



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункты 146 и 150 повестки дня

Доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Деятельность Управления служб внутреннего надзора, связанная с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2021 года

Доклад Управления служб внутреннего надзора

Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи [48/218 В](#) (п. 5 е)), [54/244](#) (пп. 4–5), [59/272](#) (пп. 1–3), [64/263](#) (п. 1) и [69/253](#) (п. 1). Он охватывает деятельность Управления служб внутреннего надзора, связанную с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2021 года.

В 2021 году Управление опубликовало 313 докладов о деятельности по надзору за операциями в пользу мира. Они включали 544 рекомендации, касающиеся значительных рисков, ни один из которых не был классифицирован как имеющий критическое влияние на безопасность Организации, ее деятельность, финансы или репутацию. Доклад о деятельности Управления, не связанной с миротворческими операциями, за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года содержится в документах [A/76/281 \(Part I\)](#) и [A/76/281 \(Part I\)/Add.1](#).



I. Введение

1. Управление служб внутреннего надзора (УСВН) было учреждено резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблее для укрепления надзорной функции в Организации. Оно пользуется оперативной независимостью и оказывает Генеральному секретарю помощь в выполнении им своих обязанностей по внутреннему надзору за ресурсами и персоналом Организации путем проведения внутренних ревизий, оценок и расследований.
2. В настоящем докладе содержится обзор деятельности УСВН, связанной с операциями в пользу мира, включая все миротворческие и специальные политические миссии и миссии по миростроительству, а также деятельность структур Центральные учреждений, оказывающих им непосредственную поддержку, таких как Департамент операций в пользу мира, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки, за период с 1 января по 31 декабря 2020 года. В соответствии с резолюцией 69/253 Генеральной Ассамблее доклады о внутренней ревизии и оценке, выпущенные в течение указанного периода, были опубликованы на веб-сайте УСВН (<https://oios.un.org>).
3. С 1 января по 31 декабря 2021 года УСВН выпустило 313 докладов, касающихся операций в пользу мира.

II. Общие тенденции и проблемы стратегического характера, касающиеся внутреннего надзора в Организации Объединенных Наций

Программные приоритеты

4. Одна из целей УСВН состоит в том, чтобы выносить рекомендации по повышению эффективности управления рисками, руководства и оперативной деятельности структур, осуществляющих и поддерживающих операции в пользу мира. В плане работы Управления на 2021 год первоочередное внимание уделялось четырем областям: а) осуществлению реформ в Секретариате; б) организационной культуре; с) закупкам и системе снабжения; и d) преобразуемым миссиям.

Общие тенденции и проблемы

5. При осуществлении своего плана работы, основанного на оценке рисков, Отдел внутренней ревизии учитывает общеорганизационное управление рисками, делегирование полномочий и системы управления информацией Секретариата и его подразделений. Заметное укрепление этих систем в последние годы позволяет Отделу эффективнее сосредоточиться на областях с более высоким остаточным риском и способствовать улучшению соблюдения стратегий и работы по достижению намеченных результатов.
6. Впервые в 2021 году Отдел инспекции и оценки охватил 15 операций в пользу мира в двухгодичном докладе об усилении роли оценки (A/76/69), в том числе провел подробную оценку Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ),

Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ). Этот результат будет определять работу Отдела по поддержке управления по результатам в операциях в пользу мира путем укрепления оценки.

7. В 2021 году среднее время, которое требовалось Отделу расследований для завершения расследования, составляло 12,8 месяца по сравнению с 10,6 месяца в 2020 году. Однако на конец 2021 года средний возраст открытых дел составил 8 месяцев, что является самым низким показателем на конец года за последние несколько лет (на 10 процентов меньше, чем в 2019 году, и на 13 процентов меньше, чем в 2020 году). Отдел будет продолжать уделять приоритетное внимание более старым делам, насколько это возможно, одновременно расширяя использование данных для сокращения времени расследования.

III. Сотрудничество и координация

8. В отчетный период руководители и сотрудники поднадзорных УСВН организаций оказывали ему эффективное содействие.

9. Управление координировало свою работу с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой в целях усиления синергетического взаимодействия и полезной отдачи от их деятельности в рамках выполнения ими своих соответствующих мандатов.

10. Управление также делилось знаниями о стратегиях и методах надзора с представителями других подразделений, выполняющих функции внутреннего надзора в системе Организации Объединенных Наций, на совещаниях представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций, представителей следственных служб Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по оценке.

IV. Препятствия

11. В отчетный период УСВН не сталкивалось с неоправданными ограничениями своих полномочий, которые бы препятствовали его работе или угрожали его независимости.

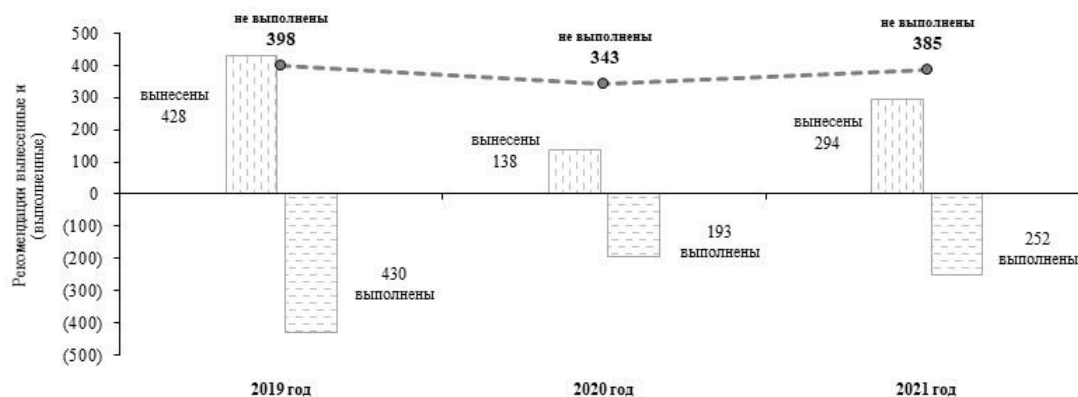
V. Анализ динамики в части выполнения рекомендаций

12. УСВН выпустило 74 доклада о внутренней ревизии и оценке, в которых содержались 294 рекомендации, касающиеся операций в пользу мира. Все рекомендации были приняты руководством. В общей сложности в течение 2021 года были выполнены 252 рекомендации; это больше, чем в 2020 году (см. рисунок 1).

Рисунок I

**Рекомендации по ревизии и оценке миротворческой деятельности:
вынесенные, выполненные и еще не выполненные, 2019–2021 годы**

(Число рекомендаций)

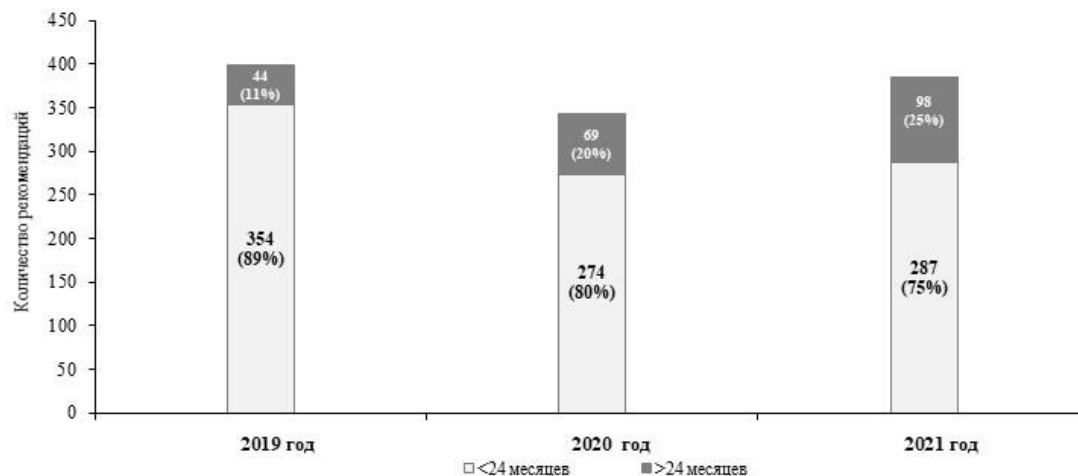


13. Из 385 рекомендаций, которые оставались невыполненными на конец 2021 года, 98 (25 процентов) оставались невыполненными более 24 месяцев (см. рисунок II). УСВН будет продолжать тесно сотрудничать с руководством для устранения причин их медленного выполнения, что отчасти объясняется сбоями и изменением приоритетов руководства миссий во время пандемии.

