



# **Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

Distr. general  
1 de febrero de 2022  
Español  
Original: inglés  
Español, francés e inglés  
únicamente

---

## **Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer**

**81<sup>er</sup> período de sesiones**

7 a 25 de febrero de 2022

Tema 4 del programa provisional

**Examen de los informes presentados por los Estados partes en  
virtud del artículo 18 de la Convención sobre la Eliminación  
de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

## **Respuestas de Uganda a la lista de cuestiones y preguntas relativa a los informes periódicos octavo y noveno combinados\***

[Fecha de recepción: 27 de enero de 2022]

---

\* La versión original del presente documento no fue objeto de revisión editorial oficial.



## **Respuestas a la lista de cuestiones**

### **Respuesta al párrafo 1 de la lista de cuestiones**

1. El Gobierno de Uganda ha creado comisiones, en particular la Comisión de Derechos Humanos de Uganda y la Comisión de Igualdad de Oportunidades, que trabajan directamente en cuestiones de derechos humanos con todas las partes interesadas, es decir, con los ministerios, departamentos y organismos, las organizaciones de la sociedad civil, los medios de comunicación, el sector privado y las instituciones tradicionales, culturales y religiosas, para concienciar sobre los derechos humanos, prestando especial atención a los derechos de las mujeres, las personas con discapacidad, los refugiados y las personas de edad, además de intervenir en casos de abusos de derechos humanos. El Gobierno de Uganda aprovecha las jornadas internacionales y nacionales de promoción para popularizar los derechos humanos a todos los niveles. Entre las jornadas que se celebran anualmente cabe citar: el Día Internacional de la Mujer, el Día Internacional de las Mujeres Rurales, el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el Día de los Derechos Humanos, el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género y el Día Internacional de la Niña, entre otros. A través de esos mecanismos nacionales, el Gobierno de Uganda dará prioridad a traducir la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer a los idiomas locales.

### **Respuesta al párrafo 2 de la lista de cuestiones**

2. El Gobierno de Uganda ha adoptado una posición firme para controlar la transmisión de la COVID-19 y ha emprendido diversas iniciativas para responder a los efectos y repercusiones de la pandemia en las mujeres y las niñas a través de ministerios, departamentos y organismos. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social ha coordinado el Programa Conjunto sobre la Violencia de Género, el Programa Conjunto sobre la Mutilación Genital Femenina y el Matrimonio Infantil y la Iniciativa Spotlight de la Unión Europea y las Naciones Unidas. Mediante estos programas, el Gobierno y los asociados para el desarrollo han asignado recursos para prevenir los casos de violencia sexual y de género y responder a ellos. Entre las principales intervenciones figuran: i) la recopilación de datos sobre la violencia sexual y de género a través de la Oficina de Estadística de Uganda<sup>1</sup>, la base de datos nacional sobre la violencia de género y el teléfono de asistencia (SAUTI 116), que ha facilitado la denuncia de incidentes de violencia de género; ii) la creación de capacidad de los garantes de derechos para que presten servicios a las supervivientes de la violencia de género a través de la formación y la provisión de directrices y normas; iii) la gestión de los centros de acogida para víctimas de violencia de género; y iv) el fortalecimiento de la coordinación utilizando distintos foros, como el Grupo Nacional de Referencia sobre la Violencia de Género y el Grupo de Trabajo Médicolegal. El poder judicial ha llevado a cabo audiencias especiales para tratar los casos de violencia de género y asegurar que los tribunales estén adaptados a los niños. La Fuerza de Policía de Uganda, a través del Departamento de Protección de la Infancia y la Familia, el Departamento sobre la Violencia Sexual y de Género y el Departamento de la Mujer, ha registrado e investigado los casos penales denunciados, incluidos los de violencia de género. El Gobierno de Uganda ha elaborado un plan de respuesta integral para hacer frente a los efectos de la COVID-19 en el bienestar social y económico de la población que abarca la formulación y

---

<sup>1</sup> La Oficina de Estadística de Uganda realizó una encuesta nacional sobre la violencia sexual y de género en 2020.

aplicación del Plan Nacional Multisectorial de Respuesta a la COVID-19 para Enfrentar la Violencia de Género (2021/22-2024/25).

3. El Gobierno de Uganda ha seguido apoyando varios programas de transformación socioeconómica, en particular la Operación de Creación de Riqueza, la promoción de las Cooperativas de Ahorro y Crédito, la iniciativa EMYOOGA, el Programa de Fomento de la Iniciativa Empresarial de la Mujer de Uganda, para las mujeres en los negocios, el Subsidio de Asistencia Social para el Empoderamiento, destinado a las personas mayores, los Subsidios para las Personas con Discapacidad, y el Programa de Medios de Subsistencia para la Juventud, orientado a la población joven. A través del Programa de Fomento de la Iniciativa Empresarial de la Mujer de Uganda se ha desembolsado un total de 105.180 millones de chelines ugandeses y se ha proporcionado financiación a 16.542 grupos de mujeres, lo que representa un total de 191.476 beneficiarias individuales. El Servicio de Crédito Agrícola desembolsó 1.700 millones de chelines ugandeses para los hogares encabezados por mujeres (Ministerio de Finanzas, Planificación y Desarrollo Económico, *Gender and Equity Interventions Monitoring Report*, 2020), y el subsector de la industria destinó 1.200 millones de chelines ugandeses a apoyar la capacitación de las mujeres y la creación de capacidad de las pequeñas y medianas empresas. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social envió directrices a los gobiernos locales para determinar los grupos beneficiarios del Programa de Fomento de la Iniciativa Empresarial de la Mujer de Uganda y el Programa de Medios de Subsistencia para la Juventud, cuyo funcionamiento se vio afectado por las medidas de prevención de la COVID-19. Estos programas serán refinanciados y el pago de los préstamos iniciales se reprogramará para que tengan más tiempo de recuperarse de las pérdidas de ingresos sufridas durante el confinamiento. En el marco del Programa de Fomento de la Iniciativa Empresarial de la Mujer de Uganda se desembolsaron 895 millones de chelines ugandeses para apoyar las operaciones de los gobiernos locales de distrito. La Oficina del Primer Ministro distribuyó alimentos y otras necesidades básicas a los hogares pobres de todo el país, desembolsó fondos de ayuda para la COVID-19 a categorías especiales y ayudó a las empresarias a mejorar su utilización de las tecnologías de la información y las comunicaciones para el desarrollo económico y social.

4. El Gobierno de Uganda, bajo el liderazgo del Ministerio de Salud, ha realizado esfuerzos encomiables por contener la pandemia, entre otras cosas movilizándolo financiación sanitaria, organizando una campaña mediática específica, instituyendo medidas de mejora y ampliación de la capacidad del sistema sanitario y estableciendo y difundiendo procedimientos operativos estándar en relación con la COVID-19. El sector ha avanzado en la prestación de servicios de salud materno-infantil, entre otros en la asistencia gratuita para los casos de violencia sexual y de género. El Ministerio adquirió y entregó 70 vehículos y 408 motocicletas a los distritos para facilitar las actividades de inmunización y la distribución de suministros de salud reproductiva.

