

大会
安全理事会Distr.: General
16 September 2022
Chinese
Original: English大会
第七十六届会议
议程项目 122
振兴大会工作安全理事会
第七十七年

2022 年 9 月 8 日哥斯达黎加常驻联合国代表给秘书长、大会主席和安全理事会主席的信

我谨代表名为问责制、一致性和透明度国家集团的跨区域集团的 27 个成员国¹ 转递关于联合国秘书长遴选和任命程序的立场文件(见附件)。

本立场文件借鉴了关于遴选和任命秘书长担任 2022 年开始的任期的非正式文件(见 [A/75/755](#))和本国家集团从 2015 年至 2016 年遴选进程中吸取的经验教训(见 [A/72/514-S/2017/846](#))，我们希望该文件能成为有益的参考，并鼓励及时讨论今后的遴选程序。

请将本信及其附件作为大会议程项目 122 下的文件和安全理事会文件分发给荷。

哥斯达黎加常驻代表

大使

玛丽察·陈·巴尔韦德(签名)

¹ 奥地利、哥斯达黎加、智利、丹麦、厄瓜多尔、爱沙尼亚、芬兰、加蓬、加纳、匈牙利、爱尔兰、约旦、拉脱维亚、列支敦士登、卢森堡、马尔代夫、新西兰、挪威、巴布亚新几内亚、秘鲁、葡萄牙、卢旺达、沙特阿拉伯、斯洛文尼亚、瑞典、瑞士和乌拉圭。



2022 年 9 月 8 日哥斯达黎加常驻联合国代表给秘书长、大会主席和安全理事会主席的信的附件

在大会第七十五届会议期间成功执行第 69/321 号决议之后，问责制、一致性和透明度国家集团继续致力于进一步改善这一进程。成员国在 2015 年至 2016 年经验教训的基础上，继续完善大会的工作方法和大会与安全理事会之间的关系，以加强大会主席办公室的问责制、透明度和机构记忆，并改进秘书长的遴选和任命程序。

我们欢迎第七十五届会议期间作出的若干改进，包括注意到联合国从未有过女性秘书长；强调秘书长职位候选人与会员国之间进行愿景陈述和非正式问答环节的重要性；明确指出候选人必须得到至少一个会员国的支持，同时鼓励各国与民间社会合作确定潜在候选人；强调安全理事会年度报告的重要性。

我们愿分享从第七十五届会议吸取的以下经验教训，认为这些经验教训应成为今后谈判的基线，而不是上限。本集团期待在第七十七届会议及以后的会议上继续取得进展，并在今后的遴选进程中与所有各方合作，建设一个更加包容、透明和高效的联合国。

大会的作用和权威

- 大会必须在今后遴选和任命秘书长的所有进程中继续发挥核心作用。
- 集团回顾，大会负责根据安全理事会的建议任命秘书长。秘书长候选人应得到会员国尽可能广泛的支持，候选人与大会进行积极和广泛的互动是确保得到支持的最有效方式。
- 集团鼓励大会主席办公室继续发挥作用，提供关于遴选程序的信息，包括利用大会主席官方网站提供候选人信息，包括但不限于候选人资格介绍、简历、愿景陈述、问答和退选信(视情况而定)。集团还鼓励大会主席公布遴选过程本身的大纲，包括在办公室网站上公布。
- 集团欢迎在作出任命后，大会主席召集大会与候任秘书长继续举行非正式会议，以协助他们做好就职准备。

提名标准

- 集团认为，由于联合国是一个政府间组织，秘书长职位的候选人应得到至少一个会员国的支持，才能将提名提交大会审议。第 75/325 号决议现已明确指出了这一点。
- 集团继续将民间社会视为未来遴选进程中的重要盟友。我们欢迎建议大会主席和安全理事会主席今后在联名信中呼吁各国与民间社会和其他利益攸关方合作，帮助确定潜在候选人，特别是女性候选人。但是，安全理事会主席和大会主席等需要在这方面加倍努力。

