

**Asamblea General**

Distr. general
23 de febrero de 2022
Español
Original: inglés

Septuagésimo sexto período de sesiones

Tema 155 del programa

**Financiación de la Misión de Estabilización
de las Naciones Unidas en la República
Democrática del Congo****Presupuesto de la Misión de Estabilización de las
Naciones Unidas en la República Democrática del Congo
para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022
y el 30 de junio de 2023****Informe del Secretario General****Índice**

	<i>Página</i>
I. Mandato y resultados previstos	5
A. Generalidades	5
B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la Misión	6
C. Cooperación en el ámbito regional	16
D. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas	17
E. Marcos de presupuestación basada en los resultados	20
II. Recursos financieros	55
A. Generalidades	55
B. Contribuciones no presupuestadas	56
C. Ganancias en eficiencia	56
D. Factores de vacantes	56
E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística	57
F. Capacitación	58
G. Desarme, desmovilización y reintegración	59
H. Servicios de detección y remoción de minas	61



I.	Otras actividades programáticas	61
J.	Proyectos de efecto rápido	64
III.	Análisis de las diferencias	65
IV.	Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	70
V.	Resumen de las medidas que se han adoptado para llevar a efecto las decisiones y solicitudes de la Asamblea General contenidas en su resolución 75/300 , incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea.	70
A.	Asamblea General	70
B.	Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	82
Anexos		
I.	Definiciones	86
II.	Organigramas	88
III.	Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas	93
Mapa	99

Resumen

El presente informe contiene el presupuesto de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, que asciende a 1.037.277.000 dólares.

El monto del proyecto de presupuesto (1.037.277.000 dólares) representa una disminución de 5.451.900 dólares (el 0,5 %) con respecto a los fondos asignados para el ejercicio 2021/22 (1.042.728.900 dólares).

Durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, la MONUSCO interactuará con actores políticos y agentes de la sociedad civil para establecer procesos políticos y electorales creíbles, transparentes, inclusivos, pacíficos y con equilibrio de género con vistas a las elecciones de 2023 y contribuirá a que los líderes comunitarios y el Gobierno reanuden el diálogo político acerca del modo de hacer frente a la inseguridad y las tensiones intercomunitarias y restablecer la autoridad del Estado. La MONUSCO se servirá de su constructiva interacción con el Gobierno para facilitar una transición satisfactoria de acuerdo con los hitos establecidos en el plan de transición, en función de las evaluaciones de la situación y las condiciones sobre el terreno. El mandato se ejecutará mientras la Misión se retira de Tanganica.

En el proyecto de presupuesto se prevé el despliegue de 660 observadores militares y oficiales de Estado Mayor, 13.140 efectivos de contingentes militares, 591 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.410 agentes de las unidades de policía constituidas, 693 funcionarios de contratación internacional (incluidas 5 plazas financiadas con cargo a los fondos para personal temporario general), 1.653 funcionarios de contratación nacional (incluidas 56 plazas financiadas con cargo a los fondos para personal temporario general), 322 Voluntarios de las Naciones Unidas y 90 miembros del personal proporcionado por los Gobiernos.

El total de recursos necesarios para la MONUSCO en el ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se ha relacionado con el objetivo de la Misión mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados, organizados por componentes (protección de los civiles; apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad; y apoyo). Los recursos humanos de la Misión, expresados en número de miembros del personal, se han asignado a los distintos componentes, salvo los de dirección y gestión ejecutivas, que corresponden a la Misión en su conjunto.

Las explicaciones de las diferencias de los niveles de recursos, tanto humanos como financieros, se han vinculado, cuando procede, a determinados productos previstos por la Misión.

Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2020/21)	Recursos asignados (2021/22)	Estimación de gastos (2022/23)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
Personal militar y de policía	472 920,8	522 261,7	510 727,8	(11 533,9)	(2,2)
Personal civil	257 581,5	265 262,5	268 766,8	3 504,3	1,3
Gastos operacionales	271 619,3	255 204,7	257 782,4	2 577,7	1,0
Recursos necesarios en cifras brutas	1 002 121,6	1 042 728,9	1 037 277,0	(5 451,9)	(0,5)

Categoría	Gastos (2020/21)	Recursos asignados (2021/22)	Estimación de gastos (2022/23)	Diferencia						
				Monto	Porcentaje					
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	26 910,5	27 232,7	27 225,2	(7,5)	–					
Recursos necesarios en cifras netas	975 211,1	1 015 496,2	1 010 051,8	(5 444,4)	(0,5)					
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	–	–	–	–	–					
Total de recursos necesarios	1 002 121,6	1 042 728,9	1 037 277,0	(5 451,9)	(0,5)					
Recursos humanos ^a										
	Observa- dores militares	Contin- gentes militares	Policía de las Naciones Unidas	Unidades de policía consti- tuidas	Personal inter- nacional	Personal nacional ^b	Plazas tempo- rarias ^c	Voluntarios de las Naciones Unidas	Personal propor- cionado por los Gobiernos	Total
Dirección y gestión ejecutivas										
Aprobados 2021/22	–	–	–	–	90	68	–	25	–	183
Propuestos 2022/23	–	–	–	–	90	67	1	25	–	183
Componentes										
Protección de los civiles										
Aprobados 2021/22	660	13 640	–	–	70	233	–	35	–	14 638
Propuestos 2022/23	660	13 140	–	–	70	227	–	35	–	14 132
Apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad										
Aprobados 2021/22	–	–	591	1 410	76	151	60	18	90	2 396
Propuestos 2022/23	–	–	591	1 410	75	149	60	18	90	2 393
Apoyo										
Aprobados 2021/22	–	–	–	–	461	1 201	–	249	–	1 911
Propuestos 2022/23	–	–	–	–	453	1 154	–	244	–	1 851
Total										
Aprobados 2021/22	660	13 640	591	1 410	697	1 653	60	327	90	19 128
Propuestos 2022/23	660	13 140	591	1 410	688	1 597	61	322	90	18 559
Cambio neto	–	(500)	–	–	(9)	(56)	1	(5)	–	(569)

^a Representa la dotación máxima autorizada o propuesta.

^b Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

^c Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección IV del presente informe.

I. Mandato y resultados previstos

A. Generalidades

1. El mandato de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo (MONUSCO) fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución 1925 (2010). La prórroga más reciente del mandato, que abarca hasta el 20 de diciembre de 2022, fue autorizada por el Consejo en su resolución 2612 (2021).
2. El mandato de la Misión consiste en ayudar al Consejo de Seguridad a lograr el objetivo general de promover la paz y la seguridad en la República Democrática del Congo.
3. En el marco de este objetivo general, durante el ejercicio presupuestario la MONUSCO contribuirá a alcanzar una serie de logros previstos mediante la consecución de ciertos productos clave relacionados con ellos, según se indica en los marcos que figuran a continuación. Los marcos están organizados por componentes (protección de los civiles; apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad; y apoyo), que se derivan del mandato de la Misión.
4. Los logros previstos están concebidos para cumplir el objetivo del Consejo de Seguridad en el plazo asignado a la Misión, mientras que los indicadores de progreso miden los avances realizados en la consecución de esos logros durante el ejercicio presupuestario. Los recursos humanos de la MONUSCO, expresados en número de miembros del personal, se han asignado a los distintos componentes, salvo los de dirección y gestión ejecutivas, que corresponden a la Misión en su conjunto. Las diferencias en la dotación de personal con respecto al ejercicio 2021/22 se explican en los componentes respectivos.
5. Con el fin de asegurar una interacción política sostenida con el Gobierno, la Misión mantendrá su cuartel general en Kinshasa, donde estará ubicada la mayoría del personal directivo superior. La Misión mantendrá también la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Protección y Operaciones) en Goma y cuatro oficinas sobre el terreno, en Beni, Bukavu, Bunia y Goma. Además, conservará la capacidad necesaria para hacer el seguimiento de la situación política, de la seguridad y de los derechos humanos en las zonas a las que afecta la transición, en particular las provincias de Kasái y Tanganica. Dependiendo de cómo evolucione la situación de la seguridad sobre el terreno, la Misión también valorará la necesidad de mantener las suboficinas de Uvira y Butembo.
6. En su resolución 2612 (2021), el Consejo de Seguridad acogió con beneplácito el plan de transición (S/2021/807, anexo), elaborado en colaboración con el Gobierno de la República Democrática del Congo y el equipo de las Naciones Unidas en el país, en el que se establecen 18 hitos e indicadores conexos cuyo logro crearía las condiciones necesarias para que la Misión se retirara de forma gradual, responsable y con arreglo a una serie de condiciones, sin poner en peligro los avances conseguidos en materia de seguridad y consolidación de la paz.
7. Tras el cierre de varias oficinas sobre el terreno en los últimos dos años, la zona de operaciones de la Misión en apoyo de la protección de los civiles se limitará a tres provincias (Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur). La Misión mantendrá capacidad

Nota: En los cuadros se utilizan las abreviaciones siguientes: SGA, Secretario General Adjunto; SSG, Subsecretario General.

móvil para hacer el seguimiento de la situación política en otros lugares. En las zonas de las que la Misión se ha retirado, los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas han aumentado su presencia con miras a ejecutar programas aplicando el enfoque del triple nexo en apoyo del plan del Gobierno para ampliar y consolidar la autoridad del Estado. Durante la transición, la MONUSCO seguirá apoyando las iniciativas conjuntas en las esferas de la justicia, el sistema penitenciario y la gobernanza y contribuirá a que los dividendos de la paz sean sostenibles después de su retirada.

B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la Misión

8. En los últimos años se ha avanzado en la estabilización política de la República Democrática del Congo, especialmente con el traspaso pacífico del poder tras las elecciones de 2018 y con la formación de una nueva coalición de gobierno en 2021. Sin embargo, los posicionamientos políticos adoptados con miras a las elecciones de 2023 y los debates sobre las reformas electorales han intensificado las tensiones en el Gobierno y en la clase política en general, así como con la sociedad civil. La estabilización de la parte oriental del Congo sigue planteando numerosos desafíos.

9. El contexto general se caracteriza por los esfuerzos realizados a nivel nacional para llevar a cabo las reformas precisas a fin de que la República Democrática del Congo continúe avanzando hacia la estabilización. Por ejemplo, la Asamblea Nacional aprobó el plan de acción del Gobierno que vincula la labor necesaria para estabilizar la situación política y de la seguridad del país con los hitos del plan conjunto de transición convenido entre el Gobierno, la MONUSCO y el equipo de las Naciones Unidas en el país. Además, el sistema de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo deberá prestar atención a importantes iniciativas gubernamentales, como la protección de los civiles y la neutralización de los grupos armados, un nuevo programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, y el compromiso de organizar elecciones nacionales y locales en 2023.

10. La Misión mantendrá su interacción con el Presidente, los miembros del Gobierno y del Parlamento, los dirigentes políticos y los agentes de la sociedad civil a fin de propiciar un proceso político pacífico e inclusivo, conforme al mandato establecido en la resolución [2612 \(2021\)](#) del Consejo de Seguridad. Dicha interacción se centra principalmente en establecer procesos políticos y electorales creíbles, transparentes, inclusivos, pacíficos y con equilibrio de género con vistas a las elecciones de 2023 y contribuirá a que los líderes comunitarios y el Gobierno reanuden el diálogo político acerca del modo de afrontar la inseguridad en el contexto del estado de sitio imperante en las provincias de Ituri y Kivu del Norte desde mayo de 2021, resolver las tensiones intercomunitarias, restablecer la autoridad del Estado y combatir el discurso de odio, en particular en la provincia de Kivu del Sur.

11. Como se destaca en la iniciativa del Secretario General Acción por el Mantenimiento de la Paz, la Misión seguirá abogando por dar soluciones políticas a los conflictos abiertos. La MONUSCO se servirá de su constructiva interacción con el Gobierno de la República Democrática del Congo para facilitar una transición satisfactoria de acuerdo con los hitos establecidos en el plan de transición, en función de las evaluaciones de la situación y las condiciones sobre el terreno que llevarán a cabo de manera continua y conjunta. Como parte de su interacción política, la MONUSCO también proseguirá sus esfuerzos para crear conciencia acerca de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad y colaborará con mujeres dirigentes a fin de estudiar oportunidades de promoción conjunta orientadas a impulsar la participación fructífera de las mujeres en los procesos políticos y electorales.

12. La cooperación con los países vecinos ha progresado. El Presidente de la República Democrática del Congo, Félix Antoine Tshilombo Tshisekedi, ha seguido priorizando la mejora del clima político en la región de los Grandes Lagos por medios como la celebración de reuniones con sus homólogos de Burundi, Rwanda y Uganda y la concertación de acuerdos bilaterales para fomentar la cooperación económica.

13. Las zonas afectadas por conflictos armados que requieren la presencia de personal de mantenimiento de la paz se limitan principalmente a tres provincias orientales de la República Democrática del Congo: Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur. Las amenazas a la seguridad que persisten en el país y en la región están motivadas por la limitada autoridad del Estado, lo cual se suma a la presencia, la proliferación y la actividad de numerosos grupos armados, tanto extranjeros como congoleños, la violencia intercomunitaria y las tensiones subyacentes. Aunque se considera que más de dos tercios del país son estables, la Misión seguirá de cerca la evolución de la situación política y de la seguridad en las zonas afectadas por tensiones políticas conforme el país se aproxima a las elecciones previstas para 2023.

14. En Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur se prevé que las condiciones de seguridad seguirán siendo muy inestables y complejas. Con el objetivo de combatir la inseguridad con más eficacia, el Sr. Tshisekedi declaró el estado de sitio en Ituri y Kivu del Norte en mayo de 2021. Se espera que las Fuerzas Democráticas Aliadas representen una amenaza importante, con ataques constantes contra las fuerzas de seguridad y la población civil de la región de Grand Nord, en la provincia de Kivu del Norte. También es probable que las Fuerzas Democráticas Aliadas pretendan ampliar su zona de operaciones hacia Ituri para eludir las operaciones militares en su contra. Además, en Ituri se prevé que varias facciones de grupos armados proseguirán su lucha violenta por el control de la tierra, los recursos y los ejes viarios. La propagación de la violencia fuera de Yugu, que afecta sobre todo a los territorios de Irumu, pero también a los de Mahagi y Aru, sigue amenazando los principales ejes viarios y la ciudad de Bunia, lo cual obstaculiza la libertad de circulación y la actividad económica. En la región de Petit Nord, en Kivu del Norte, se prevé que los grupos armados tanto nacionales como extranjeros, algunos de los cuales operan en coalición, seguirán suponiendo una amenaza para la población civil y enfrentándose a las fuerzas de seguridad. En Kivu del Sur, el conflicto entre coaliciones opuestas de grupos armados, específicamente en Hauts Plateaux y Moyens Plateaux, plantea un desafío importante a las fuerzas de seguridad y es probable que exacerbe la situación humanitaria, que ya es grave, lo cual podría provocar más desplazamientos y bajas civiles.

15. Las condiciones de seguridad en Tanganica han mejorado sustancialmente desde las elecciones de 2018. Sin embargo, en la zona septentrional de Tanganica, que limita con las provincias de Kivu del Sur y Maniema, sigue habiendo actividad de grupos armados, incluidos frecuentes secuestros de civiles. La presencia de la MONUSCO y las operaciones de las Fuerzas Armadas de la República Democrática del Congo (FARDC) en los alrededores de Nyunzu han contribuido a estabilizar la situación, lo cual ha hecho posible el regreso de los desplazados internos. En vista de la inseguridad reinante en esa zona, la Misión mantendrá su capacidad de protección de los civiles, para lo cual instalará una base de operaciones.

16. La situación de los derechos humanos en la parte oriental de la República Democrática del Congo sigue siendo preocupante: los niveles de violencia se mantienen elevados y la violencia intercomunitaria se ha intensificado, alimentada por el discurso de odio. En los primeros nueve meses de 2021, la Oficina Conjunta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo documentó 5.113 violaciones de los derechos humanos en todo el país, lo que supone una media de 574 al mes. La mayoría de esas violaciones (4.276) se

cometieron en provincias afectadas por conflictos. Los grupos armados siguen siendo los principales autores, responsables de 2.491 violaciones (el 58 %). El resto fueron cometidas por agentes del Estado, principalmente miembros de las FARDC (1.033 violaciones, el 24 %) y agentes de la Policía Nacional Congoleña (576 violaciones, el 14 %). La Oficina Conjunta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas también documentó violaciones de los derechos humanos cometidas por las FARDC durante las operaciones militares que se llevaron a cabo en las provincias en estado de sitio. En vista de que el número de violaciones de los derechos humanos sigue siendo elevado, la Misión tendrá que seguir vigilando la situación de los derechos humanos, incluso mediante despliegues temporales en zonas remotas y en zonas donde la Misión ya no dispone de presencia permanente.

17. La República Democrática del Congo sigue afrontando una crisis humanitaria aguda, compleja y multidimensional que afecta a 19,6 millones de personas. En 2021 el personal humanitario hizo lo posible por prestar asistencia humanitaria a unos 9,6 millones de nacionales congoleños afectados por la escalada de los conflictos en la parte oriental del país. Mantener el acceso humanitario en esas zonas se ha tornado cada vez más difícil debido a las operaciones que impone el estado de sitio en un contexto de creciente actividad de los grupos armados. Desde enero de 2021 se ha registrado un total de 260 incidentes relacionados con la seguridad de los agentes humanitarios en las provincias orientales. Las dificultades del país en el plano humanitario siguen agravándose por la confluencia de epidemias, como las de sarampión, cólera, meningitis y ébola, del que ha habido dos nuevos brotes solo en 2021, y por los niveles de inseguridad alimentaria y desnutrición, que han alcanzado cotas sin precedentes, con 27 millones de congoleños (aproximadamente el 27,5 % de la población total) que experimentan altos niveles de inseguridad alimentaria.

18. La policía de las Naciones Unidas seguirá ayudando al Gobierno a reforzar el estado de derecho y la capacidad de la Policía Nacional Congoleña. A este respecto, la Misión continuará prestando apoyo técnico y operacional para mejorar las capacidades operacionales de la Policía Nacional Congoleña en consonancia con las normas internacionales de derechos humanos. Al objeto de restablecer la confianza entre la policía local y la población, la MONUSCO seguirá aplicando la Estrategia Operacional Integrada de Lucha contra la Inseguridad, en estricto cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos en el contexto del apoyo de las Naciones Unidas a fuerzas de seguridad ajenas a la Organización, centrándose en fomentar la capacidad local de hacer frente a la inseguridad y en desmilitarizar las acciones de orden público en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur, en coordinación con las instituciones judiciales y penitenciarias. La policía de las Naciones Unidas apoyará la consolidación de la autoridad del Estado para afianzar los avances logrados en la protección de los civiles. En ese sentido, las unidades de policía constituidas seguirán desempeñando tres tareas fundamentales: proteger a los civiles, proteger al personal y las instalaciones de las Naciones Unidas y apoyar el fomento de la capacidad de la Policía Nacional Congoleña, haciendo hincapié en las estrategias dirigidas por civiles para velar por la sostenibilidad de los grandes logros policiales de la República Democrática del Congo.

19. La reconfiguración de la fuerza efectuada en el ejercicio anterior, incluida la Brigada de Intervención, aportará mayor flexibilidad al ayudar a las fuerzas nacionales de seguridad a neutralizar a los grupos armados y proteger a los civiles. Como prioridad estratégica, la fuerza seguirá centrándose en la protección mediante la proyección en apoyo de una estrategia integral. La fuerza también apuntalará la implicación comunitaria con equipos de enlace, compuestos por hombres y mujeres del personal de mantenimiento de la paz, que velarán por que se comprendan las necesidades de la población vulnerable. Además, la fuerza destacará a equipos mixtos de civiles y militares mediante bases temporales de operaciones y despliegues

permanentes de fuerzas de combate. Por otra parte, con despliegues estáticos en forma de bases permanentes de operaciones se facilitará la presencia continuada cuando se considere que hay riesgos importantes para la población civil. Preservar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz seguirá siendo prioritario durante las operaciones.

20. La fuerza continuará apoyando y realizando operaciones conjuntas con las FARDC y tratará de mejorar las capacidades de las FARDC con adiestramiento específico y apoyo logístico y operacional, en estricto cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos. Dicho apoyo abarcará evacuar a los soldados heridos, coordinar el despliegue de unidades para proteger a la población civil y llevar a cabo operaciones ofensivas contra grupos armados locales y extranjeros. Con su apoyo, la Misión ayudará a las FARDC y a la Policía Nacional Congoleña a mantener el control de las zonas recuperadas de los grupos armados. La fuerza mejorará su capacidad de supervisar las operaciones, tanto unilaterales como conjuntas, y de gestionar las amenazas relacionadas con los artefactos explosivos improvisados. En consonancia con el marco estratégico y el plan de acción de la iniciativa Acción por el Mantenimiento de la Paz, la MONUSCO buscará mejorar su capacidad de prestar asistencia médica y quirúrgica a las operaciones en curso en apoyo de las FARDC.

21. La MONUSCO ha hecho progresos importantes en la implantación del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño. Hasta la fecha, ha ajustado el marco de resultados del Sistema y ha expuesto los lineamientos de un plan priorizado y de toda la Misión para la ejecución del mandato que se ajusta a los marcos de presupuestación basada en los resultados a fin de ayudar a mejorar el seguimiento de dicha ejecución. Desde que el Gobierno y las Naciones Unidas elaboraron un plan conjunto de transición en 2021, se han incorporado hitos para la transición e indicadores conexos en el marco de resultados del Sistema con miras a utilizarlo para vigilar el cumplimiento del plan de transición. Los tableros del Sistema ya están plenamente operativos, gracias a lo cual la Misión podrá evaluar el desempeño periódicamente. La implantación del Sistema ha centrado la atención en la presentación de informes basados en datos y pruebas, en particular en apoyo de los informes trimestrales del Secretario General y de la adopción de decisiones por el personal directivo.

22. Durante el ejercicio 2022/23, se prevé que la Misión continuará adaptando sus operaciones a la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19). También seguirá ayudando al Gobierno de la República Democrática del Congo a responder a las emergencias de salud pública en estrecha coordinación con los agentes humanitarios. La Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país seguirán apoyando, en el marco de sus respectivos mandatos, los esfuerzos del Gobierno por mitigar el impacto socioeconómico de la pandemia de COVID-19 a través de su programa multisectorial de emergencia y colaborarán estrechamente con las estructuras gubernamentales establecidas para prevenir la propagación de la enfermedad y responder a ella, como el grupo de trabajo presidencial sobre la COVID-19 y el comité multisectorial de respuesta y sus diversos órganos técnicos subsidiarios. La Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país seguirán contribuyendo a prevenir la propagación de la enfermedad mediante la vacunación del personal civil y uniformado, así como de sus familiares a cargo y del personal de las organizaciones no gubernamentales internacionales asociadas.

23. En consonancia con el mandato de la Misión y con la evolución de la situación política y de la seguridad en la República Democrática del Congo, las prioridades de la Misión en el ejercicio 2022/23 serán las siguientes: a) la protección de los civiles; y b) el apoyo a la estabilización y al fortalecimiento de las instituciones del Estado

de la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad, con el fin de establecer unas instituciones estatales que funcionen, sean profesionales y rindan cuentas, incluidas instituciones judiciales y de seguridad.

Componente 1: protección de los civiles

24. Se prevé que los civiles seguirán haciendo frente a amenazas importantes, como el riesgo de sufrir violaciones graves de los derechos humanos debido a la actividad de grupos armados locales y extranjeros, las operaciones de las fuerzas de seguridad del Estado contra los grupos armados y la violencia intercomunitaria. En las tres provincias orientales de la República Democrática del Congo donde mantendrá su presencia, la MONUSCO aplicará un enfoque de protección de los civiles que abarque toda la Misión y procurará mitigar la amenaza que suponen los grupos armados extranjeros y congoleños y la violencia intercomunitaria hasta un nivel que pueda ser gestionado eficazmente por el Gobierno y deje de suponer una amenaza para la paz y la seguridad internacionales.

25. La MONUSCO seguirá adoptando un enfoque integral de la protección de los civiles al facilitar la coordinación local, provincial y nacional entre sus componentes civil, policial y militar, así como con el equipo de las Naciones Unidas en el país. Las actividades de la Misión para proteger a los civiles se adaptarán a la aplicación del plan de transición elaborado conjuntamente con el equipo de las Naciones Unidas en el país y el Gobierno de la República Democrática del Congo.

26. Para proteger a los civiles, la MONUSCO seguirá valiéndose, entre otras cosas, del diálogo y la interacción, la protección física y la mejora del entorno de protección, incluso por medio de iniciativas de reducción de la violencia comunitaria. A tal fin, interpondrá buenos oficios en los planos nacional y provincial para prevenir la violencia y resolver los conflictos en las provincias orientales. La Misión combinará las operaciones militares con la interacción política, la implicación comunitaria, la detección de elementos perturbadores y facilitadores de la paz, las iniciativas de desarme, desmovilización y reintegración gestionada por la comunidad y los esfuerzos continuos para luchar contra la impunidad, incluso en lo que respecta a la violencia sexual relacionada con los conflictos. La Misión también apoyará la ejecución del programa gubernamental de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, que abarca la repatriación y el reasentamiento de miembros de grupos armados extranjeros. Radio Okapi seguirá fomentando el diálogo político y la solución pacífica de los conflictos y respaldará los objetivos de comunicación de la MONUSCO y del equipo de las Naciones Unidas en el país.

27. Con miras a las elecciones de 2023, la MONUSCO volverá a evaluar la situación en los focos de tensión con un equipo móvil especializado, en estrecha colaboración con la Oficina Conjunta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres). Esa colaboración comprenderá actividades de prevención de conflictos orientadas a reducir el riesgo de que las controversias relacionadas con los recursos naturales, las fronteras administrativas o las poblaciones migrantes den lugar a disputas preelectorales que puedan degenerar en violencia; de ese modo, las administraciones provinciales y la sociedad civil local podrán liderar los esfuerzos de diplomacia preventiva. La colaboración incluirá misiones periódicas a los focos de tensión de la parte occidental de la República Democrática del Congo y a otras partes del país donde ya no hay presencia de la MONUSCO con el fin de entablar contactos con las partes interesadas de la política y la sociedad civil locales y contactos periódicos con las partes interesadas en Kinshasa al objeto de que los dirigentes nacionales apoyen las iniciativas de diplomacia preventiva. Para hacer frente a la

incitación a la violencia mediante el discurso de odio, la MONUSCO lo combatirá y utilizará sus plataformas en medios de comunicación para sensibilizar a la población.

28. La Misión seguirá proporcionando protección física a los civiles en las zonas donde estará presente combinando la protección mediante la presencia (con bases estáticas) y la protección mediante la proyección (con despliegues temporales). Los componentes militar y de policía seguirán realizando patrullas diurnas y nocturnas. La Misión también seguirá prestando apoyo a las fuerzas de defensa nacional y de seguridad interior para que lleven a cabo operaciones militares y realicen actividades de policía de proximidad y seguridad urbana. Además, mantendrá la capacidad de emprender operaciones ofensivas contra las Fuerzas Democráticas Aliadas, que seguirán representando la mayor amenaza constante para la población civil, en la zona con menos alternativas no militares para forzar la rendición del grupo. Asimismo, la Misión apoyará la rehabilitación de carreteras y puentes importantes para mejorar el acceso a las poblaciones vulnerables y la movilidad de las fuerzas de seguridad.

29. En cuanto al entorno de protección, la MONUSCO seguirá vigilando, investigando y notificando las violaciones y conculcaciones de los derechos humanos, incluida la violencia sexual relacionada con los conflictos; abogando por que los agentes de seguridad del Estado respeten los derechos humanos y el derecho internacional humanitario; y ayudando al Gobierno a combatir la impunidad mediante apoyo a las investigaciones, la recopilación de pruebas y los enjuiciamientos relacionados con las violaciones graves de los derechos humanos, los casos de violencia sexual relacionada con los conflictos y otras violaciones graves cometidas tanto por los grupos armados como por las fuerzas de seguridad. La Misión continuará recabando y analizando datos sobre la percepción de la población local acerca de la seguridad, la cohesión social y el acceso a la justicia con el fin de comprender mejor las necesidades y preocupaciones de la población relacionadas con su protección. En lo que respecta al apoyo a las víctimas de la explotación y los abusos sexuales, la Misión instaurará una Defensoría de los Derechos de las Víctimas para que sus derechos y su dignidad guíen la labor de las Naciones Unidas.

30. La Misión seguirá interponiendo sus buenos oficios para ayudar a ejecutar un programa nacional integral de desarme, desmovilización y reintegración y dar prioridad a las actividades gestionadas desde la comunidad y con perspectiva de género en ese ámbito. Apoyará la creación de las condiciones necesarias para facilitar el diálogo y lograr una rendición negociada de los grupos armados; recoger armas de fuego y munición; proporcionar apoyo a las comunidades afectadas; y sentar las bases para la reintegración en la comunidad a través del programa de reducción de la violencia comunitaria. El programa revestirá especial importancia en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri, donde la presencia de grupos armados sigue planteando una grave amenaza para la población civil y donde el éxito de ese enfoque es esencial para crear las condiciones necesarias que hagan posible la retirada gradual de la Misión, de acuerdo con el plan conjunto de transición.

31. La Misión también apoyará un proceso de desarme y desmovilización local, así como la reintegración gestionada por la comunidad de los combatientes que se rindan, cuidando especialmente de apoyar a las comunidades respectivas, incluso con los mecanismos de justicia de transición apropiados. El enfoque será especialmente importante para encarar la violencia intercomunitaria y la movilización de los grupos armados relacionada con ella, y ofrecerá la oportunidad de trabajar en remediar los agravios subyacentes para lograr una solución pacífica de los conflictos y proteger a los civiles.

32. En el contexto de la transición, la Misión prestará aún más atención a fortalecer las capacidades locales actuales para proteger a los civiles, lo cual incluye mejorar los sistemas de alerta temprana y las redes de alerta con el fin de que las alertas

lleguen a tiempo y reciban respuesta de la MONUSCO o, cada vez más, de las fuerzas nacionales de seguridad. La Misión también buscará incrementar la participación de la ciudadanía, especialmente los jóvenes y las mujeres, en los mecanismos de seguridad locales. También se hará un esfuerzo adicional para preparar una transición gradual de las redes de alerta a las autoridades nacionales y, de ese modo, promover su gestión local y la rendición de cuentas al respecto.

33. En Tanganica, habida cuenta de la mejora de la situación de la seguridad y la reducción de la actividad de los grupos armados, se prevé que las fuerzas nacionales de seguridad podrán gestionar las amenazas a la seguridad que aún persisten. La Misión mantendrá la capacidad necesaria para que la fuerza intervenga en Tanganica, en particular en la región septentrional que limita con Kivu del Sur, donde Mai-Mai Yakutumba y los grupos armados aliados siguen representando una amenaza para la población civil. Además, aprovechando la experiencia adquirida en la transición en otras zonas de la República Democrática del Congo, y en apoyo de los acuerdos de transición, la MONUSCO mantendrá una capacidad residual, ubicada con el equipo de las Naciones Unidas en el país, que se centrará en fortalecer la capacidad de las autoridades locales y las comunidades en los ámbitos de la gestión de conflictos, la policía de proximidad y el apoyo a las instituciones de la justicia y del estado de derecho.

34. En Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur, las actividades de los grupos armados, tanto extranjeros como locales, siguen planteando una grave amenaza a la población civil. En esas zonas, la MONUSCO seguirá proporcionando protección física a los civiles mediante una combinación de presencia estática y protección mediante la proyección al objeto de adelantarse a la violencia y darle respuesta y de proporcionar un entorno seguro para los esfuerzos de mitigación y solución de conflictos y de reconciliación. La Misión centrará cada vez más sus actividades de protección en reforzar las capacidades locales de proteger a los civiles. En las tres provincias, la Misión trabajará para mejorar el entorno de protección reforzando los mecanismos locales de justicia civil con el fin de luchar contra la impunidad. Esto será clave al objeto de crear las condiciones para que la Misión pueda retirarse de forma sostenible.

35. La Misión apoyará la rehabilitación de carreteras y puentes importantes para mejorar el acceso a las poblaciones vulnerables y la movilidad de las fuerzas de seguridad. También seguirá invirtiendo en fortalecer la capacidad de las fuerzas nacionales de seguridad para realizar actividades de desminado y eliminación de municiones explosivas, así como para marcar, registrar y gestionar de forma segura las armas y municiones y aplicar y evaluar las estrategias y los planes de acción nacionales en la materia con objeto de garantizar la protección de los civiles.

Componente 2: apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad

36. La Misión trabajará en apoyo del programa de acción del Gobierno que la Asamblea Nacional aprobó el 26 de abril de 2021. En concreto, la MONUSCO seguirá acompañando, alentando y asesorando a las autoridades congoleñas en la ejecución de reformas de calado en materia de gobernanza y fortalecimiento institucional que contribuyan a conseguir logros esenciales para apoyar la estabilización. Esas reformas incluyen las reformas electorales, la reforma del sector de la seguridad, el fortalecimiento del estado de derecho y la integración sostenible y gestionada desde la comunidad de los combatientes y sus familias, en el marco de un programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración que esté dotado de todos los recursos necesarios y respete las normas internacionales. Los esfuerzos de la Misión abarcarán la promoción del mantenimiento de la estabilidad política, aspectos relacionados con

la designación de la nueva Comisión Electoral Nacional Independiente, la protección de los derechos y las opiniones de la oposición política y la aplicación de reformas electorales consensuadas. Se hará especial hincapié en la representación y la participación de las mujeres en el proceso electoral.

37. La Misión interpondrá sus buenos oficios para reducir las tensiones entre las élites políticas y alentar los preparativos para las elecciones de 2023. Seguirá interactuando con las partes interesadas congoleñas de todo el espectro político, así como con los líderes religiosos y la sociedad civil. Con el apoyo de la Asesora Superior de Género de la Misión y en estrecha colaboración con el equipo en el país, se prestará especial atención a la implicación de las organizaciones de jóvenes y de mujeres para velar por que los aspectos fundamentales de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad se tengan en cuenta y por que las diferencias políticas se diriman en los foros e instituciones políticas pertinentes y no desemboken en violencia armada. También se interpondrán buenos oficios ante los actores mencionados para avanzar en un proceso electoral libre, justo y digno de crédito.

