

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
29 November 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 143 повестки дня

Управление людскими ресурсами

**Состав Секретариата: демографические
характеристики персонала****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

В настоящем докладе обобщены основные факты и тенденции изменения кадрового состава Секретариата Организации Объединенных Наций за период с 1 января по 31 декабря 2020 года, а также содержатся результаты анализа данных за последние пять лет (с 2016 по 2020 год) и прогноз пенсионного выбытия до 2040 года. Доклад представляется Генеральной Ассамблее в соответствии с ее резолюциями об управлении людскими ресурсами, последней из которых являлась резолюция [72/254](#).

За период с 2019 по 2020 год общее число сотрудников Секретариата увеличилось на 0,7 процента, что объясняется включением в штат Секретариата 609 сотрудников из системы координаторов-резидентов в рамках реформы системы развития и увеличением численности персонала УВКПЧ. В некоторых фондах и программах общей системы Организации Объединенных Наций также наблюдалось увеличение численности персонала, в частности в ЮНИСЕФ, ПРООН, УВКБ ООН и ЮНФПА, что привело к общему увеличению численности персонала на 1985 человек.

В настоящем докладе представлены результаты дополнительного углубленного анализа факторов, влияющих на прогресс в достижении долгосрочных целей кадровой стратегии в области многообразия. Этот подробный анализ сосредоточен на основных этапах процесса найма персонала, чтобы выявить проблемы и возможности для достижения прогресса в достижении целей справедливой географической представленности, гендерного паритета и омоложения персонала.

Прогресс в достижении гендерного паритета остается одним из приоритетов Генерального секретаря. Доля женщин к общей численности сотрудников категорий специалистов и выше и полевой службы увеличилась до 40,9 процента по сравнению с 37,6 процента в 2016 году, при этом доля женщин среди



отобранных кандидатов примерно на 18 процентных пунктов больше, чем их доля в общем числе кандидатов.

В связи с кризисом ликвидности и началом пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) количество вакансий, объявленных в 2020 году, было меньше, чем в предыдущие годы, а количество отобранных на вакансии кандидатов было на 25 процентов меньше, чем в 2019 году. Среднее количество заявок на одну вакансию также было на 39 процентов меньше, чем в 2019 году, что совпало с введением улучшенных процессов предварительного отбора, а также с другими факторами, такими как кризис ликвидности и начало пандемии COVID-19.

Что касается географической представленности, то кандидаты из недопредставленных государств-членов за период 2016–2020 годов составили 18,5 процента от общего числа кандидатов и 23,4 процента от числа отобранных кандидатов. Разнообразие круга кандидатов в целом отразилось на разнообразии отобранных кандидатов, что подчеркивает необходимость усиления информационно-разъяснительной работы для улучшения показателей географического разнообразия при найме на работу. Что касается системы желательных квот, то число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличилось со 102 до 109, а число непредставленных и недопредставленных государств-членов, взятых вместе, сократилось с 62 до 57, что указывает на прогресс в достижении справедливой географической представленности.

В настоящем докладе также приводятся результаты анализа прогноза пенсионного выбытия, расширенного с 5-летнего на 10-летний период, а также на период до 2035 и 2040 годов. Такой более долгосрочный прогноз важен для анализа того, как изменится географическая и гендерная представленность, если не будет предпринято никаких мер, и основан на нынешнем обязательном возрасте выхода сотрудников на пенсию в 65 лет, который вступил в силу 1 января 2018 года.

В докладе подчеркиваются возможные пути омоложения кадрового состава. За период с 2016 по 2020 год средний возраст сотрудников увеличился с 44,8 до 46,8 года.

Наконец, в духе Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, в докладе представлены результаты более совершенного анализа, включая новые таблицы, дезагрегированные данные и улучшенное визуальное представление данных. Добавлена разбивка по признаку пола и введена разбивка по семи группам структур. Дополнительные таблицы и наглядные материалы перечислены в таблице 4 приложения. В докладе также улучшено использование цветовой палитры и диаграмм для большей наглядности.

Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению настоящий доклад.

Содержание

Сокращения, используемые в таблицах и диаграммах	11
I. Введение	18
II. Анализ кадровых ресурсов	29
A. Введение	29
B. Основные выводы	31
C. Выводы	75
III. Весь персонал Секретариата	78
A. Структура	83
B. Категория	91
C. Типы контрактов	95
D. Пол	98
E. Возраст	103
IV. Движение персонала	113
A. Структура	116
B. Категория	117
C. Пол	120
D. Возраст	121
V. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот	122
A. Структура	126
B. Категория	127
C. Назначения	130
D. Пол	132
E. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот	134
VI. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	139
Инфографика	
1. Краткая сводная информация о всем персонале Секретариата по состоянию на 31 декабря 2020 года	20
2. Краткая сводная информация о результатах анализа процесса рассмотрения заявок, приведшего к отбору кандидатов, по состоянию на 31 декабря 2020 года	28
Таблицы	
1. Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2020 года и за период с 1 января по 31 декабря 2020 года	21
2. Общий обзор тенденций изменения демографического состава персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов	23

3. Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций в разбивке по типам контрактов и категориям по состоянию на 31 декабря 2020 года	26
4. Среднее количество заявок на одну вакансию для объявленных в 2016–2020 годах вакантных должностей директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы в разбивке по классам (разрядам)	31
5. Среднее количество заявок на одну вакансию для объявленных в 2016–2020 годах вакантных должностей директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по классам	32
6. Заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам	35
7. Предварительно отобранные заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам, в процентах	38
8. Причины отклонения: заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, в разбивке по региональным группам, в процентах	40
9. Сопоставление количества дошедших до этапа оценки и рекомендованных заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам, в процентах	55
10. Нерекомендованные заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам и причинам вынесения окончательной рекомендации, в процентах	57
11. Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности страны гражданства кандидата и проходной оценке по отдельным профессиональным качествам	58
12. Дошедшие до этапа оценки заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам и проходной оценке по отдельным профессиональным качествам	60
13. Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола и проходной оценке отдельных профессиональных качеств	63

14.	Сопоставление количества поданных и отобранных заявок на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах	65
15.	Сопоставление количества поданных и отобранных заявок на заполнение объявленных в 2016–2020 годах вакантных должностей директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам, в процентах	67
16.	Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в виде доли от общего числа заявок, находящихся на различных этапах процесса найма, в разбивке степени представленности стран гражданства кандидатов	68
17.	Заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, в виде доли от общего числа заявок, находящихся на различных этапах процесса найма, в разбивке по региональным группам	69
18.	Сотрудники Секретариата в 2016–2020 годы в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий	79
19.	Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2020 года	80
20.	Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2016–2020 годы	82
21.	Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2016–2020 годы	82
22.	Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года	85
23.	Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года	91
24.	Данные о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов	94
25.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2020 года	97
26.	Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2020 года	98
27.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2020 года	102
28.	Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту, средней продолжительности службы и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2020 года	108
29.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2020 года	109
30.	Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата»	110

31. Прогноз средних показателей ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года в разбивке по категориям и признаку пола для контингента «весь персонал Секретариата»	111
32. Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года по сотрудникам Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы, в разбивке по признаку пола	112
33. Сводные данные о движении персонала за период с 1 января по 31 декабря 2020 года в разбивке по признаку пола	114
34. Увольнение сотрудников в разбивке по причинам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2020 года	115
35. Данные о пенсионном выбытии сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 июля 2016 года по 31 декабря 2020 года	116
36. Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2020 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий	116
37. Назначения, увольнения и выход в отставку в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2020 года.	118
38. Выход в отставку как подмножество увольнений для контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола, с 1 января по 31 декабря 2020 года	120
39. Представленность государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов	123
40. Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2020 года.	123
41. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2020 года.	126
42. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2020 года	126
43. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2020 года	127
44. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов	129
45. Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2020 года	130
46. Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2020 года	131
47. Сотрудники, назначенные за период с 1 января по 31 декабря 2020 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола	132

48. Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей по состоянию на 31 декабря 2016 года и 31 декабря 2020 года	133
49. Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года в разбивке по категориям для всех сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2020 года	134
50. Доля сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года, в разбивке по государствам-членам, в процентах	135
51. Изменения в степени представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года	138

Диаграммы

1. Основные этапы процесса найма персонала в ходе рассмотрения заявок	30
2. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и признаку пола, в процентах	34
3. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах	36
4. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и признаку пола, в процентах	37
5. Предварительно отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов	38
6. Причины отклонения: заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах	39
7. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола	41
8. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в разбивке по признаку пола, в процентах	42
9. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности сотрудников категории полевой службы в разбивке по признаку пола, в процентах	42
10. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, в разбивке по признаку пола, в процентах	43
11. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола, в процентах	43

12.	Показатели предварительного отбора заявок от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по годам, в процентах	44
13.	Показатели предварительного отбора заявок от мужчин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по годам, в процентах	45
14.	Причины отклонения заявок на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола, в процентах	45
15.	Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам и признаку пола	47
16.	Отобранные по результатам предварительной оценки заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2016–2020 годах, в процентах	48
17.	Результаты предварительной оценки отобранных заявок на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, в процентах.	49
18.	Доля предварительно отобранных заявок от женщин и мужчин на объявленные в 2016–2020 годах вакансии, включенных в короткий список, в процентах	50
19.	Предварительно отобранные заявки от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакансии в разбивке по результатам предварительной оценки, в процентах	50
20.	Поданные, предварительно отобранные и включенные в короткий список заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам, в процентах	51
21.	Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах	53
22.	Рекомендованные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов, в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах	54
23.	Нерекомендованные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и причинам вынесения окончательной рекомендации	56
24.	Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола, в процентах	61
25.	Нерекомендованные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола и причинам вынесения окончательной рекомендации, в процентах.	62
26.	Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по этапу процесса найма и возрастным группам, в процентах	64
27.	Поданные и отобранные заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, в процентах.	66

28. Отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и признаку пола	70
29. Поданные и отобранные заявки от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности, в процентах	70
30. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в разбивке по признаку пола, в процентах	71
31. Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности сотрудников категории полевой службы в разбивке по признаку пола, в процентах	72
32. Отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола, в процентах	73
33. Отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола, в процентах	73
34. Поданные и отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам, в процентах	74
35. Поданные и отобранные заявки от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам, в процентах	75
36. Весь персонал Секретариата за период с 2016 по 2020 год	78
37. Весь персонал Секретариата согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов	84
38. Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям по состоянию на 31 декабря 2020 года	91
39. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 года	95
40. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года	96
41. Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 и 2020 годов	99
42. Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года	100
43. Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года	101
44. Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2016, 2019 и 2020 годов	102
45. Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов	104
46. Распределение всего персонала Секретариата по возрастным группам по состоянию на 31 декабря 2020 года	104

47. Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию на 31 декабря 2020 года	106
48. Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2020 года.	107
49. Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2040 года в разбивке по группам структур и признаку пола для контингента «весь персонал Секретариата»	113
50. Назначения и увольнения сотрудников в разбивке по возрастным группам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2020 года	121
51. Разнонаправленные изменения степени представленности государств-членов в рамках системы желательных квот по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов.	125
52. Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию 31 декабря 2016–2020 годов	133
53. Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов.	134
54. Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом на период с 2021 по 2040 год в разбивке по степени представленности государств-членов и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2020 года	138

Приложения

Сводные статистические таблицы	140
1.A Весь персонал в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 года	140
1.B Все сотрудники в разбивке по структурам, местонахождению, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 года	160
1.C Национальные сотрудники — специалисты в разбивке по структурам по состоянию на 31 декабря в период с 2016 по 2020 год	186
1.D Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по семи группам структур за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года	188
2.A Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая назначения и увольнения, по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2020 года.	197
2.B Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня с разбивкой по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов.	218
2.C Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года	226
3. Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2020 года	246
4. Краткая информация об изменениях по сравнению с предыдущим докладом, включая изменения в таблицах и диаграммах	248

Сокращения, используемые в таблицах и диаграммах

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БВЭ	Бюро по вопросам этики
БГД	Бюро по «Глобальному договору»
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
БТНРС	Банк технологий для наименее развитых стран
ВК	временные контракты
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ВЦУ	отделения вне Центральных учреждений
ГАПНС	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)
ГБЧ	Группа по безопасности человека
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ГЭ-ДРК	Группа экспертов по Демократической Республике Конго
ГЭ-Йемен	Группа экспертов по Йемену
ГЭ-КНДР	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике
ГЭ-Ливия	Группа экспертов по Ливии
ГЭ-Мали	Группа экспертов по Мали
ГЭС	Группа экспертов по Сомали
ГЭ-Судан	Группа экспертов по Судану
ГЭ-ЦАР	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике
ГЭ-ЮС	Группа экспертов по Южному Судану
Д	Директора уровней 1 и 2
Д+	Сотрудник уровня директоров и выше
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДГК	Департамент глобальных коммуникаций
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности

ДОМ	Департамент операций в пользу мира
ДОП	Департамент оперативной поддержки
ДПВМ	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства
ДСПКУ	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗПП	Канцелярия защитника прав потерпевших
ККАБВ-Секретариат	Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
ККРЧСЭ	Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМООНК	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
КР	категория рабочих
КР-Секретариат	Секретариат Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Группы внешних ревизоров Секретариата Организации Объединенных Наций
КСК-СЭСН	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
КСПГ	Канцелярия Специального посланника по Гаити
КСПГС-АР	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу
КСПГС-Бурунди	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди
КСПГС-ВО	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер
КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
КСПГС-Йемен	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену

КСПГС-Мьянма	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
КСПГС-НОД	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей
КСПГС-СБ1559	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности
КСПГС-Сирия	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии
КСПГС-СНК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта
КСПГС-СЮС	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
КССГС	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря
КССГС-Кипр	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру
КССГС-ПГ	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида
КТУ	Контртеррористическое управление
МБНМ-Сирия	Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МОМУТ	Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНСХ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
МС	Международный Суд
МТЦ	Международный торговый центр
НЙБРК	Нью-Йоркское бюро региональных комиссий
НККР-Секретариат	Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии
НМ-Мьянма	Независимый механизм по расследованию для Мьянмы
НСС	национальные сотрудники — специалисты
ОМ	структуры, ориентированные на работу на местах
ОПМ	операции в пользу мира
ОМБУД	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОО	Общеорганизационное обслуживание
ОО+	Категория общего обслуживания и смежные категории
ООН75	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по подготовке к празднованию 75-й годовщины Организации Объединенных Наций
«ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПН	постоянные или непрерывные контракты
ПОИ	помощники по общественной информации
ПП	письменные переводчики
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПС	полевая служба

ПЯ	преподаватели языка
Р	редакторы
РООНРУ	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории
РСБ 2231	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда
РЦПДЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии
РЭК	региональные экономические комиссии
С	категория специалистов
С+	категория специалистов и выше
СК	срочные контракты
СКНК	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
СКР	система координаторов-резидентов
СО	служба охраны
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКП	Управление по вопросам космического пространства
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УИКТ	Управление информационно-коммуникационных технологий
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УОП	Управление по вопросам отправления правосудия
УП	устные переводчики
УПВ	Управление по правовым вопросам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УСРБ ООН	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий
ЦУ	структуры, базирующиеся в Центральном учреждении

ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНАКРТ	Проект «Помощь Организации Объединенных Наций судебным процессам над „красными кхмерами“»
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
ЮНИТАД	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
ЮНИТАМС	Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВАС	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОМС	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОП	Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОЦА	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
ЮНРГИД	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях

ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСКОЛ	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. Введение

1. Настоящий ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, последней из которых является резолюция [72/254](#).

2. В доклад внесен ряд улучшений, позволяющих Генеральной Ассамблее ознакомиться с более подробной информацией и результатами углубленного анализа, а также с более качественными и наглядными визуальными материалами. Например, новые таблицы и диаграммы, о которых говорится в таблице 4 приложения, дают возможность провести анализ дополнительных данных. Расширена разбивка данных по признаку пола для лучшего понимания уникальных различий между подгруппами персонала. Прогноз пенсионного выбытия расширен на период до 2030, 2035 и 2040 годов, что лучше отражает прогнозируемое увеличение с 2026 года оттока из Секретариата выходящих на пенсию сотрудников. Данные о движении персонала, содержащиеся в разделе IV, теперь дезагрегированы для отражения внутреннего и внешнего движения. Для составления отдельных таблиц и диаграмм был использован более совершенный подход к разбивке данных о составе персонала по семи группам структур, чтобы лучше отразить различные оперативные условия деятельности структур и персонала Организации Объединенных Наций.

3. Для большей наглядности представляемой информации, лучшего отражения сложных взаимосвязей между данными и визуального выявления закономерностей и тенденций во весь текст доклада был включен ряд улучшенных визуальных и инфографических материалов. В докладе была использована новая палитра красок, удобная для дальтоников, чтобы способствовать большей доступности и инклюзивности, что, в свою очередь, облегчает читателю сопоставление считаваемых визуальных данных, при котором цвет играет важную роль.

4. В докладе второй год подряд проводится углубленный анализ факторов, влияющих на долгосрочные результаты усилий по реформированию управления людскими ресурсами с целью создания разнообразной и инклюзивной рабочей среды, когда персонал Организации отражает географические, гендерные и другие аспекты разнообразия людей, которым она служит (см. [A/75/540](#)). Для более детального изучения факторов, определяющих отбор кандидатов, в разделе II данного доклада приводится подробная информация об основных этапах процесса найма персонала с разбивкой данных по географической представленности, полу и возрасту кандидатов.

Общий обзор

5. В настоящем докладе содержатся данные об основных характеристиках персонала Секретариата Организации Объединенных Наций во всем мире по состоянию на 31 декабря 2020 года и охватывается годичный период с 1 января по 31 декабря 2020 года¹. В нем дается обзор демографических характеристик, таких как возраст и пол, а также структурных элементов кадровых ресурсов, включая структуру, местонахождение, категорию и тип контракта. Доклад охватывает данные о движении персонала, а также данные о сотрудниках,

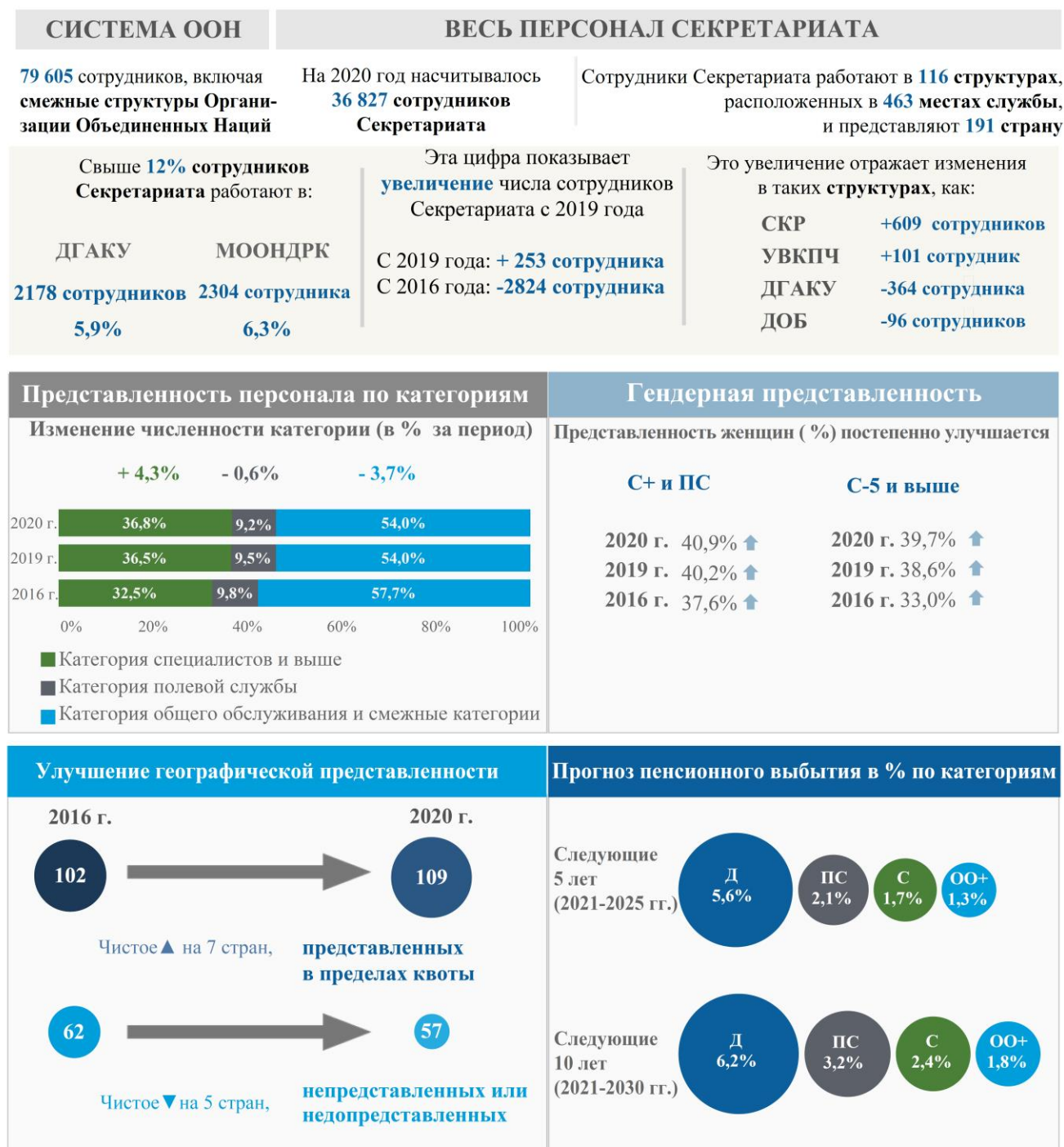
¹ Демографические данные для настоящего доклада были получены из системы «Умоджа» по состоянию на 19 января 2021 года или предоставлены непосредственно структурами Организации Объединенных Наций. Организационные структуры в настоящем докладе приведены в соответствии с данными бюджетов, тогда как повседневные оперативные и управленческие механизмы оставлены без изменений.

подпадающих под действие системы желательных квот. В частях доклада, отражающих тенденции, данные приведены по состоянию на 31 декабря.

6. За текущий отчетный (2020) год и за период с 2016 года по 2020 год на инфографической диаграмме 1 особо выделяются следующие ключевые показатели.

Инфографическая диаграмма 1

Краткая сводная информация о всем персонале Секретариата по состоянию на 31 декабря 2020 года



7. В таблице 1 содержатся обзорные данные о структуре доклада в разбивке по разделам, включая демографические характеристики. В таблице 2 представлен общий обзор тенденций в изменении демографических характеристик за период с декабря 2016 года по 2020 год. В таблице 3 приводятся данные о

численности сотрудников, работающих в Секретариате и смежных структурах системы Организации Объединенных Наций.

Таблица 1

Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2020 года и за период с 1 января по 31 декабря 2020 года

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики ^a	Общий обзор (изменение по сравнению с 2019 годом)
III.	Весь персонал Секретариата	Контингент: 36 827 сотрудников (+0,7 процента)	Все категории сотрудников с постоянными, непрерывными, срочными или временными контрактами
	По состоянию на 31 декабря 2020 года ^b		Число представленных государств-членов: 191 (п. 100)
	Структура		Численность сотрудников (таблица 22) Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы ^c : 21 163 (+1,8 процента) Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия: 15 664 (-0,8 процента) Структура с наиболее существенным изменением численности персонала: СКР (увеличение на 609)
	Категория		Численность сотрудников (таблица 23) Категория специалистов и выше: 13 554 (+1,1 процента) Категория полевой службы: 3395 (-1,9 процента) Категория общего обслуживания и смежные категории: 19 878 (+0,9 процента) Наиболее многочисленный разряд: О-5: 4898 (-1,0 процента)
	Тип контракта		Численность сотрудников (таблица 25) Постоянные или непрерывные: 10 501 (-1,5 процента) Срочные: 23 682 (+3,9 процента) Временные: 2644 (-15,4 процента) Наиболее многочисленный класс (разряд): О-5 на срочных контрактах: 3857 (+1,1 процента)
	Пол		Доля сотрудников женского пола В целом: 38,6 процента (+0,2 процентного пункта) (таблица 27) Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы: 49,3 процента (+0,1 процентного пункта) Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия: 24,3 процента (+0,1 процентного пункта)

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики ^a	Общий обзор (изменение по сравнению с 2019 годом)
			<p>Категория с наибольшей процентной долей: категория специалистов и выше: 45,4 процента (без изменений) (таблица 27)</p> <p>Департамент/управление, региональная комиссия или трибунал с наибольшей процентной долей: КСПГ: 100 процентов (диаграмма 42)</p> <p>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия — структуры с наибольшей процентной долей: ГЭ-ДРК, ОМБУД, ГЭ-КНДР, ГЭ-Ливия, ГЭ-Мали и КСПГС-СБ 1559 (100 процентов) (диаграмма 43)</p>
		Возраст	<p>Средний возраст: 46,8 года (+0,6 года) (диаграмма 45)</p> <p>Наиболее многочисленная возрастная группа: 45–49 лет, включающая 7103 сотрудника (+3,4 процента) (диаграмма 46)</p> <p>Средняя продолжительность службы в Секретариате: 9,6 года (+0,5 года) (таблица 28)</p> <p>Наибольший средний возраст в разбивке по типам контрактов: постоянные или непрерывные: 51,2 года (+0,8 года) (таблица 29)</p> <p>Число выходящих на пенсию сотрудников (таблица 30)</p> <p>Прогноз на 2021–2025 годы: 542 сотрудника в среднем в год (+26,9 процента)</p>
IV	Движение персонала	Контингент: 34 274 (-0,6 процента)	Весь персонал за исключением 2553 (+21,4 процента) сотрудников ^d , не учтенных в системе «Умоджа» в течение всего отчетного периода
	1 января — 31 декабря 2020 года	По состоянию на 31 декабря 2020 года	Численность сотрудников (таблица 33)
			<p>Назначения: 3372 (-33,4 процента)</p> <p>Увольнения: 3538 (-40,1 процента)</p>
		Структура	<p>Число назначений сотрудников (таблица 36)</p> <p>Наибольшая численность в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах: ДГАКУ: (472) (-49,6 процента)</p> <p>Наибольшая численность в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях МИНУСМА: (132) (-17,5 процента)</p>
		Категория	<p>Число назначений сотрудников (таблица 37)</p> <p>Наибольший показатель по категориям: категория специалистов и выше</p> <p>Наибольший показатель по классам: С-3</p>

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики ^a	Общий обзор (изменение по сравнению с 2019 годом)
V	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот По состоянию на 31 декабря 2020 года ^b	Пол	Назначения: 51,9 процента женщин (-0,4 процентных пункта) (таблица 37) Увольнения: 50,5 процента женщин (-10,1 процентных пункта) (таблица 37)
		Возраст	Назначения (диаграмма 50) Наиболее многочисленная возрастная группа: 30–34 года: 574 (-35,2 процента)
		Контингент (3129 человек) (-0,9 процента)	Сотрудники с географическим статусом
			Представленность государств-членов (таблица 39)
			Непредставленные: 20
			Недопредставленные: 37
			В пределах квоты: 109
			Перепредставленные: 27
		Структура	Наибольшее число сотрудников с географическим статусом в структурах: УВКПЧ и ДЭСВ (таблица 42)
		Категория	Наибольшая процентная доля сотрудников с географическим статусом в классах должностей: С-3 (таблица 43)
		Назначения	73 новых назначения (-48,2 процента) (таблица 45)
		Пол	Процентная доля сотрудников женского пола: 48,2 процента (-0,2 процентных пункта) (таблица 48)
		Возраст	Прогноз пенсионного выбытия на 2021–2025 годы: в среднем 66 сотрудников в год (таблица 49)

^a Численность контингента отражает совокупность наборов данных, которые положены в основу информации, приводимой в соответствующем разделе.

^b Процентное изменение приводится по сравнению с данными в предыдущем докладе (A/75/591) в тех случаях, когда это применимо.

^c Список департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов и операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий см. в таблице 1.В приложения.

^d Сотрудники, не учтенные в системе «Умоджа» в течение всего отчетного периода, в том числе сотрудники Секретариата, находящиеся в ведении ПРООН.

Таблица 2

Общий обзор тенденций изменения демографического состава персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

Раздел	Контингент/демографические характеристики	2016 год ^a	2017 год ^b	2018 год ^c	2019 год ^d	2020 год	Замечания
I	Введение						
	Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций (таблица 3)	76 234	75 903	76 590	77 620	79 605	За последние пять периодов число сотрудников этой категории увеличилось на 4,4 процента, что объясняется увеличением численности персонала ЮНИСЕФ и УВКБ. Увеличение за

Раздел	Контингент/демографические характеристики	2016 год ^a	2017 год ^b	2018 год ^c	2019 год ^d	2020 год	Замечания
							период с декабря 2019 года по декабрь 2020 года (на 2,6 процента: 1985 человек) объясняется увеличением численности сотрудников Секретариата (на 253 сотрудника) и увеличением на 1732 человека численности персонала в смежных структурах, причем наиболее заметное увеличение произошло в ЮНИСЕФ, ПРООН, УВКБ и ЮНФПА.
II.	Весь персонал Секретариата						
	Контингент (таблица 22)	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827	За последние пять периодов численность персонала Секретариата сократилась на 7,1 процента. Увеличение численности персонала в период с декабря 2019 года по декабрь 2020 года (0,7 процента: 253 сотрудника) было обусловлено увеличением численности персонала СКР (609 сотрудников) и УВКПЧ (101 сотрудник) (см. таблицу 22).
	Категория (таблица 23)						
	Категория специалистов и выше	12 849	12 719	13 069	13 412	13 554	За последние пять периодов доля сотрудников категории специалистов и выше в общей численности персонала увеличилась с 32,4 до 36,8 процента. Это изменение объясняется сокращением числа сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий и категории полевой службы, а также увеличением числа сотрудников категории специалистов и выше (705 человек).
	Категория полевой службы	3 894	3 695	3 577	3 461	3 395	С 2016 года доля сотрудников категории полевой службы в общей численности персонала сократилась с 9,8 до 9,2 процента.
	Категория общего обслуживания и смежные категории	22 908	21 691	20 859	19 701	19 878	За последние пять периодов доля сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в общей численности персонала сократилась с 57,8 процента до 54,0 процента.
	Тип контракта (таблица 25)						
	Постоянные или непрерывные	10 072	9 733	10 905	10 659	10 501	Доля сотрудников на постоянных или непрерывных контрактах в общей численности сотрудников увеличилась с 25,4 процента в 2016 году до 28,5 процента в 2020 году, а доля сотрудников на срочных контрактах в общей численности сотрудников сократилась с 67,2 процента в 2016 году до 64,3 процента в 2020 году. Это обусловлено главным образом завершением в сентябре 2018 года цикла предоставления непрерывных контрактов, которым было охвачено 1005 сотрудников категории специалистов и выше и категории полевой службы, а также 436 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий.
	Срочные	26 658	25 502	23 586	22 789	23 682	
	Временные	2 921	2 870	3 014	3 126	2 644	
	Пол (таблица 27)						

Раздел	Контингент/демографические характеристики	2016 год ^a	2017 год ^b	2018 год ^c	2019 год ^d	2020 год	Замечания
	Сотрудники: женщины	13 898	13 675	13 806	14 042	14 233	Доля женщин в общей численности персонала за последние пять периодов увеличилась на 3,5 процентных пункта.
	Сотрудники: мужчины	25 753	24 430	23 699	22 532	22 594	
	Процентная доля сотрудников — женщин	35,1	35,9	36,8	38,4	38,6	
	Возраст (таблица 28)						
	Средний возраст (в годах)	44,8	45,1	45,7	46,2	46,8	За последние пять периодов средний возраст сотрудников Секретариата повысился на 2,0 года.
IV	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот						
	Контингент (таблица 41)	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129	За последние пять периодов число сотрудников Секретариата с географическим статусом увеличилось на 124 человека (4 процента).
	Представленность государств-членов (таблица 45)						
	Непредставленные	18	19	21	22	20	За последние пять периодов число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличилось со 102 до 109, а число непредставленных и недопредставленных государств-членов уменьшилось с 62 до 57.
	Недопредставленные	44	44	40	34	37	
	В пределах квоты	102	103	105	108	109	
	Перепредставленные	29	27	27	29	27	

^a См. A/72/123.

^b См. A/73/79.

^c См. A/74/82.

^d См. A/75/591.

Таблица 3

Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций^a в разбивке по типам контрактов и категориям по состоянию на 31 декабря 2020 года

Структура	Постоянные или непрерывные				Срочные				Временные				Контракты с неопределенным сроком действия				Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого		
Секретариат	5 247	1 771	3 483	10 501	6 548	1 525	15 609	23 682	1 759	99	786	2 644	—	—	—	—	36 827	46
Смежные структуры													—	—	—	—		
ЮНИСЕФ	1 361	—	2 981	4 342	2 743	—	6 803	9 546	548	—	1 309	1 857	—	—	—	—	15 745	20
ПРООН	248	—	681	929	2 082	—	4 239	6 321	185	—	183	368	—	—	—	—	7 618	10
УВКБ ООН	—	—	—	—	2 372	11	7 213	9 596	503	—	1 261	1 764	850	10	860	1 720	13 080	16
ЮНФПА	74	—	210	284	665	—	1 984	2 649	69	—	90	159	—	—	—	—	3 092	4
ЮНОПС	13	—	11	24	508	—	236	744	51	—	4	55	—	—	—	—	823	1
МТЦ	71	—	38	109	160	—	75	235	47	—	13	60	—	—	—	—	404	1
ОПФПООН	53	—	47	100	91	—	97	188	13	—	24	37	—	—	—	—	325	0
БАПОР ^b	—	—	—	—	158	—	11	169	12	—	—	12	1	—	—	1	182	0
ЮНИТАР	—	—	—	—	41	—	8	49	7	—	—	7	—	—	—	—	56	0
КМГС	13	—	12	25	11	—	8	19	—	—	—	—	—	—	—	—	44	0
УООН	—	—	—	—	72	—	54	126	—	—	—	—	—	—	—	—	126	0
МС	24	—	23	47	35	—	30	65	2	—	6	8	—	—	—	—	120	0
«ООН-женщины»	23	—	31	54	469	—	566	1 035	65	—	9	74	—	—	—	—	1 163	1
Итого, смежные структуры	1 880	—	4 034	5 914	9 407	11	21 324	30 742	1 502	—	2 899	4 401	851	10	860	1 721	42 778	54
Всего	7 127	1 771	7 517	16 415	15 955	1 536	36 933	54 424	3 261	99	3 685	7 045	851	10	860	1 721	79 605	100

^a Имеются в виду общие принципы Положений о персонале Организации Объединенных Наций, применимые ко всем сотрудникам Организации, включая сотрудников вспомогательных программ, фондов и органов, которым Генеральная Ассамблея предоставила особый статус в вопросах назначения персонала.

^b За исключением персонала, набираемого на местах.

Улучшенный анализ кадровых ресурсов

8. Как указано в докладе Генерального секретаря об обзоре хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2019–2020 годах и дальнейших перспективах (A/75/540), наличие надежного потенциала в области сбора, обработки и анализа деловой информации является одним из ключевых факторов, способствующих созданию гибкой организации, что является одним из трех ожидаемых результатов реформы системы управления людскими ресурсами.

9. Чтобы предоставить государствам-членам более полную информацию для анализа кадровых ресурсов, в разделы III–V доклада о составе Секретариата, начиная с доклада семьдесят пятой сессии, вносились существенные улучшения, включая совершенствование визуального представления данных, включение дополнительных характеристик, в том числе возрастной состав, а также увеличение объемов временных рядов данных, например расширение прогноза выхода сотрудников на пенсию за пределы десяти лет.

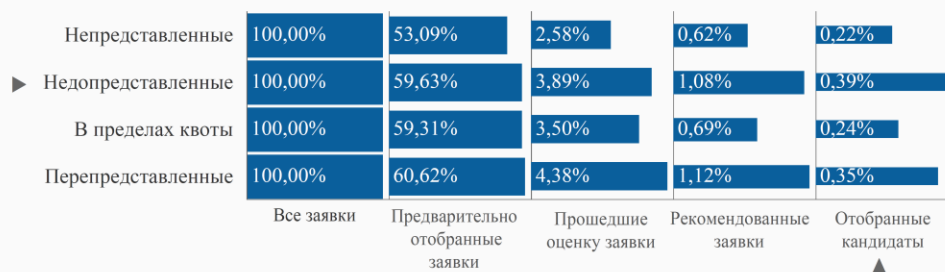
10. Кроме того, уже второй год подряд в новом разделе II, посвященном анализу кадровых ресурсов, уделяется особое внимание системе найма персонала и рассматриваются основные этапы процесса рассмотрения заявок кандидатов. Анализ вновь сосредоточен на характеристиках, касающихся географической представленности и гендерного паритета, а в качестве нового параметра рассматривается возраст. Цель состоит в том, чтобы выявить факторы, определяющие выбор кандидатов на основных этапах процесса найма, с указанием их географической принадлежности, пола и возраста. Основные выводы отражены на инфографической диаграмме 2.

Инфографическая диаграмма 2

Краткая сводная информация о результатах анализа процесса рассмотрения заявок, приведшего к отбору кандидатов, по состоянию на 31 декабря 2020 года

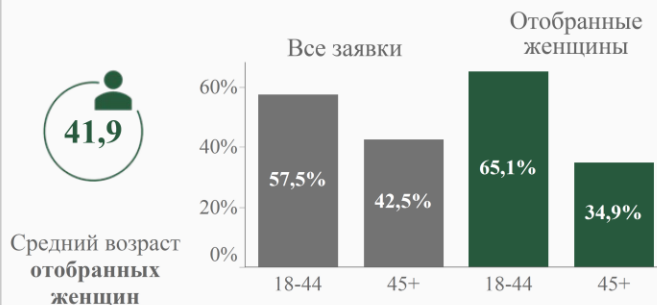
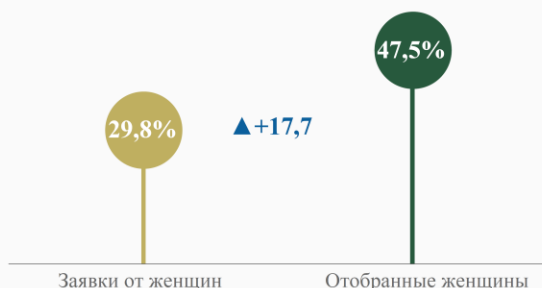
ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ

Данные показывают, что, когда кандидаты из недопредставленных стран подают заявки, их отбирают чаще.



ГЕНДЕРНАЯ ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ

Данные показывают, что, когда женщины подают заявки, они успешнее проходят отбор и в среднем моложе других отобранных кандидатов.



ВОЗРАСТ

В целом данные показывают, что 57,5% отобранных кандидатов на дату подачи заявки были моложе 45 лет.

Средний возраст отобранных кандидатов



Средний возраст нынешних сотрудников



ПРИЧИНЫ ОТКЛОНЕНИЯ ЗАЯВОК ПРИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМ ОТБОРЕ

В целом данные показывают, что основной причиной отклонения заявок при предварительном отборе является недостаточное знание языков.

Все отклоненные заявки

Отклоненные заявки на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях

Отклоненные заявки на вакансии в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах



Цифровизация данных о кадровых ресурсах

11. Как и в предыдущие годы, государства-члены через информационный сервис “HR Insight” имели бесперебойный сетевой доступ к информации, аналогичной той, которая приводится в докладе Генерального секретаря о составе Секретариата. Информация о персонале Организации Объединенных Наций, имеющаяся в распоряжении государств-членов через сервис “HR Insight”, включает данные о системе желательных квот, демографическую информацию о персонале, прогнозы выхода на пенсию и информацию о старших сотрудниках. Сервис “HR Insight” ежемесячно предоставляет данные, в основном на уровне сотрудников, в то время как доклад Генерального секретаря содержит информацию на агрегированном уровне и составляется раз в год.

12. Хотя Секретариат обеспечивал постоянный доступ государств-членов к демографической информации о персонале, были приняты меры по переводу сервиса “HR Insight” на новую онлайн-платформу, что обеспечит государствам-членам более оперативный доступ к данным о кадровых ресурсах. На этой новой платформе будет размещаться в современном оформлении статистическая информация о персонале и представленности государств-членов, которая постепенно будет расширена за счет включения дополнительной стандартной демографической информации, содержащейся сейчас лишь в печатном докладе. Инвестируя средства в цифровизацию данных о кадровых ресурсах, Генеральный секретарь удовлетворяет потребность государств-членов в более оперативном доступе к данным о кадровых ресурсах, вводит в действие два важнейших организационных механизма поддержки осуществления Стратегии в области людских ресурсов на 2021–2025 годы, а именно цифровизацию и систематическое использование фактических данных, и продвигает вперед реализацию Стратегии Генерального секретаря в области данных². Новая онлайн-платформа будет доступна для всех государств-членов, включая нынешних пользователей сервиса “HR Insight”.

13. Одновременно с расширением цифрового доступа государств-членов к данным о кадровых ресурсах Секретариат продолжает проводить более детальный и перспективный анализ в соответствии со стратегическими приоритетами достижения результатов реформы управления людскими ресурсами, чтобы выявить и, возможно, объяснить закономерности и тенденции, которые в настоящее время еще не очевидны. Поскольку для подготовки таких докладов зачастую необходимо проведение триангуляции данных, консультаций с охватом различных сфер деятельности, а также итеративного анализа данных, что выходит за рамки временного горизонта, имеющегося в настоящее время в рамках годового цикла представления докладов, для такого детального анализа предусмотрен двухгодичный цикл представления докладов.

II. Анализ кадровых ресурсов

A. Введение

14. В продолжение анализа, результаты которого были представлены в предыдущем докладе (A/75/591), в данном разделе проводится углубленный анализ факторов, влияющих на кадровые приоритеты Организации, то есть справедливая географическая представленность и гендерный паритет, чтобы способствовать лучшему пониманию прогресса в достижении четко определенных целей.

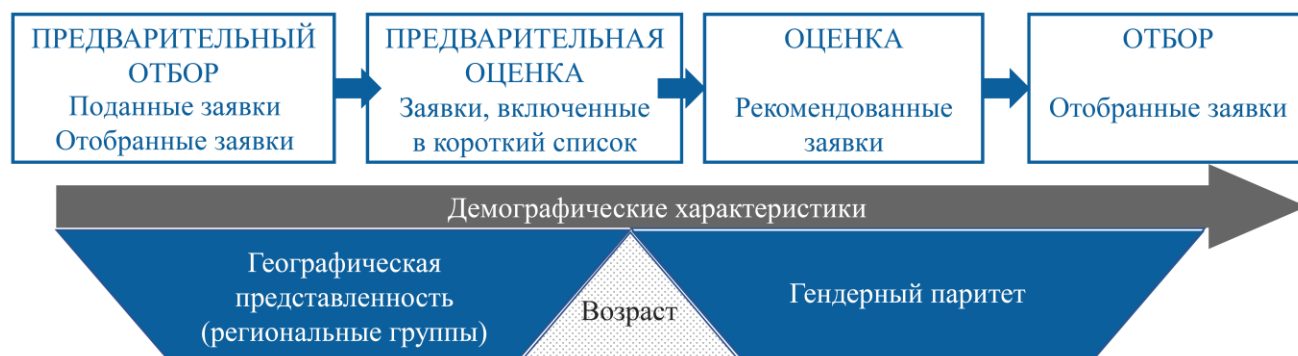
² См.: *Data Strategy of the Secretary-General for Action by Everyone, Everywhere with Insight, Impact and Integrity 2020–2022*. URL: www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml.

Согласно докладу Генерального секретаря об обзоре хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2019–2020 годах и дальнейших перспективах (A/75/540) достижение разнообразия является одной из трех долгосрочных конечных целей реформы системы управления. Эти цели предусматривают достижение к 2030 году всеми непредставленными и недопредставленными государствами-членами степени представленности в пределах диапазона и к 2028 году — гендерного паритета. Эти цели также отражены в Стратегии Секретариата по обеспечению географического разнообразия, а также в общеорганизационной стратегии по достижению гендерного паритета. Достижение этих целей требует четкого понимания коренных причин, которые влияют на прогресс и могут потребовать принятия мер по управлению кадровым потенциалом.

15. Анализ в предыдущем докладе был сосредоточен на возможностях достижения прогресса в обеспечении справедливой географической представленности и гендерного паритета в контексте данных о выходе на пенсию и тенденций, наблюдаемых в процессе рассмотрения заявок кандидатов³. В настоящем докладе процесс найма персонала анализируется более полно и глубоко с упором на его основные этапы. Этот обзор охватывает заявки на заполнение вакансий, которые были объявлены в период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2020 года и на которые к августу 2021 года был отобран хотя бы один кандидат. На диаграмме 1 показаны четыре основных этапа процесса найма, охватываемые кадровой системой «Инспира»: 1) предварительная проверка заявок, 2) предварительная оценка, 3) оценка и 4) этап отбора.

Диаграмма 1

Основные этапы процесса найма персонала в ходе рассмотрения заявок



16. В рамках процесса рассмотрения заявок основными критериями для анализа этих этапов найма с точки зрения обеспечения разнообразия являются демографические характеристики географической представленности стран гражданства кандидатов и их пол. Результаты анализа каждого из этапов найма персонала представляются отдельно, сначала в разбивке по географической представленности, а затем по признаку пола. Анализ географической представленности охватывает подгруппу заявок на вакансии, в частности на должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, на которые приходится большинство географических должностей, подпадающих под действие системы желательных квот. Кроме того, в данном анализе основное внимание уделяется

³ Анализ прогноза выхода на пенсию, в частности сотрудников с географическим статусом, был включен в раздел V настоящего доклада в качестве нового компонента, и его результаты следует более тщательно учитывать в случае сотрудников, на которых распространяется действие системы желательных квот.

заявкам кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам, чтобы получить дополнительное представление о тенденциях найма кандидатов из этих стран.

17. Анализ по признаку пола охватывает заявки на вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы во всех структурах Секретариата⁴. Кроме того, в качестве дополнительной демографической характеристики вводятся возрастные группы. Введение этой новой характеристики позволит Секретариату лучше понять тенденции подачи заявок в рамках возрастных групп и выявить возможную взаимосвязь между возрастом кандидатов и целями обеспечения географической представленности и гендерного паритета.

В. Основные выводы

1. Подача заявок и их предварительный отбор

Общий обзор

18. В период с 2016 по 2018 год наблюдалась тенденция роста числа заявок, о чем свидетельствует увеличение в рамках общей численности контингента среднего количества заявок на одну вакансию с 276 заявок для вакансий, объявленных в 2016 году, до 360 заявок для вакансий, объявленных в 2018 году. Однако, как показано в таблице 4, среднее количество заявок на вакансию для вакансий, объявленных в 2019 году, сократилось на 14 процентов до 309. Кроме того, анализ показывает, что общее количество заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, составило менее половины от количества заявок, поступивших в 2019 году. Количество отобранных кандидатов на вакансии, объявленные в 2020 году, сократилось на 25 процентов по сравнению с 2019 годом (1335 в 2020 году и 1810 в 2019 году), а среднее количество заявок на одну вакансию сократилось до 188. Что касается операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий, то среднее количество заявок на одну вакансию за пятилетний период сократилось с 232 до 150. Для департаментов/управлений, региональных экономических комиссий и трибуналов среднее количество заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, сократилось с 319 до 207.

Таблица 4

Среднее количество заявок на одну вакансию для объявленных в 2016–2020 годах вакантных должностей директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы в разбивке по классам (разрядам)

(Контингент: 2 456 376 кандидатов)

Класс (разряд)	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	В среднем за период
Д-2	195	235	229	242	110	190
Д-1	158	174	214	192	110	170

⁴ Включая вакантные должности уровней ПС-3–ПС-7 и С-1–Д-2, подпадающие под действие системы отбора персонала, изложенной в документе ST/AI/2010/3 с внесенными в него поправками, и объявляемые в рамках системы отбора персонала и регулируемой мобильности, изложенной в документе ST/AI/2016/1 с внесенными в него поправками. Как и стандартные вакансии, используемые для создания реестров для отделений на местах; также не включаются временные вакансии, объявляемые в соответствии с документом ST/AI/2010/4/Rev.1.

<i>Класс (разряд)</i>	<i>2016 г.</i>	<i>2017 г.</i>	<i>2018 г.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2020 г.</i>	<i>В среднем за период</i>
C-5	158	179	207	168	111	166
C-4	267	249	305	248	162	249
C-3	307	332	455	396	224	349
C-2	234	250	375	391	363	320
C-1	—	—	—	203	475	339
ПС-7	607	160	400	226	90	347
ПС-6	188	187	265	268	164	216
ПС-5	333	380	448	406	226	371
ПС-4	466	647	556	427	302	512
ПС-3	1 045	—	—	—	—	1 045
Среднее количество заявок на одну вакансию по контингенту в целом	276	301	360	309	188	292

19. В таблице 5 показано среднее количество заявок на одну вакансию для подгруппы вакансий, включенных в анализ, в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов на момент подачи заявки. В нее включены вакансии директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах. Аналогично тенденции, наблюдаемой для всех вакансий, для подгруппы, представленной в таблице 5, до 2018 года наблюдалось увеличение среднего количества заявок на одну вакансию, после чего проявилась тенденция сокращения среднего количества заявок на вакансии, объявленные в 2019 и 2020 годах. На эту тенденцию мог повлиять усовершенствованный процесс предварительного отбора заявок, введенный в 2019 году, что совпало с подачей более целенаправленных заявок при сокращении их общего количества.

Таблица 5

Среднее количество заявок на одну вакансию для объявленных в 2016–2020 годах вакантных должностей директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по классам

(Контингент: 1 580 579 кандидатов)

<i>Класс</i>	<i>2016 г.</i>	<i>2017 г.</i>	<i>2018 г.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2020 г.</i>	<i>В среднем за период</i>
Д-2	200	246	230	276	114	196
Д-1	183	214	257	230	118	199
C-5	183	222	251	188	118	192
C-4	341	318	349	276	180	293
C-3	445	451	565	448	257	438
C-2	233	253	395	409	413	334
C-1	—	—	—	203	475	339
Среднее количество заявок на одну вакансию по контингенту в целом	319	334	412	335	206	324

20. На сокращение количества заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, могло повлиять множество факторов, включая сокращение количества отобранных кандидатов в связи с временной приостановкой с 1 апреля 2020 года найма на все вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета, а также общие проблемы, связанные с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), которые повлияли на глобальные рынки труда и привели к сокращению найма в целом в течение 2020 года. Организация продолжит отслеживать эту ситуацию, чтобы лучше понять воздействие внешних и внутренних факторов на количество объявляемых вакансий, поступающих заявок и отбираемых кандидатов, в частности с точки зрения возможных последствий этого для прогресса в достижении целей разнообразия.

21. После поступления заявок в систему «Инспира» наступает этап их предварительного отбора. Этап предварительного отбора в рамках системы найма персонала проводится преимущественно в автоматическом режиме на основе ряда заранее установленных критериев. Несмотря на сокращение количества заявок, доля прошедших предварительный отбор заявок в последние два года отчетного периода продолжила тенденцию к росту, достигнув 54,1 процента от всех заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, по сравнению с 45,8 процента в 2016 году. Ниже представлены данные дополнительного анализа в разбивке по географической представленности стран гражданства кандидатов и признаку пола.

Географическая представленность

22. Проблемы с данными не позволяют выделить среди вакансий в период с 2016 по 2020 год должности, подлежащие географическому распределению, и поэтому для приблизительного определения закономерностей используется альтернативная методология. Чтобы получить представление о тенденциях найма персонала с учетом статуса представленности стран гражданства кандидатов на момент подачи заявки, Секретариат провел анализ заявок⁵, поступивших от кандидатов на объявленные в период 2016–2020 годов вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах. Предполагается, что тенденции, наблюдаемые в этой группе, коррелируются с тенденциями для вакантных должностей, подлежащих географическому распределению, поскольку для их заполнения используется тот же процесс найма персонала⁶. Как показано на диаграмме 2, наибольшее количество заявок поступило от кандидатов из государств-членов, находящихся в пределах квоты с точки зрения географической представленности; на их долю пришлось 42,5 процента всех заявок на вакансии, объявленные в период с 2016 по 2020 год.

23. Доля заявок, полученных от кандидатов из перепредставленных государств-членов, увеличилась за этот период с 37,2 процента в 2016 году до 40,4 процента в 2020 году. Доля заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов в их общем количестве сократилась с 19,9 процента в 2016 году до 16,8 процента в 2020 году, а доля заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов не претерпела заметных изменений и составила 0,3 процента заявок на вакансии, объявленные в 2020 году. В этом отношении

⁵ Заявки от граждан государств, не являющихся членами Организации, из анализа по географической представленности исключаются.

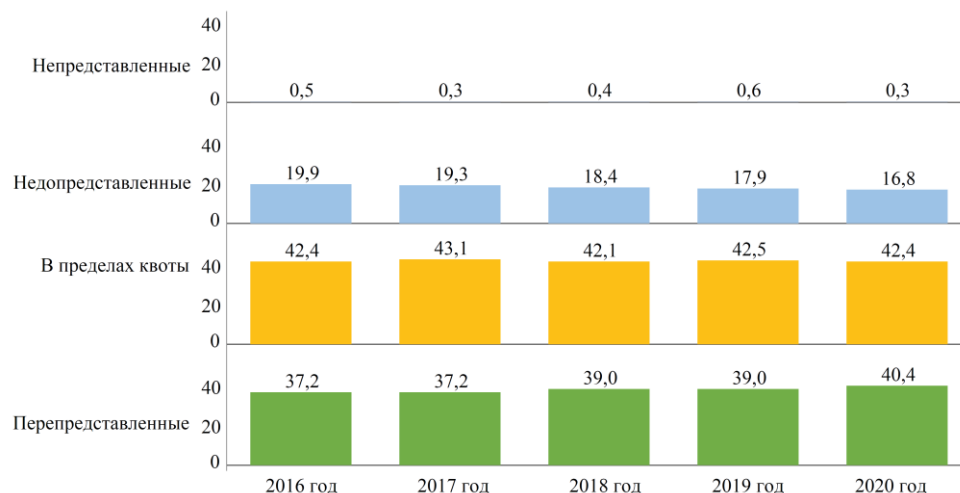
⁶ В эту группу входят вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета, со вспомогательного счета и за счет внебюджетных ресурсов, поскольку выделить вакантные должности, подлежащие географическому распределению, не представляется возможным. Предполагается, что тенденции, наблюдаемые для этой группы, коррелируются с тенденциями для вакантных должностей, подлежащих географическому распределению.

изменения в списке недопредставленных государств-членов могли способствовать относительному сокращению доли заявок от кандидатов из этих государств-членов: например число недопредставленных государств-членов сократилось с 44 по состоянию на 31 декабря 2016 года до 37 по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Диаграмма 2

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и признаку пола, в процентах

(Контингент: 7316 заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов
292 096 заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов
669 727 заявок от кандидатов из государств-членов, представленных в пределах квоты
607 031 заявка от кандидатов из перепредставленных государств-членов)



24. Секретариат уделил основное внимание анализу данных о заявках кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам, чтобы получить более полное представление о тенденциях найма кандидатов из этих двух групп. Как видно из таблицы 6, почти половина заявок поступила от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Западной Европы и других государств (48,4 процента), затем от кандидатов из государств Азии и Тихого океана (25,9 процента), Латинской Америки и Карибского бассейна (12,1 процента), Восточной Европы (7,2 процента) и Африки (6,3 процента). В некоторых случаях было отмечено, что часть заявок поступила от кандидатов из непредставленных и недопредставленных стран, где имеется или ранее имелось присутствие Организации Объединенных Наций, что могло повысить осведомленность о возможностях трудоустройства и послужить катализатором для подачи заявок. В соответствии с общей тенденцией количество заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, составило менее половины от количества заявок на вакансии, объявленные в 2019 году (31 800 в 2020 году по сравнению с 71 935 в 2019 году). В то время как количество заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов сократилось во всех региональных группах, количество заявок от кандидатов из

государств Западной Европы и других государств сократилось в наибольшей степени (на 52,7 процента за период с 2016 по 2020 год).

Таблица 6

Заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам

(Контингент: 299 412 кандидатов)

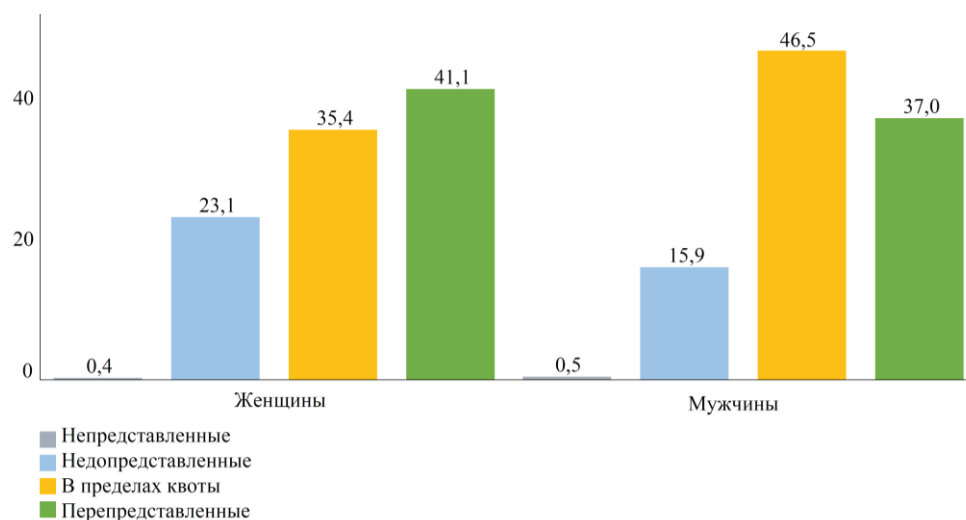
		2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Итого	Изменение, 2016–2020 гг. (в процентах)
Государства Африки	Заявки	3 213	3 575	5 521	4 828	1 842	18 979	
	В процентах	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3	(42,7)
Государства Азии и Тихого океана	Заявки	12 897	15 012	22 904	19 670	7 214	77 697	
	В процентах	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9	(44,1)
Государства Восточной Европы	Заявки	4 515	4 271	5 336	4 981	2 550	21 653	
	В процентах	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2	(43,5)
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	Заявки	6 910	6 202	9 650	8 715	4 816	36 293	
	В процентах	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1	-30,3
Государства Западной Европы и другие государства	Заявки	32 533	25 698	37 440	33 741	15 378	144 790	
	В процентах	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4	(52,7)
Всего	Заявки	60 068	54 758	80 851	71 935	31 800	299 412	
	В процентах	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(47,1)

25. На диаграмме 3 показано, что женщины из перепредставленных государств-членов были самой большой группой кандидатов в период 2016–2020 годов — на них пришлось 41,1 процента заявок. В то же время в период 2016–2020 годов на женщин из государств-членов, представленных в пределах квоты, пришлось 35,4 процента заявок этой группы. Эти цифры контрастируют с приведенными в предыдущем докладе данными за период 2013–2019 годов, когда самую большую группу заявок от женщин составляли заявки от женщин из государств-членов, представленных в пределах квоты. Этот факт подчеркивает тенденцию к увеличению доли женщин из перепредставленных государств-членов, подающих заявки на должности сотрудников категории специалистов и директоров в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах.

Диаграмма 3

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах

(Контингент: 570 978 заявок от женщин, 1 005 163 заявки от мужчин)

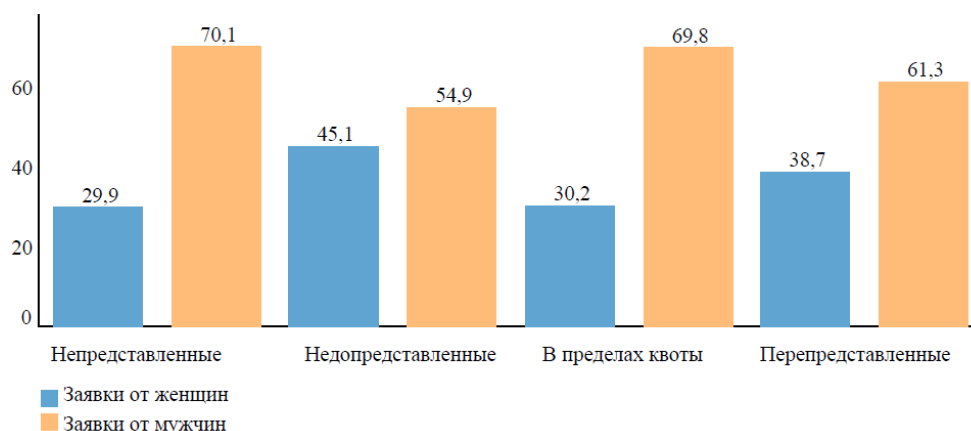


26. В то же время, как показано на диаграмме 4, в 2016–2020 годах 45,1 процента заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов были поданы женщинами, что больше 44 процентов в 2013–2019 годах, указанных в предыдущем докладе. Заявки, поданные кандидатами из недопредставленных государств-членов, позволяют приблизиться к достижению гендерного паритета, что является обнадеживающей тенденцией и свидетельствует о том, что информационно-разъяснительная работа и другие последовательные обращения к кандидатам из этих стран меняют ситуацию с общим кругом кандидатов.

