



**Convention sur l'élimination
de toutes les formes
de discrimination à l'égard
des femmes**

Distr. générale
22 avril 2022
Français
Original : anglais

**Réunion des États parties à la Convention
sur l'élimination de toutes les formes
de discrimination à l'égard des femmes**

Vingt-deuxième réunion

New York, 23 juin 2022

Point 5 de l'ordre du jour provisoire*

Élection de membres du Comité

**Élection, conformément aux paragraphes 4 et 5
de l'article 17 de la Convention, de 12 membres
du Comité pour remplacer ceux dont le mandat
arrive à échéance le 31 décembre 2022**

Note du Secrétaire général

Additif

1. Conformément au paragraphe 3 de l'article 17 de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, le Secrétaire général, par une note verbale datée du 15 décembre 2021, a invité les États parties à soumettre, le 4 mars 2022 au plus tard, des candidatures en vue de l'élection de 12 membres du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes. Le document [CEDAW/SP/2022/2](#) contient des renseignements sur les 21 candidatures reçues à cette date. Trois autres candidatures ont été reçues depuis lors, celles de Juliana Cici (Albanie), de Eunice Njovana (Zimbabwe) et d'Elgun Safarov (Azerbaïdjan).

2. Les curriculum vitae de ces trois personnes, communiqués par les États parties concernés, figurent en annexe à la présente note.

* [CEDAW/SP/2022/1](#).



Annexe

Curriculum vitae des candidats*

Juliana Cici (Albanie)

Date et lieu de naissance

8 mai 1984, Tirana

Langues de travail

Anglais (courant), français (intermédiaire)

Situation/fonction actuelle

Je suis actuellement inscrite en doctorat à la Faculté de droit de l'Université de Genève ; mes recherches s'inscrivent dans le cadre d'un projet portant sur les liens entre changements climatiques et droits humains, et notamment sur les problèmes relatifs aux droits et aux migrations des femmes, intitulé « Climate Change and Human Rights, including challenges for women's rights and migration ». Je suis également formatrice à temps partiel dans le cadre de webinaires et j'ai assuré des programmes de formation en ligne de courte durée sur les droits des femmes, les changements climatiques et les droits humains, en coopération avec l'Academy of Leadership Sciences (Suisse).

Principales activités professionnelles

- De décembre 2017 à août 2021, j'ai collaboré avec différentes organisations internationales à Genève, comme l'Organisation internationale pour les migrations et le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, notamment en tant que consultante internationale.
- De 2019 à 2021, j'ai travaillé pour le programme d'intégration des femmes albanaises dans les diasporas, dont je suis la cofondatrice, et qui fait partie de la World ALB Women International Association, dont le siège est à Genève.
- De 2006 à 2017, j'ai travaillé comme Vice-Commissaire de l'organe albanais de médiation Avocat du peuple et dirigé le groupe de travail chargé de soumettre les rapports aux institutions internationales compétentes, notamment les rapports parallèles destinés au Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes.

Études

Je suis une professionnelle enthousiaste, motivée et dynamique, titulaire d'un diplôme universitaire de premier degré en droit, obtenu à la Faculté de droit de l'Université de Tirana et d'une maîtrise en gouvernance européenne et internationale de la Faculté de droit de l'Université de Genève. Je suis par ailleurs actuellement doctorante dans cette même faculté.

* Les curriculum vitae ne sont pas revus par les services d'édition.

Autres activités principales dans le domaine intéressant le mandat du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes

- J'ai participé à la collection « Awake not Sleeping », réalisée à l'occasion du Forum Génération Égalité de 2021 pour célébrer 25^e anniversaire de la Déclaration de Beijing.
- J'ai rédigé plus de 60 communications destinées au Comité, sur différents États parties dans différentes régions, contribué à l'élaboration et à la rédaction de rapports ciblés soumis à différents organes conventionnels de l'Organisation des Nations Unies relatifs aux droits humains, notamment le Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes, et travaillé pour le secrétariat du Comité à sa soixante-treizième session.
- J'ai rédigé plusieurs recommandations relatives à la modification de différentes lois nationales.
- En 2021, j'ai été désignée par le magazine *Powerhouse Global* comme l'une des 50 femmes en vue dans le monde.
- J'ai participé en tant qu'oratrice principale à différents webinaires et forums sur les femmes d'influence en temps de crise.