38. En apoyo de un proceso de reforma del sector de la seguridad de titularidad nacional, la MONUSCO seguirá interactuando con las partes interesadas nacionales a fin de generar un consenso para la posterior elaboración de una política de seguridad nacional que pueda servir de base para formular una estrategia y un plan de aplicación integrales para la reforma del sector de la seguridad, centrados en los valores democráticos y en el respeto de los derechos humanos y los derechos de género, en consonancia con el plan de transición y el plan de acción del Gobierno. Los esfuerzos se enfocarán en reforzar la gobernanza del sector de la seguridad facilitando diálogos inclusivos e iniciativas mixtas de civiles y militares para restablecer la confianza en las instituciones de seguridad; apuntalar la capacidad parlamentaria de supervisar el sector de la seguridad; integrar las consideraciones de género en la programación de la reforma del sector de la seguridad; y aumentar la participación y el liderazgo de las mujeres en las instituciones de seguridad. La Misión colaborará con los asociados nacionales e internacionales y con otras entidades de las Naciones Unidas para hacer avanzar la reforma del sector de la seguridad en consonancia con los hitos principales del plan conjunto de transición. Promoverá y facilitará la rendición de cuentas y la eficacia de las instituciones respaldando la buena gobernanza y los mecanismos civiles de control de la supervisión, la formación profesional en derechos humanos y protección de los civiles y las sesiones de creación de capacidad y de mentoría.

39. En las provincias de las que se ha retirado o en las que ha reducido su huella militar y policial, la Misión, a través de los buenos oficios del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios), facilitará que las partes interesadas internacionales adopten un enfoque concertado y coherente de la consolidación de la paz, la estabilización y el desarrollo sostenible, garantizando al mismo tiempo que esos procesos estén liderados y controlados por el propio país, incluso mediante la implicación de la sociedad civil. La Misión apoyará la coordinación y la realización de iniciativas de consolidación de la paz y trabajará con las autoridades nacionales y con los asociados humanitarios y para el desarrollo con el fin de implantar el enfoque del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz y de prestar apoyo sustantivo a las instituciones estatales para preparar la reconfiguración gradual de la presencia de las Naciones Unidas de acuerdo con los hitos convenidos en el plan conjunto de transición y para organizar el traspaso gradual de las responsabilidades al Gobierno y a las instituciones estatales, con el apoyo del equipo de las Naciones Unidas en el país.

40. La Misión, junto con las autoridades nacionales y provinciales, incluido el Coordinador del programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, apoyará la adaptación continua de los objetivos de

estabilización que guían las intervenciones de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización, que contribuirá a la aplicación del programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización. Crear oportunidades económicas para fortalecer la cohesión de la comunidad como alternativa a la violencia armada en Kivu del Norte, así como reforzar la gobernanza local inclusiva y participativa a fin de reducir los habituales conflictos de poder y afrontar los conflictos por la tierra por medios pacíficos, serán aspectos clave de este nuevo enfoque de la desmovilización de los grupos armados mediante la implicación comunitaria. La Misión, en estrecha coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, también seguirá supervisando, coordinando y apoyando la aplicación del programa de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización y respaldando la gestión del Fondo de Coherencia para la Estabilización.

41. Para apoyar la lucha contra la impunidad, la MONUSCO, en estrecha coordinación y mediante la programación conjunta con el equipo de las Naciones Unidas en el país, seguirá respaldando el fortalecimiento de los sistemas de justicia militar y civil y los mecanismos internos de rendición de cuentas, en particular la cadena de justicia penal y la Inspección General de la Policía Nacional Congoleesa. La Misión también ayudará a los comités provinciales de las FARDC y la Policía Nacional Congoleesa a hacer el seguimiento de las violaciones de los derechos humanos. Dará prioridad a la interacción con las autoridades civiles y de seguridad en lo que respecta a las reformas esenciales en el sector de la seguridad a fin de fomentar la eficacia operacional, la profesionalidad y la rendición de cuentas de los responsables de la seguridad nacional. También proseguirá sus actividades destinadas a velar por el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos. Además, apoyará la gobernanza del sector minero con el proceso de calificación de los yacimientos mineros y el seguimiento de las actuaciones de diligencia debida.

42. La MONUSCO respaldará el programa conjunto de reforma policial, que representa una oportunidad de llevar a cabo una reforma policial eficaz y sostenible. De ese modo, la Policía Nacional Congoleesa podrá desempeñar un papel importante en los esfuerzos de consolidación de la paz y estabilización y formar parte de la estrategia conjunta de transición. La Misión también seguirá ayudando a la Policía Nacional Congoleesa a llevar a cabo las medidas prioritarias del plan de acción para la reforma (2020-2024) a fin de asegurar la sostenibilidad de los logros en materia policial mediante el desarrollo de su capacidad para mantener el orden público; proteger a los civiles, especialmente los más vulnerables, como las mujeres y los niños; y trabajar con las comunidades para rebajar las tensiones intercomunitarias, respetando estrictamente los derechos humanos y las normas internacionales. La MONUSCO también apoyará el desarrollo de la capacidad de los servicios policiales especializados, como la policía minera y la policía de fronteras, prestando asesoramiento técnico en la lucha contra la delincuencia grave y organizada, la violencia sexual y la explotación ilícita de los recursos naturales, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país.

43. La Misión seguirá incorporando la perspectiva de género en el apoyo que brinda a las instituciones y los agentes congoleeses al objeto de avanzar en la aplicación de las resoluciones del Consejo de Seguridad 1325 (2000), relativa a las mujeres y la paz y la seguridad, y 2250 (2015), relativa a los jóvenes, la paz y la seguridad, en todas las instituciones de gobernanza y seguridad. La Misión aplicará un enfoque integral orientado a detectar y afrontar los retos relacionados con la participación de las mujeres en los procesos políticos y de paz mediante sesiones de trabajo con las partes interesadas. A través de sus buenos oficios, la Misión prestará asesoramiento técnico y creará capacidades en las organizaciones de la sociedad civil, las autoridades locales

y las comunidades para facilitar la transferencia de conocimientos y la participación e intervención efectivas y fructíferas de las mujeres en todos los niveles. La Misión también ayudará al equipo de las Naciones Unidas en el país, concretamente a ONU-Mujeres, a analizar los conflictos con perspectiva de género y teniendo en cuenta los derechos humanos en el contexto de la transición con el fin de que el proceso responda a las cuestiones de género.

Iniciativas de apoyo a la Misión

44. No se prevé que en el ejercicio 2022/23 se produzcan cambios reseñables en el entorno operacional de la División de Apoyo a la Misión. Las actividades de la División seguirán rigiéndose por el mandato de la Misión y el presupuesto aprobado, en función de los cuales la División continuará prestando apoyo logístico y administrativo a todos los componentes de la Misión y se asegurará de que las tareas encomendadas se ejecuten de manera eficaz en función del costo y con garantías de calidad.

45. Las prioridades e iniciativas de la División respaldarán los cambios en la postura militar y policial y seguirán consolidando la huella geográfica de la Misión con una evaluación holística de las necesidades de personal civil. La División también ultimaré los ajustes de que está siendo objeto la prestación de servicios sobre el terreno por medios como establecer Beni como centro independiente de la cadena de suministro que ya no depende de los acuerdos de apoyo con otras oficinas sobre el terreno. La Misión contará con mayor presencia de adquisiciones en el plano regional, con la que podrá definir las necesidades *in situ* y contratar a proveedores locales para el abastecimiento y la entrega de bienes y servicios y, de ese modo, promover las pequeñas empresas locales que están surgiendo en la parte oriental del país. Por otra parte, se fijarán metas de desempeño para los servicios de gestión, con bases de referencia bien definidas y metas medibles en forma de indicadores clave del desempeño.

46. La División de Apoyo a la Misión continuará fomentando un enfoque de la prestación de servicios de apoyo a todos los componentes civiles y uniformados de la Misión que se centre en el cliente y se aplique de manera receptiva, eficiente, eficaz y responsable, velando por que los recursos se ajusten a las necesidades operacionales y por que la rendición de cuentas y la diligencia debida se ejerzan de forma adecuada. La División seguirá evaluando la eficacia de su equipo de propiedad de los contingentes y de las unidades de apoyo militar en busca de oportunidades de mejora y formulará recomendaciones por conducto de las juntas de examen de la gestión pertinentes.

47. En los dos últimos años, la Misión ha tenido que hacer frente a la pandemia de COVID-19. La MONUSCO seguirá reforzando su apoyo médico al personal mejorando sus capacidades de análisis y aplicando planes de vacunación, para lo cual mantendrá las instalaciones de aislamiento y reforzará las medidas especiales de protección introducidas para facilitar el regreso del personal a las oficinas. La Misión procurará crear un entorno seguro en las oficinas y seguirá facilitando el trabajo a distancia cuando sea posible. Del mismo modo, la Misión continuará utilizando las plataformas de telecomunicaciones y de tecnología de la información, en especial para facilitar las modalidades de trabajo a distancia, y se asegurará de que su infraestructura y la seguridad de la red respalden las necesidades de la Misión.

48. Para el ejercicio 2022/23 están previstos varios proyectos medioambientales relacionados con el plan de acción ambiental y con el plan de acción climática de la Secretaría sobre el cambio climático que supondrán mejoras en los tanques sépticos, los pozos de absorción y los módulos sanitarios existentes y en los campamentos de los contingentes militares y las unidades de policía constituidas.

49. La plantilla de personal civil propuesta está integrada por 2.668 funcionarios (693 de contratación internacional, 1.653 de contratación nacional y 322 Voluntarios de las Naciones Unidas), lo que representa una disminución general de 69 puestos y plazas (8 de contratación internacional, 56 de contratación nacional y 5 de los Voluntarios de las Naciones Unidas). Esta disminución es el efecto neto de la propuesta de supresión de 70 puestos y plazas (9 de personal de contratación internacional, 56 de personal de contratación nacional y 5 de los Voluntarios de las Naciones Unidas) y de la propuesta de creación de 1 plaza de personal de contratación internacional.

50. La reducción de la plantilla obedece al cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022 como resultado de la retirada de la Misión de Tanganica. Se propone también crear una plaza de Oficial de Gestión de Programas (P-4), financiada con cargo a los fondos del personal temporario general, cuyo titular ejercerá la Jefatura del Programa de Acción contra las Minas de la MONUSCO.

51. Los recursos que se estiman necesarios para el mantenimiento y el funcionamiento de la Misión en el ejercicio económico 2022/23 ascienden a 1.037.277.000 dólares, lo que representa una disminución de 5.451.900 dólares (el 0,5 %) respecto del presupuesto aprobado para 2021/22, que ascendía a 1.042.728.900 dólares. Las estimaciones para el ejercicio 2022/23 reflejan la disminución de las necesidades de personal militar y de policía, puesto que se han reducido las dietas por misión aplicables después de los primeros 30 días, el costo de la rotación de las fuerzas de reacción rápida, las necesidades reales de equipo de propiedad de los contingentes para las fuerzas de reacción rápida y las necesidades de equipo de propiedad de los contingentes como resultado del mayor ajuste por equipo inservible o faltante y de la bajada del rendimiento respecto de las normas establecidas en los memorandos de entendimiento.

52. La disminución total de las necesidades se compensa en parte con el aumento de las necesidades de personal civil como consecuencia del incremento del promedio mensual estimado del costo de los sueldos del personal de contratación internacional que se aplica al ejercicio 2022/23, y del aumento del costo promedio de las prestaciones de los Voluntarios de las Naciones Unidas. Las estimaciones también reflejan el aumento de las necesidades relacionadas con los gastos operacionales derivado de la adquisición de vehículos híbridos modelo berlina que se utilizarán en Entebbe y Kinshasa para sustituir los que han superado su vida útil, de acuerdo con la estrategia ambiental de utilizar vehículos más ecológicos y económicos; de la sustitución de los vehículos pesados que han superado su vida útil; del aumento de las necesidades de flete debido al traslado del equipo de propiedad de los contingentes y de las Naciones Unidas desde Kalemi tras el cierre de la oficina y al aumento de los gastos de flete; del incremento de las solicitudes de seguridad domiciliaria del personal uniformado; de la sustitución de cuatro sistemas de avisos meteorológicos en aeropuertos para proporcionar información meteorológica más fiable a las aeronaves y los sistemas aéreos no tripulados de la Misión; y de la adquisición de materiales de construcción para una plataforma y una zona de estacionamiento en el aeropuerto de Goma a fin de facilitar el traslado de un avión C-130 de Entebbe a Goma.

C. Cooperación en el ámbito regional

53. En consonancia con la resolución [2612 \(2021\)](#) del Consejo de Seguridad y en apoyo de los esfuerzos del Gobierno por mejorar la cooperación política y en materia de seguridad en la región, la Misión seguirá asegurando el intercambio periódico de información con la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos a fin de coadyuvar a la aplicación de la estrategia

regional para consolidar la paz y prevenir los conflictos en la región de los Grandes Lagos. También buscará oportunidades de coordinación adicional para encontrar soluciones políticas a los desafíos transfronterizos. En este contexto, la Misión seguirá colaborando con los países signatarios del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación para la República Democrática del Congo y la Región, así como con organizaciones y mecanismos regionales, incluidas la Unión Africana, la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo, la Conferencia Internacional sobre la Región de los Grandes Lagos y la Comunidad de África Oriental, con objeto de recabar su apoyo a las prioridades del Gobierno en materia de estabilización y a la labor de la Misión.

54. La MONUSCO seguirá gestionando la Base de Apoyo de Entebbe y albergará los servicios y bienes de apoyo logístico y técnico que se prestan al Centro Regional de Servicios y a otros arrendatarios. En un esfuerzo por mejorar y definir mejor los servicios y bienes que suministra, la Misión ha comenzado a firmar con los arrendatarios de la base acuerdos operacionales en los que se establecen las condiciones de arrendamiento de espacio en la base y los derechos y obligaciones de cada parte en la prestación y recepción de servicios de apoyo logístico y técnico. Además, en los acuerdos se establecen los mecanismos de prorrateo y recuperación de costos en función de los que se reembolsan a la MONUSCO los costos derivados de gestionar la Base de Apoyo y de suministrar bienes y servicios. La Base de Apoyo alberga las dependencias arrendatarias del Centro Regional de Servicios, el equipo de capacitación civil previa al despliegue, el ómbudsman regional, las funciones de control de desplazamientos de la Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur y la Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei, la Oficina de Servicios de Supervisión Interna (OSSI), la oficina de enlace de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana y el Servicio de Actividades relativas a las Minas. La MONUSCO seguirá prestando apoyo logístico, lo cual incluye servicios públicos, suministro de combustible, servicios de aviación y de pasajeros, mantenimiento de locales, mantenimiento de vehículos y otros servicios de transporte, servicios de seguridad y suministros generales, a título reembolsable en razón del número de funcionarios de cada entidad presente en la base, según se detalla en los acuerdos operacionales. Además, la Misión continuará sirviendo de canal para todas las comunicaciones y transacciones con el Gobierno de Uganda relacionadas con los servicios diplomáticos y ayudará a las entidades arrendatarias a tramitar visados, autorizar compras libres de impuestos, solicitar permisos de trabajo y llevar a cabo otros trámites diplomáticos, según lo estipulado en el memorando de entendimiento entre el Gobierno de Uganda y la MONUSCO.

D. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas

55. En el ejercicio 2022/23, la Misión seguirá trabajando estrechamente con el equipo de las Naciones Unidas en el país, el Gobierno y los asociados con objeto de que se den las condiciones necesarias para facilitar la salida responsable y gradual de la MONUSCO conforme al marco de la estrategia conjunta de transición. La Misión y el equipo en el país, en consulta con las instituciones financieras internacionales, los asociados multilaterales y bilaterales y la sociedad civil, incluidas las organizaciones de mujeres y de jóvenes, seguirán cuidando de que se siga un proceso de planificación de la transición inclusivo en el que se definan las líneas generales de la reconfiguración de la presencia de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo. La Misión contribuirá a la aplicación del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para 2020-2024,

al cumplimiento de los compromisos nacionales congolese en virtud del Marco de Paz, Seguridad y Cooperación, a la ejecución del plan de acción nacional de segunda generación sobre la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y al nexo acción humanitaria-desarrollo-paz y sus cuatro conclusiones colectivas acordadas. La Misión también apoyará el uso estratégico de los proyectos financiados con cargo al Fondo para la Consolidación de la Paz y el establecimiento de un marco estratégico para fortalecer las instituciones, centrándose en atajar las causas profundas de los conflictos, fortalecer las capacidades del Gobierno y su rendición de cuentas y propiciar el diálogo democrático, la resiliencia comunitaria y la cohesión social.

56. Mediante actividades programáticas conjuntas, la Misión procurará fortalecer la integración con diversos organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas en las principales esferas de su mandato como medio para lograr la transición a un contexto de consolidación de la paz y desarrollo sostenible. La MONUSCO asumirá gradualmente una función de asesoramiento estratégico con el fin de crear un espacio político para ejecutar las actividades de consolidación de la paz y desarrollo a más largo plazo, y el equipo de las Naciones Unidas en el país examinará su presencia y sus actividades para apoyar mejor las prioridades de las autoridades congolese y ayudar a subsanar las carencias que puedan surgir a medida que la Misión se retira de forma progresiva.

57. La MONUSCO y el equipo de las Naciones Unidas en el país, en colaboración con las principales partes interesadas nacionales e internacionales, seguirán combatiendo las causas subyacentes de los conflictos y los problemas sistémicos que generan necesidades humanitarias con arreglo al nexo acción humanitaria-desarrollo-paz. Los esfuerzos colectivos para aplicar el nexo incluirán el apoyo a la creación de un entorno que propicie el desarrollo y facilite la transición hacia un contexto posterior al mantenimiento de la paz que haga posible atender las necesidades humanitarias que persistan. Dentro de la planificación de la transición, la Misión, en coordinación con el equipo en el país, seguirá colaborando con las autoridades congolese, las comunidades locales, la sociedad civil y las organizaciones de mujeres y de jóvenes mediante un enfoque integrado que favorezca la reconciliación comunitaria y las iniciativas de estabilización por medios como los mecanismos de justicia de transición, el fortalecimiento del sistema de justicia, la profesionalización de las fuerzas de seguridad y la vigilancia y la notificación de los abusos contra los derechos humanos. La Misión también trabajará con el equipo en el país, el Banco Mundial, el Fondo para la Consolidación de la Paz y otros asociados multilaterales y bilaterales para elaborar y ejecutar una serie de programas destinados a satisfacer las necesidades humanitarias inmediatas de la población en apoyo de la consolidación de la paz y a encaminar el país hacia el desarrollo sostenible.

58. Las actividades programáticas con el equipo de las Naciones Unidas en el país se centrarán en la reducción de la violencia comunitaria, la reintegración de los excombatientes en la comunidad y el respaldo de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización y del programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, puente fundamental entre la labor política de la Misión y las actividades programáticas del equipo de las Naciones Unidas en el país y otros asociados relacionados con la transición. La Misión seguirá colaborando en cuestiones estratégicas y operacionales con el equipo de las Naciones Unidas en el país para respaldar la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización, que utilizará como uno de los vectores clave para la transición. A fin de que esta estructura esencial de alianzas y coordinación con múltiples interesados pueda sostenerse en el tiempo, se seguirá una estrategia de transición detallada, escalonada y basada en un programa conjunto de estabilización desarrollado con el equipo de las Naciones Unidas en el país.

59. La Misión colaborará estrechamente con el equipo de las Naciones Unidas en el país para fortalecer el estado de derecho en la República Democrática del Congo aplicando un programa plurianual conjunto de apoyo a la justicia y un programa conjunto de apoyo a la policía. La ejecución conjunta de esos programas aumentará la capacidad de los asociados congoleños y suministrará un apoyo continuo al funcionamiento y la rendición de cuentas de las instituciones de justicia congoleñas, de conformidad con la política nacional de reforma de la justicia y con el mandato de la Misión. La MONUSCO y el equipo de las Naciones Unidas en el país formularán programas conjuntos de estabilización como respaldo de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización, el programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización y otras iniciativas de estabilización.

60. Forjar alianzas eficaces con instituciones financieras internacionales y asociados multilaterales y bilaterales será fundamental para implementar el plan de transición y la asignación del Banco Mundial para la prevención y la resiliencia. Movilizar recursos será vital para mantener las intervenciones de consolidación de la paz en la República Democrática del Congo durante el proceso de transición y tras la retirada de la Misión. Por lo tanto, es importante que el equipo de las Naciones Unidas en el país elabore una estrategia de movilización de recursos adecuada. A este respecto, la Misión, junto con el equipo en el país, armonizará sus actividades programáticas con el Fondo para la Consolidación de la Paz.

61. La Misión reforzará su colaboración con el Banco Mundial para encarar varias causas estructurales de los conflictos, como la falta de servicios estatales fuera de las capitales de provincia, la destrucción de las infraestructuras estatales, las tensiones étnicas, la inseguridad sobre la propiedad de la tierra y el acceso a ella, la presencia continuada de grupos armados extranjeros y congoleños, el tráfico ilegal de recursos naturales minerales y no minerales, la grave vulnerabilidad socioeconómica y la falta de oportunidades económicas. El sistema de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo seguirá prestando apoyo colectivo a las instituciones nacionales para prevenir y combatir las emergencias de salud pública a gran escala y ayudando al Gobierno a mitigar el impacto socioeconómico de la pandemia de COVID-19. Aplicar el plan conjunto de transición en consonancia con las mejores prácticas internacionales implicará examinar la capacidad del Gobierno, la Misión, el equipo de las Naciones Unidas en el país y otros asociados internacionales de respaldar las prioridades de consolidación de la paz acordadas conjuntamente, entre otras cosas mediante el seguimiento y la evaluación de los hitos y los indicadores convenidos en el plan. De ese modo, el equipo en el país estará en condiciones de detectar las carencias críticas de capacidad y formular estrategias de refuerzo. El resultado de estos importantes procesos de transición fundamentará las respuestas programáticas a las necesidades de consolidación de la paz en las esferas prioritarias determinadas. La Misión apoyará esas respuestas mediante programas conjuntos con el equipo de las Naciones Unidas en el país que harán posible solventar las carencias que pueda causar la retirada de la Misión.

62. La Misión seguirá forjando y reforzando las alianzas con las redes regionales de mujeres dirigentes y mediadoras para velar por la aplicación de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad en la región. La Misión colaborará con la Red de Dirigentes Africanas, puesta en marcha por la Unión Africana y las Naciones Unidas, en particular su capítulo congolés; prestará apoyo a la junta consultiva de la Plataforma de Mujeres en pro del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación en la región de los Grandes Lagos; y promoverá la aplicación de la Estrategia de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz y la Prevención y la Solución de Conflictos en la Región de los Grandes Lagos con perspectiva de género.

E. Marcos de presupuestación basada en los resultados

63. A fin de facilitar la presentación de los cambios propuestos en los recursos humanos, se han establecido seis categorías de posibles medidas con respecto a la dotación de personal. En el anexo I, sección A, del presente informe se definen los términos correspondientes a esas seis categorías.

Dirección y gestión ejecutivas

64. La oficina inmediata de la Representante Especial del Secretario General se ocupará de la dirección y la gestión generales de la Misión.

Cuadro 1

Recursos humanos: dirección y gestión ejecutivas

	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Oficina de la Representante Especial del Secretario General									
Puestos aprobados 2021/22	1	—	2	—	2	5	5	—	10
Puestos propuestos 2022/23	1	—	2	—	2	5	5	—	10
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina del Jefe de Gabinete									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	16	26	6	49	33	9	91
Puestos propuestos 2022/23	—	1	16	26	6	49	33	9	91
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Protección y Operaciones)									
Puestos aprobados 2021/22	1	1	4	2	2	10	7	1	18
Puestos propuestos 2022/23	1	1	4	2	2	10	7	1	18
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Cambio neto	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Subtotal									
Aprobados 2021/22	1	1	4	2	2	10	7	1	18
Propuestos 2022/23	1	1	5	2	2	11	7	1	19
Cambio neto	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/ Coordinador de Asuntos Humanitarios)									
Puestos aprobados 2021/22	1	1	4	2	2	10	9	1	20
Puestos propuestos 2022/23	1	1	4	2	2	10	9	1	20
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Dependencia de Asuntos de Género									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	1	2	—	3	6	7	16
Puestos propuestos 2022/23	—	—	1	2	—	3	6	7	16
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Jefaturas de las oficinas sobre el terreno									
Puestos aprobados 2021/22	—	4	7	—	2	13	8	7	28
Puestos propuestos 2022/23	—	4	7	—	2	13	7	7	27
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
Subtotal, personal civil									
Aprobados 2021/22	3	7	34	32	14	90	68	25	183
Propuestos 2022/23	3	7	34	32	14	90	67	25	182
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22									
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Cambio neto	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Total, incluidas las plazas temporarias									
Puestos aprobados 2021/22	3	7	34	32	14	90	68	25	183
Puestos propuestos 2022/23	3	7	35	32	14	91	67	25	183
Cambio neto	—	—	1	—	—	1	(1)	—	—

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

^b Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Protección y Operaciones)

Personal internacional: aumento de 1 plaza (creación de 1 plaza de categoría P-4)

65. El Servicio de Actividades relativas a las Minas presta a la MONUSCO servicios ligados a dichas actividades valiéndose de su ya prolongada colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS), de conformidad con el memorando de entendimiento general suscrito en 2014 entre las Naciones Unidas y la UNOPS. La OSSI recomendó en su informe de auditoría sobre el mecanismo de seguimiento y evaluación del Servicio (2019/152) que este reforzara su entorno de control y aumentara la supervisión financiera, así como el seguimiento y la evaluación. La Junta de Auditores reafirmó las conclusiones de la OSSI y, en su informe sobre las operaciones de paz de las Naciones Unidas de 2020 (A/75/5 (Vol. II)), pidió al Servicio que redujera su dependencia de la UNOPS, aumentara su presencia y sus conocimientos sobre el terreno, incrementara sus esfuerzos para ejecutar directamente algunos aspectos de los programas de acción contra las minas y evaluara su colaboración con la UNOPS para que resultara eficaz en función del costo. A este respecto, se propone incluir la Jefatura del componente de actividades relativas a las minas en la plantilla de la Misión, en lugar de presupuestarla en la categoría de suministros, servicios y equipo de otro tipo con

arreglo a la modalidad de ejecución anterior con la UNOPS. De esta manera el Servicio tendrá bajo su responsabilidad directa la evaluación de las amenazas, el diseño y el seguimiento de los programas y la representación ante el personal directivo de la Misión, las partes interesadas gubernamentales y los asociados. El costo de la plaza propuesta se compensa con una reducción de los costos operacionales en la categoría de gastos de suministros, servicios y equipo de otro tipo.

66. En consecuencia, se propone crear una plaza de Oficial de Gestión de Programas (P-4), financiada con cargo a los fondos del personal temporario general, cuyo titular ejercerá la Jefatura del Programa de Acción contra las Minas de la MONUSCO. El Oficial de Gestión de Programas será responsable de diseñar la estrategia del Programa de Acción contra las Minas de la Misión; liderar la planificación estratégica y operacional, el diseño de programas y la respuesta a las amenazas; asesorar al personal directivo de la Misión; respaldar las medidas de promoción; interactuar con las autoridades locales implicadas en la acción contra las minas; y supervisar las actividades y el desempeño de los asociados en la ejecución.

Jefaturas de las oficinas sobre el terreno

Personal nacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

67. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Auxiliar Administrativo (personal nacional de Servicios Generales).

Componente 1: protección de los civiles

68. Se prevé que los grupos armados, incluidas las milicias locales comunitarias y los grupos armados extranjeros, seguirán siendo la principal amenaza para los civiles durante el ejercicio 2022/23. La MONUSCO aplicará un enfoque de protección de los civiles que abarque toda la Misión en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur, con el objetivo principal de mitigar la amenaza que suponen los grupos armados extranjeros y congolese hasta un nivel que pueda ser gestionado eficazmente por el Gobierno. La protección de los civiles trasciende las operaciones militares y entrañará una colaboración constante con las autoridades congolese, las comunidades locales, la sociedad civil, las organizaciones de mujeres y los grupos de jóvenes, desde una perspectiva integrada que incluya fomentar la reconciliación comunitaria; apoyar el desarme, la desmovilización y la reintegración en la comunidad de los miembros de los grupos armados congolese y la desmovilización y la repatriación de los miembros de los grupos armados extranjeros; investigar y enjuiciar los crímenes de guerra y los crímenes de lesa humanidad; fortalecer el sistema de justicia; respaldar la profesionalización de las fuerzas de seguridad; y vigilar, investigar y notificar las violaciones y abusos de los derechos humanos. Con ese fin, la Misión aprovechará la presión política y militar sobre los grupos armados para dar a los actores civiles la posibilidad de atajar las causas profundas de los conflictos, generar un entorno de protección e impulsar procesos locales de solución de conflictos.

69. La MONUSCO centrará sus esfuerzos en las zonas que continúan afectadas por conflictos armados y seguirá mejorando los sistemas de alerta temprana y respuesta para intervenir con eficacia en las provincias en las que siga presente. Continuará proporcionando protección física a los civiles amenazados, previniendo la violencia contra la población y disuadiendo a los grupos armados y a las milicias locales de cometerla. Esto se conseguirá manteniendo la presencia en las zonas donde la población civil sigue haciendo frente a las amenazas de mayor envergadura, así como proyectándola en zonas donde la población civil puede sufrir amenazas específicas, para prevenir y evitar las amenazas de los grupos armados o la violencia

intercomunitaria y darles respuesta. La protección de los civiles quedará reforzada con la nueva configuración de la fuerza, que combina el cierre de algunas bases permanentes con el aumento del número de bases temporales de operaciones y de despliegues permanentes de fuerzas de combate. Los despliegues permanentes de fuerzas de combate se llevarán a cabo conjuntamente con el componente civil. En consonancia con los enfoques de la protección mediante la proyección y de implicar a toda la Misión, esta realizará despliegues conjuntos de los componentes civiles y uniformados en forma de equipos conjuntos de protección, misiones conjuntas de evaluación y equipos conjuntos de investigación para hacer frente a las amenazas contra la población civil. Además, la Misión seguirá cooperando con las FARDC en la aplicación del plan de acción de 2012 para eliminar y prevenir el reclutamiento de niños por las fuerzas de seguridad del Estado. La Misión también seguirá sensibilizando a los grupos armados y a sus mandos sobre las seis violaciones graves de los derechos de los niños en los conflictos y los animará a dejar de reclutar niños y a liberar a los que mantienen en sus filas. Además, la Misión seguirá velando por la seguridad de la zona para apoyar a los agentes humanitarios que proporcionan asistencia humanitaria vital a las poblaciones afectadas.

70. La Misión seguirá prestando apoyo logístico, de inteligencia y de evacuación médica a las FARDC en la planificación y ejecución de operaciones militares contra los grupos armados, sobre la base de una planificación conjunta y en pleno cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos. Cuando proceda, la Misión llevará a cabo operaciones ofensivas contra los grupos armados, principalmente las Fuerzas Democráticas Aliadas, junto con las FARDC o apoyándolas. Para ayudar a las FARDC a asumir la plena responsabilidad de hacer frente a la amenaza que suponen los grupos armados, la Misión se centrará en desarrollar y mejorar la capacidad de las FARDC para llevar a cabo operaciones conjuntas de forma eficaz, de acuerdo con la política de diligencia debida en materia de derechos humanos. La Misión también seguirá desarrollando la capacidad de la Policía Nacional Congoleña de proporcionar seguridad eficaz en las aldeas y los entornos urbanos, incluso mediante iniciativas de policía de proximidad y centros de mando conjunto en el marco de la estrategia operacional contra la inseguridad; brindar servicios de orden público a la población civil, incluso mediante adiestramiento conjunto en control de masas y gestión del orden público en cumplimiento de las normas internacionales de derechos humanos; y combatir la violencia sexual. En vista de la amenaza que plantean los artefactos explosivos improvisados en Beni y del traspaso progresivo de tareas a las autoridades nacionales, la Misión dará prioridad a la mejora del desempeño, el seguimiento y la evaluación de la capacidad nacional de respuesta a las municiones explosivas y llevará a cabo operaciones de emergencia de eliminación de municiones explosivas para proteger a la población civil.

71. La MONUSCO encarará la amenaza que suponen los grupos armados para los civiles a través de sus buenos oficios, ayudando al Gobierno a avanzar en el desarme y la desmovilización de los principales grupos armados congoleños y extranjeros; en la negociación de las rendiciones; y en los posteriores procesos de reinserción y reintegración gestionada por la comunidad, lo cual incluye la repatriación y el reasentamiento de miembros de grupos armados extranjeros. La Misión también proporcionará apoyo y asesoramiento técnico a las autoridades gubernamentales para el desarrollo y la gestión del marco renovado de desarme, desmovilización y reintegración, que incluirá un conjunto de principios acordados a nivel nacional que establecerán, en líneas generales, los parámetros políticos, legales, financieros, operacionales, de coordinación y de comunicación relacionados con el desarme, la desmovilización y la reintegración. Esto se complementará con un programa de reducción de la violencia comunitaria para ayudar a las comunidades a reducir la violencia y fomentar la resiliencia local a fin de apoyar a los jóvenes y a otras personas

vulnerables para que obtengan medios de vida alternativos, lo cual disminuirá sus incentivos a unirse a los grupos armados. El programa se centrará en las zonas a las que puedan regresar los excombatientes o en las que operan los grupos armados. Además, la Misión prestará apoyo a las prisiones de alto riesgo en las zonas donde actúan los grupos armados con el fin de mejorar las condiciones básicas y la gestión de la seguridad y evitar que se produzcan incidentes relacionados con la seguridad, como ataques de grupos armados dirigidos a liberar a presos o engrosar sus filas.