Диаграмма 4

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и признаку пола, в процентах

(Контингент: 7316 заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов
292 086 заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов
669 725 заявок от кандидатов из государств-членов, представленных в пределах квоты
607 014 заявок от кандидатов из перепредставленных государств-членов)

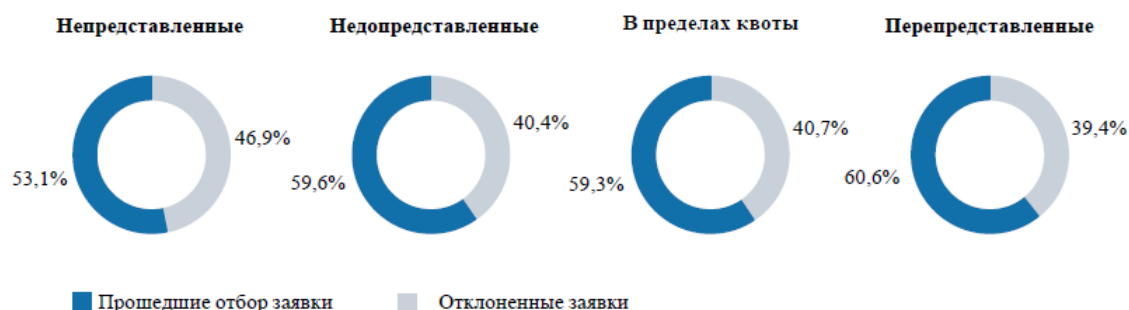


27. Что касается предварительного отбора заявок, то данные, приведенные на диаграмме 5, свидетельствуют о том, что доля заявок, прошедших этап предварительного отбора, одинакова для кандидатов из недопредставленных, представленных в пределах квоты и перепредставленных государств-членов и составляет около 60 процентов. Для кандидатов из непредставленных государств-членов доля заявок, прошедших предварительный отбор, была ниже — 53,1 процента. Основная задача состоит в увеличении количества заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов для создания более широкого круга кандидатов. В настоящее время прилагаются усилия по привлечению потенциальных кандидатов, особенно из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и повышению информированности о вакансиях и предъявляемых требованиях к кандидатам, чтобы поощрять будущих кандидатов из этих государств-членов тщательнее готовиться к конкурсу.

Диаграмма 5

Предварительно отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов

(Контингент: 7316 заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов
292 096 заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов
669 727 заявок от кандидатов из государств-членов, представленных в пределах квоты
607 031 заявка от кандидатов из перепредставленных государств-членов)



28. Секретариат также рассмотрел долю предварительно отобранных заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в период 2016–2020 годов вакантные должности в разбивке по региональным группам (см. таблицу 7). Согласно результатам анализа этой подгруппы заявок наибольшая доля предварительно отобранных заявок приходится на кандидатов из государств Восточной Европы (64,7 процента), затем из государств Латинской Америки и Карибского бассейна (62,1 процента) и из государств Азии Тихого океана (61,4 процента). Доля предварительно отобранных заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов из группы государств Западной Европы и других государств несколько меньше (58,5 процента), а доля предварительно отобранных заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Африки составляет менее половины (48 процентов).

Таблица 7

Предварительно отобранные заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам, в процентах

(Контингент: 299 412 кандидатов)

	Государства Африки	Государства Азии и Тихого океана	Государства Восточной Европы	Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	Государства Западной Европы и другие государства
Предварительно отобранные заявки	48,0	61,4	64,7	62,1	58,5
Отклоненные заявки	52,0	38,6	35,3	37,9	41,5
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

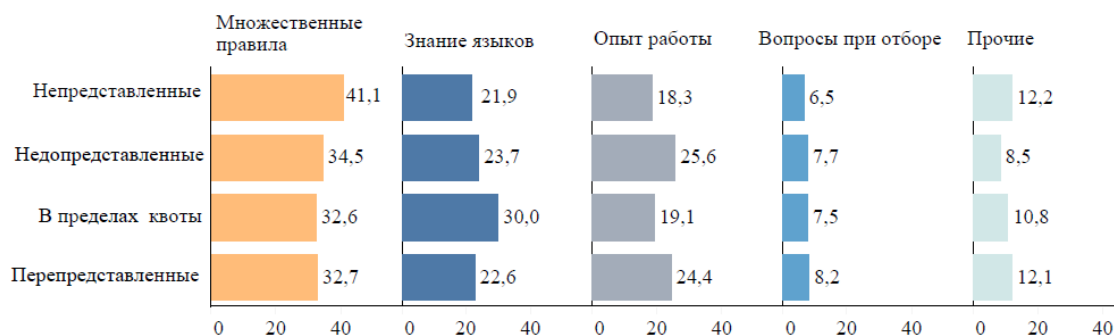
29. Для проведения дальнейшего анализа факторов, обусловивших различные показатели предварительного отбора, на диаграмме 6 представлены данные об основных причинах отсева (или «отклонения») заявок на вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах с учетом географической представленности стран гражданства кандидатов. Как показано на диаграмме 6, «множественные правила» (что может включать более одной причины, например недостаточный опыт работы и недостаточное знание языков) были основной причиной отклонения заявок, независимо от степени географической представленности. В целом, около трети отклоненных заявок от кандидатов из недопредставленных, перепредставленных и представленных в пределах квоты государств-членов были отсеяны как не отвечающие «множественным правилам», и эта доля была выше для кандидатов из непредставленных государств-членов — 41,1 процента.

30. Что касается заявок, которые были отклонены только по одной причине, то из диаграммы 6 следует, что недостаточное знание языков было основной причиной отклонения заявок кандидатов из непредставленных и представленных в пределах квоты государств-членов, а недостаточный опыт работы был основной причиной отклонения заявок кандидатов из недопредставленных и перепредставленных государств-членов. Как показано на диаграмме 6, показатель отклонения заявок по причине недостаточного опыта работы в размере 20–25 процентов может свидетельствовать о непонимании кандидатами требований, указанных в объявлении о вакансии, или может просто быть следствием подачи заявок, которые не учитывают конкретные требования, указанные в объявлении о вакансии.

Диаграмма 6

Причины отклонения: заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах

(Контингент: 3305 заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов
112 681 заявка от кандидатов из недопредставленных государств-членов
258 504 заявки от кандидатов из государств-членов, представленных в пределах квоты
226 852 заявки от кандидатов из перепредставленных государств-членов)



31. Кроме того, Секретариат сосредоточил свой анализ на заявках от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов. В таблице 8 представлены причины отклонения этих заявок в разбивке по региональным группам. Что касается заявок, отклоненных только по одной причине, то недостаточным «знанием языков» объясняется наибольшая доля отклоненных заявок

от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов из всех регионов, за исключением государств Западной Европы и других государств. Недостаточным «знанием языков» объясняется 29,6 процента отклоненных заявок от кандидатов из государств Африки, 26,9 процента — из государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 26,3 процента — из государств Восточной Европы и 23,5 процента — из государств Азии и Тихого океана. С другой стороны, основной причиной отклонения заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Западной Европы и других государств являлся недостаточный «опыт работы» (29,4 процента), за которым следовало недостаточное «знание языков» (21,8 процента). Этот вывод ляжет в основу усилий Секретариата по работе с потенциальными кандидатами из различных непредставленных и недопредставленных государств-членов с целью расширения круга кандидатов, прошедших предварительный отбор.

Таблица 8

Причины отклонения: заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, в разбивке по региональным группам, в процентах

(Контингент: 115 986 кандидатов)

	<i>Государства Африки</i>	<i>Государства Азии и Тихого океана</i>	<i>Государства Восточной Европы</i>	<i>Государства Латинской Америки и Карибского бассейна</i>	<i>Государства Западной Европы и другие государства</i>
Множественные правила	41,8	37,9	32,4	30,6	33,2
Знание языков	29,6	23,5	26,3	26,9	21,8
Опыт работы	14,5	21,9	19,6	26,2	29,4
Вопросы при отборе	4,4	7,5	10,1	8,3	7,9
Прочие	9,8	9,2	11,5	8,1	7,8
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Гендерная представленность

32. Чтобы получить представление о тенденциях, касающихся заявок, в разбивке по признаку пола, Секретариат провел анализ заявок, поданных на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы во всех структурах Секретариата. Несмотря на сокращение общего количества заявок на вакансии, объявленные в 2019 и 2020 годах, доля заявок от женщин продолжила тенденцию к росту. Как показано на диаграмме 7, заявки от женщин составили более трети всех заявок, поданных к концу периода. Тенденция к росту показывает увеличение на 6,6 процентных пункта, с 27,3 процента в 2016 году до 33,9 процента в 2020 году.

Диаграмма 7

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола

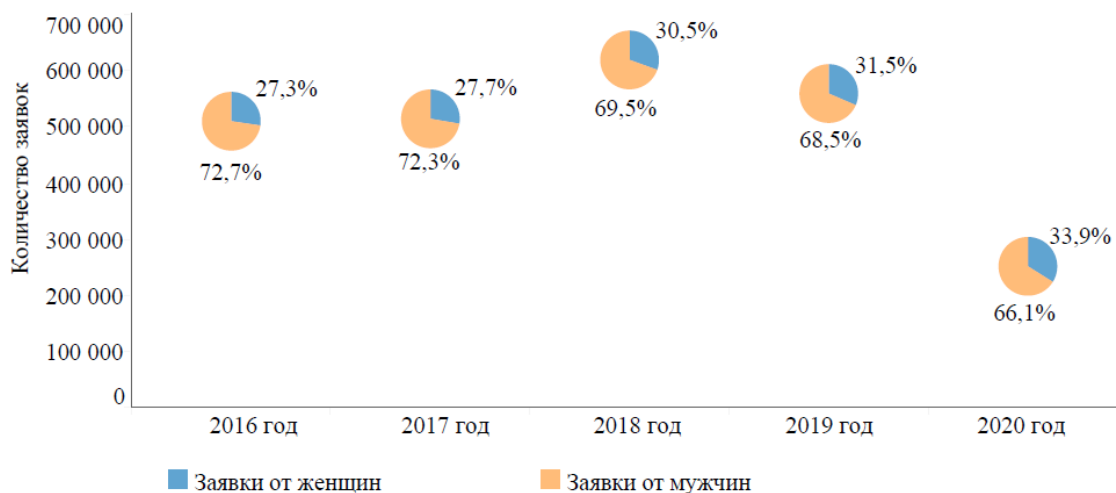
(Контингент: 510 433 заявки на вакансии, объявленные в 2016 году

514 740 заявок на вакансии, объявленные в 2017 году

619 766 заявок на вакансии, объявленные в 2018 году

559 822 заявки на вакансии, объявленные в 2019 году

251 585 заявок на вакансии, объявленные в 2020 году)



33. Эта тенденция к росту наблюдается в отношении всех вакансий (см. диаграммы 8–11), включая те, где доля заявок от женщин была исторически низкой, например на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, где она достигла 20,3 процента в 2020 году (см. диаграмму 10). Это также прослеживается, например, в категории полевой службы, где согласно данным на диаграмме 9 доля заявок от женщин на вакансии, объявленные в 2020 году, увеличилось на 2,9 процентных пункта по сравнению с 2019 годом.

34. Увеличение доли заявок от женщин может отражать последовательные усилия Организации по поощрению подачи женщинами заявок на заполнение должностей категории полевой службы. Кроме того, проводимая политика и предпринимаемые информационно-разъяснительные усилия по поощрению рассмотрения и набора женщин из кандидатов с равной квалификацией в соответствии с общеорганизационной стратегией Генерального секретаря по достижению гендерного паритета продолжают служить катализатором перемен во всей Организации и, возможно, начинают оказывать влияние на категорию полевой службы. Тем не менее, учитывая длительное отсутствие прогресса в увеличении представленности женщин в категории полевой службы, эту небольшую, но заметную положительную тенденцию следует тщательно отслеживать в контексте других соображений, связанных с наймом персонала.

Диаграмма 8

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 374 899 заявок на вакансии, объявленные в 2016 году

348 130 заявок на вакансии, объявленные в 2017 году

500 903 заявки на вакансии, объявленные в 2018 году

468 719 заявок на вакансии, объявленные в 2019 году

218 754 заявки на вакансии, объявленные в 2020 году)

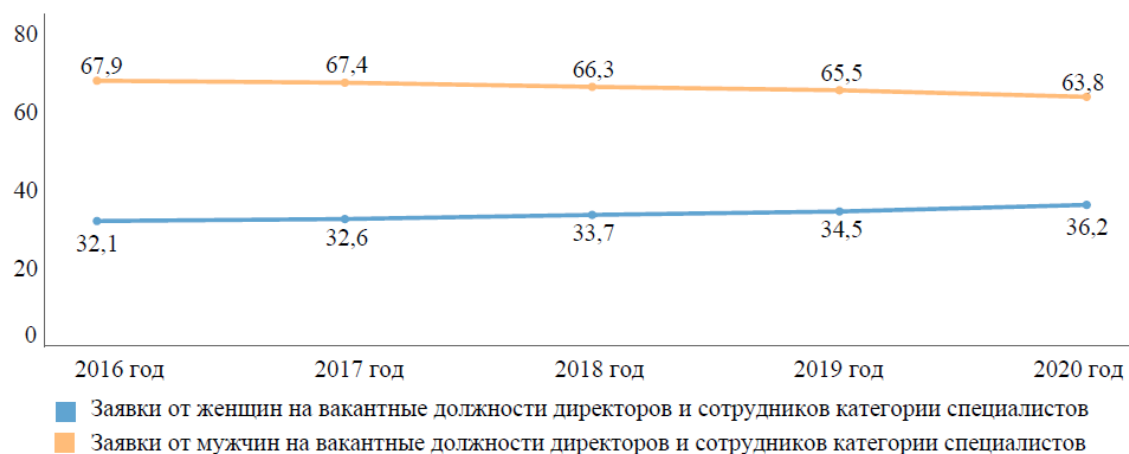


Диаграмма 9

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности сотрудников категории полевой службы в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 135 534 заявки на вакансии, объявленные в 2016 году

166 610 заявок на вакансии, объявленные в 2017 году

118 863 заявки на вакансии, объявленные в 2018 году

91 103 заявки на вакансии, объявленные в 2019 году

32 831 заявка на вакансии, объявленные в 2020 году)



Диаграмма 10

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 211 462 заявки на вакансии, объявленные в 2016 году

232 879 заявок на вакансии, объявленные в 2017 году

187 440 заявок на вакансии, объявленные в 2018 году

164 273 заявки на вакансии, объявленные в 2019 году

64 746 заявок на вакансии, объявленные в 2020 году)



Диаграмма 11

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола, в процентах

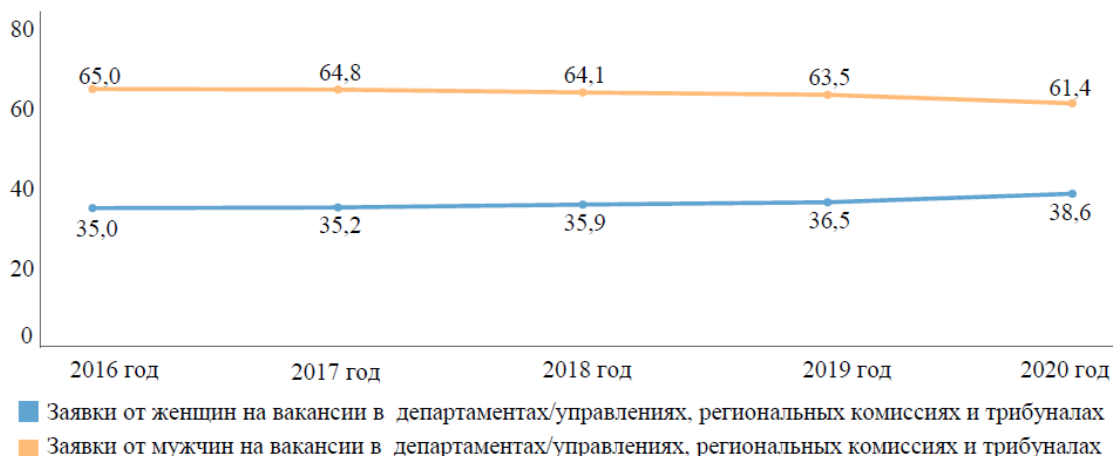
(Контингент: 298 971 заявка на вакансии, объявленные в 2016 году

281 861 заявка на вакансии, объявленные в 2017 году

432 326 заявок на вакансии, объявленные в 2018 году

395 549 заявок на вакансии, объявленные в 2019 году

186 839 заявок на вакансии, объявленные в 2020 году)



35. Около половины всех заявок прошли предварительный отбор в период 2016–2020 годов с тенденцией к росту, особенно в отношении заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, что говорит о том, что Секретариат продолжает привлекать квалифицированных кандидатов. В течение отчетного периода доля предварительно отобранных заявок от женщин была выше, чем доля предварительно отобранных заявок от мужчин — более половины всех женщин, подавших заявки на вакансии, объявленные в 2016–2020 годах, прошли этап предварительного отбора по сравнению с чуть менее половиной мужчин (54,8 процента против 46,5 процента). Также наблюдается общая тенденция к росту доли заявок от женщин, прошедших предварительный отбор: с 53,4 процента в 2016 году до 58,8 процента в 2020 году (см. диаграмму 12). Что касается заявок от мужчин, то впервые за указанный период доля предварительно отобранных заявок составила более половины от общего числа заявок на вакансии, объявленные в 2019 году (51,7 процента, см. диаграмму 13).

Диаграмма 12

Показатели предварительного отбора заявок от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по годам, в процентах

(Контингент: 139 564 заявки на вакансии, объявленные в 2016 году

142 469 заявок на вакансии, объявленные в 2017 году

188 841 заявка на вакансии, объявленные в 2018 году

176 208 заявок на вакансии, объявленные в 2019 году

85 354 заявки на вакансии, объявленные в 2020 году)

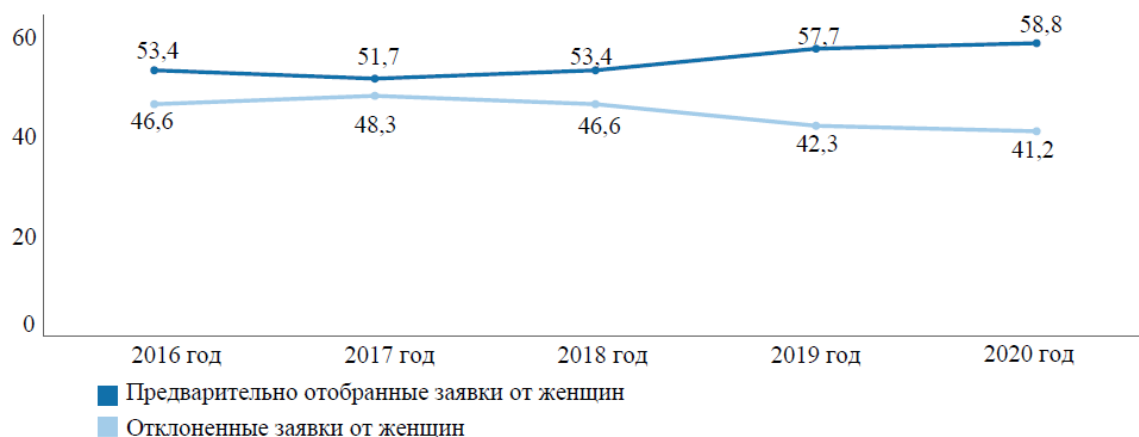


Диаграмма 13

Показатели предварительного отбора заявок от мужчин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по годам, в процентах

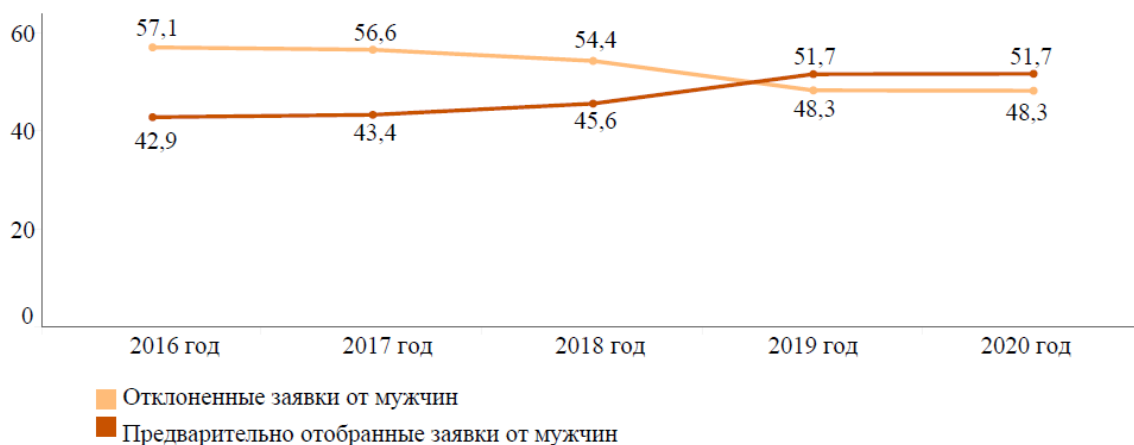
(Контингент: 370 869 заявок на вакансии, объявленные в 2016 году

372 271 заявка на вакансии, объявленные в 2017 году

430 925 заявок на вакансии, объявленные в 2018 году

383 614 заявок на вакансии, объявленные в 2019 году

166 231 заявка на вакансии, объявленные в 2020 году)

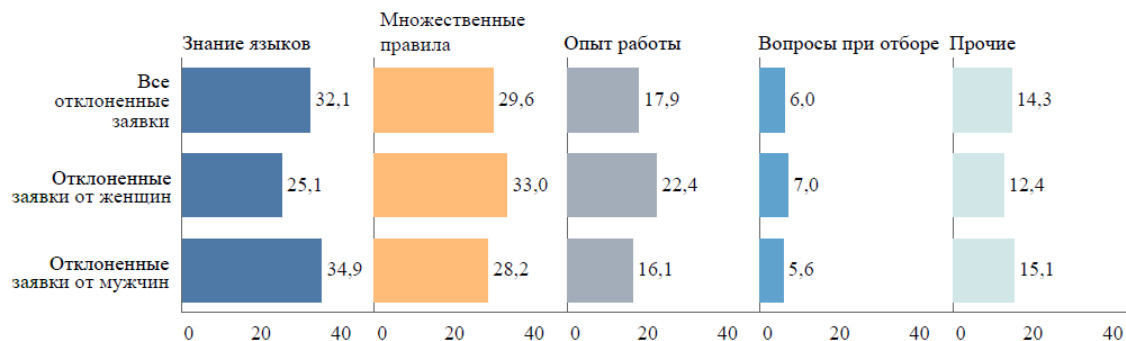


36. Что касается причин отклонения заявок, то применительно ко всем заявкам основной причиной, указанной в системе «Инспира», являлось недостаточное «знание языков» — 32,1 процента, далее следуют «множественные правила» (более одной причины) — 29,6 процента и недостаточный «опыт работы» — 17,9 процента. Эта тенденция аналогична тенденции, прослеживаемой по результатам анализа причин отклонения заявок по статусу географической представленности, которые приведены выше на диаграмме 6. Ниже на диаграмме 14 приведены сводные данные об основных причинах отклонения заявок в разбивке по признаку пола.

Диаграмма 14

Причины отклонения заявок на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 290 892 заявки от женщин, 715 065 заявок от мужчин)



37. Анализ данных о причинах отклонения заявок в разбивке по признаку пола показывает, что «знание языков» было основной причиной отклонения заявок от мужчин — 34,9 процента по сравнению с 25,1 процента отклоненных заявок от женщин. Это указывает на значительную разницу в показателях для заявок от мужчин и от женщин (9,8 процентных пункта). Кроме того, «знание языков» было основной причиной отклонения заявок на заполнение вакансий в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 41,2 процента. Также в период 2016–2020 годов была отклонена значительная часть заявок на заполнение вакансий в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях. Другими словами, примерно каждая пятая заявка на заполнение вакансий в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях была отклонена по причине «знание языков» (19 процентов). Для сравнения отметим, что в случае вакансий в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах по причине «знание языков» отклоняется 10 процентов заявок.

38. Уровень владения языками, указанный кандидатом, основан на самооценке в поданной им заявке. Для оценки владения языками установлены уровень «родного языка» и уровни «свободного», «уверенного» или «базового» владения четырьмя навыками (говорю, читаю, пишу и понимаю). Для кандидатов на все вакансии необходимо свободное владение английским или французским языком — двумя рабочими языками Секретариата Организации Объединенных Наций. Одним из возможных факторов, объясняющих эти данные, может быть то, что информация, указанная в заявке, основана на наилучшем субъективном суждении кандидата. Кандидаты могут по-разному понимать и интерпретировать, что означает знать язык как «родной» или на уровне «свободного», «уверенного» или «базового» владения, что приводит к отклонению их заявок.

39. Недавно разработанная Языковая модель Организации Объединенных Наций содержит стандартизированные описания различных уровней владения языком и поможет кандидатам получить более точную информацию об этих уровнях для самооценки. Кроме того, крайне важно убедиться, что языковые требования в описании вакансий отражают уровень владения языками, необходимый для выполнения данной функции. Использование Языковой модели Организации Объединенных Наций для описания языковых требований к кандидатам также позволит стандартизировать описания, которые могут быть использованы кандидатами в качестве пособия при оценке своих навыков.

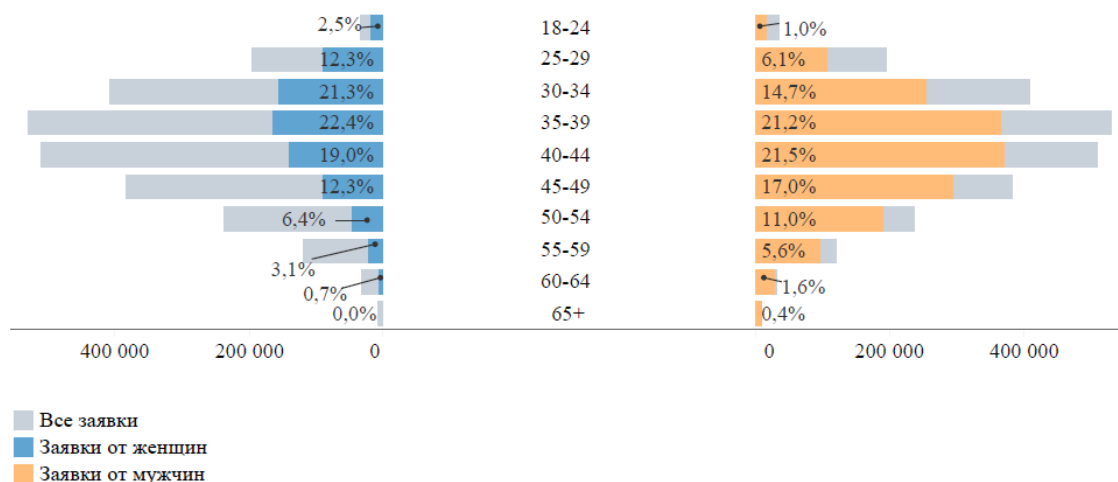
Возраст

40. Для выявления тенденций в изменении возрастной структуры кандидатов в настоящий доклад Секретариат добавил новую демографическую характеристику, касающуюся возрастных групп. Анализ охватывал ту же группу вакансий, которая использовалась при анализе в разбивке по признаку пола, а именно объявленные в период 2016–2020 годов вакансии директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы во всех структурах Секретариата. Как показано на диаграмме 15, 4 из каждых 10 заявок женщин (43,7 процента) были поданы женщинами в возрасте 30–39 лет, в то время как 4 из каждых 10 заявок мужчин (42,7 процента) были поданы мужчинами в возрасте 35–44 лет. Анализ данных по этой группе вакансий показал, что на момент подачи заявок на заполнение вакансий женщины в среднем были моложе мужчин: 41,6 года для мужчин по сравнению с 38,3 года для женщин.

Диаграмма 15

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам и признаку пола

(Контингент: 2 456 084 кандидата)

**2. Предварительная оценка****Общий обзор**

41. На этапе предварительной оценки руководители, отвечающие за наем сотрудников, изучают все представленные им заявки и выносят по каждой из них определенное суждение, например «не подходит», «в длинный список» или «в короткий список». Эти руководители проводят различие между необходимыми и желательными критериями и/или ответами на конкретные вопросы, которые ведут или не ведут к исключению кандидата из рассмотрения и на основе которых выносится определенное суждение и составляется короткий список. Кандидаты, которые кажутся наиболее подходящими с учетом академической квалификации, знания языков и ответов на вопросы анкеты для оценки соответствия требованиям должности (опыт работы и конкретные вопросы), вносятся в короткий список⁷.

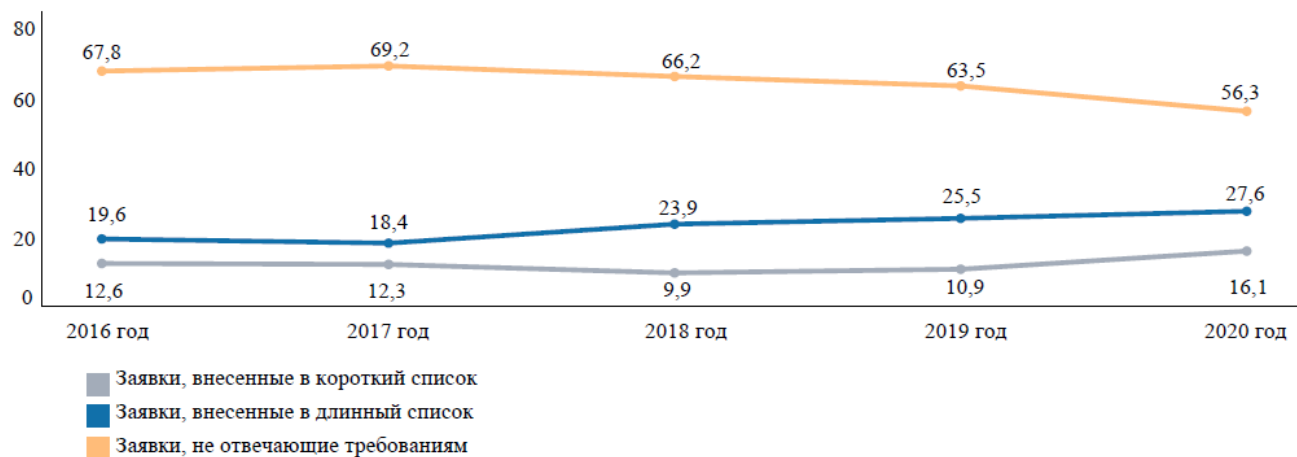
42. Около 12 процентов заявок, прошедших предварительный отбор, были включены в короткие списки для заполнения вакансий, объявленных в 2016–2020 годах. Хотя эта цифра отражает пятилетнюю тенденцию, в 2020 году было отмечено значительное увеличение доли прошедших предварительный отбор заявок, которые по результатам предварительной оценки были включены в короткий список. На диаграмме 16 показано это увеличение с 10,9 процента в 2019 году до 16,1 процента в 2020 году. Кроме того, предварительно отобранные заявки на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях попадали в короткий список чаще, чем заявки на вакансии в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах — 16 процентов и 9,6 процента соответственно.

⁷ Следует отметить, что этот процесс не распространяется на отбор кандидатов, включенных в реестр (т.е. набор на вакансии, подлежащие заполнению из реестра), или назначение кандидатов, включенных в реестр, на обычные вакансии.

Диаграмма 16

Отобранные по результатам предварительной оценки^а заявки на заполнение вакансий, объявленных в 2016–2020 годах, в процентах

(Контингент: 792 480 кандидатов)



^а Исключая предварительно отобранные заявки, которые не прошли этап предварительной оценки.

Географическая представленность

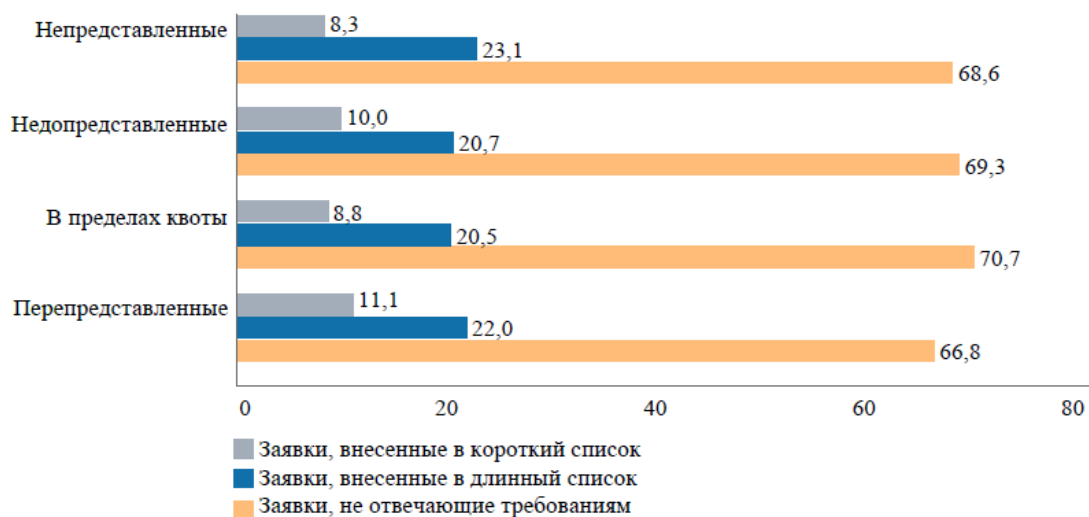
43. Анализ результатов предварительной оценки отобранных заявок в разбивке по степени географической представленности⁸ приведен на диаграмме 17, включая заявки на вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах. На ней показано, что предварительно отобранные заявки от кандидатов из перепредставленных государств-членов составили наибольшую долю включенных в короткий список заявок (11,1 процента), за ними следуют заявки от кандидатов из недопредставленных (10 процентов) и представленных в пределах квоты (8,8 процента) государств-членов. В процентном выражении эти доли заявок, включенных в короткий список, весьма схожи с долями предварительно отобранных заявок по статусу географической представленности. В абсолютном выражении предварительно отобранные заявки от кандидатов из представленных в пределах квоты государств-членов составили вторую по величине группу заявок, включенных в короткий список, за ними следуют предварительно отобранные заявки от кандидатов из недопредставленных государств-членов. Эта тенденция может быть связана с большим количеством заявок от кандидатов из представленных в пределах квоты государств-членов, поскольку заявки от кандидатов из недопредставленных, представленных в пределах квоты и перепредставленных государств-членов прошли этап предварительного отбора с одинаковыми показателями, как показано на диаграмме 5 выше. В целом, эти различия находятся в пределах ожидаемого разброса.

⁸ Заявки от граждан государств, не являющихся членами Организации, из анализа по фактору географической представленности исключаются.

Диаграмма 17

Результаты предварительной оценки отобранных заявок на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, в процентах

(Контингент: 600 440 кандидатов)



44. Кроме того, Секретариат проанализировал результаты предварительной оценки отобранных заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам. Отмечены небольшие различия в доле включенных в короткий список заявок между региональными группами. На этапе предварительной оценки в короткий список включалась примерно 1 из 10 заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Восточной Европы (11,3 процента), Азии и Тихого океана (10,8 процента) и Западной Европы и других государств (10 процентов). Доля включенных в короткий список заявок от кандидатов из государств Африки и Латинской Америки и Карибского бассейна была ниже (8,3 процента и 7,5 процента соответственно), но все же в пределах ожидаемого разброса.

Пол

45. Секретариат провел анализ результатов предварительной оценки прошедших предварительный отбор заявок мужчин и женщин на вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы. Как показано на диаграмме 18, в период 2016–2020 годов доля включенных в короткий список женщин была больше доли мужчин (13,8 процента и 10,9 процента соответственно). Наблюдалась тенденция к увеличению доли заявок от мужчин и женщин, включенных в короткий список, особенно в 2020 году, когда доля заявок от женщин, включенных в короткий список, составила 17,5 процента. Для мужчин доля включенных в короткий список заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, увеличилась до 15,4 процента. Хотя эти различия и невелики, они могут свидетельствовать о том, что заявки от женщин были несколько более целенаправленными с учетом объявленных требований, чем заявки от мужчин.

Диаграмма 18

Доля предварительно отобранных заявок от женщин и мужчин на объявленные в 2016–2020 годах вакансии, включенных в короткий список, в процентах

(Контингент: 94 325 кандидатов)

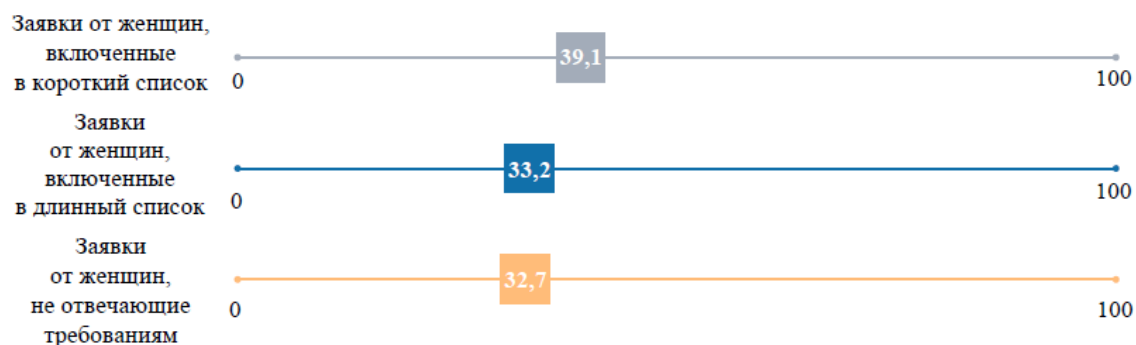


46. В целом, как видно из диаграммы 19, на долю женщин пришлось 39,1 процента заявок, включенных в короткий список в период 2016–2020 годов. Эта доля заявок от женщин, включенных в короткий список, больше, чем доля поданных женщинами заявок, которая составила 29,8 процента. Это является дополнительным свидетельством того, что заявки женщин были более ориентированными на требования к кандидатам на вакансии, на которые они претендовали, что привело к более высоким показателям прохождения ими этого этапа процесса найма.

Диаграмма 19

Предварительно отобранные заявки от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакансии в разбивке по результатам предварительной оценки, в процентах

(Контингент: 792 480 кандидатов)



Возраст

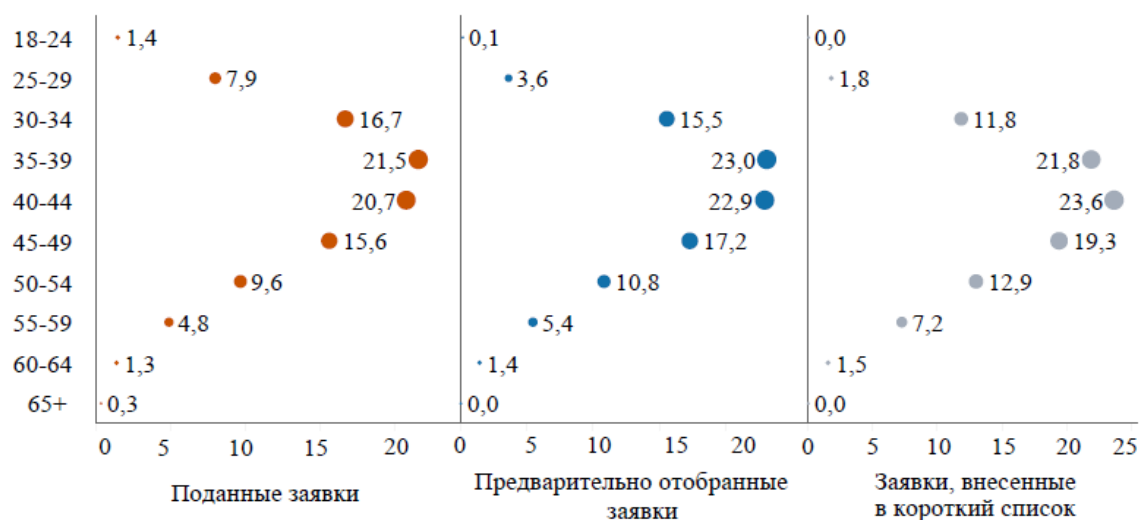
47. Результаты анализа различий по возрастным группам на этапе предварительной оценки заявок представлены на диаграмме 20. Почти половине всех кандидатов на момент первоначальной подачи заявки было 39 лет или меньше (47,6 процента). На этапе предварительной оценки эта доля кандидатов в

возрасте 39 лет и моложе сократилась до чуть более трети заявок, включенных в короткий список (35,4 процента). Это свидетельствует об изменении возрастного состава кандидатов по мере прохождения ими этапов процесса найма, что может быть связано с требованиями к опыту, указанными в объявлении о вакансии. Из-за требования иметь определенный стаж работы в конкретной сфере деятельности или даже в организационной структуре конкретного типа, в настоящее время предпочтение отдается кандидатам более старшего возраста, у которых было больше возможностей приобрести такой опыт. Это особенно касается тех должностей, на которых также требуется опыт работы в конкретных условиях, например опыт работы в конфликтной или постконфликтной обстановке.

Диаграмма 20

Поданные, предварительно отобранные и включенные в короткий список заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам, в процентах

(Контингент: 2 456 084 кандидата)



3. Этап оценки

Общий обзор

48. На этапе оценки руководители, отвечающие за наем сотрудников, оценивают кандидатов с помощью письменной (или аналогичной) оценки и/или собеседования для оценки профессиональных качеств, чтобы определить, каких кандидатов следует рекомендовать для возможного окончательного отбора. Кандидаты, прошедшие все процедуры оценки, получают статус «рекомендованных», а кандидаты, не прошедшие этап оценки, получают статус «нерекомендованных». Кандидаты, которые не ответили на приглашение, не приняли участия в оценке или с которыми не удалось связаться, также получают статус «нерекомендованных». Собеседование для оценки профессиональных качеств призвано проверить наличие профессиональных качеств, требуемых в объявлении о вакансии. Ответы каждого кандидата в ходе проверки профессиональных качеств оцениваются как неудовлетворительные, частично удовлетворительные, удовлетворительные или отличные. Если по результатам собеседования по всем профессиональным качествам кандидаты получают оценку «удовлетворительно» или «отлично», они получают статус «рекомендованных». Если хотя бы по

одному профессиональному качеству получена оценка «неудовлетворительно» или «частично удовлетворительно», кандидаты получают статус «нерекомендованных».

49. Анализ, проведенный Секретариатом, показал, что для вакансий, объявленных в 2016 и 2017 годах, доля заявок, дошедших до этапа оценки, составляла около 5 процентов от общего числа заявок и снизилась примерно до 4 процентов в 2018–2019 годах⁹. Для вакансий, объявленных в 2020 году, этот показатель вырос до 6,1 процента, несмотря на то, что количество заявок, достигших этапа оценки, было на треть меньше, чем в 2019 году (сокращение с 23 201 заявки в 2019 году до 15 336 заявок в 2020 году). Это сокращение сопоставимо с тем, которое отмечено в отношении количества поданных и предварительно отобранных заявок. В целом за пять лет средняя доля заявок, дошедших до этапа оценки, составляла 4,7 процента.

50. Кроме того, анализ выявил различия в количестве заявок, которые доходят до этапа оценки, среди структур разных групп. За пятилетний период 6,1 процента всех заявок на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях достигли этапа оценки (в среднем 15 кандидатов на одну вакансию). Для сравнения по вакансиям в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах этот показатель за тот же период составляет 3,9 процента, что свидетельствует о большей конкуренции среди кандидатов на вакансии в структурах этой последней группы (в среднем 13 кандидатов на одну вакансию).

51. Кроме того, в 2016–2020 годах около половины заявок на заполнение вакансий в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, достигших этапа оценки, стали рекомендованными заявками (что составляет 2,9 процента от всех поданных заявок), по сравнению с менее чем одной четвертью достигших этапа оценки заявок на заполнение вакансий в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах (что составляет 0,9 процента от всех поданных заявок).

52. Другими словами, когда заявка на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях достигает этапа оценки, вероятность того, что она будет рекомендована, в два раза выше, чем в случае заявки на вакансии в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах. Одним из возможных объяснений может быть то, что заявки на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в большей степени отвечают требованиям для заполнения конкретной вакансии. Это может быть связано со специфическими знаниями, необходимыми для кандидатов на эти вакансии, чтобы обеспечивалось хорошее соответствие требованиям в отношении знания обстановки на местах и/или в регионе.

Географическая представленность

53. Что касается распределения заявок по степени географической представленности стран гражданства кандидатов, то Секретариат рассмотрел подгруппу заявок, дошедших до этапа оценки: заявки на заполнение вакантных должностей директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, где могут быть географические должности, подпадающие под действие системы желательных квот.

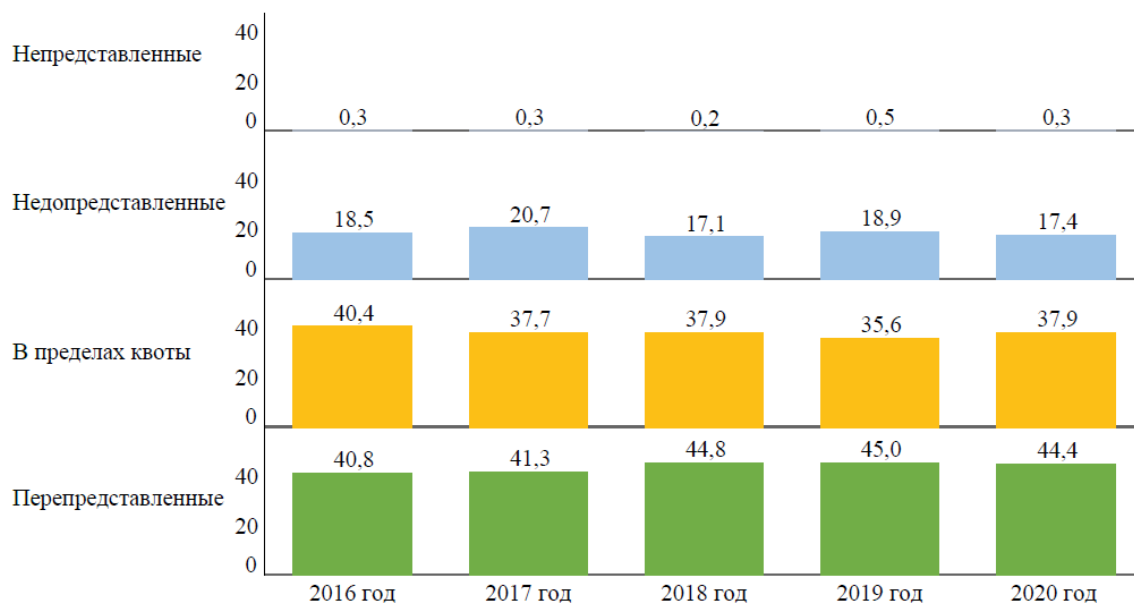
⁹ Исключая заявки на заполнение вакансий, объявленных в рамках системы обеспечения мобильности.

54. В отношении пятилетнего периода с 2016 по 2020 год Секретариат отметил увеличение доли заявок от кандидатов из перепредставленных государств-членов, доходящих до этапа оценки (с 40,8 процента в 2016 году до 44,4 процента в 2020 году). Кроме того, Секретариат отметил небольшое сокращение доли заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов, доходящих до этапа оценки (с 18,5 процента в 2016 году до 17,4 процента в 2020 году). На диаграмме 21 показано, что доля дошедших до этапа оценки заявок от кандидатов из непредставленных и представленных в пределах квоты стран в течение отчетного периода оставалась стабильной и составляла около 0,3 процента и 38 процентов соответственно. Эти показатели отражают общие тенденции изменения количества заявок, т.е. сокращение доли заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов и увеличение доли заявок от кандидатов из перепредставленных государств-членов.

Диаграмма 21

Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах

(Контингент: 61 524 кандидата)



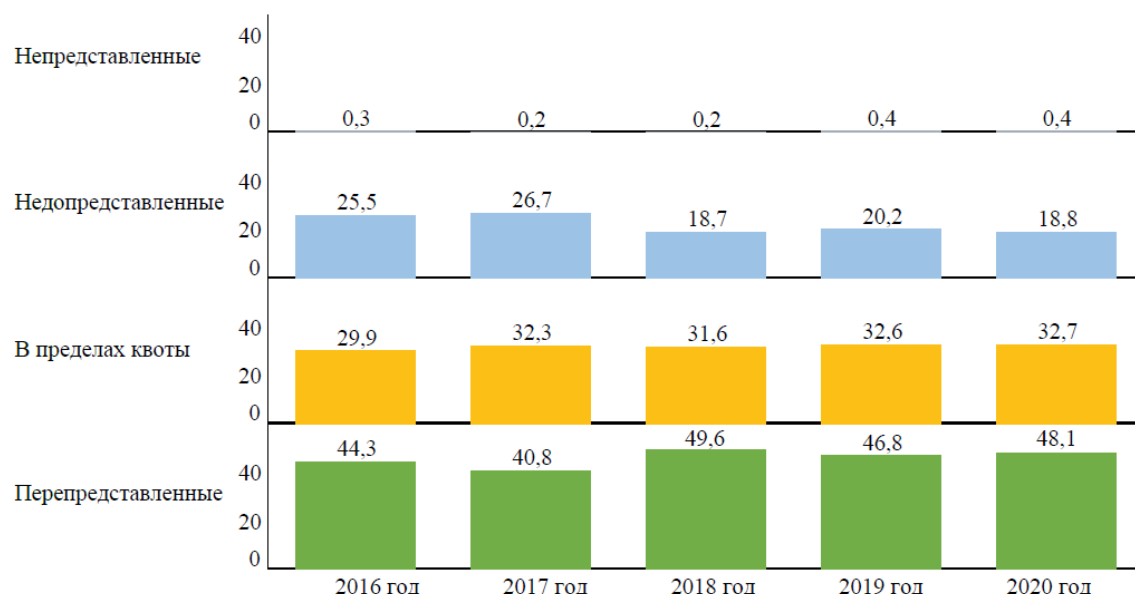
55. Заявки, дошедшие до этапа оценки, оцениваются с помощью письменной оценки и/или собеседования для оценки профессиональных качеств, чтобы определить, рекомендовать или не рекомендовать кандидата. Доля рекомендованных заявок от кандидатов из недопредставленных и перепредставленных государств-членов выше, чем доля заявок от кандидатов из этих государств-членов, дошедших до этапа оценки. Другими словами, заявки от кандидатов из этих государств-членов имеют несколько более успешные показатели прохождения этапа оценки, чем заявки от кандидатов из государств-членов в других группах с точки зрения географической представленности. С другой стороны, как показано на диаграмме 22, процентная доля рекомендованных кандидатов меньше в случае заявок от кандидатов из государств-членов, представленных в пределах

квоты, и примерно такая же в случае заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов по сравнению с заявками, дошедшими до этапа оценки согласно диаграмме 21.

Диаграмма 22

Рекомендованные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов, в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах

(Контингент: 14 305 кандидатов)



56. Если рассматривать подгруппу заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам, то доля рекомендованных заявок от кандидатов из государств Азии и Тихого океана и государств Западной Европы и других государств была несколько выше, чем доля заявок от кандидатов из этих государств-членов, дошедших до этапа оценки (см. таблицу 9). Доля рекомендованных заявок от кандидатов из государств-членов, входящих в другие региональные группы, была аналогичной или немного меньшей по сравнению с долей заявок от кандидатов из этой региональной группы, дошедших до этапа оценки. Кроме того, эти показатели менялись в течение отчетного периода, вероятно, из-за изменений в списке непредставленных и недопредставленных государств-членов в течение периода 2016–2020 годов.

Таблица 9

Сопоставление количества дошедших до этапа оценки и рекомендованных заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам, в процентах

(Контингент: 11 544 кандидата)

		2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Всего
Государства Африки	Заявки на этапе оценки	3,7	2,8	5,6	4,6	3,9	4,2
	Рекомендованные заявки	1,4	0,8	2,5	3,1	4,2	2,3
	Разница	(2,3)	(2,0)	(3,1)	(1,5)	0,3	(1,8)
Государства Азии и Тихого океана	Заявки на этапе оценки	25,8	29,8	28,4	33,2	33,4	29,7
	Рекомендованные заявки	33,2	26,8	32,6	32,3	36,5	32,1
	Разница	7,4	(3,1)	4,2	(0,9)	3,0	2,4
Государства Восточной Европы	Заявки на этапе оценки	10,2	9,7	9,0	8,3	8,5	9,2
	Рекомендованные заявки	10,8	9,7	8,9	8,2	6,8	9,0
	Разница	0,6	(0,1)	(0,1)	(0,1)	(1,7)	(0,3)
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	Заявки на этапе оценки	8,4	9,6	7,4	11,1	12,5	9,6
	Рекомендованные заявки	6,7	8,2	6,8	10,5	9,2	8,3
	Разница	(1,7)	(1,4)	(0,6)	(0,7)	(3,3)	(1,3)
Государства Западной Европы и другие государства	Заявки на этапе оценки	51,8	48,0	49,5	42,7	41,6	47,3
	Рекомендованные заявки	47,9	54,5	49,2	45,9	43,3	48,3
	Разница	(3,9)	6,5	(0,3)	3,2	1,7	1,0

57. Секретариат изучил имеющиеся данные, чтобы лучше понять, почему по завершении этапа оценки те или иные заявки не были рекомендованы. На диаграмме 23 отражены зарегистрированные причины отклонения заявок в разбивке по статусу географической представленности стран гражданства кандидатов. Анализ показывает, что «Неудовлетворительная оценка»¹⁰ является основной зарегистрированной причиной отказа рекомендовать заявку независимо от географического статуса стран гражданства кандидатов. В качестве основной причины этот показатель несколько выше для заявок от кандидатов из непредставленных и представленных в пределах квоты государств-членов. Следующей наиболее часто регистрируемой причиной является «Неудачное собеседование», доля которой несколько выше для заявок от кандидатов из недопредставленных и перепредставленных государств-членов. В целом, показатели доли различных причин сопоставимы между четырьмя группами государств по географической представленности. Примечательным исключением является более низкая доля причины «Отсутствие ответа на приглашение» и «Отказ присутствовать на оценке» для заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов. Возможное объяснение заключается в том, что когда заявка от кандидата из

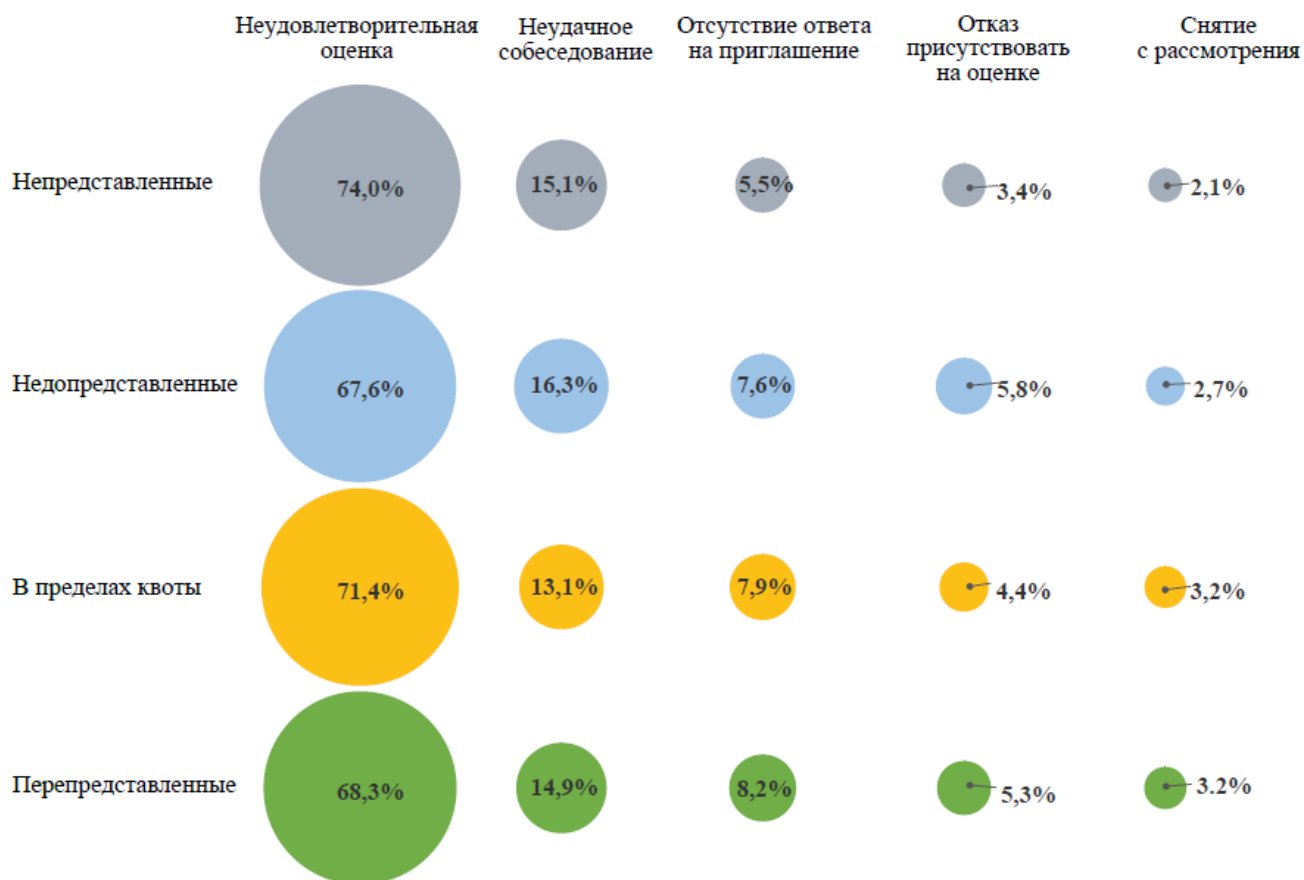
¹⁰ В данном контексте оценка означает тест или проверку, проводимые в рамках этапа оценки.

непредставленного государства-члена достигает этапа оценки, он более решительно настроен завершить процесс, чем кандидаты из других государств-членов.

Диаграмма 23

Нерекомендованные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и причинам вынесения окончательной рекомендации

(Контингент: 46 915 кандидатов)



58. Аналогичным образом, в таблице 10 представлены зарегистрированные причины отказа рекомендовать кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам. Для этой подгруппы заявок «Неудовлетворительная оценка» является основной зарегистрированной причиной отказа в рекомендации, независимо от региональной группы. Кроме того, «Неудачное собеседование» является второй наиболее часто регистрируемой причиной для кандидатов из всех регионов. Показатели доли других зарегистрированных причин были одинаковыми для заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, независимо от региональной группы.

Таблица 10

Нерекомендованные заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам и причинам вынесения окончательной рекомендации, в процентах

(Контингент: 8370 кандидатов)

	<i>Государства Африки</i>	<i>Государства Азии и Тихого океана</i>	<i>Государства Восточной Европы</i>	<i>Государства Латинской Америки и Карибского бассейна</i>	<i>Государства Западной Европы и другие государства</i>
Неудовлетворительная оценка	68,4	69,1	77,2	70,5	64,2
Неудачное собеседование	15,3	17,7	10,6	16,8	16,5
Отсутствие ответа на приглашение	9,1	5,8	5,9	4,1	9,5
Отказ присутствовать на оценке	4,7	4,5	4,2	6,2	6,8
Снятие с рассмотрения	2,5	2,9	2,0	2,4	2,8
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

59. В рамках анализа Секретариат изучил общие рейтинги заявок, которые дошли до этапа оценки (как письменные оценки и/или собеседования для оценки профессиональных качеств, так и рейтинги профессиональных качеств), по объявленным в 2016–2020 годах вакантным должностям директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах.