5. El Ministerio de Educación y Deportes puso en marcha el Plan de Preparación y Respuesta del Sector de la Educación y el Deporte para la COVID-19, con el que se pudo garantizar la continuidad del aprendizaje en el hogar y, al mismo tiempo, se subsanaron los problemas experimentados por los docentes, los alumnos, los cuidadores y los padres a causa de los cierres de las escuelas. El Gobierno de Uganda, en colaboración con sus asociados para el desarrollo, facilitó la organización de programas de aprendizaje a través de la radio, conjuntos de autoaprendizaje en el hogar y soluciones de tecnología para la educación en formato digital y televisivo. Como preparación para la reapertura de las escuelas e instituciones educativas en enero de 2022, el Ministerio difundió las Directrices para la Prevención y Gestión del Embarazo en la Adolescencia en el Ámbito Escolar en Uganda, de 2020, a fin de contribuir a que las madres adolescentes y las adolescentes embarazadas continuaran su educación y formación. Las Directrices prevén el establecimiento de un Comité de

Salud Escolar encargado de los problemas de retención escolar de las adolescentes embarazadas y la reincorporación a la escuela de las madres adolescentes. En 2021 se puso en marcha una campaña nacional para prevenir el embarazo en la adolescencia y los matrimonios infantiles y para asegurar que las madres adolescentes recibieran el apoyo necesario.

### Respuesta al párrafo 3 de la lista de cuestiones

6. El Gobierno está decidido a eliminar las disposiciones jurídicas discriminatorias. El proceso de formulación de leyes implica mantener consultas con las principales partes interesadas, y lleva tiempo crear consenso. El proyecto de ley de delitos sexuales y el proyecto de ley de sucesiones (modificación) fueron examinados por el Décimo Parlamento pero se devolvieron para celebrar más consultas. Los proyectos de ley volverán a presentarse al 11º Parlamento para su consideración.

### Respuesta al párrafo 4 de la lista de cuestiones

7. En el período 2020/2021, la Comisión de Igualdad de Oportunidades recibió 590 denuncias de diferentes categorías de personas, incluidos hombres, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, miembros de minorías étnicas e instituciones; se investigaron 340 casos, se cerraron 298, 110 están pendientes de investigación y se remitieron 140 denuncias. Estas denuncias se registraron según la naturaleza de la discriminación y la marginación. En el cuadro 1 se destacan algunos de los casos y las decisiones.

Cuadro 1

### Datos destacados de los casos tramitados por la Comisión de Igualdad de Oportunidades y decisiones conexas, 2020-2021

| <i>Núm. de serie</i> | <i>Denuncia</i>  | <i>Breve exposición de los hechos</i>  | <i>Decisión (extractos parafraseados)</i>  | <i>Disposición de la Convención o legislación nacional aplicada de conformidad con la Convención</i>                        |
|----------------------|--|--|--|---|
| 1                    | Comunidad Banyabindi c. Fiscal General y Gobierno Local del Distrito de Kasese | Una de las cuestiones a determinar es si la Comisión Distrital de Servicios discrimina a los demandantes en el proceso de contratación de sus empleados.<br><br>En particular, entre los demandantes había mujeres y, en este caso concreto, la víctima fue Benuza Jane, a quien el segundo demandado denegó una oferta de trabajo | El artículo 32 1) de la Constitución establece que el Estado debe adoptar medidas de acción afirmativa en favor de los grupos marginados por motivos derivados de la historia, la tradición o la costumbre, con el fin de corregir los desequilibrios existentes en su contra. La Comisión declaró que el Consejo del Distrito de Kasese debía tomar medidas de acción afirmativa para corregir los desequilibrios históricos sufridos por los banyabindi creando puestos expresamente | Artículo 32 de la Constitución.<br><br>Artículos 14, 15 y 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007 |

| <i>Núm. de serie</i> | <i>Denuncia</i>                                       | <i>Breve exposición de los hechos</i>  | <i>Decisión (extractos parafraseados)</i>  | <i>Disposición de la Convención o legislación nacional aplicada de conformidad con la Convención</i>  |
|----------------------|---|--|--|---|
|                      |   |  | para esa comunidad en el Consejo del Distrito  |   |
| 2                    | Nassali Rose c. Okot Giles y Anor                     | Se denegó a la demandante la indemnización por las lesiones sufridas en un accidente causado por el demandado.<br><br>El demandado indemnizó al propietario de la casa que quedó destruida en el mismo accidente, pero no a ella | El asunto se resolvió a través de la mediación y se pagaron 2.500.000 chelines ugandeses a la demandante en concepto de compensación                     | Resuelto a través de mediación.<br><br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007.<br><br>Artículo 9 del Reglamento de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2014  |
| 3                    | Aaya Margret c. Guardería Our Lady of Fatima de Biina | La demandante fue despedida por el demandado de forma ilegal mientras que sus compañeros de trabajo varones continuaron contratados sin ninguna justificación  | La demandante fue indemnizada por rescisión ilegal de contrato   | Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007  |
| 4                    | Olema Justo y Ors c. Mayuge Sugar Industries          | El demandado, entre otras cuestiones planteadas, despidió ilegalmente a las empleadas embarazadas y denegó licencias, entre otras cosas  | Se emitieron sanciones de indemnización  | La cuestión se resolvió mediante una investigación pública.<br><br>Artículos 21, 33 y 40 de la Constitución de la República de Uganda, de 1995.<br><br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007.<br><br>Sección 3 de la Ley de Sindicatos.<br><br>Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, de 2006 |
| 5                    | Florence Byaruhanga c. Embajador Katenta Apuuli       | Se privó a la demandante del terreno que había adquirido junto con su marido tras el posterior matrimonio de este con otra mujer para la que se adquirieron propiedades  | La demandante recibió del demandado una compensación de 14.000.000 (catorce millones) de chelines ugandeses por la propiedad y pudo comprar otro terreno | Resuelto a través de mediación.<br><br>Artículos 21 y 33 de la Constitución.<br><br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades   |

