

**Asamblea General**

Distr. general
23 de febrero de 2022
Español
Original: inglés

Septuagésimo sexto período de sesiones

Tema 161 del programa

**Financiación de la Misión Multidimensional Integrada
de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí****Presupuesto de la Misión Multidimensional Integrada
de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí para
el período comprendido entre el 1 de julio de 2022
y el 30 de junio de 2023****Informe del Secretario General****Índice**

	<i>Página</i>
I. Mandato y resultados previstos	5
A. Generalidades	5
B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la misión	5
C. Cooperación regional entre misiones	14
D. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas	15
E. Marcos de presupuestación basada en los resultados	16
II. Recursos financieros	68
A. Generalidades	68
B. Contribuciones no presupuestadas	69
C. Ganancias en eficiencia	69
D. Factores de vacantes	69
E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística	70
F. Capacitación	71
G. Desarme, desmovilización y reintegración	72
H. Servicios de detección y remoción de minas	73



I.	Otras actividades programáticas	74
J.	Proyectos de efecto rápido	78
III.	Análisis de las diferencias	79
IV.	Medidas que deberá adoptar la Asamblea General	84
V.	Resumen de las medidas de seguimiento que se han adoptado para cumplir las decisiones y solicitudes formuladas por la Asamblea General en su resolución 75/302, incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea	85
A.	Asamblea General	85
B.	Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto	96
Anexos		
I.	Definiciones	99
II.	Organigramas	101
III.	Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas	103
Mapa	107

Resumen

El presente informe contiene el presupuesto de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí (MINUSMA) para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, que asciende a 1.262.069.700 dólares.

El monto del proyecto de presupuesto (1.262.069.700 dólares) representa un aumento de 90.457.200 dólares (7,7 %) con respecto a los fondos asignados para el ejercicio 2021/22, que ascendían a 1.171.612.500.

Durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, la MINUSMA seguirá trabajando para conseguir su objetivo general de restablecer la paz y lograr la estabilidad a largo plazo en Malí, así como de aplicar su plan de adaptación de todos los componentes (civil, militar y de policía).

En el presupuesto se prevé el despliegue de 13.289 efectivos de contingentes militares, 345 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.575 agentes de unidades de policía constituidas, 837 funcionarios de contratación internacional (uno de los cuales ocupará una plaza de personal temporario general), 903 funcionarios de contratación nacional, 206 de los Voluntarios de las Naciones Unidas y 19 miembros del personal proporcionado por el Gobierno.

El total de necesidades de recursos de la MINUSMA para el ejercicio económico comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se ha relacionado con el objetivo de la Misión mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados, organizados por componentes (apoyo al proceso de paz, la transición política y las elecciones; protección de los civiles y apoyo de seguridad; promoción y protección de los derechos humanos y reconciliación; restablecimiento de la autoridad del Estado y el estado de derecho; y apoyo). Los recursos humanos de la Misión, expresados en número de miembros del personal, se han desglosado por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que se refieren a la Misión en su conjunto.

Las explicaciones de las diferencias en los niveles de recursos, tanto humanos como financieros, se han vinculado, en su caso, con determinados productos previstos por la Misión.

Recursos financieros

(Miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2020/21)	Fondos asignados (2021/22)	Estimaciones de gastos (2022/23)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
Personal militar y de policía	490 635,6	485 350,5	508 170,5	22 820,0	4,7
Personal civil	206 098,9	223 648,5	235 501,3	11 852,8	5,3
Gastos operacionales	406 624,7	462 613,5	518 397,9	55 784,4	12,1
Recursos necesarios en cifras brutas	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7
Ingresos por concepto de contribuciones del personal	18 476,1	17 968,6	20 566,1	2 597,5	14,5
Recursos necesarios en cifras netas	1 084 883,1	1 153 643,9	1 241 503,6	87 859,7	7,6
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—	—
Total de recursos necesarios	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7

Recursos humanos^a

	<i>Observa- dores militares</i>	<i>Contin- gentes militares</i>	<i>Policía de las Naciones Unidas</i>	<i>Unidades de policía constituidas</i>	<i>Personal interna- cional</i>	<i>Personal nacional^b</i>	<i>Plazas temporarias</i>	<i>Voluntarios de las Naciones Unidas</i>	<i>Personal proporcio- nado por el Gobierno</i>	<i>Total</i>
Dirección y gestión ejecutivas										
Aprobados 2021/22	–	–	–	–	100	76	–	32	–	208
Propuestos 2022/23	–	–	–	–	101	76	1	30	–	208
Componentes										
Civil sustantivo Apoyo al proceso de paz, la transición política y las elecciones										
Aprobados 2021/22	–	–	–	–	35	19	–	15	–	69
Propuestos 2022/23	–	–	–	–	35	19	–	15	–	69
Protección de los civiles y apoyo de seguridad										
Aprobados 2021/22	–	13 289	345	1 575	57	88	–	13	–	15 367
Propuestos 2022/23	–	13 289	345	1 575	57	88	–	13	–	15 367
Promoción y protección de los derechos humanos y reconciliación										
Aprobados 2021/22	–	–	–	–	35	39	–	25	–	99
Propuestos 2022/23	–	–	–	–	37	39	–	25	–	101
Restablecimiento de la autoridad del Estado y el estado de derecho										
Aprobados 2021/22	–	–	–	–	32	34	–	17	19	102
Propuestos 2022/23	–	–	–	–	32	34	–	17	19	102
Apoyo										
Aprobados 2021/22	–	–	–	–	568	647	–	104	–	1 319
Propuestos 2022/23	–	–	–	–	574	647	–	106	–	1 327
Total										
Aprobados 2021/22	–	13 289	345	1 575	827	903	–	206	19	17 164
Propuestos 2022/23	–	13 289	345	1 575	836	903	1	206	19	17 174
Cambio neto	–	–	–	–	9	–	1	–	–	10

^a Representa la dotación máxima autorizada o propuesta.

^b Incluye 150 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 753 funcionarios nacionales de Servicios Generales.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General figuran en la sección IV del presente informe.

I. Mandato y resultados previstos

A. Generalidades

1. El mandato de la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí (MINUSMA) fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución 2100 (2013). La prórroga más reciente del mandato fue autorizada por el Consejo en su resolución 2584 (2021), que lo renovó hasta el 30 de junio de 2022.
2. La Misión tiene el mandato de ayudar al Consejo de Seguridad a conseguir el objetivo general de restablecer la paz y lograr la estabilidad a largo plazo en Malí, es decir, apoyar la aplicación del acuerdo de paz y la transición política y la estabilización del centro del país.
3. En el marco de este objetivo general, durante el ejercicio presupuestario la MINUSMA contribuirá a alcanzar una serie de logros previstos obteniendo los correspondientes productos clave, según se indica en los marcos que figuran a continuación. Estos marcos están organizados por componentes (apoyo al proceso de paz, la transición política y las elecciones; protección de los civiles y apoyo de seguridad; promoción y protección de los derechos humanos y reconciliación; restablecimiento de la autoridad del Estado y el estado de derecho; y apoyo), que se derivan del mandato de la Misión.
4. Los logros previstos permitirían alcanzar el objetivo general del Consejo de Seguridad dentro del plazo asignado a la Misión, mientras que los indicadores de progreso miden los avances realizados en la consecución de esos logros durante el ejercicio presupuestario. Los recursos humanos de la MINUSMA, expresados en número de miembros del personal, se han desglosado por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que se refieren a la Misión en su conjunto. Las diferencias en la dotación de personal con respecto al presupuesto para el ejercicio 2021/22, incluidas las reclasificaciones, se explican en los respectivos componentes.
5. La Misión, cuyo cuartel general está establecido en Bamako, abarca las regiones del centro y el norte de Malí con cinco oficinas regionales sobre el terreno (Gao, Kidal, Menaka, Mopti y Tombuctú) y cuatro sectores militares (este, oeste, norte y centro).

B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a la misión

6. En vista del contexto actual de Malí y la importancia que siguen teniendo las prioridades estratégicas del mandato de la MINUSMA, se detallan a continuación las hipótesis en que se basan las actividades previstas de la Misión para el ejercicio 2022/23:

a) La situación política y las condiciones de seguridad de Malí seguirán siendo complicadas, ya que la prolongada transición política ha generado nuevos retos debido a la volatilidad que siguen presentando las condiciones de seguridad, en particular el aumento de las amenazas terroristas. Pese a los esfuerzos del Gobierno de transición, el retraso en la aplicación del proceso de transición y de su plan de acción no permitió finalizar la transición política. Además, seguirán pendientes de aplicación las prioridades y disposiciones básicas de la reforma estipuladas en el acuerdo de paz. Para finalizar esas tareas, será preciso que la MINUSMA continúe desempeñando su labor de buenos oficios y que se coordine el apoyo internacional con el regional, así como que se reordenen las prioridades de las actividades básicas

y se las reajusto con los recursos disponibles para hacer frente al contexto cambiante y garantizar el cumplimiento efectivo del mandato;

b) Debido a que se prolongó la transición política y se extendió el calendario electoral, las autoridades nacionales seguirán necesitando el apoyo técnico, logístico y de seguridad de la MINUSMA y de los asociados internacionales para iniciar el ciclo electoral y los procesos electorales, que se han retrasado. La comunicación constante con los agentes políticos y la sociedad civil, en particular los grupos de mujeres y jóvenes, promoverá una amplia participación en los procesos electorales y prevendrá y mitigará los conflictos conexos de manera que los comicios sean pacíficos, transparentes y creíbles. La Misión seguirá haciendo partícipes a las partes interesadas y a los asociados nacionales, regionales e internacionales, como el equipo de las Naciones Unidas en el país, para aprovechar al máximo las ventajas comparativas, las competencias y los mecanismos de financiación;

c) Las sanciones habrán tenido repercusiones negativas en las condiciones económicas y sociales de Malí, si bien también habrán influido en el apoyo nacional y regional coordinado al proceso político, por lo que será necesario que la Misión siga interponiendo sus buenos oficios;

d) Habrá que seguir trabajando para continuar estabilizando el centro del país, especialmente en vista de los problemas políticos, económicos y procesales que plantea redefinir y luego aplicar la estrategia para proteger a los civiles, reducir la violencia intercomunitaria y restablecer la presencia y la autoridad del Estado y los servicios sociales básicos en el centro de Malí. Como segunda prioridad estratégica, la Misión seguirá asistiendo a los agentes malienses a aplicar la estrategia con dirección política para estabilizar el centro del país. Ese apoyo y sus modalidades, en particular en lo referente al estado de derecho, la reforma del sector de la seguridad y el desarme, la desmovilización y la reintegración, estarán guiados por enfoques cada vez más basados en los resultados para aumentar la eficacia y la credibilidad ante las autoridades malienses, la población y los asociados regionales e internacionales;

e) La MINUSMA seguirá adaptándose a las circunstancias a fin de estar en condiciones de adecuarse a la evolución de la situación sobre el terreno. Además, aprovechará la mayor flexibilidad y movilidad del personal civil y de policía de la MINUSMA y, en particular, la mayor capacidad de respuesta integrada del componente de la fuerza para proteger a la población civil. Por consiguiente, seguirá asistiendo a los agentes de seguridad pública de Malí que protegen los centros de población importantes, lo que generará un espacio propicio para el proceso de paz y facilitará el restablecimiento de la autoridad del Estado. Puesto que hay riesgo de que la inseguridad se extienda aún más al sur de Malí, lo que degradaría la autoridad del Estado aún más, se facilitarán planes de acción preventiva para regiones como Segú, San y Sikaso en coordinación con las autoridades nacionales y el equipo de las Naciones Unidas en el país para mitigarlo;

f) La Misión seguirá aplicando las medidas dirigidas a prevenir la propagación de la enfermedad por coronavirus (COVID-19). Aunque ya se habrán reducido las restricciones nacionales, la Misión seguirá aplicando medidas de mitigación para velar por que el personal no sea un vector de contagio. Las repercusiones socioeconómicas a largo plazo de la COVID-19 habrán agravado aún más los índices de pobreza y las vulnerabilidades, y cabe prever que disminuya la financiación internacional destinada a la asistencia humanitaria y para el desarrollo. La Misión continuará su labor integrada en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país para mitigar los efectos negativos de la COVID-19 y asegurarse de avanzar para cumplir sus objetivos estratégicos;

g) En consonancia con el programa Acción por el Mantenimiento de la Paz, la Misión seguirá centrando la atención en la planificación integrada, la evaluación del desempeño y la rendición de cuentas para fortalecer la ejecución del mandato y orientarla a los resultados, lo que se logrará mejorando la evaluación de los componentes militares y de policía y ampliando la aplicación del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño. Otros mecanismos de presentación de informes sobre el desempeño y la estrecha supervisión del ejercicio de la delegación de autoridad estarán acompañados de medidas de mitigación de los riesgos. La MINUSMA continuará haciendo todo lo necesario para promover la paridad entre los géneros, considerar y gestionar el impacto ambiental de sus operaciones y mejorar la conducta del personal de la Misión mediante una estricta aplicación de la política de tolerancia cero de las Naciones Unidas frente a todas las formas de explotación y abuso sexuales. La Misión también estrechará las alianzas con medidas prácticas para aumentar la colaboración y la complementariedad con los agentes regionales, las partes del sistema de las Naciones Unidas dedicadas a la asistencia humanitaria y al desarrollo y otros asociados multilaterales y bilaterales.

7. El Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño se puso en marcha en la MINUSMA en agosto de 2019 y se está utilizando para planificar, evaluar, adaptar y fortalecer las operaciones con regularidad a fin de mejorar la ejecución del mandato y fundamentar los marcos de presupuestación basada en los resultados. Además, se utiliza con regularidad para evaluar la eficacia y los efectos de los productos de la Misión y determinar las mejores prácticas y los ámbitos en los que se pueden mejorar las operaciones. La MINUSMA también está utilizando los datos y análisis del Sistema para demostrar mejor, frente a los Estados Miembros, la forma en que la Misión contribuye al cambio con el correr del tiempo y los aspectos problemáticos que encuentra, en particular mediante los informes del Secretario General y las sesiones informativas del Consejo de Seguridad.

8. La MINUSMA utilizó sus procesos de planificación interna para fundamentar la elaboración de los marcos de presupuestación basada en los resultados, con el fin de velar por que a) estuvieran centrados en las prioridades máximas de la Misión; b) tomaran de referencia el análisis más reciente acerca del contexto local y de las oportunidades que fueran surgiendo; c) estuvieran dirigidos a las partes interesadas consideradas esenciales para promover el cambio y cumplir las tareas encomendadas; d) reflejaran las evaluaciones del desempeño y los efectos de la Misión; y e) los indicadores de los marcos de presupuestación basada en los resultados estuvieran armonizados con los indicadores y los productos del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño centrados en los efectos y, por ende, también se centraran cada vez más en estos últimos. Utilizar el Sistema para elaborar los marcos de presupuestación basada en los resultados también ayudó a la MINUSMA a centrar los productos previstos en los ámbitos en los que han tenido más repercusiones, como en los relacionados con la protección de los civiles y la alerta temprana.

Apoyo al proceso de paz, la transición política y las elecciones

9. El período de transición hará necesario que la Misión continúe con su labor política y de buenos oficios, así como con la asistencia técnica y logística, para que se apliquen las disposiciones pendientes del acuerdo de paz en lo que respecta a los procesos de reforma críticos, sobre todo la reorganización administrativa y territorial, la descentralización y la reforma del sector de la seguridad. La MINUSMA trabajará con las autoridades de transición y los movimientos signatarios del acuerdo para asegurarse de que sigan cumpliéndolo y de que su aplicación rápida sea una prioridad en la agenda respectiva. Los partidos políticos, los movimientos signatarios y la sociedad civil mantendrán grandes expectativas públicas y un alto grado de escrutinio mientras las autoridades de transición continúan aplicando su programa, por lo que

quizá aún sea probable que se registren disturbios sociales si siguen deteriorándose las condiciones socioeconómicas y de seguridad.

10. El apoyo de la MINUSMA seguirá siendo fundamental para avanzar en la aplicación y la aceptación del acuerdo de paz de 2015, así como para que los agentes malienses apliquen una estrategia integral con dirección política para estabilizar el centro de Malí. En ese contexto, seguirán siendo esenciales las actividades que fomenten la confianza entre las partes sobre las modalidades de aplicación de los procesos pendientes, como el desarme, la desmovilización y la reintegración de los excombatientes y su incorporación en las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses. Para continuar revitalizando la aplicación del acuerdo de paz, la Misión recurrirá a los buenos oficios y la comunicación constante con el Gobierno nacional y los movimientos signatarios, entre ellos, la Coordinadora de Movimientos de Azawad y la coalición de grupos armados Plataforma, para abordar las opiniones divergentes y resolver las cuestiones de interés común, a fin de que no dejen de apoyar el acuerdo de paz en su totalidad. El acuerdo de paz solo se aplicará sin tropiezos si los principales interesados nacionales y las partes malienses siguen decididos a aplicarlo y lo asumen como propio. A ese respecto, la principal prioridad estratégica de la MINUSMA seguirá siendo ayudar a las partes y a otros interesados malienses a aplicar el acuerdo de paz.

11. La Misión interpondrá sus buenos oficios y su apoyo técnico y logístico para ayudar a las autoridades nacionales a mantener el impulso político para aplicar el acuerdo de paz, en consonancia con una hoja de ruta modificada, tratando de ampliar la participación política inclusiva. Aunque las partes se han comprometido a aplicar el acuerdo de paz, la posibilidad de que algunos interesados políticos sigan solicitando “releer” las disposiciones del acuerdo, conforme a las disposiciones pertinentes, podría exigir que la Misión y el equipo de mediación internacional hicieran nuevas gestiones para avanzar de manera consensuada.

12. También se prestará atención particular a ayudar a las autoridades malienses a definir la secuencia de los procesos de reforma política e institucional, aplicar una reforma inclusiva del sector de la seguridad y aumentar significativamente la representación de las mujeres en los mecanismos de aplicación del acuerdo de paz y en los órganos decisorios. Se hará hincapié en continuar ayudando a las redes de mujeres y las mujeres dirigentes, a transversalizar la perspectiva de género y promover la coordinación para lograr la igualdad de género en las funciones decisorias de los procesos políticos y luchar contra la violencia de género. Seguirá siendo esencial fortalecer las comunicaciones estratégicas para promover la participación del público en los procesos políticos informando a la población sobre el mandato de la Misión y ayudando a restablecer la confianza de la población en las instituciones del Estado.

13. Cabe esperar que hayan avanzado, aunque con importantes retrasos, los procesos esenciales de la reforma política e institucional, en particular, los necesarios para aplicar el acuerdo de paz, como la reforma del sector de la seguridad, la reorganización administrativa y territorial y la descentralización. Los agentes internacionales, incluida la MINUSMA, deberán intensificar el apoyo a la coordinación mientras el Gobierno trabaja para comenzar a aplicar las reformas importantes, lo que dependerá de lo que dure la transición, y resolver las causas estructurales subyacentes de las tensiones políticas y sociales, el conflicto y la violencia en Malí.

14. El hincapié en el apoyo al Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí, en particular a su Secretaría Permanente y sus comités regionales, seguirá siendo una prioridad para que avancen los procesos de estabilización en el centro del país, y las actividades paralelas intentarán respaldar las medidas de defensa y

seguridad del acuerdo de paz de 2015 y el restablecimiento de la autoridad del Estado. La labor integral que desarrollará la Misión para ayudar a los agentes malienses a estabilizar el centro del país comprenderá facilitar la aplicación de la estrategia global con dirección política, en particular interponiendo buenos oficios, creando capacidad y respaldando las consultas; y prevenir y gestionar los conflictos, consolidar y mantener la paz, interponiendo sus buenos oficios, mejorando los mecanismos de alerta temprana, fomentando los acuerdos de paz locales, respetando las obligaciones en materia de derechos humanos, promoviendo las iniciativas de reconciliación, reforzando las operaciones integradas de apoyo a la protección física y coordinando las actividades para garantizar el acceso humanitario.

Protección de los civiles y apoyo de seguridad

15. Las amenazas terroristas y asimétricas persistirán en el norte de Malí y seguirán representando un peligro importante en el centro del país, donde es limitada la presencia del Estado, lo que profundizará aún más la inseguridad y las tensiones entre las comunidades. Los grupos armados terroristas y otros grupos armados no estatales y extremistas violentos seguirán perpetrando ataques violentos más sofisticados y complejos contra la población civil, así como contra las fuerzas nacionales e internacionales, por lo cual la MINUSMA deberá asumir más responsabilidades con respecto a la protección de los civiles en esas zonas.

16. La Misión mitigará las mayores amenazas a los civiles aumentando la frecuencia de las operaciones de protección física coordinadas e integradas, utilizando más los mecanismos de alerta temprana y respuesta rápida y poniendo en marcha actividades para garantizar el acceso humanitario, en coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país. El conflicto armado en el centro seguirá siendo un factor de inseguridad y de conflicto intercomunitario, de manera que será necesario que la Misión continúe interponiendo sus buenos oficios y prestando asistencia técnica para ayudar a las autoridades malienses a avanzar en los procesos políticos inclusivos.

17. Es probable que siga deteriorándose la situación humanitaria, en particular en Mopti y Menaka y las regiones adyacentes, lo que aumentará la vulnerabilidad y generará nuevas oleadas de desplazamiento interno. La inseguridad y las amenazas contra las actividades o los bienes de los agentes humanitarios continuarán constriñendo el espacio humanitario y dificultando la entrega eficaz de la ayuda humanitaria. La MINUSMA seguirá ayudando al equipo de las Naciones Unidas en el país y a otros agentes pertinentes a prestar asistencia vital en zonas de alto riesgo o de difícil acceso. Esta necesidad de prestar apoyo específico a la seguridad se extenderá a la mayoría de los aspectos más importantes, si no a todos, del restablecimiento de la autoridad del Estado en el ejercicio 2022/23, como el respaldo a los procesos electorales que no se pudieron concretar en el ejercicio 2021/22.

18. La Misión seguirá adaptándose a las circunstancias para mantener la idoneidad de su función, prestando especial atención a las necesidades de estabilización en el centro de Malí. Con ese fin, la consolidación del personal uniformado, el equipo, la infraestructura y los activos le permitirá mantenerse flexible ante los retos cambiantes vinculados a la seguridad y la protección de los civiles. La MINUSMA continuará ajustando el calendario de adaptación en función del contexto del país. Puesto que las condiciones de seguridad de alto riesgo y la gran extensión del país, sumadas al mal estado de la infraestructura, seguirán dificultando el acceso a las regiones de todos los componentes de la MINUSMA y prolongando los tiempos de respuesta, los helicópteros y los activos de inteligencia, vigilancia y reconocimiento seguirán siendo un componente esencial para que la Misión garantice la continuidad de las operaciones y proteja a la población civil.

19. Las Fuerzas Armadas Malienses habrán redespuesto unidades reconstituidas en el norte del país, pero seguirán dependiendo del apoyo de la MINUSMA. La transferencia progresiva de responsabilidades a las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses sigue siendo un objetivo fundamental en pro de la seguridad y la protección de la población, en particular mediante la colaboración continua con asociados internacionales como la Unión Europea. El mayor despliegue de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en el centro del país seguirá siendo vital para reducir la influencia de las milicias y los grupos armados radicales, terroristas y comunitarios locales que dificultan el control del Estado. El apoyo operacional y logístico de la MINUSMA al redespuesto de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en el centro del país abarcará operaciones coordinadas, dirigidas por una planificación clara, coherente y dinámica, y un mayor intercambio de información e inteligencia, dentro de los límites del mandato y sin perjuicio de los principios básicos del mantenimiento de la paz. Las fuerzas nacionales de seguridad, integradas por la Policía Nacional, la Gendarmería Nacional, la Guardia Nacional y la Dirección General de Protección Civil, habrán emprendido otras actividades para redespuesto unidades en el norte y el centro, pero seguirán encontrando problemas y limitaciones de capacidad para operar de manera independiente, lo que exigirá el apoyo ininterrumpido de los asociados internacionales y regionales.

20. Además, a fin de desplegar efectivos de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y proteger a los civiles en un entorno de alto riesgo, será necesario mejorar la capacidad a largo plazo de esas Fuerzas para responder a las amenazas que plantean los explosivos y mitigarlas. Dada la intensidad constante de la amenaza de las municiones explosivas, tanto en el norte como en el centro de Malí, la MINUSMA, a través del Servicio de Actividades relativas a las Minas, deberá continuar prestando un apoyo indispensable para mitigar la amenaza que representan los artefactos explosivos improvisados. Esta complementariedad de capacidades entre las distintas funciones que desempeñan el personal militar y de policía de la MINUSMA y el Servicio de Actividades relativas a las Minas ayudará a seguir prestando servicios de actividades relativas a las minas en nombre de la MINUSMA sin interrupción y con flexibilidad y eficacia en función de los recursos.

21. Se habrá completado el proceso acelerado de desarme, desmovilización y reintegración, y se habrá puesto en marcha un proceso nacional de desarme, desmovilización y reintegración como parte de la aplicación más amplia del acuerdo de paz y de la reforma del sector de la seguridad. Sin embargo, la Misión seguirá ayudando a poner en funcionamiento las unidades reconstituidas en el norte de Malí para que vayan asumiendo progresivamente más responsabilidades de seguridad en la zona de despliegue que les corresponda. La MINUSMA continuará apoyando el programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración proporcionando asistencia administrativa, técnica y financiera para desmovilizar a los grupos signatarios. La aplicación del programa nacional se complementará con la facilitación de programas para reducir la violencia comunitaria a fin de dismantelar las milicias y los grupos armados de la comunidad, reducir las tensiones y mejorar las condiciones de seguridad.

Promoción y protección de los derechos humanos y reconciliación

22. La situación humanitaria y de derechos humanos seguirá empeorando, en gran parte debido a que se intensificará la violencia de los grupos extremistas, las milicias y los grupos armados de la comunidad, así como a los problemas de capacidad con los que se seguirán topando el Gobierno y sus fuerzas de seguridad. La falta de capacidad de las autoridades malienses quizá dificulte el avance y la ejecución completa de las actividades y los planes de acción relativos a la protección y la promoción de los derechos humanos. La promoción y la protección de los derechos

humanos seguirán siendo esenciales para que las instituciones nacionales puedan defender el estado de derecho. Por tanto, la MINUSMA seguirá investigando las denuncias de violaciones de los derechos humanos e informando sobre ellas, y seguirá creando capacidad en las instituciones nacionales, las organizaciones de la sociedad civil, incluidas las asociaciones de mujeres y jóvenes, y los defensores de los derechos humanos para ejecutar en su totalidad las actividades y los planes de acción relativos a la protección y la promoción de los derechos humanos y el fortalecimiento del espacio cívico y democrático. Por tanto, habrá que crear suficiente capacidad para vigilar y documentar las violaciones y los abusos de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario en todo Malí, y poner en marcha iniciativas para prevenir las violaciones y los abusos de ese tipo, en particular las violaciones graves de los derechos de los niños y la violencia sexual relacionada con el conflicto. También se necesitará apoyo técnico para seguir aplicando las medidas de reconciliación y justicia del acuerdo de paz de 2015, incluidas las recomendaciones de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación y el seguimiento de las recomendaciones de la Comisión Internacional de Investigación para Malí. A fin de mejorar la eficacia de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y su respeto por los derechos humanos y el derecho internacional humanitario, seguirá siendo necesario que la Misión preste apoyo intensivo, de conformidad con la política de diligencia debida en materia de derechos humanos relativa al apoyo de las Naciones Unidas a las fuerzas de seguridad ajenas a la Organización, centrándose en medidas de mitigación cada vez más específicas para subsanar las deficiencias en materia de protección de los derechos humanos.

23. Se hará hincapié en fortalecer la implicación nacional en la prevención, la protección, la prestación de servicios y la rendición de cuentas con respecto a la violencia sexual relacionada con el conflicto, de conformidad con el comunicado conjunto firmado por el Gobierno anterior y las Naciones Unidas en marzo de 2019. La MINUSMA, en estrecha colaboración con los asociados del equipo de las Naciones Unidas en el país y con la sociedad civil, seguirá colaborando con las autoridades del Gobierno para ejecutar las cuatro esferas estratégicas del plan de acción para prevenir la violencia sexual relacionada con el conflicto: la prevención, la protección, la atención y el tratamiento de las personas supervivientes y la lucha contra la impunidad.

Restablecimiento de la autoridad del Estado y el estado de derecho

24. El Gobierno seguirá encontrando problemas para aumentar la presencia del Estado y restablecer su autoridad en el norte y el centro de Malí. Teniendo en cuenta la complejidad de los peligros que acechan al país y los limitados recursos con que cuenta para mitigarlos, Malí necesitará del apoyo de la MINUSMA para restablecer y ampliar la autoridad del Estado, de manera que sea más eficaz y responsable y capaz de prestar algunos servicios básicos fundamentales, además de fortalecer las perspectivas de lograr el estado de derecho en las zonas prioritarias, en particular el apoyo a la aplicación de la estrategia del Gobierno con dirección política para estabilizar el centro de Malí. El aumento sostenible de la presencia del Estado y de la prestación de servicios exigirá un despliegue coordinado y eficaz de los funcionarios gubernamentales regionales y locales, de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y del personal judicial y penitenciario. En coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país y sus asociados, la Misión ayudará al Gobierno a aumentar su capacidad nacional, regional y local para proteger a la sociedad, mejorar la cohesión social y proporcionar acceso equitativo a servicios básicos de buena calidad. Se insistirá en la importancia de trabajar para ofrecer servicios públicos y gubernamentales, en particular promoviendo la presencia física de los diferentes departamentos en cada comunidad, provincia y región, así como para conseguir los

dividendos de la paz, pues es un medio crucial para consolidar la paz y lograr la reconciliación. A ese respecto, seguirá siendo fundamental ayudar al Gobierno a que proporcione un entorno de protección, permita el regreso de los desplazados internos y los refugiados, organice las elecciones y ofrezca servicios sociales básicos a la población.

25. Seguirá siendo motivo de gran preocupación en todo Malí la impunidad en relación con las violaciones y vulneraciones de los derechos humanos, la corrupción, el terrorismo y la delincuencia organizada transnacional. Se seguirán promoviendo las reformas judiciales, en particular del derecho penal, de la justicia militar y del sector agrario, así como las reformas para fomentar la complementariedad constructiva entre la justicia formal y la tradicional, en coordinación con las actividades para desplegar y mejorar la eficacia del sistema judicial y penitenciario. También se intensificará la lucha contra la impunidad prestando apoyo técnico a las autoridades judiciales en materia de investigación, enjuiciamiento, detención y procesamiento de las personas sospechosas de haber cometido delitos para desestabilizar las iniciativas de paz, como actos de terrorismo, atrocidades masivas y actividades ligadas a la delincuencia organizada transnacional, así como en el seguimiento de la respuesta judicial a los casos emblemáticos, en particular de las violaciones y las transgresiones del derecho internacional de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario. La Misión seguirá ayudando a las autoridades nacionales a impedir que continúe propagándose la radicalización y el extremismo violento en los centros penitenciarios. Se habrá creado un mecanismo nacional de seguimiento de las recomendaciones de la Comisión Internacional de Investigación.

Iniciativas de apoyo a la Misión

26. La propuesta presupuestaria para el ejercicio 2022/23 comprende iniciativas de apoyo a la Misión que son acordes a las tareas que le ha encomendado el Consejo de Seguridad en su resolución [2584 \(2021\)](#) en pro de las dos prioridades estratégicas. Las complejas condiciones de seguridad han llevado a la Misión a dar prioridad a la ejecución ininterrumpida de proyectos cuyo objetivo es mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de la Misión. Además, la Misión seguirá apoyando la adaptación de la fuerza, aumentando su flexibilidad y capacidad para responder a los problemas de seguridad y proteger a los civiles. La Misión también procurará incorporar en sus proyectos la estrategia de inclusión de la discapacidad, en particular reconfigurando sus puntos de acceso y búnkeres. Asimismo, seguirá haciendo todo lo posible por minimizar su huella ecológica.

27. La propuesta presupuestaria para el ejercicio 2022/23 consta de siete proyectos de construcción cuyo costo individual estimado supera la suma de 1 millón de dólares. Dos de los proyectos están relacionados con la mejora de la seguridad: a) construcción de estructuras de defensa sobre el terreno en cinco bases temporales de operaciones (3,0 millones de dólares) y b) mejoras en la seguridad perimetral de toda la Misión, que abarca los sistemas de extinción de incendios e hidrantes y los puntos de acceso para que cumplan con la estrategia de inclusión de la discapacidad (2,1 millones de dólares). Tres de los proyectos están relacionados con el apoyo a la adaptación de la fuerza: a) conversión de una base temporal de operaciones localizada en Ogosagu en un campamento para 150 personas (2,1 millones de dólares); b) construcción de tres campamentos de tránsito, localizados en Mopti, Ansongo y Menaka, para operaciones del equipo de tareas móvil (1,6 millones de dólares); y c) ampliación en Ansongo y Duenza para almacenar combustible y municiones (1,0 millones de dólares). Por último, dos de los proyectos están relacionados con la mejora continua de las instalaciones existentes: a) construcción de alojamientos y abluciones de estructura rígida en reemplazo de las instalaciones prefabricadas que superaron su vida útil, como parte de la aplicación de la Iniciativa Elsie para la Participación de las Mujeres

en las Operaciones de Paz (3,0 millones de dólares); y b) construcción de oficinas de control de desplazamientos y terminales de pasajeros (salas de facturación, sala VIP y otras salas de espera de pasajeros, zonas de inspección de equipaje y aseos) y salas de llegadas no protegidas por búnkeres en Aguelhok, Tesalit, Tombuctú, Kidal, Menaka y Duenza (1,2 millones de dólares).

28. En cumplimiento de la política ambiental de las Naciones Unidas, la Misión continuará mejorando las instalaciones de tratamiento de lodos y las plantas de tratamiento de aguas residuales de Bamako, Kidal, Gundam y Ber, lo que supondrá sustituir las plantas de tratamiento de aguas residuales antiguas que han presentado problemas estructurales. La Misión también tiene previsto dejar de utilizar combustible para generar energía y comenzar a generar energía renovable con fuentes fotovoltaicas. Además, está buscando un contratista que preste servicios de gestión de residuos, que se encargue de recoger, tratar, eliminar y compostar los residuos sólidos y biomédicos no peligrosos en 12 localidades.

29. La Misión seguirá mejorando la seguridad de sus bases, además de construir estructuras de defensa sobre el terreno, pues tiene previsto construir una sala de seguridad y ampliar el espacio de recepción de seguridad en Kidal e instalar un circuito cerrado de televisión en Menaka. Además, mejorará la protección de sus campamentos regionales construyendo plataformas de sistemas contra cohetes, artillería y morteros (C-RAM) en Kidal e instalaciones de sistemas de aeronaves no tripuladas en Gao, Tombuctú y Mopti.

30. Para mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de la misión y la conciencia situacional para proteger a los civiles, la Misión seguirá desplegando sistemas de aeronaves no tripuladas y sistemas C-RAM. Además, desplegará sistemas de detección visual de amenazas en Gao, Kidal, Tombuctú, Menaka y Mopti, sistemas C-RAM en Kidal y un sistema de mando y radar de vigilancia terrestre en Duenza. También se implantarán sistemas de intrusión y detección perimetrales en Duenza, Aguelhok y Ansongo.

31. Dados los imperativos operacionales previstos, la Misión tiene previsto desplegar 12 aviones y 33 helicópteros durante el ejercicio 2022/23, además de 23 aeronaves no tripuladas en 11 sistemas de aeronaves no tripuladas y 4 plataformas de inteligencia, vigilancia y reconocimiento tripuladas. Está previsto concluir los proyectos de construcción relacionados con el despliegue de activos aéreos (ampliación de las zonas de estacionamiento, instalaciones para albergar el equipo de control terrestre, pistas de rodaje, extensiones de las plataformas, superficies rígidas, instalaciones especiales de almacenamiento de combustible, hangares climatizados y espacio de oficinas en Gao, Mopti y Kidal) para finales del ejercicio 2021/22.

32. En promedio, el parque automotor de la Misión tiene entre 13 y 15 años, lo que supera la vida útil prevista. Se ha extendido excesivamente el uso de los vehículos pese al mal estado de las carreteras y el terreno de Malí, por lo cual muchos vehículos se encuentran en deterioro constante. En consecuencia, para velar por la seguridad del personal de la Misión, está previsto ir sustituyendo esos vehículos poco a poco. En el ejercicio 2022/23, la Misión pretende sustituir los 25 vehículos ligeros de pasajeros más antiguos. Además, a partir de las recomendaciones de la Sección de Seguridad, la Misión tiene previsto sustituir 30 vehículos blindados en algunos emplazamientos regionales.

33. La propuesta presupuestaria para el ejercicio 2022/23 incluye la propuesta de crear nueve puestos y una plaza temporaria, fundamentales para la ejecución del mandato, y aborda los imperativos operacionales de la Misión. La propuesta de reclasificar dos puestos es esencial para que la categoría se corresponda con el alcance de las responsabilidades necesarias para desempeñar la función.

34. Los recursos necesarios para el mantenimiento y funcionamiento de la Misión durante el ejercicio 2022/23 reflejan un aumento que obedece principalmente a: a) la aplicación de una tasa de vacantes de los contingentes militares más baja para el ejercicio 2022/23; b) mayores costos de autonomía logística del equipo de propiedad de los contingentes debido a que se prevé mejorar el rendimiento del equipo; c) mayores costos de las raciones debido a las operaciones de almacén y las tarifas de movilización para garantizar la inocuidad de los alimentos y su disponibilidad en Tombuctú para el sector oeste; d) la aplicación de una escala de sueldos revisada para el personal nacional; e) el despliegue adicional previsto de cinco helicópteros militares de uso general y cuatro vehículos no tripulados en el contexto de la adaptación de la fuerza; f) las necesidades adicionales para sufragar los costos del combustible; g) la adquisición de equipo de seguridad; y h) los mayores costos del funcionamiento y mantenimiento de un equipo integral de sistemas de suministro de agua y tratamiento de aguas residuales y del funcionamiento y mantenimiento de los generadores.

C. Cooperación regional entre misiones

35. La cooperación con los asociados regionales será esencial para ejecutar el mandato de la Misión. A través del Comité de Seguimiento del Acuerdo, integrado por miembros del equipo de mediación internacional, dirigido por Argelia, así como por asociados regionales e internacionales de Malí, la ayuda de la Misión seguirá siendo importante para promocionar la aplicación del acuerdo de paz. Los agentes regionales, en especial aquellos encargados de dar apoyo a la seguridad, cumplirán su mandato respectivo llevando a cabo actividades diferentes pero complementarias para promover la paz y la seguridad en Malí. Esa cooperación a nivel regional seguirá siendo importante para que la Misión continúe prestando un apoyo coordinado al Gobierno.

