



第七十六届会议

议程项目 143

人力资源管理

秘书处的组成：工作人员情况统计

秘书长的报告

摘要

本报告概述了 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间联合国秘书处工作人员构成的主要事实和趋势，以及对过去五年(从 2016 年至 2020 年)的分析和到 2040 年的退休情况的预测。本报告依照大会关于人力资源管理的各项决议提交大会，其中最近一份是第 72/254 号决议。

2019 年至 2020 年，秘书处工作人员总数增加了 0.7%，原因是根据发展系统改革将驻地协调员系统的 609 名工作人员纳入秘书处，以及人权高专办工作人员增加。联合国共同制度的一些基金和方案的工作人员人数也有所增加，特别是儿基会、开发署、难民署和人口基金，因此工作人员总数增加了 1 985 人。

报告还深入分析了影响在实现多样性人事战略的长期成果方面取得进展的因素。这一详细分析聚焦主要的征聘阶段，以确定在实现公平地域分配、性别均等和年轻化方面取得进展的挑战和机遇。

性别均等方面的进展仍然是秘书长的一个优先事项。女性占专业及以上职类和外勤事务职类工作人员总数的比例从 2016 年的 37.6%增至 40.9%，女性在入选者中的比例比她们在全部申请人群体中的比例高出约 18 个百分点。

由于流动性危机和冠状病毒病(COVID-19)大流行的暴发，2020 年发布的职位空缺数量低于前几年，职位空缺的入选者比 2019 年减少 25%。每次甄选的平均申请数量也比 2019 年减少 39%，这与采用改进的预先筛选程序以及流动性危机和 COVID-19 大流行暴发等其他因素相吻合。



在地域代表性方面，在 2016-2020 年期间，来自任职人数不足的会员国的候选人占全部申请的 18.5%，在入选者中占 23.4%。申请人群体的多样性基本形成入选候选人的多样性，这突出表明需要加强外联，以加强征聘中的地域多样性。就适当幅度制度而言，幅度内的会员国数目从 102 个增加到 109 个，无人任职和任职人数不足的会员国总数从 62 个减少到 57 个，表明在实现公平地域分配方面取得了进展。

报告还将对退休预测的分析范围从 5 年期扩大到 10 年期，现在延伸到 2035 年和 2040 年。这种长期展望对于考虑如果不采取干预措施，地域和性别分布预计将如何改变十分重要，展望基于 2018 年 1 月 1 日生效的 65 岁的现行工作人员规定的离职年龄。

报告强调了员工队伍年轻化的机遇。从 2016 年至 2020 年，工作人员平均年龄从 44.8 岁增加到 46.8 岁。

最后，按照《秘书长关于支持各地各方采取行动的数据战略》的精神，报告提供了更高级的分析，包括新的表格、分类数据和增强的数据可视化。增加了性别分类，并采用七个实体组的分类。附件表 4 汇总了其他表格和图片。报告还改进了颜色和数字的使用，以提供更容易理解的视觉效果。

请大会注意到本报告。

目录

	页次
图表中使用的简称	10
一. 导言	15
二. 员工队伍分析	24
A. 导言	24
B. 主要结果	25
C. 结论	66
三. 秘书处所有工作人员	68
A. 实体	73
B. 职类	80
C. 任用类型	84
D. 性别	87
E. 年龄	92
四. 工作人员流动情况	101
A. 实体	103
B. 职类	105
C. 性别	108
D. 年龄	109
五. 按适当幅度制度征聘的工作人员	109
A. 实体	114
B. 职类	115
C. 任用	117
D. 性别	119
E. 年龄：根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数预测	120
六. 有待大会采取的行动	125
信息图	
1. 截至 2020 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员情况汇总	16
2. 截至 2020 年 12 月 31 日形成甄选结果的申请流程分析信息摘要	23

表

1. 截至 2020 年 12 月 31 日及 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日秘书处工作人员情况统计概览.....	17
2. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日的秘书处工作人员情况趋势概览	19
3. 截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的秘书处和联合国系统有关实体的工作人员情况.....	21
4. 按职等分列的 2016-2020 年发布的主任、专业人员和外勤事务职类职位空缺每次甄选的平均申请数.....	26
5. 按职等分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺每次甄选的平均申请数	27
6. 按区域组分列的来自无人任职和任职人数不足的会员国对 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请情况	29
7. 按区域组分列的来自无人任职和任职人数不足的会员国对 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺通过筛选的申请情况(百分比).....	32
8. 拒绝原因：按区域组分列的来自无人任职和任职人数不足的会员国对 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请情况(百分比).....	34
9. 按区域组分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请进入评估阶段和获得推荐情况之比较(百分比)	47
10. 按区域组和最终未获推荐原因分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请未获推荐情况(百分比)	49
11. 按国籍国任职情况和部分胜任能力通过率分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请进入评估阶段情况	50
12. 按区域组和部分胜任能力通过率分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请进入评估阶段情况	51
13. 按性别和部分胜任能力通过率分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请进入评估阶段的情况	54
14. 按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请和入选情况之比较(百分比).....	56
15. 按区域组分列的 2016-2020 年公布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请和入选情况之比较(百分比).....	57

16. 按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺在各个征聘阶段的申请占申请总数的比例	59
17. 按区域组分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请在征聘流程各个阶段占申请总数的比例	60
18. 2016 年至 2020 年按工作地点艰苦条件分类分列的秘书处工作人员情况	69
19. 截至 2020 年 12 月 31 日按工作地点分列的秘书处所有工作人员情况	70
20. 2016 年至 2020 年按会员国区域组分列的秘书处工作人员情况	72
21. 2016 年至 2020 年按地理区域分列的秘书处工作人员情况	72
22. 2019 年 12 月 31 日至 2020 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变动情况	74
23. 截至 2020 年 12 月 31 日按职类、职等和实体分列的秘书处所有工作人员	81
24. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按国家经济类型和性别分列的 D-1 及以上职等秘书处工作人员分布情况	83
25. 截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型、职类和职等分列的秘书处所有工作人员	86
26. 截至 2020 年 12 月 31 日年薪 1 美元合同的高级别任用情况	87
27. 截至 2020 年 12 月 31 日按性别、职类和职等分列的秘书处所有工作人员	91
28. 截至 2020 年 12 月 31 日按职类、职等、平均年龄、平均服务年限和性别分列的秘书处所有工作人员	96
29. 截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型、职类、平均年龄和平均服务年限分列的秘书处所有工作人员	97
30. 按职类分列的秘书处所有工作人员 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日退休人数预测	98
31. 按职类和性别分列的 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员年平均退休人数预测	99
32. 按性别分列的 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日秘书处主任、专业和外勤事务职类工作人员每年退休人数预测	100
33. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的工作人员流动情况汇总	102
34. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按类型和性别分列的离职情况	102
35. 2016 年 7 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日按职类、性别和平均年龄分列的退休情况	103
36. 各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中任用人数最多的 10 个实体 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的任用和离职情况	104

37. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的任用、离职和辞职情况	106
38. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的秘书处所有工作人员的 辞职(属于离职)情况	108
39. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况	110
40. 截至 2020 年 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况	110
41. 截至 2020 年 12 月 31 日按国家经济类型分列的秘书处具有地域地位的工作人员 分布情况	113
42. 截至 2020 年 12 月 31 日按实体和职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员 分布情况	114
43. 截至 2020 年 12 月 31 日按职等和性别分列的秘书处具有地域地位的工作人员 分布情况	115
44. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按国家经济类型和性别分列的秘书处具有 地域地位的 D-1 及以上职等工作人员分布情况	116
45. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别、任职情况和国家经济类型分列的秘书处 获任须按地域分配员额的工作人员情况	117
46. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按性别、职等和国籍数目分列的秘书处获任 须按地域分配的员额的工作人员情况	117
47. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按实体和性别分列的青年专业人员方案人员 P-2 职等获任情况	118
48. 截至 2016 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按职等分列的秘书处具有地域地位的 工作人员的性别分布情况	120
49. 按职类分列的截至 2020 年 12 月 31 日秘书处所有具有地域地位的工作人员 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日退休人数预测	121
50. 按会员国分列的预计在 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间退休的具有 地域地位的工作人员所占百分比	121
51. 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间因预计退休而引起的会员国任职 情况的变化	125

图

1. 申请流程中工作人员甄选的主要征聘阶段	25
2. 按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和 专业职类职位空缺申请情况(百分比)	28

3. 按性别和国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请情况(百分比).....	30
4. 按国籍国任职情况和性别分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请情况(百分比).....	31
5. 按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺通过筛选的申请情况	32
6. 拒绝原因：按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请情况(百分比).....	33
7. 按性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺申请情况.....	34
8. 按性别分列的 2016-2020 年主任和专业职类职位空缺的申请情况(百分比)	35
9. 按性别分列的 2016-2020 年外勤事务职类职位空缺的申请情况(百分比)	36
10. 按性别分列的 2016-2020 年期间发布的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺的申请情况(百分比).....	36
11. 按性别分列的 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭职位空缺的申请情况(百分比).....	37
12. 按年份分列的 2016-2020 年发布的职位空缺中女性申请筛选情况(百分比)	38
13. 按年份分列的 2016-2020 年发布的职位空缺中男性申请筛选情况(百分比)	38
14. 拒绝原因：按性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请情况(百分比)	39
15. 按年龄段和性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请情况.....	40
16. 按初步评价结果分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的通过筛选申请情况(百分比)	41
17. 各部/厅、区域经济委员会和法庭 2016-2020 年发布的主任和专业职类职位空缺通过筛选申请的初步评价结果(百分比).....	42
18. 2016-2020 年发布的职位空缺中女性和男性入围的通过筛选申请的比例(百分比)	43
19. 按初步评价结果分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的女性通过筛选申请(百分比)	43
20. 按年龄段分列的 2016-2020 年职位空缺的申请、通过筛选申请和入围的申请(百分比)	44
21. 按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请进入评估阶段情况(百分比).....	45
22. 按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请获得推荐情况(百分比).....	46
23. 按国籍国任职情况和最终未获推荐的原因分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请未获推荐情况.....	48

24. 按性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请进入评估阶段情况(百分比).....	52
25. 按性别和最终未获推荐原因分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请 未获推荐情况(百分比).....	53
26. 按征聘阶段和年龄段分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请情况(百分比).....	55
27. 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺 来自任职人数不足会员国申请人的申请和入选情况(百分比).....	57
28. 按国籍国任职情况和性别分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和 法庭主任和专业职类职位空缺的申请入选情况	61
29. 2016-2020 年发布的职位空缺的女性申请和入选情况(百分比).....	61
30. 按性别分列的 2016-2020 年发布的主任和专业职类职位空缺的甄选情况(百分比)	62
31. 按性别分列的 2016-2020 年发布的外勤事务职类职位空缺的甄选情况(百分比)	63
32. 按性别分列的 2016-2020 年发布的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在 职位空缺的甄选情况(百分比).....	64
33. 按性别分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭职位空缺的 甄选情况(百分比)	64
34. 按年龄段分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请和入选情况(百分比)	65
35. 按年龄段分列的 2016-2020 年职位空缺的女性申请和入选比例(百分比)	66
36. 2016 年至 2020 年秘书处所有工作人员情况.....	68
37. 基于七类实体分组办法 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日的秘书处 所有工作人员情况	73
38. 截至 2020 年 12 月 31 日按职类分列的秘书处所有工作人员	80
39. 截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型分列的秘书处所有工作人员	84
40. 截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型、性别和实体分列的秘书处所有工作人员	85
41. 截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的秘书处 所有工作人员百分比	88
42. 截至 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于各部/厅、区域委员会和 法庭的秘书处工作人员	89
43. 截至 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于维持和平行动和特别政治任务 及其他政治存在的秘书处工作人员	90
44. 截至 2016 年、2019 年和 2020 年 12 月 31 日根据七类实体分组办法按性别和实体 分列的秘书处工作人员	91

45. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按性别分列的秘书处所有工作人员的平均年龄	93
46. 截至 2020 年 12 月 31 日按年龄分列的秘书处所有工作人员分布情况	93
47. 截至 2020 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于各部/厅、区域委员会和 法庭的秘书处所有工作人员分布情况	94
48. 截至 2020 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于维持和平行动和特别政治任务 及其他政治存在的秘书处所有工作人员分布情况	95
49. 按实体组和性别分列的 2021 年 1 月 1 日至 2040 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员 每年退休人数预测	101
50. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按年龄和性别分列的任用和离职分布情况	109
51. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日适当幅度制度下的任职情况的多方向变动模式	113
52. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况	119
53. 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员的 性别分布情况	120
54. 截至 2020 年 12 月 31 日按会员国任职情况和性别分列的 2021 年至 2040 年 具有地域地位的秘书处工作人员每年退休情况预测	124
附件	
综合统计表	126
1.A 截至 2020 年 12 月 31 日按国籍、性别、职类和任用类型列示的所有工作人员	126
1.B 截至 2020 年 12 月 31 日按实体、地点、性别、职类和任用类型列示的 所有工作人员	149
1.C 2016 至 2020 年截至 12 月 31 日按实体分列的本国专业干事	178
1.D 2019 年 12 月 31 日至 2020 年 12 月 31 日按七个实体组分列的秘书处 所有工作人员的变动情况	180
2.A 截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的 具有地域地位的工作人员，包括任用和离职情况	191
2.B 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按国籍和职等分列的具有地域地位的 高级别工作人员	216
2.C 截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的 需要具备特别语文条件员额的专业职类工作人员，包括任用和离职情况	224
3. 截至 2020 年 12 月 31 日按职类、职等和供资来源分列的秘书处工作人员	247
4. 与以往报告(包括图表)相比的主要变化汇总	249

图表中使用的简称

行预咨委会秘书处	行政和预算问题咨询委员会秘书处
ASG	助理秘书长
分析支助和制裁监测组	安全理事会关于伊拉克和黎凡特伊斯兰国(达伊沙)、基地组织和塔利班及关联个人和实体的第1526(2004)和 2253(2015)号决议所设分析支助和制裁监测组；第 1904(2009)号决议所设监察员办公室
联海综合办	联合国海地综合办事处
审计委员会秘书处	联合国审计委员会及联合国秘书处外聘审计团秘书处
喀尼混委会	喀麦隆-尼日利亚混合委员会
反恐执行局	反恐怖主义委员会执行局
D	主任一级和二级
D+	主任级别及以上
经社部	经济和社会事务部
大会部	大会和会议管理部
传播部	全球传播部
管理战略部	管理战略、政策和合规部
政治建和部	政治和建设和平事务部
安保部	安全和安保部
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
FS	外勤事务人员
刚果(金)问题专家组	刚果民主共和国问题专家组
GS+	一般事务及有关职类
审咨委秘书处	独立审计咨询委员会秘书处
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会

叙利亚国际公正独立机制	协助调查和起诉自 2011 年 3 月以来在阿拉伯叙利亚共和国境内犯下国际法所规定最严重罪行者的国际公正独立机制
缅甸问题独立机制	缅甸问题独立调查机制
INT	口译员
余留机制	刑事法庭余留事项国际处理机制
国贸中心	国际贸易中心
LT	语文教员
联海司法支助团	联合国海地司法支助特派团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层次综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层次综合稳定团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
NPO	本国专业干事
内部司法办	内部司法办公室
人道协调厅	人道主义事务协调厅
反恐办	反恐怖主义办公室
裁军厅	裁军事务厅
埃博拉应急办	联合国埃博拉应急反应协调员办公室
人权高专办	联合国人权事务高级专员办事处
最不发达等国家高代办	最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办公室
信通厅	信息和通信技术厅
监督厅	内部监督事务厅
法律厅	法律事务厅
1904 监察员办公室	安全理事会第 1904(2009)号决议所设监察员办公室
外空厅	外层空间事务厅
非洲顾问办	非洲问题特别顾问办公室
特顾办	秘书长特别顾问办公室
塞浦路斯问题特顾办	秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室
防止灭绝种族罪行特顾办	防止灭绝种族罪行特别顾问办公室

性剥削和性虐待措施特协办	改进联合国应对性剥削和性虐待措施特别协调员办公室
非洲之角问题特使办	秘书长非洲之角问题特使办公室
海地问题特使办	海地问题特使办公室
布隆迪问题特使办	秘书长布隆迪问题特使办公室
大湖区问题特使办	秘书长大湖区问题特使办公室
缅甸问题特使办	秘书长缅甸问题特使办公室
1559 特使办	执行安全理事会第 1559(2004) 号决议秘书长特使办公室
苏丹和南苏丹问题特使办	秘书长苏丹和南苏丹问题特使办公室
叙利亚问题特使办	秘书长叙利亚问题特使办公室
也门问题特使办	秘书长也门问题特使办公室
儿童与冲突问题特代办	负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室
冲突中性暴力特代办	负责冲突中性暴力问题秘书长特别代表办公室
暴力侵害儿童问题特代办	负责暴力侵害儿童问题秘书长特别代表办公室
受害人权利倡导办	受害人权利倡导者办公室
P	专业职类
P+	专业及以上职类
PIA	新闻助理
朝鲜问题专家小组	朝鲜民主主义人民共和国问题专家小组
R	审校
区组办	区域委员会纽约办事处
区域服务中心	乌干达恩德培区域服务中心
SS	安保人员
执行第 2231 号决议	执行安全理事会第 2231(2015) 号决议
T	笔译员
技术库	最不发达国家技术库
TC	工匠职类
UN75	秘书长纪念联合国成立 75 周年筹备工作特别顾问办公室
援审工作	联合国援助审判红色高棉工作
联阿援助团	联合国阿富汗援助团

联伊援助团	联合国伊拉克援助团
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
贸发会议	联合国贸易和发展会议
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
开发署	联合国开发计划署
减灾办	联合国减少灾害风险办公室
环境署	联合国环境规划署
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
人口基金	联合国人口基金
人居署	联合国人类住区规划署
难民署	联合国难民事务高级专员公署
儿基会	联合国儿童基金会
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
联几建和办	联合国几内亚比绍建设和平综合办事处
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
联合国调查组	促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组
联苏综合援助团	联合国苏丹过渡时期综合援助团
训研所	联合国训练研究所
养恤基金	联合国合办工作人员养恤基金
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
荷台达协议支助团	联合国支助荷台达协议特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联非办	联合国驻非洲联盟办事处
中部非洲区域办	联合国中部非洲区域办事处
毒品和犯罪问题办公室	联合国毒品和犯罪问题办公室
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
监调办	联合国监察员和调解事务办公室

内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
伙伴关系办公室	联合国伙伴关系办公室
项目署	联合国项目事务署
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
西萨办	联合国西非和萨赫勒办事处
中亚预防外交中心	联合国中亚地区预防外交中心
联合国代表	参加日内瓦国际讨论的联合国代表
损失登记册	联合国关于在巴勒斯坦被占领土修建隔离墙造成的损失登记册
近东救济工程处	联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处
中东和平进程协调员办事处	联合国中东和平进程特别协调员办事处
联黎协调办	联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处
联利支助团	联合国利比亚支助团
联索援助团	联合国索马里援助团
联索支助办	联合国索马里支助办公室
停战监督组织	联合国停战监督组织
联哥核查团	联合国哥伦比亚核查团
妇女署	联合国促进性别平等和增强妇女权能署
USG	副秘书长

一. 导言

1. 秘书长关于秘书处组成的本年度报告依照大会关于人力资源管理的各项决议提交，其中最近一份为第 72/254 号决议。
2. 报告有许多改进之处，为大会提供了更详细的信息、更多分析以及更好和更容易理解的数据可视化。例如，附件表 4 中汇总的新表和图的分析提供了更多细节。扩大了数据的性别分类，以帮助更好地确定不同群体之间的独特差异。退休预测扩大到 2030 年、2035 年和 2040 年，更好地反映了 2026 年后从秘书处退休的工作人员预计将增加的外流。第四节所载工作人员流动数据现已分类，以反映内部和外部流动。对一些表和图采用了更精细的办法，将工作人员组成分为七个实体组，以更好地反映联合国各实体和工作人员的不同业务背景。
3. 报告中采用了一套增强的视觉效果和信息图，以使数据可视化更容易理解，更好地反映复杂的数据关系，并指导对模式和趋势的视觉发现。报告使用了一个新的色盲友好调色板，本着鼓励更大的可及性和包容性的精神，这反过来又使读者在阅读颜色发挥重要作用的数据视觉材料方面有更好的比较体验。
4. 报告连续第二年深入分析影响人力资源改革努力长期成果的因素，以实现“多样化和包容性的工作场所，使本组织的员工队伍反映其所服务人群的地域、性别和其他多样性层面”（见 A/75/540）。为了进一步了解形成甄选结果的因素，本报告第二节深入探讨了按地域代表性、性别和申请人年龄分列的招聘流程的主要阶段。

概览

5. 本报告载有截至 2019 年 12 月 31 日的联合国秘书处全球工作人员核心特征数据，涵盖 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的一年期间。¹ 报告概述年龄和性别等人员情况变量以及员工队伍的结构要素，如实体、工作地点、职类和任用类型。报告还包括人员流动以及按适当幅度制度征聘的工作人员的情况。报告中显示趋势的部分，数据截至 12 月 31 日。
6. 对于本报告年度(2020 年)和 2016 年至 2020 年期间，以下关键数据点在信息图 1 中列示。

¹ 本报告的工作人员情况数据是从“团结”系统中采集的，截止日期为 2021 年 1 月 19 日，或由联合国各实体直接提供。本报告中的组织结构与预算一致，而日常的业务和管理安排保持不变。

信息图 1

截至 2020 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员情况汇总



7. 表 1 按节次概述报告的结构, 包括人员情况变量。表 2 按人员情况变量概述了 2016 年 12 月至 2020 年的趋势。表 3 显示秘书处和联合国系统有关实体的工作人员人数。

表 1

截至 2020 年 12 月 31 日及 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日秘书处工作人员情况统计概览

节次	主题	总人数/人员情况统计 ^a 变量	概览(自 2019 年以来的变化情况)
三	秘书处所有工作人员 截至 2012 年 12 月 31 日 ^b	总人数: 36 827 (+0.7%)	长期、连续、定期和临时任用的所有职类工作人员 有人员任职的会员国数目: 191(第 100 段)
	实体		工作人员人数(表 22) 部/厅、区域委员会和法庭: ^c 21 163(+1.8%) 维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在: 15 664(-0.8%) 人数变化最大的实体: 驻地协调员系统(增加 609 人)
	职类		工作人员人数(表 23) 专业及以上职类: 13 554(+1.1%) 外勤事务职类: 3 395(-1.9%) 一般事务及有关职类: 19 878(+0.9%) 人数最多的职等: G-5: 4 898(-1.0%)
	任用类型		工作人员人数(表 25) 长期或连续: 10 501(-1.5%) 定期: 23 682(+3.9%) 临时: 2 644(-15.4%) 人数最多的职等: 定期 G-5: 3 857(+1.1%)
	性别		女性工作人员的百分比 总体: 38.6%(+0.2 百分点)(表 27) 部/厅、区域委员会和法庭: 49.3%(+0.1 百分点) 维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在: 24.3%(+0.1 百分点) 占比最高的职类: 专业及以上职类: 45.4%(无变化)(表 27) 占比最高的部/厅、区域委员会或法庭: 海地问题特使办: 100%(图 42) 占比最高的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在实体: 刚果民主共和国问题专家组、1904 监察员办公室、朝鲜问题专家组、利比亚问题专家组、马里问题专家组和 1559 特使办: 100%(图 43)

节次	主题	总人数/人员情况统计 ^a 变量	概览(自 2019 年以来的变化情况)
		年龄	<p>平均年龄：46.8 岁(+0.6 岁)(图 45)</p> <p>人数最多的年龄组：45-49 岁，有 7 103 名工作人员(+3.4%)(图 46)</p> <p>在秘书处的平均服务年限：9.6 年(+0.5 年)(表 28)</p> <p>平均年龄最大的任用类型：长期或连续：51.2 岁(+0.8 岁)(表 29)</p> <p>工作人员退休人数(表 30)</p> <p>2021-2025 年预测：平均每年 542 人退休(+26.9%)</p>
四	工作人员流动情况 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	<p>总人数：34 274(-0.6%)</p> <p>截至 2012 年 12 月 31 日</p>	<p>除并非整个报告所述期间都在“团结”系统中管理的 2 553 人(+21.4%)^d 外的所有工作人员</p> <p>工作人员人数(表 33)</p> <p>任用：3 372(-33.4%)</p> <p>离职：3 538(-40.1%)</p>
		实体	<p>工作人员任用数(表 36)</p> <p>任用数最多的部/厅、区域委员会和法庭：大会部：472(-49.6%)</p> <p>任用数最多的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在：马里稳定团：132(-17.5%)</p>
		职类	<p>工作人员任用数(表 37)</p> <p>任用数最多的职类：专业及以上职类</p> <p>任用数最多的职等：P-3</p>
		性别	<p>任用：51.9%为女性(-0.4 个百分点)(表 37)</p> <p>离职：50.5%为女性(-10.1 个百分点)(表 37)</p>
		年龄	<p>任用(图 50)</p> <p>任用人数最多的年龄组：30-34 岁：574 (-35.2%)</p>
五	根据适当幅度制度征聘的工作人员 截至 2012 年 12 月 31 日 ^b	总人数(3 129)(-0.9%)	<p>有地域地位的工作人员</p> <p>会员国人员任职情况(表 39)</p> <p>无人任职：20</p> <p>任职人数不足：37</p> <p>幅度内：109</p> <p>任职人数过多：27</p>

节次	主题	总人数/人员情况统计 ^a 变量	概览(自 2019 年以来的变化情况)
	实体		有地域地位的工作人员人数最多的实体：人权高专办和经社部(表 42)
	职类		有地域地位的工作人员比例最高的职等：P-3 (表 43)
	任用		73 项新任用(-48.2%)(表 45)
	性别		女性工作人员百分比：48.2%(-0.2 个百分点)(表 48)
	年龄		2021-2025 年退休预测：平均每年退休 67 人(表 49)

^a 总人数指的是有关各节中的资料所依据的总数据集。

^b 适用之处均提供了不同于上一份报告(A/75/591)的百分比变动情况。

^c 各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的清单见附件表 1.B。

^d 并非整个报告所述期间都在“团结”系统中管理的工作人员，包括开发署管理的秘书处工作人员。

表 2

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日的秘书处工作人员情况趋势概览

节次	总人数/人员情况变量	2016 ^a	2017 ^b	2018 ^c	2019 ^d	2020	说明
一	引言						
	秘书处和联合国系统有关实体工作人员(表 3)	76 234	75 903	76 590	77 620	79 605	在过去五个期间，此类工作人员数量增加了 4.4%，原因是儿基会和难民署的工作人员数量增加。2019 年 12 月至 2020 年 12 月人数增加(2.6%：1 985 名工作人员)，原因是秘书处工作人员数量增加(253 名工作人员)和有关实体工作人员增加 1 732 名，其中儿基会、开发署、难民署和人口基金的增加最为显著。
二	秘书处所有工作人员						
	总人数(表 22)	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827	在过去五个期间，秘书处工作人员人数减少了 7.1%。2019 年 12 月至 2020 年 12 月人数增加(0.7%：253 名工作人员)，原因是驻地协调员系统(609 名工作人员)和人权高专办(101 名工作人员)工作人员增加(见表 22)。
	职类(表 23)						
	专业及以上职类	12 849	12 719	13 069	13 412	13 554	在过去五个期间，专业及以上职类工作人员占工作人员总数的比例从 32.4%升至 36.8%。比率变化的原因是一般事务及有关工作人员人数减少，外勤事务职类工作人员人数减少，以及专业及以上职类工作人员人数增加(705 人)。

节次	总人数/人员情况变量	2016 ^a	2017 ^b	2018 ^c	2019 ^d	2020	说明
	外勤事务	3 894	3 695	3 577	3 461	3 395	自 2016 年以来,外勤事务工作人员占工作人员总数的比例从 9.8%降至 9.2%。
	一般事务及 有关职类	22 908	21 691	20 859	19 701	19 878	在过去五个期间,一般事务及有关职类工作人员占工作人员总数的比例从 57.8%降至 54.0%。
	任用类型(表 25)						长期或连续任用的工作人员占工作人员总数的比例从 2016 年的 25.4%增加到 2020 年的 28.5%,而定期任用的工作人员占工作人员总数的比例从 2016 年的 67.2%下降到 2020 年的 64.3%。这主要是由于 2018 年 9 月结束的一次连续任用工作,专业及以上职类和外勤事务职类共有 1 005 项任用,一般事务及相关职类共有 436 项任用。
	长期或连续	10 072	9 733	10 905	10 659	10 501	
	定期	26 658	25 502	23 586	22 789	23 682	
	临时	2 921	2 870	3 014	3 126	2 644	
	性别(表 27)						
	工作人员: 女性	13 898	13 675	13 806	14 042	14 233	女性工作人员占工作人员总数的比例在过去五个期间增加了 3.5 个百分点。
	工作人员: 男性	25 753	24 430	23 699	22 532	22 594	
	占工作人员百分比: 女性	35.1	35.9	36.8	38.4	38.6	
	年龄(表 28)						
	平均年龄(岁数)	44.8	45.1	45.7	46.2	46.8	秘书处工作人员的平均年龄在过去五个期间上升了 2.0 岁。
四	根据适当幅度制度征聘的工作人员						
	总人数(表 41)	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129	秘书处有地域地位的工作人员人数在过去五个期间增加了 124 人(4%)。
	会员国人员任职情况(表 45)						
	无人任职	18	19	21	22	20	在过去五个期间,幅度内会员国从 102 个增加到 109 个,无人任职及任职人数不足的会员国从 62 个减少到 57 个。
	任职人数不足	44	44	40	34	37	
	幅度内	102	103	105	108	109	
	任职人数过多	29	27	27	29	27	

^a 见 A/72/123。

^b 见 A/73/79。

^c 见 A/74/82。

^d 见 A/75/591。

表 3
截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的秘书处和联合国系统有关实体工作人员 ^a 情况

实体	长期或连续				定期				临时				无期限				共计	占全体工作人员的百分比
	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计		
秘书处	5 247	1 771	3 483	10 501	6 548	1 525	15 609	23 682	1 759	99	786	2 644	—	—	—	—	36 827	46
有关实体																		
儿基会	1 361	—	2 981	4 342	2 743	—	6 803	9 546	548	—	1 309	1 857	—	—	—	—	15 745	20
开发署	248	—	681	929	2 082	—	4 239	6 321	185	—	183	368	—	—	—	—	7 618	10
难民署	—	—	—	—	2 372	11	7 213	9 596	503	—	1 261	1 764	850	10	860	1 720	13 080	16
人口基金	74	—	210	284	665	—	1 984	2 649	69	—	90	159	—	—	—	—	3 092	4
项目署	13	—	11	24	508	—	236	744	51	—	4	55	—	—	—	—	823	1
国贸中心	71	—	38	109	160	—	75	235	47	—	13	60	—	—	—	—	404	1
养恤基金	53	—	47	100	91	—	97	188	13	—	24	37	—	—	—	—	325	0
近东救济工程处 ^b	—	—	—	—	158	—	11	169	12	—	—	12	1	—	—	1	182	0
训研所	—	—	—	—	41	—	8	49	7	—	—	7	—	—	—	—	56	0
公务员制度委员会	13	—	12	25	11	—	8	19	—	—	—	—	—	—	—	—	44	0
联合国大学	—	—	—	—	72	—	54	126	—	—	—	—	—	—	—	—	126	0
国际法院	24	—	23	47	35	—	30	65	2	—	6	8	—	—	—	—	120	0
妇女署	23	—	31	54	469	—	566	1 035	65	—	9	74	—	—	—	—	1 163	1
有关实体小计	1 880	—	4 034	5 914	9 407	11	21 324	30 742	1 502	—	2 899	4 401	851	10	860	1 721	42 778	54
共计	7 127	1 771	7 517	16 415	15 955	1 536	36 933	54 424	3 261	99	3 685	7 045	851	10	860	1 721	79 605	100

^a 系指适用《联合国工作人员条例》一般原则的联合国所有工作人员，包括经大会准许在任用事务方面享有特殊地位的附属方案、基金和机关的工作人员。

^b 不包括地区人员。

强化员工队伍分析

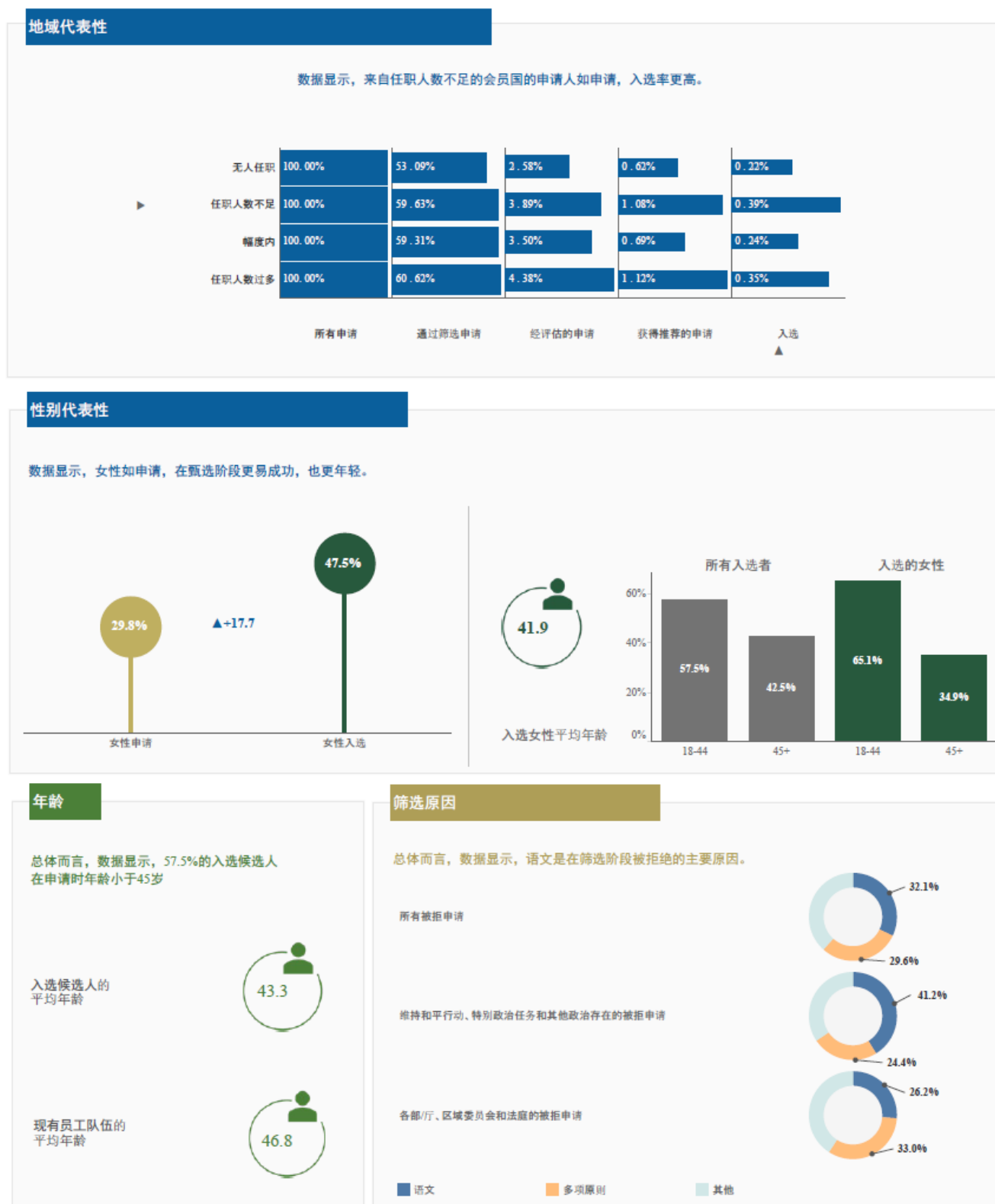
8. 正如秘书长关于 2019-2020 年期间人力资源管理改革概览及今后展望的报告 (A/75/540) 中所述, 强健的业务情报和分析能力是构建一个灵活的组织的关键推动因素, 而灵活的组织是人力资源管理改革的三个预期成果之一。

9. 从提交第七十五届会议的报告开始, 关于秘书处组成的报告一直在进行实质性的升级, 以便在第三至第五节为会员国提供更好的员工队伍分析, 包括加强数据的直观展示, 纳入包括年龄在内的更多变量, 以及更多的时间序列数据, 如将工作人员退休预测延长到 10 年以上。

10. 此外, 第二节(员工队伍分析)连续第二年将招聘系统置于聚光灯下, 并审议申请流程的主要阶段。分析再次侧重于地域代表性和性别均等变量, 并作为一个新特征考虑了年龄问题。其目的是按申请人的地域、性别和年龄分类, 突出强调在主要招聘阶段形成甄选结果的因素。主要结果概要见信息图 2。

信息图 2

截至 2020 年 12 月 31 日形成甄选结果的申请流程分析信息摘要



员工队伍数据的数字转型

11. 与往年一样，会员国可以通过“人力资源深入观察”报告工具不间断地在线获取与秘书长关于秘书处组成的报告所载资料相似的信息。“人力资源深入观察”向会员国提供的联合国工作人员信息包括关于适当幅度制度、工作人员情况统计、退休人数预测和高级工作人员的信息。“人力资源深入观察”主要每月介绍工作人员层面的信息，而秘书长的报告则介绍汇总信息，每年编写一次。

12. 秘书处确保会员国继续获得工作人员情况统计信息，同时努力将“人力资源深入观察”过渡到一个新的在线平台，使会员国能够更及时地获取员工队伍数据。这一新平台首先将提供工作人员统计数据 and 会员国任职情况，具有现代外观和体验，并将逐步扩大，以列入仅目前的印制报告所载的其他标准人口统计信息。通过投资于员工队伍数据的数字转型，秘书长满足了会员国对更及时地获取员工队伍数据的需求，为《2021-2025 年人员战略》提供了两个关键的组织推动因素，即数字化和系统使用证据，并推进了秘书长数据战略的实施。² 新的在线平台将提供给所有会员国，包括现有的“人力资源深入观察”用户。

13. 在增加会员国对员工队伍数据的数字访问的同时，秘书处继续根据实现人力资源改革成果的战略优先事项提供更详细和前瞻性的分析，以查明并可能解释目前看不到的模式和趋势。由于这种报告往往需要对数据进行三方印证，在不同业务领域进行协商，以及进行反复的数据分析，其时间跨度超过目前年度报告周期所提供的时间跨度；设想在两年期报告中进行这种详细分析。

二. 员工队伍分析

A. 引言

14. 本节在去年报告(A/75/591)所作分析的基础上，深入分析影响本组织公平地域代表性和性别均等人力资源优先事项的因素，以更好地了解在实现明确界定的目标方面取得的进展。根据秘书长关于 2019 至 2020 年期间人力资源管理改革及今后展望的概览报告(A/75/540)，多样性是管理改革的三个较长期成果之一。其目标是到 2030 年使每个无人任职和任职人数不足的会员国达到幅度内状态，到 2028 年实现性别均等。这些目标也反映在秘书处的地域多样性战略以及全系统性别均等战略中。实现这些目标需要清楚地了解影响进展的根本原因，并可能需要采取人才管理行动。

15. 去年报告的分析侧重于通过退休在公平地域代表性和性别均等方面取得进展的机会以及在整个申请过程中观察到的趋势。³ 今年的报告更全面、更深入地分析了征聘流程，着眼于征聘流程的主要阶段。审查内容包括 2016 年 1 月 1

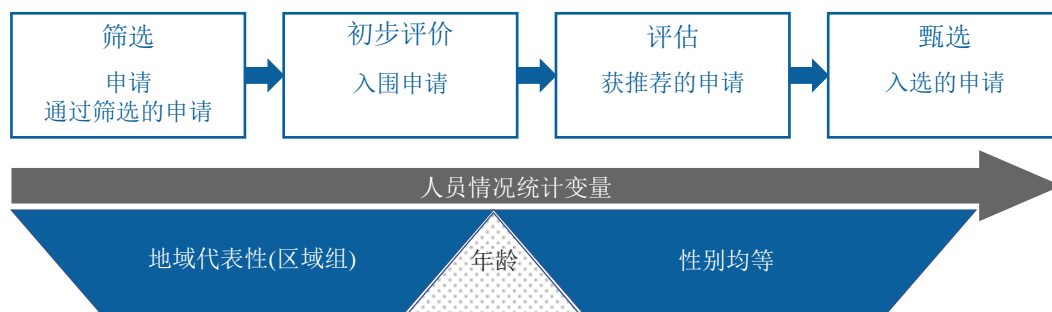
² 见：《秘书长关于支持各地各方采取行动的 2020–2022 年数据战略：展现洞察力、影响力和诚信精神》，可查阅 www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml。

³ 对预测退休，特别是具有地域地位的工作人员退休情况的分析已作为一个新特点纳入本报告第五节，并应在适用适当幅度制度的工作人员问题上进行更彻底的审议。

日至 2020 年 12 月 31 日期间发布的、到 2021 年 8 月至少有一名选定候选人的职位空缺申请。图 1 说明了招聘系统 Inspira 所涵盖的招聘流程的四个主要阶段：(一) 申请筛选，(二) 初步评价，(三) 评估，(四) 甄选阶段。

图 1

申请流程中工作人员甄选的主要招聘阶段



16. 在申请过程中，申请人国籍的地域代表性和性别等人员情况变量是看待各招聘阶段的主要多样性视角。对每个招聘阶段的审查分别列示，首先是按地域代表性，然后是按性别。对地域代表性的分析涵盖了申请的一个子集，特别是各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业人员类别的职位空缺，这些职位空缺中包含受适当幅度制度限制的大多数地域职位。此外，本分析还按区域组密切关注无人任职和任职人数不足的会员国的申请情况，以进一步了解这些国家的招聘趋势。

17. 按性别分列的分析涵盖秘书处所有实体的主任、专业人员和外勤事务职类的职位空缺申请。⁴ 此外，引入了年龄段作为一个额外的人员情况变量。采用这一新变量将使秘书处能够更好地了解按年龄段分列的申请趋势，并突出申请人年龄与地域代表性和性别均等目标之间的相关性。

B. 主要结果

1. 申请和筛选

概览

18. 2016 年至 2018 年期间，申请数量呈上升趋势，这表现在按总申请数算，每次甄选的平均申请数量不断增加，从 2016 年发布的职位空缺的每次甄选 276 份申请增加到 2018 年发布的职位空缺的每次甄选 360 份申请。不过，如表 4 所示，2019 年发布的职位空缺每次甄选的平均申请数量下降了 14%，为 309 份。此外，分析显示，2020 年发布的职位空缺申请总数不到 2019 年收到的申请总数的一半。2020 年发布的职位空缺甄选比 2019 年减少 25%(2020 年为 1 335 个，2019 年为

⁴ 包括经修正的 [ST/AI/2010/3](#) 号文件所述工作人员甄选制度涵盖的 FS-3 至 FS-7 和 P-1 至 D-2 职等的职位空缺，以及根据经修正的 [ST/AI/2016/1](#) 号文件所述工作人员甄选和管理下流动制度发布的职位空缺。如同用于创建外地名册的通用职位空缺一样，不包括根据 [ST/AI/2010/4/Rev.1](#) 发布的临时职位空缺。

1 810 个), 而每次甄选的平均申请数降至 188 份。对于维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在, 在五年期间, 每次甄选的平均申请数量从 232 份下降到 150 份。对于各部/厅、区域经济委员会和法庭, 2020 年发布的职位空缺的平均申请数从 319 份降至 207 份。

表 4

按职等分列的 2016-2020 年发布的主任、专业人员和外勤事务职类职位空缺每次甄选的平均申请数

(总申请数: 2 456 376)

职等	2016	2017	2018	2019	2020	本期间 平均数
D-2	195	235	229	242	110	190
D-1	158	174	214	192	110	170
P-5	158	179	207	168	111	166
P-4	267	249	305	248	162	249
P-3	307	332	455	396	224	349
P-2	234	250	375	391	363	320
P-1	—	—	—	203	475	339
FS-7	607	160	400	226	90	347
FS-6	188	187	265	268	164	216
FS-5	333	380	448	406	226	371
FS-4	466	647	556	427	302	512
FS-3	1 045	—	—	—	—	1 045
每次甄选的平均申请数	276	301	360	309	188	292

19. 表 5 按申请人在申请时的国籍代表情况列出分析中所列职位空缺子集的每次甄选平均申请数。它包括各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类的职位空缺。与对所有职位空缺观察到的趋势类似, 对于表 5 中的子集, 直到 2018 年, 每次甄选的平均申请数量都有所增加, 随后 2019 年和 2020 年发布的职位空缺的平均申请数量呈下降趋势。这一趋势可能受到 2019 年推出的改进的预选程序的影响, 即在使申请更有针对性的同时减少了总体数量, 这一趋势就反映了这个情况。

表 5

按职等分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺每次甄选的平均申请数

(总申请数: 1 580 579)

职等	2016	2017	2018	2019	2020	本期间 平均数
D-2	200	246	230	276	114	196
D-1	183	214	257	230	118	199
P-5	183	222	251	188	118	192
P-4	341	318	349	276	180	293
P-3	445	451	565	448	257	438
P-2	233	253	395	409	413	334
P-1	—	—	—	203	475	339
每次甄选的平均申请数	319	334	412	335	206	324

20. 多种因素可能影响到 2020 年发布的职位空缺收到的申请数量减少的情况, 包括自 2020 年 4 月 1 日起所有经常预算空缺职位暂停征聘, 导致甄选数量减少, 以及与冠状病毒疾病(COVID-19)大流行有关的普遍挑战, 疫情影响了全球劳动力市场, 导致 2020 年总体征聘减少。本组织将继续监测这一情况, 以更好地了解外部和内部因素可能对发布的职位空缺、收到的申请和作出的甄选数量产生的影响, 特别是这些因素对在多样性方面取得进展可能产生的影响。

21. 一旦 Inspira 系统收到申请, 就进入筛选阶段。筛选阶段主要是将申请与一套预定的标准进行比较的自动化过程。尽管申请数量有所减少, 但在报告期的最后两年, 通过筛选的申请所占比例延续了上升趋势, 在 2020 年发布的所有职位空缺申请中达到 54.1%, 而 2016 年为 45.8%。下文按国籍国的地域代表性以及性别别进行进一步分析。

地域代表性

22. 由于数据问题, 无法确定 2016 年至 2020 年按地域分配员额的职位空缺, 因此使用了另一种方法来估计模式。为深入了解申请人申请时国籍国入职情况的征聘趋势, 秘书处对 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请进行了分析。⁵ 假设观察到的这一组职位空缺的趋势与按地域分配员额的职位空缺的趋势相关, 因为它们遵循相同的工作人员甄选

⁵ 非会员国国民的申请不在地域代表性分析之列。

系统流程。⁶ 如图 2 所示，按任职情况分列的申请中，最大的部分来自幅度内会员国。它们占 2016 年至 2020 年发布的所有职位空缺申请的 42.5%。

23. 在该期间，从任职人数过多的会员国收到的申请比例有所增加，从 2016 年的 37.2% 增加到 2020 年的 40.4%。从任职人数不足的会员国收到的申请占有所有申请的比例从 2016 年的 19.9% 降至 2020 年的 16.8%，而来自无人任职的会员国的申请没有明显的变化，占 2020 年发布的职位空缺申请的 0.3%。在这方面，任职人数不足的会员国名单的变化可能导致这些会员国的申请比例相对减少：例如，任职人数不足的会员国数目从截至 2016 年 12 月 31 日的 44 个减少到截至 2020 年 12 月 31 日的 37 个。

图 2

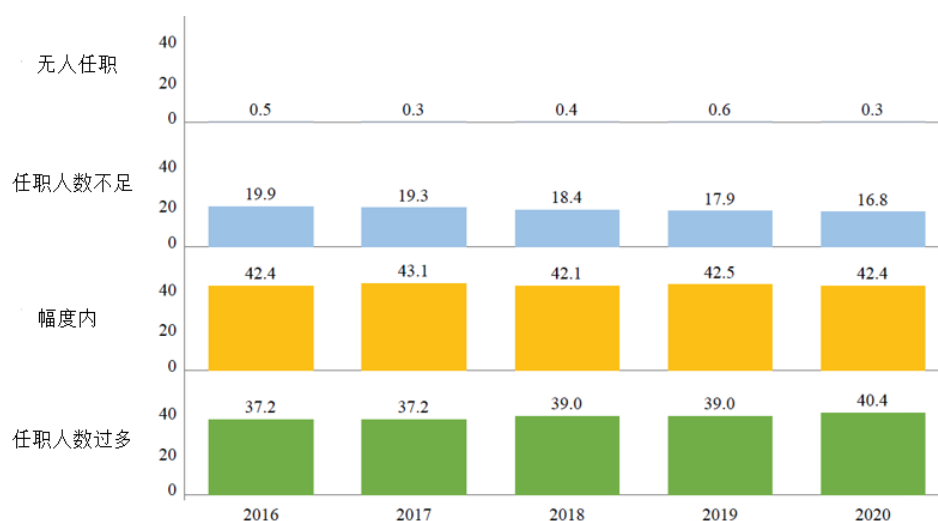
按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请情况(百分比)

(总申请数：7 316 份申请来自无人任职的会员国

292 096 份申请来自任职人数不足的会员国

669 727 份申请来自幅度内会员国

607 031 份申请来自任职人数过多的会员国)



24. 秘书处着重按区域组对无人任职和任职人数不足的会员国的申请进行了细分，以进一步了解这两个区域组的招聘趋势。如表 6 所示，近一半的申请来自无人任职和任职人数不足的西欧和其他国家组(48.4%)，之后是亚太国家组(25.9%)、拉丁美洲和加勒比国家组(12.1%)、东欧国家组(7.2%)和非洲国家组(6.3%)。秘书处注意到，在一些情况下，一部分申请来自有联合国存在或以前有联合国存在的无人任职和任职人数不足的国家，这可能提高了对机会的认识，并促进了申请。与总体趋势一致，2020 年发布的职位空缺申请不到 2019 年发布的职位空缺申请

⁶ 这一组职位空缺包括由经常预算、支助账户和预算外资源供资的职位空缺，因为无法确定按地域分配的员额的职位空缺。假设观察到的这一组职位空缺的趋势与按地域分配员额的职位空缺的趋势相关。

的一半(2020 年为 31 800 份, 而 2019 年为 71 935 份)。虽然所有区域组来自无人任职和任职人数不足的会员国的申请数量都有所减少, 但来自西欧和其他国家组的申请量下降幅度最大(从 2016 年至 2020 年下降了 52.7%)。

表 6

按区域组分列的来自无人任职和任职人数不足的会员国对 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请情况

(总申请数: 299 412)

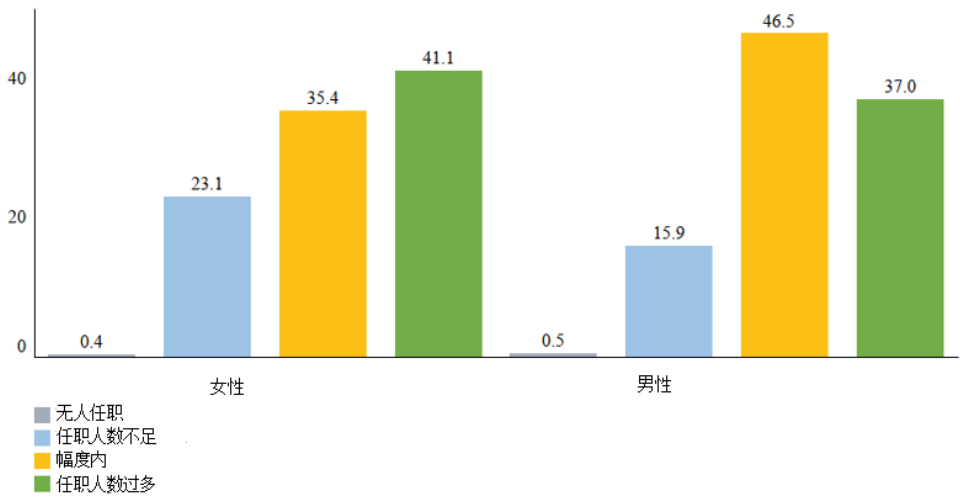
		2016	2017	2018	2019	2020	共计	2016-2020 年 期间变动 (百分比)
非洲国家组	申请	3 213	3 575	5 521	4 828	1 842	18 979	
	百分比	5.3	6.5	6.8	6.7	5.8	6.3	(42.7)
亚太国家组	申请	12 897	15 012	22 904	19 670	7 214	77 697	
	百分比	21.5	27.4	28.3	27.3	22.7	25.9	(44.1)
东欧国家组	申请	4 515	4 271	5 336	4 981	2 550	21 653	
	百分比	7.5	7.8	6.6	6.9	8.0	7.2	(43.5)
拉丁美洲和加勒比国家组	申请	6 910	6 202	9 650	8 715	4 816	36 293	
	百分比	11.5	11.3	11.9	12.1	15.1	12.1	(30.3)
西欧和其他国家组	申请	32 533	25 698	37 440	33 741	15 378	144 790	
	百分比	54.2	46.9	46.3	46.9	48.4	48.4	(52.7)
共计	申请	60 068	54 758	80 851	71 935	31 800	299 412	
	百分比	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	(47.1)

25. 图 3 突出显示, 2016-2020 年期间, 来自任职人数过多的会员国的女性是最大的女性申请人群体, 占 41.1%。与此同时, 在 2016-2020 年期间, 来自幅度内会员国的女性占女性申请人的 35.4%。这两个数字与上一次报告中关于 2013-2019 年期间的情况形成对比, 该期间来自幅度内会员国的女性是女性申请的最大一类。这一情况突出表明, 来自任职人数过多的会员国的女性申请各部/厅、区域经济委员会和法庭的专业和主任职类职位的比例呈上升趋势。

图 3

按性别和国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请情况(百分比)

(总申请数：570 978 份女性申请，1 005 163 份男性申请)



26. 同时，如图 4 所示，2016-2020 年期间，任职人数不足的会员国的申请中有 45.1%来自女性，高于上一次报告中报告的 2013-2019 年期间 44%的比例。来自任职人数不足的会员国的申请人提交的申请开始更接近性别均等，这是一个令人鼓舞的趋势，表明对这些国家申请人的外联和其他一致信息正在对总体申请人群体产生影响。

图 4

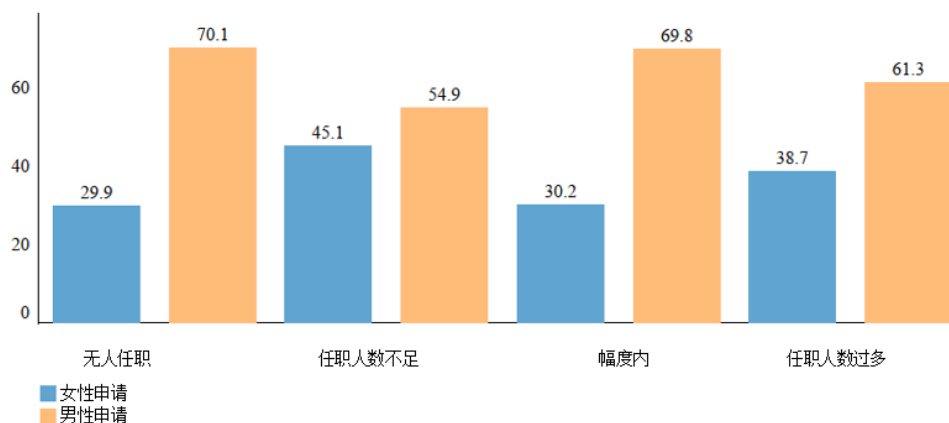
按国籍国任职情况和性别分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请情况(百分比)

(总申请数: 7 316 份申请来自无人任职的会员国

292 086 份申请来自任职人数不足的会员国

669 725 份申请来自幅度内会员国

607 014 份申请来自任职人数过多的会员国)



27. 关于申请的筛选, 图 5 中的数据表明, 任职人数不足、幅度内和任职人数过多的会员国通过筛选的申请比例相似, 约为 60%。对于来自无人任职的会员国的申请人, 通过筛选的申请比例较低, 为 53.1%。关键的挑战是增加无人任职的会员国的申请量, 以创建一个更广泛的申请人群体。目前正在努力以潜在申请人为目标, 特别是来自无人任职和任职人数不足的会员国的申请人, 并提高职位空缺及其要求的能见度, 以鼓励来自这些会员国的未来申请人进行更好的规划。

图 5

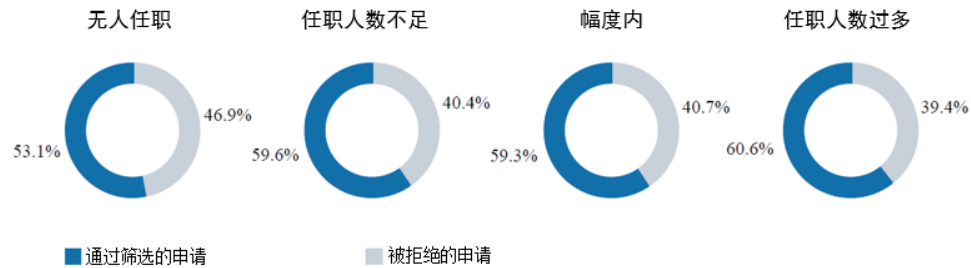
按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺通过筛选的申请情况

(总申请数：7 316 份申请来自无人任职的会员国

292 096 份申请来自任职人数不足的会员国

669 727 份申请来自幅度内会员国

607 031 份申请来自任职人数过多的会员国)



28. 秘书处还按区域组审查了 2016-2020 年发布的职位空缺中来自无人任职和任职人数不足的会员国的通过筛选申请比例(见表 7)。根据对这一部分申请的分析，来自东欧国家组的申请在通过筛选的申请中所占比例最大(64.7%)，紧随其后的是来自拉丁美洲和加勒比国家组的申请(62.1%)和亚太国家组的申请(61.4%)。来自西欧和其他国家组中无人任职和任职人数不足的会员国的申请通过筛选的比例略低(58.5%)，而来自无人任职和任职人数不足的非洲国家组的申请通过筛选的比例不到一半(48%)。

表 7

按区域组分列的来自无人任职和任职人数不足的会员国对 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺通过筛选的申请情况(百分比)

(总申请数：299 412)

	非洲国家组	亚太国家组	东欧国家组	拉丁美洲和加勒比国家组	西欧和其他国家组
通过筛选的申请	48.0	61.4	64.7	62.1	58.5
被拒绝的申请	52.0	38.6	35.3	37.9	41.5
共计	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

29. 为了进一步分析不同的筛选通过率背后的因素，图 6 所列数据揭示了根据申请人国籍国的任职情况，对各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请通过筛选(或“被拒绝”)的主要原因。如图 6 所示，“多项规则”(可能包括一个以上的原因，如工作经验和语文)是被拒绝的首要原因，无论地域代表性状况如何。总体而言，在来自任职人数不足、任职人数过多和幅度内会员国的

被拒绝申请中，约有三分之一是因“多项规则”而被拒，而来自无人任职会员国的申请人的被拒比例更高，为 41.1%。

30. 对于仅因一个原因而被剔除的申请，图 6 显示，语文是来自无人任职和幅度内会员国的申请被拒的主要原因，而工作经验是来自任职人数不足和任职人数过多的会员国的申请被拒的主要原因。如图 6 所示，因工作经验而被拒的比例在 20% 至 25% 之间，这可能表明申请人对职位空缺中的要求缺乏了解，或者仅仅是由于申请没有专门针对特定的职位空缺。