| <i>Núm. de serie</i> | <i>Denuncia</i>  | <i>Breve exposición de los hechos</i>   | <i>Decisión (extractos parafraseados)</i>  | <i>Disposición de la Convención o legislación nacional aplicada de conformidad con la Convención</i>   |
|----------------------|--|---|--|--|
| 6                    | Abitegeka Sally c. Gobierno Local del Distrito de Masindi    | La demandante fue despedida del trabajo cuando decidió continuar estudiando, a pesar de que se habían concedido beneficios similares a sus compañeros de trabajo      | Fue reincorporada al trabajo   | Resuelto a través de mediación.<br>Artículos 21 y 40 de la Constitución.<br>Reglamento de la Función Pública, de 2021.<br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007 |
| 7                    | Bugenyimana Laurencia c. Luwojja Roger                       | El demandado vendió un terreno a la demandante y posteriormente lo volvió a vender a otra persona   | Tras la intervención de la Comisión, la demandante pudo recuperar su terreno, del que había tomado posesión otra persona                                 | Artículo 26 de la Constitución.<br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2006.<br>Capítulo 227 de la Ley de Tierras  |
| 8                    | Kamukama Placidia c. Gobierno Local del Distrito de Ibanda   | La demandante fue dada de baja de la nómina tras sufrir un accidente y lesiones cuando se dirigía al trabajo  | Fue reincorporada al trabajo   | Artículos 21 y 40 de la Constitución.<br>Reglamento de la Función Pública, de 2021.<br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007                                    |
| 9                    | Albinism Umbrella c. Escuela Hormisdallen – Campus de Gayaza | La denuncia se presentó en nombre de una niña con albinismo a quien se le denegó una vacante en la sección de internado de la escuela demandada debido a su trastorno | La actuación fue considerada discriminatoria y se concedió una indemnización de 20.000.000 (veinte millones) de chelines ugandeses a cargo del demandado | Resuelto a través de mediación.<br>Artículos 21, 30 y 34 de la Constitución.<br>Capítulo 59 de la Ley de la Infancia.<br>Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007                    |
| 10                   | Comunidad Maragoli c. AG y NIRA                              | Se denegó a los demandantes (entre ellos, mujeres) la expedición del documento nacional de identidad alegando que no eran ugandeses                                   | La Comisión ordenó a los demandados que expidieran los documentos nacionales de identidad a los miembros de la comunidad maragoli sin discriminación     | Artículo 21 de la Constitución.<br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007  |

| <i>Núm. de serie</i> | <i>Denuncia</i>                             | <i>Breve exposición de los hechos</i>  | <i>Decisión (extractos parafraseados)</i>   | <i>Disposición de la Convención o legislación nacional aplicada de conformidad con la Convención</i>                              |
|----------------------|---|--|---|---|
| 11                   | Namiiro Zulaika y Ors c. Medi Sambwa y Anor | La demandante, junto con sus hermanas, recibió algunas propiedades de su padre fallecido. Debido a disputas familiares, los hijos varones se quedaron sus propiedades alegando que ellas no deberían haberse beneficiado | La Comisión intervino y las niñas pudieron obtener la parte de la herencia de su difunto padre que les correspondía por ley | Artículo 21 de la Constitución.<br>Artículo 23 de la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007.<br>Ley de Sucesión |

8. El Estado toma nota de la importancia de la asistencia jurídica y está a la espera de que el Ministerio de Finanzas, Planificación y Desarrollo Económico emita un certificado de repercusiones financieras para que el Parlamento pueda avanzar con el proyecto de ley de asistencia jurídica, de 2018.

9. El Estado, a través de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, lleva a cabo anualmente evaluaciones del desempeño de todos los ministerios, departamentos y organismos por lo referente a su nivel de cumplimiento de la obligación de respuesta en materia de género y equidad, y estas indican que el sector de la justicia, la ley y el orden público ha mejorado del 54 % en el ejercicio económico 2017/18 al 70 % en el ejercicio 2021/22. El sector de la justicia, la ley y el orden público ha elaborado y está aplicando la Estrategia de Integración de la Perspectiva de Género y la Equidad y ha mejorado considerablemente la representación y la participación de las mujeres en su ámbito. La Comisión de Igualdad de Oportunidades ha prestado servicios jurídicos en todo el país a través de los centros de asistencia jurídica que recopilan y atienden denuncias que implican e incluyen los derechos de la mujer entre comunidades. A través de los medios de comunicación masiva, como programas de radio y televisión, el Gobierno ha sensibilizado a los ugandeses sobre los derechos de las mujeres. La Comisión de Igualdad de Oportunidades ha utilizado mecanismos de solución de controversias para pronunciarse sobre los asuntos de los que se ocupa. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social, la Comisión de Igualdad de Oportunidades y las organizaciones de la sociedad civil han llevado a cabo talleres para capacitar en derechos de la mujer a los dirigentes y a las partes interesadas.

10. El sector de la justicia, la ley y el orden público ha elaborado un manual de capacitación en violencia de género y ha impartido formación a jueces y magistrados del Tribunal Superior, de los tribunales de primera instancia y a funcionarios de prisiones sobre la tramitación de las denuncias de violencia de género. Cada uno de los siete Tribunales Superiores, es decir, Mukono, Mbale, Soroti, Moroto, Gulu, Masaka y Bushenyi, han llevado a cabo 13 audiencias especiales sobre casos de violencia de género. Se ha contratado y formado a más oficiales judiciales para que se encarguen de la carga de trabajo existente y fomenten la eficiencia al impartir justicia a las víctimas de la violencia de género. Los tribunales también han creado espacios adaptados a los niños.

#### **Respuesta al párrafo 5 de la lista de cuestiones**

11. [La Política Nacional de Justicia de Transición](#) es un marco integral del Gobierno de Uganda elaborado para hacer frente a las necesidades de justicia, rendición de cuentas y reconciliación de la Uganda posterior al conflicto. La Política prevé una intervención holística para lograr una paz duradera en el país. Se ha impartido

formación a los líderes locales y a los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley para que apliquen la Política y garanticen el acceso a la justicia de las víctimas de la violencia sexual y de género.

12. El Ministerio de Educación y Deportes y el Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social establecieron en 2013 el Comité Intersectorial para la Eliminación de la Violencia contra los Niños en las Escuelas, que reúne a las partes interesadas de los ministerios, departamentos y organismos gubernamentales, las organizaciones no gubernamentales, las instituciones religiosas y el sector privado para promover entornos de aprendizaje seguros en Uganda. A través del Comité Intersectorial para la Eliminación de la Violencia contra los Niños en las Escuelas, el Gobierno de Uganda elaboró y ha aplicado el Plan Estratégico Nacional para la Eliminación de la Violencia contra los Niños en las Escuelas para 2015-2020, las Directrices sobre la Denuncia, el Seguimiento, la Derivación y la Actuación para casos de Violencia contra los Niños en las Escuelas, de 2015, y los “Journeys Handbooks” (manuales de actividades) para crear escuelas y centros de enseñanza seguros. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social ha fomentado la denuncia de los casos de violencia sexual por parte de los estudiantes a través del teléfono de asistencia SAUTI, la herramienta U-report y la aplicación Safe Pal. Las instituciones de enseñanza superior han elaborado y aplicado políticas contra el acoso sexual. La Política Nacional sobre los Docentes, de 2020 prevé un comité disciplinario que aplica el código de conducta docente, incluso en los casos de violencia sexual y de género, en consonancia con la Ley de Educación, de 2008, y la Política Nacional para Eliminar la Violencia de Género, de 2016.