72. Además, de acuerdo con los hitos del plan conjunto de transición, el foco de atención se desplazará gradualmente hacia el desarrollo de la capacidad de las comunidades y las autoridades locales de gestionar los conflictos y prevenir la escalada de violencia. La MONUSCO ayudará a las comunidades y a las autoridades locales a desarrollar y fortalecer sus planes y comités locales de protección, ampliar las redes de alerta temprana y de alerta comunitaria y elaborar un plan de transición para que las redes pasen progresivamente a estar gestionadas por el Gobierno. La Misión también se ocupará de fomentar la confianza entre los civiles, las autoridades locales y los servicios de seguridad, así como de fortalecer los mecanismos locales de participación centrados en la gobernanza de la seguridad.

73. Con el fin de mejorar el entorno de protección, la Misión seguirá trabajando para vigilar y promover los derechos humanos e informar sobre ellos, y para fortalecer la capacidad del Gobierno de protegerlos y promoverlos. Para ello se llevarán a cabo misiones de vigilancia, evaluación de las amenazas e investigación con miras a documentar y notificar las violaciones de los derechos humanos, así como iniciativas de promoción ante las autoridades para afrontar las violaciones de los derechos humanos. A través de sus actividades de promoción, la Misión seguirá colaborando con el Ministerio de Justicia, el Ministerio de Defensa y el Ministerio de Derechos Humanos y proporcionará apoyo técnico, mentoría y asesoramiento a las autoridades judiciales para que celebren juicios imparciales en los que se haga rendir cuentas de sus actos a los responsables de violaciones graves de los derechos humanos, conculcaciones del derecho internacional humanitario, crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad, así como a quienes participen en relaciones comerciales ilegales con grupos armados. La MONUSCO también seguirá proporcionando apoyo técnico y logístico al Gobierno para promover la lucha contra la impunidad, entre otras cosas a través de células de apoyo a la fiscalía, que proporcionarán apoyo a las autoridades judiciales militares y civiles para reunir pruebas, emprender investigaciones eficaces y enjuiciar a los responsables de violaciones graves de los derechos humanos, crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad y violencia sexual, con el objetivo de disuadir de futuras violaciones. La Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país ayudarán al Gobierno a implantar mecanismos de justicia de transición para promover la paz, la rendición de cuentas y la reconciliación y prevenir conflictos. El personal directivo superior de la Misión también seguirá realizando actividades de promoción ante la Asesora Especial del Presidente en materia de prevención del reclutamiento de niños, la Asesora Especial en materia de mujeres, jóvenes y violencia sexual y los dirigentes de las instituciones nacionales de seguridad a fin de fomentar el respeto de los derechos humanos y de impulsar la aplicación de los planes de acción de las Naciones Unidas para prevenir y eliminar la violencia sexual y el reclutamiento de niños, el comunicado conjunto y su adición y los planes de acción nacionales de las fuerzas armadas y la policía dirigidos a prevenir la violencia sexual y el reclutamiento de niños.

74. La Misión se centrará en reducir y gestionar mejor el flujo de armas y municiones y evitar que los grupos armados accedan a ellas, con el fin de reducir su capacidad de crecimiento y movilización y de suponer una amenaza grave para la población civil. Esto se logrará impartiendo a las fuerzas nacionales de seguridad adiestramiento especializado en gestión de armas y municiones; marcando y registrando las armas; y mejorando el almacenamiento en cajas fuertes específicas en

las zonas afectadas por conflictos armados para evitar que los grupos armados accedan a las armas pertenecientes a los servicios de seguridad. Los avances en la mejora de la gestión de las armas han demostrado que las zonas en las que existen cajas fuertes y se han marcado las armas son menos inseguras, y que la población local de esas zonas dice sentirse, en general, más segura. La Misión también continuará ayudando a la Comisión Nacional de Control de las Armas Pequeñas y las Armas Ligeras y Reducción de la Violencia Armada a hacer el seguimiento y la evaluación del plan de acción nacional para el control de las armas pequeñas y las armas ligeras (2018-2022) y a elaborar el nuevo plan de acción nacional para el período 2023-2027. Por último, la Misión seguirá vigilando y apoyando la aplicación del embargo de armas para contribuir a reducir el flujo de armas y municiones tanto hacia la República Democrática del Congo como dentro de ella, así como el acceso de los grupos armados a dichas armas y municiones. La Misión también aumentará su comunicación con los asociados nacionales y la población local en relación con la implementación del embargo.

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.1 Mayor seguridad de los civiles objeto de amenazas de agresión por grupos armados y violencia intercomunitaria en las zonas afectadas por conflictos armados	<p>1.1.1 Mayor número de rendiciones negociadas por los grupos armados a través del programa de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización (2020/21: 1; 2021/22: 2; 2022/23: 3)</p> <p>1.1.2 Mayor porcentaje de incidentes relacionados con la seguridad a los que se responde eficazmente como resultado de alertas emitidas por redes de alerta civiles (2020/21: 44 %; 2021/22: 56 %; 2022/23: 60 %)</p> <p>1.1.3 Menor número de violaciones graves documentadas cometidas por grupos armados contra niños durante conflictos armados (2020/21: 2.417; 2021/22: 2.100; 2022/23: 2.000)</p> <p>1.1.4 Menor número de desplazados internos (2020/21: 5,1 millones; 2021/22: 2,2 millones; 2022/23: 2,1 millones)</p>

Productos

- 25 equipos conjuntos de protección y 100 misiones conjuntas de evaluación en zonas afectadas por conflictos armados para evaluar y encarar los riesgos para la protección de las mujeres, los hombres, los niños y las niñas y apoyar las medidas preventivas y de respuesta de los asociados congoleños e internacionales
- 4 seminarios sobre liderazgo y planificación para 10 oficiales superiores de las FARDC de sus cuarteles generales central y regionales; 4 seminarios para 20 oficiales superiores de las FARDC de los niveles de brigada y batallón; y 4 maniobras de combate para 40 oficiales y suboficiales de las FARDC en zonas prioritarias de Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri para apoyar el desarrollo de la capacidad de las FARDC en materia de liderazgo, tácticas de lucha contra las emboscadas, movimientos de combate, evacuación médica y de bajas, operaciones de información, actividades de distribución y seguridad de las bases y los puestos operados por las compañías, planificación de patrullas conjuntas, orientación y tácticas de guerra en la selva
- Mantenimiento de un promedio de 33 bases de operaciones fijas; 90 despliegues permanentes de fuerzas de combate por batallones de despliegue rápido; 40 despliegues permanentes de fuerzas de combate por batallones de infantería; un promedio de 190 patrullas diarias (100 diurnas y 90 nocturnas) a cargo de los contingentes; y un promedio de 52 patrullas diarias conjuntas con las FARDC para proteger a los civiles y reducir el número de violaciones de los derechos humanos perpetradas por grupos armados o agentes estatales

- 90 iniciativas de divulgación llevadas a cabo por equipos de enlace femeninos en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri sobre herramientas comunitarias para la protección de los civiles, los derechos humanos y la solución de conflictos, dirigidas a mujeres y niñas vinculadas a grupos armados
- 3 operaciones ejecutadas por batallones y 36 operaciones ejecutadas por compañías, seguida cada una de una evaluación de los daños causados por el combate, para asegurar la protección de los civiles y la neutralización de los grupos armados
- Apoyo para 10 operaciones dirigidas por las FARDC o conjuntas mediante el suministro de servicios de inteligencia, reconocimiento, fuego indirecto y logística, en estricto cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos
- 2.000 horas de labores de inteligencia civil y militar, vigilancia y adquisición de objetivos realizadas por el sistema aéreo no tripulado para mejorar la conciencia situacional
- 20.440 patrullas de la policía de las Naciones Unidas, incluidas patrullas conjuntas con la Policía Nacional Congoleña (56 patrullas diarias en promedio por un total de 854 agentes de policía masculinos y femeninos)
- 96 reuniones del Consejo de Seguridad organizadas con la sociedad civil y las autoridades locales, incluidas las fuerzas del orden, para abordar los problemas de seguridad
- 6 misiones sobre el terreno en apoyo del Mecanismo Conjunto de Verificación Ampliado para mejorar la seguridad de las fronteras
- 2.300 escoltas de misiones humanitarias en zonas afectadas por conflictos armados
- 50 sesiones de capacitación y concienciación con representantes de mujeres y jóvenes, autoridades gubernamentales y territoriales, jefes tradicionales, las FARDC, la Policía Nacional Congoleña y miembros de organizaciones de la sociedad civil y de los comités locales de protección para incrementar la sensibilidad a las cuestiones de género dentro de los comités locales de protección y los mecanismos de las redes de alerta comunitaria que emiten alertas tempranas
- 5 misiones de evaluación de los mecanismos de protección vigentes en Ituri, Kivu del Sur y Kivu del Norte para informar sobre la elaboración de una hoja de ruta para transferir los mecanismos a las autoridades locales tras la retirada de la Misión
- Reuniones semanales con las autoridades nacionales y provinciales para proporcionar apoyo y asesoramiento técnico sobre la aplicación del marco revisado de desarme, desmovilización y reintegración gestionada por la comunidad
- 35 proyectos de reducción de la violencia comunitaria en apoyo de las comunidades para disminuir la violencia y fomentar la resiliencia en las zonas a las que puedan regresar los excombatientes o donde operen grupos armados
- 400 tareas puntuales de destrucción de municiones explosivas a raíz de alertas emitidas por las comunidades a través de la línea telefónica gratuita en las zonas afectadas por conflictos en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri
- Prestación de apoyo vital, incluidos ropa, enseres domésticos, artículos de higiene, raciones, alojamiento y atención médica, a 90 combatientes extranjeros y sus familiares a cargo
- Prestación de apoyo vital, incluidos ropa, enseres domésticos, artículos de higiene y raciones, a 400 miembros desarmados de grupos armados congoleños durante la etapa de desmovilización
- Establecimiento de 4 tiendas de campaña desmontables con fines de desarme y 4 tiendas de campaña desmontables con fines de desmovilización en apoyo de las actividades de desarme del Gobierno
- 12 reuniones mensuales de coordinación técnica con el comité técnico del programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización para apoyar la planificación, la ejecución, el seguimiento y el control y la evaluación de los proyectos de apoyo al programa

- 2 reuniones de coordinación con la Comisión de Desmovilización y Reintegración de Rwanda para fomentar la cooperación entre las Naciones Unidas y las autoridades rwandesas en materia de repatriación y reasentamiento
- 12 reuniones con el grupo de contacto y coordinación del Mecanismo de Supervisión Regional del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación en apoyo de su plan de acción para apoyar la neutralización de las fuerzas negativas en la República Democrática del Congo y la región
- 30 vallas publicitarias, 80.000 folletos, 52 emisiones radiofónicas de *Ma nouvelle vie* para animar a los excombatientes a participar en el programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, y transmisión diaria de episodios por Radio Okapi y las emisoras de radio móviles y mediante colaboración con emisoras de radio comunitarias
- Mejoras en 3 prisiones de Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri para convertirlas en prisiones de mediana seguridad
- 15 reuniones con grupos armados para discutir la liberación de 250 niños de sus filas y prevenir el reclutamiento y la utilización de niños

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.2 Establecimiento de un entorno de protección en las zonas afectadas por conflictos armados	<p>1.2.1 Número de condenas de presuntos autores de violaciones graves de los derechos humanos, crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad impuestas con las debidas garantías procesales (2020/21: 360; 2021/22: 400; 2022/23: 400)</p> <p>1.2.2 Menor número de incidentes confirmados de violaciones de los derechos humanos cometidas por agentes estatales en las zonas afectadas por conflictos armados (2020/21: 2.709; 2021/22: 1.600; 2022/23: 1.500)</p> <p>1.2.3 Mayor porcentaje de congolese que afirman confiar en la capacidad de las fuerzas de seguridad del Estado para proteger a la población (2020/21: 41 %; 2021/22: 65 %; 2022/23: 67 %)</p>

Productos

- 20 talleres de desarrollo de la capacidad y sesiones de acompañamiento experto para las autoridades locales y la sociedad civil en materia de gobernanza local, centrados en la seguridad y la protección de los civiles, incluidas las alertas tempranas en 10 entidades territoriales descentralizadas
- 30 sesiones de concienciación y grupos focales para mejorar la gobernanza, la gestión, la planificación y la presupuestación de la seguridad local, con el resultado de la creación de 15 consejos comunitarios locales de seguridad
- 60 misiones de seguimiento y evaluación y 20 misiones de investigación para documentar las violaciones y los abusos de los derechos humanos, incluida la violencia sexual relacionada con los conflictos, en las zonas afectadas por conflictos armados
- 15 informes sobre la situación de los derechos humanos, en particular sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos, la violencia de género, el respeto de los derechos humanos, la libertad de expresión y la libertad de reunión pacífica
- 15 sesiones de capacitación para las FARDC y la Policía Nacional Congolese dedicadas al derecho internacional humanitario, el derecho internacional de los derechos humanos, la política de diligencia debida en materia de derechos humanos y la violencia sexual relacionada con los conflictos en las zonas afectadas por conflictos
- 39 sesiones de trabajo con la Asesora Especial del Presidente en materia de prevención del reclutamiento de niños y violencia sexual, las FARDC y la Policía Nacional Congolese para la aplicación del comunicado conjunto, su adición y los planes de acción sobre la lucha contra la violencia sexual y la prevención del reclutamiento de niños

- Sesiones quincenales de mentoría y acompañamiento experto con autoridades judiciales en 3 provincias para proporcionar asesoramiento técnico sobre el análisis jurídico y de expedientes, la jurisprudencia, las cuestiones de procedimiento y la preparación de documentos en apoyo de las investigaciones y los enjuiciamientos relacionados con crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad y otras violaciones graves de los derechos humanos
- Apoyo logístico para el despliegue de 20 misiones de investigación y 20 tribunales móviles para investigar y enjuiciar crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad y otras violaciones graves de los derechos humanos, incluidas la violencia sexual y las violaciones graves de los derechos del niño
- 4 reuniones con el Auditor General de las FARDC y otros altos funcionarios de la administración de justicia para prestar asesoramiento estratégico sobre estrategias de enjuiciamiento y establecimiento de prioridades entre las causas
- 300 evaluaciones del riesgo sobre el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos en apoyo de las fuerzas de seguridad congoleñas
- 10 reuniones con el grupo de trabajo técnico conjunto sobre los niños y los conflictos armados para hacer el seguimiento de los avances en la aplicación del plan de acción de las FARDC de 2012 para prevenir y eliminar el reclutamiento y la utilización de niños
- 4 informes trimestrales y 1 informe anual en los que se expongan tendencias, estadísticas y análisis de las violaciones graves de los derechos del niño ocurridas en la República Democrática del Congo
- 2 encuestas (1 de percepción y 1 temática) sobre cuestiones relativas a la paz, la seguridad, la justicia y la reconstrucción en la parte oriental de la República Democrática del Congo
- 10 sesiones de acompañamiento experto y 10 sesiones de restitución y grupos focales sobre los resultados de las encuestas con las principales autoridades nacionales y provinciales y la sociedad civil para mejorar la utilización de los resultados de las encuestas y la comprensión de los problemas de protección y las respuestas del Gobierno
- 80 sesiones de sensibilización para 4.000 agentes de policía sobre el respeto de los derechos humanos
- 8 sesiones de capacitación para 400 agentes de los grupos de intervención móviles sobre la gestión del orden público y el respeto de las normas internacionales de derechos humanos
- Capacitación para 100 miembros de las fuerzas de defensa y seguridad nacionales en materia de gestión de armas y municiones
- Instalación de almacenes de armas seguros para guardar 5.000 armas del Estado en los emplazamientos de 7 fuerzas de defensa y seguridad nacionales de la parte oriental de la República Democrática del Congo
- 5 conferencias para ayudar a la Comisión Nacional de Control de las Armas Pequeñas y las Armas Ligeras y Reducción de la Violencia Armada a hacer el seguimiento y la evaluación del plan de acción nacional para el control de las armas pequeñas y las armas ligeras para el período 2018-2022 y a elaborar el nuevo plan de acción nacional para el período 2023-2027
- 35 cursos de concienciación sobre riesgos para los miembros de las FARDC en materia de mitigación de riesgos y conductas más seguras durante la búsqueda, la manipulación y la eliminación de artefactos explosivos improvisados
- Misiones mensuales de vigilancia en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri para analizar y evaluar el flujo de armas y municiones hacia los grupos armados

Factores externos: el Gobierno comprometerá y asignará recursos para apoyar la capacidad y el despliegue de las FARDC y la Policía Nacional Congoleña a fin de reducir la amenaza que suponen los grupos armados y las redes delictivas y mantener zonas libres de grupos armados bien protegidas. Se mantendrá la cooperación entre la MONUSCO y el Gobierno para luchar contra los grupos armados, incluso mediante operaciones conjuntas. La situación de la seguridad en los Kasáis y en Tanganica sigue evolucionando positivamente, lo que permite continuar con la reducción de la MONUSCO y el traspaso de las tareas de seguridad a los agentes de seguridad nacionales.

Cuadro 2

Recursos humanos: componente 1 (protección de los civiles)

Categoría								Total		
I. Observadores militares										
Aprobados 2021/22								660		
Propuestos 2022/23								660		
Cambio neto								—		
II. Contingentes militares										
Aprobados 2021/22								13 640		
Propuestos 2022/23								13 140		
Cambio neto								(500)		
III. Personal civil										
Personal internacional								Voluntarios de las Naciones Unidas		Total
SGA-SSG D-2-D-1 P-5-P-4 P-3-P-2 Servicio Móvil Subtotal Personal nacionala										
Oficina del Comandante de la Fuerza										
Puestos aprobados 2021/22								1		9
Puestos propuestos 2022/23								1		9
Cambio neto								—		—
Oficina Conjunta de Derechos Humanos										
Puestos aprobados 2021/22								—		99
Puestos propuestos 2022/23								—		98
Cambio neto								—		(1)
Sección de Protección Infantil										
Puestos aprobados 2021/22								—		29
Puestos propuestos 2022/23								—		29
Cambio neto								—		—
Oficina de Asuntos Civiles										
Puestos aprobados 2021/22								—		201
Puestos propuestos 2022/23								—		196
Cambio neto								—		(5)
Total, personal civil										
Puestos aprobados 2021/22								1		338
Puestos propuestos 2022/23								1		332
Cambio neto								—		(6)
Total										
Puestos aprobados 2021/22										14 638
Puestos propuestos 2022/23										14 132
Cambio neto										(506)

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Oficina Conjunta de Derechos Humanos

Personal nacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional del Cuadro Orgánico)

75. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Oficial Adjunto de Derechos Humanos (personal nacional del Cuadro Orgánico).

Oficina de Asuntos Civiles

Personal nacional: disminución de 5 puestos (supresión de 5 puestos (1 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 4 de personal nacional de Servicios Generales))

76. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Oficial Adjunto de Asuntos Civiles (personal nacional del Cuadro Orgánico), tres puestos de Auxiliar de Enlace (personal nacional de Servicios Generales) y un puesto de Auxiliar Administrativo (personal nacional de Servicios Generales).

Componente 2: apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo y a las principales reformas de la gobernanza y la seguridad

77. En el ejercicio 2022/23, la MONUSCO seguirá interponiendo sus buenos oficios en pro de la consolidación de la estabilidad política y el fortalecimiento de las instituciones del Estado mediante el apoyo a las reformas clave en materia de gobernanza y seguridad, como se refleja en el plan conjunto de transición. En estrecha colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país, así como con asociados nacionales y otros asociados internacionales, la MONUSCO trabajará para fomentar la democratización y la inclusión; promover la reconciliación intercomunitaria; y apoyar la reforma del sector de la seguridad. Esto incluirá reforzar las capacidades gubernamentales en materia de estado de derecho, gobernanza democrática local y resiliencia de las comunidades; y apuntalar el papel y la participación de las mujeres en la solución de conflictos y en los procesos políticos y electorales. En el marco de sus actividades de promoción y buenos oficios, la Misión mantendrá contactos con las comunidades, la sociedad civil, las partes interesadas de la esfera política, los agentes de defensa y seguridad del Estado y las autoridades e instituciones de apoyo al Estado y la democracia, incluidos la Comisión Nacional de Derechos Humanos, el Mecanismo de Supervisión Nacional, el Organismo para la Prevención y la Lucha contra la Corrupción, el Consejo Superior de Medios Audiovisuales y de Comunicación, el Consejo Económico y Social y la Coordinación para el Cambio de Mentalidad. La Misión contribuirá a reforzar la capacidad del Gobierno para hacerse cargo de sus principales responsabilidades en materia de seguridad y estado de derecho con miras a restablecer y fortalecer la autoridad del Estado en las zonas afectadas por la violencia y los conflictos armados. Esto se llevará a cabo mediante la elaboración y la ejecución de programas conjuntos con el equipo de las Naciones Unidas en el país, de conformidad con el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para 2020-2024, el plan conjunto de transición y la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización.

78. La Misión reforzará su interacción y sus alianzas con los agentes pertinentes a fin de impulsar sus iniciativas de estabilización y consolidación de la paz con vistas a atajar las causas profundas de los conflictos en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur, como preparativo para la reducción gradual de la Misión. Esto incluirá el tratamiento de cuestiones pendientes desde hace tiempo relacionadas con la identidad y la inclusión; la propiedad de la tierra y el acceso a ella; el desplazamiento y el

reasentamiento; y el uso legítimo de los recursos naturales y el acceso a ellos. La MONUSCO, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, seguirá alentando y apoyando la solución de controversias desarrollando la capacidad de las estructuras, incluidas las organizaciones de la sociedad civil, los organismos religiosos, las asociaciones de comerciantes y las autoridades locales, y de los mecanismos locales de solución de conflictos mediante el diálogo inclusivo y esfuerzos de reconciliación nacionales y provinciales, e incrementando el impacto de sus intervenciones en la estabilización y la consolidación de la paz. Mantendrá estrechas relaciones de trabajo con representantes del Parlamento, el poder judicial, la presidencia, el Gobierno, la sociedad civil y otros miembros de la comunidad internacional para promover una visión común de la consolidación de la gobernanza democrática, y abogará por que se lleven a cabo reformas clave en materia de gobernanza y seguridad. En el marco de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización, la Misión, con el respaldo del Fondo de Coherencia para la Estabilización y sus asociados, seguirá esforzándose por encarar las causas profundas de los conflictos. Continuará coordinando su programa de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, así como las intervenciones de consolidación de la paz con el equipo en el país y organizaciones no gubernamentales con el fin de asegurar su coherencia, complementariedad y pertinencia. Además, aunque la MONUSCO se habrá retirado de la provincia de Tanganica, prestará apoyo provisional a los principales esfuerzos de consolidación de la paz y estabilización para que su retirada sea sostenible y responsable.

79. La MONUSCO seguirá colaborando con las principales instancias y ministerios gubernamentales, con otros asociados pertinentes y con organizaciones regionales y multilaterales como la Conferencia Internacional sobre la Región de los Grandes Lagos, la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo, la Unión Africana y la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos, en la aplicación de los compromisos nacionales y regionales establecidos en el Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación. Continuará proporcionando asesoramiento estratégico al Gobierno para apoyar el fortalecimiento de las instituciones de seguridad y facilitar una visión nacional común sobre la gobernanza del sector de la seguridad, incluso mediante el establecimiento de mecanismos de justicia de transición.

80. En coordinación y cooperación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, la MONUSCO apoyará al Gobierno en la aplicación de la política nacional de reforma de la justicia para 2017-2026 a través del Programa Conjunto de las Naciones Unidas de Apoyo a la Reforma de la Justicia para 2020-2024. En particular, la Misión impulsará reformas clave para reforzar la cadena de justicia penal y el sistema penitenciario y asegurar que esas instituciones puedan responder eficazmente a la delincuencia grave y a otros problemas de seguridad, respetando plenamente los principios y normas de derechos humanos.

81. En el marco de la reforma del sistema penitenciario de la República Democrática del Congo, de los acuerdos de transición y del Programa Conjunto de Apoyo a la Reforma de la Justicia, la Misión, en colaboración con el PNUD, se centrará en la aplicación de las reformas penitenciarias derivadas de la aprobación de los cuatro proyectos de ley sobre las prisiones, el análisis de las infraestructuras penitenciarias existentes y el apoyo a la creación de una dirección general de prisiones. La MONUSCO proporcionará apoyo técnico, logístico y de promoción para la aplicación de una serie de iniciativas de reforma orientadas a transformar el sistema penitenciario mediante talleres de alto nivel, sesiones de trabajo técnico y creación de capacidades en las esferas de la gestión, la elaboración de políticas y los derechos humanos, poniendo el énfasis en las mujeres. Al objeto de que se disponga del espacio necesario para capacitar al personal penitenciario, la Misión, junto con el PNUD,

seguirá ofreciendo apoyo técnico y logístico para mejorar y equipar la escuela de capacitación penitenciaria de Luzumu.

82. La Misión continuará reforzando la seguridad en 13 prisiones prioritarias de Ituri, Kivu del Sur y Kivu del Norte para contener y repeler cualquier ataque externo de grupos armados y evitar las fugas de presos de alto riesgo y valor, que podrían volver a unirse a los grupos armados. La seguridad se reforzará con mejoras de la infraestructura de la prisión de Kabare y sesiones de capacitación dirigidas a que el personal de la prisión esté mejor preparado para precaver y frustrar incidentes graves en la prisión y darles respuesta.

83. Para que se mantengan los estándares mínimos relativos a las condiciones de las prisiones y de los presos, se priorizará la atención sanitaria y la alimentación de los reclusos con el fin de reducir el elevado número de muertes que, de forma recurrente, se derivan de carencias en esos ámbitos. Proseguirán los esfuerzos para prevenir y contener la propagación de la COVID-19, el ébola y otras enfermedades infecciosas en las prisiones. Además, en colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país, la Misión ayudará a las autoridades nacionales a lograr la seguridad alimentaria en una prisión prioritaria.

84. La MONUSCO también se centrará en las prioridades estratégicas con las autoridades nacionales y los asociados para reforzar la presencia, el funcionamiento y la rendición de cuentas de las instituciones judiciales y penitenciarias a nivel provincial con el fin de facilitar la retirada gradual y la salida de la Misión. Asimismo, focalizará su trabajo en fortalecer la capacidad de la Policía Nacional Congoleña para aumentar la profesionalidad y la eficacia de la fuerza policial con mejoras de su mando y control; renovar las infraestructuras, incluida la academia nacional de policía; e incrementar la rendición de cuentas y la observancia y el respeto de los derechos humanos, para lo cual fortalecerá la capacidad del Inspector General de la Policía Nacional Congoleña a nivel tanto nacional como provincial.

85. La MONUSCO apoyará la ejecución del programa nacional de desarme, desmovilización, reintegración en la comunidad y estabilización, impulsado por el Gobierno. Junto con el equipo de las Naciones Unidas en el país, el Fondo para la Consolidación de la Paz y las instituciones financieras internacionales, la Misión ayudará al Gobierno a coordinar los esfuerzos de todos los asociados para que la financiación y los programas sean complementarios y se consiga el máximo beneficio para las comunidades afectadas. El éxito de este esfuerzo de reintegración gestionada por la comunidad y estabilización sostenibles es fundamental para que la retirada de la Misión de la República Democrática del Congo cumpla sus objetivos de manera sostenible. La Misión continuará fomentando la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil, las autoridades locales y las comunidades para procurar la transferencia de conocimientos sobre un proceso político y de paz que tenga en cuenta las cuestiones de género, y trabajará en pro del aumento de la capacidad de las instancias mencionadas para abogar por la participación e implicación plena, efectiva y fructífera de las mujeres a todos los niveles.

86. La Misión seguirá vigilando, investigando y notificando las violaciones de los derechos y libertades fundamentales y las restricciones del espacio político a fin de que las mujeres, los hombres, los niños y las niñas del país puedan disfrutar de sus derechos constitucionales y los agentes estatales obren con la máxima moderación en su respuesta a las manifestaciones pacíficas. La Oficina Conjunta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas ayudará al Gobierno a examinar los antecedentes de los excombatientes para detectar a los autores de violaciones graves de los derechos humanos, así como a promover el establecimiento y el fortalecimiento de los procesos de justicia de transición en los planos nacional y provincial. La Misión apoyará las consultas periódicas a las comunidades afectadas por la violencia y los

conflictos con el fin de establecer una comisión nacional de la verdad, la justicia y la reconciliación; proporcionará apoyo técnico para la aplicación de estrategias provinciales de enjuiciamiento de los delitos más graves; y respaldará las iniciativas de reparación y las reformas institucionales del sector de la seguridad, de acuerdo con la hoja de ruta trazada por el Presidente de la República Democrática del Congo. Además, la MONUSCO trabajará con los ministerios pertinentes para fomentar la consolidación de un espacio democrático abierto, inclusivo y participativo que promueva la participación de la sociedad civil en las estrategias de reforma y desarrollo del país, con especial énfasis en el aumento de la participación de las mujeres y los jóvenes. La Misión seguirá promoviendo la adopción de un marco jurídico y de políticas nacional para la protección de las víctimas, los testigos, los defensores de los derechos humanos y el personal judicial en los juicios por delitos y violaciones graves. También seguirá promoviendo y apoyando los mecanismos para mejorar la rendición de cuentas por las violaciones graves de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario; y las iniciativas relacionadas con la justicia de transición para evitar la reaparición de los conflictos. Junto con el equipo en el país, también seguirá fomentando el respeto de los derechos humanos y la protección del espacio político y abogando por la erradicación del discurso de odio favoreciendo la expresión de opiniones sociales y políticas diversas en Radio Okapi.