60. Каждое объявление о вакансии может включать разный набор требуемых профессиональных качеств в связи с различиями между должностями. Поэтому одни и те же профессиональные качества не оцениваются для всех вакансий. Анализ рейтингов проводился для профессиональных качеств, наиболее часто оцениваемых в рамках процесса найма (т.е. встречающихся примерно в половине описаний вакансий). Кроме того, из анализа были исключены заявки с пометкой «Не применимо». В результате анализ рейтингов включает профессиональные качества, оцененные в 12–36 процентах заявок, дошедших до этапа оценки, в зависимости от конкретного профессионального качества.

61. По результатам сопоставления рейтинга этих заявок с общим рейтингом¹¹ заявки от кандидатов из недопредставленных государств-членов имели самый высокий проходной показатель¹² — 36,9 процента, за ними следовали заявки от кандидатов из перепредставленных государств-членов — 35,1 процента, недопредставленных государств-членов — 29,2 процента и государств-членов, представленных в пределах квоты — 28,4 процента.

62. Анализ рейтингов наиболее часто оцениваемых в ходе собеседования профессиональных качеств выявил схожие тенденции среди заявок от кандидатов

¹¹ Исключая заявки без рейтинга или заявки с пометкой «Не применимо».

¹² Общие рейтинги включают оценки: «Отлично», «Удовлетворительно», «Частично удовлетворительно», «Неудовлетворительно» и «Не применимо». Для целей анализа «Отлично» и «Удовлетворительно» рассматриваются как проходные оценки, а «Частично удовлетворительно» и «Неудовлетворительно» — как непроходные оценки.

из стран, входящих в разные географические группы (см. таблицу 11): на качество «Умение спланировать и организовать», как правило, приходилась самая высокая процентная доля проходных оценок, в то время как на «Умение оценить ситуацию и принять решение», как правило, приходилась самая высокая доля непроходных оценок¹³. Различия между заявками от кандидатов из четырех групп по географической представленности находятся в пределах ожидаемого разброса, за некоторыми исключениями, такими как относительно более высокая проходная оценка качества «Умение спланировать и организовать» для заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов, а также более высокая непроходная оценка качества «Умение работать в команде». Эти более высокие и более низкие процентные показатели могут быть результатом относительно небольшого абсолютного числа заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов, дошедших до этапа оценки — 26 из 32 заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов получили проходную оценку качества «Умение спланировать и организовать», в то время как лишь 10 из 22 заявок получили проходную оценку качества «Умение работать в команде». Поскольку количество заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов весьма мало, они особенно сильно повлияли на общие процентные показатели — несколько заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов, получивших высокие оценки качества «Руководство» или низкие оценки качества «Умение работать в команде», оказали значительное влияние на общие процентные показатели по этой группе.

Таблица 11

Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности страны гражданства кандидата и проходной оценке по отдельным профессиональным качествам

(Контингент: 17 360 кандидатов)

	Непредставленные			Недопредставленные			В пределах квоты			Перепредставленные			
	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	
	(В процентах)			(В процентах)			(В процентах)			(В процентах)			
Профессиональные качества													
Коммуникабельность	71,4	28,6	14	77,1	22,9	1 522	72,0	28,0	2 581	77,2	22,8	3 498	
Умение работать в команде	45,5	54,5	22	77,8	22,2	1 886	72,8	27,2	3 096	78,6	21,4	4 259	
Умение спланировать и организо- вать	81,3	18,8	32	75,7	24,3	2 307	71,4	28,6	4 015	76,0	24,0	5 239	
Управленческие навыки													
Руководство	75,0	25,0	4	66,2	33,8	789	61,1	38,9	1 210	66,4	33,6	1 798	
Рассудительность и принятие ре- шений	66,7	33,3	3	63,8	36,2	516	63,0	37,0	821	66,9	33,1	1 220	

Примечание: «Проходная» и «Непроходная» оценки не включают дела без оценки и те, в которых указано «Не применимо». Требования в отношении управленческих навыков включены в описания вакансий уровней Д-2, Д-1 и С-5.

¹³ Анализ по трем профессиональным качествам и двум управленческим навыкам с рейтингом примерно в половине заявок, дошедших до этапа оценки.

63. Кроме того, Секретариат проанализировал рейтинги наиболее часто оцениваемых профессиональных качеств для заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам (см. таблицу 12). Что касается качеств, то в этой подгруппе заявок наблюдались небольшие различия между региональными группами. Исключением было качество «Умение спланировать и организовать», по которому заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Африки имели более низкую долю проходных оценок. Аналогичным образом, в этой региональной группе доли проходных оценок были ниже для навыков «Руководство» и «Рассудительность и принятие решений». Эти результаты могут быть обусловлены очень низким числом заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Африки, включенных в данный анализ. Небольшие различия в этих показателях оказали значительное влияние на проходные оценки: например по качеству «Умение спланировать и организовать» проходную оценку получили 47 из 82 заявок, по навыку «Руководство» — 16 из 40 заявок и по навыку «Рассудительность и принятие решений» — 6 из 30 заявок. Поскольку число заявок невелико и охватывает весьма специфическую подгруппу заявок, их следует рассматривать в этом контексте.

Таблица 12

Дошедшие до этапа оценки заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам и проходной оценке по отдельным профессиональным качествам

(Контингент: 3630 кандидатов)

	Государства Африки			Государства Азии и Тихого океана			Государства Восточной Европы			Государства Латинской Америки и Карибского бассейна			Государства Западной Европы и другие государства		
	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки	Проход- ная	Непро- ходная	Заявки
	(В процентах)	(В процентах)	(В процентах)	(В процентах)	(В процентах)										
Профессиональные качества															
Коммуникабельность	72,2	27,8	36	75,8	24,2	484	75,6	24,4	78	69,6	30,4	158	79,6	20,4	780
Умение работать в команде	74,5	25,5	47	76,3	23,7	645	81,3	18,7	193	70,9	29,1	175	78,9	21,1	848
Умение спланировать и организовать	57,3	42,7	82	78,2	21,8	740	78,4	21,6	176	72,4	27,6	217	75,8	24,2	1 124
Управленческие навыки															
Руководство	40,0	60,0	40	63,2	36,8	250	80,8	19,2	52	66,1	33,9	62	68,9	31,1	389
Рассудительность и принятие решений	20,0	80,0	30	66,2	33,8	142	58,8	41,2	17	73,2	26,8	41	66,1	33,9	289

Примечание: «Проходная» и «Непроходная» оценки не включают дела без оценки и те, в которых указано «Не применимо». Требования в отношении управленческих навыков включены в описания вакансий уровней Д-2, Д-1 и С-5.

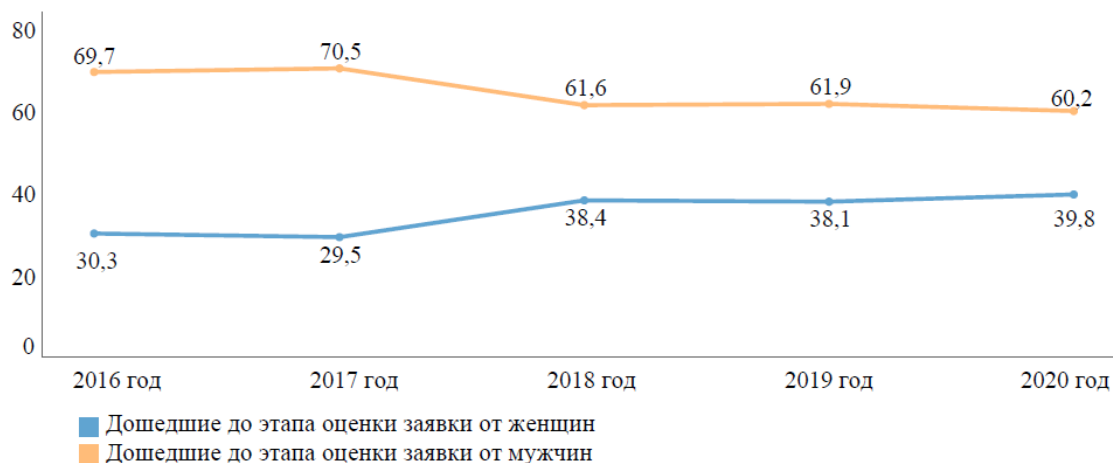
Гендерная представленность

64. При анализе дошедших до этапа оценки заявок в разбивке по признаку пола Секретариат рассмотрел более широкий круг заявок, а именно заявки на вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы во всех структурах. Секретариат обнаружил заметное увеличение доли заявок от женщин, дошедших до этапа оценки, особенно на вакансии, объявленные в 2018–2020 годах. Как показано на диаграмме 24, в случае вакансий, объявленных в 2020 году, 4 из 10 заявок, дошедших до этапа оценки, были поданы женщинами (39,8 процента). Это более высокая доля женщин по сравнению с этапом подачи заявок, где лишь одна из трех заявок на вакансии, объявленные в 2020 году, поступила от женщин (33,9 процента). Тенденция к росту в основном является результатом увеличения доли достигших этапа оценки заявок от женщин на вакансии в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах (с 35,2 процента в 2016 году до 46,6 процента в 2020 году), что отражает прилагаемые с 2017 года усилия Секретариата по достижению гендерного паритета. В период 2016–2020 годов аналогичным образом, но менее заметно, увеличилась доля дошедших до этапа оценки заявок от женщин на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, составившая 27,2 процента для вакансий, объявленных в 2020 году, по сравнению с 23,5 процента в 2016 году.

Диаграмма 24

Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 114 994 кандидата)



65. Аналогичным образом, рассматривая структуру рекомендованных заявок, следует отметить тенденцию к увеличению доли женщин. Около трети всех рекомендованных заявок на вакансии, объявленные в 2016 году, были поданы женщинами (32 процента), а в 2020 году ими было подано 4 из 10 рекомендованных заявок, или 43 процента. Эта тенденция к росту может быть связана с тем, что Секретариат отмечает большее количество заявок от женщин и их более целенаправленный характер в результате проводимой тщательной информационно-разъяснительной работы.

66. Как упоминалось ранее, Секретариат провел анализ зарегистрированных в системе найма причин, по которым заявки, дошедшие до этапа оценки, не были рекомендованы. В контексте гендерного паритета в данный обзор были включены все вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы, объявленные в Секретариате в период 2016–2020 годов. Основной причиной, зарегистрированной в системе «Инспира», была «Неудовлетворительная оценка», из-за которой не было рекомендовано 7 из 10 заявок (73,7 процента). Эта тенденция также более отчетливо прослеживается и для заявок от мужчин: разница в 6,2 процентных пункта между долями заявок от мужчин и заявок от женщин, не рекомендованных по причине неудовлетворительной оценки (диаграмма 25). Хотя разница невелика, данные могут свидетельствовать о том, что заявки от женщин имеют несколько более сильный профиль с точки зрения профессиональных качеств или знаний, необходимых для назначения на соответствующие вакансии.

67. Второй причиной для отказа в рекомендации было «Неудачное собеседование». Примечательно, что, согласно данным, доля женщин, прошедших собеседование «неудачно», несколько выше (14,2 процента по заявкам от женщин и 10,5 процента по заявкам от мужчин), что может свидетельствовать о том, что собеседование является препятствием скорее для кандидатов-женщин, чем для кандидатов-мужчин.

Диаграмма 25

Нерекомендованные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола и причинам вынесения окончательной рекомендации, в процентах

(Контингент: 74 944 кандидата)



68. Секретариат рассмотрел общий рейтинг заявок, дошедших до этапа оценки, и рейтинг профессиональных качеств, которые чаще всего оценивались в процессе найма. Что касается общего рейтинга, то заявки от женщин получили более значительную долю проходных оценок, чем заявки от мужчин (46,8 процента по сравнению с 42,5 процента). Аналогичным образом, анализ показал, что по наиболее часто оцениваемым профессиональным качествам, в частности «Умение спланировать и организовать» и «Рассудительность и принятие решений», доля заявок от женщин, получивших проходную оценку, выше, чем доля заявок от мужчин (см. таблицу 13). Хотя различия невелики, они подтверждают тенденцию, показывающую, что заявки от женщин, похоже, лучше

ориентированы на требования, предусмотренные в объявлении о конкретной вакансии, а кандидаты-женщины, видимо, лучше подготовлены к прохождению этапа оценки.

Таблица 13

Дошедшие до этапа оценки заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по признаку пола и проходной оценке отдельных профессиональных качеств

(Контингент: 29 602 кандидата)

	Заявки от женщин			Заявки от мужчин		
	Проходная	Непроходная	Заявки	Проходная	Непроходная	Заявки
	(В процентах)			(В процентах)		
Профессиональные качества						
Коммуникабельность	78,8	21,2	5 420	78,2	21,8	6 854
Умение работать в команде	79,7	20,3	6 559	72,7	27,3	9 342
Умение спланировать и органи- зировать	78,6	21,4	7 793	71,0	29,0	12 524
Управленческие навыки						
Руководство	67,9	32,1	1 900	65,2	34,8	2 640
Рассудительность и принятие решений	72,6	27,4	1 410	66,0	34,0	1 966

Примечание: «Проходная» и «Непроходная» оценки не включают дела без оценки и те, в которых указано «Не применимо». Требования в отношении управленческих навыков включены в описания вакансий уровней Д-2, Д-1 и С-5.

Возраст

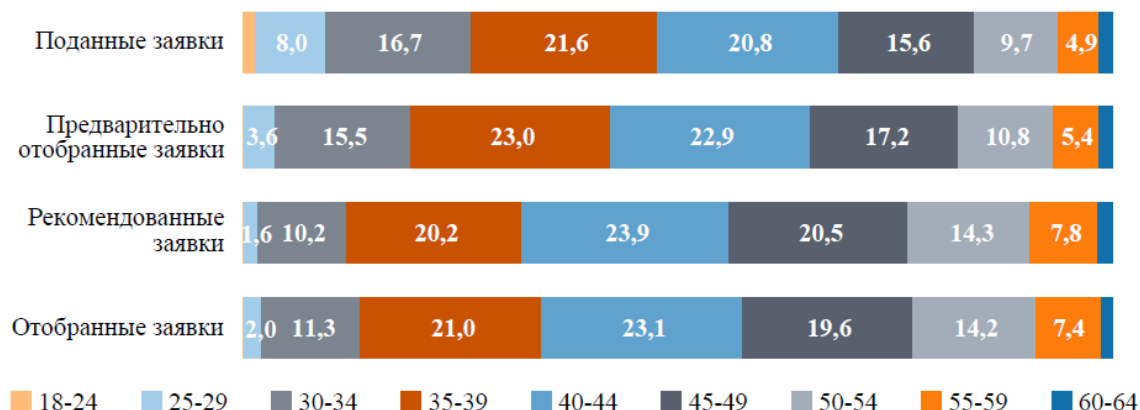
69. Секретариат проанализировал возрастную структуру кандидатов на вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы во всех структурах на момент подачи заявки и по мере прохождения процесса найма до этапа вынесения рекомендации. Как упоминалось выше, на диаграмме 26 показано смещение возрастной структуры кандидатов в сторону более старших возрастных групп для вакансий, объявленных в 2016–2020 годах. Доля кандидатов из более молодых возрастных групп (18–34 года) снизилась с 26 процентов на момент подачи заявки до 19,2 процента в случае предварительно отобранных заявок и до 11,8 процента в случае рекомендованных заявок. Аналогичным образом, средний возраст кандидатов на момент подачи заявок увеличился с 40,6 года до 41,8 года для предварительно отобранных кандидатов и 43,6 года для рекомендованных кандидатов.

70. Следует отметить, что после того, как кандидат рекомендован, возраст, похоже, не является фактором, определяющим его отбор. Среди отобранных кандидатов доля кандидатов в возрасте 18–34 лет увеличилась до 13,4 процента по сравнению с 11,8 процента для рекомендованных кандидатов. Кроме того, средний возраст отобранных кандидатов составил 43,3 года по сравнению с 43,6 года для рекомендованных кандидатов.

Диаграмма 26

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по этапу процесса найма и возрастным группам, в процентах

(Контингент: 2 456 084 кандидата)



4. Отобранные заявки

Общий обзор

71. Секретариат провел анализ данных об отобранных заявках на заполнение объявленных в 2016–2020 годах вакантных должностей директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы во всех структурах. В течение 2016–2019 годов количество отобранных заявок было относительно стабильным и составляло около 1770 в год. Однако ситуация изменилась для вакансий, объявленных в 2020 году, когда количество отобранных заявок сократилось примерно на 25 процентов по сравнению с предыдущим годом (1335 в 2020 году по сравнению с 1810 в 2019 году). Разницу можно объяснить временной приостановкой набора на должности, финансируемые из регулярного бюджета, влиянием пандемии COVID-19 в течение 2020 года и зрелостью данных¹⁴. Большинство сокращений отобранных заявок пришлось на вакансии уровня С-1–С-4 в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, причем на эту группу вакансий пришлось более половины сокращений отобранных заявок. Важно отметить, что эти структуры в основном имеют должности, финансируемые из регулярного бюджета.

Географическая представленность

72. Секретариат провел анализ отбора кандидатов на вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, чтобы понять тенденции найма персонала в зависимости от степени представленности стран гражданства кандидатов на момент подачи заявки. При сравнении доли поданных и отобранных заявок на вакансии, объявленные в 2016–2020 годах, заявки от кандидатов из недопредставленных и перепредставленных государств-членов имели

¹⁴ Речь идет об имеющемся времени для ввода данных в систему. Например, при отборе кандидатов на вакансии, объявленные в 2019 году, требовалось не менее 17 месяцев для регистрации заявки в системе (январь 2020 года — август 2021 года минус 60 дней на размещение объявления), а для отбора на вакансии, объявленные в 2020 году, требовалось не менее 6 месяцев для регистрации в системе (январь — август 2021 года минус 45 дней на размещение объявления).

несколько более высокий процент отбора. Доля отобранных кандидатов из этих двух групп была в среднем примерно на 5 процентных пунктов выше, чем их доля на этапе подачи заявки, как показано в таблице 14. И напротив, доля отобранных кандидатов из государств-членов, представленных в пределах квоты, была примерно на 10 процентных пунктов ниже, чем доля поданных ими заявок. Доля отобранных кандидатов из непредставленных государств-членов была незначительно ниже, чем их доля на этапе подачи заявок — изменение с 0,5 процента заявок до 0,3 процента отобранных кандидатов в период 2016–2020 годов.

Таблица 14

Сопоставление количества поданных и отобранных заявок на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов, в процентах

(Контингент: 1 576 170 кандидатов)

<i>Степень представленности</i>		<i>2016 г.</i>	<i>2017 г.</i>	<i>2018 г.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2020 г.</i>	<i>Всего</i>
Непредставленные	Поданные заявки	0,5	0,3	0,4	0,6	0,3	0,5
	Отобранные заявки	0,4	0,1	0,2	0,4	0,4	0,3
	Разница	(0,1)	(0,2)	(0,2)	(0,2)	0,1	(0,1)
Недопредставленные	Поданные заявки	19,9	19,3	18,4	17,9	16,8	18,5
	Отобранные заявки	25,7	26,1	23,9	21,9	19,7	23,4
	Разница	5,9	6,8	5,5	4,1	2,8	4,8
В пределах квоты	Поданные заявки	42,4	43,1	42,1	42,5	42,4	42,5
	Отобранные заявки	29,9	34,6	31,7	33,2	33,6	32,6
	Разница	(12,5)	(8,6)	(10,4)	(9,3)	(8,8)	(9,9)
Перепредставленные	Поданные заявки	37,2	37,2	39,0	39,0	40,4	38,5
	Отобранные заявки	43,9	39,2	44,2	44,4	46,3	43,7
	Разница	6,7	2,0	5,2	5,4	5,8	5,2

73. Данные также свидетельствуют о том, что тенденция изменения доли заявок от кандидатов из стран той или иной группы по географической представленности является основным фактором, определяющим тенденции изменения количества отобранных заявок за отчетный период. Например, это можно заметить по заявкам от кандидатов из недопредставленных государств-членов, для которых вследствие сокращения их доли среди поданных заявок в период 2016–2020 годов также наблюдалось сокращение их доли среди отобранных заявок за тот же период (см. диаграмму 27). Противоположный эффект наблюдается для заявок от кандидатов из перепредставленных государств-членов, доля которых среди поданных заявок выросла и, соответственно, выросла доля среди отобранных заявок (таблица 14).

Диаграмма 27

Поданные и отобранные заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, в процентах

(Контингент: 1 576 170 кандидатов)



74. При сравнении доли поданных и отобранных заявок по региональным группам, на заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Азии и Тихого океана и государств Восточной Европы пришлось более высокая доля отобранных заявок (таблица 15). Доля отобранных заявок из этих двух групп была в среднем примерно на 8 процентных пунктов выше, чем доля поданных ими заявок. Для непредставленных и недопредставленных государств Восточной Европы доля отобранных заявок в среднем была примерно на 2 процентных пункта выше, чем доля на этапе отбора. Напротив, доля отобранных заявок из других региональных групп (государства Африки, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства) была примерно на 3 процентных пункта ниже, чем доля поданных ими заявок. Данные также указывают на разницу в течение отчетного периода между долями отобранных и поданных заявок. Эта разница, скорее всего, вызвана изменениями в списке непредставленных и недопредставленных государств-членов от года к году.

Таблица 15

Сопоставление количества поданных и отобранных заявок на заполнение объявленных в 2016–2020 годах вакантных должностей директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по региональным группам, в процентах

(Контингент: 299 412 кандидатов)

Региональная группа		2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	Всего
Государства Африки	Поданные заявки	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3
	Отобранные заявки	2,1	1,4	2,4	3,5	6,1	3,0
	Разница	(3,3)	(5,2)	(4,4)	(3,3)	0,3	(3,4)
Государства Азии и Тихого океана	Поданные заявки	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9
	Отобранные заявки	35,5	27,4	37,1	37,7	31,7	34,2
	Разница	14,1	(0,0)	8,7	10,3	9,0	8,3
Государства Восточной Европы	Поданные заявки	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2
	Отобранные заявки	11,6	8,7	10,8	7,3	8,3	9,4
	Разница	4,1	0,9	4,2	0,4	0,3	2,1
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	Поданные заявки	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1
	Отобранные заявки	5,4	7,8	8,0	10,4	10,6	8,3
	Разница	(6,1)	(3,6)	(4,0)	(1,7)	(4,6)	(3,8)
Государства Западной Европы и другие государства	Поданные заявки	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4
	Отобранные заявки	45,5	54,8	41,8	41,2	43,3	45,1
	Разница	(8,7)	7,9	(4,5)	(5,8)	(5,0)	(3,2)

75. Секретариат будет действовать в соответствии с этими данными и активизирует свои усилия по увеличению числа заявок от квалифицированных кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов для увеличения общего числа и доли таких заявок в начале процесса, что повлияет на увеличение числа заявок от кандидатов из этих групп государств, дошедших до этапа отбора. Потенциальным кандидатам предоставляется более адресная и конкретная информация о вакансиях и более подробные сведения о процедурах найма, а также возможности успешной подготовки с помощью семинаров и виртуальных мероприятий.

76. Кроме того, Секретариат также проанализировал показатели доли заявок от кандидатов из каждой группы государств согласно их географической представленности, дошедших до каждого из этапов процесса найма. Эти показатели рассчитываются как процентная доля заявок на каждом этапе по сравнению с общим количеством заявок от каждой группы (см. таблицу 16). Важно отметить, что этот параметр не зависит от количества заявок, о котором шла речь выше.

77. Как показано в таблице 16, наиболее успешными оказались заявки от кандидатов из недопредставленных государств-членов, от общего числа которых было отобрано 0,39 процента. За этим показателем следовал показатель отбора заявок от кандидатов из перепредставленных государств-членов — 0,35 процента. Заявки от кандидатов из государств-членов, представленных в пределах

квоты, и непредставленных государств-членов демонстрируют в среднем показатель отбора в 0,24 и 0,22 процента соответственно. Эти данные показывают, что усилия по повышению качества заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов оказали определенное положительное влияние на успешность кандидатов от этих групп государств, поскольку они имеют самый высокий процент отбора. Аналогичные целенаправленные усилия предпринимаются для привлечения внимания к возможным кандидатам из непредставленных государств-членов.

Таблица 16

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в виде доли от общего числа заявок, находящихся на различных этапах процесса найма, в разбивке степени представленности стран гражданства кандидатов

(Контингент: 1 576 170 кандидатов)

<i>В процентах</i>	<i>Непредставленные</i>	<i>Недопредставленные</i>	<i>В пределах квоты</i>	<i>Перепредставленные</i>	<i>Все заявки</i>
Поданные заявки	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Предварительно отобранные заявки	53,09	59,63	59,31	60,62	59,84
Прошедшие оценку заявки	2,58	3,89	3,50	4,38	3,90
Рекомендованные заявки	0,59	1,06	0,68	1,09	0,91
Отобранные заявки	0,22	0,39	0,24	0,35	0,31
<i>Количество заявок</i>	<i>Непредставленные</i>	<i>Недопредставленные</i>	<i>В пределах квоты</i>	<i>Перепредставленные</i>	<i>Все заявки</i>
Поданные заявки	7 316	292 096	669 727	607 031	1 576 170
Предварительно отобранные заявки	3 884	174 163	397 188	368 001	943 236
Прошедшие оценку заявки	189	11 355	23 409	26 571	61 524
Рекомендованные заявки	43	3 086	4 556	6 621	14 306
Отобранные заявки	16	1 136	1 583	2 124	4 859

78. Кроме того, Секретариат проанализировал данные об отобранных заявках от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам. Как показано в таблице 17, наиболее успешными оказались кандидаты из непредставленных и недопредставленных государств Азии и Тихого океана и государств Восточной Европы — в обоих случаях было отобрано около 0,50 процента заявок. Далее следуют заявки от кандидатов из государств Западной Европы и других государств (0,36 процента), затем из государств Латинской Америки и Карибского бассейна (0,26 процента) и из государств Африки (0,18 процента). В этой связи следует отметить, что заявки от кандидатов из государств Африки представляли собой самую небольшую группу заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, что отражает численность населения этих стран (более двух третей непредставленных и недопредставленных государств Африки имеют 5 миллионов жителей или меньше). Кроме того, более половины заявок от кандидатов из этих государств Африки были поданы на вакансии, исключенные из данного анализа (т.е. операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия), а также на вакансии сотрудников категории полевой службы.

Таблица 17

Заявки от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, в виде доли от общего числа заявок, находящихся на различных этапах процесса найма, в разбивке по региональным группам

(Контингент: 299 412 кандидатов)

<i>В процентах</i>	<i>Государства Африки</i>	<i>Государства Азии и Тихого океана</i>	<i>Государства Восточной Европы</i>	<i>Государства Латинской Америки и Карибского бассейна</i>	<i>Государства Западной Европы и другие государства</i>	<i>Все заявки</i>
Поданные заявки	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Предварительно отобранные заявки	48,04	61,36	64,69	62,11	58,51	59,47
Прошедшие оценку заявки	2,53	4,42	4,92	3,05	3,77	3,86
Рекомендованные заявки	0,38	1,29	1,29	0,71	1,04	1,04
Отобранные заявки	0,18	0,51	0,50	0,26	0,36	0,38
Поданные заявки	18 979	77 697	21 653	36 293	144 790	299 412
Заявки, предварительно отобранные	9 117	47 672	14 007	22 540	84 711	178 047
Заявки, прошедшие оценку	481	3 432	1 066	1 108	5 457	11 544
Рекомендованные заявки	73	1 005	280	259	1 511	3 128
Отбранные заявки	34	394	108	96	520	1 152

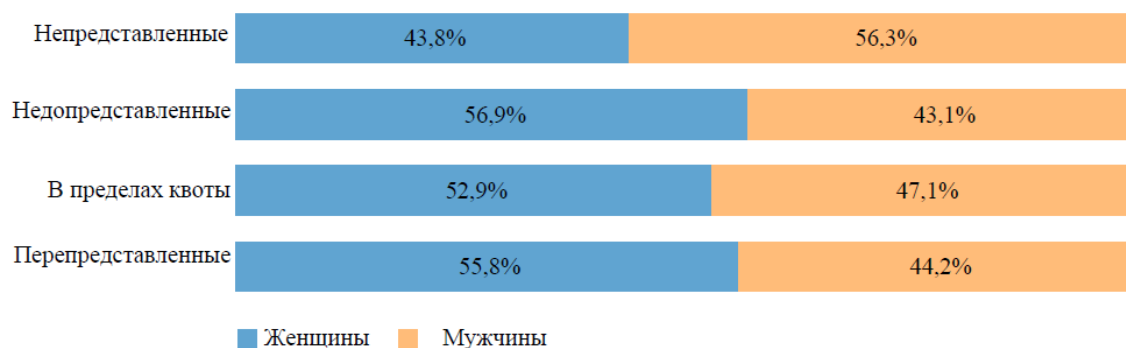
79. Анализ заявок на вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах показал, что за отчетный период более половины отобранных кандидатов (55,1 процента) составляли женщины. Кроме того, за исключением кандидатов из непредставленных государств-членов, доля отобранных кандидатов — женщин была на уровне гендерного паритета или выше. Действительно, кандидаты из непредставленных государств-членов приблизились к достижению гендерного паритета, и дальнейший прогресс может обеспечить их выход на этот уровень и его превышение.

80. На диаграмме 28 показано, что наибольшая доля отобранных женщин приходилась на заявки от кандидатов из недопредставленных государств-членов (56,9 процента), за ними следуют заявки от кандидатов из перепредставленных государств-членов (55,8 процента) и от государств-членов, представленных в пределах квоты (52,9 процента). Как упоминалось выше, ситуация с непредставленными государствами-членами является иной, и Секретариат прилагает целенаправленные усилия, чтобы охватить, в частности, женщин из этих государств-членов.

Диаграмма 28

Отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по степени представленности стран гражданства кандидатов и признаку пола

(Контингент: 4859 кандидатов)



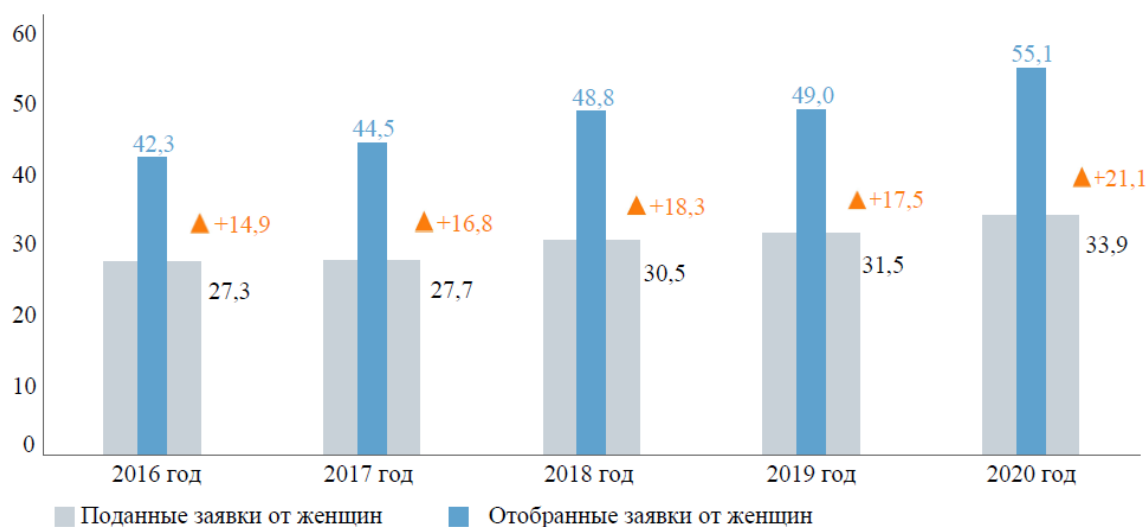
Гендерная представленность

81. При анализе всех отобранных заявок по признаку пола Секретариат рассмотрел заявки на вакантные должности директоров и сотрудников категорий специалистов и полевой службы во всех структурах. Доля отобранных женщин сохранила общую тенденцию к росту в период с 2016 по 2020 год. Как видно из диаграммы 29, впервые за пятилетний период женщин было отобрано больше, чем мужчин (55,1 процент для вакансий, объявленных в 2020 году).

Диаграмма 29

Поданные и отобранные заявки от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности, в процентах

(Контингент: 2 456 346 поданных заявок — 8426 отобранных заявок)



82. Кроме того, на диаграмме 29 показана тенденция изменения доли женщин в общем числе кандидатов (например 27,3 процента в 2016 году) и доли женщин среди отобранных кандидатов (например 42,3 процента в том же году). Доля отобранных женщин в среднем была примерно на 18 процентных пунктов выше, чем доля поданных женщинами заявок в каждом году пятилетнего периода. Эта положительная тенденция, вероятно, объясняется сочетанием факторов, таких как качество заявок от женщин, эффективное прохождение женщинами всего процесса найма, а также стремление руководителей, отвечающих за наем сотрудников, учитывать рекомендации, изложенные в общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета.

83. Кроме того, значительный прогресс достигнут в повышении показателей отбора женщин на те вакансии, где они исторически были менее представлены, чем в среднем по Секретариату, особенно в последние два года отчетного периода. Например, как показано на диаграмме 31, доля женщин среди кандидатов, назначенных на вакантные должности сотрудников категории полевой службы, в период 2016–2020 годов увеличилась с 24,7 процента до 43,6 процента.

84. Эта тенденция совпадает с общим сокращением количества отобранных кандидатов на вакансии сотрудников категории полевой службы: с 380 отобранных кандидатов на вакансии, объявленные в 2016 году, до 149 отобранных кандидатов на вакансии, объявленные в 2020 году (сокращение на 60,8 процента за пятилетний период). Сокращение количества вакантных должностей сотрудников категории полевой службы могло быть компенсировано увеличением количества квалифицированных кандидатов — женщин в результате активизации информационно-разъяснительной работы для повышения осведомленности о работе в операциях по поддержанию мира, на которые приходится подавляющее большинство должностей категории полевой службы.

Диаграмма 30

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в разбивке по признаку пола, в процентах

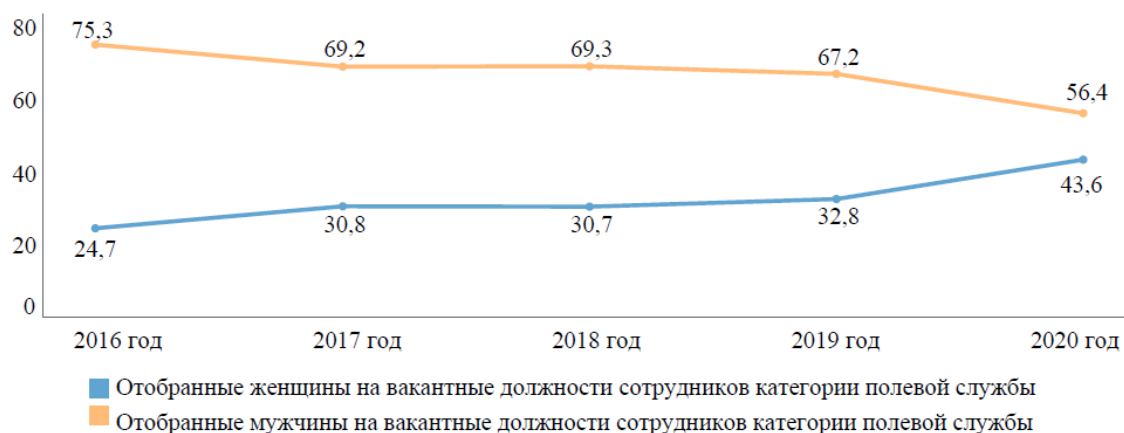
(Контингент: 6986 кандидатов)



Диаграмма 31

Заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности сотрудников категории полевой службы в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 1440 кандидатов)



85. Что касается вакансий в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, то в отчетный период был достигнут гендерный паритет при отборе кандидатов: 48,1 процента отобранных кандидатов на вакансии, размещенные в 2020 году, составили женщины (см. диаграмму 32). В связи с этим следует отметить, что общее количество отобранных кандидатов на вакансии в этих структурах за отчетный период сократилось (с 910 кандидатов на вакансии, объявленные в 2016 году, до 432 кандидатов на вакансии, объявленные в 2020 году). Хотя количество отобранных кандидатов, как мужчин, так и женщин, сократилось, сокращение было более значительным для мужчин: на 63,7 процента для мужчин (с 616 отобранных мужчин в 2016 году до 224 в 2020 году) и на 29,3 процента для женщин (с 294 отобранных женщин в 2016 году до 208 в 2020 году). Как и в случае категории полевой службы, несмотря на сокращение числа отобранных кандидатов на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, активизация кампаний по привлечению кандидатов-женщин, возможно, способствовала увеличению доли высококвалифицированных женщин, прошедших отбор.

Диаграмма 32

Отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 3523 кандидата)

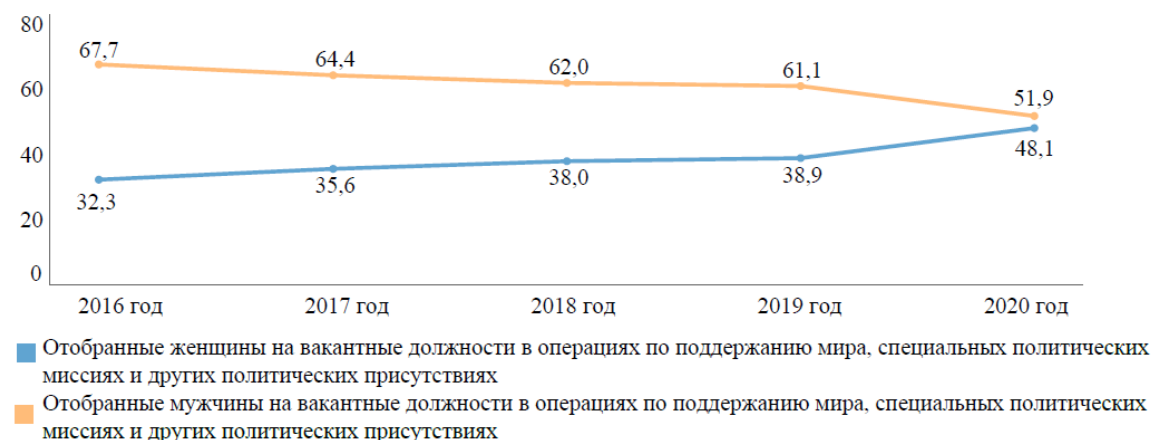
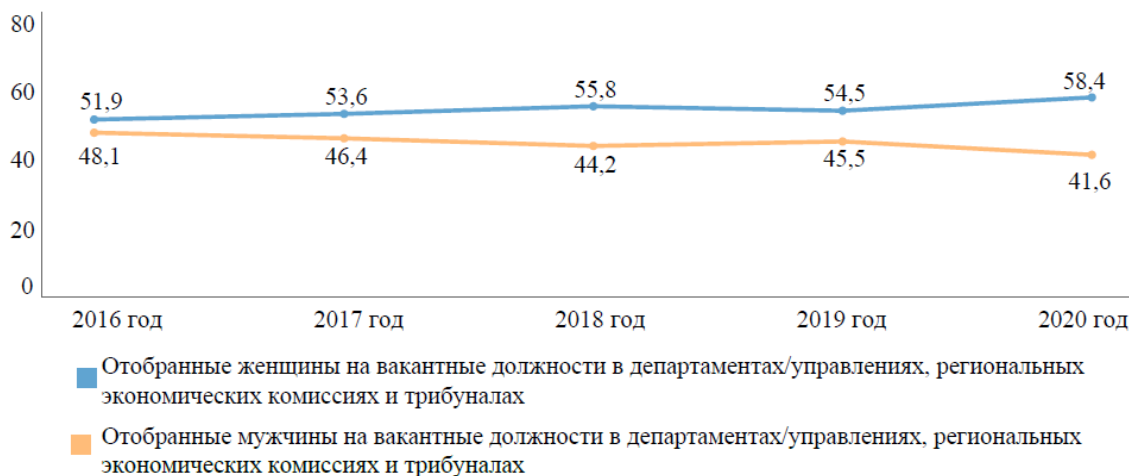


Диаграмма 33

Отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола, в процентах

(Контингент: 4903 кандидата)



Возраст

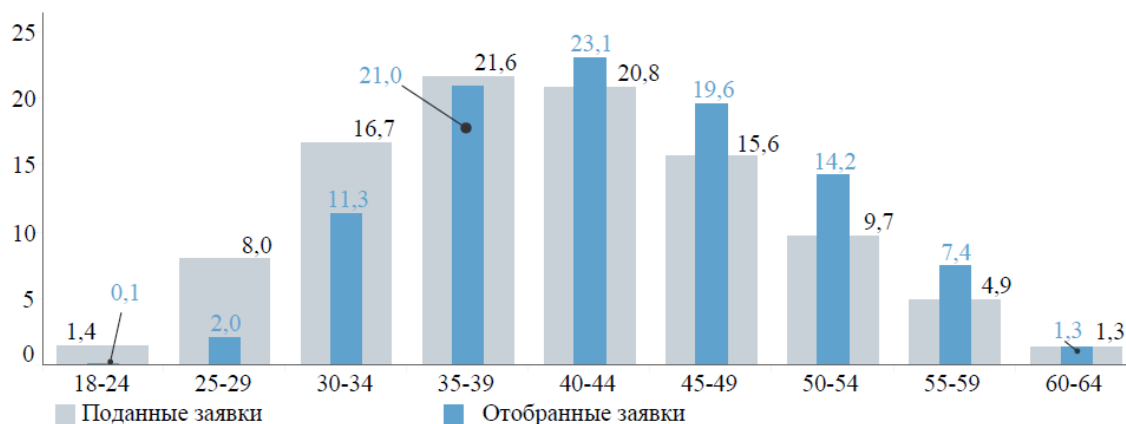
86. Секретариат проанализировал возрастную структуру отобранных кандидатов на вакансии, объявленные в 2016–2020 годах, и отметил, что в среднем отобранные кандидаты были примерно на три года старше кандидатов в целом. Средний возраст кандидатов составил 40,6 года, а средний возраст отобранных кандидатов — 43,3 года.

87. На диаграмме 34 показано распределение поданных и отобранных заявок по возрастным группам, что говорит о повышении возраста кандидатов по мере приближения к этапу отбора. Это отражает аналогичную тенденцию, наблюдавшуюся на предыдущих этапах процесса найма (см. диаграмму 20). Например, наибольшая доля заявок приходилась на возрастную группу 35–39 лет: каждая пятая заявка была подана кандидатами в этой возрастной группе (21,5 процента), а наибольшая доля отобранных кандидатов приходится на возрастную группу 40–44 года (23,1 процента). Эта тенденция может быть объяснена тем, что руководители, отвечающие за наем сотрудников, предпочитают кандидатов с более значительным стажем работы, даже превышающим минимально необходимый для конкретной вакансии. Это предпочтение поднимает более фундаментальный вопрос о наиболее эффективных индикаторах будущей производительности, которые часто ассоциируются с годами накопленного опыта. Тем не менее, после того как кандидаты выходят на этап оценки и рекомендуются для отбора, нет никаких доказательств того, что возраст играет роль на этапе самого отбора. Секретариат проведет анализ фактических данных в контексте омоложения стареющего кадрового состава, чтобы выяснить, как можно лучше использовать требования к навыкам в качестве индикатора будущей производительности, вместо того чтобы полагаться на стаж работы в конкретной области.

Диаграмма 34

Поданные и отобранные заявки на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам, в процентах

(Контингент: 2 456 084 поданных заявки — 8426 отобранных заявок)



88. Секретариат также проанализировал возраст отобранных кандидатов в разбивке по категориям вакансий, объявленных в период 2016–2020 годов. Кандидаты, отобранные на должности категории специалистов, в основном входят в возрастную группу от 35 до 44 лет — почти половина отобранных кандидатов (46,7 процента). Кандидаты, отобранные на должности категории полевой службы, в основном входят в группу более старшего возраста 40–49 лет — 52,2 процента отобранных кандидатов в этой категории. В категории директоров отбор в основном приходился на кандидатов в возрасте 45–54 лет — 59,6 процента всех отобранных кандидатов. Эти различия, вероятно, являются отражением предпочтения, отдаваемого кандидатам с большим опытом соответствующей работы, который в случае категории полевой службы может также включать опыт работы в условиях, аналогичных тем, в которых действуют

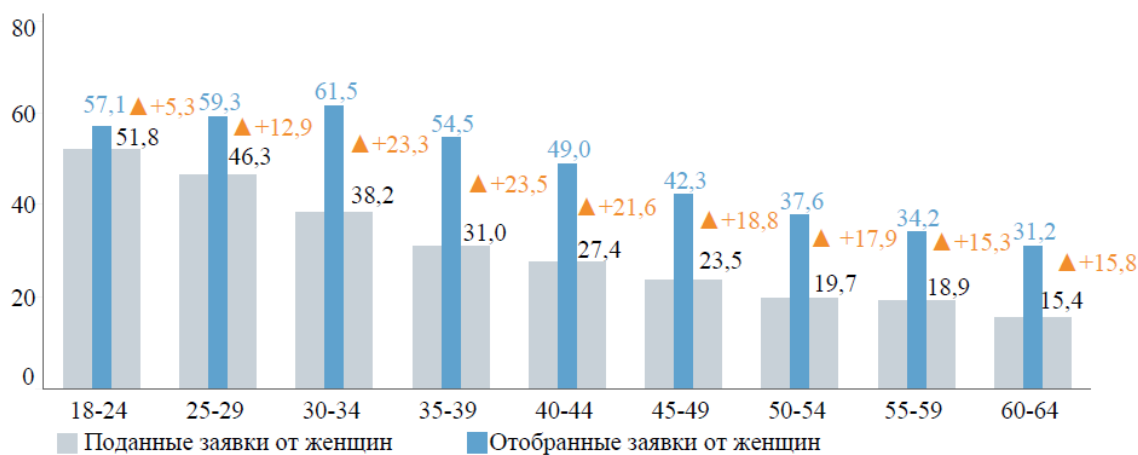
мировотворческие миссии, что можно добавить к годам работы в основной сфере деятельности, в результате чего средний возраст будет выше.

89. Анализ отобранных кандидатов за отчетный период в разбивке по возрастным группам и признаку пола выявил примечательную тенденцию: на женщин приходилось более половины отобранных кандидатов в возрастных группах до 39 лет, в то время как мужчины составляли более половины отобранных кандидатов в возрастных группах от 40 лет и выше, как показано на диаграмме 35. Это отражает тот факт, что на момент подачи заявки женщины в среднем были на три года моложе мужчин (38,3 и 41,6 года соответственно). Кроме того, заявки от женщин в основном подавались женщинами в возрастной группе 39 лет и моложе — 58,5 процента по сравнению с 43 процентами для мужчин в возрасте 39 лет и моложе (см. диаграмму 15 выше). Следовательно, ожидается, что число отобранных женщин будет выше в более молодых возрастных группах.

Диаграмма 35

Поданные и отобранные заявки от женщин на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности в разбивке по возрастным группам, в процентах

(Контингент: 2 456 084 поданных заявки — 8426 отобранных заявок)



90. Как показано на диаграмме 35, женщины подают заявки в относительно более молодом возрасте, вплоть до 39 лет. Данные говорят о том, что при подаче заявок в возрасте до 39 лет женщины успешно проходят процесс найма, и этот возраст также значительно ниже среднего возраста персонала — 46,8 года. Данные по женщинам, которым на момент подачи заявки исполнилось 40 лет или больше, показывают, что они подают меньше заявок, чем их более молодые коллеги, но отбираются чаще, чем их доля среди подающих заявки, при этом примерно каждый третий отобранный кандидат — женщина. Меньше женщин в возрасте 40 лет и старше подают заявки на заполнение вакансий по сравнению с женщинами более молодых возрастных групп.

С. Выводы

91. Анализ факторов, связанных с наймом персонала и влияющих на справедливую географическую и гендерную представленность и возрастной состав, выявил ряд тенденций, требующих дальнейших действий по управлению кадровым потенциалом.

92. В целом, доля заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов на объявленные в 2016–2020 годах вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, сократилась с 19,9 процента до 16,8 процента. Это сокращение можно отчасти объяснить уменьшением числа недопредставленных государств-членов. Учитывая, что количество поданных заявок сильно влияет на показатели их рассмотрения на всех последующих этапах процесса найма, небольшое сокращение доли поданных заявок от кандидатов из недопредставленных государств-членов в течение пятилетнего периода наблюдается затем и на этапах оценки и отбора.

93. Однако важно отметить, что, как показывают данные, когда кандидаты из недопредставленных государств-членов подают заявки, они добиваются большего успеха. На заключительном этапе процесса — на этапе отбора — заявки от кандидатов из недопредставленных государств-членов действительно последовательно демонстрируют более значительную долю отобранных заявок по сравнению с их долей на этапе подачи заявок. Особенно важно, что заявки от кандидатов из недопредставленных государств-членов имеют самый высокий процент отбора: 0,39 процента заявок от кандидатов из этой группы государств-членов. Эта тенденция отражает желаемое воздействие политики и руководящих указаний, касающихся процесса набора персонала и предусматривающих улучшение показателей справедливой географической представленности. Для достижения дальнейшего прогресса необходимо увеличить количество заявок от квалифицированных кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, чтобы повысить их соответствующую долю на каждом этапе и, следовательно, улучшить перспективы отбора.

94. Если рассматривать данные о заявках от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов в разбивке по региональным группам, то кандидаты из непредставленных и недопредставленных государств Африки подали наименьшее количество заявок на вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах. Существуют различные факторы, которые могут влиять на количество заявок, включая пандемию COVID-19, численность населения страны и местонахождение вакантных должностей. Было отмечено, что более половины заявок от кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств Африки были поданы на вакансии в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, исключенных из подгруппы в данном анализе. Дальнейшие информационно-разъяснительные усилия могут быть направлены на эти государства Африки, чтобы увеличить количество заявок на вакансии в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах.

95. Что касается продвижения к цели гендерного паритета, то проведенный анализ выявил четкую и последовательную тенденцию: когда женщины подают заявки, то, как показывают данные, они более успешны. В целом, доля заявок от женщин увеличилась с 2016 по 2020 год на следующих этапах процесса найма персонала: прием заявок, предварительный отбор, оценка и окончательный отбор. Несмотря на отмеченные улучшения, некоторые проблемы сохраняются в связи с категорией полевой службы. Однако доля заявок от женщин последовательно увеличивается по мере прохождения заявок через эти этапы, что говорит о качестве этих заявок, в том числе на вакансии сотрудников категории полевой службы.

96. Эта тенденция свидетельствует о том, что совместные усилия по информированию женщин о возможностях трудоустройства, а также соответствующая политика, руководящие указания и распространение информации для достижения гендерного паритета оказывают положительное воздействие. Тем не менее анализ также выявил определенную взаимосвязь между полом и возрастом кандидатов, требующую внимания: среди женщин, которым на момент подачи заявки исполнилось 40 лет и больше, доля подающих заявки ниже, чем среди более молодых женщин. Хотя это не оказало негативного влияния на шансы женщин в этой возрастной группе быть отобранными, дальнейшие усилия по привлечению большего числа женщин на более высокие должности должны помочь расширить круг кандидатов и в этой демографической группе.

97. Анализ, проведенный Секретариатом, также охватывал возрастной состав в качестве демографической характеристики и выявил закономерность, которая требует дальнейшего рассмотрения для решения вопроса о ее влиянии на достижение цели омоложения персонала: средний возраст отобранных кандидатов примерно на три года выше среднего возраста всех кандидатов, что отражает устойчивую тенденцию увеличения среднего возраста на каждом из этапов процесса найма. Чем дальше кандидаты продвигаются в рамках процесса найма, тем к более старшей возрастной группе они относятся. Это может указывать на общее предпочтение, отдаваемое большему стажу работы по сравнению с другими индикаторами будущей производительности, такими как оценка навыков.

98. Тем не менее данные анализа заявок по возрасту кандидатов могут служить доказательством того, что нынешние тенденции отбора кандидатов на вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов могут способствовать достижению цели омоложения кадрового состава Секретариата. Хотя кандидаты с большим опытом работы быстрее проходят процесс найма, более 60 процентов отобранных кандидатов на эти вакансии заметно моложе нынешнего среднего возраста сотрудников Секретариата (46,8 лет), и в будущем, возможно, будет полезно провести дополнительный анализ.

99. Наконец, анализ показал, что отсутствие необходимого уровня владения языками остается одной из основных причин отклонения заявок на этапе предварительного отбора. Недостаточное знание языков действительно было основной причиной отклонения заявок от кандидатов из непредставленных государств-членов и государств-членов, представленных в пределах квоты, на вакантные должности директоров и сотрудников категории специалистов в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах, а также заявок от мужчин, поданных на все вакансии, объявленные в период 2016–2020 годов. Отклонение заявок на этом этапе процесса найма в основном происходит по результатам автоматизированной проверки информации, содержащейся в представленной анкете, системой обработки заявок «Инспира». Чтобы такие отказы не были вызваны различной интерпретацией уровня владения языком самими кандидатами, Секретариат пересмотрит используемые в настоящее время категории и их описание и приведет их в соответствие с уровнями владения языком, описанными в Языковой модели Организации Объединенных Наций.

III. Весь персонал Секретариата

100. По состоянию на 31 декабря 2020 года общая численность персонала Секретариата¹⁵ составляла 36 827 человек, включая сотрудников всех категорий на постоянных или непрерывных, срочных и временных контрактах, набранных как на международной, так и местной основе¹⁶. В контингент «весь персонал» входят сотрудники, представляющие 191 государство-член (см. приложение, таблица 1.A).

101. На диаграмме 36 показана пятилетняя динамика изменения численности всего персонала в целом и сотрудников департаментов/управлений, региональных экономических комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий (пояснения по структурам см. в пункте 105). В таблице 22 представлена подробная информация об изменении численности персонала за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года в разбивке по структурам.

Диаграмма 36

Весь персонал Секретариата за период с 2016 по 2020 год

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)



Распределение всех сотрудников по географическому местонахождению

102. По состоянию на 31 декабря 2020 года сотрудники находились в 463 местах службы, которые классифицируются следующим образом: Н (36), А (85), В (53), С (56), D (58), Е (136)¹⁷. В таблице 18 приведены общие данные обо всех сотрудниках в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий.

¹⁵ В настоящем докладе этот контингент упоминается как «весь персонал» и включает прикомандированных военнослужащих и полицейских.

¹⁶ В это число не входят 258 сотрудников, находящихся в специальном отпуске без сохранения содержания, и 124 сотрудника, откомандированных в другие организации.

¹⁷ Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 июля 2020 года. URL: <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

Таблица 18

Сотрудники Секретариата в 2016–2020 годы в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

<i>Классификация по степени трудности условий</i>	<i>2016 г.</i>	<i>2017 г.</i>	<i>2018 г.</i>	<i>2019 г.</i>	<i>2020 г.</i>
Н	12 710	12 673	12 816	12 909	12 562
А	3 362	3 355	3 354	3 147	3 475
В	5 289	4 916	4 945	5 283	4 965
С	4 321	3 653	2 502	2 370	2 465
Д	2 673	2 435	2 877	3 478	4 054
Е	11 283	10 998	10 917	9 287	9 205
Не определена	13	75	94	100	101
Всего	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827

103. В таблице 19 приведена информация по 25 местам службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата.

Таблица 19

Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2020 года^a

(Контингент: 36 827 сотрудников)

Место службы ^b	Классификация по степени трудности условий ^c	Страна	Численность сотрудников												Численность женщин	Численность мужчин	Итого	Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2019 года
			Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия						
			Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого				
Нью-Йорк	H	Соединенные Штаты Америки	3 443	2 944	6 387	—	—	—	—	—	—	33	26	59	3 476	2 970	6 446	(108)
Женева	H	Швейцария	1 689	1 417	3 106	135	102	237	—	—	—	13	21	34	1 837	1 540	3 377	(184)
Найроби	B	Кения	922	799	1 721	—	—	—	—	—	—	97	107	204	1 019	906	1 925	43
Джуба	E	Южный Судан	30	73	103	—	—	—	—	—	—	306	920	1 226	336	993	1 329	8
Вена	H	Австрия	649	604	1253	—	—	—	—	—	—	—	—	—	649	604	1 253	(31)
Бамако	D	Мали	17	48	65	—	—	—	—	—	—	268	636	904	285	684	969	13
Банги	D	Центральноафриканская Республика	24	68	92	—	—	—	—	—	—	251	611	862	275	679	954	24
Аддис-Абеба	B	Эфиопия	113	208	321	246	317	563	—	—	—	—	2	2	359	527	886	40
Эн-Накура	C	Ливан	2	8	10	—	—	—	—	—	—	237	570	807	239	578	817	(9)
Эль-Фашир	E	Судан	4	12	16	—	—	—	—	—	—	141	650	791	145	662	807	(24)
Кабул	E	Афганистан	21	88	109	—	—	—	—	—	—	109	564	673	130	652	782	(25)
Киншаса	C	Демократическая Республика Конго	32	69	101	—	—	—	—	—	—	195	471	666	227	540	767	(22)
Бангкок	A	Таиланд	129	170	299	258	183	441	—	—	—	—	—	—	387	353	740	(6)

Место службы ^b	Классификация по степени трудности условий ^c	Страна	Численность сотрудников													Численность женщин	Численность мужчин	Итого	Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2019 года
			Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия							
			Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого					
			Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого					
Гома	D	Демократическая Республика Конго	7	34	41	–	–	–	–	–	–	127	496	623	134	530	664	(8)	
Багдад	E	Ирак	10	31	41	–	–	–	–	–	–	124	426	550	134	457	591	(1)	
Энтеббе	B	Уганда	16	27	43	–	–	–	–	–	–	227	289	516	243	316	559	(5)	
Бейрут	D	Ливан	51	114	165	148	112	260	–	–	–	28	77	105	227	303	530	(10)	
Сантьяго	A	Чили	20	50	70	240	176	416	–	–	–	–	–	–	260	226	486	(5)	
Могадишо	E	Сомали	12	52	64	–	–	–	–	–	–	106	302	408	118	354	472	(18)	
Бриндизи	H	Италия	5	2	7	–	–	–	–	–	–	136	252	388	141	254	395	6	
Гаага	H	Нидерланды	13	11	24	–	–	–	150	151	301	–	–	–	163	162	325	(13)	
Залингей	E	Судан	2	3	5	–	–	–	–	–	–	57	258	315	59	261	320	(6)	
Приштина	B	Сербия	5	6	11	–	–	–	–	–	–	98	136	234	103	142	245	4	
Гао	E	Мали	–	8	8	–	–	–	–	–	–	31	193	224	31	201	232	11	
Хартум	C	Судан	30	58	88	–	1	1	–	–	–	28	109	137	58	168	226	39	
Прочие	H-E	Прочие	1 759	2 449	4 208	149	167	316	97	173	270	1 193	4 743	5 936	3 198	7 532	10 730	540	
Всего			9 005	9 353	18 358	1 176	1 058	2 234	247	324	571	3 805	11 859	15 664	14 233	22 594	36 827	253	

^a В 25 местах службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата.

^b Информация относительно части сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, находящейся в ведении ПРООН, приводится в отчетности по их основным административным местам службы.

^c Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 июля 2020 года.

104. В таблицах 20 и 21 представлена обзорная информация обо всем персонале в разбивке по региональным группам государств-членов и географическим регионам. Следует обратить внимание на то, что в таблице 1.А в приложении приводятся данные обо всех сотрудниках в разбивке по гражданству.

Таблица 20

Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2016–2020 годы

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Регион ^a	2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.	
	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах
Государства Африки	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
Государства Азии и Тихого океана	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3
Государства Восточной Европы	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1
Государства Западной Европы и другие государства	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9
Прочие ^b	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5	178	0,5
Всего	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0

^a Списки членов каждой региональной группы см. на веб-странице www.un.org/depts/DGACM/RegionalGroups.shtml.

^b Включая сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

Таблица 21

Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2016–2020 годы

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Регион ^a	2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.	
	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах
Африка	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
Северная и Южная Америка	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5
Азия	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2
Европа	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0
Океания	509	1,3	492	1,3	480	1,3	499	1,4	504	1,4
Прочие ^b	28	0,1	19	0,0	18	0,0	15	0,0	15	0,0
Всего	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0

^a Определения географических регионов см. в документе Организации Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Статистический отдел, «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике». URL: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

^b Включает сотрудников без гражданства.

А. Структура

105. Весь персонал Секретариата работает в четырех группах структур: департаменты/управления, региональные комиссии, трибуналы и операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия. Сведения о региональных, субрегиональных и страновых отделениях Управления по координации гуманитарных вопросов, Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, системы координаторов-резидентов и других департаментов/управлений включены в данные по соответствующим департаментам/управлениям. Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия¹⁸ относятся к миссиям по поддержанию мира и некоторым специальным политическим миссиям. В таблице 1.B (см. приложение) приведены данные по соответствующим структурам в указанных четырех группах и по их персоналу в разбивке по департаментам/управлениям в штаб-квартирах и других местах службы.

