



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 151 повестки дня

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	5
A.	Общая информация	5
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	13
D.	Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	14
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	15
II.	Финансовые ресурсы	41
A.	Общая информация	41
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете	42
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности	42
D.	Показатели доли вакантных должностей	42
E.	Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	43
F.	Учебная подготовка	44
G.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию	45
H.	Другие виды деятельности по программам	45



I. Проекты с быстрой отдачей	48
III. Анализ разницы	48
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	53
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/297 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюд- жетным вопросам, одобренных Ассамблеей	53
А. Генеральная Ассамблея	53
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	65
Приложение	
I. Определения	68
II. Схемы организационной структуры	70
Карта	72

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, объем которого составляет 263 374 800 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 130 военных наблюдателей, 3120 военнослужащих воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций, 492 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 187 международных сотрудников (включая две должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения), 93 национальных сотрудника и 37 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей ЮНИСФА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязан с целями миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности, государственное управление и пограничный контроль; и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Сметные расходы (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	119 626,7	125 665,2	117 385,3	(8 279,9)	(6,6)
Гражданский персонал	44 995,7	51 380,7	51 692,9	312,2	0,6
Оперативные расходы	98 565,1	83 399,4	94 296,6	10 897,2	13,1
Валовые потребности	263 187,5	260 445,3	263 374,8	2 929,5	1,1
Поступления по плану налогообложения персонала	3 368,9	3 366,8	3 698,8	332,0	9,9
Чистые потребности	259 818,6	257 078,5	259 676,0	2 597,5	1,0
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	263 187,5	260 445,3	263 374,8	2 929,5	1,1

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контин- генты	Полиция Организации Объединен- ных Наций	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения	Междуна- родный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Руководство и управление									
Утвержденная числен- ность на 2021/22 год	—	—	—	—	21	1	—	—	22
Предлагаемая числен- ность на 2022/23 год	—	—	—	—	22	1	1	—	24
Компоненты									
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль									
Утвержденная числен- ность на 2021/22 год	168	3 382	148	492	35	19	—	—	4 244
Предлагаемая числен- ность на 2022/23 год	130	3 120	148	492	39	20	—	—	3 949
Поддержка									
Утвержденная числен- ность на 2021/22 год	—	—	—	—	118	70	2	36	226
Предлагаемая числен- ность на 2022/23 год	—	—	—	—	124	72	1	37	234
Всего									
Утвержденная числен- ность на 2021/22 год	168	3 382	148	492	174	90	2	36	4 492
Предлагаемая числен- ность на 2022/23 год	130	3 120	148	492	185	93	2	37	4 207
Чистое изменение	(38)	(262)	—	—	11	3	—	1	(285)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, излагаются в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011). В своей резолюции 2609 (2021) Совет постановил продлить до 15 мая 2022 года мандат ЮНИСФА, изложенный в пункте 2 резолюции 1990 (2011), и срок выполнения задач ЮНИСФА, изложенных в пункте 3 резолюции 1990 (2011). Кроме того, в своей резолюции 2609 (2021) Совет постановил продлить до 15 мая 2022 года изменение мандата, изложенное в резолюции 2024 (2011) и в пункте 1 резолюции 2075 (2012). В соответствии с просьбой Совета, содержащейся в его резолюции 2575 (2021), Генеральный секретарь в своем письме от 17 сентября 2021 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2021/805) опубликовал резюме основных выводов по итогам стратегического обзора ЮНИСФА, оценив последние политические события в отношениях между Суданом и Южным Суданом и внутри них и представив подробные рекомендации по дальнейшей реорганизации миссии и разработке жизнеспособной стратегии прекращения ее деятельности. В соответствии с содержащимися в письме рекомендациями по первому варианту Совет своей резолюцией 2609 (2021) постановил сократить санкционированную максимальную численность военнослужащих до 3250 человек и сохранять максимальную численность полицейских на уровне 640 человек до 15 мая 2022 года. Совет далее заявил о своем намерении держать в поле зрения рекомендации, содержащиеся в письме Генерального секретаря.

2. Совет Безопасности поручил миссии обеспечить достижение общей цели, заключающейся в оказании поддержки в осуществлении Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности в целях создания условий для обеспечения защиты гражданского населения, содействия управлению районом Абьей в мирной обстановке и оказанию гуманитарной помощи и предоставления Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей поддержки в деле создания безопасной и демилитаризованной приграничной зоны.

3. Исходя из этой общей цели, ЮНИСФА будут в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности, государственное управление и пограничный контроль; и поддержка), которые определены на основании мандата Сил.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению задачи, поставленной Советом Безопасности, в течение периода деятельности Сил, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНИСФА, выраженные в показателях численности персонала, сгруппированы по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Объяснение причин возникновения разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2021/22 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. После подписания Соглашения от 20 июня 2011 года стороны подписали 29 июня 2011 года Соглашение о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности, а 30 июля 2011 года — Соглашение о Миссии по содействию наблюдению за границей. Этими соглашениями предусматривалось создание Безопасной демилитаризованной приграничной зоны шириной 10 километров по обе стороны от линии границы, установленной 1 января 1956 года, до урегулирования статуса спорных районов и окончательной демаркации границы. Соглашениями предусматривалось также осуществление наблюдения за приграничной зоной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в составе представителей обеих сторон и Организации Объединенных Наций.

6. Своей резолюцией 2024 (2011) Совет Безопасности включил в мандат ЮНИСФА дополнительные задачи по оказанию поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и расширил район операций ЮНИСФА, включив в него Безопасную демилитаризованную приграничную зону. В соответствии с этой резолюцией ЮНИСФА было также поручено, в частности: а) содействовать сторонам в том, чтобы внутри приграничной зоны обеспечивалось соблюдение оговоренных ими обязательств по безопасности; б) обеспечивать поддержку оперативной деятельности Механизма, включая оказание практической и консультационной помощи в вопросах планирования и координации; и с) содействовать поддержанию связи между сторонами и оказывать помощь в укреплении взаимного доверия.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

7. ЮНИСФА возглавляет руководитель миссии на уровне помощника Генерального секретаря, которому оказывают содействие заместитель руководителя миссии, Командующий силами, заместитель Командующего силами, Комиссар полиции, заместитель Комиссара полиции, руководитель аппарата и начальник Отдела поддержки миссии.

8. В состав Сил до завершения процесса их реорганизации будут по-прежнему входить штаб миссии, расположенный в городе Абьей, девять ротных оперативных баз (в Диффре, Тодаче, Докуре/Румаджаке, Хайвее, Нунге, Таджалее, Марьял-Ачаке, Атони и Агоке) и пять временных оперативных баз в районе Абьей, база материально-технического снабжения в Кадугли и два пункта базирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (общий штаб и секторальный штаб в Кадугли и секторальный штаб в Гок-Мачаре). Предполагается, что функционирование двух опорных пунктов в Сумайе/Вар-Абаре и Сафахе/Киир-Адеме возобновится после того, как находившиеся там войска были вынуждены покинуть эти пункты в августе 2021 года. Охват северного, центрального и южного секторов района Абьей обеспечивают три пехотных батальона при поддержке соответствующих вспомогательных подразделений, включая медицинское учреждение уровня II, подразделение средних вертолетов вспомогательного назначения и роту легкого полевого инженерного обеспечения. В штаб-квартире Сил в Абьее дислоцированы силы быстрого реагирования численностью в одну роту, которые обеспечивают оперативную маневренность и выполняют функцию резервных сил. В Абьее и Кадугли также находятся штабные офицеры и военные наблюдатели. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обеспечивает возможности для осуществления такой деятельности в целях обнаружения и обезвреживания мин и взрывоопасных пережитков войны в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и в районе Абьей, обеспечения свободы

передвижения, передвижения воинских подразделений и разминирования районов дислокации опорных пунктов и оказания содействия в утилизации конфискованного оружия и боеприпасов.

9. Силы будут продолжать осуществлять патрулирование в целях обеспечения защиты района Абьей, контролирования и проверки передислокации правительственных сил, выявления присутствия вооруженных групп, обеспечения защиты гражданского населения и сдерживания любых потенциальных внешних угроз, включая вооруженные вторжения в район Абьей, посредством развертывания своих значительных сил и средств, особенно вдоль границ. Для дальнейшего уменьшения количества возможных инцидентов, связанных с применением насилия, будут продолжаться работа по созданию контрольно-пропускных пунктов и проведению обысков и конфискации имущества, а также деятельность механизмов Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенной группы военных наблюдателей.

10. ЮНИСФА будут продолжать пропагандировать необходимость и поощрять, в том числе посредством проверки, отбора и обучения, создание полицейской службы Абьея и призывать обе стороны, в частности Южный Судан, к участию в разработке «дорожной карты», которая приведет к созданию полицейской службы Абьея. В отсутствие полицейской службы Абьея полиция Организации Объединенных Наций будет продолжать работать с добровольными общинными комитетами защиты/объединенными комитетами защиты через механизмы охраны общественного порядка и предотвращения и сокращения преступности в целях укрепления правопорядка в районе Абьея. Полицейский компонент будет также продолжать проводить кампании по повышению осведомленности о преступности и осуществлять патрулирование в целях укрепления доверия на общинном уровне, а также повышать информированность населения по вопросам, касающимся гендерного насилия и оперативного информирования о преступлениях. Полиция Организации Объединенных Наций возьмет на себя обязанности исправительных служб, в том числе по контролю за работой, организации наставничества и консультированию общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты по вопросам обращения с заключенными в центрах содержания под стражей в соответствии с нормами международного гуманитарного права и стандартами в области прав человека.

11. В целях поощрения культуры мира ЮНИСФА будут продолжать развивать и поддерживать межобщинный диалог и заниматься укреплением механизмов разрешения межобщинных споров. Они будут и впредь поддерживать такие форумы, как объединенные общинные комитеты по установлению мира. ЮНИСФА также сосредоточат свое внимание на решении проблем охраны правопорядка посредством взаимодействия с субъектами традиционного правосудия, включая общинные комитеты защиты/объединенные комитеты защиты, местных традиционных вождей и общинных старейшин, а также других соответствующих субъектов гражданского общества. ЮНИСФА также будут поддерживать усилия по созыву заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и других заседаний высокого уровня, а также политических совещаний, которые дополняют заседания Объединенного надзорного комитета по Абьею, для мобилизации политического участия заместителя главы миссии в продвижении политического процесса по Абьею и окончательной демаркации границы. Они будут проводиться в Хартуме, Джубе, Аддис-Абебе и районе Абьей. Кроме того, наряду со сторонами ЮНИСФА будут расширять взаимодействие с местными органами власти в районах деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в целях дальнейшего повышения их осведомленности о задачах, связанных с деятельностью Механизма.

12. Проекты с быстрой отдачей будут использоваться в качестве одного из основных инструментов для осуществления проектов, направленных не только на создание благоприятных условий для выполнения мандата, но и на удовлетворение самых неотложных потребностей населения. В рамках этих проектов первоочередное внимание будет в равной степени уделяться улучшению условий жизни обеих общин — как нгок-динка, так и миссерия, а также созданию инфраструктуры и системы предоставления основных услуг.

13. ЮНИСФА будут и далее содействовать обеспечению полного, безопасного и беспрепятственного доступа всего гуманитарного персонала к гражданскому населению, нуждающемуся в помощи, и создавать все необходимые условия для проведения гуманитарных операций в соответствии с нормами международного права, включая применимые нормы международного гуманитарного права, и руководящими принципами Организации Объединенных Наций в отношении оказания гуманитарной помощи. И наконец, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора, ЮНИСФА будут поддерживать усилия учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций по содействию миростроительству и разрешению конфликтов путем использования своих программных ресурсов.

14. ЮНИСФА будут продолжать содействовать полному и равноправному участию женщин в межобщинных мирных процессах и принятию политических решений в Абее на всех уровнях в соответствии с мандатом по вопросам женщин и мира и безопасности, изложенным в резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, последующими резолюциями по вопросам женщин и мира и безопасности и мандатом миссии. Для устранения сохраняющихся препятствий на пути полного обеспечения гендерного равенства и осуществления повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности миссия будет уделять особое внимание усилиям по рассмотрению и ликвидации всех форм неравенства и дискриминации в отношении женщин для содействия формированию инклюзивных и гендерно равноправных общин в Абее. Особое внимание в работе миссии уделяется необходимости расширения прав и возможностей женщин, обеспечения их участия и уважения их прав человека, а также гарантированию участия женщин в принятии решений на всех уровнях. Будут по-прежнему эффективно отслеживаться случаи нарушения и ущемления прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и другие нарушения и ущемления, совершаемые в отношении женщин и детей. Будет продолжаться продвижение миротворчества с учетом гендерных аспектов посредством создания специальных координационных центров по гендерным вопросам и принятия согласованных мер по увеличению числа женщин в военном и полицейском компонентах. В соответствии с резолюцией [2535 \(2020\)](#) Совета миссия будет способствовать подготовке и представлению докладов по вопросам молодежи, мира и безопасности в соответствии с резолюциями [2250 \(2015\)](#) и [2419 \(2018\)](#) и в тесной координации со стратегией осуществления инициативы «Женщины и мир и безопасность».

15. В 2022/23 году ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и обеим сторонам в их усилиях по достижению целей, поставленных Механизмом, и в осуществлении наземного и воздушного патрулирования в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне.

16. Ожидается, что Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей будет иметь в своем распоряжении четыре опорных пункта в Сафахахе/Киир-Адеме, Сумас/Вар-Абаре, Тишвине и Абу-Куссе под управлением двух секторальных штабов, один из которых находится в Гок-Мачаре, а второй — в Кадугли.

17. В рамках своего мандата по оказанию помощи Судану и Южному Судану в осуществлении достигнутых ими соглашений об обеспечении безопасности границ и по оказанию помощи Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку Механизму в проведении миссий по наблюдению, проверке и расследованию в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. ЮНИСФА будут также оказывать сторонам, сообразно обстоятельствам, помощь в планировании, урегулировании споров, координации взаимодействия, предоставлении сведений, обмене информацией, координации патрулирования и обеспечении безопасности. По мере необходимости для персонала Механизма будут также разрабатываться и проводиться учебные занятия по конкретным вопросам, связанным с деятельностью миссий. ЮНИСФА окажут поддержку обеим сторонам в проведении по меньшей мере двух заседаний Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности.

18. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет продолжать оказывать услуги по оценке, обзору, разминированию и обеспечению подготовки в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, что позволит обеспечить свободу передвижения в районе деятельности миссии, возвращение гражданского населения в свои общины, мирную миграцию и доставку гуманитарной помощи путем разминирования районов дислокации опорных пунктов, подъездных дорог и пунктов пересечения границы, а также предоставления патрульных групп и транспортных средств с противоминной защитой. Для гражданского и военного компонентов миссии, а также для жителей местных общин и кочевников будут осуществляться программы информирования о минной опасности. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, являясь членом консультативного совета по вопросам оружия и боеприпасов, будет продолжать уничтожать конфискованное оружие и боеприпасы в соответствии с международными стандартами контроля за стрелковым оружием и консультировать Силы по вопросам хранения боеприпасов и управления их запасами. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет определять наиболее эффективные способы осуществления сухопутного патрулирования Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет осуществлять сбор и обработку данных об этой деятельности и обеспечивать координацию всех связанных с разминированием мероприятий в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и их соответствие установленным Службой правилам и процедурам.

19. В 2022/23 году миссия будет осуществлять широкий круг программных мероприятий в целях расширения своих возможностей по выполнению возложенного на нее мандата, в частности в Амьете, городе Абьей, Агоке и Диффре. В целях определения и удовлетворения потребностей общин, общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты и традиционных лидеров будут осуществляться различные программы и проводиться семинары, информационные кампании и учебные мероприятия. Запланированные мероприятия будут направлены на укрепление потенциала, проведение межобщинного диалога, регулирование и разрешение конфликтов, осуществление инициатив по охране общественного порядка, информирование о преступности и расширение участия женщин и детей. В отсутствие полицейской службы Абьея будут проводиться обучение и мероприятия по наращиванию потенциала для общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты, которые в настоящее время отвечают за поддержание правопорядка вместе с общинами нгок-динка и миссерия. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора

по вопросам верховенства права, полиция Организации Объединенных Наций будет осуществлять программные мероприятия, направленные на реформирование и реорганизацию общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты и трех исправительных учреждений в Абее и Агоке и на общем рынке Амие в соответствии с международными стандартами в области прав человека. Укрепление программной деятельности будет способствовать созданию современных общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты на всех опорных пунктах; реконструкции и строительству типовых исправительных учреждений; созданию во всех опорных пунктах отделов/координационных центров по вопросам сексуального и гендерного насилия для эффективного решения вопросов мониторинга и отчетности о нарушениях и ущемлениях прав человека, включая случаи сексуального и гендерного насилия и других нарушений и злоупотреблений, совершенных в отношении женщин и детей; оказанию помощи в предоставлении общинным комитетам защиты/объединенным комитетам защиты офисных и рабочих принадлежностей и материалов, включая плащи, резиновые сапоги, фирменные майки, кепки, фонарики и форменную одежду для общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты и задержанных лиц, удостоверения личности, транспортные средства и топливо; проведению пяти информационно-просветительских кампаний по борьбе с преступностью на общинном уровне в Агоке, Румамьере, Абее, Амьете и Диффре для 700 участников; организации различных семинаров для лидеров общин с предполагаемым числом участников в 200 человек; и взаимодействию на ежеквартальной основе с примерно 180 местными традиционными лидерами в Абее, Агоке и Диффре по вопросам охраны окружающей среды.

