



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
18 April 2022
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2022 года
21–22 июня 2022 года
Пункт 3 предварительной повестки дня
Оценка

**Доклад о функции оценки в Структуре Организации
Объединенных Наций по вопросам гендерного
равенства и расширения прав и возможностей женщин
за 2021 год**

Резюме

В настоящем докладе содержится общий обзор глобальной Стратегии Структуры «ООН-женщины» в области общеорганизационной оценки и Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы, а также краткая информация о стратегических оценках, завершенных в 2021 году, анализ эффективности работы функции оценки в Структуре «ООН-женщины» на основании данных, почерпнутых из Глобальной системы надзора за проведением оценок, а также информация об усилиях, прилагаемых в целях наращивания потенциала в области учета гендерных факторов при проведении оценки и в целях популяризации гендерно чувствительных методов оценки в глобальных масштабах и в рамках системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, в нем представлена программа работы и бюджет Независимой службы оценки на 2022 год.

Исполнительный совет, возможно, пожелает: i) принять к сведению доклад о функции оценки в Структуре «ООН-женщины» за 2021 год и программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2022 год; ii) отметить тот факт, что Структура «ООН-женщины» продолжает предпринимать шаги в целях поощрения культуры принятия решений на основе фактических данных и освоения накопленного опыта в рамках всей организации, а также вносить вклад в проведение общесистемных оценок с учетом гендерных факторов и в развитие национального потенциала в области оценки; и iii) подтвердить свою поддержку делу укрепления функции оценки в Структуре «ООН-женщины» и расширению использования оценок с опорой на глобальную Стратегию Структуры «ООН-женщины» в области общеорганизационной оценки и План проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы.



I. Введение

1. Период, когда Структура «ООН-женщины» разрабатывала свой Стратегический план на 2022–2025 годы, совпал с разгаром пандемии COVID-19 и сопровождался ростом интереса к результатам оценок и фактическим данным и расширению их использования. Ключевые показатели эффективности свидетельствуют о существенном прогрессе, достигнутом функцией оценки Структуры «ООН-женщины» за прошедшее время; вместе с тем следует отметить возможности для улучшения в том, что касается ресурсов оценки и действий руководства, нацеленных на обеспечение использования результатов оценки, особенно на страновом уровне.

2. Пандемия COVID-19 повлияла на работу функции оценки в Структуре «ООН-женщины» как на глобальном, так и на децентрализованном уровне. Несмотря на несколько сбоев в работе, Независимая служба оценки (НСО) Структуры «ООН-женщины», реагируя на быстро меняющуюся обстановку, смогла поддержать деятельность по проведению оценок, тем самым обеспечив эффективную информационную поддержку прилагаемых усилий и способствовал внесению изменений в процесс разработки программ. НСО оказывала помощь в планировании, подготовке и проведении оценок, а также внесла ряд коррективов, в частности пересмотрела масштаб мероприятий по оценке и их географический охват, продлила сроки проведения конкретных оценок и скорректировала методы сбора данных, с тем чтобы Структура «ООН-женщины» могла продолжить свою работу по оценке в 2021 году.

3. Настоящий доклад, состоящий из семи разделов, содержит: 1) обзор глобальной Стратегии Структуры «ООН-женщины» в области общеорганизационной оценки на 2022–2025 годы и Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы; 2) краткую информацию о стратегических оценках, завершенных в 2021 году; 3) анализ эффективности работы функции оценки в Структуре «ООН-женщины» на основании данных, почерпнутых из Глобальной системы надзора за проведением оценок; и 4) информацию о прилагаемых на национальном уровне усилиях по наращиванию потенциала в области учета гендерных факторов при проведении оценки и по популяризации гендерно чувствительных методов оценки в глобальных масштабах и в рамках системы Организации Объединенных Наций.

II. Стратегия Структуры «ООН-женщины» в области общеорганизационной оценки и План проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы

4. В 2021 году Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» утвердил Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы. В целях содействия успешной реализации нового Стратегического плана Независимая служба оценки обновила глобальную Стратегию Структуры «ООН-женщины» в области общеорганизационной оценки и разработала План проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы.

5. В глобальной Стратегии Структуры «ООН-женщины» в области общеорганизационной оценки на 2022–2025 годы поставлены следующие приоритетные задачи: i) совершенствование использования оценок и выполнения вынесенных по их итогам рекомендаций руководством Структуры «ООН-женщины» и другими заинтересованными сторонами; ii) предоставление полученных по итогам оценок своевременных и актуальных данных о вкладе Структуры

«ООН-женщины» в развитие и о результатах принимаемых мер по повышению общеорганизационной эффективности и результативности; и iii) повышение спроса на оценки, при проведении которых учитывались гендерные факторы, как на один из инструментов достижения целей в области устойчивого развития и реализации других задач, в том числе в рамках совместных и общесистемных инициатив по оценке.

6. Глобальная Стратегия Структуры «ООН-женщины» в области общеорганизационной оценки на 2022–2025 годы определяет, каким образом Структура «ООН-женщины» будет использовать свою функцию оценки для распространения полученных по итогам оценок данных в целях усиления воздействия на жизнь женщин и девочек, которым она служит. В ней определены четыре стратегических направления работы: i) проведение стратегических оценок на общеорганизационном, региональном и страновом уровнях; ii) внедрение эффективных децентрализованных систем оценки; iii) поддержка сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и национальными заинтересованными сторонами в области проведения оценок с учетом гендерных факторов; и iv) расширение применения оценок.

7. План проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы представляет собой ограниченную четкими сроками действия рамочную основу, регламентирующую систематическую деятельность по сбору оценочных данных о работе, проделанной в рамках Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы. НСО планирует завершить 13 общеорганизационных и 30 региональных и страновых оценок, охватывающих направления деятельности, обозначенные в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины», а также конечные результаты и результаты в области повышения организационной эффективности и результативности, достигнутые в рамках реализации Стратегического плана в течение цикла 2022–2025 годов. Ход выполнения Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы будет отслеживаться в целях обеспечения регулярного включения в него новых и намечающихся задач и отражения возникающих возможностей для сбора фактических данных и освоения накопленного опыта.

III. Общеорганизационные оценки и аналитические мероприятия, проведенные в 2021 году

8. В 2021 году в целях оценки своего вклада в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин Структура «ООН-женщины» провела (или инициировала) семь общеорганизационных оценок и исследований. В данном разделе освещаются основные выводы и уроки, сформулированные и извлеченные в ходе этих общеорганизационных оценок и исследований, многие из которых способствовали реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и легли в основу разработки Стратегического плана на 2022–2025 годы.

9. НСО выполнила ряд общеорганизационных оценок, подготовила доклад о результатах метасинтеза оценок и провела одно исследование, а именно:

- i. общеорганизационную оценку координирующей и более широкой организующей роли Структуры «ООН-женщины» в прекращении насилия в отношении женщин;
- ii. общеорганизационную формативную оценку подхода Структуры «ООН-женщины» к внедрению инноваций;

- iii. доклад о метасинтезе оценок Структуры «ООН-женщины»: факты и уроки, касающиеся видов поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины»;
- iv. совместное исследование по теме «Гендерное равенство как основа здоровья и благополучия: оценочные данные о взаимосвязях с другими ЦУР» (в сотрудничестве с Университетом Организации Объединенных Наций).

10. Кроме того, в 2021 году было начато проведение следующих общеорганизационных оценок:

- i. общеорганизационная оценка работы Структуры «ООН-женщины» по пропаганде политики;
- ii. общеорганизационная формативная оценка работы Структуры «ООН-женщины» по преодолению последствий изменения климата;
- iii. общеорганизационная оценка работы Структуры «ООН-женщины» в области наращивания потенциала.

Общеорганизационная оценка координирующей и более широкой организующей роли Структуры «ООН-женщины» в прекращении насилия в отношении женщин

11. Данная оценка показала, что мандат Структуры «ООН-женщины» по выполнению ведущей роли, продвижению и координации всестороннего учета проблематики обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках всей системы Организации Объединенных Наций является ее значимым стратегическим активом. Однако возможность Структуры «ООН-женщины» играть координирующую роль сдерживается неспособностью сформулировать преимущества координации со стороны Организации Объединенных Наций, включая четкие области действий, роли и обязанности, а также соответствующие контрольные показатели. Существующие в настоящее время общесистемные механизмы подотчетности и передачи информации не способны обеспечить достаточно эффективную координацию деятельности, осуществляемой в разных тематических областях. Несмотря на эти проблемы, Структура «ООН-женщины» успешно содействовала реализации нескольких скоординированных и совместных инициатив, в частности по общесистемному реагированию Организации Объединенных Наций на пандемию COVID-19. По итогам данной оценки Структуре было рекомендовано подтвердить свой координационный мандат, а также систематически отражать в своих документах ценность координации как способа ускорить выполнение задач в области искоренения насилия в отношении женщин, равно как и издержки, которые влечет за собой отсутствие координации для системы Организации Объединенных Наций, доноров и национальных заинтересованных сторон, и лучше разъяснять эти аспекты посредством информирования высоких инстанций, использования контрольных показателей и проведения тематических исследований. По итогам оценки были вынесены шесть рекомендаций, из которых руководство приняло пять и частично согласилось с одной.