Рисунок II

**Средний возраст невыполненных рекомендаций по ревизии и оценке,
2019–2021 годы**

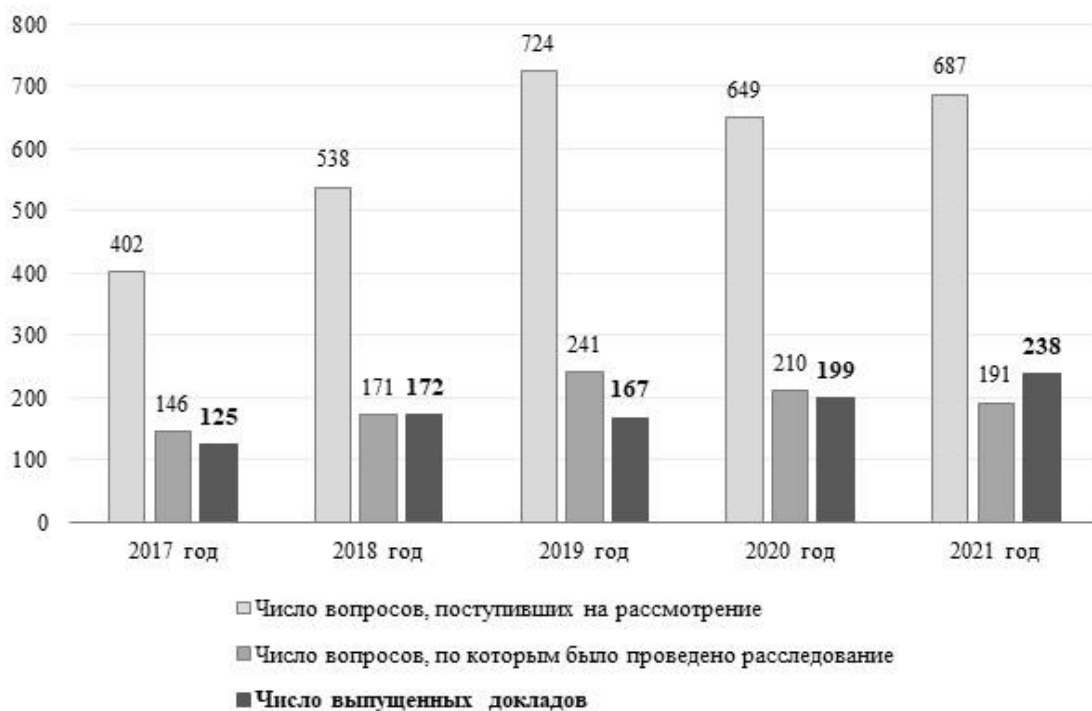
(Количество рекомендаций, вынесенных меньше чем за 24 месяца и больше чем за 24 месяца до этого)



14. В 2021 году УСВН выпустило в связи с операциями в пользу мира 238 докладов по итогам расследования и меморандумов о прекращении расследования, что свидетельствует о неуклонном росте этого показателя с 2017 года (см. рисунок III).

Рисунок III

Вопросы, о которых было сообщено УСВН: число вопросов, поступивших на рассмотрение, число вопросов, по которым было проведено расследование, и число выпущенных докладов, 2017–2021 годы



VI. Сводная информация о деятельности по надзору и ее результатах

A. Отдельные результаты в приоритетных и тематических областях

Меры в связи с коронавирусной инфекцией

15. Отдел внутренних расследований осуществлял консультативное взаимодействие по вопросам реагирования отдельных миссий на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19). Консультации подтвердили, что в большинстве миссий были созданы адекватные системы для управления чрезвычайными ситуациями и использовались возможности для укрепления процесса и документальной регистрации действий по управлению рисками в чрезвычайной ситуации.

Организационная культура

16. Отдел инспекции и оценки провел оценку организационной культуры в 14 операциях по поддержанию мира (IED-21-006). Оценка показала, что восприятие организационной культуры варьируется в зависимости от компонента миссии, в котором состоят сотрудники, их гендерной принадлежности, должностного уровня и места службы, причем негражданский персонал воспринимает организационную культуру более позитивно, чем гражданские сотрудники. Самый низкий уровень удовлетворенности зафиксирован среди женщин из числа

международного гражданского персонала. Необходимо усовершенствовать организационную культуру, чтобы она помогала лучше поддерживать функционирование миссий по поддержанию мира и в большей степени соответствовала высоким стандартам, принятым в Организации. В настоящее время осуществляются 11 рекомендаций.

17. Пять миссий по поддержанию мира фигурировали в проведенной Отделом инспекции и оценки оценке усилий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (A/75/820). В процессе выполнения находятся 14 рекомендаций.

18. Проводившаяся Отделом внутренней ревизии тематическая ревизия деятельности по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины в Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) (2021/070), Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) (2021/055) и МИНУСКА (2022/001) охватывала трехкомпонентную стратегию Организации Объединенных Наций по борьбе с ненадлежащим поведением, включающую в себя: а) профилактику, б) стандарты поведения и с) меры по исправлению положения:

а) в этих трех миссиях пропагандировались общие ценности и ожидания в отношении поведения, для чего проводились мероприятия по повышению осведомленности и обучению персонала, однако показатели прохождения обязательного обучения, в том числе по вопросам недопущения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также по вопросам этики и добросовестности, были низкими в МООНЮС (55 процентов) и МИНУСКА (37 процентов). МООНЮС внедрила комплексный процесс управления рисками для предотвращения ненадлежащего поведения. В МИНУСМА осуществлялись поездки для оценки рисков ненадлежащего поведения в места расположения подразделений Миссии, однако ей не удалось должным образом выявить риски и принять последующие меры по их снижению, отчасти из-за ограничений в плане персонала и безопасности. МИНУСКА не обновила свой реестр рисков неправомерного поведения и не посетила четыре базы, с которых поступили сообщения о серьезных случаях ненадлежащего поведения. Ни в одной из этих миссий не было организовано надлежащих мероприятий по обеспечению быта и отдыха, в результате чего была упущена важная возможность предотвращения ненадлежащего поведения за счет укрепления морального духа и дисциплины персонала;

б) в этих трех миссиях имелись адекватные возможности для сообщений о ненадлежащем поведении, включая общинные механизмы подачи жалоб, позволяющие местному населению выдвигать обвинения в неправомерных действиях; однако МИНУСМА и МИНУСКА необходимо улучшить регистрацию заявлений в системе отслеживания случаев дисциплинарных нарушений и своевременно и надлежащим образом оценивать предполагаемые проступки. Во всех трех миссиях необходимо решить проблему низкого уровня веры персонала в то, что за правонарушениями последует ответственность;

с) все три миссии проводили надлежащие мероприятия по повышению осведомленности населения и активно сотрудничали со страновыми группами Организации Объединенных Наций в реализации механизмов помощи пострадавшим.

19. Отдел расследований продолжал уделять первоочередное внимание расследованию случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. Из 191 начатого в 2021 году расследования,

связанного с операциями по поддержанию мира, 65 касались утверждений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах и 29 — утверждений о сексуальных домогательствах.

20. Отдел расследований продолжал участвовать в деятельности рабочей группы Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства и Целевой группы Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций.

21. Отдел расследований также проводил онлайн- и очные учебные мероприятия — как самостоятельно, так и в координации с другими отделами, включая занятия по аттестации национальных следователей для участников из двух государств-членов; два занятия по процессу расследования и коммуникации для 44 участников из семи операций в пользу мира, трех канцелярий региональных координаторов и семи фондов и программ; тренинг по коммуникациям в связи с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами для пяти операций в пользу мира; вводные занятия в МИНУСКА, МООНСДРК и МООНЮС; и занятие по укреплению потенциала полиции Организации Объединенных Наций в борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в МООНСДРК. Отдел расследований провел сегмент по ведению дел и расследованиям в рамках сессий «Connect» Отдела административного права Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления.

22. После того как в 2020 году Генеральный секретарь начал общесистемное обсуждение под руководством Целевой группы по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций вопроса о расовой дискриминации, число сообщений о расовой дискриминации, поступающих в УСВН, выросло более чем в два раза: с 7 случаев, связанных с операциями в пользу мира, в 2019 году до 16 случаев в 2021 году.

Политические вопросы

23. Оценка деятельности компонентов по политическим вопросам в пяти миссиях по поддержанию мира (IED-21-015) показала, что сотрудники по политическим вопросам поддерживают широкие политические связи, обладают обширными знаниями в этой области и представляют своевременный и качественный политический анализ, способствуя эффективному выполнению старшими руководителями миссий функции добрых услуг Генерального секретаря. Политический диалог сыграл положительную роль в снижении напряженности, а мирные соглашения помогли уменьшить остроту конфликта в МИНУСКА и МИНУСМА и — хотя и в меньшей степени — в МООНЮС и МООНСДРК. Однако использование миссиями социальных сетей для пропаганды мира было недостаточно четким, а миссионские структуры и процессы не всегда способствовали достижению политических результатов. Три рекомендации, вынесенные в адрес миссий, и одна рекомендация в адрес Департамента операций в пользу мира находятся в процессе выполнения.