图 6

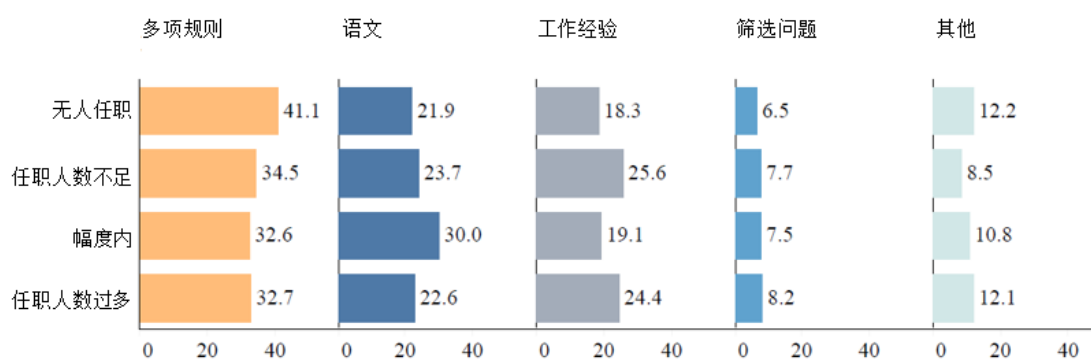
拒绝原因：按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请情况(百分比)

(总申请数：3 305 份申请来自无人任职的会员国

112 681 份申请来自任职人数不足的会员国

258 504 份申请来自幅度内会员国

226 852 份申请来自任职人数过多的会员国)



31. 此外，秘书处重点分析了无人任职和任职人数不足的会员国的申请。表 8 按区域组别列出了这些申请被拒的原因。对于仅因一个原因而被剔除的申请，“语文”是除西欧和其他国家组外所有区域无人任职和任职人数不足的会员国申请被拒的主要原因。“语文”占非洲国家组被拒申请的 29.6%，占拉丁美洲和加勒比国家组被拒申请的 26.9%，占东欧国家组被拒申请的 26.3%，占亚太国家组被拒申请的 23.5%。另一方面，无人任职和任职人数不足的西欧和其他国家组的申请被拒的主要原因是“工作经验”(29.4%)，其次是“语文”(21.8%)。这些分析结果将为秘书处针对来自无人任职和任职人数不足的各会员国的潜在申请人所作的努力提供信息，以期增加通过筛选的申请数。

表 8

拒绝原因：按区域组分列的来自无人任职和任职人数不足的会员国对 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请情况(百分比)

(总申请数：115 986)

	非洲国家组	亚太国家组	东欧国家组	拉丁美洲和加勒比国家组	西欧和其他国家组
多项规则	41.8	37.9	32.4	30.6	33.2
语文	29.6	23.5	26.3	26.9	21.8
工作经验	14.5	21.9	19.6	26.2	29.4
筛选问题	4.4	7.5	10.1	8.3	7.9
其他	9.8	9.2	11.5	8.1	7.8
共计	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

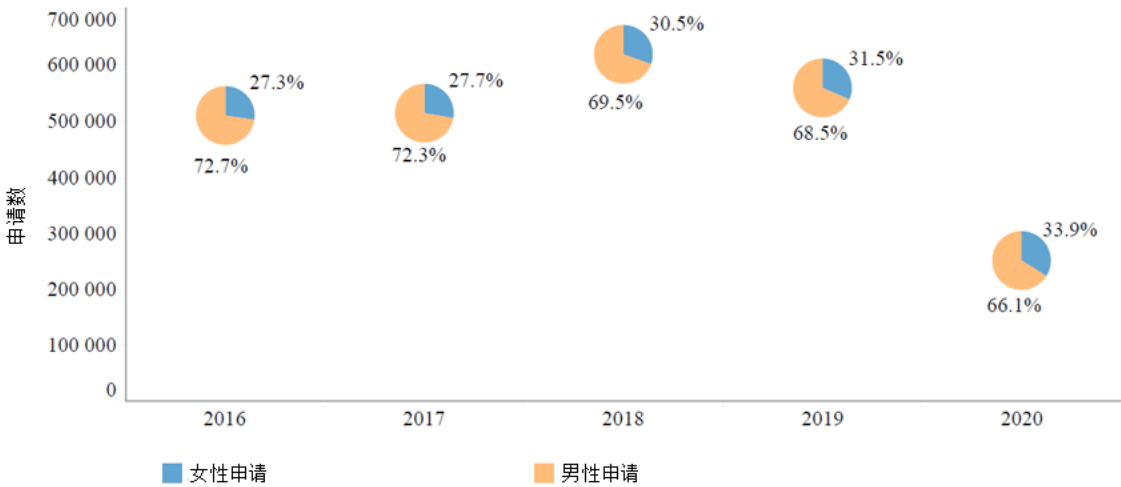
性别比例

32. 为深入了解按性别分列的申请趋势，秘书处对 2016-2020 年期间秘书处所有实体发布的主任、专业人员和外勤事务职类职位空缺的申请进行了分析。尽管 2019 年和 2020 年发布的职位空缺申请数量有所下降，但女性申请比例继续保持上升趋势。如图 7 所示，截至本期间结束时，女性申请占有所有申请的三分之一以上。上升趋势显示增加了 6.6 个百分点，从 2016 年的 27.3% 增至 2020 年的 33.9%。

图 7

按性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺申请情况

(总申请数：2016 年发布的职位空缺的 510 433 份申请
2017 年发布的职位空缺的 514 740 份申请
2018 年发布的职位空缺的 619 766 份申请
2019 年发布的职位空缺的 559 822 份申请
2020 年发布的职位空缺的 251 585 份申请)



33. 这种上升趋势体现在所有职位空缺中(见图 8 至 11), 包括女性申请比例历来较低的职位空缺, 如维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺, 2020 年这一比例达到 20.3%(见图 10)。这在外勤事务职类也很明显, 例如, 数据显示, 与 2019 年相比, 2020 年发布的职位空缺中女性申请增加了 2.9 个百分点, 见图 9。

34. 女性申请的百分比不断增加, 可能反映了本组织为鼓励女性申请外勤事务类职位所做的一贯努力。此外, 根据秘书长全系统性别均等战略, 促进在同等资格的申请人中考虑和征聘女性的政策和外联努力继续推动整个组织的变革, 并可能开始对外勤事务职类产生影响。然而, 鉴于女性在外勤事务职类中的任职人数长期停滞不前, 应根据其他征聘考虑, 认真监测这一微小但可见的积极趋势。

图 8

按性别分列的 2016-2020 年主任和专业职类职位空缺的申请情况(百分比)

(总申请数: 2016 年发布的职位空缺的 374 899 份申请

2017 年发布的职位空缺的 348 130 份申请

2018 年发布的职位空缺的 500 903 份申请

2019 年发布的职位空缺的 468 719 份申请

2020 年发布的职位空缺的 218 754 份申请)

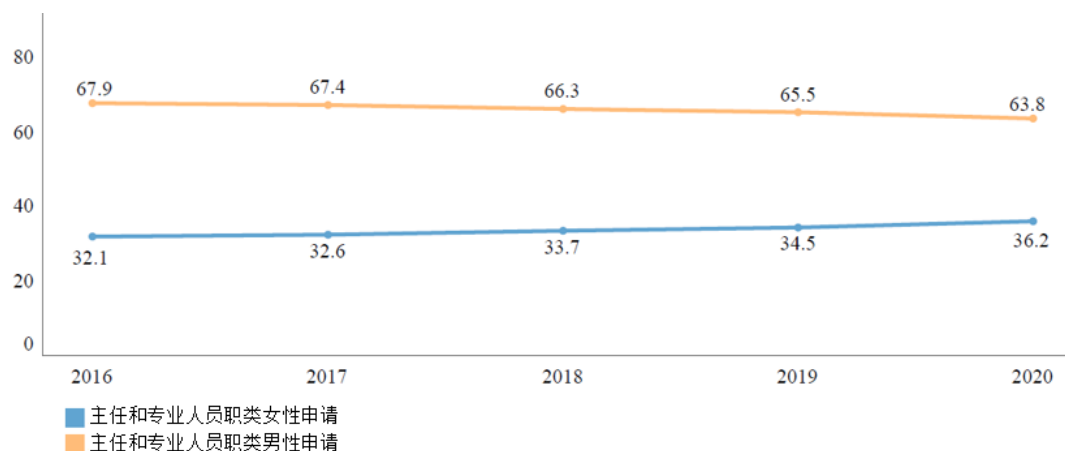


图 9
按性别分列的 2016-2020 年外勤事务职类职位空缺的申请情况(百分比)

(总申请数: 2016 年发布的职位空缺的 135 534 份申请
2017 年发布的职位空缺的 166 610 份申请
2018 年发布的职位空缺的 118 863 份申请
2019 年发布的职位空缺的 91 103 份申请
2020 年发布的职位空缺的 32 831 份申请)

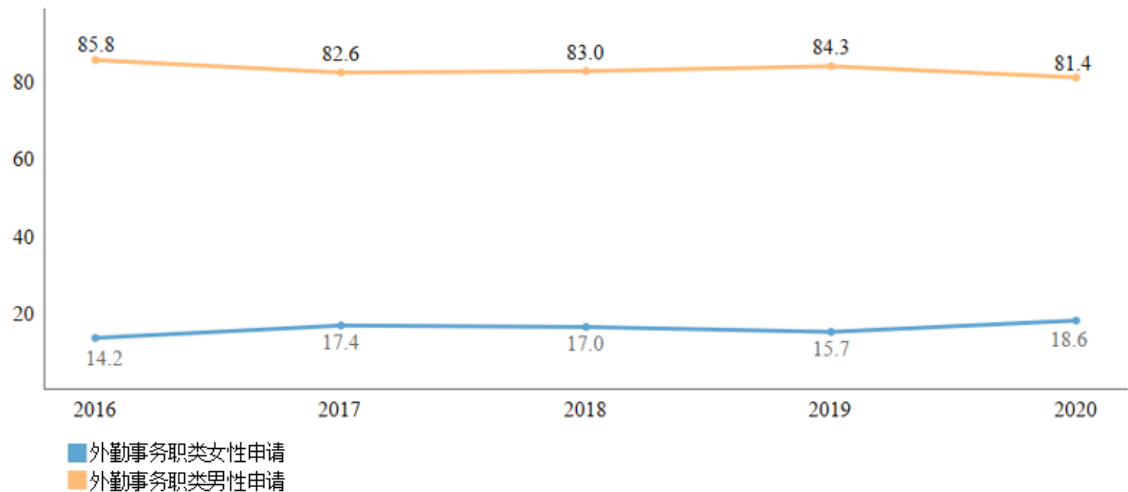


图 10
按性别分列的 2016-2020 年期间发布的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺的申请情况(百分比)

(总申请数: 2016 年发布的职位空缺的 211 462 份申请
2017 年发布的职位空缺的 232 879 份申请
2018 年发布的职位空缺的 187 440 份申请
2019 年发布的职位空缺的 164 273 份申请
2020 年发布的职位空缺的 64 746 份申请)

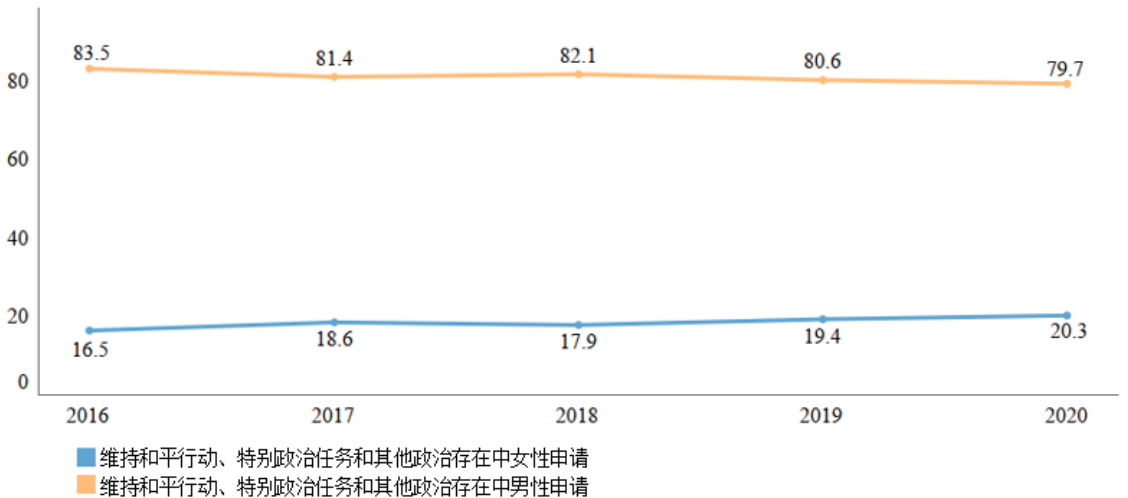


图 11

按性别分列的 2016-2020 年期间发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭职位空缺的申请情况(百分比)

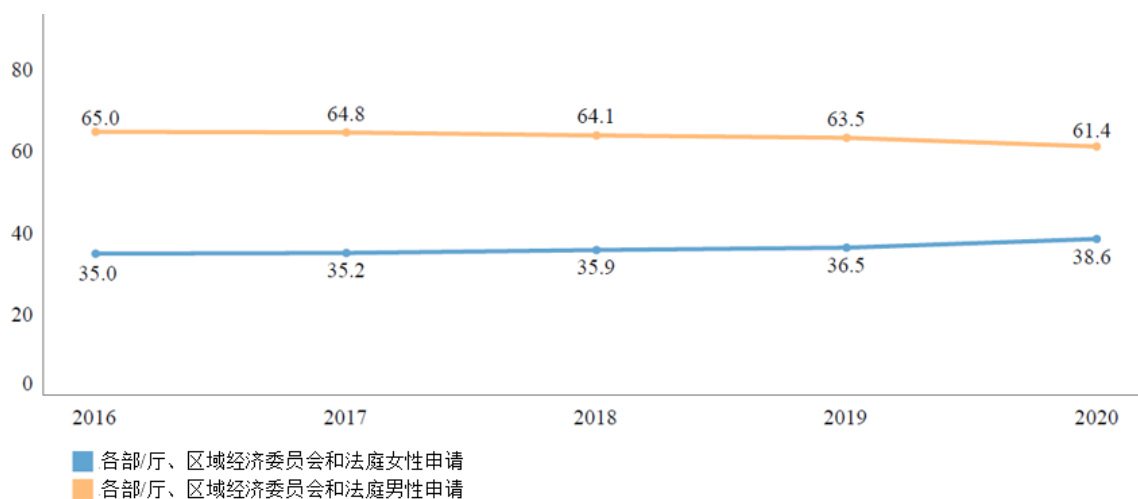
(总申请数: 2016 年发布的职位空缺的 298 971 份申请

2017 年发布的职位空缺的 281 861 份申请

2018 年发布的职位空缺的 432 326 份申请

2019 年发布的职位空缺的 395 549 份申请

2020 年发布的职位空缺的 186 839 份申请)



35. 在 2016-2020 年期间,所有申请中约有一半通过筛选,呈上升趋势,特别是对 2020 年职位空缺的申请,这表明秘书处继续吸引合格的申请人。在本报告所述期间,女性申请通过筛选的比例高于男性申请:在申请 2016-2020 年发布的职位空缺的所有女性中,有一半以上通过筛选,而男性申请的通过比例略低于一半(54.8%对 46.5%)。此外,通过筛选的女性申请比例呈上升趋势,从 2016 年的 53.4% 上升到 2020 年的 58.8%(见图 12)。关于男性申请,通过筛选的申请占 2019 年发布的职位空缺总数的一半以上,这是该期间首次(51.7%,见图 13)。

图 12

按年份分列的 2016-2020 年发布的职位空缺中女性申请筛选情况(百分比)

(总申请数: 2016 年发布的职位空缺的 139 564 份申请
2017 年发布的职位空缺的 142 469 份申请
2018 年发布的职位空缺的 188 841 份申请
2019 年发布的职位空缺的 176 208 份申请
2020 年发布的职位空缺的 85 354 份申请)

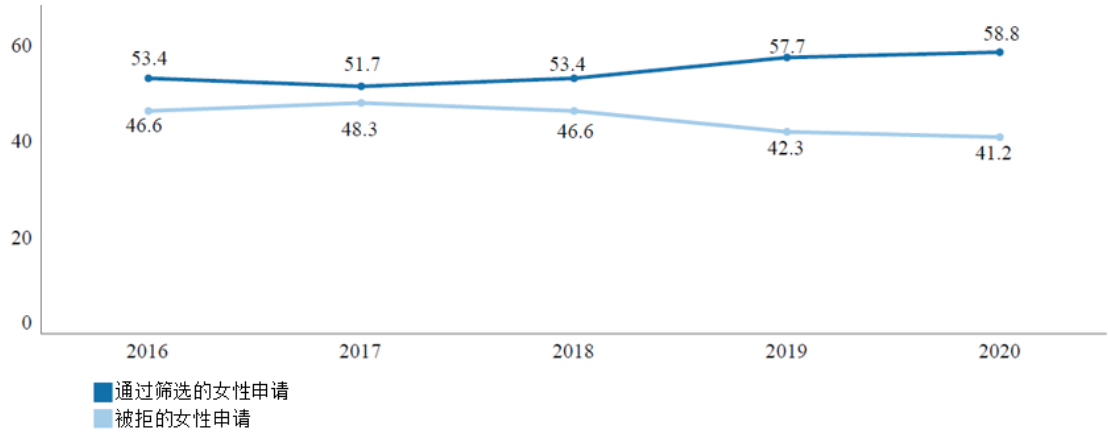
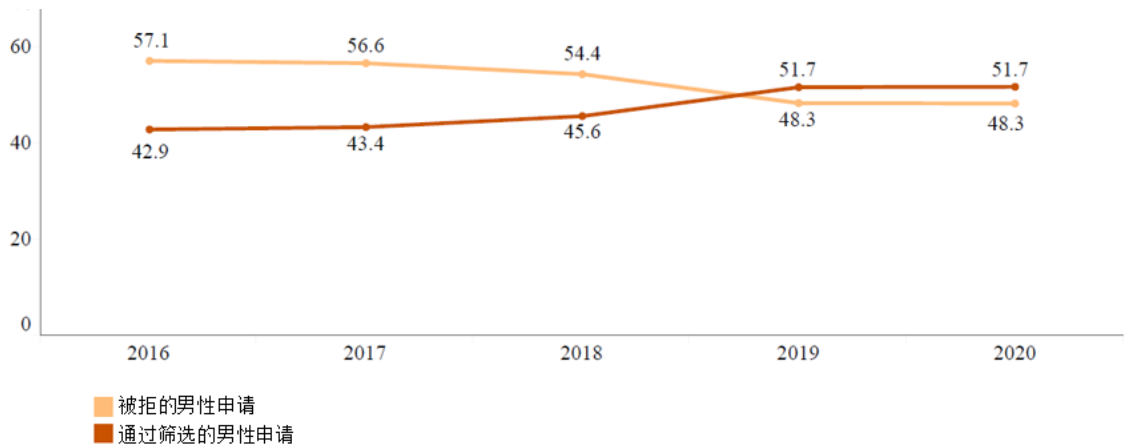


图 13

按年份分列的 2016-2020 年发布的职位空缺中男性申请筛选情况(百分比)

(总申请数: 2016 年发布的职位空缺的 370 869 份申请
2017 年发布的职位空缺的 372 271 份申请
2018 年发布的职位空缺的 430 925 份申请
2019 年发布的职位空缺的 383 614 份申请
2020 年发布的职位空缺的 166 231 份申请)

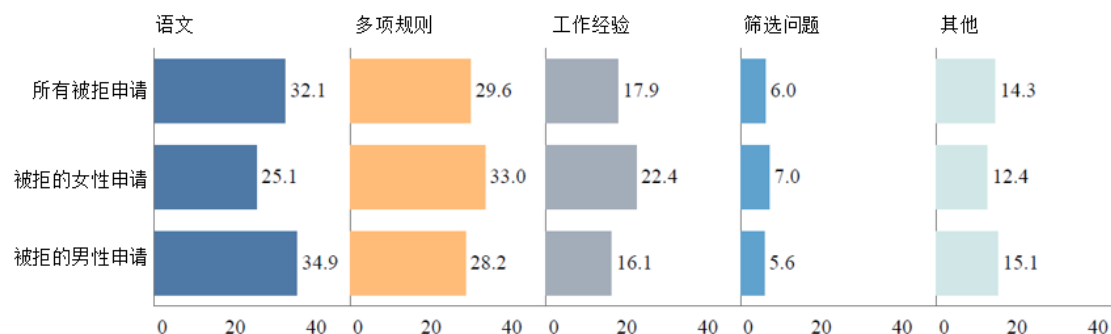


36. 关于所有申请被拒的原因，“语文”是 Inspira 系统记录的主要拒绝原因，占 32.1%，其次是“多项规则”（一个以上原因），占 29.6%，“工作经验”，占 17.9%。这一趋势与之前在图 6 中观察到的按地域代表性状况对拒绝原因的分析结果类似。按性别分列的最主要的申请被拒原因汇总见下图 14。

图 14

拒绝原因：按性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请情况(百分比)

(总申请数：女性申请 290 892 份，男性申请 715 065 份)



37. 在按性别分析被拒的原因时，数据显示，“语文”是男性被拒的主要原因，比例为 34.9%，而在女性被拒的申请中，这一比例为 25.1%。这表明男女申请之间存在相当大的差异(9.8 个百分点)。此外，在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺中，“语文”是被拒的主要原因，占 41.2%。此外，在 2016-2020 年期间，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺申请有很大一部分被拒绝。换言之，约五分之一的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺申请因“语文”而被拒绝(19%)。相比之下，在各部门/厅、区域经济委员会和法庭的职位空缺申请中，有 10%因“语文”而被拒绝。

38. 申请人所述的语文能力水平是根据其提交的申请中记录的自我评估而定的。语文能力水平按四个方面(说、读、写和理解)区分为“母语”、“流利”、“自信”或“基础”。任何职位空缺都需要熟练掌握英文或法文，这两种语文是联合国秘书处的工作语文。这一分析结果背后的一个可能因素是，申请中提供的信息基于申请人的最佳主观判断。申请人可能对“母语”、“流利”、“自信”或“基础”语文能力水平的含义有不同的理解和解释，导致他们被剔除。

39. 新制定的联合国语文框架对语文能力的不同水平进行了标准化描述，将有助于澄清这些水平，为申请人的自我评估提供更好的信息。此外，必须确保职位空缺中的语文要求反映该职能所需的熟练程度。在说明职位的语文要求时使用联合国语文框架，还可以进行标准化描述，供申请人在评估其技能时参考。

年龄

40. 为了查明申请人的年龄分布趋势，秘书处在本报告中列入了一个与年龄段有关的新的人员情况变量。分析采用了性别分析中使用的同一组职位空缺，即 2016-2020 年期间为秘书处所有实体发布的主任、专业和外交事务职类的职位空缺。如

图 15 所示，每 10 份女性申请中有 4 份(43.7%)来自 30-39 岁年龄段的女性，而每 10 份男性申请中有 4 份(42.7%)来自年龄在 35-44 岁年龄段的男性。根据这组职位空缺，分析表明，在申请职位空缺时，女性平均比男性年轻：男性的年龄为 41.6 岁，而女性为 38.3 岁。

图 15
按年龄段和性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请情况
(总申请数：2 456 084)



2. 初步评价

概览

41. 在初步评价阶段，征聘管理人评价发给他们的所有申请人，并为每个申请人分配一个处理办法，如“不适合”、“长名单”和“短名单”。征聘管理人区分必要和理想的标准和/或淘汰性和非淘汰性自定义问题，用于分配这些处理办法并创建短名单。根据学历、语文资格和对工作适合度问卷中各个项目(工作经验和自定义问题)的回答，看起来最合格的申请人被分配到短名单中。⁷

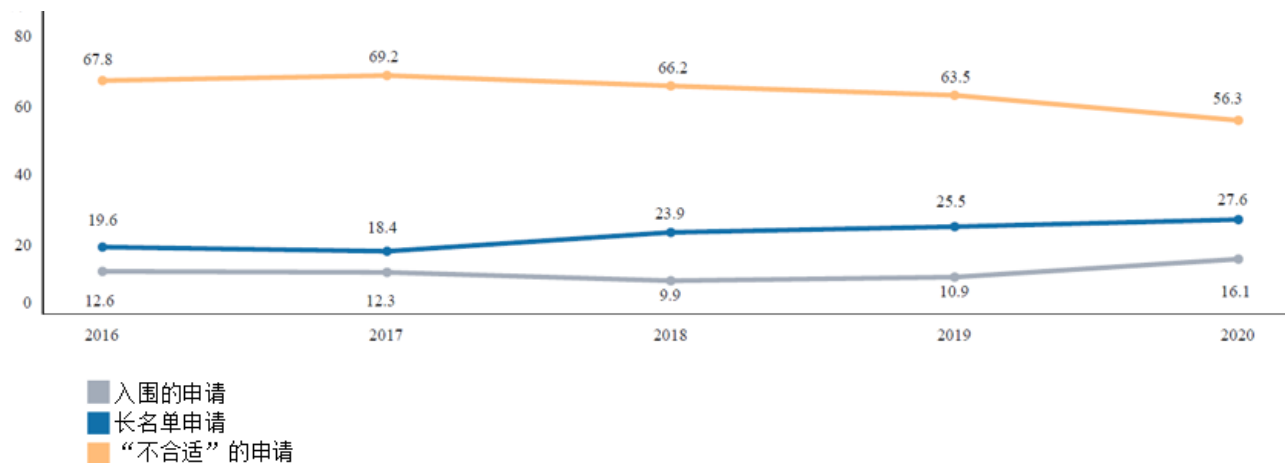
42. 在初步评价阶段通过筛选的申请中，约有 12%被列入 2016-2020 年发布的职位空缺的短名单。虽然这一数字反映了五年趋势，但在 2020 年，被归入初步评价结果为“入围”的通过筛选申请的比例显著增加。图 16 显示了这一增长，从 2019 年的 10.9%增至 2020 年的 16.1%。此外，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺的通过筛选申请入围率高于各部/厅、区域经济委员会和法庭的职位空缺申请，分别为 16%和 9.6%。

⁷ 应当指出，这个过程不包括甄选列入名册的候选人(即从名册上征聘的职位空缺)，也不包括通过正常职位空缺征聘列入名册的候选人。

图 16

按初步评价结果分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的通过筛选申请^a 情况(百分比)

(总申请数: 792 480)

^a 不包括未经初步评价的通过筛选的申请。

地域代表性

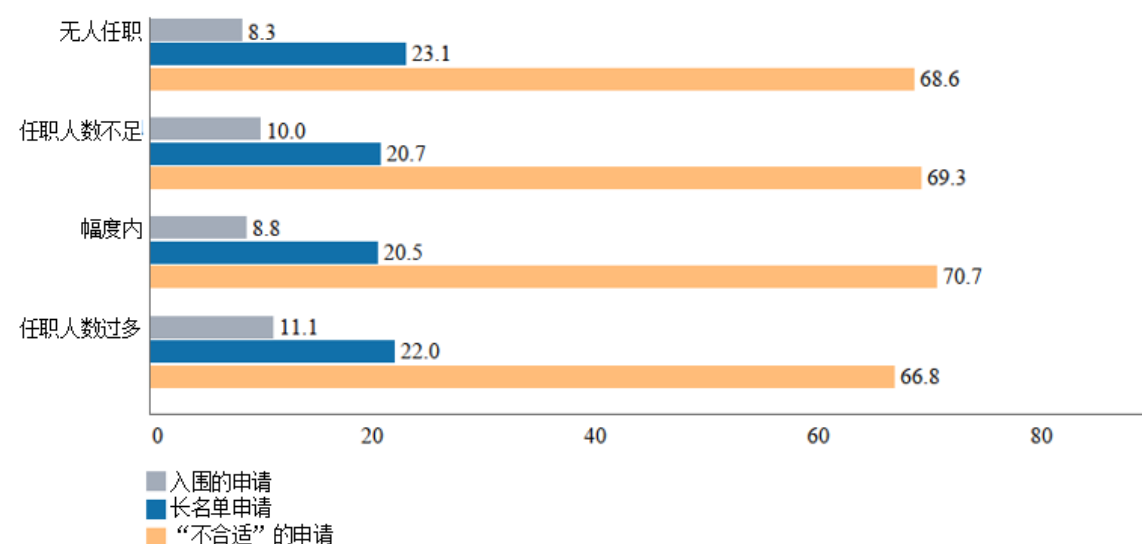
43. 图 17 显示根据地域代表性状况⁸ 对通过筛选申请的初步评价结果所作的分析, 包括各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺申请。图中显示, 来自任职人数过多的会员国的申请在通过筛选申请中所占比例最大(11.1%), 之后是任职人数不足的会员国(10%)和幅度内会员国(8.8%)。与按地域代表性分列的通过筛选申请比例相比, 入围申请的比例(以百分比表示)非常相似。从绝对值来看, 来自幅度内会员国的通过筛选申请是通过筛选申请中的第二大群体, 之后是来自任职人数不足的会员国的通过筛选申请。这一趋势可能是由于来自幅度内会员国的大量申请, 因为如上文图 5 所示, 来自任职人数不足、幅度内和任职人数过多的会员国的申请通过筛选的比例相似。总体而言, 这些差异在预期的差异范围内。

⁸ 非会员国国民的申请不在地域代表性分析之列。

图 17

各部/厅、区域经济委员会和法庭 2016-2020 年发布的主任和专业职类职位空缺通过筛选申请的初步评价结果(百分比)

(总申请数: 600 440)



44. 此外，秘书处按区域组分析了无人任职和任职人数不足的会员国通过筛选申请的初步评价结果。各区域组入围申请的比例差异不大。在初步评价阶段，入围的申请约占来自无人任职和任职人数不足的东欧国家组(11.3%)、亚太国家组(10.8%)以及西欧和其他国家组(10%)申请的十分之一。来自非洲国家组以及拉丁美洲和加勒比国家组的入围申请比例较低(分别为 8.3%和 7.5%)，但仍在预期的差异范围内。

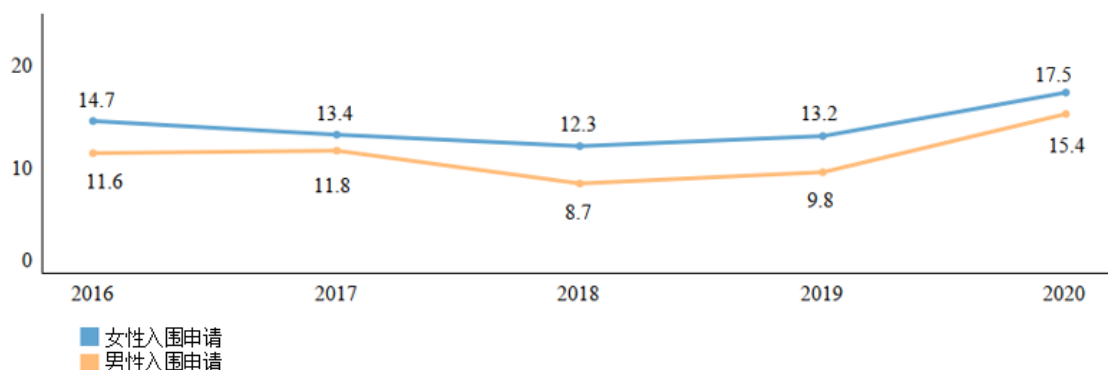
性别

45. 秘书处对主任、专业人员和外勤事务职类职位空缺通过筛选的男性和女性申请的初步评价结果进行了分析。如图 18 所示，在 2016-2020 年期间，与男性相比，女性入围的比例更高(13.8%对 10.9%)。男性和女性的入围申请的比例都有上升趋势，特别是在 2020 年，女性申请入围的比例为 17.5%。对于男性，在 2020 年发布的职位空缺中，入围申请的比例增至 15.4%。尽管差异不大，但这些差异可能表明，与男性相比，女性的申请在某种程度上更符合职位空缺的要求。

图 18

2016-2020 年发布的职位空缺中女性和男性入围的通过筛选申请的比例(百分比)

(总申请数: 94 325)

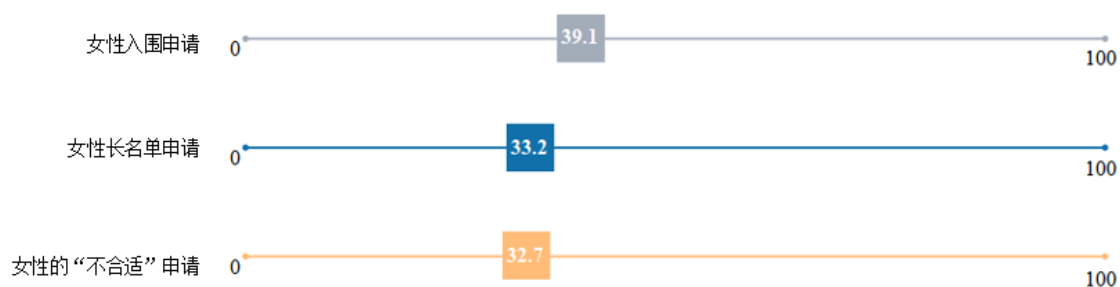


46. 总体而言,如图 19 所示,在 2016-2020 年期间,女性申请占入围申请的 39.1%。女性申请入围的比例高于女性申请的比例(29.8%)。这提供了进一步的证据,表明女性申请对于她们申请的职位空缺更有针对性,这导致女性在征聘流程的这一阶段有更高的晋升比例。

图 19

按初步评价结果分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的女性通过筛选申请(百分比)

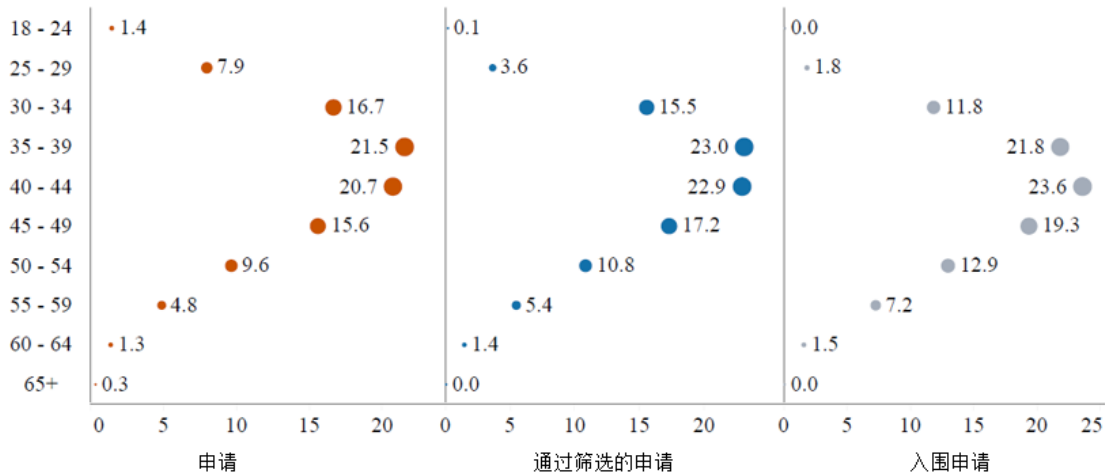
(总申请数: 792 480)



年龄

47. 初步评价阶段申请年龄段差异分析见图 20。在初次申请时,所有申请人中几乎有一半是 39 岁或以下(47.6%)。在初步评价阶段,39 岁或 39 岁以下的入围申请人的比例下降到三分之一多一点(35.4%)。这突出表明,随着征聘阶段向前推进,申请人的年龄发生了变化,这可能是由于职位空缺中列出的经验要求所致。要求在特定工作领域,甚至在特定类型的组织环境中具有特定年限的经验,目前有利于年龄较大的申请人,因为他们有更多机会获得这些年限的经验。这尤其适用于也要求特定背景经验(如冲突或冲突后环境中的经验)的职位。

图 20
按年龄段分列的 2016-2020 年职位空缺的申请、通过筛选申请和入围的申请(百分比)
(总申请数: 2 456 084)



3. 评估阶段

概览

48. 在评估阶段，招聘管理人通过书面评估(或类似评估)和(或)胜任能力面试来评估候选人，确定推荐哪些候选人作为潜在人选。申请人如果通过了所有评估活动将获得“推荐”状态，如果未通过评估阶段将获得“不推荐”状态。没有回复、没有参与或无法联系到的申请人也会被视为“不推荐”。胜任能力面试旨在评估职位空缺中列出的能力。申请人在所评估胜任能力方面的表现被评为“不满意”、“部分满意”、“满意”或“优秀”四档。如果面试小组对所有胜任能力的评分均为“满意”或“优秀”，申请人将获得“推荐”状态。如果至少有一项胜任能力被评为“不满意”或“部分满意”，申请人将获得“不推荐”状态。

49. 秘书处进行的分析表明，在 2016 和 2017 年发布的职位空缺的所有申请中，进入评估阶段的申请⁹ 约占 5%，2018 至 2019 年该比例降至约 4%。对于 2020 年发布的职位空缺，该比例升至 6.1%，但进入评估阶段的申请数比 2019 年减少三分之一(申请数从 2019 年的 23 201 份减至 2020 年的 15 336 份)。该减幅与申请数和通过筛选申请数的减幅相当。总体而言，五年期间进入评估阶段的申请比例为 4.7%。

50. 此外，分析显示，不同实体组进入评估阶段的申请数存在差异。五年期间，在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的所有申请中，有 6.1%进入到评估阶段(每个入选候选人平均对应 15 个申请人)。同期在各部/厅、区域经济委员会和法庭的申请中，进入评估阶段的申请人占 3.9%，表明后一组实体的申请环境更具竞争性(每个入选候选人平均对应 13 个申请人)。

⁹ 不包括为流动工作发布的职位空缺的申请。

51. 另外，2016-2020 年期间，就维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺而言，约有一半进入评估阶段的申请获得推荐(占申请总数的 2.9%)，而就各部/厅、区域经济委员会和法庭的职位空缺而言，只有不到四分之一进入评估阶段的申请获得推荐(占申请总数的 0.9%)。

52. 换言之，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺申请一旦进入评估阶段，其获得推荐的可能性是各部/厅、区域经济委员会和法庭职位空缺申请的两倍。一种可能的解释是，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺申请更针对特定的职位空缺。这可能是因为这些职位空缺需要确保与实地情况相契合的特定专门知识和(或)区域专门知识。

地域代表性

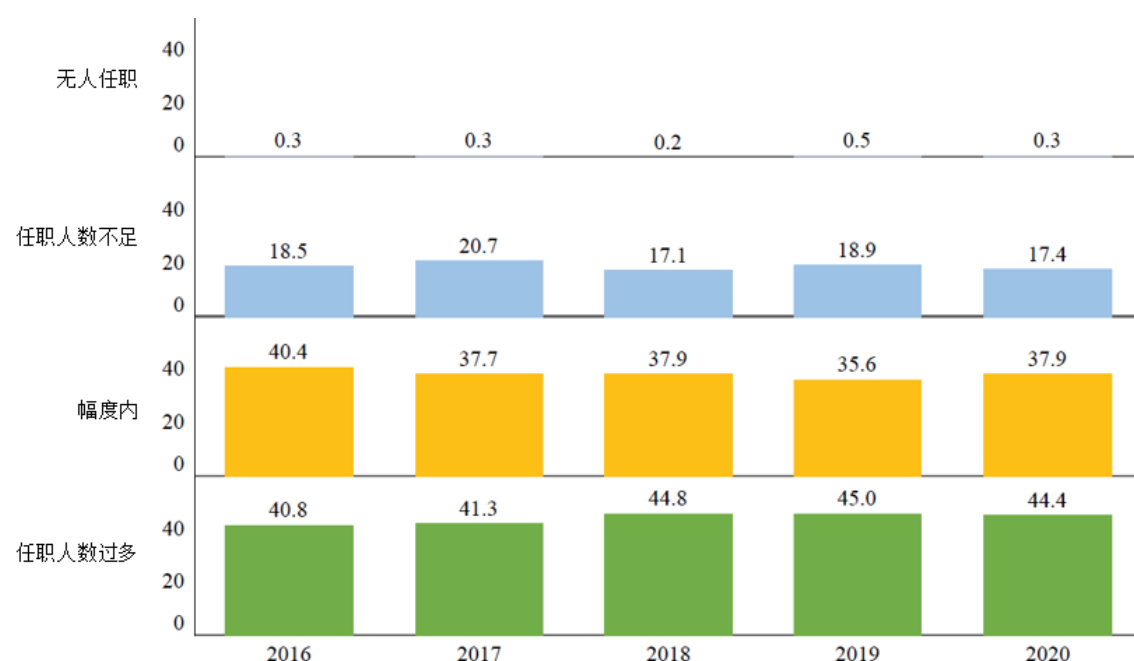
53. 关于按申请人国籍的地域代表性情况对申请进行细分的问题，秘书处审查了进入评估阶段的以下申请子集：各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请，其中包括根据适当幅度制度按地域分配的职位。

54. 在 2016-2020 年五年期间，秘书处来自任职人数过多会员国的申请进入评估阶段的比例有所增加(从 2016 年的 40.8%增至 2020 年的 44.4%)。此外，秘书处来自任职人数不足会员国的申请进入评估阶段的比例略有下降(从 2016 年的 18.5%降至 2020 年的 17.4%)。图 21 显示，在本报告所述期间，来自无人任职会员国和幅度内会员国的申请进入评估阶段的比例保持稳定，分别约为 0.3%和 38%。这些比例反映了申请数量的总体趋势，即来自任职人数不足会员国的申请比例下降，而来自任职人数过多会员国的申请比例上升。

图 21

按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请进入评估阶段情况(百分比)

(总申请数：61 524)

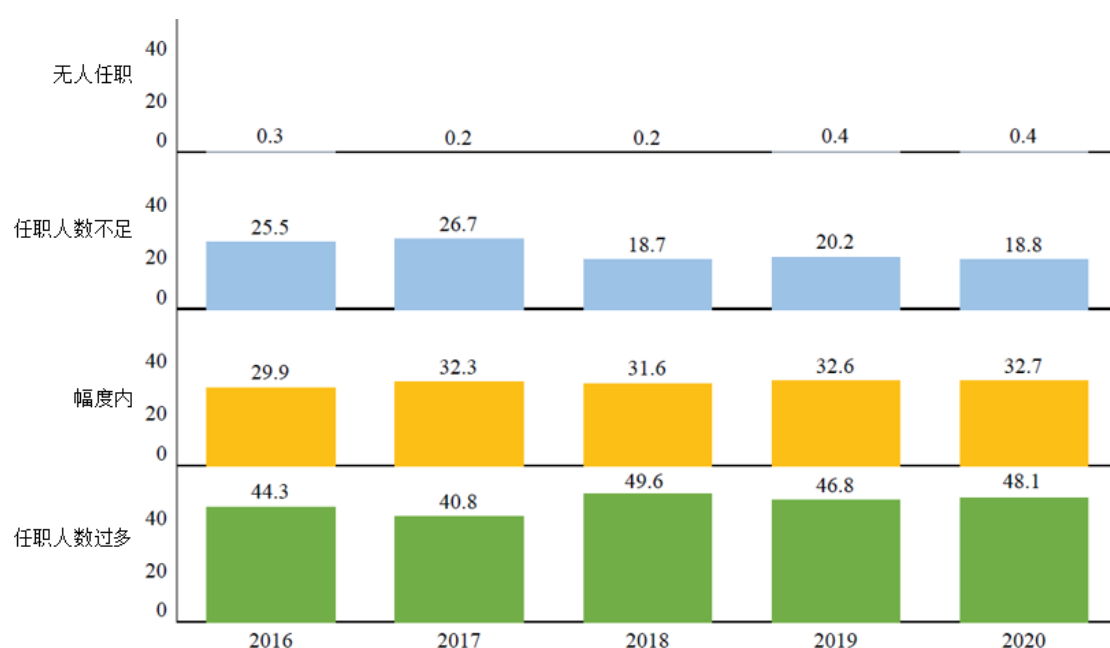


55. 通过书面评估和(或)胜任能力面试对进入评估阶段的申请进行评估, 决定是否推荐申请人。来自任职人数不足和任职人数过多会员国的推荐申请比例高于这些会员国进入评估阶段的申请比例。换言之, 这些会员国的申请人在评估阶段的成功率略高于其他地域代表性分组会员国的申请人。另一方面, 如图 22 所示, 与图 21 中进入评估阶段的申请相比, 来自幅度内会员国的申请获得推荐的百分比降低, 而来自无人任职会员国的申请获得推荐百分比则基本持平。

图 22

按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请获得推荐情况(百分比)

(总申请数: 14 305)



56. 在按区域组审查来自无人任职和任职人数不足会员国的申请子集时, 亚太国家组与西欧和其他国家组的获推荐申请比例略高于这些会员国进入评估阶段申请的比例(见表 9)。其他区域组会员国的获推荐申请比例约等同于或略低于这些区域组进入评估阶段申请的比例。此外, 这些比例在本报告所述期间有波动, 可能是因为 2016-2020 年期间无人任职和任职人数不足的会员国名单发生了变化。

表 9

按区域组分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请进入评估阶段和获得推荐情况之比较(百分比)

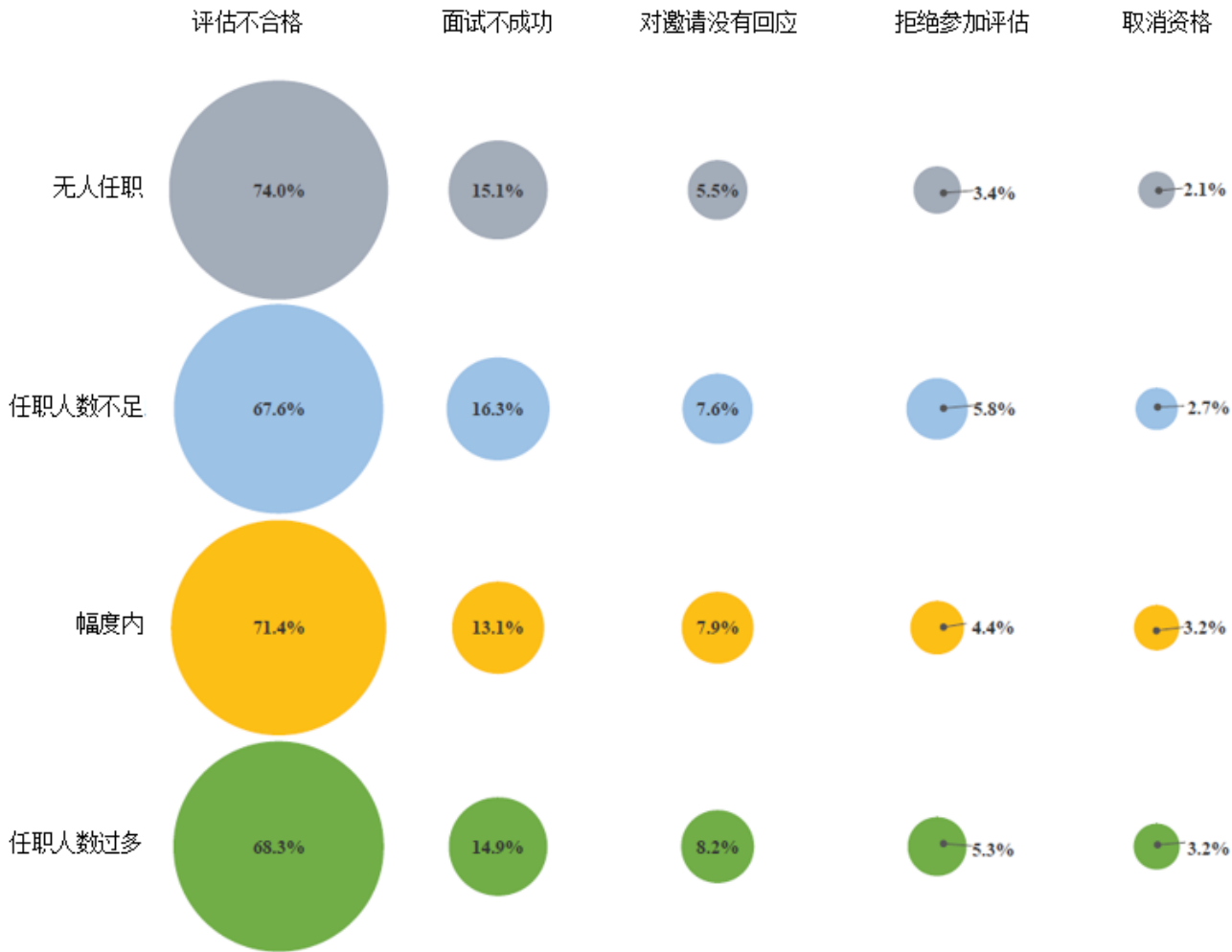
(总申请数: 11 544)

		2016	2017	2018	2019	2020	共计
非洲国家组	进入评估阶段的申请	3.7	2.8	5.6	4.6	3.9	4.2
	获得推荐的申请	1.4	0.8	2.5	3.1	4.2	2.3
	差异	(2.3)	(2.0)	(3.1)	(1.5)	0.3	(1.8)
亚太国家组	进入评估阶段的申请	25.8	29.8	28.4	33.2	33.4	29.7
	获得推荐的申请	33.2	26.8	32.6	32.3	36.5	32.1
	差异	7.4	(3.1)	4.2	(0.9)	3.0	2.4
东欧国家组	进入评估阶段的申请	10.2	9.7	9.0	8.3	8.5	9.2
	获得推荐的申请	10.8	9.7	8.9	8.2	6.8	9.0
	差异	0.6	(0.1)	(0.1)	(0.1)	(1.7)	(0.3)
拉丁美洲和加勒比国家组	进入评估阶段的申请	8.4	9.6	7.4	11.1	12.5	9.6
	获得推荐的申请	6.7	8.2	6.8	10.5	9.2	8.3
	差异	(1.7)	(1.4)	(0.6)	(0.7)	(3.3)	(1.3)
西欧和其他国家组	进入评估阶段的申请	51.8	48.0	49.5	42.7	41.6	47.3
	获得推荐的申请	47.9	54.5	49.2	45.9	43.3	48.3
	差异	(3.9)	6.5	(0.3)	3.2	1.7	1.0

57. 秘书处审查了现有数据,以更好地了解在评估阶段结束后为什么有的申请未获推荐。图 23 提供了按申请人国籍的地域代表性情况分列的记录所示申请未获推荐的理由。分析表明,无论国籍的地域情况如何,根据记录,“评估不合格”¹⁰都是未获推荐的主要原因。这是来自无人任职和幅度内会员国的申请被拒的略为多见的主要原因。记录的第二个原因是“面试不成功”,这个原因对于来自任职人数不足和任职人数过多会员国的申请略为多见。总体而言,4 个地域代表性分组之间不同原因的比例大体相当。一个显著例外是,来自无人任职会员国的申请“对邀请没有回应”和“拒绝参加评估”的比例较低。可能的原因是,来自无人任职会员国的申请一旦进入评估阶段,申请人比其他会员国的申请人更有决心完成这一流程。

¹⁰ 在这种情况下,“评估”是指在评估阶段中进行的考试或评价。

图 23
按国籍任职情况和最终未获推荐的原因分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请未获推荐情况
(总申请数：46 915)



58. 同样，表 10 按区域组分列了记录所示来自无人任职和任职人数不足会员国的申请未获推荐的理由。对于这部分申请，根据记录，无论哪个区域组，“评估不合格”均是未获推荐状态的主要原因。此外，根据记录，“面试不成功”是所有区域申请人未获推荐的第二大原因。无论哪个区域组，就无人任职和任职人数不足会员国的申请而言，其他记录所示原因的比例相似。

表 10

按区域组和最终未获推荐原因分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请未获推荐情况(百分比)

(总申请数: 8 370)

	非洲国家组	亚太国家组	东欧国家组	拉丁美洲和加勒比国家组	西欧和其他国家组
评估不合格	68.4	69.1	77.2	70.5	64.2
面试不成功	15.3	17.7	10.6	16.8	16.5
对邀请没有回应	9.1	5.8	5.9	4.1	9.5
拒绝参加评估	4.7	4.5	4.2	6.2	6.8
取消资格	2.5	2.9	2.0	2.4	2.8
共计	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

59. 秘书处在分析时审查了进入评估阶段申请的总体评分情况, 包括书面评估和(或)胜任能力面试, 以及 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的胜任能力评分。

60. 由于各职位的要求不同, 每个职位空缺包括的各项胜任能力也可能不同。因此, 并非所有职位空缺都要评估相同的胜任能力。评分分析针对的是在招聘程序中更经常评估(即出现在约一半职位空缺中)的胜任能力。此外, 没有分析评为“不适用”的申请。因此, 根据所需胜任能力情况, 对 12%至 36%进入评估阶段申请所评估的胜任能力评分进行分析。

61. 根据对有总体评分的申请进行的审查,¹¹ 来自任职人数不足会员国的申请通过率¹² 最高, 为 36.9%, 其次是来自任职人数过多会员国的申请, 为 35.1%, 来自无人任职会员国的申请为 29.2%, 来自幅度内会员国的申请为 28.4%。

62. 对胜任能力面试中最常评估的能力的评分分析显示, 不同地域分组的申请有着类似趋势(见表 11): “规划和组织”能力评为通过的百分比往往最高, “判断和决策”能力的未通过率往往最高。¹³ 来自四个地域代表性分组申请之间的差异在预期范围内, 只有少数例外, 例如, 来自无人任职会员国的申请在“规划和组织”方面的通过率相对较高, 而在“团队合作”方面的未通过率较高。这些较高和较低的百分比可能是因为来自无人任职会员国的申请进入评估阶段的绝对数相对较少: 来自无人任职会员国的 32 份申请中有 26 份在“规划和组织”方面获得了通过评分, 而来自同组国家的 22 份申请中只有 10 份获得了“团队合作”方面的

¹¹ 不包括没有评分或标为“不适用”的申请。

¹² 总体评分为“优秀”、“满意”、“部分满意”、“不满意”和“不适用”。出于分析目的, “优秀”和“满意”被视为通过等级, 而“部分满意”和“不满意”被视为未通过等级。

¹³ 分析了约一半进入评估阶段的申请中有评分的三种胜任能力和两种管理能力。

通过评分。由于来自无人任职的会员国的申请数量极少，这些申请对其总体百分比的影响特别大：几份来自无人任职会员国的申请在“领导力”方面评为高或“团队合作”方面评为低，会对该组整体百分比产生相当大的影响。

表 11

按国籍国任职情况和部分胜任能力通过率分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请进入评估阶段情况

(总申请数：17 360)

	无人任职			任职人数不足			幅度内			任职人数过多		
	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请
	百分比			百分比			百分比			百分比		
胜任能力												
交流	71.4	28.6	14	77.1	22.9	1 522	72.0	28.0	2 581	77.2	22.8	3 498
团队合作	45.5	54.5	22	77.8	22.2	1 886	72.8	27.2	3 096	78.6	21.4	4 259
规划和组织	81.3	18.8	32	75.7	24.3	2 307	71.4	28.6	4 015	76.0	24.0	5 239
管理能力												
领导力	75.0	25.0	4	66.2	33.8	789	61.1	38.9	1 210	66.4	33.6	1 798
判断和决策	66.7	33.3	3	63.8	36.2	516	63.0	37.0	821	66.9	33.1	1 220

注：“通过”和“未通过”评分不包括没有评分的记录和标为“不适用”的记录。D-2、D-1 和 P-5 职等职位空缺中包含管理能力。

63. 此外，秘书处还按区域组审查了无人任职和任职人数不足会员国的申请中最常评估的胜任能力的评分(见表 12)。就胜任能力而言，各区域组在这部分申请之间的差异很小。例外是“规划和组织”能力，无人任职和任职人数不足非洲国家的通过率较低。此外，这个区域组“领导力”与“判断和决策”方面的通过率也较低。出现这些结果的原因可能是，本分析中包括的无人任职和任职人数不足非洲国家的申请数量非常少。这些数字的微小差异对通过率有很大影响：例如，在 82 份申请中，47 份申请的“规划和组织”能力被评为通过，在 40 份申请中，16 份申请的“领导力”能力被评为通过，在 30 份申请中，6 份申请的“判断和决策”能力被评为通过。因为申请数量很少，并且指的是所有申请中所涉范围非常集中的那部分申请，因此应在这个范围内予以考虑。

表 12

按区域组和部分胜任能力通过率分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请进入评估阶段情况

(总申请数: 3 630)

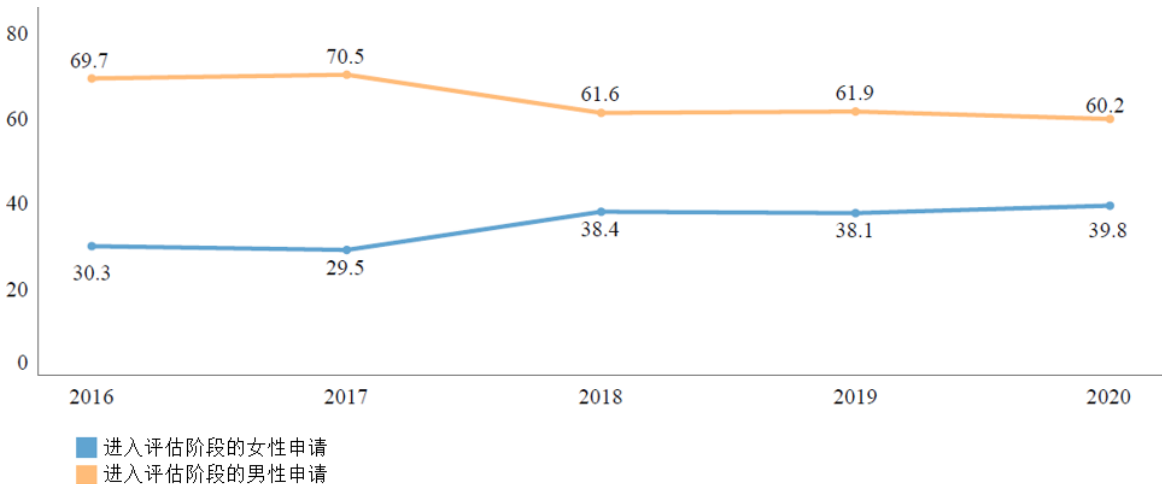
	非洲国家组			亚太国家组			东欧国家组			拉丁美洲和加勒比国家组			西欧和其他国家组		
	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请
	百分比			百分比			百分比			百分比			百分比		
胜任能力															
交流	72.2	27.8	36	75.8	24.2	484	75.6	24.4	78	69.6	30.4	158	79.6	20.4	780
团队合作	74.5	25.5	47	76.3	23.7	645	81.3	18.7	193	70.9	29.1	175	78.9	21.1	848
规划和组织	57.3	42.7	82	78.2	21.8	740	78.4	21.6	176	72.4	27.6	217	75.8	24.2	1 124
管理能力															
领导力	40.0	60.0	40	63.2	36.8	250	80.8	19.2	52	66.1	33.9	62	68.9	31.1	389
判断和决策	20.0	80.0	30	66.2	33.8	142	58.8	41.2	17	73.2	26.8	41	66.1	33.9	289

注：“通过”和“未通过”评分不包括没有评分的记录和标为“不适用”的记录。D-2、D-1 和 P-5 职等职位空缺中包含管理能力。

性别比例

64. 在按性别审议进入评估阶段的申请时，秘书处扩大了申请的审查范围，即审查所有实体的主任、专业和外勤事务职类的职位空缺申请。秘书处发现，进入评估阶段的女性比例显著增加，就 2018-2020 年发布的职位空缺而言尤其如此。如图 24 所示，在 2020 年发布的职位空缺的申请中，每 10 份进入评估阶段的申请中就有 4 份来自女性(39.8%)。这个比例高于女性在申请阶段的占比，在 2020 年发布的职位空缺的申请中，只有三分之一是来自女性(33.9%)。出现这一上升趋势的主要原因是，进入各部/厅、区域经济委员会和法庭职位空缺评估阶段的女性比例有所增加(从 2016 年的 35.2%增至 2020 年的 46.6%)，反映了秘书处自 2017 年以来为实现性别均等所做的努力。在 2016-2020 年发布的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在职位空缺的申请中，进入评估阶段的女性申请比例也有所增加，不过增幅较小，从 2016 年的 23.5%增至 2020 年的 27.2%。