#### **Respuesta al párrafo 6 de la lista de cuestiones**

13. El Estado ha incorporado la Convención al ordenamiento jurídico interno mediante la integración de sus disposiciones en los marcos jurídico, de políticas y de planificación de Uganda. El Tercer Plan Nacional de Desarrollo (PND III) está en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, por tanto, la aplicación y el seguimiento de los programas del PND III tienen en cuenta las disposiciones de la Convención. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social colabora con otros ministerios, departamentos y organismos y con las partes interesadas para garantizar que la aplicación del PND III responda a las cuestiones de género. El Ministerio también lleva a cabo intervenciones que abordan directamente las disposiciones de la Convención. Estos programas, que incluyen el Programa de Fomento de la Iniciativa Empresarial de la Mujer de Uganda, el Programa de Medios de Subsistencia para la Juventud, la prevención de la violencia de género y la respuesta a ella, y el Subsidio de Asistencia Social para el Empoderamiento, se detallan en el informe periódico en cuestión. La coordinación de la aplicación de la Convención también se lleva a cabo a través de los mecanismos establecidos de colaboración de las partes interesadas en las intervenciones de igualdad de género dirigidas por el Ministerio. Existen varios cauces para facilitar la función de supervisión del Ministerio a este respecto; entre ellos cabe citar: i) el enlace con los funcionarios de coordinación de las cuestiones de género en varios ministerios, departamentos y organismos, ii) la convocatoria de comités y grupos de trabajo centrados en el género y la violencia de género dirigidos por el Ministerio y por otros ministerios, departamentos y organismos, y la participación en ellos, y iii) la coordinación de los informes periódicos sobre la Convención, la Plataforma de Acción de Beijing y otros instrumentos regionales e internacionales.

14. Las disposiciones jurídicas de la Constitución y otras leyes nacionales, como la protección de los derechos de las mujeres en la legislación laboral, incluidas la Ley de Empleo y la Ley de Tierras, están sujetas a supervisión colectiva mediante los informes nacionales que preparan las entidades competentes respectivas. Otros

mecanismos de supervisión son los distintos sistemas de información sobre la gestión de diversas entidades que generan datos e información administrativos. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social capacita a los funcionarios y las partes interesadas de los ministerios, departamentos, organismos y gobiernos locales en la integración de la perspectiva de género y la planificación basada en el género. La capacitación abarca temas de análisis de género y presupuestación con perspectiva de género y equidad. Otros organismos que llevan a cabo programas de creación de capacidad son la Comisión de Igualdad de Oportunidades, el Ministerio de Finanzas, Planificación y Desarrollo Económico, la Escuela de Administración Pública del Ministerio de Función Pública, el Consejo Nacional de la Mujer, que tiene un programa para formar a las dirigentes del Consejo y la Asociación Parlamentaria de Mujeres de Uganda, que imparte cursos de orientación para los parlamentarios sobre cuestiones relacionadas con el género. Además, hay organizaciones de la sociedad civil que imparten otros programas de capacitación en este ámbito. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social, el Ministerio de Finanzas, Planificación y Desarrollo Económico, la Oficina de Estadística de Uganda, el Instituto de Gestión de Uganda y la Facultad de Estudios de la Mujer y de Género de la Universidad Makerere elaboraron en 2012 programas de desarrollo de la capacidad nacional en materia de presupuestación con perspectiva de género y equidad bajo la coordinación del Equipo de Tareas sobre Presupuestación con Perspectiva de Género y Equidad, presidido por el Ministerio de Finanzas, Planificación y Desarrollo Económico, y un plan de estudios por módulos sobre este mismo tema que se utiliza para impartir capacitación a los ministerios, departamentos y organismos.

#### **Respuesta al párrafo 7 de la lista de cuestiones**

15. La Constitución de la República de Uganda garantiza la protección de los derechos humanos de todos los ugandeses, incluidos los defensores de los derechos humanos. Las principales leyes y políticas nacionales que protegen los derechos de las defensoras de los derechos humanos y promueven su trabajo son: la Ley de la Comisión de Igualdad de Oportunidades, de 2007, la Ley de la Violencia Doméstica, de 2010, y su Reglamento, de 2011, la Ley de Prohibición de la Mutilación Genital Femenina, de 2010, y su Reglamento, la Ley de Empleo, de 2006, y su Reglamento, el Reglamento de Empleo (Acoso Sexual), de 2012, la Ley de Prevención de la Trata de Personas, de 2009, y la Ley de Observancia de los Derechos Humanos, de 2019. La Ley de Uso Indevido de Equipo Informático núm. 2, de 2011, prevé la seguridad de las transacciones electrónicas y los sistemas de información; la Ley de Protección de los Datos y la Privacidad, de 2019, y el Reglamento de Protección de Datos y Privacidad, de 2020, que la acompaña protegen a las personas y sus datos regulando el tratamiento de la información personal por parte de actores estatales y no estatales, dentro y fuera de Uganda.

#### **Respuesta al párrafo 8 de la lista de cuestiones**

16. El Gobierno de Uganda ha formulado leyes y políticas para promover la participación y representación de las mujeres en los procesos de adopción de decisiones. La Constitución dispone que se deben tomar medidas de acción afirmativa en favor de las mujeres con el fin de corregir los desequilibrios derivados de la historia, la tradición y la costumbre. La Ley de Personas con Discapacidad, de 2020, y la Ley del Consejo Nacional para las Personas de Edad, de 2013, disponen la adopción de medidas de acción afirmativa a favor de las mujeres cuando se constituyen consejos para las personas con discapacidad y consejos para las personas de edad a todos los niveles, respectivamente. Las Fuerzas de Defensa del Pueblo de Uganda han emprendido esfuerzos deliberados para aumentar el número de mujeres en las fuerzas armadas, un ámbito que ha estado tradicionalmente dominado por los

hombres. Estos esfuerzos incluyen: la promoción intencionada de las mujeres a puestos decisorios superiores, la representación de las empleadas en el Parlamento Nacional, la integración de los problemas de género en los procesos de mantenimiento de la paz, la creación de una Dirección de Asuntos de la Mujer y la institucionalización de una política de tolerancia cero con respecto a la violencia de género para velar por que las mujeres gocen plenamente de sus derechos.

17. La creación de la Comisión de Igualdad de Oportunidades fue un paso decisivo del Gobierno de Uganda para hacer frente a la discriminación y los estereotipos y garantizar el desarrollo inclusivo. La Ley de Gestión de las Finanzas Públicas, de 2015, prevé que los ministerios, departamentos y organismos elaboren planes y presupuestos que tengan en cuenta las cuestiones de género y la equidad. En virtud del marco multisectorial adoptado en materia de prevención de la violencia de género y de respuesta a ella, las partes interesadas, especialmente la policía, las organizaciones de la sociedad civil y los trabajadores de desarrollo de la comunidad colaboran para prevenir y denunciar los casos de mutilación genital femenina. Gracias a la policía de proximidad y la vigilancia comunitaria se ha podido denunciar los casos de forma oportuna. A través de la Base de Datos Nacional de Violencia de Género se recogen los casos de violencia de género para fundamentar el Informe Anual sobre la Delincuencia y la programación.

