



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
11 February 2022  
Russian  
Original: English

## Семьдесят шестая сессия

Пункт 164 повестки дня

### Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

## Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

### Доклад Генерального секретаря

## Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
A.	Общая информация . . . . .	5
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	5
C.	Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .	12
D.	Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой . . . . .	12
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	13
II.	Финансовые ресурсы . . . . .	29
A.	Общая информация . . . . .	29
B.	Взносы, не учтенные в бюджете . . . . .	30
C.	Повышение эффективности . . . . .	30
D.	Показатели доли вакантных должностей . . . . .	31
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	32
F.	Учебная подготовка . . . . .	32
G.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	33



---

III.	Анализ разницы . . . . .	35
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	39
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции <a href="#">75/305</a> , а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	39
A.	Генеральная Ассамблея . . . . .	39
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	49
Приложения		
I.	Определения . . . . .	50
II.	Схемы организационной структуры . . . . .	52
Карта	. . . . .	55

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в объеме 61 039 200 долл. США за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов в натуральной форме на сумму 519 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 61 039 200 долл. США на 4 501 400 долл. США, или на 8,0 процентов, превышает объем ассигнований в размере 56 537 800 долл. США, выделенных на 2021/22 год.

Предлагаемый бюджет предусматривает развертывание 218 военных наблюдателей; 27 военнослужащих в составе воинских контингентов; 12 полицейских Организации Объединенных Наций; 85 международных сотрудников, в том числе на 1 должности временного персонала общего назначения; 163 национальных сотрудников; 18 добровольцев Организации Объединенных Наций; и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНРЗС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязан с целями Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки). Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

## Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Сметные расходы (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	7 201,1	7 703,9	8 158,1	454,2	5,9
Гражданский персонал	22 058,0	22 178,1	24 545,7	2 367,6	10,7
Оперативные расходы	26 980,7	26 655,8	28 335,4	1 679,6	6,3
<b>Валовые потребности</b>	<b>56 239,8</b>	<b>56 537,8</b>	<b>61 039,2</b>	<b>4 501,4</b>	<b>8,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	2 645,5	2 531,0	2 752,5	221,5	8,8
<b>Чистые потребности</b>	<b>53 585,3</b>	<b>54 006,8</b>	<b>58 286,7</b>	<b>4 279,9</b>	<b>7,9</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	302,3	519,0	519,0	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>56 542,1</b>	<b>57 056,8</b>	<b>61 558,2</b>	<b>4 501,4</b>	<b>7,9</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
<b>Руководство и управление</b>									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	13	9	—	—	—	22
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	—	13	9	1	—	—	23
<b>Компоненты</b>									
Основной гражданский компонент									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	12	4	—	—	—	10	26
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	12	4	—	—	—	10	26
Военный персонал									
Утвержденная численность на 2021/22 год	218	27	—	2	1	—	—	—	248
Предлагаемая численность на 2022/23 год	218	27	—	2	1	—	—	—	248
Поддержка									
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	63	153	—	18	—	234
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	—	63	153	—	18	—	236
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2021/22 год	218	27	12	82	163	—	18	10	530
Предлагаемая численность на 2022/23 год	218	27	12	84	163	1	18	10	533
<b>Чистое изменение</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 690 (1991). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в резолюции 2602 (2021), которой Совет продлил мандат до 31 октября 2022 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поиске справедливого, прочного и взаимоприемлемого политического решения на основе компромисса, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары в контексте договоренностей, согласующихся с принципами и целями Устава Организации Объединенных Наций.
3. Руководствуясь этой общей целью, в течение бюджетного периода МООНРЗС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений, осуществляя соответствующие основные мероприятия, указанные в приведенных ниже таблицах. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки), которые определены исходя из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджете на 2021/22 год, включая случаи реклассификации, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб-квартира МООНРЗС расположена в Эль-Аюне, а ее руководителем является Специальный представитель Генерального секретаря (в ранге помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководит Командующий силами (Д-2). Миссия продолжит осуществление деятельности в Эль-Аюне и в 11 других местах: в Тиндуфе, Алжир; на 9 опорных пунктах в Западной Сахаре; и в пункте постоянной дислокации военнослужащих в Гергерате.

### B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. Деятельность Миссии по выполнению ее мандата основывается на той предпосылке, что будет продолжен процесс переговоров с участием сторон спора, направленный на достижение политического урегулирования конфликта в Западной Сахаре, будет достигнуто прекращение боевых действий и будет обеспечиваться свобода передвижения персонала Организации Объединенных Наций по территории Западной Сахары.
7. МООНРЗС будет и далее осуществлять наблюдение и следить за обстановкой в целях создания условий для прекращения боевых действий; оказывать постоянную поддержку Личному посланнику Генерального секретаря и его аппарату в выполнении ими своих функций, в том числе во время поездок в регион;

содействовать работе Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), направленной на осуществление программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления; и оказывать материально-техническую поддержку делегации наблюдателей Африканского союза в Эль-Аюне после ее возвращения.

8. В контексте деятельности, связанной с разминированием, Миссия продолжит обеспечивать безопасность ее персонала и сохранность ее материальных средств путем проверки маршрутов патрулирования и логистики к востоку от вала, экстренного обезвреживания взрывоопасных предметов и проведения разъяснительной работы о рисках среди военного и гражданского персонала. Когда позволит ситуация, она возобновит проведение обследований и расчистку опасных участков, на которых находятся наземные мины и другие взрывоопасные пережитки войны, в том числе в районах, ранее считавшихся безопасными, на восточной стороне вала в координации с Сахарским отделением по координации деятельности, связанной с разминированием, и привлеченными партнерами по разминированию. В этой связи Миссия продолжит прилагать усилия к тому, чтобы убедить Народный фронт освобождения Сегиет-эль-Хамра и Рио-де-Оро (Фронт ПОЛИСАРИО) и Королевскую марокканскую армию обеспечить возможность возобновления этой деятельности, которая была приостановлена из-за продолжающихся боевых действий. Это позволит обеспечивать более эффективную защиту и безопасность военных наблюдателей МООНРЗС за счет снижения угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия. К востоку от вала, если позволит обстановка в плане безопасности, Миссия предусматривает разминирование 3 млн м<sup>2</sup> предположительно опасных районов, минных полей и районов нанесения ударов кассетными боеприпасами, в том числе в районах, считавшихся безопасными до ноября 2020 года. В 2022/23 году Миссия продолжит поддерживать связь со сторонами в рамках инициатив по противоминной деятельности для получения подробной информации о местах ведения боевых действий и видах применявшихся боеприпасов, а также для проведения занятий по обучению всех вновь назначенных и ротируемых гражданских и военных сотрудников МООНРЗС по вопросам опасности боеприпасов взрывного действия. Кроме того, Миссия будет оказывать помощь Сахарскому отделению по координации деятельности, связанной с разминированием, в его усилиях по наращиванию потенциала, проводя для этих целей регулярные координационные совещания с партнерами по разминированию, работающими в районах к востоку от разделительного вала, и при необходимости предоставляя технические консультации. Деятельность по разминированию к западу от вала будет по-прежнему осуществляться Королевской марокканской армией, а МООНРЗС будет предоставлять технические консультации по запросу через Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит пополнять и актуализировать данные в Системе управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, для обеспечения Миссии самой последней информацией об угрозах, связанных с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны.

9. Миссия будет оказывать содействие в организации поездок родственников друг к другу по линии программы УВКБ по мерам укрепления доверия в случае ее возобновления, выделяя полицейских Организации Объединенных Наций и персонал из состава военно-медицинского подразделения для осуществления контроля в ходе таких поездок.

10. Что касается оперативной обстановки, то МООНРЗС по-прежнему приходится иметь дело с проблемами в плане безопасности как персонала Миссии, так и сторон конфликта ввиду наличия наземных мин и других взрывоопасных

пережитков войны, а также выполнять свои задачи в условиях возобновившихся боевых действий и связанных с этим проблем в плане обеспечения безопасности и защиты на значительной части территории вблизи разделительного вала. Несмотря на то, что с середины 2017 года прямых угроз со стороны террористических групп в адрес Миссии не поступало, сохраняется умеренная угроза нападения экстремистских групп на ее международных гражданских сотрудников и военнослужащих.

11. Компонент поддержки МООНРЗС будет и далее оказывать эффективную и действенную поддержку военному компоненту в выполнении им своей основной предусмотренной мандатом деятельности, а также основному компоненту Миссии. В этом контексте предполагается, что стороны будут продолжать предоставлять Миссии средства и услуги, хотя в этом отношении Миссия будет по-прежнему полагаться в основном на наземные автоколонны МООНРЗС.

12. Следует надеяться, что острота последствий пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) будет спадать по мере увеличения численности вакцинированных сотрудников Организации Объединённых Наций и местных жителей. Однако полное возвращение к условиям работы, существовавшим до пандемии COVID-19, в течение данного бюджетного периода невозможно с уверенностью предсказать из-за продолжающегося появления штаммов вируса и угрозы четвертой волны. Поэтому в нынешних условиях возникает ряд серьезных проблем, связанных с условиями службы как гражданского, так и военного персонала. В результате существующий план ротации военного персонала и деятельности по снабжению будет оставаться частью планирования ресурсов и операций Миссии.

13. Система комплексного планирования и оценки результативности была запущена в МООНРЗС в 2020 году и регулярно используется для планирования, оценки, адаптации и укрепления операций в целях повышения эффективности выполнения мандата, а также для информирования о разработке бюджетных рамок, ориентированных на результаты. Система регулярно используется для оценки эффективности и воздействия результатов деятельности Миссии и выявления передового опыта и областей, в которых можно укрепить деятельность. МООНРЗС использует также получаемые с помощью Системы данные и результаты анализа для более наглядной демонстрации государствам-членам того, как Миссия способствует изменениям с течением времени и где она сталкивается с проблемами, в том числе в докладах Генерального секретаря и на брифингах Совета Безопасности.

14. МООНРЗС использовала свои процессы внутреннего планирования для разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, с тем чтобы: а) они были направлены на решение самых приоритетных задач Миссии; б) они были основаны на самом свежем анализе местных условий и возникающих возможностей; в) они относились к тем заинтересованным сторонам, которые определены как ключевые для продвижения изменений и выполнения поставленных задач; г) они отражали оценки результатов деятельности и воздействия Миссии; и е) показатели в рамках бюджетирования, ориентированного на результаты, были согласованы с показателями, ориентированными на воздействие, и результатами, полученными с помощью Комплексной системы планирования и оценки результативности, и поэтому были все более ориентированы на воздействие. Использование Системы при разработке бюджетных таблиц, ориентированных на результаты, также позволило МООНРЗС сосредоточить предусмотренные мероприятия на том, что оказалось наиболее эффективным, например, постоянные усилия гражданского и военного руководства по достижению согласия сторон на продолжение постоянного наблюдения

за развитием конфликта на местах, несмотря на ограничения, и непрерывное материально-техническое снабжение опорных пунктов к востоку от вала. Усилия по возобновлению операций по гуманитарному разминированию к востоку от вала также были определены как потенциально имеющие большое воздействие. Однако, хотя проверка маршрутов и меры по обезвреживанию взрывоопасных предметов продолжаются, усилия по возобновлению операций по гуманитарному разминированию к востоку от вала пока не увенчались успехом. МООНРЗС продолжит работу с Фронтом ПОЛИСАРИО и Королевской марокканской армией, с тем чтобы получить их согласие на возобновление гуманитарного разминирования.

15. Негражданский персонал МООНРЗС включает 218 военных наблюдателей и 12 полицейских Организации Объединенных Наций, а также 7 штабных офицеров и медицинскую группу численностью в 20 человек из состава воинского контингента, располагающую возможностями для самообеспечения предметами медицинского назначения и различным имуществом общего назначения. Таким образом, деятельность военного компонента полностью зависит от материально-технического снабжения и услуг по жизнеобеспечению, предоставляемых Миссией. Ввиду географической рассредоточенности и удаленности опорных пунктов Миссии трудно изыскать новые возможности для достижения экономии за счет эффекта масштаба или диверсификации, которые позволили бы повысить эффективность ее деятельности.

