



# Asamblea General

Distr. general  
29 de noviembre de 2021  
Español  
Original: inglés

## Septuagésimo sexto período de sesiones

Tema 143 del programa

### Gestión de los recursos humanos

## Composición de la Secretaría: datos demográficos del personal

### Informe del Secretario General

#### *Resumen*

En el presente informe se resumen los principales datos y tendencias relativos a la composición del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, así como los análisis correspondientes a los cinco últimos años (desde 2016 hasta 2020) y una previsión de las jubilaciones hasta 2040. El informe se presenta a la Asamblea General de conformidad con las resoluciones de esta relativas a la gestión de los recursos humanos, la más reciente de las cuales es la resolución [72/254](#).

Entre 2019 y 2020, el número total de funcionarios de la Secretaría aumentó un 0,7%, debido a la inclusión en ella de 609 personas del sistema de coordinadores residentes en el marco de las reformas del sistema para el desarrollo y al aumento del personal del ACNUDH. También aumentó el personal en algunos fondos y programas del régimen común de las Naciones Unidas, concretamente el UNICEF, el PNUD, el ACNUR y el UNFPA, de modo que el aumento total fue de 1.985 personas.

El presente informe incluye un análisis adicional en profundidad de los factores que influyeron en los progresos para lograr el efecto a largo plazo de la diversidad incluido en la estrategia de personal. Ese análisis detallado se concentra en las etapas clave de la contratación para determinar los retos y las oportunidades relacionados con los avances en la distribución geográfica equitativa, la paridad de género y el rejuvenecimiento.

Los avances para lograr la paridad de género siguen siendo una prioridad para el Secretario General. La proporción de mujeres en el personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores y del Servicio Móvil aumentó hasta alcanzar el 40,9 %, frente al 37,6 % registrado en 2016, y la proporción de mujeres en el total de personas seleccionadas fue alrededor de 18 puntos porcentuales superior a su proporción en el conjunto de candidaturas presentadas.

*Nota:* En el presente documento se ha empleado el masculino genérico en algunos casos para aligerar el texto, entendiéndose que se aplica tanto a mujeres como a hombres.



Debido a la crisis de liquidez y al inicio de la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19), en 2020 se publicaron menos vacantes que en años anteriores y el número de candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes estuvo un 25 % por debajo al correspondiente a 2019. El promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada también fue un 39 % inferior al de 2019, lo que coincidió con la introducción de mejores procesos de cribado, así como con otros factores, como la crisis de liquidez y el inicio de la pandemia de COVID-19.

Respecto a la representación geográfica, las candidaturas procedentes de los Estados Miembros infrarrepresentados sumaron el 18,5 % de las candidaturas presentadas y el 23,4 % de las seleccionadas durante el período 2016-2020. La diversidad en las candidaturas presentadas se tradujo en general en diversidad en las candidaturas seleccionadas, lo cual pone de manifiesto la necesidad de mejorar las actividades de extensión para reforzar la diversidad geográfica en la contratación. Respecto al sistema de intervalos convenientes, el número de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes aumentó de 102 a 109 y el número combinado de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados disminuyó de 62 a 57, lo que indica que se ha avanzado hacia el logro de la distribución geográfica equitativa.

Asimismo, en el presente informe se ha ampliado el análisis de la previsión de las jubilaciones, de un período de 5 años a uno de 10 años, e incluso hasta 2035 y 2040. Esa previsión a largo plazo es importante para tener en cuenta cómo cambiaría la distribución geográfica y por género si no se realizaran intervenciones y se basa en la actual edad de separación obligatoria del servicio de 65 años, que entró en vigor el 1 de enero de 2018.

En el informe se destacan oportunidades de rejuvenecer la fuerza de trabajo. Entre 2016 y 2020, el promedio de edad del funcionariado aumentó de 44,8 a 46,8 años.

Por último, siguiendo el espíritu de la Estrategia de Datos del Secretario General para la Acción de Todos en Todas Partes, el informe ofrece un nivel de análisis más avanzado, que incluye cuadros nuevos, datos desglosados y visualizaciones de datos mejoradas. Se ha añadido el desglose por género y se ha introducido un desglose en siete agrupaciones de entidades. En el cuadro 4 del anexo se resumen los cuadros y figuras adicionales. En el informe también se ha mejorado el uso del color y las figuras para que los elementos visuales sean más accesible.

Se invita a la Asamblea General a que tome nota del informe.

# Índice

	<i>Página</i>
Abreviaciones utilizadas en los cuadros y figuras .....	11
I. Introducción .....	17
II. Análisis de la fuerza de trabajo .....	27
A. Introducción .....	27
B. Conclusiones principales .....	29
C. Conclusiones .....	73
III. Conjunto del personal de la Secretaría .....	75
A. Entidad .....	79
B. Cuadro .....	87
C. Tipo de nombramiento .....	90
D. Género .....	93
E. Edad .....	98
IV. Movimientos de personal .....	107
A. Entidad .....	110
B. Cuadro .....	111
C. Género .....	114
D. Edad .....	115
V. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes .....	116
A. Entidad .....	120
B. Cuadro .....	121
C. Nombramientos .....	124
D. Género .....	126
E. Edad: previsión de las jubilaciones del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes .....	127
VI. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General .....	133
<b>Infografías</b>	
1. Resumen informativo del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2020 .....	18
2. Resumen informativo del análisis de los procesos de presentación de candidaturas en los que hubo selección al 31 de diciembre de 2020 .....	26
<b>Cuadros</b>	
1. Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2020 y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020 .....	19
2. Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2020 .....	21

3. Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	24
4. Promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada en el caso de las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil publicadas en 2016-2020, por categoría . . . . .	29
5. Promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada en el caso de las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por categoría . . . . .	30
6. Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grupo regional . . . . .	33
7. Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que superaron el cribado, por grupo regional, en términos porcentuales . . . . .	36
8. Motivos de rechazo: candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grupo regional, en términos porcentuales . . . . .	38
9. Comparación de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación y las que fueron recomendadas, por grupo regional, en términos porcentuales . . . . .	53
10. Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que no fueron recomendadas, por grupo regional y motivo por el que no fueron recomendadas, en términos porcentuales . . . . .	55
11. Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por grado de representación del país de nacionalidad y tasa de aprobados en determinadas competencias . . . . .	56
12. Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por grupo regional y tasa de aprobados en determinadas competencias . . . . .	58
13. Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por género y tasa de aprobados en determinadas competencias . . . . .	61
14. Comparación de las candidaturas presentadas y las candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico de los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales . . . . .	63



15. Comparación de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grupo regional, en términos porcentuales . . . . .	65
16. Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, en distintas etapas del proceso de contratación como proporción del total de candidaturas, por grado de representación del país de nacionalidad de las personas candidatas . . . . .	66
17. Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 en distintas etapas del proceso de contratación como proporción del total de candidaturas, por grupo regional . . . . .	67
18. Personal de la Secretaría de 2016 a 2020 por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida. . . . .	76
19. Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2020 . .	77
20. Personal de la Secretaría de 2016 a 2020 por grupo regional de Estados Miembros . . . . .	79
21. Personal de la Secretaría de 2016 a 2020 por región geográfica . . . . .	79
22. Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría por entidad desde el 31 de diciembre de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2020 . . . . .	82
23. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	87
24. Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020 .	89
25. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	92
26. Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2020 .	93
27. Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	97
28. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, promedio de edad, promedio de años de servicio y género al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	102
29. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, promedio de edad y promedio de años de servicio al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	103
30. Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2025, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría . . . . .	104
31. Promedio anual de las jubilaciones previstas desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2030 para el conjunto del personal de la Secretaría, por cuadro y género . . .	105
32. Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2030 del personal de la Secretaría de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género . . . . .	106
33. Resumen de los movimientos de personal desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020, por género . . . . .	108

34. Separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020, por tipo y género . . . . .	108
35. Jubilaciones desde el 1 de julio de 2016 y el 31 de diciembre de 2020, por cuadro, género y promedio de edad . . . . .	109
36. Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales, y de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas . .	110
37. Nombramientos, separaciones del servicio y dimisiones desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020, por cuadro, categoría y género. . . . .	112
38. Dimisiones como subconjunto de las separaciones del servicio del conjunto del personal de la Secretaría desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020, por cuadro, categoría y género . . . . .	114
39. Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020. . . . .	117
40. Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2020. . . . .	117
41. Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	120
42. Distribución por entidad y categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	121
43. Distribución por categoría y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	122
44. Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020 . . . . .	123
45. Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, por género, grado de representación y grupo económico . . . . .	124
46. Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, por género, categoría y número de nacionalidades representadas . . . . .	125
47. Colocación en puestos de categoría P-2 de personas preseleccionadas a través del programa para jóvenes profesionales entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, por entidad y género . . . . .	126
48. Distribución por categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2016 y al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	127
49. Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2025, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	128
50. Porcentaje del personal con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2025, por Estado Miembro . . . . .	129
51. Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2030 . . . . .	132

## Figuras

1. Etapas clave de la selección de personal en el proceso de contratación . . . . .	28
2. Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales . . . . .	32
3. Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por género y grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales . . . . .	34
4. Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad y género, en términos porcentuales . . . . .	35
5. Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que superaron el cribado, por grado de representación del país de nacionalidad . . . . .	36
6. Motivos de rechazo: candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales . . . . .	37
7. Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por género . . . . .	39
8. Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	40
9. Candidaturas presentadas a las vacantes del Servicio Móvil publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	40
10. Candidaturas presentadas a las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	41
11. Candidaturas presentadas a las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	41
12. Resultado del cribado en el caso de las candidaturas presentadas por mujeres a las vacantes publicadas en 2016-2020, por año, en términos porcentuales . . . . .	42
13. Resultado del cribado en el caso de las candidaturas presentadas por hombres a las vacantes publicadas en 2016-2020, por año, en términos porcentuales . . . . .	43
14. Motivos de rechazo: candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	43
15. Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad y género . . . . .	45
16. Resultados de la evaluación preliminar de las candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que habían superado el cribado, en términos porcentuales . . . . .	46
17. Resultados de la evaluación preliminar de las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que habían superado el cribado, en términos porcentuales . . . . .	47

18. Proporción de las candidaturas presentadas por mujeres y por hombres a las vacantes publicadas en 2016-2020 que pasaron a la lista corta, en términos porcentuales . . . . .	48
19. Candidaturas presentadas por mujeres a las vacantes publicadas en 2016-2020 que superaron el cribado, en función de los resultados de la evaluación preliminar, en términos porcentuales . . . . .	48
20. Candidaturas presentadas, que superaron el cribado y que pasaron a la lista corta en el caso de las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad, en términos porcentuales . . . . .	49
21. Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales . . . . .	51
22. Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que fueron recomendadas, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales . . . . .	52
23. Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que no fueron recomendadas, por grado de representación del país de nacionalidad y motivo por el que no fueron recomendadas . . . . .	54
24. Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por género, en términos porcentuales . . . . .	59
25. Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que no fueron recomendadas, por género y motivo por el que no fueron recomendadas, en términos porcentuales . . . . .	60
26. Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por etapa del proceso de contratación y grupo de edad, en términos porcentuales . . . . .	62
27. Candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, en términos porcentuales . . . . .	64
28. Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad de las personas candidatas y género . . . . .	68
29. Candidaturas de mujeres presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020, en términos porcentuales . . . . .	68
30. Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	69
31. Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes del Servicio Móvil publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	70
32. Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	71

33. Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales . . . . .	71
34. Candidaturas presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad, en términos porcentuales. . . . .	72
35. Candidaturas de mujeres presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad, en términos porcentuales . . . . .	73
36. Conjunto del personal de la Secretaría de 2016 a 2020 . . . . .	76
37. Conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020. . . . .	81
38. Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	87
39. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	90
40. Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, género y entidad al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	91
41. Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por género y entidad al 31 de diciembre de 2019 y de 2020 . . . . .	94
42. Personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales por género y entidad al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	95
43. Personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas por género y entidad al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	96
44. Personal de la Secretaría por género y entidad, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre de 2016, 2019 y 2020. . . . .	97
45. Promedio de edad del conjunto del personal de la Secretaría, por género, al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020 . . . . .	99
46. Distribución por edad del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	99
47. Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	100
48. Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	101
49. Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2040 para el conjunto del personal de la Secretaría, por grupo de entidades y género . . . . .	107
50. Distribución por edad y género de los nombramientos y las separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020. . . . .	116
51. Patrones de movimientos multidireccionales del grado de representación de los Estados Miembros con arreglo al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020 . . . . .	120
52. Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020. . . . .	127
53. Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre de 2016 y al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	128

54. Previsión anual de las jubilaciones del personal de la Secretaría con estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros y género al 31 de diciembre de 2020 para el período comprendido entre 2021 y 2040 . . . . .	131
--	-----

#### Anexo

Cuadros estadísticos generales . . . . .	134
1.A Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	134
1.B Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	154
1.C Personal nacional del Cuadro Orgánico, por entidad, al 31 de diciembre, para 2016 a 2020 . . . . .	180
1.D Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, por siete agrupaciones de entidades, entre el 31 de diciembre de 2019 y el 31 de diciembre de 2020 . . . . .	182
2.A Distribución del personal sujeto al criterio de estatus geográfico por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2019 y al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	190
2.B Personal sujeto al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 31 de diciembre, para el período comprendido entre 2016 y 2020 . . . . .	207
2.C Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2019 y 31 de diciembre de 2020 . . . . .	215
3. Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación, al 31 de diciembre de 2020 . . . . .	237
4. Resumen de los cambios respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras . . . . .	238

## Abreviaciones utilizadas en los cuadros y figuras

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
AIP	Auxiliares de información pública
AO	Cuadro de Artes y Oficios
BINUH	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití
BLNU	Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia)
BTPMA	Banco de Tecnología para los Países Menos Adelantados
CAPI	Comisión de Administración Pública Internacional
CCI	Centro de Comercio Internacional
CCPPNU	Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas
CEPA	Comisión Económica para África
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CER	Comisiones económicas regionales
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CIJ	Corte Internacional de Justicia
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
CMCN	Comisión Mixta Camerún-Nigeria
CRNUDPAC	Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central
CRSE	Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda)
D	Categorías de Director 1 y 2
D+	Categoría de Director y categorías superiores
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias
DAO	Departamento de Apoyo Operacional
DAPCP	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz
DCG	Departamento de Comunicación Global
DDV	Defensoría de los Derechos de las Víctimas
DECT	Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo
DEPCG	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión

DOP	Departamento de Operaciones de Paz
DS	Departamento de Seguridad
DSH	Dependencia de Seguridad Humana
EAAVS	Equipo de Apoyo Analítico y Vigilancia de las Sanciones dimanante de las resoluciones <a href="#">1526 (2004)</a> y <a href="#">2253 (2015)</a> relativas al Estado Islámico en el Iraq y el Levante (EIIL) (Dáesh), Al-Qaida y los talibanes y personas y entidades asociadas; y Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución <a href="#">1904 (2009)</a>
EAT	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
EBS	Entidades basadas en la Sede
ESI	Entidades de servicios institucionales
ÉTIC	Oficina de Ética
FNUOS	Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación
FPNUL	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano
GE-Libia	Grupo de Expertos sobre Libia
GE-Mali	Grupo de Expertos sobre Mali
GE-RC	Grupo de Expertos sobre la República Centroafricana
GE-RDC	Grupo de Expertos sobre la República Democrática del Congo
GE-RPDC	Grupo de Expertos sobre la República Popular Democrática de Corea
GE-Somalia	Grupo de Expertos sobre Somalia
GE-Sudán	Grupo de Expertos sobre el Sudán
GE-Sudán del Sur	Grupo de Expertos sobre Sudán del Sur
GE-Yemen	Grupo de Expertos sobre el Yemen
INT	Intérpretes
MIII-Siria	Mecanismo Internacional, Imparcial e Independiente para Ayudar en la Investigación y el Enjuiciamiento de los Responsables de los Delitos de Derecho Internacional Más Graves Cometidos en la República Árabe Siria desde Marzo de 2011
MIIM	Mecanismo Independiente de Investigación para Myanmar
MINUJUSTH	Misión de las Naciones Unidas de Apoyo a la Justicia en Haití
MINURSO	Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental
MINUSCA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana
MINUSMA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Mali
MONUSCO	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo



MRITP	Mecanismo Residual Internacional de los Tribunales Penales
NPF	Nombramiento de plazo fijo
NT	Nombramiento temporal
OAEA	Oficina del Asesor Especial sobre África
OAESG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General
OAESG-Chipre	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre Chipre
OAESG-PG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre la Prevención del Genocidio
OAEU	Oficina de Asuntos del Espacio Ultraterrestre
OAJ	Oficina de Administración de Justicia
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OARPM	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo Sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo
OCE EAS	Oficina del Coordinador Especial para Mejorar la Respuesta de las Naciones Unidas a la Explotación y los Abusos Sexuales
OCENU	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Proceso de Paz de Oriente Medio
OCENUL	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Líbano
OCREE	Oficina del Coordinador de las Naciones Unidas para la Respuesta de Emergencia al Ébola
OCRNY	Oficina de las Comisiones Regionales en Nueva York
OCHA	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OEE CA	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Cuerno de África
OEEH	Oficina del Enviado Especial para Haití
OEESG	Oficina del Enviado Especial del Secretario General (Burundi)
OEESG-CS1559	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la aplicación de la resolución <a href="#">1559 (2004)</a> del Consejo de Seguridad
OEESG-GL	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos
OEESG-MYR	Oficina del Enviado Especial del Secretario General sobre Myanmar
OEESG-Siria	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria
OEESG-SSS	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Sudán y Sudán del Sur
OEESG-Yemen	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General

OFS	Oficinas situadas fuera de la Sede
OLCT	Oficina de Lucha contra el Terrorismo
ÓMBUD	Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución <a href="#">1904 (2009)</a> del Consejo de Seguridad
ONU75	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre los Preparativos de la Celebración del 75º Aniversario de las Naciones Unidas
ONUAC	Oficina de las Naciones Unidas para las Asociaciones de Colaboración
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
ONU-Mujeres	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
ONUUA	Oficina de las Naciones Unidas ante la Unión Africana
ONUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
ONUVT	Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua
OP	Operaciones de paz
OPM	Oficina del Pacto Mundial
ORESG-CNCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados
ORESG-VCN	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia contra los Niños
ORESG-VSC	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos
OSMNU	Oficina del Ómbudsman y de Servicios de Mediación de las Naciones Unidas
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna
OTIC	Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
P	Cuadro Orgánico
P+	Cuadro Orgánico y categorías superiores
PC	Nombramiento permanente o continuo
PI	Cuadro de Profesores de Idiomas
PNCO	Personal nacional del Cuadro Orgánico
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
R	Revisores
RCS 2231	Aplicación de la resolución <a href="#">2231 (2015)</a> del Consejo de Seguridad

RNUDP	Registro de las Naciones Unidas de los Daños y Perjuicios Causados por la Construcción del Muro en el Territorio Palestino Ocupado
SCR	Sistema de coordinadores residentes
Secretaría-CAAI	Secretaría del Comité Asesor de Auditoría Independiente
Secretaría-CCAAP	Secretaría de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto
Secretaría-JA	Secretaría de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas y el Grupo de Auditores Externos de la Secretaría de las Naciones Unidas
SG+	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos
SGA	Secretario General Adjunto
SM	Servicio Móvil
SS	Servicio de Seguridad
SSG	Subsecretario General
T	Traductores
UNAKRT	Asistencia de las Naciones Unidas a los Procesos contra el Khmer Rouge
UNAMA	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán
UNAMI	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq
UNAMID	Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNDRR	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres
UNFICYP	Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNIOGBIS	Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau
UNISFA	Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei
UNITAD	Equipo de Investigaciones de las Naciones Unidas para Promover la Rendición de Cuentas por los Crímenes del Estado Islámico en el Iraq y el Levante/Dáesh
UNITAMS	Misión Integrada de Asistencia de las Naciones Unidas para la Transición en el Sudán
UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones

UNMHA	Misión de las Naciones Unidas en apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda
UNMIK	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo
UNMISS	Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur
UNMOGIP	Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán
UNOCA	Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central
UNODA	Oficina de Asuntos de Desarme
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
UNOG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
UNOPS	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos
UNOWAS	Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel
UNRGID	Representante de las Naciones Unidas en los Debates Internacionales de Ginebra
UNRWA	Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente
UNSMIL	Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia
UNSOM	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia
UNSOS	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia
UNU	Universidad de las Naciones Unidas
UNVMC	Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia

## I. Introducción

1. El presente informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría responde a lo dispuesto en las resoluciones de la Asamblea General relativas a la gestión de los recursos humanos, la más reciente de las cuales es la resolución [72/254](#).

2. En el informe se han introducido una serie de mejoras para proporcionar a la Asamblea General información más detallada y más análisis, así como mejores elementos visuales que sean más accesibles. Por ejemplo, los nuevos cuadros y figuras, que se resumen en el cuadro 4 del anexo, proporcionan detalles adicionales para el análisis. Se ha ampliado el desglose de los datos por género para contribuir a detectar las diferencias singulares entre subconjuntos del personal. La previsión de las jubilaciones se ha ampliado hasta 2030, 2035 y 2040 para reflejar mejor el aumento de las jubilaciones del personal de la Secretaría que se prevé que tendrá lugar después de 2026. Los datos sobre los movimientos de personal que figuran en la sección IV se han desglosado para reflejar los movimientos internos y externos. En determinados cuadros y figuras se ha introducido un enfoque más perfeccionado que consiste en desglosar la composición del personal en siete agrupaciones de entidades, con el fin de reflejar mejor los diversos contextos operacionales de las entidades y el personal de las Naciones Unidas.

3. En todo el informe, se han introducido un conjunto de elementos visuales e infografías mejorados para aumentar la accesibilidad de las visualizaciones de datos, reflejar mejor las relaciones complejas entre datos y orientar el descubrimiento visual de patrones y tendencias. Se ha utilizado una nueva paleta de colores adaptada al daltonismo, con el fin de que el informe sea más accesible e inclusivo, lo cual, a su vez, permita tener una mejor experiencia comparativa al leer los elementos visuales en los que el color desempeña un papel importante.

4. Por segundo año consecutivo, en el informe se presenta un análisis en profundidad de los factores que influyen en el efecto a largo plazo de las iniciativas de reforma de los recursos humanos para conseguir un lugar de trabajo diverso e inclusivo cuyo personal refleje las dimensiones geográfica, de género y de otro tipo de la diversidad de las personas a las que da servicio (véase [A/75/540](#)). Para ofrecer más información sobre los factores que influyen en la selección de candidaturas, en la sección II del informe se examinan en profundidad las etapas clave del proceso de contratación, examen en que se desglosa a las personas candidatas por representación geográfica, género y edad.

### Sinopsis

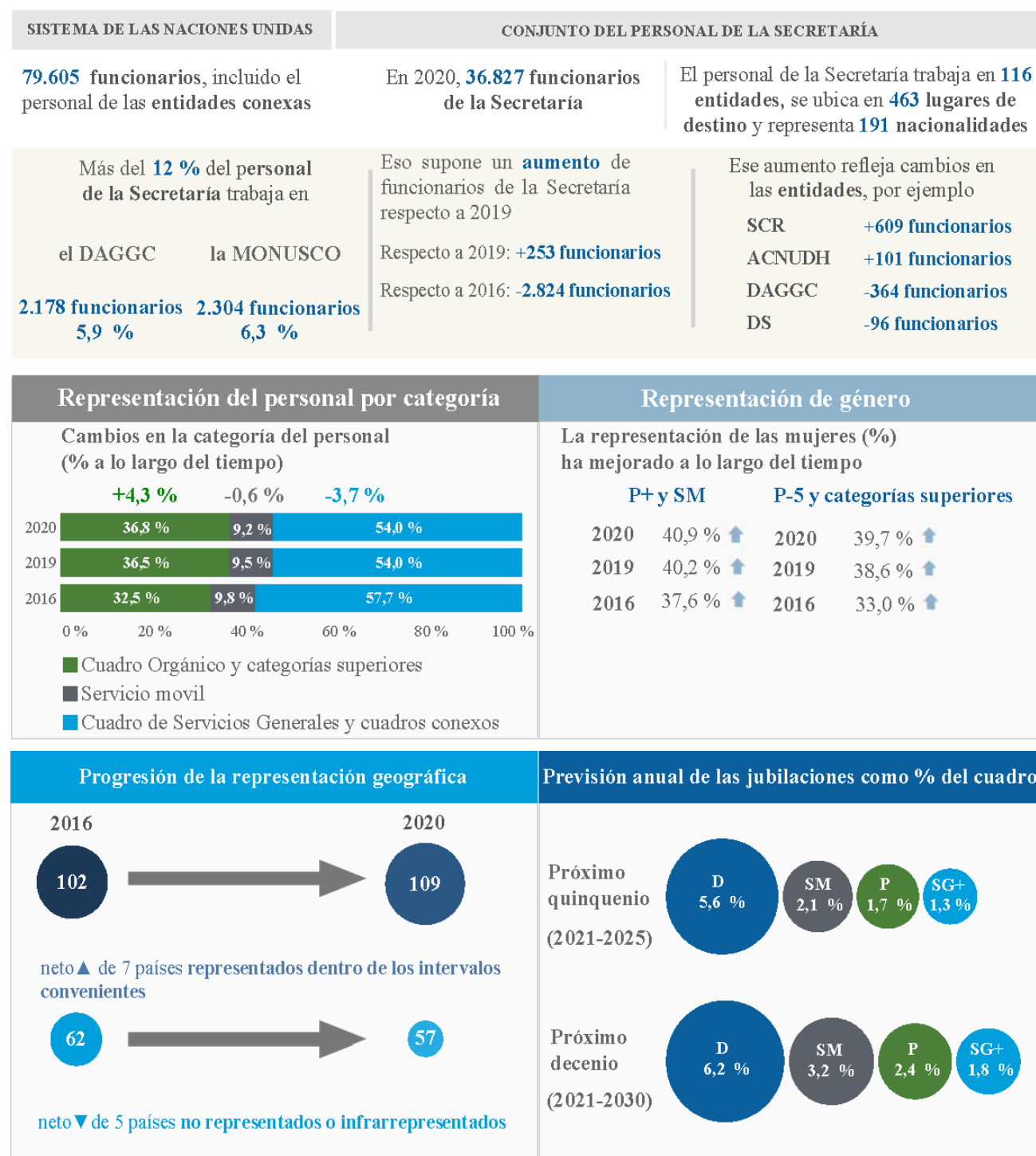
5. El presente informe contiene datos sobre las características básicas del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas a nivel mundial al 31 de diciembre de 2020 y abarca el período de un año comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020<sup>1</sup>. En él se ofrece una sinopsis de las variables demográficas, como la edad y el género, así como de los elementos estructurales del personal, como la entidad, la ubicación, el cuadro y el tipo de nombramiento. También se incluyen los movimientos de personal, así como al personal sujeto al sistema de intervalos convenientes. Respecto a las partes del informe que muestran tendencias, los datos se presentan al 31 de diciembre.

<sup>1</sup> La información demográfica utilizada en el presente informe proviene de Umoja (la fecha límite para la presentación de los datos fue el 19 de enero de 2021) o directamente de las entidades de las Naciones Unidas. En el informe, las estructuras orgánicas se han armonizado con los presupuestos, mientras que los arreglos operacionales y de gestión cotidianos siguen siendo los mismos.

6. En la infografía 1 se presentan los datos clave correspondientes al año examinado en el presente informe (2020) y al período comprendido entre 2016 y 2020.

### Infografía 1

### Resumen informativo del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2020



7. El cuadro 1 ofrece una sinopsis de la estructura del informe por secciones, incluidas las variables demográficas. El cuadro 2 ofrece una sinopsis de las tendencias en función de las variables demográficas desde diciembre de 2016 hasta 2020. En el cuadro 3 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas.

## Cuadro 1

**Sinopsis de los datos demográficos del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2020 y en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020**

<i>Sección</i>	<i>Tema</i>	<i>Número de funcionarios/variable demográfica<sup>a</sup></i>	<i>Sinopsis (cambio respecto a 2019)</i>
III	Conjunto del personal de la Secretaría	Número de funcionarios: 36.827 (+0,7 %)	Personal de todos los cuadros con nombramientos permanentes, continuos, de plazo fijo o temporales
	Al 31 de diciembre de 2020 <sup>b</sup>	Entidad	Estados Miembros representados: 191 (párr. 100)
			Número de funcionarios (cuadro 22)
			Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales <sup>c</sup> : 21.163 (+1,8 %)
			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 15.664 (-0,8 %)
			Cambio más importante en el número de funcionarios por entidad: SCR (aumento de 609)
		Cuadro	Número de funcionarios (cuadro 23)
			Cuadro Orgánico y categorías superiores: 13.554 (+1,1 %)
			Servicio Móvil: 3.395 (-1,9 %)
			Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos: 19.878 (+0,9 %)
			Categoría más numerosa: G-5: 4.898 (-1,0 %)
		Tipo de nombramiento	Número de funcionarios (cuadro 25)
			Permanente o continuo: 10.501 (-1,5 %)
			De plazo fijo: 23.682 (+3,9 %)
			Temporal: 2.644 (-15,4 %)
			Categoría más numerosa: nombramientos de plazo fijo de categoría G-5: 3.857 (+1,1 %)
		Género	Porcentaje de mujeres
			En general: 38,6 % (+0,2 puntos porcentuales) (cuadro 27)
			Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales: 49,3 % (+0,1 puntos porcentuales)
			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 24,3 % (+0,1 puntos porcentuales)

Sección	Tema	Número de funcionarios/variable demográfica <sup>a</sup>	Sinopsis (cambio respecto a 2019)
			<p>Cuadro con el porcentaje más alto: Cuadro Orgánico y categorías superiores: 45,4 % (sin cambios) (cuadro 27)</p> <p>Departamento/oficina, comisión regional o tribunal con el porcentaje más alto: OEEH: 100 % (figura 42)</p> <p>Entidades de operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas con el porcentaje más alto: GE-RDC, ÓMBUD, GE-RPDC, GE-Libia, GE-Malí y OEESG-CS1559 (100 %) (figura 43)</p>
	Edad		<p>Promedio de edad: 46,8 años (+0,6 años) (figura 45)</p> <p>Grupo de edad más numeroso: el de 45 a 49 años, integrado por 7.103 funcionarios (+3,4 %) (figura 46)</p> <p>Promedio de años de servicio en la Secretaría: 9,6 años (+0,5 años) (cuadro 28)</p> <p>Promedio de edad más alto por tipo de nombramiento: nombramiento permanente o continuo: 51,2 años (+0,8 años) (cuadro 29)</p> <p>Número de jubilaciones (cuadro 30)</p> <p>Previsión para 2021-2025: promedio anual de 542 jubilaciones (+26,9 %)</p>
IV	Movimientos de personal 1 de enero a 31 de diciembre de 2020	<p>Número de funcionarios: 34.274 (-0,6 %)</p> <p>Al 31 de diciembre de 2020</p>	<p>Conjunto del personal, salvo 2.553 funcionarios<sup>d</sup> (+21,4 %) que no se administraron mediante Umoja durante todo el período sobre el que se informa</p> <p>Número de funcionarios (cuadro 33)</p> <p>Nombramientos: 3,372 (-33,4 %)</p> <p>Separaciones del servicio: 3.538 (-40,1 %)</p>
	Entidad		<p>Número de nombramientos (cuadro 36)</p> <p>Mayor número (departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales): DAGGC: 472 (-49,6 %)</p> <p>Mayor número (operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas): MINUSMA: 132 (-17,5 %)</p>
	Cuadro		<p>Número de nombramientos (cuadro 37)</p> <p>Mayor número por cuadro: Cuadro Orgánico y categorías superiores</p> <p>Mayor número por categoría: P-3</p>
	Género		<p>Nombramientos: 51,9 % de mujeres (-0,4 puntos porcentuales) (cuadro 37)</p> <p>Separaciones del servicio: 50,5 % de mujeres (-10,1 puntos porcentuales) (cuadro 37)</p>



Sección	Tema	Número de funcionarios/variable demográfica <sup>a</sup>	Sinopsis (cambio respecto a 2019)
		Edad	Nombramientos (figura 50) Grupo de edad más numeroso: el de 30 a 34 años: 574 (-35,2 %)
V	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes Al 31 de diciembre de 2020 <sup>b</sup>	Número de funcionarios (3.129) (-0,9 %)	Funcionarios con estatus geográfico Representación de los Estados Miembros (cuadro 39) No representados: 20 Infrarrepresentados: 37 Dentro de los intervalos convenientes: 109 Excesivamente representados: 27
		Entidad	Mayor número de funcionarios con estatus geográfico por entidad: ACNUDH y DAES (cuadro 42)
		Cuadro	Porcentaje más alto de funcionarios con estatus geográfico por categoría: P-3 (cuadro 43)
		Nombramiento	73 nuevos nombramientos (-48,2 %) (cuadro 45)
		Género	Porcentaje de mujeres: 48,2 % (-0,2 puntos porcentuales) (cuadro 48)
		Edad	Jubilaciones previstas para 2021-2025: promedio anual de 67 (cuadro 49)

<sup>a</sup> El número de funcionarios representa el conjunto total de datos sobre el que se basa la información de la sección respectiva.

<sup>b</sup> Se indica el cambio porcentual respecto al informe anterior (A/75/591) cuando corresponde.

<sup>c</sup> En el cuadro 1.B del anexo figura la lista de departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales y de operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

<sup>d</sup> Funcionarios que no se administraron mediante Umoja durante todo el período sobre el que se informa, incluido el personal de la Secretaría administrado por el PNUD.

## Cuadro 2

### Sinopsis de las tendencias en la composición demográfica de la Secretaría al 31 de diciembre para el período comprendido entre 2016 y 2020

Sección	Número de funcionarios/variable demográfica	2016 <sup>a</sup>	2017 <sup>b</sup>	2018 <sup>c</sup>	2019 <sup>d</sup>	2020	Observaciones
I	Introducción						
	Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas (cuadro 3)	76 234	75 903	76 590	77 620	79 605	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios de esta categoría se incrementó en un 4,4 %, lo cual obedece al aumento del número de funcionarios del UNICEF y el ACNUR. El incremento observado entre diciembre de 2019 y diciembre de 2020 (2,6 %: 1.985 funcionarios) se debió a un aumento del número de funcionarios de la Secretaría (253 funcionarios) y a un aumento de 1.732 funcionarios en las entidades conexas, de las cuales los aumentos más destacados tuvieron

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2016 <sup>a</sup>	2017 <sup>b</sup>	2018 <sup>c</sup>	2019 <sup>d</sup>	2020	Observaciones
							lugar en el UNICEF, el PNUD, el ACNUR y el UNFPA.
II	Conjunto del personal de la Secretaría						
	Número de funcionarios (cuadro 22)	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios de la Secretaría se redujo en un 7,1 %. El incremento observado entre diciembre de 2019 y diciembre de 2020 (0,7 %: 253 funcionarios) se debió a un aumento del número de funcionarios del SCR (609) y el ACNUDH (101) (véase el cuadro 22).
	Cuadro (cuadro 23)						
	Cuadro Orgánico y categorías superiores	12 849	12 719	13 069	13 412	13 554	En los cinco últimos períodos, la proporción de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores respecto del total de funcionarios se incrementó del 32,4 % al 36,8 %. Ese cambio obedece a una disminución del número de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos y del Servicio Móvil y a un aumento del número de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores (705).
	Servicio Móvil	3 894	3 695	3 577	3 461	3 395	Desde 2016, la proporción de funcionarios del Servicio Móvil respecto del total de funcionarios se redujo del 9,8 % al 9,2 %.
	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos	22 908	21 691	20 859	19 701	19 878	En los cinco últimos períodos, la proporción de funcionarios del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos respecto del total de funcionarios se redujo del 57,8 % al 54,0 %.
	Tipo de nombramiento (cuadro 25)						La proporción de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos respecto del total de funcionarios aumentó del 25,4 % en 2016 al 28,5 % en 2020, mientras que la proporción de funcionarios con nombramientos de plazo fijo respecto del total de funcionarios disminuyó del 67,2 % en 2016 al 64,3 % en 2020. Eso obedeció principalmente a una ronda de concesión de nombramientos continuos que concluyó en septiembre de 2018, en la cual se convirtieron en total 1.005 nombramientos en el Cuadro Orgánico y categorías superiores y el Servicio Móvil y 436 en el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos.
	Nombramiento permanente o continuo	10 072	9 733	10 905	10 659	10 501	
	Nombramiento de plazo fijo	26 658	25 502	23 586	22 789	23 682	
	Nombramiento temporal	2 921	2 870	3 014	3 126	2 644	
	Género (cuadro 27)						
	Mujeres	13 898	13 675	13 806	14 042	14 233	En los cinco últimos períodos, la proporción de mujeres con respecto al total de funcionarios aumentó en 3,5 puntos porcentuales.

Sección	Número de funcionarios/ variable demográfica	2016 <sup>a</sup>	2017 <sup>b</sup>	2018 <sup>c</sup>	2019 <sup>d</sup>	2020	Observaciones
	Hombres	25 753	24 430	23 699	22 532	22 594	
	Porcentaje de mujeres	35,1	35,9	36,8	38,4	38,6	
	Edad (cuadro 28)						
	Promedio de edad (años)	44,8	45,1	45,7	46,2	46,8	En los cinco últimos períodos, el promedio de edad del personal de la Secretaría aumentó 2,0 años.
IV	Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes						
	Número de funcionarios (cuadro 41)	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129	En los cinco últimos períodos, el número de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico aumentó en 124 (4 %).
	Representación de los Estados Miembros (cuadro 45)						
	No representados	18	19	21	22	20	En los cinco últimos períodos, el
	Infrarrepresentados	44	44	40	34	37	número de Estados Miembros
	Representados dentro de los intervalos convenientes	102	103	105	108	109	representados dentro de los intervalos convenientes aumentó de 102 a 109 y el de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados se
	Excesivamente representados	29	27	27	29	27	redujo de 62 a 57.

<sup>a</sup> Véase [A/72/123](#).

<sup>b</sup> Véase [A/73/79](#).

<sup>c</sup> Véase [A/74/82](#).

<sup>d</sup> Véase [A/75/591](#).

## Cuadro 3

**Personal de la Secretaría y las entidades conexas del sistema de las Naciones Unidas<sup>a</sup> por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2020**

<i>Entidad</i>	<i>Nombramiento permanente o continuo</i>				<i>Nombramiento de plazo fijo</i>				<i>Nombramiento temporal</i>				<i>Nombramiento de duración indefinida</i>				<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
	<i>P+</i>	<i>SM</i>	<i>SG+</i>	<i>Subtotal</i>	<i>P+</i>	<i>SM</i>	<i>SG+</i>	<i>Subtotal</i>	<i>P+</i>	<i>SM</i>	<i>SG+</i>	<i>Subtotal</i>	<i>P+</i>	<i>SM</i>	<i>SG+</i>	<i>Subtotal</i>		
Secretaría	5 247	1 771	3 483	10 501	6 548	1 525	15 609	23 682	1 759	99	786	2 644	—	—	—	—	36 827	46
Entidades conexas																		
UNICEF	1 361	—	2 981	4 342	2 743	—	6 803	9 546	548	—	1 309	1 857	—	—	—	—	15 745	20
PNUD	248	—	681	929	2 082	—	4 239	6 321	185	—	183	368	—	—	—	—	7 618	10
ACNUR	—	—	—	—	2 372	11	7 213	9 596	503	—	1 261	1 764	850	10	860	1 720	13 080	16
UNFPA	74	—	210	284	665	—	1 984	2 649	69	—	90	159	—	—	—	—	3 092	4
UNOPS	13	—	11	24	508	—	236	744	51	—	4	55	—	—	—	—	823	1
CCI	71	—	38	109	160	—	75	235	47	—	13	60	—	—	—	—	404	1
CCPPNU	53	—	47	100	91	—	97	188	13	—	24	37	—	—	—	—	325	0
UNRWA <sup>b</sup>	—	—	—	—	158	—	11	169	12	—	—	12	1	—	—	1	182	0
UNITAR	—	—	—	—	41	—	8	49	7	—	—	7	—	—	—	—	56	0
CAPI	13	—	12	25	11	—	8	19	—	—	—	—	—	—	—	—	44	0
UNU	—	—	—	—	72	—	54	126	—	—	—	—	—	—	—	—	126	0
CIJ	24	—	23	47	35	—	30	65	2	—	6	8	—	—	—	—	120	0
ONU-Mujeres	23	—	31	54	469	—	566	1 035	65	—	9	74	—	—	—	—	1 163	1
<b>Subtotal, entidades conexas</b>	<b>1 880</b>	<b>—</b>	<b>4 034</b>	<b>5 914</b>	<b>9 407</b>	<b>11</b>	<b>21 324</b>	<b>30 742</b>	<b>1 502</b>	<b>—</b>	<b>2 899</b>	<b>4 401</b>	<b>851</b>	<b>10</b>	<b>860</b>	<b>1 721</b>	<b>42 778</b>	<b>54</b>
<b>Total</b>	<b>7 127</b>	<b>1 771</b>	<b>7 517</b>	<b>16 415</b>	<b>15 955</b>	<b>1 536</b>	<b>36 933</b>	<b>54 424</b>	<b>3 261</b>	<b>99</b>	<b>3 685</b>	<b>7 045</b>	<b>851</b>	<b>10</b>	<b>860</b>	<b>1 721</b>	<b>79 605</b>	<b>100</b>

<sup>a</sup> Se refiere a los principios generales del Estatuto del Personal que se aplican a todo el personal de las Naciones Unidas, incluido el de los programas, fondos y órganos subsidiarios a los que la Asamblea General ha concedido facultades especiales en materia de nombramientos.

<sup>b</sup> Se excluye al personal de zona.

### **Análisis mejorado de la fuerza de trabajo**

8. Como se indica en el informe del Secretario General sobre la visión general de la reforma de la gestión de los recursos humanos en el período 2019-2020 y el panorama futuro ([A/75/540](#)), una inteligencia institucional y unas capacidades analíticas sólidas son elementos clave de una organización ágil, uno de los tres efectos previstos de la reforma de la gestión de los recursos humanos.

9. El informe sobre la composición de la Secretaría se ha mejorado de forma sustancial, a partir del informe correspondiente al septuagésimo quinto período de sesiones, para proporcionar a los Estados Miembros mejores datos analíticos sobre la fuerza de trabajo a lo largo de las secciones III a V, lo que incluye mejoras en la presentación visual de los datos, variables adicionales, como la edad, y más datos de series cronológicas, como la previsión ampliada de las jubilaciones de funcionarios a más de diez años.

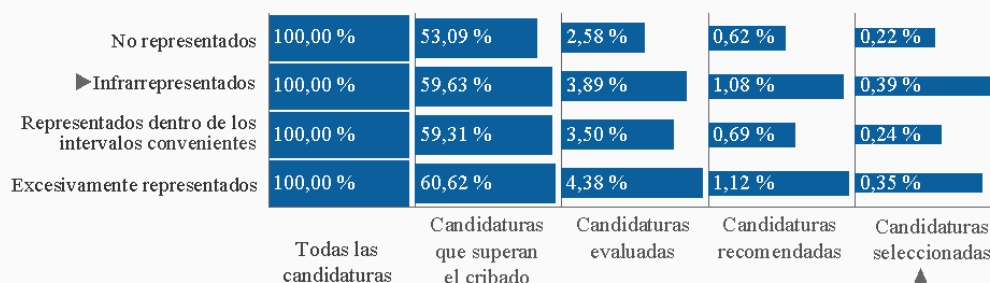
10. Además, y por segundo año consecutivo, en el análisis de la fuerza de trabajo que figura en la sección II se pone en el punto de mira el sistema de contratación y se examinan las etapas clave del proceso de presentación de candidaturas. Una vez más, el análisis se concentra en las variables de la representación geográfica y la paridad de género y, como novedad, se tiene en cuenta la edad. El objetivo es destacar los factores que influyen en la selección a lo largo de las etapas clave del proceso de contratación, desglosados en función de la ubicación geográfica, el género y la edad de las personas candidatas. En la infografía 2 se resumen las conclusiones principales.

## Infografía 2

## Resumen informativo del análisis de los procesos de presentación de candidaturas en los que hubo selección al 31 de diciembre de 2020

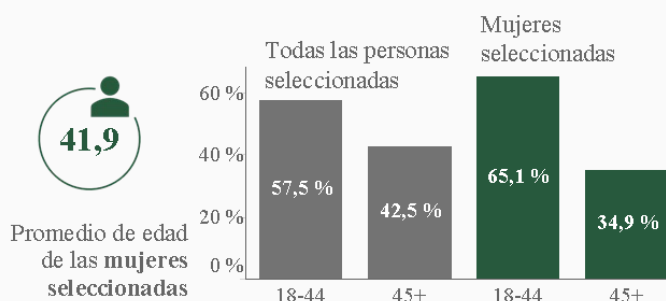
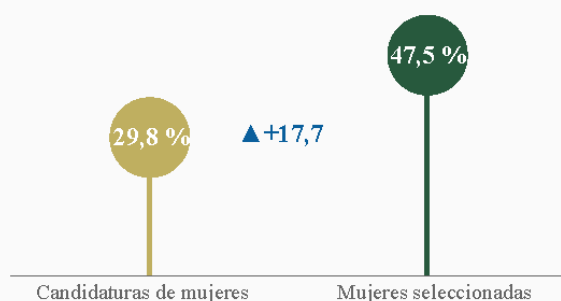
## REPRESENTACIÓN GEOGRÁFICA

Según los datos, cuando se presentan personas de Estados Miembros infrarrepresentados, su tasa de selección es mayor



## REPRESENTACIÓN DE GÉNERO

Según los datos, cuando se presentan mujeres, obtienen mejores resultados y son más jóvenes en el momento de la selección



## EDAD

Según los datos, en general, el 57,5 % de las personas seleccionadas tenían menos de 45 años cuando presentaron su candidatura

Promedio de edad de las personas seleccionadas



Promedio de edad actual del personal



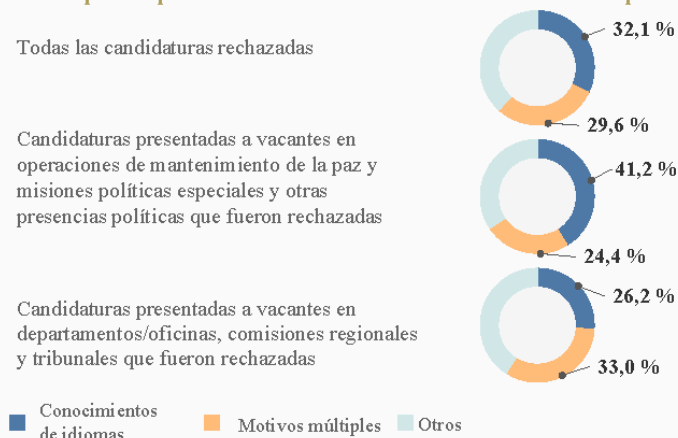
## MOTIVO POR EL QUE NO SE SUPERA EL CRIBADO

Según los datos, en general, los conocimientos de idiomas son el principal motivo por el que son rechazadas las candidaturas en la etapa de cribado

Todas las candidaturas rechazadas

Candidaturas presentadas a vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas que fueron rechazadas

Candidaturas presentadas a vacantes en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales que fueron rechazadas



### **Transformación digital de los datos sobre la fuerza de trabajo**

11. Como en años anteriores, los Estados Miembros pudieron acceder en línea de forma ininterrumpida a información similar a la presentada en el informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría a través de la herramienta de presentación de informes HR Insight. La información sobre el personal de las Naciones Unidas disponible en HR Insight para los Estados Miembros incluye información sobre el sistema de intervalos convenientes, los datos demográficos del personal, las jubilaciones previstas y el personal de categoría superior. HR Insight presenta la información principalmente a nivel del funcionariado en forma mensual, mientras que el informe del Secretario General la presenta a nivel general y se publica una vez al año.

12. Mientras la Secretaría garantizaba el acceso continuo de los Estados Miembros a los datos demográficos del personal, se ha avanzado para trasladar HR Insight a una nueva plataforma en línea que ofrecerá a los Estados Miembros un acceso más oportuno a los datos sobre la fuerza de trabajo. La nueva plataforma presentará las estadísticas sobre el personal y el grado de representación de los Estados Miembros de forma moderna y se ampliará gradualmente para incluir información demográfica estándar adicional que solo figura en el presente informe. Al invertir en la transformación digital de los datos sobre la fuerza de trabajo, el Secretario General responde a la necesidad expresada por los Estados Miembros de acceder a ellos de forma más oportuna, pone en marcha dos elementos facilitadores institucionales fundamentales de la estrategia de personal (People Strategy 2021-2025), a saber, la digitalización y el uso sistemático de datos empíricos, y promueve la implementación de la Estrategia de Datos del Secretario General<sup>2</sup>. La nueva plataforma digital se pondrá a disposición de todos los Estados Miembros, incluidos los actuales usuarios de HR Insight.

13. Además de aumentar el acceso digital de los Estados Miembros a los datos sobre la fuerza de trabajo, la Secretaría continúa ofreciendo análisis más detallados y orientados al futuro, en consonancia con las prioridades estratégicas para lograr los efectos de la reforma de los recursos humanos, a fin de detectar y posiblemente explicar patrones y tendencias que actualmente no son visibles. Dado que los informes de ese tipo suelen requerir la triangulación de los datos, consultas entre diferentes esferas institucionales y análisis iterativos de los datos que van más allá del horizonte temporal actualmente disponible en el ciclo anual de presentación de informes, se prevé la presentación de informes bienales para esos análisis tan detallados.

## **II. Análisis de la fuerza de trabajo**

### **A. Introducción**

14. Partiendo del análisis presentado en el informe anterior (A/75/591), en esta sección se profundiza en el análisis de los factores que influyen en las prioridades de la Organización en materia de recursos humanos, a saber, la representación geográfica equitativa y la paridad de género, para comprender mejor los progresos realizados para conseguir los objetivos claramente definidos al respecto. Según el informe del Secretario General sobre la visión general de la reforma de la gestión de los recursos humanos en el período 2019-2020 y el panorama futuro (A/75/540), la diversidad es uno de los tres efectos a largo plazo de las reformas de la gestión. Se pretende que todos los Estados Miembros no representados o infrarrepresentados estén

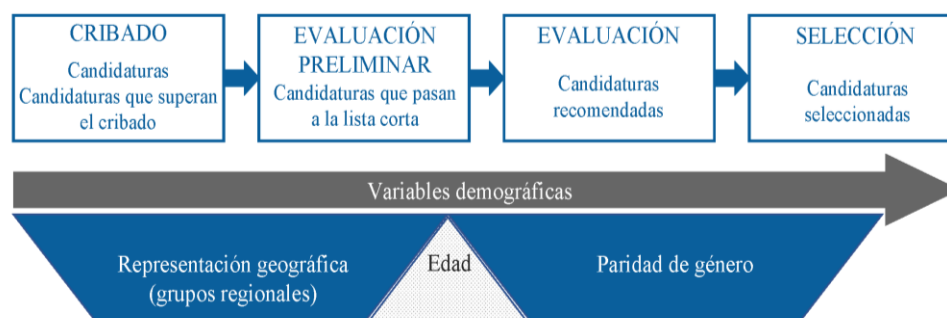
<sup>2</sup> Véase *Data Strategy of the Secretary-General for Action by Everyone, Everywhere with Insight, Impact and Integrity 2020-2022*, disponible en [www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml](http://www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml).

representados dentro de los intervalos convenientes para 2030 y que se logre la paridad de género para 2028. Estos objetivos también están reflejados en la Estrategia de Diversidad Geográfica de la Secretaría, así como en la estrategia para todo el sistema sobre la paridad de género. Para alcanzarlos se deben comprender con claridad las causas profundas que afectan al progreso y tal vez se requieran medidas de gestión de talentos.

15. El análisis del informe anterior giró en torno a las oportunidades de avanzar en la representación geográfica equitativa y la paridad de género mediante las jubilaciones y las tendencias observadas a lo largo del proceso de presentación de candidaturas<sup>3</sup>. En el presente informe se analiza el proceso de contratación de forma más exhaustiva y profunda, examinando sus etapas clave. Se han tenido en cuenta las candidaturas presentadas a vacantes publicadas entre el 1 de enero de 2016 y el 31 de diciembre de 2020 en procesos en que, a más tardar en agosto de 2021, había resultado seleccionada como mínimo una persona. La figura 1 ilustra las cuatro etapas clave del proceso de contratación que abarca el sistema de contratación Inspira: 1) cribado de candidaturas; 2) evaluación preliminar; 3) evaluación; y 4) selección.

Figura 1

**Etapas clave de la selección de personal en el proceso de contratación**



16. Las variables demográficas de la representación geográfica, en lo que respecta al país de nacionalidad de las personas candidatas, y del género son las principales ópticas desde las que se estudia la diversidad en las etapas del proceso de selección. Cada etapa se examina por separado, primero en función de la representación geográfica y luego en función del género. El análisis de la representación geográfica abarca un subconjunto de candidaturas, concretamente las presentadas a vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico publicadas en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales, donde se encuentran la mayoría de los puestos sujetos al sistema de intervalos convenientes. Además, se examinan atentamente las candidaturas de los Estados Miembros no representados e infrarrepresentados por grupo regional para conocer mejor las tendencias en materia de contratación en lo que respecta a esos países.

<sup>3</sup> El análisis de la previsión de las jubilaciones, en particular de las jubilaciones del personal con estatus geográfico, se ha integrado en la sección V del presente informe como novedad y debe examinarse más en profundidad en el contexto del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes.



17. El análisis en función del género abarca las candidaturas a vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil publicadas en todas las entidades de la Secretaría<sup>4</sup>. Además, se introduce una variable demográfica adicional: los grupos de edad. Esta nueva variable permitirá a la Secretaría comprender mejor las tendencias en las candidaturas por grupo de edad y destacará las correlaciones entre la edad de las personas candidatas y los objetivos de representación geográfica y paridad de género.

## B Conclusiones principales

### 1. Presentación y cribado de candidaturas

#### Sinopsis

18. Entre 2016 y 2018, se observa una tendencia al alza en el número de candidaturas, como demuestra el mayor promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada, a puestos de todas las categorías, que pasó de 276 candidaturas en el caso de las vacantes publicadas en 2016 a 360 candidaturas en el caso de las vacantes publicadas en 2018. Sin embargo, como se muestra en el cuadro 4, el promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada se redujo en un 14 % en el caso de las vacantes publicadas en 2019, cuando fue de 309. Asimismo, el análisis muestra que el número total de candidaturas presentadas a las vacantes publicadas durante 2020 no llegó ni a la mitad del número de candidaturas correspondientes a 2019. El número de candidaturas seleccionadas en el caso de las vacantes publicadas en 2020 fue un 25 % inferior al correspondiente a 2019 (1.335 en 2020 y 1.810 en 2019) y el promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada se redujo a 188. Durante el quinquenio, en el caso de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, el promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada pasó de 232 a 150. En el caso de los departamentos/oficinas, las comisiones económicas regionales y los tribunales, el promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada pasó de 319 a 207 en el caso de las vacantes publicadas en 2020.

Cuadro 4

**Promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada en el caso de las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil publicadas en 2016-2020, por categoría**

(Número total: 2.456.376)

<i>Categoría</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Promedio del período</i>
D-2	195	235	229	242	110	190
D-1	158	174	214	192	110	170
P-5	158	179	207	168	111	166
P-4	267	249	305	248	162	249

<sup>4</sup> Se incluyen las vacantes de las categorías FS-3 a FS-7 y P-1 a D-2 sujetas al sistema de selección de personal establecido en [ST/AI/2010/3](#), en su forma enmendada, y las anunciadas en el marco del sistema de selección de personal y movilidad planificada establecido en [ST/AI/2016/1](#), en su forma enmendada. Se excluyen las vacantes genéricas utilizadas para crear listas de preselección para puestos sobre el terreno, así como las vacantes temporales anunciadas de conformidad con [ST/AI/2010/4/Rev.1](#).