Общеорганизационная формативная оценка подхода Структуры «ООН-женщины» к внедрению инноваций

12. Данная оценка показала, что значительный потенциал Структуры «ООН-женщины» как популяризатора инноваций пока не был раскрыт в полной мере и что в настоящее время у Структуры отсутствуют планы по расширению текущей деятельности и усвоению накопленного опыта. В то время как

некоторые новаторские инициативы Структуры принесли ряд позитивных промежуточных результатов на уровне программ, многие принятые меры не имели ощутимого успеха на высоком общеорганизационном уровне. Кроме того, у Структуры «ООН-женщины» нет четкого определения и концепции внедрения инноваций, что тормозит последовательное стратегическое развитие. Приложенные Структурой усилия по налаживанию новых и более широких каналов сотрудничества (например, с частным сектором) на сегодняшний день привели к выработке инновационных решений, расширению базы знаний и созданию дополнительных ресурсов, которые могут быть задействованы для обеспечения гендерного равенства; однако для того, чтобы Структура могла эффективно работать в этом направлении, необходимо устранить внутренние барьеры, препятствующие внедрению инноваций. По итогам данной оценки Структуре было рекомендовано разработать и распространить четкое определение инноваций, а также конкретную стратегию их внедрения; определить добавленную стоимость, создаваемую Структурой «ООН-женщины» в пространстве инноваций за счет ее нормотворческой и координирующей роли; протестировать инновационные решения в области освоения накопленного опыта и тиражирования передовых практик; определить оптимальные внутренние структуры и системы поддержки и развивать внутреннюю культуру инноваций. По итогам оценки были вынесены шесть рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

Доклад о метасинтезе оценок Структуры «ООН-женщины»: факты и уроки, касающиеся видов поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины»

13. В этом докладе о метасинтезе оценок собраны данные, полученные в ходе 67 общеорганизационных и децентрализованных оценок, представлены выводы географического и тематического характера и примеры передовой практики и охарактеризованы основные проблемы. В нем содержатся примеры работы Структуры «ООН-женщины» по укреплению национальных рамок и правовых баз, содействию реформированию законов и политики в целях обеспечения защиты прав женщин и поддержке вспомогательных механизмов, обеспечивающих всесторонний учет гендерной проблематики. Структура «ООН-женщины» также оказала ряд услуг по технической поддержке, работе с населением и наращиванию потенциала организациям гражданского общества в целях содействия учету гендерной статистики и мнений различных заинтересованных сторон в законотворческой деятельности. В рамках своей информационно-просветительской работы Структура «ООН-женщины» распространяла информацию о различных видах передовой практики, таких как создание и мобилизация разнообразных альянсов и своевременная адаптация к местным условиям. Возможности для улучшения включают в себя расширение практики отслеживания конечного эффекта принимаемых мер в дополнение к отношению «затраченные ресурсы — выполненные задачи»; усиление акцента на стратегических областях деятельности; разработку мер по обеспечению устойчивости в сотрудничестве с партнерами; повышение эффективности работы в области сбора гендерных данных и проведения гендерного анализа; и разработку комплексных подходов, включающих в себя информационно-просветительскую деятельность, деятельность по наращиванию потенциала и стратегическую и нормативно-правовую поддержку.

Совместное исследование по теме «Гендерное равенство как основа здоровья и благополучия»

14. Этот проект был осуществлен НСО в сотрудничестве с Международным институтом глобального здравоохранения Университета Организации

Объединенных Наций с целью изучения связи между ЦУР 3 и ЦУР 5 как элементами системы взаимосвязанных целей и показателей в области устойчивого развития. Из докладов Организации Объединенных Наций об оценке, проанализированных в рамках данного исследования, явствует, что связи между гендерным равенством и улучшением здоровья и повышением благополучия, а также другими благами, которые обеспечивает устойчивое развитие, носят межсекторальный характер. Полученные выводы свидетельствуют о том, что применение скоординированных и комплексных подходов при осуществлении деятельности в целях развития позволяет достичь ощутимых результатов.

Общеорганизационная оценка как фактор изменений

15. В 2021 году руководство Структуры «ООН-женщины» продолжало использовать выводы и рекомендации, сформулированные по итогам общеорганизационных оценок, для совершенствования политики, стратегий и практики в области разработки программ. Ниже приведены некоторые примеры использования результатов недавних общеорганизационных оценок.

Оценка эффективности и действенности флагманских программных инициатив Структуры «ООН-женщины» и тематических приоритетов Стратегического плана на 2018–2021 годы

16. Выводы и рекомендации, сформулированные по итогам этой оценки, лежат в основе текущих усилий Структуры «ООН-женщины» по созданию эффективных инструментов и механизмов разработки программ, которые бы обеспечивали масштабируемое воздействие и способствовали повышению операционной эффективности при реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы. Структура «ООН-женщины» продолжает совершенствовать свод правил и инструментов, обеспечивающих разработку программ для всех четырех тематических областей деятельности, предусмотренных Стратегическим планом, основываясь на положительном заключении об эффективности подхода, центрированного на флагманских программных инициативах, а также о полезности теорий изменений и теорий действия, разработанных в поддержку реализации мер в рамках отдельных тематических областей. Руководство сообщило о наличии конкретного процесса, позволяющего четко распределять ответственность за реализацию общеорганизационных программных подходов и за оказание структурированной технической поддержки, а также за обеспечение качества и мобилизацию ресурсов, которые позволяют транслировать вышеупомянутый набор правил и инструментов в реальные инициативы, положительно влияющие на жизнь женщин и девочек в широком масштабе. Структура «ООН-женщины» включила в Стратегический план на 2022–2025 годы специальный показатель, отражающий потребность в структурированных партнерствах и совместной разработке программ и позволяющий отслеживать участие Структуры в совместных программах, направленных на обеспечение гендерного равенства.

Тематическая оценка поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» в реализации национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности

17. В 2021 году Структура «ООН-женщины» организовала три заседания, посвященных вопросу о женщинах и мире и безопасности, чтобы обеспечить распространение результатов оценки среди партнеров по развитию, организаций гражданского общества и координационных ячеек в правительствах, а также в региональных и страновых отделениях Структуры. В ходе этих заседаний были высказаны идеи, которыми Структура «ООН-женщины» руководствовалась при определении дальнейших мер по выполнению рекомендаций, вынесенных по

итогах оценок, восемь из которых на момент написания настоящего доклада находились в процессе реализации. Также был разработан новый нормативный документ, призванный укрепить систему внутренней отчетности Структуры «ООН-женщины» и повысить эффективность технического руководства разработкой и реализацией национальных планов действий. Этот документ соответствует Стратегическому плану Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы и обеспечивает большую наглядность процесса разработки таких планов, а также результатов их осуществления и понесенных финансовых затрат.

18. Продолжая выполнять функции секретариата глобальной Сети координаторов по вопросам женщин и мира и безопасности, Структура «ООН-женщины» планирует использовать знания и данные, полученные на национальном уровне в ходе координационной работы по национальным планам действий, для поддержки инициатив регионального и глобального уровня, и наоборот. Структура создала сообщество специалистов-практиков в области разработки национальных планов действий, задачей которого является обеспечение и укрепление технического руководства на всех уровнях и координация поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций в разработке национальных планов действий.

Анализ результатов оценки как ключевой элемент принятия решений

19. Результаты оценок, проведенных НСО, используются при принятии мер и решений в рамках ряда важных процессов общеорганизационного уровня. Так, НСО обеспечила широкое использование оценочных данных в процессе разработки Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, что укрепило комплексный подход Структуры «ООН-женщины» в ключевых областях деятельности и увеличило ее сравнительные и вытекающие из партнерских отношений преимущества в плане доступа к инструментам составления программ. НСО также активно привлекала Группу старших руководителей и Комитет по обзору деловой активности Структуры «ООН-женщины» к участию в периодических брифингах и консультациях, с тем чтобы обеспечить использование выводов и рекомендаций, сформулированных по итогам самых свежих оценок, и удерживать фокус на стратегических потребностях и приоритетах Структуры. Кроме того, НСО тесно координировала свою деятельность с Группой стратегического планирования Структуры «ООН-женщины» и повысила качество оценки портфелей страновых проектов, сделав результаты такой оценки более полезными с точки зрения составления и реализации стратегических записок.

IV. Децентрализованные оценки

20. На протяжении всего цикла реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы НСО на постоянной основе принимала меры для обеспечения качества децентрализованных оценок и оказывала техническую поддержку в их проведении. В целях повышения независимости, авторитетности, качества и полезности оценок Структуры «ООН-женщины» НСО усовершенствовала имеющиеся механизмы обеспечения качества и ввела новые формы контроля, такие как оценка портфеля страновых проектов, проводимая под руководством Службы.

21. В 2021 году была обновлена Глобальная система обзора и анализа докладов об оценке, развернутая на экспериментальной основе в 2020 году. В целях дальнейшего повышения качества и достоверности оценок при внесении обновленной информации в Глобальную систему, а также при публикации новых

критериев инклюзии инвалидов, соответствующих Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и положениям технических записок о механизме подотчетности на уровне учреждений, принималась во внимание институциональная зрелость Структуры «ООН-женщины».

22. В 2021 году НСО продолжала поощрять проведение стратегических оценок, руководствуясь пересмотренной Политикой в области оценки от 2020 года и нормами охвата оценкой и действуя в тесной консультации с периферийными отделениями. На момент подготовки настоящего доклада восемь оценок страновых портфелей (в отношении Албании, Гаити, Казахстана, Камбоджи, Камеруна, Мозамбика, Пакистана и Эфиопии) были завершены, а девять (в отношении Боливии, Бразилии, Демократической Республики Конго, Египта, Зимбабве, Многостранового представительства в Карибском бассейне, Молдовы, Нигера и Танзании) находились на стадии реализации. Тринадцать из 17 проведенных в 2021 году оценок портфелей страновых проектов были проведены под руководством НСО. Кроме того, было завершено пять региональных оценок, а две находятся в процессе проведения. Три из в общей сложности семи региональных оценок проводились под руководством НСО. В целом в 2021 году наблюдалось увеличение общего числа стратегических оценок и оценок, проведенных под руководством Независимой службы оценки, по сравнению с предыдущим годом.

Наращивание потенциала в области проведения внутренней оценки и управления знаниями

23. В 2016 году НСО разработала руководство по проведению оценок портфелей страновых проектов, стремясь способствовать внедрению таких оценок в качестве ключевого источника знаний, основанных на результатах оценки. Оценки страновых портфелей предоставляют объективные, надежные и контекстуально значимые фактические данные в поддержку работы Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне. После широкого процесса консультаций с Независимой службой оценки и ревизии (НСОР) и другими заинтересованными сторонами НСО в марте 2022 года разработала и опубликовала обновленное руководство, в котором был отражен опыт, наработанный в ходе проведения таких оценок под руководством НСО.

24. В целях укрепления потенциала в области проведения внутренней оценки НСО в 2021 году провела тренинги и инструктажи для более чем 100 сотрудников Структуры «ООН-женщины». В Западной и Центральной Африке региональный специалист по оценке провел с сотрудниками, занимающимися вопросами контроля и оценки (КиО), серию брифингов по общим проблемам с обеспечением качества децентрализованных оценок, а сотрудники Структуры «ООН-женщины» из странового отделения в Либерии раз в два месяца проходили тренинги по проведению учитывающих гендерную специфику оценок. Сотрудники Структуры «ООН-женщины» из странового отделения в Сальвадоре (регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна) приняли участие в учебной программе, посвященной подходам к мобилизации ресурсов и возможностям для улучшения, в рамках которой в качестве отправной точки для обсуждений использовались результаты проведенной экспресс-оценки. Что касается Азиатско-Тихоокеанского региона, то НСО в сотрудничестве с командой специалистов по КиО из странового отделения в Непале содействовала проведению первой страновой оценки результатов развития. Кроме того, новые координаторы по КиО в Украине, Кыргызстане и Турции (регион Европы и Центральной Азии) прошли индивидуальный инструктаж по процессам оценки в рамках процедуры введения в должность.