36. Seguirá siendo esencial el apoyo de la MINUSMA a la coordinación y la cooperación continuas con las autoridades malienses y la Unión Africana, por conducto de la Misión de la Unión Africana para Malí y el Sahel, el Grupo de los Cinco del Sahel, la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental (CEDEAO) y otros asociados internacionales, como los Estados de la subregión, en particular para avanzar con la estabilización del centro del país, el proceso de paz y la búsqueda de denominadores comunes durante toda la transición política. En el ejercicio presupuestario 2022/23, la MINUSMA mantendrá su colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel (UNOWAS) y los Gobiernos de la región con el propósito de mejorar el análisis político y sobre la seguridad regional e intercambiar información y experiencias. Esta cooperación, junto con la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres), se extenderá también a las cuestiones relacionadas con la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, de conformidad con la resolución [1325 \(2000\)](#) del Consejo de Seguridad.

37. La Misión seguirá convocando reuniones del Mecanismo de Coordinación en Malí para fortalecer la coordinación operacional y mejorar los medios de intercambio de información entre las fuerzas nacionales e internacionales en Malí, con la atención puesta en las amenazas. La MINUSMA continuará fomentando la coordinación de las operaciones con las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, la Fuerza Conjunta del Grupo de los Cinco del Sahel y otros asociados internacionales para aumentar las sinergias entre los mandatos respectivos. En el centro del país, la Misión y sus asociados seguirán intensificando la cooperación y la anuencia y aumentando la complementariedad de sus esfuerzos para respaldar la aplicación de la estrategia nacional de estabilización.

38. La Misión seguirá prestando apoyo a la Fuerza Conjunta del Grupo de los Cinco del Sahel durante el ejercicio presupuestario 2022/23, en consonancia con las recomendaciones del Consejo de Seguridad en sus resoluciones [2391 \(2017\)](#) y [2531 \(2020\)](#), mientras continúan su lucha contra los grupos armados extremistas y la delincuencia organizada. El Mecanismo de Coordinación en Malí también seguirá manteniendo reuniones sobre las prioridades, los problemas y las soluciones, entre otras cosas, con el objetivo de dotar a la Fuerza Conjunta de una financiación eficaz, sostenible y previsible.

D. Alianzas, coordinación con el equipo en el país y misiones integradas

39. Durante la prolongada transición política, la Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país seguirán utilizando como marco estratégico el plan integrado de apoyo a la transición, que define la visión general y las prioridades conjuntas de las Naciones Unidas y amplía la experiencia adquirida en el ejercicio anterior. El marco estratégico integrado, que complementa el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible para 2020-2024 y el plan de respuesta humanitaria, constituirá el marco de planificación general orientado a los resultados a fin de que la respuesta de las Naciones Unidas sea más coherente, eficaz en función de los recursos e integrada en el contexto electoral y la transición política en que se encuentra el país. El plan integrado de apoyo a la transición servirá de base para las consultas sobre la formulación de una nueva versión del marco estratégico integrado, que se elaborará una vez concluida la transición política.

40. El equipo electoral integrado de las Naciones Unidas continuará ayudando a las autoridades malienses a facilitar el proceso electoral. La MINUSMA, en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y ONU-Mujeres, proporcionará apoyo técnico, operacional y de seguridad para conseguir la implicación política y realizar las actividades de seguridad necesarias a fin de crear un entorno que propicie la aplicación de las reformas institucionales y la ejecución de los procesos electorales. El equipo electoral integrado seguirá fomentando la participación de las mujeres y los jóvenes en el proceso electoral, pues es un elemento fundamental para recuperar la gobernanza democrática e inclusiva.

41. La Misión impulsará la coordinación de sus actividades con ONU-Mujeres, el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) a fin de promover el empoderamiento y la participación de las mujeres en los procesos políticos, con el propósito de proteger los importantes avances logrados en cuanto a la participación de las mujeres en el proceso de paz y en la vida política durante la totalidad de la transición política y el proceso electoral. Además, la Misión seguirá promoviendo estrategias que mejoren la protección de las mujeres frente a la violencia sexual relacionada con el conflicto y la protección de los niños en el conflicto maliense.

42. La MINUSMA, en colaboración con las principales partes interesadas, como los agentes humanitarios y de desarrollo, intensificará sus actividades dirigidas a crear un entorno seguro para prestar asistencia humanitaria y ayudará a los desplazados internos y los refugiados a retornar, reintegrarse y reasentarse de manera voluntaria, digna y en condiciones de seguridad. Asimismo, la MINUSMA seguirá colaborando con los asociados, incluido el Banco Mundial, con el fin de reforzar la capacidad de la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración para ayudar a los excombatientes a reintegrarse en la vida civil y las actividades socioeconómicas a largo plazo.

E. Marcos de presupuestación basada en los resultados

43. A fin de facilitar la presentación de los cambios propuestos en los recursos humanos, se han definido seis categorías de posibles medidas con respecto a la dotación de personal. En la sección A del anexo I del presente informe figuran las definiciones de la terminología relativa a esas seis categorías.

Dirección y gestión ejecutivas

44. La oficina inmediata del Representante Especial del Secretario General se ocupará de la dirección y gestión generales de la Misión.

Cuadro 1

Recursos humanos: dirección y gestión ejecutivas

	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA– SSG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Oficina del Representante Especial del Secretario General									
Puestos aprobados 2021/22	1	–	3	2	2	8	2	–	10
Puestos propuestos 2022/23	1	–	3	2	2	8	2	–	10
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos)									
Puestos aprobados 2021/22	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Puestos propuestos 2022/23	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)									
Puestos aprobados 2021/22	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Puestos propuestos 2022/23	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Cambio neto (véase el cuadro 2)	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Subtotal									
Puestos y plazas aprobados 2021/22	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Puestos y plazas propuestos 2022/23	1	1	2	–	1	5	2	–	7
Cambio neto	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Oficina del Jefe de Gabinete									
Puestos aprobados 2021/22	–	1	16	23	9	49	11	24	84
Puestos propuestos 2022/23	–	1	16	23	9	49	11	24	84
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA– SSG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
División de Comunicaciones Estratégicas e Información Pública									
Puestos aprobados 2021/22	–	1	4	6	5	16	50	5	71
Puestos propuestos 2022/23	–	1	4	6	5	16	50	5	71
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Equipo de Conducta y Disciplina									
Puestos aprobados 2021/22	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Puestos propuestos 2022/23	–	1	2	3	1	7	1	1	9
Cambio neto (véase el cuadro 4)	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Jefes de Oficinas sobre el Terreno									
Puestos aprobados 2021/22	–	4	3	–	4	11	8	–	19
Puestos propuestos 2022/23	–	4	4	–	4	12	8	–	20
Cambio neto (véase el cuadro 5)	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Dependencia de VIH/Sida									
Puestos aprobados 2021/22	–	–	1	–	–	1	–	2	3
Puestos propuestos 2022/23	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto (véase el cuadro 3)			(1)	–	–	(1)	–	(2)	(3)
Total									
Puestos aprobados 2021/22	3	7	33	34	23	100	76	32	208
Puestos propuestos 2022/23	3	7	33	35	23	101	76	30	207
Cambio neto	–	–	–	1	–	1	–	(2)	(1)
Total de plazas temporarias									
Plazas temporarias aprobadas ^b 2021/22	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Plazas temporarias propuestas ^b 2022/23	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Cambio neto	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Total									
Aprobados 2021/22	3	7	33	34	23	100	76	32	208
Propuestos 2022/23	3	8	33	35	23	102	76	30	208
Cambio neto	–	1	–	1	–	2	–	(2)	–

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

^b Financiadas con cargo a los fondos para personal temporario general.

Personal internacional: aumento de 2 puestos y 1 plaza temporaria; transferencia de 1 puesto (de la Dependencia de VIH/Sida a la División de Apoyo a la Misión)

Voluntarios de las Naciones Unidas: transferencia de 2 plazas (Dependencia de VIH/Sida a la División de Apoyo a la Misión)

Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)

Cuadro 2

Recursos Humanos: Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)

	Cambio	Categoría	Denominación del puesto	Medida	Descripción
Plaza	+1	D-1	Jefe de Servicio, Gestión de Programas	Creación	En Bamako
Total	+1		(véase el cuadro 1)		

45. La plantilla aprobada de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) comprende seis puestos (1 SSG, 1 P-5, 1 P-4, 1 del Servicio Móvil y 2 de personal nacional de Servicios Generales). El Servicio de Actividades relativas a las Minas ofrece servicios de desminado a través de su larga colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS), de conformidad con el memorando de entendimiento general entre las Naciones Unidas y la UNOPS de 2014. La Oficina de Servicios de Supervisión Interna (OSSI) recomendó en su auditoría sobre el mecanismo de seguimiento y evaluación del Servicio de Actividades relativas a las Minas (2019/152) que el Servicio reforzara su entorno de control y aumentara la supervisión financiera y el seguimiento y la evaluación. La Junta de Auditores reafirmó las conclusiones de la OSSI y, en su auditoría de 2020 de las operaciones de las Naciones Unidas para el mantenimiento de la paz (A/75/5 (Vol.II)), pidió al Servicio de Actividades relativas a las Minas que dejara de depender tanto de la UNOPS, aumentara su presencia y sus conocimientos sobre el terreno, incrementara los esfuerzos para ejecutar directamente aspectos de los programas de actividades relativas a las minas y evaluara la asociación con la UNOPS para garantizar su eficacia en función de los costos.

46. Respecto de esa cuestión, se propone que la jefatura del componente de actividades relativas a las minas de la Misión se refleje en la plantilla de la Misión en lugar de presupuestarse en la partida de suministros, servicios y equipo de otro tipo, en consonancia con la modalidad de ejecución aplicada a la UNOPS. De esta manera se garantizará que el Servicio de Actividades relativas a las Minas tenga bajo su responsabilidad directa la evaluación de las amenazas, el diseño y el seguimiento de los programas y la representación ante la dirigencia de las misiones y los interesados gubernamentales y asociados. El costo de la plaza propuesta se compensa con la correspondiente reducción de los gastos operacionales en la categoría de gastos de suministros, servicios y equipo de otro tipo.

47. En este contexto, se propone crear una plaza temporaria, como se indica en el cuadro 2.

Cuadro 3
Recursos humanos: Dependencia de VIH/Sida

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	-1	P-4	Oficial de VIH/Sida	Redistribución	De la Dependencia de VIH/Sida a la Sección de Servicios Médicos (División de Apoyo a la Misión)
Plazas	-2	VNU	Oficial Regional de VIH/Sida	Redistribución	De la dependencia de VIH/Sida a la Sección de Servicios Médicos (División de Apoyo a la Misión)
Total	-3		(véase el cuadro 1)		

48. Además, se propone cambiar la relación jerárquica de la Dependencia de VIH/Sida (1 P-4 y 2 de los Voluntarios de las Naciones Unidas) de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) a la Sección de Servicios Médicos, que depende del pilar de gestión de la prestación de servicios. Con este cambio, la Misión aplicará la recomendación de la División de Gestión de la Atención Sanitaria y Seguridad y Salud Ocupacionales de que la Dependencia de VIH/Sida esté integrada en la Sección de Servicios Médicos para garantizar la eficiencia de los recursos y aprovechar los conocimientos médicos y de promoción de la salud existentes en la Misión.

Equipo de Conducta y Disciplina

Cuadro 4
Recursos humanos: Equipo de Conducta y Disciplina

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	+1	P-3	Oficial de Conducta y Disciplina	Creación	En Mopti
Total	+1		(véase el cuadro 1)		

49. La dotación de personal del Equipo de Conducta y Disciplina consta de ocho puestos y plazas (1 D-1, 2 P-4, 1 P-3, 1 P-2, 1 del Servicio Móvil, 1 funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 1 de los Voluntarios de las Naciones Unidas).

50. El Equipo de Conducta y Disciplina deriva su mandato de la resolución [59/300](#) de la Asamblea General y fue creado en el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz en noviembre de 2005 como parte de una serie de reformas de las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas cuyo fin era mejorar la rendición de cuentas y promover el respeto de las normas de conducta más estrictas entre el personal de las Naciones Unidas. En la actualidad, el Equipo está cumpliendo su marco poniendo en ejecución actividades de prevención, ejecución y reparación, por ejemplo la Estrategia Amplia de las Naciones Unidas sobre la Asistencia y el Apoyo a las Víctimas de la Explotación y los Abusos Sexuales Cometidos por Personal de las Naciones Unidas y Personal Asociado, permitiendo a los denunciantes o a las víctimas de explotación y abuso sexual acceder a la asistencia y el apoyo necesarios, y gestionando las demandas de paternidad y pensión por alimentos ordenadas por los tribunales. La labor del Equipo está sustentada por la política de tolerancia cero del Secretario General frente a la explotación y los abusos sexuales, las faltas de conducta graves y el acoso sexual, y da prioridad a los derechos y la asistencia de las víctimas.

51. La plantilla del Equipo de Conducta y Disciplina no se ha modificado desde que se inició la Misión en 2013, a pesar de que el número autorizado de personal uniformado aumentó considerablemente. Además, en su resolución 68/259 B, la Asamblea General confirmó que el Equipo de Conducta y Disciplina de la MINUSMA asumiría una nueva función regional que consistiría en ocuparse de las cuestiones de conducta y disciplina en las misiones sobre el terreno situadas en África Occidental, lo que aumentó aún más la carga de trabajo.

52. Dado el nuevo contexto, el Equipo de Conducta y Disciplina necesita más capacidad para mejorar su labor en cuanto a la rendición de cuentas y responsabilidad de los directivos y los comandantes y ampliar las iniciativas dirigidas a prevenir las faltas de conducta de todas las categorías de personal impartiendo formación, organizando actividades de divulgación y gestionando los riesgos, en particular sobre formas de evitar el abuso de autoridad en el lugar de trabajo de las Naciones Unidas y la explotación y los abusos sexuales. La Misión también ha intensificado la aplicación del programa de asistencia a las víctimas y las actividades de divulgación dirigidas a la población local, en particular en lo que respecta a los mecanismos de denuncia. Solo uno de los puestos del Equipo se encuentra fuera de Bamako, en Gao, y es fundamental la presencia regional de Oficiales de Conducta y Disciplina, sobre todo teniendo en cuenta el gran número de oficiales que se encuentran en el sector centro.

53. Si se aprueba la creación del puesto, el Oficial de Conducta y Disciplina (P-3) localizado en Mopti se encargaría, con la supervisión del Jefe Regional del Equipo de Conducta y Disciplina de Gao, de poner en marcha un programa de capacitación integral dirigido a todas las categorías de personal, de realizar visitas para gestionar y evaluar los riesgos y de elaborar programas de capacitación específicos para evitar las faltas de conducta adaptados al entorno local. En el sector de Mopti hay lugares remotos donde están desplegados unos 4.000 soldados en sitios de muy difícil acceso. Pese a que también hay personal civil en esos lugares, no está representado el Equipo de Conducta y Disciplina.

54. El aumento de la dotación de personal en el sector centro permitirá al Equipo de Conducta y Disciplina subsanar las actuales deficiencias de capacidad en ese ámbito crítico, ya que el Equipo no está representado en la región. El puesto propuesto estará más cerca del personal necesitado de asistencia y de la población local y difundirá la política de tolerancia cero frente a la explotación y los abusos sexuales, así como los mecanismos para denunciar las faltas de conducta.

55. En este contexto, se propone crear un puesto, como se indica en el cuadro 4.

Jefes de Oficinas sobre el Terreno

Cuadro 5

Recursos humanos: Jefes de Oficinas sobre el Terreno

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	+1	P-4	Oficial de Coordinación	Creación	En Mopti
Total	+1		(véase el cuadro 1)		

56. La plantilla aprobada de la oficina de Mopti del Jefe de Oficina comprende cuatro puestos (1 D-1, 1 del Servicio Móvil, 1 de personal nacional del Cuadro Orgánico y de personal nacional de Servicios Generales).

57. La Oficina sobre el Terreno de Mopti es una de las cinco oficinas regionales de la MINUSMA y es fundamental para aplicar la estrategia de estabilización del centro del país, proteger a los civiles y restablecer la autoridad del Estado, entre otras tareas importantes. Entre enero y septiembre de 2021, la región de Mopti registró el número de incidentes terroristas más alto del país. La presencia de elementos armados extremistas y radicales ha profundizado los riesgos asociados a la protección de los civiles y sigue limitando la capacidad del Gobierno para desplegar fuerzas estatales y civiles en esas zonas. A pesar de que esos problemas siguen en aumento, al igual que la carga de trabajo de la Oficina sobre el Terreno de Mopti, no cambió la plantilla de la Oficina y es insuficiente para cumplir el segundo objetivo estratégico de la Misión, es decir, ayudar a aplicar la estrategia para estabilizar el centro del país. También se necesita más apoyo en materia de capacidad y coordinación, ya que los elementos armados extremistas y radicales siguen ampliando sus operaciones en el sur, y mejorar la coordinación y la coherencia de la planificación con los organismos, fondos, programas y asociados de las Naciones Unidas en la región.

58. El Oficial de Coordinación (P-4) proporcionará apoyo sustantivo y operacional fundamentales al Jefe de la Oficina de Mopti. El Oficial de Coordinación facilitará la comunicación de información entre todas las secciones sustantivas y los componentes de la Misión desplegados en Mopti y con el cuartel general de la Misión. Asimismo, organizará y coordinará las reuniones sobre los procesos operacionales y de planificación y apoyará la gestión general, incluso para preparar los documentos pertinentes, como documentos de antecedentes del programa y resúmenes escritos, y llevará a cabo actividades de seguimiento, cuando corresponda. En su calidad de jefe adjunto en la Oficina sobre el Terreno de Mopti, el Oficial de Coordinación ayudará a articular y coordinar la estrategia de la oficina sobre el terreno con la estrategia de la oficina regional, prestará apoyo a la supervisión y la planificación sobre la ejecución del mandato de la Misión y fortalecerá la coordinación con los asociados y las autoridades nacionales. La función más importante del Oficial de Coordinación será la de velar por que la totalidad de las secciones y los componentes desplegados en Mopti apliquen el mandato de la Misión con uniformidad, coherencia y continuidad.

59. Para mejorar la coordinación y el intercambio de información en toda la Misión y la supervisión estratégica de las actividades de la Misión en las oficinas sobre el terreno, y como parte del plan de adaptación de la Misión, esta ha determinado que necesita con urgencia tres puestos de Oficial de Coordinación (P-4) para Mopti, Menaka y Tombuctú. La Misión localizó dos puestos en Menaka y Tombuctú para satisfacer esta necesidad, pero no hay ningún puesto de P-4 que pueda desplegarse en Mopti con los recursos disponibles. Dada la complejidad cada vez mayor de los problemas políticos y de seguridad que se observan en Mopti, es preciso añadir capacidad a los tres funcionarios internacionales actuales. Si no se aprueba la creación del puesto de Oficial de Coordinación (P-4), la Misión no tendrá capacidad suficiente para avanzar en la consecución de su segundo objetivo estratégico, es decir, prestar apoyo a la estrategia con dirección política para estabilizar el centro del país.

60. En este contexto, se propone crear un puesto, como se indica en el cuadro 5.

Componente 1: apoyo al proceso de paz, la transición política y las elecciones

61. La Misión centrará su labor en ayudar a las autoridades nacionales y a las partes signatarias a que apliquen las reformas políticas previstas en el acuerdo de paz respetando los requisitos de la transición política. Se prevé que las reformas hagan avanzar el programa de reforma constitucional y descentralización que se encuentra en curso e incluyan el apoyo a las elecciones pospuestas en 2021/22. La MINUSMA continuará dando prioridad a las iniciativas que intensifican la colaboración y el

compromiso nacional con la aplicación de las dos prioridades estratégicas de la Misión: la aplicación del acuerdo de paz y la estabilización del centro del país. Será esencial respaldar las soluciones políticas encabezadas por los malienses y la apropiación nacional de las soluciones negociadas entre todas las partes interesadas para promover el avance efectivo y sostenible de las reformas políticas, fortalecer las funciones del Estado, en particular la seguridad y la prestación de servicios básicos, y combatir el radicalismo extremista. En apoyo de la agenda de reforma y la visión definidas con claridad por el Gobierno nacional, la Misión promoverá un proceso político inclusivo, que cuente con la amplia participación de los dirigentes políticos, los militares, la sociedad civil y las organizaciones de mujeres y jóvenes.

62. Será fundamental conseguir el compromiso de todas las partes y poner en marcha medidas concretas para aplicar el acuerdo de paz a fin de que el proceso de paz siga su curso y evitar nuevos retrasos, además de aumentar la confianza del público en el proceso de paz en términos más generales. En el contexto del retorno a la gobernanza democrática y al orden constitucional, la plena aplicación del acuerdo seguirá siendo la principal prioridad estratégica de la Misión y servirá de marco principal para lograr la paz y la estabilización en el norte de Malí. Los buenos oficios, las actividades para fomentar la confianza y las iniciativas de mediación tendrán como objetivo lograr que las autoridades malienses y los movimientos signatarios sigan decididos a aplicar el acuerdo de paz mediante la hoja de ruta actualizada. Seguirá siendo necesario dar más importancia a trabajar con las partes para acelerar la aplicación del acuerdo de paz, velando por su cumplimiento y la aplicación de medidas concretas para revitalizar las funciones que desempeñan el Comité de Seguimiento del Acuerdo y la Comisión Técnica de Seguridad. También se dará prioridad al apoyo a la labor del Gobierno para poner en funcionamiento la Zona de Desarrollo de las Regiones Septentrionales.

63. El panorama político sigue siendo frágil y complejo y el papel de la Misión seguirá siendo fundamental. El objetivo prioritario será facilitar el diálogo inclusivo y la participación efectiva en los órganos y procesos de gobernanza nacional y local de los partidos políticos, los movimientos signatarios y las organizaciones de la sociedad civil, en particular las asociaciones de mujeres y de jóvenes, los líderes religiosos, los sindicatos y otras partes interesadas de carácter socioeconómico y políticoeconómico. Esta labor se complementará con actividades que realizará la Misión para ayudar al Gobierno a mejorar el proceso político, por medios como el apoyo al fortalecimiento de los procesos locales inclusivos de paz, diálogo y reconciliación y una mayor implicación comunitaria. A tal efecto, la Misión apoyará las iniciativas que promuevan las consultas y los debates políticos, sociales, religiosos y económicos en todos los niveles. Se seguirán utilizando intensamente las comunicaciones estratégicas y las actividades de divulgación para promover el apoyo público y político.

64. Para promover los procesos políticos en consonancia con la transición política, la MINUSMA prestará apoyo político, técnico y logístico a las instituciones del Estado de Malí y a otras estructuras políticas y gubernamentales nacionales para ayudarlas a avanzar con las reformas que prevé el acuerdo de paz y que aún están pendientes, en particular la reestructuración territorial y las reformas del sector de la seguridad, y a celebrar sin tropiezos los procesos electorales libres y justos pendientes en todos los niveles. La MINUSMA contribuirá, a través del equipo electoral integrado de las Naciones Unidas (compuesto por la Sección de Asuntos Electorales de la Misión, el PNUD y ONU-Mujeres), a la creación de capacidad electoral nacional, por ejemplo, formando y dotando de las competencias necesarias a los agentes electorales para que ayuden a las autoridades administrativas locales en las tareas técnicas y logísticas.

65. Para mitigar el riesgo continuo de desestabilización política, la Misión ayudará al Gobierno a restablecer la confianza en sus instituciones y procesos políticos, asegurándose también de que sigan aplicándose las estrategias nacionales y los procesos de transición y reforma pendientes. Por tanto, la asistencia electoral de la Misión se centrará en mejorar las condiciones de seguridad a fin de que sean propicias para organizar las elecciones; aportar conocimientos jurídicos, así como apoyo logístico, técnico y de seguridad; y promover tanto la participación de los jóvenes y las mujeres en los procesos electorales como el marco jurídico electoral. La Misión también ayudará al Gobierno nacional a aplicar todas las reformas del ciclo electoral que son necesarias y aún están pendientes según el calendario electoral. También seguirá prestando asistencia consultiva en apoyo del proceso de reestructuración territorial.

66. De conformidad con el segundo objetivo estratégico definido en la resolución [2584 \(2021\)](#) del Consejo de Seguridad y en consonancia con las prioridades nacionales, la Misión también mantendrá el apoyo continuo a la aplicación de una estrategia general con dirección política para estabilizar el centro, que abarque el restablecimiento y la ampliación de la autoridad del Estado, el estado de derecho y el desmantelamiento y desarme de las milicias. En el centro de Malí, la Misión continuará facilitando la aplicación política, operacional y técnica de la estrategia de estabilización y promoverá diálogos políticos inclusivos entre comunidades enfrentadas con el fin de favorecer una participación más amplia y un sentido de cohesión nacional. En este ámbito, la prioridad será prestar apoyo técnico y político a la Secretaría Permanente del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí y continuar ayudando a crear consenso inclusivo entre las partes interesadas. De esta forma, la Misión promoverá y fortalecerá la implicación nacional de las partes interesadas y los segmentos de la población de Malí en el cumplimiento de sus dos objetivos estratégicos.

67. El fortalecimiento de las actividades dirigidas a aumentar la presencia del Estado y permitirle prestar servicios básicos potenciará el apoyo a las autoridades locales en todo el país, en particular en el centro de Malí. La MINUSMA también promoverá y apoyará la inclusión y la participación efectiva de la sociedad civil en los procesos de gobernanza a nivel nacional, regional y municipal, con el fin de aumentar la implicación de las partes interesadas en los procesos y alentar al Estado a obtener dividendos para la población maliense. Por tanto, la Misión también seguirá apoyando la labor dirigida a aumentar la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil, en particular de las organizaciones de mujeres y de jóvenes, para que tengan una participación efectiva en los procesos decisorios y los configuren, lo que les permitirá una participación sociopolítica más amplia en la gobernanza.

68. La MINUSMA también seguirá promoviendo la transversalización de la perspectiva de género para lograr la implicación, la inclusión, la participación y la representación efectivas y plenas de las mujeres en los procesos políticos nacionales y locales. En consonancia con la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, se seguirá dando prioridad a aumentar la participación de las mujeres en los mecanismos de los acuerdos de paz y a su representación en los cargos sujetos a elección en todos los niveles de gobierno. La Misión mantendrá la asistencia que presta a las autoridades y a las redes de mujeres del centro de Malí para prevenir la violencia de género y la violencia sexual relacionada con el conflicto, y se asegurará de que las respuestas a esas violaciones sean coordinadas y eficaces prestando apoyo a las supervivientes a través de los centros de atención integral existentes.

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.1 Progresos para que culmine la transición política, incluido el traspaso de la autoridad gubernamental nacional a las autoridades elegidas democráticamente, en las que habrán aumentado la representación y la participación de las mujeres	<p>1.1.1 Buenos oficios del Representante Especial del Secretario General con las partes interesadas nacionales para lograr reformas políticas e institucionales (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se ha cuantificado; 2022/23: 6 reuniones)</p> <p>1.1.2 Mayor representación de las mujeres en el Parlamento (2020/21: no se aplica; 2021/22: 28 %) 2022/23: 31 %)</p> <p>1.1.3 Mantenimiento de la participación de candidatas en las elecciones generales (2020/21: 30 %; 2021/22: 30 %; 2022/23: 30 %)</p> <p>1.1.4 Mayor número de actividades de las organizaciones juveniles para prevenir los actos de violencia relacionados con las elecciones (2020/21: 2; 2021/22: 2; 2022/23: 4)</p> <p>1.1.5 Finalización del proceso de reestructuración territorial conducente al reajuste de los límites electorales y aplicación de la ley correspondiente (2020/21: no se aplica; 2021/22: 1; 2022/23: 3)</p>

Productos

- Prestación de apoyo logístico a reuniones de buenos oficios sobre la transición política, entre ellas 2 reuniones con partidos políticos y 2 reuniones con representantes de la sociedad civil, por ejemplo, de jóvenes y mujeres y líderes religiosos
- 4 talleres de capacitación impartidos a organizaciones juveniles y de mujeres para aumentar su participación en los procesos electorales y las reformas políticas e institucionales, y 10 talleres con partidos políticos y organizaciones juveniles, de mujeres y otras organizaciones de la sociedad civil con el fin de instituir mecanismos para prevenir la violencia relacionada con las elecciones y apoyar las reformas institucionales
- 7 reuniones regionales de apoyo a las salas de situación de la mujer en el distrito de Bamako y en las regiones del norte para promover la participación de las mujeres como candidatas y votantes en las elecciones
- 5 mecanismos de coordinación puestos en marcha y aplicación de la resolución [1325 \(2000\)](#) del Consejo de Seguridad, relativa a las mujeres y la paz y la seguridad, mediante talleres, videoconferencias, reuniones y apoyo técnico para promover y mejorar la participación, la implicación y la representación plenas y efectivas de las mujeres en el proceso de paz
- 3 reuniones nacionales y 81 sesiones de concienciación con organizaciones de la sociedad civil, en particular grupos juveniles y de mujeres, a fin de reforzar sus redes y crear capacidad en pro de la transparencia, la rendición de cuentas y la participación ciudadana en las regiones de Bamako, Mopti, Menaka, Gao, Kidal, Taudenit y Tombuctú
- 7 talleres y 3 sesiones de concienciación para ayudar a localizar posibles candidatos para las elecciones y mecanismos de promoción para que se tengan en cuenta las prioridades de las mujeres y los jóvenes en todos los niveles de las reformas y los procesos electorales, y se respete la cuota del 30 % de mujeres (de conformidad con la Ley núm. 2015-052 de Malí) en los cargos sujetos a elección y nombramiento
- Actividades de capacitación necesarias para gestionar correctamente los conflictos electorales mediante 2 talleres dirigidos al nuevo órgano independiente de gestión electoral, las autoridades locales, el Ministerio de Justicia y el Tribunal Constitucional en apoyo de un proceso electoral pacífico

- Apoyo prestado mediante 6 talleres para desarrollar la capacidad del órgano independiente de gestión electoral, las organizaciones de la sociedad civil, las organizaciones de mujeres, las autoridades locales, los partidos políticos, las fuerzas de seguridad de Malí, los grupos signatarios y los medios de comunicación a fin de prevenir y mitigar eficazmente los conflictos relacionados con las elecciones
- 50 escoltas armadas y 300 patrullas desplegadas para ayudar a las fuerzas de seguridad malienses a proteger las mesas de votación más vulnerables y acompañar el transporte del material electoral para que el proceso electoral sea pacífico y seguro
- 4 productos multimedia, 2 sesiones informativas para la prensa, 2 giras de prensa a las regiones, un mínimo de 10 emisiones de radio, incluidos debates, entrevistas y programas, y 60 anuncios radiofónicos (anuncios de interés público en distintos idiomas) para informar a los ciudadanos y a los votantes de Malí sobre los procedimientos electorales a fin de prevenir los conflictos desencadenados por el proceso electoral
- 10 talleres con las autoridades malienses en apoyo de la puesta en marcha y el fortalecimiento de las nuevas circunscripciones electorales de las 10 regiones nuevas
- 2 talleres de capacitación y 2 expertos en reformas institucionales y electorales para que el Gobierno pueda iniciar y completar la reforma política e institucional, en particular la aprobación de un nuevo marco jurídico electoral que incorpore las recomendaciones y sugerencias de los distintos agentes del proceso
- 10 talleres de capacitación, asesoramiento técnico semanal y apoyo financiero para respaldar la profesionalización del nuevo órgano independiente de gestión electoral tras su puesta en marcha y despliegue

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
1.2 Aplicación acelerada del acuerdo de paz, en particular por conducto de la secretaría del Comité de Seguimiento del Acuerdo	<p>1.2.1 Celebración de sesiones plenarias mensuales del Comité de Seguimiento del Acuerdo y de sus cuatro subcomités temáticos y redacción de los informes respectivos (número de sesiones plenarias celebradas: 2020/21: 4; 2021/22: 12; 2022/23: 12)</p> <p>1.2.2 El Alto Representante del Presidente para la aplicación del acuerdo de paz y otras instituciones gubernamentales coordinan un mayor apoyo internacional para acelerar el proceso de paz (número de reuniones: 2020/21: número limitado; 2021/22: 12; 2022/23: 12)</p> <p>1.2.3 Buenos oficios del Representante Especial del Secretario General para acelerar la aplicación del acuerdo de paz con las partes signatarias y otras partes interesadas nacionales a fin de resolver los puntos conflictivos (2020/21: no se aplica; 2021/22: 7; 2022/23: 7)</p> <p>1.2.4 Mayor participación de las mujeres en el Comité de Seguimiento del Acuerdo (porcentaje de participantes mujeres: 2020/21: no se aplica; 2021/22: 31 %; 2022/23: 31 %)</p>

Productos

- 20 productos multimedia y 100 productos radiofónicos, entre ellos reportajes especiales, debates, programas y entrevistas, 5 proyectos importantes con emisoras de radio y televisión locales en las regiones de Mopti, Gao y Tombuctú, 1 serie de videos de sensibilización dirigidos por el personal directivo superior de la MINUSMA y 2 campañas de divulgación en apoyo del Día de la Paz y del Día Internacional del Personal de Paz de las Naciones Unidas

- Organización de las sesiones plenarias mensuales del Comité de Seguimiento del Acuerdo y de sus cuatro subcomités temáticos y prestación de asistencia técnica por parte de la Misión, que también coordina las reuniones preparatorias y difunde los informes de las sesiones mensuales, y gestión de los documentos relativos a la aplicación del acuerdo de paz
- Celebración de reuniones mensuales de coordinación ante el Comité de Seguimiento del Acuerdo con el Alto Representante del Presidente para la aplicación del acuerdo de paz y otras partes interesadas, como el equipo de mediación internacional y otros agentes internacionales
- 3 consultas con los movimientos signatarios para ayudar a transformarlos en entidades políticas
- Prestación de apoyo técnico y logístico a 2 reuniones con los movimientos signatarios, 2 reuniones con los partidos políticos y 2 reuniones con el Consejo Nacional de Transición
- 2 reuniones con los agentes del Proceso de Nuakchot y 2 reuniones con la Plataforma de Coordinación Ministerial para el Sahel, con la participación de los Estados miembros del Sahel, las organizaciones regionales y los asociados internacionales
- Celebración de 1 reunión sobre la cooperación entre la MINUSMA y la UNOWAS en apoyo del proceso de paz y su dinámica regional
- Apoyo logístico a 3 talleres sobre el acuerdo de paz dirigidos a los jóvenes, las mujeres y los líderes religiosos para que la población respalde el acuerdo

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

1.3 Mejor aplicación de la estrategia general con dirección política por parte de los agentes maliense a fin de proteger a los civiles, reducir la violencia intercomunitaria y restablecer la presencia y la autoridad del Estado y los servicios sociales básicos, en el centro de Malí

1.3.1 Mayor número de reuniones nacionales, regionales y locales entre las comunidades, las partes interesadas, las estructuras del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí, las instituciones del Estado y los funcionarios sujetos a elección para coordinar las actividades dirigidas a estabilizar el centro del país y cooperar al respecto (2020/21: no se aplica; 2021/22: 6; 2022/23: 7)

1.3.2 Las organizaciones de la sociedad civil (incluidas las de mujeres y las juveniles) ayudan a mejorar la estrategia para el centro de Malí (número de organizaciones: 2020/21: 160; 2021/22: 180; 2022/23: 190)

1.3.3 Mayor liderazgo del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí para mejorar la coordinación nacional sobre la estrategia de estabilización del centro (número de reuniones convocadas: 2020/21: no se aplica; 2021/22: 2; 2022/23: 12)

1.3.4 El marco consultivo de la Secretaría Permanente del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí colabora con las organizaciones gubernamentales y de la sociedad civil en Bamako y lleva a cabo misiones de mediación sobre el terreno en las regiones del centro (2020/21: no se aplica; 2021/22: 48 reuniones de nivel central y 12 de nivel descentralizado) 2022/23: 24 intercambios de nivel central y 6 misiones de nivel descentralizado)

Productos

- Material esencial para 12 reuniones de coordinación de la Secretaría Permanente con los ministerios que forman parte del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí con el fin de mejorar la aplicación de la estrategia nacional para estabilizar el centro
- Apoyo logístico y técnico a 24 reuniones del marco consultivo con la Secretaría Permanente, los ministerios y las instituciones gubernamentales y no gubernamentales de Bamako, así como a 6 misiones descentralizadas de mediación sobre el terreno para promover iniciativas de diálogo y reconciliación
- Organización de 4 reuniones entre las comunidades y otras partes interesadas y diferentes estructuras del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí
- Organización de 4 reuniones en pro de alianzas sostenibles sobre la aplicación de la estrategia general con dirección política con las organizaciones de la sociedad civil, en particular juveniles, de mujeres, dirigentes tradicionales y líderes religiosos, con el fin de promover las contribuciones y el cumplimiento de la estrategia
- Conocimientos técnicos especializados (5 consultores) y apoyo logístico a la Secretaría Permanente del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí para ayudar a los agentes malienses a aplicar la estrategia para el centro de Malí
- Iniciativas trimestrales de fomento de la confianza para aumentar la comprensión entre todos los segmentos de la población y las partes interesadas locales del acuerdo de paz y la estrategia de estabilización para el centro del país, a fin de prevenir y gestionar los conflictos locales y mejorar las relaciones entre civiles y militares
- 10 actividades, de las cuales algunas son talleres, para ayudar a las organizaciones de la sociedad civil (en particular a los grupos juveniles y de mujeres) y las autoridades locales a asumir como propia la estrategia para estabilizar el centro del país
- 50 sesiones de sensibilización para el centro, así como cobertura periódica multimedia, en medios de comunicación y en la radio acerca de las actividades y los actos relevantes, con especial atención en los grupos de mujeres y jóvenes de la región del centro
- Campañas de sensibilización sobre la violencia de género y la violencia sexual relacionada con el conflicto, en colaboración con el Ministerio de Asuntos de la Mujer y las redes de mujeres de la región de Mopti

Factores externos: cambios imprevistos en las hipótesis de planificación en los contextos político, económico, humanitario y de seguridad; otros casos de fuerza mayor; modificaciones en el mandato durante el período que se examina; cambios en el apoyo financiero y político de la comunidad internacional al proceso de paz; retrasos en la transición política, el calendario electoral y la ejecución de la reforma constitucional y la reestructuración territorial; y cambios en el nivel de compromiso de las partes con el acuerdo de paz y el proceso de estabilización en el centro del país.

