

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
18 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 166 повестки дня

**Финансирование мероприятий, вытекающих
из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности**

**Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций
по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2022 года
по 30 июня 2023 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	5
A.	Общая информация	5
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
C.	Сотрудничество с миссиями в регионе	14
D.	Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	15
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	16
II.	Финансовые ресурсы	28
A.	Общая информация	28
B.	Взносы, не учтенные в бюджете	29
C.	Повышение эффективности	29
D.	Показатели доли вакантных должностей	29
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	30
F.	Учебная подготовка	31
G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	32



III. Анализ разницы	33
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	37
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/306 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	38
А. Генеральная Ассамблея	38
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	48
Приложения	
I. Определения	57
II. Схемы организационной структуры	59

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, объем которого составляет 526 933 600 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 526 933 600 долл. США на 7 059 100 долл. США, или на 1,4 процента, превышает объем ассигнований на сумму 519 874 500 долл. США, предусмотренных на период 2021/22 года.

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года ЮНСОС будет продолжать оказывать помощь Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в предоставлении пакета мер материально-технической поддержки Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и сомалийским силам безопасности в рамках совместных операций с АМИСОМ.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 10 служащих воинских контингентов Организации Объединенных Наций, 18 586 служащих воинских контингентов АМИСОМ, 240 полицейских АМИСОМ, 800 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, 366 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНСОС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязан с поставленной перед Отделением задачей посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных в рамках компонента поддержки. Людские ресурсы ЮНСОС в плане численности персонала относятся к компоненту поддержки.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными ЮНСОС.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы 2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	151 154,4	146 716,5	146 087,5	(629,0)	(0,4)
Гражданский персонал	85 314,2	90 657,9	94 362,6	3 704,7	4,1
Оперативные расходы	289 147,1	282 500,1	286 483,5	3 983,4	1,4
Валовые потребности	525 615,7	519 874,5	526 933,6	7 059,1	1,4
Поступления по плану налогообложения персонала	7 842,6	7 814,8	8 022,0	207,2	2,7
Чистые потребности	517 773,1	512 059,7	518 911,6	6 851,9	1,3
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	525 615,7	519 874,5	526 933,6	7 059,1	1,4

Людские ресурсы

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты Орга- низации Объединен- ных Наций	Воинские контин- генты АМИСОМ	Полицейские АМИСОМ	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления АМИСОМ	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^a	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предо- ставляе- мый пра- витель- ствами	Всего
Военный компонент										
Утвержденная числен- ность на 2021/22 год	—	10	18 586	240	800	—	—	—	—	19 636
Предлагаемая числен- ность на 2022/23 год	—	10	18 586	240	800	—	—	—	—	19 636
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Компонент										
Предоставление матери- ально-технической под- держки										
Утвержденная числен- ность на 2021/22 год	—	—	—	—	—	366	189	20	6	581
Предлагаемая числен- ность на 2022/23 год	—	—	—	—	—	366	189	20	6	581
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, говорится в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1863 \(2009\)](#). Последнее по времени продление этого мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2614 \(2021\)](#), в соответствии с которой Совет продлил данный мандат до 31 марта 2022 года.
2. ЮНСОС поручено Советом Безопасности предоставить АМИСОМ пакет мер материально-технической поддержки, предусмотренный в резолюции [1863 \(2009\)](#) Совета и расширенный в соответствии с его резолюциями [1872 \(2009\)](#), [1910 \(2010\)](#), [1964 \(2010\)](#), [2010 \(2011\)](#), [2036 \(2012\)](#), [2073 \(2012\)](#), [2093 \(2013\)](#), [2124 \(2013\)](#), [2245 \(2015\)](#), [2372 \(2017\)](#), [2431 \(2018\)](#), [2472 \(2019\)](#), [2520 \(2020\)](#), [2568 \(2021\)](#) и [2614 \(2021\)](#).
3. В своей резолюции [2102 \(2013\)](#) Совет Безопасности постановил учредить Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо, предусмотрев, что Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА), прежнее название ЮНСОС, будет оказывать МООНСОМ административную, финансовую и техническую поддержку на всей территории Сомали.
4. В своей резолюции [2124 \(2013\)](#) Совет Безопасности просил ЮНСОА поддерживать Сомалийскую национальную армию в рамках ее совместных операций предоставлением продовольствия, воды, топлива, транспортных средств, палаток и, в исключительных случаях, медицинского обеспечения театра военных действий, при этом финансирование должно было осуществляться из соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций.
5. В своей резолюции [2245 \(2015\)](#) Совет Безопасности ввиду расширения масштабов деятельности ЮНСОА с момента ее учреждения в 2009 году постановил переименовать ЮНСОА в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и поручить ему оказывать поддержку АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийской национальной армии в рамках ее совместных операций с АМИСОМ. Кроме того, Совет отвел ЮНСОС роль вспомогательной стратегической структуры, способствующей деятельности Организации Объединенных Наций и международного сообщества в Сомали. В своей резолюции [2520 \(2020\)](#) Совет просил Генерального секретаря увеличить поддержку сомалийских сил безопасности численностью 13 900 человек, включая соответствующую долю государственной и федеральной полиции, которые официально интегрированы в сомалийские силы безопасности в соответствии с национальной архитектурой безопасности и которые активно участвуют в совместных или скоординированных с АМИСОМ операциях, непосредственно осуществляющих план перехода, и расширить поддержку, оказываемую Организацией Объединенных Наций сомалийским силам безопасности, включив в нее обучение, оснащение и наставничество для противодействия угрозе самодельных взрывных устройств. Прямая поддержка помощи сомалийским силам безопасности будет финансироваться из соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций, а персонал ЮНСОС будет отвечать за обеспечение предоставления пакета поддержки и за то, чтобы любая поддержка, оказываемая силам безопасности, не входящим в Организацию Объединенных Наций, предоставлялась в строгом соответствии с политикой должной заботы о правах человека.

6. В своей резолюции [2568 \(2021\)](#) Совет Безопасности санкционировал поддержку со стороны Организации Объединенных Наций 13 900 сотрудников сомалийских сил безопасности, в число которых входит соответствующая доля полицейских штатов и федеральных полицейских, которые официально включены в состав сомалийских сил безопасности в соответствии с национальной архитектурой безопасности и участвуют в совместных или скоординированных с АМИСОМ операциях, непосредственно связанных с осуществлением плана федерального правительства Сомали на переходный период. Совет вновь заявил о важности совместной работы АМИСОМ и сомалийских сил безопасности с ЮНСОС в области логистики, включая обеспечение безопасности колонн и аэродромов, защиту гражданского населения и охрану основных маршрутов снабжения, и вновь просил Генерального секретаря расширить поддержку, оказываемую Организацией Объединенных Наций сомалийским силам безопасности, включив в нее учебную подготовку, предоставление технических средств и наставническую помощь в целях противодействия угрозам, связанным с использованием самодельных взрывных устройств.

7. Кроме того, в своей резолюции [2568 \(2021\)](#) Совет Безопасности просил, чтобы Генеральный секретарь, действуя совместно с Африканским союзом и в консультации с федеральным правительством Сомали и донорами, подготовил к концу сентября 2021 года предложение о стратегических целях, размере и составе реорганизованной миссии Африканского союза. Совет далее просил Генерального секретаря в консультации со всеми соответствующими заинтересованными сторонами представить на рассмотрение Совета к концу октября 2021 года варианты продолжения материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций с 2022 года, включая продолжение поддержки Организацией Объединенных Наций МООНСОМ и сил безопасности Сомали наряду с реорганизованной миссией Африканского союза. В своей резолюции [2614 \(2021\)](#) Совет постановил продлить мандаты АМИСОМ и ЮНСОС до 31 марта 2022 года.

8. В настоящее время Организация Объединенных Наций активно участвует в обсуждениях между федеральным правительством Сомали, Африканским союзом и ключевыми донорами. В ходе обсуждения технических вопросов, проходившего с 27 января по 9 февраля 2022 года в Могадишо, был достигнут прогресс. В частности, был разработан совместный проект Африканского союза и федерального правительства Сомали в отношении концепции операций реорганизованной миссии, подготовлено совместное предложение Африканского союза и Организации Объединенных Наций по реорганизации миссии и определены возможные направления логистической поддержки со стороны Организации Объединенных Наций реорганизованной миссии и сомалийских сил безопасности на будущее, как это прописано в резолюции [2568 \(2021\)](#).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

9. В целом, ЮНСОС успешно выполняет свой мандат, эффективно содействуя выполнению мандатов АМИСОМ, к чему Совет Безопасности призывал в своих резолюциях [2124 \(2013\)](#), [2245 \(2015\)](#), [2372 \(2017\)](#), [2431 \(2018\)](#), [2472 \(2019\)](#), [2520 \(2020\)](#) [2568 \(2021\)](#) и [2614 \(2021\)](#), и оказывая поддержку МООНСОМ в осуществлении ее программ в Сомали.

10. ЮНСОС выполняет свой мандат, используя различные формы обслуживания, предполагающие, в частности, ограниченное присутствие персонала, задействование сторонних подрядчиков на коммерческой основе и оказание услуг в районе боевых действий негражданскому персоналу АМИСОМ в соответствии

с положениями меморандумов о взаимопонимании. В период 2022/23 года ЮНСОС продолжит оказывать поддержку АМИСОМ через штабы секторов, аэродромы в Кисмайо, Доблей, Байдабо, Беледуэйне, Джоухаре и Баледогле, а также штаб батальона.

11. ЮНСОС подписало меморандум о взаимопонимании с АМИСОМ и федеральным правительством Сомали об оказании поддержки сомалийским силам безопасности. Это трехстороннее соглашение охватывает помощь, которую ЮНСОС время от времени оказывает АМИСОМ в целях реализации пакета мер поддержки для передовых баз сомалийских сил безопасности, и предусматривает создание новых совместных механизмов ЮНСОС и федерального правительства Сомали для обеспечения и контроля выполнения обязательств по взаимной ответственности в отношении управления ресурсами, предоставляемыми Организацией Объединенных Наций, и политики должной осмотрительности в области прав человека.

12. В период 2022/23 года ЮНСОС будет оказывать поддержку реорганизованной миссии Африканского союза в соответствии с резолюцией [2568 \(2021\)](#) о переходе ответственности за обеспечение безопасности к национальным силам безопасности. Это будет включать логистическую передачу федеральному правительству Сомали нелетальной поддержки, оказываемой ЮНСОС для совместных или скоординированных операций с АМИСОМ. Сомалийские власти, ЮНСОС и партнеры-доноры будут работать над определением среднесрочной модели обеспечения жизнедеятельности, но предположения, положенные в основу планирования, на 2022/23 год будут основаны на продолжении поддержки со стороны ЮНСОС в рамках действующих договоренностей, обеспечиваемых целевым фондом сомалийских сил безопасности.

13. В рамках целей плана Сомали на переходный период операции Африканского союза/сомалийских сил безопасности, которые будут проводиться при поддержке ЮНСОС в период 2022/23 года, будут включать в себя ослабление потенциала «Аш-Шабааб», обеспечение безопасности и стабилизацию центров влияния и основных маршрутов снабжения, а также развитие возможностей и потенциала сомалийских сил безопасности. Кроме того, ЮНСОС в соответствии с его утвержденным мандатом будет продолжать оказывать поддержку деятельности МООНСОМ.

14. При содействии небольшого числа экспертов из состава воинских контингентов Организации Объединенных Наций, прикомандированных к техническим секциям ЮНСОС, Отделение будет продолжать проводить учебную подготовку и осуществлять стратегические перевозки в целях оказания материально-технической поддержки секторальным центрам и отдельным батальонам АМИСОМ в местах их дислокации. ЮНСОС по-прежнему в полной мере взаимодействует с сомалийскими силами безопасности и АМИСОМ в деле разработки планов реконфигурации и передислокации и является участником более широкого форума, включающего партнеров из международного сообщества и известного как военная координационная группа, в рамках всеобъемлющего подхода к обеспечению безопасности. Это дает ЮНСОС возможность заблаговременно получать сведения о возможных изменениях в потребностях в поддержке. Через Службу Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), ЮНСОС также продолжит обеспечивать обучение, техническую поддержку и наставничество в области борьбы с самодельными взрывными устройствами как для АМИСОМ, так и для сомалийских сил безопасности.

15. В 2022/23 году в соответствии с просьбой Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции [2568 \(2021\)](#), ЮНСОС, по мере необходимости, будет адаптировать свои операции для оказания поддержки реорганизованной миссии Африканского союза, включая ее материально-технические потребности.

16. ЮНСОС возглавляет помощник Генерального секретаря, который осуществляет надзор за деятельностью Группы внешних связей и координации, Старшего советника и Советника по гендерным вопросам, Группы по вопросам поведения и дисциплины, Группы по правовым вопросам, Секции охраны и безопасности, Группы Комиссии по расследованию и Секции информационной поддержки и управления информационным взаимодействием. Помимо общего руководства тремя основными направлениями обслуживания (Служба управления операциями и ресурсами, Служба управления оказанием услуг и Служба управления цепью снабжения), которые возглавляют начальники соответствующих служб, директор ЮНСОС осуществляет непосредственное руководство Секцией авиационной безопасности, Группой по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров, Группой по охране окружающей среды, Сектором техники безопасности и гигиены труда, Сектором бытового обеспечения, Группой по гендерным вопросам и группой Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки, в качестве которой выступает воинский контингент одной из стран, предоставляющих войска.

17. Начальник Службы управления операциями и ресурсами осуществляет надзор за деятельностью Бюджетно-финансовой секции, Группы координации общего обслуживания, Секции полевого технологического обеспечения, Секции людских ресурсов, Объединенного учебного центра персонала миссии и Центра поддержки миссии.

18. Начальник Службы управления оказанием услуг осуществляет надзор за деятельностью Авиационной секции, Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, Секции служб жизнеобеспечения, Секции медицинского обслуживания, Секции управления перевозками и Транспортной секции.

19. Начальник Службы управления цепью снабжения осуществляет надзор за деятельностью Секции управления закупочной деятельностью, Секции централизованного складского обслуживания, Сектора обработки требований, Секции управления служебной деятельностью и Секции закупок.

20. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Отделения по поддержке на период 2022/23 года составляют 526 933 600 долл. США, что на 7 059 100 долл. США, или 1,4 процента, больше утвержденного объема ресурсов на период 2021/22 года в размере 519 874 500 долл. США. Данная смета главным образом отражает рост потребностей на покрытие оперативных расходов на 3 983 400 долл. США, или 1,4 процента, что в основном обусловлено увеличением расходов на горюче-смазочные материалы и приобретение специализированных транспортных средств для замены имущества, срок эксплуатации которого истек, а также увеличением потребностей по статье «Гражданский персонал» на 3 704 700 долл. США, или 4,1 процента, что главным образом обусловлено повышением ставок окладов международных сотрудников на основе пересмотренной шкалы окладов, действующей с января 2022 года. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей по статье «Военный и полицейский персонал» на 629 000 долл. США, или 0,4 процента, что главным образом объясняется снижением сметных расходов на поездки в связи с размещением, ротацией и репатриацией воинских контингентов.