25. На протяжении всего года НСО продолжала вкладывать силы и средства в расширение обмена знаниями и активизацию информационно-просветительской деятельности посредством создания удобных и доступных информационных продуктов, работы в рамках совместных инициатив по обучению, а также через размещение на своих веб-страницах и в социальных сетях контента, призванного стимулировать использование оценок персоналом Структуры «ООН-женщины» и заинтересованными сторонами. В 2021 году [система глобальной отчетности и контроля использования оценки](#) собрала более 30 000 просмотров (на 40 процентов больше, чем в 2020 году), а страницы Структуры «ООН-женщины», посвященные оценке, — более 27 000 просмотров. Портал оценки уровня гендерного равенства, управление которым осуществляет НСО, сохранил число своих пользователей на прежнем уровне и собрал 5000 просмотров.

Краткий обзор итогов ключевых стратегических оценок, проведенных на децентрализованном уровне

26. В настоящем годовом докладе представлен краткий обзор итогов пяти региональных оценок и девяти оценок портфелей страновых проектов.

V. Региональные оценки, проведенные под руководством Независимой службы оценки

Вклад Регионального отделения для Азии и Тихого океана в работу по вопросу о женщинах и мире и безопасности

Региональное отделение для Азии и Тихого океана

27. С 2017 года Региональное отделение для Азии и Тихого океана стало играть более заметную и авторитетную роль в вопросах, связанных с женщинами и миром и безопасностью; осуществило около 42 проектов в 10 периферийных отделениях Структуры «ООН-женщины»; получило признание за привнесение в работу по вопросу о женщинах и мире и безопасности уникальной гендерной перспективы; а также предоставляло организациям гражданского общества выход на партнеров из сферы мира и безопасности. Структура «ООН-женщины» внесла вклад в подготовку странами региона национальных планов действий по предотвращению насильственного экстремизма и по вопросу о женщинах и мире и безопасности, обеспечив привлечение к соответствующей работе широкого круга участников. Однако, хотя отдельные инициативы способствовали продвижению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, едва ли Структура «ООН-женщины» может рассчитывать на глубокие перемены в регионе и на глобальном уровне в отсутствие долгосрочного видения или рамочной концепции, а также механизмов контроля результатов на уровне проектов и четкого понимания того, как различные усилия связаны между собой. Данная оценка подтвердила возможность выработки общей повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности для всех региональных отделений Структуры «ООН-женщины» и ключевых заинтересованных сторон, действующих в сфере мира и безопасности. По итогам оценки региональным отделениям было рекомендовано продемонстрировать, как усилия в области разработки региональных программ могут повысить эффективность мер, принимаемых на страновом уровне, и предпринять согласованные действия по диверсификации своей донорской базы, наращиванию потенциала и оценке эффективности внедрения подхода, основанного на наилучшем соотношении цены и качества. По итогам оценки были вынесены пять рекомендаций, из которых руководство приняло четыре и частично согласилось с одной.

Региональная оценка программы «Женщины, местная экономика и территории»

Региональное отделение для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна

28. Программа «Женщины, местная экономика и территории» (MELyT, или El Programa Mujeres, Economía Local y Territorios) осуществлялась в 2018–2021 годах в трансграничном регионе Трифинио, охватывающем территории Сальвадора, Гватемалы и Гондураса. Программа принесла стратегически важные результаты, обеспечив создание региональных и территориальных политических механизмов и наращивание потенциала заинтересованных сторон в области продвижения программ, услуг и продуктов, способствующих развитию женского предпринимательства и улучшению доступа женщин к финансовым услугам. Качественные программные циклы и адаптивное управление позволили центральным стратегиям Программы сохранить свою актуальность даже в условиях меняющегося контекста. Решительный курс на создание альянсов позволил добиться синергии с партнерами и укрепить сети, объединяющие женщин-предпринимателей. Десять рекомендаций, вынесенных по итогам этой оценки, предписывают Структуре «ООН-женщины» продолжать повышать эффективность своей работы в таких областях, как масштабируемость, разработка программ и задание стратегического направления, а также в области политического диалога и сотрудничества. По итогам оценки были вынесены восемь рекомендаций, из которых руководство приняло семь и частично согласилось с одной.

Региональная оценка программы «Расширение действий по искоренению насилия в отношении женщин и девочек в Азиатско-Тихоокеанском регионе»
Региональное отделение для Азии и Тихого океана

29. В рамках данной итоговой оценки была проанализирована реализация программы в период с 2017 по 2021 год. По итогам оценки был сделан вывод об актуальности данной программы в свете назревшей потребности в социальных изменениях, ведущих к сокращению масштабов насилия в отношении женщин и трансформации предписывающих моделей поведения/практики на индивидуальном и общинном уровне. Эта актуальность является той сильной стороной, которая помогла программе заручиться необходимой поддержкой широкого круга политиков и заинтересованных сторон на общинном, региональном и национальном уровнях. Кроме того, программа продемонстрировала совместимость с существующими рамочными программами Организации Объединенных Наций, такими как Пакет мер по оказанию основных услуг и Программа предупреждения насилия в отношении женщин RESPECT, что позволило ей отталкиваться от предыдущих достижений системы Организации Объединенных Наций. Проведенная оценка выявила необходимость в более эффективных процедурах контроля, оценки и освоения опыта для поддержки обновления программ с учетом фактической информации. Структуре «ООН-женщины» было рекомендовано активизировать усилия по проведению мероприятий общинного уровня, разрабатываемых с учетом фактических данных, делая упор на изменение социальных норм и обеспечение полного вовлечения маргинализированных групп при одновременном сохранении многолетнего и многостранового характера своей деятельности и экологически бережного подхода к разработке программ. По итогам оценки были вынесены пять рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

*Региональная совместная оценка/Среднесрочная оценка программы
«Безопасность и справедливость», осуществляемой МОТ и Структурой
«ООН-женщины»*

Региональное отделение для Азии и Тихого океана

30. В рамках данной среднесрочной оценки были оценены эффективность и результаты программы «Безопасность и справедливость», осуществлявшейся на протяжении цикла 2018–2022 годов. По итогам оценки был сделан вывод о том, что данная программа восполняет важные пробелы в защите прав трудящихся-мигранток на жизнь, свободную от насилия, и в оказании им поддержки в процессе миграции. Программа демонстрирует силу принципов совместной разработки программ и эффективность проведенных в Организации Объединенных Наций реформ, оптимально используя сильные стороны МОТ и Структуры «ООН-женщины». Согласно итогам оценки, возможные улучшения включают повышение эффективности совместной работы, а также контроля за достижением общих результатов и представления соответствующей отчетности; повышение отдачи от работы, проводимой на региональном уровне, за счет активизации межстранового обмена знаниями и расширения сетей заинтересованных сторон; и привлечение мужей и членов семьи в качестве источника поддержки. По итогам оценки были вынесены пять рекомендаций, из которых руководство приняло три и частично согласилось с двумя.

Региональная оценка программы «Бесприигрышная ситуация: гендерное равенство равно прибыльный бизнес»

Страновое отделение в Бразилии

31. В рамках данной совместной оценки были проанализированы ход осуществления и итоги программы «Бесприигрышная ситуация: гендерное равенство равно прибыльный бизнес», которая проводилась в шести странах Латинской Америки и Карибского бассейна с января 2018 года по август 2021 года. Оценка показала, что программа отличалась высокой степенью инновативности и актуальности и затрагивала до тех пор остававшиеся в тени аспекты гендерного неравенства и дискриминации в трудовых отношениях. Процесс реализации программы свел вместе три обладающие большим авторитетом организации и привлек обширный и разнообразный круг заинтересованных сторон — от правительства до частного сектора. Пандемия COVID-19 способствовала повышению гибкости структуры программ, что позволило более эффективно реагировать на возникающие потребности/возможности и тем самым способствовало улучшению ситуации с гендерным равенством в частном секторе. Оценка выявила необходимость привлечения большего числа малых и средних предприятий и мужчин, расширения интерсекциональных подходов, достижения целей, поставленных в рамках каждой области задач, и улучшения перспектив устойчивости. По итогам оценки были вынесены девять рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО

Страновое отделение в Албании

32. Стратегическая записка для Албании на 2017–2021 годы и прилагаемый к ней пакет мер разрабатывались в целях прямой поддержки выполнения национальных и международных обязательств, достижения целей, поставленных страновой группой, и удовлетворения выявленных потребностей женщин и девочек в Албании. Оценка показала, что страновое отделение на протяжении всего периода действия данного документа работало над выполнением всех обозначенных в нем задач, осуществляя постоянное взаимодействие с партнерами и проводя регулярные консультации и постоянные исследования по

возникающим проблемам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В результате в Албании удалось продвинуться вперед по пути достижения устойчивого гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также улучшить поддержку наиболее маргинализированных женщин и девочек. Возможные улучшения включают разработку стратегий мобилизации ресурсов в целях сохранения сильной позиции Структуры «ООН-женщины» в страновой группе, формирование в страновой группе культуры, благоприятствующей внедрению инноваций а также создание четкой теории изменений, поддерживающей системный подход и обеспечивающей постановку задач по повышению заметности, укреплению руководящей роли и усилению эффекта принимаемых мер на период, охватываемый следующей стратегической запиской. По итогам оценки были вынесены восемь рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

*Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО
Страновое отделение в Камбодже*

33. Данная оценка имела своей целью укрепление ответственности за выполнение задач по повышению эффективности и освоению опыта в ходе реализации стратегической записки для Камбоджи на 2016–2018 годы. В ходе оценки было выявлено, что заинтересованные стороны ожидали большей ясности в отношении стратегической концепции деятельности отделения после принятого в сентябре 2020 года решения руководства, касающегося изменений на общеорганизационном уровне, в соответствии с которым страновое отделение должно было перейти в статус нерезидента. Кроме того, в связи с изменением статуса отделения существовал высокий риск того, что Структура «ООН-женщины» в Камбодже не сможет оправдать ожидания заинтересованных сторон. Комплексная стратегия странового отделения по наращиванию индивидуального и институционального потенциала воплотилась в расширение сферы возможностей для реализации нормативных изменений и достижения прогресса в области гендерного равенства. Учитывая ограниченность пространства для деятельности гражданского общества, сохраняли высокую актуальность усилия по привлечению низовых организаций Камбоджи и по созданию сетей сторон, объединенных общими задачами. Страновое отделение было признано ведущим агентством страновой группы Организации Объединенных Наций, занимающимся вопросами гендерного равенства, хотя с момента изменения его статуса в координационной деятельности были отмечены пробелы и снижение активности. Оценка выявила необходимость формирования страновым отделением четкого понимания масштабов дальнейшей деятельности Структуры «ООН-женщины» в Камбодже или разработки надлежащей стратегии выхода, а также донесения информации о соответствующих планах заинтересованным сторонам. Отделению было также рекомендовано разработать стратегию передачи ключевых нормативных и координационных функций партнерам Организации Объединенных Наций или другим соответствующим партнерам по процессу развития и определить отправные точки для дальнейших усилий по наращиванию потенциала на низовом уровне в рамках текущих программ. По итогам оценки были вынесены три рекомендации, которые все без исключения были приняты руководством.

*Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО
Страновое отделение в Камеруне*

34. По итогам данной оценки было сделано заключение о том, что страновое отделение в Камеруне в целом работало эффективно, и была отмечена позитивная динамика в достижении промежуточных и конечных целей в период с 2018 по 2020 год. Вместе с тем было выявлено, что отсутствие полевых миссий

и нехватка данных об изначальном положении дел препятствует осуществлению надежного контроля. Стратегическая записка для Камеруна на 2018–2020 годы затрагивает сферу гендера и прав человека, но не отражает некоторые опасения, ранее высказанные обзорными комитетами международных договоров (например, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; КЛДОЖ). Из-за нехватки финансирования страновое отделение сократило численность своего персонала и освободило помещения в Северо-Западном, Юго-Западном и Крайнесеверном регионах. Оно продолжало руководствоваться принципом «никого не оставить без внимания», охватив группы меньшинств через программы Структуры «ООН-женщины» по повышению осведомленности о ВИЧ и COVID-19. Страновому отделению следовало бы разработать долгосрочный подход к выстраиванию отношений с организациями гражданского общества; укрепить свои системы контроля и отчетности; и привлекать к работе больше женщин, исключенных по признаку этнической принадлежности, инвалидности, дохода, языка, культуры и/или образа жизни. По итогам оценки были вынесены восемь рекомендаций, из которых руководство приняло шесть, частично согласилось с одной и одну отвергло.

*Оценка портфеля страновых проектов
Страновое отделение в Эфиопии*

35. По итогам проведенной оценки стратегической записки для Эфиопии на 2017–2020 годы было установлено, что, хотя проекты странового отделения внесли непосредственный вклад в устранение некоторых коренных причин гендерного неравенства в Эфиопии, для качественного изменения социальных норм необходимы дополнительные долгосрочные инвестиции. Правительство, гражданское общество и партнеры-доноры с удовлетворением отметили прицельное внимание странового отделения к рассмотрению гендерных вопросов и укреплению своей роли в усилении голоса женщин и решении задач, имеющих для них первостепенную важность, а также его гибкость в реагировании на меняющиеся обстоятельства. Сочетание программной, координационной и нормотворческой деятельности повысило узнаваемость и авторитет Структуры «ООН-женщины» и позволило укрепить позицию повестки дня в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, более прочно укоренив ее в процессах, на платформах и в аналитических материалах страновой группы. Вместе с тем существует потребность в прояснении ориентированности и консолидации охваченных стратегической запиской разрозненных мероприятий, партнеров и рабочих процессов на уровне областей, что требует больших затрат на персонал. В ходе оценки были также выявлены возможности для укрупнения задач, поставленных в рамках программы, и рационализации осуществляемой деятельности; улучшения качества и повышения удобства использования систем управления по результатам и соответствующих систем представления отчетности; и разработки стратегии поддержки зарождающихся женских организаций. По итогам оценки были вынесены восемь рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

*Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО
Страновое отделение в Гаити*

36. В рамках данной оценки был проанализирован прогресс, достигнутый в Гаити в период действия стратегической записки на 2018–2021 годы. По ее итогам был сделан вывод о том, что страновое отделение в Гаити внесло существенный вклад в продвижение гендерной повестки дня на уровне страны и что оно имеет все возможности для развития своих партнерских отношений с организациями гражданского общества. Кроме того, работа Структуры «ООН-женщины»

по координации деятельности системы Организации Объединенных Наций в Гаити позволила заложить прочную основу для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики техническими и финансовыми партнерами. Однако сложный национальный контекст негативно повлиял на эффективность программы, а институциональные факторы еще больше усугубили ситуацию. В ходе оценки было сделано несколько важных рекомендаций, направленных на укрепление способности Структуры «ООН-женщины» эффективно поддерживать реализацию гендерной повестки дня в Гаити, в том числе с опорой на сети партнеров организации; наращивание потенциала в ключевых областях в целях содействия систематическому обучению, управлению знаниями и распространению информации; улучшение административного управления отделением и уточнение ролей и обязанностей; а также оптимизацию ключевых процессов. По итогам оценки были вынесены пять рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

*Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО
Страновое отделение в Казахстане*

37. В период, охваченный стратегической запиской для Казахстана на 2016–2020 годы, многострановое отделение Структуры «ООН-женщины», которое ранее располагалось в этой стране, было закрыто, и вместо него было создано новое страновое отделение, чья деятельность распространяется только на Казахстан. Оценка, проведенная в период с апреля 2020 года по февраль 2021 года, показала, что портфель страновых проектов в основном соответствует областям деятельности, обозначенным в качестве приоритетных в годовых планах работы на 2016–2017 и 2018–2019 годы. Однако начиная с 2018 года ключевые направления деятельности, определенные в стратегической записке на 2016–2020 годы, не совпадали с областями деятельности, которые фактически рассматривались страновым отделением как приоритетные. В тематической области «Лидерство и управление» были достигнуты положительные результаты в плане учета гендерных факторов при составлении бюджета, однако теория изменений, которая легла в основу стратегической записки, и меры по оценке прогресса в достижении запланированных результатов имели ограниченную актуальность. Оценка выявила необходимость инвестиций в мобилизацию ресурсов, диверсификации донорской базы и мобилизации основанных на фактах теорий и стратегий, благоприятствующих гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. По итогам оценки были вынесены восемь рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

*Оценка портфеля страновых проектов
Страновое отделение в Мозамбике*

38. В ходе данной оценки стратегической записки для Мозамбика на 2017–2021 годы было установлено, что теория изменений, подготовленная страновым отделением, соответствует первоначальным результатам в области развития, но не полностью охватывает достижения, реализованные в рамках дополнительной программы по линии женщин и мира и безопасности. Оценка показала, что при всех трудностях расширение штата, заключение институциональных договоренностей, позволяющих удовлетворять ключевые программные потребности, и эффективная работа подфункции партнерства сыграли важную роль в реализации положений стратегической записки. Кроме того, благодаря оказанию услуг, в частности в области профессионального обучения, и предоставлению средств напрямую женщинам, девочкам и представителям маргинализированных групп программа способствовала расширению доступа к правам и наращиванию потенциала основных носителей обязанностей. Возможные улучшения включают

уделение повышенного внимания расширению участия женщин в руководящей работе на национальном уровне, в частности в политической и стратегической сферах, налаживание партнерских отношений с частным сектором, а также ведение информационно-просветительной деятельности, которая бы способствовала укреплению приверженности делу обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на национальном уровне через увеличение государственных инвестиций в социальный сектор. По итогам оценки были вынесены шесть рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

*Оценка результатов в области развития, проведенная под руководством НСО
Страновое отделение в Непале*

39. В рамках реализации стратегической записки на 2018–2022 годы страновое отделение в Непале, стремясь собрать информацию, необходимую для максимально полного и эффективного осуществления положений этой записки, провело первый и второй этапы оценки результатов в области развития. Эта оценка проводилась в режиме реального времени, с тем чтобы получать данные, которые можно было бы использовать для корректировки программ в сложных условиях, и обеспечить критический подход к принятию решений на протяжении всего периода действия стратегической записки. По итогам второго этапа оценки было сделано заключение о том, что страновое отделение создало благоприятную среду для внедрения инноваций, способствующих изменению социальных норм, и стимулировало преобразования изнутри, показав пример того, что значит быть организацией, занимающейся вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и инвестируя в наращивание потенциала своих сотрудников и партнеров. Возможные улучшения включают сотрудничество с региональным отделением (и штаб-квартирой) в организации тематических учебных сессий, разработку плана оценки изменений социальных норм, ставших итогом проведенных мероприятий, институционализацию механизмов поддержки инноваций и использование межведомственной координации для расширения охвата деятельности странового отделения. По итогам оценки были вынесены четыре рекомендации, которые все без исключения были приняты руководством.

*Оценка и ревизия странового портфеля, проведенная под руководством НСО
Страновое отделение в Пакистане*

40. Данная оценка и ревизия показали, что страновое отделение в Пакистане внесло вклад в разработку и содействовало принятию ключевых политических мер, стратегий и рамочных документов, направленных на продвижение прав женщин. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в Пакистане является сложной задачей, учитывая глубоко укоренившиеся патриархальные нормы и высокий уровень гендерного неравенства и дискриминации в отношении женщин. Создание гендерно равноправной среды требует подхода, предусматривающего участие всего общества, которое должно бороться с коренными причинами вредных социальных норм, подпитывающих дискриминацию и несправие. Несмотря на отмеченные трудности, информационные и просветительные кампании были одной из наиболее эффективных стратегий странового отделения. Также примечателен своим размахом вклад отделения в изменения на уровне политики в сочетании с другими усилиями. Как признало страновое отделение, реализация политики и программ на практике требует более пристального внимания. Всеобъемлющий подход к наращиванию потенциала, объединяющий усилия партнеров и инстанций, ответственных за конкретные тематические области и проекты, может обеспечить усиление отдачи от

мероприятий и повышение устойчивости в долгосрочной перспективе. По итогам данной оценки и ревизии страновому отделению было рекомендовано продолжить работу по конкретизации своего стратегического видения, определению своей ниши, разработке всеобъемлющего подхода к наращиванию потенциала и институционализации механизмов поддержки межгруппового сотрудничества. По итогам оценки и ревизии были вынесены семь рекомендаций, которые все без исключения были приняты руководством.

