



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
3 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 162 а) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке:
Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением**

Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

| | | |
|-----|--|----|
| I. | Мандат и запланированные результаты | 5 |
| A. | Общая информация | 5 |
| B. | Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии | 5 |
| C. | Сотрудничество с другими миссиями в регионе | 6 |
| D. | Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты | 7 |
| II. | Финансовые ресурсы | 21 |
| A. | Общая информация | 21 |
| B. | Взносы, не предусмотренные в бюджете | 22 |
| C. | Экономия средств за счет повышения эффективности | 22 |
| D. | Показатели доли вакантных должностей | 22 |
| E. | Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения | 23 |
| F. | Учебная подготовка | 24 |
| G. | Деятельность по обнаружению мин и разминированию | 25 |
| H. | Проекты с быстрой отдачей | 25 |



| | | |
|------------|---|----|
| III. | Анализ разницы | 26 |
| IV. | Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. | 28 |
| V. | Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/303 , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам | 29 |
| Приложения | | |
| I. | Определения | 38 |
| II. | Организационная структура | 40 |
| | Карта | 41 |

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СОООНР) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, составляющий 64 868 800 долл. США.

Предлагаемый бюджет на 3 650 600 долл. США, или 6,0 процента, превышает объем ассигнований на 2021/22 год, составляющий 61 218 200 долл. США. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом запланированным развертыванием еще 46 военнослужащих воинских контингентов в рамках утвержденного верхнего предела численности воинских подразделений в связи с завершением работы по согласования меморандумов о договоренности со странами, предоставляющими войска, и их подписанием в 2021 году.

В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на содержание 1 250 военнослужащих воинских контингентов, 55 международных сотрудников, в том числе 1 временного, и 90 национальных сотрудников.

Общие потребности СОООНР в ресурсах на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязаны с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил показаны в разбивке по компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов (как людских, так и финансовых) увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

| Категория | Расходы (2020/21 год) | Ассигнования (2021/22 год) | Сметные расходы (2022/23 год) | Разница | |
|--|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------|-------------|
| | | | | Сумма | В процентах |
| Военный и полицейский персонал | 35 624,8 | 36 584,9 | 38 970,3 | 2 385,4 | 6,5 |
| Гражданский персонал | 14 900,2 | 15 223,4 | 15 406,9 | 183,5 | 1,2 |
| Оперативные расходы | 9 757,3 | 9 409,9 | 10 491,6 | 1 081,7 | 11,5 |
| Валовые потребности | 60 282,3 | 61 218,2 | 64 868,8 | 3 650,6 | 6,0 |
| Поступления по плану налогообложения персонала | 1 533,8 | 1 547,1 | 1 515,5 | (31,6) | (2,0) |
| Чистые потребности | 58 748,5 | 59 671,1 | 63 353,3 | 3 682,2 | 6,2 |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) | — | — | — | — | — |
| Общий объем потребностей | 60 282,3 | 61 218,2 | 64 868,8 | 3 650,6 | 6,0 |

Людские ресурсы

| | <i>Воинские контингенты^a</i> | <i>Международный персонал</i> | <i>Национальный персонал^b</i> | <i>Временные должности^c</i> | <i>Всего</i> |
|---|---|-----------------------------------|--|--|--------------|
| Руководство и управление | | | | | |
| Утвержденная численность на 2021/22 год | — | 5 | — | 1 | 6 |
| Предлагаемая численность на 2022/23 год | — | 5 | 1 | 1 | 7 |
| Компоненты | | | | | |
| Оперативная деятельность | | | | | |
| Утвержденная численность на 2021/22 год | 1 250 | — | — | — | 1 250 |
| Предлагаемая численность на 2022/23 год | 1 250 | — | — | — | 1 250 |
| Поддержка | | | | | |
| Предлагаемая численность на 2022/23 год | — | 49 | 89 | — | 138 |
| Всего | | | | | |
| Утвержденная численность на 2021/22 год | 1 250 | 53 | 90 | 2 | 1 395 |
| Предлагаемая численность на 2022/23 год | 1 250 | 54 | 90 | 1 | 1 395 |
| Чистое изменение | — | 1 | — | (1) | — |

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 1 национального сотрудника-специалиста и 89 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (1 должность международного сотрудника).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции [350 \(1974\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 30 июня 2022 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2613 \(2021\)](#).
2. Силам поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.
4. Предполагается, что реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленных Советом Безопасности задач в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации этих достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Потребности Сил в людских ресурсах показаны в разбивке по компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Разница в численности персонала в сравнении с бюджетом на 2021/22 год объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб СООННР находится в лагере «Фауар» на стороне «Браво», а их база материально-технического снабжения — в лагере «Зиуани» на стороне «Альфа» (оккупированные Израилем Голанские высоты). В районе операций у Сил, как и раньше, будет 16 позиций: 6 в его северной части, 4 — в центральной, 4 — в южной и по одной позиции на стороне «Альфа» и у заставы «Чарли». Силы намерены продолжить работу по переоборудованию и модернизации этих позиций.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. СООННР в целом удавалось сохранять режим прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой несмотря на сложную обстановку, вызванную непрекращающимися нарушениями сторонами Соглашения о разьединении войск 1974 года. Силы будут и дальше делать все от них зависящее для сохранения режима прекращения огня и обеспечения его неукоснительного соблюдения, как этого требует Соглашение.
7. В соответствии со своим мандатом в 2022/23 году СООННР продолжат наблюдение за обстановкой со своих позиций как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также патрулирование буферной зоны силами патрульных групп из лагерей «Зиуани» и «Фауар». Буферная зона простирается на 80 км с севера на юг, а ее ширина колеблется от 12,5 км в районе гребня горы Хермон на севере до менее чем 400 м в районе границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией. Силы будут оставаться на своих позициях и намерены, в соответствии со своей нынешней концепцией операций и если позволит обстановка, возобновить инспекции как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», а также продолжить работу по восстановлению бочек, обозначающих

линию прекращения огня, включая их покраску и ремонт. С учетом приоритетов, определенных в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», Силы продолжают реализацию мер по улучшению охраны и обеспечению большей безопасности миротворческого персонала.

8. С учетом поправок к меморандумам о договоренности со странами, предоставляющими войска, подписанных в 2021 году, СОООНР рассчитывают довести среднюю численность военнослужащих воинских контингентов до 1150 человек (при утвержденной максимальной численности в 1250 человек).

9. Что касается деятельности по поддержке миссии, то СОООНР намерены переоборудовать еще одну позицию Организации Объединенных Наций в целях дальнейшего улучшения бытовых условий персонала на местах и дальнейшего расширения возможностей в области наблюдения и патрулирования.

10. Силы будут продолжать работу по осуществлению своих экологических проектов, направленных на обеспечение большей самодостаточности всех своих позиций при одновременном уменьшении их углеродного следа в соответствии с природоохранной стратегией Организации.

11. Основным внешним фактором, который может помешать исполнению предлагаемого бюджета, является несоблюдение сторонами Соглашения о разведении и ухудшение ситуации с безопасностью в районе операций Сил.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

12. В целях решения вопросов, представляющих общерегиональный интерес, СОООНР будут продолжать координировать свои действия с другими миротворческими миссиями в регионе, в том числе с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре. Силы будут продолжать оказывать поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Дамаске.

13. ВСООНЛ, со своей стороны, будут продолжать оказывать СОООНР помощь в вопросах перемещения их товаров и персонала через территорию Ливана, а также предоставлять им информационно-технические и коммуникационные услуги. Координируя работу Региональной секции полевого технологического обеспечения, ВСООНЛ осуществляют стратегическое руководство деятельностью СОООНР по предоставлению и координации полевых технологических услуг в соответствии с руководящими принципами Организации Объединенных Наций в целях преодоления различий в уровнях обслуживания, получения экономии средств за счет эффекта масштаба и устранения дублирования между миротворческими миссиями в регионе. Кроме того, ВСООНЛ будут продолжать оказывать поддержку СОООНР в вопросах поведения и дисциплины, в том числе в проведении профилактических мероприятий, включая вводные инструктажи и обязательные учебные занятия, направленных, в частности, на предотвращение случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений, сексуальных домогательств и мошенничества, а также целевых тренингов в контексте стратегии борьбы с недопустимым поведением.

14. СОООНР осуществляют оперативный контроль за деятельностью военных наблюдателей ОНВУП из Группы наблюдателей на Голанских высотах и по мере необходимости контактируют с Отделением связи ОНВУП в Дамаске.

15. СОООНР будут оказывать административную поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в финансовых

вопросах (действуя в качестве «домашнего банка» Организации Объединенных Наций в Сирийской Арабской Республике), а также в вопросах закупок и снабжения горюче-смазочными материалами для автотранспортных средств (на возмездной основе).