Cuadro 6

Recursos humanos: apoyo al proceso de paz, la transición política y las elecciones

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
División de Asuntos Políticos									
Puestos aprobados 2021/22	–	3	9	11	4	27	14	10	51
Puestos propuestos 2022/23	–	3	9	11	4	27	14	10	51
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Sección de Asuntos Electorales									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	3	3	1	8	5	5	18
Puestos propuestos 2022/23	—	1	3	3	1	8	5	5	18
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total									
Puestos aprobados 2021/22	—	4	12	14	5	35	19	15	69
Puestos propuestos 2022/23	—	4	12	14	5	35	19	15	69
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Componente 2: protección de los civiles y apoyo de seguridad

69. La MINUSMA seguirá afianzando su labor para ayudar a las autoridades malienses a proteger y estabilizar las zonas afectadas por el conflicto armado y la violencia física, sean activos o inminentes, mejorar la protección de los civiles, crear un entorno seguro que permita restablecer y ampliar la autoridad del Estado y apoyar la puesta en marcha de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, con especial atención en las unidades reconstituidas.

70. La protección de los civiles recae principalmente en las autoridades de Malí. Para hacer frente a los atentados terroristas y a las crecientes amenazas contra la población civil, la MINUSMA apoyará los esfuerzos de las autoridades malienses interponiendo sus buenos oficios, ofreciendo protección física y fortaleciendo el entorno de protección en estrecha coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país y los asociados humanitarios. El apoyo que preste para mejorar la eficacia de los mecanismos de protección local aumentarán la implicación y la responsabilidad de todos los agentes de protección y seguridad, como las autoridades locales, los representantes de la comunidad y la sociedad civil y los miembros de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses. En colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país y las autoridades malienses, la Misión movilizará y capacitará a esas partes interesadas para que juntas evalúen y señalen los riesgos con el fin de reducir la violencia comunitaria, facilitar la cohesión social, reforzar las redes de alerta comunitarias y las evaluaciones de las amenazas y apoyar la reconciliación y la protección. Estas actividades tendrán como objetivo prevenir y reducir los conflictos intercomunitarios y reforzarán las actividades de estabilización que pongan en marcha las autoridades estatales malienses en el centro.

71. La MINUSMA seguirá mejorando su capacidad de respuesta a través del plan de adaptación de la misión, utilizando los equipos de tareas móviles para responder a las nuevas amenazas de seguridad. La estrategia integrada para proteger a los civiles se sustentará en su estrategia para hacer frente a las causas fundamentales de la crisis prestando apoyo a los procesos políticos, el diálogo a nivel local y la mejora de los mecanismos comunitarios de alerta temprana, así como el mayor despliegue de fuerzas estatales más eficaces y responsables.

72. La MINUSMA seguirá trabajando para aumentar la eficacia operacional, sobre todo en el centro, mediante bases temporales de operaciones que permitirán coordinar mejor las operaciones de manera que la Misión esté totalmente integrada con las

Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y los asociados internacionales y humanitarios a fin de potenciar la protección de la población civil y apoyar a las comunidades. El componente de policía de la MINUSMA seguirá apoyando también el despliegue de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en el norte y el centro del país mediante la creación de capacidad, el apoyo técnico y las operaciones conjuntas para proteger a los civiles, lo que incluye la protección de las mujeres y las niñas contra la violencia sexual relacionada con el conflicto.

73. La Misión seguirá prestando apoyo específico para poner en marcha la Dependencia Judicial Especializada de Lucha contra el Terrorismo y la Delincuencia Organizada Transnacional y aumentar la capacidad de las autoridades nacionales para enjuiciar a los sospechosos de delitos que pongan en riesgo la estabilidad del proceso de paz. Con el fin de mejorar la capacidad de la comunidad para solucionar los conflictos de forma pacífica, la Misión también seguirá apoyando a las autoridades malienses y los agentes de la sociedad civil en su labor encaminada a fortalecer la implicación comunitaria y continuará ofreciendo ayuda para fomentar la confianza y facilitación a nivel local con el fin de fomentar el diálogo, la mediación, la reconciliación y la cohesión social. Asimismo, seguirá apoyando la creación de nuevos órganos locales de reconciliación.

74. Para prestar un apoyo eficaz a la seguridad y la protección de los civiles, será esencial que la Misión continúe con sus actividades para evitar que los grupos armados recluten a jóvenes, fomentar la resiliencia de las comunidades, luchar contra el extremismo violento y reducir la violencia comunitaria. La Misión seguirá utilizando los programas de reducción de la violencia comunitaria en el norte de Malí como complemento del programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración. El respaldo a la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración abarcará la ejecución de un programa de rehabilitación comunitaria destinado a apoyar el desarme y el desmantelamiento de los grupos de autodefensa, en particular en el centro. Las iniciativas de rehabilitación constarán de actividades breves centradas en ayudar a las autoridades malienses y a otros asociados a ofrecer oportunidades de empleo a corto plazo a los grupos vulnerables, en particular a las mujeres y los jóvenes.

75. En el norte, la Misión ayudará a la coalición de la Plataforma a aplicar el plan de acción que prohíbe el reclutamiento y la utilización de niños en los conflictos. La Misión también seguirá colaborando con la Coordinadora de Movimientos de Azawad en su plan de acción contra el reclutamiento y la utilización de niños y la ley de violencia sexual contra los niños firmada en 2017.

76. Debido a que se está ampliando e intensificando el peligro que representan las municiones explosivas para la población civil y el personal de las Naciones Unidas en todo el territorio de Malí, la Misión se centrará en posibilitar la adaptación mientras aumenta su disponibilidad operacional, y en fomentar la capacidad y la autonomía de las unidades uniformadas para mitigar ese peligro. Asimismo, seguirá fortaleciendo la capacidad nacional impartiendo formación a equipos nacionales y mejorará la coordinación con todos los asociados, en consonancia con los principios de la iniciativa Acción por el Mantenimiento de la Paz Plus y las recomendaciones del examen estratégico independiente acerca de las respuestas que han dado las misiones de mantenimiento de la paz a la amenaza de los artefactos explosivos improvisados. La MINUSMA seguirá ayudando activamente al Gobierno a poner en marcha actividades relativas a las minas dirigidas por Malí para proteger a los civiles. Además, se centrará en seguir aumentando la resiliencia de las comunidades ante las amenazas que plantean los explosivos desarrollando la capacidad de los agentes y las organizaciones nacionales de la sociedad civil en educación sobre riesgos y asistencia a las víctimas.

77. La Misión prestará apoyo al Gobierno, a través del Consejo Nacional para la Reforma del Sector de la Seguridad y su Comisión, para que no ceje en los esfuerzos por aplicar las estrategias y los planes fundamentales de reforma del sector de la seguridad, como el plan de acción para la aplicación de la estrategia nacional de reforma del sector de la seguridad (2018-2023), la política nacional de fronteras (2018-2022) y la estrategia nacional contra el terrorismo y el extremismo violento. La MINUSMA continuará sus actividades en apoyo de las iniciativas para crear capacidad en las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses con el fin de prevenir la violencia y responder a ella con más eficacia y de forma progresiva y reducir la capacidad de los agentes armados de cometer actos de violencia física contra los civiles. La Misión también seguirá apoyando las actividades para coordinar la asistencia internacional a la reforma del sector de la seguridad a fin de garantizar la coherencia de los esfuerzos internacionales para reconstruir el sector de la seguridad de Malí, en el marco establecido por el acuerdo de paz. A su vez, los avances en la reforma general del sector de la seguridad pondrán en marcha el marco necesario para seguir trabajando en el desarme, la desmovilización y la reintegración de los excombatientes.

78. La Misión seguirá apoyando el desarme, la desmovilización y la reintegración de los excombatientes, su integración en las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y su redespiegue como parte de las unidades reconstituidas y reformadas de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses. Asimismo, apoyará el proceso ordinario de desarme, desmovilización y reintegración, incluso de quienes se consideró que no reunían los requisitos necesarios durante el proceso acelerado y aún no han podido acceder a la reinserción.

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
2.1 Mejor capacidad para mantener la seguridad en el norte y la protección de los civiles en el centro	<p>2.1.1 Número de muertes y lesiones por causas violentas registradas entre la población civil (2020/21: 1.831; 2021/22: 1.500; 2022/23: 1.000)</p> <p>2.1.2 Número de incidentes o amenazas de violencia directa contra la población civil (2020/21: 1.190; 2021/22: 1.000; 2022/23: 800)</p> <p>2.1.3 Mayor número de equipos de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses que tienen mejor capacidad para gestionar los peligros de los explosivos, lo que les permite desplegarse en zonas de alto riesgo y proteger a la población civil (2020/21: 32; 2021/22: 34; 2022/23: 36)</p> <p>2.1.4 Mayor creación y puesta en marcha de comités asesores de seguridad en las regiones del norte y el centro, y mayor interacción con ellos (2020/21: 26 comités asesores de seguridad; 2021/22: 18 comités en total, de los cuales 4 son regionales y 14 son locales; 2022/23: 60 comités)</p>

Productos

- Creación de un entorno seguro mediante 1.100 misiones de vigilancia del espacio aéreo, 1.500 patrullas de protección de los civiles, 15 operaciones dirigidas por la fuerza y al menos 13 operaciones integradas por efectivos de la Misión, coordinadas con las Fuerzas Armadas Malienses y los asociados internacionales, cuando proceda
- Respuestas ágiles a las situaciones de seguridad estableciendo 2 bases temporales de operaciones integradas y coordinadas

- Respaldo al redespliegue de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en el centro de Malí durante las operaciones coordinadas, sobre la base de una planificación clara, coherente y dinámica, incluso mediante la evacuación de bajas
- 3.000 actividades de asesoramiento y vigilancia con perspectiva de género, como formación en el empleo, coubicación y apoyo operacional, para las fuerzas de seguridad malienses en las regiones del centro y el norte y en las unidades especializadas en delincuencia organizada y grave y terrorismo y en las direcciones generales de Bamako
- Prestación de asistencia técnica, sensibilización y apoyo a la organización y la celebración de 48 reuniones de los comités asesores de seguridad (en Bamako, Mopti, Menaka, Gao y Tombuctú) con el fin de reunir a las fuerzas de seguridad malienses, a los miembros de la población local, a los representantes de la comunidad, a la sociedad civil, a las personas influyentes, etc., en las regiones, las provincias y los municipios, para debatir cuestiones de seguridad local
- Prestación de asesoramiento y apoyo técnico a las instituciones de capacitación de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses para velar por que integren e incorporen en sus sesiones de capacitación los asuntos relativos a la protección de los civiles, haciendo hincapié en las cuestiones de género
- Sesiones de formación técnica y práctica de una semana de duración para 6.324 miembros de las fuerzas de seguridad malienses sobre diversos módulos teóricos, prácticos y de formación de formadores, como reducción de la violencia comunitaria, ciencias forenses y gestión del orden público, en cooperación con los asociados, para seguir mejorando sus aptitudes en cuanto a las técnicas de policía de proximidad, la lucha contra la delincuencia organizada y el terrorismo, la deontología, los derechos humanos y el género
- Apoyo a la elaboración de los programas de adiestramiento de las fuerzas de seguridad malienses, armonizando los calendarios y planes de estudio y reforzando la cooperación y las futuras operaciones conjuntas entre la dirección de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y las instancias decisorias, mediante 22 reuniones y talleres de seguimiento con el personal de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses del Ministerio de Seguridad y Protección Civil y de las direcciones generales y regionales para ofrecer asesoramiento técnico sobre la formulación de estrategias
- Prestación de asistencia estratégica mediante el intercambio de información y perspectivas estratégicas para promover la toma de decisiones, organizando 4 reuniones del Mecanismo de Coordinación en Malí - Seguridad Interna (comandantes y directores) con el objetivo de mejorar la coordinación y promover la sinergia entre esos agentes diferentes
- 2 campañas de información y sensibilización dirigidas al centro y al norte del país, 10 reportajes y noticias radiofónicos, 10 programas radiofónicos interactivos para que los oyentes expresen sus preocupaciones en directo, 5 debates radiofónicos para tratar los problemas de seguridad y concienciar sobre los problemas de seguridad y la labor de la Misión para abordarlos, 30 productos multimedia y radiofónicos sobre las actividades y operaciones de la fuerza y la policía de la MINUSMA, y campañas de comunicación en varias plataformas
- Actividades de mentoría y asistencia en materia de capacitación antes del despliegue y durante la misión, según sea necesario, para 8 países que aportan contingentes de infantería con capacidad de formación sobre los artefactos explosivos improvisados (conocimientos básicos y técnicas para evitarlos)
- Adiestramiento en materia de búsqueda y detección de artefactos explosivos improvisados en contextos específicos para el 100 % de los batallones de infantería y de las compañías de convoyes de combate, así como para 9 unidades de policía constituidas desplegadas en el centro y el norte de Malí a solicitud, y 40 cursos de capacitación especializados sobre mitigación de las amenazas que plantean ese tipo de artefactos para los mandos tácticos y quienes planifican las misiones
- Actividades de capacitación y mentoría adaptadas a entornos concretos y conformes a las normas de las Naciones Unidas dirigidas a 2 países que aportan contingentes y a sus compañías encargadas de eliminar municiones explosivas y también a los equipos encargados de eliminar municiones explosivas de 4 compañías de convoyes de combate durante la misión y a solicitud, a fin de que dispongan de la cualificación necesaria para realizar tareas básicas de respuesta a los artefactos explosivos improvisados

- 1 equipo de desactivación de artefactos explosivos improvisados en Tombuctú para subsanar las deficiencias operacionales y una dotación de perros detectores de explosivos para el 100 % de los supercampamentos de la MINUSMA en el marco de los esfuerzos de la Misión por proteger los bienes y al personal frente a la amenaza que suponen los artefactos explosivos
- 8 cursos de capacitación sobre la mitigación de la amenaza que representan los artefactos explosivos improvisados adaptada a entornos concretos para impartir capacitación completa a otros 2 equipos de respuesta de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en detección y eliminación avanzadas de municiones explosivas, y prestación de asesoramiento técnico y mentoría para reforzar y mantener la capacidad de formación maliense sobre mitigación de la amenaza que plantean los explosivos y para actuar ante ese tipo de amenaza en todo el país

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
2.2 Mejora efectiva de los mecanismos de base comunitaria para gestionar los conflictos y proteger a los civiles	<p>2.2.1 Menor número de desplazados internos y refugiados debido a la violencia ocurrida durante el período sobre el que se informa, tanto si siguen desplazados como si ya han regresado a su zona de procedencia (2020/21: 386.454; 2021/22: 40.000; 2022/23: 380.000)</p> <p>2.2.2 Mayor colaboración y participación comunitaria en actividades de policía de proximidad para apoyar la divulgación y la promoción de un enfoque basado en la policía de proximidad (número de ciudadanos sensibilizados: 2020/21: 4.160; 2021/22: 18.000; 2022/23: 12.000)</p> <p>2.2.3 Número de municipios que disponen de mecanismos operacionales de base comunitaria de alerta temprana y protección de los civiles (2020/21: 56; 2021/22: 70; 2022/23: 80)</p> <p>2.2.4 Al recibir amenazas de violencia inminente contra los civiles, se activa el mecanismo de alerta temprana de la MINUSMA y se toman medidas físicas para poner fin a la violencia (2020/21: 50 %; 2021/22: 75 %; 2022/23: 75 %)</p> <p>2.2.5 Número de equipos regionales de apoyo a la reconciliación y de comités municipales de reconciliación que están en funcionamiento (2020/21: 45; 2021/22: 42; 2022/23: 44)</p> <p>2.2.6 Mayor número de diálogos comunitarios de alcance subnacional entablados en apoyo del Ministerio de Reconciliación, Paz y Cohesión Nacional Encargado del Acuerdo de Paz y la Reconciliación Nacional para gestionar los conflictos locales (2020/21: 33; 2021/22: 42; 2022/23: 44)</p> <p>2.2.7 Número de nuevos equipos regionales de apoyo a la reconciliación y de comités municipales de reconciliación creados (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 40)</p>

Productos

- Prestación de asistencia técnica y apoyo para organizar e impartir a la población sesiones de sensibilización (en Bamako, Mopti, Menaka, Gao y Tombuctú) dirigidas a 2.400 miembros de las fuerzas de seguridad malienses y representantes de la comunidad, así como miembros de la población local, la sociedad civil, personas influyentes, etc., a nivel regional, provincial y municipal, especialmente en el centro, sobre temas como el restablecimiento de la autoridad del Estado, la reforma del sector de la seguridad, los derechos

humanos, la transversalización de la perspectiva de género y la concienciación sobre las minas para aumentar las actividades relativas a la policía de proximidad

- 16 reuniones coordinadas del grupo de trabajo sobre lucha antiminas para proteger a la población civil del peligro que suponen las municiones explosivas, 16 productos de información adaptados sobre las amenazas que representan las municiones explosivas entregados a los asociados y 4 reuniones de coordinación con miras a prestar asesoramiento técnico y apoyo a las instituciones malienses para avanzar en la puesta en marcha de una estructura de gobernanza nacional
- 4 organizaciones de la sociedad civil de Malí dotadas de competencias para el desarrollo de la capacidad en materia de prevención y protección de las poblaciones que se enfrentan a los riesgos de las municiones explosivas a fin de mejorar la sostenibilidad de las actividades nacionales relativas a las minas
- Concienciación de ≥ 40.000 beneficiarios sobre los riesgos de las municiones explosivas, así como remisión de las víctimas de incidentes relacionados con explosivos y prestación de asistencia a esas víctimas, o iniciativas de reducción de la violencia comunitaria para reforzar la resiliencia de las comunidades a las municiones explosivas
- 44 diálogos con miras a respaldar los esfuerzos de los equipos regionales de apoyo a la reconciliación y los comités municipales de reconciliación para prevenir, gestionar y abordar los conflictos comunitarios o la violencia relacionada con las elecciones en las zonas consideradas prioritarias de las regiones del centro y el norte
- 10 sesiones de capacitación dirigidas a los miembros de los equipos regionales de apoyo a la reconciliación y los comités municipales de reconciliación a fin de reforzar su capacidad para promover la cohesión social y reducir los conflictos locales entre comunidades y dentro de ellas y la violencia relacionada con las elecciones en las regiones del centro y del norte
- 14 sesiones de capacitación para centros de coordinación sobre la protección de civiles y la alerta temprana en Mopti, Segú, Gao, Menaka, Gundam, Tombuctú, Kidal, Tesalit, Aguelhok y Ansongo
- 40 equipos adicionales de apoyo a la reconciliación regional y comités de reconciliación comunitaria establecidos en las nuevas regiones y en los municipios prioritarios del norte y el centro de Malí, con miras a mejorar y ampliar la capacidad de alerta temprana y respuesta del Ministerio de Reconciliación, Paz y Cohesión Nacional Encargado del Acuerdo de Paz y la Reconciliación Nacional para hacer frente a la violencia intercomunitaria
- 20 reuniones de coordinación con las partes interesadas en la protección de los civiles y los mecanismos comunitarios establecidos de alerta temprana y protección de los civiles destinadas evaluar los riesgos y las amenazas que se derivan de proteger a la población civil, así como determinar las respuestas necesarias y darles seguimiento en Mopti, Segú, Gao, Menaka, Tombuctú, Kidal, Tesalit, Aguelhok, Ansongo y Gundam
- 35 reuniones de coordinación con los equipos regionales de apoyo a la reconciliación en cada una de las regiones de Mopti, Segú, Gao, Menaka, Taudenit, Tombuctú y Kidal para proporcionar orientación operacional y supervisar las actividades de los comités municipales de reconciliación establecidos
- 6 actividades de creación de capacidad dirigidas a agentes de las administraciones locales en Gao, Menaka, Mopti, Tombuctú, Taudenit y Kidal, incluidos los asesores especiales de los gobernadores regionales sobre la reconciliación, el desarme, la desmovilización y la reintegración y las direcciones regionales del ministerio de transición competente en materia de asuntos de la mujer, para concienciarlos y mejorar las medidas adoptadas con el fin de integrar la perspectiva de género en las cuestiones relativas a la protección de los civiles
- 20 productos multimedia, 100 productos radiofónicos, como reportajes, noticias, debates y programas, al menos 35 programas radiofónicos semanales en Peul y Dogon para tratar temas de reconciliación y promover el diálogo, 1 campaña de divulgación, incluido 1 festival nacional de cortometrajes en colaboración con el Centro Cinematográfico Nacional de Malí, y 20 sesiones de sensibilización comunitaria para el centro y el norte

- 6 talleres para ayudar a la policía de Malí y a la gendarmería a elaborar módulos sobre la violencia sexual relacionada con el conflicto e integrarlos en el plan de estudios de la Academia Nacional de Policía y la Academia Nacional de la Gendarmería
- Servicios de prevención del VIH en los campamentos de acantonamiento y otros lugares predeterminados para un máximo de 3.500 combatientes de los grupos armados signatarios que participan en el proceso de desarme, desmovilización y reintegración
- Organización de 1 Día Mundial del Sida y 2 campañas de divulgación para aumentar la conciencia sobre la lucha contra el estigma y la discriminación relacionados con el VIH entre el personal, las personas que viven con el VIH y otras poblaciones de las zonas de conflicto

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

2.3 Menor influencia de los movimientos armados y los grupos de autodefensa mediante la reinserción y la rehabilitación comunitaria en el centro y mediante el desarme, la desmovilización y la reintegración en el norte

2.3.1 Número de excombatientes de los movimientos armados que participan en el proceso de desarme, desmovilización y reintegración en el norte, incluidos mujeres y niños, identificados, verificados, fichados y registrados con tarjetas de desmovilización (2020/21: 2.300; 2021/22: 3.500; 2022/23: 4.000)

2.3.2 Número de excombatientes de los movimientos armados, incluidas mujeres, que se benefician de proyectos de reinserción socioeconómica a corto plazo (2020/21: 1.800; 2021/22: 3.500; 2022/23: 4.000)

2.3.3 Número de beneficiarios directos de proyectos de reducción de la violencia comunitaria, incluidos los miembros de grupos de autodefensa en el centro de Malí (2020/21: 30.057; 2021/22: 10.000; 2022/23: 20.000)

2.3.4 Número de proyectos de reducción de la violencia comunitaria ejecutados (2020/21: 30; 2021/22: 30; 2022/23: 30)

2.3.5 Número de antiguos elementos de los grupos de autodefensa que participan en el proceso de desarme y desmantelamiento de grupos en el centro del país, incluidos mujeres y niños, identificados, verificados, fichados y registrados con tarjetas de desmovilización (2020/21: retrasado; 2021/22: 1.000; 2022/23: 1.000)

2.3.6 Número de armas y cantidad de municiones recogidas de los grupos de autodefensa y registradas y almacenadas durante el proceso de desarme y desmantelamiento en el centro (2020/21: 0; 2021/22: 1.000; 2022/23: 1.000)

2.3.7 Número de armas y de municiones recogidas, registradas y almacenadas gracias al programa de desarme, desmovilización y reintegración en el norte (2020/21: 2.300; 2021/22: 4.000; 2022/23: 4.000)

Productos

- 3.500 combatientes de los grupos armados signatarios y 1.000 miembros de los grupos de autodefensa son examinados y desmovilizados, reciben alimentos, artículos no alimentarios y acuden a una visita médica, participan en sesiones de sensibilización y de apoyo psicosocial en los campamentos de acantonamiento y en otros lugares predeterminados, y los 1.000 miembros de los grupos de autodefensa son rehabilitados en su comunidad de retorno

- Apoyo a la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración y a la Comisión Nacional de Integración mediante 5 talleres de capacitación con el fin de fortalecer su capacidad para aplicar el programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración
- Facilitación de 5 talleres de capacitación con integrantes de la sociedad civil, en particular con las organizaciones de mujeres y los líderes comunitarios, a fin de promover la aplicación del programa de desarme, desmovilización y reintegración
- Ejecución de 30 proyectos de reducción de la violencia comunitaria dirigidos a un máximo de 20.000 beneficiarios directos, entre ellos jóvenes en situación de riesgo, mujeres, grupos con necesidades especiales, personas asociadas a excombatientes, grupos de autodefensa y miembros de la comunidad para mejorar la resiliencia y la seguridad comunitarias
- Facilitación de 8 talleres de sensibilización para que los excombatientes retornen a su comunidad y participen en el proceso de desarme y desmantelamiento de los grupos de autodefensa
- 4 talleres de capacitación dirigidos a los asociados en la ejecución y otras partes interesadas sobre proyectos y objetivos de la reducción de la violencia comunitaria y la rehabilitación comunitaria
- Cribado etario y sensibilización sobre los derechos del niño efectuado hasta a 4.500 combatientes del programa de desarme, desmovilización y reintegración y del proceso de desarme y desmantelamiento de los grupos de autodefensa, y localización y separación de los niños, que luego son derivados a instituciones de protección en cooperación con el Gobierno de transición y el UNICEF
- 8 visitas a las 12 zonas de acantonamiento para verificar y promover la liberación de los niños asociados con grupos armados y la integración de la perspectiva de género, a fin de concienciar sobre la violencia sexual relacionada con el conflicto y capacitar a los miembros de los movimientos armados sobre la protección de la infancia y los derechos del niño en coordinación con el UNFPA, el UNICEF y ONU-Mujeres
- Apoyo al plan de acción de comunicación sobre la reforma del sector de la seguridad, el desarme, la desmovilización y la reintegración y la reducción de la violencia comunitaria mediante la emisión de 24 nuevos programas radiofónicos sobre cuestiones relacionadas con el acantonamiento, el desarme, la desmovilización y la reintegración y los proyectos de reducción de la violencia comunitaria, en particular con respecto al proceso de desarme y desmantelamiento de los grupos de autodefensa en el centro
- 10 productos multimedia, 2 actividades de sensibilización, 50 productos radiofónicos, incluidas entrevistas, debates y programas sobre asuntos relacionados con el acantonamiento, el proceso de desarme, desmovilización y reintegración y los proyectos de reducción de la violencia comunitaria, y al menos 2 sesiones informativas para la prensa sobre el apoyo prestado por la Misión a las autoridades nacionales

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

2.4 Reforma de las instituciones de seguridad, en particular mediante la aplicación de las disposiciones de seguridad del acuerdo de paz

2.4.1 Avance del despliegue de las fuerzas de defensa y seguridad en las regiones del norte y el centro de Malí para mejorar la seguridad en esa zona (2020/21: 1 plan elaborado; 2021/22: 3.000 unidades integradas de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses desplegadas en el norte; 2022/23: 4.000 elementos de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses)

2.4.2 Aplicación de 3 estrategias distintas: a) la estrategia nacional de reforma del sector de la seguridad; b) la política nacional de fronteras y c) la estrategia nacional del Gobierno para prevenir y combatir el terrorismo y el extremismo violento (2020/21: 3; 2021/22: 3; 2022/23: 3)

2.4.3 Aplicación de un plan de acción para la estrategia del sector de la seguridad y 2 estrategias complementarias (fronteras y defensa) (2020/21: 1 plan de acción y 2 políticas

en elaboración; 2021/22: 1 plan de acción y 1 estrategia complementaria y 1 política de seguridad nacional aplicados; 2022/23: 1 plan de acción y 1 estrategia complementaria y 1 política de seguridad nacional aplicados)

2.4.4 Prestación de apoyo al transporte y la capacitación de los excombatientes y su integración en las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses (2020/21: 448; 2021/22: 4.000; 2022/23: 4.000)

Productos

- Apoyo a la reforma del sector de la seguridad mediante 5 productos multimedia, 10 productos radiofónicos, como entrevistas, noticias, reportajes y debates, y 1 sesión informativa para los medios de comunicación
- Apoyo técnico, administrativo y logístico para aplicar el plan de redespliegue de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en el norte y en el centro, mediante 36 reuniones con el Ministerio de Seguridad y Protección Civil y los puntos de contacto en la dirección general y regional de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, para formular, ejecutar, examinar y adaptar 40 proyectos que permitirán restablecer la autoridad del Estado y reinstituir los servicios sociales y darles seguimiento
- 12 reuniones de coordinación a fin de mejorar la capacidad de la Comisión Técnica de Seguridad para vigilar el alto el fuego e investigar las violaciones, actualizar los arreglos en materia de seguridad y supervisar y apoyar los procesos de acantonamiento y desarme, desmovilización y reintegración
- Mayor capacidad de los miembros del Consejo Nacional para la Reforma del Sector de la Seguridad y de su Comité sobre el proceso de reforma del sector de la seguridad mediante 10 talleres y reuniones para formular una política nacional de seguridad y crear la policía territorial
- Coordinación de 12 reuniones de asistencia internacional sobre la reforma del sector de la seguridad con el apoyo de la comunidad internacional para concienciar a los agentes malienses
- Apoyo para reforzar la supervisión democrática de los parlamentarios y sus asistentes sobre la gobernanza del sector de la seguridad mediante 4 talleres de capacitación, en colaboración con organizaciones de la sociedad civil, incluidas las plataformas de mujeres y jóvenes
- Apoyo para reforzar la capacidad de los miembros del Ministerio de Asuntos Religiosos y de las organizaciones de la sociedad civil mediante 2 talleres de concienciación y sensibilización para facilitar la aplicación de la política nacional de prevención y lucha contra el extremismo violento
- 1.000 miembros de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses de unidades reconstituidas transportados por aire a su lugar de despliegue regional para minimizar el riesgo asociado a los despliegues terrestres
- Sensibilización de 3.000 efectivos de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y sus familiares a cargo sobre la prevención del VIH/sida, la prevención de la violencia sexual relacionada con el conflicto y la facilitación del acceso a los servicios de tratamiento, atención y apoyo
- 3 sesiones de trabajo para prestar apoyo y asesoramiento técnico a las escuelas y academias de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses a fin de asegurar la incorporación de la perspectiva de género en los planes de estudios y programas de capacitación

Factores externos: la voluntad de los grupos armados de participar en el proceso nacional de desarme, desmovilización y reintegración y de cumplir con los requisitos necesarios del programa nacional, incluido el compromiso de todas las partes de respetar las obligaciones asumidas en el acuerdo de paz firmado; la falta de progresos en la aplicación del plan de redespliegue de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses reconstituidas y reformadas, en el desarrollo de capacidades y en la generación de unidades adicionales que estén preparadas para desplegarse en el norte y el centro de Malí.

Cuadro 7

Recursos humanos: componente 2 (protección de los civiles y apoyo de seguridad)

Categoría							Total			
I Observadores militares										
Aprobados 2021/22							—			
Propuestos 2022/23							—			
Cambio neto							—			
II Contingentes militares										
Aprobados 2021/22							13 289			
Propuestos 2022/23							13 289			
Cambio neto							—			
III Policía de las Naciones Unidas										
Aprobados 2021/22							345			
Propuestos 2022/23							345			
Cambio neto							—			
IV Unidades de policía constituidas										
Aprobados 2021/22							1 575			
Propuestos 2022/23							1 575			
Cambio neto							—			
							Personal internacional		Voluntarios de las Naciones Unidas	
							SGA-SSG		Personal nacional ^a	
							D-2-D-1		Naciones Unidas	
							P-5-P-4			
							P-3-P-2			
							Servicio Móvil			
							Subtotal			
V. Personal civil										
Oficina del Comandante de la Fuerza										
Puestos aprobados 2021/22							1		16	
Puestos propuestos 2022/23							1		16	
Cambio neto							—		—	
Oficina del Comisionado de Policía de las Naciones Unidas										
Puestos aprobados 2021/22							—		24	
Puestos propuestos 2022/23							—		24	
Cambio neto							—		—	
División de Asuntos Civiles										
Puestos aprobados 2021/22							—		72	
Puestos propuestos 2022/23							—		72	
Cambio neto							—		—	
Sección de Reforma del Sector de la Seguridad y de Desarme, Desmovilización y Reintegración										
Puestos aprobados 2021/22							—		46	
Puestos propuestos 2022/23							—		46	
Cambio neto							—		—	

V. Personal civil	Personal internacional						Voluntarios de las Naciones Unidas		Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal	Personal nacional ^a		
Subtotal, personal civil									
Puestos aprobados 2021/22	1	5	21	25	5	57	88	13	158
Puestos propuestos 2022/23	1	5	21	25	5	57	88	13	158
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total (I a V)									
Puestos aprobados 2021/22	1	5	21	25	5	57	88	13	15 367
Puestos propuestos 2022/23	1	5	21	25	5	57	88	13	15 367
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales

Componente 3: promoción y protección de los derechos humanos y reconciliación

79. De conformidad con la resolución 2584 (2021), la Misión seguirá ayudando a las autoridades malienses a promover y proteger los derechos humanos e impulsar la lucha contra la impunidad por las violaciones y los abusos de los derechos humanos, en particular de las mujeres y los niños, y por las violaciones del derecho internacional humanitario, especialmente en el centro de Malí. A este respecto, la Misión continuará prestando el apoyo y el asesoramiento técnico necesarios a las entidades que corresponda para que investiguen las violaciones y los abusos graves de los derechos humanos de manera que se adopten las medidas preventivas y correctivas adecuadas que permitan garantizar la rendición de cuentas de los autores de crímenes internacionales, incluidos los crímenes de guerra y los crímenes de lesa humanidad, a fin de impulsar la lucha contra la impunidad y fortalecer el estado de derecho. La Misión reforzará las medidas de protección de las víctimas y los testigos de las violaciones y los abusos de los derechos humanos y ayudará al Gobierno a mejorar el marco vigente de protección de los derechos humanos para fortalecer el sistema de rendición de cuentas de los autores de violaciones y los abusos de los derechos humanos.

80. La Misión promoverá y protegerá integralmente los derechos humanos y la reconciliación fortaleciendo el apoyo con el propósito de ir aplicando poco a poco la estrategia para estabilizar el centro, en especial a través del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí. La aplicación de la estrategia de estabilización tratará de impulsar el estado de derecho, restablecer la autoridad del Estado y desarrollar la capacidad de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses para combatir las amenazas terroristas y la actividad violenta en el centro sin dejar de promover los derechos humanos fundamentales. La Misión seguirá colaborando con las autoridades nacionales para promover la entrada en vigor de la Ley de Reconciliación Nacional, que contiene una serie de medidas dirigidas a fomentar la reconciliación. La MINUSMA y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito también seguirán apoyando e impartiendo capacitación a la Dependencia Judicial Especializada de Lucha contra el Terrorismo y la Delincuencia Organizada Transnacional, mecanismo clave en la lucha contra la impunidad cuya competencia se ha ampliado y ahora abarca también los crímenes de guerra, el genocidio y los crímenes de lesa humanidad.

81. La Misión llevará a cabo misiones para investigar las violaciones y los abusos del derecho internacional humanitario y hacer denuncias públicas y periódicas ante el

Consejo de Seguridad, en particular la violencia sexual relacionada con el conflicto y las transgresiones graves que se cometen contra los niños en situaciones de conflicto armado, remitirá los casos documentados de abusos y violaciones de los derechos humanos, en particular aquellos dirigidos contra mujeres y niños, a las autoridades competentes del Estado, y seguirá ayudando al Gobierno a que adopte las medidas preventivas y correctivas apropiadas. Por lo tanto, la Misión continuará apoyando el refuerzo de la capacidad y los procesos gubernamentales para proteger y promover los derechos humanos mediante la documentación, investigación y vigilancia de las violaciones graves de los derechos humanos, en particular la violencia sexual relacionada con el conflicto y las transgresiones graves que se cometen contra los niños en situaciones de conflicto armado, así como otras violaciones de los derechos de los niños, las mujeres, los desplazados internos y otros grupos vulnerables.

82. En consonancia con el compromiso asumido por el Gobierno en el marco del acuerdo de paz y para seguir poniendo en marcha los mecanismos de justicia transicional, la Misión prestará apoyo técnico a las autoridades pertinentes y las respaldará para que instituyan un mecanismo de seguimiento de las recomendaciones que figuran en el informe final de la Comisión Internacional de Investigación y creen dos órganos sucesores (el organismo de reparaciones y el centro de la memoria y la reconciliación) de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación.

83. Como parte de su apoyo ininterrumpido a las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, la Misión seguirá aplicando la política de diligencia debida en materia de derechos humanos, centrándose al mismo tiempo en medidas paliativas cada vez más específicas para subsanar las deficiencias de protección de los derechos humanos detectadas en el proceso. Para mantener la protección de los derechos humanos durante todo el ciclo electoral, la Misión seguirá trabajando con los defensores de los derechos humanos, los jóvenes, los líderes comunitarios y religiosos, las redes de alerta comunitaria y otros agentes pertinentes mediante proyectos de creación de capacidad, apoyo técnico en materia de supervisión, presentación de informes y promoción y diálogo sobre cuestiones de derechos humanos para fortalecer el espacio democrático y fomentar la implicación nacional en las actividades de protección y promoción de los derechos humanos.

