



Assemblée générale

Distr. générale
29 novembre 2021
Français
Original : anglais

Soixante-seizième session
Point 143 de l'ordre du jour
Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat : données démographiques relatives au personnel*

Rapport du Secrétaire général

Résumé

Le présent rapport, qui couvre la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020, est un récapitulatif des principaux faits et tendances concernant la composition des effectifs du Secrétariat de l'ONU. On y trouve également des analyses portant sur les cinq dernières années (de 2016 à 2020) ainsi que des prévisions concernant les départs à la retraite devant intervenir jusqu'en 2040. Ce rapport fait suite aux résolutions de l'Assemblée générale relatives à la gestion des ressources humaines, dont la plus récente est la résolution [72/254](#).

L'effectif global du Secrétariat a augmenté de 0,7 % entre 2019 et 2020, sous l'effet de l'intégration au Secrétariat de 609 membres du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents dans le cadre des réformes du système des Nations Unies pour le développement et de l'accroissement des effectifs du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme. Certains fonds et programmes appliquant le régime commun des Nations Unies ont également vu leurs effectifs augmenter, notamment le Fonds des Nations Unies pour l'enfance, le Programme des Nations Unies pour le développement, le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés et le Fonds des Nations Unies pour la population, ce qui s'est traduit par une augmentation de l'effectif total de 1 985 personnes.

On trouvera dans le présent rapport une analyse approfondie des facteurs influant sur la progression de la stratégie en faveur de la diversité. Cette analyse détaillée porte principalement sur les principales étapes du recrutement, l'objectif étant de déterminer quelles sont les difficultés et possibilités pour ce qui est de progresser vers une répartition géographique équitable, la parité des genres et le rajeunissement des effectifs.

* Dans le présent document, le masculin à valeur générique a parfois été utilisé à la seule fin d'alléger le texte : il renvoie aussi bien aux femmes qu'aux hommes.



La progression vers la parité des genres demeure une priorité pour le Secrétaire général. La proportion des femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile a augmenté, s'établissant à 40,9 %, contre 37,6 % en 2016, la proportion de femmes parmi les candidats sélectionnés étant supérieure d'environ 18 points de pourcentage à leur proportion par rapport à l'ensemble des candidatures.

En raison de la crise de liquidités et de l'apparition de la pandémie de maladie à coronavirus (COVID-19), le nombre d'avis de vacance de poste publiés au cours de l'année 2020 a été inférieur à celui des années précédentes, les sélections menées à bien étant inférieures de 25 % à celles de 2019. Le nombre moyen de candidatures reçues pour chaque poste ayant fait l'objet d'une procédure de sélection a également été inférieur de 39 % à celui de 2019, ce qui a coïncidé avec l'introduction de procédures de présélection améliorées et avec d'autres facteurs, notamment la crise de liquidités et le début de la pandémie de COVID-19.

En ce qui concerne la représentation géographique, les candidats originaires d'États Membres sous-représentés constituaient 18,5 % de l'ensemble des candidatures et 23,4 % des personnes sélectionnées au cours de la période 2016-2020. La diversité des candidatures s'est traduite par une plus grande diversité des personnes sélectionnées, ce qui confirme qu'il faut intensifier l'action de sensibilisation menée auprès des publics concernés si l'on souhaite améliorer la diversité géographique en matière de recrutement. En ce qui concerne le système des fourchettes optimales, le nombre d'États Membres se situant dans la fourchette est passé de 102 à 109 et le nombre combiné des États Membres non représentés et sous-représentés est passé de 62 à 57, montrant que des progrès ont été accomplis en vue d'une répartition géographique équitable.

On trouvera dans le présent rapport une analyse élargie à 10 ans, contre 5 ans auparavant, des prévisions concernant les départs à la retraite, qui vont même jusqu'en 2035 et 2040. Ces perspectives à plus long terme sont importantes lorsqu'il s'agit d'examiner comment la répartition géographique et la répartition par genre devraient évoluer s'il n'y a aucune intervention. Elles sont fondées sur l'âge réglementaire du départ à la retraite (actuellement fixé à 65 ans), qui est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

On souligne dans le présent rapport les possibilités de rajeunissement des effectifs. Entre 2016 et 2020, l'âge moyen des membres du personnel est passé de 44,8 à 46,8 ans.

Enfin, dans l'esprit de la Stratégie du Secrétaire général pour l'exploitation des données par tout le monde, partout, on trouvera dans le présent rapport des analyses plus avancées, notamment de nouveaux tableaux, des données ventilées et une meilleure visualisation des données. Cette année, on a ajouté une ventilation des données par genre et introduit une ventilation des données en fonction de sept groupes d'entités. On trouvera dans le tableau 4 de l'annexe le récapitulatif des nouveautés (tableaux et illustrations). On a également fait un meilleur usage des couleurs et des figures afin d'améliorer l'accessibilité des illustrations.

L'Assemblée générale est invitée à prendre note du présent rapport.

Table des matières

	<i>Page</i>
Sigles et abréviations utilisés dans les tableaux et les figures	11
I. Introduction	16
II. Analyses concernant les effectifs	26
A. Introduction	26
B. Principales constatations	28
C. Conclusions	70
III. Ensemble du personnel du Secrétariat	72
A. Entité	77
B. Catégorie	86
C. Type d'engagement	89
D. Genre	92
E. Âge	97
IV. Mouvements de personnel	106
A. Entité	108
B. Catégorie	110
C. Genre	113
D. Âge	114
V. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales	115
A. Entité	119
B. Catégorie	120
C. Nominations	123
D. Genre	125
E. Âge : départs à la retraite prévus pour les postes soumis au système des fourchettes optimales	127
VI. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre	132
Illustrations graphiques	
1. Synthèse concernant l'effectif total du Secrétariat au 31 décembre 2020	17
2. Synthèse de l'analyse des modalités de candidature menant aux résultats issus de la procédure de sélection, au 31 décembre 2020	25
Tableaux	
1. Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2020 et du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2020	18
2. Évolution démographique du personnel du Secrétariat entre 2016 et 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	20
3. Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies par type d'engagement et par catégorie, au 31 décembre 2020	23

4. Nombre moyen de candidatures reçues par poste pourvu (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes des catégories des directeurs, administrateurs et agents du Service mobile), par classe	28
5. Nombre moyen de candidatures reçues par poste pourvu (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes des catégories des directeurs et des administrateurs dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par classe	29
6. Candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional	32
7. Taux de présélection des candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage	35
8. Motifs de rejet – candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage	36
9. Représentation des différents groupes régionaux parmi les candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés admissibles aux épreuves d'évaluation ou ayant reçu une recommandation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage	50
10. Motifs de rejet à l'issue des épreuves d'évaluation – candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage	52
11. Taux de réussite à l'évaluation des compétences parmi les candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité et par compétence	53
12. Taux de réussite à l'évaluation des compétences parmi les candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional et par compétence	55
13. Résultats de l'évaluation de certaines compétences au stade des épreuves d'évaluation (candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par genre, en pourcentage	58
14. Comparaison entre les catégories de représentation géographique – part des candidatures déposées et part des candidatures sélectionnées (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage . .	60

15. Candidatures d'États Membres non représentés ou sous-représentés déposées et sélectionnées (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage	62
16. Candidats ayant atteint les différentes étapes de la procédure de recrutement (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité	63
17. Candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés ayant atteint les différentes étapes de la procédure de recrutement (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional.	64
18. Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation, de 2016 à 2020	73
19. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2020.	74
20. Effectif du Secrétariat de 2016 à 2020 : ventilation par groupe régional d'États Membres . . .	76
21. Effectif du Secrétariat de 2016 à 2020 : ventilation par région géographique	76
22. Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020	79
23. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2020.	86
24. Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur par groupe économique et par genre, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	88
25. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe, au 31 décembre 2020	91
26. Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an, au 31 décembre 2020	92
27. Ventilation de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe, au 31 décembre 2020.	97
28. Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie et classe et par genre, au 31 décembre 2020	101
29. Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2020	102
30. Répartition, par catégorie, des départs à la retraite prévus entre le 1 ^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2025 concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat	103
31. Prévisions annuelles (moyennes) des départs à la retraite prévus entre le 1 ^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2030, par catégorie et par genre, concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat	104
32. Prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus entre le 1 ^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2030 du personnel du Secrétariat appartenant aux catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile, par genre	105

33.	Récapitulatif des mouvements de personnel, par genre, intervenus entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020	107
34.	Ventilation par type et genre des cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020	107
35.	Ventilation par catégorie, genre et âge moyen des départs à la retraite intervenus entre le 1 ^{er} juillet 2016 et le 31 décembre 2020	108
36.	Nominations et cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020 dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques	109
37.	Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des nominations, cessations de service et démissions intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020	111
38.	Ventilation, par catégorie, classe et genre, des démissions en tant que sous-ensemble des cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2020 concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat	113
39.	Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	115
40.	Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2020	116
41.	Répartition, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2020	119
42.	Répartition, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2020	120
43.	Ventilation, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2020	121
44.	Ventilation, par groupe économique et par genre, des fonctionnaires de la classe D-1 ou de rang supérieur soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2019 (données arrêtées au 31 décembre)	122
45.	Ventilation, par genre, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020	123
46.	Ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020 et nombre de nationalités représentées	124
47.	Ventilation, par entité et par genre, des recrutements à la classe P-2 faits dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020	125
48.	Ventilation, par genre et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2016 et au 31 décembre 2020	126
49.	Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus pour la période allant du 1 ^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2025 (données arrêtées au 31 décembre 2020)	127
50.	Pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant partir à la retraite entre le 1 ^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2025, par État Membre	128

51. Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus au cours de la période allant du 1 ^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2030	131
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Figures

1. Principales étapes du traitement des candidatures en vue de la sélection du personnel	27
2. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	31
3. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par genre et par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	33
4. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par genre et par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	34
5. Taux de présélection des candidatures (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité	34
6. Motifs de rejet – candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	36
7. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020, par genre.	37
8. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes des catégories des directeurs et des administrateurs, par genre, en pourcentage	38
9. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes de la catégorie des agents du Service mobile, par genre, en pourcentage ..	38
10. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique, par genre, en pourcentage	39
11. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes au sein des départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par genre, en pourcentage	39
12. Candidatures de femmes présélectionnées (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), par année, en pourcentage.	40
13. Candidatures d'hommes présélectionnées (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), par année, en pourcentage.	40
14. Motifs de rejet – candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020, par genre, en pourcentage	41
15. Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020, par tranche d'âge et par genre	42

16. Résultats de l'évaluation préliminaire des candidatures présélectionnées (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), en pourcentage	43
17. Résultat de l'évaluation préliminaire des candidatures présélectionnées (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	44
18. Part de candidates et de candidats présélectionnés et placés sur une liste restreinte (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), en pourcentage	45
19. Résultats de l'évaluation préliminaire des candidatures de femmes présélectionnées (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), en pourcentage	45
20. Candidatures reçues, présélectionnées et inscrites sur une liste restreinte (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par tranche d'âge, en pourcentage	46
21. Origine des candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	48
22. Origine des candidats ayant reçu une recommandation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	49
23. Motif de rejet des candidatures à l'issue des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité	51
24. Genre des candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), en pourcentage	56
25. Motifs de rejet des candidatures au stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par genre, en pourcentage	57
26. Tranche d'âge dans laquelle se trouvaient les candidats ayant répondu aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020, par étape de la procédure de recrutement, en pourcentage	59
27. Part des candidats d'États Membres sous-représentés parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage	61
28. Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage	65
29. Part de femmes parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par année, en pourcentage	65
30. Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs), en pourcentage	66
31. Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes de la catégorie des agents du Service mobile), en pourcentage	67

32. Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes à pourvoir dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique), en pourcentage	67
33. Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage	68
34. Candidatures reçues et candidatures sélectionnées (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par tranche d'âge, en pourcentage	69
35. Part de femmes parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par tranche d'âge, en pourcentage	70
36. Évolution de l'ensemble du personnel du Secrétariat entre 2016 et 2020	73
37. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat en fonction des sept groupes d'entités, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	78
38. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie au 31 décembre 2020	86
39. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, au 31 décembre 2020	89
40. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, par genre et par entité, au 31 décembre 2020	90
41. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par entité, au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020	93
42. Répartition du personnel du Secrétariat dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité et par genre, au 31 décembre 2020	94
43. Répartition du personnel du Secrétariat dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité et par genre, au 31 décembre 2020	95
44. Ventilation du personnel du Secrétariat par genre et répartition en fonction des sept groupes d'entités, pour 2016, 2019 et 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	96
45. Évolution de l'âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre) et ventilation par genre	98
46. Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par tranche d'âge, au 31 décembre 2020	98
47. Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2020	99
48. Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, au 31 décembre 2020	100
49. Ventilation par groupe d'entités et par genre des départs à la retraite prévus entre le 1 ^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2040	106
50. Ventilation par âge et genre des nominations et cessations de service intervenues entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020	114
51. Évolution multidirectionnelle de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	119
52. Évolution de la ventilation, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	126

53. Ventilation, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	127
54. Prévisions annuelles concernant le départ à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2020 (2021-2040) et par genre	131

Annexes

Tableaux détaillés.	133
1.A Ventilation de l'ensemble du personnel par nationalité, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2020	133
1.B Ventilation de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2020	153
1.C Répartition des administrateurs recrutés sur le plan national, par entité, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	179
1.D Ensemble du personnel du Secrétariat, réparti entre sept groupes d'entités variation entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020	181
2.A Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, du personnel soumis à la répartition géographique et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020	190
2.B Ventilation, par nationalité et par classe, des hauts fonctionnaires soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)	210
2.C Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020	218
3. Ventilation du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement des postes et emplois, au 31 décembre 2020.....	239
4. Synthèse des modifications apportées, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport	241

Sigles et abréviations utilisés dans les tableaux et les figures

ACM	Agents des corps de métier
AI	Assistants d'information
AN	Administrateurs recrutés sur le plan national
ASS	Agents du Service de sécurité
ATSMT	Équipe d'appui analytique et de surveillance des sanctions créée par les résolutions 1526 (2004) et 2253 (2015) concernant l'EIL (Daech), Al-Qaida, les Taliban et les personnes et entités qui leur sont associées et Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité
BANUS	Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie
BINUGBIS	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUH	Bureau intégré des Nations Unies en Haïti
BLT	Bureau de lutte contre le terrorisme
BNUUA	Bureau des Nations Unies auprès de l'Union africaine
BOA-SEC	Secrétariat du Comité des commissaires aux comptes et Groupe des auditeurs externes du Secrétariat de l'ONU
BRENUAC	Bureau régional des Nations Unies pour l'Afrique centrale
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CCIQA-SEC	Secrétariat du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit
CCQAB-SEC	Secrétariat du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
D	Administrateurs généraux/directeurs (D-1/D-2)
D+	Administrateurs généraux/directeurs et fonctionnaires de rang supérieur
DCG	Département de la communication globale
DECT	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences

DMSPC	Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité
DOS	Département de l'appui opérationnel
DPO	Département des opérations de paix
DPPA	Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EDD	Engagements de durée déterminée
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
ET	Engagements temporaires
ETHICS	Bureau de la déontologie
FF	Axé sur le terrain
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FISNUA	Force intérimaire de sécurité des Nations Unies pour Abyei
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement
G+	Agents des services généraux et des catégories apparentées
GCO	Bureau du Pacte mondial
GOE-RDC	Groupe d'experts sur la République démocratique du Congo
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
HQ	Basé au Siège
HSU	Groupe Sécurité humaine
IIIM-Syrie	Mécanisme international, impartial et indépendant chargé de faciliter les enquêtes sur les violations les plus graves du droit international commises en République arabe syrienne depuis mars 2011 et d'aider à juger les personnes qui en sont responsables
IM-Myanmar	Mécanisme d'enquête indépendant pour le Myanmar
INT	Interprètes
ITC	Centre du commerce international
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUL	Mission d'appui des Nations Unies en Libye
MANUSOM	Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie
MIFRTP	Mécanisme international appelé à exercer les fonctions résiduelles des Tribunaux pénaux
MINUAAH	Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour
MINUATS	Mission intégrée des Nations Unies pour l'assistance à la transition au Soudan

MINUJUSTH	Mission des Nations Unies pour l'appui à la justice en Haïti
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUSCA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine
MINUSMA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali
MINUSS	Mission des Nations Unies au Soudan du Sud
MONUSCO	Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo
OAH	Bureaux hors Siège
OAJ	Bureau de l'administration de la justice
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement
OEERC	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour l'action d'urgence contre l'Ebola
OHRLLS	Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OICT	Bureau de l'informatique et des communications
OLA	Bureau des affaires juridiques
OMBUD	Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité
ONU75	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour les préparatifs de la commémoration du soixante-quinzième anniversaire de l'Organisation des Nations Unies
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONU-Femmes	Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OOSA	Bureau des affaires spatiales
OP	Opérations de paix
OSAA	Bureau de la Conseillère spéciale pour l'Afrique
OSASG	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général
OSASG-Chypre	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour Chypre

OSASG-PDG	Bureau de la Conseillère spéciale du Secrétaire général pour la prévention du génocide
OSC SEA	Bureau de la Coordinatrice spéciale chargée d'améliorer les moyens d'action de l'Organisation des Nations Unies face à l'exploitation et aux atteintes sexuelles
OSEH	Bureau de l'Envoyée spéciale des Nations Unies pour Haïti
OSE HoA	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Corne de l'Afrique
OSESG	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Burundi
OSESG-GL	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs
OSESG-MYR	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour le Myanmar
OSESG-SC1559	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour l'application de la résolution 1559 (2004) du Conseil de sécurité
OSESG-SSS	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Soudan et le Soudan du Sud
OSESG-Syrie	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie
OSESG-Yémen	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen
OSRSG-CAAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général pour la question des enfants et des conflits armés
OSRSG-SVC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question des violences sexuelles commises en période de conflit
OSRSG-VAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question de la violence contre les enfants
OVRA	Bureau de la Défenseuse des droits des victimes
P	Administrateurs
P+	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
PC	Engagements permanents ou continus
PL	Professeurs de langues
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
POE-Libye	Groupe d'experts sur la Libye
POE-Mali	Groupe d'experts sur le Mali
POE-RCA	Groupe d'experts sur la République centrafricaine
POE-RPDC	Groupe d'experts sur la République populaire démocratique de Corée
POESOM	Groupe d'experts sur la Somalie
POE-Soudan	Groupe d'experts sur le Soudan
POE-Soudan du Sud	Groupe d'experts sur le Soudan du Sud
POE-Yémen	Groupe d'experts sur le Yémen

R	Réviseurs
RCNYO	Bureau des commissions régionales à New York
RCS	Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents
REC	Commissions économiques régionales
RSCE	Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda)
SC	Services centraux
SCR 2231	Application de la résolution 2231 (2015) du Conseil de sécurité
SGA	Secrétaires généraux adjoints
SM	Agents du Service mobile
SSG	Sous-Secrétaires généraux
T	Traducteurs
TBLDC	Banque de technologies pour les pays les moins avancés
UNAKRT	Assistance des Nations Unies aux procès des Khmers rouges
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies
UNDRR	Bureau des Nations Unies pour la prévention des catastrophes
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNITAD	Équipe d'enquêteurs des Nations Unies chargée de concourir à amener Daech/État islamique d'Iraq et du Levant à répondre de ses crimes
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNJSPF	Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies dans l'Inde et le Pakistan
UNOMS	Bureau des services d'ombudsman et de médiation des Nations Unies
UNOP	Bureau des Nations Unies pour les partenariats
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNOWAS	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale
UNRGID	Représentante de l'ONU aux discussions internationales de Genève
UNROD	Registre de l'Organisation des Nations Unies concernant les dommages causés par la construction du mur dans le Territoire palestinien occupé
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Bureau de la Coordonnatrice spéciale des Nations Unies pour le Liban
UNU	Université des Nations Unies
UNVMC	Mission de vérification des Nations Unies en Colombie

I. Introduction

1. Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition démographique du Secrétariat fait suite aux résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont la plus récente est la résolution [72/254](#).

2. Le rapport comporte un certain nombre d'améliorations visant à fournir à l'Assemblée générale davantage de détails et d'analyses ainsi qu'une meilleure visualisation des données qui réponde également à un souci d'accessibilité. Ainsi, de nouveaux tableaux et graphiques (voir le récapitulatif présenté dans le tableau 4 de l'annexe) fournissent des détails supplémentaires utiles à l'analyse. Les données ont été davantage ventilées par genre, ce qui permet de mieux distinguer les différences uniques qui existent entre les sous-groupes. La prévision des départs à la retraite élargie à 2030, 2035 et 2040 permet de mieux percevoir l'accélération prévue des départs à la retraite du personnel du Secrétariat après 2026. Les données sur les mouvements de personnel figurant à la section IV sont maintenant ventilées de sorte à rendre compte des mouvements internes et externes. Une ventilation plus fine de la composition des effectifs en sept groupes d'entités a été introduite dans certains tableaux et graphiques, l'objectif étant de mieux rendre compte des divers contextes opérationnels dans lesquels évoluent les entités et le personnel des Nations Unies.

3. On a introduit dans le rapport des illustrations et représentations graphiques améliorées afin de rendre plus accessible la visualisation des données, de mieux saisir les relations complexes qui existent entre les données et de partir à la découverte visuelle des modèles et des tendances. On a utilisé une nouvelle palette de couleurs adaptée aux personnes daltoniennes dans le souci de favoriser l'accès et l'inclusion et de permettre à toutes et à tous d'avoir une meilleure expérience comparative de la lecture de données visuelles où la couleur joue un rôle important.

4. Le rapport contient, pour la deuxième année consécutive, une analyse approfondie des facteurs qui influent sur les résultats à long terme de la réforme mise en œuvre par les ressources humaines pour instaurer un environnement pluriel qui reflète la diversité des personnes que l'Organisation sert, qu'il s'agisse de diversité géographique, de diversité de genre et d'un autre aspect de la diversité (voir [A/75/540](#)). Pour mieux comprendre les facteurs qui conduisent à la sélection de candidatures, on trouvera à la section II du présent rapport une analyse approfondie des principales étapes de la procédure de recrutement, ventilées par représentation géographique, genre et âge des candidats.

Vue d'ensemble

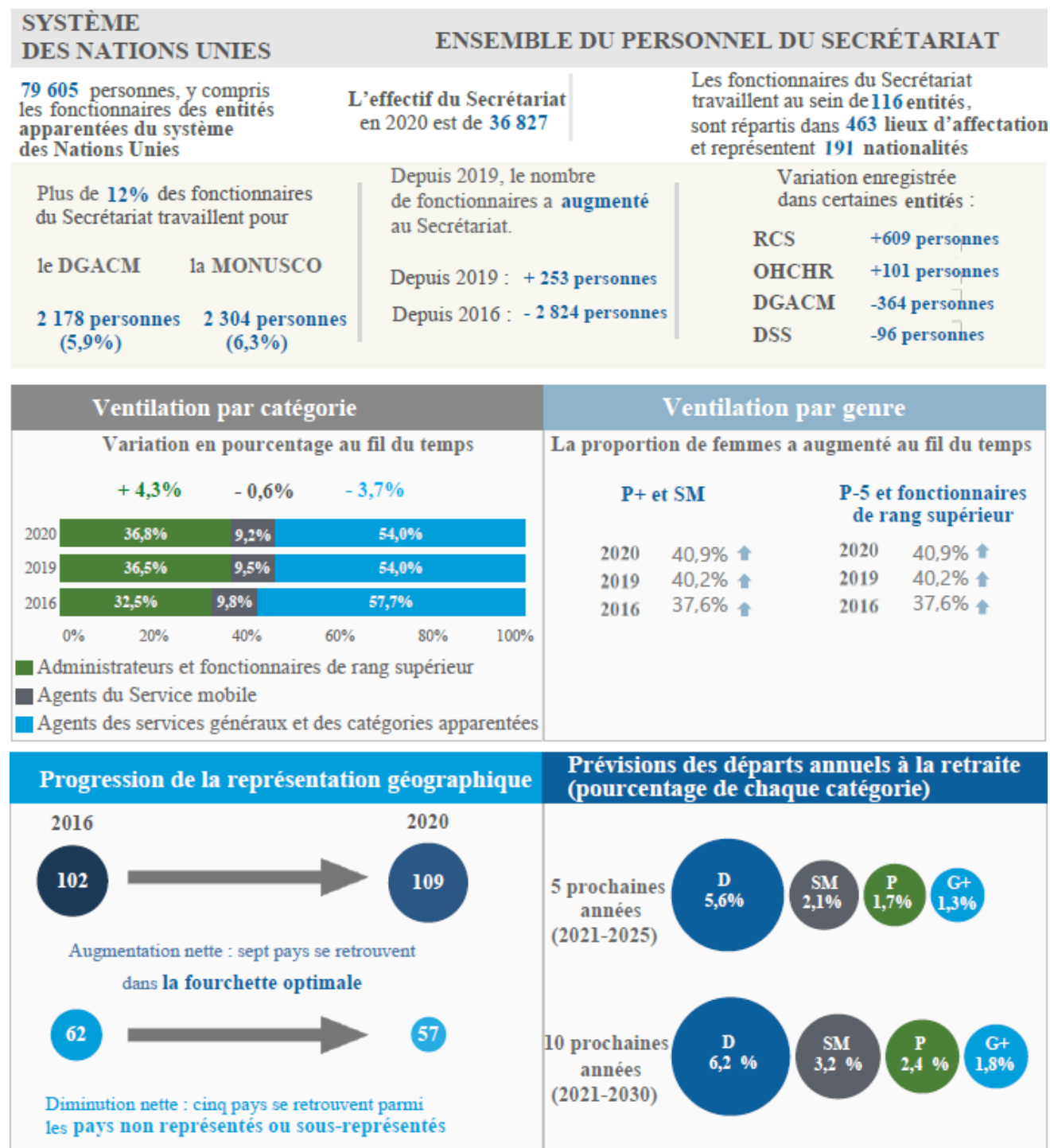
5. Le présent rapport contient des données sur les principales caractéristiques de l'ensemble des effectifs du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies au 31 décembre 2020 et couvre la période d'un an allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020¹. On y trouvera un aperçu des variables démographiques, comme l'âge et le genre, ainsi que des éléments structurels des effectifs (entité, lieu, catégorie et type d'engagement). On y examine également les mouvements de personnel, ainsi que la situation des fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales. Dans les parties du document où est analysée l'évolution démographique des effectifs, les données ont été arrêtées au 31 décembre.

¹ Les données démographiques utilisées dans le présent rapport proviennent soit d'Umoja (données actualisées le 19 janvier 2021 au plus tard), soit directement des entités des Nations Unies. La structure organisationnelle décrite dans le présent rapport est la même que celle utilisée dans les budgets. Les modalités de gestion et de fonctionnement au quotidien demeurent inchangées.

6. On trouvera dans l'illustration graphique 1 les données concernant l'année considérée (2020) et la période allant de 2016 à 2020.

Illustration graphique 1

Synthèse concernant l'effectif total du Secrétariat au 31 décembre 2020



7. Le tableau 1 donne une vue d'ensemble de la structure du présent rapport et indique sur quelles variables démographiques porte chaque section. Le tableau 2

présente un aperçu des tendances observées pour différentes variables entre décembre 2016 et 2020. Le tableau 3 détaille les effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies.

Tableau 1

Présentation générale des données démographiques concernant le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2020 et du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020

<i>Section</i>	<i>Sujet</i>	<i>Effectif^a et variables démographiques</i>	<i>Vue d'ensemble (variation par rapport à 2019)</i>
III.	Ensemble du personnel du Secrétariat Au 31 décembre 2020 ^b	Effectif : 36 827 (+0,7 %)	Toutes catégories de fonctionnaires titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu, d'un engagement de durée déterminée ou d'un engagement temporaire Nombre d'États représentés : 191 (par. 100)
		Entité	Répartition du personnel (tableau 22) Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ^c : 21 163 (+1,8 %) Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques : 15 664 (-0,8 %) Entité ayant connu la plus forte variation d'effectif : RCS (+609 personnes)
		Catégorie	Répartition du personnel (tableau 23) Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 13 554 (+1,1 %) Agents du Service mobile : 3 395 (-1,9 %) Agents des services généraux et des catégories apparentées : 19 878 (+0,9 %) Classe à l'effectif le plus important : G-5 : 4 898 (-1,0 %)
		Type d'engagement	Répartition du personnel (tableau 25) Permanent/continu : 10 501 (-1,5 %) De durée déterminée : 23 682 (+3,9 %) Temporaire : 2 644 (-15,4 %) Classe à l'effectif le plus important : G-5 (engagement de durée déterminée) : 3 857 (+1,1 %)
		Genre	Pourcentage de femmes Globalement : 38,6 % (+0,2 point de pourcentage) (tableau 27) Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux : 49,3 % (+0,1 point de pourcentage) Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques : 24,3 % (+0,1 point de pourcentage) Catégorie comptant le plus fort pourcentage de femmes : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 45,4 % (aucune variation) (tableau 27) Département/bureau, commission régionale ou tribunal ayant le plus fort pourcentage de femmes : OSEH : 100 % (fig. 42)

Section	Sujet	Effectif ^a et variables démographiques	Vue d'ensemble (variation par rapport à 2019)
IV.	Mouvements de personnel 1 ^{er} janvier-31 décembre 2020	Effectif : 34 274 (-0,6 %) Au 31 décembre 2020	Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ayant le plus fort pourcentage de femmes : GOE-RDC, OMBUD, POE-RPDC, POE-Libye, POE-Mali et OSESG-SC1559 (100 %) (fig. 43)
			Âge Âge moyen : 46,8 ans (+0,6 an) (fig. 45)
			Groupe d'âge le plus représenté : 45-49 ans : 7 103 fonctionnaires (+3,4 %) (fig. 46)
			Ancienneté moyenne au Secrétariat : 9,6 années (+0,5 %) (tableau 28)
			Catégorie dans laquelle la moyenne d'âge est la plus élevée : personnel engagé à titre permanent ou continu : 51,2 ans (+0,8 an) (tableau 29)
			Nombre de départs à la retraite (tableau 30)
			Prévisions pour 2021-2025 : 542 en moyenne par an (+26,9 %)
			Ensemble de l'effectif, à l'exception des 2 553 fonctionnaires ^d (+21,4 %) non gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée
			Répartition du personnel (tableau 33)
			Nominations : 3 372 (-33,4 %)
V.	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales Au 31 décembre 2020 ^b	Effectif : 3 129 (-0,9 %)	Cessations de service : 3 538 (-40,1 %)
			Entité Nombre de nominations (tableau 36)
			Entité parmi les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux comptant le plus grand nombre de nominations : DGACM : 472 (-49,6 %)
			Entité parmi les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques comptant le plus grand nombre de nominations : MINUSMA : 132 (-17,5 %)
			Catégorie Nombre de nominations (tableau 37)
			Catégorie comptant le plus grand nombre de nominations : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
			Classe comptant le plus grand nombre de nominations : P-3
			Genre Nominations : 51,9 % de femmes (-0,4 point de pourcentage) (tableau 37)
			Cessations de service : 50,5 % de femmes (-10,1 points de pourcentage) (tableau 37)
			Âge Nominations (fig. 50)
			Groupe d'âge le plus représenté : 30-34 ans : 574 (-35,2 %)
			Fonctionnaires soumis à la répartition géographique
			Représentation des États Membres (tableau 39)
			Non représentés : 20
			Sous-représentés : 37
			Se situant dans la fourchette optimale : 109
			Surreprésentés : 27

Section	Sujet	Effectif ^a et variables démographiques	Vue d'ensemble (variation par rapport à 2019)
	Entité		Entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : HCDH et DESA (tableau 42)
	Catégorie		Classe comptant le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique : P-3 (tableau 43)
	Nominations		73 nouvelles nominations (-48,2 %) (tableau 45)
	Genre		Pourcentage de femmes : 48,2 % (-0,2 point de pourcentage) (tableau 48)
	Âge		Nombre de départs à la retraite prévus pour 2021-2025 : 67 par an en moyenne (tableau 49)

^a L'effectif est le nombre de fonctionnaires sur lequel portent les chiffres de la section.

^b La variation du pourcentage depuis l'établissement du rapport précédent (A/75/591) est indiquée lorsqu'il y a lieu.

^c Voir annexe, tableau 1.B, pour la liste des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et des opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

^d Effectifs qui ne sont pas gérés au moyen d'Umoja sur toute la période considérée, y compris les fonctionnaires du Secrétariat qui sont administrés par le PNUD.

Tableau 2

Évolution démographique du personnel du Secrétariat entre 2016 et 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

Section	Effectif/variables démographiques	2016 ^a	2017 ^b	2018 ^c	2019 ^d	2020	Observations
I.	Introduction						
	Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies (tableau 3)	76 234	75 903	76 590	77 620	79 605	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre de fonctionnaires de cette catégorie a augmenté de 4,4 %, ce qui tient à l'augmentation des effectifs de l'UNICEF et du HCR. L'augmentation enregistrée entre décembre 2019 et décembre 2020 (2,6 % : 1 985 fonctionnaires) résulte de l'augmentation des effectifs du Secrétariat (253 fonctionnaires) et de l'augmentation des effectifs des entités apparentées (1 732 fonctionnaires), les plus importantes s'étant produites à l'UNICEF, au PNUD, au HCR et au FNUAP.
II.	Ensemble du personnel du Secrétariat						
	Effectif (tableau 22)	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827	Au cours des cinq dernières périodes, l'effectif du Secrétariat a diminué de 7,1 %. L'augmentation enregistrée entre décembre 2019 et décembre 2020 (0,7 % : 253 fonctionnaires) résulte de l'augmentation des effectifs du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (609 fonctionnaires) et du Haut-Commissariat aux droits de

Section	Effectif/variables démographiques	2016 ^a	2017 ^b	2018 ^c	2019 ^d	2020	Observations
							l'homme (101 fonctionnaires) (voir tableau 22).
	Catégorie (tableau 23)						
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	12 849	12 719	13 069	13 412	13 554	Au cours des cinq dernières périodes, la proportion des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur dans l'effectif total est passée de 32,4 % à 36,8 %. Cette variation tient à la diminution du nombre d'agents des services généraux et des catégories apparentées et à la diminution du nombre d'agents du Service mobile, ainsi qu'à l'augmentation du nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur (705).
	Agents du Service mobile	3 894	3 695	3 577	3 461	3 395	La proportion des agents du Service mobile dans l'effectif total a diminué depuis 2016, de 9,8 % à 9,2 %.
	Agents des services généraux et des catégories apparentées	22 908	21 691	20 859	19 701	19 878	Au cours des cinq dernières périodes, la proportion des agents des services généraux et des catégories apparentées dans l'effectif total est passée de 57,8 % à 54,0 %.
	Type d'engagement (tableau 25)						La proportion des fonctionnaires titulaires d'un engagement permanent ou continu dans l'effectif total a augmenté, passant de 25,4 % en 2016 à 28,5 % en 2020, tandis que la proportion des fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée a diminué, passant de 67,2 % en 2016 à 64,3 % en 2020. Cette situation s'explique principalement par une opération de conversion de certains engagements en engagements continus qui s'est achevée en septembre 2018 (1 005 nominations concernant la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et celle des agents du Service mobile et 436 nominations concernant les agents des services généraux et les catégories apparentées).
	Engagement permanent ou continu	10 072	9 733	10 905	10 659	10 501	
	Engagement de durée déterminée	26 658	25 502	23 586	22 789	23 682	
	Engagement temporaire	2 921	2 870	3 014	3 126	2 644	
	Genre (tableau 27)						
	Nombre de femmes	13 898	13 675	13 806	14 042	14 233	La proportion des femmes dans l'effectif total a augmenté de 3,5 points de pourcentage au cours des cinq dernières périodes.
	Nombre d'hommes	25 753	24 430	23 699	22 532	22 594	
	Pourcentage de femmes	35,1	35,9	36,8	38,4	38,6	

Section	Effectif/variables démographiques	2016 ^a	2017 ^b	2018 ^c	2019 ^d	2020	Observations
	Âge (tableau 28)						
	Âge moyen (ans)	44,8	45,1	45,7	46,2	46,8	L'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat a augmenté de 2,0 ans au cours des cinq dernières périodes.
IV.	Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales						
	Effectif (tableau 41)	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre de fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique a augmenté de 124 (4 %).
	Représentation des États Membres (tableau 45)						
	Non représentés	18	19	21	22	20	Au cours des cinq dernières périodes, le nombre des États Membres se situant dans la fourchette optimale a augmenté, passant de 102 à 109, tandis que le nombre des États Membres non représentés et sous-représentés a diminué, passant de 62 à 57.
	Sous-représentés	44	44	40	34	37	
	Se situant dans la fourchette optimale	102	103	105	108	109	
	Surreprésentés	29	27	27	29	27	

^a Voir [A/72/123](#).

^b Voir [A/73/79](#).

^c Voir [A/74/82](#).

^d Voir [A/75/591](#).

Tableau 3

Répartition des effectifs du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies^a par type d'engagement et par catégorie, au 31 décembre 2020

Entité	Engagement permanent ou continu				Engagement de durée déterminée				Engagement temporaire				Engagement de durée indéfinie				Total (pourcentage)	Part de l'effectif total
	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel	P+	SM	G+	Total partiel		
Secrétariat	5 247	1 771	3 483	10 501	6 548	1 525	15 609	23 682	1 759	99	786	2 644	—	—	—	—	36 827	46
Entités apparentées													—	—	—	—		
UNICEF	1 361	—	2 981	4 342	2 743	—	6 803	9 546	548	—	1 309	1 857	—	—	—	—	15 745	20
PNUD	248	—	681	929	2 082	—	4 239	6 321	185	—	183	368	—	—	—	—	7 618	10
HCR	—	—	—	—	2 372	11	7 213	9 596	503	—	1 261	1 764	850	10	860	1 720	13 080	16
FNUAP	74	—	210	284	665	—	1 984	2 649	69	—	90	159	—	—	—	—	3 092	4
UNOPS	13	—	11	24	508	—	236	744	51	—	4	55	—	—	—	—	823	1
ITC	71	—	38	109	160	—	75	235	47	—	13	60	—	—	—	—	404	1
UNJSPF	53	—	47	100	91	—	97	188	13	—	24	37	—	—	—	—	325	0
UNRWA ^b	—	—	—	—	158	—	11	169	12	—	—	12	1	—	—	1	182	0
UNITAR	—	—	—	—	41	—	8	49	7	—	—	7	—	—	—	—	56	0
CFPI	13	—	12	25	11	—	8	19	—	—	—	—	—	—	—	—	44	0
UNU	—	—	—	—	72	—	54	126	—	—	—	—	—	—	—	—	126	0
CIJ	24	—	23	47	35	—	30	65	2	—	6	8	—	—	—	—	120	0
ONU-Femmes	23	—	31	54	469	—	566	1 035	65	—	9	74	—	—	—	—	1 163	1
Total partiel (entités apparentées)	1 880	—	4 034	5 914	9 407	11	21 324	30 742	1 502	—	2 899	4 401	851	10	860	1 721	42 778	54
Total	7 127	1 771	7 517	16 415	15 955	1 536	36 933	54 424	3 261	99	3 685	7 045	851	10	860	1 721	79 605	100

^a Renvoie aux principes généraux du Statut du personnel de l'ONU qui s'appliquent à tous les fonctionnaires des Nations Unies, y compris ceux des programmes subsidiaires, des fonds et des organes qui bénéficient, par décision de l'Assemblée générale, d'un statut spécial en matière de nomination.

^b Hors personnel sur secteur.

Amélioration des analyses concernant les effectifs

8. Comme il a été souligné dans le rapport du Secrétaire général intitulé « Vue d'ensemble de la réforme de la gestion des ressources humaines pour la période 2019-2020 et perspectives pour l'après » (A/75/540), des capacités solides d'analyse décisionnelle et d'analyse des ressources humaines sont un atout essentiel qui fait l'agilité d'une organisation, l'une des réalisations escomptées de la réforme de la gestion des ressources humaines.

9. Le rapport sur la composition du Secrétariat a fait l'objet d'améliorations considérables, qui ont commencé avec le rapport présenté à la soixante-quinzième session, l'objectif étant de fournir aux États Membres de meilleures analyses des effectifs dans les sections III à V, moyennant, entre autres, une amélioration de la présentation visuelle des données, l'inclusion de variables supplémentaires, dont l'âge, ainsi que des données plus étalées dans le temps, telles que des prévisions s'étalant sur plus de 10 ans concernant les départs à la retraite des membres du personnel.

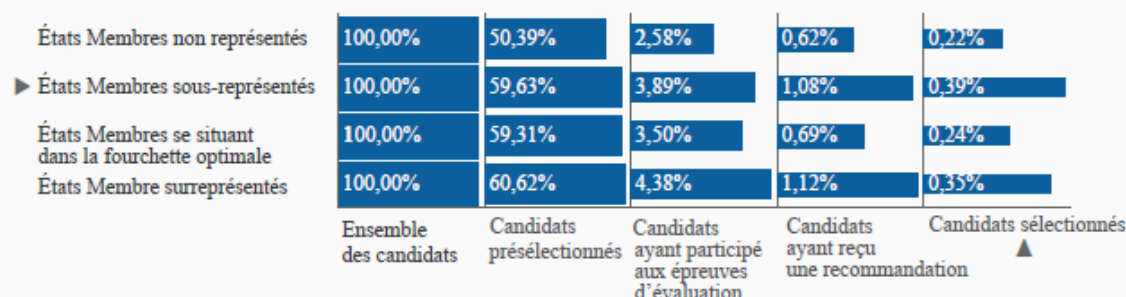
10. Pour la deuxième année consécutive, la section II (Analyses concernant les effectifs) s'intéresse plus particulièrement au système de recrutement et examine les principales étapes par lesquelles passent les candidatures. Une fois encore, l'analyse se concentre sur les variables de la représentation géographique et de la parité des genres, et, fait nouveau, l'âge est pris en compte. L'objectif est de mettre en évidence les facteurs conduisant à la sélection des candidats lors des étapes clés de la procédure de recrutement, ventilés par zone géographique, genre et âge des candidats. Une synthèse des principales constatations est présentée dans l'illustration graphique 2.

Illustration graphique 2

Synthèse de l'analyse des modalités de candidature menant aux résultats issus de la procédure de sélection, au 31 décembre 2020

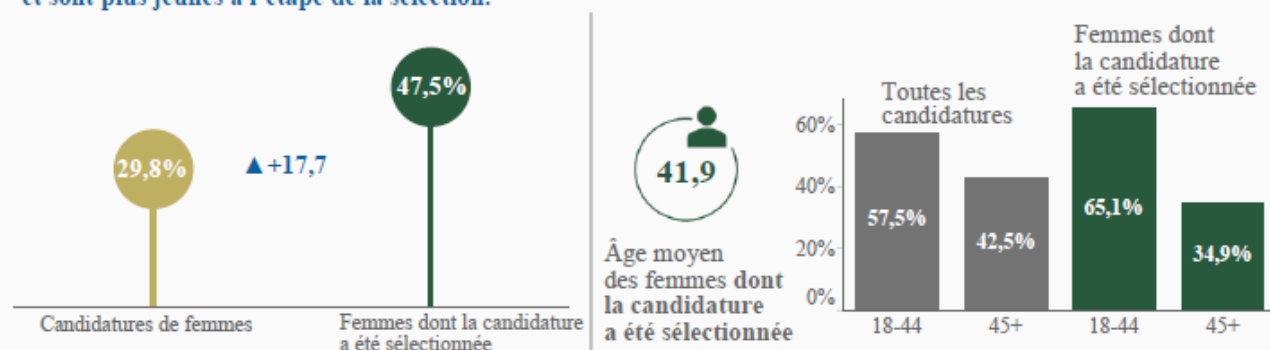
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

D'après les données, lorsque des personnes originaires d'États Membres sous-représentés font acte de candidature, elles ont plus de chances d'être sélectionnées.



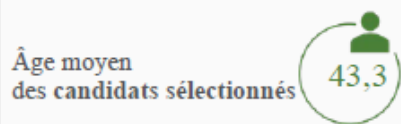
REPRÉSENTATION PAR GENRE

D'après les données, lorsque des femmes font acte de candidature, elles ont plus de chances de réussir et sont plus jeunes à l'étape de la sélection.



ÂGE

D'après les données, dans l'ensemble, 57,5 % des personnes sélectionnées ont moins de 45 ans au moment où elles font acte de candidature.



Âge moyen de l'effectif actuel : 46,8

MOTIFS DE REJET DES CANDIDATURES

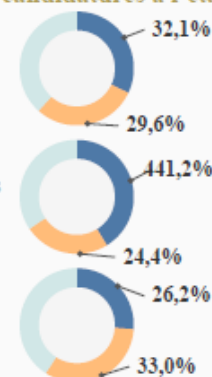
D'après les données, dans l'ensemble, les compétences linguistiques constituent le principal motif de rejet des candidatures à l'étape de la présélection.

Toutes les candidatures rejetées

Candidatures rejetées concernant les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques

Candidatures rejetées concernant les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux

Compétences linguistiques (bleu) Diverses règles (orange) Autres (vert)



Transformation numérique des données sur la composition du Secrétariat

11. Comme les années précédentes, grâce à l'outil en ligne de communication de l'information dénommé « HR Insight », les États Membres ont pu consulter régulièrement des informations semblables à celles présentées dans le rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat. On peut trouver sur HR Insight des informations concernant le système des fourchettes optimales, des données démographiques relatives au personnel, des prévisions concernant les départs à la retraite et des informations sur les hauts fonctionnaires de l'Organisation. Cette plateforme en ligne fournit essentiellement des informations à l'échelle des fonctionnaires chaque mois, alors que le rapport du Secrétaire général, qui est produit une fois par an, présente les informations dans une optique globale.

12. Le Secrétariat a fait en sorte que les États Membres continuent d'avoir accès aux données démographiques relatives au personnel tout en s'efforçant de faire passer HR Insight à une nouvelle plateforme en ligne qui permettra aux États Membres d'avoir accès plus rapidement aux données sur les effectifs. Cette nouvelle plateforme offrira, dans un premier temps, une présentation moderne des statistiques relatives au personnel et à la représentation des États Membres ; elle s'enrichira progressivement de nouveaux contenus, notamment des informations démographiques standard supplémentaires qui ne figurent pour l'instant que dans le rapport. En investissant dans la transformation numérique des données démographiques, le Secrétaire général répond au besoin exprimé par les États Membres de disposer plus rapidement de ces données. Il met en place deux leviers institutionnels essentiels de la Stratégie de gestion des personnes 2021-2025, à savoir la numérisation et l'utilisation systématique de données probantes, et fait progresser la mise en œuvre de sa stratégie d'exploitation des données². La nouvelle plateforme en ligne sera mise à la disposition de tous les États Membres, y compris ceux qui utilisent déjà HR Insight.

13. Parallèlement au fait d'améliorer l'accès numérique des États Membres aux données démographiques, le Secrétariat continue de fournir des analyses plus détaillées et prospectives, alignées sur les priorités stratégiques, afin d'arriver aux résultats escomptés de la réforme des ressources humaines, de repérer et éventuellement d'expliquer des schémas et des tendances actuellement non visibles. Ainsi, l'établissement d'un rapport nécessite souvent une triangulation des données, des consultations entre différents secteurs d'activité et des analyses comparatives des données qui s'étendent au-delà de l'horizon temporel actuellement disponible dans le cadre du cycle du rapport annuel ; il est envisagé de présenter ces analyses détaillées dans un rapport biennal.

II. Analyses concernant les effectifs

A. Introduction

14. La présente section s'inscrit dans le prolongement de l'analyse présentée dans le précédent rapport (A/75/591), mais pousse plus loin l'étude des facteurs qui touchent aux priorités de l'Organisation en matière de ressources humaines, notamment au principe de l'équité de la représentation géographique et à la parité des genres, afin de mieux comprendre l'étendue des progrès faits au regard des objectifs clairement définis dans ce domaine. Il est indiqué dans le rapport du Secrétaire général sur la réforme de la gestion des ressources humaines pour la période 2019-

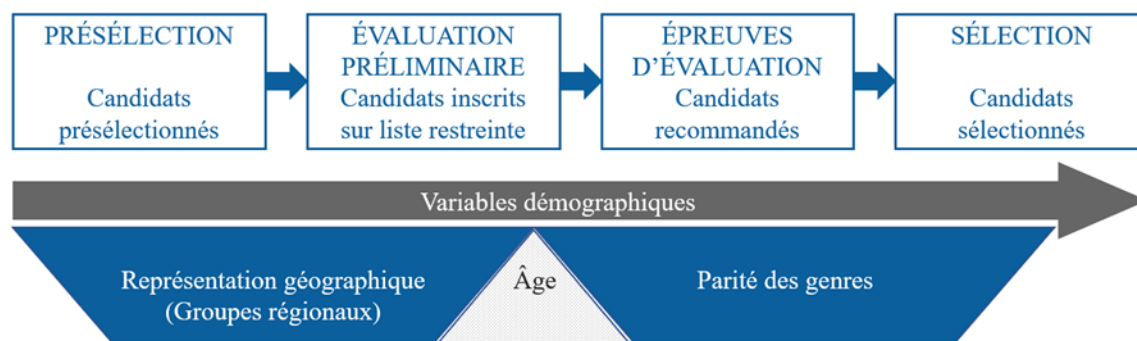
² Voir *Stratégie du Secrétaire général pour l'exploitation des données par tout le monde, partout : perspectives, impact et intégrité (2020-2022)*, disponible à l'adresse suivante : www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml.

2020 et les perspectives pour l'après (A/75/540) que la diversité est l'un des trois résultats stratégiques à long terme auxquels la réforme doit aboutir. L'objectif est de faire en sorte que tous les États Membres non représentés ou sous-représentés à l'heure actuelle se situent dans la fourchette optimale d'ici à 2030 et d'atteindre la parité des genres d'ici à 2028. Ces objectifs figurent aussi dans la Stratégie du Secrétariat en faveur de la diversité géographique et dans la stratégie en faveur de la parité des genres dans l'ensemble du système. Pour atteindre ces objectifs, il faudra avoir une vision claire des causes profondes des problèmes qui en entravent la réalisation. De plus, il sera peut-être nécessaire de prendre des mesures liées à la gestion des aptitudes.

15. L'analyse présentée dans le précédent rapport était centrée sur les moyens de faire des progrès en matière de représentation géographique équitable et de parité des genres, compte tenu des départs à la retraite prévus et des tendances observées durant le processus de présentation de candidatures³. Le présent rapport contient une analyse plus exhaustive et approfondie du processus de recrutement, centrée sur les grandes étapes de ce processus. L'analyse porte sur les candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2020 pour lesquels au moins une personne avait été sélectionnée en août 2021 au plus tard. La figure 1 représente les quatre grandes étapes du processus de recrutement telles que définies dans le système de recrutement Inspira : 1) présélection des candidatures ; 2) évaluation préliminaire ; 3) épreuves d'évaluation ; 4) sélection.

Figure 1

Principales étapes du traitement des candidatures en vue de la sélection du personnel



16. Au cours de la procédure de traitement des candidatures, les principaux facteurs de diversité pris en compte sont le genre des candidats et la représentation géographique de leur pays de nationalité. Les analyses des différentes étapes de la procédure sont présentées séparément, d'abord en fonction de la représentation géographique puis en fonction du genre. L'analyse centrée sur la représentation géographique concerne une catégorie particulière de candidatures, à savoir les candidatures à des postes de la catégorie des directeurs ou des administrateurs à pourvoir dans les départements et bureaux, les commissions économiques régionales et les tribunaux, où on trouve le plus de postes soumis au principe de la représentation géographique équitable et au système des fourchettes optimales. Une attention particulière a été consacrée aux candidatures de personnes originaires d'États

³ L'analyse des départs à la retraite prévus, en particulier ceux des fonctionnaires ayant le statut géographique, a été intégrée à la section V du présent rapport, ce qui est une nouveauté. Il convient de l'étudier plus en détail dans le cadre de l'examen des questions relatives aux fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales.

Membres non représentés ou sous-représentés dans chaque groupe régional afin de mieux comprendre les tendances en matière de recrutement qui concernent ces pays.

17. L'analyse en fonction du genre porte sur les candidatures reçues en réponse aux avis de vacance concernant des postes relevant de la catégorie des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile à pourvoir dans toutes les entités du Secrétariat⁴. Par ailleurs, une nouvelle variable démographique a été prise en compte, à savoir l'âge. Tenir compte de cette nouvelle variable permettra au Secrétariat de mieux comprendre les tendances observées dans les candidatures dans chaque catégorie d'âge et de mettre en lumière les liens potentiels entre l'âge des candidats et les objectifs en matière de représentation géographique et de parité des genres.

B. Principales constatations

1. Actes de candidature et présélection

Vue d'ensemble

18. Le nombre moyen de candidatures reçues a augmenté entre 2016 et 2018, comme le montre l'augmentation du nombre moyen de candidatures reçues pour chaque poste pourvu à l'issue d'une procédure de sélection, toutes catégories confondues, qui est passé de 276 pour les avis publiés en 2016 à 360 pour ceux publiés en 2018. Cependant, comme on peut le voir au tableau 4, ce nombre a diminué en 2019, s'établissant à 309, ce qui représente une baisse de 14 %. De plus, l'analyse montre que le nombre total de candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés dans l'année a diminué de plus de moitié en 2020 par rapport à 2019. En 2020, le nombre d'avis de vacance publiés dans l'année ayant donné lieu à une sélection a diminué de 25 % par rapport à 2019, passant de 1 810 à 1 335. Le nombre moyen de candidatures reçues en réponse à ces avis a également diminué, s'établissant à 188. Dans le cas des opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique, le nombre moyen de candidatures reçues par avis ayant donné lieu à une sélection est passé de 232 à 150 entre 2016 et 2020. Pour ce qui est des départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, le nombre moyen de candidatures reçues par avis de vacance est passé de 319 en 2016 à 207 en 2020.

Tableau 4

Nombre moyen de candidatures reçues par poste pourvu (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes des catégories des directeurs, administrateurs et agents du Service mobile), par classe

(Nombre de personnes concernées : 2 456 376)

<i>Classe</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Moyenne sur l'ensemble de la période</i>
D-2	195	235	229	242	110	190
D-1	158	174	214	192	110	170

⁴ Y compris les avis de vacance pour les postes des classes FS-3 à FS-7 et P-1 à D-2 soumis au dispositif de sélection du personnel décrit dans l'instruction administrative [ST/AI/2010/3](#), telle que modifiée, et les postes relevant du dispositif de sélection du personnel et d'encadrement de la mobilité visé dans l'instruction administrative [ST/AI/2016/1](#), telle que modifiée. Ne sont pris en considération ni les avis de vacance de poste génériques utilisés pour créer des listes de réserve pour les lieux d'affectation hors Siège ni les avis concernant les postes temporaires régis par l'instruction administrative [ST/AI/2010/4/Rev.1](#).

<i>Classe</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Moyenne sur l'ensemble de la période</i>
P-5	158	179	207	168	111	166
P-4	267	249	305	248	162	249
P-3	307	332	455	396	224	349
P-2	234	250	375	391	363	320
P-1	—	—	—	203	475	339
FS-7	607	160	400	226	90	347
FS-6	188	187	265	268	164	216
FS-5	333	380	448	406	226	371
FS-4	466	647	556	427	302	512
FS-3	1 045	—	—	—	—	1 045
Toutes classes confondues	276	301	360	309	188	292

19. Dans le tableau 5, on trouvera des informations sur le nombre moyen de candidatures reçues en réponse à un sous-ensemble d'avis de vacance de poste ayant donné lieu à une sélection qui ont été étudiés dans le cadre de l'analyse de la représentation géographique des pays de nationalité des candidates et candidats. Ces avis de vacance comprennent ceux pour les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux. La tendance observée à l'échelle de tous les avis de vacance de poste vaut aussi pour le sous-ensemble sur lequel porte le tableau 5 : le nombre moyen de candidatures reçues par poste pourvu à l'issue d'une procédure de sélection a augmenté jusqu'en 2018, puis a diminué en 2019 et 2020. Cette tendance peut être due en partie aux améliorations apportées au processus de présélection en 2019, qui ont contribué à rendre les dossiers de candidature plus ciblés et à réduire le volume global de candidatures.

Tableau 5

Nombre moyen de candidatures reçues par poste pourvu (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes des catégories des directeurs et des administrateurs dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par classe

(Nombre de personnes concernées : 1 580 579)

<i>Classe</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Moyenne sur l'ensemble de la période</i>
D-2	200	246	230	276	114	196
D-1	183	214	257	230	118	199
P-5	183	222	251	188	118	192
P-4	341	318	349	276	180	293
P-3	445	451	565	448	257	438
P-2	233	253	395	409	413	334
P-1	—	—	—	203	475	339
Toutes classes confondues	319	334	412	335	206	324

20. Divers facteurs peuvent potentiellement avoir contribué à la diminution du nombre de candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés en 2020, notamment la diminution des embauches due au gel temporaire du recrutement aux postes relevant du budget ordinaire au 1^{er} avril 2020 ou l'incidence de la pandémie de COVID-19 sur le marché mondial du travail, qui a ralenti les embauches en 2020. L'Organisation continuera de suivre la situation afin de mieux comprendre comment les divers facteurs externes et internes peuvent influencer sur le nombre d'avis de vacance publiés, de candidatures reçues et de candidats sélectionnés, en particulier au regard des objectifs en matière de diversité.

21. Une fois envoyées sur Inspira, les candidatures font l'objet d'une présélection en grande partie automatisée, au cours de laquelle les dossiers sont évalués en fonction de critères prédéfinis. Malgré la diminution globale du nombre de candidatures, la part de candidatures présélectionnées a continué d'augmenter lors des deux dernières années de la période considérée : 54,1 % des candidatures reçues en réponse à des avis publiés en 2020 ont été présélectionnées, contre 45,8 % en 2016. On trouvera ci-dessous une analyse complémentaire en fonction de la représentation géographique du pays de nationalité des candidats et de leur genre.

Représentation géographique

22. La nature des données disponibles ne permettant pas d'étudier spécifiquement les avis de vacance publiés en 2016-2020 pour les postes soumis au principe de la représentation géographique, une autre méthode a été utilisée pour se faire une idée des tendances à l'œuvre. Afin de mieux comprendre l'évolution des recrutements en fonction de la représentation géographique du pays de nationalité des candidats au moment où ces derniers soumettent leur dossier, le Secrétariat a procédé à une analyse des candidatures⁵ reçues en réponse aux avis de vacance publiés en 2016-2020 pour les postes relevant des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux. On suppose que les tendances observées dans ce sous-ensemble sont représentatives des tendances dans le recrutement aux postes soumis au principe de la représentation géographique, car le dispositif de sélection du personnel est le même dans les deux cas⁶. Comme le montre la figure 2, la plupart des candidatures reçues pour les postes soumis à la représentation géographique provenaient d'États Membres qui se situaient dans la fourchette optimale. Au total, 42,5 % des candidatures reçues pour les avis publiés entre 2016 et 2020, toutes catégories confondues, provenaient de ces pays.

23. La part de candidatures soumises par des ressortissants d'États Membres surreprésentés a augmenté pendant la période considérée, passant de 37,2 % en 2016 à 40,4 % en 2020. Les candidatures provenant d'États Membres sous-représentés sont passées de 19,9 % du total des candidatures en 2016 à 16,8 % en 2020. La part de candidatures provenant d'États Membres non représentés n'a pas connu d'évolution notable, s'établissant à 0,3 % de l'ensemble des candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés en 2020. L'évolution de la liste des États Membres sous-représentés pourrait avoir contribué à la diminution relative de la part de candidatures

⁵ Les candidatures de ressortissants d'États non membres ne sont pas prises en compte dans l'analyse de la représentation géographique.

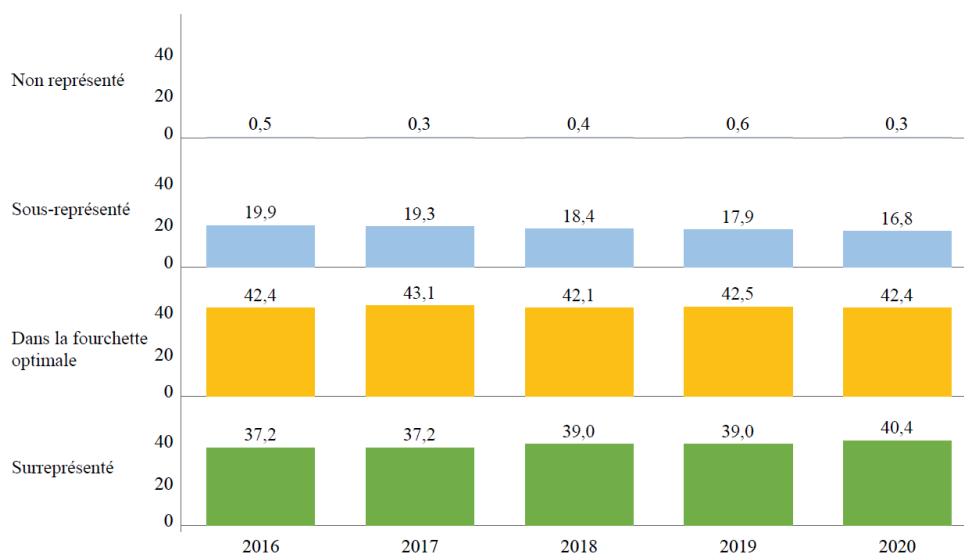
⁶ Ce sous-ensemble comprend les avis de vacance pour les postes financés au moyen du budget ordinaire, du compte d'appui aux opérations de maintien de la paix et des ressources extrabudgétaires, car il n'est pas possible d'isoler les données concernant les avis de vacance pour les postes soumis à la représentation géographique. On suppose que les tendances observées dans ce sous-ensemble sont représentatives des tendances dans le recrutement aux postes soumis au principe de la représentation géographique.

provenant de ces pays, qui étaient au nombre de 44 au 31 décembre 2016, mais n'étaient plus que 37 au 31 décembre 2020.

Figure 2

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 7 316 candidats d'États Membres non représentés
292 096 candidats d'États Membres sous-représentés
669 727 candidats d'États Membres dans la fourchette optimale
607 031 candidats d'États Membres surreprésentés)



24. Pour mieux comprendre les tendances en matière de recrutement de ressortissants d'États Membres non représentés ou sous-représentés, le Secrétariat a centré son analyse sur les candidatures provenant de ces deux groupes, qu'il a divisées par groupe régional. Comme on peut le voir au tableau 6, presque la moitié des candidatures reçues provenaient de pays non représentés ou sous-représentés du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États (48,4 %), le reste provenant d'États d'Asie et du Pacifique (25,9 %), d'États d'Amérique latine et des Caraïbes (12,1 %), d'États d'Europe orientale (7,2 %) et d'États d'Afrique (6,3 %). Dans certains cas, on a noté qu'une partie des candidatures provenaient de pays non représentés ou sous-représentés dans lesquels l'ONU a, ou a eu, une présence. Il est possible que cette présence ait sensibilisé la population aux possibilités professionnelles qu'offre l'Organisation et poussé certaines personnes à présenter leur candidature. La tendance observée à l'échelle de l'Organisation s'est également fait sentir dans les deux groupes étudiés ici : le nombre de candidatures reçues pour les avis de vacance de poste a diminué de plus de moitié entre 2019 et 2020 (71 935 pour ceux publiés en 2019 contre 31 800 pour ceux publiés en 2020). Le nombre de candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés a diminué dans tous les groupes régionaux, mais cette baisse a été particulièrement forte parmi les États d'Europe occidentale et autres États (diminution de 52,7 % du nombre annuel de candidatures entre 2016 et 2020).