- 大会在第 75/325 号决议第 68 段中注意到，尚未有女性秘书长。集团支持该段请会员国在提名秘书长职位候选人时铭记这一点，并大力鼓励会员国提名合格的女性候选人。集团将继续倡导在联合国各级实现性别平等。
- 集团呼吁大会主席和安全理事会主席在今后的遴选进程中积极铭记这一点。

非正式对话和愿景陈述

- 集团强调，必须坚持候选人按照第 73/341 号决议提出愿景陈述、列出明确优先事项的做法。
- 对本集团而言，与候选人的非正式对话和会议是遴选进程的关键部分，有助于确保遴选出最合格的候选人。集团鼓励大会主席在民间社会的切实参与下，组织候选人与会员国之间的非正式对话。
- 集团认为，非正式对话的形式有改进余地，可以使对话更具互动性，例如增加候选人提供答复的时间，并让大会主席作为主持人发挥积极作用。集团鼓励会员国避免重复提问。集团还鼓励大会主席在遴选进程网站上公布书面回答的问题，并在同一平台上提供对话录像，便利人们查看。

大会与安全理事会之间的协作

- 集团欢迎大会和安全理事会在启动这一进程和分发提名候选人信息方面开展合作。集团还鼓励大会主席和安全理事会主席继续每月举行会议，并向所有会员国提供这些会议的摘要。
- 尽管如此，集团认为，必须改进安全理事会和大会在遴选进程中的互动，以不辜负会员国的期望，并达到最高的公开性和透明度标准。
- 集团鼓励安全理事会主席向广大会员国通报遴选进程每一步的最新进展，并充分透明地说明决策进程的每一步和取得的结果，包括通过非正式投票取得的结果。
- 此外，根据《联合国宪章》第九十七条赋予大会的积极作用，集团认为，需要进一步讨论安全理事会提名多名候选人供大会审议的可能性。

工作方法和时间表

- 集团重申为任命秘书长确定更具体的时间表的重要性。
- 虽然第 69/321 号决议允许在这一进程中的任何时候通过多轮非正式对话介绍候选人，但为了合法性起见，集团认为，所有候选人都应在被列入安全理事会审议之前，参加与大会的非正式对话这一重要步骤。
- 实施遴选进程的结构化时间框架大大加强了 2015 年和 2016 年的遴选进程，但仍有进步空间。集团认为，必须更好地确定提出候选人以及整个进程的最后期限。

- 集团提议任命秘书长的指示性时间表如下：
 - 任命前一年的 10 月：大会主席和安全理事会主席向联合国全体会员国发出联名信，鼓励提名合格候选人；
 - 任命年的 6 月底：完成大会为所有候选人举行听证会、包括与会员国和民间社会进行互动对话的截止日期；
 - 10 月 1 日：安全理事会就秘书长任命提出建议和大会做出决议的截止日期。

民间社会和其他利益攸关方

- 民间社会发挥了宝贵作用，应继续参与这一进程。集团呼吁确保民间社会能够积极参与与候选人的非正式对话，并鼓励候选人本人与民间社会组织互动。

候选人机会平等

- 集团回顾，大会有权起草任命秘书长的决议，提议在大会方便时尽早就该决议草案进行协商并最后定稿。
- 根据秘书长的宣誓，集团认为，秘书长在遴选高级官员时必须完全独立，并适当顾及地域和性别平衡。回顾大会第 70/305 号决议，本组织行政首长和高级管理小组的任命过程应具有包容性和透明性，任何国家或国家集团的国民都不应垄断高级职位或在这方面享有特权。

任期和任职次数

- 集团希望继续讨论改进就职宣誓的问题。
 - 集团认为，为今后的秘书长职位设定时间更长、一任、不可连任的任期可以促进任务更加重点突出和以政策为导向，振兴大会工作特设工作组应予以考虑。
-