16. В 2022/23 году СОООННР будут пользоваться услугами Кувейтского объединенного бюро поддержки, которому придан один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся вопросами расчетов с национальными сотрудниками Сил и нанятым по индивидуальным контрактам негражданским персоналом.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

17. Для обеспечения лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим категориям, даются в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

18. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелярией руководителя миссии/командующего Силами. Предлагаемое штатное расписание Канцелярии приводится в таблице 1.

Таблица 1

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

| | Международный персонал | | | | | Итого | Национальный персонал | Всего |
|--|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------|-----------------------|-------|
| | ЗГС–ПГС | Д-2–Д-1 | С-5–С-4 | С-3–С-2 | Категория полевой службы | | | |
| Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | 1 | – | 1 | 2 | 1 | 5 | – | 5 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | 1 | – | 1 | 2 | 1 | 5 | 1 | 6 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 |
| Утвержденные временные должности ^a на 2021/22 год | | | | | | | | |
| Утвержденные временные должности ^a на 2021/22 год | – | – | 1 | – | – | 1 | – | 1 |
| Предлагаемые временные должности ^a на 2022/23 год | – | – | 1 | – | – | 1 | – | 1 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Всего | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | 1 | – | 2 | 2 | 1 | 6 | – | 6 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | 1 | – | 2 | 2 | 1 | 6 | 1 | 7 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 |

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Национальный персонал: чистое увеличение на одну должность

Канцелярия руководителя миссии/командующего Силами

Таблица 2

Людские ресурсы: аппарат руководителя миссии/командующего Силами

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Название должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|----------------------|------------------|--|----------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Штатная должность | – | C-4 | Офицер связи | Сохранение должности | |
| Внештатная должность | +1 | Национальный сотрудник категории общего обслуживания | Помощник по вопросам связи | Перепрофилирование | Перевод из Секции безопасности |
| Итого | +1 | | | | |

19. Утвержденное штатное расписание Канцелярии руководителя миссии/командующего Силами включает пять штатных должностей (1 должность руководителя миссии/командующего Силами (ПГС), 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4), 1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-3), 1 должность младшего переводчика (С-2) и 1 должность старшего помощника по кадрам (категория полевой службы)) и одну временную международную должность офицера связи (С-4). Канцелярия оказывает непосредственную поддержку руководителю миссии/командующему Силами, который выступает в качестве представителя Генерального секретаря в вопросах обеспечения разъединения и одновременно осуществляет руководство и управление всеми военными операциями в районе ответственности СОООНР. Обязанности руководителя миссии состоят в обеспечении общего руководства деятельностью Организации Объединенных Наций в районе операций, оперативном управлении деятельностью миссии, методическом руководстве усилиями по выполнению мандата и руководстве работой сотрудников, отвечающих за отдельные компоненты СОООНР. Командующий Силами отвечает за оперативное управление всеми военными операциями и руководство работой персонала ВСООНЛ в районе ответственности миссии, а также осуществляет непосредственное руководство работой старших офицеров Сил. Руководитель миссии/командующий Силами отвечает также за безопасность сотрудников и членов их семей в рамках системы обеспечения безопасности персонала Организации Объединенных Наций в районе операций.

20. В связи с доведением численности развернутого персонала воинских контингентов, а также объемов и видов принадлежащего контингентам имущества до уровней, достигнутых накануне временной передислокации в 2014 году, Силы будут по-прежнему нуждаться во временной международной должности офицера связи (С-4). Сотрудник на этой должности отвечает за поддержание ежедневных контактов со сторонами Соглашения о разъединении и представляет руководству миссии рекомендации стратегического и оперативного характера по всем интересующим его вопросам связи. В рассматриваемый период он будет поддерживать регулярные контакты с местными властями в принимающей стране и регионе в целях решения вопросов, связанных с передвижением персонала и перемещением товаров и грузов между СОООНР и соседними странами. Он будет также поддерживать связь и осуществлять координацию с местными посольствами и партнерами Организации Объединенных Наций, включая страны, предоставляющие войска, в связи с операциями СОООНР. С учетом особого внимания, уделяемого в рамках инициативы «Действия в поддержку

миротворчества плюс» вопросам интеграции в рамках миссий, офицер связи выполняет также функции сотрудника, отвечающего за эффективную координацию работы по достижению основных целей указанной инициативы, в том числе в области поведения и дисциплины, а также в области комплексного планирования и оценки служебной деятельности.

21. Кроме того, в Канцелярию командующего Силами предлагается передать должность национального сотрудника, показанную в таблице 2, в целях расширения ее возможностей по формированию благожелательного отношения к Силам со стороны местного населения на стороне «Браво».

Компонент 1: оперативная деятельность

22. Силы будут продолжать выполнять свои обязанности по поддержанию режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и следить за тем, чтобы вооруженные силы сторон не нарушали Соглашение о разъединении. Они будут взаимодействовать со сторонами в целях недопущения эскалации ситуации на линии прекращения огня.

23. СООННР будут продолжать осуществлять деятельность, предусмотренную их мандатом, включая наблюдение и патрулирование в буферной зоне, а также, если позволят условия, возобновят проведение инспекций на обеих сторонах и работу по восстановлению бочек, обозначающих линию прекращения огня, включая их ремонт и покраску. Возвращение Сил еще на одну позицию расширит их возможности по наблюдению, патрулированию и оказанию логистической поддержки. Силы продолжают также осуществление проектов с быстрой отдачей в качестве одной из мер укрепления доверия, направленных на обеспечение благожелательного отношения к ним со стороны местного населения на стороне «Браво». Кроме того, они будут продолжать работу по разминированию и обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах их дислокации в целях обеспечения безопасности своего персонала. Они планируют приобрести аппаратуру наблюдения с мощной оптикой в целях расширения своих возможностей по мониторингу нарушений Соглашения о разъединении и обеспечения большей ситуационной осведомленности.

24. После завершения в 2021/22 году работы по внедрению Комплексной системы планирования и оценки результативности СООННР планируют провести в 2022/23 году две оценки эффективности деятельности гражданского и военного компонентов, персонала и руководства миссии. Результаты этих оценок будут внесены в Систему (в виде соответствующих таблиц) и найдут отражение в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, в бюджетной смете на 2023/24 год.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении и соблюдают его положения

1.1.1 Сохранение режима разъединения сил и районов ограничения

Мероприятия

- Проведение по мере необходимости еженедельных совещаний высокого уровня с сирийскими властями в целях рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества

- Проведение по мере необходимости еженедельных совещаний высокого уровня с израильскими властями в целях рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СОООННР, и обеспечения сотрудничества
- Незамедлительная связь со сторонами в случае нарушений Соглашения о разьединении, в том числе в случае инцидентов, ставящих под угрозу режим прекращения огня
- Несение службы на позициях в объеме 175 200 человеко-дней (32 военнослужащих x 15 позиций x 365 дней)
- Патрулирование буферной зоны – 5 584 патрульных наряда на бронемашинах (17 патрульных в наряде x 365 дней x 0,9 (коэффициент реализации))
- Постоянное дежурство группы по установлению фактов в составе 4 человек на случай инцидентов в буферной зоне или районах ограничения
- Заявление протестов в случае любых нарушений Соглашения о разьединении
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Уменьшение минной опасности и опасности, связанной с самодельными взрывными устройствами, в буферной зоне

1.2.1 Отсутствие случаев ранения или гибели сотрудников СОООННР в результате взрыва мин или неразорвавшихся боеприпасов (2020/21 год: отсутствие потерь; 2021/22 год: отсутствие потерь; 2022/23: отсутствие потерь)

Мероприятия

- Обезвреживание мин, неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в буферной зоне и постоянная проверка на наличие мин маршрутов патрулирования, используемых персоналом Сил, согласно требованиям оперативной безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение осведомленности гражданского населения о мандате СОООННР

1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня (2020/21 год: отсутствие таких случаев; 2021/22 год: отсутствие таких случаев; 2022/23: отсутствие таких случаев)

Мероприятия

- Поддержание контактов с органами безопасности на стороне «Браво» и проведение информационно-разъяснительной работы среди гражданского населения в целях его информирования о мандате СОООННР и предотвращения инцидентов
- Осуществление 6 проектов с быстрой отдачей

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.4 Обеспечение наличия оперативного потенциала и поддержание оперативной готовности, необходимых для полного выполнения мандата

1.4.1 Полное выполнение мандата

Мероприятия

- Проведение ежеквартальных обзоров ситуации с безопасностью в буферной зоне и районе ограничения на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районе операций и в регионе в целом

Внешние факторы

Ситуация с безопасностью в районе операций СОООННР будет оставаться стабильной и будет благоприятствовать полному выполнению мандата Сил

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

| Категория | Всего |
|---|-------|
| <i>II. Воинские контингенты</i> | |
| Утвержденная численность на 2021/22 год | 1 250 |
| Предлагаемая численность на 2022/23 год | 1 250 |
| Чистое изменение | – |