Tableau 6

Candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional

(Nombre de personnes concernées : 299 412)

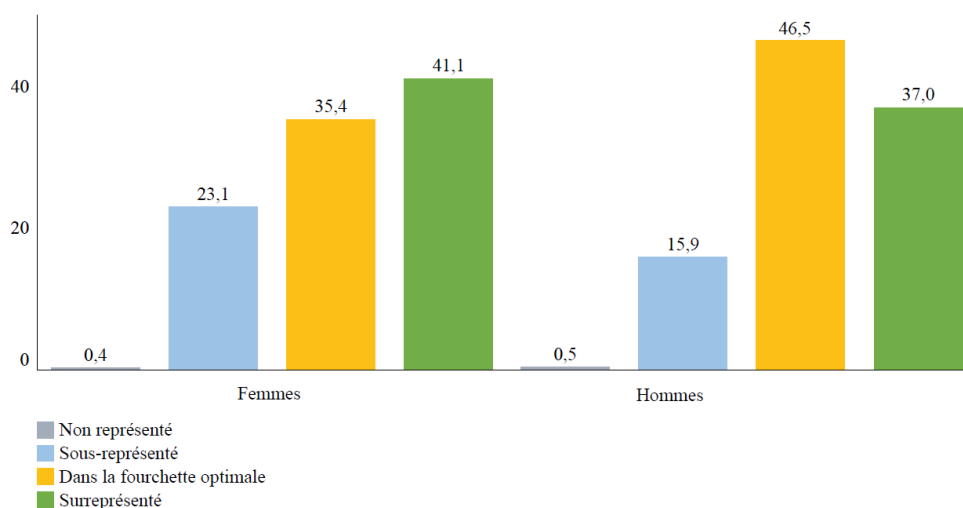
		2016	2017	2018	2019	2020	Évolution entre 2016 et 2020 Total (en pourcentage)	
États d'Afrique	Candidatures	3 213	3 575	5 521	4 828	1 842	18 979	
	En pourcentage du total	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3	(42,7)
États d'Asie et du Pacifique	Candidatures	12 897	15 012	22 904	19 670	7 214	77 697	
	En pourcentage du total	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9	(44,1)
États d'Europe orientale	Candidatures	4 515	4 271	5 336	4 981	2 550	21 653	
	En pourcentage du total	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2	(43,5)
États d'Amérique latine et des Caraïbes	Candidatures	6 910	6 202	9 650	8 715	4 816	36 293	
	En pourcentage du total	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1	(30,3)
États d'Europe occidentale et autres États	Candidatures	32 533	25 698	37 440	33 741	15 378	144 790	
	En pourcentage du total	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4	(52,7)
Total	Candidatures	60 068	54 758	80 851	71 935	31 800	299 412	
	Pourcentage	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(47,1)

25. Comme on peut le voir à la figure 3, les femmes des États Membres surreprésentés sont celles qui ont soumis le plus de candidatures en 2016-2020 (41,1 % du total des candidates). Sur la même période, les femmes originaires des pays dans la fourchette optimale représentaient 35,4 % des candidates, alors qu'elles étaient les candidates les plus nombreuses en 2013-2019, comme on peut le voir dans le précédent rapport. Cette évolution montre que les femmes originaires d'États Membres surreprésentés représentent une part de plus en plus importante des candidates à des postes des catégories des directeurs et des administrateurs dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux.

Figure 3

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par genre et par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 570 978 femmes et 1 005 163 hommes)

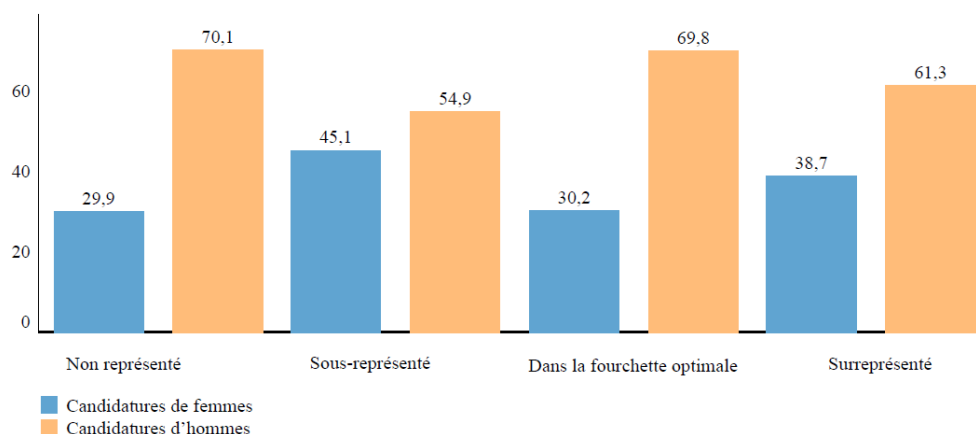


26. Par ailleurs, comme on peut le voir à la figure 4, les candidatures de femmes représentaient 45,1 % des candidatures provenant d'États Membres sous-représentés en 2016-2020, soit une hausse par rapport au chiffre de 44 % constaté dans le précédent rapport concernant la période 2013-2019. Le fait que l'écart entre les genres se réduit chez les candidats originaires d'États Membres sous-représentés est encourageant et semble indiquer que les activités de sensibilisation et de communication régulière visant les candidats de ces pays ont un effet sur les candidatures reçues.

Figure 4

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par genre et par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 7 316 candidats d'États Membres non représentés
292 086 candidats d'États Membres sous-représentés
669 725 candidats d'États Membres dans la fourchette optimale
607 014 candidats d'États Membres surreprésentés)

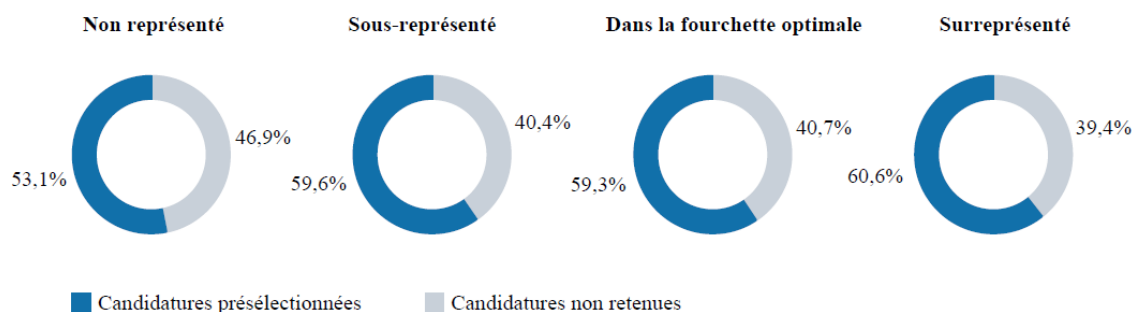


27. En ce qui concerne la présélection des dossiers de candidature, on peut voir à la figure 5 que la part de dossiers présélectionnés est d'environ 60 % pour les candidatures provenant de pays sous-représentés, dans la fourchette optimale ou surreprésentés. En revanche, ce chiffre n'est que de 53,1 % pour les candidatures provenant de pays non représentés. Le principal défi consiste à faire augmenter le nombre de candidatures provenant d'États Membres non représentés afin d'élargir le vivier de candidats. Des mesures ont été prises pour attirer l'attention de candidats potentiels, en particulier dans les États Membres non représentés ou sous-représentés, et pour faire mieux connaître les avis de vacance de poste et les compétences demandées, de sorte que les candidats provenant de ces pays puissent mieux se préparer à l'avenir.

Figure 5

Taux de présélection des candidatures (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité

(Nombre de personnes concernées : 7 316 candidats d'États Membres non représentés
292 096 candidats d'États Membres sous-représentés
669 727 candidats d'États Membres dans la fourchette optimale
607 031 candidats d'États Membres surreprésentés)



28. S'agissant de la part de dossiers de candidature provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés retenus à l'issue de la présélection pour les avis de vacance publiés en 2016-2020, le Secrétariat a également ventilé les données disponibles en fonction du groupe régional auquel appartiennent les pays (voir tableau 7). L'analyse de ce sous-ensemble de candidatures montre que les dossiers de candidats originaires des États d'Europe orientale étaient ceux qui étaient le plus souvent retenus (64,7 %), suivis de près par ceux provenant d'États d'Amérique latine et des Caraïbes (62,1 %) et des États d'Asie et du Pacifique (61,4 %). Les dossiers provenant du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États étaient retenus un peu moins souvent (58,5 %), tandis que ceux des États d'Afrique étaient retenus moins de la moitié du temps (48 %).

Tableau 7

Taux de présélection des candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 299 412)

	<i>États d'Afrique</i>	<i>États d'Asie et du Pacifique</i>	<i>États d'Europe orientale</i>	<i>États d'Amérique latine et des Caraïbes</i>	<i>États d'Europe occidentale et autres États</i>
Candidatures présélectionnées	48,0	61,4	64,7	62,1	58,5
Candidatures non retenues	52,0	38,6	35,3	37,9	41,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

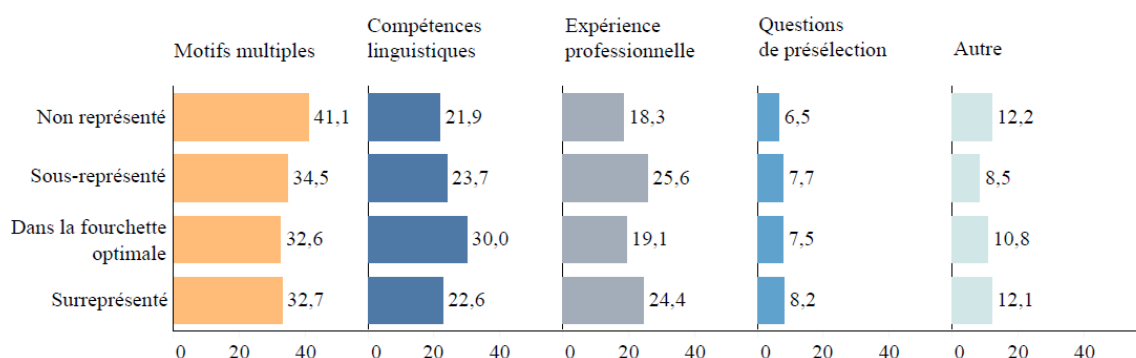
29. Pour pouvoir analyser plus précisément les facteurs qui expliquent ces écarts entre taux de présélection, on a présenté à la figure 6 des données sur les principales raisons pour lesquelles des candidatures aux postes de la catégorie des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux n'ont pas été retenues, qui sont ventilées par représentation géographique des pays de nationalité des candidats. Comme on peut le voir dans cette figure, le plus souvent, les candidatures ont été rejetées pour de multiples raisons (qui peuvent concerner plusieurs critères comme l'expérience professionnelle ou les compétences linguistiques), indépendamment de la représentation géographique du pays de nationalité. Au total, environ un tiers des candidatures non retenues provenant de pays sous-représentés, dans la fourchette optimale ou surreprésentés ont été rejetées pour de multiples raisons. Dans le cas des États Membres non représentés, ce chiffre monte à 41,1 %.

30. Comme on peut le voir à la figure 6, s'agissant des candidatures qui ont été rejetées pour une seule raison, le principal critère d'élimination était les compétences linguistiques dans le cas des États Membres non représentés et de ceux dans la fourchette optimale, et l'expérience professionnelle dans le cas des États Membres sous-représentés et surreprésentés. Le taux de rejet dû à l'expérience professionnelle atteint 20 à 25 %, ce qui peut être attribuable à une mauvaise compréhension des compétences demandées dans les avis de vacance de poste ou plus simplement au fait que les candidatures reçues ne sont pas toujours ciblées sur un poste en particulier.

Figure 6

Motifs de rejet – candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 3 305 candidats d'États Membres non représentés
112 681 candidats d'États Membres sous-représentés
258 504 candidats d'États Membres dans la fourchette optimale
226 852 candidats d'États Membres surreprésentés)



31. Le Secrétariat a également analysé de façon plus approfondie les candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés. On trouvera au tableau 8 des données, ventilées par groupe régional, sur les motifs pour lesquels ces candidatures ont été rejetées. S'agissant des dossiers rejetés pour une seule raison, le premier motif de rejet était les compétences linguistiques dans tous les groupes, sauf celui des États d'Europe occidentale et autres États : ce motif concernait 29,6 % des candidatures non retenues provenant d'États d'Afrique, 26,9 % de celles provenant d'États d'Amérique latine et des Caraïbes, 26,3 % de celles provenant d'États d'Europe orientale et 23,5 % de celles provenant d'États d'Asie et du Pacifique. En revanche, pour ce qui est des États d'Europe occidentale et autres États, le premier motif de rejet était l'expérience professionnelle (29,4 %), suivi des compétences linguistiques (21,8 %). Ces informations serviront à orienter les mesures que prendra le Secrétariat pour atteindre les candidats potentiels dans divers États Membres non représentés ou sous-représentés en vue de faire augmenter le nombre de candidatures présélectionnées.

Tableau 8

Motifs de rejet – candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 115 986)

	États d'Afrique	États d'Asie et du Pacifique	États d'Europe orientale	États d'Amérique latine et des Caraïbes	États d'Europe occidentale et autres États
Motifs multiples	41,8	37,9	32,4	30,6	33,2
Compétences linguistiques	29,6	23,5	26,3	26,9	21,8
Expérience professionnelle	14,5	21,9	19,6	26,2	29,4
Questions de présélection	4,4	7,5	10,1	8,3	7,9
Autres motifs	9,8	9,2	11,5	8,1	7,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

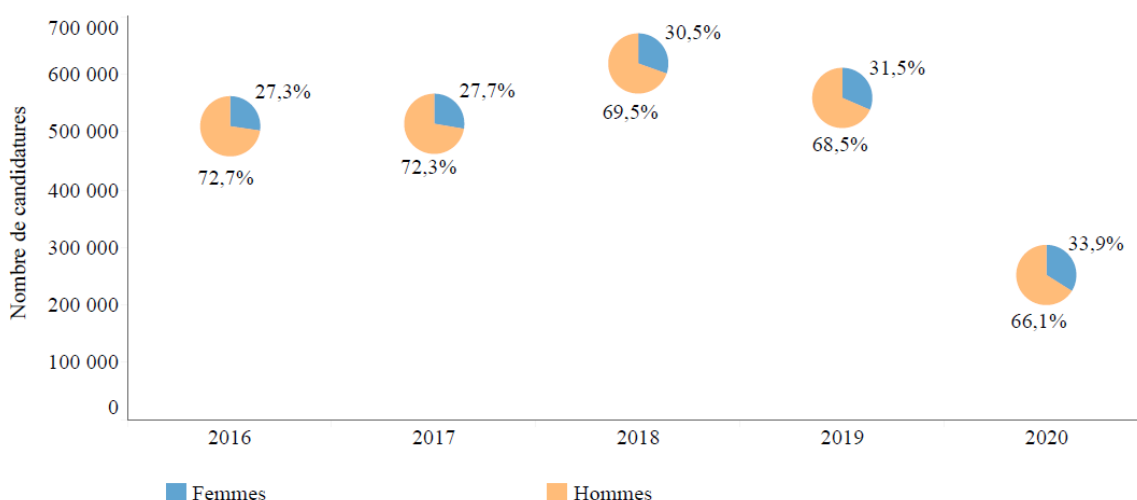
Répartition femmes/hommes

32. Pour mieux comprendre l'évolution des candidatures en fonction du genre des candidats, le Secrétariat a entrepris une analyse des candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés au cours de la période 2016-2020 pour les postes relevant des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile à pourvoir dans toutes les entités du Secrétariat. Malgré la diminution du nombre global de candidatures reçues en 2019 et 2020 par rapport aux années précédentes, la part de candidatures de femmes a continué d'augmenter. À la fin de la période, les candidatures de femmes représentaient plus d'un tiers des dossiers, comme on peut le voir à la figure 7. On a constaté une augmentation de 6,6 % sur la période, les candidatures de femmes étant passées de 27,3 % du total des candidatures en 2016 à 33,9 % en 2020.

Figure 7

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020, par genre

(Nombre de personnes concernées : avis publiés en 2016 = 510 433 candidats
avis publiés en 2017 = 514 740 candidats
avis publiés en 2018 = 619 766 candidats
avis publiés en 2019 = 559 822 candidats
avis publiés en 2020 = 251 585 candidats)



33. Cette tendance à la hausse a été constatée pour l'ensemble des avis de vacance (fig. 8 à 11), y compris ceux auxquels les femmes ne répondaient que peu jusqu'à présent, par exemple les avis pour des postes à pourvoir dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres formes de présence politique. Dans cette catégorie, la part de candidatures de femmes a atteint 20,3 % du total en 2020 (voir fig. 10). On observe la même tendance dans les candidatures reçues en réponse aux avis de vacance concernant le Service mobile : la proportion de candidatures soumises par des femmes a augmenté de 2,9 % entre 2019 et 2020 (voir fig. 9).

34. L'augmentation de la proportion de candidatures de femmes est potentiellement attribuable aux efforts continus faits par l'Organisation en vue d'encourager les femmes à candidater à des postes relevant du Service mobile. De plus, les décisions et mesures de sensibilisation visant à promouvoir la sélection et le recrutement de femmes dans les situations où il faut départager plusieurs candidats ayant les mêmes qualifications, prises conformément à la stratégie du Secrétaire général sur la parité des genres, continuent d'entraîner des changements dans l'Organisation : il se peut que leurs effets commencent à se faire sentir dans la catégorie des agents du Service

mobile. Toutefois, étant donné que la représentation des femmes au sein du Service mobile stagne depuis longtemps, cette évolution minime mais bienvenue doit faire l'objet d'un suivi attentif dans le cadre de l'examen des questions liées au recrutement.

Figure 8

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes des catégories des directeurs et des administrateurs, par genre, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : avis publiés en 2016 = 374 899 candidats
avis publiés en 2017 = 348 130 candidats
avis publiés en 2018 = 500 903 candidats
avis publiés en 2019 = 468 719 candidats
avis publiés en 2020 = 218 754 candidats)

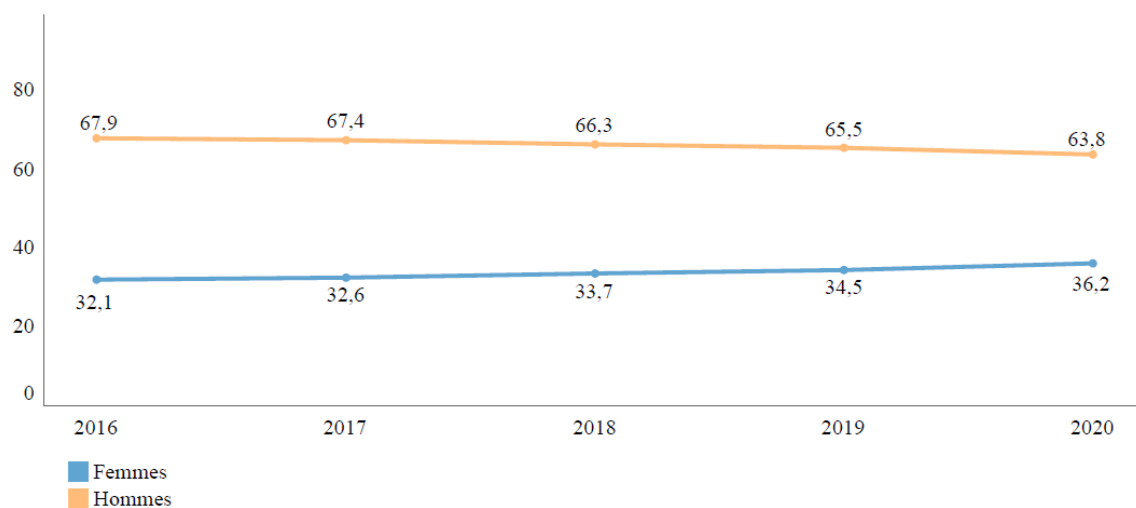


Figure 9

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes de la catégorie des agents du Service mobile, par genre, en pourcentage

(Effectif : avis publiés en 2016 = 135 534 candidatures
avis publiés en 2017 = 166 610 candidatures
avis publiés en 2018 = 118 863 candidatures
avis publiés en 2019 = 91 103 candidatures
avis publiés en 2020 = 32 831 candidatures)

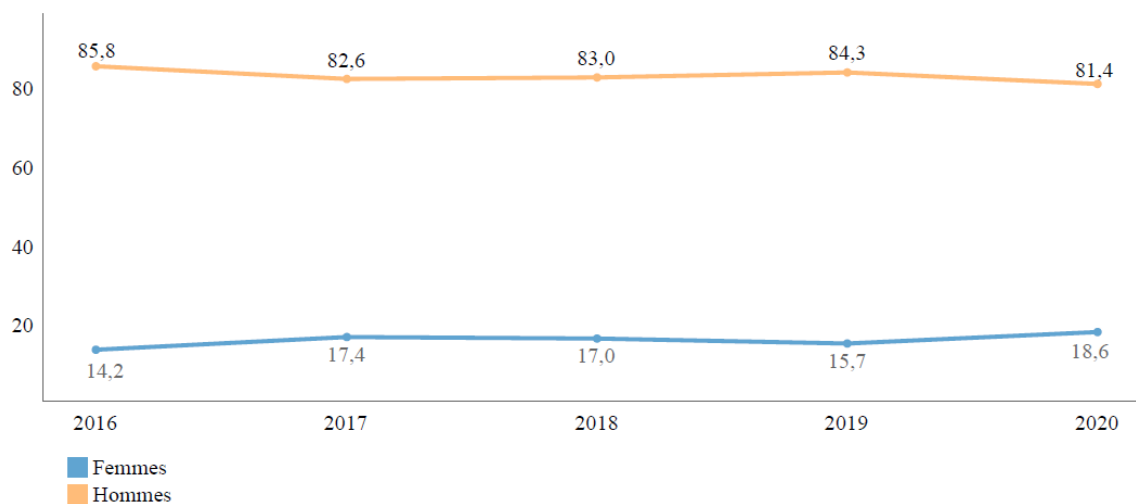


Figure 10

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique, par genre, en pourcentage

(Effectif : avis publiés en 2016 = 211 462 candidatures
avis publiés en 2017 = 232 879 candidatures
avis publiés en 2018 = 187 440 candidatures
avis publiés en 2019 = 164 273 candidatures
avis publiés en 2020 = 64 746 candidatures)

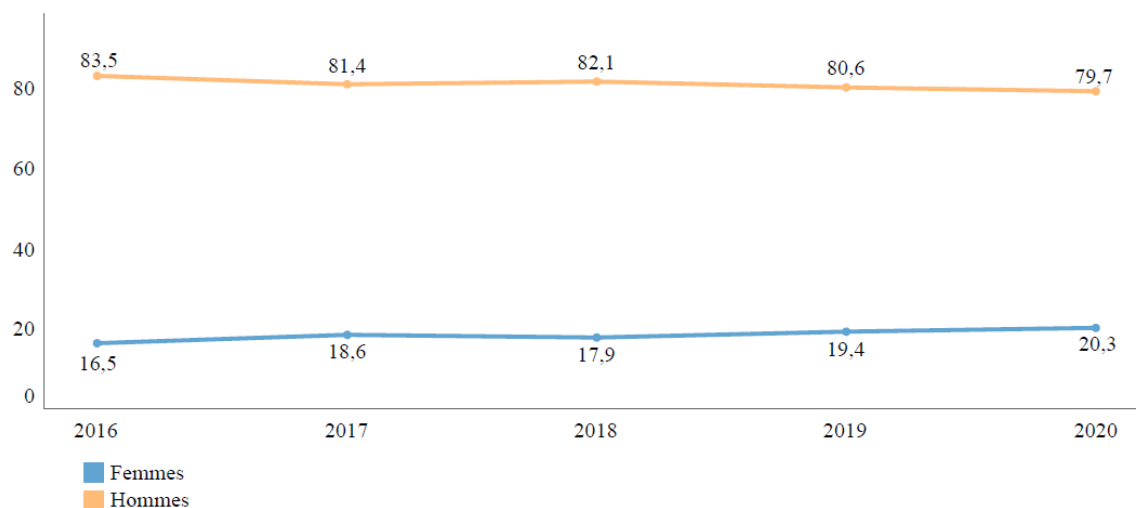
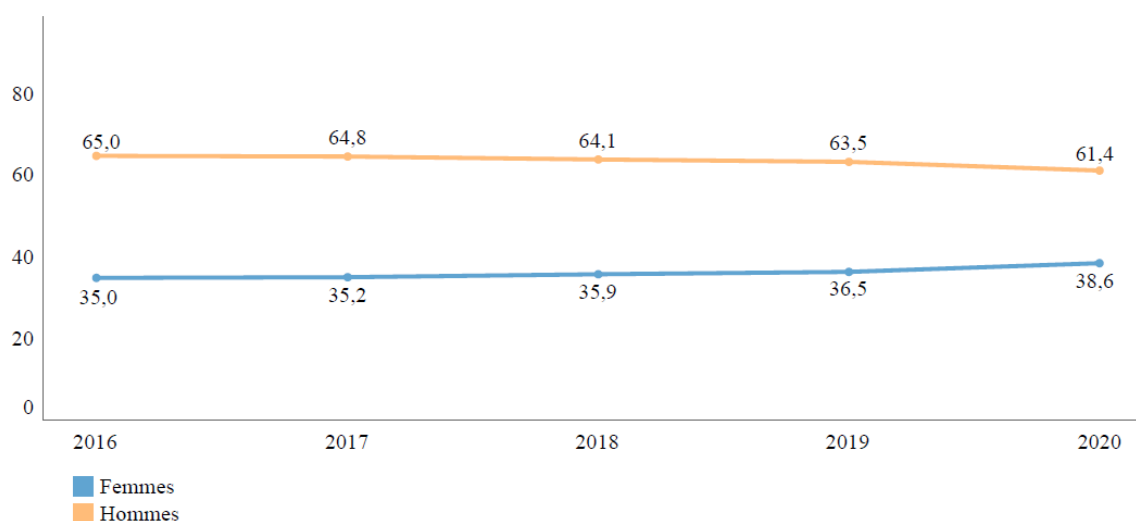


Figure 11

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes au sein des départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, par genre, en pourcentage

(Effectif : avis publiés en 2016 = 298 971 candidatures
avis publiés en 2017 = 281 861 candidatures
avis publiés en 2018 = 432 326 candidatures
avis publiés en 2019 = 395 549 candidatures
avis publiés en 2020 = 186 839 candidatures)



35. Environ la moitié des candidatures reçues ont été présélectionnées en 2016-2020 et la part de dossiers retenus a augmenté au fil de la période, en particulier en 2020, ce qui semble indiquer que le Secrétariat continue d'attirer des personnes qualifiées.

Les candidatures de femmes ont plus souvent été présélectionnées que les candidatures d'hommes sur la période considérée : 54,8 % des candidates ont vu leur dossier présélectionné en 2016-2020, contre 46,5 % pour les hommes. De plus, la part de candidatures présélectionnées chez les femmes a également augmenté : elle est passée de 53,4 % en 2016 à 58,8 % en 2020 (voir fig. 12). S'agissant des candidatures d'hommes, en 2019, la part de dossiers présélectionnés a dépassé la moitié des candidatures pour la première fois pendant la période : cette année-là, le chiffre s'est établi à 51,7 % (voir fig. 13).

Figure 12

Candidatures de femmes présélectionnées (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), par année, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées :
avis publiés en 2016 = 139 564 candidates
avis publiés en 2017 = 142 469 candidates
avis publiés en 2018 = 188 841 candidates
avis publiés en 2019 = 176 208 candidates
avis publiés en 2020 = 85 354 candidates)

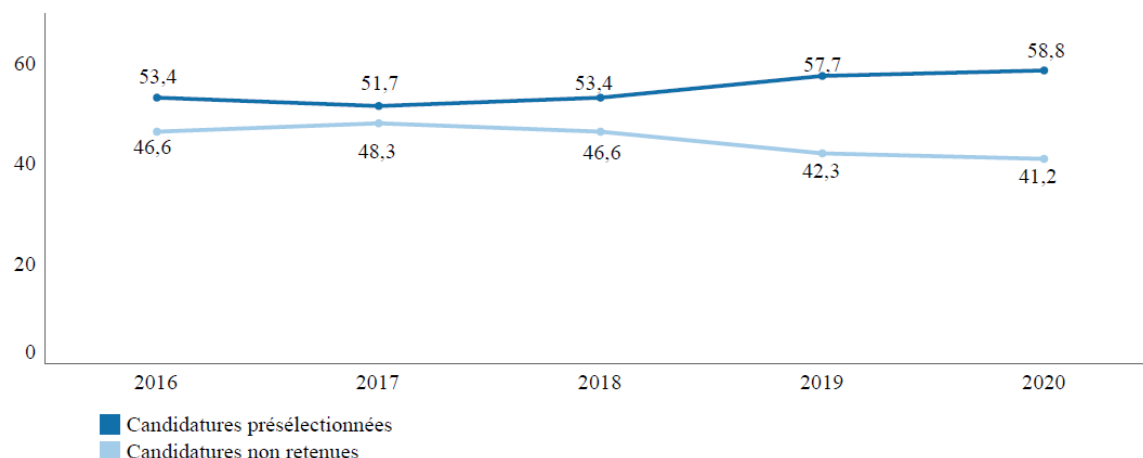
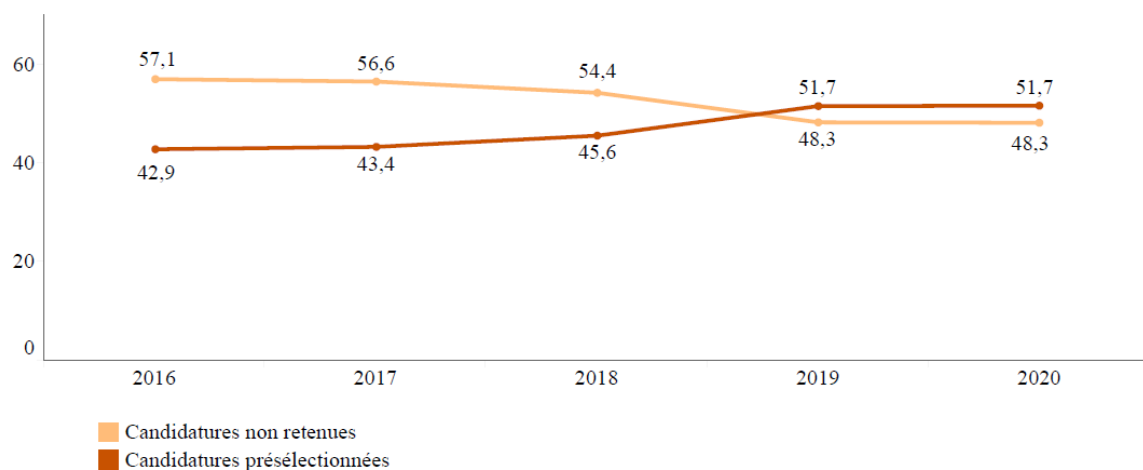


Figure 13

Candidatures d'hommes présélectionnées (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), par année, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : avis publiés en 2016 = 370 869 candidats
avis publiés en 2017 = 372 271 candidats
avis publiés en 2018 = 430 925 candidats
avis publiés en 2019 = 383 614 candidats
avis publiés en 2020 = 166 231 candidats)

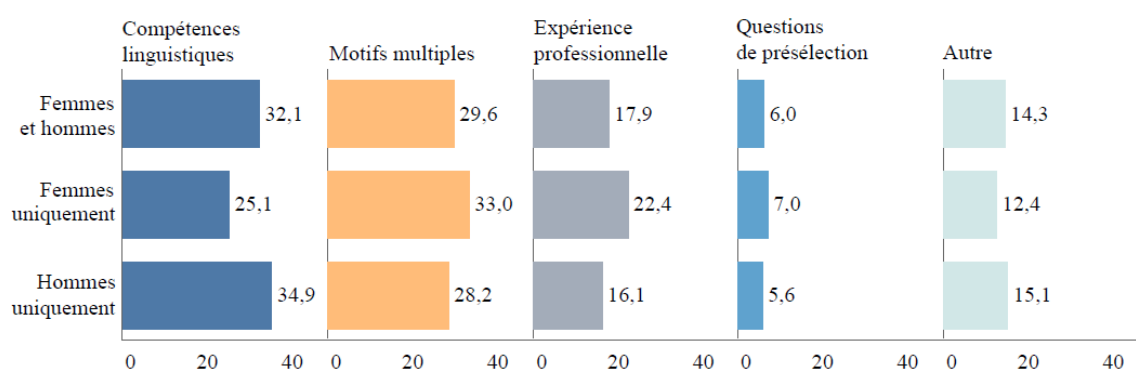


36. Toutes catégories de candidatures confondues, les principaux motifs de rejet indiqués dans Inspira étaient les compétences linguistiques (32,1 % des cas), de multiples raisons (29,6 %) et l'expérience professionnelle (17,9 %). Ces chiffres sont similaires à ceux constatés dans l'analyse des motifs de rejet en fonction de la représentation géographique (fig. 6). On trouvera un résumé des principaux motifs de rejet en fonction du genre des candidats à la figure 14.

Figure 14

Motifs de rejet – candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020, par genre, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 290 892 femmes, 715 065 hommes)



37. L'analyse des motifs de rejet en fonction du genre montre que 34,9 % des candidatures d'hommes rejetées l'ont été à cause des compétences linguistiques, ce qui en fait le principal motif de rejet pour ces candidats. Chez les femmes, ce chiffre est de 25,1 %, ce qui représente une différence considérable de 9,8 % entre les femmes et les hommes. Les compétences linguistiques sont aussi le premier motif de rejet pour les candidatures aux postes à pourvoir dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres formes de présence politique (41,2 % des rejets). Par ailleurs, une part importante des candidatures à des postes dans ces entités a été rejetée en 2016-2020. Dans ces entités, presque une candidature sur cinq a été rejetée à cause des compétences linguistiques (19 % du total) : en comparaison, ce chiffre n'était que de 10 % pour les candidatures aux postes à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux.

38. Le niveau de compétence linguistique des candidats est déterminé en fonction de leurs réponses à un questionnaire d'autoévaluation inclus dans leur dossier de candidature. Il existe quatre niveaux de compétence linguistique (langue maternelle, courant, confiant, rudimentaire) et quatre domaines de compétence (expression orale, lecture, expression écrite, compréhension). Pour pouvoir se présenter à un poste au Secrétariat, il faut parler couramment au moins une de ses langues de travail, qui sont l'anglais et le français. Un des facteurs qui pourraient expliquer ces chiffres est que les informations fournies par les candidats dans leur dossier ne représentent que l'avis subjectif que chaque personne a de ses propres capacités. Il se peut que tous les candidats n'évaluent pas leur maîtrise des langues selon les mêmes critères et donc que certains déclarent avoir un niveau de compétence qui fait que leur candidature n'est pas retenue.

39. Le Cadre des Nations Unies pour les langues récemment mis au point contient une définition normalisée des différents niveaux de maîtrise, ce qui aidera les candidats à mieux juger de leurs capacités lors de l'autoévaluation. Il est par ailleurs primordial que les avis de vacance de poste indiquent clairement le niveau de maîtrise requis pour exercer les fonctions afférentes au poste à pourvoir. Employer les

définitions figurant dans le Cadre des Nations Unies pour les langues permettrait de fournir aux candidats une description harmonisée des compétences linguistiques requises pour les différents postes, à laquelle ils pourraient se référer au moment de remplir leur autoévaluation.

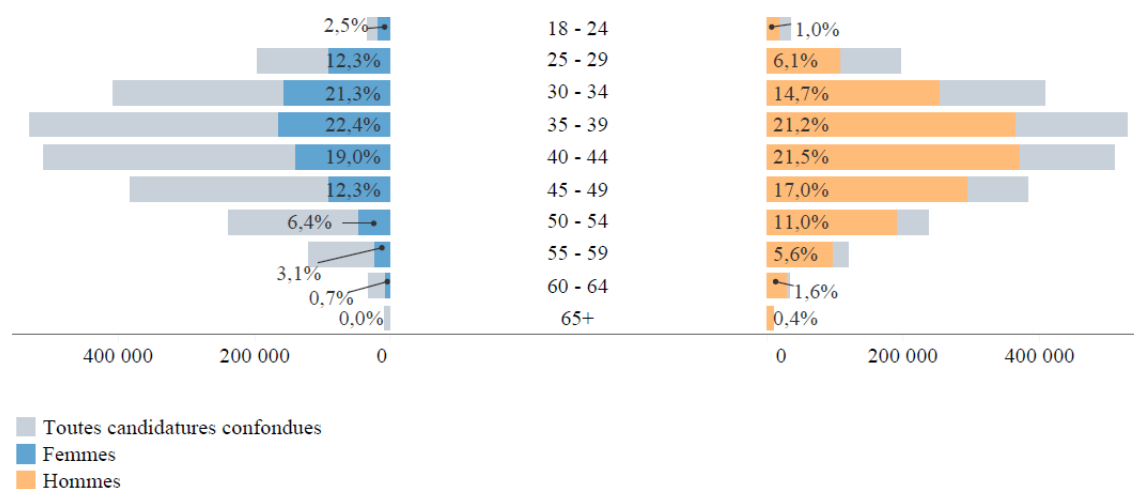
Âge

40. Pour pouvoir cerner les tendances relatives à l'âge des candidats, le Secrétariat a pris en compte dans la présente analyse une nouvelle variable démographique, à savoir la tranche d'âge dans laquelle se situe chaque candidat. Cette analyse porte sur le même sous-ensemble de candidatures que l'analyse en fonction du genre, autrement dit les candidatures reçues en réponse aux avis publiés en 2016-2020 pour les postes relevant des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile à pourvoir dans les différentes entités du Secrétariat. Comme on peut le voir à la figure 15, sur l'ensemble des candidats, 4 femmes sur 10 (43,7 %) avaient entre 30 et 39 ans et 4 hommes sur 10 (42,7 %) avaient entre 35 et 44 ans. L'analyse de ce sous-ensemble de candidatures montre que dans ce groupe, l'âge moyen des femmes était de 38,3 ans, contre 41,6 ans pour les hommes.

Figure 15

Candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020, par tranche d'âge et par genre

(Nombre de personnes concernées : 2 456 084)



2. Évaluation préliminaire

Vue d'ensemble

41. Au stade de l'évaluation préliminaire, les responsables des postes à pourvoir évaluent les dossiers de candidature qui leur ont été transmis et leur attribuent une appréciation : « Ne convient pas », « Liste non restreinte » ou « Liste restreinte ». Les responsables attribuent ces appréciations et constituent une liste restreinte de candidatures retenues en fonction des compétences exigées ou souhaitables et des réponses des candidats (éliminatoires ou non) aux questions complémentaires. Les candidates et candidats jugés les plus qualifiés au regard de la formation, des compétences linguistiques et des réponses au questionnaire concernant les

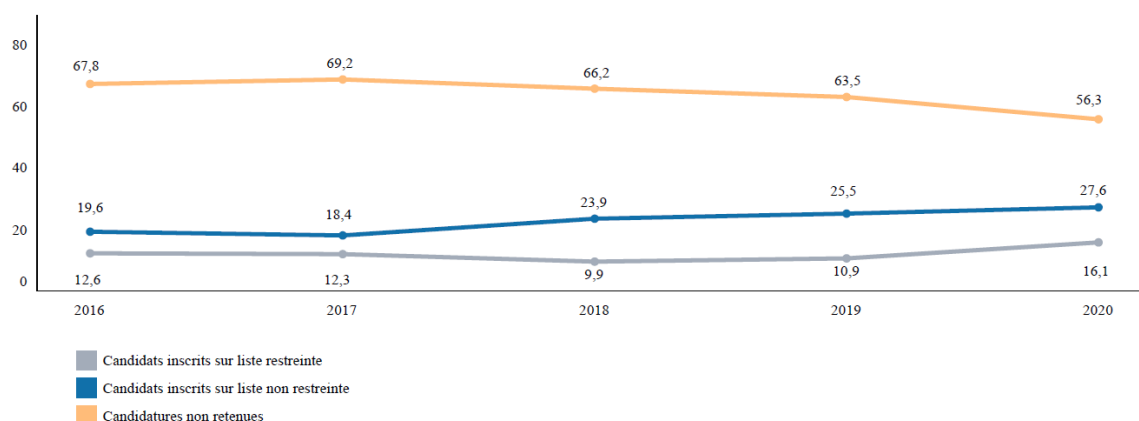
compétences requises pour le poste visé (expérience professionnelle et réponses aux questions ciblées) sont inscrits sur la liste restreinte⁷.

42. En 2016-2020, près de 12 % des candidats présélectionnés ont été inscrits sur une liste restreinte à l'issue de l'évaluation préliminaire. Ce chiffre représente une moyenne sur cinq ans, mais il faut noter que la part de candidats présélectionnés puis inscrits sur une liste restreinte a fortement augmenté en 2020 : comme on peut le voir à la figure 16, elle est passée de 10,9 % en 2019 à 16,1 % en 2020. On notera également qu'elle est plus importante pour les avis de vacance concernant des postes à pourvoir dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres formes de présence politique que pour ceux concernant les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux (16 % et 9,6 %, respectivement).

Figure 16

Résultats de l'évaluation préliminaire^a des candidatures présélectionnées (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 792 480)



^a Ne tient pas compte des candidatures présélectionnées qui n'ont pas fait l'objet d'une évaluation préliminaire.

Représentation géographique

43. On trouvera à la figure 17 une analyse des résultats de l'évaluation préliminaire de candidatures présélectionnées pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux. Les résultats sont classés en fonction de la catégorie de représentation du pays de nationalité des candidats⁸. L'analyse montre que les candidats présélectionnés le plus souvent inscrits sur la liste restreinte sont ceux des États Membres surreprésentés (11,1 % du total), suivis de ceux des États Membres sous-représentés (10 %) et dans la fourchette optimale (8,8 %). La part de candidats inscrits sur une liste restreinte est similaire à la part de candidatures présélectionnées lorsqu'on ventile les données par catégorie de représentation géographique. En termes absolus, les candidats présélectionnés originaires d'États Membres dans la fourchette optimale forment le deuxième plus grand groupe de candidats inscrits sur une liste restreinte, suivis de ceux originaires d'États Membres

⁷ On notera que cette procédure ne s'applique pas lors de la sélection de candidats figurant sur la liste d'aptitude (par exemple dans le cas des postes pourvus exclusivement à partir de la liste) ou lors de leur recrutement dans le cadre d'un avis de vacance de poste classique.

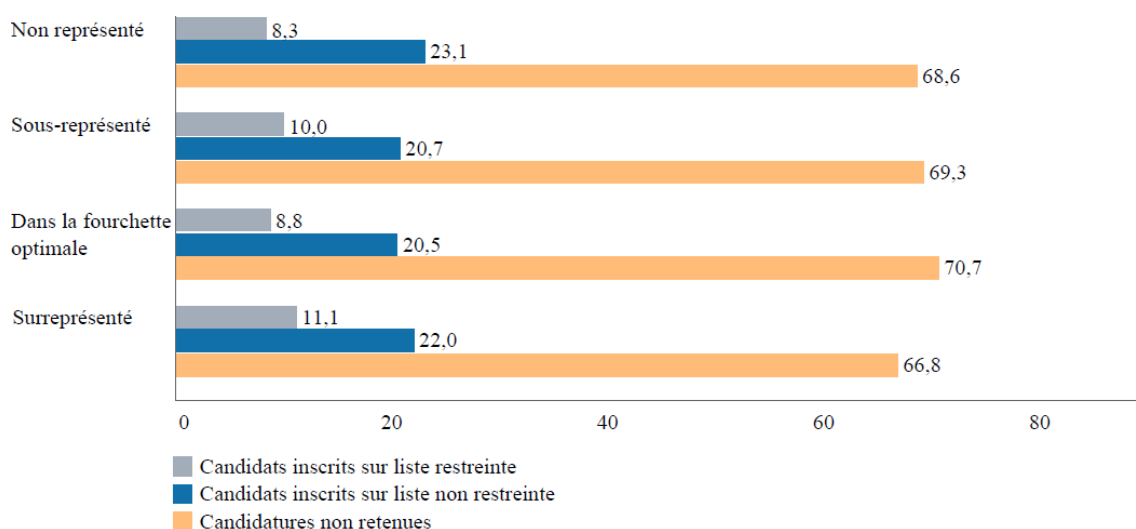
⁸ Les candidatures de ressortissants d'États non membres ne sont pas prises en compte dans l'analyse en fonction de la représentation géographique.

sous-représentés. Cela peut être dû au fait que les candidatures provenant d'États Membres dans la fourchette optimale sont très nombreuses, étant donné que le taux de présélection est similaire pour les États Membres sous-représentés, dans la fourchette optimale et surreprésentés, comme on peut le voir à la figure 5. Dans l'ensemble, ces différences sont conformes aux écarts attendus.

Figure 17

Résultat de l'évaluation préliminaire des candidatures présélectionnées (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 600 440)



44. Le Secrétariat a également analysé les résultats de l'évaluation préliminaire des candidatures présélectionnées de ressortissants d'États Membres non représentés ou sous-représentés en fonction du groupe régional. La part de candidats inscrits sur une liste restreinte n'a que peu varié entre les différents groupes régionaux. Au stade de l'évaluation préliminaire, les ressortissants d'États Membres non représentés ou sous-représentés ont été environ 1 sur 10 à être inscrits sur une liste restreinte, s'agissant des États d'Europe orientale (11,3 %), des États d'Asie et du Pacifique (10,8 %) et des États d'Europe occidentale et autres États (10 %). La part de candidats inscrits sur une liste restreinte était plus faible pour les États d'Afrique et les États d'Amérique latine et des Caraïbes (8,3 % et 7,5 % respectivement), mais restait dans la fourchette attendue.

Genre

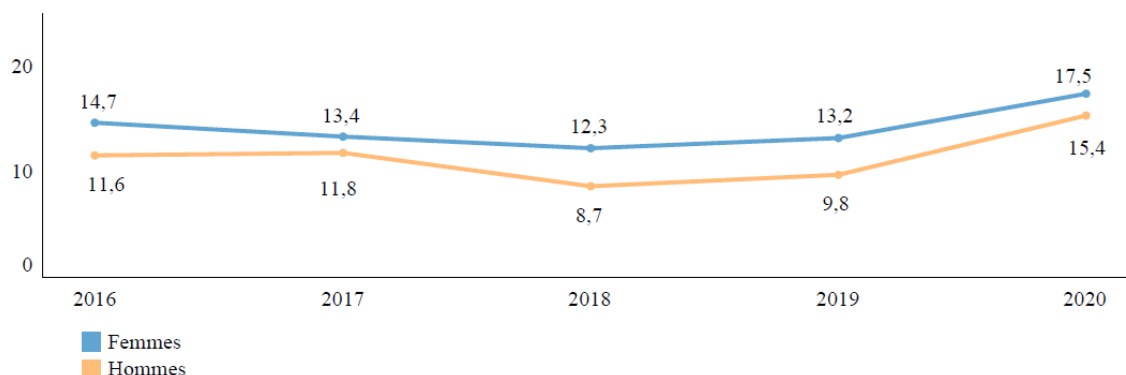
45. Le Secrétariat a analysé les résultats des évaluations préliminaires en fonction du genre des candidats pour les avis relatifs aux postes des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile. Comme on peut le voir à la figure 18, sur la période 2016-2020, les femmes ont plus souvent été inscrites sur les listes restreintes que les hommes (13,8 % contre 10,9 %). La part de candidats inscrits sur une liste restreinte a augmenté au fil de la période, pour les femmes comme pour les hommes, en particulier en 2020 : cette année-là, 17,5 % des candidates ont été inscrites sur une liste restreinte. Chez les hommes, ce chiffre a atteint 15,4 % pour les avis de vacance publiés en 2020. Bien que minime, cette différence semble indiquer

que les femmes ciblent un peu plus leurs candidatures en fonction des compétences demandées que les hommes.

Figure 18

Part de candidates et de candidats présélectionnés et placés sur une liste restreinte (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 94 325)

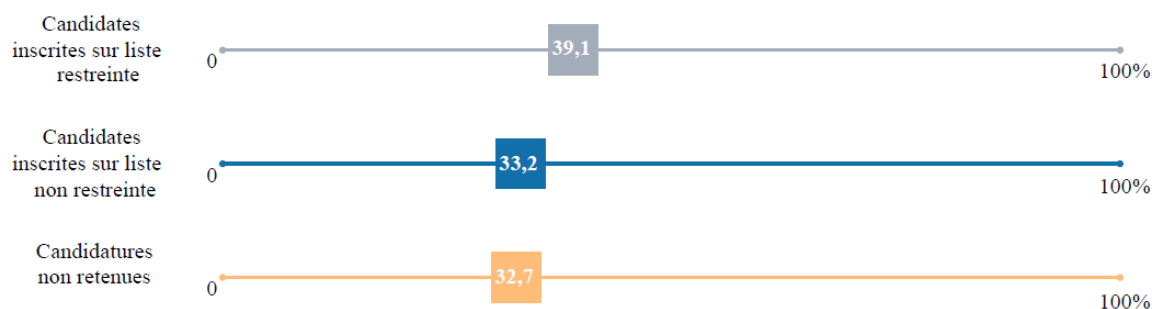


46. Dans l'ensemble, comme on peut le voir à la figure 19, les femmes représentaient 39,1 % des candidats inscrits sur une liste restreinte en 2016-2020. La part de femmes inscrites sur une liste restreinte est plus élevée que la part de candidatures de femmes dans l'ensemble des candidatures, qui est de 29,8 %. Il s'agit là d'un élément supplémentaire indiquant que les femmes ont ciblé davantage leurs candidatures en fonction des compétences recherchées, ce qui fait qu'elles ont eu plus de succès à ce stade de la procédure de recrutement.

Figure 19

Résultats de l'évaluation préliminaire des candidatures de femmes présélectionnées (avis de vacance de poste publiés en 2016-2020), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 792 480)



Âge

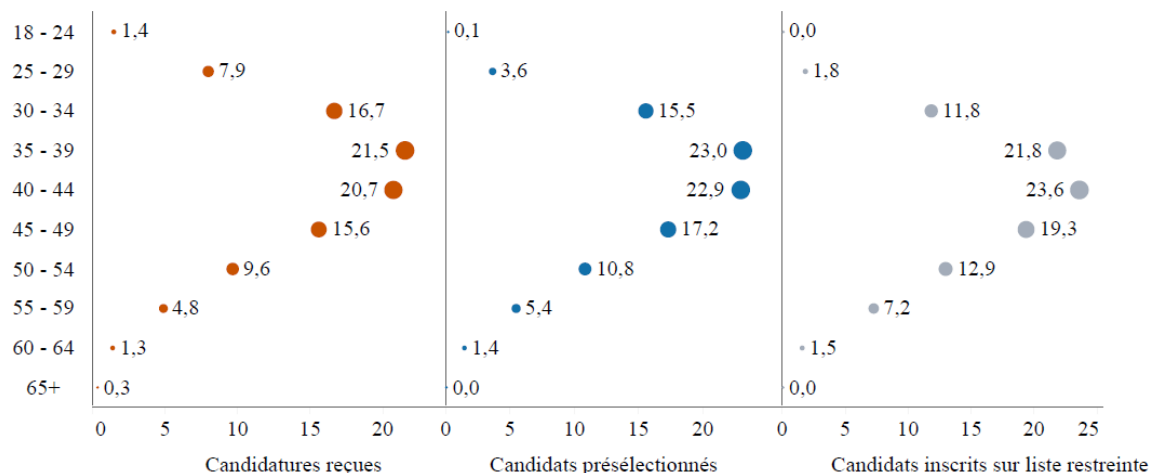
47. On trouvera à la figure 20 une analyse des différences entre candidats en termes de tranche d'âge au stade de l'évaluation préliminaire. Presque la moitié (47,6 %) des candidats avaient 39 ans ou moins au moment du dépôt de leur candidature. Au stade de l'évaluation préliminaire, un peu plus d'un tiers des candidats (35,4 %) inscrits sur une liste restreinte avaient 39 ans ou moins. Cette évolution de l'âge moyen des candidats au fil de la procédure de recrutement peut être due à l'expérience professionnelle demandée dans les avis de vacance. Le fait d'exiger un certain nombre

d'années d'expérience dans un domaine particulier, voire même dans un type d'entité précis, confère un avantage aux candidats plus âgés, qui ont eu plus de temps pour acquérir cette expérience. Cela est particulièrement vrai dans le cas des postes pour lesquels on exige une expérience acquise dans un contexte particulier, par exemple dans un pays en conflit ou sortant d'un conflit.

Figure 20

Candidatures reçues, présélectionnées et inscrites sur une liste restreinte (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par tranche d'âge, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 2 456 084)



3. Épreuves d'évaluation

Vue d'ensemble

48. Au stade des épreuves d'évaluation, les responsables des postes à pourvoir évaluent les candidats au moyen d'une épreuve écrite (ou d'une épreuve similaire) ou d'un entretien axé sur les compétences, afin de déterminer quels candidats recevront une recommandation et pourront potentiellement être sélectionnés à l'étape suivante. Les candidats qui ont réussi toutes les épreuves d'évaluation se voient attribuer le statut « Recommandé », les autres le statut « Non recommandé ». Les candidats qui ne donnent pas suite à l'invitation aux épreuves, ne participent pas aux épreuves ou ne peuvent être contactés reçoivent également le statut « Non recommandé ». L'entretien axé sur les compétences a pour but d'évaluer les candidats au regard des compétences demandées dans l'avis de vacance de poste. Pour chaque compétence évaluée lors de l'entretien, le jury attribue aux candidats l'une des appréciations suivantes : « insatisfaisant », « partiellement satisfaisant », « satisfaisant » ou « exceptionnel ». Si le candidat reçoit l'appréciation « satisfaisant » ou « exceptionnel » pour toutes les compétences, il se voit attribuer le statut « Recommandé ». S'il reçoit l'appréciation « non satisfaisant » ou « partiellement satisfaisant » pour au moins une compétence, il se voit attribuer le statut « Non recommandé ».

49. L'analyse effectuée par le Secrétariat montre que pour les avis de vacance publiés en 2016 et 2017, environ 5 % des candidats ont atteint le stade des épreuves d'évaluation⁹. Ce chiffre est descendu à 4 % en 2018 et 2019, mais il est remonté à 6,1 % pour les avis publiés en 2020, malgré le fait que le nombre absolu de candidats ayant atteint ce stade de la procédure ait diminué d'un tiers par rapport à l'année

⁹ Ne tient pas compte des avis de vacance de poste publiés dans le cadre du dispositif de mobilité.

précédente (23 201 en 2019 contre 15 336 en 2020). Cette diminution est comparable à celle constatée pour le nombre de candidatures reçues et de candidatures présélectionnées. Sur l'ensemble de la période de cinq ans considérée dans l'analyse, 4,7 % des candidats ont atteint le stade des épreuves d'évaluation.

50. L'analyse a également montré que le nombre de candidats ayant atteint les épreuves d'évaluation variait en fonction du groupe d'entités. Pendant la période de cinq ans sur laquelle portait l'analyse, 6,1 % des candidats à des postes dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres formes de présence politique ont atteint le stade des épreuves d'évaluation (le nombre moyen de candidats par poste pourvu étant de 15). Ce chiffre était de 3,9 % pour les postes à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, ce qui indique que le recrutement est plus compétitif dans ces entités (le nombre moyen de candidats par poste pourvu étant de 13).

51. De plus, entre 2016 et 2020, environ la moitié des candidats aux postes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique qui ont atteint le stade des épreuves d'évaluation ont reçu une recommandation (2,9 % du total des candidats), contre moins d'un quart des candidats aux postes à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux qui ont atteint le même stade de la procédure de recrutement (0,9 % du total des candidats).

52. Autrement dit, lorsqu'une personne atteint le stade des épreuves d'évaluation, elle a deux fois plus de chances de recevoir une recommandation si elle a candidaté à un poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales ou autres formes de présence politique que si elle a postulé dans un département, un bureau, une commission économique régionale ou un tribunal. Cela est peut-être dû au fait que les candidatures aux postes dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres formes de présence politique sont plus souvent personnalisées en fonction des postes à pourvoir, qui nécessitent soit certaines compétences particulières pour pouvoir s'adapter à la situation sur le terrain, soit une très bonne connaissance de la région, voire les deux.

Représentation géographique

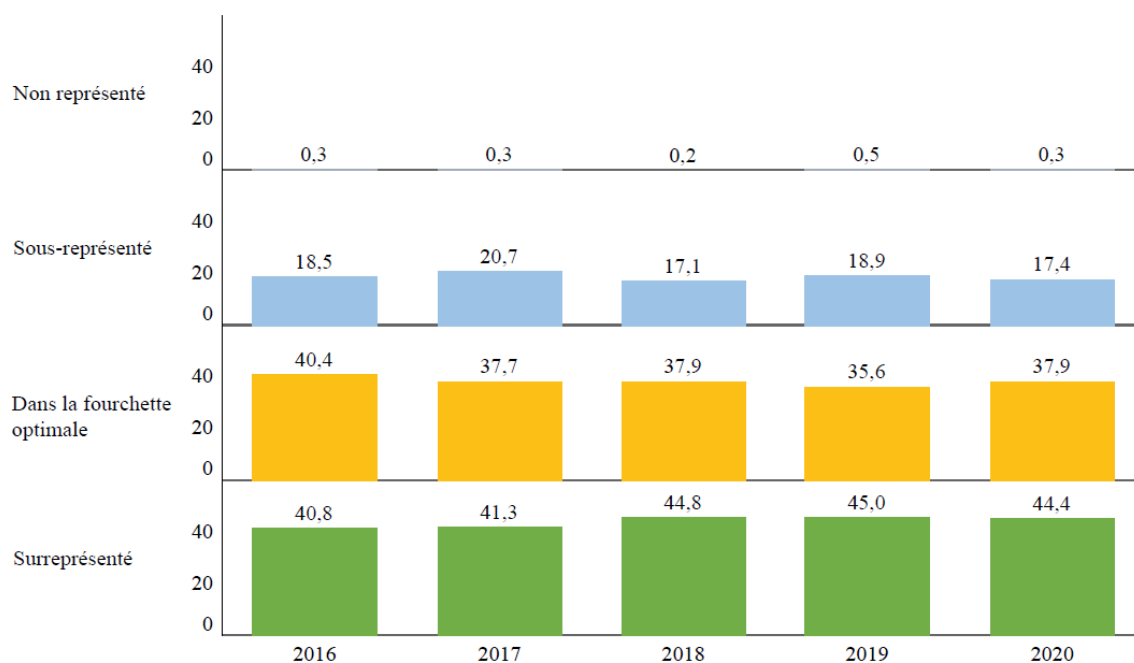
53. Dans le cadre de l'analyse des candidatures en fonction de la représentation géographique, le Secrétariat s'est intéressé à un certain sous-ensemble de candidats qui ont atteint le stade des épreuves d'évaluation, à savoir ceux qui avaient postulé à des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, où on trouve des postes soumis au principe de la représentation géographique équitable et au système des fourchettes optimales.

54. Sur la période allant de 2016 à 2020, parmi les candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation, le Secrétariat a constaté une augmentation de la part des candidats originaires d'États Membres surreprésentés (de 40,8 % en 2016 à 44,4 % en 2020). En revanche, ce chiffre a légèrement diminué pour les candidats originaires d'États Membres sous-représentés (de 18,5 % en 2016 à 17,4 % en 2020). Comme on peut le voir à la figure 21, ce chiffre est resté stable chez les candidats originaires d'États Membres non représentés ou dans la fourchette optimale, s'établissant respectivement à environ 0,3 % et 38 %. Ces tendances sont similaires à celles constatées lors de l'analyse du nombre total de candidatures, qui a montré une diminution de la part de candidatures provenant d'États Membres sous-représentés et une augmentation de la part de candidatures provenant d'États Membres surreprésentés.

Figure 21

Origine des candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 61 524)

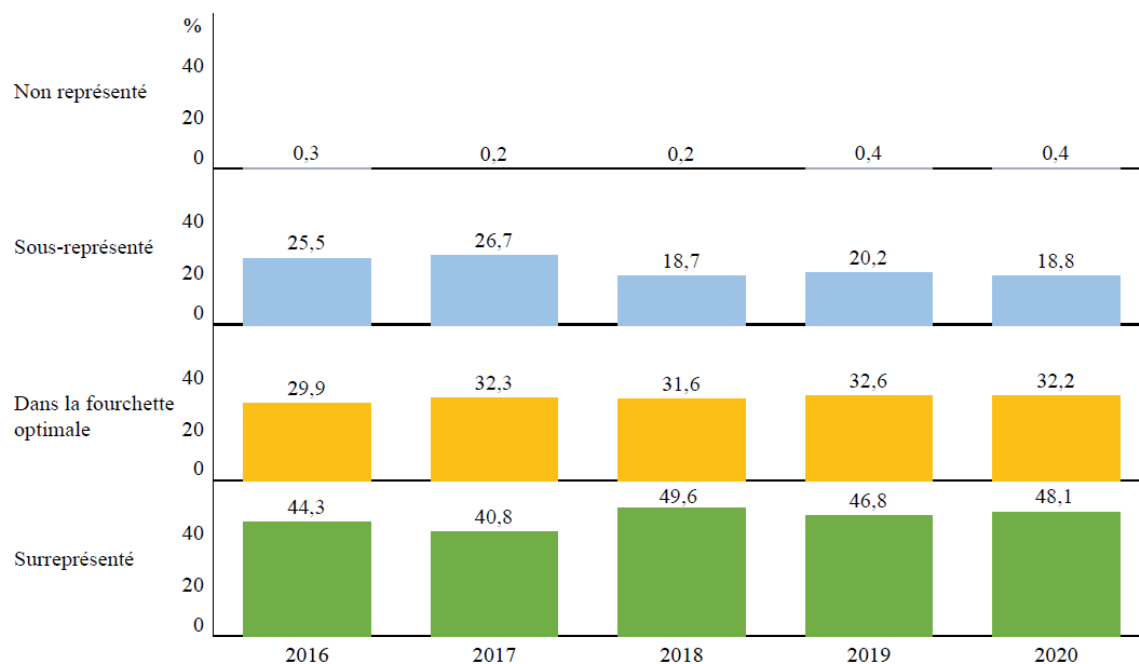


55. Les candidats qui parviennent au stade des épreuves d'évaluation passent un examen écrit ou un entretien axé sur les compétences, à l'issue desquels ils se voient attribuer le statut « Recommandé » ou « Non recommandé ». La part de candidats d'États Membres sous-représentés ou surreprésentés qui reçoivent une recommandation est plus importante que la part de ces mêmes candidats qui parviennent au stade des épreuves d'évaluation. Autrement dit, ces candidats ont de légèrement meilleures chances de réussir les épreuves d'évaluation que les candidats dont le pays de nationalité se trouve dans une autre catégorie de représentation géographique. En revanche, comme on peut le voir à la figure 22, dans le cas des États Membres se situant dans la fourchette optimale, la part de candidats qui reçoivent une recommandation est plus faible que la part de candidats qui atteignent les épreuves d'évaluation ; chez les candidats d'États Membres non représentés, les deux chiffres sont similaires (voir fig. 21).

Figure 22

Origine des candidats ayant reçu une recommandation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 14 305)



56. L'analyse des candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés en fonction du groupe régional montre que dans ce sous-ensemble, les ressortissants des États d'Asie et du Pacifique et des États d'Europe occidentale et autres États étaient légèrement mieux représentés parmi les candidats ayant reçu une recommandation que parmi les candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (voir tableau 9). S'agissant des autres groupes régionaux, la part de candidats ayant reçu une recommandation était similaire ou légèrement inférieure à la part de candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation. De plus, le rapport entre ces deux chiffres a fluctué au fil de la période considérée, probablement car la liste de pays non représentés et sous-représentés a changé entre 2016 et 2020.