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
2.1 Avances en el tratamiento de las causas profundas de la violencia y los conflictos entre comunidades	<p>2.1.1 Número de acuerdos nuevos para poner fin a conflictos dentro de las comunidades y entre ellas, incluida la solución de controversias sobre tierras (2020/21: 4; 2021/22: 9; 2022/23: 5)</p> <p>2.1.2 Mayor número de procesos de diálogo entre el Gobierno y las comunidades afectadas por conflictos para atajar sus causas profundas (2020/21: 3; 2021/22: 5; 2022/23: 7)</p> <p>2.1.3 Número de programas de estabilización ejecutados en Kivu del Norte, Kivu del Sur e Ituri cuyas prioridades fueron establecidas por las comunidades y el Gobierno (2020/21: 6; 2021/22: 6; 2022/23: 6)</p> <p>2.1.4 Mayor número de minas certificadas por el Gobierno en Kivu del Norte, Kivu del Sur y Tanganica (2020/21: 50; 2021/22: 90; 2022/23: 130)</p>

Productos

- 5 misiones de seguimiento y evaluación en focos de tensión de la parte oriental de la República Democrática del Congo para evaluar las actividades de estabilización gestionadas por la comunidad
- Reuniones semanales con los actores políticos y de la sociedad civil para debatir iniciativas de diplomacia preventiva en las zonas donde ya no hay presencia de la MONUSCO con miras a las elecciones de 2023
- 5 sesiones de diálogo sobre la práctica democrática con líderes comunitarios en Kivu del Sur, Kivu del Norte e Ituri para atajar las causas fundamentales de los conflictos entre comunidades
- 75 iniciativas locales de solución de conflictos para encararlos y reducir la tensión y la violencia intercomunitaria
- 2 reuniones de la junta directiva nacional del Fondo de Coherencia para la Estabilización para apoyar la programación de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización
- 12 reuniones de coordinación de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización para actualizar el esquema de las intervenciones de estabilización y consolidación de la paz en Kivu del

Norte, Kivu del Sur e Ituri y 6 misiones para seguir la aplicación de los programas de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización

- 28 talleres de capacitación y sesiones de sensibilización con las autoridades policiales locales sobre la policía de proximidad y la mediación policial

Logro previsto

Indicadores de progreso

2.2 Mejor acceso a un espacio democrático inclusivo, e implicación política sostenida y fructífera de sectores clave de la sociedad, incluidos las mujeres y los jóvenes

2.2.1 Número de proyectos de ley en materia de administración pública, protección de los defensores de los derechos humanos y acceso a la información aprobados y aplicados (2020/21: 2; 2021/22: 3; 2022/23: 4)

2.2.2 Menor número de violaciones documentadas de los derechos políticos y la libertad de reunión y de expresión cometidas por agentes estatales (2020/21: 530; 2021/22: 600; 2022/23: 500)

2.2.3 Número de denuncias de ciudadanos examinadas por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (2020/21: no se dispone de datos; 2021/22: 3.000; 2022/23: 3.500)

Productos

- Reuniones mensuales con los grupos parlamentarios provinciales sobre el diálogo democrático y la solución de conflictos a nivel provincial para reducir la violencia intercomunitaria
- Reuniones mensuales con las autoridades nacionales y provinciales para abogar por una mayor participación de las mujeres y los jóvenes en la gestión pública
- 2 talleres con instituciones nacionales y 2 talleres con dirigentes provinciales que trabajan en la buena gobernanza para promover la participación de las mujeres y los jóvenes en las negociaciones de paz, la cohabitación pacífica y la movilización de recursos en el marco de las resoluciones del Consejo de Seguridad [1325 \(2000\)](#) y [2250 \(2015\)](#)
- 7 sesiones de creación de capacidades y acompañamiento experto para 140 miembros de la sociedad civil, con la participación de al menos un 30 % de mujeres y jóvenes, para apoyar la reestructuración y revitalización de las organizaciones de la sociedad civil en su papel de promover la gobernanza democrática y prevenir la violencia relacionada con las elecciones
- 20 sesiones de sensibilización y fomento de la confianza para 200 miembros y líderes de comunidades locales, incluidos mujeres y jóvenes de las zonas urbanas y rurales de interés, para promover la cohesión social y gestionar los sentimientos negativos hacia la MONUSCO
- Campañas de información pública y programas de divulgación multimedia en apoyo del mandato de la Misión mediante los elementos siguientes: a) retransmisiones de Radio Okapi durante las 24 horas del día que lleguen a una audiencia de 24 millones de personas a la semana; b) producción de 52 vídeos cortos para las plataformas digitales de la MONUSCO; c) administración y gestión de los sitios web de la MONUSCO y de Radio Okapi, con la publicación diaria de artículos, reportajes y fotografías de todas las zonas de la República Democrática del Congo; y d) publicación de información fiable en los medios sociales
- 3 sesiones de sensibilización dirigidas a estudiantes de los centros educativos para promover un diálogo político sobre la estabilización, la paz y la seguridad, el apoyo a las instituciones nacionales y la retirada progresiva de la MONUSCO
- 10 sesiones de sensibilización para 200 participantes de organizaciones de mujeres y de la sociedad civil en Kinshasa, Goma, Bukavu, Bunia y Beni, impartidas a través de Radio Okapi, para concienciar sobre el empoderamiento de las mujeres y el acceso a un espacio democrático inclusivo

- 4 talleres para 120 periodistas, con la participación de al menos un 30 % de mujeres, y 1 campaña en los medios de difusión para promover una comunicación con perspectiva de género y no sexista en los medios y mejorar la cobertura informativa sobre las mujeres en la política y en las iniciativas de paz y seguridad
- 5 paneles de debate público con representantes de los jóvenes sobre los principios de las masculinidades positivas y la ciudadanía con perspectiva de género recurriendo a los líderes urbanos locales conocidos como “defensores y embajadoras de la paz”

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

2.3 Mayor capacidad de las instituciones del Estado para establecer y mantener el estado de derecho y la seguridad

2.3.1 Porcentaje de aplicación de las acciones prioritarias relacionadas con la profesionalidad, la rendición de cuentas y el marco institucional en el plan de acción para la reforma (2020-2024) de la Policía Nacional Congoleña (2020/21: 6 %; 2021/22: 20 %; 2022/23: 30 %)

2.3.2 Número de incidentes relacionados con la seguridad en las cárceles (2020/21: 6; 2021/22: 10; 2022/23: 9)

2.3.3 Mayor porcentaje de congoleses que dicen confiar en el sistema de justicia (2020/21: 30 %; 2021/22: 32 %; 2022/23: 33 %)

Productos

- Reuniones mensuales con los grupos parlamentarios sobre la reforma de la gobernanza y la solución de conflictos a nivel provincial
- Reuniones mensuales con miembros del Gobierno nacional y los gobiernos provinciales para colaborar en la aplicación del plan de transición
- Reuniones mensuales con miembros del Gobierno nacional y los gobiernos provinciales para discutir la aplicación de la estrategia conjunta para la reforma de la gobernanza de las minas, las reformas agrarias y la reforma del sistema electoral (art. 12 del código electoral) y la política de desarrollo local
- Reuniones semanales con agentes políticos y partes interesadas nacionales, provinciales y locales de alto nivel para facilitar el diálogo y la solución pacífica de conflictos políticos, y para promover y fomentar el consenso sobre el funcionamiento de las instituciones fundamentales, incluido el sector de la seguridad, y sobre la importancia de la participación de las mujeres en la vida política
- 4 talleres para 120 participantes, con la participación de al menos un 30 % de mujeres, en cooperación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, en apoyo del Gobierno, para completar el despliegue del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz en Ituri, Kivu del Norte, Kivu del Sur y Tanganica
- Establecimiento de 1 mecanismo de seguimiento en Tanganica y apoyo a 2 mecanismos de seguimiento en Kasái y Kasái Central sobre iniciativas de prevención de conflictos y consolidación de la paz para evitar la vuelta al conflicto violento
- 1 taller conjunto y consultas mensuales con el equipo de las Naciones Unidas en el país, los asociados y las partes interesadas internacionales y nacionales y consultas trimestrales con donantes, instituciones financieras internacionales, organizaciones regionales y otras instancias internacionales para ayudar a las autoridades nacionales a poner en marcha la estrategia conjunta de transición, incluidos la elaboración de 1 plan de acción para su aplicación, el establecimiento de mecanismos de coordinación de carácter técnico y estratégico para supervisar y orientar su aplicación y el desarrollo de iniciativas de comunicación estratégica para apoyar la difusión de información sobre el plan y conseguir que las comunidades lo sientan como propio

- Consultas mensuales con Estados miembros del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación, miembros del Consejo de Seguridad y otros asociados diplomáticos destacados para asegurar su apoyo a la estabilización de la República Democrática del Congo y a la estrategia conjunta sobre la transición
- Reuniones mensuales de coordinación con los asociados bilaterales y multilaterales para fomentar un enfoque coherente en apoyo de los esfuerzos nacionales de reforma del sector de la seguridad
- 10 consultas de alto nivel con el Gobierno y las autoridades de la justicia militar sobre medidas disciplinarias o judiciales en relación con 25 casos de violaciones cometidas por oficiales de alto rango detectadas mediante la aplicación de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos
- 24 reuniones de alto nivel con funcionarios del Ministerio de Justicia y el Ministerio de Derechos Humanos para promover los derechos humanos, incluidos los derechos civiles y políticos; luchar contra la impunidad; promover la reconciliación nacional y reparaciones para las víctimas de violaciones de los derechos humanos; y exigir cuentas a los presuntos responsables de violaciones del derecho internacional humanitario o de violaciones y abusos de los derechos humanos
- Capacitación de 3.000 agentes de la Policía Nacional Congolese, con la participación de un 20 % de mujeres, en procedimientos de investigación y manejo de la escena del delito, incluidas técnicas forenses, teniendo en cuenta enfoques con perspectiva de género
- 10 reuniones técnicas de los subgrupos del Ministerio de Justicia sobre la justicia y los derechos humanos para la aplicación del plan de acción prioritario de la política nacional de reforma de la justicia, y 1 reunión estratégica del comité directivo en apoyo del seguimiento de la aplicación del plan de acción prioritario para 2021-2023
- 60 reuniones de los comités de las FARDC y de la Policía Nacional Congolese de seguimiento de las violaciones de los derechos humanos para aumentar la conciencia sobre la política de diligencia debida en materia de derechos humanos e impartir capacitación al respecto
- 5 reuniones de promoción con parlamentarios, jueces, fiscales y abogados para que se apruebe el proyecto de ley sobre la protección de las víctimas, los testigos, los defensores de los derechos humanos y el personal judicial en los juicios por delitos graves
- 2 sesiones de creación de capacidad con la Policía Nacional Congolese y las FARDC sobre la protección de los civiles y la reforma del sector de la seguridad con perspectiva de género
- Asesoramiento y orientación semanales a las autoridades judiciales de 3 provincias sobre el fortalecimiento de la cadena de justicia penal, el respeto de las garantías procesales y la reducción de las detenciones ilícitas
- 20 audiencias de tribunales móviles civiles para reducir el número de causas atrasadas y enfrentar la detención ilegal y prolongada
- 4 talleres para 120 agentes de la policía judicial, secretarios judiciales y magistrados sobre las formas de mejorar el funcionamiento de la cadena de justicia penal
- 3 evaluaciones judiciales de los tribunales y fiscalías de 3 provincias y talleres de restitución sobre los resultados
- 15 conferencias de prensa sobre la paz y la seguridad, el apoyo a la Policía Nacional Congolese, las FARDC, el sistema judicial, los derechos humanos y la persecución de periodistas
- 5 talleres de capacitación para 100 funcionarios del Ministerio de Justicia y de la administración penitenciaria sobre programas, proyectos y políticas de reforma penitenciaria
- Instalación de sistemas de vigilancia por circuito cerrado de televisión en 2 prisiones prioritarias; rehabilitación de celdas de reclusos y construcción de 2 torres de vigilancia en la prisión de Butembo; rehabilitación de un muro perimetral en la prisión de Bunia; y mejoras en la prisión de Kabare para convertirla en una prisión de mediana seguridad

- 5 misiones conjuntas con las autoridades penitenciarias nacionales para evaluar las condiciones de 13 prisiones prioritarias en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur
- Capacitación de 500 funcionarios de prisiones, con la participación de al menos 100 mujeres, en materia de funciones penitenciarias, haciendo hincapié en la seguridad, los simulacros, los datos de los presos, los derechos humanos y la gestión de las mujeres y los jóvenes
- 10 sesiones de capacitación para 200 policías, con la participación de al menos un 30 % de mujeres, y 7 sesiones de formación de formadores para 70 policías, con la participación de al menos un 20 % de mujeres, sobre la prevención de la violencia sexual y la protección de las víctimas de la violencia sexual
- 1 sesión de capacitación para 20 agentes de la policía minera, con la participación de al menos un 20 % de mujeres, sobre técnicas de investigación del tráfico ilícito, incluido el tráfico de armas de fuego, con respecto a las normas internacionales de derechos humanos
- 12 emisiones de radio sobre el discurso de odio y la promoción de los derechos humanos, en particular en el contexto de las elecciones

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

2.4 Prevención de violaciones y abusos de los derechos humanos mediante un proceso nacional de justicia de transición eficaz

2.4.1 Mayor número de mecanismos de justicia de transición no judiciales establecidos de acuerdo con la hoja de ruta trazada por el Gobierno (2020/21: no se aplica; 2021/22: 1; 2022/23: 4)

2.4.2 Mayor número de comisiones de la verdad y la reconciliación (2020/21: no se aplica; 2021/22: 1; 2022/23: 2)

Productos

- 25 talleres de sensibilización y capacitación para 500 autoridades judiciales civiles y militares congoleesas con el fin de incrementar la apropiación del proceso de justicia de transición y la participación en él
- 25 talleres de sensibilización y capacitación para 500 periodistas, miembros de asociaciones de víctimas y líderes de la sociedad civil con el fin de incrementar la participación en el proceso de justicia de transición y el apoyo a él

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

2.5 Proceso de reforma del sector de la seguridad regido por la titularidad nacional, la rendición de cuentas y la eficacia

2.5.1 Aprobación por el Gobierno de un plan nacional de reforma del sector de la seguridad y de su correspondiente hoja de ruta (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 1 proyecto de plan)

2.5.2 Mayor número de leyes aprobadas para regular el funcionamiento de las instituciones de seguridad (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 4)

2.5.3 Número de estrategias de reforma sectorial formuladas (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 4)

2.5.4 Porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo en las instituciones de seguridad (2020/21: no se dispone de datos; 2021/22: no se dispone de datos; 2022/23: 5 %)

Productos

- 5 diálogos consultivos para 200 representantes gubernamentales y miembros de las comisiones parlamentarias de defensa y seguridad, de la sociedad civil, de los ministerios competentes y de las instituciones de seguridad, así como para representantes comunitarios
- 15 sesiones de trabajo para redactar y elaborar un plan nacional de reforma del sector de la seguridad y su hoja de ruta de aplicación
- 2 talleres de sensibilización para la elaboración de un plan nacional de reforma del sector de la seguridad
- 5 sesiones de mentoría para las mujeres que trabajan en las instituciones de seguridad con el fin de incrementar su capacidad decisoria
- 2 encuestas de percepción pública y evaluaciones de organizaciones de la sociedad civil sobre el desempeño de las instituciones de seguridad en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur

Factores externos: las autoridades competentes y los actores políticos de todos los niveles se comprometen a apoyar las prioridades del Gobierno; y las vías clave para los procesos de consolidación de la paz y de construcción del Estado en los planos local y provincial se adoptan o reciben apoyo a nivel nacional. Las principales figuras políticas, incluidas las mujeres, pueden participar en el diálogo y la creación de consenso con todos los sectores respecto del proceso político. El Gobierno presta apoyo a las instituciones judiciales y penitenciarias y se compromete a enjuiciar a los líderes de los grupos armados o las fuerzas de seguridad responsables de violaciones de los derechos humanos. Los agentes regionales se comprometen a cumplir el compromiso, contraído en virtud del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación, de no dar refugio ni protección de ningún tipo a personas sospechosas de haber cometido crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad o actos de genocidio. Los asociados internacionales aportan fondos para apoyar la presencia del equipo de las Naciones Unidas en el país. El Gobierno de la República Democrática del Congo mantiene su apoyo a las prioridades de la estrategia conjunta de transición y participa plenamente en la planificación de la transición.

Cuadro 3

Recursos humanos: componente 2 (apoyo a la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado en la República Democrática del Congo)

<i>Categoría</i>	<i>Total</i>
<i>I. Policía de las Naciones Unidas</i>	
Aprobados 2021/22	591
Propuestos 2022/23	591
Cambio neto	–
<i>II. Unidades de policía constituidas</i>	
Aprobados 2021/22	1 410
Propuestos 2022/23	1 410
Cambio neto	–
<i>III. Personal proporcionado por los Gobiernos</i>	
Aprobados 2021/22	90
Propuestos 2022/23	90
Cambio neto	–

IV. Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Oficina del Comisionado de Policía									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	2	2	1	6	—	—	6
Puestos propuestos 2022/23	—	1	2	2	1	6	—	—	6
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Dependencia de Asuntos Penitenciarios									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	2	—	—	2	2	1	5
Puestos propuestos 2022/23	—	—	2	—	—	2	2	1	5
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	2	—	2	4	—	7	11
Puestos propuestos 2022/23	—	—	2	—	2	4	—	7	11
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22	—	—	—	1	—	1	56	—	57
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	—	—	—	1	—	1	56	—	57
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal									
Aprobados 2021/22	—	—	2	1	2	5	56	7	68
Propuestos 2022/23	—	—	2	1	2	5	56	7	68
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sección de Apoyo a la Estabilización									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	4	5	—	9	2	1	12
Puestos propuestos 2022/23	—	—	4	5	—	9	2	1	12
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22	—	1	—	1	—	2	—	—	2
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	—	1	—	1	—	2	—	—	2
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal									
Aprobados 2021/22	—	1	4	6	—	11	2	1	14
Propuestos 2022/23	—	1	4	6	—	11	2	1	14
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sección de Apoyo a la Justicia									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	2	3	—	6	15	1	22
Puestos propuestos 2022/23	—	1	2	3	—	6	15	1	22
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—

IV. Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	3	3	—	7	15	1	23
Puestos propuestos 2022/23	—	1	3	3	—	7	15	1	23
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
División de Asuntos Políticos									
Puestos aprobados 2021/22	—	2	15	11	4	32	15	8	55
Puestos propuestos 2022/23	—	2	15	11	4	32	15	8	55
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina de Información Pública									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	3	6	4	14	13	—	27
Puestos propuestos 2022/23	—	1	3	5	4	13	13	—	26
Cambio neto	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)
Radio Okapi									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	2	—	1	3	104	—	107
Puestos propuestos 2022/23	—	—	2	—	1	3	102	—	105
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
Subtotal, personal civil									
Aprobados 2021/22	—	5	32	27	12	76	151	18	245
Propuestos 2022/23	—	5	32	26	12	75	149	18	242
Cambio neto	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	(3)
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22	—	1	1	2	—	4	56	—	60
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	—	1	1	2	—	4	56	—	60
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total, incluidas las plazas temporarias									
Aprobados 2021/22	—	6	33	29	12	80	207	18	305
Propuestos 2022/23	—	6	33	28	12	79	205	18	302
Cambio neto	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	(3)
Total									
Aprobados 2021/22									2 396
Propuestos 2022/23									2 393
Cambio neto									(3)

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

^b Con cargo a los fondos para personal temporario general.

Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración

Personal internacional: sin cambios (mantenimiento de 1 plaza de personal temporario general de categoría P-3)

Personal nacional: sin cambios (mantenimiento de 56 plazas de personal temporario general (10 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 46 de personal nacional de Servicios Generales))

87. Durante el ejercicio 2022/23 se espera que esté en marcha el programa renovado de desarme, desmovilización y reintegración del Gobierno, que se centra en la reintegración gestionada por la comunidad, y que aumente la carga de trabajo de la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración para prestar apoyo a un mayor número de rendiciones y a las operaciones de desarme, desmovilización y reintegración. Dado que el programa es relativamente reciente, seguirá siendo necesario interponer buenos oficios y prestar apoyo técnico al Gobierno, a nivel tanto nacional como local, para que el programa sea eficaz y se fundamente en una estrategia nacional. También será necesario mejorar la coordinación con los esfuerzos más amplios de reintegración y estabilización en las provincias; y procurar que se adapten y apliquen las lecciones aprendidas. La Sección seguirá respaldando el desarme, la desmovilización, la repatriación, el reasentamiento y la reintegración de los combatientes extranjeros y elaborará un plan para traspasar el proceso a las autoridades nacionales en preparación de la reducción gradual de la Misión.

88. Por consiguiente, se propone mantener 8 plazas de Oficial de Desarme, Desmovilización y Reintegración (1 P-3 y 7 de personal nacional del Cuadro Orgánico), 3 plazas de Oficial Adjunto de Desarme, Desmovilización y Reintegración (personal nacional del Cuadro Orgánico) y 46 plazas de Auxiliar de Desarme, Desmovilización y Reintegración (personal nacional de Servicios Generales).

Sección de Apoyo a la Estabilización

Personal internacional: sin cambios (mantenimiento de 2 plazas de personal temporario general (1 D-1 y 1 P-3))

89. En su resolución [2612 \(2021\)](#), el Consejo de Seguridad observó que la estabilidad política y la seguridad, así como una mayor presencia del Estado en las zonas de conflicto, eran fundamentales para consolidar la transición política y la paz sostenible en la República Democrática del Congo, y exhortó a las autoridades del país a que procuraran estabilizar y fortalecer la capacidad de las instituciones del Estado, con el apoyo de la MONUSCO.

90. También en la resolución [2612 \(2021\)](#), el Consejo de Seguridad subrayó la necesidad de adaptar las respuestas al hacer frente a la amenaza que planteaban los grupos armados, y exhortó al Gobierno a que adoptara nuevas medidas a ese respecto, combinando enfoques militares y no militares, incluso mediante iniciativas específicas de desarme, desmovilización y reintegración en la vida civil de los excombatientes e iniciativas locales de consolidación de la paz que tuvieran en cuenta las necesidades y experiencias de las mujeres y las niñas, en coordinación con la MONUSCO y con su apoyo. A este respecto, el Consejo acogió con beneplácito el establecimiento del programa de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización e instó al Gobierno y a sus asociados, incluidas las instituciones financieras internacionales, a que prestaran urgentemente un apoyo adecuado y oportuno para que el programa se llevara a cabo con rapidez y eficacia.

91. A fin de que la Misión mejore su coordinación estratégica y su interacción con el Gobierno nacional al más alto nivel en materia de estabilización y reintegración en la comunidad, y con miras a conseguir sinergias más eficaces con el equipo de las

Naciones Unidas en el país, es necesario mantener la plaza de Oficial Principal de Coordinación (D-1) ubicada en Kinshasa. El mantenimiento de esa plaza procurará al Gobierno un apoyo eficaz y bien coordinado en cuestiones de reintegración en la comunidad y estabilización en la capital.

92. El Oficial Principal de Coordinación (D-1), que depende directamente del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios), será el principal interlocutor político de la Misión y colaborará con el Coordinador Superior del Gobierno en el plano estratégico. En el ejercicio de sus funciones, el Oficial Principal de Coordinación proporcionará orientación estratégica al apoyo que las Naciones Unidas prestan al programa nacional, incluso mediante la aplicación del plan conjunto de transición, centrándose en la estabilización, en atajar las causas profundas de los conflictos y en fortalecer la capacidad de las instituciones del Estado, en consonancia con el enfoque del triple nexo. Además, el Oficial Principal de Coordinación será responsable de supervisar el apoyo de las Naciones Unidas al programa nacional, incluida la coordinación de la aplicación de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización; respaldar los buenos oficios orientados a la reconciliación intercomunitaria, tanto sobre el terreno con las comunidades como en las capitales de provincia y Kinshasa; e interactuar con el Director de la Oficina Conjunta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas para velar por la estricta aplicación de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos a todas las actividades de las Naciones Unidas en apoyo del programa nacional, y con el Director de la División de Asuntos Políticos para velar por la coherencia del enfoque político. El Oficial Principal de Coordinación supervisará la Dependencia de Apoyo a la Estabilización y la complementariedad de las actividades llevadas a cabo por diversos actores.

93. En su resolución [2612 \(2021\)](#), el Consejo de Seguridad solicitó a la Misión que apoyara la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones del Estado de la República Democrática del Congo y las principales reformas de la gobernanza y la seguridad, con el fin de establecer unas instituciones estatales que funcionaran, fueran profesionales y rindieran cuentas, incluidas instituciones judiciales y de seguridad. También se le solicitó que facilitara la coordinación entre el Gobierno, los asociados internacionales y los organismos de las Naciones Unidas con un enfoque de la estabilización orientado a objetivos específicos, secuenciado y coordinado que se basara en el análisis actualizado de los conflictos, aplicando la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización y adoptando en toda la Misión un planteamiento sensible al conflicto.

94. De acuerdo con el plan conjunto de transición presentado al Consejo de Seguridad el 15 de septiembre de 2021, la MONUSCO traspasará gradualmente sus responsabilidades a las autoridades congoleñas con el apoyo del equipo de las Naciones Unidas en el país cuando la situación política y de la seguridad ya no constituya una amenaza para la paz y la seguridad internacionales, como fue el caso de los Kasáis y la provincia de Tanganica. En el marco de este proceso, se recomienda que, en la medida de lo posible, se revise la distribución de las direcciones temáticas entre la Misión y los miembros del equipo de las Naciones Unidas en el país a partir de un ejercicio conjunto de establecimiento de prioridades para apoyar el traspaso de las tareas civiles al Gobierno. La estabilización progresiva de los conflictos a través de la Estrategia Internacional de Apoyo a la Seguridad y la Estabilización será uno de los puntos de activación del proceso de transición. El enfoque del nexo es también un componente clave del proceso de transición y reducción, tanto en los Kasáis como en la provincia de Tanganica. Para apoyar la transición en los Kasáis, es necesario mantener la plaza de Oficial de Coordinación (P-3).

95. El Oficial de Coordinación (P-3) seguirá apoyando la transición en los Kasáis, lo cual incluye respaldar el nexo a través de la coordinación y la interacción política, en apoyo de las intervenciones multilaterales del Banco Mundial y los donantes bilaterales; promover un enfoque coherente entre las autoridades provinciales, el equipo en el país y los donantes internacionales en apoyo del nexo en los Kasáis; coadyuvar al desarrollo de programas, colaborar con todas las partes interesadas y gestionar los mecanismos financieros, así como supervisar el diseño y la ejecución de las actividades de estabilización y asesorar al respecto; y elaborar políticas, estrategias y programas en consulta con otras secciones sustantivas y otros asociados.

Sección de Apoyo a la Justicia

Personal internacional: sin cambios (mantenimiento de 1 plaza de personal temporario general de categoría P-5)

96. Durante el ejercicio 2022/23, la Sección de Apoyo a la Justicia seguirá aplicando un amplio plan de transición en el ámbito del estado de derecho, por medios como una mayor coordinación dentro de la Misión y con las autoridades nacionales, el equipo de las Naciones Unidas en el país y la comunidad de donantes. El Oficial Superior de Asuntos Judiciales (P-5) ha sido vital para la interacción estratégica sostenida y la coordinación de la Misión, así como para la planificación y el trabajo programático conexos, necesarios para el éxito del programa conjunto. Dado que se espera que el programa siga desarrollándose en el ejercicio 2022/23 y que su alcance aumente como resultado de la movilización de recursos, se propone que se mantenga la plaza de Oficial Superior de Asuntos Judiciales (P-5) para que se conserve el impulso actual y se pueda lograr la necesaria complementariedad con el programa conjunto de apoyo a la policía que las Naciones Unidas están preparando.

97. El Oficial Superior de Asuntos Judiciales seguirá encargándose de la planificación estratégica y la coordinación del apoyo de la Misión para la ampliación y el fortalecimiento de las instituciones de justicia civil; la coordinación de las actividades relacionadas con la ampliación y el fortalecimiento de las instituciones estatales dentro de la Misión y con el equipo de las Naciones Unidas en el país y la comunidad de donantes; la aplicación del Programa Conjunto de Apoyo a la Reforma de la Justicia, incluidas la movilización de recursos y la gestión de la financiación programática en apoyo del programa; y la contribución de la Sección de Apoyo a la Justicia a los procesos de planificación estratégica y análisis comparado asociados a la transición de la Misión.

Oficina de Información Pública

Personal internacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de categoría P-2)

98. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Oficial Adjunto de Información Pública (P-2).

Radio Okapi

Personal nacional: disminución de 2 puestos (supresión de 2 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

99. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de dos puestos de Auxiliar de Información Pública (personal nacional de Servicios Generales).

Componente 3: apoyo

100. En el ejercicio 2022/23, la Misión seguirá reduciendo su dotación de personal civil en los lugares donde la MONUSCO ya no mantenga una huella o donde se reduzca la escala y el alcance de las actividades. Esto se hará atendiendo a revisiones internas de la plantilla de la Misión y siguiendo procesos de reducción de personal.

101. En el ejercicio 2022/23, la Misión seguirá centrándose en la prestación de apoyo a los siguientes ámbitos prioritarios, definidos por el personal directivo de la Misión y en el concepto de operaciones de la fuerza: a) respaldo de los proyectos de apoyo a la reconfiguración de la fuerza y a los batallones de despliegue rápido y la Brigada de Intervención, aumentando su movilidad con aviones y helicópteros de gran capacidad de carga y un vehículo aéreo no tripulado de mayor capacidad; b) modernización y mejora de los alojamientos proporcionados por las Naciones Unidas, así como de las instalaciones de higiene y saneamiento de agua para los militares y los agentes de policía; c) mejora de los emplazamientos de los contingentes en lo que respecta a la defensa de las bases y la protección de la fuerza, mediante el suministro de suficiente material de fortificación de campaña; d) apoyo a la reubicación de elementos de la infraestructura de la cadena de suministro, incluido el establecimiento de un almacén integrado en Beni y la reubicación parcial de un almacén integrado de Goma a Bukavu, habida cuenta de las lecciones aprendidas tras la erupción del volcán en Goma en mayo de 2021; e) traslado de la base logística de Uvira por las repetidas inundaciones de la base; f) continuación de la aplicación de las mejores prácticas ambientales mediante el refuerzo de las normas ambientales de acuerdo con el plan de acción ambiental de la Misión en los ámbitos de la gestión de residuos, los sistemas de eliminación de residuos y el consumo de energía; y g) refuerzo del apoyo médico en la zona de Beni con el módulo quirúrgico móvil ligero para mejorar el acceso del personal de la misión a centros sanitarios.

102. La Misión iniciará la transformación de su parque automotor adquiriendo vehículos más ecológicos y económicos, incluidos nuevos modelos de berlinas e híbridos de bajo consumo. También redistribuirá su flota terrestre de acuerdo con las decisiones del Comité del Parque Automotor.

103. Los servicios de aviación que prestaban las unidades militares de apoyo se seguirán subcontratando a empresas locales del mercado. Este enfoque es más eficaz en función de los costos y favorece la creación de capacidades locales. La MONUSCO también continuará sustituyendo el equipo de apoyo para que las normas de seguridad y las necesidades operacionales no se vean comprometidas.

104. En la nueva estrategia de aprendizaje de las Naciones Unidas para 2021-2025, que orienta todos los programas y actividades relacionados con el aprendizaje que se llevan a cabo en la Secretaría, tanto los gestionados de forma centralizada como los gestionados por las entidades, se enumeran las siguientes prioridades de aprendizaje: capacidades de datos y análisis, innovación, coordinación y alianzas, con el objetivo de que el personal pueda adquirir nuevos conocimientos, conjuntos de habilidades y competencias. La implicación del personal directivo de la Organización ayudará a implantar la nueva estrategia de aprendizaje y asegurará el apoyo del nivel directivo al personal afectado por la reducción y al aprendizaje en materia de cumplimiento.

105. El componente de la cadena de suministro seguirá mejorando sus procesos. La aplicación del modelo de referencia operacional de la cadena de suministro y de las disposiciones del *Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas* actualizado facilitará que los planes de demanda y adquisición sean coherentes con la estrategia de transición de la Misión. Se prestará una atención renovada a la gestión de los inventarios para que las existencias se correspondan con las necesidades operacionales y se ajusten a la política de las Normas Internacionales de Contabilidad

del Sector Público (IPSAS). Los planes de adquisición y demanda estarán sujetos al examen y la aprobación de un comité de planificación de la demanda, y las existencias serán verificadas por el Almacenamiento Centralizado al inicio de las actividades de aprovisionamiento. Con esto se conseguirá una práctica de adquisiciones austera, se reducirán las redundancias y se eliminará la duplicación de existencias. El componente de la cadena de suministro prestará especial atención a una mayor rendición de cuentas y a la administración de los activos de propiedad de las Naciones Unidas a través del comité de reducción de activos en los lugares de cierre y mediante la enajenación de los activos que excedan de las necesidades operacionales.

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
3.1 Servicios de apoyo a la Misión rápidos, eficaces, eficientes y responsables	<p>3.1.1 Porcentaje de horas de vuelo aprobadas utilizadas (2020/21: 74,6 %; 2021/22: 90 %; 2022/23: 90 %)</p> <p>3.1.2 Porcentaje anual medio de vacantes de puestos de contratación internacional autorizadas (2020/21: 12,2 %; 2021/22: 11,5 %; 2022/23: 11,5 %)</p> <p>3.1.3 Porcentaje anual medio de funcionarias civiles de contratación internacional (2020/21: 31,3 %; 2021/22: 42 %; 2022/23: 33 %)</p> <p>3.1.4 Promedio de días que dura el proceso de contratación a partir de listas de preselección, desde el cierre de la convocatoria hasta la selección de los candidatos, en el caso de los candidatos internacionales (2020/21: 85; 2021/22: 60; 2022/23: 60)</p> <p>3.1.5 Promedio de días que dura el proceso de contratación para puestos específicos, desde el cierre de la convocatoria hasta la selección de los candidatos, en el caso de los candidatos internacionales (2020/21: 251; 2021/22: 120; 2022/23: 120)</p> <p>3.1.6 Calificación general obtenida en el sistema de puntuación de la gestión ambiental de la administración (2020/21: 83; 2021/22: 74; 2022/23: 84)</p> <p>3.1.7 Porcentaje de todos los incidentes relativos a la tecnología de la información y las comunicaciones resueltos de conformidad con las metas establecidas de urgencia alta, media y baja (2020/21: 81 %; 2021/22: 98,5 %; 2022/23: 98 %)</p> <p>3.1.8 Cumplimiento de la política de gestión de los riesgos de seguridad ocupacional sobre el terreno (2020/21: 50 %; 2021/22: 85 %; 2022/23: 90 %)</p> <p>3.1.9 Calificación general obtenida en el índice de administración de bienes sobre la base de 20 indicadores clave del desempeño subyacentes (2020/21: 1.956; 2021/22: 2.000; 2022/23: 2.000)</p> <p>3.1.10 Desviación respecto del plan de demanda en cuanto a cantidades previstas y puntualidad de las compras (2020/21: 6,7 %; 2021/22: 20 %; 2022/23: 20 %)</p>

3.1.11 Porcentaje del personal de los contingentes alojado en locales de las Naciones Unidas conformes a las normas al 30 de junio, en consonancia con los memorandos de entendimiento (2020/21: 79,5 %; 2021/22: 75 %; 2022/23: 80 %)

3.1.12 Cumplimiento de los proveedores con las normas de las Naciones Unidas relativas a la entrega, la calidad y la gestión de las existencias de raciones (2020/21: 95,7 %; 2021/22: 98 %; 2022/23: 98 %)

Productos

Mejora de los servicios

- Aplicación del plan de acción ambiental para toda la Misión, en consonancia con la estrategia ambiental
- Apoyo a la aplicación de la estrategia y el plan de gestión de la cadena de suministro

Servicios de auditoría, gestión del riesgo y cumplimiento

- Aplicación de 12 recomendaciones de la OSSI cuyo plazo vence a fin de año (31 de diciembre) y de 15 recomendaciones de ejercicios económicos anteriores formuladas por la Junta de Auditores y aceptadas por la administración

Servicios de aviación

- Operación y mantenimiento de 37 aeronaves (8 aviones y 29 helicópteros) y 3 vehículos aéreos no tripulados
- Realización de un total de 16.940 horas de vuelo previstas (6.600 de proveedores comerciales y 10.340 de proveedores militares) para todos los servicios, incluidos los de pasajeros, carga, patrulla y observación, búsqueda y salvamento, y evacuaciones médicas y de bajas
- Supervisión de las normas de seguridad aérea para 37 aeronaves, 6 aeródromos y 51 áreas de aterrizaje

Servicios de presupuesto, finanzas y presentación de informes

- Prestación de servicios de presupuesto, finanzas y contabilidad para un presupuesto de 1.037,3 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada
- Finalización de los estados financieros anuales para la Misión de conformidad con las IPSAS y el Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas

Servicios de personal civil

- Prestación de servicios de recursos humanos a 2.492 funcionarios civiles (609 de contratación internacional, 1.521 de contratación nacional, 57 titulares de plazas temporarias y 305 Voluntarios de las Naciones Unidas), incluido el apoyo para la tramitación de reclamaciones, derechos y prestaciones, contrataciones, gestión de puestos, preparación de presupuestos y gestión de la actuación profesional, de conformidad con la autoridad delegada
- Cursos de capacitación en la Misión para 5.357 participantes civiles y apoyo a la capacitación fuera de la Misión para 192 participantes civiles
- Apoyo a la tramitación de 4.113 solicitudes de viaje en la zona de la Misión y 226 fuera de ella para fines distintos de la capacitación y 432 solicitudes de viaje con fines de capacitación para personal civil

Servicios de instalaciones, infraestructura e ingeniería

- Servicios de mantenimiento y reparación para un total de 103 emplazamientos de la Misión en 8 lugares
- Construcción o mantenimiento de 250 km de carreteras, 5 cunetas, 5 puentes, 6 aeródromos y 57 helipuertos

- Operación y mantenimiento de 659 generadores de propiedad de las Naciones Unidas y 3.707 paneles solares o plantas de energía solar, además de los servicios de suministro eléctrico contratados con proveedores locales
- Operación y mantenimiento de instalaciones de propiedad de las Naciones Unidas para el abastecimiento y tratamiento de agua (46 plantas de tratamiento de aguas residuales en 6 lugares, 35 plantas de tratamiento y depuración de agua en 6 lugares, y 6 plantas de embotellado de agua en 6 lugares)
- Servicios de gestión de desechos, incluida la recogida y eliminación de desechos líquidos y sólidos, en 9 lugares
- Prestación de servicios de limpieza, mantenimiento del terreno y control de plagas en 8 lugares

Servicios de gestión del combustible

- Gestión del suministro y almacenamiento de 24,5 millones de litros de gasolina (13,6 millones de litros para operaciones aéreas, 3,6 millones de litros para transporte terrestre y 7,3 millones de litros para generadores y otras instalaciones) y de aceite y lubricantes en 27 puntos de distribución en la República Democrática del Congo y 2 puntos de distribución en Uganda