VI. Результативность функции оценки в Структуре «ООН-женщины»

41. Структура «ООН-женщины» использует системы контроля эффективности для обеспечения прозрачности проводимых ею оценок и ответственности за них, а также для представления отчетности о результативности функции оценки на основании ключевых показателей эффективности (КПЭ). В таблице 1 представлены результаты за 2021 год и динамика применительно к циклу Стратегического плана на 2018–2021 годы. Большинство КПЭ демонстрируют значительный рост по сравнению с 2018 годом.

Таблица 1
Динамика КПЭ для Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы

Ключевой показатель эффективности	Описание	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Целевой показатель (к 2021 году)
Финансовые ресурсы, инвестированные в осуществление функции оценки	Доля расходов на оценку в общих расходах программы Структуры «ООН-женщины» (в процентах)	2,2	2,0	1,9	1,8	Между 2,0–3,0 ¹
Людские ресурсы для целей контроля и оценки	Доля отделений, которые назначили координатора или специалиста по КиО (в процентах)	95,0	98,0	98,0	98,0	100,0
Охват оценкой	По крайней мере одна оценка на один цикл стратегической записки (в процентах)	84,0	86,0	92,0	97,0	100,0
Показатель выполнения оценок	Процентная доля выполняемых оценок	90,0	77,0	95,0	97,0	85,0
Качество докладов о проведенных оценках	Процентная доля докладов об оценке, получивших оценку «Хорошо и более чем хорошо»	88,0	68,0	90,0	98,0	100,0
Размещение информации об ответных мерах руководства на портале GATE	Процентная доля докладов о завершенных оценках, размещенных на портале GATE вместе с информацией об ответных мерах руководства	97,0	95,0	100,0	97,0	100,0
Реализация ответных мер руководства	Процентная доля основных ответных мер руководства, которые находятся в процессе осуществления	87,0	85,0	89,0	85,0	80,0

¹ В пересмотренной Политике в области оценки от 2020 года Структуре «ООН-женщины» рекомендуется выделять на деятельность по оценке от 2 до 3 процентов от общего объема бюджета по программам.

Ключевой показатель эффективности	Описание	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Целевой показатель (к 2021 году)
Использование результатов оценок	Процентная доля отделений, сообщивших об использовании результатов оценки	86,0	86,0	88,0	94,0	90,0

Таблица 2

Расходы на осуществление функции оценки в 2018–2021 годах

(В долл. США)

	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Общие расходы Структуры «ООН-женщины», связанные с осуществлением программ	285 670 628	326 069 512	341 366 277	431 794 597
Общие расходы на оценку	6 253 679	6 359 651	6 388 787	7 961 194
НСО/НСОР	3 787 888	3 433 020	3 441 396	3 619 149
Децентрализованные оценки ²	2 465 791	2 926 630	2 947 391	4 342 045
Общие расходы на оценку (в процентах)	2,2	2,0	1,9	1,8

Источник: данные об общих расходах Структуры «ООН-женщины» и расходах НСО были получены Отделом управления и административного руководства (ОУАР) с помощью системы АТЛАС. Данные о децентрализованных оценках рассчитаны на основе данных, предоставленных ОУАР, и материалов, предоставленных НСО.

КПЭ 1: Финансовые ресурсы

42. В 2021 году совокупные расходы Структуры «ООН-женщины» на оценку составили 7,96 млн долл. США. Этот показатель основан на данных о расходах, представленных Отделом управления и административного руководства, которые были, насколько это возможно, проверены НСО на предмет полноты и непротиворечивости. Показатель значительно превышает расходы на проведение оценки в 2020 году — более чем на 24 процента (2021 год: 7,96 млн долл. США; 2020 год: 6,39 млн долл. США). Это увеличение в целом обусловлено увеличением числа оценок, проведенных Структурой «ООН-женщины» в 2021 году, особенно на децентрализованных уровнях. Однако отношение расходов на оценку к общей сумме расходов по программам Структуры «ООН-женщины» несколько снизилось — с 1,9 процента в 2020 году до 1,8 процента в 2021 году. Это объясняется главным образом 26-процентным увеличением общих расходов по программам Структуры «ООН-женщины» с 341,4 млн долл. США в 2020 году до 431,8 млн долл. США в 2021 году.

КПЭ 2: Людские ресурсы

43. В 2021 году штатное расписание НСО, осуществлявшей деятельность под руководством директора НСО и начальника НСО, насчитывало пять сотрудников в штаб-квартире и пять региональных специалистов по оценке, базирующихся в региональных отделениях. НСО также приняла на работу одного добровольца ООН из программы для молодых женщин-лидеров Структуры

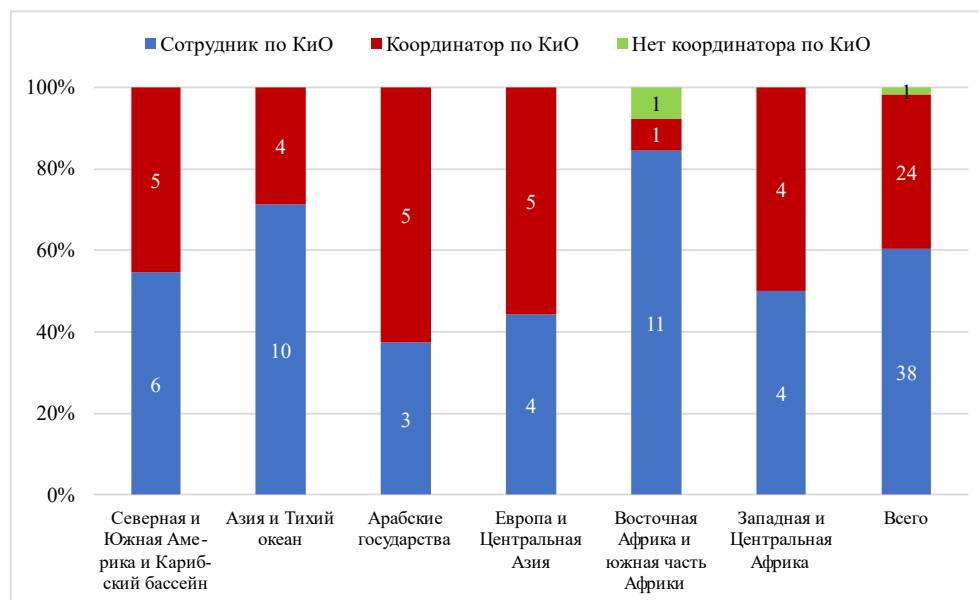
² Оценка расходов на проведение децентрализованных оценок включала широкий спектр категорий, таких как проведение оценки, развитие потенциала в сфере оценки, доля расходов на персонал, занимающийся вопросами контроля и оценки, а также распространение результатов оценки и их доведение до сведения заинтересованных сторон.

«ООН-женщины» и нескольких индивидуальных консультантов и стажеров. Должность регионального специалиста по оценке для региона Восточной Африки и южной части Африки оставалась вакантной в течение большей части 2021 года; однако НСО восполнила некоторые пробелы за счет временного перепрофилирования персонала и привлечения индивидуальных консультантов. Сотрудник, занимающий в настоящее время эту должность, вступил в нее в марте 2022 года. Набор на должность специалиста по данным оценки идет по плану и предположительно будет завершен во втором квартале 2022 года.

44. За исключением одного отделения в регионе Восточной Африки и южной части Африки, 98 процентов страновых и региональных отделений Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 2021 год имели по крайней мере одного специалиста или координатора по КиО. Из них 60 процентов (38/63) подразделений сообщили о том, что они назначили по крайней мере одного сотрудника или координатора по КиО, в обязанности которого входит поддержка функции оценки. Усилия Структуры «ООН-женщины» по наращиванию потенциала в области контроля и оценки на страновом уровне привели к увеличению соответствующего потенциала на 8 процентов по сравнению с 2020 годом.

Рисунок 1

Людские ресурсы для выполнения функций сотрудников/координаторов по КиО в разбивке по регионам, 2021 год



Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

КПЭ 3: Охват оценкой

45. Географическая репрезентативность оценок с течением времени постоянно улучшалась. За период 2017–2021 годов 97 процентов региональных и страновых отделений провели как минимум одну оценку. Это значительное улучшение по сравнению с показателем в 84 процента на момент начала реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы. Три из пяти страновых отделений, не отвечавших требованиям в предыдущие годы, завершили оценки в 2021 году, в том числе оценки, проведенные под руководством НСО.

Рисунок 2

Охват оценкой в 2017–2021 годах в разбивке по регионам

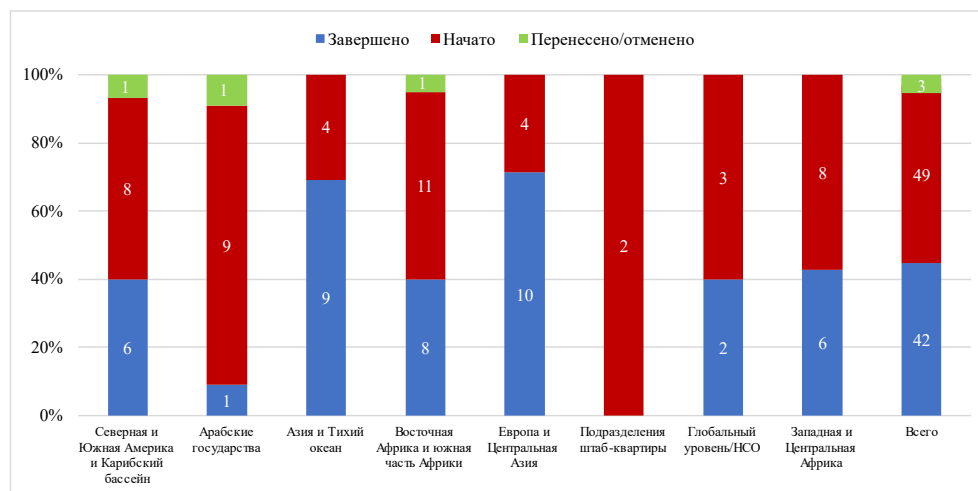
Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

КПЭ 4: Осуществление запланированных оценок

46. НСО составляет годовой глобальный план проведения оценок и руководит его осуществлением в целях улучшения координации и последовательности проведения оценок. Наличие годового глобального плана способствует проведению стратегических и экономически эффективных мероприятий по оценке и обеспечивает своевременность и адекватный тематический и географический охват всех операций Структуры «ООН-женщины». Кроме того, в середине года НСО в тесной консультации с региональными директорами и периферийными отделениями проводит обзор выполнения годового плана, чтобы внести необходимые коррективы для обеспечения надлежащей реализации.

