



大会

Distr.: General
29 April 2022
Chinese
Original: English

第七十六届会议

议程项目 150

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日
期间预算执行情况、2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期
间经费筹措以及 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间
拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2020/21 年度核定资源	355 694 200 美元
2020/21 年度支出	355 492 900 美元
2020/21 年度未支配余额	201 300 美元
2021/22 年度核定资源	356 413 100 美元
2021/22 年度预计支出 ^a	259 122 900 美元
2021/22 年度预计支出结余 ^a	5 685 600 美元
2022/23 年度秘书长提议数	373 596 000 美元
2022/23 年度行预咨委会建议调整数	(1 809 000 美元)
2022/23 年度行预咨委会建议数	371 787 000 美元

^a 截至 2022 年 3 月 31 日的估计数。



目录

	页次
简称	3
一. 导言	4
二. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告	4
三. 本期执行情况资料	5
四. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间拟议预算	5
A. 一般性考虑和意见	5
B. 所需资源总额	8
C. 和平行动部	14
D. 业务支助部	14
E. 管理战略、政策和合规部	15
F. 信息和通信技术厅	15
G. 内部监督事务厅	16
五. 结论和建议	17
附件	
一. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户所需财政资源	19
二. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟议新设员额和 拟议裁撤员额	35
三. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下员额的拟议重组、 调动、改派和改叙	38
四. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟议一般临时人员 职位	40

简称

COVID-19	冠状病毒病
非洲经委会	非洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
FS	外勤事务人员
GS(OL)	一般事务人员(其他职等)
GS(PL)	一般事务人员(特等)
信通技术	信息和通信技术
联海司法支助团	联合国海地司法支助特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层面综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层面综合稳定团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
NGS	本国一般事务人员
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
联伊援助团	联合国伊拉克援助团
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
联苏综合援助团	联合国苏丹过渡时期综合援助团
荷台达协议支助团	联合国支助荷台达协议特派团
联利特派团	联合国利比里亚特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
中部非洲区域办	联合国中部非洲区域办事处
联科行动	联合国科特迪瓦行动
项目署	联合国项目事务署
西萨办	联合国西非和萨赫勒办事处
联利支助团	联合国利比亚支助团
联索援助团	联合国索马里援助团
联索支助办	联合国索马里支助办公室
停战监督组织	联合国停战监督组织

一. 导言

1. 行预咨委会在审议秘书长关于维持和平行动支助账户经费筹措问题的报告(A/76/596 和 A/76/725 预发本)期间,以到场和在线方式会晤了秘书长的代表,后者提供了补充资料并作出澄清,最后于 2022 年 4 月 13 日收到了书面答复。行预咨委会关于维持和平行动共有问题的评论意见和建议载于其报告(A/76/760),就审计委员会关于 2021 年 6 月 30 日终了财政期间联合国维持和平行动的审计结果和建议的评论意见和建议载于其相关报告(A/76/735)。

二. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告

2. 大会第 74/280 号决议核准了支助账户 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间所需资源 355 694 200 美元(毛额),其中包括机构费用 36 185 100 美元。实际支出为 355 492 900 美元(毛额),未支配余额为 201 300 美元(或 0.1%)。

3. 预算执行情况反映了以下方面造成的综合影响:(a) 所需资源减少,主要是在这些项下:(一) 公务差旅(6 374 200 美元,即 81.1%),主要原因是由于与 COVID-19 大流行有关的旅行限制而导致总体差旅支出减少;(二) 维持和平能力准备状态(1 143 600 美元,即 29.5%),主要原因是维和能力准备系统快速部署等级的建制部队的实际人数减少,部分原因是大流行期间部队和警察派遣国在采购和培训方面遇到后勤挑战;但因(b) 所需资源增加而部分抵消,增加主要在这些项下:(一) 其他用品、服务和设备(3 690 400 美元,即 27.5%),主要原因是匀支了内部司法摊款中递延的维持和平份额以及退休工作人员实际医疗支出增加,导致离职后健康保险中维持和平份额支出增加;(二) “团结”系统维护和支助费用(2 458 500 美元,即 13.6%)。详细差异分析见秘书长关于 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间支助账户预算执行情况报告第三节(A/75/596)。

4. 行预咨委会询问后获悉,投资收入包括支助账户在现金池净收入和其他利息收入中所占份额。现金池净收入包括出售投资的利得或损失,根据出售收益与账面价值之间的差额得出。投资活动直接产生的交易成本从收入中扣除,而净收入则根据现金池所有参与方日平均结余按比例分配。现金池收入还包括证券未实现的市场得利和损失价值,这些得利和损失的价值根据年终结余按比例分配给所有参与方。支助帐户下杂项收入的主要构成部分包括记入其他收入的过账,其中包括汇兑收益、租金收入和上一年支出的退款。2020/21 年度上期义务核销额包括设施和基础设施(636 300 美元)、工作人员薪金(211 900 美元)、公务差旅(160 600 美元)和所有其他类别(153 500 美元),以及以前各期的核销额(362 700 美元)。行预咨委会还收到下表。

表 1
其他收入和调整数

(千美元)

类别	2016/17 年度	2017/18 年度	2018/19 年度	2019/20 年度	2020/21 年度
投资收入	811.0	1 152.2	691.5	1 211.1	536.2
其他/杂项收入	2.8	277.9	26.2	560.5	52.2
上期义务核销	—	1 610.5	1 199.1	1 022.1	1 525.0
共计	813.8	3 040.6	1 916.8	2 793.7	2 113.4

三. 本期执行情况资料

5. 行预咨委会获得了关于 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日财政期间当前支出和预计支出的资料，其中显示截至 2022 年 3 月 31 日的支出为 259 122 900 美元。在本财政期间终了时，相对于 356 413 100 美元批款而言，预计支出总额将达到 350 727 500 美元，因此预计未支配余额为 5 685 600 美元(即 1.6%)。

四. 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间拟议预算

6. 2022/23 年度支助账户拟议预算为 373 596 000 美元(毛额)，其中包括机构举措所需资源 40 535 600 美元，比 2021/22 年度批款增加 17 182 900 美元，即 4.8%。行预咨委会收到了列有以下资料的几份表格：(a) 2022/23 年度支助账户所需资源总表及每个部厅项下由支助账户供资的资源细目(附件一)；(b) 拟议新设员额和拟议裁撤员额(附件二)；(c) 拟议的员额重组、调动、改派和改叙(附件三)；(d) 拟议一般临时人员职位(附件四)。

A. 一般性考虑和意见

1. 支助账户的可扩缩性

7. 秘书长在报告中指出，2022/23 年度期间支助账户核心活动所需财政资源估计为 3.331 亿美元，比 2021/22 年度期间核定预算增加 1 540 万美元，即 4.9%。在同一时期，获得支助的核定军警人员人数(包括非洲联盟人员)预计将从 113 773 人减至 106 423 人，各特派团文职人员人数预计将从 14 685 人减至 14 393 人，主要原因是关闭达尔富尔混合行动(A/76/725，第 2 和 3 段)。报告表 1 显示，支助账户预算与维持和平资源总额的比率从 2015/16 年度开始持续上升，包括从 2021/22 年度的 5.37 上升到 2022/23 年度的 5.52。

8. 秘书长指出，每个有关部厅都审查了其所需资源，证实并非支助账户下的所有职能都能适应维持和平行动的规模。对某些职能而言，在维持和平行动可能缩减规模的同时，扩缩可能需要额外资源，例如清理结束活动、索偿处理、部队和特遣队所属装备调动、环境管理、档案以及人力资源方面咨询和指导。秘书长还指出，支助账户下所需资源不仅仅与特派团数目或在各特派团部署的人员数目有

关，而且还与特派团和任务的综合性增加有关。目前由支助账户供资的许多职能与超出某一具体特派团范围的战略性和全球性共有职能和问题有关。他还指出，在 2014/15 年度期间，特派团资源达到 2021/22 年度期间峰值，支助账户下共裁撤了 106 个员额和一般临时人员职位，而在同一时期，大会核准了 64 个新员额，主要是为了支持扩大的任务(同上，第 4、6、7、8 和 10 段)。

9. 行预咨委会询问后获悉，对 2021/22 年度支助账户资源进行了审查，以确定关闭达尔富尔混合行动、联科行动、联利特派团、联海稳定团和联海司法团在工作量以及人力和业务资源方面可能产生的影响。审查结果显示，在上一期间和 2021/22 年度期间，已经为这些特派团的关闭作出了资源调整。行预咨委会还获悉，拟议预算中公务差旅和咨询人项下的资源有所减少，而资源增加的主要原因是技术参数的调整，这些调整受到以下影响：影响支助账户工作人员所在的所有地点的全球通货膨胀；以不增加费用的方式从维持和平行动预算中转调出 18 个员额；定期活动；离职后健康保险中维持和平份额以及“团结”系统及其维护和支助费用增加。

10. 关于可扩缩模型，行预咨委会获悉，将需要进行若干研究，首先是建立并向大会提交基本的可扩缩模型，并进行后续研究以完善和准备实施该模型。根据咨询人以前进行的研究，这些研究的费用可能从单项研究的 180 000 美元到 360 000 美元不等，视所需研究的次数而定，并需要列入支助账户预算。

11. 尽管秘书处作出了解释，行预咨委会仍然关切的是，虽然维和任务已结束、军事和文职人员已减少，但支助账户预算仍继续增加。行预咨委会认为，本可作出更大努力以展示支助账户资源的可扩缩性，包括共有或战略职能以及与缩编或清理结束活动有关的职能。行预咨委会建议大会请秘书长在现有资源范围内，根据工作量分析审查和更新以前的研究报告，以期在下一个支助账户拟议预算范围内审议这些结果，更好地展示可扩缩性并反映增效情况(另见 A/75/849, 第 10 段)。

2. 机构费用

12. 拟为机构费用编列 40 535 600 美元，其中包括企业资源规划项下 17 196 900 美元；“团结”系统维护和支助费用 18 588 600 美元；全球服务提供模式项目 868 500 美元；维持和平能力的准备状态 3 881 600 美元。