Servicios de tecnologías geoespaciales, informáticas y de telecomunicaciones

- Suministro de 5.065 radios de mano, 1.848 radios portátiles para vehículos y 172 radios de estación de base, con los servicios de asistencia técnica correspondientes
- Operación y mantenimiento de 62 emisoras de radio FM y 10 estudios de producción de programas de radio
- Operación y mantenimiento de una red de servicios de telefonía, fax, vídeo y transmisión de datos, incluidos 32 terminales de muy pequeña apertura y 137 enlaces de microondas, y provisión de planes de servicios de telefonía móvil y por satélite
- Suministro de 3.599 dispositivos informáticos y 779 impresoras para una dotación media de 3.721 usuarios finales civiles y uniformados, además de 1.336 dispositivos informáticos y 28 impresoras para la conectividad del personal de los contingentes, así como otros servicios comunes, con los servicios de asistencia técnica correspondientes
- Apoyo y mantenimiento de 20 redes de área local y 47 redes de área extensa en 20 lugares
- Análisis de datos geoespaciales en 19.267 km², mantenimiento de niveles topográficos y temáticos y producción de 41 mapas

Servicios médicos

- Operación y mantenimiento de centros médicos de propiedad de las Naciones Unidas (8 dispensarios de nivel I y 1 centro médico básico) y prestación de apoyo a los centros médicos de propiedad de los contingentes (43 dispensarios de nivel I, 2 hospitales de nivel II y 1 hospital de nivel III) en 9 lugares, y mantenimiento de los arreglos contractuales con 6 hospitales o dispensarios
- Mantenimiento de acuerdos de evacuación médica con 9 centros médicos (2 de nivel II, 5 de nivel III y 2 de nivel IV) en 4 lugares dentro de la zona de la Misión y 2 fuera de ella

Servicios de gestión de la cadena de suministro

- Prestación de apoyo a la planificación y las adquisiciones por una suma estimada de 306,0 millones de dólares para la compra de bienes y productos básicos, de conformidad con la autoridad delegada
- Recepción, gestión y distribución de 12.500 toneladas de carga en la zona de la Misión
- Gestión y contabilización de propiedades, planta y equipo, existencias financieras y no financieras y equipo de un valor inferior al umbral establecido, con un costo histórico total de 300,0 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada, y presentación de informes al respecto

Servicios de personal uniformado

- Emplazamiento, rotación y repatriación de 15.039 efectivos militares y de policía (149 observadores militares, 359 oficiales de Estado Mayor, 12.866 efectivos de contingentes, 435 agentes de policía de las Naciones Unidas y 1.230 agentes de las unidades de policía constituidas) y 55 funcionarios proporcionados por los Gobiernos
- Inspección y verificación del equipo pesado de propiedad de los contingentes y del cumplimiento de la autonomía logística con respecto a 52 unidades militares y de policía constituidas en 49 lugares, y presentación de informes al respecto
- Suministro y almacenamiento de raciones, raciones de combate y agua para una dotación media de 14.024 efectivos de contingentes militares y agentes de las unidades de policía constituidas
- Apoyo a la tramitación de reclamaciones y prestaciones para una dotación media de 15.039 efectivos militares y de policía y 55 funcionarios proporcionados por los Gobiernos
- Apoyo a la tramitación de 1.246 solicitudes de viaje en la zona de la Misión y 20 fuera de ella para fines distintos de la capacitación y 5.389 solicitudes de viaje con fines de capacitación

Servicios de gestión de vehículos y transporte terrestre

- Operación y mantenimiento de 1.465 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas (843 vehículos ligeros de pasajeros, 214 vehículos de uso especial, 32 ambulancias, 38 vehículos blindados, 207 vehículos especializados de otro tipo y 131 remolques y enganches) y 3.188 vehículos de propiedad de los contingentes, y operación de 8 talleres e instalaciones de reparación
- Prestación de servicios de transporte y traslado diario para una media de 920 miembros del personal de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo y de servicios de traslado, 5 días a la semana, para una media de 280 miembros del personal de las Naciones Unidas en Entebbe

Conducta y disciplina

- Ejecución de un programa de sensibilización sobre las normas de conducta de las Naciones Unidas dirigido a 8.000 miembros del personal militar, civil y de policía, con actividades de seguimiento y recomendaciones de medidas correctivas
- Facilitación de la remisión de las víctimas de explotación y abusos sexuales a los asociados pertinentes, como el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), para que reciban asistencia médica, psicológica y letrada, según sea necesario, en estrecha coordinación con la Defensoría de los Derechos de las Víctimas
- Realización de una campaña de sensibilización comunitaria dirigida a la población en situación de riesgo a través de 20 actividades de sensibilización y la difusión de materiales de divulgación para 6.000 miembros de las comunidades, con el apoyo activo de redes comunitarias de presentación de denuncias, centros de coordinación designados, Radio Okapi y emisoras de radio comunitarias locales
- Evaluación de todas las denuncias de conducta indebida, incluidos la explotación y los abusos sexuales, documentación de las denuncias cuando existan pruebas *prima facie* y remisión de las denuncias a las entidades de investigación apropiadas para que adopten medidas
- Dos sesiones de capacitación para 1.000 miembros de mecanismos operativos de denuncia comunitarios sobre las formas de prevenir y atender las denuncias y remitir a las víctimas de explotación y agresión sexual

VIH/sida

- Operación y mantenimiento de 5 servicios de asesoramiento y pruebas voluntarios y confidenciales en relación con el VIH para todo el personal de la Misión
- Organización de 10 sesiones obligatorias de concienciación sobre el VIH/sida dirigidas a 100 funcionarios civiles de la Misión

- Realización de 90 programas de sensibilización a gran escala dirigidos a 10.000 efectivos militares y de policía
- Realización de 60 sesiones de orientación inicial para efectivos militares y de policía desplegados y rotados recientemente
- Realización de 15 sesiones de repaso dirigidas a 900 efectivos militares y 6 sesiones de capacitación entre pares impartidas en 6 lugares de la Misión a 100 efectivos militares y de policía
- Organización de 2 cursos prácticos sobre servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios para 30 asesores sobre el VIH y 2 talleres de profilaxis posterior a la exposición para 30 supervisores de ese tipo de profilaxis
- Realización de una campaña de promoción sobre los servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios cada trimestre en diferentes lugares de la Misión
- Prestación de servicios de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios para 3.500 miembros del personal de la Misión
- Realización de 12 misiones móviles de asesoramiento y pruebas confidenciales y voluntarios en los batallones
- Realización de 1 estudio de evaluación para determinar los efectos de las actividades previstas en el mandato de las secciones y orientar su ulterior aplicación

Seguridad

- Prestación de servicios de seguridad las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en toda la zona de la Misión
- Escolta las 24 horas del día para el personal superior de la Misión y los funcionarios visitantes de alto nivel, con operaciones de extracción y rescate cuando sean necesarias
- Prestación de servicios de extinción de incendios y de salvamento las 24 horas del día, 7 días a la semana, a los locales y residencias del personal de las Naciones Unidas en Kinshasa y Goma; realización de 30 simulacros de evacuación en caso de incendio en toda la Misión; y capacitación de 1.000 funcionarios en seguridad básica en caso de incendio y el uso de extintores
- Preparación de 1.000 informes de investigación exhaustiva sobre accidentes de tráfico, robos o daños de bienes de la MONUSCO, allanamientos de morada, pérdidas y otros incidentes relacionados con el personal, los locales y los bienes de las Naciones Unidas
- Adiestramiento de 20 oficiales de seguridad internacionales de las Naciones Unidas en materia de armas de fuego y de 500 funcionarios de las Naciones Unidas en materia de seguridad sobre el terreno
- 350 reuniones informativas sobre cuestiones de seguridad para todo el personal de la Misión
- Preparación de 22 documentos sobre la gestión de los riesgos para la seguridad; 360 informes diarios integrados de las Naciones Unidas sobre seguridad; 4 evaluaciones para justificar el pago de la prestación por peligrosidad; 22 planes de seguridad con sus correspondientes anexos; 4 notas informativas sobre el país; 50 informes sobre incidentes relacionados con la seguridad significativos; 20 evaluaciones de los riesgos para la seguridad en situaciones concretas; 10 evaluaciones de riesgos personales; 20 documentos de concepto de las operaciones en materia de seguridad; y 30 inspecciones sobre la seguridad de las instalaciones
- Realización de 700 evaluaciones de las condiciones de seguridad en toda la Misión, incluidas inspecciones de la seguridad domiciliaria
- Actualización de la geolocalización de todas las instalaciones de las Naciones Unidas e incorporación de los datos en el sitio web de la Red de Información del Personal de Gestión de la Seguridad de las Naciones Unidas

- Tramitación de 40.000 tarjetas de identidad para el personal civil y militar
- Control de 50.000 pasajeros en las terminales aéreas de la MONUSCO

Factores externos: la circulación del personal y el despliegue de recursos operacionales no se interrumpirán; los proveedores, contratistas y suministradores entregarán los bienes, servicios y suministros según lo establecido en los contratos; el Gobierno del país anfitrión cumple las disposiciones del acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas y sobre el estatuto de la Misión; los memorandos de entendimiento y las cartas de asignación sobre el despliegue de personal uniformado y equipo se firman a tiempo.

Cuadro 4

Recursos humanos: componente 3 (apoyo)

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Sección de Conducta y Disciplina									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	4	4	2	11	8	2	21
Puestos propuestos 2022/23	—	1	4	4	2	11	8	2	21
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Dependencia de VIH/Sida									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	1	—	—	1	6	—	7
Puestos propuestos 2022/23	—	—	1	—	—	1	6	—	7
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sección de Seguridad									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	4	8	64	76	210	—	286
Puestos propuestos 2022/23	—	—	4	8	63	75	204	—	279
Cambio neto	—	—	—	—	(1)	(1)	(6)	—	(7)
División de Apoyo a la Misión									
Oficina del Director									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	5	5	3	14	15	2	31
Puestos propuestos 2022/23	—	1	5	5	3	14	15	2	31
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Gestión de Operaciones y Recursos									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	20	21	84	126	199	46	371
Puestos propuestos 2022/23	—	1	20	21	82	124	189	46	359
Cambio neto	—	—	—	—	(2)	(2)	(10)	—	(12)
Gestión de la Prestación de Servicios									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	14	25	96	136	513	128	777
Puestos propuestos 2022/23	—	1	14	25	91	131	488	124	743
Cambio neto	—	—	—	—	(5)	(5)	(25)	(4)	(34)

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Gestión de la Cadena de Suministro									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	9	17	70	97	250	71	418
Puestos propuestos 2022/23	—	1	9	17	70	97	244	70	411
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	(6)	(1)	(7)
Subtotal, División de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2021/22	—	4	48	68	253	373	977	247	1 597
Puestos propuestos 2022/23	—	4	48	68	246	366	936	242	1 544
Cambio neto	—	—	—	—	(7)	(7)	(41)	(5)	(53)
Total									
Puestos aprobados 2021/22	—	5	57	80	319	461	1 201	249	1 911
Puestos propuestos 2022/23	—	5	57	80	311	453	1 154	244	1 851
Cambio neto	—	—	—	—	(8)	(8)	(47)	(5)	(60)

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Sección de Seguridad

Personal internacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto del Servicio Móvil)

Personal nacional: disminución de 6 puestos (supresión de 6 puestos (1 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 5 de personal nacional de Servicios Generales))

106. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Oficial de Seguridad (Servicio Móvil), un puesto de Oficial Adjunto de Coordinación de la Seguridad (personal nacional del Cuadro Orgánico) y cinco puestos de Guardia de Seguridad sobre el Terreno (personal nacional de Servicios Generales).

Sección de Presupuesto y Finanzas

Personal nacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

107. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Auxiliar de Finanzas y Presupuesto (personal nacional de Servicios Generales).

Sección de Recursos Humanos

Personal nacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

108. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Auxiliar de Recursos Humanos (personal nacional de Servicios Generales).

Sección de Tecnología sobre el Terreno

Personal internacional: disminución de 2 puestos (supresión de 2 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: disminución de 6 puestos (supresión de 6 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

109. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de cuatro puestos de Auxiliar de Sistemas de Información (1 del Servicio Móvil y 3 de personal nacional de Servicios Generales) y cuatro puestos de Auxiliar de Telecomunicaciones (1 del Servicio Móvil y 3 de personal nacional de Servicios Generales).

Centro de Apoyo a la Misión

Personal nacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

110. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Auxiliar de Logística (personal nacional de Servicios Generales).

Oficinas Administrativas sobre el Terreno

Personal nacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto de personal nacional de Servicios Generales)

111. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Auxiliar de Equipo (personal nacional de Servicios Generales).

Sección de Transportes

Personal internacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto del Servicio Móvil)

Personal nacional: disminución de 10 puestos (supresión de 10 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (supresión de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

112. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Auxiliar de Transporte (Servicio Móvil), siete puestos de Técnico de Vehículos (personal nacional de Servicios Generales), tres puestos de Operador de Vehículos Pesados (personal nacional de Servicios Generales) y un puesto de Mecánico de Vehículos Pesados (Voluntarios de las Naciones Unidas).

Sección de Aviación

Personal internacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto del Servicio Móvil)

Personal nacional: disminución de 5 puestos (supresión de 5 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (supresión de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

113. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de seis puestos de Auxiliar de Operaciones Aéreas (1 del Servicio Móvil y 5 de personal nacional de Servicios Generales) y una plaza de Auxiliar de Operaciones Aéreas (Voluntarios de las Naciones Unidas).

Sección de Servicios Médicos

Personal nacional: disminución de 2 puestos (supresión de 2 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (supresión de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

114. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de dos puestos de Enfermero (personal nacional de Servicios Generales) y una plaza de Oficial Médico sobre el Terreno (Voluntarios de las Naciones Unidas).

Sección de Ingeniería

Personal internacional: disminución de 2 puestos (supresión de 2 puestos del Servicio Móvil)

Personal nacional: disminución de 8 puestos (supresión de 8 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

115. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Técnico de Ingeniería (Servicio Móvil), un puesto de Técnico de Generadores (Servicio Móvil), un puesto de Empleado de Construcción y Mantenimiento (personal nacional de Servicios Generales), un puesto de Auxiliar de Agua y Saneamiento (personal nacional de Servicios Generales), un puesto de Fontanero (personal nacional de Servicios Generales), un puesto de Electricista (personal nacional de Servicios Generales), dos puestos de Mecánico de Generadores (personal nacional de Servicios Generales) y dos puestos de Auxiliar de Suministros (personal nacional de Servicios Generales).

Sección de Servicios Vitales

Personal internacional: disminución de 1 puesto (supresión de 1 puesto del Servicio Móvil)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (supresión de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

116. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de un puesto de Auxiliar de Combustible (Servicio Móvil) y una plaza de Auxiliar de Combustible (Voluntarios de las Naciones Unidas).

Almacenamiento Centralizado

Personal nacional: disminución de 2 puestos (supresión de 2 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

117. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de dos puestos de Auxiliar de Administración de Bienes (personal nacional de Servicios Generales).

Sección de Control de Desplazamientos

Personal nacional: disminución de 4 puestos (supresión de 4 puestos de personal nacional de Servicios Generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: disminución de 1 plaza (supresión de 1 plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas)

118. Como consecuencia del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi el 30 de junio de 2022, se propone la supresión de cuatro puestos de Auxiliar de Control de Desplazamientos (personal nacional de Servicios Generales) y una plaza de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Voluntarios de las Naciones Unidas).

II. Recursos financieros

A. Generalidades

(Miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2020/21)	Recursos asignados (2021/22)	Estimación de gastos (2022/23)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Personal militar y de policía					
Observadores militares	29 091,4	32 903,0	29 658,2	(3 244,8)	(9,9)
Contingentes militares	389 607,2	420 797,7	414 670,5	(6 127,2)	(1,5)
Policía de las Naciones Unidas	20 266,7	28 405,5	24 681,7	(3 723,8)	(13,1)
Unidades de policía constituidas	33 955,5	40 155,5	41 717,4	1 561,9	3,9
Subtotal	472 920,8	522 261,7	510 727,8	(11 533,9)	(2,2)
Personal civil					
Personal internacional	139 212,8	146 763,1	148 802,5	2 039,4	1,4
Personal nacional	87 640,1	90 282,6	88 885,4	(1 397,2)	(1,5)
Voluntarios de las Naciones Unidas	21 814,1	19 448,6	22 688,8	3 240,2	16,7
Personal temporario general	5 840,2	5 339,6	5 279,2	(60,4)	(1,1)
Personal proporcionado por los Gobiernos	3 074,3	3 428,6	3 110,9	(317,7)	(9,3)
Subtotal	257 581,5	265 262,5	268 766,8	3 504,3	1,3
Gastos operacionales					
Observadores electorales civiles	—	—	—	—	—
Consultores y servicios de consultoría	187 6	625,8	596,7	(29,1)	(4,7)
Viajes oficiales	6 820,7	4 090,5	4 891,8	801,3	19,6
Instalaciones e infraestructura	49 619,7	43 185,1	47 463,1	4 278,0	9,9
Transporte terrestre	18 296,2	9 391,9	11 040,7	1 648,8	17,6
Operaciones aéreas	106 604,8	108 221,5	102 053,5	(6 168,0)	(5,7)
Operaciones marítimas	887,6	701,5	690,0	(11,5)	(1,6)
Comunicaciones y tecnología de la información	42 635,0	40 593,1	40 746,6	153 5	0,4
Servicios médicos	2 873,3	2 308,8	2 247,4	(61,4)	(2,7)
Equipo especial	—	—	—	—	—
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	42 213,0	44 586,5	46 802,6	2 216,1	5,0
Proyectos de efecto rápido	1 481,4	1 500,0	1 250,0	(250,0)	(16,7)
Subtotal	271 619,3	255 204,7	257 782,4	2 577,7	1,0
Recursos necesarios en cifras brutas	1 002 121,6	1 042 728,9	1 037 277,0	(5 451,9)	(0,5)
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	26 910,5	27 232,7	27 225,2	(7,5)	—
Recursos necesarios en cifras netas	975 211,1	1 015 496,2	1 010 051,8	(5 444,4)	(0,5)
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—	—
Total de recursos necesarios	1 002 121,6	1 042 728,9	1 037 277,0	(5 451,9)	(0,5)

B. Contribuciones no presupuestadas

119. El valor estimado de las contribuciones no presupuestadas durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 es el siguiente:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas ^a	16.083,5
Total	16.083,5

^a Incluye el valor estimado del alquiler de los terrenos e instalaciones proporcionados por el Gobierno, los derechos de aterrizaje en los aeropuertos y las tasas aeroportuarias y de embarque y desembarque, así como las tasas de matriculación de vehículos y de utilización de frecuencias de radio.

C. Ganancias en eficiencia

120. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se han tenido en cuenta las siguientes iniciativas encaminadas a aumentar la eficiencia:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
Alquiler y explotación: helicópteros	1 662,0	La flota de la Misión se reducirá en 1 helicóptero Oryx (de 5 helicópteros Oryx en el ejercicio 2021/22 a 4 en el ejercicio 2022/23). Mejorando el mantenimiento, la Misión podrá alcanzar el mismo rendimiento operacional con 4 helicópteros Oryx
Total	1 662,0	

D. Factores de vacantes

121. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se han tenido en cuenta los siguientes factores de vacantes:

(Porcentaje)

<i>Categoría</i>	<i>Real 2020/21</i>	<i>Presupuestado 2021/22</i>	<i>Propuesto 2022/23</i>
Personal militar y de policía			
Observadores militares	29,7	23,0	23,0
Contingentes militares	8,0	5,7	2,1
Policía de las Naciones Unidas	43,5	23,0	26,4
Unidades de policía constituidas	25,5	12,8	12,8

<i>Categoría</i>	<i>Real 2020/21</i>	<i>Presupuestado 2021/22</i>	<i>Propuesto 2022/23</i>
Personal civil			
Personal internacional	12,2	11,5	11,5
Personal nacional			
Personal nacional del Cuadro Orgánico	10,6	10,6	6,0
Personal nacional de Servicios Generales	5,4	4,6	4,6
Voluntarios de las Naciones Unidas			
Personal internacional	7,4	2,7	5,0
Personal nacional	18,2	9,1	9,1
Plazas temporarias ^a			
Personal internacional	16,7	16,7	16,7
Personal nacional del Cuadro Orgánico	25,0	25,0	25,0
Personal nacional de Servicios Generales	2,2	0,7	0,7
Personal proporcionado por los Gobiernos	37,8	38,9	38,9

^a Con cargo a los fondos para personal temporario general.

122. La aplicación de factores de demora en el despliegue del personal militar y de policía y las tasas de vacantes propuestas para el personal civil se basan en el despliegue real de personal en el ejercicio 2020/21 y el primer semestre del ejercicio 2021/22, así como en la evolución histórica y los despliegues previstos en la planificación para el ejercicio 2022/23. Al calcular los gastos que conllevaría la creación de los puestos y plazas propuestos se ha aplicado una tasa de vacantes del 50 %.

E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

123. Los recursos necesarios para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se basan en las tasas estándar de reembolso en concepto de equipo pesado (arrendamiento con servicios) y autonomía logística, y ascienden a un total de 138.937.500 dólares, desglosados como sigue:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>		<i>Total</i>
	<i>Contingentes militares</i>	<i>Unidades de policía constituidas</i>	
Equipo pesado	66 883,1	8 113,0	74 996,1
Autonomía logística	59 328,8	4 612,6	63 941,4
Total	126 211,9	12 725,6	138 937,5
<i>Factores aplicables a la Misión</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Fecha de entrada en vigor</i>	<i>Fecha del último examen</i>

A. Aplicables a la zona de la Misión

Factor por condiciones ambientales extremas	3,1	1 de octubre de 2021	12 de enero de 2021
---	-----	-------------------------	------------------------

<i>Factores aplicables a la Misión</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Fecha de entrada en vigor</i>	<i>Fecha del último examen</i>
Factor por condiciones logísticas y de las carreteras	2,3	1 de octubre de 2021	12 de enero de 2021
Factor por actos hostiles o abandono forzado	5,9	1 de octubre de 2021	12 de enero de 2021
B. Aplicables al país de origen			
Factor por transporte adicional	0,0–4,0		

F. Capacitación

124. Los recursos necesarios estimados para capacitación en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 son los siguientes:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>
Consultores	
Consultores de capacitación	34,0
Viajes oficiales	
Viajes oficiales relacionados con la capacitación	637,1
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Honorarios, suministros y servicios relacionados con la capacitación	648,6
Total	1 319,7

125. El número de participantes previsto para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, frente a ejercicios anteriores, es el siguiente:

(Número de participantes)

	<i>Personal internacional</i>			<i>Personal nacional</i>			<i>Personal militar y de policía</i>		
	<i>Real 2020/21</i>	<i>Previsto 2021/22</i>	<i>Propuesto 2022/23</i>	<i>Real 2020/21</i>	<i>Previsto 2021/22</i>	<i>Propuesto 2022/23</i>	<i>Real 2020/21</i>	<i>Previsto 2021/22</i>	<i>Propuesto 2022/23</i>
Capacitación interna	1 341	2 295	2 292	1 191	3 113	3 065	21 630	23 535	14 269
Capacitación externa ^a	—	79	159	1	16	33	2	5	14
Total	1 341	2 374	2 451	1 192	3 129	3 098	21 632	23 540	14 283

^a Incluye capacitación en la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) y fuera de la zona de la Misión.

126. Las actividades de capacitación previstas para el ejercicio 2022/23 consisten en 312 cursos para 5.549 funcionarios civiles, y seguirán centrándose en procurar que la capacitación se utilice como herramienta para la ejecución del mandato; aumentar el cumplimiento de los cursos de capacitación obligatorios; y desarrollar la capacidad de todas las categorías de personal. Se seguirán incrementando los recursos destinados a capacitación para el personal militar y de policía, en particular en materia de protección de los civiles, protección de la infancia, violencia sexual relacionada con los conflictos y cuestiones de género a través de modalidades de enseñanza

combinada (en línea y presencial) y la impartición de sesiones de capacitación virtuales, teniendo en cuenta los estrictos protocolos relacionados con la COVID-19. La Dependencia de Capacitación seguirá ayudando a las secciones sustantivas a impartir capacitación relacionada con la protección de los civiles, la investigación y la presentación de informes en materia de derechos humanos, el VIH/sida y la explotación y los abusos sexuales. Se prestará especial atención al intercambio de información y a la capacitación obligatoria del personal directivo en relación con el nuevo enfoque de la gestión del desempeño, de conformidad con el documento [ST/AI/2021/4](#). A fin de mantener la eficacia en función de los costos, la Misión seguirá dando prioridad a la formación de formadores para aumentar su capacidad interna y velar por que se capacite a más funcionarios a través del Centro Integrado de Capacitación de la Misión. En vista de la actual pandemia de COVID-19, la mayoría de los cursos de capacitación interna se impartirán de forma virtual. En el ejercicio 2022/23 se mantendrán y mejorarán las actividades de capacitación en el empleo, formación informática, acompañamiento experto para el personal directivo y capacitación en supervisión y gestión. Seguirá dándose prioridad a los cursos de certificación en esferas como el manejo de mercancías peligrosas y armas de fuego, las finanzas, las adquisiciones, la cadena de suministro, la gestión de proyectos y la seguridad, y se espera que los participantes compartan sus conocimientos con otros funcionarios. En el ejercicio 2022/23 también se organizarán un programa de liderazgo y sesiones de desarrollo del espíritu emprendedor para mujeres. Se seguirá promoviendo el aprendizaje y la mejora de los conocimientos en las oficinas sobre el terreno y en distintos lugares de destino mediante módulos de capacitación, sin perjuicio del cumplimiento estricto de los protocolos relacionados con la pandemia.

127. La Misión seguirá haciendo hincapié en la capacitación en el empleo como manera eficaz en función de los costos de aumentar el número de funcionarios capacitados en cursos relacionados con el apoyo a la Misión, el proceso de paz, la protección de los civiles y la estabilización, en los casos en que haya cursos virtuales disponibles. Las actividades de capacitación ofrecidas al personal de la Misión en la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi, el Centro Regional de Servicios de Entebbe y otros lugares abarcarán funciones de apoyo en materia de transporte, tecnología de la información, ingeniería, suministros y atención médica, así como esferas sustantivas, como el género, los derechos humanos, el proceso de paz, la seguridad, el derecho, el sistema penitenciario, el medio ambiente, los asuntos civiles y los asuntos políticos. Además, la Misión seguirá ofreciendo clases de idiomas en formato virtual. La capacitación de los distintos cuadros de personal contribuirá a seguir mejorando la prestación de servicios, perfeccionar las aptitudes técnicas y profesionales del personal y asegurar un mejor apoyo a los diversos componentes de la Misión.

G. Desarme, desmovilización y reintegración

128. Los recursos necesarios estimados para desarme, desmovilización y reintegración en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 son los siguientes:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Instalaciones e infraestructura	
Construcción, reformas, renovación y trabajos de mantenimiento	200,0
Adquisición de suministros de ingeniería	200,0

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Transporte terrestre	
Gasolina, aceite y lubricantes	25,0
Comunicaciones	
Servicios de información pública y publicaciones	50,0
Servicios médicos	
Servicios médicos	5,0
Suministros	20,0
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Raciones	1 270,9
Flete	100,0
Total	1 870,9

129. En el ejercicio 2022/23, la MONUSCO apoyará el fortalecimiento de los procesos de desarme y desmovilización y desarrollará, junto con las autoridades locales y provinciales, la sociedad civil, los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y los asociados internacionales, iniciativas encaminadas a lograr una reducción sostenible de las actividades de los grupos armados, sobre todo en Ituri, Kivu del Norte, Kivu del Sur y la zona septentrional de Tanganica. La Misión ayudará al Gobierno a ejecutar su programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración, coordinado en el marco del programa nacional de desarme, desmovilización, recuperación comunitaria y estabilización, mediante un enfoque basado en la comunidad y centrado en los grupos armados que representan la mayor amenaza para la población civil y en las operaciones que ofrecen el mayor potencial de reducción sostenible de la actividad de los grupos armados.

130. Las prioridades de la Misión durante el ejercicio seguirán siendo: a) ayudar al Gobierno a aplicar el marco nacional revisado de desarme, desmovilización y reintegración mediante buenos oficios, interacción estratégica, apoyo técnico y coordinación del apoyo de la comunidad internacional al desarme, la desmovilización y la reintegración; b) ayudar al Gobierno a implicar a los grupos armados seleccionados que representan la mayor amenaza para la población civil a fin de facilitar su rendición negociada; c) ayudar al Gobierno a gestionar el proceso de desarme y desmovilización de los grupos armados, incluida la fase de reinserción; y d) desarmar, proporcionar apoyo para la transición y repatriar a los combatientes extranjeros y a sus familiares a cargo.

131. En apoyo del Gobierno, la Misión seguirá operando en cuatro campamentos principales de desarme, desmovilización y reintegración, en Beni, Goma, Bukavu y Uvira, y en cinco campamentos secundarios de tránsito, en Kiwanja, Nyamilima, Nyanzale, Kanyabayonga y Kitchanga, para tramitar la desmovilización voluntaria de miembros de grupos armados extranjeros y congolese. Además, la Misión continuará preparada para apoyar al Gobierno en la aplicación del marco revisado de desarme, desmovilización y reintegración mediante cuatro campamentos de desarme, desmovilización y reintegración listos para ser desplegados, con capacidad para 200 personas, que pueden trasladarse a nuevos lugares según lo exija la situación. La Misión también mejorará su capacidad de proporcionar soluciones de recursos que sean flexibles y con capacidad de respuesta para complementar su capacidad actual de desarme, desmovilización y reintegración.

132. El desmantelamiento completo de los grupos armados extranjeros y la rendición negociada de los grupos armados congolese, así como su posterior transición e

integración en la sociedad de forma efectiva y sostenible, es un factor clave de la reducción progresiva y la salida responsable de la Misión. Si no se producen avances sustanciales en la lucha contra la presencia y las actividades de los grupos armados, especialmente en Ituri, Kivu del Sur y Kivu del Norte, es poco probable que la situación de la seguridad mejore hasta un nivel que pueda ser gestionado eficazmente por las fuerzas nacionales de seguridad. La sucesión de rendiciones espontáneas (de individuos y pequeños grupos) pone de manifiesto la demanda continua de desarme, desmovilización y reintegración.

H. Servicios de detección y remoción de minas

133. Los recursos necesarios estimados para servicios de detección y remoción de minas en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 son los siguientes:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Servicios de detección y remoción de minas	4 301,6

134. En el ejercicio 2022/23, con el fin de reforzar la protección de los civiles, así como la estabilización y el fortalecimiento de las instituciones nacionales y las reformas clave en materia de gobernanza y seguridad, la Misión continuará encarando la amenaza que suponen los artefactos explosivos mediante: a) la inspección, remoción y eliminación de artefactos explosivos; b) la prestación de apoyo a la mitigación de la amenaza de los artefactos explosivos improvisados y la sensibilización sobre sus riesgos; c) la evaluación y destrucción de las municiones inservibles, obsoletas o excedentes de los contingentes militares y las unidades de policía constituidas; d) el desminado de los campamentos de la MONUSCO antes de su traspaso al Gobierno o al equipo de las Naciones Unidas en el país; e) sesiones de sensibilización para el personal civil y uniformado de la Misión sobre la amenaza que representan las municiones explosivas; f) el aseguramiento y el control de la calidad en apoyo de la capacidad nacional de hacer frente a la amenaza de las municiones explosivas; y g) la destrucción de armas y municiones inseguras o inservibles, incluidas las existencias de municiones de las FARDC y de la Policía Nacional Congoleña, y las municiones entregadas durante el proceso de desarme, desmovilización, repatriación, reintegración y reasentamiento.

135. El Comité de Examen de los Programas constituido por la sede del Servicio de Actividades relativas a las Minas ha revisado minuciosamente el plan de trabajo y los recursos necesarios para los servicios de detección y remoción de minas correspondientes al período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023. El Comité es un órgano multidisciplinar integrado por personal de la Misión y de la sede que vela por que el Programa de Acción contra las Minas de la MONUSCO sirva para que esta cumpla su mandato de forma eficaz y eficiente.

I. Otras actividades programáticas

136. Los recursos necesarios estimados para otras actividades programáticas en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 son los siguientes:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto propuesto</i>
Fomento de la confianza	492,0
Proyectos de estabilización comunitaria	353,0
Reducción de la violencia comunitaria	3 000,0
Derechos humanos	728,0
Paquete de apoyo a la consolidación de la paz y a la reinserción para la transición	700,0
Estado de derecho e instituciones de seguridad	3 128,0
Reforma del sector de la seguridad	900,0
Las mujeres y la paz y la seguridad	400,0
Gestión de armas pequeñas y armas ligeras	800,0
Embargo de armas	800,0
Total	11 301,0

137. Los recursos propuestos para actividades programáticas en el ejercicio 2022/23 respaldarán la ejecución del mandato en las esferas de la reforma institucional, incluidas las instituciones de seguridad y el estado de derecho; los derechos humanos; y el apoyo a la estabilización y la protección de los civiles. En general, la MONUSCO centrará sus actividades programáticas en esferas y programas que favorezcan una transición efectiva y responsable y que sienten las bases para la retirada sostenible de la Misión.

138. En el ámbito de la protección de los civiles, la Misión se centrará en desarrollar la capacidad del Gobierno y las comunidades locales para mejorar y gestionar su propia protección, y avanzará en la lucha contra la impunidad y en la promoción de los derechos humanos como forma de mejorar el entorno de protección y disuadir de que se cometan actos de violencia. A tal fin, se pondrá en marcha un programa para promover la protección basada en la comunidad a través del fortalecimiento de los sistemas de alerta y alerta temprana y de la mejora de la gobernanza de la seguridad con carácter participativo a nivel comunitario, que fomente la participación activa de las mujeres y los jóvenes y ayude a las organizaciones de la sociedad civil a cumplir su función de promover la gobernanza democrática (492.000 dólares).