Logro previsto

Indicadores de progreso

3.1 Adopción y fortalecimiento de mecanismos e iniciativas para prevenir y combatir los abusos y violaciones de los derechos humanos, dedicando especial atención a las violaciones graves cometidas contra los niños y la violencia sexual relacionada con el conflicto

3.1.1 Al menos 1 informe temático y 4 notas trimestrales sobre derechos humanos publicados por la MINUSMA (2020/21: 5; 2021/22: 9; 2022/23: 6)

3.1.2 Proporción de casos de violaciones y abusos de los derechos humanos denunciados por la MINUSMA a las autoridades nacionales o grupos armados signatarios pertinentes que son objeto de acción o seguimiento posterior (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 30 %)

3.1.3 Número de proyectos adicionales de protección efectivamente iniciados en favor de las víctimas y los testigos que colaboran con la MINUSMA (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 12)

3.1.4 Adopción de una estrategia y directrices operacionales para institucionalizar la formación en derechos humanos en los planes de estudio de las instituciones de formación de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: estrategia y directrices operacionales adoptadas)

3.1.5 Proporción de proyectos evaluados en relación con la política de diligencia debida en materia de derechos humanos y las medidas de mitigación aplicadas (2020/21: 100 % de los proyectos evaluados y 70 % de las medidas de mitigación objeto de seguimiento; 2021/22: 70 % de los proyectos evaluados y 60 % de las medidas de mitigación objeto de seguimiento; 2022/23: 100 % de los proyectos evaluados y 90 % de las medidas de mitigación objeto de seguimiento)

Productos

- 30 producciones radiofónicas, 10 productos multimedia, 2 sesiones informativas para la prensa dedicadas a temas relacionados con los derechos humanos y cobertura completa por multimedios y radio de las investigaciones y los informes sobre derechos humanos, 4 campañas de divulgación en días importantes para los derechos humanos: Día Universal del Niño, campaña 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los Conflictos y Día Internacional de la Mujer
- Promoción y prevención de los derechos humanos, incluido el respeto de los procedimientos judiciales y la supervisión de las condiciones de detención a través de 52 misiones de supervisión e investigación, en las que se hacen visitas a centros de detención, se transfieren al menos 12 casos emblemáticos de violaciones de los derechos humanos y se les da seguimiento, 1 programa de protección integral y adopción de 1 estrategia, integrada por directrices operativas para incluir la formación en derechos humanos en los planes de estudio de las instituciones de formación de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses
- Publicación puntual de 1 informe temático y notas trimestrales sobre las tendencias de las violaciones y los abusos de los derechos humanos
- Aplicación de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos con medidas de mitigación específicas para fortalecer el cumplimiento de los derechos humanos por parte de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses mediante la realización de actividades de seguimiento (reuniones y diálogos y misiones sobre el terreno) para facilitar la aplicación de al menos el 90 % de las medidas de mitigación recomendadas mediante 6 sesiones de sensibilización y 12 sesiones de capacitación
- Fortalecimiento del apoyo y la asistencia técnica sobre la violencia sexual relacionada con el conflicto, entre otras actividades, incorporando reparaciones a las víctimas como parte del proceso de reconciliación, mediante la organización de 6 talleres dirigidos a las instituciones gubernamentales nacionales, 6 talleres dirigidos a las asociaciones de víctimas de la violencia de género, los miembros de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación, la Coordinadora de Movimientos de Azawad y la coalición Plataforma, y 10 sesiones de concienciación sobre la capacidad de alerta temprana con las comunidades de 5 regiones
- 4 campañas anuales importantes de derechos humanos organizadas con el respaldo de programas de divulgación mediante 50 producciones radiofónicas, 5 productos multimedia y 2 sesiones informativas para la prensa dedicadas a las resoluciones del Consejo de Seguridad
- Las partes en el conflicto están decididas a tomar medidas correctivas para prevenir y responder a la violencia sexual relacionada con el conflicto mediante la organización de 8 visitas sobre el terreno (2 por región) para supervisar el compromiso en materia de prevención y respuesta a la violencia sexual relacionada con el conflicto, y el inicio de 5 sesiones de diálogo para los miembros de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses
- Fortalecimiento y ampliación de los mecanismos de supervisión, análisis y presentación de informes en el cuartel general y en las regiones, mediante la realización de 4 talleres de análisis de datos, 2 talleres de validación técnica y política, 2 sesiones de examen sobre el seguimiento y la organización de 1 debate abierto con todas las partes interesadas para evaluar la implicación del Estado y el grado de aplicación

- Promoción de la causa, creación de capacidad y apoyo técnico para fortalecer el marco nacional de protección infantil mediante la organización de 8 talleres en Bamako con el Parlamento Nacional (1), las autoridades judiciales (1) y la red juvenil para la defensa de los derechos del niño (1) y las partes interesadas locales en las regiones (5)
- Las partes del conflicto están decididas a aplicar, supervisar y evaluar el plan de acción que firmaron con las Naciones Unidas para hacer cesar y prevenir las 6 graves violaciones contra los niños en situaciones de conflicto armado, entre las que se incluye el reclutamiento y la utilización de niños en las fuerzas y los grupos armados, mediante 6 talleres con los grupos armados signatarios; 2 reuniones del grupo de trabajo técnico conjunto de las Naciones Unidas, el Gobierno y la Coordinadora de Movimientos de Azawad; 2 reuniones del grupo de trabajo técnico conjunto de las Naciones Unidas, el Gobierno y la coalición Plataforma y 15 visitas a campamentos
- Vigilancia regular y documentación de las violaciones graves cometidas contra los niños en situaciones de conflicto armado mediante 15 misiones sobre el terreno (en las regiones de Kidal, Gao, Tombuctú, Menaka y Mopti) para investigar las violaciones graves de los derechos del niño y dialogar con los dirigentes de los grupos armados, las organizaciones de autodefensa y las milicias
- Fortalecimiento de las capacidades de protección infantil de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses (ejército, policía y gendarmería) para mejorar la integración de las necesidades específicas de los niños afectados por el conflicto en la reforma del sector de la seguridad mediante 5 sesiones de capacitación
- Funcionamiento eficaz de los comités locales de protección escolar facilitado mediante la prestación de asesoramiento técnico y 6 talleres regionales con las partes interesadas y las autoridades locales acerca de la Declaración sobre Escuelas Seguras, que Malí hizo suya en 2018
- Fortalecimiento de la capacidad de las autoridades gubernamentales y los asociados nacionales, incluidas las organizaciones de la sociedad civil y de defensa de los derechos del niño, en relación con el mecanismo de vigilancia y presentación de informes sobre violaciones graves de los derechos de los niños en situaciones de conflicto armado mediante 5 sesiones de capacitación en las regiones

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

3.2 Mayor capacidad de las instituciones nacionales, las organizaciones de la sociedad civil y los defensores de los derechos humanos para promover y proteger los derechos humanos, especialmente de los jóvenes vulnerables que residen en la región central

3.2.1 Mayor número de organizaciones de la sociedad civil, en particular de las que operan en la región central, que publican informes sobre cuestiones de derechos humanos (2020/21: 0; 2021/22: 4; 2022/23: 10)

3.2.2 Proporción de jóvenes que participan en un programa de formación y sensibilización sobre derechos humanos, democracia y ciudadanía que completan el programa de formación y se asientan en la zona en la que fueron formados (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 70 %)

Productos

- Mayores capacidad y conocimientos sobre las normas y los principios de derechos humanos y el derecho internacional humanitario y su aplicación entre las comunidades judiciales y no judiciales de Malí, las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y los grupos armados signatarios mediante la realización de 2 talleres técnicos sobre la protección de los derechos fundamentales, 1 seminario en colaboración con el Instituto Internacional de Derechos Humanos, 7 talleres de formación y sesiones de sensibilización en 7 regiones y 3 talleres para los ministerios clave y los miembros del Consejo Nacional de Transición
- Mayor capacidad de los jóvenes para contrarrestar el extremismo violento mediante 2 proyectos de formación profesional, y suministro de equipo y educación en derechos humanos a 100 jóvenes de los dos sexos

- Mayor capacidad de las instituciones nacionales, las organizaciones de la sociedad civil y los defensores de los derechos humanos para vigilar y denunciar públicamente las violaciones y los abusos de los derechos humanos conforme a las normas internacionales en la materia, mediante la organización de 1 programa de capacitación de una semana y la ejecución de 1 proyecto de creación de capacidad dirigidos a organizaciones de derechos en 4 localidades

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

3.3 Funcionamiento del mecanismo y del proceso de la justicia de transición malienses de conformidad con las normas de derechos humanos, y mayor preparación de las autoridades competentes, también de las no judiciales, para evitar que los abusos y las violaciones de los derechos humanos queden impunes

3.3.1 Mayor número de medidas adoptadas para luchar contra la impunidad tras el diálogo con las autoridades pertinentes, incluidos el ejército y las autoridades judiciales (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 8 casos investigados y sometidos al sistema de justicia apropiadamente)

3.3.2 Las autoridades malienses instituyen un mecanismo nacional de seguimiento de las recomendaciones de la Comisión Internacional de Investigación (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 1 mecanismo)

3.3.3 Número de mecanismos de reparación de las víctimas instituidos una vez finalizado el mandato de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación el 31 de diciembre de 2021 (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 1)

Productos

- Mayor capacidad de las autoridades judiciales pertinentes para agilizar las investigaciones y el procesamiento de los casos relacionados con los derechos humanos, en particular los casos emblemáticos de violaciones y abusos de los derechos humanos, mediante 12 reuniones de promoción y seguimiento con las autoridades malienses en todas las regiones y la prestación de apoyo técnico y logístico al Fiscal Militar y a las dependencias de investigación de la gendarmería
- Mejores promoción y compromiso estratégicos para instituir un mecanismo nacional de seguimiento de las recomendaciones formuladas por la Comisión Internacional de Investigación y creación de dos órganos sucesores de la Comisión de la Verdad, la Justicia y la Reconciliación, mediante la promoción y el asesoramiento estratégico para crear un mecanismo nacional y la prestación de apoyo técnico para aplicar efectivamente las recomendaciones de la Comisión de Investigación y la política nacional de reparación de las víctimas
- Mayor capacidad de las autoridades no judiciales para prevenir la expansión del extremismo violento y promover los derechos humanos en las comunidades mediante la organización de 6 sesiones de diálogo con líderes religiosos y consuetudinarios centradas en fortalecer la resiliencia de las comunidades contra el extremismo violento
- Mayor capacidad nacional para responder y dar seguimiento a los casos de violencia sexual y de género prestando apoyo a la gestión de la línea directa existente, en especial a la creación de 1 procedimiento operativo estándar para la línea directa

Factores externos: mayor deterioro de la situación de la seguridad y continuación de los ataques en las regiones del norte y el centro de Malí, con las consiguientes restricciones del acceso y la falta de compromiso de las partes en el acuerdo de paz y de diálogo entre ellas.

Cuadro 8

Recursos humanos: componente 3 (promoción y protección de los derechos humanos y reconciliación)

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Dependencia de Protección de Civiles									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	2	2	—	4	—	2	6
Puestos propuestos 2022/23	—	—	2	3	—	5	—	2	7
Cambio neto	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Dependencia de Protección Infantil									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	1	2	—	3	3	1	7
Puestos propuestos 2022/23	—	—	1	2	—	3	3	1	7
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Dependencia de Asesoramiento sobre Asuntos de Género									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	1	1	—	2	3	2	7
Puestos propuestos 2022/23	—	—	1	1	—	2	3	2	7
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
División de Derechos Humanos									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	8	14	1	24	31	19	74
Puestos propuestos 2022/23	—	1	8	14	1	24	31	19	74
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	1	1	—	2	2	1	5
Puestos propuestos 2022/23	—	—	1	2	—	3	2	1	6
Cambio neto	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Total									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	13	20	1	35	39	25	99
Puestos propuestos 2022/23	—	1	13	22	1	37	39	25	101
Cambio neto	—	—	—	2	—	2	—	—	2

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Personal internacional: aumento de 2 puestos

Dependencia de Protección de Civiles

Cuadro 9

Recursos humanos: Dependencia de Protección de Civiles

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	+1	P-2	Científico de Datos Asociado	Creación	En Bamako
Total	+1		(véase el cuadro 8)		

84. La plantilla aprobada de la Dependencia de Protección de Civiles comprende seis puestos y plazas (1 P-5, 1 P-4, 2 P-3 y 2 de los Voluntarios de las Naciones Unidas).

85. La protección de los civiles es una tarea básica del mandato de la MINUSMA, así como una actividad de toda la Misión, para la cual es preciso aplicar un método integrado en todos los componentes —civiles, militares y de policía— y, si corresponde, la coordinación con el equipo de las Naciones Unidas en el país. Pese a que, en los últimos años, ha aumentado la responsabilidad por la protección de los civiles, no se ha ajustado el número de efectivos desde que se creó la Dependencia. El último mandato definió las siguientes tareas prioritarias adicionales, en virtud del párrafo 28 c) ii) de la resolución [2531 \(2020\)](#) del Consejo de Seguridad:

- a) Fortalecer los mecanismos de alerta temprana y registrar y analizar sistemáticamente la tasa de respuesta de la Misión;
- b) Fortalecer los mecanismos de implicación y protección comunitarias, como la interacción con la población civil, las actividades de divulgación comunitaria, la reconciliación, la mediación, el apoyo a la solución de conflictos locales e intercomunitarios y la información pública;
- c) Adoptar medidas robustas y proactivas que aporten movilidad y flexibilidad para proteger a los civiles, como establecer un equipo de tareas móvil, priorizar el despliegue de los activos terrestres y aéreos disponibles en las zonas en que los civiles corran mayor riesgo, a la espera de que las autoridades malienses asuman sus responsabilidades en las zonas respectivas;
- d) Mitigar el riesgo para los civiles antes y después de cualquier operación militar o policial y durante ellas, incluso registrando, previniendo, minimizando y reparando los daños causados por las operaciones de la Misión;
- e) Prevenir el regreso de elementos armados en activo a los núcleos de población clave y otras zonas donde los civiles corran riesgo, emprendiendo operaciones directas solo para responder a amenazas graves y creíbles.

86. Para responder a las exigencias conexas y asesorar al personal directivo superior sobre la forma de cumplir con esas obligaciones adicionales, se propone crear un puesto de Científico de Datos Asociado (P-2) y crear una célula de datos sobre la protección de civiles. Con el objetivo de mejorar la capacidad de la Misión para prevenir las amenazas contra la población civil y anticiparse y responder a ellas, el Científico de Datos Asociado tendrá a su cargo recopilar los datos pertinentes y elaborar representaciones visuales y estadísticas con fines analíticos, como la cartografía del impacto espacio-temporal de la fuerza y las patrullas y operaciones de la policía de las Naciones Unidas. De esta forma, la Dependencia de Protección de Civiles podrá evaluar las amenazas a partir de datos cuantitativos e indicadores mensurables para fundamentar y mejorar las decisiones del personal directivo superior. Además, supervisará las actividades de la Misión relativas a la protección de los civiles y medirá y corroborará la capacidad real de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses para proteger a las comunidades afectadas. Por otra parte, la creación de la célula de datos responde a la petición de que se refuerce el mecanismo de alerta temprana de conformidad con las tareas prioritarias descritas en la resolución [2531 \(2020\)](#) del Consejo de Seguridad, que encomienda a la Misión fortalecer los mecanismos de alerta temprana y registrar y analizar sistemáticamente la tasa de respuesta de la Misión. Asimismo, está en consonancia con los compromisos más importantes asumidos mediante la Estrategia de Datos del Secretario General para la Acción de Todos, en Todas Partes, cuyo objetivo es mejorar el uso de los datos en las operaciones de paz y destinar recursos a la capacidad relacionada con los datos y la innovación. Mejorar la gestión integral de los datos sobre la protección de los civiles impulsará la respuesta de la Misión a los compromisos contraídos en el marco de la

iniciativa “Acción por el Mantenimiento de la Paz” para fortalecer la protección proporcionada por las operaciones de mantenimiento de la paz, apoyar el desempeño eficaz y la rendición de cuentas de todos los componentes de mantenimiento de la paz y fortalecer los efectos del mantenimiento de la paz en la paz sostenible.

87. La creación propuesta permitirá a la Dependencia de Protección de Civiles mejorar su capacidad de gestión de los datos, prever tendencias y prevenir incidentes, así como dar prioridad al gran volumen de solicitudes y obligaciones concurrentes.

88. La complejidad cada vez mayor del contexto maliense, el aumento de las amenazas contra la población civil y las tendencias y los incidentes conexos exigen una mayor capacidad de recopilación, análisis y visualización de diversas fuentes de datos (que van desde los datos procedentes de los periódicos locales hasta los georreferenciados sobre los movimientos de los grupos armados). El puesto exige conocimientos de codificación en varios lenguajes para satisfacer la demanda de análisis, previsión y gestión de datos. Dada la volatilidad del conflicto, la Misión debe cumplir el compromiso de responder con rapidez a las alertas tempranas, cartografiar el impacto espacio-temporal e instituir sistemas de información geoespacial.

89. Además, la célula de datos facilitará la colaboración con otras oficinas de la Misión, como la Célula Mixta de Análisis de la Misión, el Centro Conjunto de Operaciones, la célula del cuartel general de la Fuerza y la Dependencia de Planificación Estratégica, para crear instrumentos conjuntos, efectuar exámenes y cotejar los productos obtenidos mediante la recopilación de datos y el sistema de información geográfica, entre otras actividades.

90. Con base en Bamako, el puesto tendrá a su cargo la coordinación estratégica con el personal directivo superior de la Misión y la colaboración operacional con la fuerza y la policía de las Naciones Unidas a nivel nacional, y llevará registro de la información con los instrumentos y las bases de datos existentes en estrecha colaboración con el Centro Conjunto de Operaciones y la Célula Mixta de Análisis de la Misión para coordinar el método de trabajo en toda la Misión.

91. De no fortalecer y adaptar la actual plantilla, podrían ponerse en riesgo la entrega efectiva y eficiente de informes oportunos, el apoyo a los procesos decisorios y las medidas correctivas, lo que influiría directamente en el mandato de protección de los civiles de la MINUSMA. Además, se obstaculizaría considerablemente la tarea de fortalecer los mecanismos de alerta temprana y registrar y analizar de manera sistemática la tasa de respuesta de la Misión. A medida que aumentan la inseguridad y los riesgos relacionados con la protección de la población civil, se necesita una mayor capacidad para responder a este problema crítico y ayudar a reunir datos exhaustivos de toda la Misión y evaluarlos para fundamentar los procesos decisorios y poner en ejecución medidas de prevención. Además, la incapacidad de proteger a los civiles tendrá efectos directos en la legitimidad y la credibilidad de la presencia de la Naciones Unidas sobre el terreno.

92. En este contexto, se propone crear un puesto, como se indica en el cuadro 9.

Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres

Cuadro 10

Recursos humanos: Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	+1	P-3	Oficial de Protección Infantil	Creación	En Gao
Total	+1		(véase el cuadro 8)		

93. La plantilla aprobada de la Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres comprende cinco puestos y plazas (1 P-5, 1 P-3, 1 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 1 de personal nacional de Servicios Generales y 1 de los Voluntarios de las Naciones Unidas).

94. La Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres tiene la función de prestar apoyo al sistema de seguimiento, análisis e información sobre la violencia sexual; proporcionar orientación sustantiva general y coordinar todos los componentes pertinentes de la misión sobre las medidas de prevención y respuesta a la violencia sexual relacionada con el conflicto; facilitar el diálogo con las partes en el conflicto en pro de la protección; coordinar la formulación y la aplicación de estrategias integrales para combatir la violencia sexual; promover la implicación local y las estrategias de prevención de la violencia sexual relacionada con el conflicto poniendo en marcha actividades de promoción, sensibilización, creación de capacidad y formación de la comunidad, en particular con la colaboración de líderes religiosos y dirigentes tradicionales; e incorporar las consideraciones relativas a la violencia sexual en las políticas y operaciones.

95. La mayor inseguridad y el aumento de los actos de violencia cometidos por elementos extremistas violentos han multiplicado los riesgos para la protección de los civiles, especialmente en lo que respecta a los derechos de los niños y a la prevención de la violencia sexual relacionada con el conflicto.

96. Debido a que disponen de una dotación insuficiente de personal y a que no tienen presencia sobre el terreno, la Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres y la Dependencia de Protección Infantil solo pueden abarcar y ejecutar parte de las actividades y los planes sobre el terreno y mantener la colaboración *ad hoc* con los asociados. La carga de trabajo también ha aumentado debido a la necesidad de aplicar los planes de acción que aceptaron los grupos armados signatarios para prevenir la violencia sexual relacionada con el conflicto y darles seguimiento, entre los que se cuentan el comunicado conjunto firmado entre las Naciones Unidas y el Gobierno y su plan de acción para prevenir el reclutamiento y la utilización de niños soldados. Para desarrollar estas actividades, se necesita un miembro del personal dedicado a la mentoría, el fortalecimiento de la capacidad, el seguimiento de la aplicación y la elaboración de informes sobre el estado de ejecución de los planes de acción.

97. En el plano estratégico, el Oficial de Protección Infantil prestará apoyo a los mandatos de protección de las mujeres y de los niños y la promoción y la coordinación con los agentes que participan en la aplicación de los diversos planes de acción. Además, organizará al menos 15 sesiones de promoción de alto nivel con funcionarios de organizaciones regionales y subregionales (CEDEAO/Unión Africana), ministerios que participan en la ejecución de los planes gubernamentales y dirigentes políticos y militares de alto nivel de grupos armados. También colaborará con el Grupo de Trabajo sobre los Niños y los Conflictos Armados, el Grupo Oficioso de Expertos del Consejo de Seguridad sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos y el grupo de amigos maliense del Grupo de Trabajo. Asimismo, deberá informar al Asesor Superior de Protección de las Mujeres sobre el estado de aplicación de los distintos planes de acción. Por último, llevará a cabo reuniones bilaterales y multilaterales y sesiones de promoción con altos funcionarios sobre el terreno para velar por la aplicación de los planes de acción.

98. En el plano técnico, quien ocupe el puesto coordinará las negociaciones y el diálogo con los grupos armados y los funcionarios técnicos del Gobierno y se encargará de dar seguimiento a la aplicación de los tres planes de acción elaborados por los grupos armados de la Coordinadora de Movimientos de Azawad y la coalición Plataforma, que contienen cada uno cuatro pilares fundamentales y más de 50 actividades previstas al año en las regiones de Gao, Kidal, Menaka, Mopti,

Taudenit y Tombuctú. El Oficial de Protección Infantil presentará informes trimestrales y anuales de seguimiento y coordinación al personal directivo superior de la sección y a la Sede de las Naciones Unidas.

99. El despliegue del Oficial de Protección Infantil en Gao cubrirá una deficiencia crítica de los recursos de protección actuales y será fundamental para ejecutar los planes de acción y las actividades conexas para los equipos de protección de las mujeres y los equipos de protección infantil.

100. La actual plantilla de la Dependencia de Protección Infantil y de la Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres no puede satisfacer las necesidades ni afrontar la carga de trabajo actuales, además de que sigue habiendo un importante vacío de capacidad en las oficinas sobre el terreno. Los planes de acción, firmados por los grupos armados con la orientación y los auspicios de la dirección de la misión, exigen más capacidad y el apoyo coordinado de la Oficina de la Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos y la Oficina del Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados, de todo el sistema de las Naciones Unidas en Malí y de la Misión y la Oficina del Asesor de Protección de las Mujeres y la Dependencia de Protección Infantil para ayudar a reducir y erradicar las graves violaciones de los derechos de los niños y la violencia sexual relacionada con el conflicto de Malí. De no crearse este puesto, se debilitará la capacidad de acompañar a los grupos armados y a las partes interesadas del Gobierno en la aplicación de los planes de acción. Si no se satisfacen las necesidades cada vez mayores ni se presta apoyo a la aplicación de los planes de acción, la Misión vería muy afectadas la labor de apoyo a los procesos de paz y reconciliación y la ejecución de su mandato en lo que respecta a la promoción y protección de los derechos humanos y la protección de los civiles. El puesto que se propone es fundamental para ayudar a reducir el creciente número de casos de violencia sexual relacionados con el conflicto y las graves violaciones de los derechos de los niños que se registran en las regiones del centro y del norte.

101. En este contexto, se propone crear un puesto, como se indica en el cuadro 10.

Componente 4: restablecimiento de la autoridad del Estado y el estado de derecho

102. La Misión apoyará a las autoridades malienses mientras Malí emprende las reformas institucionales esenciales para restablecer la autoridad del Estado en el contexto de la prolongada transición y según lo previsto en el acuerdo de paz. Para mejorar y mantener las condiciones de seguridad y ofrecer dividendos de la paz más amplios a la población, la MINUSMA ayudará a sus homólogos malienses a promover el restablecimiento de la autoridad del Estado desplegando con eficacia a más autoridades locales y administraciones provisionales, así como funcionarios judiciales y penitenciarios en el centro y el norte. Fortalecer e integrar la coordinación con las autoridades nacionales, el equipo de las Naciones Unidas en el país y los asociados locales permitirá impulsar la capacidad y la eficiencia de los funcionarios y también contribuirá al Estado de derecho y fortalecerá las iniciativas de estabilización, en particular en el centro. En la esfera nacional, la Misión también dará prioridad a la asistencia técnica esencial, en coordinación con los asociados, para que Malí aplique las reformas jurídicas y territoriales.

103. Mediante su labor ininterrumpida de buenos oficios, la Misión ayudará al Gobierno a transferir cada vez más servicios estatales a las comunidades territoriales descentralizadas o desconcentradas y a poner en funcionamiento todas las administraciones provisionales regionales, provinciales y municipales. Las actividades de creación de capacidad serán esenciales para aplicar las reformas de descentralización y garantizar que la población pueda acceder a los servicios

públicos. En colaboración con los asociados pertinentes y en consonancia con el acuerdo de paz, la Misión ampliará su apoyo a la participación efectiva de los órganos de gobernanza local en el marco de la Zona de Desarrollo de las Regiones Septentrionales, tal como se prevé en el acuerdo de paz.

104. El apoyo de la Misión a las autoridades del Estado y las autoridades locales para que apliquen la estrategia del Gobierno con dirección política para estabilizar el centro de Malí promoverá también el Estado de derecho y apoyará la reconciliación y la cohesión social, al tiempo que mejorará las condiciones de seguridad al red desplegar progresivamente las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses. La Misión seguirá aprovechando sus proyectos de efecto rápido para complementar y mejorar la prestación de servicios básicos y las actividades de solución de conflictos en el centro y el norte de Malí, haciendo hincapié en prestar asistencia a las poblaciones vulnerables, en particular las mujeres y los jóvenes.

105. El apoyo técnico y programático ininterrumpido que se prestará a la justicia y al estado de derecho será fundamental para aumentar la presencia y la capacidad del sistema de justicia penal con miras a luchar contra la impunidad y prestar servicios judiciales a la población. La Misión seguirá trabajando para aumentar la eficacia de las instituciones del sistema de justicia penal de Malí, que serán esenciales para fomentar la confianza entre la población local y los agentes del ámbito de la justicia y la seguridad del Estado. En coordinación con sus asociados, la Misión ayudará a las autoridades nacionales a fortalecer la infraestructura penitenciaria y a mejorar la capacidad de las prisiones para detener de forma segura a los reclusos de alto riesgo y para impedir que se propaguen la radicalización y el extremismo violento en los centros penitenciarios. Crear capacidad y mejorar la infraestructura serán pasos esenciales para que el servicio penitenciario maliense sea capaz de recluir eficazmente a los detenidos de alto perfil sin descuidar que el sistema de gestión cumpla con las normas internacionales, sea competente y se base en los derechos humanos. Las diversas iniciativas de la Misión también intensificarán la lucha contra la impunidad prestando apoyo técnico a las autoridades judiciales en materia de investigación, enjuiciamiento, detención y procesamiento de las personas sospechosas de haber cometido delitos para desestabilizar las iniciativas de paz, como los actos terroristas, las atrocidades masivas y las actividades ligadas a la delincuencia organizada transnacional, así como en el seguimiento de la respuesta judicial a casos emblemáticos, en particular de las violaciones y las transgresiones del derecho internacional de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario. Se prestará especial atención a controlar el funcionamiento del sistema de justicia militar, así como a regular los conflictos por la tierra, que siguen siendo una fuente importante de tensión entre las comunidades. Además, continuarán las intervenciones que tienen por objeto prevenir la corrupción en el sector de la justicia y luchar contra ella mejorando la integridad judicial y en los centros penitenciarios.

Logro previsto

Indicadores de progreso

4.1 Avances en el restablecimiento de la autoridad del Estado y los funcionarios que desempeñan las funciones básicas del Estado en el centro y el norte de Malí

4.1.1 Porcentaje de funcionarios del Estado que son desplegados a su respectivo lugar de destino, a nivel regional, provincial y distrital y en las regiones del norte (2020/21: 17 %; 2021/22: 40 %; 2022/23: 20 %)

4.1.2 Número de regiones, provincias y municipios donde están en funcionamiento administraciones provisionales o consejos recién elegidos (2020/21: 5 regiones, 24 provincias y 49 municipios; 2021/22: 5 regiones, 24 provincias y 47 municipios; 2022/23: 5 regiones, 24 provincias y 50 municipios)

4.1.3 Porcentaje de desembolso efectivo de la asignación presupuestaria nacional a las comunidades territoriales de las regiones del norte y el centro (2020/21: 26 %; 2021/22: 25 %; 2022/23: 30 %)

4.1.4 Número de comités revitalizados (comités municipales, locales y regionales de orientación, de coordinación y de seguimiento de las acciones de desarrollo) en el norte y en el centro (2020/21: no se aplica; 2021/22: 46; 2022/23: 79)

4.1.5 Número de organizaciones juveniles de la sociedad civil que han participado en iniciativas para buscar una solución pacífica al conflicto y en el proceso electoral (2020/21: no se aplica; 2021/22: 170; 2022/23: 180)

4.1.6 Ejecución de los planes de acción prioritarios a nivel regional, provincial y municipal (2020/21: 5 regionales, 24 provinciales y 49 municipales; 2021/22: 5 regionales, 24 provinciales y 72 municipales; 2022/23: 5 regionales, 24 provinciales y 50 municipales)

4.1.7 Número de proyectos ejecutados para obtener dividendos de la paz, como proyectos para fomentar la confianza en la Misión y las tareas encomendadas, cohesión social y solución de conflictos entre comunidades y dentro de ellas, instituciones de seguridad y estado de derecho, funcionamiento y eficacia de las autoridades del Estado y apoyo al proceso de paz (2020/21: 132; 2021/22: 126; 2022/23: 126)

Productos

- Asistencia técnica a través de al menos 12 sesiones de trabajo para nombrar a administradores civiles cualificados (formados) y asociados con el propósito de cubrir los más de 400 puestos vacantes en el cuerpo de prefectos, en particular en las nuevas regiones, mediante los buenos oficios del personal directivo superior de la Misión
- Facilitación del diálogo entre el Estado y la sociedad sobre cuestiones de interés local, incluida la colaboración con el comité piloto regional del marco político estratégico para gestionar la crisis del centro mediante 54 reuniones (5 regionales y 47 municipales)
- 2 sesiones de capacitación en las nuevas regiones (San, Bandiagara y Duenza) nacidas de las regiones de Segú y Mopti dirigidas a 210 prefectos, subprefectos, alcaldes y asociados
- Asesoramiento técnico al proceso de examen de las reformas políticas e institucionales relacionadas con la aplicación del acuerdo de paz y la carta de transición, impartiendo capacitación a 100 prefectos, subprefectos, alcaldes y asociados a fin de que puedan examinar los progresos de las políticas de gobernanza local, la policía territorial, la Zona de Desarrollo de las Regiones Septentrionales y las iniciativas de descentralización
- Apoyo a las organizaciones de la sociedad civil, en particular las organizaciones juveniles y de mujeres, para que desempeñen un papel activo en la aplicación del acuerdo de paz, facilitando 2 reuniones y 20 talleres en Bamako, Mopti, Segú, Tombuctú, Taudenit, Gao, Menaka y Kidal que influyen en el Gobierno mediante el control ciudadano de la acción pública
- Apoyo a la aplicación del acuerdo de paz y respuesta a las necesidades específicas en el centro de Malí ejecutando proyectos para obtener dividendos de la paz (entre ellos, 96 proyectos de efecto rápido) de conformidad con las prioridades de Malí coordinadas mediante reuniones con asociados nacionales e internacionales

- Facilitación de 12 sesiones de trabajo con asociados técnicos y financieros sobre la aplicación de los componentes socioeconómicos del acuerdo de paz con el Gobierno de transición en los planos nacional y regional junto con otros asociados humanitarios y para el desarrollo
- Avances en la redistribución y aceptación de la administración del Estado mediante 5 productos multimedia y 15 radiofónicos
- La Misión moviliza fondos extrapresupuestarios durante el ejercicio presupuestario para su fondo fiduciario para la paz y la seguridad en Malí financiado por donantes, cuyo aumento global asciende al menos al 15 % de los fondos

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
4.2 Fortalecimiento de las instituciones de justicia para que presten servicios judiciales básicos, defiendan el estado de derecho, apliquen las normas internacionales de derechos humanos y aumenten la confianza de la población en el sistema de justicia	<p>4.2.1 Ejecución por parte del Ministerio de Justicia de una reforma del sector de la justicia mediante la revisión del marco jurídico aplicable, incluida la revisión de un código de procedimiento penal, un código penal y un marco jurídico sobre la función de las prácticas de justicia tradicionales y del sistema formal de justicia, y sobre la complementariedad entre un sistema y otro (2020/21: en examen; 2021/22: reforma jurídica aprobada; 2022/23: reforma jurídica aprobada en asuntos de derecho civil y penal)</p> <p>4.2.2 Mayor porcentaje de magistrados y otras autoridades judiciales (nombradas) que están presentes de manera sistemática en el norte y el centro del país (2020/21: 84 %; 2021/22: 80 %; 2022/23: 85 %)</p>

Productos

- Apoyo a la complementariedad constructiva entre los mecanismos de justicia formal y tradicional mediante 15 sesiones de sensibilización o capacitación y 1 conferencia inclusiva para los homólogos del Gobierno, los agentes de la justicia tradicional y formal y los representantes de la sociedad civil
- Facilitación de 20 sesiones de asesoramiento sobre las técnicas, las mejores prácticas y las normas internacionales de justicia penal dirigidas a jueces, fiscales y otros funcionarios judiciales o de los tribunales acerca del apoyo nacional a la celebración de 2 mesas redondas o talleres sobre el marco de coordinación de las partes interesadas en la justicia penal en apoyo de la colaboración entre las autoridades judiciales y penitenciarias, y organización de 6 audiencias móviles y 6 misiones judiciales en zonas donde fueron reubicadas las autoridades judiciales por motivos de seguridad
- Al menos 15 sesiones de trabajo y 8 talleres para validar 1 programa nacional de formación, ayudar a redactar leyes y decretos para sentar las bases de la creación de 1 escuela de formación penitenciaria, aplicar 1 política nacional de salud para los reclusos y un plan de acción de inspección penitenciaria, redactar la descripción de 10 puestos, normas y reglamentos, políticas y estrategias de salud, incorporar 5 mejoras de infraestructura y apoyar la formación de 50 funcionarios nacionales sobre las reglas mínimas internacionales relativas al tratamiento de los reclusos y la seguridad penitenciaria
- Apoyo a la aplicación de la reforma de la justicia mediante 8 sesiones introductorias sobre leyes nuevas o modificadas en apoyo del Ministerio de Justicia en relación con el marco jurídico del sector de la justicia, de conformidad con las normas del estado de derecho
- 40 producciones radiofónicas, entre ellas debates, entrevistas y reportajes, 24 productos multimedia para aumentar la conciencia sobre el proceso de paz, en particular sobre los proyectos apoyados por la MINUSMA en el ámbito de la estabilización y la recuperación en el centro y el norte de Malí
- 1 evaluación sobre los mecanismos de control interno y al menos 4 actividades de capacitación sobre la integridad judicial para reforzar y poner en marcha los mecanismos de control interno, con el fin de aumentar el número de decisiones que se toman sobre las denuncias relativas a la integridad de los jueces, y facilitar misiones del Servicio de Inspección Judicial en Bamako, el norte y el centro

- 5 mesas redondas para proporcionar apoyo técnico al Ministerio de Justicia y a los ministerios competentes para que reformen la ley de tierras u otra legislación relacionada con la tierra y la normativa correspondiente, con el fin de reducir los conflictos intercomunitarios y de otra índole

*Logro previsto**Indicadores de progreso*

4.3 Mayor capacidad de los agentes de la justicia penal para luchar contra la impunidad y aumentar la funcionalidad de los tribunales y las cárceles

4.3.1 Mayor número de juicios por delitos graves en los que se dicta sentencia o se impone una pena (2020/21: 69; 2021/22: 30; 2022/23: 40)

4.3.2 Formulación, aprobación y aplicación de una política penal inclusiva (2020/21: con retraso; 2021/22: aprobación y aplicación de la política penal; 2022/23: continuación de la aplicación de la política penal y avances en el enjuiciamiento de los casos emblemáticos detectados)

4.3.3 Avances en la reforma del sistema de justicia militar (2020/21: con retraso; 2021/22: principales recomendaciones sobre el proceso de reforma acordadas con los homólogos nacionales; 2022/23: principales recomendaciones sobre el proceso de reforma acordadas con los homólogos nacionales y redacción de un nuevo código)

4.3.4 Avances en la puesta en funcionamiento de las oficinas satélite de la Dependencia Judicial Especializada de Lucha contra el Terrorismo y la Delincuencia Organizada Transnacional y su brigada de investigación especializada en el centro y el norte (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: comienza a funcionar la oficina satélite en Mopti y 1 oficina satélite en el norte ya tiene infraestructura y equipamiento)

4.3.5 Aumento de la capacidad nacional para recluir a los detenidos de alto riesgo en condiciones seguras y humanas (2020/21: no se aplica; 2021/22: no se aplica; 2022/23: 1 prisión con capacidad para recluir a detenidos de alto riesgo)

4.3.6 Número de tribunales que están operativos en las regiones de Gao, Tombuctú, Kidal y Mopti (2020/21: 11; 2021/22: 14; 2022/23: 18)

Productos

- Apoyo a las autoridades judiciales para que investiguen los delitos graves y enjuicien a sus autores, incluidos los casos de víctimas mortales de las operaciones de mantenimiento de la paz, mediante el seguimiento de al menos 10 causas penales relacionadas con esos delitos
- Facilitación de al menos 4 talleres de formación y apoyo mensual legislativo y técnico y en materia de creación de capacidad dirigidos a los investigadores, fiscales y jueces de instrucción encargados de luchar contra la impunidad de los delitos graves, y apoyo técnico que permita formular una estrategia de protección de las víctimas y los testigos para garantizar la eficacia de las investigaciones de los delitos graves y el enjuiciamiento de sus autores
- Apoyo para prevenir la radicalización y el extremismo violento y lucha contra ellos realizando 1 evaluación de los riesgos y las necesidades e instituyendo 1 programa de integración social en la prisión de Dioila
- Apoyo técnico a la aplicación y la formalización de 1 marco de cooperación para mejorar la recogida y la transmisión de pruebas entre las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y la Dependencia Judicial Especializada

- 10 productos radiofónicos y 5 productos multimedia, como debates y entrevistas con agentes pertinentes, sobre la legislación nacional y las normas internacionales aplicables a la justicia

Factores externos: la falta de voluntad política de las partes interesadas de Malí para aplicar el acuerdo de paz de 2015 y sumarse a la estrategia para estabilizar el centro de Malí, así como la presencia y las actividades de los grupos armados y de los grupos extremistas violentos, que no cumplen el acuerdo, podrían perturbar la ejecución de estas iniciativas. Si se deteriora la situación de la seguridad aún más y no cesan los ataques asimétricos en el norte y, sobre todo, en el centro de Malí, podrían verse obstaculizadas las actividades planificadas y más afectada la población civil.

