменьшения затрат, включая тесное сотрудничество между ЭСКАТО и Столичной администрацией Бангкока в разработке эффективного плана реагирования на COVID-19, что позволило своевременно начать основные строительные работы в конце 2021 года. АСЕАН твердо поддерживает осуществление других проектов капитального строительства Организации Объединенных Наций, таких как проекты, осуществляемые в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, ЭКА и Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна.

51. **Г-н Анномухиша** (Уганда), выступая от имени Группы африканских государств, говорит, что Группа признательна правительству Кении за его постоянную поддержку Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, которое является штаб-квартирой Организации Объединенных Наций в Африке и одним из четырех мест расположения штаб-квартиры Организации. Многие учреждения Организации Объединенных Наций имеют присутствие в Отделении, которое является штаб-квартирой Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат). Группа надеется, что Генеральный секретарь будет продолжать взаимодействие со страной пребывания для обеспечения успешного осуществления проекта по замене офисных корпусов А–J. Группа признает достигнутый прогресс в выполнении строительных работ, касающихся компонента работ начального этапа, в частности завершение строительства пристройки, завершение первого этапа перепрофилирования здания издательских служб и последующую передачу здания. Группа отметила, что второй этап перепрофилирования планируется завершить к концу 2022 года; это станет важной вехой, поскольку будет означать успешное завершение всего компонента работ начального этапа. Группа надеется на своевременное завершение компонента стратегий гибкого использования рабочих мест и компонента строительства нового здания.

52. Группа признает, что процедуры заполнения большинства должностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей для специальной группы по проекту, и набора вспомогательного персонала по проекту завершены или почти завершены. Вместе с тем Группа отмечает, что в середине 2022 года освободились две должности и что в настоящее время предпринимаются усилия по их заполнению. Группа будет запрашивать обновленную информацию о ходе

заполнения этих и других вакантных должностей в ходе неофициальных консультаций.

53. Необходимо регулярно проводить количественные оценки рисков по проекту в соответствии со стратегией управления рисками и реестром рисков, созданным для проекта в 2018 году. Группа призывает продолжать принимать меры по снижению рисков, влияющих на стоимость и сроки реализации проекта. Важное значение имеют эффективные механизмы управления, надзора и подотчетности. В этой связи Группа признает исключительно важную деятельность по координации и надзору Службы по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в целях достижения согласованности и упорядочения с передовой практикой и уроками, извлеченными из других проектов капитального строительства.

54. В проектах капитального строительства должны использоваться материалы местного происхождения и производства, а также привлекаться местные рабочие и специалисты. Группа высоко оценивает усилия, прилагаемые в этой связи, и надеется, что для достижения этой цели будут предприняты дополнительные шаги. Осуществление проектов капитального строительства Организации Объединенных Наций по-прежнему является для Группы приоритетным. Поэтому она поддерживает и другие подобные проекты, включая ремонт комплекса Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна, проект повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в ЭСКАТО, стратегический план сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве и ремонт здания Дома Африки в ЭКА. Группа будет внимательно следить за ходом обсуждения этих вопросов.

55. **Г-жа Киатбумрунг** (Таиланд) говорит, что региональные комиссии играют незаменимую роль в обеспечении того, чтобы многосторонние региональные усилия в поддержку экономических и социальных целей Организации оставались эффективными и динамичными. Поэтому Таиланд гордится тем, что с 1949 года является страной, принимающей ЭСКАТО. ЭСКАТО принадлежит важнейшая роль в поддержке ее государств-членов в Азиатско-Тихоокеанском регионе в их усилиях по ускорению реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в целях возобновления прогресса в достижении целей в области устойчивого развития и подготовки к Саммиту по целям в области устойчивого развития 2023 года. ЭСКАТО играет важную роль в привлечении внимания к

потребностям и приоритетным задачам Азиатско-Тихоокеанского региона, а Таиланд будет продолжать поддерживать ее деятельность. Для обеспечения возможности ЭСКАТО продолжать эту деятельность ее секретариат должен иметь безопасные, приемлемые и экологически чистые рабочие места. Поэтому Таиланд придает большое значение проекту повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования. Тесное взаимодействие Таиланда с ЭСКАТО, в том числе посредством предоставления помощи соответствующими национальными органами власти, академическими учреждениями и другими заинтересованными сторонами, позволило задействовать местный экспертный потенциал и технические знания в поддержку проекта.

56. Решающее значение имеют управление проектом, надзор, экономическая эффективность, транспарентность и подотчетность. Несмотря на многочисленные проблемы, Таиланд приветствует тот факт, что расходы на проект не выходят за рамки утвержденного бюджета и что строительство в основном идет по плану и должно быть завершено в 2023 году. Группе по проекту следует продолжать управлять рисками, взаимодействовать со Службой по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе и обеспечивать выполнение рекомендаций УСВН.

57. Таиланд поддерживает активные контакты ЭСКАТО с местными, национальными и иностранными поставщиками с целью выявления более рентабельных строительных материалов. Такая работа позволила сохранить финансирование проекта в рамках бюджета, несмотря на задержки и логистические проблемы, связанные с пандемией COVID-19. ЭСКАТО следует продолжать использовать местные знания, экспертный потенциал и материалы и в оставшийся период осуществления проекта. Проведя в 2020 году первый семинар по возможностям ведения бизнеса с Организацией Объединенных Наций, Министерство иностранных дел Таиланда совместно с ЭСКАТО и Отделом закупок планируют провести еще один такой семинар в начале 2023 года. Этот семинар создаст для поставщиков в Таиланде и за его пределами дополнительные возможности поставки товаров и услуг ЭСКАТО и другим учреждениям Организации Объединенных Наций. Таиланд надеется, что Комитет продолжит выделять достаточные ресурсы на цели этого проекта.