Tableau 9

Représentation des différents groupes régionaux parmi les candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés admissibles aux épreuves d'évaluation ou ayant reçu une recommandation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 11 544)

		2016	2017	2018	2019	2020	Total
États d'Afrique	Candidats admissibles aux épreuves d'évaluation	3,7	2,8	5,6	4,6	3,9	4,2
	Candidats ayant reçu une recommandation	1,4	0,8	2,5	3,1	4,2	2,3
	Écart	(2,3)	(2,0)	(3,1)	(1,5)	0,3	(1,8)
États d'Asie et du Pacifique	Candidats admissibles aux épreuves d'évaluation	25,8	29,8	28,4	33,2	33,4	29,7
	Candidats ayant reçu une recommandation	33,2	26,8	32,6	32,3	36,5	32,1
	Écart	7,4	(3,1)	4,2	(0,9)	3,0	2,4
États d'Europe orientale	Candidats admissibles aux épreuves d'évaluation	10,2	9,7	9,0	8,3	8,5	9,2
	Candidats ayant reçu une recommandation	10,8	9,7	8,9	8,2	6,8	9,0
	Écart	0,6	(0,1)	(0,1)	(0,1)	(1,7)	(0,3)
États d'Amérique latine et des Caraïbes	Candidats admissibles aux épreuves d'évaluation	8,4	9,6	7,4	11,1	12,5	9,6
	Candidats ayant reçu une recommandation	6,7	8,2	6,8	10,5	9,2	8,3
	Écart	(1,7)	(1,4)	(0,6)	(0,7)	(3,3)	(1,3)
États d'Europe occidentale et autres États	Candidats admissibles aux épreuves d'évaluation	51,8	48,0	49,5	42,7	41,6	47,3
	Candidats ayant reçu une recommandation	47,9	54,5	49,2	45,9	43,3	48,3
	Écart	(3,9)	6,5	(0,3)	3,2	1,7	1,0

57. Le Secrétariat a analysé les données disponibles pour mieux comprendre pourquoi certains candidats ne recevaient pas de recommandation à l'issue des épreuves d'évaluation. On trouvera à la figure 23 des données concernant les raisons pour lesquelles des candidats n'ont pas été recommandés, ventilées par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité des candidats. L'analyse montre que le premier motif de rejet, toutes catégories de représentation géographique confondues, était « Échec à l'évaluation »¹⁰. Ce motif de rejet était légèrement plus courant pour les candidats d'États Membres non représentés ou se trouvant dans la fourchette optimale. Le deuxième motif de rejet le plus fréquent était « Entretien non

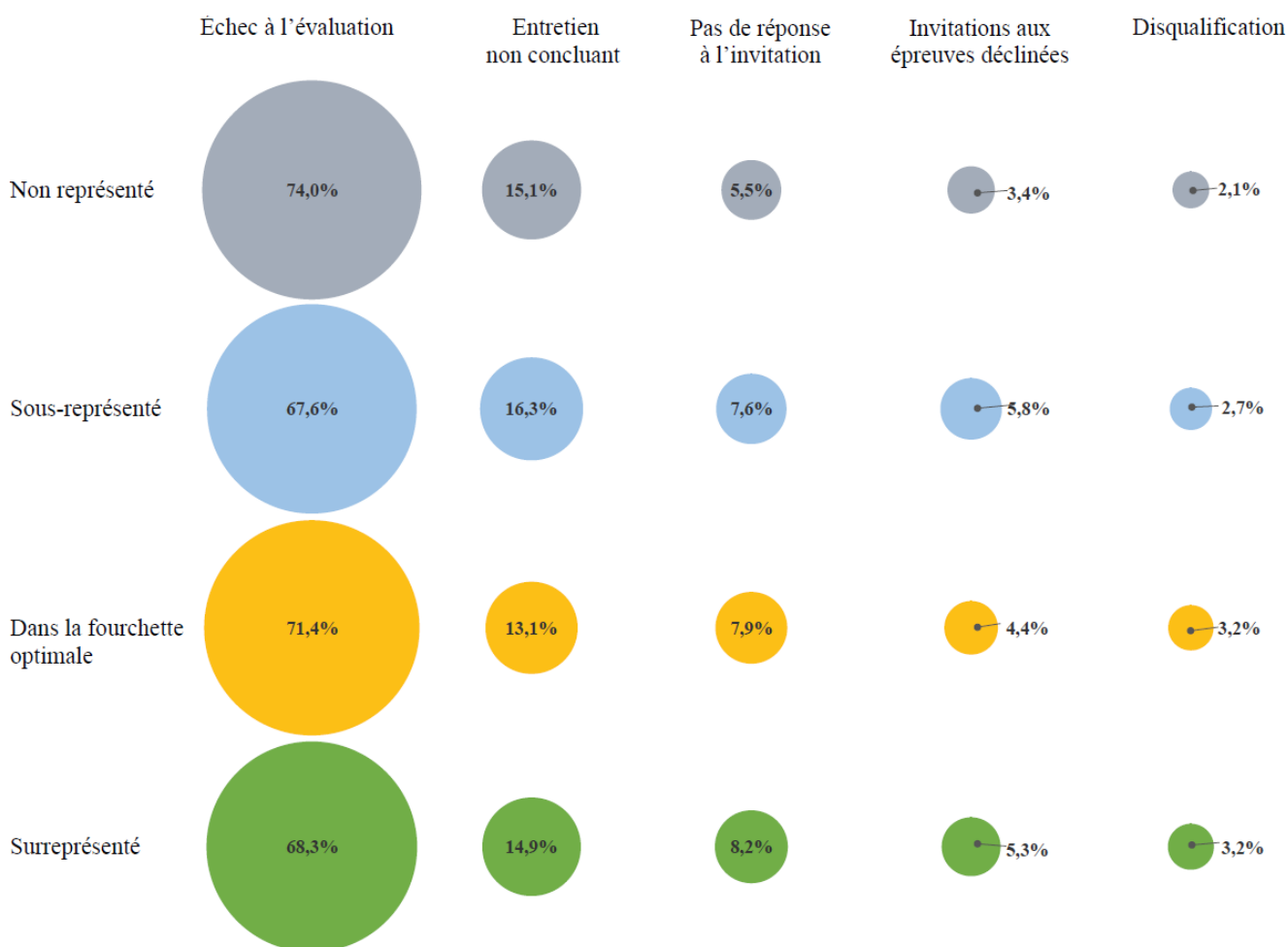
¹⁰ Dans ce contexte, le mot « évaluation » fait référence aux épreuves et autres examens menés dans le cadre des épreuves d'évaluation.

concluant », qui était légèrement plus courant pour les candidats d'États Membres sous-représentés ou surreprésentés. Dans l'ensemble, la part de candidatures rejetées pour tel ou tel motif reste similaire, quelle que soit la catégorie de représentation géographique, à l'exception notable des États Membres non représentés, dont les candidats ont moins souvent été rejetés pour les motifs « Pas de réponse à l'invitation » et « Invitation aux épreuves déclinée ». Cette différence pourrait être due au fait que les candidats d'États Membres non représentés qui atteignent le stade des épreuves d'évaluation sont plus déterminés à aller au bout de la procédure que ceux des autres États Membres.

Figure 23

Motif de rejet des candidatures à l'issue des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité

(Nombre de personnes concernées : 46 915)



58. On trouvera au tableau 10 des données sur les motifs pour lesquels des candidatures provenant d'États Membres non représentés ou sous-représentés ont été rejetées, ventilées par groupe régional. Pour ce sous-ensemble de candidatures, le principal motif de rejet était « Échec à l'évaluation », peu importe le groupe régional. De même, « Entretien non concluant » était le deuxième motif de rejet le plus fréquent, quelle que soit la région d'origine des candidats. La part de candidatures

rejetées pour les divers autres motifs est similaire dans les deux catégories de représentation, et ce dans tous les groupes régionaux.

Tableau 10

Motifs de rejet à l'issue des épreuves d'évaluation – candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 8 370)

	<i>États d'Afrique</i>	<i>États d'Asie et du Pacifique</i>	<i>États d'Europe orientale</i>	<i>États d'Amérique latine et des Caraïbes</i>	<i>États d'Europe occidentale et autres États</i>
Échec à l'évaluation	68,4	69,1	77,2	70,5	64,2
Entretien non concluant	15,3	17,7	10,6	16,8	16,5
Pas de réponse à l'invitation	9,1	5,8	5,9	4,1	9,5
Invitation aux épreuves déclinée	4,7	4,5	4,2	6,2	6,8
Disqualification	2,5	2,9	2,0	2,4	2,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

59. Dans le cadre de l'analyse, le Secrétariat a examiné les appréciations générales données aux candidats à l'issue des épreuves d'évaluation, qu'il s'agisse d'examens écrits ou d'entretiens axés sur les compétences, ainsi que les appréciations attribuées pour chaque compétence, spécifiquement pour les candidatures reçues en réponse aux avis de vacance publiés en 2016-2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux.

60. Les critères de sélection varient d'un avis à l'autre, car les compétences requises varient également en fonction du poste à pourvoir. Par conséquent, les compétences évaluées dans le cadre de la procédure de recrutement ne sont pas toujours les mêmes. L'analyse des appréciations a porté sur des compétences qui étaient demandées dans environ la moitié des avis de vacance de poste et qui avaient donc fait l'objet d'évaluations plus fréquentes. Par ailleurs, les candidatures pour lesquelles l'évaluation est jugée « Sans objet » ont été exclues de l'analyse. L'analyse des appréciations porte donc sur des compétences qui concernaient entre 12 et 36 % des candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation, selon la compétence.

61. L'analyse des candidatures ayant reçu une appréciation générale¹¹ montre que les candidats ayant le meilleur taux de réussite global¹² sont ceux des États Membres sous-représentés (36,9 % de taux de réussite), suivis de ceux des États Membres

¹¹ Ne tient pas compte des candidats dont les compétences n'ont pas été évaluées ou ceux pour qui l'évaluation est jugée « Sans objet ».

¹² Les candidats peuvent se voir attribuer les appréciations générales suivantes : « Exceptionnel », « Satisfaisant », « Partiellement satisfaisant » ou « Insatisfaisant ». L'évaluation peut également être jugée « Sans objet ». Aux fins de cette analyse, les appréciations générales « Exceptionnel » et « Satisfaisant » sont considérées comme une réussite, tandis que « Partiellement satisfaisant » et « Insatisfaisant » sont considérées comme un échec.

surreprésentés (35,1 %), non représentés (29,2 %) et situés dans la fourchette optimale (28,4 %).

62. L'analyse des appréciations données pour les compétences les plus souvent évaluées lors des entretiens axés sur les compétences fait ressortir des tendances similaires dans les différentes catégories de représentation géographique (voir tableau 11) : la compétence « Aptitude à planifier et à organiser » est souvent celle pour laquelle on constate le meilleur taux de réussite, tandis que la compétence « Sûreté de jugement/apptitude à décider » est souvent celle pour laquelle on constate le plus grand taux d'échec¹³. L'écart de taux de réussite entre candidats en fonction de la catégorie de représentation géographique est resté dans la fourchette attendue, à quelques exceptions près : chez les candidats d'États Membres non représentés, le taux de réussite est relativement plus élevé pour la compétence « Aptitude à planifier et à organiser », de même que le taux d'échec pour la compétence « Esprit d'équipe ». Ces écarts peuvent être dus au fait qu'en termes absolus, les candidats des États Membres non représentés sont peu nombreux à atteindre le stade des épreuves d'évaluation : parmi ces candidats, 26 sur 32 ont réussi l'évaluation portant sur la compétence « Aptitude à planifier et à organiser », et seuls 10 sur 22 ont réussi l'évaluation portant sur la compétence « Esprit d'équipe ». Étant donné que les candidats originaires d'États Membres non représentés sont très peu à atteindre les épreuves d'évaluation, le fait que quelques-uns aient reçu une bonne appréciation pour la compétence « Qualités de chef » ou une mauvaise appréciation pour la compétence « Esprit d'équipe » suffit à faire varier fortement le taux de réussite global dans cette catégorie de représentation.

Tableau 11

Taux de réussite à l'évaluation des compétences parmi les candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité et par compétence

(Nombre de personnes concernées : 17 360)

	États non représentés			États sous-représentés			États se situant dans la fourchette optimale			États surreprésentés		
	Réussite	Échec	Candida- tures	Réussite	Échec	Candida- tures	Réussite	Échec	Candida- tures	Réussite	Échec	Candida- tures
	(en pourcentage)			(en pourcentage)			(en pourcentage)			(en pourcentage)		
Compétences												
Aptitude à la communication	71,4	28,6	14	77,1	22,9	1 522	72,0	28,0	2 581	77,2	22,8	3 498
Esprit d'équipe	45,5	54,5	22	77,8	22,2	1 886	72,8	27,2	3 096	78,6	21,4	4 259
Aptitude à planifier et à organiser	81,3	18,8	32	75,7	24,3	2 307	71,4	28,6	4 015	76,0	24,0	5 239
Compétences en matière d'encadrement												
Qualités de chef	75,0	25,0	4	66,2	33,8	789	61,1	38,9	1 210	66,4	33,6	1 798
Sûreté de jugement/ aptitude à décider	66,7	33,3	3	63,8	36,2	516	63,0	37,0	821	66,9	33,1	1 220

Note : Les appréciations « Réussite » et « Échec » ne tiennent pas compte des candidats dont les compétences n'ont pas été évaluées ou de ceux pour qui l'évaluation a été jugée « Sans objet ». Des « qualités de chef » sont exigées pour les postes des classes D-2, D-1 et P-5.

¹³ Analyse portant sur trois compétences générales et sur deux compétences en matière d'encadrement évaluées chez environ la moitié des candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation.

63. Le Secrétariat a également analysé les appréciations données pour les compétences les plus souvent évaluées chez les candidats des États Membres non représentés et sous-représentés, par groupe régional (voir tableau 12). On a constaté de légères différences entre groupes régionaux dans ce sous-ensemble de candidatures : le taux de réussite était plus faible chez les candidats originaires d'États d'Afrique que chez les candidats d'autres groupes régionaux pour les compétences « Aptitude à planifier et à organiser », « Qualités de chef » et « Sûreté de jugement/aptitude à décider ». Ces différences peuvent être dues au fait que le nombre total de candidats d'États d'Afrique non représentés ou sous-représentés pris en compte dans cette analyse était très faible : ainsi, une petite variation en termes absolus avait un effet disproportionné sur le taux de réussite global. À titre d'exemple, 47 candidats sur 82 ont réussi l'évaluation portant sur la compétence « Aptitude à planifier et à organiser », 16 candidats sur 40 ont réussi pour la compétence « Qualités de chef » et 6 candidats sur 30 ont réussi pour la compétence « Sûreté de jugement/aptitude à décider ». Il faut garder à l'esprit que ces chiffres ne portent que sur un nombre très faible de candidatures comprises dans un sous-ensemble bien particulier.

Tableau 12

Taux de réussite à l'évaluation des compétences parmi les candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional et par compétence

(Nombre de personnes concernées : 3 630)

	États d'Afrique			États d'Asie et du Pacifique			États d'Europe orientale			États d'Amérique latine et des Caraïbes			États d'Europe occidentale et autres États		
	Réussite (en pourcentage)	Échec	Candi- datures	Réussite (en pourcentage)	Échec	Candi- datures	Réussite (en pourcentage)	Échec	Candi- datures	Réussite (en pourcentage)	Échec	Candi- datures	Réussite (en pourcentage)	Échec	Candi- datures
Compétences															
Aptitude à la communication	72,2	27,8	36	75,8	24,2	484	75,6	24,4	78	69,6	30,4	158	79,6	20,4	780
Esprit d'équipe	74,5	25,5	47	76,3	23,7	645	81,3	18,7	193	70,9	29,1	175	78,9	21,1	848
Aptitude à planifier et à organiser	57,3	42,7	82	78,2	21,8	740	78,4	21,6	176	72,4	27,6	217	75,8	24,2	1 124
Compétences en matière d'encadrement															
Qualités de chef	40,0	60,0	40	63,2	36,8	250	80,8	19,2	52	66,1	33,9	62	68,9	31,1	389
Sûreté de jugement/ aptitude à décider	20,0	80,0	30	66,2	33,8	142	58,8	41,2	17	73,2	26,8	41	66,1	33,9	289

Note : Les appréciations « Réussite » et « Échec » ne tiennent pas compte des candidats dont les compétences n'ont pas été évaluées ou de ceux pour qui l'évaluation a été jugée « Sans objet ». Des « qualités de chef » sont exigées pour les postes des classes D-2, D-1 et P-5.

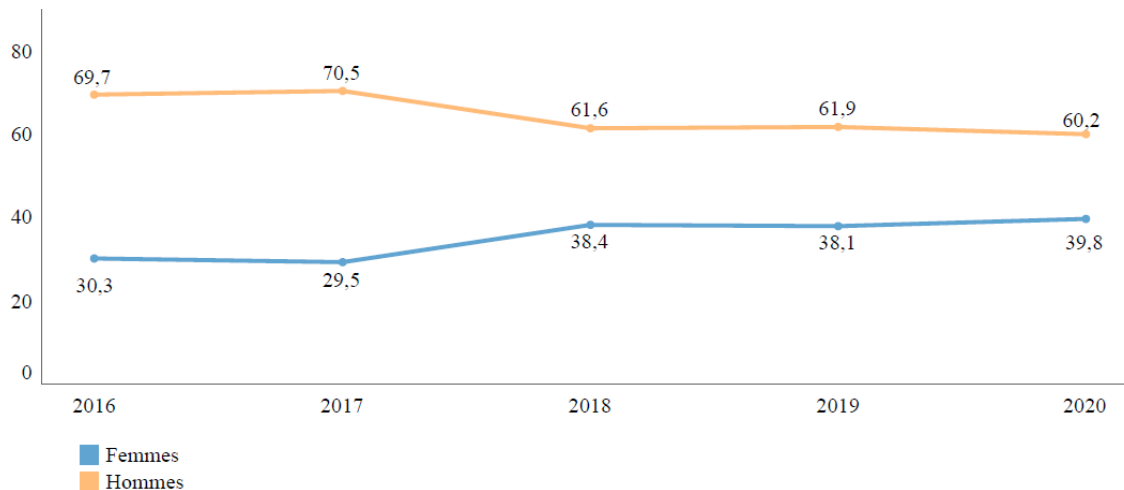
Répartition femmes/hommes

64. Lors de l'analyse des candidatures parvenues au stade des épreuves d'évaluation du point de vue du genre, le Secrétariat s'est intéressé à un ensemble de candidatures plus large, à savoir l'ensemble des candidatures aux postes des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile, toutes entités confondues. Il a constaté que la part de femmes parmi les candidats parvenus au stade des épreuves d'évaluation a considérablement augmenté, en particulier entre 2018 et 2020. Comme on peut le voir à la figure 24, pour les avis de vacance publiés en 2020, 4 candidats sur 10 qui sont parvenus aux épreuves d'évaluation étaient des femmes (39,8 %). Ce chiffre est plus important que la part de candidatures de femmes dans l'ensemble des candidatures reçues en réponse à des avis publiés en 2020 (33,9 %). Cette tendance à la hausse est principalement due au fait qu'en proportion, davantage de femmes ont atteint le stade des épreuves d'évaluation dans le cadre du recrutement aux postes à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux (35,2 % des candidats admissibles aux épreuves en 2016, contre 46,6 % en 2020), grâce aux efforts faits par le Secrétariat depuis 2017 en vue d'atteindre la parité des genres. La part de femmes parmi les candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation a également augmenté dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres formes de présence politique, passant de 23,5 % en 2016 à 27,2 % en 2020.

Figure 24

Genre des candidats ayant atteint le stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 114 994)



65. On notera que la part de femmes a également augmenté parmi les candidats ayant reçu une recommandation à l'issue des épreuves d'évaluation. La part de femmes parmi ces candidats, tous avis de vacance de poste confondus, est passée d'environ un tiers en 2016 (32 %) à plus de 4 sur 10 en 2020 (43 %). Cette tendance à la hausse peut être due au fait que le Secrétariat reçoit des candidatures de femmes plus nombreuses et mieux ciblées qu'auparavant, grâce aux efforts faits en matière de communication et de sensibilisation.

66. Comme mentionné précédemment, le Secrétariat a étudié les motifs de rejet indiqués dans le système de recrutement pour les candidatures qui ont atteint le stade des épreuves d'évaluation mais n'ont finalement pas été retenues. L'analyse des motifs invoqués en fonction du genre a porté sur tous les avis de vacance de poste

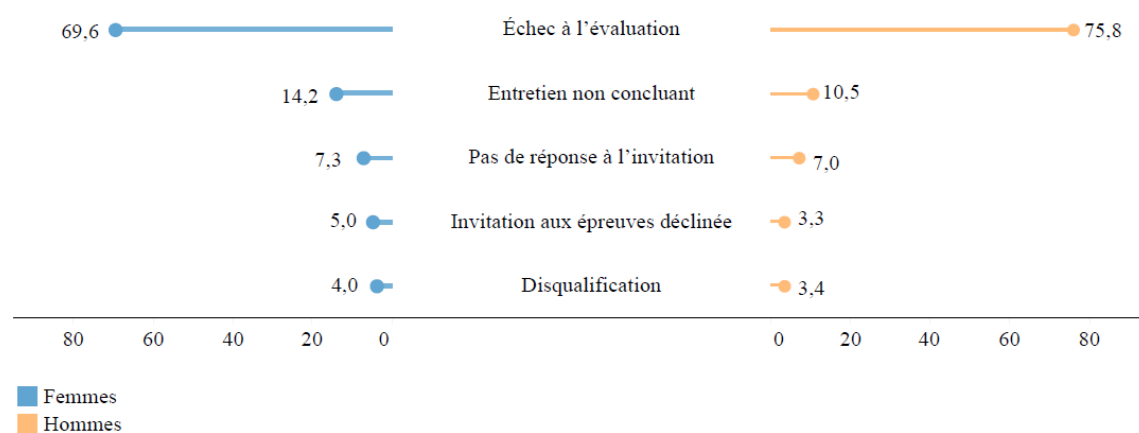
publiés entre 2016 et 2020 en vue de pourvoir des postes des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile dans l'ensemble du Secrétariat. Dans Inspira, le principal motif de rejet indiqué était « Échec à l'évaluation », qui concernait 7 candidats sur 10 (73,7 % des candidatures non retenues). En proportion, les candidatures d'hommes ont plus souvent été rejetées pour ce motif que les candidatures de femmes, l'écart constaté étant de 6,2 % (voir fig. 25). Cet écart est minime, mais peut signifier que les candidates avaient un certain avantage sur les candidats en matière de compétences et de connaissances requises pour les postes visés.

67. Le deuxième motif de rejet le plus fréquent était « Entretien non concluant ». On notera qu'en proportion, davantage de femmes que d'hommes ont vu leur candidature rejetée pour ce motif (14,2 % des femmes, 10,5 % des hommes), ce qui peut être signe que les entretiens représentent une plus grande difficulté pour les candidates que pour les candidats.

Figure 25

Motifs de rejet des candidatures au stade des épreuves d'évaluation (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par genre, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 74 944)



68. Le Secrétariat a examiné les appréciations générales données aux candidats qui ont atteint le stade des épreuves d'évaluation, ainsi que les appréciations pour les compétences qui ont été évaluées le plus souvent. S'agissant des appréciations générales, les femmes ont plus souvent reçu une appréciation positive que les hommes (46,8 % de taux de réussite chez les femmes contre 42,5 % chez les hommes). De même, la part de candidats ayant reçu une appréciation positive pour les compétences le plus souvent évaluées, notamment « Aptitude à planifier et à organiser » et « Sûreté de jugement/apptitude à décider », était plus élevée chez les femmes que chez les hommes (voir tableau 13). Ces différences sont minimes, mais semblent néanmoins confirmer que les femmes ciblent davantage leurs candidatures sur certains postes précis en fonction des exigences et qu'elles sont mieux préparées lorsqu'elles atteignent le stade des épreuves d'évaluation.

Tableau 13
Résultats de l'évaluation de certaines compétences au stade des épreuves d'évaluation (candidatures reçues en réponse aux avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par genre, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 29 602)

	Femmes		Candida- tures	Hommes		Candida- tures
	Réussite	Échec		Réussite	Échec	
	(en pourcentage)			(en pourcentage)		
Compétences						
Aptitude à la communication	78,8	21,2	5 420	78,2	21,8	6 854
Esprit d'équipe	79,7	20,3	6 559	72,7	27,3	9 342
Aptitude à planifier et à organiser	78,6	21,4	7 793	71,0	29,0	12 524
Compétences en matière d'encadrement						
Qualités de chef	67,9	32,1	1 900	65,2	34,8	2 640
Sûreté de jugement/ aptitude à décider	72,6	27,4	1 410	66,0	34,0	1 966

Note : Les appréciations « Réussite » et « Échec » ne tiennent pas compte des candidats dont les compétences n'ont pas été évaluées ou de ceux pour qui l'évaluation a été jugée « Sans objet ». Des « qualités de chef » sont exigées pour les postes des classes D-2, D-1 et P-5.

Âge

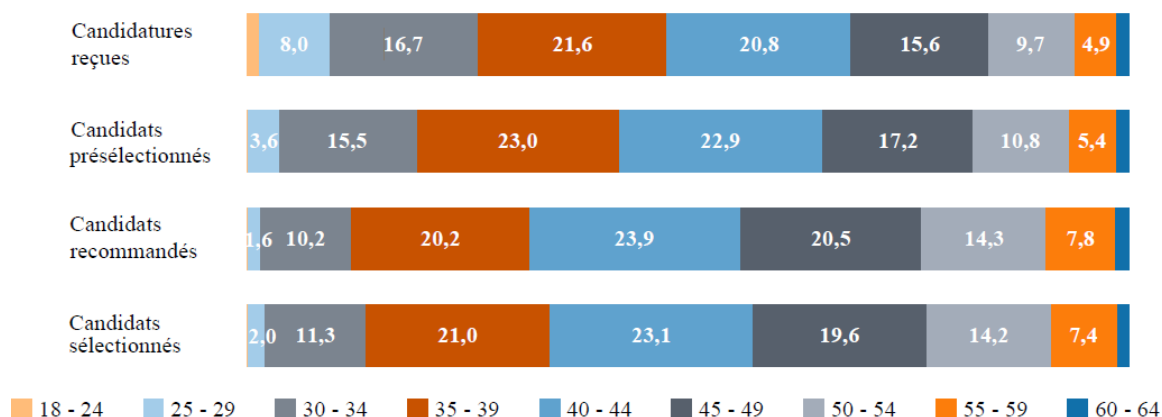
69. Le Secrétariat a analysé l'âge des candidats aux postes des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile, toutes entités du Secrétariat confondues, et ce, du dépôt des candidatures jusqu'à l'attribution des recommandations à l'issue des épreuves d'évaluation. Comme on peut le voir à la figure 26, l'âge moyen des candidats a augmenté au fil de la procédure de recrutement pour les avis de vacance publiés entre 2016 et 2020, comme évoqué précédemment. Les candidats les plus jeunes (18-34 ans) représentaient 26 % des candidats au stade du dépôt, mais seulement 19,2 % des candidats présélectionnés et 11,8 % des candidats ayant reçu une recommandation. Ainsi, l'âge moyen des candidats était de 40,6 ans au moment du dépôt des dossiers, de 41,8 ans pour les candidats présélectionnés et de 43,6 ans pour les candidats ayant reçu une recommandation.

70. On notera qu'une fois les recommandations attribuées, l'âge des candidats ne semble pas avoir d'influence sur qui est sélectionné pour le poste. Ainsi, les candidats ayant entre 18 et 34 ans représentaient 11,8 % des candidats ayant reçu une recommandation, mais 13,4 % des candidats sélectionnés. Par ailleurs, l'âge moyen des candidats sélectionnés était de 43,3 ans, contre 43,6 ans pour les candidats ayant reçu une recommandation.

Figure 26

Tranche d'âge dans laquelle se trouvaient les candidats ayant répondu aux avis de vacance publiés entre 2016 et 2020, par étape de la procédure de recrutement, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 2 456 084)



4. Sélection

Vue d'ensemble

71. Le Secrétariat a entrepris une analyse des candidatures sélectionnées parmi celles reçues en réponse aux avis de vacance publiés au cours de la période 2016-2020 pour les postes relevant des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile à pourvoir dans toutes les entités du Secrétariat. Entre 2016 et 2019, le nombre de candidats sélectionnés est resté relativement stable, aux alentours de 1 770 par an. Cependant, le nombre de sélections a diminué d'environ 25 % en 2020 par rapport à l'année précédente, passant de 1 810 en 2019 à 1 335 en 2020. Cette variation est attribuable au gel temporaire du recrutement aux postes inscrits au budget ordinaire, aux effets de la pandémie de COVID-19 en 2020 et au degré de maturité des données¹⁴. La diminution du nombre de sélections s'est fait particulièrement sentir au niveau des postes de classe P-1 à P-4 dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux : plus de la moitié des postes non pourvus par rapport à l'année précédente relevait de ce groupe. Il est important de noter que la plupart des postes dans ces entités relèvent du budget ordinaire.

Représentation géographique

72. Pour mieux comprendre les tendances en matière de recrutement en fonction de la catégorie de représentation géographique du pays de nationalité des candidats, le Secrétariat a entrepris une analyse des candidatures sélectionnées parmi celles reçues en réponse aux avis de vacance pour les postes relevant des catégories des directeurs et des administrateurs dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux. Cette analyse montre que pour les avis de vacance publiés entre 2016 et 2020, les ressortissants d'États Membres sous-représentés et surreprésentés étaient proportionnellement plus nombreux parmi les candidats sélectionnés que parmi l'ensemble des personnes ayant présenté leur candidature, la

¹⁴ Ce terme fait référence au temps dont on dispose pour entrer les données dans le système d'analyse. Par exemple, pour les avis de vacance de poste publiés en 2019, on disposait d'au moins 17 mois pour entrer les données (de janvier 2020 à août 2021, moins 60 jours de période d'affichage), tandis que pour ceux publiés en 2020, on disposait au minimum de 6 mois (de janvier à août 2021, moins 45 jours de période d'affichage).

différence étant d'environ 5 %, comme on peut le voir au tableau 14. En revanche, la part de ressortissants d'États Membres situés dans la fourchette optimale est moins importante parmi les candidats sélectionnés que parmi l'ensemble des candidats, la différence étant d'environ 10 %. Dans le cas des ressortissants d'États Membres non représentés, la différence est bien moindre : ils représentaient 0,5 % de l'ensemble des candidats et 0,3 % des candidats sélectionnés sur la période 2016-2020.

Tableau 14

Comparaison entre les catégories de représentation géographique – part des candidatures déposées et part des candidatures sélectionnées (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 1 576 170)

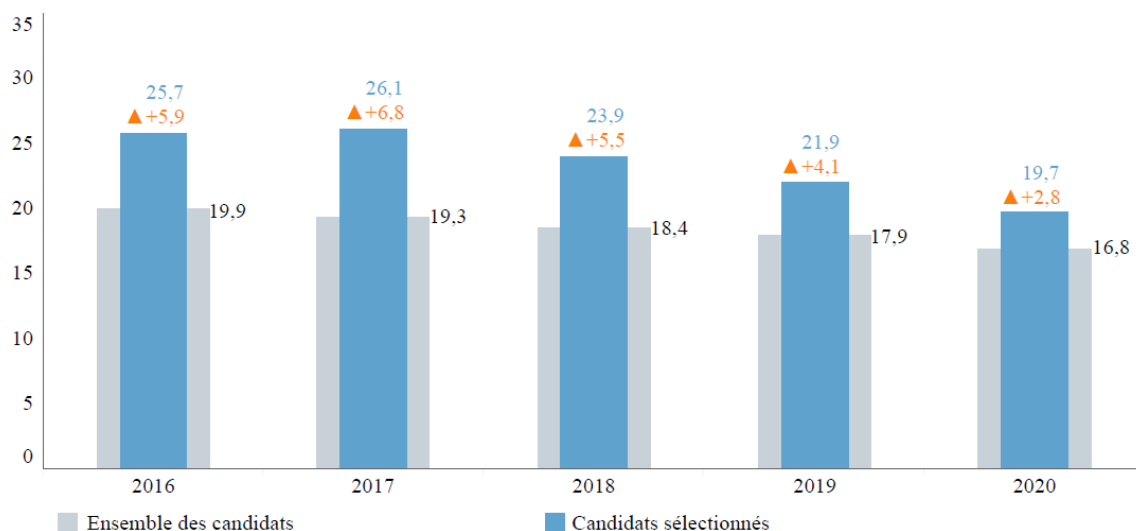
Catégorie de représentation		2016	2017	2018	2019	2020	Total
États non représentés	Candidatures déposées	0,5	0,3	0,4	0,6	0,3	0,5
	Candidatures sélectionnées	0,4	0,1	0,2	0,4	0,4	0,3
	Écart	(0,1)	(0,2)	(0,2)	(0,2)	0,1	(0,1)
États sous-représentés	Candidatures déposées	19,9	19,3	18,4	17,9	16,8	18,5
	Candidatures sélectionnées	25,7	26,1	23,9	21,9	19,7	23,4
	Écart	5,9	6,8	5,5	4,1	2,8	4,8
États se situant dans la fourchette optimale	Candidatures déposées	42,4	43,1	42,1	42,5	42,4	42,5
	Candidatures sélectionnées	29,9	34,6	31,7	33,2	33,6	32,6
	Écart	(12,5)	(8,6)	(10,4)	(9,3)	(8,8)	(9,9)
États surreprésentés	Candidatures déposées	37,2	37,2	39,0	39,0	40,4	38,5
	Candidatures sélectionnées	43,9	39,2	44,2	44,4	46,3	43,7
	Écart	6,7	2,0	5,2	5,4	5,8	5,2

73. Les données semblent indiquer que la part de candidats de pays dans telle ou telle catégorie de représentation géographique dans l'ensemble des candidatures reçues a une forte influence sur la part de ces mêmes candidats qui sont sélectionnés pour des postes. Par exemple, la diminution de la part des candidats d'États Membres sous-représentés dans l'ensemble des candidatures pendant la période 2016-2020 a entraîné une diminution de la part de ces candidats parmi les candidats sélectionnés (voir fig. 27). L'effet inverse a été observé chez les candidats des États Membres surreprésentés, qui représentaient une part plus importante de l'ensemble des candidats et donc des candidats sélectionnés (voir tableau 14).

Figure 27

Part des candidats d'États Membres sous-représentés parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 1 576 170)



74. L'analyse de la part des candidats de tel ou tel groupe régional parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés montre que parmi les candidats de pays non représentés ou sous-représentés, ceux des États d'Asie et du Pacifique et des États d'Europe orientale sont plus souvent sélectionnés que les autres (voir tableau 15). La part des candidats d'États d'Asie et du Pacifique parmi les candidats sélectionnés est en moyenne 8 % plus élevée que la part qu'ils représentent parmi l'ensemble des candidats. Pour ce qui est des pays non représentés ou sous-représentés du groupe des États d'Europe orientale, la part de candidats originaires de ces pays était en moyenne 2 % plus élevée parmi les candidats sélectionnés que parmi l'ensemble des candidats. En revanche, la part des candidats des autres groupes régionaux (États d'Afrique, États d'Amérique latine et des Caraïbes, États d'Europe occidentale et autres États) était environ 3 % plus faible parmi les candidats sélectionnés que parmi l'ensemble des candidats. Au fil de la période considérée, on a constaté des variations de l'écart entre la part de candidats de pays non représentés ou sous-représentés parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés. Ces variations sont probablement dues au fait que la liste d'États Membres non représentés ou sous-représentés a changé d'année en année.

Tableau 15

Candidatures d'États Membres non représentés ou sous-représentés déposées et sélectionnées (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 299 412)

<i>Groupe régional</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Total</i>
États d'Afrique	Candidatures déposées	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3
	Candidatures sélectionnées	2,1	1,4	2,4	3,5	6,1	3,0
Écart		(3,3)	(5,2)	(4,4)	(3,3)	0,3	(3,4)
États d'Asie et du Pacifique	Candidatures déposées	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9
	Candidatures sélectionnées	35,5	27,4	37,1	37,7	31,7	34,2
Écart		14,1	(0,0)	8,7	10,3	9,0	8,3
États d'Europe orientale	Candidatures déposées	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2
	Candidatures sélectionnées	11,6	8,7	10,8	7,3	8,3	9,4
Écart		4,1	0,9	4,2	0,4	0,3	2,1
États d'Amérique latine et des Caraïbes	Candidatures déposées	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1
	Candidatures sélectionnées	5,4	7,8	8,0	10,4	10,6	8,3
Écart		(6,1)	(3,6)	(4,0)	(1,7)	(4,6)	(3,8)
États d'Europe occidentale et autres États	Candidatures déposées	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4
	Candidatures sélectionnées	45,5	54,8	41,8	41,2	43,3	45,1
Écart		(8,7)	7,9	(4,5)	(5,8)	(5,0)	(3,2)

75. Le Secrétariat se servira de ces données pour orienter ses activités et redoublera d'efforts en vue d'inciter davantage de candidats qualifiés d'États Membres non représentés ou sous-représentés à candidater, en nombres absolus comme en proportion du total des candidatures, de sorte qu'ils soient plus nombreux à atteindre l'étape de la sélection. Le Secrétariat a commencé à fournir aux candidats potentiels des informations plus ciblées et plus concrètes sur les possibilités d'emploi et des informations plus détaillées sur la procédure de recrutement et sur comment bien se préparer en participant à des séminaires et autres rencontres en ligne.

76. De plus, le Secrétariat s'est également intéressé à la proportion de candidatures qui atteint chaque étape du recrutement, en fonction du groupe de représentation géographique. La part de candidatures de chaque groupe qui atteint chaque étape du recrutement est exprimée en pourcentage du total de candidatures provenant de ce

groupe (voir tableau 16). Il est important de noter que ce chiffre n'a aucun rapport avec le volume de candidatures dont il est question plus haut.

77. Comme on peut le voir au tableau 16, les candidats des États Membres sous-représentés ont eu le meilleur taux de succès, 0,39 % d'entre eux ayant été sélectionnés. Ils étaient suivis des candidats d'États Membres surreprésentés (taux de sélection de 0,35 %). Le taux moyen de sélection pour les candidats d'États Membres situés dans la fourchette optimale ou non représentés était respectivement de 0,24 % et 0,22 %. Ces chiffres montrent que les efforts faits pour rehausser la qualité des candidatures provenant d'États Membres sous-représentés ont porté leurs fruits, puisque ces candidats ont le meilleur taux moyen de sélection. Des activités similaires visant les candidats potentiels d'États Membres non représentés ont été mises en place.

Tableau 16

Candidats ayant atteint les différentes étapes de la procédure de recrutement (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité

(Nombre de personnes concernées : 1 576 170)

<i>En pourcentage</i>	<i>États non représentés</i>	<i>États sous-représentés</i>	<i>États se situant dans la fourchette optimale</i>	<i>États surreprésentés</i>	<i>Ensemble des candidatures</i>
Candidatures déposées	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Candidats présélectionnés	53,09	59,63	59,31	60,62	59,84
Candidats ayant participé aux épreuves d'évaluation	2,58	3,89	3,50	4,38	3,90
Candidats ayant reçu une recommandation	0,59	1,06	0,68	1,09	0,91
Candidats sélectionnés	0,22	0,39	0,24	0,35	0,31
<i>En nombre de candidats</i>	<i>États non représentés</i>	<i>États sous-représentés</i>	<i>États se situant dans la fourchette optimale</i>	<i>États surreprésentés</i>	<i>Ensemble des candidatures</i>
Candidatures déposées	7 316	292 096	669 727	607 031	1 576 170
Candidats présélectionnés	3 884	174 163	397 188	368 001	943 236
Candidats ayant participé aux épreuves d'évaluation	189	11 355	23 409	26 571	61 524
Candidats ayant reçu une recommandation	43	3 086	4 556	6 621	14 306
Candidats sélectionnés	16	1 136	1 583	2 124	4 859

78. Le Secrétariat a également analysé le taux de sélection, en fonction du groupe régional, parmi les ressortissants d'États Membres non représentés ou sous-représentés. Comme on peut le voir au tableau 17, les candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés des États d'Asie et du Pacifique et des États d'Europe orientale ont eu le plus de succès au stade de la sélection, environ 0,50 % d'entre eux ayant été sélectionnés. Ils étaient suivis des candidats des États d'Europe occidentale et autres États (0,36 %), des États d'Amérique latine et des Caraïbes (0,26 %) et enfin de ceux des États d'Afrique (0,18 %). On notera que les candidats des États d'Afrique étaient les moins nombreux parmi ceux originaires de pays non représentés ou sous-représentés, ce qui est dû à la population de ces pays (plus des deux tiers des États d'Afrique dans ces catégories ont une population de 5 millions ou moins). Par ailleurs,

plus de la moitié des candidatures provenant de ces États d'Afrique étaient pour des postes non pris en compte dans cette analyse (postes dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique et postes de la catégorie des agents du Service mobile).

Tableau 17

Candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés ayant atteint les différentes étapes de la procédure de recrutement (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par groupe régional

(Nombre de personnes concernées : 299 412)

<i>En pourcentage</i>	<i>États d'Afrique</i>	<i>États d'Asie et du Pacifique</i>	<i>États d'Europe orientale</i>	<i>États d'Amérique latine et des Caraïbes</i>	<i>États d'Europe occidentale et autres États</i>	<i>Ensemble des candidatures</i>
Candidatures déposées	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Candidats présélectionnés	48,04	61,36	64,69	62,11	58,51	59,47
Candidats ayant participé aux épreuves d'évaluation	2,53	4,42	4,92	3,05	3,77	3,86
Candidats ayant reçu une recommandation	0,38	1,29	1,29	0,71	1,04	1,04
Candidats sélectionnés	0,18	0,51	0,50	0,26	0,36	0,38
<i>En nombre de candidats</i>	<i>États d'Afrique</i>	<i>États d'Asie et du Pacifique</i>	<i>États d'Europe orientale</i>	<i>États d'Amérique latine et des Caraïbes</i>	<i>États d'Europe occidentale et autres États</i>	<i>Ensemble des candidatures</i>
Candidatures déposées	18 979	77 697	21 653	36 293	144 790	299 412
Candidats présélectionnés	9 117	47 672	14 007	22 540	84 711	178 047
Candidats ayant participé aux épreuves d'évaluation	481	3 432	1 066	1 108	5 457	11 544
Candidats ayant reçu une recommandation	73	1 005	280	259	1 511	3 128
Candidats sélectionnés	34	394	108	96	520	1 152

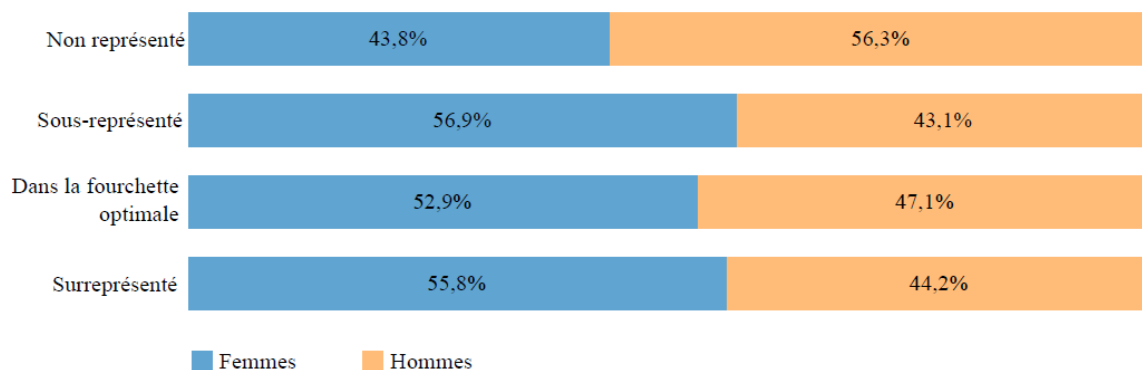
79. L'analyse des candidatures reçues en réponse aux avis de vacance pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux montre que les femmes représentaient plus de la moitié des candidats sélectionnés (55,1 %) pendant la période considérée. Par ailleurs, au moins autant de femmes que d'hommes ont été sélectionnées, sauf dans le cas des candidats d'États Membres non représentés. Néanmoins, la parité des genres a presque été atteinte dans ce dernier groupe : s'ils continuent de faire des progrès, les pays non représentés pourront atteindre ou même dépasser ce point.

80. Comme on peut le voir à la figure 28, la plupart des femmes sélectionnées étaient originaires d'États Membres sous-représentés (56,9 %), surreprésentés (55,8 %) ou situés dans la fourchette optimale (52,9 %). Comme mentionné plus haut, la situation est différente pour les États Membres non représentés, c'est pourquoi le Secrétariat a déployé des mesures ciblées pour atteindre en priorité les femmes dans ces pays.

Figure 28

Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 concernant les postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), par catégorie de représentation géographique du pays de nationalité, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 4 859)



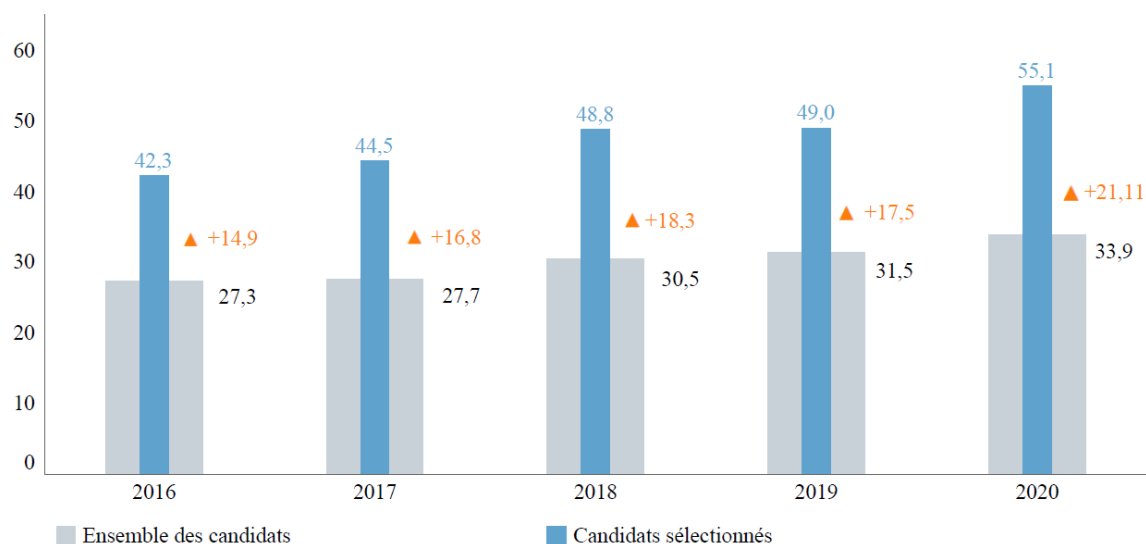
Répartition femmes/hommes

81. Lors de l'analyse des candidatures sélectionnées du point de vue du genre, le Secrétariat s'est intéressé aux candidatures aux postes des catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile, toutes entités confondues. La part de femmes parmi les candidats sélectionnés a continué d'augmenter entre 2016 et 2020. Comme on peut le voir à la figure 29, en 2020, pour la première fois pendant la période considérée, davantage de femmes que d'hommes ont été sélectionnées (55,1 % de femmes parmi les candidats sélectionnés pour les avis de vacance publiés cette année-là).

Figure 29

Part de femmes parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par année, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 2 456 346 candidats ; 8 426 candidats sélectionnés)



82. La figure 29 illustre également l'évolution de la part de femmes parmi l'ensemble des candidats (par ex. : 27,3 % des candidats en 2016 étaient des femmes) et parmi les candidats sélectionnés (par ex. : 42,3 % des candidats sélectionnés en 2016 étaient des femmes). La différence entre la part de femmes parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés était en moyenne de 18 % sur la période considérée. Cette tendance positive est probablement due à différents facteurs, dont la qualité des dossiers de candidature soumis par les femmes, les performances des candidates au fil de la procédure de recrutement ou encore le fait que les responsables des postes à pourvoir aient tenu compte des recommandations formulées par le Secrétaire général dans sa stratégie sur la parité des genres applicable à l'ensemble du système des Nations Unies.

83. De plus, des progrès considérables ont été faits en matière de parité des genres, en particulier pendant les deux dernières années de la période, s'agissant des avis de vacance de poste pour lesquels le taux de femmes sélectionnées était généralement inférieur à la moyenne au sein du Secrétariat. Par exemple, on peut voir à la figure 31 que la part de femmes sélectionnées à des postes de la catégorie des agents du Service mobile est passée de 24,7 % à 43,6 % entre 2016 et 2020.

84. Dans le même temps, le nombre de postes pourvus à la catégorie des agents du Service mobile est passé de 380 en 2016 à 149 en 2020, ce qui représente une diminution de 60,8 % sur cinq ans. La diminution du nombre total de postes pourvus dans cette catégorie peut avoir été compensée par l'augmentation du nombre de candidates qualifiées qui se sont présentées suite au renforcement des activités de communication visant à sensibiliser ces femmes aux possibilités d'emploi dans les missions de maintien de la paix, où on trouve la plupart des postes relevant du Service mobile.

Figure 30

Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 6 986)

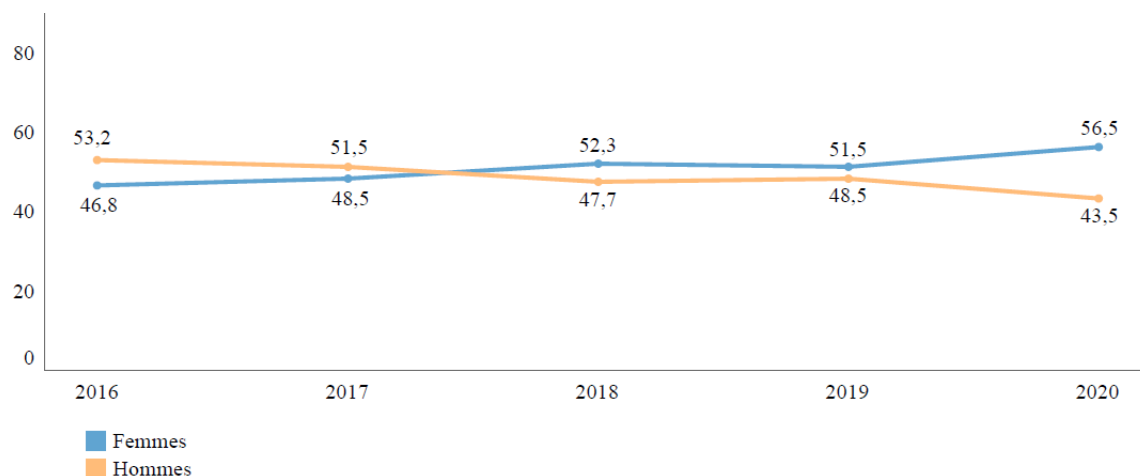
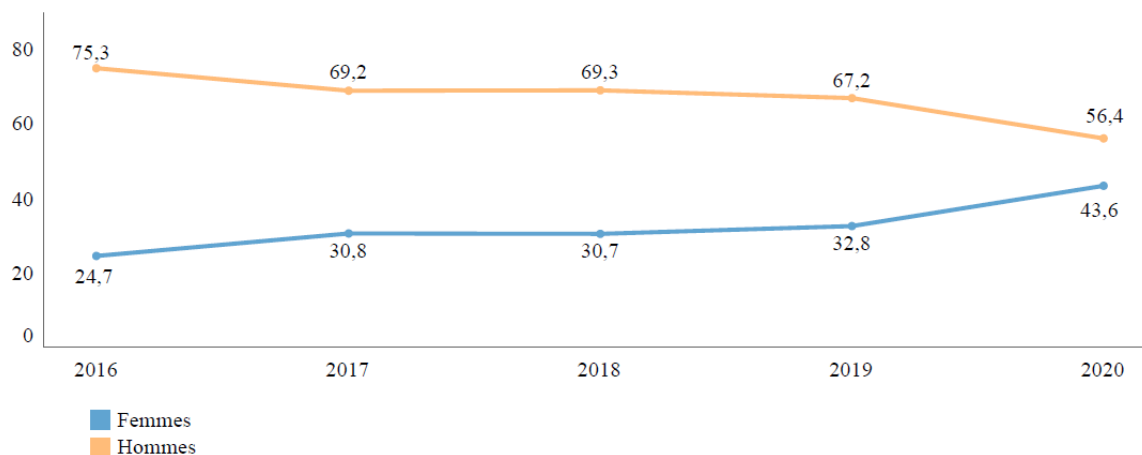


Figure 31

Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes de la catégorie des agents du Service mobile), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 1 440)



85. S'agissant des opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique, la parité des genres a été atteinte parmi les candidats sélectionnés pendant la période considérée, les femmes représentant 48,1 % des candidats sélectionnés en 2020 (voir fig. 32). On notera que le nombre total de sélections dans ces entités a diminué au fil de la période considérée, passant de 910 sélections pour les avis publiés en 2016 à 432 sélections pour ceux publiés en 2020. Le nombre de sélections a diminué tous genres confondus, mais la baisse a été plus forte chez les hommes (de 616 sélections en 2016 à 224 sélections en 2020, soit une diminution de 63,7 %) que chez les femmes (de 294 sélections en 2016 à 208 en 2020, soit une diminution de 29,3 %). Dans cette catégorie, comme pour les postes relevant du Service mobile et malgré la diminution du nombre total de sélections, l'intensification des efforts de communication visant les femmes semble avoir incité davantage de candidates qualifiées à se présenter aux postes à pourvoir.

Figure 32

Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes à pourvoir dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 3 523)

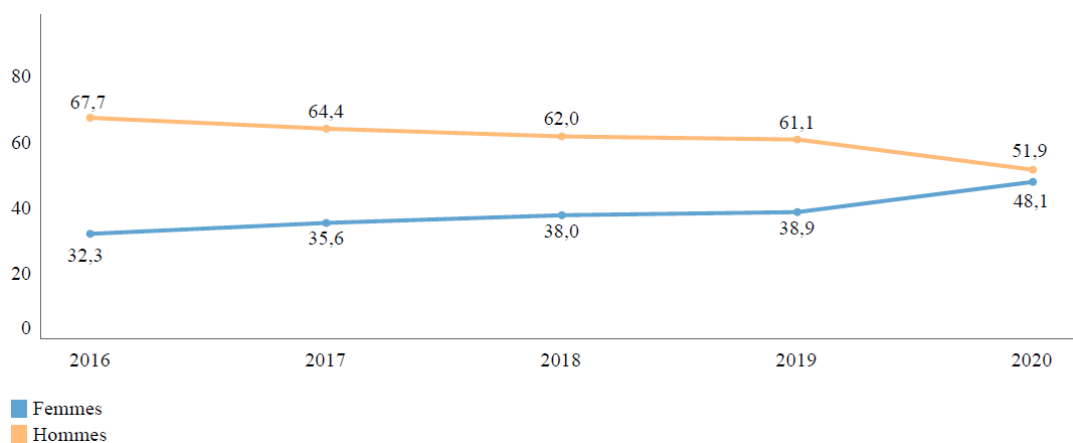
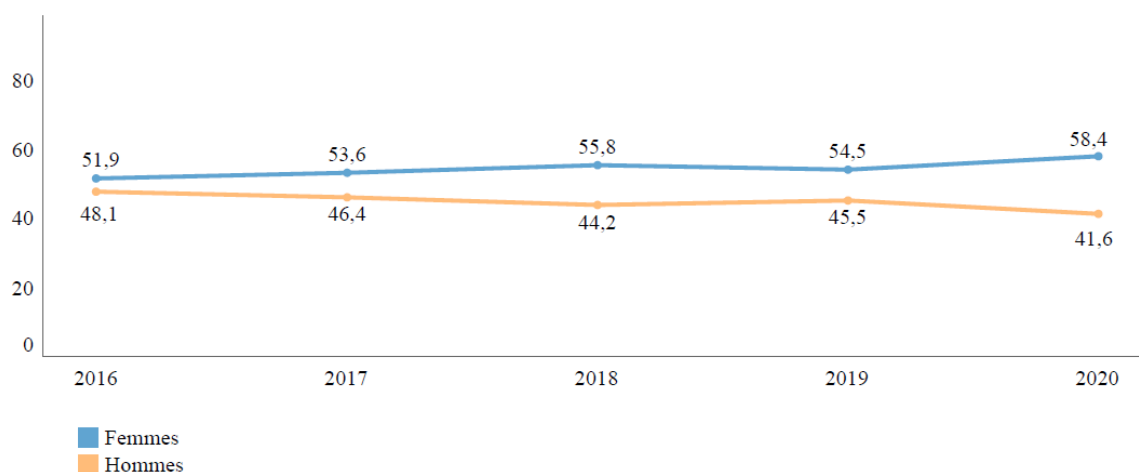


Figure 33

Genre des candidats sélectionnés (avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux), en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 4 903)



Âge

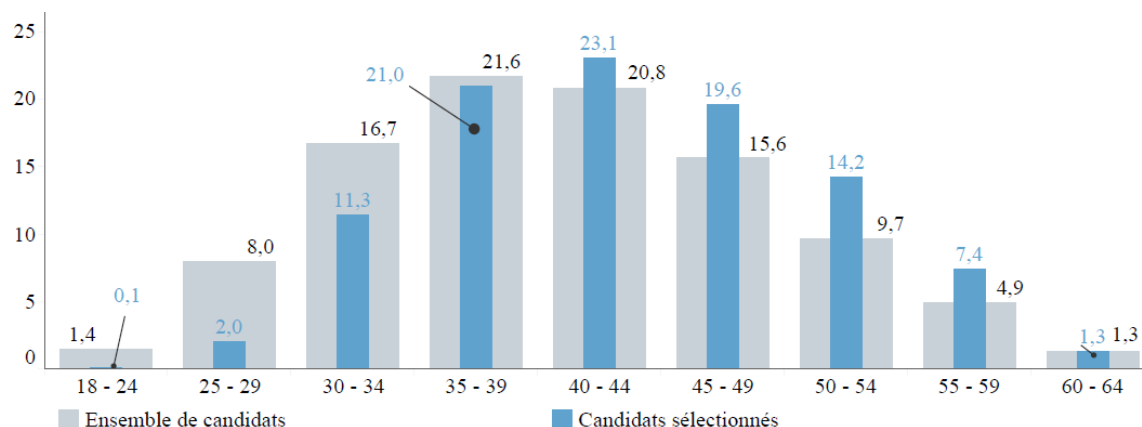
86. Le Secrétariat a analysé l'âge des candidats sélectionnés entre 2016 et 2020 et a observé que la moyenne d'âge chez les candidats sélectionnés était supérieure d'environ trois ans à l'âge moyen de l'ensemble des candidats. L'âge moyen de l'ensemble des candidats était de 40,6 ans, tandis que l'âge moyen des candidats sélectionnés était de 43,3 ans.

87. La figure 34 illustre la répartition de l'ensemble des candidats et des candidats sélectionnés par tranche d'âge et montre que la sélection finale se fait souvent parmi des personnes plus âgées que la moyenne des candidats. Cela reflète une tendance similaire à celle observée lors des étapes précédentes de la procédure de recrutement (voir fig. 20). Par exemple, la tranche d'âge la mieux représentée dans l'ensemble des candidatures était celle des 35-39 ans (21,5 % du total des candidatures), mais les candidats ayant entre 40 et 44 ans étaient les plus nombreux parmi les candidats sélectionnés (23,1 % des sélections). Cette tendance pourrait s'expliquer par une préférence des responsables des postes à pourvoir pour les candidats qui ont une plus longue expérience professionnelle, allant même au-delà du minimum requis. Cette préférence soulève une question plus fondamentale concernant le meilleur moyen de prédire la qualité des performances futures, sachant que les années d'expérience sont souvent le principal facteur pris en compte dans ces prévisions. Néanmoins, une fois que les candidats ont atteint le stade des épreuves d'évaluation et reçu une recommandation, rien n'indique que l'âge joue un rôle dans la sélection. Le Secrétariat examinera ces données dans le cadre des activités visant à rajeunir le personnel, afin de comprendre comment les exigences en matière de compétences pourraient être mieux utilisées pour prédire les performances futures, au lieu de s'appuyer essentiellement sur les années d'expérience dans un domaine particulier.

Figure 34

Candidatures reçues et candidatures sélectionnées (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par tranche d'âge, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 2 456 084 candidats ; 8 426 candidats sélectionnés)



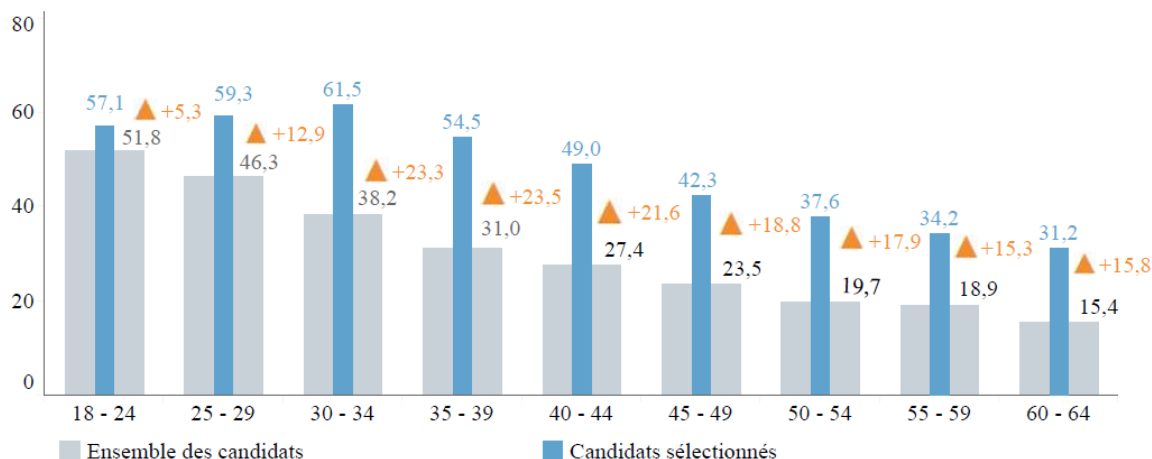
88. Le Secrétariat a également analysé l'âge des candidats sélectionnés entre 2016 et 2020 en fonction de la catégorie du poste à pourvoir. Pour ceux de la catégorie des administrateurs, la plupart des candidats sélectionnés se trouvaient dans la catégorie des 35-44 ans, qui représentait près de la moitié des sélections (46,7 % du total). À la catégorie des agents du Service mobile, les candidats sélectionnés se trouvaient pour la plupart dans une tranche d'âge plus élevée, celle des 40-49 ans, qui représentait 52,2 % des sélections. S'agissant de la catégorie des directeurs, la majorité des candidats sélectionnés se trouvaient dans la catégorie des 45-54 ans, qui représentait 59,6 % des sélections. Ces différences sont probablement dues au fait que l'on donne la priorité aux candidats ayant le plus d'années d'expérience pertinente, ce qui, dans le cas du Service mobile, peut inclure une expérience acquise dans un contexte similaire à celui dans lequel opèrent les missions de maintien de la paix, qui vient s'ajouter à des années d'expérience dans un domaine d'activité particulier, d'où l'âge moyen plus élevé des candidats sélectionnés.

89. La ventilation des données sur les sélections pendant la période considérée par tranche d'âge et par genre a révélé une tendance importante : les femmes représentent plus de la moitié des sélections dans les tranches d'âge allant jusqu'à 39 ans, tandis que les hommes représentent plus de la moitié des sélections dans les tranches d'âge de 40 ans et plus, comme on peut le voir à la figure 35. Cela reflète le fait que les femmes sont, en moyenne, trois ans plus jeunes que les hommes lorsqu'elles font acte de candidature (38,3 ans et 41,6 ans, respectivement). En outre, les candidatures de femmes sont concentrées dans la tranche d'âge des 39 ans ou moins, qui représente 58,5 % du total des candidatures de femmes, contre 43 % pour les hommes (voir fig. 15 ci-dessus). Il est donc logique que la part de femmes sélectionnées soit plus élevée pour les tranches d'âge plus jeunes.

Figure 35

Part de femmes parmi l'ensemble des candidats et parmi les candidats sélectionnés (avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020), par tranche d'âge, en pourcentage

(Nombre de personnes concernées : 2 456 084 candidats ; 8 426 candidats sélectionnés)



90. Les femmes sont mieux représentées parmi les candidats plus jeunes, jusqu'à l'âge de 39 ans, comme le montre la figure 35. Les données suggèrent que les candidates de 39 ou moins ont un bon taux de succès aux épreuves de recrutement, et elles sont bien en dessous de l'âge moyen des membres du personnel, qui est de 46,8 ans. En ce qui concerne les femmes âgées de 40 ans et plus au moment du dépôt de leur candidature, les données montrent qu'elles sont proportionnellement moins nombreuses à postuler que leurs homologues plus jeunes, mais qu'elles sont sélectionnées dans des proportions supérieures à leurs taux de représentation parmi l'ensemble des candidats, environ une sur trois étant sélectionnée. Les femmes de 40 ans et plus sont moins nombreuses à postuler que les femmes plus jeunes.

C. Conclusions

91. L'analyse des facteurs liés au recrutement qui ont une influence sur la représentation géographique équitable, la représentation des genres et l'âge des candidats sélectionnés a dévoilé un certain nombre de tendances dont il faudra tenir compte dans le cadre de la gestion des aptitudes.

92. La part de candidats d'États Membres sous-représentés parmi les personnes ayant répondu à des avis de vacance publiés entre 2016 et 2020 pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux est passée de 19,9 % à 16,8 %. Cette baisse est attribuable en partie à la diminution du nombre d'États Membres sous-représentés. Étant donné que le nombre absolu de candidats d'une catégorie de pays a une forte influence sur la part de candidats de ces pays qui réussissent les étapes suivantes de la procédure de recrutement, la part de candidats d'États Membres sous-représentés parmi ceux ayant atteint les épreuves d'évaluation ou l'étape de sélection a légèrement diminué pendant la période considérée.

93. Cela étant, il est important de noter que les candidats d'États Membres sous-représentés ont statistiquement de meilleures chances d'être sélectionnés. Lors de la sélection, la dernière étape de la procédure de recrutement, les candidats d'États Membres sous-représentés sont très souvent mieux représentés parmi les candidats choisis que parmi l'ensemble des candidats. Ces candidats ont surtout le meilleur taux

de sélection : près de 0,39 % d'entre eux sont sélectionnés. Cette tendance est le fruit des politiques et documents d'orientation en matière de recrutement qui ont été mis au point en vue d'atteindre la représentation géographique équitable. Pour pouvoir continuer de faire des progrès en ce sens, il faudra que la part des ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés parmi les candidats qualifiés continue d'augmenter, de sorte qu'ils soient plus nombreux à atteindre les différentes étapes de la procédure de recrutement et qu'ils aient ainsi de meilleures chances d'être sélectionnés.