<i>Categoría</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Promedio del período</i>
P-3	307	332	455	396	224	349
P-2	234	250	375	391	363	320
P-1	—	—	—	203	475	339
FS-7	607	160	400	226	90	347
FS-6	188	187	265	268	164	216
FS-5	333	380	448	406	226	371
FS-4	466	647	556	427	302	512
FS-3	1 045	—	—	—	—	1 045
Promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada, de todas las categorías	276	301	360	309	188	292

19. El cuadro 5 muestra el promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada en el caso de un subconjunto de vacantes incluido en el análisis en función del grado de representación de la nacionalidad de la persona candidata en el momento en que presentó su candidatura. Incluye las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales. De forma similar a la tendencia observada en el caso de todas las vacantes, en el caso del subconjunto del cuadro 5, el promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada aumentó hasta 2018, a lo cual siguió una tendencia a la baja en el promedio de candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2019 y 2020. En esta tendencia tal vez influya la mejora introducida en 2019 en el proceso anterior al cribado, que coincidió con candidaturas más adaptadas a las vacantes, al tiempo que redujo el volumen total.

#### Cuadro 5

#### **Promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada en el caso de las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por categoría**

(Número total: 1.580.579)

<i>Categoría</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Promedio del período</i>
D-2	200	246	230	276	114	196
D-1	183	214	257	230	118	199
P-5	183	222	251	188	118	192
P-4	341	318	349	276	180	293
P-3	445	451	565	448	257	438
P-2	233	253	395	409	413	334
P-1	—	—	—	203	475	339
Promedio de candidaturas presentadas por cada candidatura seleccionada, de todas las categorías	319	334	412	335	206	324

20. Diversos factores pueden haber hecho que se reciban menos candidaturas a las vacantes publicadas en 2020, incluidos el menor número de selecciones debido a la suspensión temporal de la contratación aplicada a todos los puestos vacantes financiados con el presupuesto ordinario a partir del 1 de abril de 2020 y a las dificultades generales relacionadas con la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) que afectaron a los mercados de trabajo mundiales y dieron lugar a una reducción de la contratación en general durante 2020. La Organización seguirá vigilando esta situación para comprender mejor la manera en que los factores externos e internos pueden afectar a la cantidad de vacantes publicadas, candidaturas recibidas y selecciones realizadas, en particular respecto a la forma en que pueden influir en los avances en materia de diversidad.

21. Una vez que se recibe una candidatura a través del sistema Inspira, esta pasa a la etapa de cribado. Esta consiste principalmente en un proceso automático que compara la candidatura con un conjunto de criterios predefinidos. A pesar del descenso en el número de candidaturas presentadas, en los dos últimos años del período sobre el que se informa se mantuvo la tendencia al alza en la proporción de candidaturas que superaron el cribado, que fue del 54,1 % del total de candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2020, frente al 45,8 % registrado en 2016. A continuación se presenta un análisis adicional en función de la representación geográfica del país de nacionalidad y del género.

### **Representación geográfica**

22. Hay cuestiones relacionadas con los datos que impiden distinguir las vacantes para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica correspondientes al período comprendido entre 2016 y 2020, por lo que se ha seguido una metodología alternativa para hacer una aproximación. A fin de conocer las tendencias en la contratación en función del grado de representación del país de nacionalidad de las personas candidatas en el momento en que se presentan a una vacante, la Secretaría analizó las candidaturas<sup>5</sup> presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas durante el período 2016-2020. Se supone que las tendencias observadas respecto a este grupo están en correlación con las de las vacantes para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica, pues siguen el mismo proceso en el sistema de selección de personal<sup>6</sup>. Como se muestra en la figura 2, en función del grado de representación, la mayor parte de las candidaturas se recibieron de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes. Estas constituyeron el 42,5 % del total de las candidaturas presentadas a vacantes publicadas en el período comprendido entre 2016 y 2020.

23. La proporción de candidaturas recibidas de Estados Miembros excesivamente representados aumentó durante el período, pues pasó del 37,2 % en 2016 al 40,4 % en 2020. Las candidaturas recibidas de Estados Miembros infrarrepresentados como porcentaje del total de candidaturas se redujeron del 19,9 % en 2016 al 16,8 % en 2020, mientras que las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados no experimentaron ningún cambio notable y constituyeron el 0,3 % de las candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2020. Al respecto, los cambios en la lista de Estados Miembros infrarrepresentados tal vez hayan

<sup>5</sup> Se excluyen del análisis de la representación geográfica las candidaturas presentadas por nacionales de Estados no miembros.

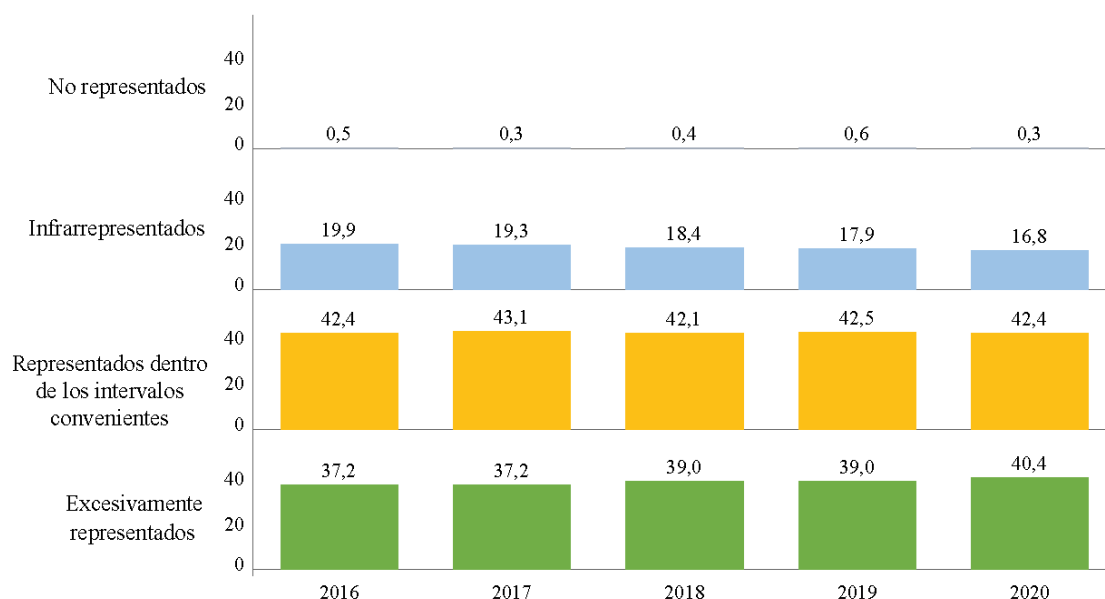
<sup>6</sup> Este grupo incluye las vacantes para cubrir puestos financiados con el presupuesto ordinario y la cuenta de apoyo y con recursos extrapresupuestarios, ya que no es posible distinguir las vacantes para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica. Se supone que las tendencias observadas respecto a este grupo están en correlación con las de las vacantes para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica.

contribuido a la reducción relativa de la proporción de candidaturas procedentes de esos Estados Miembros: por ejemplo, el número de Estados Miembros infrarrepresentados disminuyó de 44 al 31 de diciembre de 2016 a 37 al 31 de diciembre de 2020.

Figura 2

**Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales**

(Número total: 7.316 candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados  
292.096 candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados  
669.727 candidaturas procedentes de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes  
607.031 candidaturas procedentes de Estados Miembros excesivamente representados)



24. La Secretaría se concentró en un desglose por grupo regional de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados para conocer mejor las tendencias en materia de contratación en lo que respecta a estos dos grupos. Como se muestra en el cuadro 6, casi la mitad de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados procedían de los Estados de Europa Occidental y otros Estados (48,4 %), a las que seguían las de los Estados de Asia y el Pacífico (25,9 %), los Estados de América Latina y el Caribe (12,1 %), los Estados de Europa Oriental (7,2 %) y los Estados de África (6,3 %). En algunos casos, se observó que parte de las candidaturas procedían de países no representados o infrarrepresentados en los que había o había habido anteriormente una presencia de las Naciones Unidas, la cual tal vez hubiera dado a conocer las oportunidades de empleo y servido de catalizador de las candidaturas. En línea con la tendencia general, las candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2020 no llegaron ni a la mitad de las candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2019 (31.800 en 2020 frente a 71.935 en 2019). Si bien el número de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados disminuyó en todos los grupos regionales, los de Europa Occidental y otros Estados experimentaron el mayor descenso en el volumen de candidaturas (de un 52,7 % entre 2016 y 2020).

## Cuadro 6

**Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grupo regional**

(Número total: 299.412)

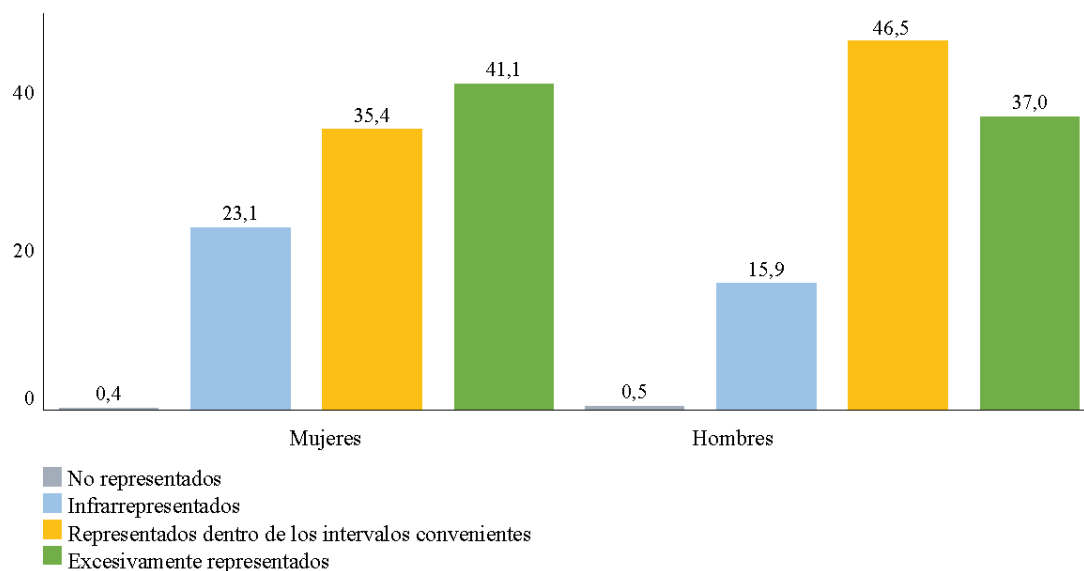
		2016	2017	2018	2019	2020	Total	2016-2020 Cambio (porcentaje)
Estados de África	Candidaturas	3 213	3 575	5 521	4 828	1 842	18 979	
	Porcentaje	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3	(42,7)
Estados de Asia y el Pacífico	Candidaturas	12 897	15 012	22 904	19 670	7 214	77 697	
	Porcentaje	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9	(44,1)
Estados de Europa Oriental	Candidaturas	4 515	4 271	5 336	4 981	2 550	21 653	
	Porcentaje	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2	(43,5)
Estados de América Latina y el Caribe	Candidaturas	6 910	6 202	9 650	8 715	4 816	36 293	
	Porcentaje	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1	(30,3)
Estados de Europa Occidental y otros Estados	Candidaturas	32 533	25 698	37 440	33 741	15 378	144 790	
	Porcentaje	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4	(52,7)
<b>Total</b>	<b>Candidaturas</b>	<b>60 068</b>	<b>54 758</b>	<b>80 851</b>	<b>71 935</b>	<b>31 800</b>	<b>299 412</b>	
	<b>Porcentaje</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>(47,1)</b>

25. La figura 3 destaca que las mujeres de Estados Miembros excesivamente representados constituyeron el grupo más numeroso de candidatas durante 2016-2020, pues presentaron el 41,1 % de las candidaturas de mujeres. Al mismo tiempo, las mujeres de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes presentaron el 35,4 % de las candidaturas de mujeres durante 2016-2020. Estas cifras contrastan con las que figuran en el informe anterior, relativo al período 2013-2019, en el que las mujeres de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes constituyeron el grupo de mujeres que más candidaturas presentó. Esta novedad pone de manifiesto la tendencia al alza en la proporción de mujeres procedentes de Estados Miembros excesivamente representados que se presentan a puestos del Cuadro Orgánico y la categoría de Director en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales.

Figura 3

**Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por género y grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales**

(Número total: 570.978 candidaturas de mujeres, 1.005.163 candidaturas de hombres)



26. Al mismo tiempo, como se muestra en la figura 4, durante 2016-2020, el 45,1 % de las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados fueron de mujeres, porcentaje superior al 44 % correspondiente a 2013-2019, que figura en el informe anterior. Las candidaturas presentadas por personas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados están empezando a acercarse a la paridad de género, lo cual constituye una tendencia alentadora y sugiere que las actividades de extensión y otros mensajes coherentes dirigidos a personas de esos países están marcando la diferencia en el conjunto de candidaturas.

Figura 4

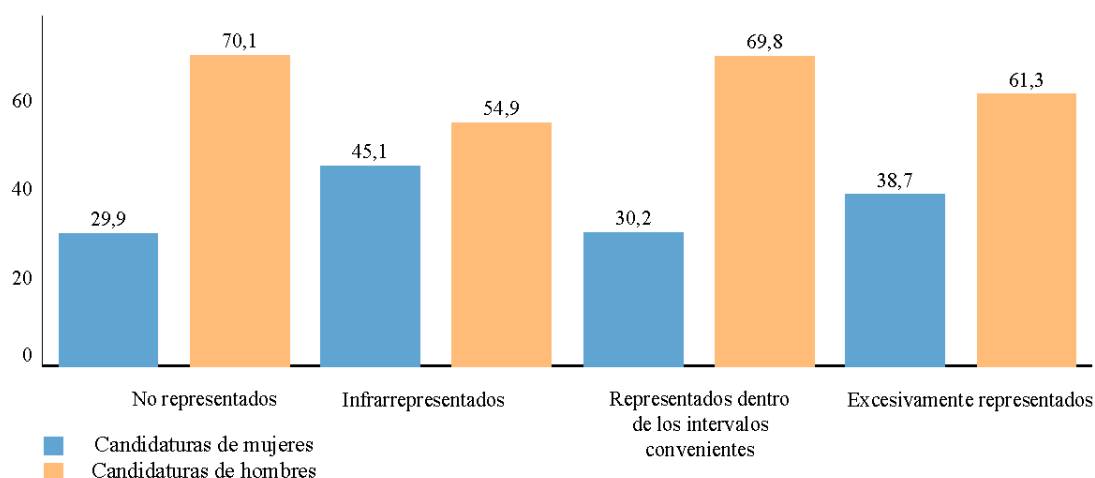
**Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad y género, en términos porcentuales**

(Número total: 7.316 candidaturas de Estados Miembros no representados

292.086 candidaturas de Estados Miembros infrarrepresentados

669.725 candidaturas de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes

607.014 candidaturas de Estados Miembros excesivamente representados)



27. En relación con el cribado de las candidaturas, los datos de la figura 5 sugieren que la proporción de candidaturas que superaron esa etapa es similar en el caso de los Estados Miembros infrarrepresentados, representados dentro de los intervalos convenientes y excesivamente representados, de alrededor del 60 %. En el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados, la proporción de candidaturas que superaron el cribado fue menor, del 53,1 %. El reto principal es aumentar el volumen de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados para que el conjunto sea más amplio. Se están realizando esfuerzos para atraer a personas candidatas en potencia, especialmente de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, y aumentar la visibilidad de las vacantes y sus requisitos, para alentar a las personas candidatas de esos Estados Miembros a planificar mejor.

Figura 5

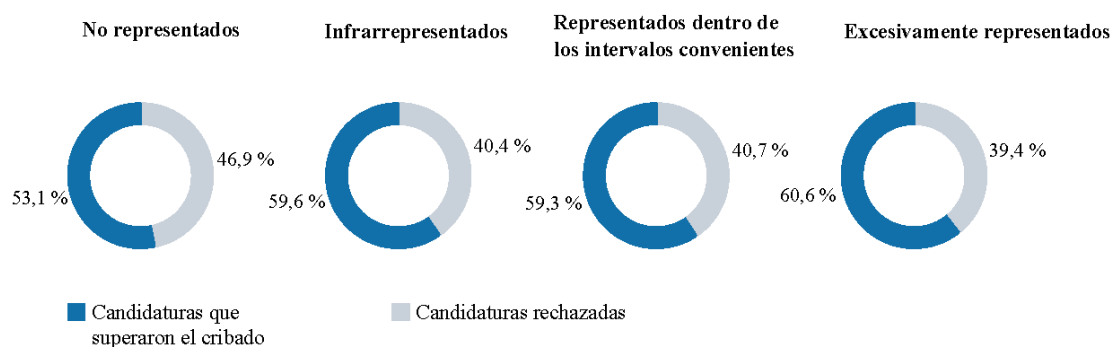
**Candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que superaron el cribado, por grado de representación del país de nacionalidad**

(Número total: 7.316 candidaturas de Estados Miembros no representados

292.096 candidaturas de Estados Miembros infrarrepresentados

669.727 candidaturas de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes

607.031 candidaturas de Estados Miembros excesivamente representados)



28. La Secretaría también examinó la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes publicadas en el período 2016-2020 que superaron el cribado, por grupo regional (véase el cuadro 7). Según el análisis de ese subconjunto de candidaturas, las procedentes de los Estados de Europa Oriental fueron las que superaron el cribado en mayor proporción (64,7 %), seguidas de cerca por las procedentes de los Estados de América Latina y el Caribe (62,1 %) y los Estados de Asia y el Pacífico (61,4 %). La proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados de Europa Occidental y otros Estados que superaron el cribado fue ligeramente inferior (58,5 %), mientras que menos de la mitad de las candidaturas procedentes de Estados no representados e infrarrepresentados de África superaron el cribado (48 %).

Cuadro 7

**Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que superaron el cribado, por grupo regional, en términos porcentuales**

(Número total: 299.412)

	Estados de África	Estados de Asia y el Pacífico	Estados de Europa Oriental	Estados de América Latina y el Caribe	Estados de Europa Occidental y otros Estados
Candidaturas que superaron el cribado	48,0	61,4	64,7	62,1	58,5
Candidaturas rechazadas	52,0	38,6	35,3	37,9	41,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



29. Para analizar con más detalle los factores que subyacen a las diferentes proporciones de candidaturas que superaron el cribado, los datos presentados en la figura 6 revelan los principales motivos por los cuales las candidaturas no superan esa etapa (son rechazadas), en función del grado de representación del país de nacionalidad de las personas candidatas, en el caso de las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales. Como ilustra la figura 6, el principal motivo de rechazo fueron “motivos múltiples” (que pueden incluir más de un motivo, como la experiencia profesional y los conocimientos de idiomas), independientemente del grado de representación geográfica. En total, alrededor de un tercio de las candidaturas rechazadas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados, excesivamente representados y representados dentro de los intervalos convenientes fueron rechazadas por “motivos múltiples”, y la proporción fue mayor en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados, del 41,1 %.

30. En el caso de las candidaturas que fueron rechazadas por un solo motivo, la figura 6 indica que los conocimientos de idiomas fueron el principal motivo de rechazo en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados y representados dentro de los intervalos convenientes, y la experiencia profesional fue el principal motivo de rechazo en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados y excesivamente representados. La tasa de rechazo debido a la experiencia profesional que se muestra en la figura 6, de entre el 20 % y el 25 %, tal vez indique una falta de comprensión por parte de las personas candidatas de los requisitos establecidos en la vacante o se deba simplemente a que las candidaturas estaban menos adaptadas a una vacante determinada.

Figura 6

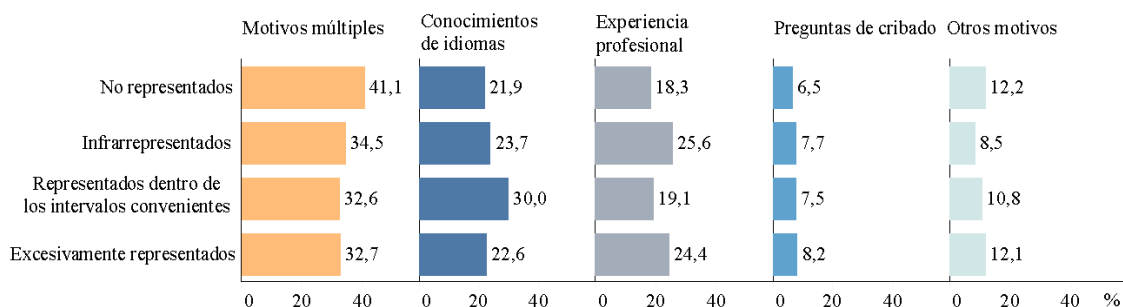
**Motivos de rechazo: candidaturas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales**

(Número total: 3.305 candidaturas de Estados Miembros no representados

112.681 candidaturas de Estados Miembros infrarrepresentados

258.504 candidaturas de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes

226.852 candidaturas de Estados Miembros excesivamente representados)



31. Además, la Secretaría concentró su análisis en las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados. El cuadro 8 muestra los motivos de que se rechazaran esas candidaturas, por grupo regional. En el caso de las que no superaron el cribado por un solo motivo, el principal motivo de rechazo fueron

los conocimientos de idiomas en el caso de las candidaturas procedentes de los Estados Miembros no representados e infrarrepresentados de todas las regiones, salvo los de Europa Occidental y otros Estados. Los conocimientos de idiomas fueron el motivo de que se rechazaran el 29,6 % de las candidaturas procedentes de los Estados de África, el 26,9 % de las procedentes de los Estados de América Latina y el Caribe, el 26,3 % de las procedentes de los Estados de Europa Oriental y el 23,5 % de las procedentes de los Estados de Asia y el Pacífico. Por otra parte, el principal motivo de que se rechazaran las candidaturas procedentes de Estados no representados e infrarrepresentados de Europa Occidental y otros Estados fue la experiencia profesional (29,4 %), a la que siguieron los conocimientos de idiomas (21,8 %). Estas constataciones servirán de base de las actividades de la Secretaría para atraer a personas candidatas en potencia de diversos Estados Miembros no representados e infrarrepresentados con el objetivo de aumentar el conjunto de candidaturas que superan el cribado.

#### Cuadro 8

#### **Motivos de rechazo: candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grupo regional, en términos porcentuales**

(Número total: 115.986 candidaturas)

	<i>Estados de África</i>	<i>Estados de Asia y el Pacífico</i>	<i>Estados de Europa Oriental</i>	<i>Estados de América Latina y el Caribe</i>	<i>Estados de Europa Occidental y otros Estados</i>
Motivos múltiples	41,8	37,9	32,4	30,6	33,2
Conocimientos de idiomas	29,6	23,5	26,3	26,9	21,8
Experiencia profesional	14,5	21,9	19,6	26,2	29,4
Preguntas de cribado	4,4	7,5	10,1	8,3	7,9
Otros motivos	9,8	9,2	11,5	8,1	7,8
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

#### **Representación por género**

32. A fin de conocer las tendencias en las candidaturas por género, la Secretaría analizó las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil en todas las entidades de la Secretaría publicadas durante el período 2016-2020. A pesar del descenso en el número de candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2019 y 2020, la proporción de candidaturas de mujeres mantuvo su tendencia al alza. Las candidaturas de mujeres constituyeron más de un tercio del total de candidaturas presentadas antes de que terminara el período, como se muestra en la figura 7. Se observa un aumento de 6,6 puntos porcentuales, pues las candidaturas presentadas por mujeres pasaron del 27,3 % del total en 2016 al 33,9 % del total en 2020.

Figura 7

**Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por género**

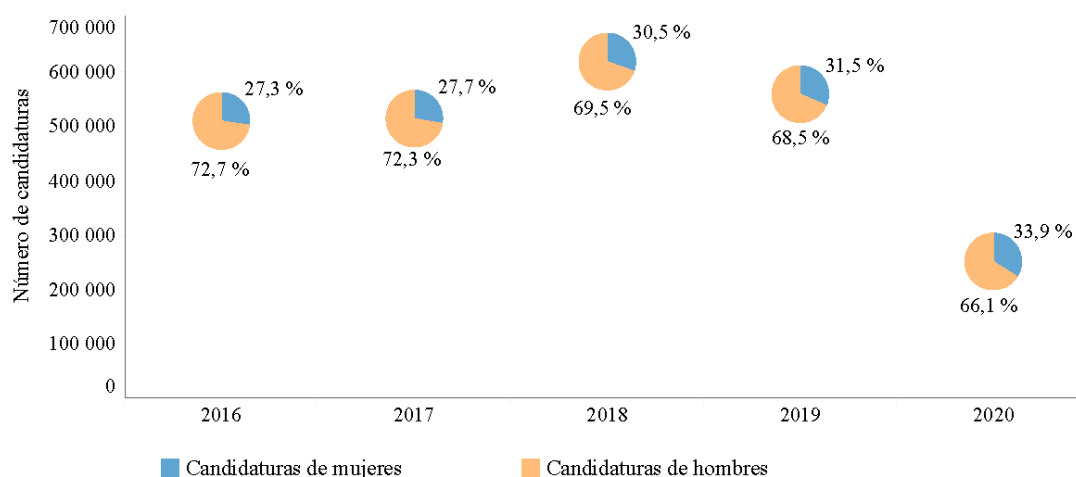
(Número total: 510.433 a las vacantes publicadas en 2016

514.740 a las vacantes publicadas en 2017

619.766 a las vacantes publicadas en 2018

559.822 a las vacantes publicadas en 2019

251.585 a las vacantes publicadas en 2020)



33. Esa tendencia al alza se observa en todas las vacantes (véanse las figuras 8 a 11), incluidas aquellas en que históricamente la proporción de candidaturas de mujeres es baja, como las vacantes en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, donde las candidaturas de mujeres constituyeron el 20,3 % del total en 2020 (véase la figura 10). Eso también es evidente en el Servicio Móvil, por ejemplo, donde los datos mostraron un aumento de 2,9 puntos porcentuales en las candidaturas presentadas por mujeres a las vacantes publicadas en 2020 frente a las presentadas a las vacantes publicadas en 2019, como se muestra en la figura 9.

34. El aumento del porcentaje que representan las candidaturas de mujeres tal vez refleje los esfuerzos constantes de la Organización para alentar a las mujeres a presentarse como candidatas a puestos del Servicio Móvil. Asimismo, las políticas y las actividades de extensión para promover la consideración y la contratación de mujeres entre candidatos igualmente cualificados, de conformidad con la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género, siguen siendo catalizadores del cambio en toda la Organización y tal vez estén empezando a repercutir en el Servicio Móvil. No obstante, habida cuenta del prolongado estancamiento de la representación de las mujeres en el Servicio Móvil, se debe vigilar con atención esta pequeña pero notable tendencia positiva, en consonancia con otras consideraciones en materia de contratación.

Figura 8

**Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 374.899 a las vacantes publicadas en 2016

348.130 a las vacantes publicadas en 2017

500.903 a las vacantes publicadas en 2018

468.719 a las vacantes publicadas en 2019

218.754 a las vacantes publicadas en 2020)

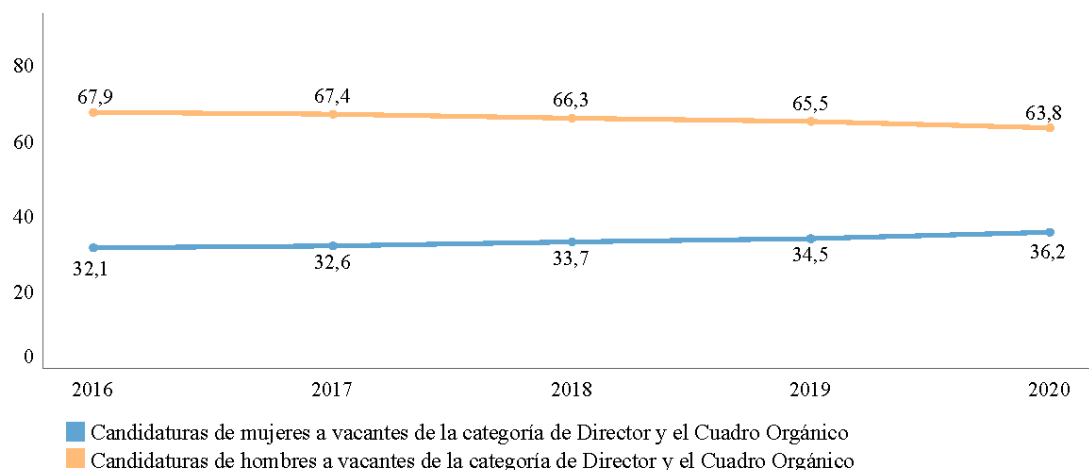


Figura 9

**Candidaturas presentadas a las vacantes del Servicio Móvil publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 135.534 a las vacantes publicadas en 2016

166.610 a las vacantes publicadas en 2017

118.863 a las vacantes publicadas en 2018

91.103 a las vacantes publicadas en 2019

32.831 a las vacantes publicadas en 2020)

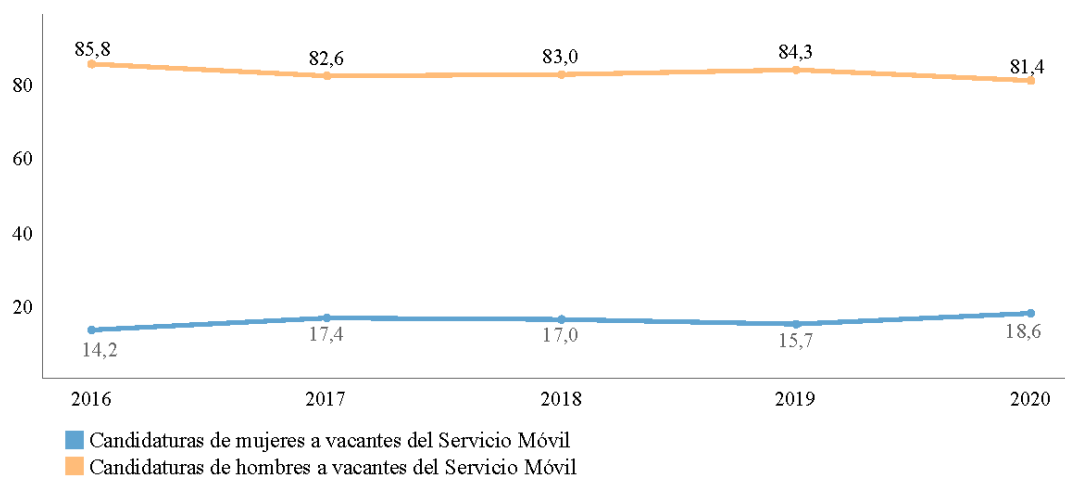


Figura 10

**Candidaturas presentadas a las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 211.462 a las vacantes publicadas en 2016

232.879 a las vacantes publicadas en 2017

187.440 a las vacantes publicadas en 2018

164.273 a las vacantes publicadas en 2019

64.746 a las vacantes publicadas en 2020)

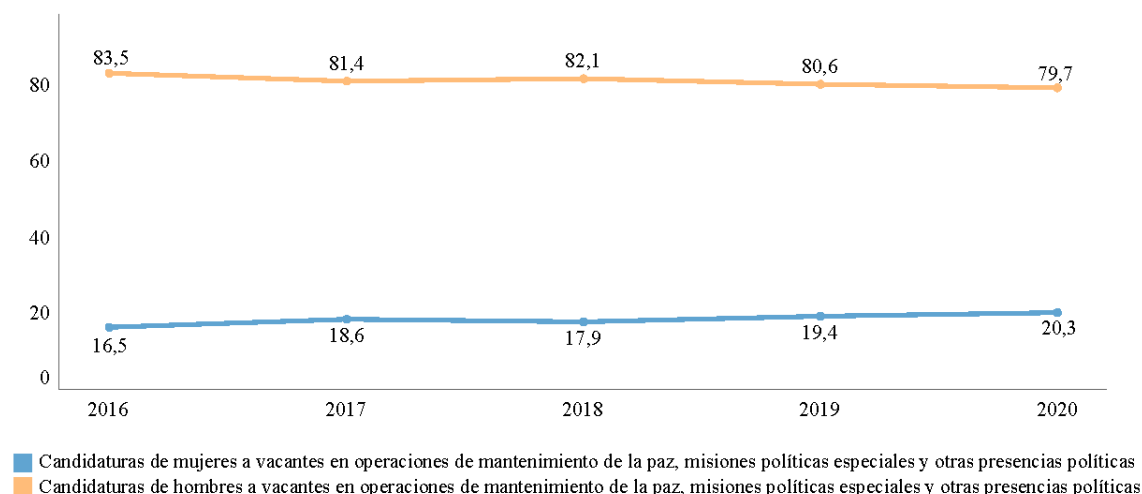


Figura 11

**Candidaturas presentadas a las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

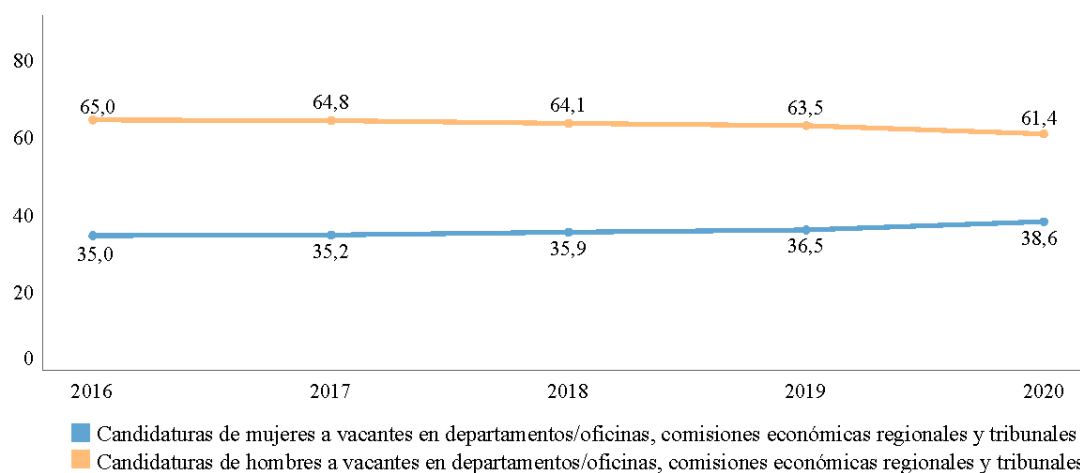
(Número total: 298.971 a las vacantes publicadas en 2016

281.861 a las vacantes publicadas en 2017

432.326 a las vacantes publicadas en 2018

395.549 a las vacantes publicadas en 2019

186.839 a las vacantes publicadas en 2020)



35. Durante el período 2016-2020, alrededor de la mitad de las candidaturas superaron el cribado y se observó una tendencia al alza, sobre todo en el caso de las

candidaturas presentadas a vacantes en 2020, lo cual sugiere que la Secretaría sigue atrayendo a personas cualificadas. Durante el período sobre el que se informa, las candidaturas de mujeres superaron el cribado en mayor proporción que las de hombres: más de la mitad de todas las mujeres que presentaron su candidatura a las vacantes publicadas en 2016-2020 superaron el cribado, mientras que en el caso de los hombres la proporción fue de menos de la mitad (54,8 % frente a 46,5 %). Asimismo, se ha observado una tendencia al alza en la proporción de candidaturas de mujeres que superan el cribado, pues pasó del 53,4 % en 2016 al 58,8 % en 2020 (véase la figura 12). Respecto a las candidaturas de hombres, las que superaron el cribado sumaron más de la mitad del total en el caso de las candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2019, la primera vez que ocurrió eso durante el período (51,7 %, véase la figura 13).

Figura 12

**Resultado del cribado en el caso de las candidaturas presentadas por mujeres a las vacantes publicadas en 2016-2020, por año, en términos porcentuales**

(Número total: 139.564 candidaturas a las vacantes publicadas en 2016  
142.469 candidaturas a las vacantes publicadas en 2017  
188.841 candidaturas a las vacantes publicadas en 2018  
176,208 candidaturas a las vacantes publicadas en 2019  
85.354 candidaturas a las vacantes publicadas en 2020)

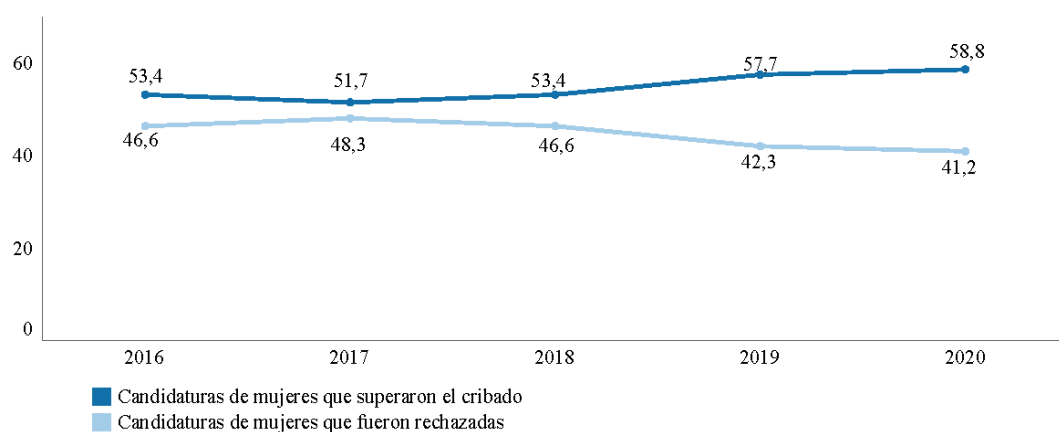
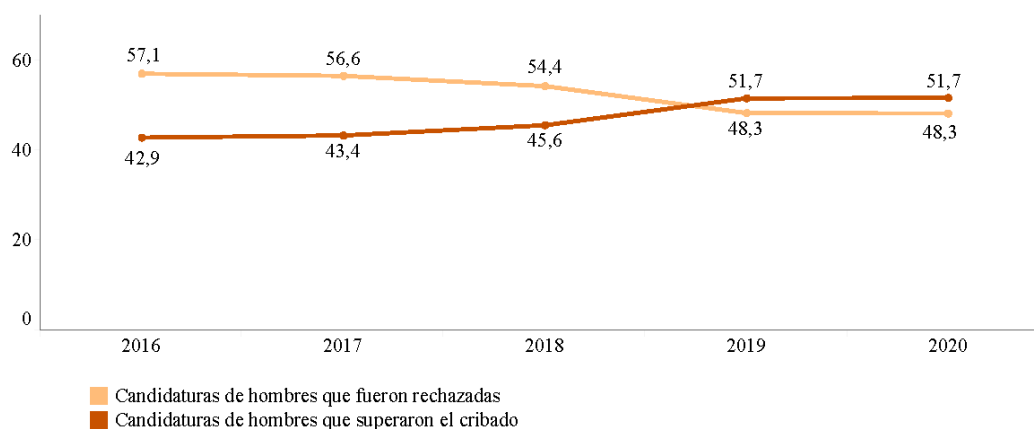


Figura 13

**Resultado del cribado en el caso de las candidaturas presentadas por hombres a las vacantes publicadas en 2016-2020, por año, en términos porcentuales**

(Número total: 370.869 candidaturas a las vacantes publicadas en 2016  
372.271 candidaturas a las vacantes publicadas en 2017  
430.925 candidaturas a las vacantes publicadas en 2018  
383.614 candidaturas a las vacantes publicadas en 2019  
166.231 candidaturas a las vacantes publicadas en 2020)

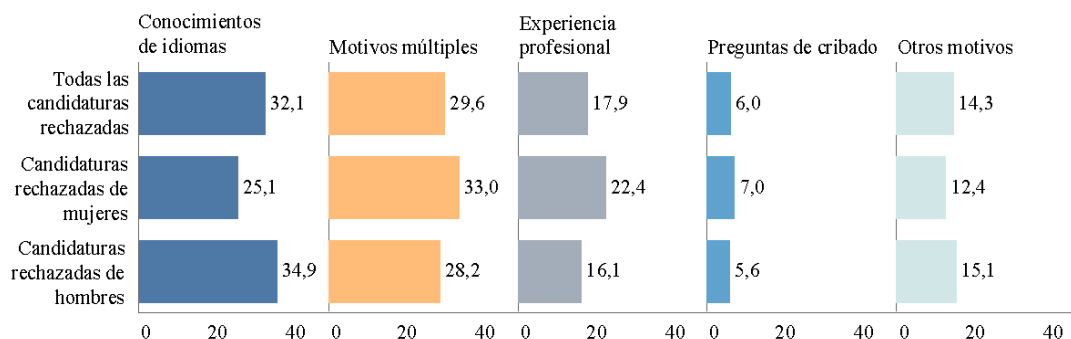


36. Respecto a los motivos por los que se rechazaron las candidaturas en conjunto, el principal motivo registrado en el sistema Inspira fueron los conocimientos de idiomas, con una tasa del 32,1 %, seguidos de motivos múltiples (más de un motivo), con una tasa del 29,6 %, y la experiencia profesional, con una tasa del 17,9 %. Esta tendencia refleja la observada en el análisis en función del grado de representación geográfica de los motivos de rechazo que se muestra en la figura 6. En la figura 14 se resumen los principales motivos por los que se rechazaron las candidaturas, por género.

Figura 14

**Motivos de rechazo: candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 290.892 candidaturas de mujeres, 715.065 candidaturas de hombres)



37. Al analizar en función del género los motivos por los que se rechazaron las candidaturas, los datos muestran que los conocimientos de idiomas fueron el principal motivo de rechazo en el caso de las candidaturas presentadas por hombres, con una

tasa del 34,9 %, mientras que en el caso de las candidaturas presentadas de mujeres las candidaturas rechazadas por ese motivo representaron el 25,1 %. Se observa una diferencia considerable entre las candidaturas de hombres y las de mujeres (9,8 puntos porcentuales). Además, los conocimientos de idiomas fueron el principal motivo de rechazo en el caso de las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, pues el 41,2 % de las candidaturas rechazadas se rechazaron por ese motivo. Asimismo, durante el período 2016-2020 fueron rechazadas una parte importante de las candidaturas presentadas a vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas. Dicho de otro modo: aproximadamente 1 de cada 5 candidaturas presentadas a vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas fue rechazada debido a los conocimientos de idiomas (19 %). En cambio, en el caso de las candidaturas presentadas a vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales, fueron rechazadas debido a los conocimientos de idiomas el 10 %.

38. El nivel de conocimientos de idiomas indicado en las candidaturas se basa en una autoevaluación. Los niveles son lengua materna, dominio del idioma, usuario independiente y usuario básico, y se califican cuatro destrezas (comprensión oral, comprensión escrita, expresión oral y expresión escrita). Para todas las vacantes se exige dominar el francés o el inglés, los dos idiomas de trabajo de la Secretaría de las Naciones Unidas. Un factor que podría explicar lo observado es que la información proporcionada en una candidatura se basa en la apreciación subjetiva de las personas candidatas y estas pueden entender e interpretar de distinta manera lo que significa tener conocimientos de un idioma al nivel de lengua materna, dominar un idioma, ser usuario independiente o ser usuario básico, lo cual puede hacer que su candidatura no supere el cribado.

39. El nuevo Marco de las Naciones Unidas para los Idiomas normaliza la descripción de los distintos niveles de conocimientos de idiomas y ayudará a aclarar qué significa cada uno, de modo que se dispondrá de mejor información para la autoevaluación. Además, es fundamental que los requisitos de conocimientos de idiomas de las vacantes reflejen el nivel de competencia que se necesita para cada función. Si se usa el Marco de las Naciones Unidas para los Idiomas al describir los requisitos de conocimientos de idiomas en las vacantes también se podrían realizar descripciones normalizadas que se podrían utilizar como referencia al evaluar la propia competencia.

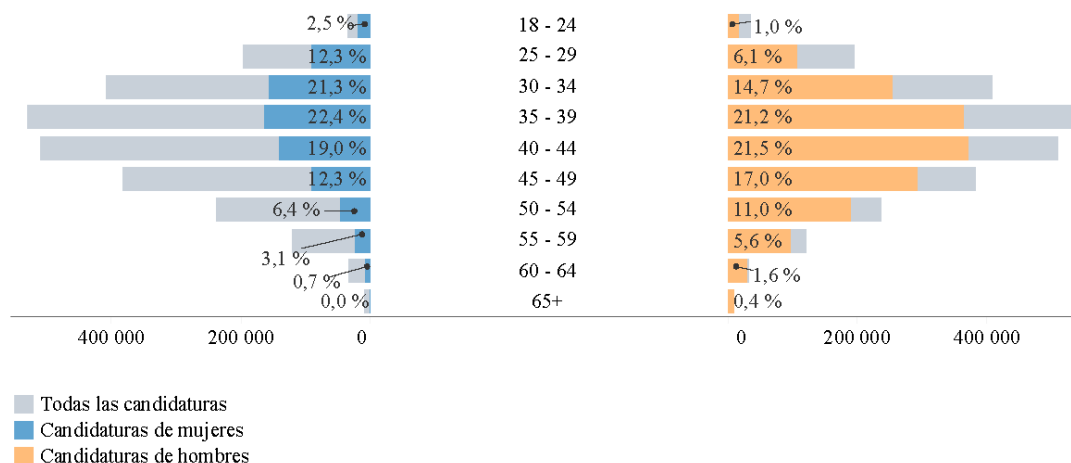
### **Edad**

40. Al objeto de detectar tendencias en el perfil etario de las personas candidatas, la Secretaría ha incluido en el presente informe una nueva variable demográfica: los grupos de edad. Se utilizó el mismo grupo de vacantes que en el análisis en función del género, es decir, las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil en todas las entidades de la Secretaría publicadas durante el período 2016-2020. Como se muestra en la figura 15, 4 de cada 10 candidaturas de mujeres (43,7%) fueron presentadas por mujeres de entre 30 y 39 años, mientras que 4 de cada 10 candidaturas de hombres (42,7%) fueron presentadas por hombres de entre 35 y 44 años. El análisis realizado en función de este grupo de vacantes demostró que, en promedio, las mujeres eran más jóvenes que los hombres cuando se presentaban a las vacantes: el promedio de edad de los hombres era de 41,6 años y el de las mujeres era de 38,3 años.



Figura 15  
**Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad y género**

(Número total: 2.456.084 candidaturas)



## 2. Evaluación preliminar

### Sinopsis

41. Durante la etapa de evaluación preliminar, los directivos contratantes evalúan todas las candidaturas que se les presentan y asignan a cada una de ellas un resultado, a saber: “no apta”, “lista larga” y “lista corta”. Los directivos contratantes distinguen entre aptitudes necesarias y deseables y preguntas personalizadas eliminatorias y no eliminatorias, que se utilizan para asignar los resultados y crear una lista corta. Las personas que parecen mejor cualificadas en función de su formación académica, sus conocimientos de idiomas y sus respuestas a los puntos del cuestionario sobre la idoneidad para el puesto (preguntas sobre la experiencia profesional y preguntas personalizadas) se asignan a la lista corta<sup>7</sup>.

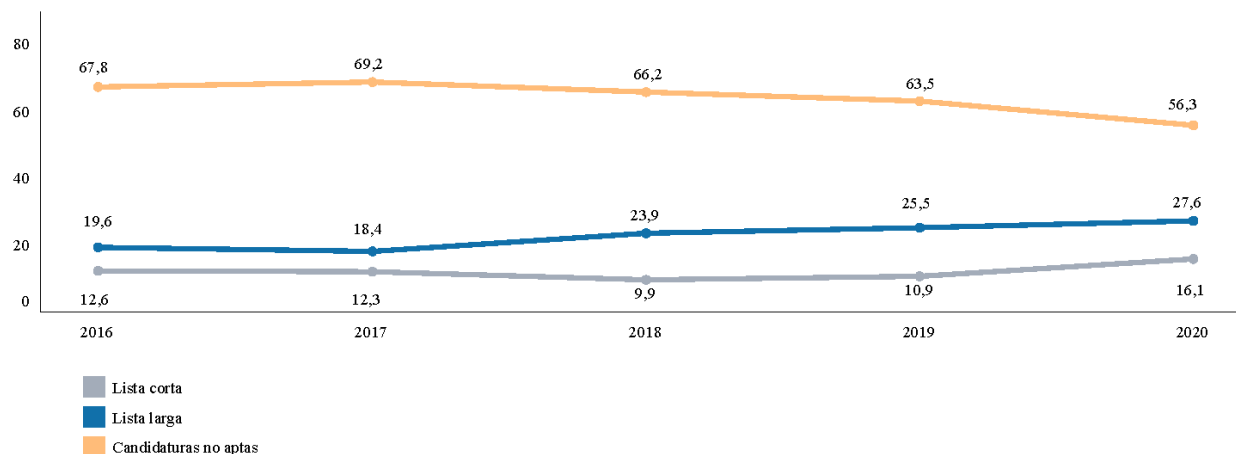
42. En la etapa de evaluación preliminar, alrededor del 12 % de las candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que habían superado el cribado pasaron a la lista corta. Aunque esta cifra refleja la tendencia quinquenal, se observa que en 2020 aumentó de forma considerable la proporción de candidaturas que había superado el cribado y pasaron a la lista corta tras la evaluación preliminar. El aumento, del 10,9 % en 2019 al 16,1 % en 2020, se muestra en la figura 16. Asimismo, la proporción de candidaturas que había superado el cribado y pasaron a la lista corta fue mayor en el caso de las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas (16 %) que en el de las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales (9,6 %).

<sup>7</sup> Cabe señalar que en este proceso se excluye la selección de candidaturas a partir de una lista de preselección (es decir, las vacantes abiertas solamente a aspirantes que figuren en una lista de preselección, o la contratación de aspirantes preseleccionados a través de anuncios de vacantes ordinarios).

Figura 16

**Resultados de la evaluación preliminar de las candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que habían superado el cribado<sup>a</sup>, en términos porcentuales**

(Número total: 792.480 candidaturas)



<sup>a</sup> Se excluyen las candidaturas que habían superado el cribado de las que no se hizo una evaluación preliminar.

### Representación geográfica

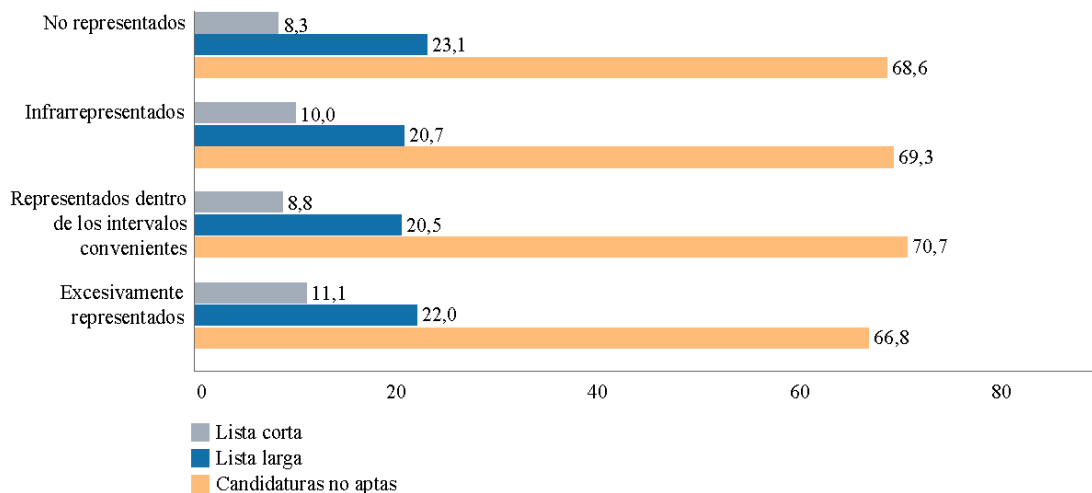
43. En la figura 17 se presenta un análisis en función del grado de representación geográfica<sup>8</sup> de los resultados de la evaluación preliminar de las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales que habían superado el cribado. En ella se muestra que las candidaturas procedentes de Estados Miembros excesivamente representados que habían superado el cribado pasaron a la lista corta en mayor proporción (11,1 %), seguidas de las procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados (10 %) y de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes (8,8 %). En términos porcentuales, las proporciones de candidaturas que pasaron a la lista corta son notablemente similares, frente a la proporción de candidaturas que superaron el cribado por grado de representación geográfica. En cifras absolutas, el segundo grupo más numeroso de candidaturas que pasaron a la lista corta lo constituyeron las candidaturas procedentes de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes que habían superado el cribado, al que siguió el de las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados que habían superado el cribado. Esta tendencia tal vez obedezca al gran volumen de candidaturas procedentes de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes, pues las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados, representados dentro de los intervalos convenientes y excesivamente representados superaron el cribado en porcentajes similares, como se muestra en la figura 5. En general, estas diferencias están dentro de la variación esperada.

<sup>8</sup> Se excluyen del análisis en función de la representación geográfica las candidaturas presentadas por nacionales de Estados no miembros.

Figura 17

**Resultados de la evaluación preliminar de las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que habían superado el cribado, en términos porcentuales**

(Número total: 600.440 candidaturas)



44. Además, la Secretaría analizó en función del grupo regional los resultados de la evaluación preliminar de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados que habían superado el cribado. Se observaron pequeñas variaciones entre los grupos regionales en la proporción de candidaturas que pasaron a la lista corta. En la etapa de evaluación preliminar, pasó a la lista corta aproximadamente 1 de cada 10 candidaturas procedentes de los Estados no representados e infrarrepresentados de Europa Oriental (11,3 %), de Asia y el Pacífico (10,8 %) y de Europa Occidental y otros Estados (10 %). La proporción de candidaturas procedentes de los Estados de África y los Estados de América Latina y el Caribe que pasaron a la lista corta fue menor (8,3 % y 7,5 % respectivamente), pero sigue estando dentro de la variación esperada.

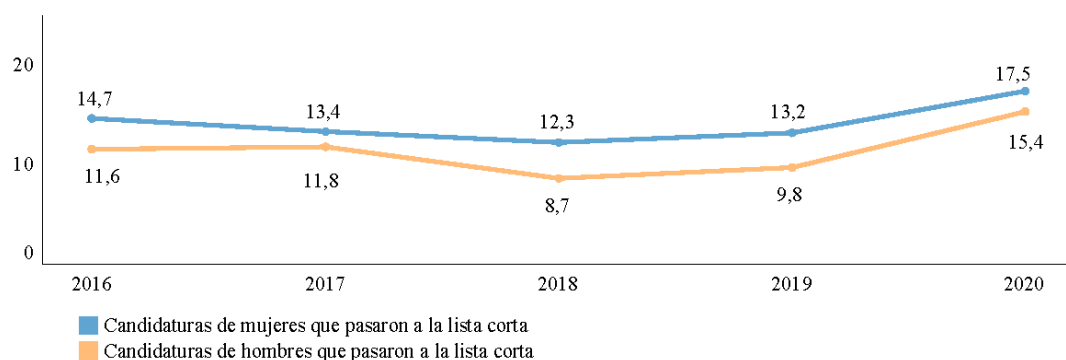
### Género

45. La Secretaría analizó los resultados de la evaluación preliminar de las candidaturas presentadas por hombres y mujeres a las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil que habían superado el cribado. Como se muestra en la figura 18, durante el período 2016-2020 pasaron a la lista corta una proporción mayor de mujeres (13,8 %) que de hombres (10,9 %). Se observa una tendencia al alza en la proporción de candidaturas de hombres y mujeres que pasaron a la lista corta, especialmente en 2020, cuando la correspondiente a las candidaturas de mujeres fue del 17,5 %. En el caso de los hombres, la tasa de candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2020 que pasaron a la lista corta ascendió al 15,4 %. Aunque son pequeñas, estas diferencias tal vez indiquen que las candidaturas de las mujeres estaban más adaptadas a los requisitos de las vacantes que las de los hombres.