58. **Г-жа Чанда** (Швейцария) говорит, что государства-члены должны инвестировать в многосторонний подход с целью обеспечения эффективности и

устойчивости Организации. Для того чтобы Организация Объединенных Наций могла выполнять свои задачи в будущем, необходимо укреплять и сохранять ее инфраструктуру таким образом, чтобы обеспечить уважение к персоналу, окружающей среде и финансовым ресурсам. Инвестирование в стратегический план сохранения наследия позволит повысить производительность, успешность и эффективность Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве за счет содействия модернизации инфраструктуры и улучшения доступа людей с ограниченными возможностями.

59. Несмотря на сложные обстоятельства, за последний год строительные работы велись успешно. Новое здание Н является выдающимся примером современной, устойчивой и долговечной рабочей среды. Реконструкция основных зданий Дворца Наций стало важной вехой в реализации стратегического плана сохранения наследия. С удовлетворением можно также отметить успешное завершение тендера на проведение работ по реконструкции здания Е.

60. Швейцария выражает группе управления проектом признательность за минимизацию возможных дополнительных расходов и оптимизацию графиков в целях своевременного завершения проекта. Швейцария также высоко оценивает усилия группы по учету рекомендаций Комиссии ревизоров. Кроме того, Швейцария благодарит Секретариат и Консультативный комитет за их комментарии, касающиеся устойчивого использования принадлежащих Организации Объединенных Наций земельных участков в Женеве. Швейцария приветствует предложенную стратегию валоризации и подчеркивает важность учета как потенциального дохода, который может быть получен от использования, так и затрат, связанных с недостаточным использованием. Для того чтобы Пятый комитет принял обоснованное решение и раскрыл финансовый потенциал валоризации, следует незамедлительно начать необходимую аналитическую и подготовительную работу. В качестве принимающей страны Швейцария привержена поддержке стратегического плана сохранения наследия, в том числе путем предоставления беспроцентного займа в размере 400 млн швейцарских франков. Швейцария выражает признательность другим государствам-членам за поддержку проекта и рассчитывает на их постоянную помощь для обеспечения его завершения.

Пункт 118 повестки дня: Назначения для заполнения вакансий во вспомогательных органах и другие назначения (продолжение)

е) Назначение членов Независимого консультативного комитета по ревизии (продолжение) (A/77/105; A/C.5/77/9/Add.1)

61. **Председатель** говорит, что он хотел бы обратить внимание Комитета на записку Генерального секретаря (A/77/105), в которой говорится о необходимости назначить трех лиц для заполнения вакансий, открывающихся в Независимом консультативном комитете по ревизии (НККР) 31 декабря 2022 года. Он напоминает, что на своем 11-м заседании, состоявшемся 4 ноября 2022 года, Пятый комитет назначил в состав НККР двух членов от государств Азиатско-Тихоокеанского региона и государств Восточной Европы, а также отложил назначение члена от государств Латинской Америки и Карибского бассейна для заполнения оставшейся вакансии. Обращая внимание Комитета на записку Генерального секретаря (A/C.5/77/9/Add.1), в которой Генеральная Ассамблея была проинформирована о том, что правительство Белиза выдвинуло кандидатуру г-жи Брэдли для повторного назначения в состав НККР на трехлетний срок полномочий, начинающийся 1 января 2023 года, он говорит, что, насколько он понимает, Комитет желает рекомендовать повторное назначение кандидата путем аккламации.

62. *Г-жа Брэдли (Белиз) рекомендуется путем аккламации для повторного назначения членом Независимого консультативного комитета по ревизии на трехлетний срок полномочий, начинающийся с 1 января 2023 года.*

Пункт 145 повестки дня: Общая система Организации Объединенных Наций (продолжение) (A/77/7/Add.11 и A/77/30; A/C.5/77/4 и A/C.5/77/16; A/C.5/77/L.5)

Проект решения A/C.5/77/L.5: Общая система Организации Объединенных Наций

63. *Проект решения A/C.5/77/L.5 принимается.*

64. **Г-н Джакта** (Председатель Комиссии по международной гражданской службе), представляя доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2022 год (A/77/30), говорит, что в целях отражения изменения размеров окладов по общей шкале, действующей в гражданской службе — компараторе, КМГС рекомендовала повысить с 1 января 2023 года ставки шкалы базовых/минимальных окладов сотрудников Организации Объединенных Наций на 2,28 процента. Ставки будут повышены в установленном порядке, а именно с использованием процедуры консолидации на основе принципа неизменности размеров вознаграждения, в соответствии

с которой при повышении шкалы базовых/минимальных окладов производится соразмерное уменьшение корректива по месту службы, в результате чего общая величина чистого вознаграждения останется неизменной. Кроме того, КМГС провела свой трехгодичный пересмотр ставок налогообложения персонала, применяемых в связи с определением размеров валовых окладов, и рекомендовала не изменять действующие ставки с учетом состояния Фонда уравнивания налогообложения.