20. Кроме того, ЮНИСФА будут уделять особое внимание проведению мероприятий, способствующих диалогу между сторонами и между общинами, активизации реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и повестки дня по проблемам молодежи, мира и безопасности, поощрению участия населения, в частности женщин и молодежи, принятию мер по борьбе с распространением стрелкового оружия и легких вооружений, укреплению мира в период сезонного перегона скота и решению вопросов обеспечения защиты, включая те, которые конкретно затрагивают женщин и детей. Кроме того, ЮНИСФА будут поддерживать усилия учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций по содействию миростроительству и урегулированию конфликтов по линии программного финансирования. Такая программная деятельность соответствует основным выводам и рекомендациям по итогам стратегического обзора деятельности ЮНИСФА, проведенного в августе 2021 года.

21. Негативное воздействие сезона дождей на существующие дорожные сети, соединяющие оперативные базы в районе Абей, в значительной степени сказывается на мобильности Сил и их способности осуществлять операции. В 2022/23 году ЮНИСФА будут продолжать модернизировать свою инфраструктуру и принимать дополнительные меры в целях обеспечения мобильности сил и защиты и безопасности своих войск в районе деятельности миссии.

22. После проведения стратегического обзора деятельности ЮНИСФА в августе 2021 года и в соответствии с первым вариантом рекомендаций, содержащихся в письме Генерального секретаря на имя Председателя Совета (S/2021/805), Совет в своей резолюции 2609 (2021) постановил сократить санкционированную максимальную численность военнослужащих до 3250 человек и сохранять максимальную численность полицейских на уровне 640 человек до 15 мая 2022 года. Совет далее заявил о своем намерении держать в поле зрения рекомендации, содержащиеся в письме Генерального секретаря.

23. Общая максимальная численность военнослужащих в 3250 человек включает 2700 военнослужащих в районе Абьея и 550 военнослужащих, предоставленных в распоряжение Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. ЮНИСФА по-прежнему будут размещаться в трех секторах в составе трех пехотных подразделений (по 570 военнослужащих в каждом), но при этом тяжелые танковые и артиллерийские подразделения будут репатрированы. Средства обеспечения сил, включая военные вертолеты и авиационные подразделения, а также инженерное подразделение, будут укреплены, с тем чтобы повысить мобильность и оперативность реагирования сил, их осведомленность об обстановке и эффективность их действий на местности в сезон дождей. Предполагается, что военный компонент продолжит выполнять все требуемые задачи в соответствии с мандатом миссии.

24. Кроме того, в стратегическом обзоре было рекомендовано, чтобы миссия создала дополнительный гражданский потенциал, в частности, путем расширения существующего Отделения по вопросам связи с общинами для содействия осуществлению инициатив в области миростроительства и более активной поддержки усилий по обеспечению средств к существованию и устойчивости общин совместно с другими структурами Организации Объединенных Наций.

25. Миссия планирует укрепить свой экспертный потенциал в вопросах верховенства права, с тем чтобы оказать содействие разработке стратегии поддержки верховенства права, включая процедуры расследования и судебного преследования за серьезные преступления, а также помочь определить эффективные способы предотвращения нападения и поддерживать механизмы на национальном и местном уровнях. Эти рекомендации потребуют пересмотра существующей гражданской кадровой структуры, проведения надлежащих программных мероприятий и корректировки потребностей в оперативных ресурсах.

26. Особое внимание в рамках мероприятий, осуществляемых за счет увеличения программных ресурсов, будет уделяться верховенству права и защите гражданского населения, мирному сезонному перегону скота, управлению границами и местным механизмам обеспечения защиты женщин, детей, молодежи и других уязвимых групп. В целях содействия миростроительству и урегулированию конфликтов ЮНИСФА будут также действовать в координации с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, присутствующими в районе Абьея, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Инициативы по поддержке миссии

27. В период 2022/23 годов миссия продолжит осуществление различных многолетних строительных проектов в целях восстановления условий жизни и безопасности, которые были нарушены с течением времени и под воздействием неблагоприятных погодных условий. ЮНИСФА будут продолжать уделять первоочередное внимание поэтапной замене старых жилых помещений Миссии Организации Объединенных Наций в Судане, в которых все еще размещаются контингенты и срок эксплуатации которых в значительной степени истек, что наносит ущерб физической неприкосновенности, здоровью и благополучию военнослужащих.

28. В 2022/23 году миссия продолжит выполнение многолетнего контракта на оказание услуг по бетонированию, включая работы по бетонированию проезжей части, пешеходных дорожек, переходов, дренажных систем, водопропускных труб, стен причалов, легких плит перекрытия, тяжелых полов в мастерских, сталежелезобетонных взрывных стен и пандусов в штаб-квартире миссии и различных других местах. ЮНИСФА также продолжат реализацию поэтапного

проекта по установке вторичных кровельных покрытий и обеспечению защиты сборных конструкций в штаб-квартире миссии и других лагерях. Миссия также приступит к осуществлению многолетнего проекта по монтажу оснащенной солнечными батареями крыши пешеходного перехода, который соединит различные жилые помещения со служебными помещениями лагеря, чтобы улучшить условия жизни в лагерях и одновременно способствовать экологически ответственному производству электроэнергии за счет использования солнечной энергии. ЮНИСФА также продолжат поэтапное строительство ограждений из проволоочной сетки и ворот для пешеходов и автомобилей в штаб-квартире и опорных пунктах. В предлагаемом бюджете на 2022/23 год предусматривается осуществление проекта со сметной стоимостью в 1 млн долл. США или более, а именно строительство лагеря для сформированных полицейских подразделений в Тодахе ориентировочной стоимостью в 1 077 500 долл. США.

29. Миссия будет продолжать содействовать обеспечению экологической устойчивости с помощью интеллектуальных автоматизированных технических средств. С этой целью миссия продолжит внедрение в различных местах полевой системы дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах в целях обеспечения дистанционного наблюдения и контроля за установками, оборудованием и потреблением ресурсов и управления ими. В рамках постоянно предпринимаемых усилий по улучшению показателей экологической эффективности миссия обеспечит оснащение всех новых лагерей системами сбора дождевой воды и установку гибридных солнечных/электрических водонагревателей и оборудования для кондиционирования воздуха, постепенно отказываясь от существующего оборудования, работающего только на электроэнергии.

30. В 2022/23 году ЮНИСФА будет учитывать экологические риски в своем процессе общеорганизационного управления рисками, чтобы эффективно управлять рисками, связанными со сточными водами и твердыми отходами. Кроме того, Силы будут продолжать внедрять методы для более активного повышения эффективности работы. Это включает в себя продолжение использования технологий дистанционного мониторинга, в том числе полевой системы дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах, в связи с которыми будут установлены счетчики на скважинах для надлежащего мониторинга потребления сырой воды и в жилых помещениях в целях повышения осведомленности персонала о потреблении электроэнергии и воды. Будут установлены дополнительная аппаратные и программные технические средства для контроля расхода топлива на генераторах, измерения выработанной электроэнергии и оценки выбросов углекислого газа в атмосферу.

31. В Аббее и Кадугли будут сооружены обычные водоочистные установки, а в четырех опорных пунктах для переработки твердых отходов будут смонтированы мусоросжигательные установки, дробилки для бутылок и компостеры. Эти технические средства будут подключены к полевой системе дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах, с тем чтобы автоматизировать сбор экологических данных для приложения по отчетности о результатах планирования экологических мероприятий в рамках общей концепции «умного» лагеря.

32. Миссия также будет осуществлять Инициативу Элси в целях участия женщин в операциях в пользу мира, направленную на использование коллективных ресурсов для расширения значимого участия женщин в составе негражданского персонала в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В частности, миссия будет уделять особое внимание предоставлению надлежаще оборудованных помещений для женщин-миротворцев, созданию условий, которые отвечают их потребностям и в которых женщины-миротворцы

чувствуют, что они способны вносить вклад в осуществление общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета, в частности в том, что касается развертывания миротворцев-женщин.

33. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора, миссия увеличивает количество военных вертолетов с двух до четырех на основании писем-заказов. Ожидается, что проводимая в настоящее время реорганизация Сил позволит сократить военное присутствие, сохраняя при этом ситуационную осведомленность за счет более активного использования авиационных средств. Прибытие и деятельность многонациональных сил также, вероятно, приведут к увеличению масштабов пополнения запасов в рамках миссии и усложнению ротации войск в связи с различными графиками ротации. Кроме того, коммерческие вертолеты не в полной мере могут выполнять определенные операции, требующие наличия военного потенциала, в связи с чем миссии крайне важно увеличить количество военных вертолетов.

34. Предлагаемое штатное расписание гражданского персонала предусматривает его общее чистое увеличение на 15 штатных и внештатных должностей, что отражает приоритеты миссии в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора. Это увеличение обусловлено предлагаемым созданием 10 должностей международных сотрудников, 3 должностей национальных сотрудников-специалистов, 1 должности временного персонала общего назначения, 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и преобразованием 1 должности временного персонала общего назначения в штатную должность.

35. Сметные потребности в ресурсах на содержание и деятельность Сил на 2022/23 год отражают чистое увеличение объема потребностей. Ожидается, что в 2022/23 году потребности в ресурсах для военного и полицейского персонала сократятся на 8,3 млн долларов США, что в основном связано с сокращением максимальной численности военнослужащих с 3550 до 3250 человек. Увеличение потребностей по статье гражданского персонала на 0,3 млн долл. США обусловлено главным образом предлагаемым созданием 11 должностей международных сотрудников, включая 1 должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», 3 должности национальных сотрудников и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций. Увеличение потребностей по статье гражданского персонала частично компенсируется сокращением шкалы окладов с 1 января 2022 года. Увеличение операционных расходов на 10,9 млн долл. США объясняется главным образом ростом потребностей в воздушных перевозках, поскольку существующий парк самолетов был увеличен на две единицы, а также увеличением числа проектов и программных мероприятий, осуществляемых в сотрудничестве с партнерами-исполнителями.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

36. Миссия будет поддерживать регулярное взаимодействие со Специальным посланником Генерального секретаря по Африканскому Рогу в целях координации действий, которые могут способствовать выполнению сторонами их обязательств, вытекающих из различных двусторонних соглашений, соответствующих резолюций Совета Безопасности и решений Африканского союза. ЮНИСФА будут способствовать проведению заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и выполнению их решений, а также осуществлению относящихся к мандату инициатив Специального посланника и Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза.

37. ЮНИСФА будут продолжать сотрудничать с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Комплексной миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) путем обмена информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе по вопросам трансграничной безопасности и сезонного перегона скота.

38. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь предоставлять обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНИСФА, общие услуги по таким вопросам, как оформление и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и предоставление услуг в области информационных технологий.

D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

39. Посредством использования своего основного, полицейского и военно-гражданского компонентов ЮНИСФА будут продолжать координировать свою деятельность с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в районе Абьей, а также с национальными и международными неправительственными организациями (НПО) и сообществом доноров. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора 2021 года, ЮНИСФА будут осуществлять программную деятельность в тесном сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и страновыми группами Организации Объединенных Наций для обеспечения стратегического, согласованного и эффективного осуществления деятельности по миростроительству и урегулированию конфликтов в районе Абьей. Кроме того, ЮНИСФА будут способствовать оказанию гуманитарной помощи и помощи в области восстановления на всей территории района Абьей путем обеспечения безопасности и свободы передвижения соответствующего персонала. Миссия будет также продолжать координировать свои усилия с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, местными органами управления, НПО и гражданским обществом в целом при выполнении мандата по защите гражданского населения. Регулярные контакты и координация со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Джубе и Хартуме позволят ЮНИСФА оказывать поддержку многосекторальной совместной программной инициативе Организации Объединенных Наций, связанной с оказанием гуманитарной помощи, восстановлением и развитием в регионе. ЮНИСФА также будут сотрудничать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в деле поддержки общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты. ЮНИСФА будут продолжать содействовать реализации инициатив на низовом уровне, в том числе в рамках проектов с быстрой отдачей и программных мероприятий, в тесной консультации с бенефициарами и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и страновыми группами.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

40. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

41. Общее руководство и управление миссией будет осуществлять Канцелярия главы миссии. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия главы миссии									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя главы миссии									
Утвержденные временные должности на 2021/22 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2022/23 год ^b	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Итого, Канцелярия главы миссии									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	–	2	1	1	5	1	–	6
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Канцелярия заместителя главы миссии									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	5	2	–	8	–	–	8
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	5	2	–	8	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Командующего силами									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия руководителя Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	1	—	—	1	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный оперативный центр/Объединенная аналитическая ячейка миссии									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	1	2	—	3	—	—	3
Чистое изменение	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Секция по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	2	—	—	2	—	—	2
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	2	—	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	4	8	5	3	21	1	—	22
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	4	9	5	3	22	1	—	23
Чистое изменение	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Итого, включая временные должности									
Утвержденные временные должности на 2021/22 год ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности на 2022/23 год ^b	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Итого, включая временные должности									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	4	8	5	3	21	1	—	22
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	4	10	5	3	23	1	—	24
Чистое изменение	—	—	2	—	—	2	—	—	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Временный персонал общего назначения: чистое увеличение на 1 должность

Таблица 2

Кадровые изменения: руководство и управление

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Описание
		Количество штатных и внештатных должностей	Уровень	
Канцелярия главы миссии	Создание должности	1	С-4 (временный персонал общего назначения)	
Всего		1		

Канцелярия главы миссии

Временный персонал общего назначения: увеличение на 1 должность

42. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предоставляет ЮНИСФА услуги по разминированию в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании, подписанного Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС в 2014 году. По результатам ревизии функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (2019/152), Управление служб внутреннего надзора рекомендовало Службе укрепить свою систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров подтвердила выводы Управления служб внутреннего надзора и в своем докладе о ревизии операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/75/5 (Vol. II)) в 2020 году призвала Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в меньшей степени полагаться на ЮНОПС, расширить свое присутствие и понимание ситуации на местах, активизировать усилия с тем, чтобы самостоятельно осуществлять те или иные аспекты программ деятельности, связанной с разминированием, и провести оценку своего партнерства с ЮНОПС на предмет его экономической эффективности. В этой связи предлагается, чтобы должность руководителя компонента противоминной деятельности в миссии была включена в штатное расписание миссии, а не была заложена в бюджет по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в соответствии с предыдущим порядком работы с ЮНОПС. Предлагаемый новый подход позволит Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, напрямую возглавлять процессы оценки угроз и разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве миссии и в отношениях с правительственными заинтересованными сторонами и партнерами. Расходы на предлагаемую должность компенсируются сокращением оперативных расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

43. В связи с этим предлагается учредить одну должность специалиста по управлению программами (С-4), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в качестве координатора программы противоминной деятельности для ЮНИСФА. Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за разработку стратегии программы противоминной деятельности ЮНИСФА, стратегического и оперативного планирования, обеспечение разработки программ и реагирования на угрозы, консультирование руководства миссии и поддержку информационно-пропагандистской деятельности. Он также будет осуществлять надзор за выполнением и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

Таблица 3

Кадровые изменения: руководство и управление

Структурное подразделение	Штатные и внештатные должности			
	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Уровень	Описание
Объединенный оперативный центр/ Объединенная аналитическая ячейка миссии	Создание должности	1	С-5	
Всего		1		

Объединенный оперативный центр/Объединенная аналитическая ячейка миссии

Международный персонал: увеличение на 1 должность

44. ЮНИСФА действуют в крайне непредсказуемых условиях, что требует укрепления оперативного потенциала для мониторинга, оценки и прогнозирования политических, военных, экономических событий и событий в области безопасности в Судане и Южном Судане, которые постоянно оказывают влияние на оперативную обстановку. ЮНИСФА должны быть способны выявлять и прогнозировать возникающие угрозы и реагировать на них или иметь возможности для выполнения мандата, включая обеспечение безопасности персонала, оборудования и объектов Организации Объединенных Наций. Объединенный оперативный центр возглавляет подполковник, который сменяется на ежегодной основе, что не способствует преемственности и стабильности в работе Объединенного оперативного центра/Объединенной аналитической ячейки миссии. Практическая работа Объединенного аналитического центра миссии будет соответствовать Стратегии разведки в операциях по поддержанию мира, провозглашенной в 2019 году, и Директивной инструкции о субординации, командовании и управлении в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира от 2019 года и будет играть крайне важную роль в процессе реорганизации не только сил миссии, но и ее гражданского компонента в целях укрепления ее потенциала в областях, касающихся информационно-пропагандистской деятельности, связей с населением и обеспечения верховенства права. Кроме того, ЮНИСФА начали внедрять систему раннего предупреждения и Комплексную систему планирования и оценки результативности, и обе эти системы получают значительные преимущества в результате назначения гражданского лица руководителем Объединенного оперативного центра/Объединенной аналитической ячейки миссии и их укрепления, особенно потому, что в ЮНИСФА не имеется подразделения стратегического планирования, которое могло бы выполнять функции координационного центра для внедрения Системы.