94. L'analyse des candidatures provenant d'États Membres non représentés et sous-représentés par groupe régional a dévoilé que les candidats des États d'Afrique dans ces catégories de représentation étaient les moins bien représentés parmi les personnes ayant répondu à des avis de vacance pour des postes des catégories des directeurs et des administrateurs à pourvoir dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux. Plusieurs facteurs peuvent avoir une influence sur le nombre de personnes qui font acte de candidature, notamment la pandémie de COVID-19, la population d'un pays ou encore le lieu d'affectation dont relève le poste à pourvoir. On a constaté que plus de la moitié des candidats originaires d'États d'Afrique non représentés ou sous-représentés avaient postulé dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres formes de présence politique, qui ne sont pas prises en compte dans cette analyse. Il pourrait être utile de renforcer les activités de communication dans ces États d'Afrique pour inciter davantage de candidats à se présenter à des postes dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux.

95. Pour ce qui est de l'objectif d'atteindre la parité des genres, l'analyse a clairement démontré que statistiquement, les femmes ont de meilleures chances d'être sélectionnées. Dans l'ensemble, la part de femmes a augmenté entre 2016 et 2020 parmi l'ensemble des candidats et parmi ceux qui ont atteint les étapes suivantes du recrutement : présélection, épreuves d'évaluation, sélection. Malgré quelques avancées, des progrès restent à faire à la catégorie des agents du Service mobile. Cela étant, la part de femmes dont la candidature est retenue augmente progressivement au fil des étapes du recrutement, y compris pour les postes relevant du Service mobile, ce qui témoigne de la qualité de leurs dossiers.

96. Cette tendance prouve que les efforts faits pour informer les femmes de ces possibilités d'emploi et les politiques, documents d'orientation et autres messages promouvant la parité des genres ont eu un effet positif. Néanmoins, il convient de prendre note d'une relation entre genre et âge qui ressort de l'analyse : les femmes qui ont 40 ans ou plus sont moins nombreuses à faire acte de candidature que les femmes plus jeunes. Cela n'a pas affecté les chances de sélection des femmes dans cette catégorie, mais renforcer les efforts visant à inciter des femmes à se présenter à des postes de haut niveau permettrait d'attirer plus de candidates dans cette tranche d'âge.

97. L'analyse du Secrétariat a tenu compte de l'âge des candidats, ce qui a permis de repérer une tendance qu'il faudra garder à l'esprit dans le cadre des activités visant à rajeunir le personnel de l'Organisation : l'âge moyen des candidats sélectionnés est plus élevé que l'âge moyen de l'ensemble des candidats (environ trois ans de plus), car l'âge moyen des candidats retenus augmente progressivement au fil des étapes du recrutement. Plus les candidats avancent dans le recrutement, plus leur âge moyen augmente. Cette tendance peut être signe d'une préférence globale pour l'expérience professionnelle plutôt que pour d'autres qualités permettant de prédire les performances futures, par exemple les compétences qui font l'objet d'une évaluation pendant le recrutement.

98. Cela étant, l'analyse de l'âge des candidats semble indiquer que les tendances actuelles en matière de recrutement à des postes des catégories des directeurs et des administrateurs pourraient contribuer au rajeunissement du personnel du Secrétariat. Les candidats dotés d'une plus longue expérience professionnelle ont davantage de chances de réussir chaque étape du recrutement, mais cela n'empêche que plus de 60 % des candidats sélectionnés pour ces postes sont considérablement plus jeunes que l'âge moyen actuel des employés du Secrétariat (46,8 ans), un fait qui mériterait qu'on s'y intéresse de plus près lors des prochaines analyses.

99. Enfin, l'analyse a dévoilé que le manque de compétences linguistiques était un des principaux motifs de rejet au stade de la présélection. Il s'agissait en effet du premier motif de rejet pour les candidats d'États Membres non représentés ou dans la fourchette optimale qui s'étaient présentés à des postes des catégories des directeurs et des administrateurs dans les départements, bureaux, commissions économiques régionales et tribunaux, ainsi que pour l'ensemble des hommes ayant répondu à des avis de vacance de poste publiés entre 2016 et 2020. Le rejet des candidatures à ce stade de la procédure de recrutement se fait essentiellement de manière automatique dans Inspira, en fonction des informations fournies par le candidat dans son dossier. Pour s'assurer que ces rejets ne soient pas dus au fait que les candidats interprètent différemment le niveau de langue requis pour chaque niveau de compétence linguistique, le Secrétariat révisera les différents niveaux de compétence linguistique qu'il est possible de sélectionner actuellement, ainsi que leurs définitions, en vue de les mettre en conformité avec les niveaux de compétence décrits dans le Cadre des Nations Unies pour les langues.

III. Ensemble du personnel du Secrétariat

100. Au 31 décembre 2020, l'effectif total du Secrétariat¹⁵ était de 36 827 personnes, toutes catégories confondues et tous types d'engagement (permanent ou continu, de durée déterminée ou temporaire) et de recrutement (sur le plan local ou international) confondus¹⁶. Cet effectif comprend des fonctionnaires originaires de 191 États Membres (voir annexe, tableau 1.A).

101. La figure 36 montre l'évolution sur cinq ans de l'ensemble du personnel, ventilé par départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux d'une part et opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques d'autre part (une explication des entités est donnée au paragraphe 105). On trouvera dans le tableau 22 le détail de la variation de l'effectif de chaque entité entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020.

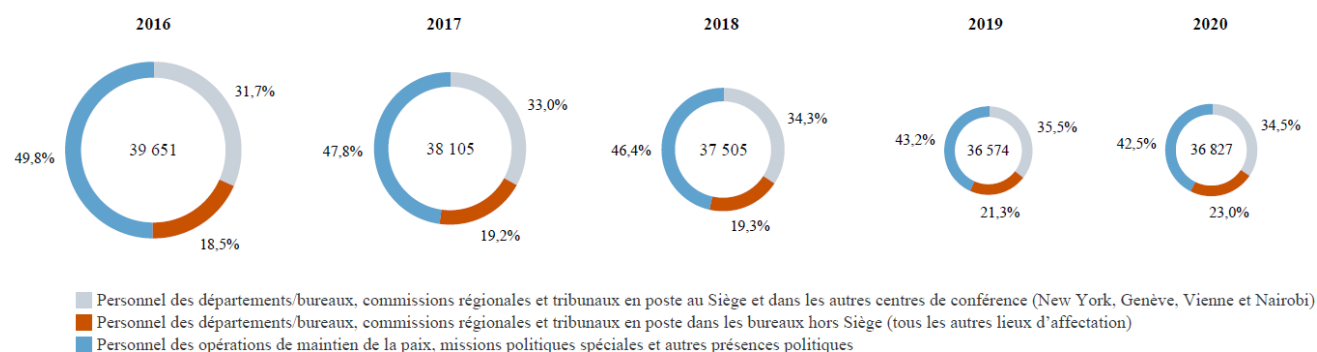
¹⁵ Dénommé dans le présent rapport par l'expression « ensemble du personnel » et comprenant les militaires et les policiers détachés.

¹⁶ Sans compter 258 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 124 fonctionnaires détachés dans d'autres organisations.

Figure 36

Évolution de l'ensemble du personnel du Secrétariat entre 2016 et 2020

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

**Répartition géographique de l'ensemble du personnel**

102. Au 31 décembre 2020, il y avait 463 lieux d'affectation, classés comme suit : H (36), A (85), B (53), C (56), D (58) et E (136)¹⁷. On trouvera dans le tableau 18 une vue d'ensemble de la répartition de l'ensemble du personnel en fonction du système de classement des lieux d'affectation.

Tableau 18

Répartition du personnel du Secrétariat en fonction du système de classement des lieux d'affectation, de 2016 à 2020

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

Classement du lieu d'affectation	2016	2017	2018	2019	2020
H	12 710	12 673	12 816	12 909	12 562
A	3 362	3 355	3 354	3 147	3 475
B	5 289	4 916	4 945	5 283	4 965
C	4 321	3 653	2 502	2 370	2 465
D	2 673	2 435	2 877	3 478	4 054
E	11 283	10 998	10 917	9 287	9 205
Indéterminé	13	75	94	100	101
Total	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827

103. Le tableau 19 porte sur les 25 lieux d'affectation dotés du plus grand nombre de fonctionnaires du Secrétariat.

¹⁷ Classement établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1^{er} juillet 2020. Consultable à l'adresse suivante : <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

Tableau 19
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation, au 31 décembre 2020^a

(Effectif : 36 827)

Lieu d'affectation ^b	Classement du lieu d'affectation ^c	Pays	Nombre de fonctionnaires															Variation du nombre de fonctionnaires depuis le 31 décembre 2019
			Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques						
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total	
New York	H	États-Unis d'Amérique	3 443	2 944	6 387	—	—	—	—	—	—	33	26	59	3 476	2 970	6 446	(108)
Genève	H	Suisse	1 689	1 417	3 106	135	102	237	—	—	—	13	21	34	1 837	1 540	3 377	(184)
Nairobi	B	Kenya	922	799	1 721	—	—	—	—	—	—	97	107	204	1 019	906	1 925	43
Djouba	E	Soudan du Sud	30	73	103	—	—	—	—	—	—	306	920	1 226	336	993	1 329	8
Vienne	H	Autriche	649	604	1253	—	—	—	—	—	—	—	—	—	649	604	1 253	(31)
Bamako	D	Mali	17	48	65	—	—	—	—	—	—	268	636	904	285	684	969	13
Bangui	D	République centrafricaine	24	68	92	—	—	—	—	—	—	251	611	862	275	679	954	24
Addis- Abeba	B	Éthiopie	113	208	321	246	317	563	—	—	—	—	2	2	359	527	886	40
Naqoura	C	Liban	2	8	10	—	—	—	—	—	—	237	570	807	239	578	817	(9)
El-Fasher	E	Soudan	4	12	16	—	—	—	—	—	—	141	650	791	145	662	807	(24)
Kaboul	E	Afghanistan	21	88	109	—	—	—	—	—	—	109	564	673	130	652	782	(25)
Kinshasa	C	République démocratique du Congo	32	69	101	—	—	—	—	—	—	195	471	666	227	540	767	(22)
Bangkok	A	Thaïlande	129	170	299	258	183	441	—	—	—	—	—	—	387	353	740	(6)
Goma	D	République démocratique du Congo	7	34	41	—	—	—	—	—	—	127	496	623	134	530	664	(8)
Bagdad	E	Iraq	10	31	41	—	—	—	—	—	—	124	426	550	134	457	591	(1)
Entebbe	B	Ouganda	16	27	43	—	—	—	—	—	—	227	289	516	243	316	559	(5)
Beyrouth	D	Liban	51	114	165	148	112	260	—	—	—	28	77	105	227	303	530	(10)
Santiago	A	Chili	20	50	70	240	176	416	—	—	—	—	—	—	260	226	486	(5)

Lieu d'affectation ^b	Classement du lieu d'affectation ^c	Pays	Nombre de fonctionnaires												Variation du nombre de fonctionnaires depuis le 31 décembre 2019					
			Départements/bureaux			Commissions régionales			Tribunaux			Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques								
			Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel				Femmes	Hommes	Total
Mogadiscio	E	Somalie	12	52	64	–	–	–	–	–	–	106	302	408	118	354	472	(18)		
Brindisi	H	Italie	5	2	7	–	–	–	–	–	–	136	252	388	141	254	395	6		
La Haye	H	Pays-Bas	13	11	24	–	–	–	150	151	301	–	–	–	163	162	325	(13)		
Zalingei	E	Soudan	2	3	5	–	–	–	–	–	–	57	258	315	59	261	320	(6)		
Pristina	B	Serbie	5	6	11	–	–	–	–	–	–	98	136	234	103	142	245	4		
Gao	E	Mali	–	8	8	–	–	–	–	–	–	31	193	224	31	201	232	11		
Khartoum	C	Soudan	30	58	88	–	1	1	–	–	–	28	109	137	58	168	226	39		
Autres	H à E	Autres	1 759	2 449	4 208	149	167	316	97	173	270	1 193	4 743	5 936	3 198	7 532	10 730	540		
Total			9 005	9 353	18 358	1 176	1 058	2 234	247	324	571	3 805	11 859	15 664	14 233	22 594	36 827	253		

^a Dans les 25 lieux d'affectation dotés du plus grand nombre de fonctionnaires du Secrétariat.

^b Les chiffres relatifs à certains fonctionnaires du Secrétariat administrés par le PNUD sont incorporés à ceux qui sont présentés pour leur principal lieu de domiciliation administrative.

^c Classement établi par la Commission de la fonction publique internationale, en vigueur au 1^{er} juillet 2020.

104. On trouvera dans les tableaux 20 et 21 une vue d'ensemble de la répartition de l'effectif en fonction du groupe régional des États Membres et de la région géographique. Il convient de noter que le tableau 1.A de l'annexe présente l'ensemble du personnel par nationalité.

Tableau 20

Effectif du Secrétariat de 2016 à 2020 : ventilation par groupe régional d'États Membres

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

Région ^a	2016		2017		2018		2019		2020	
	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)
États d'Afrique	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
États d'Asie et du Pacifique	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3
États d'Europe orientale	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4
États d'Amérique latine et des Caraïbes	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1
États d'Europe occidentale et autres États	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9
Autres ^b	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5	178	0,5
Total	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0

^a Pour consulter la liste des membres de chaque groupe régional, voir <https://www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups>.^b Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine et fonctionnaires apatrides.

Tableau 21

Effectif du Secrétariat de 2016 à 2020 : ventilation par région géographique

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

Région ^a	2016		2017		2018		2019		2020	
	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)	Nombre de fonctionnaires	Part de l'effectif (%)
Afrique	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
Amériques	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5
Asie	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2
Europe	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0
Océanie	509	1,3	492	1,3	480	1,3	499	1,4	504	1,4
Autres ^b	28	0,1	19	0,0	18	0,0	15	0,0	15	0,0
Total	39 651	100,0	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0

^a Pour avoir une définition de chaque région géographique, voir : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Consultable à l'adresse suivante : <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.^b Fonctionnaires apatrides.

A. Entité

105. L'ensemble du personnel est réparti entre quatre catégories d'entités, à savoir les départements/bureaux, les commissions régionales, les tribunaux et les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Les bureaux régionaux et sous-régionaux et les bureaux de pays du Bureau de la coordination des affaires humanitaires, de l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, du système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents et d'autres départements/bureaux sont incorporés au bureau ou département auquel ils sont rattachés. Les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques¹⁸ font référence aux missions de maintien de la paix et à certaines missions politiques spéciales. On trouvera dans le tableau 1.B (voir annexe) la répartition des entités dans ces quatre catégories ainsi que les effectifs y relatifs (d'une part les membres du personnel des départements/bureaux en poste au Siège et dans les autres centres de conférence et d'autre part ceux en poste dans d'autres lieux d'affectation).

106. On trouvera également dans le présent rapport une répartition plus détaillée du personnel en fonction des sept groupes d'entités ci-après : les entités des services centraux (SC) ; les entités axées sur le terrain (FF) ; les entités basées au Siège (HQ) ; les bureaux hors Siège (OAH) ; les opérations de paix (OP) ; les commissions économiques régionales (REC) ; le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents (RCS). On trouvera dans le tableau 1.D (voir annexe) l'association exacte des entités par rapport aux groupes. La répartition du personnel en fonction de ces nouveaux groupes d'entités est introduite dans divers tableaux et figures, dont la figure 37, l'objectif étant d'offrir aux lecteurs une perspective des données démographiques qui tient compte des réformes introduites en 2019. Cette structure de répartition en fonction des entités permet également d'ajouter un niveau de ventilation des données démographiques, qui rend compte des divers contextes opérationnels dans lesquels l'Organisation évolue.

107. Le tableau 22 montre la variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020. Il concerne également les entités issues des réformes engagées en 2019 dans les domaines du développement, de la paix et de la sécurité et de la gestion. Comme indiqué, le tableau 1.D (voir annexe) est une nouveauté dans le présent rapport : il met en évidence la manière dont les informations du tableau 22 seraient restructurées et réparties si toutes les entités étaient classées en fonction des sept groupes d'entités susmentionnés. Le tableau 1.D montre quelle est la proportion de femmes et d'hommes au sein de chaque groupe d'entités et comment la situation a évolué entre 2019 et 2020

¹⁸ Les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques comprennent les missions de maintien de la paix plus le Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie, le Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda), la Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie) et les missions politiques spéciales, à l'exclusion de l'appui au Comité du Conseil de sécurité créé par la résolution 1540 (2004) (inclus dans le Bureau des affaires de désarmement).

Figure 37

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat en fonction des sept groupes d'entités, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

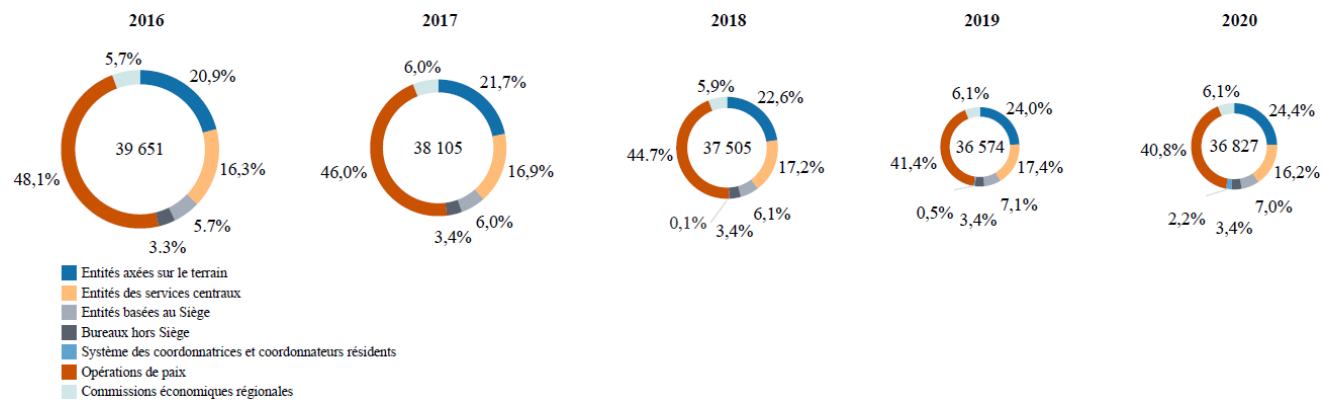


Tableau 22

Variation de l'effectif total du Secrétariat par entité entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

Entité (groupe)	2019						2020						Variation					
	Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage		
	Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du		
	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel
Départements/ bureaux, commissions régionales et tribunaux																		
Départements/ bureaux																		
RCS (RCS)	106	77	183	0,8	0,3	0,5	415	377	792	2,9	1,7	2,2	309	300	609	291,5	389,6	332,8
HCDH (FF)	789	639	1 428	5,6	2,8	3,9	846	683	1 529	5,9	3,0	4,2	57	44	101	7,2	6,9	7,1
OCHA (FF)	740	1 258	1 998	5,3	5,6	5,5	787	1 286	2 073	5,5	5,7	5,6	47	28	75	6,4	2,2	3,8
ONUDC (FF)	397	358	755	2,8	1,6	2,1	448	372	820	3,1	1,6	2,2	51	14	65	12,8	3,9	8,6
IM-Myanmar (FF)	—	—	—	—	—	—	27	12	39	0,2	0,1	0,1	27	12	39	—	—	—
DESA (HQ)	488	351	839	3,5	1,6	2,3	508	356	864	3,6	1,6	2,3	20	5	25	4,1	1,4	3,0
BLT (HQ)	53	45	98	0,4	0,2	0,3	67	56	123	0,5	0,2	0,3	14	11	25	26,4	24,4	25,5
DPO (FF)	217	251	468	1,5	1,1	1,3	220	269	489	1,5	1,2	1,3	3	18	21	1,4	7,2	4,5
IIIM-Syrie (FF)	23	13	36	0,2	0,1	0,1	33	20	53	0,2	0,1	0,1	10	7	17	43,5	53,8	47,2
OSE HoA (OP)	—	—	—	—	—	—	8	6	14	0,1	—	—	8	6	14	—	—	—
ONUN (OAH)	172	170	342	1,2	0,8	0,9	184	168	352	1,3	0,7	1,0	12	(2)	10	7,0	(1,2)	2,9
OICT (SC)	74	159	233	0,5	0,7	0,6	75	166	241	0,5	0,7	0,7	1	7	8	1,4	4,4	3,4
UNDRR (HQ)	64	46	110	0,5	0,2	0,3	67	49	116	0,5	0,2	0,3	3	3	6	4,7	6,5	5,5
OAJ (SC)	30	14	44	0,2	0,1	0,1	32	17	49	0,2	0,1	0,1	2	3	5	6,7	21,4	11,4
RCNYO (REC)	—	—	—	—	—	—	3	2	5	—	—	—	3	2	5	—	—	—
ONU75 (HQ)	4	2	6	—	—	—	8	3	11	0,1	—	—	4	1	5	100,0	50,0	83,3
CCQAB-SEC (HQ)	8	1	9	0,1	—	—	9	2	11	0,1	—	—	1	1	2	12,5	100,0	22,2

Entité (groupe)	2019						2020						Variation					
	Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage		
	Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel		
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
DECT (OP)	31	18	49	0,2	0,1	0,1	33	18	51	0,2	0,1	0,1	2	–	2	6,5	–	4,1
OSRSG-SVC (FF)	12	2	14	0,1	–	–	12	4	16	0,1	–	–	–	2	2	–	100,0	14,3
BOA-SEC (HQ)	4	2	6	–	–	–	5	2	7	–	–	–	1	–	1	25,0	–	16,7
GCO (HQ)	15	6	21	0,1	–	0,1	17	5	22	0,1	–	0,1	2	(1)	1	13,3	(16,7)	4,8
OSRSG-CAAC (FF)	11	2	13	0,1	–	–	12	2	14	0,1	–	–	1	–	1	9,1	–	7,7
OSRSG-VAC (FF)	6	4	10	–	–	–	7	4	11	–	–	–	1	–	1	16,7	–	10,0
ONUV (OAH)	144	234	378	1,0	1,0	1,0	139	240	379	1,0	1,1	1,0	(5)	6	1	(3,5)	2,6	0,3
TBLDC (HQ)	2	1	3	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	1	1	–	100,0	33,3
CCIQ-SEC (HQ)	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OOSA (HQ)	12	16	28	0,1	0,1	0,1	13	15	28	0,1	0,1	0,1	1	(1)	–	8,3	(6,3)	–
OSC SEA (FF)	3	1	4	–	–	–	3	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OSEH (OP)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
UNCC (HQ)	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ODA (HQ)	46	35	81	0,3	0,2	0,2	45	35	80	0,3	0,2	0,2	(1)	–	(1)	(2,2)	–	(1,2)
OHRLS (HQ)	15	12	27	0,1	0,1	0,1	14	12	26	0,1	0,1	0,1	(1)	–	(1)	(6,7)	–	(3,7)
OSAA (HQ)	13	15	28	0,1	0,1	0,1	14	13	27	0,1	0,1	0,1	1	(2)	(1)	7,7	(13,3)	(3,6)
CNUCED (HQ)	229	259	488	1,6	1,1	1,3	229	258	487	1,6	1,1	1,3	–	(1)	(1)	–	(0,4)	(0,2)
UNROD (HQ)	13	9	22	0,1	–	0,1	13	8	21	0,1	–	0,1	–	(1)	(1)	–	(11,1)	(4,5)
DPPA (FF)	235	152	387	1,7	0,7	1,1	235	150	385	1,7	0,7	1,0	–	(2)	(2)	–	(1,3)	(0,5)
ETHICS (SC)	8	5	13	0,1	–	–	6	5	11	–	–	–	(2)	–	(2)	(25,0)	–	(15,4)
HSU (HQ)	3	4	7	–	–	–	4	1	5	–	–	–	1	(3)	(2)	33,3	(75,0)	(28,6)
OVRA (FF)	4	1	5	–	–	–	2	1	3	–	–	–	(2)	–	(2)	(50,0)	–	(40,0)
BNUUA (OP)	24	35	59	0,2	0,2	0,2	23	33	56	0,2	0,1	0,2	(1)	(2)	(3)	(4,2)	(5,7)	(5,1)
UNOMS (SC)	22	9	31	0,2	–	0,1	19	9	28	0,1	–	0,1	(3)	–	(3)	(13,6)	–	(9,7)
UNOP (HQ)	9	9	18	0,1	–	–	8	7	15	0,1	–	–	(1)	(2)	(3)	(11,1)	(22,2)	(16,7)

Entité (groupe)	2019						2020						Variation					
	Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage		
	Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du		
	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel
ONU-Habitat (FF)	176	182	358	1,3	0,8	1,0	167	186	353	1,2	0,8	1,0	(9)	4	(5)	(5,1)	2,2	(1,4)
UNAKRT (FF)	21	48	69	0,1	0,2	0,2	20	43	63	0,1	0,2	0,2	(1)	(5)	(6)	(4,8)	(10,4)	(8,7)
PNUE (FF)	801	529	1 330	5,7	2,3	3,6	802	521	1 323	5,6	2,3	3,6	1	(8)	(7)	0,1	(1,5)	(0,5)
ONUG (OAH)	263	276	539	1,9	1,2	1,5	260	272	532	1,8	1,2	1,4	(3)	(4)	(7)	(1,1)	(1,4)	(1,3)
DMSPC (SC)	380	245	625	2,7	1,1	1,7	371	245	616	2,6	1,1	1,7	(9)	–	(9)	(2,4)	–	(1,4)
DOS (SC)	440	437	877	3,1	1,9	2,4	443	419	862	3,1	1,9	2,3	3	(18)	(15)	0,7	(4,1)	(1,7)
BSCI (SC)	135	162	297	1,0	0,7	0,8	129	152	281	0,9	0,7	0,8	(6)	(10)	(16)	(4,4)	(6,2)	(5,4)
DCG (SC)	447	320	767	3,2	1,4	2,1	433	317	750	3,0	1,4	2,0	(14)	(3)	(17)	(3,1)	(0,9)	(2,2)
OLA (SC)	115	78	193	0,8	0,3	0,5	101	73	174	0,7	0,3	0,5	(14)	(5)	(19)	(12,2)	(6,4)	(9,8)
EOSG (HQ)	101	55	156	0,7	0,2	0,4	80	50	130	0,6	0,2	0,4	(21)	(5)	(26)	(20,8)	(9,1)	(16,7)
OEERC (HQ)	9	32	41	0,1	0,1	0,1	1	7	8	–	–	–	(8)	(25)	(33)	(88,9)	(78,1)	(80,5)
DSS (FF)	419	1 497	1 916	3,0	6,6	5,2	407	1 413	1 820	2,9	6,3	4,9	(12)	(84)	(96)	(2,9)	(5,6)	(5,0)
DGACM (SC)	1 425	1 117	2 542	10,1	5,0	7,0	1 194	984	2 178	8,4	4,4	5,9	(231)	(133)	(364)	(16,2)	(11,9)	(14,3)
Total partiel (départements/bureaux)	8 763	9 195	17 958	62,4	40,8	49,1	9 005	9 353	18 358	63,3	41,4	49,8	242	158	400	2,8	1,7	2,2
Commissions régionales													–	–	–	–	–	–
CEA (REC)	273	351	624	1,9	1,6	1,7	291	384	675	2,0	1,7	1,8	18	33	51	6,6	9,4	8,2
CEE (REC)	126	103	229	0,9	0,5	0,6	134	102	236	0,9	0,5	0,6	8	(1)	7	6,3	(1,0)	3,1
CEPALC (REC)	319	239	558	2,3	1,1	1,5	309	237	546	2,2	1,0	1,5	(10)	(2)	(12)	(3,1)	(0,8)	(2,2)
CESAO (REC)	158	117	275	1,1	0,5	0,8	148	114	262	1,0	0,5	0,7	(10)	(3)	(13)	(6,3)	(2,6)	(4,7)
CESAP (REC)	301	228	529	2,1	1,0	1,4	294	221	515	2,1	1,0	1,4	(7)	(7)	(14)	(2,3)	(3,1)	(2,6)
Total partiel (commissions régionales)	1 177	1 038	2 215	8,4	4,6	6,1	1 176	1 058	2 234	8,3	4,7	6,1	(1)	20	19	(0,1)	1,9	0,9

Entité (groupe)	2019						2020						Variation					
	Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage		
	Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel		
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
Tribunaux													–	–	–	–	–	–
MIRFTP (HQ)	278	335	613	2,0	1,5	1,7	247	324	571	1,7	1,4	1,6	(31)	(11)	(42)	(11,2)	(3,3)	(6,9)
Total partiel (tribunaux)	278	335	613	2,0	1,5	1,7	247	324	571	1,7	1,4	1,6	(31)	(11)	(42)	(11,2)	(3,3)	(6,9)
Total partiel (départements/ bureaux, commissions régionales et tribunaux)	10 218	10 568	20 786	72,8	46,9	56,8	10 428	10 735	21 163	73,3	47,5	57,5	210	167	377	2,1	1,6	1,8
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autre présences politiques													–	–	–	–	–	–
MINUSMA (OP)	358	1 187	1 545	2,5	5,3	4,2	374	1 210	1 584	2,6	5,4	4,3	16	23	39	4,5	1,9	2,5
UNITAD (OP)	36	68	104	0,3	0,3	0,3	47	92	139	0,3	0,4	0,4	11	24	35	30,6	35,3	33,7
MINUSCA (OP)	290	917	1 207	2,1	4,1	3,3	305	932	1 237	2,1	4,1	3,4	15	15	30	5,2	1,6	2,5
FISNUA (OP)	38	198	236	0,3	0,9	0,6	46	213	259	0,3	0,9	0,7	8	15	23	21,1	7,6	9,7
MINUATS (OP)	–	–	–	–	–	–	8	10	18	0,1	–	–	8	10	18	–	–	–
BSLB (SC)	146	266	412	1,0	1,2	1,1	148	272	420	1,0	1,2	1,1	2	6	8	1,4	2,3	1,9
MINURSO (OP)	46	182	228	0,3	0,8	0,6	48	186	234	0,3	0,8	0,6	2	4	6	4,3	2,2	2,6
POE-Yémen (OP)	1	3	4	–	–	–	2	6	8	–	–	–	1	3	4	100,0	100,0	100,0
BINUH (OP)	37	54	91	0,3	0,2	0,2	40	53	93	0,3	0,2	0,3	3	(1)	2	8,1	(1,9)	2,2
OSASG-Chypre (OP)	9	7	16	0,1	–	–	11	7	18	0,1	–	–	2	–	2	22,2	–	12,5
OSESG-Yémen (OP)	18	60	78	0,1	0,3	0,2	18	62	80	0,1	0,3	0,2	–	2	2	–	3,3	2,6

Entité (groupe)	2019						2020						Variation					
	Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage		
	Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel		
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
RSCE (SC)	179	164	343	1,3	0,7	0,9	185	160	345	1,3	0,7	0,9	6	(4)	2	3,4	(2,4)	0,6
UNFICYP (OP)	62	96	158	0,4	0,4	0,4	66	94	160	0,5	0,4	0,4	4	(2)	2	6,5	(2,1)	1,3
UNSCO (OP)	14	46	60	0,1	0,2	0,2	15	47	62	0,1	0,2	0,2	1	1	2	7,1	2,2	3,3
BANUS (OP)	147	336	483	1,0	1,5	1,3	150	335	485	1,1	1,5	1,3	3	(1)	2	2,0	(0,3)	0,4
ATSMT (OP)	5	10	15	–	–	–	4	12	16	–	0,1	–	(1)	2	1	(20,0)	20,0	6,7
GOE-RDC (OP)	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–
OSASG-PDG (OP)	9	3	12	0,1	–	–	11	2	13	0,1	–	–	2	(1)	1	22,2	(33,3)	8,3
OESG-MYR (OP)	3	1	4	–	–	–	3	2	5	–	–	–	–	1	1	–	100,0	25,0
POESOM (OP)	2	3	5	–	–	–	3	3	6	–	–	–	1	–	1	50,0	–	20,0
OMBUD (OP)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OESG-SC1559 (OP)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OESG-Syrie (OP)	24	46	70	0,2	0,2	0,2	22	48	70	0,2	0,2	0,2	(2)	2	–	(8,3)	4,3	–
POE-RCA (OP)	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
POE-Mali (OP)	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
POE-Soudan (OP)	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
BRENUAC (OP)	15	22	37	0,1	0,1	0,1	15	22	37	0,1	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–
UNRCCA (OP)	9	21	30	0,1	0,1	0,1	9	21	30	0,1	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–
UNRGID (OP)	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CMCN (OP)	4	7	11	–	–	–	4	6	10	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(14,3)	(9,1)
POE-RPDC (OP)	5	1	6	–	–	–	5	–	5	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(100,0)	(16,7)
POE-Libye (OP)	2	–	2	–	–	–	1	–	1	–	–	–	(1)	–	(1)	(50,0)	–	(50,0)
POE-Soudan du Sud (OP)	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	(1)	–	(1)	(100,0)	–	(50,0)

Entité (groupe)	2019						2020						Variation					
	Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage		
	Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel			Ensemble du personnel		
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
SCR 2231 (OP)	4	5	9	–	–	–	3	5	8	–	–	–	(1)	–	(1)	(25,0)	–	(11,1)
MINUAAH (OP)	17	59	76	0,1	0,3	0,2	18	57	75	0,1	0,3	0,2	1	(2)	(1)	5,9	(3,4)	(1,3)
MINUK (OP)	127	183	310	0,9	0,8	0,8	125	184	309	0,9	0,8	0,8	(2)	1	(1)	(1,6)	0,5	(0,3)
OSESG (OP)	6	20	26	–	0,1	0,1	6	18	24	–	0,1	0,1	–	(2)	(2)	–	(10,0)	(7,7)
OSESG-GL (OP)	12	12	24	0,1	0,1	0,1	11	11	22	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(8,3)	(8,3)	(8,3)
UNOWAS (OP)	26	32	58	0,2	0,1	0,2	25	31	56	0,2	0,1	0,2	(1)	(1)	(2)	(3,8)	(3,1)	(3,4)
UNSCOL (OP)	17	61	78	0,1	0,3	0,2	17	59	76	0,1	0,3	0,2	–	(2)	(2)	–	(3,3)	(2,6)
FNUOD (OP)	26	101	127	0,2	0,4	0,3	22	101	123	0,2	0,4	0,3	(4)	–	(4)	(15,4)	–	(3,1)
UNMOGIP (OP)	12	59	71	0,1	0,3	0,2	12	55	67	0,1	0,2	0,2	–	(4)	(4)	–	(6,8)	(5,6)
UNVMC (OP)	114	143	257	0,8	0,6	0,7	111	140	251	0,8	0,6	0,7	(3)	(3)	(6)	(2,6)	(2,1)	(2,3)
OSESG-SSS (OP)	5	5	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(5)	(5)	(10)	(100,0)	(100,0)	(100,0)
FINUL (OP)	246	576	822	1,8	2,6	2,2	244	567	811	1,7	2,5	2,2	(2)	(9)	(11)	(0,8)	(1,6)	(1,3)
MINUSS (OP)	439	1 826	2 265	3,1	8,1	6,2	437	1 816	2 253	3,1	8,0	6,1	(2)	(10)	(12)	(0,5)	(0,5)	(0,5)
MANUSOM (OP)	81	180	261	0,6	0,8	0,7	69	180	249	0,5	0,8	0,7	(12)	–	(12)	(14,8)	–	(4,6)
ONUST (OP)	58	168	226	0,4	0,7	0,6	54	160	214	0,4	0,7	0,6	(4)	(8)	(12)	(6,9)	(4,8)	(5,3)
MANUL (OP)	47	181	228	0,3	0,8	0,6	42	170	212	0,3	0,8	0,6	(5)	(11)	(16)	(10,6)	(6,1)	(7,0)
MANUI (OP)	160	583	743	1,1	2,6	2,0	153	572	725	1,1	2,5	2,0	(7)	(11)	(18)	(4,4)	(1,9)	(2,4)
MINUAD (OP)	266	1 174	1 440	1,9	5,2	3,9	253	1 155	1 408	1,8	5,1	3,8	(13)	(19)	(32)	(4,9)	(1,6)	(2,2)
MINUJUSTH (OP)	12	25	37	0,1	0,1	0,1	–	3	3	–	–	–	(12)	(22)	(34)	(100,0)	(88,0)	(91,9)
MONUSCO (OP)	477	1 861	2 338	3,4	8,3	6,4	470	1 834	2 304	3,3	8,1	6,3	(7)	(27)	(34)	(1,5)	(1,5)	(1,5)
MANUA (OP)	170	922	1 092	1,2	4,1	3,0	165	890	1 055	1,2	3,9	2,9	(5)	(32)	(37)	(2,9)	(3,5)	(3,4)

Entité (groupe)	2019						2020						Variation					
	Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage			Nombre de fonctionnaires			Pourcentage		
	Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du			Ensemble du		
	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel	Femmes	Hommes	personnel
BINUGBIS (OP)	34	82	116	0,2	0,4	0,3	19	48	67	0,1	0,2	0,2	(15)	(34)	(49)	(44,1)	(41,5)	(42,2)
Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)	3 824	11 964	15 788	27,2	53,1	43,2	3 805	11 859	15 664	26,7	52,5	42,5	(19)	(105)	(124)	(0,5)	(0,9)	(0,8)
Total	14 042	22 532	36 574	100,0	100,0	100,0	14 233	22 594	36 827	100,0	100,0	100,0	191	62	253	1,4	0,3	0,7

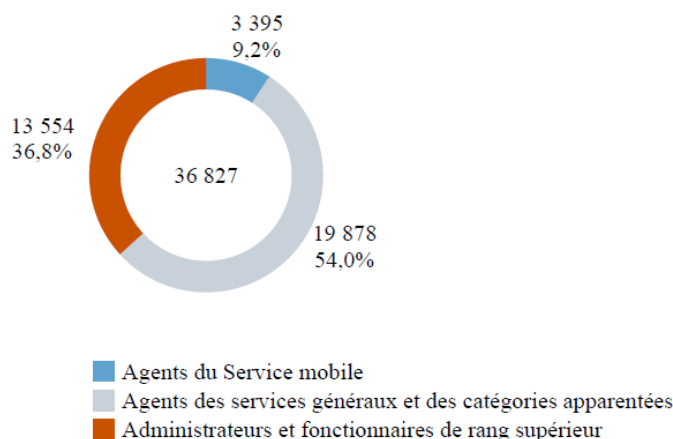
B. Catégorie

108. La figure 38 montre l'effectif de chaque catégorie de personnel et le pourcentage du total qu'il représente. Les tableaux 1.A et 1.B (voir annexe) présentent respectivement ces données ventilées par catégorie et nationalité et par catégorie et entité.

Figure 38

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)



1. Répartition par classe et par entité

109. On trouvera dans le tableau 23 le détail de la répartition du personnel par catégorie et classe.

Tableau 23

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par entité, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)

Catégorie/classe	Départements/ bureaux	Commissions régionales	Tribunaux	Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques	Total
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur					
SGA	47	6	1	18	72
SSG	42	—	1	37	80
D-2	143	5	—	39	187
D-1	420	59	1	135	615
P-5	1 342	151	14	405	1 912
P-4	3 018	252	49	904	4 223
P-3	3 021	274	87	1 195	4 577
P-2	979	120	54	169	1 322

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Départements/ bureaux</i>	<i>Commissions régionales</i>	<i>Tribunaux</i>	<i>Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques</i>	<i>Total</i>
P-1	14	2	—	—	16
INT	262	138	12	—	412
R	13	—	—	—	13
T	121	3	1	—	125
Total partiel	9 422	1 010	220	2 902	13 554
Agents du Service mobile					
FS-7	—	—	—	31	31
FS-6	2	—	1	428	431
FS-5	18	1	20	1 567	1 606
FS-4	9	—	40	1 267	1 316
FS-3	—	—	2	9	11
Total partiel	29	1	63	3 302	3 395
Agents des services généraux et des catégories apparentées					
NPO-D	57	11	—	10	78
NPO-C	315	23	—	205	543
NPO-B	501	13	—	843	1 357
NPO-A	444	5	—	209	658
G-7	648	240	5	31	924
G-6	2 494	384	80	470	3 428
G-5	2 008	301	83	2 506	4 898
G-4	1 198	171	84	2 826	4 279
G-3	388	57	32	1 749	2 226
G-2	394	18	4	603	1 019
G-1	20	—	—	8	28
ACM	84	—	—	—	84
ASS	299	—	—	—	299
PL	32	—	—	—	32
AI	25	—	—	—	25
Total partiel	8 907	1 223	288	9 460	19 878
Total	18 358	2 234	571	15 664	36 827

2. Répartition par classe, groupe économique et genre

110. On trouvera dans le tableau 24 le détail de la répartition des fonctionnaires de la classe D-1 et de rang supérieur selon le groupe économique¹⁹ dont fait partie leur pays de nationalité (pays développés ou pays en développement) et par genre, de 2016 à 2020.

¹⁹ Au 31 décembre 2020. Source : Organisation des Nations Unies, Département des affaires économiques et sociales, Division de statistique, « Codes standard des pays et des zones à usage statistique ». Consultable à l'adresse suivante : <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

Tableau 24

Répartition des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur par groupe économique^a et par genre, de 2016 à 2020
(données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

Groupe économique	SGA					SSG					D-2					D-1					Ensemble du personnel					
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
Pays en développement (143)																										
Femmes	10	12	16	17	21	8	8	8	12	15	16	17	19	20	23	57	60	67	79	80	7 930	7 789	7 707	7 809	8 079	
Hommes	25	23	18	20	19	31	24	24	22	25	52	50	48	56	59	149	139	139	156	158 19	107 17	892 17	113 15	979 16	140	
Ensemble	35	35	34	37	40	39	32	32	34	40	68	67	67	76	82	206	199	206	235	238 27	037 25	681 24	820 23	788 24	219	
Pays développé (50)																										
Femmes	5	10	13	12	12	10	19	26	27	23	34	35	45	55	45	109	104	114	155	161	5 942	5 856	6 066	6 198	6 114	
Hommes	33	27	24	22	20	35	27	21	21	17	53	55	51	60	59	220	217	220	229	212	6 505	6 403	6 446	6 414	6 316	
Ensemble	38	37	37	34	32	45	46	47	48	40	87	90	96	115	104	329	321	334	384	373 12	447 12	259 12	512 12	612 12	430	
Autres ^a																										
Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	26	30	33	35	40	
Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	141	135	140	139	138	
Ensemble	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	3	3	2	4	4	167	165	173	174	178	
Total partiel																										
Femmes	15	22	29	29	33	18	27	34	39	38	50	52	64	75	68	167	165	181	235	242 13	898 13	675 13	806 14	042 14	233	
Hommes	58	50	42	42	39	66	51	45	43	42	106	106	100	117	119	371	358	361	388	373 25	753 24	430 23	699 22	532 22	594	
Total	73	72	71	71	72	84	78	79	82	80	156	158	164	192	187	538	523	542	623	615 39	651 38	105 37	505 36	574 36	827	

^a Fonctionnaires originaires de l'État de Palestine et fonctionnaires apatrides.

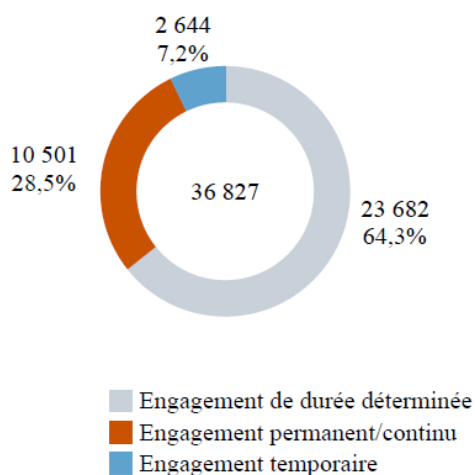
C. Type d'engagement

111. On trouvera à la figure 39 le nombre et le pourcentage de fonctionnaires nommés au titre de l'un des trois types d'engagement : permanent ou continu²⁰, de durée déterminée ou temporaire²¹. Le tableau 1.A (voir annexe) présente des données sur les types d'engagement ventilées par nationalité et par catégorie.

Figure 39

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)



1. Ventilation des types d'engagement par entité

112. On trouvera à la figure 40 la ventilation des types d'engagement par entité et par genre. Pour obtenir un complément d'information sur la ventilation des types d'engagement par entité, voir le tableau 1.B (annexe).

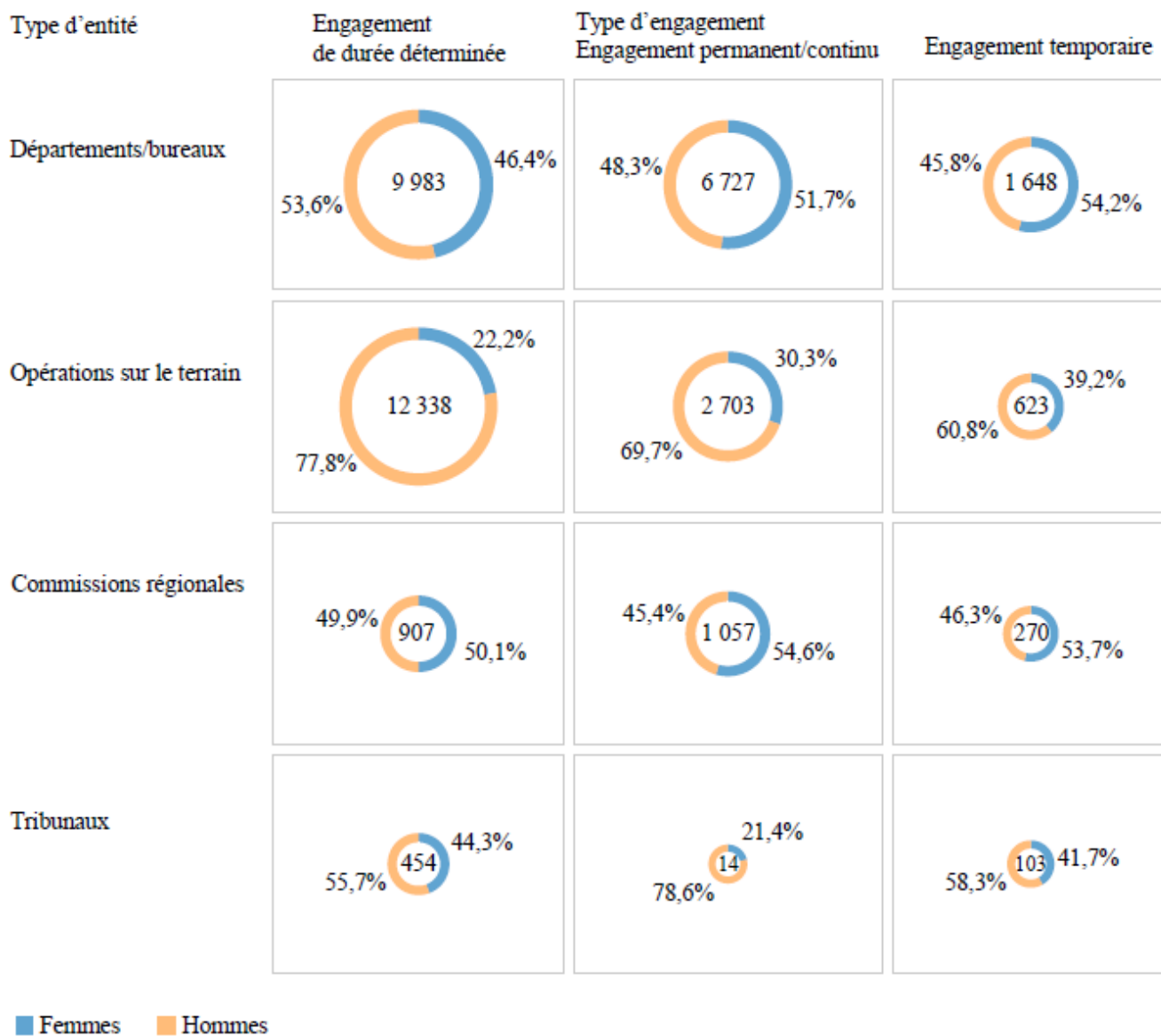
²⁰ Dans le présent rapport, les 27 fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée indéfinie sont comptés au nombre des titulaires d'un engagement permanent ou continu.

²¹ Dans le présent rapport, les 682 fonctionnaires titulaires d'un engagement en vertu d'un contrat-cadre sont comptés au nombre des titulaires d'un engagement temporaire.

Figure 40

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, par genre et par entité, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)



2. Ventilation des types d'engagement par catégorie et classe

113. On trouvera dans le tableau 25 la ventilation des types d'engagement par catégorie et classe.

Tableau 25

Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement et par catégorie et classe, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Engagement permanent/continu</i>	<i>Engagement de durée déterminée</i>	<i>Engagement temporaire</i>	<i>Total</i>
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				
SGA	—	55	17	72
SSG	3	70	7	80
D-2	70	107	10	187
D-1	345	261	9	615
P-5	1 127	726	59	1 912
P-4	1 967	2 029	227	4 223
P-3	1 358	2 581	638	4 577
P-2	377	714	231	1 322
P-1	—	5	11	16
INT	—	—	412	412
R	—	—	13	13
T	—	—	125	125
Total partiel	5 247	6 548	1 759	13 554
Agents du Service mobile				
FS-7	23	8	—	31
FS-6	311	112	8	431
FS-5	933	639	34	1 606
FS-4	504	755	57	1 316
FS-3	—	11	—	11
Total partiel	1 771	1 525	99	3 395
Agents des services généraux et des catégories apparentées				
NPO-D	4	74	—	78
NPO-C	24	500	19	543
NPO-B	23	1 292	42	1 357
NPO-A	11	600	47	658
G-7	611	300	13	924
G-6	1 425	1 913	90	3 428
G-5	840	3 857	201	4 898
G-4	269	3 824	186	4 279
G-3	55	2 070	101	2 226
G-2	30	929	60	1 019
G-1	—	11	17	28
ACM	31	53	—	84
ASS	133	166	—	299
PL	25	7	—	32

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Engagement permanent/continu</i>	<i>Engagement de durée déterminée</i>	<i>Engagement temporaire</i>	<i>Total</i>
AI	2	13	10	25
Total partiel	3 483	15 609	786	19 878
Total	10 501	23 682	2 644	36 827

114. On trouvera dans le tableau 26 le nombre de fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an²².

Tableau 26

Répartition des fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an, au 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 17)

<i>Département/bureau</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>Total</i>
EOSG	6	1	7
DESA	4	—	4
DMSPC	—	1	1
CEE	1	—	1
HSU	1	—	1
OSASG-PDG	—	1	1
OSEH	1	—	1
CNUCED	—	1	1
Total	13	4	17

D. Genre

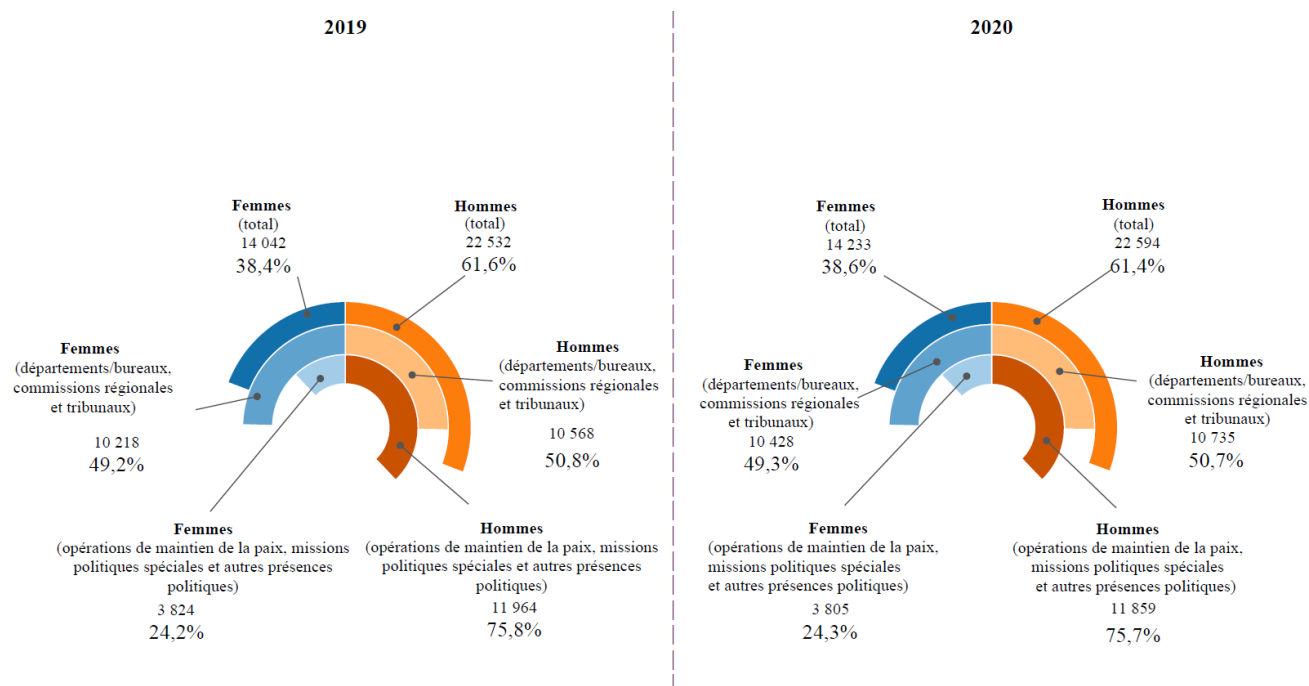
115. On peut voir dans la figure 41 que, au 31 décembre 2020, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble du personnel était de 38,6 % ; il était de 49,3 % dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et de 24,3 % dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Par comparaison, au 31 décembre 2019, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble du personnel était de 38,4 % ; il était de 49,2 % dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et de 24,2 % dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Le tableau 1.A (voir annexe) présente des données sur l'ensemble du

²² Comme l'Assemblée générale l'a demandé au paragraphe 64 de sa résolution 67/255, un tableau indique désormais le nombre de fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu d'un contrat prévoyant une rémunération de 1 dollar par an. De plus, dans une lettre datée du 20 avril 2021 adressée au Président du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires, le Contrôleur a informé le Comité que des emplois de la classe D-1 et des classes supérieures imputés sur des ressources extrabudgétaires avaient été créés en vertu de contrats dont la durée n'excédait pas 12 mois, sans qu'il ait été nécessaire de les faire approuver par le Comité. Au cours de la période allant de janvier à décembre 2020, huit emplois de la classe D-1 et des classes supérieures financés au moyen de ressources extrabudgétaires (2 de Secrétaire général(e) adjoint(e), 2 D-2 et 4 D-1) ont été autorisés pour une période ne dépassant pas 12 mois.

personnel du Secrétariat ventilées par genre, nationalité, catégorie et type d'engagement.

Figure 41
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par entité, au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)



1. Ventilation par genre et par entité

116. Les figures 42 et 43 présentent respectivement le pourcentage de femmes dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Le tableau 1.B (voir annexe) présente des données sur l'ensemble du personnel ventilées par genre, entité, lieu d'affectation, catégorie et type d'engagement.

117. La figure 44 récapitule les informations présentées dans les figures 42 et 43, mais réparties en fonction des sept groupes d'entités.

Figure 42

Répartition du personnel du Secrétariat dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité et par genre, au 31 décembre 2020

(Effectif : 21 163 fonctionnaires sur 36 827)

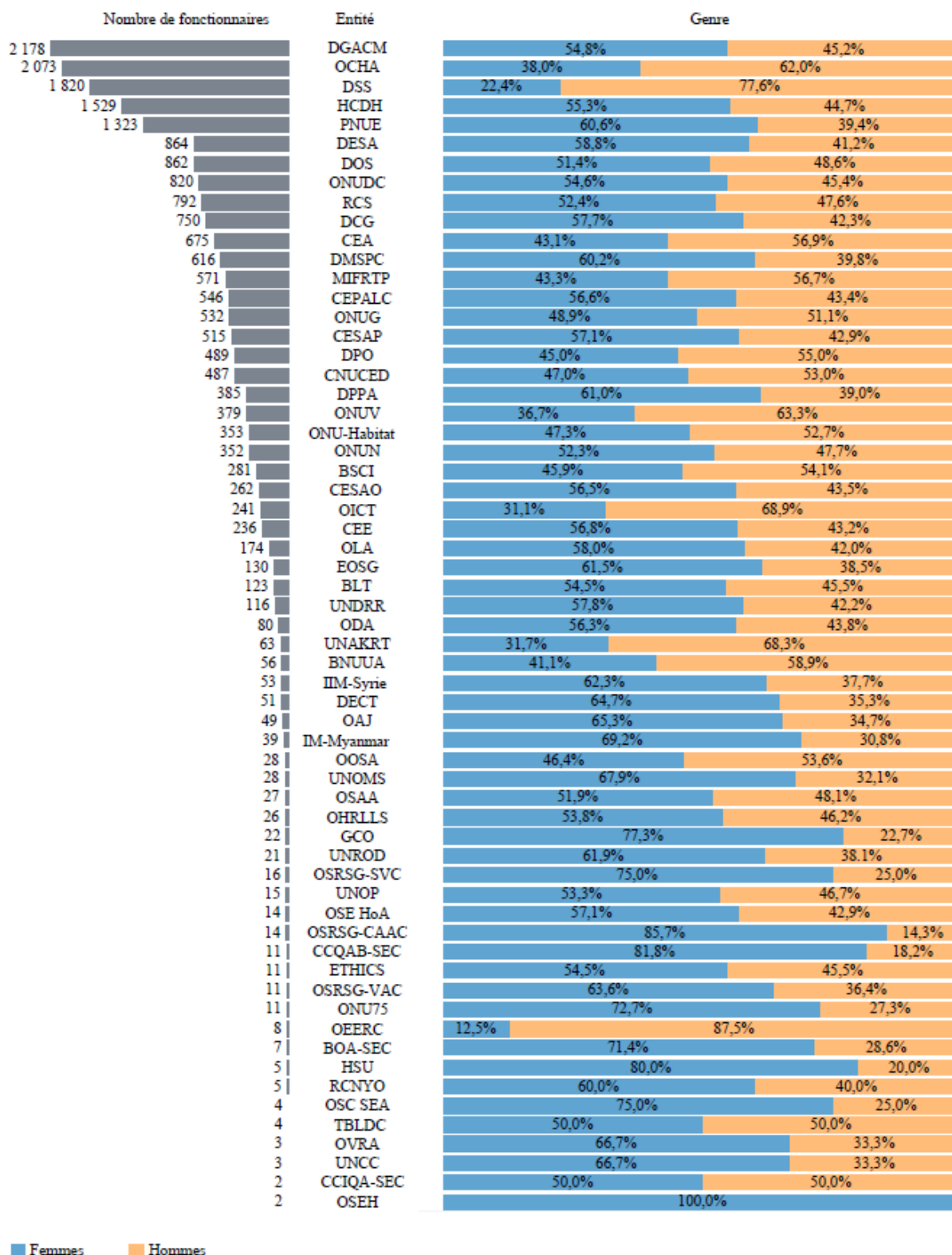


Figure 43

Répartition du personnel du Secrétariat dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité et par genre, au 31 décembre 2020

(Effectif : 15 664 fonctionnaires sur 36 827)

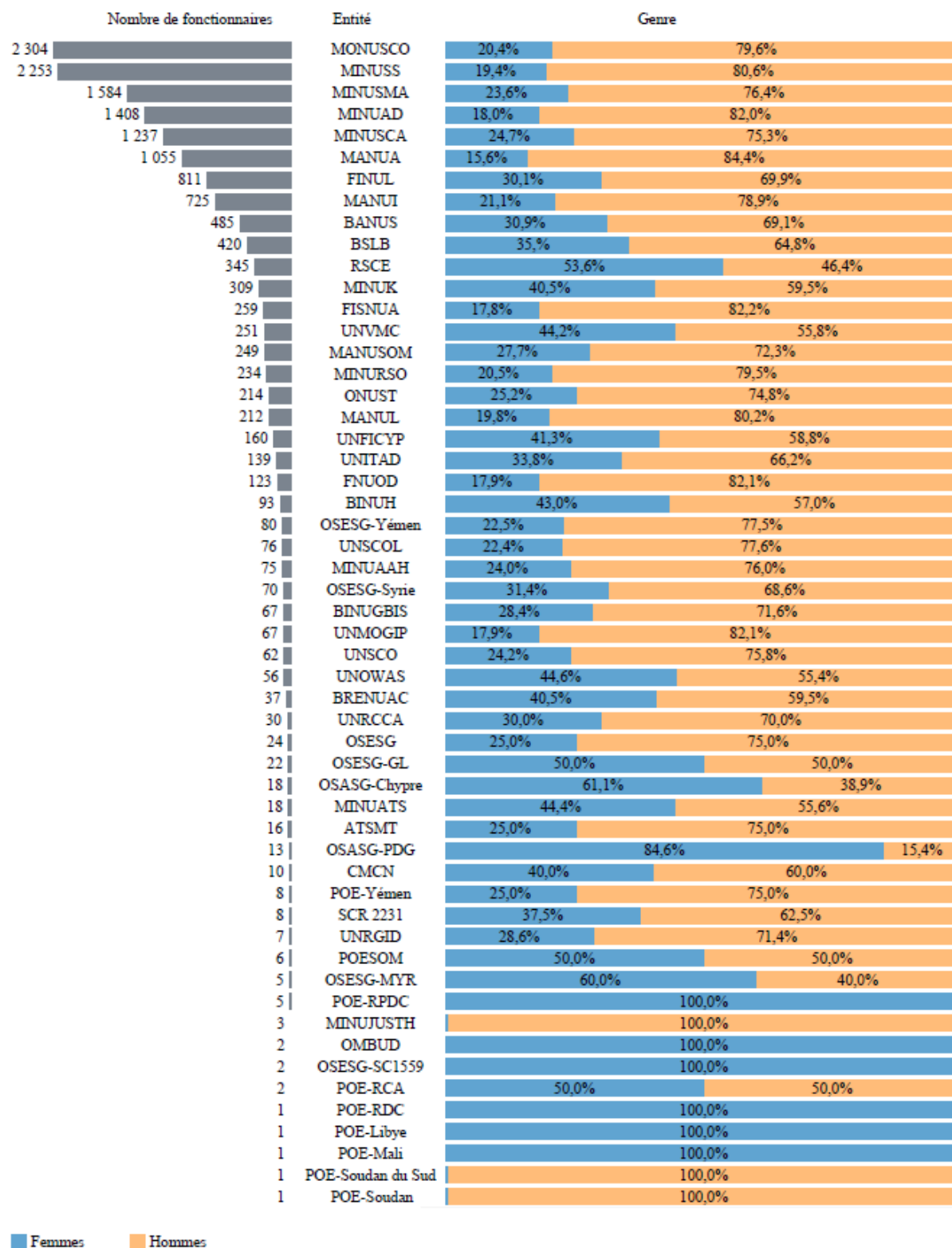


Figure 44

Ventilation du personnel du Secrétariat par genre et répartition en fonction des sept groupes d'entités, pour 2016, 2019 et 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

Groupe d'entités	2016	2019	2020	2016		2019		2020	
Entités des services centraux	6 465	6 377	5 955	53,5%	46,5%	53,3%	46,7%	52,7%	47,3%
Entités axées sur le terrain	8 291	8 791	8 995	43,0%	57,0%	43,8%	56,2%	44,8%	55,2%
Entités basées au Siège	2 267	2 606	2 561	51,7%	48,3%	52,5%	47,5%	52,9%	47,1%
Bureaux hors Siège	1 298	1 259	1 263	43,5%	56,5%	46,0%	54,0%	46,2%	53,8%
Opérations de paix	19 074	15 143	15 022	20,9%	79,1%	23,5%	76,5%	23,6%	76,4%
Commissions économiques régionales	2 256	2 215	2 239	51,3%	48,7%	53,1%	46,9%	52,7%	47,3%
Système des coordonnatrices et coordonnateur résidents	0	183	792			57,9%	42,1%	52,4%	44,6%
Total	39 651	36 574	36 827	35,1%	64,9%	38,4%	61,6%	38,6%	61,4%

■ Femmes ■ Hommes

2. Ventilation par genre et par catégorie et classe

118. On trouvera dans le tableau 27 la ventilation, en nombre et en pourcentage, de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe.