Повышение роли оценки

24. В докладе о повышении роли оценки (A/76/69) приводится анализ состояния оценки в 2018–2019 годах в 15 миротворческих структурах. В 14 из них были отмечены недостатки в политике, планах и процедурах в части оценки и было подготовлено мало докладов; лишь в одной имелись специальная группа по оценке и политика в области оценки. Качество докладов об оценке, подготовленных миротворческими структурами, было хорошим, но в них были пробелы

с точки зрения учета гендерных аспектов и аспектов прав человека. Ресурсы, выделенные на мониторинг и оценку, были очень незначительными (0,01 процента от общих расходов по бюджету по программам) по сравнению с контрольным показателем минимальных расходов в 0,5 процента. Отмечались нехватка целевых финансовых ресурсов для оценки, недостаточный потенциал оценки и недостаточная заинтересованность в актуальности и необходимости оценок.

Управление цепью снабжения и закупки

25. Комплексная ревизия деятельности по планированию спроса и выбору источников поставок в операциях в пользу мира (в соответствии с резолюцией [72/266](#) В Генеральной Ассамблее) охватывала соответствующую деятельность МИНУСКА (2021/007), МИНУСМА (2021/010), Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) (2021/036), МООНЮС (2021/068), Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) (2021/028), ВСООНК (2021/024), Департамента оперативной поддержки и Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления ([A/76/595](#)). Эти ревизии показали, что данные миссии добились прогресса в разработке планов потребностей, что позволило Департаменту оперативной поддержки повысить осведомленность о потребностях полевых миссий в товарах и услугах. Однако эти планы еще не являются: а) достаточно реалистичными, чтобы служить основой для предлагаемого бюджета; или б) достаточно детализированными, чтобы эффективно использоваться для планирования закупок и поставок и категорийного управления. Высокий объем закупок в конце года и неоптимальное использование возможностей внутреннего снабжения и системных контрактов указывают на необходимость дальнейших улучшений.

26. В ходе ревизии управления отдельными видами закупочной деятельности в МИНУСКА (2021/017) было отмечено, что высокая текучесть кадров среди руководящего звена Секции закупок негативно сказывается на планировании работы, управлении рисками и ведении документации. МИНУСКА не разработала адекватных показателей для мониторинга и повышения эффективности и результативности процесса закупок. Например, часто использовались низкостоймостные закупки вместо проведения конкурса, даже в отношении товаров и услуг, которые требуются на регулярной основе.

27. В ходе ревизии централизованного управления складами во ВСООНЛ (2021/081) было отмечено, что ВСООНЛ улучшили контроль за получением, проверкой и выдачей запасов и приняли меры для более эффективного приведения своего штата в соответствие с ожидаемым объемом работы на складах. В результате внедрения централизованного складирования штат был сокращен на семь сотрудников, однако физическая консолидация материальных средств и складов не была достигнута. Другой проблемой было затоваривание, несмотря на имеющиеся инструменты для мониторинга и анализа запасов: на 30 июня 2021 года 13 000 единиц материальных средств стоимостью 3,5 млн долл. США считались мертвым грузом.

28. Ревизия централизованного управления складами в МООНЮС (2021/059) показала, что МООНЮС улучшила состояние складских помещений и усилила меры безопасности, однако необходимо принять меры для более надежной защиты предметов, хранящихся в контейнерах, от воды и для снижения риска потерь в результате кражи. Проблемой было затоваривание: около 45 процентов запасов стоимостью 25 млн долл. США были классифицированы как мертвый груз, что сопряжено с ненужными накладными расходами по складированию и повышенным риском морального износа.

Свертывание и ликвидация Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

29. Отдел внутренней ревизии выпустил шесть докладов и два меморандума о деятельности по свертыванию и ликвидации Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД). ЮНАМИД создала эффективные административную целевую группу и целевую группу по сокращению объема активов, а также быстро выполнила рекомендации УСВН по итогам ревизий.

30. В ходе ревизий для целей проверки и списания активов (2021/009) и ликвидации активов (2021/016) было установлено, что после ревизии УСВН в 2018 году ЮНАМИД сократила активы и улучшила управление запасами. Тем не менее ЮНАМИД необходимо лучше документировать физические проверки, которые, как сообщается, составляют большой процент от общего числа проверок, и необходимо провести полную проверку для определения состояния и местонахождения активов.

31. В ходе ревизии планирования процесса ликвидации (2021/47) был сделан вывод об адекватности плана ЮНАМИД. В ходе ревизии действий по закрытию и передаче опорных пунктов (2021/025) было отмечено, что разработаны процедуры их передачи и проведен анализ затрат и выгод для определения того, какое имущество должно быть подарено, а какое вывезено с опорных пунктов. Однако не было никакой документации, подтверждающей, что гражданские конечные пользователи, намеченные для передачи им закрытых опорных пунктов и их имущества, располагают потенциалом, финансированием и правительственной и общественной поддержкой, которые необходимы для устойчивого использования этих пунктов и имущества.

Управление данными

32. Ревизия использования облачных технологий в Секретариате (2021/040) показала, что Секретариат не полностью реализовал предусмотренные преимущества облачной стратегии. Отсутствовала эффективная система управления и подотчетности для руководства и надзора применительно к экономии за счет масштабов, масштабируемости, доступности и безопасности облачных услуг. Не были четко определены роли и обязанности в части принятия решений, касающихся облачной миграции, мониторинга, управления данными, безопасности данных и поддержки. Не были разработаны стандарты, что привело к непоследовательной практике и неадекватной защите данных и облачных ресурсов Секретариата.

33. Ревизия систем беспилотных летательных аппаратов в МООНСДРК (2021/085) охватывала области высокого риска, связанные с нормативной базой, руководством и управлением оперативными рисками, операциями беспилотных летательных аппаратов (классы I и III), управлением данными и информационной безопасностью. Ревизия управления доступом к сетям и безопасности сетей в Секретариате (2021/084) охватывала высокие риски в управлении безопасностью сетей, оценку уязвимостей и мониторинг надежности и безопасности сетей. Ввиду чувствительного характера содержащейся в них информации эти доклады не размещены в открытом доступе.

Управление деятельностью, связанной с предоставлением воинских и полицейских контингентов и имущества

34. Тематическая ревизия управления деятельностью, связанной с предоставлением воинских и полицейских контингентов и имущества, охватывала

МИНУСМА (2021/018), МООНСДРК (2021/012), ЮНИСФА (2021/019), МООНЮС (2020/039), МИНУСКА (2020/046) и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) (2020/049).

35. Миссии проводили необходимые периодические проверки принадлежащего контингентам имущества, однако в некоторых миссиях проверки можно было бы улучшить, назначив технических экспертов для оценки исправности имущества. За исключением ЮНИСФА, функционирование комиссий по проверке использования принадлежащего контингентам имущества и выполнения меморандумов о взаимопонимании было не всегда эффективным в плане решения вопросов, связанных с использованием принадлежащего контингентам имущества. В отношении ревизий, о которых сообщалось в 2021 году, всем миссиям необходимо: а) обеспечить регулярное инспектирование складов боеприпасов; и б) определить приоритетность выполнения рекомендаций по результатам инспекций для снижения рисков в плане безопасности и защиты.

Делегирование полномочий

36. Консультации по вопросам делегирования полномочий и контроля за этим процессом показали, что усиление процесса делегирования полномочий позволяет миссиям своевременно принимать решения об использовании ресурсов и предоставлении услуг, в том числе в порядке реагирования на пандемию COVID-19. Однако большинство миссий не имели эффективных механизмов контроля за осуществлением субделегированных полномочий, и всем миссиям необходимо: обеспечить постоянное согласование функций в системе «Умоджа» с субделегированными полномочиями, своевременно сообщать Департаменту по стратегии, политике и контролю в области управления об исключениях из административных инструкций, связанных с управлением людскими ресурсами, и повысить уровень выполнения отслеживаемых Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления показателей делегирования полномочий.

Учет гендерной проблематики

37. Результатом ревизии, посвященной учету гендерной проблематики в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и ЮНСОС (2021/060), стал вывод о том, что МООНСОМ необходимо сформулировать свою стратегию учета гендерной проблематики и улучшить мониторинг и отчетность по соответствующей деятельности. В ЮНСОС имелся план действий по учету гендерной проблематики и гендерные аспекты учитывались в некоторых видах деятельности, но не во всех. Обеим структурам необходимо установить цели по исходным данным и паритету и улучшить координацию общих мероприятий по учету гендерной проблематики.