“团结”系统相关费用

13. 关于“团结”系统，行预咨委会询问后获悉，支助账户下的“团结”系统维护和支助费用分为 5 个部分，并根据流程的所有权列入信息和通信技术厅、管理战略、政策和合规部和业务支助部的经费。这些费用包括：(a) 维和在“团结”系统全球维护费用中所占份额(主要是基础设施和许可证费用)，预算列在信息和通信技术厅项下；(b) 维和占主数据管理费用的份额，编入管理战略、政策和合规部预算；(c) 编入信息和通信技术厅预算的“团结”系统外地具体业务支助服务台；(d) 与编入信息和通信技术厅预算的“团结”系统相关的外地特定应用程序；(e) 编入业务支助部预算的外地具体培训。关于预算流程，支助账户下的信息和通信技术厅拟议预算包括执行信通厅支持秘书处和维持和平行动的任务和工作

方案所需的员额和非员额资源。信通厅所需非员额财政资源包括：(a) 信通厅工作人员的标准信通技术费用；(b) 向维持和平客户实体提供技术服务和支助的一些中央信通技术应用程序的维护费用；(c) 维持和平在信息和通信技术厅管理的中央信通技术应用程序中所占份额。这其中包括用于支持和平行动部、业务支助部和外地行动的较小的信通技术应用程序(主要是从外勤支助部信息和通信技术司继承而来)，以及维持一些较大的外地应用程序，如口粮、燃料和部队派遣管理系统，大会以前决定将其编在信息和通信技术厅预算之下，而不是编入外地特派团预算。信息和通信技术厅所列中央信通技术应用程序中维持和平所占份额包括对 Inspira 的支持以及对“团结”系统的维护和支助费用。在支助账户项下，各部门根据人数分别为所需的标准信通技术服务编列经费，在实施期间支付给信息和通信技术厅。此外，各部门还为信通技术服务提供非标准所需资源，这些服务可能由信息和通信技术厅提供，也可能不由其提供。信通技术所需经费细目列在支助账户拟议预算的通信和信息技术预算支出类别和每个实体的相关款次下。同样，维持和平特派团的拟议预算包括根据信息和通信技术厅提供的技术指导为其业务所需的技术经费。这一中央指导还包括与电信和信息技术有关的中央支助服务费用，由信息和通信技术厅回收。其中包括集中采购的服务，如卫星、视频会议和微软许可证。但是，特派团预算不包括维持一些外地应用程序，如口粮、燃料和部队派遣管理系统，这些应用程序以前由大会决定编入信息和通信技术厅的预算，被列在支助账户之下而不是列入外地特派团预算。

14. 关于企业资源规划系统和“团结”系统的维护和支助费用，行预咨委会询问后获悉，随着企业资源规划系统(“团结”系统)的部署，许多直接业务和维护费用(包括托管和支助服务、软件许可证和连通)，已成为经常性业务费用。为了连贯一致地列报与维和行动经常性运行、维护和支助费用有关的所需资源，自 2019/20 年度期间起将这些费用的经费合并入支助账户拟议预算中了。根据秘书长在其关于企业资源规划项目的最后进度报告(A/76/386，第三.D 节)列报的总体拥有成本，18 588 600 美元为维和份额及为维持和平行动进行“团结”系统维护和支持的应用程序支持、基础设施服务和培训方面的具体所需资源，比 2021/22 年度期间支助账户项下数额增加了 367 200 美元。

15. 如下文所述，秘书长关于“团结”系统的最后进度报告中没有列入拟议转调的 18 个职位，秘书处现在不再认为以前在“团结”项目下核准的 24 个供应链管理举措支助职位与“团结”系统有关(见下文第 22 段)。行预咨委会认为，有关“团结”系统相关资源的信息继续以零散和不一致的方式提供。行预咨委会建议大会请秘书长在其关于“团结”项目的下一次报告中概述与“团结”项目有关的所有供资来源的员额和非员额资源，包括以前核准的员额和职位的职能或供资来源的任何变化，还包括为供应链管理举措支助设立 24 个职位的更详细资料和理由(另见 A/75/564，第 9 段和下文第 23 段)。

全球服务提供模式项目费用

16. 行预咨委会询问后获悉，在最近结束的第七十六届会议主要会期中，大会决定不对秘书长的报告(A/73/706)采取行动，从而完成了对该报告的审议。全球服务

提供模式团队继续致力于不同的工作流，从而改进了行政服务的提供供资。由于实施了管理改革，新的管理架构现已就绪。因此，可能需要重新开始研究在新的授权框架下，哪种服务提供架构最适合秘书处，并考虑到自 COVID-19 大流行开始以来实施的新工作安排。管理战略、政策和合规部和业务支助部将共同努力，确定如何以最佳方式推进新的服务提供办法，包括应如何履行出纳员等职能，其作用由于实施“团结”系统已得到大幅精简。目前，除了为若干职能领域设计共同事务目录外，没有在整个秘书处开展试点项目。管理战略部和业务支助部将共同努力，确定如何以最佳方式推进全球服务提供的新方法，包括可能确定要开展的试点项目。此外，业务支助部还代表秘书处开展全系统支助和行政事务方面的合作。

B. 所需资源总额

17. 如上所述，2022/23 年度支助账户拟议预算为 373 596 000 美元(毛额)，比 2021/22 年度批款增加 17 182 900 美元(即 4.8%)。增加的主要原因是以下方面有变动：定期活动经费(90 万美元)、工作人员费用标准调整数(940 万美元)、员额行动(410 万美元)、业务费用(90 万美元)以及维和占“团结”系统及其维护和支助费用的份额(180 万美元)(A/76/725，第 36 段)。

18. 行预咨委会建议核准 2022/23 年度支助账户项下拟议人员配置和所需资源，但须遵循下文各段所载意见和建议。

1. 与所需人员编制有关的意见

19. 2022/23 年度拟议人员编制为 1 435 个员额和一般临时人员职位，而 2021/22 年度核定员额和职位为 1 416 个(见附件二、三和四)。请设员额反映了以下情况：

- (a) 从维持和平费用回收基金调入 18 个与“团结”项目实施支助项目有关的员额；
- (b) 设立 3 个员额；
- (c) 裁撤 2 个员额；
- (d) 将 15 个一般临时人员职位改划为员额；
- (e) 调动 8 个员额；
- (f) 改派 12 个员额；
- (g) 改叙 3 个员额；
- (h) 续设 45 个一般临时人员职位。

转调 18 个员额

20. 拟调动 18 个员额，包括业务支助部 3 个员额(2 个 P-4 和 1 个一般事务(其他职等))和管理战略、政策和合规部 15 个员额(5 个 P-4、4 个 P-3 和 6 个一般事务(其他职等))，以便将“团结”项目实施期间创造的额外能力纳入支助账户，以反

映新的业务模式，即自 2014/15 年度以来为提高效率将一些职能集中在总部，预计 2022/23 年度以后将继续这样做(A/76/725，第 7 段)。

21. 行预咨委会询问后获悉，最初设立与这 18 个员额有关的职能是为了支持“团结”项目的准备活动、部署、部署后支助/稳定和主数据管理。在 2014/15 年度，这些职能由特派团空缺员额承担，随后在 2015/16 年度和 2016/17 年度，为履行这些职能而设立的员额由意大利布林迪西联合国后勤基地和支助帐户支付费用，然后在本期间终了时根据向每个特派团提供的服务分摊给各维持和平特派团。2017/18 年度，在成本回收机制下设立了 48 个职位。2018/19 年度，大会并未核准秘书长关于由支助帐户为这些职位供资的提议，但赞同行预咨委会的建议，即核准这些职位作为原成本回收机制下的续设一般临时人员职位。

22. 行预咨委会还获悉，供应链管理举措支助包括 24 个职位(1 个 D-1、1 个 P-5、8 个 P-4 和 14 个 P-3)和一批约聘人员，这些人员将在 2022/23 年度继续在维持和平行动成本回收项下减少人数。随着“团结”项目的实施工作完成，这些职位在 2022/23 年度不再被视为与“团结”项目有关。将不断审查该项目的所需资源，以使其符合业务需要，并酌情确定削减数额。

23. 行预咨委会回顾，行预咨委会曾建议核准在原成本回收机制下续设一般临时人员职位，因为这些职位是临时性的(A/72/857，第 24 段)，以便在“团结”项目完成后，可以终止这些职位。行预咨委会注意到，没有提供充分的解释，说明在“团结”项目现阶段继续需要这 18 个职位的理由，并进一步注意到，“团结”项目最后进展报告中没有列入拟议调动这些职位的情况。因此，行预咨委会建议裁撤 2 个一般临时人员职位(业务支助部 1 个 P-4 和管理战略、政策和合规部 1 个一般事务(其他职等))，并将其余 16 个一般临时人员职位转入支助帐户。任何有关的业务费用应作相应调整。

24. 行预咨委会还认为，原则上，如果为某个项目核准了一般临时人员职位，则应在项目完成后终止这些职位。如在完成后仍需要这些功能，则应提交具体的建议，并详细说明理由。

将 15 个一般临时人员职位改划为员额

25. 拟议改划和平行动部 2 个 P-4 职位和内部监督事务厅 13 个职位(1 个 P-5、5 个 P-4、6 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员)。行预咨委会询问后获悉，秘书处正在制定标准以便更好地说明一般临时人员职位的长期需求，这些标准将列入下一次人力资源管理报告，供大会审议。与此同时，审议了拟议的在一般临时人员职位续设 4 年后才将其改划为员额的现行做法以及咨询委员会先前提出并经大会认可的提议。一般临时人员职位通常是在确定该职位的需要不是临时性的而是本组织的持续需要后，才会提议改划。关于未提议改划的一些长期存在的一般临时人员，行预咨委会获悉，已建议在向大会提交研究报告之前各部厅尽可能不要提议在 2022/23 年度支助帐户下设立新的一般临时人员职位或改划这些职位，一般临时人员职位的改划被认为并不适用于维持预算。