45. В связи с этим в Объединенном оперативном центре/Объединенной аналитической ячейке миссии предлагается создать одну должность старшего специалиста по анализу информации (С-5) для выполнения функций начальника секции. Сотрудник на этой должности будет заниматься в основном перспективным анализом, а также общим управлением работой Объединенного оперативного центра/Объединенной аналитической ячейки миссии, отчитываясь перед главой миссии через начальника штаба миссии и играя ключевую роль в системе раннего предупреждения и Комплексной системе планирования и оценки результативности. Миссия стремится создать межсекторный комплексный аналитический потенциал, который будет рассматривать угрозы для мандата миссии и, возможно, сможет проводить комплексный анализ и подготавливать прогностические оценки на основе данных из нескольких источников. В этом отношении назначение гражданского лица руководителем Объединенного оперативного центра/Объединенной аналитической ячейки миссии позволит улучшить управление данными (сбор, координация, анализ и распространение информации и докладов) и облегчит процесс принятия решений руководством миссии.

Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

46. ЮНИСФА будут оказывать содействие сторонам в их усилиях по продвижению политического диалога в целях урегулирования проблемы Абьея. Добрые услуги главы миссии окажут помощь сторонам в осуществлении их двусторонних соглашений по Абьею и любых последующих соглашений, которые могут

быть заключены между ними в течение бюджетного периода 2022/23 года. Миссия будет оказывать содействие проведению заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и любых связанных с Абьеем встреч на высоком уровне между сторонами. ЮНИСФА будут продолжать поощрять межобщинный диалог, усилия по примирению и другие формы взаимодействия между общинами миссерия и нгок-динка и способствовать им, обеспечивать для них логистическую поддержку и проводить у себя связанные с эти мероприятия. Эта деятельность будет включать усилия по налаживанию координации между местными органами власти, назначенными в столицах обоих государств, в поддержку программ восстановления и повышения жизнестойкости, реализуемых в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами.

47. Миссия будет также привлекать к работе заинтересованных сторон, широко освещая свою деятельность в средствах массовой информации, проводя информационно-просветительские и информационно-пропагандистские кампании, ориентированные на гражданское общество Абьея, группы молодежи и женщин из общин нгок-динка и миссерия.

48. В целях наблюдения за процессом демилитаризации, предотвращения угроз, отслеживания оперативной обстановки, укрепления доверия и оказания содействия в создании благоприятных условий для обеспечения защиты и безопасности гуманитарных операций ЮНИСФА будут проводить мобильные и активные операции, осуществлять дневное и ночное патрулирование, включая патрулирование на дальние расстояния, а также обеспечивать сопровождение в случае поступления соответствующих просьб. В сухой сезон Силы нарастят свое присутствие в ключевых районах для обеспечения безопасной сезонной миграции и будут продолжать обеспечивать функционирование постоянных и подвижных контрольно-пропускных пунктов вдоль основного маршрута снабжения и периферийных маршрутов для предотвращения перемещения боеприпасов и передвижения предполагаемых вооруженных элементов. Силы будут продолжать содействовать работе Объединенного комитета военных наблюдателей и совместных групп военных наблюдателей.

49. ЮНИСФА при поддержке своего полицейского персонала будут продолжать призывать к совместному комплексному планированию с участием обеих сторон в целях создания полицейской службы Абьея и оказывать поддержку этому процессу, а также выполнять рекомендации, вынесенные по его итогам, после их утверждения. В соответствии со своим мандатом по укреплению потенциала полицейский компонент ЮНИСФА будет оказывать сторонам помощь в подготовке основополагающих документов, включая разработку стратегий, круга ведения полицейского персонала, стратегического плана, механизма осуществления и концепции деятельности в соответствии с рекомендациями Объединенного надзорного комитета по Абьею; разрабатывать критерии проверки, отбора и найма полицейского персонала; обеспечивать профессиональную подготовку и наставничество; а также выявлять возможности для донорской поддержки и участвовать в ее мобилизации. Кроме того, полицейский компонент планирует укрепить потенциал полицейской службы Абьея, с тем чтобы она могла обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры в районе Абьей и защиту гражданского населения, находящегося под непосредственной угрозой физического насилия. В то же время полицейский компонент будет проводить патрулирование в общинах, включая патрулирование в целях общинного взаимодействия и укрепления доверия, для наблюдения за обстановкой в плане безопасности и обеспечения правопорядка. Он будет оказывать поддержку общинным комитетам защиты/объединенным комитетам защиты, включая укрепление их потенциала и координацию деятельности, с тем чтобы они могли оказывать

помощь в управлении процессами обеспечения законности и порядка, в том числе в отношении гуманитарных условий содержания задержанных, соблюдения прав человека лиц, содержащихся под стражей, а также программ подготовки кадров и повышения осведомленности общин по вопросам законности и порядка. Полицейский компонент будет принимать меры для расширения участия женщин в борьбе с преступлениями, связанными с сексуальным и гендерным насилием.

50. В целях содействия обеспечению безопасности, доставки гуманитарной помощи, свободы передвижения и защиты гражданских лиц, находящихся под непосредственной угрозой, в районах ответственности ЮНИСФА и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будут проводиться операции по разминированию. В 2022/23 году деятельность, связанная с разминированием, будет в основном заключаться в обследовании и очистке территории от взрывоопасных предметов в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. Для обеспечения свободы передвижения персонала Механизма будут использоваться автотранспортные средства с противоминной защитой и экипажи, обученные методам обезвреживания боеприпасов. Оружие и боеприпасы, конфискованные Силами в районе Абьей и переданные Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будут безопасно уничтожены в соответствии с утвержденными процедурами. Для гражданского и негражданского персонала Организации Объединенных Наций и местных общин будет проводиться разъяснительная работа по вопросам опасности взрывных устройств. Вся деятельность, связанная с разминированием, будет координироваться Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и все сведения будут регистрироваться в Системе управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Обеспечение безопасных и надежных условий, способствующих миграции в мирных условиях и оказанию гуманитарной помощи, а также укрепление потенциала полицейской службы Абьея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года

1.1.1 Ни одного случая нападения на сотрудников гуманитарных организаций (2020/21 год: 0; 2021/22 год: 0; 2022/23 год: 0)

1.1.2 Ни одного случая проявления межобщинного насилия в период миграции (2020/21 год: 3; 2021/22 год: 0; 2022/23 год: 0)

1.1.3 Практически полное отсутствие в районе Абьей средств, вооружений и каких-либо вооруженных подразделений, за исключением входящих в состав ЮНИСФА и полицейской службы Абьея (число зарегистрированных случаев присутствия вооруженных подразделений, средств и вооружений: 2020/21 год: 58; 2021/22 год: 18; 2022/23 год: 17)

1.1.4 Отсутствие случаев прерывания или отмены перемещения персонала ЮНИСФА, Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, гуманитарных организаций и гражданских лиц из-за угрозы наличия мин или взрывоопасных пережитков войны в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (2020/21 год: 0; 2021/22 год: 0; 2022/23 год: 0)

Мероприятия

- Несение службы в районе Абьей в объеме 547 500 человеко-дней в целях обеспечения безопасности, контроля над территорией, проверки и наблюдения, а также обнаружения и предотвращения вторжений (25 военнослужащих на патруль × 60 патрулей в сутки × 365 дней)
- Проведение 9490 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для наблюдения и контроля за передислокацией всех сил и поддержания контактов с местными общинами и органами власти в районе Абьей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (13 групп × 2 патруля в сутки × 365 дней)
- Наблюдение за разоружением вооруженных групп и расследования инцидентов в течение 117 часов (2,25 часа × 52 недели)
- Организация 446 совещаний совместного комитета по вопросам безопасности при участии Сил и двух общин (миссерия и нгок-динка)
- Предоставление материально-технической и административной поддержки для проведения 3 заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и аналогичных встреч сторон на высоком уровне
- Организация и содействие проведению 3 встреч между общинами миссерия и нгок-динка в целях содействия межобщинному диалогу и примирению и оказания поддержки межобщинным механизмам урегулирования споров, включая оказание помощи в проведении не менее 40 совещаний объединенного комитета по установлению мира между общинами
- Организация и содействие проведению 4 консультаций для женских групп и традиционных лидеров общин миссерия и нгок-динка по вопросам расширения участия женщин в мирных процессах и оказание материально-технической поддержки женским группам на низовом уровне в проведении групповых обсуждений по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности
- Организация 10 заседаний Объединенного комитета военных наблюдателей и проведение объединенными группами военных наблюдателей 2555 выездов на патрулирование (7 групп × 1 патруль в сутки × 365 дней)
- Осуществление патрулирования в объеме 87 600 человеко-дней силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций для обеспечения надлежащего реагирования на преступные угрозы в районе общего рынка Амиет и других районах в пределах Абьея, требующие принятия мер реагирования с использованием сформированных полицейских подразделений, в том числе для защиты персонала и объектов Организации Объединенных Наций (10 человек на патруль × 3 патруля на взвод × 4 взвода на сформированное полицейское подразделение × 2 сформированных полицейских подразделения × 365 человеко-дней)
- Предоставление услуг по консультированию и наставничеству 31 общинному комитету защиты и 1 объединенному комитету по установлению мира для общей сложности 767 человек, включая 132 женщины, посредством интерактивного патрулирования и совместного размещения
- Оказание поддержки в проведении 1 конференции до начала миграции и 1 конференции после ее завершения, включая серию консультаций и инициативы по раннему оповещению, в координации с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в целях содействия укреплению мира и использованию извлеченных уроков в период миграции
- Оказание консультационной помощи и содействия в осуществлении в местных общинах 60 учебных программ и программ по повышению уровня информированности о преступности (20 — в северном секторе, 20 — в центральном секторе и 20 — в южном секторе)
- Оказание поддержки в проведении 6 семинаров и мероприятий по наращиванию потенциала, в том числе проводимых соответствующими структурами Организации Объединенных Наций и НПО, в таких областях, как повышение осведомленности о кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», контроль за оружием, находящимся у гражданского населения, примирение,

традиционное правосудие, женщины и молодежь, мир и безопасность, а также защита гражданского населения в общинах миссерия и нгок-динка

- Оказание поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций в осуществлении деятельности по миростроительству и урегулированию конфликтов, в том числе по вопросам, касающимся традиционных механизмов правосудия, прав человека, верховенства права, сезонного перегона скота, управления границами и местных механизмов по обеспечению защиты женщин, молодежи, детей и уязвимых групп населения
- Предоставление услуг, связанных с разминированием, включая обеспечение того, чтобы в районе Абьей все маршруты были безопасными и доступными; подтверждение того, что вся территория района Абьей очищена от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; удаление и уничтожение всех обнаруженных в районе Абьей наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; обеспечение передачи всего конфискованного оружия и боеприпасов Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и их безопасного уничтожения в соответствии с утвержденными процедурами Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием
- Проведение 360 занятий по информированию об опасности взрывных устройств (30 занятий в месяц \times 12 месяцев) для общин в районе Абьей и 48 вводных инструктажей об опасности наземных мин/взрывоопасных пережитков войны для вновь прибывших сотрудников ЮНИСФА и военнослужащих (4 инструктажа в месяц \times 12 месяцев)
- Проведение для населения просветительских кампаний о работе ЮНИСФА в Абьее, включая изготовление и распространение листовок, брошюр, футболок и других наглядных материалов, предназначенных для распространения среди жителей Абьей на специально организованных мероприятиях (1 футбольный турнир и 1 культурный фестиваль) и в ходе мероприятий в ознаменование 3 праздников, отмечаемых Организацией Объединенных Наций (Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций — 29 мая, Международный день мира — 21 сентября и День Организации Объединенных Наций — 24 октября)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Эффективное функционирование Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

1.2.1 Подтверждение вывода сил в пределах Безопасной демилитаризованной приграничной зоны и проверка соответствующих сообщений посредством осуществления наблюдения на всей территории неоспариваемой Безопасной демилитаризованной приграничной зоны

1.2.2 Полное прикомандирование персонала Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, к штабу Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, ко всем действующим штабам секторов и к действующим опорным пунктам для обеспечения поддержки Механизма в случае необходимости

Мероприятия

- Проведение 1830 совместных операций по наземному патрулированию (4 группы \times 1,25 патруля в день \times 365 дней) и 48 совместных операций по дальнему патрулированию (2 сектора \times 2 патруля в месяц \times 12 месяцев) с участием групп поддержки патрулей на автотранспортных средствах с противоминной защитой и 96 операций по воздушному патрулированию, проводимых объединенными группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей из расчета 8 патрульных вылетов в месяц
- Оказание консультационной помощи и поддержки в координации и планировании операций по наблюдению в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне посредством проведения

52 совещаний с должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в штабе, секторах и на опорных пунктах

- Оказание услуг, связанных с разминированием, в том числе подтверждение того, что вся территория района Абьей очищена от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны по запросу Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей; обеспечение по запросу Механизма безопасности и доступности всех маршрутов; удаление всех наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, обнаруженных в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, и их уничтожение в соответствии с утвержденными процедурами Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием; и сопровождение всех наземных патрулей Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей вспомогательными патрульными группами Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на транспортных средствах с противоминной защитой

Внешние факторы

Правительства Судана и Южного Судана по-прежнему будут привержены выполнению Соглашения от 20 июня 2011 года о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности; Соглашения от 27 сентября 2012 года о мерах по обеспечению безопасности; Соглашения от 30 июля 2011 года о Миссии по содействию наблюдению за границей; а также Соглашения от 29 июня 2011 года о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности. Правительства Судана и Южного Судана будут оказывать ЮНИСФА полную поддержку в осуществлении их мандата в соответствии с резолюциями 1990 (2011) и 2024 (2011) Совета Безопасности и соглашениями о статусе сил, подписанными с обеими сторонами. Стороны и общины обеспечат для ЮНИСФА полную свободу передвижения, и трансграничный конфликт не будет препятствовать осуществлению их операций

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	168
Предлагаемая численность на 2022/23 год	130
Чистое изменение	(38)
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	3 382
Предлагаемая численность на 2022/23 год	3 120
Чистое изменение	(262)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	148
Предлагаемая численность на 2022/23 год	148
Чистое изменение	—
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	492
Предлагаемая численность на 2022/23 год	492
Чистое изменение	—

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого				
Канцелярия Комиссара полиции										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	3	1		1	6	2	–	8
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	3	1		1	6	2	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–		–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата (гражданский компонент)										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	4	–		2	7	2	–	9
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	5	–		2	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	1	–		–	1	1	–	2
Отделение по вопросам связи с общинами										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	3	3		–	6	4	–	10
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	5	4		–	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	2	1		–	3	–	–	3
Отделение по вопросам коммуникации и связям с общественностью										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	1	1		–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	1	1		–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–		–	–	–	–	–
Группа по охране и безопасности										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	1	1		12	14	11	–	25
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	1	1		12	14	11	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–		–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	2	12	6		15	35	19	–	54
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	2	15	7		15	39	20	–	59
Чистое изменение	–	–	3	1		–	4	1	–	5
Всего (I–V)										
Утвержденная численность на 2021/22 год										4 244
Предлагаемая численность на 2022/23 год										3 949
Чистое изменение										(295)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 4 должности

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Таблица 5

Кадровые изменения: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»

<i>Штатные и внештатные должности</i>				
<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Канцелярия руководителя аппарата	Создание должности	1	C-5	
	Создание должности	1		Национальный сотрудник-специалист
Всего		2		

Канцелярия руководителя аппарата

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность

51. В стратегическом обзоре было отмечено, что характер проблем в Абее требует уделения повышенного внимания миростроительству для содействия сближению между общинами. Для этого необходимо приложить значительные усилия для расширения масштабов участия в процессе развития, увеличения объема гуманитарной помощи и обеспечения более активной поддержки страновых групп Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане, которые будут поддерживаться программными мероприятиями ЮНИСФА в областях, где остаются пробелы, включая верховенство права и обеспечение защиты. Кроме того, в стратегическом обзоре было рекомендовано разработать специальную программу, осуществляемую под совместным стратегическим руководством и управлением координаторов-резидентов в Судане и Южном Судане, для достижения прогресса в областях, представляющих общий интерес для общин, в соответствии с общими приоритетами. Сфера действия программы будет охватывать немедленное предоставление услуг и поддержки в ключевых вопросах, связанных с сезонным перегоном скота, управлением границами и местными механизмами по обеспечению защиты женщин, детей и уязвимых групп. В связи с этим в Канцелярии руководителя аппарата предлагается создать две должности, о чем подробно говорится ниже.

52. Предлагается учредить одну должность старшего специалиста по связи (C-5), который будет подотчетен главе миссии через Канцелярию руководителя аппарата. Две основные функции сотрудника на этой должности будут заключаться в поддержании связи между ЮНИСФА и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также в осуществлении надзора за управлением расширенной программной деятельностью и координацией усилий с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Что касается программной деятельности, то сотрудник на этой должности будет согласовывать и поддерживать разработку мероприятий, представляющих интерес для нескольких компонентов ЮНИСФА, включая полицию Организации Объединенных Наций, Отделение по вопросам связи с общинами и Отделение по вопросам коммуникации и связям с общественностью, в консультации и координации с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Кроме того, ожидается, что сотрудник на этой должности

будет играть ключевую роль в обеспечении координации между проектами с быстрой отдачей и программной деятельностью. В более широком смысле сотрудник на этой должности будет предоставлять аналитические и стратегические рекомендации руководящему составу миссии по вопросам управления, миростроительства и предотвращения конфликтов, а также по вопросам разработки, запуска и реализации программных мероприятий. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в установлении программных связей, в том числе для поддержки укрепления взаимосвязи между миром, гуманитарной деятельностью и развитием; мобилизовать, развивать и укреплять стратегические партнерские отношения с донорами; и тесно взаимодействовать с соответствующими национальными, региональными и местными заинтересованными сторонами из правительства и гражданского общества и ключевыми международными субъектами для определения исходных условий деятельности, развития диалога и укрепления стратегических союзов и партнерств для предотвращения конфликтов, обеспечения примирения и укрепления доверия.