16. Миссия выполняет своей мандат, осуществляя наземное и воздушное патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, дислоцированных в районе действия Миссии площадью в 266 000 км<sup>2</sup>. В течение бюджетного периода военные наблюдатели будут ежемесячно обеспечивать наземное патрулирование по маршрутам, проходящим по территории общей площадью свыше 62 000 км<sup>2</sup>, а также патрулирование на вертолетах в объеме порядка 170 летных часов. МООНРЗС будет и далее критически анализировать свою общую стратегию воздушного и наземного патрулирования в районах риска и пересматривать масштабы такой деятельности, а также, по мере необходимости, корректировать маршруты и графики патрулирования с учетом обстановки в плане безопасности на местах. Способность достичь этих целей будет зависеть от того, насколько благоприятной для деятельности Миссии будет ситуация в плане безопасности на местах.

17. МООНРЗС продолжает сталкиваться с проблемами в части свободы передвижения к востоку от вала после возобновления боевых действий в ноябре 2020 года. Несмотря на то, что полеты для пополнения запасов в опорные пункты санкционируются на регулярной основе, Фронт ПОЛИСАРИО по соображениям безопасности продолжает препятствовать пересечению вала наземными колоннами. Если полагаться только на воздушные перевозки к востоку от вала, то это создает для Миссии ряд проблем в плане снабжения и технического обслуживания, а также доставки топлива и тяжелой техники. Наземные конвои остаются наиболее эффективным средством снабжения и обеспечения технического обслуживания опорных пунктов к востоку от вала. Миссия поддерживает постоянную связь с Фронтом ПОЛИСАРИО, с тем чтобы способствовать сотрудничеству в этом отношении, поскольку возобновление наземных конвоев будет иметь решающее значение для способности Миссии пополнять запасы на опорных пунктах к востоку от вала. Если этим конвоям не разрешат возобновить работу, Миссии придется пересмотреть свою тактику, чтобы обеспечить своевременное и устойчивое снабжение опорных пунктов.



18. После независимого обзора, проведенного в 2018 году в рамках инициативы Генерального секретаря по всеобъемлющему обзору операций по поддержке мира, МООНРЗС повысила свою оперативную эффективность, в том числе за счет модернизации своего подхода к выполнению задач по мониторингу и наблюдению и оптимального использования инновационных методов и новых технологий в целях повышения компактности и эффективности деятельности МООНРЗС по военному мониторингу. Эти меры были направлены на укрепление систем раннего предупреждения и обеспечение текущего мониторинга положения на местах, своевременного расследования в пределах имеющихся возможностей по фактам предполагаемых нарушений режима прекращения огня и — в случае возникновения напряженных ситуаций — задействования имеющихся средств для разрядки обстановки и предотвращения эскалации напряженности. После возобновления боевых действий в ноябре 2020 года Миссия стала в большей степени полагаться на технологии дистанционного мониторинга, такие как получение изображений со спутников, особенно в тех районах территории, откуда поступают сообщения об активных обстрелах.

### **Инициативы в области поддержки Миссии**

19. В 2022/23 году МООНРЗС будет и далее осуществлять и совершенствовать административную и материально-техническую поддержку запланированных и новых мероприятий Миссии и обеспечивать выполнение поставленных задач с гарантией качества экономически эффективным образом.

20. На 2022/23 год запланирован ряд экологических проектов, увязанных с общим для всей Миссии планом действий по охране окружающей среды и планом действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата на 2020–2030 годы, включая модернизацию объектов инфраструктуры и замену старого оборудования энергоэффективными технологиями, а также сокращение выбросов двуокиси углерода в масштабах всей Миссии на 10 процентов. В этой связи МООНРЗС установит в опорном пункте Смара гибридную дизель-фотоэлектрическую солнечную энергоустановку мощностью 100 кВт, которая будет покрывать 95 процентов потребности в электроэнергии и сократит потребление ископаемого топлива для выработки электроэнергии. Этим будет завершена установка четырех дизель-фотоэлектрических солнечных энергоустановок в Смаре, что позволит снизить потребление генераторного топлива на 40 процентов и, соответственно, сократить выбросы двуокиси углерода.

21. МООНРЗС продолжит поэтапную модернизацию своего устаревающего оборудования и инфраструктуры в целях формирования системного планового подхода к поддержанию стандартов, применимых к жилым помещениям в МООНРЗС. В соответствии с этим в 2022/23 году Миссия заменит устаревшее оборудование для кондиционирования воздуха на установки с энергоэффективными и экологичными хладагентами, а последний этап по замене традиционного освещения на энергоэффективные светодиодные светильники будет завершен к июню 2023 года. Также предлагается распространить на все опорные пункты инициативу по озеленению территории Миссии в порядке борьбы с запыленностью и образованием песчаных дюн путем посадки деревьев с системой орошения, подключенной к резервуарам для хранения рециркуляционной сточной воды.

22. Миссия продолжит работы по строительству, ремонту и модернизации не отвечающих стандартам жилых помещений и объектов социально-бытового назначения, в которых имеется наибольший дефицит, особенно в двух опорных пунктах к востоку от вала — Миджек и Агванит, а также инженерные услуги и работы по обеспечению безопасности лагерей, включая установку освещения по

периметру всех опорных пунктов. Кроме того, Миссия продолжит объединять и укреплять свои системы управления водоснабжением и водоотведением, в том числе за счет текущей замены старых водоочистных установок и оборудования для очистки сточных вод. Предлагается заключить новый контракт на оказание услуг технической поддержки для опорных пунктов к востоку от вала к середине 2022/23 года для повышения качества технического обслуживания и ремонта объектов инфраструктуры, что станет необходимым после закрытия пунктов доступа между западной и восточной частями вала.

23. Миссия продолжит также анализировать воздействие мастерских на окружающую среду и совершенствовать стандарты, касающиеся повторного использования запасных частей и утилизации отработанных жидкостей.

24. Миссия оценит целесообразность использования очищенной воды для потребления в опорных пунктах и изучит возможность замены доставки бутилированной воды, которая создает экологические проблемы, связанные с утилизацией пластиковых бутылок, на экологически чистые варианты.

25. Миссия продолжит свои усилия по выполнению в полном объеме своей пятилетней программы по замене автотранспортных средств, срок службы которых истек или которые были повреждены или серьезно пострадали в результате суровых внешних условий и труднопроходимой местности, в которой работает Миссия. Миссия планирует заменить 15 автомобилей, предназначенных для патрулирования опорных пунктов в тяжелых условиях эксплуатации, и один тяжелый автомобиль технической помощи. Кроме того, Миссия приобретет два грузовика общего назначения для перевозки рабочих и материалов на опорные пункты к западу от вала и обратно.

26. Миссия продолжит модернизацию сооружений для хранения топлива за счет ввода в эксплуатацию шести типовых металлических резервуаров для дизельного топлива емкостью 15 000 литров, отвечающих экологическим требованиям, для замены топливных баков в опорных пунктах Агвинит и Миджек, а также путем сдачи-приемки в эксплуатацию двух металлических контейнерных резервуаров для хранения топлива «Джет А-1» емкостью 20 000 литров в опорных пунктах Авсард и Умм-Дрейга.

27. В рамках наращивания потенциала и обеспечения непрерывности деятельности Миссия организует обучение штабных офицеров навыкам операций с топливом, контроля качества и надлежащего использования сканера электронной системы управления топливом. Миссия намерена также организовать обучение сотрудников продовольственного снабжения навыкам работы с новой категорией пайкового довольствия и управления продовольственным снабжением в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

28. В 2022/23 году Миссия продолжит свои усилия по замене устаревшего оборудования и систем связи и информационных технологий, внедряя инновационные технологии для повышения качества предоставляемых услуг и сведения к минимуму в соответствии с отраслевыми стандартами риска и последствий выхода оборудования из строя. Модернизация существующей инфраструктуры позволит повысить информационную безопасность и обеспечить соблюдение руководящих принципов аварийного восстановления и непрерывности деятельности. Инфраструктура связи и информационных технологий на базе материально-технического снабжения Миссии будет постепенно модернизироваться, с тем чтобы обеспечить возможность ее использования в качестве резервного объекта для предоставления важнейших услуг штабу Миссии. Кроме того, Миссия заменит в опорных пунктах до шести блок-боксов для средств связи и информационных технологий, срок эксплуатации которых истек. Новые защитные

сооружения будут оснащены системами контроля доступа и системами мониторинга состояния окружающей среды. Эти системы обеспечат непрерывную доступность услуг, большую зримость, улучшенные характеристики управления и технических средств защиты.

29. К востоку от вала все более усиливались логистические и технические препятствия в цепи снабжения опорных пунктов МООНРЗС. С ноября 2020 года Фронт ПОЛИСАРИО по соображениям безопасности препятствует проезду автоколонн материально-технического обеспечения к востоку от песчаного вала. Это сказалось на доставке топлива, ремонте и обслуживании оборудования и жилых помещений, ротации транспортных средств и транспортировке тяжелого оборудования, которое невозможно доставить по воздуху. Эти ограничения к востоку от вала также повлияли на пополнение запасов сухих продуктов питания и оказание технической поддержки для профилактического обслуживания транспортных средств, генераторов, установок для очистки воды и инфраструктуры. Как указано в докладе Генерального секретаря о положении в Западной Сахаре (S/2021/843, пункт 88), ограничения, с которыми сталкиваются опорные пункты МООНРЗС к востоку от вала, становятся неприемлемыми. МООНРЗС продолжает активно взаимодействовать с Фронтом ПОЛИСАРИО, чтобы получить необходимый для материально-технического обслуживания доступ к опорным пунктам к востоку от вала. Миссия продолжит оценивать и внедрять планы материально-технического обеспечения на случай непредвиденных обстоятельств для обеспечения устойчивого выполнения мандата и обеспечения защиты и безопасности персонала и сохранности имущества Организации Объединенных Наций к востоку от вала. Поскольку этот план основан на возобновлении наземных конвоев, Миссии, возможно, придется рассмотреть другие варианты и логистические решения, если все возможности для достижения этой цели будут исчерпаны.

30. Защита и безопасность гражданского и военного персонала Миссии обеспечиваются надлежащим образом благодаря регулярному пересмотру планов действий в чрезвычайных ситуациях и документов по управлению рисками безопасности и соответствующей политики в соответствии с планом обеспечения безопасности и политикой управления рисками безопасности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

31. Что касается наращивания потенциала и управления изменениями, то Миссия планирует провести ряд внутренних учебных занятий по вопросам снабжения и предоставления услуг, управления проектами и использования системы «Умоджа», а также по навыкам руководства в интересах Миссии и профессионального развития сотрудников.

32. В 2022/23 году предлагается создать четыре новые штатные и внештатные должности, включая две должности международных сотрудников, одну должность временного персонала общего назначения и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций, с тем чтобы Миссия могла осуществлять важнейшую предусмотренную мандатом деятельность и укрепить Отдел поддержки Миссии. Помимо предлагаемого создания четырех новых штатных и внештатных должностей, Миссия проанализировала свою нынешнюю кадровую структуру, в том числе должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени, и предлагает заполнить существующие пробелы в потенциале путем изменения приоритетов в существующих утвержденных гражданских кадровых ресурсах и официального закрепления временных мер путем перевода сотрудников в другие подразделения, преобразования и перепрофилирования должностей, как подробно изложено в настоящем докладе.

33. Сметные потребности в ресурсах на содержание и деятельность Миссии на 2022/23 финансовый год составляют 61 039 200 долл. США, что на 4 501 400 долл. США, или 8,0 процента, больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2021/22 год в размере 56 537 800 долл. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым созданием трех новых международных должностей; б) применением новой шкалы окладов национальных сотрудников для места службы в Эль-Аюне и применением более высокой средней ступени шкалы окладов при расчете окладов сотрудников категории общего обслуживания, а также более высоких обменных курсов; в) увеличением выплат добровольцам Организации Объединенных Наций; г) повышением средней цены на топливо; д) предлагаемым заключением нового контракта на оказание услуг технической поддержки в опорных пунктах к востоку от вала в целях улучшения услуг по содержанию и ремонту инфраструктуры; и е) заменой устаревших транспортных средств, автомобилей технической помощи и грузовиков общего назначения. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей: а) в услугах по разминированию в связи с переводом в штатное расписание Миссии должности сотрудника по управлению программами из Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, с ее преобразованием в должность временного персонала общего назначения; и б) ввиду неприобретения специального оборудования, которое являлось единовременной потребностью в 2021/22 году.