Cuadro 11

Recursos humanos: componente 4 (restablecimiento de la autoridad del Estado y el estado de derecho)

Categoría	Total								
I. Personal proporcionado por el Gobierno									
Puestos aprobados 2021/22									19
Puestos propuestos 2022/23									19
Cambio neto									—
II. Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	11	—	2	14	22	9	45
Puestos propuestos 2022/23	—	1	11	—	2	14	22	9	45
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	
Sección de Asuntos Judiciales y Penitenciarios									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	9	7	1	18	12	8	38
Puestos propuestos 2022/23	--	1	9	7	1	18	12	8	38
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal									
Puestos aprobados 2021/22	—	2	20	7	3	32	34	17	83
Puestos propuestos 2022/23	—	2	20	7	3	32	34	17	83
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total, I y II									
Puestos aprobados 2021/22	—	2	20	7	3	32	34	17	102
Puestos propuestos 2022/23	—	2	20	7	3	32	34	17	102
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Componente 5: apoyo

106. El componente de apoyo de la Misión seguirá ofreciendo servicios eficaces y eficientes para contribuir a que esta cumpla su mandato, y lo hará a través de la obtención de los productos conexos, la mejora de los servicios y las ganancias en eficiencia. Su labor consistirá, entre otras tareas, en prestar servicios al personal militar y civil en todos los emplazamientos donde la MINUSMA desarrolle sus actividades. La asistencia prestada abarcará todo tipo de servicios de apoyo, en materia de auditoría, gestión del riesgo y cumplimiento de normas; operaciones aéreas; servicios de presupuesto, finanzas y presentación de informes; administración del personal civil y uniformado; instalaciones, infraestructura y servicios de ingeniería; gestión del combustible; servicios de tecnología sobre el terreno; servicios médicos; gestión de la cadena de suministro; seguridad; y administración de vehículos y transporte terrestre, entre otros.

<i>Logro previsto</i>	<i>Indicadores de progreso</i>
5.1 Servicios de apoyo a la Misión rápidos, eficaces, eficientes y responsables	<p>5.1.1 Porcentaje de horas de vuelo aprobadas utilizadas (2020/21: 68 %; 2021/22: ≥ 90 %; 2022/23: ≥ 90 %)</p> <p>5.1.2 Porcentaje anual medio de puestos de contratación internacional autorizados vacantes (2020/21: 7,2 %; 2021/22: 8 % \pm 3 %; 2022/23: 6,0 %)</p> <p>5.1.3 Porcentaje anual medio de funcionarias civiles de contratación internacional (2020/21: 30 %; 2021/22: ≥ 35 %; 2022/23: ≥ 36 %)</p> <p>5.1.4 Promedio de días invertidos en las contrataciones de la lista de candidatos hasta la selección de los candidatos internacionales (2020/21: 109 días; 2021/22: ≤ 120 días; 2022/23: ≤ 120 días naturales desde la publicación de las vacantes de las categorías P-3 a D-1 y SM-3 a SM-7)</p> <p>5.1.5 Promedio de días invertidos en contrataciones para puestos específicos, desde el cierre de la convocatoria hasta la selección de los candidatos de contratación internacional (2020/21: 353 días; 2021/22: ≤ 120 días naturales desde la publicación de las vacantes de las categorías P-3 a D-1 y FS-3 a FS-7; 2022/23: ≤ 120 días naturales desde la publicación de las vacantes de las categorías P-3 a D-1 y FS-3 a FS-7)</p> <p>5.1.6 Puntuación global en el sistema de puntuación de la gestión ambiental de la Administración (2020/21: 71 puntos; 2021/22: 100 puntos; 2022/23: 100 puntos)</p> <p>5.1.7 Porcentaje de todos los incidentes relacionados con la tecnología de la información y las comunicaciones resueltos de conformidad con las metas establecidas de urgencia alta, media y baja (2020/21: 98 %; 2021/22: ≥ 95 %; 2022/23: ≥ 95 %)</p> <p>5.1.8 Cumplimiento de la política de gestión de los riesgos de seguridad ocupacional sobre el terreno (2020/21: 72,5 %; 2021/22: 100 %; 2022/23: 100 %)</p> <p>5.1.9 Puntuación global en el índice de administración de bienes de la Administración sobre la base de los 20 indicadores clave del desempeño subyacentes (2020/21: 1.668; 2021/22: ≥ 1.800; 2022/23: ≥ 1.800)</p>

5.1.10 Desviación respecto del plan de la demanda en cuanto a las cantidades previstas y la puntualidad de las adquisiciones (2020/21: 28,3 %; 2021/22: ≤ 3 %; 2022/23: ≤ 5 %)

5.1.11 Porcentaje del personal de los contingentes alojado en locales de las Naciones Unidas conformes a las normas al 30 de junio, en consonancia con los memorandos de entendimiento (2020/21: 100 %; 2021/22: 100 %; 2022/23: 100 %)

5.1.12 Cumplimiento por los proveedores de las normas de raciones de las Naciones Unidas respecto de la entrega, la calidad y la gestión de las existencias (2020/21: 97 %; 2021/22: ≥ 95 %; 2022/23: ≥ 95 %)

Productos

Mejora de los servicios

- Aplicación ininterrumpida del plan de acción ambiental en toda la Misión, de conformidad con la estrategia ambiental de la administración
- Apoyo ininterrumpido a la aplicación de la estrategia y plan de gestión de la cadena de suministro de la administración
- Implantación ininterrumpida de las estructuras normalizadas de la Misión
- Ejecución ininterrumpida de la Iniciativa Elsie para la Participación de las Mujeres en las Operaciones de Paz mediante la mejora de las normas mínimas de alojamiento, incluidas las cocinas, la distribución de los campamentos y las instalaciones recreativas, sin dejar de atender a las necesidades específicas de las mujeres del personal civil y uniformado
- Inicio de la aplicación de la estrategia de inclusión de la discapacidad mejorando los accesos a las bases con rampas y la iluminación nocturna

Servicios de auditoría, gestión del riesgo y cumplimiento de las normas

- Aplicación de las recomendaciones de la auditoría aceptadas por la administración aún pendientes

Servicios de aviación

- Funcionamiento y mantenimiento de 68 aeronaves (12 aviones, incluidas 4 plataformas de inteligencia, vigilancia y reconocimiento tripuladas, 33 helicópteros y 23 vehículos no tripulados en 11 sistemas de aeronaves no tripuladas)
- Realización de 19.742 horas de vuelo (19.592 de la flota, más 150 horas propuestas con las aeronaves del acuerdo de flete aéreo de reserva) (10.090 horas de proveedores comerciales, 9.502 horas de proveedores militares y 150 horas previstas con 3 aeronaves del acuerdo de flete aéreo de reserva) para prestar todos los servicios, entre ellos de pasajeros, cargamento, patrulla y observación, búsqueda y salvamento y evacuaciones médicas y de bajas
- Supervisión de las normas de seguridad aérea de 68 aeronaves y 18 aeródromos y áreas de aterrizaje

Servicios de presupuesto, finanzas y presentación de informes

- Servicios de presupuesto, finanzas y contabilidad por un importe presupuestado de 1.300 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada
- Apoyo a la finalización de los estados financieros anuales de la Misión de conformidad con las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público y el Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas

Servicios de personal civil

- Servicios de recursos humanos a una dotación máxima autorizada de 1.946 funcionarios civiles (837 funcionarios de contratación internacional, 903 funcionarios de contratación nacional y 206 Voluntarios de las Naciones Unidas), entre los que se incluye el apoyo para tramitar reclamaciones, prestaciones y beneficios, contrataciones, administración de puestos, preparación de presupuestos y gestión de la actuación profesional, de conformidad con la autoridad delegada
- Cursos de capacitación impartidos en la Misión a 1.958 funcionarios civiles y apoyo a la capacitación fuera de la Misión para 245 funcionarios civiles
- Ayuda para tramitar 2.681 solicitudes de viaje dentro de la Misión y 275 fuera de ella con fines distintos de la capacitación y 245 solicitudes de viaje del personal civil con fines de capacitación

Servicios de instalaciones, infraestructura e ingeniería

- Servicios de mantenimiento y reparación en 24 emplazamientos de la Misión ubicados en 12 lugares
- Ejecución de 24 proyectos de construcción, renovación y reforma
- Funcionamiento y mantenimiento de 353 generadores de propiedad de las Naciones Unidas en 12 lugares y 2 transformadores de electricidad en 2 lugares, además de servicios de electricidad contratados con proveedores locales
- Funcionamiento y mantenimiento de plantas de suministro y tratamiento de agua de propiedad de las Naciones Unidas (44 pozos de sondeo y 24 plantas de tratamiento y depuración de agua, y 72 plantas de tratamiento de aguas residuales de propiedad de las Naciones Unidas en 14 lugares)
- Servicios de gestión de residuos, incluida la recogida y eliminación de desechos líquidos y sólidos en 12 lugares
- Servicios de limpieza, mantenimiento del terreno, control de plagas y lavandería en 25 emplazamientos ubicados en 10 lugares, y servicios de jardinería y control de la vegetación en 22 emplazamientos ubicados en 10 lugares
- Servicios de mantenimiento y reparación de 3 pistas y zonas de estacionamiento en 3 lugares y de 10 helipuertos en 8 lugares
- Servicios de mantenimiento y reparación de 3,8 km de carreteras interiores, 700 m de carreteras periféricas y una zona de estacionamiento de 25.000 m² de superficie en 1 lugar (Bamako)

Servicios de gestión del combustible

- Gestión del suministro y almacenamiento de 59,1 millones de litros de combustible (14,8 millones de litros para operaciones aéreas, 11,6 millones de litros para transporte terrestre y 32,7 millones de litros para generadores y otras instalaciones) y de aceite y lubricantes en todos los puntos de distribución y las instalaciones de almacenamiento en 17 lugares

Servicios de tecnología sobre el terreno

- Suministro de 4.398 radios de mano portátiles, 1.934 radios portátiles para vehículos y 603 radios de estación de base, y prestación del apoyo técnico correspondiente
- Funcionamiento y mantenimiento de 11 emisoras de radio FM y 8 estudios de producción de programas de radio
- Funcionamiento y mantenimiento de una red de comunicaciones de voz, video y datos, compuesta por 42 terminales de muy pequeña apertura, 100 enlaces de microondas y 24 centralitas, y de una red segura, comunicaciones por radio aire-tierra y sistemas de grabación de voz para la flota aérea de la MINUSMA
- Suministro de 4.312 dispositivos informáticos y 512 impresoras, con los servicios de asistencia técnica correspondientes, para una dotación media de 3.030 usuarios finales en Bamako y otras regiones, y otros servicios comunes

- Administración de 5 programas informáticos de vigilancia de los campamentos con todos los servicios (Kidal, Gao, Mopti, Tombuctú y Menaka) y prestación del servicio técnico correspondiente, e implantación de 1 programa informático de vigilancia de los campamentos con todos los servicios (Duenza)
- Apoyo a 10 sistemas C-RAM de detección y alerta, y mantenimiento correspondiente (en todos los lugares, excepto en Gao (carta de asignación))
- Apoyo a 1 sistema táctico de aviones no tripulados con todos los servicios para vigilar los campamentos y efectuar actividades de inteligencia, vigilancia y reconocimiento (Kidal) y 4 sistemas para neutralizar aeronaves no tripuladas (Kidal, Gao, Mopti, Tombuctú), y gestión de todos ellos, e implantación de 3 sistemas tácticos de aeronaves no tripuladas con todos los servicios para vigilar los campamentos y efectuar actividades de inteligencia, vigilancia y reconocimiento (Gao, Mopti, Tombuctú)
- Servicios de asistencia técnica y mantenimiento de 126 redes de área local y redes de área extensa en 12 lugares
- Análisis de datos geoespaciales de 1,24 millones de km², mantenimiento de capas de información topográfica y temática y producción de 6.000 mapas

Servicios médicos

- Funcionamiento y mantenimiento de centros médicos de propiedad de las Naciones Unidas (5 dispensarios de nivel I) y apoyo a centros médicos de propiedad de los contingentes (39 dispensarios de nivel I en 11 lugares, 4 hospitales de nivel II en 4 lugares y 1 instalación quirúrgica comercial de control de daños de nivel I plus en 1 lugar), y mantenimiento de los arreglos contractuales con 2 hospitales comerciales de nivel II en 1 lugar
- Mantenimiento de 1 instalación quirúrgica comercial de control de daños en 1 lugar
- Mantenimiento de los acuerdos de evacuación médica con 3 centros médicos (1 de nivel III y 2 de nivel IV) en 3 lugares fuera de la zona de la Misión (Dakar, El Cairo y Nairobi)
- Mantenimiento de un arreglo contractual con un equipo comercial independiente de evacuación médica por vía aérea en 2 emplazamientos, ubicados en Bamako y Mopti, para facilitar las evacuaciones médicas por aire dentro y fuera de la zona de la Misión a centros médicos avanzados que puedan realizar procedimientos críticos de estabilización para salvar la vida o la integridad física
- Prestación de servicios de orientación al personal de la Misión en 5 lugares
- Actividades de seguridad y salud en el trabajo en 7 lugares

Servicios de gestión de la cadena de suministro

- Prestación de apoyo a la planificación y las adquisiciones por una suma estimada de 182,6 millones de dólares para comprar bienes y productos básicos, de conformidad con la autoridad delegada
- Recepción, gestión y distribución ulterior de hasta 22.652 toneladas de carga en la zona de la Misión
- Gestión, contabilización y documentación de propiedades, planta y equipo, e inventarios financieros y no financieros, así como de los equipos por debajo del valor mínimo, con un costo histórico total de 420 millones de dólares, de conformidad con la autoridad delegada

Servicios de personal uniformado

- Emplazamiento, rotación y repatriación de una dotación máxima autorizada de 15.209 efectivos militares y agentes de policía (526 oficiales de Estado Mayor, 12.763 efectivos de contingentes, 345 agentes de policía de las Naciones Unidas y 1.575 agentes de unidades de policía constituidas), además de 19 miembros del personal proporcionado por el Gobierno
- Inspección y verificación del equipo pesado de propiedad de los contingentes y presentación de informes al respecto, y cumplimiento de la autonomía logística de 64 unidades militares y de policía constituidas en 8 lugares

- Suministro y almacenamiento de raciones, raciones de combate y agua para una dotación media de 13.936 efectivos de contingentes militares y agentes de unidades de policía constituidas
- Apoyo para tramitar las reclamaciones y prestaciones de una dotación media de 14.762 miembros del personal militar y de policía y 17 miembros del personal proporcionados por el Gobierno
- Apoyo para tramitar 606 solicitudes de viaje dentro de la Misión y 83 fuera de ella con fines distintos de la capacitación y 25 solicitudes de viaje del personal uniformado con fines de capacitación

Servicios de administración de vehículos y transporte terrestre

- Funcionamiento y mantenimiento de 1.169 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas (452 vehículos ligeros de pasajeros, 166 vehículos de uso especial, 8 ambulancias, 209 vehículos blindados y 334 vehículos especializados, remolques y enganches), 4.294 vehículos de propiedad de los contingentes y 7 talleres e instalaciones de reparación, y prestación de servicios de transporte y lanzadera
- Reparación y mantenimiento de 50 vehículos para el Servicio de Actividades relativas a las Minas (32 vehículos blindados, 16 vehículos ligeros de pasajeros y 2 carretillas elevadoras)

Seguridad

- Servicios de escolta las 24 horas del día para el personal superior de la Misión y altos funcionarios de visita, y servicios de seguridad para todo el personal y las instalaciones de la Misión
- Evaluación de las condiciones de seguridad en todos los emplazamientos de la Misión e inspecciones de viviendas
- 250 sesiones de información dirigidas a todo el personal de la Misión sobre medidas de seguridad y planes para imprevistos
- 47 sesiones de orientación inicial sobre seguridad y 7 sesiones de adiestramiento básico en prevención y simulacro de incendios para el personal nuevo de la Misión
- 1.000 investigaciones y actividades forenses

Conducta y disciplina

- Ejecución del mandato sobre conducta y disciplina que abarca las actividades de prevención, entre las que se incluyen la formación de todo el personal militar y civil, las evaluaciones de los riesgos, las actividades de divulgación y las medidas correctivas, y el apoyo a las víctimas

VIH/sida

- Ejecución de un programa de sensibilización sobre el VIH/sida como parte de la orientación inicial que se ofrece a todo el personal de la Misión, que consta de actividades de enseñanza entre pares y servicios regulares para el personal existente de la Misión en 7 lugares

Factores externos: la capacidad para entregar los productos propuestos conforme a lo previsto puede verse afectada por diversos factores, como los cambios en la situación política, económica, humanitaria y de seguridad, las condiciones meteorológicas no previstas en las hipótesis de planificación, otros casos de fuerza mayor y las modificaciones en el mandato durante el período que se examina.

Cuadro 12

Recursos humanos: componente 5 (apoyo)

Personal civil	Personal internacional						Personal nacional ^a	Voluntarios de las Naciones Unidas	Total
	SGA-SSG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	Servicio Móvil	Subtotal			
División de Apoyo a la Misión									
Oficina del Director de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	4	5	7	17	11	2	30
Puestos propuestos 2022/23	—	1	4	5	7	17	11	2	30
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Gestión de Operaciones y Recursos									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	21	21	81	124	99	37	260
Puestos propuestos 2022/23	—	1	21	21	81	124	99	37	260
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Gestión de la Prestación de Servicios									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	20	34	134	189	248	36	473
Puestos propuestos 2022/23	—	1	22	35	134	192	248	38	478
Cambio neto	—	—	2	1	—	3	—	2	5
Gestión de la cadena de suministro									
Puestos aprobados 2021/22	—	1	10	11	54	76	112	28	216
Puestos propuestos 2022/23	—	1	10	11	57	79	112	28	219
Cambio neto	—	—	—	—	3	3	—	—	3
Total, División de Apoyo a la Misión									
Puestos aprobados 2021/22	—	4	55	71	276	406	470	103	979
Puestos propuestos 2022/23	—	4	57	72	279	412	470	105	987
Cambio neto	—	—	2	1	3	6	—	2	8
Sección de Seguridad									
Puestos aprobados 2021/22	—	—	5	11	146	162	177	1	340
Puestos propuestos 2022/23	—	—	5	11	146	162	177	1	340
Cambio neto	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total									
Puestos aprobados 2021/22	—	4	60	82	422	568	647	104	1 319
Puestos propuestos 2022/23		4	62	83	425	574	647	106	1 327
Cambio neto	—	—	2	1	3	6	—	2	8

^a Incluye al personal nacional del Cuadro Orgánico y al personal nacional de Servicios Generales.

Personal internacional: aumento de 5 puestos y transferencia de 1 puesto (de la dirección y gestión ejecutivas a la Dependencia de VIH/Sida)

Voluntarios de las Naciones Unidas: transferencia de 2 plazas (de la dirección y gestión ejecutivas a la Dependencia de VIH/Sida)

Gestión de la Prestación de Servicios

Cuadro 13

Recursos humanos: Sección de Transportes

	Cambio	Categoría	Denominación del puesto	Medida	Descripción
Puestos	-1	SM	Oficial de Transporte	Reclasificación	} Como Oficial de Transporte (P-4) (dentro de la Sección)
	+1	P-4	Oficial de Transporte	Reclasificación	
					} De Oficial de Transporte (SM) (dentro de la Sección)
Total	-				

107. La plantilla aprobada para la Sección de Transportes comprende 110 puestos y plazas (1 P-5, 23 del Servicio Móvil, 2 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 79 de personal nacional de Servicios Generales y 5 de los Voluntarios de las Naciones Unidas). La Sección se encarga de facilitar medios de transporte terrestre adecuados, servicios de apoyo para equipos especializados, personal técnico y recursos logísticos a todos los componentes de la Misión para que estos lleven a cabo y cumplan las tareas que se les ha encomendado en toda la zona de operaciones.

108. Tras la reciente iniciativa de reforma del Secretario General, la MINUSMA firmó acuerdos de prestación de servicios con el Servicio de Actividades relativas a las Minas y la Oficina del Coordinador Residente. Como parte de su mandato, la MINUSMA también presta apoyo a las iniciativas y operaciones del Grupo de los Cinco del Sahel, por lo que se han añadido 200 vehículos al parque automotor de la Misión.

109. La MINUSMA es una misión grande y compleja que tiene ante sí múltiples desafíos de infraestructura y logística, además de limitaciones operacionales y políticas. De conformidad con los reglamentos y las normas de las Naciones Unidas y en apoyo del cumplimiento del mandato de la Misión, la Sección de Transporte es responsable de gestionar y mantener el parque automotor de la Misión, constituido por 1.219 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas, incluidos los vehículos del Servicio de Actividades relativas a las Minas, que operan en siete lugares, y de proporcionar suficientes medios de transporte terrestre, servicios de apoyo para equipo especializado, personal técnico y recursos logísticos a todos los componentes de la Misión para que estos lleven a cabo y cumplan las tareas que se les ha encomendado.

110. Dado que la Misión está aplicando el plan de adaptación de la fuerza, la escala y el alcance de las actividades de transporte aumentan conforme aumenta el tamaño del parque automotor. Está en marcha un plan de sustitución progresiva del parque automotor antiguo de la Misión. Por otra parte, la Sección prestará servicios de reparación y mantenimiento al Grupo de los Cinco del Sahel, al Servicio de Actividades relativas a las Minas y a la Oficina del Coordinador Residente, así como apoyo operacional a otras entidades de las Naciones Unidas. El nuevo enfoque de la Misión ha aumentado el grado y la complejidad de las responsabilidades de la Sección.

111. En este contexto, se propone reclasificar un puesto de Oficial de Transporte (Servicio Móvil) en Oficial de Transporte (P-4) para que asuma las funciones de Oficial Jefe Adjunto de Transporte. De esta forma, se añadirá la capacidad sustantiva y analítica necesaria para coordinar el apoyo a todas las oficinas de Mali, de conformidad con la reforma del Secretario General. Además, esta reclasificación llenará el vacío de gestión entre el Oficial Jefe de Transporte y los jefes de dependencia, que son todos de categoría FS-6. Quien ocupe el puesto será responsable de las operaciones y de la gestión de la oficina, lo que permitirá al Oficial Jefe de Transporte dedicarse a prestar apoyo estratégico y asesoramiento al Jefe de Gestión de la Prestación de Servicios.

112. Además, el puesto que se propone reclasificar se ajusta al organigrama aprobado del transporte de superficie y armonizará la plantilla de la Misión con la de misiones de tamaño, complejidad, alcance geográfico y diversidad similares.

113. El Oficial Jefe Adjunto de Transporte tendrá la responsabilidad general de coordinar y supervisar la labor regional y sobre el terreno, y planificar, gestionar y supervisar la prestación de apoyo al transporte dentro de la Misión. También será responsable de ayudar al Oficial Jefe de Transporte a aplicar los planes de establecimiento, adquisición, mantenimiento y recuperación de vehículos y participará activamente en los programas de prevención de accidentes viales y de seguridad vial a fin de optimizar el parque automotor de la Misión para satisfacer las necesidades operacionales. Además, elaborará y aplicará procedimientos operativos estándar para las operaciones de transporte de superficie de la Misión, supervisará la preparación de las respuestas a las observaciones de las auditorías internas y externas y tendrá a su cargo la contabilidad eficiente y precisa de los recursos de la Sección.

114. Actualmente, las operaciones del sector no son objeto de análisis sustantivo, no están coordinadas ni se supervisan con eficiencia en las categorías superiores, lo que va en detrimento del apoyo operacional que se presta al Grupo de los Cinco del Sahel, al Servicio de Actividades relativas a las Minas y a la Oficina del Coordinador Residente. Las deficiencias directivas y jerárquicas también son perjudiciales para la cadena de control técnico, eficiencia y operaciones sobre el terreno. La reclasificación del puesto potenciará los logros, la eficiencia y los incrementos de productividad que se prevé para la Sección al mejorar la gestión y la utilización de los activos de transporte de la Misión, que tienen un valor aproximado de 85 millones de dólares.

115. En ese contexto, se propone reclasificar el puesto, como se indica en el cuadro 13.

Cuadro 14

Recursos humanos: Dependencia de Salud y Seguridad Ocupacionales

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	+1	P-3	Oficial de Salud y Seguridad	Creación	En Gao
Total	+1				

116. La plantilla aprobada de la Dependencia de Salud y Seguridad Ocupacionales comprende 2 puestos (1 P-4 y 1 de personal nacional de Servicios Generales).

117. La MINUSMA está considerada una de las misiones de las Naciones Unidas más expuesta a riesgos de seguridad laboral, pues se registran en ella múltiples lesiones e incidentes laborales que son evitables. Los informes de la junta de investigación y de auditoría han destacado la mayoría de las lesiones y los incidentes. Entre las lesiones cabe señalar los traumatismos, las fracturas de tobillo, las caídas de

altura, los resbalones, los tropiezos y las caídas, los pinchazos y las muertes. La Misión tiene personal (civil y militar) y contratistas que trabajan en su nombre y que pueden verse afectados por sus actividades. Por lo tanto, la gestión adecuada de la seguridad y la salud ocupacionales es fundamental para cumplir el mandato de la Misión. Además, ahora es esencial instituir métodos de trabajo seguros para limitar la exposición a la COVID-19 en los entornos laborales, de manera que es preciso imponer medidas de control para eliminar el riesgo y minimizar la exposición de los trabajadores.

118. La seguridad y la salud ocupacionales abarcan el bienestar social, mental y físico de los trabajadores y la gestión eficaz ayuda a reducir los peligros y sus consecuencias, lo que, su vez, tiene un efecto positivo en la moral y la productividad de los trabajadores.

119. Debido a que la Dependencia de Salud y Seguridad Ocupacionales tiene escaso personal (2 puestos), la MINUSMA no dispone de datos fiables sobre los incidentes y accidentes ni de un sistema de gestión de los riesgos de seguridad. Es importante cotejar los datos sobre los accidentes e incidentes laborales para definir las tendencias y características y poner en marcha medidas de control para evitar que se repitan.

120. Gao se ha convertido en el centro de la cadena de suministro, pues tiene un mayor número de personal militar y civil. El puesto de Oficial de Salud y Seguridad (P-3) que se propone servirá de apoyo a la Dependencia de Salud y Seguridad Ocupacionales en ese centro y en otras regiones más pequeñas (Menaka, Tesalit y Kidal) del sector norte.

121. La creación del puesto permitirá, por ejemplo, aumentar la conciencia sobre los riesgos para la salud y la seguridad ocupacionales, lo que ayudará a que todo el personal (militar y civil) y los contratistas hagan un esfuerzo consciente por minimizar los efectos adversos de los accidentes e incidentes laborales y la mala salud y las lesiones; aumentar la productividad, pues disminuirán las ausencias por enfermedad; reducir los gastos de salud; mejorar la eficacia de los métodos de trabajo y las tecnologías; disponer de una plantilla sana y motivada; y dar seguimiento, llevar registro y generar información apropiadamente acerca de los indicadores clave del desempeño. Quien ocupe el puesto también se encargará de que se organicen sesiones informativas y de formación en materia de seguridad y se evalúen oportunamente los riesgos en todas las áreas y actividades con el fin de detectar los peligros del lugar de trabajo e instituir medidas adecuadas para controlar los riesgos, de manera que puedan gestionarse de forma sensata y proporcionada y se cree un entorno en el que el personal colabore en pro de la salud y la seguridad ocupacionales.

122. En resumen, la seguridad en el lugar de trabajo es importante porque ayuda a evitar muertes, lesiones, pérdidas económicas y daños a la propiedad, aumenta la productividad de los trabajadores, mejora la calidad de los productos o servicios y promueve las buenas relaciones públicas. La creación del puesto promoverá activamente la conciencia y la práctica de la salud y la seguridad ocupacionales, lo que mejorará la salud laboral en la MINUSMA.

123. Quien ocupe el puesto ayudará a facilitar la notificación e investigación oportunas de los incidentes, hará un seguimiento de la aplicación de las recomendaciones resultantes de los informes, las inspecciones y las investigaciones sobre los peligros importantes, colaborará en la autoevaluación anual de la Misión sobre el cumplimiento de las políticas de salud y seguridad ocupacionales, aumentará las campañas de sensibilización para mejorar la cultura de la seguridad en la Misión y ayudará a facilitar la formación del personal.

124. En ese contexto, se propone crear un puesto, como se indica en el cuadro 14.

Cuadro 15

Recursos humanos: Sección de Servicios Vitales

	Cambio	Categoría	Denominación del puesto	Medida	Descripción
Puestos	-1	P-4	Oficial de Suministros	Reclasificación	Como Oficial Superior de Suministros (P-5)
	+1	P-5	Oficial Superior de Suministros	Reclasificación	
	+1	SM	Auxiliar de Suministros	Creación	En Bamako
Total	+1				

125. La plantilla aprobada de la Sección de Servicios Vitales comprende 38 puestos y plazas (1 P-4, 2 P-3, 13 del Servicio Móvil, 18 de personal nacional de Servicios Generales y 4 de los Voluntarios de las Naciones Unidas). La Sección se encarga de prestar servicios y gestionar los contratos de raciones alimentarias, servicios de comedores, todos los tipos de combustibles y lubricantes y los servicios de bienes y suministros generales. Consta de tres dependencias (la Dependencia de Raciones, la Dependencia de Combustible y la Dependencia de Suministros Generales) que operan en 17 lugares (5 oficinas regionales que sirven de centros de operaciones y otros 12 lugares).

126. La MINUSMA es una de las misiones más grandes y complejas de las Naciones Unidas, y está desplegada en un país donde las condiciones de la seguridad son difíciles, los terrenos son variados y complicados, las líneas de comunicación son precarias, el clima es extremo y la infraestructura nacional es escasa. Para facilitar el cumplimiento de su mandato en este entorno adverso, la Misión mantiene recursos de apoyo vital repartidos por toda su zona de operaciones. La Sección de Servicios Vitales gestiona 29 contratos por un valor aproximado de 120 millones de dólares para adquirir bienes y productos básicos.

127. Desde el ejercicio 2019/20, se ha ampliado el alcance de las operaciones de la MINUSMA, pues se abrieron nuevas oficinas y suboficinas de sector para atender a las necesidades operacionales y políticas. También ha cambiado bastante el alcance del mandato de la MINUSMA con el correr de los años. La aplicación del plan de adaptación de la fuerza conforme a la resolución [2584 \(2021\)](#) del Consejo de Seguridad ha cambiado el carácter de las necesidades de servicios vitales. Debido a que la Misión comenzó a aplicar su concepto de equipo de tareas móvil, las necesidades de apoyo vital se han vuelto más complejas y exigen un método más dinámico y proactivo y una mayor integración que antes. La Jefatura de la Sección de Servicios Vitales es una función esencial en este concepto del apoyo, desde la planificación hasta la ejecución, y tiene responsabilidades que trascienden a las operaciones inmediatas. El personal directivo superior debe tener mayor capacidad para gestionar estas necesidades dinámicas de apoyo.

128. De conformidad con el párrafo 38 de la resolución [2531 \(2020\)](#) del Consejo de Seguridad, el párrafo 13 de la resolución [2391 \(2017\)](#) del Consejo y el informe del Secretario General ([S/2020/476](#)), así como el acuerdo técnico entre las Naciones Unidas, la Unión Europea y el Grupo de los Cinco del Sahel, la Sección de Servicios Vitales de la MINUSMA tiene ahora el mandato de suministrar material vital fungible (raciones de alimentos y combustible) a otros 4.800 efectivos de los países del Grupo de los Cinco del Sahel y está gestionando tres contratos distintos y entregando alimentos y combustible a ocho lugares diferentes en cinco países distintos del Sahel. Este cambio en el mandato ha ampliado considerablemente el alcance de las operaciones de la Sección de Servicios Vitales, que ahora trasciende la zona de

operaciones de la MINUSMA, por lo cual el Jefe de la Sección de Servicios Vitales participa en la toma de decisiones estratégicas.

129. Además, las plantillas aprobadas de otras grandes misiones de mantenimiento de la paz incluyen un puesto de Oficial Superior de Suministros (P-5), mientras que la plantilla aprobada de la MINUSMA incluye un puesto de Oficial de Suministros (P-4) como jefe de la Sección de Servicios Vitales.

130. En este contexto, se propone reclasificar el puesto, como se indica en el cuadro 15.

131. La Dependencia de Suministros Generales es una de las tres dependencias de la Sección de Servicios Vitales que funciona en diferentes lugares y oficinas regionales y consta de un puesto de Oficial de Suministros (Servicio Móvil). La redistribución del puesto de la Sección de Almacenamiento Centralizado se aprobó para el ejercicio 2021/22 con el fin de mejorar los controles internos, como la separación de funciones entre la función de custodia de la Sección de Almacenamiento Centralizado (pilar de gestión de la cadena de suministro) y la función de centro de demanda y costos de la Sección de Servicios Vitales (pilar de gestión de la prestación de servicios).

132. Las responsabilidades de la Dependencia de Suministros Generales comprenden: ayudar a planificar la demanda y las adquisiciones, redactar las especificaciones técnicas de los objetos materiales, participar en los llamados a licitación; evaluar los aspectos técnicos de las ofertas, controlar la calidad y recibir los bienes adquiridos, controlar las existencias, planificar la distribución, pedir y supervisar la transferencia de bienes, gestionar los contenedores marítimos (aproximadamente 95.000 contenedores), procesar las facturas por un valor aproximado de 13,5 millones de dólares, gestionar 23 contratos, hacer el seguimiento de los gastos y preparar informes, ayudar a formular los presupuestos y preparar los informes presupuestarios, tramitar las autorizaciones de material para el personal nuevo y el que deja la Misión, y gestionar los servicios de apoyo al cliente.

133. La Dependencia de Suministros Generales no puede funcionar con eficacia con un solo puesto. Si no se aprueba la creación del puesto de Auxiliar de Suministros, la MINUSMA no podrá separar la función del centro de costos de la de responsable o custodio de las existencias. Además, la Sección de Almacenamiento Centralizado tendría que adquirir, inspeccionar, recibir, expedir y contabilizar todos los artículos de suministro general, lo que es contrario al principio de separación de las funciones.

134. En este contexto, se propone crear un puesto, como se indica en el cuadro 15.

Cuadro 16

Recursos humanos: Sección de Servicios Médicos

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	+1	P-4	Oficial de VIH/Sida	Redistribución	Redistribución de la Dependencia de VIH/Sida desde la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)
Plazas	+2	VNU	Oficial Regional de VIH/Sida	Redistribución	Redistribución de la Dependencia de VIH/Sida desde la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)
Total	+3				

135. Se propone cambiar la relación jerárquica de la Dependencia de VIH/Sida (1 P-4 y 2 de los Voluntarios de las Naciones Unidas) de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) a la Sección de Servicios Médicos del pilar de gestión de la prestación de servicios. Este cambio es acorde a la recomendación de la División de Gestión de la Atención Sanitaria y Seguridad y Salud Ocupacionales de que la Dependencia de VIH/Sida esté integrada en la Sección de Servicios Médicos para garantizar la eficiencia de los recursos y aprovechar los conocimientos médicos y de promoción de la salud existentes en la Misión.

Gestión de la cadena de suministro

Cuadro 17

Recursos humanos: Sección de Almacenamiento Centralizado

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puestos	+1	SM	Oficial de Suministros	Creación	En Mopti
	+1	SM	Auxiliar de Suministros	Creación	En Mopti
Total	+2				

136. La plantilla aprobada de la Sección de Almacenamiento Centralizado comprende 55 puestos y plazas (1 P-5, 3 P-3, 13 del Servicio Móvil, 29 de personal nacional de Servicios Generales y 9 de los Voluntarios de las Naciones Unidas).

137. Tras la decisión de reunir bajo una sola dirección las funciones de gestión de los almacenes y los activos para aplicar la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno y la estrategia de gestión de la cadena de suministro en la MINUSMA, todas las operaciones de almacén que estaban a cargo de las dependencias de contabilidad autónoma (ahora denominadas secciones técnicas o centros de costos) dependen ahora de una sola gestión: la Sección de Almacenamiento Centralizado. Esta nueva Sección forma parte del pilar de gestión de la cadena de suministro y tiene una función esencial como principal custodio de los artículos entrantes, las existencias y los activos, incluida la gestión de las devoluciones.

138. La Misión había solicitado que se crearan nuevos puestos en la Sección de Almacenamiento Centralizado en las solicitudes presupuestarias para los ejercicios 2017/18, 2018/19 y 2019/20, pero su solicitud fue rechazada, por lo que ha tenido que externalizar algunas funciones de almacenamiento a contratistas particulares a un costo mayor.

139. La Sección de Almacenamiento Centralizado cuenta con dos centros logísticos principales, localizados en Bamako y Gao, donde tiene sus principales almacenes. Además, tiene almacenes operacionales en Kidal, Mopti, Tombuctú, Tesalit y Menaka, que deben contar con personal suficiente para gestionar las existencias y prestar los servicios que necesitan sus clientes. Entre las funciones básicas de la Sección se cuentan recibir e inspeccionar los artículos de los proveedores y de otras misiones, almacenar las existencias, entregar los artículos a los usuarios finales, trasladar las existencias a otros almacenes, efectuar recuentos por ciclos y enajenar los activos y las existencias que se han declarado inservibles. Además, en colaboración con las dependencias técnicas, la Sección se encarga de señalar los artículos excedentes, obsoletos o sin movimiento y de tomar decisiones sobre qué hacer con ellos. La Sección también tiene a su cargo coordinar y hacer el seguimiento, junto con las secciones técnicas y la Sección de Rendimiento de la Cadena de Suministro, del estado de baja en libros de los artículos que ya no están disponibles.

La Sección se encarga además de preparar el detalle de los trabajos para eliminar los materiales peligrosos y no peligrosos y gestionar los contratos correspondientes. Asimismo, es responsable de velar por el cumplimiento de los indicadores clave del desempeño de la administración de bienes con respecto a las actividades de almacenamiento.

140. Dado que el almacén de Mopti solo tiene un funcionario de nivel FS-4, no cuenta con personal suficiente para administrar eficazmente las existencias, cuyo valor asciende a unos 7 millones de dólares. Además, dado que Mopti es un sitio donde se hace el transbordo de los artículos entregados por los proveedores, se encargaría de entregar los materiales a Tombuctú y Duenza.