Figura 18

**Proporción de las candidaturas presentadas por mujeres y por hombres a las vacantes publicadas en 2016-2020 que pasaron a la lista corta, en términos porcentuales**

(Número total: 94.325 candidaturas)

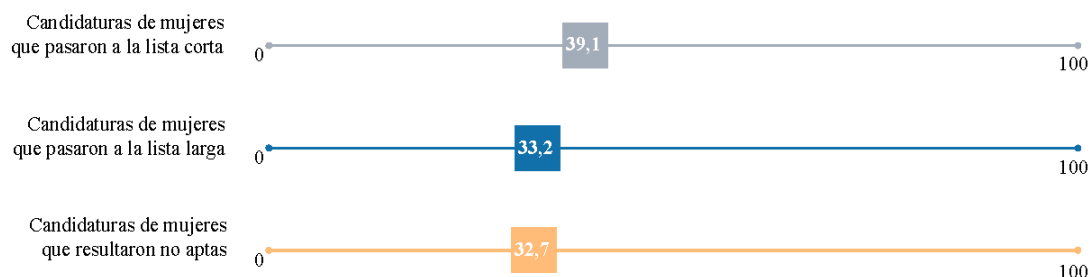


46. En total, como muestra la figura 19, las candidaturas de mujeres representaron el 39,1 % de las candidaturas que pasaron a la lista corta durante 2016-2020. La proporción de candidaturas de mujeres que pasaron a la lista corta fue superior al porcentaje de candidaturas de mujeres, que fue del 29,8 %. Esto aporta más datos que sugieren que las candidaturas de mujeres estaban más adaptadas a las vacantes a las que se presentaron, con lo cual avanzaron en mayor proporción durante esta etapa del proceso de contratación.

Figura 19

**Candidaturas presentadas por mujeres a las vacantes publicadas en 2016-2020 que superaron el cribado, en función de los resultados de la evaluación preliminar, en términos porcentuales**

(Número total: 792.480 candidaturas)



## Edad

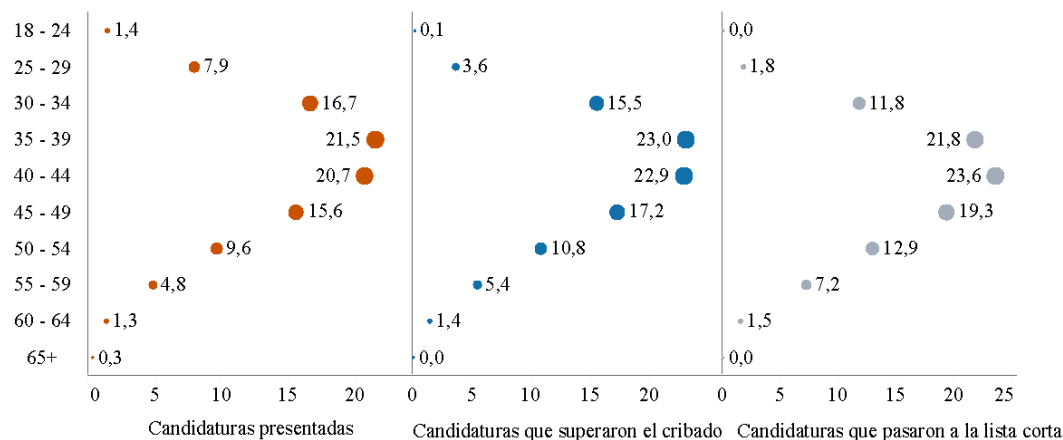
47. La figura 20 muestra el análisis de las diferencias en las candidaturas en función de los grupos de edad en la etapa de evaluación preliminar. Casi la mitad de las personas candidatas tenían 39 años o menos (47,6 %) en el momento en que presentaron la candidatura. En la etapa de evaluación preliminar, la proporción de ese grupo de edad descendió, pues poco más de un tercio de las candidaturas pasaron a la lista corta (35,4 %). Eso pone de manifiesto un cambio en la edad a medida que se avanza en el proceso de contratación, que podría deberse a los requisitos de experiencia que figuran en las vacantes. El requisito de tener un número determinado de años de experiencia en un campo de trabajo concreto, e incluso en un tipo de

entorno organizativo determinado, favorece actualmente a las personas de más edad, que han tenido más oportunidades de adquirir esos años de experiencia. Esto se aplica en particular a los puestos para los que también se exige tener experiencia en un contexto concreto, como en un entorno de conflicto o posconflicto.

Figura 20

**Candidaturas presentadas, que superaron el cribado y que pasaron a la lista corta en el caso de las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad, en términos porcentuales**

(Número total: 2.456.084 candidaturas)



### 3. Etapa de evaluación

#### Sinopsis

48. Durante la etapa de evaluación, los directivos contratantes evalúan a las personas candidatas mediante un examen escrito (o similar), una entrevista de selección por competencias o ambos, para determinar a quiénes se recomendará para su posible selección. Las personas que han superado todas las actividades de evaluación se consideran “recomendadas” y las que no superan la etapa de evaluación se consideran “no recomendadas”. Las personas candidatas que no responden o no participan o con quienes no se puede contactar también se consideran “no recomendadas”. La entrevista de selección por competencias tiene por objeto evaluar la idoneidad en las competencias enumeradas en la vacante. La respuesta de cada persona sobre las competencias evaluadas se califica como insatisfactoria, parcialmente satisfactoria, satisfactoria o sobresaliente. Si el equipo entrevistador indica que la respuesta fue satisfactoria o sobresaliente en todas las competencias, la persona se considera “recomendada”. Si se indica que la respuesta fue insatisfactoria o parcialmente satisfactoria en al menos una competencia, la persona se considera “no recomendada”.

49. El análisis realizado por la Secretaría indicó que, en el caso de las vacantes publicadas en 2016 y 2017, la proporción de candidaturas que llegaron a la etapa de evaluación<sup>9</sup> fue de alrededor del 5 % del total, proporción que se redujo a alrededor del 4 % en 2018 y 2019. La proporción volvió a subir, hasta el 6,1 %, en el caso de las vacantes publicadas en 2020, a pesar de que el número de candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación estuvo un tercio por debajo del registrado en 2019 (pasó de 23.201 en 2019 a 15.336 en 2020). El descenso es comparable al observado en el número de candidaturas presentadas y de candidaturas que superaron el cribado.

<sup>9</sup> Se excluyen las candidaturas a vacantes publicadas para procesos de movilidad.

En general, la proporción de candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación en el quinquenio fue del 4,7 %.

50. Además, el análisis reveló diferencias en el número de candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación entre los distintos grupos de entidades. Durante el quinquenio, alcanzaron la etapa de evaluación el 6,1 % de todas las candidaturas presentadas a las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas (con lo cual, en promedio, alcanzaron esa etapa 15 candidaturas por cada candidatura seleccionada). Eso contrasta con el 3,9 % registrado en el caso de los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales durante el mismo período, lo cual indica que hay un entorno más competitivo en este aspecto en el caso de las entidades de este último grupo (en promedio, alcanzaron la etapa de evaluación 13 candidaturas por cada candidatura seleccionada).

51. Además, durante 2016-2020 fueron recomendadas alrededor de la mitad de las candidaturas presentadas a las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas que alcanzaron la etapa de evaluación (el 2,9 % del total de candidaturas), mientras que, en el caso de las candidaturas presentadas a las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales, fueron recomendadas menos de una cuarta parte de las que alcanzaron la etapa de evaluación (el 0,9 % del total de candidaturas).

52. Dicho de otra manera, una vez que alcanza la etapa de evaluación una candidatura presentada a una vacante en una operación de mantenimiento de la paz, una misión política especial u otra presencia política, tiene el doble de posibilidades de ser recomendada que una candidatura presentada a una vacante en un departamento/oficina, una comisión económica regional o un tribunal. Una explicación podría ser que las candidaturas a las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas están más adaptadas a las vacantes concretas. Eso tal vez se deba a los conocimientos específicos que se necesitan para esos puestos a fin de garantizar la idoneidad en lo que respecta al contexto sobre el terreno o a los conocimientos sobre la región.

### **Representación geográfica**

53. Respecto al desglose de las candidaturas en función del grado de representación geográfica de la nacionalidad de las personas candidatas, la Secretaría examinó un subconjunto de candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación: las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales, donde se encuentran los puestos sujetos a distribución geográfica con arreglo al sistema de intervalos convenientes.

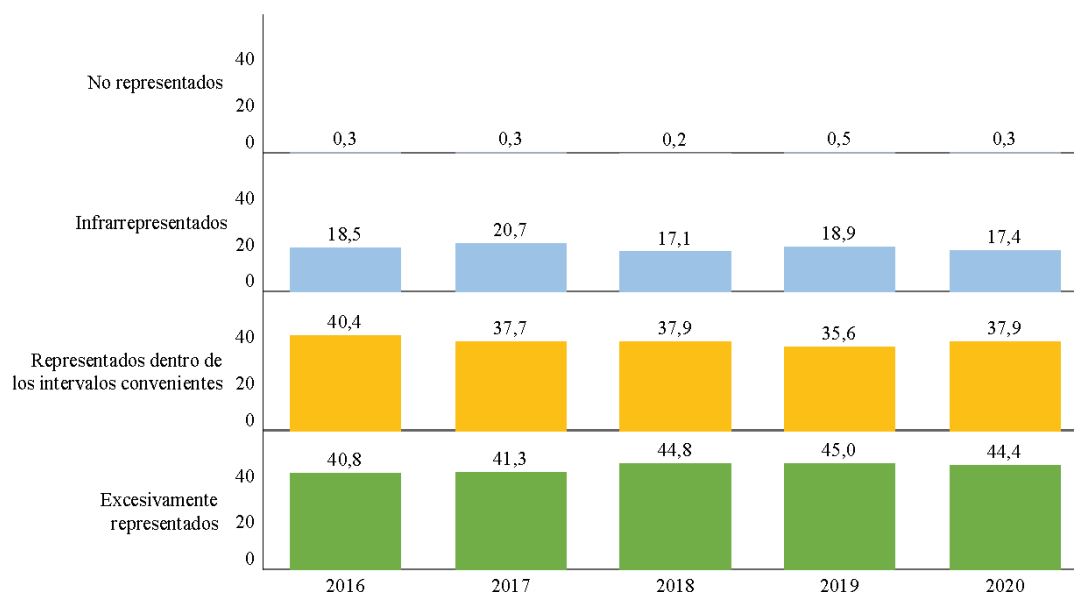
54. Durante el quinquenio comprendido entre 2016 y 2020, la Secretaría observó un aumento en la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros excesivamente representados que alcanzaron la etapa de evaluación (del 40,8 % en 2016 al 44,4 % en 2020). Además, la Secretaría observó un ligero descenso en la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados que alcanzaron la etapa de evaluación (del 18,5 % en 2016 al 17,4 % en 2020). La figura 21 muestra que las proporciones de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados y de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes que alcanzaron la etapa de evaluación se han mantenido estables durante el período sobre el que se informa, en torno al 0,3 % y el 38 % respectivamente. Esas proporciones reflejan las tendencias generales en el número de candidaturas, es decir, una disminución en la proporción de candidaturas procedentes

de Estados Miembros infrarrepresentados y un aumento en la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros excesivamente representados.

Figura 21

**Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales**

(Número total: 61.524 candidaturas)

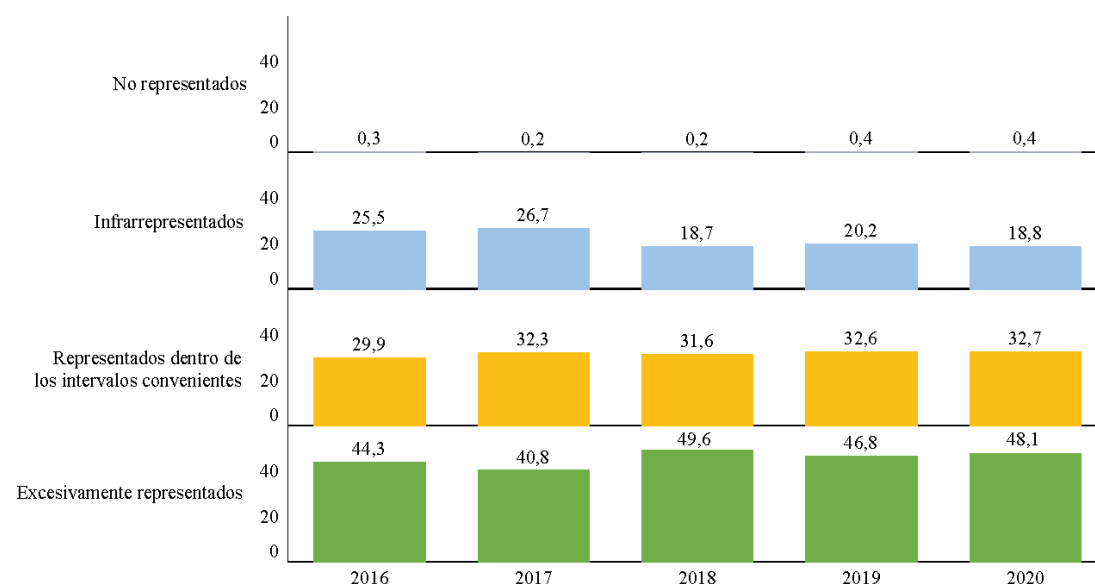


55. Las candidaturas que alcanzan la etapa de evaluación se evalúan mediante un examen escrito, una entrevista de selección por competencias o ambos para decidir si se recomienda o no la persona. La proporción de candidaturas recomendadas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados y excesivamente representados es mayor que la de candidaturas procedentes de esos Estados Miembros que alcanzaron la etapa de evaluación. En otras palabras, las candidaturas procedentes de esos Estados Miembros superaron la etapa de evaluación en una proporción algo mayor que las procedentes de Estados Miembros de otros grupos en función del grado de representación geográfica. Por otra parte, como muestra la figura 22, el porcentaje de candidaturas recomendadas fue menor en el caso de las procedentes de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes y más o menos el mismo en el caso de las procedentes de Estados Miembros no representados que el de las candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación, representado en la figura 21.

Figura 22

**Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que fueron recomendadas, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales**

(Número total: 14.305 candidaturas)



56. Al examinar en función de los grupos regionales el subconjunto de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados, las proporciones de candidaturas recomendadas procedentes de los Estados de Asia y el Pacífico y de Europa Occidental y otros Estados Miembros fueron ligeramente superiores a la de candidaturas procedentes de esos Estados Miembros que alcanzaron la etapa de evaluación (véase el cuadro 9). Las proporciones de candidaturas recomendadas procedentes de Estados Miembros de otros grupos regionales fueron similares o ligeramente inferiores a la de candidaturas procedentes de esos grupos regionales que alcanzaron la etapa de evaluación. Asimismo, estas proporciones fluctuaron durante el período sobre el que se informa, probablemente debido a los cambios que hubo en la lista de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados durante el período 2016-2020.



Cuadro 9

**Comparación de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación y las que fueron recomendadas, por grupo regional, en términos porcentuales**

(Número total: 11.544 candidaturas)

		2016	2017	2018	2019	2020	Total
Estados de África	Candidaturas en la etapa de evaluación	3,7	2,8	5,6	4,6	3,9	4,2
	Candidaturas recomendadas	1,4	0,8	2,5	3,1	4,2	2,3
	<b>Diferencia</b>	<b>(2,3)</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(3,1)</b>	<b>(1,5)</b>	<b>0,3</b>	<b>(1,8)</b>
Estados de Asia y el Pacífico	Candidaturas en la etapa de evaluación	25,8	29,8	28,4	33,2	33,4	29,7
	Candidaturas recomendadas	33,2	26,8	32,6	32,3	36,5	32,1
	<b>Diferencia</b>	<b>7,4</b>	<b>(3,1)</b>	<b>4,2</b>	<b>(0,9)</b>	<b>3,0</b>	<b>2,4</b>
Estados de Europa Oriental	Candidaturas en la etapa de evaluación	10,2	9,7	9,0	8,3	8,5	9,2
	Candidaturas recomendadas	10,8	9,7	8,9	8,2	6,8	9,0
	<b>Diferencia</b>	<b>0,6</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(1,7)</b>	<b>(0,3)</b>
Estados de América Latina y el Caribe	Candidaturas en la etapa de evaluación	8,4	9,6	7,4	11,1	12,5	9,6
	Candidaturas recomendadas	6,7	8,2	6,8	10,5	9,2	8,3
	<b>Diferencia</b>	<b>(1,7)</b>	<b>(1,4)</b>	<b>(0,6)</b>	<b>(0,7)</b>	<b>(3,3)</b>	<b>(1,3)</b>
Estados de Europa Occidental y otros Estados	Candidaturas en la etapa de evaluación	51,8	48,0	49,5	42,7	41,6	47,3
	Candidaturas recomendadas	47,9	54,5	49,2	45,9	43,3	48,3
	<b>Diferencia</b>	<b>(3,9)</b>	<b>6,5</b>	<b>(0,3)</b>	<b>3,2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,0</b>

57. La Secretaría examinó los datos disponibles para comprender mejor los motivos por los cuales las candidaturas no eran recomendadas al concluir la etapa de evaluación. La figura 23 muestra los motivos indicados por los que las candidaturas no fueron recomendadas, desglosados en función del grado de representación geográfica de la nacionalidad de las personas candidatas. El análisis muestra que un suspenso en el examen es el principal motivo de que las candidaturas no sean recomendadas, independientemente del grado de representación geográfica de la nacionalidad<sup>10</sup>. Aparece ligeramente con más frecuencia como motivo principal de rechazo en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados y representados dentro de los intervalos convenientes. El segundo

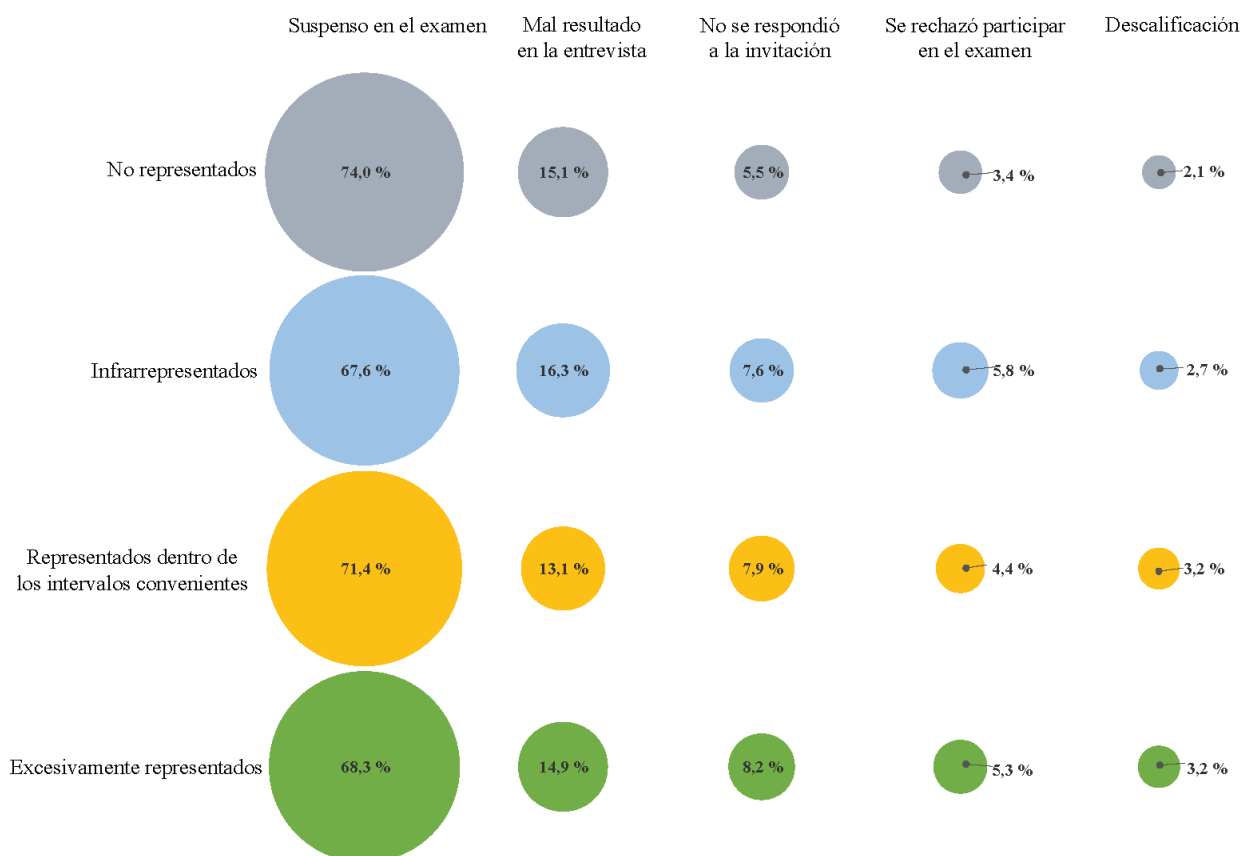
<sup>10</sup> En este contexto, el término “examen” hace referencia a una prueba o evaluación realizada como parte de la etapa de evaluación.

motivo indicado más veces es un mal resultado en la entrevista, que aparece ligeramente con más frecuencia en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados y excesivamente representados. En general, las proporciones de los diferentes motivos son comparables en los cuatro grupos en función del grado de representación geográfica. Como excepción, destaca la menor tasa de casos en que no se respondió a la invitación o se rechazó participar en el examen en lo que respecta a las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados. El motivo podría ser que, una vez que una candidatura procedente de un Estado Miembro no representado alcanza la etapa de evaluación, la persona candidata está más decidida a completar el proceso que las de otros Estados Miembros.

Figura 23

**Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que no fueron recomendadas, por grado de representación del país de nacionalidad y motivo por el que no fueron recomendadas**

(Número total: 46.915 candidaturas)



58. Del mismo modo, el cuadro 10 muestra los motivos indicados por los que las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados no fueron recomendadas, por grupo regional. El principal motivo de que no fueran recomendadas las candidaturas de este subconjunto fue un suspense en el examen, independientemente del grupo regional. Además, el segundo motivo indicado más veces en el caso de las candidaturas procedentes de todas las regiones fue un mal resultado en la entrevista. Las proporciones de los demás motivos registrados fueron

similares en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, independientemente del grupo regional.

**Cuadro 10**

**Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que no fueron recomendadas, por grupo regional y motivo por el que no fueron recomendadas, en términos porcentuales**

(Número total: 8.370 candidaturas)

	<i>Estados de África</i>	<i>Estados de Asia y el Pacífico</i>	<i>Estados de Europa Oriental</i>	<i>Estados de América Latina y el Caribe</i>	<i>Estados de Europa Occidental y otros Estados</i>
Suspenso en el examen	68,4	69,1	77,2	70,5	64,2
Mal resultado en la entrevista	15,3	17,7	10,6	16,8	16,5
No se respondió a la invitación	9,1	5,8	5,9	4,1	9,5
Se rechazó participar en el examen	4,7	4,5	4,2	6,2	6,8
Descalificación	2,5	2,9	2,0	2,4	2,8
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

59. Como parte del análisis, la Secretaría examinó las calificaciones generales en el caso de las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas durante 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, tanto las del examen escrito como las de la entrevista de selección por competencias, así como las calificaciones obtenidas para cada competencia.

60. Cada vacante puede constar de un conjunto diferente de competencias debido a los diversos requisitos de cada puesto. Por tanto, no se evalúan las mismas competencias en el caso de todas las vacantes. El análisis de las calificaciones se hizo en función de las competencias evaluadas con más frecuencia como parte del proceso de contratación (es decir, las que aparecen en aproximadamente la mitad de las vacantes). Además, se excluyeron del análisis las candidaturas en que la calificación fue “No se aplica”. En consecuencia, el análisis de las calificaciones incluye las competencias evaluadas en entre el 12 % y el 36 % de las candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación, en función de la competencia.

61. Atendiendo al examen de esas candidaturas con una calificación general<sup>11</sup>, las procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados tuvieron la mayor tasa de aprobados<sup>12</sup>, del 36,9 %, seguidas de las procedentes de Estados Miembros excesivamente representados, cuya tasa de aprobados fue del 35,1 %, las procedentes de Estados Miembros no representados, cuya tasa de aprobados fue del 29,2 %, y las

<sup>11</sup> Se excluyeron las candidaturas sin calificación o aquellas en que la calificación fue “no se aplica”.

<sup>12</sup> Las calificaciones generales son “sobresaliente”, “satisfactoria”, “parcialmente satisfactoria”, “insatisfactoria” y “no se aplica”. A los efectos del análisis, “sobresaliente” y “satisfactoria” se consideran aprobados y “parcialmente satisfactoria” e “insatisfactoria” se consideran suspensos.

procedentes de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes, cuya tasa de aprobados fue del 28,4 %.

62. El análisis de las calificaciones obtenidas en las competencias que se evalúan con más frecuencia en las entrevistas reveló tendencias similares en las candidaturas procedentes de los distintos grupos geográficos (véase el cuadro 11): la competencia de “planificación y organización” tendió a recibir el mayor porcentaje de aprobados, mientras que la de “buen criterio y toma de decisiones” tendió a recibir el mayor porcentaje de suspensos<sup>13</sup>. Las diferencias entre las candidaturas de los cuatro grupos en función del grado de representación geográfica estaban dentro de la variación esperada, con algunas excepciones, como la tasa de aprobados relativamente más alta en “planificación y organización” en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados, así como la tasa de suspensos más alta en “trabajo en equipo”. Esos porcentajes más altos y más bajos podrían obedecer a que el número absoluto de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados que alcanzaron la etapa de evaluación fue relativamente bajo: 26 de 32 candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados recibieron un aprobado en “planificación y organización”, mientras que solo 10 de 22 candidaturas procedentes de esos mismos Estados recibieron un aprobado en “trabajo en equipo”. El número de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados es muy bajo, por lo que esas candidaturas influyen de forma bastante considerable en los porcentajes generales: unas pocas candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados que obtuvieron una calificación alta en “liderazgo” o baja en “trabajo en equipo” pueden influir de forma considerable en los porcentajes generales de este grupo.

Cuadro 11

**Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por grado de representación del país de nacionalidad y tasa de aprobados en determinadas competencias**

(Número total: 17.360 candidaturas)

	<i>No representados</i>			<i>Infrarrepresentados</i>			<i>Representados dentro de los intervalos convenientes</i>			<i>Excesivamente representados</i>		
	<i>Aprobado</i>	<i>Suspense</i>	<i>Candi-</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspense</i>	<i>Candi-</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspense</i>	<i>Candi-</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspense</i>	<i>Candi-</i>
	<i>Porcentaje</i>		<i>daturas</i>	<i>Porcentaje</i>		<i>daturas</i>	<i>Porcentaje</i>		<i>daturas</i>	<i>Porcentaje</i>		<i>daturas</i>
<b>Competencias</b>												
Comunicación	71,4	28,6	14	77,1	22,9	1 522	72,0	28,0	2 581	77,2	22,8	3 498
Trabajo en equipo	45,5	54,5	22	77,8	22,2	1 886	72,8	27,2	3 096	78,6	21,4	4 259
Planificación y organización	81,3	18,8	32	75,7	24,3	2 307	71,4	28,6	4 015	76,0	24,0	5 239
<b>Competencias de gestión</b>												
Liderazgo	75,0	25,0	4	66,2	33,8	789	61,1	38,9	1 210	66,4	33,6	1 798
Buen criterio y toma de decisiones	66,7	33,3	3	63,8	36,2	516	63,0	37,0	821	66,9	33,1	1 220

*Nota:* Se excluyeron de las calificaciones de aprobado y suspenso las candidaturas sin calificación y aquellas en que la calificación fue “no se aplica”. Las competencias de gestión se evalúan en el caso de los puestos vacantes de categoría D-2, D-1 y P-5.

<sup>13</sup> Análisis de tres competencias y dos competencias de gestión que se calificaron en alrededor de la mitad de las candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación.

63. Además, la Secretaría examinó las calificaciones obtenidas en las competencias evaluadas con más frecuencia en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, por grupo regional (véase el cuadro 12). En lo que respecta a las competencias, en este subconjunto de candidaturas se observaron pequeñas diferencias entre los grupos regionales. La excepción fue la competencia de “planificación y organización”, en la que la tasa de aprobados de los Estados no representados e infrarrepresentados de África fue menor. Asimismo, fue más baja la tasa de aprobados en “liderazgo” y “buen criterio y toma de decisiones” de este grupo regional. Estos resultados tal vez obedezcan al escaso número de candidaturas procedentes de Estados no representados o infrarrepresentados de África que se incluyeron en este análisis. Pequeñas variaciones en esos números influyeron de forma considerable en la tasa de aprobados: por ejemplo, obtuvieron un aprobado en “planificación y organización” 47 de 82 candidaturas, en “liderazgo” 16 de 40 candidaturas y en “buen criterio y toma de decisiones” 6 de 30 candidaturas. El número de candidaturas es bajo y se trata de un subconjunto muy específico del total, lo cual debe tenerse en cuenta al examinar los datos.

## Cuadro 12

**Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por grupo regional y tasa de aprobados en determinadas competencias**

(Número total: 3.630 candidaturas)

	<i>Estados de África</i>			<i>Estados de Asia y el Pacífico</i>			<i>Estados de Europa Oriental</i>			<i>Estados de América Latina y el Caribe</i>			<i>Estados de Europa Occidental y otros Estados</i>		
	<i>Aprobado</i>	<i>Suspenso</i>	<i>Candidaturas</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspenso</i>	<i>Candidaturas</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspenso</i>	<i>Candidaturas</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspenso</i>	<i>Candidaturas</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspenso</i>	<i>Candidaturas</i>
	<i>Porcentaje</i>			<i>Porcentaje</i>			<i>Porcentaje</i>			<i>Porcentaje</i>			<i>Porcentaje</i>		
<b>Competencias</b>															
Comunicación	72,2	27,8	36	75,8	24,2	484	75,6	24,4	78	69,6	30,4	158	79,6	20,4	780
Trabajo en equipo	74,5	25,5	47	76,3	23,7	645	81,3	18,7	193	70,9	29,1	175	78,9	21,1	848
Planificación y organización	57,3	42,7	82	78,2	21,8	740	78,4	21,6	176	72,4	27,6	217	75,8	24,2	1 124
<b>Competencias de gestión</b>															
Liderazgo	40,0	60,0	40	63,2	36,8	250	80,8	19,2	52	66,1	33,9	62	68,9	31,1	389
Buen criterio y toma de decisiones	20,0	80,0	30	66,2	33,8	142	58,8	41,2	17	73,2	26,8	41	66,1	33,9	289

*Nota:* Se excluyeron de las calificaciones de aprobado y suspenso las candidaturas sin calificación y aquellas en que la calificación fue “no se aplica”. Las competencias de gestión se evalúan en el caso de los puestos vacantes de categoría D-2, D-1 y P-5.

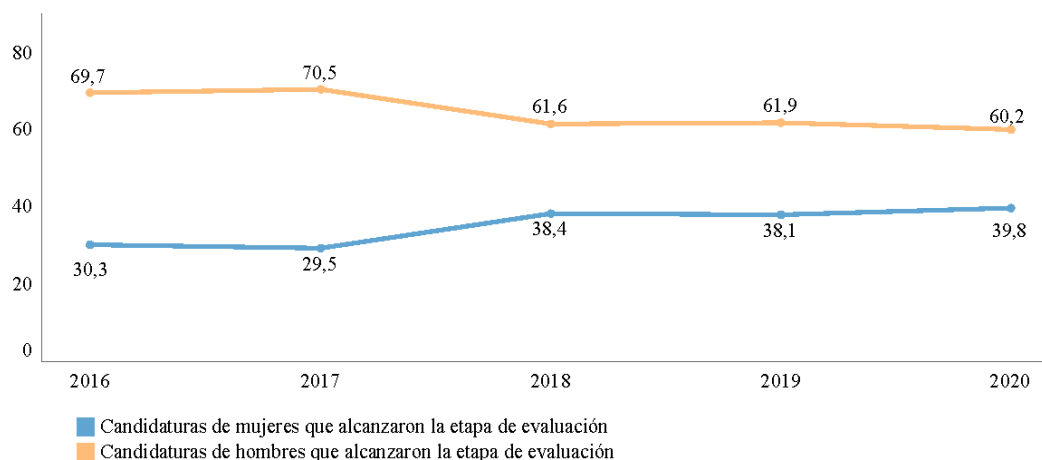
### Representación por género

64. Al examinar en función del género las candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación, la Secretaría tuvo en cuenta un conjunto más amplio de candidaturas, a saber, las presentadas a las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil en todas las entidades. La Secretaría constató que se produjo un notable aumento en la proporción de mujeres que alcanzaron la etapa de evaluación, en particular en el caso de las vacantes publicadas en 2018-2020. Como muestra la figura 24, en el caso de las vacantes publicadas en 2020, 4 de cada 10 candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación eran de mujeres (39,8 %). Se trata de un porcentaje de mujeres más elevado que en la etapa de presentación de candidaturas, pues solo 1 de cada 3 candidaturas a las vacantes publicadas en 2020 era de una mujer (33,9 %). La tendencia al alza obedece en gran medida al aumento en la proporción de mujeres que alcanzaron la etapa de evaluación en el caso de las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales (del 35,2 % en 2016 al 46,6 % en 2020), que refleja los esfuerzos desplegados por la Secretaría desde 2017 para alcanzar la paridad de género. Asimismo, aunque de forma menos pronunciada, durante el período 2016-2020 también aumentó la proporción de candidaturas de mujeres que alcanzaron la etapa de evaluación en el caso de las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, que alcanzó el 27,2 % en el caso de las vacantes publicadas en 2020, frente al 23,5 % correspondiente a las publicadas en 2016.

Figura 24

#### Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por género, en términos porcentuales

(Número total: 114.994 candidaturas)



65. Del mismo modo, al observar el perfil de las candidaturas recomendadas, cabe destacar la tendencia al alza en la proporción de mujeres. En el caso de las vacantes publicadas en 2016, alrededor de un tercio de las candidaturas recomendadas eran de mujeres (32 %), proporción que había aumentado a 4 de cada 10 en 2020 (43 %). Esta tendencia al alza tal vez se deba a que el número de candidaturas de mujeres es mayor y las candidaturas de estas están más adaptada a las vacantes concretas, a raíz de los esfuerzos deliberados realizados en materia de divulgación y concienciación.

66. Como se mencionó anteriormente, la Secretaría examinó los motivos indicados en el sistema de contratación en el caso de las candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación, pero no fueron recomendadas. En el contexto de la paridad de género,

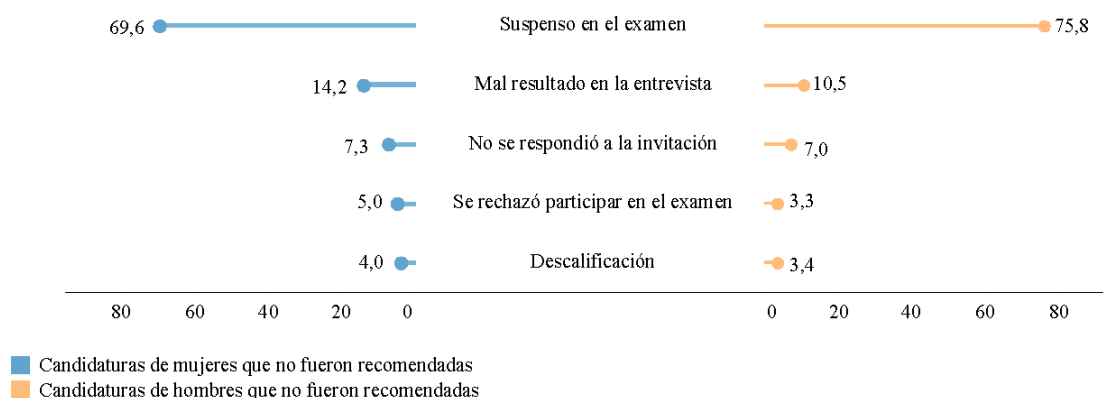
se incluyeron en ese examen todas las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil publicadas en la Secretaría en el período 2016-2020. El principal motivo indicado en Inspira fue un suspenso en el examen, pues 7 de cada 10 candidaturas no fueron recomendadas por ese motivo (73,7 %). Esta tendencia fue más prominente en el caso de las candidaturas presentadas por hombres, pues hay una diferencia de 6,2 puntos porcentuales entre la proporción de candidaturas de hombres y la de candidaturas de mujeres que no fueron recomendadas por un suspenso en el examen (véase la figura 25). Aunque la diferencia es pequeña, los datos podrían indicar que el perfil de las candidaturas de mujeres es algo más sólido en cuanto a las competencias o los conocimientos necesarios para las respectivas vacantes.

67. El segundo motivo por el que las candidaturas no fueron recomendadas fue un mal resultado en la entrevista. En particular, los datos mostraron que una proporción algo mayor de mujeres tuvo un mal resultado en la entrevista (14,2 % en el caso de las mujeres y 10,5 % en el caso de los hombres) y eso podría indicar que las entrevistas suponen un obstáculo en mayor medida para las mujeres, como candidatas, que para los hombres.

Figura 25

**Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que no fueron recomendadas, por género y motivo por el que no fueron recomendadas, en términos porcentuales**

(Número total: 74.944 candidaturas)



68. La Secretaría examinó la calificación general de las candidaturas que alcanzaron la etapa de evaluación y las calificaciones obtenidas en las competencias evaluadas con más frecuencia durante el proceso de contratación. En lo que respecta a la calificación general, las candidaturas de mujeres recibieron un aprobado en mayor proporción (46,8 %) que las de hombres (42,5 %). Asimismo, el análisis indicó que una mayor proporción de mujeres que de hombres recibieron un aprobado en las competencias evaluadas con más frecuencia, en particular en “planificación y organización” y “buen criterio y toma de decisiones” (véase el cuadro 13). Aunque las diferencias son pequeñas, reafirman la tendencia de que las candidaturas de mujeres parecen estar más adaptadas a las vacantes concretas y que las candidatas tal vez estén mejor preparadas cuando pasan a la etapa de evaluación.



Cuadro 13

**Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020 que alcanzaron la etapa de evaluación, por género y tasa de aprobados en determinadas competencias**

(Número total: 29.602 candidaturas)

	<i>Candidaturas de mujeres</i>			<i>Candidaturas de hombres</i>		
	<i>Aprobado</i>	<i>Suspense</i>	<i>Candidaturas</i>	<i>Aprobado</i>	<i>Suspense</i>	<i>Candidaturas</i>
	<i>Porcentaje</i>			<i>Porcentaje</i>		
<b>Competencias</b>						
Comunicación	78,8	21,2	5 420	78,2	21,8	6 854
Trabajo en equipo	79,7	20,3	6 559	72,7	27,3	9 342
Planificación y organización	78,6	21,4	7 793	71,0	29,0	12 524
<b>Competencias de gestión</b>						
Liderazgo	67,9	32,1	1 900	65,2	34,8	2 640
Buen criterio y toma de decisiones	72,6	27,4	1 410	66,0	34,0	1 966

*Nota:* Se excluyeron de las calificaciones de aprobado y suspenso las candidaturas sin calificación y aquellas en que la calificación fue “no se aplica”. Las competencias de gestión se evalúan en el caso de los puestos vacantes de categoría D-2, D-1 y P-5.

**Edad**

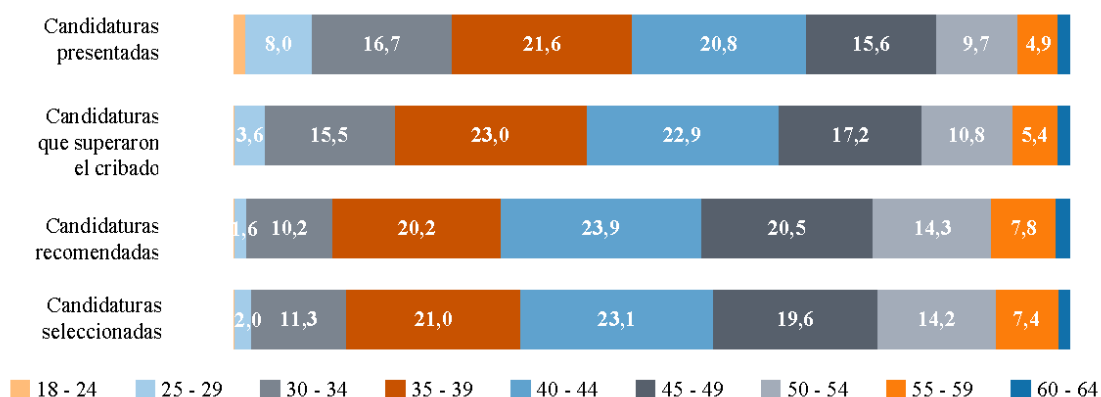
69. La Secretaría examinó el perfil etario de las personas candidatas a las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil en todas las entidades en el momento en que presentaron su candidatura y a medida que avanzaron en el proceso de contratación, hasta que fueron recomendadas. Como se mencionó anteriormente, la figura 26 muestra un cambio en el perfil etario a grupos de más edad en las candidaturas a vacantes publicadas en 2016-2020. La proporción de personas candidatas de los grupos más jóvenes (18-34) se redujo del 26 % en el momento de presentar la candidatura al 19,2 % en el caso de las candidaturas que superaron el cribado y después al 11,8 % en el caso de las candidaturas recomendadas. Asimismo, el promedio de edad aumentó de 40,6 años en el momento de presentar la candidatura a 41,8 años en el caso de las candidaturas que superaron el cribado y después a 43,6 años en el caso de las candidaturas recomendadas.

70. Cabe señalar que, una vez que se recomienda una candidatura, la edad no parece influir en la selección. La proporción de personas candidatas del grupo de edad de entre 18 y 34 años, que era del 11,8 % en el caso de las candidaturas recomendadas, aumentó al 13,4 % en la etapa de selección. Además, el promedio de edad de las personas seleccionadas fue de 43,3 años, frente al promedio de 43,6 años en el caso de las candidaturas recomendadas.

Figura 26

**Candidaturas presentadas a las vacantes publicadas en 2016-2020, por etapa del proceso de contratación y grupo de edad, en términos porcentuales**

(Número total: 2.456.084 candidaturas)

**4. Selección****Sinopsis**

71. La Secretaría analizó los datos sobre las candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil en todas las entidades publicadas durante el período 2016-2020. Durante 2016-2019, el número de candidaturas seleccionadas se mantuvo relativamente estable, en torno a las 1.770 anuales. No obstante, esto cambió en el caso de las vacantes publicadas en 2020, pues el número de candidaturas seleccionadas se redujo en un 25 % respecto al año anterior (1.335 en 2020 frente a 1.810 en 2019). Las diferencias tal vez obedezcan a la suspensión temporal de la contratación para cubrir puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario, a las repercusiones de la pandemia de COVID-19 durante 2020 y a la madurez de los datos<sup>14</sup>. La reducción en el número de candidaturas seleccionadas se produjo en su mayor parte en el caso de las vacantes de categoría P-1 a P-4 de los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales, grupo al que corresponde más de la mitad de la reducción. Es importante señalar que esas entidades tienen, principalmente, puestos que se financian con cargo al presupuesto ordinario.

**Representación geográfica**

72. La Secretaría analizó las candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales para comprender las tendencias en la contratación en función del grado de representación de la nacionalidad de las personas candidatas en el momento en que presentaron su candidatura. Al comparar la proporción de candidaturas presentadas y candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020, se observó que la tasa de selección de las

<sup>14</sup> Se refiere al tiempo disponible para introducir los datos en el sistema. Por ejemplo, se dispuso de 17 meses como mínimo para registrar en el sistema las candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2019 (de enero de 2020 a agosto de 2021, menos 60 días de tiempo de publicación), mientras que para las candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2020 se dispuso de un mínimo de unos 6 meses (de enero a agosto de 2021, menos 45 días de tiempo de publicación).

procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados y excesivamente representados era algo mayor. La proporción de candidaturas de esos dos grupos tras la selección fue, en promedio, unos 5 puntos porcentuales superior a su proporción en la etapa de presentación de candidaturas, como se muestra en el cuadro 14. En cambio, la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes tras la selección fue unos 10 puntos porcentuales inferior a su proporción en la etapa de presentación de candidaturas. Durante el período 2016-2020, la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados tras la selección fue ligeramente inferior (0,3 %) que su proporción en la etapa de presentación de candidaturas (0,5 %).

Cuadro 14

**Comparación de las candidaturas presentadas y las candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico de los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad, en términos porcentuales**

(Número total: 1.576.170 candidaturas)

<i>Grado de representación</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Total</i>
No representados	Candidaturas presentadas	0,5	0,3	0,4	0,6	0,3	0,5
	Candidaturas seleccionadas	0,4	0,1	0,2	0,4	0,4	0,3
	<b>Diferencia</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(0,2)</b>	<b>(0,2)</b>	<b>(0,2)</b>	<b>0,1</b>	<b>(0,1)</b>
Infrarrepresentados	Candidaturas presentadas	19,9	19,3	18,4	17,9	16,8	18,5
	Candidaturas seleccionadas	25,7	26,1	23,9	21,9	19,7	23,4
	<b>Diferencia</b>	<b>5,9</b>	<b>6,8</b>	<b>5,5</b>	<b>4,1</b>	<b>2,8</b>	<b>4,8</b>
Dentro de los intervalos convenientes	Candidaturas presentadas	42,4	43,1	42,1	42,5	42,4	42,5
	Candidaturas seleccionadas	29,9	34,6	31,7	33,2	33,6	32,6
	<b>Diferencia</b>	<b>(12,5)</b>	<b>(8,6)</b>	<b>(10,4)</b>	<b>(9,3)</b>	<b>(8,8)</b>	<b>(9,9)</b>
Excesivamente representados	Candidaturas presentadas	37,2	37,2	39,0	39,0	40,4	38,5
	Candidaturas seleccionadas	43,9	39,2	44,2	44,4	46,3	43,7
	<b>Diferencia</b>	<b>6,7</b>	<b>2,0</b>	<b>5,2</b>	<b>5,4</b>	<b>5,8</b>	<b>5,2</b>

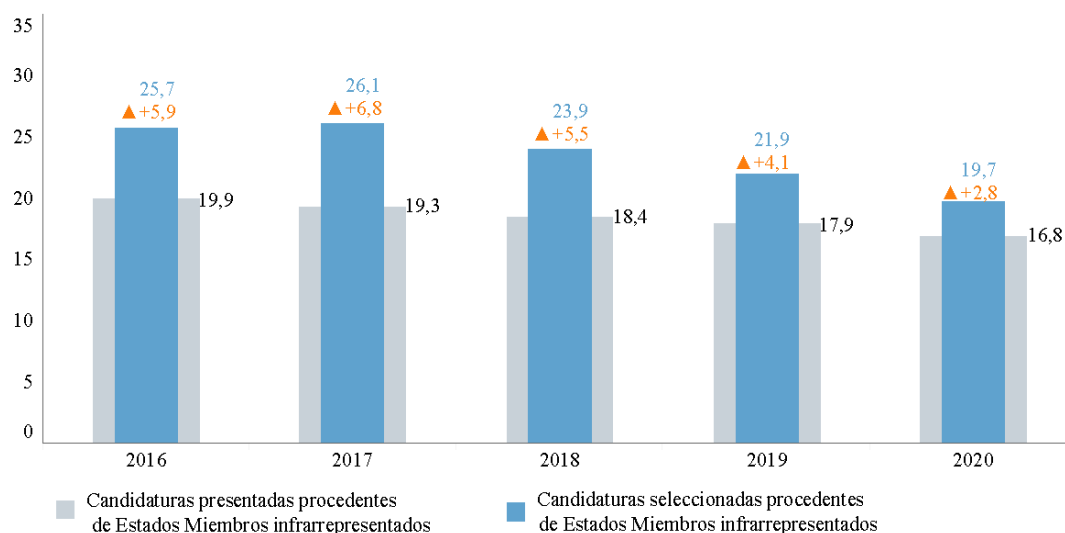
73. Los datos también sugieren que, en el período sobre el que se informa, la tendencia en la proporción de candidaturas presentadas procedentes de un grupo en función del grado de representación geográfica influyó de manera importante en las tendencias en las candidaturas seleccionadas. Esto puede observarse, por ejemplo, en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados, pues, al disminuir su proporción entre las candidaturas presentadas durante 2016-2020, también disminuyó su proporción entre las candidaturas seleccionadas durante ese período (véase la figura 27). El efecto contrario se observa en el caso de las candidaturas procedentes de Estados Miembros excesivamente representados,

pues su proporción entre las candidaturas presentadas fue mayor y, por consiguiente, también lo fue entre las candidaturas seleccionadas (véase el cuadro 14).

Figura 27

**Candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, en términos porcentuales**

(Número total: 1.576.170 candidaturas)



74. Al comparar en función del grupo regional las proporciones de candidaturas presentadas y candidaturas seleccionadas, se observó que fue mayor la tasa de selección de las candidaturas procedentes de los Estados no representados e infrarrepresentados de Asia y el Pacífico y Europa Oriental (véase el cuadro 15). La proporción de candidaturas seleccionadas procedentes de los Estados de Asia y el Pacífico fue, en promedio, unos 8 puntos porcentuales superior a su proporción en la etapa de presentación de candidaturas. En el caso de los Estados no representados o infrarrepresentados de Europa Oriental, la proporción de candidaturas seleccionadas fue, en promedio, unos 2 puntos porcentuales superior a su proporción en la etapa de presentación de candidaturas. Por el contrario, la proporción de candidaturas seleccionadas procedentes de otros grupos regionales (Estados de África, Estados de América Latina y el Caribe, y Estados de Europa Occidental y otros Estados) fue unos 3 puntos porcentuales inferior a su proporción en la etapa de presentación de candidaturas. Los datos también muestran variaciones a lo largo del período sobre el que se informa en las diferencias entre las proporciones de candidaturas seleccionadas y candidaturas presentadas. Es probable que esas diferencias obedezcan a los cambios que sufrieron de un año a otro las listas de Estados Miembros no representados y Estados Miembros infrarrepresentados.

Cuadro 15

**Comparación de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grupo regional, en términos porcentuales**

(Número total: 299.412 candidaturas)

<i>Grupo regional</i>		<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Total</i>
Estados de África	Candidaturas presentadas	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3
	Candidaturas seleccionadas	2,1	1,4	2,4	3,5	6,1	3,0
	<b>Diferencia</b>	<b>(3,3)</b>	<b>(5,2)</b>	<b>(4,4)</b>	<b>(3,3)</b>	<b>0,3</b>	<b>(3,4)</b>
Estados de Asia y el Pacífico	Candidaturas presentadas	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9
	Candidaturas seleccionadas	35,5	27,4	37,1	37,7	31,7	34,2
	<b>Diferencia</b>	<b>14,1</b>	<b>(0,0)</b>	<b>8,7</b>	<b>10,3</b>	<b>9,0</b>	<b>8,3</b>
Estados de Europa Oriental	Candidaturas presentadas	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2
	Candidaturas seleccionadas	11,6	8,7	10,8	7,3	8,3	9,4
	<b>Diferencia</b>	<b>4,1</b>	<b>0,9</b>	<b>4,2</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>2,1</b>
Estados de América Latina y el Caribe	Candidaturas presentadas	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1
	Candidaturas seleccionadas	5,4	7,8	8,0	10,4	10,6	8,3
	<b>Diferencia</b>	<b>(6,1)</b>	<b>(3,6)</b>	<b>(4,0)</b>	<b>(1,7)</b>	<b>(4,6)</b>	<b>(3,8)</b>
Estados de Europa Occidental y otros Estados	Candidaturas presentadas	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4
	Candidaturas seleccionadas	45,5	54,8	41,8	41,2	43,3	45,1
	<b>Diferencia</b>	<b>(8,7)</b>	<b>7,9</b>	<b>(4,5)</b>	<b>(5,8)</b>	<b>(5,0)</b>	<b>(3,2)</b>

75. La Secretaría actuará en función de estos datos e intensificará sus esfuerzos para aumentar el número de candidaturas de personas cualificadas procedentes de Estados Miembros no representados o infrarrepresentados para que su volumen y su proporción sean mayores al inicio del proceso, lo cual influirá en el número de candidaturas procedentes de esos grupos que pasan a la etapa de selección. Se está proporcionando a las personas candidatas en potencia información más específica y concreta sobre las oportunidades de empleo, así como información más detallada sobre los procedimientos de contratación y la manera de prepararse para ellos a través de seminarios y actividades virtuales.

76. Además, la Secretaría también examinó en función del grado de representación geográfica la tasa de candidaturas que alcanzaron cada etapa del proceso de contratación. Esas tasas son el porcentaje de candidaturas de cada grupo que alcanzan cada etapa del total de candidaturas de ese grupo (véase el cuadro 16). Es importante

señalar que este dato es independiente del volumen de candidaturas, contemplado anteriormente.

77. Como se muestra en el cuadro 16, la tasa de selección más alta correspondió a las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados y fue del 0,39 %. Siguió a ese grupo el de las candidaturas procedentes de Estados Miembros excesivamente representados, cuya tasa de selección fue del 0,35 %. Las tasas de selección de las candidaturas procedentes de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes y no representados fueron, en promedio, del 0,24 % y el 0,22 % respectivamente. Los datos indican que los esfuerzos por aumentar la calidad de las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados repercutieron de forma positiva en cierta medida en las candidaturas procedentes de ese grupo, pues es el que tuvo una mayor tasa de selección. Se están realizando iniciativas específicas similares dirigidas a las personas candidatas en potencia procedentes de Estados Miembros no representados.

Cuadro 16

**Candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en los departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, en distintas etapas del proceso de contratación como proporción del total de candidaturas, por grado de representación del país de nacionalidad de las personas candidatas**

(Número total: 1.576.170 candidaturas)

Porcentaje	No representados	Infrarrepresentados	Representados dentro de los intervalos convenientes	Excesivamente representados	Todas las candidaturas
Candidaturas presentadas	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Candidaturas que superaron el cribado	53,09	59,63	59,31	60,62	59,84
Candidaturas evaluadas	2,58	3,89	3,50	4,38	3,90
Candidaturas recomendadas	0,59	1,06	0,68	1,09	0,91
Candidaturas seleccionadas	0,22	0,39	0,24	0,35	0,31

Número de candidaturas	No representados	Infrarrepresentados	Representados dentro de los intervalos convenientes	Excesivamente representados	Todas las candidaturas
Candidaturas presentadas	7 316	292 096	669 727	607 031	1 576 170
Candidaturas que superaron el cribado	3 884	174 163	397 188	368 001	943 236
Candidaturas evaluadas	189	11 355	23 409	26 571	61 524
Candidaturas recomendadas	43	3 086	4 556	6 621	14 306
Candidaturas seleccionadas	16	1 136	1 583	2 124	4 859

78. Además, la Secretaría analizó en función del grupo regional la tasa de selección de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados. Como se muestra en el cuadro 17, fueron seleccionadas en mayor proporción las procedentes de los Estados Miembros no representados e infrarrepresentados de Asia y el Pacífico y Europa Oriental, en una proporción de alrededor del 0,50 %. Siguió a esas candidaturas las procedentes de los Estados de Europa Occidental y otros Estados (0,36 %), después las procedentes de los Estados de América Latina y el Caribe (0,26 %) y después las procedentes de los Estados de África (0,18 %). Al respecto, cabe señalar que las candidaturas procedentes de los Estados de África constituyeron el grupo más pequeño de candidaturas procedentes

de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, lo cual refleja el tamaño de la población de esos países (más de dos tercios de los Estados no representados o infrarrepresentados de África tenían una población de 5 millones de habitantes o menos). Además, más de la mitad de las candidaturas procedentes de esos Estados de África se habían presentado a vacantes excluidas de este análisis (es decir, vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otros componentes políticos, y del Servicio Móvil).