53. Также предлагается учредить одну должность помощника по правовым вопросам (национальный сотрудник категории специалистов). Помощник по правовым вопросам будет лицензированным южносуданским юристом, разбирающимся во всех аспектах права Южного Судана. В ходе выполнения мандата миссии регулярно возникают вопросы, касающиеся законодательства Южного Судана. Своевременное решение таких вопросов оказалось непростой задачей, о чем свидетельствуют недавние случаи, которые привели к тому, что у местного населения сложилось неопределенное представление о мандате миссии, в частности о ее роли в контексте работы Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей на южносуданской стороне границы. Отсутствие лицензированного южносуданского юриста создало препятствия для выполнения миссией своего мандата из-за отсутствия необходимых полномочий и осведомленности о южносуданских правовых вопросах. Лицензированный южносуданский юрист сможет представлять миссии рекомендации и консультационную помощь по вопросам, касающимся южносуданского законодательства, устранив пробел в знаниях миссии в этом отношении. Создание должности помощника по правовым вопросам расширит возможности миссии по решению проблем, связанных с национальным контекстом, в самом начале их возникновения и поможет миссии предотвратить повторение подобных событий. Помощник по правовым вопросам также будет оказывать помощь в работе с местным населением в целях информирования и повышения осведомленности ключевых представителей населения о мандате, деятельности, правовом статусе, привилегиях и иммунитетах миссии.

Таблица 6

Кадровые изменения: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»

<i>Штатные и внештатные должности</i>				
<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Отделение по вопросам связи с общинами	Создание должности	2	C-4	
	Создание должности	1	C-3	
Всего		3		

Отделение по вопросам связи с общинами

Международный персонал: чистое увеличение на 3 должности

54. В стратегическом обзоре было отмечено, что для того, чтобы ослабить напряженность на местах и заложить основу для беспрепятственного осуществления будущего политического соглашения по Абьею, необходимо увеличить масштабы гуманитарной помощи и поддержки, оказываемой в целях создания источников средств к существованию и повышения жизнестойкости на местах, а также повысить роль страновых групп Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане. Предлагаемый подход заключался в проведении совместной работы страновых групп в области миростроительства и разрешения конфликтов в соответствии с принципами устойчивого развития и потребностями общин нгок-динка и миссерия при финансовой поддержке программ со стороны ЮНИСФА. В стратегическом обзоре было также отмечено, что укрепление потенциала гражданского компонента миссии будет способствовать устранению раскола между общинами Абьея и усилению защиты женщин от гендерного насилия. Поэтому особенно важно расширить Отделение по вопросам связи с общинами — не только для работы на переднем крае миростроительства, но и для увеличения поддержки в создании источников средств к существованию и повышении жизнестойкости общин совместно с другими структурами Организации Объединенных Наций. В связи с этим предлагается создать три должности специалистов по связи (2 С-4 и 1 С-3).

55. Предлагается создать две должности специалистов по связи (С-4), которые будут размещаться в Абьее и Диффре, для укрепления консультационных компонентов по правам человека и верховенству права в целях содействия межобщинному диалогу и взаимодействию с традиционными лидерами общины миссерия и местными администрациями, назначенными Джубой/Хартумом. Сотрудники на этих должностях будут поддерживать связь с молодежью и женщинами и другими заинтересованными сторонами, включая, в частности, членов объединенных общинных комитетов по установлению мира, и будут способствовать координации деятельности, касающейся обучения, проведения конференций и семинаров и осуществления других программ по укреплению потенциала в северном/южном Абьее и Диффре.

56. Также предлагается создать одну должность специалиста по связи (С-3) для оказания помощи в наблюдении за осуществлением проектов с быстрой отдачей и содействия беспрепятственному перемещению сезонных скотоводов по трем миграционным коридорам. Сотрудник на этой должности будет способствовать эффективному обобщению, анализу и распространению информации о динамике конфликтов в Отделении по вопросам связи с общинами и принимать участие в работе системы раннего предупреждения гражданского населения для предотвращения и смягчения межобщинных конфликтов. Сотрудник на этой должности будет также предоставлять информацию о гуманитарных потребностях в контексте поддержки, оказываемой ЮНИСФА учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в рамках их гуманитарных проектов и мероприятий.

Компонент 2: поддержка

57. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата посредством проведения соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и экономии средств. Поддержка будет оказываться исходя из утвержденной численности персонала миссии, в состав которой входят 130 военных наблюдателей, 3120 военнослужащих в составе

воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций, 492 сотрудника сформированных полицейских подразделений и 315 гражданских сотрудников. ЮНИСФА будут стремиться к максимальному повышению эффективности оперативной деятельности в рамках всего комплекса предоставляемых услуг, включая проведение ревизий, управление рисками и обеспечение соблюдения требований; авиацию; бюджет, финансы и отчетность; гражданский персонал; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение; управление запасами топлива; геопропространственные, информационные и телекоммуникационные услуги; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обслуживание негражданского персонала; управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	<p>2.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2020/21 год: 82,7 процента; 2021/22 год: не менее 90 процентов; 2022/23 год: не менее 90 процентов)</p> <p>2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2020/21 год: 11,5 процента; 2021/22 год: 10 процентов \pm 3 процента; 2022/23 год: 10 процентов \pm 3 процента)</p> <p>2.1.3 Среднегодовая доля женщин среди международного гражданского персонала (2020/21 год: 26 процентов; 2021/22 год: не менее 29 процентов; 2022/23 год: не менее 29 процентов)</p> <p>2.1.4 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых для найма сотрудников из реестра с момента размещения объявления о вакансии до выбора кандидатов на должности уровней С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020/21 год: 68; 2021/22 год: не более 45; 2022/23 год: не более 45)</p> <p>2.1.5 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых для набора сотрудников на конкретные должности с момента размещения объявления о вакансии до выбора кандидатов на должности уровней С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020/21 год: 145; 2021/22 год: не более 120; 2022/23 год: не более 120)</p> <p>2.1.6 Общая оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2020/21 год: 82; 2021/22 год: 100; 2022/23 год: 100)</p> <p>2.1.7 Процентная доля всех устраненных в установленные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени приоритетности в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования (2020/21 год: 90 процентов; 2021/22 год: не менее 85 процентов; 2022/23 год: не менее 85 процентов)</p>

2.1.8 Соблюдение норм и правил охраны труда на местах (2020/21 год: 20 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

2.1.9 Общая оценка по разработанному администрацией индексу качества управления имуществом на основе учета 20 ключевых показателей эффективности (2020/21 год: не менее 1941; 2021/22 год: не менее 1800; 2022/23 год: не менее 1800)

2.1.10 Доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, как это предусмотрено меморандумами о договоренности (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

2.1.11 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: не менее 95 процентов; 2022/23 год: не менее 95 процентов)

2.1.12 Отклонение от плановых показателей, касающихся объемов и сроков закупок (2020/21 год: 5 процентов; 2021/22 год: не более 20 процентов; 2022/23 год: не более 10 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий в сфере охраны окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии администрации по управлению снабжением и в развёртывании различных дополнительных модулей системы «Умоджа»

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 10 воздушных судов (4 самолета и 6 вертолетов)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью в 6005 летных часов (1944 часа — коммерческими авиаперевозчиками и 4061 час — военными перевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая 4627 часов для перевозки пассажиров, 467 часов для перевозки грузов, 550 часов для целей патрулирования и наблюдения, 341 час для проведения поисково-спасательных операций и 20 часов для эвакуации раненых и больных
- Осуществление надзора за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 10 воздушных судов и 15 аэродромов и вертолетных площадок

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету на сумму в 263,4 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 317 человек (185 международных сотрудников, 93 национальных сотрудника, 2 временных сотрудника и 37 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в обработке требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, заполнении должностей, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями

Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Осуществление 10 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию
- Обслуживание дорог протяженностью 400 км для обеспечения мобильности сил и предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности 19 объектов
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 147 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 19 пунктах базирования и 5 солнечных энергоустановок в 5 пунктах базирования
- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту 19 объектов миссии в 19 пунктах базирования
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 19 пунктах базирования
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, услуг по борьбе с вредителями на 19 объектах и прачечных услуг на 2 объектах
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (33 колодца/скважины и 21 установка для очистки сточных вод и водоподготовки), а также оказание помощи в эксплуатации 12 принадлежащих контингентам установок для очистки воды и стоков на 15 объектах

Услуги по организации снабжения топливом

- Управление поставками и организация хранения 13,6 млн литров горючего (5,0 млн литров для воздушного транспорта, 1,0 млн литров для наземного транспорта и 7,6 млн литров для генераторов и другого оборудования) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и хранилищах в 17 пунктах базирования; и мобилизация 1 распределительного пункта для Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

Услуги в области геопропространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и обслуживание 1114 портативных радиостанций, 683 мобильных радиостанций для транспортных средств и 135 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 12 наземных терминалов узкополосной связи, 24 телефонных коммутатора и 51 линию радиорелейной связи, а также обслуживание 26 спутниковых телефонов и 150 мобильных телефонов с предоплаченными тарифами
- Предоставление и техническое обслуживание 1221 компьютера и 230 принтеров для в среднем 615 гражданских и негражданских конечных пользователей и 359 компьютеров и 45 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других общих услуг
- Техническая поддержка и обслуживание 30 локальных (ЛВС) и 8 глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 19 пунктах базирования
- Анализ геопропространственных данных, относящихся к территории площадью 11 000 кв. км, составление топографических и тематических наборов данных и подготовка 5000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 клиника уровня I) и поддержка принадлежащих контингентам медицинских учреждений (10 клиник уровня I и 1 госпиталь уровня II+)
- Сохранение договоренностей относительно медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждений (3 уровня III и 2 уровня IV) в 5 пунктах базирования в районе ответственности миссии и за его пределами
- Поддержка негражданского персонала прогнозируемой средней численностью в 3323 человека и гражданского персонала численностью в 317 человек посредством предоставления средств индивидуальной защиты и удовлетворения потребностей в тестах полимеразной цепной реакции на коронавирусную инфекцию (COVID-19), включая закупку аппаратуры и наборов для тестирования, а также соответствующих расходных материалов

Услуги по организации снабженческой деятельности

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании закупок и отборе поставщиков товаров и сырья на сметную сумму в 10 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района деятельности миссии до 10 710 тонн грузов
- Управление в соответствии с делегированными полномочиями имуществом, основными средствами и финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не достигает порогового уровня при совокупной начальной стоимости в 125 млн долл. США, ведение учета активов и представление отчетности по ним

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью в 3890 человек (130 военных наблюдателей, 120 штабных офицеров, 3000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций и 492 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет их соответствия существующим требованиям и составление соответствующей отчетности в отношении воинского контингента средней прогнозируемой численностью в 3012 человек и сотрудников сформированных полицейских подразделений на 10 постоянных объектах, 5 оперативных базах и 4 опорных пунктах
- Обеспечение поставки и хранения продовольствия, полевых пайков и запасов воды в среднем для 3012 военнослужащих воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Содействие в обработке требований и начислении выплат военнослужащим и полицейским средней численностью 3323 человека

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 564 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (277 легковых пассажирских автомобилей, 90 автомобилей специального назначения, 2 машины скорой помощи и 4 бронированных автомобиля, а также 191 единица других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов), и 622 единиц транспорта, принадлежащего контингентам, 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночных пассажирских перевозок

Обеспечение безопасности

- Постоянное круглосуточное обеспечение охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе Абьей и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Обеспечение круглосуточной радиосвязи для всего персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Проведение 20 охватывающих всю миссию оценок уровня безопасности опорных пунктов ЮНИСФА, мест расположения объектов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций вблизи лагерей ЮНИСФА, совместно используемых помещений и комплекса неправительственных организаций в Агоке по линии механизма «Спасаем жизни вместе»; проведение 20 инспекций для оценки соблюдения минимальных оперативных требований безопасности, оценок состояния технических средств обеспечения безопасности и проверок соблюдения требований пожарной безопасности; и организация 20 посещений персонала

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для всех военнослужащих, полицейских и гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

Профилактика ВИЧ/СПИДа

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ и осуществление информационно-разъяснительной программы по проблеме ВИЧ и других инфекционных заболеваний, включая взаимное просвещение, для всего персонала миссии

Внешние факторы

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будет осуществляться бесперебойно и без каких-либо ограничений. Подрядчики, поставщики и снабженцы будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов.

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a		
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	1	4	1	3	9	1	1	11
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	1	5	1	3	10	1	1	12
Чистое изменение	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Служба управления операциями и ресурсами									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	5	11	18	34	11	8	53
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	5	11	18	34	11	8	53
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности на 2021/22 год ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Предлагаемые временные должности на 2022/23 год ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал						Нацио- нальный персонал ^a	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Катего- рия по- левой службы	Итого			
Итого, Служба управления операциями и ресурсами									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	5	12	18	35	11	8	54
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	5	12	18	35	11	8	54
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция обслуживания									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	6	5	32	43	35	17	95
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	7	6	33	46	37	18	101
Чистое изменение	–	–	1	1	1	3	2	1	6
Утвержденные временные должности на 2021/22 год ^b	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2022/23 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Итого, Секция обслуживания									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	6	6	32	44	35	17	96
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	7	6	33	46	37	18	101
Чистое изменение	–	–	1	–	1	2	2	1	5
Секция управления цепью снабжения									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	5	1	26	32	23	10	65
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	5	1	28	34	23	10	67
Чистое изменение	–	–	–	–	2	2	–	–	2
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	20	18	79	118	70	36	224
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	22	19	82	124	72	37	233
Чистое изменение	–	–	2	1	3	6	2	1	9
Утвержденные временные должности на 2021/22 год ^b	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности на 2022/23 год ^b	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Итого, включая временные должности									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	20	20	79	120	70	36	226
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	22	20	82	125	72	37	234
Чистое изменение	–	–	2	–	3	5	2	1	8

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 5 должностей

Временный персонал общего назначения: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

Таблица 8

Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

<i>Штатные и внештатные должности</i>				
<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Создание должностей	1	C-4	
Всего		1		

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Международный персонал: увеличение на 1 должность

58. Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии отвечает за общий надзор за людскими, финансовыми и материальными ресурсами миссии и управление ими; координацию управленческой, административной, материально-технической, технологической и оперативной поддержки; и управление служебной деятельностью и стратегическое планирование, а также обеспечение качества для содействия выполнению мандата миссии. В Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, особое внимание уделяется преобразованию Организации Объединенных Наций в организацию, опирающуюся в своей деятельности на данные и работающую на основе сети передачи данных, которая обеспечивает эффективный сбор и использование данных в качестве стратегического актива. ЮНИСФА добились значительного прогресса в сборе данных с помощью таких инструментов, как «Умоджа», а также внедрили полевую систему дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах на всех объектах миссии. Эти инструменты позволяют значительно повысить качество обслуживания в ключевых компонентах поддержки, таких как информационные технологии, инженерное обеспечение и управление объектами, благодаря предоставлению в режиме реального времени информации о готовности оборудования, наличии ресурсов и эффективности процессов. При этом был выявлен существенный пробел в способности миссии преобразовать большую часть имеющихся данных в эффективные инструменты отчетности, которые могут быть использованы для принятия решений на уровне руководства старшего и среднего звена. В Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии необходимо создать полностью интегрированный и эффективно управляемый потенциал для анализа и управления данными для обобщения и анализа данных из многочисленных источников и подготовки аналитических материалов и отчетности для принятия управленческих решений в рамках связанной и целостной системы. Также необходимо обеспечить сбор, анализ и интерпретацию наиболее полезных данных для содействия принятию решений. За внедрение комплексной системы управления информацией в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии будет отвечать подразделение по вопросам эффективности деятельности. В связи с этим предлагается

создать одну должность специалиста по анализу систем управления и программ (С-4).

59. Специалист по анализу систем управления и программ будет играть ведущую роль в осуществлении контроля за ключевыми показателями эффективности в Центре поддержки миссии в целях усиления управленческого надзора и повышения эффективности принятия решений. Этот сотрудник также будет играть ведущую роль в планировании, реализации и координации инициатив по управлению преобразованиями, с тем чтобы обеспечить применение централизованного и скоординированного подхода к внедрению новых методов работы и осуществлению инициатив по совершенствованию рабочих процессов. В частности, специалист по анализу систем управления и программ будет отвечать за внедрение новых методов сбора, сопоставления и распространения данных, связанных с планированием управления рисками; обеспечение обобщения анализа деловых данных применительно ко всем аспектам деятельности миссии; определение коррективных мер на основе анализа оперативных и рабочих данных; разработку стандартных операционных процедур для измерения ключевых показателей эффективности путем применения матриц для диагностики рабочих процессов; выявление коренных причин низкой эффективности работы и вынесение рекомендаций относительно корректирующих действий для улучшения работы; и координацию с другими подразделениями миссии в представлении докладов и анализ ключевых показателей эффективности работы.