38. В ходе ревизии процедур набора международного персонала, консультантов и подрядчиков в МИНУСКА (2021/069) было установлено, что МИНУСКА необходимо активнее рассматривать кандидатуры квалифицированных женщин. Ревизия безопасности и гигиены труда в МООНЮС (2021/072) показала, что гендерная проблематика не учитывается должным образом в программе безопасности и гигиены труда. По итогам ревизии проектов с быстрой отдачей в МООНЮС (2021/043) выяснилось, что МООНЮС реализовала проекты для женщин, такие как создание общественных центров и родильных домов, но не достигла установленного Департаментом операций в пользу мира 15-процентного контрольного показателя в отношении финансирования проектов с быстрой отдачей в поддержку гендерного равенства. В ходе ревизии проектов с быстрой отдачей в МИНУСКА (2021/043) было установлено, что МИНУСКА учитывает

гендерную проблематику при выборе проектов с быстрой отдачей, а специалисты по гендерным вопросам участвуют в разработке проектов и контролируют соблюдение политики гендерного равенства в Миссии.

Экологическая устойчивость

39. Ревизия управления запасами топлива (2021/014) показала, что МООНЮС еще не установила счетчики электроэнергии на 40 блоках генераторов, что позволило бы создать зоны эффективной загрузки топлива для снижения его потребления. Миссия заказала проект по строительству солнечной станции для увеличения поступления чистой энергии, но пандемия COVID-19 задержала его реализацию. Ревизия управления автопарком (2021/045) выявила необходимость обеспечить своевременную и экологически безопасную утилизацию использованных запасных частей и масла.

40. В ходе ревизии организации пайкового довольствия (2021/073) было отмечено, что МИНУСКА планирует пробурить скважины и закупить водоочистные установки для очистки воды, чтобы заменить снабжение контингентов бутилированной водой. Ревизия управления деятельностью, связанной с предоставлением воинских и полицейских контингентов и имущества (2021/019), показала, что ЮНИСФА инспектирует процесс репатриации принадлежащего контингентам имущества и обеспечивает положение, при котором утилизация устаревшего оборудования не создает угрозы безопасности людей и экологической опасности.

41. По результатам ревизии планирования процесса ликвидации (2021/047) был сделан вывод о том, что ЮНАМИД надлежащим образом утилизировала боеприпасы к стрелковому оружию и боеприпасы с истекшим сроком хранения. В ходе ревизии экологической очистки опорных пунктов в ЮНАМИД (2021/020) было установлено, что был разработан комплексный план закрытия опорных пунктов. Однако УСВН обнаружило отстойники, которые не были очищены от воды и дезинфицированы; медицинские отходы, не утилизированные должным образом; и брошенные шлем-каска и бронежилеты.

В. Отдельные результаты по структурам

Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

42. УСВН выпустило в связи с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления два доклада о ревизии (2021/040 и 2021/084).

Департамент оперативной поддержки

43. УСВН выпустило в связи с Департаментом оперативной поддержки один доклад о ревизии ([A/76/595](#)) и два консультативных меморандума о ревизии.

Департамент операций в пользу мира

44. УСВН выпустило один доклад о ревизии (2021/062), касающийся выполнения плана действий по укреплению безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций. Был отмечен устойчивый прогресс. Области, в которых Департаменту операций в пользу мира следует добиться улучшения, включали необходимость разработки пересмотренных рамок, связанных с изменением менталитета руководства при реагировании на проблемы безопасности.

Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

45. УСВН выпустило по целевому фонду для поддержки деятельности по политическим вопросам один доклад о ревизии (2021/052), в котором сделан вывод об удовлетворительном состоянии механизмов управления и надзора. Однако Департаменту по политическим вопросам и вопросам миростроительства необходимо улучшить мониторинг эффективности работы, чтобы эффективнее продемонстрировать влияние деятельности целевого фонда.

Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

46. УСВН выпустило в связи с ЮНАМИД шесть докладов о ревизии (2021/009, 2021/016, 2021/020, 2021/025, 2021/032 и 2021/047), два консультативных меморандума о ревизии, пять докладов по итогам расследования, два доклада по контингенту, один консультативный доклад по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

47. В деле 0086/20 Отдел расследований рассмотрел утверждение о том, что некий сотрудник разместил в социальных сетях объявление с рекламой учебного курса, проводимого вне Организации Объединенных Наций. Было установлено, что этот сотрудник является одним из основателей соответствующей учебной организации и одним из кураторов курса. Кроме того, этот сотрудник безуспешно баллотировался в качестве политического кандидата, не обратившись за соответствующим разрешением. Доклад был передан в Управление людских ресурсов и Управление по правовым вопросам. Сотрудник был наказан штрафом и увольнением.

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер

48. УСВН выпустило в связи с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер одно уведомление о прекращении расследования.

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии

49. УСВН выпустило в связи с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Сирии два уведомления о прекращении расследования.

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену

50. УСВН выпустило в связи с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену три доклада по итогам расследования.

Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда

51. УСВН выпустило в связи с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, шесть докладов по итогам расследования.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

52. УСВН выпустило в связи с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) один консультативный меморандум о ревизии и шесть докладов по итогам расследования.

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

53. УСВН выпустило в связи с Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) один консультативный меморандум о ревизии и один доклад по итогам расследования.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

54. УСВН выпустило в связи с МООНСОМ один доклад о ревизии (2021/060), три консультативных меморандума о ревизии, два доклада по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

55. В деле 0834/19 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник удалил данные со служебного ноутбука, на котором, как считалось, хранилась информация, имевшая отношение к другому расследованию. Этот сотрудник также предоставил следователям ложную информацию. Во время расследования этот сотрудник уволился и впоследствии поступил на работу в другую структуру Организации Объединенных Наций. Доклад был передан в эту структуру Организации Объединенных Наций для принятия надлежащих мер.

Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

56. УСВН выпустило в связи с СООНР один доклад о ревизии (2021/028), один консультативный меморандум о ревизии и одно уведомление о прекращении расследования.

Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане

57. УСВН выпустило в связи с Комплексной миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) один доклад о расследовании (1286/20), в котором рассматривались утверждения о том, что некий старший сотрудник, ответственный за наем на должность для сотрудника местного разряда, вступил в нежелательный контакт с внешним кандидатом, проявил интерес к романтическим отношениям с этим кандидатом и обсудил вопрос о найме, получив контактные данные кандидата из заявления; этот сотрудник также пригласил второго внутреннего кандидата на обед, а когда последний ответил отказом, дал понять, что его заявление не будет рассмотрено положительно. Доклад был передан в Управление людских ресурсов; сотрудник был уволен, а в его личное дело была внесена соответствующая запись.

Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

58. УСВН выпустило в связи со ВСООНЛ два доклада о ревизии (2021/006 и 2021/081), три консультативных меморандума о ревизии, два доклада по итогам расследования и один доклад по контингенту.

59. Ревизия управления автомобильным парком (2021/006) показала, что Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами не обеспечил распределение транспортных средств на основе эксплуатационных требований. Пятилетний план замены автотранспортных средств ВСООНЛ не включал критерии, обеспечивающие приоритетный порядок утилизации автотранспортных средств экономически эффективным способом. Кроме того, ВСООНЛ не соблюдали рекомендованные производителями графики технического обслуживания, что приводило к чрезмерным простоям автотранспортных средств.

Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

60. УСВН выпустило в связи с ЮНИСФА два доклада о ревизии (2021/019 и 2021/036), два доклада по итогам расследования и один доклад по контингенту.

61. В деле 0073/21 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник подал подложное требование об оплате гостиничных расходов. В ходе расследования было установлено, что этот сотрудник проживал в арендованном на длительный срок жилье весь период, в течение которого он утверждал, что проживает в гостинице, и получил в этой связи 17 213 долл. США, на которые не имел права. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов и Управлении по правовым вопросам.

Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»

62. УСВН выпустило в связи со Следственной группой Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД) один консультативный меморандум о ревизии и один доклад по итогам расследования.

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

63. УСВН выпустило в связи с Группой военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) один доклад по итогам расследования, одно уведомление о прекращении расследования и пять консультативных докладов.

64. В деле 0774/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник домогался коллеги, обвиняя того в мошенничестве при закупках, поскольку тот отказывался от сексуальных отношений. В результате расследования было установлено, что было несколько случаев, когда данный сотрудник допускал неподобающее поведение сексуального характера с этим коллегой и другим коллегой. Доклад был передан в Управление людских ресурсов и в настоящее время рассматривается.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити

65. УСВН выпустило в связи с Миссией Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) один доклад по итогам расследования.