139. En apoyo de la estabilización y la consolidación de la paz, la Misión recopilará y analizará datos sobre la percepción local acerca de la consolidación de la paz y la estabilización en la parte oriental de la República Democrática del Congo y sobre el acceso a la justicia, la seguridad, la cohesión social y la implicación comunitaria, y ejecutará un programa para contribuir a la solución de los conflictos intercomunitarios enquistados desde hace mucho tiempo en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur que se consideran los principales motores de los conflictos y sus causas profundas (353.000 dólares).

140. La Misión continuará con su programa de reducción de la violencia comunitaria en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur para ayudar a las comunidades a reducir la violencia y fomentar la resiliencia y los medios de vida locales. El programa se centrará en las comunidades a las que regresan excombatientes tras un proceso de desarme, desmovilización y reintegración convenido por las comunidades respectivas, o en las comunidades en las que operan grupos armados. El programa ayudará a los combatientes desmovilizados, a los jóvenes vulnerables y a otros miembros de la comunidad a encontrar medios de vida alternativos y fomentará la

reconciliación y la cohesión social para disminuir los incentivos a unirse a los grupos armados y reducir la violencia (3.000.000 de dólares).

141. La Misión también ejecutará un programa destinado a apoyar a las instituciones nacionales en materia de justicia de transición, los esfuerzos para combatir la impunidad, y la protección de las víctimas, incluidas las víctimas de violencia sexual relacionada con los conflictos y violencia de género. El programa respaldará la puesta en marcha por el Gobierno de un proceso nacional de justicia de transición para responder a los abusos y violaciones masivos de los derechos humanos que se han cometido y aún se cometen. El programa creará capacidad institucional para luchar contra esos delitos y contribuirá a la eficacia de los mecanismos de rendición de cuentas prestando asistencia técnica a instituciones gubernamentales y de la sociedad civil para impulsar un debate nacional bien fundado sobre la justicia de transición, planificar campañas de promoción y reforzar la capacidad de los agentes locales de poner en práctica iniciativas específicas de rendición de cuentas (728.000 dólares).

142. A la luz de la estrategia conjunta de transición y de la salida gradual de la MONUSCO de Tanganica, la Misión, junto con el equipo de las Naciones Unidas en el país, seguirá apoyando el despliegue del nexo acción humanitaria-desarrollo-paz aprovechando los logros de la Misión y velando por la continuidad del apoyo de las Naciones Unidas a las autoridades provinciales de Tanganica para seguir impulsando los esfuerzos de consolidación de la paz. Por un lado, el equipo en el país aumentará su presencia y sus actividades en la zona, siempre que las condiciones de seguridad permitan un mayor despliegue; por otro, el paquete de transición ayudará a apuntalar los dividendos de la paz para proseguir los avances en la esfera de la estabilización, como la reconciliación comunitaria, el diálogo y la reintegración de los excombatientes, el apoyo al regreso seguro y sostenible de los desplazados internos y el respaldo del fortalecimiento de las instituciones nacionales (700.000 dólares).

143. La Misión también proseguirá sus esfuerzos para combatir la impunidad a través de apoyo logístico, técnico y financiero a las autoridades judiciales militares y civiles para la investigación y el enjuiciamiento de crímenes de guerra, crímenes de lesa humanidad y violaciones graves de los derechos humanos, incluidos la violencia sexual y el reclutamiento y la utilización de niños, en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur. En el ámbito del respaldo del fortalecimiento de las instituciones nacionales, la Misión seguirá invirtiendo en programas que fortalezcan el estado de derecho y las instituciones de seguridad. Esto abarca el apoyo al fortalecimiento del sistema de justicia civil, incluido el refuerzo de la cadena de justicia penal en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur mediante capacitación, audiencias en tribunales móviles y la inspección de los tribunales judiciales, las fiscalías y las prisiones. La Misión también seguirá ayudando al Gobierno a aplicar la política nacional de reforma de la justicia a través del Programa Conjunto de las Naciones Unidas de Apoyo a la Reforma de la Justicia (778.000 dólares).

144. La Misión proseguirá sus esfuerzos para respaldar la ejecución del Programa Conjunto de las Naciones Unidas de Apoyo a la Reforma de la Justicia trabajando con el equipo en el país, centrándose en mejorar las capacidades judiciales de la Policía Nacional Congolese mediante la capacitación de investigadores, especialistas forenses e investigadores especializados en violencia sexual y de género, sin dejar de brindar apoyo continuo a un mecanismo de rendición de cuentas eficaz. Se pondrán en marcha programas para mejorar la capacidad operacional de la Policía Nacional Congolese de hacer frente a la inseguridad con eficiencia y mejorar la protección de los civiles mediante la estrategia operacional a fin de combatir la inseguridad; capacitar a los agentes de policía en materia de policía de proximidad; y desarrollar las capacidades operacionales de la policía en cuanto al control de masas y la gestión del orden público sin utilizar la fuerza letal. La MONUSCO centrará sus esfuerzos en

la reforma de la Policía Nacional Congoleesa mejorando los recursos humanos y su gestión; combatiendo la impunidad; promoviendo la rendición de cuentas a través del órgano nacional de supervisión establecido; desarrollando la policía minera y aumentando la presencia de agentes estatales para proporcionar seguridad, frenar la explotación ilícita de los recursos naturales y facilitar la recaudación de impuestos estructurada; perfeccionando el servicio policial de migración; y prestando apoyo a la protección civil en los casos de gestión de desastres (1.750.000 dólares).

145. La Misión seguirá apoyando la reforma del sistema penitenciario. Un programa apoyará la mejora de la seguridad en las prisiones, en particular en las de Kabare y Mambasa, para ayudar a contener los ataques externos de los grupos armados con una infraestructura mejor y más segura, incluidos muros adicionales y mejores sistemas de seguridad y vigilancia; la reducción del hacinamiento mediante el traslado de presos; y la mejora de las condiciones básicas para disminuir la posibilidad de que se produzcan incidentes relacionados con la seguridad interna y fugas. Un programa respaldará el proceso nacional de reforma penitenciaria y abarcará fortalecer la capacidad de las autoridades penitenciarias nacionales, dar continuidad a las iniciativas de seguridad alimentaria, aplicar un plan de comunicación estratégica, capacitar a los cuadros ejecutivos superiores y terminar la escuela de capacitación penitenciaria (600.000 dólares).

146. Para contribuir al desarrollo de una estrategia integral de seguridad nacional, la Misión pondrá en marcha un programa de apoyo para fomentar la capacidad de los parlamentarios y la sociedad civil de supervisar la labor de las fuerzas de seguridad; avanzar en la reforma de las fuerzas armadas y la policía en materia de gestión de recursos humanos y auditoría; respaldar la participación fructífera de las mujeres en las fuerzas de seguridad; y reforzar la participación de las organizaciones de la sociedad civil en la formulación de la estrategia de seguridad del país (900.000 dólares).

147. En consonancia con la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, así como con los esfuerzos por mejorar la protección de los civiles, la Misión prestará apoyo a una red de mediadoras en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur, en un esfuerzo por restablecer la confianza entre diversos actores, incluidos los grupos de presión, los actores políticos, las FARDC y la comunidad internacional; y empoderará a las mujeres para que contribuyan a la seguridad y el desarrollo en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur. En vista del alto nivel de violencia intercomunitaria que sigue existiendo en Ituri, la Misión también prestará apoyo a un proceso de diálogo político en la zona, concretamente en Yugu, Irumu y Mambasa (400.000 dólares).

148. Por último, un programa respaldará los esfuerzos del Gobierno para controlar las armas pequeñas y las armas ligeras mediante la ampliación y la mejora de la gestión de las armas, los arsenales y los sistemas de almacenamiento por las FARDC y la Policía Nacional Congoleesa (800.000 dólares). Además, un programa tendrá como objetivo reducir la amenaza que suponen los grupos armados y mejorar el entorno de protección mediante actividades de vigilancia y seguimiento, con la intención de perturbar el tráfico y la circulación ilegal de armas y equipo relacionado que utilizan los grupos armados hacia la República Democrática del Congo y dentro de ella (800.000 dólares).

J. Proyectos de efecto rápido

149. Los recursos necesarios estimados para proyectos de efecto rápido en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, respecto de períodos anteriores, son los siguientes:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Período</i>	<i>Monto</i>	<i>Número de proyectos</i>
1 de julio de 2020 a 30 de junio de 2021 (reales)	1 481,4	34
1 de julio de 2021 a 30 de junio de 2022 (aprobados)	1 500,0	65
1 de julio de 2022 a 30 de junio de 2023 (propuestos)	1 250,0	43

150. Los recursos necesarios propuestos para el ejercicio 2022/23 se reducirán tras el cierre de la oficina sobre el terreno de Kananga y la suboficina de Chikapa en junio de 2021 y de la oficina sobre el terreno de Kalemi en junio de 2022. La ejecución de proyectos de efecto rápido seguirá siendo un instrumento eficaz de fomento de la confianza compartido entre la población congoleña y la MONUSCO mediante la concepción y ejecución conjuntas de proyectos que atiendan a las necesidades inmediatas de las comunidades en las zonas donde la Misión ha establecido una presencia. Los proyectos de efecto rápido han tenido consecuencias positivas en las comunidades y han aumentado la confianza entre la población y las autoridades y entre la población y la Misión.

151. En el ejercicio 2022/23, los proyectos de efecto rápido seguirán incluyendo el suministro de luz eléctrica a mercados y zonas públicas clave mediante la instalación de paneles solares; la construcción o rehabilitación de centros de salud de importancia fundamental, edificios escolares y puntos de abastecimiento de agua; la construcción y el equipamiento de centros de formación profesional; la reparación de puentes; y la rehabilitación de comisarías o puestos de avanzada y edificios administrativos de la Policía Nacional Congoleña.

III. Análisis de las diferencias¹

152. La terminología estándar relativa al análisis de las diferencias de recursos que se utiliza en esta sección se define en el anexo I.B del presente informe. Se utiliza la misma terminología que en los informes anteriores.

	<i>Diferencia</i>	
Observadores militares	(3.244,8)	(9,9 %)

• Cambio en los parámetros de los gastos

153. La disminución de las necesidades se debe principalmente a la reducción de las dietas por misión aplicables después de los primeros 30 días, de 164 dólares diarios a 138 dólares diarios, a partir del 1 de enero de 2022.

	<i>Diferencia</i>	
Contingentes militares	(6.127,2)	(1,5 %)

• Cambio en los parámetros de los gastos

154. La disminución de las necesidades se debe principalmente a la reducción de las necesidades de equipo de propiedad de los contingentes como consecuencia de que

¹ Las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5 % o 100.000 dólares.

las necesidades reales de equipo de propiedad de los contingentes declaradas por las fuerzas de reacción rápida en función de los memorandos de entendimiento son menores que los recursos necesarios estimados para el ejercicio 2021/22, de un mayor ajuste por equipo inservible o faltante, y de un rendimiento menor respecto de las normas establecidas en los memorandos de entendimiento; y a la reducción de las necesidades en concepto de viajes de emplazamiento, rotación y repatriación por el menor costo de la rotación de las fuerzas de reacción rápida como consecuencia de que la mayoría de los países que aportan dichas fuerzas están cerca de la República Democrática del Congo, dato desconocido cuando se preparó la propuesta presupuestaria para el ejercicio 2021/22.

155. La disminución de las necesidades se compensa en parte con el aumento de las necesidades en concepto de reembolso de los costos estándar de los contingentes debido a las menores deducciones previstas en el ejercicio 2022/23, en comparación con el ejercicio 2021/22, en concepto de equipo de propiedad de los contingentes faltante o inservible con respecto al reembolso de gastos de los contingentes; y con el aumento de las necesidades de flete debido al despliegue de equipos adicionales de perforación para extracción de agua y equipos para la eliminación de municiones explosivas, y al despliegue de nuevos equipos para sustituir los equipos desgastados de las unidades de ingeniería.

	<i>Diferencia</i>	
Policía de las Naciones Unidas	(3.723,8)	(13,1 %)

• **Cambio en los parámetros de los gastos**

156. La disminución de las necesidades se debe principalmente a la reducción de las dietas por misión aplicables después de los primeros 30 días, de 164 dólares diarios a 138 dólares diarios, a partir del 1 de enero de 2022; y a la reducción del número medio propuesto de agentes de la policía de las Naciones Unidas que se desplegarán, de 455 en el ejercicio 2021/22 a 435 en el ejercicio 2022/23. El factor de demora en el despliegue propuesto para el ejercicio 2022/23 es del 26,4 %, frente al aprobado para el ejercicio 2021/22, que fue del 23,0 %.

	<i>Diferencia</i>	
Unidades de policía constituidas	1.561,9	3,9 %

• **Cambio en los parámetros de los gastos**

157. El aumento de las necesidades se debe principalmente a las mayores necesidades de equipo de propiedad de los contingentes como resultado de un cambio en los factores aplicables a la zona de la Misión que da lugar a un incremento de los importes reembolsables en concepto de equipo de todas las unidades; y a las mayores necesidades de viajes de emplazamiento, rotación y repatriación a consecuencia de la inclusión de la rotación de una nueva unidad, y a mayores gastos de flete.

	<i>Diferencia</i>	
Personal internacional	2.039,4	1,4 %

• **Cambio en los parámetros de los gastos**

158. El aumento de las necesidades se debe principalmente al incremento del promedio mensual estimado del costo de los sueldos aplicado al ejercicio 2022/23,

que se compensa en parte con la propuesta de supresión de nueve puestos a raíz del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional	(1.397,2)	(1,5 %)

• **Gestión: disminución de la plantilla civil**

159. La disminución de las necesidades se debe principalmente a la propuesta de supresión de 56 puestos (3 de personal nacional del Cuadro Orgánico y 53 de personal nacional de Servicios Generales) a raíz del cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi; y a la reducción de las necesidades en concepto de prestación por peligrosidad por la suspensión del pago de la prestación en Butembo y Lubero a partir del 1 de enero de 2021.

	<i>Diferencia</i>	
Voluntarios de las Naciones Unidas	3.240,2	16,7 %

• **Cambio en los parámetros de los gastos**

160. El aumento de las necesidades se debe principalmente a las mayores necesidades de recursos para seguridad domiciliaria sobre la base del patrón de gastos; al incremento del costo de los seguros médicos y de vida; al nuevo requisito de que se abone una suma fija en concepto de descanso y recuperación, toda vez que la Misión suspendió los vuelos regulares a Entebbe relacionados con esos fines; y a las mayores necesidades derivadas de la asignación y la repatriación en consonancia con el aumento del número de Voluntarios de las Naciones Unidas que alcanzan los cuatro años de servicio.

	<i>Diferencia</i>	
Personal proporcionado por los Gobiernos	(317,7)	(9,3 %)

• **Cambio en los parámetros de los gastos**

161. La disminución de las necesidades se debe principalmente a la reducción de las dietas por misión aplicables después de los primeros 30 días, de 164 dólares diarios a 138 dólares diarios, a partir del 1 de enero de 2022.

	<i>Diferencia</i>	
Viajes oficiales	801,3	19,6 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

162. El aumento de las necesidades se debe principalmente al mayor número de consultas políticas regionales de conformidad con las tareas encomendadas en la resolución [2612 \(2021\)](#) del Consejo de Seguridad, cuyo objetivo es una mayor colaboración a nivel regional y la promoción de la aplicación de la Estrategia de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz y la Prevención y la Solución de Conflictos en la Región de los Grandes Lagos y de su plan de acción. Esto implicará la interacción de la Misión con funcionarios gubernamentales y con las oficinas de las Naciones Unidas en los países vecinos, por medios como participar en conferencias y talleres regionales. La Misión también tendrá que viajar a las capitales

de provincia para dialogar con las autoridades y los actores de la sociedad civil en el contexto de las elecciones previstas para 2023. El aumento de las necesidades se debe también a un incremento de los viajes para hacer evaluaciones periódicas de las amenazas para la seguridad en razón de las inestables condiciones de seguridad en las zonas afectadas por conflictos en Ituri, Kivu del Norte y Kivu del Sur; y en razón de las crecientes amenazas que plantean los agentes no estatales que utilizan artefactos explosivos improvisados para atacar las instalaciones y al personal de las Naciones Unidas y los convoyes humanitarios.

	<i>Diferencia</i>	
Instalaciones e infraestructura	4.278,0	9,9 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

163. El aumento de las necesidades se debe principalmente al incremento del número de solicitudes de seguridad domiciliaria presentadas por el personal uniformado; a la sustitución de cuatro sistemas de avisos meteorológicos en aeropuertos de Beni, Bukavu, Bunia y Goma para proporcionar información meteorológica más fiable a las aeronaves y los sistemas aéreos no tripulados de la Misión; a la adquisición de materiales de construcción, como limonita, arena, áridos, ladrillos, bloques y piedras, para una plataforma y una zona de estacionamiento en el aeropuerto de Goma a fin de facilitar el traslado de un avión C-130 de Entebbe a Goma; a la sustitución y reposición de equipos de seguridad para cuatro equipos de emergencia aérea para accidentes y salvamento en Beni, Bukavu, Goma y Kinshasa; a las mayores necesidades para servicios de reparación de generadores; y al incremento del costo del combustible (precio medio de 0,8602 dólares por litro de gasóleo y 0,8379 dólares por litro de queroseno en el ejercicio 2022/23, frente a los 0,7017 dólares por litro de gasóleo y los 0,5885 dólares por litro de queroseno del ejercicio 2021/22).

	<i>Diferencia</i>	
Transporte terrestre	1.648,8	17,6 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

164. El aumento de las necesidades se debe principalmente a: a) la adquisición de 10 vehículos híbridos modelo berlina que se utilizarán en Entebbe y Kinshasa para sustituir los que han superado su vida útil, de acuerdo con la estrategia ambiental de utilizar vehículos más ecológicos y económicos; b) la sustitución de tres camiones cisterna pesados para transporte de agua, dos camiones cisterna medianos para transporte de agua, dos camiones cisterna para aguas residuales, cuatro camiones volquete pesados, un camión volquete mediano y una retroexcavadora que han superado su vida útil; y c) la sustitución de una carretilla elevadora de 25 toneladas, dos de 18 toneladas, dos de 15 toneladas, dos de 7 toneladas, cuatro de 3 toneladas, y seis furgonetas de carga que han superado su vida útil.

	<i>Diferencia</i>	
Operaciones aéreas	(6.168,0)	(5,7 %)

• **Gestión: menores insumos y productos**

165. La disminución de las necesidades se debe principalmente a la reducción de la flota en dos aviones, en consonancia con la reducción de la huella de la Misión y la reconfiguración de la Brigada de Intervención; el menor costo de los helicópteros

MI-8; y la eliminación de las necesidades de recursos no recurrentes para adquirir tres cargadores K y cuatro cargadores mecánicos.

	<i>Diferencia</i>	
Comunicaciones y tecnología de la información	153,5	0,4 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

166. El aumento de las necesidades se debe principalmente a un incremento del número de campañas digitales de información pública sobre los logros de la MONUSCO mediante producciones de vídeo que se emitirán en la televisión local y en diversas plataformas de medios sociales; el aumento de la divulgación y de la interacción política con los actores políticos y de la sociedad civil en relación con las elecciones previstas para 2023; y las necesidades de apoyo adicionales para el proyecto de seguridad física y el nuevo centro de mando conjunto de la MONUSCO y las FARDC.

167. El aumento de las necesidades se compensa en parte con la reducción de las necesidades de servicios de telecomunicaciones y de red debido al uso más eficiente del transpondedor del satélite y a la optimización continua de los servicios de Internet, con contratos globales establecidos a precios competitivos; y con la reducción de las necesidades de adquisición de equipo por el cierre de la oficina sobre el terreno de Kalemi y la redistribución del equipo de la oficina.

	<i>Diferencia</i>	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	2.216,1	5,0 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

168. El aumento de las necesidades se debe principalmente al traslado del equipo de propiedad de los contingentes y de las Naciones Unidas desde Kalemi tras el cierre de la oficina; al incremento de los gastos de flete; y a las mayores necesidades del Programa de Acción contra las Minas en concepto de alquiler de equipo especializado de detección de artefactos explosivos improvisados, y de contratación de un Oficial de Logística y un Oficial de Aseguramiento de la Calidad especializado en detectar ese tipo de artefactos para reforzar la supervisión y la ejecución del Programa de Acción contra las Minas en la MONUSCO.

	<i>Diferencia</i>	
Proyectos de efecto rápido	(250,0)	(16,7 %)

• **Gestión: menores insumos y productos**

169. La disminución de las necesidades se debe a la reducción del número de proyectos, en consonancia con la retirada de la Misión de los Kasáis en junio de 2021 y de Tanganica en junio de 2022, puesto que la Misión pretende priorizar los proyectos que ofrecen resultados mensurables y pueden ejecutarse durante el ejercicio presupuestario.

IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

170. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo son las siguientes:

a) Consignar la suma de 1.037.277.000 dólares para el mantenimiento de la Misión durante el periodo de 12 meses comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023;

b) Prorratar la suma mencionada en el apartado a) a razón de 86.439.750 dólares mensuales si el Consejo de Seguridad decide prorrogar el mandato de la Misión.

V. Resumen de las medidas que se han adoptado para llevar a efecto las decisiones y solicitudes de la Asamblea General contenidas en su resolución 75/300, incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea

A. Asamblea General

Financiación de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo

(Resolución 75/300)

Decisión o solicitud

Observa las medidas adoptadas para mitigar las repercusiones de la pandemia de COVID-19 en las operaciones de mantenimiento de la paz, incluidas las destinadas a facilitar la ejecución ininterrumpida de los mandatos de las misiones y proteger al mismo tiempo la salud y la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de las comunidades locales en el país receptor, y solicita al Secretario General que, en el contexto del próximo informe sobre la ejecución y la próxima solicitud presupuestaria de la Misión, proporcione información actualizada sobre los efectos de la pandemia, las enseñanzas extraídas, las mejores prácticas y el modo en que las misiones hayan mejorado su preparación y resiliencia y colaborado con el Gobierno del país receptor y los agentes regionales y subregionales en respuesta a la pandemia (párr. 14).

Medidas adoptadas para cumplir la decisión o solicitud

Manteniendo su esfuerzo por cuidar de la salud de su personal de mantenimiento de la paz y evitar convertirse en un vector de la COVID-19, la MONUSCO, gracias a los esfuerzos coordinados de su equipo local de vacunación, ha comenzado la segunda fase de la vacunación contra la COVID-19, y se han solicitado más dosis a la Sede de las Naciones Unidas para satisfacer la demanda de la Misión.

Por otra parte, al descender el número de casos en la República Democrática del Congo desde mediados de septiembre hasta finales de noviembre de 2021 y aumentar poco a poco la tasa de vacunación entre el personal de las Naciones Unidas, la Misión ha mantenido un ritmo operacional alto para cumplir su mandato de protección de los civiles y estabilización. De acuerdo con la normativa nacional, las actividades se siguen llevando a cabo con medidas preventivas, como el distanciamiento físico y la menor participación en reuniones presenciales. Gracias al programa de vacunación y a las medidas de salud pública, la Misión pudo hacer frente a la pandemia y seguir cumpliendo su mandato pese a ella. La llegada de la variante ómicron produjo un repentino aumento de casos en la Misión que reflejaba directamente la situación en el país receptor y en todo el mundo. Sin embargo, gracias a la cobertura vacunal, la necesidad de hospitalizar a personal de la Misión sigue siendo mínima. Se han seguido

Observa con preocupación los efectos a medio y largo plazo de la pandemia de COVID-19 en los países, regiones y subregiones en conflicto, y destaca la importancia de que las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, cuando proceda y en el marco de sus respectivos mandatos, se coordinen con las autoridades nacionales y otras entidades de las Naciones Unidas para promover la reconstrucción posconflicto, la consolidación de la paz y la recuperación después de la pandemia de los países y regiones en conflicto, especialmente los de África (párr. 15).

Recuerda los párrafos 16 y 18 de su resolución [69/273](#), de 2 de abril de 2015, y a este respecto reitera la solicitud que formuló al Secretario General para que siga estudiando otros medios innovadores de promover las adquisiciones de proveedores de países en desarrollo y países con economías en transición en la Sede y las oficinas sobre el terreno, y aliente a los proveedores locales interesados a que pidan su inclusión en la lista de proveedores de la Secretaría, con miras a ampliar su base geográfica (párr. 16).

mejorando y reforzando las medidas de salud pública y se ha vuelto a intensificar el programa de vacunación para controlar la propagación exponencial reciente. La Misión continúa aprovechando las mejores prácticas y las lecciones aprendidas durante el primer año y medio de la pandemia y se está adaptando con eficacia para hacer frente a su evolución.

En la lucha contra la COVID-19, las entidades de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo contribuyeron a: a) reforzar las capacidades de análisis e investigación, así como la vigilancia e investigación de los casos de COVID-19 en todo el país; b) apoyar la gobernanza del sector de la salud; c) crear capacidad para la gestión de los casos de COVID-19; d) reforzar las medidas de higiene, prevención y control de infecciones en los centros de salud y en la comunidad; e) reforzar el sistema logístico de emergencia ante la COVID-19; y f) asegurar la continuidad de los servicios de salud en las provincias afectadas por la COVID-19.

En el marco del fondo fiduciario multipartito de las Naciones Unidas para la respuesta a la COVID-19 y la recuperación, en septiembre de 2020 se seleccionó para su financiación un programa conjunto propuesto por el Fondo de Población de las Naciones Unidas, ONU-Mujeres y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados con el fin de promover en Kivu del Norte acciones participativas, conjuntas e inclusivas centradas en las mujeres y niñas vulnerables entre los refugiados, los desplazados y las comunidades de acogida que no recibieron asistencia debido a las medidas de prevención de la COVID-19. Un segundo programa conjunto, de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, el PNUD y ONU-Mujeres, se centra en el fortalecimiento de la salud y la resiliencia socioeconómica en las zonas rurales mediante el acceso a la electricidad verde.

La Secretaría sigue priorizando las iniciativas encaminadas a promover las adquisiciones de proveedores de países en desarrollo y países con economías en transición. La Secretaría amplió sus esfuerzos para facilitar la participación de proveedores de esos países, entre otras cosas mediante las siguientes medidas: a) la introducción de aperturas de ofertas virtuales, por las que se dotaba de acceso a todos los proveedores, incluidas las pequeñas y medianas empresas que, de otro modo, no hubieran podido participar por las restricciones o los gastos de viaje; b) la introducción del multilingüismo, al permitir a los proveedores presentar certificados oficiales y documentos financieros a través del Mercado Global de las Naciones Unidas en los seis idiomas oficiales durante el proceso de inscripción; c) la implantación de una base de datos que

<p>Alienta al Secretario General a que utilice materiales, capacidad y conocimientos locales en la ejecución de los proyectos de construcción de las operaciones de mantenimiento de la paz, de conformidad con el <i>Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas</i> (párr. 17).</p>	<p>contenía una lista de todos los proveedores aprobados y de la exigencia de que los Oficiales Jefes de Adquisiciones invitaran a participar en las licitaciones a los proveedores que hubieran asistido a los seminarios y se hubieran registrado en el nivel básico para participar en licitaciones, con especial atención a los proveedores de países en desarrollo y países con economías en transición; d) el establecimiento de una alianza con la red mundial WEConnect International para promover empresas propiedad de mujeres, especialmente de países en desarrollo y países con economías en transición; y e) la traducción del Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas al español y al francés. En el futuro, la Secretaría seguirá poniendo en práctica ideas innovadoras para promover las adquisiciones de proveedores de países en desarrollo y países con economías en transición, entre otras cosas, estudiando nuevos enfoques, como un seminario de capacitación para proveedores que les enseñe cómo hacer negocios con las Naciones Unidas y cómo presentar propuestas y ofertas, o la posibilidad de colaborar con ONU-Mujeres a fin de promover las empresas propiedad de mujeres en las adquisiciones de las Naciones Unidas.</p> <p>La Misión utiliza materiales de construcción locales, entre otros, bloques de hormigón, acero, arena, limonita, madera y grava, en todos los proyectos de construcción. Además, se utilizan la capacidad y los conocimientos locales empleando a contratistas particulares nacionales para el mantenimiento rutinario y los proyectos de construcción de corta duración.</p> <p>La MONUSCO ha suscrito 29 contratos locales por un total de unos 6 millones de dólares para el suministro de servicios y materiales de construcción a través de 33 licitaciones relacionadas con materiales de construcción, ferretería civil y materiales de fontanería.</p>
<p>Solicita al Secretario General que establezca marcos y directrices claros para determinar qué tipo de procedimientos de licitación, ya sea llamados a licitación o llamados a presentación de propuestas, deben utilizarse para, entre otras cosas, adquirir diferentes tipos de bienes y servicios, incluidos los servicios de aviación, y que actualice en consecuencia el <i>Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas</i> (párr. 18).</p>	<p>Las directrices de la sección 6 (“Licitación”) del Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas, actualizado en junio de 2020, concretamente las contenidas en la sección 6.3 (“Métodos de licitación”), resumen los métodos de licitación y las orientaciones sobre su uso adecuado. En particular, el llamado a licitación es un método de licitación formal que se suele utilizar cuando las necesidades de bienes y servicios: a) son sencillas y claras; b) pueden expresarse correctamente de manera cuantitativa y cualitativa en el momento de la licitación; y c) pueden satisfacerse de manera directa. El llamado a presentación de propuestas es un método de licitación formal que se utiliza para la adquisición de bienes y servicios en aquellos casos en que las necesidades no pueden expresarse cuantitativa y cualitativamente en el momento de la licitación (por ejemplo, servicios de consultoría o similares) o para la compra de bienes o servicios complejos</p>

Solicita al Secretario General que adopte medidas para asegurar que la Organización se ajuste a las mejores prácticas en materia de adquisiciones públicas en lo que respecta a la transparencia, incluso mediante la publicación de información adicional de dominio público sobre los resultados de los ejercicios de adquisición realizados, en particular en la esfera de los servicios de aviación, a fin de aumentar aún más la transparencia de las operaciones de adquisición de la Organización, y que actualice en consecuencia el *Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas* (párr. 19).

Reconoce el importante papel que desempeñan los agentes regionales y subregionales en las operaciones de mantenimiento de la paz y, a este respecto, alienta al Secretario General a que siga profundizando la asociación, la cooperación y la coordinación de las Naciones Unidas con los agentes regionales y subregionales, de conformidad con los mandatos pertinentes, y a que facilite información sobre la profundización de esas formas de colaboración en el contexto de su próximo informe (párr. 20).

para los que las necesidades pueden satisfacerse de diversas maneras y, por consiguiente, lo más apropiado es realizar una evaluación basada en un análisis acumulativo/ponderado. Para las adquisiciones que superen los 150.000 dólares, deberá utilizarse uno de los dos métodos de licitación formales (es decir, el llamado a licitación o el llamado a presentación de propuestas), a menos que se haya concedido una excepción a dichos métodos formales con arreglo a la regla 105.16 del Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas. Solamente se requiere un llamado a presentación de propuestas para las adquisiciones superiores a 150.000 dólares, pero también puede utilizarse para las adquisiciones de menor valor (igual o inferior a 150.000 dólares) si las necesidades son complejas o si el Oficial de Adquisiciones lo considera apropiado por cualquier otro motivo.

Según se indica en la versión actualizada del *Manual de adquisiciones*, “transparencia” significa que toda la información sobre las políticas, los procedimientos, las oportunidades y los procesos de adquisición es clara, se hace pública o se facilita a todas las partes interesadas de forma simultánea. Un sistema transparente dispone de mecanismos claros para garantizar el cumplimiento de las normas establecidas (especificaciones imparciales, criterios de evaluación objetivos, pliegos de condiciones normalizados, misma información para todas las partes, confidencialidad de las ofertas, etc.). En el sitio web de la División de Adquisiciones, la aplicación para móviles de la División y el Mercado Global de las Naciones Unidas se puede consultar información detallada sobre las adjudicaciones de contratos y las órdenes de compra de todas las entidades de la Secretaría resultantes de los métodos de licitación formales. La Organización ha mejorado la información facilitada en su página de adjudicaciones con más datos, como el tipo de licitación, las opciones para prorrogar el contrato y el tipo de proveedor.

En consonancia con la resolución [2612 \(2021\)](#) del Consejo de Seguridad y en apoyo de los esfuerzos del Gobierno por mejorar la cooperación política y en materia de seguridad en la región, la Misión comparte periódicamente información con la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos y sigue buscando oportunidades de coordinación adicional para trabajar en pro de soluciones políticas a los problemas transfronterizos, fomentando la acción diplomática concertada para rebajar las tensiones y proponer el diálogo. En este contexto, la Misión también colabora con los países signatarios del Acuerdo Marco sobre la Paz, la Seguridad y la Cooperación para la República Democrática del Congo, así como con organizaciones y mecanismos regionales tales

Subraya que las actividades programáticas contribuyen de manera importante a la ejecución de los mandatos de la Misión, especialmente en lo que respecta a la prevención y solución de los conflictos, y que todas esas actividades deben estar directamente vinculadas con los mandatos de la Misión (párr. 21).

Solicita al Secretario General que vele por que la Misión sea responsable y rinda cuentas de la utilización de sus fondos programáticos, con arreglo a las orientaciones pertinentes y teniendo presente el contexto específico en que esta opera, y que en su próxima solicitud presupuestaria y en el informe de ejecución incluya datos detallados sobre las actividades programáticas de la Misión, en particular sobre la forma en que esas actividades han contribuido al cumplimiento de los mandatos de las misiones, la vinculación con los mandatos, las entidades encargadas de la ejecución y el desempeño de una supervisión adecuada por parte de la Misión (párr. 22).

Reafirma lo dispuesto en la sección XVIII de su resolución [61/276](#), reconoce además que los proyectos de efecto rápido apoyan en gran medida el cumplimiento de los mandatos de las misiones, destaca la necesidad de que todos esos proyectos se ejecuten de forma oportuna y responsable, con la debida rendición de cuentas, y solicita al Secretario General que mejore los efectos de los proyectos y se ocupe de los problemas subyacentes (párr. 23).

como la Unión Africana, la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo y la Conferencia Internacional sobre la Región de los Grandes Lagos, con objeto de recabar su apoyo a las prioridades del Gobierno en materia de estabilización y a la labor de la Misión.