26. 行预咨委会注意到，在提议改划一般临时人员方面存在不一致之处。行预咨委会还注意到，将提交大会的关于一般临时人员职位标准的研究报告仍未完成，并建议大会请秘书长提交政策建议供大会审议，以指导一般临时人员职位的设立、延长或改划。行预咨委会在下文有关各节中就拟议改划提出具体建议(见下文第 57 段)。

替代休假和高峰期一般临时人员

27. 秘书长在报告指出，增加 20 万美元是由于根据目前的薪金费用对替代休假一般临时人员所需经费进行调整和重计费用。秘书处审查并调整了关于在 2022/23 年度工作量高峰期使用一般临时人员替代病假和产假以及提供支持的提议。提议考虑到最近 3 个预算期的实际使用情况，同时将总期限保持在 2021/22 年度的核定水平内(A/76/725，第 39(f)段)。

28. 行预咨委会询问后获悉，之所以选择这 3 个预算期，是因为秘书处的新结构截至 2019 年 1 月 1 日才获得核准。审查考察了每个部门使用的替代休假的月数和水平，并试图重新分配 2021/22 年度核定的 50 人月总数。还使用最新的水平和费率重新计算了每个部门的人月费用，结果增加了 161 900 美元。各实体负责人有权设立 D-1 职等以下的病假和产假临时职位以及工作高峰期临时职位。因此，各部门可决定重新安排资源的优先次序，以确保在核定资源范围内为休产假或病假的工作人员提供覆盖。

29. 行预咨委会不认为秘书处对有关替代病假和产假的一般临时助理人员的拟议资源所作的解释有充分的理由。委员会重申其建议，即大会请秘书长制定一个更完善的方法，以便有效利用一般临时人员来替代病假和产假以及在工作高峰期提供支持，从而为规划和使用此类资源提供指导方针(A/75/849，第 24 段)。

2. 与非员额资源有关的意见

咨询人和咨询服务

30. 2022/23 年度这一预算类别下的拟议所需经费为 1 853 900 美元，与 2021/22 年度的分配数相比，减少了 26 700 美元(减幅为 1.4%)。拟议资源包括用于和平行动部的综合业绩评估系统的 66 000 美元，以及用于管理战略、政策和合规部业务转型和问责制司的 125 400 美元。向行预咨委会提供的资料显示，2020/21 年度给咨询人的支出为 2 557 100 美元，截至 2022 年 3 月 31 日的支出为 1 006 100 美元。行预咨委会回顾，大会一再申明，应把咨询人的使用保持在绝对最低限度，并强调指出需要利用本组织的内部能力来开展核心活动或履行长期性的经常职能(见大会第 73/308 号决议，第 11 段)。行预咨委会建议将咨询人和咨询服务项下的拟议资源总体减少 5%(92 700 美元)。

公务差旅

31. 2022/23 年度公务差旅项下拟议资源为 6 626 500 美元，比 2021/22 年度分配数减少 80 800 美元(即 1.2%)。向行预咨委会提供的资料显示，2020/21 年度与差旅有关的支出为 1 482 500 美元，截至 2022 年 3 月 31 日的支出为 2 926 000 美

元。行预咨委会认为应进一步运用 COVID-19 大流行期间的经验教训，并重申应更多地利用虚拟会议和在线培训工具；讲习班、大小会议的差旅应保持在最低限度；如果提出差旅提议，应说明详细理由。考虑到支出节余，行预咨委会建议将公务差旅项下的拟议资源减少 10%(662 700 美元)。

通信和信息技术

32. 在通信和信息技术项下，拟议所需资源为 16 323 400 美元，比 2021/22 年度分配数增加 151 500 美元(即 0.9%)。向行预咨委会提供的资料显示，2020/21 年度此类支出为 17 729 900 美元，截至 2022 年 3 月 31 日的支出为 7 389 300 美元。考虑到 2021/22 年度的支出水平，行预咨委会建议不批准在通信和信息技术项下拟议增加 151 500 美元。

33. 关于向工作人员提供移动设备的问题，行预咨委会询问后获悉，每个部厅根据其职能和业务需要，将移动设备和服务作为非标准信通技术需求的一部分提供，使用不同的准则和不同的提供依据，有些移动电话在 2 年后更换。委员会还收到下表。

表 2
2022/23 年度支助账户下的移动设备和服务经费

(美元)

部/厅	移动设备和服务		共计	政策
	移动设备	移动服务成本		
和平行动部	35 000	86 200	121 200	内部政策，包括分配给员工的职责或轮班工作安排，如延长工作时间的操作
联合国驻非洲联盟办事处	—	45 600	45 600	为实体负责人、处长和科长及其他工作人员分发的设备配备了付费 SIM 卡
业务支助部	20 200	79 400	99 600	向所有高级工作人员以及预算和财务协调人分发移动设备的无线政策
管理战略、政策和合规部	500	15 100	15 600	根据业务需要和资金可用性，经方案管理人批准
内部监督事务厅	4 200	19 400	23 600	基于处理特殊和机密事项的必要性
道德操守办公室	—	1 100	1 100	一部设备，供办公室答复外地的紧急询问
法律事务厅	—	2 100	2 100	一般法律事务司和法律顾问办公室专业职类工作人员各一部设备
共计	59 900	248 900	308 800	

34. 行预咨委会不认为为移动设备提供的资源规模有充分理由，并进一步注意到缺乏关于向工作人员提供移动设备的共同政策。行预咨委会建议大会请秘书长在其关于支助账户的下次报告中，就向工作人员提供和更换移动设备提出明确的政策和统一的准则，并详细说明相关资源的理由。

其他用品、服务和设备

35. 2022/23 年度这一预算类别下的拟议所需资源为 14 565 700 美元，比 2021/22 年度分配数增加 1 720 200 美元(即 13.4%)，主要反映了 2021/22 年度发生的定期活动经费与 2022/23 年度计划的定期活动经费之间的差异，这两项经费均是给业务支助部的。向行预咨委会提供的资料显示，2020/21 年度支出为 17 125 700 美元，截至 2022 年 3 月 31 日的支出为 9 622 400 美元。

3. 其他一般事项

离职后健康保险

36. 秘书长在报告第 3 段指出，核心支助账户资源增加的部分原因是离职后健康保险中维持和平所占份额的费用增加(70 万美元)。行预咨委会询问后得到最新情况(见下表)。

表 3

2020/21 年度离职后健康保险费用在不同供资来源之间的分摊

(美元)

供资来源	年费用
经常预算 ^a	61 115 786
支助账户(维持和平行动)	11 751 571
预算外	6 231 886
年费用共计	79 099 243

^a 仅联合国秘书处费用。

表 4

截至 2021 年 10 月离职后健康保险参加人数与当前分摊基数的比较

(百分比)

供资来源	截至 2021 年 10 月参加人数	当前离职后健康保险分摊基础
经常预算 ^a	69	77
支助账户(维持和平行动)	17	15
预算外	14	8
共计	100	100

^a 仅联合国秘书处费用。

37. 行预咨委会还获悉，从 2024 年 1 月 1 日起，将在拟议方案预算和支助账户中审议离职后健康保险与人相对分布情况的最新资料。行预咨委会相信，将在 2023 年拟议方案预算中提供关于与人、供资来源和每月支出细目的更详细资料。

38. 行预咨委会回顾, 审计委员会此前曾建议更正用于离职后健康保险估值的错误的工作人员服务和参与数据, 这项工作仍在进行中(见 [A/76/735](#), 第 38(b)段)。

冠状病毒病

39. 报告指出, COVID-19 大流行的影响主要体现在空缺率、一般工作人员费用和差旅方面。关于总体空缺率, 与 COVID-19 有关的影响是国际工作人员的征聘、留用和派任差旅。COVID-19 大流行还影响了许多与工作人员及其家属流动有关的项目, 预计将在 2022/23 年度回升。COVID-19 最突出的影响是公务差旅水平, 2020 年 3 月显著下降, 2020 年剩余时间和 2021 年大部分时间呈小幅上升趋势, 直到 2021 年 11 月出现新的 COVID-19 变种。所吸取的经验教训继续加强了备灾的必要性, 并扩大了对信息技术和虚拟交付的使用([A/76/725](#), 第 23、24、26、29 和 31 段)。

40. 咨询委员会询问后获悉, 总部预计将在 2022 年 4 月进入“下一个正常”阶段(从危机模式转变为巩固业务实践改进的过程)。还设立了一个工作组, 以支持外地特派团过渡到下一个正常阶段。今后的工作将侧重于将从 COVID-19 吸取的经验教训和最佳做法纳入本组织管理框架, 并在疫情后的规划中予以反映。这一场疫情表明, 现代工作做法可以大大提高组织的复原力和敏捷性, 还表明需要警觉的网络安全、更经常和不同类型的沟通以及对管理人员和工作人员的积极主动支持, 包括在心理健康和福祉领域。从长远来看, 需要在外地特派团进行评估, 根据从这一疫情中吸取的经验教训, 确定哪些职能真正不受地点限制, 适合远程工作。

41. 行预咨委会注意到秘书处就 COVID-19 采取的措施, 并建议继续收集经验教训和最佳做法, 并将其纳入管理框架, 包括在本组织规划和实施下一阶段业务时。