Cuadro 17

**Candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 en distintas etapas del proceso de contratación como proporción del total de candidaturas, por grupo regional**

(Número total: 299.412 candidaturas)

<i>Porcentaje</i>	<i>Estados de África</i>	<i>Estados de Asia y el Pacífico</i>	<i>Estados de Europa Oriental</i>	<i>Estados de América Latina y el Caribe</i>	<i>Estados de Europa Occidental y otros Estados</i>	<i>Todas las candidaturas</i>
Candidaturas presentadas	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Candidaturas que superaron el cribado	48,04	61,36	64,69	62,11	58,51	59,47
Candidaturas evaluadas	2,53	4,42	4,92	3,05	3,77	3,86
Candidaturas recomendadas	0,38	1,29	1,29	0,71	1,04	1,04
Candidaturas seleccionadas	0,18	0,51	0,50	0,26	0,36	0,38

<i>Número de candidaturas</i>	<i>Estados de África</i>	<i>Estados de Asia y el Pacífico</i>	<i>Estados de Europa Oriental</i>	<i>Estados de América Latina y el Caribe</i>	<i>Estados de Europa Occidental y otros Estados</i>	<i>Todas las candidaturas</i>
Candidaturas presentadas	18 979	77 697	21 653	36 293	144 790	299 412
Candidaturas que superaron el cribado	9 117	47 672	14 007	22 540	84 711	178 047
Candidaturas evaluadas	481	3 432	1 066	1 108	5 457	11 544
Candidaturas recomendadas	73	1 005	280	259	1 511	3 128
Candidaturas seleccionadas	34	394	108	96	520	1 152

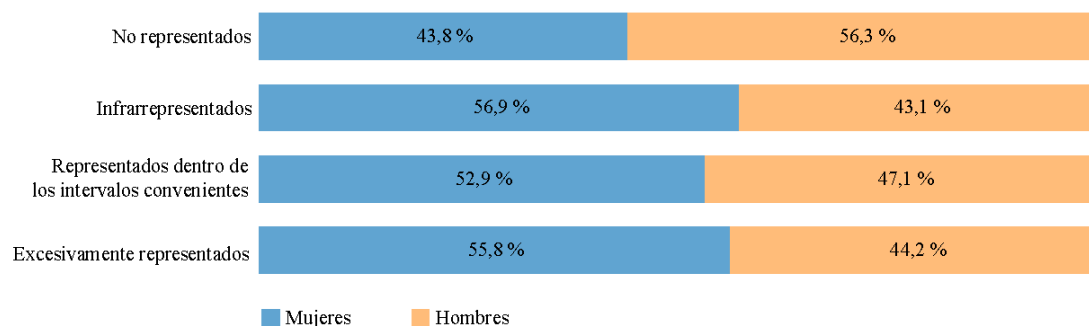
79. Al analizar las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales, se observó que más de la mitad de las candidaturas seleccionadas (55,1 %) durante el período sobre el que se informa eran de mujeres. Además, salvo en el caso de los Estados Miembros no representados, las mujeres fueron seleccionadas al nivel de la paridad de género o por encima de este. Asimismo, los Estados Miembros no representados se estaban acercando al intervalo de la paridad de género y los avances futuros tal vez los acerquen aún más a él o hagan que lo sobrepasen.

80. La figura 28 muestra que las mujeres seleccionadas en mayor proporción fueron las procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados (56,9 %), a las que siguieron las procedentes de Estados Miembros excesivamente representados (55,8 %) y las de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes (52,9 %). La situación de los Estados Miembros no representados es diferente, como ya se ha mencionado, y en ella se concentran las iniciativas de la Secretaría para atraer especialmente a mujeres de esos Estados Miembros.

Figura 28

**Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por grado de representación del país de nacionalidad de las personas candidatas y género**

(Número total: 4.859 candidaturas)



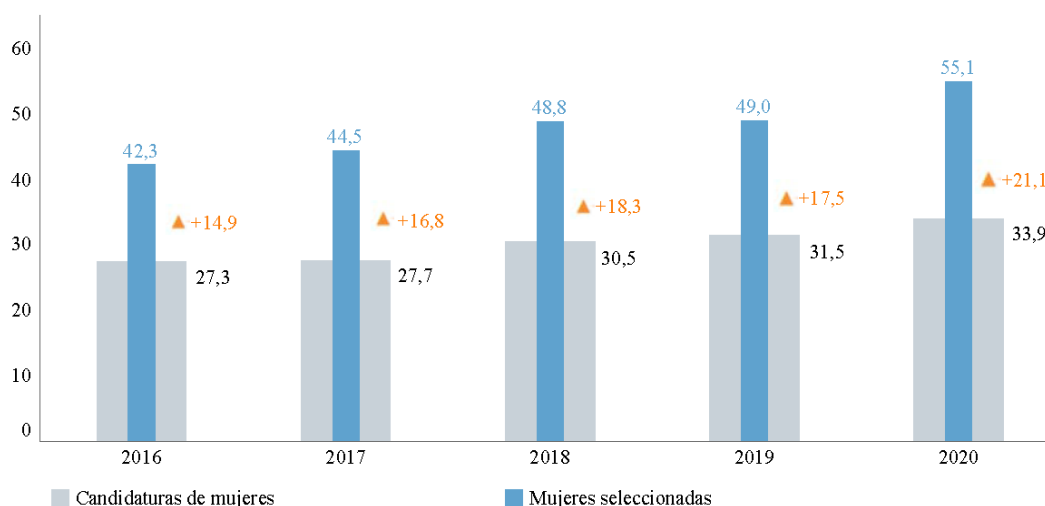
**Representación por género**

81. Al examinar en función del género las candidaturas seleccionadas en general, la Secretaría tuvo en cuenta las candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil en todas las entidades. Durante el período comprendido entre 2016 y 2020, la proporción de mujeres seleccionadas mantuvo su tendencia general al alza. Como se muestra en la figura 29, en la tendencia destaca que por primera vez en el quinquenio fueron seleccionadas más mujeres que hombres (el 55,1 % de las personas seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2020 fueron mujeres).

Figura 29

**Candidaturas de mujeres presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020, en términos porcentuales**

(Número total: 2.456.346 candidaturas presentadas; 8.426 candidaturas seleccionadas)





82. Además, la figura 29 muestra la tendencia en la proporción del total de candidaturas que fueron presentadas por mujeres (por ejemplo, el 27,3 % en 2016) y la proporción de las candidaturas seleccionadas que eran de mujeres (por ejemplo, el 42,3 % en el mismo año). La proporción de mujeres seleccionadas fue, en promedio, unos 18 puntos porcentuales más alta que la de candidaturas presentadas por mujeres cada año del quinquenio. Es probable que esa tendencia positiva obedezca a una combinación de factores, como la calidad de las candidaturas presentadas por mujeres, el desempeño de estas durante el proceso de contratación en general y la voluntad de los directivos contratantes de tomar nota de las recomendaciones expuestas en la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género.

83. Además, se lograron avances considerables respecto a las vacantes que tenían tasas de selección de mujeres tradicionalmente más bajas que la media de la Secretaría, sobre todo en los dos últimos años del período sobre el que se informa. Por ejemplo, como se muestra en la figura 31, durante el período 2016-2020 el porcentaje de mujeres seleccionadas para cubrir vacantes del Servicio Móvil aumentó del 24,7 % al 43,6 %.

84. Esta tendencia coincide con un descenso general del número de candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes del Servicio Móvil, que pasó de 380 en el caso de las vacantes publicadas en 2016 a 149 en el caso de las vacantes publicadas en 2020 (un descenso del 60,8 % en un quinquenio). El menor número de vacantes del Servicio Móvil tal vez se haya compensado con el mayor número de mujeres cualificadas que presentaron su candidatura, como consecuencia de la intensificación de los esfuerzos de extensión para dar a conocer las vacantes en las operaciones de mantenimiento de la paz que contienen la gran mayoría de los puestos del Servicio Móvil.

Figura 30

**Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 6.986 candidaturas)

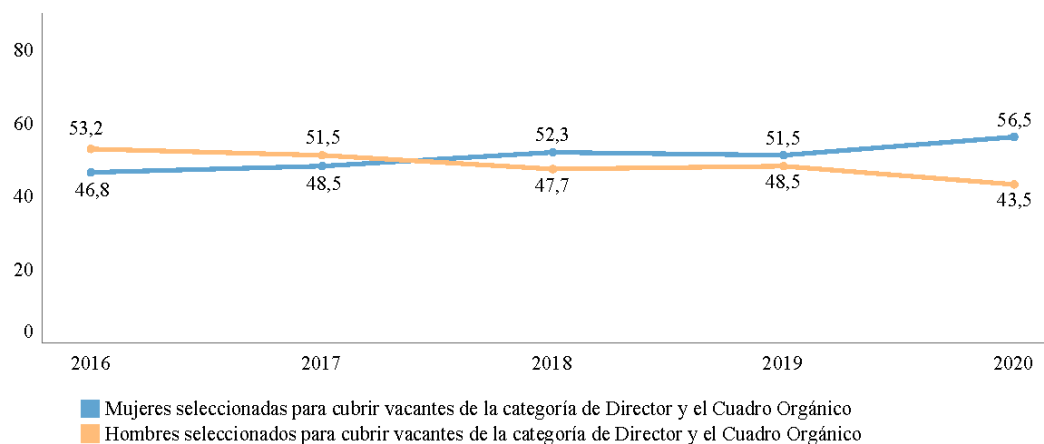
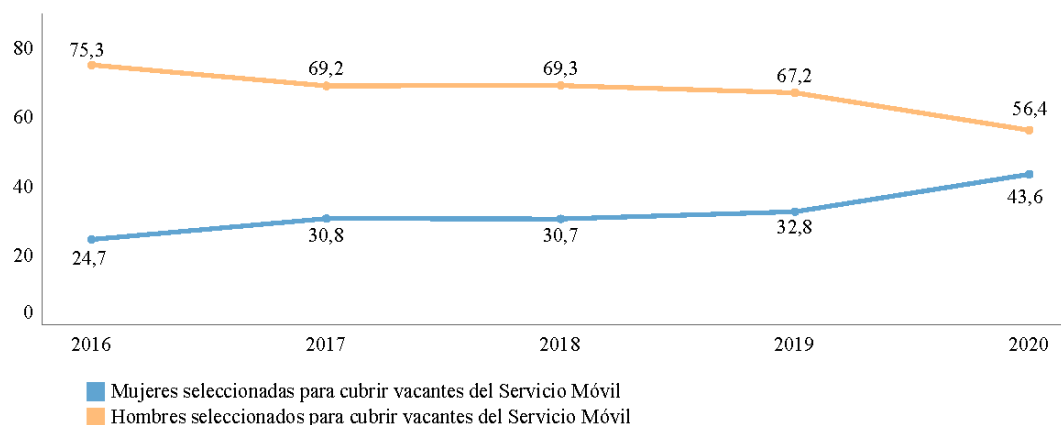


Figura 31

**Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes del Servicio Móvil publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 1.440 candidaturas)



85. Respecto a las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, durante el período sobre el que se informa se logró la paridad de género en las candidaturas seleccionadas, pues el 48,1 % de las personas seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2020 fueron mujeres (véase la figura 32). Al respecto, durante el período sobre el que se informa fue disminuyendo el número total de candidaturas seleccionadas para cubrir vacantes en esas entidades (de 910 en el caso de las vacantes publicadas en 2016 a 432 en el caso de las publicadas en 2020). Aunque disminuyeron tanto el número de hombres seleccionados como el de mujeres, el descenso fue más acusado en el caso de aquellos, pues fue del 63,7 % en el caso de los hombres (de 616 hombres seleccionados en 2016 a 224 en 2020) y del 29,3 % en el caso de las mujeres (de 294 mujeres seleccionadas en 2016 a 208 en 2020). De un modo similar a lo que ocurrió en el caso del Servicio Móvil, aunque disminuyó el número de personas seleccionadas para cubrir las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, la intensificación de las campañas para atraer a las mujeres hacia esas oportunidades tal vez contribuyera a que se seleccionara una mayor proporción de mujeres cualificadas.

Figura 32

**Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 3.523 candidaturas)

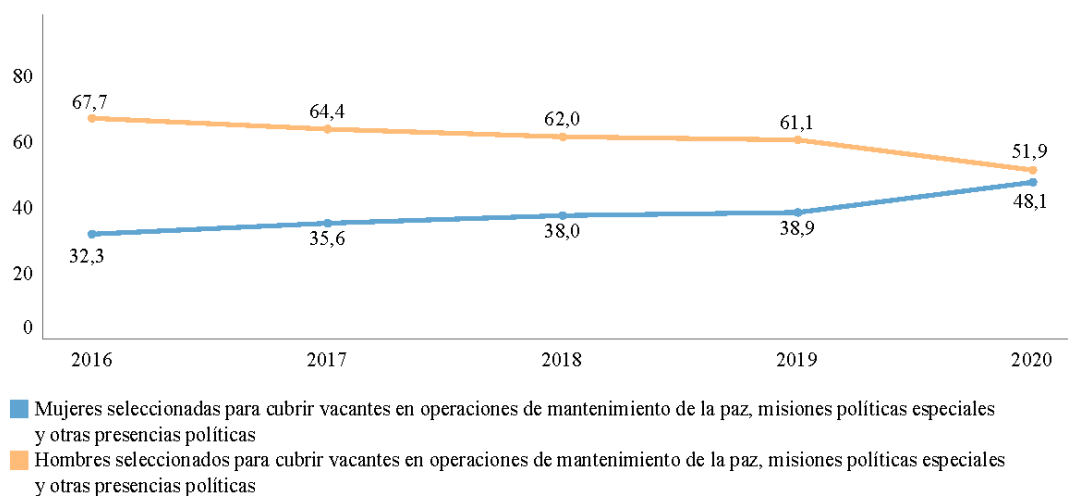
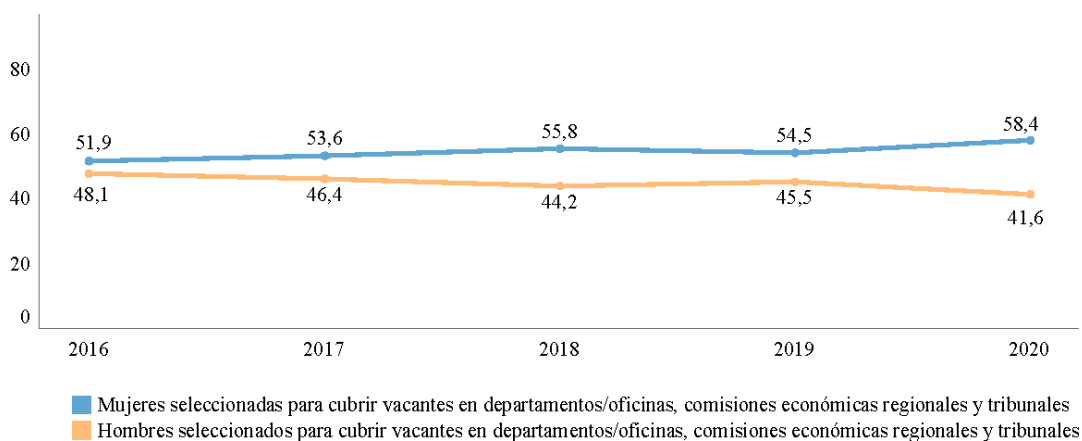


Figura 33

**Candidaturas seleccionadas para cubrir las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020, por género, en términos porcentuales**

(Número total: 4.903 candidaturas)



## Edad

86. La Secretaría examinó el perfil etario de las personas seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020 y observó que el promedio de edad en el momento de la selección era de unos tres años más que en el momento en que se presentaron las candidaturas. La edad media en el momento de presentar las candidaturas era de 40,6 años, mientras que la edad media en el momento de la selección era de 43,3 años.

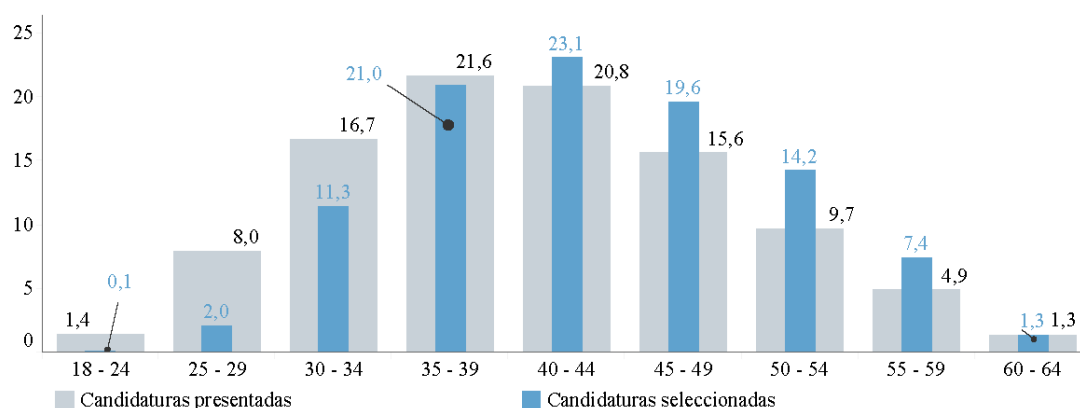
87. En la figura 34 se desglosan por grupo de edad las personas candidatas y las personas seleccionadas, lo cual pone de manifiesto que en el momento de la selección

se produce un cambio en favor de personas más mayores. Eso refleja una tendencia similar a la observada en etapas anteriores del proceso de contratación (véase la figura 20). Por ejemplo, la mayor proporción de personas candidatas pertenecía al grupo de edad de entre 35 y 39 años, pues una de cada cinco candidaturas era de una persona de ese grupo (21,5 %), mientras que la mayor proporción de personas seleccionadas pertenecía al grupo de edad de entre 40 y 44 años (23,1 %). Esta tendencia podría explicarse por la preferencia de los directivos contratantes por personas que tienen más años de experiencia profesional, incluso aunque se supere el mínimo requerido para una vacante concreta. Esta preferencia apunta a una cuestión más fundamental sobre los factores más efectivos para predecir el desempeño futuro, que se suele equiparar con los años de experiencia que se tengan. Sin embargo, una vez que las personas propuestas para el cargo llegan a la etapa de evaluación y son recomendadas, no hay pruebas de que la edad influya en la selección. La Secretaría examinará las pruebas en el contexto del rejuvenecimiento de una fuerza de trabajo que va envejeciendo para considerar la manera en que los requisitos en materia de aptitudes podrían utilizarse mejor como factores para predecir el desempeño futuro, en lugar de basarse en los años de experiencia que se tengan en determinado ámbito profesional.

Figura 34

**Candidaturas presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad, en términos porcentuales**

(Número total: 2.456.084 candidaturas presentadas; 8.426 candidaturas seleccionadas)



88. La Secretaría también examinó la edad de las personas seleccionadas en función de la categoría profesional de las vacantes publicadas durante el período 2016-2020. En el Cuadro Orgánico, las personas seleccionadas se concentraron en el grupo de edad de entre 35 y 44 años, al que pertenecían cerca de la mitad (46,7 %). En el Servicio Móvil, las personas seleccionadas se concentraron en un grupo de más edad, de entre 40 y 49 años, al que pertenecían el 52,2 %. En la categoría de Director, las personas seleccionadas se concentraron principalmente al grupo de edad de entre 45 y 54 años, al que pertenecían el 59,6 %. Es probable que estas diferencias estén relacionadas con la preferencia por personas con más años de experiencia pertinente, lo cual, en el caso del Servicio Móvil, puede incluir también experiencia en un entorno similar al entorno operacional de las misiones de mantenimiento de la paz, que puede sumarse a los años de experiencia en un ámbito profesional sustantivo, lo cual da lugar a un promedio de edad más elevado.

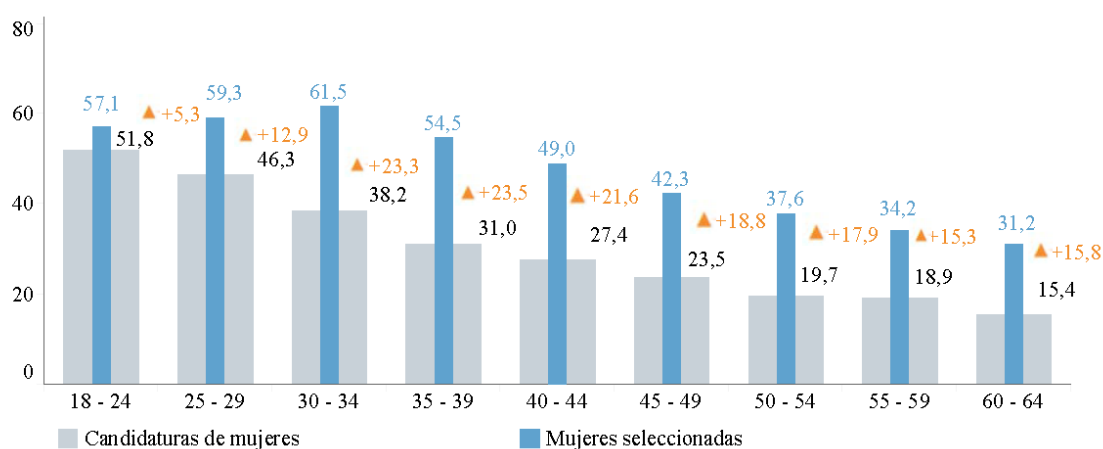
89. Al desglosar por grupo de edad y género a las personas seleccionadas durante el período sobre el que se informa, se puso de manifiesto la notable tendencia de que las mujeres representaban más de la mitad de las personas seleccionadas en los grupos

de edad hasta los 39 años, mientras que los hombres representaban más de la mitad de las personas seleccionadas en los grupos de edad a partir de los 40 años, como se muestra en la figura 35. Eso refleja el hecho de que las mujeres son, en promedio, tres años más jóvenes que los hombres cuando presentan su candidatura (38,3 años y 41,6 años respectivamente). Además, las candidaturas de mujeres se concentran en el grupo de edad de 39 años o menos, en un 58,5 %, mientras que el porcentaje de hombres de ese grupo de edad es del 43 % (véase la figura 15). Por consiguiente, sería de esperar que el número de mujeres seleccionadas fuera mayor en los grupos de edad más jóvenes.

Figura 35

**Candidaturas de mujeres presentadas y seleccionadas para cubrir las vacantes publicadas en 2016-2020, por grupo de edad, en términos porcentuales**

(Número total: 2.456.084 candidaturas presentadas; 8.426 candidaturas seleccionadas)



90. Las mujeres se presentan a vacantes en mayor proporción a edades más tempranas, hasta los 39 años, como se muestra en la figura 35. Según los datos, cuando las mujeres de hasta 39 años de edad se presentan a vacantes, superan el proceso de contratación y su edad suele estar muy por debajo del promedio del personal, que es de 46,8 años. En el caso de las mujeres que tienen 40 años o más cuando se presentan a una vacante, los datos muestran que se presentan en menor proporción que a edades más tempranas, pero la proporción de mujeres seleccionadas de ese grupo de edad es mayor que la de candidatas de ese grupo, pues es de 1 de cada 3. Menos mujeres de 40 años o más se presentan a vacantes que en el caso de los grupos de edad más jóvenes.

## C. Conclusiones

91. El análisis de los factores relacionados con la contratación que influyen en la representación geográfica equitativa y la representación por género y grupo de edad reveló una serie de tendencias relevantes para seguir adoptando medidas en materia de gestión de talentos.

92. En general, la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales publicadas en 2016-2020 bajó del 19,9 % al 16,8 % de las candidaturas. Esta disminución puede explicarse en parte por la reducción del número de Estados Miembros infrarrepresentados. El volumen de candidaturas presentadas repercutió de

forma importante en su proporción a lo largo de las siguientes etapas del proceso de contratación, por lo que la ligera disminución durante el quinquenio de la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados se observó en las etapas de evaluación y selección.

93. Sin embargo, es importante señalar que, según los datos, cuando se presentan a vacantes personas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados, suelen tener mejores resultados. En la etapa final del proceso (la selección), la proporción de candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados que resultan seleccionadas es sistemáticamente mayor que su proporción en el momento de la presentación de candidaturas. Y, lo que es más importante, las candidaturas procedentes de Estados Miembros infrarrepresentados son las que tienen una mayor tasa de selección, pues son seleccionadas el 0,39 % de las candidaturas de ese grupo de Estados Miembros. Esta tendencia demuestra que las políticas y orientaciones relativas al proceso de contratación para mejorar la representación geográfica equitativa están logrando los efectos deseados. Para seguir avanzando, debe aumentar el volumen de personas cualificadas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados que se presentan para que aumente también su proporción respectiva en cada etapa y, en consecuencia, aumenten también sus posibilidades de resultar seleccionadas.

94. Respecto al desglose por grupo regional de las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados e infrarrepresentados, el menor número de candidaturas presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales correspondió a los Estados no representados e infrarrepresentados de África. Hay varios factores que pueden influir en la proporción de candidaturas, como el inicio de la pandemia de COVID-19, la población de los países y la ubicación de las vacantes. Se observó que más de la mitad de las candidaturas procedentes de Estados no representados o infrarrepresentados de África se presentaron a vacantes en operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas, que se excluyeron del subconjunto empleado para este análisis. Podrían concentrarse en esos Estados de África más iniciativas de extensión para aumentar el número de candidaturas procedentes de esos países que se presentan a las vacantes en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales.

95. Respecto a los progresos para cumplir el objetivo de la paridad de género, el presente análisis ha revelado una tendencia clara y constante: cuando las mujeres se presentan a las vacantes, los datos indican que obtienen mejores resultados. En general, entre 2016 y 2020, la proporción de candidaturas de mujeres aumentó en las siguientes etapas del proceso de contratación: recepción de candidaturas, cribado, evaluación y selección. Aunque se han producido mejoras, siguen existiendo dificultades en el Servicio Móvil. Sin embargo, la proporción de candidaturas de mujeres aumenta de manera sistemática a medida que las candidaturas atraviesan esas etapas, lo cual indica la calidad de las candidaturas, incluso en el caso del Servicio Móvil.

96. Esta tendencia demuestra que la combinación de iniciativas para atraer a las mujeres para que se presenten a las vacantes y de políticas, orientaciones y mensajes pertinentes para lograr la paridad de género está teniendo un efecto positivo. No obstante, el análisis también puso de manifiesto cierta interacción entre el género y la edad que requiere atención: las mujeres que tienen 40 años o más se presentan a vacantes en menor proporción que las más jóvenes. Aunque eso no ha repercutido de forma negativa en las posibilidades de que las mujeres que tienen 40 años o más sean seleccionadas, los esfuerzos adicionales para atraer a más mujeres para que se

presenten a puestos superiores deberían contribuir a ampliar el conjunto de candidatas de ese grupo demográfico.

97. El análisis realizado por la Secretaría también abarcó la edad como variable demográfica y reveló un patrón que debe seguir siendo estudiado para hacer frente al efecto que tiene en el objetivo del rejuvenecimiento: el promedio de edad en el momento de la selección es de alrededor de tres años más que en el momento de presentar la candidatura y se observa un aumento sistemático del promedio de edad en cada etapa del proceso de contratación. Cuanto más avanzan las personas candidatas en los procesos de contratación, mayor es su edad. Esto puede indicar que en general se prefiere que se tengan más años de experiencia profesional sobre otros factores que se pueden utilizar para predecir el desempeño futuro, como la evaluación de las aptitudes.

98. No obstante, el análisis de las candidaturas en función de la edad tal vez aporte pruebas de que las tendencias actuales en la selección para cubrir las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico podrían contribuir al objetivo de rejuvenecer la fuerza de trabajo de la Secretaría. Las personas que tienen más experiencia avanzan en mayor proporción en el proceso de contratación, pero más del 60 % de las personas seleccionadas para cubrir esas vacantes eran considerablemente más jóvenes que el promedio de edad actual de la Secretaría (46,8 años), algo que tal vez convendría analizar más en profundidad en el futuro.

99. Por último, el análisis ha puesto de manifiesto que la falta de los conocimientos de idiomas necesarios fue uno de los principales motivos por los que se rechazaron candidaturas durante la etapa de cribado. De hecho, ese fue el principal motivo de que se rechazaran las candidaturas procedentes de Estados Miembros no representados y Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes presentadas a las vacantes de la categoría de Director y el Cuadro Orgánico en departamentos/oficinas, comisiones económicas regionales y tribunales, y las candidaturas presentadas por hombres a todas las vacantes publicadas en el período 2016-2020. En esa etapa del proceso de contratación, las candidaturas son rechazadas en gran medida a través de un cribado automático que realiza el sistema Inspira, en función de la información proporcionada en el formulario para presentar la candidatura. Para que las candidaturas no sean rechazadas porque las propias personas candidatas interpretan de forma diferente los niveles de competencia lingüística, la Secretaría revisará las categorías que se utilizan en la actualidad, así como su descripción, y las ajustará a los niveles de competencia descritos en el Marco de las Naciones Unidas para los Idiomas.

### III. Conjunto del personal de la Secretaría

100. El número total de funcionarios de la Secretaría<sup>15</sup> al 31 de diciembre de 2020 era de 36.827, cifra que comprendía al personal de todos los cuadros con contratos permanentes o continuos, de plazo fijo y temporales, tanto de contratación internacional como de contratación local<sup>16</sup>. El conjunto del personal incluye a personas procedentes de 191 Estados Miembros (véase el anexo, cuadro 1.A).

101. La figura 36 muestra la tendencia quinquenal del conjunto del personal en total y desglosado en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales, y operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras

<sup>15</sup> A lo largo del presente informe se alude a ese total como “conjunto del personal”, que incluye a los oficiales militares y de policía adscritos.

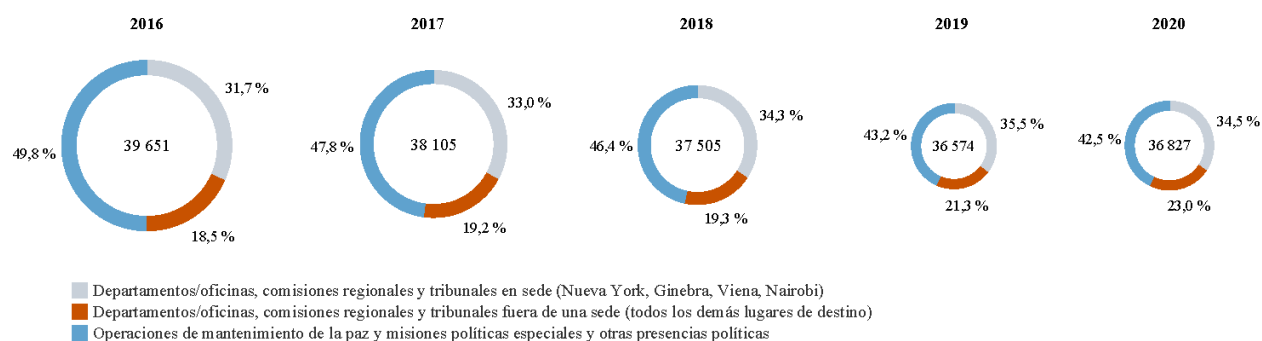
<sup>16</sup> Esa cifra no incluye a 258 funcionarios con licencia especial sin sueldo ni a 124 funcionarios adscritos a otras organizaciones.

presencias políticas (véase la explicación de las entidades que figura en el párr. 105). En el cuadro 22 figuran los cambios en el número de funcionarios, por entidad, entre el 31 de diciembre de 2019 y el 31 de diciembre de 2020.

Figura 36

### Conjunto del personal de la Secretaría de 2016 a 2020

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)



### Distribución del conjunto del personal por zonas geográficas

102. Al 31 de diciembre de 2020, el personal prestaba servicio en 463 lugares de destino, clasificados de la siguiente manera: S (36), A (85), B (53), C (56), D (58), E (136)<sup>17</sup>. En el cuadro 18 se presenta una sinopsis del conjunto del personal por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida.

Cuadro 18

### Personal de la Secretaría de 2016 a 2020 por lugar de destino según la clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

<i>Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida</i>	2016	2017	2018	2019	2020
S	12 710	12 673	12 816	12 909	12 562
A	3 362	3 355	3 354	3 147	3 475
B	5 289	4 916	4 945	5 283	4 965
C	4 321	3 653	2 502	2 370	2 465
D	2 673	2 435	2 877	3 478	4 054
E	11 283	10 998	10 917	9 287	9 205
Sin definir	13	75	94	100	101
<b>Total</b>	<b>39 651</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>

103. En el cuadro 19 se muestran los 25 lugares de destino en que se encuentra el mayor número de funcionarios de la Secretaría.

<sup>17</sup> Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, con efecto a partir del 1 de julio de 2020. Disponible en <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.



Cuadro 19  
**Conjunto del personal de la Secretaría por lugar de destino al 31 de diciembre de 2020<sup>a</sup>**

(Número total: 36.827 funcionarios)

Lugar de destino <sup>b</sup>	Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida <sup>c</sup>	País	Número de funcionarios												Número de mujeres	Número de hombres	Total	Cambios en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2019
			Departamentos/oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas						
			Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal				
Nueva York	S	Estados Unidos de América	3 443	2 944	6 387	—	—	—	—	—	—	33	26	59	3 476	2 970	6 446	(108)
Ginebra	S	Suiza	1 689	1 417	3 106	135	102	237	—	—	—	13	21	34	1 837	1 540	3 377	(184)
Nairobi	B	Kenya	922	799	1 721	—	—	—	—	—	—	97	107	204	1 019	906	1 925	43
Yuba	E	Sudán del Sur	30	73	103	—	—	—	—	—	—	306	920	1 226	336	993	1 329	8
Viena	S	Austria	649	604	1253	—	—	—	—	—	—	—	—	—	649	604	1 253	(31)
Bamako	D	Malí	17	48	65	—	—	—	—	—	—	268	636	904	285	684	969	13
Bangui	D	República Centrafricana	24	68	92	—	—	—	—	—	—	251	611	862	275	679	954	24
Addis Abeba	B	Etiopía	113	208	321	246	317	563	—	—	—	—	2	2	359	527	886	40
Al-Naqura	C	Líbano	2	8	10	—	—	—	—	—	—	237	570	807	239	578	817	(9)
El Fasher	E	Sudán	4	12	16	—	—	—	—	—	—	141	650	791	145	662	807	(24)
Kabul	E	Afganistán	21	88	109	—	—	—	—	—	—	109	564	673	130	652	782	(25)
Kinshasa	C	República Democrática del Congo	32	69	101	—	—	—	—	—	—	195	471	666	227	540	767	(22)
Bangkok	A	Tailandia	129	170	299	258	183	441	—	—	—	—	—	—	387	353	740	(6)
Goma	D	República Democrática del Congo	7	34	41	—	—	—	—	—	—	127	496	623	134	530	664	(8)
Bagdad	E	Iraq	10	31	41	—	—	—	—	—	—	124	426	550	134	457	591	(1)
Entebbe	B	Uganda	16	27	43	—	—	—	—	—	—	227	289	516	243	316	559	(5)
Beirut	D	Líbano	51	114	165	148	112	260	—	—	—	28	77	105	227	303	530	(10)
Santiago	A	Chile	20	50	70	240	176	416	—	—	—	—	—	—	260	226	486	(5)
Mogadiscio	E	Somalia	12	52	64	—	—	—	—	—	—	106	302	408	118	354	472	(18)

Lugar de destino <sup>b</sup>	Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida <sup>c</sup>	País	Número de funcionarios												Número de mujeres	Número de hombres	Total	Cambios en el número de funcionarios desde el 31 de diciembre de 2019
			Departamentos/oficinas			Comisiones regionales			Tribunales			Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas						
			Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal				
Brindisi	S	Italia	5	2	7	–	–	–	–	–	–	136	252	388	141	254	395	6
La Haya	S	Países Bajos	13	11	24	–	–	–	150	151	301	–	–	–	163	162	325	(13)
Zalingei	E	Sudán	2	3	5	–	–	–	–	–	–	57	258	315	59	261	320	(6)
Pristina	B	Serbia	5	6	11	–	–	–	–	–	–	98	136	234	103	142	245	4
Gao	E	Malí	–	8	8	–	–	–	–	–	–	31	193	224	31	201	232	11
Jartum	C	Sudán	30	58	88	–	1	1	–	–	–	28	109	137	58	168	226	39
Otro	S-E	Otro	1 759	2 449	4 208	149	167	316	97	173	270	1 193	4 743	5 936	3 198	7 532	10 730	540
Total			9 005	9 353	18 358	1 176	1 058	2 234	247	324	571	3 805	11 859	15 664	14 233	22 594	36 827	253

<sup>a</sup> En los 25 lugares de destino con mayor número de funcionarios de la Secretaría.

<sup>b</sup> Algunos funcionarios de la Secretaría de las Naciones Unidas administrados por el PNUD figuran bajo su destino administrativo principal.

<sup>c</sup> Clasificación basada en la dificultad de las condiciones de vida de la Comisión de Administración Pública Internacional, con efecto a partir del 1 de julio de 2020.

104. En los cuadros 20 y 21 se presenta una sinopsis del conjunto del personal por grupo regional de Estados Miembros y región geográfica. Obsérvese que el cuadro 1.A del anexo muestra el conjunto del personal por nacionalidad.

Cuadro 20

**Personal de la Secretaría de 2016 a 2020 por grupo regional de Estados Miembros**

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

Región <sup>a</sup>	2016		2017		2018		2019		2020	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Estados de África	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
Estados de Asia y el Pacífico	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3
Estados de Europa Oriental	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4
Estados de América Latina y el Caribe	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1
Estados de Europa Occidental y otros Estados	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9
Otra <sup>b</sup>	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5	178	0,5
<b>Total</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Los miembros de cada grupo regional se pueden consultar en [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

<sup>b</sup> Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

Cuadro 21

**Personal de la Secretaría de 2016 a 2020 por región geográfica**

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

Región <sup>a</sup>	2016		2017		2018		2019		2020	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
África	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
América	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5
Asia	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2
Europa	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0
Oceanía	509	1,3	492	1,3	480	1,3	499	1,4	504	1,4
Otra <sup>b</sup>	28	0,1	19	0,0	18	0,0	15	0,0	15	0,0
<b>Total</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> Si se desean consultar las definiciones de las regiones geográficas, véase Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, "Standard country or area codes for statistical use", disponible en <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

<sup>b</sup> Incluye al personal apátrida.

**A. Entidad**

105. El conjunto del personal de la Secretaría trabaja en cuatro grupos de entidades: departamentos/oficinas, comisiones regionales, tribunales, y operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas. Las oficinas regionales, subregionales y en los países de la Oficina de Coordinación

de Asuntos Humanitarios, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, el sistema de coordinadores residentes y otros departamentos u oficinas están incluidas en sus correspondientes departamentos y oficinas. Con “operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas”<sup>18</sup> se hace referencia a las misiones de mantenimiento de la paz y a determinadas misiones políticas especiales. En el cuadro 1.B (véase el anexo) figuran las distintas entidades que abarcan los cuatro grupos, con su personal, y las oficinas y los departamentos se desglosan por Sede y otros destinos.

106. Además de clasificar al personal en cuatro grupos de entidades, en el presente informe también se introduce una clasificación más detallada, en siete agrupaciones de entidades, a saber: entidades de servicios institucionales (ESI); entidades centradas en la actividad sobre el terreno (EAT); entidades basadas en la Sede (EBS); oficinas fuera de la Sede (OFS); operaciones de paz (OP); comisiones económicas regionales (CER); y sistema de coordinadores residentes (SCR). La relación de entidades de cada agrupación se puede consultar en el cuadro 1.D (véase el anexo). La nueva clasificación se ha introducido en distintos cuadros y figuras, como la figura 37, que ofrece una perspectiva alternativa de la información demográfica del personal a través de la óptica de la reforma posterior a 2019. Esta estructura de agrupaciones de entidades también aumenta el nivel de desglose de la información demográfica del personal con arreglo a los diversos entornos operacionales de la organización.

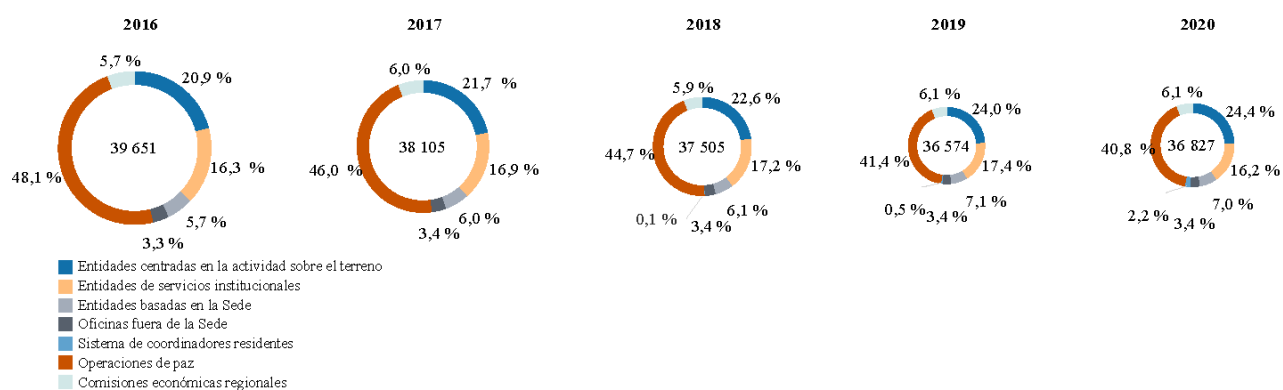
107. En el cuadro 22 se resaltan los cambios que se produjeron en el conjunto del personal de la Secretaría, por entidad, entre el 31 de diciembre de 2019 y el 31 de diciembre de 2020. Incluyen los derivados de la creación de entidades a raíz de las reformas realizadas en 2019 en las esferas del desarrollo, la paz y la seguridad y la gestión. Como se ha indicado, este año se ha introducido como novedad en el presente informe el cuadro 1.D (véase el anexo), que pone de manifiesto cómo se reestructuraría y distribuiría la información presentada en el cuadro 22 si todas las entidades se agruparan con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades. El cuadro 1.D muestra la proporción de mujeres y hombres en cada agrupación de entidades y los cambios que se produjeron entre 2019 y 2020.

<sup>18</sup> Las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas comprenden las misiones de mantenimiento de la paz y la Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia, el Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda), la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) y las misiones políticas especiales; se excluye el apoyo al Comité del Consejo de Seguridad establecido en virtud de la resolución 1540 (2004) (que forma parte de la Oficina de Asuntos de Desarme).

Figura 37

**Conjunto del personal de la Secretaría, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)



## Cuadro 22

**Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría por entidad desde el 31 de diciembre de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

Entidad (agrupación)	2019						2020						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
	Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del		
	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales																		
Departamentos/oficinas																		
SCR (SCR)	106	77	183	0,8	0,3	0,5	415	377	792	2,9	1,7	2,2	309	300	609	291,5	389,6	332,8
ACNUDH (EAT)	789	639	1 428	5,6	2,8	3,9	846	683	1 529	5,9	3,0	4,2	57	44	101	7,2	6,9	7,1
OCHA (EAT)	740	1 258	1 998	5,3	5,6	5,5	787	1 286	2 073	5,5	5,7	5,6	47	28	75	6,4	2,2	3,8
UNODC (EAT)	397	358	755	2,8	1,6	2,1	448	372	820	3,1	1,6	2,2	51	14	65	12,8	3,9	8,6
MIIM (EAT)	–	–	–	–	–	–	27	12	39	0,2	0,1	0,1	27	12	39	–	–	–
DAES (EBS)	488	351	839	3,5	1,6	2,3	508	356	864	3,6	1,6	2,3	20	5	25	4,1	1,4	3,0
OLCT (EBS)	53	45	98	0,4	0,2	0,3	67	56	123	0,5	0,2	0,3	14	11	25	26,4	24,4	25,5
DOP (EAT)	217	251	468	1,5	1,1	1,3	220	269	489	1,5	1,2	1,3	3	18	21	1,4	7,2	4,5
MIII-Siria (EAT)	23	13	36	0,2	0,1	0,1	33	20	53	0,2	0,1	0,1	10	7	17	43,5	53,8	47,2
OEE CA (OP)	–	–	–	–	–	–	8	6	14	0,1	–	–	8	6	14	–	–	–
ONUN (OFS)	172	170	342	1,2	0,8	0,9	184	168	352	1,3	0,7	1,0	12	(2)	10	7,0	(1,2)	2,9
OTIC (ESI)	74	159	233	0,5	0,7	0,6	75	166	241	0,5	0,7	0,7	1	7	8	1,4	4,4	3,4
UNDRR (EBS)	64	46	110	0,5	0,2	0,3	67	49	116	0,5	0,2	0,3	3	3	6	4,7	6,5	5,5
OAJ (ESI)	30	14	44	0,2	0,1	0,1	32	17	49	0,2	0,1	0,1	2	3	5	6,7	21,4	11,4
OCRNY (CER)	–	–	–	–	–	–	3	2	5	–	–	–	3	2	5	–	–	–
ONU75 (EBS)	4	2	6	–	–	–	8	3	11	0,1	–	–	4	1	5	100,0	50,0	83,3
Secretaría-CCAAP (EBS)	8	1	9	0,1	–	–	9	2	11	0,1	–	–	1	1	2	12,5	100,0	22,2
DECT (OP)	31	18	49	0,2	0,1	0,1	33	18	51	0,2	0,1	0,1	2	–	2	6,5	–	4,1
ORESG-VSC (EAT)	12	2	14	0,1	–	–	12	4	16	0,1	–	–	–	2	2	–	100,0	14,3
Secretaría-JA (EBS)	4	2	6	–	–	–	5	2	7	–	–	–	1	–	1	25,0	–	16,7
OPM (EBS)	15	6	21	0,1	–	0,1	17	5	22	0,1	–	0,1	2	(1)	1	13,3	(16,7)	4,8
ORESG-CNCA (EAT)	11	2	13	0,1	–	–	12	2	14	0,1	–	–	1	–	1	9,1	–	7,7
ORESG-VCN (EAT)	6	4	10	–	–	–	7	4	11	–	–	–	1	–	1	16,7	–	10,0
ONUV (OFS)	144	234	378	1,0	1,0	1,0	139	240	379	1,0	1,1	1,0	(5)	6	1	(3,5)	2,6	0,3

Entidad (agrupación)	2019						2020						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	
BTPMA (EBS)	2	1	3	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	1	1	–	100,0	33,3
Secretaría-CAAI (EBS)	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OAEU (EBS)	12	16	28	0,1	0,1	0,1	13	15	28	0,1	0,1	0,1	1	(1)	–	8,3	(6,3)	–
OCE EAS (EAT)	3	1	4	–	–	–	3	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OECH (OP)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CINU (EBS)	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–
UNODA (EBS)	46	35	81	0,3	0,2	0,2	45	35	80	0,3	0,2	0,2	(1)	–	(1)	(2,2)	–	(1,2)
OARPM (EBS)	15	12	27	0,1	0,1	0,1	14	12	26	0,1	0,1	0,1	(1)	–	(1)	(6,7)	–	(3,7)
OAEA (EBS)	13	15	28	0,1	0,1	0,1	14	13	27	0,1	0,1	0,1	1	(2)	(1)	7,7	(13,3)	(3,6)
UNCTAD (EBS)	229	259	488	1,6	1,1	1,3	229	258	487	1,6	1,1	1,3	–	(1)	(1)	–	(0,4)	(0,2)
RNUDP (EBS)	13	9	22	0,1	–	0,1	13	8	21	0,1	–	0,1	–	(1)	(1)	–	(11,1)	(4,5)
DAPCP (EAT)	235	152	387	1,7	0,7	1,1	235	150	385	1,7	0,7	1,0	–	(2)	(2)	–	(1,3)	(0,5)
ÉTICA (ESI)	8	5	13	0,1	–	–	6	5	11	–	–	–	(2)	–	(2)	(25,0)	–	(15,4)
DSH (EBS)	3	4	7	–	–	–	4	1	5	–	–	–	1	(3)	(2)	33,3	(75,0)	(28,6)
DDV (EAT)	4	1	5	–	–	–	2	1	3	–	–	–	(2)	–	(2)	(50,0)	–	(40,0)
ONUUA (OP)	24	35	59	0,2	0,2	0,2	23	33	56	0,2	0,1	0,2	(1)	(2)	(3)	(4,2)	(5,7)	(5,1)
OSMNU (ESI)	22	9	31	0,2	–	0,1	19	9	28	0,1	–	0,1	(3)	–	(3)	(13,6)	–	(9,7)
ONUAC (EBS)	9	9	18	0,1	–	–	8	7	15	0,1	–	–	(1)	(2)	(3)	(11,1)	(22,2)	(16,7)
ONU-Hábitat (EAT)	176	182	358	1,3	0,8	1,0	167	186	353	1,2	0,8	1,0	(9)	4	(5)	(5,1)	2,2	(1,4)
UNAKRT (EAT)	21	48	69	0,1	0,2	0,2	20	43	63	0,1	0,2	0,2	(1)	(5)	(6)	(4,8)	(10,4)	(8,7)
PNUMA (EAT)	801	529	1 330	5,7	2,3	3,6	802	521	1 323	5,6	2,3	3,6	1	(8)	(7)	0,1	(1,5)	(0,5)
ONUG (OFS)	263	276	539	1,9	1,2	1,5	260	272	532	1,8	1,2	1,4	(3)	(4)	(7)	(1,1)	(1,4)	(1,3)
DEPCG (ESI)	380	245	625	2,7	1,1	1,7	371	245	616	2,6	1,1	1,7	(9)	–	(9)	(2,4)	–	(1,4)
DAO (ESI)	440	437	877	3,1	1,9	2,4	443	419	862	3,1	1,9	2,3	3	(18)	(15)	0,7	(4,1)	(1,7)
OSSI (ESI)	135	162	297	1,0	0,7	0,8	129	152	281	0,9	0,7	0,8	(6)	(10)	(16)	(4,4)	(6,2)	(5,4)
DCG (ESI)	447	320	767	3,2	1,4	2,1	433	317	750	3,0	1,4	2,0	(14)	(3)	(17)	(3,1)	(0,9)	(2,2)
OAJ (ESI)	115	78	193	0,8	0,3	0,5	101	73	174	0,7	0,3	0,5	(14)	(5)	(19)	(12,2)	(6,4)	(9,8)
OESG (EBS)	101	55	156	0,7	0,2	0,4	80	50	130	0,6	0,2	0,4	(21)	(5)	(26)	(20,8)	(9,1)	(16,7)
OCREE (EBS)	9	32	41	0,1	0,1	0,1	1	7	8	–	–	–	(8)	(25)	(33)	(88,9)	(78,1)	(80,5)

Entidad (agrupación)	2019						2020						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal		Conjunto del personal	Conjunto del personal			Conjunto del personal		Conjunto del personal	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	
DS (EAT)	419	1 497	1 916	3,0	6,6	5,2	407	1 413	1 820	2,9	6,3	4,9	(12)	(84)	(96)	(2,9)	(5,6)	(5,0)
DAGGC (ESI)	1 425	1 117	2 542	10,1	5,0	7,0	1 194	984	2 178	8,4	4,4	5,9	(231)	(133)	(364)	(16,2)	(11,9)	(14,3)
<b>Subtotal, departamentos/ oficinas</b>	<b>8 763</b>	<b>9 195</b>	<b>17 958</b>	<b>62,4</b>	<b>40,8</b>	<b>49,1</b>	<b>9 005</b>	<b>9 353</b>	<b>18 358</b>	<b>63,3</b>	<b>41,4</b>	<b>49,8</b>	<b>242</b>	<b>158</b>	<b>400</b>	<b>2,8</b>	<b>1,7</b>	<b>2,2</b>
Comisiones regionales													—	—	—	—	—	—
CEPA (CER)	273	351	624	1,9	1,6	1,7	291	384	675	2,0	1,7	1,8	18	33	51	6,6	9,4	8,2
CEPE (CER)	126	103	229	0,9	0,5	0,6	134	102	236	0,9	0,5	0,6	8	(1)	7	6,3	(1,0)	3,1
CEPAL (CER)	319	239	558	2,3	1,1	1,5	309	237	546	2,2	1,0	1,5	(10)	(2)	(12)	(3,1)	(0,8)	(2,2)
CESPAO (CER)	158	117	275	1,1	0,5	0,8	148	114	262	1,0	0,5	0,7	(10)	(3)	(13)	(6,3)	(2,6)	(4,7)
CESPAP (CER)	301	228	529	2,1	1,0	1,4	294	221	515	2,1	1,0	1,4	(7)	(7)	(14)	(2,3)	(3,1)	(2,6)
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>1 177</b>	<b>1 038</b>	<b>2 215</b>	<b>8,4</b>	<b>4,6</b>	<b>6,1</b>	<b>1 176</b>	<b>1 058</b>	<b>2 234</b>	<b>8,3</b>	<b>4,7</b>	<b>6,1</b>	<b>(1)</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>(0,1)</b>	<b>1,9</b>	<b>0,9</b>
Tribunales													—	—	—	—	—	—
MRITP (EBS)	278	335	613	2,0	1,5	1,7	247	324	571	1,7	1,4	1,6	(31)	(11)	(42)	(11,2)	(3,3)	(6,9)
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>278</b>	<b>335</b>	<b>613</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>	<b>1,7</b>	<b>247</b>	<b>324</b>	<b>571</b>	<b>1,7</b>	<b>1,4</b>	<b>1,6</b>	<b>(31)</b>	<b>(11)</b>	<b>(42)</b>	<b>(11,2)</b>	<b>(3,3)</b>	<b>(6,9)</b>
<b>Subtotal, departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>	<b>10 218</b>	<b>10 568</b>	<b>20 786</b>	<b>72,8</b>	<b>46,9</b>	<b>56,8</b>	<b>10 428</b>	<b>10 735</b>	<b>21 163</b>	<b>73,3</b>	<b>47,5</b>	<b>57,5</b>	<b>210</b>	<b>167</b>	<b>377</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas													—	—	—	—	—	—
MINUSMA (OP)	358	1 187	1 545	2,5	5,3	4,2	374	1 210	1 584	2,6	5,4	4,3	16	23	39	4,5	1,9	2,5
UNITAD (OP)	36	68	104	0,3	0,3	0,3	47	92	139	0,3	0,4	0,4	11	24	35	30,6	35,3	33,7
MINUSCA (OP)	290	917	1 207	2,1	4,1	3,3	305	932	1 237	2,1	4,1	3,4	15	15	30	5,2	1,6	2,5
UNISFA (OP)	38	198	236	0,3	0,9	0,6	46	213	259	0,3	0,9	0,7	8	15	23	21,1	7,6	9,7
UNITAMS (OP)	—	—	—	—	—	—	8	10	18	0,1	—	—	8	10	18	—	—	—
BLNU (ESI)	146	266	412	1,0	1,2	1,1	148	272	420	1,0	1,2	1,1	2	6	8	1,4	2,3	1,9
MINURSO (OP)	46	182	228	0,3	0,8	0,6	48	186	234	0,3	0,8	0,6	2	4	6	4,3	2,2	2,6
GE-Yemen (OP)	1	3	4	—	—	—	2	6	8	—	—	—	1	3	4	100,0	100,0	100,0