### **С. Сотрудничество с миссиями в регионе**

34. Миссия тесно взаимодействует с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, Италия, и Валенсии, Испания, и другими миссиями в регионе, изучая возможности для сотрудничества в целях повышения эффективности — например, в части управления людскими ресурсами и финансовых операций, — в соответствии с соглашением об уровне обслуживания, подписанным с Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Кроме того, МООНРЗС по мере необходимости пользуется поддержкой Глобального центра обслуживания в вопросах снабжения, оказания услуг и полевого технологического обеспечения. В случае необходимости МООНРЗС будет и далее обращаться за поддержкой к другим миссиям в регионе, а к Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и Глобальному центру обслуживания — с просьбами о содействии в проведении обучения в Миссии и оказании некоторых логистических услуг.

### **Д. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой**

35. Миссия по-прежнему готова оказывать на условиях возмещения расходов материально-техническую поддержку в осуществлении программы УВКБ по укреплению доверия, в рамках которой члены семей, одна часть которых проживает в районах западнее разделительного вала, а другая — в лагерях беженцев в Тиндуфе, имеют возможность навещать друг друга. МООНРЗС готова также возобновить оказание материально-технической поддержки отделению Африканского союза в Эль-Аюне, если последнее возобновит свое присутствие.

36. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря выступает в качестве уполномоченного по вопросам безопасности в Западной Сахаре и районе Тиндуфа, включая лагеря беженцев. В качестве ведущей организации по вопросам безопасности Отделение связи Миссии в Тиндуфе продолжит оказывать услуги по обеспечению безопасности для представителей УВКБ,

Всемирной продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Международного комитета Красного Креста и международных неправительственных организаций, работающих в лагерях беженцев в Тиндуфе. Кроме того, Миссия продолжит тесно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в своем районе операций, а именно со структурами Организации Объединенных Наций, международными неправительственными организациями, Международным комитетом Гуманитарного бюро Европейской комиссии и Испанским агентством по международному сотрудничеству в целях развития.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

37. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях были определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приведены в приложении I к настоящему докладу.

### Руководство и управление

38. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

#### Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	1	3	2	–	7	2	–	9
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	1	3	2	–	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Итого, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	1	3	2	–	7	2	–	9
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	1	4	2	–	8	2	–	10
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Отделение связи в Тиндуфе									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	1	3	5	6	–	11
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	–	1	3	5	6	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	2	4	3	–	12	9	–	22
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	2	4	3	–	12	9	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Всего									
Утвержденная численность на 2021/22 год	1	2	4	3	3	13	9	–	22
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	2	5	3	3	14	9	–	23
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

### Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

*Международный персонал: увеличение на 1 должность временного персонала общего назначения (создание 1 должности временного персонала общего назначения уровня С-4)*

*Национальный персонал: нулевое чистое изменение (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

39. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предоставляет услуги, связанные с разминированием, в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании, подписанного Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. По результатам ревизии функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (доклад 2019/152), Управление служб внутреннего надзора (УСВН) рекомендовало Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, укрепить свою систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров подтвердила выводы Управления служб внутреннего надзора и в своем последнем докладе о ревизии операций в пользу мира за 2020 год (A/75/5 (Vol. II)) призвала Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в меньшей степени полагаться на ЮНОПС, усилить свое присутствие и понимание ситуации на местах, активизировать усилия, с тем чтобы самостоятельно осуществлять те или иные аспекты программ деятельности, связанной с разминированием, и провести оценку своего партнерства с ЮНОПС на предмет его экономической

эффективности. В этой связи предлагается отразить в штатном расписании Миссии должность руководителя компонента противоминной деятельности вместо того, чтобы закладывать ее в бюджет по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в соответствии с предыдущим порядком осуществления. Предлагаемый новый подход позволит Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, напрямую возглавлять процессы оценки угроз и разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве миссий и в отношениях с правительственными заинтересованными сторонами и партнерами. Расходы на предлагаемую должность будут компенсированы соответствующим сокращением оперативных расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

40. В соответствии с этим предлагается учредить одну должность сотрудника по управлению программами (С-4), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», для выполнения функций руководителя программы противоминной деятельности МООНРЗС. Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за разработку стратегии программы МООНРЗС по противоминной деятельности, стратегическое и оперативное планирование, реагирование на угрозы, консультирование руководства Миссии, поддержку информационно-пропагандистских усилий и взаимодействие с местными органами власти, занимающимися противоминной деятельностью. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять надзор за выполнением и эффективностью работы партнеров по реализации.

41. Ресурсы для финансирования других должностей сотрудников по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на местах, помимо вышеупомянутой должности руководителя программ, будут по-прежнему предусматриваться в разделах бюджета, касающихся ресурсов, не связанных с должностями, в составе ассигнований на проекты по разминированию, которые и впредь будут осуществляться в партнерстве с ЮНОПС в соответствии со всеобъемлющим меморандумом о взаимопонимании между Организацией Объединённых Наций и ЮНОПС.

42. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность водителя легкового автомобиля (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника группы в Административной канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, который оказывает помощь Специальному представителю Генерального секретаря и главе Миссии, в частности, в выполнении его/ее повседневной повестки дня и назначений. Под общим руководством административного сотрудника (С-4) и при поддержке административного помощника (категория полевой службы) помощник группы будет оказывать административную и материально-техническую помощь более крупной Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

43. Работа помощника группы предполагает необходимость частого взаимодействия с сотрудниками аналогичных подразделений в рамках всей Организации, а также с сотрудниками постоянных представительств, подразделений общей системы Организации Объединённых Наций, других международных и неправительственных организаций. Выполняя широкий спектр функций, помощник группы будет в первую очередь поддерживать поездки в МООНРЗС путем оказания помощи в подготовке программных повесток дня, организации и сопровождения официальных лиц, посещающих Миссию, и координации с местными властями для получения официальных разрешений и организации поездок в регион.

**Компонент 1: основной гражданский компонент**

44. В течение бюджетного периода Миссия будет и далее отслеживать политические события и динамику в сфере безопасности в пределах территории с предоставлением соответствующей отчетности, укреплять свою роль по предотвращению конфликтов, продолжая выступать в своих отношениях со сторонами за прекращение боевых действий, а также взаимодействовать с ними по вопросам заявлений и нарушений. Она будет также консультировать и помогать Личному посланнику Генерального секретаря в его усилиях по приведению сторон к политическому урегулированию окончательного статуса Западной Сахары. В случае возобновления мер укрепления доверия, осуществляемых под руководством УВКБ, МООНРЗС продолжит оказывать поддержку в их реализации. Она будет работать над уменьшением угроз, связанных с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны; обеспечивать защиту персонала и имущества Организации Объединенных Наций; и оказывать помощь отделению Африканского союза, если оно возобновит свою работу.

45. Возобновление боевых действий в ноябре 2020 года, вероятно, повлекло за собой увеличение количества взрывоопасных пережитков войны на всей территории, в том числе в районах, которые до возобновления боевых действий считались безопасными.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатель достижения результатов</i>
1.1 Создать благоприятные условия для достижения прогресса в политическом урегулировании окончательного статуса Западной Сахары	1.1.1 Проведение Личным посланником Генерального секретаря брифингов для членов Совета Безопасности о своей деятельности и о событиях, происходящих в зоне ответственности Миссии или имеющих к ней отношение (2020/21 год: 2; 2021/22 год: 2; 2022/23: 2)

*Мероприятия*

- Предоставление справок о политическом положении, консультаций и логистической поддержки в связи с поездками Личного посланника Генерального секретаря в регион
- Опубликование 1 доклада Генерального секретаря Совету Безопасности
- Проведение Специальным представителем Генерального секретаря 2 брифингов, посвященных ситуации в Западной Сахаре, для членов Совета Безопасности
- Проведение 4 встреч со сторонами конфликта в поддержку прекращения боевых действий и рассмотрения заявлений, нарушений или других оперативных событий и динамики в сфере безопасности в районе действия Миссии
- Проведение 3 встреч с Группой друзей и с государствами-членами в Рабате, с тем чтобы заручиться их поддержкой в вопросе прекращения боевых действий и обсудить оперативные события, ситуацию на местах и динамику в сфере безопасности в пределах территории
- Проведение ежемесячных заседаний Группы по обеспечению безопасности под председательством назначенного должностного лица
- Подготовка 320 обзоров сообщений в средствах массовой информации, посвященных региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары
- Проведение информационных мероприятий, посвященных политическим вопросам, организация поездок на места и обеспечение, по запросу, сопровождения для прибывающих с визитами в Эль-Аюн и Тиндиф делегаций государств-членов и представителей международных организаций, государственных учреждений и средств массовой информации



<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатель достижения результатов</i>
1.2 Реализация программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, в настоящее время приостановлена. После ее возобновления ожидаемое достижение будет связано с ходом решения гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев	1.2.1 Возобновление поездок, организуемых для встречи беженцев с членами их семей (поездки в одну сторону) (2020/21 год: программа остается приостановленной; 2021/22 год: осуществление программы не возобновлено; 2022/23 год: осуществление программы, возможно, не будет возобновлено, но УВКБ продолжит заниматься этим вопросом)

*Мероприятия*

- Обеспечение наблюдения и поддержки в ходе 20 поездок, в том числе сопровождения полицейскими Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС 2100 членов семей, часть которых проживает в Тиндуфе, а другая — в территории, в ходе их поездок друг к другу, организованных в рамках соответствующей программы УВКБ, включая содействие в организации медицинской эвакуации участников программы и посещение их в больницах
- Предоставление военно-медицинского персонала МООНРЗС для оказания помощи в аэропортах Эль-Аюна, Дахлы и Тиндуфа и на борту рейсов УВКБ членам семей, часть которых проживает в Тиндуфе, а другая — в территории, в ходе 20 поездок друг к другу
- Проведение раз в два месяца совещаний и информационных мероприятий с участием УВКБ для обзора хода осуществления программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Снижение угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными пережитками войны, повышение безопасности и доступности территории	<p>1.3.1 Процентный показатель совершенных военными наблюдателями МООНРЗС патрульных объездов, не сопровождавшихся инцидентами, связанными с взрывоопасными боеприпасами (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)</p> <p>1.3.2 Очистка дополнительной площади поверхности и подпочвенного слоя от обнаруженных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в целях облегчения деятельности наблюдателей и обеспечения безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 3 млн м<sup>2</sup> площади поверхности и подпочвенного слоя; 2022/23 год: 3 млн м<sup>2</sup> площади поверхности и подпочвенного слоя)</p>

*Мероприятия*

- Возвращение в хозяйственный оборот расчищенных минных полей и предположительно опасных участков, в том числе подвергшихся обстрелу кассетными боеприпасами, общей площадью 3 млн м<sup>2</sup> благодаря проведению нетехнической и технической инженерной разведки и ручного разминирования
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности потенциала экстренного реагирования на случай возникновения любого рода инцидентов и непредвиденных ситуаций, связанных с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны, к востоку от разделительного вала
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с партнерами по противоминной деятельности в районах к востоку от разделительного вала

- Ведение и актуализация Системы управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в течение 30 дней после завершения работ по разминированию, с тем чтобы Миссия располагала самой последней информацией об угрозах, связанных с наземными минами/ взрывоопасными пережитками войны
- Проведение 20 инструктажей и повторных инструктажей в целях повышения информированности о взрывоопасных пережитках войны для новоприбывшего гражданского и негражданского персонала МООНРЗС в Эль-Аюне и опорных пунктах МООНРЗС
- Проверка маршрутов патрулирования и путей подвоза материальных средств по просьбе военного и гражданского компонентов МООНРЗС для обеспечения того, чтобы наземные мины и взрывоопасные пережитки войны не угрожали безопасности передвижения в районах к востоку от разделительного вала
- Предоставление технических консультаций по запросу Королевской марокканской армии в отношении высвобождения земель, проверки маршрутов и просвещения по вопросам опасности боеприпасов взрывного действия в соответствии с международными стандартами противоминной деятельности

#### Внешние факторы

Готовность сторон конфликта к сотрудничеству; затяжная пандемия COVID-19 с закрытием границ и ограничениями на поездки, а также неблагоприятные изменения политической ситуации или обстановки в плане безопасности, способные повлиять на осуществление запланированной программы по разминированию и привести к приостановке деятельности; возобновление боевых действий, ведущее к увеличению и без того значительного количества существующих взрывоопасных пережитков войны

Таблица 2

#### Людские ресурсы: компонент 1 «Основной гражданский компонент»

Категория	Всего
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	12
Предлагаемая численность на 2022/23 год	12
<b>Чистое изменение</b>	—
<i>II. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	10
Предлагаемая численность на 2022/23 год	10
<b>Чистое изменение</b>	—

III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция по политическим вопросам									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	2	1	1	1	–	–	4
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–III)									
Утвержденная численность на 2021/22 год									26
Предлагаемая численность на 2022/23 год									26
Чистое изменение									–

## Компонент 2: военный компонент

46. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за деятельностью сторон и взаимодействовать с ними с целью способствовать прекращению боевых действий и ослаблению напряженности. Первоочередные задачи на 2022/23 год будут включать продолжение воздушного и наземного патрулирования в тех случаях, когда это возможно, анализ данных, полученных при помощи наземных, воздушных и космических средств наблюдения, а также взаимодействие со сторонами. Военный компонент будет содействовать усилиям гражданского компонента по уменьшению опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны по обе стороны разделительного вала, с обозначением границ опасных районов, установленных в ходе регулярного патрулирования, и с осуществлением мониторинга за уничтожением наземных мин и взрывоопасных пережитков войны к западу от разделительного вала.