驻地协调员系统

42. 行预咨委会询问后获悉, 随着核准将驻地协调员制度移交给秘书处, 秘书处已在全球和区域两级逐步向该系统的 132 个驻地协调员办公室提供支持。该项目由特别活动司牵头, 作为其法定职能的一部分, 并与发展协调办公室合作。在全球一级, 布林迪西联合国后勤基地和联合国内罗毕办事处现在向所有驻地协调员办公室提供远程财产管理、人力资源和财务支持服务。服务是在成本回收基础上提供的。在区域一级, 联合国内罗毕办事处、亚太经社会、拉加经委会、西亚经社会和联合国内瓦办事处为各自区域提供采购、编外人员和差旅支持服务。在秘书处有大量实地人员的 16 个国家, 驻地协调员办公室获得了当地服务。这些提供支持的国家和实体是: 刚果民主共和国(联刚稳定团)、马里(马里稳定团)、中非共和国(中非稳定团)、南苏丹(南苏丹特派团)、利比亚(联利支助团)、索马里(联索支助办)、巴勒斯坦被占领土(停战监督组织)、阿富汗(联阿援助团)、伊拉克(联伊援助团)、乌干达(联刚稳定团)、科威特(科威特联合支助办事处)、泰国(亚太经社会)、黎巴嫩(西亚经社会)、智利(拉加经委会)、肯尼亚(联合国内罗毕办事处)、埃塞俄比亚(非洲经委会)。这些服务是通过成本回收机制供资的。在秘书处没有大量派驻人员的其余 116 个国家, 联合国开发计划署继续在成本回收基础上提供

当地业务支持。由于迄今没有全球服务提供模式，行预咨委会认为，各实体提供的服务是临时性的，并相信，今后提交的预算将定期列入关于秘书处提供的成本回收服务的综合资料，包括向驻地协调员系统提供的服务。

C. 和平行动部

43. 在和平行动部，拟议的人员配置变动包括在联合国地雷行动司设立 1 个 P-4 方案管理干事，并将 2 个一般临时人员职位改划为员额(协调和共享服务主任办公室 1 个人力资源干事(P-4)，司法和惩戒处 1 个司法事务干事(P-4))。还拟将 1 个 P-4 警务联络干事员额从统筹行动小组(东非司)调至警务顾问办公室警务业绩工作队。

拟设立 1 个 P-4 方案管理干事

44. 关于拟在联合国地雷行动司设立 1 个 P-4 方案管理干事的问题，报告指出，拟设员额的目的是满足总部对简易爆炸装置专门知识的大量需求，以便地雷行动司在高威胁环境中支持马里稳定团、联刚稳定团和中非稳定团等特派团。该员额任职者还将向联索支助团/联索援助团、联利支助团、荷台达协议支助团、联阿援助团、联伊援助团、联合国哥伦比亚核查团以及西萨办和中部非洲区域办的相关国家提供支持(A/76/725，第 97 段)。行预咨委会询问后获悉，除了设在纽约和乌干达恩德培的减少威胁咨询小组的预算外供资职位外，秘书处各部门并无简易爆炸装置专家人力。任职者将履行完全支持维持和平行动但维持和平行动无法履行的职能。该新员额设在纽约，将作为维和部和整个秘书处的专家，确保在爆炸物处理/简易爆炸装置威胁缓解方面进行协调、提供实质性投入和规划支持。

45. 行预咨委会注意到新员额将承担的职能以及将支持的维持和平特派团和特别政治任务。考虑到该员额也是为了支持特别政治任务和提供全秘书处的专门知识，委员会建议核准在支助账户预算和特别政治任务预算之间分摊费用的基础上设立该员额。

拟调动 1 个 P-4 警务联络干事员额

46. 关于拟议的调动，行预咨委会询问后获悉，与高级警务联络干事(P-5)一道，警务联络干事(P-4)在区域支助结构(即：南苏丹特派团、联阿安全部队和达尔富尔混合行动)内支持东非司，帮助确保在制定警务和执法战略、目标、计划和指导时，参考特定背景下的政治、战略和行动局势基础上的专业警务知识。考虑到从达尔富尔混合行动向联苏综合援助团过渡，拟议调动警务联络干事(P-4)将有助于处理高度优先的业绩问题。统筹行动小组当前的警务联络干事的任务将由该小组现有人员在警务司的持续支持下完成。

D. 业务支助部

47. 业务支助部的拟议人员配置包括在能力发展和业务培训处设立 1 个 P-3 培训干事员额并裁撤 2 个一般事务职等员额。

常设快速增援能力

48. 行预咨委会询问后获悉，常设快速增援能力由一批经验丰富、具备适当技能和受过培训的联合国秘书处文职人员组成，由各自的部/厅/实体(整个秘书处)负责人预先批准放行，他们可以在接到通知后迅速部署，最长时间为 90 天，以在特殊情况下提供快速增援支持。特殊情况包括设立一个新的办事处；现有办事处的关闭、缩编/清理结束和(或)影响全球秘书处工作人员的危机情况。共有 418 名工作人员(来自 60 个实体)被保留，履行 88 个职能(D-1 至 FS-4)，并被预先批准放行。自 2021 年 10 月起，常设快速增援能力已启动部署，以支持联利支助团、联阿安全部队和大湖区问题特使办公室。增援任务的经费筹措是通过临时任务来管理的，在增援任务中，提出请求的实体承担被部署工作人员最多 90 天的差旅和每日生活津贴。

E. 管理战略、政策和合规部

49. 在管理战略、政策和合规部，拟议人员配置包括在行为和纪律处设立一个 P-3 职等方案干事，以满足管理维持和平行动中的性剥削和性虐待风险方面的更高需求。该员额将支持采取综合办法管理性剥削和性虐待的风险，包括通过预防、执法和与援助受害者有关的补救行动(A/76/725，第 273 段)。

50. 行预咨委会询问后获悉，设立这个新的 P-3 员额将使该处能够通过加强其管理维持和平行动中的性剥削和性虐待风险的办法、方法和机制，填补预防和问责方面的漏洞，并指出，最有效的办法需要总部、特派团、在当地的联合国系统机构和会员国、特别是部队和警察派遣国一道协作。考虑到拟设员额的职能跨总部、各特派团和联合国系统的综合性质，行预咨委会建议核准在费用分摊基础上设立该员额。

F. 信息和通信技术厅

51. 在信息和通信技术厅，拟将 1 个信息系统干事(P-4)员额从纽约办事处调至曼谷办事处；将 1 个信息系统干事(P-4)员额从企业应用程序中心——亚洲(纽约办事处)调至企业应用程序中心——美洲(西班牙巴伦西亚办事处)；将 1 个信息系统干事(P-3)一般临时职位从纽约办事处转派至巴伦西亚办事处并予以续设。行预咨委会询问后获悉，信息和通信技术厅直到 2019 年才在巴伦西亚设立团队，当时信息和通信技术厅从巴伦西亚的前外勤支助部信息和通信技术司继承了少量信通技术人员。自 2019 年以来，信息和通信技术厅通过增加一些项目活动的承包商来缓慢扩大足迹，这些项目活动需要更多的重叠时区来与外地特派团互动。由一名信息系统干事担任小组组长，将加强信息和通信技术厅更好地管理该小组所管理的一系列举措的能力。同样，曼谷外地特派团支助小组的工作人员主要是承包商。由一名信息系统干事担任小组组长符合信息和通信技术厅过去几年采取的做法。

其他事项

52. 行预咨委会询问与项目署的合同安排后获悉，信息和通信技术厅正在审查合同模式，特别是与项目署的合同模式，以便在可行的情况下过渡到信息和通信技术厅管理的服务。与项目管理有关的技术活动可继续外包给项目署。相关细节和拟议财政资源将列入下一个拟议预算。项目署参与信息和通信技术项目面临的挑战之一是谅解备忘录中的报告要求，其中规定项目署最迟应在项目财务结算后一年的 7 月 31 日之前提交项目的最后财务报告。虽然项目署提交了进度报告和临时财务报告，而且信息和通信技术厅有内部控制措施来监测支出，但在本组织预算期结束后记录的最终费用和支出的可预测性方面仍然存在挑战。正是本着这种精神，信息和通信技术厅正在审查目前的合同模式，特别是与项目署的合同模式，以便在可行的情况下过渡到信息和通信技术厅管理的服务。行预咨委会相信，下一个支助账户拟议预算和拟议方案预算将提供审查结果。

53. 关于全系统合作，委员会经询问获悉，信息和通信技术厅正在信通技术若干领域开展全系统合作。例如，最近，数字和技术网络通过管理问题高级别委员会发布了涉及维持和平行动和非维持和平行动的网络安全最低标准。

54. 关于数据中心的迁移，行预咨委会经询问获悉，内部数据中心迁移到由联合国人员操作的混合云计算主机。迁移的目标是通过将数据从任务区转移到双数据中心和公共云提供商，提高业务复原力和信息/数据保护。这一举措增加了数据的可用性，减少了维持和平特派团一级的基础设施需求。虽然可能会提高一些效率，但云迁移并不是一项节省成本的工作，因为混合云资源和联合国人员将需要得到维护。行预咨委会相信在大会审议本报告时将向大会提供更多信息。

G. 内部监督事务厅

55. 在内部监督事务厅，拟改划 13 个职位如下：

(a) 内部审计司 3 名驻地审计员(P-4)和中非稳定团 1 名驻地审计员(P-3)以及马里稳定团 1 个驻地审计员(P-4)；

(b) 在调查司，马里稳定团 1 个首席驻地调查员(P-5)、1 个驻地调查员(P-4)、2 个驻地调查员(P-3)和 1 个行政助理(本国一般事务)，中非稳定团 2 个驻地调查员(P-3)，联刚稳定团 1 名驻地调查员(P-3)。

56. 秘书长在报告中表明，此前曾于 2015/16、2019/20 和 2021/22 年度提议改划内部审计司这些一般临时人员职位。5 个一般临时人员职位一直在履行持续性职能，由于马里稳定团和中非稳定团是内部监督事务厅审计职能的组成部分，驻地审计职能需要继续作为特派团的组成部分，直到特派团完成任务和清理结束。调查司的这些职位拟在 2018/19 年度和 2021/22 年度改划。中非稳定团、马里稳定团和联刚稳定团的拟议改划将创建一个最低限度的、可扩缩的调查任务架构，下设履行任务所需的 5 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员)，负责向维和特派团提供充分支助，协助在提高效率的同时加强资源管理和问责制(A/76/725，第 353、357、360 和 361 段)。