65. В доклад также включен ответ КМГС на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в ее резолюции [76/240](#), относительно влияния скорректированной шкалы базовых/минимальных окладов, утвержденной Ассамблеей в этой резолюции, на расходы, связанные с должностями, на 2022 год, в том числе в отношении выплат при увольнении, выплат коррективов по месту службы и пенсионных взносов участвующих организаций. В своем ответе КМГС подтвердила, что корректировки шкалы базовых/минимальных окладов могут привести к финансовым последствиям только по категориям чистого вознаграждения, особенно в тех местах службы, в которых множитель корректива по месту службы слишком низок, чтобы компенсировать увеличение ставок шкалы, и выплат при уходе в отставку. КМГС регулярно докладывает Ассамблее о финансовых последствиях любых предлагаемых корректировок шкалы базовых/минимальных окладов по этим категориям. Корректировки шкалы не влияют на другие аспекты пакета вознаграждения сотрудников категории специалистов и, соответственно, не имеют финансовых последствий для них. Исходя из данных, имевшихся на момент обзора, разница в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций и сотрудников гражданской службы Соединенных Штатов за 2022 год составила 113,9. КМГС будет продолжать следить за величиной такой разницы для обеспечения ее сохранения в пределах установленного диапазона.

66. В 2005 году КМГС приняла первоначальные основные положения о системе контрактов, которые предусматривали три вида контрактов, а именно непрерывные, срочные и временные. В своем докладе 2010 года ([A/65/30](#)) КМГС при рассмотрении вопроса о более широком использовании контрактов на ограниченный срок отметила, что такие контракты более не удовлетворяют потребности организаций общей системы, поскольку вознаграждение, предусматриваемое такими контрактами, не сопоставимо с вознаграждением, предусматриваемым другими видами контрактов. В связи с этим КМГС решила исключить из основных положений о системе

контрактов положение о контрактах, которые предоставляются не более чем на четыре года. В своем докладе 2012 года ([A/67/30](#)) КМГС отметила, что организации не обязаны применять все три вида контрактов, предусмотренных в основных положениях, и могут применять предусмотренные в них виды контрактов в любом сочетании с учетом своих конкретных потребностей. На своей девяностой сессии КМГС постановила создать рабочую группу, которая рассмотрит практику применения организациями системы контрактов и вопрос о внесении тех или иных возможных усовершенствований. После проведения в октябре 2021 года нескольких заседаний рабочая группа представила КМГС свои выводы, которые были дополнительно обсуждены. На основе этих обсуждений КМГС рекомендовала Генеральной Ассамблее унифицировать положения о ежегодном отпуске для работающих по временным контрактам сотрудников во всех организациях общей системы, предусмотрев начисление 2,5 дня отпуска за месяц.

67. КМГС в очередной раз рассмотрела методологию расчета надбавок на детей и иждивенцев второй очереди и соответствующие размеры таких надбавок. Учитывая возникавшие ранее вопросы в отношении методологии расчета надбавки на детей, КМГС согласовала пересмотренную методологию с целью создания более стабильного механизма обновления, основанного на достоверных и прагматичных параметрах. Согласно новой методологии, размер данной надбавки для всех сотрудников будет устанавливаться в виде фиксированной суммы, эквивалентной 4 процентам суммы чистого базового оклада для ступени VI класса С-4, с учетом общемировых тенденций выплаты пособий на детей. Был согласован показатель в 4 процента, поскольку 4 процента — это уровень надбавки, утвержденный Ассамблеей в последний раз. Новая методология позволит устранить многие из ранее высказанных опасений, в частности относительно доминирования одного места службы при определении размера надбавки. Он надеется, что Генеральная Ассамблея согласится повысить размеры надбавок на иждивенцев на основе новой методологии, поскольку эти надбавки не обновлялись с 2011 года.

68. КМГС всегда считала родительский отпуск важным вопросом для всех семей, затрагивающим как новых родителей, так и новорожденного ребенка, и поэтому в течение последних нескольких лет продолжала рассматривать этот вопрос. В ходе обсуждения этого вопроса КМГС рассматривала доклады, подготовленные ее секретариатом, Сетью по вопросам людских ресурсов, Международной организацией труда (МОТ) и другими организациями, не

входящими в общую систему. Она также постановила создать рабочую группу в составе членов КМГС и представителей организаций и федераций персонала с целью всестороннего изучения предусмотренных в общей системе прав на родительский отпуск и подготовки предложения для рассмотрения КМГС. В прошлом году рабочая группа провела два заседания и представила ряд предложений на рассмотрение Комиссии. На основе этих предложений КМГС приняла решение заменить действующие положения об отпуске по беременности и родам, отпуске для отца и отпуске в связи с усыновлением/удочерением положением о родительском отпуске в 16 недель для всех родителей и о предоставлении биологическим матерям дополнительного периода в 10 недель для удовлетворения их особых родовых и послеродовых потребностей.

69. Базовые обследования стоимости жизни 2021 года, проведенные в местах расположения штаб-квартир и в Вашингтоне, О.К., были успешно завершены в ноябре 2021 года благодаря активному сотрудничеству администраций и ассоциаций персонала общей системы Организации Объединенных Наций через местные комитеты по обследованию, созданные в каждом месте службы. Консультативный комитет по вопросам коррективов по месту службы подтвердил, что в соответствии с методологией, процедурами и руководящими принципами, утвержденными Комиссией для цикла обследований 2021 года, все аспекты обследований были проведены секретариатом КМГС во всех соответствующих местах службы, за исключением нескольких изменений, которые Консультативный комитет счел разумными, правильными и оправданными с учетом указанных обстоятельств. Поэтому КМГС решила одобрить рекомендации Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы, и результаты обследований стали использоваться с августа 2022 года.