Компонент 2: поддержка

25. Компонент поддержки Сил будет продолжать эффективно содействовать выполнению мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и сокращения затрат. Поддержка будет оказываться военному и гражданскому персоналу во всех местах его дислокации. Вспомогательная деятельность будет включать предоставление всех видов услуг в области аудита, оценки рисков и контроля за соблюдением установленных требований; бюджета, финансов и отчетности; административного обслуживания гражданского и военного персонала; эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технического обеспечения; экологического менеджмента; снабжения топливом; геопространственных услуг и полевой технологической поддержки; медицинской помощи; снабженческой деятельности; обеспечения безопасности; управления парком автотранспортных средств; и наземных перевозок.

| Ожидаемое достижение | Показатели достижения результатов |
|--|--|
| 2.1 Обеспечение оперативного, эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии | 2.1.1 Среднегодовая доля вакантных должностей международных сотрудников (2020/21 год: 13,2 процента; 2021/22 год: 4,0±1 процент; 2022/23 год: 9,4 процента) |
| | 2.1.2 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2020/21 год: 23 процента; 2021/22 год: не менее 28 процентов; 2022/23 год: не менее 28 процентов) |
| | 2.1.3 Средний срок заполнения должностей С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 из реестра (с момента объявления вакансии до выбора кандидата) (2020/21 год: 90 календарных дней; 2021/22 год: не более 60 календарных дней; 2022/23 год: не более 60 календарных дней) |
| | 2.1.4 Средний срок заполнения должностей С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 не из реестра (с момента объявления вакансии до выбора кандидата) (2020/21 год: 0 календарных дней; 2021/22 год: не более 120 календарных дней; 2022/23 год: не более 120 календарных дней) |
| | 2.1.5 Общая оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно |

соответствующему оценочному листу администрации (в баллах) (2020/21 год: 85; 2021/22 год: 100; 2022/23 год: 100)

2.1.6 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2020/21 год: 90 процентов; 2021/22 год: не менее 85 процентов; 2022/23 год: не менее 85 процентов)

2.1.7 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

2.1.8 Отклонение от плановых объемов и сроков закупок (2020/21 год: 20 процентов; 2021/22 год: не более 20 процентов; 2022/23 год: не более 20 процентов)

2.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2020/21 год: 1985; 2021/22 год: не менее 1800; 2022/23 год: не менее 1800)

2.1.10 Доля личного состава контингентов, размещенного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, как это предусмотрено меморандумами о договоренности (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

2.1.11 Соблюдение требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок, качества и управления запасами продовольствия (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества услуг

- Осуществление общего для всей миссии плана природоохранной деятельности в соответствии с природоохранной стратегией администрации
- Осуществление плана действий и стратегии администрации в области снабженческой деятельности
- Улучшение состояния зданий, позиций Организации Объединенных Наций и инфраструктуры в целях обеспечения их соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности
- Переоборудование еще одной позиции Организации Объединенных Наций в рамках поддержки военного компонента

Услуги, связанные с ревизионной деятельностью, оценкой рисков и контролем за соблюдением установленных требований

- Выполнение рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных и финансовых услуг и услуг по представлению отчетности в связи с бюджетом в размере 64,9 млн долл. США
- Подготовка годовых финансовых ведомостей Сил в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу численностью до 146 человек (54 международных сотрудника, 90 национальных сотрудников и 1 временный сотрудник), включая услуги по обработке требований, выплат и пособий, набору на должности, управлению должностями, подготовке бюджета и организации служебной деятельности
- Учебная подготовка 802 гражданских сотрудников на базе миссии и оказание поддержки 46 гражданским сотрудникам в прохождении учебной подготовки за пределами миссии
- Обработка 32 заявок на поездки гражданских сотрудников, не связанные с учебной подготовкой, в пределах района миссии и 70 заявок на такие поездки за пределы этого района, а также 46 заявок на поездки гражданских сотрудников в учебных целях

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание 19 инженерно-технических объектов, включая лагеря «Фауар» и «Зиуани»
- Осуществление 3 проектов, связанных со строительством, ремонтом и переоборудованием объектов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 64 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и водоочистных объектов (6 колодцев/скважин, 4 установок по очистке воды и 6 очистных сооружений)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 2 местах дислокации
- Предоставление услуг по уборке помещений и уходу за территорией, а также прачечных услуг в 2 местах дислокации

Снабжение топливом

- Закупка и хранение 2,4 млн литров бензина (0,8 млн литров для наземного транспорта и 1,6 млн литров для генераторов и других установок), а также обеспечение наличия горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и складах в 12 местах дислокации

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и техническое обслуживание 307 портативных раций, 267 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 78 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 1 терминал узкополосной связи, 1 телефонную станцию, 36 линий микроволновой связи и 3 терминала широкополосной локальной сети, а также заключение 3 контрактов на предоставление услуг мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 199 компьютеров и 47 принтеров для в среднем 1 283 гражданских и негражданских конечных пользователей и 182 компьютеров и 28 принтеров для подключения к сетям персонала контингентов, а также предоставление других общих услуг

- Техническая поддержка и обслуживание 36 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 1 глобальной вычислительной сети (ГВС)
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 4200 км², хранение топографических и тематических наборов данных и выпуск 220 новых карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталя уровня I с операционным отделением и 1 медицинского учреждения уровня I), вспомогательное обслуживание 1 медицинского учреждения, принадлежащего контингентам (1 госпиталя уровня I) и поддержание отношений с 3 местными больницами, с которыми заключены договора на медицинское обслуживание

Услуги в области снабженческой деятельности

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров и материалов на сумму около 9,6 млн долл. США
- Приемка, оформление и переадресация грузов в районе операций Сил
- Осуществление в соответствии с делегированными полномочиями деятельности по управлению и учету основных средств, финансовых и нефинансовых активов, а также оборудования стоимостью ниже порогового уровня, общая балансовая стоимость которых составляет 121,2 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного персонала максимальной утвержденной численностью 1250 человек (62 штабных офицера и 1188 военнослужащих воинских контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения на предмет соблюдения установленных требований и представление соответствующей отчетности по 5 воинским подразделениям, расквартированным в 2 местах дислокации
- Закупка и хранение продовольствия, полевых пайков и воды для военного персонала средней численностью 1150 человек
- Обработка требований и выплат военному персоналу средней численностью 1150 человек
- Обработка 80 заявок на поездки за пределы района миссии, не связанные с учебной подготовкой, и 14 заявок на поездки в учебных целях
- Предоставление услуг в области учебной подготовки в и вне миссии 1150 военнослужащим

Управление парком автотранспортных средств и предоставление услуг в области наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 348 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (125 легковых автомобилей, 63 автотранспортных средств специального назначения, 7 машин скорой помощи, 75 бронированных автомобилей и 78 единиц прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 103 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 4 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Обеспечение безопасности

- Предоставление консультаций по вопросам безопасности, ежедневное распространение среди персонала Сил оперативной информации о ситуации с безопасностью и предоставление руководству Сил материалов по результатам ситуационного анализа, в том числе с оценкой угроз и рисков для миссии в районе операций и буферной зоне, включая все военные позиции

- Оказание услуг по обеспечению безопасности и организации передвижения гражданского персонала между Дамаском, сирийскими военными позициями и Бейрутом в составе 600 автоколонн при строгом контроле за их передвижением
- Предоставление руководству Сил рекомендаций по совершенствованию физической инфраструктуры систем охраны и безопасности на всех объектах
- Организация в соответствии с требованиями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций учебной подготовки гражданского и военного персонала по вопросам, касающимся порядка передвижения в автоколоннах и действий в случае инцидентов, связанных с самодельными взрывными устройствами, а также по вопросам использования укрытий и охраны лагерей; проведение вводных инструктажей; проведение занятий по эвакуации из зданий; и проведение инструктажей по порядку действий в случае похищения людей/захвата заложников

Услуги в области поведения и дисциплины

- Осуществление программы профилактических мероприятий в области поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая проведение соответствующих учебных занятий, осуществление контроля за проведением расследований и принятие дисциплинарных и корректировочных мер

ВИЧ/СПИД

- Повышение в рамках вводных занятий осведомленности вновь прибывающего персонала о проблеме ВИЧ/СПИДе с привлечением к этой работе самих сотрудников

Внешние факторы

На осуществление запланированных мероприятий может повлиять ряд факторов, включая непредвиденные изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации и ситуации с безопасностью, погодные условия и другие обстоятельства непреодолимой силы, а также изменение круга задач в отчетный период.