Entidad (agrupación)	2019						2020						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
	Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del		
	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal
BINUH (OP)	37	54	91	0,3	0,2	0,2	40	53	93	0,3	0,2	0,3	3	(1)	2	8,1	(1,9)	2,2
OAESG-Chipre (OP)	9	7	16	0,1	–	–	11	7	18	0,1	–	–	2	–	2	22,2	–	12,5
OEESG-Yemen (OP)	18	60	78	0,1	0,3	0,2	18	62	80	0,1	0,3	0,2	–	2	2	–	3,3	2,6
CRSE (ESI)	179	164	343	1,3	0,7	0,9	185	160	345	1,3	0,7	0,9	6	(4)	2	3,4	(2,4)	0,6
UNFICYP (OP)	62	96	158	0,4	0,4	0,4	66	94	160	0,5	0,4	0,4	4	(2)	2	6,5	(2,1)	1,3
OCENU (OP)	14	46	60	0,1	0,2	0,2	15	47	62	0,1	0,2	0,2	1	1	2	7,1	2,2	3,3
UNSOS (OP)	147	336	483	1,0	1,5	1,3	150	335	485	1,1	1,5	1,3	3	(1)	2	2,0	(0,3)	0,4
EAAVS (OP)	5	10	15	–	–	–	4	12	16	–	0,1	–	(1)	2	1	(20,0)	20,0	6,7
GE-RDC (OP)	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–
OAESG-PG (OP)	9	3	12	0,1	–	–	11	2	13	0,1	–	–	2	(1)	1	22,2	(33,3)	8,3
OEESG-MYR (OP)	3	1	4	–	–	–	3	2	5	–	–	–	–	1	1	–	100,0	25,0
GE-Somalia (OP)	2	3	5	–	–	–	3	3	6	–	–	–	1	–	1	50,0	–	20,0
ÓMBUD (OP)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OEESG-CS1559 (OP)	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
OEESG-Siria (OP)	24	46	70	0,2	0,2	0,2	22	48	70	0,2	0,2	0,2	(2)	2	–	(8,3)	4,3	–
GE-RCA (OP)	1	1	2	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
GE-Malí (OP)	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
GE-Sudán (OP)	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
UNOCA (OP)	15	22	37	0,1	0,1	0,1	15	22	37	0,1	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–
CRNUDPAC (OP)	9	21	30	0,1	0,1	0,1	9	21	30	0,1	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–
UNRGID (OP)	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CMCN (OP)	4	7	11	–	–	–	4	6	10	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(14,3)	(9,1)
GE-RPDC (OP)	5	1	6	–	–	–	5	–	5	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(100,0)	(16,7)
GE-Libia (OP)	2	–	2	–	–	–	1	–	1	–	–	–	(1)	–	(1)	(50,0)	–	(50,0)
GE-Sudán del Sur (OP)	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	(1)	–	(1)	(100,0)	–	(50,0)
RCS 2231 (OP)	4	5	9	–	–	–	3	5	8	–	–	–	(1)	–	(1)	(25,0)	–	(11,1)
UNMHA (OP)	17	59	76	0,1	0,3	0,2	18	57	75	0,1	0,3	0,2	1	(2)	(1)	5,9	(3,4)	(1,3)
UNMIK (OP)	127	183	310	0,9	0,8	0,8	125	184	309	0,9	0,8	0,8	(2)	1	(1)	(1,6)	0,5	(0,3)
OEESG (OP)	6	20	26	–	0,1	0,1	6	18	24	–	0,1	0,1	–	(2)	(2)	–	(10,0)	(7,7)
OEESG-GL (OP)	12	12	24	0,1	0,1	0,1	11	11	22	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(8,3)	(8,3)	(8,3)
UNOWAS (OP)	26	32	58	0,2	0,1	0,2	25	31	56	0,2	0,1	0,2	(1)	(1)	(2)	(3,8)	(3,1)	(3,4)

Entidad (agrupación)	2019						2020						Cambio					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal		Conjunto del personal	Conjunto del personal			Conjunto del personal		Conjunto del personal	Conjunto del personal
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	
OCENUL (OP)	17	61	78	0,1	0,3	0,2	17	59	76	0,1	0,3	0,2	–	(2)	(2)	–	(3,3)	(2,6)
FNUOS (OP)	26	101	127	0,2	0,4	0,3	22	101	123	0,2	0,4	0,3	(4)	–	(4)	(15,4)	–	(3,1)
UNMOGIP (OP)	12	59	71	0,1	0,3	0,2	12	55	67	0,1	0,2	0,2	–	(4)	(4)	–	(6,8)	(5,6)
UNVMC (OP)	114	143	257	0,8	0,6	0,7	111	140	251	0,8	0,6	0,7	(3)	(3)	(6)	(2,6)	(2,1)	(2,3)
OEESEG-SSS (OP)	5	5	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(5)	(5)	(10)	(100,0)	(100,0)	(100,0)
FPNUL (OP)	246	576	822	1,8	2,6	2,2	244	567	811	1,7	2,5	2,2	(2)	(9)	(11)	(0,8)	(1,6)	(1,3)
UNMISS (OP)	439	1 826	2 265	3,1	8,1	6,2	437	1 816	2 253	3,1	8,0	6,1	(2)	(10)	(12)	(0,5)	(0,5)	(0,5)
UNSOM (OP)	81	180	261	0,6	0,8	0,7	69	180	249	0,5	0,8	0,7	(12)	–	(12)	(14,8)	–	(4,6)
ONUVT (OP)	58	168	226	0,4	0,7	0,6	54	160	214	0,4	0,7	0,6	(4)	(8)	(12)	(6,9)	(4,8)	(5,3)
UNSMIL (OP)	47	181	228	0,3	0,8	0,6	42	170	212	0,3	0,8	0,6	(5)	(11)	(16)	(10,6)	(6,1)	(7,0)
UNAMI (OP)	160	583	743	1,1	2,6	2,0	153	572	725	1,1	2,5	2,0	(7)	(11)	(18)	(4,4)	(1,9)	(2,4)
UNAMID (OP)	266	1 174	1 440	1,9	5,2	3,9	253	1 155	1 408	1,8	5,1	3,8	(13)	(19)	(32)	(4,9)	(1,6)	(2,2)
MINUJUSTH (OP)	12	25	37	0,1	0,1	0,1	–	3	3	–	–	–	(12)	(22)	(34)	(100,0)	(88,0)	(91,9)
MONUSCO (OP)	477	1 861	2 338	3,4	8,3	6,4	470	1 834	2 304	3,3	8,1	6,3	(7)	(27)	(34)	(1,5)	(1,5)	(1,5)
UNAMA (OP)	170	922	1 092	1,2	4,1	3,0	165	890	1 055	1,2	3,9	2,9	(5)	(32)	(37)	(2,9)	(3,5)	(3,4)
UNIOGBIS (OP)	34	82	116	0,2	0,4	0,3	19	48	67	0,1	0,2	0,2	(15)	(34)	(49)	(44,1)	(41,5)	(42,2)
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</b>	<b>3 824</b>	<b>11 964</b>	<b>15 788</b>	<b>27,2</b>	<b>53,1</b>	<b>43,2</b>	<b>3 805</b>	<b>11 859</b>	<b>15 664</b>	<b>26,7</b>	<b>52,5</b>	<b>42,5</b>	<b>(19)</b>	<b>(105)</b>	<b>(124)</b>	<b>(0,5)</b>	<b>(0,9)</b>	<b>(0,8)</b>
<b>Total</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>14 233</b>	<b>22 594</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>191</b>	<b>62</b>	<b>253</b>	<b>1,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,7</b>

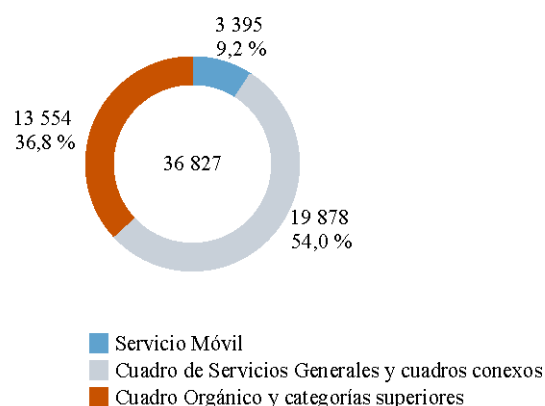
## B. Cuadro

108. En la figura 38 se muestran el número total y el porcentaje de funcionarios en todos los cuadros de personal. En el cuadro 1.A (véase el anexo) se ofrecen datos desglosados por cuadro y nacionalidad; en el cuadro 1.B (véase el anexo) figuran los mismos datos desglosados por cuadro y entidad.

Figura 38

### Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2020

(Número total: 36.827 funcionarios)



### 1. Categoría y entidad

109. En el cuadro 23 se muestra la distribución del personal por cuadro y categoría.

Cuadro 23

### Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría y entidad al 31 de diciembre de 2020

(Número total: 36.827 funcionarios)

Cuadro/categoría	Departamentos/ oficinas	Comisiones regionales	Tribunales	Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Total
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>					
SGA	47	6	1	18	72
SSG	42	—	1	37	80
D-2	143	5	—	39	187
D-1	420	59	1	135	615
P-5	1 342	151	14	405	1 912
P-4	3 018	252	49	904	4 223
P-3	3 021	274	87	1 195	4 577
P-2	979	120	54	169	1 322
P-1	14	2	—	—	16
INT	262	138	12	—	412
R	13	—	—	—	13

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Departamentos/ oficinas</i>	<i>Comisiones regionales</i>	<i>Tribunales</i>	<i>Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</i>	<i>Total</i>
T	121	3	1	—	125
<b>Subtotal</b>	<b>9 422</b>	<b>1 010</b>	<b>220</b>	<b>2 902</b>	<b>13 554</b>
Servicio Móvil					
FS-7	—	—	—	31	31
FS-6	2	—	1	428	431
FS-5	18	1	20	1 567	1 606
FS-4	9	—	40	1 267	1 316
FS-3	—	—	2	9	11
<b>Subtotal</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>3 302</b>	<b>3 395</b>
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos					
PNCO-D	57	11	—	10	78
PNCO-C	315	23	—	205	543
PNCO-B	501	13	—	843	1 357
PNCO-A	444	5	—	209	658
G-7	648	240	5	31	924
G-6	2 494	384	80	470	3 428
G-5	2 008	301	83	2 506	4 898
G-4	1 198	171	84	2 826	4 279
G-3	388	57	32	1 749	2 226
G-2	394	18	4	603	1 019
G-1	20	—	—	8	28
AO	84	—	—	—	84
SS	299	—	—	—	299
PI	32	—	—	—	32
AIP	25	—	—	—	25
<b>Subtotal</b>	<b>8 907</b>	<b>1 223</b>	<b>288</b>	<b>9 460</b>	<b>19 878</b>
<b>Total</b>	<b>18 358</b>	<b>2 234</b>	<b>571</b>	<b>15 664</b>	<b>36 827</b>

## 2. Categoría, grupo económico y género

110. El cuadro 24 muestra el personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores desglosado por grupo económico<sup>19</sup> del país del que el funcionario es nacional (países desarrollados y países en desarrollo) y por género, entre 2016 y 2020.

<sup>19</sup> Grupos económicos al 31 de diciembre de 2020. Fuente: Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, División de Estadística, “Standard country or area codes for statistical use”, disponible en <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>.

## Cuadro 24

**Distribución por grupo económico<sup>a</sup> y género del personal de la Secretaría de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

Grupo económico	SGA					SSG					D-2					D-1					Conjunto del personal				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Países en desarrollo (143)</b>																									
Mujeres	10	12	16	17	21	8	8	8	12	15	16	17	19	20	23	57	60	67	79	80	7 930	7 789	7 707	7 809	8 079
Hombres	25	23	18	20	19	31	24	24	22	25	52	50	48	56	59	149	139	139	156	158	19 107	17 892	17 113	15 979	16 140
<b>Todos</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>82</b>	<b>206</b>	<b>199</b>	<b>206</b>	<b>235</b>	<b>238</b>	<b>27 037</b>	<b>25 681</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>	<b>24 219</b>
<b>Países desarrollados (50)</b>																									
Mujeres	5	10	13	12	12	10	19	26	27	23	34	35	45	55	45	109	104	114	155	161	5 942	5 856	6 066	6 198	6 114
Hombres	33	27	24	22	20	35	27	21	21	17	53	55	51	60	59	220	217	220	229	212	6 505	6 403	6 446	6 414	6 316
<b>Todos</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>87</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>104</b>	<b>329</b>	<b>321</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>373</b>	<b>12 447</b>	<b>12 259</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>	<b>12 430</b>
<b>Otros<sup>a</sup></b>																									
Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	26	30	33	35	40
Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	141	135	140	139	138
<b>Todos</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>173</b>	<b>174</b>	<b>178</b>
<b>Subtotal</b>																									
<b>Mujeres</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>68</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>181</b>	<b>235</b>	<b>242</b>	<b>13 898</b>	<b>13 675</b>	<b>13 806</b>	<b>14 042</b>	<b>14 233</b>
<b>Hombres</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>66</b>	<b>51</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>106</b>	<b>106</b>	<b>100</b>	<b>117</b>	<b>119</b>	<b>371</b>	<b>358</b>	<b>361</b>	<b>388</b>	<b>373</b>	<b>25 753</b>	<b>24 430</b>	<b>23 699</b>	<b>22 532</b>	<b>22 594</b>
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>156</b>	<b>158</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>187</b>	<b>538</b>	<b>523</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>615</b>	<b>39 651</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>

<sup>a</sup> Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

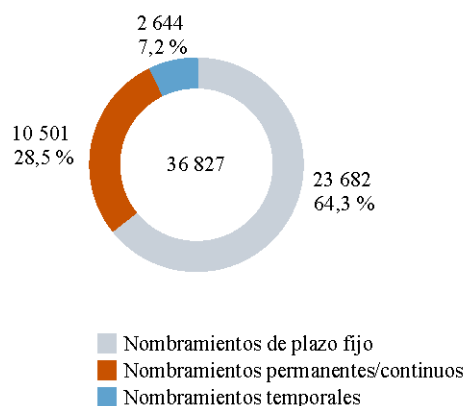
## C. Tipo de nombramiento

111. En la figura 39 se muestran el número y el porcentaje de funcionarios de cada uno de los tres tipos de nombramiento: permanente o continuo<sup>20</sup>, de plazo fijo o temporal<sup>21</sup>. En el cuadro 1.A (véase el anexo) se presentan datos sobre los tipos de nombramiento desglosados por nacionalidad y cuadro.

Figura 39

### Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020

(Número total: 36.827 funcionarios)



### 1. Tipo de nombramiento y entidad

112. En la figura 40 se muestran los tipos de nombramiento por entidad y género. En el cuadro 1.B (véase el anexo) se presentan datos adicionales sobre los tipos de nombramientos desglosados por entidad.

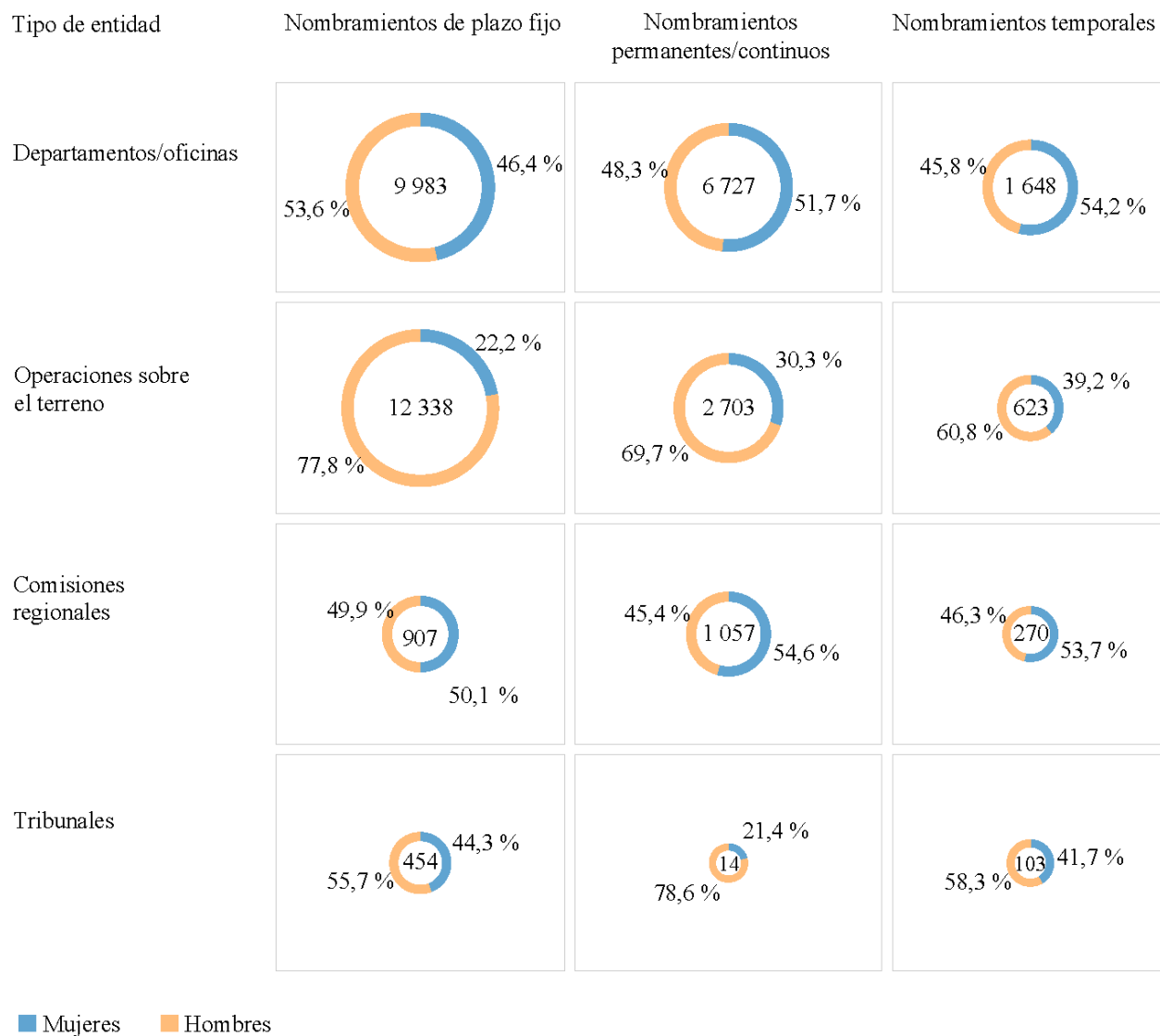
<sup>20</sup> En el presente informe, las 27 personas con nombramientos de duración indefinida figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos permanentes o continuos.

<sup>21</sup> En el presente informe, las 682 personas con contratos de servicios en función de las necesidades figuran en el grupo de funcionarios con nombramientos temporales.

Figura 40

**Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, género y entidad al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios)



## 2. Tipo de nombramiento, cuadro y categoría

113. En el cuadro 25 se indica el tipo de nombramiento por cuadro y categoría.

## Cuadro 25

**Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios)

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Permanente/ continuo</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Temporal</i>	<i>Total</i>
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>				
SGA	-	55	17	72
SSG	3	70	7	80
D-2	70	107	10	187
D-1	345	261	9	615
P-5	1 127	726	59	1 912
P-4	1 967	2 029	227	4 223
P-3	1 358	2 581	638	4 577
P-2	377	714	231	1 322
P-1	-	5	11	16
INT	-	-	412	412
R	-	-	13	13
T	-	-	125	125
<b>Subtotal</b>	<b>5 247</b>	<b>6 548</b>	<b>1 759</b>	<b>13 554</b>
<b>Servicio Móvil</b>				
FS-7	23	8	-	31
FS-6	311	112	8	431
FS-5	933	639	34	1 606
FS-4	504	755	57	1 316
FS-3	-	11	-	11
<b>Subtotal</b>	<b>1 771</b>	<b>1 525</b>	<b>99</b>	<b>3 395</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>				
PNCO-D	4	74	-	78
PNCO-C	24	500	19	543
PNCO-B	23	1 292	42	1 357
PNCO-A	11	600	47	658
G-7	611	300	13	924
G-6	1 425	1 913	90	3 428
G-5	840	3 857	201	4 898
G-4	269	3 824	186	4 279
G-3	55	2 070	101	2 226
G-2	30	929	60	1 019
G-1	-	11	17	28
AO	31	53	-	84
SS	133	166	-	299



<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Permanente/ continuo</i>	<i>De plazo fijo</i>	<i>Temporal</i>	<i>Total</i>
PI	25	7	–	32
AIP	2	13	10	25
<b>Subtotal</b>	<b>3 483</b>	<b>15 609</b>	<b>786</b>	<b>19 878</b>
<b>Total</b>	<b>10 501</b>	<b>23 682</b>	<b>2 644</b>	<b>36 827</b>

114. En el cuadro 26 se indica el número de nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año<sup>22</sup>.

Cuadro 26

**Nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 17)

<i>Departamento/oficina</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>Total</i>
OESG	6	1	7
DAES	4	–	4
DEPCG	–	1	1
CEPE	1	–	1
DSH	1	–	1
OAESG-PG	–	1	1
OEEH	1	–	1
UNCTAD	–	1	1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>17</b>

## D. Género

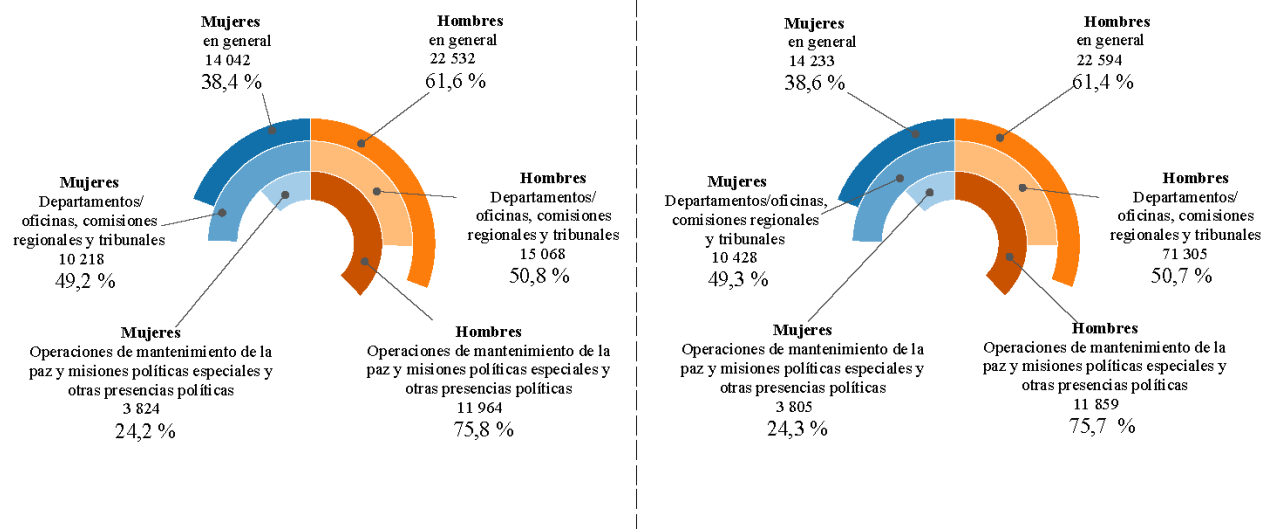
115. En la figura 41 se muestra el porcentaje total de mujeres en el conjunto del personal al 31 de diciembre de 2020, que era del 38,6 %. El porcentaje de mujeres en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales era del 49,3 % y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas era del 24,3 %. En 2019, las mujeres representaban el 38,4 % del conjunto del personal, y su proporción en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales era del 49,2 % y en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas era del 24,2 %. El cuadro 1.A (véase el anexo) ofrece datos sobre el personal de la Secretaría desglosados por género, nacionalidad, cuadro y tipo de nombramiento.

<sup>22</sup> De conformidad con lo solicitado por la Asamblea General en el párrafo 64 de la resolución 67/255, en el presente informe se incluye un cuadro en el que se muestran los nombramientos de alto nivel con contratos de 1 dólar al año. Además, en una carta de fecha 20 de abril de 2021 dirigida a la Presidencia de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto, el Contralor informó a la Comisión Consultiva de la creación de plazas extrapresupuestarias de categoría D-1 y categorías superiores con arreglo a contratos cuya duración no excedía de 12 meses, para los que no se requería la aprobación de la Comisión. Durante el período de enero a diciembre de 2020, se autorizaron un total de ocho plazas de categoría D-1 y categorías superiores financiadas con cargo a los recursos extrapresupuestarios (2 de Subsecretario General, 2 D-2 y 4 D-1); se trató en todos los casos de plazas autorizadas por un período máximo de 12 meses.

Figura 41

### Porcentaje del conjunto del personal de la Secretaría por género y entidad al 31 de diciembre de 2019 y de 2020

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)



#### 1. Género y entidad

116. En la figura 42 se muestra el porcentaje de mujeres en distintos departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales y en la figura 43 se muestra la misma información en el caso de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas. El cuadro 1.B (véase el anexo) contiene datos relativos al conjunto del personal, desglosados por género, entidad, ubicación, cuadro y tipo de nombramiento.

117. La figura 44 resume la misma información que las figuras 42 y 43, pero según el enfoque de las siete agrupaciones de entidades.

Figura 42

**Personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales  
por género y entidad al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 21.163 de 36.827 funcionarios)

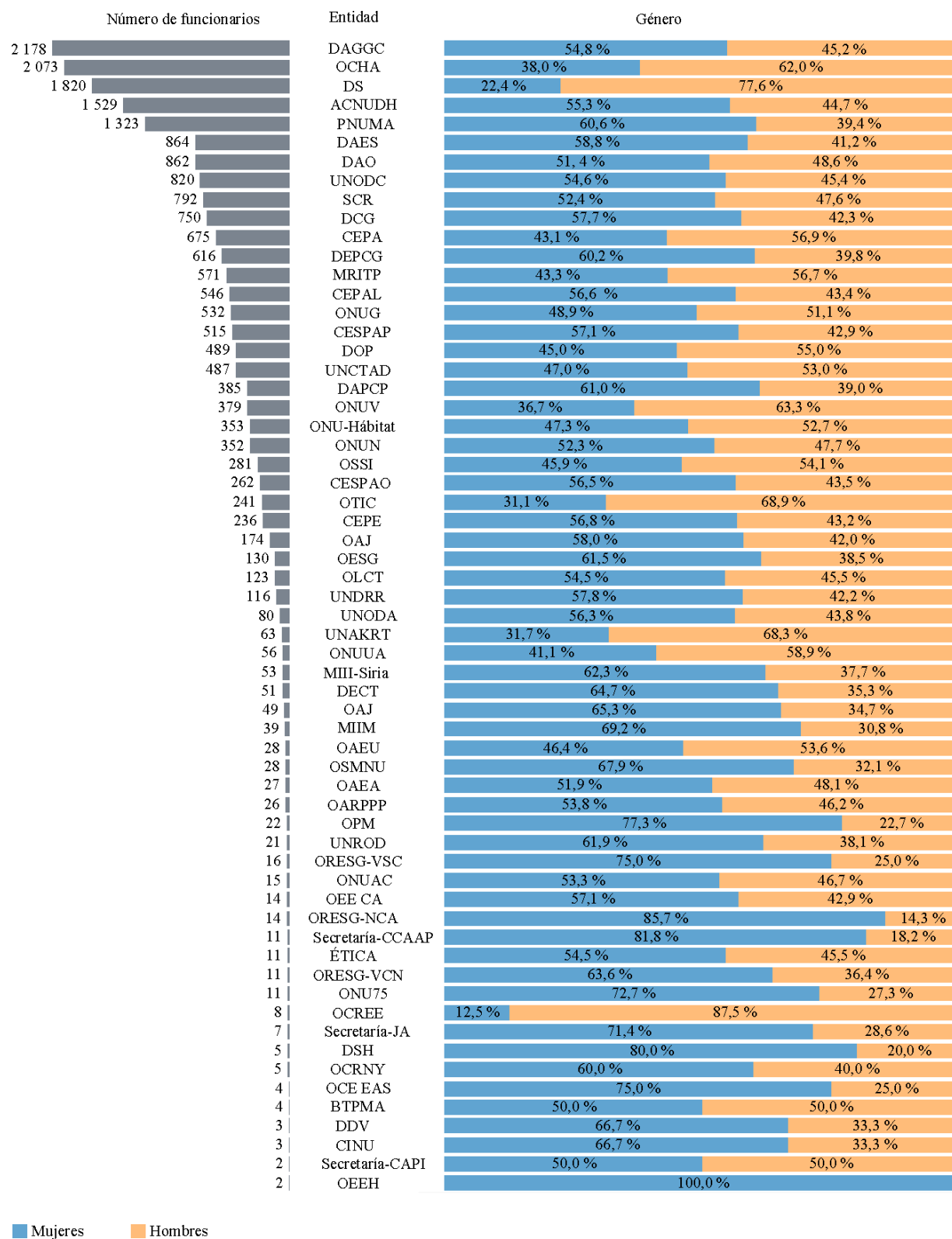


Figura 43

**Personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas por género y entidad al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 15.664 de 36.827 funcionarios)

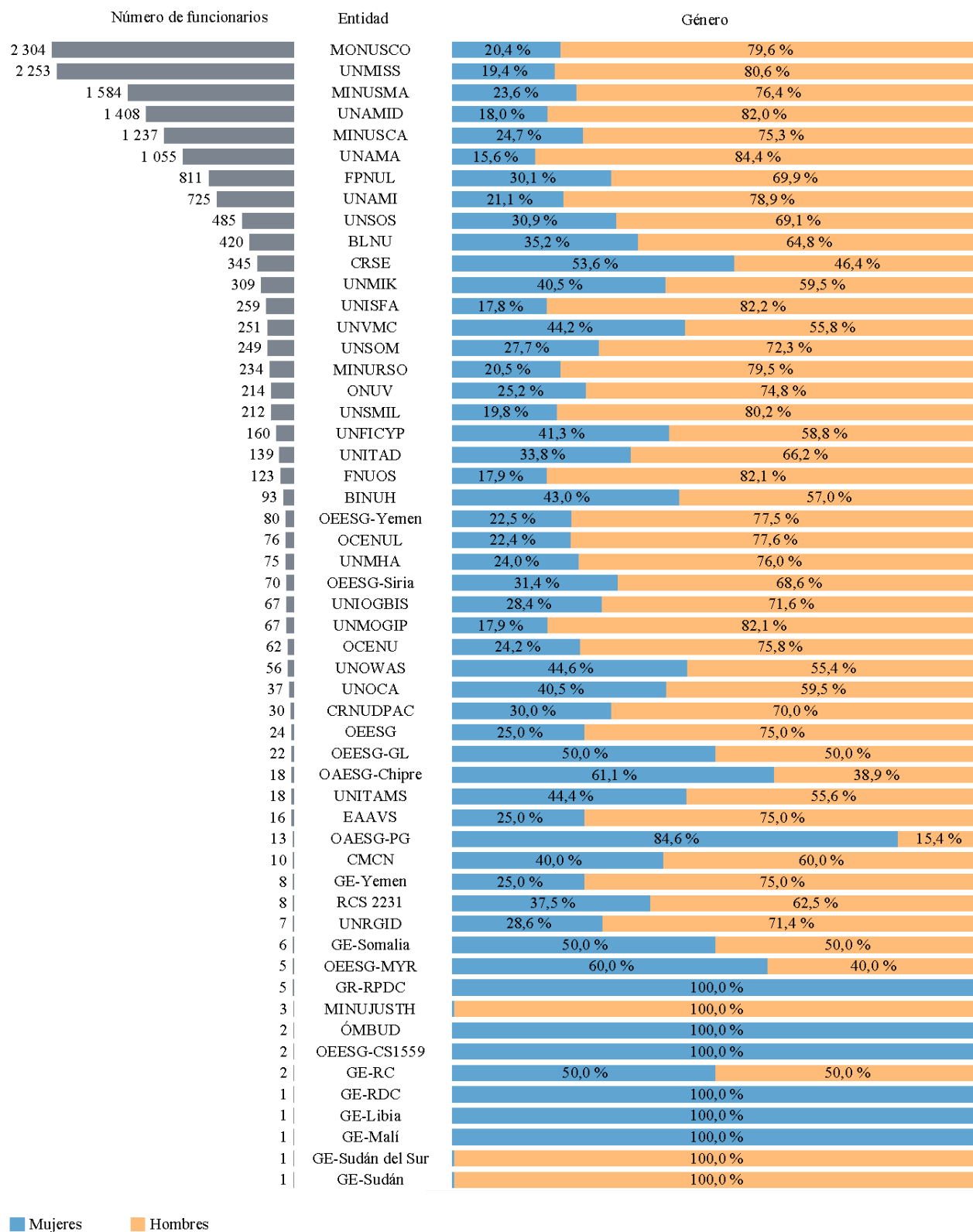


Figura 44

**Personal de la Secretaría por género y entidad, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades, al 31 de diciembre de 2016, 2019 y 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

Agrupación de entidades	2016	2019	2020	2016		2019		2020	
Entidades de servicios institucionales	6 465	6 377	5 955	53,5 %	46,5 %	53,3 %	46,7 %	52,7 %	47,3 %
Entidades centradas en la actividad sobre el terreno	8 291	8 791	8 995	43,0 %	57,0 %	43,8 %	56,2 %	44,8 %	55,2 %
Entidades basadas en la Sede	2 267	2 606	2 561	51,7 %	48,3 %	52,5 %	47,5 %	52,9 %	47,1 %
Oficinas fuera de la Sede	1 298	1 259	1 263	43,5 %	56,5 %	46,0 %	54,0 %	46,2 %	53,8 %
Operaciones de paz	19 074	15 143	15 022	20,9 %	79,1 %	23,5 %	76,5 %	23,6 %	76,4 %
Comisiones económicas regionales	2 256	2 215	2 239	51,3 %	48,7 %	53,1 %	46,9 %	52,7 %	47,3 %
Sistema de coordinadores residentes	0	183	792			57,9 %	42,1 %	52,4 %	47,6 %
<b>Total</b>	<b>39 651</b>	<b>36 574</b>	<b>36 827</b>	<b>35,1 %</b>	<b>64,9 %</b>	<b>38,4 %</b>	<b>61,6 %</b>	<b>38,6 %</b>	<b>61,4 %</b>

Género

■ Mujeres

■ Hombres

## 2. Género, cuadro y categoría

118. En el cuadro 27 figura un desglose por cuadro y categoría del número y el porcentaje de mujeres y hombres en el conjunto del personal.

Cuadro 27

**Conjunto del personal de la Secretaría por género, cuadro y categoría al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios)

Cuadro/categoría	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
Cuadro Orgánico y categorías superiores					
SGA	33	45,8	39	54,2	72
SSG	38	47,5	42	52,5	80
D-2	68	36,4	119	63,6	187
D-1	242	39,3	373	60,7	615
P-5	754	39,4	1 158	60,6	1 912
P-4	1 802	42,7	2 421	57,3	4 223
P-3	2 153	47,0	2 424	53,0	4 577
P-2	746	56,4	576	43,6	1 322
P-1	12	75,0	4	25,0	16
INT	241	58,5	171	41,5	412
R	1	7,7	12	92,3	13
T	63	50,4	62	49,6	125
Subtotal	6 153	45,4	7 401	54,6	13 554
Servicio Móvil					
FS-7	4	12,9	27	87,1	31

Cuadro/categoría	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
FS-6	90	20,9	341	79,1	431
FS-5	499	31,1	1 107	68,9	1 606
FS-4	362	27,5	954	72,5	1 316
FS-3	2	18,2	9	81,8	11
<b>Subtotal</b>	<b>957</b>	<b>28,2</b>	<b>2 438</b>	<b>71,8</b>	<b>3 395</b>

Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos

PNCO-D	25	32,1	53	67,9	78
PNCO-C	218	40,1	325	59,9	543
PNCO-B	440	32,4	917	67,6	1 357
PNCO-A	239	36,3	419	63,7	658
G-7	552	59,7	372	40,3	924
G-6	1 900	55,4	1 528	44,6	3 428
G-5	2 227	45,5	2 671	54,5	4 898
G-4	1 069	25,0	3 210	75,0	4 279
G-3	263	11,8	1 963	88,2	2 226
G-2	69	6,8	950	93,2	1 019
G-1	11	39,3	17	60,7	28
AO	1	1,2	83	98,8	84
SS	67	22,4	232	77,6	299
PI	24	75,0	8	25,0	32
AIP	18	72,0	7	28,0	25
<b>Subtotal</b>	<b>7 123</b>	<b>35,8</b>	<b>12 755</b>	<b>64,2</b>	<b>19 878</b>
<b>Total</b>	<b>14 233</b>	<b>38,6</b>	<b>22 594</b>	<b>61,4</b>	<b>36 827</b>

## E. Edad

119. Al 31 de diciembre de 2020, el promedio de edad del conjunto del personal era de 46,8 años (véase la figura 45), mientras que al 31 de diciembre de 2019 era de 46,2 años. En la figura 46 se presenta la distribución del conjunto del personal por edad en función del género. Igual que en el análisis de las tendencias demográficas del personal que se presenta en el informe del Secretario General sobre la visión general de la reforma de la gestión de los recursos humanos en el período 2017-2018 (A/73/372/Add.1), el aumento del promedio de edad refleja una reducción del número de funcionarios en los grupos de edad inferiores, en particular en los de 30 a 34 años y 35 a 39 años. Eso se debe a la disminución registrada en las categorías G-2 a G-4, en las que los funcionarios suelen ser más jóvenes que el promedio.

Figura 45

**Promedio de edad del conjunto del personal de la Secretaría, por género, al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

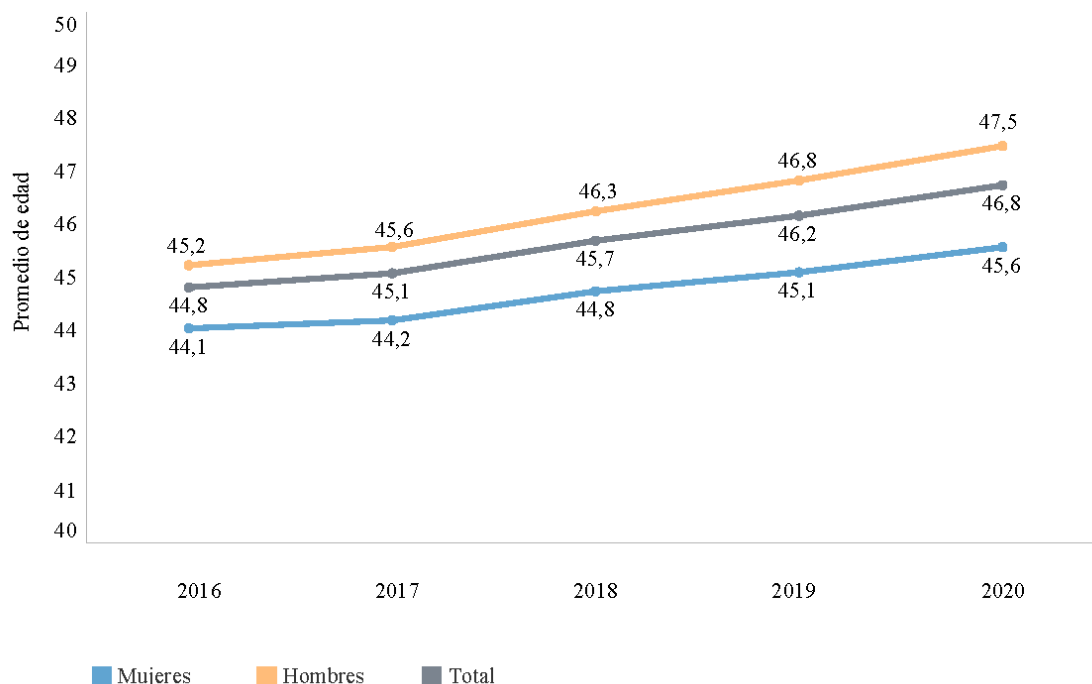
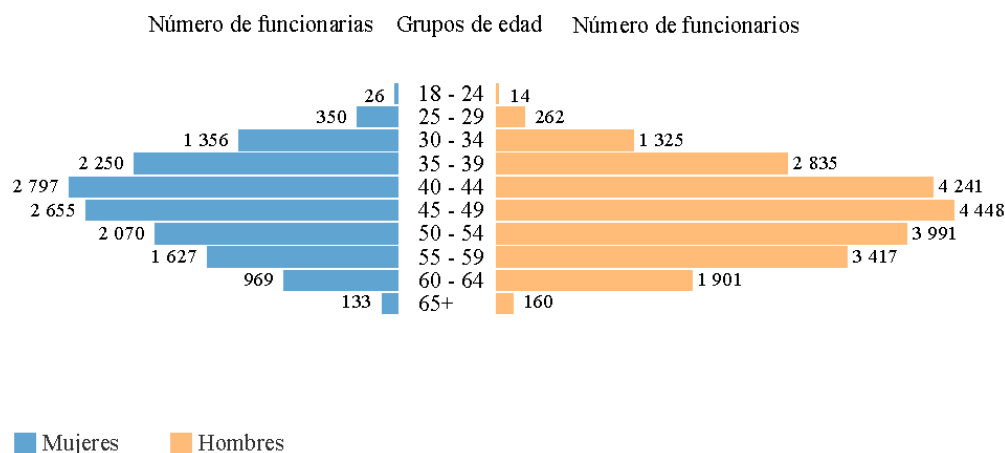


Figura 46

**Distribución por edad del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 36.827 funcionarios)



### 1. Edad por grupo de entidades y género

120. El promedio de edad del personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales es de 46,6 años, y el del personal en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, de 46,9 años. La figura 47 muestra la distribución por edad y género del

personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales, y la figura 48 muestra la distribución por edad género del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

Figura 47

**Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 21.163 funcionarios)

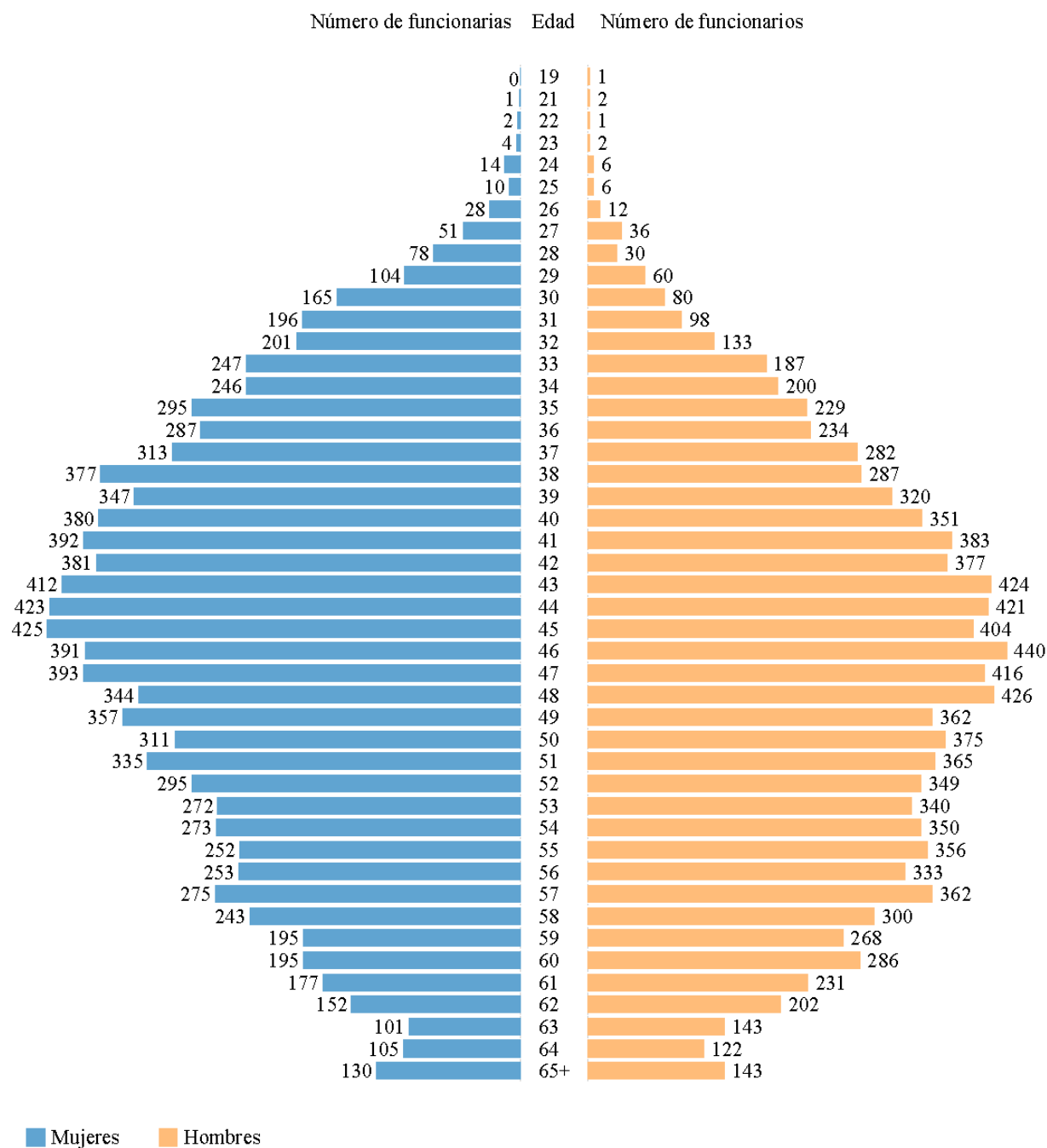
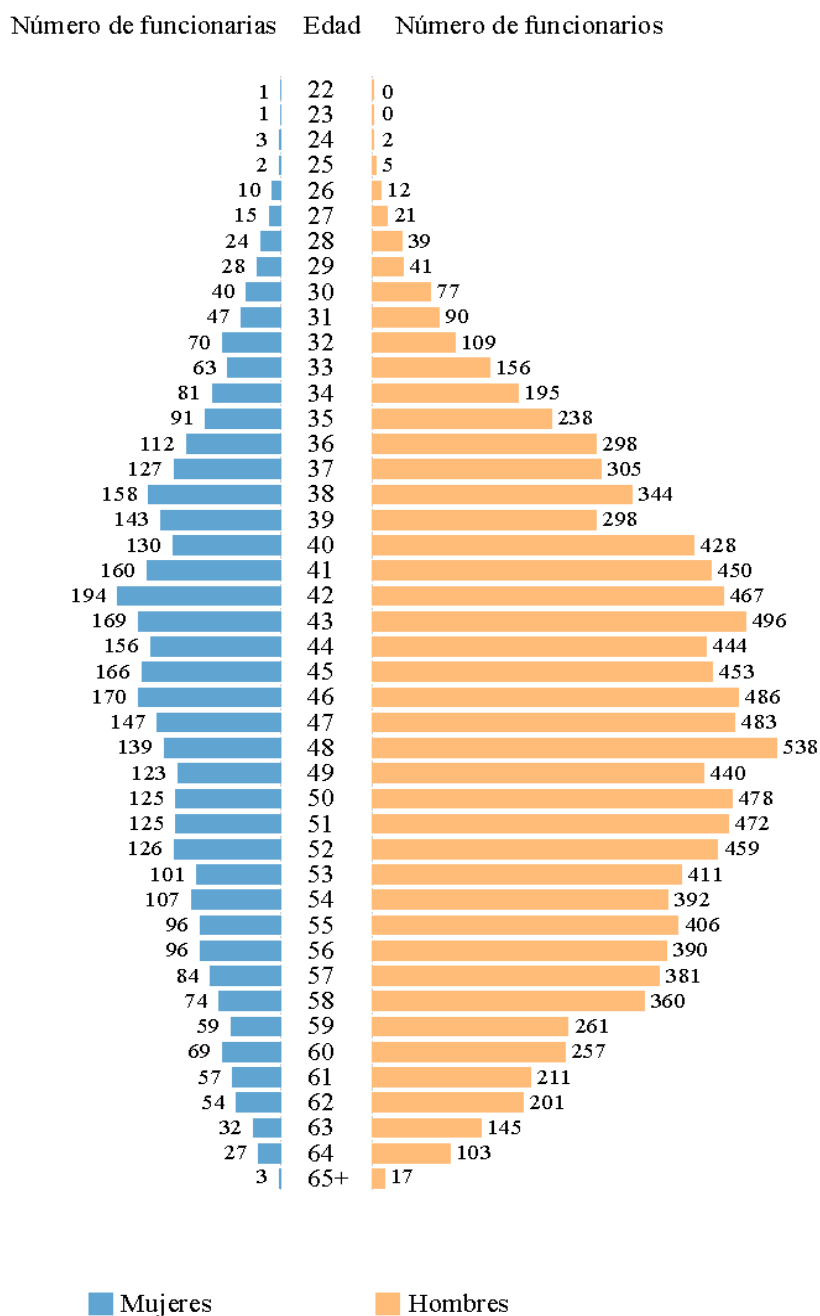




Figura 48

**Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 15.664 funcionarios)



## 2. Edad, años de servicio, cuadro, categoría y género

121. En el cuadro 28 figuran el promedio de edad y de años de servicio del conjunto del personal por cuadro, categoría y género al 31 de diciembre de 2020.

Cuadro 28

### Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro, categoría, promedio de edad, promedio de años de servicio y género al 31 de diciembre de 2020

(Número total: 36.827 funcionarios)

Cuadro/categoría	Promedio de edad (años)			Promedio de años de servicio (años)			Número de funcionarios		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Total
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>									
SGA	60,0	61,7	60,9	4,0	4,9	4,5	33	39	72
SSG	59,7	59,6	59,7	5,2	6,1	5,7	38	42	80
D-2	56,1	58,3	57,5	7,9	11,0	9,9	68	119	187
D-1	54,6	55,8	55,3	11,9	12,9	12,5	242	373	615
P-5	51,3	53,8	52,8	13,1	12,6	12,8	754	1 158	1 912
P-4	47,5	50,6	49,3	10,0	9,7	9,8	1 802	2 421	4 223
P-3	42,9	46,8	44,9	6,2	7,1	6,7	2 153	2 424	4 577
P-2	35,8	39,2	37,3	4,2	4,6	4,4	746	576	1 322
P-1	30,4	39,5	32,7	1,1	0,7	1,0	12	4	16
INT	53,1	55,4	54,0	2,8	2,1	2,5	241	171	412
R	80,0	73,3	73,8	1,2	2,4	2,3	1	12	13
T	49,3	58,2	53,7	1,4	1,8	1,6	63	62	125
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>45,7</b>	<b>49,7</b>	<b>47,9</b>	<b>8,0</b>	<b>8,8</b>	<b>8,4</b>	<b>6 153</b>	<b>7 401</b>	<b>13 554</b>
<b>Servicio Móvil</b>									
FS-7	47,0	55,5	54,4	11,2	17,2	16,4	4	27	31
FS-6	49,8	52,2	51,7	11,4	12,7	12,4	90	341	431
FS-5	50,0	51,0	50,7	10,3	10,6	10,5	499	1 107	1 606
FS-4	49,2	49,9	49,7	8,9	8,8	8,8	362	954	1 316
FS-3	51,0	53,9	53,4	16,3	12,0	12,8	2	9	11
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>49,7</b>	<b>50,8</b>	<b>50,5</b>	<b>9,9</b>	<b>10,3</b>	<b>10,2</b>	<b>957</b>	<b>2 438</b>	<b>3 395</b>
<b>Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos</b>									
PNCO-D	49,4	47,5	48,1	7,7	6,4	6,8	25	53	78
PNCO-C	43,1	46,5	45,2	5,6	6,2	5,9	218	325	543
PNCO-B	41,5	44,9	43,8	5,6	6,6	6,2	440	917	1 357
PNCO-A	39,4	42,9	41,6	5,0	6,1	5,7	239	419	658
G-7	50,5	49,7	50,2	18,1	15,7	17,1	552	372	924
G-6	48,2	47,0	47,7	13,7	12,2	13,0	1 900	1 528	3 428
G-5	44,8	45,1	45,0	10,0	10,1	10,0	2 227	2 671	4 898
G-4	41,2	44,9	44,0	7,6	10,6	9,8	1 069	3 210	4 279

Cuadro/categoría	Promedio de edad (años)			Promedio de años de servicio (años)			Número de funcionarios		
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Total
G-3	40,7	45,9	45,3	8,2	10,4	10,1	263	1 963	2 226
G-2	41,9	46,2	45,9	7,9	10,5	10,3	69	950	1 019
G-1	28,1	37,6	33,9	1,6	7,1	4,9	11	17	28
AO	43,0	49,9	49,8	7,7	13,4	13,3	1	83	84
SS	40,9	46,5	45,2	10,0	16,6	15,1	67	232	299
PI	49,7	45,1	48,6	10,8	7,7	10,0	24	8	32
AIP	34,2	34,4	34,3	3,7	2,9	3,5	18	7	25
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>45,0</b>	<b>45,6</b>	<b>45,4</b>	<b>10,5</b>	<b>10,3</b>	<b>10,4</b>	<b>7 123</b>	<b>12 755</b>	<b>19 878</b>
<b>Promedio/total, todos los cuadros</b>	<b>45,6</b>	<b>47,5</b>	<b>46,8</b>	<b>9,4</b>	<b>9,8</b>	<b>9,6</b>	<b>14 233</b>	<b>22 594</b>	<b>36 827</b>

### 3. Edad, años de servicio y tipo de nombramiento

122. En el cuadro 29 figuran el promedio de edad y el promedio de años de servicio del conjunto del personal por tipo de nombramiento y cuadro al 31 de diciembre de 2020.

Cuadro 29

#### Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, cuadro, promedio de edad y promedio de años de servicio al 31 de diciembre de 2020

(Número total: 36.827 funcionarios)

Tipo de nombramiento/cuadro	Promedio de edad (años)	Promedio de años de servicio (años)	Número de funcionarios
Permanente/continuo			
D+	56,4	18,4	418
P	49,7	14,5	4 829
SM	52,0	13,0	1 771
SG+	52,1	20,3	3 483
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>51,2</b>	<b>16,3</b>	<b>10 501</b>
De plazo fijo			
D+	56,3	5,0	493
P	45,6	5,2	6 055
SM	49,1	7,4	1 525
SG+	44,1	8,6	15 609
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>45,1</b>	<b>7,6</b>	<b>23 682</b>
Temporal			
D+	60,4	2,8	43
P	45,6	1,3	1 716
SM	46,3	0,9	99

<i>Tipo de nombramiento/cuadro</i>	<i>Promedio de edad (años)</i>	<i>Promedio de años de servicio (años)</i>	<i>Número de funcionarios</i>
SG+	40,1	1,4	786
<b>Promedio/subtotal</b>	<b>44,3</b>	<b>1,4</b>	<b>2 644</b>
<b>Promedio/total, todos los cuadros</b>	<b>46,8</b>	<b>9,6</b>	<b>36 827</b>

#### 4. Previsión de las jubilaciones

123. En el cuadro 30 se muestra la previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2025, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría. Esta previsión se basa en el aumento de la edad de separación obligatoria del servicio de los funcionarios a 65 años, que entró en vigor el 1 de enero de 2018.