47. В годовой глобальный план проведения оценок на 2021 год было включено в общей сложности 94 оценки. Это на 29 процентов больше, чем в 2020 году, когда в план были включены 73 оценки. Из 94 запланированных оценок 42 (45 процентов) были завершены, 49 (52 процента) были начаты и 3 (3 процента) были перенесены на более поздний срок. Количество завершенных оценок также было на 35 процентов больше, чем в 2020 году, что свидетельствует о приверженности Структуры «ООН-женщины» делу проведения оценок даже на фоне трудностей, вызванных пандемией COVID-19. Более подробный анализ проведенных оценок показал, что в 2021 году больше всего оценок было проведено в регионе Восточной Африки и южной части Африки, за которым следуют регионы Западной и Центральной Африки, Европы и Центральной Азии и Южной и Северной Америки и Карибского бассейна.

Рисунок 3
Осуществление плановых оценок в 2021 году

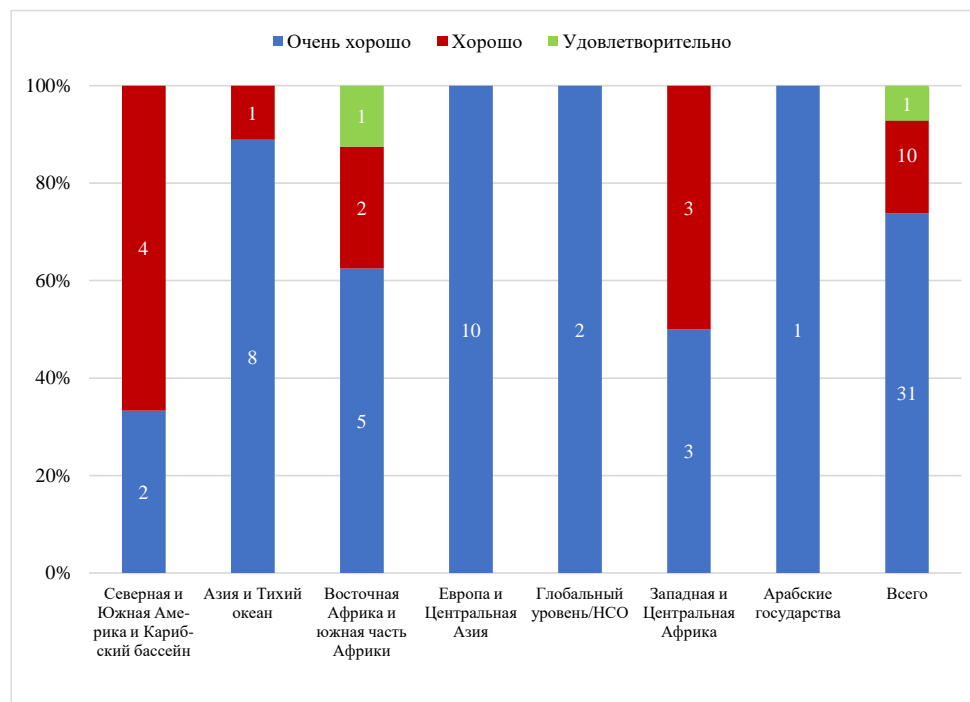


Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

КПЭ 5: Качество докладов о проведенных оценках

48. В целях улучшения и обеспечения качества децентрализованных оценок Структура «ООН-женщины» проводит внешнюю оценку качества заключительных докладов об оценке по девяти заранее определенным критериям, включенным в Глобальную систему обзора и анализа докладов об оценке. Это позволяет получить представление об относительной надежности результатов проводимых оценок и о том, насколько целесообразно использовать подготовленный по итогам оценки доклад для составления будущих программ и других целей. В 2021 году 98 процентов докладов об оценке, подготовленных Структурой «ООН-женщины», получили общую оценку «очень хорошо» или «хорошо» — больше, чем 90 процентов в 2020 году. Один доклад об оценке получил оценку «удовлетворительно», и ни один докладе не был квалифицирован как «неудовлетворительный».

Рисунок 4
Качество докладов о проведенных оценках, 2021 год



Источник: Глобальная система обзора и анализа докладов об оценке.

КПЭ 6: Размещение информации об ответных мерах руководства на портале GATE

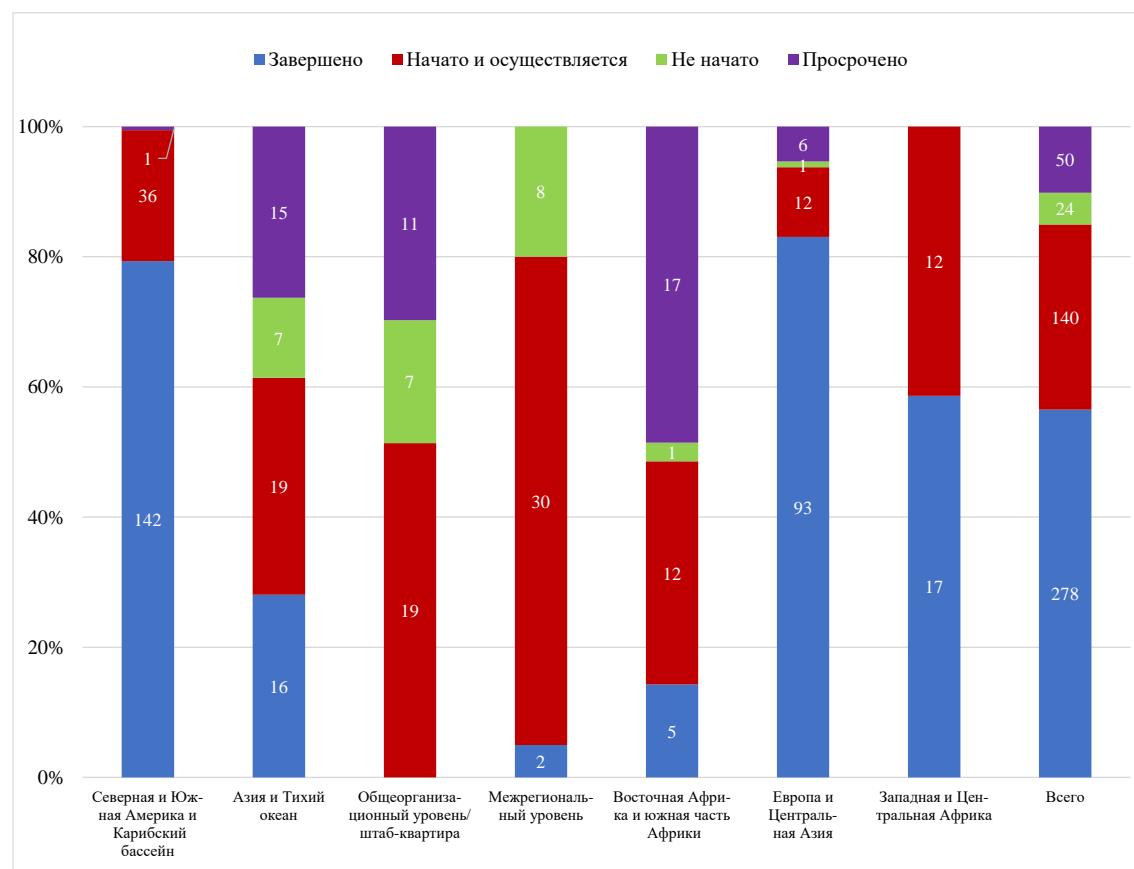
49. Согласно Политике Структуры «ООН-женщины» в области оценки, в течение шести недель после завершения подготовки доклада об оценке руководство должно подготовить ответные меры, направленные на выполнение вынесенных по ее итогам рекомендаций. На момент составления настоящего доклада на 97 процентов оценок (41/42), завершаемых в 2021 году, был получен ответ руководства. НСО отметила, что периодически у отделений возникали проблемы со своевременным утверждением ответных мер руководства и размещением информации о них на портале GATE в течение шестинедельного периода. НСО продолжит отслеживать своевременность представления, утверждения и публикации ответных мер руководства, в частности будет привлекать для осуществления соответствующего контроля региональных специалистов по оценке, страновые отделения и региональных директоров.

КПЭ 7: Реализация ответных мер/основных действий руководства

50. По итогам 31 оценки, завершаемой в 2020 году, руководством были приняты 492 ответные меры. Из них на момент составления настоящего доклада 57 процентов были признаны руководством завершенными, 28 процентов находящимися в процессе реализации, 5 процентов не начатыми, а 10 процентов — просроченными. Данный показатель реализации демонстрирует снижение по сравнению с 87-процентным показателем, зарегистрированным в предыдущем году. При более тщательном анализе было выявлено, что наиболее распространенной причиной задержек, судя по всему, являются ограничения, связанные с COVID-19, наличие у организации других приоритетов, а также принимаемые антикризисные меры.

Рисунок 5

Реализация ответных мер/основных действий руководства по итогам оценок Структуры «ООН-женщины», завершенных в 2020 году

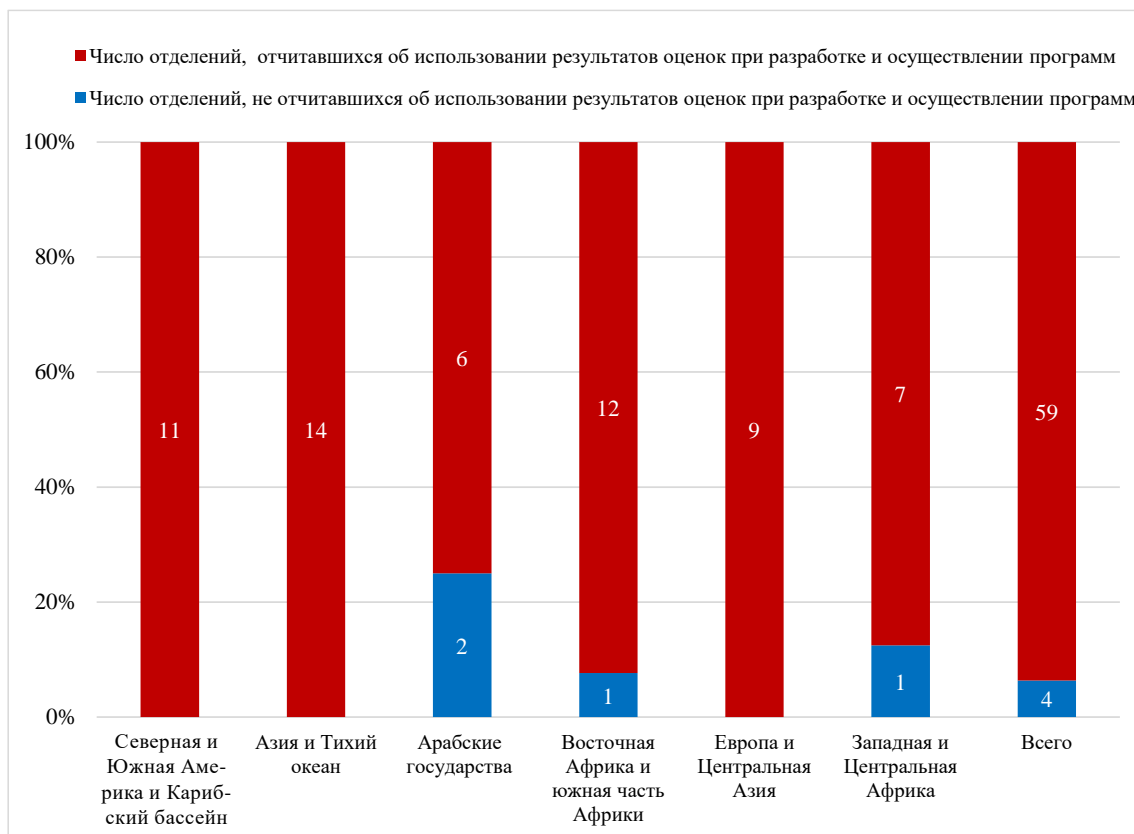


Источник: система GATE.