70. Также ведется работа по проведению цикла обследований 2021 года во всех других местах службы, начиная с мест службы группы I. Первый этап таких обследований будет проведен в ноябре 2022 года в местах службы в Дании, Финляндии, Норвегии и Швеции, и ему предшествовала миссия КМГС в этот регион. Второй этап будет проведен в январе 2023 года в шести местах службы в Восточной Европе, и ему также будет предшествовать миссия КМГС в этот регион. Третий этап будет проведен в марте 2023 года в местах службы в Западной Европе, четвертый этап — в апреле 2023 года в местах службы в Азии, а пятый этап обследований будет проведен в Африке в 2023 году в более поздние

сроки. Затем в сентябре 2023 года цикл обследований будет проведен в периферийных местах службы. Результаты всех обследований, проведенных в рамках цикла 2021 года, будут реализованы на основе новой измененной системы оперативных правил, согласованной КМГС на ее девяностой сессии, а именно системы, обеспечивающей большую транспарентность, стабильность и предсказуемость при корректировке чистого вознаграждения.

71. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 72/626 В, КМГС проанализировала нормы проезда воздушным транспортом в рамках всей системы и рассмотрела возможные подходы к согласованию и обновлению этих норм в организациях общей системы. По итогам этого обзора, который положительно оценили сотрудники и организации, КМГС решила предложить организациям общей системы максимально унифицировать свои нормы проезда воздушным транспортом и экспериментально применить в 2023 году пересмотренные критерии в отношении поездок по служебным делам или служебных командировок, а именно повышать класс проезда с экономического до экономического премиального класса при продолжительности поездки свыше 6 часов и до бизнес-класса при продолжительности поездки свыше 9,5 часов, включая время на пересадки. КМГС вновь представит Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу после завершения экспериментального исследования.

72. КМГС успешно завершила начатый на ее семьдесят седьмой сессии пересмотр методологий проведения обследования окладов сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий при полном участии организаций и федераций персонала. Новые методологии вступят в силу с 1 января 2023 года; одна будет применяться в восьми местах расположения штаб-квартир общей системы, а другая будет применяться в остальных местах службы. В ответ на содержащуюся в резолюции 71/264 Генеральной Ассамблеи просьбу о том, чтобы КМГС в ходе проведения ею следующего пересмотра методологий проведения обследований окладов сотрудников категории общего обслуживания на основе принципа Флемминга рассмотрела возможность еще большего увеличения веса местных национальных гражданских служб среди соответствующих работодателей, учитывая тот факт, что Организация Объединенных Наций является организацией гражданской службы, а также опыт КМГС по результатам предыдущего цикла обследований, КМГС решила, в частности, что работодатель национальной гражданской службы должен быть

представлен одним из основных национальных министерств, а не ограничиваться министерством иностранных дел, как это было ранее. Кроме того, в ответ на содержащуюся в резолюции 76/240 Генеральной Ассамблеи просьбу о том, чтобы КМГС в экспериментальном порядке использовала внешние данные для обследования окладов с учетом мнений всех заинтересованных сторон, КМГС решила проводить во всех местах службы экспериментальный проект, в рамках которого при определенных обстоятельствах анализ размеров окладов может проводиться на основе данных об окладах, полученных от внешних поставщиков.

73. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 76/240, КМГС в консультации со всеми заинтересованными сторонами постепенно и всесторонне пересматривает пакет вознаграждения в общей системе, принимая во внимание первоначальные принципы, лежащие в основе пакета, а также влияние пакета на способность Организации выполнять ее мандаты. В ходе пересмотра основное внимание будет также уделяться географическому распределению, омоложению кадрового состава, гендерному паритету и многоязычию. В докладе Генерального секретаря (A/77/30) также содержится информация, касающаяся пересмотра стандартов поведения для международной гражданской службы, использования практики применения поощрительной выплаты при найме, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/244, и размера выплаты для стимулирования мобильности, надбавки за работу в трудных условиях, надбавки за работу в «несемейных» местах службы и выплат, связанных с перевозкой имущества в связи с переездом.

74. **Г-н Хамзави** (Отдел по планированию программ и бюджету), внося на рассмотрение заявление, представленное Генеральным секретарем в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, по вопросу о последствиях для бюджета по программам, вытекающих из рекомендаций, содержащихся в докладе КМГС за 2022 год (A/C.5/77/4), говорит, что в своем докладе (A/77/30) КМГС вынесла рекомендации, в которых она призывает Генеральную Ассамблею принять решения, которые повлекут последствия для предлагаемого бюджета по программам и бюджета операций по поддержанию мира. Эти рекомендации касаются унификации положений о ежегодном отпуске для работающих по временным контрактам в организациях общей системы на уровне 2,5 дня отпуска в месяц, повышения шкалы базовых/минимальных окладов и пересмотра размера надбавок на детей и иждивенцев

второй очереди. В докладе также содержатся два решения КМГС, которые будут иметь бюджетные последствия. Эти решения касаются увеличения надбавки за работу в трудных условиях и пересмотра размера выплаты для стимулирования мобильности.

