

Distr.: Limited
17 May 2022
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2022

21 - 22 حزيران/يونيه 2022

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت

المسائل التنظيمية

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة السنوية،
21-22 حزيران/يونيه 2022⁽¹⁾

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

- 1 - المسائل التنظيمية
- 2 - التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
- 3 - التقييم
- 4 - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقق
- 5 - المسائل المتعلقة بالسياسات والبرامج
- 6 - مسائل أخرى

(1) ملاحظة: أُعدت هذه الوثيقة بأكملها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.



شروح

البند 1

المسائل التنظيمية

استناداً إلى خطة العمل السنوية المعتمدة في الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي في عام 2022، أُعدّ جدول الأعمال المؤقت المشروح هذا بالتشاور مع المكتب. وسيعتمد المجلس جدول الأعمال وخطة العمل للدورة ويوافق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2022. وقد يعتمد المجلس أيضاً التقرير الخاص بالدورة العادية الأولى لعام 2022، التي عُقدت في 14 و 15 شباط/فبراير 2022.

الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2022 (UNW/2022/L.3)

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المقترحة للدورة العادية الثانية لعام 2022 (UNW/2022/CRP.3)

تقرير الدورة العادية الأولى، 14 و 15 شباط/فبراير 2022 (UNW/2022/1)

البند 2

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

عملاً بالفقرة 6 من مُقرّره 5/2017 والفقرة 5 من مُقرّره 1/2018 والفقرة 4 من مُقرّره 5/2021، سينظر المجلس التنفيذي إلى التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة باعتباره التقرير المرحلي النهائي بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021.

الوثائق

التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 (UNW/2022/2)

البند 3

التقييم

عملاً بالفقرة 6 من مُقرّره 9/2012، سيُقدّم إلى المجلس التنفيذي التقرير السنوي عن وظيفة التقييم التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2021 وردّ الإدارة ذي الصلة. وعلاوة على ذلك، سيُعرض على المجلس التنفيذي أيضاً التقييم المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة المتعلق بالدعوة في مجال السياسات وما يتصل بذلك من منظور الإدارة.

الوثائق

التقرير السنوي المتعلق بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2021
(UNW/2022/4)

ردّ الإدارة

التقييم المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجال مناصرة السياسات
(UNW/2022/CRP.4)

منظور الإدارة

البند 4

المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقيقات

سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي بشأن أنشطة مراجعة الحسابات الداخلية والتحقيقات للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 وردّ الإدارة عليه ومرفقه.
كما سيُرفَع إلى المجلس التنفيذي تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 وردّ الإدارة.

الوثائق

تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيق للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 (UNW/2022/3)، وردّ الإدارة ذي الصلة ومرفقه المعنون "تقرير المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التدابير التأديبية وغيرها من الإجراءات المتخذة رداً على سوء السلوك والمخالفات التي ارتكبتها موظفو هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة أو غيرهم من الموظفين أو الأطراف الثالثة وحالات السلوك الإجرامي المحتمل، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021"

تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 (UNW/2022/3/Add.1) وردّ الإدارة ذي الصلة

البند 5

المسائل المتعلقة بالسياسات والبرامج

سيُعرض على المجلس الردّ التنفيذي من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد الإقليمي. وستستمع الدول الأطراف كذلك إلى تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 عن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

علاوة على ذلك، سيتلقى المجلس تحديثاً بشأن تنفيذ التوصيات في الاستعراض المستقل المتمحور حول الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملاتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي.

الوثائق

مذكرة معلومات أساسية حول الردّ التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد الإقليمي

ورقة معلومات أساسية بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 عن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي - تحديث بشأن تنفيذ التوصيات في الاستعراض المستقل المتمحور حول الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملياتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي

البند 6**مسائل أخرى**

سيناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراء بشأنها.

الوثائق

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة.

خطة العمل

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الثلاثاء، 21 حزيران/يونيه	10 صباحاً – 1 بعد الظهر	افتتاح الدورة	• بيانان يُدلي بهما كل من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية
		1	المسائل التنظيمية
			• إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة عمل الدورة السنوية لعام 2022
			• اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام 2022
		2	التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
			• تقرير وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية 2018-2021
			إفساح المجال للإدلاء بتصريحات
	1:15 بعد الظهر – 2:30 عصراً		المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات
	3 بعد الظهر – 6 مساءً	2	التقرير السنوي للمديرة التنفيذية (تتمّة)
	عقب الاجتماع		مشاورات غير رسمية متعلقة بمشاريع المقررات
الأربعاء، 22 حزيران/يونيه	10 صباحاً – 1 بعد الظهر	3	التقييم
			• تقرير عن قسم التقييم التابع لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عام 2021
			• ردّ الإدارة
			• التقييم المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجال مناصرة السياسات
			• منظور الإدارة
			فتح باب المناقشة
		4	المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقيقات
			• تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2021
			• ردّ الإدارة

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
			<ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف عن الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 • ردّ الإدارة <p>فتح باب المناقشة</p>
		5	<p>المسائل المتعلقة بالسياسات والبرامج</p> <ul style="list-style-type: none"> • مذكرة معلومات أساسية حول الردّ التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد الإقليمي <p>فتح باب المناقشة</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 عن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية <p>فتح باب المناقشة</p>
	1:15 بعد الظهر – 2:30 عصراً		المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقرّرات
	3 بعد الظهر – 6 مساءً	5	<p>مسائل السياسة والبرنامج (تتمة)</p> <ul style="list-style-type: none"> • الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي – تحديث بشأن تنفيذ التوصيات في الاستعراض المستقل المتمحور حول الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملياتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي <p>فتح باب المناقشة</p>
		6	<p>مسائل أخرى</p> <p>اعتماد مشاريع القرارات</p>
		1	<p>المسائل التنظيمية</p> <ul style="list-style-type: none"> • إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة عمل الدورة العادية الثانية لعام 2022 <p>الجلسة الختامية للدورة</p> <ul style="list-style-type: none"> • تصريحات وكيلا الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ورئيس المجلس التنفيذي