141. En este contexto, se propone crear dos puestos, como se indica en el cuadro 17.

Sección de Gestión de los Procesos de Adquisición

Cuadro 18

Recursos humanos: Sección de Gestión de los Procesos de Adquisición

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puestos	+1	P-4	Oficial de Planificación de los Procesos de Adquisición	Reasignación	Dentro de la Sección
	-1	P-4	Oficial de Gestión de Contratos	Reasignación	
Total	-				

142. La plantilla aprobada de la Sección de Gestión de los Procesos de Adquisición comprende 16 puestos y plazas (1 P-5, 1 P-4, 1 P-3, 6 del Servicio Móvil, 2 de personal nacional del Cuadro Orgánico, 4 de personal nacional del Cuadro de Servicios Generales y 1 de los Voluntarios de las Naciones Unidas).

143. Tras la creación de la nueva estructura de apoyo a las misiones en 2016, se esperaba que las misiones crearan y pusieran en funcionamiento una Sección de Gestión de los Procesos de Adquisición utilizando los recursos disponibles. En la MINUSMA, se reestructuró la Sección de Gestión de Contratos y se creó una Dependencia de Evaluación del Desempeño en la Gestión de Contratos para mantener un repositorio central de datos al respecto, mientras que otras funciones de gestión de los contratos se transfirieron a distintas secciones técnicas responsables de las actividades cotidianas en esa materia.

144. La MINUSMA puso en funcionamiento la Sección de Gestión de los Procesos de Adquisición en el ejercicio 2019/20, conforme a la orientación operacional sobre la cadena de suministro. La Sección tiene a su cargo la gestión, la planificación y la formulación, así como el proceso de adquisición, de diversos servicios y productos básicos utilizando diferentes opciones de abastecimiento con el fin de incluir contratos de sistemas mundiales y regionales y mercados locales, la previsión logística, la gestión de las existencias y los calendarios de suministro, y la evaluación continua y la priorización de los requisitos operacionales de la cadena de suministro. La Sección también se encarga de planificar y dar seguimiento a los bienes y servicios de consumo de un presupuesto de más de 400 millones de dólares.

145. El Oficial de Planificación de los Procesos de Adquisición desempeñará un papel estratégico en la gestión de las adquisiciones en los ámbitos de la planificación de la demanda, el abastecimiento y la entrega y los pedidos. Quien ocupe el puesto desempeñará estas funciones para las dependencias técnicas desde una sección

centralizada, con lo cual armonizará las actividades de adquisición, almacenamiento centralizado y gestión del desempeño.

146. Quien ocupe el puesto tendrá a su cargo aplicar la nueva herramienta de planificación de la cadena de suministro, que racionalizará los métodos de abastecimiento que son fundamentales para preparar el presupuesto de la Misión y elaborará el plan de demanda de la Misión, en el contexto del nuevo instrumento de planificación de la demanda en Umoja. Además, la reasignación que se propone separará la función de gestión de los contratos de la función de gestión de los procesos de adquisición, en cumplimiento de las mejores prácticas de control interno.

147. En este contexto, se propone reasignar un puesto de Oficial de Gestión de Contratos (P-4) como Oficial de Planificación de los Procesos de Adquisición (P-4), como se indica en el cuadro 18.

Cuadro 19

Recursos humanos: Sección de Control de Desplazamientos

	<i>Cambio</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Medida</i>	<i>Descripción</i>
Puesto	+1	SM	Auxiliar de Control de Desplazamientos	Creación	En Mopti
Total	+1				

148. La plantilla aprobada de la Sección de Control de Desplazamientos comprende 88 puestos y plazas (1 P-5, 1 P-4, 1 P-3, 21 del Servicio Móvil, 50 de personal nacional de Servicios Generales y 14 de los Voluntarios de las Naciones Unidas).

149. La Sección de Control de Desplazamientos lleva a cabo una amplia gama de actividades de transporte en apoyo del cumplimiento del mandato de la MINUSMA. La Sección se encarga de administrar, controlar y supervisar todas las actividades relacionadas con los desplazamientos en la Misión, en particular: a) el despliegue, la rotación y la repatriación del personal militar y de policía; b) la planificación, la coordinación y la ejecución de los movimientos de carga dentro de Malí; c) las operaciones de superficie, incluido el apoyo a la planificación y la coordinación, en particular en los sectores oeste, este y norte, mediante entregas con convoyes de la Misión; d) la capacidad, la planificación y la coordinación de transporte aerotático en apoyo de los sectores oeste, este y norte; e) el despacho de aduanas y la entrega de todo el equipo de propiedad de las Naciones Unidas y de los contingentes; y f) la planificación y la coordinación del desplazamiento de pasajeros con las aeronaves tácticas en la zona de la Misión. La Sección de Control de Desplazamientos se adapta constantemente a las necesidades operacionales de la Misión para operar en las zonas difíciles y remotas de Malí.

150. Las Dependencias Regionales de Control de Desplazamientos creadas en Mopti, Gao, Tombuctú, Kidal, Tesalit y Menaka tienen una gran concentración de personal militar y civil. Cabe esperar que aumente la necesidad de apoyo a los desplazamientos cuando comience a aplicarse el plan de adaptación de la fuerza, a medida que la Misión comience a utilizar equipos de tareas móviles para responder a las nuevas amenazas para la seguridad y pase a desempeñar un papel más activo en la parte norte de Malí.

151. La MINUSMA es una de las misiones más grandes y complejas de las Naciones Unidas y está desplegada en un país donde las condiciones de la seguridad son difíciles, los terrenos son variados y complicados, el clima es extremo y la infraestructura nacional es escasa. Para que la MINUSMA pueda cumplir su mandato

en circunstancias tan adversas, el apoyo logístico debe estar bien planificado y ejecutado meticulosamente.

152. La Dependencia Regional de Control de Desplazamientos de Mopti está dirigida por un funcionario de categoría P-3 e integrada por otros cuatro funcionarios (1 del Servicio Móvil, 2 de personal nacional de Servicios Generales y 1 de los Voluntarios de las Naciones Unidas). Esta plantilla es insuficiente para proporcionar apoyo logístico a las necesidades operacionales de toda la región, en particular el transporte de artículos vitales críticos (alimentos y combustible) hacia Bamako y Tombuctú y desde esos lugares. Además, Duenza se está convirtiendo en una oficina subregional muy importante en la región de Mopti, y prestarle apoyo ha supuesto una considerable carga de trabajo adicional para el equipo de Mopti. Mopti sirve de base para todo el sector centro (167 civiles y 2.526 efectivos). Dada la evolución actual, la Sección de Control de Desplazamientos prevé un aumento de la carga de trabajo debido a la ampliación de los campamentos y al posible despliegue de más miembros del personal civil y uniformado. En el ejercicio 2020/21, la Sección transportó 8.411 toneladas de carga por aire y tierra y trasladó a 14.575 pasajeros de la Misión y otros pasajeros. La Sección ha efectuado 78 evacuaciones médicas y de bajas y ha prestado asistencia a dos vuelos especiales por semana. Además, presta apoyo a las fuerzas armadas malienses, a la población local, al Grupo de los Cinco del Sahel y a las operaciones militares.

153. En este contexto, se propone crear un puesto de Auxiliar de Control de Desplazamientos (Servicio Móvil) en Mopti, como se indica en el cuadro 19, que preste apoyo a la Sección de Control de Desplazamientos de Mopti y a las actividades logísticas descentralizadas para hacer frente a los problemas operacionales de la región.

Gestión de operaciones y recursos

154. En el marco del pilar de gestión de operaciones y recursos, se propone trasladar las líneas jerárquicas de la Dependencia de Bienestar y la Dependencia de Apoyo a los Voluntarios de las Naciones Unidas de la Sección de Recursos Humanos a la Oficina del Jefe de Gestión de Operaciones y Recursos.

155. El objetivo de la Dependencia de Bienestar es planificar y organizar actividades recreativas para mejorar el bienestar del personal de la MINUSMA. Se han creado Comités de Bienestar y Recreación en las seis oficinas regionales y en el cuartel general.

156. El objetivo de la Dependencia de Apoyo a los Voluntarios de las Naciones Unidas es proporcionar asistencia programática y administrativa a los Voluntarios de las Naciones Unidas que prestan servicio en la Misión.

157. La propuesta de que la Dependencia de Bienestar y la Dependencia de Apoyo a los Voluntarios de las Naciones Unidas dependan directamente de la Oficina del Jefe de Gestión de Operaciones y Recursos tiene por objeto mejorar el enfoque de la Misión orientado a los clientes y la respuesta oportuna a las necesidades de bienestar del personal y del programa de los Voluntarios de las Naciones Unidas, y a las necesidades administrativas del cuartel general y las oficinas regionales. La propuesta también está en consonancia con las disposiciones relativas a la presentación de informes de las oficinas regionales de apoyo a la misión, que en la actualidad dependen directamente de la Oficina del Jefe de Gestión de Operaciones y Recursos.

II. Recursos financieros

A. Generalidades

(Miles de dólares de los Estados Unidos; ejercicio presupuestario comprendido entre el 1 de julio y el 30 de junio.)

Categoría	Gastos (2020/21)	Fondos asignados (2021/22)	Estimaciones de gastos (2022/23)	Diferencia	
				Monto	Porcentaje
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Personal militar y de policía					
Observadores militares	1 321,2	—	—	—	—
Contingentes militares	426 842,3	423 231,7	444 821,9	21 590,2	5,1
Policía de las Naciones Unidas	14 015,2	11 944,8	12 296,8	352,0	2,9
Unidades de policía constituidas	48 456,9	50 174,0	51 051,8	877,8	1,7
Subtotal	490 635,6	485 350,5	508 170,5	22 820,0	4,7
Personal civil					
Personal internacional	164 190,8	183 292,2	183 254,7	(37,5)	(0,0)
Personal nacional	29 127,7	27 912,7	38 893,5	10 980,8	39,3
Voluntarios de las Naciones Unidas	10 560,9	10 315,8	11 504,7	1 188,9	11,5
Personal temporario general	1 430,1	1 384,7	1 005,9	(378,8)	(27,4)
Personal proporcionado por el Gobierno	789,4	743,1	842,5	99,4	13,4
Subtotal	206 098,9	223 648,5	235 501,3	11 852,8	5,3
Gastos operacionales					
Observadores electorales civiles	—	—	—	—	—
Consultores y servicios de consultoría	359,3	489,3	489,3	—	—
Viajes oficiales	1 976,8	3 704,1	3 605,1	(99,0)	(2,7)
Instalaciones e infraestructura	97 512,0	103 654,0	116 648,8	12 994,8	12,5
Transporte terrestre	16 271,5	14 564,5	22 111,4	7 546,9	51,8
Operaciones aéreas	112 757,1	169 554,1	194 295,0	24 740,9	14,6
Operaciones marítimas	854,8	1 315,7	1 435,8	120,1	9,1
Tecnología de la información y las comunicaciones	78 801,9	64 740,0	64 890,1	150,1	0,2
Servicios médicos	9 650,1	8 700,2	8 822,3	122,1	1,4
Equipo especial	—	—	—	—	—
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	83 670,4	91 091,6	101 300,1	10 208,5	11,2
Proyectos de efecto rápido	4 770,8	4 800,0	4 800,0	—	—
Subtotal	406 624,7	462 613,5	518 397,9	55 784,4	12,1
Recursos necesarios en cifras brutas	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	18 476,1	17 968,6	20 566,1	2 597,5	14,5
Recursos necesarios en cifras netas	1 084 883,1	1 153 643,9	1 241 503,6	87 859,7	7,6
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	—	—	—	—	—
Total de recursos necesarios	1 103 359,2	1 171 612,5	1 262 069,7	90 457,2	7,7

B. Contribuciones no presupuestadas

158. A continuación, figura el valor estimado de las contribuciones no presupuestadas para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas ^a	44 966,6
Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas)	—
Total	44 966,6

^a Incluye el valor del alquiler de los terrenos y edificios proporcionados por el Gobierno y de los derechos e impuestos aplicables al transporte aéreo.

C. Ganancias en eficiencia

159. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se han tenido en cuenta las siguientes iniciativas encaminadas a obtener ganancias en eficiencia:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto</i>	<i>Iniciativa</i>
Instalaciones e infraestructura	1 287,8	Uso de sistemas solares fotovoltaicos y utilización de generadores híbridos en lugar de generadores convencionales
Total	1 287,8	

D. Factores de vacantes

160. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se han tenido en cuenta los siguientes factores de vacantes:

(Porcentaje)

<i>Categoría</i>	<i>Efectivo 2020/21</i>	<i>Presupuestado 2021/22</i>	<i>Previsto 2022/23</i>
Personal militar y de policía			
Observadores militares	60,0	—	—
Contingentes militares	3,6	6,0	2,3
Policía de las Naciones Unidas	19,4	9,9	9,9
Unidades de policía constituidas	7,9	7,9	7,0

<i>Categoría</i>	<i>Efectivo 2020/21</i>	<i>Presupuestado 2021/22</i>	<i>Previsto 2022/23</i>
Personal civil			
Personal internacional	7,2	6,0	6,0
Personal nacional			
Personal nacional del Cuadro Orgánico	10,0	12,0	6,0
Personal nacional de Servicios Generales	9,0	11,0	5,0
Voluntarios de las Naciones Unidas			
Contratación internacional	13,1	11,1	10,0
Contratación nacional	50,0	50,0	0,0
Plazas temporarias ^a			
Personal internacional	50,0	–	50,0
Personal proporcionado por el Gobierno	15,8	15,8	10,5

^a Financiadas con cargo a los fondos para personal temporario general.

161. Los factores de vacantes propuestos se basan en la experiencia que la Misión ha adquirido hasta la fecha y sus circunstancias en relación con el despliegue gradual del personal uniformado en el contexto de la adaptación de la fuerza y la contratación de personal civil que se encuentra en marcha. En cuanto al personal militar y de policía, entre las hipótesis consideradas para los factores de vacantes propuestos se incluyen las tasas de vacantes medias del ejercicio económico actual hasta la fecha, las pautas de despliegue históricas y el despliegue previsto en función de los compromisos de proporcionar personal contraídos por los países y Gobiernos que aportan contingentes. En el caso del personal civil, los factores de vacantes propuestos reflejan las tasas de vacantes medias del ejercicio económico actual hasta la fecha, las tendencias históricas de ocupación de puestos, las actividades de contratación en marcha y los cambios propuestos en la composición del personal. Se ha aplicado una tasa de vacantes del 50 % al calcular los gastos de la propuesta de crear nuevos puestos y plazas.

E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

162. Los recursos necesarios para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023 se basan en las tasas estándar de reembolso en concepto de equipo pesado (arrendamiento con servicios) y autonomía logística por un monto total de 171.235.800 dólares, cifra que se desglosa a continuación:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>		<i>Total</i>
	<i>Contingentes militares</i>	<i>Unidades de policía constituidas</i>	
Equipo pesado	93 367,4	12 991,3	106 358,7
Autonomía logística	58 538,4	6 338,7	64 877,1
Total	151 905,8	19 330,0	171 235,8

<i>Factores aplicables a la Misión</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Fecha de entrada en vigor</i>	<i>Fecha del último examen</i>
A. Aplicables a la zona de la Misión			
Factor por condiciones ambientales extremas	3,1	1 de octubre de 2021	1 de julio de 2021
Factor por condiciones logísticas y de las carreteras	3,6	1 de octubre de 2021	1 de julio de 2021
Factor por actos hostiles o abandono forzado	6,0	1 de octubre de 2021	1 de julio de 2021
B. Aplicables al país de origen			
Factor por transporte adicional	0,0–5,0		

F. Capacitación

163. A continuación se indica el valor estimado de los recursos necesarios para capacitación en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Monto estimado</i>
Viajes oficiales	
Viajes oficiales, capacitación	894,5
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Honorarios, suministros y servicios relacionados con la capacitación	1 159,4
Total	2 053,9

164. A continuación se detalla el número previsto de participantes para el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, en comparación con ejercicios anteriores:

(Número de participantes)

	<i>Personal internacional</i>			<i>Personal nacional</i>			<i>Personal militar y de policía</i>		
	<i>Efectivos 2020/21</i>	<i>Previstos 2021/22</i>	<i>Propuestos 2022/23</i>	<i>Efectivos 2020/21</i>	<i>Previstos 2021/22</i>	<i>Propuestos 2022/23</i>	<i>Efectivos 2020/21</i>	<i>Previstos 2021/22</i>	<i>Propuestos 2022/23</i>
Capacitación interna	1 365	1 680	960	639	1254	998	1 656	26 693	1 752
Capacitación externa ^a	2	160	178	2	38	67	13	27	25
Total	1 367	1 840	1 138	641	1 292	1 065	1 669	26 720	1 777

^a Incluye capacitación en la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) y fuera de la zona de la Misión.

165. El objetivo del programa de capacitación de la Misión para el ejercicio 2022/23 consiste en mejorar la capacidad de liderazgo, gestión, administración y desarrollo organizativo del personal. También se impartirán cursos de capacitación para fortalecer la capacidad sustantiva y técnica en los ámbitos de las operaciones aéreas; las comunicaciones; el desarme, la desmovilización, la reintegración, el

reasentamiento y la reinserción; el apoyo electoral; la ingeniería; el transporte terrestre; la gestión y el desarrollo de los recursos humanos; el presupuesto y las finanzas; los derechos humanos; el género; la tecnología de la información; las cuestiones humanitarias; la conducta y disciplina; la prevención de la explotación y los abusos sexuales; los servicios médicos; el proceso de paz; los asuntos políticos y civiles; la protección de los civiles; la gestión de las adquisiciones y los contratos; la seguridad; el estado de derecho; la gestión de existencias y la administración de bienes; y la conciencia ambiental. La reducción de 26.693 a 1.752 participantes en la capacitación en el servicio para el ejercicio 2022/23 obedece a que no está previsto impartir al personal uniformado cursos de repaso ni divulgación sobre las cuestiones de conducta y disciplina, ya que tuvieron lugar en el ejercicio 2021/22.

G. Desarme, desmovilización y reintegración

166. A continuación se detallan las necesidades de recursos estimadas para las actividades de desarme, desmovilización y reintegración (sin contar el apoyo a la reforma del sector de la seguridad indicado en la sección II.I) en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	8 376,4
Total	8 376,4

167. En el ejercicio 2022/23, la Misión seguirá prestando apoyo a la aplicación del acuerdo para la paz y la reconciliación en Malí, en particular para avanzar en los procesos de acantonamiento y de desarme, desmovilización, reintegración e integración, así como en una reforma inclusiva y consensuada del sector de la seguridad, con el fin de red desplegar gradualmente las fuerzas de defensa y de seguridad reconstituidas y reformadas en Malí inscribiendo a todos los combatientes que reúnan los requisitos necesarios para acogerse al proceso de desarme, desmovilización y reintegración, finalizando la integración de los grupos armados signatarios en las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses e iniciando la reintegración socioeconómica de los miembros no integrados de los grupos armados signatarios con el apoyo de asociados internacionales como el Banco Mundial.

168. En el ejercicio 2022/23, la MINUSMA prestará apoyo para desarmar y desmovilizar a 3.500 excombatientes e integrarlos en las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, y para reinsertar a 3.500 excombatientes. La Misión apoyará el desarme de 1.000 antiguos elementos de grupos de autodefensa en el centro del país y el desmantelamiento de esos grupos. La Misión se propone ejecutar 30 proyectos de reducción de la violencia comunitaria y reinserción en la comunidad para 10.000 beneficiarios, entre los que se encuentran excombatientes, miembros asociados y miembros de la comunidad, en particular mujeres, jóvenes en situación de riesgo y grupos con necesidades especiales. Los proyectos de reducción de la violencia comunitaria se utilizan para mitigar los efectos del proceso de desarme, desmovilización y reintegración, así como para reforzar y promover el diálogo, la confianza y la reconciliación entre los excombatientes que retornan y los miembros de la comunidad. Además, los proyectos de reducción de la violencia comunitaria seguirán ayudando a prevenir que los grupos terroristas y yihadistas recluten a jóvenes en situación de riesgo. Los proyectos de reducción de la violencia comunitaria se

llevarán a cabo a través de las organizaciones no gubernamentales locales y otras estructuras y organizaciones comunitarias a fin de empoderar a las comunidades locales desde el punto de vista financiero y fomentar la capacidad de las organizaciones no gubernamentales locales para gestionar proyectos.

169. Los gastos estimados de los programas descritos son los siguientes: a) programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración: operaciones de desarme y desmovilización, actividades de reinserción, actividades de comunicación y sensibilización y subsidios para excombatientes (4.876.400 dólares para apoyar las actividades de desarme y desmovilización dirigidas a 3.500 excombatientes de movimientos armados signatarios en el norte del país y 500.000 dólares para apoyar el proceso de desarme de 1.000 excombatientes y de desmantelamiento de los grupos de autodefensa en el centro), en particular apoyo a la supervisión democrática de la reforma del sector de la seguridad, la lucha contra el extremismo violento y las armas pequeñas y armas ligeras, la gestión de las fronteras y la aplicación de una estrategia nacional de defensa y seguridad; y b) programas de reducción de la violencia comunitaria: 20 proyectos para dar apoyo y complementar el programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración en el norte, y 10 proyectos de apoyo al programa nacional de rehabilitación comunitaria en el centro (3.000.000 dólares).

H. Servicios de detección y remoción de minas

170. A continuación se detallan los recursos necesarios estimados para los servicios de detección y remoción de minas durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Categoría</i>	<i>Valor estimado</i>
Equipo especial	
Equipo de detección y remoción de minas	—
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Servicios de detección y remoción de minas	44 500
Suministros de detección y remoción de minas	—

171. En el ejercicio 2022/23, el programa de acción contra las minas de la Misión tendrá como objetivo prestar servicios de mentoría y asistencia en materia de capacitación, antes del despliegue y durante la misión, sobre el reconocimiento de artefactos explosivos improvisados a todos los países que aportan contingentes de infantería previa solicitud (conocimientos básicos sobre los artefactos explosivos improvisados y técnicas para evitarlos); e impartir capacitación especializada en la identificación y detección de municiones explosivas y tácticas para cada batallón de infantería, compañía de convoyes de combate y unidad de policía constituida desplegados en el centro y el norte de Malí, y formación específica para los comandantes tácticos sobre planificación y respuesta. El programa también ofrece actividades de capacitación y mentoría, adaptadas a entornos concretos y conformes a las normas de las Naciones Unidas, a las compañías de eliminación de municiones explosivas de dos países que aportan contingentes para que aprendan a realizar tareas básicas de respuesta a artefactos explosivos improvisados antes del despliegue y se refuercen sus conocimientos y los de los equipos de eliminación de municiones explosivas de compañías para convoyes de combate una vez desplegados en la Misión. Además, se suministrará un equipo de eliminación de municiones explosivas

para subsanar las deficiencias operacionales en Tombuctú y de perros detectores de explosivos para ayudar a proteger las instalaciones de la MINUSMA y reforzar la capacidad de gestión de la Misión frente a la amenaza de los explosivos. Se impartirán cursos básicos de concienciación sobre los artefactos explosivos improvisados, en particular sobre cómo operar en condiciones de seguridad complejas, para todos los componentes militares, civiles y de policía de la MINUSMA. Se prestará apoyo y asesoramiento técnico sobre la mitigación de la amenaza de los explosivos a los directivos de la Misión y las unidades de apoyo, así como a la Sede de las Naciones Unidas, cuando se solicite; también se ofrecerá capacitación en materia de mitigación de la amenaza de los artefactos explosivos improvisados en contextos específicos a tres equipos de respuesta adicionales, y capacitación avanzada, cursos de repaso, asesoramiento técnico y mentoría sobre la eliminación de municiones explosivas a los equipos de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses previamente capacitados para fortalecer y mantener su capacidad de formación en materia de mitigación de la amenaza de los explosivos, así como su capacidad de responder a tales amenazas en todo el país, mediante mecanismos comunitarios más eficaces para la gestión de conflictos y la protección de los civiles. Otro de los objetivos del programa es poner en marcha una respuesta cualitativa de las actividades relativas a las minas en Malí para proteger a la población civil de las amenazas de los artefactos explosivos mediante la coordinación del grupo de trabajo sobre lucha antiminas y la prestación de asesoramiento técnico y apoyo a las instituciones malienses. El programa tratará de promover la puesta en funcionamiento de una estructura de gobernanza nacional para las actividades relativas a las minas, y crear capacidad en las organizaciones de la sociedad civil malienses para proteger a las poblaciones vulnerables a través de actividades de divulgación sobre los riesgos de las municiones explosivas y la prestación de asistencia y de servicios a los supervivientes de incidentes con explosivos y a su familia. El objetivo es aumentar la sostenibilidad de la respuesta de las actividades relativas a las minas en Malí desarrollando la capacidad de los agentes de la sociedad civil malienses, incluida la coordinación comunitaria, para concienciar de los riesgos de la amenaza de las municiones explosivas y promover iniciativas para reducir la violencia comunitaria y fortalecer la resiliencia de las comunidades ante las amenazas de las municiones explosivas y las armas pequeñas y armas ligeras.

172. El Comité de Examen de los Programas del Servicio de Actividades relativas a las Minas ha revisado el plan de trabajo y los recursos necesarios para los servicios de detección y remoción de minas correspondientes al ejercicio 2022/23. Este órgano multidisciplinario, convocado por el Servicio de Actividades relativas a las Minas e integrado por miembros del personal de la Misión y de la Sede de las Naciones Unidas, se encarga de que el programa del Servicio de Actividades relativas a las Minas tenga por objeto cumplir el mandato de la MINUSMA con eficiencia y eficacia.

I. Otras actividades programáticas

173. A continuación se indica el valor estimado de los recursos necesarios estimados para otras actividades programáticas en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Descripción</i>	<i>Monto propuesto</i>
Apoyo electoral	2 402,4
Derechos humanos y protección	1 818,2
Mayor colaboración y fomento de la confianza entre la sociedad civil y las autoridades nacionales y locales	1 532,8
Justicia e instituciones penitenciarias	1 085,1
Reforma del sector de la seguridad	1 742,6
Refuerzo de las medidas de apoyo tomadas por el Gobierno de Malí para estabilizar el centro y el norte del país	807,6
Asuntos de género y prevención de la violencia sexual relacionada con el conflicto y respuesta ante ella	559,3
Estabilización y recuperación	485 5
Total	10 433,5

174. Para cumplir el mandato de la Misión y, en particular, las prioridades estratégicas primera y segunda que el Consejo de Seguridad dispuso en su resolución [2584 \(2021\)](#), es fundamental llevar a cabo otras actividades programáticas. Las actividades programáticas se han adaptado con el fin de dar prioridad a la aplicación del acuerdo de paz, la estabilización del centro del país y continuar prestando apoyo a la transición política y las reformas institucionales. Este último objetivo se refleja en las actividades programáticas relacionadas con los buenos oficios, las cuestiones electorales y los asuntos civiles.

175. A este respecto, se aplican los principios básicos establecidos en el concepto de la Misión. Al concebir, planificar y realizar sus actividades, la Misión trata de que las partes malienses y otros interesados clave se pongan al frente del proceso de paz y lo asuman como propio y de que el Gobierno y los representantes locales y comunitarios pertinentes participen más en la aplicación de la estrategia con dirección política para estabilizar el centro. Se prestará especial atención a la inclusión de las mujeres y los jóvenes. La Misión aplicará los principios de no sustitución y condicionalidad al decidir qué proyectos ejecutar y respaldar para promover la implicación nacional y local y la eficiencia en el uso de los recursos en iniciativas que contribuyan a una estrategia más amplia y al mejor aprovechamiento de las ventajas comparativas, por ejemplo, mediante el marco estratégico integrado.

176. A fin de maximizar el uso de los recursos y sus efectos, la MINUSMA promoverá un enfoque temático que refuerce la coordinación y la integración dentro de la Misión y con los asociados externos para evitar la duplicación de actividades y centrarse en iniciativas de mayor envergadura a fin de lograr los objetivos estratégicos. Para llevar a cabo las actividades, y siguiendo las directrices de la administración al respecto, se contará con la participación del equipo de las Naciones Unidas en el país y de las organizaciones no gubernamentales locales, así como con la capacidad interna de la Misión, cuando exista una ventaja comparativa, en los siguientes ámbitos:

a) **Apoyo electoral:** la celebración de elecciones inclusivas, libres, limpias y creíbles en un entorno pacífico será un elemento clave de la transición política, para lo que se necesita el apoyo ininterrumpido de la Misión. La Misión seguirá prestando asistencia técnica al Órgano Independiente de Gestión Electoral en preparación del ciclo electoral. La experiencia adquirida en las elecciones anteriores impulsará actividades más concretas y sostenibles para crear capacidad y aumentarán la confianza en la

capacidad operacional y técnica del Órgano Independiente de Gestión Electoral. La Misión seguirá intensificando su coordinación con las autoridades malienses, los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas y los asociados nacionales a través de los mecanismos ya establecidos, a fin de garantizar la complementariedad del apoyo prestado, así como el seguimiento de las actividades, las obligaciones financieras y la supervisión. En colaboración con el PNUD y ONU-Mujeres, la Misión prestará asistencia electoral continua para que en la ejecución de las actividades electorales haya coherencia, congruencia y sinergias. Se garantizará una división eficiente del trabajo entre todos los asociados para evitar las duplicaciones y se impulsarán cambios significativos en el proceso democrático maliense;

b) **Derechos humanos y protección:** mediante las actividades, se ayudará a los agentes estatales y no estatales a promover la implicación nacional en la protección y promoción de los derechos humanos institucionalizando la formación en derechos humanos en los planes de estudio de las instituciones de formación de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses, los proyectos para empoderar a los jóvenes y el diálogo con los líderes religiosos y los dirigentes tradicionales para combatir el extremismo violento. También se llevarán a cabo actividades para mejorar la capacidad de los defensores de los derechos humanos y formular marcos de consulta para llevar a cabo actividades de supervisión e información sobre derechos humanos. Además, se dará protección a las víctimas y los testigos que colaboran con la Misión en el marco de sus investigaciones sobre violaciones y abusos graves de los derechos humanos, para lo cual se trasladará temporalmente a los testigos y las víctimas a un entorno seguro y accesible donde los oficiales de derechos humanos podrán entrevistarlos a fin de respetar el principio de no causar daño;

c) **Mayor colaboración y fomento de la confianza entre la sociedad civil y las autoridades nacionales y locales:** las actividades ayudarán a restablecer y ampliar la autoridad del Estado y ofrecerán servicios básicos en las regiones del norte y del centro proporcionando apoyo técnico al Gobierno para que modifique y adopte el Plan de Restablecimiento de la Autoridad y los Servicios Sociales Básicos y animando al Gobierno a adoptar la iniciativa de columnas foráneas (*colonne foraine*) para la región de Gao. Además, la Misión apoyará la coordinación entre las iniciativas malienses dirigidas por militares y civiles para sostener el restablecimiento de la autoridad y los servicios del Estado con el objetivo de formular y aplicar una estrategia consensuada al respecto que incluya la participación de las comunidades locales. La Misión también contribuirá a fomentar la capacidad de las autoridades recién desplegadas para que apliquen las reformas del acuerdo de paz y velen por el funcionamiento eficaz de las administraciones provisionales en el norte de Malí. Además, el proyecto contribuirá a reforzar la capacidad de supervisión de las organizaciones de la sociedad civil y la confianza entre la sociedad civil y las autoridades nacionales y locales con el fin de promover una participación significativa, en especial de las mujeres y los jóvenes, en la aplicación del acuerdo de paz y en la reconciliación;

d) **Justicia e instituciones penitenciarias:** las actividades contribuirán a reforzar la lucha contra la impunidad mediante el apoyo a la Dependencia Judicial Especializada de Lucha contra el Terrorismo y la Delincuencia Organizada Transnacional y los agentes del sistema de justicia penal conexos, la prevención del extremismo violento en las prisiones y la reforma de la justicia militar. También ayudarán a ampliar la autoridad del Estado y fortalecer la confianza entre la población, las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses y el sistema de justicia mediante un enfoque integral destinado a mejorar la funcionalidad efectiva de las instituciones judiciales y penitenciarias, mejorar el acceso a la justicia, ayudar a reducir las posibles fuentes de conflicto y reforzar la complementariedad de los mecanismos de justicia formal y tradicional. Seguirá siendo prioritario afianzar la

rendición de cuentas en el sistema judicial y en las prisiones, en particular mejorando la integridad judicial. El proyecto reforzará la capacidad del servicio penitenciario para rendir cuentas y gestionarse a fin de respaldar las iniciativas que tienen por objeto que los sospechosos y condenados detenidos, incluidos los de alto riesgo, no estén expuestos a riesgos, estén protegidos y reciban un trato humano;

e) **Reforma del sector de la seguridad:** las actividades servirán para apoyar el redespiegue, por un lado, de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses reconstituidas en las regiones del norte y el centro de Malí a fin de reforzar la seguridad en esas zonas y, por otro, de la administración y los servicios civiles. El proyecto también prestará apoyo a la puesta en marcha del plan de acción de la estrategia nacional de reforma del sector de la seguridad, que es una prioridad fundamental para consolidar la paz y abordar la rendición de cuentas de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses en sus tareas cotidianas; la estrategia nacional de defensa y seguridad; una supervisión eficaz por parte de la sociedad civil y el Parlamento; la estrategia nacional de lucha contra el terrorismo y el extremismo violento; una seguridad fronteriza práctica; y medidas respecto de las armas pequeñas y armas ligeras. Para apoyar las iniciativas de reforma del sector de la seguridad seguirá siendo esencial velar por que avance el proceso de desarme, desmovilización y reintegración interponiendo buenos oficios y desarrollando actividades de promoción, así como proporcionar apoyo logístico, técnico y operacional a la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración y a sus operaciones a través de proyectos de reducción de la violencia comunitaria;

f) **Refuerzo de las medidas de apoyo tomadas por el Gobierno de Malí para estabilizar el centro y el norte del país y aplicar el acuerdo de paz:** la Misión prestará apoyo técnico, organizativo, logístico y sustantivo a la Secretaría Permanente del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí y al marco consultivo con el fin de crear las condiciones institucionales y políticas propicias para estabilizar el centro. Las actividades ininterrumpidas abarcarán: i) facilitar la implicación y la participación de las principales partes interesadas nacionales, como los representantes de los partidos políticos, los funcionarios sujetos a elección y los miembros de la sociedad civil, en particular las mujeres, los jóvenes y los grupos religiosos; ii) prestar apoyo a las estructuras del Marco Político de Gestión de la Crisis en el Centro de Malí; iii) alentar a las instituciones del Estado pertinentes a que colaboren con el marco consultivo en mayor medida y de una manera más concreta; y iv) ayudar a mejorar los canales y espacios de comunicación entre las partes interesadas pertinentes para promover el liderazgo y la implicación nacional en la estrategia de estabilización en todos los niveles institucionales. La Misión también seguirá ayudando a las partes signatarias a aplicar el acuerdo de paz en Malí prestando apoyo técnico, institucional, logístico y sustantivo con el fin de revitalizar el proceso de paz. El apoyo constará de asistencia logística y técnica para celebrar las sesiones ordinarias del Comité de Seguimiento del Acuerdo y sus cuatro subcomités temáticos, así como las reuniones del equipo de mediación internacional. Con ese fin, la Misión seguirá colaborando con las partes signatarias para mantener el diálogo constructivo sobre las medidas futuras, resolver todas las ambigüedades institucionales que no se hayan eliminado, defender la participación ininterrumpida de todas las partes en todos los mecanismos del proceso de paz, aumentar la representación de las mujeres y eliminar los obstáculos;

g) **Asuntos de género y prevención de la violencia sexual relacionada con el conflicto y respuesta ante ella:** la Misión seguirá prestando asistencia multisectorial (formación, talleres, concienciación y sensibilización) a las instancias nacionales para que se aseguren de que las mujeres participen, intervengan y estén representadas de manera plena, efectiva y significativa en todos los niveles de la aplicación del acuerdo, concretamente en los procesos de reforma del sector de la

seguridad y de desarme, desmovilización y reintegración, así como en los procesos políticos y de reconciliación. El objetivo de esta actividad programática es fortalecer la capacidad de las mujeres malienses y las organizaciones de la sociedad civil y de jóvenes para contribuir plena y eficazmente a la aplicación de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, por ejemplo, dando seguimiento a la participación de las mujeres en el proceso de paz a través de salas de situación y un observatorio independiente dedicado a promover su participación. El proyecto, que se ejecutará con la colaboración de ONU-Mujeres, la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel, y el Grupo de Mujeres y aprovechará los avances logrados en el ejercicio 2021/22, organizará videoconferencias bimensuales con la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel acerca de la aplicación de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad. El proyecto permitirá fortalecer la capacidad de las mujeres malienses y las organizaciones de la sociedad civil para que contribuyan plena y eficazmente a la reducción de la violencia de género y reforzará la cohesión social en la región centro impartiendo formación profesional. También creará capacidad y dará apoyo técnico sobre la violencia sexual relacionada con el conflicto y los servicios judiciales y las disposiciones conexas de vigilancia, análisis y presentación de informes impartiendo cursos prácticos dirigidos a los asociados gubernamentales (incluidas las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses), los grupos armados signatarios, los miembros del subgrupo de violencia de género y las organizaciones de la sociedad civil;

h) **Estabilización y recuperación:** las actividades tienen como objetivo reforzar la estabilización, la ampliación y la descentralización de la autoridad del Estado, la prevención de conflictos, la cohesión social y los esfuerzos de consolidación de la paz en el centro y el norte de Malí. El fortalecimiento de la capacidad de las autoridades del Estado contribuirá positivamente al proceso de descentralización y a la aplicación del acuerdo de paz.

J. Proyectos de efecto rápido

177. A continuación se indica el valor estimado de los recursos necesarios para proyectos de efecto rápido en el período comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, con respecto a los ejercicios anteriores:

(Miles de dólares de los Estados Unidos)

<i>Ejercicio</i>	<i>Monto</i>	<i>Número de proyectos</i>
1 de julio de 2020 a 30 de junio de 2021 (monto efectivo)	4 770,8	109
1 de julio de 2021 a 30 de junio de 2022 (monto aprobado)	4 800,0	96
1 de julio de 2022 a 30 de junio de 2023 (monto propuesto)	4 800,0	96

178. La Misión, mediante la coordinación de la Oficina de Estabilización y Recuperación Temprana, seguirá recurriendo a proyectos de efecto rápido, pues son un medio flexible, adaptable y estratégico para satisfacer las necesidades inmediatas de la población del centro y el norte de Malí y fomentar el apoyo al acuerdo de paz, en particular debido al prolongado período de transición política. Los proyectos de efecto rápido son fundamentales para promover la aceptación del mandato de la MINUSMA y contribuyen a crear confianza entre los distintos pilares de la Misión y la población local, en particular por medio de proyectos de cooperación civil-militar. El apoyo constante que se recibe a través de ellos sigue siendo vital para aplicar enfoques comunitarios en las zonas remotas.