Tableau 27

Ventilation de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre et par catégorie et classe, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)

Catégorie/classe	Femmes		Hommes		Total
	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage	
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur					
SGA	33	45,8	39	54,2	72
SSG	38	47,5	42	52,5	80
D-2	68	36,4	119	63,6	187
D-1	242	39,3	373	60,7	615
P-5	754	39,4	1 158	60,6	1 912
P-4	1 802	42,7	2 421	57,3	4 223
P-3	2 153	47,0	2 424	53,0	4 577
P-2	746	56,4	576	43,6	1 322
P-1	12	75,0	4	25,0	16
INT	241	58,5	171	41,5	412
R	1	7,7	12	92,3	13
T	63	50,4	62	49,6	125
Total partiel	6 153	45,4	7 401	54,6	13 554

Catégorie/classe	Femmes		Hommes		Total
	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage	
Agents du Service mobile					
FS-7	4	12,9	27	87,1	31
FS-6	90	20,9	341	79,1	431
FS-5	499	31,1	1 107	68,9	1 606
FS-4	362	27,5	954	72,5	1 316
FS-3	2	18,2	9	81,8	11
Total partiel	957	28,2	2 438	71,8	3 395
Agents des services généraux et des catégories apparentées					
NPO-D	25	32,1	53	67,9	78
NPO-C	218	40,1	325	59,9	543
NPO-B	440	32,4	917	67,6	1 357
NPO-A	239	36,3	419	63,7	658
G-7	552	59,7	372	40,3	924
G-6	1 900	55,4	1 528	44,6	3 428
G-5	2 227	45,5	2 671	54,5	4 898
G-4	1 069	25,0	3 210	75,0	4 279
G-3	263	11,8	1 963	88,2	2 226
G-2	69	6,8	950	93,2	1 019
G-1	11	39,3	17	60,7	28
ACM	1	1,2	83	98,8	84
ASS	67	22,4	232	77,6	299
PL	24	75,0	8	25,0	32
AI	18	72,0	7	28,0	25
Total partiel	7 123	35,8	12 755	64,2	19 878
Total	14 233	38,6	22 594	61,4	36 827

E. Âge

119. Au 31 décembre 2020, l'âge moyen de l'ensemble du personnel était de 46,8 ans (voir fig. 45), contre 46,2 ans au 31 décembre 2019. On trouvera à la figure 46 la répartition de l'ensemble des fonctionnaires par tranche d'âge (données ventilées par genre). Dans le droit fil de l'analyse de l'évolution démographique du personnel présentée dans le rapport du Secrétaire général, intitulé « Vue d'ensemble de la réforme de la gestion des ressources humaines pour la période 2017-2018 » (A/73/372/Add.1), l'augmentation de l'âge moyen rend compte d'une réduction du nombre de fonctionnaires se situant dans les tranches d'âge inférieures, en particulier celles des 30-34 ans et 35-39 ans. Cela est dû à la diminution des effectifs des classes G-2 à G-4, qui comptent des fonctionnaires plus jeunes que l'âge moyen global.

Figure 45
Évolution de l'âge moyen de l'ensemble du personnel du Secrétariat de 2016 à 2020
 (données arrêtées au 31 décembre) et ventilation par genre

(Effectif : 36 827 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

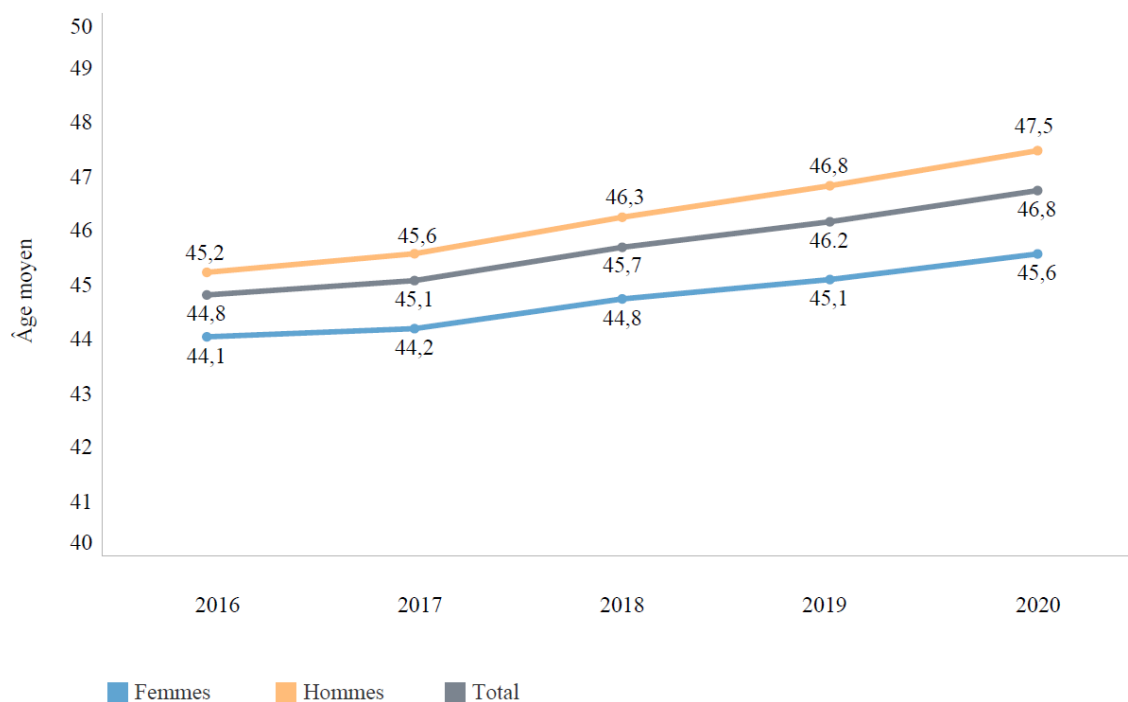
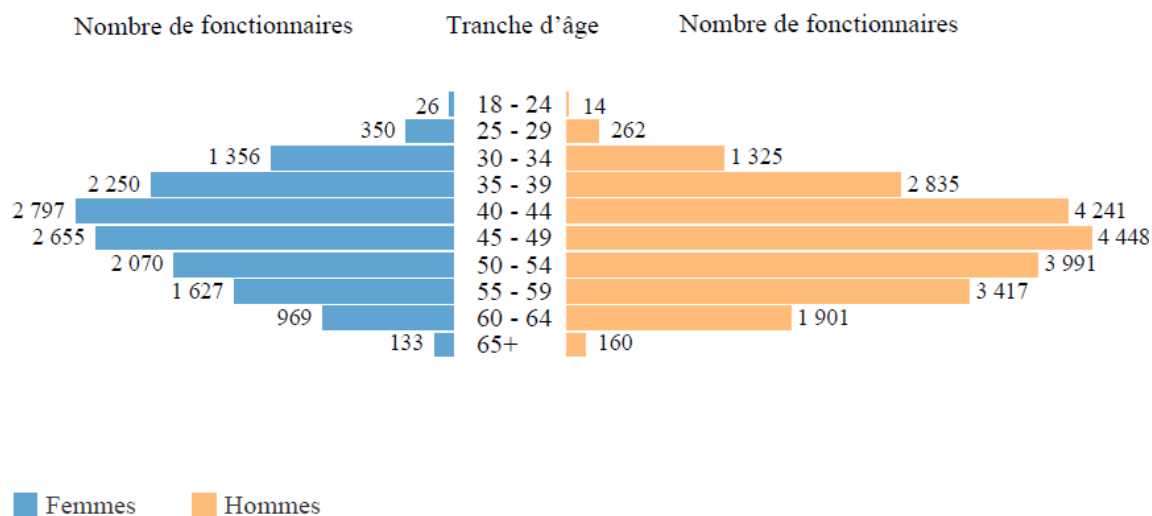


Figure 46
Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par tranche d'âge, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)



1. Ventilation par catégorie d'entité, par âge et par genre

120. L'âge moyen du personnel du Secrétariat est de 46,6 ans dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et de 46,9 ans dans les

opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Les figures 47 et 48 présentent respectivement la répartition du personnel du Secrétariat par âge et par genre dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

Figure 47

Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2020

(Effectif : 21 163)

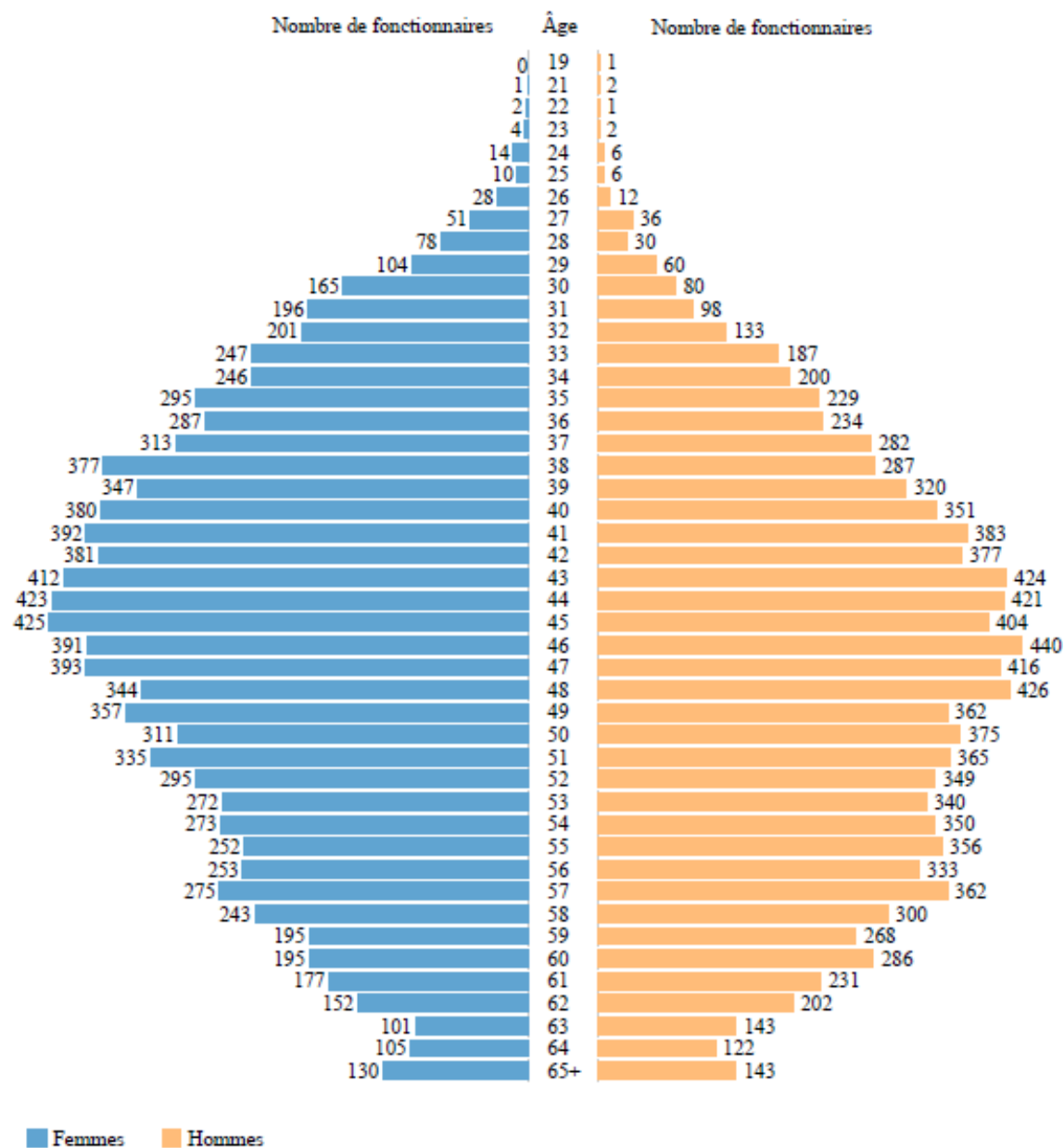
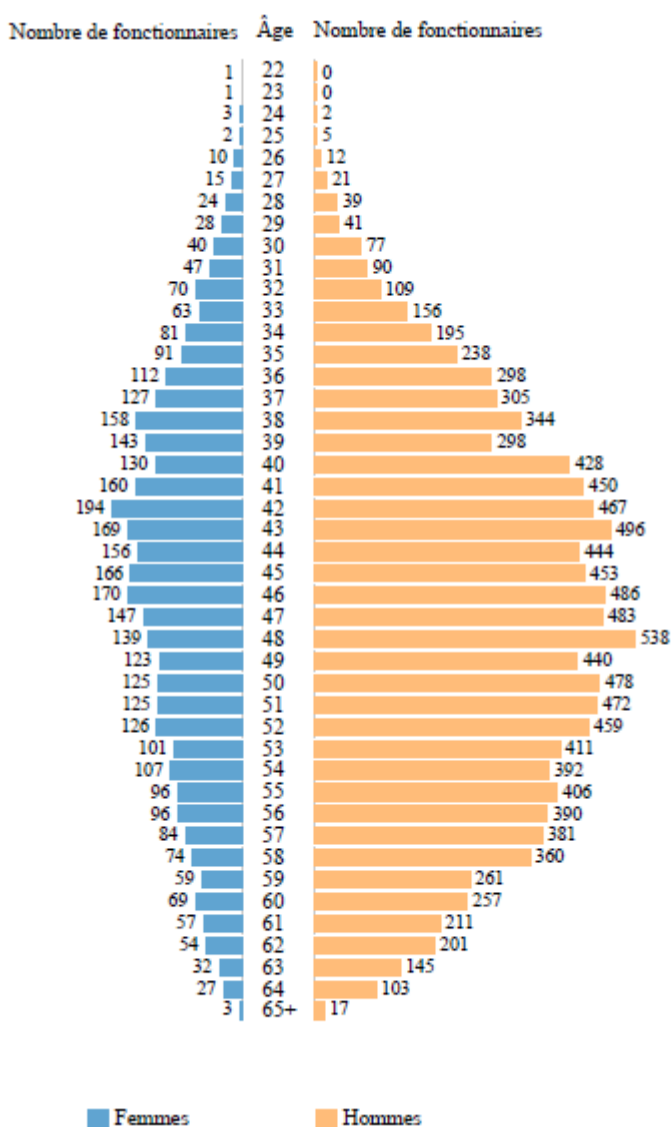


Figure 48

Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, au 31 décembre 2020

(Effectif : 15 664)



2. Ventilation par âge, par ancienneté, par catégorie et classe et par genre

121. On trouvera dans le tableau 28 l'âge moyen et l'ancienneté moyenne de l'ensemble des fonctionnaires, par catégorie et classe et par genre, au 31 décembre 2020.

Tableau 28

Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie et classe et par genre, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)

Catégorie/classe	Âge moyen (ans)			Ancienneté moyenne (années)			Nombre de fonctionnaires		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Total
Administrateurs fonctionnaires de rang supérieur									
SGA	60,0	61,7	60,9	4,0	4,9	4,5	33	39	72
SSG	59,7	59,6	59,7	5,2	6,1	5,7	38	42	80
D-2	56,1	58,3	57,5	7,9	11,0	9,9	68	119	187
D-1	54,6	55,8	55,3	11,9	12,9	12,5	242	373	615
P-5	51,3	53,8	52,8	13,1	12,6	12,8	754	1 158	1 912
P-4	47,5	50,6	49,3	10,0	9,7	9,8	1 802	2 421	4 223
P-3	42,9	46,8	44,9	6,2	7,1	6,7	2 153	2 424	4 577
P-2	35,8	39,2	37,3	4,2	4,6	4,4	746	576	1 322
P-1	30,4	39,5	32,7	1,1	0,7	1,0	12	4	16
INT	53,1	55,4	54,0	2,8	2,1	2,5	241	171	412
R	80,0	73,3	73,8	1,2	2,4	2,3	1	12	13
T	49,3	58,2	53,7	1,4	1,8	1,6	63	62	125
Moyenne et total partiel	45,7	49,7	47,9	8,0	8,8	8,4	6 153	7 401	13 554
Agents du Service mobile									
FS-7	47,0	55,5	54,4	11,2	17,2	16,4	4	27	31
FS-6	49,8	52,2	51,7	11,4	12,7	12,4	90	341	431
FS-5	50,0	51,0	50,7	10,3	10,6	10,5	499	1 107	1 606
FS-4	49,2	49,9	49,7	8,9	8,8	8,8	362	954	1 316
FS-3	51,0	53,9	53,4	16,3	12,0	12,8	2	9	11
Moyenne et total partiel	49,7	50,8	50,5	9,9	10,3	10,2	957	2 438	3 395
Agents des services généraux et des catégories apparentées									
NPO-D	49,4	47,5	48,1	7,7	6,4	6,8	25	53	78
NPO-C	43,1	46,5	45,2	5,6	6,2	5,9	218	325	543
NPO-B	41,5	44,9	43,8	5,6	6,6	6,2	440	917	1 357
NPO-A	39,4	42,9	41,6	5,0	6,1	5,7	239	419	658
G-7	50,5	49,7	50,2	18,1	15,7	17,1	552	372	924
G-6	48,2	47,0	47,7	13,7	12,2	13,0	1 900	1 528	3 428
G-5	44,8	45,1	45,0	10,0	10,1	10,0	2 227	2 671	4 898
G-4	41,2	44,9	44,0	7,6	10,6	9,8	1 069	3 210	4 279

Catégorie/classe	Âge moyen (ans)			Ancienneté moyenne (années)			Nombre de fonctionnaires		
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Total
G-3	40,7	45,9	45,3	8,2	10,4	10,1	263	1 963	2 226
G-2	41,9	46,2	45,9	7,9	10,5	10,3	69	950	1 019
G-1	28,1	37,6	33,9	1,6	7,1	4,9	11	17	28
ACM	43,0	49,9	49,8	7,7	13,4	13,3	1	83	84
ASS	40,9	46,5	45,2	10,0	16,6	15,1	67	232	299
PL	49,7	45,1	48,6	10,8	7,7	10,0	24	8	32
AI	34,2	34,4	34,3	3,7	2,9	3,5	18	7	25
Moyenne et total partiel	45,0	45,6	45,4	10,5	10,3	10,4	7 123	12 755	19 878
Moyenne et total (toutes catégories confondues)	45,6	47,5	46,8	9,4	9,8	9,6	14 233	22 594	36 827

3. Ventilation par âge, par ancienneté et par type d'engagement

122. On trouvera dans le tableau 29 l'âge moyen et l'ancienneté moyenne de l'ensemble des fonctionnaires, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2020.

Tableau 29

Âge moyen et ancienneté moyenne de l'ensemble du personnel du Secrétariat, par type d'engagement et catégorie, au 31 décembre 2020

(Effectif : 36 827)

Type d'engagement/catégorie	Âge moyen (ans)	Ancienneté moyenne (années)	Nombre de fonctionnaires
Engagement permanent/continu			
D+	56,4	18,4	418
P	49,7	14,5	4 829
SM	52,0	13,0	1 771
G+	52,1	20,3	3 483
Moyenne et total partiel	51,2	16,3	10 501
Engagement de durée déterminée			
D+	56,3	5,0	493
P	45,6	5,2	6 055
SM	49,1	7,4	1 525
G+	44,1	8,6	15 609
Moyenne et total partiel	45,1	7,6	23 682

Type d'engagement/catégorie	Âge moyen (ans)	Ancienneté moyenne (années)	Nombre de fonctionnaires
Engagement temporaire			
D+	60,4	2,8	43
P	45,6	1,3	1 716
SM	46,3	0,9	99
G+	40,1	1,4	786
Moyenne et total partiel	44,3	1,4	2 644
Moyenne et total (toutes catégories confondues)	46,8	9,6	36 827

4. Prévisions relatives aux départs à la retraite

123. Le tableau 30 récapitule les prévisions concernant les départs à la retraite pour l'ensemble du personnel du Secrétariat, par catégorie, pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2025. Ces prévisions tiennent compte du relèvement de l'âge réglementaire du départ à la retraite, qui est passé à 65 ans au 1^{er} janvier 2018.

Tableau 30

Répartition, par catégorie, des départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2025 concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat

(Effectif : 34 055^a fonctionnaires au 31 décembre 2020)

Catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2021 et 2025 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)	Effectif de la catégorie	Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie
D	44	783	5,6
P	185	10 884	1,7
SM	70	3 296	2,1
G+	244	19 092	1,3
Total	542	34 055	1,6

^a Compte non tenu des postes de secrétaire général(e) adjoint(e) et de sous-secrétaire général(e) et du personnel temporaire.

124. Le Secrétariat a fait porter jusqu'au 31 décembre 2030 les prévisions du nombre des départs à la retraite concernant le personnel, par catégorie et par genre ; il s'agit d'une nouveauté dans le présent rapport, qui permet de fournir une analyse plus large des données démographiques. On trouvera dans le tableau 31 le nombre et le pourcentage de départs à la retraite qui devraient intervenir entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2030, calculés en fonction de l'âge réglementaire du départ à la retraite, qui est de 65 ans. D'après les données, on prévoit que le nombre annuel moyen de départs à la retraite au cours de cette période de 10 ans sera de 754, soit, en moyenne, 244 femmes et 510 hommes. Les prévisions moyennes fournies dans le tableau 31 montrent que les départs à la retraite seront plus nombreux chez les agents du Service mobile et les directeurs et fonctionnaires de rang supérieur que dans les

autres catégories de personnel : en effet, 6,2 % des fonctionnaires de la catégorie des directeurs et fonctionnaires de rang supérieur devraient prendre leur retraite chaque année entre 2021 et 2030, et 3,2 % dans la catégorie des agents du Service mobile.

Tableau 31

Prévisions annuelles (moyennes) des départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2030, par catégorie et par genre, concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat

(Effectif : 34 055 fonctionnaires^a au 31 décembre 2020)

Catégorie	Femmes			Hommes			Total		
	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2021 et 2030 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)		Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie	Nombre moyen de départ à la retraite annuels entre 2021 et 2030 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)		Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2021 et 2030 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)		Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie
	Effectif de la catégorie			Effectif de la catégorie			Effectif de la catégorie		
D	17	302	5,7	31	481	6,5	48	783	6,2
P	76	4 888	1,6	183	5 996	3,1	259	10 884	2,4
SM	26	912	2,8	79	2 384	3,3	104	3 296	3,2
G+	125	6 743	1,9	218	12 349	1,8	343	19 092	1,8
Total	244	12 845	1,9	510	21 210	2,4	754	34 055	2,2

^a Compte non tenu des postes de secrétaire général(e) adjoint(e) et de sous-secrétaire général(e) et du personnel temporaire.

125. Afin de mieux faire ressortir l'impact des départs à la retraite sur la réalisation de la parité des genres, on a fait figurer dans le présent rapport des données supplémentaires ventilées par genre. Conformément à la stratégie du Secrétaire général sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies, pour calculer les chiffres relatifs à la parité des genres, on prend en compte le nombre de fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur (à l'exception des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux, qui ne sont pas soumis à l'âge réglementaire de départ à la retraite), ainsi que de la catégorie du Service mobile titulaires d'un engagement à titre permanent, d'un engagement continu ou d'un engagement de durée déterminée. Au 31 décembre 2020, ce groupe comprenait 14 963 fonctionnaires : 6 102 femmes (40,8 %) et 8 861 hommes (59,2 %).

126. On trouvera dans le tableau 31 une ventilation détaillée des prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2030, par catégorie et par genre. Le tableau 32 fait apparaître une accélération du nombre total de départs à la retraite prévus, par année, au cours de la période, et ce, quel que soit le genre et pour toutes les catégories de personnel. Si l'on considère l'effectif de base auquel il est fait référence au paragraphe 125 (14 963 personnes), le Secrétariat atteindra globalement la parité des genres lorsqu'il y aura entre 7 033 et 7 930 femmes parmi les membres du personnel, soit entre 47 % et 53 %. Au 31 décembre 2020, la différence entre le nombre de femmes qu'il faudrait pour atteindre la limite inférieure de la fourchette de la parité des genres (7 033) et le nombre réel de femmes dans l'effectif de base (6 102) était de 931. Il s'agit là du nombre de femmes qu'il faut recruter à l'extérieur du Secrétariat pour atteindre la limite inférieure de la fourchette de la parité des genres.

Tableau 32

Prévisions annuelles concernant les départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2030 du personnel du Secrétariat appartenant aux catégories des directeurs, des administrateurs et des agents du Service mobile, par genre

(Effectif : 4 111 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

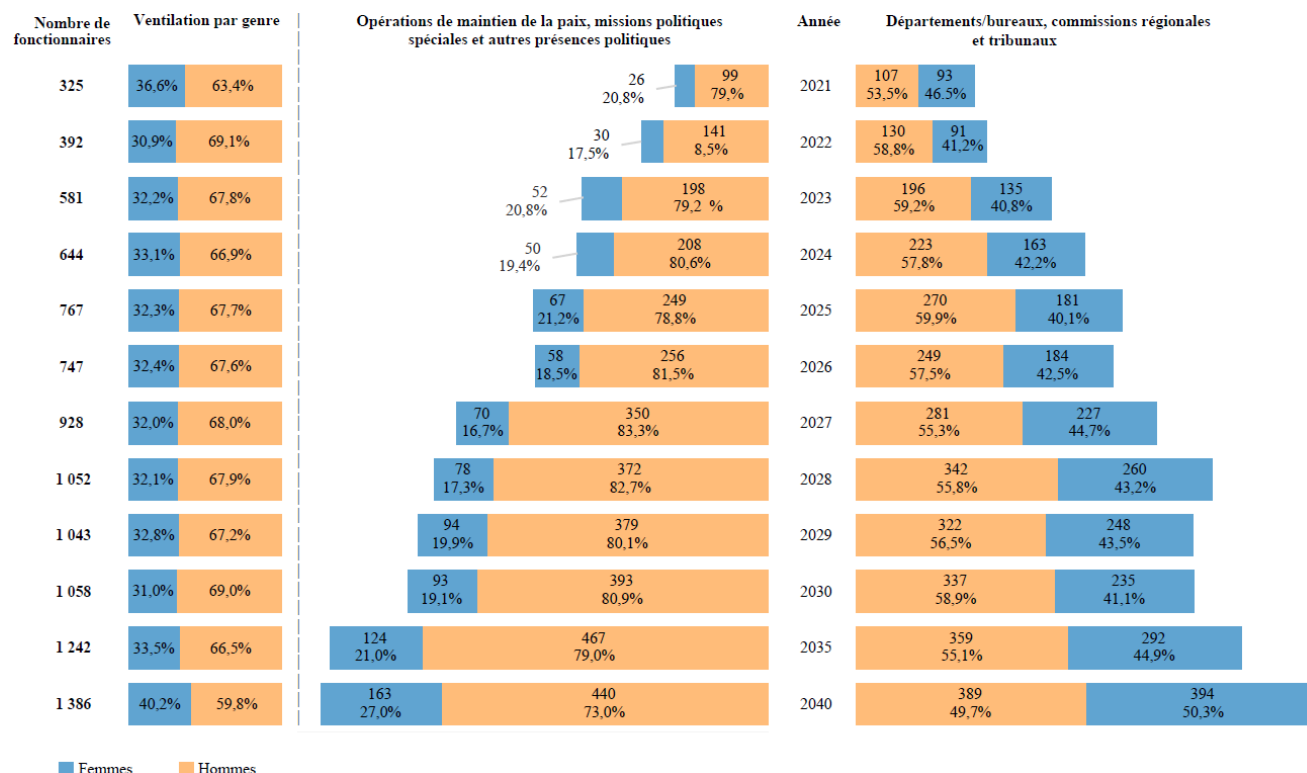
<i>Catégorie</i>	<i>Genre</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>2030</i>	<i>Total</i>
Directeurs	Femmes	6	13	20	14	17	16	18	25	26	17	172
	Hommes	19	23	31	33	42	38	20	44	22	39	311
Total partiel		25	36	51	47	59	54	38	69	48	56	483
Administrateurs	Femmes	30	37	41	59	71	68	93	115	106	138	758
	Hommes	81	110	150	148	198	174	226	249	257	237	1 830
Total partiel		111	147	191	207	269	242	319	364	363	375	2 588
Agents du Service mobile	Femmes	14	13	19	28	26	26	33	26	38	32	255
	Hommes	25	32	57	57	77	89	103	104	116	125	785
Total partiel		39	45	76	85	103	115	136	130	154	157	1 040
Total		175	228	318	339	431	411	493	563	565	588	4 111

127. On trouvera à la figure 49 des informations, ventilées par genre, sur les départs à la retraite prévus entre 2021 et 2030 concernant les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques, ainsi que les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux. Ces prévisions ont été étendues jusqu'en 2035 et 2040, l'objectif étant de mieux comprendre quelle sera l'évolution des départs à la retraite au-delà de 2030. Les prévisions montrent bien une tendance à la hausse des départs à la retraite devant intervenir entre 2021 et 2030. D'après les prévisions indiquées dans la figure 49, il y aura 13,4 % de départs à la retraite de plus dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (4 274) que dans les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et autres présences politiques (3 263). Les départs à la retraite du personnel féminin représentent 18,9 % (618 sur 3 263) de l'ensemble des départs à la retraite prévus dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, contre 42,5 % (1 817 sur 4 274) de ceux prévus dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux.

128. La figure 49 va au-delà des prévisions décennales et prend en compte les départs à la retraite prévus pour les années 2035 et 2040 afin d'extrapoler les données. La tendance à la hausse se poursuit, l'augmentation du nombre total de fonctionnaires du Secrétariat qui devraient prendre leur retraite jusqu'en 2040 étant relativement constante. Sur l'ensemble des fonctionnaires qui devraient partir à la retraite d'ici à 2040, 5 708 personnes (56,2 %) travaillent dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, dont 43,9 % sont des femmes, et 4 457 personnes (43,8 %) travaillent dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, dont 20,3 % sont des femmes. Dans l'ensemble, les femmes représentent 33,5 % de tous les fonctionnaires qui devraient prendre leur retraite d'ici à 2040. En élargissant à 2035 et à 2040, qui sont des points de référence précis, on voit que le nombre des départs à la retraite prévus sera toujours supérieur à 1 000 par an à partir de 2028.

Figure 49
Ventilation par groupe d'entités et par genre des départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2040

(Effectif : 10 165 fonctionnaires au 31 décembre 2020)



IV. Mouvements de personnel

129. On trouvera dans la section IV une description des mouvements de personnel au Secrétariat, dont les nominations, les cessations de service, les promotions et les mutations. Les nominations de personnel, telles que présentées dans le tableau 33, sont définies aux fins du présent rapport comme l'arrivée de personnel lors d'une entrée en fonctions ou d'un rengagement, par exemple, lorsque la personne concernée est nommée au Secrétariat pour la première fois ou lorsqu'elle a déjà été nommée par le passé mais qu'il y a eu cessation de service temporairement dans le cadre de mouvements externes, tandis que les promotions et les mutations de personnel déjà en poste à l'Organisation sont considérés comme des mouvements internes.

130. Ne sont pris en compte dans les statistiques portant sur les nominations et les cessations de service que l'effectif administré au moyen d'Umoja, soit 34 274 personnes au 31 décembre 2020. Cet effectif est inférieur de 2 553 personnes²³ à celui dont il est fait état à la section III, lequel représente l'ensemble du personnel du Secrétariat (36 827 personnes). On trouvera dans le tableau 33 un récapitulatif des mouvements de personnel.

²³ Les 2 553 fonctionnaires qui ne figurent pas dans les statistiques des nominations et cessations de service correspondent au personnel du Secrétariat administré par le PNUD et aux hauts fonctionnaires qui ne sont pas encore administrés au moyen d'Umoja.

Tableau 33

Récapitulatif des mouvements de personnel, par genre, intervenus entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

(Effectif : 34 274)

	Femmes	Part de l'effectif total (%)	Hommes	Part de l'effectif total (%)	Total
Effectif au 31 décembre 2019	13 406	38,9	21 065	61,1	34 471
Mouvements externes					
Nominations ^a	1 749	51,9	1 623	48,1	3 372
Cessations de service ^b	(1 786)	50,5	(1 752)	49,5	(3 538)
Autres ^c	(29)	93,5	(2)	6,5	(31)
Effectif au 31 décembre 2020	13 340	38,9	20 934	61,1	34 274
Mouvements internes					
Promotions ^d	417	54,7	346	45,3	763
Mutations ^e	145	54,7	120	45,3	265

^a Entrées en fonctions ou rengagements.^b Fonctionnaires ayant quitté le Secrétariat.^c Nombre net de mouvements de personnel autres que les nominations et les cessations de service (départ en congé spécial sans traitement et détachement dans une autre organisation, ainsi que retour des personnes concernées).^d Passage à une classe supérieure, hormis le passage de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à la catégorie des administrateurs, qui est considéré comme un recrutement, conformément à la résolution 55/258 de l'Assemblée générale.^e Mouvements latéraux faisant intervenir départements ou bureaux dans un ou plusieurs lieux d'affectation.

131. On trouvera dans le tableau 34 la ventilation des statistiques par type de cessation de service, qui rend ainsi compte des départs de l'Organisation. Pour mieux contextualiser ces données, on a fait apparaître la variation (en pourcentage) par rapport à 2019. Les données montrent une diminution considérable des cessations de service intervenues de 2019 à 2020, surtout chez les hommes. Si les données font également apparaître une augmentation de la proportion des femmes ayant quitté leurs fonctions en raison de l'expiration de leur engagement en 2020, elles indiquent par ailleurs qu'une proportion plus importante de femmes ont été rengagées par la suite.

Tableau 34

Ventilation par type et genre des cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 3 538)

Type de cessation de service	Nombre de cessations de service			Cessations de service : variation par rapport à 2019 (en pourcentage)			Cessations de service (en pourcentage)		Nombre de rengagements ^a			Rengagements : variation par rapport à 2019 (en pourcentage)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Expiration de l'engagement	1 310	1 084	2 394	(24,4)	(59,9)	(46,0)	54,7	45,3	671	477	1 148	(23,0)	(35,4)	(28,7)
Démission	318	353	671	(31,5)	(29,7)	(30,5)	47,4	52,6	66	63	129	(39,4)	(46,2)	(42,9)
Départ à la retraite	26	54	80	(21,2)	20,0	2,6	32,5	67,5	—	—	—	(100,0)	(100,0)	(100,0)
Licenciement amiable	22	23	45	(37,1)	(55,8)	(48,3)	48,9	51,1	—	—	—	—	—	—

Type de cessation de service	Nombre de cessations de service			Cessations de service : variation par rapport à 2019 (en pourcentage)			Cessations de service (en pourcentage)			Nombre de rengagements ^a			Rengagements : variation par rapport à 2019 (en pourcentage)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Mutation dans une autre organisation appliquant le régime commun	40	46	86	2,6	31,4	16,2	46,5	53,5		—	—	—	(100,0)	—	(100,0)
Autres ^b	70	192	262	(26,3)	(8,1)	(13,8)	26,7	73,3		2	3	5	(50,0)	—	(28,6)
Total	1 786	1 752	3 538	(25,6)	(50,6)	(40,5)	50,5	49,5		739	543	1 282	(25,1)	(36,8)	(30,5)

^a On entend par rengagement le cas des fonctionnaires qui ont quitté leurs fonctions entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020 et qui ont été rengagés au cours de la même période.

^b Décès ou cessation de service pour raisons de santé.

132. Pour compléter, on peut voir dans le tableau 35 l'évolution entre le 1^{er} juillet 2016 et le 31 décembre 2020 des départs à la retraite concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat, ventilés par catégorie, genre et âge moyen. La baisse du nombre de départs à la retraite en 2017 et 2018 ainsi que l'augmentation de l'âge moyen à partir de 2018 s'expliquent par l'application de la résolution 70/244 de l'Assemblée générale, laquelle a décidé que, le 1^{er} janvier 2018, au plus tard, les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies porteraient à 65 ans l'âge réglementaire de départ à la retraite des fonctionnaires recrutés avant le 1^{er} janvier 2014. Le tableau fait en outre apparaître que le taux de départs à la retraite est deux fois plus élevé chez les hommes que chez les femmes.

Tableau 35

Ventilation par catégorie, genre et âge moyen des départs à la retraite intervenus entre le 1^{er} juillet 2016 et le 31 décembre 2020

Catégorie	Entre le 1 ^{er} juillet et le 31 décembre 2016 ^a				Entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2017 ^b				Entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2018 ^c				Entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2019 ^d				Entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2020			
	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen	Fem- mes	Hom- mes	Total	Âge moyen
D+	6	18	24	61,5	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8
P	31	51	82	61,4	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1
SM	18	26	44	61,8	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8
G+	49	39	88	61,0	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3
Total	104	134	238	61,4	192	324	516	61,7	48	92	140	61,6	33	45	78	62,6	26	54	80	62,9

^a Voir A/72/123.

^b Voir A/73/79.

^c Voir A/74/82.

^d Voir A/75/591.

A. Entité

Nominations et cessations de service

133. On trouvera dans le tableau 36 les nominations et cessations de service intervenues dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations dans

les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, ainsi que dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Afin de mieux contextualiser ces données, on a fait apparaître la variation par rapport à 2019 (en pourcentage).

Tableau 36

Nominations et cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020 dans les 10 entités comptant le plus grand nombre de nominations dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques

(Effectif : 34 274)

Entité	Nominations				Variation (pourcentage) par rapport à 2019				Cessations de service ^a				Variation (pourcentage) par rapport à 2019			
	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage du total des nominations	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage du total des cessations de service	Femmes	Hommes	Total		
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux																
DGACM	278	194	472	14,0	(51,5)	(46,6)	(49,6)	421	274	695	19,6	(17,6)	(19,4)	(18,3)		
HCDH	164	92	256	7,6	(9,9)	(23,3)	(15,2)	152	90	242	6,8	(12,1)	(19,6)	(15,1)		
RCS	86	95	181	5,4	22,9	50,8	36,1	18	13	31	0,9	50,0	18,2	34,8		
OCHA	97	82	179	5,3	(24,2)	(27,4)	(25,7)	83	86	169	4,8	(19,4)	(14,9)	(17,2)		
DESA	82	50	132	3,9	(30,5)	(3,8)	(22,4)	59	37	96	2,7	(10,6)	(15,9)	(12,7)		
ONUSDC	87	42	129	3,8	52,6	2,4	31,6	41	38	79	2,2	–	26,7	11,3		
DPO	47	80	127	3,8	20,5	53,8	39,6	40	67	107	3,0	(9,1)	17,5	5,9		
PNUE	64	41	105	3,1	(36,6)	(34,9)	(36,0)	67	39	106	3,0	(10,7)	5,4	(5,4)		
MIFRTP	42	57	99	2,9	(64,1)	(50,0)	(57,1)	76	70	146	4,1	24,6	2,9	13,2		
CEA	31	62	93	2,8	(16,2)	19,2	4,5	17	43	60	1,7	(15,0)	13,2	3,4		
Autres ^b	483	349	832	24,7	–	–	–	519	433	952	26,9	–	–	–		
Total partiel	1 461	1 144	2 605	77,3	(34,2)	(29,8)	(32,3)	1 493	1 190	2 683	75,8	(18,4)	(14,8)	(16,8)		
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques																
MINUSMA	48	84	132	3,9	–	(25,0)	(17,5)	38	71	109	3,1	(2,6)	7,6	3,8		
MONUSCO	32	67	99	2,9	(17,9)	(6,9)	(10,8)	32	90	122	3,4	(70,4)	(85,4)	(83,1)		
MINUSCA	24	47	71	2,1	(44,2)	(53,0)	(50,3)	18	30	48	1,4	(21,7)	(50,0)	(42,2)		
MINUAD	22	44	66	2,0	37,5	10,0	17,9	16	36	52	1,5	(88,5)	(95,8)	(94,8)		
MINUSS	21	38	59	1,7	(4,5)	(17,4)	(13,2)	29	49	78	2,2	52,6	4,3	18,2		
UNITAD	24	29	53	1,6	–	(3,3)	(1,9)	7	9	16	0,5	75,0	(10,0)	14,3		
FISNUA	6	26	32	0,9	200,0	44,4	60,0	–	14	14	0,4	(100,0)	133,3	75,0		
BSLB	10	17	27	0,8	(23,1)	(5,6)	(12,9)	5	11	16	0,5	(61,5)	(35,3)	(46,7)		
MANUA	11	15	26	0,8	(63,3)	(63,4)	(63,4)	15	38	53	1,5	(44,4)	(46,5)	(45,9)		
UNVMC	11	9	20	0,6	(38,9)	(59,1)	(50,0)	11	12	23	0,7	(45,0)	(40,0)	(42,5)		
Autres ^b	79	103	182	5,4	–	–	–	122	202	324	9,2	–	–	–		
Total partiel	288	479	767	22,7	(33,3)	(38,8)	(36,9)	293	562	855	24,2	(48,6)	(73,9)	(68,6)		
Total	1 749	1 623	3 372	100,0	(34,0)	(32,7)	(33,4)	1 786	1 752	3 538	100,0	(25,6)	(50,6)	(40,5)		

^a Recouvre tous les types de cessation de service, y compris les départs à la retraite.

^b Veuillez noter que la variation en pourcentage par rapport à 2019 n'est pas fournie pour « Autres », la composition des entités en 2019 et en 2020 étant différente.

B. Catégorie

Nominations et cessations de service

134. Comme dans le tableau 36, qui présente des données ventilées par genre, on trouvera dans le tableau 37 des informations sur les nominations et cessations de service, y compris les démissions, ventilées par catégorie et par genre. Pour mieux contextualiser ces données, on a fait apparaître la variation en pourcentage par rapport à 2019 en regard des totaux de chaque catégorie et de chaque type de mouvement.

Tableau 37

Ventilation, par catégorie et classe et par genre, des nominations, cessations de service et démissions intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020^a

(Effectif : 34 274)

Catégorie/classe	Nominations			Variation par rapport à 2019			Cessations de service ^b			Variation par rapport à 2019			Démissions			Variation par rapport à 2019		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur																		
SGA	6	2	8	20,0	(84,6)	(55,6)	1	6	7	(80,0)	(53,8)	(61,1)	–	1	1	–	(50,0)	(50,0)
SSG	4	5	9	(50,0)	(37,5)	(43,8)	8	8	16	60,0	(27,3)	–	1	1	2	–	–	100,0
D-2	5	13	18	(79,2)	(64,9)	(70,5)	13	17	30	8,3	(19,0)	(9,1)	7	3	10	600,0	200,0	400,0
D-1	21	20	41	(56,3)	(64,3)	(60,6)	18	42	60	12,5	(8,7)	(3,2)	2	5	7	100,0	(37,5)	(22,2)
P-5	65	94	159	18,2	27,0	23,3	44	91	135	(39,7)	(16,5)	(25,8)	13	24	37	(35,0)	9,1	(11,9)
P-4	201	234	435	6,3	(6,4)	(0,9)	175	233	408	(2,2)	(15,0)	(9,9)	47	46	93	9,3	(16,4)	(5,1)
P-3	413	344	757	(21,8)	(26,7)	(24,1)	344	298	642	(12,0)	(28,5)	(20,5)	66	45	111	(25,8)	(34,8)	(29,7)
P-2	202	144	346	(29,6)	(25,4)	(27,9)	152	94	246	(22,4)	(36,5)	(28,5)	27	17	44	(32,5)	(52,8)	(42,1)
P-1	11	4	15	(52,2)	–	(44,4)	10	1	11	25,0	(83,3)	(21,4)	2	–	2	100,0	–	100,0
INT	201	141	342	(39,3)	(26,6)	(34,6)	218	137	355	(10,3)	9,6	(3,5)	–	7	7	(100,0)	75,0	(22,2)
R	3	19	22	(40,0)	(40,6)	(40,5)	8	22	30	14,3	(31,3)	(23,1)	1	–	1	(50,0)	(100,0)	(85,7)
T	88	80	168	(56,0)	(41,6)	(50,1)	125	98	223	(39,3)	(36,4)	(38,1)	5	1	6	(78,3)	(95,8)	(87,2)
Total partiel	1 220	1 100	2 320	(28,4)	(24,9)	(26,8)	1 116	1 047	2 163	(16,8)	(22,8)	(19,8)	171	150	321	(24,3)	(33,6)	(29,0)
Agents du Service mobile																		
FS-7	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	1	1	2	–	(66,7)	(33,3)	–	–	–	–	–	–
FS-6	3	8	11	(57,1)	(38,5)	(45,0)	12	28	40	50,0	12,0	21,2	4	8	12	100,0	60,0	71,4
FS-5	21	15	36	5,0	(61,5)	(39,0)	16	33	49	(36,0)	(57,7)	(52,4)	6	6	12	(14,3)	(64,7)	(50,0)
FS-4	23	45	68	(28,1)	(32,8)	(31,3)	28	59	87	(31,7)	(41,0)	(38,3)	5	13	18	(16,7)	–	(5,3)
FS-3	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(100,0)	(66,7)	–	–	–	–	–	–
Total partiel	47	68	115	(20,3)	(43,3)	(35,8)	58	121	179	(21,6)	(42,1)	(36,7)	15	27	42	–	(22,9)	(16,0)

Catégorie/classe	Nominations			Variation par rapport à 2019			Cessations de service ^b			Variation par rapport à 2019			Démissions			Variation par rapport à 2019		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Agents des services généraux et des catégories apparentées																		
NPO-D	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)	1	4	5	–	300,0	150,0	1	–	1	–	(100,0)	(50,0)
NPO-C	9	19	28	(10,0)	5,6	–	6	12	18	(40,0)	(62,5)	(57,1)	1	4	5	(75,0)	(50,0)	(58,3)
NPO-B	25	32	57	(44,4)	(56,8)	(52,1)	14	31	45	(48,1)	(65,2)	(61,2)	8	12	20	(11,1)	(7,7)	(9,1)
NPO-A	9	10	19	(40,0)	(52,4)	(47,2)	7	22	29	–	10,0	7,4	2	9	11	–	50,0	37,5
G-7	4	4	8	(60,0)	(20,0)	(46,7)	24	12	36	(29,4)	(40,0)	(33,3)	8	6	14	(20,0)	–	(12,5)
G-6	69	37	106	(27,4)	(33,9)	(29,8)	108	60	168	(19,4)	(34,1)	(25,3)	35	28	63	(31,4)	(12,5)	(24,1)
G-5	155	134	289	(45,2)	(31,3)	(39,5)	176	136	312	(43,0)	(59,3)	(51,5)	40	47	87	(50,0)	(36,5)	(43,5)
G-4	146	119	265	(42,3)	(43,1)	(42,6)	154	153	307	(45,6)	(74,8)	(65,5)	29	41	70	(42,0)	(34,9)	(38,1)
G-3	29	61	90	(64,2)	(54,8)	(58,3)	56	77	133	(28,2)	(84,1)	(76,3)	4	19	23	(66,7)	(29,6)	(41,0)
G-2	17	28	45	(59,5)	(64,6)	(62,8)	33	55	88	(45,9)	(79,7)	(73,5)	3	3	6	50,0	–	20,0
G-1	12	7	19	(52,0)	(46,2)	(50,0)	23	9	32	(20,7)	(30,8)	(23,8)	1	–	1	–	–	–
ACM	–	3	3	–	(50,0)	(50,0)	–	6	6	–	–	–	–	4	4	–	300,0	300,0
ASS	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)	2	6	8	–	(45,5)	(27,3)	–	3	3	–	(50,0)	(50,0)
PL	2	–	2	–	(100,0)	(50,0)	3	–	3	(25,0)	(100,0)	(50,0)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
AI	5	1	6	(54,5)	(75,0)	(60,0)	5	1	6	(28,6)	(50,0)	(33,3)	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
Total partiel	482	455	937	(45,8)	(45,0)	(45,4)	612	584	1 196	(37,8)	(70,5)	(59,7)	132	176	308	(40,8)	(27,0)	(33,6)
Total	1 749	1 623	3 372	(34,0)	(32,7)	(33,4)	1 786	1 752	3 538	(9,2)	(55,8)	(40,3)	318	353	671	(28,5)	(26,6)	(27,5)

^a Ne comprend pas les titulaires d'engagements temporaires, mais comprend les administrateurs auxiliaires. En 2020, dans la catégorie des administrateurs auxiliaires, il y a eu 23 démissions, 7 mutations et 51 expirations d'engagement.

^b Recouvre tous les types de cessation de service, y compris les démissions et les départs à la retraite.

135. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition du Secrétaire général concernant l'affectation des fonctionnaires travaillant à son cabinet (voir A/56/816) et l'a prié de lui faire rapport sur l'application de la procédure fixée. Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020, aucun(e) fonctionnaire de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur n'a été muté(e) du Cabinet du Secrétaire général à un poste de la même classe dans un autre département.

C. Genre

136. On trouvera dans le tableau 33 des informations sur tous les mouvements de personnel, ventilées par genre. Le pourcentage de femmes concernées par des cessations de service était de 38,9 % au 31 décembre 2020. Ce pourcentage est resté inchangé par rapport au pourcentage enregistré au 31 décembre 2019, l'année de référence précédente.

137. Afin d'enrichir le présent rapport d'une analyse supplémentaire facilitant l'interprétation des données sur les cessations de service et l'impact que celles-ci ont sur les impératifs en matière de ressources humaines, on a fait apparaître pour la première fois des informations sur les démissions, ventilées par genre. Le tableau 38 présente la proportion de démissions par rapport à la proportion de l'effectif au 31 décembre 2020, ventilées par catégorie, classe et genre, s'agissant des catégories des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et des agents du Service mobile. Mettant en évidence les démissions en tant que sous-ensemble des cessations de service, ce tableau montre que les démissions des femmes sont globalement plus nombreuses au regard de la représentation de celles-ci dans ces catégories. Dans l'ensemble, environ 50 % des démissions concernaient des femmes, alors que celles-ci ne représentaient qu'environ 40 % du personnel dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et dans celle des agents du Service mobile. Toutefois, cette tendance n'a pas été uniforme à tous les niveaux : la proportion de démissions parmi les femmes à la classe D-2 a été considérablement plus élevée au regard de la représentation de celles-ci dans cette catégorie, alors que c'est le contraire pour les classes D-1 et P-5. Il convient d'étudier de manière plus approfondie le taux élevé de démissions qui concerne les femmes en milieu de carrière aux niveaux P-3 et P-4 ainsi qu'aux niveaux FS-5 et FS-6, les démissions enregistrées dans Umoja pouvant s'expliquer par une multitude de motifs.

Tableau 38

Ventilation, par catégorie, classe et genre, des démissions en tant que sous-ensemble des cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier au 31 décembre 2020 concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat

(Effectif : 14 963^a)

Catégorie/classe	Démissions					Nombre de fonctionnaires				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
D-2	7	77,8	2	22,2	9	65	36,7	112	63,3	177
D-1	2	28,6	5	71,4	7	237	39,1	369	60,9	606
P-5	11	34,4	21	65,6	32	732	39,5	1 121	60,5	1 853
P-4	37	52,1	34	47,9	71	1 706	42,7	2 290	57,3	3 996
P-3	38	58,5	27	41,5	65	1 823	46,3	2 116	53,7	3 939
P-2	19	61,3	12	38,7	31	623	57,1	468	42,9	1 091

Catégorie/classe	Démissions					Nombre de fonctionnaires				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
P-1	1	100,0	–	0,0	1	4	80,0	1	20,0	5
Total partiel	115	53,2	101	46,8	216	5 190	44,5	6 477	55,5	11 667
FS-7	–	0,0	–	0,0	–	4	12,9	27	87,1	31
FS-6	4	33,3	8	66,7	12	86	20,3	337	79,7	423
FS-5	6	50,0	6	50,0	12	481	30,6	1 091	69,4	1 572
FS-4	5	27,8	13	72,2	18	339	26,9	920	73,1	1 259
FS-3	–	0,0	–	0,0	–	2	18,2	9	81,8	11
Total partiel	15	35,7	27	64,3	42	912	27,7	2 384	72,3	3 296
Total	130	50,4	128	49,6	258	6 102	40,8	8 861	59,2	14 963

^a Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux et du personnel temporaire.

D. Âge

Nominations et cessations de service

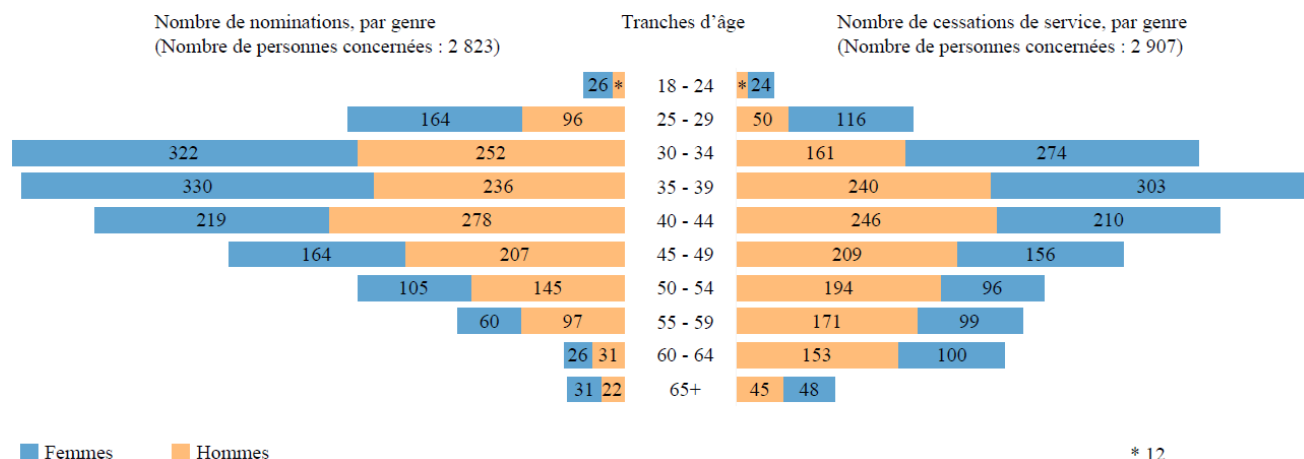
138. La figure 50 montre que la plupart des nominations concernent des personnes ayant entre 30 et 34 ans et que la plupart des cessations de service concernent des personnes ayant entre 35 et 39 ans. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à être nommées à un plus jeune âge ; un tournant est observé à partir de la tranche d'âge des 40-44 ans, puisque les taux de nomination sont plus élevés chez les hommes, et ce, jusqu'à 65 ans et plus.

139. Pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020, l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat démissionnaires était de 45,0 ans. Leur ancienneté au moment de la démission était de 8,7 années en moyenne.

Figure 50

Ventilation par âge et genre des nominations et cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 5 730^a)



* 12

^a Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints, sous-secrétaires généraux, interprètes, réviseurs et traducteurs.

V. Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales

140. Au 31 décembre 2020, 3 129 fonctionnaires du Secrétariat étaient soumis à la répartition géographique en vertu du paragraphe 66 de la résolution 65/247 de l'Assemblée générale, dans laquelle celle-ci a décidé que les fonctionnaires ne conserveraient ce statut que tant qu'ils occuperaient un poste soumis au principe de la répartition géographique, sauf s'ils avaient été engagés dans le cadre du programme Jeunes administrateurs²⁴.

141. Les États Membres se répartissent en quatre groupes selon qu'ils sont non représentés, sous-représentés, dans la fourchette optimale ou surreprésentés. Un État Membre est considéré comme « non représenté » si aucun de ses ressortissants n'occupe de poste soumis au principe de la répartition géographique attribué à l'issue de la procédure normale de sélection. Il est « sous-représenté » si le nombre de ses ressortissants nommés à de tels postes est de un ou plus mais reste en deçà de la limite inférieure de la fourchette optimale. Il est « dans la fourchette optimale » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale. Enfin, il est dit « surreprésenté » si le nombre de ses ressortissants occupant de tels postes dépasse la limite supérieure de la fourchette optimale.

142. Le tableau 39 montre l'évolution, sur les cinq dernières périodes considérées, de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales. Quant au tableau 40, il montre la situation de chaque État Membre au 31 décembre 2020 ainsi que celle au 31 décembre 2019 en cas de changement. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020. On trouvera dans le tableau 2.C (voir annexe) la ventilation, par nationalité, par classe et par genre, des fonctionnaires occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales ainsi que le détail des nominations et des cessations de service.

Tableau 39

Évolution de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre d'États Membres : 193)

Année	États non représentés	États sous-représentés	États se situant dans la fourchette optimale	États surreprésentés
Décembre 2016	18	44	102	29
Décembre 2017	19	44	103	27
Décembre 2018	21	40	105	27
Décembre 2019	22	34	108	29
Décembre 2020	20	37	109	27

²⁴ Le nombre de postes soumis au principe de la répartition géographique était de 3 681 (voir la résolution 65/247 de l'Assemblée générale, par. 67). La différence entre le nombre de postes (3 681) et le nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique (3 059) s'explique par le fait que 416 des postes en question étaient vacants, 159 étaient provisoirement occupés par des fonctionnaires n'ayant pas ce statut et 47 étaient occupés par des fonctionnaires engagés pour une durée déterminée. En outre, le nombre total de fonctionnaires soumis à la répartition géographique (3 129) comprend 70 participants au programme Jeunes administrateurs qui occupent un poste non soumis au principe de la répartition géographique.

Tableau 40

Représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2020

(Nombre d'États Membres : 193)

États Membres non représentés (20)

Andorre	Libye	Sao Tomé-et-Principe
Angola	Monaco	Timor-Leste
Belize	Nauru	Tuvalu
Brunéi Darussalam	Palaos	Vanuatu
Émirats arabes unis	Qatar	
Guinée équatoriale	République démocratique populaire lao	
Îles Marshall	République populaire démocratique de Corée	
Kiribati	Sainte-Lucie	

États Membres sous-représentés (37)

Afghanistan	Fédération de Russie	Namibie (décembre 2019 : fourch.)
Antigua-et-Barbuda	Gabon	Norvège
Arabie saoudite	Grenade	Oman
Bahreïn	Guinée-Bissau	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Brésil	Îles Salomon	République de Corée
Cabo Verde (décembre 2019 : non rep.)	Japon	Saint-Marin (décembre 2019 : fourch.)
Cambodge	Koweït	Saint-Vincent-et-les Grenadines
Chine	Lesotho	Soudan du Sud
Comores	Libéria	Suriname
Cuba	Liechtenstein (décembre 2019 : non rep.)	Turkménistan
Djibouti (décembre 2019 : fourch.)	Luxembourg	Venezuela (République bolivarienne du)
Dominique	Micronésie (États fédérés de)	
États-Unis d'Amérique	Mozambique	

États Membres se situant dans la fourchette optimale (109)

Afrique du Sud (décembre 2019 : surrep.)	Haïti	Pologne
Albanie	Honduras	République arabe syrienne
Algérie	Hongrie	République centrafricaine (décembre 2019 : sous-rep)
Argentine (décembre 2019 : surrep.)	Inde	République démocratique du Congo

Arménie	Indonésie	République de Moldova
Australie (décembre 2019 : surrep.)	Iran (République islamique d') (décembre 2019 : sous-rep)	République dominicaine
Azerbaïdjan	Iraq	République-Unie de Tanzanie
Bahamas	Islande	Roumanie
Bangladesh	Israël	Rwanda
Barbade	Jamaïque	Saint-Kitts-et-Nevis
Bélarus	Jordanie	Samoa
Bénin	Kazakhstan	Sénégal
Bhoutan	Kirghizistan	Serbie
Bolivie (État plurinational de)	Lettonie	Seychelles
Bosnie-Herzégovine	Lituanie	Sierra Leone
Botswana	Macédoine du Nord	Singapour
Burkina Faso	Madagascar	Slovaquie
Burundi	Malaisie	Slovénie
Chypre	Maldives	Somalie
Colombie	Mali	Soudan
Congo	Malte	Sri Lanka
Costa Rica	Maurice	Suède
Côte d'Ivoire	Mauritanie	Suisse
Croatie	Mongolie	Tadjikistan
Danemark	Monténégro	Tchad
El Salvador	Myanmar	Tchéquie
Érythrée	Népal	Thaïlande
Estonie	Nicaragua	Togo
Eswatini	Niger	Tonga
Fidji	Nigéria	Tunisie
Gambie	Nouvelle-Zélande	Turquie
Géorgie	Ouzbékistan	Ukraine
Ghana	Pakistan	Viet Nam
Grèce	Panama	Yémen
Guatemala	Paraguay	Zambie
Guinée	Pérou	
Guyana	Philippines	

États Membres surreprésentés (27)

Allemagne	Éthiopie	Ouganda
Autriche	Finlande	Pays-Bas
Belgique	France	Portugal
Bulgarie	Irlande	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Cameroun	Italie	Trinité-et-Tobago
Canada	Kenya	Uruguay
Chili	Liban	Zimbabwe
Égypte	Malawi	
Équateur	Maroc (décembre 2019 : fourch.)	
Espagne	Mexique	

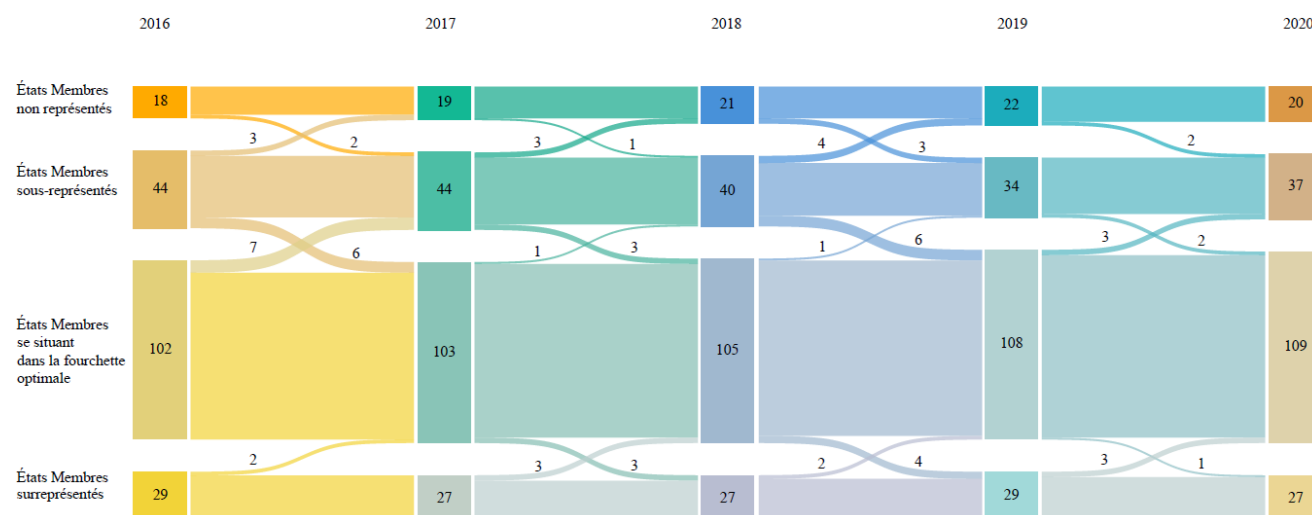
Note : Les mentions indiquées entre parenthèses correspondent à la situation des États concernés au 31 décembre 2019, dans le cas où celle-ci avait changé au 31 décembre 2020 (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = se situant dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté).

143. La figure 51 permet de visualiser les mouvements enregistrés au cours de la période dans le cadre du système des fourchettes optimales. Entre 2016 et 2020, il y a eu une diminution globale du nombre d'États Membres sous-représentés et surreprésentés et une augmentation du nombre d'États Membres se situant dans la fourchette et d'États Membres non représentés. On voit, dans la figure, les fluctuations multidirectionnelles intervenues chaque année. On y voit également que les changements les plus importants se produisent lorsque des États Membres passent de la catégorie des États Membres sous-représentés à celle des États Membres se situant dans la fourchette, et vice versa. Ces changements s'expliquent par des nominations et des cessations de service qui concernent des fonctionnaires soumis à la répartition géographique ; il peut s'agir entre autres de départs à la retraite ou de mutations ou promotions à des postes non soumis à la répartition géographique et de nominations à des postes soumis à la répartition géographique qui sont vacants.

Figure 51

Évolution multidirectionnelle de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre d'États Membres : 193)



144. On trouvera dans le tableau 41 la répartition, par groupe économique (pays développés et pays en développement), des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 41

Répartition, par groupe économique, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 3 129)

Catégorie de représentation	Pays développés		Pays en développement	
	Nombre de fonctionnaires	Nombre de pays	Nombre de fonctionnaires	Nombre de pays
États non représentés	—	2	—	18
États sous-représentés	499	7	240	30
États se situant dans la fourchette optimale	356	28	736	81
États surreprésentés	931	13	367	14
Total	1786	50	1343	143

A. Entité

145. On trouvera dans le tableau 42 la répartition, par entité et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, pour les 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés.

Tableau 42
Répartition, par entité^a et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 3 129)

Entité	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total
HCDH	1	2	2	9	40	89	126	21	290
DESA	1	2	6	25	65	81	60	37	277
DCG	1	—	2	15	24	72	101	42	257
CNUCED	1	1	4	15	41	49	65	29	205
CEPALC	1	—	2	10	25	46	45	36	165
CEA	1	—	—	12	33	48	49	14	157
CESAP	1	—	2	14	28	47	36	28	156
DMSPC	1	2	5	14	31	41	30	22	146
DPPA	1	3	9	14	32	40	32	13	144
CEE	1	—	—	8	21	31	35	15	111
DGACM	1	—	5	17	18	26	26	11	104
ONUDC	1	—	3	6	13	32	28	13	96
PNUE	1	1	3	11	24	35	12	—	87
OICT	—	—	2	5	13	24	32	7	83
CESAO	1	—	1	7	21	24	16	10	80
ONUG	1	—	1	6	12	16	20	17	73
OLA	1	1	3	7	16	18	16	10	72
DOS	1	2	3	6	10	17	13	14	66
OCHA	1	—	3	3	7	15	15	8	52
BSCI	1	1	3	1	9	11	15	9	50
ONUN	1	—	1	3	5	11	17	7	45
ONU-Habitat	1	—	1	4	9	14	12	4	45
DSS	1	1	1	3	6	15	12	5	44
ODA	1	—	1	4	12	8	6	3	35
IIIM-Syrie	—	1	—	1	3	7	17	—	29
Autres	9	8	15	25	47	68	64	24	260
Total	32	25	78	245	565	885	900	399	3129

^a Les 25 entités comptant le plus grand nombre de fonctionnaires concernés.