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
2.1 Прекращение боевых действий	<p>2.1.1 Соглашение и соблюдение сторонами режима прекращения боевых действий</p> <p>2.1.2 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и других военных соглашений (2020/21 год: 0; 2021/22 год: 0; 2022/23 год: 0)</p>

### Мероприятия

- Надежный контроль за всей территорией с использованием наземных, воздушных и космических средств наблюдения с особым акцентом на приоритетных районах
- Проведение 7 совещаний с военным руководством каждой из сторон
- Осуществление мобильного патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в объеме 33 912 человеко-дней (по 4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на патруль, 27 операций по патрулированию в день в течение 314 дней)

- Организация 208 посещений штабов вооруженных сил обеих сторон военными наблюдателями в целях поддержания контактов
- Осуществление воздушного патрулирования в объеме 2016 часов из 9 опорных пунктов в целях инспектирования штабов и подразделений Королевской армии Марокко и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО (в среднем 56 часов на один вертолет в месяц при задействовании 3 вертолетов в течение 12 месяцев)

#### Внешние факторы

Готовность сторон обеспечивать и поддерживать условия, необходимые для свободного передвижения военных наблюдателей. Изменение политической ситуации или обстановки в плане безопасности, способное повлечь за собой временное прекращение деятельности. Обеспечение вооруженного сопровождения для наземных патрулей к востоку от разделительного вала и дальнейшее ограничение патрулирования в ночное время

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

Категория	Всего									
I. Военные наблюдатели										
Утвержденная численность на 2021/22 год									218	
Предлагаемая численность на 2022/23 год									218	
Чистое изменение									–	
II. Воинские контингенты										
Утвержденная численность на 2021/22 год									27	
Предлагаемая численность на 2022/23 год									27	
Чистое изменение									–	
III. Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы					
Канцелярия Командующего силами										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3	
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Итого, гражданский персонал										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3	
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего (I–III)										
Утвержденная численность на 2021/22 год									248	
Предлагаемая численность на 2022/23 год									248	
Чистое изменение									–	

### Компонент 3: поддержка

47. В рамках данного компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата посредством проведения соответствующих мероприятий, улучшения качества услуг и повышения эффективности. Поддержка будет оказываться в общей сложности 257 военнослужащим и полицейским, 266 гражданским сотрудникам и 10 сотрудникам, предоставляемым правительствами. Эта поддержка будет охватывать все направления административного обслуживания и логистического и/или технического обеспечения, включая оказание услуг в связи с выполнением рекомендаций ревизоров; авиацию; бюджет, финансы и отчетность; людские ресурсы; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение; управление запасами топлива; услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; управление цепью снабжения; обслуживание негражданского персонала; управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки; а также оказание услуг, охватывающих сквозные вопросы, включая гендерные аспекты и осведомленность относительно ВИЧ/СПИДа.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Обеспечение оперативной, эффективной, действенной и ответственной поддержки Миссии	<p>3.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2020/21 год: 60,1 процента; 2021/22 год: <math>\geq 90</math> процентов; 2022/23 год: <math>\geq 90</math> процентов)</p> <p>3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2020/21 год: 9,8 процента; 2021/22 год: 7 процентов; 2022/23 год: 7 процентов)</p> <p>3.1.3 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2020/21 год: 28,5 процента; 2021/22 год: <math>\geq 25</math> процентов; 2022/23 год: <math>\geq 25</math> процентов)</p> <p>3.1.4 Среднее количество дней для заполнения должностей международных сотрудников кандидатами из реестра (до момента выбора кандидата) (2020/21 год: 62 календарных дня с даты опубликования вакансии; 2021/22 год: <math>\leq 101</math> календарный день с даты опубликования вакантных должностей уровней С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7; 2022/23 год: <math>\leq 101</math> календарного дня с даты опубликования вакансии)</p> <p>3.1.5 Среднее количество дней, необходимое для набора сотрудников при отборе кандидатов на конкретные вакансии, заполняемые на международной основе (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: <math>\leq 156</math> календарных дней с даты опубликования вакантных должностей уровней С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7; 2022/23: <math>\leq 156</math> календарных дней с даты опубликования вакансии)</p> <p>3.1.6 Общая балльная оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации (2020/21 год: 51; 2021/22 год: 63; 2022/23 год: 67)</p>

3.1.7 Доля устраненных в установленные сроки сбоях высокой, средней и низкой степени критичности в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования (2020/21 год: 87 процентов; 2021/22 год:  $\geq 85$  процентов; 2022/23 год:  $\geq 85$  процентов)

3.1.8 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2020/21 год: 70 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

3.1.9 Общая балльная оценка в соответствии с применяемым администрацией индексом качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности деятельности (2020/21 год: 1800; 2021/22 год:  $\geq 1800$ ; 2020/21 год:  $\geq 1800$ )

3.1.10 Отклонение от плановых объемов и сроков закупок (2020/21 год: 17,9 процента; 2021/22 год:  $\leq 20$  процентов; 2022/23 год:  $\leq 20$  процентов)

3.1.11 Доля персонала контингентов, размещенного по состоянию на 30 июня в отвечающих нормам жилых помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

3.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2020/21 год: 90 процентов; 2021/22 год:  $\geq 98$  процентов; 2022/23 год:  $\geq 98$  процентов)

#### Мероприятия

#### Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента оперативной поддержки
- Содействие в осуществлении стратегии и плана управления цепью снабжения

#### Услуги в области ревизии, управления рисками и обеспечения соблюдения требований

- Выполнение рекомендаций УСВН, которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

#### Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 воздушных судов (2 самолетов и 3 вертолетов)
- Обеспечение налета 4080 запланированных летных часов для оказания всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию пострадавших и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 5 воздушных судов и 10 аэродромов и вертолетных площадок

### **Услуги в области бюджета, финансов и отчетности**

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг применительно к бюджету объемом 61 039 200 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями
- Подготовка годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

### **Обслуживание гражданского персонала**

- Обеспечение в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 276 человек (85 международных сотрудников, включая 1 сотрудника на должности временного персонала общего назначения, 163 национальных сотрудника и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 10 сотрудников, предоставленных правительствами), включая оказание услуг по оформлению требований, положенных выплат, пособий и льгот, проведению и оформлению найма, управлению должностями, составлению бюджета и управлению служебной деятельностью
- Организация в Миссии учебных курсов для 680 гражданских сотрудников и содействие 53 гражданским сотрудникам в прохождении учебной подготовки вне Миссии
- Обработка 1500 заявок на поездки гражданских сотрудников, не связанные с учебной подготовкой, в пределах района Миссии и 41 заявки на такие поездки за пределы района Миссии, а также 53 заявок на поездки гражданских сотрудников в связи с учебной подготовкой

### **Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 15 объектах Миссии в 11 пунктах базирования
- Осуществление 18 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений в 11 пунктах базирования Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 68 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 4 панелей солнечных батарей/солнечных энергоустановок
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и водоподготовки (10 колодцев/скважин — по 2 в Эль-Бир-Лахлу, Тфаритии, Махаресе, Агвините и Миджеке) и 10 водоочистных сооружений в 10 пунктах базирования (в штабе Миссии в Эль-Аюне и в опорных пунктах в Смаре, Эль-Махбасе, Махаресе, Тфаритии, Эль-Бир-Лахлу, Умм-Дрейге, Авсарде, Миджеке и Агвините)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 15 объектах
- Оказание услуг по уборке помещений, уходу за территорией и дезинсекции и прачечных услуг в 15 пунктах базирования (включая 5 объектов в Эль-Аюне, объекты в 9 военных опорных пунктах и в Отделении связи в Тиндуфе, Алжир), а также организация питания на 1 объекте в Эль-Аюне

### **Услуги по организации снабжения топливом**

- Организация поставки и хранения 4,0 млн литров топлива (2,8 млн литров авиационного топлива «Джет А-1», 0,5 млн литров дизельного топлива для наземного транспорта и 0,7 млн литров дизельного топлива для генераторов и другого оборудования) и 0,015 млн литров горюче-смазочных материалов во всех распределительных пунктах и на всех складах, расположенных в 14 пунктах базирования

### **Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Предоставление и техническая поддержка 600 портативных радиостанций, 220 подвижных радиостанций для автотранспортных средств, 60 базовых радиостанций, 150 подвижных радиостанций диапазона ВЧ и 35 базовых радиостанций диапазона ВЧ
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети телефонной и факсимильной связи, передачи видеоизображения и данных, в том числе 10 наземных терминалов узкополосной связи, 4 телефонных станций, 5 линий микроволновой связи, а также предоставление 45 спутниковых телефонов и подключение 150 абонентских линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническая поддержка 549 компьютеров (100 настольных компьютеров и 384 портативных компьютеров для конечных пользователей и 65 компьютера для подключения к сети и общего обслуживания) и 84 принтеров (74 принтера для конечных пользователей и 10 принтеров для общего использования) из расчета в среднем на 484 конечного пользователя из числа гражданского и негражданского персонала
- Поддержка и обслуживание 13 локальных вычислительных сетей и 13 глобальных вычислительных сетей на 13 объектах
- Анализ геопространственных данных с охватом территории площадью 270 395 км<sup>2</sup>, хранение топографических и тематических наборов данных и выпуск 2800 карт

### **Медицинское обслуживание**

- Оказание поддержки одному принадлежащему контингентам медицинскому учреждению (1 клиника уровня I), 3 передовым медицинским группам и 6 пунктам неотложной и первой помощи, укомплектованным медсестрами и фельдшерами, в 10 пунктах базирования для оказания помощи всему персоналу Миссии, сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций и местному гражданскому населению в чрезвычайных ситуациях
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждений (2 учреждения уровня III и 3 учреждения уровня IV) в 4 пунктах базирования в пределах района Миссии в дополнение к 2 больницам уровня IV в 2 точках за пределами района Миссии (Касабланка, Марокко, и Лас-Пальмас, Испания)
- Реализация учебной программы по вопросам ВИЧ/СПИДа с элементами взаимного обучения для всего персонала Миссии
- Обеспечение работы и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ/СПИД

### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров на сумму примерно 8,8 млн долл. США
- Получение, оприходование и последующее распределение грузов объемом до 1916 тонн в районе действия Миссии
- Управление в соответствии с делегированными полномочиями имуществом, основными средствами и финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не достигает порогового уровня, совокупной начальной стоимостью 45,3 млн долл. США, ведение учета активов и представление отчетности по ним

### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 257 человек (218 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих в составе воинского контингента и 12 полицейских Организации Объединенных Наций)
- Проведение инспекций принадлежащего контингенту основного имущества и имущества для самообеспечения, проверок соблюдения действующих требований в отношении такого имущества и



составление соответствующей отчетности в отношении 1 медицинского подразделения воинского контингента

- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и воды в среднем для 196 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих в составе воинского контингента и 2 полицейских Организации Объединенных Наций
- Содействие в обработке требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 225 военнослужащих и полицейских
- Содействие в обработке 329 заявок на поездки в пределах района Миссии и 26 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 5 заявок на поездки в целях прохождения учебной подготовки

#### Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 346 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (139 легковых пассажирских автомобилей, 96 автомобилей специального назначения, 13 автомобилей скорой помощи и 98 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов) и 6 станций технического обслуживания и ремонта оборудования, принадлежащего Организации Объединенных Наций, а также предоставление транспортных услуг и услуг челночного сообщения

#### Внешние факторы

Стороны конфликта продолжают предоставлять персоналу Миссии свободу передвижения. Поставщики будут поставлять товары и услуги согласно заключенным контрактам