21. В отношении безопасности объектов и персонала Организации Объединенных Наций в Могадишо по-прежнему существует серьезная угроза, о чем свидетельствует серия нападений на территории международного аэропорта имени Адена Адде и непосредственно на персонал Организации Объединенных Наций, в результате которых были ранены люди и которые продолжают подчеркивать уязвимость и проблемы в обеспечении охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. Случай непрямого обстрела, произошедший 1 января 2019 года, послужил толчком к проведению комплексного процесса по усилению мер по снижению рисков. Многие из этих мер требовали инвестиций в физическую инфраструктуру, и, хотя в этом вопросе удалось добиться значительного прогресса, необходимы дополнительные усилия в плане мониторинга, анализа и улучшения. По итогам оценки уровня безопасности в качестве неотложных мер повышения безопасности, обязательных для всех организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, включая комплексы ЮНСОС и МООНСОМ, было рекомендовано установить защитные перекрытия и взрывостойкие боковые стены для защиты служебных помещений и контейнеров.

22. После инцидента в январе 2019 года ЮНСОС провело внутреннюю оценку, чтобы выяснить, следует ли в целях максимального уменьшения плотности размещения персонала в Могадишо перевести отдельные функции в Найроби. После этих нападений были проведены два обзора, один в январе и один в октябре 2019 года. В 2021 году было проведено еще несколько обзоров, в результате которых были определены дополнительные должности гражданского персонала, подлежащие переводу из Могадишо в Найроби.

23. Исходя из потребностей секторов Секция централизованного складского обслуживания ЮНСОС продолжает осуществлять предварительное размещение товарно-материальных запасов на складах в Кисмайо, Байдабо, Беледуэйне и Джоухаре. Эти склады, которые в настоящее время обслуживают сторонний подрядчик, предназначены для удовлетворения неотложных потребностей каждого сектора. Для обеспечения поддержки Доблей в секторе 2 и хранения предметов на случай непредвиденных обстоятельств ЮНСОС также управляет менее объемным складом в Момбасе.

24. Поскольку основные строительные проекты в Могадишо завершены или должны быть завершены в бюджетном периоде 2021/22 года, в 2022/23 году ЮНСОС сосредоточит свои усилия на улучшении существующей инфраструктуры и усилении мер безопасности во всех пунктах базирования в Сомали. В рамках новых строительных проектов основное внимание будет уделяться: а) крайне необходимой модернизации многочисленных компонентов объектов, связанных с обеспечением безопасности, включая системы защиты периметра и контроля доступа и укрытия; б) сооружению защитных перекрытий над остальными жилыми и служебными помещениями палаточного типа; в) природоохранным инициативам, включая модернизацию некоторых компонентов существующих объектов в целях дальнейшего уменьшения неблагоприятных последствий деятельности Отделения для окружающей среды; d) установке дополнительных или замене существующих водоочистных сооружений в Дусамаребе; e) бурению глубоководных скважин на передовых оперативных базах; f) сооружению дополнительных установок по очистке сточных вод в новых строениях и замене некоторых из уже действующих; g) переоборудованию электростанций на традиционном топливе путем синхронизации работы их генераторов и использования дизельных генераторов оптимальной мощности; h) установке дополнительных светодиодных ламп, таймеров для кондиционеров и датчиков движения для осветительных систем в целях снижения энергопотребления; i) использованию солнечной энергии для уменьшения зависимости от ископаемых видов топлива;

j) заключению соглашения о закупке электроэнергии для подачи в лагерь Байдабо электроэнергии, вырабатываемой на основе солнечной энергии; и k) модернизации объектов, связанных с бытовым обеспечением персонала Организации Объединенных Наций и АМИСОМ.

25. В соответствии со стратегией Отделения по поддержке в области охраны окружающей среды ЮНСОС с помощью коммерческих подрядчиков будет продолжать обеспечивать надлежащую очистку потоков сточных вод и переработку твердых отходов в лагерях Организации Объединенных Наций и местах расположения штаб-квартир секторов. ЮНСОС планирует повысить эффективность сортировки твердых отходов в месте их образования с целью оптимизировать процесс их переработки и установить системы переработки очищенных сточных вод с целью снизить потребление пресной воды для удовлетворения потребностей в непитьевой воде. Отделение по поддержке продолжит также проведение своей кампании по высадке деревьев путем создания в секторах миссии питомников саженцев деревьев.

26. В целях обеспечения экологической устойчивости ЮНСОС будет и впредь поощрять практику правильного потребления и повышать осведомленность в вопросах охраны окружающей среды посредством проведения таких информационно-разъяснительных мероприятий, как трансляция соответствующих передач, обмен передовым опытом и учебная подготовка персонала ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ, включая публикацию информационных наглядных и рекламно-информационных материалов по экологической тематике. ЮНСОС будет также способствовать формированию культуры индивидуальной экологической ответственности персонала и сознательности в отношении снижения потребления энергии, а также проводить регулярные экологические аудиты во всех пунктах базирования для обеспечения соблюдения экологической политики Организации Объединенных Наций. В целях содействия осуществлению плана действий по охране окружающей среды ЮНСОС продолжает, по мере необходимости, прибегать к услугам внешних экспертов в рамках проекта по оказанию оперативной технической помощи по вопросам охраны окружающей среды и климата. Стратегическое руководство по вопросам управления окружающей средой будет обеспечивать совместный комитет по окружающей среде, созданный Организацией Объединенных Наций и АМИСОМ. Надзор за практической реализацией природоохранных мероприятий будет осуществлять группа по водным ресурсам и окружающей среде.

27. ЮНСОС продолжает предпринимать усилия по уменьшению последствий своей деятельности для окружающей среды в Сомали. Будет продолжено осуществление программы переработки отходов, предусматривающей установку разноцветных мусорных баков, равно как и программы активизации использования солнечной энергии во всех лагерях, обслуживаемых ЮНСОС. В целях обеспечения более эффективного распределения нагрузки будет увеличено число пунктов базирования, где будет проведена синхронизация генераторов, что приведет к повышению сохранности оборудования и снижению расхода комплектов для обслуживания. Синхронизация генераторов дает большие преимущества, поскольку обеспечивает максимальную мощность при пиковых нагрузках и минимальную мощность при низких нагрузках. Таким образом, одновременная работа генераторов повышает надежность и эффективность энергосистем.

28. В целях улучшения показателей деятельности по охране окружающей среды и смягчения последствий для окружающей среды в связи с операциями

АМИСОМ ЮНСОС продолжает оказывать наставническую помощь ее негражданскому и гражданскому персоналу по вопросам охраны окружающей среды, включая обращение с отходами, во всех пунктах ее базирования.

29. ЮНСОС продолжит осуществление своей стратегии сокращения парка наземного транспорта и соответствующего оборудования путем корректировки и повышения эффективности диспетчерского обслуживания в Могадишо и различных секторах. Для обеспечения того, чтобы транспортные средства и оборудование использовались в соответствии с их техническими характеристиками и возможностями, для персонала АМИСОМ будет организована учебная подготовка водителей и операторов. Проведение еженедельных проверок конечными пользователями позволит выявить все необходимые ремонтные работы до выхода оборудования из строя. Установка новой системы CarLog позволит лучше контролировать автопарк в целом с точки зрения использования оборудования и поведения водителей. Регулирование использования наземного парка с помощью системы CarLog позволит снизить расходы на техническое обслуживание и ремонт.

30. Восемь вертолетов для операций по материально-техническому обеспечению будут продолжать оказывать поддержку в пополнении запасов и обслуживать АМИСОМ в тех местах, где Миссия не обеспечивает охранное сопровождение, а два вертолета для целей медицинской эвакуации будут обеспечивать эвакуацию раненых и больных. В бюджете на период 2022/23 года также предусматриваются ассигнования на семь военных вертолетов и четыре самолета, а также два самолета, предоставляемых в рамках глобального резервного соглашения о чартерных воздушных перевозках.

31. ЮНСОС будет продолжать диверсифицировать свой портфель услуг широкополосной связи, стремясь к обеспечению оптимальных уровней операционной устойчивости, услуг связи с низким значением задержки и качественных решений, касающихся предоставления широкополосного доступа в Интернет, при меньших затратах. Основным и вспомогательным источниками подключения к глобальной сети, соответственно, будут оставаться наземный терминал с очень малой апертурой ОЗВ и Интернет-услуги местных провайдеров, при этом в качестве непосредственного резерва для предоставления услуг сети во всех пунктах базирования ЮНСОС и АМИСОМ будет использоваться наземный терминал с очень малой апертурой компании «Интелсат». На юге центральной части Сомали будет продолжено расширение основной платформы для обеспечения связи и информационно-технического обслуживания на основе использования беспроводных и кабельных решений, с тем чтобы обеспечить безопасную связь с каждым секторальным штабом, батальоном и передовой оперативной базой АМИСОМ. Все основные объекты, такие как штаб-квартира ЮНСОС и региональные и вспомогательные отделения, будут по-прежнему иметь базовую инфраструктуру информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), базирующуюся вокруг контейнерных центров хранения и обработки данных для консолидации и интеграции всех связанных с ИКТ объектов. После успешного перевода в 2021 году 80 процентов своих центров обработки данных на облачную инфраструктуру, миссия сейчас готовит второй этап плана проекта по полному закрытию всех оставшихся центров обработки данных, включая центр, расположенный в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби. Между тем, также предпринимаются усилия с целью завершить осуществление различных мер по обеспечению безопасности лагерей или защите личного состава, например, с мая 2020 года в Могадишо, с декабря 2020 года в Кисмайо и совсем недавно с декабря 2021 года в Доблее начали функционировать в полном объеме системы раннего предупреждения о ракетном, артиллерийском и минометном

обстреле. Несмотря на задержки, связанные с проблемами материально-технического обеспечения, обусловленными пандемией COVID-19, планируется, что оставшиеся две системы в Байдабо и Джоухаре будут установлены.

32. В 2021/22 бюджетном году ЮНСОС в целях обеспечения охвата предполагаемых районов совместных операций АМИСОМ и сомалийских сил безопасности во время осуществления плана на переходный период будет стремиться обслуживать свою существующую сеть магистральной наземной радиосвязи (TETRA), спутниковые системы радиосвязи с надежной голосовой связью «Иридиум», сети высокочастотной радиосвязи и интероперабельные сети радиосвязи. ЮНСОС планирует сохранить объем используемого оборудования ИКТ, в том числе микроволновые линии связи, терминалы с очень малой апертурой и телекоммуникационные вышки, для поддержки инициатив по повышению эффективности деятельности АМИСОМ в области разведки, наблюдения и рекогносцировки, с созданием в секторах, батальонах и на передовых оперативных базах объединенных оперативных центров. ЮНСОС будет продолжать: а) разрабатывать и осуществлять инициативы по использованию возобновляемых источников энергии, в частности солнечной энергии и «умных» батарей, с тем чтобы сократить зависимость от ископаемых видов топлива для энергоснабжения коммуникационных центров; б) осуществлять более широкие инициативы по наращиванию потенциала в целях укрепления взаимодействия между АМИСОМ и сомалийскими силами безопасности в секторах, батальонах и на передовых оперативных базах на основе эффективного использования различных видов связи; и с) оказывать поддержку в ведущейся разработке руководства по вопросам командования, управления, связи и разведки для АМИСОМ и сомалийских сил безопасности.

33. ЮНСОС продолжит поддерживать инициативы МООНСОМ, АМИСОМ и их партнеров в области коммуникации, в том числе в рамках осуществления стратегии в области общественной информации, направленной на оказание поддержки в период после всеобщих выборов 2021/22 года, в реализации плана на переходный период для Сомали, включая усиление поддержки сомалийских сил безопасности, и реконфигурации миссии Африканского союза. ЮНСОС будет продолжать осуществлять информационно-разъяснительные программы на тему COVID-19, поскольку пандемия сказывается на выполнении мандатов обслуживаемых им структур. ЮНСОС будет и далее содействовать расширению участия Сомали в предоставлении услуг в области общественной информации и создании стратегической коммуникационной инфраструктуры, включая техническое обслуживание объектов, на которых находятся передатчики, обслуживающие местные радиостанции в Байдабо, Беледуэйне, Кисмайо, Джоухаре и Доблее.

34. АМИСОМ будет обеспечивать функционирование важнейших медицинских учреждений уровня II во всех секторальных центрах. В целях улучшения медицинского обслуживания АМИСОМ и сомалийских сил безопасности в Могадишо будет продолжать функционировать медицинское учреждение уровня II. ЮНСОС будет и далее обслуживать гражданский персонал в клиниках уровня I-плюс на основе договорных отношений в Могадишо и обеспечивать функционирование клиник в секторах для лиц, не относящихся к персоналу АМИСОМ. В предыдущем бюджетном периоде для сокращения времени реагирования и достижения самодостаточности ЮНСОС была развернута специальная санитарная авиация.

35. В целях улучшения положения в области охраны труда и техники безопасности на рабочем месте ЮНСОС организовало учебную подготовку для руководителей, сотрудников и подрядчиков по вопросам, касающимся охраны труда и

техники безопасности, выявления опасностей и разработки мер по контролю и смягчению последствий. Для того чтобы снабдить персонал ЮНСОС рекомендациями в отношении стандартов в области охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, ЮНСОС опубликовало специально разработанное руководство по охране труда и технике безопасности и будет продолжать контролировать трудовую деятельность обслуживаемых структур и подрядчиков, с тем чтобы устранять потенциальные опасности на ранней стадии.

36. ЮНСОС будет продолжать повышать качество жизни персонала, развернутого в Сомали, посредством улучшения условий быта и отдыха и осуществления соответствующих программ.

37. Учитывая характер ситуации в сфере безопасности и тот факт, что самодельные взрывные устройства по-прежнему представляют угрозу для сомалийских сил безопасности и АМИСОМ, в период 2022/23 года Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит оказывать поддержку по снижению угрозы самодельных взрывных устройств. Основные усилия будут по-прежнему направлены на проведение специализированного анализа и предоставление консультаций по снижению угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, в ходе планирования и осуществления передвижений; предоставление технической групп и специализированного оборудования для обучения сотрудников АМИСОМ и сомалийских сил безопасности и проведения наставнической работы с ними по вопросам уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств и обезвреживания боеприпасов; предоставление технической помощи сомалийским силам безопасности для безопасного и надежного хранения боеприпасов и взрывчатых веществ и обращения с ними; обеспечение возможности использовать собак для обнаружения взрывчатых веществ в каждом секторе в целях поиска и выявления взрывоопасных предметов; развертывание местных групп по обезвреживанию взрывоопасных предметов во всех секторах; и содействие более глубокому осознанию со стороны персонала АМИСОМ и сомалийских сил безопасности угрозы, которую представляют собой самодельные взрывные устройства, с тем чтобы они имели возможность принимать меры для ее уменьшения.

38. ЮНСОС будет продолжать обеспечивать учебную подготовку, наставническую помощь и укрепление потенциала для персонала АМИСОМ по вопросам выполнения вспомогательных функций, включая функции, связанные с медицинским обслуживанием, средствами связи, управлением перевозками, авиационной защитой и безопасностью, управлением имуществом, складским обслуживанием, ремонтом и эвакуацией транспортных средств, очисткой воды, утилизацией отходов, охраной окружающей среды, производством и распределением электроэнергии, инженерно-техническим обслуживанием и организацией питания. Все учебные мероприятия будут проводиться с учетом требований провозглашенной Генеральным секретарем политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Кроме того, ЮНСОС будет продолжать контролировать и оценивать подготовку персонала, проводимую перед его развертыванием странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты АМИСОМ, с целью обеспечить, чтобы учебная подготовка перед развертыванием соответствовала этой политике.