18. El Estado, en estrecha colaboración con organizaciones de la sociedad civil como Transcultural Psychosocial Organization, ActionAid Uganda, Mifumi y Uganda Women's Network, gestiona 18 centros de acogida para víctimas de violencia de género en todo el país en los que las supervivientes pueden acceder a una serie de servicios de apoyo que incluyen la custodia, la atención médica, el apoyo psicosocial, la representación jurídica, la mediación y la reintegración a sus familias, y los programas de empoderamiento económico. El Gobierno de Uganda, junto con sus asociados, realiza un seguimiento periódico de los programas en curso y evaluaciones finales y de mitad de período de los programas financiados por los donantes. Se elaboran informes periódicos sobre los progresos realizados en el cumplimiento de las obligaciones nacionales, regionales e internacionales.

#### **Respuesta a los párrafos 9 y 10 de la lista de cuestiones**

19. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social ha llegado a un acuerdo con las instituciones tradicionales, culturales y religiosas acerca de la prevención de la violencia de género y la respuesta a ella, las prácticas nocivas y la promoción de la salud sexual y reproductiva y los derechos conexos. El Ministerio proporciona apoyo financiero a las instituciones tradicionales, culturales y religiosas para facilitar la ejecución de las intervenciones sobre el cambio de las normas sociales, la remisión de los casos de violencia de género a los prestadores de servicios, la denuncia y la divulgación de los servicios médicos, jurídicos y psicosociales disponibles.

20. Además el Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social ha reforzado la coordinación a nivel nacional mediante la creación del Diálogo Político de Alto Nivel sobre la Violencia de Género y el Grupo de Trabajo Medicolegal sobre la Violencia de Género, y los distritos cuentan con comités de coordinación sobre la violencia de género. A través de estos mecanismos, el Gobierno de Uganda vela por que los centros de responsabilidad rindan cuentas de su papel en la lucha contra la violencia de género.

21. El poder judicial ha celebrado nueve audiencias especiales en Mbale, Jinja, Mbarara, Masaka, Gulu, Kabale, Moroto, Soroti y Fort Portal para conocer y tratar los casos de violencia de género a fin de concluirlos rápidamente, así como para celebrar vistas a puerta cerrada de casos de violencia sexual, es decir, violación,

estupro y violación conyugal, al objeto de mejorar la protección de las víctimas y de los testigos.

22. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social ha desplegado esfuerzos deliberados para movilizar recursos destinados a los centros de acogida para víctimas de la violencia de género. A través de la Iniciativa Spotlight de la Unión Europea y las Naciones Unidas, se han financiado 13 centros de acogida, con capacidad para ofrecer servicios de apoyo integral a supervivientes de la violencia de género. El Ministerio, en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y los dos gobiernos locales, inició en 2021 la construcción de dos centros de acogida para víctimas de la violencia de género en Kasese y Amudat con el objetivo de ampliar la prestación de servicios a las supervivientes.

23. El Gobierno de Uganda está decidido a aplicar la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad, tal y como se consagra en la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y las resoluciones ulteriores. Uganda elaboró y aplicó el Primer Plan de Acción Nacional (PANI) (2008-2010), el Segundo Plan de Acción Nacional (PANII) (2011-2015) y el Tercer Plan de Acción Nacional (PANIII) (2020-2025). El PANIII se ajusta a la Convención, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente los Objetivos 5 y 16, la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, de 1995, las Prioridades del Commonwealth en materia de Género y Empoderamiento de la Mujer y la Declaración Universal de Derechos Humanos. Además, el PANIII se ajusta al plan Visión 2040 de Uganda, el Tercer Plan Nacional de Desarrollo, la Política de Género de Uganda, de 2007, la Política Nacional para Eliminar la Violencia de Género en Uganda, de 2016, la Política Nacional de Justicia de Transición, de 2019, la Política de Refugiados, de 2006, la Ley de Refugiados, de 2006, y el Reglamento de Refugiados, de 2010.

24. La Base de Datos Nacional de Violencia de Género es un sistema de información de gestión de gobierno electrónico y puede consultarse en <http://ngbvd.mglsd.go.ug/>. El sistema permite a todos los prestadores de servicios relacionados con la violencia de género recoger y almacenar datos y generar informes analizados en tiempo real. Recopila datos de incidentes de violencia de género para facilitar la adopción de decisiones con base empírica a todos los niveles. Los datos recogidos corresponden a los siguientes ámbitos: información sobre la persona superviviente (ubicación, edad, sexo, nacionalidad, estado civil, discapacidad y si es cabeza de familia), información sobre la incidencia (fecha, lugar y hora en que ocurrió y el tipo de incidencia), información sobre quien ejerce la violencia (edad, ubicación, sexo, relación con la víctima, estado civil, etc.), información sobre el testigo (edad, sexo, relación con la víctima, ubicación, etc.), servicios ofrecidos y estado del caso denunciado. Se puede obtener un perfil para cada caso registrado en el sistema a modo de referencia, pero también se analizan los datos en relación con las diferentes categorías y niveles de análisis.

25. Las instituciones públicas, en particular la Fuerza de Policía de Uganda y la Oficina de la Dirección del Ministerio Público, investigan y enjuician los casos de violencia sexual y de género. La legislación sobre el estupro prevé la indemnización de las víctimas. La ley se aplica a todas las personas, incluidos los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley que hayan infringido el derecho penal. La legislación ugandesa tipifica la violación como delito, independientemente de si se comete dentro de una relación matrimonial. La Fiscalía General también se basa en las decisiones de los tribunales que prohíben la violación conyugal para enjuiciar a los delincuentes.

26. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social, en colaboración con los asociados para el desarrollo y algunas organizaciones de la sociedad civil, ha establecido tres centros de acogida para víctimas de la violencia de

género: en Amudat y Moroto, para víctimas de mutilación genital femenina, y en Kasese, para refugiadas. Además, está fomentando la capacidad de los gobiernos locales de distrito para garantizar la funcionalidad de los centros de acogida existentes en sus respectivas áreas de competencia.