Таблица 4

#### Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция безопасности									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	1	1	7	9	39	–	48
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	1	1	7	9	39	–	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии									
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	–	2	2	5	3	1	9
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	1	2	2	6	3	1	10
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	4	5	12	21	23	4	48
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	4	5	12	21	23	4	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Государственный персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	3	1	17	21	55	12	88
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	3	1	18	22	55	12	89
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	–	2	1	4	7	33	1	41
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	–	2	1	4	7	33	1	41
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	9	9	35	54	114	18	186
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	10	9	36	56	114	18	188
Чистое изменение	–	–	1	–	1	2	–	–	2
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	1	10	10	42	63	153	18	234
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	1	11	10	43	65	153	18	236
Чистое изменение	–	–	1	–	1	2	–	–	2

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Отдел поддержки миссии

*Международный персонал: увеличение на 2 должности (учреждение 1 должности уровня С-4 и 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: без изменений*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: нулевое чистое изменение (упразднение 1 должности и создание 1 должности)*

48. Основные функции Медицинской секции заключаются в оказании гуманитарной и отвечающей стандартам Организации Объединенных Наций медицинской помощи всему персоналу МООНРЗС, обеспечении поддержания здоровья и профилактических услуг, координации медицинской эвакуации и эвакуации раненых в районе Миссии и за его пределами и планировании действий в чрезвычайных медицинских ситуациях. Медицинская секция играет неотъемлемую роль в рамках компонента поддержки Миссии, который обеспечивает эффективную и действенную административную и материально-техническую поддержку, направленную на выполнение мандата Миссии. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам оценки профессиональных рисков медицинской службы, проведенной Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, предлагается создать одну должность медицинского сотрудника (С-4) в Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии. Должность медицинского сотрудника необходима для совершенствования последующей деятельности, связанной с предоставлением медицинских услуг, включая соблюдение типового регламента Миссии по медицинскому обслуживанию персонала Организации Объединенных Наций, и оформления и обеспечения выполнения

меморандумов о взаимопонимании с местными и региональными больницами, включая военный госпиталь, а также медицинской эвакуации по воздуху. Кроме того, сотрудник на этой должности будет координировать работу с медицинскими службами Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций для обеспечения более эффективного реагирования и последующих мер по медицинской эвакуации и эвакуации раненых в районе Миссии и за его пределами, а также планировать действия в чрезвычайных медицинских ситуациях. Медицинский сотрудник будет также консультироваться с лечащими врачами пациентов, эвакуированных в специализированные больницы. Медицинский сотрудник будет также заниматься всеми медицинскими аспектами в Миссии, связанными с гражданским персоналом, и обеспечивать непрерывность обслуживания, принимая во внимание ротацию медицинского сотрудника Сил и старших медицинских сотрудников, состоящими на воинской службе. Кроме того, медицинский сотрудник будет периодически проводить обзор порядка направления к специалистам в консультации с Отделом охраны здоровья, техники безопасности и охраны труда в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

49. В результате крупной организационной реструктуризации МООНРЗС, проведенной в предыдущие годы, нынешняя Авиационная секция состоит из двух подразделений (Группа воздушных операций и Группа технического соответствия и обеспечения качества). Несмотря на требования Руководства по авиации Департамента оперативной поддержки, отсутствуют возможности для выполнения функций, относящихся к аэродромному и авиатерминальному обслуживанию. В Авиационной секции имеется должность добровольца Организации Объединенных Наций, которая предусматривает выполнение обязанностей по управлению, надзору и контролю за всей соответствующей авиационной инфраструктурой, включая определение и сертификацию взлетно-посадочных полос для самолетов и вертолетных площадок. Для устранения рисков, в том числе гибели людей и/или причинения ущерба активам и имуществу Организации Объединенных Наций и других организаций, необходимо укрепить потенциал Секции. В этой связи предлагается упразднить должность помощника по авиатерминальному обеспечению (доброволец Организации Объединенных Наций) и учредить должность помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) в Группе технического соответствия и обеспечения качества.

50. С созданием должности помощника по воздушным операциям Авиационная секция МООНРЗС будет обеспечивать, чтобы услуги по обеспечению безопасности, спасению и пожаротушению на действующих аэродромах и вертолетных площадках предоставлялись специализированным персоналом полевых служб и не ставились под угрозу. Надлежащее техническое обслуживание будет осуществляться профессионально и регулярно. Помощник по воздушным операциям будет следить за тем, чтобы посадочные площадки были оснащены исправным оборудованием, в том числе необходимым для проведения медицинской эвакуации в дневное/ночное время (например, ночные посадочные огни, освещаемые ветроуказатели, метеорологические станции). Систематическая интеграция управления авиационными рисками требует периодического анализа предоставляемых услуг, в том числе с точки зрения процедур и имеющегося надлежащего оборудования. Помощник по воздушным операциям будет обеспечивать, чтобы военный персонал, отвечающий за объекты и соответствующее оборудование в удаленных опорных пунктах, проводил функциональные проверки. Он/она будет проводить регулярные оценки состояния авиационно-спасательных и противопожарных служб и медицинских учреждений аэропорта, эксплуатации мест стоянки воздушных судов, перрона аэропорта и взлетно-посадочной полосы/посадочных площадок, вертолетных площадок и площадок для посадки вертолетов, а также топливозаправочных служб. Любая проблема,

возникающая в результате различных мероприятий по управлению авиационными рисками, будет подлежать незамедлительной оценке и надлежащему урегулированию.

51. Предлагается создать в Группе по топливу ячейку по мониторингу потребления топлива и предотвращению мошенничества и потерь для отслеживания потребления, обеспечения механизма выявления и предотвращения случаев незаконного присвоения топлива, а также мониторинга соответствия и управления эффективностью с использованием электронной системы управления топливом для сбора, хранения и анализа данных об операциях с топливом. Предотвращение мошенничества и потерь топлива имеет важное значение для обеспечения эффективного учета и использования топлива в миссиях.

52. Существующих ресурсов Группы по топливу МООНРЗС недостаточно для выполнения объема работ, необходимых для мониторинга аналитических данных электронной системы управления расходом топлива, в связи с чем предлагается создать должность аналитика данных (доброволец Организации Объединенных Наций). Аналитик данных будет отвечать за управление ячейкой по мониторингу потребления топлива и предотвращению мошенничества с топливом и его потерь и будет должен отслеживать и анализировать тенденции потребления топлива, составлять ежемесячные отчеты для целей расследования несоответствий и выверять расхождения с записями об операциях с топливом поставщиков (порядка 700 операций в месяц). С учетом объема действий, которые необходимо выполнять в плане сбора данных, анализа, расследования несоответствий и осуществления необходимых последующих мер на ежедневной основе, для осуществления этих функций требуется полностью выделенный для этого сотрудник. Эта роль имеет исключительно важное значение для управления рисками, предотвращения мошенничества и отслеживания следов аудита, а также для обеспечения эффективного и результативного проведения операций с топливом. При этом важно отметить, что эта функция не может быть реализована в рамках существующих ресурсов. Нынешнее штатное расписание Группы по топливу включает двух национальных сотрудников категории общего обслуживания и двух добровольцев Организации Объединенных Наций, которые имеют другие функции и обязанности, связанные с управлением запасами топлива, их эксплуатацией и техническим обслуживанием, что не позволяет им уделять этой роли 100 процентов своего времени.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	6 211,4	6 561,5	7 073,3	511,8	7,8
Воинские контингенты	974,4	1 089,5	997,7	(91,8)	(8,4)
Полиция Организации Объединенных Наций	15,3	52,9	87,1	34,2	64,7
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>7 201,1</b>	<b>7 703,9</b>	<b>8 158,1</b>	<b>454,2</b>	<b>5,9</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	14 395,5	14 877,9	16 294,8	1 416,9	9,5
Национальный персонал	6 976,2	6 497,6	7 218,0	720,4	11,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	621,9	706,5	788,2	81,7	11,6
Временный персонал общего назначения	64,4	65,8	212,5	146,7	222,9
Персонал, предоставляемый правительствами	—	30,3	32,2	1,9	6,3
<b>Итого</b>	<b>22 058,0</b>	<b>22 178,1</b>	<b>24 545,7</b>	<b>2 367,6</b>	<b>10,7</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за выборами	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	—	13,5	13,5	—	—
Официальные поездки	324,8	521,8	629,8	108,0	20,7
Помещения и объекты инфраструктуры	6 309,9	4 391,5	5 190,0	798,5	18,2
Наземный транспорт	1 674,2	2 633,0	2 649,1	16,1	0,6
Воздушные операции	9 942,3	10 433,6	11 270,7	837,1	8,0
Морские операции	184,0	55,3	65,0	9,7	17,5
Связь и информационные технологии	3 027,2	2 841,1	2 902,6	61,5	2,2
Медицинское обслуживание	163,6	172,0	249,9	77,9	45,3
Специальное оборудование	—	100,0	—	(100,0)	(100,0)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 354,7	5 494,0	5 364,8	(129,2)	(2,4)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>26 980,7</b>	<b>26 655,8</b>	<b>28 335,4</b>	<b>1 679,6</b>	<b>6,3</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>56 239,8</b>	<b>56 537,8</b>	<b>61 039,2</b>	<b>4 501,4</b>	<b>8,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	2 654,5	2 531,0	2 752,5	221,5	8,8
<b>Чистые потребности</b>	<b>53 585,3</b>	<b>54 006,8</b>	<b>58 286,7</b>	<b>4 279,9</b>	<b>7,9</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) <sup>a</sup>	302,3	519,0	519,0	—	—
<b>Всего, потребности</b>	<b>56 542,1</b>	<b>57 056,8</b>	<b>61 558,2</b>	<b>4 501,4</b>	<b>7,9</b>

<sup>a</sup> В смете расходов на 2022/23 год учтены взнос правительства Марокко в размере 235 000 долл. США и взнос правительства Алжира в размере 284 000 долл. США.

## В. Взносы, не учтенные в бюджете

53. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе Миссии	3 981,5
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	—
<b>Всего</b>	<b>3 981,5</b>

## С. Повышение эффективности

54. В смете расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	25,0	Замена дизель-генератора на гибридную солнечно-дизельную энергоустановку в опорном пункте в Смаре
<b>Всего</b>	<b>25,0</b>	

55. В 2022/23 году Миссия продолжит работы по монтажу четвертой гибридной солнечно-дизельной энергоустановки в военном опорном пункте в Смаре в соответствии с осуществляемым Миссией планом действий по охране окружающей среды и рекомендациями группы Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам. Осуществление этого проекта позволит снизить необходимость использования генераторов в светлое время суток. По итогам полной реализации этой инициативы, то есть после завершения установки системы в феврале 2023 года, экономия средств за счет повышения эффективности будет составлять порядка 75 000 долл. США в год (без учета расходов на техническое обслуживание дизельных генераторов), а объем потребления топлива в военном опорном пункте в Смаре снизится примерно на 95 процентов.

## D. Показатели доли вакантных должностей

56. В смете расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2020/21 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2022/23 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	12,4	10,0	10,0
Воинские контингенты	(11,1)	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	91,7	90,0	83,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	9,8	7,0	7,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	1,9	2,0	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	27,8	20,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами	100,0	90,0	90,0

57. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из накопленного к настоящему времени опыта и специфики развертывания негражданского персонала и найма гражданского персонала в рамках данной Миссии. Так, при определении показателей доли вакантных должностей на 2022/23 год принимались во внимание, в частности, следующие переменные: текущие показатели доли вакантных должностей, темпы развертывания или найма персонала в истекший период текущего финансового года и предполагаемые условия функционирования МООНРЗС в данный бюджетный период.

58. Предлагается сократить долю вакансий для полиции Организации Объединенных Наций с 90 процентов, утвержденных на период 2021/22 года, до 83 процентов на период 2022/23 года посредством развертывания двух полицейских — по сравнению с фактическим развертыванием одного полицейского в период 2021/22 года — для поддержки Секции безопасности МООНРЗС. Эти два сотрудника полиции Организации Объединенных Наций проводят анализ безопасности, собирая, анализируя и обобщая информацию об угрозах безопасности, полученную из различных источников, включая государства-члены и Департамент по вопросам охраны и безопасности, а также из открытых источников средств массовой информации, и проводят ситуационный анализ и готовят прогнозы в интересах обеспечения защиты и безопасности персонала и операций Миссии.

## Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

59. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 233 700 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	153,9	—	153,9
Самообеспечение	79,8	—	79,8
<b>Всего</b>	<b>233,7</b>	<b>—</b>	<b>233,7</b>

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,2	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с враждебными действиями/вынужденным уходом	1,6	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	0,1	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0		

## Ф. Учебная подготовка

60. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
<b>Консультанты</b>	
Консультанты по учебной подготовке	13,5
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	167,7
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	57,4
<b>Всего</b>	<b>238,6</b>



61. Ниже приводятся данные о планируемом количестве участников на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2020/21 год	Запланированный показатель на 2021/22 год	Предлагаемый показатель на 2022/23 год	Фактический показатель за 2020/21 год	Запланированный показатель на 2021/22 год	Предлагаемый показатель на 2022/23 год	Фактический показатель за 2020/21 год	Запланированный показатель на 2021/22 год	Предлагаемая численность на 2022/23 год
В Миссии	131	205	276	96	251	404	205	221	202
Вне Миссии <sup>a</sup>	1	28	27	3	22	26	0	4	5
<b>Всего</b>	<b>132</b>	<b>233</b>	<b>303</b>	<b>99</b>	<b>273</b>	<b>430</b>	<b>205</b>	<b>225</b>	<b>207</b>

<sup>a</sup> В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

62. Программа учебной подготовки на 2022/23 год направлена на развитие управленческих, административных и организационных навыков гражданского персонала Миссии и предусматривает организацию 79 учебных курсов для 733 участников. В 2022/23 году МООНРЗС увеличит количество участников обучения, организуемого внутри Миссии. Главная цель этой программы заключается в повышении профессиональной и технической квалификации персонала Миссии в таких областях, как административное руководство, воздушные операции, информационные технологии, инженерно-техническое обеспечение, наземный транспорт, бюджетно-финансовая деятельность, людские ресурсы, закупочная деятельность, безопасность, управление цепью снабжения и управление имуществом.

63. МООНРЗС принимает активные меры для повышения квалификации своего персонала, делая особый упор на учебной подготовке по месту службы, с тем чтобы обеспечить более широкий охват персонала Миссии. МООНРЗС намерена добиться 100-процентного показателя прохождения всех обязательных учебных курсов и всего объема подготовки, необходимой для повышения квалификации персонала Миссии.

## G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

64. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	3028,7

65. Чтобы содействовать работе своих военных наблюдателей, расширив их доступ в прежде недоступные районы, и обеспечить безопасный проход для местного населения, в 2022/23 году Миссия планирует очистить подпочвенный слой на территории площадью 3 млн м<sup>2</sup> от разведанных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны с помощью инженерно-технической разведки, а также ручного и механизированного разминирования.

66. Кроме того, Служба МООНРЗС по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит взаимодействовать со сторонами конфликта по линии инициатив в области разминирования, заниматься проверкой маршрутов, организовывать для новоназначенного гражданского и негражданского персонала МООНРЗС сразу же по прибытии в Миссию учебные занятия в целях повышения осведомленности о наземных минах и безопасном обращении с ними, а также содействовать укреплению потенциала местных партнеров по противоминной деятельности, включая Сахарское отделение по координации деятельности, связанной с разминированием, проводя для этой цели регулярные координационные совещания. Деятельность по разминированию к западу от вала будет по-прежнему осуществляться Королевской марокканской армией, а МООНРЗС будет предоставлять технические консультации по запросу. Кроме того, МООНРЗС продолжит пополнять и актуализировать данные в Системе управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, для обеспечения Миссии самой последней информацией об угрозах, связанных с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны. Как уже было отмечено в пункте 41 выше, эта деятельность будет осуществляться Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, с привлечением ЮНОПС в соответствии с зонтичным меморандумом о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС.

67. План работы и потребности в ресурсах для служб обнаружения мин и разминирования на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года были тщательно рассмотрены комитетом по обзору программ, созданным штабом Службы по противоминной деятельности. Комитет является многопрофильным органом, в состав которого входят коллеги из Миссии, штаба Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, что призвано обеспечить, чтобы программа деятельности Миссии по разминированию была направлена на эффективное и действенное выполнение мандата Миссии.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

68. Определения стандартных терминов, которые употребляются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	511,8	7,8

#### • Управление: изменение ставок суточных пособий участников Миссии

69. Основным фактором, обусловившим разницу по данной статье, является применение более высокой чистой суточной ставки суточных пособий участников Миссии в размере 147 долл. США в течение первых 30 дней по сравнению с чистой суточной ставкой на уровне 83 долл. США, применяемой в утвержденных ресурсах на 2021/22 год в соответствии с последними размерами ставок суточных пособий участников Миссии, действующими с 1 января 2022 года.

70. Увеличение потребностей в ресурсах отчасти компенсируется снижением стоимости пайкового довольствия в результате обесценения евро по отношению к доллару США, обусловившего применение обменного курса на уровне 0,888 евро за 1 долл. США, по сравнению с курсом 0,837 евро за 1 долл. США, заложенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(91,8)	(8,4)

#### • Параметры для определения расходов: изменение ставок

71. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются снижение стоимости пайкового довольствия ввиду обесценения евро по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс на уровне 0,888 евро за 1 доллар США вместо курса 0,837 евро за 1 доллар США, заложенного в утвержденный бюджет на 2021/22 год. Сокращение потребностей частично компенсируется более высокой чистой суточной ставкой суточных пособий участников Миссии в размере 147 долл. США за первые 30 дней по сравнению с чистой суточной ставкой на уровне 83 долл. США, применяемой в утвержденных ресурсах на 2021/22 год, в соответствии с последними ставками суточных пособий участников Миссии, вступившими в силу 1 января 2022 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	34,2	64,7

#### • Параметры для определения расходов: предлагаемое кадровое изменение

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

72. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются: а) развертывание двух сотрудников полиции Организации Объединенных Наций (по сравнению с одним сотрудником в 2021/22 году) для оказания поддержки МООНРЗС путем проведения ситуационного анализа и прогнозирования в интересах обеспечения защиты и безопасности персонала и операций Миссии; и б) более высокая ставка суточных пособий участников Миссии с 1 января 2022 года по сравнению со ставкой, применяемой в утвержденном бюджете на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	1 416,9	9,5

• **Параметры для определения расходов: предлагаемое кадровое изменение**

73. Разница по данной статье обусловлена главным образом: а) применением более высоких ставок окладов международных сотрудников исходя из пересмотренной шкалы окладов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2021/22 год; и б) предлагаемым созданием двух должностей международных сотрудников (1 должности С-4 и 1 должности категории полевой службы) с применением показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	720,4	11,1

• **Параметры для определения расходов: изменение ставок**

74. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются: а) применение более высокой ступени по шкале окладов при расчете окладов сотрудников категории общего обслуживания; б) применение обновленной шкалы окладов для места службы в Эль-Аюне на 2022/23 год на основе пересмотренной шкалы окладов, действующей с 1 апреля 2020 года, по сравнению со ставками, применяемыми в утвержденном бюджете на 2021/22 год; и с) применением на 2022/23 год обменного курса на уровне 9259 марокканских дирхамов за 1 доллар США по сравнению с курсом на уровне 9083 дирахама за 1 доллар США, применявшимся в 2021/22 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	81,7	11,6

• **Параметры для определения расходов: изменение ставок**

75. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются возросшие потребности, обусловленные главным образом введением с 1 октября 2021 года новых условий службы для добровольцев Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	146,7	222,9

• **Управление: увеличение объемов вводимых ресурсов и деятельности**

76. Основным фактором, обусловившим разницу по данной статье, является предлагаемое создание должности временного персонала общего назначения, именуемой «сотрудник по управлению программами» (С-4) с применением показателя доли вакансий в 50,0 процента в связи с передачей ЮНОПС функций по управлению программами услуг по разминированию, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

77. Увеличение потребностей частично компенсируется переводом доли выделенных Миссией средств на временный персонал общего назначения, связанных с деятельностью по проекту поддержки внедрения системы «Умоджа», на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира по сравнению с долей расходов, заложенных в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	1,9	6,3

• **Управление: изменение ставок суточных пособий участников Миссии**

78. Основным фактором, обусловившим разницу по данной статье, является применение более высокой чистой суточной ставки суточных пособий участников Миссии в размере 147 долл. США в течение первых 30 дней по сравнению с чистой суточной ставкой на уровне 83 долл. США, применяемой в утвержденных ресурсах на 2021/22 год в соответствии с последними размерами ставок суточных пособий участников Миссии, действующими с 1 января 2022 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	108,0	20,7

• **Управление: увеличение объемов вводимых ресурсов и деятельности**

79. Основным фактором, обусловившим разницу по данной статье, является большее количество запланированных поездок в пределах района Миссии в связи с нормализацией оперативной и учебной деятельности с учетом ослабления ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 по сравнению с количеством поездок, заложенных в утвержденный бюджет на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	798,5	18,2

• **Управление: увеличение объемов вводимых ресурсов и деятельности**

80. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются: а) более высокая средняя цена топлива в размере 0,85 долл. США за литр в 2022/23 году по сравнению с 0,69 долл. США за литр в 2021/22 году; и

б) предлагаемый новый контракт на услуги технической поддержки для опорных пунктов к востоку от вала с целью улучшения качества обслуживания и ремонта инфраструктуры.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушные операции</b>	837,1	8,0

• **Параметры для определения расходов: изменение цен на топливо**

81. Основным фактором, обусловившим разницу по данной статье, является более высокая средняя цена на топливо в размере 0,72 долл. США за литр в 2022/23 году по сравнению с 0,48 долл. США за литр в 2021/22 году, что объясняется ростом рыночных цен на топливо.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морские операции</b>	9,7	17,5

• **Управление: увеличение объемов вводимых ресурсов и деятельности**

82. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются: а) потребность в дополнительных морских контейнерах для гибридной дизель-фотоэлектрической солнечной энергоустановки (4 штуки); и б) потребность в одном контейнере для запасных частей для водоочистной установки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	77,9	45,3

• **Управление: увеличение объемов вводимых ресурсов и деятельности**

83. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются возросшие потребности, связанные с приобретением наборов для экспресс-тестирования и аптек первой помощи в связи с пандемией COVID-19.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	(129,2)	(2,4)

• **Управление: увеличение объемов вводимых ресурсов и деятельности**

84. Основными факторами, обусловившими разницу по данной статье, являются: а) перевод ассигнований на заработную плату и сопутствующие расходы по функциям управления программами в категорию расходов «Временный персонал общего назначения»; и б) снижение суточной стоимости пайкового довольствия вспомогательного персонала и экипажей вертолетов с 7,40 долл. США до 5,39 долл. США.

85. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением ассигнований на оплату услуг индивидуальных подрядчиков по управлению имуществом для проведения инспекции и проверки имущества Организации Объединенных Наций к востоку от разделительного вала, а также новыми потребностями в связи с оплатой услуг одной медсестры, одного фельдшера и трех

водителей скорой помощи, базирующихся в Эль-Аюне и выступающих в качестве местных индивидуальных подрядчиков, для оказания помощи медицинскому подразделению в связи с развертыванием медицинского персонала контингентов на опорных пунктах в соответствии с новым положением о требованиях к подразделениям.

#### IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

86. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 61 039 200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную выше в подпункте а) из расчета 5 086 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата МООНРЗС.

#### V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/305, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеями

##### A. Генеральная Ассамблея

##### Сквозные вопросы

(Резолюция 75/305)

##### Решение/просьба

Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией COVID-19, и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами

##### Меры по выполнению решения/просьбы

Миссия продолжает обеспечивать соблюдение местных правил в отношении профилактики пандемии COVID-19 в своих помещениях и консультировать персонал по вопросам применения мер профилактики инфекций. Меры по профилактике инфекций включают удаленную работу, когда это возможно, ношение масок в общественных местах и в присутствии других людей, избегание тесных и замкнутых пространств, а также соблюдение правил гигиены. По состоянию на февраль 2021 года военный и гражданский персонал МООНРЗС в территории начал проходить вакцинацию, которую проводят Королевская марокканская армия и марокканские органы здравоохранения, а в Тиндуде, Алжир, — алжирские органы здравоохранения.

Организации Объединенных Наций в стране  
(пункт 10).

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов Миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых Миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Миссии и ее следующем бюджете (пункт 11).