39. ЮНСОС завершило работу над соглашением об уровне обслуживания с Канцелярией координатора-резидента и будет продолжать использовать свой механизм возмещения расходов за услуги, предоставляемые учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, неправительственным организациям, посольствам и поставщикам и касающимся жилья; служебных помещений; медицинского обслуживания; авиационных услуг; услуг в области

ИКТ, включая радио TETRA, Wi-Fi, телефонную связь и видеоконференционное обслуживание; аренды, технического обслуживания и ремонта транспортных средств; топлива; выдачи удостоверений личности; и учебной подготовки. ЮНСОС будет также продолжать взимать административные сборы за поездки пассажиров, не являющихся сотрудниками ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ и летающих международными рейсами, выполняемыми самолетами Отделения по поддержке. Сторонним лицам и организациям поддержка в области воздушных перевозок будет предоставляться только при наличии возможностей и отсутствии помех.

40. Ожидается, что при поддержке международного сообщества потенциал и возможности сомалийских сил безопасности будут и далее постепенно возрастать, что позволит им взять на себя более значительную долю ответственности за обеспечение безопасности.

41. Политическая обстановка и позиция федерального правительства Сомали, как ожидается, будут в достаточной степени благоприятствовать тому, чтобы ЮНСОС могло осуществлять предусмотренную его мандатом деятельность без ненужных процедурных или бюрократических препятствий. Свобода передвижения персонала, подрядчиков и поставщиков услуг ЮНСОС не будет ущемляться действиями властей федерального правительства Сомали и штатов - членов федерации.

42. Ожидается, что предоставленные Советом Безопасности мандаты АМИСОМ и МООНСОМ будут продлены на весь 2022/23 год, с тем чтобы они могли выполнять исключительно важные функции по оказанию поддержки федеральному правительству Сомали в целях осуществления «дорожной карты» по проведению выборов.

43. Поддержка международным сообществом сомалийской национальной армии, сомалийских полицейских сил, полиции штатов и формирований «Дарвиш» и сил на уровне штатов в деле формирования, планирования, подготовки, обеспечения жизнедеятельности и развертывания и наставничества в вопросах ведения боевых операций не прекратится и не ослабнет, что позволит сомалийским силам безопасности взять на себя ответственность за национальную безопасность.

44. Продолжение минометных обстрелов объектов Организации Объединенных Наций в Сомали привело бы к росту потребностей в финансировании мер по смягчению последствий, включая перевод персонала в Найроби, что повлекло бы за собой удлинение цепи снабжения и, возможно, увеличение других потребностей.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

45. ЮНСОС будет и далее уделять особое внимание повышению уровня своих консультаций с Комиссией Африканского союза, Межправительственной организацией по развитию и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

46. Управление стратегическими авиационными потребностями, включая соглашения о воздушных перевозках по контрактам и ротацию войск, по-прежнему осуществляется на основе сотрудничества с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и Центром стратегических воздушных операций в Бриндизи, Италия, и при их поддержке.

47. Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) будет продолжать обеспечивать поддержку своих операций через посредство Вспомогательной базы в Момбасе, пользуясь возможностями этой Базы ЮНСОС в плане регулирования деятельности, связанной с управлением перевозками.

48. ЮНСОС будет продолжать оказывать Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби поддержку в выполнении казначейских функций в рамках объединенного механизма выполнения кассовых операций, созданного после внедрения системы «Умоджа».

49. В вопросах зачисления в штат и прекращения службы персонала, начисления выплат и заработной платы национальному персоналу, расчетов с поставщиками, оформления надбавок/пособий и официальных поездок, обработки требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на официальные поездки), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, управления транспортом и перевозками и информационно-технического обслуживания ЮНСОС будет опираться на поддержку Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

50. В целях оптимизации закупок в центральных и восточных районах Африки на основе объединения требований в отношении региональных стратегий выбора поставщиков ЮНСОС будет сотрудничать с Секцией глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе. ЮНСОС также на регулярной основе сотрудничает с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде в Найроби.

D. Координация взаимодействия с партнерами и страновой группой

51. В интересах налаживания эффективных партнерских отношений, улучшения совместного планирования, а также совершенствования и упорядочения координации и осуществления деятельности по оказанию материально-технической поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийским силам безопасности ЮНСОС будет и далее проводить регулярные и специальные совещания с участием всех партнеров на стратегическом и оперативном уровнях в целях создания возможностей для своевременной и транспарентной коммуникации, обеспечения того, чтобы оказываемая ЮНСОС поддержка увязывалась с главными приоритетами и чтобы в процессе принятия решений учитывались потребности в ресурсах для их осуществления. В целях содействия осуществлению мандата ЮНСОС и руководствуясь стратегическими указаниями старшего руководства Отделения, Центр поддержки миссии, действуя через Объединенный центр вспомогательных операций, Группу по поддержке Сомалийской национальной армии и Группу по региональной координации, будет продолжать надлежащим образом взаимодействовать со своими основными наделенными мандатом обслуживаемыми структурами, к числу которых относятся АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийские силы безопасности. В интересах улучшения координации предоставляемой АМИСОМ поддержки Объединенный центр вспомогательных операций будет оставаться совместным подразделением АМИСОМ и ЮНСОС, в рамках которого сотрудники из обеих структур будут взаимодействовать и работать бок о бок в общих служебных помещениях.

52. На политическом уровне в целях мобилизации и координации поддержки на всех уровнях для содействия осуществлению мандата ЮНСОС в Сомали глава Отделения будет постоянно проводить консультации со штаб-квартирой Африканского союза в Аддис-Абебе, а также со Специальным представителем

Председателя Комиссии Африканского союза по Сомали и главой АМИСОМ, командующим силами АМИСОМ, представителями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, представителями федерального правительства Сомали и штатов - членов федерации Сомали, донорами, членами Совета Безопасности и членами Европейского союза. Помощник Генерального секретаря будет проводить регулярные консультации с АМИСОМ, правительством и руководством сомалийских сил безопасности для оказания помощи в осуществлении связанных с политикой должной осмотрительности в области прав человека мер по уменьшению рисков, которые направлены на регулирование и сокращение серьезных рисков нарушений прав человека, совершаемых в ходе операций по борьбе с терроризмом и обеспечению безопасности, проводимых силами, действующими при поддержке Организации Объединенных Наций.

53. Оказывая материально-техническую поддержку Оперативному центру по чрезвычайным ситуациям Организации Объединенных Наций, ЮНСОС будет продолжать оказывать помощь страновой группе Организации Объединенных Наций в осуществлении ее программ (используя, по мере возможности, механизм возмещения расходов), прежде всего в ситуациях, когда страновая группа Организации Объединенных Наций участвует в операциях по борьбе со стихийными бедствиями, вызванными наводнениями, засухами или плохими сельскохозяйственными условиями. В Могадишо и Байдабо, где ЮНСОС предоставляет страновой группе Организации Объединенных Наций служебные помещения и создает необходимые для ее работы условия, Оперативный центр по чрезвычайным ситуациям Организации Объединенных Наций, МООНСОМ и ЮНСОС располагаются в одних и тех же комплексах. На стратегическом уровне сотрудничество продолжается посредством проведения регулярных совещаний на уровне Группы по обеспечению безопасности под эгидой уполномоченного должностного лица/Специального представителя Генерального секретаря, а оперативное сотрудничество осуществляется через Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам.

54. ЮНСОС будет продолжать оказывать материально-техническую и административную поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций с учетом имеющихся возможностей и наличия ресурсов и на основе возмещения расходов. ЮНСОС и впредь будет изыскивать возможности для обеспечения слаженности усилий и повышения их эффективности на основе сотрудничества с членами страновой группы Организации Объединенных Наций и другими партнерами.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

55. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Предоставление материально-технической поддержки

56. Общее руководство и управление Отделением осуществляет Канцелярия помощника Генерального секретаря (глава ЮНСОС), в состав которой входят Группа Комиссии по расследованию, Группа по вопросам поведения и дисциплины, Секция информационной поддержки и управления информационным

взаимодействием, Группа по правовым вопросам и Секция охраны и безопасности.

57. Канцелярия помощника Генерального секретаря отвечает за руководство стратегическим взаимодействием ЮНСОС с Африканским союзом, АМИСОМ, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, государствами-членами, партнерами и другими субъектами. Канцелярия осуществляет административное руководство и управление ЮНСОС, обеспечивая, чтобы стратегические приоритеты находили воплощение в деятельности по реализации мандата, ориентированной на обслуживаемые структуры. Канцелярия отвечает также за то, чтобы вся поддержка со стороны ЮНСОС, которая предоставляется АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, соответствовала политике должной осмотрительности в вопросах прав человека.

58. В рамках компонента поддержки выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата ЮНСОС путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Будет оказываться поддержка персоналу утвержденной численностью 10 военнослужащих воинских контингентов Организации Объединенных Наций, 18 586 военнослужащих воинских контингентов АМИСОМ, 240 полицейских АМИСОМ, 800 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, 70 гражданских служащих АМИСОМ и 581 гражданский сотрудник, в том числе 366 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

59. Поддержка будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническую эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе операций.

60. Показатели достижения результатов и мероприятия, связанные с оказанием поддержки АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, приводятся в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.1, а показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки МООНСОМ, — в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.2.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное оказание АМИСОМ и сомалийским силам безопасности комплексной материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций

1.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации раненых) (2020/21 год: 68 процентов; 2021/22 год: ≥ 90 процентов; 2022/23 год: ≥ 90 процентов)

1.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2020/21 год: 9 процентов; 2021/22 год: 9 процентов; 2022/23 год: 8 процентов)

1.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала

(2020/21 год: 31 процент; 2021/22 год: ≥ 38 процентов; 2022/23 год: ≥ 33 процента)

1.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020/21 год: 140; 2021/22 год: ≤ 78 ; 2022/23 год: ≤ 120)

1.1.5 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020/21 год: ≤ 120 ; 2021/22 год: ≤ 120 ; 2022/23 год: ≤ 120)

1.1.6 Общий балл в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2020/21 год: 79; 2021/22 год: 100; 2022/23 год: 100)

1.1.7 Процентная доля всех устраненных в установленные сроки сбоев в работе ИКТ высокой, средней и низкой степени критичности (2020/21 год: 84 процента; 2021/22 год: ≥ 85 процентов; 2022/23 год: ≥ 85 процентов)

1.1.8 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

1.1.9 Общий балл в рамках применяемого администрацией индекса качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности (2020/21 год: 1956; 2021/22 год: ≥ 1800 ; 2022/23 год: ≥ 1800)

1.1.10 Согласование плана потребностей и исполненного бюджета на товары и услуги (2020/21 год: 94,0 процента; 2021/22 год: 94,6 процента; 2022/23 год: ≥ 90 процентов)

1.1.11 Процентная доля личного состава контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

1.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества пайкового довольствия и управления его запасами (2020/21 год: 97 процентов;

2021/22 год: ≥ 95 процентов; 2022/23 год: ≥ 95 процентов)

1.1.13 Потенциал для уменьшения угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств, и обезвреживания боеприпасов в поддержку АМИСОМ и совместных операций АМИСОМ и сомалийских сил безопасности в соответствии с планом на переходный период (2020/21 год: 20 групп; 2021/22 год: 20 групп; 2022/23 год: 20 групп)

1.1.14 Доля выполненных ЮНСОС обязательств по договоренности с АМИСОМ (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 90 процентов; 2022/23 год: 90 процентов)

1.1.15 Бесперебойное оказание услуг в области стратегической коммуникации и общественной информации в целях поддержки выполнения мандатов АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОС, подтверждаемое их оказанием во всем районе операций и 100-процентным достижением ключевых показателей эффективности работы по контрактам (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией
- Надзор за выполнением требований в области охраны труда и техники безопасности в штаб-квартире ЮНСОС и штабах секторов
- Повышение степени учета интересов обслуживаемых структур и прозрачности на протяжении всего процесса снабжения

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 воздушных судов (6 самолетов и 17 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью 15 016 летных часов (полеты общей продолжительностью 11 594 часа обеспечиваются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью 3422 часа — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 23 воздушных судов и 148 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 526,93 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу максимальной утвержденной численностью 575 человек (366 международных и 189 национальных сотрудников и 20 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая услуги по

обработке требований, начислению выплат и пособий, набору на должности и управлению должностями, подготовке бюджета и организации служебной деятельности

- Организация учебной подготовки непосредственно в миссии для 300 гражданских сотрудников и оказание поддержки в организации учебной подготовки вне миссии для 70 гражданских сотрудников

Обслуживание зданий и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание в общей сложности 131 объекта миссии в 7 пунктах базирования
- Осуществление 14 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений, включая различные работы по обеспечению безопасности в центрах секторов в Кисмайо, Джоухаре, Байдабо, Беледуэйне, Доблее, Баледогле и Могадишо
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций 424 генераторов и 3 солнечных электростанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 48 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод в 7 пунктах базирования и 129 полностью укомплектованных принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 79 пунктах базирования
- Оказание услуг по удалению отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 131 объекте
- Эксплуатация и техническое обслуживание 37 принадлежащих Организации Объединенных Наций мобильных и 8 полевых кухонь в 37 пунктах базирования
- Оказание инженерно-технической поддержки АМИСОМ (материалы для 59 полевых защитных сооружений, 79 систем водоснабжения и 59 установок энергоснабжения) вплоть до передовых оперативных баз в 6 секторах
- Предоставление 772 соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности индивидуальных спальных помещений в 6 секторах и лагере в Могадишо для персонала в рамках системы управления рисками в области безопасности
- Предоставление 480 малых контейнерных жилых помещений проживающим в лагерях подрядчикам, оказывающим повседневные услуги, такие как медицинское обслуживание, обеспечение безопасности, воздушный транспорт, различные виды эксплуатации помещений, организация питания, связь и консультационные услуги

Услуги по обеспечению топливом

- Обеспечение поставки и хранения 33,7 млн литров топлива (11,2 млн литров — для воздушных операций, 3,6 млн литров — для наземного транспорта, 18,8 млн литров — для генераторов и 0,1 млн литров — для морских операций), а также смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 9 пунктах базирования

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и обслуживание 25 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи и 4398 многоканальных/портативных радиостанций, в том числе 3635 портативных радиостанций, 558 мобильных автомобильных радиостанций и 205 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, в том числе 30 терминалов с очень малой апертурой, 1 автоматической телефонной станции, 65 радиорелейных станций, а также обслуживание 180 абонентских линий спутниковой связи и 1224 линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 1693 вычислительных устройств и 349 принтеров, предназначенных в среднем для 2099 гражданских и негражданских конечных пользователей, в том

числе для подключения к сети персонала воинских контингентов, а также предоставление других услуг общего характера в 34 местах базирования

- Поддержка и техническое обслуживание 45 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) на 34 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 600 000 кв. км, поддержание в надлежащем состоянии топографических и тематических слоев данных и составление 300 карт
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 систем обнаружения и оповещения (противоракетные, артиллерийские и минометные системы), а также 7 стационарных и 14 мобильных систем радио-электронной борьбы (с самодельными взрывными устройствами)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 радиовещательных станций УКВ-диапазона и 1 радиостудии
- Оказание услуг в области стратегических коммуникаций в целях содействия деятельности, связанной с прессой и средствами массовой информации; мониторинг и анализ средств массовой информации; подготовка и распространение мультимедийных и печатных материалов; работа с населением и организация мероприятий; и письменный и устный перевод для АМИСОМ и ЮНСОС
- Оказание поддержки в создании дополнительной общинной радиостанции в региональном сообществе Сомали