179. La violencia y la inseguridad en las comunidades socavan el apoyo público al proceso de paz y no solo ponen en peligro los medios de subsistencia de la población local, sino que también generan riesgos de seguridad para los componentes uniformados y civiles de la MINUSMA, así como para los agentes humanitarios y de desarrollo que trabajan en esas zonas. En tales circunstancias, los grupos armados extremistas pueden sacar provecho de la frustración de las comunidades ante la incapacidad del Estado de proporcionarles protección física y servicios básicos suficientes. La capacidad de la Misión de hacer partícipes a las comunidades y fomentar el apoyo al proceso de paz es crucial para que la situación de la seguridad no siga deteriorándose y para aumentar la protección de los civiles, especialmente en el centro de Malí.

180. La Misión ejecutará 96 proyectos de efecto rápido en la zona de responsabilidad de su mandato centrándose en los tres ámbitos siguientes:

a) Los proyectos para promover la cohesión social, la reconciliación, la prevención y la gestión alternativa de conflictos y la confianza con una perspectiva regional fundada en el análisis de los conflictos locales y en la comprensión de los conflictos intercomunitarios. Los proyectos abarcarán, entre otros aspectos, la creación de capacidad de la sociedad civil, las autoridades locales y las fuerzas de seguridad en el norte y el centro de Malí para ayudar a que el Estado recupere la autoridad;

b) La rehabilitación o reconstrucción de la infraestructura pública de pequeña envergadura, como la infraestructura municipal; las oficinas y los servicios de la administración pública descentralizada; la mejora del acceso a los servicios sociales básicos, como el agua y la electricidad, en particular la energía solar renovable; y otros proyectos para ayudar a que el Estado recupere y amplíe su autoridad en las zonas remotas del norte y el centro de Malí;

c) Las actividades generadoras de ingresos y los proyectos socioeconómicos y de medios de subsistencia, como la formación profesional y los pequeños proyectos empresariales comunitarios para las comunidades más vulnerables y las víctimas del conflicto, por ejemplo, las mujeres, los jóvenes y las minorías. Entre las actividades también se cuentan la capacitación, la sensibilización y la creación de capacidad para apoyar el proceso de estabilización, dirigidas a las autoridades públicas y las organizaciones de la sociedad civil, en esferas como la buena gobernanza, el estado de derecho, el empoderamiento de la sociedad civil, la democracia participativa, la gestión de conflictos, la promoción y el respeto de los derechos humanos y la administración pública.

III. Análisis de las diferencias¹

181. La terminología estándar relativa al análisis de las diferencias de recursos que se utiliza en esta sección se define en el anexo I, sección B, del presente informe. Se ha empleado la misma terminología que en informes anteriores.

¹ Las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5 % o 100.000 dólares.

	<i>Diferencia</i>	
Contingentes militares	21.590,2	5,1 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

182. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) la aplicación de una tasa de vacantes más baja (2,3 %) al contabilizar el reembolso de los costos estándar de los contingentes, frente a la tasa del 6,0 % aplicada en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22; b) mayores costos de autonomía logística del equipo de propiedad de los contingentes debido a la mejora prevista del rendimiento del equipo; c) mayores costos de las raciones que obedecen a las tarifas de almacén y movilización para garantizar la inocuidad y la disponibilidad de alimentos en Tombuctú para el sector oeste; y d) mayores costos de flete debido a los aumentos previstos de los gastos de flete marítimo según las estimaciones del sector.

183. El aumento de las necesidades se compensa en parte con: a) el menor costo medio estimado de los billetes para los viajes de emplazamiento, rotación y repatriación, según la tendencia anterior de los gastos; y b) el menor costo estimado en concepto de equipo pesado de propiedad de los contingentes según los factores históricos por estado inservible.

	<i>Diferencia</i>	
Policía de las Naciones Unidas	352,0	2,9 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

184. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) el mayor costo de las dietas por misión debido a la distribución del personal de la policía de las Naciones Unidas según el plan de adaptación de la fuerza, en el que el número de efectivos al que no se proporciona alojamiento es mayor que el incluido en el presupuesto aprobado para 2021/22; y b) el aumento de las tasas de las dietas por misión a partir del 1 de enero de 2022 debido a que se modificaron los porcentajes, frente a las aplicadas en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22.

	<i>Diferencia</i>	
Unidades de policía constituidas	877,8	1,7 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

185. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) los mayores costos en concepto de equipo de autonomía logística de propiedad de los contingentes, como consecuencia del aumento de las tasas de reembolso por autonomía logística debido al entorno operativo de la Misión; b) el menor ajuste estimado aplicado al reembolso estándar a los países que aportan contingentes por el envío de equipo pesado de propiedad de los contingentes inservible o faltante; y c) la aplicación de una tasa menor de vacantes (7,0 %) al calcular el reembolso de los costos estándar de los contingentes, frente a la tasa del 7,9 % aplicada en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22.

	<i>Diferencia</i>	
Personal nacional	10.980,8	39,3 %

• **Gestión: cambios en la escala de sueldos**

186. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) la aplicación de una nueva escala de sueldos al personal nacional del Cuadro Orgánico y el personal nacional de Servicios Generales, que entró en vigor en septiembre de 2021; y b) la aplicación de tasas de vacantes más bajas al personal nacional del Cuadro Orgánico (6,0 %) y el personal nacional de Servicios Generales (5,0 %) al calcular el costo del personal de contratación nacional, debido a que la Misión sigue intentando cubrir los puestos vacantes, frente a las tasas del 12,0 % y del 11 %, respectivamente, aplicadas en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22.

	<i>Diferencia</i>	
Voluntarios de las Naciones Unidas	1.188,9	11,5 %

• **Gestión: cambios en las tasas de vacantes**

187. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) la aplicación de una tasa de vacantes más baja (10,0 %) a los Voluntarios de las Naciones Unidas debido a que la Misión sigue intentando cubrir las plazas vacantes, frente a la tasa del 11,1 % aplicada en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22; y b) mayores prestaciones para los Voluntarios de las Naciones Unidas en función de las tasas actuales.

	<i>Diferencia</i>	
Personal temporario general	(378,8)	(27,4 %)

• **Gestión: menores insumos e iguales productos**

188. Se necesitan menos recursos principalmente debido a que se ha transferido a la cuenta de apoyo para las operaciones de mantenimiento de la paz la parte correspondiente a la Misión de los gastos asignados para personal temporario general relacionado con actividades del proyecto de apoyo a la implantación de Umoja, mientras que esa parte se había incluido en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2020/21.

189. La disminución de las necesidades se compensa en parte con el aumento de los recursos necesarios principalmente para sufragar la propuesta de crear una plaza temporal de Jefe de Servicio, Gestión de Programas (D-1), mediante la aplicación de una tasa de vacantes del 50 %, en relación con la propuesta de transferir las funciones de gestión de programas para los servicios de desminado que antes prestaba el Servicio de Actividades relativas a las Minas por conducto de la UNOPS, para lo cual no se habían incluido créditos en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22. El Jefe de Servicio, Gestión de Programas, dirigirá el componente de actividades relativas a las minas y velará por que el Servicio de Actividades relativas a las Minas encabece la evaluación de las amenazas, el diseño y el seguimiento de los programas y la representación ante la dirigencia de las misiones y los interesados gubernamentales y asociados.

	<i>Diferencia</i>	
Personal proporcionado por el Gobierno	99,4	13,4 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

190. El aumento de las necesidades obedece principalmente al mayor costo de las dietas por misión debido a la distribución del personal proporcionado por el Gobierno sobre la base del plan de adaptación de la fuerza, en el que el número de efectivos al que no se proporciona alojamiento es mayor que el incluido en el presupuesto aprobado para 2021/22.

	<i>Diferencia</i>	
Instalaciones e infraestructura	12.994,8	12,5 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

191. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) el mayor consumo previsto de combustible para generadores, que será de 32,7 millones de litros, a un costo medio superior, de 0,9359 dólares por litro, sobre la base de los niveles de consumo reales del ejercicio actual y las tendencias, frente a los 29,2 millones de litros a un costo medio de 0,6623 dólares por litro incluidos en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22; b) la adquisición de equipo de seguridad, como un sistema de mando y control y un sistema de detección visual de amenazas para Duenza y otros sistemas para Gao, Kidal, Tombuctú, Menaka y Mopti, y un sistema de detección y alerta de fuego indirecto C-RAM en Kidal para sustituir el anterior sistema de radar de artillería terrestre; y c) los mayores costos del funcionamiento y mantenimiento de un equipo integral de sistemas de suministro de agua y tratamiento de aguas residuales y del funcionamiento y mantenimiento de los generadores.

192. El aumento de las necesidades se compensa en parte con que no hará falta adquirir materiales de construcción, material de fortificación de campaña ni instalaciones prefabricadas para los campamentos existentes ni para instalar nuevos emplazamientos de modo que se pueda responder a la reconfiguración de las unidades de los contingentes militares en apoyo de la adaptación de la fuerza, ya que se previó un crédito en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22.

	<i>Diferencia</i>	
Transporte terrestre	7.546,9	51,8 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

193. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) el mayor consumo previsto de combustible para vehículos, de 11,6 millones de litros, a un costo medio superior, de 0,9359 dólares por litro, sobre la base del consumo real del ejercicio actual y las tendencias, frente a los 8,0 millones de litros, a un costo medio de 0,6623 dólares por litro, incluidos en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22; b) la adición neta de 10 vehículos ligeros para el personal, 22 vehículos de uso especial y 13 vehículos blindados para mejorar la protección y la seguridad del personal en lugares remotos y sustituir los vehículos que han superado su vida útil; y c) la adquisición de piezas de repuesto para dar mantenimiento al parque automotor.

194. El aumento de las necesidades se compensa en parte con la disminución de los gastos en concepto de alquiler de vehículos debido a que se transfirió a los asociados en la ejecución el crédito destinado al apoyo al proceso electoral en la categoría

presupuestaria de suministros, servicios y equipo de otro tipo, ya que la Misión prevé trabajar con un asociado en la ejecución para ejecutar las actividades relacionadas.

	<i>Diferencia</i>	
Operaciones aéreas	24.740,9	14,6 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

195. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) el mayor costo de alquiler de los helicópteros debido a que se prevé desplegar cinco helicópteros militares de uso general adicionales como parte de la adaptación de la fuerza; b) el despliegue previsto de 23 vehículos no tripulados y 11 sistemas de aeronaves no tripuladas, frente a los 19 vehículos no tripulados y 7 sistemas de aeronaves no tripuladas del período 2021/22, como parte de la adaptación de la fuerza; c) el mayor consumo previsto, de 14,8 millones de litros de combustible a un costo medio superior, de 0,9610 dólares por litro, sobre la base del consumo real del ejercicio actual y las tendencias, frente a los 11,7 millones de litros a un costo medio de 0,6556 dólares por litro incluidos en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22; d) costos adicionales de los servicios de tierra para ampliar el apoyo a las operaciones aéreas de los vuelos aprobados fuera de la misión y e) adquisición de equipo y suministros, como sistemas aéreos tácticos no tripulados para Mopti, Tombuctú y Gao con el fin de proteger los campamentos, transpondedores para sistemas aéreos no tripulados para Mopti, Tombuctú, Gao y Duenza y cuadricópteros con el fin de reforzar la seguridad.

196. El aumento de las necesidades se compensa en parte con el menor número de plataformas tripuladas de inteligencia, vigilancia y reconocimiento (4 plataformas frente a 6 del ejercicio 2021/22) como parte de la adaptación de la fuerza.

	<i>Diferencia</i>	
Operaciones marítimas	120,1	9,1 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

197. El aumento de las necesidades obedece principalmente a la compra de un número superior de contenedores marítimos debido a que se compraron más equipo, suministros y vehículos de seguridad para respaldar la adaptación de la fuerza, frente al número de contenedores marítimos incluido en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22.

	<i>Diferencia</i>	
Tecnología de la información y las comunicaciones	150,1	0,2 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

198. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) la mejora del equipo especializado de las unidades de eliminación de municiones explosivas y los vehículos operados por control remoto; la ampliación de los sistemas de anuncios públicos para múltiples campamentos; y la adquisición de equipo de comunicaciones y redes para ampliar las redes en Mopti, Kidal y Tombuctú; b) el mayor ancho de banda de Internet debido a la migración a los servicios en la nube actualmente alojados en servidores y el aumento de los servicios de Internet móvil para transmitir datos y video en directo en Tesalit, Gao, Tombuctú, Kidal y Mopti; y c) los requisitos de las licencias por la compra de equipo de comunicaciones y tecnología de la información.

199. El aumento de las necesidades se compensa en parte con los menores costos en concepto de prestación de servicios de red segura de la Misión, que vencerán en el ejercicio 2021/22 y se desarrollarán internamente a un costo menor.

	<i>Diferencia</i>	
Servicios médicos	122,1	1,4 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

200. El aumento de las necesidades obedece principalmente a la compra de suministros médicos para satisfacer las necesidades recurrentes y de emergencia y para reponer las existencias que se consumieron durante el período de máxima actividad de la COVID-19. El aumento de las necesidades se compensa en parte con los menores recursos que se necesitan para adquirir equipo, como respiradores artificiales y monitores de constantes vitales, debido a que se encuentran entre las existencias.

	<i>Diferencia</i>	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	10.208,5	11,2 %

• **Gestión: mayores insumos y productos**

201. El aumento de las necesidades obedece principalmente a: a) la organización de sesiones técnicas de trabajo para las Fuerzas de Defensa y Seguridad Malienses y la instalación de dos bases temporales de operaciones coordinadas; b) el mayor número de actividades con los asociados en la ejecución en ámbitos como los asuntos políticos, los asuntos civiles, la protección infantil, los derechos humanos y otros ámbitos sustantivos y la transferencia de créditos para alquilar vehículos a fin de prestar apoyo al proceso electoral desde la categoría presupuestaria de transporte terrestre; c) los mayores costos en concepto de otros gastos de flete y gastos conexos debido a que se compraron más artículos que en el ejercicio 2021/22; y d) la contratación de más contratistas particulares para atender el incremento repentino de las necesidades de gestión de la cadena de suministro, en apoyo de la aplicación del plan de adaptación de la fuerza, frente al número de contratistas particulares incluidos en el presupuesto aprobado para el ejercicio 2021/22.

IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

202. Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la MINUSMA son las siguientes:

a) **Consignar la suma de 1.262.069.700 dólares para el mantenimiento de la Misión durante el período de 12 meses comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023;**

b) **Prorratar la suma mencionada en el apartado a) a razón de 105.172.475 dólares mensuales si el Consejo de Seguridad decide prorrogar el mandato de la Misión.**

V. Resumen de las medidas de seguimiento que se han adoptado para cumplir las decisiones y solicitudes formuladas por la Asamblea General en su resolución [75/302](#), incluidas las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea

A. Asamblea General

(Resolución [75/302](#))

Decisión o solicitud

Reitera su grave preocupación por la amenaza para la vida, la salud y la seguridad que sigue suponiendo la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) y la importancia de garantizar la seguridad y la salud del personal de mantenimiento de la paz, en particular mediante el uso de vacunas seguras y eficaces para el personal civil y uniformado, mantener la continuidad en la ejecución de los mandatos, incluida la protección de los civiles, reducir al mínimo el riesgo de que las actividades de las misiones causen la propagación del virus y, cuando proceda y en el marco de los mandatos, apoyar a las autoridades nacionales, a petición de estas, en su respuesta a la COVID-19, en colaboración con el Coordinador Residente y otras entidades de las Naciones Unidas en el país (párr. 12).

Observa las medidas adoptadas para mitigar las repercusiones de la pandemia de COVID-19 en las operaciones de mantenimiento de la paz, incluidas las destinadas a facilitar la ejecución ininterrumpida de los mandatos de las misiones y proteger al mismo tiempo la salud y la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de las comunidades locales en el país receptor, y solicita al Secretario General que, en el contexto del próximo informe sobre la ejecución y la próxima solicitud presupuestaria de la Misión, proporcione información actualizada sobre los efectos de la pandemia, las enseñanzas extraídas, las mejores prácticas y el modo en que las misiones hayan

Medidas adoptadas para aplicar la decisión o solicitud

La MINUSMA seguirá coordinándose con las autoridades nacionales y adaptando sus actividades según sea necesario para garantizar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz, velar por la continuidad de las actividades para ejecutar el mandato y reducir al mínimo los riesgos basándose en las mejores prácticas cuya eficacia se ha demostrado desde que comenzó la pandemia hasta ahora. Las medidas de respuesta a la pandemia de COVID-19 seguirán estando caracterizadas por la estrecha colaboración entre el Ministerio de Salud, la Organización Mundial de la Salud, la MINUSMA y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas. El sistema de las Naciones Unidas ha recurrido a diversos mecanismos para ayudar al Gobierno a aplicar los planes de respuesta a la COVID-19, como los mecanismos de financiación conjunta. Entre los mecanismos de coordinación continua se incluirá al equipo de tareas integrado sobre la COVID-19, presidido por el Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios). El equipo de tareas seguirá coordinando las respuestas integradas a la pandemia, ayudando a coordinar la vacunación y continuar cumpliendo el mandato, y haciendo recomendaciones al país y la Misión sobre las medidas para mitigar y prevenir la COVID-19.

La MINUSMA seguirá adaptando sus modalidades de trabajo para garantizar la continuidad de las operaciones durante la pandemia, aprovechando las lecciones aprendidas y las mejores prácticas del ejercicio 2021/22, y velando por que el personal de las Naciones Unidas no sea un vector de contagio. La Misión seguirá convocando reuniones del equipo de tareas integrado sobre la COVID-19 para gestionar y responder a la pandemia. La secretaría del equipo de tareas, alojada en el Centro Conjunto de Operaciones de la MINUSMA, seguirá incorporando información acerca de la situación de la pandemia de COVID-19 en Malí en los informes de situación y en las sesiones informativas ante el personal

mejorado su preparación y resiliencia y colaborado con el Gobierno del país receptor y los agentes regionales y subregionales en respuesta a la pandemia (párr. 13).

Observa con preocupación los efectos a medio y largo plazo de la pandemia de COVID-19 en los países, regiones y subregiones en conflicto, y destaca la importancia de que las operaciones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, cuando proceda y en el marco de sus respectivos mandatos, se coordinen con las autoridades nacionales y otras entidades de las Naciones Unidas para promover la reconstrucción posconflicto, la consolidación de la paz y la recuperación después de la pandemia de los países y regiones en conflicto, especialmente los de África (párr. 14).

directivo superior. Las reuniones del equipo de tareas apoyarán la adaptación de las orientaciones e instrucciones administrativas para todo el personal de las Naciones Unidas, según sea necesario. Además, la MINUSMA seguirá consultando con otras misiones de las Naciones Unidas acerca de las mejores prácticas en relación con los regímenes de pruebas y cuarentena, así como sobre la planificación del regreso al trabajo. Se seguirán aplicando los procedimientos operativos estándar, en particular un procedimiento formulado y aprobado para orientar sobre las cuarentenas, la detección de casos y el aislamiento en toda la Misión, la creación de un equipo de rastreo de contactos en Bamako, un comité central de rotación y juntas regionales de rotación. Los laboratorios de análisis de la MINUSMA seguirán siendo esenciales para mejorar las medidas de seguimiento de los casos y prevenir la propagación de la COVID-19 dentro de la Misión, en particular en las regiones.

La MINUSMA sigue trabajando en estrecha coordinación con las autoridades nacionales y los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas, a través de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios), para hacer frente a los efectos a medio y largo plazo de la pandemia de COVID-19. La intensificación de la labor para promover los dividendos de la paz y el apoyo al restablecimiento de la autoridad del Estado en el ejercicio 2022/23 ayudará a las autoridades nacionales a avanzar con la reconstrucción posconflicto, el desarrollo socioeconómico y la consolidación de la paz. Para promover la planificación estratégica integrada en todo el sistema de las Naciones Unidas y en apoyo del Gobierno, la Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país también elaborarán un plan de apoyo integrado, en el que se definirán la visión general y las prioridades conjuntas de las Naciones Unidas y se ampliará el plan integrado de apoyo a la transición 2020-2022.

La MINUSMA seguirá convocando al equipo de tareas integrado sobre la COVID-19, presidido por el Representante Especial Adjunto, que incluye a los organismos del equipo de las Naciones Unidas en el país y secciones y componentes de la MINUSMA. El equipo de tareas coordinará el intercambio de información entre las entidades del sistema de las Naciones Unidas en Malí y con el Ministerio de Salud de Malí.

Decisión o solicitud

Recuerda los párrafos 16 y 18 de su resolución 69/273, de 2 de abril de 2015, y a este respecto reitera la solicitud que formuló al Secretario General para que siga estudiando otros medios innovadores de promover las adquisiciones de proveedores de países en desarrollo y países con economías en transición en la Sede y las oficinas sobre el terreno, y aliente a los proveedores locales interesados a que pidan su inclusión en la lista de proveedores de la Secretaría, con miras a ampliar su base geográfica (párr. 15).

Alienta al Secretario General a que utilice materiales, capacidad y conocimientos locales en la ejecución de los proyectos de construcción de las operaciones de mantenimiento de la paz, de conformidad con el Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas (párr. 16).

Medidas adoptadas para aplicar la decisión o solicitud

La Secretaría sigue priorizando los esfuerzos encaminados a promover la compra de artículos procedentes de países en desarrollo y países con economías en transición. La Secretaría amplió sus esfuerzos para facilitar la participación de proveedores de esos países mediante, entre otras, las siguientes medidas: a) la incorporación de llamados a licitación virtuales, por los que se da acceso a todos los proveedores, incluidas las pequeñas y medianas empresas, que no hubieran podido participar por las restricciones o los gastos de viaje; b) la incorporación del multilingüismo, al permitir a los proveedores presentar certificados oficiales y documentos financieros a través del Mercado Global de las Naciones Unidas en los seis idiomas oficiales en el proceso de inscripción; c) la implantación de una base de datos que contiene una lista de todos los proveedores aprobados y de la exigencia de que los Oficiales Jefes de Adquisiciones inviten a participar en las licitaciones a los proveedores que hayan asistido a los seminarios y se hayan inscrito en el nivel básico para participar en licitaciones, con especial atención a los proveedores de países en desarrollo y países con economías en transición; d) la creación de una alianza con la red mundial WEConnect International para promover a las empresas que sean propiedad de mujeres, especialmente de países en desarrollo y países con economías en transición; y e) la traducción del Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas al español y al francés. En el futuro, la Secretaría seguirá poniendo en práctica ideas innovadoras para promover las adquisiciones de proveedores de países en desarrollo y países con economías en transición, por ejemplo estudiando nuevos métodos, como un seminario de capacitación para proveedores que les enseñe cómo hacer negocios con las Naciones Unidas y cómo presentar propuestas y ofertas, o la posibilidad de forjar una alianza con ONU-Mujeres a fin de promover las empresas que son propiedad de mujeres en las adquisiciones en las Naciones Unidas.

La Sección de Adquisiciones ha tomado una postura proactiva para aplicar esta recomendación. En este contexto, el Director de Apoyo a la Misión autorizó que las solicitudes de materiales de origen local, como grava, arena, piedras, laterita, bloques de cemento u hormigón y ladrillos, estuviera limitada a los invitados de las regiones en las que se obtienen y necesitan dichos materiales locales.

Solicita al Secretario General que establezca marcos y directrices claros para determinar qué tipo de procedimientos de licitación, ya sea llamados a licitación o llamados a presentación de propuestas, deben utilizarse para, entre otras cosas, adquirir diferentes tipos de bienes y servicios, incluidos los servicios de aviación, y que actualice en consecuencia el Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas (párr. 17).

Solicita también al Secretario General que adopte medidas para asegurar que la Organización se ajuste a las mejores prácticas en materia de adquisiciones públicas en lo que respecta a la transparencia, incluso mediante la publicación de información adicional de dominio público sobre los resultados de los ejercicios de adquisición realizados, en particular en la esfera de los servicios de aviación, a fin de aumentar aún más la transparencia de las operaciones de adquisición de la Organización, y que actualice en consecuencia el Manual de Adquisiciones de las Naciones Unidas (párr. 18).

Las directrices de la sección 6 (“Licitación”) del Manual de adquisiciones de las Naciones Unidas, actualizado en junio de 2020, concretamente las contenidas en la sección 6.3 (“Métodos de licitación”), resumen los métodos de licitación y las orientaciones sobre su uso adecuado. En concreto, el llamado a licitación es un método oficial de licitación que, por lo general, se utiliza cuando las necesidades de bienes o servicios a) son sencillas y claras; b) pueden expresarse correctamente en términos cuantitativos y cualitativos en el momento de la licitación; y c) pueden satisfacerse de manera directa. El llamado a presentación de propuestas es un método de licitación formal que se utiliza para la adquisición de bienes y servicios en aquellos casos en que las necesidades no pueden expresarse cuantitativa y cualitativamente en el momento de la licitación (por ejemplo, servicios de consultoría o similares) o para la compra de bienes o servicios complejos para los que las necesidades pueden satisfacerse de diversas maneras y, por consiguiente, lo más apropiado es realizar una evaluación basada en un análisis acumulativo/ponderado. Para las adquisiciones que superen los 150.000 dólares de los Estados Unidos, y a menos que se haya concedido una excepción al procedimiento normal con arreglo a la regla 105.16 del Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas, deberá utilizarse uno de los dos métodos de licitación formales (es decir, el llamado a licitación o el llamado a presentación de propuestas). Solamente se requiere un llamado a presentación de propuestas para las adquisiciones superiores a 150.000 dólares de los Estados Unidos, pero también puede utilizarse para las adquisiciones de menor valor (igual o inferior a 150.000 dólares de los Estados Unidos) si las necesidades son complejas o si quien ejerza de Oficial de Adquisiciones lo considera apropiado por cualquier otro motivo.

Como se estipula en el Manual de adquisiciones, “transparencia” significa que toda la información sobre las políticas, los procedimientos, las oportunidades y los procesos de adquisición es clara, se hace pública o se facilita a todas las partes interesadas de forma simultánea. Un sistema transparente dispone de mecanismos claros para garantizar el cumplimiento de las normas establecidas (especificaciones imparciales, criterios de evaluación objetivos, pliegos de condiciones normalizados, misma información para todas las partes, confidencialidad de las ofertas, etc.). En el sitio web y la aplicación para móviles de la División de Adquisiciones, así como en el Mercado Global de las Naciones Unidas, se puede acceder a información detallada sobre las órdenes de compra y los contratos

Subraya que las actividades programáticas contribuyen de manera importante a la ejecución de los mandatos de la Misión, especialmente en lo que respecta a la prevención y resolución de los conflictos, y que todas esas actividades deben estar directamente vinculadas con los mandatos de la Misión (párr. 19).

Solicita al Secretario General que vele por que la Misión sea responsable y rinda cuentas de la utilización de sus fondos programáticos, con arreglo a las orientaciones pertinentes y teniendo presente el contexto específico en que esta opera, y que en su próxima solicitud presupuestaria y en el informe de ejecución incluya datos detallados sobre las actividades programáticas de la Misión, en particular sobre la forma en que esas actividades han contribuido al cumplimiento de los mandatos de las misiones, la vinculación con los mandatos, las entidades encargadas de la ejecución y el desempeño de una supervisión adecuada por parte de la Misión (párr. 20).

Reafirma lo dispuesto en la sección XVIII de su resolución 61/276, reconoce además que los proyectos de efecto rápido apoyan en gran medida el cumplimiento de los mandatos de las misiones, destaca la necesidad de que todos esos proyectos se ejecuten de forma oportuna y responsable, con la debida rendición de cuentas, y solicita al Secretario General que mejore los efectos de los proyectos y se ocupe de los problemas subyacentes (párr. 21).

adjudicados con los métodos de licitación formales de las entidades de la Secretaría. La Organización ha mejorado la información facilitada en su página de adjudicaciones con más datos, como el tipo de licitación, las opciones para prorrogar el contrato y el tipo de proveedor.

Las actividades programáticas son esenciales para cumplir las prioridades de la Misión y son ejecutadas por todos los componentes de la Misión de una manera complementaria e integrada para detectar áreas temáticas específicas en las que hay que intervenir con el fin de responder a las necesidades críticas conforme a las prioridades del mandato y los marcos estratégicos de la Misión, teniendo en cuenta los procesos integrados y las ventajas comparativas dentro de la Misión y el equipo de las Naciones Unidas en el país.

La MINUSMA continuará informando, mediante informes y cartas del Secretario General, sobre su uso de los fondos programáticos, de conformidad con las prioridades y las tareas estratégicas de la Misión. El informe sobre la ejecución del presupuesto del ejercicio 2021/22 incluye información detallada sobre las actividades programáticas y la forma en que han contribuido a la ejecución del mandato. Además, la Misión está utilizando varias herramientas para mejorar las evaluaciones del desempeño y del impacto, como el módulo de la aplicación de gestión estratégica de Umoja, para hacer el seguimiento de la aplicación del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño a fin de mejorar la evaluación del impacto, así como un mecanismo de coordinación para examinar y evaluar las propuestas programáticas y los progresos en la consecución de los objetivos.

La Misión seguirá ejecutando proyectos de efecto rápido, pues son un medio flexible, adaptable y estratégico para satisfacer las necesidades inmediatas de la población, lo que contribuirá al proceso de paz y a la estabilización en el centro de Malí.

Los proyectos de efecto rápido siguen siendo fundamentales para promover la aceptación del mandato de la MINUSMA y contribuyen a crear confianza entre la Misión y la población local. El apoyo constante que se recibe a través de ellos sigue siendo vital para los proyectos comunitarios que se ejecutan en las zonas remotas. La Misión sigue fortaleciendo la supervisión de los proyectos de efecto rápido, aprovechando la experiencia adquirida en ejercicios anteriores y asegurándose de que la ejecución y el gasto de todos los proyectos sean oportunos.

Reitera que el grado de utilización de consultores externos debe mantenerse en el mínimo absoluto y la Organización debe emplear su capacidad interna para llevar a cabo actividades básicas o para cumplir funciones que se repiten en el tiempo (párr. 22).

Destaca la importancia de dar prioridad a la seguridad del personal de las Naciones Unidas, así como a las actividades de protección de los civiles, en el contexto de situaciones de seguridad difíciles, y solicita que se proporcionen recursos suficientes a todas las misiones de mantenimiento de la paz para que cumplan sus mandatos respectivos con eficacia y eficiencia, incluida la protección de los civiles cuando esté prevista en el mandato (párr. 23).

Reconoce los crecientes problemas de seguridad a que se enfrenta el personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, pone de relieve nuevamente la importancia de mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de las misiones de manera integrada, en particular intensificando la capacitación y la creación de capacidad, la planificación de la protección de las fuerzas en los campamentos de las Naciones Unidas y la conciencia situacional, solicita al Secretario General y a los Gobiernos de los países receptores que cumplan las responsabilidades que les incumben en virtud de las resoluciones pertinentes de la Asamblea General y el Consejo de Seguridad para mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz y de las misiones de las Naciones Unidas, y solicita al Secretario General que informe al respecto en su próximo informe, y observa con aprecio los esfuerzos de los Estados Miembros para promover la seguridad del personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas en este sentido (párr. 24).

La MINUSMA sigue haciendo todo lo posible por limitar el uso de consultores. Se contratan algunos consultores externos para que aporten conocimientos especializados sobre temas estratégicos y documentos normativos. La Misión seguirá observando minuciosamente los requisitos al respecto siguiendo las normas y los reglamentos pertinentes, de manera que no haya solapamiento con las funciones recurrentes.

La Misión seguirá mejorando las medidas de seguridad para proteger al personal de las Naciones Unidas, en consonancia con la agenda Acción por el Mantenimiento de la Paz. El apoyo a la protección de los civiles entrañará fortalecer el mecanismo de alerta temprana en toda la Misión para detectar los incidentes y responder a ellos como corresponde. El análisis continuo de las tendencias de las zonas críticas de la Misión servirá de fundamento para tomar decisiones sobre la asignación de los recursos de la Misión donde más se necesitan para contrarrestar las amenazas a que están expuestos los civiles, según vaya cambiando la situación. La Misión también ayudará a aplicar las recomendaciones dirigidas a toda la Misión en los informes del Secretario General relativos a la protección de los civiles en los conflictos armados y del Grupo de Trabajo sobre la Protección de los Civiles.

Además de instalar dispositivos de vigilancia y tecnología de protección en todos los campamentos de las regiones del norte de Malí, la MINUSMA ha adoptado las recomendaciones de la Iniciativa Elsie para la Participación de las Mujeres en las Operaciones de Paz, entre las que se contaban mejorar los planes y diseños integrados de los campamentos y modernizar los edificios antiguos con módulos sanitarios, cocinas y cápsulas para dormir, con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y de vida del personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas y del personal de las misiones en un entorno natural ya de por sí difícil. También se revisó la asignación de alojamientos para evitar la discriminación entre las distintas categorías de personal.

En consonancia con la iniciativa Acción por el Mantenimiento de la Paz y su hincapié en la rendición de cuentas al personal de mantenimiento de la paz, la MINUSMA mejorará la infraestructura de protección en 6 bases de operaciones, incluida la de Ogosagu, y en 3 instalaciones del grupo de reacción rápida. La Misión desplegará los restantes sistemas de aeronaves no tripuladas como parte del plan de adaptación de la fuerza. Cabe destacar la importante labor del Servicio de Actividades relativas a las Minas de preparar al personal de mantenimiento de la paz para que opere en

Reitera su preocupación por el elevado número de vacantes en relación con el personal civil, reitera además su solicitud al Secretario General de que asegure que los puestos vacantes se cubran a la mayor brevedad posible, y le solicita que examine los puestos que hayan estado vacantes durante 24 meses o más y que, en su próxima solicitud presupuestaria, proponga bien su mantenimiento, aportando una justificación clara de su necesidad, bien su supresión (párr. 25).

Solicita al Secretario General que, al formular las solicitudes presupuestarias, considere las posibilidades de transferir más funciones al personal nacional, en consonancia con los mandatos y las necesidades de las misiones (párr. 26).

Solicita también al Secretario General que siga esforzándose por asegurar el logro de una distribución geográfica equitativa en la Secretaría y por asegurar también que la distribución geográfica del personal sea lo más amplia posible en todos los departamentos, oficinas y categorías de la Secretaría, incluso en la categoría de Director y categorías superiores, y le solicita que informe al respecto en su próximo informe sinóptico (párr. 27).

un entorno saturado de artefactos explosivos improvisados, lo que será positivo para las actividades de la Misión dirigidas a mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz. Estas medidas tendrán el doble objetivo de aumentar la seguridad del personal de la MINUSMA y asegurarse de que el personal de mantenimiento de la paz esté mejor capacitado para apoyar la ejecución del mandato, en particular el aspecto de protección de los civiles.

A 5 de octubre de 2021, la MINUSMA tenía 145 puestos vacantes, lo que representa una tasa de vacantes del 7 %. Solo 6 puestos han estado vacantes durante más de 18 meses, pero la contratación para cubrirlos se encontraba en fases avanzadas. La tasa de vacantes se mantuvo por debajo del 10 % en 2021.

Para una misión de la envergadura de la MINUSMA, que opera en un contexto complejo y en constante cambio, es indispensable mantener deliberaciones amplias y dar lugar a un período de transición considerable. La Misión ha redactado un marco para convertir las plazas en plazas de contratación nacional.

Pese a que la Misión está decidida a llevar adelante la conversión, el último año han dificultado esa tarea las urgencias de la pandemia de COVID-19 y los múltiples cambios del contexto político y de seguridad de los últimos 12 meses.

La Misión tiene previsto crear un grupo de trabajo que se encargue de formular un plan pragmático acorde al marco de conversión de las plazas en plazas de contratación nacional cuando así lo permitan las condiciones sobre el terreno.

La Sección de Recursos Humanos de la MINUSMA publica informes mensuales en los que informa sobre este componente y sigue destacando los aspectos que aún hay que mejorar. A 30 de agosto de 2021, el personal internacional de la Misión procedía de 108 países. En general, las cifras más altas correspondían a África (52 %) y Europa (23 %) y América del Sur y Oceanía eran las menos representadas. En las categorías de personal directivo medio y superior (P-4 a D-2), también era mayor la representación de las mismas regiones geográficas: un 45 % de África y un 29 % de Europa, pero un 8 % de Asia. Los intentos de lograr una distribución geográfica equitativa se ven obstaculizados por la dificultad de los lugares de destino y por el requisito de que el personal debe dominar el francés, idioma que no es habitual en algunas zonas geográficas.

Expresa su profunda preocupación por el retraso en la liquidación de las solicitudes de indemnización por muerte o discapacidad y reitera su petición al Secretario General de que liquide tales solicitudes lo antes posible y a más tardar dentro de los tres meses siguientes a la fecha en que se hayan presentado (párr. 28).

Observa que se están elaborando indicadores del desempeño basados en los efectos como parte de la aplicación del Sistema Integral de Evaluación del Desempeño y, a este respecto, solicita al Secretario General que en su próximo informe ofrezca datos sobre el modo en que los indicadores medirán el desempeño por la Misión de las tareas encomendadas y los efectos de la asignación de recursos en el desempeño de esas tareas, y sobre cómo contribuirán los indicadores a determinar los recursos necesarios para cada una de ellas (párr. 29).

Solicita al Secretario General que en su próximo informe presente un plan de ejecución y un análisis de la aplicación del nuevo Sistema Integral de Evaluación del Desempeño, en particular sobre su correlación con la planificación de las misiones y la formulación del presupuesto, a fin de facilitar el examen por la Asamblea General de las solicitudes de recursos para la aplicación del Sistema (párr. 30).

La Secretaría da prioridad a las solicitudes de indemnización por muerte o discapacidad y hace todo lo posible por garantizar que se liquiden lo antes posible, a más tardar dentro de los 90 días siguientes a la fecha en que se hayan presentado y tras recibir toda la documentación justificativa.

El Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño utiliza indicadores cuantitativos y cualitativos para valorar el grado de cumplimiento de las tareas encomendadas en dos niveles: a) el cambio deseado en el comportamiento, la actitud, el conocimiento, la posición o la capacidad de los interesados considerados cruciales para que la Misión cumpla su mandato; y b) los cambios estratégicos deseados, como la transición política satisfactoria y la aplicación ininterrumpida del acuerdo de paz, la mejora de la capacidad de las Fuerzas de Defensa y de Seguridad Malienses para mantener la seguridad y proteger a los civiles o la adhesión de las partes al acuerdo de paz y su aplicación. Los datos relativos a estos indicadores se toman como base para evaluar en profundidad el impacto y el desempeño de la Misión, así como para localizar los logros y las dificultades, incluso los que escapan a su ámbito de influencia. Estas evaluaciones se utilizan, además, como base para perfeccionar los productos e indicadores de progreso. Dado que los resultados del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño cada vez se utilizan más en la planificación de la Misión y la creación de sus marcos de presupuestación basada en resultados, el uso de indicadores de rendimiento e impacto y el análisis basado en datos tendrá cada vez mayor peso en esos marcos. La MINUSMA también ha elaborado su informe sobre el ejercicio presupuestario 2020/21 partiendo de datos y análisis centralizados en el Sistema, lo que ha ayudado a demostrar el impacto que han tenido los recursos en los ámbitos del mandato.

Ha concluido la implantación del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño en la MINUSMA. La Dependencia de Planificación Estratégica, supervisada por la Jefa de Estado Mayor, administra la aplicación del Sistema y reúne conocimientos especializados de toda la Misión. El Sistema permite a la Misión llevar a cabo evaluaciones periódicas e integradas de la planificación y el desempeño para garantizar una ejecución coordinada del mandato, acorde con el desempeño anterior, mejorada a partir de este último y capaz de adaptarse a las nuevas circunstancias. En 2022/23, la MINUSMA tiene previsto llevar a cabo dos evaluaciones del desempeño, en función de sus necesidades y de los cambios que

Observa los progresos realizados en la aplicación de la estrategia ambiental plurianual para reducir la huella de las operaciones de mantenimiento de la paz, y solicita al Secretario General que mejore las medidas para aplicar la estrategia en todas las misiones de mantenimiento de la paz, en consonancia con los cinco pilares de la estrategia, de conformidad con los mandatos legislativos y las condiciones particulares sobre el terreno y cumpliendo plenamente las normas y reglamentos pertinentes, y que informe al respecto en el contexto de su próximo informe sinóptico (párr. 31).

Observa también las recomendaciones de la Comisión Consultiva sobre el uso de plataformas virtuales y la recuperación de los costos del transporte aéreo del personal ajeno a las Naciones Unidas, e insta a que en su aplicación se tenga en cuenta el contexto específico de cada misión, sin que ello afecte a la ejecución del mandato (párr. 32).

surjan en el contexto, y adaptará sus marcos de presupuestación basada en los resultados y sus operaciones a tenor de esas evaluaciones.

El Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño ha ayudado a la MINUSMA a mejorar la planificación integrada. El uso de los datos y análisis ha aportado una base empírica para la toma de decisiones, las comunicaciones y la presentación de informes. Gracias a las evaluaciones periódicas del desempeño, la MINUSMA puede ajustar sus operaciones con mayor frecuencia y de manera más coordinada, y determinar qué recursos necesita atendiendo a las áreas en que puede lograr el mayor impacto, como mejorar los sistemas de alerta temprana para proteger a los civiles.

La MINUSMA está utilizando los recursos existentes en la Dependencia de Planificación Estratégica para supervisar y respaldar la aplicación del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño. En la actualidad, no se necesitan recursos adicionales.

La puntuación ambiental de la Misión ha pasado de una posición de “alto riesgo” en 2018 a una puntuación de 71 puntos sobre 100 en el ejercicio 2020/21.

Con el objetivo de mejorar continuamente conforme a los principios del sistema de gestión ambiental, la Dependencia de Medio Ambiente de la MINUSMA sigue trabajando en toda la Misión y en estrecha colaboración con la Sección de Medio Ambiente del Departamento de Apoyo Operacional y la Dependencia de Apoyo Técnico Ambiental de la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) para aplicar eficazmente las medidas correspondientes a la segunda fase de la Estrategia Ambiental para las Misiones sobre el Terreno (2020-2023) del Departamento de Apoyo Operacional.

La MINUSMA seguirá utilizando plataformas virtuales siempre que resulten eficaces. Además, recuperará los costos del transporte aéreo del personal ajeno a las Naciones Unidas, de conformidad con la política y las directrices que regulan el transporte de pasajeros no pertenecientes a las operaciones de paz de las Naciones Unidas en los activos de aviación proporcionados por las operaciones de paz de las Naciones Unidas, publicadas el 12 de enero de 2022. El mecanismo de recuperación de costos no se aplica si se determina que el viaje contribuirá a ejecutar el mandato de la operación de paz. No se permite viajar a bordo de esos activos a las personas ajenas a las Naciones Unidas cuyo viaje no se considere necesario ni esté relacionado con la ejecución de funciones oficiales o con el cumplimiento del mandato de la operación de paz.

Solicita al Secretario General que vele por que el personal de las misiones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas tenga la capacidad de supervisar técnicamente la utilización de las tecnologías de sistemas aéreos y aeronáuticos no tripulados (párr. 33).

Pone de relieve la importancia del sistema de rendición de cuentas de la Secretaría, y solicita al Secretario General que siga fortaleciendo la gestión de riesgos, la transparencia y los controles internos en la gestión de los presupuestos de mantenimiento de la paz para facilitar la ejecución de los mandatos, y que informe al respecto en su próximo informe (párr. 34).

Resalta la importancia de la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, y subraya que la plena aplicación de la agenda por parte de las misiones puede contribuir a lograr una paz sostenible y soluciones políticas (párr. 36).

Se impartieron cuatro cursos de formación sobre sistemas aéreos y aeronáuticos no tripulados. El objetivo era ofrecer datos actualizados acerca de los últimos avances de la comunidad de sistemas de aeronaves no tripuladas e impartir formación sobre los fundamentos de la seguridad y la gestión de los riesgos y la aplicación de la información y la normativa más recientes para gestionar las amenazas que suponen los sistemas de aeronaves no tripuladas para la aviación civil.

Las operaciones de los sistemas de aeronaves no tripuladas se ejecutan con procedimientos operativos estándar elaborados por la Sección de Aviación.

La MINUSMA sigue haciendo todo lo posible por intensificar los controles internos, la transparencia y la gestión de los riesgos al ejecutar el presupuesto. El Grupo Ejecutivo de Gestión de Recursos de la Misión, que está integrado por miembros del personal directivo superior, analiza y decide asuntos presupuestarios y se reúne periódicamente cuando es necesario. Además, los Jefes examinan un informe financiero semanal en el que se incluyen indicadores sobre la utilización del presupuesto actual y se destacan las decisiones del Grupo Ejecutivo de Gestión de Recursos. La Misión también ha efectuado un examen periódico de los controles internos para garantizar el pleno cumplimiento del Reglamento Financiero y la Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas.

La MINUSMA seguirá promoviendo la paridad de género y la transversalización de la perspectiva de género en todos sus pilares y componentes prestando apoyo y dando seguimiento a la inclusión, la participación y la representación de las mujeres en los procesos políticos y de paz, así como en los órganos decisorios. En consonancia con la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, la Misión seguirá apoyando los esfuerzos por aumentar la participación de las mujeres en los mecanismos del acuerdo de paz, y se seguirá dando prioridad a su representación en los cargos sujetos a elección.

La Misión continuará con sus actividades de divulgación para promover los derechos de las mujeres sensibilizando a la población y ayudará a las autoridades, así como a las redes de mujeres del centro de Malí, a proteger a los civiles, en particular a prevenir y mitigar la violencia de género y la violencia sexual relacionada con el conflicto, así como responder a ellas.

Decisión o solicitud

Expresa preocupación por las denuncias de explotación y abusos sexuales comunicadas en las misiones de mantenimiento de la paz, y solicita al Secretario General que siga aplicando su política de tolerancia cero frente a la explotación y los abusos sexuales con respecto a todo el personal civil, militar y de policía, y que informe al respecto en el contexto de su próximo informe sobre cuestiones transversales (párr. 37).

Recuerda el párrafo 22 de su resolución 74/290, en el que reconoce los crecientes problemas de seguridad a que se enfrenta el personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, reafirma su compromiso de mejorar la seguridad del personal de la Misión, en particular el personal uniformado, y reitera su solicitud al Secretario General que siga reforzando las medidas en ese sentido y que la informe al respecto en el contexto de la próxima solicitud presupuestaria para la Misión (párr. 38).

Reconoce el importante papel que desempeñan los agentes regionales y subregionales en el proceso de paz de la República de Malí en relación con las operaciones de mantenimiento de la paz y, a este respecto, alienta al Secretario General a que siga profundizando la asociación, la cooperación y la coordinación de las Naciones Unidas con los agentes regionales y subregionales, de conformidad con los mandatos pertinentes, y a que facilite información sobre la profundización de esas formas de colaboración en el contexto de su próximo informe (párr. 39).

Medidas adoptadas para aplicar la decisión o solicitud

La respuesta de todas las misiones de mantenimiento de la paz, incluida la de la MINUSMA, a las cuestiones planteadas se incluirá en el informe del Secretario General sobre las medidas especiales de protección contra la explotación y los abusos sexuales.

La MINUSMA se centrará en mejorar la infraestructura de protección en 6 bases de operaciones, incluida la de Ogosagu, y en 3 instalaciones del grupo de reacción rápida. La Misión desplegará los restantes sistemas de aeronaves no tripuladas como parte del plan de adaptación de la fuerza. Además, la importante labor del Servicio de Actividades relativas a las Minas de preparar al personal de mantenimiento de la paz para que opere en un entorno saturado de artefactos explosivos improvisados será positiva para las actividades de la Misión dirigidas a mejorar la seguridad del personal de mantenimiento de la paz. Estas medidas tendrán el doble objetivo de aumentar la seguridad del personal de la MINUSMA y asegurarse de que el personal de mantenimiento de la paz esté mejor capacitado para apoyar la ejecución del mandato, en particular el aspecto de protección de los civiles.

La situación política y de la seguridad en Malí sigue siendo crucial para la estabilización, la paz duradera y la seguridad en la región del Sahel. En este sentido, la cooperación con los asociados regionales continúa siendo esencial. La Unión Africana, a través de la Misión de la Unión Africana para Malí y el Sahel, el Grupo de los Cinco del Sahel, la Comunidad Económica de los Estados de África Occidental y otros asociados, como algunos países de la región, seguirán siendo esenciales para el apoyo a la transición política y el proceso de paz. La MINUSMA mantendrá también su colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel y con los Gobiernos de la región para mejorar el análisis político y de seguridad regional y el intercambio de información y experiencias.

B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

(A/75/822/Add.8)

<i>Solicitud o recomendación</i>	<i>Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación</i>
<p>En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que los gastos comunes de personal se componían de numerosos elementos y la presupuestación se llevaba a cabo en función de los datos históricos reales del conjunto de esos elementos. Los gastos posteriores dependían de la situación particular de cada miembro del personal presente en la Misión durante el ejercicio económico. La situación podía dar lugar a diferencias entre los importes presupuestados y los reales, dado que la composición del personal de la Misión variaba de un ejercicio económico al siguiente. La Comisión Consultiva considera que el patrón de gastos demuestra que la presupuestación no es exacta y confía en que en la próxima solicitud presupuestaria relacionada con la MINUSMA se incluya información más detallada sobre la forma de calcular los gastos comunes de personal (párr. 21).</p> <p>La Comisión Consultiva reitera su opinión de que las tasas de vacantes propuestas deben basarse en la mayor medida posible en las tasas reales. En los casos en que las tasas propuestas difieran de las tasas reales, debe proporcionarse sistemáticamente una justificación clara en el proyecto de presupuesto y los documentos conexos (A/74/737/Add.8, párr. 14, y A/73/755/Add.8, párr. 31) (párr. 24).</p> <p>La Comisión Consultiva recuerda que la Asamblea General, en su resolución 74/290, reiteró su preocupación por el elevado número de vacantes en relación con el personal civil y reiteró además su solicitud al Secretario General de que asegurara que los puestos vacantes se cubrieran a la mayor brevedad posible, examinara los puestos que hubieran estado vacantes durante 24 meses o más y, en la solicitud presupuestaria, propusiera bien su mantenimiento, aportando una justificación clara de su necesidad, bien su supresión (párr. 26).</p> <p>Si bien toma nota de la cláusula de confiabilidad del nuevo contrato, la Comisión Consultiva, teniendo en cuenta las enseñanzas extraídas de la infrautilización de los sistemas aéreos no tripulados, recomienda que la Asamblea General solicite al Secretario General que evalúe el desempeño y la utilización de dichos sistemas y vuelva a revisar el acuerdo contractual para incorporar una cláusula de deducción por infrautilización, y que facilite información actualizada al respecto en el contexto de la próxima solicitud</p>	<p>Las hipótesis relativas a los sueldos, los gastos comunes de personal y las contribuciones del personal se determinan en función del patrón de gastos corriente de cada misión.</p> <p>Las tasas de vacantes propuestas se basan en la media de las tasas de vacantes reales y las tendencias y en las previsiones respecto del despliegue o la contratación al momento de elaborar la propuesta presupuestaria.</p> <p>A 1 de diciembre de 2021, la MINUSMA tenía 130 puestos vacantes, lo que representa una tasa de vacantes del 7 %. Solo 10 puestos han estado vacantes durante más de 24 meses, pero la contratación para cubrirlos se encontraba en fases avanzadas.</p> <p>La MINUSMA ha incorporado en las nuevas cartas de asignación de los sistemas de aeronaves no tripuladas cláusulas relativas a los reembolsos de las tasas de alquiler a plazo fijo que se prorratean en función de las horas de vuelo o las salidas reales de los sistemas, en virtud de lo cual se reembolsa una suma inferior al país que aporta contingentes si los sistemas se utilizan menos de lo previsto. Por ejemplo, si las horas que los sistemas en efecto vuelan superan las 250 horas al mes, el país que aporta los contingentes recibirá un</p>

Solicitud o recomendación

presupuestaria (véase también [A/75/822/Add.6](#), párr. 35) (párr. 34).

La Comisión Consultiva, aunque reconoce los desafíos creados por la situación de la seguridad y observa los resultados del estudio de los proyectos de efecto rápido, opina que la Misión debería mejorar la planificación en general y realizar evaluaciones periódicas de los proyectos. La Comisión considera que, en función de las mejores prácticas y las enseñanzas extraídas de las evaluaciones, los recursos deberían asignarse a los proyectos de mayor repercusión. La Comisión confía en que se presente información actualizada y detallada sobre la planificación y evaluación de los proyectos ejecutados en el marco de la próxima solicitud presupuestaria (párr. 55).

La Comisión Consultiva, si bien observa la mejora en la ejecución de actividades programáticas, opina que debería prepararse un plan de ejecución que contenga proyectos a mediano y largo plazo para llevar a cabo dichas actividades. La Comisión también considera que los proyectos deberían evaluarse periódicamente y que, en función de las mejores prácticas y las enseñanzas extraídas, los recursos deberían asignarse a los proyectos de mayor repercusión. La Comisión confía en que se presentará información detallada sobre la evaluación y las enseñanzas extraídas de los proyectos en el contexto de su próxima solicitud presupuestaria (párr. 58).

La Comisión confía en que, en el marco de la próxima solicitud presupuestaria, se proporcionen más información y medidas de eficiencia relativas al uso de las energías renovables, incluido el acuerdo sobre el establecimiento de una alianza público-privada para instalar el mecanismo de almacenamiento de líquidos como proyecto piloto en Bamako. La Comisión formula observaciones adicionales acerca de las actividades ambientales en su informe sobre cuestiones transversales relacionadas con las operaciones de mantenimiento de la paz ([A/75/822](#)) (párr. 59).

Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación

reembolso de 500.000 dólares y si no superan esa cifra, el país recibirá un reembolso de 400.000 dólares, lo que supone un ahorro de 100.000 dólares para la Misión.

La Misión sigue fortaleciendo la supervisión de los proyectos de efecto rápido, aprovechando la experiencia adquirida en ejercicios anteriores y asegurándose de que la ejecución y el gasto de todos los proyectos sean oportunos. Tras el estudio sobre los proyectos de efecto rápido, la Misión puso en marcha una serie de medidas para mejorar la supervisión y la eficacia, entre ellas la creación de una base de datos (el sistema de gestión de fondos para proyectos) para supervisar la ejecución de los proyectos y darles seguimiento, organizar reuniones quincenales de coordinación con los equipos regionales supervisadas por el Oficial Superior de Gestión de Programas y reuniones quincenales de coordinación con la Sección de Presupuesto y Finanzas para examinar los gastos. También se redoblarán los esfuerzos para mejorar los efectos de los proyectos de efecto rápido utilizando el Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño.

Las actividades programáticas son esenciales para cumplir las prioridades de la Misión. La Misión sigue mejorando la evaluación y la asignación de recursos para financiar los programas, por ejemplo analizando y efectuando evaluaciones exhaustivas de los gastos. Además, está utilizando varias herramientas para mejorar las evaluaciones del desempeño y del impacto, como el módulo de la aplicación de gestión estratégica de Umoja, para hacer el seguimiento de la ejecución de las actividades y la aplicación del Sistema Integral de Planificación y Evaluación del Desempeño a fin de mejorar la evaluación del impacto, así como un mecanismo de coordinación para examinar y evaluar las propuestas programáticas y los progresos en la consecución de los objetivos.

A la espera de que la División de Adquisiciones ratifique el contrato con el proveedor y de que se solucionen los problemas de la cadena de suministro que surgieron a nivel mundial debido a la pandemia de COVID-19, está previsto que el sistema quede instalado en Bamako en el primer trimestre de 2022 para iniciar la fase piloto. Los datos sobre las operaciones, así como las emisiones de dióxido de carbono, se darán a conocer en el ejercicio presupuestario conexo.

Solicitud o recomendación

La Comisión Consultiva observa que las mujeres están infrarrepresentadas en el personal de la MINUSMA y confía en que la Misión siga esforzándose por mejorar la representación de las mujeres y facilite información al respecto en futuros informes. La Comisión también trata el asunto del equilibrio de género en su informe sobre las cuestiones transversales relacionadas con las operaciones de mantenimiento de la paz ([A/75/822](#)) (párr. 60).

Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación

A 31 de agosto de 2021, eran mujeres el 26 % del personal de la MINUSMA. El examen de la paridad de género por lugar de destino revela la correlación entre la dificultad del lugar de destino y la representación de las mujeres, dado que Bamako tiene un 32 % de mujeres, pero algunos de los lugares de destino más remotos y difíciles tienen un 3 % (Tsalit), 11 % (Kidal) y 12 % (Menaka). La MINUSMA está decidida a hacer todo lo que esté a su alcance para mejorar el equilibrio de género, de conformidad con su plan de acción en materia de género.

Anexo I

Definiciones

A. Terminología relacionada con los cambios propuestos en los recursos humanos

Se ha utilizado la siguiente terminología respecto de los cambios propuestos en los recursos humanos (véase la secc. I del presente informe):

- **Creación de puestos:** Se propone crear un nuevo puesto cuando se necesitan recursos adicionales y no es posible redistribuirlos desde otras oficinas ni realizar ciertas actividades concretas con los recursos existentes.
- **Reasignación de puestos:** Se propone que un puesto aprobado para desempeñar una determinada función pase a utilizarse para otras actividades prioritarias previstas en el mandato, pero no relacionadas con la función original. La reasignación del puesto puede entrañar un cambio de lugar o de oficina, pero no de categoría ni de escalón.
- **Redistribución de puestos:** Se propone redistribuir un puesto aprobado para desempeñar funciones equivalentes o afines en otra oficina.
- **Reclasificación de puestos:** Se propone reclasificar un puesto aprobado (en una categoría superior o inferior) cuando han cambiado sustancialmente sus funciones y nivel de responsabilidad.
- **Supresión de puestos:** Se propone suprimir un puesto aprobado si ya no se necesita para ejecutar las actividades para las que se aprobó u otras actividades prioritarias previstas en el mandato de la misión.
- **Conversión de puestos:** Existen tres posibles opciones para la conversión de puestos:
 - Conversión de plazas de personal temporario general en puestos: se propone convertir en puesto una plaza aprobada sufragada con cargo a los fondos para personal temporario general si las funciones que se realizan son de carácter permanente.
 - Conversión de contratos individuales o contratos de adquisiciones en puestos de contratación nacional: teniendo en cuenta el carácter permanente de determinadas funciones, conforme a lo dispuesto en la sección VIII, párrafo 11, de la resolución [59/296](#) de la Asamblea General, se propone convertir en puesto de contratación nacional un contrato individual o un contrato de adquisiciones.
 - Conversión de puestos de contratación internacional en puestos de contratación nacional: se propone convertir en puesto de contratación nacional un puesto aprobado de contratación internacional.

B. Terminología relacionada con el análisis de las diferencias

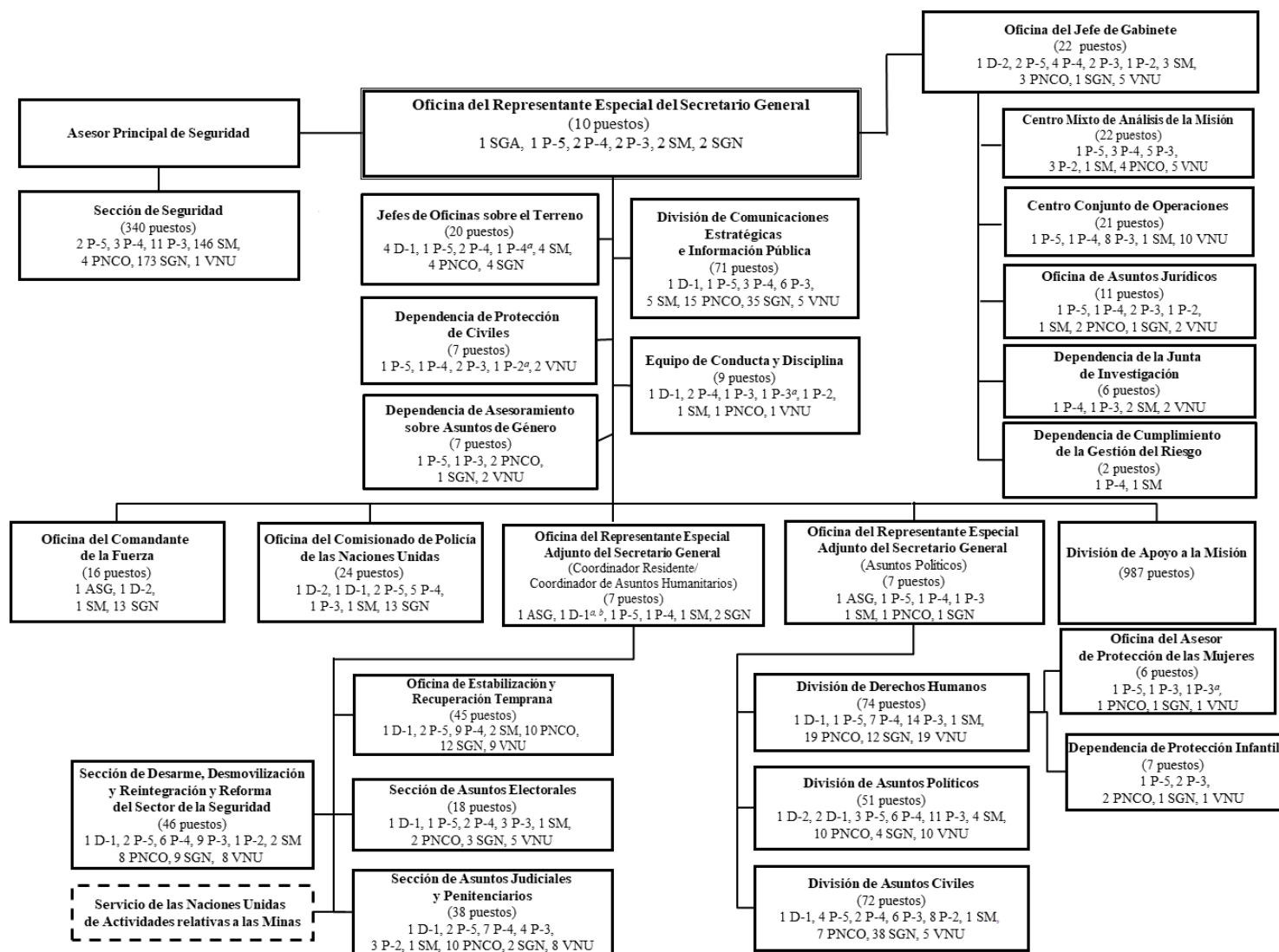
En la sección III del presente informe se indica el principal factor al que obedece cada diferencia de recursos, de acuerdo con las opciones específicas preestablecidas en las cuatro categorías estándar que figuran a continuación:

- **Mandato:** Diferencias causadas por cambios en la escala o el alcance del mandato, o por cambios efectuados en los logros previstos como resultado del mandato.
- **Factores externos:** Diferencias causadas por terceros o por situaciones ajenas a las Naciones Unidas.
- **Parámetros de los gastos:** Diferencias causadas por los reglamentos, normas y políticas de las Naciones Unidas.
- **Gestión:** Diferencias causadas por medidas de gestión adoptadas para lograr los resultados previstos con mayor eficacia (por ejemplo, reordenando las prioridades o agregando ciertos productos) o mayor eficiencia (por ejemplo, tomando medidas para reducir el personal o los insumos operacionales pero manteniendo el mismo nivel de productos), o por problemas relacionados con la ejecución (por ejemplo, por haber subestimado los costos o la cantidad de los insumos necesarios para obtener determinado nivel de productos, o por demoras en la contratación).

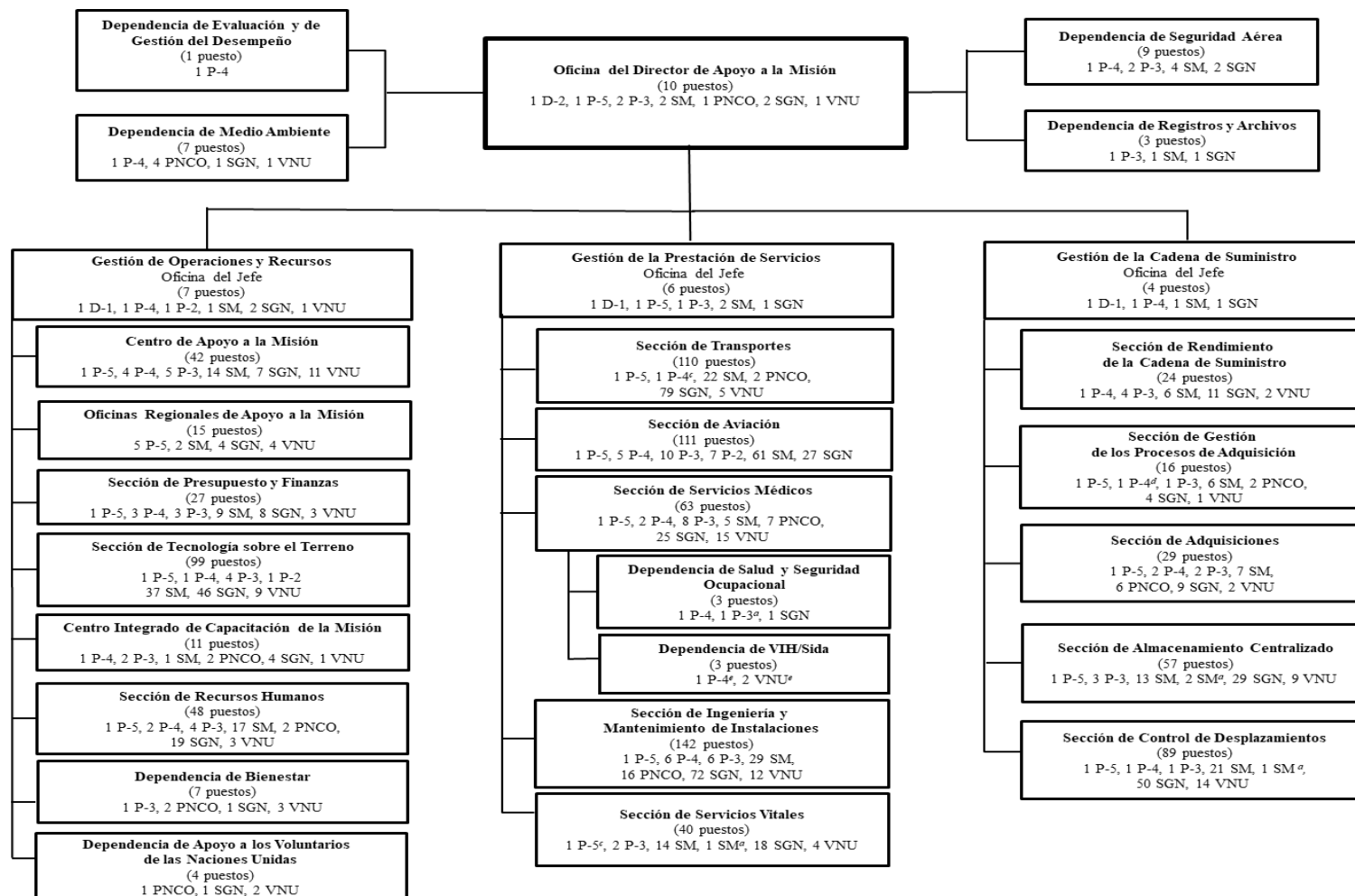
Anexo II

Organigramas

A. Oficinas sustantivas y administrativas



B. División de Apoyo a la Misión



Abreviaciones: PNCO = personal nacional del Cuadro Orgánico; SGA = Secretario General Adjunto; SGN = personal nacional de Servicios Generales; SM = Servicio Móvil; SSG = Subsecretario General y VNU = Voluntarios de las Naciones Unidas.

^a Nuevo puesto.

^b Personal temporario general.

^c Reclasificación.

^d Resignación.

^e Transferencia de la Dependencia de VIH/Sida de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios).

Anexo III

Información sobre la financiación y las actividades de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
<p>Gobernanza eficaz y responsable para forjar una sociedad pacífica, justa e inclusiva</p> <p>Programa Mundial de Alimentos (PMA): 5.254.266 dólares</p> <p>Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO): 900.000 dólares en 2022-2023</p> <p>Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF): 8.032.859 dólares en 2022; Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización (FNUDC): 400.000 dólares en 2022</p> <p>Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO): 6.854.695 dólares en 2022 y 4.915.135 dólares en 2023</p> <p>Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA): 700.000 dólares en 2022 y 200.000 dólares en 2023</p> <p>Organización Internacional para las Migraciones (OIM): 456.000 en 2022</p> <p>Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD): 500.000 en 2022</p>	<p>1. La resiliencia de la población se refuerza con un entorno pacífico, la protección de los derechos humanos y las tradiciones culturales positivas</p>	<p>1.1 Se reducen los riesgos que representan los explosivos mediante el aumento de la capacidad a nivel nacional y comunitario</p> <p>1.2 Se fortalece el sector de la seguridad mediante la aplicación de la política nacional sobre la reforma del sector de la seguridad, incluidos los grupos armados</p> <p>1.3 Se fortalece la capacidad técnica de las instituciones encargadas de los procesos de reconciliación y justicia de transición y la sociedad civil para promover la reconciliación y el derecho de las víctimas, incluidas las mujeres, a la verdad, la justicia y la reparación</p> <p>1.4 Las comunidades desarrollan capacidad técnica para reforzar la cohesión social y gestionar y prevenir los conflictos comunitarios, especialmente los relacionados con los recursos naturales y el extremismo violento</p> <p>1.5 Se mejora la capacidad de las partes interesadas nacionales, incluidas las mujeres y los jóvenes, para promover la cohesión social, la reconciliación, la mediación y el diálogo con miras a facilitar el regreso y la integración de los desplazados internos y los refugiados</p>	<p>Organismos principales: PNUD y FAO</p> <p>Asociados de las Naciones Unidas: UNICEF, Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, UNFPA, PMA, Organización Mundial de la Salud (OMS), Organización Internacional del Trabajo (OIT), Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (ONU-Hábitat), OIM</p>

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
<p>Gobernanza eficaz y responsable para forjar una sociedad pacífica, justa e inclusiva</p> <p>UNICEF: 4.660.592 dólares en 2022; PNUD: 29.014.649 dólares en 2022 y 28.056.977 dólares en 2023</p> <p>UNICEF: 1.400.000 dólares en 2022 y 100.000 dólares en 2023; OIM: 1.367.500 dólares en 2022</p>	<p>2. Las funciones y responsabilidades de las instituciones públicas, los medios de comunicación y la sociedad civil se fortalecen en aras de una gobernanza eficiente e inclusiva para avanzar hacia el estado de derecho, la paz y un entorno responsable</p>	<p>1.6 Se protege y rehabilita el patrimonio cultural, y se elaboran instrumentos para promover la diversidad en las expresiones culturales</p> <p>2.1 Se fortalece la capacidad de la Asamblea Nacional y las estructuras de control de las finanzas públicas (la Sección de Cuentas de la Corte Suprema) para mejorar la rendición de cuentas en la gestión de las políticas públicas</p> <p>2.2 Se fortalece la capacidad del Estado, el órgano de gestión electoral y las organizaciones comunitarias para aumentar la credibilidad de los procesos electorales y promover una mayor participación, en especial de las mujeres y los jóvenes</p> <p>2.3 Se ponen en marcha las estrategias y los planes de acción disponibles para reforzar la descentralización y consolidar la gobernanza local</p> <p>2.4 Se refuerza la capacidad de las instituciones públicas para llevar a cabo procesos políticos democráticos, transparentes, creíbles e inclusivos</p> <p>2.5 Se fortalece la capacidad de las organizaciones de la sociedad civil y los medios de difusión para mejorar el control por parte de los ciudadanos, la rendición de cuentas de las instituciones y la participación de las mujeres y los jóvenes en la vida pública</p> <p>2.6 Se mejora el funcionamiento de los órganos judiciales, penitenciarios y de lucha contra la impunidad en todo el territorio nacional en un marco jurídico</p>	<p>Organismo principal: PNUD</p> <p>Asociados de las Naciones Unidas: UNICEF, Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres), UNFPA, Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), FNUDC, OIM, Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, FAO</p>

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
		reformado de conformidad con los principios del estado de derecho	
		2.7 Los mecanismos nacionales oficiales y oficiosos para promover y proteger los derechos humanos tienen la capacidad institucional y técnica para cumplir mejor sus objetivos de conformidad con las normas internacionales	
Acceso más equitativo a servicios sociales básicos de calidad PMA: 154.398.174 dólares (79.303.166 dólares en 2022 y 75.095.008 dólares en 2023) UNESCO: 11.400.000 dólares en 2022-2023 UNFPA: 10.794.420 dólares en 2022 y 5.312.872 dólares en 2023 UNICEF: 83.262.079 dólares en 2022; PNUD: 300.000 dólares en 2022 y 300.000 dólares en 2023 Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida (ONUSIDA) 400.000 dólares en 2022 y 300.000 dólares en 2023; OIM: 1.733.000 dólares en 2022 FAO: 5.714.474 dólares en 2022 y 1.618.354 dólares en 2023	3. Las poblaciones vulnerables, incluidas las mujeres, los niños, los adolescentes y los jóvenes, tienen un acceso más equitativo a servicios sociales básicos de calidad, en función de sus necesidades específicas por edad y género, también en las situaciones humanitarias	3.1 Las mujeres, los niños y los jóvenes, especialmente los más vulnerables, utilizan un conjunto integrado de servicios de salud de calidad 3.2 Las personas, en particular las más vulnerables, tienen acceso a servicios de calidad en materia de prevención y atención del VIH y el sida 3.3 Las madres y los niños, especialmente los más vulnerables o los afectados por las crisis alimentarias y nutricionales, reciben un conjunto amplio de intervenciones en materia de nutrición a nivel comunitario y de servicios 3.4 Los niños en edad preescolar y escolar y los jóvenes, en especial los más vulnerables, tienen acceso a una educación básica de calidad 3.5 Los grupos vulnerables (las niñas, los niños y las mujeres) reciben protección y atención suficientes contra la violencia, el maltrato y la explotación 3.6 Los grupos vulnerables reciben servicios de protección social suficientes	Organismos principales: UNICEF y UNFPA Asociados de las Naciones Unidas: OMS, PMA, UNESCO, ONUSIDA, ONU Mujeres, FAO, ACNUR, Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios, PNUD, Banco Mundial, OIM

<i>Prioridades</i>	<i>Resultados</i>	<i>Productos</i>	<i>Organismo principal, asociados, mecanismo</i>
<p>Crecimiento inclusivo y sostenibilidad ambiental</p> <p>FAO: 18.474.408 dólares en 2022-2023</p> <p>PMA: 44.351.002 dólares (23.480.392 dólares en 2022 y 20.870.610 dólares en 2023);</p> <p>UNICEF: 8.296.959 dólares en 2022;</p> <p>PNUD: 16.250.000 dólares en 2022 y 16.250.000 dólares en 2023</p> <p>UNESCO: 12.400.000 dólares en 2022-2023</p> <p>UNFPA: 100.000 dólares en 2022 y 100.000 dólares en 2023;</p> <p>OIM: 698.000 dólares en 2022</p>	<p>4. Las poblaciones desfavorecidas, en particular las mujeres y los jóvenes, se benefician del aumento de la capacidad y de las oportunidades productivas en un entorno saludable y sostenible</p>	<p>4.1 Las poblaciones desfavorecidas y las granjas familiares se benefician de los conocimientos técnicos, las capacidades de generación de ingresos y las actividades para mejorar la seguridad alimentaria y nutricional</p> <p>4.2 Las estructuras estatales, el sector privado, la diáspora y la sociedad civil cuentan con conocimientos técnicos y medios para mejorar la capacidad productiva y comercial a fin de promover un crecimiento ecológico e inclusivo</p> <p>4.3 La aplicación de políticas nacionales para la creación de empleo y la creación de emprendimientos de mujeres promueve una mejor integración socioeconómica de los jóvenes y las mujeres</p> <p>4.4 Las poblaciones vulnerables tienen un mejor entorno de vida gracias al acceso sostenible a saneamiento adecuado y agua potable</p> <p>4.5 La resiliencia de las poblaciones al cambio climático se ve reforzada por la aplicación de políticas encaminadas a promover un mayor uso de fuentes de energía nuevas y renovables, la eficiencia energética por medio de la adaptación al cambio climático y la reducción del riesgo de desastres</p> <p>4.6 Las personas y otros agentes afectados por la desertificación y la deforestación tienen una mayor capacidad para gestionar los recursos naturales de manera sostenible y proteger la diversidad biológica y los ecosistemas</p>	<p>Organismos principales: PNUD y FAO</p> <p>Asociados de las Naciones Unidas: FAO, FNUDC, PMA, PNUD, ONU-Mujeres, OMS, ONUDI, UNESCO, UNICEF, OIM, UNFPA</p>