66. В деле 0336/19 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что несколько сотрудников проживали в многоквартирном доме, принадлежавшем поставщику Организации Объединенных Наций, и что некоторые из них участвовали в предоставлении контрактов этому поставщику и продлении этих контрактов. Некий сотрудник посещал этот объект недвижимости, затем делился информацией о свободных квартирах в комплексе с несколькими коллегами, принимал участие в проверке безопасности объекта, содействовал в проведении показов квартир потенциальным арендаторам, договаривался с арендодателем о скидках на аренду, содействовал в предоставлении сотрудникам бесплатного проживания в течение нескольких недель, бесплатно получил в аренду квартиру, но не сообщил об этом Организации, а также представил Организации неверную

информацию. Этот сотрудник также играл определенную роль в закупочной деятельности с участием поставщика, но не раскрыл своих отношений с поставщиком и не сообщил о своем проживании в данном комплексе. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов.

Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово

67. УСВН выпустило в связи с Миссией Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) один доклад по итогам расследования.

Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

68. УСВН выпустило в связи с Миссией Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) один доклад о ревизии (2021/005) и один консультативный доклад по итогам расследования.

69. По результатам ревизии был сделан вывод о том, что МООНРЗС улучшила контроль за соблюдением соглашения о прекращении огня, пересмотрев долю вакантных должностей применительно к военным наблюдателям с целью обеспечения достаточной численности имеющихся войск. Однако неадекватные внутренние консультации с различными заинтересованными сторонами по вопросам управления людскими ресурсами и стратегиям решения финансовых проблем Миссии оказали негативное влияние на организационную культуру. МООНРЗС также необходимо было ускорить принятие мер по утилизации 116 избыточных и не пригодных к эксплуатации автомобилей, что она уже сделала.

Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане

70. УСВН выпустило в связи с МООНЮС 8 докладов о ревизии (2021/014, 2021/015, 2021/043, 2021/045, 2021/059, 2021/068, 2021/070 и 2021/072), 2 консультативных меморандума о ревизии, 18 докладов по итогам расследования, 4 доклада по контингенту, 4 уведомления о прекращении расследования и 4 консультативных доклада.

71. Ревизия управления запасами топлива (2021/014) показала, что риски, связанные с потенциальной нехваткой топлива, регулируются надлежащим образом. Однако потребление топлива контролировалось неэффективно: например, 13 процентов оборудования потребляли топливо сверх стандартной нормы, что указывает на перерасход, оцениваемый в 36 000 долл. США в месяц; стоимость обеспечения топливом сверх емкости резервуаров оценивалась в сумму более 2,7 млн долл. США; и 705 дублирующих операций в системе управления э-топливом на общую сумму 518 000 долл. США не были отслежены или расследованы.

72. Ревизия проектов с быстрой отдачей (2021/043) показала, что управление программой осуществляется эффективно.

73. По результатам ревизии управления автопарком (2021/45) был сделан вывод о наличии надлежащих руководящих принципов по обеспечению безопасности дорожного движения и о том, что Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами проводит обзор парка транспортных средств. Однако неходовые запасные части не выявлялись систематическим образом для возможной передачи другим миссиям. В течение более чем 12 месяцев не было выдано 2257 запасных частей стоимостью 1,9 млн долл. США; 1764 предмета стоимостью 1,5 млн долл. США не перемещались с 2017 года. При этом по

состоянию на 31 декабря 2020 года 27 автотранспортных средств и транспортное оборудование стоимостью \$2,2 млн долл. США не использовались сроком от нескольких недель до более чем 12 месяцев из-за нехватки запасных частей, а регулярное техническое обслуживание некоторых автомобилей не проводилось.

74. По результатам ревизии в области безопасности и гигиены труда (2021/072) выяснилось, что МООНЮС разработала политику безопасности и гигиены труда и план управления рисками, однако для эффективного осуществления и мониторинга такой деятельности необходимо участие старшего руководства. Ненадлежащее обучение и недостаточный потенциал в части оценки рисков сокращали возможности для предотвращения происшествий и смягчения их последствий. МООНЮС также необходимо улучшить систему отчетности о происшествиях.

75. В деле 0231/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий военнослужащий в составе воинского контингента, выполнявший функции медработника, ввел более чем 200 военнослужащим контингента неустановленное вещество, которое, как было установлено позднее, оказалось вакциной против столбняка и дифтерии. Данное лицо ввело контингент в заблуждение и получило 5800 долл. США, утверждая, что это вакцина от гриппа и что она вводится по указанию Миссии. Государство-член назначило национального следователя для расследования этого дела, и Организация Объединенных Наций передала это дело государству-члену.

76. В деле 0563/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник подверг сексуальной эксплуатации несовершеннолетнюю, проживавшую в пункте защиты гражданского населения, в результате чего та забеременела. Расследование подтвердило факт сексуального надругательства над несовершеннолетней, хотя никаких доказательств беременности или рождения ребенка обнаружено не было. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов и Управлении по правовым вопросам.

77. В деле 0001/19 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник подал два подложных требования по закупке товаров для организации питания для учебных мероприятий, которых не было, в результате чего выбранному для этих целей поставщику было выплачено 11 700 долл. США. Эти требования были утверждены другим сотрудником, который также подтвердил, что услуги были оказаны. В ходе расследования выяснилось, что в 12 других случаях требования по приобретению услуг у того же поставщика на сумму 94 870 долл. США также были представлены и утверждены теми же сотрудниками без каких-либо доказательств фактического оказания услуг и что представленные предложения конкурирующих поставщиков были сфальсифицированы. Доклад, включающий рекомендацию по взысканию финансовых средств, находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов и Управлении по правовым вопросам.

Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

78. УСВН выпустило в связи с МИНУСКА 6 докладов о ревизии (2021/004, 2021/007, 2021/017, 2021/053, 2021/069 и 2021/073), 1 консультативный меморандум о ревизии, 29 докладов по итогам расследования, 36 докладов по контингенту, 7 уведомлений о прекращении расследования и 1 консультативный доклад по итогам расследования.

79. Ревизия проектов с быстрой отдачей (2021/004) показала, что проекты соответствуют стратегическим приоритетам Миссии, а перераспределение финансирования проектов помогло национальным и региональным органам здравоохранения смягчить последствия COVID-19. Чтобы минимизировать задержки в реализации проектов, необходимо усилить управление ими, в том числе путем наращивания потенциала партнеров-исполнителей.

80. В ходе ревизии Объединенного оперативного центра (2021/053) было установлено, что Центр провел обучение всех компонентов Миссии по своему инструменту отчетности о происшествиях, однако лишь немногие компоненты используют его, что снижает доступность всеобъемлющей информации о положении дел. Штата Центра также недостаточно для обеспечения полноценной работы всех оперативных центров в полевых отделениях.

81. Ревизия процедур набора международного персонала, консультантов и подрядчиков (2021/069) показала, что иницилирующие наем руководители не заполняют должности своевременно и что Миссия в большой степени полагается на временные вакансии (включая многие должности уровней Д-1 и Д-2). Задержки в приеме на работу были связаны в основном с длительными сроками оценки кандидатов и утверждения руководством рекомендованных кандидатов. Необходимы дополнительное обучение и дальнейшая рационализация процессов.

82. В деле 0954/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник взял специальный отпуск без сохранения содержания сроком на один год для оказания технических услуг национальному военному ведомству и получения политического назначения, не уведомив об этом Организацию. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов.

83. В деле 0893/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о перерасходе топлива 38 автотранспортными средствами, принадлежащими воинскому контингенту, на общую сумму 236 081,57 долл. США. Доклад был препровожден в Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, который далее передал выводы в соответствующее Постоянное представительство.

Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

84. УСВН выпустило в связи с МИНУСМА пять докладов о ревизии (2021/003, 2021/010, 2021/011, 2021/018 и 2021/055), два консультативных меморандума о ревизии, шесть докладов по итогам расследования, два уведомления о прекращении расследования и одно добавление к докладу.

85. В ходе ревизии программы стратегических коммуникаций и общественной информации (2021/003) было отмечено, что МИНУСМА не разрабатывала годовые планы работы и не осуществляла процессы мониторинга и отчетности для управления своей работой в этой области. Кроме того, стратегия Миссии применительно к социальным сетям не была обновлена вследствие незаполненности вакансий ключевых сотрудников.

86. В ходе ревизии программы по правам человека (2021/011) выяснилось, что сообщения о нарушениях прав человека не регистрируются и не принимаются к рассмотрению своевременно, а данные в базу данных Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека загружаются не систематически. Необходимо предпринять усилия для: контроля за тем, чтобы не относящиеся к Организации Объединенных Наций силы безопасности соблюдали политику должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности,

не относящимся к Организации Объединенных Наций; обеспечения прохождения персоналом Миссии обязательной подготовки по правам человека; и информирования партнеров-исполнителей о необходимости соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций.

87. В деле 0053/21 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник совершил сексуальные надругательства над четырьмя несовершеннолетними. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов и Управлении по правовым вопросам.

Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

88. УСВН опубликовало в связи с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) один доклад по итогам расследования.

Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

89. УСВН опубликовало в связи с МООНСДРК 2 доклада о ревизии (2021/012 и 2021/085), 1 консультативный меморандум о ревизии, 29 отчетов по итогам расследования, 7 докладов по контингенту, 13 уведомлений о прекращении расследования и 3 консультативных доклада.

90. В деле 0400/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник полиции Организации Объединенных Наций вступил в связь, имевшую характер сексуальной эксплуатации, со взрослой конголезской женщиной, что привело к ее беременности. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления довел выводы доклада по итогам расследования до сведения соответствующего постоянного представительства.

91. В деле 0251/19 Отдел расследований рассматривал утверждение о мошенничестве в сфере медицинского страхования, к которому были причастны 28 сотрудников Организации Объединенных Наций. Страховая компания сообщила о фальсификации оплаченных сотрудниками 155 счетов из местной больницы на сумму 145 586,26 долл. США. В отношении 17 сотрудников УСВН передало этот вопрос в соответствующее представительство для принятия мер, поскольку Специальная следственная группа уже завершила или продолжала проводить расследования. В отношении остальных 11 сотрудников УСВН начало расследование. Соответствующие доклады находятся на рассмотрении в Управлении людских ресурсов и Управлении по правовым вопросам.

Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

92. УСВН выпустило в связи с Реестром Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, один доклад по итогам расследования.

93. В деле 0191/19 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник занимался несанкционированной внеслужебной деятельностью, предлагая на коммерческой основе фотоуслуги, и занимался частным предпринимательством в рабочее время, используя имущество Организации Объединенных Наций. В ходе расследования было установлено, что этот сотрудник зарегистрировал веб-сайт и создал в социальных сетях каналы для рекламирования своих услуг, имел несколько лицензий на ведение бизнеса, выданные национальными органами власти, и проводил многочисленные выставки для продвижения своего бизнеса. Сотрудник обращался в Организацию за

разрешением на внеслужебную деятельность, но не предоставил полной и откровенной информации об истинном характере этой деятельности. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов.

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

94. УСВН выпустило в связи с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану один доклад по итогам расследования.

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Личного представителя Генерального секретаря при Организации освобождения Палестины и Палестинской администрации

95. УСВН выпустило в связи с Канцелярией Специального координатора по ближневосточному мирному процессу один доклад по итогам расследования.

96. В деле 0362/19 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник в своем официальном качестве наладил связи с израильскими частными охранными компаниями, которые он затем использовал для участия в несанкционированной внеслужебной деятельности. В ходе расследования было установлено, что этот сотрудник зарегистрировал компанию в национальных органах власти и числился в качестве как ее основного акционера, так и единственного управляющего. Сотрудник также принял участие в съемках новостного видеосюжета, который транслировался по двум национальным телеканалам и в котором он был представлен как представитель еще одной компании. Сотрудник не запрашивал у Организации разрешения на внеслужебную деятельность и отрицал, что ведет какую-либо коммерческую деятельность или получает от этого доход. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

97. УСВН выпустило в связи с Миссией Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) два доклада по итогам расследования.

98. В деле 0817/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник делал нежелательные непристойные предложения сексуального характера четырем сотрудникам. В ходе расследования это утверждение подтвердилось. К моменту проведения расследования данный сотрудник был переведен в другое подразделение. Доклад УСВН находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов.

Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

99. УСВН выпустило в связи с ЮНСОС один доклад о ревизии (2021/060), два консультативных меморандума о ревизии, два доклада по итогам расследования, четыре уведомления о прекращении расследования и два консультативных доклада.

100. В деле 0284/20 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий сотрудник на протяжении более года постоянно сексуально домогался подчиненного ему лица. В ходе расследования было установлено, что этот сотрудник допускал неподобающие прикосновения по отношению к четырем лицам, неоднократно делал неподобающие замечания сексуального характера и отправлял неподобающие текстовые сообщения. Свидетели подтвердили, что

такое поведение вызывало у пострадавших переживания. Доклад находится на рассмотрении в Управлении людских ресурсов.

Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

101. УСВН выпустило в связи с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) семь докладов по итогам расследования.

102. В деле 0446/19 Отдел расследований рассматривал утверждение о том, что некий старший сотрудник использовал ресурсы Организации Объединенных Наций для посещения туристических мест под предлогом служебной деятельности, иногда в сопровождении семьи и друзей. В ходе расследования было установлено, что данный сотрудник использовал автотранспортные средства Организации Объединенных Наций в личных целях без возмещения Организации расходов и не отмечал время отсутствия на службе как отпуск. Сотрудник также отказался от организованного авиаперелета на официальную конференцию, предпочтя этому автомобильную поездку вопреки рекомендациям сотрудников Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности, что потребовало выделения значительных средств для целей защиты. Доклад был передан в Управление людских ресурсов, которое внесло соответствующую запись в личное дело сотрудника после его увольнения из Организации.

Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии

103. УСВН выпустило в связи с Контрольной миссией Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК) два доклада по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

104. УСВН выпустило в связи с ВСООНК один доклад о ревизии (2021/024).

VII. Доклады, выпущенные в период с 1 января по 31 декабря 2021 года

105. В 2021 году УСВН выпустило в связи с операциями в пользу мира 313 докладов, в том числе 7 докладов Генеральной Ассамблеи (1 доклад о ревизии, 5 докладов об оценке и доклад о деятельности УСВН, связанной с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2020 года), 37 докладов о внутренней ревизии, 29 консультативных докладов о ревизии, 132 доклада по итогам расследования, 51 доклад по контингенту, 34 уведомления о прекращении расследования, 17 консультативных докладов по итогам расследования, 4 записки, подлежащих учету, и 2 доклада об оценке и инспекции (см. ниже)¹.

¹ Два доклада об оценке для Генеральной Ассамблеи и восемь консультативных докладов о ревизии носили межсекторальный характер и охватывали как миротворческую, так и немиротворческую деятельность.

А. Доклады Генеральной Ассамблеи

| Условное обозначение | Дата | Тема |
|------------------------------------|----------------------|--|
| A/75/301 (Part II) | 19 февраля 2021 года | Деятельность Управления служб внутреннего надзора, связанная с операциями в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2020 года |
| E/AC.51/2021/3 | 26 февраля 2021 года | Оценка Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства |
| A/75/787 | 1 марта 2021 года | Оценка актуальности, эффективности и результативности Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре в деле содействия переходу от поддержания мира к миростроительству в Дарфуре в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций |
| A/75/803 | 8 марта 2021 года | Оценка организационной культуры в операциях по поддержанию мира |
| A/76/69 | 18 марта 2021 года | Повышение роли оценки и применение результатов оценок, касающихся составления и осуществления программ и выработки стратегических директив |
| A/75/820 | 22 марта 2021 года | Оценка усилий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, реагированию на такие случаи и оказанию поддержки потерпевшим |
| A/76/595 | 13 декабря 2021 года | Ревизия деятельности по планированию спроса и выбору источников поставок в миротворческих операциях |

В. Доклады, представленные Отделом внутренней ревизии руководителям программ

| Структура | Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация) | Количество важных рекомендаций |
|---|--|--------------------------------------|
| Департамент оперативной поддержки | Консультативное взаимодействие в связи с мерами защиты персонала Регионального центра обслуживания в Энтеббе во время пандемии COVID-19 (VP2020-616-01) | — |
| | Консультативное взаимодействие по вопросу о выплате международным сотрудникам за работу в опасных условиях, производимой Кувейтским объединенным бюро поддержки во время пандемии COVID-19 (VP2020-618-01) | — |
| Департамент оперативной поддержки | Системы беспилотных летательных аппаратов (2021/085) | 11 |
| Департамент операций в пользу мира | Осуществление плана действий по укреплению безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (2021/062) | 8 |
| Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства | Целевой фонд для поддержки деятельности по политическим вопросам (2021/052) | 1 |
| МООНРЗС | Ревизия Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (2021/005) | 8 |
| МИНУСКА | Проекты с быстрой отдачей (2021/004) | 4 |
| | Деятельность по планированию спроса и выбору источников поставок (2021/007) | 7 |