Морские операции

- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 катеров и 22 подвесных моторов для патрулирования береговой линии в целях обеспечения безопасности представителей ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ и других структур, находящихся в комплексе международного аэропорта Могадишо имени Адена Адде

Медицинское обслуживание

- Надзор за 21 клиникой уровня I и 4 клиниками/медицинскими учреждениями уровня II в 25 пунктах базирования АМИСОМ и 1 учреждением уровня I-плюс в Кисмайо, а также эксплуатация и техническое обслуживание 5 клиник уровня I и 1 принадлежащего Организации Объединенных Наций медицинского учреждения уровня I-плюс
- Сохранение договорных отношений в сфере обслуживания с 5 больницами уровня III в Найроби и 1 больницей уровня IV в Южной Африке
- Обеспечение функционирования в масштабах всей миссии механизмов эвакуации наземным и воздушным транспортом, а также группы авиационно-медицинской эвакуации численностью 21 человек для эвакуации пациентов в Сомали и, когда это необходимо, за пределами страны
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всего персонала
- Осуществление информационно-разъяснительной программы по вопросам ВИЧ для всего персонала, включая взаимное просвещение сотрудниками друг друга
- Выполнение анализов на COVID-19 на основе полимеразной цепной реакции с обратной транскрипцией в лаборатории ЮНСОС, занимающейся анализами на COVID-19 и находящейся в клинике ЮНСОС уровня I-плюс, для сотрудников Организации Объединенных Наций и других обслуживаемых структур, в том числе АМИСОМ
- Управление лечебным изолятором Организации Объединенных Наций в Могадишо с палатой интенсивной терапии на 10 коек и палатой послеоперационного ухода

- Организация учебной подготовки по вопросам профилактики инфекций и борьбы с ними и предоставление надлежащих соответствующих средств индивидуальной защиты всему медицинскому персоналу и пациентам в медицинских учреждениях, действующих при поддержке Организации Объединенных Наций и АМИСОМ
- Организация учебной подготовки 500 медицинских сотрудников АМИСОМ в рамках программ непрерывного медицинского образования

Обеспечение обезвреживания взрывоопасных предметов и уменьшения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами

- Обеспечение потенциала по обезвреживанию взрывоопасных предметов и уменьшению угрозы применения самодельных взрывных устройств во всех секторах посредством развертывания 32 технических советников ЮНМАС в составе сил и секторальных штабов АМИСОМ, Отделении по поддержке, а также в странах, предоставляющих войска, для организации учебной подготовки перед развертыванием
- Предоставление 32 оперативных кинологических групп по обнаружению взрывчатых веществ для оказания поддержки войскам и базам АМИСОМ посредством поиска, сдерживания и обнаружения взрывоопасных предметов на ключевых объектах инфраструктуры и вокруг них, включая международный аэропорт имени Адена Адде и помещения ЮНСОС
- Расширение возможностей АМИСОМ и сомалийских сил безопасности по уменьшению угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, и обеспечение им возможности принимать меры для ее уменьшения
- Укрепление потенциала сомалийских сил безопасности по безопасному и надежному хранению боеприпасов и взрывчатых веществ и обращению с ними в четырех ключевых пунктах базирования на федеральном уровне и на уровне штатов
- Развертывание 2 групп быстрого реагирования, 8 групп по ручному разминированию, 10 групп по просвещению в отношении опасности взрывоопасных боеприпасов и 10 сотрудников по вопросам разъяснения опасности взрывоопасных боеприпасов/связи с населением во всех секторах, в том числе вдоль маршрутов доступа, в поддержку операций АМИСОМ по обеспечению мобильности и стабилизации, а также в соответствии с планом на переходный период

Обеспечение безопасности

- Ежедневное круглосуточное обеспечение безопасности в следующих пунктах базирования: Вспомогательная база в Момбасе, Найроби, Могадишо, Кисмайо, Байдабо, Беледуэйн и Джоухар
- Обеспечение личной охраны 1 старшего должностного лица Организации Объединенных Наций и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Координация передвижения наземных колонн с персоналом ЮНСОС для посещения различных мест в Могадишо и секторах, включая пункты базирования АМИСОМ
- Проведение обязательного обучения сотрудников по вопросам безопасности и безопасного поведения в полевых условиях, а также других обязательных инструктажей для персонала ЮНСОС в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Предоставление консультативных рекомендаций по вопросам безопасности и сообщений об инцидентах для всего персонала ЮНСОС

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и подборе поставщиков для целей приобретения товаров и услуг
- Приемка, оформление и последующее распределение в пределах района ответственности ЮНСОС до 10 440 тонн грузов, в том числе 1470 тонн авиационных грузов, 1134 куб. м сыпучих грузов и 7836 тонн контейнерных грузов

- Управление в соответствии с делегированными полномочиями основными средствами, финансовыми активами и запасами не относящегося к ним имущества, а также оборудованием, стоимость которого не превышает порогового уровня, а также ведение их учета и составление по ним отчетности
- Предоставление услуг по эксплуатации складов и хранилищ и планированию запасов, а также смежных услуг в 7 пунктах базирования (Могадишо, Байдабо, Беледуэйн, Джоухар, Кисмайо, Момбаса и Найроби)

Обслуживание негражданского персонала

- Размещение, ротация и репатриация военнослужащих воинских контингентов Организации Объединенных Наций максимальной утвержденной численностью 10 человек, военнослужащих воинских контингентов АМИСОМ численностью 18 586 человек, 240 полицейских АМИСОМ и 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, а также 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций и проверок принадлежащего контингентам имущества и соответствия требованиям автономности и составление соответствующей отчетности для военнослужащих воинских контингентов Организации Объединенных Наций утвержденной численностью 10 человек, 18 586 военнослужащих воинских контингентов АМИСОМ и 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ
- Поставка и хранение пайков, боевых пайков и бутилированной воды для персонала средней численностью 10 военнослужащих воинских контингентов Организации Объединенных Наций, 18 586 военнослужащих воинских контингентов АМИСОМ, 240 полицейских АМИСОМ и 800 сотрудников сформированной полиции АМИСОМ, а также 13 900 служащих сомалийских сил безопасности
- Содействие в обработке требований и оформлении выплат для персонала средней численностью 10 военнослужащих воинских контингентов Организации Объединенных Наций, 18 586 военнослужащих воинских контингентов АМИСОМ, 240 полицейских АМИСОМ и 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, а также 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Организация учебной подготовки и поддержка в наращивании потенциала (в том числе учебная подготовка до развертывания, по прибытии в миссию и по месту службы) для негражданского персонала АМИСОМ численностью 2600 человек, в том числе по вопросам авиационной безопасности, авиационной пожарной безопасности, управления перевозками, связи и информационных технологий, снабжения продовольствием, организации питания, топлива, предметов снабжения общего назначения, транспорта, материально-технического обеспечения, политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, поведения и дисциплины и охраны окружающей среды

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 729 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (101 легковой пассажирский автомобиль, 181 автомобиль специального назначения, 10 автомашин скорой помощи, 55 бронетранспортеров, 53 бронированных автомобиля, 20 автофургонов, 153 автотранспортных прицепа, 65 единиц погрузочно-разгрузочной техники и 71 единица инженерной техники и 20 прочих автотранспортных средств), а также 37 автотранспортных средств, относящихся к парку Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на базе 6 автомобильных мастерских в Сомали и 5 — в Кении
- Ремонт и техническое обслуживание 180 единиц принадлежащего партнерам оборудования (29 легковых пассажирских автомобилей, 63 автомобиля специального назначения, 7 автомашин скорой помощи, 34 бронетранспортера, 18 автофургонов и прицепов, 4 единицы погрузочно-разгрузочной техники и 25 единиц инженерной техники)
- Эксплуатация 690 единиц различного транспортного оборудования, учитываемого в системе CarLog

- Осуществление местных перевозок ежемесячно в среднем для 3350 пассажиров в Могадишо, 50 пассажиров в Момбасе и 500 пассажиров в Найроби, обслуживающих персонал ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ и, когда это необходимо, других представителей Организации Объединенных Наций

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное оказание МООНСОМ услуг в области административной, технической и материально-технической поддержки	<p>1.2.1 Доля часов фактического налета от утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и эвакуации больных и раненых) (2020 год: 72 процента; 2021 год: 100 процентов; 2022 год: 90 процентов)</p> <p>1.2.2 Среднегодовая процентная доля вакансий в общем объеме утвержденных должностей международного персонала (2020 год: 16,3 процента; 2021 год: 13 процентов; 2022 год: 13 процентов)</p> <p>1.2.3 Среднее количество календарных дней, требующееся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020 год: 108; 2021 год: ≤ 100; 2022 год: ≤ 120)</p> <p>1.2.4 Среднее количество календарных дней, требующееся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020 год: 400; 2021 год: ≤ 120; 2022 год: ≤ 120)</p> <p>1.2.5 Процентная доля всех устраненных в установленные сроки сбоев в работе ИКТ высокой, средней и низкой степени критичности (2020 год: 92 процента; 2021 год: ≥ 90 процентов; 2022 год: ≥ 90 процентов)</p> <p>1.2.6 Процентная доля личного состава контингентов, который по состоянию на 30 июня, согласно меморандумам о взаимопонимании, был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2020 год: 100 процентов; 2021 год: 100 процентов; 2022 год: 100 процентов)</p> <p>1.2.7 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества и управления запасами (2020 год: 100 процентов; 2021 год: ≥ 98 процентов; 2022 год: ≥ 95 процентов)</p> <p>1.2.8 Процент выполнения обязательств ЮНСОС перед МООНСОМ (2020 год: 100 процентов; 2021 год: 100 процентов; 2022 год: 100 процентов)</p>

*Мероприятия***Авиационные услуги**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 5 воздушных судов (3 самолета и 2 вертолета)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью 1332 летных часа коммерческими перевозчиками для выполнения пассажирских и грузовых перевозок
- Надзор за соблюдением норм авиационной безопасности при эксплуатации 5 воздушных судов

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 98,47 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу численностью до 334 человек (186 международных и 130 национальных сотрудников и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая услуги по обработке требований, начислению выплат и пособий, оформлению поездок, набору персонала, управлению должностями, составлению бюджета, организации учебной подготовки и организации служебной деятельности

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставкой и хранением 5,4 млн литров топлива (1,2 млн литров для воздушного транспорта, 0,6 млн литров для наземного транспорта и 3,6 млн литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 5 пунктах базирования

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и техническое обслуживание 630 портативных раций и 65 радиостанций для автотранспортных средств
- Предоставление и техническое обслуживание 409 вычислительных устройств и 77 принтеров, предназначенных в среднем для 334 гражданских и 662 негражданских конечных пользователей, в дополнение к 70 вычислительным устройствам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих контингентов, а также предоставление других услуг общего характера

Безопасность

- Обеспечение личной охраны 3 старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и прибывающих с визитом должностных лиц высокого уровня

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и подборе поставщиков для целей приобретения товаров и услуг

Обслуживание негражданского персонала

- Размещение, ротация и репатриация военнослужащих воинских контингентов максимальной численностью 625 человек, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 23 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды для персонала воинских контингентов средней численностью 625 человек, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 23 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат для военнослужащих средней численностью 625 человек, 14 полицейских и 23 сотрудников, предоставляемых правительствами

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 142 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (59 легковых пассажирских автомобилей, 8 автотранспортных средств специального назначения, 71 бронированный автомобиль, 2 бронетранспортера и 2 единицы погрузочно-разгрузочной техники для лагерей МООНСОМ)

Внешние факторы

На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд обстоятельств, в том числе такие факторы, не предусмотренные в рамках предположений, положенных в основу планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной обстановки или погодных условий; другие форс-мажорные обстоятельства; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; недостаточные возможности, обеспечиваемые странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в связи с предлагаемой конфигурацией сил; невозможность получить все необходимые разрешения для найма прошедших отбор гражданских кандидатов; и неспособность поставщиков и подрядчиков доставить товары или оказать услуги

Таблица 1

Людские ресурсы: компонент материально-технической поддержки

Категория	Итого								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2021/22 год									6
Предлагаемая численность на 2022/23 год									6
Чистое изменение									–

Служба управления оказанием услуг

Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	22	31	70	124	56	13	193
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	22	31	70	124	56	13	193
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Служба управления цепью снабжения

Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	13	11	41	66	66	2	134
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	13	11	41	66	66	2	134
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Всего

Утвержденная численность на 2021/22 год	1	4	73	71	217	366	189	20	575
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	4	73	71	217	366	189	20	575
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	143 213,7	138 633,6	137 493,5	(1 140,1)	(0,8)
Полицейские Африканского союза	146,5	225,5	184,0	(41,5)	(18,4)
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	7 794,2	7 857,4	8 410,0	552,6	7,0
Итого	151 154,4	146 716,5	146 087,5	(629,0)	(0,4)
Гражданский персонал					
Международный персонал	76 365,2	80 741,3	84 832,8	4 091,5	5,1
Национальный персонал	7 291,2	8 142,6	7 816,9	(325,7)	(4,0)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	969,0	996,5	1 152,8	156,3	15,7
Временный персонал общего назначения	508,7	546,5	327,9	(218,6)	(40,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	180,1	231,0	232,2	1,2	0,5
Итого	85 314,2	90 657,9	94 362,6	3 704,7	4,1
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	152,6	677,9	662,3	(15,6)	(2,3)
Официальные поездки	1 010,1	1 461,1	1 465,5	4,4	0,3
Помещения и объекты инфраструктуры	94 744,2	80 485,9	87 185,5	6 699,6	8,3
Наземный транспорт	13 693,1	11 917,5	15 949,4	4 031,9	33,8
Воздушные операции	59 140,4	75 735,4	73 337,3	(2 398,1)	(3,2)
Морские операции	1 820,9	943,4	955,1	11,7	1,2
Связь и информационные технологии	40 925,1	37 913,7	37 634,5	(279,2)	(0,7)
Медицинское обслуживание	13 142,3	11 474,5	10 358,3	(1 116,2)	(9,7)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудо- вание	64 518,4	61 890,7	58 935,6	(2 955,1)	(4,8)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	289 147,1	282 500,1	286 483,5	3 983,4	1,4
Валовые потребности	525 615,7	519 874,5	526 933,6	7 059,1	1,4
Поступления по плану налогообложения персонала	7 842,6	7 814,8	8 022,0	207,2	2,7
Чистые потребности	517 773,1	512 059,7	518 911,6	6 851,9	1,3
Добровольные взносы в натуральной форме (учтен- ные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	525 615,7	519 874,5	526 933,6	7 059,1	1,4

В. Взносы, не учтенные в бюджете

61. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил/миссии ^a	110 316,0
Всего	110 316,0

^a Сметная стоимость земельных участков, предоставленных ЮНСОС местными органами власти для Базы материально-технического снабжения в Момбасе (0,8 млн долл. США) и в различных пунктах базирования на территории Сомали (106,9 млн долл. США), а также сметная сумма аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку, от которых ЮНСОС было освобождено в Сомали (2,3 млн долл. США), и сумма аэропортовых пассажирских сборов, не взимаемых в Сомали (0,3 млн долл. США).

С. Повышение эффективности

62. В течение периода 2022/23 года ЮНСОС не ожидает повышения эффективности.