106. Помимо данных о распределении персонала по четырем группам структур в данном докладе также представлено более детальное распределение персонала по семи группам структур, а именно: структуры общеорганизационного обслуживания (ОО); структуры, ориентированные на работу на местах (ОМ); структуры, базирующиеся в Центральном учреждении (ЦУ); отделения вне Центральном учреждении (ВЦУ); операции в пользу мира (ОПМ); региональные экономические комиссии (РЭК); и система координаторов-резидентов (СКР). Конкретное распределение структур по группам можно найти в таблице 1.D (см. приложение). Распределение по новым категориям отражено в различных таблицах и диаграммах, например диаграмме 37, которая предлагает читателю альтернативный взгляд на демографический состав персонала через призму реформ, проведенных после 2019 года. Такое распределение структур по группам также обеспечивает дополнительный уровень дезагрегирования демографических данных о персонале на основе различных оперативных условий деятельности Организации.

107. В таблице 22 отражены изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года. Изменения включают данные по тем структурам, которые были созданы в результате осуществления реформ 2019 года в области развития, мира и безопасности и управления. Как уже отмечалось, в настоящий доклад добавлен новый компонент — таблица 1.D (см. приложение), в которой показано, как будет реструктурирована и распределена информация в таблице 22, если все структуры будут сгруппированы на основе подхода, предусматривающего семь групп структур. В таблице 1.D показана доля женщин и мужчин в персонале каждой группы структур и изменения между 2019 и 2020 годами.

¹⁸ Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия включают миротворческие миссии, а также Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и специальные политические миссии, за исключением компонента поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (включенного в состав Управления по вопросам разоружения).

Диаграмма 37

Весь персонал Секретариата согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)



Таблица 22

Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Структура (основное обозначение)	2019 год						2020 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы																		
Департаменты/управления																		
СКР (СКР)	106	77	183	0,8	0,3	0,5	415	377	792	2,9	1,7	2,2	309	300	609	291,5	389,6	332,8
УВКПЧ (ОМ)	789	639	1 428	5,6	2,8	3,9	846	683	1 529	5,9	3,0	4,2	57	44	101	7,2	6,9	7,1
УКГВ (ОМ)	740	1 258	1 998	5,3	5,6	5,5	787	1 286	2 073	5,5	5,7	5,6	47	28	75	6,4	2,2	3,8
УНП ООН (ОМ)	397	358	755	2,8	1,6	2,1	448	372	820	3,1	1,6	2,2	51	14	65	12,8	3,9	8,6
НМ-Мьянма (ОМ)	—	—	—	—	—	—	27	12	39	0,2	0,1	0,1	27	12	39	—	—	—
ДЭСВ (ЦУ)	488	351	839	3,5	1,6	2,3	508	356	864	3,6	1,6	2,3	20	5	25	4,1	1,4	3,0
КТУ (ЦУ)	53	45	98	0,4	0,2	0,3	67	56	123	0,5	0,2	0,3	14	11	25	26,4	24,4	25,5
ДОМ (ОМ)	217	251	468	1,5	1,1	1,3	220	269	489	1,5	1,2	1,3	3	18	21	1,4	7,2	4,5
МБНМ-Сирия (ОМ)	23	13	36	0,2	0,1	0,1	33	20	53	0,2	0,1	0,1	10	7	17	43,5	53,8	47,2
КСПГС-АР (ОПМ)	—	—	—	—	—	—	8	6	14	0,1	—	—	8	6	14	—	—	—
ЮНОН (ЦУ)	172	170	342	1,2	0,8	0,9	184	168	352	1,3	0,7	1,0	12	(2)	10	7,0	(1,2)	2,9
УИКТ (ОО)	74	159	233	0,5	0,7	0,6	75	166	241	0,5	0,7	0,7	1	7	8	1,4	4,4	3,4
УСРБ ООН (ЦУ)	64	46	110	0,5	0,2	0,3	67	49	116	0,5	0,2	0,3	3	3	6	4,7	6,5	5,5
УОП (ОО)	30	14	44	0,2	0,1	0,1	32	17	49	0,2	0,1	0,1	2	3	5	6,7	21,4	11,4
НЙБРК (РЭК)	—	—	—	—	—	—	3	2	5	—	—	—	3	2	5	—	—	—
ООН75 (ЦУ)	4	2	6	—	—	—	8	3	11	0,1	—	—	4	1	5	100,0	50,0	83,3
ККАБВ-Секретариат (ЦУ)	8	1	9	0,1	—	—	9	2	11	0,1	—	—	1	1	2	12,5	100,0	22,2
ИДКТК (ОПМ)	31	18	49	0,2	0,1	0,1	33	18	51	0,2	0,1	0,1	2	—	2	6,5	—	4,1
КСПГС-СНК (ОМ)	12	2	14	0,1	—	—	12	4	16	0,1	—	—	—	2	2	—	100,0	14,3

Структура (основное обозначение)	2019 год						2020 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
КР-Секретариат (ЦУ)	4	2	6	–	–	–	5	2	7	–	–	–	1	–	1	25,0	–	16,7
БГД (ЦУ)	15	6	21	0,1	–	0,1	17	5	22	0,1	–	0,1	2	(1)	1	13,3	(16,7)	4,8
КСПГС-ДВК (ОМ)	11	2	13	0,1	–	–	12	2	14	0,1	–	–	1	–	1	9,1	–	7,7
КСПГС-НОД (ОМ)	6	4	10	–	–	–	7	4	11	–	–	–	1	–	1	16,7	–	10,0
ЮНОВ (ВЦУ)	144	234	378	1,0	1,0	1,0	139	240	379	1,0	1,1	1,0	(5)	6	1	(3,5)	2,6	0,3
ТБЛДК (ЦУ)	2	1	3	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	1	1	–	100,0	33,3
НККР-Секретариат (ЦУ)	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
УВКП (ЦУ)	12	16	28	0,1	0,1	0,1	13	15	28	0,1	0,1	0,1	1	(1)	–	8,3	(6,3)	–
КСК-СЭСН (ОМ)	3	1	4	–	–	–	3	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГ (ОПМ)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ККООН (ЦУ)	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–
УВР (ЦУ)	46	35	81	0,3	0,2	0,2	45	35	80	0,3	0,2	0,2	(1)	–	(1)	(2,2)	–	(1,2)
КВПНРМ (ЦУ)	15	12	27	0,1	0,1	0,1	14	12	26	0,1	0,1	0,1	(1)	–	(1)	(6,7)	–	(3,7)
КССА (ЦУ)	13	15	28	0,1	0,1	0,1	14	13	27	0,1	0,1	0,1	1	(2)	(1)	7,7	(13,3)	(3,6)
ЮНКТАД (ЦУ)	229	259	488	1,6	1,1	1,3	229	258	487	1,6	1,1	1,3	–	(1)	(1)	–	(0,4)	(0,2)
РООНРУ (ЦУ)	13	9	22	0,1	–	0,1	13	8	21	0,1	–	0,1	–	(1)	(1)	–	(11,1)	(4,5)
ДПВМ (ОМ)	235	152	387	1,7	0,7	1,1	235	150	385	1,7	0,7	1,0	–	(2)	(2)	–	(1,3)	(0,5)
БВЭ (ОО)	8	5	13	0,1	–	–	6	5	11	–	–	–	(2)	–	(2)	(25,0)	–	(15,4)
ГБЧ (ЦУ)	3	4	7	–	–	–	4	1	5	–	–	–	1	(3)	(2)	33,3	(75,0)	(28,6)
КЗПП (ОМ)	4	1	5	–	–	–	2	1	3	–	–	–	(2)	–	(2)	(50,0)	–	(40,0)
ОООНАС (ОПМ)	24	35	59	0,2	0,2	0,2	23	33	56	0,2	0,1	0,2	(1)	(2)	(3)	(4,2)	(5,7)	(5,1)
ЮНОМС (ОО)	22	9	31	0,2	–	0,1	19	9	28	0,1	–	0,1	(3)	–	(3)	(13,6)	–	(9,7)
ЮНОП (ЦУ)	9	9	18	0,1	–	–	8	7	15	0,1	–	–	(1)	(2)	(3)	(11,1)	(22,2)	(16,7)
ООН-Хабитат (ОМ)	176	182	358	1,3	0,8	1,0	167	186	353	1,2	0,8	1,0	(9)	4	(5)	(5,1)	2,2	(1,4)
ЮНАКРТ (ОМ)	21	48	69	0,1	0,2	0,2	20	43	63	0,1	0,2	0,2	(1)	(5)	(6)	(4,8)	(10,4)	(8,7)
ЮНЕП (ОМ)	801	529	1 330	5,7	2,3	3,6	802	521	1 323	5,6	2,3	3,6	1	(8)	(7)	0,1	(1,5)	(0,5)
ЮНОГ (ВЦУ)	263	276	539	1,9	1,2	1,5	260	272	532	1,8	1,2	1,4	(3)	(4)	(7)	(1,1)	(1,4)	(1,3)
ДСПКУ (ОО)	380	245	625	2,7	1,1	1,7	371	245	616	2,6	1,1	1,7	(9)	–	(9)	(2,4)	–	(1,4)
ДОП (ОО)	440	437	877	3,1	1,9	2,4	443	419	862	3,1	1,9	2,3	3	(18)	(15)	0,7	(4,1)	(1,7)

Структура (основное обозначение)	2019 год						2020 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
УСВН (ОО)	135	162	297	1,0	0,7	0,8	129	152	281	0,9	0,7	0,8	(6)	(10)	(16)	(4,4)	(6,2)	(5,4)
ДГК (ОО)	447	320	767	3,2	1,4	2,1	433	317	750	3,0	1,4	2,0	(14)	(3)	(17)	(3,1)	(0,9)	(2,2)
УПВ (ОО)	115	78	193	0,8	0,3	0,5	101	73	174	0,7	0,3	0,5	(14)	(5)	(19)	(12,2)	(6,4)	(9,8)
КГС (ЦУ)	101	55	156	0,7	0,2	0,4	80	50	130	0,6	0,2	0,4	(21)	(5)	(26)	(20,8)	(9,1)	(16,7)
ККРЧСЭ (ЦУ)	9	32	41	0,1	0,1	0,1	1	7	8	–	–	–	(8)	(25)	(33)	(88,9)	(78,1)	(80,5)
ДОБ (ОМ)	419	1 497	1 916	3,0	6,6	5,2	407	1 413	1 820	2,9	6,3	4,9	(12)	(84)	(96)	(2,9)	(5,6)	(5,0)
ДГАКУ (ОО)	1 425	1 117	2 542	10,1	5,0	7,0	1 194	984	2 178	8,4	4,4	5,9	(231)	(133)	(364)	(16,2)	(11,9)	(14,3)
Итого, департа- менты/управле- ния	8 763	9 195	17 958	62,4	40,8	49,1	9 005	9 353	18 358	63,3	41,4	49,8	242	158	400	2,8	1,7	2,2
Региональные комис- сии													–	–	–	–	–	–
ЭКА (РЭК)	273	351	624	1,9	1,6	1,7	291	384	675	2,0	1,7	1,8	18	33	51	6,6	9,4	8,2
ЕЭК (РЭК)	126	103	229	0,9	0,5	0,6	134	102	236	0,9	0,5	0,6	8	(1)	7	6,3	(1,0)	3,1
ЭКЛАК (РЭК)	319	239	558	2,3	1,1	1,5	309	237	546	2,2	1,0	1,5	(10)	(2)	(12)	(3,1)	(0,8)	(2,2)
ЭСКЗА (РЭК)	158	117	275	1,1	0,5	0,8	148	114	262	1,0	0,5	0,7	(10)	(3)	(13)	(6,3)	(2,6)	(4,7)
ЭСКАТО (РЭК)	301	228	529	2,1	1,0	1,4	294	221	515	2,1	1,0	1,4	(7)	(7)	(14)	(2,3)	(3,1)	(2,6)
Итого, регио- нальные комис- сии	1 177	1 038	2 215	8,4	4,6	6,1	1 176	1 058	2 234	8,3	4,7	6,1	(1)	20	19	(0,1)	1,9	0,9
Трибуналы													–	–	–	–	–	–
МОМУТ (ЦУ)	278	335	613	2,0	1,5	1,7	247	324	571	1,7	1,4	1,6	(31)	(11)	(42)	(11,2)	(3,3)	(6,9)
Итого, трибу- налы	278	335	613	2,0	1,5	1,7	247	324	571	1,7	1,4	1,6	(31)	(11)	(42)	(11,2)	(3,3)	(6,9)
Итого, департа- менты/управле- ния, региональ- ные комиссии и трибуналы	10 218	10 568	20 786	72,8	46,9	56,8	10 428	10 735	21 163	73,3	47,5	57,5	210	167	377	2,1	1,6	1,8

Структура (основное обозначение)	2019 год						2020 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
Операции по поддержа- нию мира, специ- альные политические миссии и другие по- литические присут- ствия													–	–	–	–	–	–
МИНУСМА (ОПМ)	358	1 187	1 545	2,5	5,3	4,2	374	1 210	1 584	2,6	5,4	4,3	16	23	39	4,5	1,9	2,5
ЮНИТАД (ОПМ)	36	68	104	0,3	0,3	0,3	47	92	139	0,3	0,4	0,4	11	24	35	30,6	35,3	33,7
МИНУСКА (ОПМ)	290	917	1 207	2,1	4,1	3,3	305	932	1 237	2,1	4,1	3,4	15	15	30	5,2	1,6	2,5
ЮНИСФА (ОПМ)	38	198	236	0,3	0,9	0,6	46	213	259	0,3	0,9	0,7	8	15	23	21,1	7,6	9,7
ЮНИТАМС (ОПМ)	–	–	–	–	–	–	8	10	18	0,1	–	–	8	10	18	–	–	–
БСООН (ОО)	146	266	412	1,0	1,2	1,1	148	272	420	1,0	1,2	1,1	2	6	8	1,4	2,3	1,9
МООНРЗС (ОПМ)	46	182	228	0,3	0,8	0,6	48	186	234	0,3	0,8	0,6	2	4	6	4,3	2,2	2,6
ГЭ-Йемен (ОПМ)	1	3	4	–	–	–	2	6	8	–	–	–	1	3	4	100,0	100,0	100,0
ОПООНГ (ОПМ)	37	54	91	0,3	0,2	0,2	40	53	93	0,3	0,2	0,3	3	(1)	2	8,1	(1,9)	2,2
КССГС-Кипр (ОПМ)	9	7	16	0,1	–	–	11	7	18	0,1	–	–	2	–	2	22,2	–	12,5
ГЭ-Йемен (ОПМ)	18	60	78	0,1	0,3	0,2	18	62	80	0,1	0,3	0,2	–	2	2	–	3,3	2,6
РЦОЭ (ОО)	179	164	343	1,3	0,7	0,9	185	160	345	1,3	0,7	0,9	6	(4)	2	3,4	(2,4)	0,6
ВСООНК (ОПМ)	62	96	158	0,4	0,4	0,4	66	94	160	0,5	0,4	0,4	4	(2)	2	6,5	(2,1)	1,3
ЮНСКО (ОПМ)	14	46	60	0,1	0,2	0,2	15	47	62	0,1	0,2	0,2	1	1	2	7,1	2,2	3,3
ЮНСОС (ОПМ)	147	336	483	1,0	1,5	1,3	150	335	485	1,1	1,5	1,3	3	(1)	2	2,0	(0,3)	0,4
ГАПНС (ОПМ)	5	10	15	–	–	–	4	12	16	–	0,1	–	(1)	2	1	(20,0)	20,0	6,7
ГЭ-ДРК (ОПМ)	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–
КССГС-ПГ (ОПМ)	9	3	12	0,1	–	–	11	2	13	0,1	–	–	2	(1)	1	22,2	(33,3)	8,3
КСПГС-Мьянма (ОПМ)	3	1	4	–	–	–	3	2	5	–	–	–	–	1	1	–	100,0	25,0
ГЭС (ОПМ)	2	3	5	–	–	–	3	3	6	–	–	–	1	–	1	50,0	–	20,0
ОМБУД (ОПМ)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГС-СБ1559 (ОПМ)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГС-Сирия (ОПМ)	24	46	70	0,2	0,2	0,2	22	48	70	0,2	0,2	0,2	(2)	2	–	(8,3)	4,3	–

Структура (основное обозначение)	2019 год						2020 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
ГЭ-ЦАР (ОПМ)	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Мали (ОПМ)	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Судан (ОПМ)	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ЮНОЦА (ОПМ)	15	22	37	0,1	0,1	0,1	15	22	37	0,1	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–
РЦПДЦА (ОПМ)	9	21	30	0,1	0,1	0,1	9	21	30	0,1	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–
ЮНРГИД (ОПМ)	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
СКНК (ОПМ)	4	7	11	–	–	–	4	6	10	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(14,3)	(9,1)
ГЭ-КНДР (ОПМ)	5	1	6	–	–	–	5	–	5	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(100,0)	(16,7)
ГЭ-Ливия (ОПМ)	2	–	2	–	–	–	1	–	1	–	–	–	(1)	–	(1)	(50,0)	–	(50,0)
ГЭ-Южный Судан (ОПМ)	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	(1)	–	(1)	(100,0)	–	(50,0)
РСБ 2231 (ОПМ)	4	5	9	–	–	–	3	5	8	–	–	–	(1)	–	(1)	(25,0)	–	(11,1)
МООНСХ (ОПМ)	17	59	76	0,1	0,3	0,2	18	57	75	0,1	0,3	0,2	1	(2)	(1)	5,9	(3,4)	(1,3)
МООНК (ОПМ)	127	183	310	0,9	0,8	0,8	125	184	309	0,9	0,8	0,8	(2)	1	(1)	(1,6)	0,5	(0,3)
КСПГС (ОПМ)	6	20	26	–	0,1	0,1	6	18	24	–	0,1	0,1	–	(2)	(2)	–	(10,0)	(7,7)
КСПГС-ВО (ОПМ)	12	12	24	0,1	0,1	0,1	11	11	22	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(8,3)	(8,3)	(8,3)
ЮНОВАС (ОПМ)	26	32	58	0,2	0,1	0,2	25	31	56	0,2	0,1	0,2	(1)	(1)	(2)	(3,8)	(3,1)	(3,4)
ЮНСКОЛ (ОПМ)	17	61	78	0,1	0,3	0,2	17	59	76	0,1	0,3	0,2	–	(2)	(2)	–	(3,3)	(2,6)
СООННР (ОПМ)	26	101	127	0,2	0,4	0,3	22	101	123	0,2	0,4	0,3	(4)	–	(4)	(15,4)	–	(3,1)
ГВНООНИП (ОПМ)	12	59	71	0,1	0,3	0,2	12	55	67	0,1	0,2	0,2	–	(4)	(4)	–	(6,8)	(5,6)
КМООНК (ОПМ)	114	143	257	0,8	0,6	0,7	111	140	251	0,8	0,6	0,7	(3)	(3)	(6)	(2,6)	(2,1)	(2,3)
КСПГС-СЮС (ОПМ)	5	5	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(5)	(5)	(10)	(100,0)	(100,0)	(100,0)
ВСООНЛ (ОПМ)	246	576	822	1,8	2,6	2,2	244	567	811	1,7	2,5	2,2	(2)	(9)	(11)	(0,8)	(1,6)	(1,3)
МООНЮС (ОПМ)	439	1 826	2 265	3,1	8,1	6,2	437	1 816	2 253	3,1	8,0	6,1	(2)	(10)	(12)	(0,5)	(0,5)	(0,5)
МООНСОМ (ОПМ)	81	180	261	0,6	0,8	0,7	69	180	249	0,5	0,8	0,7	(12)	–	(12)	(14,8)	–	(4,6)
ОНВУП (ОПМ)	58	168	226	0,4	0,7	0,6	54	160	214	0,4	0,7	0,6	(4)	(8)	(12)	(6,9)	(4,8)	(5,3)
МООНПЛ (ОПМ)	47	181	228	0,3	0,8	0,6	42	170	212	0,3	0,8	0,6	(5)	(11)	(16)	(10,6)	(6,1)	(7,0)
МООНСИ (ОПМ)	160	583	743	1,1	2,6	2,0	153	572	725	1,1	2,5	2,0	(7)	(11)	(18)	(4,4)	(1,9)	(2,4)
ЮНАМИД (ОПМ)	266	1 174	1 440	1,9	5,2	3,9	253	1 155	1 408	1,8	5,1	3,8	(13)	(19)	(32)	(4,9)	(1,6)	(2,2)
МООНППГ (ОПМ)	12	25	37	0,1	0,1	0,1	–	3	3	–	–	–	(12)	(22)	(34)	(100,0)	(88,0)	(91,9)

Структура (основное обозначение)	2019 год						2020 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал	Жен- щины	Муж- чины	Весь персонал
МООНСДРК (ОПМ)	477	1 861	2 338	3,4	8,3	6,4	470	1 834	2 304	3,3	8,1	6,3	(7)	(27)	(34)	(1,5)	(1,5)	(1,5)
МООНСА (ОПМ)	170	922	1 092	1,2	4,1	3,0	165	890	1 055	1,2	3,9	2,9	(5)	(32)	(37)	(2,9)	(3,5)	(3,4)
ЮНИОГБИС (ОПМ)	34	82	116	0,2	0,4	0,3	19	48	67	0,1	0,2	0,2	(15)	(34)	(49)	(44,1)	(41,5)	(42,2)
Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	3 824	11 964	15 788	27,2	53,1	43,2	3 805	11 859	15 664	26,7	52,5	42,5	(19)	(105)	(124)	(0,5)	(0,9)	(0,8)
Всего	14 042	22 532	36 574	100,0	100,0	100,0	14 233	22 594	36 827	100,0	100,0	100,0	191	62	253	1,4	0,3	0,7

В. Категория

108. На диаграмме 38 показана общая численность и процентные доли всех категорий персонала. В таблице 1.А (см. приложение) представлены подробные сведения в разбивке по категориям и гражданству; в таблице 1.В (см. приложение) приведены те же данные в разбивке по категориям и структурам.

Диаграмма 38

Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)



1. Класс (разряд) должности и структура

109. В таблице 23 отражено распределение персонала по категориям и классам (разрядам) должностей.

Таблица 23

Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)

Категория/класс (разряд) должности	Департаменты/управления	Региональные комиссии	Трибуналы	Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	Итого
Категория специалистов и выше					
ЗГС	47	6	1	18	72
ПГС	42	—	1	37	80
Д-2	143	5	—	39	187
Д-1	420	59	1	135	615
С-5	1 342	151	14	405	1 912

Категория/класс (разряд) должности	Департа- менты/ управления	Региональные комиссии	Трибуналы	Операции по поддер- жанию мира, специ- альные политические миссии и другие по- литические присут- ствия	Итого
С-4	3 018	252	49	904	4 223
С-3	3 021	274	87	1 195	4 577
С-2	979	120	54	169	1 322
С-1	14	2	—	—	16
УП	262	138	12	—	412
Р	13	—	—	—	13
ПП	121	3	1	—	125
Итого	9 422	1 010	220	2 902	13 554
Категория полевой службы					
ПС-7	—	—	—	31	31
ПС-6	2	—	1	428	431
ПС-5	18	1	20	1 567	1 606
ПС-4	9	—	40	1 267	1 316
ПС-3	—	—	2	9	11
Итого	29	1	63	3 302	3 395
Категория общего обслуживания и смежные категории					
НСС-D	57	11	—	10	78
НСС-C	315	23	—	205	543
НСС-B	501	13	—	843	1 357
НСС-A	444	5	—	209	658
ОО-7	648	240	5	31	924
ОО-6	2 494	384	80	470	3 428
ОО-5	2 008	301	83	2 506	4 898
ОО-4	1 198	171	84	2 826	4 279
ОО-3	388	57	32	1 749	2 226
ОО-2	394	18	4	603	1 019
ОО-1	20	—	—	8	28
КР	84	—	—	—	84
СО	299	—	—	—	299
ПЯ	32	—	—	—	32
ПОИ	25	—	—	—	25
Итого	8 907	1 223	288	9 460	19 878
Всего	18 358	2 234	571	15 664	36 827

2. Класс (разряд) должности, экономическая группа и пол

110. В таблице 24 представлена информация о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам¹⁹, к которым принадлежат страны гражданства сотрудников (развитые и развивающиеся страны), и по признаку пола за период с 2016 года по 2020 год.

¹⁹ Экономические группы по состоянию на 31 декабря 2020 года. Источник: Организация Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Статистический отдел, «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике». URL: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

Таблица 24

Данные о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам^a и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Экономическая группа	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Весь персонал				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Развивающиеся страны (143)																									
Женщины	10	12	16	17	21	8	8	8	12	15	16	17	19	20	23	57	60	67	79	80	7 930	7 789	7 707	7 809	8 079
Мужчины	25	23	18	20	19	31	24	24	22	25	52	50	48	56	59	149	139	139	156	158	19 107	17 892	17 113	15 979	16 140
Все	35	35	34	37	40	39	32	32	34	40	68	67	67	76	82	206	199	206	235	238	27 037	25 681	24 820	23 788	24 219
Развитые страны (50)																									
Женщины	5	10	13	12	12	10	19	26	27	23	34	35	45	55	45	109	104	114	155	161	5 942	5 856	6 066	6 198	6 114
Мужчины	33	27	24	22	20	35	27	21	21	17	53	55	51	60	59	220	217	220	229	212	6 505	6 403	6 446	6 414	6 316
Все	38	37	37	34	32	45	46	47	48	40	87	90	96	115	104	329	321	334	384	373	12 447	12 259	12 512	12 612	12 430
Прочие^a																									
Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	26	30	33	35	40
Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	141	135	140	139	138
Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	3	3	2	4	4	167	165	173	174	178
Итого																									
Женщины	15	22	29	29	33	18	27	34	39	38	50	52	64	75	68	167	165	181	235	242	13 898	13 675	13 806	14 042	14 233
Мужчины	58	50	42	42	39	66	51	45	43	42	106	106	100	117	119	371	358	361	388	373	25 753	24 430	23 699	22 532	22 594
Всего	73	72	71	71	72	84	78	79	82	80	156	158	164	192	187	538	523	542	623	615	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827

^a Включая сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

С. Типы контрактов

111. На диаграмме 39 показаны численность и процентная доля сотрудников, получивших назначение на один из трех видов контрактов: постоянный или непрерывный²⁰, срочный или временный²¹. В таблице 1.А (см. приложение) приведены подробные сведения о типах контрактов в разбивке по странам гражданства и категориям.

Диаграмма 39

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)



1. Типы контрактов и структура

112. На диаграмме 40 представлены данные о типах контрактов в разбивке по структурам и признаку пола. В таблице 1.В (см. приложение) содержатся дополнительные подробные сведения о типах контрактов в разбивке по структурам.

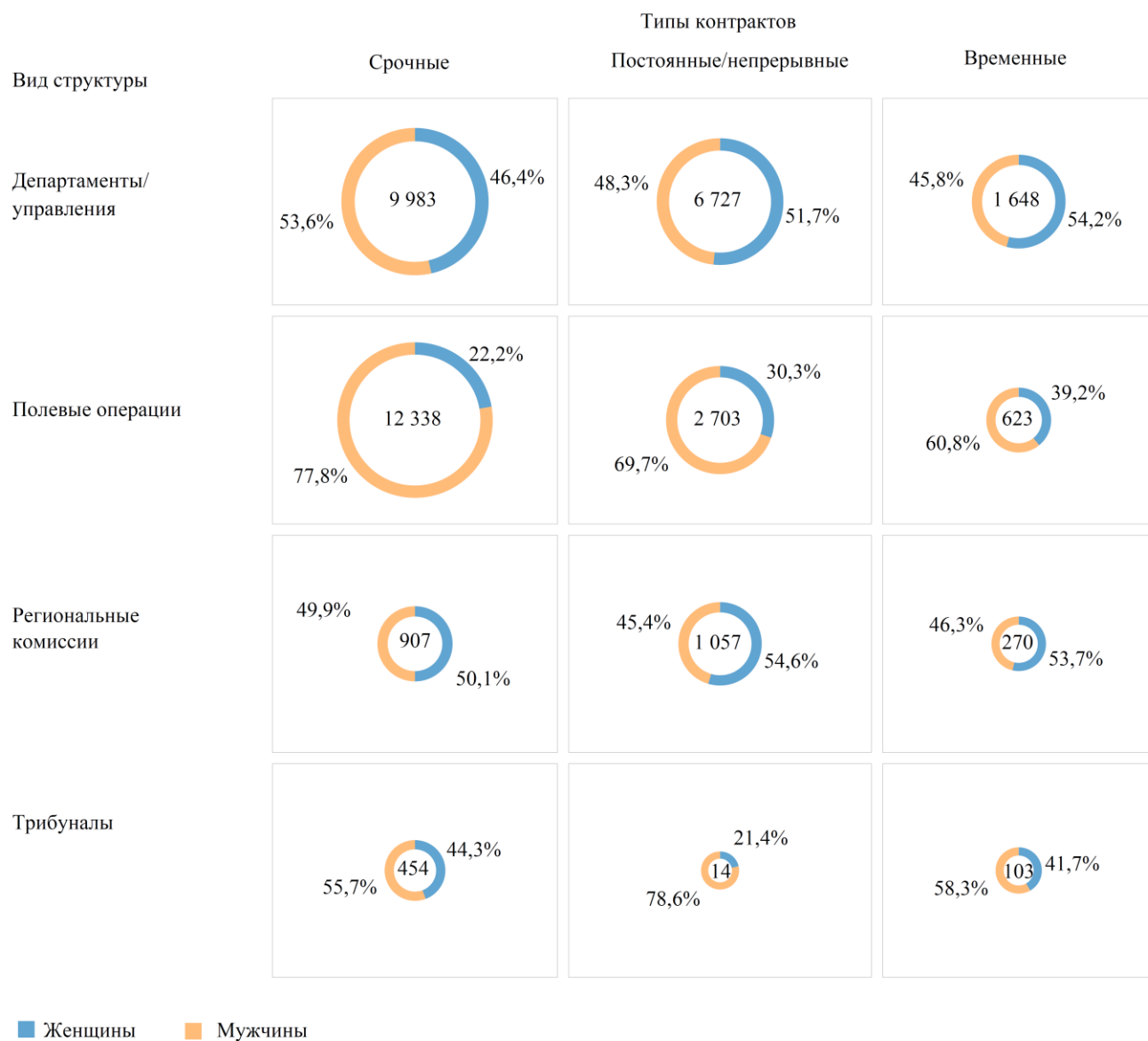
²⁰ В настоящем докладе 27 сотрудников, работающих по контрактам на неопределенный срок, отнесены к категории сотрудников с постоянными или непрерывными контрактами.

²¹ В настоящем докладе 682 сотрудника, работающих по контрактам на условиях оплаты за фактически проработанное время, отнесены к сотрудникам с временными контрактами.

Диаграмма 40

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)



2. Типы контрактов, категории и классы (разряды) должностей

113. В таблице 25 представлены данные по типам контрактов в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей.

Таблица 25

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Постоянные/ непрерывные контракты</i>	<i>Срочные контракты</i>	<i>Временные контракты</i>	<i>Итого</i>
Категория специалистов и выше				
ЗГС	—	55	17	72
ПГС	3	70	7	80
Д-2	70	107	10	187
Д-1	345	261	9	615
С-5	1 127	726	59	1 912
С-4	1 967	2 029	227	4 223
С-3	1 358	2 581	638	4 577
С-2	377	714	231	1 322
С-1	—	5	11	16
УП	—	—	412	412
Р	—	—	13	13
ПП	—	—	125	125
Итого	5 247	6 548	1 759	13 554
Категория полевой службы				
ПС-7	23	8	—	31
ПС-6	311	112	8	431
ПС-5	933	639	34	1 606
ПС-4	504	755	57	1 316
ПС-3	—	11	—	11
Итого	1 771	1 525	99	3 395
Категория общего обслуживания и смежные категории				
НСС-D	4	74	—	78
НСС-C	24	500	19	543
НСС-B	23	1 292	42	1 357
НСС-A	11	600	47	658
ОО-7	611	300	13	924
ОО-6	1 425	1 913	90	3 428
ОО-5	840	3 857	201	4 898
ОО-4	269	3 824	186	4 279
ОО-3	55	2 070	101	2 226
ОО-2	30	929	60	1 019
ОО-1	—	11	17	28
КР	31	53	—	84
СО	133	166	—	299
ПЯ	25	7	—	32

Категория/класс (разряд) должности	Постоянные/ непрерывные контракты	Срочные контракты	Временные контракты	Итого
ПОИ	2	13	10	25
Итого	3 483	15 609	786	19 878
Всего	10 501	23 682	2 644	36 827

114. В таблице 26 показано количество назначений на должности высокого уровня по контрактам, предусматривающим символическую оплату в размере 1 долл. США в год²².

Таблица 26

Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 17 сотрудников)

Департамент/управление	ЗГС	ПГС	Итого
КГС	6	1	7
ДЭСВ	4	—	4
ДСПКУ	—	1	1
ЕЭК	1	—	1
ГБЧ	1	—	1
КССГС-ПГ	—	1	1
КСПГ	1	—	1
ЮНКТАД	—	1	1
Всего	13	4	17

D. Пол

115. Как показано на диаграмме 41, по состоянию на 31 декабря 2020 года общая доля женщин в составе всего персонала составляла 38,6 процента. В департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах доля женщин составляла 49,3 процента, а в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 24,3 процента. Для сравнения в 2019 году общая доля женщин в составе всего персонала составляла 38,4 процента, в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах — 49,2 процента, а в операциях по поддержанию мира, специальных

²² В соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 64 резолюции 67/255 Генеральной Ассамблеи, в настоящий доклад включена таблица с информацией о назначениях на высокие должности по контракту, предусматривающему символическую оплату в размере 1 долл. США в год. Кроме того, в письме от 20 апреля 2021 года на имя Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам Контролер сообщил Консультативному комитету об учреждении внебюджетных должностей уровня Д-1 и выше, назначения на которые были оформлены контрактами со сроком действия не более 12 месяцев и которые не требовали одобрения Комитета. В период с января по декабрь 2020 года было утверждено в общей сложности 8 должностей уровня Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (2 должности помощников Генерального секретаря, 2 Д-2 и 4 Д-1); все должности были утверждены на срок не свыше 12 месяцев.

политических миссиях и других политических присутствиях — 24,2 процента. В таблице 1.A (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу Секретариата в разбивке по признаку пола, странам гражданства, категориям и типам контрактов.

Диаграмма 41

Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2019 и 2020 годов

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)



1. Пол и структура

116. На диаграмме 42 показана процентная доля женщин в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а на диаграмме 43 — та же информация по операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям. В таблице 1.B (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу в разбивке по признаку пола, структурам, местонахождению, категориям и типам контрактов.

117. На диаграмме 44 обобщена та же информация, что и на диаграммах 42 и 43, но с использованием подхода, предусматривающего семь групп структур.

Диаграмма 42

Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 21 163 из 36 827 сотрудников)

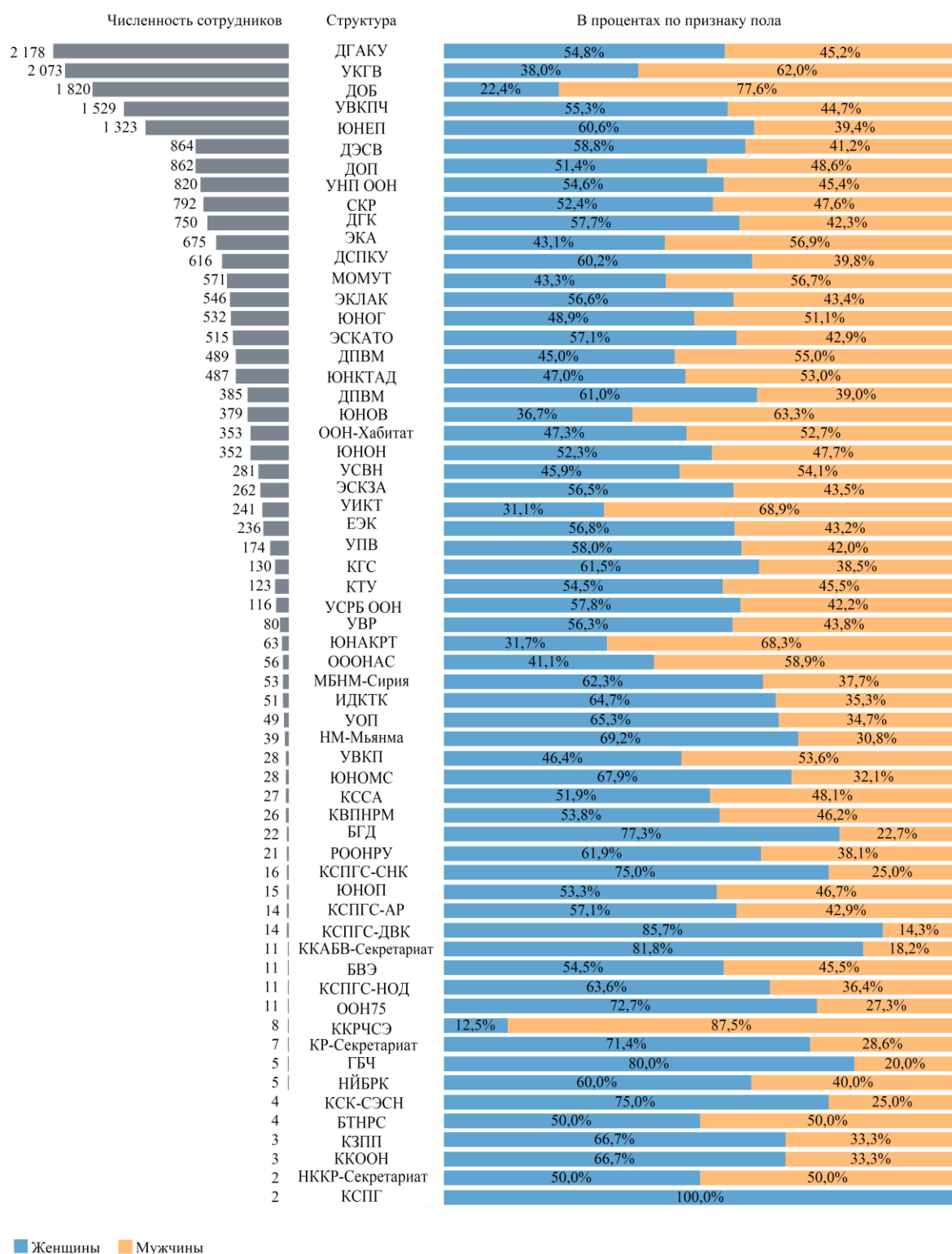


Диаграмма 43

Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 15 664 из 36 827 сотрудников)

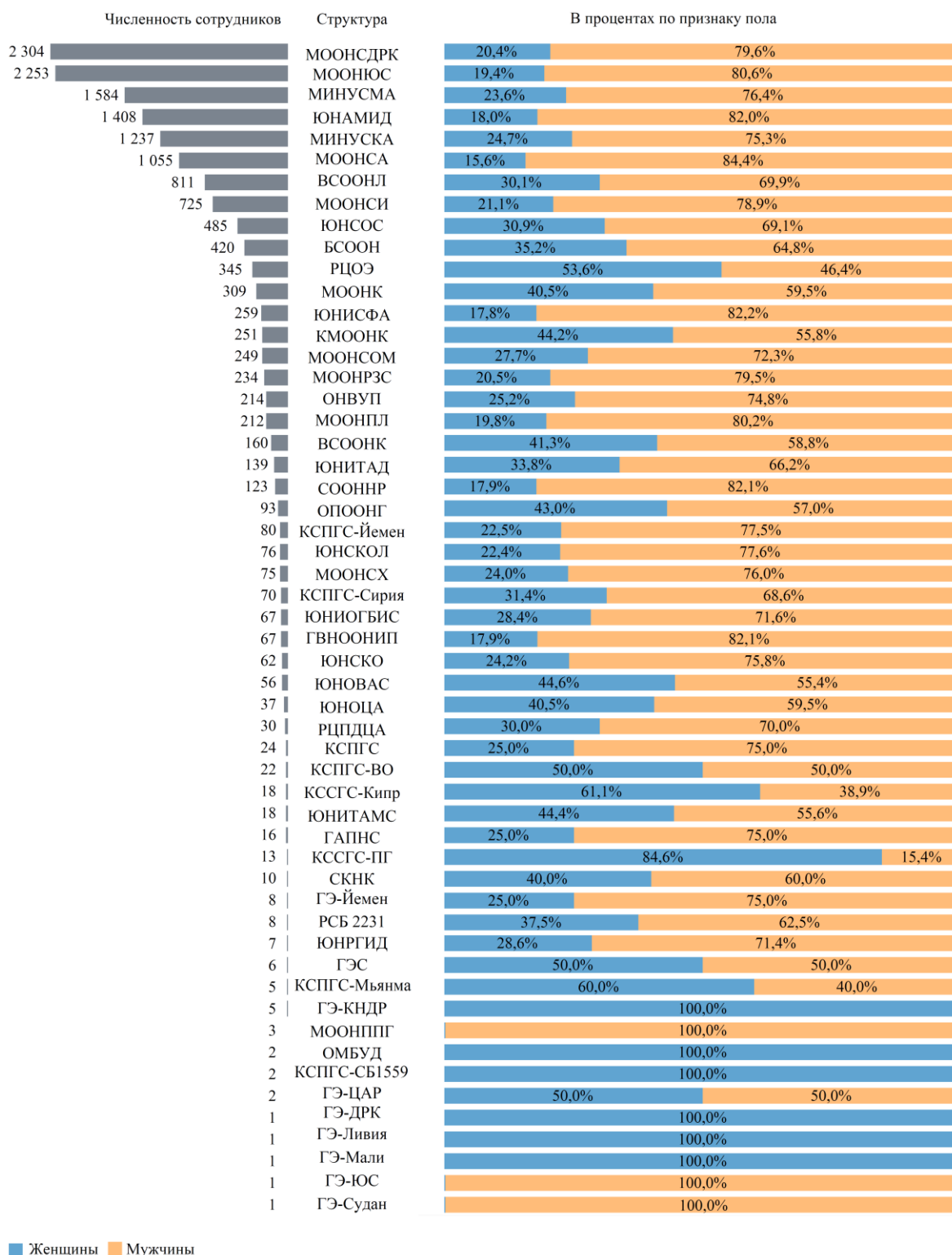


Диаграмма 44

Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2016, 2019 и 2020 годов

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Группа структур	2016 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.		2019 г.		2020 г.	
Структуры общеорганизационного обслуживания	6 465	6 377	5 955	53,5%	46,5%	53,3%	46,7%	52,7%	47,3%
Структуры, ориентированные на работу на местах	8 291	8 791	8 995	43,0%	57,0%	43,8%	56,2%	44,8%	55,2%
Структуры, базирующиеся в Центральных учреждениях	2 267	2 606	2 561	51,7%	48,3%	52,5%	47,5%	52,9%	47,1%
Отделения вне Центральных учреждений	1 298	1 259	1 263	43,5%	56,5%	46,0%	54,0%	46,2%	53,8%
Операции в пользу мира	19 074	15 143	15 022	20,9%	79,1%	23,5%	76,5%	23,6%	76,4%
Региональные экономические комиссии	2 256	2 215	2 239	51,3%	48,7%	53,1%	46,9%	52,7%	47,3%
Система координаторов-резидентов	-	183	792			57,9%	42,1%	52,4%	47,6%
Всего	39 651	36 574	36 827	35,1%	64,9%	38,4%	61,6%	38,6%	61,4%

■ Женщины ■ Мужчины

2. Гендерный состав, категория и класс (разряд) должности

118. В таблице 27 представлены данные о численности и процентном соотношении женщин и мужчин в контингенте «весь персонал» в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей.

Таблица 27

Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Итого
	Количество	В процентах	Количество	В процентах	
Категория специалистов и выше					
ЗГС	33	45,8	39	54,2	72
ПГС	38	47,5	42	52,5	80
Д-2	68	36,4	119	63,6	187
Д-1	242	39,3	373	60,7	615
С-5	754	39,4	1 158	60,6	1 912
С-4	1 802	42,7	2 421	57,3	4 223
С-3	2 153	47,0	2 424	53,0	4 577
С-2	746	56,4	576	43,6	1 322
С-1	12	75,0	4	25,0	16
УП	241	58,5	171	41,5	412
Р	1	7,7	12	92,3	13
ПП	63	50,4	62	49,6	125
Итого	6 153	45,4	7 401	54,6	13 554

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Итого
	Количество	В процентах	Количество	В процентах	
Категория полевой службы					
ПС-7	4	12,9	27	87,1	31
ПС-6	90	20,9	341	79,1	431
ПС-5	499	31,1	1 107	68,9	1 606
ПС-4	362	27,5	954	72,5	1 316
ПС-3	2	18,2	9	81,8	11
Итого	957	28,2	2 438	71,8	3 395
Категория общего обслу- живания и смежные кате- гории					
НСС-D	25	32,1	53	67,9	78
НСС-C	218	40,1	325	59,9	543
НСС-B	440	32,4	917	67,6	1 357
НСС-A	239	36,3	419	63,7	658
ОО-7	552	59,7	372	40,3	924
ОО-6	1 900	55,4	1 528	44,6	3 428
ОО-5	2 227	45,5	2 671	54,5	4 898
ОО-4	1 069	25,0	3 210	75,0	4 279
ОО-3	263	11,8	1 963	88,2	2 226
ОО-2	69	6,8	950	93,2	1 019
ОО-1	11	39,3	17	60,7	28
КР	1	1,2	83	98,8	84
СО	67	22,4	232	77,6	299
ПЯ	24	75,0	8	25,0	32
ПОИ	18	72,0	7	28,0	25
Итого	7 123	35,8	12 755	64,2	19 878
Всего	14 233	38,6	22 594	61,4	36 827

Е. Возраст

119. Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал» по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 46,8 года (см. диаграмму 45) по сравнению с 46,2 года по состоянию на 31 декабря 2019 года. На диаграмме 46 представлены данные о распределении всего персонала по возрастным группам и признаку пола. В соответствии с анализом демографических тенденций изменения состава персонала, представленным в докладе Генерального секретаря об обзоре хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2017–2018 годах (A/73/372/Add.1), движение в сторону повышения среднего возраста отражает сокращение числа сотрудников в группах меньшего возраста, в частности 30–34 и 35–39 лет. Это объясняется уменьшением числа сотрудников на должностях разрядов О-2–О-4, занимаемых сотрудниками, возраст которых меньше общего среднего возраста.

Диаграмма 45

Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 36 827 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

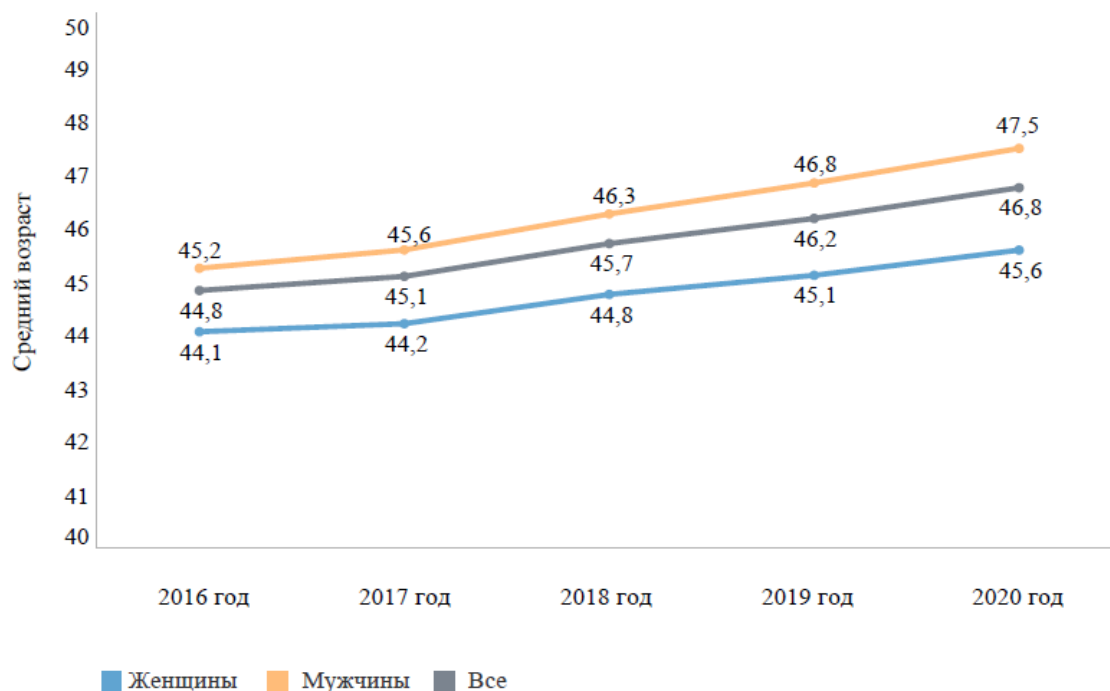
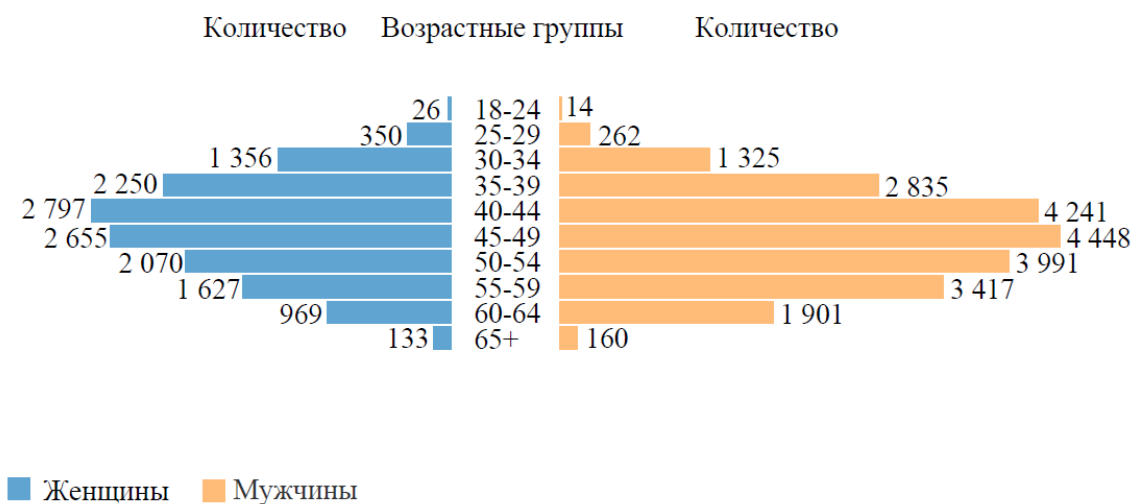


Диаграмма 46

Распределение всего персонала Секретариата по возрастным группам по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)



1. Возрастной состав в разбивке по структурам и признаку пола

120. Средний возраст сотрудников Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах составляет 46,6 года, а в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 46,9 года. На диаграммах 47 и 48 показан половозрастной состав сотрудников Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а также в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях соответственно.

Диаграмма 47

Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 21 163 сотрудника)

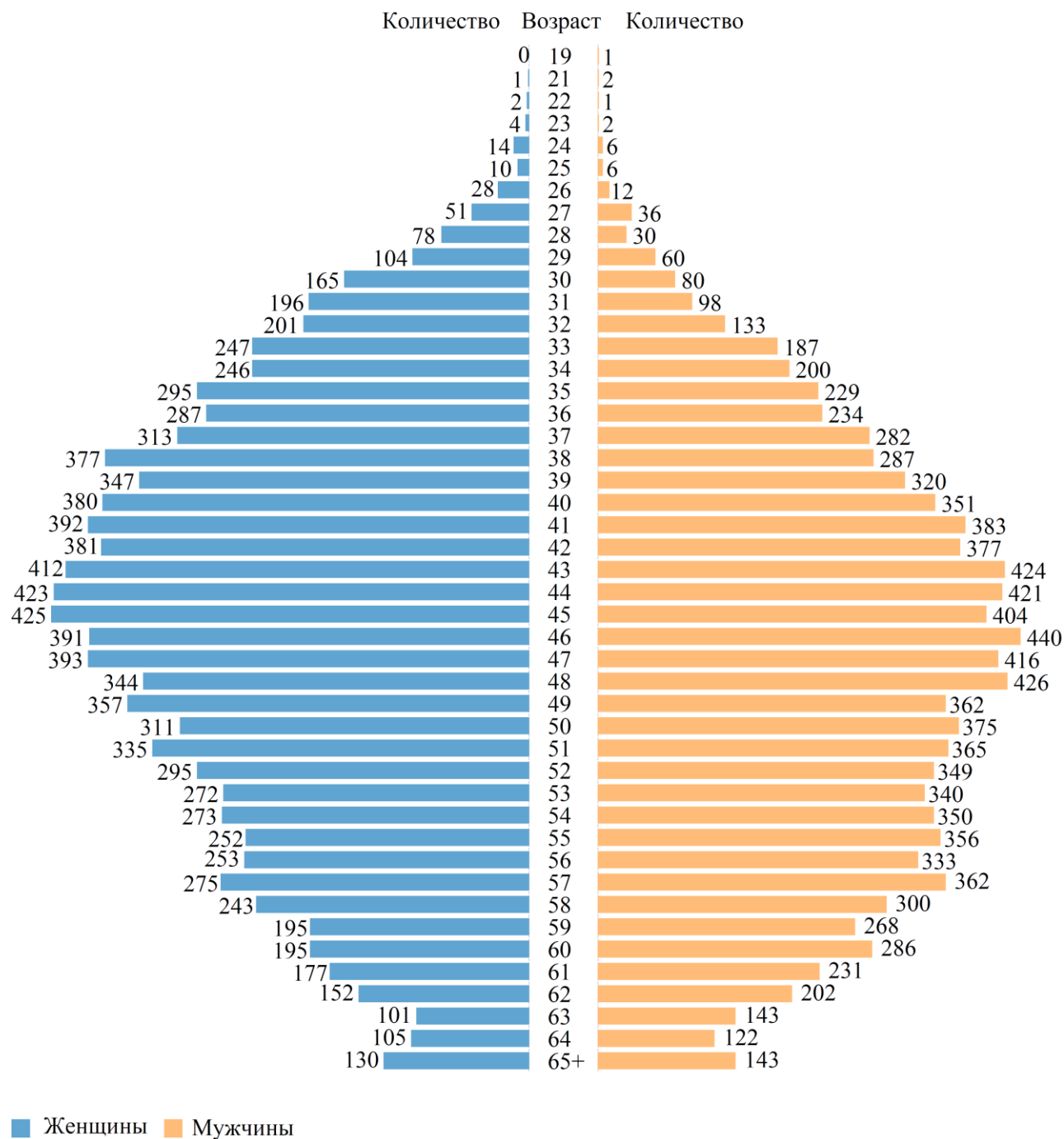
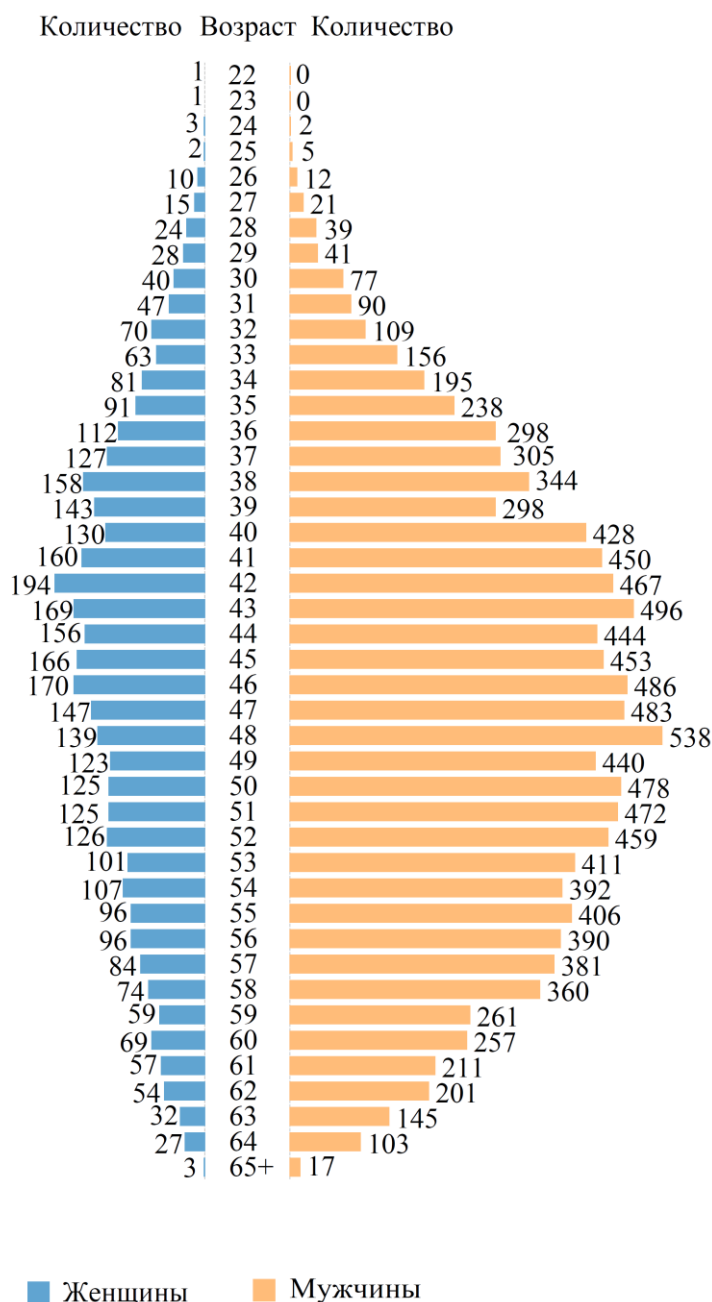


Диаграмма 48

Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 15 664 сотрудника)



2. Возраст, продолжительность службы, категория и класс (разряд) должности

121. В таблице 28 представлены сведения о среднем возрасте и продолжительности службы сотрудников контингента «весь персонал» в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Таблица 28

Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту, средней продолжительности службы и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)			Средняя продолжительность службы в Секретариате (в годах)			Число сотрудников		
	Женщины	Мужчины	Весь персон- нал	Женщины	Мужчины	Весь персон- нал	Женщины	Мужчины	Итого
Категория специалистов и выше									
ЗГС	60,0	61,7	60,9	4,0	4,9	4,5	33	39	72
ПГС	59,7	59,6	59,7	5,2	6,1	5,7	38	42	80
Д-2	56,1	58,3	57,5	7,9	11,0	9,9	68	119	187
Д-1	54,6	55,8	55,3	11,9	12,9	12,5	242	373	615
С-5	51,3	53,8	52,8	13,1	12,6	12,8	754	1 158	1 912
С-4	47,5	50,6	49,3	10,0	9,7	9,8	1 802	2 421	4 223
С-3	42,9	46,8	44,9	6,2	7,1	6,7	2 153	2 424	4 577
С-2	35,8	39,2	37,3	4,2	4,6	4,4	746	576	1 322
С-1	30,4	39,5	32,7	1,1	0,7	1,0	12	4	16
УП	53,1	55,4	54,0	2,8	2,1	2,5	241	171	412
Р	80,0	73,3	73,8	1,2	2,4	2,3	1	12	13
ПП	49,3	58,2	53,7	1,4	1,8	1,6	63	62	125
В среднем/итого	45,7	49,7	47,9	8,0	8,8	8,4	6 153	7 401	13 554
Категория полевой службы									
ПС-7	47,0	55,5	54,4	11,2	17,2	16,4	4	27	31
ПС-6	49,8	52,2	51,7	11,4	12,7	12,4	90	341	431
ПС-5	50,0	51,0	50,7	10,3	10,6	10,5	499	1 107	1 606
ПС-4	49,2	49,9	49,7	8,9	8,8	8,8	362	954	1 316
ПС-3	51,0	53,9	53,4	16,3	12,0	12,8	2	9	11
В среднем/итого	49,7	50,8	50,5	9,9	10,3	10,2	957	2 438	3 395
Категория общего обслуживания и смежные категории									
НСС-D	49,4	47,5	48,1	7,7	6,4	6,8	25	53	78
НСС-C	43,1	46,5	45,2	5,6	6,2	5,9	218	325	543
НСС-B	41,5	44,9	43,8	5,6	6,6	6,2	440	917	1 357
НСС-A	39,4	42,9	41,6	5,0	6,1	5,7	239	419	658
ОО-7	50,5	49,7	50,2	18,1	15,7	17,1	552	372	924
ОО-6	48,2	47,0	47,7	13,7	12,2	13,0	1 900	1 528	3 428
ОО-5	44,8	45,1	45,0	10,0	10,1	10,0	2 227	2 671	4 898
ОО-4	41,2	44,9	44,0	7,6	10,6	9,8	1 069	3 210	4 279
ОО-3	40,7	45,9	45,3	8,2	10,4	10,1	263	1 963	2 226
ОО-2	41,9	46,2	45,9	7,9	10,5	10,3	69	950	1 019
ОО-1	28,1	37,6	33,9	1,6	7,1	4,9	11	17	28

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)			Средняя продолжительность службы в Секретариате (в годах)			Число сотрудников		
	Женщины	Мужчины	Весь персон- нал	Женщины	Мужчины	Весь персон- нал	Женщины	Мужчины	Итого
КР	43,0	49,9	49,8	7,7	13,4	13,3	1	83	84
СО	40,9	46,5	45,2	10,0	16,6	15,1	67	232	299
ПЯ	49,7	45,1	48,6	10,8	7,7	10,0	24	8	32
ПОИ	34,2	34,4	34,3	3,7	2,9	3,5	18	7	25
В среднем/итого	45,0	45,6	45,4	10,5	10,3	10,4	7 123	12 755	19 878
В среднем/всего, все категории	45,6	47,5	46,8	9,4	9,8	9,6	14 233	22 594	36 827

3. Возраст, продолжительность службы и тип контракта

122. В таблице 29 представлены сведения о среднем возрасте и продолжительности службы сотрудников контингента «весь персонал» в разбивке по типам контрактов и категориям по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Таблица 29

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)

Типы контрактов, категории и классы (разряды) должностей	Средний возраст (в годах)	Средняя продолжительность службы в Секретариате (в годах)	Число сотрудников
Постоянные/непрерывные контракты			
Д+	56,4	18,4	418
С	49,7	14,5	4 829
ПС	52,0	13,0	1 771
ОО+	52,1	20,3	3 483
В среднем/итого	51,2	16,3	10 501
Срочные контракты			
Д+	56,3	5,0	493
С	45,6	5,2	6 055
ПС	49,1	7,4	1 525
ОО+	44,1	8,6	15 609
В среднем/итого	45,1	7,6	23 682
Временные контракты			
Д+	60,4	2,8	43
С	45,6	1,3	1 716
ПС	46,3	0,9	99
ОО+	40,1	1,4	786
В среднем/итого	44,3	1,4	2 644
В среднем/всего, все категории	46,8	9,6	36 827

4. Прогноз пенсионного выбытия

123. В таблице 30 приводится прогноз пенсионного выбытия в разбивке по категориям на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года по контингенту «весь персонал Секретариата». Данный прогноз сделан с учетом повышения с 1 января 2018 года возраста обязательного увольнения сотрудников до 65 лет.