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

| V. Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | Итого | Нацио- нальный персонал | Всего |
|---|------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------|-------------------------------|-------|
| | ЗГС– ПГС | Д-2– Д-1 | С-5– С-4 | С-3– С-2 | Категория полевой службы | | | |
| Секция безопасности | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | – | – | 1 | 3 | 3 | 7 | 6 | 13 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | – | – | 1 | 3 | 3 | 7 | 2 | 9 |
| Чистое изменение (см. таблицу 5) | – | – | – | – | – | – | (4) | (4) |
| Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | – | 1 | 2 | 3 | 3 | 9 | 16 | 25 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | – | 1 | 2 | 3 | 3 | 9 | 17 | 26 |
| Чистое изменение (см. таблицу 6) | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 |
| Бюро по вопросам снабжения | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | – | – | 1 | – | 14 | 15 | 36 | 51 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | – | – | 2 | – | 13 | 15 | 37 | 52 |
| Чистое изменение (см. таблицу 7) | – | – | 1 | – | (1) | – | 1 | 1 |

| V. Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | Итого | Нацио- нальный персонал | Всего |
|--|------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------|-------------------------------|-------|
| | ЗГС– ПГС | Д-2– Д-1 | С-5– С-4 | С-3– С-2 | Категория полевой службы | | | |
| Бюро операций и управления ресурсами | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | – | – | 4 | 1 | 12 | 17 | 32 | 49 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | – | – | 4 | 2 | 12 | 18 | 33 | 51 |
| Чистое изменение (см. таблицу 8) | – | – | – | 1 | – | 1 | 1 | 2 |
| Утвержденные временные должности ^a на 2021/22 год | | | | | | | | |
| | – | – | – | 1 | – | 1 | – | 1 |
| Предлагаемые временные должности ^a на 2022/23 год | | | | | | | | |
| | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Чистое изменение | – | – | – | (1) | – | (1) | – | (1) |
| Итого | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | – | – | 4 | 2 | 12 | 18 | 32 | 50 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | – | – | 4 | 2 | 12 | 18 | 33 | 51 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 |
| Всего | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2021/22 год | – | 1 | 8 | 8 | 32 | 49 | 90 | 139 |
| Предлагаемые должности на 2022/23 год | – | 1 | 9 | 8 | 31 | 49 | 89 | 138 |
| Чистое изменение | – | – | 1 | – | (1) | – | (1) | (1) |

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Секция безопасности

Таблица 5

Людские ресурсы: Секция безопасности

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Название должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|------------------|----------------|----------------------------------|---|--|
| Должность | -4 | НСОО | Помощник по вопросам безопасности на местах | Перепрофилирование и передача в другие подразделения |
| Итого | -4 | (см. таблицы 2, 6, 7 и 8) | | |

26. Утвержденное штатное расписание Секции безопасности включает 13 должностей (1 должность руководителя Секции (С-4), 2 должности сотрудников по координации вопросов безопасности (С-3), 1 должность специалиста по анализу информации, касающейся безопасности (С-3), 3 должности сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), сотрудники на которых выполняют различные функции, вытекающие из задач Секции. Секция оказывает поддержку руководителю миссии/командующему Силами во всех вопросах, касающихся обеспечения безопасности операций, персонала и активов Сил, принимая меры к тому, чтобы деятельность Сил осуществлялась в условиях приемлемого риска.

27. Обязанности помощников по вопросам безопасности на местах состоят в содействии проведению мероприятий, направленных на привлечение внимания персонала к вопросам безопасности и повышение его бдительности, вводных инструктажей по вопросам безопасности для вновь назначенных сотрудников и брифингов по вопросам безопасности. После возвращения Сил на сторону «Браво» и реконфигурации их воинских подразделений эти функции выполнялись силами имеющихся сотрудников Секции.

28. С учетом вышеизложенного предлагается перепрофилировать и передать в другие подразделения 4 должности, указанные в таблице 5, с тем чтобы обеспечить наличие у Сил необходимого кадрового потенциала на различных участках. Это предложение согласуется с установками Организации, касающимися необходимости оперативного развертывания сотрудников, обладающих институциональными знаниями, навыками и опытом, с тем чтобы они могли в любой момент приступить к работе и были готовы оказать специализированную поддержку военному и полицейскому персоналу миротворческих миссий.

29. Подробная информация о предлагаемых перестановках содержится в пунктах 21, 32, 36 и 40 настоящего доклада.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 6

Людские ресурсы: Секция людских ресурсов

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Название должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|--------------|------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------|--|
| Должность | +1 | НСОО | Помощник по кадровым вопросам | Перепрофилирование | Перевод из Секции по вопросам безопасности |
| Итого | +1 | | | | |

30. Утвержденное штатное расписание Секции людских ресурсов включает 9 должностей (1 должность руководителя Секции (С-4), 2 должности сотрудников по кадровым вопросам (категория полевой службы) и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), сотрудники на которых выполняют различные функции, вытекающие из задач Секции. Секция отвечает за оказание Силам административной и оперативной поддержки во всех вопросах, касающихся гражданского персонала, нанятого Силами для осуществления деятельности, предусмотренной их мандатом, в соответствии с политикой и руководящими принципами Организации Объединенных Наций, касающимися полевых миссий.

31. После возвращения Сил на сторону «Браво» возникла необходимость в укреплении кадрового потенциала Секции, с тем чтобы она могла осуществлять деятельность, связанную с набором персонала. В обязанности помощника по кадровым вопросам будут входить проверка анкетных данных кандидатов, касающихся их образования и предыдущих мест работы, выполнение различного рода формальностей, связанных с приемом на работу, а также ведение и обновление электронного реестра кандидатов на замещение должностей национальных сотрудников.

32. В связи с вышеизложенным предлагается перепрофилировать и передать в Секцию должность, указанную в таблице 6, в целях укрепления потенциала СОООНР в области набора персонала.

Бюро по вопросам снабжения

Таблица 7

Людские ресурсы: Секция закупок

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Название должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|------------------|-----------------------------|---|-------------------------|--------------------------------|
| Должности | +1 C-4 | Руководитель Секции | Реклассификация | |
| | -1 Категория полевой службы | Специалист по закупкам | Реклассификация | |
| | +1 Категория полевой службы | Специалист по планированию закупок | Перепрофилирование | В рамках Секции |
| | -1 Категория полевой службы | Специалист по контрактам | Перепрофилирование | |
| | +1 НСОО | Помощник по вопросам управления перевозками | Перепрофилирование | Перевод из Секции безопасности |
| Итого | +1 | | | |

33. Утвержденное штатное расписание Секции закупок включает 14 должностей (1 должность специалиста по закупкам (категория полевой службы), 1 должность специалиста по контрактам (категория полевой службы), 1 должность специалиста по контролю за имуществом и инвентарным вопросам (категория полевой службы), 1 должность специалиста по управлению перевозками (категория полевой службы), 1 должность специалиста по принадлежащему контингентам имуществу (категория полевой службы) и 9 должностей национальных сотрудников (категория общего обслуживания), сотрудники на которых выполняют различные функции, вытекающие из задач Секции. Секция осуществляет закупку всех товаров, услуг и активов для обоих компонентов Сил, военного и вспомогательного, и выполняет все связанные с этим формальности, обеспечивая соблюдение требований политики и руководящих принципов Организации Объединенных Наций в данной области. Она состоит из Группы управления имуществом, Группы управления перевозками и Группы контроля за исполнением контрактов.

34. В связи с увеличением численности развернутого военного персонала Сил после их возвращения на сторону «Браво» и общей активизацией их деятельности, масштабы которой достигли предэвакуационного уровня, возникла необходимость в укреплении кадрового потенциала в области закупок. Кроме того, ввиду значительных стоимостных объемов закупаемых товаров и материалов и важности закупочных функций Силы нуждаются в увеличении численности профильных сотрудников категории специалистов.

35. С учетом вышеизложенного предлагается реклассифицировать должность специалиста по закупкам (категория полевой службы) в должность руководителя Секции (C-4), как это показано в таблице 7, с тем чтобы сотрудник на этой должности осуществлял общее руководство закупочной деятельностью Сил и контроль за ней в соответствии с утвержденным штатным расписанием миротворческих миссий и с учетом перехода на трехкомпонентную структуру службы поддержки миссии.

36. Предлагается также перепрофилировать должность специалиста по контрактам (категория полевой службы) в должность специалиста по планированию закупок (категория полевой службы) для удовлетворения оперативных потребностей Сил, связанных с планированием закупок, укреплением механизмов

внутреннего контроля и обеспечением более четкого распределения обязанностей. Функции, связанные с заключением и исполнением контрактов, в настоящее время выполняются силами имеющихся сотрудников Секции.

37. Кроме того, учитывая увеличение численности персонала и объемов имущества Сил, а также возобновление ротации военнослужащих через аэропорт Дамаска, предлагается передать 1 должность национального сотрудника, показанную в таблице 7, в Группу управления перевозками, с тем чтобы она могла справляться с возросшим объемом работы и более широким кругом обязанностей, связанных с ротацией военнослужащих и перевозкой их личных вещей, а также с перевозкой грузов, требующих таможенного оформления в принимающей стране и дальнейшей транспортировки в район операций Сил.