图 24
按性别分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请进入评估阶段情况(百分比)
(总申请数：114 994)



65. 应当指出，与上述情况类似的是，就获推荐申请情况而言，女性比例也呈上升趋势。在 2016 年发布的职位空缺的所有获推荐申请中，约三分之一(32%)是女性申请，在 2020 年的获推荐申请中，该比例升至十分之四，即 43%。出现这一上升趋势的原因可能是，秘书处在有意识地开展外联和宣传工作后，更多女性提出了更有针对性的申请。

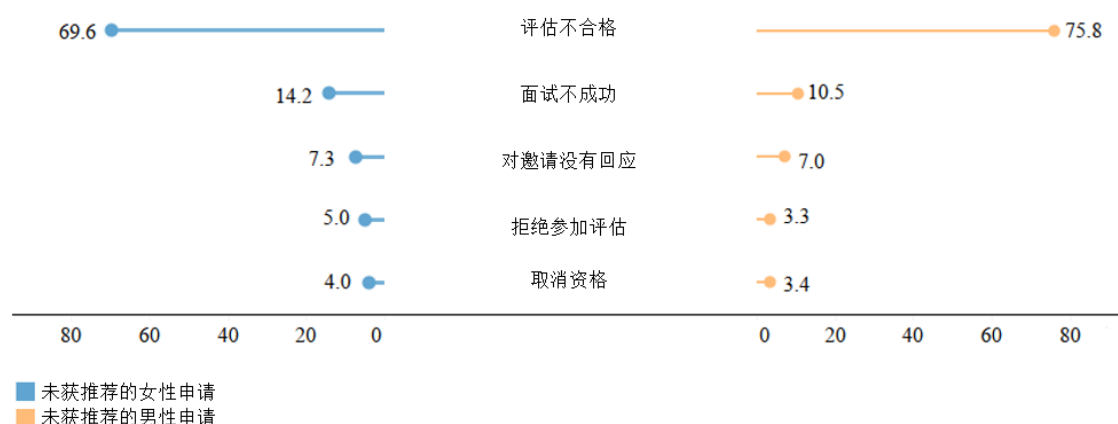
66. 如前所述,秘书处审查了招聘系统中记录的申请进入评估阶段但未获推荐的原因。在性别均等问题上,秘书处 2016-2020 年期间公布的主任、专业人员和外勤事务职类的所有职位空缺都属于本次审查范围。Inspira 上记录的主要原因是“评估未通过”,十分之七的申请因此未获推荐(73.7%)。这一趋势在男性申请中也更为突出,由于评估未通过而未获推荐的男性申请比例与女性申请比例相差 6.2 个百分点(见图 25)。虽然差异很小,但数据可能表明,就相关职位空缺所需的胜任能力或知识而言,女性申请在某种程度上实力更强。

67. 未获推荐的第二个原因是“面试不成功”。值得注意的是,数据显示,女性“面试不成功”的比例略高(女性申请的 14.2%,男性申请的 10.5%),这可能表明女性候选人比男性候选人更容易受到面试的阻碍。

图 25

按性别和最终未获推荐原因分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请未获推荐情况(百分比)

(总申请数: 74 944)



68. 秘书处审查了进入评估阶段申请的总体评分,以及招聘程序中最常评估的胜任能力的评分情况。关于总体评分,女性申请获得通过评分的比例高于男性(46.8%比 42.5%)。此外,分析表明,在最常评估的胜任能力方面,尤其是在“规划和组织”以及“判断和决策”方面,女性申请获得通过评分的比例高于男性申请(见表 13)。这些差异很小,但确实再次表明了一种趋势,即女性似乎更有针对性地对特定职位空缺提出申请,在进入评估阶段后所做准备可能更充分。

表 13
按性别和部分胜任能力通过率分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请进入评估阶段的情况
(总申请数：29 602)

	女性申请			男性申请		
	通过	未通过	申请	通过	未通过	申请
	百分比			百分比		
胜任能力						
交流	78.8	21.2	5 420	78.2	21.8	6 854
团队合作	79.7	20.3	6 559	72.7	27.3	9 342
规划和组织	78.6	21.4	7 793	71.0	29.0	12 524
管理能力						
领导力	67.9	32.1	1 900	65.2	34.8	2 640
判断和决策	72.6	27.4	1 410	66.0	34.0	1 966

注：“通过”和“未通过”评分不包括没有评分的记录和标为“不适用”的记录。D-2、D-1 和 P-5 职等职位空缺中包含管理能力。

年龄

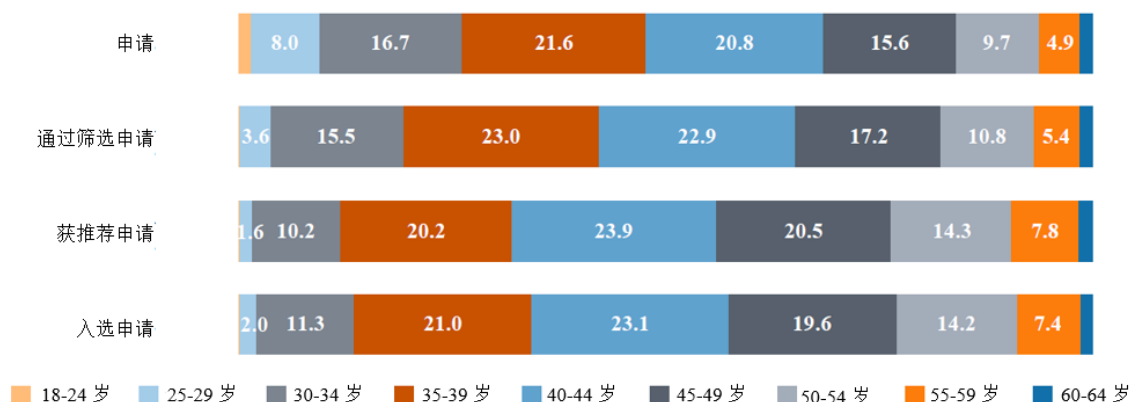
69. 秘书处审查了所有实体主任、专业和外勤事务职类职位空缺的申请人在申请时、征聘程序中直至获得推荐的年龄情况。如前所述，图 26 显示，2016-2020 年发布的职位空缺的申请人的年龄分布向更高年龄段转变。较年轻年龄段(18-34 岁)的申请人比例从申请时的 26%降至通过筛选申请的 19.2%、获得推荐申请的 11.8%。同样，申请人的平均年龄从申请时的 40.6 岁增至通过筛选申请人的 41.8 岁和获得推荐申请人的 43.6 岁。

70. 应当指出，一旦候选人被推荐，年龄似乎不是其是否入选的因素。在入选候选人中，18 至 34 岁年龄段申请人占比 13.4%，高于其在获得推荐申请人中 11.8% 的占比。此外，入选候选人的平均年龄为 43.3 岁，而获得推荐申请人的平均年龄为 43.6 岁。

图 26

按应聘阶段和年龄段分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请情况(百分比)

(总申请数: 2 456 084)



4. 入选情况

概览

71. 秘书处对 2016-2020 年期间发布的所有实体主任、专业和外勤事务职类职位空缺的入选数据进行了分析。2016-2019 年期间，入选人数相对稳定，每年约为 1 770 人。但对于 2020 年发布的职位空缺，情况有所改变，入选人数较前一年减少了约 25%(2020 年为 1 335 人，2019 年为 1 810 人)。差异可归因为，经常预算职位的招聘工作暂停、2020 年 COVID-19 大流行的影响以及数据到期。¹⁴ 主要是各部/厅、区域经济委员会和法庭 P-1 至 P-4 职等职位空缺的入选人减少，这部分职位空缺占到入选减额的一半以上。应当指出，这些实体大多拥有经常预算职位。

地域代表性

72. 秘书处对各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺的入选情况进行了分析，以了解按申请阶段申请人国籍任职情况分列的招聘趋势。在比较 2016-2020 年发布的职位空缺的申请和入选比例时，来自任职人数不足和任职人数过多会员国的申请的入选率略高一些。如表 14 所示，这两组申请人的入选比例平均较其申请比例高出约 5 个百分点。相比之下，幅度内会员国申请人的入选比例较其申请比例低约 10 个百分点。无人任职会员国申请人的入选比例略低于申请比例——在 2016-2020 年期间，申请比例为 0.5%，而入选比例为 0.3%。

¹⁴ 系指将数据输入系统的可用时间。例如，2019 年发布的职位空缺的入选人记入系统的可用时间至少为 17 个月(2020 年 1 月至 2021 年 8 月，减去 60 天发布时间)，2020 年发布的职位空缺的入选人记入系统的可用时间至少为约 6 个月(2021 年 1 月至 8 月，减去 45 天发布时间)。

表 14

按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺的申请和入选情况之比较(百分比)

(总申请数: 1 576 170)

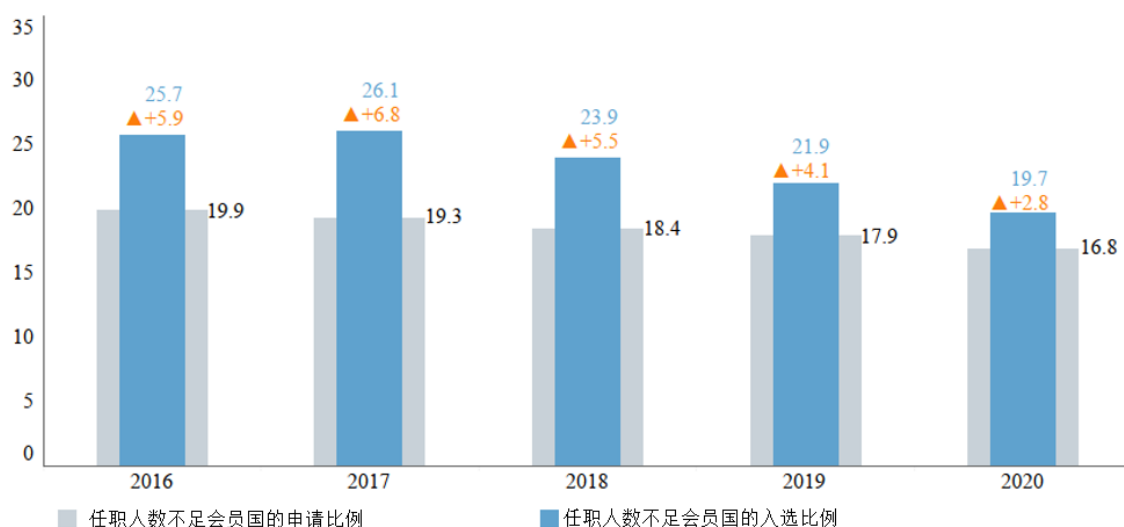
任职情况		2016	2017	2018	2019	2020	共计
无人任职	申请	0.5	0.3	0.4	0.6	0.3	0.5
	入选	0.4	0.1	0.2	0.4	0.4	0.3
	差异	(0.1)	(0.2)	(0.2)	(0.2)	0.1	(0.1)
任职人数不足	申请	19.9	19.3	18.4	17.9	16.8	18.5
	入选	25.7	26.1	23.9	21.9	19.7	23.4
	差异	5.9	6.8	5.5	4.1	2.8	4.8
幅度内	申请	42.4	43.1	42.1	42.5	42.4	42.5
	入选	29.9	34.6	31.7	33.2	33.6	32.6
	差异	(12.5)	(8.6)	(10.4)	(9.3)	(8.8)	(9.9)
任职人数过多	申请	37.2	37.2	39.0	39.0	40.4	38.5
	入选	43.9	39.2	44.2	44.4	46.3	43.7
	差异	6.7	2.0	5.2	5.4	5.8	5.2

73. 数据还表明,在本报告所述期间,某个地域代表性组的申请比例趋势是其入选比例趋势的主要驱动因素。例如,从任职人数不足会员国的申请中可以看到,2016-2020 年期间申请比例下降,在此期间入选比例也因此有所下降(见图 27)。任职人数过多会员国的申请情况则相反,其申请比例升高,因此入选比例也有所升高(见表 14)。

图 27

2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自任职人数不足会员国申请人的申请和入选情况(百分比)

(总申请数: 1 576 170)



74. 在按区域组比较申请和入选比例时, 来自无人任职和任职人数不足的亚太国家组和东欧国家组的申请有较高入选率(见表 15)。亚太国家组申请人的入选比例较其在申请阶段的比例高出约 8 个百分点。对于无人任职和任职人数不足的东欧国家组, 入选申请人的比例较申请阶段的比例平均高出约 2 个百分点。相比之下, 来自其他区域组(非洲国家组、拉丁美洲和加勒比国家组、西欧和其他国家组)入选申请人的比例比其申请比例低约 3 个百分点。数据还显示, 在整个报告所述期间, 入选申请人的比例和在申请阶段的比例之间的差异有变化。这些变化可能是由于无人任职和任职人数不足的会员国名单逐年变动所致。

表 15

按区域组分列的 2016-2020 年公布的各部/厅、区域经济委员会和法庭的主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请和入选情况之比较(百分比)

(总申请数: 299 412)

区域组		2016	2017	2018	2019	2020	共计
非洲国家组	申请	5.3	6.5	6.8	6.7	5.8	6.3
	入选	2.1	1.4	2.4	3.5	6.1	3.0
	差异	(3.3)	(5.2)	(4.4)	(3.3)	0.3	(3.4)
亚太国家组	申请	21.5	27.4	28.3	27.3	22.7	25.9
	入选	35.5	27.4	37.1	37.7	31.7	34.2
	差异	14.1	(0.0)	8.7	10.3	9.0	8.3

区域组		2016	2017	2018	2019	2020	共计
东欧国家组	申请	7.5	7.8	6.6	6.9	8.0	7.2
	入选	11.6	8.7	10.8	7.3	8.3	9.4
	差异	4.1	0.9	4.2	0.4	0.3	2.1
拉丁美洲和加勒比国家组	申请	11.5	11.3	11.9	12.1	15.1	12.1
	入选	5.4	7.8	8.0	10.4	10.6	8.3
	差异	(6.1)	(3.6)	(4.0)	(1.7)	(4.6)	(3.8)
西欧和其他国家组	申请	54.2	46.9	46.3	46.9	48.4	48.4
	入选	45.5	54.8	41.8	41.2	43.3	45.1
	差异	(8.7)	7.9	(4.5)	(5.8)	(5.0)	(3.2)

75. 秘书处将根据这一数据采取行动，加紧努力增加来自无人任职和任职人数不足会员国的合格申请数量，以便在流程一开始就提高此类申请的数量和比例，这将对这些地域代表性组进入甄选阶段的申请数量产生影响。通过研讨会和虚拟活动，向潜在的申请人提供更有针对性的具体工作机会信息，以及更多关于征聘程序和成功准备的详细信息。

76. 此外，秘书处还审查了每个地域代表性组的申请进入征聘程序每个阶段的比率。这些比率按每个阶段申请数占各组申请总数的百分比计算得出(见表 16)。必须指出，该指标与上述讨论中涉及的申请数量无关。

77. 如表 16 所示，来自任职人数不足会员国的申请最成功，其入选率为 0.39%。其次是来自任职人数过多会员国的申请，该组入选率为 0.35%。幅度内会员国和无人任职会员国申请的平均入选率分别为 0.24%和 0.22%。数据表明，加强任职人数不足会员国申请质量的努力对这些地域代表性组的申请产生了一些积极影响，因为这些组确实拥有最高的成功率。目前正在进行类似的有针对性的努力，重点关注无人任职会员国的潜在申请人。

表 16

按国籍国任职情况分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺在各个征聘阶段的申请占申请总数的比例

(总申请数: 1 576 170)

百分比	无人任职	任职人数不足	幅度内	任职人数过多	申请总数
申请	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
通过筛选的申请	53.09	59.63	59.31	60.62	59.84
接受评估的申请	2.58	3.89	3.50	4.38	3.90
获得推荐的申请	0.59	1.06	0.68	1.09	0.91
入选	0.22	0.39	0.24	0.35	0.31
申请数量	无人任职	任职人数不足	幅度内	任职人数过多	申请总数
申请	7 316	292 096	669 727	607 031	1 576 170
通过筛选的申请	3 884	174 163	397 188	368 001	943 236
接受评估的申请	189	11 355	23 409	26 571	61 524
获得推荐的申请	43	3 086	4 556	6 621	14 306
入选	16	1 136	1 583	2 124	4 859

78. 此外,秘书处还按区域组审查了来自无人任职和任职人数不足会员国申请的入选率。如表 17 所示,亚太国家组和东欧国家组内无人任职和任职人数不足会员国的申请最成功,这两个组的申请都有约 0.50%入选。其次是西欧和其他国家组(0.36%)的申请,之后是拉丁美洲和加勒比国家组(0.26%)和非洲国家组(0.18%)的申请。在这方面,应当指出,非洲国家组的申请是无人任职和任职人数不足会员国申请中规模最小的一组,这反映了这些国家的人口规模(在无人任职和任职人数不足的非洲国家中,超过三分之二国家的人口为 500 万或更少)。此外,在这些非洲国家的申请中,有一半以上申请的是不包括在本分析之内的职位空缺(即维持和平行动、特别政治任务和其他政治部分,以及外勤事务职类职位空缺)。

表 17

按区域组分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺来自无人任职和任职人数不足会员国的申请在征聘流程各个阶段占申请总数的比例

(总申请数: 299 412)

百分比	非洲国家组	亚太国家组	东欧国家组	拉丁美洲和 加勒比国家组	西欧和其他 国家组	申请总数
申请	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
通过筛选的申请	48.04	61.36	64.69	62.11	58.51	59.47
接受评估的申请	2.53	4.42	4.92	3.05	3.77	3.86
获得推荐的申请	0.38	1.29	1.29	0.71	1.04	1.04
入选	0.18	0.51	0.50	0.26	0.36	0.38
申请数量	非洲国家组	亚太国家组	东欧国家组	拉丁美洲和 加勒比国家组	西欧和其他 国家组	申请总数
申请	18 979	77 697	21 653	36 293	144 790	299 412
通过筛选的申请	9 117	47 672	14 007	22 540	84 711	178 047
接受评估的申请	481	3 432	1 066	1 108	5 457	11 544
获得推荐的申请	73	1 005	280	259	1 511	3 128
入选	34	394	108	96	520	1 152

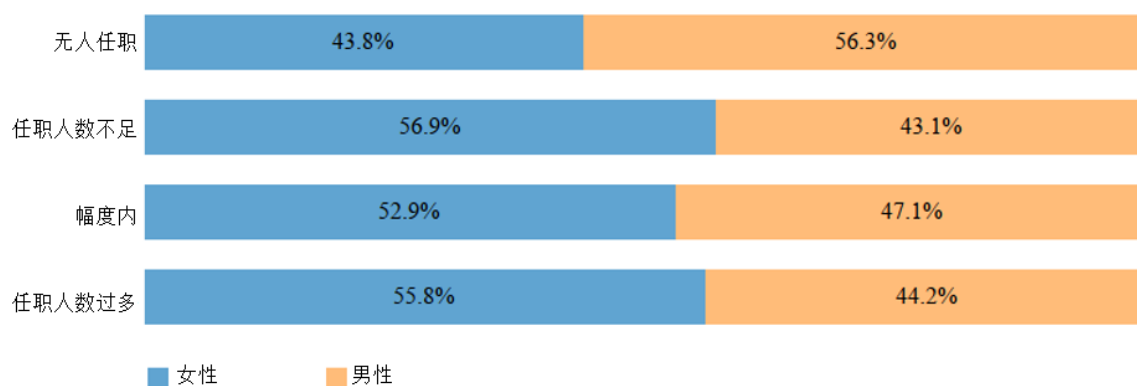
79. 在分析各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺的申请时, 本报告所述期间半数以上职位空缺(55.1%)入选的申请人是女性。此外, 除无人任职的会员国外, 女性入选人数已达到或高于性别均等水平。此外, 无人任职会员国也正在接近性别均等范围, 今后如有进一步进展, 即可使其更接近或超过性别均等水平。

80. 图 28 显示, 入选女性中最大一部分来自任职人数不足的会员国(56.9%), 其次是任职人数过多的会员国(55.8%)和幅度内会员国(52.9%)。如上所述, 无人任职会员国的情况有所不同, 这是秘书处有针对性努力的重点, 特别是为此与这些会员国的妇女进行接触。

图 28

按国籍任职情况和性别分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺的申请入选情况

(总申请数: 4 859)



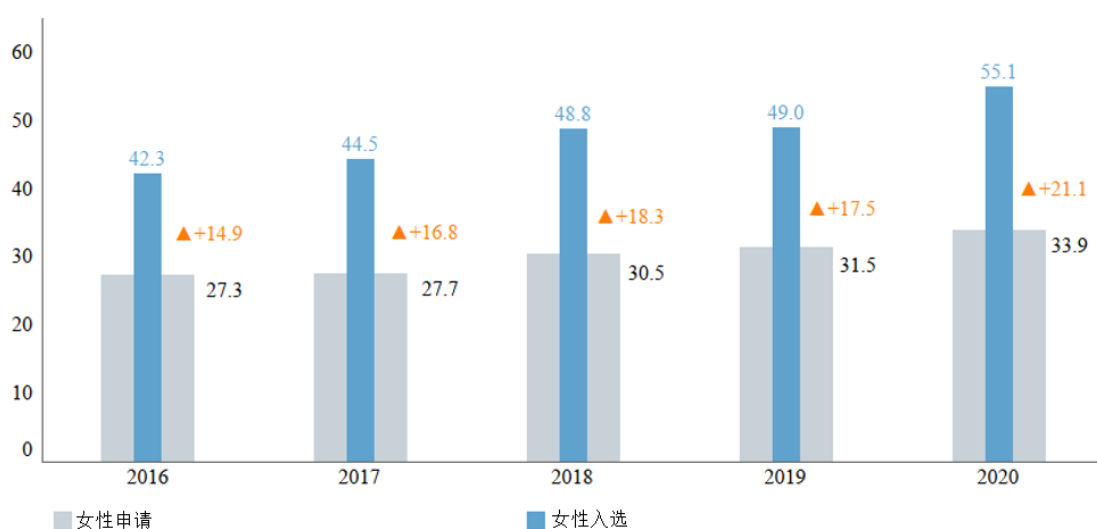
性别比例

81. 在按性别审议总体入选情况时，秘书处审查了所有实体的主任、专业和外勤事务职类职位空缺的申请。在 2016 年至 2020 年期间，入选女性比例继续保持总体上升趋势。如图 29 所示，这一趋势突显出，在这五年期间，女性入选比例首次超过了男性(在 2020 年发布的职位空缺中占比 55.1%)。

图 29

2016-2020 年发布的职位空缺的女性申请和入选情况(百分比)

(总申请数: 2 456 346 份申请, 8 426 份入选申请)



82. 此外，图 29 显示了申请人群中女性比例(例如，2016 年为 27.3%)和入选申请人中女性比例(例如，同年为 42.3%)的趋势。在这五年期间，女性入选比例较女性申请比例平均每年高出约 18 个百分点。这一积极趋势可能是多种因素综合作用的结果，例如女性申请的质量、她们在整个征聘程序中的表现，以及征聘管理人注意秘书长全系统性别均等战略所述建议的意愿。

83. 此外，在女性入选率历来低于秘书处平均水平的职位空缺方面取得了相当大的进展，在报告期最后两年尤其如此。例如，如图 31 所示，2016-2020 年期间，外勤事务职类职位空缺申请中女性入选百分比从 24.7%升至 43.6%。

84. 这一趋势正逢同期外勤事务职类职位空缺申请的入选总数有所减少，2016 年发布的职位空缺的申请入选 380 个，而 2020 年发布的职位空缺的申请入选 149 个(五年期间减少 60.8%)。外勤事务职类职位空缺减少的问题由于合格女性申请人数目的增加而得到了弥补，这是由于加强了外联工作，使女性更多了解大多外勤事务职类工作所在的维持和平行动内的工作岗位。

图 30

按性别分列的 2016-2020 年发布的主任和专业职类职位空缺的甄选情况(百分比)

(总人数：6 986 人)

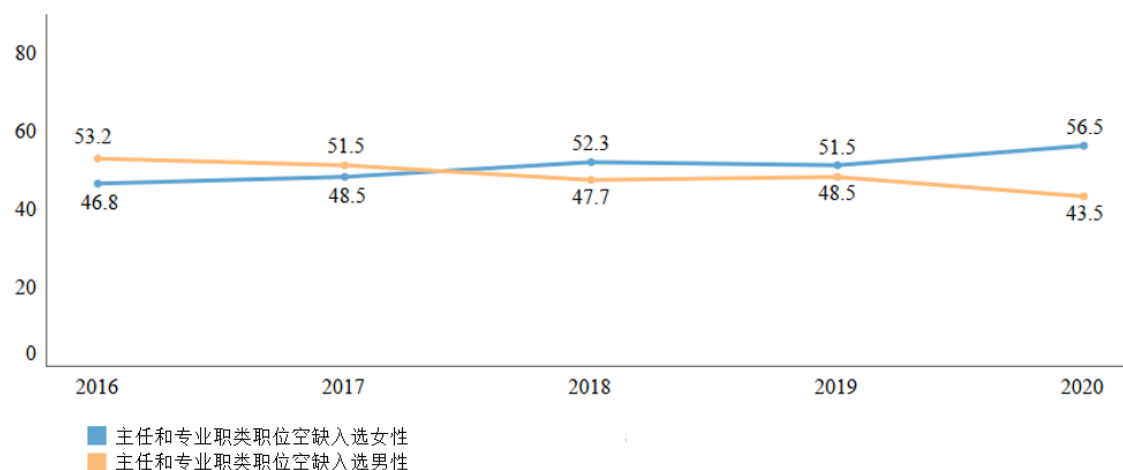
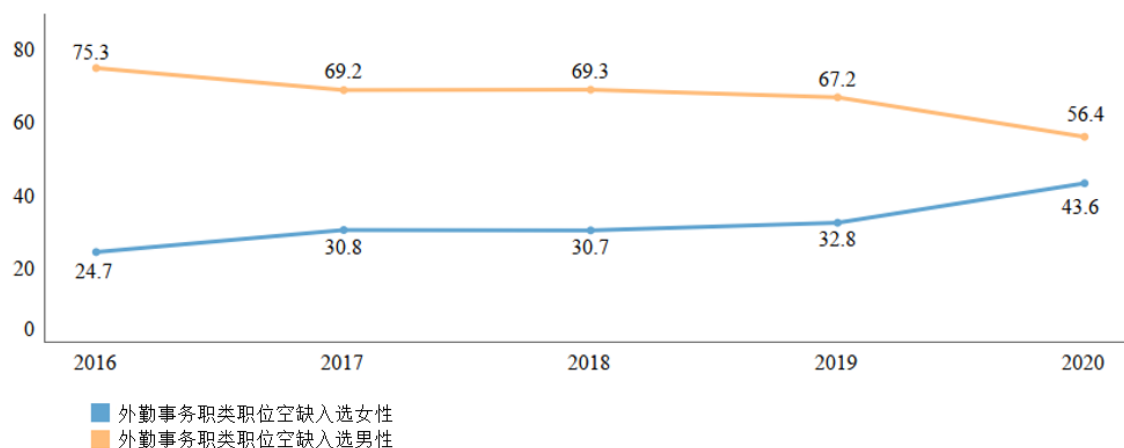


图 31

按性别分列的 2016-2020 年发布的外勤事务职类职位空缺的甄选情况(百分比)

(总人数: 1 440 人)



85. 在本报告所述期间,在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺方面实现了性别均等,在 2020 年发布的职位空缺的入选候选人中,48.1%是女性(见图 32)。在这方面,在本报告所述期间,这些实体职位空缺的入选总数一直在减少(2016 年发布的职位空缺的入选人数为 910 人,2020 年发布的职位空缺的入选人数为 432 人)。男女入选人数均有所下降,但男性入选人数的降幅更显著:男性 63.7%(男性入选人数 2016 年为 616 名,2020 年为 224 名)和女性 29.3%(女性入选人数 2016 年为 294 名,2020 年为 208 名)。与外勤事务职类的趋势类似,尽管维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的入选人数有所下降,但为吸引女性参与这些机会而加紧开展了各项活动,这可能有助于提高合格妇女入选的比例。

图 32

按性别分列的 2016-2020 年发布的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在职位空缺的甄选情况(百分比)

(总人数: 3 523 人)

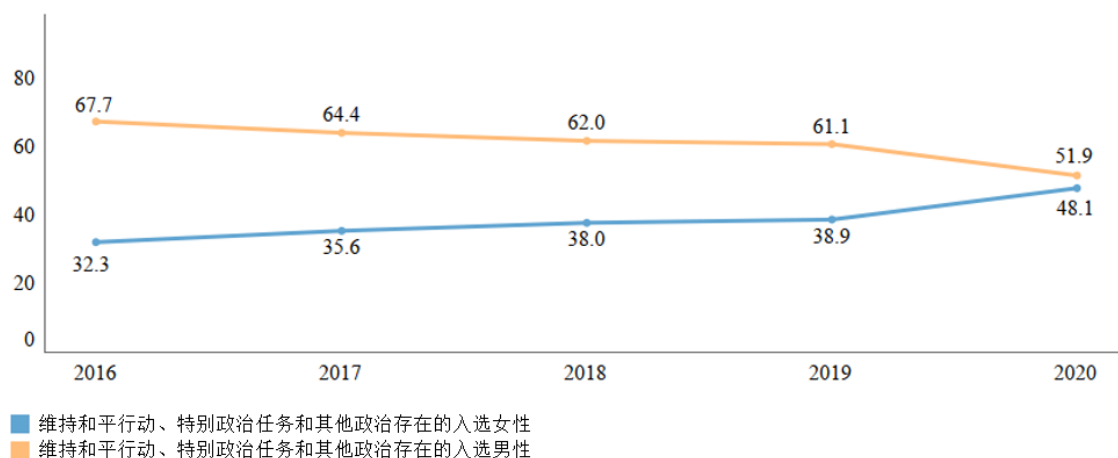
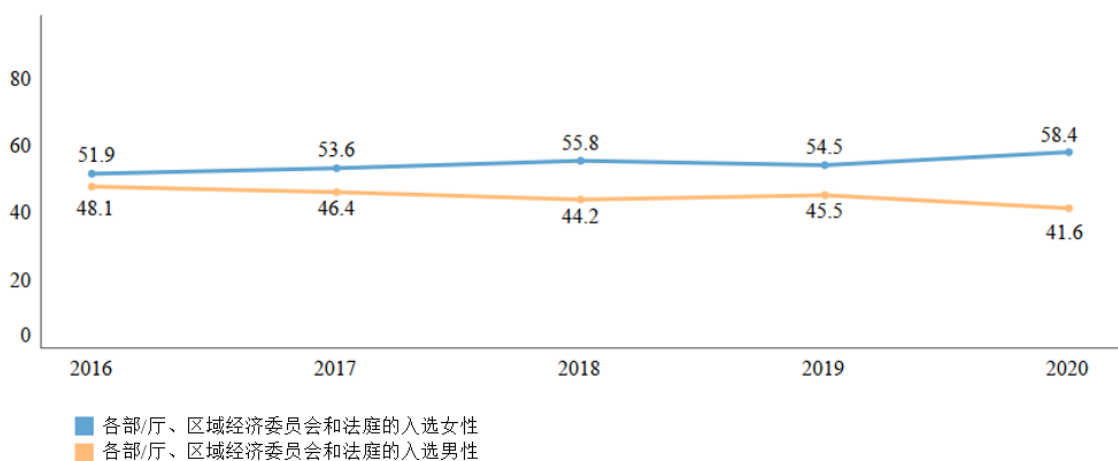


图 33

按性别分列的 2016-2020 年发布的各部/厅、区域经济委员会和法庭职位空缺的甄选情况(百分比)

(总人数: 4 903 人)



年龄

86. 秘书处审查了 2016-2020 年发布的职位空缺入选候选人的年龄分布情况, 注意到入选候选人平均比申请人大约 3 岁。申请人的平均年龄为 40.6 岁, 而入选候选人的平均年龄为 43.3 岁。

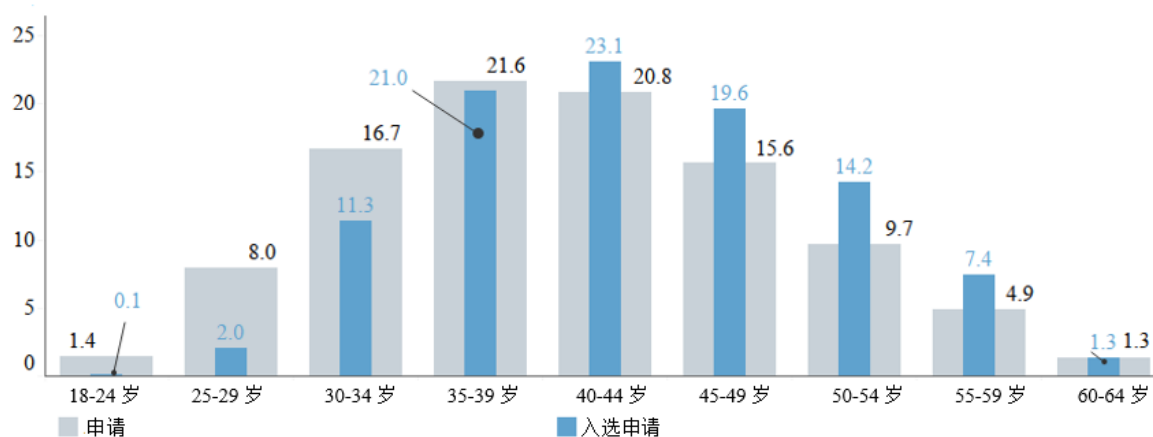
87. 图 34 显示按年龄段分列的申请人和入选候选人细分情况, 突显出入选申请人年龄增加情况。这反映了在征聘程序的前几个阶段观察到的类似趋势(见图 20)。例如, 申请比例最大的在 35 至 39 岁之间, 每五份申请中就有一份属于这一年龄段(21.5%)。而入选候选人中 40 至 44 岁之间的占比最大(23.1%)。这一趋势可能

是因为征聘管理人倾向于雇用有更多年工作经验的候选人，即使是在超过了特定职位空缺最低要求的情况下。这种倾向表明了关于预测未来业绩最有效因素的更具根本性问题，而通常将这些因素等同于以往的经验年限。然而，候选人进入评估阶段并获得推荐后，没有证据表明年龄会在甄选阶段发挥作用。秘书处将在推动老龄化员工队伍年轻化的背景下审查证据，考虑如何更好地将技能需求用作未来业绩的预测指标，而不是依赖以往在某一工作领域的经验年限。

图 34

按年龄段分列的 2016-2020 年发布的职位空缺的申请和入选情况(百分比)

(总申请数：2 456 084 份申请，8 426 份入选申请)



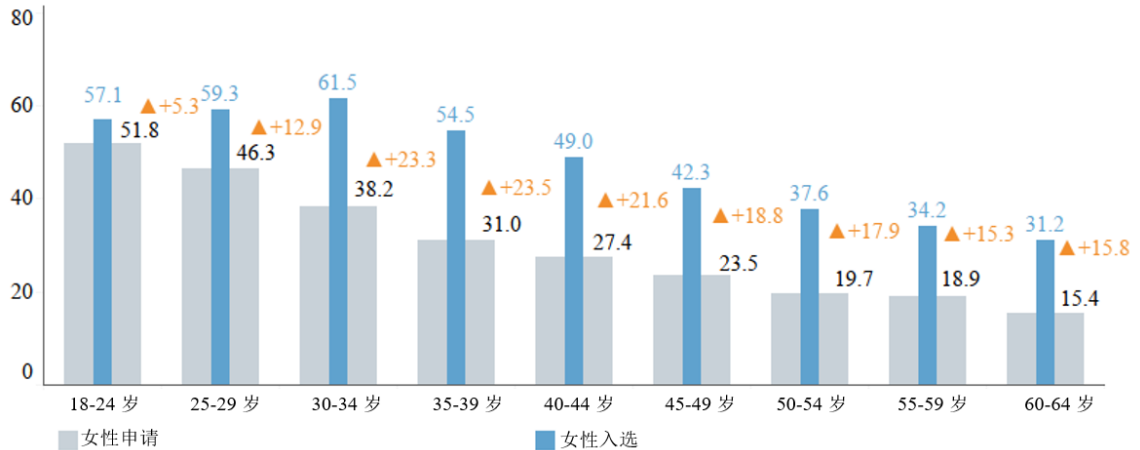
88. 秘书处还审查了按 2016-2020 年期间发布的职位空缺职类分列的入选年龄。专业职类的入选年龄主要集中在 35 至 44 岁之间，近一半入选人属于这个年龄段 (46.7%)。外勤事务职类的入选年龄集中在 40 至 49 岁的较大年龄段，占该职类入选人的 52.2%。主任职类的入选年龄主要在 45 至 54 岁之间，在所有入选人中占比 59.6%。这些差异可能是倾向于选择具有更多年相关经验申请人所致，就外勤事务职类而言，可能还包括在类似于维和特派团运作环境中的经验，这可能会增加在实质性工作领域的经验年限，从而导致平均年龄较高。

89. 如图 35 所示，在本报告所述期间，按年龄段和性别分列的入选情况显示了一个明显趋势，即在 39 岁以下年龄段一半以上的入选人为女性，而在 40 岁及以上年龄段一半以上的入选人为男性。这反映的事实是，女性在提出申请时平均比男性年轻 3 岁(分别为 38.3 岁和 41.6 岁)。此外，女性申请集中在 39 岁或更年轻的年龄段，比率为 58.5%，而 39 岁或更年轻男性申请的比率为 43%(见上文图 15)。因此，在较年轻年龄段，入选女性人数预计会较多。

图 35

按年龄段分列的 2016-2020 年职位空缺的女性申请和入选比例(百分比)

(总申请数: 2 456 084 份申请, 8 426 份入选申请)



90. 在 39 岁和较低年龄段, 女性的申请比例更高, 如图 35 所示。39 岁及以下女性提出申请时, 数据表明, 她们成功完成了征聘程序, 并且其年龄远低于 46.8 岁的工作人员平均年龄。数据显示, 申请时年龄在 40 岁及以上女性的申请比例低于较年轻女性, 但其入选比例高于申请率, 约三分之一的入选人是女性。与更年轻年龄段的女性相比, 40 岁及以上女性申请工作机会的人数较少。

C. 结论

91. 通过分析影响公平地域代表性、性别比例和年龄的征聘相关因素, 揭示了若干趋势, 供采取进一步的人才管理行动。

92. 总体而言, 任职人数不足会员国申请 2016-2020 年公布的各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺的比例从 19.9% 降至 16.8%。该比例有所降低, 部分原因是任职人数不足会员国的数量减少。鉴于所提交申请的数量对整个征聘程序后续阶段的比例有很大影响, 因此在五年期间, 来自任职人数不足会员国的申请在评估和甄选阶段的占比略有下降。

93. 然而, 应当指出, 当任职人数不足会员国的申请人确实提出申请时, 数据表明他们更加成功。在征聘程序的最后阶段(即甄选阶段), 任职人数不足会员国申请的入选比例一直高于其在申请阶段所占比例。最重要的是, 任职人数不足会员国申请的入选率最高: 该组会员国有 0.39% 的申请入选。这一趋势证明, 为改善公平地域代表性而采取的征聘程序有关政策和指导方针产生了预期影响。为了取得进一步进展, 来自无人任职和任职人数不足会员国的合格申请的数量必须增加, 以提高其在每个阶段的占比, 从而改善入选前景。

94. 在按区域组查看无人任职和任职人数不足会员国的申请情况时, 无人任职和任职人数不足的非洲国家对各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺提交的申请数量最少。影响申请率的因素多种多样, 包括 COVID-19 大流行

的暴发、国家的人口规模和职位空缺所在地点等。情况表明，无人任职和任职人数不足非洲国家的申请有一半以上针对的是维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在，不在本分析范围之内。可以在这些非洲国家着重开展进一步的外联工作，以增加各部/厅、区域经济委员会和法庭职位空缺的申请数量。

95. 关于推进性别均等目标，这项分析揭示了明确一贯的趋势：当女性申请时，数据显示她们更成功。总体而言，从 2016 到 2020 年，在招聘程序的以下阶段，女性申请的比例有所增加：收到申请、通过筛选、评估和甄选。虽然注意到有所改善，但外勤事务职类仍然面临一些挑战。然而，随着申请进入这些阶段，女性申请比例持续增加，表明了这些申请的质量较高，其中包括外勤事务职类的申请。

96. 这一趋势证明，让女性了解工作机会以及性别均等相关政策、指导方针和信息的共同努力正在产生积极影响。尽管如此，分析也揭示，需要注意某种特定的性别-年龄关系：申请时年龄在 40 岁及以上女性的申请比例低于更年轻女性。虽然这并没有对 40 岁及以上女性的入选机会产生负面影响，但进一步努力吸引更多女性担任较高级职位，应有助于扩大这个年龄段的申请人群体。

97. 秘书处进行的分析还将年龄作为人员情况统计变量，并揭示了一个需要进一步考虑的模式，以解决其对年轻化目标的影响：入选候选人的平均年龄比申请人的平均年龄高出约三岁，符合招聘程序中每一阶段平均年龄都在增加的一贯趋势。申请人在招聘程序中每前进一个阶段，其年龄就会有所增加。这可能表明，更普遍倾向于较长的工作经验，而不是技能评估等其他预测未来业绩的指标。

98. 然而，按年龄对申请进行分析可能会提供证据，表明目前主任和专业职类职位空缺的入选趋势可能有助于实现秘书处工作人员年轻化的目标。虽然有更多经验的申请人通过招聘程序各阶段的比率更高，但这些职位空缺 60% 以上入选候选人的年龄明显低于秘书处目前的平均年龄(46.8 岁)，日后需要对此做进一步分析。

99. 最后，分析显示，缺乏所需的语文能力是申请在筛选阶段被拒的主要原因之一。事实上，缺乏语文能力是无人任职和幅度内会员国申请各部/厅、区域经济委员会和法庭主任和专业职类职位空缺被拒，以及男性申请 2016-2020 年期间发布的所有职位空缺被拒的主要原因。申请在招聘程序的这一阶段被拒，主要是通过申请系统 Inspira 根据申请表所载信息进行自动筛选完成的。为确保这种拒绝不是由于申请人自己对语文熟练程度的不同解释造成的，秘书处将审查目前使用的类别及其说明，使其与《联合国语文框架》所述的熟练程度保持一致。

三. 秘书处所有工作人员

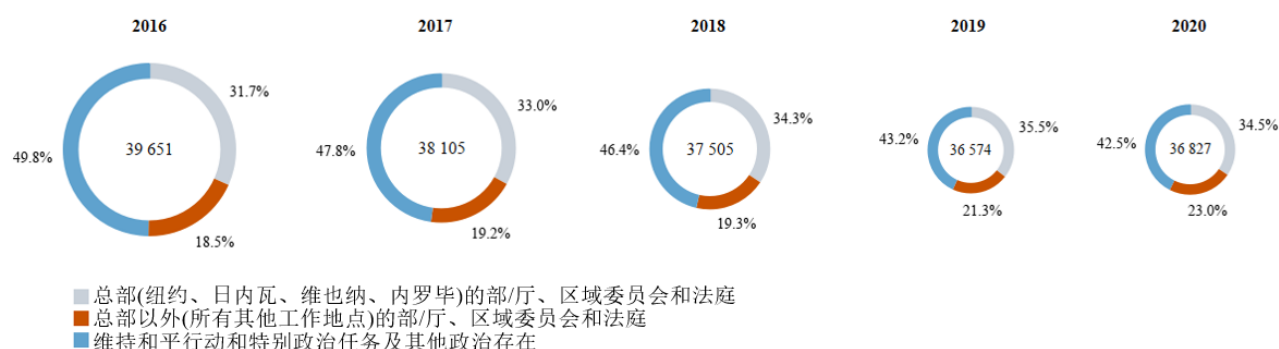
100. 截至 2020 年 12 月 31 日, 秘书处工作人员总人数¹⁵ 为 36 827 人, 由国际和当地招聘的持有长期或连续、定期和临时合同的各职类工作人员组成。¹⁶ “所有工作人员” 包括来自 191 个会员国的工作人员(见附件, 表 1.A)。

101. 图 36 所示为所有工作人员总数和按部/厅、区域委员会和法庭, 以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在分列的五年期趋势(对实体的说明见第 105 段)。表 22 所示为 2019 年 12 月 31 日至 2020 年 12 月 31 日按实体分列的工作人员人数变化详情。

图 36

2016 年至 2020 年秘书处所有工作人员情况

(总人数: 截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)



按地域分列的所有工作人员分布情况

102. 截至 2020 年 12 月 31 日, 工作人员在 463 个工作地点任职, 分类如下: H(36)、A(85)、B(53)、C(56)、D(58)、E(136)。¹⁷ 表 18 提供了按工作地点艰苦条件分类分列的所有工作人员概况。

¹⁵ 这一群体在本报告中被称为“所有工作人员”, 包括借调军警人员。

¹⁶ 不包括 258 名休无薪特别假的工作人员和 124 名借调到其他组织的工作人员。

¹⁷ 国际公务员制度委员会艰苦条件分类, 2020 年 7 月 1 日生效。可查阅 <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>。

表 18

2016 年至 2020 年按工作地点艰苦条件分类分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)

艰苦条件分类	2016	2017	2018	2019	2020
H	12 710	12 673	12 816	12 909	12 562
A	3 362	3 355	3 354	3 147	3 475
B	5 289	4 916	4 945	5 283	4 965
C	4 321	3 653	2 502	2 370	2 465
D	2 673	2 435	2 877	3 478	4 054
E	11 283	10 998	10 917	9 287	9 205
未定义	13	75	94	100	101
共计	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827

103. 表 19 所示为秘书处工作人员人数最多的 25 个工作地点。

表 19

截至 2020 年 12 月 31 日按工作地点分列的秘书处所有工作人员情况 ^a

(总人数: 36 827 人)

工作地点 ^b	艰苦条件 分类 ^c	国家	工作人员人数												女性 人数	男性 人数	共计	2019 年 12 月 31 日以来 工作人员 人数变化
			部/厅			区域委员会			法庭			维持和平行动和特别政治 任务及其他政治存在						
			女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计				
纽约	H	美利坚合众国	3 443	2 944	6 387	—	—	—	—	—	—	33	26	59	3 476	2 970	6 446	(108)
日内瓦	H	瑞士	1 689	1 417	3 106	135	102	237	—	—	—	13	21	34	1 837	1 540	3 377	(184)
内罗毕	B	肯尼亚	922	799	1 721	—	—	—	—	—	—	97	107	204	1 019	906	1 925	43
朱巴	E	南苏丹	30	73	103	—	—	—	—	—	—	306	920	1 226	336	993	1 329	8
维也纳	H	奥地利	649	604	1253	—	—	—	—	—	—	—	—	—	649	604	1 253	(31)
巴马科	D	马里	17	48	65	—	—	—	—	—	—	268	636	904	285	684	969	13
班吉	D	中非共和国	24	68	92	—	—	—	—	—	—	251	611	862	275	679	954	24
亚的斯亚贝巴	B	埃塞俄比亚	113	208	321	246	317	563	—	—	—	—	2	2	359	527	886	40
纳古拉	C	黎巴嫩	2	8	10	—	—	—	—	—	—	237	570	807	239	578	817	(9)
法希尔	E	苏丹	4	12	16	—	—	—	—	—	—	141	650	791	145	662	807	(24)
喀布尔	E	阿富汗	21	88	109	—	—	—	—	—	—	109	564	673	130	652	782	(25)
金沙萨	C	刚果民主共和国	32	69	101	—	—	—	—	—	—	195	471	666	227	540	767	(22)
曼谷	A	泰国	129	170	299	258	183	441	—	—	—	—	—	—	387	353	740	(6)
戈马	D	刚果民主共和国	7	34	41	—	—	—	—	—	—	127	496	623	134	530	664	(8)
巴格达	E	伊拉克	10	31	41	—	—	—	—	—	—	124	426	550	134	457	591	(1)
恩德培	B	乌干达	16	27	43	—	—	—	—	—	—	227	289	516	243	316	559	(5)
贝鲁特	D	黎巴嫩	51	114	165	148	112	260	—	—	—	28	77	105	227	303	530	(10)
圣地亚哥	A	智利	20	50	70	240	176	416	—	—	—	—	—	—	260	226	486	(5)
摩加迪沙	E	索马里	12	52	64	—	—	—	—	—	—	106	302	408	118	354	472	(18)
布林迪西	H	意大利	5	2	7	—	—	—	—	—	—	136	252	388	141	254	395	6
海牙	H	荷兰	13	11	24	—	—	—	150	151	301	—	—	—	163	162	325	(13)

工作地点 ^b	艰苦条件 分类 ^c	国家	工作人员人数												女性 人数	男性 人数	共计	2019 年 12 月 31 日以来 工作人员 人数变化
			部/厅			区域委员会			法庭			维持和平行动和特别政治 任务及其他政治存在						
			女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计	女性	男性	小计				
扎林盖	E	苏丹	2	3	5	—	—	—	—	—	—	57	258	315	59	261	320	(6)
普里什蒂纳	B	塞尔维亚	5	6	11	—	—	—	—	—	—	98	136	234	103	142	245	4
加奥大区	E	马里	—	8	8	—	—	—	—	—	—	31	193	224	31	201	232	11
喀土穆	C	苏丹	30	58	88	—	1	1	—	—	—	28	109	137	58	168	226	39
其他	H-E	其他	1 759	2 449	4 208	149	167	316	97	173	270	1 193	4 743	5 936	3 198	7 532	10 730	540
共计			9 005	9 353	18 358	1 176	1 058	2 234	247	324	571	3 805	11 859	15 664	14 233	22 594	36 827	253

^a 秘书处工作人员人数最多的 25 个工作地点。

^b 开发署管理的一些联合国秘书处工作人员按其行政工作地点列报。

^c 国际公务员制度委员会艰苦条件分类，2020 年 7 月 1 日生效。

104. 表 20 和表 21 提供了按会员国区域分组和地理区域分列的所有工作人员的情况。请注意，附件表 1.A 按国籍列示所有工作人员。

表 20

2016 年至 2020 年按会员国区域组分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)

区域 ^a	2016		2017		2018		2019		2020	
	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
非洲国家组	16 137	40.7	15 288	40.1	14 727	39.3	13 674	37.4	13 947	37.9
亚太国家组	7 763	19.6	7 819	20.5	7 654	20.4	7 791	21.3	7 829	21.3
东欧国家组	2 310	5.8	2 316	6.1	2 287	6.1	2 333	6.4	2 367	6.4
拉丁美洲和加勒比国家组	3 117	7.9	2 553	6.7	2 620	7.0	2 511	6.9	2 601	7.1
西欧和其他国家组	10 157	25.6	9 964	26.1	10 044	26.8	10 091	27.6	9 905	26.9
其他 ^b	167	0.4	165	0.4	173	0.5	174	0.5	178	0.5
共计	39 651	100.0	38 105	100.0	37 505	100.0	36 574	100.0	36 827	100.0

^a 各区域组成员见 www.un.org/dgacm/content/regional-groups。

^b 包括来自巴勒斯坦国的工作人员和无国籍工作人员。

表 21

2016 年至 2020 年按地理区域分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)

区域 ^a	2016		2017		2018		2019		2020	
	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
非洲	16 137	40.7	15 288	40.1	14 727	39.3	13 674	37.4	13 947	37.9
美洲	6 346	16.0	5 716	15.0	5 804	15.5	5 663	15.5	5 726	15.5
亚洲	8 059	20.3	8 125	21.3	7 979	21.3	8 126	22.2	8 172	22.2
欧洲	8 572	21.6	8 465	22.2	8 497	22.7	8 597	23.5	8 463	23.0
大洋洲	509	1.3	492	1.3	480	1.3	499	1.4	504	1.4
其他 ^b	28	0.1	19	0.0	18	0.0	15	0.0	15	0.0
共计	39 651	100.0	38 105	100.0	37 505	100.0	36 574	100.0	36 827	100.0

^a 关于地理区域的定义，见联合国经济和社会事务部统计司提供的“用于统计目的的国家或地区标准编码”。可查阅 <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>。

^b 包括无国籍工作人员。

A. 实体

105. 秘书处所有工作人员由以下四个实体组聘用：部/厅、区域委员会、法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在。人道主义事务协调厅、联合国毒品和犯罪问题办公室、驻地协调员系统及其他部/厅的区域、次区域和国家办事处列入各自的部/厅。维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在¹⁸ 是指维持和平特派团和某些特别政治任务。表 1.B(见附件)列示四个组各自的实体及其工作人员详情，按总部和其他地点列示各部/厅情况。

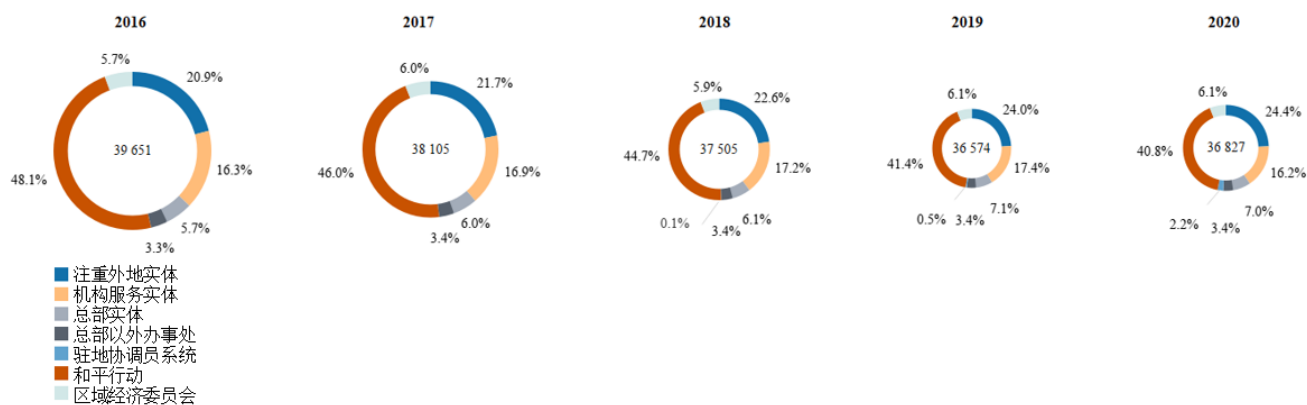
106. 除了将工作人员分为四个实体组，本报告还采用了更详细的七个实体组分类办法，即：机构服务实体；注重外地实体；总部实体；总部以外办事处；和平行动；区域委员会；驻地协调员系统。实体与分组的确切关系见表 1.D(见附件)。新的分类在表格和图表(如图 37)中加以使用，为读者提供了另一种视角，可通过 2019 年后改革视角看工作人员情况统计。这一实体分组结构还根据组织的不同业务环境，进一步细分了工作人员情况统计数据。

107. 表 22 突出显示 2019 年 12 月 31 日至 2020 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变动情况。变动包括 2019 年发展、和平与安全和管理等领域实施改革后成立的实体。如上所述，本报告的一个新特点是列入表 1.D(见附件)，突显如果按七类实体分组办法将所有实体分类，表 22 所载信息将如何调整和分配。表 1.D 显示了每个实体分组内的男女比例以及 2019 年至 2020 年期间发生的变动。

图 37

基于七类实体分组办法 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日的秘书处所有工作人员情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)



¹⁸ 维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在包括维持和平特派团加上联合国索马里支助办公室、乌干达恩德培区域服务中心、意大利布林迪西联合国后勤基地和特别政治任务，但不包括对安全理事会第 1540(2004)号决议所设委员会(归属裁军事务厅)的支持。

表 22

2019 年 12 月 31 日至 2020 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变动情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)

实体(重点分类)	2019						2020						变动					
	人数			百分比			人数			百分比			人数			百分比		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
各部/厅、区域委员会和法庭部/厅																		
驻地协调员系统	106	77	183	0.8	0.3	0.5	415	377	792	2.9	1.7	2.2	309	300	609	291.5	389.6	332.8
人权高专办(注重外地实体)	789	639	1 428	5.6	2.8	3.9	846	683	1 529	5.9	3.0	4.2	57	44	101	7.2	6.9	7.1
人道协调厅(注重外地实体)	740	1 258	1 998	5.3	5.6	5.5	787	1 286	2 073	5.5	5.7	5.6	47	28	75	6.4	2.2	3.8
毒品和犯罪问题办公室(注重外地实体)	397	358	755	2.8	1.6	2.1	448	372	820	3.1	1.6	2.2	51	14	65	12.8	3.9	8.6
缅甸问题独立机制(注重外地实体)	—	—	—	—	—	—	27	12	39	0.2	0.1	0.1	27	12	39	—	—	—
经社部(总部实体)	488	351	839	3.5	1.6	2.3	508	356	864	3.6	1.6	2.3	20	5	25	4.1	1.4	3.0
反恐办(总部实体)	53	45	98	0.4	0.2	0.3	67	56	123	0.5	0.2	0.3	14	11	25	26.4	24.4	25.5
和平行动部(注重外地实体)	217	251	468	1.5	1.1	1.3	220	269	489	1.5	1.2	1.3	3	18	21	1.4	7.2	4.5
叙利亚国际公正独立机制(注重外地实体)	23	13	36	0.2	0.1	0.1	33	20	53	0.2	0.1	0.1	10	7	17	43.5	53.8	47.2
非洲之角问题特使办(和平行动)	—	—	—	—	—	—	8	6	14	0.1	—	—	8	6	14	—	—	—
内罗毕办事处(总部以外办事处)	172	170	342	1.2	0.8	0.9	184	168	352	1.3	0.7	1.0	12	(2)	10	7.0	(1.2)	2.9
信通厅(机构服务实体)	74	159	233	0.5	0.7	0.6	75	166	241	0.5	0.7	0.7	1	7	8	1.4	4.4	3.4
减灾办(总部实体)	64	46	110	0.5	0.2	0.3	67	49	116	0.5	0.2	0.3	3	3	6	4.7	6.5	5.5
内部司法办(机构服务实体)	30	14	44	0.2	0.1	0.1	32	17	49	0.2	0.1	0.1	2	3	5	6.7	21.4	11.4
区组办(区域经济委员会)	—	—	—	—	—	—	3	2	5	—	—	—	3	2	5	—	—	—
UN75(总部实体)	4	2	6	—	—	—	8	3	11	0.1	—	—	4	1	5	100.0	50.0	83.3
行预咨委会秘书处(总部实体)	8	1	9	0.1	—	—	9	2	11	0.1	—	—	1	1	2	12.5	100.0	22.2
反恐执行局(和平行动)	31	18	49	0.2	0.1	0.1	33	18	51	0.2	0.1	0.1	2	—	2	6.5	—	4.1
冲突中性暴力特代办(注重外地实体)	12	2	14	0.1	—	—	12	4	16	0.1	—	—	—	2	2	—	100.0	14.3