Таблица 30

Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата»

(Контингент: 34 055 сотрудников^a по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Категория	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, 2021–2025 годы (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в разбивке по категориям, в процентах
Д	44	783	5,6
С	185	10 884	1,7
ПС	70	3 296	2,1
ОО+	244	19 092	1,3
Всего	542	34 055	1,6

^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах из контингента исключены.

124. Для более широкого анализа демографических характеристик персонала Секретариат также добавил в него новый компонент, распространив прогноз пенсионного выбытия сотрудников в разбивке по категориям и признаку пола на период до 31 декабря 2030 года. На диаграмме 31 показаны прогнозируемое число и процентная доля выходящих на пенсию сотрудников этого контингента на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года с учетом возраста обязательного увольнения в 65 лет. Согласно этому прогнозу в течение десятилетнего периода в среднем в год будут выходить на пенсию 754 сотрудника, в том числе в среднем 244 женщины и 510 мужчин. Средние прогнозируемые показатели, представленные в таблице 31, показывают, что для сотрудников категорий полевой службы и директоров и выше средний прогнозируемый показатель будет выше, чем для других категорий персонала: прогнозируется, что в период с 2021 по 2030 год ежегодно будут выходить на пенсию 6,2 процента директоров и 3,2 процента сотрудников категории полевой службы.

Таблица 31

Прогноз средних показателей ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года в разбивке по категориям и признаку пола для контингента «весь персонал Секретариата»

(Контингент: 34 055 сотрудников^a по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Категория	Женщины			Мужчины			Итого		
	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, 2021–2030 годы (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в разбивке по категориям, в процентах	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, 2021–2030 годы (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в разбивке по категориям, в процентах	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, 2021–2030 годы (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в разбивке по категориям, в процентах
Д	17	302	5,7	31	481	6,5	48	783	6,2
С	76	4 888	1,6	183	5 996	3,1	259	10 884	2,4
ПС	26	912	2,8	79	2 384	3,3	104	3 296	3,2
ОО+	125	6 743	1,9	218	12 349	1,8	343	19 092	1,8
Всего	244	12 845	1,9	510	21 210	2,4	754	34 055	2,2

^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах из контингента исключены.

125. Чтобы подчеркнуть влияние пенсионного выбытия на прогресс в достижении гендерного паритета, в настоящий доклад включены дополнительные данные в разбивке по признаку пола. В соответствии с общесистемной стратегией Генерального секретаря по достижению гендерного паритета в базовый контингент сотрудников, на основе которого рассчитывается показатель гендерного паритета, входят сотрудники категории специалистов и выше, за исключением заместителей и помощников Генерального секретаря, на которых не распространяются ограничения по возрасту выхода на пенсию, а также сотрудники категории полевой службы, имеющие постоянные, непрерывные или срочные контракты. По состоянию на 31 декабря 2020 года в эту группу входили 14 963 сотрудника: 6102 женщины (40,8 процента) и 8861 мужчина (59,2 процента).

126. В таблице 31 представлены подробные данные о прогнозируемом ежегодном пенсионном выбытии на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года в разбивке по категориям и признаку пола. В таблице 32 показано, что прогнозируемое ежегодное пенсионное выбытие в течение периода ускоряется для всех категорий и полов сотрудников. Если брать за основу базовый контингент (14 963 человека), о котором говорится в пункте 125 выше, то Секретариат достигнет общего гендерного паритета, когда женщины составят от 7033 (47 процентов) до 7930 (53 процента) сотрудников. Разница между численностью сотрудников женского пола, необходимой для достижения нижнего предела диапазона гендерного паритета (7033 человека), и нынешней численностью сотрудников женского пола (6102 человека) по состоянию на 31 декабря 2020 года составляет 931 человек. Это то число женщин, которое необходимо набрать вне Секретариата для достижения нижнего предела диапазона гендерного паритета.

Таблица 32

Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года по сотрудникам Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы, в разбивке по признаку пола

(Контингент: 4111 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Категория	Гендерный состав	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	Итого
Категория директоров	Женщины	6	13	20	14	17	16	18	25	26	17	172
	Мужчины	19	23	31	33	42	38	20	44	22	39	311
Итого		25	36	51	47	59	54	38	69	48	56	483
Категория специалистов	Женщины	30	37	41	59	71	68	93	115	106	138	758
	Мужчины	81	110	150	148	198	174	226	249	257	237	1 830
Итого		111	147	191	207	269	242	319	364	363	375	2 588
Категория полевой службы	Женщины	14	13	19	28	26	26	33	26	38	32	255
	Мужчины	25	32	57	57	77	89	103	104	116	125	785
Итого		39	45	76	85	103	115	136	130	154	157	1 040
Всего		175	228	318	339	431	411	493	563	565	588	4 111

127. На диаграмме 49 представлена в разбивке по признаку пола информация о пенсионном выбытии в период с 2021 по 2030 год сотрудников операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий, а также сотрудников департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов. Кроме того, охват прогноза был дополнительно расширен до 2035 и 2040 годов, чтобы лучше понять, какой будет динамика выхода на пенсию после 2030 года. Десятилетний прогноз на период между 2021 и 2030 годами указывает на тенденцию к росту числа прогнозируемых выходов на пенсию. На диаграмме 49 показано, что в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах число прогнозируемых выходов на пенсию (4274) на 13,4 процента больше, чем в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях (3263). Доля выходящих на пенсию женщин в процентах от общего числа выходящих на пенсию сотрудников в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях составляет 18,9 процента (618 из 3263 сотрудников) по сравнению с 42,5 процента (1817 из 4274 сотрудников) в департаментах/управлениях, региональных экономических комиссиях и трибуналах.

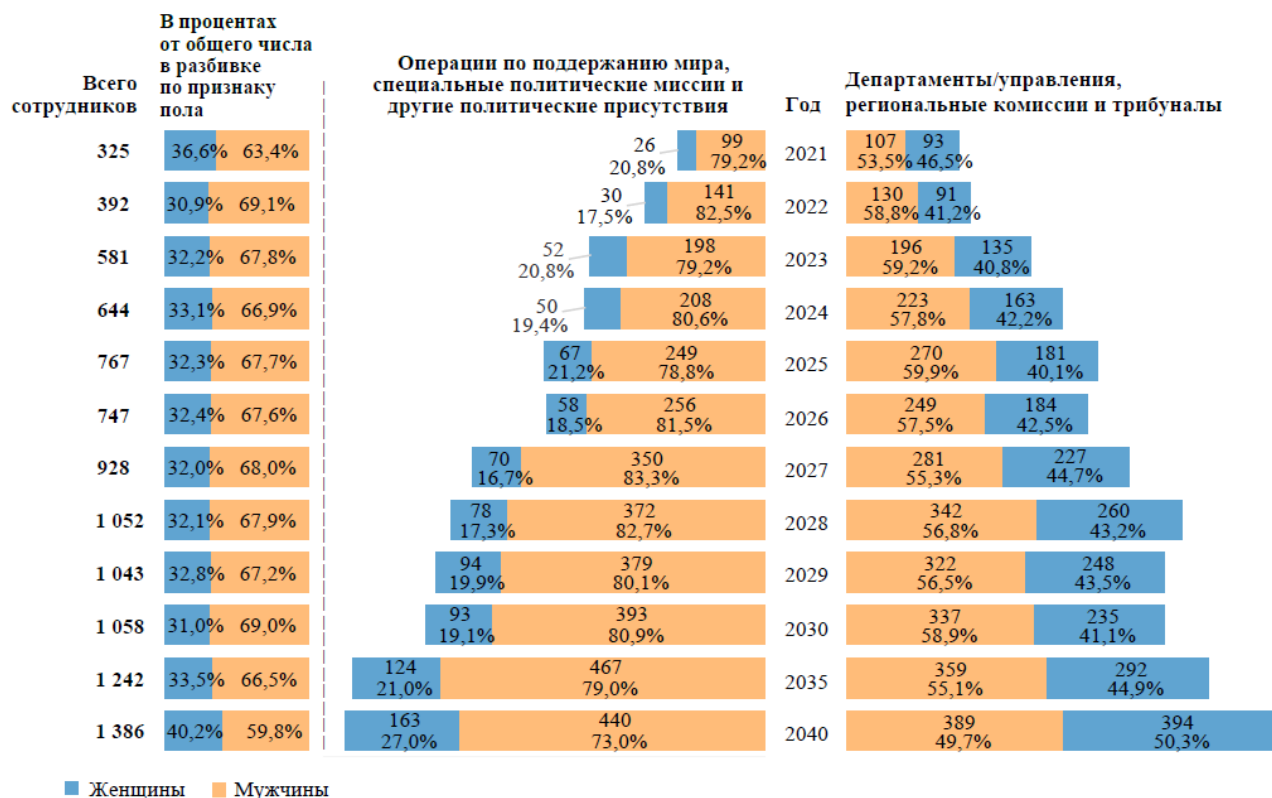
128. Заглядывая в будущее для дальнейшей экстраполяции тенденций, на диаграмме 49 мы выходим за рамки 10-летнего прогноза и рассматриваем прогноз пенсионного выбытия до 2035 и 2040 годов. Тенденция увеличения общего числа сотрудников Секретариата, выходящих на пенсию, продолжает набирать обороты, при этом прогнозируется относительно постоянное увеличение общего числа выходящих на пенсию сотрудников вплоть до 2040 года. К 2040 году из общего прогнозируемого числа выходящих на пенсию сотрудников 5708 сотрудников (56,2 процента) выйдут на пенсию из департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов. Из этих 5708 сотрудников 43,9 процента

составляют женщины. В операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях к 2040 году прогнозируется выход на пенсию 4457 сотрудников, что составляет 43,8 процента от прогнозируемого числа сотрудников, выходящих на пенсию в 2040 году. Из 4457 сотрудников, которым предстоит выйти на пенсию в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, 20,3 процента составляют женщины. В целом, на долю женщин приходится 33,5 процента всех прогнозируемых выходов на пенсию к 2040 году. Расширение прогноза до 2035 и 2040 годов в качестве конкретных дат анализа данных показывает, что прогнозируемый выход на пенсию будет оставаться на уровне более 1000 человек в год, начиная с 2028 года.

Диаграмма 49

Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2040 года в разбивке по группам структур и признаку пола для контингента «весь персонал Секретариата»

(Контингент: 10 165 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)



IV. Движение персонала

129. В разделе IV приводится информация о движении персонала в Секретариате, включая назначения, увольнения, повышения по службе и переводы. Назначения персонала, представленные в таблице 33, определяются для целей настоящего доклада как приток сотрудников при первоначальных и повторных назначениях, например когда сотрудники получают назначение в Секретариат впервые или же когда они уже имели предыдущие назначения, но ушли в отставку на определенное время в рамках внешнего движения, в то время как повышения

по службе и переводы сотрудников, уже работающих в организации, считаются внутренним движением.

130. В контингент, по которому представляется отчетность о назначениях и увольнениях персонала (34 272 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2020 года), включены лишь сотрудники, учтенные в системе «Умоджа», и их численность на 2553 человека²³ меньше численности контингента «весь персонал» (36 827 человек), указанного в разделе III. В таблице 33 представлена сводная информация о движении персонала.

Таблица 33

**Сводные данные о движении персонала за период с 1 января по 31 декабря 2020 года
в разбивке по признаку пола**

(Контингент: 34 274 сотрудника)

	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		Доля в общей численности сотрудников (в процентах)		
	Женщины		Мужчины		Всего
Итог на 31 декабря 2020 года	13 406	38,9	21 065	61,1	34 471
Внешнее движение					
Назначения ^a	1 749	51,9	1 623	48,1	3 372
Увольнения ^b	(1 786)	50,5	(1 752)	49,5	(3 538)
Прочее ^c	(29)	93,5	(2)	6,5	(31)
Итог на 31 декабря 2020 года	13 340	38,9	20 934	61,1	34 274
Внутреннее движение					
Повышения по службе ^d	417	54,7	346	45,3	763
Переводы ^e	145	54,7	120	45,3	265

^a Включая первоначальные и повторные назначения.

^b Уход сотрудников из Секретариата.

^c Чистое движение персонала, помимо назначений и увольнений, в том числе в связи со специальными отпусками без сохранения содержания и возвращением из таких отпусков и откомандированием в другие организации.

^d Движение сотрудников на должности более высокого класса (разряда), за исключением перевода из категории общего обслуживания и смежных категорий в категорию специалистов, что считается наймом в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи.

^e Горизонтальное движение сотрудников между двумя департаментами или управлениями в одном или нескольких местах службы.

131. В таблице 34 представлены данные по различным видам увольнений, отражающие отток персонала из Организации. Для лучшего понимания этих данных в таблице теперь указывается изменение в процентах к 2019 году. Данные свидетельствуют о значительном сокращении числа увольнений в 2020 году по сравнению с 2019 годом, особенно среди мужчин. Хотя данные показывают изменение доли женщин, уволившихся по причине истечения в 2020 году их контракта, они также показывают, что более высокая доля женщин получила повторное назначение после истечения их контрактов в 2020 году.

²³ 2553 сотрудника Секретариата, не учтенных в статистике назначений и увольнений персонала, — это сотрудники Секретариата, работающие по линии ПРООН, и некоторые сотрудники старшего звена, данные о которых еще не введены в систему «Умоджа».

Таблица 34

Увольнение сотрудников в разбивке по причинам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 3538 сотрудников)

Причины увольнения	Число сотрудников в категории			Изменение числа увольнений по сравнению с 2019 годом			Доля от общего числа увольнений (в процентах)		Число повторных назначений ^a			Изменение числа повторных назначений по сравнению с 2019 годом		
	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Жен-щины	Мужчины	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Жен-щины	Муж-чины	Итого
Истечение срока действия контракта	1 310	1 084	2 394	(24,4)	(59,9)	(46,0)	54,7	45,3	671	477	1 148	(23,0)	(35,4)	(28,7)
Выход в отставку	318	353	671	(31,5)	(29,7)	(30,5)	47,4	52,6	66	63	129	(39,4)	(46,2)	(42,9)
Выход на пенсию	26	54	80	(21,2)	20,0	2,6	32,5	67,5	—	—	—	(100,0)	(100,0)	(100,0)
Увольнение на взаимоприемлемых условиях	22	23	45	(37,1)	(55,8)	(48,3)	48,9	51,1	—	—	—	—	—	—
Перевод в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций	40	46	86	2,6	31,4	16,2	46,5	53,5	—	—	—	(100,0)	—	(100,0)
Прочее	70	192	262	(26,3)	(8,1)	(13,8)	26,7	73,3	2	3	5	(50,0)	—	(28,6)
Всего	1 786	1 752	3 538	(25,6)	(50,6)	(40,5)	50,5	49,5	739	543	1 282	(25,1)	(36,8)	(30,5)

^a Ситуации, когда и увольнение, и повторное назначение имели место в период с 1 января по 31 декабря 2020 года.^b Включая случаи смерти сотрудников и увольнения по состоянию здоровья.

132. Для полноты картины оттока персонала из Организации в таблице 35 показана историческая динамика пенсионного выбытия сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту для контингента «весь персонал Секретариата» в период с 1 июля 2016 года по 31 декабря 2020 года. Сокращение числа выходов на пенсию в течение 2017 и 2018 годов, а также увеличение среднего возраста с 2018 года объясняется выполнением резолюции 70/244 Генеральной Ассамблеи, в которой она постановила, что организациям общей системы Организации Объединенных Наций не позднее 1 января 2018 года следует повысить до 65 лет возраст обязательного увольнения сотрудников, нанятых на службу до 1 января 2014 года. Кроме того, из таблицы видно, что показатели выхода на пенсию среди мужчин в два раза выше, чем среди женщин.

Таблица 35

Данные о пенсионном выходе сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 июля 2016 года по 31 декабря 2020 года

Категория	1 июля — 31 декабря 2016 года ^a				1 января — 31 декабря 2017 года ^b				1 января — 31 декабря 2018 года ^c				1 января — 31 декабря 2019 года ^d				1 января — 31 декабря 2020 года			
	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Сред-ний воз-раст	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Сред-ний воз-раст	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Сред-ний воз-раст	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Сред-ний воз-раст	Жен-щины	Муж-чины	Итого	Сред-ний воз-раст
Д+	6	18	24	61,5	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8
С	31	51	82	61,4	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1
ПС	18	26	44	61,8	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8
ОО+	49	39	88	61,0	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3
Всего	104	134	238	61,4	192	324	516	61,7	48	92	140	61,6	33	45	78	62,6	26	54	80	62,9

^a См. A/72/123.

^b См. A/73/79.

^c См. A/74/82.

^d См. A/75/591.

А. Структура

Назначения и увольнения

133. В таблице 36 приводятся данные о назначениях и увольнениях сотрудников в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий. Для лучшего понимания этих данных в таблице наряду с общими данными теперь указывается изменение в процентах к 2019 году.

Таблица 36

Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2020 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий

(Контингент: 34 274 сотрудника)

Структура	Назначения				Изменение числа назна- чений по сравнению с 2019 годом (в процентах)				Увольнения ^a				Изменение числа уволь- нений по сравнению с 2019 годом (в процентах)			
	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Доля от об- щего числа назначений (в процентах)	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Доля от об- щего числа назначений (в процен- тах)	Жен- щины	Муж- чины	Итого		
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы																
ДГАКУ	278	194	472	14,0	(51,5)	(46,6)	(49,6)	421	274	695	19,6	(17,6)	(19,4)	(18,3)		
УВКПЧ	164	92	256	7,6	(9,9)	(23,3)	(15,2)	152	90	242	6,8	(12,1)	(19,6)	(15,1)		
ЭПО	86	95	181	5,4	22,9	50,8	36,1	18	13	31	0,9	50,0	18,2	34,8		
УКГВ	97	82	179	5,3	(24,2)	(27,4)	(25,7)	83	86	169	4,8	(19,4)	(14,9)	(17,2)		
ДЭСВ	82	50	132	3,9	(30,5)	(3,8)	(22,4)	59	37	96	2,7	(10,6)	(15,9)	(12,7)		

Структура	Назначения				Изменение числа назна- чений по сравнению с 2019 годом (в процентах)			Увольнения ^a			Изменение числа уволь- нений по сравнению с 2019 годом (в процентах)			
	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Доля от об- щего числа назначений (в процентах)	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Доля от об- щего числа назначений (в процен- тах)	Жен- щины	Муж- чины	Итого
УНП ООН	87	42	129	3,8	52,6	2,4	31,6	41	38	79	2,2	—	26,7	11,3
ДОМ	47	80	127	3,8	20,5	53,8	39,6	40	67	107	3,0	(9,1)	17,5	5,9
ЮНЕП	64	41	105	3,1	(36,6)	(34,9)	(36,0)	67	39	106	3,0	(10,7)	5,4	(5,4)
МОМУТ	42	57	99	2,9	(64,1)	(50,0)	(57,1)	76	70	146	4,1	24,6	2,9	13,2
ЭКА	31	62	93	2,8	(16,2)	19,2	4,5	17	43	60	1,7	(15,0)	13,2	3,4
Прочие ^b	483	349	832	24,7	—	—	—	519	433	952	26,9	—	—	—
Итого	1 461	1 144	2 605	77,3	(34,2)	(29,8)	(32,3)	1 493	1 190	2 683	75,8	(18,4)	(14,8)	(16,8)
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия														
МИНУСМА	48	84	132	3,9	—	(25,0)	(17,5)	38	71	109	3,1	(2,6)	7,6	3,8
МООНСДРК	32	67	99	2,9	(17,9)	(6,9)	(10,8)	32	90	122	3,4	(70,4)	(85,4)	(83,1)
МИНУСКА	24	47	71	2,1	(44,2)	(53,0)	(50,3)	18	30	48	1,4	(21,7)	(50,0)	(42,2)
ЮНАМИД	22	44	66	2,0	37,5	10,0	17,9	16	36	52	1,5	(88,5)	(95,8)	(94,8)
МООНЮС	21	38	59	1,7	(4,5)	(17,4)	(13,2)	29	49	78	2,2	52,6	4,3	18,2
ЮНИТАД	24	29	53	1,6	—	(3,3)	(1,9)	7	9	16	0,5	75,0	(10,0)	14,3
ЮНИСФА	6	26	32	0,9	200,0	44,4	60,0	—	14	14	0,4	(100,0)	133,3	75,0
БСООН	10	17	27	0,8	(23,1)	(5,6)	(12,9)	5	11	16	0,5	(61,5)	(35,3)	(46,7)
МООНСА	11	15	26	0,8	(63,3)	(63,4)	(63,4)	15	38	53	1,5	(44,4)	(46,5)	(45,9)
КМООНК	11	9	20	0,6	(38,9)	(59,1)	(50,0)	11	12	23	0,7	(45,0)	(40,0)	(42,5)
Прочие ^b	79	103	182	5,4	—	—	—	122	202	324	9,2	—	—	—
Итого	288	479	767	22,7	(33,3)	(38,8)	(36,9)	293	562	855	24,2	(48,6)	(73,9)	(68,6)
Всего	1 749	1 623	3 372	100,0	(34,0)	(32,7)	(33,4)	1 786	1 752	3 538	100,0	(25,6)	(50,6)	(40,5)

^a Цифры, касающиеся прекращения службы, включают все виды увольнений, в том числе выход на пенсию.

^b Пожалуйста, обратите внимание, что процентная доля не указывается в строке «Прочие», поскольку состав структур в 2019 году отличается от состава структур в 2020 году.

В. Категория

Назначения и увольнения

134. Как и в случае данных в разбивке по признаку пола, содержащихся в таблице 36, в таблице 37 представлена информация о назначениях и увольнениях, включая выход в отставку, в разбивке по категориям и признаку пола. Для лучшего понимания этих данных в таблице наряду с общими данными по каждой категории и каждому типу движения персонала указывается изменение в процентах к 2019 году.

Таблица 37

Назначения, увольнения и выход в отставку в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2020 года^a

(Контингент: 34 274 сотрудника)

Категория/ класс (разряд) должности	Назначения		Изменение числа назначений по сравнению с 2019 годом (в процентах)			Увольнения ^b			Изменение числа увольнений по сравнению с 2019 годом (в процентах)			Выход в отставку			Изменение числа отставок по сравнению с 2019 годом (в процентах)			
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Категория специалистов и выше																		
ЗГС	6	2	8	20,0	(84,6)	(55,6)	1	6	7	(80,0)	(53,8)	(61,1)	–	1	1	–	(50,0)	(50,0)
ПГС	4	5	9	(50,0)	(37,5)	(43,8)	8	8	16	60,0	(27,3)	–	1	1	2	–	–	100,0
Д-2	5	13	18	(79,2)	(64,9)	(70,5)	13	17	30	8,3	(19,0)	(9,1)	7	3	10	600,0	200,0	400,0
Д-1	21	20	41	(56,3)	(64,3)	(60,6)	18	42	60	12,5	(8,7)	(3,2)	2	5	7	100,0	(37,5)	(22,2)
С-5	65	94	159	18,2	27,0	23,3	44	91	135	(39,7)	(16,5)	(25,8)	13	24	37	(35,0)	9,1	(11,9)
С-4	201	234	435	6,3	(6,4)	(0,9)	175	233	408	(2,2)	(15,0)	(9,9)	47	46	93	9,3	(16,4)	(5,1)
С-3	413	344	757	(21,8)	(26,7)	(24,1)	344	298	642	(12,0)	(28,5)	(20,5)	66	45	111	(25,8)	(34,8)	(29,7)
С-2	202	144	346	(29,6)	(25,4)	(27,9)	152	94	246	(22,4)	(36,5)	(28,5)	27	17	44	(32,5)	(52,8)	(42,1)
С-1	11	4	15	(52,2)	–	(44,4)	10	1	11	25,0	(83,3)	(21,4)	2	–	2	100,0	–	100,0
УП	201	141	342	(39,3)	(26,6)	(34,6)	218	137	355	(10,3)	9,6	(3,5)	–	7	7	(100,0)	75,0	(22,2)
Р	3	19	22	(40,0)	(40,6)	(40,5)	8	22	30	14,3	(31,3)	(23,1)	1	–	1	(50,0)	(100,0)	(85,7)
ПП	88	80	168	(56,0)	(41,6)	(50,1)	125	98	223	(39,3)	(36,4)	(38,1)	5	1	6	(78,3)	(95,8)	(87,2)
Итого	1 220	1 100	2 320	(28,4)	(24,9)	(26,8)	1 116	1 047	2 163	(16,8)	(22,8)	(19,8)	171	150	321	(24,3)	(33,6)	(29,0)
Категория полевой службы																		
ПС-7	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	1	1	2	–	(66,7)	(33,3)	–	–	–	–	–	–
ПС-6	3	8	11	(57,1)	(38,5)	(45,0)	12	28	40	50,0	12,0	21,2	4	8	12	100,0	60,0	71,4
ПС-5	21	15	36	5,0	(61,5)	(39,0)	16	33	49	(36,0)	(57,7)	(52,4)	6	6	12	(14,3)	(64,7)	(50,0)
ПС-4	23	45	68	(28,1)	(32,8)	(31,3)	28	59	87	(31,7)	(41,0)	(38,3)	5	13	18	(16,7)	–	(5,3)
ПС-3	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(100,0)	(66,7)	–	–	–	–	–	–
Итого	47	68	115	(20,3)	(43,3)	(35,8)	58	121	179	(21,6)	(42,1)	(36,7)	15	27	42	–	(22,9)	(16,0)

Категория/ класс (разряд) должности	Назначения		Изменение числа назначений по сравнению с 2019 годом (в процентах)			Увольнения ^b			Изменение числа увольнений по сравнению с 2019 годом (в процентах)			Выход в отставку			Изменение числа отставок по сравнению с 2019 годом (в процентах)			
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Категория общего обслуживания и смежные категории																		
НСС-D	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)	1	4	5	–	300,0	150,0	1	–	1	–	(100,0)	(50,0)
НСС-C	9	19	28	(10,0)	5,6	–	6	12	18	(40,0)	(62,5)	(57,1)	1	4	5	(75,0)	(50,0)	(58,3)
НСС-B	25	32	57	(44,4)	(56,8)	(52,1)	14	31	45	(48,1)	(65,2)	(61,2)	8	12	20	(11,1)	(7,7)	(9,1)
НСС-A	9	10	19	(40,0)	(52,4)	(47,2)	7	22	29	–	10,0	7,4	2	9	11	–	50,0	37,5
ОО-7	4	4	8	(60,0)	(20,0)	(46,7)	24	12	36	(29,4)	(40,0)	(33,3)	8	6	14	(20,0)	–	(12,5)
ОО-6	69	37	106	(27,4)	(33,9)	(29,8)	108	60	168	(19,4)	(34,1)	(25,3)	35	28	63	(31,4)	(12,5)	(24,1)
ОО-5	155	134	289	(45,2)	(31,3)	(39,5)	176	136	312	(43,0)	(59,3)	(51,5)	40	47	87	(50,0)	(36,5)	(43,5)
ОО-4	146	119	265	(42,3)	(43,1)	(42,6)	154	153	307	(45,6)	(74,8)	(65,5)	29	41	70	(42,0)	(34,9)	(38,1)
ОО-3	29	61	90	(64,2)	(54,8)	(58,3)	56	77	133	(28,2)	(84,1)	(76,3)	4	19	23	(66,7)	(29,6)	(41,0)
ОО-2	17	28	45	(59,5)	(64,6)	(62,8)	33	55	88	(45,9)	(79,7)	(73,5)	3	3	6	50,0	–	20,0
ОО-1	12	7	19	(52,0)	(46,2)	(50,0)	23	9	32	(20,7)	(30,8)	(23,8)	1	–	1	–	–	–
КР	–	3	3	–	(50,0)	(50,0)	–	6	6	–	–	–	–	4	4	–	300,0	300,0
СО	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)	2	6	8	–	(45,5)	(27,3)	–	3	3	–	(50,0)	(50,0)
ПЯ	2	–	2	–	(100,0)	(50,0)	3	–	3	(25,0)	(100,0)	(50,0)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
ПОИ	5	1	6	(54,5)	(75,0)	(60,0)	5	1	6	(28,6)	(50,0)	(33,3)	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
Итого	482	455	937	(45,8)	(45,0)	(45,4)	612	584	1 196	(37,8)	(70,5)	(59,7)	132	176	308	(40,8)	(27,0)	(33,6)
Всего	1 749	1 623	3 372	(34,0)	(32,7)	(33,4)	1 786	1 752	3 538	(9,2)	(55,8)	(40,3)	318	353	671	(28,5)	(26,6)	(27,5)

^a В таблицу не включены временные назначения, но включены младшие сотрудники-специалисты. В 2020 году в категории младших сотрудников-специалистов было зафиксировано в общей сложности 23 выхода в отставку, 7 переводов и истечение срока действия 51 контракта.

^b Цифры, касающиеся прекращения службы, включают все виды увольнений, в том числе выход в отставку и выход на пенсию.

135. В разделе VIII резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря об определении на должность сотрудников, работающих в Канцелярии Генерального секретаря (см. A/56/816), и просила его отчитаться об осуществлении этой процедуры. За период с 1 января по 31 декабря 2020 года из Канцелярии Генерального секретаря на должность того же уровня в другом департаменте ни было переведено ни одного сотрудника.

С. Пол

136. Всю информацию о движении персонала в разбивке по признаку пола см. в таблице 33. Доля женщин во внешнем движении персонала составляет 38,9 процента по состоянию на 31 декабря 2020 года. Этот процентный показатель не изменился по сравнению с предыдущим отчетным годом по состоянию на 31 декабря 2019 года.

137. Чтобы улучшить настоящий доклад за счет дополнительного анализа, помогающего интерпретировать данные об оттоке персонала и его влиянии на принятие необходимых кадровых решений, в нем впервые представлена подробная информация об увольнениях в разбивке по признаку пола. В таблице 38 приводятся данные о доле уволившихся сотрудников в сравнении с численностью персонала в разбивке по категориям, классам (разрядам) и признаку пола для категорий специалистов и выше и полевой службы по состоянию на 31 декабря 2020 года. В таблице выделен выход в отставку как подмножество увольнений и показано, что в целом доля выходящих в отставку женщин больше, чем их представленность. В целом, около 50 процентов всех выходов в отставку приходится на женщин, хотя они составляют лишь около 40 процентов сотрудников в категориях специалистов и выше и полевой службы. Однако эта тенденция не является одинаковой для всех уровней: доля выходов в отставку среди женщин на уровне Д-2 значительно превышает их представленность, в то время как на уровнях Д-1 и С-5 наблюдается обратная ситуация. Более высокая доля отставок женщин на средних карьерных уровнях С-3 и С-4, а также на уровнях ПС-5 и ПС-6 требует дальнейшего изучения, поскольку отставки, зарегистрированные в «Умодже», могут быть вызваны множеством причин.

Таблица 38

Выход в отставку как подмножество увольнений для контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола, с 1 января по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 14 963 сотрудника)^a

Категория/класс (разряд) должности	Выход в отставку					Число сотрудников				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Количество	В процентах	Количество	В процентах		Количество	В процентах	Количество	В процентах	
Д-2	7	77,8	2	22,2	9	65	36,7	112	63,3	177
Д-1	2	28,6	5	71,4	7	237	39,1	369	60,9	606
С-5	11	34,4	21	65,6	32	732	39,5	1 121	60,5	1 853
С-4	37	52,1	34	47,9	71	1 706	42,7	2 290	57,3	3 996
С-3	38	58,5	27	41,5	65	1 823	46,3	2 116	53,7	3 939
С-2	19	61,3	12	38,7	31	623	57,1	468	42,9	1 091
С-1	1	100,0	–	0,0	1	4	80,0	1	20,0	5
Итого	115	53,2	101	46,8	216	5 190	44,5	6 477	55,5	11 667

Категория/класс (разряд) должности	Выход в отставку					Число сотрудников				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Количество	В процентах	Количество	В процентах		Количество	В процентах	Количество	В процентах	
ПС-7	—	0,0	—	0,0	—	4	12,9	27	87,1	31
ПС-6	4	33,3	8	66,7	12	86	20,3	337	79,7	423
ПС-5	6	50,0	6	50,0	12	481	30,6	1 091	69,4	1 572
ПС-4	5	27,8	13	72,2	18	339	26,9	920	73,1	1 259
ПС-3	—	0,0	—	0,0	—	2	18,2	9	81,8	11
Итого	15	35,7	27	64,3	42	912	27,7	2 384	72,3	3 296
Всего	130	50,4	128	49,6	258	6 102	40,8	8 861	59,2	14 963

^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах из контингента исключены.

D. Возраст

Назначения и увольнения

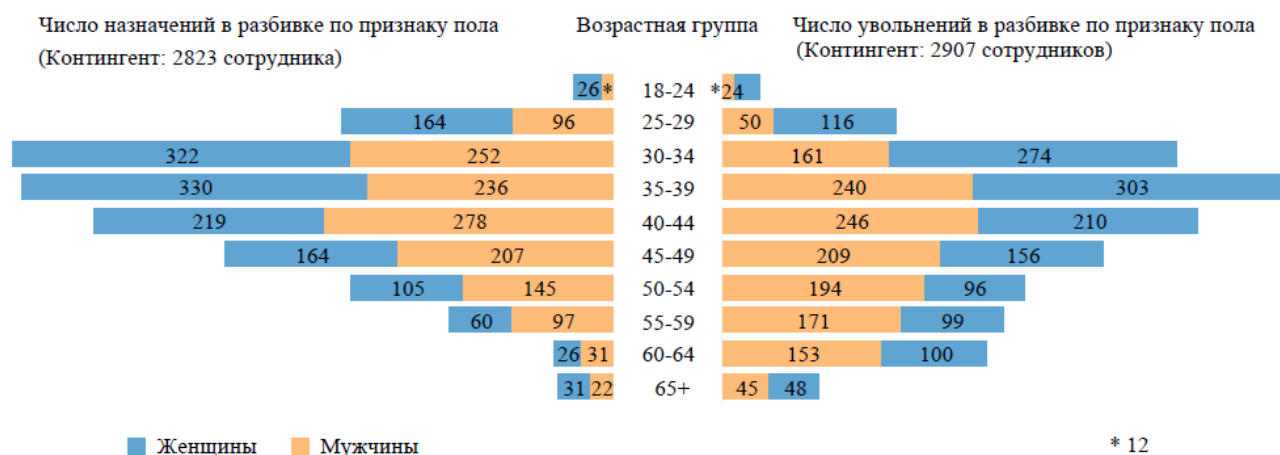
138. На диаграмме 50 показано, что большинство назначенных сотрудников относятся к возрастной группе 30–34 года, а большинство уволенных сотрудников — к возрастной группе 35–39 лет. В более молодом возрасте назначается больше женщин, чем мужчин, а поворотная точка приходится на возрастную группу от 40 до 44 лет, начиная с которой мужчин назначается больше вплоть до возрастной группы 65 лет и старше.

139. В период с 1 января по 31 декабря 2020 года средний возраст сотрудников Секретариата на момент выхода в отставку составлял 45,0 года. К моменту выхода в отставку средняя продолжительность службы в Секретариате составляла 8,7 года.

Диаграмма 50

Назначения и увольнения сотрудников в разбивке по возрастным группам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 5730 сотрудников)^a



* 12

^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря, устные переводчики, редакторы и письменные переводчики из контингента исключены.

V. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот

140. По состоянию на 31 декабря 2020 года в Секретариате работало 3129 сотрудников с географическим статусом по смыслу пункта 66 резолюции [65/247](#) Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, только когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов²⁴.

141. С точки зрения представленности государства-члены подразделяется на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один из его граждан, прошедших установленную процедуру отбора, не занимает должность, подлежащую географическому распределению. Государство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, больше нуля, но меньше нижнего предела желательной квоты; если государство-член представлено «в пределах квоты», это означает, что число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты или равно им; а к «перепредставленным» государствам-членам относятся те, у которых число граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

142. В таблице 39 приводятся данные о представленности государств-членов согласно системе желательных квот за последние пять отчетных периодов. В таблице 40 приводятся данные о представленности каждого государства-члена по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также данные о представленности по состоянию на 31 декабря 2019 года, если они отличаются от данных на 31 декабря 2020 года. В таблице 2.A (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях, увольнениях и итоговом показателе по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2020 года. В таблице 2.C (см. приложение) приводятся данные о персонале на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая назначения и увольнения.

²⁴ Насчитывалась 3681 должность, подлежащая географическому распределению (см. пункт 67 резолюции [65/247](#) Генеральной Ассамблеи). Разница между количеством должностей, подлежащих географическому распределению (3681), и числом сотрудников с географическим статусом, занимающих «географические» должности (3059), объясняется тем, что 416 должностей вакантны, 159 должностей временно занимают сотрудники, не имеющие географического статуса, а 47 должностей занимают сотрудники, работающие по контрактам на ограниченный срок. Кроме того, в общее число сотрудников с географическим статусом (3129 человек) входят 70 сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов и работающих на должностях, не подлежащих географическому распределению.

Таблица 39

Представленность государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 193 государства-члена)

<i>Год</i>	<i>Непредставленные</i>	<i>Недопредставленные</i>	<i>В пределах квоты</i>	<i>Перепредставленные</i>
Декабрь 2016 года	18	44	102	29
Декабрь 2017 года	19	44	103	27
Декабрь 2018 года	21	40	105	27
Декабрь 2019 года	22	34	108	29
Декабрь 2020 года	20	37	109	27

Таблица 40

Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 193 государства-члена)

Непредставленные (20 государств-членов)

Андорра	Ливия	Тимор-Лешти
Ангола	Маршалловы Острова	Тувалу
Белиз	Монако	Объединенные Арабские Эмираты
Бруней-Даруссалам	Науру	Вануату
Корейская Народно-Демократическая Республика	Палау	
Экваториальная Гвинея	Катар	
Кирибати	Сент-Люсия	
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Сан-Томе и Принсипи	

Недопредставленные (37 государств-членов)

Афганистан	Гренада	Оман
Антигуа и Барбуда	Гвинея-Бисау	Папуа — Новая Гвинея
Бахрейн	Япония	Республика Корея
Бразилия	Кувейт	Российская Федерация
Кабо-Верде (декабрь 2019 года: нп)	Лесото	Сент-Винсент и Гренадины
Камбоджа	Либерия	Сан-Марино (декабрь 2019 года: в пределах)
Китай	Лихтенштейн (декабрь 2019 года: нп)	Саудовская Аравия
Коморские Острова	Люксембург	Соломоновы Острова
Куба	Микронезия (Федеративные Штаты)	Южный Судан
Джибути (декабрь 2019 года: в пределах)	Мозамбик	Суринам
Доминика	Намибия (декабрь 2019 года: в пределах)	Туркменистан
Габон	Норвегия	Соединенные Штаты Америки
		Венесуэла (Боливарианская Республика)

В пределах квоты (109 государств-членов)

Албания	Греция	Парагвай
Алжир	Гватемала	Перу
Аргентина (декабрь 2019 года: пп)	Гвинея	Филиппины
Армения	Гайана	Польша
Австралия (декабрь 2019 года: пп)	Гаити	Республика Молдова
Азербайджан	Гондурас	Румыния
Багамские Острова	Венгрия	Руанда
Бангладеш	Исландия	Сент-Китс и Невис
Барбадос	Индия	Самоа
Беларусь	Индонезия	Сенегал
Бенин	Иран (Исламская Республика) (декабрь 2019 года: ндп)	Сербия
Бутан	Ирак	Сейшельские Острова
Боливия (Многонациональное Государство)	Израиль	Сьерра-Леоне
Босния и Герцеговина	Ямайка	Сингапур
Ботсвана	Иордания	Словакия
Буркина-Фасо	Казахстан	Словения
Бурунди	Кыргызстан	Сомали
Центральноафриканская Респуб- лика (декабрь 2019 года: ндп)	Латвия	Южная Африка (декабрь 2019 года: пп)
Чад	Литва	Шри-Ланка
Колумбия	Мадагаскар	Судан
Конго	Малайзия	Швеция
Коста-Рика	Мальдивские Острова	Швейцария
Кот-д'Ивуар	Мали	Сирийская Арабская Республика
Хорватия	Мальта	Таджикистан
Кипр	Мавритания	Таиланд
Чехия	Маврикий	Того
Демократическая Республика Конго	Монголия	Тонга
Дания	Черногория	Тунис
Доминиканская Республика	Мьянма	Турция
Сальвадор	Непал	Украина
Эритрея	Новая Зеландия	Объединенная Республика Танза- ния
Эстония	Никарагуа	Узбекистан
Эсватини	Нигер	Вьетнам
Фиджи	Нигерия	Йемен
Гамбия	Северная Македония	Замбия
Грузия	Пакистан	
Гана	Панама	

Перепредставленные (27 государств-членов)

Австрия	Франция	Португалия
Бельгия	Германия	Испания
Болгария	Ирландия	Тринидад и Тобаго
Камерун	Италия	Уганда
Канада	Кения	Соединенное Королевство Велико- британии и Северной Ирландии
Чили	Ливан	Уругвай
Эквадор	Малави	Зимбабве

Египет	Мексика
Эфиопия	Джибути (декабрь 2019 года: в пределах)
Финляндия	Нидерланды

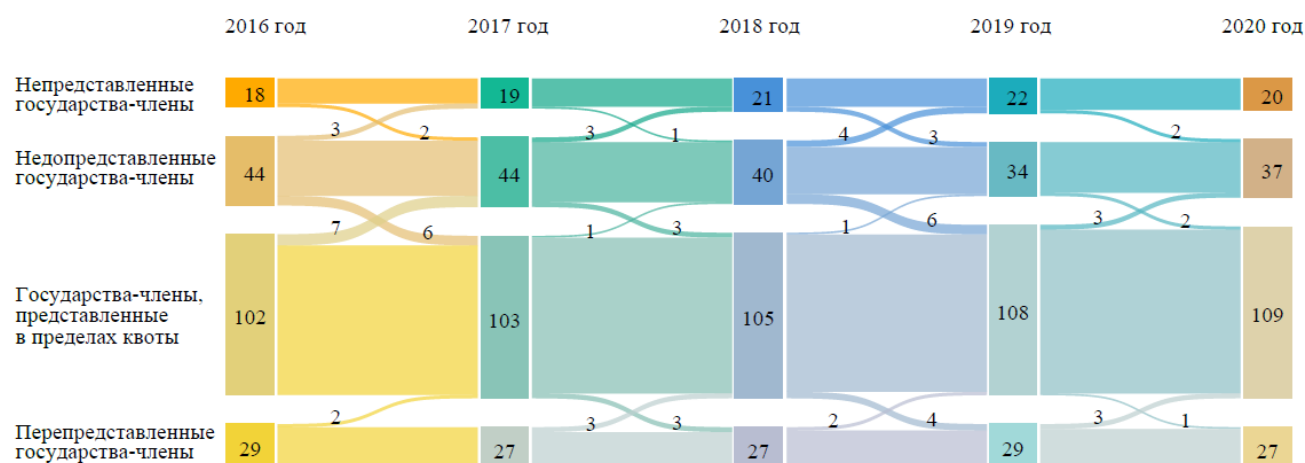
Примечание: В скобках указана степень представленности государства-члена по состоянию на 31 декабря 2019 года, если она отличается от аналогичного показателя на 31 декабря 2020 года (нп — непредставленное государство; ндп — недопредставленное государство; в пределах — государство, представленное в пределах квоты; пп — перепредставленное государство).

143. На диаграмме 51 показано перемещение государств-членов в рамках системы желательных квот за указанный период. Она показывает изменения в степени представленности в течение периода, в результате чего в период с 2016 по 2020 год в целом число недопредставленных и перепредставленных государств-членов уменьшилось, и число государств-членов, представленных в пределах квоты, и непредставленных государств-членов увеличилось. Эта диаграмма наглядно демонстрирует годовые разнонаправленные изменения, а также то, что наибольшие изменения связаны с государствами-членами, переходящими из недопредставленных в представленные в пределах квоты и в обратном направлении. Эти изменения обусловлены назначениями, а также увольнениями сотрудников с географическим статусом в связи с такими событиями, как выход на пенсию, перевод или продвижение по службе на должности, не являющиеся географическими, и назначения на вакантные географические должности.

Диаграмма 51

Разнонаправленные изменения степени представленности государств-членов в рамках системы желательных квот по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 193 государства-члена)



144. В таблице 41 приведены данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам (развитые страны и развивающиеся страны).

Таблица 41

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 3129 сотрудников)

<i>Степень представленности</i>	<i>Развитые страны</i>		<i>Развивающиеся страны</i>	
	<i>Число сотрудников</i>	<i>Число стран</i>	<i>Число сотрудников</i>	<i>Число стран</i>
Непредставленные	—	2	—	18
Недопредставленные	499	7	240	30
В пределах квоты	356	28	736	81
Перепредставленные	931	13	367	14
Всего	1 786	50	1 343	143

А. Структура

145. В таблице 42 представлена информация о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам (разрядам) должностей с охватом 25 структур с наибольшим числом таких сотрудников.

Таблица 42

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам^a и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 3129 сотрудников)

<i>Структура</i>	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>
УВКПЧ	1	2	2	9	40	89	126	21	290
ДЭСВ	1	2	6	25	65	81	60	37	277
ДГК	1	—	2	15	24	72	101	42	257
ЮНКТАД	1	1	4	15	41	49	65	29	205
ЭКЛАК	1	—	2	10	25	46	45	36	165
ЭКА	1	—	—	12	33	48	49	14	157
ЭСКАТО	1	—	2	14	28	47	36	28	156
ДСПКУ	1	2	5	14	31	41	30	22	146
ДПВМ	1	3	9	14	32	40	32	13	144
ЕЭК	1	—	—	8	21	31	35	15	111
ДГАКУ	1	—	5	17	18	26	26	11	104
УНП ООН	1	—	3	6	13	32	28	13	96
ЮНЕП	1	1	3	11	24	35	12	—	87
УИКТ	—	—	2	5	13	24	32	7	83
ЭСКЗА	1	—	1	7	21	24	16	10	80
ЮНОГ	1	—	1	6	12	16	20	17	73
УПВ	1	1	3	7	16	18	16	10	72
ДОП	1	2	3	6	10	17	13	14	66
УКГВ	1	—	3	3	7	15	15	8	52

Структура	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого
УСВН	1	1	3	1	9	11	15	9	50
ЮНОН	1	—	1	3	5	11	17	7	45
ООН-Хабитат	1	—	1	4	9	14	12	4	45
ДОБ	1	1	1	3	6	15	12	5	44
УВР	1	—	1	4	12	8	6	3	35
МБНМ-Сирия	—	1	—	1	3	7	17	—	29
Прочие	9	8	15	25	47	68	64	24	260
Всего	32	25	78	245	565	885	900	399	3 129

^a 25 структур с наибольшим числом таких сотрудников.

В. Категория

1. Классы (разряды) должностей

146. Как показано в таблице 43, сотрудники уровня С-3 являются самой многочисленной группой, хотя сотрудники уровней С-3 и С-4 с географическим статусом, взятые вместе, составляют более 50 процентов контингента. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей и странам гражданства.

Таблица 43

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 3129 сотрудников)

Класс	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа сотрудников с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей (в процентах)
ЗГС	23	9	32	1,0
ПГС	12	13	25	0,8
Д-2	33	45	78	2,5
Д-1	100	145	245	7,8
С-5	241	324	565	18,1
С-4	407	478	885	28,3
С-3	469	431	900	28,8
С-2	223	176	399	12,8
Всего	1 508	1 621	3 129	100,0

2. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней (Д-1 и выше)

147. В таблице 44 представлены данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам (развитые страны и развивающиеся страны) и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2016–2019 годов.

148. В таблице 2.В (см. приложение) приводится сопоставительный анализ данных о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по странам гражданства за пять периодов.

Таблица 44

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 3129 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Экономические группы	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Все сотрудники с географическим статусом				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Развивающиеся страны (143)																									
Женщины	8	11	14	15	17	3	4	2	3	4	8	12	11	12	9	32	35	35	36	36	526	559	575	609	601
Мужчины	9	6	3	4	4	7	7	8	7	7	24	22	21	20	19	57	55	55	61	67	737	741	739	737	742
Все	17	17	17	19	21	10	11	10	10	11	32	34	32	32	28	89	90	90	97	103	1 263	1 300	1 314	1 346	1 343
Развитые страны (50)																									
Женщины	1	4	5	6	6	4	6	9	9	8	20	22	28	29	24	57	58	54	57	64	853	879	908	918	907
Мужчины	12	10	6	6	5	9	5	5	6	6	27	27	27	26	26	79	84	75	81	78	889	895	885	894	879
Все	13	14	11	12	11	13	11	14	15	14	47	49	55	55	50	136	142	129	138	142	1 742	1 774	1 793	1 812	1 786
Итого																									
Женщины	9	15	19	21	23	7	10	11	12	12	28	34	39	41	33	89	93	89	93	100	1 379	1 438	1 483	1 527	1 508
Мужчины	21	16	9	10	9	16	12	13	13	13	51	49	48	46	45	136	139	130	142	145	1 626	1 636	1 624	1 631	1 621
Всего	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129

С. Назначения

149. За период с 1 января по 31 декабря 2020 года на должности, подлежащие географическому распределению, было назначено 73 сотрудника Секретариата, прошедших через процесс отбора. За этот же период в Секретариате появилось 24 новых сотрудника, набранных по линии программы для молодых специалистов (см. таблицу 47), все из которых были назначены на должности, подлежащие географическому распределению.

150. В таблице 45 представлена информация о назначениях в разбивке по экономическим группам, степени представленности и признаку пола. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях, увольнениях и итоговом показателе по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2020 года.

Таблица 45

Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 73 сотрудника)

Степень представленности по состоянию на 31 декабря 2019 года	Экономические группы по состоянию на 31 декабря 2020 года.						Всего
	Число назначенных сотрудников женского пола			Число назначенных сотрудников мужского пола			
	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	
Непредставленные	1	—	1	—	—	—	1
Недопредставленные	8	4	12	5	7	12	24
В пределах квоты	9	4	13	6	3	9	22
Перепредставленные	2	13	15	3	8	11	26
Всего	20	21	41	14	18	32	73

151. Сводные данные о соотношении мужчин и женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в разбивке по классам (разрядам) должностей, представлены в таблице 46. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях и увольнениях по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2020 года.

Таблица 46

Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, классам должностей и числу представленных стран гражданства за период с 1 января по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 73 сотрудника)

Класс	Назначенные сотрудники женского пола			Назначенные сотрудники мужского пола			Итого	
	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа в классе	Число представленных стран гражданства	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа в классе	Число представленных стран гражданства	Число назначенных сотрудников	Число представленных стран гражданства
ЗГС	3	100,0	3	—	—	—	3	3
ПГС	2	100,0	2	—	—	—	2	2
Д-1	1	33,3	1	2	66,7	2	3	3
С-5	3	50,0	3	3	50,0	3	6	6
С-4	4	50,0	3	4	50,0	4	8	7
С-3	16	55,2	15	13	44,8	12	29	23
С-2	12	54,5	9	10	45,5	8	22	13
Всего	41	56,2	32	32	43,8	25	73	48

152. В 2020 году в программе для молодых специалистов приняли участие представители 74 государств-членов: Ангола, Андорра, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Бахрейн, Белиз, Бразилия, Бруней-Даруссалам, Вануату, Венесуэла (Боливарианская Республика), Габон, Гаити, Гамбия, Гвинея-Бисау, Гренада, Грузия, Доминика, Израиль, Ирак, Иран (Исламская Республика), Кабо-Верде, Казахстан, Камбоджа, Катар, Кипр, Кирибати, Китай, Коморские Острова, Конго, Корейская Народно-Демократическая Республика, Куба, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Латвия, Лесото, Либерия, Ливия, Лихтенштейн, Люксембург, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Мозамбик, Монако, Намибия, Науру, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Оман, Палау, Папуа — Новая Гвинея, Парагвай, Республика Корея, Российская Федерация, Самоа, Саудовская Аравия, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Сейшельские Острова, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Люсия, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Судан, Суринам, Таиланд, Тимор-Лешти, Тонга, Тувалу, Туркменистан, Турция, Центральноафриканская Республика, Экваториальная Гвинея, Южный Судан и Япония. Эти государства-члены были непредставлены, недопредставлены или считались находящимися «на грани» непредставленности или недопредставленности. Экзамены проводились по трем профессиональным группам²⁵. По состоянию на октябрь 2021 года 48 кандидатов, успешно сдавших экзамены, были включены в реестр.

153. Как показано в таблице 47, за период с 1 января по 31 декабря 2020 года в различные структуры были назначены 14 женщин и 10 мужчин, зачисленных в реестры программы для молодых специалистов.

²⁵ Управление и администрирование (MAGNET), глобальные коммуникации (INFONET) и политические вопросы и права человека (POLNET).

Таблица 47

Сотрудники, назначенные за период с 1 января по 31 декабря 2020 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола

(Контингент: 24 сотрудника)

Структура	Женщины	Мужчины	Итого
ДЭСВ	1	2	3
ДГАКУ	1	—	1
ДГК	1	—	1
ДСПКУ	1	1	2
ДПВМ	1	—	1
ЭКА	—	3	3
ЕЭК	2	—	2
ЭСКАТО	1	1	2
НМ-Мьянма	2	—	2
УВКПЧ	1	1	2
УПВ	1	1	2
КССА	1	—	1
ЮНКТАД	—	1	1
ЮНОГ	1	0	1
Всего	14	10	24

Примечание: 22 кандидата были назначены на должности, подлежащие географическому распределению.

Д. Пол

154. На диаграмме 52 показано соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря за пять периодов с 2016 по 2020 год. Процентная доля сотрудников-женщин с географическим статусом увеличилась с 45,9 процента в 2016 году до 48,2 процента в 2020 году, что показывает, что с 2018 года гендерный паритет находится в пределах желаемого диапазона 47–53 процента.

155. В таблице 48 представлено соотношение мужчин и женщин в абсолютных и относительных показателях среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей по состоянию на 31 декабря 2016 года и 31 декабря 2020 года.

Диаграмма 52

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 3129 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

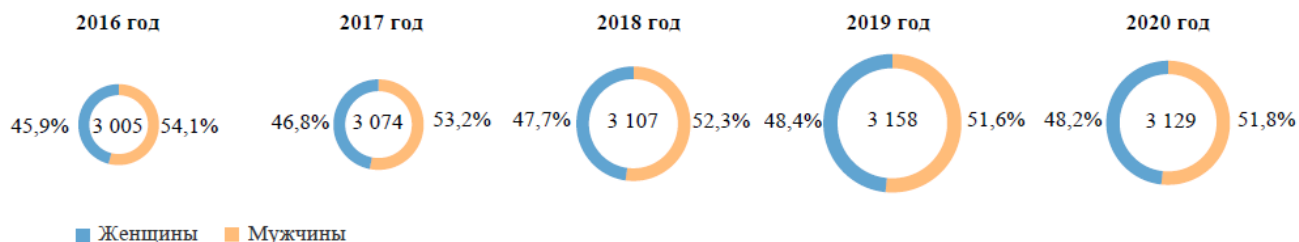


Таблица 48

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей по состоянию на 31 декабря 2016 года и 31 декабря 2020 года

(Контингент: 3129 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

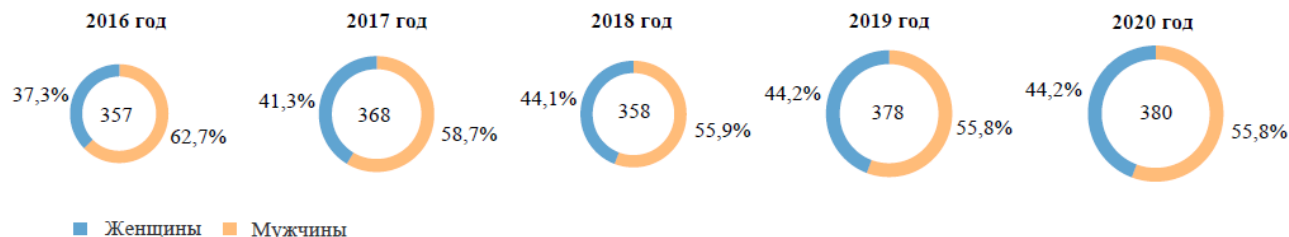
Класс	2016 год					2020 год				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Количество	В процентах	Количество	В процентах		Количество	В процентах	Количество	В процентах	
ЗГС	9	30,0	21	70,0	30	23	71,9	9	28,1	32
ПГС	7	30,4	16	69,6	23	12	48,0	13	52,0	25
Д-2	28	35,4	51	64,6	79	33	42,3	45	57,7	78
Д-1	89	39,6	136	60,4	225	100	40,8	145	59,2	245
С-5	202	38,0	329	62,0	531	241	42,7	324	57,3	565
С-4	375	44,7	463	55,3	838	407	46,0	478	54,0	885
С-3	428	51,6	402	48,4	830	469	52,1	431	47,9	900
С-2	241	53,7	208	46,3	449	223	55,9	176	44,1	399
Всего	1 379	45,9	1 626	54,1	3 005	1 508	48,2	1 621	51,8	3 129

156. На диаграмме 53 отражено соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше. По состоянию на 31 декабря 2020 года доля женщин в общем числе сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше увеличилась с 37,3 процента в 2016 году до 44,2 процента в 2020 году.

Диаграмма 53

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 380 сотрудников)



Е. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот

157. В настоящем докладе рассматривается пятилетний и, в качестве улучшения, десятилетний прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот. В период с 1 января по 31 декабря 2020 года ни один сотрудник с географическим статусом не вышел на пенсию.

158. В таблице 49 представлен пятилетний прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом, занимающих должности директоров и сотрудников категории специалистов. Согласно этому прогнозу, в 2021–2025 годах ежегодно на пенсию в среднем будет выходить 67 сотрудников с географическим статусом.

Таблица 49

Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года в разбивке по категориям для всех сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 3072 сотрудника)^a

Категория	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, в 2021–2025 годах (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в категории (в процентах)
Д	23	323	7,1
С	44	2749	1,6
Всего	67	3072	2,2

^a За исключением заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

159. В таблице 50 приведена информация о процентной доле сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года, в разбивке по государствам-членам. В таблице 50 также указана степень представленности государств-членов, которая в результате прогнозируемого пенсионного выбытия их граждан может измениться в конце этого пятилетнего периода, если в течение этого периода из этих же государств-членов на географические должности не будут набраны новые сотрудники.