Д. Показатели доли вакантных должностей

63. Смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2020/21 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год	Прогнозируемый показатель на 2022/23 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	—	—	—
Воинские контингенты Африканского союза	0,5	—	—
Полицейские Африканского союза	13,3	—	—
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	26,0	—	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,6	8,0	8,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	20,0	20,0	20,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	27,5	20,0	20,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	20,0	10,0
Персонал, предоставляемый правительствами	33,3	—	—

64. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из прошлого опыта ЮНСОС с учетом особенностей развертывания негражданского персонала и набора гражданского персонала в Отделении. При определении показателей на 2022/23 год были приняты во внимание такие факторы, как текущие показатели доли вакантных должностей, ожидаемые показатели за текущий финансовый год до настоящего момента, а также обстоятельства, с которыми, как ожидается, ЮНСОС столкнется в бюджетный период 2022/23 года.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

65. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 77 251 700 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	53 862,8	4 008,0	57 870,8
Самообеспечение	18 287,7	1 093,2	19 380,9
Всего	72 150,5	5 101,2	77 251,7
Коэффициенты для Отделения	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Коэффициенты, применимые к району операций Отделения			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,3	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	3,8	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	6,0	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–3,5		

Г. Учебная подготовка

66. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по организации учебной подготовки	60,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	519,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	862,8
Всего	1 442,3

67. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактически за 2020/21 год	Запланировано на 2021/22 год	Предлагается на 2022/23 год	Фактически за 2020/21 год	Запланировано на 2021/22 год	Предлагается на 2022/23 год	Фактически за 2020/21 год	Запланировано на 2021/22 год	Предлагается на 2022/23 год
Внутри Отделения	266	524	528	88	294	284	962	2 500	2 600
За пределами Отделения ^a	—	240	230	—	89	80	—	—	—
Всего	266	764	758	88	383	364	962	2 600	2 600

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района операций Отделения.

68. В течение 2022/23 года персонал ЮНСОС будет проходить учебную подготовку в целях совершенствования своих основных и технических навыков. Учебная подготовка будет по-прежнему целенаправленно проводиться по таким направлениям, как обеспечение безопасности, управление проектами, управление запасами топлива, организация пайкового довольствия, бюджетные вопросы, административное обслуживание, воздушный транспорт, окружающая среда, вопросы гендера, наземный транспорт, управление перевозками, техника безопасности и гигиена труда, управление цепью снабжения, информационные технологии, медицинское обслуживание, консультирование персонала и урегулирование конфликтов и политика должной осмотрительности в области прав человека. В целях обеспечения более точного планирования бюджета и достижения оптимальных уровней запасов ЮНСОС также проведет обучение по таким темам, как радиочастотная идентификация, управление активами, активация программного обеспечения, приложения по обслуживанию и планированию цепи снабжения. ЮНСОС будет также организована учебная подготовка для

приблизительно 2600 негражданских сотрудников АМИСОМ по таким направлениям, как авиационные услуги, связь и информационные технологии, материально-техническое обеспечение, медицинское обслуживание, ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, инженерные работы, организация пайкового довольствия, организация питания и функционирование мобильных кухонь.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

69. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Техника специального назначения	
Техника для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	41 913,4
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

70. Через посредство Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНСОС в соответствии с планом на переходный период будет продолжать проводить для АМИСОМ и сомалийских сил безопасности специализированный анализ, консультации и обмен знаниями, учебную подготовку и наставничество, а также техническую поддержку по вопросам уменьшения угрозы взрывоопасных предметов и эффективного обращения с боеприпасами и взрывчатыми веществами посредством развертывания технических консультантов и технических групп, использования возможностей собак для обнаружения взрывчатых веществ и проведения операций по обезвреживанию взрывоопасных предметов во всех секторах, а также будет укреплять потенциал АМИСОМ и сомалийских сил безопасности по уменьшению угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, в ходе совместных операций.

71. План работы и потребности в ресурсах для услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года были тщательно рассмотрены Комитетом по обзору программ ЮНМАС. Этот многодисциплинарный орган, созданный штаб-квартирой ЮНМАС, в состав которого входят представители Отделения и Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, следит за тем, чтобы программа ЮНМАС в ЮНСОС разрабатывалась таким образом, чтобы обеспечить эффективное и действенное выполнение мандата ЮНСОС.

III. Анализ разницы¹

72. Определения стандартных терминов, которые употребляются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(1 140,1)	(0,8)

• **Управление: параметры расходов**

73. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением расходов на ротацию и размещение персонала воинских контингентов в связи с предполагаемой более низкой стоимостью коммерческих авиаперевозок. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением стоимости доставки пайков, а также улучшением эксплуатационных характеристик основного имущества и имущества, принадлежащего контингентам на основе самообеспечения, и пересмотром коэффициентов района миссии, что привело к увеличению с 1 октября 2021 года экологического коэффициента с 1,9 процента до 2,3 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Африканского союза	(41,5)	(18,4)

• **Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности**

74. Сокращение потребностей объясняется главным образом снижением расходов на ротацию и размещение сотрудников полиции Африканского союза в связи с предполагаемой более низкой стоимостью коммерческих поездок.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	552,6	7,0

• **Мандат: изменения, связанные с развертыванием**

75. Увеличение потребностей обусловлено главным образом улучшением эксплуатационных характеристик основного имущества и имущества, принадлежащего контингентам на основе самообеспечения, а также пересмотром коэффициентов для района миссии, что привело к увеличению с 1 октября 2021 года экологического коэффициента с 1,9 процента до 2,3 процента.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	4 091,5	5,1

• **Управление: параметры расходов**

76. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокими ставками окладов международных сотрудников, рассчитанными на основе пересмотренной шкалы окладов, принятой в январе 2022 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год. Увеличение потребностей было частично компенсировано снижением сметной стоимости выплат за работу в опасных условиях в связи с переводом международных сотрудников из их мест службы в Сомали в Найроби, где выплата за работу в опасных условиях не предусмотрена.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(325,7)	(4,0)

• **Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности**

77. Сокращение потребностей в основном обусловлено: а) более низкой ставкой общих расходов на персонал и ставкой налогообложения персонала по сравнению со ставками, применяемыми в период 2021/22 года; и б) применением более низкого обменного курса кенийского шиллинга на уровне 109,92 шиллинга за 1 долл. США по сравнению с обменным курсом на уровне 108,43 шиллинга за 1 долл. США, применяемым в период 2021/22 года. Сокращение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя ступени на уровне ОО-6/6, чтобы лучше отразить состав национальных сотрудников категории общего обслуживания, по сравнению с показателем ступени на уровне ОО-6/3, применяемым в бюджете на период 2021/22 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	156,3	15,7

• **Управление: параметры расходов**

78. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым более низким показателем доли вакантных должностей на уровне 10 процентов по сравнению с 20-процентным показателем доли вакантных должностей, утвержденным на период 2021/22 года; и б) дополнительными выплатами при предоставлении отпуска для отдыха и восстановления сил в связи с изменением порядка проезда данной категории персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(218,6)	(40,0)

• **Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности**

79. Сокращение потребностей обусловлено главным образом переводом приходящейся на Отделение по поддержке доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению системы «Умоджа» на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира, отличной от доли распределенных расходов, которая была учтена в утвержденном бюджете на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	6 699,6	8,3

• **Управление: увеличение затрат при тех же объемах деятельности**

80. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемой закупкой услуг по управлению складским хозяйством, которые будут предоставляться в Могадिशе, Беледуэине, Байдабо, Джоухаре и Кисмайо; б) перегруппировкой расходов, которые ранее относились к прочим услугам по статье расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», в расходы на техническое обслуживание по той же статье расходов; в) увеличением стоимости генераторного топлива на 0,87 долл. США за литр по сравнению с увеличением на 0,62 долл. США, которое было заложено в бюджет на период 2021/22 года, а также увеличением операционных и управленческих сборов в связи с изменением контрактных договоренностей; г) увеличением закупок сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования в связи с возросшими потребностями в габионах для новых передовых оперативных баз АМИСОМ. Увеличение потребностей было частично компенсировано: а) снижением потребностей в строительстве, перестройке, реконструкции и капитальном ремонте в связи с завершением ряда строительных проектов в предыдущие периоды и соответствующим снижением закупок строительных материалов; б) снижением закупок оборудования для очистки воды и распределения топлива в связи с использованием уже имеющихся в наличии активов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	4 031,9	33,8

• **Управление: увеличение затрат при тех же объемах деятельности**

81. Увеличение потребностей в основном обусловлено предлагаемым приобретением автомобилей специального назначения и средств наземного транспорта для замены стареющих автомобилей и оборудования. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на ремонт и техническое обслуживание в связи с изменением контрактных договоренностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(2 398,1)	(3,2)

• **Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности**

82. Сокращение потребностей в основном объясняется: а) снижением контрактных расходов на самолеты ЮНСОС в связи с изменением типа воздушного судна, а также сокращением количества летных часов; б) более низкой стоимостью использования спутниковых систем слежения; и с) меньшим количеством вылетов из-за уменьшения количества летных часов. Сокращение потребностей было частично компенсировано: а) повышением цен на авиационное топливо до 0,88 долл. США за литр по сравнению с повышением до 0,63 долл. США за литр, которое было заложено в бюджет на период 2021/22 года, а также увеличением операционных и управленческих сборов в связи с изменением контрактных договоренностей; и б) увеличением контрактных расходов на два вертолета, а также изменением соотношения совместных с МООНСОМ расходов на два вертолета.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(279,2)	(0,7)

• **Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности**

83. Сокращение потребностей в основном обусловлено: а) снижением потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах, включая услуги мониторинга Интернета ОЗВ и лицензии на программное обеспечение; и б) прогнозируемым снижением потребностей в печатных материалах для распространения информации в связи с пандемией COVID-19 и избирательным процессом в Сомали. Сокращение потребностей частично компенсировано: а) увеличением закупок запасных частей для противоракетных, артиллерийских и минометных систем, установленных в предыдущие периоды, и другого оборудования; и б) закупкой коммуникационного и информационного оборудования для замены устаревших портативных компьютеров, радиостанций и терминального оборудования с очень малой апертурой.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(1116,2)	(9,7)

• **Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности**

84. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением закупок лекарств, хирургических расходных материалов и фармацевтических принадлежностей в связи с ожидаемой поставкой в течение запланированного периода таких товаров, которые были закуплены в период 2021/22 года, но доставка которых была отложена из-за логистических проблем в цепи снабжения в результате пандемии COVID-19.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(2 955,1)	(4,8)

• **Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности**

85. Сокращение потребностей в основном обусловлено: а) перегруппировкой расходов, связанных с услугами по управлению складским хозяйством, которые ранее относились к этой категории расходов, в категорию расходов на помещения и объекты инфраструктуры; и б) снижением грузоперевозок в связи с меньшим количеством предполагаемых приобретений в период 2022/23 года.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

86. В связи с финансированием ЮНСОС и другой деятельности, непосредственно связанной с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание ЮНСОС в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года сумму в размере 526 933 600 долл. США;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 43 911 133 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата на оказание поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийским силам безопасности, проводящим совместные операции с АМИСОМ.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/306, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности

(Резолюция 75/306)

Решение/просьба

Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (п. 5)

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Отделения и его следующем бюджете (п. 6)

Меры по выполнению решения/просьбы

Федеральное правительство Сомали продолжило развертывание национальной программы вакцинации против COVID-19 в Сомали при поддержке Механизма по обеспечению глобального доступа к вакцинам против COVID-19 (COVAX) и Всемирной организации здравоохранения. В целях мобилизации межучрежденческой поддержки национальной программы под председательством координатора-резидента была создана целевая группа COVAX, в которую вошли представители ЮНСОС и МООНСОМ и которая поддерживала связь с существующим механизмом кризисного реагирования Организации Объединенных Наций в Сомали. На начальном этапе программы через активы ЮНСОС для доставки вакцин в места базирования внутри страны была обеспечена логистическая поддержка, при этом с национальными сотрудниками и их иждивенцами была проведена разъяснительная работа с целью рекомендовать им воспользоваться имеющимися возможностями для вакцинации.

Центральные учреждения Организации Объединенных Наций поддерживали местную программу вакцинации, которая — несмотря на проблемы, связанные с доступом и безопасностью — была сделана доступной для всех национальных сотрудников и иждивенцев во всех местах присутствия Организации Объединенных Наций в Сомали, а также для неправительственных организаций, спонсором которых является одно из подразделений Организации Объединенных Наций в качестве партнера. Через посредство местной программы вакцинации находящемуся в зоне риска персоналу Организации Объединенных Наций в Сомали было введено более 20 000 доз вакцины. ЮНСОС координировало доступ к общесистемному меха-

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций — в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов — координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта, особенно в Африке (п. 7)

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции [69/273](#) от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (п. 8)

низму медицинской эвакуации Организации Объединенных Наций в связи с COVID-19, созданному для всего соответствующего персонала Организации Объединенных Наций и партнеров, в том числе в Сомали. Дополнительная поддержка, предоставленная национальным органам власти, включала в себя резервное обеспечение мощностей для заправки кислородом, поддержку в развертывании пунктов тестирования на COVID-19, логистическую поддержку грузовых рейсов COVAX и хранение вакцин.

Руководство ЮНСОС дало четкие указания, которые позволили на протяжении всего периода пандемии обеспечить бесперебойную деятельность и сохранение оперативного потенциала для выполнения мандата Отделения по поддержке и соответствующих мероприятий, включая поддержку АМИСОМ и национальных органов власти и других партнеров.

Секретариат продолжает уделять первоочередное внимание вопросам поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Секретариат активизировал свои усилия по привлечению к участию в торгах поставщиков из этих стран, и в частности: а) приступил к проведению виртуальных торгов, тем самым обеспечив возможность участвовать всем поставщикам, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не имели бы возможности участвовать из-за ограничений на поездки или связанных с поездками расходов; б) установил принцип многоязычия, разрешив поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; в) создал базу данных, содержащую списки всех утвержденных поставщиков, и вменил в обязанность руководителям закупочных органов приглашать к участию в торгах поставщиков, которые посещали семинары и зарегистрировались на базовом уровне в качестве участников торгов, с уделением особого внимания поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; г) наладил партнерские отношения с глобальной сетью “WEConnect International” в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении проектов строительства в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 9)

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 10)

женщинам, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; и е) перевел на французский и испанский языки Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций. Что касается дальнейших мер, то Секретариат будет продолжать работу по реализации инновационных идей в целях поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе за счет использования новых подходов, включая, среди прочего, проведение семинаров для подготовки поставщиков по вопросам, касающимся ведения дел с Организацией Объединенных Наций и порядка представления предложений и заявок на участие в торгах, а также за счет изучения возможности налаживания партнерских отношений со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в целях поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в поставках товаров и услуг для Организации Объединенных Наций.

В 2021 году ЮНСОС внедрило стандартную оперативную процедуру размещения объявлений о всех потребностях в закупках на сумму свыше 150 000 долл. США на веб-сайте ЮНСОС, платформах социальных сетей ЮНСОС и веб-сайтах цифровых СМИ (например, “Somali Jobs”, “Jawhar Online” и “Nation Kenya”), в дополнение к объявлениям на веб-сайтах Глобального рынка Организации Объединенных Наций и Отдела закупок. Этот комплексный план информационно-разъяснительной работы осуществляется наряду с глобальными информационно-разъяснительными платформами и направлен на то, чтобы обеспечить приглашение местных поставщиков к участию в тендерах ЮНСОС и их заинтересованность в этом.