实体(重点分类)	2019						2020						变动					
	人数			百分比			人数			百分比			人数			百分比		
	女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员	
		男性			男性			男性			男性			男性			男性	
审计委员会秘书处(总部实体)	4	2	6	—	—	—	5	2	7	—	—	—	1	—	1	25.0	—	16.7
全球契约办公室(总部实体)	15	6	21	0.1	—	0.1	17	5	22	0.1	—	0.1	2	(1)	1	13.3	(16.7)	4.8
儿童与冲突问题特代办(注重外地实体)	11	2	13	0.1	—	—	12	2	14	0.1	—	—	1	—	1	9.1	—	7.7
暴力侵害儿童问题特代办(注重外地实体)	6	4	10	—	—	—	7	4	11	—	—	—	1	—	1	16.7	—	10.0
维也纳办事处(总部以外办事处)	144	234	378	1.0	1.0	1.0	139	240	379	1.0	1.1	1.0	(5)	6	1	(3.5)	2.6	0.3
技术库(总部实体)	2	1	3	—	—	—	2	2	4	—	—	—	—	1	1	—	100.0	33.3
审咨委秘书处(总部实体)	1	1	2	—	—	—	1	1	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外空厅(总部实体)	12	16	28	0.1	0.1	0.1	13	15	28	0.1	0.1	0.1	1	(1)	—	8.3	(6.3)	—
性剥削和性虐待措施特协办(注重外地实体)	3	1	4	—	—	—	3	1	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—
海地问题特使办(和平行动)	2	—	2	—	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赔偿委员会(总部实体)	2	1	3	—	—	—	2	1	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—
裁军厅(总部实体)	46	35	81	0.3	0.2	0.2	45	35	80	0.3	0.2	0.2	(1)	—	(1)	(2.2)	—	(1.2)
最不发达等国家高代办(总部实体)	15	12	27	0.1	0.1	0.1	14	12	26	0.1	0.1	0.1	(1)	—	(1)	(6.7)	—	(3.7)
非洲顾问办(总部实体)	13	15	28	0.1	0.1	0.1	14	13	27	0.1	0.1	0.1	1	(2)	(1)	7.7	(13.3)	(3.6)
贸发会议(总部实体)	229	259	488	1.6	1.1	1.3	229	258	487	1.6	1.1	1.3	—	(1)	(1)	—	(0.4)	(0.2)
损失登记册(总部实体)	13	9	22	0.1	—	0.1	13	8	21	0.1	—	0.1	—	(1)	(1)	—	(11.1)	(4.5)
政治建和部(注重外地实体)	235	152	387	1.7	0.7	1.1	235	150	385	1.7	0.7	1.0	—	(2)	(2)	—	(1.3)	(0.5)
道德操守办公室(机构服务实体)	8	5	13	0.1	—	—	6	5	11	—	—	—	(2)	—	(2)	(25.0)	—	(15.4)
人的安全股(总部实体)	3	4	7	—	—	—	4	1	5	—	—	—	1	(3)	(2)	33.3	(75.0)	(28.6)
受害人权利倡导办(注重外地实体)	4	1	5	—	—	—	2	1	3	—	—	—	(2)	—	(2)	(50.0)	—	(40.0)
联非办(和平行动)	24	35	59	0.2	0.2	0.2	23	33	56	0.2	0.1	0.2	(1)	(2)	(3)	(4.2)	(5.7)	(5.1)
监调办(机构服务实体)	22	9	31	0.2	—	0.1	19	9	28	0.1	—	0.1	(3)	—	(3)	(13.6)	—	(9.7)
伙伴关系办公室(总部实体)	9	9	18	0.1	—	—	8	7	15	0.1	—	—	(1)	(2)	(3)	(11.1)	(22.2)	(16.7)
人居署(注重外地实体)	176	182	358	1.3	0.8	1.0	167	186	353	1.2	0.8	1.0	(9)	4	(5)	(5.1)	2.2	(1.4)
援审工作(注重外地实体)	21	48	69	0.1	0.2	0.2	20	43	63	0.1	0.2	0.2	(1)	(5)	(6)	(4.8)	(10.4)	(8.7)
环境署(注重外地实体)	801	529	1 330	5.7	2.3	3.6	802	521	1 323	5.6	2.3	3.6	1	(8)	(7)	0.1	(1.5)	(0.5)

实体(重点分类)	2019						2020						变动					
	人数			百分比			人数			百分比			人数			百分比		
	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员
日内瓦办事处(总部以外办事处)	263	276	539	1.9	1.2	1.5	260	272	532	1.8	1.2	1.4	(3)	(4)	(7)	(1.1)	(1.4)	(1.3)
管理战略部(机构服务实体)	380	245	625	2.7	1.1	1.7	371	245	616	2.6	1.1	1.7	(9)	—	(9)	(2.4)	—	(1.4)
业务支助部(机构服务实体)	440	437	877	3.1	1.9	2.4	443	419	862	3.1	1.9	2.3	3	(18)	(15)	0.7	(4.1)	(1.7)
监督厅(机构服务实体)	135	162	297	1.0	0.7	0.8	129	152	281	0.9	0.7	0.8	(6)	(10)	(16)	(4.4)	(6.2)	(5.4)
传播部(机构服务实体)	447	320	767	3.2	1.4	2.1	433	317	750	3.0	1.4	2.0	(14)	(3)	(17)	(3.1)	(0.9)	(2.2)
法律厅(机构服务实体)	115	78	193	0.8	0.3	0.5	101	73	174	0.7	0.3	0.5	(14)	(5)	(19)	(12.2)	(6.4)	(9.8)
秘书长办公厅(总部实体)	101	55	156	0.7	0.2	0.4	80	50	130	0.6	0.2	0.4	(21)	(5)	(26)	(20.8)	(9.1)	(16.7)
埃博拉应急办(总部实体)	9	32	41	0.1	0.1	0.1	1	7	8	—	—	—	(8)	(25)	(33)	(88.9)	(78.1)	(80.5)
安保部(注重外地实体)	419	1 497	1 916	3.0	6.6	5.2	407	1 413	1 820	2.9	6.3	4.9	(12)	(84)	(96)	(2.9)	(5.6)	(5.0)
大会部(机构服务实体)	1 425	1 117	2 542	10.1	5.0	7.0	1 194	984	2 178	8.4	4.4	5.9	(231)	(133)	(364)	(16.2)	(11.9)	(14.3)
部/厅小计	8 763	9 195	17 958	62.4	40.8	49.1	9 005	9 353	18 358	63.3	41.4	49.8	242	158	400	2.8	1.7	2.2
区域委员会													—	—	—	—	—	—
非洲经委会(区域经济委员会)	273	351	624	1.9	1.6	1.7	291	384	675	2.0	1.7	1.8	18	33	51	6.6	9.4	8.2
欧洲经委会(区域经济委员会)	126	103	229	0.9	0.5	0.6	134	102	236	0.9	0.5	0.6	8	(1)	7	6.3	(1.0)	3.1
拉加经委会(区域经济委员会)	319	239	558	2.3	1.1	1.5	309	237	546	2.2	1.0	1.5	(10)	(2)	(12)	(3.1)	(0.8)	(2.2)
西亚经社会(区域经济委员会)	158	117	275	1.1	0.5	0.8	148	114	262	1.0	0.5	0.7	(10)	(3)	(13)	(6.3)	(2.6)	(4.7)
亚太经社会(区域经济委员会)	301	228	529	2.1	1.0	1.4	294	221	515	2.1	1.0	1.4	(7)	(7)	(14)	(2.3)	(3.1)	(2.6)
区域委员会小计	1 177	1 038	2 215	8.4	4.6	6.1	1 176	1 058	2 234	8.3	4.7	6.1	(1)	20	19	(0.1)	1.9	0.9
法庭													—	—	—	—	—	—
余留机制(总部实体)	278	335	613	2.0	1.5	1.7	247	324	571	1.7	1.4	1.6	(31)	(11)	(42)	(11.2)	(3.3)	(6.9)
法庭小计	278	335	613	2.0	1.5	1.7	247	324	571	1.7	1.4	1.6	(31)	(11)	(42)	(11.2)	(3.3)	(6.9)
部/厅、区域委员会和法庭小计	10 218	10 568	20 786	72.8	46.9	56.8	10 428	10 735	21 163	73.3	47.5	57.5	210	167	377	2.1	1.6	1.8

实体(重点分类)	2019						2020						变动					
	人数			百分比			人数			百分比			人数			百分比		
	女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员	
		男性			男性			男性			男性			男性			男性	
维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在													—	—	—	—	—	—
马里稳定团(和平行动)	358	1 187	1 545	2.5	5.3	4.2	374	1 210	1 584	2.6	5.4	4.3	16	23	39	4.5	1.9	2.5
联合国调查组(和平行动)	36	68	104	0.3	0.3	0.3	47	92	139	0.3	0.4	0.4	11	24	35	30.6	35.3	33.7
中非稳定团(和平行动)	290	917	1 207	2.1	4.1	3.3	305	932	1 237	2.1	4.1	3.4	15	15	30	5.2	1.6	2.5
联阿安全部队(和平行动)	38	198	236	0.3	0.9	0.6	46	213	259	0.3	0.9	0.7	8	15	23	21.1	7.6	9.7
联苏综合援助团(和平行动)	—	—	—	—	—	—	8	10	18	0.1	—	—	8	10	18	—	—	—
后勤基地(机构服务实体)	146	266	412	1.0	1.2	1.1	148	272	420	1.0	1.2	1.1	2	6	8	1.4	2.3	1.9
西撒特派团(和平行动)	46	182	228	0.3	0.8	0.6	48	186	234	0.3	0.8	0.6	2	4	6	4.3	2.2	2.6
也门问题专家小组(和平行动)	1	3	4	—	—	—	2	6	8	—	—	—	1	3	4	100.0	100.0	100.0
联海综合办(和平行动)	37	54	91	0.3	0.2	0.2	40	53	93	0.3	0.2	0.3	3	(1)	2	8.1	(1.9)	2.2
塞浦路斯问题特顾办(和平行动)	9	7	16	0.1	—	—	11	7	18	0.1	—	—	2	—	2	22.2	—	12.5
也门问题特使办(和平行动)	18	60	78	0.1	0.3	0.2	18	62	80	0.1	0.3	0.2	—	2	2	—	3.3	2.6
区域服务中心(机构服务实体)	179	164	343	1.3	0.7	0.9	185	160	345	1.3	0.7	0.9	6	(4)	2	3.4	(2.4)	0.6
联塞部队(和平行动)	62	96	158	0.4	0.4	0.4	66	94	160	0.5	0.4	0.4	4	(2)	2	6.5	(2.1)	1.3
中东和平进程协调员办事处(和平行动)	14	46	60	0.1	0.2	0.2	15	47	62	0.1	0.2	0.2	1	1	2	7.1	2.2	3.3
联索支助办(和平行动)	147	336	483	1.0	1.5	1.3	150	335	485	1.1	1.5	1.3	3	(1)	2	2.0	(0.3)	0.4
分析支助和制裁监测组(和平行动)	5	10	15	—	—	—	4	12	16	—	0.1	—	(1)	2	1	(20.0)	20.0	6.7
刚果(金)问题专家组(和平行动)	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—
防止灭绝种族罪行特顾办(和平行动)	9	3	12	0.1	—	—	11	2	13	0.1	—	—	2	(1)	1	22.2	(33.3)	8.3
缅甸问题特使办(和平行动)	3	1	4	—	—	—	3	2	5	—	—	—	—	1	1	—	100.0	25.0
索马里问题专家小组(和平行动)	2	3	5	—	—	—	3	3	6	—	—	—	1	—	1	50.0	—	20.0
1904 监察员办公室(和平行动)	2	—	2	—	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
1559 特使办(和平行动)	2	—	2	—	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
叙利亚问题特使办(和平行动)	24	46	70	0.2	0.2	0.2	22	48	70	0.2	0.2	0.2	(2)	2	—	(8.3)	4.3	—

实体(重点分类)	2019						2020						变动					
	人数			百分比			人数			百分比			人数			百分比		
	女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员		女性	所有工 作人员	
		男性	所有工 作人员		男性	所有工 作人员		男性	所有工 作人员		男性	所有工 作人员		男性	所有工 作人员		男性	所有工 作人员
中非共和国问题专家小组(和平行动)	1	1	2	—	—	—	1	1	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马里问题专家小组(和平行动)	1	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—
苏丹问题专家小组(和平行动)	—	1	1	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—
中部非洲区域办(和平行动)	15	22	37	0.1	0.1	0.1	15	22	37	0.1	0.1	0.1	—	—	—	—	—	—
中亚预防外交中心(和平行动)	9	21	30	0.1	0.1	0.1	9	21	30	0.1	0.1	0.1	—	—	—	—	—	—
联合国代表(和平行动)	2	5	7	—	—	—	2	5	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—
喀尼混委会(和平行动)	4	7	11	—	—	—	4	6	10	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(14.3)	(9.1)
朝鲜问题专家小组(和平行动)	5	1	6	—	—	—	5	—	5	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(100.0)	(16.7)
利比亚问题专家小组(和平行动)	2	—	2	—	—	—	1	—	1	—	—	—	(1)	—	(1)	(50.0)	—	(50.0)
南苏丹问题专家小组(和平行动)	1	1	2	—	—	—	—	1	1	—	—	—	(1)	—	(1)	(100.0)	—	(50.0)
执行第 2231 号决议(和平行动)	4	5	9	—	—	—	3	5	8	—	—	—	(1)	—	(1)	(25.0)	—	(11.1)
荷台达协议支助团(和平行动)	17	59	76	0.1	0.3	0.2	18	57	75	0.1	0.3	0.2	1	(2)	(1)	5.9	(3.4)	(1.3)
科索沃特派团(和平行动)	127	183	310	0.9	0.8	0.8	125	184	309	0.9	0.8	0.8	(2)	1	(1)	(1.6)	0.5	(0.3)
布隆迪问题特使办(和平行动)	6	20	26	—	0.1	0.1	6	18	24	—	0.1	0.1	—	(2)	(2)	—	(10.0)	(7.7)
大湖区问题特使办(和平行动)	12	12	24	0.1	0.1	0.1	11	11	22	0.1	—	0.1	(1)	(1)	(2)	(8.3)	(8.3)	(8.3)
西萨办(和平行动)	26	32	58	0.2	0.1	0.2	25	31	56	0.2	0.1	0.2	(1)	(1)	(2)	(3.8)	(3.1)	(3.4)
联黎协调办(和平行动)	17	61	78	0.1	0.3	0.2	17	59	76	0.1	0.3	0.2	—	(2)	(2)	—	(3.3)	(2.6)
观察员部队(和平行动)	26	101	127	0.2	0.4	0.3	22	101	123	0.2	0.4	0.3	(4)	—	(4)	(15.4)	—	(3.1)
印巴观察组(和平行动)	12	59	71	0.1	0.3	0.2	12	55	67	0.1	0.2	0.2	—	(4)	(4)	—	(6.8)	(5.6)
联哥核查团(和平行动)	114	143	257	0.8	0.6	0.7	111	140	251	0.8	0.6	0.7	(3)	(3)	(6)	(2.6)	(2.1)	(2.3)
苏丹和南苏丹问题特使办(和平行动)	5	5	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(5)	(5)	(10)	(100.0)	(100.0)	(100.0)
联黎部队(和平行动)	246	576	822	1.8	2.6	2.2	244	567	811	1.7	2.5	2.2	(2)	(9)	(11)	(0.8)	(1.6)	(1.3)
南苏丹特派团(和平行动)	439	1 826	2 265	3.1	8.1	6.2	437	1 816	2 253	3.1	8.0	6.1	(2)	(10)	(12)	(0.5)	(0.5)	(0.5)
联索援助团(和平行动)	81	180	261	0.6	0.8	0.7	69	180	249	0.5	0.8	0.7	(12)	—	(12)	(14.8)	—	(4.6)

实体(重点分类)	2019						2020						变动					
	人数			百分比			人数			百分比			人数			百分比		
	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员
停战监督组织(和平行动)	58	168	226	0.4	0.7	0.6	54	160	214	0.4	0.7	0.6	(4)	(8)	(12)	(6.9)	(4.8)	(5.3)
联利支助团(和平行动)	47	181	228	0.3	0.8	0.6	42	170	212	0.3	0.8	0.6	(5)	(11)	(16)	(10.6)	(6.1)	(7.0)
联伊援助团(和平行动)	160	583	743	1.1	2.6	2.0	153	572	725	1.1	2.5	2.0	(7)	(11)	(18)	(4.4)	(1.9)	(2.4)
达尔富尔混合行动(和平行动)	266	1 174	1 440	1.9	5.2	3.9	253	1 155	1 408	1.8	5.1	3.8	(13)	(19)	(32)	(4.9)	(1.6)	(2.2)
联海司法支助团(和平行动)	12	25	37	0.1	0.1	0.1	—	3	3	—	—	—	(12)	(22)	(34)	(100.0)	(88.0)	(91.9)
联刚稳定团(和平行动)	477	1 861	2 338	3.4	8.3	6.4	470	1 834	2 304	3.3	8.1	6.3	(7)	(27)	(34)	(1.5)	(1.5)	(1.5)
联阿援助团(和平行动)	170	922	1 092	1.2	4.1	3.0	165	890	1 055	1.2	3.9	2.9	(5)	(32)	(37)	(2.9)	(3.5)	(3.4)
联几建和办(和平行动)	34	82	116	0.2	0.4	0.3	19	48	67	0.1	0.2	0.2	(15)	(34)	(49)	(44.1)	(41.5)	(42.2)
维持和平行动和特别政治任务 及其他政治存在小计	3 824	11 964	15 788	27.2	53.1	43.2	3 805	11 859	15 664	26.7	52.5	42.5	(19)	(105)	(124)	(0.5)	(0.9)	(0.8)
共计	14 042	22 532	36 574	100.0	100.0	100.0	14 233	22 594	36 827	100.0	100.0	100.0	191	62	253	1.4	0.3	0.7

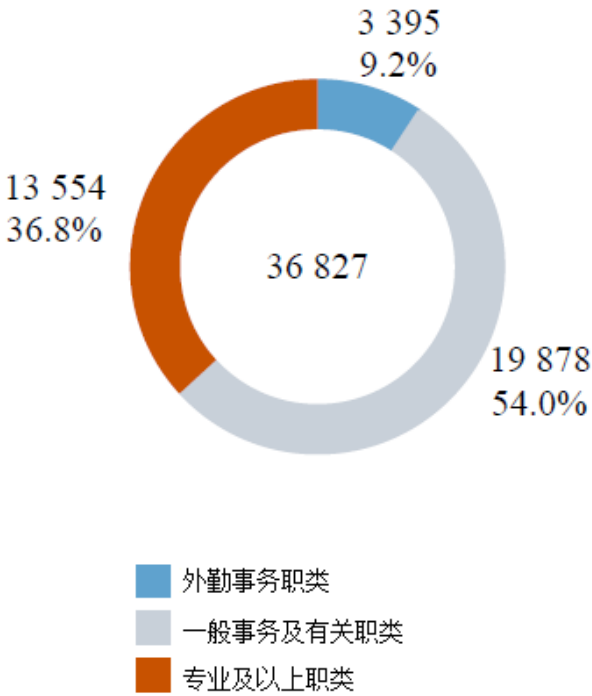
B. 职类

108. 图 38 所示为各职类工作人员的总数和百分比。表 1.A(见附件)按职类和国籍列示详细数据；表 1.B(见附件)所示为按职类和实体分列的同组详细数据。

图 38

截至 2020 年 12 月 31 日按职类分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 827 人)



1. 职等和实体

109. 表 23 按职类和职等列示工作人员分布情况。

表 23

截至 2020 年 12 月 31 日按职类、职等和实体分列的秘书处所有工作人员

(总人数: 36 827 人)

职类/职等	部/厅	区域委员会	法庭	维持和平行动 和特别政治任务 及其他政治存在	共计
专业及以上职类					
USG	47	6	1	18	72
ASG	42	—	1	37	80
D-2	143	5	—	39	187
D-1	420	59	1	135	615
P-5	1 342	151	14	405	1 912
P-4	3 018	252	49	904	4 223
P-3	3 021	274	87	1 195	4 577
P-2	979	120	54	169	1 322
P-1	14	2	—	—	16
INT	262	138	12	—	412
R	13	—	—	—	13
T	121	3	1	—	125
小计	9 422	1 010	220	2 902	13 554
外勤事务					
FS-7	—	—	—	31	31
FS-6	2	—	1	428	431
FS-5	18	1	20	1 567	1 606
FS-4	9	—	40	1 267	1 316
FS-3	—	—	2	9	11
小计	29	1	63	3 302	3 395
一般事务及有关职类					
NPO-D	57	11	—	10	78
NPO-C	315	23	—	205	543
NPO-B	501	13	—	843	1 357
NPO-A	444	5	—	209	658
G-7	648	240	5	31	924
G-6	2 494	384	80	470	3 428
G-5	2 008	301	83	2 506	4 898
G-4	1 198	171	84	2 826	4 279
G-3	388	57	32	1 749	2 226

职类/职等	部/厅	区域委员会	法庭	维持和平行动 和特别政治任务 及其他政治存在	共计
G-2	394	18	4	603	1 019
G-1	20	—	—	8	28
TC	84	—	—	—	84
SS	299	—	—	—	299
LT	32	—	—	—	32
PIA	25	—	—	—	25
小计	8 907	1 223	288	9 460	19 878
共计	18 358	2 234	571	15 664	36 827

2. 职等、国家经济类型和性别

110. 表 24 按工作人员国籍国经济类型¹⁹ (发达国家和发展中国家)和性别分列 2016 年至 2020 年秘书处 D-1 及以上职等的工作人员。

¹⁹ 截至 2020 年 12 月 31 日的国家经济类型情况。资料来源：联合国经济和社会事务部统计司提供的“用于统计目的的国家或地区标准编码”。可查阅 <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>。

表 24

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按国家经济类型^a 和性别分列的 D-1 及以上职等秘书处工作人员分布情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)

国家经济 类型	USG					ASG					D-2					D-1					所有工作人员				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
发展中国家(143)																									
女性	10	12	16	17	21	8	8	8	12	15	16	17	19	20	23	57	60	67	79	80	7 930	7 789	7 707	7 809	8 079
男性	25	23	18	20	19	31	24	24	22	25	52	50	48	56	59	149	139	139	156	158	19 107	17 892	17 113	15 979	16 140
合计	35	35	34	37	40	39	32	32	34	40	68	67	67	76	82	206	199	206	235	238	27 037	25 681	24 820	23 788	24 219
发达国家(50)																									
女性	5	10	13	12	12	10	19	26	27	23	34	35	45	55	45	109	104	114	155	161	5 942	5 856	6 066	6 198	6 114
男性	33	27	24	22	20	35	27	21	21	17	53	55	51	60	59	220	217	220	229	212	6 505	6 403	6 446	6 414	6 316
合计	38	37	37	34	32	45	46	47	48	40	87	90	96	115	104	329	321	334	384	373	12 447	12 259	12 512	12 612	12 430
其他 ^a																									
女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	1	26	30	33	35	40
男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	141	135	140	139	138
合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	3	3	2	4	4	167	165	173	174	178
小计																									
女性	15	22	29	29	33	18	27	34	39	38	50	52	64	75	68	167	165	181	235	242	13 898	13 675	13 806	14 042	14 233
男性	58	50	42	42	39	66	51	45	43	42	106	106	100	117	119	371	358	361	388	373	25 753	24 430	23 699	22 532	22 594
共计	73	72	71	71	72	84	78	79	82	80	156	158	164	192	187	538	523	542	623	615	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827

^a 包括来自巴勒斯坦国的工作人员和无国籍工作人员。

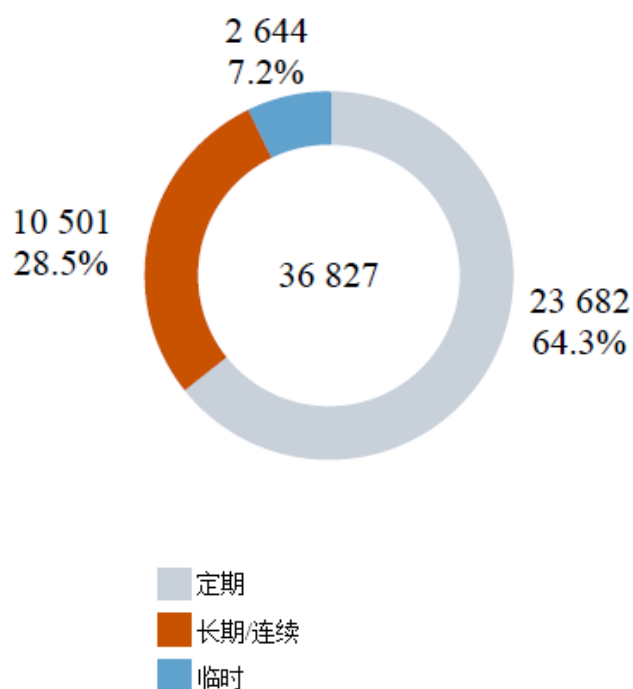
C. 任用类型

111. 图 39 显示以下三种任用类型之一的工作人员人数和百分比：长期或连续任用、²⁰ 定期任用或临时任用。²¹ 表 1.A(见附件)显示按国籍和职类分列任用类型的详细情况。

图 39

截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 827 人)



1. 任用类型和实体

112. 图 40 显示按实体和性别分列的任用类型。表 1.B(见附件)按实体分列关于任用类型的进一步详情。

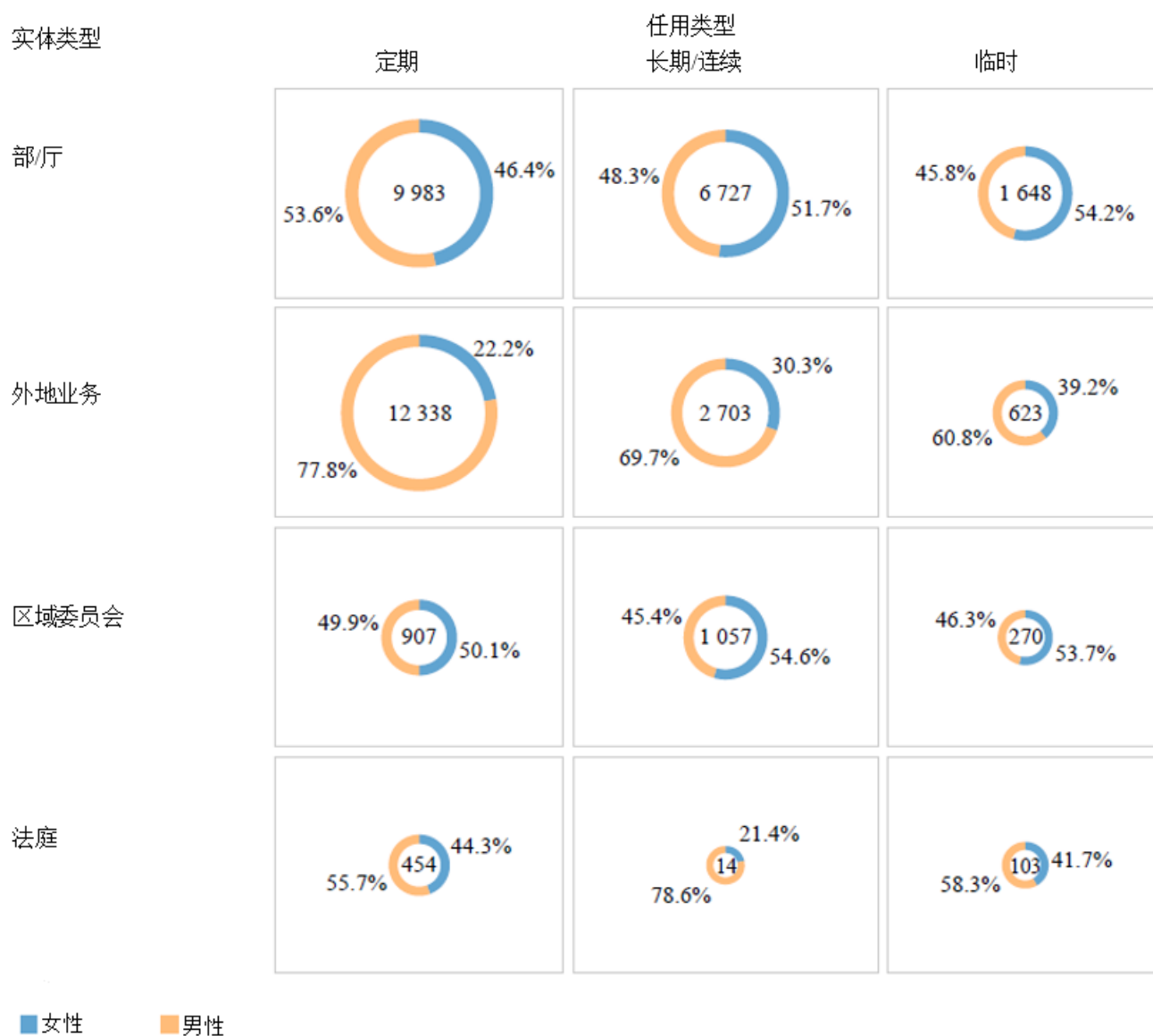
²⁰ 在本报告中，27 名持无限期合同的工作人员始终在长期或连续任用类型下列报。

²¹ 在本报告中，682 名持实际受聘合同的工作人员始终在临时任用类型下列报。

图 40

截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型、性别和实体分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 827 人)



2. 任用类型、职类和职等

113. 表 25 显示按职类和职等分列的任用类型。

表 25

截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型、职类和职等分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 827 人)

职类/职等	长期/连续	定期	临时	共计
专业及以上职类				
USG	—	55	17	72
ASG	3	70	7	80
D-2	70	107	10	187
D-1	345	261	9	615
P-5	1 127	726	59	1 912
P-4	1 967	2 029	227	4 223
P-3	1 358	2 581	638	4 577
P-2	377	714	231	1 322
P-1	—	5	11	16
INT	—	—	412	412
R	—	—	13	13
T	—	—	125	125
小计	5 247	6 548	1 759	13 554
外勤事务				
FS-7	23	8	—	31
FS-6	311	112	8	431
FS-5	933	639	34	1 606
FS-4	504	755	57	1 316
FS-3	—	11	—	11
小计	1 771	1 525	99	3 395
一般事务及有关职类				
NPO-D	4	74	—	78
NPO-C	24	500	19	543
NPO-B	23	1 292	42	1 357
NPO-A	11	600	47	658
G-7	611	300	13	924
G-6	1 425	1 913	90	3 428
G-5	840	3 857	201	4 898
G-4	269	3 824	186	4 279
G-3	55	2 070	101	2 226
G-2	30	929	60	1 019
G-1	—	11	17	28
TC	31	53	—	84
SS	133	166	—	299
LT	25	7	—	32
PIA	2	13	10	25
小计	3 483	15 609	786	19 878
共计	10 501	23 682	2 644	36 827

114. 表 26 显示年薪 1 美元合同的高级别任用人数。²²

表 26

截至 2020 年 12 月 31 日年薪 1 美元合同的高级别任用情况

(总人数：17 人)

部/厅	USG	ASG	共计
秘书长办公厅	6	1	7
经社部	4	—	4
管理战略部	—	1	1
欧洲经委会	1	—	1
人的安全股	1	—	1
防止灭绝种族罪行特顾办	—	1	1
海地问题特使办	1	—	1
贸发会议	—	1	1
共计	13	4	17

D. 性别

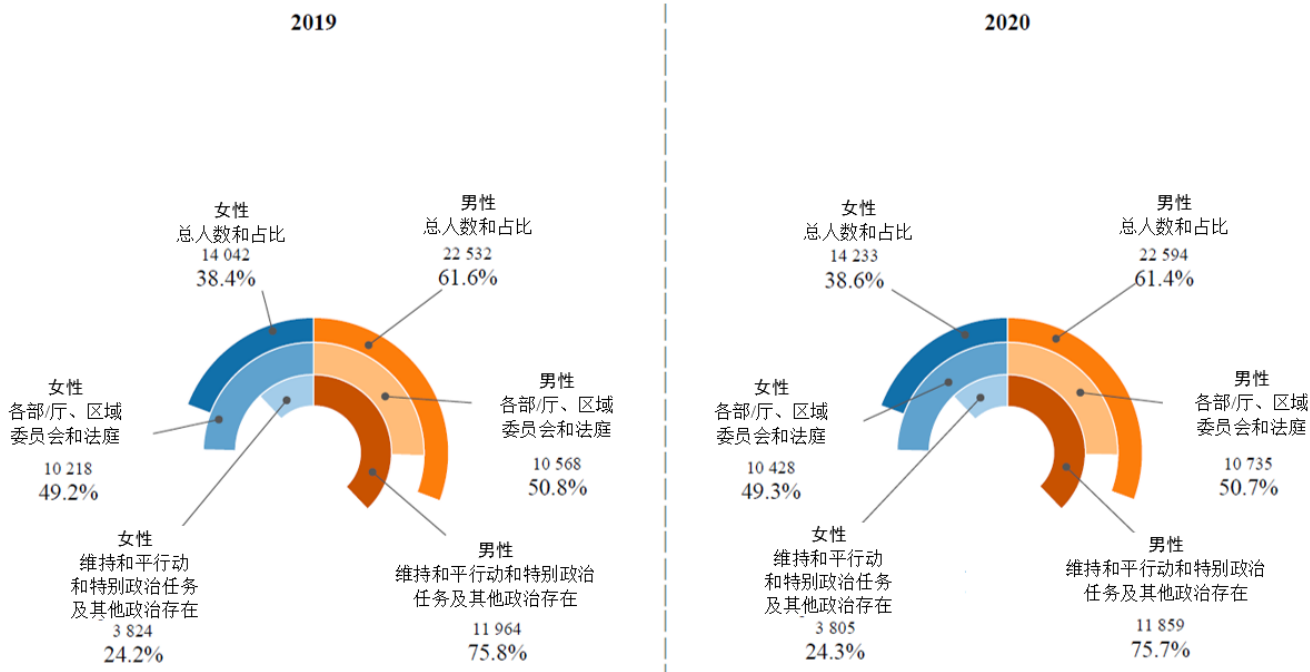
115. 图 41 显示，女性在所有工作人员中的总体占比为 38.6%。截至 2020 年 12 月 31 日，女性在各部/厅、区域委员会和法庭中占 49.3%，在维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中占 24.3%。与此相比，2019 年女性占工作人员总数的 38.4%，在各部/厅、区域委员会和法庭中占 49.2%，在维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中占 24.2%。表 1.A(见附件)提供按性别、国籍、职类和任用类型分列的秘书处工作人员详情。

²² 根据大会第 67/255 号决议第 64 段的要求，本报告加入一张显示年薪 1 美元合同的高级别任命情况表。此外，主计长在 2021 年 4 月 20 日给行政和预算问题咨询委员会主席的信中通知行预咨委会，已设立 D-1 及以上职等的预算外职位，任职者按期限不超过 12 个月的合同聘用，不需要得到行预咨委会的批准。2020 年 1 月至 12 月期间，共核准 8 个由预算外资源供资的 D-1 及以上职等职位(2 个助理秘书长、2 个 D-2 和 4 个 D-1)；所有这些职位的核准期限不超过 12 个月。

图 41

截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的秘书处所有工作人员百分比

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)



1. 性别和实体

116. 图 42 显示女性在各部/厅、区域委员会和法庭中的百分比，图 43 显示维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的相同信息。表 1.B(见附件)提供按性别、实体、地点、职类和任用类型分列的所有工作人员详情。

117. 图 44 总结了与图 42 和图 43 相同的信息，但使用七类实体分组办法。

图 42

截至 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处工作人员

(总人数：36 827 人中的 21 163 人)

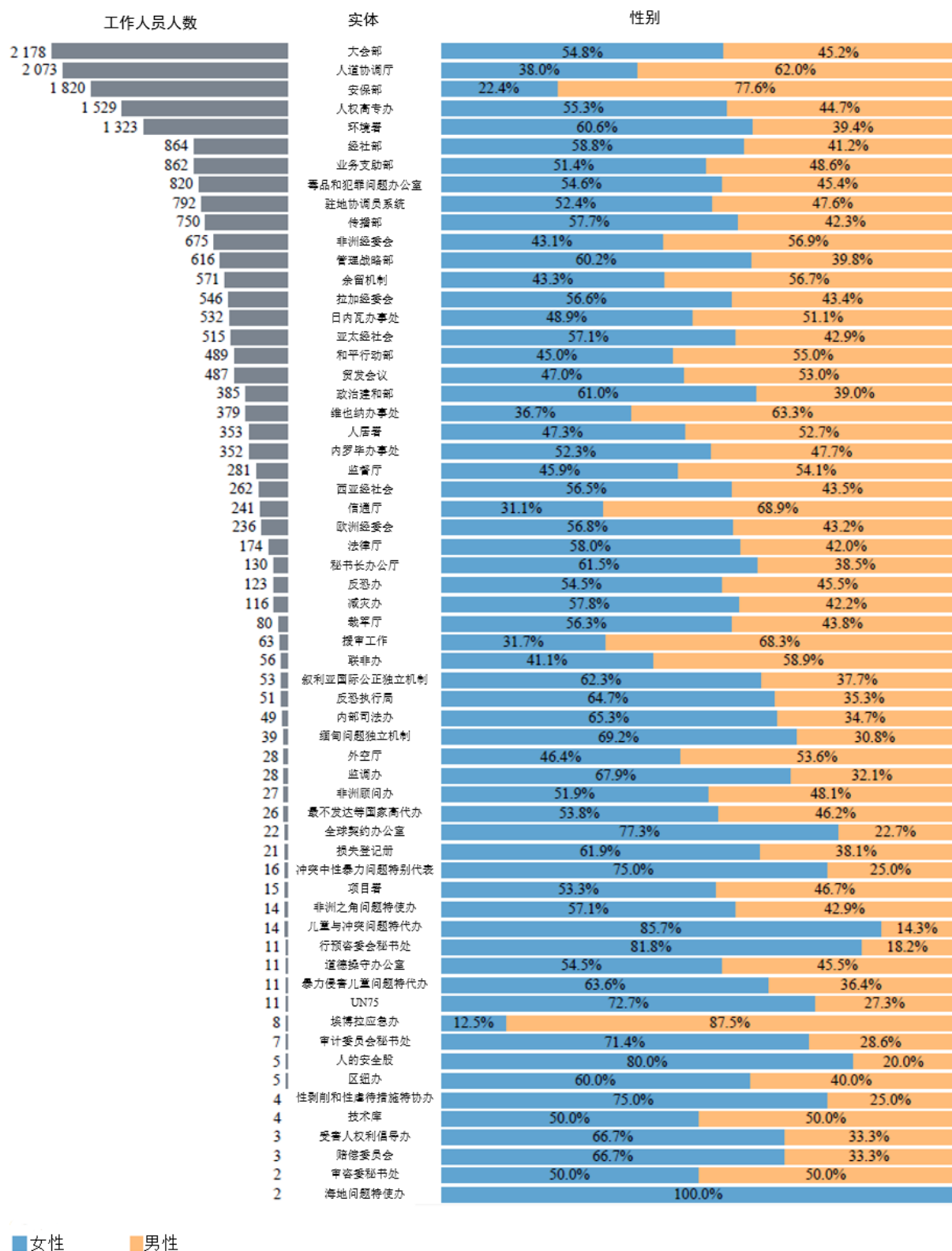


图 43

截至 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的秘书处工作人员

(总人数：36 827 人中的 15 664 人)

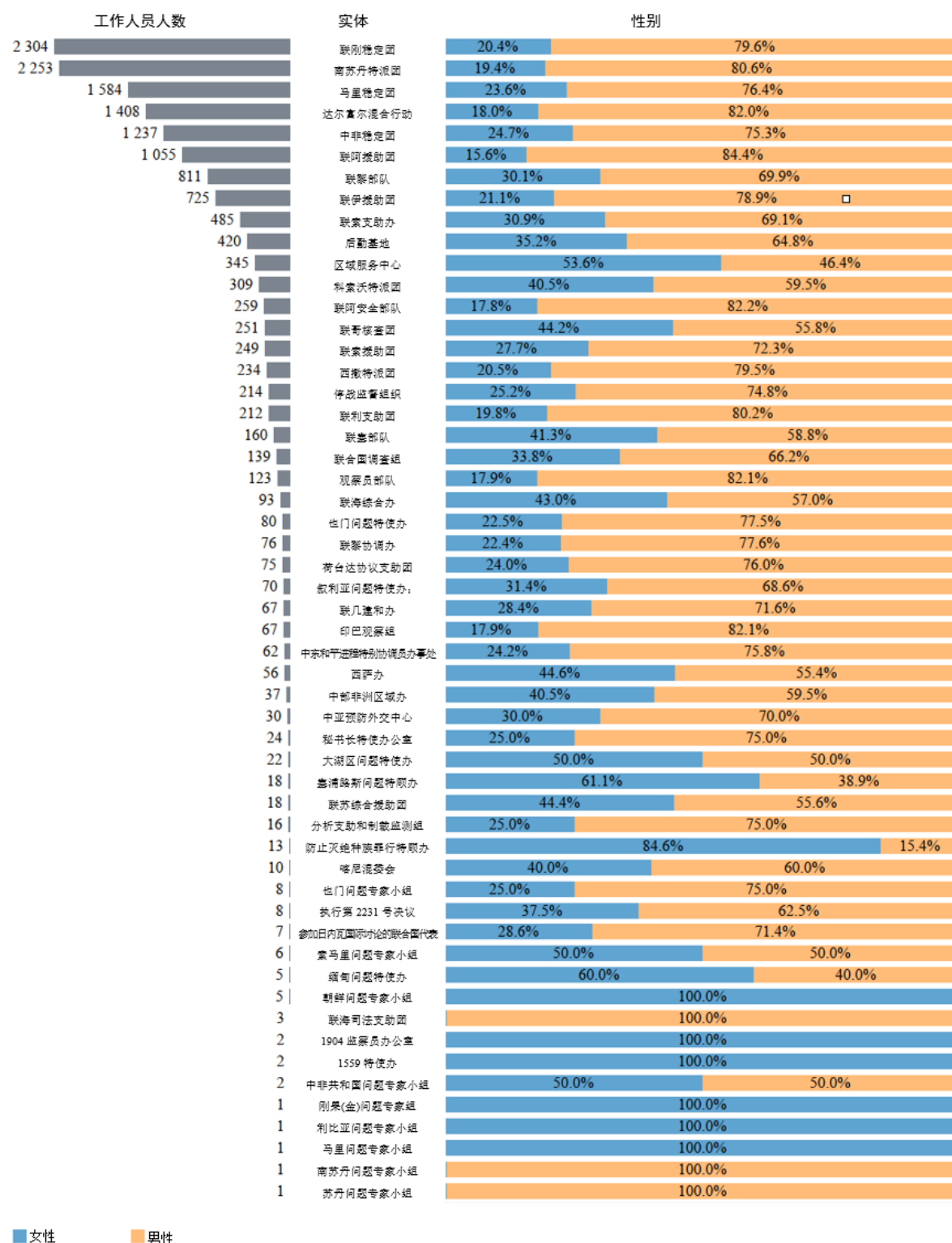


图 44

截至 2016 年、2019 年和 2020 年 12 月 31 日根据七类实体分组办法按性别和实体分列的秘书处工作人员
(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)

实体分组	2016	2019	2020	2016		2019		2020	
机构服务实体	6 465	6 377	5 955	53.5%	46.5%	53.3%	46.7%	52.7%	47.3%
注重外地的实体	8 291	8 791	8 995	43.0%	57.0%	43.8%	56.2%	44.8%	55.2%
总部各实体	2 267	2 606	2 561	51.7%	48.3%	52.5%	47.5%	52.9%	47.1%
总部以外办事处	1 298	1 259	1 263	43.5%	56.5%	46.0%	54.0%	46.2%	53.8%
和平行动	19 074	15 143	15 022	20.9%	79.1%	23.5%	76.5%	23.6%	76.4%
区域经济委员会	2 256	2 215	2 239	51.3%	48.7%	53.1%	46.9%	52.7%	47.3%
驻地协调员系统	0	183	792			57.9%	42.1%	52.4%	47.6%
共计	39 651	36 574	36 827	35.1%	64.9%	38.4%	61.6%	38.6%	61.4%

■ 女性 ■ 男性

2. 性别、职类和职等

118. 表 27 按职类和职等分列女性和男性在工作人员总数中的人数和百分比。

表 27

截至 2020 年 12 月 31 日按性别、职类和职等分列的秘书处所有工作人员
(总人数：36 827 人)

职类/职等	女性		男性		共计
	人数	百分比	人数	百分比	
专业及以上职类					
USG	33	45.8	39	54.2	72
ASG	38	47.5	42	52.5	80
D-2	68	36.4	119	63.6	187
D-1	242	39.3	373	60.7	615
P-5	754	39.4	1 158	60.6	1 912
P-4	1 802	42.7	2 421	57.3	4 223
P-3	2 153	47.0	2 424	53.0	4 577
P-2	746	56.4	576	43.6	1 322
P-1	12	75.0	4	25.0	16
INT	241	58.5	171	41.5	412
R	1	7.7	12	92.3	13
T	63	50.4	62	49.6	125
小计	6 153	45.4	7 401	54.6	13 554
外勤事务					
FS-7	4	12.9	27	87.1	31
FS-6	90	20.9	341	79.1	431
FS-5	499	31.1	1 107	68.9	1 606

职类/职等	女性		男性		共计
	人数	百分比	人数	百分比	
FS-4	362	27.5	954	72.5	1 316
FS-3	2	18.2	9	81.8	11
小计	957	28.2	2 438	71.8	3 395
一般事务及有关职类					
NPO-D	25	32.1	53	67.9	78
NPO-C	218	40.1	325	59.9	543
NPO-B	440	32.4	917	67.6	1 357
NPO-A	239	36.3	419	63.7	658
G-7	552	59.7	372	40.3	924
G-6	1 900	55.4	1 528	44.6	3 428
G-5	2 227	45.5	2 671	54.5	4 898
G-4	1 069	25.0	3 210	75.0	4 279
G-3	263	11.8	1 963	88.2	2 226
G-2	69	6.8	950	93.2	1 019
G-1	11	39.3	17	60.7	28
TC	1	1.2	83	98.8	84
SS	67	22.4	232	77.6	299
LT	24	75.0	8	25.0	32
PIA	18	72.0	7	28.0	25
小计	7 123	35.8	12 755	64.2	19 878
共计	14 233	38.6	22 594	61.4	36 827

E. 年龄

119. 截至 2020 年 12 月 31 日，所有工作人员的平均年龄为 46.8 岁(见图 45)；相比之下，截至 2019 年 12 月 31 日的平均年龄为 46.2 岁。图 46 按性别显示所有工作人员的年龄分布。与秘书长关于 2017-2018 年期间人力资源管理改革概览的报告(A/73/372/Add.1)对工作人员人口结构趋势的分析一致，平均年龄上升反映出较低年龄段，尤其是 30-34 岁和 35-39 岁的工作人员数目减少。这是因为 G-2 至 G-4 职等的工作人员减少，这些职等的工作人员的年龄低于总体平均年龄。

图 45

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按性别分列的秘书处所有工作人员的平均年龄

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 36 827 人)

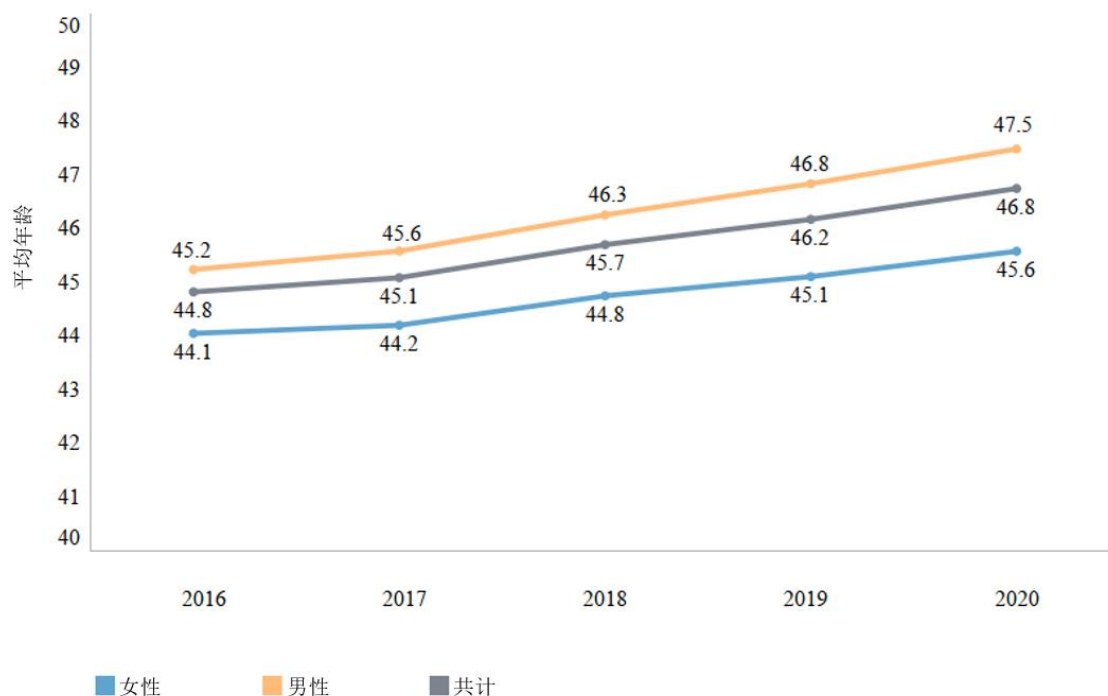
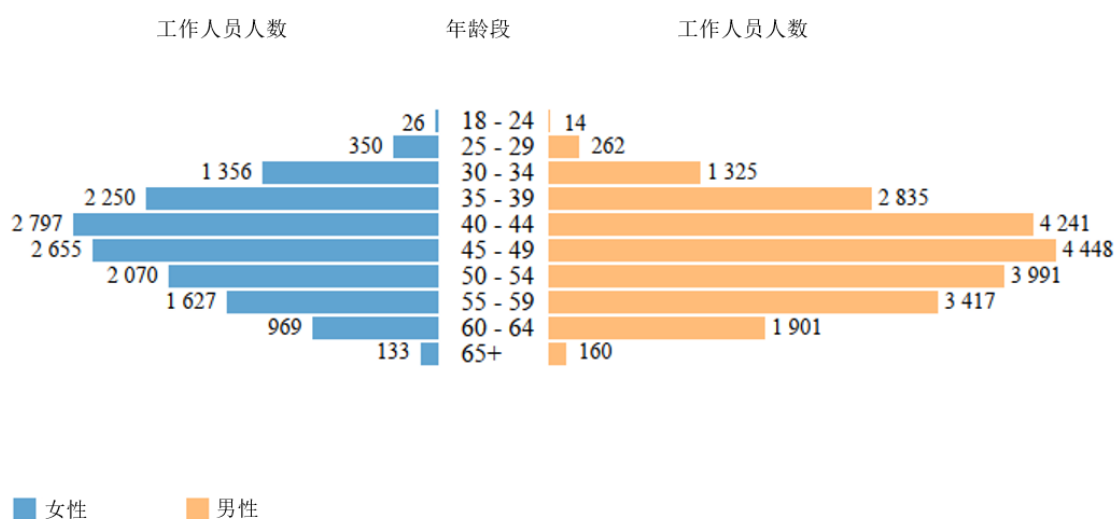


图 46

截至 2020 年 12 月 31 日按年龄分列的秘书处所有工作人员分布情况

(总人数：36 827 人)



1. 按实体组和性别分列的年龄

120. 任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处工作人员的平均年龄为 46.6 岁，维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的工作人员平均年龄为 46.9 岁。图 47 和 48 分别显示按年龄和性别分列的任职于各部/厅、区域委员会、法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的秘书处工作人员的分布情况。

图 47

截至 2020 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处所有工作人员分布情况

(总人数：21 163 人)

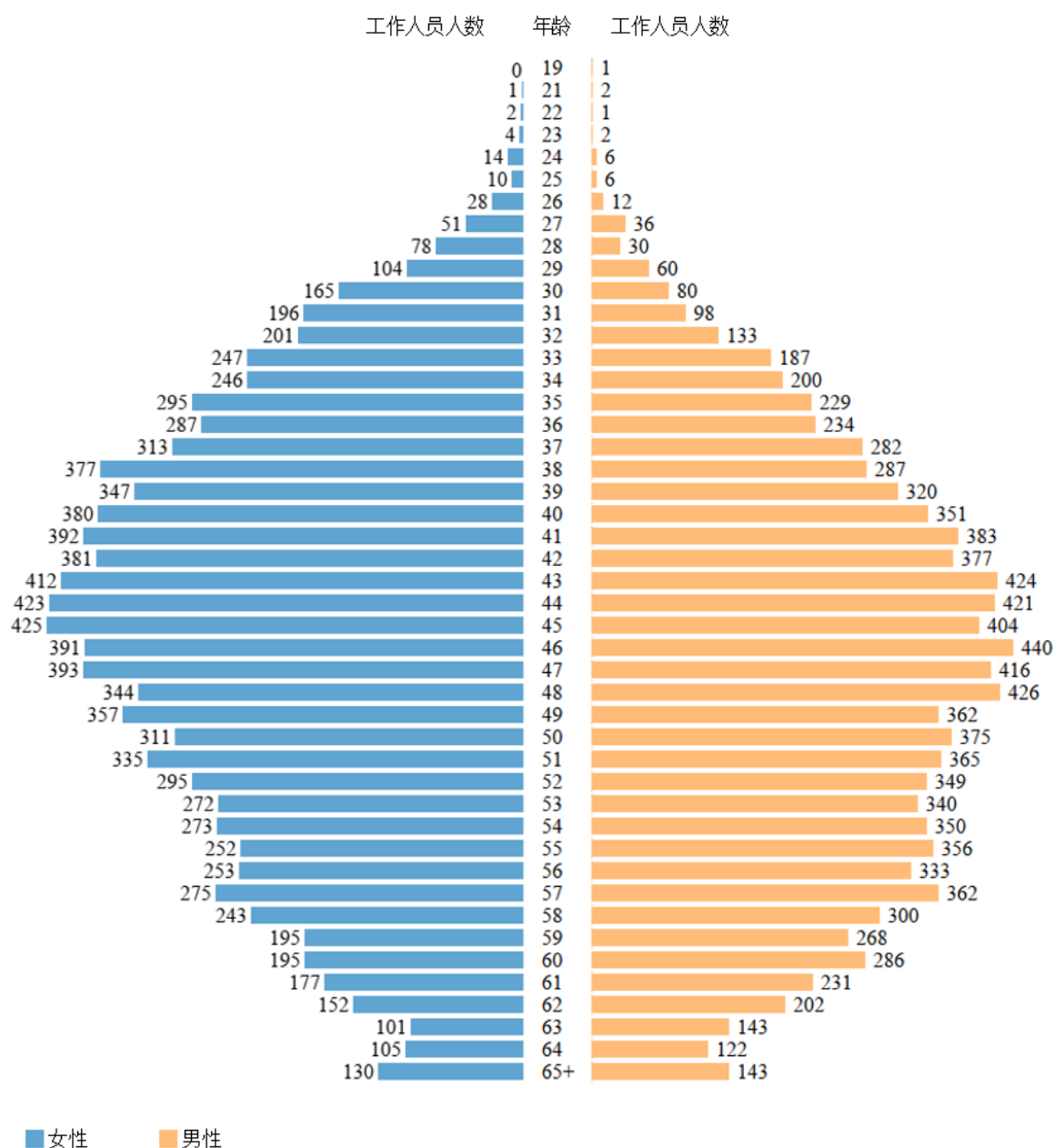
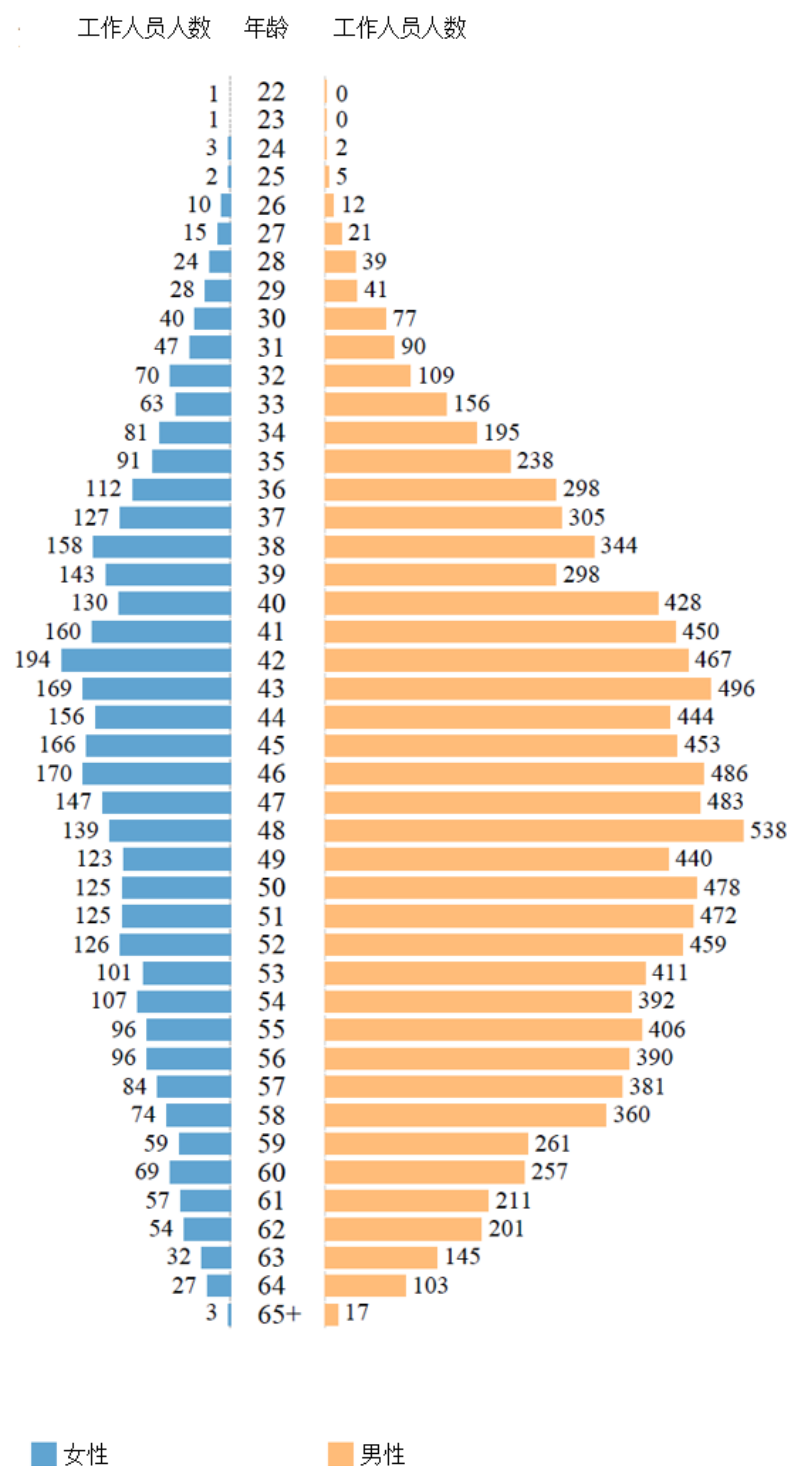


图 48

截至 2020 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的秘书处所有工作人员分布情况

(总人数: 15 664 人)



2. 年龄、服务年限、职类、职等和性别

121. 表 28 显示截至 2020 年 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的所有工作人员的平均年龄和服务年限。

表 28

截至 2020 年 12 月 31 日按职类、职等、平均年龄、平均服务年限和性别分列的秘书处所有工作人员
(总人数: 36 827 人)