Las actividades programáticas de la Misión representan una contribución fundamental a la ejecución del mandato y se ajustan plenamente a las tareas encomendadas. El marco de presupuestación basada en los resultados de la Misión incluye productos bien visibles y armonizados con los logros previstos y los indicadores de progreso.

Las actividades programáticas de la Misión se incluyen como productos en el marco de presupuestación basada en los resultados de la Misión y están armonizadas con los logros previstos y los indicadores de progreso. Todas las intervenciones propuestas se desarrollan en plena consulta con las jefaturas de las secciones y oficinas, basándose en el mandato y el análisis de las necesidades. Los proyectos temáticos son respaldados además por las jefaturas de los pilares y la Jefa de la Misión.

Como parte de la evaluación de la ejecución de la presupuestación basada en los resultados, se lleva a cabo un seguimiento periódico de la ejecución de los programas a lo largo del ejercicio económico para detectar y encarar los cuellos de botella en la ejecución. La Dependencia de Gestión de Proyectos vela por la supervisión y el seguimiento continuos de la calidad de los proyectos y la presentación de informes sobre su progreso, y la Sección de Presupuesto y Finanzas y la Célula de Planificación Estratégica proporcionan al Comité Ejecutivo de Administración de Recursos de la Misión informes mensuales sobre el estado financiero de los desembolsos de fondos programáticos.

La Misión, a través de la Célula de Planificación Estratégica, lleva a cabo un examen de mitad de período en el que se destacan las esferas de progreso y las dificultades en la ejecución de las actividades programáticas.

En el contexto de la pandemia de COVID-19 y de las manifestaciones contra la MONUSCO en la mayoría de las provincias en las que opera la Misión, los proyectos de impacto rápido se utilizan principalmente como herramienta para generar un entorno más propicio para la ejecución efectiva del mandato de la Misión, y se fomenta el apoyo a la Misión entre la población local atendiendo sus necesidades inmediatas. Todos los proyectos ejecutados en el ejercicio 2020/21 incluyeron un componente de concienciación de las comunidades sobre la propagación de la COVID-19. De los 35 proyectos ejecutados en el ejercicio 2020/21, 17 consistieron en la construcción de

*Decisión o solicitud**Medidas adoptadas para cumplir la decisión o solicitud*

Reitera que el grado de utilización de consultores externos debe mantenerse en el mínimo absoluto y la Organización debe emplear su capacidad interna para llevar a cabo actividades básicas o para cumplir funciones que se repiten en el tiempo (párr. 24).

Destaca la importancia de dar prioridad a la seguridad del personal de las Naciones Unidas, así como a las actividades de protección de los civiles, en el contexto de situaciones de seguridad difíciles, y solicita que se proporcionen recursos suficientes a todas las misiones de mantenimiento de la paz para que cumplan sus mandatos respectivos con eficacia y eficiencia, incluida la protección de los civiles cuando esté prevista en el mandato (párr. 25).

Reconoce los crecientes problemas de seguridad a que se enfrenta el personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, pone de relieve nuevamente la importancia de mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de las misiones de manera integrada, en particular intensificando la capacitación y la creación de capacidad, la planificación de la protección de las fuerzas en los campamentos de las Naciones Unidas y la conciencia situacional, solicita al Secretario General y a los Gobiernos de los países receptores que cumplan las responsabilidades que les incumben en virtud de las resoluciones pertinentes de la Asamblea General y el Consejo de Seguridad para mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de las misiones de las Naciones Unidas, y solicita al Secretario General

infraestructuras clave, como carreteras y puentes, para facilitar la circulación y la actividad económica vital; 6 proyectos sirvieron para proporcionar iluminación con energía solar a fin de disminuir la inseguridad nocturna; y 12 proyectos ayudaron a las autoridades públicas (policía, administración local, prisiones, juzgados y tribunales) a ampliar la autoridad del Estado.

Los servicios de consultoría se utilizan para compensar las carencias de experiencia en la Misión. Esto incluye, por ejemplo, los servicios de un experto en vulcanología en apoyo de la vigilancia de la actividad volcánica y sísmica en Kivu del Norte y Kivu del Sur; y apoyo a los esfuerzos de la Misión para encarar la cuestión de los niños vinculados con grupos armados. Todas las consultorías se basan en entregables previstos y tienen una duración limitada.

La Misión sigue adoptando medidas adecuadas para aumentar la seguridad del personal de las Naciones Unidas. Durante la pandemia de COVID-19, la Misión incrementó su apoyo médico y mejoró la infraestructura médica en su zona de operaciones. Esas mejoras del apoyo médico y las medidas para aumentar la protección de la base de la fuerza se adoptan de acuerdo con las prioridades de la iniciativa Acción por el Mantenimiento de la Paz y el plan de acción sobre la seguridad del personal de mantenimiento de la paz. Las revisiones periódicas, incluso con el apoyo de la Sede de las Naciones Unidas y de los países que aportan contingentes y fuerzas de policía, han ayudado a resolver los principales problemas. Diversas iniciativas recientes, como la mejora de las capacidades de inteligencia y la modernización de las instalaciones médicas, también han contribuido a mejorar la capacidad de la Misión de cumplir con eficiencia las tareas de protección de los civiles previstas en su mandato.

La Misión revisa periódicamente el estado de aplicación del plan de acción sobre la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y subsana sus carencias. La Misión ha mejorado sus conceptos de apoyo médico, los procedimientos de evacuación médica y de bajas y la protección de las bases militares. Además, la Misión ha desplegado medios para mejorar la conciencia situacional y ha evaluado la creciente amenaza que suponen los artefactos explosivos improvisados. En noviembre de 2021 la Oficina de la Alianza Estratégica para el Mantenimiento de la Paz dirigió un examen cuyas conclusiones se analizarán en estrecha consulta con los Estados Miembros.

que informe al respecto en su próximo informe, y observa con aprecio los esfuerzos de los Estados Miembros para promover la seguridad del personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas en este sentido (párr. 26).

Reitera su preocupación por el elevado número de vacantes en relación con el personal civil, reitera además su solicitud al Secretario General de que asegure que los puestos vacantes se cubran a la mayor brevedad posible, y le solicita que examine los puestos que hayan estado vacantes durante 24 meses o más y que, en su próxima solicitud presupuestaria, proponga bien su mantenimiento, aportando una justificación clara de su necesidad, bien su supresión (párr. 27).

Solicita al Secretario General que, al formular las solicitudes presupuestarias, considere las posibilidades de transferir más funciones al personal nacional, en consonancia con los mandatos y las necesidades de las misiones (párr. 28).

Solicita al Secretario General que siga esforzándose por asegurar el logro de una distribución geográfica equitativa en la Secretaría y por asegurar también que la distribución geográfica del personal sea lo más amplia posible en todos los departamentos, oficinas y categorías de la Secretaría, incluso en la categoría de Director y categorías superiores, y le solicita que informe al respecto en su próximo informe sinóptico (párr. 29).

Expresa su profunda preocupación por el retraso en la liquidación de las solicitudes de indemnización por muerte o discapacidad y reitera su petición al Secretario General de que liquide tales solicitudes lo antes posible y a más tardar dentro de los tres meses siguientes a la fecha en que se hayan presentado (párr. 30).

Observa que se están elaborando indicadores del desempeño basados en los efectos como parte de la aplicación del Sistema Integral de Evaluación del Desempeño y, a este respecto, solicita al Secretario General que en su próximo informe ofrezca datos sobre el modo en que los indicadores medirán el

La mayoría de los puestos y plazas que llevaban mucho tiempo vacantes se han cubierto. Dos de esas plazas se han suprimido. Dos puestos se encuentran en la fase final de contratación, a la espera de la aprobación definitiva del memorando de selección. Dichos puestos se cubrirán pronto.

La Misión está adoptando un enfoque sostenible para la conversión de puestos y plazas en puestos y plazas de contratación nacional, lo que es especialmente importante en el contexto de la reducción y el traspaso de responsabilidades a los homólogos nacionales. En el ejercicio 2021/22, cuatro puestos y plazas se convirtieron en puestos y plazas de contratación nacional.

La MONUSCO sigue esforzándose por mejorar la selección para el Servicio Móvil y el Cuadro Orgánico y categorías superiores de candidatos de los Estados Miembros no representados o infrarrepresentados con el fin de lograr una distribución geográfica amplia. La herramienta del resumen del candidato que ofrece Inspira, que visibiliza la diversidad del conjunto de candidatos a una vacante por género y región y hace posible tener en cuenta el factor geográfico desde el principio hasta el final del proceso de selección de personal, se utiliza con más eficacia. Además, la MONUSCO ha diseñado un memorando de selección interno orientado a recoger la información geográfica de los candidatos recomendados que da mayor visibilidad a los candidatos de países no representados o infrarrepresentados.

La Secretaría da prioridad a las solicitudes de indemnización por muerte o discapacidad y hace todo lo posible por que todas ellas se liquiden lo antes posible y no más tarde de 90 días tras la fecha de presentación, una vez recibida toda la documentación justificativa.

Con los indicadores del desempeño basados en los efectos del Sistema Integral de Evaluación del Desempeño, la Misión puede hacer el seguimiento del progreso y la repercusión de su trabajo, basándose en datos y análisis sólidos. Esos datos también fundamentarán los procesos decisorios de la Misión, incluida la asignación de los

Decisión o solicitud

desempeño por la Misión de las tareas encomendadas y los efectos de la asignación de recursos en el desempeño de esas tareas, y sobre cómo contribuirán los indicadores a determinar los recursos necesarios para cada una de ellas (párr. 31).

Solicita al Secretario General que en su próximo informe presente un plan de ejecución y un análisis de la aplicación del nuevo Sistema Integral de Evaluación del Desempeño, en particular sobre su correlación con la planificación de las misiones y la formulación del presupuesto, a fin de facilitar el examen por la Asamblea General de las solicitudes de recursos para la aplicación del Sistema (párr. 32).

Medidas adoptadas para cumplir la decisión o solicitud

recursos necesarios para ejecutar su mandato. Los indicadores del desempeño del Sistema también facilitarán que la Misión haga el seguimiento de los efectos de sus actividades y los evalúe, así como que determine qué capacidades o recursos son necesarios para llevar a cabo dichas actividades. A este respecto, también se han realizado esfuerzos para armonizar el marco de presupuestación basada en los resultados con el marco del Sistema.

En abril de 2019 se puso en marcha en la MONUSCO el Sistema Amplio de Evaluación del Desempeño con un análisis del contexto, incluidas las partes interesadas principales y la capacitación del personal pertinente de la Misión. Desde la finalización de la fase piloto inicial, la Misión ha ajustado aún más su marco de resultados para el Sistema con un plan de ejecución del mandato con prioridades aplicable a toda la Misión. Esto supuso un análisis más profundo del contexto político y de la seguridad en Kinshasa y las oficinas sobre el terreno para determinar cuáles eran los principales motores de los conflictos, con miras a armonizar el marco con varias estrategias provinciales y planes operacionales que guiaban el enfoque global de ejecución del mandato de la Misión.

Tras la adopción de una estrategia conjunta de transición en septiembre de 2020, lo cual condujo a la elaboración de un plan conjunto de transición entre el Gobierno y las Naciones Unidas en 2021, el marco de resultados del Sistema Amplio de Evaluación del Desempeño ha incorporado hitos para la transición e indicadores conexos, con miras a utilizar el Sistema para supervisar los progresos en relación con el plan de transición. Los tableros del Sistema están plenamente operativos y las secciones y componentes de la Misión han comenzado a insertar datos sobre los indicadores del desempeño del Sistema que se remontan a varios años atrás, con lo que la Misión podrá analizar las tendencias.

Está previsto realizar una primera evaluación del rendimiento en el primer trimestre de 2022, a partir de la cual se utilizarán los datos y el análisis del Sistema Amplio de Evaluación del Desempeño para mejorar la presentación de informes basados en datos y pruebas a fin de preparar los informes trimestrales del Secretario General y de que el personal directivo los utilice para adoptar decisiones. La implementación del Sistema está coordinada por la Dependencia de Planificación Estratégica, en estrecha colaboración con todos los componentes civiles y uniformados, y supervisada por el Jefe de Estado Mayor, con la participación de representantes de alto nivel de todos los componentes civiles y uniformados. El Sistema complementa la planificación y presupuestación de la Misión, pues le permite desarrollar un plan integrado de

Observa los progresos realizados en la aplicación de la estrategia ambiental plurianual para reducir la huella de las operaciones de mantenimiento de la paz, y solicita al Secretario General que mejore las medidas para aplicar la estrategia en todas las misiones de mantenimiento de la paz, en consonancia con los cinco pilares de la estrategia, de conformidad con los mandatos legislativos y las condiciones particulares sobre el terreno y cumpliendo plenamente las normas y reglamentos pertinentes, y que informe al respecto en el contexto de su próximo informe sinóptico (párr. 33).

Observa las recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto sobre el uso de plataformas virtuales y la recuperación de los costos del transporte aéreo del personal ajeno a las Naciones Unidas, e insta a que en su aplicación se tenga en cuenta el contexto específico de cada misión, sin que ello afecte a la ejecución del mandato (párr. 34).

Solicita al Secretario General que vele por que el personal de las misiones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas tenga la capacidad de supervisar técnicamente la utilización de las tecnologías de sistemas aéreos y aeronáuticos no tripulados (párr. 35).

ejecución de su mandato que aúna a civiles, militares y agentes de policía. Ese plan se basa en un análisis conjunto del contexto local de la Misión y de las partes interesadas, lo que ayuda a la Misión a centrarse en cómo lograr la mayor repercusión para las personas a quienes se le ha encomendado prestar servicios.

La MONUSCO ha seguido avanzando en la aplicación de la estrategia ambiental en sus cinco pilares, como demuestra la calificación del 83 % que obtuvo en el sistema de puntuación de la gestión ambiental de la administración en el ejercicio 2020/21, frente al 74 % del ejercicio 2019/20. En el ejercicio 2020/21, la implicación del componente uniformado creció gracias a la difusión de directrices específicas. El componente de policía también ha creado una dependencia de medio ambiente y salud para mejorar la implicación y la divulgación.

La MONUSCO seguirá utilizando plataformas virtuales siempre que resulten eficaces. Además, recuperará los costos del transporte aéreo del personal ajeno a las Naciones Unidas de conformidad con la política y las directrices que regulan el transporte de pasajeros adscritos a operaciones de paz ajenas a las Naciones Unidas en los activos de aviación proporcionados por las operaciones de paz de las Naciones Unidas, publicadas el 12 de enero de 2022. Los mecanismos de recuperación de costos no se aplican si se determina que el viaje contribuirá a ejecutar el mandato de la operación de paz. No se permitirá viajar a bordo de esos activos a las personas ajenas a las Naciones Unidas cuyo viaje no se considere necesario ni esté relacionado con la ejecución de funciones oficiales o con el cumplimiento del mandato de la operación de paz.

Desde que empezó a utilizarse el sistema aéreo no tripulado en 2013, la Misión ha ampliado los conocimientos y experiencia internos de explotación y gestión de los aspectos técnicos del contrato de dicho sistema. Además, se ha enviado a la Misión un oficial a cargo de la Célula de Inteligencia, Vigilancia y Reconocimiento con experiencia en sistemas aéreos no tripulados que ha utilizado sus conocimientos para manejar las circunstancias singulares del entorno operacional de la Misión. Los encargados del control militar de la Misión destacados en Beni llevan a cabo las funciones cotidianas de distribución de tareas y supervisión y sirven de enlace de coordinación entre la Célula de Inteligencia, Vigilancia y Reconocimiento y el operador respecto de los objetivos de las tareas y los resultados esperados.

*Decisión o solicitud**Medidas adoptadas para cumplir la decisión o solicitud*

Pone de relieve la importancia del sistema de rendición de cuentas de la Secretaría, y solicita al Secretario General que siga fortaleciendo la gestión de riesgos, la transparencia y los controles internos en la gestión de los presupuestos de mantenimiento de la paz para facilitar la ejecución de los mandatos, y que informe al respecto en su próximo informe (párr. 36).

Resalta la importancia de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, y subraya que la plena aplicación de la agenda por parte de las misiones puede contribuir a lograr una paz sostenible y soluciones políticas (párr. 38).

La Misión ha revisado su registro de riesgos y ha formulado los planes de tratamiento correspondientes, incluso basándose en un examen exhaustivo de los controles internos relacionados con la gestión financiera, los servicios de adquisición, la seguridad, la gestión de bienes e instalaciones, los asociados en la ejecución y la recuperación de costos.

Las congolesas siguen enfrentándose a importantes retos humanitarios y para la paz y la seguridad, especialmente en las zonas afectadas por conflictos. Las mujeres siguen corriendo un riesgo de violencia elevado, están infrarrepresentadas en los mecanismos de solución de conflictos y protección local, y su participación en los procesos políticos y de paz sigue siendo escasa. La agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad sigue siendo una prioridad para la Misión, que presta apoyo a la ejecución del segundo plan de acción nacional sobre la resolución [1325 \(2000\)](#) del Consejo de Seguridad con iniciativas que promueven la participación fructífera de las mujeres, su protección y la prevención de la violencia sexual y de género, incluida la violencia sexual en los conflictos.

La MONUSCO aboga por que se revise el código electoral para que la participación de las mujeres sea obligatoria, y por que los principales líderes políticos busquen, capaciten y presenten a más mujeres, incluidas las jóvenes, como candidatas a las próximas elecciones. La Misión colabora con medios de comunicación nacionales para promover que la cobertura informativa de las mujeres en la política se haga con perspectiva de género y de forma no discriminatoria.

En reuniones periódicas, una serie de mujeres dirigentes y el personal directivo de la Misión tratan los problemas de la paz y la seguridad que afectan a las mujeres, incluso en el contexto de la transición. La Misión ayudó a crear una red de 350 mediadoras y sigue determinando las zonas donde las mujeres y las niñas están en peligro.

En el contexto de la reforma del sector de la seguridad, la Misión apoya un programa de mentoría para las mujeres en las instituciones de seguridad, con el fin de incrementar sus posibilidades de promoción profesional y su participación fructífera en las instancias decisorias. La MONUSCO apoya la participación de las mujeres en la lucha contra las armas pequeñas y las armas ligeras a nivel comunitario mediante una campaña de concienciación, aprovechando la capacidad de las mujeres de impulsar cambios. La Misión también ayuda a las autoridades nacionales a velar por la protección de las mujeres prestando apoyo técnico y logístico a las instituciones de justicia militar y civil, fomentando la capacidad de los representantes de las fuerzas armadas y la policía nacional y apoyando a las

Reitera la importancia de planificar los procesos de transición de las misiones con antelación y de forma exhaustiva y flexible, sobre la base de planes de reducción operacional y de transición que aprovechen la experiencia adquirida y tengan en cuenta las circunstancias específicas, en consulta con todas las entidades competentes del sistema de las Naciones Unidas, las organizaciones regionales y subregionales pertinentes y el Gobierno del país receptor, para asegurar una transferencia oportuna, eficiente y eficaz de las funciones, responsabilidades y actividades correspondientes y la disposición de los activos y los bienes en plena conformidad con las normas y reglamentos pertinentes, con las mínimas pérdidas y el uso más eficaz posible en función del costo, cuando se responda a cambios en el mandato que requieran que las misiones consideren opciones para su reducción o liquidación, se preparen para ella o la pongan en marcha (párr. 39).

supervivientes de la violencia sexual y de género, incluida la violencia sexual relacionada con los conflictos.

Además, la MONUSCO sigue procurando que sus esfuerzos respondan a las necesidades específicas de las mujeres, incluso en los procesos de desarme, desmovilización y reintegración. La Misión también colabora con los agentes estatales, las organizaciones no gubernamentales y los organismos de las Naciones Unidas en pro de la prevención, entre otras cosas, mediante programas con perspectiva de género dirigidos a los niños que han estado vinculados con grupos armados, seminarios sobre la incorporación de la perspectiva de género y las masculinidades positivas, y medidas preventivas para aumentar la participación de las mujeres y las niñas como agentes clave en su propia protección.

El proceso de planificación de la transición operacional de la MONUSCO se rige por las resoluciones pertinentes del Consejo de Seguridad que encomiendan la reducción gradual de la Misión. Para llevar a cabo esa tarea, la Misión colabora estrechamente con el proyecto conjunto de transición del Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, el Departamento de Operaciones de Paz, la Oficina de Coordinación del Desarrollo y el PNUD, con el fin de aprovechar la experiencia adquirida y las mejores prácticas de anteriores procesos de transición de misiones que podrían aplicarse en la República Democrática del Congo. A tal fin, el proyecto conjunto de transición apoyó al personal directivo de la Misión y del equipo de las Naciones Unidas en el país con un ejercicio común de visión y planificación de la transición en junio de 2021 que, a su vez, ayudó al sistema de las Naciones Unidas y al Gobierno a preparar un plan conjunto de transición e hitos convenidos que debían cumplirse al continuar con la reducción gradual de la Misión.

La MONUSCO también realizó un estudio de las lecciones aprendidas del proceso de transición llevado a cabo en los Kasáis y está aplicando las mejores prácticas y las enseñanzas extraídas con vistas al cierre previsto de la oficina sobre el terreno de Tanganica el 30 de junio de 2022. El Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) también colabora estrechamente con las partes interesadas externas, como la comunidad diplomática, los donantes bilaterales y las instituciones financieras internacionales, y las mantiene al tanto del proceso de planificación de la transición.

La Misión también colabora estrechamente con el equipo de gestión de las operaciones del equipo de las Naciones Unidas en el país en relación con las soluciones y medidas adecuadas para el cierre de las oficinas sobre el terreno. Por lo que respecta a la enajenación de activos y bienes, la Misión ha creado, basándose en la experiencia adquirida, un grupo de trabajo para la reducción de activos que revisa la lista de todos los activos (corrientes, no corrientes y contabilizados como gastos) en diversos lugares sobre el terreno y los clasifica de acuerdo con el manual de liquidación. Esto ayuda a elaborar un plan de enajenación de activos para todos los lugares a cuyo cierre se va a proceder. Basándose en la labor y las recomendaciones del grupo de trabajo para la reducción de activos, el personal directivo de la Misión decide si determinados activos se recuperarán para su utilización futura o si pueden donarse al Gobierno y a los asociados en la ejecución o enajenarse mediante venta comercial. La Misión también ha establecido mecanismos para hacer un seguimiento de todos los casos de enajenación y comprobar que los artículos se han dado de baja en cuentas y se han retirado de Umoja. Además, ha suscrito contratos en todas las oficinas sobre el terreno para ocuparse de la eliminación de la chatarra y ha definido procedimientos estrictos para el traspaso de los bienes. Todas estas medidas se realizan de acuerdo con el Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas y otras normas, reglamentos y procedimientos establecidos, y tienen en cuenta el impacto ambiental y la necesidad de limpiar el medio ambiente.

Alienta a la OSSI a que siga garantizando la supervisión, mediante auditorías e investigaciones, de las misiones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas que están cerrando y presente información al respecto en su próximo informe (párr. 40).

Expresa preocupación por las denuncias de explotación y abusos sexuales comunicadas en las misiones de mantenimiento de la paz, y solicita al Secretario General que siga aplicando su política de tolerancia cero frente a la explotación y los abusos sexuales con respecto a todo el personal civil, militar y de policía, y que informe al respecto en el contexto de su próximo informe sobre cuestiones transversales (párr. 41).

Como una de sus esferas prioritarias, la OSSI adopta un enfoque basado en los riesgos para garantizar una cobertura de supervisión adecuada de las misiones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas en fase de reducción o de transición e informa de los resultados de esa labor en su informe anual sobre las actividades relacionadas con las operaciones de paz.

Las respuestas de todas las misiones de mantenimiento de la paz, incluida la MONUSCO, respecto de la forma de abordar las cuestiones planteadas se incluirán en el informe del Secretario General sobre las medidas especiales de protección contra la explotación y los abusos sexuales.

*Decisión o solicitud**Medidas adoptadas para cumplir la decisión o solicitud*

Reconoce la importante función que desempeña la Misión en materia de protección de los civiles, y solicita al Secretario General que siga colaborando con las unidades especiales de la Misión con miras a ayudarlas a lograr efectivamente los objetivos fijados de la Misión (párr. 42).

La MONUSCO sigue aplicando a su mandato de protección de los civiles un enfoque integral que incluye estrategias zonales y temas transversales, en particular la justicia y los derechos humanos, el desarme, la desmovilización y la reintegración, así como estrategias de reforma del sector de la seguridad. El mandato de protección de los civiles es parte esencial de esas estrategias y orienta la interacción política de la Misión, así como su interacción con las comunidades de las zonas afectadas por conflictos. Ese esfuerzo conjunto aúna todas las herramientas de la Misión y aprovecha la experiencia y el valor añadido respectivos de los componentes uniformados y civiles. A este respecto, la Misión también facilita la participación de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas a través de iniciativas programáticas conjuntas y dentro del Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible.

B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

Financiación de la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo ([A/75/822/Add.6](#))

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

La Comisión Consultiva reitera su opinión de que las tasas de vacantes propuestas deben basarse en la mayor medida posible en las tasas reales. En los casos en que las tasas propuestas difieran de las tasas reales, se debe ofrecer sistemáticamente una justificación clara en el proyecto de presupuesto y los documentos conexos ([A/74/737/Add.12](#), párr. 16) (párr. 28).

Las tasas de vacantes propuestas se basan en las tasas de vacantes reales del último trimestre del ejercicio presupuestario en curso, teniendo en cuenta el despliegue previsto y la información disponible sobre la tendencia de los ejercicios anteriores.

La Comisión Consultiva recuerda que la Asamblea General ha reiterado su preocupación por el elevado número de vacantes en relación con el personal civil, y reitera su solicitud al Secretario General de que asegure que los puestos vacantes se cubran a la mayor brevedad posible (resolución [74/286](#), párrs. 26 y 28). En la misma resolución, la Asamblea solicitó también al Secretario General que examinase los puestos que hubiesen estado vacantes durante 24 meses o más y que, en su próxima solicitud presupuestaria, propusiese bien su mantenimiento, aportando una justificación clara de su necesidad, bien su supresión (*ibid.*, párr. 28) (párr. 29).

La mayoría de los puestos y plazas que llevaban mucho tiempo vacantes se han cubierto. Dos de esas plazas se han suprimido. Dos puestos se encuentran en la fase final de contratación, a la espera de la aprobación definitiva del memorando de selección. Dichos puestos se cubrirán pronto.

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

La Comisión Consultiva observa que no se aplica deducción alguna por infrautilización y que solo se aplica una deducción financiera cuando la fiabilidad media anual del sistema es inferior al 95 %.

Teniendo en cuenta que la demanda de la MONUSCO determina la utilización de los sistemas aéreos no tripulados, la Comisión recomienda que la Asamblea General solicite al Secretario General que evalúe la utilización de dichos sistemas y revise el acuerdo contractual para incorporar una cláusula de deducción por infrautilización, y que facilite información actualizada al respecto en el marco de la próxima solicitud presupuestaria (párr. 35).

La Comisión Consultiva toma nota de la información facilitada, pero considera que se podría haber ofrecido una evaluación completa. La Comisión recomienda que la Asamblea General solicite al Secretario General que someta a su consideración, en el marco de la propuesta presupuestaria para 2022/23, un análisis de la relación costo-beneficio del mantenimiento y del traslado de los servicios de Entebbe, e información detallada sobre las ganancias en eficiencia efectivas, entre otras cosas, en lo relativo al pago de sumas fijas para los vuelos con fines de descanso y recreación, así como más información sobre la justificación para mantener la gestión de instalaciones e infraestructuras en el Centro Regional de Servicios de Entebbe y sobre los gastos asociados (párr. 41).

La Comisión Consultiva confía en que, en futuras propuestas presupuestarias, según corresponda, se presentará información sobre cualquier cambio que pueda afectar a las operaciones de la MONUSCO, entre otros contextos, en el de la reducción prevista y la mencionada disminución del uso del Centro de Servicios Regionales en Entebbe (párr. 42).

El contrato del sistema aéreo no tripulado de la MONUSCO prevé compensaciones económicas en tres casos: a) la pérdida de la plena capacidad operacional; b) el incumplimiento de los requisitos de reparación y sustitución; y c) una fiabilidad inferior al 95 %. La demanda de servicios de sistemas aéreos no tripulados de la Misión es mayor que la capacidad actual. Por ello, las órdenes de tareas para el sistema aéreo no tripulado se emiten semanalmente con el fin de aprovechar al máximo el ritmo de servicio acordado. El arreglo contractual actual fue pactado entre ambas partes y es poco probable que el proveedor acepte renegociarlo para introducir compensaciones adicionales. La MONUSCO trabajará con la Sección de Transporte Aéreo y la División de Adquisiciones para estudiar opciones de deducciones por bajo rendimiento en futuros contratos.

Aunque la MONUSCO redujo parte del personal de la Base de Apoyo de Entebbe, seguirá teniendo capacidad suficiente para prestar apoyo a los clientes de la base, a las misiones regionales y a las operaciones de la MONUSCO en la parte nororiental de la República Democrática del Congo. Además, la MONUSCO seguirá utilizando la Base de Apoyo de Entebbe para las evacuaciones médicas y de bajas y para la repatriación de restos humanos una vez hecha la autopsia en Kampala. Las operaciones mencionadas requieren una estrecha coordinación y servicios de enlace con el Gobierno de Uganda y seguirán siendo realizadas por la MONUSCO.

Para el ejercicio 2022/23 no se proponen cambios en la configuración, la escala y el alcance actuales de las operaciones y las actividades de la Misión en Entebbe. La Misión seguirá contando con el Centro Regional de Servicios de Entebbe al mismo nivel y sin ninguna reducción prevista, de conformidad con los acuerdos de prestación de servicios suscritos entre la Misión y el Centro. Asimismo, la MONUSCO seguirá prestando servicios de apoyo logístico y técnico al Centro y a los demás arrendatarios de la Base de Apoyo de Entebbe al mismo nivel y con el mismo grado de exigencia. La reducción de la Misión en Tanganyika no tendrá ningún impacto en Entebbe. Los próximos cambios se reflejarán en las propuestas presupuestarias futuras.

La Comisión Consultiva opina que la Misión debería mejorar la planificación general y realizar evaluaciones periódicas de los proyectos de efecto rápido. La Comisión considera que, sobre la base de las mejores prácticas y las lecciones aprendidas de las evaluaciones, los recursos se deberían destinar a los proyectos de mayor repercusión. La Comisión confía en que se presentará información actualizada y detallada sobre la planificación y evaluación de los proyectos ejecutados en el marco de la próxima solicitud presupuestaria (párr. 44).

La Comisión Consultiva opina que debería prepararse un plan de ejecución que contenga proyectos a medio y largo plazo para llevar a cabo las actividades programáticas. La Comisión también considera que los proyectos deberían evaluarse periódicamente y que, sobre la base de las mejores prácticas y las lecciones aprendidas, los recursos deberían destinarse a los proyectos de mayor repercusión. La Comisión confía en que se presentará información detallada sobre la evaluación de los proyectos y las lecciones aprendidas en el marco de la próxima solicitud presupuestaria (párr. 45).

La Comisión Consultiva observa que las mujeres están infrarrepresentadas en el personal de la MONUSCO y confía en que la Misión seguirá esforzándose por mejorar la representación del personal femenino, y en que se facilitará información al respecto en futuros informes (párr. 46).

Se simplificó el proceso de revisión y aprobación de la documentación de los proyectos, incluidos los memorandos de entendimiento, y se implicó a todas las partes interesadas en la mejora del calendario de planificación y la exactitud y puntualidad de la presentación de los proyectos. Esto hizo posible que los proyectos comenzaran antes que en años anteriores.

Se están llevando a cabo misiones de evaluación y seguimiento en los emplazamientos de los proyectos. A partir de febrero de 2022, la Misión desarrolló un mecanismo para que los equipos multifuncionales (sustantivos y de apoyo) desplegados en los emplazamientos de los proyectos pudieran recopilar la información pertinente con vistas a hacer una evaluación exhaustiva del efecto y la pertinencia de cada proyecto.

Al 31 de octubre de 2021, el porcentaje de personal de contratación internacional femenino en la MONUSCO era del 31 %, frente al objetivo del 43 %.

Aunque la Misión no alcanzó el objetivo del 43 % de mujeres entre el personal internacional, los porcentajes muestran que se lograron aumentos apreciables entre junio de 2020 y junio de 2021. En ese intervalo, la representación de las mujeres se incrementó del 24,2 % al 29,4 % en la categoría P-5; del 24,6 % al 32,3 % en la categoría P-4; y del 26,1 % al 30 % en la categoría P-3.

Las reasignaciones laterales de personal trasladado de otras Misiones en fase de reducción influyeron mucho en que la Misión no alcanzara su objetivo. Varios miembros del personal con contratos continuos o de plazo fijo, la mayoría de los cuales eran hombres, fueron reasignados a la MONUSCO en 2021. Además, se presentaron menos mujeres que hombres a los puestos vacantes. En particular, la contratación a partir de la lista de preselección ofrece menos oportunidades para alcanzar la paridad de género, puesto que hay menos mujeres en las listas. La Misión sigue enviando notificaciones a las candidatas inscritas en las listas de preselección cuando las utiliza. Se están realizando esfuerzos adicionales para reforzar la captación de mujeres cualificadas y se intenta aumentar el número de mujeres en las listas de preselección para avanzar en el objetivo de paridad de género de la Misión.

*Solicitud o recomendación**Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*

La Comisión Consultiva reitera la importancia de crear capacidad nacional, especialmente, en el contexto de la transición y la reducción de la Misión, y confía en que las futuras solicitudes presupuestarias contendrán un número mayor de puestos y plazas propuestos para su conversión en puestos y plazas de contratación nacional ([A/74/737/Add.12](#), párr. 15) (párr. 47).

La Misión está adoptando un enfoque sostenible de la conversión de puestos y plazas en puestos y plazas de contratación nacional, lo que es especialmente importante en el contexto de la reducción y el traspaso de responsabilidades a los homólogos nacionales. En el ejercicio 2021/22, cuatro puestos y plazas se convirtieron en puestos y plazas de contratación nacional.