Таблица 50

Доля сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года, в разбивке по государствам-членам, в процентах

(Контингент: 193 сотрудника)

Пенсионное выбытие не прогнозируется (102 государства-члена)

Афганистан	Эсватини	Панама
Албания	Габон	Папуа — Новая Гвинея
Алжир	Гамбия	Парагвай
Андорра	Греция	Перу
Ангола	Гренада	Катар
Армения	Гвинея	Республика Молдова
Багамские Острова	Гондурас	Сент-Люсия
Бахрейн	Индонезия	Сент-Винсент и Гренадины
Бангладеш	Иран (Исламская Республика)	Сан-Марино
Барбадос	Казахстан	Сан-Томе и Принсипи
Белиз	Кирибати	Саудовская Аравия
Бутан	Кувейт	Сенегал
Боливия (Многонациональное Государство)	Кыргызстан	Сейшельские Острова
Босния и Герцеговина	Лаосская Народно-Демократическая Республика	Сьерра-Леоне
Ботсвана	Латвия	Словакия
Бруней-Даруссалам	Лесото	Словения
Кабо-Верде	Либерия	Соломоновы Острова
Камбоджа	Ливия	Сомали
Чад	Лихтенштейн	Южный Судан
Колумбия	Люксембург	Суринам
Коморские Острова	Мадагаскар	Швеция
Конго	Мальдивские Острова	Таджикистан
Коста-Рика	Мальта	Тимор-Лешти
Кипр	Маршалловы Острова	Того
Чехия	Маврикий	Тонга
Корейская Народно-Демократическая Республика	Микронезия (Федеративные Штаты)	Турция
Демократическая Республика Конго	Монако	Туркменистан
Джибути	Черногория	Тувалу
Доминика	Мьянма	Объединенные Арабские Эмираты
Эквадор	Науру	Узбекистан
Сальвадор	Никарагуа	Вануату
Экваториальная Гвинея	Северная Македония	Венесуэла (Боливарианская Республика)

Эритрея
Эстония

Оман
Палау

Вьетнам
Йемен

Прогнозируется пенсионное выбытие менее 20 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (60 государств-членов)

Аргентина (2)	Германия (пп/в пределах) (14)	Норвегия (2)
Австралия (2)	Гайана (1)	Пакистан (2)
Австрия (2)	Индия (11)	Филиппины (3)
Азербайджан (1)	Ирак (1)	Польша (2)
Бельгия (3)	Ирландия (1)	Португалия (пп/в пределах) (2)
Бразилия (3)	Израиль (в пределах/ндп) (2)	Республика Корея (1)
Болгария (3)	Италия (14)	Румыния (2)
Буркина-Фасо (1)	Япония (10)	Руанда (1)
Бурунди (1)	Иордания (1)	Сербия (2)
Камерун (3)	Кения (5)	Сингапур (2)
Китай (5)	Ливан (2)	Южная Африка (2)
Кот-д'Ивуар (1)	Литва (1)	Испания (4)
Хорватия (1)	Малави (пп/в пределах) (1)	Швейцария (3)
Дания (1)	Малайзия (1)	Таиланд (в пределах/ндп) (1)
Доминиканская Республика (1)	Мексика (3)	Тунис (1)
Египет (2)	Монголия (1)	Соединенное Королевство Велико- британии и Северной Ирландии (пп/в пределах) (17)
Эфиопия (2)	Марокко (пп/в пределах) (1)	Объединенная Республика Танзания (1)
Фиджи (1)	Нидерланды (пп/в пределах) (6)	Соединенные Штаты Америки (46)
Финляндия (3)	Новая Зеландия (1)	Уругвай (2)
Франция (6)	Нигер (1)	Зимбабве (2)

Прогнозируется пенсионное выбытие от 20 до 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (20 государств-членов)

Беларусь (1)	Мали (1)	Судан (в пределах/ндп) (1)
Канада (23)	Непал (2)	Сирийская Арабская Республика (1)
Центральноафриканская Респуб- лика (1)	Нигерия (в пределах/ндп) (4)	Тринидад и Тобаго (пп/в пределах) (4)
Чили (8)	Российская Федерация (13)	Уганда (7)
Грузия (1)	Сент-Китс и Невис (1)	Украина (3)
Исландия (1)	Самоа (в пределах/ндп) (1)	Замбия (2)
Ямайка (2)	Шри-Ланка (2)	

Прогнозируется пенсионное выбытие более 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (11 государств-членов)

Антигуа и Барбуда (ндп/нп) (1)	Гватемала (в пределах/ндп) (3)	Мавритания (3)
Бенин (в пределах/ндп) (2)	Гвинея-Бисау (ндп/нп) (2)	Мозамбик (1)
Куба (3)	Гаити (в пределах/ндп) (2)	Намибия (1)
Гана (7)	Венгрия (в пределах/ндп) (5)	

Примечания: цифра в скобках соответствует числу сотрудников с географическим статусом из данного государств-члена, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года. Этот прогноз составлен исходя из выхода на пенсию всех соответствующих сотрудников в возрасте 65 лет. Для случаев, когда в результате прогнозируемого пенсионного выбытия таких сотрудников степень представленности государства-члена может в конце указанного пятилетнего периода измениться (если за этот период не произойдет набора новых сотрудников из того же государства-члена), в скобках указана степень такой представленности на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2025 года (нп — непредставленное государство; ндп — недопредставленное государство; в пределах — государство, представленное в пределах квоты; пп — перепредставленное государство). Степень представленности государств-членов рассчитывается согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2020 года.

^a За исключением заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

160. Для дополнительного углубленного анализа демографических характеристик персонала Секретариат продлил прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подлежащих географическому распределению, на десятилетний период до 31 декабря 2030 года, как показано на диаграмме 54. Кроме того, был добавлен прогноз пенсионного выбытия сотрудников с географическим статусом до 2035 и 2040 годов с целью анализа тенденций после 2030 года.

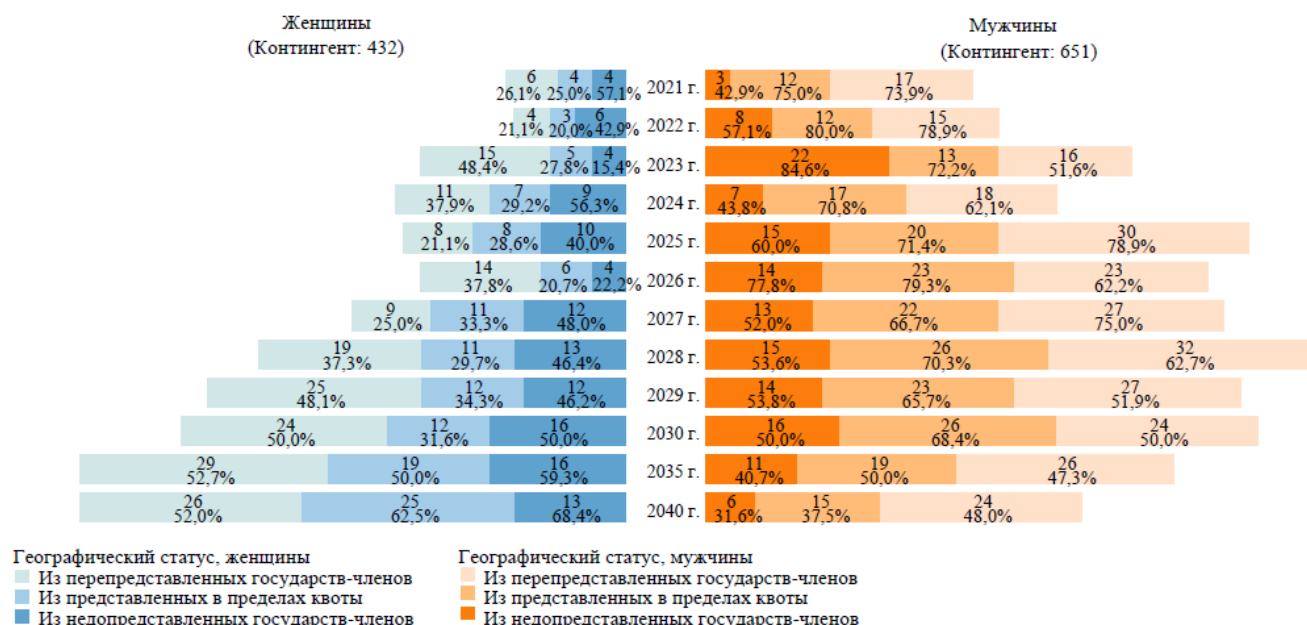
161. По состоянию на 31 декабря 2020 года численность географического персонала составляла 3129 человек, причем 854 сотрудника из этого контингента (27,3 процента), как ожидается, к 2030 году выйдут на пенсию по достижении возраста обязательного увольнения. Что касается выхода на пенсию в период между 2021 и 2030 годами, то 72,1 процента придется на период с 2025 по 2030 год, причем общее значительное увеличение числа случаев выхода на пенсию для мужчин начнется с 2025 года, а для женщин — с 2028 года, как показано на диаграмме 54. На этой диаграмме также видна общая тенденция роста числа случаев выхода на пенсию в период с 2021 по 2030 год, несмотря на некоторые колебания по годам. Самой многочисленной группой сотрудников с географическим статусом, которые должны выйти на пенсию к 31 декабря 2030 года, будут сотрудники из перепредставленных государств.

162. К 2040 году прогнозируется выход на пенсию в общей сложности 1083 географических сотрудников. На пенсию выйдут в общей сложности 469 сотрудников (43,3 процента всех случаев выхода на пенсию географического персонала) из перепредставленных государств-членов, а также 351 сотрудник из государств-членов, представленных в пределах квоты (32,4 процента). Согласно прогнозам, к 2040 году число случаев выхода на пенсию географических сотрудников из недопредставленных государств-членов составит 263 человека, или около четверти ожидаемого числа случаев выходов на пенсию (24,3 процента). Из 1083 географических сотрудников, которые должны выйти на пенсию к 2040 году, 651 мужчина (60,1 процента) и 432 женщины (39,9 процента). Из 432 женщин, которые, по прогнозам, выйдут на пенсию, 190 женщин являются гражданами перепредставленных государств-членов (44,0 процента), 123 — государств-членов, представленных в пределах квоты (28,5 процента), и 119 — недопредставленных государств-членов (27,5 процента).

Диаграмма 54

Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом на период с 2021 по 2040 год в разбивке по степени представленности государств-членов и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 1083 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2020 года)



163. В результате ожидаемого пенсионного выбытия географических сотрудников в период 2021–2030 годов изменится степень представленности 50 государств-членов, если никто из граждан этих государств-членов не будет назначен на должность с географическим статусом²⁶. В таблице 51 приводятся подробные сведения об ожидаемых изменениях степени представленности этих государств-членов.

Таблица 51

Изменения в степени представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года

(Контингент: 193 государства-члена)

Из представленных в пределах квоты в недопредставленные к 2030 году (25 государств-членов)

Беларусь	Венгрия	Монголия
Бенин	Исландия	Никарагуа
Конго	Индия	Нигерия
Хорватия	Индонезия	Самоа
Кипр	Иран (Исламская Республика)	Судан
Эстония	Израиль	Таиланд
Грузия	Ямайка	Турция

²⁶ При условии неизменности нижней и верхней границ желательных квот 2020 года в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года.

Гватемала	Литва
Гаити	Мали

Из недопредставленных в непредставленные к 2030 году (8 государств-членов)

Антигуа и Барбуда	Гвинея-Бисау	Папуа — Новая Гвинея
Куба	Либерия	Южный Судан
Доминика	Микронезия (Федеративные Штаты)	

Из перепредставленных в представленные в пределах квоты к 2030 году (15 государств-членов)

Болгария	Эфиопия	Португалия
Канада	Франция	Тринидад и Тобаго
Чили	Германия	Уганда
Эквадор	Малави	Уругвай
Египет	Марокко	Зимбабве

Из перепредставленных в недопредставленные к 2030 году (2 государства-члена)

Нидерланды	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии
------------	--

164. Исходя из численности географического персонала по состоянию на 31 декабря 2020 года и ожидаемых показателей пенсионного выбытия к концу 2030 года Секретариату необходимо будет набрать 717 сотрудников на должности, подлежащие географическому распределению, из непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также из тех государств-членов, которые станут непредставленными и недопредставленными вследствие ожидаемого выхода на пенсию сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению, с тем чтобы эти государства достигли статуса, соответствующего установленным квотам.

VI. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

165. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

Приложение

Сводные статистические таблицы

Таблица 1.А

Весь персонал в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Афганистан	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	72	7	1	73	7	81	0,22
	Мужчины	5	22	–	14	16	–	7	793	4	26	831	4	861	2,34
	Все	5	23	–	14	16	–	8	865	11	27	904	11	942	2,56
Албания	Женщины	10	4	3	1	1	–	1	6	2	12	11	5	28	0,08
	Мужчины	3	2	–	1	–	–	2	5	1	6	7	1	14	0,04
	Все	13	6	3	2	1	–	3	11	3	18	18	6	42	0,11
Алжир	Женщины	7	8	2	–	–	–	5	9	–	12	17	2	31	0,08
	Мужчины	7	10	1	–	–	–	7	9	1	14	19	2	35	0,10
	Все	14	18	3	–	–	–	12	18	1	26	36	4	66	0,18
Андорра	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Ангола	Женщины	–	1	–	1	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Мужчины	1	1	2	5	3	–	–	3	–	6	7	2	15	0,04
	Все	1	2	2	6	3	–	1	3	–	8	8	2	18	0,05
Антигуа и Барбуда	Женщины	2	1	–	1	–	–	1	1	–	4	2	–	6	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	2	1	–	1	–	–	1	1	–	4	2	–	6	0,02
Аргентина	Женщины	25	23	6	–	1	–	14	20	3	39	44	9	92	0,25
	Мужчины	26	33	6	4	3	–	4	10	3	34	46	9	89	0,24
	Все	51	56	12	4	4	–	18	30	6	73	90	18	181	0,49
Армения	Женщины	2	5	–	2	1	–	1	5	–	5	11	–	16	0,04
	Мужчины	6	7	1	1	–	–	–	2	–	7	9	1	17	0,05
	Все	8	12	1	3	1	–	1	7	–	12	20	1	33	0,09

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Австралия	Женщины	27	68	12	2	1	—	6	6	2	35	75	14	124	0,34
	Мужчины	43	63	18	10	7	—	1	5	1	54	75	19	148	0,40
	Все	70	131	30	12	8	—	7	11	3	89	150	33	272	0,74
Австрия	Женщины	24	29	13	2	—	—	58	41	11	84	70	24	178	0,48
	Мужчины	31	23	4	8	8	—	49	45	10	88	76	14	178	0,48
	Все	55	52	17	10	8	—	107	86	21	172	146	38	356	0,97
Азербайджан	Женщины	3	2	—	—	—	—	1	5	—	4	7	—	11	0,03
	Мужчины	6	4	—	1	—	—	1	6	—	8	10	—	18	0,05
	Все	9	6	—	1	—	—	2	11	—	12	17	—	29	0,08
Багамские Острова	Женщины	8	1	1	—	—	—	1	1	—	9	2	1	12	0,03
	Мужчины	2	—	—	—	1	—	—	—	—	2	1	—	3	0,01
	Все	10	1	1	—	1	—	1	1	—	11	3	1	15	0,04
Бахрейн	Женщины	1	3	—	—	—	—	3	1	—	4	4	—	8	0,02
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	1	3	—	1	3	—	4	0,01
	Все	1	3	—	—	—	—	4	4	—	5	7	—	12	0,03
Бангладеш	Женщины	5	8	—	—	1	—	3	4	1	8	13	1	22	0,06
	Мужчины	19	51	5	4	3	—	2	9	1	25	63	6	94	0,26
	Все	24	59	5	4	4	—	5	13	2	33	76	7	116	0,31
Барбадос	Женщины	7	6	2	—	—	—	3	2	2	10	8	4	22	0,06
	Мужчины	1	1	—	1	1	—	3	2	—	5	4	—	9	0,02
	Все	8	7	2	1	1	—	6	4	2	15	12	4	31	0,08
Беларусь	Женщины	3	7	3	—	—	—	1	9	—	4	16	3	23	0,06
	Мужчины	6	4	4	—	—	—	2	3	—	8	7	4	19	0,05
	Все	9	11	7	—	—	—	3	12	—	12	23	7	42	0,11
Бельгия	Женщины	21	37	15	1	—	1	13	9	1	35	46	17	98	0,27
	Мужчины	37	53	14	6	—	—	2	7	1	45	60	15	120	0,33
	Все	58	90	29	7	—	1	15	16	2	80	106	32	218	0,59
Белиз	Женщины	1	1	—	—	—	—	1	6	—	2	7	—	9	0,02
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0,01
	Все	1	1	—	—	—	—	1	8	—	2	9	—	11	0,03

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности населения (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Бенин	Женщины	2	9	1	2	4	2	1	6	–	5	19	3	27	0,07
	Мужчины	13	35	5	6	9	–	–	3	–	19	47	5	71	0,19
	Все	15	44	6	8	13	2	1	9	–	24	66	8	98	0,27
Бутан	Женщины	–	5	–	5	3	1	–	2	–	5	10	1	16	0,04
	Мужчины	3	8	1	4	2	–	–	1	–	7	11	1	19	0,05
	Все	3	13	1	9	5	1	–	3	–	12	21	2	35	0,10
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины	4	3	–	–	–	–	5	6	1	9	9	1	19	0,05
	Мужчины	5	13	4	–	–	–	1	4	2	6	17	6	29	0,08
	Все	9	16	4	–	–	–	6	10	3	15	26	7	48	0,13
Босния и Герцеговина	Женщины	8	13	–	14	9	–	4	15	1	26	37	1	64	0,17
	Мужчины	14	12	1	18	12	2	8	15	1	40	39	4	83	0,23
	Все	22	25	1	32	21	2	12	30	2	66	76	5	147	0,40
Ботсвана	Женщины	6	3	–	–	1	–	–	2	–	6	6	–	12	0,03
	Мужчины	2	2	–	–	1	–	–	2	–	2	5	–	7	0,02
	Все	8	5	–	–	2	–	–	4	–	8	11	–	19	0,05
Бразилия	Женщины	24	42	11	1	–	–	9	25	3	34	67	14	115	0,31
	Мужчины	31	36	10	3	1	–	7	8	–	41	45	10	96	0,26
	Все	55	78	21	4	1	–	16	33	3	75	112	24	211	0,57
Бруней-Даруссалам	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Болгария	Женщины	11	11	3	2	1	–	2	3	2	15	15	5	35	0,10
	Мужчины	15	10	3	2	2	–	1	3	–	18	15	3	36	0,10
	Все	26	21	6	4	3	–	3	6	2	33	30	8	71	0,19
Буркина-Фасо	Женщины	3	7	1	4	1	1	–	3	2	7	11	4	22	0,06
	Мужчины	6	37	5	4	10	–	–	7	4	10	54	9	73	0,20
	Все	9	44	6	8	11	1	–	10	6	17	65	13	95	0,26
Бурунди	Женщины	5	12	4	14	6	3	1	5	–	20	23	7	50	0,14
	Мужчины	9	12	7	8	15	1	1	18	–	18	45	8	71	0,19
	Все	14	24	11	22	21	4	2	23	–	38	68	15	121	0,33

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Кабо-Верде	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	2	2	–	–	–	–	–	1	–	2	3	–	5	0,01
	Все	3	3	–	–	–	–	–	2	–	3	5	–	8	0,02
Камбоджа	Женщины	–	–	1	2	1	–	2	20	–	4	21	1	26	0,07
	Мужчины	2	1	–	1	2	–	8	54	2	11	57	2	70	0,19
	Все	2	1	1	3	3	–	10	74	2	15	78	3	96	0,26
Камерун	Женщины	13	28	14	10	6	1	7	17	–	30	51	15	96	0,26
	Мужчины	35	65	23	9	9	–	8	32	1	52	106	24	182	0,49
	Все	48	93	37	19	15	1	15	49	1	82	157	39	278	0,75
Канада	Женщины	72	138	35	7	4	–	35	34	3	114	176	38	328	0,89
	Мужчины	89	127	37	17	10	1	13	20	1	119	157	39	315	0,86
	Все	161	265	72	24	14	1	48	54	4	233	333	77	643	1,75
Центральноафриканская Республика	Женщины	1	1	–	7	–	–	–	122	–	8	123	–	131	0,36
	Мужчины	2	5	–	2	8	–	–	523	–	4	536	–	540	1,47
	Все	3	6	–	9	8	–	–	645	–	12	659	–	671	1,82
Чад	Женщины	2	4	–	–	1	–	–	4	–	2	9	–	11	0,03
	Мужчины	2	10	1	1	1	–	–	30	–	3	41	1	45	0,12
	Все	4	14	1	1	2	–	–	34	–	5	50	1	56	0,15
Чили	Женщины	3	15	20	1	–	–	68	67	20	72	82	40	194	0,53
	Мужчины	17	14	11	1	3	–	36	76	13	54	93	24	171	0,46
	Все	20	29	31	2	3	–	104	143	33	126	175	64	365	0,99
Китай	Женщины	123	67	24	1	1	–	27	64	7	151	132	31	314	0,85
	Мужчины	115	44	30	3	–	–	11	26	2	129	70	32	231	0,63
	Все	238	111	54	4	1	–	38	90	9	280	202	63	545	1,48
Колумбия	Женщины	10	21	11	1	1	–	16	98	4	27	120	15	162	0,44
	Мужчины	8	18	3	3	–	–	18	101	5	29	119	8	156	0,42
	Все	18	39	14	4	1	–	34	199	9	56	239	23	318	0,86
Коморские Острова	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	1	1	1	–	–	–	–	3	–	1	4	1	6	0,02
	Все	1	3	1	–	–	–	–	3	–	1	6	1	8	0,02

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Конго	Женщины	3	1	—	—	—	—	—	4	—	3	5	—	8	0,02
	Мужчины	5	6	1	3	1	—	2	—	—	10	7	1	18	0,05
	Все	8	7	1	3	1	—	2	4	—	13	12	1	26	0,07
Коста-Рика	Женщины	3	7	—	—	—	—	—	5	1	3	12	1	16	0,04
	Мужчины	7	2	1	—	—	—	—	4	—	7	6	1	14	0,04
	Все	10	9	1	—	—	—	—	9	1	10	18	2	30	0,08
Кот-д'Ивуар	Женщины	6	6	4	11	26	2	—	8	—	17	40	6	63	0,17
	Мужчины	16	53	10	20	37	3	3	6	—	39	96	13	148	0,40
	Все	22	59	14	31	63	5	3	14	—	56	136	19	211	0,57
Хорватия	Женщины	7	9	2	6	2	—	6	10	2	19	21	4	44	0,12
	Мужчины	7	6	2	22	14	—	2	10	—	31	30	2	63	0,17
	Все	14	15	4	28	16	—	8	20	2	50	51	6	107	0,29
Куба	Женщины	6	—	1	—	—	—	1	7	1	7	7	2	16	0,04
	Мужчины	5	2	—	—	—	—	1	3	2	6	5	2	13	0,04
	Все	11	2	1	—	—	—	2	10	3	13	12	4	29	0,08
Кипр	Женщины	2	—	—	—	—	—	—	42	—	2	42	—	44	0,12
	Мужчины	1	—	—	—	2	—	—	60	—	1	62	—	63	0,17
	Все	3	—	—	—	2	—	—	102	—	3	104	—	107	0,29
Чехия	Женщины	9	4	3	—	1	—	3	6	—	12	11	3	26	0,07
	Мужчины	5	5	—	2	1	—	8	6	—	15	12	—	27	0,07
	Все	14	9	3	2	2	—	11	12	—	27	23	3	53	0,14
Корейская Народно-Демократическая Республика	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00
	Все	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00
Демократическая Республика Конго	Женщины	5	7	1	9	12	2	2	270	10	16	289	13	318	0,86
	Мужчины	14	39	4	21	34	1	14	1 379	32	49	1 452	37	1 538	4,18
	Все	19	46	5	30	46	3	16	1 649	42	65	1 741	50	1 856	5,04
Дания	Женщины	18	26	1	—	—	—	3	2	2	21	28	3	52	0,14
	Мужчины	20	16	1	2	2	—	3	2	—	25	20	1	46	0,12
	Все	38	42	2	2	2	—	6	4	2	46	48	4	98	0,27

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Джибути	Женщины	1	2	–	1	–	–	–	2	–	2	4	–	6	0,02
	Мужчины	4	2	–	–	1	–	1	2	–	5	5	–	10	0,03
	Все	5	4	–	1	1	–	1	4	–	7	9	–	16	0,04
Доминика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
	Все	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
Доминиканская Республика	Женщины	4	1	–	–	–	–	1	6	–	5	7	–	12	0,03
	Мужчины	4	1	1	1	1	–	1	3	–	6	5	1	12	0,03
	Все	8	2	1	1	1	–	2	9	–	11	12	1	24	0,07
Эквадор	Женщины	8	5	2	–	–	–	4	8	2	12	13	4	29	0,08
	Мужчины	8	6	–	1	–	–	3	4	–	12	10	–	22	0,06
	Все	16	11	2	1	–	–	7	12	2	24	23	4	51	0,14
Египет	Женщины	23	17	31	1	1	–	3	33	4	27	51	35	113	0,31
	Мужчины	41	48	15	6	13	–	7	39	1	54	100	16	170	0,46
	Все	64	65	46	7	14	–	10	72	5	81	151	51	283	0,77
Сальвадор	Женщины	1	3	1	–	–	1	2	8	–	3	11	2	16	0,04
	Мужчины	1	9	1	2	1	–	–	4	–	3	14	1	18	0,05
	Все	2	12	2	2	1	1	2	12	–	6	25	3	34	0,09
Экваториальная Гвинея	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Все	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
Эритрея	Женщины	2	1	–	24	9	–	3	1	–	29	11	–	40	0,11
	Мужчины	2	2	–	7	7	–	1	6	–	10	15	–	25	0,07
	Все	4	3	–	31	16	–	4	7	–	39	26	–	65	0,18
Эстония	Женщины	3	2	1	–	–	–	–	1	–	3	3	1	7	0,02
	Мужчины	3	–	2	–	1	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
	Все	6	2	3	–	1	–	–	1	–	6	4	3	13	0,04

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Эсватини	Женщины	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Мужчины	2	1	–	–	–	–	1	3	–	3	4	–	7	0,02
	Все	5	2	–	–	1	–	1	5	–	6	8	–	14	0,04
Эфиопия	Женщины	8	17	5	16	12	–	115	120	10	139	149	15	303	0,82
	Мужчины	32	39	9	33	20	1	141	209	3	206	268	13	487	1,32
	Все	40	56	14	49	32	1	256	329	13	345	417	28	790	2,15
Фиджи	Женщины	8	5	2	2	1	–	2	13	–	12	19	2	33	0,09
	Мужчины	6	12	2	33	17	–	–	10	–	39	39	2	80	0,22
	Все	14	17	4	35	18	–	2	23	–	51	58	4	113	0,31
Финляндия	Женщины	18	46	8	–	–	–	1	2	–	19	48	8	75	0,20
	Мужчины	8	19	3	7	4	1	2	1	–	17	24	4	45	0,12
	Все	26	65	11	7	4	1	3	3	–	36	72	12	120	0,33
Франция	Женщины	178	169	80	2	7	–	167	116	10	347	292	90	729	1,98
	Мужчины	131	159	54	9	12	1	128	156	9	268	327	64	659	1,79
	Все	309	328	134	11	19	1	295	272	19	615	619	154	1 388	3,77
Габон	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	7	–	–	7	–	7	0,02
	Мужчины	2	4	1	–	–	–	–	11	–	2	15	1	18	0,05
	Все	2	4	1	–	–	–	–	18	–	2	22	1	25	0,07
Гамбия	Женщины	4	4	–	1	3	–	1	3	–	6	10	–	16	0,04
	Мужчины	7	11	3	3	4	–	–	2	–	10	17	3	30	0,08
	Все	11	15	3	4	7	–	1	5	–	16	27	3	46	0,12
Грузия	Женщины	–	4	4	1	–	–	2	3	–	3	7	4	14	0,04
	Мужчины	3	5	1	8	3	–	2	2	1	13	10	2	25	0,07
	Все	3	9	5	9	3	–	4	5	1	16	17	6	39	0,11
Германия	Женщины	108	146	24	1	3	2	13	21	8	122	170	34	326	0,89
	Мужчины	90	116	13	3	2	–	6	7	–	99	125	13	237	0,64
	Все	198	262	37	4	5	2	19	28	8	221	295	47	563	1,53
Гана	Женщины	8	14	2	7	9	2	15	11	2	30	34	6	70	0,19
	Мужчины	40	70	9	46	21	2	5	14	1	91	105	12	208	0,56
	Все	48	84	11	53	30	4	20	25	3	121	139	18	278	0,75

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Греция	Женщины	13	10	4	–	1	–	6	6	–	19	17	4	40	0,11
	Мужчины	11	10	3	–	2	–	2	4	2	13	16	5	34	0,09
	Все	24	20	7	–	3	–	8	10	2	32	33	9	74	0,20
Гренада	Женщины	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	2	1	–	–	1	–	–	–	–	2	2	–	4	0,01
Гватемала	Женщины	3	7	2	7	3	–	3	24	–	13	34	2	49	0,13
	Мужчины	5	5	2	6	3	1	1	8	–	12	16	3	31	0,08
	Все	8	12	4	13	6	1	4	32	–	25	50	5	80	0,22
Гвинея	Женщины	1	4	1	1	2	1	–	3	–	2	9	2	13	0,04
	Мужчины	8	8	4	4	5	1	–	17	–	12	30	5	47	0,13
	Все	9	12	5	5	7	2	–	20	–	14	39	7	60	0,16
Гвинея-Бисау	Женщины	–	–	–	2	–	–	–	7	1	2	7	1	10	0,03
	Мужчины	4	1	–	–	–	–	–	25	2	4	26	2	32	0,09
	Все	4	1	–	2	–	–	–	32	3	6	33	3	42	0,11
Гайана	Женщины	4	6	1	1	1	–	8	11	–	13	18	1	32	0,09
	Мужчины	4	3	–	–	1	–	5	5	–	9	9	–	18	0,05
	Все	8	9	1	1	2	–	13	16	–	22	27	1	50	0,14
Гаити	Женщины	4	6	2	13	10	3	10	38	1	27	54	6	87	0,24
	Мужчины	8	12	2	15	11	1	2	34	4	25	57	7	89	0,24
	Все	12	18	4	28	21	4	12	72	5	52	111	13	176	0,48
Гондурас	Женщины	3	5	–	2	1	–	1	12	2	6	18	2	26	0,07
	Мужчины	4	3	–	2	3	–	–	7	–	6	13	–	19	0,05
	Все	7	8	–	4	4	–	1	19	2	12	31	2	45	0,12
Венгрия	Женщины	4	8	2	–	–	–	–	8	2	4	16	4	24	0,07
	Мужчины	6	3	–	–	–	–	–	–	–	6	3	–	9	0,02
	Все	10	11	2	–	–	–	–	8	2	10	19	4	33	0,09
Исландия	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	3	2	–	3	–	–	–	–	–	6	2	–	8	0,02
	Все	4	3	–	3	–	–	–	–	–	7	3	–	10	0,03

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Индия	Женщины	30	48	10	7	2	—	14	46	8	51	96	18	165	0,45
	Мужчины	80	113	12	62	45	2	33	59	3	175	217	17	409	1,11
	Все	110	161	22	69	47	2	47	105	11	226	313	35	574	1,56
Индонезия	Женщины	11	10	5	2	2	—	5	14	—	18	26	5	49	0,13
	Мужчины	12	10	2	1	2	1	1	11	—	14	23	3	40	0,11
	Все	23	20	7	3	4	1	6	25	—	32	49	8	89	0,24
Иран (Исламская Республика)	Женщины	9	5	2	—	—	—	2	10	1	11	15	3	29	0,08
	Мужчины	11	10	1	1	—	—	4	8	—	16	18	1	35	0,10
	Все	20	15	3	1	—	—	6	18	1	27	33	4	64	0,17
Ирак	Женщины	4	8	1	14	4	—	4	84	4	22	96	5	123	0,33
	Мужчины	6	10	1	13	17	—	1	419	8	20	446	9	475	1,29
	Все	10	18	2	27	21	—	5	503	12	42	542	14	598	1,62
Ирландия	Женщины	16	15	7	—	1	—	10	5	1	26	21	8	55	0,15
	Мужчины	22	46	10	10	—	—	1	11	—	33	57	10	100	0,27
	Все	38	61	17	10	1	—	11	16	1	59	78	18	155	0,42
Израиль	Женщины	3	8	1	—	—	—	4	18	3	7	26	4	37	0,10
	Мужчины	13	6	1	—	3	—	4	39	1	17	48	2	67	0,18
	Все	16	14	2	—	3	—	8	57	4	24	74	6	104	0,28
Италия	Женщины	93	134	28	—	4	—	64	64	8	157	202	36	395	1,07
	Мужчины	92	120	26	6	10	—	89	107	5	187	237	31	455	1,24
	Все	185	254	54	6	14	—	153	171	13	344	439	67	850	2,31
Ямайка	Женщины	5	9	2	2	5	1	20	19	1	27	33	4	64	0,17
	Мужчины	5	2	—	2	4	—	9	15	—	16	21	—	37	0,10
	Все	10	11	2	4	9	1	29	34	1	43	54	4	101	0,27
Япония	Женщины	72	57	11	1	—	—	20	20	3	93	77	14	184	0,50
	Мужчины	34	47	3	—	1	—	3	3	1	37	51	4	92	0,25
	Все	106	104	14	1	1	—	23	23	4	130	128	18	276	0,75
Иордания	Женщины	9	15	6	4	1	1	4	39	—	17	55	7	79	0,21
	Мужчины	13	33	5	10	16	—	3	111	4	26	160	9	195	0,53
	Все	22	48	11	14	17	1	7	150	4	43	215	16	274	0,74

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Казахстан	Женщины	6	10	2	–	–	–	–	15	–	6	25	2	33	0,09
	Мужчины	3	3	–	–	–	–	–	5	–	3	8	–	11	0,03
	Все	9	13	2	–	–	–	–	20	–	9	33	2	44	0,12
Кения	Женщины	68	85	18	49	39	1	214	376	48	331	500	67	898	2,44
	Мужчины	62	92	16	60	59	1	127	367	47	249	518	64	831	2,26
	Все	130	177	34	109	98	2	341	743	95	580	1 018	131	1 729	4,69
Кирибати	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Кувейт	Женщины	–	4	1	–	–	–	–	3	–	–	7	1	8	0,02
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
	Все	–	4	2	–	–	–	–	4	–	–	8	2	10	0,03
Кыргызстан	Женщины	1	8	1	–	–	–	–	7	–	1	15	1	17	0,05
	Мужчины	6	7	2	2	–	–	–	12	–	8	19	2	29	0,08
	Все	7	15	3	2	–	–	–	19	–	9	34	3	46	0,12
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	4	–	5	0,01
	Все	–	–	–	–	–	–	1	8	–	1	8	–	9	0,02
Латвия	Женщины	4	3	1	–	–	–	1	2	–	5	5	1	11	0,03
	Мужчины	1	4	1	–	2	–	–	1	–	1	7	1	9	0,02
	Все	5	7	2	–	2	–	1	3	–	6	12	2	20	0,05
Ливан	Женщины	42	22	16	6	10	–	57	233	10	105	265	26	396	1,08
	Мужчины	19	23	10	37	51	1	55	558	7	111	632	18	761	2,07
	Все	61	45	26	43	61	1	112	791	17	216	897	44	1 157	3,14
Лесото	Женщины	2	2	2	–	–	–	–	1	–	2	3	2	7	0,02
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	3	–	–	4	–	4	0,01
	Все	2	3	2	–	–	–	–	4	–	2	7	2	11	0,03
Либерия	Женщины	4	–	1	11	11	1	1	3	1	16	14	3	33	0,09
	Мужчины	2	13	2	23	24	1	1	11	–	26	48	3	77	0,21
	Все	6	13	3	34	35	2	2	14	1	42	62	6	110	0,30

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Ливия	Женщины	1	1	1	–	–	–	–	7	–	1	8	1	10	0,03
	Мужчины	1	2	–	–	–	–	–	50	–	1	52	–	53	0,14
	Все	2	3	1	–	–	–	–	57	–	2	60	1	63	0,17
Лихтенштейн	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
Литва	Женщины	4	7	1	–	–	–	–	8	–	4	15	1	20	0,05
	Мужчины	3	3	–	1	–	–	–	–	–	4	3	–	7	0,02
	Все	7	10	1	1	–	–	–	8	–	8	18	1	27	0,07
Люксембург	Женщины	1	5	1	–	–	–	–	–	–	1	5	1	7	0,02
	Мужчины	3	1	1	–	–	–	–	–	–	3	1	1	5	0,01
	Все	4	6	2	–	–	–	–	–	–	4	6	2	12	0,03
Мадагаскар	Женщины	5	4	2	–	1	–	4	4	–	9	9	2	20	0,05
	Мужчины	4	1	–	2	1	–	–	8	–	6	10	–	16	0,04
	Все	9	5	2	2	2	–	4	12	–	15	19	2	36	0,10
Малави	Женщины	3	2	4	–	–	–	2	2	–	5	4	4	13	0,04
	Мужчины	17	9	1	–	–	–	–	4	–	17	13	1	31	0,08
	Все	20	11	5	–	–	–	2	6	–	22	17	5	44	0,12
Малайзия	Женщины	9	12	1	2	–	–	2	2	–	13	14	1	28	0,08
	Мужчины	5	5	2	2	2	–	2	8	–	9	15	2	26	0,07
	Все	14	17	3	4	2	–	4	10	–	22	29	3	54	0,15
Мальдивские Острова	Женщины	2	2	–	–	–	–	–	4	–	2	6	–	8	0,02
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	4	2	–	–	–	–	–	4	–	4	6	–	10	0,03
Мали	Женщины	4	5	2	1	3	–	2	151	9	7	159	11	177	0,48
	Мужчины	4	8	4	1	3	–	–	674	23	5	685	27	717	1,95
	Все	8	13	6	2	6	–	2	825	32	12	844	38	894	2,43
Мальта	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Все	6	–	–	–	–	–	–	2	–	6	2	–	8	0,02

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Маршалловы Острова	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Мавритания	Женщины	—	2	—	—	—	—	—	4	—	—	6	—	6	0,02
	Мужчины	9	7	3	—	—	—	—	10	—	9	17	3	29	0,08
	Все	9	9	3	—	—	—	—	14	—	9	23	3	35	0,10
Маврикий	Женщины	6	5	3	—	1	—	2	1	2	8	7	5	20	0,05
	Мужчины	6	4	—	1	1	—	—	1	—	7	6	—	13	0,04
	Все	12	9	3	1	2	—	2	2	2	15	13	5	33	0,09
Мексика	Женщины														
	Мужчины														
	Все	28	14	10	1	—	—	14	42	3	43	56	13	112	0,30
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины	30	24	2	—	—	—	8	29	2	38	53	4	95	0,26
	Мужчины	58	38	12	1	—	—	22	71	5	81	109	17	207	0,56
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Монако	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Монголия	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
	Все	4	5	1	1	1	—	2	5	—	7	11	1	19	0,05
Черногория	Женщины	4	4	—	—	—	—	—	1	1	4	5	1	10	0,03
	Мужчины	8	9	1	1	1	—	2	6	1	11	16	2	29	0,08
	Все	3	2	—	—	—	—	—	2	—	3	4	—	7	0,02
Марокко	Женщины	3	1	1	—	—	—	—	3	—	3	4	1	8	0,02
	Мужчины	6	3	1	—	—	—	—	5	—	6	8	1	15	0,04
	Все	19	12	10	5	9	—	9	40	1	33	61	11	105	0,29
Мозамбик	Женщины	33	12	20	20	27	—	3	132	1	56	171	21	248	0,67
	Мужчины	52	24	30	25	36	—	12	172	2	89	232	32	353	0,96
	Все	—	2	2	4	—	—	1	2	—	5	4	2	11	0,03

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Мьянма	Женщины	4	2	1	–	2	–	15	39	1	19	43	2	64	0,17
	Мужчины	6	2	2	4	–	–	10	32	–	20	34	2	56	0,15
	Все	10	4	3	4	2	–	25	71	1	39	77	4	120	0,33
Намибия	Женщины	2	1	2	1	–	–	2	3	–	5	4	2	11	0,03
	Мужчины	1	2	1	–	1	–	–	1	–	1	4	1	6	0,02
	Все	3	3	3	1	1	–	2	4	–	6	8	3	17	0,05
Науру	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Непал	Женщины	2	10	3	3	2	–	–	9	–	5	21	3	29	0,08
	Мужчины	29	48	7	18	26	1	6	16	–	53	90	8	151	0,41
	Все	31	58	10	21	28	1	6	25	–	58	111	11	180	0,49
Нидерланды	Женщины	15	52	8	–	–	–	5	27	1	20	79	9	108	0,29
	Мужчины	43	50	11	2	9	1	1	36	3	46	95	15	156	0,42
	Все	58	102	19	2	9	1	6	63	4	66	174	24	264	0,72
Новая Зеландия	Женщины	8	20	1	3	1	–	–	1	1	11	22	2	35	0,10
	Мужчины	17	14	2	12	1	–	1	1	–	30	16	2	48	0,13
	Все	25	34	3	15	2	–	1	2	1	41	38	4	83	0,23
Никарагуа	Женщины	2	2	–	1	–	–	2	–	–	5	2	–	7	0,02
	Мужчины	1	2	1	–	–	–	–	3	–	1	5	1	7	0,02
	Все	3	4	1	1	–	–	2	3	–	6	7	1	14	0,04
Нигер	Женщины	3	7	1	–	2	–	4	10	2	7	19	3	29	0,08
	Мужчины	8	27	3	10	6	1	3	24	6	21	57	10	88	0,24
	Все	11	34	4	10	8	1	7	34	8	28	76	13	117	0,32
Нигерия	Женщины	14	30	5	10	1	–	6	20	–	30	51	5	86	0,23
	Мужчины	44	52	4	28	17	–	6	53	–	78	122	4	204	0,55
	Все	58	82	9	38	18	–	12	73	–	108	173	9	290	0,79
Северная Македония	Женщины	2	5	–	2	–	–	1	12	1	5	17	1	23	0,06
	Мужчины	4	8	3	3	3	–	2	5	–	9	16	3	28	0,08
	Все	6	13	3	5	3	–	3	17	1	14	33	4	51	0,14

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Норвегия	Женщины	14	17	—	—	—	—	1	1	—	15	18	—	33	0,09
	Мужчины	7	20	—	6	3	—	2	1	—	15	24	—	39	0,11
	Все	21	37	—	6	3	—	3	2	—	30	42	—	72	0,20
Оман	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
Пакистан	Женщины	3	9	3	3	1	—	2	19	1	8	29	4	41	0,11
	Мужчины	38	63	2	21	27	1	14	88	1	73	178	4	255	0,69
	Все	41	72	5	24	28	1	16	107	2	81	207	8	296	0,80
Палау	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0,00
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0,00
Панама	Женщины	4	4	2	—	—	—	9	18	—	13	22	2	37	0,10
	Мужчины	2	—	—	—	—	—	—	14	—	2	14	—	16	0,04
	Все	6	4	2	—	—	—	9	32	—	15	36	2	53	0,14
Папуа — Новая Гвинея	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	—	4	0,01
	Мужчины	1	—	—	1	—	—	—	3	—	2	3	—	5	0,01
	Все	1	—	—	1	—	—	—	7	—	2	7	—	9	0,02
Парагвай	Женщины	3	2	1	—	—	—	1	3	—	4	5	1	10	0,03
	Мужчины	4	2	—	—	1	—	—	3	—	4	6	—	10	0,03
	Все	7	4	1	—	1	—	1	6	—	8	11	1	20	0,05
Перу	Женщины	6	13	3	1	—	—	29	14	4	36	27	7	70	0,19
	Мужчины	12	10	2	6	—	—	17	12	1	35	22	3	60	0,16
	Все	18	23	5	7	—	—	46	26	5	71	49	10	130	0,35
Филиппины	Женщины	30	29	7	25	24	—	123	109	14	178	162	21	361	0,98
	Мужчины	21	42	6	61	37	1	48	64	6	130	143	13	286	0,78
	Все	51	71	13	86	61	1	171	173	20	308	305	34	647	1,76
Польша	Женщины	11	18	2	—	—	—	3	9	—	14	27	2	43	0,12
	Мужчины	17	13	1	1	1	—	1	6	—	19	20	1	40	0,11
	Все	28	31	3	1	1	—	4	15	—	33	47	3	83	0,23

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Португалия	Женщины	10	28	5	2	5	—	2	5	—	14	38	5	57	0,15
	Мужчины	15	26	3	3	9	1	6	5	1	24	40	5	69	0,19
	Все	25	54	8	5	14	1	8	10	1	38	78	10	126	0,34
Катар	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00
	Все	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00
Республика Корея	Женщины	23	34	9	—	1	—	4	18	2	27	53	11	91	0,25
	Мужчины	23	27	1	—	2	—	2	6	—	25	35	1	61	0,17
	Все	46	61	10	—	3	—	6	24	2	52	88	12	152	0,41
Республика Молдова	Женщины	5	3	1	—	—	—	1	10	—	6	13	1	20	0,05
	Мужчины	1	8	3	—	—	—	—	7	—	1	15	3	19	0,05
	Все	6	11	4	—	—	—	1	17	—	7	28	4	39	0,11
Румыния	Женщины	11	17	7	—	6	1	5	39	3	16	62	11	89	0,24
	Мужчины	13	22	3	6	70	10	10	36	1	29	128	14	171	0,46
	Все	24	39	10	6	76	11	15	75	4	45	190	25	260	0,71
Российская Федерация	Женщины	66	35	23	12	5	—	58	61	5	136	101	28	265	0,72
	Мужчины	124	58	39	16	12	—	6	13	2	146	83	41	270	0,73
	Все	190	93	62	28	17	—	64	74	7	282	184	69	535	1,45
Руанда	Женщины	4	15	5	11	11	5	8	10	1	23	36	11	70	0,19
	Мужчины	14	38	19	19	17	2	2	14	10	35	69	31	135	0,37
	Все	18	53	24	30	28	7	10	24	11	58	105	42	205	0,56
Сент-Китс и Невис	Женщины	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	0,01
	Мужчины	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0,01
	Все	6	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	—	6	0,02
Сент-Люсия	Женщины	1	1	—	—	—	—	1	1	1	2	2	1	5	0,01
	Мужчины	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	0,01
	Все	2	2	1	—	—	—	1	1	1	3	3	2	8	0,02
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0,01
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	0,00
	Все	—	2	—	—	—	—	1	—	—	1	2	—	3	0,01

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Самоа	Женщины	—	—	—	2	—	—	—	4	—	2	4	—	6	0,02
	Мужчины	2	1	—	2	—	—	—	3	—	4	4	—	8	0,02
	Все	2	1	—	4	—	—	—	7	—	6	8	—	14	0,04
Сан-Марино	Женщины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0,01
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0,01
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0,01
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0,01
	Все	—	—	—	1	—	—	—	3	—	1	3	—	4	0,01
Саудовская Аравия	Женщины	3	9	—	—	—	—	—	4	—	3	13	—	16	0,04
	Мужчины	—	5	—	—	—	—	—	1	—	—	6	—	6	0,02
	Все	3	14	—	—	—	—	—	5	—	3	19	—	22	0,06
Сенегал	Женщины	11	11	5	2	4	—	4	48	2	17	63	7	87	0,24
	Мужчины	16	43	10	6	8	1	7	60	1	29	111	12	152	0,41
	Все	27	54	15	8	12	1	11	108	3	46	174	19	239	0,65
Сербия	Женщины	8	16	4	18	12	1	3	101	2	29	129	7	165	0,45
	Мужчины	13	22	5	51	38	2	9	153	2	73	213	9	295	0,80
	Все	21	38	9	69	50	3	12	254	4	102	342	16	460	1,25
Сейшельские Острова	Женщины	1	1	—	1	—	—	1	—	—	3	1	—	4	0,01
	Мужчины	3	2	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5	0,01
	Все	4	3	—	1	—	—	1	—	—	6	3	—	9	0,02
Сьерра-Леоне	Женщины	2	12	2	36	5	3	1	1	—	39	18	5	62	0,17
	Мужчины	19	32	2	51	34	4	1	10	—	71	76	6	153	0,42
	Все	21	44	4	87	39	7	2	11	—	110	94	11	215	0,58
Сингапур	Женщины	13	6	2	1	—	—	—	3	—	14	9	2	25	0,07
	Мужчины	8	2	—	—	—	—	—	—	—	8	2	—	10	0,03
	Все	21	8	2	1	—	—	—	3	—	22	11	2	35	0,10
Словакия	Женщины	6	8	2	—	—	—	2	5	—	8	13	2	23	0,06
	Мужчины	2	5	1	—	—	—	4	2	—	6	7	1	14	0,04
	Все	8	13	3	—	—	—	6	7	—	14	20	3	37	0,10

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Словения	Женщины	6	2	1	–	–	–	1	2	–	7	4	1	12	0,03
	Мужчины	4	1	–	–	1	–	1	4	–	5	6	–	11	0,03
	Все	10	3	1	–	1	–	2	6	–	12	10	1	23	0,06
Соломоновы Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
Сомали	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	21	–	1	21	–	22	0,06
	Мужчины	3	5	–	3	1	–	1	178	2	7	184	2	193	0,52
	Все	4	5	–	3	1	–	1	199	2	8	205	2	215	0,58
Южная Африка	Женщины	16	27	8	–	2	–	6	12	2	22	41	10	73	0,20
	Мужчины	15	28	3	22	13	–	3	9	–	40	50	3	93	0,25
	Все	31	55	11	22	15	–	9	21	2	62	91	13	166	0,45
Южный Судан	Женщины	–	1	1	–	–	–	–	192	2	–	193	3	196	0,53
	Мужчины	2	2	–	1	–	–	–	1 177	18	3	1 179	18	1 200	3,26
	Все	2	3	1	1	–	–	–	1 369	20	3	1 372	21	1 396	3,79
Испания	Женщины	98	81	48	1	1	–	22	45	3	121	127	51	299	0,81
	Мужчины	98	87	20	2	14	–	10	31	3	110	132	23	265	0,72
	Все	196	168	68	3	15	–	32	76	6	231	259	74	564	1,53
Шри-Ланка	Женщины	4	6	–	–	1	–	7	9	1	11	16	1	28	0,08
	Мужчины	6	11	2	20	9	–	4	17	–	30	37	2	69	0,19
	Все	10	17	2	20	10	–	11	26	1	41	53	3	97	0,26
Судан	Женщины	4	13	2	2	–	–	6	162	9	12	175	11	198	0,54
	Мужчины	8	19	3	3	11	–	4	962	40	15	992	43	1 050	2,85
	Все	12	32	5	5	11	–	10	1 124	49	27	1 167	54	1 248	3,39
Суринам	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	1	1	2	1	1	4	0,01
	Мужчины	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Все	3	–	1	–	–	–	1	3	1	4	3	2	9	0,02
Швеция	Женщины	29	59	4	1	–	–	4	3	–	34	62	4	100	0,27
	Мужчины	15	34	4	4	2	–	1	1	–	20	37	4	61	0,17
	Все	44	93	8	5	2	–	5	4	–	54	99	8	161	0,44

Страна гражданства	Пол	C+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Швейцария	Женщины	41	36	28	2	1	—	44	47	5	87	84	33	204	0,55
	Мужчины	26	24	7	1	1	—	43	35	2	70	60	9	139	0,38
	Все	67	60	35	3	2	—	87	82	7	157	144	42	343	0,93
Сирийская Арабская Республика	Женщины	6	7	2	6	4	—	1	47	3	13	58	5	76	0,21
	Мужчины	7	12	9	4	8	—	12	123	4	23	143	13	179	0,49
	Все	13	19	11	10	12	—	13	170	7	36	201	18	255	0,69
Таджикистан	Женщины	1	—	2	6	1	—	2	2	—	9	3	2	14	0,04
	Мужчины	10	5	1	12	4	—	1	5	—	23	14	1	38	0,10
	Все	11	5	3	18	5	—	3	7	—	32	17	3	52	0,14
Таиланд	Женщины	8	6	1	1	—	—	98	118	1	107	124	2	233	0,63
	Мужчины	3	7	—	6	1	—	53	101	—	62	109	—	171	0,46
	Все	11	13	1	7	1	—	151	219	1	169	233	2	404	1,10
Тимор-Лешти	Женщины	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	3	1	4	0,01
	Мужчины	—	—	—	8	6	1	—	5	—	8	11	1	20	0,05
	Все	—	—	—	8	7	2	—	7	—	8	14	2	24	0,07
Того	Женщины	2	2	1	1	—	—	2	4	—	5	6	1	12	0,03
	Мужчины	8	17	14	—	1	—	1	5	1	9	23	15	47	0,13
	Все	10	19	15	1	1	—	3	9	1	14	29	16	59	0,16
Тонга	Женщины	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	0,01
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0,01
	Все	3	1	—	—	—	—	—	1	—	3	2	—	5	0,01
Тринидад и Тобаго	Женщины	11	5	1	4	1	—	27	27	1	42	33	2	77	0,21
	Мужчины	9	10	1	24	4	—	17	17	—	50	31	1	82	0,22
	Все	20	15	2	28	5	—	44	44	1	92	64	3	159	0,43
Тунис	Женщины	7	13	7	2	—	—	3	14	—	12	27	7	46	0,12
	Мужчины	12	24	9	4	4	—	5	14	2	21	42	11	74	0,20
	Все	19	37	16	6	4	—	8	28	2	33	69	18	120	0,33
Турция	Женщины	16	17	2	—	1	—	—	12	—	16	30	2	48	0,13
	Мужчины	15	25	2	—	1	—	3	29	1	18	55	3	76	0,21
	Все	31	42	4	—	2	—	3	41	1	34	85	5	124	0,34

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Туркменистан	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	7	–	1	8	–	9	0,02
	Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	18	–	1	21	–	22	0,06
	Все	2	4	–	–	–	–	–	25	–	2	29	–	31	0,08
Тувалу	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Уганда	Женщины	20	49	12	10	12	3	6	189	14	36	250	29	315	0,86
	Мужчины	34	53	14	19	17	1	3	211	6	56	281	21	358	0,97
	Все	54	102	26	29	29	4	9	400	20	92	531	50	673	1,83
Украина	Женщины	3	12	2	–	1	–	2	42	4	5	55	6	66	0,18
	Мужчины	27	29	2	9	13	1	1	59	1	37	101	4	142	0,39
	Все	30	41	4	9	14	1	3	101	5	42	156	10	208	0,56
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	104	97	48	5	1	3	33	44	1	142	142	52	336	0,91
	Мужчины	131	190	51	27	17	1	18	37	–	176	244	52	472	1,28
	Все	235	287	99	32	18	4	51	81	1	318	386	104	808	2,19
Объединенная Республика Танзания	Женщины	6	14	2	16	8	–	4	34	17	26	56	19	101	0,27
	Мужчины	7	17	3	28	17	–	1	82	14	36	116	17	169	0,46
	Все	13	31	5	44	25	–	5	116	31	62	172	36	270	0,73
Соединенные Штаты Америки	Женщины	278	276	87	20	21	1	263	286	33	561	583	121	1 265	3,43
	Мужчины	223	286	85	38	27	1	263	272	22	524	585	108	1 217	3,30
	Все	501	562	172	58	48	2	526	558	55	1 085	1 168	229	2 482	6,74
Уругвай	Женщины	14	10	6	1	–	–	8	5	–	23	15	6	44	0,12
	Мужчины	12	23	6	5	5	–	6	6	–	23	34	6	63	0,17
	Все	26	33	12	6	5	–	14	11	–	46	49	12	107	0,29
Узбекистан	Женщины	7	5	1	–	1	–	1	9	–	8	15	1	24	0,07
	Мужчины	10	12	–	–	1	–	–	13	–	10	26	–	36	0,10
	Все	17	17	1	–	2	–	1	22	–	18	41	1	60	0,16

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Вануату	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0,01
	Все	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0,01
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	6	5	3	—	—	—	2	7	3	8	12	6	26	0,07
	Мужчины	9	8	5	1	1	—	1	17	1	11	26	6	43	0,12
	Все	15	13	8	1	1	—	3	24	4	19	38	12	69	0,19
Вьетнам	Женщины	7	2	—	—	—	—	3	7	—	10	9	—	19	0,05
	Мужчины	4	3	1	—	—	—	—	4	—	4	7	1	12	0,03
	Все	11	5	1	—	—	—	3	11	—	14	16	1	31	0,08
Йемен	Женщины	2	3	1	—	—	—	—	22	3	2	25	4	31	0,08
	Мужчины	4	7	2	1	2	1	2	91	39	7	100	42	149	0,40
	Все	6	10	3	1	2	1	2	113	42	9	125	46	180	0,49
Замбия	Женщины	5	13	1	3	—	—	5	8	—	13	21	1	35	0,10
	Мужчины	6	14	2	5	2	—	2	10	1	13	26	3	42	0,11
	Все	11	27	3	8	2	—	7	18	1	26	47	4	77	0,21
Зимбабве	Женщины	6	25	6	7	2	—	3	6	—	16	33	6	55	0,15
	Мужчины	28	28	2	13	5	1	2	5	—	43	38	3	84	0,23
	Все	34	53	8	20	7	1	5	11	—	59	71	9	139	0,38
Итого	Женщины	2 381	2 865	900	522	385	44	1 968	4 751	377	4 871	8 001	1 321	14 193	38,54
	Мужчины	2 855	3 660	854	1 237	1 129	54	1 498	10 765	404	5 590	15 554	1 312	22 456	60,98
	Все	5 236	6 525	1 754	1 759	1 514	98	3 466	15 516	781	10 461	23 555	2 633	36 649	99,52
Государство Палестина	Женщины	2	5	—	3	2	1	—	24	3	5	31	4	40	0,11
	Мужчины	9	18	5	9	9	—	7	64	2	25	91	7	123	0,33
	Все	11	23	5	12	11	1	7	88	5	30	122	11	163	0,44
Апатриды	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	10	5	—	10	5	—	15	0,04
	Все	—	—	—	—	—	—	10	5	—	10	5	—	15	0,04
Всего	Женщины	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38,65
	Мужчины	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61,35
	Все	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100,00

Таблица 1.В

Все сотрудники в разбивке по структурам, местонахождению, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников)

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы																
Департаменты/управления																
ККАБВ-Секретариат	Штаб-квартиры	Женщины	5	1	–	–	–	–	1	1	1	6	2	1	9	0,02
		Мужчины	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Все	6	2	–	–	–	–	1	1	1	7	3	1	11	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	5	1	–	–	–	–	1	1	1	6	2	1	9	0,02
		Мужчины	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Все	6	2	–	–	–	–	1	1	1	7	3	1	11	0,03
КР-Секретариат	Штаб-квартиры	Женщины	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Все	1	1	–	–	–	–	3	2	–	4	3	–	7	0,02
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Все	1	1	–	–	–	–	3	2	–	4	3	–	7	0,02
ИДКТК	Штаб-квартиры	Женщины	8	12	6	–	–	–	1	5	1	9	17	7	33	0,09
		Мужчины	8	8	1	–	–	–	1	–	–	9	8	1	18	0,05
		Все	16	20	7	–	–	–	2	5	1	18	25	8	51	0,14
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
ДЭСВ	Итого	Женщины	8	12	6	–	–	–	1	5	1	9	17	7	33	0,09
		Мужчины	8	8	1	–	–	–	1	–	–	9	8	1	18	0,05
		Все	16	20	7	–	–	–	2	5	1	18	25	8	51	0,14
	Штаб-квартиры	Женщины	109	197	7	–	–	–	83	48	1	192	245	8	445	1,21
		Мужчины	122	129	6	–	–	–	31	28	1	153	157	7	317	0,86
		Все	231	326	13	–	–	–	114	76	2	345	402	15	762	2,07
	Другие отделения	Женщины	1	55	1	–	–	–	–	6	–	1	61	1	63	0,17
		Мужчины	2	31	1	–	–	–	–	5	–	2	36	1	39	0,11
		Все	3	86	2	–	–	–	–	11	–	3	97	2	102	0,28
	Итого	Женщины	110	252	8	–	–	–	83	54	1	193	306	9	508	1,38
		Мужчины	124	160	7	–	–	–	31	33	1	155	193	8	356	0,97
		Все	234	412	15	–	–	–	114	87	2	348	499	17	864	2,35
ДГАКУ	Штаб-квартиры	Женщины	484	48	203	–	–	–	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24
		Мужчины	429	25	152	–	–	–	160	167	51	589	192	203	984	2,67
		Все	913	73	355	–	–	–	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	484	48	203	–	–	–	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24
		Мужчины	429	25	152	–	–	–	160	167	51	589	192	203	984	2,67
		Все	913	73	355	–	–	–	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91
ДГК	Штаб-квартиры	Женщины	107	28	17	–	–	–	80	74	11	187	102	28	317	0,86
		Мужчины	70	40	16	–	–	–	48	44	9	118	84	25	227	0,62
		Все	177	68	33	–	–	–	128	118	20	305	186	53	544	1,48
	Другие отделения	Женщины	3	10	–	–	–	–	31	66	6	34	76	6	116	0,31
		Мужчины	11	4	–	–	–	–	34	38	3	45	42	3	90	0,24
		Все	14	14	–	–	–	–	65	104	9	79	118	9	206	0,56
	Итого	Женщины	110	38	17	–	–	–	111	140	17	221	178	34	433	1,18
		Мужчины	81	44	16	–	–	–	82	82	12	163	126	28	317	0,86
		Все	191	82	33	–	–	–	193	222	29	384	304	62	750	2,04