B. Catégorie

1. Ventilation par classe

146. Comme on peut le voir dans le tableau 43, la classe P-3 est celle qui comprend le plus de fonctionnaires soumis à la répartition géographique, quoique les fonctionnaires aux niveaux P-3 et P-4 représentent, pris ensemble, plus de 50 % des membres du personnel soumis à la répartition géographique. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par classe et par nationalité, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique.

Tableau 43
Ventilation, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 3 129)

<i>Classe</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de l'effectif total de fonctionnaires de ladite classe soumis à la répartition géographique</i>
SGA	23	9	32	1,0
SSG	12	13	25	0,8
D-2	33	45	78	2,5
D-1	100	145	245	7,8
P-5	241	324	565	18,1
P-4	407	478	885	28,3
P-3	469	431	900	28,8
P-2	223	176	399	12,8
Total	1 508	1 621	3 129	100,0

2. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision (classe D-1 et rang supérieur)

147. On trouvera dans le tableau 44 la ventilation, par groupe économique (pays développés et pays en développement) et par genre, des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre).

148. On trouvera dans le tableau 2.B (voir annexe) une comparaison sur cinq périodes de la ventilation par nationalité des fonctionnaires du Secrétariat de la classe D-1 et de rang supérieur qui sont soumis à la répartition géographique.

Tableau 44

Ventilation, par groupe économique et par genre, des fonctionnaires de la classe D-1 ou de rang supérieur soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2019 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées : 3 129 au 31 décembre 2020)

<i>Groupe économique</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total des fonctionnaires soumis à la répartition géographique</i>				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
Pays en développement (143)																									
Femmes	8	11	14	15	17	3	4	2	3	4	8	12	11	12	9	32	35	35	36	36	526	559	575	609	601
Hommes	9	6	3	4	4	7	7	8	7	7	24	22	21	20	19	57	55	55	61	67	737	741	739	737	742
Total	17	17	17	19	21	10	11	10	10	11	32	34	32	32	28	89	90	90	97	103	1 263	1 300	1 314	1 346	1 343
Pays développés (50)																									
Femmes	1	4	5	6	6	4	6	9	9	8	20	22	28	29	24	57	58	54	57	64	853	879	908	918	907
Hommes	12	10	6	6	5	9	5	5	6	6	27	27	27	26	26	79	84	75	81	78	889	895	885	894	879
Total	13	14	11	12	11	13	11	14	15	14	47	49	55	55	50	136	142	129	138	142	1 742	1 774	1 793	1 812	1 786
Total partiel																									
Femmes	9	15	19	21	23	7	10	11	12	12	28	34	39	41	33	89	93	89	93	100	1 379	1 438	1 483	1 527	1 508
Hommes	21	16	9	10	9	16	12	13	13	13	51	49	48	46	45	136	139	130	142	145	1 626	1 636	1 624	1 631	1 621
Total	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129

C. Nominations

149. Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020, 73 fonctionnaires du Secrétariat ont été nommés, à l'issue de la procédure de sélection, à des postes soumis au principe de la répartition géographique. Comme indiqué dans le tableau 47, sur la même période, 24 personnes ont été recrutées dans le cadre du programme Jeunes administrateurs et nommées à des postes soumis au principe de la répartition géographique.

150. Le tableau 45 donne des informations sur les nominations, ventilées par groupe économique, par catégorie de représentation et par genre. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020.

Tableau 45

Ventilation, par genre, par catégorie de représentation et par groupe économique, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 73)

Catégorie de représentation au 31 décembre 2019	Groupe économique (décembre 2020)						Total
	Femmes			Hommes			
	Pays en développement	Pays développés	Total partiel	Pays en développement	Pays développés	Total partiel	
États non représentés	1	–	1	–	–	–	1
États sous-représentés	8	4	12	5	7	12	24
États se situant dans la fourchette optimale	9	4	13	6	3	9	22
États surreprésentés	2	13	15	3	8	11	26
Total	20	21	41	14	18	32	73

151. On trouvera dans le tableau 46 la ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes soumis au principe de la répartition géographique. On trouvera dans le tableau 2.A (voir annexe) la ventilation détaillée, par nationalité, par classe et par genre, du personnel du Secrétariat soumis à la répartition géographique ainsi que le détail des nominations, des cessations de service et des effectifs au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020.

Tableau 46

Ventilation, par genre et par classe, des nominations à des postes du Secrétariat soumis au principe de la répartition géographique intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020 et nombre de nationalités représentées

(Nombre de personnes concernées : 73)

Classe	Nombre de nominations (femmes)			Nombre de nominations (hommes)			Total	
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Nombre de nationalités représentées
SGA	3	100,0	3	—	—	—	3	3
SSG	2	100,0	2	—	—	—	2	2
D-1	1	33,3	1	2	66,7	2	3	3
P-5	3	50,0	3	3	50,0	3	6	6
P-4	4	50,0	3	4	50,0	4	8	7
P-3	16	55,2	15	13	44,8	12	29	23
P-2	12	54,5	9	10	45,5	8	22	13
Total	41	56,2	32	32	43,8	25	73	48

152. En 2020, des ressortissants des 74 États Membres ci-après ont participé au programme Jeunes administrateurs : Afghanistan, Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahreïn, Belize, Brésil, Brunéi Darussalam, Cabo Verde, Cambodge, Chine, Chypre, Comores, Congo, Cuba, Dominique, Émirats arabes unis, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, Gabon, Gambie, Géorgie, Grenade, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Haïti, Îles Marshall, Îles Salomon, Iran (République islamique d'), Iraq, Israël, Japon, Kazakhstan, Kiribati, Koweït, Lesotho, Lettonie, Libéria, Libye, Liechtenstein, Luxembourg, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Mozambique, Namibie, Nauru, Norvège, Oman, Palaos, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République centrafricaine, République de Corée, République démocratique populaire lao, République populaire démocratique de Corée, Sainte-Lucie, Saint-Marin, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Soudan, Soudan du Sud, Suriname, Thaïlande, Timor-Leste, Tonga, Turkménistan, Turquie, Tuvalu, Vanuatu et Venezuela (République bolivarienne du). Ces États Membres étaient non représentés, sous-représentés ou considérés comme « à risque » de le devenir. Des examens ont été organisés pour trois réseaux d'emplois²⁵. En octobre 2021, 48 personnes avaient été inscrites sur la liste de réserve.

153. On peut voir dans le tableau 47 que 24 personnes (14 femmes et 10 hommes) inscrites sur la liste de réserve dans le cadre du programme Jeunes administrateurs ont été recrutées par différentes entités entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020.

²⁵ Gestion et administration (MAGNET) ; Information globale (INFONET) ; Questions politiques et droits humains (POLNET).

Tableau 47
Ventilation, par entité et par genre, des recrutements à la classe P-2 faits dans le cadre du programme Jeunes administrateurs entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 24)

<i>Entité</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
DESA	1	2	3
DGACM	1	—	1
DCG	1	—	1
DMSPC	1	1	2
DPPA	1	—	1
CEA	—	3	3
CEE	2	—	2
CESAP	1	1	2
IM-Myanmar	2	—	2
HCDH	1	1	2
OLA	1	1	2
OSAA	1	—	1
CNUCED	—	1	1
ONUG	1	0	1
Total	14	10	24

Note : Vingt-deux personnes ont été nommées à des postes soumis au principe de la répartition géographique.

D. Genre

154. La figure 52 montre l'évolution de la ventilation des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre). On y voit que le pourcentage de femmes parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique est passé de 45,9 % en 2016 à 48,2 % en 2020 et que la marge souhaitée de 47 % à 53 % est atteinte depuis 2018 en ce qui concerne la parité des genres.

155. On trouvera dans le tableau 48 le nombre et le pourcentage d'hommes et de femmes parmi les fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2016 et au 31 décembre 2020, ainsi qu'une ventilation par classe.

Figure 52

Évolution de la ventilation, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées : 3 129 au 31 décembre 2020)

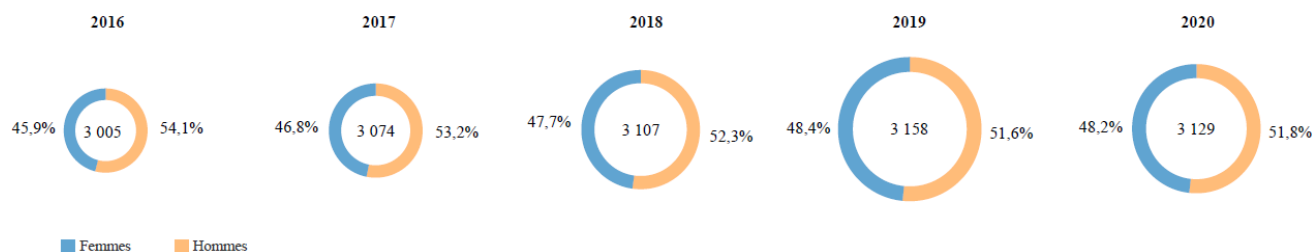


Tableau 48

Ventilation, par genre et par classe, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, au 31 décembre 2016 et au 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 3 129 au 31 décembre 2020)

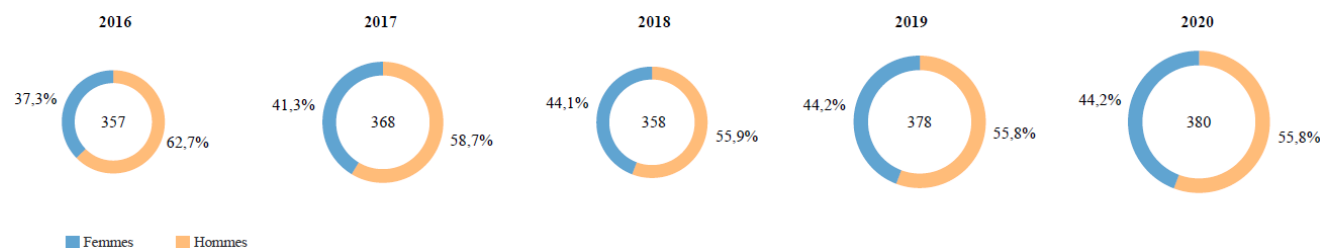
Classe	2016					2020				
	Femmes		Hommes		Total	Femmes		Hommes		Total
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	
SGA	9	30,0	21	70,0	30	23	71,9	9	28,1	32
SSG	7	30,4	16	69,6	23	12	48,0	13	52,0	25
D-2	28	35,4	51	64,6	79	33	42,3	45	57,7	78
D-1	89	39,6	136	60,4	225	100	40,8	145	59,2	245
P-5	202	38,0	329	62,0	531	241	42,7	324	57,3	565
P-4	375	44,7	463	55,3	838	407	46,0	478	54,0	885
P-3	428	51,6	402	48,4	830	469	52,1	431	47,9	900
P-2	241	53,7	208	46,3	449	223	55,9	176	44,1	399
Total	1 379	45,9	1 626	54,1	3 005	1 508	48,2	1 621	51,8	3 129

156. La figure 53 montre la ventilation, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur. Au 31 décembre 2020, le pourcentage de femmes parmi ces fonctionnaires s'élevait à 44,2 %, contre 37,3 % en 2016.

Figure 53

Ventilation, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées : 380)



E. Âge : prévisions concernant le départ à la retraite de fonctionnaires occupant un poste soumis au système des fourchettes optimales

157. Dans le présent rapport, les prévisions concernant le départ à la retraite des fonctionnaires qui occupent un poste soumis au système des fourchettes optimales portent sur 5 ans et sur 10 ans, ce qui correspond à une amélioration par rapport au dernier rapport. Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020, aucun fonctionnaire soumis à la répartition géographique n'a pris sa retraite.

158. Le tableau 49 donne les prévisions sur cinq ans concernant le départ à la retraite de directeurs et d'administrateurs soumis à la répartition géographique. On prévoit que, de 2021 à 2025, il y aura en moyenne 67 départs à la retraite parmi ces fonctionnaires chaque année.

Tableau 49

Ventilation, par catégorie, des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique prévus pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2025 (données arrêtées au 31 décembre 2020)

(Nombre de personnes concernées : 3 072^a)

Catégorie	Nombre moyen de départs à la retraite annuels entre 2021 et 2025 (si tous les fonctionnaires partent à la retraite à 65 ans)	Effectif de la catégorie	Pourcentage des départs à la retraite par rapport à l'effectif de la catégorie
D	23	323	7,1
P	44	2 749	1,6
Total	67	3 072	2,2

^a Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux.

159. On trouvera dans le tableau 50 le pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant normalement partir à la retraite entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2025, par État Membre. On peut aussi voir dans le tableau 50 comment la représentation des États Membres pourrait évoluer à la fin de la période de cinq ans du fait de ces départs, dans l'hypothèse où aucun autre ressortissant de ces États Membres ne serait recruté entre-temps pour pourvoir des postes soumis au principe de la répartition géographique.

Tableau 50

Pourcentage de fonctionnaires soumis à la répartition géographique^a devant partir à la retraite entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2025, par État Membre

(Nombre d'États Membres : 193)

Aucun départ à la retraite prévu (102 États Membres)

Afghanistan	Grèce	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Albanie	Grenade	Paraguay
Algérie	Guinée	Pérou
Andorre	Guinée équatoriale	Qatar
Angola	Honduras	République démocratique du Congo
Arabie saoudite	Îles Marshall	République démocratique populaire lao
Arménie	Îles Salomon	République de Moldova
Bahamas	Indonésie	République populaire démocratique de Corée
Bahreïn	Iran (République islamique d')	Sainte-Lucie
Bangladesh	Kazakhstan	Saint-Marin
Barbade	Kirghizistan	Saint-Vincent-et-les Grenadines
Belize	Kiribati	Sao Tomé-et-Principe
Bhoutan	Koweït	Sénégal
Bolivie (État plurinational de)	Lesotho	Seychelles
Bosnie-Herzégovine	Lettonie	Sierra Leone
Botswana	Libéria	Slovaquie
Brunéi Darussalam	Libye	Slovénie
Cabo Verde	Liechtenstein	Somalie
Cambodge	Luxembourg	Soudan du Sud
Chypre	Macédoine du Nord	Suède
Colombie	Madagascar	Suriname
Comores	Maldives	Tadjikistan
Congo	Malte	Tchad
Costa Rica	Maurice	Tchéquie
Djibouti	Micronésie (États fédérés de)	Timor-Leste
Dominique	Monaco	Togo
El Salvador	Monténégro	Tonga
Émirats arabes unis	Myanmar	Turkménistan
Équateur	Nauru	Turquie

Érythrée	Nicaragua	Tuvalu
Estonie	Oman	Vanuatu
Eswatini	Ouzbékistan	Venezuela (République bolivarienne du)
Gabon	Palaos	Viet Nam
Gambie	Panama	Yémen

Moins de 20 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (60 États Membres)

Afrique du Sud (2)	Fidji (1)	Norvège (2)
Allemagne (surrep./fourch.) (14)	Finlande (3)	Nouvelle-Zélande (1)
Argentine (2)	France (6)	Pakistan (2)
Australie (2)	Guyana (1)	Pays-Bas (surrep./fourch.) (6)
Autriche (2)	Inde (11)	Philippines (3)
Azerbaïdjan (1)	Iraq (1)	Pologne (2)
Belgique (3)	Irlande (1)	Portugal (surrep./fourch.) (2)
Brésil (3)	Israël (fourch./surrep.) (2)	République de Corée (1)
Bulgarie (3)	Italie (14)	République dominicaine (1)
Burkina Faso (1)	Japon (10)	République-Unie de Tanzanie (1)
Burundi (1)	Jordanie (1)	Roumanie (2)
Cameroun (3)	Kenya (5)	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord (surrep./fourch.) (17)
Chine (5)	Liban (2)	Rwanda (1)
Côte d'Ivoire (1)	Lituanie (1)	Serbie (2)
Croatie (1)	Malaisie (1)	Singapour (2)
Danemark (1)	Malawi (surrep./fourch.) (1)	Suisse (3)
Égypte (2)	Maroc (surrep./fourch.) (1)	Thaïlande (fourch./sous-rep.) (1)
Espagne (4)	Mexique (3)	Tunisie (1)
États-Unis d'Amérique (46)	Mongolie (1)	Uruguay (2)
Éthiopie (2)	Niger (1)	Zimbabwe (2)

De 20 % à 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (20 États Membres)

Bélarus (1)	Mali (1)	Samoa (fourch./sous-rep.) (1)
Canada (23)	Népal (2)	Soudan (fourch./sous-rep.) (1)
Chili (8)	Nigéria (fourch./sous-rep.) (4)	Sri Lanka (2)
Fédération de Russie (13)	Ouganda (7)	Trinité-et-Tobago (surrep./fourch.) (4)
Géorgie (1)	République arabe syrienne (1)	Ukraine (3)

Islande (1)	République centrafricaine (1)	Zambie (2)
Jamaïque (2)	Saint-Kitts-et-Nevis (1)	

Plus de 40 % de départs à la retraite prévus parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique actuellement en poste (11 États Membres)

Antigua-et-Barbuda (sous-rep./non rep) (1)	Guatemala (fourch./sous-rep.) (3)	Mauritanie (3)
Bénin (fourch./sous-rep.) (2)	Guinée-Bissau (sous-rep./non rep) (2)	Mozambique (1)
Cuba (3)	Haïti (fourch./sous-rep) (2)	Namibie (1)
Ghana (7)	Hongrie (fourch./sous-rep) (5)	

Note : Les chiffres entre parenthèses correspondent au nombre de ressortissants des États Membres occupant des postes soumis au principe de la répartition géographique dont le départ à la retraite est prévu entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2025. Ils reposent sur l'hypothèse que tous les fonctionnaires prendront leur retraite à 65 ans. Sont aussi indiquées entre parenthèses la catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2020 et celle qu'ils pourraient avoir au 31 décembre 2025, dans les cas où la catégorie changerait entre ces dates du fait des départs à la retraite et si aucun autre ressortissant de ces États Membres n'était recruté entre-temps (non rep. = non représenté ; sous-rep. = sous-représenté ; fourch. = se situant dans la fourchette optimale ; surrep. = surreprésenté). Les catégories de représentation reposent sur la situation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales au 31 décembre 2020.

^a Compte non tenu des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux.

160. Pour approfondir l'analyse des données démographiques du personnel, le Secrétariat a élargi les prévisions de départs à la retraite des fonctionnaires soumis à la répartition géographique à une période de 10 ans allant jusqu'au 31 décembre 2030 (voir fig. 54). Des prévisions portant sur les départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique ont été ajoutées pour 2035 et 2040, l'objectif étant d'analyser les tendances au-delà de 2030.

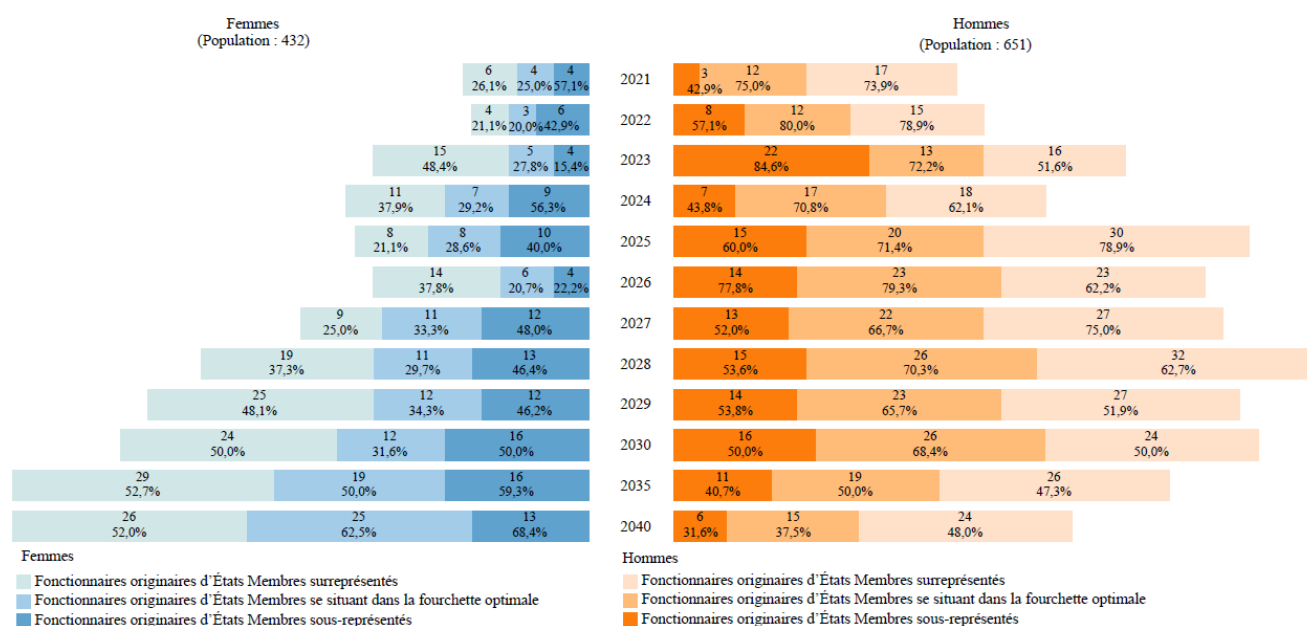
161. Au 31 décembre 2020, le nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique était de 3 129, dont 854 (27,3 %) devraient prendre leur retraite à l'âge réglementaire d'ici à 2030. En ce qui concerne la période 2021-2030, 72,1 % des départs à la retraite se produiront entre 2025 et 2030 ; il devrait y avoir une augmentation importante des départs à la retraite d'hommes à partir de 2025, et de femmes à partir de 2028, comme le montre la figure 54. La figure fait apparaître également une tendance générale à la hausse des départs à la retraite entre 2021 et 2030, même s'il y a des fluctuations d'une année à l'autre. En ce qui concerne les fonctionnaires soumis à la représentation géographique et devant prendre leur retraite d'ici au 31 décembre 2030, le plus grand nombre est originaire d'États Membres surreprésentés.

162. En tout, 1 083 fonctionnaires soumis à la répartition géographique devraient prendre leur retraite d'ici à 2040. En tout, 469 fonctionnaires originaires d'États Membres surreprésentés prendront leur retraite (43,3 % de l'ensemble des départs à la retraite des membres du personnel soumis au principe de la répartition géographique), ainsi que 351 fonctionnaires originaires d'États Membres se situant dans la fourchette optimale (32,4 %). Le nombre de départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique originaires d'États Membres sous-représentés devrait être de 263, soit environ le quart des départs prévus (24,3 %) d'ici à 2040. Sur les 1 083 fonctionnaires soumis à la répartition géographique devant prendre leur retraite d'ici à 2040, 651 sont des hommes (60,1 %) et 432 des femmes (39,9 %). Sur les 432 femmes qui devraient prendre leur retraite, 190 sont originaires d'États Membres surreprésentés (44,0 %), 123 d'États Membres se situant dans la fourchette optimale (28,5 %) et 119 d'États Membres sous-représentés (27,5 %).

Figure 54

Prévisions annuelles concernant le départ à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2020 (2021-2040) et par genre

(Nombre de personnes concernées : 1 083 fonctionnaires au 31 décembre 2020)



163. En raison des départs à la retraite de fonctionnaires soumis à la répartition géographique qui devraient intervenir au cours de la période 2021-2030, 50 États Membres verraient leur situation au regard de la représentation géographique évoluer défavorablement si aucun autre ressortissant de ces États n'était recruté entre-temps à un poste soumis au principe de la répartition géographique²⁶. On trouvera dans le tableau 51 l'évolution attendue de la situation de ces États Membres au regard de la représentation géographique.

Tableau 51

Évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2030

(Nombre d'États Membres : 193)

États se situant dans la fourchette optimale qui deviendront des États sous-représentés d'ici à 2030 (25 États Membres)

Bélarus	Hongrie	Mongolie
Bénin	Inde	Nicaragua
Chypre	Indonésie	Nigéria
Congo	Iran (République islamique d')	Samoa
Croatie	Islande	Soudan
Estonie	Israël	Thaïlande

²⁶ À supposer que les limites inférieure et supérieure des fourchettes optimales restent les mêmes qu'en 2020.

Géorgie	Jamaïque	Turquie
Guatemala	Lituanie	
Haïti	Mali	
<i>États sous-représentés qui deviendront des États non représentés d'ici à 2030 (8 États Membres)</i>		
Antigua-et-Barbuda	Guinée-Bissau	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Cuba	Libéria	Soudan du Sud
Dominique	Micronésie (États fédérés de)	
<i>États surreprésentés qui deviendront des États se situant dans la fourchette optimale d'ici à 2030 (15 États Membres)</i>		
Allemagne	Équateur	Ouganda
Bulgarie	Éthiopie	Portugal
Canada	France	Trinité-et-Tobago
Chili	Malawi	Uruguay
Égypte	Maroc	Zimbabwe
<i>États surreprésentés qui deviendront des États sous-représentés d'ici à 2030 (2 États Membres)</i>		
Pays-Bas	Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	

164. D'ici à la fin de 2030, le Secrétariat devrait, pour pourvoir des postes soumis au principe de la répartition géographique, recruter 717 personnes originaires d'États Membres non représentés et sous-représentés, ainsi que d'États Membres qui passeront dans les catégories des États non représentés et sous-représentés en raison des départs à la retraite prévus du personnel soumis à la répartition géographique, pour que ces États se situent dans la fourchette optimale, sur la base du nombre de membres du personnel qui sont soumis à la répartition géographique au 31 décembre 2020 et des départs à la retraite qui sont prévus.

VI. Décision que l'Assemblée générale est appelée à prendre

165. Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

Annexe

Tableaux détaillés

Tableau 1.A

Ventilation de l'ensemble du personnel par nationalité, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2020

(Effectif 36 827)

Pays de nationalité	Genre	P+			SM			G+			Total			Total	Part de l'effectif total (pourcentage)
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET		
Afghanistan	Femmes	—	1	—	—	—	—	1	72	7	1	73	7	81	0,22
	Hommes	5	22	—	14	16	—	7	793	4	26	831	4	861	2,34
	Total	5	23	—	14	16	—	8	865	11	27	904	11	942	2,56
Afrique du Sud	Femmes	16	27	8	—	2	—	6	12	2	22	41	10	73	0,20
	Hommes	15	28	3	22	13	—	3	9	—	40	50	3	93	0,25
	Total	31	55	11	22	15	—	9	21	2	62	91	13	166	0,45
Albanie	Femmes	10	4	3	1	1	—	1	6	2	12	11	5	28	0,08
	Hommes	3	2	—	1	—	—	2	5	1	6	7	1	14	0,04
	Total	13	6	3	2	1	—	3	11	3	18	18	6	42	0,11
Algérie	Femmes	7	8	2	—	—	—	5	9	—	12	17	2	31	0,08
	Hommes	7	10	1	—	—	—	7	9	1	14	19	2	35	0,10
	Total	14	18	3	—	—	—	12	18	1	26	36	4	66	0,18
Allemagne	Femmes	108	146	24	1	3	2	13	21	8	122	170	34	326	0,89
	Hommes	90	116	13	3	2	—	6	7	—	99	125	13	237	0,64
	Total	198	262	37	4	5	2	19	28	8	221	295	47	563	1,53
Andorre	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0,01
	Total	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0,01
Angola	Femmes	—	1	—	1	—	—	1	—	—	2	1	—	3	0,01
	Hommes	1	1	2	5	3	—	—	3	—	6	7	2	15	0,04
	Total	1	2	2	6	3	—	1	3	—	8	8	2	18	0,05
Antigua-et-Barbuda	Femmes	2	1	—	1	—	—	1	1	—	4	2	—	6	0,02
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	2	1	—	1	—	—	1	1	—	4	2	—	6	0,02

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Arabie saoudite	Femmes	3	9	–	–	–	–	–	4	–	3	13	–	16	0,04
	Hommes	–	5	–	–	–	–	–	1	–	–	6	–	6	0,02
	Total	3	14	–	–	–	–	–	5	–	3	19	–	22	0,06
Argentine	Femmes	25	23	6	–	1	–	14	20	3	39	44	9	92	0,25
	Hommes	26	33	6	4	3	–	4	10	3	34	46	9	89	0,24
	Total	51	56	12	4	4	–	18	30	6	73	90	18	181	0,49
Arménie	Femmes	2	5	–	2	1	–	1	5	–	5	11	–	16	0,04
	Hommes	6	7	1	1	–	–	–	2	–	7	9	1	17	0,05
	Total	8	12	1	3	1	–	1	7	–	12	20	1	33	0,09
Australie	Femmes	27	68	12	2	1	–	6	6	2	35	75	14	124	0,34
	Hommes	43	63	18	10	7	–	1	5	1	54	75	19	148	0,40
	Total	70	131	30	12	8	–	7	11	3	89	150	33	272	0,74
Autriche	Femmes	24	29	13	2	–	–	58	41	11	84	70	24	178	0,48
	Hommes	31	23	4	8	8	–	49	45	10	88	76	14	178	0,48
	Total	55	52	17	10	8	–	107	86	21	172	146	38	356	0,97
Azerbaïdjan	Femmes	3	2	–	–	–	–	1	5	–	4	7	–	11	0,03
	Hommes	6	4	–	1	–	–	1	6	–	8	10	–	18	0,05
	Total	9	6	–	1	–	–	2	11	–	12	17	–	29	0,08
Bahamas	Femmes	8	1	1	–	–	–	1	1	–	9	2	1	12	0,03
	Hommes	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Total	10	1	1	–	1	–	1	1	–	11	3	1	15	0,04
Bahreïn	Femmes	1	3	–	–	–	–	3	1	–	4	4	–	8	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Total	1	3	–	–	–	–	4	4	–	5	7	–	12	0,03
Bangladesh	Femmes	5	8	–	–	1	–	3	4	1	8	13	1	22	0,06
	Hommes	19	51	5	4	3	–	2	9	1	25	63	6	94	0,26
	Total	24	59	5	4	4	–	5	13	2	33	76	7	116	0,31
Barbade	Femmes	7	6	2	–	–	–	3	2	2	10	8	4	22	0,06
	Hommes	1	1	–	1	1	–	3	2	–	5	4	–	9	0,02
	Total	8	7	2	1	1	–	6	4	2	15	12	4	31	0,08

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Bélarus	Femmes	3	7	3	–	–	–	1	9	–	4	16	3	23	0,06
	Hommes	6	4	4	–	–	–	2	3	–	8	7	4	19	0,05
	Total	9	11	7	–	–	–	3	12	–	12	23	7	42	0,11
Belgique	Femmes	21	37	15	1	–	1	13	9	1	35	46	17	98	0,27
	Hommes	37	53	14	6	–	–	2	7	1	45	60	15	120	0,33
	Total	58	90	29	7	–	1	15	16	2	80	106	32	218	0,59
Belize	Femmes	1	1	–	–	–	–	1	6	–	2	7	–	9	0,02
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Total	1	1	–	–	–	–	1	8	–	2	9	–	11	0,03
Bénin	Femmes	2	9	1	2	4	2	1	6	–	5	19	3	27	0,07
	Hommes	13	35	5	6	9	–	–	3	–	19	47	5	71	0,19
	Total	15	44	6	8	13	2	1	9	–	24	66	8	98	0,27
Bhoutan	Femmes	–	5	–	5	3	1	–	2	–	5	10	1	16	0,04
	Hommes	3	8	1	4	2	–	–	1	–	7	11	1	19	0,05
	Total	3	13	1	9	5	1	–	3	–	12	21	2	35	0,10
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	4	3	–	–	–	–	5	6	1	9	9	1	19	0,05
	Hommes	5	13	4	–	–	–	1	4	2	6	17	6	29	0,08
	Total	9	16	4	–	–	–	6	10	3	15	26	7	48	0,13
Bosnie-Herzégovine	Femmes	8	13	–	14	9	–	4	15	1	26	37	1	64	0,17
	Hommes	14	12	1	18	12	2	8	15	1	40	39	4	83	0,23
	Total	22	25	1	32	21	2	12	30	2	66	76	5	147	0,40
Botswana	Femmes	6	3	–	–	1	–	–	2	–	6	6	–	12	0,03
	Hommes	2	2	–	–	1	–	–	2	–	2	5	–	7	0,02
	Total	8	5	–	–	2	–	–	4	–	8	11	–	19	0,05
Brésil	Femmes	24	42	11	1	–	–	9	25	3	34	67	14	115	0,31
	Hommes	31	36	10	3	1	–	7	8	–	41	45	10	96	0,26
	Total	55	78	21	4	1	–	16	33	3	75	112	24	211	0,57
Brunéi Darussalam	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Bulgarie	Femmes	11	11	3	2	1	–	2	3	2	15	15	5	35	0,10
	Hommes	15	10	3	2	2	–	1	3	–	18	15	3	36	0,10
	Total	26	21	6	4	3	–	3	6	2	33	30	8	71	0,19
Burkina Faso	Femmes	3	7	1	4	1	1	–	3	2	7	11	4	22	0,06
	Hommes	6	37	5	4	10	–	–	7	4	10	54	9	73	0,20
	Total	9	44	6	8	11	1	–	10	6	17	65	13	95	0,26
Burundi	Femmes	5	12	4	14	6	3	1	5	–	20	23	7	50	0,14
	Hommes	9	12	7	8	15	1	1	18	–	18	45	8	71	0,19
	Total	14	24	11	22	21	4	2	23	–	38	68	15	121	0,33
Cabo Verde	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Hommes	2	2	–	–	–	–	–	1	–	2	3	–	5	0,01
	Total	3	3	–	–	–	–	–	2	–	3	5	–	8	0,02
Cambodge	Femmes	–	–	1	2	1	–	2	20	–	4	21	1	26	0,07
	Hommes	2	1	–	1	2	–	8	54	2	11	57	2	70	0,19
	Total	2	1	1	3	3	–	10	74	2	15	78	3	96	0,26
Cameroun	Femmes	13	28	14	10	6	1	7	17	–	30	51	15	96	0,26
	Hommes	35	65	23	9	9	–	8	32	1	52	106	24	182	0,49
	Total	48	93	37	19	15	1	15	49	1	82	157	39	278	0,75
Canada	Femmes	72	138	35	7	4	–	35	34	3	114	176	38	328	0,89
	Hommes	89	127	37	17	10	1	13	20	1	119	157	39	315	0,86
	Total	161	265	72	24	14	1	48	54	4	233	333	77	643	1,75
Chili	Femmes	3	15	20	1	–	–	68	67	20	72	82	40	194	0,53
	Hommes	17	14	11	1	3	–	36	76	13	54	93	24	171	0,46
	Total	20	29	31	2	3	–	104	143	33	126	175	64	365	0,99
Chine	Femmes	123	67	24	1	1	–	27	64	7	151	132	31	314	0,85
	Hommes	115	44	30	3	–	–	11	26	2	129	70	32	231	0,63
	Total	238	111	54	4	1	–	38	90	9	280	202	63	545	1,48
Chypre	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	42	–	2	42	–	44	0,12
	Hommes	1	–	–	–	2	–	–	60	–	1	62	–	63	0,17
	Total	3	–	–	–	2	–	–	102	–	3	104	–	107	0,29

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Colombie	Femmes	10	21	11	1	1	–	16	98	4	27	120	15	162	0,44
	Hommes	8	18	3	3	–	–	18	101	5	29	119	8	156	0,42
	Total	18	39	14	4	1	–	34	199	9	56	239	23	318	0,86
Comores	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	1	1	1	–	–	–	–	3	–	1	4	1	6	0,02
	Total	1	3	1	–	–	–	–	3	–	1	6	1	8	0,02
Congo	Femmes	3	1	–	–	–	–	–	4	–	3	5	–	8	0,02
	Hommes	5	6	1	3	1	–	2	–	–	10	7	1	18	0,05
	Total	8	7	1	3	1	–	2	4	–	13	12	1	26	0,07
Costa Rica	Femmes	3	7	–	–	–	–	–	5	1	3	12	1	16	0,04
	Hommes	7	2	1	–	–	–	–	4	–	7	6	1	14	0,04
	Total	10	9	1	–	–	–	–	9	1	10	18	2	30	0,08
Côte d'Ivoire	Femmes	6	6	4	11	26	2	–	8	–	17	40	6	63	0,17
	Hommes	16	53	10	20	37	3	3	6	–	39	96	13	148	0,40
	Total	22	59	14	31	63	5	3	14	–	56	136	19	211	0,57
Croatie	Femmes	7	9	2	6	2	–	6	10	2	19	21	4	44	0,12
	Hommes	7	6	2	22	14	–	2	10	–	31	30	2	63	0,17
	Total	14	15	4	28	16	–	8	20	2	50	51	6	107	0,29
Cuba	Femmes	6	–	1	–	–	–	1	7	1	7	7	2	16	0,04
	Hommes	5	2	–	–	–	–	1	3	2	6	5	2	13	0,04
	Total	11	2	1	–	–	–	2	10	3	13	12	4	29	0,08
Danemark	Femmes	18	26	1	–	–	–	3	2	2	21	28	3	52	0,14
	Hommes	20	16	1	2	2	–	3	2	–	25	20	1	46	0,12
	Total	38	42	2	2	2	–	6	4	2	46	48	4	98	0,27
Djibouti	Femmes	1	2	–	1	–	–	–	2	–	2	4	–	6	0,02
	Hommes	4	2	–	–	1	–	1	2	–	5	5	–	10	0,03
	Total	5	4	–	1	1	–	1	4	–	7	9	–	16	0,04
Dominique	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
	Total	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Égypte	Femmes	23	17	31	1	1	–	3	33	4	27	51	35	113	0,31
	Hommes	41	48	15	6	13	–	7	39	1	54	100	16	170	0,46
	Total	64	65	46	7	14	–	10	72	5	81	151	51	283	0,77
El Salvador	Femmes	1	3	1	–	–	1	2	8	–	3	11	2	16	0,04
	Hommes	1	9	1	2	1	–	–	4	–	3	14	1	18	0,05
	Total	2	12	2	2	1	1	2	12	–	6	25	3	34	0,09
Émirats arabes unis	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
Équateur	Femmes	8	5	2	–	–	–	4	8	2	12	13	4	29	0,08
	Hommes	8	6	–	1	–	–	3	4	–	12	10	–	22	0,06
	Total	16	11	2	1	–	–	7	12	2	24	23	4	51	0,14
Érythrée	Femmes	2	1	–	24	9	–	3	1	–	29	11	–	40	0,11
	Hommes	2	2	–	7	7	–	1	6	–	10	15	–	25	0,07
	Total	4	3	–	31	16	–	4	7	–	39	26	–	65	0,18
Espagne	Femmes	98	81	48	1	1	–	22	45	3	121	127	51	299	0,81
	Hommes	98	87	20	2	14	–	10	31	3	110	132	23	265	0,72
	Total	196	168	68	3	15	–	32	76	6	231	259	74	564	1,53
Estonie	Femmes	3	2	1	–	–	–	–	1	–	3	3	1	7	0,02
	Hommes	3	–	2	–	1	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
	Total	6	2	3	–	1	–	–	1	–	6	4	3	13	0,04
Eswatini	Femmes	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hommes	2	1	–	–	–	–	1	3	–	3	4	–	7	0,02
	Total	5	2	–	–	1	–	1	5	–	6	8	–	14	0,04
États-Unis d'Amérique	Femmes	278	276	87	20	21	1	263	286	33	561	583	121	1 265	3,43
	Hommes	223	286	85	38	27	1	263	272	22	524	585	108	1 217	3,30
	Total	501	562	172	58	48	2	526	558	55	1 085	1 168	229	2 482	6,74
Éthiopie	Femmes	8	17	5	16	12	–	115	120	10	139	149	15	303	0,82
	Hommes	32	39	9	33	20	1	141	209	3	206	268	13	487	1,32
	Total	40	56	14	49	32	1	256	329	13	345	417	28	790	2,15

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Fédération de Russie	Femmes	66	35	23	12	5	–	58	61	5	136	101	28	265	0,72
	Hommes	124	58	39	16	12	–	6	13	2	146	83	41	270	0,73
	Total	190	93	62	28	17	–	64	74	7	282	184	69	535	1,45
Fidji	Femmes	8	5	2	2	1	–	2	13	–	12	19	2	33	0,09
	Hommes	6	12	2	33	17	–	–	10	–	39	39	2	80	0,22
	Total	14	17	4	35	18	–	2	23	–	51	58	4	113	0,31
Finlande	Femmes	18	46	8	–	–	–	1	2	–	19	48	8	75	0,20
	Hommes	8	19	3	7	4	1	2	1	–	17	24	4	45	0,12
	Total	26	65	11	7	4	1	3	3	–	36	72	12	120	0,33
France	Femmes	178	169	80	2	7	–	167	116	10	347	292	90	729	1,98
	Hommes	131	159	54	9	12	1	128	156	9	268	327	64	659	1,79
	Total	309	328	134	11	19	1	295	272	19	615	619	154	1 388	3,77
Gabon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	7	–	–	7	–	7	0,02
	Hommes	2	4	1	–	–	–	–	11	–	2	15	1	18	0,05
	Total	2	4	1	–	–	–	–	18	–	2	22	1	25	0,07
Gambie	Femmes	4	4	–	1	3	–	1	3	–	6	10	–	16	0,04
	Hommes	7	11	3	3	4	–	–	2	–	10	17	3	30	0,08
	Total	11	15	3	4	7	–	1	5	–	16	27	3	46	0,12
Géorgie	Femmes	–	4	4	1	–	–	2	3	–	3	7	4	14	0,04
	Hommes	3	5	1	8	3	–	2	2	1	13	10	2	25	0,07
	Total	3	9	5	9	3	–	4	5	1	16	17	6	39	0,11
Ghana	Femmes	8	14	2	7	9	2	15	11	2	30	34	6	70	0,19
	Hommes	40	70	9	46	21	2	5	14	1	91	105	12	208	0,56
	Total	48	84	11	53	30	4	20	25	3	121	139	18	278	0,75
Grèce	Femmes	13	10	4	–	1	–	6	6	–	19	17	4	40	0,11
	Hommes	11	10	3	–	2	–	2	4	2	13	16	5	34	0,09
	Total	24	20	7	–	3	–	8	10	2	32	33	9	74	0,20
Grenade	Femmes	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	2	1	–	–	1	–	–	–	–	2	2	–	4	0,01

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Guatemala	Femmes	3	7	2	7	3	—	3	24	—	13	34	2	49	0,13
	Hommes	5	5	2	6	3	1	1	8	—	12	16	3	31	0,08
	Total	8	12	4	13	6	1	4	32	—	25	50	5	80	0,22
Guinée	Femmes	1	4	1	1	2	1	—	3	—	2	9	2	13	0,04
	Hommes	8	8	4	4	5	1	—	17	—	12	30	5	47	0,13
	Total	9	12	5	5	7	2	—	20	—	14	39	7	60	0,16
Guinée-Bissau	Femmes	—	—	—	2	—	—	—	7	1	2	7	1	10	0,03
	Hommes	4	1	—	—	—	—	—	25	2	4	26	2	32	0,09
	Total	4	1	—	2	—	—	—	32	3	6	33	3	42	0,11
Guinée équatoriale	Femmes	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0,01
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	—	4	0,01
	Total	1	—	—	—	—	—	—	6	—	1	6	—	7	0,02
Guyana	Femmes	4	6	1	1	1	—	8	11	—	13	18	1	32	0,09
	Hommes	4	3	—	—	1	—	5	5	—	9	9	—	18	0,05
	Total	8	9	1	1	2	—	13	16	—	22	27	1	50	0,14
Haïti	Femmes	4	6	2	13	10	3	10	38	1	27	54	6	87	0,24
	Hommes	8	12	2	15	11	1	2	34	4	25	57	7	89	0,24
	Total	12	18	4	28	21	4	12	72	5	52	111	13	176	0,48
Honduras	Femmes	3	5	—	2	1	—	1	12	2	6	18	2	26	0,07
	Hommes	4	3	—	2	3	—	—	7	—	6	13	—	19	0,05
	Total	7	8	—	4	4	—	1	19	2	12	31	2	45	0,12
Hongrie	Femmes	4	8	2	—	—	—	—	8	2	4	16	4	24	0,07
	Hommes	6	3	—	—	—	—	—	—	—	6	3	—	9	0,02
	Total	10	11	2	—	—	—	—	8	2	10	19	4	33	0,09
Îles Marshall	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Îles Salomon	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0,00
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
	Total	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0,01

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Inde	Femmes	30	48	10	7	2	–	14	46	8	51	96	18	165	0,45
	Hommes	80	113	12	62	45	2	33	59	3	175	217	17	409	1,11
	Total	110	161	22	69	47	2	47	105	11	226	313	35	574	1,56
Indonésie	Femmes	11	10	5	2	2	–	5	14	–	18	26	5	49	0,13
	Hommes	12	10	2	1	2	1	1	11	–	14	23	3	40	0,11
	Total	23	20	7	3	4	1	6	25	–	32	49	8	89	0,24
Iran (République islamique d')	Femmes	9	5	2	–	–	–	2	10	1	11	15	3	29	0,08
	Hommes	11	10	1	1	–	–	4	8	–	16	18	1	35	0,10
	Total	20	15	3	1	–	–	6	18	1	27	33	4	64	0,17
Iraq	Femmes	4	8	1	14	4	–	4	84	4	22	96	5	123	0,33
	Hommes	6	10	1	13	17	–	1	419	8	20	446	9	475	1,29
	Total	10	18	2	27	21	–	5	503	12	42	542	14	598	1,62
Irlande	Femmes	16	15	7	–	1	–	10	5	1	26	21	8	55	0,15
	Hommes	22	46	10	10	–	–	1	11	–	33	57	10	100	0,27
	Total	38	61	17	10	1	–	11	16	1	59	78	18	155	0,42
Islande	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	3	2	–	3	–	–	–	–	–	6	2	–	8	0,02
	Total	4	3	–	3	–	–	–	–	–	7	3	–	10	0,03
Israël	Femmes	3	8	1	–	–	–	4	18	3	7	26	4	37	0,10
	Hommes	13	6	1	–	3	–	4	39	1	17	48	2	67	0,18
	Total	16	14	2	–	3	–	8	57	4	24	74	6	104	0,28
Italie	Femmes	93	134	28	–	4	–	64	64	8	157	202	36	395	1,07
	Hommes	92	120	26	6	10	–	89	107	5	187	237	31	455	1,24
	Total	185	254	54	6	14	–	153	171	13	344	439	67	850	2,31
Jamaïque	Femmes	5	9	2	2	5	1	20	19	1	27	33	4	64	0,17
	Hommes	5	2	–	2	4	–	9	15	–	16	21	–	37	0,10
	Total	10	11	2	4	9	1	29	34	1	43	54	4	101	0,27
Japon	Femmes	72	57	11	1	–	–	20	20	3	93	77	14	184	0,50
	Hommes	34	47	3	–	1	–	3	3	1	37	51	4	92	0,25
	Total	106	104	14	1	1	–	23	23	4	130	128	18	276	0,75

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Jordanie	Femmes	9	15	6	4	1	1	4	39	–	17	55	7	79	0,21
	Hommes	13	33	5	10	16	–	3	111	4	26	160	9	195	0,53
	Total	22	48	11	14	17	1	7	150	4	43	215	16	274	0,74
Kazakhstan	Femmes	6	10	2	–	–	–	–	15	–	6	25	2	33	0,09
	Hommes	3	3	–	–	–	–	–	5	–	3	8	–	11	0,03
	Total	9	13	2	–	–	–	–	20	–	9	33	2	44	0,12
Kenya	Femmes	68	85	18	49	39	1	214	376	48	331	500	67	898	2,44
	Hommes	62	92	16	60	59	1	127	367	47	249	518	64	831	2,26
	Total	130	177	34	109	98	2	341	743	95	580	1 018	131	1 729	4,69
Kiribati	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Kirghizistan	Femmes	1	8	1	–	–	–	–	7	–	1	15	1	17	0,05
	Hommes	6	7	2	2	–	–	–	12	–	8	19	2	29	0,08
	Total	7	15	3	2	–	–	–	19	–	9	34	3	46	0,12
Koweït	Femmes	–	4	1	–	–	–	–	3	–	–	7	1	8	0,02
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
	Total	–	4	2	–	–	–	–	4	–	–	8	2	10	0,03
Lesotho	Femmes	2	2	2	–	–	–	–	1	–	2	3	2	7	0,02
	Hommes	–	1	–	–	–	–	–	3	–	–	4	–	4	0,01
	Total	2	3	2	–	–	–	–	4	–	2	7	2	11	0,03
Lettonie	Femmes	4	3	1	–	–	–	1	2	–	5	5	1	11	0,03
	Hommes	1	4	1	–	2	–	–	1	–	1	7	1	9	0,02
	Total	5	7	2	–	2	–	1	3	–	6	12	2	20	0,05
Liban	Femmes	42	22	16	6	10	–	57	233	10	105	265	26	396	1,08
	Hommes	19	23	10	37	51	1	55	558	7	111	632	18	761	2,07
	Total	61	45	26	43	61	1	112	791	17	216	897	44	1 157	3,14
Libéria	Femmes	4	–	1	11	11	1	1	3	1	16	14	3	33	0,09
	Hommes	2	13	2	23	24	1	1	11	–	26	48	3	77	0,21
	Total	6	13	3	34	35	2	2	14	1	42	62	6	110	0,30

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Libye	Femmes	1	1	1	–	–	–	–	7	–	1	8	1	10	0,03
	Hommes	1	2	–	–	–	–	–	50	–	1	52	–	53	0,14
	Total	2	3	1	–	–	–	–	57	–	2	60	1	63	0,17
Liechtenstein	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
Lituanie	Femmes	4	7	1	–	–	–	–	8	–	4	15	1	20	0,05
	Hommes	3	3	–	1	–	–	–	–	–	4	3	–	7	0,02
	Total	7	10	1	1	–	–	–	8	–	8	18	1	27	0,07
Luxembourg	Femmes	1	5	1	–	–	–	–	–	–	1	5	1	7	0,02
	Hommes	3	1	1	–	–	–	–	–	–	3	1	1	5	0,01
	Total	4	6	2	–	–	–	–	–	–	4	6	2	12	0,03
Macédoine du Nord	Femmes	2	5	–	2	–	–	1	12	1	5	17	1	23	0,06
	Hommes	4	8	3	3	3	–	2	5	–	9	16	3	28	0,08
	Total	6	13	3	5	3	–	3	17	1	14	33	4	51	0,14
Madagascar	Femmes	5	4	2	–	1	–	4	4	–	9	9	2	20	0,05
	Hommes	4	1	–	2	1	–	–	8	–	6	10	–	16	0,04
	Total	9	5	2	2	2	–	4	12	–	15	19	2	36	0,10
Malawi	Femmes	3	2	4	–	–	–	2	2	–	5	4	4	13	0,04
	Hommes	17	9	1	–	–	–	–	4	–	17	13	1	31	0,08
	Total	20	11	5	–	–	–	2	6	–	22	17	5	44	0,12
Malaisie	Femmes	9	12	1	2	–	–	2	2	–	13	14	1	28	0,08
	Hommes	5	5	2	2	2	–	2	8	–	9	15	2	26	0,07
	Total	14	17	3	4	2	–	4	10	–	22	29	3	54	0,15
Maldives	Femmes	2	2	–	–	–	–	–	4	–	2	6	–	8	0,02
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	4	2	–	–	–	–	–	4	–	4	6	–	10	0,03
Mali	Femmes	4	5	2	1	3	–	2	151	9	7	159	11	177	0,48
	Hommes	4	8	4	1	3	–	–	674	23	5	685	27	717	1,95
	Total	8	13	6	2	6	–	2	825	32	12	844	38	894	2,43

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Malte	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Total	6	–	–	–	–	–	–	2	–	6	2	–	8	0,02
Maroc	Femmes	19	12	10	5	9	–	9	40	1	33	61	11	105	0,29
	Hommes	33	12	20	20	27	–	3	132	1	56	171	21	248	0,67
	Total	52	24	30	25	36	–	12	172	2	89	232	32	353	0,96
Maurice	Femmes	6	5	3	–	1	–	2	1	2	8	7	5	20	0,05
	Hommes	6	4	–	1	1	–	–	1	–	7	6	–	13	0,04
	Total	12	9	3	1	2	–	2	2	2	15	13	5	33	0,09
Mauritanie	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	4	–	–	6	–	6	0,02
	Hommes	9	7	3	–	–	–	–	10	–	9	17	3	29	0,08
	Total	9	9	3	–	–	–	–	14	–	9	23	3	35	0,10
Mexique	Femmes	28	14	10	1	–	–	14	42	3	43	56	13	112	0,30
	Hommes	30	24	2	–	–	–	8	29	2	38	53	4	95	0,26
	Total	58	38	12	1	–	–	22	71	5	81	109	17	207	0,56
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Monaco	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Mongolie	Femmes	4	5	1	1	1	–	2	5	–	7	11	1	19	0,05
	Hommes	4	4	–	–	–	–	–	1	1	4	5	1	10	0,03
	Total	8	9	1	1	1	–	2	6	1	11	16	2	29	0,08
Monténégro	Femmes	3	2	–	–	–	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hommes	3	1	1	–	–	–	–	3	–	3	4	1	8	0,02
	Total	6	3	1	–	–	–	–	5	–	6	8	1	15	0,04
Mozambique	Femmes	–	2	2	4	–	–	1	2	–	5	4	2	11	0,03
	Hommes	3	2	3	–	1	–	–	3	–	3	6	3	12	0,03
	Total	3	4	5	4	1	–	1	5	–	8	10	5	23	0,06

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Myanmar	Femmes	4	2	1	–	2	–	15	39	1	19	43	2	64	0,17
	Hommes	6	2	2	4	–	–	10	32	–	20	34	2	56	0,15
	Total	10	4	3	4	2	–	25	71	1	39	77	4	120	0,33
Namibie	Femmes	2	1	2	1	–	–	2	3	–	5	4	2	11	0,03
	Hommes	1	2	1	–	1	–	–	1	–	1	4	1	6	0,02
	Total	3	3	3	1	1	–	2	4	–	6	8	3	17	0,05
Nauru	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Népal	Femmes	2	10	3	3	2	–	–	9	–	5	21	3	29	0,08
	Hommes	29	48	7	18	26	1	6	16	–	53	90	8	151	0,41
	Total	31	58	10	21	28	1	6	25	–	58	111	11	180	0,49
Nicaragua	Femmes	2	2	–	1	–	–	2	–	–	5	2	–	7	0,02
	Hommes	1	2	1	–	–	–	–	3	–	1	5	1	7	0,02
	Total	3	4	1	1	–	–	2	3	–	6	7	1	14	0,04
Niger	Femmes	3	7	1	–	2	–	4	10	2	7	19	3	29	0,08
	Hommes	8	27	3	10	6	1	3	24	6	21	57	10	88	0,24
	Total	11	34	4	10	8	1	7	34	8	28	76	13	117	0,32
Nigéria	Femmes	14	30	5	10	1	–	6	20	–	30	51	5	86	0,23
	Hommes	44	52	4	28	17	–	6	53	–	78	122	4	204	0,55
	Total	58	82	9	38	18	–	12	73	–	108	173	9	290	0,79
Norvège	Femmes	14	17	–	–	–	–	1	1	–	15	18	–	33	0,09
	Hommes	7	20	–	6	3	–	2	1	–	15	24	–	39	0,11
	Total	21	37	–	6	3	–	3	2	–	30	42	–	72	0,20
Nouvelle-Zélande	Femmes	8	20	1	3	1	–	–	1	1	11	22	2	35	0,10
	Hommes	17	14	2	12	1	–	1	1	–	30	16	2	48	0,13
	Total	25	34	3	15	2	–	1	2	1	41	38	4	83	0,23
Oman	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Ouganda	Femmes	20	49	12	10	12	3	6	189	14	36	250	29	315	0,86
	Hommes	34	53	14	19	17	1	3	211	6	56	281	21	358	0,97
	Total	54	102	26	29	29	4	9	400	20	92	531	50	673	1,83
Ouzbékistan	Femmes	7	5	1	–	1	–	1	9	–	8	15	1	24	0,07
	Hommes	10	12	–	–	1	–	–	13	–	10	26	–	36	0,10
	Total	17	17	1	–	2	–	1	22	–	18	41	1	60	0,16
Pakistan	Femmes	3	9	3	3	1	–	2	19	1	8	29	4	41	0,11
	Hommes	38	63	2	21	27	1	14	88	1	73	178	4	255	0,69
	Total	41	72	5	24	28	1	16	107	2	81	207	8	296	0,80
Palaos	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Panama	Femmes	4	4	2	–	–	–	9	18	–	13	22	2	37	0,10
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	14	–	2	14	–	16	0,04
	Total	6	4	2	–	–	–	9	32	–	15	36	2	53	0,14
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Hommes	1	–	–	1	–	–	–	3	–	2	3	–	5	0,01
	Total	1	–	–	1	–	–	–	7	–	2	7	–	9	0,02
Paraguay	Femmes	3	2	1	–	–	–	1	3	–	4	5	1	10	0,03
	Hommes	4	2	–	–	1	–	–	3	–	4	6	–	10	0,03
	Total	7	4	1	–	1	–	1	6	–	8	11	1	20	0,05
Pays-Bas	Femmes	15	52	8	–	–	–	5	27	1	20	79	9	108	0,29
	Hommes	43	50	11	2	9	1	1	36	3	46	95	15	156	0,42
	Total	58	102	19	2	9	1	6	63	4	66	174	24	264	0,72
Pérou	Femmes	6	13	3	1	–	–	29	14	4	36	27	7	70	0,19
	Hommes	12	10	2	6	–	–	17	12	1	35	22	3	60	0,16
	Total	18	23	5	7	–	–	46	26	5	71	49	10	130	0,35
Philippines	Femmes	30	29	7	25	24	–	123	109	14	178	162	21	361	0,98
	Hommes	21	42	6	61	37	1	48	64	6	130	143	13	286	0,78
	Total	51	71	13	86	61	1	171	173	20	308	305	34	647	1,76

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Pologne	Femmes	11	18	2	–	–	–	3	9	–	14	27	2	43	0,12
	Hommes	17	13	1	1	1	–	1	6	–	19	20	1	40	0,11
	Total	28	31	3	1	1	–	4	15	–	33	47	3	83	0,23
Portugal	Femmes	10	28	5	2	5	–	2	5	–	14	38	5	57	0,15
	Hommes	15	26	3	3	9	1	6	5	1	24	40	5	69	0,19
	Total	25	54	8	5	14	1	8	10	1	38	78	10	126	0,34
Qatar	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
République arabe syrienne	Femmes	6	7	2	6	4	–	1	47	3	13	58	5	76	0,21
	Hommes	7	12	9	4	8	–	12	123	4	23	143	13	179	0,49
	Total	13	19	11	10	12	–	13	170	7	36	201	18	255	0,69
République centrafricaine	Femmes	1	1	–	7	–	–	–	122	–	8	123	–	131	0,36
	Hommes	2	5	–	2	8	–	–	523	–	4	536	–	540	1,47
	Total	3	6	–	9	8	–	–	645	–	12	659	–	671	1,82
République de Corée	Femmes	23	34	9	–	1	–	4	18	2	27	53	11	91	0,25
	Hommes	23	27	1	–	2	–	2	6	–	25	35	1	61	0,17
	Total	46	61	10	–	3	–	6	24	2	52	88	12	152	0,41
République démocratique du Congo	Femmes	5	7	1	9	12	2	2	270	10	16	289	13	318	0,86
	Hommes	14	39	4	21	34	1	14	1 379	32	49	1 452	37	1 538	4,18
	Total	19	46	5	30	46	3	16	1 649	42	65	1 741	50	1 856	5,04
République démocratique populaire lao	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	4	–	5	0,01
	Total	–	–	–	–	–	–	1	8	–	1	8	–	9	0,02
République de Moldova	Femmes	5	3	1	–	–	–	1	10	–	6	13	1	20	0,05
	Hommes	1	8	3	–	–	–	–	7	–	1	15	3	19	0,05
	Total	6	11	4	–	–	–	1	17	–	7	28	4	39	0,11
République dominicaine	Femmes	4	1	–	–	–	–	1	6	–	5	7	–	12	0,03
	Hommes	4	1	1	1	1	–	1	3	–	6	5	1	12	0,03
	Total	8	2	1	1	1	–	2	9	–	11	12	1	24	0,07

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
République populaire démocratique de Corée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
République-Unie de Tanzanie	Femmes	6	14	2	16	8	–	4	34	17	26	56	19	101	0,27
	Hommes	7	17	3	28	17	–	1	82	14	36	116	17	169	0,46
	Total	13	31	5	44	25	–	5	116	31	62	172	36	270	0,73
Roumanie	Femmes	11	17	7	–	6	1	5	39	3	16	62	11	89	0,24
	Hommes	13	22	3	6	70	10	10	36	1	29	128	14	171	0,46
	Total	24	39	10	6	76	11	15	75	4	45	190	25	260	0,71
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	104	97	48	5	1	3	33	44	1	142	142	52	336	0,91
	Hommes	131	190	51	27	17	1	18	37	–	176	244	52	472	1,28
	Total	235	287	99	32	18	4	51	81	1	318	386	104	808	2,19
Rwanda	Femmes	4	15	5	11	11	5	8	10	1	23	36	11	70	0,19
	Hommes	14	38	19	19	17	2	2	14	10	35	69	31	135	0,37
	Total	18	53	24	30	28	7	10	24	11	58	105	42	205	0,56
Sainte-Lucie	Femmes	1	1	–	–	–	–	1	1	1	2	2	1	5	0,01
	Hommes	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
	Total	2	2	1	–	–	–	1	1	1	3	3	2	8	0,02
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	0,02
Saint-Marin	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	–	2	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	3	0,01
Samoa	Femmes	–	–	–	2	–	–	–	4	–	2	4	–	6	0,02
	Hommes	2	1	–	2	–	–	–	3	–	4	4	–	8	0,02
	Total	2	1	–	4	–	–	–	7	–	6	8	–	14	0,04

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Total	–	–	–	1	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
Sénégal	Femmes	11	11	5	2	4	–	4	48	2	17	63	7	87	0,24
	Hommes	16	43	10	6	8	1	7	60	1	29	111	12	152	0,41
	Total	27	54	15	8	12	1	11	108	3	46	174	19	239	0,65
Serbie	Femmes	8	16	4	18	12	1	3	101	2	29	129	7	165	0,45
	Hommes	13	22	5	51	38	2	9	153	2	73	213	9	295	0,80
	Total	21	38	9	69	50	3	12	254	4	102	342	16	460	1,25
Seychelles	Femmes	1	1	–	1	–	–	1	–	–	3	1	–	4	0,01
	Hommes	3	2	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5	0,01
	Total	4	3	–	1	–	–	1	–	–	6	3	–	9	0,02
Sierra Leone	Femmes	2	12	2	36	5	3	1	1	–	39	18	5	62	0,17
	Hommes	19	32	2	51	34	4	1	10	–	71	76	6	153	0,42
	Total	21	44	4	87	39	7	2	11	–	110	94	11	215	0,58
Singapour	Femmes	13	6	2	1	–	–	–	3	–	14	9	2	25	0,07
	Hommes	8	2	–	–	–	–	–	–	–	8	2	–	10	0,03
	Total	21	8	2	1	–	–	–	3	–	22	11	2	35	0,10
Slovaquie	Femmes	6	8	2	–	–	–	2	5	–	8	13	2	23	0,06
	Hommes	2	5	1	–	–	–	4	2	–	6	7	1	14	0,04
	Total	8	13	3	–	–	–	6	7	–	14	20	3	37	0,10
Slovénie	Femmes	6	2	1	–	–	–	1	2	–	7	4	1	12	0,03
	Hommes	4	1	–	–	1	–	1	4	–	5	6	–	11	0,03
	Total	10	3	1	–	1	–	2	6	–	12	10	1	23	0,06
Somalie	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	21	–	1	21	–	22	0,06
	Hommes	3	5	–	3	1	–	1	178	2	7	184	2	193	0,52
	Total	4	5	–	3	1	–	1	199	2	8	205	2	215	0,58
Soudan	Femmes	4	13	2	2	–	–	6	162	9	12	175	11	198	0,54
	Hommes	8	19	3	3	11	–	4	962	40	15	992	43	1 050	2,85
	Total	12	32	5	5	11	–	10	1 124	49	27	1 167	54	1 248	3,39