Таблица 9

Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Секция обслуживания

<i>Штатные и внештатные должности</i>				
<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Инженерная группа	Создание должностей	1	С-4	
	Преобразование должностей	1	С-3	
	Преобразование должностей	(1)	С-3 (временный персонал общего назначения)	
	Создание должностей	1	Национальный сотрудник-специалист	
Авиационная группа	Создание должностей	1	Категория полевой службы	
Группа медицинского обслуживания	Создание должностей	1	Национальный сотрудник-специалист	
	Создание должностей	1	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Всего		5		

Секция обслуживания

Международный персонал: чистое увеличение на 3 должности

Временный персонал общего назначения: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

60. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в стратегическом обзоре, ЮНИСФА предстоит осуществить переход от однонациональных к многонациональным силам, что потребует создания более сложной и скоординированной системы предоставления услуг вспомогательным подразделениям, включая инженерные, авиационные, транспортные и медицинские службы и службы жизнеобеспечения и бронирования пассажирских перевозок. Вследствие того, что ЮНИСФА работают в уникальных условиях, обусловленных удаленностью и изолированностью района их деятельности, в котором не имеется муниципальных служб или местных поставщиков для обеспечения поддержки миссии, на нее ложится ответственность за предоставление услуг, что требует увеличения ресурсов миссии. В связи с этим в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора, предлагаются кадровые изменения, изложенные ниже.

61. Предлагается создать одну должность специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (С-4) для обеспечения надлежащего планирования и управления ресурсами, оценки рисков и обеспечения качества, а также общего повышения качества предоставляемых услуг. Ответственность за экологический менеджмент лежит исключительно на Инженерной группе миссии. Несмотря на то, что Группе оказывает помощь внешний подрядчик, она отвечает за координацию комплексных и сложных процессов экологического менеджмента и управления объектами в таких сферах, как утилизация отходов, энергоснабжение, очистка сточных вод и канализационных систем и обустройство лагерей, в более чем 20 лагерях в районе деятельности миссии. Сложность этих задач требует осуществления надзора со стороны специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений на уровне С-4. На промежуточном этапе миссии пришлось задействовать специалиста по экологическим вопросам (С-4) для осуществления надзора за эксплуатацией зданий и помещений, что, в свою очередь, привело к сокращению возможностей миссии в сфере экологического надзора.

62. Также предлагается учредить одну должность младшего инженера систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальный сотрудник категории специалистов). В настоящее время на Инженерную группу возложена задача оказания поддержки войскам во всех местах дислокации для обслуживания инфраструктурных объектов. Преобразование в многонациональные силы приведет к возникновению дополнительных инженерных требований, которые в сочетании с ускоренным возведением инфраструктурных объектов создадут дополнительную нагрузку для ресурсного потенциала Группы. В том, что касается охраны окружающей среды, то такая нехватка кадров привела к увеличению объема необработанных отходов и ухудшению санитарных условий во многих лагерях ЮНИСФА, причем удаление твердых и жидких отходов надлежащим способом не производится, что было подтверждено Комиссией ревизоров в отношении финансового периода, закончившегося в июне 2021 года. ЮНИСФА решают проблему такой нехватки путем закупки нескольких единиц основного оборудования, которое должно обслуживаться Инженерной группой. Требования природоохранных норм стали значительно строже, и ЮНИСФА должны обеспечить соблюдение политики, руководящих принципов и

передовой практики в области охраны окружающей среды и техники безопасности и гигиены труда, особенно после начала реализации плана и стратегии утилизации отходов. ЮНИСФА привержены цели сведения к минимуму воздействия своей деятельности и готовы принимать необходимые меры для обеспечения надлежащей утилизации отходов на протяжении всего срока работы миссии. Такие меры помогут сократить расходы, будут способствовать всестороннему учету вопросов охраны окружающей среды в деятельности миссии и повысят осведомленность и безопасность как персонала миссии, так и местного населения, а также сохранят здоровье людей. Предполагается, что миссия будет использовать и/или обслуживать 34 водоочистные станции и 23 установки для очистки воды в 19 лагерях. Кроме того, в настоящее время ЮНИСФА строят на 14 объектах постоянного базирования площадки для утилизации отходов, оборудованные как минимум одной мусоросжигательной печью и одним компостером. Учреждение должности младшего инженера систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения позволит обеспечить разработку задач с учетом оперативных потребностей при надлежащем надзоре за реализацией плана и стратегии миссии по утилизации отходов.

63. Помимо осуществления проектов в области водоснабжения и санитарии на Инженерную группу возложена ответственность за реализацию крупных проектов в 2022/23 году, включая строительство дренажной системы и водопроводной сети и установку водяных насосов, а также строительство новых внутренних дорог на территории лагерей и дорог с твердым покрытием в числе прочих многолетних проектов, связанных с расширением штаб-квартиры миссии и соблюдением экологических норм. Спрос на услуги по инженерному обеспечению растет в связи с повреждениями дорог на основных маршрутах снабжения и дорог, используемых для патрулирования. Резкое увеличение числа военных лагерей (первоначально их было три, а в настоящее время 19) и одновременное увеличение числа временных баз привели к повышению частоты технического обслуживания и ремонта объектов и инфраструктуры и еще более усложнили предоставление услуг по техническому обслуживанию в связи с рассредоточенным размещением оборудования в различных местах дислокации миссии. В вопросах обеспечения мобильности сил ЮНИСФА частично используют услуги внешнего подрядчика, который привлекает специализированных рабочих для ремонта дорог и благоустройства лагерей. Управление контрактом с этим подрядчиком находится в ведении Группы; кроме того, он будет охватывать ряд аспектов воздействия на окружающую среду, которые должны контролироваться на предмет реализации и соблюдения экологической политики и процедур Организации Объединенных Наций и правил принимающей страны. В связи с этим предлагается преобразовать одну временную должность инженера (С-3) в штатную должность с учетом постоянного характера функций, выполняемых занимающим ее сотрудником.

64. Кроме того, предлагается создать одну должность помощника по воздушным операциям (категория полевой службы). На Авиационную группу миссии возложена ответственность за обеспечение бесперебойного, безопасного, эффективного и надежного авиационного обслуживания для содействия выполнению мандата миссии. Общая концепция воздушных операций ЮНИСФА предусматривает обеспечение централизованного планирования и децентрализованного осуществления деятельности, и при этом конкретная роль Группы заключается в планировании всех воздушных операций миссии. ЮНИСФА намерены использовать 10 летательных аппаратов (7 вертолетов и 3 самолета). При этом нынешний штат Группы укомплектован ниже рекомендованного уровня для безопасного и эффективного выполнения своих функций с учетом показателей соотношения рабочей нагрузки и численности персонала. В настоящее время в

штате Группы имеется три сотрудника: один специалист по воздушным операциям (Р-3), который осуществляет надзор за ее деятельностью; один помощник по воздушным операциям (категория полевой службы), который отвечает за планирование полетов; и один помощник по воздушным операциям (доброволец Организации Объединенных Наций), отвечающий за наблюдение за полетами. Штат Группы недостаточно укомплектован с учетом нынешнего объема работы и масштабов деятельности, и при этом ожидается, что они еще более возрастут по мере перехода миссии к использованию многонациональных сил со сложными графиками ротации и репатриации.

65. Группа медицинского обслуживания стремится содействовать обеспечению физического, психического и эмоционального благополучия сотрудников путем предоставления эффективных и действенных медицинских услуг высокого уровня. Группа стремится предоставлять медицинские услуги высочайшего качества всем сотрудникам ЮНИСФА через комплексные службы медицинского обеспечения. При нынешнем штатном расписании Группа испытывает острую нехватку ресурсов в области медицинской логистики и оперативного обслуживания для обеспечения специализированного медицинского снабжения 11 клиник ЮНИСФА в девяти пунктах, обслуживающих в среднем 3611 гражданских и негражданских сотрудников.

66. В связи с этим предлагается создать одну должность медработника (национальный сотрудник-специалист) для обеспечения надлежащего охвата оказания медицинских услуг и управления клиникой миссии уровня I. Удаленность мест дислоцирования ЮНИСФА создает дополнительную нагрузку на клинику уровня I. Отсутствие в местном регионе прямого доступа к медицинским учреждениям, не входящим в систему Организации Объединенных Наций, автоматически приводит к тому, что клиника ЮНИСФА фактически является главным учреждением по оказанию первичной медицинской помощи для всего персонала. Медработник позволит клинике обеспечивать предоставление услуг гражданскому и негражданскому персоналу и эффективное управление неотложной помощью и медицинской эвакуацией. Помимо выполнения стандартных медицинских и медико-административных функций медработник будет оказывать помощь в медицинском планировании, в частности в расширении и поддержании медицинского обслуживания многонациональных сил, управлении и надзоре за медицинской эвакуацией через международные границы, проведении кампаний и осуществлении инициатив в области общественного здравоохранения, а также обеспечивать приемлемый уровень медицинского обслуживания и охвата во всех местах дислокации ЮНИСФА. Кроме того, ЮНИСФА выявили значительные риски, связанные с оказанием медицинских услуг и соблюдением норм безопасности и гигиены труда. В миссии не имеется комитета по безопасности и гигиене труда, что обуславливает низкий показатель соблюдения правил управления профессиональными рисками, который составляет 20 процентов. Такой низкий показатель связан главным образом с нехваткой персонала в Группе медицинского обслуживания для обеспечения внедрения эффективной программы охраны труда и управления ею.

67. Также предлагается создать одну должность фармацевта (доброволец Организации Объединенных Наций) для контроля за деятельностью недавно созданного медицинского склада. Для работы медицинского склада требуются специальные услуги в областях, касающихся инвентаризации и контроля запасов, составления бюджета и надзора за его исполнением и закупок, а также для обеспечения эффективной координации между складом, службами снабжения и аптекой миссии.

Таблица 10

Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Секция управления цепью снабжения

<i>Штатные и внештатные должности</i>				
<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Группа закупок	Создание должностей	1	Категория полевой службы	
Группа по управлению перевозками	Создание должностей	1	Категория полевой службы	
Всего		2		

Секция управления цепью снабжения

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности

68. В соответствии с рекомендациями в отношении организационной структуры миссий, в частности по компоненту управления цепочками поставок согласно руководящим принципам плана управления цепочками поставок, предлагается дополнительно укрепить потенциал Группы закупок. Деятельность Группы существенно необходима для эффективного содействия закупке всех товаров, услуг и работ, необходимых для миссии в целях выполнения ее мандата экономически эффективным и своевременным образом и в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций. В связи с этим в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора, предлагаются кадровые изменения, изложенные ниже.

69. Предлагается создать одну должность помощника по закупкам (категория полевой службы). Существующий штат Группы закупок недостаточен для обеспечения своевременного удовлетворения потребностей миссии в закупках, особенно в контексте деятельности многонациональных сил и усиления роли программной деятельности после проведения стратегического обзора, что приводит к задержкам в приобретении товаров, услуг и работ, необходимых другим подразделениям для осуществления деятельности по выполнению мандата миссии. Ожидается, что помощник по закупкам будет обрабатывать не менее 90 заказов на поставку в год; заниматься закупочными и договорными аспектами проектов значительной сложности, связанных с международными и местными закупками различных услуг и товаров; участвовать в переговорах со старшими представителями поставщиков; подписывать заказы на закупку в пределах разрешенного лимита; информировать местных поставщиков о правилах закупок Организация Объединенных Наций; и, в частности, подготавливать материалы для комитетов по контрактам на местах и в штаб-квартире для рассмотрения и последующего утверждения уполномоченным должностным лицом.

70. Предлагается создать одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы). Пересмотренная концепция операций требует создания оперативной базы для перемещения персонала и техники контингентов в Эль-Обейде в дополнение к нынешним пунктам базирования и въезда ЮНИСФА в Энтеббе, Кадугли и Абее. В целях проведения операций по ротации войск для многонациональных сил будет необходимо использовать широкофюзеляжные реактивные самолеты в Эль-Обейде и Энтеббе для переброски средних летательных аппаратов, обеспечивающих связь этих двух основных баз с Кадугли, а также наладить вертолетное сообщение между Кадугли и Абеем. В связи с ротацией войск многонациональных сил значительно повысится

требования к тесно координируемому планированию и хорошо согласованному осуществлению перемещений по сравнению с нынешней ротацией войск в единственную страну, предоставляющую войска, которая расположена в непосредственной близости от района деятельности миссии и имеет с Суданом общее существенное дорожное и воздушное сообщение. Сотрудник на этой должности будет заниматься организацией передвижения персонала и принадлежащего контингентам имущества в Эль-Обейде, Энтеббе и Кадугли в координации с Группой по управлению перевозками в Абее. Помощник по управлению перевозками будет также осуществлять связь между Группой по управлению перевозками ЮНИСФА, Авиационной группой, Группой по авиационной безопасности, штабом сил, командованием каждого подразделения стран, предоставляющих воинские контингенты, и Секцией управления перевозками Департамента оперативной поддержки. Ожидается, что помощник по управлению перевозками будет оказывать поддержку в осуществлении перевозок в связи с расширением операций, требующим обеспечения свободы передвижения в пределах национальных границ и через них. Для этой сложной деятельности требуются квалифицированные и опытные специалисты, способные работать с конфиденциальной информацией, касающейся передвижения войск и другого персонала и имущества; в противном случае безопасность и сохранность персонала и оборудования миссии могут быть поставлены под угрозу.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 942,0	4 810,4	4 123,4	(687,0)	(14,3)
Воинские контингенты	110 765,9	112 223,7	106 569,0	(5 654,7)	(5,0)
Полиция Организации Объединенных Наций	1 918,8	5 474,7	3 565,0	(1 909,7)	(34,9)
Сформированные полицейские подразделения	—	3 156,4	3 127,9	(28,5)	(0,9)
Итого	119 626,7	125 665,2	117 385,3	(8 279,9)	(6,6)
Гражданский персонал					
Международный персонал	37 855,6	44 231,7	44 333,0	101,3	0,2
Национальный персонал	3 029,5	3 375,7	3 527,0	151,3	4,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 933,1	1 988,0	2 715,3	727,3	36,6
Временный персонал общего назначения	2 177,5	1 785,3	1 117,6	(667,7)	(37,4)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	44 995,7	51 380,7	51 692,9	312,2	0,6
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	1 086,8	607,7	636,0	28,3	4,7
Официальные поездки	392,1	680,0	680,0	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	44 234,5	33 443,8	33 576,0	132,2	0,4
Наземный транспорт	4 550,5	2 156,0	2 025,3	(130,7)	(6,1)
Воздушные операции	15 384,1	19 140,1	26 277,8	7 137,7	37,3
Морские операции	2 047,4	597,5	511,2	(86,3)	(14,4)
Связь и информационные технологии	12 782,0	9 098,7	9 777,9	679,2	7,5
Медицинское обслуживание	608,1	452,6	715,8	263,2	58,2
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	16 979,6	16 723,0	19 596,6	2 873,6	17,2
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	—	—
Итого	98 565,1	83 399,4	94 296,6	10 897,2	13,1
Валовые потребности	263 187,5	260 445,3	263 374,8	2 929,5	1,1
Поступления по плану налогообложения персонала	3 368,9	3 366,8	3 698,8	332,0	9,9
Чистые потребности	259 818,6	257 078,5	259 676,0	2 597,5	1,0
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	263 187,5	260 445,3	263 374,8	2 929,5	1,1

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

71. Ниже приводится информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	349,1
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	—
Всего	349,1

^a Оценочная стоимость участков земли в Аббее, Гок-Мачаре, Кадугли и местах размещения ротных оперативных баз, а также оценочная стоимость прав на посадку в аэропортах.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

72. В смете расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	42,6	Строительство фотоэлектрических солнечных электростанций с пиковой установленной мощностью 400 кВт в Диффре, Кадугли и Марьял-Ачаке, что позволит сократить потребление топлива
	21,4	Установка 114 дополнительных солнечных водонагревателей, снижающих потребление топлива
Всего	64,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

73. В смете расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2020/21 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2021/22 год	Показатели, прогнозируемые на 2022/23 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	42,7	25,0	14,6
Воинские контингенты	(1,6)	3,0	1,5
Полиция Организации Объединенных Наций	73,6	25,0	33,8
Сформированные полицейские подразделения	100,0	91,6	91,6

Категория	Фактические показатели за 2020/21 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2021/22 год	Показатели, прогнозируемые на 2022/23 год
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,5	10,0	10,0
Национальный персонал			
Категория национальных сотрудников-специалистов	50,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	7,3	10,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,6	3,0	3,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	50,0	10,0	10,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

74. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств ЮНИСФА, связанных с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала. В предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием для военного и полицейского персонала учтены связанные с развертыванием тенденции, наблюдавшиеся в предыдущие периоды и в последнее время, а также планируемое развертывание. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены с учетом таких показателей за предыдущие периоды, нынешних показателей заполнения должностей и предполагаемых обстоятельств, с которыми ЮНИСФА могут столкнуться в течение бюджетного периода. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым учреждением новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

75. Потребности на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения, составляют в общей сложности 35 158 600 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	21 865,2	533,0	22 398,2
Самообеспечение	12 600,1	160,3	12 760,4
Всего	34 465,3	693,3	35 158,6

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району деятельности миссии			
Корректив на экстремальные природные условия	2,2	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	2,1	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями или вынужденным уходом	3,4	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
В. Применительно к принимающей стране			
Корректив на дополнительные транспортные издержки	—	—	—

Г. Учебная подготовка

76. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	1,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	240,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	165,7
Всего	407,4

77. Ниже приводятся данные о планируемом количестве участников на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Количество участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактический показатель за 2020/21 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021/22 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2022/23 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020/21 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021/22 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2022/23 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020/21 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021/22 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2022/23 год</i>
Внутренняя подготовка на местах	—	115	156	—	45	123	—	127	160
За пределами района деятельности миссии ^a	20	161	155	9	21	25	5	13	12
Итого	20	276	311	9	66	148	5	140	172

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района деятельности миссии.