57. 考虑到可伸缩性因素，行预咨委会建议核准改划中非稳定团 1 个 P-3 驻地审计员职位以及马里稳定团 1 个首席驻地调查员(P-5)职位和 1 个行政助理(本国一般事务)职位。因此，行预咨委会建议不改划其余 10 个职位，建议在一般临时人员项下予以续设。

58. 关于内部监督事务厅的空缺，行预咨委会询问后获悉，截至 2022 年 1 月底，内部审计司的空缺率为 14.5%，如果维持 10%的空缺率，预计已完成的任务数将为 58 项，而计划为 64 项。检查和评价司高空缺率的影响是，到 2021/22 年度结束时，该司将只交付计划提交的 6 份报告中的 4 份。行预咨委会询问后还获悉，在独立审计咨询委员会的报告中，调查司及检查和评价司的空缺情况起伏不定，但在大多数时间里仍然很高。空缺率高的两个根本原因是无法有效地留住工作人员，以及征聘工作人员所需的时间过长。独立审计咨询委员会还获悉，去年暂停征聘也产生了影响。

59. 行预咨委会询问内部监督事务厅是否对项目署进行任何审计或调查，获悉项目署的业务由项目署内部审计和调查小组这一内部监督机构进行审计。内部审计司可根据其年度风险评估，对使用项目署服务的秘书处各实体的活动或业务进行审计。例如，2017 年，内部审计司对联合国秘书处与项目署之间谅解备忘录的管理情况进行了审计。从调查司的角度来看，由于项目署有自己的内部审计和调查办公室以及内部审计和调查小组，内部监督事务厅对项目署或其工作人员没有管辖权。然而，自 2020 年以来，内部监督事务厅代表项目署并应项目署的请求进行了四次调查，因为项目署内部审计和调查办公室以及内部审计和调查小组在这些调查中存在利益冲突。

五. 结论和建议

60. 关于支助账户下用于机构费用的拟议所需资源，行预咨委会建议核准秘书长提出的资源。

61. 关于支助账户下的所需员额和职位，行预咨委会建议：

(a) 核准在和平行动部设立 1 个 P-4 方案管理干事(见上文第 44 段)，在业务支助部设立 1 个 P-3 培训干事，在管理战略、政策和合规部设立 1 个 P-3 方案干事(见上文第 50 段)；

(b) 关于将 18 个一般临时人员职位作为员额从维持和平费用回收基金转到支助账户的提议，核准 18 个拟议调动中的 16 个作为一般临时人员职位，并不核准其余 2 个拟议调动，即业务支助部 1 个 P-4 人力资源干事和管理战略、政策和合规部 1 个一般事务(其他职等)团队助理(见上文第 23 段)；

(c) 在拟改划为员额的 15 个职位中，核准改划 5 个职位，不核准改划其余 10 个拟改划的职位，具体如下：在内部监督事务厅：改划 4 名驻地审计员(4 个 P-4)和改划 6 名驻地调查员(1 个 P-4 和 5 个 P-3)(见上文第 57 段)；

(d) 核准裁撤 2 个员额的提议；

- (e) 核准调动 8 个员额的提议；
- (f) 核准改派 12 个员额的提议；
- (g) 核准改叙 3 个员额的提议；
- (h) 核准续设 55 个职位。

62. 关于支助账户下的其他所需非员额资源，行预咨委会建议：

- (a) 在咨询人和咨询服务项下削减 92 700 美元；
- (b) 在公务差旅项下削减 662 700 美元；
- (c) 在通信和信息技术项下削减 151 500 美元。

63. 根据行预咨委会的上述建议，秘书长的拟议预算将削减 1 809 000 美元。相应地，2022/23 年度支助账户拟议预算将从 373 596 000 美元减至 371 787 000 美元。这一数额包括员额资源 255 371 700 美元，非员额资源 75 879 700 美元，企业资源规划系统 17 196 900 美元；全球服务提供模式项目 868 500 美元；维和能力准备 3 881 600 美元；以及用于“团结”系统维护和支持费用的 18 588 600 美元。

64. 关于支助账户 2020/21 年度经费筹措问题，有待大会采取的行动分别见预算执行情况报告(见 [A/76/596](#)，第 146 段)和 2022/23 年度预算报告(见 [A/76/725](#)，第 519 段)。在考虑到其上述意见和建议的前提下，行预咨委会建议大会：

(a) 决定核准支助账户 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日 12 个月期间的所需资源 371 787 000 美元；

(b) 决定将 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日财政期间未支配余额 201 300 美元用作支助账户 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间所需资源；

(c) 决定将 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间共计 2 113 400 美元的其他收入，包括投资收入(536 200 美元)、其他杂项收入(52 200 美元)和上期债务核销额(1 525 000 美元)，用作支助账户 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间所需资源；

(d) 决定根据大会第 [74/263](#) 号决议，将为企业资源规划项目提供的资源未用余额中的维持和平份额 4 201 000 美元，用作 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间的支助账户所需资源；

(e) 决定由各在役维持和平行动 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日财政期间预算按比例分摊余额 365 271 300 美元。

附件一

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助 账户所需财政资源

支助账户总表

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	242 685.1	243 207.9	245 710.9	178 435.9	261 047.6	15 336.7	6.2
二. 非员额资源							
一般临时人员	12 111.8	12 488.4	10 894.9	9 080.0	8 633.5	(2 261.4)	(20.8)
咨询人和咨询事务	2 323.5	2 557.1	1 880.6	1 006.1	1 853.9	(26.7)	(1.4)
公务差旅	7 856.7	1 482.5	6 707.3	2 926.0	6 626.5	(80.8)	(1.2)
设施和基础设施	23 186.8	23 247.2	23 270.3	22 203.0	23 841.5	571.2	2.5
陆运	72.6	57.1	73.7	54.3	79.8	6.1	8.3
通信和信息技术	17 749.7	17 729.9	16 171.9	7 389.3	16 323.4	151.5	0.9
医务	87.6	97.1	87.0	62.2	88.5	1.5	1.7
其他用品、服务和设备	13 435.3	17 125.7	12 845.5	9 622.4	14 565.7	1 720.2	13.4
小计, (二)	76 824.0	74 785.0	71 931.2	52 343.3	72 012.8	81.6	0.1
共计, (一和二)	319 509.1	317 992.9	317 642.1	230 779.2	333 060.4	15 418.3	4.9
企业资源规划	13 381.3	13 381.3	15 799.5	15 799.5	17 196.9	1 397.4	8.8
全球服务提供模式	868.5	868.5	868.5	868.5	868.5	—	—
维和能力准备	3 881.6	2 738.0	3 881.6	2 300.0	3 881.6	—	—
“团结”系统维护和支助费用	18 053.7	20 512.2	18 221.4	9 375.7	18 588.6	367.2	2.0
小计, (机构费用)	36 185.1	37 500.0	38 771.0	28 343.7	40 535.6	1 764.6	4.6
所需经费毛额	355 694.2	355 492.9	356 413.1	259 122.9	373 596.0	17 182.9	4.8
工作人员薪金税收入	26 817.1	27 615.6	27 361.7	16 379.8	28 709.9	1 348.2	4.9
所需资源净额	328 877.1	327 877.3	329 051.4	242 743.1	344 886.1	15 834.7	4.8

和平行动部总表

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	83 498.0	88 926.2	83 680.7	63 282.8	86 237.6	2 556.9	3.1
二. 非员额资源							
一般临时人员	768.0	807.4	803.8	636.9	538.6	(265.2)	(33.0)
咨询人和咨询事务	274.0	400.0	238.7	91.1	238.7	—	—
公务差旅	3 465.2	1 103.3	2 865.6	1 547.1	2 865.6	—	—
设施和基础设施	155.7	80.2	164.4	92.5	169.1	4.7	2.9
陆运	4.2	3.0	5.0	3.6	11.1	6.1	122.0
通信和信息技术	1 558.7	1 378.6	1 557.7	509.7	1 562.0	4.3	0.3
医务	2.5	—	0.3	0.9	1.8	1.5	500.0
其他用品、服务和设备	891.7	1 335.5	951.5	516.3	951.1	(0.4)	(0.0)
小计, (二)	7 120.0	5 108.0	6 587.0	3 398.1	6 338.0	(249.0)	(3.8)
共计, (一和二)	90 618.0	94 034.2	90 267.7	66 680.9	92 575.6	2 307.9	2.6

副秘书长办公室

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	13 897.2	14 168.9	14 137.6	11 149.7	14 684.6	547.0	3.9
二. 非员额资源							
一般临时人员	284.8	238.4	273.2	193.9	184.2	(89.0)	(32.6)
咨询人和咨询事务	—	36.1	—	—	—	—	—
公务差旅	585.8	289.1	484.3	223.8	484.3	—	—
设施和基础设施	128.7	62.2	137.9	68.0	146.3	8.4	6.1
陆运	—	3.0	—	2.7	2.8	2.8	—
通信和信息技术	1 529.7	1 279.6	1 545.7	492.3	1 550.8	5.1	0.3
医务	—	—	—	0.9	—	—	—
其他用品、服务和设备	188.9	319.6	195.8	194.3	195.8	—	—
小计, (二)	2 717.9	2 228.0	2 636.9	1 175.9	2 564.2	(72.7)	(2.8)
共计, (一和二)	16 615.1	16 396.9	16 774.5	12 325.6	17 248.8	474.3	2.8

单一区域政治-业务结构

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	11 949.8	10 052.8	11 335.0	7 202.3	11 580.7	245.7	2.2
二. 非员额资源							
公务差旅	525.8	196.2	433.3	201.6	433.3	—	—
通信和信息技术	—	0.4	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	(0.4)	—	(1.8)	—	—	—
小计, (二)	525.8	196.2	433.3	199.8	433.3	—	—
共计, (一和二)	12 475.6	10 249.0	11 768.3	7 402.1	12 014.0	245.7	2.1

军事厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	25 908.1	31 482.7	26 023.4	19 647.3	26 775.4	752.0	2.9
二. 非员额资源							
公务差旅	446.8	174.9	369.4	313.7	369.4	—	—
小计, (二)	446.8	174.9	369.4	313.7	369.4	—	—
共计, (一和二)	26 354.9	31 657.6	26 392.8	19 961.0	27 144.8	752.0	2.8