Методы запроса предложений с рекомендациями по их использованию кратко излагаются в подразделе 6.3 («Методы запроса предложений») раздела 6 («Запрос предложений») обновленного в июне 2020 года Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций. Так, одним из официальных методов запроса предложений, обычно используемым в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными; б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть выполнены без каких-либо сложностей, является приглашение к участию в торгах. Другим таким методом, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 11)

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее дея-

быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационные и другие подобные услуги) или при закупке сложных товаров и/или услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено различным образом и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ, является собственно запрос предложений. При закупках на сумму свыше 150 000 долл. США должен использоваться один из этих двух официальных методов привлечения предложений (приглашение к участию в торгах или запрос предложений), если только не существует исключения из таких официальных методов привлечения предложений в соответствии с правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений требуется только для закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, но может использоваться и для закупок на меньшую сумму (равную или менее 150 000 долл. США), если требования являются сложными или если должностное лицо, ответственное за закупки, сочтет это целесообразным по иным причинам.

Согласно обновленному Руководству по закупкам, под прозрачностью понимается четкое изложение всей информации о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок, ее опубликование и/или одновременное предоставление всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система предполагает наличие конкретных механизмов обеспечения соблюдения установленных правил — объективных спецификаций и критериев оценки, стандартной конкурсной документации, равного доступа всех сторон к информации, механизмов обеспечения конфиденциальности предложений и т. д. Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов в результате применения официальных методов привлечения предложений для подразделений Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок, в его мобильном приложении и на веб-сайте системы «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций».

ЮНСОС является подразделением материально-технического обеспечения, которое оказывает поддержку крупнейшей операции Африканского союза по поддержанию мира (АМИСОМ) в рамках трехстороннего соглашения (между Африканским союзом, странами, предоставляющими АМИСОМ воинские и полицейские контингенты, и Организацией Объединенных Наций). ЮНСОС регулярно взаимодействует с Комиссией Африканского союза

тельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 12)

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 13)

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (п. 14)

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 15)

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и

по вопросам, касающимся всех аспектов поддержки, и информация об этом представляется в периодических докладах Генерального секретаря о Сомали.

ЮНСОС принимает к сведению эту рекомендацию и обеспечит своевременную, ответственную и подотчетную реализацию всех будущих проектов с быстрой отдачей. В настоящее время в бюджете на 2021/22 или 2022/23 годы ЮНСОС не предусматривало никаких проектов с быстрой отдачей.

ЮНСОС свело использование консультантов к абсолютному минимуму, и все основные обязанности выполняются за счет собственного потенциала.

Свои усилия по обеспечению охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и защиты гражданского населения ЮНСОС продолжает считать высшим приоритетом своей деятельности. С этой целью Миссия привлекла и закупила широкий спектр людских и материальных ресурсов для активного мониторинга обстановки в сфере безопасности, реагирования на инциденты в сфере безопасности и осуществления мер по снижению рисков для уменьшения негативного воздействия на персонал Организации Объединенных Наций, включая механизмы минимизации потерь среди гражданского населения и перемещения людей путем постоянного инициативного взаимодействия и сотрудничества с национальными властями Сомали, АМИСОМ, Африканским союзом, гуманитарными организациями и международным сообществом в Сомали.

В течение периода 2021/22 года ЮНСОС продолжало прилагать усилия для оперативного заполнения оставшихся вакантных должностей. По состоянию на 31 декабря 2021 года в ЮНСОС имелось: а) 31 вакантная должность международных сотрудников, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 8 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей; б) 10 вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 25 процентов и соответствует утвержденному по-

Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 16)

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 17)

казателю доли вакантных должностей; с) 45 вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 29 процентов при утвержденном показателе доли вакантных должностей 20 процентов; и d) 4 вакантные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 20 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей. Более высокий, чем предусматривалось в бюджете, показатель доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания объясняется трудностями с набором персонала в Сомали, в основном из-за того, что большинство кандидатов не отвечают требуемым квалификационным требованиям, включая языковые требования. Несмотря на существующие проблемы, ЮНСОС стремится добиться значительного снижения показателя доли вакантных должностей. Положение усугубляют трудности, возникшие в процессе работы с кандидатами и оформления трудоустройства в связи с пандемией COVID-19.

В течение периода 2021/22 года ЮНСОС продолжало прилагать усилия для оперативного заполнения оставшихся вакантных должностей. По состоянию на 31 декабря 2021 года в ЮНСОС имелось: а) 31 вакантная должность международных сотрудников, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 8 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей; b) 10 вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 25 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей; с) 45 вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 29 процентов при утвержденном показателе доли вакантных должностей 20 процентов; и d) 4 вакантные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 20 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей. Более высокий, чем предусматривалось в бюджете, показатель доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания объясняется трудностями с набором персонала в Сомали, в основном

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 18)

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 19)

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой как можно скорее осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, но не позднее, чем через три месяца с даты представления требования (п. 20)

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы оценки

из-за того, что большинство кандидатов не отвечают требуемым квалификационным требованиям, включая языковые требования. Несмотря на существующие проблемы, ЮНСОС стремится добиться значительного снижения показателя доли вакантных должностей. Положения усугубляют трудности, возникшие в процессе работы с кандидатами и оформления трудоустройства в связи с пандемией COVID-19.

Хотя ЮНСОС полностью согласен с настоятельной необходимостью перевода должностей в национальные, набор на национальные должности сотрудников категории общего обслуживания по-прежнему является для ЮНСОС серьезной проблемой. Несмотря на специальные меры, утвержденные Управлением людских ресурсов в 2018 году и продленные в 2019 году, благодаря которым требования к опыту работы на должностях национальных сотрудников в Сомали были снижены, проблема поиска квалифицированных и опытных кандидатов сохраняется. ЮНСОС приступило к осуществлению обширной информационно-пропагандистской программы для привлечения большего числа квалифицированных кандидатов, что позволило сократить список вакансий, долгое время остававшихся незаполненными, но пока не привело к значительному повышению качества получаемых резюме.

Важности набора персонала на максимально широкой географической основе уделяется должное внимание. ЮНСОС сохраняет приверженность делу поощрения географического разнообразия, что реализуется и контролируется во всех служебных записках по отбору, с тем чтобы руководитель структуры/делегированное должностное лицо могли проводить отбор, отдавая предпочтение непредставленным и недопредставленным странам.

Секретариат в первоочередном порядке рассматривает требования в связи со смертью или потерей трудоспособности и прилагает все усилия к урегулированию таких требований в максимально короткие сроки, но не позднее, чем через 90 дней с даты их представления и после получения всей подтверждающей документации.

В ЮНСОС Комплексная система планирования и оценки результативности не внедрена. ЮНСОС не имеет политического или программного мандата. Мандат миссии ограничивается предоставлением

результативности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Отделением по поддержке предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 21)

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 22)

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 23)

АМИСОМ пакета материально-технической поддержки. В отношении внедрения Комплексной системы планирования и оценки деятельности ЮНСОС будет руководствоваться указаниями Центральных учреждений Организации Объединенных Наций.

В ЮНСОС Комплексная система планирования и оценки результативности не внедрена.

ЮНСОС принял ряд мер, направленных на активизацию осуществления экологической стратегии в районе операций Отделения. К числу предпринятых шагов относится проведение замеров на всех пунктах забора и подачи воды в ЮНСОС и секторальных штабах для количественной оценки забираемой и очищаемой воды в целях обеспечения соблюдения руководящих принципов Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды. В обслуживании и эксплуатации ЮНСОС находилось 49 станций очистки сточных вод, и очищенные сточные воды использовались для нужд благоустройства территории, борьбы с пылью и строительства. В целях повышения эффективности обращения с отходами ЮНСОС продолжало повышать эффективность сортировки твердых отходов и обеспечивало функционирование 7 объектов по переработке отходов, на которых установлены мусоросжигательные печи, измельчители, весы для автомобилей, компостеры и упаковочные прессы. В целях улучшения обращения с твердыми отходами на передовых оперативных базах АМИСОМ ЮНСОС развернуло 50 барабанных мусоросжигательных установок.

В целях повышения эффективности использования электроэнергии ЮНСОС синхронизировало работу двух дополнительных больших генераторных станций в Могадишо и Байдабо, продолжало замену люминесцентных ламп на светоизлучающие диоды и установило датчики движения и таймеры на установках для кондиционирования воздуха.

ЮНСОС расширило использование возобновляемых источников энергии: например, на крыше

международного аэропорта им. Адена Адде ЮНСОС были установлены солнечные панели мощностью 250 кВА, пункт базирования в Гароуэ был подключен к государственной сети электропередач, в которую поступает электроэнергия из разных источников и которая на 90 процентов вырабатывается из возобновляемых источников (солнечных и ветряных), и в нем установлено полевое оборудование связи, работающее на солнечной энергии. На территории аэропорта ЮНСОС ввело в эксплуатацию электронные велосипеды на солнечных батареях. Для поставки в лагерь Байдабо электроэнергии, вырабатываемой на основе энергии солнца, ЮНСОС подписало с частной компанией соглашение о закупке электроэнергии. Ожидается, что в июле 2022 года будет завершено строительство солнечной установки.

ЮНСОС приступило к реализации плана управления энергетической инфраструктурой, охватывающего ключевые проекты в области энергоэффективности и возобновляемых источников энергии. В целях повышения показателей результативности ЮНСОС продолжало проводить работы по очистке пляжей и посадке деревьев и создало питомники саженцев деревьев во всех секторах для обеспечения участия в посадочных работах военнослужащих АМИСОМ и местного населения. ЮНСОС проводило регулярные инспекции своих пунктов базирования в целях обеспечения соблюдения на них принципов рационального природопользования. ЮНСОС продолжало повышать уровень осведомленности персонала АМИСОМ и ЮНСОС/МООНСОМ о рациональной практике природопользования и проводить соответствующую учебную подготовку.

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (п. 24)

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы

В настоящее время ЮНСОС располагает виртуальной платформой для обработки и утверждения заявок на предоставление жилья и служебных помещений. ЮНСОС проводит периодические обзоры своего авиапарка для обеспечения оптимального соответствия пассажироместимости требованиям мандата миссии и соответствующей реорганизации авиапарка. Кроме того, ЮНСОС взимает сбор за обслуживание пассажиров для возмещения административных расходов, связанных с перевозкой на самолетах миссии пассажиров, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций.

В ЮНСОС создан план регистрации рисков и реагирования на них, который ежеквартально рассматривается Комитетом по управлению рисками в це-

Решение/просьба

внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 25)

Особо указывает на важность повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (п. 27)

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 28)

Отмечает предстоящее проведение выборов в Сомали и просит Отделение по поддержке взаимодействовать в надлежащих случаях с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Сомали в соответствии с мандатами на оказание технической и логистической помощи и поддержки в осуществлении избирательного процесса и представить информацию по этому вопросу в следующем бюджете (п. 29)

Меры по выполнению решения/просьбы

лях оценки рисков высокого уровня, затрагивающих все области осуществления мандатов и операций, и обеспечения наличия надлежащих стратегий учета и уменьшения рисков. Отчет об общеорганизационном управлении рисками ежегодно представляется в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций.

Учитывая повестку дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности, ЮНСОС пересмотрело свой гендерный план действий на период 2021/22 года с целью сосредоточить внимание на обеспечении гендерного паритета при наборе персонала в период ограничений в связи с COVID-19 и укреплении институционального потенциала для создания и поддержания благоприятных условий для работы и жизни на уровне миссии. В целях поощрения сомалийских женщин к поступлению на работу в Организацию Объединенных Наций ЮНСОС также провело виртуальную ярмарку вакансий.

В связи с гендерным планом действий в период 2021/22 года были проведены следующие мероприятия: а) повышение осведомленности в ходе проведения Международного женского дня 8 марта и 16 дней активных действий против гендерного насилия; б) организация ток-шоу, дискуссий и посадки деревьев по теме о женщинах, мире и безопасности с целью отобразить в символической форме возрождение жизни и надежды, включая и работу со СМИ; и с) тренинги по теме об интеграции гендерной перспективы и гендерной осведомленности во все компоненты миссии.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая ЮНСОС, для решения поднятых проблем будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В координации с МООНСОМ и АМИСОМ ЮНСОС предоставило полевые склады для усиления физической безопасности на избирательных участках и содействовало строительству зданий и сооружений Национальной независимой избирательной комиссии в Могадишо.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности

(A/75/822/Add.4)

Просьба/рекомендация

Предлагаемые ассигнования на пайки на 2021/22 год составляют 55 473 400 долл. США по сравнению с фактическими расходами в размере 48 973 700 долл. США, понесенными в 2019/20 году при той же численности личного состава воинских контингентов. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в нынешний контракт на поставку пайков, который вступил в силу в феврале 2019 года, заложены более низкие цены по сравнению с теми, которые были указаны в предыдущем контракте. В 2019/20 году и на протяжении части 2020/21 года ЮНСОС использовало для доставки пайков свой собственный парк воздушных судов, но приняло решение задействовать в 2020/21 году услуги поставщика продовольствия для доставки пайков воздушным транспортом в восемь пунктов. Кроме того, в 2021/22 году ЮНСОС планирует увеличить количество отведенных подрядчику, поставляющему пайки, пунктов для доставки пайков по воздуху. Поэтому в общие потребности в средствах на пайки заложено увеличение транспортных расходов. Комитет напоминает о том, что он высказывал замечания по поводу значительного увеличения расходов по измененному контракту на продовольственное обеспечение за все три финансовых периода с 2015/16 года по 2017/18 год, а также отсутствия ясности в том, что касается обязанностей поставщика продовольствия и ЮНСОС в отношении доставки продовольствия, в частности его доставки воздушным транспортом (A/72/789/Add.6, пп. 18 и 19). В течение этого времени основная ответственность за доставку пайков была передана от Отделения подрядчику после внесения в 2015 году поправки в контракт, а затем снова возложена на ЮНСОС во исполнение решения, принятого в октябре 2016 года, в качестве меры экономии, предусматривающей возвращение к варианту, основанному на сочетании использования воздушных судов ЮНСОС для доставки пайков воздушным транспортом и средств подрядчика для доставки пайков морским и автомобильным транспортом. Консультативный комитет напоминает, что в тот момент он с озабоченностью отметил отсутствие анализа затрат и выгод и транспарентности в управлении контрактом на поставку пайков. Комитет вновь выражает надежду на то, что накопленный

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

ЮНСОС провело анализ эффективности затрат, связанных с процессом доставки пайков коммерческим поставщиком. В настоящее время примерно 40 процентов пайков доставляется воздушным транспортом и 60 процентов — автомобильным. ЮНСОС будет продолжать следить за расходами, чтобы обеспечить сохранение только наиболее экономичного и эффективного способа доставки с учетом доступности.

