



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 January 2023

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 145 повестки дня

Общая система Организации Объединенных
Наций**Резолюции, принятые Генеральной Ассамблеей
30 декабря 2022 года***[по докладу Пятого комитета (A/77/671, пункт 10)]***77/256. Общая система Организации Объединенных Наций****A***Генеральная Ассамблея,**ссылаясь на свои резолюции 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года, 74/255 А и В от 27 декабря 2019 года, 75/245 А от 31 декабря 2020 года, 75/245 В от 16 апреля 2021 года и 76/240 от 24 декабря 2021 года и проект решения Пятого комитета от 8 ноября 2022 года¹,**рассмотрев мнения Комиссии по международной гражданской службе и других заинтересованных сторон,*

1. *ссылается на свои резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года и 45/259 от 3 мая 1991 года и в целях уточнения постановляет внести не приводящие к изменению полномочий Комиссии и не затрагивающие нынешний порядок функционирования поправки в статьи 10 и 11 статута Комиссии по международной гражданской службе², чтобы они гласили следующее:*

Статья 10

Комиссия выносит рекомендации Генеральной Ассамблее в отношении:

- а) широких принципов определения условий службы персонала;
- б) шкалы окладов и величины множителя корректива по месту службы для сотрудников категории специалистов и выше;

¹ A/C.5/77/L.5.² Резолюция 3357 (XXIX), приложение.

- с) надбавок и пособий персоналу, которые определяются Генеральной Ассамблеей*;
- d) налогообложения персонала.

Статья 11

Комиссия устанавливает:

- a) методы, по которым следует применять принципы определения условий службы;
- b) ставки надбавок и пособий, исключая пенсии и пособия и надбавки, указанные в пункте с) статьи 10, условия получения таковых и нормы проезда;
- c) корректив по месту службы для каждого места службы.

* Надбавки на иждивенцев и поощрение за знание языков для персонала категории специалистов и выше, субсидия на образование, выплаты в связи с отпуском на родину, субсидия на репатриацию и выходное пособие.

2. *подтверждает* полномочия и компетенцию Комиссии по международной гражданской службе устанавливать множители корректива по месту службы для мест службы в общей системе Организации Объединенных Наций в соответствии с пунктом с) статьи 11 статута Комиссии;

3. *настоятельно призывает* организации общей системы подтвердить свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций и с этой целью предлагает им как можно скорее официально признать статут с внесенными в него изменениями;

4. *призывает* все организации, которые еще не сделали этого, применять множители коррективов по месту службы, установленные Комиссией на основе результатов базовых обследований стоимости жизни 2021 года, и призывает все организации применять все множители коррективов по месту службы, которые будут устанавливаться Комиссией в будущем, во исполнение их обязанностей в рамках общей системы, вытекающих из признания ими статута Комиссии;

5. *просит* Комиссию продолжать следить за выполнением ее решений о коррективах по месту службы организациями общей системы и представить информацию по этому вопросу на семьдесят восьмой сессии Генеральной Ассамблеи.

56-е (возобновленное) пленарное заседание
30 декабря 2022 года

В

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года, 51/216 от 18 декабря 1996 года, 52/216 от 22 декабря 1997 года, 53/209 от 18 декабря 1998 года, 54/238 от 23 декабря 1999 года, 55/223 от 23 декабря 2000 года, 56/244 от 24 декабря 2001 года, 57/285 от 20 декабря 2002 года, 58/251 от 23 декабря 2003 года, 59/268 от 23 декабря 2004 года, 60/248 от 23 декабря 2005 года, 61/239 от 22 декабря 2006 года, 62/227 от 22 декабря 2007 года, 63/251 от 24 декабря 2008 года, 64/231 от 22 декабря 2009 года, 65/248 от 24 декабря 2010 года, 66/235 А от 24 декабря 2011 года, 66/235 В от 21 июня 2012 года, 67/257 от 12 апреля 2013 года, 68/253 от 27 декабря 2013 года, 69/251 от 29 декабря 2014 года, 70/244 от 23 декабря 2015 года, 71/264 от 23 декабря 2016 года, 72/255 от 24 декабря 2017 года, 73/273 от 22 декабря 2018 года, 74/255 А и В от 27 декабря 2019 года, 75/245 А от 31 декабря 2020 года, 75/245 В от 16 апреля 2021 года и 76/240 от 24 декабря 2021 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

рассмотрев доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2022 год³,

подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

особо отмечая важность сохранения согласованной и единой общей системы Организации Объединенных Наций и получаемые благодаря этому выгоды,

учитывая глобальные финансовые проблемы, с которыми сталкиваются государства-члены, что повлияет на рассмотрение Генеральной Ассамблеей в 2023 году финансовых последствий решений и рекомендаций Комиссии,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* работу Комиссии по международной гражданской службе;

2. *принимает к сведению* доклад Комиссии за 2022 год;

3. *подтверждает* роль Генеральной Ассамблеи в деле утверждения условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот, принимая во внимание положения статей 10 и 11 статута Комиссии⁴;

4. *ссылается* на статьи 10 и 11 статута Комиссии, подтверждает центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот и напоминает, что члены Комиссии исполняют свои функции совершенно независимо и беспристрастно;

5. *просит* Комиссию, действуя в консультации с Генеральным секретарем, проанализировать любые существующие меры по обеспечению соблюдения общей системы окладов, надбавок и пособий и внести предложения

³ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят седьмая сессия, Дополнение № 30 (A/77/30).

⁴ Резолюция 3357 (XXIX), приложение с изменениями, внесенными в соответствии с резолюцией А.