78. В течение 2022/23 года международному и национальному персоналу, а также военному и полицейскому персоналу миссии будут предоставляться возможности для прохождения учебной подготовки в целях повышения их квалификации и расширения знаний в таких областях, как административное обслуживание, бюджет и финансы, воздушные перевозки, наземный транспорт, связь и информационные технологии, управление людскими ресурсами, организационное развитие, налаживание мирного процесса, закупки и управление контрактами, снабжение и управление имуществом и обеспечение безопасности. Увеличение числа участников во всех категориях персонала объясняется главным образом переносом учебных мероприятий с 2019/20 на 2020/21 и 2021/22 годы, вызванным ограничениями в связи с пандемией COVID-19. При наличии такой альтернативы миссия вместо поездок предлагает обучение в онлайн-режиме.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

79. План работы и потребности в ресурсах для служб по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года были обстоятельно рассмотрены Комитетом по обзору программ, учрежденным штаб-квартирой Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Комитет является многопрофильным органом, в состав которого входят коллеги из миссии и Центральные учреждения и который обеспечивает разработку программы противоминной деятельности ЮНИСФА для эффективного и действенного выполнения мандата миссии.

80. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для деятельности по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	10 197,0

81. Испрашиваемые ассигнования для финансирования деятельности по обнаружению мин и разминированию включают суммы, необходимые для покрытия расходов, связанных с международным и национальным персоналом (2 485 700 долл. США), официальными поездками (110 300 долл. США), двумя текущими контрактами с одним партнером-исполнителем для уменьшения опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (6 696 700 долл. США), оборудованием (30 000 долл. США) и оперативными расходами (109 900 долл. США). Остальные испрашиваемые ассигнования предназначаются для оплаты расходов на вспомогательные и управленческие услуги Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в размере 764 400 долл. США.

Н. Другие виды деятельности по программам

82. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на другие виды деятельности по программам на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Испрашиваемая сумма</i>
Программа контроля за оружием, находящимся у гражданского населения	5,4
Укрепление доверия	418,0
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	427,4
Сокращение масштабов насилия среди населения	373,0
Права человека	144,4
Укрепление мира	185,7
Укрепление законности и проведение реформы сектора безопасности	702,9
Региональные программы по проблемам молодежи и гендерным вопросам	243,2
Всего	2 500,0

83. Программные мероприятия на 2022/23 год будут осуществляться в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора и подробно изложенными в письме Генерального секретаря от 17 сентября 2021 года ([S/2021/805](#)), на основе полной координации и сотрудничества между ЮНИСФА и страновыми группами Организации Объединенных Наций. Масштабы деятельности будут расширены при координируемом задействовании тематических компонентов, включая гражданские вопросы, права человека и верховенство права, посредством укрепления потенциала, оказания технической помощи и осуществления контроля для оказания содействия властям принимающей страны. В связи с этим запланированные программные мероприятия будут осуществляться совместно со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане с учетом потребностей общин нгок-динка и миссерия в приоритетных областях для содействия миростроительству и разрешению конфликтов. Для обеспечения согласованности, эффективности, достижения результатов и результативности деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций ЮНИСФА будут тесно сотрудничать с канцеляриями координаторов-резидентов в Судане и Южном Судане. Помимо этого, ЮНИСФА активизируют деятельность по предоставлению услуг и оказанию содействия в вопросах, связанных с сезонным перегоном скота, управлением границами и местными механизмами по обеспечению защиты женщин, детей и уязвимых групп. Миссия будет продолжать сотрудничать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и соседними миссиями Организации Объединенных Наций, включая МООНЮС и ЮНИТАМС, а также с местными общественными организациями и неправительственными организациями.

84. Программные мероприятия, предлагаемые на бюджетный период 2022/23 года, предполагают применение подхода «снизу вверх» на общинном уровне при уделении особого внимания инициативам, способствующим укреплению верховенства права, в частности, основным областям создания и развития потенциала полиции посредством строительства офисов для общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты, модернизации и строительства новых исправительных учреждений, а также строительства помещений для офисов координаторов инициатив по сексуальному и гендерному насилию. Особое внимание также будет уделяться осуществлению проектов, способствующих сокращению масштабов насилия, в рамках инициатив, позволяющих укрепить безопасность и обеспечить стабильность путем предоставления водных ресурсов и поддержки межобщинного диалога вдоль миграционных коридоров. Другие

мероприятия включают вовлечение и поддержку субъектов, занимающихся вопросами защиты, таких как объединенные общинные комитеты по установлению мира, традиционные лидеры, местные органы власти и органы правосудия, в сотрудничестве с профильными экспертами по формированию механизмов для разрешения и урегулирования конфликтов в целях решения спорных вопросов и урегулирования новых конфликтных ситуаций, включая влияние COVID-19 на межобщинные и мирные отношения. ЮНИСФА также будут осуществлять инициативы, направленные на поддержку внедрения системы раннего предупреждения, включая содействие проведению регулярных встреч с субъектами, занимающимися вопросами защиты, направление на места координаторов, наблюдателей за обеспечением защиты и лиц, занимающихся сбором данных о конфликтах, а также закупку соответствующих аппаратных и программных средств для совершенствования системы раннего предупреждения. Миссия также будет осуществлять проекты, направленные на содействие стабилизации обстановки в общинах, привлекая молодежь к участию в жизни общества посредством укрепления потенциала молодежных союзов и ассоциаций, развития их потенциала в качестве участников мирного процесса и организации профессионально-технического обучения для повышения занятости и развития деятельности, приносящей доход. Кроме того, Отделение по вопросам связи с общинами будет осуществлять инициативы по укреплению всестороннего сотрудничества между ЮНИСФА и Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей, местным населением и партнерами в Судане и Южном Судане для решения проблемы волнений в общинах, которые привели к закрытию опорных пунктов и штаб-квартиры сектора Механизма в Гок-Мачаре. ЮНИСФА также будут и впредь оказывать помощь в проведении заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и/или вновь созданных национальных комитетов для обсуждения прогресса по вопросу Абьея, а также подключать заинтересованные стороны на высоком уровне к последующей деятельности по итогам переговоров в целях политического урегулирования вопроса о районе Абьея. Для содействия более широкому уважению прав человека ЮНИСФА будут продолжать повышать осведомленность о вопросах, связанных с гендерным насилием, выступать за участие женщин в процессе принятия решений и разрабатывать учебную программу по правам человека. Будут осуществляться совместные инициативы с участием гражданских лиц, военных и полиции для повышения эффективности систем раннего предупреждения и раннего реагирования, а миссия будет активно сотрудничать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в регионе в тесной координации с другими миссиями Организации Объединенных Наций, включая МООНЮС и ЮНИТАМС, для решения вопросов трансграничной безопасности и сезонного перегона скота, которые влияют на мир и безопасность в регионе.

85. Проекты будут осуществляться в соответствии с принципом учета местных потребностей на основе вклада общин и вовлечения субъектов/лидеров общин в разработку проектов с помощью таких инструментов, как диалог и/или процесс анализа местных конфликтов. В значительной степени прогресс в этой области будет зависеть от координации и сотрудничества с партнерами-исполнителями, включая общинные организации, неправительственные организации и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций.

86. Деятельность в области общественной информации будет направлена на более активную поддержку мирных усилий путем стратегически ориентированного распространения информации об идеалах и деятельности ЮНИСФА, их мандате и мероприятиях, а также в рамках взаимодействия и партнерства с различными аудиториями посредством активизации информационно-пропагандистской деятельности и взаимодействия с местными органами власти. Более активное укрепление потенциала местных средств информации будет являться ключевым фактором для стимулирования общественных дискуссий и

мобилизации общественности, в частности авторитетных общественных деятелей, женщин и молодежи, для активного участия в продвижении идей мирного сосуществования и принятия ответственности за мирный процесс.

I. Проекты с быстрой отдачей

87. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

<i>Сроки</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (фактические потребности)	500	17
1 июля 2021 года — 30 июня 2021 года (утвержденные потребности)	500	25
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (сметные потребности)	500	20

88. Предлагаемые инициативы в отношении проектов с быстрой отдачей на 2022/23 год будут включать приблизительно 20 проектов в ряде областей, касающихся, в частности, здравоохранения, обеспечения средств к существованию, традиционного правосудия и верховенства права, общинного и социального развития, гендерной проблематики и образования. Проекты ЮНИСФА с быстрой отдачей, хотя они и не являются строго гуманитарными, способствуют повышению авторитета Сил в общинах. Проекты с быстрой отдачей служат каналом для оказания четкого и позитивного воздействия на общины, завоевания доверия местного населения, содействия развитию районов и достижению стратегических целей миссии в области безопасности, поддержания правопорядка и защиты гражданского населения. Кроме того, эти проекты позволят обеспечить использование специального опыта и знаний в тех областях, в которых в них ощущается наибольшая потребность, и привлечь туда финансовые ресурсы; они будут способствовать снижению степени недовольства среди общин, которое может привести к столкновениям между ними, и послужат механизмом укрепления доверия между ЮНИСФА и общинами, в том числе способствуя пониманию задач, поставленных перед миссией, и ее деятельности, которые укрепляют доверие к мирному процессу.

III. Анализ разницы¹

89. Определения стандартных терминов, которые употребляются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

<i>Разница</i>	
<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(687,0)	(14,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

90. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкой чистой суточной ставки суточных участников миссии «по истечении 30 дней» в размере 79 долл. США по сравнению с чистой суточной ставкой в размере 127 долл. США, предусмотренной в утвержденных ресурсах на 2021/22 год, в соответствии с последними ставками суточных участников миссии, установленными 1 января 2022 года; и б) сокращением запланированной средней численности военных наблюдателей в 2022/23 году до уровня 111 человек по сравнению с запланированной средней численностью военных наблюдателей в 126 человек, предусмотренной в утвержденных ресурсах на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(5 654,7)	(5,0)

• **Мандат: сокращение численности воинских контингентов**

91. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением утвержденной численности воинских контингентов с 3252 до 3000 человек. Сокращение потребностей частично компенсируется сокращением вычета дефицита принадлежащего контингентам имущества, связанного с возмещением расходов на содержание войск, в связи с ожиданием того, что новые развертывания будут полностью соответствовать требованиям в отношении принадлежащего контингентам имущества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(1 909,7)	(34,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

92. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкой чистой суточной ставки суточных участников миссии «по истечении 30 дней» в размере 79 долл. США по сравнению с чистой суточной ставкой в размере 127 долл. США, предусмотренной в утвержденных ресурсах на 2021/22 год, в соответствии с последними ставками суточных участников миссии, установленными 1 января 2022 года; и б) установлением на 2022/23 год более высокого запланированного показателя доли вакантных должностей в размере 33,8 процента по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 25,0 процента, предусмотренным в утвержденных ресурсах на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	101,3	0,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

93. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием 10 должностей (2 С-5, 4 С-4, 1 С-3 и трех должностей категории полевой службы), что отражает приоритеты миссии в соответствии с рекомендациями, содержащимися в стратегическом обзоре. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением более низких ставок окладов международных сотрудников, рассчитанных на основе пересмотренной шкалы окладов, установленной 1 января 2022 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	151,3	4,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

94. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием одной должности (национальный сотрудник-специалист) для Группы медицинского обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	727,3	36,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

95. Увеличение потребностей в основном обусловлено: а) применением более высокой среднемесячной ставки денежного довольствия добровольцев в размере 4752 долл. США по сравнению со среднемесячной ставкой в размере 2354 долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2021/22 год; и б) созданием одной должности для Группы медицинского обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(667,7)	(37,4)

• **Управление: преобразование должности и сокращение расходов на централизованно осуществляемую деятельность**

96. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) приходящейся на миссию долей распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению системы «Умоджа» для поддержки вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, отличной от доли распределенных расходов, которая была предусмотрена в утвержденном бюджете на 2020/21 год; б) предлагаемым преобразованием одной временной должности С-3 в штатную должность; и в) применением более низких ставок окладов международных сотрудников, рассчитанных на основе пересмотренной шкалы окладов, установленной 1 января 2022 года, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2020/21 год. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым учреждением должности специалиста по управлению программами (С-4) категории временного персонала общего назначения с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов в связи с передачей

из ЮНОПС функций по управлению программами для оказания услуг по разминированию, ассигнования на которые не были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	132,2	0,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

97. Увеличение потребностей в основном связано с: а) продолжением действия многолетнего контракта на оказание услуг по бетонированию для выполнения работ по бетонированию проезжей части, пешеходных дорожек, дренажных систем и тяжелых полов в мастерских, а также осуществления других строительных проектов; и б) поставками строительных материалов и полевых защитных сооружений, в основном в связи с закупками дополнительных строительных материалов, таких как конструкционные и строительные компоненты, камень и бетон, для строительства жилья, бетонных покрытий и пешеходных дорожек. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в: а) приобретении генераторов и электрооборудования в связи с небольшим сокращением закупок солнечных электростанций, мусоросжигательных установок, уплотнителей отходов и измельчителей; и б) приобретении сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования вследствие увеличения объемов закупок в 2020/21 и 2021/22 годах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(130,7)	(6,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

98. Сокращение потребностей в основном объясняется более низким прогнозируемым объемом приобретения транспортных средств, связанным только с заменой одного крана из-за частых поломок и риска серьезных аварий, по сравнению с более высоким прогнозируемым объемом приобретения пожарных машин в 2021/22 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	7 137,7	37,3

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и масштабов деятельности**

99. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) арендой и эксплуатацией военных вертолетов, в основном в связи с развертыванием двух дополнительных вертолетов Ми-17 на основании писем-заказов в соответствии с рекомендациями, содержащимися в стратегическом обзоре, в котором подчеркивается необходимость обеспечения высокой мобильности ЮНИСФА в ходе операций; и б) прогнозируемым увеличением объема потребления авиационного топлива до 5,0 млн литров, тогда как соответствующий показатель, предусмотренный в утвержденном бюджете на 2021/22 год, составляет 3,8 млн литров.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	(86,3)	(14,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и масштабов деятельности**

100. Сокращение потребностей обусловлено уменьшением запланированного объема закупок контейнеров в связи с тем, что значительное количество контейнеров уже находится в районе деятельности миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	679,2	7,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

101. Увеличение потребностей обусловлено главным образом прогнозируемым увеличением объема телекоммуникационных и сетевых услуг в связи с необходимостью модернизации и расширения микроволновых линий связи, соединяющих опорные пункты со штаб-квартирой миссии, особенно в свете возросшей зависимости от телекоммуникационных сетей для удаленной работы и дистанционного мониторинга инфраструктуры, а также в отношении социально-бытовой деятельности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	263,2	58,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

102. Увеличение потребностей в основном связано с приобретением оборудования и материалов для тестирования на COVID-19, а также дополнительных средств индивидуальной защиты для прибывающего персонала многонациональных контингентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 873,6	17,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

103. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высоким прогнозируемым количеством проектов и программных мероприятий, осуществляемых в сотрудничестве с партнерами-исполнителями; б) прочими расходами на грузовые перевозки и смежными расходами, связанными с дополнительными закупками по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Связь и информационные технологии»; и с) предоставлением услуг по обеспечению безопасности через индивидуальных подрядчиков по сравнению с

предоставлением таких услуг по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», как это предусмотрено в утвержденном бюджете на период 2021/22 год.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

104. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года сумму в размере 263 374 800 долл. США;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 21 947 900 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/297, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 75/297)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые во исполнение решения/просьбы</i>
<p>Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией COVID-19, и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (пункт 10).</p>	<p>В начале пандемии COVID-19 руководящая группа ЮНИСФА создала целевую группу по COVID-19, которая оперативно разработала план чрезвычайных мер в связи с пандемией. Целевая группа в сотрудничестве с Группой медицинского обслуживания ЮНИСФА под руководством Отдела охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда и Всемирной организации здравоохранения регулировала всю деятельность ЮНИСФА, направленную на смягчение и сдерживание распространения COVID-19. После начала пандемии в марте 2020 года были разработаны и оперативно осуществлялись планы закупок всех необходимых материалов и оборудования для борьбы с пандемией COVID-19, включая средства индивидуальной защиты и медицинское оборудование; с тех пор эти планы последовательно выполняются. ЮНИСФА также сотрудничала с властями Судана и Южного Судана, чтобы обеспечить сдерживание распространения вируса.</p>

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Сил и их следующем бюджете (пункт 11).

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций — в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов — координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта, особенно в Африке (пункт 12).