| <i>Структура</i> | <i>Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)</i> | <i>Количество важных рекомендаций</i> |
|---------------------------------|---|---|
| МИНУСМА | Управление отдельными видами закупочной деятельности (2021/017) | 5 |
| | Объединенный оперативный центр (2021/053) | 5 |
| | Набор международного персонала, консультантов и подрядчиков (2021/069) | 8 |
| | Организация пайкового довольствия (2021/073) | 3 |
| | Консультативное взаимодействие в связи с процессом делегирования полномочий и контролем за такими делегированными полномочиями в вопросах бюджета и финансов, закупок, управления имуществом и людскими ресурсами (VP2020-637-01) | — |
| | Программа стратегических коммуникаций и общественной информации (2021/003) | 5 |
| | Деятельность по планированию спроса и выбору источников поставок (2021/010) | 4 |
| | Программа по правам человека (2021/011) | 5 |
| | Управление деятельностью, связанной с предоставлением воинских и полицейских контингентов и имущества (2021/018) | 5 |
| | Деятельность по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины (2021/055) | 5 |
| МООНСДРК | Консультативное взаимодействие в связи с процессом делегирования полномочий и контролем за такими делегированными полномочиями (VP2020-641-02) | — |
| | Консультативное взаимодействие по вопросу руководства деятельностью по обеспечению бесперебойного функционирования и кризисному регулированию во время COVID-19 (VP2020-641-01) | — |
| | Управление деятельностью, связанной с предоставлением воинских и полицейских контингентов и имущества (2021/012) | 4 |
| | Обзор непрерывности выполнения обязанностей по военному и полицейскому патрулированию в связи с COVID-19 (VP2020-620-05) | — |
| Секретариат (все подразделения) | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: исполнение бюджета и финансовое управление (VH2020-509-01) | — |
| | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: система делегирования полномочий (VH2020-509-01) | — |
| | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: общеорганизационные информационные системы (VH2020-509-01) | — |
| | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: общеорганизационное управление рисками (VH2020-509-01) | — |
| | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: этические нормы и добросовестность (VH2020-509-01) | — |
| | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: управление людскими ресурсами и стратегии обучения и повышения квалификации (VH2020-509-01) | — |

| <i>Структура</i> | <i>Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)</i> | <i>Количество важных рекомендаций</i> |
|------------------|--|---|
| | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: система внутреннего контроля (VH2020-509-01) | — |
| | Оценка системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: планирование и составление бюджета по программам (VH2020-509-01) | — |
| МООНСА | Консультативное взаимодействие по оперативному реагированию МООНСА на COVID-19 (VP2020-630-01) | — |
| МООНСИ | Консультативное взаимодействие в связи с операциями МООНСИ в поддержку выполнения мандата во время пандемии COVID-19 (VP2021-812-01) | — |
| ЮНАМИД | Проверка и списание активов (2021/009) | 3 |
| | Ликвидация активов (2021/016) | 2 |
| | Экологическая очистка опорных пунктов (2021/020) | 1 |
| | Закрытие и передача опорных пунктов (2021/025) | 1 |
| | Выбытие персонала (2021/032) | 1 |
| | Планирование процесса ликвидации (2021/047) | — |
| | Обзор мер по обеспечению безопасности лагерей во время свертывания и ликвидации (AP2021-634-02) | — |
| | Обзор закрытия контрактов на закупки (AP2021-634-06) | — |
| СООННР | Управление цепью снабжения (2021/028) | 3 |
| | Консультативное взаимодействие по военным и вспомогательным операциям в связи с пандемией COVID-19 (VP2020-670-01) | — |
| ВСООНК | Управление цепью снабжения (2021/024) | 6 |
| | Обзор военных и полицейских операций в связи с пандемией COVID-19 (VP2020-654-01) | — |
| ВСООНЛ | Управление автомобильным парком (2021/006) | 4 |
| | Централизованные складские операции (2021/081) | 2 |
| | Консультативное взаимодействие по вопросу безопасности и гигиены труда (VP2020-672-01) | — |
| | Обзор военных и полицейских операций в связи с пандемией COVID-19 (VP2021-672-02) | — |
| | Консультативное взаимодействие в связи с процессом делегирования полномочий и контролем за такими делегированными полномочиями (VP2021-672-01) | — |
| ЮНИСФА | Управление деятельностью, связанной с предоставлением воинских контингентов и имущества (2021/019) | 2 |
| | Деятельность по планированию спроса и выбору источников поставок (2021/036) | 4 |
| ЮНИТАД | Консультативное взаимодействие по вопросам управления данными и конфиденциальности (VP2021-813-01) | — |
| МООНЮС | Управление запасами топлива (2021/014) | 6 |
| | Организация пайкового довольствия (2021/015) | 2 |
| | Проекты с быстрой отдачей (2021/043) | 3 |
| | Управление автомобильным парком (2021/045) | 6 |
| | Централизованное управление складами (2021/059) | 6 |

| <i>Структура</i> | <i>Область ревизии (доклад, в котором содержится рекомендация)</i> | <i>Количество важных рекомендаций</i> |
|------------------|--|---|
| МООНСОМ | Деятельность по планированию спроса и выбору источников поставок (2021/068) | 4 |
| | Деятельность по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины (2021/070) | 5 |
| | Безопасность и гигиена труда (2021/072) | 6 |
| | Обзор процесса делегирования полномочий и контроля за такими делегированными полномочиями в вопросах закупок, финансового управления и управления людскими ресурсами (VP2020-633-01) | — |
| | Консультативное взаимодействие по вопросу возмещения расходов на медицинское обслуживание в госпиталях МООНЮС (VP2020-633-06) | — |
| | Всесторонний учет гендерной проблематики и гендерный паритет (2021/060) | 7 |
| МООНСОМ, ЮНСОС | Обзор стратегии осуществления предусмотренных мандатом мероприятий в условиях воздействия пандемии COVID-19 (VP2020-639-01) | — |
| | Консультативное взаимодействие в связи с процессом делегирования полномочий и контроля за такими делегированными полномочиями в вопросах бюджета и финансов, закупок, управления имуществом и людскими ресурсами (VP2020-638-04) | — |
| | Консультативное взаимодействие в связи с мерами защиты и обеспечения благополучия персонала во время пандемии COVID-19 (VP2020-638-03) | — |
| Итого | | 162 |

С. Доклады, выпущенные Отделом инспекции и оценки

| <i>Структура</i> | <i>Область оценки (доклад, в котором содержится рекомендация)</i> | <i>Количество важных рекомендаций</i> |
|--|--|---|
| Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, Департамент операций в пользу мира | Оценка организационной культуры в операциях по поддержанию мира | 11 |
| Департамент операций в пользу мира, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, МООНК, МООНЮС | Оценка работы по политическим вопросам в миссиях по поддержанию мира | 4 |
| Итого | | 15 |

Д. Представленные Отделом расследований доклады и уведомления о прекращении расследований

| <i>Структура</i> | <i>Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования</i> | <i>Краткое описание</i> |
|------------------------------------|--|-------------------------|
| ОПООНГ | 1 | — |
| Департамент операций в пользу мира | 1 | — |

| Структура | Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования | Краткое описание |
|---|---|---|
| Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства | 1 | — |
| МООНППГ | — | Конфликт интересов и получение подарка сотрудником |
| МООНРЗС | 1 | — |
| МИНУСКА | 52 | <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства, а также коррупция со стороны сотрудника</p> <p>Утверждения о коррупции, затрагивающие сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Разглашение конфиденциальной информации сотрудником (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Коррупция со стороны бывшего добровольца Организации Объединенных Наций (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Неправомерные действия сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Сексуальное посягательство со стороны индивидуального подрядчика (уведомление о прекращении расследования)</p> <p>Хищение топлива неустановленными миротворцами</p> <p>Ненадлежащее поведение миротворца</p> <p>Ненадлежащее поведение и сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворцев (одно сообщение, касающееся двух миротворцев)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворцев (28 сообщений, касающихся 28 миротворцев из девяти стран, предоставляющих войска)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворцев (одно сообщение, касающееся девяти миротворцев из одной страны, предоставляющей войска)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и панибратство со стороны нескольких миротворцев (одно сообщение, касающееся четырех миротворцев из одной страны, предоставляющей войска)</p> <p>Сексуальная эксплуатация и физическое нападение со стороны миротворца</p> <p>Сексуальные домогательства и физическое нападение со стороны штабного офицера</p> <p>Кража боеприпасов и продажа топлива миротворцами (одно сообщение, касающееся трех миротворцев из одной страны, предоставляющей войска)</p> <p>Запрещенное поведение сотрудника и его отказ сотрудничать со следственными органами Организации Объединенных Наций</p> <p>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника сформированного полицейского подразделения</p> <p>Коррупция и физическое нападение со стороны добровольца Организации Объединенных Наций</p> <p>Коррупция со стороны сотрудника</p> <p>Растрата средств сотрудником полиции Организации Объединенных Наций</p> |