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
ДСПКУ	Штаб-квартиры	Женщины	124	64	12	—	—	—	71	89	4	195	153	16	364	0,99
		Мужчины	119	62	5	—	—	—	28	20	3	147	82	8	237	0,64
		Все	243	126	17	—	—	—	99	109	7	342	235	24	601	1,63
	Другие отделения	Женщины	—	—	1	—	—	—	—	6	—	—	6	1	7	0,02
		Мужчины	1	2	1	—	—	—	1	3	—	2	5	1	8	0,02
		Все	1	2	2	—	—	—	1	9	—	2	11	2	15	0,04
	Итого	Женщины	124	64	13	—	—	—	71	95	4	195	159	17	371	1,01
		Мужчины	120	64	6	—	—	—	29	23	3	149	87	9	245	0,67
		Все	244	128	19	—	—	—	100	118	7	344	246	26	616	1,67
ДОП	Штаб-квартиры	Женщины	93	71	13	—	—	—	125	118	17	218	189	30	437	1,19
		Мужчины	100	67	15	—	—	—	106	121	3	206	188	18	412	1,12
		Все	193	138	28	—	—	—	231	239	20	424	377	48	849	2,31
	Другие отделения	Женщины	1	—	—	1	—	—	—	4	—	2	4	—	6	0,02
		Мужчины	2	1	—	2	—	—	—	2	—	4	3	—	7	0,02
		Все	3	1	—	3	—	—	—	6	—	6	7	—	13	0,04
	Итого	Женщины	94	71	13	1	—	—	125	122	17	220	193	30	443	1,20
		Мужчины	102	68	15	2	—	—	106	123	3	210	191	18	419	1,14
		Все	196	139	28	3	—	—	231	245	20	430	384	48	862	2,34
ДОМ	Штаб-квартиры	Женщины	52	75	21	—	—	—	16	42	11	68	117	32	217	0,59
		Мужчины	50	155	31	—	—	—	6	18	5	56	173	36	265	0,72
		Все	102	230	52	—	—	—	22	60	16	124	290	68	482	1,31
	Другие отделения	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0,01
		Мужчины	—	3	1	—	—	—	—	—	—	—	3	1	4	0,01
		Все	1	3	1	—	—	—	—	2	—	1	5	1	7	0,02
	Итого	Женщины	53	75	21	—	—	—	16	44	11	69	119	32	220	0,60
		Мужчины	50	158	32	—	—	—	6	18	5	56	176	37	269	0,73
		Все	103	233	53	—	—	—	22	62	16	125	295	69	489	1,33
ДПВМ	Штаб-квартиры	Женщины	58	53	25	—	—	—	30	51	13	88	104	38	230	0,62
		Мужчины	52	45	23	—	—	—	6	12	4	58	57	27	142	0,39
		Все	110	98	48	—	—	—	36	63	17	146	161	65	372	1,01

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
ДОБ	Другие отделения	Женщины	1	1	2	–	–	–	–	1	–	1	2	2	5	0,01
		Мужчины	1	4	3	–	–	–	–	–	–	1	4	3	8	0,02
		Все	2	5	5	–	–	–	–	1	–	2	6	5	13	0,04
	Итого	Женщины	59	54	27	–	–	–	30	52	13	89	106	40	235	0,64
		Мужчины	53	49	26	–	–	–	6	12	4	59	61	30	150	0,41
		Все	112	103	53	–	–	–	36	64	17	148	167	70	385	1,05
	Штаб-квартиры	Женщины	22	28	7	–	–	–	53	142	1	75	170	8	253	0,69
		Мужчины	37	31	2	–	–	–	190	312	1	227	343	3	573	1,56
		Все	59	59	9	–	–	–	243	454	2	302	513	11	826	2,24
	Другие отделения	Женщины	4	20	–	–	–	–	27	103	–	31	123	–	154	0,42
		Мужчины	34	208	–	–	–	–	101	492	5	135	700	5	840	2,28
		Все	38	228	–	–	–	–	128	595	5	166	823	5	994	2,70
	Итого	Женщины	26	48	7	–	–	–	80	245	1	106	293	8	407	1,11
		Мужчины	71	239	2	–	–	–	291	804	6	362	1 043	8	1 413	3,84
		Все	97	287	9	–	–	–	371	1 049	7	468	1 336	16	1 820	4,94
КТС	Штаб-квартиры	Женщины	14	26	2	–	–	–	18	19	1	32	45	3	80	0,22
		Мужчины	7	22	5	–	–	–	2	10	1	9	32	6	47	0,13
		Все	21	48	7	–	–	–	20	29	2	41	77	9	127	0,34
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	0,01
		Все	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	0,01
	Итого	Женщины	14	26	2	–	–	–	18	19	1	32	45	3	80	0,22
		Мужчины	7	22	8	–	–	–	2	10	1	9	32	9	50	0,14
		Все	21	48	10	–	–	–	20	29	2	41	77	12	130	0,35
БВЭ	Штаб-квартиры	Женщины	3	2	–	–	–	–	1	–	–	4	2	–	6	0,02
		Мужчины	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
		Все	4	4	–	–	–	–	2	1	–	6	5	–	11	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Структура		Гендерный состав	C+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
БГД	Итого	Женщины	3	2	–	–	–	–	1	–	–	4	2	–	6	0,02
		Мужчины	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
		Все	4	4	–	–	–	–	2	1	–	6	5	–	11	0,03
	Штаб-квартиры	Женщины	3	10	–	–	–	–	–	1	–	3	11	–	14	0,04
		Мужчины	1	2	–	–	–	–	1	–	–	2	2	–	4	0,01
		Все	4	12	–	–	–	–	1	1	–	5	13	–	18	0,05
	Другие отделения	Женщины	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
	Итого	Женщины	3	13	–	–	–	–	–	1	–	3	14	–	17	0,05
		Мужчины	1	3	–	–	–	–	1	–	–	2	3	–	5	0,01
		Все	4	16	–	–	–	–	1	1	–	5	17	–	22	0,06
ГБЧ	Штаб-квартиры	Женщины	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Все	2	1	1	–	–	–	–	1	–	2	2	1	5	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Все	2	1	1	–	–	–	–	1	–	2	2	1	5	0,01
НККР-Секретариат	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
МБНМ-Сирия	Штаб-квартиры	Женщины	1	19	4	–	–	–	3	6	–	4	25	4	33	0,09
		Мужчины	2	16	1	–	–	–	–	1	–	2	17	1	20	0,05
		Все	3	35	5	–	–	–	3	7	–	6	42	5	53	0,14
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	19	4	–	–	–	3	6	–	4	25	4	33	0,09
		Мужчины	2	16	1	–	–	–	–	1	–	2	17	1	20	0,05
		Все	3	35	5	–	–	–	3	7	–	6	42	5	53	0,14
НМ-Мьянма	Штаб-квартиры	Женщины	3	10	6	–	–	–	3	5	–	6	15	6	27	0,07
		Мужчины	2	5	4	–	–	–	–	1	–	2	6	4	12	0,03
		Все	5	15	10	–	–	–	3	6	–	8	21	10	39	0,11
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	3	10	6	–	–	–	3	5	–	6	15	6	27	0,07
		Мужчины	2	5	4	–	–	–	–	1	–	2	6	4	12	0,03
		Все	5	15	10	–	–	–	3	6	–	8	21	10	39	0,11
УОП	Штаб-квартиры	Женщины	4	11	2	–	–	–	4	8	–	8	19	2	29	0,08
		Мужчины	3	7	4	–	–	–	1	1	1	4	8	5	17	0,05
		Все	7	18	6	–	–	–	5	9	1	12	27	7	46	0,12
	Другие отделения	Женщины	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
	Итого	Женщины	4	12	4	–	–	–	4	8	–	8	20	4	32	0,09
		Мужчины	3	7	4	–	–	–	1	1	1	4	8	5	17	0,05
		Все	7	19	8	–	–	–	5	9	1	12	28	9	49	0,13
УКГВ	Штаб-квартиры	Женщины	63	92	17	–	–	–	43	45	8	106	137	25	268	0,73
		Мужчины	59	72	14	–	–	–	19	31	1	78	103	15	196	0,53
		Все	122	164	31	–	–	–	62	76	9	184	240	40	464	1,26

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
	Другие отделения	Женщины	50	117	49	–	–	–	12	273	18	62	390	67	519	1,41
		Мужчины	76	163	50	–	–	–	21	758	22	97	921	72	1 090	2,96
		Все	126	280	99	–	–	–	33	1 031	40	159	1 311	139	1 609	4,37
	Итого	Женщины	113	209	66	–	–	–	55	318	26	168	527	92	787	2,14
		Мужчины	135	235	64	–	–	–	40	789	23	175	1 024	87	1 286	3,49
		Все	248	444	130	–	–	–	95	1 107	49	343	1 551	179	2 073	5,63
КТУ	Штаб-квартиры	Женщины	6	30	5	–	–	–	2	20	2	8	50	7	65	0,18
		Мужчины	8	18	10	–	–	–	1	12	1	9	30	11	50	0,14
		Все	14	48	15	–	–	–	3	32	3	17	80	18	115	0,31
	Другие отделения	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
		Мужчины	3	1	2	–	–	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
		Все	3	1	3	–	–	–	–	1	–	3	2	3	8	0,02
	Итого	Женщины	6	30	6	–	–	–	2	21	2	8	51	8	67	0,18
		Мужчины	11	19	12	–	–	–	1	12	1	12	31	13	56	0,15
		Все	17	49	18	–	–	–	3	33	3	20	82	21	123	0,33
УВР	Штаб-квартиры	Женщины	8	10	2	–	–	–	14	5	1	22	15	3	40	0,11
		Мужчины	15	6	2	–	–	–	3	3	1	18	9	3	30	0,08
		Все	23	16	4	–	–	–	17	8	2	40	24	6	70	0,19
	Другие отделения	Женщины	1	1	2	–	–	–	–	1	–	1	2	2	5	0,01
		Мужчины	2	1	–	–	–	–	–	2	–	2	3	–	5	0,01
		Все	3	2	2	–	–	–	–	3	–	3	5	2	10	0,03
	Итого	Женщины	9	11	4	–	–	–	14	6	1	23	17	5	45	0,12
		Мужчины	17	7	2	–	–	–	3	5	1	20	12	3	35	0,10
		Все	26	18	6	–	–	–	17	11	2	43	29	8	80	0,22
ККРЧСЭ	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Мужчины	–	–	3	–	–	–	–	–	4	–	–	7	7	0,02
		Все	–	–	3	–	–	1	–	–	4	–	–	8	8	0,02

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
УВКПЧ	Итого	Женщины	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Мужчины	–	–	3	–	–	–	–	–	4	–	–	7	7	0,02
		Все	–	–	3	–	–	1	–	–	4	–	–	8	8	0,02
	Штаб-квартиры	Женщины	162	150	46	–	–	–	54	67	12	216	217	58	491	1,33
		Мужчины	123	68	34	–	–	–	29	36	3	152	104	37	293	0,80
		Все	285	218	80	–	–	–	83	103	15	368	321	95	784	2,13
	Другие отделения	Женщины	37	64	33	–	–	–	15	192	14	52	256	47	355	0,96
		Мужчины	40	80	34	–	–	–	17	202	17	57	282	51	390	1,06
		Все	77	144	67	–	–	–	32	394	31	109	538	98	745	2,02
КВПНРМ	Итого	Женщины	199	214	79	–	–	–	69	259	26	268	473	105	846	2,30
		Мужчины	163	148	68	–	–	–	46	238	20	209	386	88	683	1,85
		Все	362	362	147	–	–	–	115	497	46	477	859	193	1 529	4,15
	Штаб-квартиры	Женщины	5	5	–	–	–	–	2	1	1	7	6	1	14	0,04
		Мужчины	5	5	–	–	–	–	–	2	–	5	7	–	12	0,03
		Все	10	10	–	–	–	–	2	3	1	12	13	1	26	0,07
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
УИКТ	Итого	Женщины	5	5	–	–	–	–	2	1	1	7	6	1	14	0,04
		Мужчины	5	5	–	–	–	–	–	2	–	5	7	–	12	0,03
		Все	10	10	–	–	–	–	2	3	1	12	13	1	26	0,07
	Штаб-квартиры	Женщины	20	4	1	–	–	–	25	15	1	45	19	2	66	0,18
		Мужчины	47	26	3	–	–	–	36	24	1	83	50	4	137	0,37
		Все	67	30	4	–	–	–	61	39	2	128	69	6	203	0,55
	Другие отделения	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	7	–	1	8	–	9	0,02
		Мужчины	11	12	1	–	–	–	–	4	1	11	16	2	29	0,08
		Все	12	13	1	–	–	–	–	11	1	12	24	2	38	0,10
	Итого	Женщины	21	5	1	–	–	–	25	22	1	46	27	2	75	0,20
		Мужчины	58	38	4	–	–	–	36	28	2	94	66	6	166	0,45
		Все	79	43	5	–	–	–	61	50	3	140	93	8	241	0,65

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
УСВН	Штаб-квартиры	Женщины	35	31	5	–	–	–	19	11	1	54	42	6	102	0,28
		Мужчины	42	32	2	–	–	–	4	9	–	46	41	2	89	0,24
		Все	77	63	7	–	–	–	23	20	1	100	83	8	191	0,52
	Другие отделения	Женщины	6	12	–	–	4	–	–	4	1	6	20	1	27	0,07
		Мужчины	13	41	1	3	3	–	–	2	–	16	46	1	63	0,17
		Все	19	53	1	3	7	–	–	6	1	22	66	2	90	0,24
	Итого	Женщины	41	43	5	–	4	–	19	15	2	60	62	7	129	0,35
		Мужчины	55	73	3	3	3	–	4	11	–	62	87	3	152	0,41
		Все	96	116	8	3	7	–	23	26	2	122	149	10	281	0,76
УПВ	Штаб-квартиры	Женщины	29	23	2	–	–	–	25	21	–	54	44	2	100	0,27
		Мужчины	33	18	7	–	–	–	7	7	–	40	25	7	72	0,20
		Все	62	41	9	–	–	–	32	28	–	94	69	9	172	0,47
	Другие отделения	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Итого	Женщины	29	24	2	–	–	–	25	21	–	54	45	2	101	0,27
		Мужчины	33	19	7	–	–	–	7	7	–	40	26	7	73	0,20
		Все	62	43	9	–	–	–	32	28	–	94	71	9	174	0,47
УВКП	Штаб-квартиры	Женщины	7	3	1	–	–	–	1	–	–	8	3	1	12	0,03
		Мужчины	5	3	1	–	–	–	2	3	–	7	6	1	14	0,04
		Все	12	6	2	–	–	–	3	3	–	15	9	2	26	0,07
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Итого	Женщины	7	3	1	–	–	–	1	1	–	8	4	1	13	0,04
		Мужчины	6	3	1	–	–	–	2	3	–	8	6	1	15	0,04
		Все	13	6	2	–	–	–	3	4	–	16	10	2	28	0,08
КССА	Штаб-квартиры	Женщины	1	9	–	–	–	–	3	1	–	4	10	–	14	0,04
		Мужчины	7	4	2	–	–	–	–	–	–	7	4	2	13	0,04
		Все	8	13	2	–	–	–	3	1	–	11	14	2	27	0,07

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
КСК-СЭСН	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	9	–	–	–	–	1	–	4	10	–	14	0,04
		Мужчины	7	4	2	–	–	–	–	–	7	4	2	13	0,04
		Все	8	13	2	–	–	–	3	1	11	14	2	27	0,07
	Штаб-квартиры	Женщины	1	–	1	–	–	–	1	–	1	1	1	3	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	2	–	1	–	–	–	1	–	2	1	1	4	0,01
КСПГС-АР	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	–	1	–	–	–	1	–	1	1	1	3	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	2	–	1	–	–	–	1	–	2	1	1	4	0,01
	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГ	Другие отделения	Женщины	1	1	3	–	–	–	3	–	1	4	3	8	0,02
		Мужчины	2	2	–	–	–	–	2	–	2	4	–	6	0,02
		Все	3	3	3	–	–	–	5	–	3	8	3	14	0,04
	Итого	Женщины	1	1	3	–	–	–	3	–	1	4	3	8	0,02
		Мужчины	2	2	–	–	–	–	2	–	2	4	–	6	0,02
		Все	3	3	3	–	–	–	5	–	3	8	3	14	0,04
	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
КСПГ	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Структура		Гендерный состав	C+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
КСПГС-ДВК	Итого	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
	Штаб-квартиры	Женщины	2	5	1	–	–	–	2	–	–	4	5	1	10	0,03
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	2	6	1	–	–	–	2	–	–	4	6	1	11	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	–	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	0,01
КСПГС-СНК	Итого	Женщины	2	5	2	–	–	–	2	–	1	4	5	3	12	0,03
		Мужчины	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Все	3	6	2	–	–	–	2	–	1	5	6	3	14	0,04
	Штаб-квартиры	Женщины	2	6	1	–	–	–	2	1	–	4	7	1	12	0,03
		Мужчины	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
		Все	3	7	2	–	–	–	2	1	–	5	8	2	15	0,04
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Все	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
КСПГС-НОД	Итого	Женщины	2	6	1	–	–	–	2	1	–	4	7	1	12	0,03
		Мужчины	1	1	2	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	0,01
		Все	3	7	3	–	–	–	2	1	–	5	8	3	16	0,04
	Штаб-квартиры	Женщины	–	4	–	–	–	–	2	–	1	2	4	1	7	0,02
		Мужчины	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
		Все	–	8	–	–	–	–	2	–	1	2	8	1	11	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	–	4	–	–	–	–	2	–	1	2	4	1	7	0,02
		Мужчины	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
		Все	–	8	–	–	–	–	2	–	1	2	8	1	11	0,03

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
КЗПП	Штаб-квартиры	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
НЙБРК	Штаб-квартиры	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Все	2	1	–	–	–	–	1	1	–	3	2	–	5	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Все	2	1	–	–	–	–	1	1	–	3	2	–	5	0,01
СКР	Штаб-квартиры	Женщины	7	25	3	–	–	–	4	9	2	11	34	5	50	0,14
		Мужчины	6	23	3	–	–	–	3	1	–	9	24	3	36	0,10
		Все	13	48	6	–	–	–	7	10	2	20	58	8	86	0,23
	Другие отделения	Женщины	16	138	8	–	–	–	5	198	–	21	336	8	365	0,99
		Мужчины	19	142	5	–	–	–	1	173	1	20	315	6	341	0,93
		Все	35	280	13	–	–	–	6	371	1	41	651	14	706	1,92
	Итого	Женщины	23	163	11	–	–	–	9	207	2	32	370	13	415	1,13
		Мужчины	25	165	8	–	–	–	4	174	1	29	339	9	377	1,02
		Все	48	328	19	–	–	–	13	381	3	61	709	22	792	2,15
ООН-Хабитат	Штаб-квартиры	Женщины	26	21	6	–	–	–	41	26	5	67	47	11	125	0,34
		Мужчины	30	29	5	–	–	–	9	18	9	39	47	14	100	0,27
		Все	56	50	11	–	–	–	50	44	14	106	94	25	225	0,61

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)		
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК				
	Другие отделения	Женщины	3	10	–	–	–	–	3	26	–	6	36	–	42	0,11		
		Мужчины	6	25	4	–	–	–	–	49	2	6	74	6	86	0,23		
		Все	9	35	4	–	–	–	3	75	2	12	110	6	128	0,35		
	Итого	Женщины	29	31	6	–	–	–	44	52	5	73	83	11	167	0,45		
		Мужчины	36	54	9	–	–	–	9	67	11	45	121	20	186	0,51		
		Все	65	85	15	–	–	–	53	119	16	118	204	31	353	0,96		
БТНРС	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Другие отделения	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01		
			Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01	
			Все	–	3	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	4	0,01	
		Мужчины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01		
			Женщины	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01	
			Мужчины	–	3	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	4	0,01	
	Итого	Все	1	1	4	–	–	–	1	1	–	2	2	4	8	0,02		
		ООН75	Штаб-квартиры	Женщины	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
				Мужчины	2	2	5	–	–	–	1	1	–	3	3	5	11	0,03
Все	–			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Другие отделения	Женщины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Мужчины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Все		1	1	4	–	–	–	1	1	–	2	2	4	8	0,02		
Итого	Женщины		1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01		
	Мужчины		2	2	5	–	–	–	1	1	–	3	3	5	11	0,03		
	Все		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
ЮНАКРТ	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
		Все	–	7	2	–	–	–	–	11	–	–	18	2	20	0,05		

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
	Другие отделения	Женщины	–	8	–	1	4	–	–	29	1	1	41	1	43	0,12
		Мужчины	–	15	2	1	4	–	–	40	1	1	59	3	63	0,17
		Все	3	10	–	–	–	–	3	26	–	6	36	–	42	0,11
	Итого	Женщины	–	7	2	–	–	–	–	11	–	–	18	2	20	0,05
		Мужчины	–	8	–	1	4	–	–	29	1	1	41	1	43	0,12
		Все	–	15	2	1	4	–	–	40	1	1	59	3	63	0,17
ККООН	Штаб-квартиры	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
ЮНКТАД	Штаб-квартиры	Женщины	66	31	14	–	–	–	66	32	7	132	63	21	216	0,59
		Мужчины	105	50	13	–	–	–	18	16	5	123	66	18	207	0,56
		Все	171	81	27	–	–	–	84	48	12	255	129	39	423	1,15
	Другие отделения	Женщины	–	2	10	–	–	–	–	1	–	–	3	10	13	0,04
		Мужчины	1	21	28	–	–	–	–	1	–	1	22	28	51	0,14
		Все	1	23	38	–	–	–	–	2	–	1	25	38	64	0,17
	Итого	Женщины	66	33	24	–	–	–	66	33	7	132	66	31	229	0,62
		Мужчины	106	71	41	–	–	–	18	17	5	124	88	46	258	0,70
		Все	172	104	65	–	–	–	84	50	12	256	154	77	487	1,32
УСРБ ООН	Штаб-квартиры	Женщины	6	20	4	–	–	–	1	7	1	7	27	5	39	0,11
		Мужчины	2	11	2	–	–	–	3	5	–	5	16	2	23	0,06
		Все	8	31	6	–	–	–	4	12	1	12	43	7	62	0,17
	Другие отделения	Женщины	1	15	–	–	–	–	–	12	–	1	27	–	28	0,08
		Мужчины	2	16	4	–	–	–	1	3	–	3	19	4	26	0,07
		Все	3	31	4	–	–	–	1	15	–	4	46	4	54	0,15

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
ЮНЕП	Итого	Женщины	7	35	4	–	–	–	1	19	1	8	54	5	67	0,18
		Мужчины	4	27	6	–	–	–	4	8	–	8	35	6	49	0,13
		Все	11	62	10	–	–	–	5	27	1	16	89	11	116	0,31
	Штаб-квартиры	Женщины	77	144	10	–	–	–	100	109	5	177	253	15	445	1,21
		Мужчины	84	112	9	–	–	–	27	66	4	111	178	13	302	0,82
		Все	161	256	19	–	–	–	127	175	9	288	431	28	747	2,03
	Другие отделения	Женщины	53	100	36	–	–	–	70	97	1	123	197	37	357	0,97
		Мужчины	61	87	22	–	–	–	12	35	2	73	122	24	219	0,59
		Все	114	187	58	–	–	–	82	132	3	196	319	61	576	1,56
ООНАС	Итого	Женщины	130	244	46	–	–	–	170	206	6	300	450	52	802	2,18
		Мужчины	145	199	31	–	–	–	39	101	6	184	300	37	521	1,41
		Все	275	443	77	–	–	–	209	307	12	484	750	89	1 323	3,59
	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	2	5	2	1	2	–	–	8	3	3	15	5	23	0,06
		Мужчины	5	13	–	4	1	–	1	8	1	10	22	1	33	0,09
		Все	7	18	2	5	3	–	1	16	4	13	37	6	56	0,15
УНП ООН	Итого	Женщины	2	5	2	1	2	–	–	8	3	3	15	5	23	0,06
		Мужчины	5	13	–	4	1	–	1	8	1	10	22	1	33	0,09
		Все	7	18	2	5	3	–	1	16	4	13	37	6	56	0,15
	Штаб-квартиры	Женщины	57	96	20	–	–	–	40	73	15	97	169	35	301	0,82
		Мужчины	58	66	14	–	–	–	11	40	1	69	106	15	190	0,52
		Все	115	162	34	–	–	–	51	113	16	166	275	50	491	1,33
	Другие отделения	Женщины	11	51	3	–	–	–	11	70	1	22	121	4	147	0,40
		Мужчины	18	80	6	–	–	–	11	65	2	29	145	8	182	0,49
		Все	29	131	9	–	–	–	22	135	3	51	266	12	329	0,89
	Итого	Женщины	68	147	23	–	–	–	51	143	16	119	290	39	448	1,22
		Мужчины	76	146	20	–	–	–	22	105	3	98	251	23	372	1,01
		Все	144	293	43	–	–	–	73	248	19	217	541	62	820	2,23

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
ЮНОГ	Штаб-квартиры	Женщины	37	31	13	–	–	–	86	74	10	123	105	23	251	0,68
		Мужчины	50	29	10	–	–	–	102	76	4	152	105	14	271	0,74
		Все	87	60	23	–	–	–	188	150	14	275	210	37	522	1,42
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	9	–	–	9	–	9	0,02
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
		Все	–	–	–	–	–	–	–	10	–	–	10	–	10	0,03
	Итого	Женщины	37	31	13	–	–	–	86	83	10	123	114	23	260	0,71
		Мужчины	50	29	10	–	–	–	102	77	4	152	106	14	272	0,74
		Все	87	60	23	–	–	–	188	160	14	275	220	37	532	1,44
ЮНОМС	Штаб-квартиры	Женщины	4	4	–	–	–	–	3	4	–	7	8	–	15	0,04
		Мужчины	3	2	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5	0,01
		Все	7	6	–	–	–	–	3	4	–	10	10	–	20	0,05
	Другие отделения	Женщины	–	2	1	–	1	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01
		Мужчины	1	3	1	1	1	–	–	1	–	2	5	1	8	0,02
		Все	5	5	–	1	–	–	3	5	–	9	10	–	19	0,05
	Итого	Женщины	3	4	1	–	1	–	–	–	–	3	5	1	9	0,02
		Мужчины	8	9	1	1	1	–	3	5	–	12	15	1	28	0,08
		Все	16	12	1	–	–	–	59	85	9	75	97	10	182	0,49
ЮНОН	Штаб-квартиры	Женщины	13	16	1	–	–	–	49	85	3	62	101	4	167	0,45
		Мужчины	29	28	2	–	–	–	108	170	12	137	198	14	349	0,95
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	2	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	3	0,01
		Все	16	12	1	–	–	–	59	85	11	75	97	12	184	0,50
	Итого	Женщины	13	16	1	–	–	–	49	85	4	62	101	5	168	0,46
		Мужчины	29	28	2	–	–	–	108	170	15	137	198	17	352	0,96
		Все	3	–	1	–	–	–	3	1	–	6	1	1	8	0,02
ЮНОП	Штаб-квартиры	Женщины	1	3	1	–	–	–	–	1	1	1	4	2	7	0,02
		Мужчины	4	3	2	–	–	–	3	2	1	7	5	3	15	0,04
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Структура	Гендерный состав	C+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
ЮНОВ	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	9	–	–	9	–	9	0,02
	Итого	Женщины	3	–	1	–	–	–	3	1	–	6	1	1	8
		Мужчины	1	3	1	–	–	–	–	1	1	1	4	2	7
		Все	4	3	2	–	–	–	3	2	1	7	5	3	15
	Штаб-квартиры	Женщины	14	11	–	–	–	–	48	64	2	62	75	2	139
		Мужчины	20	3	–	–	–	–	91	120	6	111	123	6	240
		Все	34	14	–	–	–	–	139	184	8	173	198	8	379
РООНРУ	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	14	11	–	–	–	–	48	64	2	62	75	2	139
		Мужчины	20	3	–	–	–	–	91	120	6	111	123	6	240
		Все	34	14	–	–	–	–	139	184	8	173	198	8	379
	Штаб-квартиры	Женщины	3	2	1	–	–	–	4	3	–	7	5	1	13
		Мужчины	3	1	2	–	–	–	2	–	–	5	1	2	8
		Все	6	3	3	–	–	–	6	3	–	12	6	3	21
Итого, департаменты/управления	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	3	2	1	–	–	–	4	3	–	7	5	1	13
		Мужчины	3	1	2	–	–	–	2	–	–	5	1	2	8
		Все	6	3	3	–	–	–	6	3	–	12	6	3	21
	Штаб-квартиры	Женщины	1 753	1 429	485	–	–	–	1 353	1 479	204	3 106	2 908	689	6 703
		Мужчины	1 729	1 222	403	–	–	–	999	1 292	119	2 728	2 514	522	5 764
		Все	3 482	2 651	888	–	–	–	2 352	2 771	323	5 834	5 422	1 211	12 467
	Другие отделения	Женщины	194	618	156	3	6	1	174	1 103	47	371	1 727	204	2 302
		Мужчины	312	950	171	10	9	–	200	1 875	62	522	2 834	233	3 589
		Все	506	1 568	327	13	15	1	374	2 978	109	893	4 561	437	5 891

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК			
	Итого	Женщины	2 041	2 172	574	10	9	–	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25,40	
		Мужчины	2 041	2 172	574	10	9	–	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25,40	
		Все	3 988	4 219	1 215	13	15	1	2 726	5 749	432	6 727	9 983	1 648	18 358	49,85	
Региональные комиссии																	
ЭКА	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Другие отделения	Женщины	29	27	41	–	–	–	117	71	6	146	98	47	291	0,79	
		Мужчины	62	70	60	–	–	–	107	82	3	169	152	63	384	1,04	
		Все	91	97	101	–	–	–	224	153	9	315	250	110	675	1,83	
	Итого	Женщины	29	27	41	–	–	–	117	71	6	146	98	47	291	0,79	
		Мужчины	62	70	60	–	–	–	107	82	3	169	152	63	384	1,04	
		Все	91	97	101	–	–	–	224	153	9	315	250	110	675	1,83	
	ЕЭК	Штаб-квартиры	Женщины	39	25	14	–	–	–	31	22	3	70	47	17	134	0,36
			Мужчины	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
			Все	89	53	22	–	–	–	39	28	5	128	81	27	236	0,64
		Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Итого	Женщины	39	25	14	–	–	–	31	22	3	70	47	17	134	0,36
			Мужчины	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
			Все	89	53	22	–	–	–	39	28	5	128	81	27	236	0,64
ЭКЛАК	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Другие отделения	Женщины	48	30	30	–	–	–	90	83	28	138	113	58	309	0,84	
		Мужчины	61	44	11	–	–	–	41	59	21	102	103	32	237	0,64	
		Все	109	74	41	–	–	–	131	142	49	240	216	90	546	1,48	

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
ЭСКАТО	Итого	Женщины	48	30	30	–	–	–	90	83	28	138	113	58	309	0,84
		Мужчины	61	44	11	–	–	–	41	59	21	102	103	32	237	0,64
		Все	109	74	41	–	–	–	131	142	49	240	216	90	546	1,48
	Штаб-квартиры	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Другие отделения	Женщины	53	39	8	–	–	–	88	102	3	141	141	11	293	0,80
		Мужчины	70	46	8	–	–	–	32	62	3	102	108	11	221	0,60
		Все	123	85	16	–	–	–	120	164	6	243	249	22	514	1,40
ЭСКЗА	Итого	Женщины	54	39	8	–	–	–	88	102	3	142	141	11	294	0,80
		Мужчины	70	46	8	–	–	–	32	62	3	102	108	11	221	0,60
		Все	124	85	16	–	–	–	120	164	6	244	249	22	515	1,40
	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	148	0,40
		Мужчины	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	56	9	114	0,31
		Все	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	111	21	262	0,71
Итого, региональные комиссии	Итого	Женщины	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	148	0,40
		Мужчины	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	56	9	114	0,31
		Все	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	111	21	262	0,71
	Штаб-квартиры	Женщины	40	25	14	–	–	–	31	22	3	71	47	17	135	0,37
		Мужчины	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
		Все	90	53	22	–	–	–	39	28	5	129	81	27	237	0,64
	Другие отделения	Женщины	156	115	84	–	–	–	350	292	44	506	407	128	1 041	2,83
		Мужчины	213	194	83	1	–	–	208	225	32	422	419	115	956	2,60
		Все	369	309	167	1	–	–	558	517	76	928	826	243	1 997	5,42
	Итого	Женщины	196	140	98	–	–	–	381	314	47	577	454	145	1 176	3,19
		Мужчины	263	222	91	1	–	–	216	231	34	480	453	125	1 058	2,87
		Все	459	362	189	1	–	–	597	545	81	1 057	907	270	2 234	6,07

Структура		Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
			ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
Трибуналы																
МОМУТ	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Мужчины	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Все	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
	Итого	Женщины	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Мужчины	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Все	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
Итого, трибуналы	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Мужчины	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Все	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
	Итого	Женщины	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Мужчины	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Все	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы	Штаб-квартиры	Женщины	1 793	1 454	499	–	–	–	1 384	1 501	207	3 177	2 955	706	6 838	18,57
		Мужчины	1 779	1 250	411	–	–	–	1 007	1 298	121	2 786	2 548	532	5 866	15,93
		Все	3 572	2 704	910	–	–	–	2 391	2 799	328	5 963	5 503	1 238	12 704	34,50
	Другие отделения	Женщины	353	828	253	3	24	10	524	1 483	112	880	2 335	375	3 590	9,75
		Мужчины	535	1 216	281	12	38	6	408	2 252	121	955	3 506	408	4 869	13,22
		Все	888	2 044	534	15	62	16	932	3 735	233	1 835	5 841	783	8 459	22,97
	Итого	Женщины	2 146	2 282	752	3	24	10	1 908	2 984	319	4 057	5 290	1 081	10 428	28,32
		Мужчины	2 314	2 466	692	12	38	6	1 415	3 550	242	3 741	6 054	940	10 735	29,15
		Все	4 460	4 748	1 444	15	62	16	3 323	6 534	561	7 798	11 344	2 021	21 163	57,47

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия															
ГАПНС	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	2	2	4	0,01
	Мужчины	3	6	–	–	–	–	–	3	–	3	9	–	12	0,03
	Все	3	6	1	–	–	–	–	5	1	3	11	2	16	0,04
ОПООНГ	Женщины	2	9	1	4	–	–	–	24	–	6	33	1	40	0,11
	Мужчины	3	16	1	9	1	1	–	22	–	12	39	2	53	0,14
	Все	5	25	2	13	1	1	–	46	–	18	72	3	93	0,25
СКНК	Женщины	–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Мужчины	1	5	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6	0,02
	Все	1	6	–	–	1	–	–	2	–	1	9	–	10	0,03
ГЭ-ДРК	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
МООНППГ	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Все	1	–	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
МООНРЗС	Женщины	4	6	–	4	3	1	–	29	1	8	38	2	48	0,13
	Мужчины	9	8	2	21	16	–	–	129	1	30	153	3	186	0,51
	Все	13	14	2	25	19	1	–	158	2	38	191	5	234	0,64
МИНУСКА	Женщины	20	54	23	45	49	4	–	110	–	65	213	27	305	0,83
	Мужчины	46	130	38	116	128	7	–	467	–	162	725	45	932	2,53
	Все	66	184	61	161	177	11	–	577	–	227	938	72	1 237	3,36
МИНУСМА	Женщины	17	79	12	43	63	8	–	144	8	60	286	28	374	1,02
	Мужчины	61	153	7	122	198	4	–	644	21	183	995	32	1 210	3,29
	Все	78	232	19	165	261	12	–	788	29	243	1 281	60	1 584	4,30
МООНСДРК	Женщины	17	55	17	66	33	1	–	279	2	83	367	20	470	1,28
	Мужчины	49	131	18	136	107	3	–	1 382	8	185	1 620	29	1 834	4,98
	Все	66	186	35	202	140	4	–	1 661	10	268	1 987	49	2 304	6,26

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
ОМБУД	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
КССГС-Кипр	Женщины	2	5	–	2	1	–	–	1	–	4	7	–	11	0,03
	Мужчины	1	1	–	1	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Все	3	6	–	3	1	–	–	5	–	6	12	–	18	0,05
КССГС-ПГ	Женщины	3	2	4	–	–	–	1	1	–	4	3	4	11	0,03
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	5	2	4	–	–	–	1	1	–	6	3	4	13	0,04
КСПГС	Женщины	3	–	1	–	2	–	–	–	–	3	2	1	6	0,02
	Мужчины	2	4	1	–	3	1	–	7	–	2	14	2	18	0,05
	Все	5	4	2	–	5	1	–	7	–	5	16	3	24	0,07
КСПГС-ВО	Женщины	2	4	–	–	1	–	1	3	–	3	8	–	11	0,03
	Мужчины	3	4	2	–	–	–	–	2	–	3	6	2	11	0,03
	Все	5	8	2	–	1	–	1	5	–	6	14	2	22	0,06
КСПГС-Мьянма	Женщины	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	0,01
	Мужчины	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
	Все	1	2	2	–	–	–	–	–	–	1	2	2	5	0,01
КСПГС-СБ1559	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
КСПГС-Сирия	Женщины	3	5	2	–	1	–	–	8	3	3	14	5	22	0,06
	Мужчины	4	11	2	5	3	–	–	22	1	9	36	3	48	0,13
	Все	7	16	4	5	4	–	–	30	4	12	50	8	70	0,19
КСПГС-Йемен	Женщины	1	6	1	2	1	–	–	6	1	3	13	2	18	0,05
	Мужчины	6	10	2	7	13	–	–	22	2	13	45	4	62	0,17
	Все	7	16	3	9	14	–	–	28	3	16	58	6	80	0,22
ГЭ-ЦАР	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Все	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
ГЭ-КНДР	Женщины	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01
ГЭ-Ливия	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
ГЭ-Мали	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
ГЭ-Южный Судан	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Все	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
ГЭ-Судан	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
ГЭ-Йемен	Женщины	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	4	–	–	2	–	–	6	–	6	0,02
	Все	1	–	–	–	5	–	–	2	–	1	7	–	8	0,02
ГЭС	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Все	1	–	–	–	–	–	–	5	–	1	5	–	6	0,02
РЦОЭ	Женщины	4	2	2	21	10	–	–	132	14	25	144	16	185	0,50
	Мужчины	8	21	3	26	13	–	–	85	4	34	119	7	160	0,43
	Все	12	23	5	47	23	–	–	217	18	59	263	23	345	0,94
РСБ 2231	Женщины	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Мужчины	–	3	–	–	–	–	–	2	–	–	5	–	5	0,01
	Все	2	4	–	–	–	–	–	2	–	2	6	–	8	0,02
МООНСА	Женщины	19	35	2	24	8	1	–	74	2	43	117	5	165	0,45
	Мужчины	22	44	4	47	46	–	–	721	6	69	811	10	890	2,42
	Все	41	79	6	71	54	1	–	795	8	112	928	15	1 055	2,86

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
МООНСИ	Женщины	9	25	5	14	15	2	–	81	2	23	121	9	153	0,42
	Мужчины	30	44	–	65	57	1	–	373	2	95	474	3	572	1,55
	Все	39	69	5	79	72	3	–	454	4	118	595	12	725	1,97
ЮНАМИД	Женщины	9	23	19	47	17	8	–	125	5	56	165	32	253	0,69
	Мужчины	33	75	31	127	67	19	–	773	30	160	915	80	1 155	3,14
	Все	42	98	50	174	84	27	–	898	35	216	1 080	112	1 408	3,82
СООННР	Женщины	1	1	–	6	2	–	–	11	1	7	14	1	22	0,06
	Мужчины	5	10	2	15	3	1	7	56	2	27	69	5	101	0,27
	Все	6	11	2	21	5	1	7	67	3	34	83	6	123	0,33
ВСООНК	Женщины	2	8	1	5	1	1	–	48	–	7	57	2	66	0,18
	Мужчины	6	8	–	6	3	–	–	71	–	12	82	–	94	0,26
	Все	8	16	1	11	4	1	–	119	–	19	139	2	160	0,43
ВСООНЛ	Женщины	15	22	3	37	13	–	–	153	1	52	188	4	244	0,66
	Мужчины	24	28	–	71	29	–	11	403	1	106	460	1	567	1,54
	Все	39	50	3	108	42	–	11	556	2	158	648	5	811	2,20
ЮНИОГБИС	Женщины	3	3	–	3	–	2	–	7	1	6	10	3	19	0,05
	Мужчины	3	4	2	8	4	–	–	25	2	11	33	4	48	0,13
	Все	6	7	2	11	4	2	–	32	3	17	43	7	67	0,18
ЮНИСФА	Женщины	4	7	1	16	9	–	–	6	3	20	22	4	46	0,12
	Мужчины	12	33	2	23	42	4	–	72	25	35	147	31	213	0,58
	Все	16	40	3	39	51	4	–	78	28	55	169	35	259	0,70
ЮНИТАД	Женщины	1	3	17	4	6	1	–	13	2	5	22	20	47	0,13
	Мужчины	3	14	14	9	21	–	–	25	6	12	60	20	92	0,25
	Все	4	17	31	13	27	1	–	38	8	17	82	40	139	0,38
ЮНИТАМС	Женщины	3	1	–	1	–	1	–	–	2	4	1	3	8	0,02
	Мужчины	1	5	1	1	1	–	–	–	1	2	6	2	10	0,03
	Все	4	6	1	2	1	1	–	–	3	6	7	5	18	0,05
БСООН	Женщины	8	17	4	6	1	–	55	53	4	69	71	8	148	0,40
	Мужчины	26	35	4	16	8	2	74	104	3	116	147	9	272	0,74
	Все	34	52	8	22	9	2	129	157	7	185	218	17	420	1,14

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
МООНСХ	Женщины	1	6	–	2	7	–	–	–	2	3	13	2	18	0,05
	Мужчины	2	5	1	4	7	–	–	–	38	6	12	39	57	0,15
	Все	3	11	1	6	14	–	–	–	40	9	25	41	75	0,20
МООНК	Женщины	12	14	8	4	4	–	–	83	–	16	101	8	125	0,34
	Мужчины	10	25	2	14	3	–	–	129	1	24	157	3	184	0,50
	Все	22	39	10	18	7	–	–	212	1	40	258	11	309	0,84
МООНЮС	Женщины	27	73	11	72	58	1	–	195	–	99	326	12	437	1,19
	Мужчины	71	188	11	196	167	1	–	1 180	2	267	1 535	14	1 816	4,93
	Все	98	261	22	268	225	2	–	1 375	2	366	1 861	26	2 253	6,12
ГВНООНИП	Женщины	–	–	–	3	2	–	–	7	–	3	9	–	12	0,03
	Мужчины	1	2	–	8	5	–	6	33	–	15	40	–	55	0,15
	Все	1	2	–	11	7	–	6	40	–	18	49	–	67	0,18
ЮНОЦА	Женщины	3	4	–	1	2	1	–	4	–	4	10	1	15	0,04
	Мужчины	3	9	–	–	2	–	–	8	–	3	19	–	22	0,06
	Все	6	13	–	1	4	1	–	12	–	7	29	1	37	0,10
ЮНОВАС	Женщины	4	7	–	1	3	–	–	10	–	5	20	–	25	0,07
	Мужчины	5	6	3	3	–	–	–	14	–	8	20	3	31	0,08
	Все	9	13	3	4	3	–	–	24	–	13	40	3	56	0,15
РЦПДЦА	Женщины	–	1	–	–	1	–	–	7	–	–	9	–	9	0,02
	Мужчины	3	2	–	1	–	–	–	15	–	4	17	–	21	0,06
	Все	3	3	–	1	1	–	–	22	–	4	26	–	30	0,08
ЮНРГИД	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Все	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
ЮНСКО	Женщины	2	3	–	–	1	–	–	9	–	2	13	–	15	0,04
	Мужчины	2	8	1	9	1	1	–	25	–	11	34	2	47	0,13
	Все	4	11	1	9	2	1	–	34	–	13	47	2	62	0,17
ЮНСКОЛ	Женщины	1	4	–	1	1	–	–	9	1	2	14	1	17	0,05
	Мужчины	1	4	1	2	2	–	–	49	–	3	55	1	59	0,16
	Все	4	5	1	3	4	–	–	59	2	7	68	3	78	0,21

Структура	Гендерный состав	С+			ПС			ОО+			Итого			Всего	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК	ПН	СК	БК		
МООНПЛ	Женщины	3	12	1	11	6	–	–	9	–	14	27	1	42	0,11
	Мужчины	9	25	4	27	49	1	–	54	1	36	128	6	170	0,46
	Все	12	37	5	38	55	1	–	63	1	50	155	7	212	0,58
МООНСОМ	Женщины	7	23	2	18	7	–	–	12	–	25	42	2	69	0,19
	Мужчины	19	42	2	7	20	–	–	89	1	26	151	3	180	0,49
	Все	26	65	4	25	27	–	–	101	1	51	193	5	249	0,68
ЮНСОС	Женщины	10	26	2	38	22	2	–	49	1	48	97	5	150	0,41
	Мужчины	45	51	–	92	58	–	–	88	1	137	197	1	335	0,91
	Все	55	77	2	130	80	2	–	137	2	185	294	6	485	1,32
ОНВУП	Женщины	3	1	1	17	5	1	1	21	4	21	27	6	54	0,15
	Мужчины	5	4	–	26	8	1	2	111	3	33	123	4	160	0,43
	Все	8	5	1	43	13	2	3	132	7	54	150	10	214	0,58
КМООНК	Женщины	7	32	4	4	6	–	1	57	–	12	95	4	111	0,30
	Мужчины	6	34	4	12	11	1	–	70	2	18	115	7	140	0,38
	Все	13	66	8	16	17	1	1	127	2	30	210	11	251	0,68
Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	Женщины	237	588	148	522	363	35	60	1 791	61	819	2 742	244	3 805	10,33
	Мужчины	550	1 212	167	1 234	1 100	48	100	7 284	164	1 884	9 596	379	11 859	32,20
	Все	787	1 800	315	1 756	1 463	83	160	9 075	225	2 703	12 338	623	15 664	42,53
Всего	Женщины	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38,65
	Мужчины	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61,35
	Все	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100,00

Таблица 1.С

Национальные сотрудники — специалисты в разбивке по структурам по состоянию на 31 декабря в период с 2016 по 2020 год

(Контингент: 2636 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Структура	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Изменение, 2016–2020 годы
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы						
Департаменты/управления						
ДЭСВ	—	—	—	1	1	1
ДГК	—	—	—	46	44	44
ДОП	—	—	—	3	2	2
ДОБ	2	3	4	4	3	1
УКГВ	414	402	427	477	506	92
ККРЧСЭ	—	—	—	1	3	3
УВКПЧ	122	134	149	170	214	92
КСПГС-АР	—	—	—	—	2	2
СКР	—	—	—	—	354	354
ООН-Хабитат	53	45	50	60	61	8
ЮНАКРТ	12	12	10	9	8	(4)
ЮНКТАД	1	1	2	2	2	1
УСРБ ООН	—	—	—	6	6	6
ЮНЕП	12	10	12	14	14	2
ОООНАС	—	1	1	2	2	2
УНП ООН	49	63	62	69	77	28
ЮНОН	11	11	11	13	18	7
Итого, департаменты/управления	676	682	728	877	1 317	641
Региональные комиссии						
ЭКА	25	27	28	28	33	8
ЭКЛАК	2	1	3	3	3	1
ЭСКАТО	6	6	7	10	11	5
ЭСКЗА	4	4	4	7	5	1
Итого, региональные комиссии	37	38	42	48	52	15
Трибуналы						
МОМУТ	—	—	—	—	—	—
Итого, трибуналы	—	—	—	—	—	—
Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы	713	720	770	925	1 369	656
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия						
ОПООНГ	—	—	—	19	21	21
МООНППГ	—	40	44	2	—	—
МООНРЗС	2	2	2	2	2	—

Структура	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Изменение, 2016–2020 годы
МИНУСКА	77	95	100	100	95	18
МИНУСМА	120	121	121	130	134	14
МООНСДРК	186	191	192	170	183	(3)
КСПГС	—	—	2	2	2	2
КСПГС-ВО	1	1	1	1	1	—
КСПГС-Йемен	2	4	6	9	7	5
РЦОЭ	15	24	24	25	26	11
МООНСА	167	151	119	119	115	(52)
МООНСИ	99	111	113	102	102	3
ЮНАМИД	168	168	162	125	121	(47)
СООННР	—	—	—	—	1	1
ВСООНК	2	2	4	4	6	4
ВСООНЛ	36	35	42	43	42	6
ЮНИОГБИС	23	24	24	23	6	(17)
ЮНИСФА	3	3	3	3	2	(1)
ЮНИТАД	—	—	—	8	21	21
ЮНИТАМС	—	—	—	—	1	1
МООНСХ	—	—	—	2	2	2
МООНК	30	32	32	33	32	2
МООНЮС	144	151	155	158	157	13
ЮНОЦА	2	2	3	3	3	1
ЮНОВАС	—	6	6	6	6	6
РЦПДЦА	4	4	4	4	4	—
ЮНСКО	5	5	5	5	5	—
ЮНСКОЛ	4	4	4	5	4	—
МООНПЛ	6	6	6	5	5	(1)
МООНСОМ	43	54	53	69	67	24
ЮНСОС	26	29	29	30	32	6
ОНВУП	2	1	2	2	1	(1)
КМООНК	—	52	65	68	61	61
Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	1 167	1 318	1 323	1 277	1 267	100
Всего	1 880	2 038	2 093	2 202	2 636	756

Таблица 1.D

Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по семи группам структур за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 36 827 сотрудников; по каждой структуре в верхней строке приведены абсолютные числа, а в нижней указана общая доля от численности контингента в процентах)

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-					
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
Структуры общеорганизационного обслуживания															
УИКТ	74	159	233				75	166	241				1	7	8
	2,2	5,3	3,7	31,8	68,2	0,6	2,4	5,9	4,0	31,1	68,9	0,7	1,4	4,4	3,4
БСООН	146	266	412				148	272	420				2	6	8
	4,3	8,9	6,5	35,4	64,6	1,1	4,7	9,6	7,1	35,2	64,8	1,1	1,4	2,3	1,9
УОП	30	14	44				32	17	49				2	3	5
	0,9	0,5	0,7	68,2	31,8	0,1	1,0	0,6	0,8	65,3	34,7	0,1	6,7	21,4	11,4
РЦОЭ	179	164	343				185	160	345				6	(4)	2
	5,3	5,5	5,4	52,2	47,8	0,9	5,9	5,7	5,8	53,6	46,4	0,9	3,4	(2,4)	0,6
ДСПКУ	380	245	625				371	245	616				(9)	–	(9)
	11,2	8,2	9,8	60,8	39,2	1,7	11,8	8,7	10,3	60,2	39,8	1,7	(2,4)	–	(1,4)
ДГАКУ	1 425	1 117	2 542				1 194	984	2 178				(231)	(133)	(364)
	41,9	37,5	39,9	56,1	43,9	7,0	38,1	34,9	36,6	54,8	45,2	5,9	(16,2)	(11,9)	(14,3)
ЮНОМС	22	9	31				19	9	28				(3)	–	(3)
	0,6	0,3	0,5	71,0	29,0	0,1	0,6	0,3	0,5	67,9	32,1	0,1	(13,6)	–	(9,7)
БВЭ	8	5	13				6	5	11				(2)	–	(2)
	0,2	0,2	0,2	61,5	38,5	–	0,2	0,2	0,2	54,6	45,5	–	(25,0)	–	(15,4)
УПВ	115	78	193				101	73	174				(14)	(5)	(19)
	3,4	2,6	3,0	59,6	40,4	0,5	3,2	2,6	2,9	58,1	42,0	0,5	(12,2)	(6,4)	(9,8)
ДГК	447	320	767				433	317	750				(14)	(3)	(17)
	13,1	10,8	12,0	58,3	41,7	2,1	13,8	11,2	12,6	57,7	42,3	2,0	(3,1)	(0,9)	(2,2)
УСВН	135	162	297				129	152	281				(6)	(10)	(16)
	4,0	5,4	4,7	45,5	54,6	0,8	4,1	5,4	4,7	45,9	54,1	0,8	(4,4)	(6,2)	(5,4)
ДОП	440	437	877				443	419	862				3	(18)	(15)
	12,9	14,7	13,8	50,2	49,8	2,4	14,1	14,9	14,5	51,4	48,6	2,3	0,7	(4,1)	(1,7)
Итого, структуры общеорганизационного обслуживания	3 401	2 976	6 377				3 136	2 819	5 955				(265)	(157)	(422)
	24,2	13,2	17,4	53,3	46,7	17,4	22,0	12,5	16,2	52,7	47,3	16,2	(7,8)	(5,3)	(6,6)

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-			Все со-		
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
Структуры, ориентированные на работу на местах															
УКГВ	740	1 258	1 998				787	1 286	2 073				47	28	75
	19,2	25,5	22,7	37,0	63,0	5,5	19,5	25,9	23,0	38,0	62,0	5,6	6,4	2,2	3,8
УНП ООН	397	358	755				448	372	820				51	14	65
	10,3	7,3	8,6	52,6	47,4	2,1	11,1	7,5	9,1	54,6	45,4	2,2	12,8	3,9	8,6
НМ-Мьянма	–	–	–				27	12	39				27	12	39
	–	–	–	–	–	–	0,7	0,2	0,4	69,2	30,8	0,1	–	–	–
ДОМ	217	251	468				220	269	489				3	18	21
	5,6	5,1	5,3	46,4	53,6	1,3	5,5	5,4	5,4	45,0	55,0	1,3	1,4	7,2	4,5
КСПГС-СНК	12	2	14				12	4	16				–	2	2
	0,3	–	0,2	85,7	14,3	–	0,3	0,1	0,2	75,0	25,0	–	–	100,0	14,3
МБНМ-Сирия	23	13	36				33	20	53				10	7	17
	0,6	0,3	0,4	63,9	36,1	0,1	0,8	0,4	0,6	62,3	37,7	0,1	43,5	53,8	47,2
УВКПЧ	789	639	1 428				846	683	1 529				57	44	101
	20,5	12,9	16,2	55,3	44,8	3,9	21,0	13,8	17,0	55,3	44,7	4,2	7,2	6,9	7,1
КСПГС-ДВК	11	2	13				12	2	14				1	–	1
	0,3	–	0,1	84,6	15,4	–	0,3	–	0,2	85,7	14,3	–	9,1	–	7,7
КСПГС-НОД	6	4	10				7	4	11				1	–	1
	0,2	0,1	0,1	60,0	40,0	–	0,2	0,1	0,1	63,6	36,4	–	16,7	–	10,0
КСК-СЭСН	3	1	4				3	1	4				–	–	–
	0,1	–	–	75,0	25,0	–	0,1	–	–	75,0	25,0	–	–	–	–
ДОБ	419	1 497	1 916				407	1 413	1 820				(12)	(84)	(96)
	10,9	30,3	21,8	21,9	78,1	5,2	10,1	28,4	20,2	22,4	77,6	4,9	(2,9)	(5,6)	(5,0)
ЮНЕП	801	529	1 330				802	521	1 323				1	(8)	(7)
	20,8	10,7	15,1	60,2	39,8	3,6	19,9	10,5	14,7	60,6	39,4	3,6	0,1	(1,5)	(0,5)
ЮНАКРТ	21	48	69				20	43	63				(1)	(5)	(6)
	0,5	1,0	0,8	30,4	69,6	0,2	0,5	0,9	0,7	31,8	68,3	0,2	(4,8)	(10,4)	(8,7)
ООН-Хабитат	176	182	358				167	186	353				(9)	4	(5)
	4,6	3,7	4,1	49,2	50,8	1,0	4,1	3,7	3,9	47,3	52,7	1,0	(5,1)	2,2	(1,4)
КЗПП	4	1	5				2	1	3				(2)	–	(2)
	0,1	–	0,1	80,0	20,0	–	–	–	–	66,7	33,3	–	(50,0)	–	(40,0)

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-					
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
ДПВМ	235	152	387				235	150	385				–	(2)	(2)
	6,1	3,1	4,4	60,7	39,3	1,1	5,8	3,0	4,3	61,0	39,0	1,1	–	(1,3)	(0,5)
Итого, структуры, ориентированные на работу на местах	3 854	4 937	8 791				4 028	4 967	8 995				174	30	204
	27,4	21,9	24,0	43,8	56,2	24,0	28,3	22,0	24,4	44,8	55,2	24,4	4,5	0,6	2,3
Структуры, базирующиеся в Центральных учреждениях															
УСРБ ООН	64	46	110				67	49	116				3	3	6
	4,7	3,7	4,2	58,2	41,8	0,3	4,9	4,1	4,5	57,8	42,2	0,3	4,7	6,5	5,5
ООН75	4	2	6				8	3	11				4	1	5
	0,3	0,2	0,2	66,7	33,3	–	0,6	0,2	0,4	72,7	27,3	–	100,0	50,0	83,3
ДЭСВ	488	351	839				508	356	864				20	5	25
	35,6	28,4	32,2	58,2	41,8	2,3	37,5	29,5	33,7	58,8	41,2	2,4	4,1	1,4	3,0
КТУ	53	45	98				67	56	123				14	11	25
	3,9	3,6	3,8	54,1	45,9	0,3	4,9	4,6	4,8	54,5	45,5	0,3	26,4	24,4	25,5
ККАБВ-Секретариат	8	1	9				9	2	11				1	1	2
	0,6	0,1	0,3	88,9	11,1	–	0,7	0,2	0,4	81,8	18,2	–	12,5	100,0	22,2
БГД	15	6	21				17	5	22				2	(1)	1
	1,1	0,5	0,8	71,4	28,6	0,1	1,3	0,4	0,9	77,3	22,7	0,1	13,3	(16,7)	4,8
БТНРС	2	1	3				2	2	4				–	1	1
	0,1	0,1	0,1	66,7	33,3	–	0,1	0,2	0,2	50,0	50,0	–	–	100,0	33,3
КР-Секретариат	4	2	6				5	2	7				1	–	1
	0,3	0,2	0,2	66,7	33,3	–	0,4	0,2	0,3	71,4	28,6	–	25,0	–	16,7
УВКП	12	16	28				13	15	28				1	(1)	–
	0,9	1,3	1,1	42,9	57,1	0,1	1,0	1,2	1,1	46,4	53,6	0,1	8,3	(6,3)	–
ККООН	2	1	3				2	1	3				–	–	–
	0,1	0,1	0,1	66,7	33,3	–	0,1	0,1	0,1	66,7	33,3	–	–	–	–
НККР-Секретариат	1	1	2				1	1	2				–	–	–
	0,1	0,1	0,1	50,0	50,0	–	0,1	0,1	0,1	50,0	50,0	–	–	–	–
МОМУТ	278	335	613				247	324	571				(31)	(11)	(42)
	20,3	27,1	23,5	45,4	54,7	1,7	18,2	26,8	22,3	43,3	56,7	1,6	(11,2)	(3,3)	(6,9)
ККРЧСЭ	9	32	41				1	7	8				(8)	(25)	(33)
	0,7	2,6	1,6	22,0	78,1	0,1	0,1	0,6	0,3	12,5	87,5	–	(88,9)	(78,1)	(80,5)