Cuadro 30

#### **Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2025, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría**

(Número total: 34.055<sup>a</sup> funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

<i>Cuadro</i>	<i>Promedio anual de jubilaciones para 2021-2025 (si todos se jubilan a los 65 años)</i>	<i>Número de funcionarios del cuadro</i>	<i>Jubilaciones como porcentaje del cuadro</i>
D	44	783	5,6
P	185	10 884	1,7
SM	70	3 296	2,1
SG+	244	19 092	1,3
<b>Total</b>	<b>542</b>	<b>34 055</b>	<b>1,6</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

124. Como novedad en el presente informe, y para ofrecer un análisis más amplio de la información demográfica del personal, la Secretaría también ha hecho una previsión del número de jubilaciones del personal por cuadro y género hasta el 31 de diciembre de 2030. En el cuadro 31 se destaca la previsión del número y el porcentaje de jubilaciones, por género, desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2030, sobre la base de la edad de separación obligatoria del servicio de 65 años. Se prevé un promedio de 754 jubilaciones al año durante el decenio, de las cuales, en promedio, 244 serían de mujeres y 510 de hombres. Los promedios proporcionados en el cuadro 31 indican que se jubilarán más funcionarios del Servicio Móvil y la categoría de Director y las categorías superiores que de otros cuadros de personal, pues está previsto que entre 2021 y 2030 se jubile anualmente el 6,2 % del personal de la categoría de Director y el 3,2 % del personal del Servicio Móvil.

Cuadro 31

**Promedio anual de las jubilaciones previstas desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2030 para el conjunto del personal de la Secretaría, por cuadro y género**

(Número total: 34.055<sup>a</sup> funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

Cuadro	Mujeres			Hombres			Total		
	Promedio anual de jubilaciones para 2021-2030 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro	Promedio anual de jubilaciones para 2021-2030 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro	Promedio anual de jubilaciones para 2021-2030 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro
D	17	302	5,7	31	481	6,5	48	783	6,2
P	76	4 888	1,6	183	5 996	3,1	259	10 884	2,4
SM	26	912	2,8	79	2 384	3,3	104	3 296	3,2
SG+	125	6 743	1,9	218	12 349	1,8	343	19 092	1,8
<b>Total</b>	<b>244</b>	<b>12 845</b>	<b>1,9</b>	<b>510</b>	<b>21 210</b>	<b>2,4</b>	<b>754</b>	<b>34 055</b>	<b>2,2</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

125. A fin de aportar más información sobre los efectos que tendrían las jubilaciones en los avances para lograr la paridad de género, en el presente informe se han incluido datos adicionales desglosados por género. Según la estrategia del Secretario General para todo el sistema sobre la paridad de género, el grupo de funcionarios que se toma como base para calcular la paridad de género comprende a los funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores, salvo los Secretarios Generales Adjuntos y los Subsecretarios Generales a los que no se aplican limitaciones en cuanto a la edad de jubilación, y a los del Servicio Móvil cuyo nombramiento es permanente, continuo o de plazo fijo. Al 31 de diciembre de 2020, ese grupo constaba de 14.963 personas: 6.102 mujeres (40,8 %) y 8.861 hombres (59,2 %).

126. En el cuadro 31 se desglosa de forma detallada la previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2030, por cuadro y género. El cuadro 32 pone de manifiesto que el número total de jubilaciones previstas, por año, se acelera a lo largo del período en el caso de todos los cuadros de personal y ambos géneros. Partiendo del número de funcionarios al que se hace referencia en el párrafo 125, 14.963, la Secretaría alcanzará la paridad de género en general cuando haya entre 7.033 (47 %) y 7.930 (53 %) mujeres. La diferencia entre el número de mujeres necesario para alcanzar el valor inferior del intervalo de la paridad de género (7.033) y el número de mujeres al 31 de diciembre de 2020 (6.102) en el grupo de funcionarios que se toma como base era de 931. Ese es el número de mujeres de fuera de la Secretaría que es necesario contratar para alcanzar el valor inferior del intervalo.

Cuadro 32

**Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2030 del personal de la Secretaría de la categoría de Director, el Cuadro Orgánico y el Servicio Móvil, por género**

(Número total: 4.111 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

<i>Cuadro</i>	<i>Género</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>2030</i>	<i>Total</i>
Director	Mujeres	6	13	20	14	17	16	18	25	26	17	172
	Hombres	19	23	31	33	42	38	20	44	22	39	311
<b>Subtotal</b>		<b>25</b>	<b>36</b>	<b>51</b>	<b>47</b>	<b>59</b>	<b>54</b>	<b>38</b>	<b>69</b>	<b>48</b>	<b>56</b>	<b>483</b>
Cuadro Orgánico	Mujeres	30	37	41	59	71	68	93	115	106	138	758
	Hombres	81	110	150	148	198	174	226	249	257	237	1 830
<b>Subtotal</b>		<b>111</b>	<b>147</b>	<b>191</b>	<b>207</b>	<b>269</b>	<b>242</b>	<b>319</b>	<b>364</b>	<b>363</b>	<b>375</b>	<b>2 588</b>
Servicio Móvil	Mujeres	14	13	19	28	26	26	33	26	38	32	255
	Hombres	25	32	57	57	77	89	103	104	116	125	785
<b>Subtotal</b>		<b>39</b>	<b>45</b>	<b>76</b>	<b>85</b>	<b>103</b>	<b>115</b>	<b>136</b>	<b>130</b>	<b>154</b>	<b>157</b>	<b>1 040</b>
<b>Total</b>		<b>175</b>	<b>228</b>	<b>318</b>	<b>339</b>	<b>431</b>	<b>411</b>	<b>493</b>	<b>563</b>	<b>565</b>	<b>588</b>	<b>4 111</b>

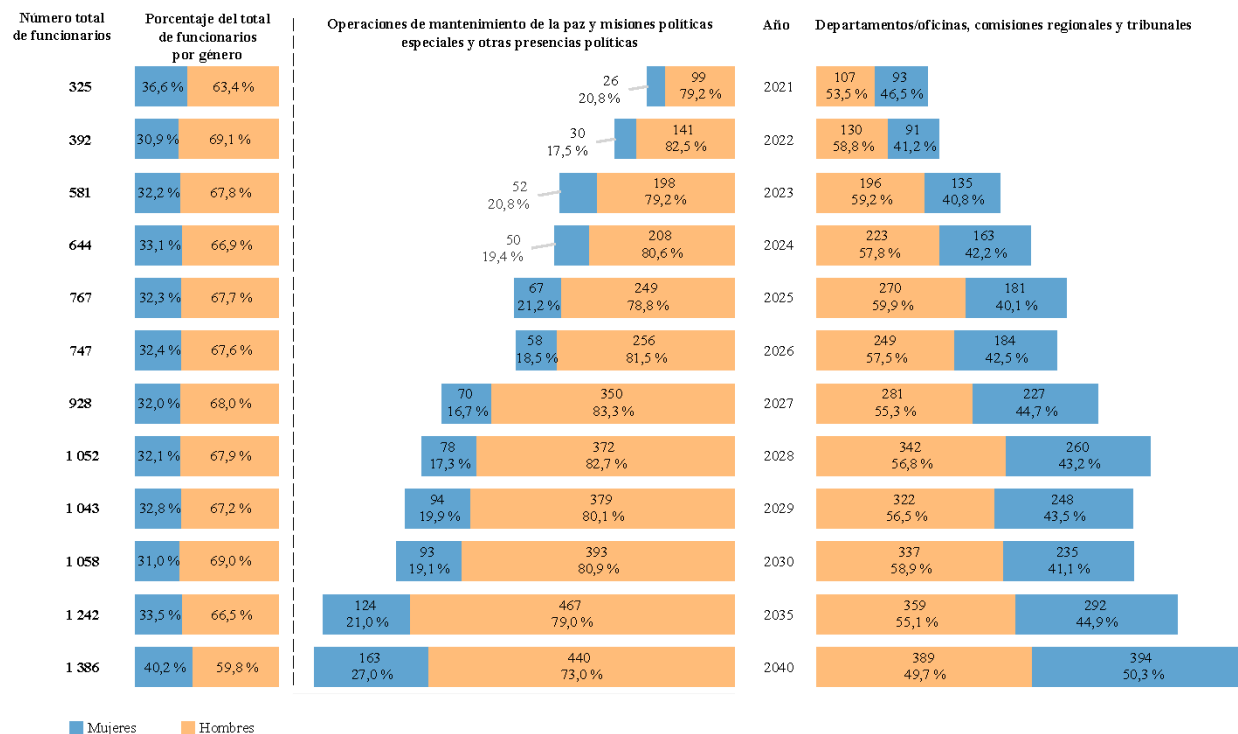
127. La figura 49 ofrece información sobre las jubilaciones, por género, entre 2021 y 2030 en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, y en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales. Además, se ha ampliado la previsión de jubilaciones todavía más para comprender mejor cómo continuará después de 2030, hasta 2035 y 2040. Entre 2021 y 2030, la previsión a diez años destaca una tendencia al alza de las jubilaciones previstas. La figura 49 muestra que se prevé que habrá un 13,4 % más de jubilaciones en los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales (4.274) que en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas (3.263). El porcentaje del total de jubilaciones correspondiente a las mujeres en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas es del 18,9 % (618 de 3.263), mientras que en los departamentos/oficinas, las comisiones económicas regionales y los tribunales es del 42,5 % (1.817 de 4.274).

128. Respecto al futuro, la figura 49 no se limita a la previsión a diez años y muestra las jubilaciones previstas en los años 2035 y 2040 para extrapolar aún más esta tendencia. La tendencia del total del personal de la Secretaría que se jubilará mantiene su inclinación, y se prevé un aumento relativamente constante del número de funcionarios que está previsto que se jubilen hasta 2040. De aquí a 2040, de todos los funcionarios que está previsto que se jubilen, 5.708 (56,2 %) se jubilarán en los departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales. De los 5.708 funcionarios de esas entidades que está previsto que se jubilen, el 43,9 % son mujeres. En las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, se prevé que de aquí a 2040 se jubilarán 4.457 funcionarios, que representan el 43,8 % de todos los funcionarios que está previsto que se jubilen para 2040. De los 4.457 funcionarios de esas entidades que está previsto que se jubilen, el 20,3 % son mujeres. En general, las mujeres representan el 33,5 % de todas las jubilaciones previstas para 2040. La ampliación para incluir los años 2035 y 2040 como datos concretos demuestra que las jubilaciones previstas se mantendrán por encima de las 1.000 anuales a partir de 2028.

Figura 49

**Previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2040 para el conjunto del personal de la Secretaría, por grupo de entidades y género**

(Número total: 10.165 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)



#### IV. Movimientos de personal

129. En la sección IV se describen los movimientos del personal de la Secretaría, incluidos los nombramientos, las separaciones del servicio, los ascensos y los traslados. Los nombramientos de personal, que se presentan en el cuadro 33, se definen a efectos de este informe como la entrada de personal con nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos, por ejemplo, cuando se es nombrado funcionario de la Secretaría por primera vez o cuando se han tenido nombramientos anteriores, pero ha habido una separación temporal entre ellos como parte de los movimientos externos, mientras que los ascensos y los traslados del personal que ya presta servicio en la Organización se consideran movimientos internos.

130. El número de funcionarios considerado para este análisis, que ascendía a 34.274 al 31 de diciembre de 2020, abarca al personal administrado mediante Umoja e incluye 2.553 funcionarios menos<sup>23</sup> que el número total de funcionarios analizado en la sección III (36.827). El cuadro 33 contiene un resumen de los movimientos de personal.

<sup>23</sup> Los 2.553 funcionarios de la Secretaría no incluidos en el número de nombramientos y separaciones del servicio son funcionarios de la Secretaría administrados por el PNUD y algunos funcionarios de categoría superior que todavía no se administran mediante Umoja.

**Cuadro 33**  
**Resumen de los movimientos de personal desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020, por género**

(Número total: 34.274)

	Mujeres	Porcentaje del total	Hombres	Porcentaje del total	Total
<b>Al 31 de diciembre de 2019</b>	13 406	38,9	21 065	61,1	34 471
<b>Movimientos externos</b>					
Nombramientos <sup>a</sup>	1 749	51,9	1 623	48,1	3 372
Separaciones del servicio <sup>b</sup>	(1 786)	50,5	(1 752)	49,5	(3 538)
Otros <sup>c</sup>	(29)	93,5	(2)	6,5	(31)
<b>Al 31 de diciembre de 2020</b>	<b>13 340</b>	<b>38,9</b>	<b>20 934</b>	<b>61,1</b>	<b>34 274</b>
<b>Movimientos internos</b>					
Ascensos <sup>d</sup>	417	54,7	346	45,3	763
Traslados <sup>e</sup>	145	54,7	120	45,3	265

<sup>a</sup> Incluidos nombramientos iniciales y renovaciones de nombramientos.

<sup>b</sup> Salida de personal de la Secretaría.

<sup>c</sup> Movimientos netos de personal, salvo nombramientos y separaciones del servicio, incluidos el paso de personal a situación de licencia especial sin sueldo y la adscripción a otras organizaciones o el regreso de personal que se hallaba en esas situaciones.

<sup>d</sup> El paso a una categoría superior, salvo el paso del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos al Cuadro Orgánico, que se considera contratación, de conformidad con la resolución 55/258 de la Asamblea General.

<sup>e</sup> Traslados laterales de personal entre dos departamentos u oficinas de uno o varios lugares de destino.

131. El cuadro 34 muestra los distintos tipos de separaciones del servicio que dan lugar a la salida de personal de la Organización. Para contextualizar mejor estos datos, se incluye ahora el cambio porcentual respecto a 2019. Los datos indican que de 2019 a 2020 las separaciones del servicio se redujeron de forma importante, especialmente en el caso de los hombres. Aunque los datos también muestran que en 2020 se produjo un cambio en la proporción de mujeres que se separaron del servicio debido al vencimiento del contrato, también revelan que ese año se renovó el nombramiento de una mayor proporción de mujeres después de que venciera su contrato.

**Cuadro 34**  
**Separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020, por tipo y género**

(Número total: 3.538)

Tipo de separación del servicio	Número de separaciones del servicio			Cambio porcentual de las separaciones del servicio respecto a 2019			Porcentaje de separaciones del servicio		Número de renovaciones de nombramientos <sup>a</sup>			Cambio porcentual de las renovaciones de nombramientos respecto a 2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Vencimiento del contrato	1 310	1 084	2 394	(24,4)	(59,9)	(46,0)	54,7	45,3	671	477	1 148	(23,0)	(35,4)	(28,7)
Dimisión	318	353	671	(31,5)	(29,7)	(30,5)	47,4	52,6	66	63	129	(39,4)	(46,2)	(42,9)
Jubilación	26	54	80	(21,2)	20,0	2,6	32,5	67,5	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)



Tipo de separación del servicio	Número de separaciones del servicio			Cambio porcentual de las separaciones del servicio respecto a 2019			Porcentaje de separaciones del servicio		Número de renovaciones de nombramientos <sup>a</sup>			Cambio porcentual de las renovaciones de nombramientos respecto a 2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Rescisión del contrato por acuerdo mutuo	22	23	45	(37,1)	(55,8)	(48,3)	48,9	51,1	–	–	–	–	–	–
Traslado a otra organización del régimen común de las Naciones Unidas	40	46	86	2,6	31,4	16,2	46,5	53,5	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
Otro <sup>b</sup>	70	192	262	(26,3)	(8,1)	(13,8)	26,7	73,3	2	3	5	(50,0)	–	(28,6)
<b>Total</b>	<b>1 786</b>	<b>1 752</b>	<b>3 538</b>	<b>(25,6)</b>	<b>(50,6)</b>	<b>(40,5)</b>	<b>50,5</b>	<b>49,5</b>	<b>739</b>	<b>543</b>	<b>1 282</b>	<b>(25,1)</b>	<b>(36,8)</b>	<b>(30,5)</b>

<sup>a</sup> Se define como el personal que se separó del servicio entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020 y se reincorporó en ese mismo período.

<sup>b</sup> Se incluyen los fallecimientos y las separaciones del servicio por motivos de salud.

132. Para completar la imagen detallada de la salida de personal de la Organización, el cuadro 35 muestra la tendencia histórica en las jubilaciones del conjunto del personal de la Secretaría desde el 1 de julio de 2016 hasta el 31 de diciembre de 2020 por cuadro, género y promedio de edad. La reducción de las jubilaciones durante 2017 y 2018, así como el aumento del promedio de edad a partir de 2018, obedece a la aplicación de la resolución 70/244 de la Asamblea General, en la que se decidió que las organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas deberían aumentar a 65 años, a más tardar el 1 de enero de 2018, la edad de separación obligatoria del servicio para el personal contratado antes del 1 de enero de 2014. El cuadro demuestra además que la tasa de jubilación de los hombres duplica la de las mujeres.

Cuadro 35

**Jubilaciones desde el 1 de julio de 2016 y el 31 de diciembre de 2020, por cuadro, género y promedio de edad**

Cuadro	Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2016 <sup>a</sup>				Desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2017 <sup>b</sup>				Desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2018 <sup>c</sup>				Desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2019 <sup>d</sup>				Desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020			
	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad	Mujeres	Hombres	Total	Promedio de edad
D+	6	18	24	61,5	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8
P	31	51	82	61,4	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1
SM	18	26	44	61,8	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8
SG+	49	39	88	61,0	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>134</b>	<b>238</b>	<b>61,4</b>	<b>192</b>	<b>324</b>	<b>516</b>	<b>61,7</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62,6</b>	<b>26</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>62,9</b>

<sup>a</sup> Véase A/72/123.

<sup>b</sup> Véase A/73/79.

<sup>c</sup> Véase A/74/82.

<sup>d</sup> Véase A/75/591.

## A. Entidad

### Nombramientos y separaciones del servicio

133. El cuadro 36 muestra los nombramientos y las separaciones del servicio en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales y de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas. Para contextualizar mejor estos datos, se incluye ahora con los totales el cambio porcentual respecto a 2019.

Cuadro 36

**Nombramientos y separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020 en las diez entidades con el mayor número de nombramientos de los departamentos/oficinas, las comisiones regionales y los tribunales, y de las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas**

(Número total: 34.274)

Entidad	Nombramientos				Cambio porcentual de los nombramientos respecto a 2019			Separaciones del servicio <sup>a</sup>				Cambio porcentual de las separaciones del servicio respecto a 2019		
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de separaciones del servicio	Mujeres	Hombres	Total
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales														
DAGGC	278	194	472	14,0	(51,5)	(46,6)	(49,6)	421	274	695	19,6	(17,6)	(19,4)	(18,3)
ACNUDH	164	92	256	7,6	(9,9)	(23,3)	(15,2)	152	90	242	6,8	(12,1)	(19,6)	(15,1)
SCR	86	95	181	5,4	22,9	50,8	36,1	18	13	31	0,9	50,0	18,2	34,8
OCHA	97	82	179	5,3	(24,2)	(27,4)	(25,7)	83	86	169	4,8	(19,4)	(14,9)	(17,2)
DAES	82	50	132	3,9	(30,5)	(3,8)	(22,4)	59	37	96	2,7	(10,6)	(15,9)	(12,7)
UNODC	87	42	129	3,8	52,6	2,4	31,6	41	38	79	2,2	–	26,7	11,3
DOP	47	80	127	3,8	20,5	53,8	39,6	40	67	107	3,0	(9,1)	17,5	5,9
PNUMA	64	41	105	3,1	(36,6)	(34,9)	(36,0)	67	39	106	3,0	(10,7)	5,4	(5,4)
MRITP	42	57	99	2,9	(64,1)	(50,0)	(57,1)	76	70	146	4,1	24,6	2,9	13,2
CEPA	31	62	93	2,8	(16,2)	19,2	4,5	17	43	60	1,7	(15,0)	13,2	3,4
Otros <sup>b</sup>	483	349	832	24,7	–	–	–	519	433	952	26,9			
Subtotal	1 461	1 144	2 605	77,3	(34,2)	(29,8)	(32,3)	1 493	1 190	2 683	75,8	(18,4)	(14,8)	(16,8)
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas														
MINUSMA	48	84	132	3,9	–	(25,0)	(17,5)	38	71	109	3,1	(2,6)	7,6	3,8
MONUSCO	32	67	99	2,9	(17,9)	(6,9)	(10,8)	32	90	122	3,4	(70,4)	(85,4)	(83,1)
MINUSCA	24	47	71	2,1	(44,2)	(53,0)	(50,3)	18	30	48	1,4	(21,7)	(50,0)	(42,2)
UNAMID	22	44	66	2,0	37,5	10,0	17,9	16	36	52	1,5	(88,5)	(95,8)	(94,8)
UNMISS	21	38	59	1,7	(4,5)	(17,4)	(13,2)	29	49	78	2,2	52,6	4,3	18,2
UNITAD	24	29	53	1,6	–	(3,3)	(1,9)	7	9	16	0,5	75,0	(10,0)	14,3
UNISFA	6	26	32	0,9	200,0	44,4	60,0	–	14	14	0,4	(100,0)	133,3	75,0
BLNU	10	17	27	0,8	(23,1)	(5,6)	(12,9)	5	11	16	0,5	(61,5)	(35,3)	(46,7)
UNAMA	11	15	26	0,8	(63,3)	(63,4)	(63,4)	15	38	53	1,5	(44,4)	(46,5)	(45,9)

Entidad	Nombramientos				Cambio porcentual de los nombramientos respecto a 2019			Separaciones del servicio <sup>a</sup>			Cambio porcentual de las separaciones del servicio respecto a 2019			
	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de nombramientos	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje del total de separaciones del servicio	Mujeres	Hombres	Total
UNVMC	11	9	20	0,6	(38,9)	(59,1)	(50,0)	11	12	23	0,7	(45,0)	(40,0)	(42,5)
Otras <sup>b</sup>	79	103	182	5,4	–	–	–	122	202	324	9,2	–	–	–
Subtotal	288	479	767	22,7	(33,3)	(38,8)	(36,9)	293	562	855	24,2	(48,6)	(73,9)	(68,6)
Total	1 749	1 623	3 372	100,0	(34,0)	(32,7)	(33,4)	1 786	1 752	3 538	100,0	(25,6)	(50,6)	(40,5)

<sup>a</sup> Las cifras correspondientes a las separaciones del servicio abarcan todos los tipos de separaciones, incluidas las jubilaciones.

<sup>b</sup> Obsérvese que no se proporciona el cambio porcentual respecto a 2019 en el caso de “Otras/os” porque la composición de las entidades fue distinta en 2019 y en 2020.

## B. Cuadro

### Nombramientos y separaciones del servicio

134. Como ocurre con los datos desglosados por género que figuran en el cuadro 36, en el cuadro 37 se muestran los nombramientos y las separaciones del servicio, incluidas las dimisiones, por cuadro y género. Para contextualizar mejor estos datos, se incluye con los totales de cada cuadro y cada tipo de movimiento el cambio porcentual respecto a 2019.

## Cuadro 37

**Nombramientos, separaciones del servicio y dimisiones desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020<sup>a</sup>, por cuadro, categoría y género**

(Número total: 34.274)

Cuadro/categoría	Nombramientos		Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2019			Separaciones del servicio <sup>b</sup>			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2019			Dimisiones			Cambio porcentual en las dimisiones respecto a 2019			
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<b>Cuadro Orgánico y categorías superiores</b>																		
SGA	6	2	8	20,0	(84,6)	(55,6)	1	6	7	(80,0)	(53,8)	(61,1)	–	1	1	–	(50,0)	(50,0)
SSG	4	5	9	(50,0)	(37,5)	(43,8)	8	8	16	60,0	(27,3)	–	1	1	2	–	–	100,0
D-2	5	13	18	(79,2)	(64,9)	(70,5)	13	17	30	8,3	(19,0)	(9,1)	7	3	10	600,0	200,0	400,0
D-1	21	20	41	(56,3)	(64,3)	(60,6)	18	42	60	12,5	(8,7)	(3,2)	2	5	7	100,0	(37,5)	(22,2)
P-5	65	94	159	18,2	27,0	23,3	44	91	135	(39,7)	(16,5)	(25,8)	13	24	37	(35,0)	9,1	(11,9)
P-4	201	234	435	6,3	(6,4)	(0,9)	175	233	408	(2,2)	(15,0)	(9,9)	47	46	93	9,3	(16,4)	(5,1)
P-3	413	344	757	(21,8)	(26,7)	(24,1)	344	298	642	(12,0)	(28,5)	(20,5)	66	45	111	(25,8)	(34,8)	(29,7)
P-2	202	144	346	(29,6)	(25,4)	(27,9)	152	94	246	(22,4)	(36,5)	(28,5)	27	17	44	(32,5)	(52,8)	(42,1)
P-1	11	4	15	(52,2)	–	(44,4)	10	1	11	25,0	(83,3)	(21,4)	2	–	2	100,0	–	100,0
INT	201	141	342	(39,3)	(26,6)	(34,6)	218	137	355	(10,3)	9,6	(3,5)	–	7	7	(100,0)	75,0	(22,2)
R	3	19	22	(40,0)	(40,6)	(40,5)	8	22	30	14,3	(31,3)	(23,1)	1	–	1	(50,0)	(100,0)	(85,7)
T	88	80	168	(56,0)	(41,6)	(50,1)	125	98	223	(39,3)	(36,4)	(38,1)	5	1	6	(78,3)	(95,8)	(87,2)
<b>Subtotal</b>	<b>1 220</b>	<b>1 100</b>	<b>2 320</b>	<b>(28,4)</b>	<b>(24,9)</b>	<b>(26,8)</b>	<b>1 116</b>	<b>1 047</b>	<b>2 163</b>	<b>(16,8)</b>	<b>(22,8)</b>	<b>(19,8)</b>	<b>171</b>	<b>150</b>	<b>321</b>	<b>(24,3)</b>	<b>(33,6)</b>	<b>(29,0)</b>
<b>Servicio Móvil</b>																		
FS-7	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	1	1	2	–	(66,7)	(33,3)	–	–	–	–	–	–
FS-6	3	8	11	(57,1)	(38,5)	(45,0)	12	28	40	50,0	12,0	21,2	4	8	12	100,0	60,0	71,4
FS-5	21	15	36	5,0	(61,5)	(39,0)	16	33	49	(36,0)	(57,7)	(52,4)	6	6	12	(14,3)	(64,7)	(50,0)
FS-4	23	45	68	(28,1)	(32,8)	(31,3)	28	59	87	(31,7)	(41,0)	(38,3)	5	13	18	(16,7)	–	(5,3)
FS-3	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	(100,0)	(66,7)	–	–	–	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>47</b>	<b>68</b>	<b>115</b>	<b>(20,3)</b>	<b>(43,3)</b>	<b>(35,8)</b>	<b>58</b>	<b>121</b>	<b>179</b>	<b>(21,6)</b>	<b>(42,1)</b>	<b>(36,7)</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>42</b>	<b>–</b>	<b>(22,9)</b>	<b>(16,0)</b>

Cuadro/categoría	Nombramientos		Cambio porcentual en los nombramientos respecto a 2019			Separaciones del servicio <sup>b</sup>			Cambio porcentual en las separaciones del servicio respecto a 2019			Dimisiones			Cambio porcentual en las dimisiones respecto a 2019			
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos																		
PNCO-D	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)	1	4	5	–	300,0	150,0	1	–	1	–	(100,0)	(50,0)
PNCO-C	9	19	28	(10,0)	5,6	–	6	12	18	(40,0)	(62,5)	(57,1)	1	4	5	(75,0)	(50,0)	(58,3)
PNCO-B	25	32	57	(44,4)	(56,8)	(52,1)	14	31	45	(48,1)	(65,2)	(61,2)	8	12	20	(11,1)	(7,7)	(9,1)
PNCO-A	9	10	19	(40,0)	(52,4)	(47,2)	7	22	29	–	10,0	7,4	2	9	11	–	50,0	37,5
G-7	4	4	8	(60,0)	(20,0)	(46,7)	24	12	36	(29,4)	(40,0)	(33,3)	8	6	14	(20,0)	–	(12,5)
G-6	69	37	106	(27,4)	(33,9)	(29,8)	108	60	168	(19,4)	(34,1)	(25,3)	35	28	63	(31,4)	(12,5)	(24,1)
G-5	155	134	289	(45,2)	(31,3)	(39,5)	176	136	312	(43,0)	(59,3)	(51,5)	40	47	87	(50,0)	(36,5)	(43,5)
G-4	146	119	265	(42,3)	(43,1)	(42,6)	154	153	307	(45,6)	(74,8)	(65,5)	29	41	70	(42,0)	(34,9)	(38,1)
G-3	29	61	90	(64,2)	(54,8)	(58,3)	56	77	133	(28,2)	(84,1)	(76,3)	4	19	23	(66,7)	(29,6)	(41,0)
G-2	17	28	45	(59,5)	(64,6)	(62,8)	33	55	88	(45,9)	(79,7)	(73,5)	3	3	6	50,0	–	20,0
G-1	12	7	19	(52,0)	(46,2)	(50,0)	23	9	32	(20,7)	(30,8)	(23,8)	1	–	1	–	–	–
AO	–	3	3	–	(50,0)	(50,0)	–	6	6	–	–	–	–	4	4	–	300,0	300,0
SS	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)	2	6	8	–	(45,5)	(27,3)	–	3	3	–	(50,0)	(50,0)
PI	2	–	2	–	(100,0)	(50,0)	3	–	3	(25,0)	(100,0)	(50,0)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
AIP	5	1	6	(54,5)	(75,0)	(60,0)	5	1	6	(28,6)	(50,0)	(33,3)	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
<b>Subtotal</b>	<b>482</b>	<b>455</b>	<b>937</b>	<b>(45,8)</b>	<b>(45,0)</b>	<b>(45,4)</b>	<b>612</b>	<b>584</b>	<b>1 196</b>	<b>(37,8)</b>	<b>(70,5)</b>	<b>(59,7)</b>	<b>132</b>	<b>176</b>	<b>308</b>	<b>(40,8)</b>	<b>(27,0)</b>	<b>(33,6)</b>
<b>Total</b>	<b>1 749</b>	<b>1 623</b>	<b>3 372</b>	<b>(34,0)</b>	<b>(32,7)</b>	<b>(33,4)</b>	<b>1 786</b>	<b>1 752</b>	<b>3 538</b>	<b>(9,2)</b>	<b>(55,8)</b>	<b>(40,3)</b>	<b>318</b>	<b>353</b>	<b>671</b>	<b>(28,5)</b>	<b>(26,6)</b>	<b>(27,5)</b>

<sup>a</sup> En el cuadro se excluyen los nombramientos temporales, pero se incluye al personal subalterno del Cuadro Orgánico. En 2020, en el personal subalterno del Cuadro Orgánico hubo 23 dimisiones, 7 traslados y 51 vencimientos de contratos.

<sup>b</sup> Las cifras correspondientes a las separaciones del servicio incluyen todos los tipos de separaciones, incluidas las dimisiones y las jubilaciones.

135. En la sección VIII de su resolución 57/305, la Asamblea General aprobó la propuesta del Secretario General sobre la colocación de funcionarios que prestaban servicios en la Oficina Ejecutiva del Secretario General (véase A/56/816) y pidió al Secretario General que la informase de la aplicación de ese procedimiento. Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020 no se trasladó a ninguna persona de la Oficina Ejecutiva del Secretario General a un puesto de la misma categoría del Cuadro Orgánico y categorías superiores en otro departamento.

### C. Género

136. El cuadro 33 contiene información completa sobre los movimientos de personal desglosada por género. Al 31 de diciembre de 2020, el porcentaje de mujeres en los movimientos externos era del 38,9 %. Ese porcentaje fue el mismo que el del año anterior, el correspondiente al 31 de diciembre de 2019.

137. Para enriquecer el presente informe con un análisis adicional que ayude a interpretar los datos sobre la salida de personal y sus repercusiones en los imperativos de recursos humanos, se ofrece por primera vez información detallada sobre las dimisiones desglosada por género. En el cuadro 38 figuran la proporción de dimisiones y la proporción de funcionarios por cuadro, categoría y género en el Cuadro Orgánico y categorías superiores y el Servicio Móvil al 31 de diciembre de 2020. En el cuadro se destacan las dimisiones como subconjunto de las separaciones del servicio y se muestra que, en general, la proporción de dimisiones correspondiente a las mujeres es mayor que la proporción en que están representadas estas. En general, alrededor del 50 % de las dimisiones fueron de mujeres, aunque estas solo representaban alrededor del 40 % del personal del Cuadro Orgánico y categorías superiores y el Servicio Móvil. Sin embargo, esta tendencia no fue uniforme en todos los niveles: la proporción correspondiente a las mujeres de las dimisiones en la categoría D-2 fue considerablemente superior a la proporción en que las mujeres estaban representadas en esa categoría, mientras que ocurrió lo contrario en las categorías D-1 y P-5. Es necesario examinar más en profundidad la elevada proporción de dimisiones de mujeres en comparación con la proporción en que están representadas en las categorías intermedias de P-3 y P-4 y de FS-5 y FS-6, pues las dimisiones registradas en Umoja podrían haberse debido a múltiples motivos.

Cuadro 38

**Dimisiones como subconjunto de las separaciones del servicio del conjunto del personal de la Secretaría desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020, por cuadro, categoría y género**

(Número total: 14.963<sup>a</sup>)

Cuadro/categoría	Dimisiones					Número de funcionarios				
	Mujeres		Hombres		Total	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
D-2	7	77,8	2	22,2	9	65	36,7	112	63,3	177
D-1	2	28,6	5	71,4	7	237	39,1	369	60,9	606
P-5	11	34,4	21	65,6	32	732	39,5	1 121	60,5	1 853
P-4	37	52,1	34	47,9	71	1 706	42,7	2 290	57,3	3 996
P-3	38	58,5	27	41,5	65	1 823	46,3	2 116	53,7	3 939
P-2	19	61,3	12	38,7	31	623	57,1	468	42,9	1 091

Cuadro/categoría	Dimisiones					Número de funcionarios				
	Mujeres		Hombres		Total	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
P-1	1	100,0	–	0,0	1	4	80,0	1	20,0	5
<b>Subtotal</b>	<b>115</b>	<b>53,2</b>	<b>101</b>	<b>46,8</b>	<b>216</b>	<b>5 190</b>	<b>44,5</b>	<b>6 477</b>	<b>55,5</b>	<b>11 667</b>
FS-7	–	0,0	–	0,0	–	4	12,9	27	87,1	31
FS-6	4	33,3	8	66,7	12	86	20,3	337	79,7	423
FS-5	6	50,0	6	50,0	12	481	30,6	1 091	69,4	1 572
FS-4	5	27,8	13	72,2	18	339	26,9	920	73,1	1 259
FS-3	–	0,0	–	0,0	–	2	18,2	9	81,8	11
<b>Subtotal</b>	<b>15</b>	<b>35,7</b>	<b>27</b>	<b>64,3</b>	<b>42</b>	<b>912</b>	<b>27,7</b>	<b>2 384</b>	<b>72,3</b>	<b>3 296</b>
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>50,4</b>	<b>128</b>	<b>49,6</b>	<b>258</b>	<b>6 102</b>	<b>40,8</b>	<b>8 861</b>	<b>59,2</b>	<b>14 963</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales y funcionarios con nombramientos temporales.

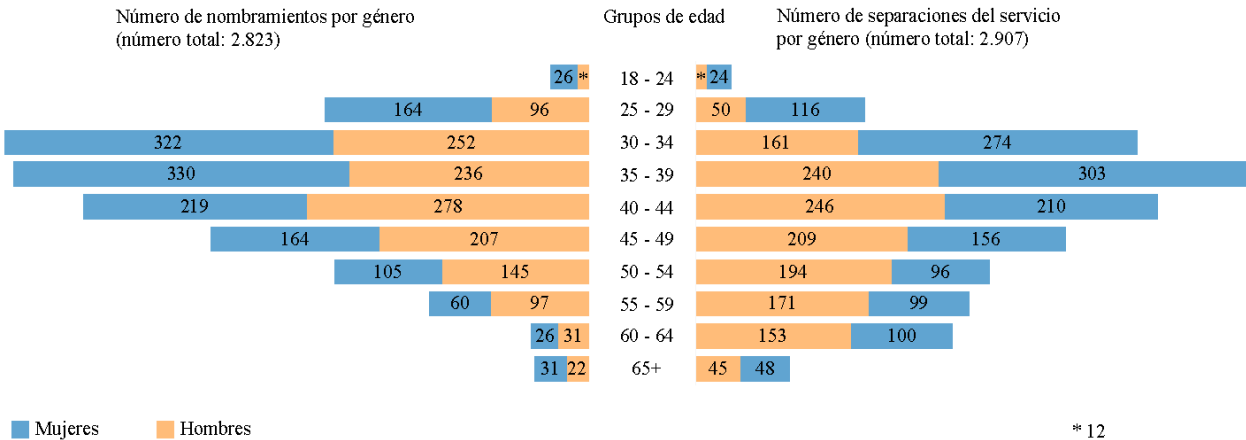
## D. Edad

### Nombramientos y separaciones del servicio

138. La figura 50 muestra que la mayoría de los funcionarios que recibieron nombramientos pertenecían al grupo de edad de entre 30 y 34 años y que la mayoría de los funcionarios que se separaron del servicio se encontraban en el grupo de edad de entre 35 y 39 años. A edades más tempranas reciben nombramientos más mujeres que hombres, pero se observa un punto de inflexión en el grupo de edad de entre 40 y 44 años, cuando los hombres empiezan a recibir nombramientos en mayor proporción, hasta los 65 años o más.

139. En el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, el promedio de edad de los funcionarios de la Secretaría en el momento de la dimisión fue de 45,0 años. En el momento de la dimisión, el promedio de años de servicio en la Secretaría era de 8,7 años.

Figura 50  
**Distribución por edad y género de los nombramientos y las separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020**  
(Número total: 5.730<sup>a</sup>)



<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos, Subsecretarios Generales, intérpretes, revisores y traductores.

## V. Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes

140. Al 31 de diciembre de 2020 había 3.129 funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 66 de la resolución 65/247 de la Asamblea General, en que la Asamblea decidió que solo los funcionarios que ocuparan un puesto sujeto a distribución geográfica mantuvieran su estatus geográfico, excepto los contratados en el marco del programa para jóvenes profesionales<sup>24</sup>.

141. En lo que respecta a la representación, los Estados Miembros se clasifican en cuatro grupos: no representados, infrarrepresentados, representados dentro de los intervalos convenientes y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera “no representado” cuando ninguno de sus nacionales ocupa un puesto sujeto a distribución geográfica tras someterse al proceso establecido de selección de personal; se considera “infrarrepresentado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos es mayor de cero, pero está por debajo del valor inferior del intervalo conveniente; se considera “representado dentro de los intervalos convenientes” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre el mínimo y el máximo del intervalo conveniente; y se considera “excesivamente representado” cuando el número de nacionales nombrados para ocupar tales puestos supera el valor superior del intervalo conveniente.

142. En el cuadro 39 se indica el grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes en los cinco últimos períodos. En el

<sup>24</sup> El número de puestos sujetos a distribución geográfica era de 3.681 (véase la resolución 65/247 de la Asamblea General, párr. 67). La diferencia entre el número de puestos sujetos a distribución geográfica (3.681) y el número de funcionarios con estatus geográfico que ocupan un puesto sujeto a distribución geográfica (3.059) obedece a la existencia de 416 puestos vacantes, 159 puestos ocupados temporalmente por funcionarios sin estatus geográfico y 47 puestos ocupados por funcionarios con nombramientos de duración limitada. Además, el total de funcionarios con estatus geográfico (3.129) incluye a 70 funcionarios del programa para jóvenes profesionales que prestan servicio en puestos que no están sujetos a distribución geográfica.



cuadro 40 se indica el grado de representación de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2020, así como el grado de representación al 31 de diciembre de 2019 en los casos en que era diferente del registrado al 31 de diciembre de 2020. En el cuadro 2.A (véase el anexo), el personal de la Secretaría con estatus geográfico se desglosa detalladamente por nacionalidad, categoría y género, y se presenta información sobre los nombramientos, las separaciones del servicio y los totales correspondientes al 31 de diciembre de 2019 y al 31 de diciembre de 2020. El cuadro 2.C (véase el anexo) presenta un desglose por nacionalidad, categoría y género del personal que ocupa puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, así como información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio.

## Cuadro 39

**Representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020**

(Número total: 193 Estados Miembros)

<i>Año</i>	<i>No representados</i>	<i>Infrarrepresentados</i>	<i>Dentro de los intervalos convenientes</i>	<i>Excesivamente representados</i>
Diciembre de 2016	18	44	102	29
Diciembre de 2017	19	44	103	27
Diciembre de 2018	21	40	105	27
diciembre de 2019	22	34	108	29
Diciembre de 2020	20	37	109	27

## Cuadro 40

**Grado de representación de los Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 193 Estados Miembros)

*No representados (20 Estados Miembros)*

Andorra	Libia	Santo Tomé y Príncipe
Angola	Mónaco	Timor-Leste
Belice	Nauru	Tuvalu
Brunei Darussalam	Palau	Vanuatu
Emiratos Árabes Unidos	Qatar	
Guinea Ecuatorial	República Democrática Popular Lao	
Islas Marshall	República Popular Democrática de Corea	
Kiribati	Santa Lucía	

*Infrarrepresentados (37 Estados Miembros)*

Afganistán	Estados Unidos de América	Micronesia (Estados Federados de)
Antigua y Barbuda	Federación de Rusia	Mozambique
Arabia Saudita	Gabón	Namibia (diciembre de 2019: DI)
Bahrein	Granada	Noruega
Brasil	Guinea-Bissau	Omán

Cabo Verde (diciembre de 2019: NR)	Islas Salomón	Papua Nueva Guinea
Camboya	Japón	República de Corea
China	Kuwait	San Marino (diciembre de 2019: DI)
Comoras	Lesotho	San Vicente y las Granadinas
Cuba	Liberia	Sudán del Sur
Djibouti (diciembre de 2019: DI)	Liechtenstein (diciembre de 2019: NR)	Suriname
Dominica	Luxemburgo	Turkmenistán
		Venezuela (República Bolivariana de)

*Dentro de los intervalos convenientes (109 Estados Miembros)*

Albania	Grecia	Paraguay
Argelia	Guatemala	Perú
Argentina (diciembre de 2019: ER)	Guinea	Polonia
Armenia	Guyana	República Árabe Siria
Australia (diciembre de 2019: ER)	Haití	República Centroafricana (diciembre de 2019: IR)
Azerbaiyán	Honduras	República de Moldova
Bahamas	Hungría	República Democrática del Congo
Bangladesh	India	República Dominicana
Barbados	Indonesia	República Unida de Tanzania
Belarús	Irán (República Islámica del) (diciembre de 2019: IR)	Rumania
Benin	Iraq	Rwanda
Bhután	Islandia	Saint Kitts y Nevis
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Israel	Samoa
Bosnia y Herzegovina	Jamaica	Senegal
Botswana	Jordania	Serbia
Burkina Faso	Kazajstán	Seychelles
Burundi	Kirguistán	Sierra Leona
Chad	Letonia	Singapur
Chequia	Lituania	Somalia
Chipre	Macedonia del Norte	Sri Lanka
Colombia	Madagascar	Sudáfrica (diciembre de 2019: ER)
Congo	Malasia	Sudán
Costa Rica	Maldivas	Suecia
Côte d'Ivoire	Malí	Suiza
Croacia	Malta	Tailandia
Dinamarca	Mauricio	Tayikistán
El Salvador	Mauritania	Togo
Eritrea	Mongolia	Tonga
Eslovaquia	Montenegro	Túnez
Eslovenia	Myanmar	Turquía

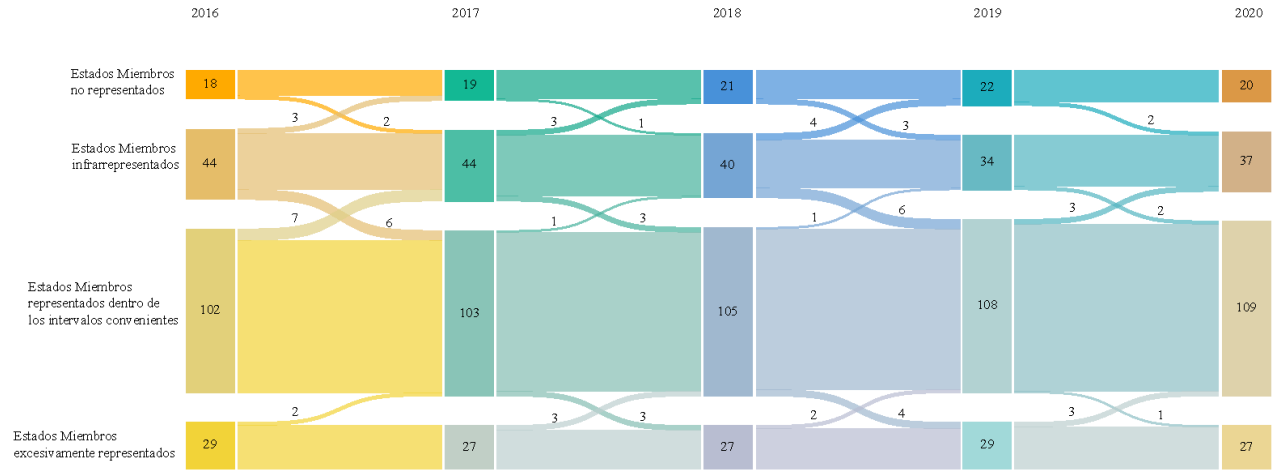
Estonia	Nepal	Ucrania
Eswatini	Nicaragua	Uzbekistán
Fiji	Níger	Viet Nam
Filipinas	Nigeria	Yemen
Gambia	Nueva Zelanda	Zambia
Georgia	Pakistán	
Ghana	Panamá	
<i>Excesivamente representados (27 Estados Miembros)</i>		
Alemania	Etiopía	Países Bajos
Austria	Finlandia	Portugal
Bélgica	Francia	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
Bulgaria	Irlanda	Trinidad y Tabago
Camerún	Italia	Uganda
Canadá	Kenya	Uruguay
Chile	Líbano	Zimbabwe
Ecuador	Malawi	
Egipto	Marruecos (diciembre de 2019: DI)	
España	México	

*Nota:* Entre paréntesis se indica el grado de representación del Estado Miembro al 31 de diciembre de 2019 cuando era diferente del registrado al 31 de diciembre de 2020 (NR = no representado; IR = infrarrepresentado; DI = representado dentro de los intervalos convenientes; ER = excesivamente representado).

143. En la figura 51 se muestran los movimientos de Estados Miembros conforme al sistema de intervalos convenientes durante el período. Se ilustran las fluctuaciones en el grado de representación durante el período, que tuvieron como consecuencia una disminución en general del número de Estados Miembros infrarrepresentados y excesivamente representados y un aumento del número de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes y no representados entre 2016 y 2020. Esta figura ilustra las fluctuaciones multidireccionales anuales, así como el hecho de que los cambios más importantes ocurren cuando los Estados Miembros pasan de estar infrarrepresentados a estar representados dentro de los intervalos convenientes y viceversa. Estos cambios obedecen tanto a los nombramientos como a las separaciones del servicio del personal con estatus geográfico debido a acontecimientos como jubilaciones, traslados o ascensos a puestos no sujetos a distribución geográfica y nombramientos para ocupar puestos vacantes sujetos a distribución geográfica.

**Figura 51**  
**Patrones de movimientos multidireccionales del grado de representación de los Estados**  
**Miembros con arreglo al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre en el período**  
**comprendido entre 2016 y 2020**

(Número total: 193 Estados Miembros)



144. En el cuadro 41 se muestra el personal de la Secretaría con estatus geográfico por grupo económico (países desarrollados y países en desarrollo).

**Cuadro 41**  
**Distribución por grupo económico del personal de la Secretaría con estatus**  
**geográfico al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 3.129 funcionarios)

Grado de representación	Países desarrollados		Países en desarrollo	
	Número de funcionarios	Número de países	Número de funcionarios	Número de países
No representados	—	2	—	18
Infrarrepresentados	499	7	240	30
Dentro de los intervalos convenientes	356	28	736	81
Excesivamente representados	931	13	367	14
<b>Total</b>	<b>1786</b>	<b>50</b>	<b>1343</b>	<b>143</b>

## A. Entidad

145. El cuadro 42 muestra la distribución del personal de la Secretaría con estatus geográfico por entidad y categoría en las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de ese tipo.

Cuadro 42

**Distribución por entidad<sup>a</sup> y categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 3.129 funcionarios)

<i>Entidad</i>	<i>SGA</i>	<i>SSG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>Total</i>
ACNUDH	1	2	2	9	40	89	126	21	290
DAES	1	2	6	25	65	81	60	37	277
DCG	1	—	2	15	24	72	101	42	257
UNCTAD	1	1	4	15	41	49	65	29	205
CEPAL	1	—	2	10	25	46	45	36	165
CEPA	1	—	—	12	33	48	49	14	157
CESPAP	1	—	2	14	28	47	36	28	156
DEPCG	1	2	5	14	31	41	30	22	146
DAPCP	1	3	9	14	32	40	32	13	144
CEPE	1	—	—	8	21	31	35	15	111
DAGGC	1	—	5	17	18	26	26	11	104
UNODC	1	—	3	6	13	32	28	13	96
PNUMA	1	1	3	11	24	35	12	—	87
OTIC	—	—	2	5	13	24	32	7	83
CESPAO	1	—	1	7	21	24	16	10	80
ONUG	1	—	1	6	12	16	20	17	73
OAJ	1	1	3	7	16	18	16	10	72
DAO	1	2	3	6	10	17	13	14	66
OCHA	1	—	3	3	7	15	15	8	52
OSSI	1	1	3	1	9	11	15	9	50
ONUN	1	—	1	3	5	11	17	7	45
ONU-Hábitat	1	—	1	4	9	14	12	4	45
DS	1	1	1	3	6	15	12	5	44
UNODA	1	—	1	4	12	8	6	3	35
MIII-Siria	—	1	—	1	3	7	17	—	29
Otras	9	8	15	25	47	68	64	24	260
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>78</b>	<b>245</b>	<b>565</b>	<b>885</b>	<b>900</b>	<b>399</b>	<b>3 129</b>

<sup>a</sup> En las 25 entidades con el mayor número de funcionarios de ese tipo.

## B. Cuadro

### 1. Categorías

146. Como se muestra en el cuadro 43, la categoría P-3 es la más numerosa, aunque combinadas, las categorías P-3 y P-4 abarcan a más del 50 % del personal con estatus geográfico. El cuadro 2.A (véase el anexo) ofrece datos sobre los funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico por categoría y nacionalidad.

**Cuadro 43**  
**Distribución por categoría y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 3.129 funcionarios)

<i>Categoría</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje del total de funcionarios con estatus geográfico por categoría</i>
SGA	23	9	32	1,0
SSG	12	13	25	0,8
D-2	33	45	78	2,5
D-1	100	145	245	7,8
P-5	241	324	565	18,1
P-4	407	478	885	28,3
P-3	469	431	900	28,8
P-2	223	176	399	12,8
<b>Total</b>	<b>1 508</b>	<b>1 621</b>	<b>3 129</b>	<b>100,0</b>

**2. Representación de los Estados Miembros en las categorías superiores y de formulación de políticas (D-1 y categorías superiores)**

147. En el cuadro 44 se muestra el número de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores por grupo económico (países desarrollados y países en desarrollo) y género al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020.

148. El cuadro 2.B (véase el anexo) ofrece una comparación a cinco períodos del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores, por país de nacionalidad.

Cuadro 44

**Distribución por grupo económico y género del personal de la Secretaría con estatus geográfico de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020**

(Número total: 3.129 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

Grupo económico	SGA					SSG					D-2					D-1					Total de funcionarios sujetos a distribución geográfica					
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	
Países en desarrollo (143)																										
Mujeres	8	11	14	15	17	3	4	2	3	4	8	12	11	12	9	32	35	35	36	36	526	559	575	609	601	
Hombres	9	6	3	4	4	7	7	8	7	7	24	22	21	20	19	57	55	55	61	67	737	741	739	737	742	
Todos	17	17	17	19	21	10	11	10	10	11	32	34	32	32	28	89	90	90	97	103	1 263	1 300	1 314	1 346	1 343	
Países desarrollados (50)																										
Mujeres	1	4	5	6	6	4	6	9	9	8	20	22	28	29	24	57	58	54	57	64	853	879	908	918	907	
Hombres	12	10	6	6	5	9	5	5	6	6	27	27	27	26	26	79	84	75	81	78	889	895	885	894	879	
Todos	13	14	11	12	11	13	11	14	15	14	47	49	55	55	50	136	142	129	138	142	1 742	1 774	1 793	1 812	1 786	
Subtotal																										
Mujeres	9	15	19	21	23	7	10	11	12	12	28	34	39	41	33	89	93	89	93	100	1 379	1 438	1 483	1 527	1 508	
Hombres	21	16	9	10	9	16	12	13	13	13	51	49	48	46	45	136	139	130	142	145	1 626	1 636	1 624	1 631	1 621	
Total	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129	

## C. Nombramientos

149. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, 73 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica tras superar el proceso de selección. En el mismo período, 24 funcionarios de la Secretaría recibieron nombramientos mediante el programa para jóvenes profesionales, como se muestra en el cuadro 47, y todos ellos recibieron nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica.

150. El cuadro 45 incluye información sobre los nombramientos por grupo económico, grado de representación y género. En el cuadro 2.A (véase el anexo), el personal de la Secretaría con estatus geográfico se desglosa detalladamente por nacionalidad, categoría y género, y se presenta información sobre los nombramientos, las separaciones del servicio y los totales correspondientes al 31 de diciembre de 2019 y al 31 de diciembre de 2020.

Cuadro 45

**Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, por género, grado de representación y grupo económico**

(Número total: 73)

Grado de representación al 31 de diciembre de 2019	Grupo económico en diciembre de 2020						Total
	Número de nombramientos de mujeres			Número de nombramientos de hombres			
	Países en desarrollo	Países desarrollados	Subtotal	Países en desarrollo	Países desarrollados	Subtotal	
No representados	1	—	1	—	—	—	1
Infrarrepresentados	8	4	12	5	7	12	24
Dentro de los intervalos convenientes	9	4	13	6	3	9	22
Excesivamente representados	2	13	15	3	8	11	26
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>41</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>73</b>

151. En el cuadro 46 se resume la distribución de los nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por género y categoría. Se pueden consultar más datos en el cuadro 2.A (véase el anexo), en que se desglosa el personal de la Secretaría con estatus geográfico por nacionalidad, categoría y género y se incluye información sobre los nombramientos y las separaciones del servicio al 31 de diciembre de 2019 y al 31 de diciembre de 2020.