职类/职等	平均年龄(岁)			平均服务年限(年)			工作人员人数		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	共计
专业及以上职类									
USG	60.0	61.7	60.9	4.0	4.9	4.5	33	39	72
ASG	59.7	59.6	59.7	5.2	6.1	5.7	38	42	80
D-2	56.1	58.3	57.5	7.9	11.0	9.9	68	119	187
D-1	54.6	55.8	55.3	11.9	12.9	12.5	242	373	615
P-5	51.3	53.8	52.8	13.1	12.6	12.8	754	1 158	1 912
P-4	47.5	50.6	49.3	10.0	9.7	9.8	1 802	2 421	4 223
P-3	42.9	46.8	44.9	6.2	7.1	6.7	2 153	2 424	4 577
P-2	35.8	39.2	37.3	4.2	4.6	4.4	746	576	1 322
P-1	30.4	39.5	32.7	1.1	0.7	1.0	12	4	16
INT	53.1	55.4	54.0	2.8	2.1	2.5	241	171	412
R	80.0	73.3	73.8	1.2	2.4	2.3	1	12	13
T	49.3	58.2	53.7	1.4	1.8	1.6	63	62	125
平均/小计	45.7	49.7	47.9	8.0	8.8	8.4	6 153	7 401	13 554
外勤事务									
FS-7	47.0	55.5	54.4	11.2	17.2	16.4	4	27	31
FS-6	49.8	52.2	51.7	11.4	12.7	12.4	90	341	431
FS-5	50.0	51.0	50.7	10.3	10.6	10.5	499	1 107	1 606
FS-4	49.2	49.9	49.7	8.9	8.8	8.8	362	954	1 316
FS-3	51.0	53.9	53.4	16.3	12.0	12.8	2	9	11
平均/小计	49.7	50.8	50.5	9.9	10.3	10.2	957	2 438	3 395
一般事务及有关职类									
NPO-D	49.4	47.5	48.1	7.7	6.4	6.8	25	53	78
NPO-C	43.1	46.5	45.2	5.6	6.2	5.9	218	325	543
NPO-B	41.5	44.9	43.8	5.6	6.6	6.2	440	917	1 357
NPO-A	39.4	42.9	41.6	5.0	6.1	5.7	239	419	658
G-7	50.5	49.7	50.2	18.1	15.7	17.1	552	372	924
G-6	48.2	47.0	47.7	13.7	12.2	13.0	1 900	1 528	3 428

职类/职等	平均年龄(岁)			平均服务年限(年)			工作人员人数		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	共计
G-5	44.8	45.1	45.0	10.0	10.1	10.0	2 227	2 671	4 898
G-4	41.2	44.9	44.0	7.6	10.6	9.8	1 069	3 210	4 279
G-3	40.7	45.9	45.3	8.2	10.4	10.1	263	1 963	2 226
G-2	41.9	46.2	45.9	7.9	10.5	10.3	69	950	1 019
G-1	28.1	37.6	33.9	1.6	7.1	4.9	11	17	28
TC	43.0	49.9	49.8	7.7	13.4	13.3	1	83	84
SS	40.9	46.5	45.2	10.0	16.6	15.1	67	232	299
LT	49.7	45.1	48.6	10.8	7.7	10.0	24	8	32
PIA	34.2	34.4	34.3	3.7	2.9	3.5	18	7	25
平均/小计	45.0	45.6	45.4	10.5	10.3	10.4	7 123	12 755	19 878
所有职类平均/共计	45.6	47.5	46.8	9.4	9.8	9.6	14 233	22 594	36 827

3. 年龄、服务年限和任用类型

122. 表 29 显示截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的所有工作人员的平均年龄和服务年限。

表 29

截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型、职类、平均年龄和平均服务年限分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 827 人)

任用类型/职类	平均年龄(岁)	平均服务年限(年)	工作人员人数
长期/连续			
D+	56.4	18.4	418
P	49.7	14.5	4 829
FS	52.0	13.0	1 771
GS+	52.1	20.3	3 483
平均/小计	51.2	16.3	10 501
定期任用			
D+	56.3	5.0	493
P	45.6	5.2	6 055
FS	49.1	7.4	1 525
GS+	44.1	8.6	15 609
平均/小计	45.1	7.6	23 682

任用类型/职类	平均年龄(岁)	平均服务年限(年)	工作人员人数
临时任用			
D+	60.4	2.8	43
P	45.6	1.3	1 716
FS	46.3	0.9	99
GS+	40.1	1.4	786
平均/小计	44.3	1.4	2 644
所有职类平均/共计	46.8	9.6	36 827

4. 退休预测

123. 表 30 突出显示 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员按职类分列的退休人数预测。预测依据的是已提高到 65 岁的工作人员规定离职年龄。此规定已于 2018 年 1 月 1 日生效。

表 30

按职类分列的秘书处所有工作人员 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日退休人数预测

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 34 055 人^a)

职类	2021-2025 年工作人员年平均退休人数 (如果所有人都在 65 岁退休)	职类内的工作人员人数	退休人数在职类中所占百分比
D	44	783	5.6
P	185	10 884	1.7
FS	70	3 296	2.1
GS+	244	19 092	1.3
共计	542	34 055	1.6

^a 不包括副秘书长、助理秘书长和临时任用的工作人员。

124. 作为本报告的一个新特点，并且为了提供更广泛的工作人员人口统计分析，秘书处还将按职类和性别分列的工作人员退休人数预测扩大至 2030 年 12 月 31 日。表 31 突出显示 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日的预计退休人数和百分比，依据的是 65 岁的规定离职年龄。数据预测，在这 10 年期间，每年平均有 754 人退休，其中平均 244 名女性，510 名男性。表 31 所载平均预测显示，与其他职类的工作人员相比，外勤事务和主任及以上职类工作人员的退休人数更多；2021 年至 2030 年，每年预测有 6.2% 的主任职类工作人员和 3.2% 的外勤事务职类工作人员退休。

表 31

按职类和性别分列的 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员年平均退休人数预测

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 34 055 人^a)

职类	女性			男性			共计		
	2021-2030 年 工作人员年 平均退休人数 (如果所有人都 在 65 岁退休)	职类内的 工作人员 人数	退休人数 在职类中 所占百分比	2021-2030 年 工作人员年 平均退休人数 (如果所有人都 在 65 岁退休)	职类内的 工作人员 人数	退休人数 在职类中 所占百分比	2021-2030 年 工作人员年 平均退休人数 (如果所有人都 在 65 岁退休)	职类内的 工作人员 人数	退休人数 在职类中 所占百分比
D	17	302	5.7	31	481	6.5	48	783	6.2
P	76	4 888	1.6	183	5 996	3.1	259	10 884	2.4
FS	26	912	2.8	79	2 384	3.3	104	3 296	3.2
GS+	125	6 743	1.9	218	12 349	1.8	343	19 092	1.8
共计	244	12 845	1.9	510	21 210	2.4	754	34 055	2.2

^a 不包括副秘书长、助理秘书长和临时任用的工作人员。

125. 为了更加关注退休对实现性别均等的进展的影响，本报告现已列入更多按性别分列的数据。根据秘书长的全系统性别均等战略，用于衡量性别均等情况的工作人员基准群体包括长期、连续或定期任用的专业及以上职类(不包括不受退休年龄限制影响的副秘书长和助理秘书长)和外勤事务职类工作人员。截至 2020 年 12 月 31 日，这一群体包括 14 963 名工作人员：6 102 名女性(40.8%)和 8 861 名男性(59.2%)。

126. 表 31 按职类和性别分列了 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日的每年退休人数预测详情。表 32 突出显示，在此期间按年分列的所有职类和性别工作人员的预测退休人数增加。以第 125 段所述基准人数(14 963 人)计算，秘书处女性工作人员在达到 7 033 人(47%)至 7 930 人(53%)时，将实现总体性别均等。达到性别均等幅度下限所需的女性人数(7 033)与截至 2020 年 12 月 31 日的基准人数中的实际女性人数(6 102)之间的差异为 931 人。该数字是指达到性别均等幅度下限需要从秘书处外征聘的女性人数。

表 32

按性别分列的 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日秘书处主任、专业和外勤事务职类工作人员每年退休人数预测

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 4 111 人)

职类	性别	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	共计
主任	女性	6	13	20	14	17	16	18	25	26	17	172
	男性	19	23	31	33	42	38	20	44	22	39	311
小计		25	36	51	47	59	54	38	69	48	56	483
专业	女性	30	37	41	59	71	68	93	115	106	138	758
	男性	81	110	150	148	198	174	226	249	257	237	1 830
小计		111	147	191	207	269	242	319	364	363	375	2 588
外勤事务	女性	14	13	19	28	26	26	33	26	38	32	255
	男性	25	32	57	57	77	89	103	104	116	125	785
小计		39	45	76	85	103	115	136	130	154	157	1 040
共计		175	228	318	339	431	411	493	563	565	588	4 111

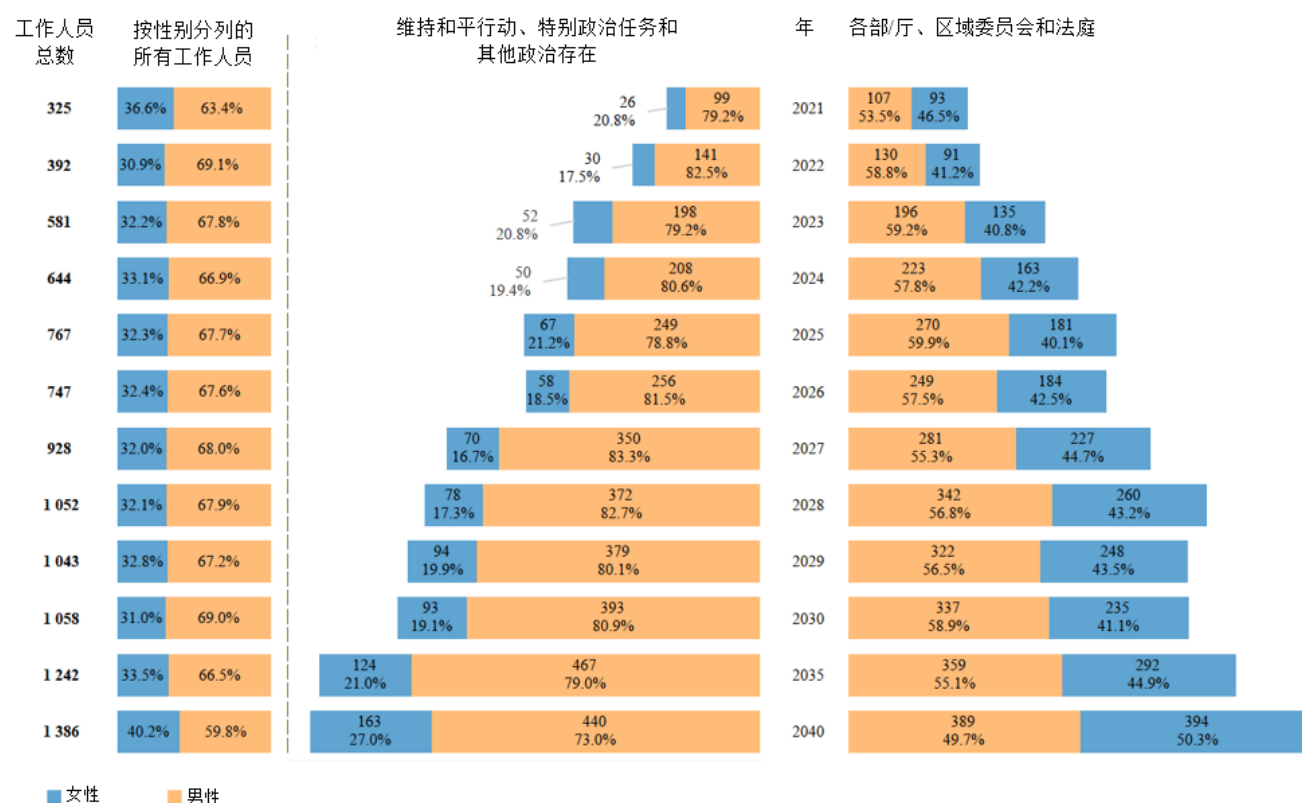
127. 图 49 提供了 2021 至 2030 年维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在以及各部/厅、区域委员会和法庭按性别分列的退休情况。此外，该预测还进一步将时间延长，以便更好地了解退休预测在 2030 年之后至 2035 年和 2040 年的情况。2021 年至 2030 年的 10 年预测突出显示了预测退休人数的上升趋势。图 49 显示，各部/厅、区域委员会和法庭的预测退休人数(4 274 人)比维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的预测退休人数(3 263 人)多 13.4%。女性在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的所有退休人员中的占比为 18.9%(3 263 人中的 618 人)；相比之下，女性在各部/厅、区域经济委员会和法庭的所有退休人员中的占比为 42.5%(4 274 人中的 1 817 人)。

128. 展望未来，图 49 超出 10 年预测，考虑到 2035 年和 2040 年的预测退休人数，以进一步推断这一趋势。从秘书处退休的工作人员总数的趋势延续，到 2040 年预计退休的工作人员总数相对而言稳步增加。到 2040 年，在预测的退休工作人员总数中，各部/厅、区域委员会和法庭的退休工作人员为 5 708 人(56.2%)。在预计从上述单位退休的 5 708 名工作人员中，女性占 43.9%。在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在，到 2040 年预计将有 4 457 名工作人员退休，占 2040 年预计退休人数的 43.8%。在预计从上述单位退休的 4 457 名工作人员中，女性占 20.3%。总体而言，到 2040 年，女性占有所有预测退休人数的 33.5%。延长时间，将 2035 年和 2040 年列为具体数据点，显示出自 2028 年起，预计退休人数将保持在每年 1 000 人以上。

图 49

按实体组和性别分列的 2021 年 1 月 1 日至 2040 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员每年退休人数预测

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 10 165 人)



四. 工作人员流动情况

129. 第四节介绍秘书处工作人员的流动情况，包括任用、离职、晋升和调动。如表 33 所示，为本报告目的，工作人员任用的定义是初次任用和再次任用的人员流入，例如，工作人员首次在秘书处被任用，或曾被任用，但作为外部流动的一部分暂时离职；已经在本组织任职的工作人员的晋升和调动被视为内部流动。

130. 用于报告工作人员任用和离职情况的总人数截至 2020 年 12 月 31 日为 34 274 人，仅包括由“团结”系统经管的工作人员，比第三节中报告的全体工作人员人数(36 827 人)少 2 553 人。²³ 表 33 汇总了工作人员的流动情况。

²³ 未包含在工作人员任用和离职总人数中的 2 553 名秘书处工作人员是由开发署经管的秘书处工作人员和尚未由“团结”系统经管的一些高级工作人员。

表 33

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的工作人员流动情况汇总

(总人数：34 274 人)

	女性	占总数的 百分比	男性	占总数的 百分比	共计
截至 2019 年 12 月 31 日的在职人数	13 406	38.9	21 065	61.1	34 471
外部流动					
任用 ^a	1 749	51.9	1 623	48.1	3 372
离职 ^b	(1 786)	50.5	(1 752)	49.5	(3 538)
其他 ^c	(29)	93.5	(2)	6.5	(31)
截至 2020 年 12 月 31 日的在职人数	13 340	38.9	20 934	61.1	34 274
内部流动					
晋升 ^d	417	54.7	346	45.3	763
调动 ^e	145	54.7	120	45.3	265

^a 包括首次任用和再任用。^b 指工作人员离开秘书处。^c 除任用和离职以外的工作人员净流动，包括开始休无薪特别假和无薪特别假休假归来，以及借调到其他组织。^d 工作人员升至更高职等，但从一般事务及有关职类晋升至专业职类不在此列，因为根据大会第 55/258 号决议，这种情况属于招聘。^e 涉及一个或多个工作地点两个部或厅的工作人员横向流动。

131. 表 34 显示造成本组织工作人员外流的各类离职情况。为了更好地了解该数据的背景，现列入与 2019 年相比的百分比变动。数据显示，2019 年至 2020 年离职人数大幅减少，尤其是男性。数据还显示，2020 年因任用期满而离职的女性比例发生了变化，并显示，2020 年任用期满后再次任用的女性比例较高。

表 34

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按类型和性别分列的离职情况

(总人数：3 538 人)

离职类型	工作人员 离职人数			与 2019 相比 工作人员离职 百分比变动			工作人员 离职百分比			再任用的 工作人员人数 ^a			与 2019 年相比 再任用工作人员 百分比变动		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性		女性	男性	共计	女性	男性	共计
任用到期	1 310	1 084	2 394	(24.4)	(59.9)	(46.0)	54.7	45.3		671	477	1 148	(23.0)	(35.4)	(28.7)
辞职	318	353	671	(31.5)	(29.7)	(30.5)	47.4	52.6		66	63	129	(39.4)	(46.2)	(42.9)
退休	26	54	80	(21.2)	20.0	2.6	32.5	67.5	—	—	—	—	(100.0)	(100.0)	(100.0)
协议终止任用	22	23	45	(37.1)	(55.8)	(48.3)	48.9	51.1	—	—	—	—	—	—	—
调往联合国共同 制度其他组织	40	46	86	2.6	31.4	16.2	46.5	53.5	—	—	—	—	(100.0)	—	(100.0)
其他 ^b	70	192	262	(26.3)	(8.1)	(13.8)	26.7	73.3		2	3	5	(50.0)	—	(28.6)
共计	1 786	1 752	3 538	(25.6)	(50.6)	(40.5)	50.5	49.5		739	543	1 282	(25.1)	(36.8)	(30.5)

^a 即在 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日离职并在同期被再次任用的工作人员。^b 包括死亡和因健康原因离职。

132. 为了全面地详细介绍本组织工作人员的外流情况，表 35 显示 2016 年 7 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间按职类、性别和平均年龄分列的秘书处所有工作人员退休情况历史趋势。2017 年和 2018 年退休人数减少以及自 2018 起平均年龄增加，原因是执行了大会第 70/244 号决议；该决议决定联合国共同制度各组织 2014 年 1 月 1 日前聘用的工作人员的法定离职年龄提高为 65 岁，至迟于 2018 年 1 月 1 日开始实施。该表还显示，男性的退休率是女性退休率的两倍。

表 35

2016 年 7 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日按职类、性别和平均年龄分列的退休情况

职类	2016 年 7 月 1 日 至 12 月 31 日 ^a				2017 年 1 月 1 日 至 12 月 31 日 ^b				2018 年 1 月 1 日 至 12 月 31 日 ^c				2019 年 1 月 1 日 至 12 月 31 日 ^d				2020 年 1 月 1 日 至 12 月 31 日			
	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄
D+	6	18	24	61.5	13	29	42	62.0	5	11	16	63.4	4	7	11	63.4	2	10	12	63.8
P	31	51	82	61.4	53	120	173	61.7	9	27	36	61.5	7	16	23	62.3	10	17	27	63.1
FS	18	26	44	61.8	21	49	70	61.9	5	17	22	61.9	5	6	11	62.4	4	14	18	62.8
GS+	49	39	88	61.0	105	126	231	61.5	29	37	66	61.0	17	16	33	62.6	10	13	23	62.3
共计	104	134	238	61.4	192	324	516	61.7	48	92	140	61.6	33	45	78	62.6	26	54	80	62.9

^a 见 A/72/123。

^b 见 A/73/79。

^c 见 A/74/82。

^d 见 A/75/591。

A. 实体

任用和离职

133. 表 36 显示各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中任用人数最多的 10 个实体的任用和离职情况。为了更好地说明该数据的背景，现与总数一起列入与 2019 年相比的百分比变动。

表 36

各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中任用人数最多的 10 个实体
2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的任用和离职情况

(总人数：34 274 人)

实体	任用				与 2019 年相比的 任用百分比变动			离职 ^a				与 2019 年相比的 离职百分比变动		
	女性	男性	共计	占任用 总数的 百分比	女性	男性	共计	女性	男性	共计	占离职 总数的 百分比	女性	男性	共计
各部/厅、区域委员会和法庭														
大会部	278	194	472	14.0	(51.5)	(46.6)	(49.6)	421	274	695	19.6	(17.6)	(19.4)	(18.3)
人权高专办	164	92	256	7.6	(9.9)	(23.3)	(15.2)	152	90	242	6.8	(12.1)	(19.6)	(15.1)
驻地协调员系统	86	95	181	5.4	22.9	50.8	36.1	18	13	31	0.9	50.0	18.2	34.8
人道协调厅	97	82	179	5.3	(24.2)	(27.4)	(25.7)	83	86	169	4.8	(19.4)	(14.9)	(17.2)
经社部	82	50	132	3.9	(30.5)	(3.8)	(22.4)	59	37	96	2.7	(10.6)	(15.9)	(12.7)
毒品和犯罪问题办公室	87	42	129	3.8	52.6	2.4	31.6	41	38	79	2.2	—	26.7	11.3
和平行动部	47	80	127	3.8	20.5	53.8	39.6	40	67	107	3.0	(9.1)	17.5	5.9
环境署	64	41	105	3.1	(36.6)	(34.9)	(36.0)	67	39	106	3.0	(10.7)	5.4	(5.4)
余留机制	42	57	99	2.9	(64.1)	(50.0)	(57.1)	76	70	146	4.1	24.6	2.9	13.2
非洲经委会	31	62	93	2.8	(16.2)	19.2	4.5	17	43	60	1.7	(15.0)	13.2	3.4
其他 ^b	483	349	832	24.7	—	—	—	519	433	952	26.9	—	—	—
小计	1 461	1 144	2 605	77.3	(34.2)	(29.8)	(32.3)	1 493	1 190	2 683	75.8	(18.4)	(14.8)	(16.8)
维持和平行动和特别政治任务和其他政治存在														
马里稳定团	48	84	132	3.9	—	(25.0)	(17.5)	38	71	109	3.1	(2.6)	7.6	3.8
联刚稳定团	32	67	99	2.9	(17.9)	(6.9)	(10.8)	32	90	122	3.4	(70.4)	(85.4)	(83.1)
中非稳定团	24	47	71	2.1	(44.2)	(53.0)	(50.3)	18	30	48	1.4	(21.7)	(50.0)	(42.2)
达尔富尔混合行动	22	44	66	2.0	37.5	10.0	17.9	16	36	52	1.5	(88.5)	(95.8)	(94.8)
南苏丹特派团	21	38	59	1.7	(4.5)	(17.4)	(13.2)	29	49	78	2.2	52.6	4.3	18.2
联合国调查组	24	29	53	1.6	—	(3.3)	(1.9)	7	9	16	0.5	5.0	(10.0)	14.3
联阿安全部队	6	26	32	0.9	200.0	44.4	60.0	—	14	14	0.4	(100.0)	133.3	75.0
后勤基地	10	17	27	0.8	(23.1)	(5.6)	(12.9)	5	11	16	0.5	(61.5)	(35.3)	(46.7)
联阿援助团	11	15	26	0.8	(63.3)	(63.4)	(63.4)	15	38	53	1.5	(44.4)	(46.5)	(45.9)
联哥核查团	11	9	20	0.6	(38.9)	(59.1)	(50.0)	11	12	23	0.7	(45.0)	(40.0)	(42.5)
其他 ^b	79	103	182	5.4	—	—	—	122	202	324	9.2	—	—	—
小计	288	479	767	22.7	(33.3)	(38.8)	(36.9)	293	562	855	24.2	(48.6)	(73.9)	(68.6)
共计	1 749	1 623	3 372	100.0	(34.0)	(32.7)	(33.4)	1 786	1 752	3 538	100.0	(25.6)	(50.6)	(40.5)

^a 离职人数包括退休等所有类型的离职。

^b 请注意，“其他”没有提供与 2019 年相比的百分比变动，因为 2019 年的实体组成与 2020 年的实体组成不同。

B. 职类

任用和离职

134. 关于表 36 所载按性别分列的数据，表 37 显示了按职类和性别分列的任用和离职情况，包括辞职。为了更好地说明该数据的背景，列入了每个职类和每种流动总数与 2019 年相比的百分比差异。

表 37

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的任用、离职和辞职情况 ^a

(总人数: 34 274 人)

职类/职等	任用			与 2019 年相比的 任用百分比变动			离职 ^b			与 2019 年相比的 离职百分比变动情况			辞职			与 2019 年相比的 辞职百分比变动		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
专业及以上职类																		
USG	6	2	8	20.0	(84.6)	(55.6)	1	6	7	(80.0)	(53.8)	(61.1)	—	1	1	—	(50.0)	(50.0)
ASG	4	5	9	(50.0)	(37.5)	(43.8)	8	8	16	60.0	(27.3)	—	1	1	2	—	—	100.0
D-2	5	13	18	(79.2)	(64.9)	(70.5)	13	17	30	8.3	(19.0)	(9.1)	7	3	10	600.0	200.0	400.0
D-1	21	20	41	(56.3)	(64.3)	(60.6)	18	42	60	12.5	(8.7)	(3.2)	2	5	7	100.0	(37.5)	(22.2)
P-5	65	94	159	18.2	27.0	23.3	44	91	135	(39.7)	(16.5)	(25.8)	13	24	37	(35.0)	9.1	(11.9)
P-4	201	234	435	6.3	(6.4)	(0.9)	175	233	408	(2.2)	(15.0)	(9.9)	47	46	93	9.3	(16.4)	(5.1)
P-3	413	344	757	(21.8)	(26.7)	(24.1)	344	298	642	(12.0)	(28.5)	(20.5)	66	45	111	(25.8)	(34.8)	(29.7)
P-2	202	144	346	(29.6)	(25.4)	(27.9)	152	94	246	(22.4)	(36.5)	(28.5)	27	17	44	(32.5)	(52.8)	(42.1)
P-1	11	4	15	(52.2)	—	(44.4)	10	1	11	25.0	(83.3)	(21.4)	2	—	2	100.0	—	100.0
INT	201	141	342	(39.3)	(26.6)	(34.6)	218	137	355	(10.3)	9.6	(3.5)	—	7	7	(100.0)	75.0	(22.2)
R	3	19	22	(40.0)	(40.6)	(40.5)	8	22	30	14.3	(31.3)	(23.1)	1	—	1	(50.0)	(100.0)	(85.7)
T	88	80	168	(56.0)	(41.6)	(50.1)	125	98	223	(39.3)	(36.4)	(38.1)	5	1	6	(78.3)	(95.8)	(87.2)
小计	1 220	1 100	2 320	(28.4)	(24.9)	(26.8)	1 116	1 047	2 163	(16.8)	(22.8)	(19.8)	171	150	321	(24.3)	(33.6)	(29.0)
外勤事务																		
FS-7	—	—	—	—	(100.0)	(100.0)	1	1	2	—	(66.7)	(33.3)	—	—	—	—	—	—
FS-6	3	8	11	(57.1)	(38.5)	(45.0)	12	28	40	50.0	12.0	21.2	4	8	12	100.0	60.0	71.4
FS-5	21	15	36	5.0	(61.5)	(39.0)	16	33	49	(36.0)	(57.7)	(52.4)	6	6	12	(14.3)	(64.7)	(50.0)
FS-4	23	45	68	(28.1)	(32.8)	(31.3)	28	59	87	(31.7)	(41.0)	(38.3)	5	13	18	(16.7)	—	(5.3)
FS-3	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	(100.0)	(66.7)	—	—	—	—	—	—
小计	47	68	115	(20.3)	(43.3)	(35.8)	58	121	179	(21.6)	(42.1)	(36.7)	15	27	42	—	(22.9)	(16.0)

职类/职等	任用			与 2019 年相比的 任用百分比变动			离职 ^b			与 2019 年相比的 离职百分比变动情况			辞职			与 2019 年相比的 辞职百分比变动		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
一般事务及有关职类																		
NPO-D	—	—	—	(100.0)	(100.0)	(100.0)	1	4	5	—	300.0	150.0	1	—	1	—	(100.0)	(50.0)
NPO-C	9	19	28	(10.0)	5.6	—	6	12	18	(40.0)	(62.5)	(57.1)	1	4	5	(75.0)	(50.0)	(58.3)
NPO-B	25	32	57	(44.4)	(56.8)	(52.1)	14	31	45	(48.1)	(65.2)	(61.2)	8	12	20	(11.1)	(7.7)	(9.1)
NPO-A	9	10	19	(40.0)	(52.4)	(47.2)	7	22	29	—	10.0	7.4	2	9	11	—	50.0	37.5
G-7	4	4	8	(60.0)	(20.0)	(46.7)	24	12	36	(29.4)	(40.0)	(33.3)	8	6	14	(20.0)	—	(12.5)
G-6	69	37	106	(27.4)	(33.9)	(29.8)	108	60	168	(19.4)	(34.1)	(25.3)	35	28	63	(31.4)	(12.5)	(24.1)
G-5	155	134	289	(45.2)	(31.3)	(39.5)	176	136	312	(43.0)	(59.3)	(51.5)	40	47	87	(50.0)	(36.5)	(43.5)
G-4	146	119	265	(42.3)	(43.1)	(42.6)	154	153	307	(45.6)	(74.8)	(65.5)	29	41	70	(42.0)	(34.9)	(38.1)
G-3	29	61	90	(64.2)	(54.8)	(58.3)	56	77	133	(28.2)	(84.1)	(76.3)	4	19	23	(66.7)	(29.6)	(41.0)
G-2	17	28	45	(59.5)	(64.6)	(62.8)	33	55	88	(45.9)	(79.7)	(73.5)	3	3	6	50.0	—	20.0
G-1	12	7	19	(52.0)	(46.2)	(50.0)	23	9	32	(20.7)	(30.8)	(23.8)	1	—	1	—	—	—
TC	—	3	3	—	(50.0)	(50.0)	—	6	6	—	—	—	—	4	4	—	300.0	300.0
SS	—	—	—	(100.0)	(100.0)	(100.0)	2	6	8	—	(45.5)	(27.3)	—	3	3	—	(50.0)	(50.0)
LT	2	—	2	—	(100.0)	(50.0)	3	—	3	(25.0)	(100.0)	(50.0)	—	—	—	(100.0)	—	(100.0)
PIA	5	1	6	(54.5)	(75.0)	(60.0)	5	1	6	(28.6)	(50.0)	(33.3)	—	—	—	(100.0)	(100.0)	(100.0)
小计	482	455	937	(45.8)	(45.0)	(45.4)	612	584	1196	(37.8)	(70.5)	(59.7)	132	176	308	(40.8)	(27.0)	(33.6)
共计	1 749	1 623	3 372	(34.0)	(32.7)	(33.4)	1 786	1 752	3 538	(9.2)	(55.8)	(40.3)	318	353	671	(28.5)	(26.6)	(27.5)

^a 表内不包括临时任用人员，但包括初级专业干事。2020 年，在初级专业干事职类，23 人辞职，7 人调动，51 人任用到期。

^b 离职人数包括辞职和退休等所有类型的离职。

135. 大会第 57/305 号决议第八节核准了秘书长关于秘书长办公厅工作人员职位安排的建议(见 A/56/816), 并请秘书长报告该程序的执行情况。在 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间, 没有工作人员从秘书长办公厅调至其他部门担任专业及以上职类的同级职位。

C. 性别

136. 按性别分列的所有工作人员的流动情况见表 33。截至 2020 年 12 月 31 日, 女性在外部工作人员流动人数中的比例为 38.9%。与上一报告年度(截至 2019 年 12 月 31 日)相比, 该比例保持不变。

137. 为了以更多分析来强化本报告, 帮助解释工作人员外流数据及其对人力资源要务的影响, 在本报告中首次提供了按性别分列的辞职详情。表 38 按职类、职等和性别分列截至 2020 年 12 月 31 日专业及以上职类和外勤事务职类的工作人员辞职比例和工作人员人数比例。该表突出了属于离职的辞职情况, 并显示总体而言, 女性辞职比例与其所占比例相比较。总体而言, 所有辞职中, 女性提出的申请占大约 50%, 而专业及以上职类和外勤事务职类工作人员中女性仅占大约 40%。但该趋势在所有职等并不统一: D-2 职等女性的辞职比例大大高于其任职比例, 而 D-1 和 P-5 职等的女性情况则相反。中层 P-3 和 P-4 职等以及 FS-5 和 FS-6 职等女性的辞职与任职之间的比率上升, 需要进一步审查, 因为“团结”系统中记录的辞职可能有多种原因。

表 38

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的秘书处所有工作人员的辞职(属于离职)情况
(总人数: 14 963 人^a)

职类/职等	辞职					工作人员人数				
	女性		男性		共计	女性		男性		共计
	人数	百分比	人数	百分比		人数	百分比	人数	百分比	
D-2	7	77.8	2	22.2	9	65	36.7	112	63.3	177
D-1	2	28.6	5	71.4	7	237	39.1	369	60.9	606
P-5	11	34.4	21	65.6	32	732	39.5	1 121	60.5	1 853
P-4	37	52.1	34	47.9	71	1 706	42.7	2 290	57.3	3 996
P-3	38	58.5	27	41.5	65	1 823	46.3	2 116	53.7	3 939
P-2	19	61.3	12	38.7	31	623	57.1	468	42.9	1 091
P-1	1	100.0	—	0.0	1	4	80.0	1	20.0	5
小计	115	53.2	101	46.8	216	5 190	44.5	6 477	55.5	11 667
FS-7	—	0.0	—	0.0	—	4	12.9	27	87.1	31
FS-6	4	33.3	8	66.7	12	86	20.3	337	79.7	423
FS-5	6	50.0	6	50.0	12	481	30.6	1 091	69.4	1 572
FS-4	5	27.8	13	72.2	18	339	26.9	920	73.1	1 259
FS-3	—	0.0	—	0.0	—	2	18.2	9	81.8	11
小计	15	35.7	27	64.3	42	912	27.7	2 384	72.3	3 296
共计	130	50.4	128	49.6	258	6 102	40.8	8 861	59.2	14 963

^a 不包括副秘书长、助理秘书长和临时任用的工作人员。

D. 年龄

任用和离职

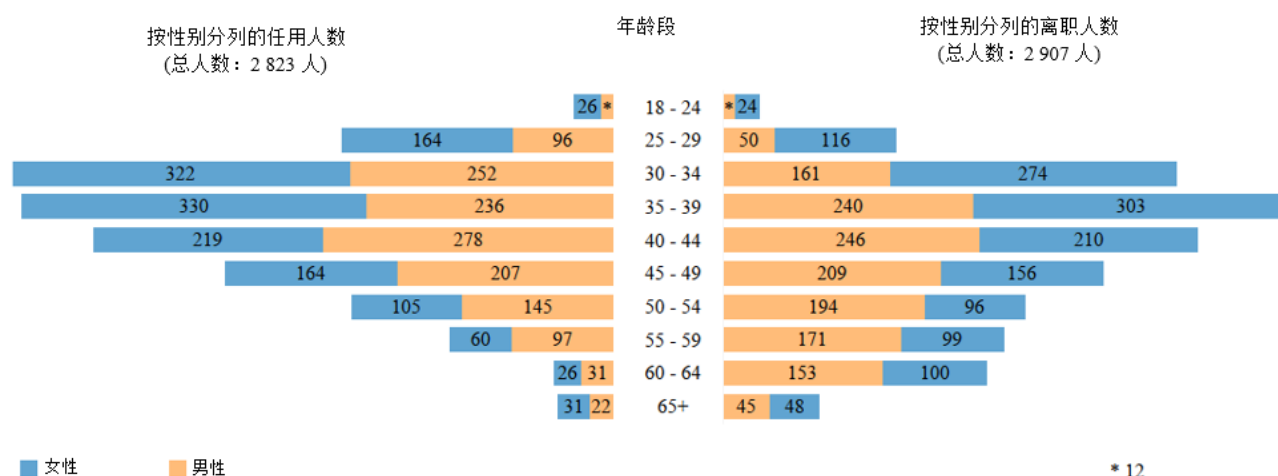
138. 图 50 显示,大多数任用工作人员在 30-34 岁年龄组,大多数离职工作人员在 35-39 岁年龄组。任用时年龄较低的女性多于男性,在 40 至 44 岁年龄组出现拐点,男子的任用率开始较高,到 65 岁及以上之前均如此。

139. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间,秘书处工作人员辞职时的平均年龄为 45.0 岁。辞职时在秘书处的平均服务年限为 8.7 年。

图 50

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按年龄和性别分列的任用和离职分布情况

(总人数: 5 730 人^a)



^a 不包括副秘书长、助理秘书长、口译员、审校和笔译员。

五. 按适当幅度制度征聘的工作人员

140. 截至 2020 年 12 月 31 日,秘书处共有 3 129 名具有地域地位的工作人员。这是根据大会第 65/247 号决议第 66 段确定的,其中大会决定,只有占用按地域分配员额的工作人员才应保留地域地位,但在青年专业人员方案下征聘的人员除外。²⁴

141. 会员国在联合国的任职情况分为四类,即无人任职、任职人数不足、在幅度之内、任职人数过多。如经过既定甄选程序,会员国国民无一人任职于须按地域分配的员额,则为“无人任职”;就任此类员额的国民人数大于零,但低于适当

²⁴ 须按地域分配的员额数目为 3 681 个(见大会第 65/247 号决议,第 67 段)。须按地域分配的员额数目(3 681 个)与占用按地域分配员额的具有地域地位的工作人员人数(3 059 个)两者有差异是因为有 416 个员额空缺,159 个员额由无地域地位的工作人员临时担任,有 47 个人员是有限期任用。此外,具有地域地位的工作人员总数(3 129 人)包括青年专业人员方案中占用非地域员额的 70 名工作人员。

幅度的下限，则为“任职人数不足”；就任此类员额的国民人数在适当幅度的上下限之间，则为“在幅度之内”；就任此类员额的国民人数高于适当幅度的上限，则为“任职人数过多”。

142. 表 39 显示过去五个报告期间适当幅度制度下的会员国任职情况。表 40 显示截至 2020 年 12 月 31 日的会员国任职情况，以及截至 2019 年 12 月 31 日的任职情况(如果与截至 2020 年 12 月 31 日的任职情况不同)。表 2.A(见附件)按国籍、职等和性别分列秘书处具有地域地位的工作人员的详情，包括截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日的任用、离职和在职人数。表 2.C(见附件)按国籍、职等和性别分列担任需要具备特别语文条件员额的工作人员，包括任用和离职情况。

表 39

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况

(总数：193 个会员国)

年	无人任职	任职人数不足	在幅度之内	任职人数过多
2016 年 12 月	18	44	102	29
2017 年 12 月	19	44	103	27
2018 年 12 月	21	40	105	27
2019 年 12 月	22	34	108	29
2020 年 12 月	20	37	109	27

表 40

截至 2020 年 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况

(总数：193 个会员国)

无人任职(20 个会员国)

安道尔	利比亚	东帝汶
安哥拉	马绍尔群岛	图瓦卢
伯利兹	摩纳哥	阿拉伯联合酋长国
文莱达鲁萨兰国	瑙鲁	瓦努阿图
朝鲜民主主义人民共和国	帕劳	
赤道几内亚	卡塔尔	
基里巴斯	圣卢西亚	
老挝人民民主共和国	圣多美和普林西比	

任职人数不足(37 个会员国)

阿富汗	格林纳达	阿曼
安提瓜和巴布达	几内亚比绍	巴布亚新几内亚

巴林	日本	大韩民国
巴西	科威特	俄罗斯联邦
佛得角(2019 年 12 月：无人)	莱索托	圣文森特和格林纳丁斯
柬埔寨	利比里亚	圣马力诺(2019 年 12 月：幅度内)
中国	列支敦士登(2019 年 12 月：无人)	沙特阿拉伯
科摩罗	卢森堡	所罗门群岛
古巴	密克罗尼西亚联邦	南苏丹
吉布提(2019 年 12 月：幅度内)	莫桑比克	苏里南
多米尼克	纳米比亚(2019 年 12 月：幅度内)	土库曼斯坦
加蓬	挪威	美利坚合众国
		委内瑞拉玻利瓦尔共和国

在幅度之内(109 个会员国)

阿尔巴尼亚	希腊	巴拉圭
阿尔及利亚	危地马拉	秘鲁
阿根廷(2019 年 12 月：过多)	几内亚	菲律宾
亚美尼亚	圭亚那	波兰
澳大利亚(2019 年 12 月：过多)	海地	摩尔多瓦共和国
阿塞拜疆	洪都拉斯	罗马尼亚
巴哈马	匈牙利	卢旺达
孟加拉国	冰岛	圣基茨和尼维斯
巴巴多斯	印度	萨摩亚
白俄罗斯	印度尼西亚	塞内加尔
贝宁	伊朗伊斯兰共和国 (2019 年 12 月：不足)	塞尔维亚
不丹	伊拉克	塞舌尔
多民族玻利维亚国	以色列	塞拉利昂
波斯尼亚和黑塞哥维那	牙买加	新加坡
博茨瓦纳	约旦	斯洛伐克
布基纳法索	哈萨克斯坦	斯洛文尼亚
布隆迪	吉尔吉斯斯坦	索马里
中非共和国(2019 年 12 月：不足)	拉脱维亚	南非(2019 年 12 月：过多)
乍得	立陶宛	斯里兰卡
哥伦比亚	马达加斯加	苏丹

刚果	马来西亚	瑞典
哥斯达黎加	马尔代夫	瑞士
科特迪瓦	马里	阿拉伯叙利亚共和国
克罗地亚	马耳他	塔吉克斯坦
塞浦路斯	毛里塔尼亚	泰国
捷克	毛里求斯	多哥
刚果民主共和国	蒙古	汤加
丹麦	黑山	突尼斯
多米尼加共和国	缅甸	土耳其
萨尔瓦多	尼泊尔	乌克兰
厄立特里亚	新西兰	坦桑尼亚联合共和国
爱沙尼亚	尼加拉瓜	乌兹别克斯坦
斯威士兰	尼日尔	越南
斐济	尼日利亚	也门
冈比亚	北马其顿	赞比亚
格鲁吉亚	巴基斯坦	
加纳	巴拿马	

 任职人数过多(27 个会员国)

奥地利	法国	葡萄牙
比利时	德国	西班牙
保加利亚	爱尔兰	特立尼达和多巴哥
喀麦隆	意大利	乌干达
加拿大	肯尼亚	大不列颠及北爱尔兰联合王国
智利	黎巴嫩	乌拉圭
厄瓜多尔	马拉维	津巴布韦
埃及	墨西哥	
埃塞俄比亚	摩洛哥(2019 年 12 月：幅度内)	
芬兰	荷兰	

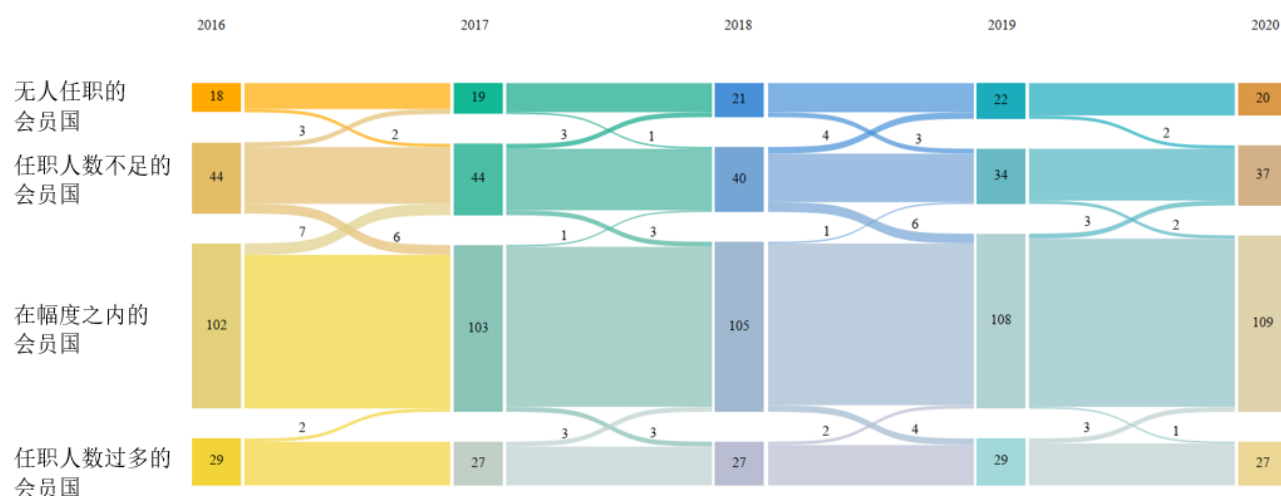
注：如果截至 2019 年 12 月 31 日会员国的任职情况与 2020 年 12 月 31 日的情况不同，则在括号中注明截至 2019 年 12 月 31 日会员国的任职情况(无人=无人任职；不足=任职人数不足；幅度内=在幅度之内；过多=任职人数过多)。

143. 图 51 显示这一期间适当幅度制度下会员国的变化情况。该图说明了这一期间任职情况的波动，导致 2016 年至 2020 年期间任职人数不足和任职人数过多的会员国数目总体减少，在幅度之内和无人任职的会员国数目增加。这张图显示了每年的多方向波动情况，并显示最大的变化是会员国从任职人数不足变成任职人数在幅度内以及从任职人数在幅度内变成任职人数不足。这些变化由具有地域地位的工作人员的任用和离职引起，原因是退休、调动或晋升至非地域员额以及任用至空缺的地域员额。

图 51

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日适当幅度制度下的任职情况的多方向变动模式

(总数：193 个会员国)



144. 表 41 显示按国家经济类型(发达国家和发展中国家)分列的秘书处具有地域地位的工作人员情况。

表 41

截至 2020 年 12 月 31 日按国家经济类型分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数：3 129 人)

任职情况	发达国家		发展中国家	
	工作人员人数	国家数目	工作人员人数	国家数目
无人任职	—	2	—	18
任职人数不足	499	7	240	30
在幅度之内	356	28	736	81
任职人数过多	931	13	367	14
共计	1 786	50	1 343	143

A. 实体

145. 表 42 按实体和职等分列秘书处具有地域地位的工作人员人数最多的 25 个实体中此类人员的分布情况。

表 42

截至 2020 年 12 月 31 日按实体^a和职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数: 3 129 人)

实体	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计
人权高专办	1	2	2	9	40	89	126	21	290
经社部	1	2	6	25	65	81	60	37	277
传播部	1	—	2	15	24	72	101	42	257
贸发会议	1	1	4	15	41	49	65	29	205
拉加经委会	1	—	2	10	25	46	45	36	165
非洲经委会	1	—	—	12	33	48	49	14	157
亚太经社会	1	—	2	14	28	47	36	28	156
管理战略部	1	2	5	14	31	41	30	22	146
政治建和部	1	3	9	14	32	40	32	13	144
欧洲经委会	1	—	—	8	21	31	35	15	111
大会部	1	—	5	17	18	26	26	11	104
毒品和犯罪问题办公室	1	—	3	6	13	32	28	13	96
环境署	1	1	3	11	24	35	12	—	87
信通厅	—	—	2	5	13	24	32	7	83
西亚经社会	1	—	1	7	21	24	16	10	80
日内瓦办事处	1	—	1	6	12	16	20	17	73
法律厅	1	1	3	7	16	18	16	10	72
业务支助部	1	2	3	6	10	17	13	14	66
人道协调厅	1	—	3	3	7	15	15	8	52
监督厅	1	1	3	1	9	11	15	9	50
内罗毕办事处	1	—	1	3	5	11	17	7	45
人居署	1	—	1	4	9	14	12	4	45
安保部	1	1	1	3	6	15	12	5	44
裁军厅	1	—	1	4	12	8	6	3	35
叙利亚国际公正独立机制	—	1	—	1	3	7	17	—	29
其他	9	8	15	25	47	68	64	24	260
共计	32	25	78	245	565	885	900	399	3 129

^a 此类工作人员人数最多的 25 个实体。

B. 职类

1. 职等

146. 如表 43 所示, P-3 职等是工作人员中人数最多的群体, 尽管具有地域地位的 P-3 和 P-4 职等工作人员总数占总人数的 50%以上。表 2.A(见附件)提供按职等和国籍分列的秘书处具有地域地位的工作人员详情。

表 43

截至 2020 年 12 月 31 日按职等和性别分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数: 3 129 人)

职等	女性	男性	共计	按职等分列的所有具有地域地位的工作人员所占百分比
USG	23	9	32	1.0
ASG	12	13	25	0.8
D-2	33	45	78	2.5
D-1	100	145	245	7.8
P-5	241	324	565	18.1
P-4	407	478	885	28.3
P-3	469	431	900	28.8
P-2	223	176	399	12.8
共计	1 508	1 621	3 129	100.0

2. 各会员国在高级别和决策级别(D-1 及以上)的任职情况

147. 表 44 显示 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按国家经济类型(发达国家和发展中国家)和性别分列的秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员情况。

148. 表 2.B(见附件)提供按国籍国分列的秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员在五个期间的情况比较。

表 44

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按国家经济类型和性别分列的秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员分布情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 3 129 人)

国家经济类型	USG					ASG					D-2					D-1					所有具有地域地位的工作人员				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
发展中国家(143)																									
女性	8	11	14	15	17	3	4	2	3	4	8	12	11	12	9	32	35	35	36	36	526	559	575	609	601
男性	9	6	3	4	4	7	7	8	7	7	24	22	21	20	19	57	55	55	61	67	737	741	739	737	742
合计	17	17	17	19	21	10	11	10	10	11	32	34	32	32	28	89	90	90	97	103	1 263	1 300	1 314	1 346	1 343
发达国家(50)																									
女性	1	4	5	6	6	4	6	9	9	8	20	22	28	29	24	57	58	54	57	64	853	879	908	918	907
男性	12	10	6	6	5	9	5	5	6	6	27	27	27	26	26	79	84	75	81	78	889	895	885	894	879
合计	13	14	11	12	11	13	11	14	15	14	47	49	55	55	50	136	142	129	138	142	1 742	1 774	1 793	1 812	1 786
小计																									
女性	9	15	19	21	23	7	10	11	12	12	28	34	39	41	33	89	93	89	93	100	1 379	1 438	1 483	1 527	1 508
男性	21	16	9	10	9	16	12	13	13	13	51	49	48	46	45	136	139	130	142	145	1 626	1 636	1 624	1 631	1 621
共计	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129

C. 任用

149. 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，有 73 名秘书处工作人员经过甄选获任须按地域分配的员额。如表 47 所示，同期有 24 名秘书处工作人员通过青年专业人员方案获得任用，他们均占用须按地域分配的员额。

150. 表 45 显示按国家经济类型、任职情况和性别分列的任用情况。表 2.A(见附件)按国籍、职等和性别分列秘书处具有地域地位的工作人员的详情，包括截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日的任用、离职和在职人数。

表 45

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别、任职情况和国家经济类型分列的秘书处获任须按地域分配员额的工作人员情况

(总人数：73 人)

截至 2019 年 12 月 31 日的 任职情况	截至 2020 年 12 月的国家经济类型						共计
	任用的女性人数			任用的男性人数			
	发展中国家	发达国家	小计	发展中国家	发达国家	小计	
无人任职	1	—	1	—	—	—	1
任职人数不足	8	4	12	5	7	12	24
在幅度之内	9	4	13	6	3	9	22
任职人数过多	2	13	15	3	8	11	26
共计	20	21	41	14	18	32	73

151. 表 46 显示按职等分列的获任须按地域分配的员额的工作人员性别分布情况汇总。更多详情见表 2.A(见附件)，其中按国籍、职等和性别分列秘书处具有地域地位的工作人员详情，包括截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日的任用和离职情况。

表 46

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按性别、职等和国籍数目分列的秘书处获任须按地域分配的员额的工作人员情况

(总人数：73 人)

职等	任用的女性			任用的男性			共计	
	任用人数	占该职等 总数的百分比	所代表 国籍数目	任用人数	占该职等 总数的百分比	所代表 国籍数目	任用人数	所代表 国籍数目
USG	3	100.0	3	—	—	—	3	3
ASG	2	100.0	2	—	—	—	2	2
D-1	1	33.3	1	2	66.7	2	3	3
P-5	3	50.0	3	3	50.0	3	6	6
P-4	4	50.0	3	4	50.0	4	8	7

职等	任用的女性			任用的男性			共计	
	任用人数	占该职等总数的百分比	所代表国籍数目	任用人数	占该职等总数的百分比	所代表国籍数目	任用人数	所代表国籍数目
P-3	16	55.2	15	13	44.8	12	29	23
P-2	12	54.5	9	10	45.5	8	22	13
共计	41	56.2	32	32	43.8	25	73	48

152. 2020 年，有 74 个会员国参加了青年专业人员方案，即阿富汗、安道尔、安哥拉、安提瓜和巴布达、巴林、伯利兹、巴西、文莱达鲁萨兰国、佛得角、柬埔寨、中非共和国、中国、科摩罗、刚果、古巴、塞浦路斯、朝鲜民主主义人民共和国、多米尼克、赤道几内亚、加蓬、冈比亚、格鲁吉亚、格林纳达、几内亚比绍、海地、伊朗伊斯兰共和国、伊拉克、以色列、日本、哈萨克斯坦、基里巴斯、科威特、老挝人民民主共和国、拉脱维亚、莱索托、利比里亚、利比亚、列支敦士登、卢森堡、马绍尔群岛、密克罗尼西亚联邦、摩纳哥、莫桑比克、纳米比亚、瑙鲁、挪威、阿曼、帕劳、巴布亚新几内亚、巴拉圭、卡塔尔、大韩民国、俄罗斯联邦、圣卢西亚、圣文森特和格林纳丁斯、萨摩亚、圣马力诺、圣多美和普林西比、沙特阿拉伯、塞舌尔、所罗门群岛、南苏丹、苏丹、苏里南、泰国、东帝汶、汤加、土耳其、土库曼斯坦、图瓦卢、阿拉伯联合酋长国、美利坚合众国、瓦努阿图和委内瑞拉玻利瓦尔共和国。这些会员国无人任职、任职人数不足或被认为“有可能”成为无人任职或任职人数不足的国家。有三个职类举行了考试。²⁵ 截至 2021 年 10 月，48 名候选人成功进入名册。

153. 表 47 显示，2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，青年专业人员方案名册中有 24 名候选人(14 名女性和 10 名男性)获各实体任用。

表 47

2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按实体和性别分列的青年专业人员方案人员 P-2 职等获任情况

(总人数：24 人)

实体	女性	男性	共计
经社部	1	2	3
大会部	1	—	1
传播部	1	—	1
管理战略部	1	1	2
政治建和部	1	—	1
非洲经委会	—	3	3
欧洲经委会	2	—	2

²⁵ 管理和行政(管理和行政职类)、全球传播(新闻和对外关系职类)和政治事务和人权(政治、和平和人道主义职类)。

实体	女性	男性	共计
亚太经社会	1	1	2
缅甸问题独立机制	2	—	2
人权高专办	1	1	2
法律厅	1	1	2
非洲顾问办	1	—	1
贸发会议	—	1	1
日内瓦办事处	1	0	1
共计	14	10	24

注：所有 22 名候选人均占用须按地域分配的员额。

D. 性别

154. 图 52 显示 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日五个期间秘书处具有地域地位的工作人员的分布情况。具有地域地位的女性的比例从 2016 年的 45.9% 增至 2020 年的 48.2%，显示自 2018 年以来，性别均等在预期的 47%-53% 范围内。

155. 表 48 显示截至 2016 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按职等分列的具有地域地位的男性和女性的人数和百分比。

图 52

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 3 129 人)

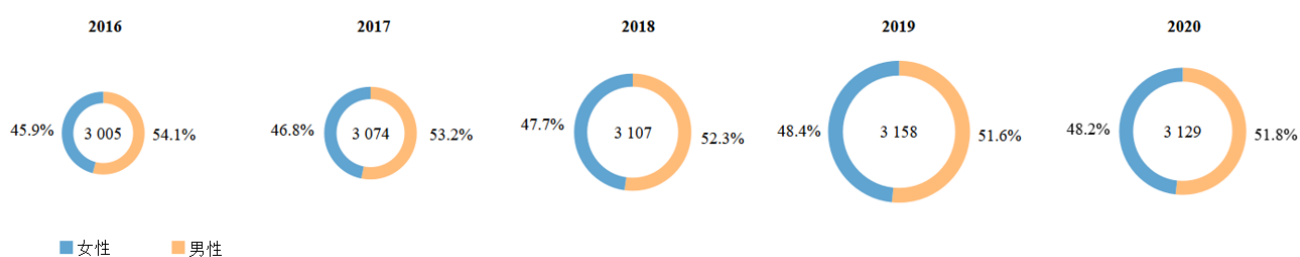


表 48

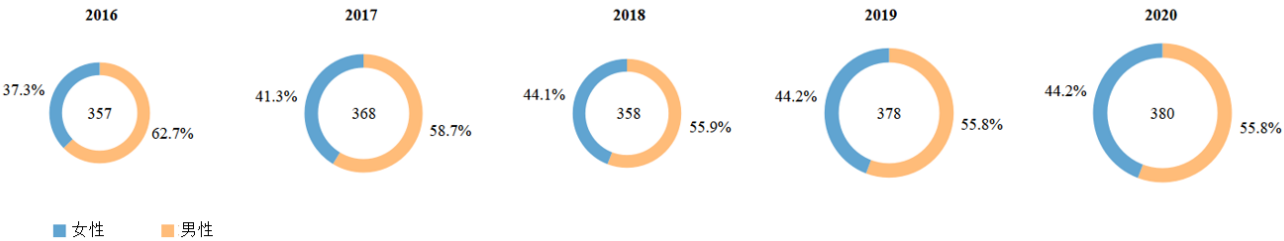
截至 2016 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况
(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 3 129 人)

职等	2016					2020				
	女性		男性		共计	女性		男性		共计
	人数	百分比	人数	百分比		人数	百分比	人数	百分比	
USG	9	30.0	21	70.0	30	23	71.9	9	28.1	32
ASG	7	30.4	16	69.6	23	12	48.0	13	52.0	25
D-2	28	35.4	51	64.6	79	33	42.3	45	57.7	78
D-1	89	39.6	136	60.4	225	100	40.8	145	59.2	245
P-5	202	38.0	329	62.0	531	241	42.7	324	57.3	565
P-4	375	44.7	463	55.3	838	407	46.0	478	54.0	885
P-3	428	51.6	402	48.4	830	469	52.1	431	47.9	900
P-2	241	53.7	208	46.3	449	223	55.9	176	44.1	399
共计	1 379	45.9	1 626	54.1	3 005	1 508	48.2	1 621	51.8	3 129

156. 图 53 显示秘书处具有地域地位的任职 D-1 及以上职等员额的工作人员的性别分布情况。截至 2020 年 12 月 31 日，秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等女性工作人员的比例从 2016 年的 37.3%增至 2020 年的 44.2%。

图 53

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员的性别分布情况
(总人数：380 人)



E. 年龄：根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数预测

157. 本报告审议了根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数 5 年预测，并且为了予以强化，审议了 10 年预测。2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，没有具有地域地位的工作人员退休。

158. 表 49 显示秘书处具有地域地位的主任职等和专业职类工作人员五年内退休情况预测。预测显示，2021 年至 2025 年期间，秘书处每年平均将有 67 名具有地域地位的工作人员退休。

表 49

按职类分列的截至 2020 年 12 月 31 日秘书处所有具有地域地位的工作人员 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日退休人数预测

(总人数: 3 072 人^a)

职类	2021-2025 年工作人员年平均退休人数 (如果所有人都在 65 岁退休)	职类内的 工作人员人数	退休人数在职类中 所占百分比
D	23	323	7.1
P	44	2 749	1.6
共计	67	3 072	2.2

^a 不包括副秘书长和助理秘书长。

159. 表 50 显示按会员国分列的预计在 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间退休的具有地域地位的工作人员所占百分比。表 50 还显示会员国的任职情况在五年期末可能因其国民预计五年内退休而且假定同期内该会员国无新国民获聘按地域分配的员额而发生的变化。

表 50

按会员国分列的预计在 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间退休的具有地域地位的工作人员^a 所占百分比

(总数: 193 个)

预计无人退休(102 个会员国)