опыт будет учтен и использован при заключении нынешнего контракта на поставку пайков. Комитет надеется, что в предлагаемом бюджете на 2022/23 год будет представлена более подробная информация о контроле и регулировании исполнения контракта на поставку пайков, в том числе о планировании поставок, количестве пунктов, закрепленных за каждой из сторон, и соответствующих потребностях в ресурсах (см. там же, пп. 18 и 19 и соответствующие таблицы) (п. 14)

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и что она вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция 74/295 Генеральной Ассамблеи, п. 16). В той же резолюции Ассамблея далее просила Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (там же, п. 18). В отсутствие такого обоснования Комитет рекомендует упразднить должность административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) в Момбасе (п. 26)

В течение периода 2021/22 года ЮНСОС продолжало прилагать усилия для оперативного заполнения оставшихся вакантных должностей. По состоянию на 31 декабря 2021 года в ЮНСОС имелось: а) 31 вакантная должность международных сотрудников, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 8 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей; б) 10 вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 25 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей; в) 45 вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 29 процентов при утвержденном показателе доли вакантных должностей 20 процентов; и d) 4 вакантные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, что представляет собой показатель доли вакантных должностей 20 процентов и соответствует утвержденному показателю доли вакантных должностей. Более высокий, чем предусматривалось в бюджете, показатель доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания объясняется трудностями с набором персонала в Сомали, в основном из-за того, что большинство кандидатов не отвечают требуемым квалификационным требованиям, включая языковые требования. Несмотря на существующие проблемы, ЮНСОС стремится добиваться значительного снижения показателя доли вакантных должностей. Положение усугубляют трудности, возникшие в процессе работы с кандидатами и оформления трудоустройства в связи с пандемией COVID-19.

Кроме того, в связи с предполагаемой реконфигурацией АМИСОМ ЮНСОС предполагает провести обзор штатного расписания миссии с целью определить сохраняющиеся потребности во всех ее вакантных должностях.

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (резолюция [74/295](#) Ассамблеи, п. 15). Комитет надеется, что Отделение предпримет дополнительные усилия по изучению вопроса об использовании в своей деятельности национального персонала, включая национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Дополнительные замечания Комитета по вопросу о преобразовании должностей в национальные содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)) (п. 29)

Официальные поездки: на 2021/22 год предлагаются ассигнования в размере 1 718 900 долл. США при том, что фактические расходы составили 1 641 000 долл. США в 2019/20 году и 764 400 долл. США по состоянию на 31 марта 2021 года. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что испрашиваемые ресурсы на официальные поездки, включая поездки в связи с профессиональной подготовкой, отражают предположение о том, что пандемия COVID-19 утихнет и что к 2021/22 году ЮНКОС возобновит нормальную работу. Консультативный комитет вновь заявляет, что следует шире использовать практику проведения виртуальных заседаний и сетевые инструменты учебной подготовки и свести к минимуму число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях, а предлагаемые поездки следует подробно обосновывать. Комитет также подчеркивает, что бюджетные ассигнования на поездки следует выделять в полном соответствии с положениями бюллетеней [ST/SGB/2009/9](#) и [ST/AI/2013/3](#) (п. 34 а)

Горюче-смазочные материалы: Комиссия ревизоров отметила около 4700 записей, указывающих на перерасход топлива, при этом только в январе 2020 года общий объем предполагаемых потерь составил 197 200 литров топлива ([A/75/5 \(Vol. II\)](#), глава II, пп. 272 и 275). В рамках проведенной ревизии Управление служб внутреннего надзора отметило, что, как установила Группа по горюче-смазочным материалам, за восьмимесячный период для 429 из 651 единицы оборудования было получено топлива

Хотя ЮНКОС полностью согласен с настоятельной необходимостью преобразования должностей в национальные, набор на национальные должности сотрудников категории общего обслуживания по-прежнему является для ЮНКОС серьезной проблемой. Несмотря на специальные меры, утвержденные Управлением людских ресурсов в 2018 году и продленные в 2019 году, благодаря которым требования к опыту работы на должностях национальных сотрудников в Сомали были снижены, проблема поиска квалифицированных и опытных кандидатов сохраняется. ЮНКОС приступило к осуществлению обширной информационно-пропагандистской программы для привлечения большего числа квалифицированных кандидатов, что позволило сократить список вакансий, долгое время остававшихся незаполненными, но пока не привело к значительному повышению качества получаемых резюме.

ЮНКОС последовательно обеспечивает разумное управление бюджетом на официальные поездки и поездки в связи с профессиональной подготовкой путем создания внутренних приказов по каждой службе и секции в рамках службы, что фактически гарантирует, что руководители служб контролируют средства на поездки. ЮНКОС следит за тем, чтобы виртуальным совещаниям уделялось первоочередное внимание в соответствии с уроками, извлеченными из пандемии COVID-19, и чтобы для целей поездок утверждались только те совещания, семинары или конференции, которые невозможно реально провести в режиме онлайн в силу характера обсуждений. ЮНКОС продолжает использовать Объединенный учебный центр персонала миссии, который ежемесячно проводит онлайн-учебную подготовку по различным темам, полезным для персонала миссии.

Замечание, сделанное Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) в его докладе ([A/74/305 \(Part II\)](#)) относительно перерасхода топлива, было закрыто, при этом было отмечено, что перерасход возник из-за неточной интерпретации при выборе опции «полный бак», когда в 2018 году была развернута электронная система управления расходом топлива, а также из-за первоначальной установки консервативной стандартной единицы расхода топлива. ЮНКОС внедрило меры по кон-

Просьба/рекомендация

на 3,8 млн литров больше, чем могло быть израсходовано при работе оборудования в штатном режиме. Однако ЮНСОС не провело надлежащих расследований, в том числе расследований в связи с 15 сообщениями о хищениях топлива из топливных баков генераторов на сумму в размере около 43 000 долл. США, и не приняло никаких мер с целью предотвратить повторение чего-либо подобного ([A/74/305 \(Part II\)](#), пп. 25 и 26). ЮНСОС указывает, что оно завершило проведенный совместно с Управлением информационно-коммуникационных технологий обзор единиц оборудования, которые было намечено вывести из системы электронного управления запасами топлива 2, и представило для проведения дальнейшего расследования три дела о его необоснованном расходовании. Комитет ожидает, что ЮНСОС укрепит систему управления запасами топлива и при необходимости примет необходимые меры (п. 34 b)

Помещения и объекты инфраструктуры: в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в текущий период осуществление крупных строительных проектов продвигается медленно из-за ограничений, связанных с COVID-19, и что фактические сроки их завершения могут быть продлены на период после июня 2021 года, включая проекты как 2019/20, так и 2020/21 годов. Отмечая, что все осуществление проектов строительных работ, относящихся к 2019/20 и 2020/21 годам (за исключением тех, которые были отменены), может продолжаться и после июня 2021 года, Комитет считает, что необходимо улучшить планирование и более реалистично спрогнозировать текущие строительные проекты. Комитет рассчитывает, что соответствующая информация будет представлена в контексте следующего предлагаемого бюджета (п. 34 c)

В предлагаемом бюджете также указывается, что в настоящее время прилагаются усилия по принятию различных мер для обеспечения безопасности лагерей или защиты сил; так, в августе 2020 года в Могадишо была полностью введена в действие система раннего предупреждения о ракетных, артиллерийских и минометных обстрелах; как ожидается, в первом квартале 2021 года в Кисмайо будет введена в действие вторая такая система, а во второй половине 2021 года в Дobleе, Байдабо и Джоухаре (в зависимости от наличия инженерных сил и средств на местах) будут установлены оставшиеся три такие системы ([A/75/757](#), п. 33). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что расходы на приобретение пяти этих систем (одной в 2018/19 году и четырех в 2019/20 году) по статье

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

тролю за расходом топлива, что привело к значительному снижению его расходования. ЮНСОС скорректировало стандартную единицу расхода топлива для учета дополнительных потребностей, возникающих в связи с эксплуатационными условиями, которые не подлежат контролю со стороны миссии. ЮНСОС также ввело показатели эффективности для измерения точности записей на одометрах.

Несмотря на меры, принятые для смягчения последствий продолжающейся пандемии COVID-19, ЮНСОС по-прежнему не в состоянии назвать точные сроки завершения текущих строительных проектов. В реализации строительных проектов произошла полная остановка, за исключением проектов взлетно-посадочной полосы в Байдабо и Беледуйне, которые расположены за пределами лагерей ЮНСОС. Постоянно проводятся оценки для пересмотра сроков завершения строительства. Это также относится к новым крупным проектам, для которых влияние пандемии на реализацию проекта включается в план реализации проекта.

Системы противоракетного, артиллерийского и минометного раннего предупреждения полностью функционируют в Могадишо с мая 2020 года, в Кисмайо с декабря 2020 года и в Дубле с декабря 2021 года. Из-за перебоев в работе, вызванных продолжающейся пандемией COVID-19, запланированное развертывание систем в Байдабо и Джоухаре было отложено до дальнейшего уведомления.

«Техническое обслуживание информационно-коммуникационного оборудования и вспомогательные услуги» составляют в общей сложности 5,8 млн долл. США. На 2020/21 и 2021/22 годы никаких дополнительных средств на приобретение таких систем не предусматривалось. Консультативный комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена обновленная информация. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея признала нарастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтвердила свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Отделения по поддержке, в частности негражданского персонала, и просила Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи (резолюция [74/295](#) Генеральной Ассамблеи, п. 13) (п. 37)

Консультативный комитет напоминает, что в своем обзоре предлагаемого бюджета на 2020/21 год он отметил наличие в различных бюджетных статьях, относящихся к оперативным расходам, изменений, внесенных без объяснения причин, что затруднило его работу по рассмотрению и анализу предлагаемого бюджета ([A/74/737/Add.8](#), п. 20). Комитет отмечает, что такие случаи продолжали встречаться ему и в ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2021/22 год. Консультативный комитет надеется, что Отделение по поддержке обеспечит надлежащий учет расходов, и вновь заявляет, что обоснование и подробная информация о таких изменениях должны представляться в соответствующих бюджетных документах (п. 38)

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея с серьезной озабоченностью отметила угрозу для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемую пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (резолюция [74/295](#) Генеральной Ассамблеи, п. 9). Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого

При подготовке предлагаемого бюджета на 2022/23 год ЮНСОС приняло к сведению это замечание. Изменения в бюджетных статьях в период 2020/21 года были вызваны корректировкой идентификационных характеристик продуктов услуг, которые были отнесены к другим бюджетным статьям, а не к тем, где были зарегистрированы фактические расходы. В настоящее время это исправлено. При представлении информации о ресурсах в настоящем бюджете прилагаются усилия для обеспечения последовательности, которая облегчила бы проведение сравнительного обзора и анализа.

В целях снижения риска передачи инфекции и ввиду ограниченного медицинского потенциала, имеющегося в стране, в 2020 и 2021 годах страновая группа Организации Объединенных Наций в Сомали внедрила политику дистанционной работы для всех национальных сотрудников, с постепенным и тщательно регулируемым возвращением на рабочие места в четвертом квартале 2021 года. Меры по снижению рисков для миссии и профилактике COVID-19 основаны на постоянных медицинских протоколах и руководящих принципах Всемирной организации здравоохранения, принятых в рамках медицинского кластера Организации Объединенных Наций в Сомали, созданного в рамках системы управления кризисом. Страновая группа Организации Объединенных Наций в Сомали сыграла важную роль в поддержке национальных властей во время борьбы с пандемией.

Просьба/рекомендация

бюджета будет представлена обновленная информация (п. 41)

В качестве вспомогательной стратегической структуры, способствующей деятельности Организации Объединенных Наций и международного сообщества в Сомали (см. п. 10 выше) ЮНСОС оказывает поддержку подразделениям Организации Объединенных Наций, правительствам и неправительственным организациям в районе действия миссии. Из представленной ему информации Консультативный комитет делает вывод, что в 2019/20 году была возмещена и возвращена на счет бюджетных ассигнований миссии общая сумма в размере 6 980 300 долл. США. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о возмещенных расходах за 2018/19 год (6 634 600 долл. США) и сметных суммах на 2020/21 год (8 000 000 долл. США) и 2021/22 год (6 942 000 долл. США). Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что поддержка в перевозке пассажиров и грузов оказывается при наличии свободных мест. В то время как стоимость перевозки грузов возмещается по согласованным ставкам, ЮНСОС взимает не плату за места на воздушных судах, а сбор за оформление поездок в размере 100 долл. США за рейс с каждого пассажира, пользующегося воздушными судами ЮНСОС для совершения поездок между Могадишо и Найроби (п. 42)

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Первых заболевших в Сомали местных жителей с подтвержденной положительной реакцией разместили в лагерях Организация Объединенных Наций и оказали медицинскую помощь. Дополнительную поддержку оказали медицинский и логистический кластеры ЮНСОС, предоставив такие услуги, как заправка кислородом в разгар нехватки аппаратов искусственной вентиляции легких в отделениях интенсивной терапии; диагностика методом полимеразной цепной реакции; координация правил и требований, связанных с поездками, в отношении тестирования полимеразной цепной реакции как условия для приема в стране; и обеспечение медицинскими средствами индивидуальной защиты персонала в Сомали, подверженного повышенному риску заражения (транзитные пункты в аэропортах и т. д.). Координатор-резидент через страновую группу Организации Объединенных Наций участвовал в координации деятельности Всемирной организации здравоохранения, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и других учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в ходе развертывания национальной кампании по вакцинации в Сомали при поддержке глобального фонда COVAX.

ЮНСОС пользуется услугами коммерческих компаний по наземному обслуживанию в Найроби и Могадишо, которые взимают плату за предоставляемые услуги. ЮНСОС также привлекло коммерческого поставщика услуг по досмотру в Могадишо, который взимает плату за каждого пассажира, а также коммерческие компании для обслуживания аэровокзала (например, уборка, коммунальные услуги и услуги беспроводного Интернета). Оформление поездок пассажиров, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, компенсируется привлечением дополнительного вспомогательного персонала за счет расходов, возмещаемых путем взимания административного сбора за поездки пассажиров, не имеющих отношения к ЮНСОС и МООНСОМ. Сторонним лицам и организациям поддержка в области воздушных перевозок будет предоставляться только при наличии возможностей и отсутствии помех.

Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что возвращаемые средства учитываются как поступления, исходя из того, считаются такие поступления «расходуемыми» или «нерасходуемыми»: а) не подлежащие расходованию поступления, такие как поступления от продажи оборудования, возвращаются государствам-членам по линии прочих поступлений; и б) поступления, получаемые в рамках процесса возмещения расходов, проводятся через специальный фонд возмещения расходов. Комитету было указано, что предлагаемый бюджет на период 2021/22 года не включает сметы возмещения расходов, поскольку возмещаемые суммы не повлияют на бюджет, формируемый за счет начисленных взносов. Комитет напоминает, что он был информирован о том, что не подлежащие расходованию поступления, такие как поступления, связанные с использованием рейсов Миссии Организации Объединенных Наций по многокомпонентной комплексной стабилизации в Мали (МИНУСМА) и Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на основе наличия свободных мест сотрудниками посольств, а также другими учреждениями Организации Объединенных Наций, будут возвращены государствам-членам по линии прочих поступлений в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций ([A/74/737](#), п. 65). Вместе с тем Консультативный комитет отмечает, что такие расходы, возмещаемые ЮНСОС, не кредитуются по линии прочих поступлений и что с 2018/19 года на счет прочих поступлений никакие суммы не зачислялись (см. п. 42 выше). Комитет считает, что государствам-членам должны возвращаться не подлежащие расходованию поступления, в том числе от использования рейсов ЮНСОС при наличии свободных мест. Консультативный комитет высказал замечания и рекомендации в отношении возмещения расходов в своем соответствующем докладе, касающемся выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров в отношении деятельности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (см. [A/75/829](#), пп. 33–36), и более подробно рассматривает этот вопрос в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)) (п. 43)

Консультативный комитет отмечает экологические инициативы, осуществляемые ЮНСОС, и надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах будет продолжаться представляться более подробная информа-

См. приведенное выше описание действий, принятых в ответ на рекомендацию, содержащуюся в пункте 42 доклада Консультативного комитета.