27. La Política Nacional para Eliminar la Violencia de Género, de 2016, y la Estrategia Nacional de Participación Masculina, de 2017, proporcionan un marco claro para hacer frente a las barreras culturales y las masculinidades que perpetúan la violencia. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social ha estrechado su colaboración con las instituciones religiosas y culturales en lo relativo a los cambios positivos de las normas sociales; en consecuencia, varias de esas instituciones se han pronunciado a favor de poner fin a la violencia sexual y de género. El Ministerio de Educación y Deportes adoptó el Marco de Educación Sexual, de 2018, y la Facultad de Estudios de la Mujer y de Género de la Universidad Makerere ofrece cursos sobre género y desarrollo destinados a formar profesionales que lideren la agenda sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

#### **Respuesta al párrafo 11 de la lista de cuestiones**

28. El Gobierno garantiza la prevención de la trata de personas y el enjuiciamiento de los responsables mediante la aplicación de la Ley de Prevención de la Trata de Personas, de 2009. La Oficina de Prevención de la Trata de Personas, que depende del Ministerio del Interior, trabaja en estrecha colaboración con otros organismos gubernamentales a través de un equipo de tareas nacional multisectorial. El Ministerio investiga las denuncias que señalan a funcionarios cómplices y aplica las disposiciones de protección y prevención de la Ley de Prevención de la Trata de Personas, de 2009, ha aumentado las sanciones a presuntos traficantes, y rescata, protege y presta asistencia a las víctimas.

#### **Respuesta al párrafo 12 de la lista de cuestiones**

29. Además de defender las medidas de acción afirmativa para las mujeres en el proceso electoral, la Comisión Electoral desarrolló y aplicó la Estrategia de Género y un Manual de Formación en Cuestiones de Género para procesos electorales inclusivos. Las organizaciones de defensa de los derechos de la mujer, incluida la Red de Dirigentes Africanas, ya están llevando a cabo una serie de programas que incluyen formación en materia de liderazgo, programas de mentoría, creación de capacidades, presupuestación con perspectiva de género y equidad, creación de movimientos y promoción de políticas para fomentar los derechos de las mujeres.

#### **Respuesta al párrafo 13 de la lista de cuestiones**

30. El Ministerio de Educación y Deportes examinó las directrices sobre el embarazo en la adolescencia y el VIH, de 2015, para centrarse en la prevención del embarazo en la adolescencia, la gestión y la reincorporación de las adolescentes madres al entorno escolar en Uganda y publicó su versión actualizada en 2021. Se ha elaborado una herramienta de seguimiento para controlar el número de adolescentes embarazadas y el número de madres adolescentes que regresan a la escuela, y para asegurar que todas cuenten con el apoyo apropiado. El Ministerio está examinando el Sistema de Información sobre la Gestión Educacional para incorporar indicadores sobre la violencia contra los niños y el embarazo en la adolescencia. También ha emprendido iniciativas de creación de capacidad para el personal técnico de los distritos y las escuelas sobre la recopilación, el análisis, la difusión y la utilización de datos con perspectiva de género.

31. El Ministerio de Educación y Deportes elaboró un manual de formación para profesores y otras partes interesadas sobre la gestión de la salud y la higiene

menstruales e impartió formación para profesores y alumnos sobre el tema. En colaboración con la Oficina Nacional de Normas de Uganda, estableció la normativa para los productos de gestión de la salud y la higiene menstruales, especialmente la de las compresas higiénicas reutilizables y las copas menstruales. En 2015 se constituyó la Coalición Nacional de Salud e Higiene Menstruales, a través de la cual el Ministerio movilizó recursos para el suministro de compresas higiénicas, especialmente a las adolescentes de las zonas rurales y las comunidades de refugiados. El Ministerio ha apoyado la investigación que ha servido de base para el desarrollo del Plan Estratégico de Salud e Higiene Menstruales para Uganda, ha suministrado a algunas escuelas máquinas de coser y material para fabricar compresas higiénicas reutilizables, ha distribuido ropa interior, vaselina y compresas higiénicas desechables a las adolescentes vulnerables, ha revisado las directrices sobre las subvenciones de capitación para incluir la adquisición de compresas higiénicas de emergencia para escuelas primarias y secundarias del país que reciben ayuda del Estado, y ha proporcionado letrinas o inodoros con aseos, vestuarios, incineradores y agua, teniendo en cuenta las consideraciones de género.

32. La Oficina del Primer Ministro mantiene una política de puertas abiertas respecto de los refugiados y ha elaborado un Plan de Respuesta Educativa para los refugiados y solicitantes de asilo en Uganda. El Ministerio de Educación y Deportes ha formado a los profesores de las comunidades de refugiados en una pedagogía que tiene en cuenta el género y la equidad e incluye la educación sexual y se ha integrado en el plan de estudios del primer ciclo de secundaria.

33. El Ministerio de Educación y Deportes ha adoptado una serie de medidas para garantizar que las niñas con necesidades especiales tengan acceso a una educación de calidad. Estas medidas incluyen la elaboración de una política de educación inclusiva, la creación de capacidad de los docentes para impartir una educación que tenga en cuenta la equidad, la concienciación sobre las necesidades específicas de los niños con necesidades especiales, el suministro de ayudas técnicas y la elaboración de materiales especializados para las distintas categorías de necesidades especiales.

34. La puesta en marcha de las Directrices sobre la Denuncia, el Seguimiento, la Derivación y la Actuación ha dado lugar a un aumento de las denuncias de casos de violencia sexual y de género en las escuelas. Utilizando la Plataforma de Gestión Orientada hacia los Resultados, el Ministerio de Educación y Deportes introdujo la denuncia anónima de casos de violencia sexual y de género. Las Directrices sobre la Denuncia, el Seguimiento, la Derivación y la Actuación han servido de base para el diseño y la puesta en marcha de otros mecanismos de denuncia de la violencia sexual y de género y de respuesta a ella. Las Directrices para la Prevención y Gestión del Embarazo en la Adolescencia en el Ámbito Escolar facilitan que las madres adolescentes vuelvan a la escuela seis meses después del parto. En caso de que una madre joven esté cursando clases para los candidatos a graduación, se le da la oportunidad de presentarse a los exámenes. El Ministerio de Educación y Deportes y el Ministerio de Salud están trabajando en una política de salud escolar que apoyará la prestación de servicios de salud adaptados a los adolescentes, incluidos los de salud sexual y reproductiva.

#### **Respuesta a los párrafos 14 y 15 de la lista de cuestiones**

35. El Gobierno de Uganda, en colaboración con los empleadores, los trabajadores y el sector privado y la sociedad civil, se ha comprometido a ratificar los siguientes Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): el Convenio núm. 183 sobre la protección de la maternidad en el lugar de trabajo, el Convenio núm. 189 sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, y el Convenio núm. 190 sobre la violencia y el acoso, que fortalecerán el marco jurídico y normativo contra la

discriminación, incluida la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Se aprobó el Reglamento de Empleo (establecimiento de instalaciones para la lactancia y servicios de guardería en el lugar de trabajo) y el proyecto final está en manos del Primer Asesor Parlamentario. La Oficina del Procurador General ha examinado y autorizado la ratificación de los convenios de la OIT mencionados para mejorar las relaciones laborales en Uganda.

36. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social, con el apoyo del PNUD y de la Fundación del Sector Privado de Uganda, está llevando a cabo el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género para Empresas Privadas, con el objetivo de reducir la brecha de género, promover la igualdad en los lugares de trabajo y fomentar el empoderamiento económico de las mujeres. Hasta ahora, 100 empresas del sector privado se han inscrito en el Programa de Certificación y se han llevado a cabo actividades de creación de capacidades para sus auditores.