阿富汗	斯威士兰	巴拿马
阿尔巴尼亚	加蓬	巴布亚新几内亚
阿尔及利亚	冈比亚	巴拉圭
安道尔	希腊	秘鲁
安哥拉	格林纳达	卡塔尔
亚美尼亚	几内亚	摩尔多瓦共和国
巴哈马	洪都拉斯	圣卢西亚
巴林	印度尼西亚	圣文森特和格林纳丁斯
孟加拉国	伊朗伊斯兰共和国	圣马力诺
巴巴多斯	哈萨克斯坦	圣多美和普林西比
伯利兹	基里巴斯	沙特阿拉伯
不丹	科威特	塞内加尔
多民族玻利维亚国	吉尔吉斯斯坦	塞舌尔
波斯尼亚和黑塞哥维那	老挝人民民主共和国	塞拉利昂
博茨瓦纳	拉脱维亚	斯洛伐克
文莱达鲁萨兰国	莱索托	斯洛文尼亚

佛得角	利比里亚	所罗门群岛
柬埔寨	利比亚	索马里
乍得	列支敦士登	南苏丹
哥伦比亚	卢森堡	苏里南
科摩罗	马达加斯加	瑞典
刚果	马尔代夫	塔吉克斯坦
哥斯达黎加	马耳他	东帝汶
塞浦路斯	马绍尔群岛	多哥
捷克	毛里求斯	汤加
朝鲜民主主义人民共和国	密克罗尼西亚联邦	土耳其
刚果民主共和国	摩纳哥	土库曼斯坦
吉布提	黑山	图瓦卢
多米尼克	缅甸	阿拉伯联合酋长国
厄瓜多尔	瑙鲁	乌兹别克斯坦
萨尔瓦多	尼加拉瓜	瓦努阿图
赤道几内亚	北马其顿	委内瑞拉玻利瓦尔共和国
厄立特里亚	阿曼	越南
爱沙尼亚	帕劳	也门

具有地域地位的在职工作人员中预计将有不到 20% 退休(60 个会员国)

阿根廷(2)	德国(过多/幅度内)(14)	挪威(2)
澳大利亚(2)	圭亚那(1)	巴基斯坦(2)
奥地利(2)	印度(11)	菲律宾(3)
阿塞拜疆(1)	伊拉克(1)	波兰(2)
比利时(3)	爱尔兰(1)	葡萄牙(过多/幅度内)(2)
巴西(3)	以色列(幅度内/不足)(2)	大韩民国(1)
保加利亚(3)	意大利(14)	罗马尼亚(2)
布基纳法索(1)	日本(10)	卢旺达(1)
布隆迪(1)	约旦(1)	塞尔维亚(2)
喀麦隆(3)	肯尼亚(5)	新加坡(2)
中国(5)	黎巴嫩(2)	南非(2)
科特迪瓦(1)	立陶宛(1)	西班牙(4)
克罗地亚(1)	马拉维(过多/幅度内)(1)	瑞士(3)
丹麦(1)	马来西亚(1)	泰国(幅度内/不足)(1)
多米尼加共和国(1)	墨西哥(3)	突尼斯(1)
埃及(2)	蒙古(1)	大不列颠及北爱尔兰联合王国 (过多/幅度内)(17)

埃塞俄比亚(2)	摩洛哥(过多/幅度内)(1)	坦桑尼亚联合共和国(1)
斐济(1)	荷兰(过多/幅度内)(6)	美利坚合众国(46)
芬兰(3)	新西兰(1)	乌拉圭(2)
法国(6)	尼日尔(1)	津巴布韦(2)

具有地域地位的在职工作人员中预计将有 20% 至 40% 退休(20 个会员国)

白俄罗斯(1)	马里(1)	苏丹(幅度内/不足)(1)
加拿大(23)	尼泊尔(2)	阿拉伯叙利亚共和国(1)
中非共和国(1)	尼日利亚(幅度内/不足)(4)	特立尼达和多巴哥(过多/幅度内)(4)
智利(8)	俄罗斯联邦(13)	乌干达(7)
格鲁吉亚(1)	圣基茨和尼维斯(1)	乌克兰(3)
冰岛(1)	萨摩亚(幅度内/不足)(1)	赞比亚(2)
牙买加(2)	斯里兰卡(2)	

具有地域地位的在职工作人员中预计将有 40% 以上退休(11 个会员国)

安提瓜和巴布达(不足/无人)(1)	危地马拉(幅度内/不足)(3)	毛里塔尼亚(3)
贝宁(幅度内/不足)(2)	几内亚比绍(不足/无人)(2)	莫桑比克(1)
古巴(3)	海地(幅度内/不足)(2)	纳米比亚(1)
加纳(7)	匈牙利(幅度内/不足)(5)	

注：括号中的数字是预计在 2021 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间退休的各会员国具有地域地位的工作人员人数。退休人数预测基于所有工作人员都在 65 岁退休这一假设。如果在五年期内会员国预计退休的工作人员确实退休，而且同期没有从该会员国征聘新工作人员，因而导致该会员国任职情况在五年期末发生变化，则在括号中注明该会员国截至 2020 年 12 月 31 日和 2025 年 12 月 31 日的任职情况(无人=无人任职，不足=任职人数不足，幅度内=在幅度之内，过多=任职人数过多)。任职情况依据的是截至 2020 年 12 月 31 日会员国的适当幅度情况。

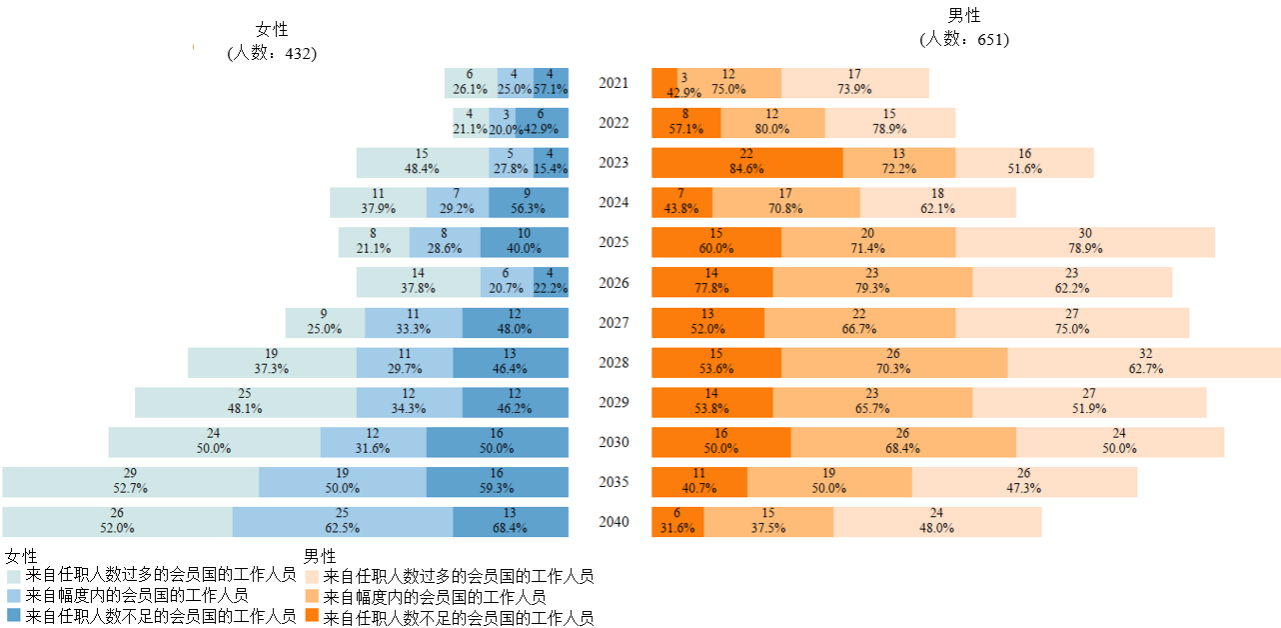
^a 不包括副秘书长和助理秘书长。

160. 如图 54 所示，为了更多地深入分析工作人员的人口统计，秘书处将受地域分配限制的工作人员的退休人数预测扩大到截至 2030 年 12 月 31 日的 10 年期间。此外，还增加了 2035 年和 2040 年的地域工作人员退休预测，以分析 2030 年以后的趋势。

161. 截至 2020 年 12 月 31 日，地域工作人员人数为 3 129 人，其中 854 名工作人员(27.3%)预计到 2030 年在规定的离职年龄退休。如图 54 所示，在 2021 年至 2030 年期间退休的人中，72.1% 人在 2025 年至 2030 年期间退休，男性退休人员自 2025 年起总体大幅增加，女性退休人员自 2028 年起总体大幅增加。该图还显示，尽管同比出现一些波动，但 2021 年至 2030 年退休人数总体呈上升趋势。到 2030 年 12 月 31 日退休的地域工作人员中人数最多的将是来自任职人数过多的会员国的工作人员。

162. 到 2040 年，预计共有 1 083 名地域工作人员退休。来自任职人数过多会员国的共计 469 名工作人员(占地域工作人员退休总人数的 43.3%)以及来自幅度内会员国的 351 名工作人员(32.4%)将退休。到 2040 年，来自任职人数不足会员国的地域工作人员的预测退休人数是 263 人，即约占预计退休人数的四分之一(24.3%)。在将于 2040 年退休的 1 083 名地域工作人员中，有 651 名男性(60.1%)，432 名女性(39.9%)。在预计退休的 432 名女性中，190 人来自任职人数过多的会员国(44.0%)，123 人来自任职人数在幅度内的会员国(28.5%)，119 人来自任职人数不足的会员国(27.5%)。

图 54
截至 2020 年 12 月 31 日按会员国任职情况和性别分列的 2021 年至 2040 年具有地域地位的秘书处工作人员每年退休情况预测
(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 1 083 人)



163. 基于 2021-2030 年期间地域工作人员预计退休人数，如果没有更多的来自 50 个会员国的国民获得地域地位，这 50 个会员国的任职情况将发生变化。²⁶ 表 51 详细说明了这些会员国在任职情况方面的预计变化。

²⁶ 假设 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间 2020 年适当幅度的上下限不变。

表 51

2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间因预计退休而引起的会员国任职情况的变化

(总数：193 个会员国)

到 2030 年从幅度内到任职人数不足(25 个会员国)

白俄罗斯	匈牙利	蒙古
贝宁	冰岛	尼加拉瓜
刚果	印度	尼日利亚
克罗地亚	印度尼西亚	萨摩亚
塞浦路斯	伊朗伊斯兰共和国	苏丹
爱沙尼亚	以色列	泰国
格鲁吉亚	牙买加	土耳其
危地马拉	立陶宛	
海地	马里	

到 2030 年从任职人数不足到无人任职(8 个会员国)

安提瓜和巴布达	几内亚比绍	巴布亚新几内亚
古巴	利比里亚	南苏丹
多米尼克	密克罗尼西亚联邦	

到 2030 年从任职人数过多到幅度内(15 个会员国)

保加利亚	埃塞俄比亚	葡萄牙
加拿大	法国	特立尼达和多巴哥
智利	德国	乌干达
厄瓜多尔	马拉维	乌拉圭
埃及	摩洛哥	津巴布韦

到 2030 年从任职人数过多到任职人数不足(2 个会员国)

荷兰	大不列颠及北爱尔兰联合王国
----	---------------

164. 根据截至 2020 年 12 月 31 日的地域工作人员人数和预计退休人数,到 2030 年底,秘书处需要从无人任职和任职人数不足会员国以及因地域工作人员预计退休将成为无人任职和任职人数不足会员国征聘 717 名具有地域地位的工作人员,才能使这些国家达到幅度内水平。

六. 有待大会采取的行动

165. 秘书长请大会表示注意到本报告。

附件

综合统计表

表 1.A
截至 2020 年 12 月 31 日按国籍、性别、职类和任用类型列示的所有工作人员
(总人数：36 827)

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
阿富汗	女性	—	1	—	—	—	—	1	72	7	1	73	7	81	0.22
	男性	5	22	—	14	16	—	7	793	4	26	831	4	861	2.34
	合计	5	23	—	14	16	—	8	865	11	27	904	11	942	2.56
阿尔巴尼亚	女性	10	4	3	1	1	—	1	6	2	12	11	5	28	0.08
	男性	3	2	—	1	—	—	2	5	1	6	7	1	14	0.04
	合计	13	6	3	2	1	—	3	11	3	18	18	6	42	0.11
阿尔及利亚	女性	7	8	2	—	—	—	5	9	—	12	17	2	31	0.08
	男性	7	10	1	—	—	—	7	9	1	14	19	2	35	0.10
	合计	14	18	3	—	—	—	12	18	1	26	36	4	66	0.18
安道尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
安哥拉	女性	—	1	—	1	—	—	1	—	—	2	1	—	3	0.01
	男性	1	1	2	5	3	—	—	3	—	6	7	2	15	0.04
	合计	1	2	2	6	3	—	1	3	—	8	8	2	18	0.05
安提瓜和巴布达	女性	2	1	—	1	—	—	1	1	—	4	2	—	6	0.02
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	1	—	1	—	—	1	1	—	4	2	—	6	0.02

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
阿根廷	女性	25	23	6	—	1	—	14	20	3	39	44	9	92	0.25
	男性	26	33	6	4	3	—	4	10	3	34	46	9	89	0.24
	合计	51	56	12	4	4	—	18	30	6	73	90	18	181	0.49
亚美尼亚	女性	2	5	—	2	1	—	1	5	—	5	11	—	16	0.04
	男性	6	7	1	1	—	—	—	2	—	7	9	1	17	0.05
	合计	8	12	1	3	1	—	1	7	—	12	20	1	33	0.09
澳大利亚	女性	27	68	12	2	1	—	6	6	2	35	75	14	124	0.34
	男性	43	63	18	10	7	—	1	5	1	54	75	19	148	0.40
	合计	70	131	30	12	8	—	7	11	3	89	150	33	272	0.74
奥地利	女性	24	29	13	2	—	—	58	41	11	84	70	24	178	0.48
	男性	31	23	4	8	8	—	49	45	10	88	76	14	178	0.48
	合计	55	52	17	10	8	—	107	86	21	172	146	38	356	0.97
阿塞拜疆	女性	3	2	—	—	—	—	1	5	—	4	7	—	11	0.03
	男性	6	4	—	1	—	—	1	6	—	8	10	—	18	0.05
	合计	9	6	—	1	—	—	2	11	—	12	17	—	29	0.08
巴哈马	女性	8	1	1	—	—	—	1	1	—	9	2	1	12	0.03
	男性	2	—	—	—	1	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01
	合计	10	1	1	—	1	—	1	1	—	11	3	1	15	0.04
巴林	女性	1	3	—	—	—	—	3	1	—	4	4	—	8	0.02
	男性	—	—	—	—	—	—	1	3	—	1	3	—	4	0.01
	合计	1	3	—	—	—	—	4	4	—	5	7	—	12	0.03
孟加拉国	女性	5	8	—	—	1	—	3	4	1	8	13	1	22	0.06
	男性	19	51	5	4	3	—	2	9	1	25	63	6	94	0.26
	合计	24	59	5	4	4	—	5	13	2	33	76	7	116	0.31
巴巴多斯	女性	7	6	2	—	—	—	3	2	2	10	8	4	22	0.06
	男性	1	1	—	1	1	—	3	2	—	5	4	—	9	0.02
	合计	8	7	2	1	1	—	6	4	2	15	12	4	31	0.08

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
白俄罗斯	女性	3	7	3	—	—	—	1	9	—	4	16	3	23	0.06
	男性	6	4	4	—	—	—	2	3	—	8	7	4	19	0.05
	合计	9	11	7	—	—	—	3	12	—	12	23	7	42	0.11
比利时	女性	21	37	15	1	—	1	13	9	1	35	46	17	98	0.27
	男性	37	53	14	6	—	—	2	7	1	45	60	15	120	0.33
	合计	58	90	29	7	—	1	15	16	2	80	106	32	218	0.59
伯利兹	女性	1	1	—	—	—	—	1	6	—	2	7	—	9	0.02
	男性	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
	合计	1	1	—	—	—	—	1	8	—	2	9	—	11	0.03
贝宁	女性	2	9	1	2	4	2	1	6	—	5	19	3	27	0.07
	男性	13	35	5	6	9	—	—	3	—	19	47	5	71	0.19
	合计	15	44	6	8	13	2	1	9	—	24	66	8	98	0.27
不丹	女性	—	5	—	5	3	1	—	2	—	5	10	1	16	0.04
	男性	3	8	1	4	2	—	—	1	—	7	11	1	19	0.05
	合计	3	13	1	9	5	1	—	3	—	12	21	2	35	0.10
多民族玻利维亚国	女性	4	3	—	—	—	—	5	6	1	9	9	1	19	0.05
	男性	5	13	4	—	—	—	1	4	2	6	17	6	29	0.08
	合计	9	16	4	—	—	—	6	10	3	15	26	7	48	0.13
波斯尼亚和黑塞哥维那	女性	8	13	—	14	9	—	4	15	1	26	37	1	64	0.17
	男性	14	12	1	18	12	2	8	15	1	40	39	4	83	0.23
	合计	22	25	1	32	21	2	12	30	2	66	76	5	147	0.40
博茨瓦纳	女性	6	3	—	—	1	—	—	2	—	6	6	—	12	0.03
	男性	2	2	—	—	1	—	—	2	—	2	5	—	7	0.02
	合计	8	5	—	—	2	—	—	4	—	8	11	—	19	0.05
巴西	女性	24	42	11	1	—	—	9	25	3	34	67	14	115	0.31
	男性	31	36	10	3	1	—	7	8	—	41	45	10	96	0.26
	合计	55	78	21	4	1	—	16	33	3	75	112	24	211	0.57

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
文莱达鲁萨兰国	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
保加利亚	女性	11	11	3	2	1	—	2	3	2	15	15	5	35	0.10
	男性	15	10	3	2	2	—	1	3	—	18	15	3	36	0.10
	合计	26	21	6	4	3	—	3	6	2	33	30	8	71	0.19
布基纳法索	女性	3	7	1	4	1	1	—	3	2	7	11	4	22	0.06
	男性	6	37	5	4	10	—	—	7	4	10	54	9	73	0.20
	合计	9	44	6	8	11	1	—	10	6	17	65	13	95	0.26
布隆迪	女性	5	12	4	14	6	3	1	5	—	20	23	7	50	0.14
	男性	9	12	7	8	15	1	1	18	—	18	45	8	71	0.19
	合计	14	24	11	22	21	4	2	23	—	38	68	15	121	0.33
佛得角	女性	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
	男性	2	2	—	—	—	—	—	1	—	2	3	—	5	0.01
	合计	3	3	—	—	—	—	—	2	—	3	5	—	8	0.02
柬埔寨	女性	—	—	1	2	1	—	2	20	—	4	21	1	26	0.07
	男性	2	1	—	1	2	—	8	54	2	11	57	2	70	0.19
	合计	2	1	1	3	3	—	10	74	2	15	78	3	96	0.26
喀麦隆	女性	13	28	14	10	6	1	7	17	—	30	51	15	96	0.26
	男性	35	65	23	9	9	—	8	32	1	52	106	24	182	0.49
	合计	48	93	37	19	15	1	15	49	1	82	157	39	278	0.75
加拿大	女性	72	138	35	7	4	—	35	34	3	114	176	38	328	0.89
	男性	89	127	37	17	10	1	13	20	1	119	157	39	315	0.86
	合计	161	265	72	24	14	1	48	54	4	233	333	77	643	1.75
中非共和国	女性	1	1	—	7	—	—	—	122	—	8	123	—	131	0.36
	男性	2	5	—	2	8	—	—	523	—	4	536	—	540	1.47
	合计	3	6	—	9	8	—	—	645	—	12	659	—	671	1.82

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
乍得	女性	2	4	—	—	1	—	—	4	—	2	9	—	11	0.03
	男性	2	10	1	1	1	—	—	30	—	3	41	1	45	0.12
	合计	4	14	1	1	2	—	—	34	—	5	50	1	56	0.15
智利	女性	3	15	20	1	—	—	68	67	20	72	82	40	194	0.53
	男性	17	14	11	1	3	—	36	76	13	54	93	24	171	0.46
	合计	20	29	31	2	3	—	104	143	33	126	175	64	365	0.99
中国	女性	123	67	24	1	1	—	27	64	7	151	132	31	314	0.85
	男性	115	44	30	3	—	—	11	26	2	129	70	32	231	0.63
	合计	238	111	54	4	1	—	38	90	9	280	202	63	545	1.48
哥伦比亚	女性	10	21	11	1	1	—	16	98	4	27	120	15	162	0.44
	男性	8	18	3	3	—	—	18	101	5	29	119	8	156	0.42
	合计	18	39	14	4	1	—	34	199	9	56	239	23	318	0.86
科摩罗	女性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男性	1	1	1	—	—	—	—	3	—	1	4	1	6	0.02
	合计	1	3	1	—	—	—	—	3	—	1	6	1	8	0.02
刚果	女性	3	1	—	—	—	—	—	4	—	3	5	—	8	0.02
	男性	5	6	1	3	1	—	2	—	—	10	7	1	18	0.05
	合计	8	7	1	3	1	—	2	4	—	13	12	1	26	0.07
哥斯达黎加	女性	3	7	—	—	—	—	—	5	1	3	12	1	16	0.04
	男性	7	2	1	—	—	—	—	4	—	7	6	1	14	0.04
	合计	10	9	1	—	—	—	—	9	1	10	18	2	30	0.08
科特迪瓦	女性	6	6	4	11	26	2	—	8	—	17	40	6	63	0.17
	男性	16	53	10	20	37	3	3	6	—	39	96	13	148	0.40
	合计	22	59	14	31	63	5	3	14	—	56	136	19	211	0.57
克罗地亚	女性	7	9	2	6	2	—	6	10	2	19	21	4	44	0.12
	男性	7	6	2	22	14	—	2	10	—	31	30	2	63	0.17
	合计	14	15	4	28	16	—	8	20	2	50	51	6	107	0.29

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
古巴	女性	6	—	1	—	—	—	1	7	1	7	7	2	16	0.04
	男性	5	2	—	—	—	—	1	3	2	6	5	2	13	0.04
	合计	11	2	1	—	—	—	2	10	3	13	12	4	29	0.08
塞浦路斯	女性	2	—	—	—	—	—	—	42	—	2	42	—	44	0.12
	男性	1	—	—	—	2	—	—	60	—	1	62	—	63	0.17
	合计	3	—	—	—	2	—	—	102	—	3	104	—	107	0.29
捷克	女性	9	4	3	—	1	—	3	6	—	12	11	3	26	0.07
	男性	5	5	—	2	1	—	8	6	—	15	12	—	27	0.07
	合计	14	9	3	2	2	—	11	12	—	27	23	3	53	0.14
朝鲜民主主义人民共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
	合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
刚果民主共和国	女性	5	7	1	9	12	2	2	270	10	16	289	13	318	0.86
	男性	14	39	4	21	34	1	14	1 379	32	49	1 452	37	1 538	4.18
	合计	19	46	5	30	46	3	16	1 649	42	65	1 741	50	1 856	5.04
丹麦	女性	18	26	1	—	—	—	3	2	2	21	28	3	52	0.14
	男性	20	16	1	2	2	—	3	2	—	25	20	1	46	0.12
	合计	38	42	2	2	2	—	6	4	2	46	48	4	98	0.27
吉布提	女性	1	2	—	1	—	—	—	2	—	2	4	—	6	0.02
	男性	4	2	—	—	1	—	1	2	—	5	5	—	10	0.03
	合计	5	4	—	1	1	—	1	4	—	7	9	—	16	0.04
多米尼克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	2	—	—	—	—	—	2	2	—	4	2	—	6	0.02
	合计	2	—	—	—	—	—	2	2	—	4	2	—	6	0.02
多米尼加共和国	女性	4	1	—	—	—	—	1	6	—	5	7	—	12	0.03
	男性	4	1	1	1	1	—	1	3	—	6	5	1	12	0.03
	合计	8	2	1	1	1	—	2	9	—	11	12	1	24	0.07

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
厄瓜多尔	女性	8	5	2	—	—	—	4	8	2	12	13	4	29	0.08
	男性	8	6	—	1	—	—	3	4	—	12	10	—	22	0.06
	合计	16	11	2	1	—	—	7	12	2	24	23	4	51	0.14
埃及	女性	23	17	31	1	1	—	3	33	4	27	51	35	113	0.31
	男性	41	48	15	6	13	—	7	39	1	54	100	16	170	0.46
	合计	64	65	46	7	14	—	10	72	5	81	151	51	283	0.77
萨尔瓦多	女性	1	3	1	—	—	1	2	8	—	3	11	2	16	0.04
	男性	1	9	1	2	1	—	—	4	—	3	14	1	18	0.05
	合计	2	12	2	2	1	1	2	12	—	6	25	3	34	0.09
赤道几内亚	女性	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	—	4	0.01
	合计	1	—	—	—	—	—	—	6	—	1	6	—	7	0.02
厄立特里亚	女性	2	1	—	24	9	—	3	1	—	29	11	—	40	0.11
	男性	2	2	—	7	7	—	1	6	—	10	15	—	25	0.07
	合计	4	3	—	31	16	—	4	7	—	39	26	—	65	0.18
爱沙尼亚	女性	3	2	1	—	—	—	—	1	—	3	3	1	7	0.02
	男性	3	—	2	—	1	—	—	—	—	3	1	2	6	0.02
	合计	6	2	3	—	1	—	—	1	—	6	4	3	13	0.04
斯威士兰	女性	3	1	—	—	1	—	—	2	—	3	4	—	7	0.02
	男性	2	1	—	—	—	—	1	3	—	3	4	—	7	0.02
	合计	5	2	—	—	1	—	1	5	—	6	8	—	14	0.04
埃塞俄比亚	女性	8	17	5	16	12	—	115	120	10	139	149	15	303	0.82
	男性	32	39	9	33	20	1	141	209	3	206	268	13	487	1.32
	合计	40	56	14	49	32	1	256	329	13	345	417	28	790	2.15
斐济	女性	8	5	2	2	1	—	2	13	—	12	19	2	33	0.09
	男性	6	12	2	33	17	—	—	10	—	39	39	2	80	0.22
	合计	14	17	4	35	18	—	2	23	—	51	58	4	113	0.31

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
芬兰	女性	18	46	8	—	—	—	1	2	—	19	48	8	75	0.20
	男性	8	19	3	7	4	1	2	1	—	17	24	4	45	0.12
	合计	26	65	11	7	4	1	3	3	—	36	72	12	120	0.33
法国	女性	178	169	80	2	7	—	167	116	10	347	292	90	729	1.98
	男性	131	159	54	9	12	1	128	156	9	268	327	64	659	1.79
	合计	309	328	134	11	19	1	295	272	19	615	619	154	1 388	3.77
加蓬	女性	—	—	—	—	—	—	—	7	—	—	7	—	7	0.02
	男性	2	4	1	—	—	—	—	11	—	2	15	1	18	0.05
	合计	2	4	1	—	—	—	—	18	—	2	22	1	25	0.07
冈比亚	女性	4	4	—	1	3	—	1	3	—	6	10	—	16	0.04
	男性	7	11	3	3	4	—	—	2	—	10	17	3	30	0.08
	合计	11	15	3	4	7	—	1	5	—	16	27	3	46	0.12
格鲁吉亚	女性	—	4	4	1	—	—	2	3	—	3	7	4	14	0.04
	男性	3	5	1	8	3	—	2	2	1	13	10	2	25	0.07
	合计	3	9	5	9	3	—	4	5	1	16	17	6	39	0.11
德国	女性	108	146	24	1	3	2	13	21	8	122	170	34	326	0.89
	男性	90	116	13	3	2	—	6	7	—	99	125	13	237	0.64
	合计	198	262	37	4	5	2	19	28	8	221	295	47	563	1.53
加纳	女性	8	14	2	7	9	2	15	11	2	30	34	6	70	0.19
	男性	40	70	9	46	21	2	5	14	1	91	105	12	208	0.56
	合计	48	84	11	53	30	4	20	25	3	121	139	18	278	0.75
希腊	女性	13	10	4	—	1	—	6	6	—	19	17	4	40	0.11
	男性	11	10	3	—	2	—	2	4	2	13	16	5	34	0.09
	合计	24	20	7	—	3	—	8	10	2	32	33	9	74	0.20
格林纳达	女性	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	2	1	—	—	1	—	—	—	—	2	2	—	4	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
危地马拉	女性	3	7	2	7	3	—	3	24	—	13	34	2	49	0.13
	男性	5	5	2	6	3	1	1	8	—	12	16	3	31	0.08
	合计	8	12	4	13	6	1	4	32	—	25	50	5	80	0.22
几内亚	女性	1	4	1	1	2	1	—	3	—	2	9	2	13	0.04
	男性	8	8	4	4	5	1	—	17	—	12	30	5	47	0.13
	合计	9	12	5	5	7	2	—	20	—	14	39	7	60	0.16
几内亚比绍	女性	—	—	—	2	—	—	—	7	1	2	7	1	10	0.03
	男性	4	1	—	—	—	—	—	25	2	4	26	2	32	0.09
	合计	4	1	—	2	—	—	—	32	3	6	33	3	42	0.11
圭亚那	女性	4	6	1	1	1	—	8	11	—	13	18	1	32	0.09
	男性	4	3	—	—	1	—	5	5	—	9	9	—	18	0.05
	合计	8	9	1	1	2	—	13	16	—	22	27	1	50	0.14
海地	女性	4	6	2	13	10	3	10	38	1	27	54	6	87	0.24
	男性	8	12	2	15	11	1	2	34	4	25	57	7	89	0.24
	合计	12	18	4	28	21	4	12	72	5	52	111	13	176	0.48
洪都拉斯	女性	3	5	—	2	1	—	1	12	2	6	18	2	26	0.07
	男性	4	3	—	2	3	—	—	7	—	6	13	—	19	0.05
	合计	7	8	—	4	4	—	1	19	2	12	31	2	45	0.12
匈牙利	女性	4	8	2	—	—	—	—	8	2	4	16	4	24	0.07
	男性	6	3	—	—	—	—	—	—	—	6	3	—	9	0.02
	合计	10	11	2	—	—	—	—	8	2	10	19	4	33	0.09
冰岛	女性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
	男性	3	2	—	3	—	—	—	—	—	6	2	—	8	0.02
	合计	4	3	—	3	—	—	—	—	—	7	3	—	10	0.03
印度	女性	30	48	10	7	2	—	14	46	8	51	96	18	165	0.45
	男性	80	113	12	62	45	2	33	59	3	175	217	17	409	1.11
	合计	110	161	22	69	47	2	47	105	11	226	313	35	574	1.56

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
印度尼西亚	女性	11	10	5	2	2	—	5	14	—	18	26	5	49	0.13
	男性	12	10	2	1	2	1	1	11	—	14	23	3	40	0.11
	合计	23	20	7	3	4	1	6	25	—	32	49	8	89	0.24
伊朗伊斯兰共和国	女性	9	5	2	—	—	—	2	10	1	11	15	3	29	0.08
	男性	11	10	1	1	—	—	4	8	—	16	18	1	35	0.10
	合计	20	15	3	1	—	—	6	18	1	27	33	4	64	0.17
伊拉克	女性	4	8	1	14	4	—	4	84	4	22	96	5	123	0.33
	男性	6	10	1	13	17	—	1	419	8	20	446	9	475	1.29
	合计	10	18	2	27	21	—	5	503	12	42	542	14	598	1.62
爱尔兰	女性	16	15	7	—	1	—	10	5	1	26	21	8	55	0.15
	男性	22	46	10	10	—	—	1	11	—	33	57	10	100	0.27
	合计	38	61	17	10	1	—	11	16	1	59	78	18	155	0.42
以色列	女性	3	8	1	—	—	—	4	18	3	7	26	4	37	0.10
	男性	13	6	1	—	3	—	4	39	1	17	48	2	67	0.18
	合计	16	14	2	—	3	—	8	57	4	24	74	6	104	0.28
意大利	女性	93	134	28	—	4	—	64	64	8	157	202	36	395	1.07
	男性	92	120	26	6	10	—	89	107	5	187	237	31	455	1.24
	合计	185	254	54	6	14	—	153	171	13	344	439	67	850	2.31
牙买加	女性	5	9	2	2	5	1	20	19	1	27	33	4	64	0.17
	男性	5	2	—	2	4	—	9	15	—	16	21	—	37	0.10
	合计	10	11	2	4	9	1	29	34	1	43	54	4	101	0.27
日本	女性	72	57	11	1	—	—	20	20	3	93	77	14	184	0.50
	男性	34	47	3	—	1	—	3	3	1	37	51	4	92	0.25
	合计	106	104	14	1	1	—	23	23	4	130	128	18	276	0.75
约旦	女性	9	15	6	4	1	1	4	39	—	17	55	7	79	0.21
	男性	13	33	5	10	16	—	3	111	4	26	160	9	195	0.53
	合计	22	48	11	14	17	1	7	150	4	43	215	16	274	0.74

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
哈萨克斯坦	女性	6	10	2	—	—	—	—	15	—	6	25	2	33	0.09
	男性	3	3	—	—	—	—	—	5	—	3	8	—	11	0.03
	合计	9	13	2	—	—	—	—	20	—	9	33	2	44	0.12
肯尼亚	女性	68	85	18	49	39	1	214	376	48	331	500	67	898	2.44
	男性	62	92	16	60	59	1	127	367	47	249	518	64	831	2.26
	合计	130	177	34	109	98	2	341	743	95	580	1 018	131	1 729	4.69
基里巴斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
科威特	女性	—	4	1	—	—	—	—	3	—	—	7	1	8	0.02
	男性	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
	合计	—	4	2	—	—	—	—	4	—	—	8	2	10	0.03
吉尔吉斯斯坦	女性	1	8	1	—	—	—	—	7	—	1	15	1	17	0.05
	男性	6	7	2	2	—	—	—	12	—	8	19	2	29	0.08
	合计	7	15	3	2	—	—	—	19	—	9	34	3	46	0.12
老挝人民民主共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	—	4	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	1	4	—	1	4	—	5	0.01
	合计	—	—	—	—	—	—	1	8	—	1	8	—	9	0.02
拉脱维亚	女性	4	3	1	—	—	—	1	2	—	5	5	1	11	0.03
	男性	1	4	1	—	2	—	—	1	—	1	7	1	9	0.02
	合计	5	7	2	—	2	—	1	3	—	6	12	2	20	0.05
黎巴嫩	女性	42	22	16	6	10	—	57	233	10	105	265	26	396	1.08
	男性	19	23	10	37	51	1	55	558	7	111	632	18	761	2.07
	合计	61	45	26	43	61	1	112	791	17	216	897	44	1 157	3.14
莱索托	女性	2	2	2	—	—	—	—	1	—	2	3	2	7	0.02
	男性	—	1	—	—	—	—	—	3	—	—	4	—	4	0.01
	合计	2	3	2	—	—	—	—	4	—	2	7	2	11	0.03

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
利比里亚	女性	4	—	1	11	11	1	1	3	1	16	14	3	33	0.09
	男性	2	13	2	23	24	1	1	11	—	26	48	3	77	0.21
	合计	6	13	3	34	35	2	2	14	1	42	62	6	110	0.30
利比亚	女性	1	1	1	—	—	—	—	7	—	1	8	1	10	0.03
	男性	1	2	—	—	—	—	—	50	—	1	52	—	53	0.14
	合计	2	3	1	—	—	—	—	57	—	2	60	1	63	0.17
列支敦士登	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
立陶宛	女性	4	7	1	—	—	—	—	8	—	4	15	1	20	0.05
	男性	3	3	—	1	—	—	—	—	—	4	3	—	7	0.02
	合计	7	10	1	1	—	—	—	8	—	8	18	1	27	0.07
卢森堡	女性	1	5	1	—	—	—	—	—	—	1	5	1	7	0.02
	男性	3	1	1	—	—	—	—	—	—	3	1	1	5	0.01
	合计	4	6	2	—	—	—	—	—	—	4	6	2	12	0.03
马达加斯加	女性	5	4	2	—	1	—	4	4	—	9	9	2	20	0.05
	男性	4	1	—	2	1	—	—	8	—	6	10	—	16	0.04
	合计	9	5	2	2	2	—	4	12	—	15	19	2	36	0.10
马拉维	女性	3	2	4	—	—	—	2	2	—	5	4	4	13	0.04
	男性	17	9	1	—	—	—	—	4	—	17	13	1	31	0.08
	合计	20	11	5	—	—	—	2	6	—	22	17	5	44	0.12
马来西亚	女性	9	12	1	2	—	—	2	2	—	13	14	1	28	0.08
	男性	5	5	2	2	2	—	2	8	—	9	15	2	26	0.07
	合计	14	17	3	4	2	—	4	10	—	22	29	3	54	0.15
马尔代夫	女性	2	2	—	—	—	—	—	4	—	2	6	—	8	0.02
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	4	2	—	—	—	—	—	4	—	4	6	—	10	0.03

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
马里	女性	4	5	2	1	3	—	2	151	9	7	159	11	177	0.48
	男性	4	8	4	1	3	—	—	674	23	5	685	27	717	1.95
	合计	8	13	6	2	6	—	2	825	32	12	844	38	894	2.43
马耳他	女性	2	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	—	4	0.01
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	0.01
	合计	6	—	—	—	—	—	—	2	—	6	2	—	8	0.02
马绍尔群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	女性	—	2	—	—	—	—	—	4	—	—	6	—	6	0.02
	男性	9	7	3	—	—	—	—	10	—	9	17	3	29	0.08
	合计	9	9	3	—	—	—	—	14	—	9	23	3	35	0.10
毛里求斯	女性	6	5	3	—	1	—	2	1	2	8	7	5	20	0.05
	男性	6	4	—	1	1	—	—	1	—	7	6	—	13	0.04
	合计	12	9	3	1	2	—	2	2	2	15	13	5	33	0.09
墨西哥	女性	28	14	10	1	—	—	14	42	3	43	56	13	112	0.30
	男性	30	24	2	—	—	—	8	29	2	38	53	4	95	0.26
	合计	58	38	12	1	—	—	22	71	5	81	109	17	207	0.56
密克罗尼西亚联邦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
摩纳哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
蒙古	女性	4	5	1	1	1	—	2	5	—	7	11	1	19	0.05
	男性	4	4	—	—	—	—	—	1	1	4	5	1	10	0.03
	合计	8	9	1	1	1	—	2	6	1	11	16	2	29	0.08

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
黑山	女性	3	2	—	—	—	—	—	2	—	3	4	—	7	0.02
	男性	3	1	1	—	—	—	—	3	—	3	4	1	8	0.02
	合计	6	3	1	—	—	—	—	5	—	6	8	1	15	0.04
摩洛哥	女性	19	12	10	5	9	—	9	40	1	33	61	11	105	0.29
	男性	33	12	20	20	27	—	3	132	1	56	171	21	248	0.67
	合计	52	24	30	25	36	—	12	172	2	89	232	32	353	0.96
莫桑比克	女性	—	2	2	4	—	—	1	2	—	5	4	2	11	0.03
	男性	3	2	3	—	1	—	—	3	—	3	6	3	12	0.03
	合计	3	4	5	4	1	—	1	5	—	8	10	5	23	0.06
缅甸	女性	4	2	1	—	2	—	15	39	1	19	43	2	64	0.17
	男性	6	2	2	4	—	—	10	32	—	20	34	2	56	0.15
	合计	10	4	3	4	2	—	25	71	1	39	77	4	120	0.33
纳米比亚	女性	2	1	2	1	—	—	2	3	—	5	4	2	11	0.03
	男性	1	2	1	—	1	—	—	1	—	1	4	1	6	0.02
	合计	3	3	3	1	1	—	2	4	—	6	8	3	17	0.05
瑙鲁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼泊尔	女性	2	10	3	3	2	—	—	9	—	5	21	3	29	0.08
	男性	29	48	7	18	26	1	6	16	—	53	90	8	151	0.41
	合计	31	58	10	21	28	1	6	25	—	58	111	11	180	0.49
荷兰	女性	15	52	8	—	—	—	5	27	1	20	79	9	108	0.29
	男性	43	50	11	2	9	1	1	36	3	46	95	15	156	0.42
	合计	58	102	19	2	9	1	6	63	4	66	174	24	264	0.72
新西兰	女性	8	20	1	3	1	—	—	1	1	11	22	2	35	0.10
	男性	17	14	2	12	1	—	1	1	—	30	16	2	48	0.13
	合计	25	34	3	15	2	—	1	2	1	41	38	4	83	0.23

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
尼加拉瓜	女性	2	2	—	1	—	—	2	—	—	5	2	—	7	0.02
	男性	1	2	1	—	—	—	—	3	—	1	5	1	7	0.02
	合计	3	4	1	1	—	—	2	3	—	6	7	1	14	0.04
尼日尔	女性	3	7	1	—	2	—	4	10	2	7	19	3	29	0.08
	男性	8	27	3	10	6	1	3	24	6	21	57	10	88	0.24
	合计	11	34	4	10	8	1	7	34	8	28	76	13	117	0.32
尼日利亚	女性	14	30	5	10	1	—	6	20	—	30	51	5	86	0.23
	男性	44	52	4	28	17	—	6	53	—	78	122	4	204	0.55
	合计	58	82	9	38	18	—	12	73	—	108	173	9	290	0.79
北马其顿	女性	2	5	—	2	—	—	1	12	1	5	17	1	23	0.06
	男性	4	8	3	3	3	—	2	5	—	9	16	3	28	0.08
	合计	6	13	3	5	3	—	3	17	1	14	33	4	51	0.14
挪威	女性	14	17	—	—	—	—	1	1	—	15	18	—	33	0.09
	男性	7	20	—	6	3	—	2	1	—	15	24	—	39	0.11
	合计	21	37	—	6	3	—	3	2	—	30	42	—	72	0.20
阿曼	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
巴基斯坦	女性	3	9	3	3	1	—	2	19	1	8	29	4	41	0.11
	男性	38	63	2	21	27	1	14	88	1	73	178	4	255	0.69
	合计	41	72	5	24	28	1	16	107	2	81	207	8	296	0.80
帕劳	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
巴拿马	女性	4	4	2	—	—	—	9	18	—	13	22	2	37	0.10
	男性	2	—	—	—	—	—	—	14	—	2	14	—	16	0.04
	合计	6	4	2	—	—	—	9	32	—	15	36	2	53	0.14

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
巴布亚新几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	—	4	0.01
	男性	1	—	—	1	—	—	—	3	—	2	3	—	5	0.01
	合计	1	—	—	1	—	—	—	7	—	2	7	—	9	0.02
巴拉圭	女性	3	2	1	—	—	—	1	3	—	4	5	1	10	0.03
	男性	4	2	—	—	1	—	—	3	—	4	6	—	10	0.03
	合计	7	4	1	—	1	—	1	6	—	8	11	1	20	0.05
秘鲁	女性	6	13	3	1	—	—	29	14	4	36	27	7	70	0.19
	男性	12	10	2	6	—	—	17	12	1	35	22	3	60	0.16
	合计	18	23	5	7	—	—	46	26	5	71	49	10	130	0.35
菲律宾	女性	30	29	7	25	24	—	123	109	14	178	162	21	361	0.98
	男性	21	42	6	61	37	1	48	64	6	130	143	13	286	0.78
	合计	51	71	13	86	61	1	171	173	20	308	305	34	647	1.76
波兰	女性	11	18	2	—	—	—	3	9	—	14	27	2	43	0.12
	男性	17	13	1	1	1	—	1	6	—	19	20	1	40	0.11
	合计	28	31	3	1	1	—	4	15	—	33	47	3	83	0.23
葡萄牙	女性	10	28	5	2	5	—	2	5	—	14	38	5	57	0.15
	男性	15	26	3	3	9	1	6	5	1	24	40	5	69	0.19
	合计	25	54	8	5	14	1	8	10	1	38	78	10	126	0.34
卡塔尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
	合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
大韩民国	女性	23	34	9	—	1	—	4	18	2	27	53	11	91	0.25
	男性	23	27	1	—	2	—	2	6	—	25	35	1	61	0.17
	合计	46	61	10	—	3	—	6	24	2	52	88	12	152	0.41
摩尔多瓦共和国	女性	5	3	1	—	—	—	1	10	—	6	13	1	20	0.05
	男性	1	8	3	—	—	—	—	7	—	1	15	3	19	0.05
	合计	6	11	4	—	—	—	1	17	—	7	28	4	39	0.11

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
罗马尼亚	女性	11	17	7	—	6	1	5	39	3	16	62	11	89	0.24
	男性	13	22	3	6	70	10	10	36	1	29	128	14	171	0.46
	合计	24	39	10	6	76	11	15	75	4	45	190	25	260	0.71
俄罗斯联邦	女性	66	35	23	12	5	—	58	61	5	136	101	28	265	0.72
	男性	124	58	39	16	12	—	6	13	2	146	83	41	270	0.73
	合计	190	93	62	28	17	—	64	74	7	282	184	69	535	1.45
卢旺达	女性	4	15	5	11	11	5	8	10	1	23	36	11	70	0.19
	男性	14	38	19	19	17	2	2	14	10	35	69	31	135	0.37
	合计	18	53	24	30	28	7	10	24	11	58	105	42	205	0.56
圣基茨和尼维斯	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	0.01
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	—	6	0.02
圣卢西亚	女性	1	1	—	—	—	—	1	1	1	2	2	1	5	0.01
	男性	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	0.01
	合计	2	2	1	—	—	—	1	1	1	3	3	2	8	0.02
圣文森特和格林纳丁斯	女性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	0.00
	合计	—	2	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	0.01
萨摩亚	女性	—	—	—	2	—	—	—	4	—	2	4	—	6	0.02
	男性	2	1	—	2	—	—	—	3	—	4	4	—	8	0.02
	合计	2	1	—	4	—	—	—	7	—	6	8	—	14	0.04
圣马力诺	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
圣多美和普林西比	女性	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
	合计	—	—	—	1	—	—	—	3	—	1	3	—	4	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
沙特阿拉伯	女性	3	9	—	—	—	—	—	4	—	3	13	—	16	0.04
	男性	—	5	—	—	—	—	—	1	—	—	6	—	6	0.02
	合计	3	14	—	—	—	—	—	5	—	3	19	—	22	0.06
塞内加尔	女性	11	11	5	2	4	—	4	48	2	17	63	7	87	0.24
	男性	16	43	10	6	8	1	7	60	1	29	111	12	152	0.41
	合计	27	54	15	8	12	1	11	108	3	46	174	19	239	0.65
塞尔维亚	女性	8	16	4	18	12	1	3	101	2	29	129	7	165	0.45
	男性	13	22	5	51	38	2	9	153	2	73	213	9	295	0.80
	合计	21	38	9	69	50	3	12	254	4	102	342	16	460	1.25
塞舌尔	女性	1	1	—	1	—	—	1	—	—	3	1	—	4	0.01
	男性	3	2	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5	0.01
	合计	4	3	—	1	—	—	1	—	—	6	3	—	9	0.02
塞拉利昂	女性	2	12	2	36	5	3	1	1	—	39	18	5	62	0.17
	男性	19	32	2	51	34	4	1	10	—	71	76	6	153	0.42
	合计	21	44	4	87	39	7	2	11	—	110	94	11	215	0.58
新加坡	女性	13	6	2	1	—	—	—	3	—	14	9	2	25	0.07
	男性	8	2	—	—	—	—	—	—	—	8	2	—	10	0.03
	合计	21	8	2	1	—	—	—	3	—	22	11	2	35	0.10
斯洛伐克	女性	6	8	2	—	—	—	2	5	—	8	13	2	23	0.06
	男性	2	5	1	—	—	—	4	2	—	6	7	1	14	0.04
	合计	8	13	3	—	—	—	6	7	—	14	20	3	37	0.10
斯洛文尼亚	女性	6	2	1	—	—	—	1	2	—	7	4	1	12	0.03
	男性	4	1	—	—	1	—	1	4	—	5	6	—	11	0.03
	合计	10	3	1	—	1	—	2	6	—	12	10	1	23	0.06
所罗门群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	合计	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
索马里	女性	1	—	—	—	—	—	—	21	—	1	21	—	22	0.06
	男性	3	5	—	3	1	—	1	178	2	7	184	2	193	0.52
	合计	4	5	—	3	1	—	1	199	2	8	205	2	215	0.58
南非	女性	16	27	8	—	2	—	6	12	2	22	41	10	73	0.20
	男性	15	28	3	22	13	—	3	9	—	40	50	3	93	0.25
	合计	31	55	11	22	15	—	9	21	2	62	91	13	166	0.45
南苏丹	女性	—	1	1	—	—	—	—	192	2	—	193	3	196	0.53
	男性	2	2	—	1	—	—	—	1 177	18	3	1 179	18	1 200	3.26
	合计	2	3	1	1	—	—	—	1 369	20	3	1 372	21	1 396	3.79
西班牙	女性	98	81	48	1	1	—	22	45	3	121	127	51	299	0.81
	男性	98	87	20	2	14	—	10	31	3	110	132	23	265	0.72
	合计	196	168	68	3	15	—	32	76	6	231	259	74	564	1.53
斯里兰卡	女性	4	6	—	—	1	—	7	9	1	11	16	1	28	0.08
	男性	6	11	2	20	9	—	4	17	—	30	37	2	69	0.19
	合计	10	17	2	20	10	—	11	26	1	41	53	3	97	0.26
苏丹	女性	4	13	2	2	—	—	6	162	9	12	175	11	198	0.54
	男性	8	19	3	3	11	—	4	962	40	15	992	43	1 050	2.85
	合计	12	32	5	5	11	—	10	1 124	49	27	1 167	54	1 248	3.39
苏里南	女性	1	—	—	—	—	—	1	1	1	2	1	1	4	0.01
	男性	2	—	1	—	—	—	—	2	—	2	2	1	5	0.01
	合计	3	—	1	—	—	—	1	3	1	4	3	2	9	0.02
瑞典	女性	29	59	4	1	—	—	4	3	—	34	62	4	100	0.27
	男性	15	34	4	4	2	—	1	1	—	20	37	4	61	0.17
	合计	44	93	8	5	2	—	5	4	—	54	99	8	161	0.44
瑞士	女性	41	36	28	2	1	—	44	47	5	87	84	33	204	0.55
	男性	26	24	7	1	1	—	43	35	2	70	60	9	139	0.38
	合计	67	60	35	3	2	—	87	82	7	157	144	42	343	0.93

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
阿拉伯叙利亚共和国	女性	6	7	2	6	4	—	1	47	3	13	58	5	76	0.21
	男性	7	12	9	4	8	—	12	123	4	23	143	13	179	0.49
	合计	13	19	11	10	12	—	13	170	7	36	201	18	255	0.69
塔吉克斯坦	女性	1	—	2	6	1	—	2	2	—	9	3	2	14	0.04
	男性	10	5	1	12	4	—	1	5	—	23	14	1	38	0.10
	合计	11	5	3	18	5	—	3	7	—	32	17	3	52	0.14
泰国	女性	8	6	1	1	—	—	98	118	1	107	124	2	233	0.63
	男性	3	7	—	6	1	—	53	101	—	62	109	—	171	0.46
	合计	11	13	1	7	1	—	151	219	1	169	233	2	404	1.10
东帝汶	女性	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	3	1	4	0.01
	男性	—	—	—	8	6	1	—	5	—	8	11	1	20	0.05
	合计	—	—	—	8	7	2	—	7	—	8	14	2	24	0.07
多哥	女性	2	2	1	1	—	—	2	4	—	5	6	1	12	0.03
	男性	8	17	14	—	1	—	1	5	1	9	23	15	47	0.13
	合计	10	19	15	1	1	—	3	9	1	14	29	16	59	0.16
汤加	女性	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01
	男性	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	合计	3	1	—	—	—	—	—	1	—	3	2	—	5	0.01
特立尼达和多巴哥	女性	11	5	1	4	1	—	27	27	1	42	33	2	77	0.21
	男性	9	10	1	24	4	—	17	17	—	50	31	1	82	0.22
	合计	20	15	2	28	5	—	44	44	1	92	64	3	159	0.43
突尼斯	女性	7	13	7	2	—	—	3	14	—	12	27	7	46	0.12
	男性	12	24	9	4	4	—	5	14	2	21	42	11	74	0.20
	合计	19	37	16	6	4	—	8	28	2	33	69	18	120	0.33
土耳其	女性	16	17	2	—	1	—	—	12	—	16	30	2	48	0.13
	男性	15	25	2	—	1	—	3	29	1	18	55	3	76	0.21
	合计	31	42	4	—	2	—	3	41	1	34	85	5	124	0.34

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
土库曼斯坦	女性	1	1	—	—	—	—	—	7	—	1	8	—	9	0.02
	男性	1	3	—	—	—	—	—	18	—	1	21	—	22	0.06
	合计	2	4	—	—	—	—	—	25	—	2	29	—	31	0.08
图瓦卢	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
乌干达	女性	20	49	12	10	12	3	6	189	14	36	250	29	315	0.86
	男性	34	53	14	19	17	1	3	211	6	56	281	21	358	0.97
	合计	54	102	26	29	29	4	9	400	20	92	531	50	673	1.83
乌克兰	女性	3	12	2	—	1	—	2	42	4	5	55	6	66	0.18
	男性	27	29	2	9	13	1	1	59	1	37	101	4	142	0.39
	合计	30	41	4	9	14	1	3	101	5	42	156	10	208	0.56
阿拉伯联合酋长国	女性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
大不列颠及北爱尔兰 联合王国	女性	104	97	48	5	1	3	33	44	1	142	142	52	336	0.91
	男性	131	190	51	27	17	1	18	37	—	176	244	52	472	1.28
	合计	235	287	99	32	18	4	51	81	1	318	386	104	808	2.19
坦桑尼亚联合共和国	女性	6	14	2	16	8	—	4	34	17	26	56	19	101	0.27
	男性	7	17	3	28	17	—	1	82	14	36	116	17	169	0.46
	合计	13	31	5	44	25	—	5	116	31	62	172	36	270	0.73
美利坚合众国	女性	278	276	87	20	21	1	263	286	33	561	583	121	1 265	3.43
	男性	223	286	85	38	27	1	263	272	22	524	585	108	1 217	3.30
	合计	501	562	172	58	48	2	526	558	55	1 085	1 168	229	2 482	6.74
乌拉圭	女性	14	10	6	1	—	—	8	5	—	23	15	6	44	0.12
	男性	12	23	6	5	5	—	6	6	—	23	34	6	63	0.17
	合计	26	33	12	6	5	—	14	11	—	46	49	12	107	0.29

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
乌兹别克斯坦	女性	7	5	1	—	1	—	1	9	—	8	15	1	24	0.07
	男性	10	12	—	—	1	—	—	13	—	10	26	—	36	0.10
	合计	17	17	1	—	2	—	1	22	—	18	41	1	60	0.16
瓦努阿图	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
	合计	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	女性	6	5	3	—	—	—	2	7	3	8	12	6	26	0.07
	男性	9	8	5	1	1	—	1	17	1	11	26	6	43	0.12
	合计	15	13	8	1	1	—	3	24	4	19	38	12	69	0.19
越南	女性	7	2	—	—	—	—	3	7	—	10	9	—	19	0.05
	男性	4	3	1	—	—	—	—	4	—	4	7	1	12	0.03
	合计	11	5	1	—	—	—	3	11	—	14	16	1	31	0.08
也门	女性	2	3	1	—	—	—	—	22	3	2	25	4	31	0.08
	男性	4	7	2	1	2	1	2	91	39	7	100	42	149	0.40
	合计	6	10	3	1	2	1	2	113	42	9	125	46	180	0.49
赞比亚	女性	5	13	1	3	—	—	5	8	—	13	21	1	35	0.10
	男性	6	14	2	5	2	—	2	10	1	13	26	3	42	0.11
	合计	11	27	3	8	2	—	7	18	1	26	47	4	77	0.21
津巴布韦	女性	6	25	6	7	2	—	3	6	—	16	33	6	55	0.15
	男性	28	28	2	13	5	1	2	5	—	43	38	3	84	0.23
	合计	34	53	8	20	7	1	5	11	—	59	71	9	139	0.38
小计	女性	2 381	2 865	900	522	385	44	1 968	4 751	377	4 871	8 001	1 321	14 193	38.54
	男性	2 855	3 660	854	1 237	1 129	54	1 498	10 765	404	5 590	15 554	1 312	22 456	60.98
	合计	5 236	6 525	1 754	1 759	1 514	98	3 466	15 516	781	10 461	23 555	2 633	36 649	99.52

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时	长期 或连续	定期	临时		
巴勒斯坦国	女性	2	5	—	3	2	1	—	24	3	5	31	4	40	0.11
	男性	9	18	5	9	9	—	7	64	2	25	91	7	123	0.33
	合计	11	23	5	12	11	1	7	88	5	30	122	11	163	0.44
无国籍	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	10	5	—	10	5	—	15	0.04
	合计	—	—	—	—	—	—	10	5	—	10	5	—	15	0.04
共计	女性	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38.65
	男性	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61.35
	合计	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100.00

表 1.B

截至 2020 年 12 月 31 日按实体、地点、性别、职类和任用类型列示的所有工作人员

(总人数：36 827)

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员的百分比	
		长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时			
各部/厅、区域委员会和法庭																
部/厅																
行预咨委会秘书处	总部	女性	5	1	—	—	—	—	1	1	1	6	2	1	9	0.02
		男性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
		合计	6	2	—	—	—	—	1	1	1	7	3	1	11	0.03
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	5	1	—	—	—	—	1	1	1	6	2	1	9	0.02
		男性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
		合计	6	2	—	—	—	—	1	1	1	7	3	1	11	0.03
审计委员会秘书处	总部	女性	1	1	—	—	—	—	2	1	—	3	2	—	5	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	1	—	2	0.01
		合计	1	1	—	—	—	—	3	2	—	4	3	—	7	0.02
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	1	—	—	—	—	2	1	—	3	2	—	5	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	1	—	2	0.01
		合计	1	1	—	—	—	—	3	2	—	4	3	—	7	0.02
反恐执行局	总部	女性	8	12	6	—	—	—	1	5	1	9	17	7	33	0.09
		男性	8	8	1	—	—	—	1	—	—	9	8	1	18	0.05
		合计	16	20	7	—	—	—	2	5	1	18	25	8	51	0.14

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	8	12	6	—	—	—	1	5	1	9	17	7	33	0.09
		男性	8	8	1	—	—	—	1	—	—	9	8	1	18	0.05
		合计	16	20	7	—	—	—	2	5	1	18	25	8	51	0.14
经社部	总部	女性	109	197	7	—	—	—	83	48	1	192	245	8	445	1.21
		男性	122	129	6	—	—	—	31	28	1	153	157	7	317	0.86
		合计	231	326	13	—	—	—	114	76	2	345	402	15	762	2.07
	其他办事处	女性	1	55	1	—	—	—	—	6	—	1	61	1	63	0.17
		男性	2	31	1	—	—	—	—	5	—	2	36	1	39	0.11
		合计	3	86	2	—	—	—	—	11	—	3	97	2	102	0.28
	小计	女性	110	252	8	—	—	—	83	54	1	193	306	9	508	1.38
		男性	124	160	7	—	—	—	31	33	1	155	193	8	356	0.97
		合计	234	412	15	—	—	—	114	87	2	348	499	17	864	2.35
大会部	总部	女性	484	48	203	—	—	—	211	190	58	695	238	261	1 194	3.24
		男性	429	25	152	—	—	—	160	167	51	589	192	203	984	2.67
		合计	913	73	355	—	—	—	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5.91
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	484	48	203	—	—	—	211	190	58	695	238	261	1 194	3.24
		男性	429	25	152	—	—	—	160	167	51	589	192	203	984	2.67
		合计	913	73	355	—	—	—	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5.91