Liste des publications les plus récentes de la candidate dans le domaine intéressant le mandat du Comité

- « Migration challenges facing the world and how the UN can respond to them » (Défis migratoires dans le monde et réponse possible de l'ONU), publié sur le site de Community of Global Leaders
- « Climate Change and Women's Rights: Current Challenges » (Changements climatiques et droits des femmes : défis actuels), publié dans la série des *Geneva Global Policy Briefs*, Université de Genève

Eunice Njovana (Zimbabwe)

Date et lieu de naissance

30 octobre 1957, Harare

Langue de travail

Anglais

Situation/fonction actuelle

Consultante internationale pour les questions de développement social et de genre auprès de l'Union africaine, de gouvernements nationaux, d'entités des Nations Unies, d'organisations multilatérales et bilatérales, d'organisations non gouvernementales internationales et nationales et d'organisations donatrices, notamment. Domaines de travail : recherche, analyse des politiques, évaluations, évaluations des institutions et rédaction de rapports visant à promouvoir l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes.

Principales activités professionnelles

- Analyse des politiques (analyse des questions de genre pour 13 Plans-cadres de coopération des Nations Unies pour le développement durable et analyse commune de 13 pays d'Afrique orientale et australe en 2022) ; élaboration de manifestes de partis politiques ; élaboration de budgets nationaux
- Activités de documentation et de rédaction aux fins de l'établissement de rapports et de rapports parallèles au titre de la Convention relative aux droits de l'enfant et de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, ainsi que du rapport d'examen Beijing+25
- Élaboration d'outils et de manuels de formation, de suivi et d'évaluation, tels que le plan d'action national stratégique du Zimbabwe visant à mettre fin au mariage d'enfants et la politique nationale du Zimbabwe en matière de genre ainsi que d'outils et de formations relatifs à la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes
- Fourniture de conseils spécialisés à des organisations de personnes handicapées, à des groupes de la société civile et à des organisations de femmes

Études

- Diplôme de premier cycle en administration, Université du Zimbabwe
- Maîtrise en gestion des affaires publiques, Universités de Fort Hare et du Zimbabwe, 2001

Autres activités principales dans le domaine intéressant le mandat du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes

- Présidente du Zimbabwe Anti-Domestic Violence Council (Conseil zimbabwéen de lutte contre la violence domestique)
- Membre du Groupe consultatif de la société civile du Bureau régional pour l'Afrique orientale et australe de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes)
- Membre du Conseil de l'Université d'État de Gwanda en tant que représentante des groupes de femmes au Zimbabwe

- Membre du Conseil d'administration du Culture Fund en qualité de spécialiste des questions relatives à l'égalité des genres et aux droits fondamentaux des femmes
- Membre de la Women's Coalition of Zimbabwe (Coalition des femmes du Zimbabwe), qui défend les droits fondamentaux des femmes
- Membre du Conseil d'administration de l'International Precious Stones Foundation, qui vise à promouvoir la valeur et le potentiel des femmes et des filles

Liste des publications les plus récentes de la candidate dans le domaine de la discrimination à l'égard des femmes et de l'avancement de leurs droits humains

- « State of the Women's Movement in Sierra Leone » (État du mouvement des femmes en Sierra Leone), publication d'ONU-Femmes, 2019
- « State of the Women's Movement in South Africa » (État du mouvement des femmes en Afrique du Sud), publication d'ONU-Femmes, 2019
- « State of the Women's Movement in Zimbabwe » (État du mouvement des femmes au Zimbabwe), publication d'ONU-Femmes, 2019
- Zimbabwe Women Lawyers Association Safeguarding Policy and Procedures (Politique et procédures de protection de l'Association des avocates du Zimbabwe), 2021
- After Rape Clinic Safeguarding Policy and Procedures (Politique et procédures de protection de l'After Rape Clinic), 2021
- Rapport d'examen Beijing+25 du Zimbabwe (documentation et rédaction pour le Gouvernement zimbabwéen), 2019

Elgun Safarov (Azerbaïdjan)

Date et lieu de naissance

5 juin 1982, Meghri (Arménie)

Langues de travail

Anglais, russe, turc et azéri

Situation/fonction actuelle

- Vice-Président du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes
- Juriste expert de la protection des droits humains, du droit humanitaire et du droit international
- Membre de la Commission électorale du Conseil public (organisations non gouvernementales) relevant du Comité d'État azerbaïdjanais pour la famille, les femmes et les enfants
- Maître de conférences à l'Université d'État de Bakou dans les domaines du droit international, de l'égalité des genres et du droit de la famille (docteur en droit)
- Membre du Comité de rédaction de la revue scientifique de la Chaire UNESCO des droits humains et du droit de l'information de l'Université d'État de Bakou (depuis 2018)
- Membre de la Legal Analysis and Research Public Union (association pour l'analyse et la recherche juridiques)