75. Если Генеральная Ассамблея утвердит рекомендации КМГС, последствия этих рекомендаций, а также последствия решений КМГС для предлагаемого бюджета по программам на 2023 год оцениваются в 4 071 800 долл. США и будут включены в доклад Генерального секретаря 2023 года о пересмотренной смете: последствия изменений обменных курсов и темпов инфляции. Бюджетные последствия этих рекомендаций и решений для операций по поддержанию мира оцениваются в 1 744 200 долл. США на финансовый период 2022/23 года и 3 488 400 долл. США на финансовый период 2023/24 года и будут учтены, при необходимости, в соответствующих докладах об исполнении бюджета за период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года и в предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

76. **Г-н Чуасото** (заместитель Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), представляя соответствующий доклад Консультативного комитета (A/77/7/Add.11), говорит, что в своем заявлении (A/C.5/77/4) Генеральный секретарь отмечает, что в своем докладе (A/77/30) КМГС выносит рекомендации, в которых призывает Генеральную Ассамблею принять решения, которые повлекут бюджетные последствия, связанные с пересмотром основных положений системы контрактов, шкалы базовых/минимальных окладов и надбавок на детей и иждивенцев второй очереди. В докладе также содержатся два решения Комиссии, которые повлекут бюджетные последствия, связанные с надбавкой за работу в трудных условиях и выплатой для стимулирования мобильности. В своем докладе КМГС также постановляет заменить нынешние положения об отпуске по беременности и родам, отпуске для отца и отпуске в связи с усыновлением/удочерением положениями о предоставлении родительского отпуска продолжительностью 16 недель всем родителям и дополнительного отпуска продолжительностью 10 недель вынашивающим матерям. В своем заявлении (A/C.5/77/4) Генеральный секретарь отмечает, что ежегодные предполагаемые финансовые последствия этого решения составляют 5,9 млн долл. США в масштабах всей системы и что, хотя финансовые последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2023 год еще не известны, информация

о любых таких последствиях будет представлена в докладе об исполнении бюджета за 2023 год.

77. Консультативный комитет рекомендует Ассамблее принять к сведению пункт 14 заявления Генерального секретаря (A/C.5/77/4). Если Ассамблея утвердит рекомендации, изложенные в докладе КМГС, последствия этих рекомендаций, а также последствия решений КМГС, изложенных в том же докладе, для предлагаемого бюджета по программам на 2023 год оцениваются в 4 071 800 долл. США и будут включены в доклад Генерального секретаря 2023 года о пересмотренной смете: последствия изменений обменных курсов и темпов инфляции. Консультативный комитет отмечает, что бюджетные последствия этих рекомендаций и решений для операций по поддержанию мира оцениваются в 1 744 200 долл. США на финансовый период 2022/23 года и 3 488 400 долл. США на финансовый период 2023/24 года и будут учтены, при необходимости, в соответствующих докладах об исполнении бюджета за период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года и в предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

78. **Председатель** говорит, что он хотел бы обратить внимание на письмо Председателя Генеральной Ассамблеи от 4 ноября 2022 года на имя Председателя Пятого комитета, препровождающее письмо Председателя Шестого комитета от 3 ноября 2022 года по пункту 145 повестки дня «Общая система Организации Объединенных Наций» (A/C.5/77/16).

79. В соответствии с резолюцией 35/213 Генеральной Ассамблеи он приглашает выступить представителя Федерации ассоциаций международных гражданских служащих (ФАМГС), представителя Федерации международных гражданских служащих Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕРВ) и представителя Координационного комитета союзов и ассоциаций международных сотрудников системы Организации Объединенных Наций (ККСАМС).

80. **Г-жа Куинн-Магуайр** (Федерация ассоциаций международных гражданских служащих) говорит, что анализ юрисдикционного устройства общей системы Организации Объединенных Наций является вопросом, вызывающим общую обеспокоенность. ФАМГС с сожалением отмечает, что ее просьба об участии в заседаниях рабочей группы Сети советников по правовым вопросам Организации Объединенных Наций по данному вопросу была отклонена и что вместо этого ей была представлена краткая информация и было предложено прокомментировать предложения, по которым уже приняты решения.

ФАМГС просит разрешения участвовать в дальнейших консультациях по этому вопросу для обеспечения доверия персонала к транспарентному применению методологий КМГС. ФАМГС считает, что предложение о создании объединенной палаты Административного трибунала МОТ и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций, изложенное в докладе Генерального секретаря об анализе юрисдикционного устройства общей системы Организации Объединенных Наций (A/77/222), не устранит первопричину проблем, связанных с наличием двух судебных систем, и ущемит независимость и автономию трибуналов.

81. Проект решения A/C.5/77/L.5, озаглавленный «Общая система Организации Объединенных Наций», содержит предложение о внесении поправок в устав КМГС с целью устранения любой правовой двусмысленности, которая может способствовать возникновению ситуации с коррективом по месту службы в Женеве. ФАМГС сохраняет обеспокоенность тем, что, несмотря на согласие всех организаций на девяносто четвертой сессии КМГС, этот вопрос не был решен, и с сожалением отмечает, что коллективные усилия, предпринятые в последние месяцы для улучшения консультаций, транспарентности и коммуникации, в конечном счете не принесли желаемых результатов. ФАМГС с нетерпением ожидает рассмотрения юридического заключения Управления по правовым вопросам по данному вопросу, запрошенного в проекте решения A/C.5/77/L.5, в частности его мнения о том, позволит ли предлагаемая поправка окончательно решить этот вопрос.