法治和安全机构厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	21 036.2	21 598.8	21 343.8	16 623.8	22 144.8	801.0	3.8
二. 非员额资源							
一般临时人员	209.8	251.7	198.2	160.9	—	(198.2)	(100.0)
公务差旅	571.6	370.1	473.2	308.1	473.2	—	—
通信和信息技术	24.2	2.5	10.0	1.1	10.0	—	—
其他用品、服务和设备	—	19.8	16.0	24.0	16.0	—	—
小计, (二)	805.6	644.1	697.4	494.1	499.2	(198.2)	(28.4)
共计, (一和二)	21 841.8	22 242.9	22 041.2	17 117.9	22 644.0	602.8	2.7

政策、评价和培训司

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	10 706.7	11 623.0	10 840.9	8 659.7	11 052.1	211.2	1.9
二. 非员额资源							
一般临时人员	273.4	317.3	332.4	282.1	354.4	22.0	6.6
咨询人和咨询事务	274.0	363.9	238.7	91.1	238.7	—	—
公务差旅	1 335.2	73.0	1 105.4	499.9	1 105.4	—	—
设施和基础设施	27.0	18.0	26.5	24.5	22.8	(3.7)	(14.0)
陆运	4.2	—	5.0	0.9	8.3	3.3	66.0
通信和信息技术	4.8	96.1	2.0	16.3	1.2	(0.8)	(40.0)
医务	2.5	—	0.3	—	1.8	1.5	500.0
其他用品、服务和设备	702.8	996.5	739.7	299.8	739.3	(0.4)	(0.1)
小计, (二)	2 623.9	1 864.8	2 450.0	1 214.6	2 471.9	21.9	0.9
共计, (一和二)	13 330.6	13 487.8	13 290.9	9 874.3	13 524.0	233.1	1.8

联合国驻非洲联盟办事处

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	7 000.8	6 999.4	7 179.9	5 150.6	7 414.8	234.9	3.3
二. 非员额资源							
一般临时人员	52.2	17.0	52.2	20.2	65.8	13.6	26.1
公务差旅	239.3	27.6	197.9	94.0	197.9	—	—
设施和基础设施	449.3	477.0	489.4	241.5	489.4	—	—
陆运	59.9	42.4	59.9	44.0	59.9	—	—
通信和信息技术	559.3	535.9	559.3	423.9	559.3	—	—
医务	23.8	26.8	23.8	21.6	23.8	—	—
其他用品、服务和设备	74.1	42.1	73.5	17.1	73.5	—	—
小计, (二)	1 457.9	1 168.8	1 456.0	862.3	1 469.6	13.6	0.9
共计, (一和二)	8 458.7	8 168.2	8 635.9	6 012.9	8 884.4	248.5	2.9

业务支助部总表

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	72 414.4	70 261.6	71 700.9	51 850.2	75 285.2	3 584.3	5.0
二. 非员额资源							
一般临时人员	3 129.3	3 559.8	3 023.3	3 111.4	3 328.9	305.6	10.1
咨询人和咨询事务	659.5	943.6	579.9	465.7	579.9	—	—
公务差旅	1 190.9	146.3	1 275.7	508.2	1 190.3	(85.4)	(6.7)
设施和基础设施	22 233.9	22 399.2	22 233.9	21 656.9	22 793.7	559.8	2.5
通信和信息技术	2 113.9	2 183.9	2 027.9	618.6	2 087.8	59.9	3.0
医务	50.4	58.3	50.4	36.5	50.4	—	—
其他用品、服务和设备	73.1	348.3	97.5	124.3	1 098.4	1 000.9	1 026.6
小计, (二)	29 451.0	29 639.4	29 288.6	26 521.6	31 129.4	1 840.8	6.3
共计, (一和二)	101 865.4	99 901.0	100 989.5	78 371.8	106 414.6	5 425.1	5.4
维和能力准备	3 881.6	2 738.0	3 881.6	2 300.0	3 881.6	—	—
“团结”项目的维护和支助费用	1 797.3	1 761.4	1 797.3	1 787.6	1 797.3	—	—
所需资源共计	107 544.3	104 400.4	106 668.4	82 459.4	112 093.5	5 425.1	5.1

副秘书长办公室

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	4 711.9	4 674.4	4 708.7	3 466.1	4 757.6	48.9	1.0
二. 非员额资源							
咨询人和咨询事务	—	46.0	—	—	—	—	—
公务差旅	180.0	15.7	154.8	67.0	154.8	—	—
设施和基础设施	5.4	5.0	5.4	2.2	5.4	—	—
通信和信息技术	65.9	129.6	64.4	23.2	65.3	0.9	1.4
医务	—	0.4	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	7.4	—	0.9	—	—	—
小计, (二)	251.3	204.1	224.6	93.3	225.5	0.9	0.4
共计, (一和二)	4 963.2	4 878.5	4 933.3	3 559.4	4 983.1	49.8	1.0

支助业务厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	19 660.1	18 766.3	19 635.6	13 603.5	20 503.5	867.9	4.4
二. 非员额资源							
一般临时人员	2 369.7	2 802.2	2 170.1	1 934.7	2 305.7	135.6	6.2
咨询人和咨询事务	114.5	125.8	70.5	12.9	70.5	—	—
公务差旅	214.8	13.7	174.7	81.8	160.6	(14.1)	(8.1)
设施和基础设施	43.0	1.8	43.0	0.7	43.2	0.2	0.5
通信和信息技术	407.7	513.1	387.2	181.7	411.7	24.5	6.3
医务	50.4	55.6	50.4	36.5	50.4	—	—
其他用品、服务和设备	11.6	44.8	30.0	24.1	25.0	(5.0)	(16.7)
小计, (二)	3 211.7	3 557.0	2 925.9	2 272.4	3 067.1	141.2	4.8
共计, (一和二)	22 871.8	22 323.3	22 561.5	15 875.9	23 570.6	1 009.1	4.5

供应链管理厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	36 467.2	35 679.1	36 103.7	26 192.6	38 052.9	1 949.2	5.4
二. 非员额资源							
一般临时人员	643.6	593.5	737.2	976.1	780.6	43.4	5.9
咨询人和咨询事务	532.0	758.9	497.3	452.8	497.3	—	—
公务差旅	656.4	46.3	825.4	307.0	755.1	(70.3)	(8.5)
设施和基础设施	73.0	0.7	42.6	0.7	43.4	0.8	1.9
通信和信息技术	918.7	953.2	957.9	324.2	990.2	32.3	3.4
其他用品、服务和设备	61.5	185.0	67.5	45.7	1 073.4	1 005.9	1 490.2
小计, (二)	2 885.2	2 537.6	3 127.9	2 106.5	4 140.0	1 012.1	32.4
共计, (一和二)	39 352.4	38 216.7	39 231.6	28 299.1	42 192.9	2 961.3	7.5
维和能力准备	3 881.6	2 738.0	3 881.6	2 300.0	3 881.6	—	—
“团结”项目的维护和支助费用	1 797.3	1 761.4	1 797.3	1 787.6	1 797.3	—	—
所需资源共计	45 031.3	42 716.1	44 910.5	32 386.7	47 871.8	2 961.3	6.6

特别活动司

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	8 437.4	7 636.2	8 113.6	5 958.4	8 637.2	523.6	6.5
二. 非员额资源							
公务差旅	130.6	70.6	112.7	49.0	112.7	—	—
设施和基础设施	9.4	1.5	9.4	0.2	9.4	—	—
通信和信息技术	129.2	83.8	131.5	34.3	131.5	—	—
医务	—	0.1	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	84.1	—	22.9	—	—	—
小计, (二)	269.2	240.1	253.6	106.4	253.6	—	—
共计, (一和二)	8 706.6	7 876.3	8 367.2	6 064.8	8 890.8	523.6	6.3

行政司, 纽约

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	3 137.8	3 505.6	3 139.3	2 629.6	3 334.0	194.7	6.2
二. 非员额资源							
一般临时人员	116.0	164.1	116.0	200.6	242.6	126.6	109.1
咨询人和咨询事务	13.0	12.9	12.1	—	12.1	—	—
公务差旅	9.1	—	8.1	3.4	7.1	(1.0)	(12.3)
设施和基础设施	22 103.1	22 390.2	22 133.5	21 653.1	22 692.3	558.8	2.5
通信和信息技术	592.4	504.2	486.9	55.2	489.1	2.2	0.5
医务	—	2.2	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	27.0	—	30.7	—	—	—
小计, (二)	22 833.6	23 100.6	22 756.6	21 943.0	23 443.2	686.6	3.0
共计, (一和二)	25 971.4	26 606.2	25 895.9	24 572.6	26 777.2	881.3	3.4

管理战略、政策和合规部总表

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	32 319.4	31 983.4	33 746.8	24 298.0	36 832.0	3 085.2	9.1
二. 非员额资源							
一般临时人员	1 597.3	1 423.6	1 488.0	867.4	1 598.4	110.4	7.4
咨询人和咨询事务	517.9	425.9	299.5	104.8	277.8	(21.7)	(7.2)
公务差旅	844.6	23.0	626.9	217.6	626.9	—	—
设施和基础设施	53.8	1.1	53.8	1.5	44.2	(9.6)	(17.8)
通信和信息技术	1 477.0	1 422.9	1 544.8	812.3	1 628.5	83.7	5.4
医务	—	1.5	—	0.1	—	—	—
其他用品、服务和设备	11 244.1	12 225.7	11 282.0	8 864.4	12 008.0	726.0	6.4
小计, (二)	15 734.7	15 523.7	15 295.0	10 868.1	16 183.8	888.8	5.8
共计, (一和二)	48 054.1	47 507.1	49 041.8	35 166.1	53 015.8	3 974.0	8.1
企业资源规划	13 381.3	13 381.3	15 799.5	15 799.5	17 196.9	1 397.4	8.8
全球服务提供模式	868.5	868.5	868.5	868.5	868.5	—	—
“团结”项目的维护和支助费用	932.9	932.9	932.9	932.9	992.6	59.7	6.4
所需资源共计	63 236.8	62 689.8	66 642.7	52 767.0	72 073.8	5 431.1	8.1