37. Se registraron 225 quejas laborales, de las cuales 55 se resolvieron y 6 se remitieron al Tribunal del Trabajo. Se resolvieron 214 casos en el Tribunal del Trabajo en audiencias ordinarias. Se abrieron tres subsecretarías del Tribunal del Trabajo en Masaka, Fort Portal y Mbale.

#### **Respuesta al párrafo 16 de la lista de cuestiones**

38. El proyecto de ley de seguro médico nacional fue redactado, se mantuvieron consultas con las partes interesadas y está pendiente de la aprobación del Gabinete.

39. El cáncer de cuello uterino es una gran amenaza para la salud de las mujeres y las niñas en Uganda: su incidencia anual es de 6.413 casos, causa 4.301 muertes al año y representa el 40 % de todos los cánceres registrados en Uganda. El Ministerio de Salud ha adoptado diversas medidas para prevenir el cáncer de cuello uterino, en particular la vacunación contra el VPH para las niñas de 10 años, la formación de los trabajadores sanitarios en materia de detección para el diagnóstico precoz, la incorporación de las pruebas de detección del cáncer de cuello uterino en los servicios habituales de atención posnatal, el fortalecimiento de la coordinación asistencial en los centros y la sensibilización del público.

40. El Ministerio de Salud está apoyando a los centros de salud para que lleven a cabo actividades de divulgación integradas y ofrezcan servicios integrados de prevención, cura y rehabilitación para las mujeres mayores y las mujeres con discapacidad. Asimismo, está aplicando el Plan de Respuesta para los Refugiados del Sector Sanitario a fin de atender las necesidades de los refugiados y de las comunidades de acogida. Se ha apoyado a los distritos de acogida de refugiados para que ofrezcan un paquete completo de salud sexual y reproductiva y derechos conexos a través de actividades de formación y mentoría para los trabajadores sanitarios en materia de salud sexual y reproductiva y derechos conexos, violencia sexual y de género y planificación familiar, y para que impartan formación a las madres de distintas comunidades de refugiados para que ayuden a derivar a los pacientes y a crear vínculos y fomenten la demanda dentro de las comunidades de refugiados.

41. El Ministerio de Salud ha elaborado la Política Nacional de Salud del Adolescente y las Directrices de la Política de Salud del Adolescente y Normas de Servicio para la prestación de servicios orientados a los adolescentes. Se ha creado un grupo de trabajo sobre la salud de los adolescentes a nivel nacional y de distrito para mejorar la coordinación entre los ministerios, departamentos y organismos y los asociados.

42. La Ley del Aborto en Uganda establece que el aborto es ilegal, salvo que exista una indicación médica que lo haga necesario para salvar la vida de la madre. Incluso cuando se contemple el aborto por motivos médicos, debe solicitarse la presencia de

un ginecólogo obstetra y un psiquiatra. Se ha reforzado la capacidad de los trabajadores sanitarios para que presten servicios posteriores al aborto centrados en la planificación familiar y el asesoramiento y las pruebas en relación con el VIH, entre otros.

43. El Ministerio de Salud ha elaborado las Directrices de la Política de Salud Mental en la Infancia y Adolescencia, de 2017, para promover la salud mental y prevenir los trastornos de salud mental, neurológicos y por abuso de sustancias entre los niños y los adolescentes. Las Directrices establecen orientaciones claras en cuanto al desarrollo de los servicios de salud mental, neurológicos y de control del abuso de sustancias y, en ese sentido, pretenden garantizar que estos servicios sean de fácil acceso para todos los niños y los adolescentes de Uganda.

#### **Respuesta al párrafo 17 de la lista de cuestiones**

44. Se formularon políticas pertinentes para el apoyo y la protección social, en particular las Directrices de la Política Nacional para Acabar con el Estigma del VIH, de 2021. Las organizaciones de la sociedad civil han desplegado importantes esfuerzos de promoción centrados en la necesidad de una reforma jurídica, el respeto de los derechos humanos y la reducción de la estigmatización. Se han impartido cursos de formación dirigidos a las fuerzas del orden, funcionarios judiciales, líderes políticos, parlamentarios y trabajadores sanitarios para mejorar sus actitudes y el entorno de prestación de servicios a las personas que viven con el VIH. Se han ampliado los servicios de formación en conocimientos jurídicos básicos, de asistencia legal y de litigio estratégico: un total de 4.700 mujeres y niñas que viven con el VIH recibieron servicios de asistencia jurídica y 200.096 supervivientes de la violencia sexual recibieron atención clínica tras sufrir violencia de género, incluidas 12.590 supervivientes de la violencia sexual que recibieron profilaxis posterior a la exposición. Entre los principales logros cabe citar el aumento de la conciencia sobre los derechos y el mayor acceso a los servicios jurídicos y relacionados con el VIH. La Comisión del Sida de Uganda interactuó con los líderes religiosos y culturales a través de diálogos para reducir la estigmatización y la discriminación, una campaña nacional en los medios de comunicación, capacitación para ellos y los líderes de las personas que viven con el VIH que actúan como defensores de la campaña para transmitir mensajes sobre la lucha contra la estigmatización y la discriminación, y un diálogo nacional sobre el VIH, la tuberculosis y la legislación.

45. Se puso en marcha la Estrategia Nacional de Programación Integral relativa a los Preservativos y el Plan de Implementación (2020-2025), que incorpora un enfoque de mercado total. El plan de optimización de los servicios de pruebas de detección del VIH se empezó a aplicar en algunos centros para mejorar la eficacia de las pruebas. Se finalizó el plan nacional de ampliación de las pruebas de autodiagnóstico del VIH (2020-2023). Los servicios de profilaxis anterior a la exposición se ampliaron a 259 centros, lo que permitió inscribir a más de 85.000 personas para recibirlos y se logró aumentar la cantidad de beneficiarios actuales a más de 140.000. Más de 23.000 personas recibieron servicios de profilaxis posterior a la exposición, entre ellas 12.590 supervivientes de la violencia sexual. En el contexto de la prevención de la transmisión maternoinfantil, el 98 % de las embarazadas que acudían a los servicios de atención prenatal conocían su estado serológico, el 96 % de las madres infectadas por el VIH recibieron terapia antirretrovírica, y el 81 % la seguían recibiendo 12 meses después de iniciarla. Entre las madres embarazadas y lactantes que cumplían los requisitos para las pruebas de medición del nivel de carga viral, solo el 61 % las recibieron, y los resultados fueron de un 93 % y un 95 % de supresión de carga viral respectivamente.