82. ФАМГС поддерживает предложение об унификации начисления ежегодного отпуска в рамках общей системы для сотрудников, работающих по временным контрактам. Что касается пересмотренной методологии выплаты надбавок на детей и иждивенцев второй очереди, то ФАМГС обеспокоена отсутствием корректировок надбавок с 2011 года, поскольку это противоречит законным ожиданиям сотрудников. Хотя ФАМГС предпочла бы сохранить нынешнюю методологию, она поддерживает рекомендации, изложенные в пунктах 170 и 171 доклада КМГС (A/77/30), поскольку они представляют собой прагматичную попытку решить этот вопрос.

83. Решение КМГС о родительском отпуске, изложенное в ее докладе, позволит Генеральной Ассамблее достичь своих целей, связанных с омоложением кадрового состава и гендерным паритетом, при том, что требуются относительно небольшие финансовые инвестиции со стороны организаций. ФАМГС полностью поддерживает это решение, так как оно

обеспечивает справедливое отношение ко всем родителем в рамках общей системы и демонстрирует приверженность Организации модернизации своих служебных помещений в интересах будущих поколений сотрудников в соответствии с их ожиданиями.

84. От организаций общей системы постоянно требуют делать больше с меньшими затратами. Несмотря на затянувшуюся кризисную ситуацию и экономическую реальность, с которой сталкивается мир, постоянная нехватка имеющихся ресурсов влияет на реализацию программ и оказывает все большее давление на сотрудников, непосредственно подрывая их психическое здоровье и благополучие, подвергая их риску эмоционального выгорания или более серьезным рискам. Сотрудники Организации Объединенных Наций жертвуют очень многим, а иногда и рискуют своей жизнью для выполнения коллективных обязательств международного сообщества. Для выполнения организациями своей обязанности проявлять заботу необходимо, как рекомендовано Комиссией, делать незначительные инвестиции, позволяющие общей системе и далее соответствовать поставленным целям и выполнять свои мандаты.

85. **Г-н Полан** (Федерация международных гражданских служащих Организации Объединенных Наций) говорит, что ЮНИСЕРВ позитивно оценивает высокое качество и инклюзивность консультаций, проведенных между КМГС, организациями общей системы и федерациями персонала на девяносто третьей и девяносто четвертой сессиях КМГС, и полностью одобряет принятые в результате решения и рекомендации. Приветствуя рекомендацию об унификации положений о ежегодном отпуске для сотрудников, работающих по временным контрактам, ЮНИСЕРВ сохраняет обеспокоенность тем фактом, что некоторые организации общей системы используют системы контрактов, которые выходят за рамки основных положений о системе контрактов и предусматривают индивидуальное согласование окладов и вознаграждений. Это приводит к ситуациям, когда сотрудники Организации Объединенных Наций, выполняющие одинаковые или схожие функции, имеют разные вознаграждение и условия службы. Эта практика выходит далеко за рамки подхода общей системы, и он задается вопросом, почему допускается ее сохранение.

86. Поскольку целевое финансирование продолжает оказывать давление на организации системы Организации Объединенных Наций с учетом требования продолжать работу и выполнять свои задачи, а при этом предлагаются условия найма в соответствии с Положениями и правилами о персонале

Организации Объединенных Наций, организации все чаще заключают рамочные контракты, предусматривающие полную передачу частным компаниям основных и критически важных функций, включая функции, связанные с цепочкой поставок и логистикой, воздушными перевозками, управлением и специализированными услугами, такими как права человека, верховенство права, помощь в разработке конституции и оказание поддержки гражданскому обществу. В течение многих лет Организация Объединенных Наций полагалась на услуги внешних подрядчиков, ограниченные по масштабу и относящиеся к области технических, неосновных функций. Серьезная зависимость от таких услуг влечет организационные риски. Учитывая происходящие в последнее время качественные изменения в характере контрактов, предусматривающих такую передачу на внешний подряд, Комитет должен четко определить, продолжает ли соответствующая деятельность отвечать критериям, установленным Генеральной Ассамблеей, и желательно ли, чтобы финансовые взносы государств-членов направлялись корпорациям и их акционерам в ущерб стабильной занятости персонала Организации.

87. ЮНИСЕРВ приветствует намеченное на ноябрь 2022 года первое заседание рабочей группы, созданной для пересмотра стандартов поведения для международной гражданской службы. ЮНИСЕРВ высоко оценивает рассмотрение этого вопроса КМГС и надеется внести свой вклад в эту работу. Стандарты поведения должны способствовать формированию культуры гласности, в рамках которой сотрудников поощряют сообщать о проступках и заверяют, что они будут защищены от преследования. При существующей политике в этой области не удалось изменить преобладающую культуру в общей системе, в рамках которой сотрудники боятся высказываться, а организации стараются в первую очередь избегать плохой репутации и сводить к минимуму репутационный ущерб в краткосрочной перспективе, а не решать основные вопросы коррупции и неэффективного управления. Недавние громкие скандалы показали, что функции внутреннего мониторинга и этики недостаточно надежны, чтобы оставаться независимыми, когда коррупция распространена на уровне руководства, особенно в небольших организациях. Поскольку скандал, затронувший одну организацию системы Организации Объединенных Наций, запятнал всю систему, ЮНИСЕРВ призывает Генеральную Ассамблею содействовать усилению подотчетности и защиты информаторов с общесистемной точки зрения. ЮНИСЕРВ будет вносить свой вклад в решение этой проблемы.