副秘书长办公室

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	1 883.6	2 080.8	1 950.3	1 672.3	2 220.0	269.7	13.8
二. 非员额资源							
一般临时人员	287.0	215.5	280.0	129.1	254.0	(26.0)	(9.3)
咨询人和咨询事务	26.4	33.1	32.1	33.1	92.4	60.3	187.9
公务差旅	193.2	0.9	168.1	75.7	170.1	2.0	1.2
设施和基础设施	15.2	0.1	15.2	—	2.4	(12.8)	(84.2)
通信和信息技术	104.7	123.5	94.4	31.4	99.3	4.9	5.2
其他用品、服务和设备	10.0	12.9	10.0	1.9	23.0	13.0	130.0
小计, (二)	636.5	386.0	599.8	271.2	641.2	41.4	6.9
共计, (一和二)	2 520.1	2 466.8	2 550.1	1 943.5	2 861.2	311.1	12.2
企业资源规划	13 381.3	13 381.3	15 799.5	15 799.5	17 196.9	1 397.4	8.8
全球服务提供模式	868.5	868.5	868.5	868.5	868.5	—	—
所需资源共计	16 769.9	16 716.6	19 218.1	18 611.5	20 926.6	1 708.5	8.9

方案规划、财务和预算厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	15 771.8	15 227.2	16 620.6	11 991.9	19 258.0	2 637.4	15.9
二. 非员额资源							
一般临时人员	312.0	341.9	103.3	82.8	153.5	50.2	48.6
咨询人和咨询事务	72.4	44.7	104.3	41.5	60.0	(44.3)	(42.5)
公务差旅	216.6	15.1	130.2	52.2	161.1	30.9	23.7
设施和基础设施	20.0	0.1	20.0	1.4	22.4	2.4	12.0
通信和信息技术	914.0	875.0	860.2	459.5	915.5	55.3	6.4
医务	—	—	—	0.1	—	—	—
其他用品、服务和设备	11 224.1	11 961.9	11 224.0	8 777.7	11 960.0	736.0	6.6
小计, (二)	12 759.1	13 238.7	12 442.0	9 415.2	13 272.5	830.5	6.7
共计, (一和二)	28 530.9	28 465.9	29 062.6	21 407.1	32 530.5	3 467.9	11.9
“团结”项目的维护和支助费用	932.9	932.9	932.9	932.9	992.6	59.7	6.4
所需资源共计	29 463.8	29 398.8	29 995.5	22 340.0	33 523.1	3 527.6	11.8

人力资源厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	7 151.7	7 610.6	7 384.7	5 381.2	8 365.1	980.4	13.3
二. 非员额资源							
一般临时人员	788.5	619.4	906.5	451.0	979.7	73.2	8.1
咨询人和咨询事务	226.7	199.1	—	0.2	—	—	—
公务差旅	147.4	7.0	110.0	58.5	96.7	(13.3)	(12.1)
设施和基础设施	8.8	0.9	8.8	0.1	9.6	0.8	9.1
通信和信息技术	194.5	250.6	407.5	207.3	427.9	20.4	5.0
医务	—	1.5	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	65.3	20.0	48.8	—	(20.0)	(100.0)
小计, (二)	1 365.9	1 143.8	1 452.8	765.9	1 513.9	61.1	4.2
共计, (一和二)	8 517.6	8 754.4	8 837.5	6 147.1	9 879.0	1 041.5	11.8

业务转型和问责司

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	7 512.3	7 064.8	7 791.2	5 252.6	6 988.9	(802.3)	(10.3)
二. 非员额资源							
一般临时人员	209.8	246.8	198.2	204.5	211.2	13.0	6.6
咨询人和咨询事务	192.4	149.0	163.1	30.0	125.4	(37.7)	(23.1)
公务差旅	287.4	—	218.6	31.2	199.0	(19.6)	(9.0)
设施和基础设施	9.8	—	9.8	—	9.8	—	—
通信和信息技术	263.8	173.8	182.7	114.1	185.8	3.1	1.7
其他用品、服务和设备	10.0	185.6	28.0	36.0	25.0	(3.0)	(10.7)
小计, (二)	973.2	755.2	800.4	415.8	756.2	(44.2)	(5.5)
共计, (一和二)	8 485.5	7 820.0	8 591.6	5 668.4	7 745.1	(846.5)	(9.9)

信息和通信技术厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	8 729.4	8 316.8	8 481.2	5 918.2	9 479.6	998.4	11.8
二. 非员额资源							
一般临时人员	501.3	454.8	467.6	365.0	490.5	22.9	4.9
公务差旅	334.4	1.3	276.5	46.9	276.5	—	—
设施和基础设施	11.0	2.6	11.0	1.4	11.0	—	—
陆运	—	4.8	—	—	—	—	—
通信和信息技术	11 276.3	11 360.4	9 764.2	4 581.4	9 764.2	—	—
医务	—	0.2	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	6.5	111.2	6.5	1.0	6.5	—	—
小计, (二)	12 129.5	11 935.3	10 525.8	4 995.7	10 548.7	22.9	0.2
共计, (一和二)	20 858.9	20 252.1	19 007.0	10 913.9	20 028.3	1 021.3	5.4
“团结”系统维护和支助费用	15 323.5	17 817.9	15 491.2	6 655.2	15 798.7	307.5	2.0
所需资源共计	36 182.4	38 070.0	34 498.2	17 569.1	35 827.0	1 328.8	3.9

内部监督事务厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	25 046.4	24 689.2	26 180.1	18 276.3	30 720.3	4 540.2	17.3
二. 非员额资源							
一般临时人员	4 904.3	5 262.4	3 905.6	3 389.9	1 424.0	(2 481.6)	(63.5)
咨询人和咨询事务	320.9	276.3	277.6	63.4	277.6	—	—
公务差旅	836.1	108.8	695.7	212.3	695.7	—	—
设施和基础设施	251.3	273.3	266.3	199.4	284.4	18.1	6.8
陆运	8.5	5.0	8.8	4.7	8.8	—	—
通信和信息技术	467.4	388.2	411.0	235.9	411.0	—	—
医务	10.9	9.8	12.5	3.1	12.5	—	—
其他用品、服务和设备	136.4	140.6	142.9	67.3	141.9	(1.0)	(0.7)
小计, (二)	6 935.8	6 464.4	5 720.4	4 176.0	3 255.9	(2 464.5)	(43.1)
共计, (一和二)	31 982.2	31 153.6	31 900.5	22 452.3	33 976.2	2 075.7	6.5

秘书长办公厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	1 127.5	1 016.9	1 130.4	761.8	1 159.6	29.2	2.6
二. 非员额资源							
一般临时人员	52.8	37.1	52.8	32.9	47.4	(5.4)	(10.2)
设施和基础设施	2.5	—	2.5	—	2.5	—	—
通信和信息技术	28.9	31.4	28.9	5.0	28.9	—	—
小计, (二)	84.2	68.5	84.2	37.9	78.8	(5.4)	(6.4)
共计, (一和二)	1 211.7	1 085.4	1 214.6	799.7	1 238.4	23.8	2.0

司法行政

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
二. 非员额资源							
其他用品、服务和设备	985.0	2 907.7	263.5	—	257.8	(5.7)	(2.2)
小计, (二)	985.0	2 907.7	263.5	—	257.8	(5.7)	(2.2)
共计, (一和二)	985.0	2 907.7	263.5	—	257.8	(5.7)	(2.2)

工作人员法律援助办公室

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	225.7	184.6	231.4	140.2	240.3	8.9	3.8
二. 非员额资源							
设施和基础设施	0.2	—	0.2	—	0.2	—	—
通信和信息技术	2.1	—	2.2	0.2	2.2	—	—
小计, (二)	2.3	—	2.4	0.2	2.4	—	—
共计, (一和二)	228.0	184.6	233.8	140.4	242.7	8.9	3.8

联合国监察员和调解事务办公室

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	1 994.3	1 325.9	2 034.4	1 046.9	2 118.1	83.7	4.1
二. 非员额资源							
一般临时人员	380.8	377.9	396.1	331.6	428.6	32.5	8.2
咨询人和咨询事务	51.8	38.7	45.1	11.1	45.1	—	—
公务差旅	125.0	0.2	89.8	16.7	89.8	—	—
设施和基础设施	15.0	12.5	35.0	8.1	35.0	—	—
陆运	—	1.9	—	2.0	—	—	—
通信和信息技术	39.9	43.7	35.5	12.6	35.5	—	—
其他用品、服务和设备	9.0	4.5	9.0	1.4	9.0	—	—
小计, (二)	621.5	479.4	610.5	383.5	643.0	32.5	5.3
共计, (一和二)	2 615.8	1 805.3	2 644.9	1 430.4	2 761.1	116.2	4.4

道德操守办公室

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	600.6	448.9	607.1	476.4	623.3	16.2	2.7
二. 非员额资源							
咨询人和咨询事务	463.5	447.4	408.5	250.0	408.5	—	—
公务差旅	47.3	—	39.1	25.5	39.1	—	—
设施和基础设施	0.6	0.1	0.6	—	0.6	—	—
通信和信息技术	19.6	79.9	19.0	104.9	19.0	—	—
其他用品、服务和设备	0.9	4.5	0.9	—	0.9	—	—
小计, (二)	531.9	531.9	468.1	380.4	468.1	—	—
共计, (一和二)	1 132.5	980.8	1 075.2	856.8	1 091.4	16.2	1.5