Бюро операций и управления ресурсами

Таблица 8

Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Название должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|----------------------|----------------|--|-------------------------|--------------------------------|
| Штатная должность | +1 C-3 | Специалист по инженерно-техническим вопросам | Преобразование | |
| | +1 НСОО | Помощник по вопросам эксплуатации помещений | Перепрофилирование | Перевод из Секции безопасности |
| Внештатная должность | -1 C-3 | Специалист по инженерно-техническим вопросам | Преобразование | |
| Итого | +1 | | | |

38. Утвержденное штатное расписание Инженерно-технической секции включает 21 штатную должность (1 должность руководителя Секции (С-4), 1 должность инженера-техника (категория полевой службы), 1 должность механика по генераторам (категория полевой службы) и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), сотрудники на которых выполняют различные функции, вытекающие из задач Секции, и 1 временную должность специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3). Секция отвечает за обеспечение наличия необходимой инфраструктуры, строительство объектов и предоставление ремонтно-эксплуатационных услуг военному и вспомогательному компонентам Сил в районе их операций.

39. После возвращения Сил на сторону «Браво» и увеличения до предэвакуационного уровня численности развернутого военного персонала, а также объемов и видов принадлежащего контингентам имущества в распоряжении СОООНР оказалось более 234 капитальных зданий и сооружений из сборных конструкций, которые требуют постоянного обслуживания и периодического ремонта с учетом необходимости обеспечения безопасности и защиты персонала и оказания поддержки осуществлению предусмотренной мандатом деятельности как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво». В этой связи обязанности специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3) включают разработку стратегии в области ремонтно-эксплуатационного и технического обслуживания, как профилактического, так и текущего, и обеспечение ее осуществления посредством координации потребностей всех компонентов Сил и непосредственного руководства работой штатной команды специалистов различного профиля — сантехников, плотников, слесарей, маляров, каменщиков и т.д. Кроме того, он отвечает за подготовку административной и технической документации в связи с проведением торгов, в том числе касающейся проектирования,

расчетов строительных конструкций, энерго- и водоснабжения и технической оценки, в целях обеспечения соответствия выбранных поставщиков требованиям Организации Объединенных Наций, а также в целях контроля за ходом осуществления строительных и экологических проектов СОООНР, с тем чтобы обеспечить их завершение в установленные сроки и их надлежащую эксплуатационную готовность.

40. В связи с вышеизложенным предлагается преобразовать временную должность специалиста по инженерно-техническим вопросам, указанную в таблице 8, в штатную должность, в целях обеспечения надлежащего руководства и управления деятельностью, связанной с общим планированием, координацией и удовлетворением инженерно-технических потребностей Сил, а также в целях укрепления сотрудничества между компонентом поддержки миссии и военно-инженерной службой компонента оперативной деятельности Сил.

41. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность помощника по вопросам эксплуатации помещений, указанную в таблице 8, с тем чтобы обеспечить наличие у Сил необходимого кадрового потенциала в области оказания своевременных и эффективных ремонтно-эксплуатационных услуг, включая планирование и предоставление помещений, хранение и выдачу ключей, предоставление временного жилья, уборку помещений и уход за территорией, предоставление прачечных услуг и услуг по вывозу мусора, борьбу с вредителями и обслуживание кухонного оборудования, учитывая высокий спрос на такие услуги со стороны как военного, так и гражданского компонентов Сил.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

| Категория | Расходы (2020/21 год) | Ассигнования (2021/22 год) | Сметные расходы (2022/23 год) | Разница | |
|---|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------|-------------|
| | | | | Сумма | В процентах |
| | (1) | (2) | (3) | (4)=(3)-(2) | (5)=(4)÷(2) |
| Военный и полицейский персонал | | | | | |
| Военные наблюдатели | — | — | — | — | — |
| Воинские контингенты | 35 624,8 | 36 584,9 | 38 970,3 | 2 385,4 | 6,5 |
| Полицейские Организации Объединенных Наций | — | — | — | — | — |
| Сформированные полицейские подразделения | — | — | — | — | — |
| Итого | 35 624,8 | 36 584,9 | 38 970,3 | 2 385,4 | 6,5 |
| Гражданский персонал | | | | | |
| Международный персонал | 10 771,2 | 10 997,2 | 11 550,5 | 553,3 | 5,0 |
| Национальный персонал | 3 625,3 | 3 791,8 | 3 542,5 | (249,3) | (6,6) |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | — | — | — | — | — |
| Временный персонал общего назначения | 503,7 | 434,4 | 313,9 | (120,5) | (27,7) |
| Персонал, предоставленный правительствами | — | — | — | — | — |
| Итого | 14 900,2 | 15 223,4 | 15 406,9 | 183,5 | 1,2 |
| Оперативные расходы | | | | | |
| Гражданские наблюдатели за выборами | — | — | — | — | — |
| Консультанты и консультационные услуги | 1,3 | 16,2 | 16,2 | — | — |
| Официальные поездки | 48,9 | 207,7 | 221,2 | 13,5 | 6,5 |
| Помещения и объекты инфраструктуры | 4 572,2 | 4 104,1 | 5 065,3 | 961,2 | 23,4 |
| Наземный транспорт | 1 059,4 | 1 311,2 | 1 516,7 | 205,5 | 15,7 |
| Воздушные операции | 8,5 | — | — | — | — |
| Морские операции | 155,0 | 50,0 | 50,1 | 0,1 | 0,2 |
| Связь и информационные технологии | 1 706,4 | 1 942,8 | 1 714,2 | (228,6) | (11,8) |
| Медицинское обслуживание | 587,6 | 306,4 | 308,3 | 1,9 | 0,6 |
| Специальное оборудование | — | — | — | — | — |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | 1 444,9 | 1 271,5 | 1 299,6 | 28,1 | 2,2 |
| Проекты с быстрой отдачей | 173,1 | 200,0 | 300,0 | 100,0 | 50,0 |
| Итого | 9 757,3 | 9 409,9 | 10 491,6 | 1 081,7 | 11,5 |
| Валовые потребности | 60 282,3 | 61 218,2 | 64 868,8 | 3 650,6 | 6,0 |
| Поступления по плану налогообложения персонала | 1 533,8 | 1 547,1 | 1 515,5 | (31,6) | (2,0) |
| Чистые потребности | 58 748,5 | 59 671,1 | 63 353,3 | 3 682,2 | 6,2 |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) | — | — | — | — | — |
| Общий объем потребностей | 60 282,3 | 61 218,2 | 64 868,8 | 3 650,6 | 6,0 |

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

42. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Предполагаемый объем |
|--|----------------------|
| Соглашение о статусе сил ^a | 1 013,2 |
| Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) | — |
| Всего | 1 013,2 |

^a Стоимость земельных участков, безвозмездно предоставленных принимающей страной.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

43. Бюджетная смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных сокращение затрат за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Сумма | Инициатива |
|------------------------------------|--------------|---|
| Помещения и объекты инфраструктуры | 201,4 | Более широкое использование солнечных батарей в качестве источников энергии и замена обычных ламп, используемых для внутреннего и наружного освещения, на светодиодные. Ожидается, что благодаря приобретению 1160 солнечных батарей (мощностью 285 ватт каждая и общей пиковой мощностью 330 600 ватт) появится возможность обеспечить за счет их использования энергоснабжение объектов миссии в течение 8 часов в день в солнечные дни (а это в среднем 320 дней в году), т.е. примерно в объеме 839 000 кВт ч в год при цене 0,24 долл. США/кВт ч |
| Всего | 201,4 | |

Д. Показатели доли вакантных должностей

44. Смета на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

| Категория | Фактический показатель в 2020/21 году | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год | Прогнозируемый показатель на 2022/23 год |
|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| Военный и полицейский персонал | | | |
| Воинские контингенты | 13,6 | 11,7 | 8,0 |
| Гражданский персонал | | | |
| Международный персонал | 13,2 | 9,4 | 9,4 |

| Категория | Фактический показатель в 2020/21 году | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год | Прогнозируемый показатель на 2022/23 год |
|---|---------------------------------------|--|--|
| Национальный персонал | | | |
| Национальные сотрудники-специалисты | — | — | — |
| Национальные сотрудники категории общего обслуживания | 13,5 | 5,0 | 9,0 |
| Временные должности ^a | | | |
| Международный персонал | 33,3 | 25,0 | — |

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

45. Доля вакантных должностей для военного персонала определялась с учетом того, что его предполагаемая численность составит 1150 человек при утвержденной максимальной численности в 1250 человек. Учитывались также средняя доля таких должностей в текущем финансовом году (на сегодняшний день), динамика численности развернутого персонала в предыдущие годы и планы на рассматриваемый бюджетный период. Что касается гражданского персонала, то заложенные в смету показатели вакантных должностей для него отражают средние показатели в текущем финансовом периоде (на сегодняшний день), показатели заполнения должностей в предыдущие периоды, текущее состояние дел с набором персонала и предлагаемые изменения в составе сотрудников.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

46. Потребности в ресурсах по данной статье на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года определялись с учетом стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество и имущество для самообеспечения и составляют в общей сложности 9 536 100 долл. США (см. таблицу ниже).