Под руководством целевой группы ЮНИСФА по COVID-19 и в сотрудничестве с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций миссия начала информационную кампанию по COVID-19, предназначенную для охвата всего персонала миссии (военный, полицейский и гражданский компоненты, включая подрядчиков). Были приняты меры по профилактике инфекции и борьбе с ней и для распределения средств индивидуальной защиты, а подкомитеты целевой группы по COVID-19 осуществляли контроль за использованием средств индивидуальной защиты и следили за их правильным применением. Руководство миссии сократило масштабы миротворческих операций до основных видов деятельности по обеспечению безопасности, которые осуществлялись в течение всего периода распространения пандемии. Сотрудничество с правительством Судана позволило создать возможности для тестирования на COVID-19 методом полимеразной цепной реакции с использованием оборудования, закупленного ЮНИСФА и Центральными учреждениями. Влияние пандемии на жизнь персонала миссии находилось под контролем. Передовой опыт, полученный в результате усилий по смягчению последствий, включает активное сотрудничество между сотрудниками миссии в борьбе с распространением инфекции в ЮНИСФА. Обе принимающие страны поддерживали действия миссии по сдерживанию распространения вируса, а динамичное и частое общение с властями способствовало внедрению передового опыта. Сотрудничество с принимающими странами и поддержка с их стороны позволили ЮНИСФА обеспечить устойчивый уровень готовности к пандемии.

Ограничения в связи с пандемией COVID-19 существенно повлияли на деятельность ЮНИСФА. При этом миссия возобновила большинство операций и мероприятий, начатых до сбоев в работе, вызванных пандемией. Координация с принимающими странами была восстановлена, а деятельность по выполнению мандата в основном вернулась в нормальное русло.

Влияние пандемии на жизнь персонала миссии было сведено к минимуму. Широкие и целенаправленные усилия ЮНИСФА по вакцинации оказались успешными в плане защиты персонала миссии. Распространение вируса в значительной степени удалось взять под контроль, и миссия по-прежнему стремится делиться передовым опытом с принимающими странами.

Решение/просьба

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции 69/273 от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (пункт 13).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 14).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Секретариат продолжает уделять первоочередное внимание поощрению закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Секретариат активизировал свои усилия по содействию участию поставщиков из этих стран, в том числе посредством: а) проведения виртуального открытия торгов, обеспечивая тем самым доступ для всех поставщиков, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не смогли бы принять участие в торгах вследствие ограничений на поездки или связанных с ними расходов; б) установления принципа многоязычия, позволяющего поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; с) создания базы данных, содержащей списки всех утвержденных поставщиков, и вменения в обязанность руководителей закупочных органов приглашать к участию в торгах поставщиков, участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся в качестве потенциальных участников торгов, с уделением особого внимания поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; d) налаживания партнерских отношений с глобальной сетью «ВИКоннект интернэшнл» в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; и е) перевода Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций на французский и испанский языки. В дальнейшем Секретариат будет продолжать внедрять новаторские идеи для поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе путем изучения новых подходов, таких как проведение семинара для обучения поставщиков ведению деловых операций с Организацией Объединенных Наций и их информирования о порядке представления предложений/заявок на участие в торгах, а также путем изучения возможностей для налаживания партнерских связей со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в целях поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в закупках в Организации Объединенных Наций.

Миссия заключила системные контракты с местными подрядчиками на основе конкурсных торгов, проведенных в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций, на поставку местных строительных материалов, включая мрам, гравий и песок, которые используются при

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 15).

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести

осуществлении строительных проектов. Подрядчикам также было рекомендовано использовать при реализации этих проектов людские ресурсы, имеющиеся на местах.

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от 30 июня 2020 года, а конкретнее — в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их следует использовать. В частности, предложение принять участие в торгах является одним из официальных методов запроса предложений, обычно используемым в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными; б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть выполнены без каких-либо сложностей. Запрос предложений является официальным методом, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационных и других подобных услуг) или при закупке сложных товаров и/или услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено различным образом и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ. При закупках на сумму свыше 150 000 долл. США должен использоваться один из двух официальных методов запроса предложений (направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), если только не существует исключения из применения таких официальных методов запроса предложений в соответствии с правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений требуется только при закупках на сумму свыше 150 000 долл. США, но может использоваться и при закупках меньшей стоимости (равной или менее 150 000 долл. США), если требования к закупаемым товарам или услугам носят сложный характер или если на этом настаивает должностное лицо, отвечающее за закупки.

В обновленном Руководстве по закупкам говорится, что прозрачность подразумевает, что вся информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок четко излагается, передается гласности и/или предоставляется одновременно всем заинтересованным сторонам. В прозрачной системе имеются четкие механизмы обеспечения соблюдения установленных правил (в частности, непредвзятые спецификации, объективные критерии

соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 16).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 17).

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Сил, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Сил (пункт 18).

оценки, стандартная конкурсная документация, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность предложений). Подробная информация о присуждении контрактов и заказов на поставку, полученных с помощью официальных методов запроса предложений для подразделений Секретариата, отныне доступна на веб-сайте Отдела закупок, в мобильном приложении Отдела и в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». Организация увеличила объем информации, представленной на ее странице, посвященной присуждению контрактов, путем размещения на ней дополнительных данных, касающихся способов запроса предложений, возможностей продления контрактов и категорий поставщиков.

Согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности и резолюции 75/297 Генеральной Ассамблеи ЮНИСФА регулярно взаимодействуют с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза, МООНЮС, ЮНИТАМС и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда. Партнерство, сотрудничество и координация с региональными и субрегиональными субъектами были направлены на защиту гражданского населения и мирного процесса.

ЮНИСФА используют средства, выделенные им на программную деятельность, для содействия предотвращению и разрешению конфликтов, укрепления верховенства права посредством поддержки общинных комитетов защиты/объединенных комитетов защиты, выполнению мандатов по обеспечению гендерного равенства и по вопросам женщин, мира и безопасности, а также информирования общественности для продвижения идей мирного сосуществования и принятия ответственности за мирный процесс. Миссия на постоянной основе взаимодействует с традиционными лидерами через объединенные общинные комитеты по установлению мира, укрепляя потенциал судов обычного права и молодежных и женских организаций, а также оказывая содействие проведению межобщинных дискуссий об условиях сезонного перегона скота. Средства, выделенные Силам на программную деятельность, также используются для содействия работе и взаимодействию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей с официальными лицами из Хартума и Джубы в рамках объединенных общинных комитетов по установлению мира, Объединенного надзорного комитета по Абьею и других встреч на высоком уровне. Осуществление проектов

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Силы несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Силы осуществляют свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Сил, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Силами надлежащего надзора (пункт 19).

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 20).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности и выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 21).

отныне возможно с участием партнеров (местных и международных неправительственных организаций и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций).

Миссия создала механизмы и разработала стратегии для обеспечения эффективного использования и задействования средств, выделенных на программную деятельность. Например, начальник штаба устанавливает целевые показатели и обеспечивает соответствие планирования, осуществления и мониторинга деятельности и подготовки отчетности руководящим принципам, касающимся предусмотренной мандатами программной деятельности, которые были установлены Центральными учреждениями в 2018 году. Кроме того, старшее руководство ЮНИСФА осуществляет бюджетный процесс таким образом, чтобы сосредоточить внимание на наиболее приоритетных задачах. Введены в действие строгие инструкции по представлению описательных и финансовых отчетов в отношении механизмов мониторинга с участием партнеров-исполнителей. В настоящее время разрабатывается типовый регламент, конкретно предназначенный для миссий, чтобы обеспечить дополнительные методические указания в отношении средств, выделенных на программную деятельность.

Благодаря обеспечению базовых услуг и инфраструктуры в многочисленных населенных пунктах в консультации с местными органами управления и общинами проекты с быстрой отдачей в определенной степени облегчают тяготы повседневной жизни в Абье, способствуя при этом укреплению доверия бенефициаров, а также поддержке ими мандата миссии и деятельности по его выполнению. ЮНИСФА стремятся осуществлять проекты беспристрастным образом, обеспечивая одинаковое положительное воздействие на источники средств к существованию как общины нгок-динка, так и общины миссерия. Несмотря на существующие проблемы, проекты с быстрой отдачей продолжают оставаться основным инструментом для удовлетворения самых насущных потребностей населения Абье, включая водоснабжение, здравоохранение, верховенство права и образование.

Консультанты Инженерной группы (инженерно-технический специалист в области водоснабжения и санитарии, специалист по утилизации отходов, инженер-электрик, специалист по экологической устойчивости, специалист по строительству, специалист по управлению объектами и специалист по водным лабораториям) по-прежнему необходимы

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 22).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности

для реализации концепции «умного лагеря» для обеспечения применения более эффективного подхода к управлению ресурсами миссии (электроэнергия и вода) и оказания технической консультационной помощи по вопросам управления разнообразными и меняющимися потоками твердых и жидких отходов, внедрения полевой системы дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах и осуществления «Инициативы Элси в целях участия женщин в операциях в пользу мира». Кроме того, миссии необходимо создать систему контроля качества питьевой воды, поставляемой гражданскому персоналу и военнослужащим, и сточных вод, чтобы они соответствовали экологическим нормам. Нехватка местных специалистов в этих областях и ограниченный срок реализации этих проектов побуждают миссию использовать услуги консультантов.

Меры, принятые ЮНИСФА для повышения уровня безопасности в районе Абьея и защиты гражданского населения, включают в себя осуществление патрулирования на дальние расстояния и воздушного патрулирования (для наблюдения за районами, которые иначе недоступны), проведение регулярных заседаний совместного комитета по безопасности на низовом уровне между командирами батальонов, старейшинами и молодежью общин, а также создание контрольно-пропускных пунктов. Осуществляется постепенное развертывание системы раннего предупреждения с учетом гендерной проблематики, призванной улучшить работу по сбору информации, анализу и реагированию на ранние признаки напряженности и угрозы для гражданского населения. Эти меры в сочетании с обучением, оценкой работы и подотчетностью персонала Организации Объединенных Наций также важны для обеспечения защиты и безопасности самих миротворцев.

В условиях отсутствия местных органов безопасности ЮНИСФА стали играть главную роль в обеспечении защиты и безопасности персонала Организации Объединенных Наций в Абее. В соответствии со своим мандатом ЮНИСФА создали стратегические базы и развернули войска для обеспечения безопасности в трех оперативных секторах в Абее и организовали обязательное вооруженное сопровождение и подкрепление для персонала и деятельности ЮНИСФА. На негражданский персонал ЮНИСФА, за исключением персонала стран, предоставляющих войска, распространяется действие системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. ЮНИСФА осуществляют всеобъемлющий процесс управления рисками в

миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 23).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданских сотрудников, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакансий и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 24).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 25).

области безопасности для анализа и оценки рисков для безопасности гражданского и негражданского персонала в отношении различных категорий угроз терроризма: преступности, вооруженных конфликтов, гражданских беспорядков и других опасных явлений. ЮНИСФА принимают меры по управлению рисками в области безопасности в целях снижения рисков, характерных для их операций. Как это определено рамками подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах, ЮНИСФА предусматривают для негражданского персонала особые положения, касающиеся экстренного введения чрезвычайного порядка эвакуации, связи, обязательного обучения по вопросам безопасности, системы информирования об обстановке на дорогах и системы уполномоченных по вопросам безопасности. Для содействия отслеживанию передвижений и экстренному военному реагированию/обеспечению безопасности сил быстрого реагирования при проведении операций в пределах своего района ответственности миссия принимает также меры по обеспечению физической и противопожарной безопасности во всех местах базирования, обеспечивает негражданский и гражданский персонал средствами индивидуальной защиты и связи, а также организует работу круглосуточной военной радиорубки и оперативного центра по обеспечению безопасности.

ЮНИСФА предпринимают усилия по рационализации процессов набора персонала, с тем чтобы сократить продолжительность набора и уменьшить количество вакансий. Эти усилия сдерживаются ростом текучести кадров, что препятствует работе миссии по оперативному сокращению показателей доли вакантных должностей. Благодаря постоянному анализу должностей, которые долгое время оставались вакантными, а также перепрофилированию и переводу должностей туда, где ощущается нехватка кадровых ресурсов, миссии удалось сократить количество штатных и внештатных должностей, остававшиеся вакантными в течение более 24 месяцев.

ЮНИСФА уделяют повышенное внимание учету использования национальных людских ресурсов при составлении предложений по годовому бюджету. Миссия продолжает отмечать ограниченное наличие высококвалифицированных кандидатов на местном рынке труда и поэтому продолжает прилагать усилия для поощрения укрепления потенциала и учебной подготовки на местном уровне.

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровне директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 26).

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности в максимально короткие сроки, но не позднее чем через три месяца с даты представления требования (пункт 27).

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Силами предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 28).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

При планировании набора персонала ЮНИСФА уделяют особое внимание географическому распределению. При начале работы по набору персонала руководителям подразделений предлагается рассматривать кандидатов из недопредставленных районов. Для содействия своевременному принятию решений при наборе персонала на основе более разнообразного и репрезентативного резерва кандидатов были приняты меры для непрерывного отслеживания данных о географическом распределении и представлению соответствующей отчетности.

Секретариат уделяет приоритетное внимание требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности и прилагает все усилия для урегулирования всех таких требований в максимально короткие сроки, но не позднее 90 дней с момента их подачи и получения всей подтверждающей документации.

ЮНИСФА внедряет Комплексную систему планирования и оценки результативности в бюджетном цикле 2021/22 года. В дальнейшем ЮНИСФА планируют использовать Систему для информационного обеспечения разработки своих таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, что позволит в большей степени учитывать в них меняющиеся условия и приоритеты. ЮНИСФА будут использовать показатели Системы в дополнение к своим показателям в рамках таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, в целях более эффективной демонстрации результатов своей работы. Данные и аналитическая информация Системы об эффективности и результатах деятельности миссии будут также использоваться для разработки мероприятий и показателей достижения результатов миссии, что поможет миссии постоянно повышать эффективность работы по выполнению мандата. Использование таких данных и аналитической информации в докладах об исполнении бюджета также поможет ЮНИСФА лучше отслеживать и демонстрировать достигнутые результаты и использование соответствующих выделенных ресурсов в областях, охватываемых мандатом.

ЮНИСФА разработали план для внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности. Для этого в марте 2022 года будет организовано обучение всех соответствующих сотрудников Миссии, после чего в июне 2022 года будут проведены анализ распределения задач и оценка деятельности заинтересованных сторон, а также

Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 29).

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 30).

разработка для ЮНИСФА Комплексной системы планирования и оценки результативности деятельности. В настоящее время в ЮНИСФА не имеется профильных специалистов по стратегическому планированию. Ожидается, что скромные возможности, предлагаемые в настоящем докладе для устойчивого внедрения Системы, принесут значительные выгоды, поскольку, как было доказано в других миссиях, они повышают эффективность и результативность выполнения мандатов и усиливают прозрачность и подотчетность в использовании ресурсов.

ЮНИСФА продолжают осуществлять многолетние экологические проекты в нескольких областях, а именно:

- a) твердые отходы. В Гок-Мачаре, Вар-Абаре, Кадугли и Этони были оборудованы площадки для утилизации отходов. Строительные работы в Киир-Адеме продолжались, но их не удалось завершить из-за вынужденного ухода;
- b) сточные воды. Во всех пунктах построены водоочистные сооружения, а скважины снабжены счетчиками и подключены к полевой системе дистанционного управления инфраструктурой на местах в целях мониторинга. Все водоочистные сооружения Абьея подключены к Системе таким же образом. Вследствие отсутствия техника-лаборанта миссия не смогла провести собственный анализ качества сточных вод и питьевой воды и пользуется услугами сторонних организаций;
- c) энергетика. ЮНИСФА установили электрогенераторы в Мариал-Ачаке, Вар-Абаре, Тодаче, Кадугли и Этони. Монтаж электрогенератора в Киир-Адеме продолжался, но его не удалось завершить из-за вынужденного ухода. На первом этапе монтажных работ эти установки включали в себя сепаратор для нефти и воды;
- d) дополнительные меры и система экологического менеджмента. Сфера проведения текущих кампаний по посадке деревьев и осуществления других экологических проектов была распространена на опорные пункты для оказания поддержки местным общинам при содействии полиции, воинских контингентов и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Перед осуществлением каждого проекта проводилась оценка воздействия на окружающую среду. Для всего гражданского и негражданского персонала проводится обучение по повышению экологической грамотности. Также проводится обучение местного персонала по

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (пункт 31).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 32).

Подчеркивает важность повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (пункт 34).

вопросам утилизации отходов и охраны окружающей среды.

ЮНИСФА будут продолжать использовать виртуальные платформы там, где это представляется эффективным. Кроме того, ЮНИСФА будут возмещать расходы, связанные с воздушными перевозками персонала, не относящегося к Организации Объединенных Наций, в соответствии с обнародованными 12 января 2022 года политикой и руководящими принципами в отношении перевозки пассажиров, не относящихся к миротворческим операциям Организации Объединенных Наций, на авиационных средствах, предоставленных миротворческими операциями Организации Объединенных Наций. Механизмы возмещения расходов не применяются, если установлено, что поездка будет осуществляться в поддержку выполнения мандата миротворческой операции. Лица, не являющиеся сотрудниками Организации Объединенных Наций, поездки которых не считаются необходимыми или связанными с выполнением официальных обязанностей или выполнением мандата миротворческой операции, не допускаются к поездкам с использованием этих средств.

