



大会

Distr.: General
28 February 2022
Chinese
Original: English

第七十六届会议

议程项目 143

人力资源管理

秘书处的组成：工作人员情况统计

秘书长的报告

更正

第 14 段

以下段内容替换现有案文：

14. 本节在去年报告(A/75/591)所作分析的基础上，深入分析影响本组织公平地域代表性和性别均等人力资源优先事项的因素，以更好地了解在实现明确界定的目标方面取得的进展。根据秘书长关于 2019 至 2020 年期间人力资源管理改革及今后展望的概览报告(A/75/540)，多样性是管理改革的三个较长期成果之一。其目标是使每一个无人任职的会员国在本组织都有人员任职，并使尽可能多的任职人数不足的会员国进入适当幅度制度的幅度内。对于性别均等，目标是到 2028 年实现性别均等。这些目标也反映在秘书处的地域多样性战略以及全系统性别均等战略中。实现这些目标需要清楚地了解影响进展的根本原因，并可能需要采取人才管理行动。