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы

Миссия продолжала выполнять возложенные на нее задачи во время пандемии COVID-19. МООНРЗС отслеживает и анализирует события, происходящие в Западной Сахаре и имеющие к ней отношение, и представляет соответствующие доклады. В результате возобновления боевых действий и продолжающейся пандемии в Западной Сахаре условия работы МООНРЗС существенно изменились. В соответствии с местными санитарными нормами присутствие Миссии по-прежнему сокращена штаб-квартирой Миссии в Эль-Аюне, а во всех районах присутствия МООНРЗС действуют ограничения на передвижение. Кроме того, для основных сотрудников, чье физическое присутствие было необходимо для выполнения их обязанностей, были введены строгие протоколы профилактики инфицирования. Хотя ограничения на передвижение и протоколы профилактики инфицирования потребовали серьезных корректировок в логистике, МООНРЗС продолжала поставлять в опорные пункты материалы жизнеобеспечения и оказывать соответствующие услуги. При этом военный компонент смог продолжить проведение мероприятий по мониторингу (например, наземное и воздушное патрулирование) с минимальными перерывами. Проблемы в логистической цепи поставок к востоку от вала, связанные с пандемией COVID-19, были решены с помощью пересмотренного плана, который был введен в действие в начале пандемии и продолжает действовать до сих пор. Например, во всех опорных пунктах к востоку от разделительного вала были созданы 30-дневные запасы спасательных средств в порядке обеспечения их самодостаточности на случай непредвиденных обстоятельств

Миссия централизовала приложения для обработки данных и перенесла их в «облако», с тем чтобы обеспечить доступ к ним из любого места, а пропускная способность канала связи была увеличена, чтобы обеспечить беспрепятственный доступ ко всем необходимым приложениям и данным. Чтобы обеспечить более гибкий график работы, Миссия постепенно заменяет настольные компьютеры ноутбуками, не выходя за рамки утвержденных нормативов, и внедряет принятые в Организации Объединенных Наций приложения, позволяющие проводить виртуальные звонки и совещания.

МООНРЗС продолжает сотрудничать с Марокко, Алжиром и Фронтом ПОЛИСАРИО в осуществлении соответствующих мер по профилактике пандемии COVID-19 в районе деятельности Миссии.



мировотворческие операции Организации Объединенных Наций — в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов — координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта, особенно в Африке (пункт 12).

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции 69/273 от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (пункт 13).

Секретариат продолжает отдавать приоритет усилиям по поощрению практики закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Секретариат расширил свои усилия по содействию участию поставщиков из этих стран, в том числе посредством: а) введения практики виртуального открытия тендеров, обеспечив тем самым доступ всем поставщикам, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не смогли бы принять участие в тендере из-за ограничений на поездки или транспортных расходов; б) внедрения многоязычия путем предоставления поставщикам возможности представлять официальные сертификаты и финансовые документы через Глобальный рынок Организации Объединенных Наций на всех шести официальных языках в процессе регистрации; в) развертывания базы данных, содержащей перечень всех утвержденных поставщиков, и введение требования о том, чтобы главные должностные лица по закупкам приглашали поставщиков, участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся на базовом уровне, к участию в тендерах, уделяя особое внимание поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; г) установления партнерских отношений с глобальной сетью WEConnect International для содействия развитию предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; и е) перевода Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций на французский и испанский языки. В дальнейшем Секретариат продолжит внедрять инновационные идеи для поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе путем изучения новых подходов, таких как проведение семинара для обучения поставщиков навыкам ведения бизнеса с Организацией Объединенных Наций и подаче предложений и заявок, а также путем изучения возможности партнерства со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») для поощрения участия предприятий, принадлежащих

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 14).

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 15).

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом

женщинам, в закупках в Организации Объединенных Наций.

МООНРЗС по возможности использует потенциал и знания местного рынка. Строительные проекты, сопутствующие товары и готовая продукция закупается на месте.

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от июня 2020 года, а конкретнее — в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их следует использовать. В частности, приглашение к участию в торгах — это формальный метод запроса предложений, обычно используемый в тех случаях, когда требования к товарам и услугам:

а) являются простыми и понятными; б) могут быть хорошо выражены количественно и качественно на момент запроса предложений; и с) могут быть представлены простым способом. Запрос предложений — это официальный метод привлечения предложений, используемый для закупки товаров и услуг, когда требования не могут быть выражены количественно и качественно (например, консультационные или аналогичные услуги) в момент привлечения предложений или для закупки сложных товаров и/или услуг, когда требования могут быть удовлетворены различными способами и, соответственно, наиболее подходящей является оценка на основе совокупного/взвешенного анализа. При закупках на сумму свыше 150 000 долл. США должен использоваться один из двух официальных методов привлечения предложений (приглашение к участию в торгах или запрос предложений), если только не существует исключения из таких официальных методов привлечения предложений в соответствии с правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений требуется только для закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, но может использоваться и для закупок меньшей стоимости (равной или менее 150 000 долл. США), если требования являются сложными или если должностное лицо, ответственное за закупки, сочтет это целесообразным по иным причинам.

Как установлено в обновленном Руководстве по закупкам, прозрачность подразумевает, что вся информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок четко излагается, передается гласности и/или предоставляется одновременно всем

доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 16).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 17).

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции [61/276](#), учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 18).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности и выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 19).

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии

заинтересованным сторонам. В прозрачной системе имеются четкие механизмы обеспечения соблюдения установленных правил (в частности, непредвзятые спецификации, объективные критерии оценки, стандартная конкурсная документация, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность предложений). Подробная информация о присуждении контрактов и заказов на поставку, полученных в результате официальных методов запроса предложений для подразделений Секретариата, теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок, в мобильном приложении Отдела и на Глобальном рынке Организации Объединенных Наций. Организация расширила информацию, представленную на странице, посвященной присужденным контрактам, добавив дополнительные данные, такие как тип тендера, варианты продления контракта и тип поставщика.

МООНРЗС готова углубить отношения с отделением Африканского союза в Эль-Аюне и возобновить оказание ему материально-технической поддержки, если оно достигнет договоренности с правительством Марокко о возобновлении своего присутствия.

У МООНРЗС отсутствуют проекты с быстрой отдачей.

Миссия не пользуется услугами внешних консультантов. Единственный консультант был привлечен для проведения специального тренинга по управлению проектами (Prince 2) ввиду отсутствия собственных возможностей.

Рекомендации по безопасности соответствуют методологии управления рисками безопасности Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в отношении обеспечения охраны и безопасности всего персонала МООНРЗС. Настоящий

достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 20).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 21).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в свой доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 22).

доклад по бюджету включает в себя информацию о требованиях по обеспечению безопасности и охраны.

Несмотря на проблемы, с которыми сталкивается Миссия, МООНРЗС продолжает выполнять свой мандат, предоставляя персоналу Организации Объединенных Наций различные услуги по обеспечению защиты и безопасности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. В связи с этим подразделение сил охраны выполняет функции по обеспечению физической безопасности вокруг комплексов МООНРЗС. Группа противопожарной безопасности Миссии провела несколько учений в комплексах МООНРЗС, включая опорные пункты. Составлен страновой план безопасности и управления рисками безопасности, и в настоящее время ведется работа по обновлению этих документов для представления в 2022 году. Заседания Группы по обеспечению безопасности проводятся ежемесячно, и члены этой группы участвуют в заседаниях Группы старших руководителей и других совещаниях по мере необходимости, включая комитеты и подкомитеты, связанные с тематикой COVID-19.

Для всех вновь прибывших проводится инструктаж по вопросам безопасности как в очной форме, так и виртуально. Поддержка Миссии в случае инцидентов, связанных с охраной и безопасностью, также проявляется в возможностях реагирования Группы по расследованию инцидентов в области безопасности и функциях дежурного сотрудника по вопросам безопасности. Кроме того, безопасность обеспечивается всем весьма важным посетителям и консульским делегациям, включая недавний визит в район Миссии Личного посланника Генерального секретаря.

В Миссии отсутствуют должности гражданских сотрудников, которые оставались вакантными в течение 24 месяцев или более продолжительного периода.

## Решение/просьба

## Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 23).

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 24).

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой как можно скорее осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, но не позднее, чем через три месяца с даты представления требования (пункт 25).

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Миссией предусмотренных ее мандатом задач и как распределение

В резолюции 66/264 Генеральной Ассамблеи от 21 июня 2012 года содержалось требование провести в МООНРЗС пересмотр штатов гражданского персонала. Соответствующий пересмотр был проведен в марте 2014 года. Во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам этого пересмотра, в бюджетный период 2015/16 года было начато осуществление соответствующих мер, которое завершилось в бюджетный период 2017/18 года. В 2014/15 году четыре должности категории полевой службы были преобразованы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а в 2015/16 году две должности категории полевой службы были преобразованы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. В ходе пересмотра штатов МООНРЗС, проведенного независимыми структурами в 2018 году, никаких дополнительных возможностей для преобразования должностей международных сотрудников в национальные должности выявлено не было. На 2022/23 год доля международных сотрудников в МООНРЗС относительно невелика по сравнению с долей национальных сотрудников: 85 должностей международного персонала против 163 должностей национального персонала.

МООНРЗС выполняет эту рекомендацию и обеспечивает справедливое географическое распределение персонала во всех секциях и отделениях на всех уровнях.

Секретариат отдает приоритет заявлениям, касающимся смерти и инвалидности, и прилагает все усилия к тому, чтобы все такие заявления урегулировались как можно скорее, но не позднее 90 дней с даты подачи и после получения всей подтверждающей документации.

В Системе комплексного планирования и оценки результативности используются количественные и качественные показатели для оценки прогресса в выполнении поставленных задач на двух уровнях:

а) желаемые изменения в поведении, отношении, знаниях, положении или потенциале заинтересованных сторон, определенные в качестве ключевых для выполнения мандата Миссии; и б) желаемые

ресурсов повлияет на эту работу, а также как эти показатели будут способствовать выявлению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 26).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 27).

изменения на стратегическом уровне, такие как улучшение ситуации в сфере безопасности или соблюдение и выполнение сторонами мирного соглашения. Данные по этим показателям служат основой для углубленной оценки воздействия и эффективности работы Миссии и выявления успехов и препятствий, в том числе за пределами сферы влияния Миссии. Эти оценки, в свою очередь, используются для планирования Миссии и уточнения ее мероприятий и показателей достижения результатов. Поскольку результаты, полученные с помощью Системы комплексного планирования и оценки результативности, все чаще используются для обоснования планирования Миссии и составления таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, использование показателей эффективности и результативности и анализ на базе данных будут все в большей мере использоваться в таких таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. МООНРЗС также использовала данные и анализ, централизованные в Системе, при подготовке отчетности по бюджетному периоду 2020/21 года, что позволило продемонстрировать воздействие, которое оказали ресурсы на предусмотренные мандатом области.

Внедрение Системы комплексного планирования и оценки результативности в МООНРЗС было завершено в июне 2021 года. Несмотря на участие в этой работе специалистов из всех подразделений Миссии, внедрение Системы контролируется Объединенной аналитической группой Миссии. Система позволяет Миссии проводить регулярное и комплексное планирование и оценку результативности для обеспечения скоординированного подхода к выполнению мандата, который адаптируется и укрепляется на основе результатов прошлой деятельности с учетом меняющихся условий. В 2022/23 году МООНРЗС планирует провести одну оценку результативности в зависимости от своих потребностей и изменений в обстановке и на этой основе произведет адаптацию своих таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результат, и операций.

Использование данных и анализа, получаемых с помощью Системы комплексного планирования и оценки результативности, обеспечивает принятие решений, коммуникацию и отчетность на основе фактических данных. Периодические оценки результативности позволяют МООНРЗС корректировать операции на более регулярной основе и более скоординированным образом, а также обосновывать потребности Миссии в ресурсах с учетом тех областей, в

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 28).

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (пункт 29).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 30).

которых Миссия может оказать наибольшее воздействие.

Миссия инициировала выполнение состоящего из шести этапов многолетнего плана по замене дизельных электрогенераторов на гибридные дизель-фотоэлектрические солнечные энергосистемы, которые будут покрывать 95 процентов потребностей в электроэнергии во всех удаленных опорных пунктах. В 2022/23 бюджетном году будет проведен четвертый этап, в ходе которого будет заменен еще один комплект генераторов. Другие планы по замене оборудования и модернизации включают завершение замены традиционных систем охлаждения на кондиционеры, работающие на экологически чистых хладагентах, завершение замены старых осветительных приборов на энергоэффективные и работающие на солнечной энергии, а также завершение 50-процентной замены старых сборных жилых блоков на более экологичные.