Миссия хотела бы подтвердить, что она внедрила систему управления рисками, которая включает оперативный реестр рисков, позволяющий выявлять и классифицировать риски и определять необходимые приоритеты и меры по смягчению последствий для уменьшения и минимизации рисков там, где они присутствуют, и когда они возникают. ЮНИСФА подготовили и подписали заявление о гарантии внутреннего контроля в 2021 году в соответствии с руководящими указаниями Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления. ЮНИСФА также подготовили план действий с указанием сроков устранения недостатков, выявленных в ходе оценки внутреннего контроля.

ЮНИСФА принимают меры для обеспечения выполнения мандатов по вопросам гендерного равенства и женщин, а также мира и безопасности. ЮНИСФА настоятельно рекомендуют местным властям и традиционным лидерам содействовать полному, равному и значимому участию женщин в мирных переговорах, включая диалоги в общинах, объединенных комитетах защиты и местных руководящих структурах, и обеспечить их участие в процессе принятия решений на всех уровнях. ЮНИСФА способствуют налаживанию стратегических партнерских отношений с женщинами-лидерами и их сетями в целях усиления их лидирующей

Вновь заявляет о важности тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий на основе оперативных планов свертывания деятельности и выполнения функций на переходном этапе, которые опираются на накопленный опыт и учитывают конкретные обстоятельства, в консультации со всеми соответствующими структурами системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными и субрегиональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи соответствующих функций, обязанностей и видов деятельности и выбытия активов и имущества при полном соблюдении соответствующих положений и правил, с минимальными потерями и с максимально возможной затратоэффективностью при принятии мер в связи с изменениями в мандатах, требующими, чтобы миссии рассмотрели варианты свертывания их деятельности и их ликвидации, подготовились к ним или приступили к их осуществлению (пункт 35).

Рекомендует Управлению служб внутреннего надзора и впредь обеспечивать надзор посредством проведения проверок и расследований в миротворческих миссиях Организации Объединенных Наций, которые завершают свою деятельность, и представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе (пункт 36).

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 37).

Ссылается на пункт 14 доклада Консультативного комитета, выражает обеспокоенность по поводу высокой доли вакансий в составе полицейского персонала Сил и рекомендует Генеральному секретарю

роли и влияния на всех этапах процессов обеспечения мира и безопасности. Миссия проводит разъяснительную работу с местными органами власти в общинах миссерия и нгок-динка в целях продвижения и защиты прав женщин.

ЮНИСФА вместе со своими партнерами в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций создали целевую группу для контроля за выполнением рекомендаций стратегического обзора, подробно изложенных в письме Генерального секретаря от 17 сентября 2021 года на имя Председателя Совета (S/2021/805). В этом письме Генеральный секретарь опубликовал резюме основных выводов по итогам стратегического обзора ЮНИСФА, оценив последние политические события в отношениях между Суданом и Южным Суданом и внутри них и представив подробные рекомендации по дальнейшей реорганизации миссии и разработке жизнеспособной стратегии прекращения ее деятельности.

В качестве одной из своих приоритетных областей Управление служб внутреннего надзора применяет основанный на оценке рисков подход к обеспечению надлежащего охвата надзором миротворческих миссий Организации Объединенных Наций, находящихся на этапе сокращения или преобразования, и сообщает о результатах этой работы в своем ежегодном докладе о деятельности, связанной с миротворческими операциями.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая ЮНИСФА, для решения поднятых проблем, будет приведена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Несмотря на то, что в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 2469 (2019), 2550 (2020) и 2609 (2021) максимальная утвержденная численность полицейских подразделений составляет

Решение/просьба

активизировать его усилия по повышению показателя развертывания полицейского персонала и ограничению влияния этого показателя на осуществление мандата (пункт 38).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

640 человек, включая 148 полицейских Организации Объединенных Наций и 3 сформированных полицейских подразделения, реальное положение дел на местах не соответствует установленному лимиту, поскольку на местах имеется всего 45 полицейских: 30 мужчин (66,7 процента) и 15 женщин (33,3 процента). При этом ЮНИСФА предпринимают усилия с тем, чтобы побудить принимающую страну ускорить выдачу виз для более оперативного развертывания полицейского персонала.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/75/822/Add.3)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу высокой доли вакансий в составе полицейского персонала Сил и рекомендует Генеральному секретарю активизировать его усилия по повышению показателя развертывания полицейского персонала и ограничению влияния этого показателя на осуществление мандата (пункт 14).

В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что развертывание трех сформированных полицейских подразделений вряд ли произойдет до июня 2022 года. Консультативный комитет надеется, что будет сделано все возможное для исправления существующей ситуации и обеспечения любого развертывания сформированных полицейских подразделений до июня 2022 года в рамках предлагаемых ресурсов (пункт 15).

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических показателей, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах необходимо представлять четкое обоснование на систематической основе (A/74/737/Add.2, пункт 23) (пункт 20).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Высокий показатель доли вакантных должностей среди полицейского персонала ЮНИСФА объясняется задержками с выдачей виз и разрешений сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций и странам, предоставляющим полицейские контингенты, которые готовы развернуть сформированные полицейские подразделения. Эти задержки создают еще большие препятствия для всестороннего выполнения мандата.

Развертывание трех сформированных полицейских подразделений вряд ли будет полностью осуществлено до конца июня 2022 года, учитывая задержки с выдачей виз и разрешений принимающей страной. При этом руководство миссии предпринимает усилия по подключению местных властей к развертыванию по крайней мере одного сформированного полицейского подразделения, которое, как ожидается, начнется к концу декабря 2022 года.

ЮНИСФА принимают это к сведению и в соответствующих случаях будут применять фактические показатели доли вакантных должностей при определении потребностей в ресурсах. Однако в некоторых случаях миссия может располагать информацией о принятии на работу в Организацию или увольнении из нее в ближайшие недели или месяцы, что потребует корректировки фактических показателей.

Признавая проблемы, затрагивающие Силы, Консультативный комитет напоминает, что в пункте 24 своей резолюции [74/283](#) Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей. Комитет надеется, что Силы уделят приоритетное внимание набору на должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря и что в докладе о деятельности ЮНИСФА будет представлена обновленная информация (см. также там же, пункты 15–17) (пункт 22).

Консультативный комитет напоминает, что в пункте 27 своей резолюции [74/283](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 23).

Консультативный комитет принимает к сведению инициативы ЮНИСФА в области окружающей среды и надеется, что в будущих бюджетных предложениях будет по-прежнему представляться более подробная информация о прогрессе, включая области деятельности, достигнутые результаты и даты начала и окончания мероприятий. Комитет напоминает, что в пункте 17 своей резолюции [74/283](#) Генеральная Ассамблея отметила прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просила Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений (пункт 38).

Учитывая, что миссия начинает осуществлять программную деятельность, Консультативный комитет считает необходимым разработать план осуществления среднесрочных и долгосрочных проектов. Комитет также считает необходимым проводить регулярную оценку проектов и с учетом наилучшей практики и накопленного опыта инвестировать наиболее эффективные проекты. Комитет надеется, что в докладе о следующем бюджете будет представлена

Несмотря на трудности с привлечением и удержанием персонала ЮНИСФА принимают меры для ускорения найма и будут продолжать усилия по обеспечению оперативного заполнения вакантных должностей. На сегодняшний день в процессе назначения гражданского заместителя главы миссии достигнут незначительный прогресс, и это остается одной из приоритетных задач миссии.

Благодаря усилиям по обзору вакантных должностей, остававшихся вакантными на протяжении длительного времени, и перепрофилированию/переводу должностей туда, где ощущается нехватка кадровых ресурсов, миссия добилась того, что в настоящее время нет должностей, которые оставались бы вакантными в течение более 24 месяцев.

См. выше информацию о мерах, принятых по пункту 30 резолюции [75/297](#).

Мнение Консультативного комитета является положительным шагом для обеспечения непрерывного и эффективного освоения средств, выделенных на программную деятельность. ЮНИСФА уже установили контрольные показатели в отношении повышения роли оценки и применения результатов оценок при составлении и осуществлении программ и разработке стратегических директив. Этот план предусматривает создание механизма последующих действий, связанных с «Умоджей». Кроме того, недавно

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

подробная информация об оценке проектов и накопленном опыте (пункт 44).

Консультативный комитет отмечает недопредставленность женщин среди сотрудников ЮНИСФА, в частности среди старших международных сотрудников и национальных сотрудников, и призывает миссию продолжать свои усилия по улучшению гендерного баланса (пункт 45).

Консультативный комитет напоминает, что в пункте 23 своей резолюции [74/283](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря рассматривать варианты более широкой передачи функций национальному персоналу, и призывает миссию активизировать усилия по увеличению представленности национальных сотрудников, в том числе посредством расширения информационно-пропагандистской деятельности (пункт 46).

было завершено проведение стратегического обзора, на основании которого в бюджет на 2022/23 год включены предлагаемые жизненно важные мероприятия для обеспечения значимого воздействия на мирный процесс в Абьее. Для повышения эффективности работы также будет укреплено взаимодействие с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

ЮНИСФА продолжают предпринимать шаги для увеличения числа женщин в составе миссии, регулярно связываясь с кандидатами-женщинами с предложением подавать заявления на все вакансии. Все квалифицированные кандидаты-женщины включаются в короткий список и проходят собеседование. В целях привлечения и удержания женского персонала миссия занимается такими вопросами, как условия жизни, возможности для продвижения по службе, учебная подготовка и организация быта.

ЮНИСФА уделяют повышенное внимание учету использования национальных людских ресурсов при составлении предложений по годовому бюджету. Миссия продолжает отмечать ограниченное наличие высококвалифицированных кандидатов на местном рынке труда и поэтому продолжает также прилагать усилия для поощрения укрепления потенциала и учебной подготовки для повышения квалификации персонала.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

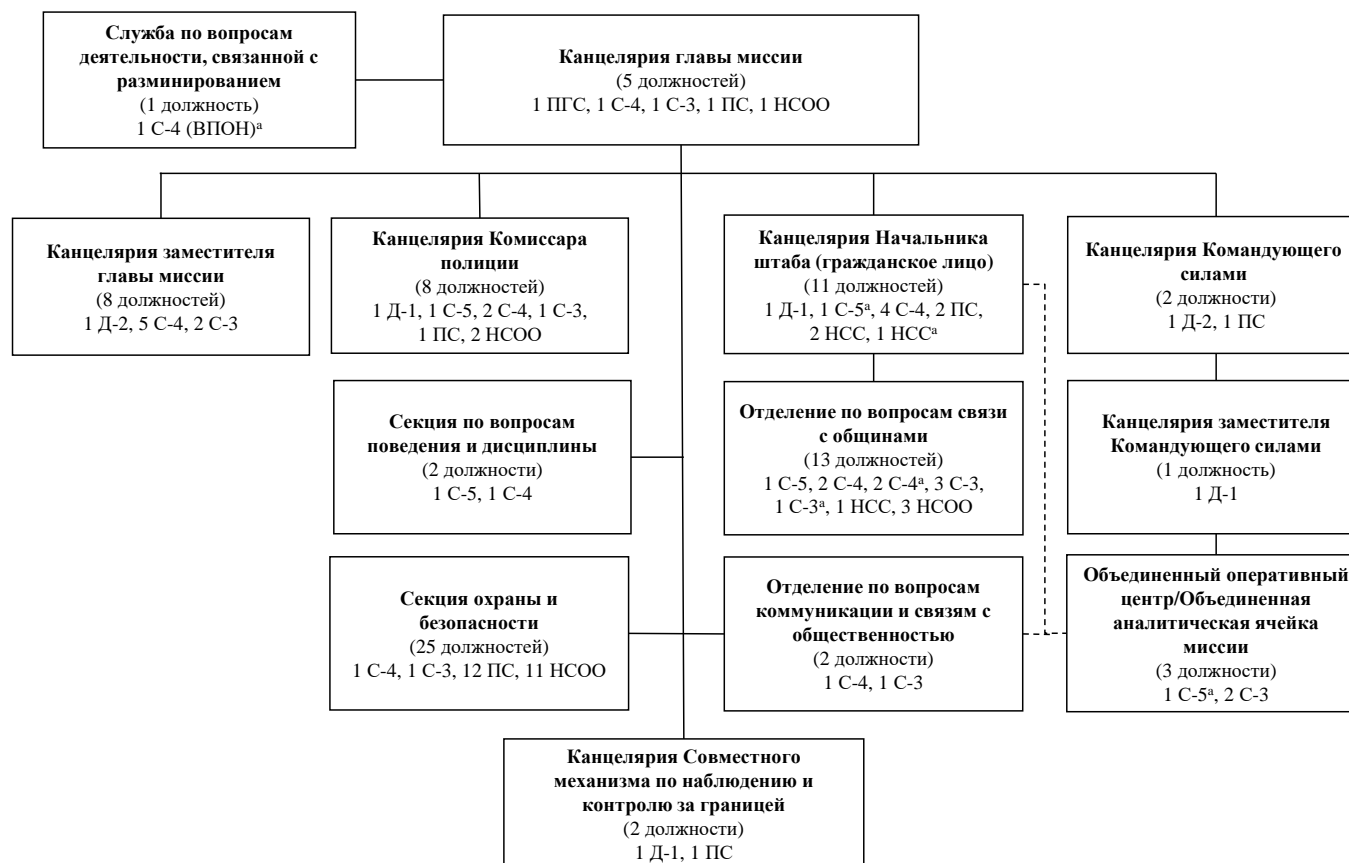
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

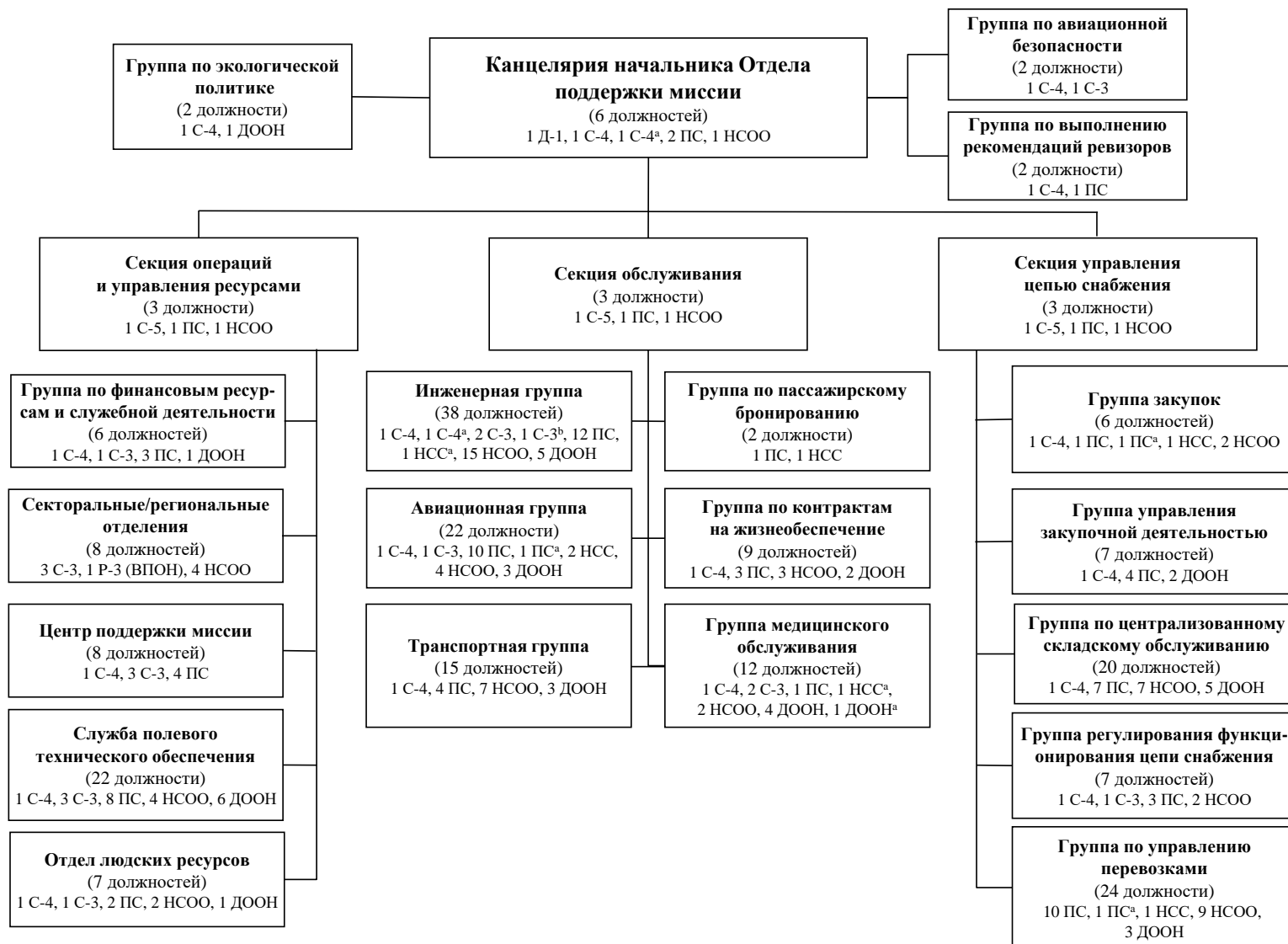
А. Основная деятельность



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Новые штатные/внештатные должности.

В. Вспомогательная деятельность



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — категория полевой службы.

^а Новые должности.

^б Преобразование должности временного персонала общего назначения.