法律事务厅

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	3 872.1	3 632.4	4 447.8	2 871.1	4 290.0	(157.8)	(3.5)
二. 非员额资源							
一般临时人员	58.9	40.0	58.9	—	61.4	2.5	4.2
咨询人和咨询事务	35.9	25.2	31.3	20.0	26.3	(5.0)	(16.0)
公务差旅	23.5	—	19.5	9.2	24.1	4.6	23.6
设施和基础设施	3.8	0.1	3.8	—	3.8	—	—
通信和信息技术	82.4	60.4	95.5	62.8	95.5	—	—
其他用品、服务和设备	3.6	3.6	3.6	3.6	4.0	0.4	11.1
小计, (二)	208.1	129.3	212.6	95.6	215.1	2.5	1.2
共计, (一和二)	4 080.2	3 761.7	4 660.4	2 966.7	4 505.1	(155.3)	(3.3)

全球传播部

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	756.6	662.4	765.6	387.1	787.1	21.5	2.8
二. 非员额资源							
一般临时人员	37.8	—	37.8	—	—	(37.8)	(100.0)
公务差旅	34.6	—	28.7	—	28.7	—	—
设施和基础设施	2.0	—	2.0	—	2.0	—	—
通信和信息技术	41.1	41.0	41.3	4.5	41.3	—	—
其他用品、服务和设备	0.9	—	0.9	—	0.9	—	—
小计, (二)	116.4	41.0	110.7	4.5	72.9	(37.8)	(34.1)
共计, (一和二)	873.0	703.4	876.3	391.6	860.0	(16.3)	(1.9)

安全和安保部

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	2 658.0	2 876.6	2 933.1	2 232.1	3 249.7	316.6	10.8
二. 非员额资源							
一般临时人员	275.4	324.1	269.5	237.4	284.7	15.2	5.6
公务差旅	506.3	52.5	418.7	204.5	418.7	—	—
设施和基础设施	3.6	0.8	3.6	1.7	3.6	—	—
通信和信息技术	63.7	186.9	64.2	17.5	64.2	—	—
医务	—	0.5	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	4.5	2.0	8.2	27.0	8.2	—	—
小计, (二)	853.5	566.8	764.2	488.1	779.4	15.2	2.0
共计, (一和二)	3 511.5	3 443.4	3 697.3	2 720.2	4 029.1	331.8	9.0

行政和预算问题咨询委员会秘书处

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	650.9	467.3	778.7	397.4	793.2	14.5	1.9
二. 非员额资源							
设施和基础设施	0.6	0.1	0.6	—	0.6	—	—
通信和信息技术	8.4	7.8	7.4	—	7.4	—	—
小计, (二)	9.0	7.9	8.0	—	8.0	—	—
共计, (一和二)	659.9	475.2	786.7	397.4	801.2	14.5	1.8

联合国人权事务高级专员办事处

(千美元)

类别	分配数 (2020/21)	支出数 (2020/21)	分配数 (2021/22)	截至 2022 年 3 月 31 日的支出数	成本估计数 (2022/23)	差异	
						数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)÷(3)
一. 员额资源	1 791.0	1 416.3	1 812.8	1 346.8	1 816.8	4.0	0.2
二. 非员额资源							
一般临时人员	353.7	184.3	339.3	87.3	365.2	25.9	7.6
公务差旅	209.5	19.5	173.2	44.0	173.2	—	—
设施和基础设施	3.5	0.2	3.2	—	1.4	(1.8)	(56.3)
通信和信息技术	11.0	8.9	13.0	—	16.6	3.6	27.7
其他用品、服务和设备	5.5	—	5.5	—	5.5	—	—
小计, (二)	583.2	212.9	534.2	131.3	561.9	27.7	5.2
共计, (一和二)	2 374.2	1 629.2	2 347.0	1 478.1	2 378.7	31.7	1.4

附件二

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟议新设员额和拟议裁撤员额

		秘书长提议				
部/厅	司/处/科/股	拟议员额数目	职等	职位名称	状况	续设年数
和平时行动部	副秘书长办公室/协调和共享服务主任办公室	1	P-4	人力资源干事	改划	> 5
		小计	1			
	法治和安全机构厅	1	P-4	司法事务干事	改划	> 5
		1	P-4	方案管理干事	新设	—
	小计	2				
拟议员额小计		3				
业务支助部	支助业务厅	1	P-3	培训干事	新设	—
拟议员额小计		1				
管理战略、政策和合规部	人力资源厅	1	P-3	方案干事	新设	—
拟议员额小计		1				
内部监督事务厅	调查司	1	P-5	首席驻地调查员	改划	> 5
		1	P-4	驻地调查员	改划	> 5
		2	P-3	驻地调查员	改划	> 5
		1	GS(OL)	行政助理	改划	> 5
		1	P-3	驻地调查员	改划	> 5
		2	P-3	驻地调查员	改划	> 5
	小计	8				

		秘书长提议					
部/厅	司/处/科/股	拟议员额 数目 职等		职位名称	状况	续设年数	
	内部审计司	马里稳定团	1 P-4	驻地审计师	改划	>5	
		中非稳定团	3 P-4	驻地审计师	改划	> 5	
			1 P-3	驻地审计师	改划	> 5	
	小计		5				
拟议员额小计			13				
拟议员额共计			18				

拟从维和行动费用回收基金调入的员额

		秘书长提议					
部/厅	司/处/科/股	拟议员额 数目 职等		职位名称	状况	续设年数	
业务支助部	支助业务厅	人力资源事务司	2 P-4	人力资源干事	调入	—	
	行政司	差旅和运输科	1 GS (OL)	差旅事务助理	调入	—	
拟议调入员额小计			3				
管理战略、政策和合规部	方案规划、财务和预算厅	财务司	1 P-4	财务和预算干事	调入	—	
			1 P-3	财务和预算干事	调入	—	
			1 P-3	财务干事	调入	—	
			2 GS (OL)	财务助理	调入	—	
			1 GS (OL)	行政助理	调入	—	
			2 GS (OL)	团队助理	调入	—	
	外勤业务财务司		1 P-4	财务和预算干事	调入	—	
			1 P-4	财产管理干事	调入	—	
			2 P-3	财产管理干事	调入	—	

		秘书长提议				
部/厅	司/处/科/股	拟议员额数目	职等	职位名称	状况	续设年数
	人力资源厅	全球战略和政策司	2	P-4	人力资源干事	调入
			1	GS (OL)	人力资源助理	调入
拟议调入员额小计		15				
拟议调入员额共计		18				

拟议员额裁撤

		秘书长提议				
部/厅	司/处/科/股	拟议员额数目	职等	职位名称	状况	续设年数
业务支助部	支助业务厅	能力发展和业务培训处	(1)	GS (OL)	财务和预算助理	裁撤
			(1)	GS (OL)	人力资源助理	裁撤
拟议员额裁撤共计		(2)				

附件三

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助 账户下员额的拟议重组、调动、改派和改叙

秘书长提议

调动

和平方行动部

法治和安全机构厅/警务司/业绩工作队

从统筹行动小组调入 1 个员额(警务联络干事(P-4))

业务支助部

供应链管理办公室/能力建设和外联处

从管理战略部/业务转型和问责制司/调入供应商审查委员会, 包括 4 个员额
(1 个采购干事(P-4)、2 个采购干事(P-3)、1 个采购助理(一般事务(其他职等)))

管理战略、政策和合规部

副秘书长办公室/可持续性和复原力管理股

从业务转型和问责制司/问责制度处/成果管理和组织规划股调入 1 个员额(1 个
管理和方案分析员(P-3))

信息和通信技术厅

企业解决方案处/曼谷

将 1 个信息系统干事(P-4)从纽约办事处调入

企业解决方案处/巴伦西亚

将 1 个信息系统干事(P-4)从纽约办事处调入

改派

业务支助部

支助业务厅/能力发展和业务培训处/知识管理小组

将知识管理小组内的 1 个员额(行政助理(一般事务(其他职等)))改派为方案分
析助理(一般事务(其他职等)))

支助业务厅/能力发展和业务培训处/业务流程和系统支助科

将业务流程和系统支助科内的 1 个员额(高级信息系统助理(一般事务人员
(特等)))改派为高级方案分析助理

支助业务厅/能力发展和业务培训处/业务培训科

将业务培训科内的 2 个员额(2 个财务和预算干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3))改派为 2 个方案管理干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)

支助业务厅/能力发展和业务培训处/业务培训科

将业务培训科内的 5 个员额(2 个团队助理(一般事务(其他职等))、2 个财务和预算助理(一般事务(其他职等)) and 1 个人力资源助理(一般事务(其他职等))改派为 5 个方案分析助理(一般事务(其他职等))

特别活动司/业务规划处

将业务规划处内的 1 个高级人力资源助理员额(一般事务人员(特等))改派为高级方案管理助理(一般事务人员(特等))

管理战略、政策和合规部**业务转型和问责司/分析和项目管理处**

将分析和项目管理处内的 2 个员额(管理和方案分析员(P-4 和 P-3))改派为数据科学家(P-4 和 P-3)

改叙

业务支助部**副秘书长办公室/业绩和分析科**

将业绩和分析科内的 1 个员额(信息系统干事(P-3))改叙和改派为助理数据分析师(P-1)

内部监督事务厅**调查司/纽约**

将纽约办事处内的 1 个员额(信息系统助理(一般事务(其他职等))改叙为高级信息系统助理(一般事务(特等))

调查司维也纳区域办事处

将维也纳区域办事处内的 1 个高级调查助理(一般事务(特等))员额改叙为调查助理(一般事务(其他职等))

附件四

2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间维持和平支助账户
下拟议一般临时人员职位

	核定 (2021/22)	已终止	改划	新设职位	拟议 (2022/23)	差异
	(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)=(6)-(1)
和平行动部	4	—	(2)	—	2	(2)
业务支助部	19	—	—	—	19	—
管理战略、政策和合规事务部	8	—	—	—	8	—
信息和通信技术厅	3	—	—	—	3	—
内部监督事务厅	20	—	(13)	—	7	(13)
监察员和调解事务办公室	2	—	—	—	2	—
安全和安保部	2	—	—	—	2	—
联合国人权事务高级专员办事处	2	—	—	—	2	—
共计	60	—	(15)	—	45	(15)