**Respuesta al párrafo 18 de la lista de cuestiones**

46. El Ministerio de Asuntos de Género, Trabajo y Desarrollo Social colabora continuamente con las comisiones parlamentarias de género, presupuesto y finanzas para velar por que se asignen recursos suficientes al Programa de Fomento de la Iniciativa Empresarial de la Mujer de Uganda, el Programa de Medios de Subsistencia para la Juventud y el Subsidio de Asistencia Social para el Empoderamiento, incluida la formación de los parlamentarios en estos programas. El Ministerio elaboró estrategias de comunicación integrales para difundir la información a través de tertulias en la radio y la televisión. Además, el Ministerio está trabajando con la Fundación Bill y Melinda Gates y el Banco Mundial para movilizar recursos suficientes para el Programa Económico de la Mujer.

47. El Servicio de Crédito Agrícola del Gobierno de Uganda para promover la comercialización de los productos agrícolas va orientado hacia las agricultoras y el 16,07 % de los beneficiarios son mujeres. El Programa de Fomento de la Iniciativa Empresarial de la Mujer concedió créditos a 62.181 mujeres dedicadas al sector agrícola, que representaban el 33,3 % de los beneficiarios, por un valor de 32.000 millones de chelines ugandeses, y el Programa de Medios de Subsistencia para la Juventud, hasta la fecha, ha concedido financiación a 39.312 mujeres jóvenes dedicadas a ese sector. En el marco del Modelo de Desarrollo Local, el 30 % de los fondos reservados se destinan a las mujeres beneficiarias.

48. El Ministerio de Tierras, Vivienda y Desarrollo Urbano elaboró una estrategia de género para la aplicación de la Política Nacional de Tierras. Uno de los subprogramas fundamentales de la estrategia tiene como fin proteger y mejorar la seguridad de los derechos de propiedad y explotación de las mujeres. El Ministerio ha emprendido un proceso de reforma de varias leyes sobre la tierra y está preparando modificaciones de la Ley de Agrimensura y la Ley de Registro de Títulos de Propiedad, y formulando nuevas leyes relativas a los terrenos de titularidad pública, al Sistema de Información Geográfica, a la valoración y a la adquisición y el reasentamiento, entre otras.

49. El Gobierno de Uganda ha ampliado la difusión de la Ley de Tierras a todo el país mediante la organización de reuniones comunitarias (“barazas”) y jornadas públicas y a través de medios de difusión impresos y de comunicación masiva. Se debaten temas relacionados con la tierra en tertulias en la radio y la televisión en los idiomas locales. El Ministerio de Tierras, Vivienda y Desarrollo Urbano ha formado a las instituciones de gestión de tierras, incluidas las Juntas de Tierras, los Comités de Áreas de Tierra y los Comités de Planificación Territorial en cuestiones de administración y gestión de tierras. La capacitación se centra en las leyes y políticas existentes, incluidos los derechos de las mujeres al acceso, la propiedad, la utilización y el control de la tierra. La Ley de Tierras se ha traducido a los idiomas locales para mejorar los conocimientos de la población acerca de los derechos sobre la tierra y cuestiones conexas. El Gobierno de Uganda está trabajando con organizaciones de la sociedad civil, como LandNet y Uganda Land Alliance, para sensibilizar a las comunidades en cuanto a los derechos sobre la tierra.

50. En 2018, el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca puso en marcha el sistema de cupones electrónicos que los agricultores utilizan para comprar insumos agrícolas fundamentales. Este sistema ha ayudado a las mujeres y a los jóvenes agricultores a comprar insumos a los distribuidores certificados y ha evitado que adquieran insumos agrícolas falsos.

**Respuesta al párrafo 19 de la lista de cuestiones**

51. El Gobierno de Uganda ha incorporado la perspectiva de género en la Política Nacional de la Preparación y Gestión en Casos de Desastre. El Ministerio de Recursos

Hídricos y Medio Ambiente ha elaborado y está aplicando la Estrategia Nacional de Agua y Saneamiento (2018-2022). La Autoridad Petrolera de Uganda ha adoptado medidas de acción afirmativa a favor de las mujeres como estrategia para la inclusión en el sector y para fomentar el desarrollo económico y social del país.

#### **Respuesta al párrafo 20 de la lista de cuestiones**

52. El artículo 21 de la Constitución dispone la igualdad de todas las personas ante la ley. La Comisión de Derechos Humanos de Uganda y la Comisión de Igualdad de Oportunidades son instituciones creadas para tratar los casos de discriminación contra cualquier ugandés.

#### **Respuesta al párrafo 21 de la lista de cuestiones**

53. La Oficina de Estadística de Uganda ha desplegado esfuerzos para generar, analizar y difundir datos desglosados.

#### **Respuesta al párrafo 22 de la lista de cuestiones**

54. El Subsidio para las Personas de Edad se ha implantado a nivel nacional para todas las personas de 80 años o más. Hasta la fecha, el Subsidio de Asistencia Social para el Empoderamiento llega a 301.256 beneficiarios, de los cuales 189.414 son mujeres y 120.842 son hombres. Se prevé reducir la edad mínima para recibirlo a medida que se disponga de más recursos. El Gobierno, en colaboración con los asociados para el desarrollo, ha proporcionado protección social a los refugiados, centrándose en las mujeres y los niños. El Gobierno de Uganda creó el Subsidio Especial para las Personas con Discapacidad, y las mujeres con discapacidad son beneficiarias específicas. La Ley de Personas con Discapacidad, de 2020, prohíbe cualquier forma de discriminación contra ellas y garantiza la accesibilidad de los programas educativos, edificios e infraestructura para las mujeres y las niñas con discapacidad. El Gobierno adquiere ayudas técnicas para el sector educativo a fin de que la educación especial pueda impartirse eficazmente. El Reglamento sobre el Control de Edificios (Personas con Discapacidad) prevé la accesibilidad para las personas con discapacidad a los edificios e infraestructura públicas. Se imparten cursos de formación sobre presupuestación con perspectiva de género y equidad, y el Consejo Nacional para la Discapacidad realiza auditorías.

#### **Respuesta al párrafo 23 de la lista de cuestiones**

55. No se puede facilitar el calendario para la aprobación del proyecto de ley de matrimonio y divorcio; el ministerio competente tiene que volver a presentarlo al Parlamento. El artículo 31 de la Constitución de la República de Uganda, de 1995, establece claramente que la edad para contraer matrimonio son los 18 años. Por lo tanto, las demás leyes deben interpretarse de conformidad con ese artículo. La Ley del Niño (modificación), de 2016, prevé en su artículo 42A la protección de la infancia contra todas las formas de violencia, incluidos el abuso y la explotación sexuales, el sacrificio de niños, el trabajo infantil, el matrimonio infantil, la trata de niños, el maltrato institucional, la mutilación genital femenina y cualquier otra forma de maltrato físico o emocional.

56. La poligamia aún forma parte de los matrimonios autorizados por las costumbres y la religión. Se permite el pago de un precio por la novia como regalo y su reembolso ha sido declarado inconstitucional por el Tribunal Supremo en el caso Mifumi c. Fiscal General.