МООНРЗС будет и далее использовать виртуальные платформы в тех случаях, когда это эффективно. Кроме того, МООНРЗС будет возмещать расходы, связанные с воздушной перевозкой персонала, не относящегося к Организации Объединенных Наций, в соответствии с изданными 12 января 2022 года политикой и руководящими принципами в отношении перевозки пассажиров, не входящих в состав операций Организации Объединенных Наций в пользу мира, с использованием авиационных средств, предоставленных операциями Организации Объединенных Наций в пользу мира. Механизмы возмещения расходов не применяются, если установлено, что поездка будет осуществляться в поддержку выполнения мандата операции в пользу мира. Не относящиеся к Организации Объединенных Наций лица, чьи поездки не считаются необходимыми или связанными с выполнением официальных обязанностей или осуществлением мандата операции в пользу мира, не допускаются к поездкам на этих средствах.

МООНРЗС своевременно и на фактической основе отражает все результаты, достижения и проблемы, связанные с выполнением мандата, с помощью механизмов планирования, исполнения и составления бюджета, ориентированного на результаты. Процедуры управления рисками, системы подотчетности и внутренние протоколы строго соблюдаются. Случаи ненадлежащего поведения документируются и рассматриваются в соответствии с требованиями политики и передовой практики.

Подчеркивает важность повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (пункт 32).

В повестке дня «Женщины и мир и безопасность» основное внимание уделяется расширению участия женщин в миротворческой деятельности. Миссия координирует свои действия со старшими должностными лицами стран, предоставляющих воинские контингенты, для обеспечения более активного развёртывания женского военного персонала в составе МООНРЗС, а руководство Миссии в координации со штаб-квартирой изучает возможности привлечения большего числа кандидатов-женщин из стран, предоставляющих войска, к работе по формированию сил.

Кроме того, Миссия продолжает работать с руководителями программ, командующим силами и Службой комплектования сил в Центральные учреждения Организации Объединённых Наций, чтобы подчеркнуть важность улучшения и достижения гендерного баланса путем усиления акцента на развитии талантов сотрудников, задействуя для этого возможности наставничества, программы обучения, управление кадровым потенциалом и экспериментальные инициативы.

В рамках повестки дня «Женщины и мир и безопасность» увеличение числа женщин-миротворцев во всех профессиональных категориях напрямую связано с эффективностью оперативной деятельности. В этой связи Миссия продолжает совершенствовать физическую инфраструктуру для удовлетворения потребностей женщин-миротворцев, создавая благоприятные условия для обеспечения гендерного паритета и равенства.

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашённую им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 33).

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНРЗС, в целях решения указанных проблем будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.



## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

(A/75/822/Add.5)

#### Просьба/рекомендация

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели доли вакантных должностей отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах должно приводиться их четкое обоснование (A/74/737/Add.1, п. 16) (пункт 20).

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в пункте 22 своей резолюции 74/294 вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 21).

Комитет надеется, что в контексте следующего документа по бюджету будет представлена информация о пересмотре программы замены автопарка Миссии (пункт 24 с) i)).

Консультативный комитет полагает, что будут приложены усилия к тому, чтобы привести количество автотранспортных средств в соответствие с установленными стандартными нормативами, и что соответствующая информация будет представлена в контексте следующего бюджета (пункт 24 с) ii)).

Консультативный комитет приветствует общее увеличение доли женщин среди гражданского и негражданского персонала МООНРЗС и надеется, что Миссия продолжит работать над увеличением представленности женщин среди персонала всех категорий (пункт 32).

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в пункте 21 своей резолюции 74/294 просила Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 33).

#### Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2022/23 год идентичны показателям, утвержденным на 2021/22 год. Более высокие фактические показатели вакансий в 2020/21 году были обусловлены ограничениями на поездки повсюду в мире в результате пандемии COVID-19.

МООНРЗС выполняет эту рекомендацию и обеспечивает оперативное заполнение вакантных должностей.

МООНРЗС продолжает пересматривать свою программу замены транспортных средств в целях обеспечения ее соответствия прогнозируемым оперативным потребностям.

Комитет по автопарку МООНРЗС проанализировал состав автопарка на предмет его соответствия оперативным требованиям.

МООНРЗС продолжит свои усилия по увеличению представленности женщин в составе персонала всех категорий.

МООНРЗС продолжит свои усилия по усилению перевода на национальную основу должностей персонала всех категорий.

## Приложение I

### Определения

#### А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

### Схемы организационной структуры

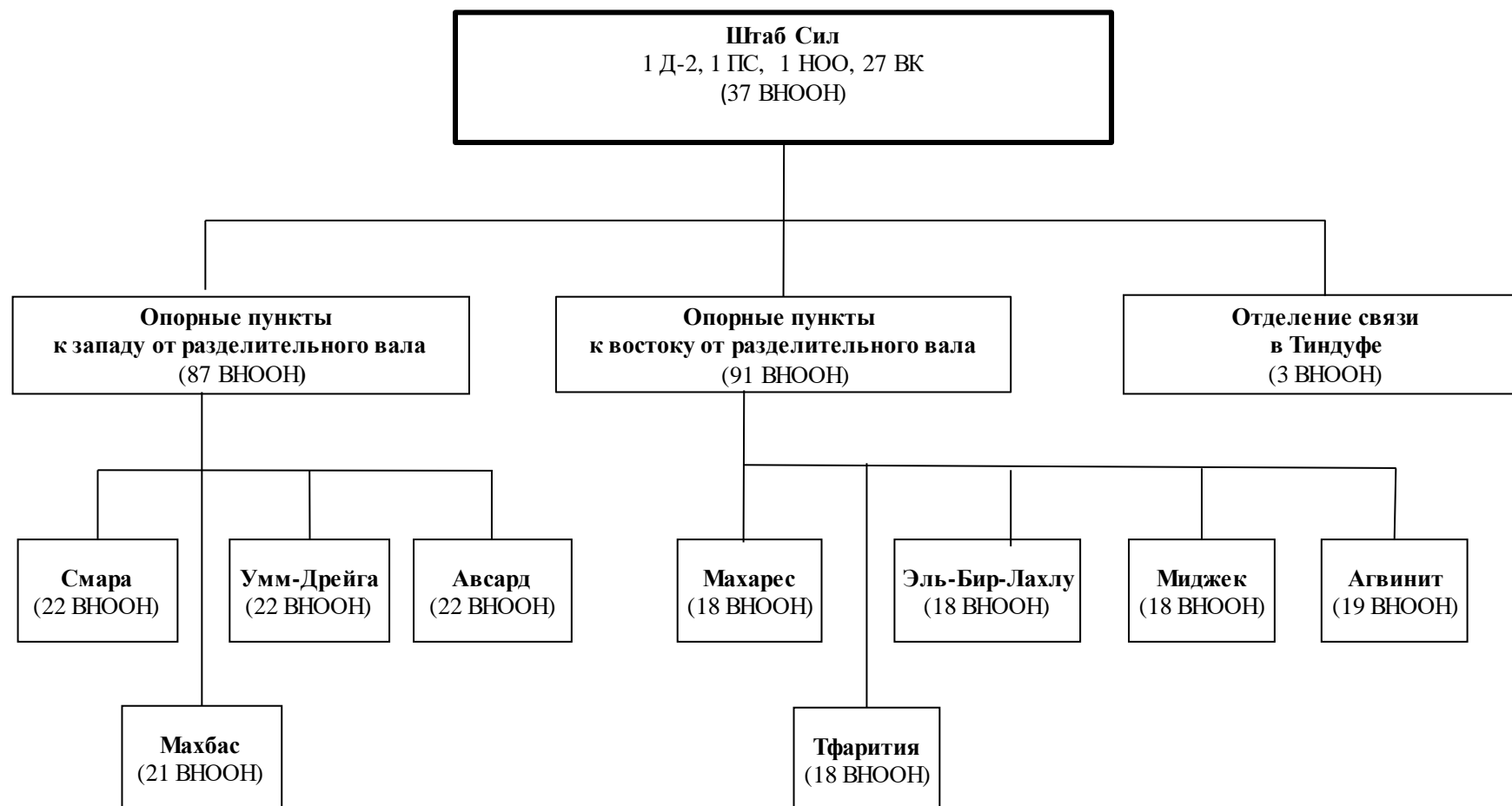
#### А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, 2022/23 год



*Сокращения:* ВПОН — временный персонал общего назначения; Д — директор; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; ПС — категория полевой службы; С — специалист.

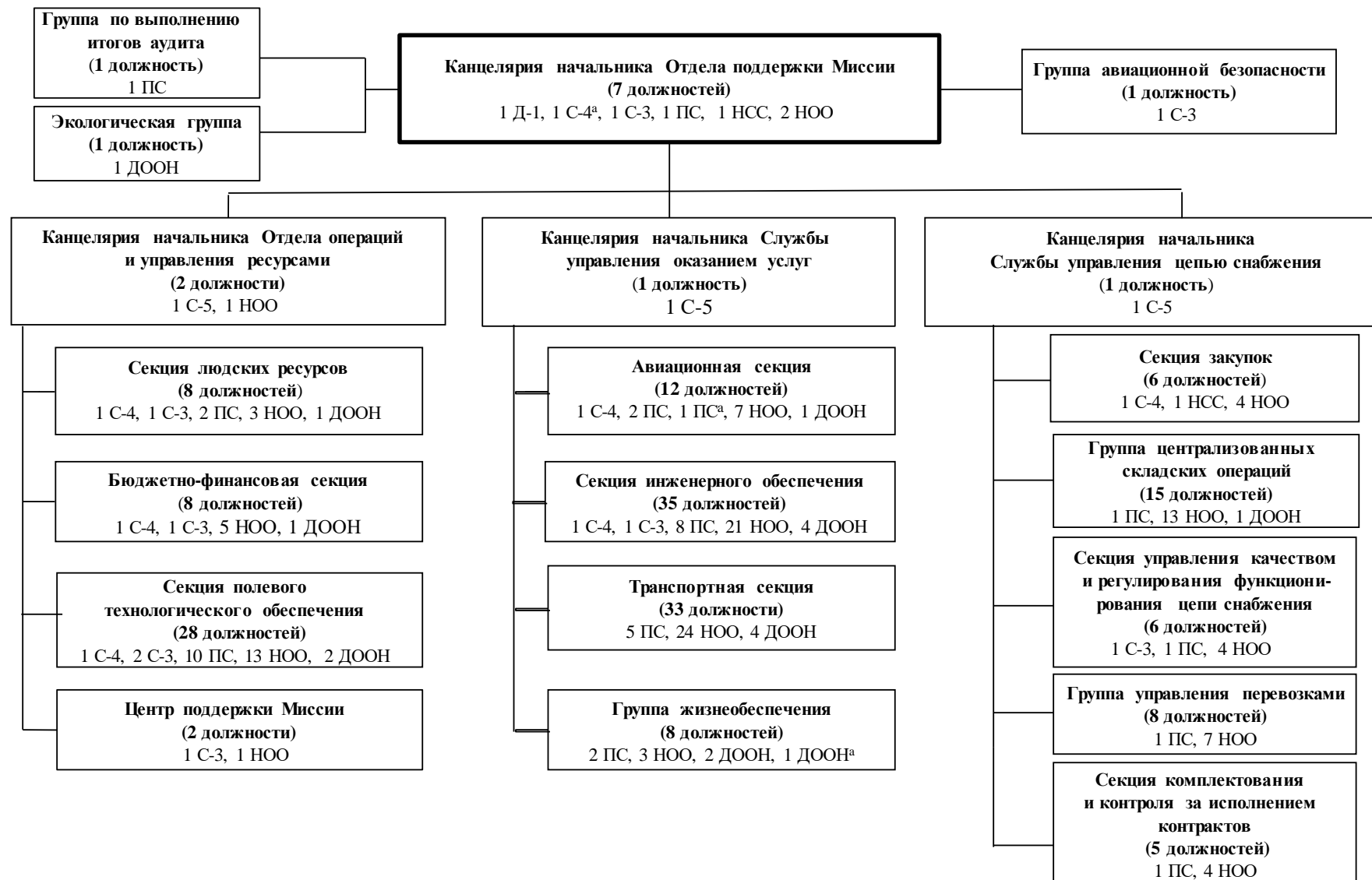
<sup>а</sup> Создаваемые должности.

## В. Военный компонент



Сокращения: ВК — воинские контингенты; ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций; Д — директор; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

## С. Поддержка Миссии



Сокращения: Д — директор; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — категория полевой службы; С — специалист.

<sup>а</sup> Создаваемые должности.

## Карта



Map No. 3691 Rev. 94 UNITED NATIONS  
February 2022

Office of Information and Communications Technology  
Geospatial Information Section