88. ЮНИСЕРВ поддерживает проект поправки к статье 10 устава КМГС, содержащийся в проекте решения [A/C.5/77/L.5](#), поскольку он является юридически логичным и практическим средством решения основного вопроса. Вместе с тем ЮНИСЕРВ скептически относится к эксперименту в области юрисдикционной инженерии, а именно подготовленному рабочей группой Сети советников по правовым вопросам Организации Объединенных Наций и изложенному в докладе Генерального секретаря об анализе юрисдикционного устройства общей системы Организации Объединенных Наций ([A/77/222](#)) предложению о создании объединенной палаты Административного трибунала МОТ и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций для вынесения толковательных, предварительных и апелляционных постановлений по делам, касающимся рекомендаций и решений КМГС, поскольку это предложение приведет к увеличению задержек, путаницы и затрат в будущем. ЮНИСЕРВ считает, что разъяснение, посредством поправки, характера полномочий КМГС в отношении вопросов, связанных с коррективом по месту службы, исключит необходимость изменять юрисдикционную структуру.

89. **Г-жа Чауи** (Координационный комитет союзов и ассоциаций международных сотрудников системы Организации Объединенных Наций), выступая по видеосвязи, говорит, что ККСАМС с сожалением отмечает гендерный дисбаланс среди членов КМГС за 2022 год и надеется, что этот вопрос будет решен. Организациям общей системы следует рассмотреть возможность строгого соблюдения трех типов контрактов, предусмотренных в основных положениях о системе контрактов. Организации все чаще отказываются от непрерывных контрактов в пользу контрактов, не обеспечивающих стабильную занятость, что ставит под угрозу функцию независимости и беспристрастности международных гражданских служащих. Вместе с тем ККСАМС полностью поддерживает унификацию положений об отпусках по временным, непрерывным и срочным контрактам на основе принципа равной оплаты за равный труд.

90. Рекомендации КМГС по родительскому отпуску приветствуются, поскольку они соответствуют передовой практике, способствуют омоложению кадрового состава и содействуют гендерному равенству. ККСАМС также приветствует пересмотренные надбавки на детей и иждивенцев второй очереди, поскольку они отражают налоговые вычеты, предоставляемые детям в государствах-членах. ККСАМС поддерживает корректировку надбавки за работу в трудных условиях в целях обеспечения постоянной привлекательности периферийных мест

службы для потенциальных кандидатов. Хотя ККСАМС также поддерживает корректировку выплаты для стимулирования мобильности, такое стимулирование должно применяться ко всем местам службы, а не только к периферийным местам службы.

91. КМГС заслуживает высокой оценки за повышение прозрачности своих обследований стоимости жизни. Необходимо установить единый множитель корректива по месту службы для Женевы; этот вопрос можно решить эффективным образом путем уточнения устава КМГС. Пересмотр методологий проведения обследования окладов сотрудников категории общего обслуживания приветствуется. Вместе с тем результаты экспериментального проекта по использованию внешних данных следует рассмотреть до включения таких данных в окончательную методологию. ККСАМС также просил КМГС провести обзор условий службы национальных сотрудников-специалистов.

92. ККСАМС приветствует пересмотр стандартов поведения для международной гражданской службы, поскольку это будет способствовать решению возникающих проблем. Организация должна лучше защищать информаторов и реагировать на участвовавшие случаи репрессалий в отношении представителей персонала, поскольку такие репрессалии мешают им выполнять свои функции в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. ККСАМС также призывает КМГС создать рабочую группу для рассмотрения путей повышения кадрового многообразия и искоренения расизма. КМГС следует в полной мере придерживаться принципов социального диалога путем консультирования со всеми заинтересованными сторонами, включая представителей персонала.

93. **Г-жа Го Чжици** (Китай) говорит, что с момента создания КМГС она играет центральную роль в регулировании и координации условий службы в общей системе. В последние годы КМГС прилагала заслуживающие высокой оценки усилия для сохранения единства и целостности этой системы. Вместе с тем необходимо сделать еще больше для повышения эффективности системы и управления людскими ресурсами на более научной основе. Необходимо также продолжать улучшать географическую представленность развивающихся стран в системе международной гражданской службы.

94. За последние пять лет одновременное применение в Женеве разных множителей корректива по месту службы создало огромные финансовые, юридические и административные проблемы для

организаций общей системы, а такую ситуацию можно назвать неустойчивой. Комитету следует принять срочные меры для решения этого вопроса в целях обеспечения единообразия и целостности общей системы и предотвращения повторного возникновения проблемы.

95. Ее делегация отмечает новые предлагаемые стандарты в таких областях, как шкала базовых/минимальных окладов, родительский отпуск, надбавки на детей, надбавка за работу в трудных условиях и выплата для стимулирования мобильности. При принятии решений о том, повышать или не повышать выплаты сотрудникам, следует учитывать такие факторы, как соответствующие компараторы, уровни социально-экономического развития и платежеспособность государств-членов, а также всесторонне рассматривать стимулирующую функцию любых таких корректировок. Стандарты следует корректировать постепенно и на основе поддающихся проверке данных для обеспечения готовности государств-членов взять на себя соответствующие дополнительные финансовые обязательства и гарантирования эффективности корректировки в плане повышения морального духа персонала.