КПЭ 8: Использование результатов оценок

51. Подразделения Структуры «ООН-женщины» отчитываются об использовании результатов оценки через Систему управления по результатам Структуры «ООН-женщины». В 2021 году 94 процента периферийных отделений сообщили о том, что опыт, накопленный в ходе проведения оценок, и вынесенные по их итогам рекомендации были использованы ими для повышения эффективности их работы и совершенствования их программ. Периферийные отделения отметили, что основные рекомендации и выводы, сформулированные по итогам последних оценок, были положены в основу их последующих стратегических записок (например, в случае Афганистана, Грузии и Камеруна) и помогли им пересмотреть и скорректировать направленность своих программ, в частности в свете пандемии COVID-19 (например, страновые программы для Бразилии и Туниса), а также их усилий по мобилизации ресурсов (например, в Индонезии). НСО также отмечает положительную динамику в плане представления подразделениями Структуры «ООН-женщины» информации об использовании оценки в рамках процессов стратегического планирования и других стратегических обсуждений.

Рисунок 6
Использование результатов оценок, 2021 год



Источник: Система управления по результатам.

VII. Сотрудничество с другими структурами в целях обеспечения учета гендерных факторов при проведении оценки

Содействие учету гендерных факторов при проведении оценок в системе Организации Объединенных Наций

52. В 2021 году НСО продолжала выполнять функции соорганизатора рабочей группы по гендерному равенству, инвалидности и правам человека Группы Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНЕГ). Рабочая группа вносит вклад в разработку и продвижение общих методологий, руководств и подходов применительно к нормам и стандартам ЮНЕГ, связанным с гендерным равенством, вовлечением инвалидов и правами человека. НСО возглавила выполнение плана работы, включая координацию анализа пробелов в документации ЮНЕГ по гендерному равенству и правам человека; пересмотр руководящих указаний по оценке учета гендерной проблематики институциональными структурами в целях включения в них новых критериев оценки Организации экономического сотрудничества и развития и Комитета содействия развитию, касающихся инклюзии инвалидов; а также разработку руководства по учету фактора инклюзии инвалидов при проведении оценок и подготовке докладов об осуществлении Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью. НСО также оказывала организациям и учреждениям

круглогодичную поддержку в расчете показателя эффективности оценки (ПЭО), закрепленного в Общесистемном плане действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и представлении отчетности по нему.

53. В рамках рабочей группы ЮНЕГ НСО вместе с другими подразделениями Организации Объединенных Наций внесла вклад в завершение работы над Руководством по оценке Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР), которое обеспечивает поэтапный подход к проведению оценок РПООНСУР. Кроме того, Структура «ООН-женщины» возглавила работу по включению во все руководства по оценке положений, обеспечивающих учет прав человека и гендерных аспектов.

54. НСО продолжает способствовать обеспечению слаженности, координации и подотчетности в проводимой системой Организации Объединенных Наций работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, участвуя в проведении общесистемных и совместных оценок. Она приняла участие в общесистемных усилиях Организации Объединенных Наций, присоединившись к Консультативной группе по оценке в проведении анализа Многостороннего партнерского целевого фонда Организации Объединенных Наций для реагирования на COVID-19 и восстановления в последующий период, а также внесла вклад в работу Глобальной коалиции по оценке последствий пандемии COVID-19 под руководством ОЭСР. В 2021 году Структура «ООН-женщины» приняла участие в проведении совместных оценок и реализации совместных инициатив и поддержала проведение нескольких оценок РПООНСУР на страновом и региональном уровнях. Структура провела более 17 совместных оценок во всех регионах, что больше, чем в 2020 году, когда было проведено в общей сложности 13 таких оценок. В 2021 году при поддержке Структуры «ООН-женщины» более 450 членов ЮНЕГ, представителей международных организаций и координаторов по КиО из системы Организации Объединенных Наций приняли участие в тренингах, рабочих группах и/или мероприятиях по обмену опытом на региональном уровне.

Показатель эффективности оценки Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (ОСПД ООН)

55. НСО провела обзор годовых докладов о показателях эффективности оценки ОСПД ООН и оказала поддержку в обеспечении применения технических руководств всеми отчитывающимися подразделениями. Кроме того, НСО подготовила собственный годовой доклад, содержащий информацию о прогрессе в области учета гендерных факторов при проведении оценок и примеры соответствующей передовой практики. В 2021 году увеличилось число организаций, сообщивших о достижении или превышении показателей эффективности оценки, предусмотренных ОСПД ООН. Общее качество отчетности по показателям эффективности оценки также улучшилось, при этом многие организации представили примеры новаторского подхода к учету гендерных факторов при проведении оценок. Пандемия COVID-19 привела к задержкам и сбоям в проведении оценок в нескольких организациях; вместе с тем многие организации сообщили о приложенных усилиях по адаптации к сложившейся ситуации, в частности о совершенствовании методов виртуального сбора данных и публикации руководств по проведению дистанционных оценок.

56. В период с июля 2021 года по январь 2022 года НСО провела внешнюю оценку в отношении оценок эффективности осуществления ОСПД ООН, проанализировав, в частности, 42 оценки, проведенные Структурой «ООН-женщины» в 2021 году. Из общего числа проведенных оценок 90 процентов (38/42) «соответствовали требованиям», что представляет собой увеличение по сравнению с 2020 годом. Остальные четыре оценки «близки к удовлетворению требованиям», при этом большинство параметров были «выполнены». Ни одна из оценок Структуры «ООН-женщины» не получила оценку «не удовлетворяет требованиям». В целом, оценки Структуры «ООН-женщины» «превосходили требования», связанные с учетом факторов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Наращивание национального потенциала в области учета гендерных факторов при проведении оценок, связанных с целями в области устойчивого развития

57. В качестве сопредседателя EvalGender+ — глобального партнерства, созданного в целях содействия учету гендерных факторов при проведении оценок, — Структура «ООН-женщины» вносит вклад в пропаганду и продвижение учитывающих гендерные факторы оценок как одного из путей достижения целей в области устойчивого развития. В 2021 году партнерство EvalGender+ запустило программу малых грантов, направленную на расширение использования гендерно чувствительных инструментов и методов проведения оценок и распространение соответствующих знаний. Гранты от EvalGender+ получили Мексиканская национальная академия оценки, действующая в тесном сотрудничестве с мексиканским отделением EvalGender+, Бразильская сеть контроля и оценки, Южноазиатская сеть гендерного равенства и Сеть женщин-управленцев РЕДВИН, действующая в Северной и Южной Америке и Карибском регионе. Партнерство EvalGender+ намерено подготовить новый аналитический документ в целях освещения вопроса о степени использования данных, собранных в ходе оценок, проведенных с учетом гендерных факторов, при подготовке добровольных национальных обзоров; ожидается, что документ будет опубликован в 2022 году. Этот продукт пополнит базу материалов о важности данных, собранных в ходе оценок, проведенных с учетом гендерных факторов, для достижения целей в области устойчивого развития.

58. На протяжении всего 2021 года НСО регулярно участвовала в вебинарах и семинарах, проводимых для региональных специалистов по оценке, государственных чиновников и практических специалистов в области развития. Например, Министерство по делам женщин Туниса (регион арабских государств) приняло участие в виртуальном семинаре по учету гендерных факторов при планировании и проведении оценок и по анализу опыта, наработанного в ходе проведения в регионе оценок национальных планов действий, подготовленных в соответствии с резолюцией [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности. В регионе Западной и Центральной Африки Структура «ООН-женщины» поддержала возглавляемую Добровольными организациями по профессиональной оценке (ДОПО) работу по адаптации к местным условиям инструмента экспресс-оценки Структуры «ООН-женщины», предназначенного для анализа степени учета гендерных факторов при разработке программ в гуманитарных контекстах. В регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна Структура «ООН-женщины» возглавила реализацию многосторонней инициативы по усилению гендерной составляющей оценок и внедрению индексов национального потенциала в области оценки в 10 странах.

VIII. Программа работы Независимой службы оценки на 2022 год

59. Программа работы НСО на 2022 год основывается на пересмотренных Политике в области оценки и нормах охвата оценкой, а также на Стратегии в области общеорганизационной оценки на 2022–2025 годы и Плате проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы. НСО будет осуществлять свою программу работы в пяти ключевых областях деятельности, которые указаны ниже.

Стратегические оценки и мероприятия общеорганизационного уровня

60. НСО завершит две общеорганизационные оценки, которые будут представлены Исполнительному совету на его сессиях 2022–2023 годов, а именно: i) общеорганизационную оценку работы Структуры «ООН-женщины» по пропаганде политики и ii) общеорганизационную оценку поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» в расширении экономических прав и возможностей женщин. НСО также завершит формативную оценку работы Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с последствиями изменения климата и проведет или инициирует четыре формативные стратегические оценки работы Структуры «ООН-женщины» в следующих областях: i) наращивание потенциала; ii) гражданское общество; iii) гендерная статистика и данные; и iv) финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства. Кроме того, Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с ЮНЕГ начнет реализацию совместной общесистемной инициативы по метасинтезу оценок, связанных с достижением цели 5 в области устойчивого развития. Результаты этих оценок будут представлены на рассмотрение руководства и партнеров Структуры «ООН-женщины» и подробно описаны в предстоящих годовых докладах о функции оценки.