Principales activités professionnelles

- Elgun Safarov a participé en tant qu'expert et formateur à de nombreux projets locaux, régionaux et internationaux et donne depuis 20 ans des conférences sur des sujets comme le droit international et humanitaire et les relations internationales, l'Organisation des Nations Unies, le Conseil de l'Europe, l'Union européenne, l'égalité des genres et le droit de la famille, entre autres. Il a mené une carrière internationale distinguée ; il a notamment pris part à l'élaboration de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique et été formateur dans le cadre de projets portant sur l'égalité des genres, la protection des droits des femmes, la violence à l'égard des femmes et la prévention de la traite organisés par l'ONU, le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), le Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP), l'Agence allemande de coopération internationale, l'Union européenne, le Conseil de l'Europe, l'Organisation de la coopération islamique et de nombreuses organisations non gouvernementales. Il a élaboré des rapports nationaux au titre de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et de la Convention relative aux droits de l'enfant (2008-2016), du Pacte international relatif aux droits civils et politiques et du Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels. Il a travaillé en qualité d'analyste et de chercheur sur la protection des droits humains, l'égalité des genres, le leadership des femmes, la prévention de la violence fondée sur le genre, le harcèlement sexuel et la traite des êtres humains, et écrit plus de 50 articles et études universitaires. Il a participé en tant qu'expert et représentant du Comité de rédaction à la rédaction d'un projet de

recommandation du Comité des ministres visant à prévenir et à combattre le sexisme (GEC-DC Sexism 2017-2018).

- En tant que membre du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes, il a participé à l'examen des rapports établis par les États, les médiateurs et médiatrices et les organisations non gouvernementales ainsi qu'à la rédaction de recommandations et d'orientations générales, de déclarations et d'autres documents juridiques et de normes de droit international.
- Il a participé directement à la rédaction de la loi sur les garanties de l'État en matière d'égalité des droits entre hommes et femmes, de la loi sur la prévention de la violence domestique, de modifications du code de la famille et des codes pénal et civil, de la législation sur la santé reproductive et la prévention des mariages d'enfants, ainsi que de plans d'action nationaux, de stratégies et d'autres normes législatives de la République d'Azerbaïdjan. En tant que juriste, il a contribué à faire en sorte que les victimes de violence fondée sur le genre puissent bénéficier d'une aide juridique gratuite et participé à la création et à l'accréditation de refuges pour les victimes de violences domestiques. Il a œuvré en faveur de l'adoption internationale et nationale. En tant que membre du Comité national pour la famille, les femmes et les enfants, il a formé des défenseurs et défenseuses des droits humains, des juristes, des chercheurs et chercheuses et des journalistes.

Études

- Diplôme de premier cycle en droit international public, Université d'État de Bakou (1999-2003)
- Maîtrise en droit international public, Université d'État de Bakou (2003-2005)
- Doctorat en droit international public [« Activities of the United Nations Security Council in supporting international security and peace in international law » (Action du Conseil de sécurité des Nations Unies dans le domaine du droit international à l'appui de la sécurité et de la paix internationales)] (Université d'État de Bakou (questions de droit international public), 2010)
- Certificat portant sur la mise en œuvre de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et l'établissement de rapports relatifs à la Convention (FNUAP, Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, 2008)
- Certificat portant sur le renforcement des capacités dans les domaines des relations internationales, du droit international des droits humains et du droit international humanitaire (Institut de hautes études internationales et du développement (Genève) – Centre pour la gouvernance internationale, Direction du développement et de la coopération, Académie diplomatique d'Azerbaïdjan, École des affaires internationales, 2009)
- Certificat portant sur le harcèlement sexuel sur le lieu de travail (Agence des États-Unis pour le développement international, American Bar Association, American Bar Association Central and Eastern European Law Initiative, 2007)
- Certificat portant sur la participation des hommes à la promotion de l'égalité des genres et à l'élimination des violences faites aux femmes, programme de formation de formateurs(trices) (Ministère norvégien des affaires étrangères, FNUAP)
- Certificat délivré dans le cadre de la 4^e université d'été sur les droits humains (Institut Raoul Wallenberg des droits de l'homme et du droit humanitaire,

Agence suédoise de coopération internationale au développement, Union des jeunes avocats d'Azerbaïdjan, 2007)