(В тыс. долл. США)

| Категория | Сметный объем | | Всего |
|-------------------------------|----------------------|--|----------------|
| | Воинские контингенты | Сформированные полицейские подразделения | |
| Основное имущество | 8 803,8 | — | 8 803,8 |
| Имущество для самообеспечения | 732,3 | — | 732,3 |
| Всего | 9 536,1 | — | 9 536,1 |

| Коэффициенты для миссии | В процентах | Дата установления | Дата последнего пересмотра |
|-------------------------|-------------|-------------------|----------------------------|
|-------------------------|-------------|-------------------|----------------------------|

А. Применительно к району миссии

| | | | |
|---|-----|---------------------|---------------------|
| Корректив на экстремальные природные условия | 1,6 | 1 октября 2021 года | 1 августа 2021 года |
| Корректив на логистику и дорожные условия | 0,2 | 1 октября 2021 года | 1 августа 2021 года |
| Корректив на боевые действия/вынужденный уход | 3,3 | 1 октября 2021 года | 1 августа 2021 года |

| Категория | Сметный объем | | Всего |
|--|----------------------|--|-------|
| | Воинские контингенты | Сформированные полицейские подразделения | |
| В. Применительно к стране, предоставившей имущество | | | |
| Корректив на дополнительные транспортные издержки | 1,5–5,5 | | |

Г. Учебная подготовка

47. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

| Категория | Сметный объем |
|--|---------------|
| Официальные поездки | |
| Официальные поездки в учебных целях | 70,0 |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | |
| Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой | 100,0 |
| Всего | 170,0 |

48. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

| | Международный персонал | | | Национальный персонал | | | Военный персонал | | |
|-------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| | Фактическое число, 2020/21 год | Запланированное число, 2021/22 год | Предлагаемое число, 2022/23 год | Фактическое число, 2020/21 год | Запланированное число, 2021/22 год | Предлагаемое число, 2022/23 год | Фактическое число, 2020/21 год | Запланированное число, 2021/22 год | Предлагаемое число, 2022/23 год |
| В миссии | 80 | 252 | 257 | 55 | 528 | 545 | 1 158 | 5 952 | 5 982 |
| Вне миссии ^a | — | 15 | 18 | 1 | 28 | 28 | — | 13 | 14 |
| Всего | 80 | 267 | 275 | 56 | 556 | 573 | 1 158 | 5 965 | 5 996 |

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

49. В 2022/23 году СООННР намерены увеличить число участников программ учебной подготовки непосредственно в миссии за счет курсов по вопросам совершенствования организационной структуры и коммуникационным вопросам в целях повышения устойчивости Сил с учетом уроков, вынесенных из пандемии COVID-19, и передовой практики, сложившейся в условиях пандемии.

50. Несмотря на увеличение числа участников учебных программ расходы на поездки в учебных целях останутся на уровне 2021/22 года, что связано со стремлением Сил укрепить свой потенциал в области учебной подготовки

непосредственно в миссии и по месту службы за счет привлечения к работе в этой области сотрудников, имеющих соответствующую квалификацию.

51. Программы учебной подготовки включают курсы по вопросам административного управления, финансов и бюджета, связи и информационных технологий, управления и совершенствования организационной структуры, инженерно-техническим и гендерным вопросам, а также по вопросам наземных перевозок, управления людскими ресурсами, медицинского обслуживания, закупок и контрактов, снабжения, обеспечения безопасности, поведения и дисциплины и культурного просвещения.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

52. Деятельность по обнаружению мин и разминированию осуществляется силами воинских контингентов, которые также предоставляют соответствующее оборудование и материалы, как это предусмотрено соответствующими меморандумами о договоренности. Потребности в ресурсах на эти цели включены в смету расходов на воинские контингенты.

Н. Проекты с быстрой отдачей

53. Ниже приводится информация о потребностях в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

| <i>Период</i> | <i>Сумма</i> | <i>Число проектов</i> |
|---|--------------|-----------------------|
| 1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (фактические потребности) | 173,1 | 4 |
| 1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (утвержденная смета) | 200,0 | 4 |
| 1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (испрашиваемые ресурсы) | 300,0 | 6 |

54. В 2022/23 году СООННР будут продолжать заниматься осуществлением проектов с быстрой отдачей в качестве одной из мер укрепления доверия, призванных способствовать формированию благожелательного отношения к Силам со стороны местного населения на стороне «Браво». Эти проекты будут направлены главным образом на модернизацию медицинских учреждений в целях поддержки усилий по ослаблению влияния COVID-19 на операции по поддержанию мира, в том числе в целях содействия дальнейшему выполнению мандатов миссии при одновременном обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, как об этом говорится в пунктах 9 и 10 резолюции [75/303](#) Генеральной Ассамблеи.

III. Анализ разницы¹

55. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе в связи с анализом разницы в объеме ресурсов, приводятся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

| | Разница | |
|----------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Воинские контингенты | 2 385,4 | 6,5 |

• Управление: увеличение численности развернутого персонала

56. Увеличение потребностей объясняется главным образом заложенным в смету более низким показателем доли вакантных должностей (8,0 процента против 11,7 процента по бюджету на 2021/22 год) в связи с развертыванием еще 46 военнослужащих согласно подписанным в 2021 году меморандумам о договоренности со странами, предоставляющими войска, что приведет к увеличению выплат в возмещение стандартных расходов на содержание воинских контингентов, а также к увеличению расходов на выплату суточных и других соответствующих расходов, включая расходы на продовольственное обеспечение, основное имущество, принадлежащее контингентам, и поездки персонала в связи с развертыванием, ротацией и репатриацией.

| | Разница | |
|------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Международный персонал | 553,3 | 5,0 |

• Параметры расходов: изменение ставок окладов

57. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) увеличением общих расходов по персоналу в процентах к расходам на выплату окладов (до 98,8 процента против 92,4 процента согласно утвержденному бюджету на текущий период) с учетом фактического соотношения таких расходов; б) увеличением ставок окладов международных сотрудников по сравнению с текущим бюджетным периодом в связи с пересмотром шкалы окладов; и с) предлагаемым включением в штат одной временной должности специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3).

| | Разница | |
|-----------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Национальный персонал | (249,3) | (6,6) |

• Параметры расходов: изменение показателя доли вакантных должностей

58. Увеличение потребностей объясняется главным образом заложенным в смету более высоким показателем доли вакантных должностей национальных сотрудников (9,0 процента против 5,0 процента по бюджету на 2021/22 год).

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

| | Разница | |
|--------------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Временный персонал общего назначения | (120,5) | (27,7) |

• **Управление: предлагаемое кадровое изменение**

59. Сокращение потребностей объясняется главным образом предлагаемым включением в штат одной временной должности специалиста по инженерно-техническим вопросам (С-3).

60. Это сокращение отчасти нивелируется увеличением расходов в связи с заполнением оставшейся временной должности офицера связи (С-4), учитывая, что в бюджете на 2021/22 год расходы на временный международный персонал были рассчитаны исходя из 25-процентной доли вакансий.

| | Разница | |
|---------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Официальные поездки | 13,5 | 6,5 |

• **Управление: увеличение объема ресурсов при тех же объемах деятельности**

61. Увеличение потребностей объясняется главным образом некоторым увеличением расходов на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, из-за увеличения их продолжительности по причине сдачи тестов на коронавирус и выполнения карантинных требований.

| | Разница | |
|------------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Помещения и объекты инфраструктуры | 961,2 | 23,4 |

• **Параметры расходов: изменение рыночных цен**

62. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) ожидаемым увеличением средней цены на топливо для генераторов (до 0,79 долл. США за литр против 0,393 долл. США за литр по бюджету на 2021/22 год) в связи с увеличением рыночных цен; и б) увеличением расходов на приобретение технических средств и оборудования для обеспечения охраны и безопасности в связи с предлагаемой закупкой аппаратуры наблюдения с мощной оптикой, необходимой для обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и выполнения мандата Сил.