по усилению мер по выполнению решений по общей системе в надлежащих случаях совместно с руководящими органами;

6. *ссылается* на пункты 12 и 13 своей резолюции [76/240](#) и просит Комиссию представить на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее семьдесят восьмой сессии подробное описание ее подхода к проведению следующего всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения, включая структуру, параметры и сроки;

7. *ссылается также* на пункт 14 своей резолюции [76/240](#), подтверждает важность представления государствам-членам всеобъемлющих данных об общесистемных расходах на вознаграждение по всем категориям персонала и ожидает незамедлительного предоставления таких данных;

8. *ссылается далее* на пункт 14 своей резолюции [76/240](#) и подчеркивает важность своевременного представления Комиссии организациями общей системы Организации Объединенных Наций необходимой информации для обеспечения того, чтобы решения и рекомендации Комиссии основывались на обновленных и достоверных данных;

9. *особо указывает* на важность фактического и своевременного доведения решений Комиссии и Генеральной Ассамблеи до сведения организаций общей системы и других заинтересованных сторон в соответствии со статутом Комиссии, а также консультирования по сложным юридическим вопросам, связанным с общей системой;

I

Общие для обеих категорий сотрудников условия службы

1. *просит* Комиссию провести общесистемный опрос для оценки факторов, влияющих на удержание работников, и представить результаты опроса и их анализ Генеральной Ассамблее на ее семьдесят девятой сессии;

2. *с удовлетворением отмечает* создание новой системы родительских отпусков, просит Генерального секретаря ввести в действие эту систему в Секретариате Организации Объединенных Наций в порядке исключения на 2023 год, задействуя имеющиеся ресурсы, и рекомендует административным руководителям других организаций общей системы последовать такой практике;

3. *просит* Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее восьмидесятой сессии оценку и обзор применения системы родительских отпусков с подробным анализом данных об их использовании, удовлетворенности персонала, расходов, стимулирующей функции новой системы и ее влияния на кадры в общей системе, в частности, в плане привлекательности работы и удержания кадров;

4. *ссылается* на свою резолюцию [73/273](#), учитывает, что многоязычие усиливает кадровое многообразие, приветствует включение вопроса о многоязычии кадров в программу работы Комиссии, и отмечает, что поощрение за знание языков будет рассмотрено в рамках следующего всеобъемлющего пересмотра в качестве меры содействия развитию многоязычия в общей системе;

5. *подтверждает*, что в соответствии с пунктом b) статьи 11 статута Комиссии она устанавливает, в частности, нормы проезда, и просит Комиссию пересмотреть вопрос о проведении экспериментального исследования по нормам проезда воздушным транспортом с учетом положений резолюций Генеральной Ассамблеи о нормах проезда воздушным транспортом и представить информацию по этому вопросу в следующем докладе;

II**Условия службы сотрудников категории специалистов и выше****A. Шкала базовых/минимальных окладов**

ссылаясь на свою резолюцию [44/198](#), в которой она установила минимальные чистые оклады для сотрудников категории специалистов и выше на основе размеров соответствующих чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов),

утверждает введение с 1 января 2023 года для сотрудников категории специалистов и выше, как это рекомендовано Комиссией в пункте 148 ее доклада, пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов и обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, которые приводятся в приложении IX к этому докладу;

B. Динамика величины разницы и регулирование разницы для ее поддержания на уровне, близком к желательному, которым является медиана

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции [51/216](#) и полученный от Генеральной Ассамблеи постоянный мандат, в соответствии с которым Комиссию просят и впредь рассматривать вопрос о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемом «разница»),

1. *подтверждает*, что следует продолжать применять диапазон 110–120 в отношении разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора, занимающих сопоставимые должности, при том понимании, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана — 115;

2. *отмечает*, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1–Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года составляет 113,9;

3. *напоминает* о своем решении, содержащемся в резолюции [70/244](#), о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней, равных 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы коррективов по месту службы;

4. *отмечает* решение Комиссии продолжать следить за величиной разницы и принимать необходимые корректирующие меры путем задействования системы коррективов по месту службы, если величина разницы выйдет за пределы триггерных уровней — 113 или 117;

С. Надбавки на детей и иждивенцев второй очереди

1. *предлагает* Комиссии дополнительно уточнить структуру надбавок на детей и иждивенцев второй очереди, рассмотреть целесообразность применения методологии, основанной на учете материального положения, и представить Генеральной Ассамблее информацию по этому вопросу на ее семьдесят восьмой сессии;

2. *утверждает* в качестве компенсационной меры установление надбавки на детей-инвалидов в размере 6645 долл. США в год, пока не будет произведена дальнейшая корректировка размеров надбавок на детей и иждивенцев второй очереди;

Д. Надбавка за работу в трудных условиях и выплата для стимулирования мобильности

1. *предлагает* Комиссии пересмотреть свои решения о размерах надбавки за работу в трудных условиях и выплаты для стимулирования мобильности и проанализировать методики расчета на основе результатов следующего всеобъемлющего пересмотра вознаграждения;

2. *ссылается* на пункт 3 раздела Е своей резолюции [74/255](#) В и вновь рекомендует организациям общей системы Организации Объединенных Наций рассмотреть вопрос о применении альтернативных административных мер, включая нефинансовые формы поощрения, в целях стимулирования мобильности персонала и об увязке мобильности с профессиональным ростом и развитием карьеры сотрудников, насколько это возможно.

*56-е (возобновленное) пленарное заседание
30 декабря 2022 года*