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
传播部	总部	女性	107	28	17	—	—	—	80	74	11	187	102	28	317	0.86
		男性	70	40	16	—	—	—	48	44	9	118	84	25	227	0.62
		合计	177	68	33	—	—	—	128	118	20	305	186	53	544	1.48
	其他办事处	女性	3	10	—	—	—	—	31	66	6	34	76	6	116	0.31
		男性	11	4	—	—	—	—	34	38	3	45	42	3	90	0.24
		合计	14	14	—	—	—	—	65	104	9	79	118	9	206	0.56
	小计	女性	110	38	17	—	—	—	111	140	17	221	178	34	433	1.18
		男性	81	44	16	—	—	—	82	82	12	163	126	28	317	0.86
		合计	191	82	33	—	—	—	193	222	29	384	304	62	750	2.04
管理战略部	总部	女性	124	64	12	—	—	—	71	89	4	195	153	16	364	0.99
		男性	119	62	5	—	—	—	28	20	3	147	82	8	237	0.64
		合计	243	126	17	—	—	—	99	109	7	342	235	24	601	1.63
	其他办事处	女性	—	—	1	—	—	—	—	6	—	—	6	1	7	0.02
		男性	1	2	1	—	—	—	1	3	—	2	5	1	8	0.02
		合计	1	2	2	—	—	—	1	9	—	2	11	2	15	0.04
	小计	女性	124	64	13	—	—	—	71	95	4	195	159	17	371	1.01
		男性	120	64	6	—	—	—	29	23	3	149	87	9	245	0.67
		合计	244	128	19	—	—	—	100	118	7	344	246	26	616	1.67
业务支助部	总部	女性	93	71	13	—	—	—	125	118	17	218	189	30	437	1.19
		男性	100	67	15	—	—	—	106	121	3	206	188	18	412	1.12
		合计	193	138	28	—	—	—	231	239	20	424	377	48	849	2.31
	其他办事处	女性	1	—	—	1	—	—	—	4	—	2	4	—	6	0.02
		男性	2	1	—	2	—	—	—	2	—	4	3	—	7	0.02
		合计	3	1	—	3	—	—	—	6	—	6	7	—	13	0.04
	小计	女性	94	71	13	1	—	—	125	122	17	220	193	30	443	1.20
		男性	102	68	15	2	—	—	106	123	3	210	191	18	419	1.14
		合计	196	139	28	3	—	—	231	245	20	430	384	48	862	2.34

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
和和行动部	总部	女性	52	75	21	—	—	—	16	42	11	68	117	32	217	0.59
		男性	50	155	31	—	—	—	6	18	5	56	173	36	265	0.72
		合计	102	230	52	—	—	—	22	60	16	124	290	68	482	1.31
	其他办事处	女性	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0.01
		男性	—	3	1	—	—	—	—	—	—	—	3	1	4	0.01
		合计	1	3	1	—	—	—	—	2	—	1	5	1	7	0.02
	小计	女性	53	75	21	—	—	—	16	44	11	69	119	32	220	0.60
		男性	50	158	32	—	—	—	6	18	5	56	176	37	269	0.73
		合计	103	233	53	—	—	—	22	62	16	125	295	69	489	1.33
政治建和部	总部	女性	58	53	25	—	—	—	30	51	13	88	104	38	230	0.62
		男性	52	45	23	—	—	—	6	12	4	58	57	27	142	0.39
		合计	110	98	48	—	—	—	36	63	17	146	161	65	372	1.01
	其他办事处	女性	1	1	2	—	—	—	—	1	—	1	2	2	5	0.01
		男性	1	4	3	—	—	—	—	—	—	1	4	3	8	0.02
		合计	2	5	5	—	—	—	—	1	—	2	6	5	13	0.04
	小计	女性	59	54	27	—	—	—	30	52	13	89	106	40	235	0.64
		男性	53	49	26	—	—	—	6	12	4	59	61	30	150	0.41
		合计	112	103	53	—	—	—	36	64	17	148	167	70	385	1.05
安保部	总部	女性	22	28	7	—	—	—	53	142	1	75	170	8	253	0.69
		男性	37	31	2	—	—	—	190	312	1	227	343	3	573	1.56
		合计	59	59	9	—	—	—	243	454	2	302	513	11	826	2.24
	其他办事处	女性	4	20	—	—	—	—	27	103	—	31	123	—	154	0.42
		男性	34	208	—	—	—	—	101	492	5	135	700	5	840	2.28
		合计	38	228	—	—	—	—	128	595	5	166	823	5	994	2.70
	小计	女性	26	48	7	—	—	—	80	245	1	106	293	8	407	1.11
		男性	71	239	2	—	—	—	291	804	6	362	1 043	8	1 413	3.84
		合计	97	287	9	—	—	—	371	1 049	7	468	1 336	16	1 820	4.94

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
秘书长办公厅	总部	女性	14	26	2	—	—	—	18	19	1	32	45	3	80	0.22
		男性	7	22	5	—	—	—	2	10	1	9	32	6	47	0.13
		合计	21	48	7	—	—	—	20	29	2	41	77	9	127	0.34
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	0.01
		合计	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	0.01
	小计	女性	14	26	2	—	—	—	18	19	1	32	45	3	80	0.22
		男性	7	22	8	—	—	—	2	10	1	9	32	9	50	0.14
		合计	21	48	10	—	—	—	20	29	2	41	77	12	130	0.35
道德操守办公室	总部	女性	3	2	—	—	—	—	1	—	—	4	2	—	6	0.02
		男性	1	2	—	—	—	—	1	1	—	2	3	—	5	0.01
		合计	4	4	—	—	—	—	2	1	—	6	5	—	11	0.03
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	3	2	—	—	—	—	1	—	—	4	2	—	6	0.02
		男性	1	2	—	—	—	—	1	1	—	2	3	—	5	0.01
		合计	4	4	—	—	—	—	2	1	—	6	5	—	11	0.03
全球契约办公室	总部	女性	3	10	—	—	—	—	—	1	—	3	11	—	14	0.04
		男性	1	2	—	—	—	—	1	—	—	2	2	—	4	0.01
		合计	4	12	—	—	—	—	1	1	—	5	13	—	18	0.05
	其他办事处	女性	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	0.01
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
		合计	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	0.01
	小计	女性	3	13	—	—	—	—	—	1	—	3	14	—	17	0.05
		男性	1	3	—	—	—	—	1	—	—	2	3	—	5	0.01
		合计	4	16	—	—	—	—	1	1	—	5	17	—	22	0.06

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
人的安全股	总部	女性	2	1	—	—	—	—	—	1	—	2	2	—	4	0.01
		男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
		合计	2	1	1	—	—	—	—	1	—	2	2	1	5	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	2	1	—	—	—	—	—	1	—	2	2	—	4	0.01
		男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
		合计	2	1	1	—	—	—	—	1	—	2	2	1	5	0.01
审咨委秘书处	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	0.00
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	2	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	0.00
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	2	0.01
叙利亚国际公正 独立机制	总部	女性	1	19	4	—	—	—	3	6	—	4	25	4	33	0.09
		男性	2	16	1	—	—	—	—	1	—	2	17	1	20	0.05
		合计	3	35	5	—	—	—	3	7	—	6	42	5	53	0.14
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	19	4	—	—	—	3	6	—	4	25	4	33	0.09
		男性	2	16	1	—	—	—	—	1	—	2	17	1	20	0.05
		合计	3	35	5	—	—	—	3	7	—	6	42	5	53	0.14

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
缅甸问题独立机制	总部	女性	3	10	6	—	—	—	3	5	—	6	15	6	27	0.07
		男性	2	5	4	—	—	—	—	1	—	2	6	4	12	0.03
		合计	5	15	10	—	—	—	3	6	—	8	21	10	39	0.11
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	3	10	6	—	—	—	3	5	—	6	15	6	27	0.07
		男性	2	5	4	—	—	—	—	1	—	2	6	4	12	0.03
		合计	5	15	10	—	—	—	3	6	—	8	21	10	39	0.11
内部司法办	总部	女性	4	11	2	—	—	—	4	8	—	8	19	2	29	0.08
		男性	3	7	4	—	—	—	1	1	1	4	8	5	17	0.05
		合计	7	18	6	—	—	—	5	9	1	12	27	7	46	0.12
	其他办事处	女性	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	0.01
	小计	女性	4	12	4	—	—	—	4	8	—	8	20	4	32	0.09
		男性	3	7	4	—	—	—	1	1	1	4	8	5	17	0.05
		合计	7	19	8	—	—	—	5	9	1	12	28	9	49	0.13
人道协调厅	总部	女性	63	92	17	—	—	—	43	45	8	106	137	25	268	0.73
		男性	59	72	14	—	—	—	19	31	1	78	103	15	196	0.53
		合计	122	164	31	—	—	—	62	76	9	184	240	40	464	1.26
	其他办事处	女性	50	117	49	—	—	—	12	273	18	62	390	67	519	1.41
		男性	76	163	50	—	—	—	21	758	22	97	921	72	1 090	2.96
		合计	126	280	99	—	—	—	33	1 031	40	159	1 311	139	1 609	4.37
	小计	女性	113	209	66	—	—	—	55	318	26	168	527	92	787	2.14
		男性	135	235	64	—	—	—	40	789	23	175	1 024	87	1 286	3.49
		合计	248	444	130	—	—	—	95	1 107	49	343	1 551	179	2 073	5.63

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
反恐办	总部	女性	6	30	5	—	—	—	2	20	2	8	50	7	65	0.18
		男性	8	18	10	—	—	—	1	12	1	9	30	11	50	0.14
		合计	14	48	15	—	—	—	3	32	3	17	80	18	115	0.31
	其他办事处	女性	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
		男性	3	1	2	—	—	—	—	—	—	3	1	2	6	0.02
		合计	3	1	3	—	—	—	—	1	—	3	2	3	8	0.02
	小计	女性	6	30	6	—	—	—	2	21	2	8	51	8	67	0.18
		男性	11	19	12	—	—	—	1	12	1	12	31	13	56	0.15
		合计	17	49	18	—	—	—	3	33	3	20	82	21	123	0.33
裁军厅	总部	女性	8	10	2	—	—	—	14	5	1	22	15	3	40	0.11
		男性	15	6	2	—	—	—	3	3	1	18	9	3	30	0.08
		合计	23	16	4	—	—	—	17	8	2	40	24	6	70	0.19
	其他办事处	女性	1	1	2	—	—	—	—	1	—	1	2	2	5	0.01
		男性	2	1	—	—	—	—	—	2	—	2	3	—	5	0.01
		合计	3	2	2	—	—	—	—	3	—	3	5	2	10	0.03
	小计	女性	9	11	4	—	—	—	14	6	1	23	17	5	45	0.12
		男性	17	7	2	—	—	—	3	5	1	20	12	3	35	0.10
		合计	26	18	6	—	—	—	17	11	2	43	29	8	80	0.22
埃博拉应急办	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	0.00
		男性	—	—	3	—	—	—	—	—	4	—	—	7	7	0.02
		合计	—	—	3	—	—	1	—	—	4	—	—	8	8	0.02
	小计	女性	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	0.00
		男性	—	—	3	—	—	—	—	—	4	—	—	7	7	0.02
		合计	—	—	3	—	—	1	—	—	4	—	—	8	8	0.02

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
人权高专办	总部	女性	162	150	46	—	—	—	54	67	12	216	217	58	491	1.33
		男性	123	68	34	—	—	—	29	36	3	152	104	37	293	0.80
		合计	285	218	80	—	—	—	83	103	15	368	321	95	784	2.13
	其他办事处	女性	37	64	33	—	—	—	15	192	14	52	256	47	355	0.96
		男性	40	80	34	—	—	—	17	202	17	57	282	51	390	1.06
		合计	77	144	67	—	—	—	32	394	31	109	538	98	745	2.02
	小计	女性	199	214	79	—	—	—	69	259	26	268	473	105	846	2.30
		男性	163	148	68	—	—	—	46	238	20	209	386	88	683	1.85
		合计	362	362	147	—	—	—	115	497	46	477	859	193	1 529	4.15
最不发达等国家高代办	总部	女性	5	5	—	—	—	—	2	1	1	7	6	1	14	0.04
		男性	5	5	—	—	—	—	—	2	—	5	7	—	12	0.03
		合计	10	10	—	—	—	—	2	3	1	12	13	1	26	0.07
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	5	5	—	—	—	—	2	1	1	7	6	1	14	0.04
		男性	5	5	—	—	—	—	—	2	—	5	7	—	12	0.03
		合计	10	10	—	—	—	—	2	3	1	12	13	1	26	0.07
信通厅	总部	女性	20	4	1	—	—	—	25	15	1	45	19	2	66	0.18
		男性	47	26	3	—	—	—	36	24	1	83	50	4	137	0.37
		合计	67	30	4	—	—	—	61	39	2	128	69	6	203	0.55
	其他办事处	女性	1	1	—	—	—	—	—	7	—	1	8	—	9	0.02
		男性	11	12	1	—	—	—	—	4	1	11	16	2	29	0.08
		合计	12	13	1	—	—	—	—	11	1	12	24	2	38	0.10
	小计	女性	21	5	1	—	—	—	25	22	1	46	27	2	75	0.20
		男性	58	38	4	—	—	—	36	28	2	94	66	6	166	0.45
		合计	79	43	5	—	—	—	61	50	3	140	93	8	241	0.65

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
监督厅	总部	女性	35	31	5	—	—	—	19	11	1	54	42	6	102	0.28
		男性	42	32	2	—	—	—	4	9	—	46	41	2	89	0.24
		合计	77	63	7	—	—	—	23	20	1	100	83	8	191	0.52
	其他办事处	女性	6	12	—	—	4	—	—	4	1	6	20	1	27	0.07
		男性	13	41	1	3	3	—	—	2	—	16	46	1	63	0.17
		合计	19	53	1	3	7	—	—	6	1	22	66	2	90	0.24
	小计	女性	41	43	5	—	4	—	19	15	2	60	62	7	129	0.35
		男性	55	73	3	3	3	—	4	11	—	62	87	3	152	0.41
		合计	96	116	8	3	7	—	23	26	2	122	149	10	281	0.76
法律厅	总部	女性	29	23	2	—	—	—	25	21	—	54	44	2	100	0.27
		男性	33	18	7	—	—	—	7	7	—	40	25	7	72	0.20
		合计	62	41	9	—	—	—	32	28	—	94	69	9	172	0.47
	其他办事处	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
		合计	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	小计	女性	29	24	2	—	—	—	25	21	—	54	45	2	101	0.27
		男性	33	19	7	—	—	—	7	7	—	40	26	7	73	0.20
		合计	62	43	9	—	—	—	32	28	—	94	71	9	174	0.47
外空厅	总部	女性	7	3	1	—	—	—	1	—	—	8	3	1	12	0.03
		男性	5	3	1	—	—	—	2	3	—	7	6	1	14	0.04
		合计	12	6	2	—	—	—	3	3	—	15	9	2	26	0.07
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	小计	女性	7	3	1	—	—	—	1	1	—	8	4	1	13	0.04
		男性	6	3	1	—	—	—	2	3	—	8	6	1	15	0.04
		合计	13	6	2	—	—	—	3	4	—	16	10	2	28	0.08

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
非洲顾问办	总部	女性	1	9	—	—	—	—	3	1	—	4	10	—	14	0.04
		男性	7	4	2	—	—	—	—	—	—	7	4	2	13	0.04
		合计	8	13	2	—	—	—	3	1	—	11	14	2	27	0.07
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	9	—	—	—	—	3	1	—	4	10	—	14	0.04
		男性	7	4	2	—	—	—	—	—	—	7	4	2	13	0.04
		合计	8	13	2	—	—	—	3	1	—	11	14	2	27	0.07
性剥削和性虐待 措施特协办	总部	女性	1	—	1	—	—	—	—	1	—	1	1	1	3	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	2	—	1	—	—	—	—	1	—	2	1	1	4	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	—	1	—	—	—	—	1	—	1	1	1	3	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	2	—	1	—	—	—	—	1	—	2	1	1	4	0.01
非洲之角问题特使办	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	1	1	3	—	—	—	—	3	—	1	4	3	8	0.02
		男性	2	2	—	—	—	—	—	2	—	2	4	—	6	0.02
		合计	3	3	3	—	—	—	—	5	—	3	8	3	14	0.04
	小计	女性	1	1	3	—	—	—	—	3	—	1	4	3	8	0.02
		男性	2	2	—	—	—	—	—	2	—	2	4	—	6	0.02
		合计	3	3	3	—	—	—	—	5	—	3	8	3	14	0.04

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比
			长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时	长期或连续	定期	临时		
海地问题特使办	总部	女性	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01
儿童与冲突问题特代办	总部	女性	2	5	1	—	—	—	2	—	—	4	5	1	10	0.03
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
		合计	2	6	1	—	—	—	2	—	—	4	6	1	11	0.03
	其他办事处	女性	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	1	—	1	—	—	—	—	—	1	1	—	2	3	0.01
	小计	女性	2	5	2	—	—	—	2	—	1	4	5	3	12	0.03
		男性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
		合计	3	6	2	—	—	—	2	—	1	5	6	3	14	0.04
冲突中性暴力问题特代办	总部	女性	2	6	1	—	—	—	2	1	—	4	7	1	12	0.03
		男性	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	0.01
		合计	3	7	2	—	—	—	2	1	—	5	8	2	15	0.04
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
		合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
	小计	女性	2	6	1	—	—	—	2	1	—	4	7	1	12	0.03
		男性	1	1	2	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	0.01
		合计	3	7	3	—	—	—	2	1	—	5	8	3	16	0.04

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
暴力侵害儿童问题 特代办	总部	女性	—	4	—	—	—	—	2	—	1	2	4	1	7	0.02
		男性	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	0.01
		合计	—	8	—	—	—	—	2	—	1	2	8	1	11	0.03
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	—	4	—	—	—	—	2	—	1	2	4	1	7	0.02
		男性	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	0.01
		合计	—	8	—	—	—	—	2	—	1	2	8	1	11	0.03
受害人权利倡导办	总部	女性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		合计	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
区组办	总部	女性	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01
		合计	2	1	—	—	—	—	1	1	—	3	2	—	5	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01
		男性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01
		合计	2	1	—	—	—	—	1	1	—	3	2	—	5	0.01

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
驻地协调员系统	总部	女性	7	25	3	—	—	—	4	9	2	11	34	5	50	0.14
		男性	6	23	3	—	—	—	3	1	—	9	24	3	36	0.10
		合计	13	48	6	—	—	—	7	10	2	20	58	8	86	0.23
	其他办事处	女性	16	138	8	—	—	—	5	198	—	21	336	8	365	0.99
		男性	19	142	5	—	—	—	1	173	1	20	315	6	341	0.93
		合计	35	280	13	—	—	—	6	371	1	41	651	14	706	1.92
	小计	女性	23	163	11	—	—	—	9	207	2	32	370	13	415	1.13
		男性	25	165	8	—	—	—	4	174	1	29	339	9	377	1.02
		合计	48	328	19	—	—	—	13	381	3	61	709	22	792	2.15
人居署	总部	女性	26	21	6	—	—	—	41	26	5	67	47	11	125	0.34
		男性	30	29	5	—	—	—	9	18	9	39	47	14	100	0.27
		合计	56	50	11	—	—	—	50	44	14	106	94	25	225	0.61
	其他办事处	女性	3	10	—	—	—	—	3	26	—	6	36	—	42	0.11
		男性	6	25	4	—	—	—	—	49	2	6	74	6	86	0.23
		合计	9	35	4	—	—	—	3	75	2	12	110	6	128	0.35
	小计	女性	29	31	6	—	—	—	44	52	5	73	83	11	167	0.45
		男性	36	54	9	—	—	—	9	67	11	45	121	20	186	0.51
		合计	65	85	15	—	—	—	53	119	16	118	204	31	353	0.96
技术库	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
		男性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
		合计	—	3	—	—	—	—	—	1	—	—	4	—	4	0.01
	小计	女性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
		男性	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
		合计	—	3	—	—	—	—	—	1	—	—	4	—	4	0.01

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
UN75	总部	女性	1	1	4	—	—	—	1	1	—	2	2	4	8	0.02
		男性	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	0.01
		合计	2	2	5	—	—	—	1	1	—	3	3	5	11	0.03
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	1	4	—	—	—	1	1	—	2	2	4	8	0.02
		男性	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	0.01
		合计	2	2	5	—	—	—	1	1	—	3	3	5	11	0.03
援审工作	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	—	7	2	—	—	—	—	11	—	—	18	2	20	0.05
		男性	—	8	—	1	4	—	—	29	1	1	41	1	43	0.12
		合计	—	15	2	1	4	—	—	40	1	1	59	3	63	0.17
	小计	女性	—	7	2	—	—	—	—	11	—	—	18	2	20	0.05
		男性	—	8	—	1	4	—	—	29	1	1	41	1	43	0.12
		合计	—	15	2	1	4	—	—	40	1	1	59	3	63	0.17
赔偿委员会	总部	女性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
		合计	1	1	—	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	0.01
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01
		男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
		合计	1	1	—	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	0.01

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
贸发会议	总部	女性	66	31	14	—	—	—	66	32	7	132	63	21	216	0.59
		男性	105	50	13	—	—	—	18	16	5	123	66	18	207	0.56
		合计	171	81	27	—	—	—	84	48	12	255	129	39	423	1.15
	其他办事处	女性	—	2	10	—	—	—	—	1	—	—	3	10	13	0.04
		男性	1	21	28	—	—	—	—	1	—	1	22	28	51	0.14
		合计	1	23	38	—	—	—	—	2	—	1	25	38	64	0.17
	小计	女性	66	33	24	—	—	—	66	33	7	132	66	31	229	0.62
		男性	106	71	41	—	—	—	18	17	5	124	88	46	258	0.70
		合计	172	104	65	—	—	—	84	50	12	256	154	77	487	1.32
减灾办	总部	女性	6	20	4	—	—	—	1	7	1	7	27	5	39	0.11
		男性	2	11	2	—	—	—	3	5	—	5	16	2	23	0.06
		合计	8	31	6	—	—	—	4	12	1	12	43	7	62	0.17
	其他办事处	女性	1	15	—	—	—	—	—	12	—	1	27	—	28	0.08
		男性	2	16	4	—	—	—	1	3	—	3	19	4	26	0.07
		合计	3	31	4	—	—	—	1	15	—	4	46	4	54	0.15
	小计	女性	7	35	4	—	—	—	1	19	1	8	54	5	67	0.18
		男性	4	27	6	—	—	—	4	8	—	8	35	6	49	0.13
		合计	11	62	10	—	—	—	5	27	1	16	89	11	116	0.31
环境署	总部	女性	77	144	10	—	—	—	100	109	5	177	253	15	445	1.21
		男性	84	112	9	—	—	—	27	66	4	111	178	13	302	0.82
		合计	161	256	19	—	—	—	127	175	9	288	431	28	747	2.03
	其他办事处	女性	53	100	36	—	—	—	70	97	1	123	197	37	357	0.97
		男性	61	87	22	—	—	—	12	35	2	73	122	24	219	0.59
		合计	114	187	58	—	—	—	82	132	3	196	319	61	576	1.56
	小计	女性	130	244	46	—	—	—	170	206	6	300	450	52	802	2.18
		男性	145	199	31	—	—	—	39	101	6	184	300	37	521	1.41
		合计	275	443	77	—	—	—	209	307	12	484	750	89	1 323	3.59

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
联非办	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	2	5	2	1	2	—	—	8	3	3	15	5	23	0.06
		男性	5	13	—	4	1	—	1	8	1	10	22	1	33	0.09
		合计	7	18	2	5	3	—	1	16	4	13	37	6	56	0.15
	小计	女性	2	5	2	1	2	—	—	8	3	3	15	5	23	0.06
		男性	5	13	—	4	1	—	1	8	1	10	22	1	33	0.09
		合计	7	18	2	5	3	—	1	16	4	13	37	6	56	0.15
毒品和犯罪问题 办公室	总部	女性	57	96	20	—	—	—	40	73	15	97	169	35	301	0.82
		男性	58	66	14	—	—	—	11	40	1	69	106	15	190	0.52
		合计	115	162	34	—	—	—	51	113	16	166	275	50	491	1.33
	其他办事处	女性	11	51	3	—	—	—	11	70	1	22	121	4	147	0.40
		男性	18	80	6	—	—	—	11	65	2	29	145	8	182	0.49
		合计	29	131	9	—	—	—	22	135	3	51	266	12	329	0.89
	小计	女性	68	147	23	—	—	—	51	143	16	119	290	39	448	1.22
		男性	76	146	20	—	—	—	22	105	3	98	251	23	372	1.01
		合计	144	293	43	—	—	—	73	248	19	217	541	62	820	2.23
日内瓦办事处	总部	女性	37	31	13	—	—	—	86	74	10	123	105	23	251	0.68
		男性	50	29	10	—	—	—	102	76	4	152	105	14	271	0.74
		合计	87	60	23	—	—	—	188	150	14	275	210	37	522	1.42
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	9	—	—	9	—	9	0.02
		男性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
		合计	—	—	—	—	—	—	—	10	—	—	10	—	10	0.03
	小计	女性	37	31	13	—	—	—	86	83	10	123	114	23	260	0.71
		男性	50	29	10	—	—	—	102	77	4	152	106	14	272	0.74
		合计	87	60	23	—	—	—	188	160	14	275	220	37	532	1.44

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
监调办	总部	女性	4	4	—	—	—	—	3	4	—	7	8	—	15	0.04
		男性	3	2	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5	0.01
		合计	7	6	—	—	—	—	3	4	—	10	10	—	20	0.05
	其他办事处	女性	1	1	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	0.01
		男性	—	2	1	—	1	—	—	—	—	—	3	1	4	0.01
		合计	1	3	1	1	1	—	—	1	—	2	5	1	8	0.02
	小计	女性	5	5	—	1	—	—	3	5	—	9	10	—	19	0.05
		男性	3	4	1	—	1	—	—	—	—	3	5	1	9	0.02
		合计	8	9	1	1	1	—	3	5	—	12	15	1	28	0.08
内罗毕办事处	总部	女性	16	12	1	—	—	—	59	85	9	75	97	10	182	0.49
		男性	13	16	1	—	—	—	49	85	3	62	101	4	167	0.45
		合计	29	28	2	—	—	—	108	170	12	137	198	14	349	0.95
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	2	0.01
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	0.00
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	3	0.01
	小计	女性	16	12	1	—	—	—	59	85	11	75	97	12	184	0.50
		男性	13	16	1	—	—	—	49	85	4	62	101	5	168	0.46
		合计	29	28	2	—	—	—	108	170	15	137	198	17	352	0.96
伙伴关系办公室	总部	女性	3	—	1	—	—	—	3	1	—	6	1	1	8	0.02
		男性	1	3	1	—	—	—	—	1	1	1	4	2	7	0.02
		合计	4	3	2	—	—	—	3	2	1	7	5	3	15	0.04
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	3	—	1	—	—	—	3	1	—	6	1	1	8	0.02
		男性	1	3	1	—	—	—	—	1	1	1	4	2	7	0.02
		合计	4	3	2	—	—	—	3	2	1	7	5	3	15	0.04

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
维也纳办事处	总部	女性	14	11	—	—	—	—	48	64	2	62	75	2	139	0.38
		男性	20	3	—	—	—	—	91	120	6	111	123	6	240	0.65
		合计	34	14	—	—	—	—	139	184	8	173	198	8	379	1.03
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	14	11	—	—	—	—	48	64	2	62	75	2	139	0.38
		男性	20	3	—	—	—	—	91	120	6	111	123	6	240	0.65
		合计	34	14	—	—	—	—	139	184	8	173	198	8	379	1.03
损失登记册	总部	女性	3	2	1	—	—	—	4	3	—	7	5	1	13	0.04
		男性	3	1	2	—	—	—	2	—	—	5	1	2	8	0.02
		合计	6	3	3	—	—	—	6	3	—	12	6	3	21	0.06
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	3	2	1	—	—	—	4	3	—	7	5	1	13	0.04
		男性	3	1	2	—	—	—	2	—	—	5	1	2	8	0.02
		合计	6	3	3	—	—	—	6	3	—	12	6	3	21	0.06
部/厅小计	总部	女性	1 753	1 429	485	—	—	—	1 353	1 479	204	3 106	2 908	689	6 703	18.20
		男性	1 729	1 222	403	—	—	—	999	1 292	119	2 728	2 514	522	5 764	15.65
		合计	3 482	2 651	888	—	—	—	2 352	2 771	323	5 834	5 422	1 211	12 467	33.85
	其他办事处	女性	194	618	156	3	6	1	174	1 103	47	371	1 727	204	2 302	6.25
		男性	312	950	171	10	9	—	200	1 875	62	522	2 834	233	3 589	9.75
		合计	506	1 568	327	13	15	1	374	2 978	109	893	4 561	437	5 891	16.00
	小计	女性	2 041	2 172	574	10	9	—	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25.40
		男性	2 041	2 172	574	10	9	—	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25.40
		合计	3 988	4 219	1 215	13	15	1	2 726	5 749	432	6 727	9 983	1 648	18 358	49.85

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
区域委员会																
非洲经委会	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	29	27	41	—	—	—	117	71	6	146	98	47	291	0.79
		男性	62	70	60	—	—	—	107	82	3	169	152	63	384	1.04
		合计	91	97	101	—	—	—	224	153	9	315	250	110	675	1.83
	小计	女性	29	27	41	—	—	—	117	71	6	146	98	47	291	0.79
		男性	62	70	60	—	—	—	107	82	3	169	152	63	384	1.04
		合计	91	97	101	—	—	—	224	153	9	315	250	110	675	1.83
欧洲经委会	总部	女性	39	25	14	—	—	—	31	22	3	70	47	17	134	0.36
		男性	50	28	8	—	—	—	8	6	2	58	34	10	102	0.28
		合计	89	53	22	—	—	—	39	28	5	128	81	27	236	0.64
	其他办事处	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小计	女性	39	25	14	—	—	—	31	22	3	70	47	17	134	0.36
		男性	50	28	8	—	—	—	8	6	2	58	34	10	102	0.28
		合计	89	53	22	—	—	—	39	28	5	128	81	27	236	0.64
拉加经委会	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	48	30	30	—	—	—	90	83	28	138	113	58	309	0.84
		男性	61	44	11	—	—	—	41	59	21	102	103	32	237	0.64
		合计	109	74	41	—	—	—	131	142	49	240	216	90	546	1.48
	小计	女性	48	30	30	—	—	—	90	83	28	138	113	58	309	0.84
		男性	61	44	11	—	—	—	41	59	21	102	103	32	237	0.64
		合计	109	74	41	—	—	—	131	142	49	240	216	90	546	1.48

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
亚太经社会	总部	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	其他办事处	女性	53	39	8	—	—	—	88	102	3	141	141	11	293	0.80
		男性	70	46	8	—	—	—	32	62	3	102	108	11	221	0.60
		合计	123	85	16	—	—	—	120	164	6	243	249	22	514	1.40
	小计	女性	54	39	8	—	—	—	88	102	3	142	141	11	294	0.80
		男性	70	46	8	—	—	—	32	62	3	102	108	11	221	0.60
		合计	124	85	16	—	—	—	120	164	6	244	249	22	515	1.40
西亚经社会	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	26	19	5	—	—	—	55	36	7	81	55	12	148	0.40
		男性	20	34	4	1	—	—	28	22	5	49	56	9	114	0.31
		合计	46	53	9	1	—	—	83	58	12	130	111	21	262	0.71
	小计	女性	26	19	5	—	—	—	55	36	7	81	55	12	148	0.40
		男性	20	34	4	1	—	—	28	22	5	49	56	9	114	0.31
		合计	46	53	9	1	—	—	83	58	12	130	111	21	262	0.71
区域委员会小计	总部	女性	40	25	14	—	—	—	31	22	3	71	47	17	135	0.37
		男性	50	28	8	—	—	—	8	6	2	58	34	10	102	0.28
		合计	90	53	22	—	—	—	39	28	5	129	81	27	237	0.64
	其他办事处	女性	156	115	84	—	—	—	350	292	44	506	407	128	1 041	2.83
		男性	213	194	83	1	—	—	208	225	32	422	419	115	956	2.60
		合计	369	309	167	1	—	—	558	517	76	928	826	243	1 997	5.42
	小计	女性	196	140	98	—	—	—	381	314	47	577	454	145	1 176	3.19
		男性	263	222	91	1	—	—	216	231	34	480	453	125	1 058	2.87
		合计	459	362	189	1	—	—	597	545	81	1 057	907	270	2 234	6.07

实体		性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作 人员的百分比
			长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
法庭																
余留机制	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	3	95	13	—	18	9	—	88	21	3	201	43	247	0.67
		男性	10	72	27	1	29	6	—	152	27	11	253	60	324	0.88
		合计	13	167	40	1	47	15	—	240	48	14	454	103	571	1.55
	小计	女性	3	95	13	—	18	9	—	88	21	3	201	43	247	0.67
		男性	10	72	27	1	29	6	—	152	27	11	253	60	324	0.88
		合计	13	167	40	1	47	15	—	240	48	14	454	103	571	1.55
法庭小计	总部	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女性	3	95	13	—	18	9	—	88	21	3	201	43	247	0.67
		男性	10	72	27	1	29	6	—	152	27	11	253	60	324	0.88
		合计	13	167	40	1	47	15	—	240	48	14	454	103	571	1.55
	小计	女性	3	95	13	—	18	9	—	88	21	3	201	43	247	0.67
		男性	10	72	27	1	29	6	—	152	27	11	253	60	324	0.88
		合计	13	167	40	1	47	15	—	240	48	14	454	103	571	1.55
部/厅、区域委员会 和法庭小计	总部	女性	1 793	1 454	499	—	—	—	1 384	1 501	207	3 177	2 955	706	6 838	18.57
		男性	1 779	1 250	411	—	—	—	1 007	1 298	121	2 786	2 548	532	5 866	15.93
		合计	3 572	2 704	910	—	—	—	2 391	2 799	328	5 963	5 503	1 238	12 704	34.50
	其他办事处	女性	353	828	253	3	24	10	524	1 483	112	880	2 335	375	3 590	9.75
		男性	535	1 216	281	12	38	6	408	2 252	121	955	3 506	408	4 869	13.22
		合计	888	2 044	534	15	62	16	932	3 735	233	1 835	5 841	783	8 459	22.97
	小计	女性	2 146	2 282	752	3	24	10	1 908	2 984	319	4 057	5 290	1 081	10 428	28.32
		男性	2 314	2 466	692	12	38	6	1 415	3 550	242	3 741	6 054	940	10 735	29.15
		合计	4 460	4 748	1 444	15	62	16	3 323	6 534	561	7 798	11 344	2 021	21 163	57.47

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作 人员的百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
维持和平行动和特别政治任务以及其他政治存在															
分析支助和制裁监测组	女性	—	—	1	—	—	—	—	2	1	—	2	2	4	0.01
	男性	3	6	—	—	—	—	—	3	—	3	9	—	12	0.03
	合计	3	6	1	—	—	—	—	5	1	3	11	2	16	0.04
联海综合办	女性	2	9	1	4	—	—	—	24	—	6	33	1	40	0.11
	男性	3	16	1	9	1	1	—	22	—	12	39	2	53	0.14
	合计	5	25	2	13	1	1	—	46	—	18	72	3	93	0.25
喀尼混委会	女性	—	1	—	—	1	—	—	2	—	—	4	—	4	0.01
	男性	1	5	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	6	0.02
	合计	1	6	—	—	1	—	—	2	—	1	9	—	10	0.03
刚果(金)问题专家组	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
联海司法支助团	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	2	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
	合计	1	—	—	2	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
西撒特派团	女性	4	6	—	4	3	1	—	29	1	8	38	2	48	0.13
	男性	9	8	2	21	16	—	—	129	1	30	153	3	186	0.51
	合计	13	14	2	25	19	1	—	158	2	38	191	5	234	0.64
中非稳定团	女性	20	54	23	45	49	4	—	110	—	65	213	27	305	0.83
	男性	46	130	38	116	128	7	—	467	—	162	725	45	932	2.53
	合计	66	184	61	161	177	11	—	577	—	227	938	72	1 237	3.36
马里稳定团	女性	17	79	12	43	63	8	—	144	8	60	286	28	374	1.02
	男性	61	153	7	122	198	4	—	644	21	183	995	32	1 210	3.29
	合计	78	232	19	165	261	12	—	788	29	243	1 281	60	1 584	4.30

实体	性别	P+			FS			GS+			共计				占所有工作 人员的百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	共计	
联刚稳定团	女性	17	55	17	66	33	1	—	279	2	83	367	20	470	1.28
	男性	49	131	18	136	107	3	—	1 382	8	185	1 620	29	1 834	4.98
	合计	66	186	35	202	140	4	—	1 661	10	268	1 987	49	2 304	6.26
监察署	女性	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
塞浦路斯问题特顾办	女性	2	5	—	2	1	—	—	1	—	4	7	—	11	0.03
	男性	1	1	—	1	—	—	—	4	—	2	5	—	7	0.02
	合计	3	6	—	3	1	—	—	5	—	6	12	—	18	0.05
防止灭绝种族罪行 特顾办	女性	3	2	4	—	—	—	1	1	—	4	3	4	11	0.03
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	5	2	4	—	—	—	1	1	—	6	3	4	13	0.04
布隆迪问题特使办	女性	3	—	1	—	2	—	—	—	—	3	2	1	6	0.02
	男性	2	4	1	—	3	1	—	7	—	2	14	2	18	0.05
	合计	5	4	2	—	5	1	—	7	—	5	16	3	24	0.07
大湖区问题特使办	女性	2	4	—	—	1	—	1	3	—	3	8	—	11	0.03
	男性	3	4	2	—	—	—	—	2	—	3	6	2	11	0.03
	合计	5	8	2	—	1	—	1	5	—	6	14	2	22	0.06
缅甸问题特使办	女性	—	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	0.01
	男性	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	0.01
	合计	1	2	2	—	—	—	—	—	—	1	2	2	5	0.01
1559 特使办	女性	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
叙利亚问题特使办	女性	3	5	2	—	1	—	—	8	3	3	14	5	22	0.06
	男性	4	11	2	5	3	—	—	22	1	9	36	3	48	0.13
	合计	7	16	4	5	4	—	—	30	4	12	50	8	70	0.19

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
也门问题特使办	女性	1	6	1	2	1	—	—	6	1	3	13	2	18	0.05
	男性	6	10	2	7	13	—	—	22	2	13	45	4	62	0.17
	合计	7	16	3	9	14	—	—	28	3	16	58	6	80	0.22
中非共和国问题 专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0.00
	男性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
	合计	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
朝鲜问题专家小组	女性	1	1	1	—	—	—	—	2	—	1	3	1	5	0.01
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	1	1	—	—	—	—	2	—	1	3	1	5	0.01
利比亚问题专家小组	女性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
马里问题专家小组	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0.00
南苏丹问题专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
	合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0.00
苏丹问题专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0.00
也门问题专家小组	女性	1	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
	男性	—	—	—	—	4	—	—	2	—	—	6	—	6	0.02
	合计	1	—	—	—	5	—	—	2	—	1	7	—	8	0.02
索马里问题专家小组	女性	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	—	3	0.01
	男性	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0.01
	合计	1	—	—	—	—	—	—	5	—	1	5	—	6	0.02

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计		占有所有工作 人员的百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时			
区域服务中心	女性	4	2	2	21	10	—	—	132	14	25	144	16	185		0.50
	男性	8	21	3	26	13	—	—	85	4	34	119	7	160		0.43
	合计	12	23	5	47	23	—	—	217	18	59	263	23	345		0.94
执行第 2231 号决议	女性	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3		0.01
	男性	—	3	—	—	—	—	—	2	—	—	5	—	5		0.01
	合计	2	4	—	—	—	—	—	2	—	2	6	—	8		0.02
联阿援助团	女性	19	35	2	24	8	1	—	74	2	43	117	5	165		0.45
	男性	22	44	4	47	46	—	—	721	6	69	811	10	890		2.42
	合计	41	79	6	71	54	1	—	795	8	112	928	15	1 055		2.86
联伊援助团	女性	9	25	5	14	15	2	—	81	2	23	121	9	153		0.42
	男性	30	44	—	65	57	1	—	373	2	95	474	3	572		1.55
	合计	39	69	5	79	72	3	—	454	4	118	595	12	725		1.97
达尔富尔混合行动	女性	9	23	19	47	17	8	—	125	5	56	165	32	253		0.69
	男性	33	75	31	127	67	19	—	773	30	160	915	80	1 155		3.14
	合计	42	98	50	174	84	27	—	898	35	216	1 080	112	1 408		3.82
观察员部队	女性	1	1	—	6	2	—	—	11	1	7	14	1	22		0.06
	男性	5	10	2	15	3	1	7	56	2	27	69	5	101		0.27
	合计	6	11	2	21	5	1	7	67	3	34	83	6	123		0.33
联塞部队	女性	2	8	1	5	1	1	—	48	—	7	57	2	66		0.18
	男性	6	8	—	6	3	—	—	71	—	12	82	—	94		0.26
	合计	8	16	1	11	4	1	—	119	—	19	139	2	160		0.43
联黎部队	女性	15	22	3	37	13	—	—	153	1	52	188	4	244		0.66
	男性	24	28	—	71	29	—	11	403	1	106	460	1	567		1.54
	合计	39	50	3	108	42	—	11	556	2	158	648	5	811		2.20
联几建和办	女性	3	3	—	3	—	2	—	7	1	6	10	3	19		0.05
	男性	3	4	2	8	4	—	—	25	2	11	33	4	48		0.13
	合计	6	7	2	11	4	2	—	32	3	17	43	7	67		0.18

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
联阿安合计队	女性	4	7	1	16	9	—	—	6	3	20	22	4	46	0.12
	男性	12	33	2	23	42	4	—	72	25	35	147	31	213	0.58
	合计	16	40	3	39	51	4	—	78	28	55	169	35	259	0.70
联合国调查组	女性	1	3	17	4	6	1	—	13	2	5	22	20	47	0.13
	男性	3	14	14	9	21	—	—	25	6	12	60	20	92	0.25
	合计	4	17	31	13	27	1	—	38	8	17	82	40	139	0.38
联苏综合援助团	女性	3	1	—	1	—	1	—	—	2	4	1	3	8	0.02
	男性	1	5	1	1	1	—	—	—	1	2	6	2	10	0.03
	合计	4	6	1	2	1	1	—	—	3	6	7	5	18	0.05
后勤基地	女性	8	17	4	6	1	—	55	53	4	69	71	8	148	0.40
	男性	26	35	4	16	8	2	74	104	3	116	147	9	272	0.74
	合计	34	52	8	22	9	2	129	157	7	185	218	17	420	1.14
荷台达协议支助团	女性	1	6	—	2	7	—	—	—	2	3	13	2	18	0.05
	男性	2	5	1	4	7	—	—	—	38	6	12	39	57	0.15
	合计	3	11	1	6	14	—	—	—	40	9	25	41	75	0.20
科索沃特派团	女性	12	14	8	4	4	—	—	83	—	16	101	8	125	0.34
	男性	10	25	2	14	3	—	—	129	1	24	157	3	184	0.50
	合计	22	39	10	18	7	—	—	212	1	40	258	11	309	0.84
南苏丹特派团	女性	27	73	11	72	58	1	—	195	—	99	326	12	437	1.19
	男性	71	188	11	196	167	1	—	1 180	2	267	1 535	14	1 816	4.93
	合计	98	261	22	268	225	2	—	1 375	2	366	1 861	26	2 253	6.12
印巴观察组	女性	—	—	—	3	2	—	—	7	—	3	9	—	12	0.03
	男性	1	2	—	8	5	—	6	33	—	15	40	—	55	0.15
	合计	1	2	—	11	7	—	6	40	—	18	49	—	67	0.18
中部非洲区域办	女性	3	4	—	1	2	1	—	4	—	4	10	1	15	0.04
	男性	3	9	—	—	2	—	—	8	—	3	19	—	22	0.06
	合计	6	13	—	1	4	1	—	12	—	7	29	1	37	0.10

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
西萨办	女性	4	7	—	1	3	—	—	10	—	5	20	—	25	0.07
	男性	5	6	3	3	—	—	—	14	—	8	20	3	31	0.08
	合计	9	13	3	4	3	—	—	24	—	13	40	3	56	0.15
中亚预防外交中心	女性	—	1	—	—	1	—	—	7	—	—	9	—	9	0.02
	男性	3	2	—	1	—	—	—	15	—	4	17	—	21	0.06
	合计	3	3	—	1	1	—	—	22	—	4	26	—	30	0.08
联合国代表	女性	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男性	1	3	—	—	—	—	—	1	—	1	4	—	5	0.01
	合计	1	5	—	—	—	—	—	1	—	1	6	—	7	0.02
中东和平进程协调员 办事处	女性	2	3	—	—	1	—	—	9	—	2	13	—	15	0.04
	男性	2	8	1	9	1	1	—	25	—	11	34	2	47	0.13
	合计	4	11	1	9	2	1	—	34	—	13	47	2	62	0.17
联黎协调办	女性	1	4	—	1	1	—	—	9	1	2	14	1	17	0.05
	男性	1	4	1	2	2	—	—	49	—	3	55	1	59	0.16
	合计	2	8	1	3	3	—	—	58	1	5	69	2	76	0.21
联利支助团	女性	3	12	1	11	6	—	—	9	—	14	27	1	42	0.11
	男性	9	25	4	27	49	1	—	54	1	36	128	6	170	0.46
	合计	12	37	5	38	55	1	—	63	1	50	155	7	212	0.58
联索援助团	女性	7	23	2	18	7	—	—	12	—	25	42	2	69	0.19
	男性	19	42	2	7	20	—	—	89	1	26	151	3	180	0.49
	合计	26	65	4	25	27	—	—	101	1	51	193	5	249	0.68
联索支助办	女性	10	26	2	38	22	2	—	49	1	48	97	5	150	0.41
	男性	45	51	—	92	58	—	—	88	1	137	197	1	335	0.91
	合计	55	77	2	130	80	2	—	137	2	185	294	6	485	1.32
停战监督组织	女性	3	1	1	17	5	1	1	21	4	21	27	6	54	0.15
	男性	5	4	—	26	8	1	2	111	3	33	123	4	160	0.43
	合计	8	5	1	43	13	2	3	132	7	54	150	10	214	0.58

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比
		长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时	长期或 连续	定期	临时		
联哥核查团	女性	7	32	4	4	6	—	1	57	—	12	95	4	111	0.30
	男性	6	34	4	12	11	1	—	70	2	18	115	7	140	0.38
	合计	13	66	8	16	17	1	1	127	2	30	210	11	251	0.68
维持和平行动和 特别政治任务以及其他政治存在小计	女性	237	588	148	522	363	35	60	1 791	61	819	2 742	244	3 805	10.33
	男性	550	1 212	167	1 234	1 100	48	100	7 284	164	1 884	9 596	379	11 859	32.20
	合计	787	1 800	315	1 756	1 463	83	160	9 075	225	2 703	12 338	623	15 664	42.53
共计	女性	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38.65
	男性	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61.35
	合计	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100.00

表 1.C

2016 至 2020 年截至 12 月 31 日按实体分列的本国专业干事

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 2 636 人)

实体	2016	2017	2018	2019	2020	2016-2020 年 变动情况
各部/厅、区域委员会和法庭						
部/厅						
经社部	—	—	—	1	1	1
传播部	—	—	—	46	44	44
业务支助部	—	—	—	3	2	2
安保部	2	3	4	4	3	1
人道协调厅	414	402	427	477	506	92
埃博拉应急办	—	—	—	1	3	3
人权高专办	122	134	149	170	214	92
非洲之角问题特使办	—	—	—	—	2	2
驻地协调员系统	—	—	—	—	354	354
人居署	53	45	50	60	61	8
援审工作	12	12	10	9	8	(4)
贸发会议	1	1	2	2	2	1
减灾办	—	—	—	6	6	6
环境署	12	10	12	14	14	2
联非办	—	1	1	2	2	2
毒品和犯罪问题办公室	49	63	62	69	77	28
内罗毕办事处	11	11	11	13	18	7
部/厅小计	676	682	728	877	1 317	641
区域委员会						
非洲经委会	25	27	28	28	33	8
拉加经委会	2	1	3	3	3	1
亚太经社会	6	6	7	10	11	5
西亚经社会	4	4	4	7	5	1
区域委员会小计	37	38	42	48	52	15
法庭						
余留机制	—	—	—	—	—	—
法庭小计	—	—	—	—	—	—
部/厅、区域委员会和法庭小计	713	720	770	925	1 369	656

实体	2016	2017	2018	2019	2020	2016-2020 年
						变动情况
维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在						
联海综合办	—	—	—	19	21	21
联海司法支助团	—	40	44	2	—	—
西撒特派团	2	2	2	2	2	—
中非稳定团	77	95	100	100	95	18
马里稳定团	120	121	121	130	134	14
联刚稳定团	186	191	192	170	183	(3)
布隆迪问题特使办	—	—	2	2	2	2
大湖区问题特使办	1	1	1	1	1	—
也门问题特使办	2	4	6	9	7	5
区域服务中心	15	24	24	25	26	11
联阿援助团	167	151	119	119	115	(52)
联伊援助团	99	111	113	102	102	3
达尔富尔混合行动	168	168	162	125	121	(47)
观察员部队	—	—	—	—	1	1
联塞部队	2	2	4	4	6	4
联黎部队	36	35	42	43	42	6
联几建和办	23	24	24	23	6	(17)
联阿安全部队	3	3	3	3	2	(1)
联合国调查组	—	—	—	8	21	21
联苏综合援助团	—	—	—	—	1	1
荷台达协议支助团	—	—	—	2	2	2
科索沃特派团	30	32	32	33	32	2
南苏丹特派团	144	151	155	158	157	13
中部非洲区域办	2	2	3	3	3	1
西萨办	—	6	6	6	6	6
中亚预防外交中心	4	4	4	4	4	—
中东和平进程协调员办事处	5	5	5	5	5	—
联黎协调办	4	4	4	5	4	—
联利支助团	6	6	6	5	5	(1)
联索援助团	43	54	53	69	67	24
联索支助办	26	29	29	30	32	6
停战监督组织	2	1	2	2	1	(1)
联哥核查团	—	52	65	68	61	61
维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在小计	1 167	1 318	1 323	1 277	1 267	100
共计	1 880	2 038	2 093	2 202	2 636	756

表 1.D

2019 年 12 月 31 日至 2020 年 12 月 31 日按七个实体组分列的秘书处所有工作人员的变动情况

(总人数：36 827 人；每个实体的绝对数列于第一行，总体人数百分比列于第二行)

实体组别	2019						2020						变动		
	数目			百分比			数目			百分比					
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员
机构服务															
信通厅	74	159	233				75	166	241				1	7	8
	2.2	5.3	3.7	31.8	68.2	0.6	2.4	5.9	4.0	31.1	68.9	0.7	1.4	4.4	3.4
后勤基地	146	266	412				148	272	420				2	6	8
	4.3	8.9	6.5	35.4	64.6	1.1	4.7	9.6	7.1	35.2	64.8	1.1	1.4	2.3	1.9
内部司法办	30	14	44				32	17	49				2	3	5
	0.9	0.5	0.7	68.2	31.8	0.1	1.0	0.6	0.8	65.3	34.7	0.1	6.7	21.4	11.4
区域服务中心	179	164	343				185	160	345				6	(4)	2
	5.3	5.5	5.4	52.2	47.8	0.9	5.9	5.7	5.8	53.6	46.4	0.9	3.4	(2.4)	0.6
管理战略部	380	245	625				371	245	616				(9)	—	(9)
	11.2	8.2	9.8	60.8	39.2	1.7	11.8	8.7	10.3	60.2	39.8	1.7	(2.4)	—	(1.4)
大会部	1 425	1 117	2 542				1 194	984	2 178				(231)	(133)	(364)
	41.9	37.5	39.9	56.1	43.9	7.0	38.1	34.9	36.6	54.8	45.2	5.9	(16.2)	(11.9)	(14.3)
监调办	22	9	31				19	9	28				(3)	—	(3)
	0.6	0.3	0.5	71.0	29.0	0.1	0.6	0.3	0.5	67.9	32.1	0.1	(13.6)	—	(9.7)
道德操守办公室	8	5	13				6	5	11				(2)	—	(2)
	0.2	0.2	0.2	61.5	38.5	—	0.2	0.2	0.2	54.6	45.5	—	(25.0)	—	(15.4)
法律厅	115	78	193				101	73	174				(14)	(5)	(19)
	3.4	2.6	3.0	59.6	40.4	0.5	3.2	2.6	2.9	58.1	42.0	0.5	(12.2)	(6.4)	(9.8)
传播部	447	320	767				433	317	750				(14)	(3)	(17)
	13.1	10.8	12.0	58.3	41.7	2.1	13.8	11.2	12.6	57.7	42.3	2.0	(3.1)	(0.9)	(2.2)

实体组别	2019						2020						变动		
	数目			百分比			数目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员
监督厅	135	162	297				129	152	281				(6)	(10)	(16)
	4.0	5.4	4.7	45.5	54.6	0.8	4.1	5.4	4.7	45.9	54.1	0.8	(4.4)	(6.2)	(5.4)
业务支助部	440	437	877				443	419	862				3	(18)	(15)
	12.9	14.7	13.8	50.2	49.8	2.4	14.1	14.9	14.5	51.4	48.6	2.3	0.7	(4.1)	(1.7)
机构服务小计	3 401	2 976	6 377				3 136	2 819	5 955				(265)	(157)	(422)
	24.2	13.2	17.4	53.3	46.7	17.4	22.0	12.5	16.2	52.7	47.3	16.2	(7.8)	(5.3)	(6.6)
以外地为重点															
人道协调厅	740	1 258	1 998				787	1 286	2 073				47	28	75
	19.2	25.5	22.7	37.0	63.0	5.5	19.5	25.9	23.0	38.0	62.0	5.6	6.4	2.2	3.8
毒品和犯罪问题办公室	397	358	755				448	372	820				51	14	65
	10.3	7.3	8.6	52.6	47.4	2.1	11.1	7.5	9.1	54.6	45.4	2.2	12.8	3.9	8.6
缅甸问题独立调查机制	—	—	—				27	12	39				27	12	39
	—	—	—	—	—	—	0.7	0.2	0.4	69.2	30.8	0.1	—	—	—
和平行动部	217	251	468				220	269	489				3	18	21
	5.6	5.1	5.3	46.4	53.6	1.3	5.5	5.4	5.4	45.0	55.0	1.3	1.4	7.2	4.5
冲突中性暴力问题特代办	12	2	14				12	4	16				—	2	2
	0.3	—	0.2	85.7	14.3	—	0.3	0.1	0.2	75.0	25.0	—	—	100.0	14.3
叙利亚国际公正独立机制	23	13	36				33	20	53				10	7	17
	0.6	0.3	0.4	63.9	36.1	0.1	0.8	0.4	0.6	62.3	37.7	0.1	43.5	53.8	47.2
人权高专办	789	639	1 428				846	683	1 529				57	44	101
	20.5	12.9	16.2	55.3	44.8	3.9	21.0	13.8	17.0	55.3	44.7	4.2	7.2	6.9	7.1
儿童与冲突问题特代办	11	2	13				12	2	14				1	—	1
	0.3	—	0.1	84.6	15.4	—	0.3	—	0.2	85.7	14.3	—	9.1	—	7.7
暴力侵害儿童问题特代办	6	4	10	60.0	40.0	—	7	4	11	63.6	36.4	—	1	—	1

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员			
性剥削和性虐待措施特协办	0.2	0.1	0.1				0.2	0.1	0.1				16.7	—	10.0
	3	1	4				3	1	4				—	—	—
	0.1	—	—	75.0	25.0	—	0.1	—	—	75.0	25.0	—	—	—	—
安保部	419	1 497	1 916				407	1 413	1 820				(12)	(84)	(96)
环境署	10.9	30.3	21.8	21.9	78.1	5.2	10.1	28.4	20.2	22.4	77.6	4.9	(2.9)	(5.6)	(5.0)
	801	529	1 330				802	521	1 323				1	(8)	(7)
援审工作	20.8	10.7	15.1	60.2	39.8	3.6	19.9	10.5	14.7	60.6	39.4	3.6	0.1	(1.5)	(0.5)
	21	48	69				20	43	63				(1)	(5)	(6)
人居署	0.5	1.0	0.8	30.4	69.6	0.2	0.5	0.9	0.7	31.8	68.3	0.2	(4.8)	(10.4)	(8.7)
	176	182	358				167	186	353				(9)	4	(5)
	4.6	3.7	4.1	49.2	50.8	1.0	4.1	3.7	3.9	47.3	52.7	1.0	(5.1)	2.2	(1.4)
受害人权利倡导办	4	1	5				2	1	3				(2)	—	(2)
政治建和部	0.1	—	0.1	80.0	20.0	—	—	—	—	66.7	33.3	—	(50.0)	—	(40.0)
	235	152	387				235	150	385				—	(2)	(2)
	6.1	3.1	4.4	60.7	39.3	1.1	5.8	3.0	4.3	61.0	39.0	1.1	—	(1.3)	(0.5)
以外地为重点小计	3 854	4 937	8 791				4 028	4 967	8 995				174	30	204
	27.4	21.9	24.0	43.8	56.2	24.0	28.3	22.0	24.4	44.8	55.2	24.4	4.5	0.6	2.3
总部															
减灾办	64	46	110				67	49	116				3	3	6
UN75	4.7	3.7	4.2	58.2	41.8	0.3	4.9	4.1	4.5	57.8	42.2	0.3	4.7	6.5	5.5
	4	2	6				8	3	11				4	1	5
经社部	0.3	0.2	0.2	66.7	33.3	—	0.6	0.2	0.4	72.7	27.3	—	100.0	50.0	83.3
	488	351	839				508	356	864				20	5	25
	35.6	28.4	32.2	58.2	41.8	2.3	37.5	29.5	33.7	58.8	41.2	2.4	4.1	1.4	3.0

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员			
反恐办	53	45	98				67	56	123				14	11	25
	3.9	3.6	3.8	54.1	45.9	0.3	4.9	4.6	4.8	54.5	45.5	0.3	26.4	24.4	25.5
行预咨委会秘书处	8	1	9				9	2	11				1	1	2
	0.6	0.1	0.3	88.9	11.1	—	0.7	0.2	0.4	81.8	18.2	—	12.5	100.0	22.2
全球契约办公室	15	6	21				17	5	22				2	(1)	1
	1.1	0.5	0.8	71.4	28.6	0.1	1.3	0.4	0.9	77.3	22.7	0.1	13.3	(16.7)	4.8
技术库	2	1	3				2	2	4				—	1	1
	0.1	0.1	0.1	66.7	33.3	—	0.1	0.2	0.2	50.0	50.0	—	—	100.0	33.3
审计委员会秘书处	4	2	6				5	2	7				1	—	1
	0.3	0.2	0.2	66.7	33.3	—	0.4	0.2	0.3	71.4	28.6	—	25.0	—	16.7
外空厅	12	16	28				13	15	28				1	(1)	—
	0.9	1.3	1.1	42.9	57.1	0.1	1.0	1.2	1.1	46.4	53.6	0.1	8.3	(6.3)	—
赔偿委员会	2	1	3				2	1	3				—	—	—
	0.1	0.1	0.1	66.7	33.3	—	0.1	0.1	0.1	66.7	33.3	—	—	—	—
审咨委秘书处	1	1	2				1	1	2				—	—	—
	0.1	0.1	0.1	50.0	50.0	—	0.1	0.1	0.1	50.0	50.0	—	—	—	—
余留机制	278	335	613				247	324	571				(31)	(11)	(42)
	20.3	27.1	23.5	45.4	54.7	1.7	18.2	26.8	22.3	43.3	56.7	1.6	(11.2)	(3.3)	(6.9)
埃博拉应急办	9	32	41				1	7	8				(8)	(25)	(33)
	0.7	2.6	1.6	22.0	78.1	0.1	0.1	0.6	0.3	12.5	87.5	—	(88.9)	(78.1)	(80.5)
伙伴关系办公室	9	9	18				8	7	15				(1)	(2)	(3)
	0.7	0.7	0.7	50.0	50.0	0.1	0.6	0.6	0.6	53.3	46.7	—	(11.1)	(22.2)	(16.7)
秘书长办公厅	101	55	156				80	50	130				(21)	(5)	(26)
	7.4	4.4	6.0	64.7	35.3	0.4	5.9	4.1	5.1	61.5	38.5	0.4	(20.8)	(9.1)	(16.7)