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Soudan du Sud	Femmes	–	1	1	–	–	–	–	192	2	–	193	3	196	0,53
	Hommes	2	2	–	1	–	–	–	1 177	18	3	1 179	18	1 200	3,26
	Total	2	3	1	1	–	–	–	1 369	20	3	1 372	21	1 396	3,79
Sri Lanka	Femmes	4	6	–	–	1	–	7	9	1	11	16	1	28	0,08
	Hommes	6	11	2	20	9	–	4	17	–	30	37	2	69	0,19
	Total	10	17	2	20	10	–	11	26	1	41	53	3	97	0,26
Suède	Femmes	29	59	4	1	–	–	4	3	–	34	62	4	100	0,27
	Hommes	15	34	4	4	2	–	1	1	–	20	37	4	61	0,17
	Total	44	93	8	5	2	–	5	4	–	54	99	8	161	0,44
Suisse	Femmes	41	36	28	2	1	–	44	47	5	87	84	33	204	0,55
	Hommes	26	24	7	1	1	–	43	35	2	70	60	9	139	0,38
	Total	67	60	35	3	2	–	87	82	7	157	144	42	343	0,93
Suriname	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	1	1	2	1	1	4	0,01
	Hommes	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Total	3	–	1	–	–	–	1	3	1	4	3	2	9	0,02
Tadjikistan	Femmes	1	–	2	6	1	–	2	2	–	9	3	2	14	0,04
	Hommes	10	5	1	12	4	–	1	5	–	23	14	1	38	0,10
	Total	11	5	3	18	5	–	3	7	–	32	17	3	52	0,14
Tchad	Femmes	2	4	–	–	1	–	–	4	–	2	9	–	11	0,03
	Hommes	2	10	1	1	1	–	–	30	–	3	41	1	45	0,12
	Total	4	14	1	1	2	–	–	34	–	5	50	1	56	0,15
Tchéquie	Femmes	9	4	3	–	1	–	3	6	–	12	11	3	26	0,07
	Hommes	5	5	–	2	1	–	8	6	–	15	12	–	27	0,07
	Total	14	9	3	2	2	–	11	12	–	27	23	3	53	0,14
Thaïlande	Femmes	8	6	1	1	–	–	98	118	1	107	124	2	233	0,63
	Hommes	3	7	–	6	1	–	53	101	–	62	109	–	171	0,46
	Total	11	13	1	7	1	–	151	219	1	169	233	2	404	1,10
Timor-Leste	Femmes	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	3	1	4	0,01
	Hommes	–	–	–	8	6	1	–	5	–	8	11	1	20	0,05
	Total	–	–	–	8	7	2	–	7	–	8	14	2	24	0,07

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Togo	Femmes	2	2	1	1	–	–	2	4	–	5	6	1	12	0,03
	Hommes	8	17	14	–	1	–	1	5	1	9	23	15	47	0,13
	Total	10	19	15	1	1	–	3	9	1	14	29	16	59	0,16
Tonga	Femmes	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Total	3	1	–	–	–	–	–	1	–	3	2	–	5	0,01
Trinité-et-Tobago	Femmes	11	5	1	4	1	–	27	27	1	42	33	2	77	0,21
	Hommes	9	10	1	24	4	–	17	17	–	50	31	1	82	0,22
	Total	20	15	2	28	5	–	44	44	1	92	64	3	159	0,43
Tunisie	Femmes	7	13	7	2	–	–	3	14	–	12	27	7	46	0,12
	Hommes	12	24	9	4	4	–	5	14	2	21	42	11	74	0,20
	Total	19	37	16	6	4	–	8	28	2	33	69	18	120	0,33
Turkménistan	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	7	–	1	8	–	9	0,02
	Hommes	1	3	–	–	–	–	–	18	–	1	21	–	22	0,06
	Total	2	4	–	–	–	–	–	25	–	2	29	–	31	0,08
Turquie	Femmes	16	17	2	–	1	–	–	12	–	16	30	2	48	0,13
	Hommes	15	25	2	–	1	–	3	29	1	18	55	3	76	0,21
	Total	31	42	4	–	2	–	3	41	1	34	85	5	124	0,34
Tuvalu	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Ukraine	Femmes	3	12	2	–	1	–	2	42	4	5	55	6	66	0,18
	Hommes	27	29	2	9	13	1	1	59	1	37	101	4	142	0,39
	Total	30	41	4	9	14	1	3	101	5	42	156	10	208	0,56
Uruguay	Femmes	14	10	6	1	–	–	8	5	–	23	15	6	44	0,12
	Hommes	12	23	6	5	5	–	6	6	–	23	34	6	63	0,17
	Total	26	33	12	6	5	–	14	11	–	46	49	12	107	0,29
Vanuatu	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Total	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>G+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Part de l'effectif total (pourcentage)</i>
		<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>	<i>PC</i>	<i>EDD</i>	<i>ET</i>		
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	6	5	3	–	–	–	2	7	3	8	12	6	26	0,07
	Hommes	9	8	5	1	1	–	1	17	1	11	26	6	43	0,12
	Total	15	13	8	1	1	–	3	24	4	19	38	12	69	0,19
Viet Nam	Femmes	7	2	–	–	–	–	3	7	–	10	9	–	19	0,05
	Hommes	4	3	1	–	–	–	–	4	–	4	7	1	12	0,03
	Total	11	5	1	–	–	–	3	11	–	14	16	1	31	0,08
Yémen	Femmes	2	3	1	–	–	–	–	22	3	2	25	4	31	0,08
	Hommes	4	7	2	1	2	1	2	91	39	7	100	42	149	0,40
	Total	6	10	3	1	2	1	2	113	42	9	125	46	180	0,49
Zambie	Femmes	5	13	1	3	–	–	5	8	–	13	21	1	35	0,10
	Hommes	6	14	2	5	2	–	2	10	1	13	26	3	42	0,11
	Total	11	27	3	8	2	–	7	18	1	26	47	4	77	0,21
Zimbabwe	Femmes	6	25	6	7	2	–	3	6	–	16	33	6	55	0,15
	Hommes	28	28	2	13	5	1	2	5	–	43	38	3	84	0,23
	Total	34	53	8	20	7	1	5	11	–	59	71	9	139	0,38
Total partiel	Femmes	2 381	2 865	900	522	385	44	1 968	4 751	377	4 871	8 001	1 321	14 193	38,54
	Hommes	2 855	3 660	854	1 237	1 129	54	1 498	10 765	404	5 590	15 554	1 312	22 456	60,98
	Total	5 236	6 525	1 754	1 759	1 514	98	3 466	15 516	781	10 461	23 555	2 633	36 649	99,52
État de Palestine	Femmes	2	5	–	3	2	1	–	24	3	5	31	4	40	0,11
	Hommes	9	18	5	9	9	–	7	64	2	25	91	7	123	0,33
	Total	11	23	5	12	11	1	7	88	5	30	122	11	163	0,44
Fonctionnaires apatrides	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	10	5	–	10	5	–	15	0,04
	Total	–	–	–	–	–	–	10	5	–	10	5	–	15	0,04
Total	Femmes	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38,65
	Hommes	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61,35
	Total	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100,00

Tableau 1.B

Ventilation de l'ensemble du personnel par entité, lieu d'affectation, genre, catégorie et type d'engagement, au 31 décembre 2020

(Effectif 36 827)

Entité	Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total Total (pourcentage)		
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET			
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux																
Départements/bureaux																
BLT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	30	5	–	–	–	2	20	2	8	50	7	65	0,18
		Hommes	8	18	10	–	–	–	1	12	1	9	30	11	50	0,14
		Total	14	48	15	–	–	–	3	32	3	17	80	18	115	0,31
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
		Hommes	3	1	2	–	–	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
		Total	3	1	3	–	–	–	–	1	–	3	2	3	8	0,02
	Total partiel	Femmes	6	30	6	–	–	–	2	21	2	8	51	8	67	0,18
		Hommes	11	19	12	–	–	–	1	12	1	12	31	13	56	0,15
		Total	17	49	18	–	–	–	3	33	3	20	82	21	123	0,33
BNUUA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	2	5	2	1	2	–	–	8	3	3	15	5	23	0,06
		Hommes	5	13	–	4	1	–	1	8	1	10	22	1	33	0,09
		Total	7	18	2	5	3	–	1	16	4	13	37	6	56	0,15
	Total partiel	Femmes	2	5	2	1	2	–	–	8	3	3	15	5	23	0,06
		Hommes	5	13	–	4	1	–	1	8	1	10	22	1	33	0,09
		Total	7	18	2	5	3	–	1	16	4	13	37	6	56	0,15
BOA-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Total	1	1	–	–	–	–	3	2	–	4	3	–	7	0,02
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
BSCI	Total partiel	Femmes	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Total	1	1	–	–	–	–	3	2	–	4	3	–	7	0,02
	Siège et autres centres de conférence	Femmes	35	31	5	–	–	–	19	11	1	54	42	6	102	0,28
		Hommes	42	32	2	–	–	–	4	9	–	46	41	2	89	0,24
		Total	77	63	7	–	–	–	23	20	1	100	83	8	191	0,52
	Autres lieux d'affectation	Femmes	6	12	–	–	4	–	–	4	1	6	20	1	27	0,07
		Hommes	13	41	1	3	3	–	–	2	–	16	46	1	63	0,17
		Total	19	53	1	3	7	–	–	6	1	22	66	2	90	0,24
Total partiel	Femmes	41	43	5	–	4	–	19	15	2	60	62	7	129	0,35	
	Hommes	55	73	3	3	3	–	4	11	–	62	87	3	152	0,41	
	Total	96	116	8	3	7	–	23	26	2	122	149	10	281	0,76	
CCIQA–SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Total	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Total	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01
CCQAB-SEC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	1	–	–	–	–	1	1	1	6	2	1	9	0,02
		Hommes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Total	6	2	–	–	–	–	1	1	1	7	3	1	11	0,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	5	1	–	–	–	–	1	1	1	6	2	1	9	0,02
		Hommes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Total	6	2	–	–	–	–	1	1	1	7	3	1	11	0,03

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
CNUCED	Siège et autres centres de conférence	Femmes	66	31	14	—	—	—	66	32	7	132	63	21	216	0,59
		Hommes	105	50	13	—	—	—	18	16	5	123	66	18	207	0,56
		Total	171	81	27	—	—	—	84	48	12	255	129	39	423	1,15
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	2	10	—	—	—	—	1	—	—	3	10	13	0,04
		Hommes	1	21	28	—	—	—	—	1	—	1	22	28	51	0,14
		Total	1	23	38	—	—	—	—	2	—	1	25	38	64	0,17
	Total partiel	Femmes	66	33	24	—	—	—	66	33	7	132	66	31	229	0,62
		Hommes	106	71	41	—	—	—	18	17	5	124	88	46	258	0,70
		Total	172	104	65	—	—	—	84	50	12	256	154	77	487	1,32
DCG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	107	28	17	—	—	—	80	74	11	187	102	28	317	0,86
		Hommes	70	40	16	—	—	—	48	44	9	118	84	25	227	0,62
		Total	177	68	33	—	—	—	128	118	20	305	186	53	544	1,48
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	10	—	—	—	—	31	66	6	34	76	6	116	0,31
		Hommes	11	4	—	—	—	—	34	38	3	45	42	3	90	0,24
		Total	14	14	—	—	—	—	65	104	9	79	118	9	206	0,56
	Total partiel	Femmes	110	38	17	—	—	—	111	140	17	221	178	34	433	1,18
		Hommes	81	44	16	—	—	—	82	82	12	163	126	28	317	0,86
		Total	191	82	33	—	—	—	193	222	29	384	304	62	750	2,04
DECT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	8	12	6	—	—	—	1	5	1	9	17	7	33	0,09
		Hommes	8	8	1	—	—	—	1	—	—	9	8	1	18	0,05
		Total	16	20	7	—	—	—	2	5	1	18	25	8	51	0,14
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total partiel	Femmes	8	12	6	—	—	—	1	5	1	9	17	7	33	0,09
		Hommes	8	8	1	—	—	—	1	—	—	9	8	1	18	0,05
		Total	16	20	7	—	—	—	2	5	1	18	25	8	51	0,14
DESA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	109	197	7	—	—	—	83	48	1	192	245	8	445	1,21
		Hommes	122	129	6	—	—	—	31	28	1	153	157	7	317	0,86
		Total	231	326	13	—	—	—	114	76	2	345	402	15	762	2,07

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total		
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	55	1	—	—	—	—	6	—	1	61	1	63	0,17	
		Hommes	2	31	1	—	—	—	—	5	—	2	36	1	39	0,11	
		Total	3	86	2	—	—	—	—	11	—	3	97	2	102	0,28	
	Total partiel	Femmes	110	252	8	—	—	—	83	54	1	193	306	9	508	1,38	
		Hommes	124	160	7	—	—	—	31	33	1	155	193	8	356	0,97	
		Total	234	412	15	—	—	—	114	87	2	348	499	17	864	2,35	
	DGACM	Siège et autres centres de conférence	Femmes	484	48	203	—	—	—	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24
			Hommes	429	25	152	—	—	—	160	167	51	589	192	203	984	2,67
			Total	913	73	355	—	—	—	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91
		Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Hommes			—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Total			—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Total partiel		Femmes	484	48	203	—	—	—	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24	
		Hommes	429	25	152	—	—	—	160	167	51	589	192	203	984	2,67	
		Total	913	73	355	—	—	—	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91	
DMSPC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	124	64	12	—	—	—	71	89	4	195	153	16	364	0,99	
		Hommes	119	62	5	—	—	—	28	20	3	147	82	8	237	0,64	
		Total	243	126	17	—	—	—	99	109	7	342	235	24	601	1,63	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	1	—	—	—	—	6	—	—	6	1	7	0,02	
		Hommes	1	2	1	—	—	—	1	3	—	2	5	1	8	0,02	
		Total	1	2	2	—	—	—	1	9	—	2	11	2	15	0,04	
	Total partiel	Femmes	124	64	13	—	—	—	71	95	4	195	159	17	371	1,01	
		Hommes	120	64	6	—	—	—	29	23	3	149	87	9	245	0,67	
		Total	244	128	19	—	—	—	100	118	7	344	246	26	616	1,67	
DOS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	93	71	13	—	—	—	125	118	17	218	189	30	437	1,19	
		Hommes	100	67	15	—	—	—	106	121	3	206	188	18	412	1,12	
		Total	193	138	28	—	—	—	231	239	20	424	377	48	849	2,31	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	—	—	1	—	—	—	4	—	2	4	—	6	0,02	
		Hommes	2	1	—	2	—	—	—	2	—	4	3	—	7	0,02	
		Total	3	1	—	3	—	—	—	6	—	6	7	—	13	0,04	

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
	Total partiel	Femmes	94	71	13	1	–	–	125	122	17	220	193	30	443	1,20
		Hommes	102	68	15	2	–	–	106	123	3	210	191	18	419	1,14
		Total	196	139	28	3	–	–	231	245	20	430	384	48	862	2,34
	Siège et autres centres de conférence	Femmes	52	75	21	–	–	–	16	42	11	68	117	32	217	0,59
		Hommes	50	155	31	–	–	–	6	18	5	56	173	36	265	0,72
		Total	102	230	52	–	–	–	22	60	16	124	290	68	482	1,31
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
		Hommes	–	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01
		Total	1	3	1	–	–	–	–	2	–	1	5	1	7	0,02
Total partiel	Femmes	53	75	21	–	–	–	16	44	11	69	119	32	220	0,60	
	Hommes	50	158	32	–	–	–	6	18	5	56	176	37	269	0,73	
	Total	103	233	53	–	–	–	22	62	16	125	295	69	489	1,33	
DPPA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	58	53	25	–	–	–	30	51	13	88	104	38	230	0,62
		Hommes	52	45	23	–	–	–	6	12	4	58	57	27	142	0,39
		Total	110	98	48	–	–	–	36	63	17	146	161	65	372	1,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	2	–	–	–	–	1	–	1	2	2	5	0,01
		Hommes	1	4	3	–	–	–	–	–	–	1	4	3	8	0,02
		Total	2	5	5	–	–	–	–	1	–	2	6	5	13	0,04
	Total partiel	Femmes	59	54	27	–	–	–	30	52	13	89	106	40	235	0,64
		Hommes	53	49	26	–	–	–	6	12	4	59	61	30	150	0,41
		Total	112	103	53	–	–	–	36	64	17	148	167	70	385	1,05
DSS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	22	28	7	–	–	–	53	142	1	75	170	8	253	0,69
		Hommes	37	31	2	–	–	–	190	312	1	227	343	3	573	1,56
		Total	59	59	9	–	–	–	243	454	2	302	513	11	826	2,24
	Autres lieux d'affectation	Femmes	4	20	–	–	–	–	27	103	–	31	123	–	154	0,42
		Hommes	34	208	–	–	–	–	101	492	5	135	700	5	840	2,28
		Total	38	228	–	–	–	–	128	595	5	166	823	5	994	2,70
	Total partiel	Femmes	26	48	7	–	–	–	80	245	1	106	293	8	407	1,11
		Hommes	71	239	2	–	–	–	291	804	6	362	1 043	8	1 413	3,84
		Total	97	287	9	–	–	–	371	1 049	7	468	1 336	16	1 820	4,94

Entité	Genre		P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
EOSG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	14	26	2	–	–	–	18	19	1	32	45	3	80	0,22
		Hommes	7	22	5	–	–	–	2	10	1	9	32	6	47	0,13
		Total	21	48	7	–	–	–	20	29	2	41	77	9	127	0,34
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	0,01
		Total	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	0,01
	Total partiel	Femmes	14	26	2	–	–	–	18	19	1	32	45	3	80	0,22
		Hommes	7	22	8	–	–	–	2	10	1	9	32	9	50	0,14
		Total	21	48	10	–	–	–	20	29	2	41	77	12	130	0,35
ETHICS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	2	–	–	–	–	1	–	–	4	2	–	6	0,02
		Hommes	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
		Total	4	4	–	–	–	–	2	1	–	6	5	–	11	0,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	3	2	–	–	–	–	1	–	–	4	2	–	6	0,02
		Hommes	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
		Total	4	4	–	–	–	–	2	1	–	6	5	–	11	0,03
GCO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	10	–	–	–	–	–	1	–	3	11	–	14	0,04
		Hommes	1	2	–	–	–	–	1	–	–	2	2	–	4	0,01
		Total	4	12	–	–	–	–	1	1	–	5	13	–	18	0,05
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Total	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
	Total partiel	Femmes	3	13	–	–	–	–	–	1	–	3	14	–	17	0,05
		Hommes	1	3	–	–	–	–	1	–	–	2	3	–	5	0,01
		Total	4	16	–	–	–	–	1	1	–	5	17	–	22	0,06
HCDH	Siège et autres centres de conférence	Femmes	162	150	46	–	–	–	54	67	12	216	217	58	491	1,33
		Hommes	123	68	34	–	–	–	29	36	3	152	104	37	293	0,80
		Total	285	218	80	–	–	–	83	103	15	368	321	95	784	2,13

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total		
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	37	64	33	—	—	—	15	192	14	52	256	47	355	0,96	
		Hommes	40	80	34	—	—	—	17	202	17	57	282	51	390	1,06	
		Total	77	144	67	—	—	—	32	394	31	109	538	98	745	2,02	
	Total partiel	Femmes	199	214	79	—	—	—	69	259	26	268	473	105	846	2,30	
		Hommes	163	148	68	—	—	—	46	238	20	209	386	88	683	1,85	
		Total	362	362	147	—	—	—	115	497	46	477	859	193	1 529	4,15	
	HSU	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	1	—	—	—	—	—	1	—	2	2	—	4	0,01
			Hommes	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00
			Total	2	1	1	—	—	—	—	1	—	2	2	1	5	0,01
Autres lieux d'affectation		Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Total partiel		Femmes	2	1	—	—	—	—	—	1	—	2	2	—	4	0,01	
		Hommes	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00	
		Total	2	1	1	—	—	—	—	1	—	2	2	1	5	0,01	
IIIM-Syrie	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	19	4	—	—	—	3	6	—	4	25	4	33	0,09	
		Hommes	2	16	1	—	—	—	—	1	—	2	17	1	20	0,05	
		Total	3	35	5	—	—	—	3	7	—	6	42	5	53	0,14	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Total partiel	Femmes	1	19	4	—	—	—	3	6	—	4	25	4	33	0,09	
		Hommes	2	16	1	—	—	—	—	1	—	2	17	1	20	0,05	
		Total	3	35	5	—	—	—	3	7	—	6	42	5	53	0,14	
IM-Myanmar	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	10	6	—	—	—	3	5	—	6	15	6	27	0,07	
		Hommes	2	5	4	—	—	—	—	1	—	2	6	4	12	0,03	
		Total	5	15	10	—	—	—	3	6	—	8	21	10	39	0,11	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)
OAJ	Total partiel	Femmes	3	10	6	—	—	—	3	5	—	6	15	6	27	0,07
		Hommes	2	5	4	—	—	—	—	1	—	2	6	4	12	0,03
		Total	5	15	10	—	—	—	3	6	—	8	21	10	39	0,11
	Siège et autres centres de conférence	Femmes	4	11	2	—	—	—	4	8	—	8	19	2	29	0,08
		Hommes	3	7	4	—	—	—	1	1	1	4	8	5	17	0,05
		Total	7	18	6	—	—	—	5	9	1	12	27	7	46	0,12
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	0,01
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Total	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	0,01
Total partiel	Femmes	4	12	4	—	—	—	4	8	—	8	20	4	32	0,09	
	Hommes	3	7	4	—	—	—	1	1	1	4	8	5	17	0,05	
	Total	7	19	8	—	—	—	5	9	1	12	28	9	49	0,13	
OCHA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	63	92	17	—	—	—	43	45	8	106	137	25	268	0,73
		Hommes	59	72	14	—	—	—	19	31	1	78	103	15	196	0,53
		Total	122	164	31	—	—	—	62	76	9	184	240	40	464	1,26
	Autres lieux d'affectation	Femmes	50	117	49	—	—	—	12	273	18	62	390	67	519	1,41
		Hommes	76	163	50	—	—	—	21	758	22	97	921	72	1 090	2,96
		Total	126	280	99	—	—	—	33	1 031	40	159	1 311	139	1 609	4,37
	Total partiel	Femmes	113	209	66	—	—	—	55	318	26	168	527	92	787	2,14
		Hommes	135	235	64	—	—	—	40	789	23	175	1 024	87	1 286	3,49
		Total	248	444	130	—	—	—	95	1 107	49	343	1 551	179	2 073	5,63
ODA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	8	10	2	—	—	—	14	5	1	22	15	3	40	0,11
		Hommes	15	6	2	—	—	—	3	3	1	18	9	3	30	0,08
		Total	23	16	4	—	—	—	17	8	2	40	24	6	70	0,19
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	2	—	—	—	—	1	—	1	2	2	5	0,01
		Hommes	2	1	—	—	—	—	—	2	—	2	3	—	5	0,01
		Total	3	2	2	—	—	—	—	3	—	3	5	2	10	0,03
	Total partiel	Femmes	9	11	4	—	—	—	14	6	1	23	17	5	45	0,12
		Hommes	17	7	2	—	—	—	3	5	1	20	12	3	35	0,10
		Total	26	18	6	—	—	—	17	11	2	43	29	8	80	0,22

Entité	Genre		P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
OEERC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Hommes	–	–	3	–	–	–	–	–	4	–	–	7	7	0,02
		Total	–	–	3	–	–	1	–	–	4	–	–	8	8	0,02
	Total partiel	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Hommes	–	–	3	–	–	–	–	–	4	–	–	7	7	0,02
		Total	–	–	3	–	–	1	–	–	4	–	–	8	8	0,02
OHRLLS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	5	5	–	–	–	–	2	1	1	7	6	1	14	0,04
		Hommes	5	5	–	–	–	–	–	2	–	5	7	–	12	0,03
		Total	10	10	–	–	–	–	2	3	1	12	13	1	26	0,07
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	5	5	–	–	–	–	2	1	1	7	6	1	14	0,04
		Hommes	5	5	–	–	–	–	–	2	–	5	7	–	12	0,03
		Total	10	10	–	–	–	–	2	3	1	12	13	1	26	0,07
OICT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	20	4	1	–	–	–	25	15	1	45	19	2	66	0,18
		Hommes	47	26	3	–	–	–	36	24	1	83	50	4	137	0,37
		Total	67	30	4	–	–	–	61	39	2	128	69	6	203	0,55
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	7	–	1	8	–	9	0,02
		Hommes	11	12	1	–	–	–	–	4	1	11	16	2	29	0,08
		Total	12	13	1	–	–	–	–	11	1	12	24	2	38	0,10
	Total partiel	Femmes	21	5	1	–	–	–	25	22	1	46	27	2	75	0,20
		Hommes	58	38	4	–	–	–	36	28	2	94	66	6	166	0,45
		Total	79	43	5	–	–	–	61	50	3	140	93	8	241	0,65
OLA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	29	23	2	–	–	–	25	21	–	54	44	2	100	0,27
		Hommes	33	18	7	–	–	–	7	7	–	40	25	7	72	0,20
		Total	62	41	9	–	–	–	32	28	–	94	69	9	172	0,47

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00	
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00	
		Total	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01	
	Total partiel	Femmes	29	24	2	–	–	–	25	21	–	54	45	2	101	0,27	
		Hommes	33	19	7	–	–	–	7	7	–	40	26	7	73	0,20	
		Total	62	43	9	–	–	–	32	28	–	94	71	9	174	0,47	
	ONU75	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	4	–	–	–	1	1	–	2	2	4	8	0,02
			Hommes	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
			Total	2	2	5	–	–	–	1	1	–	3	3	5	11	0,03
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Total partiel		Femmes	1	1	4	–	–	–	1	1	–	2	2	4	8	0,02	
		Hommes	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01	
		Total	2	2	5	–	–	–	1	1	–	3	3	5	11	0,03	
ONU75	Siège et autres centres de conférence	Femmes	57	96	20	–	–	–	40	73	15	97	169	35	301	0,82	
		Hommes	58	66	14	–	–	–	11	40	1	69	106	15	190	0,52	
		Total	115	162	34	–	–	–	51	113	16	166	275	50	491	1,33	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	11	51	3	–	–	–	11	70	1	22	121	4	147	0,40	
		Hommes	18	80	6	–	–	–	11	65	2	29	145	8	182	0,49	
		Total	29	131	9	–	–	–	22	135	3	51	266	12	329	0,89	
	Total partiel	Femmes	68	147	23	–	–	–	51	143	16	119	290	39	448	1,22	
		Hommes	76	146	20	–	–	–	22	105	3	98	251	23	372	1,01	
		Total	144	293	43	–	–	–	73	248	19	217	541	62	820	2,23	
ONUG	Siège et autres centres de conférence	Femmes	37	31	13	–	–	–	86	74	10	123	105	23	251	0,68	
		Hommes	50	29	10	–	–	–	102	76	4	152	105	14	271	0,74	
		Total	87	60	23	–	–	–	188	150	14	275	210	37	522	1,42	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	9	–	–	9	–	9	0,02	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	10	–	–	10	–	10	0,03	

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
ONU-Habitat	Total partiel	Femmes	37	31	13	—	—	—	86	83	10	123	114	23	260	0,71
		Hommes	50	29	10	—	—	—	102	77	4	152	106	14	272	0,74
		Total	87	60	23	—	—	—	188	160	14	275	220	37	532	1,44
	Siège et autres centres de conférence	Femmes	26	21	6	—	—	—	41	26	5	67	47	11	125	0,34
		Hommes	30	29	5	—	—	—	9	18	9	39	47	14	100	0,27
		Total	56	50	11	—	—	—	50	44	14	106	94	25	225	0,61
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	10	—	—	—	—	3	26	—	6	36	—	42	0,11
		Hommes	6	25	4	—	—	—	—	49	2	6	74	6	86	0,23
		Total	9	35	4	—	—	—	3	75	2	12	110	6	128	0,35
Total partiel	Femmes	29	31	6	—	—	—	44	52	5	73	83	11	167	0,45	
	Hommes	36	54	9	—	—	—	9	67	11	45	121	20	186	0,51	
	Total	65	85	15	—	—	—	53	119	16	118	204	31	353	0,96	
ONUN	Siège et autres centres de conférence	Femmes	16	12	1	—	—	—	59	85	9	75	97	10	182	0,49
		Hommes	13	16	1	—	—	—	49	85	3	62	101	4	167	0,45
		Total	29	28	2	—	—	—	108	170	12	137	198	14	349	0,95
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	2	0,01
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	0,00
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	3	0,01
	Total partiel	Femmes	16	12	1	—	—	—	59	85	11	75	97	12	184	0,50
		Hommes	13	16	1	—	—	—	49	85	4	62	101	5	168	0,46
		Total	29	28	2	—	—	—	108	170	15	137	198	17	352	0,96
ONUUV	Siège et autres centres de conférence	Femmes	14	11	—	—	—	—	48	64	2	62	75	2	139	0,38
		Hommes	20	3	—	—	—	—	91	120	6	111	123	6	240	0,65
		Total	34	14	—	—	—	—	139	184	8	173	198	8	379	1,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total partiel	Femmes	14	11	—	—	—	—	48	64	2	62	75	2	139	0,38
		Hommes	20	3	—	—	—	—	91	120	6	111	123	6	240	0,65
		Total	34	14	—	—	—	—	139	184	8	173	198	8	379	1,03

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
OOSA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	3	1	–	–	–	1	–	–	8	3	1	12	0,03
		Hommes	5	3	1	–	–	–	2	3	–	7	6	1	14	0,04
		Total	12	6	2	–	–	–	3	3	–	15	9	2	26	0,07
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Total	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Total partiel	Femmes	7	3	1	–	–	–	1	1	–	8	4	1	13	0,04
		Hommes	6	3	1	–	–	–	2	3	–	8	6	1	15	0,04
		Total	13	6	2	–	–	–	3	4	–	16	10	2	28	0,08
OSAA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	9	–	–	–	–	3	1	–	4	10	–	14	0,04
		Hommes	7	4	2	–	–	–	–	–	–	7	4	2	13	0,04
		Total	8	13	2	–	–	–	3	1	–	11	14	2	27	0,07
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	1	9	–	–	–	–	3	1	–	4	10	–	14	0,04
		Hommes	7	4	2	–	–	–	–	–	–	7	4	2	13	0,04
		Total	8	13	2	–	–	–	3	1	–	11	14	2	27	0,07
OSC SEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	3	0,01
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Total	2	–	1	–	–	–	–	1	–	2	1	1	4	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	1	–	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	3	0,01
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Total	2	–	1	–	–	–	–	1	–	2	1	1	4	0,01
OSE HoA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	3	—	—	—	—	3	—	1	4	3	8	0,02	
		Hommes	2	2	—	—	—	—	—	2	—	2	4	—	6	0,02	
		Total	3	3	3	—	—	—	—	5	—	3	8	3	14	0,04	
	Total partiel	Femmes	1	1	3	—	—	—	—	3	—	1	4	3	8	0,02	
		Hommes	2	2	—	—	—	—	—	2	—	2	4	—	6	0,02	
		Total	3	3	3	—	—	—	—	5	—	3	8	3	14	0,04	
	OSEH	Siège et autres centres de conférence	Femmes	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0,01
			Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
			Total	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0,01
Autres lieux d'affectation		Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Total partiel		Femmes	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0,01	
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Total	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0,01	
OSRSG-CAAC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	5	1	—	—	—	2	—	—	4	5	1	10	0,03	
		Hommes	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	0,00	
		Total	2	6	1	—	—	—	2	—	—	4	6	1	11	0,03	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0,01	
		Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00	
		Total	1	—	1	—	—	—	—	—	1	1	—	2	3	0,01	
	Total partiel	Femmes	2	5	2	—	—	—	2	—	1	4	5	3	12	0,03	
		Hommes	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0,01	
		Total	3	6	2	—	—	—	2	—	1	5	6	3	14	0,04	
OSRSG-SVC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	2	6	1	—	—	—	2	1	—	4	7	1	12	0,03	
		Hommes	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	0,01	
		Total	3	7	2	—	—	—	2	1	—	5	8	2	15	0,04	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Hommes	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00	
		Total	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00	

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
OSRSG-VAC	Total partiel	Femmes	2	6	1	—	—	—	2	1	—	4	7	1	12	0,03
		Hommes	1	1	2	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	0,01
		Total	3	7	3	—	—	—	2	1	—	5	8	3	16	0,04
	Siège et autres centres de conférence	Femmes	—	4	—	—	—	—	2	—	1	2	4	1	7	0,02
		Hommes	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	0,01
		Total	—	8	—	—	—	—	2	—	1	2	8	1	11	0,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total partiel	Femmes	—	4	—	—	—	—	2	—	1	2	4	1	7	0,02	
	Hommes	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	0,01	
	Total	—	8	—	—	—	—	2	—	1	2	8	1	11	0,03	
OVRA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	—	1	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0,01	
		Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00	
		Total	1	1	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0,01	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Total partiel	Femmes	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0,01
		Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	0,00
		Total	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0,01
PNUE	Siège et autres centres de conférence	Femmes	77	144	10	—	—	—	100	109	5	177	253	15	445	1,21
		Hommes	84	112	9	—	—	—	27	66	4	111	178	13	302	0,82
		Total	161	256	19	—	—	—	127	175	9	288	431	28	747	2,03
	Autres lieux d'affectation	Femmes	53	100	36	—	—	—	70	97	1	123	197	37	357	0,97
		Hommes	61	87	22	—	—	—	12	35	2	73	122	24	219	0,59
		Total	114	187	58	—	—	—	82	132	3	196	319	61	576	1,56
	Total partiel	Femmes	130	244	46	—	—	—	170	206	6	300	450	52	802	2,18
		Hommes	145	199	31	—	—	—	39	101	6	184	300	37	521	1,41
		Total	275	443	77	—	—	—	209	307	12	484	750	89	1 323	3,59

Entité	Genre		P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
RCNYO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Hommes	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Total	2	1	–	–	–	–	1	1	–	3	2	–	5	0,01
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Hommes	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Total	2	1	–	–	–	–	1	1	–	3	2	–	5	0,01
RCS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	7	25	3	–	–	–	4	9	2	11	34	5	50	0,14
		Hommes	6	23	3	–	–	–	3	1	–	9	24	3	36	0,10
		Total	13	48	6	–	–	–	7	10	2	20	58	8	86	0,23
	Autres lieux d'affectation	Femmes	16	138	8	–	–	–	5	198	–	21	336	8	365	0,99
		Hommes	19	142	5	–	–	–	1	173	1	20	315	6	341	0,93
		Total	35	280	13	–	–	–	6	371	1	41	651	14	706	1,92
	Total partiel	Femmes	23	163	11	–	–	–	9	207	2	32	370	13	415	1,13
		Hommes	25	165	8	–	–	–	4	174	1	29	339	9	377	1,02
		Total	48	328	19	–	–	–	13	381	3	61	709	22	792	2,15
TBLDC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Total	–	3	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	4	0,01
	Total partiel	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Total	–	3	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	4	0,01
UNAKRT	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)		
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total		
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	7	2	–	–	–	–	11	–	–	18	2	20	0,05	
		Hommes	–	8	–	1	4	–	–	29	1	1	41	1	43	0,12	
		Total	–	15	2	1	4	–	–	40	1	1	59	3	63	0,17	
	Total partiel	Femmes	–	7	2	–	–	–	–	11	–	–	18	2	20	0,05	
		Hommes	–	8	–	1	4	–	–	29	1	1	41	1	43	0,12	
		Total	–	15	2	1	4	–	–	40	1	1	59	3	63	0,17	
	UNCC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
			Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
			Total	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
Autres lieux d'affectation		Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Total partiel		Femmes	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01	
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00	
		Total	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01	
UNDRR	Siège et autres centres de conférence	Femmes	6	20	4	–	–	–	1	7	1	7	27	5	39	0,11	
		Hommes	2	11	2	–	–	–	3	5	–	5	16	2	23	0,06	
		Total	8	31	6	–	–	–	4	12	1	12	43	7	62	0,17	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	15	–	–	–	–	–	12	–	1	27	–	28	0,08	
		Hommes	2	16	4	–	–	–	1	3	–	3	19	4	26	0,07	
		Total	3	31	4	–	–	–	1	15	–	4	46	4	54	0,15	
	Total partiel	Femmes	7	35	4	–	–	–	1	19	1	8	54	5	67	0,18	
		Hommes	4	27	6	–	–	–	4	8	–	8	35	6	49	0,13	
		Total	11	62	10	–	–	–	5	27	1	16	89	11	116	0,31	
UNOMS	Siège et autres centres de conférence	Femmes	4	4	–	–	–	–	3	4	–	7	8	–	15	0,04	
		Hommes	3	2	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5	0,01	
		Total	7	6	–	–	–	–	3	4	–	10	10	–	20	0,05	
	Autres lieux d'affectation	Femmes	1	1	–	1	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01	
		Hommes	–	2	1	–	1	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01	
		Total	1	3	1	1	1	–	–	1	–	2	5	1	8	0,02	

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
UNOP	Total partiel	Femmes	5	5	–	1	–	–	3	5	–	9	10	–	19	0,05
		Hommes	3	4	1	–	1	–	–	–	–	3	5	1	9	0,02
		Total	8	9	1	1	1	–	3	5	–	12	15	1	28	0,08
	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	–	1	–	–	–	3	1	–	6	1	1	8	0,02
		Hommes	1	3	1	–	–	–	–	1	1	1	4	2	7	0,02
		Total	4	3	2	–	–	–	3	2	1	7	5	3	15	0,04
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel	Femmes	3	–	1	–	–	–	3	1	–	6	1	1	8	0,02	
	Hommes	1	3	1	–	–	–	–	1	1	1	4	2	7	0,02	
	Total	4	3	2	–	–	–	3	2	1	7	5	3	15	0,04	
UNROD	Siège et autres centres de conférence	Femmes	3	2	1	–	–	–	4	3	–	7	5	1	13	0,04
		Hommes	3	1	2	–	–	–	2	–	–	5	1	2	8	0,02
		Total	6	3	3	–	–	–	6	3	–	12	6	3	21	0,06
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	3	2	1	–	–	–	4	3	–	7	5	1	13	0,04
		Hommes	3	1	2	–	–	–	2	–	–	5	1	2	8	0,02
		Total	6	3	3	–	–	–	6	3	–	12	6	3	21	0,06
Total partiel (départements/bureaux)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1 753	1 429	485	–	–	–	1 353	1 479	204	3 106	2 908	689	6 703	18,20
		Hommes	1 729	1 222	403	–	–	–	999	1 292	119	2 728	2 514	522	5 764	15,65
		Total	3 482	2 651	888	–	–	–	2 352	2 771	323	5 834	5 422	1 211	12 467	33,85
	Autres lieux d'affectation	Femmes	194	618	156	3	6	1	174	1 103	47	371	1 727	204	2 302	6,25
		Hommes	312	950	171	10	9	–	200	1 875	62	522	2 834	233	3 589	9,75
		Total	506	1 568	327	13	15	1	374	2 978	109	893	4 561	437	5 891	16,00
	Total partiel	Femmes	2 041	2 172	574	10	9	–	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25,40
		Hommes	2 041	2 172	574	10	9	–	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25,40
		Total	3 988	4 219	1 215	13	15	1	2 726	5 749	432	6 727	9 983	1 648	18 358	49,85

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
Commissions régionales																
CEA	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	29	27	41	–	–	–	117	71	6	146	98	47	291	0,79
		Hommes	62	70	60	–	–	–	107	82	3	169	152	63	384	1,04
		Total	91	97	101	–	–	–	224	153	9	315	250	110	675	1,83
	Total partiel	Femmes	29	27	41	–	–	–	117	71	6	146	98	47	291	0,79
		Hommes	62	70	60	–	–	–	107	82	3	169	152	63	384	1,04
		Total	91	97	101	–	–	–	224	153	9	315	250	110	675	1,83
CEE	Siège et autres centres de conférence	Femmes	39	25	14	–	–	–	31	22	3	70	47	17	134	0,36
		Hommes	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
		Total	89	53	22	–	–	–	39	28	5	128	81	27	236	0,64
	Autres lieux d'affectation	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total partiel	Femmes	39	25	14	–	–	–	31	22	3	70	47	17	134	0,36
		Hommes	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
		Total	89	53	22	–	–	–	39	28	5	128	81	27	236	0,64
CEPALC	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	48	30	30	–	–	–	90	83	28	138	113	58	309	0,84
		Hommes	61	44	11	–	–	–	41	59	21	102	103	32	237	0,64
		Total	109	74	41	–	–	–	131	142	49	240	216	90	546	1,48
	Total partiel	Femmes	48	30	30	–	–	–	90	83	28	138	113	58	309	0,84
		Hommes	61	44	11	–	–	–	41	59	21	102	103	32	237	0,64
		Total	109	74	41	–	–	–	131	142	49	240	216	90	546	1,48

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
CESAO	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	148	0,40
		Hommes	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	56	9	114	0,31
		Total	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	111	21	262	0,71
	Total partiel	Femmes	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	148	0,40
		Hommes	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	56	9	114	0,31
		Total	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	111	21	262	0,71
CESAP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Autres lieux d'affectation	Femmes	53	39	8	–	–	–	88	102	3	141	141	11	293	0,80
		Hommes	70	46	8	–	–	–	32	62	3	102	108	11	221	0,60
		Total	123	85	16	–	–	–	120	164	6	243	249	22	514	1,40
	Total partiel	Femmes	54	39	8	–	–	–	88	102	3	142	141	11	294	0,80
		Hommes	70	46	8	–	–	–	32	62	3	102	108	11	221	0,60
		Total	124	85	16	–	–	–	120	164	6	244	249	22	515	1,40
Total partiel (commissions régionales)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	40	25	14	–	–	–	31	22	3	71	47	17	135	0,37
		Hommes	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
		Total	90	53	22	–	–	–	39	28	5	129	81	27	237	0,64
	Autres lieux d'affectation	Femmes	156	115	84	–	–	–	350	292	44	506	407	128	1 041	2,83
		Hommes	213	194	83	1	–	–	208	225	32	422	419	115	956	2,60
		Total	369	309	167	1	–	–	558	517	76	928	826	243	1 997	5,42
	Total partiel	Femmes	196	140	98	–	–	–	381	314	47	577	454	145	1 176	3,19
		Hommes	263	222	91	1	–	–	216	231	34	480	453	125	1 058	2,87
		Total	459	362	189	1	–	–	597	545	81	1 057	907	270	2 234	6,07

Entité		Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
			PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
Tribunaux																
MIRFTP	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Hommes	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Total	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
	Total partiel	Femmes	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Hommes	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Total	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
Total partiel (tribunaux)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Autres lieux d'affectation	Femmes	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Hommes	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Total	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
	Total partiel	Femmes	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Hommes	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Total	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)	Siège et autres centres de conférence	Femmes	1 793	1 454	499	–	–	–	1 384	1 501	207	3 177	2 955	706	6 838	18,57
		Hommes	1 779	1 250	411	–	–	–	1 007	1 298	121	2 786	2 548	532	5 866	15,93
		Total	3 572	2 704	910	–	–	–	2 391	2 799	328	5 963	5 503	1 238	12 704	34,50
	Autres lieux d'affectation	Femmes	353	828	253	3	24	10	524	1 483	112	880	2 335	375	3 590	9,75
		Hommes	535	1 216	281	12	38	6	408	2 252	121	955	3 506	408	4 869	13,22
		Total	888	2 044	534	15	62	16	932	3 735	233	1 835	5 841	783	8 459	22,97
	Total partiel	Femmes	2 146	2 282	752	3	24	10	1 908	2 984	319	4 057	5 290	1 081	10 428	28,32
		Hommes	2 314	2 466	692	12	38	6	1 415	3 550	242	3 741	6 054	940	10 735	29,15
		Total	4 460	4 748	1 444	15	62	16	3 323	6 534	561	7 798	11 344	2 021	21 163	57,47

Entité	Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	(pourcentage)
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques															
ATSMT	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	2	2	4	0,01
	Hommes	3	6	–	–	–	–	–	3	–	3	9	–	12	0,03
	Total	3	6	1	–	–	–	–	5	1	3	11	2	16	0,04
BANUS	Femmes	10	26	2	38	22	2	–	49	1	48	97	5	150	0,41
	Hommes	45	51	–	92	58	–	–	88	1	137	197	1	335	0,91
	Total	55	77	2	130	80	2	–	137	2	185	294	6	485	1,32
BINUGBIS	Femmes	3	3	–	3	–	2	–	7	1	6	10	3	19	0,05
	Hommes	3	4	2	8	4	–	–	25	2	11	33	4	48	0,13
	Total	6	7	2	11	4	2	–	32	3	17	43	7	67	0,18
BINUH	Femmes	2	9	1	4	–	–	–	24	–	6	33	1	40	0,11
	Hommes	3	16	1	9	1	1	–	22	–	12	39	2	53	0,14
	Total	5	25	2	13	1	1	–	46	–	18	72	3	93	0,25
BRENUAC	Femmes	3	4	–	1	2	1	–	4	–	4	10	1	15	0,04
	Hommes	3	9	–	–	2	–	–	8	–	3	19	–	22	0,06
	Total	6	13	–	1	4	1	–	12	–	7	29	1	37	0,10
BSLB	Femmes	8	17	4	6	1	–	55	53	4	69	71	8	148	0,40
	Hommes	26	35	4	16	8	2	74	104	3	116	147	9	272	0,74
	Total	34	52	8	22	9	2	129	157	7	185	218	17	420	1,14
CMCN	Femmes	–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Hommes	1	5	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6	0,02
	Total	1	6	–	–	1	–	–	2	–	1	9	–	10	0,03
FINUL	Femmes	15	22	3	37	13	–	–	153	1	52	188	4	244	0,66
	Hommes	24	28	–	71	29	–	11	403	1	106	460	1	567	1,54
	Total	39	50	3	108	42	–	11	556	2	158	648	5	811	2,20
FISNUA	Femmes	4	7	1	16	9	–	–	6	3	20	22	4	46	0,12
	Hommes	12	33	2	23	42	4	–	72	25	35	147	31	213	0,58
	Total	16	40	3	39	51	4	–	78	28	55	169	35	259	0,70

Entité	Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
FNUOD	Femmes	1	1	–	6	2	–	–	11	1	7	14	1	22	0,06
	Hommes	5	10	2	15	3	1	7	56	2	27	69	5	101	0,27
	Total	6	11	2	21	5	1	7	67	3	34	83	6	123	0,33
GOE-RDC	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
MANUA	Femmes	19	35	2	24	8	1	–	74	2	43	117	5	165	0,45
	Hommes	22	44	4	47	46	–	–	721	6	69	811	10	890	2,42
	Total	41	79	6	71	54	1	–	795	8	112	928	15	1 055	2,86
MANUI	Femmes	9	25	5	14	15	2	–	81	2	23	121	9	153	0,42
	Hommes	30	44	–	65	57	1	–	373	2	95	474	3	572	1,55
	Total	39	69	5	79	72	3	–	454	4	118	595	12	725	1,97
MANUL	Femmes	3	12	1	11	6	–	–	9	–	14	27	1	42	0,11
	Hommes	9	25	4	27	49	1	–	54	1	36	128	6	170	0,46
	Total	12	37	5	38	55	1	–	63	1	50	155	7	212	0,58
MANUSOM	Femmes	7	23	2	18	7	–	–	12	–	25	42	2	69	0,19
	Hommes	19	42	2	7	20	–	–	89	1	26	151	3	180	0,49
	Total	26	65	4	25	27	–	–	101	1	51	193	5	249	0,68
MINUAD	Femmes	9	23	19	47	17	8	–	125	5	56	165	32	253	0,69
	Hommes	33	75	31	127	67	19	–	773	30	160	915	80	1 155	3,14
	Total	42	98	50	174	84	27	–	898	35	216	1 080	112	1 408	3,82
MINUA AH	Femmes	1	6	–	2	7	–	–	–	2	3	13	2	18	0,05
	Hommes	2	5	1	4	7	–	–	–	38	6	12	39	57	0,15
	Total	3	11	1	6	14	–	–	–	40	9	25	41	75	0,20
MINUATS	Femmes	3	1	–	1	–	1	–	–	2	4	1	3	8	0,02
	Hommes	1	5	1	1	1	–	–	–	1	2	6	2	10	0,03
	Total	4	6	1	2	1	1	–	–	3	6	7	5	18	0,05
MINUJUSTH	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Total	1	–	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01

Entité	Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
MINUK	Femmes	12	14	8	4	4	–	–	83	–	16	101	8	125	0,34
	Hommes	10	25	2	14	3	–	–	129	1	24	157	3	184	0,50
	Total	22	39	10	18	7	–	–	212	1	40	258	11	309	0,84
MINURSO	Femmes	4	6	–	4	3	1	–	29	1	8	38	2	48	0,13
	Hommes	9	8	2	21	16	–	–	129	1	30	153	3	186	0,51
	Total	13	14	2	25	19	1	–	158	2	38	191	5	234	0,64
MINUSCA	Femmes	20	54	23	45	49	4	–	110	–	65	213	27	305	0,83
	Hommes	46	130	38	116	128	7	–	467	–	162	725	45	932	2,53
	Total	66	184	61	161	177	11	–	577	–	227	938	72	1 237	3,36
MINUSMA	Femmes	17	79	12	43	63	8	–	144	8	60	286	28	374	1,02
	Hommes	61	153	7	122	198	4	–	644	21	183	995	32	1 210	3,29
	Total	78	232	19	165	261	12	–	788	29	243	1 281	60	1 584	4,30
MINUSS	Femmes	27	73	11	72	58	1	–	195	–	99	326	12	437	1,19
	Hommes	71	188	11	196	167	1	–	1 180	2	267	1 535	14	1 816	4,93
	Total	98	261	22	268	225	2	–	1 375	2	366	1 861	26	2 253	6,12
MONUSCO	Femmes	17	55	17	66	33	1	–	279	2	83	367	20	470	1,28
	Hommes	49	131	18	136	107	3	–	1 382	8	185	1 620	29	1 834	4,98
	Total	66	186	35	202	140	4	–	1 661	10	268	1 987	49	2 304	6,26
OMBUD	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
ONUST	Femmes	3	1	1	17	5	1	1	21	4	21	27	6	54	0,15
	Hommes	5	4	–	26	8	1	2	111	3	33	123	4	160	0,43
	Total	8	5	1	43	13	2	3	132	7	54	150	10	214	0,58
OSASG-Chypre	Femmes	2	5	–	2	1	–	–	1	–	4	7	–	11	0,03
	Hommes	1	1	–	1	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Total	3	6	–	3	1	–	–	5	–	6	12	–	18	0,05
OSASG-PDG	Femmes	3	2	4	–	–	–	1	1	–	4	3	4	11	0,03
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Total	5	2	4	–	–	–	1	1	–	6	3	4	13	0,04

Entité	Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
OESG	Femmes	3	–	1	–	2	–	–	–	–	3	2	1	6	0,02
	Hommes	2	4	1	–	3	1	–	7	–	2	14	2	18	0,05
	Total	5	4	2	–	5	1	–	7	–	5	16	3	24	0,07
OESG-GL	Femmes	2	4	–	–	1	–	1	3	–	3	8	–	11	0,03
	Hommes	3	4	2	–	–	–	–	2	–	3	6	2	11	0,03
	Total	5	8	2	–	1	–	1	5	–	6	14	2	22	0,06
OESG-MYR	Femmes	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	0,01
	Hommes	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
	Total	1	2	2	–	–	–	–	–	–	1	2	2	5	0,01
OESG-SC1559	Femmes	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
OESG-Syrie	Femmes	3	5	2	–	1	–	–	8	3	3	14	5	22	0,06
	Hommes	4	11	2	5	3	–	–	22	1	9	36	3	48	0,13
	Total	7	16	4	5	4	–	–	30	4	12	50	8	70	0,19
OESG-Yémen	Femmes	1	6	1	2	1	–	–	6	1	3	13	2	18	0,05
	Hommes	6	10	2	7	13	–	–	22	2	13	45	4	62	0,17
	Total	7	16	3	9	14	–	–	28	3	16	58	6	80	0,22
POE-Libye	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
POE-Mali	Femmes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
POE-RCA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Total	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
POE-RPDC	Femmes	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01

Entité	Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
POE-Soudan	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
POE-Soudan du Sud	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Total	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
POE-Yémen	Femmes	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hommes	–	–	–	–	4	–	–	2	–	–	6	–	6	0,02
	Total	1	–	–	–	5	–	–	2	–	1	7	–	8	0,02
POESOM	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Total	1	–	–	–	–	–	–	5	–	1	5	–	6	0,02
RSCE	Femmes	4	2	2	21	10	–	–	132	14	25	144	16	185	0,50
	Hommes	8	21	3	26	13	–	–	85	4	34	119	7	160	0,43
	Total	12	23	5	47	23	–	–	217	18	59	263	23	345	0,94
SCR 2231	Femmes	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Hommes	–	3	–	–	–	–	–	2	–	–	5	–	5	0,01
	Total	2	4	–	–	–	–	–	2	–	2	6	–	8	0,02
UNFICYP	Femmes	2	8	1	5	1	1	–	48	–	7	57	2	66	0,18
	Hommes	6	8	–	6	3	–	–	71	–	12	82	–	94	0,26
	Total	8	16	1	11	4	1	–	119	–	19	139	2	160	0,43
UNITAD	Femmes	1	3	17	4	6	1	–	13	2	5	22	20	47	0,13
	Hommes	3	14	14	9	21	–	–	25	6	12	60	20	92	0,25
	Total	4	17	31	13	27	1	–	38	8	17	82	40	139	0,38
UNMOGIP	Femmes	–	–	–	3	2	–	–	7	–	3	9	–	12	0,03
	Hommes	1	2	–	8	5	–	6	33	–	15	40	–	55	0,15
	Total	1	2	–	11	7	–	6	40	–	18	49	–	67	0,18
UNOWAS	Femmes	4	7	–	1	3	–	–	10	–	5	20	–	25	0,07
	Hommes	5	6	3	3	–	–	–	14	–	8	20	3	31	0,08
	Total	9	13	3	4	3	–	–	24	–	13	40	3	56	0,15

Entité	Genre	P+			SM			G+			Total			Part de l'effectif total (pourcentage)	
		PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	PC	EDD	ET	Total	
UNRCCA	Femmes	–	1	–	–	1	–	–	7	–	–	9	–	9	0,02
	Hommes	3	2	–	1	–	–	–	15	–	4	17	–	21	0,06
	Total	3	3	–	1	1	–	–	22	–	4	26	–	30	0,08
UNRGID	Femmes	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hommes	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Total	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
UNSCO	Femmes	2	3	–	–	1	–	–	9	–	2	13	–	15	0,04
	Hommes	2	8	1	9	1	1	–	25	–	11	34	2	47	0,13
	Total	4	11	1	9	2	1	–	34	–	13	47	2	62	0,17
UNSCOL	Femmes	1	4	–	1	1	–	–	9	1	2	14	1	17	0,05
	Hommes	1	4	1	2	2	–	–	49	–	3	55	1	59	0,16
	Total	2	8	1	3	3	–	–	58	1	5	69	2	76	0,21
UNVMC	Femmes	7	32	4	4	6	–	1	57	–	12	95	4	111	0,30
	Hommes	6	34	4	12	11	1	–	70	2	18	115	7	140	0,38
	Total	13	66	8	16	17	1	1	127	2	30	210	11	251	0,68
Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)	Femmes	237	588	148	522	363	35	60	1 791	61	819	2 742	244	3 805	10,33
	Hommes	550	1 212	167	1 234	1 100	48	100	7 284	164	1 884	9 596	379	11 859	32,20
	Total	787	1 800	315	1 756	1 463	83	160	9 075	225	2 703	12 338	623	15 664	42,53
Total	Femmes	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38,65
	Hommes	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61,35
	Total	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100,00

Tableau 1.C

**Répartition des administrateurs recrutés sur le plan national, par entité, de 2016 à 2020
(données arrêtées au 31 décembre)**

(Effectif 2 636 fonctionnaires au 31 décembre 2020)

<i>Entité</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Variation entre 2016 et 2020</i>
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux						
Départements/bureaux						
BNUUA	—	1	1	2	2	2
CNUCED	1	1	2	2	2	1
DCG	—	—	—	46	44	44
DESA	—	—	—	1	1	1
DOS	—	—	—	3	2	2
DSS	2	3	4	4	3	1
OCHA	414	402	427	477	506	92
OEERC	—	—	—	1	3	3
OHCHR	122	134	149	170	214	92
ONUDC	49	63	62	69	77	28
ONU-Habitat	53	45	50	60	61	8
ONUN	11	11	11	13	18	7
OSE HoA	—	—	—	—	2	2
PNUE	12	10	12	14	14	2
RCS	—	—	—	—	354	354
UNAKRT	12	12	10	9	8	(4)
UNDRR	—	—	—	6	6	6
Total partiel (départements/bureaux)	676	682	728	877	1 317	641
Commissions régionales						
CEA	25	27	28	28	33	8
CEPALC	2	1	3	3	3	1
CESAO	4	4	4	7	5	1
CESAP	6	6	7	10	11	5
Total partiel (commissions régionales)	37	38	42	48	52	15
Tribunaux						
MIFRTP	—	—	—	—	—	—
Total partiel (tribunaux)	—	—	—	—	—	—
Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)	713	720	770	925	1 369	656

<i>Entité</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Variation entre 2016 et 2020</i>
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques						
BANUS	26	29	29	30	32	6
BINUH	—	—	—	19	21	21
BINUGBIS	23	24	24	23	6	(17)
BRENUAC	2	2	3	3	3	1
FINUL	36	35	42	43	42	6
FISNUA	3	3	3	3	2	(1)
FNUOD	—	—	—	—	1	1
MANUA	167	151	119	119	115	(52)
MANUI	99	111	113	102	102	3
MANUL	6	6	6	5	5	(1)
MANUSOM	43	54	53	69	67	24
MINUAAH	—	—	—	2	2	2
MINUAD	168	168	162	125	121	(47)
MINUATS	—	—	—	—	1	1
MINUJUSTH	—	40	44	2	—	—
MINUK	30	32	32	33	32	2
MINURSO	2	2	2	2	2	—
MINUSCA	77	95	100	100	95	18
MINUSMA	120	121	121	130	134	14
MINUSS	144	151	155	158	157	13
MONUSCO	186	191	192	170	183	(3)
OESG	—	—	2	2	2	2
OESG-GL	1	1	1	1	1	—
OESG-Yémen	2	4	6	9	7	5
ONUST	2	1	2	2	1	(1)
RSCE	15	24	24	25	26	11
UNFICYP	2	2	4	4	6	4
UNITAD	—	—	—	8	21	21
UNOWAS	—	6	6	6	6	6
UNRCCA	4	4	4	4	4	—
UNSCO	5	5	5	5	5	—
UNSCOL	4	4	4	5	4	—
UNVMC	—	52	65	68	61	61
Total partiel (opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques)	1 167	1 318	1 323	1 277	1 267	100
Total	1 880	2 038	2 093	2 202	2 636	756

Tableau 1.D

Ensemble du personnel du Secrétariat, réparti entre sept groupes d'entités variation entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020

(Effectif 36 827 ; pour chaque entité, les nombres absolus figurent sur la première ligne et le pourcentage de l'effectif concerné sur la seconde)

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
Entités des services centraux															
BSCI	135	162	297				129	152	281				(6)	(10)	(16)
	4,0	5,4	4,7	45,5	54,6	0,8	4,1	5,4	4,7	45,9	54,1	0,8	(4,4)	(6,2)	(5,4)
BSLB	146	266	412				148	272	420				2	6	8
	4,3	8,9	6,5	35,4	64,6	1,1	4,7	9,6	7,1	35,2	64,8	1,1	1,4	2,3	1,9
DCG	447	320	767				433	317	750				(14)	(3)	(17)
	13,1	10,8	12,0	58,3	41,7	2,1	13,8	11,2	12,6	57,7	42,3	2,0	(3,1)	(0,9)	(2,2)
DGACM	1 425	1 117	2 542				1 194	984	2 178				(231)	(133)	(364)
	41,9	37,5	39,9	56,1	43,9	7,0	38,1	34,9	36,6	54,8	45,2	5,9	(16,2)	(11,9)	(14,3)
DMSPC	380	245	625				371	245	616				(9)	–	(9)
	11,2	8,2	9,8	60,8	39,2	1,7	11,8	8,7	10,3	60,2	39,8	1,7	(2,4)	–	(1,4)
DOS	440	437	877				443	419	862				3	(18)	(15)
	12,9	14,7	13,8	50,2	49,8	2,4	14,1	14,9	14,5	51,4	48,6	2,3	0,7	(4,1)	(1,7)
ETHICS	8	5	13				6	5	11				(2)	–	(2)
	0,2	0,2	0,2	61,5	38,5	–	0,2	0,2	0,2	54,6	45,5	–	(25,0)	–	(15,4)
OAJ	30	14	44				32	17	49				2	3	5
	0,9	0,5	0,7	68,2	31,8	0,1	1,0	0,6	0,8	65,3	34,7	0,1	6,7	21,4	11,4
OICT	74	159	233				75	166	241				1	7	8
	2,2	5,3	3,7	31,8	68,2	0,6	2,4	5,9	4,0	31,1	68,9	0,7	1,4	4,4	3,4
OLA	115	78	193				101	73	174				(14)	(5)	(19)
	3,4	2,6	3,0	59,6	40,4	0,5	3,2	2,6	2,9	58,1	42,0	0,5	(12,2)	(6,4)	(9,8)
RSCE	179	164	343				185	160	345				6	(4)	2
	5,3	5,5	5,4	52,2	47,8	0,9	5,9	5,7	5,8	53,6	46,4	0,9	3,4	(2,4)	0,6
UNOMS	22	9	31				19	9	28				(3)	–	(3)
	0,6	0,3	0,5	71,0	29,0	0,1	0,6	0,3	0,5	67,9	32,1	0,1	(13,6)	–	(9,7)
Total partiel (entités des services centraux)	3 401	2 976	6 377				3 136	2 819	5 955				(265)	(157)	(422)
	24,2	13,2	17,4	53,3	46,7	17,4	22,0	12,5	16,2	52,7	47,3	16,2	(7,8)	(5,3)	(6,6)

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
Entités axées sur le terrain															
DPO	217 5,6	251 5,1	468 5,3	46,4	53,6	1,3	220 5,5	269 5,4	489 5,4	45,0	55,0	1,3	3 1,4	18 7,2	21 4,5
DPPA	235 6,1	152 3,1	387 4,4	60,7	39,3	1,1	235 5,8	150 3,0	385 4,3	61,0	39,0	1,1	– –	(2) (1,3)	(2) (0,5)
DSS	419 10,9	1 497 30,3	1 916 21,8	21,9	78,1	5,2	407 10,1	1 413 28,4	1 820 20,2	22,4	77,6	4,9	(12) (2,9)	(84) (5,6)	(96) (5,0)
HCDH	789 20,5	639 12,9	1 428 16,2	55,3	44,8	3,9	846 21,0	683 13,8	1 529 17,0	55,3	44,7	4,2	57 7,2	44 6,9	101 7,1
IIIM-Syrie	23 0,6	13 0,3	36 0,4	63,9	36,1	0,1	33 0,8	20 0,4	53 0,6	62,3	37,7	0,1	10 43,5	7 53,8	17 47,2
IM-Myanmar	– –	– –	– –	–	–	–	27 0,7	12 0,2	39 0,4	69,2	30,8	0,1	27 –	12 –	39 –
OCHA	740 19,2	1 258 25,5	1 998 22,7	37,0	63,0	5,5	787 19,5	1 286 25,9	2 073 23,0	38,0	62,0	5,6	47 6,4	28 2,2	75 3,8
ONU-Habitat	176 4,6	182 3,7	358 4,1	49,2	50,8	1,0	167 4,1	186 3,7	353 3,9	47,3	52,7	1,0	(9) (5,1)	4 2,2	(5) (1,4)
ONUDC	397 10,3	358 7,3	755 8,6	52,6	47,4	2,1	448 11,1	372 7,5	820 9,1	54,6	45,4	2,2	51 12,8	14 3,9	65 8,6
OSC SEA	3 0,1	1 –	4 –	75,0	25,0	–	3 0,1	1 –	4 –	75,0	25,0	–	– –	– –	– –
OSRSG-CAAC	11 0,3	2 –	13 0,1	84,6	15,4	–	12 0,3	2 –	14 0,2	85,7	14,3	–	1 9,1	– –	1 7,7
OSRSG-SVC	12 0,3	2 –	14 0,2	85,7	14,3	–	12 0,3	4 0,1	16 0,2	75,0	25,0	–	– –	2 100,0	2 14,3
OSRSG-VAC	6 0,2	4 0,1	10 0,1	60,0	40,0	–	7 0,2	4 0,1	11 0,1	63,6	36,4	–	1 16,7	– –	1 10,0
OVRA	4 0,1	1 –	5 0,1	80,0	20,0	–	2 –	1 –	3 –	66,7	33,3	–	(2) (50,0)	– –	(2) (40,0)
PNUE	801 20,8	529 10,7	1 330 15,1	60,2	39,8	3,6	802 19,9	521 10,5	1 323 14,7	60,6	39,4	3,6	1 0,1	(8) (1,5)	(7) (0,5)