Anexo I

Definiciones

A. Terminología relacionada con los cambios propuestos en los recursos humanos

Se han utilizado los siguientes términos respecto de los cambios propuestos en los recursos humanos (véase la secc. I del presente informe):

- **Creación de puestos:** se propone crear un nuevo puesto cuando se necesitan recursos adicionales y no es posible redistribuirlos desde otras oficinas ni realizar ciertas actividades concretas con los recursos existentes.
- **Reasignación de puestos:** se propone que un puesto aprobado para desempeñar una determinada función pase a utilizarse para otras actividades prioritarias previstas en el mandato, pero no relacionadas con la función original. La reasignación del puesto puede entrañar un cambio de lugar o de oficina, pero no de categoría ni de escalón.
- **Redistribución de puestos:** se propone redistribuir un puesto aprobado para desempeñar funciones equivalentes o afines en otra oficina.
- **Reclasificación de puestos:** se propone reclasificar un puesto aprobado (a una categoría superior o inferior) cuando han cambiado sustancialmente sus funciones y nivel de responsabilidad.
- **Supresión de puestos:** se propone suprimir un puesto aprobado si ya no se necesita para ejecutar las actividades para las que se aprobó u otras actividades prioritarias previstas en el mandato de la misión.
- **Conversión de puestos:** existen tres posibles opciones para la conversión de puestos:
 - Conversión de plazas de personal temporario general en puestos: se propone convertir en puesto una plaza sufragada con cargo a los fondos para personal temporario general si las funciones que se realizan son de carácter permanente.
 - Conversión de contratos individuales o contratos de adquisiciones en puestos de contratación nacional: teniendo en cuenta el carácter permanente de determinadas funciones, conforme a lo dispuesto en la sección VIII, párrafo 11, de la resolución [59/296](#) de la Asamblea General, se propone convertir en puesto de contratación nacional un contrato individual o un contrato de adquisiciones.
 - Conversión de puestos de contratación internacional en puestos de contratación nacional: se propone convertir en puesto de contratación nacional un puesto aprobado de contratación internacional.

B. Terminología relacionada con el análisis de las diferencias

En la sección III del presente informe se indica el principal factor al que obedece cada diferencia de recursos, de acuerdo con las opciones específicas preestablecidas en las cuatro categorías estándar que figuran a continuación:

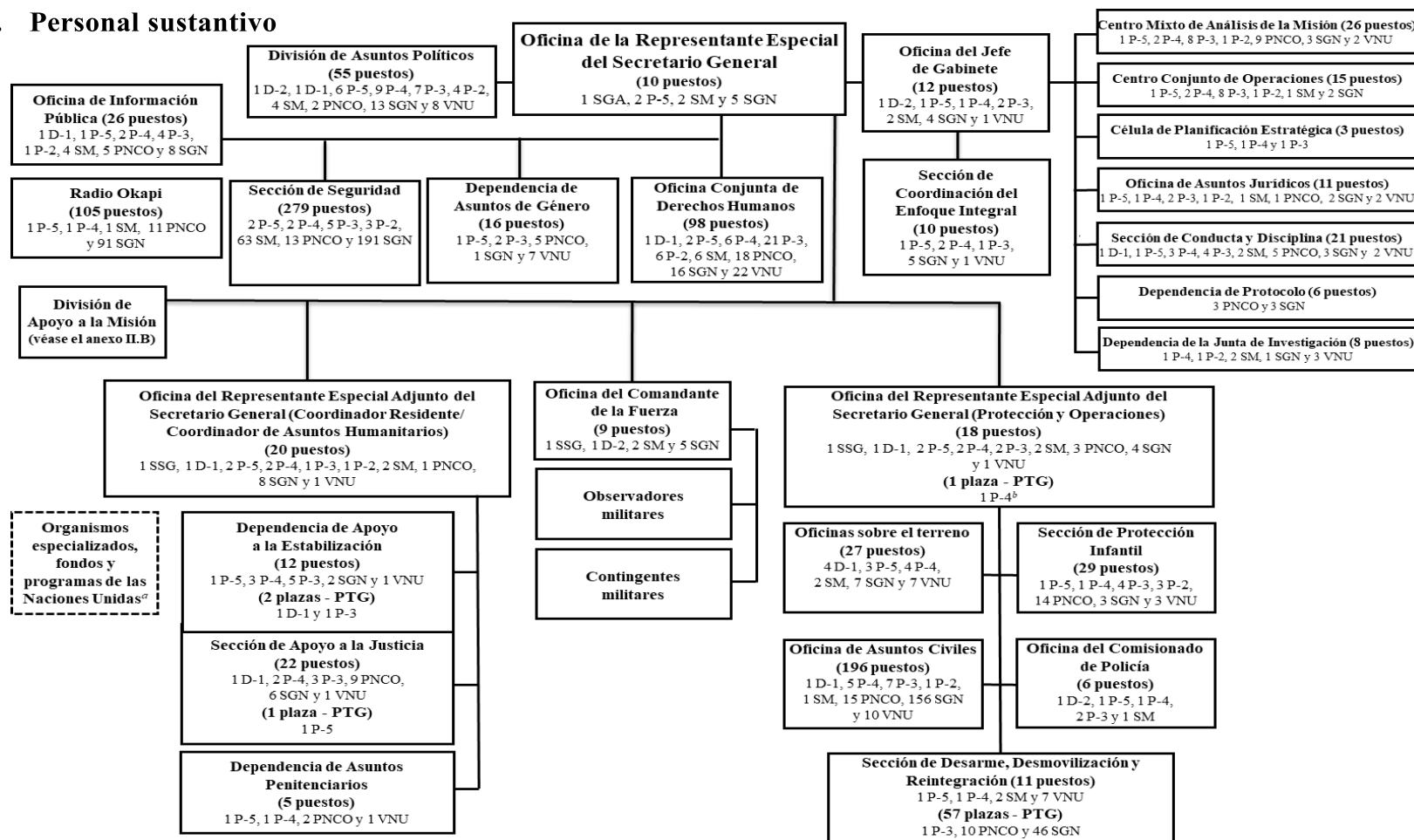
- **Mandato:** diferencias causadas por cambios en la escala o el alcance del mandato, o por cambios efectuados en los logros previstos como resultado del mandato.

- **Factores externos:** diferencias causadas por terceros o por situaciones ajenas a las Naciones Unidas.
- **Parámetros de los gastos:** diferencias causadas por los reglamentos, normas y políticas de las Naciones Unidas.
- **Gestión:** diferencias causadas por medidas de gestión adoptadas para lograr los resultados previstos con mayor eficacia (por ejemplo, reordenando las prioridades o agregando ciertos productos) o mayor eficiencia (por ejemplo, tomando medidas para reducir el personal o los insumos operacionales pero manteniendo el mismo nivel de productos), o por problemas relacionados con la ejecución (por ejemplo, por haber subestimado los costos o la cantidad de los insumos necesarios para obtener determinado nivel de productos, o por demoras en la contratación).

Anexo II

Organigramas

A. Personal sustantivo

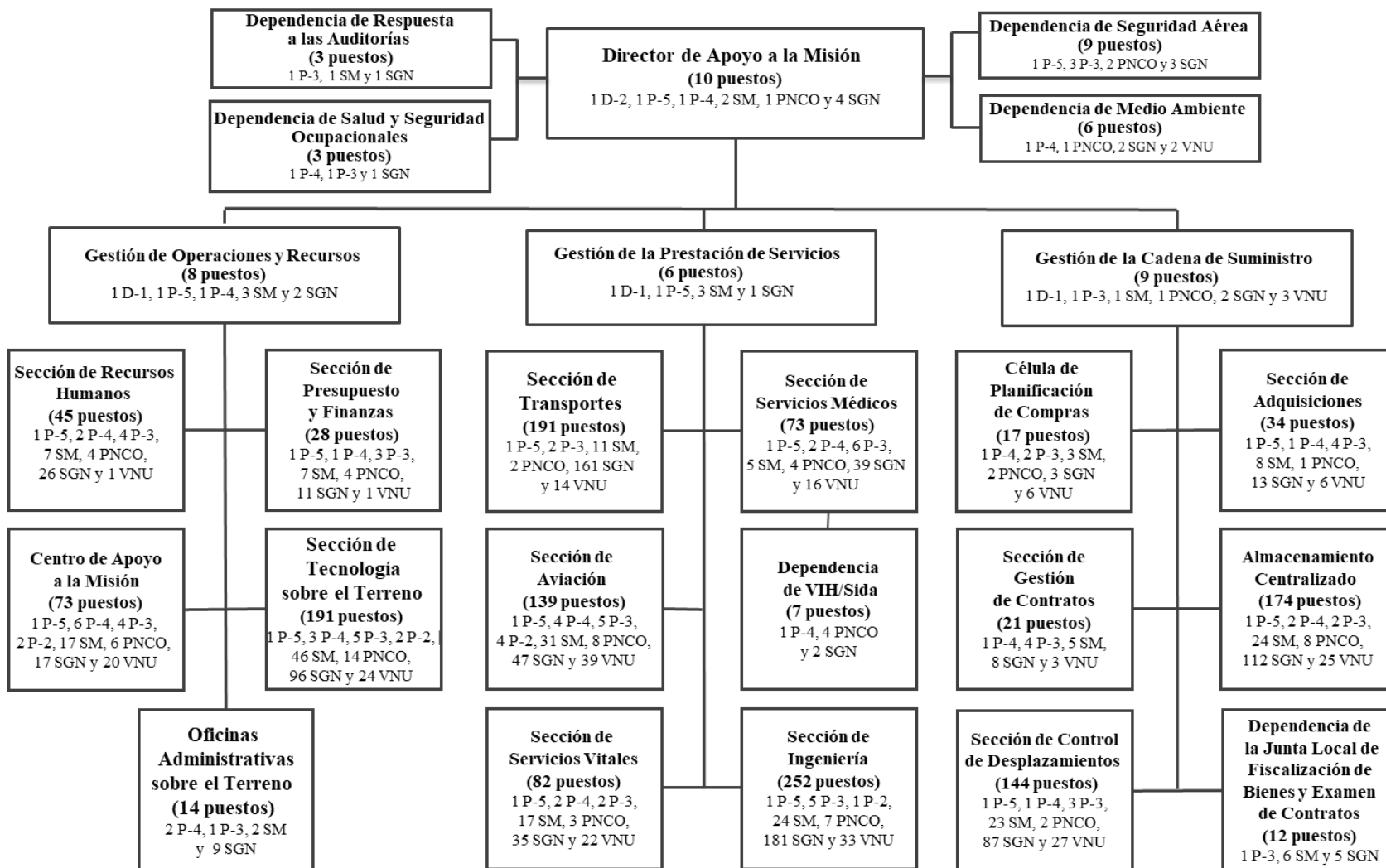


Abreviaciones: PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico, PTG = personal temporario general, SGA = Secretario General Adjunto, SGN = personal nacional de Servicios Generales, SM = Servicio Móvil, SSG = Subsecretario General y VNU = Voluntarios de las Naciones Unidas.

^a Incluye el Banco Mundial, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, el Fondo de Población de las Naciones Unidas, el Fondo Monetario Internacional, la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, la Organización Internacional del Trabajo, la Organización Internacional para las Migraciones, la Organización Mundial de la Salud, el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

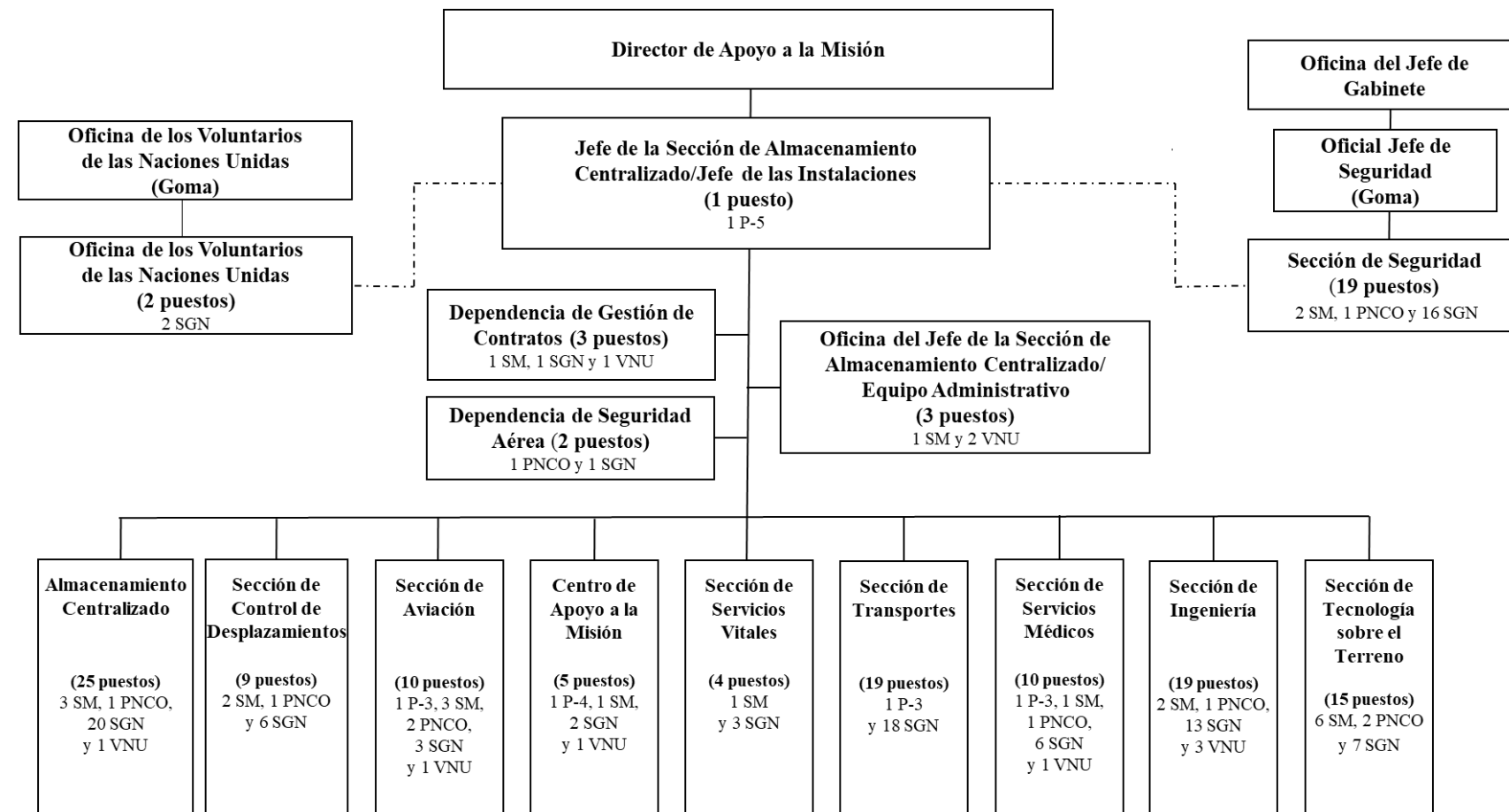
^b Nuevo (creación).

B. Apoyo



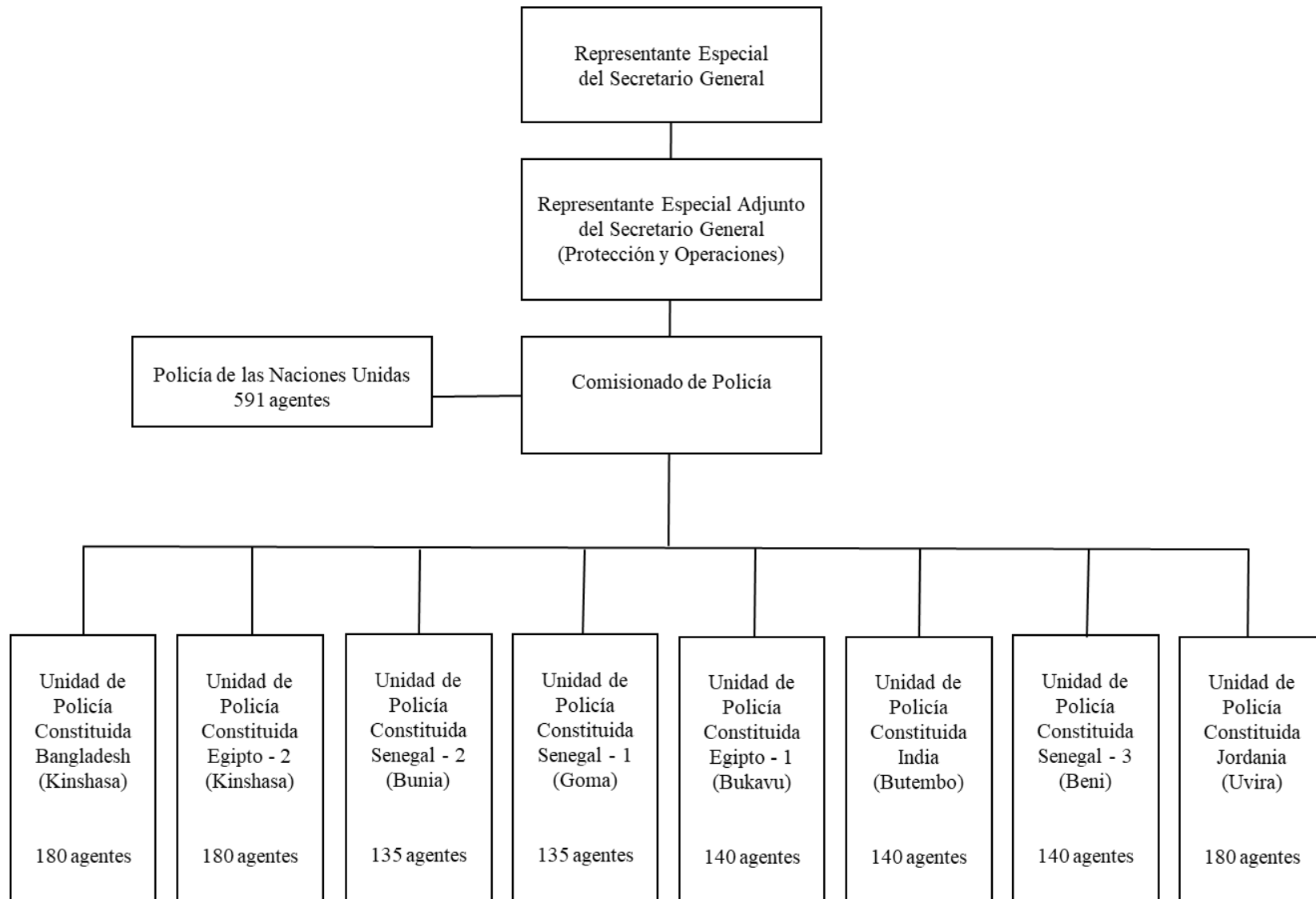
Abreviaciones: SGN = personal nacional de Servicios Generales, SM = Servicio Móvil, PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico y VNU = Voluntarios de las Naciones Unidas.

C. Base de Apoyo de Entebbe

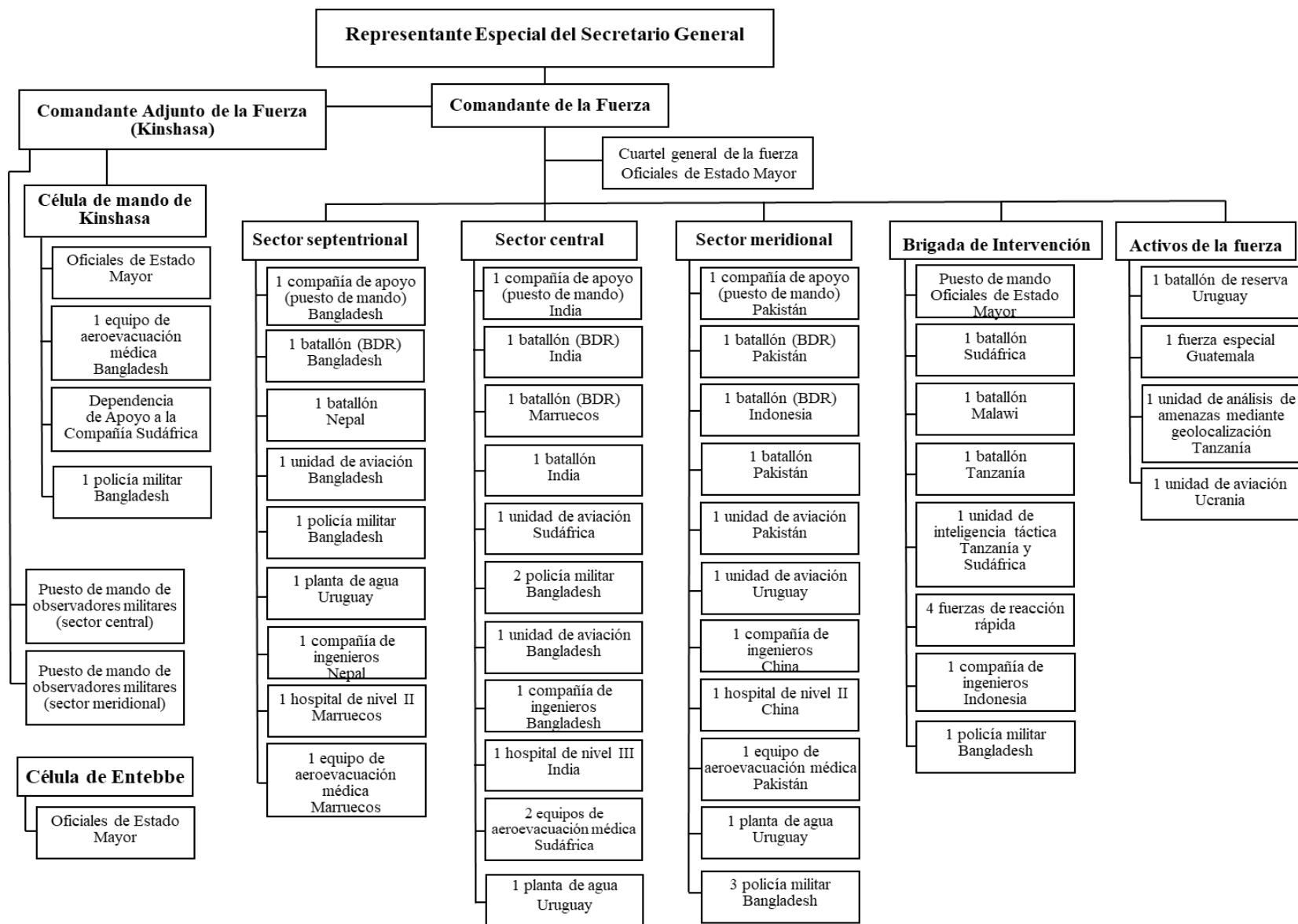


Abreviaciones: PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico, SGN = personal nacional de Servicios Generales, SM = Servicio Móvil, y VNU = Voluntarios de las Naciones Unidas.

D. Policía de las Naciones Unidas



E. Contingentes y observadores militares



Abreviación: BDR = batallón de despliegue rápido.

Anexo III

Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
1. Consolidación de la paz, respeto por los derechos humanos, protección de los civiles, cohesión social y democracia	1.1 Disminuye la prevalencia de la violencia y de los conflictos armados y aumenta la seguridad de la población y de los bienes, en especial la de las personas vulnerables, las mujeres y los jóvenes.	1.1.1 Se restablece la autoridad del Estado en toda la República Democrática del Congo mediante instituciones públicas funcionales, eficaces y fiables	MONUSCO, OCDHNU, PNUD, OIM, UNFPA
	Total para el resultado 1.1 (todos los organismos de las Naciones Unidas y la MONUSCO): 155,8 millones de dólares por año	1.1.2 Las fuerzas de seguridad del Estado garantizan la seguridad y la protección efectivas y basadas en los derechos humanos de todos los ciudadanos, así como de los bienes privados y públicos	MONUSCO, OCDHNU, PNUD, OIM, ONUSIDA, UNICEF, UNMAS
		1.1.3 Se promueven el diálogo político en los planos nacional, regional y local y las negociaciones dentro de las comunidades y entre ellas para poner fin a la violencia y promover la cultura de paz	MONUSCO, OCDHNU, PNUD, OIM, FNUDC, UNESCO, ONUSIDA, ACNUR, ONU-Mujeres
		1.1.4 Las comunidades e instituciones elaboran conjuntamente estrategias multisectoriales, participativas e inclusivas y mecanismos alternativos de solución de conflictos para promover la reconciliación y la cohesión nacional	OCDHNU, PNUD, OIM, FNUDC, ONU-Hábitat, UNESCO, ONUSIDA, OIT
	1.2 Para 2024, la población congoleña, sobre todo las personas más vulnerables (mujeres, niños, refugiados y personas desplazadas), disfruta mejor de sus derechos y de un acceso equitativo a la justicia,	1.2.1 Se refuerzan los mecanismos de derechos humanos, en particular los correspondientes a las personas vulnerables, y las personas reciben información sobre sus derechos y pueden disfrutarlos	ONU-Mujeres, UNICEF, ACNUR, OIM

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
	<p>incluida la justicia juvenil, y de un mayor respeto por sus derechos humanos, gracias al fortalecimiento de los sistemas judicial y de seguridad y de la capacidad de vigilancia de las organizaciones de la sociedad civil en materia de derechos humanos, y a la rendición de cuentas de todas las instituciones</p> <p>Total para el resultado 1.2 (todos los organismos de las Naciones Unidas y la MONUSCO): 106,3 millones de dólares por año</p>	<p>1.2.2 Se restablece el estado de derecho mediante el acceso de todos los ciudadanos, especialmente los más vulnerables, a una justicia imparcial, haciendo efectiva la lucha contra la corrupción y la impunidad</p> <p>1.2.3 La capacidad del Estado para cumplir sus obligaciones de respetar y proteger los derechos humanos y prevenir las violaciones de esos derechos se refuerza mediante el establecimiento efectivo de mecanismos e instrumentos de rendición de cuentas y protección</p>	<p>OCDHNU, UNFPA, PNUD, ONU-Mujeres, MONUSCO, UNICEF</p> <p>OCDHNU, UNFPA, PNUD, ONU-Mujeres, OIT, FNUDC, MONUSCO, UNICEF</p>
	<p>1.3 Para 2024, las instituciones públicas, los medios de comunicación y la sociedad civil a nivel central y descentralizado ejercen efectivamente sus funciones con el fin de lograr una gobernanza democrática pacífica, eficaz e inclusiva, lo que repercute en la participación ciudadana y el fortalecimiento del estado de derecho</p> <p>Total para el resultado 1.3 (todos los organismos de las Naciones Unidas y la MONUSCO): 20,8 millones de dólares por año</p>	<p>1.3.1 Los ciudadanos, especialmente los más vulnerables, tienen acceso a la información y participan efectivamente en los órganos de decisión en los planos nacional, provincial y local</p> <p>1.3.2 Se celebran elecciones libres, transparentes y democráticas de conformidad con el marco legislativo y las normas internacionales a todos los niveles y en un entorno seguro</p> <p>1.3.3 La participación de las mujeres y los jóvenes en los órganos públicos de adopción de decisiones mejora y se apoya en mecanismos institucionales de rendición de cuentas en materia de género</p>	<p>ONU-Mujeres, PNUD, UNESCO, ACNUR, OIT, FNUDC</p> <p>PNUD, ONU-Mujeres</p> <p>UNICEF, PNUD, ONU-Mujeres, FNUDC</p>

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
		1.3.4 Las organizaciones de la sociedad civil, incluidas las organizaciones comunitarias, desempeñan un papel fundamental en la mejora del desempeño de las instituciones y las comunidades en lo que respecta a la satisfacción de las necesidades de los ciudadanos y la rendición de cuentas	PNUD, ONU-Mujeres, OCDHNU, UNESCO, FNUDC, MONUSCO
2. Crecimiento económico inclusivo, desarrollo agrícola, obtención de dividendos demográficos, protección social y gestión sostenible de los recursos naturales	2.1 Para 2024, el pueblo congolés disfruta de un crecimiento económico inclusivo que crea empleos decentes, impulsado por la transformación agrícola, la diversificación económica, la apertura a la innovación y la promoción de la empleabilidad y el espíritu emprendedor de los jóvenes y las mujeres Total para el resultado 2.1 (todos los organismos de las Naciones Unidas): 661,7 millones de dólares por año	2.1.1 Se fortalece la capacidad de las instituciones públicas y privadas que trabajan en los sectores generadores de crecimiento para elaborar y aplicar estrategias y políticas sectoriales eficaces (relacionadas con la agricultura, las pequeñas y medianas empresas, la financiación inclusiva, el género en la agricultura y el empleo) dentro de una modalidad de crecimiento económico inclusivo y sostenible 2.1.2 Se desarrollan cadenas de valor agrícolas funcionales a través de los agronegocios y el establecimiento de una infraestructura de calidad como parte de una transformación estructural dinámica de la economía 2.1.3 Se refuerza la coordinación y la eficacia de las políticas sectoriales y económicas para gestionar mejor el espacio y promover los polos de crecimiento	PNUD, FNUDC, ONU-Hábitat, OIT, UNFPA, OMS, UNICEF, ONUDI, ONU-Mujeres, FAO, FIDA FAO, PNUD, ONU-Mujeres, OIT, FIDA PNUD, MONUSCO, UNFPA, FNUDC

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
	2.2 Para 2024, la población congoleña recibe una protección social inclusiva y disfruta de un dividendo demográfico impulsado por el control demográfico y el empoderamiento de los jóvenes y de las mujeres	2.2.1 Se fortalece la capacidad institucional en materia de políticas sociales y económicas para que la población tenga fácil acceso a un sistema eficaz de protección y cobertura social	MONUSCO, UNFPA, PNUD, UNICEF
	Total para el resultado 2.2 (todos los organismos de las Naciones Unidas): 157,0 millones de dólares por año	2.2.2 Se fortalece la capacidad de las instituciones en los planos nacional y provincial (ministerios sectoriales y redes y asociaciones de jóvenes) para obtener un dividendo demográfico	PNUD, UNFPA, UNICEF, ONU-Mujeres, OIT
	2.3 Para 2024, la población se beneficia de una gestión responsable y sostenible de los recursos naturales (bosques, minas y tierras) por parte del Estado, las entidades descentralizadas, las comunidades y el sector privado, en el contexto del cambio climático y la conservación de la diversidad biológica	2.3.1 Se establecen la zonificación de los recursos naturales (bosques, minas y tierras) y el Sistema Nacional de Vigilancia Forestal para la gestión forestal sostenible	PNUD, UNFPA, ONU-Hábitat, ONU-Mujeres, FAO
	Total para el resultado 2.3 (todos los organismos de las Naciones Unidas): 135,8 millones de dólares por año	2.3.2 Se elaboran mecanismos transparentes y eficaces de gestión de los recursos naturales para mejorar el sistema de rendición de cuentas de todos los agentes que participan en la gestión de los recursos naturales	FAO, PNUD, ONU-Hábitat
		2.3.3 La gestión sostenible de los bosques y la buena gobernanza del sector forestal por las entidades locales descentralizadas reciben apoyo para mejorar los medios de vida y la seguridad alimentaria de las poblaciones rurales y los pueblos indígenas	FAO, PNUD, ONU-Hábitat

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
		2.3.4 Se fortalecen la resiliencia y la capacidad de adaptación al cambio climático y los desastres a nivel institucional y comunitario	PNUD, UNFPA, UNICEF
3. Acceso a los servicios sociales básicos y a la asistencia humanitaria	3.1 Las poblaciones, en especial las más vulnerables, cuentan con un acceso equitativo, sostenible y de calidad a los servicios sociales básicos, incluidos los servicios de prevención, pruebas y tratamiento del VIH/sida	3.1.1 Para fines de 2024, las poblaciones, en especial las más vulnerables, incluidos los niños, los adolescentes y las madres, tienen un acceso equitativo, sostenible y de calidad a los servicios de salud, nutrición y agua, higiene y saneamiento	UNICEF, PMA, UNFPA, OMS, ACNUR, FNUDC
	Total para el resultado 3.1 (todos los organismos de las Naciones Unidas): 1.059,1 millones de dólares por año	3.1.2 Para 2024, todos los niños, adolescentes y jóvenes adquieren conocimientos académicos y profesionales mediante el acceso inclusivo a una educación y capacitación de calidad	UNICEF, UNESCO, OCHA, UNFPA
		3.1.3 Para 2024, las poblaciones, en particular las personas que viven con el VIH, los niños, los adolescentes y los grupos de población clave, tienen acceso a servicios de prevención, pruebas y tratamiento del VIH, así como a la protección contra la violencia de género	ONUSIDA, ONU-Mujeres, UNICEF, UNFPA, OMS, UNESCO, PNUD, OIT
	3.2 Las poblaciones y las comunidades afectadas por emergencias reciben asistencia efectiva y puntual gracias a que el desempeño de los servicios del Estado ha mejorado en lo que respecta a la previsión, la actuación y la coordinación de las respuestas humanitarias que contribuyen a aumentar la resiliencia	3.2.1 Se fortalece la capacidad de los agentes nacionales (como el Gobierno central, las provincias, las organizaciones no gubernamentales y las comunidades) que participan en la respuesta humanitaria para mejorar la preparación, la coordinación y la respuesta a las emergencias	UNICEF, ACNUR, OCHA, PMA, FAO, OIM, UNFPA

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
	Total para el resultado 3.2 (todos los organismos de las Naciones Unidas): 2.634,2 millones de dólares por año	3.2.2 Se fortalece la resiliencia de las poblaciones, comunidades e instituciones locales	OCHA, PMA, PNUD, OIT, UNICEF, ONU-Mujeres, FAO, ACNUR

Abreviaciones: ACNUR = Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, FAO = Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, FIDA = Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, FNUDC = Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización, MONUSCO = Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo, OCDHNU = Oficina Conjunta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, OCHA = Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, OIM = Organización Internacional para las Migraciones, OIT = Organización Internacional del Trabajo, OMS = Organización Mundial de la Salud, ONUDI = Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial, ONU-Hábitat = Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos, ONU-Mujeres = Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONUSIDA = Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida, PMA = Programa Mundial de Alimentos, PNUD = Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, UNESCO = Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, UNFPA = Fondo de Población de las Naciones Unidas, UNICEF = Programa de las Naciones Unidas para la Infancia y UNMAS = Servicio de Actividades relativas a las Minas.

Mapa