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员
人的安全股	3	4	7				4	1	5				1	(3)	(2)
	0.2	0.3	0.3	42.9	57.1	—	0.3	0.1	0.2	80.0	20.0	—	33.3	(75.0)	(28.6)
损失登记册	13	9	22				13	8	21				—	(1)	(1)
	0.9	0.7	0.8	59.1	40.9	0.1	1.0	0.7	0.8	61.9	38.1	0.1	—	(11.1)	(4.5)
最不发达等国家高代办	15	12	27				14	12	26				(1)	—	(1)
	1.1	1.0	1.0	55.6	44.4	0.1	1.0	1.0	1.0	53.9	46.2	0.1	(6.7)	—	(3.7)
非洲顾问办	13	15	28				14	13	27				1	(2)	(1)
	0.9	1.2	1.1	46.4	53.6	0.1	1.0	1.1	1.1	51.9	48.2	0.1	7.7	(13.3)	(3.6)
裁军厅	46	35	81				45	35	80				(1)	—	(1)
	3.4	2.8	3.1	56.8	43.2	0.2	3.3	2.9	3.1	56.3	43.8	0.2	(2.2)	—	(1.2)
贸发会议	229	259	488				229	258	487				—	(1)	(1)
	16.7	20.9	18.7	46.9	53.1	1.3	16.9	21.4	19.0	47.0	53.0	1.3	—	(0.4)	(0.2)
总部小计	1 369	1 237	2 606				1 354	1 207	2 561				(15)	(30)	(45)
	9.7	5.5	7.1	52.5	47.5	7.1	9.5	5.3	7.0	52.9	47.1	7.0	(1.1)	(2.4)	(1.7)
总部以外办事处															
内罗毕办事处	172	170	342				184	168	352				12	(2)	10
	29.7	25.0	27.2	50.3	49.7	0.9	31.6	24.7	27.9	52.3	47.7	1.0	7.0	(1.2)	2.9
维也纳办事处	144	234	378				139	240	379				(5)	6	1
	24.9	34.4	30.0	38.1	61.9	1.0	23.8	35.3	30.0	36.7	63.3	1.0	(3.5)	2.6	0.3
日内瓦办事处	263	276	539				260	272	532				(3)	(4)	(7)
	45.4	40.6	42.8	48.8	51.2	1.5	44.6	40.0	42.1	48.9	51.1	1.4	(1.1)	(1.4)	(1.3)
总部以外办事处小计	579	680	1 259				583	680	1 263				4	—	4
	4.1	3.0	3.4	46.0	54.0	3.4	4.1	3.0	3.4	46.2	53.8	3.4	0.7	—	0.3

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员			
和平行动															
西撒特派团	46	182	228				48	186	234				2	4	6
	1.3	1.6	1.5	20.2	79.8	0.6	1.4	1.6	1.6	20.5	79.5	0.6	4.3	2.2	2.6
也门问题专家小组	1	3	4				2	6	8				1	3	4
	—	—	—	25.0	75.0	—	0.1	0.1	0.1	25.0	75.0	—	100.0	100.0	100.0
马里稳定团	358	1 187	1 545				374	1 210	1 584				16	23	39
	10.1	10.2	10.2	23.2	76.8	4.2	10.6	10.5	10.5	23.6	76.4	4.3	4.5	1.9	2.5
联合国调查组	36	68	104				47	92	139				11	24	35
	1.0	0.6	0.7	34.6	65.4	0.3	1.3	0.8	0.9	33.8	66.2	0.4	30.6	35.3	33.7
中非稳定团	290	917	1 207				305	932	1 237				15	15	30
	8.2	7.9	8.0	24.0	76.0	3.3	8.6	8.1	8.2	24.7	75.3	3.4	5.2	1.6	2.5
联阿安全部队	38	198	236				46	213	259				8	15	23
	1.1	1.7	1.6	16.1	83.9	0.7	1.3	1.9	1.7	17.8	82.2	0.7	21.1	7.6	9.7
反恐执行局	31	18	49				33	18	51				2	—	2
	0.9	0.2	0.3	63.3	36.7	0.1	0.9	0.2	0.3	64.7	35.3	0.1	6.5	—	4.1
中东和平进程协调员办事处	14	46	60				15	47	62				1	1	2
	0.4	0.4	0.4	23.3	76.7	0.2	0.4	0.4	0.4	24.2	75.8	0.2	7.1	2.2	3.3
也门问题特使办	18	60	78				18	62	80				—	2	2
	0.5	0.5	0.5	23.1	76.9	0.2	0.5	0.5	0.5	22.5	77.5	0.2	—	3.3	2.6
联海综合办	37	54	91				40	53	93				3	(1)	2
	1.0	0.5	0.6	40.7	59.3	0.3	1.1	0.5	0.6	43.0	57.0	0.3	8.1	(1.9)	2.2
塞浦路斯问题特顾办	9	7	16				11	7	18				2	—	2
	0.3	0.1	0.1	56.3	43.8	—	0.3	0.1	0.1	61.1	38.9	0.1	22.2	—	12.5

实体组别	2019						2020						变动		
	数目			百分比			数目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员
联塞部队	62	96	158				66	94	160				4	(2)	2
	1.7	0.8	1.0	39.2	60.8	0.4	1.9	0.8	1.1	41.3	58.8	0.4	6.5	(2.1)	1.3
联索支助办	147	336	483				150	335	485				3	(1)	2
	4.1	2.9	3.2	30.4	69.6	1.3	4.2	2.9	3.2	30.9	69.1	1.3	2.0	(0.3)	0.4
联苏综合援助团	—	—	—				8	10	18				8	10	18
	—	—	—	—	—	—	0.2	0.1	0.1	44.4	55.6	0.1	—	—	—
非洲之角问题特使办	—	—	—				8	6	14				8	6	14
	—	—	—	—	—	—	0.2	0.1	0.1	57.1	42.9	—	—	—	—
防止灭绝种族罪行特顾办	9	3	12				11	2	13				2	(1)	1
	0.3	—	0.1	75.0	25.0	—	0.3	—	0.1	84.6	15.4	—	22.2	(33.3)	8.3
分析支助和制裁监测组	5	10	15				4	12	16				(1)	2	1
	0.1	0.1	0.1	33.3	66.7	—	0.1	0.1	0.1	25.0	75.0	—	(20.0)	20.0	6.7
缅甸问题特使办	3	1	4				3	2	5				—	1	1
	0.1	—	—	75.0	25.0	—	0.1	—	—	60.0	40.0	—	—	100.0	25.0
索马里问题专家小组	2	3	5				3	3	6				1	—	1
	0.1	—	—	40.0	60.0	—	0.1	—	—	50.0	50.0	—	50.0	—	20.0
刚果(金)问题专家组	—	—	—				1	—	1				1	—	1
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—
苏丹问题专家小组	—	1	1				—	1	1				—	—	—
	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—
马里问题专家小组	1	—	1				1	—	1				—	—	—
	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—
叙利亚问题特使办	24	46	70				22	48	70				(2)	2	—
	0.7	0.4	0.5	34.3	65.7	0.2	0.6	0.4	0.5	31.4	68.6	0.2	(8.3)	4.3	—

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员			
中非共和国问题专家组	1	1	2				1	1	2				—	—	—
	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—
1559 特使办	2	—	2				2	—	2				—	—	—
	0.1	—	—	100.0	—	—	0.1	—	—	100.0	—	—	—	—	—
海地问题特使办	2	—	2				2	—	2				—	—	—
	0.1	—	—	100.0	—	—	0.1	—	—	100.0	—	—	—	—	—
中部非洲区域办	15	22	37				15	22	37				—	—	—
	0.4	0.2	0.2	40.5	59.5	0.1	0.4	0.2	0.2	40.5	59.5	0.1	—	—	—
中亚预防外交中心	9	21	30				9	21	30				—	—	—
	0.3	0.2	0.2	30.0	70.0	0.1	0.3	0.2	0.2	30.0	70.0	0.1	—	—	—
联合国代表	2	5	7				2	5	7				—	—	—
	0.1	—	—	28.6	71.4	—	0.1	—	—	28.6	71.4	—	—	—	—
监察署	2	—	2				2	—	2				—	—	—
	0.1	—	—	100.0	—	—	0.1	—	—	100.0	—	—	—	—	—
联哥核查团	114	143	257				111	140	251				(3)	(3)	(6)
	3.2	1.2	1.7	44.4	55.6	0.7	3.1	1.2	1.7	44.2	55.8	0.7	(2.6)	(2.1)	(2.3)
联几建和办	34	82	116				19	48	67				(15)	(34)	(49)
	1.0	0.7	0.8	29.3	70.7	0.3	0.5	0.4	0.4	28.4	71.6	0.2	(44.1)	(41.5)	(42.2)
印巴观察组	12	59	71				12	55	67				—	(4)	(4)
	0.3	0.5	0.5	16.9	83.1	0.2	0.3	0.5	0.4	17.9	82.1	0.2	—	(6.8)	(5.6)
观察员部队	26	101	127				22	101	123				(4)	—	(4)
	0.7	0.9	0.8	20.5	79.5	0.4	0.6	0.9	0.8	17.9	82.1	0.3	(15.4)	—	(3.1)
联阿援助团	170	922	1 092				165	890	1 055				(5)	(32)	(37)
	4.8	8.0	7.2	15.6	84.4	3.0	4.7	7.7	7.0	15.6	84.4	2.9	(2.9)	(3.5)	(3.4)

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员
联海司法支助团	12	25	37				—	3	3				(12)	(22)	(34)
	0.3	0.2	0.2	32.4	67.6	0.1	—	—	—	—	100.0	—	(100.0)	(88.0)	(91.9)
联刚稳定团	477	1 861	2 338				470	1 834	2 304				(7)	(27)	(34)
	13.4	16.1	15.4	20.4	79.6	6.4	13.3	16.0	15.3	20.4	79.6	6.3	(1.5)	(1.5)	(1.5)
达尔富尔混合行动	266	1 174	1 440				253	1 155	1408				(13)	(19)	(32)
	7.5	10.1	9.5	18.5	81.5	3.9	7.2	10.1	9.4	18.0	82.0	3.8	(4.9)	(1.6)	(2.2)
联非办	24	35	59				23	33	56				(1)	(2)	(3)
	0.7	0.3	0.4	40.7	59.3	0.2	0.7	0.3	0.4	41.1	58.9	0.2	(4.2)	(5.7)	(5.1)
大湖区问题特使办	12	12	24				11	11	22				(1)	(1)	(2)
	0.3	0.1	0.2	50.0	50.0	0.1	0.3	0.1	0.1	50.0	50.0	0.1	(8.3)	(8.3)	(8.3)
布隆迪问题特使办	6	20	26				6	18	24				—	(2)	(2)
	0.2	0.2	0.2	23.1	76.9	0.1	0.2	0.2	0.2	25.0	75.0	0.1	—	(10.0)	(7.7)
西萨办	26	32	58				25	31	56				(1)	(1)	(2)
	0.7	0.3	0.4	44.8	55.2	0.2	0.7	0.3	0.4	44.6	55.4	0.2	(3.8)	(3.1)	(3.4)
联黎协调办	17	61	78				17	59	76				—	(2)	(2)
	0.5	0.5	0.5	21.8	78.2	0.2	0.5	0.5	0.5	22.4	77.6	0.2	—	(3.3)	(2.6)
联伊援助团	160	583	743				153	572	725				(7)	(11)	(18)
	4.5	5.0	4.9	21.5	78.5	2.0	4.3	5.0	4.8	21.1	78.9	2.0	(4.4)	(1.9)	(2.4)
联利支助团	47	181	228				42	170	212				(5)	(11)	(16)
	1.3	1.6	1.5	20.6	79.4	0.6	1.2	1.5	1.4	19.8	80.2	0.6	(10.6)	(6.1)	(7.0)
停战监督组织	58	168	226				54	160	214				(4)	(8)	(12)
	1.6	1.4	1.5	25.7	74.3	0.6	1.5	1.4	1.4	25.2	74.8	0.6	(6.9)	(4.8)	(5.3)
联索援助团	81	180	261				69	180	249				(12)	—	(12)
	2.3	1.6	1.7	31.0	69.0	0.7	2.0	1.6	1.7	27.7	72.3	0.7	(14.8)	—	(4.6)

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员
南苏丹特派团	439	1 826	2 265				437	1 816	2 253				(2)	(10)	(12)
	12.3	15.8	15.0	19.4	80.6	6.2	12.4	15.8	15.0	19.4	80.6	6.1	(0.5)	(0.5)	(0.5)
联黎部队	246	576	822				244	567	811				(2)	(9)	(11)
	6.9	5.0	5.4	29.9	70.1	2.3	6.9	4.9	5.4	30.1	69.9	2.2	(0.8)	(1.6)	(1.3)
苏丹和南苏丹问题特使办	5	5	10				—	—	—				(5)	(5)	(10)
	0.1	—	0.1	50.0	50.0	—	—	—	—	—	—	—	(100.0)	(100.0)	(100.0)
喀尼混委会	4	7	11				4	6	10				—	(1)	(1)
	0.1	0.1	0.1	36.4	63.6	—	0.1	0.1	0.1	40.0	60.0	—	—	(14.3)	(9.1)
利比亚问题专家小组	2	—	2				1	—	1				(1)	—	(1)
	0.1	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	—	(50.0)	—	(50.0)
南苏丹问题专家小组	1	1	2				—	1	1				(1)	—	(1)
	—	—	—	50.0	50.0	—	—	—	—	—	100.0	—	(100.0)	—	(50.0)
朝鲜问题专家小组	5	1	6				5	—	5				—	(1)	(1)
	0.1	—	—	83.3	16.7	—	0.1	—	—	100.0	—	—	—	(100.0)	(16.7)
执行第 2231 号决议	4	5	9				3	5	8				(1)	—	(1)
	0.1	—	0.1	44.4	55.6	—	0.1	—	0.1	37.5	62.5	—	(25.0)	—	(11.1)
荷台达协议支助团	17	59	76				18	57	75				1	(2)	(1)
	0.5	0.5	0.5	22.4	77.6	0.2	0.5	0.5	0.5	24.0	76.0	0.2	5.9	(3.4)	(1.3)
科索沃特派团	127	183	310				125	184	309				(2)	1	(1)
	3.6	1.6	2.0	41.0	59.0	0.9	3.5	1.6	2.1	40.5	59.6	0.8	(1.6)	0.5	(0.3)
和平行动小计	3 556	11 587	15 143				3 538	11 484	15 022				(18)	(103)	(121)
	25.3	51.4	41.4	23.5	76.5	41.4	24.9	50.8	40.8	23.6	76.5	40.8	(0.5)	(0.9)	(0.8)

实体组别	2019						2020						变动		
	数 目			百分比			数 目			百分比					
	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员	女性	男性	所有工作 人员			
区域经济委员会															
欧洲经委会	126	103	229				134	102	236				8	(1)	7
	10.7	9.9	10.3	55.0	45.0	0.6	11.4	9.6	10.5	56.8	43.2	0.6	6.3	(1.0)	3.1
非洲经委会	273	351	624				291	384	675				18	33	51
	23.2	33.8	28.2	43.8	56.3	1.7	24.7	36.2	30.1	43.1	56.9	1.8	6.6	9.4	8.2
区组办	—	—	—				3	2	5				3	2	5
	—	—	—	—	—	—	0.3	0.2	0.2	60.0	40.0	—	—	—	—
亚太经社会	301	228	529				294	221	515				(7)	(7)	(14)
	25.6	22.0	23.9	56.9	43.1	1.5	24.9	20.8	23.0	57.1	42.9	1.4	(2.3)	(3.1)	(2.6)
西亚经社会	158	117	275				148	114	262				(10)	(3)	(13)
	13.4	11.3	12.4	57.5	42.6	0.8	12.6	10.8	11.7	56.5	43.5	0.7	(6.3)	(2.6)	(4.7)
拉加经委会	319	239	558				309	237	546				(10)	(2)	(12)
	27.1	23.0	25.2	57.2	42.8	1.5	26.2	22.4	24.4	56.6	43.4	1.5	(3.1)	(0.8)	(2.2)
区域经济委员会小计	1 177	1 038	2 215				1 179	1 060	2 239				2	22	24
	8.4	4.6	6.1	53.1	46.9	6.1	8.3	4.7	6.1	52.7	47.3	6.1	0.2	2.1	1.1
驻地协调员系统															
驻地协调员系统	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	100.0	100.0	100.0	57.9	42.1	0.5	100.0	100.0	100.0	52.4	47.6	2.2	291.5	389.6	332.8
驻地协调员系统小计	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	0.8	0.3	0.5	57.9	42.1	0.5	2.9	1.7	2.2	52.4	47.6	2.2	291.5	389.6	332.8
共计	14 042	22 532	36 574				14 233	22 594	36 827				191	62	253
	100.0	100.0	100.0	38.4	61.6	100.0	100.0	100.0	100.0	38.7	61.4	100.0	1.4	0.3	0.7

表 2.A

截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的具有地域地位的工作人员，包括任用和离职情况

(总人数：3 129 人)

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总				截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计				
阿富汗	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1				
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4-14			
阿尔巴尼亚	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	1	6				
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1				
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	1	7	3-14			
阿尔及利亚	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3				
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	3	3	—	1	7				
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	4	1	1	10	6-16			
安道尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
安哥拉	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
安提瓜和 巴布达	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1				
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1				
阿根廷	女性	18	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	1	—	—	—	2	4	8	—	15			
	男性	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	1	3	7	4	—	16			
	合计	35	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)	1	1	—	1	5	11	12	—	31			

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日																		
																							副 秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		适当 幅度
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计											
亚美尼亚	女性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	—	2	3	—	5											
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	2	1	3	—	7											
	合计	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	(1)	—	—	1	(1)	(1)	1	—	—	—	2	3	6	—	12	3-14										
澳大利亚	女性	30	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(3)	1	—	1	(5)	1	—	1	1	4	1	7	7	6	27											
	男性	31	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	1	—	1	—	2	(3)	(1)	—	—	1	2	11	6	5	4	29											
	合计	61	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(3)	—	—	1	(3)	2	—	3	(8)	—	—	1	2	6	12	13	12	10	56	44-60										
奥地利	女性	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	4	3	5	—	13											
	男性	21	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(2)	1	—	1	—	2	3	9	3	2	20											
	合计	35	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	(3)	1	—	1	—	3	7	12	8	2	33	16-26										
阿塞拜疆	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2												
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	5												
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	7	4-14											
巴哈马	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	1	6												
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1												
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	1	7	3-14											
巴林	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3												
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—												
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3	4-14											
孟加拉国	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3												
	男性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	1	1	4	2	4	12											
	合计	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	1	1	6	2	5	15	7-16										
巴巴多斯	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	3	5												
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—												
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	3	5	3-14											

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日																	
																							副 助理		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		适当 幅度	
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计										
白俄罗斯	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	3										
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2											
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	—	2	5	4-14										
比利时	女性	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	—	1	—	1	2	3	6	2	15										
	男性	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	2	1	4	4	11	1	23										
	合计	35	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	3	—	—	—	1	2	2	6	7	17	3	38	19-29									
伯利兹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—										
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—										
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14								
贝宁	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1											
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	1	1	1	—	3											
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	1	1	1	1	4	3-14										
不丹	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1											
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3											
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	—	4	3-14										
多民族玻利 维亚国	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2											
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	3											
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	5	3-14										
波斯尼亚和 黑塞哥维那	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	4											
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	4											
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	4	3	1	8	3-14										
博茨瓦纳	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	1	3	5										
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2											
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	1	5	7	3-14									

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日											适当 幅度
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计					
																				秘书长	秘书长												
巴西	女性	29	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	3	—	4	(1)	1	1	—	—	—	3	7	10	12	33			
	男性	30	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	—	—	1	—	1	(4)	(1)	—	—	—	2	3	9	3	9	26			
	合计	59	—	—	—	—	—	—	—	(3)	1	(2)	—	—	—	—	4	—	5	(5)	—	1	—	—	2	6	16	13	21	59	60-81		
文莱达鲁 萨兰国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
保加利亚	女性	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	4	4	—	13				
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	4	—	—	6				
	合计	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	2	5	8	4	—	19	4-14			
布基纳法索	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2				
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	1	5				
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	1	7	3-14			
布隆迪	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	2	—	3				
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	2	—	5				
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	4	—	8	3-14			
佛得角	女性	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1				
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	3-14			
柬埔寨	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2				
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	3-14			
喀麦隆	女性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2	4	5	—	12				
	男性	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	2	4	8	5	—	19				
	合计	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	—	—	—	(3)	1	1	—	—	2	6	12	10	—	31	4-14		

国 籍 国	性 别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共 计	任 用	离 职	任 用	离 职	任 用	离 职	任 用	离 职	任 用	离 职	任 用	离 职	任 用	离 职	任 用	离 职	任 用	离 职	其 他	副 助 理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共 计			
																						秘 书 长	秘 书 长										
加 拿 大	女 性	53	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—	—	1	(2)	1	—	—	4	4	12	14	18	1	53		
	男 性	54	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	—	—	—	(4)	1	1	—	3	2	18	15	12	—	51			
	合 计	107	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(2)	—	(3)	1	—	—	—	1	(6)	2	1	—	7	6	30	29	30	1	104	53-72		
中 非 共 和 国	女 性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1			
	男 性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	3				
	合 计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	—	—	1	—	1	2	4	3-14		
乍 得	女 性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1				
	男 性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3			
	合 计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	3-14		
智 利	女 性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2	5	—	9			
	男 性	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	3	2	7	9	2	23			
	合 计	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	3	3	9	14	2	32	11-21		
中 国	女 性	48	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	(1)	—	—	—	2	11	7	15	14	49			
	男 性	45	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	1	1	—	4	6	10	4	11	10	46			
	合 计	93	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	(1)	—	1	—	4	8	21	11	26	24	95	237-321		
哥 伦 比 亚	女 性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	1	4	—	8			
	男 性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	2	1	—	3			
	合 计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	1	—	1	—	—	2	3	5	—	11	10-19		
科 摩 罗	女 性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男 性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1			
	合 计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3-14		
刚 果	女 性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1			
	男 性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2			
	合 计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3	3-14		

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计			
哥斯达黎加	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	3	4-14		
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	1	6			
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	1	2	9			
科特迪瓦	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4-14		
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	2	1	6				
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	2	2	7				
克罗地亚	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	3	4-14		
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	5			
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	2	—	8			
古巴	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	5-14		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	3			
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	4			
塞浦路斯	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	3-14			
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1				
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3				
捷克	女性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2	4	4	10			
	男性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	(1)	1	(1)	—	—	—	—	1	2	2	2	2	9				
	合计	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	(1)	1	(1)	2	—	—	—	1	2	4	6	6	19				
朝鲜民主 主义人民 共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
刚果民主 共和国	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	5-15			
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	4	—	6				
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	4	5	—	9				

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日											
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计	适当 幅度			
丹麦	女性	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	1	—	—	1	4	—	3	1	10				
	男性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	1	3	1	2	1	9				
	合计	21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	1	—	1	2	7	1	5	2	19	14-23			
吉布提	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	1	—	—	2				
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	1	—	1	—	—	2	3-14			
多米尼克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1				
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3-14			
多米尼加 共和国	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	4				
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	3				
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	4	—	7	4-14			
厄瓜多尔	女性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	1	4	2	—	8				
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	5	2	—	8					
	合计	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	9	4	—	16	5-14			
埃及	女性	9	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	(1)	1	1	—	—	3	—	4	1	1	10				
	男性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	3	3	4	2	—	12				
	合计	20	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	(1)	2	1	—	—	6	3	8	3	1	22	9-18			
萨尔瓦多	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2				
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	2	—	3				
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	—	3	—	5	3-14			
赤道几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日											
国籍	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计	适当 幅度			
厄立特里亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2					
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2					
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4	3-14				
爱沙尼亚	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	4					
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2					
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	6	3-14				
斯威士兰	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4					
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1					
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	5	3-14				
埃塞俄比亚	女性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	6	—	9				
	男性	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	8	1	12					
	合计	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	14	1	21	6-15				
斐济	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3	2	1	—	7				
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	3	2	—	—	7				
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	3	6	4	1	—	14	3-14			
芬兰	女性	21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	—	—	1	1	2	9	3	3	19				
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	2	—	6					
	合计	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	—	—	1	1	5	10	5	3	25	11-21			
法国	女性	68	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	2	(1)	—	—	—	—	2	(4)	4	—	1	2	4	14	19	20	10	70					
	男性	73	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(2)	(1)	1	—	3	5	13	18	26	4	70					
	合计	141	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	2	(2)	—	(1)	—	—	2	(6)	3	1	1	5	9	27	37	46	14	140	82-111				
加蓬	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	1					
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	1	3-14				

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计			
冈比亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3	3-14		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1				
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	3	—	4			
格鲁吉亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3-14		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	—	3			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	—	1	—	4			
德国	女性	83	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	(1)	1	(3)	3	—	—	2	5	17	23	24	13	84	110-149	
	男性	69	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(2)	—	—	—	1	—	—	—	1	(3)	—	—	—	2	9	18	15	18	5	67		
	合计	152	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	—	2	—	—	(1)	2	(6)	3	—	—	4	14	35	38	42	18	151		
加纳	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	2	4	4-14		
	男性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	4	—	2	—	10			
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	2	4	—	2	2	14			
希腊	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	—	4	7	10-20		
	男性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	5	1	1	10			
	合计	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	7	1	5	17			
格林纳达	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1			
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1			
危地马拉	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	4-14		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	3			
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	1	—	6			
几内亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2	3-14		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	1	—	4			
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	1	2	1		6	

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日																	
																							副 助理		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		适当 幅度	
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计										
几内亚比绍	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	2							
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	2	3-14							
圭亚那	女性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	1	1	1	1	1	6									
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2								
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	2	1	2	1	8	3-14									
海地	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—							
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	3									
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	3	3-14										
洪都拉斯	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3										
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1										
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	—	4	3-14										
匈牙利	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4											
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	5											
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	2	1	9	7-17									
冰岛	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1											
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	—	4											
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5	3-14										
印度	女性	21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	6	4	4	3	2	19											
	男性	40	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	1	(1)	1	1	2	—	5	6	15	11	1	41										
	合计	61	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—	—	1	(2)	—	1	2	—	11	10	19	14	3	60	48-64									
印度尼西亚	女性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	1	—	—	—	3	1	1	4	10											
	男性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	1	5	11											
	合计	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	1	—	—	—	6	3	2	9	21	20-29										

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日											
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计	适当 幅度			
伊朗伊斯兰 共和国	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	(1)	—	—	—	—	—	3	—	1	4				
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	4	2	1	—	8				
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	1	—	4	5	1	1	12	12-22			
伊拉克	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	—	3				
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	4					
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	3	1	7	6-16			
爱尔兰	女性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	4	—	—	8				
	男性	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	5	5	3	1	18				
	合计	25	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	5	6	9	3	1	26	10-20			
以色列	女性	6	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	2	1	2	—	6				
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	2	1	7				
	合计	13	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	3	4	4	1	13	13-22			
意大利	女性	65	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(5)	—	1	2	6	14	20	15	2	60				
	男性	71	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	(4)	3	—	—	1	8	20	32	9	—	70				
	合计	136	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	(4)	(2)	—	1	3	14	34	52	24	2	130	63-85			
牙买加	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	2	1	1	1	—	—	5				
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1				
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	2	2	1	1	—	—	6	3-14			
日本	女性	48	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	1	(1)	(2)	1	—	2	5	5	14	13	6	46					
	男性	28	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	3	5	9	7	3	27				
	合计	76	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	1	(1)	(3)	1	—	2	8	10	23	20	9	73	153-207				
约旦	女性	6	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	3	1	1	—	7					
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	1	3	1	—	7				
	合计	12	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	3	4	4	2	—	14	3-14			

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计			
哈萨克斯坦	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	4	—	6	7-16		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	2	—	—	2			
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	4	—		8	
肯尼亚	女性	30	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—	—	2	9	7	8	4	30	4-14		
	男性	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	3	8	8	3	26			
	合计	56	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	1	1	—	4	12	15	16	7	56			
基里巴斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
科威特	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	8-17		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1			
吉尔吉斯 斯坦	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3	3-14			
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3				
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	2	6				
老挝人民 民主共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
拉脱维亚	女性	3	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	4	4-14		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1				
	合计	4	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	4	5			
黎巴嫩	女性	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3	4	6	1	15	4-14		
	男性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	3	3	4	1	11				
	合计	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	1	6	7	10	2	26			

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计			
莱索托	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2			
利比里亚	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	3-14	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1		
利比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
列支敦士登	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3-14	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1		
立陶宛	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	1	2	—	4	4-14	
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2		
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	2	3	—	6		
卢森堡	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4-14	
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2		
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2		
马达加斯加	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	2	—	3	3-14	
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	—	2		
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	5			
马拉维	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2	3-14	
	男性	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	1	(1)	(1)	—	—	—	—	1	6	4	2	13			
	合计	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	1	(1)	(1)	—	—	—	—	1	7	5	2	15			

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计			
																						秘书长	秘书长										
马来西亚	女性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	1	4	4	10	10-20		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3			
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	1	2	5	4	13			
马尔代夫	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	3-14		
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2			
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4				
马里	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	3-14		
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2			
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	—	5				
马耳他	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	1	—	3			
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	1	—	3			
马绍尔群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
毛里塔尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	6			
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	6			
毛里求斯	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	3	1	—	6	3-14		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1			
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	4	1	—	7			
墨西哥	女性	25	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	1	—	1	—	—	8	10	2	22	31-41		
	男性	30	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	2	—	—	—	3	3	9	12	4	31			
	合计	55	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	1	—	1	3	3	17	22	6	53			

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日											
国籍	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计	适当 幅度			
密克罗尼 西亚联邦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1				
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3-14			
摩纳哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
蒙古	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2				
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—	—	2	1	1	—	—	—	—	4				
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(2)	1	—	—	—	2	1	1	2	—	—	6	3-14				
黑山	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2				
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	3				
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	2	3	5	3-14				
摩洛哥	女性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	3	1	2	2	—	9				
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	1	—	6				
	合计	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	4	2	5	3	15	5-14				
莫桑比克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	2				
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	2	3-14			
缅甸	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	3				
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	1	—	5				
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	3	1	8	4-14				
纳米比亚	女性	2	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1				
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1				
	合计	3	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2	3-14			

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日																
																							副 助理		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		适当 幅度
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计									
瑙鲁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14				
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
尼泊尔	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1					
	男性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	2	1	—	—	—	8						
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	3	1	—	—	—	9	3-14					
荷兰	女性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	1	—	3	3	2	1	—	—	—	10	—					
	男性	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	1	6	8	7	7	6	—	—	—	35	—					
	合计	41	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	—	2	—	—	2	6	11	10	9	7	—	—	—	45	30-40					
新西兰	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	3	—	—	—	6	—					
	男性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	4	1	—	—	—	8	—						
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	5	4	—	—	—	14	9-18						
尼加拉瓜	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2	—						
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—						
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	2	—	1	—	—	—	—	3	3-14						
尼日尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—					
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	—	—	—	—	5	—					
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	4	2	—	—	—	—	6	3-14					
尼日利亚	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	2	3	1	1	—	—	—	—	8	—					
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	2	—	—	—	—	—	7	—					
	合计	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	2	4	4	3	1	—	—	—	15	12-22					
北马其顿	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2	—					
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	—	—	—	3	—					
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	1	—	—	—	—	5	3-14					

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计		
																						秘书长	秘书长									
挪威	女性	9	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	1	3	3	1	9	18-27	
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	3	—	4		
	合计	12	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	1	—	—	—	1	1	4	6	1	13		
阿曼	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5-15	
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1		
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1		
巴基斯坦	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	10-20	
	男性	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	2	6	1	1	16		
	合计	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	3	6	1	1	17		
帕劳	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
巴拿马	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	—	—	1	4	4-14	
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2		
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	1	1	1	6		
巴布亚 新几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1		
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1			
巴拉圭	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	3-14	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1		
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	1	—	4		
秘鲁	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	—	—	1	2	2	2	7	6-16	
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2		
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	—	—	1	2	4	2	9		

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
	性别	共 计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共 计		
																						秘书长	秘书长									
菲律宾	女性	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	4	5	2	11	
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	3	1	—	6		
	合计	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	2	—	7	6	2	17	9-19	
波兰	女性	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	(2)	—	—	—	—	—	2	7	5	14		
	男性	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	1	4	1	5	11		
	合计	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	1	—	2	(1)	(3)	—	—	—	—	1	6	8	10	25	19-29	
葡萄牙	女性	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	1	1	4	2	1	9		
	男性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	6	3	1	12		
	合计	23	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	1	—	1	1	1	10	5	2	21	10-19	
卡塔尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8-18
大韩民国	女性	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	—	—	—	—	2	5	7	1	15		
	男性	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	4	6	8	1	21		
	合计	38	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(3)	—	—	1	1	6	11	15	2	36	46-62	
摩尔多瓦 共和国	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	5		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1		
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	6	3-14	
罗马尼亚	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	3	4	1	—	8		
	男性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4	—	8			
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	1	5	5	5	—	16	7-17	
俄罗斯联邦	女性	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	1	—	1	1	—	3	11	2	19		
	男性	28	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	1	—	4	9	8	3	1	27		
	合计	45	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	1	2	1	1	5	9	11	14	3	46	50-67	

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计				
																				秘书长	秘书长											
卢旺达	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
	男性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	4	2	2	1	9			
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	4	2	2	1	9		
圣基茨和 尼维斯	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	—	—	3	3-14		
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	2			
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	1	1	—	5			
圣卢西亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
圣文森特和 格林纳丁斯	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1			
萨摩亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	3			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	3			
圣马力诺	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3-14	
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	1	2		
圣多美和 普林西比	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
沙特阿拉伯	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	27-36		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	—	2			

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日																			
																							副 秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		适当 幅度	
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计												
塞内加尔	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	1	—	—	—	—	3											
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	2	—	7												
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	3	3	2	—	10												
塞尔维亚	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	—	4												
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	2	1	7													
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4	4	1	11													
塞舌尔	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2												
	男性	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	3												
	合计	3	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	1	3	—	—	5												
塞拉利昂	女性	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	2													
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3	3	—	7													
	合计	7	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2	3	3	—	9													
新加坡	女性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	3	3	4	11												
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	2	7												
	合计	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	5	3	6	18												
斯洛伐克	女性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	2	4	7													
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	3													
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	—	1	—	3	4	10													
斯洛文尼亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2													
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4													
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	2	6													
所罗门群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—													
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1													
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1													

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计			
索马里	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3-14		
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	1	2			
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	2	—	1	3			
南非	女性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	3	3	—	2	8		
	男性	10	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	3	2	2	4	—	—	11		
	合计	20	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	(2)	—	—	3	2	5	7	—	2	19 9-19		
南苏丹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1		
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1 3-14		
西班牙	女性	38	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	—	(5)	—	—	—	3	5	7	17	3	35		
	男性	45	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	—	—	(1)	1	(2)	(4)	—	—	—	2	9	9	13	7	40			
	合计	83	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	2	—	—	(1)	3	(2)	(9)	—	—	—	5	14	16	30	10	75 43-59			
斯里兰卡	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	5			
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	—	3			
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	4	—	8 4-14			
苏丹	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2			
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2			
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	—	—	4 4-14			
苏里南	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1			
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1			
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	2 3-14			
瑞典	女性	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	1	3	3	5	2	14			
	男性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	6	3	2	—	11			
	合计	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	1	9	6	7	2	25 21-30			

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 助理		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计				
																				秘书长	秘书长											
瑞士	女性	19	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	5	9	3	20			
	男性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	5	5	1	11			
	合计	28	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	—	3	10	14	4	31 26-35			
阿拉伯 叙利亚 共和国	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	2			
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	3	—	3			
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	1	—	3	—	5 3-14			
塔吉克斯坦	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	—	—	1			
	男性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	4			
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	2	2	5 3-14			
泰国	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	—	5				
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	5			
	合计	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	5	—	2	10 10-20			
东帝汶	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	— 3-14			
多哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4	8				
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4	8 3-14				
汤加	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	2				
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1				
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	—	3 3-14				
特立尼达 和多巴哥	女性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	2	1	4	—	1	8			
	男性	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3	2	3	—	10			
	合计	19	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	3	4	6	3	1	18 3-14			

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日										适当 幅度
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计		
突尼斯	女性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	—	2	3	—	5		
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	2	2	2	1	8	
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	1	(1)	(1)	—	1	—	—	2	4	5	1	13	3-14
土耳其	女性	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	2	4	2	5	13		
	男性	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	1	—	3	2	6	6	18		
	合计	32	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	(2)	—	—	1	—	5	6	8	11	31	31-42
土库曼斯坦	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3-14
图瓦卢	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14
乌干达	女性	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	—	—	—	1	5	—	5	—	11		
	男性	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	2	10	2	1	16		
	合计	29	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	1	(1)	(2)	—	—	—	2	7	10	7	1	27	4-14	
乌克兰	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3	—	6		
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	1	3	—	7		
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	2	2	3	6	—	13	5-14	
阿拉伯联合酋长国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15-25
大不列颠及北爱尔兰联合王国	女性	49	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	1	—	1	(3)	—	—	2	(5)	1	—	—	3	1	11	14	12	6	47			
	男性	77	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	1	(1)	—	—	1	(4)	3	1	1	5	7	19	18	23	3	77			
	合计	126	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(2)	1	(2)	2	(4)	—	—	3	(9)	4	1	1	8	8	30	32	35	9	124	85-114	

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日																
																						副 助理		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		共计		适当 幅度	
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计									
坦桑尼亚 联合共和国	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	1	2	—	3									
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	2	—	4										
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	—	—	—	—	1	2	4	—	7	4-14								
美利坚 合众国	女性	210	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	2	—	2	(3)	—	2	2	5	14	32	48	65	41	209										
	男性	155	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	1	(1)	2	(1)	3	—	7	(3)	(6)	—	2	4	14	25	40	44	24	153									
	合计	365	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	(1)	1	(1)	2	(2)	5	—	9	(6)	(6)	2	4	9	28	57	88	109	65	362	383-518								
乌拉圭	女性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3	6	—	11									
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	4	1	—	7									
	合计	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	7	7	—	18	4-14								
乌兹别克斯坦	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	—	3	3	—	7									
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	1	7										
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	—	5	7	1	14	4-14								
瓦努阿图	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—										
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—										
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—						3-14				
委内瑞拉 玻利瓦尔 共和国	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	5									
	男性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	4	—	—	5									
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	2	6	1	—	10	18-27								
越南	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	4	6									
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3									
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	7	9	6-16									
也门	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2									
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	2	1	—	3									
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	3	2	—	5	4-14								

		截至 2019 年 12 月 31 日		副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日												
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计	适当 幅度				
赞比亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	3-14					
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	1	2	—		4				
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	1	4	—		6				
津巴布韦	女性	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	2	3	—	7	3-14				
	男性	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	3	3	3	—	10					
	合计	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	5	6	—	17					
共计	女性	1 527	3	(1)	2	(3)	—	(5)	1	(4)	2	(7)	4	(6)	16	(11)	14	(2)	42	(39)	(22)	23	12	33	100	241	407	469	223	1 508					
	男性	1 631	—	(1)	—	(1)	—	(1)	2	(7)	2	(18)	4	(10)	13	(9)	10	(2)	31	(49)	8	9	13	45	145	324	478	431	176	1 621					
	合计	3 158	3	(2)	2	(4)	—	(6)	3	(11)	4	(25)	8	(16)	29	(20)	24	(4)	73	(88)	(14)	32	25	78	245	565	885	900	399	3 129					

表 2.B

2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日按国籍和职等分列的具有地域地位的高级别工作人员

(总人数：截至 2020 年 12 月 31 日为 380 人)

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
阿富汗	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔巴尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔及利亚	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
安道尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安哥拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安提瓜和巴布达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿根廷	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	4	2	2	2	1	5	4	4	4	3
亚美尼亚	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
澳大利亚	1	1	1	—	—	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	3	5	6	4	6	7	9	11	9	9
奥地利	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	3	1	1	1	2	4
阿塞拜疆	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴哈马	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴林	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—
孟加拉国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
巴巴多斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
白俄罗斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2
比利时	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	5	6	6	5	5
伯利兹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
贝宁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
不丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1
多民族玻利维亚国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
波斯尼亚和黑塞哥维那	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
博茨瓦纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1	—	—	—
巴西	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	4	4	4	5	2	6	6	5	6	3
文莱达鲁萨兰国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
保加利亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
布基纳法索	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
布隆迪	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—
佛得角	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
柬埔寨	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
喀麦隆	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1	1	2	1	3	2	2	3
加拿大	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	6	6	6	7	7	5	7	6	7	6	11	13	12	15	14
中非共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乍得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
智利	—	—	1	1	1	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4
中国	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	4	4	5	5	4	4	6	7	8	8	9	11	13	14	13
哥伦比亚	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1
科摩罗	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
哥斯达黎加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科特迪瓦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
克罗地亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
古巴	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
塞浦路斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
捷克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
朝鲜民主主义 人民共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果民主共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
丹麦	2	1	1	1	1	—	—	—	—	—	2	2	1	1	1	1	1	—	2	2	5	4	2	4	4

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
吉布提	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
多米尼克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼加共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
厄瓜多尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1
埃及	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	5	5	4	6	6	5	5	4	7
萨尔瓦多	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—
赤道几内亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
厄立特里亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱沙尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯威士兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
埃塞俄比亚	1	1	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	—	—
斐济	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	3	3	1	2	3	3	3
芬兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2
法国	1	1	—	1	1	—	—	—	—	1	4	5	5	6	5	9	8	8	10	9	14	14	13	17	16
加蓬	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
冈比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
格鲁吉亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
德国	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	3	3	4	4	10	11	12	13	14	13	15	16	18	18
加纳	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	7	5	6	6	6
希腊	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
格林纳达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
危地马拉	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
几内亚	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	1	2
几内亚比绍	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
圭亚那	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
海地	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
洪都拉斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
匈牙利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	2
冰岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度	1	1	1	1	1	—	—	1	2	2	1	1	—	—	—	8	10	10	12	11	10	12	12	15	14
印度尼西亚	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1
伊朗伊斯兰共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	2	1	1	1	1
伊拉克	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—
爱尔兰	—	—	—	—	—	1	—	1	1	1	1	2	2	1	1	4	4	4	5	5	6	6	7	7	7
以色列	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1
意大利	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	2	3	3	3	10	11	10	14	14	13	13	13	18	18
牙买加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	3	2	1	1	1	2	2	1	3	4	5	4
日本	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	7	8	7	7	8	8	10	10	10	11
约旦	2	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	4	3	3	3	3	6	4	3	3	4
哈萨克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
肯尼亚	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	2	2	3	3	4	4	4	5	5	6
基里巴斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
吉尔吉斯斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—
老挝人民民主共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
拉脱维亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
黎巴嫩	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
莱索托	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
利比里亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
利比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
列支敦士登	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
立陶宛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卢森堡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马达加斯加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马拉维	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马来西亚	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1
马尔代夫	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马里	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马耳他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马绍尔群岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
毛里求斯	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1
墨西哥	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	2	2	3	3	4	3	3	5	5
密克罗尼西亚联邦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩纳哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
蒙古	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
黑山	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩洛哥	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1
莫桑比克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
缅甸	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
纳米比亚	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1
瑙鲁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼泊尔	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
荷兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	6	8	7	6	6	8	10	9	8	8
新西兰	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	1	1	1	3	3	1	1
尼加拉瓜	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼日尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
尼日利亚	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
北马其顿	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
挪威	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	1	1	1	1	1	2	3	2	2	1
阿曼	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴基斯坦	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	4	5	4	6	6
帕劳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴拿马	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	—	—	1	1	2	1	1	2
巴布亚新几内亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—
巴拉圭	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘鲁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
菲律宾	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
波兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1	—	—	—
葡萄牙	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	1	4	4	4	3	3
卡塔尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大韩民国	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	1	1	1	1	—	—	1	1	5	2	1	2	2
摩尔多瓦共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
罗马尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
俄罗斯联邦	1	2	2	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1	5	5	4	5	5	10	10	9	10	9
卢旺达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣基茨和尼维斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
圣卢西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣文森特和格林纳丁斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
萨摩亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
圣马力诺	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣多美和普林西比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国 籍 国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
沙特阿拉伯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞内加尔	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2
塞尔维亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
塞舌尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
塞拉利昂	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
新加坡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
斯洛伐克	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
斯洛文尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
所罗门群岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
索马里	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
南非	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	3	3	3	1	1	1	1	2	4	5	4	4	5
南苏丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
西班牙	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	4	5	5	6	5	7	7	6	7	5
斯里兰卡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	1	1	—	—	1	2	2
苏丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
苏里南	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
瑞典	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	1	2	2	1	1	1
瑞士	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2	1	—	—	—
阿拉伯叙利亚共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1	1	1	1	—	1	1
塔吉克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
泰国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
东帝汶	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—
汤加	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1
特立尼达和多巴哥	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
突尼斯	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	2	1

国 籍 国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
土耳其	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
土库曼斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
图瓦卢	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌干达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
乌克兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
阿拉伯联合酋长国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大不列颠及北爱尔兰联合王国	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	6	8	8	8	8	15	13	9	8	8	24	24	21	18	18
坦桑尼亚联合共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—
美利坚合众国	1	1	1	2	2	4	4	4	5	4	7	6	10	10	9	33	28	27	26	28	45	39	42	43	43
乌拉圭	—	—	—	—	—	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	5	5	4	3	3
乌兹别克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
瓦努阿图	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	2	1	1	1	1
越南	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
也门	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赞比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
津巴布韦	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2
共计	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	357	368	358	378	380

表 2.C

截至 2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的需要具备特别语文条件员额的专业职类工作人员，包括任用和离职情况
(总人数：871 人)

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
阿富汗	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔巴尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔及利亚	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	3
安道尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安哥拉	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安提瓜和巴布达	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿根廷	女性	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	4	—	—	9
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	3
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	4	5	—	—	12

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
亚美尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
澳大利亚	女性	2	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	1
	男性	2	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	1
	合计	4	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	2	—	—	—	2
奥地利	女性	4	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	3	—	—	3
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	合计	7	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	2	4	—	—	6
阿塞拜疆	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴哈马	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴林	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
孟加拉国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴巴多斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
白俄罗斯	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	4

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
比利时	女性	11	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(2)	—	3	4	2	—	—	9
	男性	7	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	(2)	—	1	—	3	1	—	5
	合计	18	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	—	—	—	(4)	—	4	4	5	1	—	14
伯利兹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
贝宁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
不丹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多民族玻利维亚国	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
波斯尼亚和黑塞哥维那	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
博茨瓦纳	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴西	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文莱达鲁萨兰国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					共计
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	
保加利亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
布基纳法索	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
布隆迪	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
佛得角	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
柬埔寨	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
喀麦隆	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	1	—	—	4
加拿大	女性	11	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	2	5	4	—	—	11
	男性	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	4	2	—	—	6
	合计	18	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	2	9	6	—	—	17
中非共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乍得	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
智利	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
中国	女性	72	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	10	28	31	—	—	69
	男性	65	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	19	32	13	1	—	65
	合计	137	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	29	60	44	1	—	134
哥伦比亚	女性	3	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	3	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	—	—	2
科摩罗	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
哥斯达黎加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科特迪瓦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
克罗地亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
古巴	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	1	—	—	5
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	1	—	—	5

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
塞浦路斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
捷克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
朝鲜民主主义人民共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果民主共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
丹麦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
吉布提	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼加共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
厄瓜多尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
埃及	女性	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	7	4	—	—	14
	男性	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	7	12	—	—	20
	合计	34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	14	16	—	—	34
萨尔瓦多	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赤道几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
厄立特里亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱沙尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯威士兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
埃塞俄比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斐济	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
芬兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
法国	女性	83	—	(1)	1	(1)	—	(1)	—	(1)	—	—	1	(4)	—	18	31	30	1	—	80
	男性	36	—	(1)	—	—	1	—	—	—	—	—	1	(1)	—	5	20	10	1	—	36
	合计	119	—	(2)	1	(1)	1	(1)	—	(1)	—	—	2	(5)	—	23	51	40	2	—	116
加蓬	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
冈比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
格鲁吉亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
德国	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	3
加纳	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
希腊	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
格林纳达	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
危地马拉	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
几内亚比绍	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圭亚那	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
海地	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
洪都拉斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
匈牙利	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
冰岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度尼西亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					共计
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	
伊朗伊斯兰共和国	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
伊拉克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱尔兰	女性	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	—	—	4
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	—	—	6
以色列	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
意大利	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
牙买加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
日本	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
约旦	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	3
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	—	5
哈萨克斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
肯尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
基里巴斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
吉尔吉斯斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
老挝人民民主共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
拉脱维亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
黎巴嫩	女性	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	11	8	—	—	24
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	合计	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	12	9	—	—	26
莱索托	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
利比里亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
利比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
列支敦士登	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
立陶宛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卢森堡	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马达加斯加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
马拉维	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马来西亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马尔代夫	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马里	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
马耳他	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马绍尔群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
毛里求斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
墨西哥	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	—	1
	男性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	1	—	—	3
密克罗尼西亚联邦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩纳哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
蒙古	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
黑山	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					共计
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	
摩洛哥	女性	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	2	—	—	8
	男性	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	11	7	—	—	26
	合计	34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	14	9	—	—	34
莫桑比克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
缅甸	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
纳米比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瑙鲁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼泊尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
荷兰	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	2
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	3
新西兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
尼加拉瓜	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
尼日尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
尼日利亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
北马其顿	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
挪威	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿曼	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴基斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
帕劳	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴拿马	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴布亚新几内亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
巴拉圭	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘鲁	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
菲律宾	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
波兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
葡萄牙	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
卡塔尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大韩民国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩尔多瓦共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
罗马尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	截至 2019 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
俄罗斯联邦	女性	49	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	17	29	1	—	51
	男性	82	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	1	28	36	14	—	—	78
	合计	131	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	3	32	53	43	1	—	129
卢旺达	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
圣基茨和尼维斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣卢西亚	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
圣文森特和格林纳丁斯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
萨摩亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣马力诺	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣多美和普林西比	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
沙特阿拉伯	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
塞内加尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	3	—	—	3
	合计	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	3	—	—	3
塞尔维亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞舌尔	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞拉利昂	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新加坡	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯洛伐克	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯洛文尼亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
所罗门群岛	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
索马里	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
南非	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
南苏丹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
西班牙	女性	61	—	—	—	—	1	—	—	(1)	—	—	1	(1)	—	11	33	16	1	—	61
	男性	42	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	11	17	14	—	—	42
	合计	103	—	—	—	(1)	1	—	—	(1)	—	—	1	(2)	1	22	50	30	1	—	103
斯里兰卡	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
苏丹	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	4
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	4
苏里南	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瑞典	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瑞士	女性	11	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	8	1	—	—	9
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	3	—	—	6
	合计	16	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	2	9	4	—	—	15
阿拉伯叙利亚共和国	女性	3	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	2	—	—	—	3
	男性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5
	合计	8	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	4	3	—	—	8

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
塔吉克斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
泰国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
东帝汶	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多哥	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
汤加	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特立尼达和多巴哥	女性	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
突尼斯	女性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	男性	5	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	3	1	—	—	4
	合计	8	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	5	2	—	—	7
土耳其	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
土库曼斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
图瓦卢	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌干达	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌克兰	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
阿拉伯联合酋长国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大不列颠及北爱尔兰 联合王国	女性	40	—	(1)	—	(1)	1	—	—	—	—	—	1	(2)	1	10	17	13	—	—	40
	男性	34	—	—	—	(2)	1	—	—	—	—	—	1	(2)	—	4	13	16	—	—	33
	合计	74	—	(1)	—	(3)	2	—	—	—	—	—	2	(4)	1	14	30	29	—	—	73
坦桑尼亚联合共和国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
美利坚合众国	女性	36	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(1)	6	13	16	1	—	36
	男性	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	7	14	7	—	—	28
	合计	63	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	13	27	23	1	—	64
乌拉圭	女性	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	—	5
	男性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	—	—	6
乌兹别克斯坦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					共计
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	
瓦努阿图	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	女性	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
越南	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
也门	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赞比亚	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
津巴布韦	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计	女性	483	—	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	—	—	4	(17)	2	88	206	174	4	—	472
	男性	404	—	(2)	—	(10)	3	(1)	—	—	—	—	3	(13)	5	95	179	122	3	—	399
	合计	887	—	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	—	—	7	(30)	7	183	385	296	7	—	871
巴勒斯坦国	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2019 年 12 月 31 日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2020 年 12 月 31 日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
无国籍	女性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计	女性	483	—	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	—	—	4	(17)	2	88	206	174	4	—	472
	男性	404	—	(2)	—	(10)	3	(1)	—	—	—	—	3	(13)	5	95	179	122	3	—	399
	合计	887	—	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	—	—	7	(30)	7	183	385	296	7	—	871

表 3

截至 2020 年 12 月 31 日按职类、职等和供资来源分列的秘书处工作人员

职类/职等	经常预算 ^a	维和预算	预算外	资金来自其他摊款 和共同资助的活动	开发署管理的工作人员 (未列入团结系统)	共计
专业及以上职类						
USG	49	5	17	1	—	72
ASG	45	20	12	2	1	80
D-2	99	36	46	4	2	187
D-1	311	109	176	19	—	615
P-5	947	368	498	94	5	1 912
P-4	1 630	973	1 222	392	6	4 223
P-3	1 576	1 234	1 384	373	10	4 577
P-2	444	190	593	95	—	1 322
P-1	8	—	7	1	—	16
INT	259	—	5	148	—	412
R	12	—	1	—	—	13
T	64	—	43	18	—	125
小计	5 444	2 935	4 004	1 147	24	13 554
外勤事务						
FS-7	5	26	—	—	—	31
FS-6	89	338	3	1	—	431
FS-5	363	1 216	6	21	—	1 606
FS-4	255	1 017	3	41	—	1 316
FS-3	1	8	—	2	—	11
小计	713	2 605	12	65	—	3 395
一般事务及有关职类						
NPO-D	14	6	2	3	53	78
NPO-C	98	140	28	14	263	543
NPO-B	296	579	48	9	425	1 357
NPO-A	98	111	29	3	417	658
G-7	552	56	132	84	100	924
G-6	1 527	465	538	353	545	3 428
G-5	1 706	2 102	535	387	168	4 898
G-4	1 108	2 523	176	377	95	4 279
G-3	542	1 396	47	132	109	2 226
G-2	368	261	12	34	344	1 019
G-1	9	—	—	17	2	28

职类/职等	经常预算 ^a	维和预算	预算外	资金来自其他摊款 和共同资助的活动	开发署管理的工作人员 (未列入团结系统)	共计
TC	81	—	—	3	—	84
SS	288	3	—	8	—	299
LT	31	1	—	—	—	32
PIA	25	—	—	—	—	25
小计	6 743	7 643	1 547	1 424	2 521	19 878
共计	12 900	13 183	5 563	2 636	2 545	36 827

^a 由经常预算供资的专业工作人员有 5 444 名，其中 3 129 名工作人员的员额受地域分配限制。

表 4

与以往报告(包括图表)相比的主要变化汇总

节次	主要变化
所有各节	<p>增强整个报告的视觉效果，包括使用色盲友好型色调，以确保为所有读者提供更具包容性和可访问性的报告。</p> <p>改用“女”和“男”代替“妇女”和“男子”。</p> <p>减少和删除表格中的重复标题和小标题。</p>
一(“导言”)	增加两个信息图，为读者突出显示关键信息摘要(信息图 1 和信息图 2)
二(“工作人员情况分析”)	专设一个小节，用以分析申请过程中的关键征聘阶段，特别关注地域代表性、性别代表性和年龄范围等人口统计变量
三(“秘书处所有工作人员”)	<p>采用七类实体分组报告办法，根据本组织不同的业务背景进一步分类提供工作人员情况统计数据</p> <p>改变和增强以下各图的视觉效果：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 图 36：2016 年至 2020 年秘书处所有工作人员 • 图 38：截至 2020 年 12 月 31 日按职类分列的秘书处所有工作人员 • 图 39：截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型分列的秘书处所有工作人员 • 图 40：截至 2020 年 12 月 31 日按任用类型、性别和实体分列的秘书处所有工作人员 • 图 42：截至 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的秘书处各部厅、区域委员会和法庭工作人员 • 图 43：截至 2020 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的秘书处工作人员 • 图 46：截至 2020 年 12 月 31 日按年龄分列的秘书处所有工作人员分布情况 • 图 47：截至 2020 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的秘书处所有工作人员在各部/厅、区域委员会和法庭的分布情况 • 图 48：截至 2020 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的秘书处所有工作人员在维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的分布情况 <p>改进表 22 的结构，以按实体分列秘书处所有工作人员的百分比变化</p> <p>新增以下图表：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 图 37，显示如果采用七类实体分组办法列示同样的按实体分列的秘书处所有工作人员信息，表 22 将如何呈现 • 图 41，显示 2019 年和 2020 年按性别分列的秘书处所有工作人员 • 图 44，显示采用七类实体分组办法列示的 2016 年、2019 年和 2020 年按性别和实体分列的秘书处工作人员

节次	主要变化
四(“工作人员流动情况”)	<ul style="list-style-type: none">图 49, 按实体组别和性别分列秘书处所有工作人员 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日退休情况的年度预测, 并附有 2035 年和 2040 年的补充数据点 <p>该节标题从“工作人员任用和离职情况”改为“工作人员流动情况”, 以反映内部流动数据。</p> <p>改进现有图表的结构如下:</p> <ul style="list-style-type: none">表 33, 重新增列按性别分列的内部流动数据, 并增加脚注表 34, 现列有 1 年期间离职和再任人数和百分比变化表 36, 现列有 1 年期间任用和离职人数和百分比变化表 37, 现列有 1 年期间按职类、职等和性别分列的定期、连续和长期任用的任用、离职和辞职人数和百分比变化。该表不包括临时任用, 但包括初级专业干事, 脚注中列有相关数据图 50, 显示 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按年龄和性别分列的任用和离职情况分布 <p>新增表 38, 按职类、职等和性别分列辞职人数和百分比, 作为所有工作人员离职情况的子集, 并附有脚注</p>
五(“根据适当幅度制度征聘的工作人员”)	<p>增强视觉效果如下:</p> <ul style="list-style-type: none">图 52, 显示秘书处具有地域地位的工作人员的性别分布情况图 53, 显示秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员的性别分布情况 <p>新增图 51, 说明 2016 年至 2020 年截至 12 月 31 日在适当幅度制度下任职情况的多向波动和流动变化</p> <p>新增图 54, 截至 2020 年 12 月 31 日按会员国任职情况和性别分列的 2021 年至 2030 年秘书处具有地域地位的工作人员每年退休情况预测, 并附有 2035 年和 2040 年的补充数据点</p> <p>新增表 51, 显示 2021 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间因预计退休而引起的会员国任职情况的变化</p>
附件	<p>新增表 1.C, 按实体分列本国专业干事情况明细</p> <p>新增表 1.D, 将现有表 10 内容列入拟议的七类实体分组结构</p>