| Структура | Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования | Краткое описание |
|-----------|---|---|
| МИНУСМА | | Недоносительство добровольца Организации Объединенных Наций о возможном ненадлежащем поведении и нежелание сотрудничать со следственными органами Организации Объединенных Наций |
| | | Фальсификация сотрудником документа Организации Объединенных Наций |
| | | Подделка документов сотрудником |
| | | Мошенничество сотрудника со страховкой (шесть сообщений, касающиеся шести сотрудников) |
| | | Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (три сообщения, касающиеся трех сотрудников) |
| | | Злоупотребление сотрудником специальным отпуском без сохранения содержания |
| | | Воспрепятствование расследованию Организации Объединенных Наций со стороны командира сформированного полицейского подразделения |
| | | Физическое нападение со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций |
| | | Запрещенное поведение сотрудника (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника сформированного полицейского подразделения |
| | | Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника сформированного полицейского подразделения (четыре сообщения, касающиеся четырех сотрудников сформированного полицейского подразделения) |
| МИНУСМА | | Сексуальные домогательства и сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника подрядчика Организации Объединенных Наций |
| | | Записка, подлежащая учету |
| | | 11 Мошенничество с топливом со стороны сотрудника (добавление к докладу) |
| | | Утверждение о несанкционированной внеслужебной деятельности сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Нарушение сотрудником местных законов |
| | | Семейно-бытовое насилие со стороны сотрудника |
| | | Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой |
| | | Запрещенное поведение сотрудника |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны национального сотрудника |
| | | Сексуальная эксплуатация и другое ненадлежащее поведение со стороны сотрудника сформированного полицейского подразделения |
| | | Записка, подлежащая учету |
| МООНСДРК | | 52 Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Ненадлежащее поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |

| Структура | Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования | Краткое описание |
|-----------|---|---|
| | | Мошеннические действия со стороны персонала в вопросе кадрового перемещения (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Взяточничество со стороны сотрудников (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Коррупция с участием сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Ненадлежащее поведение (четыре уведомления о прекращении расследования, касающиеся трех сотрудников и одного индивидуального подрядчика) |
| | | Мошенничество при получении сотрудником субсидии на образование (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Возможное ненадлежащее поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Неудовлетворительное поведение сотрудника (два уведомления о прекращении расследования, касающиеся двух сотрудников) |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворца (четыре сообщения, касающиеся четырех миротворцев из двух стран, предоставляющих войска) |
| | | Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца (три сообщения, касающиеся трех миротворцев из трех стран, предоставляющих войска) |
| | | Вымогательство взяток сотрудником (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) |
| | | Жалоба на сексуальные домогательства и нападение со стороны штабного офицера |
| | | Жалоба на сексуальные домогательства со стороны штабного офицера |
| | | Конфликт интересов сотрудника (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) |
| | | Взяточничество со стороны сотрудника |
| | | Мошенничество при получении выплат со стороны сотрудника (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) |
| | | Мошенничество бывшего сотрудника с медицинской страховкой |
| | | Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) |
| | | Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (шесть сообщений, касающиеся шести сотрудников) |
| | | Ненадлежащее поведение бывшего сотрудника |
| | | Ненадлежащее поведение бывшего поставщика |
| | | Ненадлежащее поведение сотрудника |
| | | Запрещенное поведение сотрудника |
| | | Сексуальное надругательство и недоносительство со стороны сотрудников сформированного полицейского подразделения (одно сообщение, касающееся двух сотрудников сформированного полицейского подразделения) |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника |

| Структура | Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования | Краткое описание |
|--|---|--|
| Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер | 2 | Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций Сексуальная эксплуатация со стороны добровольца Организации Объединенных Наций Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника подрядчика Организации Объединенных Наций Мошенничество сотрудника со страховкой |
| Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю | – | Сообщение о неудовлетворительном поведении сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |
| Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену | 3 | Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Неудовлетворительное поведение сотрудника (три сообщения, касающиеся трех сотрудников) |
| Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда | 1 | Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой |
| МООНСА | 4 | Ненадлежащее поведение сотрудника Внеслужебная деятельность сотрудника Нарушение сотрудником правила о трудоустройстве членов семьи (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) Попытка сексуального посягательства со стороны сотрудника Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) Внеслужебная деятельность и конфликт интересов сотрудника Запрещенное поведение сотрудника (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) |
| МООНСИ ЮНАМИД | – 2 | Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника Сообщение о несанкционированной внеслужебной деятельности сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворца Сексуальные домогательства со стороны миротворца Мошенничество с субсидией на образование со стороны бывшего сотрудника Утверждение о семейно-бытовом насилии со стороны сотрудника Утверждение о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах со стороны сотрудника Утверждение о сексуальных домогательствах со стороны сотрудника Мошенничество со стороны добровольца Организации Объединенных Наций |

| Структура | Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования | Краткое описание |
|-----------|---|--|
| СООННР | 1 | Внеслужебная деятельность сотрудника и нарушение им процедуры закупок (уведомление о прекращении расследования) |
| ВСООНЛ | 1 | Сексуальная эксплуатация со стороны миротворца Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) |
| ЮНИСФА | 4 | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны миротворцев (одно сообщение, касающееся четырех миротворцев из одной страны, предоставляющей войска) Утверждение о мошенничестве со стороны сотрудника Отказ сотрудника сотрудничать с официальным следствием и представление им ложных сведений Мошенничество добровольца Организации Объединенных Наций со страховкой |
| ЮНИТАД | 3 | Запрещенное поведение и угрозы со стороны сотрудника |
| ЮНИТАМС | 3 | Утверждения о запрещенном поведении сотрудника |
| МООНК | – | Запрещенное поведение сотрудника |
| МООНЮС | 30 | Утверждение о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах со стороны сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Утверждение о сексуальных домогательствах (уведомление о прекращении расследования) Сексуальные домогательства со стороны сотрудника поставщика (уведомление о прекращении расследования) Мошенничество и злоупотребление служебным положением со стороны миротворца Серьезные проступки миротворцев (одно сообщение, касающееся трех неустановленных миротворцев) Сексуальные домогательства со стороны миротворца Сексуальные домогательства, нанесение ущерба и нападение со стороны миротворца Мошенничество и сговор поставщиков Утверждение о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах со стороны сотрудника (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) Утверждения о нападении со стороны сотрудника Утверждения о мошенничестве со стороны сотрудника (два сообщения, касающиеся двух сотрудников) Попытка кражи со стороны сотрудника Чрезмерное применение силы сформированным полицейским подразделением Чрезмерное применение силы сотрудниками сформированного полицейского подразделения (одно сообщение, касающееся неизвестного числа сотрудников сформированного полицейского подразделения) Вмешательство бывшего добровольца Организации Объединенных Наций в ход официального следствия |

| Структура | Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования | Краткое описание |
|---|---|--|
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны бывшего сотрудника подрядчика Организации Объединенных Наций |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны эксперта в командировке |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника подрядчика Организации Объединенных Наций |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника полиции Организации Объединенных Наций |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны добровольца Организации Объединенных Наций |
| | | Применение чрезмерной силы сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций (один доклад, касающийся восьми сотрудников сформированного полицейского подразделения) |
| | | Нарушение сотрудником местных законов Южного Судана |
| | | Записка, подлежащая учету |
| ГВНООНИП | 1 | Утверждения о запрещенном поведении сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Запрещенное поведение сотрудника |
| | | Злоупотребление полномочиями со стороны сотрудника |
| Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки | 1 | – |
| Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории | – | Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника |
| Канцелярия Специального координатора по ближневосточному мирному процессу | 1 | Несанкционированная внеслужебная деятельность сотрудника |
| Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану | – | Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой |
| МООНПЛ | 1 | Мошенничество сотрудника с медицинской страховкой |
| | | Сексуальная эксплуатация со стороны сотрудника |
| МООНСОМ | 1 | Утверждение о несанкционированной внеслужебной деятельности сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Отказ бывшего сотрудника сотрудничать с официальным следствием |
| | | Отказ сотрудника сотрудничать с официальным следствием |
| ЮНСОС | 7 | Утверждения о запрещенном поведении сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |
| | | Ненадлежащее поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) |

| Структура | Число обработанных сообщений, послуживших основаниями для расследования | Краткое описание |
|------------------------|---|--|
| ОНВУП | 2 | Запрещенное поведение сотрудника (уведомление о прекращении расследования) Меморандум о завершении расследования Утверждение о сексуальных домогательствах со стороны сотрудника Несанкционированная внеслужбная деятельность сотрудника Ненадлежащее поведение сотрудника (три сообщения, касающиеся трех сотрудников) Нецелевое использование ресурсов сотрудником Запрещенное поведение военного наблюдателя Неудовлетворительное поведение сотрудника Неудовлетворительное поведение военного наблюдателя Организации Объединенных Наций |
| | | 4 Возможные сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства (одно уведомление о прекращении расследования, касающееся двух сотрудников) |
| | | Запрещенное поведение военного наблюдателя |
| | | Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника |
| | | – Выявлены возможности для усиления профилактического контроля, выпущено 17 консультативных докладов ^a |
| Консультативные услуги | | |

^a Дела под номерами: 0544/21, 1221/20, 1147/20, 0774/20, 0433/20, 0433/20, 0239/20, 0086/20, 0086/20, 0022/20, 1245/19, 1051/19, 0856/19, 0659/19, 0659/19, 0001/19 и 0800/18.