63. Это увеличение отчасти нивелируется предполагаемым сокращением расходов на оплату коммунальных услуг и услуг по утилизации отходов в связи с сокращением расходов на электроэнергию благодаря осуществлению природоохранных проектов, и прежде всего благодаря планируемой установке солнечных батарей, о чем говорится в разделе II.C настоящего доклада.

| | Разница | |
|--------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Наземный транспорт | 205,5 | 15,7 |

• **Параметры расходов: изменение рыночных цен**

64. Увеличение потребностей объясняется главным образом ожидаемым увеличением средней цены на топливо для автотранспортных средств (до 0,79 долл. США за литр против 0,393 долл. США за литр по бюджету на 2021/22 год) в связи с увеличением рыночных цен.

| | Разница | |
|--|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Связь и информационные технологии | (228,6) | (11,8) |

- Управление: сокращение затрат при тех же объемах деятельности

65. Сокращение потребностей объясняется главным образом сокращением расходов на обслуживание средств связи и информационно-технических средств и вспомогательные услуги, а также на приобретение новых средств связи и информационно-технических средств и запасных частей к ним, поскольку в связи с полным восстановлением оперативного потенциала Сил из сметы были исключены единовременные расходы на установку оборудования на недавно отремонтированных позициях Сил, фигурирующие в утвержденном бюджете на 2021/22 год.

| | Разница | |
|----------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Проекты с быстрой отдачей | 100,0 | 50,0 |

- Управление: увеличение затрат и увеличение объема деятельности

66. Увеличение потребностей объясняется главным образом предлагаемым осуществлением двух дополнительных проектов, связанных с модернизацией медицинских учреждений, в целях оказания поддержки усилиям по ослаблению влияния COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе в целях содействия дальнейшему выполнению мандатов миссии при одновременном обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, как об этом говорится в пунктах 9 и 10 резолюции 75/303 Генеральной Ассамблеи.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

67. В связи с финансированием Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) утвердить ассигнования на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 в размере 64 868 800 долл. США;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 5 405 733 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/303, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 75/303)

Решение/просьба

Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией COVID-19, и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения коронавируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе, в надлежащих случаях и в рамках мандатов, поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с Координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (пункт 9).

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе меры по содействию дальнейшему выполнению мандатов миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Сил и их следующем бюджете (пункт 10).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

По состоянию на ноябрь 2021 года было вакцинировано 99 процентов военного и международного гражданского персонала СОООНР. Вакцинацию прошли также более 60 процентов национальных сотрудников Сил. СОООНР продолжают принимать все меры предосторожности, связанные с COVID-19, с учетом рекомендаций Всемирной организации здравоохранения, а также требований и указаний принимающих стран.

Обновленная информация о влиянии пандемии, вынесенных уроках, передовой практике и принятых миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией содержится в докладе об исполнении бюджета СОООНР на 2020/21 год.

Что касается предлагаемого бюджета на 2022/23 год, то Силы будут продолжать учитывать вынесенные уроки и использовать передовую практику, сложившуюся в предыдущие периоды, в том числе в части отслеживания контактов и соблюдения карантинных требований, в целях обеспечения эффективной профилактики пандемии и борьбы с ней в районе операций Сил и соседних общинах.

Кроме того, постоянная координация действий с механизмом медицинской эвакуации Организации Объединенных Наций в связи с COVID-19 и сотрудничество с Агентством Организации Объединенных

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций, в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов, координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству и восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта (пункт 11).

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции [69/273](#) от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (пункт 12).

Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ в вопросах вакцинации персонала СОООННР способствовали повышению уровня оперативной готовности и устойчивости Сил в текущем отчетном периоде.

Силы оказывали помощь принимающей стране в возвращении к нормальной жизни после пандемии путем осуществления проектов с быстрой отдачей, в рамках которых в распоряжение местных общин на территориях, прилегающих к району операций Сил, предоставлялись мебель и изоляторы.

В связи с пандемией COVID-19 на 2022/23 год запланировано осуществление 6 проектов с быстрой отдачей, по завершении которых построенные или отремонтированные объекты будут переданы в собственность местных общин и местных властей.

Секретариат продолжает уделять первоочередное внимание поощрению закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Он активизировал свои усилия по привлечению к участию в торгах поставщиков из этих стран, и в частности а) приступил к проведению виртуальных торгов, участвовать в которых могут все поставщики, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не имели бы такой возможности из-за ограничений на поездки и связанных с поездками расходов; б) установил принцип многоязычия, позволяющий поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; в) создал базу данных, содержащую списки всех утвержденных поставщиков, и вменил в обязанность руководителей закупочных органов приглашать к участию в торгах поставщиков, участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся в качестве потенциальных участников торгов с уделением особого внимания поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; г) наладил партнерские отношения с глобальной сетью «WEConnect International» в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; и е) перевел Руководство по закупкам на французский и испанский языки. Что касается дальнейших мер, то Секретариат будет продолжать работу по реализации инновационных идей в целях поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе за счет использования новых подходов, включая,

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении проектов строительства в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 13).

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам (пункт 14).

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала

среди прочего, проведение бизнес-семинаров для поставщиков по вопросам, касающимся ведения дел с Организацией Объединенных Наций, и в частности по порядку представления предложений/заявок на участие в торгах, а также за счет налаживания партнерских отношений со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура ООН-женщины) в целях поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в поставках товаров и услуг для Организации Объединенных Наций.

При осуществлении утвержденных строительных проектов в текущем и предыдущем бюджетных периодах СОООННР старались по возможности использовать местные материалы, местный потенциал и местные знания, как того требует Руководство по закупкам.

Методы запроса предложений с рекомендациями по их использованию кратко излагаются в подразделе 6.3 («Методы запроса предложений») раздела 6 («Запрос предложений») обновленного в июне 2020 года Руководства по закупкам. Так, одним из официальных методов запроса предложений, обычно используемым в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными; б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть выполнены без каких-либо сложностей, является приглашение к участию в торгах. Другим таким методом, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационных и других подобных услуг) или при закупке сложных товаров и/или услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено различным образом и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ, является собственно запрос предложений. Один из этих методов должен использоваться при закупке товаров и услуг на сумму свыше 150 000 долл. США, за исключением случаев, предусмотренных правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений, который является обязательным только при осуществлении закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, может использоваться и при закупках на меньшую сумму, если требования к закупаемым товарам или услугам носят сложный характер или если на этом настаивает должностное лицо, отвечающее за закупки.

Согласно обновленному Руководству по закупкам, под прозрачностью понимается четкое изложение

передовой практике в вопросах обеспечения прозрачности при осуществлении государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам (пункт 15).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 16).

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 17).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности и выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 18)

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности

всей информации о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок, ее опубликование и/или одновременное предоставление всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система предполагает наличие конкретных механизмов обеспечения соблюдения установленных правил – объективных спецификаций и критериев оценки, стандартной конкурсной документации, равного доступа всех сторон к информации, механизмов обеспечения конфиденциальности предложений и т.д. Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок, в его мобильном приложении и на веб-сайте системы «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». Информацию о присужденных контрактах Организация дополняет данными, касающимися способов запроса предложений, возможности продления контрактов, категориях поставщиков и т.д.

Подробная информация о мерах, которые предполагается принять с учетом роли региональных и субрегиональных субъектов в деятельности по поддержанию мира, в том числе для углубления партнерских отношений и сотрудничества и более тесной координации деятельности с ними, содержится в разделе I настоящего доклада.

По состоянию на октябрь 2021 года в работе находился 1 проект и были утверждены еще 3 проекта. Все 4 проекта, запланированные на текущий период, связаны с модернизацией медицинских учреждений в местных общинах и направлены на поддержку усилий по ослаблению влияния пандемии на миротворческую деятельность, и в частности на содействие дальнейшему выполнению мандатов миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране.

В текущем периоде СООННР не привлекали внешних консультантов для осуществления основной деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного времени, и не планируют это делать в 2022/23 бюджетном году. Ресурсы, испрашиваемые на оплату услуг консультантов, предназначены для удовлетворения потребностей, связанных с завершением деятельности Следственной комиссии.

Учитывая важность обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций в условиях напряженной ситуации с безопасностью

по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 19).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 20).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданских сотрудников, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакансий и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 21).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 22).

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех

и в целях обеспечения эффективного и действенного выполнения мандата Сил в предлагаемом бюджете испрашиваются соответствующие дополнительные ресурсы, о которых подробно говорится в настоящем докладе.

Что касается запланированных на 2022/23 год мер по комплексному улучшению ситуации с обеспечением охраны и безопасности миротворческого и другого персонала миссии, то СООННР планируют оснастить свои лагеря аппаратурой наблюдения с мощной оптикой в целях обеспечения их большей безопасности, повышения ситуационной осведомленности и совершенствования планирования деятельности по обеспечению защиты Сил, а также переоборудовать еще одну позицию в целях улучшения бытовых условий размещенного на ней военного персонала, о чем подробно говорится в разделе I настоящего доклада.

СООННР продолжают держать под контролем ситуацию с вакансиями и принимать меры к оперативному заполнению вакантных должностей.

Силы проанализировали ситуацию с 1 должностью, остающейся вакантной в течение 24 месяцев или более. Необходимость сохранения этой должности обосновывается в дополнительных материалах, представленных Генеральной Ассамблее в связи с рассмотрением настоящего доклада. В 2022/23 году эту должность предлагается репрофилировать.

СООННР постоянно анализируют оперативную обстановку в целях определения тех функций, которые могут быть переданы национальному персоналу.