Cuadro 46

**Nombramientos de funcionarios de la Secretaría para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, por género, categoría y número de nacionalidades representadas**

(Número total: 73)

Categoría	Nombramientos de mujeres			Nombramientos de hombres			Total	
	Número de nombramientos	Porcentaje del total de la categoría	Número de nacionalidades representadas	Número de nombramientos	Porcentaje del total de la categoría	Número de nacionalidades representadas	Número de nombramientos	Número de nacionalidades representadas
SGA	3	100,0	3	—	—	—	3	3
SSG	2	100,0	2	—	—	—	2	2
D-1	1	33,3	1	2	66,7	2	3	3
P-5	3	50,0	3	3	50,0	3	6	6
P-4	4	50,0	3	4	50,0	4	8	7
P-3	16	55,2	15	13	44,8	12	29	23
P-2	12	54,5	9	10	45,5	8	22	13
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>56,2</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>43,8</b>	<b>25</b>	<b>73</b>	<b>48</b>

152. En 2020 participaron en el programa para jóvenes profesionales personas de 74 Estados Miembros: Afganistán, Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahrein, Belice, Brasil, Brunei Darussalam, Cabo Verde, Camboya, China, Chipre, Comoras, Congo, Cuba, Dominica, Gabón, Gambia, Georgia, Granada, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Haití, Irán (República Islámica del), Iraq, Israel, Japón, Kazajstán, Kiribati, Kuwait, Federación de Rusia, República Democrática Popular Lao, las Islas Marshall, Islas Salomón, Lesotho, Letonia, Liberia, Libia, Liechtenstein, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos de América, Luxemburgo, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Mozambique, Namibia, Nauru, Noruega, Omán, Palau, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República de Corea, República Popular Democrática de Corea, Samoa, San Marino, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Santo Tomé y Príncipe, Seychelles, Sudán, Sudán del Sur, Suriname, Tailandia, Timor-Leste, Tonga, Turkmenistán, Turquía, Tuvalu, Vanuatu y Venezuela (República Bolivariana de). Estos Estados Miembros no estaban representados, estaban infrarrepresentados o se consideraban en riesgo de pasar a no estar representados o a estar infrarrepresentados. Se realizaron exámenes para tres redes de empleos<sup>25</sup>. En octubre de 2021, 48 personas que habían aprobado habían sido incorporadas a la lista de preselección.

153. El cuadro 47 indica que en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020 fueron colocadas en diversas entidades 24 personas, 14 mujeres y 10 hombres, que figuraban en las listas de preselección del programa para jóvenes profesionales.

<sup>25</sup> Gestión y Administración (MAGNET), Comunicación Global (INFONET), y Asuntos Políticos y Derechos Humanos (POLNET).

Cuadro 47

**Colocación en puestos de categoría P-2 de personas preseleccionadas a través del programa para jóvenes profesionales entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020, por entidad y género**

(Número total: 24)

<i>Entidad</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
DAES	1	2	3
DAGGC	1	—	1
DCG	1	—	1
DEPCG	1	1	2
DAPCP	1	—	1
CEPA	—	3	3
CEPE	2	—	2
CESPAP	1	1	2
MIIM	2	—	2
ACNUDH	1	1	2
OAJ	1	1	2
OAEA	1	—	1
UNCTAD	—	1	1
ONUG	1	0	1
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>24</b>

*Nota:* Veintidós personas fueron colocadas en puestos sujetos a distribución geográfica.

## D. Género

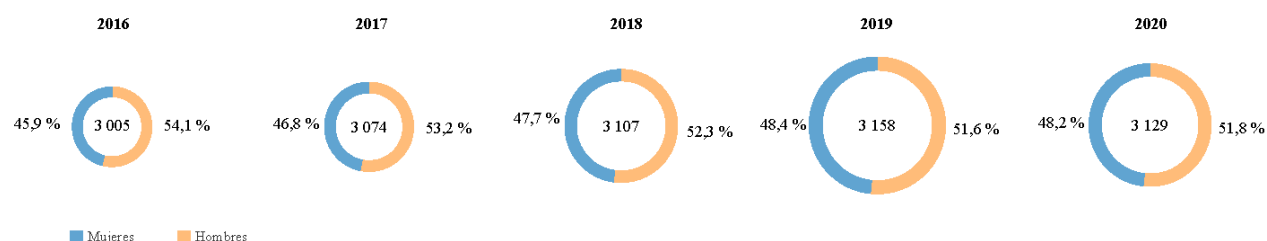
154. La figura 52 muestra la distribución del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre durante los cinco períodos comprendidos entre 2016 y 2020. El porcentaje de mujeres con estatus geográfico aumentó del 45,9 % en 2016 al 48,2 % en 2020, lo que demuestra que desde 2018 se ha alcanzado el intervalo de la paridad de género de entre el 47 % y el 53 %.

155. En el cuadro 48 figuran el número y el porcentaje de hombres y mujeres con estatus geográfico por categoría, al 31 de diciembre de 2016 y al 31 de diciembre de 2020.

Figura 52

**Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020**

(Número total: 3.129 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)



Cuadro 48

**Distribución por categoría del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2016 y al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 3.129 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)

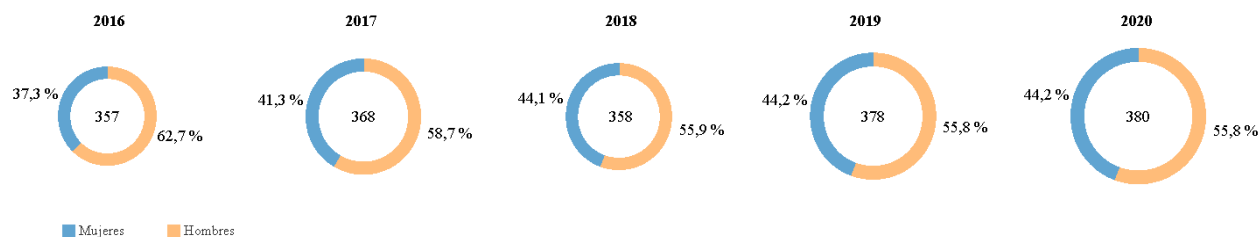
Categoría	2016					2020				
	Mujeres		Hombres		Total	Mujeres		Hombres		Total
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje		Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	
SGA	9	30,0	21	70,0	30	23	71,9	9	28,1	32
SSG	7	30,4	16	69,6	23	12	48,0	13	52,0	25
D-2	28	35,4	51	64,6	79	33	42,3	45	57,7	78
D-1	89	39,6	136	60,4	225	100	40,8	145	59,2	245
P-5	202	38,0	329	62,0	531	241	42,7	324	57,3	565
P-4	375	44,7	463	55,3	838	407	46,0	478	54,0	885
P-3	428	51,6	402	48,4	830	469	52,1	431	47,9	900
P-2	241	53,7	208	46,3	449	223	55,9	176	44,1	399
<b>Total</b>	<b>1 379</b>	<b>45,9</b>	<b>1 626</b>	<b>54,1</b>	<b>3 005</b>	<b>1 508</b>	<b>48,2</b>	<b>1 621</b>	<b>51,8</b>	<b>3 129</b>

156. En la figura 53 se muestra la distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores. Al 31 de diciembre de 2020, el porcentaje de funcionarias de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores había aumentado del 37,3 % en 2016 al 44,2 % en 2020.

Figura 53

**Distribución por género del personal de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores al 31 de diciembre de 2016 y al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 380 funcionarios)



**E. Edad: previsión de las jubilaciones del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes**

157. En el presente informe se examina la previsión de las jubilaciones a 5 años y, como mejora, a 10 años del personal sujeto al sistema de intervalos convenientes. Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020 no se jubiló ningún funcionario con estatus geográfico.

158. En el cuadro 49 se indican las jubilaciones previstas en los cinco próximos años de funcionarios de la Secretaría con estatus geográfico en puestos de categoría de Director y el Cuadro Orgánico. Está previsto que, como promedio, entre 2021 y 2025 se jubilen anualmente 67 funcionarios que ocupan puestos de ese tipo.

Cuadro 49

**Previsión de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2025, por cuadro, del conjunto del personal de la Secretaría con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020**

(Número total: 3.072<sup>a</sup> funcionarios)

Cuadro	Promedio anual de jubilaciones para 2021-2025 (si todos se jubilan a los 65 años)	Número de funcionarios del cuadro	Jubilaciones como porcentaje del cuadro
D	23	323	7,1
P	44	2 749	1,6
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>3 072</b>	<b>2,2</b>

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y Subsecretarios Generales.

159. En el cuadro 50 figura el porcentaje del personal con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2025, por Estado Miembro. También se indican los Estados Miembros cuyo grado de representación podría cambiar al final del quinquenio como resultado de la jubilación prevista de sus nacionales, si durante ese período no se contrata a más personal de esos Estados Miembros para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica.

## Cuadro 50

**Porcentaje del personal con estatus geográfico<sup>a</sup> cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2025, por Estado Miembro**

(Número total: 193 Estados Miembros)

*No se prevén jubilaciones (102 Estados Miembros)*

Afganistán	Estonia	Omán
Albania	Eswatini	Palau
Andorra	Gabón	Panamá
Angola	Gambia	Papua Nueva Guinea
Arabia Saudita	Granada	Paraguay
Argelia	Grecia	Perú
Armenia	Guinea	Qatar
Bahamas	Guinea Ecuatorial	República de Moldova
Bahrein	Honduras	República Democrática del Congo
Bangladesh	Indonesia	República Democrática Popular Lao
Barbados	Irán (República Islámica del)	República Popular Democrática de Corea
Belice	Islas Marshall	San Marino
Bhután	Islas Salomón	San Vicente y las Granadinas
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Kazajistán	Santa Lucía
Bosnia y Herzegovina	Kirguistán	Santo Tomé y Príncipe
Botswana	Kiribati	Senegal
Brunei Darussalam	Kuwait	Seychelles
Cabo Verde	Lesotho	Sierra Leona
Camboya	Letonia	Somalia
Chad	Liberia	Sudán del Sur
Chequia	Libia	Suecia
Chipre	Liechtenstein	Suriname
Colombia	Luxemburgo	Tayikistán
Comoras	Macedonia del Norte	Timor-Leste
Congo	Madagascar	Togo
Costa Rica	Maldivas	Tonga
Djibouti	Malta	Turkmenistán
Dominica	Mauricio	Turquía
Ecuador	Micronesia (Estados Federados de)	Tuvalu
El Salvador	Mónaco	Uzbekistán
Emiratos Árabes Unidos	Montenegro	Vanuatu
Eritrea	Myanmar	Venezuela (República Bolivariana de)
Eslovaquia	Nauru	Viet Nam
Eslovenia	Nicaragua	Yemen

*Se prevé que se jubile menos del 20 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (60 Estados Miembros)*

Alemania (ER/DI) (14)	Filipinas (3)	Noruega (2)
Argentina (2)	Finlandia (3)	Nueva Zelandia (1)
Australia (2)	Francia (6)	Países Bajos (ER/DI) (6)
Austria (2)	Guyana (1)	Pakistán (2)

Azerbaiyán (1)	India (11)	Polonia (2)
Bélgica (3)	Iraq (1)	Portugal (ER/DI) (2)
Brasil (3)	Irlanda (1)	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte (ER/DI) (17)
Bulgaria (3)	Israel (DI/IR) (2)	República de Corea (1)
Burkina Faso (1)	Italia (14)	República Dominicana (1)
Burundi (1)	Japón (10)	República Unida de Tanzania (1)
Camerún (3)	Jordania (1)	Rumania (2)
China (5)	Kenya (5)	Rwanda (1)
Côte d'Ivoire (1)	Líbano (2)	Serbia (2)
Croacia (1)	Lituania (1)	Singapur (2)
Dinamarca (1)	Malasia (1)	Sudáfrica (2)
Egipto (2)	Malawi (ER/DI) (1)	Suiza (3)
España (4)	Marruecos (ER/DI) (1)	Tailandia (DI/IR) (1)
Estados Unidos de América (46)	México (3)	Túnez (1)
Etiopía (2)	Mongolia (1)	Uruguay (2)
Fiji (1)	Níger (1)	Zimbabwe (2)

*Se prevé que se jubile entre el 20 % y el 40 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (20 Estados Miembros)*

Belarús (1)	Malí (1)	Sri Lanka (2)
Canadá (23)	Nepal (2)	Sudán (DI/IR) (1)
Chile (8)	Nigeria (DI/IR) (4)	Trinidad y Tabago (ER/DI) (4)
Federación de Rusia (13)	República Árabe Siria (1)	Ucrania (3)
Georgia (1)	República Centroafricana (1)	Uganda (7)
Islandia (1)	Saint Kitts y Nevis (1)	Zambia (2)
Jamaica (2)	Samoa (DI/IR) (1)	

*Se prevé que se jubile más del 40 % del personal con estatus geográfico actualmente en activo (11 Estados Miembros)*

Antigua y Barbuda (IR/NR) (1)	Guatemala (DI/IR) (3)	Mauritania (3)
Benin (DI/IR) (2)	Guinea-Bissau (IR/NR) (2)	Mozambique (1)
Cuba (3)	Haití (DI/IR) (2)	Namibia (1)
Ghana (7)	Hungría (DI/IR) (5)	

*Notas:* La cifra que figura entre paréntesis es el número de funcionarios de cada Estado Miembro con estatus geográfico cuya jubilación está prevista entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2025. El número de jubilaciones se basa en la hipótesis de que todos los funcionarios se jubilarán a los 65 años. En los casos en que el grado de representación del Estado Miembro cambiará al final del período de cinco años si se jubila el número previsto de funcionarios y no se producen nuevas contrataciones de nacionales de ese Estado Miembro en el período, el grado de representación al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2025 se indica entre paréntesis (NR= no representado, IR = infrarrepresentado, DI = dentro de los intervalos convenientes, ER = excesivamente representado). El grado de representación está basado en los intervalos convenientes de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2020.

<sup>a</sup> Se excluye a los Secretarios Generales Adjuntos y Subsecretarios Generales.

160. Para proporcionar un análisis adicional en profundidad de la información demográfica del personal, la Secretaría amplió a diez años la previsión de las jubilaciones de funcionarios con estatus geográfico, hasta el 31 de diciembre de 2030, como se muestra en la figura 54. Además, se ha añadido la previsión de las jubilaciones de esos funcionarios para 2035 y 2040 para ofrecer un análisis de la tendencia después de 2030.

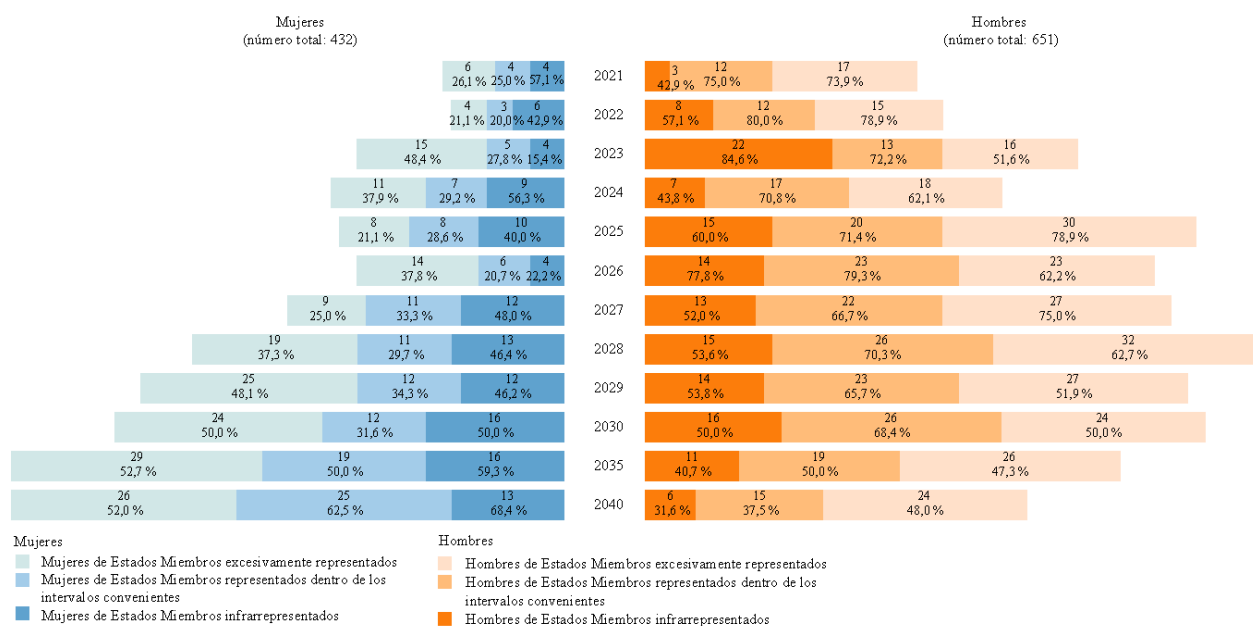
161. Al 31 de diciembre de 2020 había 3.129 funcionarios con estatus geográfico y estaba previsto que para 2030 se jubilaran 854 de ellos (27,3 %) a la edad de separación obligatoria del servicio. En cuanto a las jubilaciones entre 2021 y 2030, el 72,1 % se producirán entre 2025 y 2030, y el porcentaje aumentará de forma considerable en general a partir de 2025 en el caso de los hombres y a partir de 2028 en el caso de las mujeres, como ilustra la figura 54. La figura también muestra una tendencia general al alza en las jubilaciones entre 2021 y 2030, a pesar de algunas fluctuaciones entre unos años y otros. La mayor parte del personal con estatus geográfico que se jubilará de aquí al 31 de diciembre de 2030 será de Estados Miembros excesivamente representados.

162. Para 2040, se prevé que se jubilen un total de 1.083 funcionarios con estatus geográfico. En total, se jubilarán 469 funcionarios de Estados Miembros excesivamente representados (el 43,3 % del total de jubilaciones de funcionarios con estatus geográfico), así como 351 de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes (32,4 %). Según las previsiones, se jubilarán 263 funcionarios con estatus geográfico de Estados Miembros infrarrepresentados, lo cual representa alrededor de la cuarta parte de las jubilaciones previstas para 2040 (24,3 %). De los 1.083 funcionarios con estatus geográfico que se jubilarán para 2040, 651 son hombres (60,1 %) y 432 son mujeres (39,9 %). De las 432 mujeres que se prevé que se jubilarán, 190 proceden de Estados Miembros excesivamente representados (44,0 %), 123 proceden de Estados Miembros representados dentro de los intervalos convenientes (28,5 %) y 119 proceden de Estados Miembros infrarrepresentados (27,5 %).

Figura 54

**Previsión anual de las jubilaciones del personal de la Secretaría con estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros y género al 31 de diciembre de 2020 para el periodo comprendido entre 2021 y 2040**

(Número total: 1.083 funcionarios al 31 de diciembre de 2020)



163. Debido a las jubilaciones previstas de funcionarios con estatus geográfico durante el período 2021-2030, cambiaría el grado de representación de 50 Estados Miembros si ninguna otra persona nacional de esos Estados Miembros pasara a tener estatus geográfico<sup>26</sup>. En el cuadro 51 se detallan los cambios previstos en el grado de representación de esos Estados Miembros.

Cuadro 51

**Cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2030**

(Número total: 193 Estados Miembros)

*De representados dentro de los intervalos convenientes a infrarrepresentados para 2030 (25 Estados Miembros)*

Belarús	Hungría	Mongolia
Benin	India	Nicaragua
Chipre	Indonesia	Nigeria
Congo	Irán (República Islámica del)	Samoa
Croacia	Islandia	Sudán
Estonia	Israel	Tailandia
Georgia	Jamaica	Turquía
Guatemala	Lituania	
Haití	Malí	

*De infrarrepresentados a no representados para 2030 (8 Estados Miembros)*

Antigua y Barbuda	Guinea-Bissau	Papua Nueva Guinea
Cuba	Liberia	Sudán del Sur
Dominica	Micronesia (Estados Federados de)	

*De excesivamente representados a representados dentro de los intervalos convenientes para 2030 (15 Estados Miembros)*

Alemania	Egipto	Portugal
Bulgaria	Etiopía	Trinidad y Tabago
Canadá	Francia	Uganda
Chile	Malawi	Uruguay
Ecuador	Marruecos	Zimbabwe

*De excesivamente representados a infrarrepresentados para 2030 (2 Estados Miembros)*

Países Bajos	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
--------------	---

164. Para finales de 2030, la Secretaría tendría que incorporar a su personal a 717 personas con estatus geográfico de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados, así como de los Estados Miembros que pasarán a no estar representados o a estar insuficientemente representados debido a las jubilaciones previstas de funcionarios con estatus geográfico, para que esos Estados pasen a estar representados dentro de los intervalos convenientes, en función del número de funcionarios con estatus geográfico al 31 de diciembre de 2020 y de las jubilaciones previstas.

<sup>26</sup> Suponiendo que, durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2030, no se produzcan cambios en los valores inferior y superior de los intervalos convenientes aplicables en 2020.



## **VI. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General**

**165. El Secretario General invita a la Asamblea General a que tome nota del presente informe.**

## Anexo

## Cuadros estadísticos generales

Cuadro 1.A

**Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020**

(Número de funcionarios: 36.827)

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Afganistán	Mujeres	–	1	–	–	–	–	1	72	7	1	73	7	81	0,22
	Hombres	5	22	–	14	16	–	7	793	4	26	831	4	861	2,34
	Todos	5	23	–	14	16	–	8	865	11	27	904	11	942	2,56
Albania	Mujeres	10	4	3	1	1	–	1	6	2	12	11	5	28	0,08
	Hombres	3	2	–	1	–	–	2	5	1	6	7	1	14	0,04
	Todos	13	6	3	2	1	–	3	11	3	18	18	6	42	0,11
Alemania	Mujeres	108	146	24	1	3	2	13	21	8	122	170	34	326	0,89
	Hombres	90	116	13	3	2	–	6	7	–	99	125	13	237	0,64
	Todos	198	262	37	4	5	2	19	28	8	221	295	47	563	1,53
Andorra	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Angola	Mujeres	–	1	–	1	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Hombres	1	1	2	5	3	–	–	3	–	6	7	2	15	0,04
	Todos	1	2	2	6	3	–	1	3	–	8	8	2	18	0,05
Antigua y Barbuda	Mujeres	2	1	–	1	–	–	1	1	–	4	2	–	6	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	2	1	–	1	–	–	1	1	–	4	2	–	6	0,02
Arabia Saudita	Mujeres	3	9	–	–	–	–	–	4	–	3	13	–	16	0,04
	Hombres	–	5	–	–	–	–	–	1	–	–	6	–	6	0,02
	Todos	3	14	–	–	–	–	–	5	–	3	19	–	22	0,06
Argelia	Mujeres	7	8	2	–	–	–	5	9	–	12	17	2	31	0,08
	Hombres	7	10	1	–	–	–	7	9	1	14	19	2	35	0,10
	Todos	14	18	3	–	–	–	12	18	1	26	36	4	66	0,18

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Argentina	Mujeres	25	23	6	–	1	–	14	20	3	39	44	9	92	0,25
	Hombres	26	33	6	4	3	–	4	10	3	34	46	9	89	0,24
	Todos	51	56	12	4	4	–	18	30	6	73	90	18	181	0,49
Armenia	Mujeres	2	5	–	2	1	–	1	5	–	5	11	–	16	0,04
	Hombres	6	7	1	1	–	–	–	2	–	7	9	1	17	0,05
	Todos	8	12	1	3	1	–	1	7	–	12	20	1	33	0,09
Australia	Mujeres	27	68	12	2	1	–	6	6	2	35	75	14	124	0,34
	Hombres	43	63	18	10	7	–	1	5	1	54	75	19	148	0,40
	Todos	70	131	30	12	8	–	7	11	3	89	150	33	272	0,74
Austria	Mujeres	24	29	13	2	–	–	58	41	11	84	70	24	178	0,48
	Hombres	31	23	4	8	8	–	49	45	10	88	76	14	178	0,48
	Todos	55	52	17	10	8	–	107	86	21	172	146	38	356	0,97
Azerbaiyán	Mujeres	3	2	–	–	–	–	1	5	–	4	7	–	11	0,03
	Hombres	6	4	–	1	–	–	1	6	–	8	10	–	18	0,05
	Todos	9	6	–	1	–	–	2	11	–	12	17	–	29	0,08
Bahamas	Mujeres	8	1	1	–	–	–	1	1	–	9	2	1	12	0,03
	Hombres	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Todos	10	1	1	–	1	–	1	1	–	11	3	1	15	0,04
Bahrein	Mujeres	1	3	–	–	–	–	3	1	–	4	4	–	8	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	1	3	–	1	3	–	4	0,01
	Todos	1	3	–	–	–	–	4	4	–	5	7	–	12	0,03
Bangladesh	Mujeres	5	8	–	–	1	–	3	4	1	8	13	1	22	0,06
	Hombres	19	51	5	4	3	–	2	9	1	25	63	6	94	0,26
	Todos	24	59	5	4	4	–	5	13	2	33	76	7	116	0,31
Barbados	Mujeres	7	6	2	–	–	–	3	2	2	10	8	4	22	0,06
	Hombres	1	1	–	1	1	–	3	2	–	5	4	–	9	0,02
	Todos	8	7	2	1	1	–	6	4	2	15	12	4	31	0,08
Belarús	Mujeres	3	7	3	–	–	–	1	9	–	4	16	3	23	0,06
	Hombres	6	4	4	–	–	–	2	3	–	8	7	4	19	0,05
	Todos	9	11	7	–	–	–	3	12	–	12	23	7	42	0,11

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Bélgica	Mujeres	21	37	15	1	–	1	13	9	1	35	46	17	98	0,27
	Hombres	37	53	14	6	–	–	2	7	1	45	60	15	120	0,33
	Todos	58	90	29	7	–	1	15	16	2	80	106	32	218	0,59
Belice	Mujeres	1	1	–	–	–	–	1	6	–	2	7	–	9	0,02
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Todos	1	1	–	–	–	–	1	8	–	2	9	–	11	0,03
Benin	Mujeres	2	9	1	2	4	2	1	6	–	5	19	3	27	0,07
	Hombres	13	35	5	6	9	–	–	3	–	19	47	5	71	0,19
	Todos	15	44	6	8	13	2	1	9	–	24	66	8	98	0,27
Bhután	Mujeres	–	5	–	5	3	1	–	2	–	5	10	1	16	0,04
	Hombres	3	8	1	4	2	–	–	1	–	7	11	1	19	0,05
	Todos	3	13	1	9	5	1	–	3	–	12	21	2	35	0,10
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	4	3	–	–	–	–	5	6	1	9	9	1	19	0,05
	Hombres	5	13	4	–	–	–	1	4	2	6	17	6	29	0,08
	Todos	9	16	4	–	–	–	6	10	3	15	26	7	48	0,13
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	8	13	–	14	9	–	4	15	1	26	37	1	64	0,17
	Hombres	14	12	1	18	12	2	8	15	1	40	39	4	83	0,23
	Todos	22	25	1	32	21	2	12	30	2	66	76	5	147	0,40
Botswana	Mujeres	6	3	–	–	1	–	–	2	–	6	6	–	12	0,03
	Hombres	2	2	–	–	1	–	–	2	–	2	5	–	7	0,02
	Todos	8	5	–	–	2	–	–	4	–	8	11	–	19	0,05
Brasil	Mujeres	24	42	11	1	–	–	9	25	3	34	67	14	115	0,31
	Hombres	31	36	10	3	1	–	7	8	–	41	45	10	96	0,26
	Todos	55	78	21	4	1	–	16	33	3	75	112	24	211	0,57
Brunei Darussalam	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
Bulgaria	Mujeres	11	11	3	2	1	–	2	3	2	15	15	5	35	0,10
	Hombres	15	10	3	2	2	–	1	3	–	18	15	3	36	0,10
	Todos	26	21	6	4	3	–	3	6	2	33	30	8	71	0,19

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Burkina Faso	Mujeres	3	7	1	4	1	1	–	3	2	7	11	4	22	0,06
	Hombres	6	37	5	4	10	–	–	7	4	10	54	9	73	0,20
	Todos	9	44	6	8	11	1	–	10	6	17	65	13	95	0,26
Burundi	Mujeres	5	12	4	14	6	3	1	5	–	20	23	7	50	0,14
	Hombres	9	12	7	8	15	1	1	18	–	18	45	8	71	0,19
	Todos	14	24	11	22	21	4	2	23	–	38	68	15	121	0,33
Cabo Verde	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Hombres	2	2	–	–	–	–	–	1	–	2	3	–	5	0,01
	Todos	3	3	–	–	–	–	–	2	–	3	5	–	8	0,02
Camboya	Mujeres	–	–	1	2	1	–	2	20	–	4	21	1	26	0,07
	Hombres	2	1	–	1	2	–	8	54	2	11	57	2	70	0,19
	Todos	2	1	1	3	3	–	10	74	2	15	78	3	96	0,26
Camerún	Mujeres	13	28	14	10	6	1	7	17	–	30	51	15	96	0,26
	Hombres	35	65	23	9	9	–	8	32	1	52	106	24	182	0,49
	Todos	48	93	37	19	15	1	15	49	1	82	157	39	278	0,75
Canadá	Mujeres	72	138	35	7	4	–	35	34	3	114	176	38	328	0,89
	Hombres	89	127	37	17	10	1	13	20	1	119	157	39	315	0,86
	Todos	161	265	72	24	14	1	48	54	4	233	333	77	643	1,75
Chad	Mujeres	2	4	–	–	1	–	–	4	–	2	9	–	11	0,03
	Hombres	2	10	1	1	1	–	–	30	–	3	41	1	45	0,12
	Todos	4	14	1	1	2	–	–	34	–	5	50	1	56	0,15
Chequia	Mujeres	9	4	3	–	1	–	3	6	–	12	11	3	26	0,07
	Hombres	5	5	–	2	1	–	8	6	–	15	12	–	27	0,07
	Todos	14	9	3	2	2	–	11	12	–	27	23	3	53	0,14
Chile	Mujeres	3	15	20	1	–	–	68	67	20	72	82	40	194	0,53
	Hombres	17	14	11	1	3	–	36	76	13	54	93	24	171	0,46
	Todos	20	29	31	2	3	–	104	143	33	126	175	64	365	0,99
China	Mujeres	123	67	24	1	1	–	27	64	7	151	132	31	314	0,85
	Hombres	115	44	30	3	–	–	11	26	2	129	70	32	231	0,63
	Todos	238	111	54	4	1	–	38	90	9	280	202	63	545	1,48

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Chipre	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	42	–	2	42	–	44	0,12
	Hombres	1	–	–	–	2	–	–	60	–	1	62	–	63	0,17
	Todos	3	–	–	–	2	–	–	102	–	3	104	–	107	0,29
Colombia	Mujeres	10	21	11	1	1	–	16	98	4	27	120	15	162	0,44
	Hombres	8	18	3	3	–	–	18	101	5	29	119	8	156	0,42
	Todos	18	39	14	4	1	–	34	199	9	56	239	23	318	0,86
Comoras	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	1	1	1	–	–	–	–	3	–	1	4	1	6	0,02
	Todos	1	3	1	–	–	–	–	3	–	1	6	1	8	0,02
Congo	Mujeres	3	1	–	–	–	–	–	4	–	3	5	–	8	0,02
	Hombres	5	6	1	3	1	–	2	–	–	10	7	1	18	0,05
	Todos	8	7	1	3	1	–	2	4	–	13	12	1	26	0,07
Costa Rica	Mujeres	3	7	–	–	–	–	–	5	1	3	12	1	16	0,04
	Hombres	7	2	1	–	–	–	–	4	–	7	6	1	14	0,04
	Todos	10	9	1	–	–	–	–	9	1	10	18	2	30	0,08
Côte d'Ivoire	Mujeres	6	6	4	11	26	2	–	8	–	17	40	6	63	0,17
	Hombres	16	53	10	20	37	3	3	6	–	39	96	13	148	0,40
	Todos	22	59	14	31	63	5	3	14	–	56	136	19	211	0,57
Croacia	Mujeres	7	9	2	6	2	–	6	10	2	19	21	4	44	0,12
	Hombres	7	6	2	22	14	–	2	10	–	31	30	2	63	0,17
	Todos	14	15	4	28	16	–	8	20	2	50	51	6	107	0,29
Cuba	Mujeres	6	–	1	–	–	–	1	7	1	7	7	2	16	0,04
	Hombres	5	2	–	–	–	–	1	3	2	6	5	2	13	0,04
	Todos	11	2	1	–	–	–	2	10	3	13	12	4	29	0,08
Dinamarca	Mujeres	18	26	1	–	–	–	3	2	2	21	28	3	52	0,14
	Hombres	20	16	1	2	2	–	3	2	–	25	20	1	46	0,12
	Todos	38	42	2	2	2	–	6	4	2	46	48	4	98	0,27
Djibouti	Mujeres	1	2	–	1	–	–	–	2	–	2	4	–	6	0,02
	Hombres	4	2	–	–	1	–	1	2	–	5	5	–	10	0,03
	Todos	5	4	–	1	1	–	1	4	–	7	9	–	16	0,04

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Dominica	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
	Todos	2	–	–	–	–	–	2	2	–	4	2	–	6	0,02
Ecuador	Mujeres	8	5	2	–	–	–	4	8	2	12	13	4	29	0,08
	Hombres	8	6	–	1	–	–	3	4	–	12	10	–	22	0,06
	Todos	16	11	2	1	–	–	7	12	2	24	23	4	51	0,14
Egipto	Mujeres	23	17	31	1	1	–	3	33	4	27	51	35	113	0,31
	Hombres	41	48	15	6	13	–	7	39	1	54	100	16	170	0,46
	Todos	64	65	46	7	14	–	10	72	5	81	151	51	283	0,77
El Salvador	Mujeres	1	3	1	–	–	1	2	8	–	3	11	2	16	0,04
	Hombres	1	9	1	2	1	–	–	4	–	3	14	1	18	0,05
	Todos	2	12	2	2	1	1	2	12	–	6	25	3	34	0,09
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
Eritrea	Mujeres	2	1	–	24	9	–	3	1	–	29	11	–	40	0,11
	Hombres	2	2	–	7	7	–	1	6	–	10	15	–	25	0,07
	Todos	4	3	–	31	16	–	4	7	–	39	26	–	65	0,18
Eslovaquia	Mujeres	6	8	2	–	–	–	2	5	–	8	13	2	23	0,06
	Hombres	2	5	1	–	–	–	4	2	–	6	7	1	14	0,04
	Todos	8	13	3	–	–	–	6	7	–	14	20	3	37	0,10
Eslovenia	Mujeres	6	2	1	–	–	–	1	2	–	7	4	1	12	0,03
	Hombres	4	1	–	–	1	–	1	4	–	5	6	–	11	0,03
	Todos	10	3	1	–	1	–	2	6	–	12	10	1	23	0,06
España	Mujeres	98	81	48	1	1	–	22	45	3	121	127	51	299	0,81
	Hombres	98	87	20	2	14	–	10	31	3	110	132	23	265	0,72
	Todos	196	168	68	3	15	–	32	76	6	231	259	74	564	1,53
Estados Unidos de América	Mujeres	278	276	87	20	21	1	263	286	33	561	583	121	1 265	3,43
	Hombres	223	286	85	38	27	1	263	272	22	524	585	108	1 217	3,30
	Todos	501	562	172	58	48	2	526	558	55	1 085	1 168	229	2 482	6,74

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Estonia	Mujeres	3	2	1	–	–	–	–	1	–	3	3	1	7	0,02
	Hombres	3	–	2	–	1	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02
	Todos	6	2	3	–	1	–	–	1	–	6	4	3	13	0,04
Eswatini	Mujeres	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hombres	2	1	–	–	–	–	1	3	–	3	4	–	7	0,02
	Todos	5	2	–	–	1	–	1	5	–	6	8	–	14	0,04
Etiopía	Mujeres	8	17	5	16	12	–	115	120	10	139	149	15	303	0,82
	Hombres	32	39	9	33	20	1	141	209	3	206	268	13	487	1,32
	Todos	40	56	14	49	32	1	256	329	13	345	417	28	790	2,15
Federación de Rusia	Mujeres	66	35	23	12	5	–	58	61	5	136	101	28	265	0,72
	Hombres	124	58	39	16	12	–	6	13	2	146	83	41	270	0,73
	Todos	190	93	62	28	17	–	64	74	7	282	184	69	535	1,45
Fiji	Mujeres	8	5	2	2	1	–	2	13	–	12	19	2	33	0,09
	Hombres	6	12	2	33	17	–	–	10	–	39	39	2	80	0,22
	Todos	14	17	4	35	18	–	2	23	–	51	58	4	113	0,31
Filipinas	Mujeres	30	29	7	25	24	–	123	109	14	178	162	21	361	0,98
	Hombres	21	42	6	61	37	1	48	64	6	130	143	13	286	0,78
	Todos	51	71	13	86	61	1	171	173	20	308	305	34	647	1,76
Finlandia	Mujeres	18	46	8	–	–	–	1	2	–	19	48	8	75	0,20
	Hombres	8	19	3	7	4	1	2	1	–	17	24	4	45	0,12
	Todos	26	65	11	7	4	1	3	3	–	36	72	12	120	0,33
Francia	Mujeres	178	169	80	2	7	–	167	116	10	347	292	90	729	1,98
	Hombres	131	159	54	9	12	1	128	156	9	268	327	64	659	1,79
	Todos	309	328	134	11	19	1	295	272	19	615	619	154	1 388	3,77
Gabón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	7	–	–	7	–	7	0,02
	Hombres	2	4	1	–	–	–	–	11	–	2	15	1	18	0,05
	Todos	2	4	1	–	–	–	–	18	–	2	22	1	25	0,07
Gambia	Mujeres	4	4	–	1	3	–	1	3	–	6	10	–	16	0,04
	Hombres	7	11	3	3	4	–	–	2	–	10	17	3	30	0,08
	Todos	11	15	3	4	7	–	1	5	–	16	27	3	46	0,12



<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Georgia	Mujeres	–	4	4	1	–	–	2	3	–	3	7	4	14	0,04
	Hombres	3	5	1	8	3	–	2	2	1	13	10	2	25	0,07
	Todos	3	9	5	9	3	–	4	5	1	16	17	6	39	0,11
Ghana	Mujeres	8	14	2	7	9	2	15	11	2	30	34	6	70	0,19
	Hombres	40	70	9	46	21	2	5	14	1	91	105	12	208	0,56
	Todos	48	84	11	53	30	4	20	25	3	121	139	18	278	0,75
Granada	Mujeres	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	2	1	–	–	1	–	–	–	–	2	2	–	4	0,01
Grecia	Mujeres	13	10	4	–	1	–	6	6	–	19	17	4	40	0,11
	Hombres	11	10	3	–	2	–	2	4	2	13	16	5	34	0,09
	Todos	24	20	7	–	3	–	8	10	2	32	33	9	74	0,20
Guatemala	Mujeres	3	7	2	7	3	–	3	24	–	13	34	2	49	0,13
	Hombres	5	5	2	6	3	1	1	8	–	12	16	3	31	0,08
	Todos	8	12	4	13	6	1	4	32	–	25	50	5	80	0,22
Guinea	Mujeres	1	4	1	1	2	1	–	3	–	2	9	2	13	0,04
	Hombres	8	8	4	4	5	1	–	17	–	12	30	5	47	0,13
	Todos	9	12	5	5	7	2	–	20	–	14	39	7	60	0,16
Guinea-Bissau	Mujeres	–	–	–	2	–	–	–	7	1	2	7	1	10	0,03
	Hombres	4	1	–	–	–	–	–	25	2	4	26	2	32	0,09
	Todos	4	1	–	2	–	–	–	32	3	6	33	3	42	0,11
Guinea Ecuatorial	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
Guyana	Mujeres	4	6	1	1	1	–	8	11	–	13	18	1	32	0,09
	Hombres	4	3	–	–	1	–	5	5	–	9	9	–	18	0,05
	Todos	8	9	1	1	2	–	13	16	–	22	27	1	50	0,14
Haití	Mujeres	4	6	2	13	10	3	10	38	1	27	54	6	87	0,24
	Hombres	8	12	2	15	11	1	2	34	4	25	57	7	89	0,24
	Todos	12	18	4	28	21	4	12	72	5	52	111	13	176	0,48

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Honduras	Mujeres	3	5	–	2	1	–	1	12	2	6	18	2	26	0,07
	Hombres	4	3	–	2	3	–	–	7	–	6	13	–	19	0,05
	Todos	7	8	–	4	4	–	1	19	2	12	31	2	45	0,12
Hungría	Mujeres	4	8	2	–	–	–	–	8	2	4	16	4	24	0,07
	Hombres	6	3	–	–	–	–	–	–	–	6	3	–	9	0,02
	Todos	10	11	2	–	–	–	–	8	2	10	19	4	33	0,09
India	Mujeres	30	48	10	7	2	–	14	46	8	51	96	18	165	0,45
	Hombres	80	113	12	62	45	2	33	59	3	175	217	17	409	1,11
	Todos	110	161	22	69	47	2	47	105	11	226	313	35	574	1,56
Indonesia	Mujeres	11	10	5	2	2	–	5	14	–	18	26	5	49	0,13
	Hombres	12	10	2	1	2	1	1	11	–	14	23	3	40	0,11
	Todos	23	20	7	3	4	1	6	25	–	32	49	8	89	0,24
Irán (República Islámica del)	Mujeres	9	5	2	–	–	–	2	10	1	11	15	3	29	0,08
	Hombres	11	10	1	1	–	–	4	8	–	16	18	1	35	0,10
	Todos	20	15	3	1	–	–	6	18	1	27	33	4	64	0,17
Iraq	Mujeres	4	8	1	14	4	–	4	84	4	22	96	5	123	0,33
	Hombres	6	10	1	13	17	–	1	419	8	20	446	9	475	1,29
	Todos	10	18	2	27	21	–	5	503	12	42	542	14	598	1,62
Irlanda	Mujeres	16	15	7	–	1	–	10	5	1	26	21	8	55	0,15
	Hombres	22	46	10	10	–	–	1	11	–	33	57	10	100	0,27
	Todos	38	61	17	10	1	–	11	16	1	59	78	18	155	0,42
Islandia	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	3	2	–	3	–	–	–	–	–	6	2	–	8	0,02
	Todos	4	3	–	3	–	–	–	–	–	7	3	–	10	0,03
Islas Marshall	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Islas Salomón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Israel	Mujeres	3	8	1	–	–	–	4	18	3	7	26	4	37	0,10
	Hombres	13	6	1	–	3	–	4	39	1	17	48	2	67	0,18
	Todos	16	14	2	–	3	–	8	57	4	24	74	6	104	0,28
Italia	Mujeres	93	134	28	–	4	–	64	64	8	157	202	36	395	1,07
	Hombres	92	120	26	6	10	–	89	107	5	187	237	31	455	1,24
	Todos	185	254	54	6	14	–	153	171	13	344	439	67	850	2,31
Jamaica	Mujeres	5	9	2	2	5	1	20	19	1	27	33	4	64	0,17
	Hombres	5	2	–	2	4	–	9	15	–	16	21	–	37	0,10
	Todos	10	11	2	4	9	1	29	34	1	43	54	4	101	0,27
Japón	Mujeres	72	57	11	1	–	–	20	20	3	93	77	14	184	0,50
	Hombres	34	47	3	–	1	–	3	3	1	37	51	4	92	0,25
	Todos	106	104	14	1	1	–	23	23	4	130	128	18	276	0,75
Jordania	Mujeres	9	15	6	4	1	1	4	39	–	17	55	7	79	0,21
	Hombres	13	33	5	10	16	–	3	111	4	26	160	9	195	0,53
	Todos	22	48	11	14	17	1	7	150	4	43	215	16	274	0,74
Kazajstán	Mujeres	6	10	2	–	–	–	–	15	–	6	25	2	33	0,09
	Hombres	3	3	–	–	–	–	–	5	–	3	8	–	11	0,03
	Todos	9	13	2	–	–	–	–	20	–	9	33	2	44	0,12
Kenya	Mujeres	68	85	18	49	39	1	214	376	48	331	500	67	898	2,44
	Hombres	62	92	16	60	59	1	127	367	47	249	518	64	831	2,26
	Todos	130	177	34	109	98	2	341	743	95	580	1 018	131	1 729	4,69
Kirguistán	Mujeres	1	8	1	–	–	–	–	7	–	1	15	1	17	0,05
	Hombres	6	7	2	2	–	–	–	12	–	8	19	2	29	0,08
	Todos	7	15	3	2	–	–	–	19	–	9	34	3	46	0,12
Kiribati	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Kuwait	Mujeres	–	4	1	–	–	–	–	3	–	–	7	1	8	0,02
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
	Todos	–	4	2	–	–	–	–	4	–	–	8	2	10	0,03

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Lesotho	Mujeres	2	2	2	–	–	–	–	1	–	2	3	2	7	0,02
	Hombres	–	1	–	–	–	–	–	3	–	–	4	–	4	0,01
	Todos	2	3	2	–	–	–	–	4	–	2	7	2	11	0,03
Letonia	Mujeres	4	3	1	–	–	–	1	2	–	5	5	1	11	0,03
	Hombres	1	4	1	–	2	–	–	1	–	1	7	1	9	0,02
	Todos	5	7	2	–	2	–	1	3	–	6	12	2	20	0,05
Líbano	Mujeres	42	22	16	6	10	–	57	233	10	105	265	26	396	1,08
	Hombres	19	23	10	37	51	1	55	558	7	111	632	18	761	2,07
	Todos	61	45	26	43	61	1	112	791	17	216	897	44	1 157	3,14
Liberia	Mujeres	4	–	1	11	11	1	1	3	1	16	14	3	33	0,09
	Hombres	2	13	2	23	24	1	1	11	–	26	48	3	77	0,21
	Todos	6	13	3	34	35	2	2	14	1	42	62	6	110	0,30
Libia	Mujeres	1	1	1	–	–	–	–	7	–	1	8	1	10	0,03
	Hombres	1	2	–	–	–	–	–	50	–	1	52	–	53	0,14
	Todos	2	3	1	–	–	–	–	57	–	2	60	1	63	0,17
Liechtenstein	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
Lituania	Mujeres	4	7	1	–	–	–	–	8	–	4	15	1	20	0,05
	Hombres	3	3	–	1	–	–	–	–	–	4	3	–	7	0,02
	Todos	7	10	1	1	–	–	–	8	–	8	18	1	27	0,07
Luxemburgo	Mujeres	1	5	1	–	–	–	–	–	–	1	5	1	7	0,02
	Hombres	3	1	1	–	–	–	–	–	–	3	1	1	5	0,01
	Todos	4	6	2	–	–	–	–	–	–	4	6	2	12	0,03
Macedonia del Norte	Mujeres	2	5	–	2	–	–	1	12	1	5	17	1	23	0,06
	Hombres	4	8	3	3	3	–	2	5	–	9	16	3	28	0,08
	Todos	6	13	3	5	3	–	3	17	1	14	33	4	51	0,14
Madagascar	Mujeres	5	4	2	–	1	–	4	4	–	9	9	2	20	0,05
	Hombres	4	1	–	2	1	–	–	8	–	6	10	–	16	0,04
	Todos	9	5	2	2	2	–	4	12	–	15	19	2	36	0,10

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Malasia	Mujeres	9	12	1	2	–	–	2	2	–	13	14	1	28	0,08
	Hombres	5	5	2	2	2	–	2	8	–	9	15	2	26	0,07
	Todos	14	17	3	4	2	–	4	10	–	22	29	3	54	0,15
Malawi	Mujeres	3	2	4	–	–	–	2	2	–	5	4	4	13	0,04
	Hombres	17	9	1	–	–	–	–	4	–	17	13	1	31	0,08
	Todos	20	11	5	–	–	–	2	6	–	22	17	5	44	0,12
Maldivas	Mujeres	2	2	–	–	–	–	–	4	–	2	6	–	8	0,02
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	4	2	–	–	–	–	–	4	–	4	6	–	10	0,03
Mali	Mujeres	4	5	2	1	3	–	2	151	9	7	159	11	177	0,48
	Hombres	4	8	4	1	3	–	–	674	23	5	685	27	717	1,95
	Todos	8	13	6	2	6	–	2	825	32	12	844	38	894	2,43
Malta	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Hombres	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Todos	6	–	–	–	–	–	–	2	–	6	2	–	8	0,02
Marruecos	Mujeres	19	12	10	5	9	–	9	40	1	33	61	11	105	0,29
	Hombres	33	12	20	20	27	–	3	132	1	56	171	21	248	0,67
	Todos	52	24	30	25	36	–	12	172	2	89	232	32	353	0,96
Mauricio	Mujeres	6	5	3	–	1	–	2	1	2	8	7	5	20	0,05
	Hombres	6	4	–	1	1	–	–	1	–	7	6	–	13	0,04
	Todos	12	9	3	1	2	–	2	2	2	15	13	5	33	0,09
Mauritania	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	4	–	–	6	–	6	0,02
	Hombres	9	7	3	–	–	–	–	10	–	9	17	3	29	0,08
	Todos	9	9	3	–	–	–	–	14	–	9	23	3	35	0,10
México	Mujeres	28	14	10	1	–	–	14	42	3	43	56	13	112	0,30
	Hombres	30	24	2	–	–	–	8	29	2	38	53	4	95	0,26
	Todos	58	38	12	1	–	–	22	71	5	81	109	17	207	0,56
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Mónaco	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Mongolia	Mujeres	4	5	1	1	1	–	2	5	–	7	11	1	19	0,05
	Hombres	4	4	–	–	–	–	–	1	1	4	5	1	10	0,03
	Todos	8	9	1	1	1	–	2	6	1	11	16	2	29	0,08
Montenegro	Mujeres	3	2	–	–	–	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Hombres	3	1	1	–	–	–	–	3	–	3	4	1	8	0,02
	Todos	6	3	1	–	–	–	–	5	–	6	8	1	15	0,04
Mozambique	Mujeres	–	2	2	4	–	–	1	2	–	5	4	2	11	0,03
	Hombres	3	2	3	–	1	–	–	3	–	3	6	3	12	0,03
	Todos	3	4	5	4	1	–	1	5	–	8	10	5	23	0,06
Myanmar	Mujeres	4	2	1	–	2	–	15	39	1	19	43	2	64	0,17
	Hombres	6	2	2	4	–	–	10	32	–	20	34	2	56	0,15
	Todos	10	4	3	4	2	–	25	71	1	39	77	4	120	0,33
Namibia	Mujeres	2	1	2	1	–	–	2	3	–	5	4	2	11	0,03
	Hombres	1	2	1	–	1	–	–	1	–	1	4	1	6	0,02
	Todos	3	3	3	1	1	–	2	4	–	6	8	3	17	0,05
Nauru	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nepal	Mujeres	2	10	3	3	2	–	–	9	–	5	21	3	29	0,08
	Hombres	29	48	7	18	26	1	6	16	–	53	90	8	151	0,41
	Todos	31	58	10	21	28	1	6	25	–	58	111	11	180	0,49
Nicaragua	Mujeres	2	2	–	1	–	–	2	–	–	5	2	–	7	0,02
	Hombres	1	2	1	–	–	–	–	3	–	1	5	1	7	0,02
	Todos	3	4	1	1	–	–	2	3	–	6	7	1	14	0,04
Níger	Mujeres	3	7	1	–	2	–	4	10	2	7	19	3	29	0,08
	Hombres	8	27	3	10	6	1	3	24	6	21	57	10	88	0,24
	Todos	11	34	4	10	8	1	7	34	8	28	76	13	117	0,32

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Nigeria	Mujeres	14	30	5	10	1	–	6	20	–	30	51	5	86	0,23
	Hombres	44	52	4	28	17	–	6	53	–	78	122	4	204	0,55
	Todos	58	82	9	38	18	–	12	73	–	108	173	9	290	0,79
Noruega	Mujeres	14	17	–	–	–	–	1	1	–	15	18	–	33	0,09
	Hombres	7	20	–	6	3	–	2	1	–	15	24	–	39	0,11
	Todos	21	37	–	6	3	–	3	2	–	30	42	–	72	0,20
Nueva Zelandia	Mujeres	8	20	1	3	1	–	–	1	1	11	22	2	35	0,10
	Hombres	17	14	2	12	1	–	1	1	–	30	16	2	48	0,13
	Todos	25	34	3	15	2	–	1	2	1	41	38	4	83	0,23
Omán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Países Bajos	Mujeres	15	52	8	–	–	–	5	27	1	20	79	9	108	0,29
	Hombres	43	50	11	2	9	1	1	36	3	46	95	15	156	0,42
	Todos	58	102	19	2	9	1	6	63	4	66	174	24	264	0,72
Pakistán	Mujeres	3	9	3	3	1	–	2	19	1	8	29	4	41	0,11
	Hombres	38	63	2	21	27	1	14	88	1	73	178	4	255	0,69
	Todos	41	72	5	24	28	1	16	107	2	81	207	8	296	0,80
Palau	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Panamá	Mujeres	4	4	2	–	–	–	9	18	–	13	22	2	37	0,10
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	14	–	2	14	–	16	0,04
	Todos	6	4	2	–	–	–	9	32	–	15	36	2	53	0,14
Papua Nueva Guinea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Hombres	1	–	–	1	–	–	–	3	–	2	3	–	5	0,01
	Todos	1	–	–	1	–	–	–	7	–	2	7	–	9	0,02
Paraguay	Mujeres	3	2	1	–	–	–	1	3	–	4	5	1	10	0,03
	Hombres	4	2	–	–	1	–	–	3	–	4	6	–	10	0,03
	Todos	7	4	1	–	1	–	1	6	–	8	11	1	20	0,05

País de nacionalidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Perú	Mujeres	6	13	3	1	–	–	29	14	4	36	27	7	70	0,19
	Hombres	12	10	2	6	–	–	17	12	1	35	22	3	60	0,16
	Todos	18	23	5	7	–	–	46	26	5	71	49	10	130	0,35
Polonia	Mujeres	11	18	2	–	–	–	3	9	–	14	27	2	43	0,12
	Hombres	17	13	1	1	1	–	1	6	–	19	20	1	40	0,11
	Todos	28	31	3	1	1	–	4	15	–	33	47	3	83	0,23
Portugal	Mujeres	10	28	5	2	5	–	2	5	–	14	38	5	57	0,15
	Hombres	15	26	3	3	9	1	6	5	1	24	40	5	69	0,19
	Todos	25	54	8	5	14	1	8	10	1	38	78	10	126	0,34
Qatar	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	104	97	48	5	1	3	33	44	1	142	142	52	336	0,91
	Hombres	131	190	51	27	17	1	18	37	–	176	244	52	472	1,28
	Todos	235	287	99	32	18	4	51	81	1	318	386	104	808	2,19
República Árabe Siria	Mujeres	6	7	2	6	4	–	1	47	3	13	58	5	76	0,21
	Hombres	7	12	9	4	8	–	12	123	4	23	143	13	179	0,49
	Todos	13	19	11	10	12	–	13	170	7	36	201	18	255	0,69
República Centroafricana	Mujeres	1	1	–	7	–	–	–	122	–	8	123	–	131	0,36
	Hombres	2	5	–	2	8	–	–	523	–	4	536	–	540	1,47
	Todos	3	6	–	9	8	–	–	645	–	12	659	–	671	1,82
República de Corea	Mujeres	23	34	9	–	1	–	4	18	2	27	53	11	91	0,25
	Hombres	23	27	1	–	2	–	2	6	–	25	35	1	61	0,17
	Todos	46	61	10	–	3	–	6	24	2	52	88	12	152	0,41
República de Moldova	Mujeres	5	3	1	–	–	–	1	10	–	6	13	1	20	0,05
	Hombres	1	8	3	–	–	–	–	7	–	1	15	3	19	0,05
	Todos	6	11	4	–	–	–	1	17	–	7	28	4	39	0,11
República Democrática del Congo	Mujeres	5	7	1	9	12	2	2	270	10	16	289	13	318	0,86
	Hombres	14	39	4	21	34	1	14	1 379	32	49	1 452	37	1 538	4,18
	Todos	19	46	5	30	46	3	16	1 649	42	65	1 741	50	1 856	5,04