ЮНСОС продолжало учитывать в бюджете все экологические проекты и разработало ежегодный план природоохранных мероприятий, основанный на плане управления энергетической инфраструк-

ция о достигнутом прогрессе, в том числе о масштабах, конкретных результатах и датах начала и завершения деятельности. Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея отметила прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просила Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений (резолюция 75/295 Генеральной Ассамблеи, п. 11). Дополнительные замечания о деятельности по охране окружающей среды Комитет излагает в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/75/822) (п. 46)

Отмечается, что перед Группой обслуживания клиентов Секции людских ресурсов стоят важные задачи, включая создание нового Объединенного центра обслуживания клиентов ЮНСОС, как только ЮНСОС и МООНСОМ смогут вернуться к преимущественно очному порядку работы (A/75/757, п. 70). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, как предполагается, Центр позволит свести воедино все службы административной и материально-технической поддержки, которая может потребоваться персоналу ЮНСОС и обслуживаемым им миссиям с момента прибытия к месту службы и до момента ее прекращения. Центр будет находиться в ведении Секции полевого технологического обеспечения и будет располагать совместно размещаемым персоналом из состава различных секций и групп, таких как Секция людских ресурсов, Секция полевого технологического обеспечения, группа поддержки лагерей, Секция управления перевозками, Группа по имуществу общего назначения, Финансовая секция, Группа управления имуществом, Группа выдачи пропусков и удостоверений личности и группа по распечатыванию карт, а также будет оказывать услуги по копированию материалов методом репрографии и печатанию документов и переплетному делу. Комитет был также проинформирован о том, что Центр не приступает к работе в ожидании завершения определенных строительных работ и возвращения сотрудников в ЮНСОС и обслуживаемые им миссии. Консультативный комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете будет представлена более подробная информация о функционировании Центра, в том числе о его эффективности и воздействии на существующие механизмы (п. 47)

турой миссии, плане управления твердыми отходами и плане управления водоснабжением и водоотведением; и другие сквозные экологические мероприятия. В миссии создана группа по водным ресурсам и окружающей среде, которая следит за ходом реализации экологических проектов.

В настоящее время осуществляется планирование работ по вводу в действие Объединенного центра обслуживания клиентов ЮНСОС/МООНСОМ. Центр будет служить в качестве единого центра по оказанию повседневных услуг клиентам в области людских ресурсов, полевого технологического обеспечения, поддержки лагерей, услуг по управлению перевозками, общих поставок, финансовых услуг, управления имуществом и услуг по выдаче пропусков и удостоверений. Строительные работы завершены, и большинство сотрудников Центра вернулись в миссию после длительного отсутствия, вызванного пандемией COVID-19. Предполагается, что Центр начнет полностью функционировать к апрелю 2022 года.

В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ЮНСОС столкнулся с трудностями при наборе кандидатов-женщин для работы в Сомали из-за бытующих представлений о сложности ситуации в стране. ЮНСОС прилагает согласованные усилия по улучшению условий жизни и работы персонала Организации Объединенных Наций, в том числе женщин, в соответствии со стандартами «Инициативы Элси в целях участия женщин в операциях в пользу мира». С тем чтобы максимально увеличить шансы привлечения женщин, ЮНСОС использует подходы, предусматривающие как набор из реестра, так и размещение объявлений о вакансиях на конкретные должности. Помимо проблем, связанных с набором персонала, в ЮНСОС сократилось число сотрудников-женщин, многие из которых, получив повышение в должности, перевелись в другие полевые миссии. ЮНСОС добилось большего успеха в наборе женщин (из числа как международных, так и национальных сотрудников) для работы в своем отделении в Найроби, чем для своего отделения в Сомали. Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на декабрь 2020 года численность женщин увеличилась с 26 процентов в 2019/20 году до 29 процентов в составе международного персонала и что Отделение по поддержке принимает различные меры для увеличения их доли как минимум на 4 процента в период принятия мер реагирования на COVID-19, с тем чтобы достичь поставленной цели в 38 процентов. Вместе с тем Комитет отмечает, что из информации, полученной им в ответ на запрос, следует, что в период с 2017/18 года по 2020/21 год доля женщин в категориях международных сотрудников не увеличилась, а доля женщин среди национальных сотрудников-специалистов, национальных сотрудников категории общего обслуживания и добровольцев Организации Объединенных Наций увеличилась с 43 процентов, 34 процентов и 27 процентов в 2017/18 году до 47 процентов, 44 процентов и 47 процентов в 2020/21 году, соответственно. Консультативный комитет отмечает увеличение процентной доли сотрудников-женщин среди сотрудников национальных категорий в ЮНСОС и надеется, что Отделение будет продолжать свои усилия по увеличению представленности женщин среди сотрудников всех категорий (п. 48)

ЮНСОС прилагает все усилия для увеличения женского персонала в миссии. В мае 2021 года около 350 участников из Кении и Сомали посетили 3-дневную виртуальную ярмарку вакансий, проведенную ЮНСОС и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в Сомали, с тем чтобы лучше познакомить сомалийских и кенийских женщин с возможностями поступления на работу в Организацию Объединенных Наций. ЮНСОС продолжает улучшать условия жизни и обеспечивать благоприятную рабочую среду для удержания и привлечения большего числа женщин и предлагает обучение по вопросам гендерного паритета.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности:** создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности иным образом за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **изменение функций должности:** утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенной функции, предлагается использовать для осуществления другой приоритетной предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальной функцией. Хотя изменение функций должности может быть связано с переводом в другое место или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должности;
- **перевод должности:** утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должности:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должности:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она более не требуется для деятельности, ради осуществления которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют три следующих возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в постоянные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в постоянные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки в должности национального персонала: учитывая постоянный характер определенных функций, в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи, контракты индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки предлагается преобразовать в должности национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

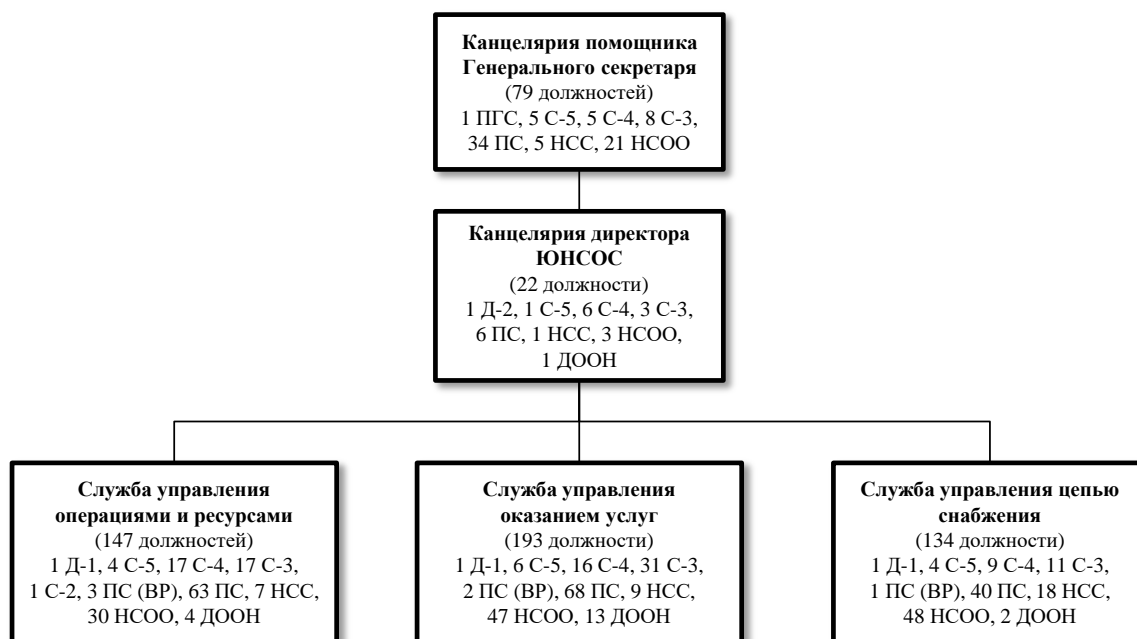
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

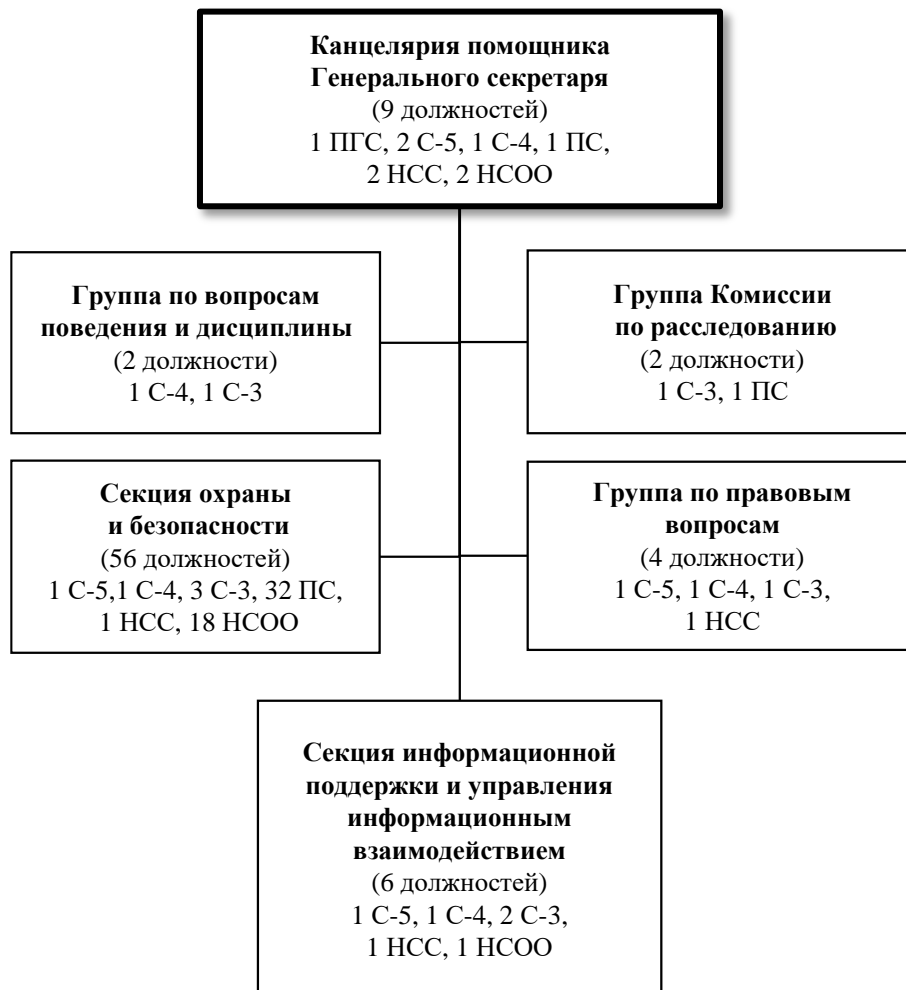
Схемы организационной структуры

А. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, общая структура (575 должностей)



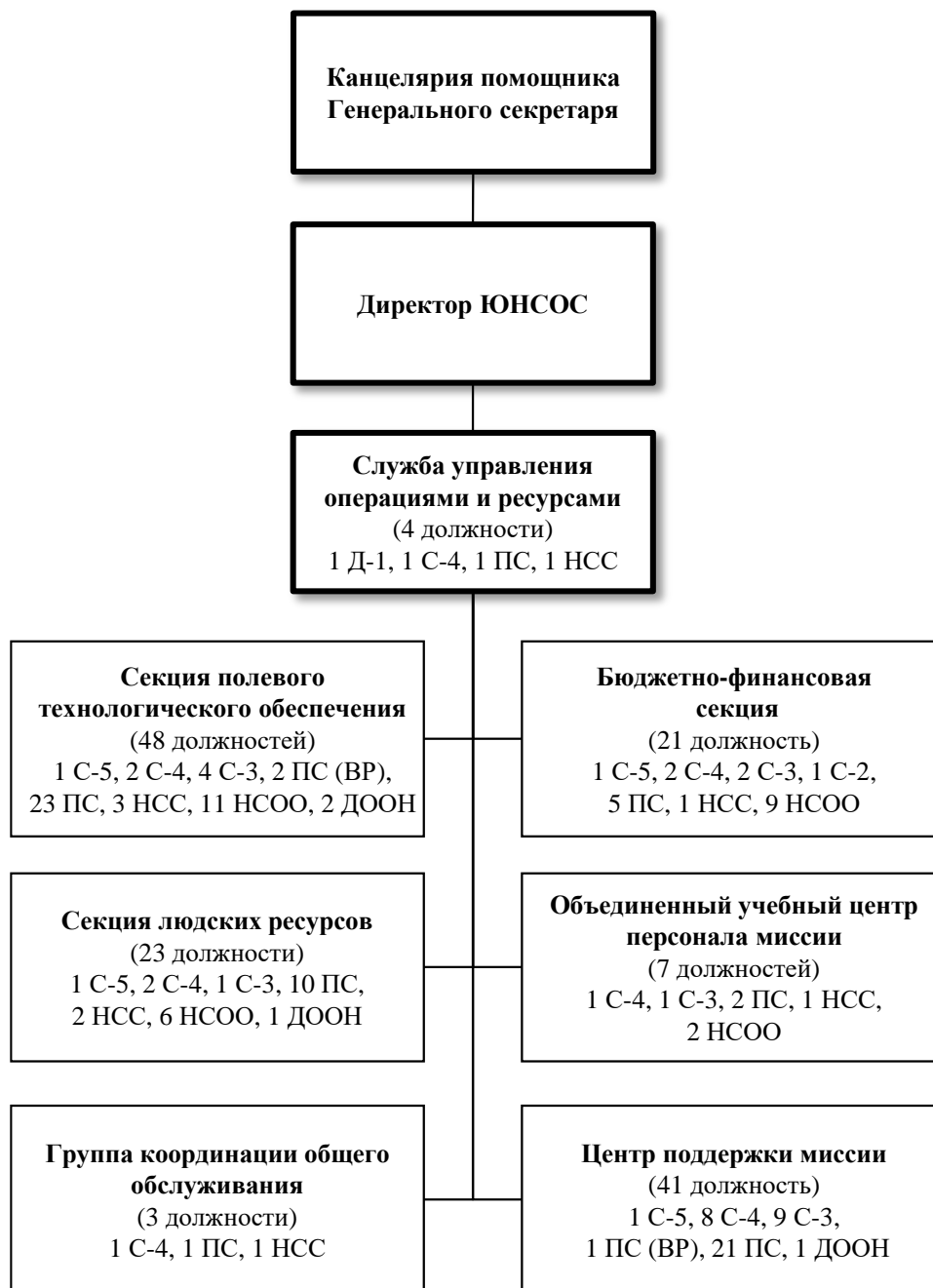
Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

**В. Канцелярия помощника Генерального секретаря
(79 должностей)**



**С. Директор Отделения Организации Объединенных Наций
по поддержке в Сомали (22 должности)**



Д. Служба управления операциями и ресурсами (147 должностей)

Е. Служба управления цепью снабжения (134 должности)



Г. Служба управления оказанием услуг (193 должности)