Стратегические оценки и техническая помощь на децентрализованном уровне

61. НСО в координации с региональными специалистами по оценке будет руководить проведением примерно 15 стратегических региональных оценок и оценок портфелей страновых проектов. Кроме того, она будет оказывать техническую поддержку в проведении децентрализованных оценок программ/проектов и совместных оценок, проводимых под руководством и при участии соответствующих страновых отделений, региональных отделений и подразделений штаб-квартиры.

62. НСО будет обеспечивать работу Глобальной системы надзора за проведением оценок и отслеживать КПЭ проводимых оценок, организовывать внешнюю оценку качества докладов о децентрализованных оценках и содействовать повышению квалификации персонала и совершенствованию культуры оценки посредством обучения и коучинга.

Налаживание партнерских отношений с системой Организации Объединенных Наций и национальными заинтересованными сторонами в целях содействия учету гендерных факторов при проведении оценок

63. НСО продолжит активно участвовать в проведении оценок в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить включение гендерной составляющей во все проводимые оценки, и изучит возможности участия в совместных мероприятиях по оценке. Кроме того, НСО будет сотрудничать с Независимым управлением оценки Программы развития Организации Объединенных Наций в подготовке аналитических документов для серии

«Размышления» и проведении фактологических экспресс-оценок участия женщин в политической жизни, а также продолжит участвовать в работе Консультативной группы по оценке в рамках общесистемной оценки Многостороннего целевого фонда Организации Объединенных Наций для реагирования на COVID-19 и восстановления в последующий период.

64. НСО будет вносить вклад в реализацию инициатив и проведение мероприятий ЮНЕГ и региональных групп по оценке, а также в проведение оценок РПООНСУР. Она будет играть руководящую роль в соответствующих процессах в качестве сопредседателя рабочей группы ЮНЕГ по гендерному равенству, инвалидности и правам человека и продолжит руководить подготовкой доклада о показателях эффективности оценки ОСПД ООН.

65. НСО будет содействовать целевому наращиванию национального потенциала в области учета гендерных факторов при проведении оценок и с этой целью будет взаимодействовать с партнерством EvalGender+ и Глобальной инициативой в области оценки. Она будет использовать свою роль сопредседателя EvalGender+ для выполнения стратегической задачи — пропаганды учета гендерных факторов национальными системами оценки.

Расширение использования результатов оценок и распространение информации

66. НСО продолжит предоставлять фактические данные в поддержку реализации Стратегического плана «ООН-женщины» на 2022–2025 годы в рамках участия в работе Группы старших руководителей и Комитета по обзору деловой активности и в других стратегических совещаниях. Информационные материалы, вебинары, посвященные итогам оценки, и социальные сети будут оставаться важными средствами распространения результатов оценки и вынесенных рекомендаций среди сотрудников Структуры «ООН-женщины» и более широкой аудитории.

Бюджет для программы работы Независимой службы оценки на 2022 год

67. Как и в предыдущие годы, бюджет НСО на 2022 год составляет 3 431 000 долл. США. Он состоит из двух разделов — общеорганизационного бюджета и основных программных ресурсов. Общеорганизационный бюджет в размере 2 281 000 долл. США покрывает затраты на выплату окладов сотрудникам центральных подразделений НСО и одному региональному специалисту по оценке, а также основные мероприятия по плану работы (например, стратегические общеорганизационные оценки, оказание поддержки в проведении некоторых региональных оценок и оценок страновых портфелей, проводимых под руководством НСО, распространение информации и управление знаниями, поддержка децентрализованных систем оценки и содействие учету гендерных аспектов при проведении оценок в системе Организации Объединенных Наций и национальными партнерами). Помимо общеорганизационного бюджета, расходы на выплату окладов пяти региональным специалистам по оценке в размере 1 150 000 долл. США покрываются из основных программных ресурсов.

Приложение 1

Оценки Структуры «ООН-женщины», завершённые
в 2021 году

Регион	Отделение/отдел	Название оценки	Оценка качества доклада
Западная и Центральная Африка	Либерия	1. Итоговая оценка: Совместная программа по борьбе с сексуальным и гендерным насилием и искоренению вредных традиционных практик в Либерии	Хорошо
	Камерун	2. Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО	Хорошо
	Мали	3. Заключительная оценка: программа «Повышение устойчивости к внешним потрясениям, укрепление мира и усиление социальной сплоченности в регионах Мопти и Сегу»	Очень хорошо
		4. Заключительная оценка: программа «Содействие реализации резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности через расширение экономических прав и возможностей женщин, пострадавших от конфликтов, и защиту их прав»	Очень хорошо
		5. Оценка: доступ женщин к средствам производства	Очень хорошо
	Центральноафриканская Республика	6. Заключительная оценка: программа «Женщины на службе мира: женщины — первопроходцы в сфере местного самоуправления с участием населения в Центральноафриканской Республике»	Хорошо
Восточная Африка и южная часть Африки	Эфиопия	7. Среднесрочная оценка: программа «Учесть каждую женщину и девочку в Эфиопии: поддержка мониторинга и реализации ЦУР посредством улучшения производства и использования гендерной статистики»	Очень хорошо
		8. Оценка портфеля страновых проектов, реализованных в 2017–2020 годах	Удовлетворительно
		9. Итоговая оценка: программа «Ориентированное на преобразования финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в Эфиопии»	Очень хорошо
	Малави	10. Заключительная оценка: программа «Расширение прав и возможностей женщин»	Очень хорошо
		11. Заключительная оценка: проект КОИКА	Хорошо

Регион	Отделение/отдел	Название оценки	Оценка качества доклада
Азиатско-Тихоокеанский регион	Мозамбик	12. Оценка портфеля страновых проектов, реализованных в 2017–2021 годах	Очень хорошо
		13. Среднесрочная оценка: программа «Содействие эффективному участию женщин и девочек в процессах построения мира, обеспечения безопасности и восстановления в Мозамбике»	Очень хорошо
	Уганда	14. Заключительная оценка: программа «Укрепление способности женщин играть руководящую роль и повышение их жизнестойкости в рамках реагирования на проблему беженцев в Уганде»	Хорошо
	Камбоджа	15. Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
	Многострановое отделение в Фиджи	16. Среднесрочная оценка: Тихоокеанское партнерство по искоренению насилия в отношении женщин	Хорошо
	Китай	17. Заключительная оценка: доступ женщин к равным карьерным возможностям и руководящим позициям в Китае (август 2017 года — декабрь 2020 года)	Очень хорошо
		18. Заключительная оценка: программа «Повышение гарантированного дохода и жизнестойкости женщин-фермеров провинции Цинхай в условиях меняющегося климата»	Очень хорошо
	Региональное отделение для Азии и Тихого океана	19. Среднесрочная оценка: совместная региональная программа «Безопасность и справедливость: искоренение насилия в отношении женщин»	Очень хорошо
		20. Заключительная оценка: вклад Регионального отделения для Азии и Тихого океана в работу по вопросу о женщинах и мире и безопасности	Очень хорошо
		21. Заключительная оценка: программа «Расширение действий по искоренению насилия в отношении женщин и девочек в Азиатско-Тихоокеанском регионе (2017–2021 годы)»	Очень хорошо
Европа и Центральная Азия	Пакистан	22. Оценка и ревизия странового портфеля, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
		23. Заключительная оценка: насилие в отношении женщин и девочек	Очень хорошо
	Сербия	24. Заключительная оценка: поддержка приоритетных мер по обеспечению гендерного равенства в Сербии (2018–2020 годы)	Очень хорошо
	Украина	25. Заключительная внешняя оценка: программа «Построение демократического, мирного и гендерно равноправного общества на Украине»	Очень хорошо

Регион	Отделение/отдел	Название оценки	Оценка качества доклада
	Косово	26. Заключительная оценка: программа «Повышение ответственности за достижение результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках деятельности, относящейся к национальным реформам, миру и безопасности на Украине»	Очень хорошо
		27. Заключительная оценка: программа «Расширение возможностей молодежи для обеспечения мирного, процветающего и устойчивого будущего в Косово, 2019–2021 годы (совместный проект)»	Очень хорошо
	Казахстан	28. Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
	Албания	29. Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
	Грузия	30. Заключительная оценка: программа «Расширение экономических прав и возможностей женщин на Южном Кавказе»	Очень хорошо
	Турция	31. Заключительная оценка: Совместная программа ООН по обеспечению гендерного равенства	Очень хорошо
		32. Заключительная внешняя оценка: программа «Совместные действия в интересах расширения экономических прав и возможностей женщин»	Очень хорошо
		33. Заключительная оценка: программа «Равное участие женщин и мужчин в принятии политических решений и политической жизни Турции (2014–2020 годы)»	Очень хорошо
	Арабские государства	34. Заключительная совместная оценка: Совместный план действий Структуры «ООН-женщины» и УКГВ по усилению гендерной направленности гуманитарной деятельности	Очень хорошо
	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	35. Заключительная оценка: программа «На пути к равенству»	Хорошо
	Бразилия	36. Заключительная оценка: региональная программа «Бесприигрышная ситуация: гендерное равенство равно прибыльный бизнес»	Хорошо
	Региональное отделение для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна	37. Заключительная оценка: программа «Женщины, местная экономика и территории»	Хорошо

Регион	Отделение/отдел	Название оценки	Оценка качества доклада
Общеорганизационный уровень	Колумбия	38. Заключительная оценка: программа «Территориальная модель гарантий неповторения и поддержки женщин и девочек в целях обеспечения их эффективного доступа ко всему комплексу услуг по отправлению правосудия, восстановлению справедливости, возмещению ущерба и защите от новых посягательств»	Очень хорошо
	Эквадор	39. Заключительная оценка: программа «Миростроительство и защита девочек, мальчиков, подростков и молодежи в трансграничном районе Колумбии и Эквадора, пострадавшем от насилия и вооруженного конфликта» (совместная программа)	Хорошо
	Гаити	40. Оценка портфеля страновых проектов, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
	Независимая служба оценки (НСО)	41. Общеорганизационная оценка координирующей и более широкой организующей роли Структуры «ООН-женщины» в прекращении насилия в отношении женщин	Очень хорошо
		42. Общеорганизационная формативная оценка подхода Структуры «ООН-женщины» к внедрению инноваций	Очень хорошо