Однако, учитывая военный характер мандата Сил, а также необходимость обеспечения нейтральности и беспристрастности при осуществлении вспомогательной деятельности, связанной с выполнением их мандата в обеих частях района операций, им не удалось выявить те функции, которые можно было бы передать национальному персоналу в 2022/23 году.

По состоянию на 30 июня 2021 года географический состав международного персонала СООННР был следующим: представители африканских стран — 18 процентов, представители стран Азии и района Тихого океана — 38 процентов, представители стран

уровнях, в том числе на уровне директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 23).

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности в максимально короткие сроки, но не позднее чем через три месяца с даты представления требования (пункт 24).

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы оценки результативности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Силами предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 25).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной

Восточной Европы — 20 процентов, представители стран Латинской Америки и Карибского бассейна — 6 процентов и представители стран Западной Европы и других стран — 18 процентов.

СОООННР продолжают прилагать усилия к обеспечению справедливого географического распределения своего персонала и максимально широкого географического представительства на должностях всех уровней.

Секретариат в первоочередном порядке рассматривает требования в связи со смертью или потерей трудоспособности и прилагает все усилия к урегулированию таких требований в максимально короткие сроки, но не позднее 90 дней с момента их подачи и получения всей подтверждающей документации. По состоянию на 31 декабря 2021 года у СОООННР не было неурегулированных требований такого рода.

Для оценки прогресса в деле выполнения поставленных задач Комплексная система планирования и оценки результативности использует количественные и качественные показатели, касающиеся а) желаемых изменений в поведении, отношении, осведомленности, позициях или потенциале сторон, играющих ключевую роль в выполнении мандата миссии, например сторон Соглашения о разъединении; и б) желаемых изменений стратегического характера, таких, например, как ослабление напряженности в отношениях между сторонами.

Данные по этим показателям служат основой для углубленной оценки влияния и эффективности деятельности миссии и определения достижений и проблем, в том числе не зависящих от миссии. Результаты такой оценки в свою очередь учитываются при планировании деятельности миссии и уточнении подлежащих осуществлению мероприятий и показателей достижения результатов. В этой связи ожидается, что данные Комплексной системы и соответствующие аналитические материалы будут все шире использоваться в бюджетном процессе, в том числе при разработке таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты.

Работа по внедрению в СОООННР Комплексной системы планирования и оценки результативности завершена, и сейчас Силы при поддержке Центральных учреждений занимаются вводом в нее данных по соответствующим показателям за прошлые периоды в целях обеспечения возможностей для анализа

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 26).

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно 5 основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 27).

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (пункт 28).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих миссий в целях содействия осуществлению их мандатов и включить

тенденций последних лет. Первая оценка результативности деятельности запланирована на начало 2022 года, и ее результаты предполагается использовать при подготовке докладов Совету Безопасности. Комплексная система, за внедрение которой отвечали Канцелярия начальника штаба и Секция военного планирования, позволит миссии регулярно проводить комплексные оценки такого рода в целях обеспечения скоординированного подхода к выполнению ее мандата с учетом прошлого опыта и изменений в обстановке. В 2022/23 году СООННР планируют провести 2 такие оценки, с тем чтобы по их результатам внести изменения в таблицу бюджетных показателей и оперативную деятельность.

Что касается совершенствования мер по реализации многолетней экологической стратегии с учетом ее основных аспектов, то в 2022/23 году СООННР планируют изучить возможность переработки части твердых отходов, еще больше сократить выбросы углекислого газа (за счет установки солнечных батарей на 5 из своих позиций), сократить потребление воды (за счет замены обычного бойлера на гибридный бойлер на солнечных батареях), провести ландшафтные работы и увеличить площадь зеленых насаждений в лагерях (за счет высадки местных видов деревьев и растений), а также продолжить работу по обеспечению соблюдения национальных экологических требований принимающих стран, строго следовать руководящим принципам Организации Объединенных Наций и добиваться сведения к минимуму потенциальных экологических рисков и рисков для здоровья персонала Организации Объединенных Наций, а также для принимающих стран в целях придания деятельности миссии экологически безопасного характера.

Данное положение неприменимо к СООННР, поскольку их мандат не предусматривает проведения воздушных операций.

По состоянию на декабрь 2021 года СООННР создали все необходимые механизмы внутреннего контроля в области бюджета и финансов, управления имуществом, закупок и кадрового управления.

информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 29).

Подчеркивает важность повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (пункт 31)

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 32).

В рамках усилий по обеспечению полного осуществления указанной повестки дня СООННР назначили на руководящие должности в своем составе 13 женщин-военнослужащих, одна из которых занимает должность заместителя командующего Силами.

Информация о действиях, принимаемых всеми миротворческими миссиями, включая СООННР, в целях решения проблем в данной области, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/75/822/Add.1)

Консультативный комитет считает, что СООННР следует улучшить общее планирование и регулярно проводить оценки проектов. Он считает также, что, опираясь на передовую практику и уроки, извлеченные из оценок, следует выделять ресурсы на те проекты, которые могут принести наибольшую отдачу. Комитет надеется, что в контексте следующего бюджетного документа будет представлена обновленная подробная информация о планировании проектов и оценке осуществленных проектов (см. также резолюцию 74/291 Генеральной Ассамблеи, пункт 20) (пункт 19).

Общее планирование и оценка проектов с быстрой отдачей СООННР регулярно осуществляются Комитетом по обзору проектов Сил в соответствии с установленными критериями оценки, отбора и анализа проектов, как того требует политика Организации Объединенных Наций в данной области. С учетом опыта осуществления предыдущих проектов и необходимости направления ресурсов на осуществление проектов, которые могут принести наибольшую отдачу, на 2022/23 год испрашиваются средства на модернизацию в рамках усилий по борьбе с COVID-19 2 медицинских учреждений, пищеблока в одной из больниц и 2 школ, а также на ремонт 1 цистерны для воды в районах, прилегающих к позициям СООННР. Все объекты по их завершении будут переданы местным общинам и местным властям.

Что касается отдачи от проектов, то Силы постоянно получают позитивные отзывы от местного населения и местных властей. Они принимают меры к повышению осведомленности местного населения в районах осуществления проектов о выполняемых ими задачах, что способствовало, в частности, их возвращению на сторону «Браво» и полному

Консультативный комитет ожидает, что в контексте будущих бюджетных докладов ему будут представляться конкретная информация и примеры любого повышения эффективности в результате сотрудничества миссий в регионе (пункт 21).

Комитет считает, что экономия средств, достигнутая Силами за счет повышения эффективности, должна быть учтена в статье «Помещения и объекты инфраструктуры», отражая сокращение объема используемого топлива или экономию средств, полученную, в частности, в результате осуществления проекта по установке гелиосистемы и повышения эффективности использования топлива генераторами, и ожидает включения такой информации в предлагаемый бюджет на 2022/23 год (пункт 22).

Консультативный комитет надеется, что Силы будут продолжать прилагать усилия по расширению представленности женщин и дальнейшей передаче функций национальному персоналу и будут представлять в будущих докладах информацию по этому вопросу (пункт 23).

восстановлению их оперативного потенциала на этой стороне, формированию благожелательного отношения к их присутствию со стороны местных общин, а также обеспечению безопасности персонала Организации Объединенных Наций и местного населения.

Сотрудничество с другими миссиями в регионе способствует нивелированию различий в уровнях обслуживания, сокращению затрат за счет эффекта масштаба и устранению дублирования между миссиями, как об этом говорится в разделе I настоящего доклада.

Соответствующая информация содержится в разделе II настоящего доклада.

В рамках усилий по увеличению представленности женщин СОООННР назначили квалифицированных кандидатов-женщин на 4 международные должности, включая должность руководителя Секции безопасности (С-4), и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в различных подразделениях для выполнения функций в поддержку деятельности Сил.

Как отмечается в связи с пунктом 22 резолюции [75/303](#) Генеральной Ассамблеи в разделе V.A выше, Силам не удалось определить дополнительные функции, которые можно было бы передать национальному персоналу.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности** – предлагаемое создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности** — предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности** — предлагаемая передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности** — предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей;
- **упразднение должности** — предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности**: существуют три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
 - назначение индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупку услуг, на должности национальных сотрудников с учетом постоянного характера выполняемых ими функций, как это предусмотрено пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи;
 - преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или ситуацией, не зависящей от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная управленческими действиями, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным способом (например, путем изменения акцентов или добавления тех или иных мероприятий) или более рациональным образом (например, путем сокращения персонала или затрат без ущерба для результатов), и/или вызванная управленческими просчетами (например недооценкой потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или задержками с наймом персонала).

Приложение II

Организационная структура



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ПС (ВР) — категория полевой службы (высший разряд); НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Перепрофилирование.

^c Преобразование.

^d Реклассификация.

Карта