96. **Г-н Кавасаки** (Япония) говорит, что его делегация полностью поддерживает цель общей системы, а именно применение общих стандартов, методов и механизмов в отношении окладов, надбавок и пособий, выплачиваемых сотрудникам, в целях предотвращения серьезных расхождений в условиях найма, исключения конкуренции при найме персонала и содействия обмену персоналом. Для сохранения доверия заинтересованных сторон к общей системе она должна оставаться справедливой и устойчивой, что достигается путем постоянного обзора ее функционирования. Необходимо отражать изменения экономической ситуации, в том числе стоимости жизни. В этой связи КМГС, которая занимается проведением обзоров общей системы и предоставляет организациям руководящие указания, играет ключевую роль в целях обеспечения согласованности и эффективного управления системой.

97. Япония серьезно обеспокоена продолжением применения в Женеве двух разных множителей коррективы по месту службы, поскольку это ставит под угрозу единство и стабильность общей системы. Генеральной Ассамблее следует решить этот вопрос. Его делегация примет конструктивное участие в обсуждении предлагаемых решений по данному вопросу.

98. Для выполнения рекомендаций КМГС в отношении пересмотра базовых окладов и надбавок,

включая надбавки на детей и иждивенцев второй очереди, потребуются значительные ресурсы. Учитывая, что вознаграждение сотрудников Организации Объединенных Наций финансируется государствами-членами, Япония надеется на проведение анализа обоснования рекомендаций в целях обеспечения подотчетности за эффективное использование ресурсов государств-членов и сохранения мотивации и доверия персонала Организации, который является ее главным достоянием.

99. **Г-н Девяткин** (Российская Федерация) говорит, что Российская Федерация неизменно поддерживает мандат КМГС и привержена сохранению слаженности и единства общей системы, которая является основой для регулирования и координации условий службы. Преимущества, получаемые от этой системы, не должны восприниматься другими международными организациями и органами как нечто само собой разумеющееся; скорее, к ним следует относиться с максимальным уважением. При рассмотрении рекомендаций и решений КМГС, находящихся на его рассмотрении, Комитет в первую очередь должен сосредоточить внимание на вопросах, по которым решения не принимались в течение длительного времени.

100. **Г-жа Романова** (Соединенные Штаты Америки) говорит, что Соединенные Штаты привержены обеспечению поддержки сотрудников Организации Объединенных Наций, расширению их прав и возможностей и выплате им вознаграждения на справедливой и прозрачной основе. На нынешней сессии Соединенные Штаты будут следить за осуществлением ряда реформ, одобренных Генеральной Ассамблеей на ее предыдущей сессии, включая реформы, касающиеся пересмотра структуры и содержания следующего всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения в общей системе, получения доступа к подробным данным о вознаграждении, экспериментального использования внешних данных для проведения обследований, касающихся окладов сотрудников категории общего обслуживания, и повышения единообразия практики классификации должностей.

101. В пакете вознаграждения должны учитываться изменяющиеся первоочередные потребности в кадровых ресурсах во всем мире. Это потребует от государств-членов понимания тенденций и проблем, связанных с удержанием персонала, и оценки влияния практики выплаты вознаграждений, кадровой политики и организационной культуры Организации Объединенных Наций на эти тенденции и проблемы.

102. При рассмотрении рекомендованных изменений надбавок, пособий и льгот ее делегация рассмотрит вопрос о том, отвечают ли соответствующие надбавки, пособия и льготы заявленной цели. Например, для работающего родителя на должности уровня С-2 надбавки на детей едва хватает на оплату двух месяцев пребывания в детском саду в Нью-Йорке, в то время как старшее должностное лицо уровня Д-2, получающее субсидию на высшее образование и надбавку на детей, может считаться сотрудником, получающим дублирующие пособия и надбавки. По своей структуре, в некоторых случаях надбавка на детей не устраняет существенных барьеров для сотрудников начального уровня, что может способствовать возникновению проблем с удержанием сотрудников из некоторых демографических групп. Ее делегация хотела бы рассмотреть возможности изменения структуры надбавки с тем, чтобы она приносила большую пользу тем, кто зарабатывает меньше.

103. Хотя усовершенствование системы родительских отпусков можно только приветствовать, культура Организации и другие институциональные проблемы не должны мешать сотрудникам, особенно тем, кто работает по временным контрактам или в периферийных местах службы, получать доступ к родительскому отпуску. Поскольку системе Организации Объединенных Наций требуются новые профессиональные навыки для реагирования на стремительные глобальные изменения, ее делегация хотела бы лучше понять, каким образом организации общей системы подходят к профессиональному развитию и каким образом можно тиражировать передовой опыт в этой области. Кроме того, поскольку будущие поколения сотрудников Организации Объединенных Наций, возможно, не будут заинтересованы в 30-летней карьере на международной гражданской службе, предпочитая вместо этого входить в систему и выходить из нее на протяжении всей своей карьеры, чтобы способствовать динамичному обмену навыками, опытом и знаниями, может потребоваться новое обсуждение вопроса о причитающихся выплатах и льготах.

104. **Г-н Тур де ла Консепсьон** (Куба) говорит, что рекомендации КМГС окажут позитивное воздействие на персонал всей Организации Объединенных Наций. Унификация условий службы временных сотрудников и множителя корректива по месту службы в Женеве, а также улучшение положений об отпуске по беременности и родам особенно важны для обеспечения эффективности и заинтересованности персонала. Куба поддерживает КМГС и высоко

оценивает ее усилия по обеспечению справедливой географической представленности сотрудников.

Заседание закрывается в 12 ч 15 мин.