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-					
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
ЮНОП	9	9	18				8	7	15				(1)	(2)	(3)
	0,7	0,7	0,7	50,0	50,0	0,1	0,6	0,6	0,6	53,3	46,7	–	(11,1)	(22,2)	(16,7)
КГС	101	55	156				80	50	130				(21)	(5)	(26)
	7,4	4,4	6,0	64,7	35,3	0,4	5,9	4,1	5,1	61,5	38,5	0,4	(20,8)	(9,1)	(16,7)
ГБЧ	3	4	7				4	1	5				1	(3)	(2)
	0,2	0,3	0,3	42,9	57,1	–	0,3	0,1	0,2	80,0	20,0	–	33,3	(75,0)	(28,6)
РООНРУ	13	9	22				13	8	21				–	(1)	(1)
	0,9	0,7	0,8	59,1	40,9	0,1	1,0	0,7	0,8	61,9	38,1	0,1	–	(11,1)	(4,5)
КВПНРМ	15	12	27				14	12	26				(1)	–	(1)
	1,1	1,0	1,0	55,6	44,4	0,1	1,0	1,0	1,0	53,9	46,2	0,1	(6,7)	–	(3,7)
КССА	13	15	28				14	13	27				1	(2)	(1)
	0,9	1,2	1,1	46,4	53,6	0,1	1,0	1,1	1,1	51,9	48,2	0,1	7,7	(13,3)	(3,6)
УВР	46	35	81				45	35	80				(1)	–	(1)
	3,4	2,8	3,1	56,8	43,2	0,2	3,3	2,9	3,1	56,3	43,8	0,2	(2,2)	–	(1,2)
ЮНКТАД	229	259	488				229	258	487				–	(1)	(1)
	16,7	20,9	18,7	46,9	53,1	1,3	16,9	21,4	19,0	47,0	53,0	1,3	–	(0,4)	(0,2)
Итого, структуры, базиру-															
ющиеся в Центральных	1 369	1 237	2 606				1 354	1 207	2 561				(15)	(30)	(45)
учреждениях	9,7	5,5	7,1	52,5	47,5	7,1	9,5	5,3	7,0	52,9	47,1	7,0	(1,1)	(2,4)	(1,7)
Отделения вне Центральных учреждений															
ЮНОН	172	170	342				184	168	352				12	(2)	10
	29,7	25,0	27,2	50,3	49,7	0,9	31,6	24,7	27,9	52,3	47,7	1,0	7,0	(1,2)	2,9
ЮНОВ	144	234	378				139	240	379				(5)	6	1
	24,9	34,4	30,0	38,1	61,9	1,0	23,8	35,3	30,0	36,7	63,3	1,0	(3,5)	2,6	0,3
ЮНОГ	263	276	539				260	272	532				(3)	(4)	(7)
	45,4	40,6	42,8	48,8	51,2	1,5	44,6	40,0	42,1	48,9	51,1	1,4	(1,1)	(1,4)	(1,3)
Итого, отделения вне Цен-	579	680	1 259				583	680	1 263				4	–	4
тральных учреждений	4,1	3,0	3,4	46,0	54,0	3,4	4,1	3,0	3,4	46,2	53,8	3,4	0,7	–	0,3

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-			Все со-		
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
Операции в пользу мира															
МООНРЗС	46	182	228				48	186	234				2	4	6
	1,3	1,6	1,5	20,2	79,8	0,6	1,4	1,6	1,6	20,5	79,5	0,6	4,3	2,2	2,6
ГЭ-Йемен	1	3	4				2	6	8				1	3	4
	–	–	–	25,0	75,0	–	0,1	0,1	0,1	25,0	75,0	–	100,0	100,0	100,0
МИНУСМА	358	1 187	1 545				374	1 210	1 584				16	23	39
	10,1	10,2	10,2	23,2	76,8	4,2	10,6	10,5	10,5	23,6	76,4	4,3	4,5	1,9	2,5
ЮНИТАД	36	68	104				47	92	139				11	24	35
	1,0	0,6	0,7	34,6	65,4	0,3	1,3	0,8	0,9	33,8	66,2	0,4	30,6	35,3	33,7
МИНУСКА	290	917	1 207				305	932	1 237				15	15	30
	8,2	7,9	8,0	24,0	76,0	3,3	8,6	8,1	8,2	24,7	75,3	3,4	5,2	1,6	2,5
ЮНИСФА	38	198	236				46	213	259				8	15	23
	1,1	1,7	1,6	16,1	83,9	0,7	1,3	1,9	1,7	17,8	82,2	0,7	21,1	7,6	9,7
ИДКТК	31	18	49				33	18	51				2	–	2
	0,9	0,2	0,3	63,3	36,7	0,1	0,9	0,2	0,3	64,7	35,3	0,1	6,5	–	4,1
ЮНСКО	14	46	60				15	47	62				1	1	2
	0,4	0,4	0,4	23,3	76,7	0,2	0,4	0,4	0,4	24,2	75,8	0,2	7,1	2,2	3,3
КСПГС-Йемен	18	60	78				18	62	80				–	2	2
	0,5	0,5	0,5	23,1	76,9	0,2	0,5	0,5	0,5	22,5	77,5	0,2	–	3,3	2,6
ОПООНГ	37	54	91				40	53	93				3	(1)	2
	1,0	0,5	0,6	40,7	59,3	0,3	1,1	0,5	0,6	43,0	57,0	0,3	8,1	(1,9)	2,2
КССГС-Кипр	9	7	16				11	7	18				2	–	2
	0,3	0,1	0,1	56,3	43,8	–	0,3	0,1	0,1	61,1	38,9	0,1	22,2	–	12,5
ВСООНК	62	96	158				66	94	160				4	(2)	2
	1,7	0,8	1,0	39,2	60,8	0,4	1,9	0,8	1,1	41,3	58,8	0,4	6,5	(2,1)	1,3
ЮНСОС	147	336	483				150	335	485				3	(1)	2
	4,1	2,9	3,2	30,4	69,6	1,3	4,2	2,9	3,2	30,9	69,1	1,3	2,0	(0,3)	0,4
ЮНИТАМС	–	–	–				8	10	18				8	10	18
	–	–	–	–	–	–	0,2	0,1	0,1	44,4	55,6	0,1	–	–	–
КСПГС-АР	–	–	–				8	6	14				8	6	14
	–	–	–	–	–	–	0,2	0,1	0,1	57,1	42,9	–	–	–	–
КССГС-ПГ	9	3	12				11	2	13				2	(1)	1
	0,3	–	0,1	75,0	25,0	–	0,3	–	0,1	84,6	15,4	–	22,2	(33,3)	8,3

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-					
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
ГАПНС	5	10	15				4	12	16				(1)	2	1
	0,1	0,1	0,1	33,3	66,7	–	0,1	0,1	0,1	25,0	75,0	–	(20,0)	20,0	6,7
КСПГС-Мьянма	3	1	4				3	2	5				–	1	1
	0,1	–	–	75,0	25,0	–	0,1	–	–	60,0	40,0	–	–	100,0	25,0
ГЭС	2	3	5				3	3	6				1	–	1
	0,1	–	–	40,0	60,0	–	0,1	–	–	50,0	50,0	–	50,0	–	20,0
ГЭ-ДРК	–	–	–				1	–	1				1	–	1
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ГЭ-Судан	–	1	1				–	1	1				–	–	–
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
ГЭ-Мали	1	–	1				1	–	1				–	–	–
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
КСПГС-Сирия	24	46	70				22	48	70				(2)	2	–
	0,7	0,4	0,5	34,3	65,7	0,2	0,6	0,4	0,5	31,4	68,6	0,2	(8,3)	4,3	–
ГЭ-ЦАР	1	1	2				1	1	2				–	–	–
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
КСПГС-СБ1559	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
КСПГ	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ЮНОЦА	15	22	37				15	22	37				–	–	–
	0,4	0,2	0,2	40,5	59,5	0,1	0,4	0,2	0,2	40,5	59,5	0,1	–	–	–
РЦПДЦА	9	21	30				9	21	30				–	–	–
	0,3	0,2	0,2	30,0	70,0	0,1	0,3	0,2	0,2	30,0	70,0	0,1	–	–	–
ЮНРГИД	2	5	7				2	5	7				–	–	–
	0,1	–	–	28,6	71,4	–	0,1	–	–	28,6	71,4	–	–	–	–
ОМБУД	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
КМООНК	114	143	257				111	140	251				(3)	(3)	(6)
	3,2	1,2	1,7	44,4	55,6	0,7	3,1	1,2	1,7	44,2	55,8	0,7	(2,6)	(2,1)	(2,3)
ЮНИОГБИС	34	82	116				19	48	67				(15)	(34)	(49)
	1,0	0,7	0,8	29,3	70,7	0,3	0,5	0,4	0,4	28,4	71,6	0,2	(44,1)	(41,5)	(42,2)
ГВНООНИП	12	59	71				12	55	67				–	(4)	(4)
	0,3	0,5	0,5	16,9	83,1	0,2	0,3	0,5	0,4	17,9	82,1	0,2	–	(6,8)	(5,6)

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-					
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
СООННР	26	101	127				22	101	123				(4)	–	(4)
	0,7	0,9	0,8	20,5	79,5	0,4	0,6	0,9	0,8	17,9	82,1	0,3	(15,4)	–	(3,1)
МООНСА	170	922	1 092				165	890	1 055				(5)	(32)	(37)
	4,8	8,0	7,2	15,6	84,4	3,0	4,7	7,7	7,0	15,6	84,4	2,9	(2,9)	(3,5)	(3,4)
МООНППГ	12	25	37				–	3	3				(12)	(22)	(34)
	0,3	0,2	0,2	32,4	67,6	0,1	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	(88,0)	(91,9)
МООНСДРК	477	1 861	2 338				470	1 834	2 304				(7)	(27)	(34)
	13,4	16,1	15,4	20,4	79,6	6,4	13,3	16,0	15,3	20,4	79,6	6,3	(1,5)	(1,5)	(1,5)
ЮНАМИД	266	1 174	1 440				253	1 155	1 408				(13)	(19)	(32)
	7,5	10,1	9,5	18,5	81,5	3,9	7,2	10,1	9,4	18,0	82,0	3,8	(4,9)	(1,6)	(2,2)
ООНАС	24	35	59				23	33	56				(1)	(2)	(3)
	0,7	0,3	0,4	40,7	59,3	0,2	0,7	0,3	0,4	41,1	58,9	0,2	(4,2)	(5,7)	(5,1)
КСПГС-ВО	12	12	24				11	11	22				(1)	(1)	(2)
	0,3	0,1	0,2	50,0	50,0	0,1	0,3	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	(8,3)	(8,3)	(8,3)
КСПГС	6	20	26				6	18	24				–	(2)	(2)
	0,2	0,2	0,2	23,1	76,9	0,1	0,2	0,2	0,2	25,0	75,0	0,1	–	(10,0)	(7,7)
ЮНОВАС	26	32	58				25	31	56				(1)	(1)	(2)
	0,7	0,3	0,4	44,8	55,2	0,2	0,7	0,3	0,4	44,6	55,4	0,2	(3,8)	(3,1)	(3,4)
ЮНСКОЛ	17	61	78				17	59	76				–	(2)	(2)
	0,5	0,5	0,5	21,8	78,2	0,2	0,5	0,5	0,5	22,4	77,6	0,2	–	(3,3)	(2,6)
МООНСИ	160	583	743				153	572	725				(7)	(11)	(18)
	4,5	5,0	4,9	21,5	78,5	2,0	4,3	5,0	4,8	21,1	78,9	2,0	(4,4)	(1,9)	(2,4)
МООНПЛ	47	181	228				42	170	212				(5)	(11)	(16)
	1,3	1,6	1,5	20,6	79,4	0,6	1,2	1,5	1,4	19,8	80,2	0,6	(10,6)	(6,1)	(7,0)
ОНВУП	58	168	226				54	160	214				(4)	(8)	(12)
	1,6	1,4	1,5	25,7	74,3	0,6	1,5	1,4	1,4	25,2	74,8	0,6	(6,9)	(4,8)	(5,3)
МООНСОМ	81	180	261				69	180	249				(12)	–	(12)
	2,3	1,6	1,7	31,0	69,0	0,7	2,0	1,6	1,7	27,7	72,3	0,7	(14,8)	–	(4,6)
МООНЮС	439	1 826	2 265				437	1 816	2 253				(2)	(10)	(12)
	12,3	15,8	15,0	19,4	80,6	6,2	12,4	15,8	15,0	19,4	80,6	6,1	(0,5)	(0,5)	(0,5)
ВСООНЛ	246	576	822				244	567	811				(2)	(9)	(11)
	6,9	5,0	5,4	29,9	70,1	2,3	6,9	4,9	5,4	30,1	69,9	2,2	(0,8)	(1,6)	(1,3)
КСПГС-СЮС	5	5	10				–	–	–				(5)	(5)	(10)
	0,1	–	0,1	50,0	50,0	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-			Все со-		
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
СКНК	4	7	11				4	6	10				–	(1)	(1)
	0,1	0,1	0,1	36,4	63,6	–	0,1	0,1	0,1	40,0	60,0	–	–	(14,3)	(9,1)
ГЭ-Ливия	2	–	2				1	–	1				(1)	–	(1)
	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	(50,0)	–	(50,0)
ГЭ-Южный Судан	1	1	2				–	1	1				(1)	–	(1)
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	–	(50,0)
ГЭ-КНДР	5	1	6				5	–	5				–	(1)	(1)
	0,1	–	–	83,3	16,7	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	(100,0)	(16,7)
РСБ 2231	4	5	9				3	5	8				(1)	–	(1)
	0,1	–	0,1	44,4	55,6	–	0,1	–	0,1	37,5	62,5	–	(25,0)	–	(11,1)
МООНСХ	17	59	76				18	57	75				1	(2)	(1)
	0,5	0,5	0,5	22,4	77,6	0,2	0,5	0,5	0,5	24,0	76,0	0,2	5,9	(3,4)	(1,3)
МООНК	127	183	310				125	184	309				(2)	1	(1)
	3,6	1,6	2,0	41,0	59,0	0,9	3,5	1,6	2,1	40,5	59,6	0,8	(1,6)	0,5	(0,3)
Итого, операции в пользу мира	3 556	11 587	15 143				3 538	11 484	15 022				(18)	(103)	(121)
	25,3	51,4	41,4	23,5	76,5	41,4	24,9	50,8	40,8	23,6	76,5	40,8	(0,5)	(0,9)	(0,8)
Региональные экономические комиссии															
ЕЭК	126	103	229				134	102	236				8	(1)	7
	10,7	9,9	10,3	55,0	45,0	0,6	11,4	9,6	10,5	56,8	43,2	0,6	6,3	(1,0)	3,1
ЭКА	273	351	624				291	384	675				18	33	51
	23,2	33,8	28,2	43,8	56,3	1,7	24,7	36,2	30,1	43,1	56,9	1,8	6,6	9,4	8,2
НЙБРК	–	–	–				3	2	5				3	2	5
	–	–	–	–	–	–	0,3	0,2	0,2	60,0	40,0	–	–	–	–
ЭСКАТО	301	228	529				294	221	515				(7)	(7)	(14)
	25,6	22,0	23,9	56,9	43,1	1,5	24,9	20,8	23,0	57,1	42,9	1,4	(2,3)	(3,1)	(2,6)
ЭСКЗА	158	117	275				148	114	262				(10)	(3)	(13)
	13,4	11,3	12,4	57,5	42,6	0,8	12,6	10,8	11,7	56,5	43,5	0,7	(6,3)	(2,6)	(4,7)
ЭКЛАК	319	239	558				309	237	546				(10)	(2)	(12)
	27,1	23,0	25,2	57,2	42,8	1,5	26,2	22,4	24,4	56,6	43,4	1,5	(3,1)	(0,8)	(2,2)
Итого, региональные экономические комиссии	1 177	1 038	2 215				1 179	1 060	2 239				2	22	24
	8,4	4,6	6,1	53,1	46,9	6,1	8,3	4,7	6,1	52,7	47,3	6,1	0,2	2,1	1,1

Группа структур	2019 год						2020 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах					
	Все со-			Все со-			Все со-			Все со-					
	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники	Женщины	Мужчины	трудники
Система координаторов-резидентов															
СКР	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	100,0	100,0	100,0	57,9	42,1	0,5	100,0	100,0	100,0	52,4	47,6	2,2	291,5	389,6	332,8
Итого, система координаторов-резидентов	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	0,8	0,3	0,5	57,9	42,1	0,5	2,9	1,7	2,2	52,4	47,6	2,2	291,5	389,6	332,8
Всего	14 042	22 532	36 574				14 233	22 594	36 827				191	62	253
	100,0	100,0	100,0	38,4	61,6	100,0	100,0	100,0	100,0	38,7	61,4	100,0	1,4	0,3	0,7

Таблица 2.А

Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая назначения и увольнения, по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2020 года

(Контингент: 3129 сотрудников)

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года										По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота									
		Всего	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала		Прочие		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения											
Афганистан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1		
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4–14	
Албания	Женщины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	1	6	
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1		
	Все	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	1	7	3–14
Алжир	Женщины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3		
	Мужчины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	3	3	—	1	7		
	Все	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	4	4	1	1	10	6–16	
Андорра	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3–14
Ангола	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4–14
Антигуа и Барбуда	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1		
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3–14	
Аргентина	Женщины	18	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	1	—	—	—	2	4	8	—	15		
	Мужчины	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	1	3	7	4	—	16		
	Все	35	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)	1	1	—	1	5	11	12	—	31	22–31	
Армения	Женщины	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	—	2	3	—	5		
	Мужчины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	2	1	3	—	7		
	Все	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	(1)	—	—	1	(1)	(1)	1	—	—	—	2	3	6	—	12	3–14	
Австралия	Женщины	30	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(3)	1	—	1	(5)	1	—	1	1	4	1	7	7	6	27		
	Мужчины	31	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	1	—	1	—	2	(3)	(1)	—	—	1	2	11	6	5	4	29	
	Все	61	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(3)	—	—	1	(3)	2	—	3	(8)	—	—	1	2	6	12	13	12	10	56	44–60

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года																			Сводка движения персонала										По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Назна- Уволь-		Назна- Уволь-		Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого										
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения																					
Австрия	Женщины	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	4	3	5	–	13	16–26										
	Мужчины	21	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(2)	1	–	1	–	2	3	9	3	2	20													
	Все	35	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(3)	1	–	1	–	3	7	12	8	2	33												
Азербай- джан	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	4–14											
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	5												
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	3	–	7												
Багамские Острова	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	1	6	3–14											
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1												
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	1	7												
Бахрейн	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3	4–14											
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–												
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3												
Бангладеш	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	7–16											
	Мужчины	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	1	4	2	4	12													
	Все	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	1	6	2	5	15													
Барбадос	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	5	3–14											
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–												
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	5												
Беларусь	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	4–14											
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2												
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	2	5												
Бельгия	Женщины	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	–	1	–	1	2	3	6	2	15	19–29												
	Мужчины	22	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	2	1	4	4	11	1	23													
	Все	35	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	3	–	–	–	1	2	2	6	7	17	3		38											
Белиз	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14											
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–												
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–												
Бенин	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3–14											
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	–	–	–	1	1	1	–	3													
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	–	–	1	1	1	1	–	4													

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года																		Сводка движения персонала		По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого		
Бутан	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3–14
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3		
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	4	
Боливия (Многона- циональное Государ- ство)	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	3–14	
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3		
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	5		
Босния и Герцего- вина	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	4	3–14	
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	4		
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	4	3	1	8		
Ботсвана	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	1	3	5	3–14	
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2		
	Все	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	1	5	7		
Бразилия	Женщины	29	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	3	–	4	(1)	1	1	–	–	–	3	7	10	12	33	60–81		
	Мужчины	30	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)	–	–	–	–	1	–	1	(4)	(1)	–	–	–	2	3	9	3	9	26			
	Все	59	–	–	–	–	–	–	–	(3)	1	(2)	–	–	–	4	–	5	(5)	–	1	–	–	2	6	16	13	21	59			
Бруней-Да- руссалам	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14	
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Болгария	Женщины	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	4	4	–	13	4–14	
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	2	4	–	–	6			
	Все	20	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	2	5	8	4	–	19			
Буркина- Фасо	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3–14	
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	5			
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	1	7			
Бурунди	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	–	2	–	3	3–14	
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2	2	–	5		
	Все	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	8			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Кабо-Верде	Женщины	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	3–14		
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	Все	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—				
Камбоджа	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3–14			
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2				
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2				
Камерун	Женщины	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2	4	5	—	12	4–14			
	Мужчины	22	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	2	4	8	5	—	19				
	Все	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	—	—	—	(3)	1	1	—	—	2	6	12	10	—	31				
Канада	Женщины	53	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—	—	1	(2)	1	—	—	4	4	12	14	18	1	53	53–72				
	Мужчины	54	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	—	—	—	(4)	1	1	—	3	2	18	15	12	—	51					
	Все	107	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(2)	—	(3)	1	—	—	—	1	(6)	2	1	—	7	6	30	29	30	1	104					
Централь- ноафрикан- ская Рес- публика	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3–14			
	Мужчины	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	3					
	Все	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	—	1	—	1	2	4					
Чад	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3–14			
	Мужчины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3				
	Все	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4				
Чили	Женщины	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2	5	—	9	11–21				
	Мужчины	24	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	3	2	7	9	2	23					
	Все	33	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	3	3	9	14	2	32					
Китай	Женщины	48	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	(1)	—	—	—	2	11	7	15	14	49	237–321				
	Мужчины	45	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	1	1	—	4	6	10	4	11	10	46					
	Все	93	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	(1)	—	1	—	4	8	21	11	26	24	95					
Колумбия	Женщины	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	1	4	—	8	10–19				
	Мужчины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	2	1	—	3					
	Все	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	1	—	1	—	—	2	3	5	—	11					

A/76/570

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Демократи- ческая Рес- публика Конго	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	5–15		
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	4	–	6			
	Все	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	4	5	–	9			
Дания	Женщины	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	1	–	–	1	4	–	3	1	10	14–23		
	Мужчины	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	1	3	1	2	1	9			
	Все	21	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	1	2	7	1	5	2	19			
Джибути	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	–	1	–	–	2			
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	1	–	1	–	–	2			
Доминика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1				
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1				
Доминикан- ская Рес- публика	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	4	4–14		
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	3			
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	4	–	7			
Эквадор	Женщины	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	1	4	2	–	8	5–14		
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	1	5	2	–	8			
	Все	15	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2	9	4	–	16				
Египет	Женщины	9	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	(1)	1	1	–	–	3	–	4	1	1	10	9–18			
	Мужчины	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	3	4	2	–	12				
	Все	20	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	(1)	2	1	–	–	6	3	8	3	1	22				
Сальвадор	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	3–14			
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	2	–	3				
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	–	3	–		5		
Экватори- альная Гви- нея	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Эритрея	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	3–14		
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2			
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	4			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года																		Сводка движения персонала		По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого		
Эстония	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	4	3–14	
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2			
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	–	6		
Эсватини	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	3–14	
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1			
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	5		
Эфиопия	Женщины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2	6	–	9	6–15	
	Мужчины	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	8	1	12			
	Все	20	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	4	14	1	21		
Фиджи	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	2	1	–	7	3–14	
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	2	–	–	7		
	Все	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	3	6	4	1	–	14		
Финляндия	Женщины	21	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	–	1	1	2	9	3	3	19	11–21		
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	2	–	6			
	Все	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	–	1	1	5	10	5	3		25	
Франция	Женщины	68	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	2	(1)	–	–	–	–	2	(4)	4	–	1	2	4	14	19	20	10	70	82–111		
	Мужчины	73	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(2)	(1)	1	–	3	5	13	18	26	4	70			
	Все	141	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	2	(2)	–	(1)	–	–	2	(6)	3	1	1	5	9	27	37	46	14	140			
Габон	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14	
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	1	1			
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	1	1			
Гамбия	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	3	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1			
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	3	–	4			
Грузия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3–14		
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	3			
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	2	–	1	–	4			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года												Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого					
Германия	Женщины	83	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	(1)	1	(3)	3	–	–	2	5	17	23	24	13	84	110–149			
	Мужчины	69	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(2)	–	–	1	–	–	–	–	1	(3)	–	–	–	2	9	18	15	18	5	67					
	Все	152	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	–	2	–	–	(1)	2	(6)	3	–	–	4	14	35	38	42	18	151					
Гана	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	2	4	4–14				
	Мужчины	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	4	–	2	–	10					
	Все	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	2	4	–	2	2	14					
Греция	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	–	4	7	10–20				
	Мужчины	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	5	1	1	10					
	Все	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	2	7	1	5	17					
Гренада	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14				
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1					
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1					
Гватемала	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3	4–14				
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	3					
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	1	–	6					
Гвинея	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	2	3–14				
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2	1	–	4					
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	1	2	1	–	6					
Гвинея-Би- сау	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14				
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2					
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2					
Гайана	Женщины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	1	1	1	1	6	3–14				
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2					
	Все	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	2	1	2	1	8					
Гаити	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14				
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	3					
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	3					
Гондурас	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3	3–14				
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1					
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	–	4					

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года										Сводка движения персонала										По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого		
Венгрия	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	7–17	
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	–	–	5		
	Все	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	1		9
Исландия	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3–14	
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	–	4			
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	5			
Индия	Женщины	21	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	6	4	4	3	2	19	48–64			
	Мужчины	40	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	–	–	1	(1)	1	1	2	–	5	6	15	11	1		41		
	Все	61	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–	–	1	(2)	–	1	2	–	11	10	19	14		3	60	
Индонезия	Женщины	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(2)	1	–	–	–	3	1	1	4	10	20–29		
	Мужчины	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	1	5	11			
	Все	22	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(2)	1	–	–	–	6	3	2	9	21			
Иран (Ис- ламская Республика)	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(1)	–	–	–	–	–	3	–	1	4	12–22		
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	4	2	1	–	8			
	Все	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	1	–	4	5	1	1	12			
Ирак	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	2	–	3	6–16		
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	4				
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	3	3	1	7			
Ирландия	Женщины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	4	–	–	8	10–20		
	Мужчины	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3	5	5	3	1	18			
	Все	25	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	5	6	9	3	1	26			
Израиль	Женщины	6	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	1	2	1	2	–	6	13–22		
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	2	1	7			
	Все	13	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	1	3	4	4	1		13	
Италия	Женщины	65	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(5)	–	1	2	6	14	20	15	2	60	63–85		
	Мужчины	71	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(4)	3	–	–	1	8	20	32	9	–	70			
	Все	136	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(4)	(2)	–	1	3	14	34	52	24	2		130	
Ямайка	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	2	1	1	1	–	–	5	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1			
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	2	2	1	1	–	–	6			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Япония	Женщины	48	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	1	(1)	(2)	1	—	2	5	5	14	13	6	46	153–207		
	Мужчины	28	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	3	5	9	7	3	27			
	Все	76	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	1	(1)	(3)	1	—	2	8	10	23	20	9		73	
Иордания	Женщины	6	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	3	1	1	—	7	3–14		
	Мужчины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	1	3	1	—	7			
	Все	12	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3	4	4	2	—	14			
Казахстан	Женщины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	4	—	6	7–16		
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	2	—	—	2			
	Все	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	4	—	8			
Кения	Женщины	30	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—	—	2	9	7	8	4	30	4–14		
	Мужчины	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	3	8	8	3	26			
	Все	56	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	1	1	—	4	12	15	16	7	56			
Кирибати	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3–14		
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Кувейт	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	8–17		
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1			
Кыргызстан	Женщины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3	3–14		
	Мужчины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3			
	Все	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	2	6			
Лаосская Народно-Де- мократиче- ская Респу- блика	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3–14		
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Латвия	Женщины	3	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	4	4–14		
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1			
	Все	4	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	4	5			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Ливан	Женщины	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	4	6	1	15	4–14		
	Мужчины	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	3	3	4	1	11			
	Все	24	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	6	7	10	2	26			
Лесото	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3–14		
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2			
Либерия	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3–14		
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1			
Ливия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Лихтен-штейн	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3–14		
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
Литва	Женщины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	4–14		
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2			
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	2	3	–	6			
Люксембург	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4–14		
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2			
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2			
Мадагаскар	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2			
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	5				
Малави	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3–14		
	Мужчины	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	1	(1)	(1)	–	–	–	–	–	1	6	4	2	13			
	Все	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	1	(1)	(1)	–	–	–	–	–	1	7	5	2	15			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года										Сводка движения персонала										По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого		
Малайзия	Женщины	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	1	4	4	10	10–20
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3		
	Все	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	1	2	5	4	13	
Мальдив- ские Ост- рова	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	3–14
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2		
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4		
Мали	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	3–14
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2		
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	–	5		
Мальта	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	2	1	–	3	
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	2	1	–	3	
Маршал- ловы Ост- рова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Мавритания	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	–	6		
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	–	6		
Маврикий	Женщины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	3	1	–	6	3–14
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1		
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	4	1	–	7	
Мексика	Женщины	25	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	1	–	1	–	–	8	10	2	22	31–41
	Мужчины	30	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	2	–	–	–	3	3	9	12	4	31	
	Все	55	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	1	3	3	17	22	6	53	
Микронезия (Федератив- ные Штаты)	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1		
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1		

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года										Сводка движения персонала										По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота	
		Всего	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Назна-Уволь- чения		Назна-Уволь- чения		Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения													
Монако	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14	
Монголия	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	–	–	–	2	1	1	–	–	–	4	–	
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(2)	1	–	–	–	2	1	1	2	–	6	3–14	
Черногория	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	–		
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	3	5	–	3–14	
Марокко	Женщины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	–	3	1	2	2	9	–	–	
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	1	6	–	–	
	Все	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	–	4	2	5	3	15	–	5–14	
Мозамбик	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	2	–	
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	2	–	3–14
Мьянма	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	3	–	–
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	5	–	
	Все	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	1	8	–	4–14
Намибия	Женщины	2	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	
	Все	3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	1	–	–	–	2	–	3–14
Науру	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
Непал	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–
	Мужчины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	1	8	–	–	
	Все	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	3	1	9	–	3–14

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Нидер- ланды	Женщины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	3	3	2	1	10			
	Мужчины	33	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	6	8	7	7	6	35			
	Все	41	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	2	–	2	–	–	2	6	11	10	9	7	45	30–40		
Новая Зеландия	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	3	6			
	Мужчины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	4	1	8				
	Все	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	5	4	14	9–18			
Никарагуа	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	–	1	–	1	–	2				
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1				
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	–	2	–	1	–	3	3–14			
Нигер	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5				
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	4	2	–	6	3–14			
Нигерия	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	2	3	1	1	8			
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	2	–	7				
	Все	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	2	4	4	3	1	15	12–22		
Северная Македония	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2				
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	3				
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	5	3–14			
Норвегия	Женщины	9	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	1	1	3	3	1	9				
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	3	–	4				
	Все	12	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	(1)	1	–	–	–	1	1	4	6	1	13	18–27			
Оман	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–				
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1				
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	5–15			
Пакистан	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1				
	Мужчины	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	4	2	6	1	1	16			
	Все	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	4	3	6	1	1	17	10–20		

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года										Сводка движения персонала										По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота				
		Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		Итого			
Палау	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3–14		
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
Панама	Женщины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	—	—	1	4	4–14		
	Мужчины	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2			
	Все	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	1	1	1	6			
Папуа — Новая Гви- нея	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3–14		
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1			
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1			
Парагвай	Женщины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	3–14	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1		
	Все	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4		
Перу	Женщины	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	7	6–16
	Мужчины	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2		
	Все	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	4	2	9	
Филиппины	Женщины	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	5	2	11	9–19	
	Мужчины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	3	1	—	6			
	Все	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	2	—	7	6	2	17			
Польша	Женщины	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	7	5	14	19–29	
	Мужчины	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	1	5	11		
	Все	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	1	—	2	(1)	(3)	—	—	—	—	—	—	—	1	6	8	10	25		
Португалия	Женщины	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	1	1	4	2	1	—	9	—	—	10–19		
	Мужчины	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	—	—	6	3	1	12			
	Все	23	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	1	—	1	1	1	10	5	2	—	21	—	—			
Катар	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8–18	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Республика Корея	Женщины	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(2)	–	–	–	–	2	5	7	1	15			
	Мужчины	22	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	4	6	8	1	21			
	Все	38	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(3)	–	–	1	1	6	11	15	2	36	46–62		
Республика Молдова	Женщины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	5				
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1				
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6	3–14			
Румыния	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	3	4	1	–	8			
	Мужчины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	–	8				
	Все	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	5	5	5	–	16	7–17		
Российская Федерация	Женщины	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	1	–	1	1	–	3	11	2	19			
	Мужчины	28	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	1	–	4	9	8	3	1	27			
	Все	45	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	(1)	1	2	1	1	5	9	11	14	3	46	50–67		
Руанда	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Мужчины	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	4	2	2	1	9			
	Все	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	4	2	2	1	9	3–14		
Сент-Китс и Невис	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	–	3				
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	2				
	Все	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	1	1	–	5	3–14			
Сент-Люсия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
Сент-Вин- сент и Гре- надины	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1				
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3–14			
Самоа	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	3				
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	3	3–14			

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года	Женщины	По состоянию на 31 декабря 2020 года																		Желательная квота														
			ЗГС	ПГС	Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала		По состоянию на 31 декабря 2020 года																
					Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения		Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Сан-Ма- рино	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
Саудовская Аравия	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	27–36
Сенегал	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
Сербия	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
Сейшель- ские Ост- рова	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
Сьерра- Леоне	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	7	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14
Сингапур	Женщины	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	18	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	12–22
Словакия	Женщины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6–15
Словения	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4–14

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года	По состоянию на 31 декабря 2020 года																		Желательная квота										
		ЗГС	ПГС	Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала		ЗГС	ПГС		Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого			
				Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения											Прочие		
Соломо- новы Ост- рова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14	
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1			
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1			
Сомали	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	3–14		
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	2				
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	3				
Южная Африка	Женщины	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	–	2	8	9–19			
	Мужчины	10	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	2	2	4	–	–		11		
	Все	20	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3	2	5	7	–	2		19		
Южный Судан	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1				
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1				
Испания	Женщины	38	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	–	(5)	–	–	–	3	5	7	17	3	35	43–59
	Мужчины	45	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	–	–	(1)	1	(2)	(4)	–	–	–	2	9	9	13	7	40	
	Все	83	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	2	–	–	(1)	3	(2)	(9)	–	–	–	5	14	16	30	10	75	
Шри–Ланка	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	2	–	5	4–14
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	–	3	
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	4	–	8	
Судан	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	2	4–14		
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2			
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	–	–	4			
Суринам	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1			
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2			
Швеция	Женщины	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	1	3	3	5	2	14	21–30
	Мужчины	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	6	3	2	–	11	
	Все	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	1	9	6	7	2	25	
Швейцария	Женщины	19	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	3	5	9	3	20	26–35	
	Мужчины	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	5	5	1	11		
	Все	28	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	3	10	14	4		31

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				
Сирийская Арабская Республика	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	2	3–14		
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	3	–	3				
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	1	–	3	–	5			
Таджики- стан	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3–14		
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4				
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	2	2	5			
Таиланд	Женщины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	–	5	10–20		
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	5			
	Все	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	5	–	2	10			
Тимор-Ле- шти	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Того	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	8				
	Все	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	8				
Тонга	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	2	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1				
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	3			
Тринидад и Тобаго	Женщины	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	2	1	4	–	1	8	3–14			
	Мужчины	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3	2	3	–		10		
	Все	19	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	–	3	4	6	3	1		18		
Тунис	Женщины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	–	–	2	3	–	5	3–14			
	Мужчины	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	2	2	2	1		8		
	Все	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	1	(1)	(1)	–	1	–	–	2	4	5	1	13				
Турция	Женщины	15	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	2	4	2	5	13	31–42			
	Мужчины	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	1	–	3	2	6	6	18				
	Все	32	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(2)	–	–	1	–	5	6	8	11	31				
Туркмени- стан	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3–14		
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2			
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2			

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				По состоянию на 31 декабря 2020 года												Желательная квота
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого						
Тувалу	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3–14			
Уганда	Женщины	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Мужчины	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	Все	29	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4–14			
Украина	Женщины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Мужчины	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	Все	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5–14			
Объединен- ные Араб- ские Эми- раты	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15–25			
Соединен- ное Коро- левство Ве- ликобрита- нии и Се- верной Ир- ландии	Женщины	49	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	1	—	1	(3)	—	—	2	(5)	1	—	—	3	1	11	14	12	6	47	—	—			
	Мужчины	77	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	1	(1)	—	—	—	1	(4)	3	1	1	5	7	19	18	23	3	77	—	—			
	Все	126	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(2)	1	(2)	2	(4)	—	—	3	(9)	4	1	1	8	8	30	32	35	9	124	—	—	85–114		
Объединен- ная Респуб- лика Танза- ния	Женщины	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	—	1	2	—	3	—	—			
	Мужчины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	4	—	—			
	Все	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	4	—	7	—	4–14			
Соединен- ные Штаты Америки	Женщины	210	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	2	—	2	(3)	—	2	2	5	14	32	48	65	41	209	—	—	—	—			
	Мужчины	155	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	1	(1)	2	(1)	3	—	7	(3)	(6)	—	2	4	14	25	40	44	24	153	—	—	—			
	Все	365	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	(1)	1	(1)	2	(2)	5	—	9	(6)	(6)	2	4	9	28	57	88	109	65	362	—	—	383–518			
Уругвай	Женщины	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	6	—	11	—			
	Мужчины	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	1	—	7	—				
	Все	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	7	—	4–14		
Узбекистан	Женщины	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	3	3	—	7	—	—		
	Мужчины	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	1	7	—			
	Все	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	5	7	1	14	—	4–14		

Страна гражданства	Гендерный состав	По состоянию на 31 декабря 2019 года										Сводка движения персонала										По состоянию на 31 декабря 2020 года										Желательная квота	
		Всего	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Назна- чения		Уволь- нения		Прочие	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		Итого
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения															
Вануату	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Венесуэла (Боливари- анская Рес- публика)	Женщины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	1	–	5		
	Мужчины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	4	–	–	5		
	Все	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	2	6	1	–	10		
Вьетнам	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	4	6		
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3			
	Все	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	7	9			
Йемен	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2			
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	–	2	1	–	3			
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	–	3	2	–	5			
Замбия	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2			
	Мужчины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	–	1	2	–	4			
	Все	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	–	1	4	–	6			
Зимбабве	Женщины	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	2	3	–	7			
	Мужчины	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	3	3	3	–	10			
	Все	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	4	5	6	–	17			
Всего	Женщины	1 527	3	(1)	2	(3)	–	(5)	1	(4)	2	(7)	4	(6)	16	(11)	14	(2)	42	(39)	(22)	23	12	33	100	241	407	469	223	1 508			
	Мужчины	1 631	–	(1)	–	(1)	–	(1)	2	(7)	2	(18)	4	(10)	13	(9)	10	(2)	31	(49)	8	9	13	45	145	324	478	431	176	1 621			
	Все	3 158	3	(2)	2	(4)	–	(6)	3	(11)	4	(25)	8	(16)	29	(20)	24	(4)	73	(88)	(14)	32	25	78	245	565	885	900	399	3 129			

Таблица 2.В

Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня с разбивкой по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов

(Контингент: 380 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Афганистан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Албания	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Алжир	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Андорра	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ангола	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Антигуа и Барбуда	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Аргентина	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	4	2	2	2	1	5	4	4	4	3
Армения	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Австралия	1	1	1	–	–	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	3	5	6	4	6	7	9	11	9	9
Австрия	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	3	1	1	1	2	4
Азербайджан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Багамские Острова	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бахрейн	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–
Бангладеш	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Барбадос	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Беларусь	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2
Бельгия	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	5	6	6	5	5
Белиз	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бенин	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Бутан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1
Боливия (Мно- гонациональное Государство)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Босния и Герцеговина	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ботсвана	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1	–	–	–

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Бразилия	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	4	4	4	5	2	6	6	5	6	3
Бруней-Дарус- салам	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Болгария	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Буркина-Фасо	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бурунди	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–
Кабо-Верде	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Камбоджа	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Камерун	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1	1	2	1	3	2	2	3
Канада	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	6	6	6	7	7	5	7	6	7	6	11	13	12	15	14
Центральноаф- риканская Республика	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чад	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чили	–	–	1	1	1	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4
Китай	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	4	4	5	5	4	4	6	7	8	8	9	11	13	14	13
Колумбия	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1
Коморские Острова	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Конго	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Коста-Рика	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кот-д’Ивуар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Хорватия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Куба	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Кипр	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чехия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Корейская Народно-Демо- кратическая Республика	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Демократиче- ская Респуб- лика Конго	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Дания	2	1	1	1	1	–	–	–	–	–	2	2	1	1	1	1	1	–	2	2	5	4	2	4	4
Джибути	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Доминика	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Доминикан- ская Респуб- лика	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Эквадор	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	1	1	1	1
Египет	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	5	5	4	6	6	5	5	4	7
Сальвадор	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	1	–	–
Экваториаль- ная Гвинея	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Эритрея	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Эстония	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Эсватини	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Эфиопия	1	1	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	–	–
Фиджи	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	3	3	1	2	3	3	3
Финляндия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Франция	1	1	–	1	1	–	–	–	–	1	4	5	5	6	5	9	8	8	10	9	14	14	13	17	16
Габон	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гамбия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Грузия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Германия	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3	3	3	4	4	10	11	12	13	14	13	15	16	18	18
Гана	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	7	5	6	6	6
Греция	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
Гренада	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гватемала	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Гвинея	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	2
Гвинея-Бисау	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Гайана	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Гаити	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	1	1	1	1
Гондурас	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Венгрия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	2

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Исландия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Индия	1	1	1	1	1	–	–	1	2	2	1	1	–	–	–	8	10	10	12	11	10	12	12	15	14
Индонезия	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1
Иран (Ислам- ская Респуб- лика)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	2	1	1	1	1
Ирак	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Ирландия	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	2	2	1	1	4	4	4	5	5	6	6	7	7	7
Израиль	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1
Италия	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	2	3	3	3	10	11	10	14	14	13	13	13	18	18
Ямайка	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	3	2	1	1	1	2	2	1	3	4	5	4
Япония	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	7	8	7	7	8	8	10	10	10	11
Иордания	2	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	4	3	3	3	3	6	4	3	3	4
Казахстан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кения	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	2	2	3	3	4	4	4	5	5	6
Кирибати	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кувейт	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Кыргызстан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Лаосская Народно-Демо- кратическая Республика	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Латвия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Ливан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Лесото	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Либерия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ливия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Лихтенштейн	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Литва	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Люксембург	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мадагаскар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Малави	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Малайзия	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1
Мальдивские Острова	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мали	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мальта	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Маршалловы Острова	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мавритания	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Маврикий	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1
Мексика	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	2	2	3	3	4	3	3	5	5
Микронезия (Федеративные Штаты)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Монако	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Монголия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Черногория	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Марокко	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1
Мозамбик	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мьянма	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Намибия	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1
Науру	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Непал	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Нидерланды	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	6	8	7	6	6	8	10	9	8	8
Новая Зелан- дия	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	1	3	3	1	1
Никарагуа	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Нигер	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Нигерия	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Северная Маке- дония	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Норвегия	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	1	1	1	1	1	2	3	2	2	1
Оман	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Пакистан	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	4	5	4	6	6

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Палау	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Панама	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	1	1	2	1	1	2
Папуа — Но- вая Гвинея	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	1	–	–	–
Парагвай	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перу	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Филиппины	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
Польша	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Португалия	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	2	1	4	4	4	3	3
Катар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Республика Корея	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	2	1	1	1	1	–	–	1	1	5	2	1	2	2
Республика Молдова	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Румыния	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Российская Федерация	1	2	2	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1	5	5	4	5	5	10	10	9	10	9
Руанда	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сент-Китс и Невис	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Сент-Люсия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сент-Винсент и Гренадины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Самое	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Сан-Марино	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сан-Томе и Принсипи	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Саудовская Аравия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сенегал	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2
Сербия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Сейшельские Острова	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Сьерра-Леоне	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Сингапур	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
Словакия	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
Словения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Соломоновы Острова	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сомали	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Южная Аф- рика	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	3	3	3	1	1	1	1	2	4	5	4	4	5
Южный Судан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Испания	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	4	5	5	6	5	7	7	6	7	5
Шри-Ланка	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	1	1	–	–	1	2	2
Судан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
Суринам	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Швеция	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Швейцария	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	2	1	–	–	–
Сирийская Арабская Республика	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	–	1	1
Таджикистан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Таиланд	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Тимор-Лешти	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Того	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Тонга	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1
Тринидад и Тобаго	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Тунис	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	2	1
Турция	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Туркменистан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Тувалу	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Уганда	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Украина	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Объединенные Арабские Эмираты	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	6	8	8	8	8	15	13	9	8	8	24	24	21	18	18
Объединенная Республика Танзания	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	2	2	4	4	4	5	4	7	6	10	10	9	33	28	27	26	28	45	39	42	43	43
Уругвай	–	–	–	–	–	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	5	5	4	3	3
Узбекистан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Вануату	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Венесуэла (Бо-ливарианская Республика)	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	2	1	1	1	1
Вьетнам	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Йемен	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Замбия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Зимбабве	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2
Всего	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	357	368	358	378	380

Таблица 2.С

Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года

(Контингент: 871 сотрудников)

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C–5		C–4		C–3		C–2		C–1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года						
	Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C–5	C–4	C–3	C–2	C–1	Итого	
Афганистан	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Албания	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Алжир	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	–	3
Андорра	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ангола	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Антигуа и Барбуда	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Аргентина	Женщины	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	4	–	–	–	9
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	3
	Все	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	4	5	–	–	–	12
Армения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Австралия	Женщины	2	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	–	–	1
	Мужчины	2	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	–	–	1
	Все	4	–	–	–	(2)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	2	–	–	–	2
Австрия	Женщины	4	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	3	–	–	3
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
	Все	7	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	2	4	–	–	6
Азербайджан	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Багамские Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бахрейн	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бангладеш	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Барбадос	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Беларусь	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2
	Все	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	4
Бельгия	Женщины	11	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)	–	3	4	2	–	–	9
	Мужчины	7	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)	–	1	–	3	1	–	5
	Все	18	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	–	–	–	–	(4)	–	4	4	5	1	–	14
Белиз	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданства		По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
		Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Бенин	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Все		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Бутан	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Босния и Герцеговина	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ботсвана	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Бразилия	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Бруней-Даруссалам	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Болгария	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Буркина-Фасо	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	Все		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
Бурунди	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства		По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
		Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Кабо-Верде	Женщины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Камбоджа	Женщины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Камерун	Женщины		2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2
	Мужчины		2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2
	Все		4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	1	–	–	4
Канада	Женщины		11	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	2	5	4	–	–	11
	Мужчины		7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	4	2	–	–	6
	Все		18	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	2	9	6	–	–	17
Центральноафриканская Республика	Женщины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чад	Женщины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чили	Женщины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины		1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
	Все		1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Китай	Женщины		72	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	10	28	31	–	–	69
	Мужчины		65	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	19	32	13	1	–	65
	Все		137	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	29	60	44	1	–	134
Колумбия	Женщины		3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	–	–	2
	Мужчины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все		3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	–	–	2
Коморские Острова	Женщины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Конго	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Коста-Рика	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Кот-д’Ивуар	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Хорватия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Куба	Женщины	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	1	—	—	5
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	1	—	—	5
Кипр	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чехия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Корейская Народно– Демократическая Рес- публика	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Демократическая Рес- публика Конго	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Дания	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства		По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
		Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Джибути	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Доминика	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Доминиканская Республика	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Эквадор	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	Все		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
Египет	Женщины		14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	7	4	—	—	14
	Мужчины		20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	7	12	—	—	20
	Все		34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	14	16	—	—	34
Сальвадор	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Экваториальная Гвинея	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Эритрея	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Эстония	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Эсватини	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Эфиопия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Фиджи	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Финляндия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Франция	Женщины	83	–	(1)	1	(1)	–	(1)	–	(1)	–	–	1	(4)	–	18	31	30	1	–	80
	Мужчины	36	–	(1)	–	–	1	–	–	–	–	–	1	(1)	–	5	20	10	1	–	36
	Все	119	–	(2)	1	(1)	1	(1)	–	(1)	–	–	2	(5)	–	23	51	40	2	–	116
Габон	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гамбия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Грузия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Германия	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	3
Гана	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Греция	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1

Страна гражданства		По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
		Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Гренада	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гватемала	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гвинея	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гвинея-Бисау	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гайана	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гаити	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гондурас	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венгрия	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Исландия	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Индия	Женщины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства		По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
		Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Индонезия	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Иран (Исламская Республика)	Женщины		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
Ирак	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ирландия	Женщины		4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	—	—	4
	Мужчины		2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Все		6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	—	—	6
Израиль	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Италия	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ямайка	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Все		1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Япония	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Иордания	Женщины		3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	3
	Мужчины		2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Все		5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	—	5
Казахстан	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года						
	Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого	
Кения	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Кирибати	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Кувейт	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Кыргызстан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Лаосская Народно–Демократическая Республика	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Латвия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ливан	Женщины	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	11	8	—	—	24	24
	Мужчины	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2	2
	Все	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	12	9	—	—	26	26
Лесото	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Либерия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ливия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Лихтенштейн	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Литва	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Люксембург	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Мадагаскар	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Малави	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Малайзия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Мальдивские Острова	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Мали	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Мальта	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Маршалловы Острова	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства		По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
		Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Мавритания	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	Все		2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
Маврикий	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Мексика	Женщины		2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	—	1
	Мужчины		2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	Все		4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	1	—	—	3
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Монако	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Монголия	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Черногория	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Марокко	Женщины		8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	2	—	—	8
	Мужчины		26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	11	7	—	—	26
	Все		34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	14	9	—	—	34
Мозамбик	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Мьянма	Женщины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Намибия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Науру	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Непал	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Нидерланды	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	2
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Все	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	3
Новая Зеландия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Никарагуа	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Нигер	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Нигерия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Северная Македония	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Норвегия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Оман	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Пакистан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Палау	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Панама	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Папуа — Новая Гви- нея	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Парагвай	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Перу	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Филиппины	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Польша	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Португалия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Катар	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Республика Корея	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Республика Молдова	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Румыния	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Российская Федерация	Женщины	49	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	17	29	1	—	51
	Мужчины	82	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	1	28	36	14	—	—	78
	Все	131	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	3	32	53	43	1	—	129
Руанда	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Сент-Китс и Невис	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Сент-Люсия	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Самоа	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года						
	Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого	
Сан-Марино	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Саудовская Аравия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Сенегал	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	—	3	3
	Все	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	—	3	3
Сербия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Сейшельские Острова	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Сьерра-Леоне	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Сингапур	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Словакия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Словения	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года						
	Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого	
Соломоновы Острова	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Сомали	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Южная Африка	Женщины	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
Южный Судан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Испания	Женщины	61	—	—	—	—	1	—	—	(1)	—	—	1	(1)	—	11	33	16	1	—	61	
	Мужчины	42	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	11	17	14	—	—	42	
	Все	103	—	—	—	(1)	1	—	—	(1)	—	—	1	(2)	1	22	50	30	1	—	103	
Шри-Ланка	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Судан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	4	
	Все	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	4	
Суринам	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Швеция	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Швейцария	Женщины	11	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	8	1	—	—	9	
	Мужчины	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	3	—	—	6	
	Все	16	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	2	9	4	—	—	15	

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
	Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Сирийская Арабская Республика	Женщины	3	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	2	—	—	—	3
	Мужчины	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5
	Все	8	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	4	3	—	—	8
Таджикистан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Таиланд	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Тимор-Лешти	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Того	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Тонга	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Тринидад и Тобаго	Женщины	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
Тунис	Женщины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	Мужчины	5	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	3	1	—	—	4
	Все	8	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	5	2	—	—	7
Турция	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Туркменистан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства		По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года					
		Гендерный состав	Итого	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назна чения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Назнач ения	Увольн ения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого
Тувалу	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Уганда	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Украина	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	Все	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	40	—	(1)	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	1	(2)	1	10	17	13	—	—	40
	Мужчины	34	—	—	—	(2)	1	—	—	—	—	—	—	1	(2)	—	4	13	16	—	—	33
	Все	74	—	(1)	—	(3)	2	—	—	—	—	—	—	2	(4)	1	14	30	29	—	—	73
Объединенная Республика Танзания	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Соединенные Штаты Америки	Женщины	36	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(1)	6	13	16	1	—	36
	Мужчины	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	7	14	7	—	—	28
	Все	63	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	13	27	23	1	—	64
Уругвай	Женщины	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	—	5
	Мужчины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Все	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	—	—	6
Узбекистан	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Вануату	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Страна гражданства	По состоянию на 31 декабря 2019 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			По состоянию на 31 декабря 2020 года						
	Гендерный состав	Итого	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочее	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Итого	
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	
Вьетнам	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Йемен	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Замбия	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Зимбабве	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Итого	Женщины	483	—	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	—	—	4	(17)	2	88	206	174	4	—	472	
	Мужчины	404	—	(2)	—	(10)	3	(1)	—	—	—	—	3	(13)	5	95	179	122	3	—	399	
	Все	887	—	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	—	—	7	(30)	7	183	385	296	7	—	871	
Государство Палестина	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Апатриды	Женщины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Мужчины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Все	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Всего	Женщины	483	—	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	—	—	4	(17)	2	88	206	174	4	—	472	
	Мужчины	404	—	(2)	—	(10)	3	(1)	—	—	—	—	3	(13)	5	95	179	122	3	—	399	
	Все	887	—	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	—	—	7	(30)	7	183	385	296	7	—	871	

Таблица 3

Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2020 года

Категория/класс (разряд) должности	Регулярный бюджет ^a	Бюджет операций по поддержанию мира	Внебюджетные ресурсы	Финансирование за счет других начисленных взносов и совместно финансируемых мероприятий	Персонал, административное управление которым осуществляет ПРООН (не в рамках системы «Умоджа»)	Итого
Категория специалистов и выше						
ЗГС	49	5	17	1	—	72
ПГС	45	20	12	2	1	80
Д-2	99	36	46	4	2	187
Д-1	311	109	176	19	—	615
Р-5	947	368	498	94	5	1 912
Р-4	1 630	973	1 222	392	6	4 223
Р-3	1 576	1 234	1 384	373	10	4 577
Р-2	444	190	593	95	—	1 322
С-1	8	—	7	1	—	16
УП	259	—	5	148	—	412
Р	12	—	1	—	—	13
ПП	64	—	43	18	—	125
Итого	5 444	2 935	4 004	1 147	24	13 554
Категория полевой службы						
ПС-7	5	26	—	—	—	31
ПС-6	89	338	3	1	—	431
ПС-5	363	1 216	6	21	—	1 606
ПС-4	255	1 017	3	41	—	1 316
ПС-3	1	8	—	2	—	11
Итого	713	2 605	12	65	—	3 395
Категория общего обслуживания и смежные категории						
НСС-D	14	6	2	3	53	78
НСС-C	98	140	28	14	263	543
НСС-B	296	579	48	9	425	1 357
НСС-A	98	111	29	3	417	658
ОО-7	552	56	132	84	100	924
ОО-6	1 527	465	538	353	545	3 428
ОО-5	1 706	2 102	535	387	168	4 898
ОО-4	1 108	2 523	176	377	95	4 279
ОО-3	542	1 396	47	132	109	2 226
ОО-2	368	261	12	34	344	1 019
ОО-1	9	—	—	17	2	28
КР	81	—	—	3	—	84
СО	288	3	—	8	—	299

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Регулярный бюджет^a</i>	<i>Бюджет операций по поддержанию мира</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>	<i>Финансирование за счет других начисленных взносов и совместно финансируемых мероприятий</i>	<i>Персонал, административное управление которым осуществляет ПРООН (не в рамках системы «Умоджа»)</i>	<i>Итого</i>
ПЯ	31	1	—	—	—	32
ПОИ	25	—	—	—	—	25
Итого	6 743	7 643	1 547	1 424	2 521	19 878
Всего	12 900	13 183	5 563	2 636	2 545	36 827

^a В число 5444 сотрудников категории специалистов на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, входят 3129 сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению.

Таблица 4

Краткая информация об изменениях по сравнению с предыдущим докладом, включая изменения в таблицах и диаграммах

Разделы	Основные изменения
Все	<p>Во весь доклад были внесены визуальные улучшения, включая использование палитры красок, удобной для дальтоникиков, чтобы обеспечить более инклюзивное и доступное для всех читателей изложение содержания доклада.</p> <p>Слова «женский» и «мужской» заменены словами «женщины» и «мужчины».</p> <p>Повторяющиеся заголовки и подзаголовки в таблицах сокращены или удалены.</p>
I («Введение»)	Добавление двух инфографических диаграмм, на которых для читателя выделена ключевая сводная информация (инфографические диаграммы 1 и 2).
II («Анализ кадровых ресурсов»)	Специальный подраздел, в котором анализируются основные этапы найма персонала, через которые проходят заявки, с особым упором на демографические характеристики географической представленности, гендерной представленности и возрастных групп.
III («Весь персонал Секретариата»)	<p>Внедрение подхода, предусматривающего семь групп структур, для обеспечения дополнительного уровня дезагрегирования демографических данных о персонале с учетом различных оперативных условий деятельности Организации.</p> <p>Визуальные изменения и улучшения на следующих диаграммах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Диаграмма 36. Весь персонал Секретариата за период с 2016 по 2020 год • Диаграмма 38. Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям по состоянию на 31 декабря 2020 года • Диаграмма 39. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 года • Диаграмма 40. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года • Диаграмма 42. Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года • Диаграмма 43. Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 года • Диаграмма 46. Распределение всего персонала Секретариата по возрастным группам по состоянию на 31 декабря 2020 года

- Диаграмма 47. Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию на 31 декабря 2020 года
- Диаграмма 48. Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2020 года

Структурные улучшения в таблице 22 с включением данных о процентном изменении численности всего персонала Секретариата в разбивке по структурам

Новые таблицы и диаграммы:

- Диаграмма 37, показывающая, как выглядела бы таблица 22, если бы та же информация о всем персонале Секретариата в разбивке по структурам была представлена на основе подхода, предусматривающего семь групп структур
- Диаграмма 41, на которой показана процентная доля всех сотрудников Секретариата в разбивке по признаку пола с 2019 по 2020 год
- Диаграмма 44, на которой показан персонал Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам с использованием подхода, предусматривающего семь групп структур, в 2016, 2019 и 2020 годах
- Диаграмма 49, показывающая прогноз ежегодного пенсионного выбытия в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года, с дополнительными значениями до 2035 и 2040 годов, для всего персонала Секретариата в разбивке по группам структур и признаку пола

IV («Движение персонала»)

Название раздела изменено с «Назначения и увольнения сотрудников» на «Движение персонала», чтобы отразить данные о внутреннем движении.

В существующие таблицы и диаграммы были внесены следующие структурные улучшения:

- Таблица 33, в которой вновь представлены данные о внутреннем движении персонала в разбивке по признаку пола с дополнительными сносками
- Таблица 34, которая теперь включает данные об изменении количества и процентной доли увольнений и повторных назначений за год
- Таблица 36, которая теперь включает данные об изменении количества и процентной доли назначений и увольнений за год
- Таблица 37, которая теперь включает данные об изменении количества и процентной доли назначений, увольнений и выходов в отставку в разбивке по признаку пола и категориям за год для срочных, непрерывных и постоянных контрактов. В таблицу не включены временные назначения, но включены младшие сотрудники категории специалистов (соответствующие данные приведены в сноске)

V («Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот»)

- Таблица 50, в которой вновь представлены данные о внутреннем движении персонала в разбивке по признаку пола с 1 января по 31 декабря 2020 года

Добавление новой таблицы 38, в которой представлены данные о количестве и процентной доле выходов в отставку как подгруппы всех увольнений сотрудников в разбивке по категориям, классам и признаку пола, со сносками.

В диаграммы были внесены следующие визуальные улучшения:

- Диаграмма 52, на которой показано гендерное распределение сотрудников Секретариата с географическим статусом
- Диаграмма 53, на которой показано гендерное распределение сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше

Добавление новой диаграммы 51, которая иллюстрирует разнонаправленные колебания и изменения в степени представленности в рамках системы желательных квот по состоянию на 31 декабря 2016–2020 годов.

Добавление новой диаграммы 54, на которой представлен прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом на период с 2021 по 2040 год в разбивке по степени представленности государств-членов по состоянию на 31 декабря 2020 года, с дополнительными значениями до 2035 и 2040 годов

Добавление новой таблицы 51, в которой отражены изменения в степени представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2030 года

Приложения

Новая таблица 1.C, содержащая подробные данные по национальным сотрудникам — специалистам в разбивке по структурам

Новая таблица 1.D, которая содержит данные из существующей таблицы 10, изложенные на основе предлагаемого подхода, предусматривающего семь групп структур