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
UNAKRT	21 0,5	48 1,0	69 0,8	30,4	69,6	0,2	20 0,5	43 0,9	63 0,7	31,8	68,3	0,2	(1) (4,8)	(5) (10,4)	(6) (8,7)
Total partiel (entités axées sur le terrain)	3 854 27,4	4 937 21,9	8 791 24,0	43,8	56,2	24,0	4 028 28,3	4 967 22,0	8 995 24,4	44,8	55,2	24,4	174 4,5	30 0,6	204 2,3
Entités basées au Siège															
BLT	53 3,9	45 3,6	98 3,8	54,1	45,9	0,3	67 4,9	56 4,6	123 4,8	54,5	45,5	0,3	14 26,4	11 24,4	25 25,5
BOA-SEC	4 0,3	2 0,2	6 0,2	66,7	33,3	–	5 0,4	2 0,2	7 0,3	71,4	28,6	–	1 25,0	–	1 16,7
CCIQA -SEC	1 0,1	1 0,1	2 0,1	50,0	50,0	–	1 0,1	1 0,1	2 0,1	50,0	50,0	–	–	–	–
CCQAB-SEC	8 0,6	1 0,1	9 0,3	88,9	11,1	–	9 0,7	2 0,2	11 0,4	81,8	18,2	–	1 12,5	1 100,0	2 22,2
CNUCED	229 16,7	259 20,9	488 18,7	46,9	53,1	1,3	229 16,9	258 21,4	487 19,0	47,0	53,0	1,3	–	(1) (0,4)	(1) (0,2)
DESA	488 35,6	351 28,4	839 32,2	58,2	41,8	2,3	508 37,5	356 29,5	864 33,7	58,8	41,2	2,4	20 4,1	5 1,4	25 3,0
EOSG	101 7,4	55 4,4	156 6,0	64,7	35,3	0,4	80 5,9	50 4,1	130 5,1	61,5	38,5	0,4	(21) (20,8)	(5) (9,1)	(26) (16,7)
GCO	15 1,1	6 0,5	21 0,8	71,4	28,6	0,1	17 1,3	5 0,4	22 0,9	77,3	22,7	0,1	2 13,3	(1) (16,7)	1 4,8
HSU	3 0,2	4 0,3	7 0,3	42,9	57,1	–	4 0,3	1 0,1	5 0,2	80,0	20,0	–	1 33,3	(3) (75,0)	(2) (28,6)
MIFRTP	278 20,3	335 27,1	613 23,5	45,4	54,7	1,7	247 18,2	324 26,8	571 22,3	43,3	56,7	1,6	(31) (11,2)	(11) (3,3)	(42) (6,9)
ODA	46 3,4	35 2,8	81 3,1	56,8	43,2	0,2	45 3,3	35 2,9	80 3,1	56,3	43,8	0,2	(1) (2,2)	–	(1) (1,2)
OEERC	9 0,7	32 2,6	41 1,6	22,0	78,1	0,1	1 0,1	7 0,6	8 0,3	12,5	87,5	–	(8) (88,9)	(25) (78,1)	(33) (80,5)
OHRLLS	15 1,1	12 1,0	27 1,0	55,6	44,4	0,1	14 1,0	12 1,0	26 1,0	53,9	46,2	0,1	(1) (6,7)	–	(1) (3,7)

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
ONU75	4 0,3	2 0,2	6 0,2	66,7	33,3	–	8 0,6	3 0,2	11 0,4	72,7	27,3	–	4 100,0	1 50,0	5 83,3
OOSA	12 0,9	16 1,3	28 1,1	42,9	57,1	0,1	13 1,0	15 1,2	28 1,1	46,4	53,6	0,1	1 8,3	(1) (6,3)	– –
OSAA	13 0,9	15 1,2	28 1,1	46,4	53,6	0,1	14 1,0	13 1,1	27 1,1	51,9	48,2	0,1	1 7,7	(2) (13,3)	(1) (3,6)
TBLDC	2 0,1	1 0,1	3 0,1	66,7	33,3	–	2 0,1	2 0,2	4 0,2	50,0	50,0	–	– –	1 100,0	1 33,3
UNCC	2 0,1	1 0,1	3 0,1	66,7	33,3	–	2 0,1	1 0,1	3 0,1	66,7	33,3	–	– –	– –	– –
UNDRR	64 4,7	46 3,7	110 4,2	58,2	41,8	0,3	67 4,9	49 4,1	116 4,5	57,8	42,2	0,3	3 4,7	3 6,5	6 5,5
UNOP	9 0,7	9 0,7	18 0,7	50,0	50,0	0,1	8 0,6	7 0,6	15 0,6	53,3	46,7	–	(1) (11,1)	(2) (22,2)	(3) (16,7)
UNROD	13 0,9	9 0,7	22 0,8	59,1	40,9	0,1	13 1,0	8 0,7	21 0,8	61,9	38,1	0,1	– –	(1) (11,1)	(1) (4,5)
Total partiel (entités basées au Siège)	1 369 9,7	1 237 5,5	2 606 7,1	52,5	47,5	7,1	1 354 9,5	1 207 5,3	2 561 7,0	52,9	47,1	7,0	(15) (1,1)	(30) (2,4)	(45) (1,7)
Bureaux hors Siège															
ONUG	263 45,4	276 40,6	539 42,8	48,8	51,2	1,5	260 44,6	272 40,0	532 42,1	48,9	51,1	1,4	(3) (1,1)	(4) (1,4)	(7) (1,3)
ONUN	172 29,7	170 25,0	342 27,2	50,3	49,7	0,9	184 31,6	168 24,7	352 27,9	52,3	47,7	1,0	12 7,0	(2) (1,2)	10 2,9
ONUV	144 24,9	234 34,4	378 30,0	38,1	61,9	1,0	139 23,8	240 35,3	379 30,0	36,7	63,3	1,0	(5) (3,5)	6 2,6	1 0,3
Total partiel (bureaux hors Siège)	579 4,1	680 3,0	1 259 3,4	46,0	54,0	3,4	583 4,1	680 3,0	1 263 3,4	46,2	53,8	3,4	4 0,7	–	4 0,3
Opérations de paix															
ATSMT	5 0,1	10 0,1	15 0,1	33,3	66,7	–	4 0,1	12 0,1	16 0,1	25,0	75,0	–	(1) (20,0)	2 20,0	1 6,7

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
BANUS	147 4,1	336 2,9	483 3,2	30,4	69,6	1,3	150 4,2	335 2,9	485 3,2	30,9	69,1	1,3	3 2,0	(1) (0,3)	2 0,4
BINUGBIS	34 1,0	82 0,7	116 0,8	29,3	70,7	0,3	19 0,5	48 0,4	67 0,4	28,4	71,6	0,2	(15) (44,1)	(34) (41,5)	(49) (42,2)
BINUH	37 1,0	54 0,5	91 0,6	40,7	59,3	0,3	40 1,1	53 0,5	93 0,6	43,0	57,0	0,3	3 8,1	(1) (1,9)	2 2,2
BNUUA	24 0,7	35 0,3	59 0,4	40,7	59,3	0,2	23 0,7	33 0,3	56 0,4	41,1	58,9	0,2	(1) (4,2)	(2) (5,7)	(3) (5,1)
BRENUAC	15 0,4	22 0,2	37 0,2	40,5	59,5	0,1	15 0,4	22 0,2	37 0,2	40,5	59,5	0,1	– –	– –	– –
CMCN	4 0,1	7 0,1	11 0,1	36,4	63,6	–	4 0,1	6 0,1	10 0,1	40,0	60,0	–	– –	(1) (14,3)	(1) (9,1)
DETC	31 0,9	18 0,2	49 0,3	63,3	36,7	0,1	33 0,9	18 0,2	51 0,3	64,7	35,3	0,1	2 6,5	– –	2 4,1
FINUL	246 6,9	576 5,0	822 5,4	29,9	70,1	2,3	244 6,9	567 4,9	811 5,4	30,1	69,9	2,2	(2) (0,8)	(9) (1,6)	(11) (1,3)
FISNUA	38 1,1	198 1,7	236 1,6	16,1	83,9	0,7	46 1,3	213 1,9	259 1,7	17,8	82,2	0,7	8 21,1	15 7,6	23 9,7
FNUOD	26 0,7	101 0,9	127 0,8	20,5	79,5	0,4	22 0,6	101 0,9	123 0,8	17,9	82,1	0,3	(4) (15,4)	– –	(4) (3,1)
GOE-RDC	– –	– –	– –	– –	– –	– –	1 –	– –	1 –	100,0	– –	– –	1 –	– –	1 –
MANUA	170 4,8	922 8,0	1 092 7,2	15,6	84,4	3,0	165 4,7	890 7,7	1 055 7,0	15,6	84,4	2,9	(5) (2,9)	(32) (3,5)	(37) (3,4)
MANUI	160 4,5	583 5,0	743 4,9	21,5	78,5	2,0	153 4,3	572 5,0	725 4,8	21,1	78,9	2,0	(7) (4,4)	(11) (1,9)	(18) (2,4)
MANUL	47 1,3	181 1,6	228 1,5	20,6	79,4	0,6	42 1,2	170 1,5	212 1,4	19,8	80,2	0,6	(5) (10,6)	(11) (6,1)	(16) (7,0)
MANUSOM	81 2,3	180 1,6	261 1,7	31,0	69,0	0,7	69 2,0	180 1,6	249 1,7	27,7	72,3	0,7	(12) (14,8)	– –	(12) (4,6)
MINUAAH	17 0,5	59 0,5	76 0,5	22,4	77,6	0,2	18 0,5	57 0,5	75 0,5	24,0	76,0	0,2	1 5,9	(2) (3,4)	(1) (1,3)
MINUAD	266 7,5	1 174 10,1	1 440 9,5	18,5	81,5	3,9	253 7,2	1 155 10,1	1 408 9,4	18,0	82,0	3,8	(13) (4,9)	(19) (1,6)	(32) (2,2)

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
MINUATS	–	–	–	–	–	–	8	10	18	–	–	–	8	10	18
	–	–	–	–	–	–	0,2	0,1	0,1	44,4	55,6	0,1	–	–	–
MINUJUSTH	12	25	37	–	–	–	–	3	3	–	–	–	(12)	(22)	(34)
	0,3	0,2	0,2	32,4	67,6	0,1	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	(88,0)	(91,9)
MINUK	127	183	310	–	–	–	125	184	309	–	–	–	(2)	1	(1)
	3,6	1,6	2,0	41,0	59,0	0,9	3,5	1,6	2,1	40,5	59,6	0,8	(1,6)	0,5	(0,3)
MINURSO	46	182	228	–	–	–	48	186	234	–	–	–	2	4	6
	1,3	1,6	1,5	20,2	79,8	0,6	1,4	1,6	1,6	20,5	79,5	0,6	4,3	2,2	2,6
MINUSCA	290	917	1 207	–	–	–	305	932	1 237	–	–	–	15	15	30
	8,2	7,9	8,0	24,0	76,0	3,3	8,6	8,1	8,2	24,7	75,3	3,4	5,2	1,6	2,5
MINUSMA	358	1 187	1 545	–	–	–	374	1 210	1 584	–	–	–	16	23	39
	10,1	10,2	10,2	23,2	76,8	4,2	10,6	10,5	10,5	23,6	76,4	4,3	4,5	1,9	2,5
MINUSS	439	1 826	2 265	–	–	–	437	1 816	2 253	–	–	–	(2)	(10)	(12)
	12,3	15,8	15,0	19,4	80,6	6,2	12,4	15,8	15,0	19,4	80,6	6,1	(0,5)	(0,5)	(0,5)
MONUSCO	477	1 861	2 338	–	–	–	470	1 834	2 304	–	–	–	(7)	(27)	(34)
	13,4	16,1	15,4	20,4	79,6	6,4	13,3	16,0	15,3	20,4	79,6	6,3	(1,5)	(1,5)	(1,5)
OMBUD	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ONUST	58	168	226	–	–	–	54	160	214	–	–	–	(4)	(8)	(12)
	1,6	1,4	1,5	25,7	74,3	0,6	1,5	1,4	1,4	25,2	74,8	0,6	(6,9)	(4,8)	(5,3)
OSASG-Chypre	9	7	16	–	–	–	11	7	18	–	–	–	2	–	2
	0,3	0,1	0,1	56,3	43,8	–	0,3	0,1	0,1	61,1	38,9	0,1	22,2	–	12,5
OSASG-PDG	9	3	12	–	–	–	11	2	13	–	–	–	2	(1)	1
	0,3	–	0,1	75,0	25,0	–	0,3	–	0,1	84,6	15,4	–	22,2	(33,3)	8,3
OSE HoA	–	–	–	–	–	–	8	6	14	–	–	–	8	6	14
	–	–	–	–	–	–	0,2	0,1	0,1	57,1	42,9	–	–	–	–
OSEH	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
OSESG	6	20	26	–	–	–	6	18	24	–	–	–	–	(2)	(2)
	0,2	0,2	0,2	23,1	76,9	0,1	0,2	0,2	0,2	25,0	75,0	0,1	–	(10,0)	(7,7)
OSESG-GL	12	12	24	–	–	–	11	11	22	–	–	–	(1)	(1)	(2)
	0,3	0,1	0,2	50,0	50,0	0,1	0,3	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	(8,3)	(8,3)	(8,3)
OSESG-MYR	3	1	4	–	–	–	3	2	5	–	–	–	–	1	1
	0,1	–	–	75,0	25,0	–	0,1	–	–	60,0	40,0	–	–	100,0	25,0

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
OSESG-SC1559	2 0,1	– –	2 –	100,0	–	–	2 0,1	– –	2 –	100,0	–	–	– –	– –	– –
OSESG-SSS	5 0,1	5 –	10 0,1	50,0	50,0	–	– –	– –	– –	–	–	–	(5) (100,0)	(5) (100,0)	(10) (100,0)
OSESG-Syrie	24 0,7	46 0,4	70 0,5	34,3	65,7	0,2	22 0,6	48 0,4	70 0,5	31,4	68,6	0,2	(2) (8,3)	2 4,3	– –
OSESG-Yémen	18 0,5	60 0,5	78 0,5	23,1	76,9	0,2	18 0,5	62 0,5	80 0,5	22,5	77,5	0,2	– –	2 3,3	2 2,6
POE-Libye	2 0,1	– –	2 –	100,0	–	–	1 –	– –	1 –	100,0	–	–	(1) (50,0)	– –	(1) (50,0)
POE-Mali	1 –	– –	1 –	100,0	–	–	1 –	– –	1 –	100,0	–	–	– –	– –	– –
POE-RCA	1 –	1 –	2 –	50,0	50,0	–	1 –	1 –	2 –	50,0	50,0	–	– –	– –	– –
POE-RPDC	5 0,1	1 –	6 –	83,3	16,7	–	5 0,1	– –	5 –	100,0	–	–	– –	(1) (100,0)	(1) (16,7)
POESOM	2 0,1	3 –	5 –	40,0	60,0	–	3 0,1	3 –	6 –	50,0	50,0	–	1 50,0	– –	1 20,0
POE-Soudan	– –	1 –	1 –	– –	100,0	–	– –	1 –	1 –	– –	100,0	–	– –	– –	– –
POE-Soudan du Sud	1 –	1 –	2 –	50,0	50,0	–	– –	1 –	1 –	– –	100,0	–	(1) (100,0)	– –	(1) (50,0)
POE-Yémen	1 –	3 –	4 –	25,0	75,0	–	2 0,1	6 0,1	8 0,1	25,0	75,0	–	1 100,0	3 100,0	4 100,0
SCR 2231	4 0,1	5 –	9 0,1	44,4	55,6	–	3 0,1	5 –	8 0,1	37,5	62,5	–	(1) (25,0)	– –	(1) (11,1)
UNFICYP	62 1,7	96 0,8	158 1,0	39,2	60,8	0,4	66 1,9	94 0,8	160 1,1	41,3	58,8	0,4	4 6,5	(2) (2,1)	2 1,3
UNITAD	36 1,0	68 0,6	104 0,7	34,6	65,4	0,3	47 1,3	92 0,8	139 0,9	33,8	66,2	0,4	11 30,6	24 35,3	35 33,7
UNMOGIP	12 0,3	59 0,5	71 0,5	16,9	83,1	0,2	12 0,3	55 0,5	67 0,4	17,9	82,1	0,2	– –	(4) (6,8)	(4) (5,6)
UNOWAS	26 0,7	32 0,3	58 0,4	44,8	55,2	0,2	25 0,7	31 0,3	56 0,4	44,6	55,4	0,2	(1) (3,8)	(1) (3,1)	(2) (3,4)

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
UNRCCA	9 0,3	21 0,2	30 0,2	30,0	70,0	0,1	9 0,3	21 0,2	30 0,2	30,0	70,0	0,1	– –	– –	– –
UNRGID	2 0,1	5 –	7 –	28,6	71,4	–	2 0,1	5 –	7 –	28,6	71,4	–	– –	– –	– –
UNSCO	14 0,4	46 0,4	60 0,4	23,3	76,7	0,2	15 0,4	47 0,4	62 0,4	24,2	75,8	0,2	1 7,1	1 2,2	2 3,3
UNSCOL	17 0,5	61 0,5	78 0,5	21,8	78,2	0,2	17 0,5	59 0,5	76 0,5	22,4	77,6	0,2	– –	(2) (3,3)	(2) (2,6)
UNVMC	114 3,2	143 1,2	257 1,7	44,4	55,6	0,7	111 3,1	140 1,2	251 1,7	44,2	55,8	0,7	(3) (2,6)	(3) (2,1)	(6) (2,3)
Total partiel (opérations de paix)	3 556 25,3	11 587 51,4	15 143 41,4	23,5	76,5	41,4	3 538 24,9	11 484 50,8	15 022 40,8	23,6	76,5	40,8	(18) (0,5)	(103) (0,9)	(121) (0,8)
Commissions économiques régionales															
CEA	273 23,2	351 33,8	624 28,2	43,8	56,3	1,7	291 24,7	384 36,2	675 30,1	43,1	56,9	1,8	18 6,6	33 9,4	51 8,2
CEE	126 10,7	103 9,9	229 10,3	55,0	45,0	0,6	134 11,4	102 9,6	236 10,5	56,8	43,2	0,6	8 6,3	(1) (1,0)	7 3,1
CEPALC	319 27,1	239 23,0	558 25,2	57,2	42,8	1,5	309 26,2	237 22,4	546 24,4	56,6	43,4	1,5	(10) (3,1)	(2) (0,8)	(12) (2,2)
CESAO	158 13,4	117 11,3	275 12,4	57,5	42,6	0,8	148 12,6	114 10,8	262 11,7	56,5	43,5	0,7	(10) (6,3)	(3) (2,6)	(13) (4,7)
CESAP	301 25,6	228 22,0	529 23,9	56,9	43,1	1,5	294 24,9	221 20,8	515 23,0	57,1	42,9	1,4	(7) (2,3)	(7) (3,1)	(14) (2,6)
RCNYO	– –	– –	– –	–	–	–	3 0,3	2 0,2	5 0,2	60,0	40,0	–	3 –	2 –	5 –
Total partiel (commissions économiques régionales)	1 177 8,4	1 038 4,6	2 215 6,1	53,1	46,9	6,1	1 179 8,3	1 060 4,7	2 239 6,1	52,7	47,3	6,1	2 0,2	22 2,1	24 1,1

Groupe d'entités	2019						2020						Variation		
	Nombre			Pourcentage			Nombre			Pourcentage					
	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel	Femmes	Hommes	Ensemble du personnel
Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents															
RCS	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	100,0	100,0	100,0	57,9	42,1	0,5	100,0	100,0	100,0	52,4	47,6	2,2	291,5	389,6	332,8
Total partiel (système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents)	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	0,8	0,3	0,5	57,9	42,1	0,5	2,9	1,7	2,2	52,4	47,6	2,2	291,5	389,6	332,8
Total	14 042	22 532	36 574				14 233	22 594	36 827				191	62	253
	100,0	100,0	100,0	38,4	61,6	100,0	100,0	100,0	100,0	38,7	61,4	100,0	1,4	0,3	0,7

Tableau 2.A

Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, du personnel soumis à la répartition géographique et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées : 3 129)

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Afghanistan	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4-14		
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1				
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1			
Afrique du Sud	Femmes	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	3	3	—	2	8	9-19		
	Hommes	10	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	3	2	2	4	—	—	11			
	Total	20	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	(2)	—	—	3	2	5	7	—	2	19			
Albanie	Femmes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	1	6	3-14		
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1			
	Total	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	1	7			
Algérie	Femmes	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	6-16		
	Hommes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	3	3	—	1	7			
	Total	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	4	4	1	1	10			
Allemagne	Femmes	83	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	—	(1)	1	(3)	3	—	—	2	5	17	23	24	13	84	110-149		
	Hommes	69	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(2)	—	—	1	—	—	—	1	(3)	—	—	—	2	9	18	15	18	5	67				
	Total	152	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	2	—	(1)	2	(6)	3	—	—	4	14	35	38	42	18	151				
Andorre	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Angola	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4-14		
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Antigua-et-Barbuda	Femmes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3-14		
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1			

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Arabie saoudite	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	27-36		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	2	–	–	2			
Argentine	Femmes	18	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	1	–	–	–	2	4	8	–	15	22-31		
	Hommes	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	–	1	3	7	4	–	16				
	Total	35	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	1	1	–	1	5	11	12	–	31			
Arménie	Femmes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	–	–	2	3	–	5	3-14			
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	2	1	3	–		7		
	Total	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	(1)	–	–	1	(1)	(1)	1	–	–	–	2	3	6	–		12		
Australie	Femmes	30	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(3)	1	–	1	(5)	1	–	1	1	4	1	7	7	6	27	44-60			
	Hommes	31	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	–	1	–	1	–	2	(3)	(1)	–	–	1	2	11	6	5	4		29		
	Total	61	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(3)	–	–	1	(3)	2	–	3	(8)	–	–	1	2	6	12	13	12	10		56		
Autriche	Femmes	14	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	4	3	5	–	13	16-26			
	Hommes	21	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(2)	1	–	1	–	2	3	9	3	2		20		
	Total	35	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	(3)	1	–	1	–	3	7	12	8	2		33		
Azerbaïdjan	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	4-14			
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	5				
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	3	–	7				
Bahamas	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	1	6	3-14			
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1				
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	1	7				
Bahreïn	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3	4-14			
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–				
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3				
Bangladesh	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	7-16			
	Hommes	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	1	4	2	4		12		
	Total	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	1	6	2	5		15		
Barbade	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	1	3	5	3-14			
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–				
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3		5		

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total		
Bélarus	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	4-14
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2		
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	2	5	
Belgique	Femmes	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–	1	–	1	2	3	6	2	15	19-29
	Hommes	22	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	4	4	11	1	23		
	Total	35	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	3	–	–	–	–	1	2	2	6	7	17	3	38	
Belize	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Bénin	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3-14	
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	–	–	–	1	1	1	–	3		
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	–	–	1	1	1	1	–	4		
Bhoutan	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3-14	
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3		
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	4		
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	3-14
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3		
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	5	
Bosnie-Herzégovine	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	4	3-14	
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	4		
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	4	3	1	8		
Botswana	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	1	3	5	3-14	
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2		
	Total	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	1	5	7		
Brésil	Femmes	29	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	3	–	4	(1)	1	1	–	–	–	3	7	10	12	33	60-81	
	Hommes	30	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)	–	–	–	–	–	1	–	1	(4)	(1)	–	–	–	2	3	9	3	9	26		
	Total	59	–	–	–	–	–	–	–	(3)	1	(2)	–	–	–	–	4	–	5	(5)	–	1	–	–	2	6	16	13	21	59		
Brunéi Darussalam	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Bulgarie	Femmes	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	4	4	—	13	4-14		
	Hommes	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	4	—	—	6			
	Total	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	2	5	8	4	—	19			
Burkina Faso	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	3-14		
	Hommes	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	1	5				
	Total	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	1	7				
Burundi	Femmes	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	2	—	3	3-14		
	Hommes	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	2	—	5			
	Total	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	4	—	8				
Cabo Verde	Femmes	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	3-14		
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Total	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1			
Cambodge	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2			
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2			
Cameroun	Femmes	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2	4	5	—	12	4-14		
	Hommes	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	2	4	8	5	—	19			
	Total	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(3)	—	—	—	—	—	—	—	(3)	1	1	—	—	2	6	12	10	—	31			
Canada	Femmes	53	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—	—	1	(2)	1	—	—	4	4	12	14	18	1	53	53-72		
	Hommes	54	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	—	—	—	(4)	1	1	—	3	2	18	15	12	—	51			
	Total	107	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(2)	—	(3)	1	—	—	—	1	(6)	2	1	—	7	6	30	29	30	1	104			
Chili	Femmes	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2	5	—	9	11-21		
	Hommes	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	3	2	7	9	2	23			
	Total	33	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	3	3	9	14	2	32			
Chine	Femmes	48	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	(1)	—	—	—	2	11	7	15	14	49	237-321		
	Hommes	45	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	1	1	—	4	6	10	4	11	10	46			
	Total	93	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	(1)	—	1	—	4	8	21	11	26	24	95			

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Chypre	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	3-14			
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1				
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3				
Colombie	Femmes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	4	–	8	10-19			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	2	1	–	3				
	Total	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	1	–	1	–	2	3	5	–	11					
Comores	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14			
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1				
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1				
Congo	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3-14			
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2				
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3				
Costa Rica	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	3	4-14			
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	1	6				
	Total	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	1	2	9				
Côte d'Ivoire	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	4-14			
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	2	1	6				
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	2	2	7				
Croatie	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	3	4-14			
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	1	–	5				
	Total	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	2	–	8				
Cuba	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5-14			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	3				
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	1	4				
Danemark	Femmes	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	1	–	–	1	4	–	3	1	10	14-23		
	Hommes	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	1	3	1	2	1	9				
	Total	21	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	1	2	7	1	5	2	19				
Djibouti	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	1	–	–	2				
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	1	–	1	–	–	2				

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Dominique	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1				
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1			
Égypte	Femmes	9	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	(1)	1	1	—	—	3	—	4	1	1	10	9-18			
	Hommes	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	3	3	4	2	—	12				
	Total	20	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	(1)	2	1	—	—	6	3	8	3	1	22				
El Salvador	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	3-14			
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	2	—	3				
	Total	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	—	3	—	5				
Émirats arabes unis	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15-25			
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
Équateur	Femmes	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	1	4	2	—	8	5-14			
	Hommes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	1	5	2	—	8				
	Total	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	9	4	—	16				
Érythrée	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	3-14			
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2				
	Total	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4				
Espagne	Femmes	38	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	—	(5)	—	—	—	3	5	7	17	3	35	43-59		
	Hommes	45	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	—	(1)	1	(2)	(4)	—	—	—	2	9	9	13	7	40			
	Total	83	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	2	—	—	(1)	3	(2)	(9)	—	—	—	5	14	16	30	10	75			
Estonie	Femmes	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	4	3-14			
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2				
	Total	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	—	6				
Eswatini	Femmes	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	3-14			
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1				
	Total	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	5				
Éthiopie	Femmes	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	6	—	9	6-15			
	Hommes	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	8	1	12				

Pays de nationalité	Genre	Total	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
			Nom.	Cess.	Appt.	Cess.	Nom.	Cess.	Appt.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total		
	Total	20	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	4	14	1	21		
États-Unis d'Amérique	Femmes	210	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	2	–	2	(3)	–	2	2	5	14	32	48	65	41	209	383-518				
	Hommes	155	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	1	(1)	2	(1)	3	–	7	(3)	(6)	–	2	4	14	25	40	44	24	153				
	Total	365	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	(1)	1	(1)	2	(2)	5	–	9	(6)	(6)	2	4	9	28	57	88	109	65	362				
Fédération de Russie	Femmes	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	1	–	1	1	–	3	11	2	19	50-67				
	Hommes	28	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	1	–	4	9	8	3	1	27					
	Total	45	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	(1)	1	2	1	1	5	9	11	14	3	46				
Fidji	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	2	1	–	7	3-14			
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	2	–	–	7				
	Total	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	3	6	4	1	–	14				
Finlande	Femmes	21	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	–	1	1	2	9	3	3	19	11-21				
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	2	–	6				
	Total	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	–	1	1	5	10	5	3	25				
France	Femmes	68	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	2	(1)	–	–	–	–	2	(4)	4	–	1	2	4	14	19	20	10	70	82-111			
	Hommes	73	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(2)	(1)	1	–	3	5	13	18	26	4	70				
	Total	141	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	2	(2)	–	(1)	–	–	2	(6)	3	1	1	5	9	27	37	46	14	140				
Gabon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14			
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1				
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1				
Gambie	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	3	3-14			
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1				
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	3	–	4				
Géorgie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3-14			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	3				
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2	–	1	–	–	4				
Ghana	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	2	4	4-14			
	Hommes	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	4	–	2	–	10				
	Total	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	2	4	–	2	2	14				
Grèce	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	–	4	7	10-20			

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
	Hommes	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	5	1	1	10			
	Total	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	7	1	5	17			
Grenade	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1				
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1				
Guatemala	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3	4-14			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	3				
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	1	–	6				
Guinée	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	2	3-14		
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2	1	–	4			
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	1	2	1	–	6		
Guinée-Bissau	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2			
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2			
Guinée équatoriale	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Guyana	Femmes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	1	1	1	6	3-14		
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2			
	Total	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	2	1	2	1	8		
Haïti	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	3			
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	3			
Honduras	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3	3-14		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1			
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	–	4			
Hongrie	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	7-17		
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	–	5			
	Total	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	1	9		

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Îles Marshall	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Îles Salomon	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—		
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—		
Inde	Femmes	21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	6	4	4	3	2	19	48-64			
	Hommes	40	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	1	(1)	1	1	2	—	5	6	15	11	1	41	—		
	Total	61	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—	—	1	(2)	—	1	2	—	11	10	19	14	3	60	—		
Indonésie	Femmes	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	1	—	—	—	3	1	1	4	10	20-29			
	Hommes	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	1	5	11	—	—		
	Total	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	1	—	—	—	6	3	2	9	21	—	—		
Iran (République islamique d')	Femmes	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	(1)	—	—	—	—	3	—	1	4	12-22			
	Hommes	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	4	2	1	—	8	—		
	Total	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	1	—	4	5	1	1	12	—		
Iraq	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	—	3	6-16		
	Hommes	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	4	—		
	Total	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	3	1	7	—		
Irlande	Femmes	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	4	—	—	8	10-20		
	Hommes	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3	5	5	3	1	18	—		
	Total	25	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	5	6	9	3	1	26	—		
Islande	Femmes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3-14		
	Hommes	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	—	4	—		
	Total	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5	—		
Israël	Femmes	6	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	2	1	2	—	6	13-22			
	Hommes	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	2	1	7	—			
	Total	13	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	3	4	4	1	13	—		
Italie	Femmes	65	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(5)	—	1	2	6	14	20	15	2	60	63-85			
	Hommes	71	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(4)	3	—	—	1	8	20	32	9	—	70	—			

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total		
	Total	136	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(4)	(2)	–	1	3	14	34	52	24	2	130			
Jamaïque	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	2	1	1	1	–	–	–	5	3-14		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1			
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	2	2	1	1	–	–	–	6			
Japon	Femmes	48	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	–	1	(1)	(2)	1	–	2	5	5	14	13	6	46	153-207	
	Hommes	28	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	3	5	9	7	3	27			
	Total	76	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	–	1	(1)	(3)	1	–	2	8	10	23	20	9	73		
Jordanie	Femmes	6	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	3	1	1	–	7	3-14		
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	1	3	1	–	7			
	Total	12	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	3	4	4	2	–	14			
Kazakhstan	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	4	–	6	7-16		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	–	2			
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	2	4	–	8			
Kenya	Femmes	30	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	–	–	–	2	9	7	8	4	30	4-14		
	Hommes	26	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	8	8	3	26			
	Total	56	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	1	1	–	4	12	15	16	7	56			
Kirghizistan	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	3	3-14		
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3			
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	2	6			
Kiribati	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Koweït	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	8-17		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1			
Lesotho	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2		
Lettonie	Femmes	3	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	3	4	4-14	
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1			

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total		
	Total	4	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	4	5		
Liban	Femmes	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	3	4	6	1	15	4-14	
	Hommes	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	3	3	4	1	11		
	Total	24	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	6	7	10	2	26		
Libéria	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1		
Libye	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Liechtenstein	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1		
Lituanie	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	4-14	
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2		
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	2	3	–	6		
Luxembourg	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4-14	
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2		
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2		
Macédoine du Nord	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	3-14	
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	3		
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	5		
Madagascar	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	3-14	
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2		
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	5		
Malaisie	Femmes	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	1	4	4	10	10-20	
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3		
	Total	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	1	2	5	4	13		
Malawi	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3-14	
	Hommes	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	1	(1)	(1)	–	–	–	–	1	6	4	2	13		

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
	Total	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	1	(1)	(1)	–	–	–	–	1	7	5	2	15		
Maldives	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	3-14		
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2			
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4			
Mali	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	3-14		
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2			
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	–	5			
Malte	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	2	1	–	3			
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	2	1	–	3			
Maroc	Femmes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	3	1	2	2	9	5-14		
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	1	6			
	Total	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	4	2	5	3	15			
Maurice	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	3	1	–	6	3-14		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	4	1	–	7		
Mauritanie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	–	6			
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	–	6			
Mexique	Femmes	25	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	1	–	1	–	8	10	2	22	31-41			
	Hommes	30	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	2	–	–	–	3	3	9	12	4	31			
	Total	55	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	1	3	3	17	22	6	53			
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
Monaco	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Mongolie	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	3-14		

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total		
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	–	–	–	2	1	1	–	–	4		
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	(2)	1	–	–	–	2	1	1	2	–	6	
Monténégro	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	1	2	3-14	
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3		
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	2	3	5		
Mozambique	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14	
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	2		
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	2		
Myanmar	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	3	4-14	
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	5		
	Total	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	1	8		
Namibie	Femmes	2	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3-14	
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1		
	Total	3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	1	–	–	–	2		
Nauru	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Népal	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3-14	
	Hommes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	1	8		
	Total	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	3	1	9		
Nouvelle-Zélande	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	3	6	9-18	
	Hommes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	4	1	8		
	Total	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	5	4	14		
Nicaragua	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	3-14	
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1		
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	–	–	2	–	1	–	3		
Niger	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3-14	
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5		
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	4	2	–	6		

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Nigéria	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	2	3	1	1	8	12-22	
	Hommes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	2	–	7			
	Total	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	2	4	4	3	1	15		
Norvège	Femmes	9	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	1	1	3	3	1	9	18-27		
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	3	–	4			
	Total	12	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	(1)	1	–	–	–	1	1	4	6	1	13			
Oman	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5-15		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
Ouganda	Femmes	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(2)	–	–	–	1	5	–	5	–	11	4-14		
	Hommes	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	2	10	2	1	16				
	Total	29	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	1	(1)	(2)	–	–	–	2	7	10	7	1	27			
Ouzbékistan	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	3	3	–	7	4-14		
	Hommes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	4	1	7				
	Total	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	5	7	1	14			
Pakistan	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	10-20		
	Hommes	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	4	2	6	1	1	16			
	Total	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	4	3	6	1	1	17			
Palaos	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
Panama	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	1	–	–	1	4	4-14		
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2			
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	1	1	1	1	6			
Papouasie- Nouvelle-Guinée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1			
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1			
Paraguay	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1			
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	3	1	–	4			

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Pays-Bas	Femmes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	3	3	2	1	10	30-40	
	Hommes	33	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	6	8	7	7	6	35		
	Total	41	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	2	–	2	–	–	2	6	11	10	9	7	45			
Pérou	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	–	–	–	1	2	2	2	7	6-16	
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2			
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	–	–	–	1	2	4	2	9			
Philippines	Femmes	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	4	5	2	11	9-19		
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	3	1	–	6			
	Total	18	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	2	–	7	6	2		17	
Pologne	Femmes	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	(2)	–	–	–	–	–	2	7	5	14	19-29	
	Hommes	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	–	1	4	1	5	11		
	Total	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	1	–	2	(1)	(3)	–	–	–	–	1	6	8	10	25		
Portugal	Femmes	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	–	–	1	1	4	2	1	9	10-19	
	Hommes	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	6	3	1	12			
	Total	23	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	1	–	1	1	1	10	5	2	21		
Qatar	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8-18	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
République arabe syrienne	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	2	3-14		
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	3	–	3			
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	1	–	3	–		5	
République centrafricaine	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3-14		
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	3			
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	–	–	1	–	1	2	4			
République de Corée	Femmes	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(2)	–	–	–	–	2	5	7	1	15	46-62	
	Hommes	22	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	4	6	8	1	21			
	Total	38	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(3)	–	–	1	1	6	11	15	2	36		
République démocratique	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	5-15		
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	4	–	6			

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel				Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total				
du Congo	Total	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	4	5	–	9			
République démocratique populaire lao	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
République de Moldova	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	5	3-14			
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1				
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6			
République dominicaine	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	4	4-14			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	3				
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	4	–	7				
République populaire démocratique de Corée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
République-Unie de Tanzanie	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	4-14			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	4				
	Total	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(2)	–	–	–	–	–	1	2	4	–	7			
Roumanie	Femmes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	3	4	1	–	8	7-17			
	Hommes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	–	8				
	Total	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	1	5	5	5	–	16				
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	49	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	1	–	1	(3)	–	–	2	(5)	1	–	–	3	1	11	14	12	6	47	85-114				
	Hommes	77	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(2)	1	(1)	–	–	1	(4)	3	1	1	5	7	19	18	23	3	77					
	Total	126	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)	1	(2)	2	(4)	–	–	3	(9)	4	1	1	8	8	30	32	35	9	124				
Rwanda	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	4	2	2	1	9					
	Total	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	4	2	2	1	9				
Sainte-Lucie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14		
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–			
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	–	3	3-14			
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	2				

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total		
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	1	1	–	5		
Saint-Marin	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	1	1	2	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	1	1	2		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1		
Samoa	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14	
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	3		
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	3		
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14	
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Sénégal	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	1	–	–	–	3	3-14	
	Hommes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	2	–	7		
	Total	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	1	3	3	2	–	10		
Serbie	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	4	3-14	
	Hommes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	2	1	7		
	Total	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	4	4	1	11		
Seychelles	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	3-14	
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	3		
	Total	3	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	1	3	–	–	5		
Sierra Leone	Femmes	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	2	3-14	
	Hommes	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3	3	–	7		
	Total	7	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	2	3	3	–	9			
Singapour	Femmes	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	3	3	4	11	12-22	
	Hommes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	–	2	7		
	Total	18	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	5	3	6	18		

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Slovaquie	Femmes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	2	4	7	6-15		
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	–	3			
	Total	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	1	–	1	–	–	3	4	10			
Slovénie	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	4-14			
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4				
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	2	6			
Somalie	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3-14			
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	1	–	1	2				
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	2	–	1	3				
Soudan	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	4-14			
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2				
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	3	–	4				
Soudan du Sud	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14			
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1				
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1				
Sri Lanka	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	2	–	5	4-14		
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	–	3			
	Total	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	4	–	8			
Suède	Femmes	16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	1	3	3	5	2	14	21-30		
	Hommes	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	6	3	2	–	11				
	Total	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	1	9	6	7	2	25				
Suisse	Femmes	19	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	3	5	9	3	20	26-35			
	Hommes	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	5	5	1	11				
	Total	28	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	–	3	10	14	4	31				
Suriname	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	3-14			
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1				
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2				
Tadjikistan	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3-14		
	Hommes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4				
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	2	2	5			

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total	
Tchad	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3-14	
	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	
Tchéquie	Femmes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	2	4	4	10	9-19
	Hommes	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	(1)	1	(1)	–	–	–	–	1	2	2	2	2	9		
	Total	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	(1)	1	(1)	2	–	–	–	1	2	4	6	6	19		
Thaïlande	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	–	5	10-20
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	5	
	Total	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	5	–	2	10	
Timor-Leste	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Togo	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14
	Hommes	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	8	
	Total	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	4	8	
Tonga	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3-14
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	3	
Trinité-et-Tobago	Femmes	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	2	1	4	–	1	8	3-14	
	Hommes	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3	2	3	–	10		
	Total	19	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	–	3	4	6	3	1	18		
Tunisie	Femmes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	2	3	–	5	3-14	
	Hommes	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	2	2	2	1	8		
	Total	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	1	(1)	(1)	–	–	1	–	–	2	4	5	1	13		
Turkménistan	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3-14
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	
Turquie	Femmes	15	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	2	4	2	5	13	31-42	
	Hommes	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	1	–	3	2	6	6	18		
	Total	32	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(2)	–	–	–	1	–	5	6	8	11	31		

Pays de nationalité	Genre	Au 31 décembre 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020										Fourchette optimale
		Total	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Appt	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Tuvalu	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Ukraine	Femmes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3	—	6	5-14			
	Hommes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	1	3	—	7	—			
	Total	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	3	6	—	13	—			
Uruguay	Femmes	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3	6	—	11	4-14			
	Hommes	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	4	1	—	7	—		
	Total	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	7	7	—	18	—		
Vanuatu	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Venezuela (République bolivarienne du)	Femmes	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	5	18-27			
	Hommes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	4	—	—	5	—		
	Total	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	2	6	1	—	10	—		
Viet Nam	Femmes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	4	6	6-16		
	Hommes	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	—	—		
	Total	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	7	9	—		
Yémen	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	4-14			
	Hommes	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	2	1	—	3	—		
	Total	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	3	2	—	5	—		
Zambie	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	3-14			
	Hommes	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	1	2	—	4	—		
	Total	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	—	1	4	—	6	—		
Zimbabwe	Femmes	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	2	3	—	7	3-14		
	Hommes	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	3	3	3	—	10	—		
	Total	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	5	6	—	17	—		
Total	Femmes	1527	3	(1)	2	(3)	—	(5)	1	(4)	2	(7)	4	(6)	16	(11)	14	(2)	42	(39)	(22)	23	12	33	100	241	407	469	223	1508	—		
	Hommes	1631	—	(1)	—	(1)	—	(1)	2	(7)	2	(18)	4	(10)	13	(9)	10	(2)	31	(49)	8	9	13	45	145	324	478	431	176	1621	—		
	Total	3158	3	(2)	2	(4)	-	(6)	3	(11)	4	(25)	8	(16)	29	(20)	24	(4)	73	(88)	(14)	32	25	78	245	565	885	900	399	3129	—		

Tableau 2.B

Ventilation, par nationalité et par classe, des hauts fonctionnaires soumis à la répartition géographique, de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)

(Nombre de personnes concernées 380 au 31 décembre 2020)

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Afghanistan	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Afrique du Sud	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	3	3	3	1	1	1	1	2	4	5	4	4	5
Albanie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Algérie	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
Allemagne	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	3	3	4	4	10	11	12	13	14	13	15	16	18	18
Andorre	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Angola	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Antigua-et-Barbuda	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Arabie saoudite	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Argentine	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	4	2	2	2	1	5	4	4	4	3
Arménie	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
Australie	1	1	1	—	—	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	3	5	6	4	6	7	9	11	9	9
Autriche	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	3	1	1	1	2	4
Azerbaïdjan	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bahamas	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bahreïn	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—
Bangladesh	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Barbade	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bélarus	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2
Belgique	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	5	6	6	5	5
Belize	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bénin	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bhoutan	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Bolivie (État plurinational de)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bosnie-Herzégovine	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Botswana	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1	–	–	–
Brésil	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	4	4	4	5	2	6	6	5	6	3
Brunéi Darussalam	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bulgarie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Burkina Faso	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Burundi	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–
Cabo Verde	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Cambodge	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cameroun	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1	1	1	2	1	3	2	2	3
Canada	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	6	6	6	7	7	5	7	6	7	6	11	13	12	15	14
Chili	–	–	1	1	1	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4
Chine	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	4	4	5	5	4	4	6	7	8	8	9	11	13	14	13
Chypre	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Colombie	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Comores	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Congo	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Costa Rica	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Côte d'Ivoire	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Croatie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Cuba	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Danemark	2	1	1	1	1	–	–	–	–	–	2	2	1	1	1	1	1	–	2	2	5	4	2	4	4
Djibouti	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Dominique	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Égypte	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	5	5	4	6	6	5	5	4	7
El Salvador	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	1	–	–

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Émirats arabes unis	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Équateur	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1
Érythrée	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Espagne	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	4	5	5	6	5	7	7	6	7	5
Estonie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Eswatini	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
États-Unis d'Amérique	1	1	1	2	2	4	4	4	5	4	7	6	10	10	9	33	28	27	26	28	45	39	42	43	43
Éthiopie	1	1	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	—	—
Fédération de Russie	1	2	2	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1	5	5	4	5	5	10	10	9	10	9
Fidji	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	3	3	1	2	3	3	3
Finlande	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2
France	1	1	—	1	1	—	—	—	—	1	4	5	5	6	5	9	8	8	10	9	14	14	13	17	16
Gabon	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Gambie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Géorgie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ghana	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	7	5	6	6	6
Grèce	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
Grenade	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Guatemala	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Guinée	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	1	2
Guinée-Bissau	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Guinée équatoriale	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Guyana	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Haïti	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1
Honduras	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Hongrie	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	2
Îles Marshall	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Îles Salomon	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Inde	1	1	1	1	1	–	–	1	2	2	1	1	–	–	–	8	10	10	12	11	10	12	12	15	14
Indonésie	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1
Iran (République islamique d')	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	2	1	1	1	1
Iraq	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Irlande	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	2	2	1	1	4	4	4	5	5	6	6	7	7	7
Islande	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Israël	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1
Italie	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	2	3	3	3	10	11	10	14	14	13	13	13	18	18
Jamaïque	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	3	2	1	1	1	2	2	1	3	4	5	4
Japon	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	7	8	7	7	8	8	10	10	10	11
Jordanie	2	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	4	3	3	3	3	6	4	3	3	4
Kazakhstan	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Kenya	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	2	2	3	3	4	4	4	5	5	6
Kirghizistan	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Kiribati	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Koweït	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Lesotho	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Lettonie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Liban	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libéria	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libye	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Liechtenstein	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Lituanie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Luxembourg	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Macédoine du Nord	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Madagascar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Malaisie	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Malawi	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Maldives	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mali	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Malte	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Maroc	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1
Maurice	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1
Mauritanie	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Mexique	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	2	2	3	3	4	3	3	5	5
Micronésie (États fédérés de)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Monaco	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mongolie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Monténégro	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mozambique	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Myanmar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Namibie	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1
Nauru	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Népal	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Nicaragua	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Niger	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nigéria	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Norvège	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	1	1	1	1	1	2	3	2	2	1
Nouvelle-Zélande	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	1	3	3	1	1
Oman	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ouganda	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Ouzbékistan	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Pakistan	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	4	5	4	6	6
Palaos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Panama	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	1	1	2	1	1	2

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Papouasie-Nouvelle-Guinée	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	1	–	–
Paraguay	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Pays-Bas	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	6	8	7	6	6	8	10	9	8	8
Pérou	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Philippines	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
Pologne	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1	–	–	–
Portugal	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	2	1	4	4	4	3	3
Qatar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République arabe syrienne	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	–	1	1
République centrafricaine	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République de Corée	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	2	1	1	1	1	–	–	1	1	5	2	1	2	2
République démocratique du Congo	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République démocratique populaire lao	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République de Moldova	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République dominicaine	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
République populaire démocratique de Corée	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République-Unie de Tanzanie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–
Roumanie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	6	8	8	8	8	15	13	9	8	8	24	24	21	18	18

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
et d'Irlande du Nord																									
Rwanda	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sainte-Lucie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Saint-Kitts-et-Nevis	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Saint-Marin	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Saint-Vincent-et-les Grenadines	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Samoa	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sao Tomé-et-Principe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sénégal	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2
Serbie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Seychelles	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
Sierra Leone	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Singapour	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
Slovaquie	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
Slovénie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Somalie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Soudan	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
Soudan du Sud	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sri Lanka	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	1	1	–	–	1	2	2
Suède	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Suisse	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	2	1	–	–	–
Suriname	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Tadjikistan	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tchad	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tchéquie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Thaïlande	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Timor-Leste	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<i>Pays de nationalité</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Juin</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>	<i>Déc.</i>
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Togo	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Tonga	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1
Trinité-et-Tobago	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Tunisie	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	2	1
Turkménistan	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Turquie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Tuvalu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ukraine	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
Uruguay	–	–	–	–	–	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	5	5	4	3	3
Vanuatu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Venezuela (République bolivarienne du)	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	2	1	1	1	1
Viet Nam	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Yémen	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Zambie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Zimbabwe	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2
Total	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	357	368	358	378	380

Tableau 2.C

Ventilation, par nationalité, par genre et par classe, des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant un poste qui exige des connaissances linguistiques spéciales et détail des nominations et cessations de service, au 31 décembre 2019 et au 31 décembre 2020

(Nombre de personnes concernées 871)

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Afghanistan	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Afrique du Sud	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
Albanie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Algérie	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
	Total	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	3
Allemagne	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Total	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	3
Andorre	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Angola	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Antigua-et-Barbuda	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Arabie saoudite	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Argentine	Femmes	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	4	—	—	9
	Hommes	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	3
	Total	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	4	5	—	—	12
Arménie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Australie	Femmes	2	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	1
	Hommes	2	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	1
	Total	4	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	2	—	—	—	2
Autriche	Femmes	4	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	3	—	—	3
	Hommes	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	Total	7	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	2	4	—	—	6
Azerbaïdjan	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bahamas	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bahreïn	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bangladesh	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Barbade	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Bélarus	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2
	Total	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	4
Belgique	Femmes	11	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)	–	3	4	2	–	–	9
	Hommes	7	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)	–	1	–	3	1	–	5
	Total	18	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	–	–	–	–	(4)	–	4	4	5	1	–	14
Belize	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bénin	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Bhoutan	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bolivie (État plurinational de)	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Bosnie-Herzégovine	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Botswana	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Brésil	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Brunéï Darussalam	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bulgarie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Burkina Faso	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
Burundi	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Cabo Verde	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Cambodge	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Cameroun	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2
	Total	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	1	—	—	4
Canada	Femmes	11	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	2	5	4	—	—	11
	Hommes	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	4	2	—	—	6
	Total	18	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	2	9	6	—	—	17
Chili	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Chine	Femmes	72	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	10	28	31	—	—	69
	Hommes	65	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	19	32	13	1	—	65
	Total	137	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	29	60	44	1	—	134

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Chypre	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Colombie	Femmes	3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	–	–	2
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	–	–	2
Comores	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Congo	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Costa Rica	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Côte d’Ivoire	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Croatie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cuba	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	1	–	–	5
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	1	–	–	5
Danemark	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Djibouti	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Dominique	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Égypte	Femmes	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	7	4	–	–	14
	Hommes	20	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	7	12	–	–	20
	Total	34	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	14	16	–	–	34
El Salvador	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Émirats arabes unis	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Équateur	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Érythrée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Espagne	Femmes	61	–	–	–	–	1	–	–	(1)	–	–	1	(1)	–	11	33	16	1	–	61
	Hommes	42	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	11	17	14	–	–	42
	Total	103	–	–	–	(1)	1	–	–	(1)	–	–	1	(2)	1	22	50	30	1	–	103
Estonie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Eswatini	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
États-Unis d'Amérique	Femmes	36	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	(1)	6	13	16	1	–	36
	Hommes	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	7	14	7	–	–	28
	Total	63	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	13	27	23	1	–	64

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Éthiopie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Fédération de Russie	Femmes	49	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	17	29	1	—	51
	Hommes	82	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	1	28	36	14	—	—	78
	Total	131	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	3	32	53	43	1	—	129
Fidji	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Finlande	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
France	Femmes	83	—	(1)	1	(1)	—	(1)	—	(1)	—	—	1	(4)	—	18	31	30	1	—	80
	Hommes	36	—	(1)	—	—	1	—	—	—	—	—	1	(1)	—	5	20	10	1	—	36
	Total	119	—	(2)	1	(1)	1	(1)	—	(1)	—	—	2	(5)	—	23	51	40	2	—	116
Gabon	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Gambie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Géorgie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ghana	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Grèce	Femmes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Grenade	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Guatemala	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Guinée	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Guinée-Bissau	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Guinée équatoriale	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Guyana	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Haïti	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Honduras	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Hongrie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Îles Marshall	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Îles Salomon	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Inde	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Indonésie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Iran (République islamique d')	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Iraq	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Irlande	Femmes	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	–	–	4
	Hommes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	–	–	6
Islande	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Israël	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Italie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Jamaïque	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Japon	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Jordanie	Femmes	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	3
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Total	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	—	5
Kazakhstan	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Kenya	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Kirghizistan	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Kiribati	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Koweït	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Lesotho	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Lettonie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Liban	Femmes	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	11	8	—	—	24
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	Total	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	12	9	—	—	26
Libéria	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Libye	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Liechtenstein	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Lituanie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Luxembourg	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Macédoine du Nord	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Madagascar	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Malaisie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Malawi	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Maldives	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Mali	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Malte	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Maroc	Femmes	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	2	—	—	8
	Hommes	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	11	7	—	—	26
	Total	34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11	14	9	—	—	34
Maurice	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Mauritanie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	Total	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
Mexique	Femmes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	—	1
	Hommes	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	Total	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	1	1	—	—	3
Micronésie (États fédérés de)	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Monaco	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Mongolie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Monténégro	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mozambique	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Myanmar	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Namibie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nauru	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Népal	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nicaragua	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Niger	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Nigéria	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Norvège	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Nouvelle-Zélande	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Oman	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ouganda	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ouzbékistan	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Pakistan	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Palaos	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Panama	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Papouasie-Nouvelle-Guinée	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Paraguay	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Pays-Bas	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	2
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	3
Pérou	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Philippines	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Pologne	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Portugal	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Qatar	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République arabe syrienne	Femmes	3	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	1	2	–	–	–	3
	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	5
	Total	8	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	1	4	3	–	–	8
République centrafricaine	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
République de Corée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République démocratique du Congo	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République démocratique populaire lao	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République de Moldova	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République dominicaine	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République populaire démocratique de Corée	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
République-Unie de Tanzanie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Roumanie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	Femmes	40	–	(1)	–	(1)	1	–	–	–	–	–	1	(2)	1	10	17	13	–	–	40
	Hommes	34	–	–	–	(2)	1	–	–	–	–	–	1	(2)	–	4	13	16	–	–	33
	Total	74	–	(1)	–	(3)	2	–	–	–	–	–	2	(4)	1	14	30	29	–	–	73
Rwanda	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Genre</i>	<i>Au 31 décembre 2019</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Résumé des mouvements de personnel</i>			<i>Au 31 décembre 2020</i>						<i>Total</i>
		<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Cess.</i>	<i>Autres</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>	
Sainte-Lucie	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Femmes	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Saint-Kitts-et-Nevis	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Saint-Marin	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Saint-Vincent-et-les Grenadines	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Samoa	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sao Tomé-et-Principe	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sénégal	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3
	Total	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3
Serbie	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Seychelles	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hommes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sierra Leone	Femmes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Singapour	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Slovaquie	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Slovénie	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Somalie	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Soudan	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	–	–	4
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	–	–	4
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Soudan du Sud	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sri Lanka	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Suède	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	11	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	8	1	–	–	9
Suisse	Hommes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	3	–	–	6
	Total	16	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	2	9	4	–	–	15
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Suriname	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tadjikistan	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tchad	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tchéquie	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Thaïlande	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Timor-Leste	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Togo	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tonga	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2
Trinité-et-Tobago	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2
	Femmes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
Tunisie	Hommes	5	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	3	1	–	–	4
	Total	8	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	5	2	–	–	7
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Turkménistan	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Turquie	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tuvalu	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ukraine	Hommes	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
	Total	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
	Femmes	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	–	5
Uruguay	Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Total	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	–	6
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Vanuatu	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Venezuela (République bolivarienne du)	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Viet Nam	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Yémen	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Zambie	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Pays de nationalité	Au 31 décembre 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Résumé des mouvements de personnel			Au 31 décembre 2020					
	Genre	Total	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Nom.	Cess.	Autres	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Zimbabwe	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel	Femmes	483	–	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	–	–	4	(17)	2	88	206	174	4	–	472
	Hommes	404	–	(2)	–	(10)	3	(1)	–	–	–	–	3	(13)	5	95	179	122	3	–	399
	Total	887	–	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	–	–	7	(30)	7	183	385	296	7	–	871
État de Palestine	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Fonctionnaires apatrides	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Total	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total	Femmes	483	–	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	–	–	4	(17)	2	88	206	174	4	–	472
	Hommes	404	–	(2)	–	(10)	3	(1)	–	–	–	–	3	(13)	5	95	179	122	3	–	399
	Total	887	–	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	–	–	7	(30)	7	83	385	296	7	–	871

Tableau 3

Ventilation du personnel du Secrétariat par catégorie et classe et par source de financement des postes et emplois, au 31 décembre 2020

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Budget ordinaire^a</i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur						
SGA	49	5	17	1	—	72
SSG	45	20	12	2	1	80
D-2	99	36	46	4	2	187
D-1	311	109	176	19	—	615
P-5	947	368	498	94	5	1 912
P-4	1 630	973	1 222	392	6	4 223
P-3	1 576	1 234	1 384	373	10	4 577
P-2	444	190	593	95	—	1 322
P-1	8	—	7	1	—	16
INT	259	—	5	148	—	412
R	12	—	1	—	—	13
T	64	—	43	18	—	125
Total partiel	5 444	2 935	4 004	1 147	24	13 554
Agents du Service mobile						
FS-7	5	26	—	—	—	31
FS-6	89	338	3	1	—	431
FS-5	363	1 216	6	21	—	1 606
FS-4	255	1 017	3	41	—	1 316
FS-3	1	8	—	2	—	11
Total partiel	713	2 605	12	65	—	3 395
Agents des services généraux et des catégories apparentées						
NPO-D	14	6	2	3	53	78
NPO-C	98	140	28	14	263	543
NPO-B	296	579	48	9	425	1 357
NPO-A	98	111	29	3	417	658
G-7	552	56	132	84	100	924
G-6	1 527	465	538	353	545	3 428
G-5	1 706	2 102	535	387	168	4 898
G-4	1 108	2 523	176	377	95	4 279
G-3	542	1 396	47	132	109	2 226
G-2	368	261	12	34	344	1 019
G-1	9	—	—	17	2	28
ACM	81	—	—	3	—	84

<i>Catégorie/classe</i>	<i>Budget ordinaire^a</i>	<i>Budget des opérations de maintien de la paix</i>	<i>Ressources extrabudgétaires</i>	<i>Quotes-parts hors budget ordinaire et ressources au titre des activités cofinancées</i>	<i>Fonctionnaires administrés par le PNUD (non enregistrés dans Umoja)</i>	<i>Total</i>
ASS	288	3	—	8	—	299
PL	31	1	—	—	—	32
AI	25	—	—	—	—	25
Total partiel	6 743	7 643	1 547	1 424	2 521	19 878
Total	12 900	13 183	5 563	2 636	2 545	36 827

^a Les 5 444 administrateurs occupant des postes financés au moyen du budget ordinaire comprennent les 3 129 fonctionnaires occupant un poste soumis au principe de la répartition géographique.

Tableau 4

Synthèse des modifications apportées, y compris aux tableaux et aux figures, par rapport au précédent rapport

<i>Sections</i>	<i>Les principales modifications sont les suivantes :</i>
Ensemble du rapport	<ul style="list-style-type: none"> • Des améliorations ont été apportées à la présentation de l'ensemble du rapport dans un souci d'inclusivité et d'accessibilité, dont l'utilisation d'une palette de couleurs adaptée aux personnes daltoniennes • Dans la version anglaise, « female » et « male » ont été remplacés par « women » et « men » • Les titres et sous-titres répétitifs des tableaux ont été raccourcis ou supprimés
I. (« Introduction »)	Deux illustrations graphiques synthétisant des informations essentielles ont été introduites.
II. (« Analyses concernant les effectifs »)	Une sous-section consacrée à l'analyse des principales étapes du traitement des candidatures en vue de la sélection du personnel a été ajoutée. Elle porte surtout sur les variables démographiques de la représentation géographique, la représentation des genres et les tranches d'âge.
III. (« Ensemble du personnel du Secrétariat »)	<p>Un niveau de ventilation des données démographiques en fonction de sept entités a été ajouté, ce qui permet de rendre compte des divers contextes opérationnels dans lesquels l'Organisation évolue.</p> <p>Des modifications et améliorations ont été apportées à la présentation des figures suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Figure 36 : Évolution de l'ensemble du personnel du Secrétariat entre 2016 et 2020 • Figure 38 : Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par catégorie, au 31 décembre 2020 • Figure 39 : Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, au 31 décembre 2020 • Figure 40 : Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par type d'engagement, par genre et par entité, au 31 décembre 2020 • Figure 42 : Répartition du personnel du Secrétariat dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité et par genre, au 31 décembre 2020 • Figure 43 : Répartition du personnel du Secrétariat dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité et par genre, au 31 décembre 2020 • Figure 46 : Répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par tranche d'âge, au 31 décembre 2020 • Figure 47 : Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, au 31 décembre 2020 • Figure 48 : Répartition par âge et par genre de l'ensemble du personnel du Secrétariat en poste dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, au 31 décembre 2020

Des améliorations ont été apportées à la structure du tableau 22, l'objectif étant de faire ressortir la variation (en pourcentage) de l'effectif total du Secrétariat par entité.

Les tableaux et figures ci-après sont nouveaux :

- Figure 37 : il s'agit de montrer ce à quoi ressemblerait le tableau 22 si les informations concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat étaient réparties en fonction des sept groupes d'entités
- Figure 41 : elle présente la répartition de l'ensemble du personnel du Secrétariat par genre en 2019 et en 2020
- Figure 44 : elle présente la ventilation du personnel du Secrétariat par genre et la répartition de celui-ci en fonction des sept groupes d'entités, pour 2016, 2019 et 2020
- Figure 49 : elle présente la ventilation, par groupe d'entités et par genre, des départs à la retraite prévus entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 décembre 2030 concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat, assortie de deux points de référence supplémentaires (2035 et 2040)

IV. (« Mouvements de personnel ») Le titre de la section, qui était auparavant « Nominations et cessations de service », est devenu « Mouvements de personnel », l'objectif étant de rendre compte des mouvements internes.

Les améliorations ci-après ont été apportées à la structure des tableaux et figures :

- Tableau 33 : des données sur les mouvements internes, ventilées par genre, y ont été réintroduites et des notes ajoutées
- Tableau 34 : il fait désormais apparaître l'évolution, en nombre et en pourcentage, des cessations de services et des rengagements intervenus sur une période d'un an
- Tableau 36 : il fait désormais apparaître l'évolution, en nombre et en pourcentage, des nominations et des cessations de services intervenues sur une période d'un an
- Tableau 37 : il fait désormais apparaître le nombre et l'évolution en pourcentage des nominations, des cessations de service et des démissions, ventilées par catégorie et classe et par genre, sur une période d'un an, concernant les engagements de durée déterminée et les engagements continus et permanents. Le tableau ne porte pas sur les titulaires d'un engagement temporaire, mais comprend les administrateurs auxiliaires, les données correspondantes étant données dans la note
- Figure 50 : elle présente la ventilation par âge et par genre des nominations et cessations de service intervenues entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020
- Tableau 38 : nouveau tableau qui présente le nombre et le pourcentage de démissions en tant que sous-ensemble des cessations de service concernant l'ensemble du personnel du Secrétariat, ainsi qu'une ventilation de ces données par catégorie, classe et genre, accompagné de notes

Sections

Les principales modifications sont les suivantes :

V. (« Fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales »)

Des améliorations ont été apportées à la présentation comme suit :

- Figure 52 : elle montre la ventilation, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique
- Figure 53 : elle montre la ventilation, par genre, des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique et occupant des postes de la classe D-1 ou de rang supérieur
- Figure 51 : nouvelle figure qui fait apparaître l'évolution multidirectionnelle de la représentation des États Membres au regard du système des fourchettes optimales de 2016 à 2020 (données arrêtées au 31 décembre)
- Figure 54 : nouvelle figure qui donne des prévisions annuelles pour la période 2021-2030 concernant le départ à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis à la répartition géographique, par catégorie de représentation des États Membres au 31 décembre 2020, avec des points de référence supplémentaires pour 2035 et 2040
- Tableau 51 : nouveau tableau qui fait apparaître l'évolution de la situation des États Membres au regard de la représentation géographique due aux départs à la retraite prévus au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2030
- Tableau 1.C : nouveau tableau qui présente la répartition des administrateurs recrutés sur le plan national par entité
- Tableau 1.D : nouveau tableau qui reprend les données du tableau 10 réparties en fonction des sept groupes d'entités

Annexes