- Certificat portant sur les réponses efficaces que les équipes multisectorielles d'Europe de l'Est et d'Asie centrale peuvent apporter à la violence fondée sur le genre (FNUAP, Eastern Europe Institute for Reproductive Health, 2016)
- Programme de formation des formateurs(trices) (Université ADA – Centre de formation supérieure en études européennes, Collège d'Europe, 2014-2015)
- Certificat portant sur la méthodologie de gestion du cycle des projets (Union européenne, « Implementation of Twinning, TAIEX and SIGMA operations in Azerbaijan (ITTSO) II », 2012)
- Certificat portant sur la prise en compte des questions de genre dans la réduction des risques de catastrophes (FNUAP, ONU-Femmes, PNUD, 2018)

Autres activités principales dans le domaine intéressant le mandat du Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes

- Médaille décernée par directive du Président de la République d'Azerbaïdjan pour son activité dans le règlement des problèmes dans le domaine de l'égalité des genres et de la politique sociale (2016)
- Responsable de la coordination du Fonds de développement des Nations Unies pour la femme (UNIFEM) pour les questions relatives aux cadres juridiques et politiques qui appuient les droits fondamentaux des femmes et l'égalité des genres (2006)
- Participation active aux travaux de la Coalition for Action on 1325 et du Réseau national des femmes déplacées (2005-2009)
- Représentant du Comité de rédaction pour l'établissement d'un projet de recommandation du Comité des ministres visant à prévenir et à combattre le sexisme (GEC-DC Sexism)
- Membre de la Commission pour l'égalité de genre et correspondant national pour l'égalité entre les genres, Conseil de l'Europe (2007-2018)
- Expert, projet de l'Organisation humanitaire Oxfam International et de l'Union européenne portant sur l'amélioration de la sécurité alimentaire régionale grâce à des stratégies nationales et à la production des petits exploitants dans le Caucase du Sud (formation sur le renforcement des capacités de la société civile pour le suivi et l'évaluation des problèmes de sécurité alimentaire dans les régions, 2014)
- Membre du groupe de travail chargé de la rédaction des premier et deuxième rapports périodiques sur la mise en œuvre de l'Examen périodique universel du Conseil des droits de l'homme des Nations Unies (adoptés par les décrets du Président de la République d'Azerbaïdjan n^{os} 118 et 2366, datés du 22 décembre 2010 et du 13 juillet 2012)
- Maître de conférences à l'Université d'État de Bakou, à l'Académie du Comité d'État des douanes et dans d'autres établissements d'enseignement supérieur

Liste des publications les plus récentes du candidat dans le domaine de la discrimination à l'égard des femmes et de l'avancement de leurs droits humains

- Article intitulé « Juridical personality of States in international law » (personnalité juridique des États en droit international), Journal académique de l'Université d'État de Bakou (n° 2), 2003
- Article intitulé « Effectiveness of the UN Security Council » (efficacité du Conseil de sécurité de l'ONU), Université d'État de Bakou, 2004
- Article intitulé « Legal nature of the international organizations » (nature juridique des organisations internationales), *Qanun*, revue universitaire juridique et de politique publique, 2005
- « Sustainable Development of the Gender Equality System in the Republic of Azerbaijan: Problems, Good Practice and Perspectives » (développement durable du système d'égalité des genres en République d'Azerbaïdjan : problèmes, bonnes pratiques et perspectives), Documents de la Conférence scientifique internationale sur les objectifs de développement durable, 2017 (article)
- « Women's rights protection: international and national aspects » (protection des droits des femmes: aspects internationaux et nationaux), 2018 (monographie)
- « Leadership Instruction » (formation au leadership), Agence allemande de coopération internationale, Allemagne. Formation pour les femmes participant aux municipalités locales, 2017 (brochure)
- « Promoting gender equality in the system of protection of human rights » (promouvoir l'égalité des genres dans le système de protection des droits humains), Université d'Azerbaïdjan, 2017 (article académique)
- « Development of the mechanisms for the protection of women's and children's rights in the national legislation system » (Développement des mécanismes de protection des droits des femmes et des enfants dans le système législatif national), Knowledge Foundation, 2016 (article)
- Rédacteur en chef de la revue *Family, Woman, Child* (2013-2018)
- « Practical Recommendations for the Implementation of Gender Equality Policies in Municipalities » (recommandations pratiques pour la mise en œuvre des politiques d'égalité des genres dans les municipalités), 2020 (coauteur)
- « Curriculum on gender equality in civil service » (programme universitaire sur l'égalité des genres dans la fonction publique), 2021 (coauteur).