<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
República Democrática Popular Lao	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	4	–	5	0,01
	Todos	–	–	–	–	–	–	1	8	–	1	8	–	9	0,02
República Dominicana	Mujeres	4	1	–	–	–	–	1	6	–	5	7	–	12	0,03
	Hombres	4	1	1	1	1	–	1	3	–	6	5	1	12	0,03
	Todos	8	2	1	1	1	–	2	9	–	11	12	1	24	0,07
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
República Unida de Tanzania	Mujeres	6	14	2	16	8	–	4	34	17	26	56	19	101	0,27
	Hombres	7	17	3	28	17	–	1	82	14	36	116	17	169	0,46
	Todos	13	31	5	44	25	–	5	116	31	62	172	36	270	0,73
Rumania	Mujeres	11	17	7	–	6	1	5	39	3	16	62	11	89	0,24
	Hombres	13	22	3	6	70	10	10	36	1	29	128	14	171	0,46
	Todos	24	39	10	6	76	11	15	75	4	45	190	25	260	0,71
Rwanda	Mujeres	4	15	5	11	11	5	8	10	1	23	36	11	70	0,19
	Hombres	14	38	19	19	17	2	2	14	10	35	69	31	135	0,37
	Todos	18	53	24	30	28	7	10	24	11	58	105	42	205	0,56
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	6	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	0,02
Samoa	Mujeres	–	–	–	2	–	–	–	4	–	2	4	–	6	0,02
	Hombres	2	1	–	2	–	–	–	3	–	4	4	–	8	0,02
	Todos	2	1	–	4	–	–	–	7	–	6	8	–	14	0,04
San Marino	Mujeres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	–	2	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	3	0,01

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Santa Lucía	Mujeres	1	1	–	–	–	–	1	1	1	2	2	1	5	0,01
	Hombres	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
	Todos	2	2	1	–	–	–	1	1	1	3	3	2	8	0,02
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Todos	–	–	–	1	–	–	–	3	–	1	3	–	4	0,01
Senegal	Mujeres	11	11	5	2	4	–	4	48	2	17	63	7	87	0,24
	Hombres	16	43	10	6	8	1	7	60	1	29	111	12	152	0,41
	Todos	27	54	15	8	12	1	11	108	3	46	174	19	239	0,65
Serbia	Mujeres	8	16	4	18	12	1	3	101	2	29	129	7	165	0,45
	Hombres	13	22	5	51	38	2	9	153	2	73	213	9	295	0,80
	Todos	21	38	9	69	50	3	12	254	4	102	342	16	460	1,25
Seychelles	Mujeres	1	1	–	1	–	–	1	–	–	3	1	–	4	0,01
	Hombres	3	2	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	5	0,01
	Todos	4	3	–	1	–	–	1	–	–	6	3	–	9	0,02
Sierra Leona	Mujeres	2	12	2	36	5	3	1	1	–	39	18	5	62	0,17
	Hombres	19	32	2	51	34	4	1	10	–	71	76	6	153	0,42
	Todos	21	44	4	87	39	7	2	11	–	110	94	11	215	0,58
Singapur	Mujeres	13	6	2	1	–	–	–	3	–	14	9	2	25	0,07
	Hombres	8	2	–	–	–	–	–	–	–	8	2	–	10	0,03
	Todos	21	8	2	1	–	–	–	3	–	22	11	2	35	0,10
Somalia	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	21	–	1	21	–	22	0,06
	Hombres	3	5	–	3	1	–	1	178	2	7	184	2	193	0,52
	Todos	4	5	–	3	1	–	1	199	2	8	205	2	215	0,58
Sri Lanka	Mujeres	4	6	–	–	1	–	7	9	1	11	16	1	28	0,08
	Hombres	6	11	2	20	9	–	4	17	–	30	37	2	69	0,19
	Todos	10	17	2	20	10	–	11	26	1	41	53	3	97	0,26
Sudáfrica	Mujeres	16	27	8	–	2	–	6	12	2	22	41	10	73	0,20
	Hombres	15	28	3	22	13	–	3	9	–	40	50	3	93	0,25
	Todos	31	55	11	22	15	–	9	21	2	62	91	13	166	0,45

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Sudán	Mujeres	4	13	2	2	–	–	6	162	9	12	175	11	198	0,54
	Hombres	8	19	3	3	11	–	4	962	40	15	992	43	1 050	2,85
	Todos	12	32	5	5	11	–	10	1 124	49	27	1 167	54	1 248	3,39
Sudán del Sur	Mujeres	–	1	1	–	–	–	–	192	2	–	193	3	196	0,53
	Hombres	2	2	–	1	–	–	–	1 177	18	3	1 179	18	1 200	3,26
	Todos	2	3	1	1	–	–	–	1 369	20	3	1 372	21	1 396	3,79
Suecia	Mujeres	29	59	4	1	–	–	4	3	–	34	62	4	100	0,27
	Hombres	15	34	4	4	2	–	1	1	–	20	37	4	61	0,17
	Todos	44	93	8	5	2	–	5	4	–	54	99	8	161	0,44
Suíza	Mujeres	41	36	28	2	1	–	44	47	5	87	84	33	204	0,55
	Hombres	26	24	7	1	1	–	43	35	2	70	60	9	139	0,38
	Todos	67	60	35	3	2	–	87	82	7	157	144	42	343	0,93
Suriname	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	1	1	2	1	1	4	0,01
	Hombres	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Todos	3	–	1	–	–	–	1	3	1	4	3	2	9	0,02
Tailandia	Mujeres	8	6	1	1	–	–	98	118	1	107	124	2	233	0,63
	Hombres	3	7	–	6	1	–	53	101	–	62	109	–	171	0,46
	Todos	11	13	1	7	1	–	151	219	1	169	233	2	404	1,10
Tayikistán	Mujeres	1	–	2	6	1	–	2	2	–	9	3	2	14	0,04
	Hombres	10	5	1	12	4	–	1	5	–	23	14	1	38	0,10
	Todos	11	5	3	18	5	–	3	7	–	32	17	3	52	0,14
Timor-Leste	Mujeres	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	3	1	4	0,01
	Hombres	–	–	–	8	6	1	–	5	–	8	11	1	20	0,05
	Todos	–	–	–	8	7	2	–	7	–	8	14	2	24	0,07
Togo	Mujeres	2	2	1	1	–	–	2	4	–	5	6	1	12	0,03
	Hombres	8	17	14	–	1	–	1	5	1	9	23	15	47	0,13
	Todos	10	19	15	1	1	–	3	9	1	14	29	16	59	0,16
Tonga	Mujeres	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Todos	3	1	–	–	–	–	–	1	–	3	2	–	5	0,01

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Trinidad y Tabago	Mujeres	11	5	1	4	1	—	27	27	1	42	33	2	77	0,21
	Hombres	9	10	1	24	4	—	17	17	—	50	31	1	82	0,22
	Todos	20	15	2	28	5	—	44	44	1	92	64	3	159	0,43
Túnez	Mujeres	7	13	7	2	—	—	3	14	—	12	27	7	46	0,12
	Hombres	12	24	9	4	4	—	5	14	2	21	42	11	74	0,20
	Todos	19	37	16	6	4	—	8	28	2	33	69	18	120	0,33
Turkmenistán	Mujeres	1	1	—	—	—	—	—	7	—	1	8	—	9	0,02
	Hombres	1	3	—	—	—	—	—	18	—	1	21	—	22	0,06
	Todos	2	4	—	—	—	—	—	25	—	2	29	—	31	0,08
Turquía	Mujeres	16	17	2	—	1	—	—	12	—	16	30	2	48	0,13
	Hombres	15	25	2	—	1	—	3	29	1	18	55	3	76	0,21
	Todos	31	42	4	—	2	—	3	41	1	34	85	5	124	0,34
Tuvalu	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0,00
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	0,00
Ucrania	Mujeres	3	12	2	—	1	—	2	42	4	5	55	6	66	0,18
	Hombres	27	29	2	9	13	1	1	59	1	37	101	4	142	0,39
	Todos	30	41	4	9	14	1	3	101	5	42	156	10	208	0,56
Uganda	Mujeres	20	49	12	10	12	3	6	189	14	36	250	29	315	0,86
	Hombres	34	53	14	19	17	1	3	211	6	56	281	21	358	0,97
	Todos	54	102	26	29	29	4	9	400	20	92	531	50	673	1,83
Uruguay	Mujeres	14	10	6	1	—	—	8	5	—	23	15	6	44	0,12
	Hombres	12	23	6	5	5	—	6	6	—	23	34	6	63	0,17
	Todos	26	33	12	6	5	—	14	11	—	46	49	12	107	0,29
Uzbekistán	Mujeres	7	5	1	—	1	—	1	9	—	8	15	1	24	0,07
	Hombres	10	12	—	—	1	—	—	13	—	10	26	—	36	0,10
	Todos	17	17	1	—	2	—	1	22	—	18	41	1	60	0,16
Vanuatu	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0,01
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0,01

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>P+</i>			<i>SM</i>			<i>SG+</i>			<i>Total</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje del conjunto del personal</i>
		<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>	<i>PC</i>	<i>PF</i>	<i>NT</i>		
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	6	5	3	–	–	–	2	7	3	8	12	6	26	0,07
	Hombres	9	8	5	1	1	–	1	17	1	11	26	6	43	0,12
	Todos	15	13	8	1	1	–	3	24	4	19	38	12	69	0,19
Viet Nam	Mujeres	7	2	–	–	–	–	3	7	–	10	9	–	19	0,05
	Hombres	4	3	1	–	–	–	–	4	–	4	7	1	12	0,03
	Todos	11	5	1	–	–	–	3	11	–	14	16	1	31	0,08
Yemen	Mujeres	2	3	1	–	–	–	–	22	3	2	25	4	31	0,08
	Hombres	4	7	2	1	2	1	2	91	39	7	100	42	149	0,40
	Todos	6	10	3	1	2	1	2	113	42	9	125	46	180	0,49
Zambia	Mujeres	5	13	1	3	–	–	5	8	–	13	21	1	35	0,10
	Hombres	6	14	2	5	2	–	2	10	1	13	26	3	42	0,11
	Todos	11	27	3	8	2	–	7	18	1	26	47	4	77	0,21
Zimbabwe	Mujeres	6	25	6	7	2	–	3	6	–	16	33	6	55	0,15
	Hombres	28	28	2	13	5	1	2	5	–	43	38	3	84	0,23
	Todos	34	53	8	20	7	1	5	11	–	59	71	9	139	0,38
<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 381</b>	<b>2 865</b>	<b>900</b>	<b>522</b>	<b>385</b>	<b>44</b>	<b>1 968</b>	<b>4 751</b>	<b>377</b>	<b>4 871</b>	<b>8 001</b>	<b>1 321</b>	<b>14 193</b>	<b>38,54</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 855</b>	<b>3 660</b>	<b>854</b>	<b>1 237</b>	<b>1 129</b>	<b>54</b>	<b>1 498</b>	<b>10 765</b>	<b>404</b>	<b>5 590</b>	<b>15 554</b>	<b>1 312</b>	<b>22 456</b>	<b>60,98</b>
	<b>Todos</b>	<b>5 236</b>	<b>6 525</b>	<b>1 754</b>	<b>1 759</b>	<b>1 514</b>	<b>98</b>	<b>3 466</b>	<b>15 516</b>	<b>781</b>	<b>10 461</b>	<b>23 555</b>	<b>2 633</b>	<b>36 649</b>	<b>99,52</b>
Estado de Palestina	Mujeres	2	5	–	3	2	1	–	24	3	5	31	4	40	0,11
	Hombres	9	18	5	9	9	–	7	64	2	25	91	7	123	0,33
	Todos	11	23	5	12	11	1	7	88	5	30	122	11	163	0,44
Apátridas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	10	5	–	10	5	–	15	0,04
	Todos	–	–	–	–	–	–	10	5	–	10	5	–	15	0,04
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2 383</b>	<b>2 870</b>	<b>900</b>	<b>525</b>	<b>387</b>	<b>45</b>	<b>1 968</b>	<b>4 775</b>	<b>380</b>	<b>4 876</b>	<b>8 032</b>	<b>1 325</b>	<b>14 233</b>	<b>38,65</b>
	<b>Hombres</b>	<b>2 864</b>	<b>3 678</b>	<b>859</b>	<b>1 246</b>	<b>1 138</b>	<b>54</b>	<b>1 515</b>	<b>10 834</b>	<b>406</b>	<b>5 625</b>	<b>15 650</b>	<b>1 319</b>	<b>22 594</b>	<b>61,35</b>
	<b>Todos</b>	<b>5 247</b>	<b>6 548</b>	<b>1 759</b>	<b>1 771</b>	<b>1 525</b>	<b>99</b>	<b>3 483</b>	<b>15 609</b>	<b>786</b>	<b>10 501</b>	<b>23 682</b>	<b>2 644</b>	<b>36 827</b>	<b>100,00</b>

Cuadro 1.B

**Distribución del conjunto del personal por nacionalidad, género, cuadro y tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020**

(Número de funcionarios: 36.827)

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales																
Departamentos y oficinas																
ACNUDH	Sede	Mujeres	162	150	46	–	–	–	54	67	12	216	217	58	491	1,33
		Hombres	123	68	34	–	–	–	29	36	3	152	104	37	293	0,80
		Todos	285	218	80	–	–	–	83	103	15	368	321	95	784	2,13
	Otras oficinas	Mujeres	37	64	33	–	–	–	15	192	14	52	256	47	355	0,96
		Hombres	40	80	34	–	–	–	17	202	17	57	282	51	390	1,06
		Todos	77	144	67	–	–	–	32	394	31	109	538	98	745	2,02
	Subtotal	Mujeres	199	214	79	–	–	–	69	259	26	268	473	105	846	2,30
		Hombres	163	148	68	–	–	–	46	238	20	209	386	88	683	1,85
		Todos	362	362	147	–	–	–	115	497	46	477	859	193	1 529	4,15
BTPMA	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Otras oficinas	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Todos	–	3	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	4	0,01
	Subtotal	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Todos	–	3	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	4	0,01
CINU	Sede	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Todos	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
DAES	Subtotal	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Todos	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Sede	Mujeres	109	197	7	–	–	–	83	48	1	192	245	8	445	1,21
		Hombres	122	129	6	–	–	–	31	28	1	153	157	7	317	0,86
		Todos	231	326	13	–	–	–	114	76	2	345	402	15	762	2,07
	Otras oficinas	Mujeres	1	55	1	–	–	–	–	6	–	1	61	1	63	0,17
		Hombres	2	31	1	–	–	–	–	5	–	2	36	1	39	0,11
		Todos	3	86	2	–	–	–	–	11	–	3	97	2	102	0,28
Subtotal	Mujeres	110	252	8	–	–	–	83	54	1	193	306	9	508	1,38	
	Hombres	124	160	7	–	–	–	31	33	1	155	193	8	356	0,97	
	Todos	234	412	15	–	–	–	114	87	2	348	499	17	864	2,35	
DAGGC	Sede	Mujeres	484	48	203	–	–	–	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24
		Hombres	429	25	152	–	–	–	160	167	51	589	192	203	984	2,67
		Todos	913	73	355	–	–	–	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	484	48	203	–	–	–	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24
		Hombres	429	25	152	–	–	–	160	167	51	589	192	203	984	2,67
		Todos	913	73	355	–	–	–	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91
DAO	Sede	Mujeres	93	71	13	–	–	–	125	118	17	218	189	30	437	1,19
		Hombres	100	67	15	–	–	–	106	121	3	206	188	18	412	1,12
		Todos	193	138	28	–	–	–	231	239	20	424	377	48	849	2,31
	Otras oficinas	Mujeres	1	–	–	1	–	–	–	4	–	2	4	–	6	0,02
		Hombres	2	1	–	2	–	–	–	2	–	4	3	–	7	0,02
		Todos	3	1	–	3	–	–	–	6	–	6	7	–	13	0,04
	Subtotal	Mujeres	94	71	13	1	–	–	125	122	17	220	193	30	443	1,20
		Hombres	102	68	15	2	–	–	106	123	3	210	191	18	419	1,14
		Todos	196	139	28	3	–	–	231	245	20	430	384	48	862	2,34

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
DAPCP	Sede	Mujeres	58	53	25	–	–	–	30	51	13	88	104	38	230	0,62
		Hombres	52	45	23	–	–	–	6	12	4	58	57	27	142	0,39
		Todos	110	98	48	–	–	–	36	63	17	146	161	65	372	1,01
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	2	–	–	–	–	1	–	1	2	2	5	0,01
		Hombres	1	4	3	–	–	–	–	–	–	1	4	3	8	0,02
		Todos	2	5	5	–	–	–	–	1	–	2	6	5	13	0,04
	Subtotal	Mujeres	59	54	27	–	–	–	30	52	13	89	106	40	235	0,64
		Hombres	53	49	26	–	–	–	6	12	4	59	61	30	150	0,41
		Todos	112	103	53	–	–	–	36	64	17	148	167	70	385	1,05
DCG	Sede	Mujeres	107	28	17	–	–	–	80	74	11	187	102	28	317	0,86
		Hombres	70	40	16	–	–	–	48	44	9	118	84	25	227	0,62
		Todos	177	68	33	–	–	–	128	118	20	305	186	53	544	1,48
	Otras oficinas	Mujeres	3	10	–	–	–	–	31	66	6	34	76	6	116	0,31
		Hombres	11	4	–	–	–	–	34	38	3	45	42	3	90	0,24
		Todos	14	14	–	–	–	–	65	104	9	79	118	9	206	0,56
	Subtotal	Mujeres	110	38	17	–	–	–	111	140	17	221	178	34	433	1,18
		Hombres	81	44	16	–	–	–	82	82	12	163	126	28	317	0,86
		Todos	191	82	33	–	–	–	193	222	29	384	304	62	750	2,04
DDV	Sede	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Todos	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Todos	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
DECT	Sede	Mujeres	8	12	6	–	–	–	1	5	1	9	17	7	33	0,09
		Hombres	8	8	1	–	–	–	1	–	–	9	8	1	18	0,05
		Todos	16	20	7	–	–	–	2	5	1	18	25	8	51	0,14



Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Subtotal	Mujeres	8	12	6	–	–	–	1	5	1	9	17	7	33	0,09	
		Hombres	8	8	1	–	–	–	1	–	–	9	8	1	18	0,05	
		Todos	16	20	7	–	–	–	2	5	1	18	25	8	51	0,14	
	DEPCG	Sede	Mujeres	124	64	12	–	–	–	71	89	4	195	153	16	364	0,99
			Hombres	119	62	5	–	–	–	28	20	3	147	82	8	237	0,64
			Todos	243	126	17	–	–	–	99	109	7	342	235	24	601	1,63
Otras oficinas		Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	6	–	–	6	1	7	0,02	
		Hombres	1	2	1	–	–	–	1	3	–	2	5	1	8	0,02	
		Todos	1	2	2	–	–	–	1	9	–	2	11	2	15	0,04	
Subtotal		Mujeres	124	64	13	–	–	–	71	95	4	195	159	17	371	1,01	
		Hombres	120	64	6	–	–	–	29	23	3	149	87	9	245	0,67	
		Todos	244	128	19	–	–	–	100	118	7	344	246	26	616	1,67	
DOP	Sede	Mujeres	52	75	21	–	–	–	16	42	11	68	117	32	217	0,59	
		Hombres	50	155	31	–	–	–	6	18	5	56	173	36	265	0,72	
		Todos	102	230	52	–	–	–	22	60	16	124	290	68	482	1,31	
	Otras oficinas	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01	
		Hombres	–	3	1	–	–	–	–	–	–	–	3	1	4	0,01	
		Todos	1	3	1	–	–	–	–	2	–	1	5	1	7	0,02	
	Subtotal	Mujeres	53	75	21	–	–	–	16	44	11	69	119	32	220	0,60	
		Hombres	50	158	32	–	–	–	6	18	5	56	176	37	269	0,73	
		Todos	103	233	53	–	–	–	22	62	16	125	295	69	489	1,33	
DS	Sede	Mujeres	22	28	7	–	–	–	53	142	1	75	170	8	253	0,69	
		Hombres	37	31	2	–	–	–	190	312	1	227	343	3	573	1,56	
		Todos	59	59	9	–	–	–	243	454	2	302	513	11	826	2,24	
	Otras oficinas	Mujeres	4	20	–	–	–	–	27	103	–	31	123	–	154	0,42	
		Hombres	34	208	–	–	–	–	101	492	5	135	700	5	840	2,28	
		Todos	38	228	–	–	–	–	128	595	5	166	823	5	994	2,70	

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
DSH	Subtotal	Mujeres	26	48	7	–	–	–	80	245	1	106	293	8	407	1,11
		Hombres	71	239	2	–	–	–	291	804	6	362	1 043	8	1 413	3,84
		Todos	97	287	9	–	–	–	371	1 049	7	468	1 336	16	1 820	4,94
	Sede	Mujeres	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01
		Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Todos	2	1	1	–	–	–	–	1	–	2	2	1	5	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal	Mujeres	2	1	–	–	–	–	–	1	–	2	2	–	4	0,01	
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00	
	Todos	2	1	1	–	–	–	–	1	–	2	2	1	5	0,01	
ÉTICA	Sede	Mujeres	3	2	–	–	–	–	1	–	–	4	2	–	6	0,02
		Hombres	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
		Todos	4	4	–	–	–	–	2	1	–	6	5	–	11	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	3	2	–	–	–	–	1	–	–	4	2	–	6	0,02
		Hombres	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
		Todos	4	4	–	–	–	–	2	1	–	6	5	–	11	0,03
MIII-Siria	Sede	Mujeres	1	19	4	–	–	–	3	6	–	4	25	4	33	0,09
		Hombres	2	16	1	–	–	–	–	1	–	2	17	1	20	0,05
		Todos	3	35	5	–	–	–	3	7	–	6	42	5	53	0,14
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	1	19	4	–	–	–	3	6	–	4	25	4	33	0,09
		Hombres	2	16	1	–	–	–	–	1	–	2	17	1	20	0,05
		Todos	3	35	5	–	–	–	3	7	–	6	42	5	53	0,14

Entidad	Género		P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
MI-Myanmar	Sede	Mujeres	3	10	6	–	–	–	3	5	–	6	15	6	27	0,07
		Hombres	2	5	4	–	–	–	–	1	–	2	6	4	12	0,03
		Todos	5	15	10	–	–	–	3	6	–	8	21	10	39	0,11
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>5</b>	–	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>0,07</b>
		<b>Hombres</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Todos</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>6</b>	–	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>0,11</b>
OAdJ	Sede	Mujeres	4	11	2	–	–	–	4	8	–	8	19	2	29	0,08
		Hombres	3	7	4	–	–	–	1	1	1	4	8	5	17	0,05
		Todos	7	18	6	–	–	–	5	9	1	12	27	7	46	0,12
	Otras oficinas	Mujeres	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>8</b>	–	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>0,09</b>
		<b>Hombres</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>0,05</b>
		<b>Todos</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>49</b>	<b>0,13</b>
OAEA	Sede	Mujeres	1	9	–	–	–	–	3	1	–	4	10	–	14	0,04
		Hombres	7	4	2	–	–	–	–	–	–	7	4	2	13	0,04
		Todos	8	13	2	–	–	–	3	1	–	11	14	2	27	0,07
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>4</b>	<b>10</b>	–	<b>14</b>	<b>0,04</b>
		<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	–	–	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0,04</b>
		<b>Todos</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>1</b>	–	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>0,07</b>
OAEU	Sede	Mujeres	7	3	1	–	–	–	1	–	–	8	3	1	12	0,03
		Hombres	5	3	1	–	–	–	2	3	–	7	6	1	14	0,04
		Todos	12	6	2	–	–	–	3	3	–	15	9	2	26	0,07

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00	
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00	
		Todos	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01	
	Subtotal	Mujeres	7	3	1	–	–	–	1	1	–	8	4	1	13	0,04	
		Hombres	6	3	1	–	–	–	2	3	–	8	6	1	15	0,04	
		Todos	13	6	2	–	–	–	3	4	–	16	10	2	28	0,08	
	OAJ	Sede	Mujeres	29	23	2	–	–	–	25	21	–	54	44	2	100	0,27
			Hombres	33	18	7	–	–	–	7	7	–	40	25	7	72	0,20
			Todos	62	41	9	–	–	–	32	28	–	94	69	9	172	0,47
Otras oficinas		Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00	
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00	
		Todos	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01	
Subtotal		Mujeres	29	24	2	–	–	–	25	21	–	54	45	2	101	0,27	
		Hombres	33	19	7	–	–	–	7	7	–	40	26	7	73	0,20	
		Todos	62	43	9	–	–	–	32	28	–	94	71	9	174	0,47	
OARPMA	Sede	Mujeres	5	5	–	–	–	–	2	1	1	7	6	1	14	0,04	
		Hombres	5	5	–	–	–	–	–	2	–	5	7	–	12	0,03	
		Todos	10	10	–	–	–	–	2	3	1	12	13	1	26	0,07	
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Subtotal	Mujeres	5	5	–	–	–	–	2	1	1	7	6	1	14	0,04	
		Hombres	5	5	–	–	–	–	–	2	–	5	7	–	12	0,03	
		Todos	10	10	–	–	–	–	2	3	1	12	13	1	26	0,07	
OCE EAS	Sede	Mujeres	1	–	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	3	0,01	
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00	
		Todos	2	–	1	–	–	–	–	1	–	2	1	1	4	0,01	
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
OCREE	Subtotal	Mujeres	1	–	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	3	0,01
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Todos	2	–	1	–	–	–	–	1	–	2	1	1	4	0,01
	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Hombres	–	–	3	–	–	–	–	–	4	–	–	7	7	0,02
		Todos	–	–	3	–	–	1	–	–	4	–	–	8	8	0,02
Subtotal	Mujeres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	0,00	
	Hombres	–	–	3	–	–	–	–	–	4	–	–	7	7	0,02	
	Todos	–	–	3	–	–	1	–	–	4	–	–	8	8	0,02	
OCRNY	Sede	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Hombres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Todos	2	1	–	–	–	–	1	1	–	3	2	–	5	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Hombres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Todos	2	1	–	–	–	–	1	1	–	3	2	–	5	0,01
OCHA	Sede	Mujeres	63	92	17	–	–	–	43	45	8	106	137	25	268	0,73
		Hombres	59	72	14	–	–	–	19	31	1	78	103	15	196	0,53
		Todos	122	164	31	–	–	–	62	76	9	184	240	40	464	1,26
	Otras oficinas	Mujeres	50	117	49	–	–	–	12	273	18	62	390	67	519	1,41
		Hombres	76	163	50	–	–	–	21	758	22	97	921	72	1 090	2,96
		Todos	126	280	99	–	–	–	33	1 031	40	159	1 311	139	1 609	4,37
	Subtotal	Mujeres	113	209	66	–	–	–	55	318	26	168	527	92	787	2,14
		Hombres	135	235	64	–	–	–	40	789	23	175	1 024	87	1 286	3,49
		Todos	248	444	130	–	–	–	95	1 107	49	343	1 551	179	2 073	5,63

Entidad	Género		P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
OEE CA	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	3	–	–	–	–	3	–	1	4	3	8	0,02
		Hombres	2	2	–	–	–	–	–	2	–	2	4	–	6	0,02
		Todos	3	3	3	–	–	–	–	5	–	3	8	3	14	0,04
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	–	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>2</b>	<b>4</b>	–	<b>6</b>	<b>0,02</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>5</b>	–	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
OEEH	Sede	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		<b>Todos</b>	–	–	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
OESG	Sede	Mujeres	14	26	2	–	–	–	18	19	1	32	45	3	80	0,22
		Hombres	7	22	5	–	–	–	2	10	1	9	32	6	47	0,13
		Todos	21	48	7	–	–	–	20	29	2	41	77	9	127	0,34
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	0,01
		Todos	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>80</b>	<b>0,22</b>
		<b>Hombres</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	–	–	–	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>50</b>	<b>0,14</b>
		<b>Todos</b>	<b>21</b>	<b>48</b>	<b>10</b>	–	–	–	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>41</b>	<b>77</b>	<b>12</b>	<b>130</b>	<b>0,35</b>
OLCT	Sede	Mujeres	6	30	5	–	–	–	2	20	2	8	50	7	65	0,18
		Hombres	8	18	10	–	–	–	1	12	1	9	30	11	50	0,14
		Todos	14	48	15	–	–	–	3	32	3	17	80	18	115	0,31

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01	
		Hombres	3	1	2	–	–	–	–	–	–	3	1	2	6	0,02	
		Todos	3	1	3	–	–	–	–	1	–	3	2	3	8	0,02	
	Subtotal	Mujeres	6	30	6	–	–	–	2	21	2	8	51	8	67	0,18	
		Hombres	11	19	12	–	–	–	1	12	1	12	31	13	56	0,15	
		Todos	17	49	18	–	–	–	3	33	3	20	82	21	123	0,33	
	ONU75	Sede	Mujeres	1	1	4	–	–	–	1	1	–	2	2	4	8	0,02
			Hombres	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
			Todos	2	2	5	–	–	–	1	1	–	3	3	5	11	0,03
Otras oficinas		Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Subtotal		Mujeres	1	1	4	–	–	–	1	1	–	2	2	4	8	0,02	
		Hombres	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01	
		Todos	2	2	5	–	–	–	1	1	–	3	3	5	11	0,03	
ONUAC	Sede	Mujeres	3	–	1	–	–	–	3	1	–	6	1	1	8	0,02	
		Hombres	1	3	1	–	–	–	–	1	1	1	4	2	7	0,02	
		Todos	4	3	2	–	–	–	3	2	1	7	5	3	15	0,04	
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Subtotal	Mujeres	3	–	1	–	–	–	3	1	–	6	1	1	8	0,02	
		Hombres	1	3	1	–	–	–	–	1	1	1	4	2	7	0,02	
		Todos	4	3	2	–	–	–	3	2	1	7	5	3	15	0,04	
ONU-Hábitat	Sede	Mujeres	26	21	6	–	–	–	41	26	5	67	47	11	125	0,34	
		Hombres	30	29	5	–	–	–	9	18	9	39	47	14	100	0,27	
		Todos	56	50	11	–	–	–	50	44	14	106	94	25	225	0,61	
	Otras oficinas	Mujeres	3	10	–	–	–	–	3	26	–	6	36	–	42	0,11	
		Hombres	6	25	4	–	–	–	–	49	2	6	74	6	86	0,23	
		Todos	9	35	4	–	–	–	3	75	2	12	110	6	128	0,35	

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Subtotal	Mujeres	29	31	6	–	–	–	44	52	5	73	83	11	167	0,45	
		Hombres	36	54	9	–	–	–	9	67	11	45	121	20	186	0,51	
		Todos	65	85	15	–	–	–	53	119	16	118	204	31	353	0,96	
	ONUN	Sede	Mujeres	16	12	1	–	–	–	59	85	9	75	97	10	182	0,49
			Hombres	13	16	1	–	–	–	49	85	3	62	101	4	167	0,45
			Todos	29	28	2	–	–	–	108	170	12	137	198	14	349	0,95
		Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	2	0,01
			Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
			Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	3	0,01
Subtotal		Mujeres	16	12	1	–	–	–	59	85	11	75	97	12	184	0,50	
		Hombres	13	16	1	–	–	–	49	85	4	62	101	5	168	0,46	
		Todos	29	28	2	–	–	–	108	170	15	137	198	17	352	0,96	
ONUUA	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Otras oficinas	Mujeres	2	5	2	1	2	–	–	8	3	3	15	5	23	0,06	
		Hombres	5	13	–	4	1	–	1	8	1	10	22	1	33	0,09	
		Todos	7	18	2	5	3	–	1	16	4	13	37	6	56	0,15	
	Subtotal	Mujeres	2	5	2	1	2	–	–	8	3	3	15	5	23	0,06	
		Hombres	5	13	–	4	1	–	1	8	1	10	22	1	33	0,09	
		Todos	7	18	2	5	3	–	1	16	4	13	37	6	56	0,15	
ONUV	Sede	Mujeres	14	11	–	–	–	–	48	64	2	62	75	2	139	0,38	
		Hombres	20	3	–	–	–	–	91	120	6	111	123	6	240	0,65	
		Todos	34	14	–	–	–	–	139	184	8	173	198	8	379	1,03	
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Subtotal	Mujeres	14	11	–	–	–	–	48	64	2	62	75	2	139	0,38	
		Hombres	20	3	–	–	–	–	91	120	6	111	123	6	240	0,65	
		Todos	34	14	–	–	–	–	139	184	8	173	198	8	379	1,03	



Entidad	Género		P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
OPM	Sede	Mujeres	3	10	–	–	–	–	–	1	–	3	11	–	14	0,04
		Hombres	1	2	–	–	–	–	1	–	–	2	2	–	4	0,01
		Todos	4	12	–	–	–	–	1	1	–	5	13	–	18	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Todos	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>14</b>	–	<b>17</b>	<b>0,05</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>2</b>	<b>3</b>	–	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>5</b>	<b>17</b>	–	<b>22</b>	<b>0,06</b>
ORESG-CNCA	Sede	Mujeres	2	5	1	–	–	–	2	–	–	4	5	1	10	0,03
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Todos	2	6	1	–	–	–	2	–	–	4	6	1	11	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Todos	1	–	1	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	0,01
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0,03</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0,04</b>
ORESG-VCN	Sede	Mujeres	–	4	–	–	–	–	2	–	1	2	4	1	7	0,02
		Hombres	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4	0,01
		Todos	–	8	–	–	–	–	2	–	1	2	8	1	11	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	–	<b>4</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	–	<b>4</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>4</b>	–	<b>4</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	–	<b>8</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0,03</b>
ORESG-VSC	Sede	Mujeres	2	6	1	–	–	–	2	1	–	4	7	1	12	0,03
		Hombres	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	0,01
		Todos	3	7	2	–	–	–	2	1	–	5	8	2	15	0,04

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
	Otras oficinas	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Hombres	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00
		Todos	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	0,00
	Subtotal	Mujeres	2	6	1	—	—	—	2	1	—	4	7	1	12	0,03
		Hombres	1	1	2	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	0,01
		Todos	3	7	3	—	—	—	2	1	—	5	8	3	16	0,04
OSMNU	Sede	Mujeres	4	4	—	—	—	—	3	4	—	7	8	—	15	0,04
		Hombres	3	2	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5	0,01
		Todos	7	6	—	—	—	—	3	4	—	10	10	—	20	0,05
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	—	1	—	—	—	1	—	2	2	—	4	0,01
		Hombres	—	2	1	—	1	—	—	—	—	—	3	1	4	0,01
		Todos	1	3	1	1	1	—	—	1	—	2	5	1	8	0,02
	Subtotal	Mujeres	5	5	—	1	—	—	3	5	—	9	10	—	19	0,05
		Hombres	3	4	1	—	1	—	—	—	—	3	5	1	9	0,02
		Todos	8	9	1	1	1	—	3	5	—	12	15	1	28	0,08
OSSI	Sede	Mujeres	35	31	5	—	—	—	19	11	1	54	42	6	102	0,28
		Hombres	42	32	2	—	—	—	4	9	—	46	41	2	89	0,24
		Todos	77	63	7	—	—	—	23	20	1	100	83	8	191	0,52
	Otras oficinas	Mujeres	6	12	—	—	4	—	—	4	1	6	20	1	27	0,07
		Hombres	13	41	1	3	3	—	—	2	—	16	46	1	63	0,17
		Todos	19	53	1	3	7	—	—	6	1	22	66	2	90	0,24
	Subtotal	Mujeres	41	43	5	—	4	—	19	15	2	60	62	7	129	0,35
		Hombres	55	73	3	3	3	—	4	11	—	62	87	3	152	0,41
		Todos	96	116	8	3	7	—	23	26	2	122	149	10	281	0,76
OTIC	Sede	Mujeres	20	4	1	—	—	—	25	15	1	45	19	2	66	0,18
		Hombres	47	26	3	—	—	—	36	24	1	83	50	4	137	0,37
		Todos	67	30	4	—	—	—	61	39	2	128	69	6	203	0,55
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	—	—	—	—	—	7	—	1	8	—	9	0,02
		Hombres	11	12	1	—	—	—	—	4	1	11	16	2	29	0,08
		Todos	12	13	1	—	—	—	—	11	1	12	24	2	38	0,10

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
PNUMA	Subtotal	Mujeres	21	5	1	–	–	–	25	22	1	46	27	2	75	0,20
		Hombres	58	38	4	–	–	–	36	28	2	94	66	6	166	0,45
		Todos	79	43	5	–	–	–	61	50	3	140	93	8	241	0,65
	Sede	Mujeres	77	144	10	–	–	–	100	109	5	177	253	15	445	1,21
		Hombres	84	112	9	–	–	–	27	66	4	111	178	13	302	0,82
		Todos	161	256	19	–	–	–	127	175	9	288	431	28	747	2,03
	Otras oficinas	Mujeres	53	100	36	–	–	–	70	97	1	123	197	37	357	0,97
		Hombres	61	87	22	–	–	–	12	35	2	73	122	24	219	0,59
		Todos	114	187	58	–	–	–	82	132	3	196	319	61	576	1,56
Subtotal	Mujeres	130	244	46	–	–	–	170	206	6	300	450	52	802	2,18	
	Hombres	145	199	31	–	–	–	39	101	6	184	300	37	521	1,41	
	Todos	275	443	77	–	–	–	209	307	12	484	750	89	1 323	3,59	
RNUDP	Sede	Mujeres	3	2	1	–	–	–	4	3	–	7	5	1	13	0,04
		Hombres	3	1	2	–	–	–	2	–	–	5	1	2	8	0,02
		Todos	6	3	3	–	–	–	6	3	–	12	6	3	21	0,06
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	3	2	1	–	–	–	4	3	–	7	5	1	13	0,04
		Hombres	3	1	2	–	–	–	2	–	–	5	1	2	8	0,02
		Todos	6	3	3	–	–	–	6	3	–	12	6	3	21	0,06
SCR	Sede	Mujeres	7	25	3	–	–	–	4	9	2	11	34	5	50	0,14
		Hombres	6	23	3	–	–	–	3	1	–	9	24	3	36	0,10
		Todos	13	48	6	–	–	–	7	10	2	20	58	8	86	0,23
	Otras oficinas	Mujeres	16	138	8	–	–	–	5	198	–	21	336	8	365	0,99
		Hombres	19	142	5	–	–	–	1	173	1	20	315	6	341	0,93
		Todos	35	280	13	–	–	–	6	371	1	41	651	14	706	1,92
	Subtotal	Mujeres	23	163	11	–	–	–	9	207	2	32	370	13	415	1,13
		Hombres	25	165	8	–	–	–	4	174	1	29	339	9	377	1,02
		Todos	48	328	19	–	–	–	13	381	3	61	709	22	792	2,15

Entidad	Género		P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Secretaría-CAAI	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	0,01
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>	<b>0,00</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,01</b>
Secretaría-CCAAP	Sede	Mujeres	5	1	–	–	–	–	1	1	1	6	2	1	9	0,02
		Hombres	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
		Todos	6	2	–	–	–	–	1	1	1	7	3	1	11	0,03
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0,02</b>
		<b>Hombres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0,03</b>
Secretaría-JA	Sede	Mujeres	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
		Hombres	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
		Todos	1	1	–	–	–	–	3	2	–	4	3	–	7	0,02
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	<b>Subtotal</b>	<b>Mujeres</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>2</b>	–	<b>5</b>	<b>0,01</b>
		<b>Hombres</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>	<b>0,01</b>
		<b>Todos</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>2</b>	–	<b>4</b>	<b>3</b>	–	<b>7</b>	<b>0,02</b>
UNAKRT	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	–	7	2	–	–	–	–	11	–	–	18	2	20	0,05	
		Hombres	–	8	–	1	4	–	–	29	1	1	41	1	43	0,12	
		Todos	–	15	2	1	4	–	–	40	1	1	59	3	63	0,17	
	Subtotal	Mujeres	–	7	2	–	–	–	–	11	–	–	18	2	20	0,05	
		Hombres	–	8	–	1	4	–	–	29	1	1	41	1	43	0,12	
		Todos	–	15	2	1	4	–	–	40	1	1	59	3	63	0,17	
	UNCTAD	Sede	Mujeres	66	31	14	–	–	–	66	32	7	132	63	21	216	0,59
			Hombres	105	50	13	–	–	–	18	16	5	123	66	18	207	0,56
			Todos	171	81	27	–	–	–	84	48	12	255	129	39	423	1,15
Otras oficinas		Mujeres	–	2	10	–	–	–	–	1	–	–	3	10	13	0,04	
		Hombres	1	21	28	–	–	–	–	1	–	1	22	28	51	0,14	
		Todos	1	23	38	–	–	–	–	2	–	1	25	38	64	0,17	
Subtotal		Mujeres	66	33	24	–	–	–	66	33	7	132	66	31	229	0,62	
		Hombres	106	71	41	–	–	–	18	17	5	124	88	46	258	0,70	
		Todos	172	104	65	–	–	–	84	50	12	256	154	77	487	1,32	
UNDRR	Sede	Mujeres	6	20	4	–	–	–	1	7	1	7	27	5	39	0,11	
		Hombres	2	11	2	–	–	–	3	5	–	5	16	2	23	0,06	
		Todos	8	31	6	–	–	–	4	12	1	12	43	7	62	0,17	
	Otras oficinas	Mujeres	1	15	–	–	–	–	–	12	–	1	27	–	28	0,08	
		Hombres	2	16	4	–	–	–	1	3	–	3	19	4	26	0,07	
		Todos	3	31	4	–	–	–	1	15	–	4	46	4	54	0,15	
	Subtotal	Mujeres	7	35	4	–	–	–	1	19	1	8	54	5	67	0,18	
		Hombres	4	27	6	–	–	–	4	8	–	8	35	6	49	0,13	
		Todos	11	62	10	–	–	–	5	27	1	16	89	11	116	0,31	
UNODA	Sede	Mujeres	8	10	2	–	–	–	14	5	1	22	15	3	40	0,11	
		Hombres	15	6	2	–	–	–	3	3	1	18	9	3	30	0,08	
		Todos	23	16	4	–	–	–	17	8	2	40	24	6	70	0,19	
	Otras oficinas	Mujeres	1	1	2	–	–	–	–	1	–	1	2	2	5	0,01	
		Hombres	2	1	–	–	–	–	–	2	–	2	3	–	5	0,01	
		Todos	3	2	2	–	–	–	–	3	–	3	5	2	10	0,03	

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
UNODC	Subtotal	Mujeres	9	11	4	–	–	–	14	6	1	23	17	5	45	0,12
		Hombres	17	7	2	–	–	–	3	5	1	20	12	3	35	0,10
		Todos	26	18	6	–	–	–	17	11	2	43	29	8	80	0,22
	Sede	Mujeres	57	96	20	–	–	–	40	73	15	97	169	35	301	0,82
		Hombres	58	66	14	–	–	–	11	40	1	69	106	15	190	0,52
		Todos	115	162	34	–	–	–	51	113	16	166	275	50	491	1,33
	Otras oficinas	Mujeres	11	51	3	–	–	–	11	70	1	22	121	4	147	0,40
		Hombres	18	80	6	–	–	–	11	65	2	29	145	8	182	0,49
		Todos	29	131	9	–	–	–	22	135	3	51	266	12	329	0,89
Subtotal	Mujeres	68	147	23	–	–	–	51	143	16	119	290	39	448	1,22	
	Hombres	76	146	20	–	–	–	22	105	3	98	251	23	372	1,01	
	Todos	144	293	43	–	–	–	73	248	19	217	541	62	820	2,23	
UNOG	Sede	Mujeres	37	31	13	–	–	–	86	74	10	123	105	23	251	0,68
		Hombres	50	29	10	–	–	–	102	76	4	152	105	14	271	0,74
		Todos	87	60	23	–	–	–	188	150	14	275	210	37	522	1,42
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	9	–	–	9	–	9	0,02
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	10	–	–	10	–	10	0,03
	Subtotal	Mujeres	37	31	13	–	–	–	86	83	10	123	114	23	260	0,71
		Hombres	50	29	10	–	–	–	102	77	4	152	106	14	272	0,74
		Todos	87	60	23	–	–	–	188	160	14	275	220	37	532	1,44
Subtotal, departamentos/ oficinas	Sede	Mujeres	1 753	1 429	485	–	–	–	1 353	1 479	204	3 106	2 908	689	6 703	18,20
		Hombres	1 729	1 222	403	–	–	–	999	1 292	119	2 728	2 514	522	5 764	15,65
		Todos	3 482	2 651	888	–	–	–	2 352	2 771	323	5 834	5 422	1 211	12 467	33,85
	Otras oficinas	Mujeres	194	618	156	3	6	1	174	1 103	47	371	1 727	204	2 302	6,25
		Hombres	312	950	171	10	9	–	200	1 875	62	522	2 834	233	3 589	9,75
		Todos	506	1 568	327	13	15	1	374	2 978	109	893	4 561	437	5 891	16,00
	Subtotal	Mujeres	2 041	2 172	574	10	9	–	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25,40
		Hombres	2 041	2 172	574	10	9	–	1 199	3 167	181	3 250	5 348	755	9 353	25,40
		Todos	3 988	4 219	1 215	13	15	1	2 726	5 749	432	6 727	9 983	1 648	18 358	49,85

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
Comisiones regionales																
CEPA	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Otras oficinas	Mujeres	29	27	41	–	–	–	117	71	6	146	98	47	291	0,79
		Hombres	62	70	60	–	–	–	107	82	3	169	152	63	384	1,04
		Todos	91	97	101	–	–	–	224	153	9	315	250	110	675	1,83
	Subtotal	Mujeres	29	27	41	–	–	–	117	71	6	146	98	47	291	0,79
		Hombres	62	70	60	–	–	–	107	82	3	169	152	63	384	1,04
		Todos	91	97	101	–	–	–	224	153	9	315	250	110	675	1,83
CEPAL	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Otras oficinas	Mujeres	48	30	30	–	–	–	90	83	28	138	113	58	309	0,84
		Hombres	61	44	11	–	–	–	41	59	21	102	103	32	237	0,64
		Todos	109	74	41	–	–	–	131	142	49	240	216	90	546	1,48
	Subtotal	Mujeres	48	30	30	–	–	–	90	83	28	138	113	58	309	0,84
		Hombres	61	44	11	–	–	–	41	59	21	102	103	32	237	0,64
		Todos	109	74	41	–	–	–	131	142	49	240	216	90	546	1,48
CEPE	Sede	Mujeres	39	25	14	–	–	–	31	22	3	70	47	17	134	0,36
		Hombres	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
		Todos	89	53	22	–	–	–	39	28	5	128	81	27	236	0,64
	Otras oficinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal	Mujeres	39	25	14	–	–	–	31	22	3	70	47	17	134	0,36
		Hombres	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28
		Todos	89	53	22	–	–	–	39	28	5	128	81	27	236	0,64
CESPAO	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal	
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT			
	Otras oficinas	Mujeres	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	148	0,40	
		Hombres	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	56	9	114	0,31	
		Todos	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	111	21	262	0,71	
	Subtotal	Mujeres	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	148	0,40	
		Hombres	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	56	9	114	0,31	
		Todos	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	111	21	262	0,71	
	CESPAP	Sede	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
			Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Otras oficinas		Mujeres	53	39	8	–	–	–	88	102	3	141	141	11	293	0,80	
		Hombres	70	46	8	–	–	–	32	62	3	102	108	11	221	0,60	
		Todos	123	85	16	–	–	–	120	164	6	243	249	22	514	1,40	
Subtotal		Mujeres	54	39	8	–	–	–	88	102	3	142	141	11	294	0,80	
		Hombres	70	46	8	–	–	–	32	62	3	102	108	11	221	0,60	
		Todos	124	85	16	–	–	–	120	164	6	244	249	22	515	1,40	
Subtotal, comisiones regionales	Sede	Mujeres	40	25	14	–	–	–	31	22	3	71	47	17	135	0,37	
		Hombres	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	34	10	102	0,28	
		Todos	90	53	22	–	–	–	39	28	5	129	81	27	237	0,64	
	Otras oficinas	Mujeres	156	115	84	–	–	–	350	292	44	506	407	128	1 041	2,83	
		Hombres	213	194	83	1	–	–	208	225	32	422	419	115	956	2,60	
		Todos	369	309	167	1	–	–	558	517	76	928	826	243	1 997	5,42	
	Subtotal	Mujeres	196	140	98	–	–	–	381	314	47	577	454	145	1 176	3,19	
		Hombres	263	222	91	1	–	–	216	231	34	480	453	125	1 058	2,87	
		Todos	459	362	189	1	–	–	597	545	81	1 057	907	270	2 234	6,07	
Tribunales																	
MRITP	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Otras oficinas	Mujeres	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67	
		Hombres	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88	
		Todos	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55	



Entidad		Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
			PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
	Subtotal	Mujeres	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Hombres	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Todos	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
Subtotal, tribunales	Sede	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Otras oficinas	Mujeres	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Hombres	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Todos	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
	Subtotal	Mujeres	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	0,67
		Hombres	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	0,88
		Todos	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	1,55
Subtotal, departamentos/ oficinas, comisiones regionales y tribunales	Sede	Mujeres	1 793	1 454	499	–	–	–	1 384	1 501	207	3 177	2 955	706	6 838	18,57
		Hombres	1 779	1 250	411	–	–	–	1 007	1 298	121	2 786	2 548	532	5 866	15,93
		Todos	3 572	2 704	910	–	–	–	2 391	2 799	328	5 963	5 503	1 238	12 704	34,50
	Otras oficinas	Mujeres	353	828	253	3	24	10	524	1 483	112	880	2 335	375	3 590	9,75
		Hombres	535	1 216	281	12	38	6	408	2 252	121	955	3 506	408	4 869	13,22
		Todos	888	2 044	534	15	62	16	932	3 735	233	1 835	5 841	783	8 459	22,97
	Subtotal	Mujeres	2 146	2 282	752	3	24	10	1 908	2 984	319	4 057	5 290	1 081	10 428	28,32
		Hombres	2 314	2 466	692	12	38	6	1 415	3 550	242	3 741	6 054	940	10 735	29,15
		Todos	4 460	4 748	1 444	15	62	16	3 323	6 534	561	7 798	11 344	2 021	21 163	57,47
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas																
BINUH		Mujeres	2	9	1	4	–	–	–	24	–	6	33	1	40	0,11
		Hombres	3	16	1	9	1	1	–	22	–	12	39	2	53	0,14
		Todos	5	25	2	13	1	1	–	46	–	18	72	3	93	0,25
BLNU		Mujeres	8	17	4	6	1	–	55	53	4	69	71	8	148	0,40
		Hombres	26	35	4	16	8	2	74	104	3	116	147	9	272	0,74
		Todos	34	52	8	22	9	2	129	157	7	185	218	17	420	1,14

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
CMCN	Mujeres	–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01
	Hombres	1	5	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	6	0,02
	Todos	1	6	–	–	1	–	–	2	–	1	9	–	10	0,03
CRNUDPAC	Mujeres	–	1	–	–	1	–	–	7	–	–	9	–	9	0,02
	Hombres	3	2	–	1	–	–	–	15	–	4	17	–	21	0,06
	Todos	3	3	–	1	1	–	–	22	–	4	26	–	30	0,08
CRSE	Mujeres	4	2	2	21	10	–	–	132	14	25	144	16	185	0,50
	Hombres	8	21	3	26	13	–	–	85	4	34	119	7	160	0,43
	Todos	12	23	5	47	23	–	–	217	18	59	263	23	345	0,94
EAAVS	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	2	2	4	0,01
	Hombres	3	6	–	–	–	–	–	3	–	3	9	–	12	0,03
	Todos	3	6	1	–	–	–	–	5	1	3	11	2	16	0,04
FNUOS	Mujeres	1	1	–	6	2	–	–	11	1	7	14	1	22	0,06
	Hombres	5	10	2	15	3	1	7	56	2	27	69	5	101	0,27
	Todos	6	11	2	21	5	1	7	67	3	34	83	6	123	0,33
FPNUL	Mujeres	15	22	3	37	13	–	–	153	1	52	188	4	244	0,66
	Hombres	24	28	–	71	29	–	11	403	1	106	460	1	567	1,54
	Todos	39	50	3	108	42	–	11	556	2	158	648	5	811	2,20
GE-Libia	Mujeres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
GE-Malí	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
GE-RC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	2	0,01
GE-RDC	Mujeres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
GE-RPDC	Mujeres	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01
GE-Somalia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	5	–	1	5	–	6	0,02
GE-Sudán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
GE-Yemen	Mujeres	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	4	–	–	2	–	–	6	–	6	0,02
	Todos	1	–	–	–	5	–	–	2	–	1	7	–	8	0,02
MINUJUSTH	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Todos	1	–	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
MINURSO	Mujeres	4	6	–	4	3	1	–	29	1	8	38	2	48	0,13
	Hombres	9	8	2	21	16	–	–	129	1	30	153	3	186	0,51
	Todos	13	14	2	25	19	1	–	158	2	38	191	5	234	0,64
MINUSCA	Mujeres	20	54	23	45	49	4	–	110	–	65	213	27	305	0,83
	Hombres	46	130	38	116	128	7	–	467	–	162	725	45	932	2,53
	Todos	66	184	61	161	177	11	–	577	–	227	938	72	1 237	3,36
MINUSMA	Mujeres	17	79	12	43	63	8	–	144	8	60	286	28	374	1,02
	Hombres	61	153	7	122	198	4	–	644	21	183	995	32	1 210	3,29
	Todos	78	232	19	165	261	12	–	788	29	243	1 281	60	1 584	4,30
MONUSCO	Mujeres	17	55	17	66	33	1	–	279	2	83	367	20	470	1,28
	Hombres	49	131	18	136	107	3	–	1 382	8	185	1 620	29	1 834	4,98
	Todos	66	186	35	202	140	4	–	1 661	10	268	1 987	49	2 304	6,26
OAESG-Chipre	Mujeres	2	5	–	2	1	–	–	1	–	4	7	–	11	0,03
	Hombres	1	1	–	1	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Todos	3	6	–	3	1	–	–	5	–	6	12	–	18	0,05

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
OAESG-PG	Mujeres	3	2	4	–	–	–	1	1	–	4	3	4	11	0,03
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Todos	5	2	4	–	–	–	1	1	–	6	3	4	13	0,04
OCENU	Mujeres	2	3	–	–	1	–	–	9	–	2	13	–	15	0,04
	Hombres	2	8	1	9	1	1	–	25	–	11	34	2	47	0,13
	Todos	4	11	1	9	2	1	–	34	–	13	47	2	62	0,17
OCENUL	Mujeres	1	4	–	1	1	–	–	9	1	2	14	1	17	0,05
	Hombres	1	4	1	2	2	–	–	49	–	3	55	1	59	0,16
	Todos	2	8	1	3	3	–	–	58	1	5	69	2	76	0,21
OEESG	Mujeres	3	–	1	–	2	–	–	–	–	3	2	1	6	0,02
	Hombres	2	4	1	–	3	1	–	7	–	2	14	2	18	0,05
	Todos	5	4	2	–	5	1	–	7	–	5	16	3	24	0,07
OEESG-CS1559	Mujeres	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
OEESG-GL	Mujeres	2	4	–	–	1	–	1	3	–	3	8	–	11	0,03
	Hombres	3	4	2	–	–	–	–	2	–	3	6	2	11	0,03
	Todos	5	8	2	–	1	–	1	5	–	6	14	2	22	0,06
OEESG-MYR	Mujeres	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	3	0,01
	Hombres	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
	Todos	1	2	2	–	–	–	–	–	–	1	2	2	5	0,01
OEESG-Siria	Mujeres	3	5	2	–	1	–	–	8	3	3	14	5	22	0,06
	Hombres	4	11	2	5	3	–	–	22	1	9	36	3	48	0,13
	Todos	7	16	4	5	4	–	–	30	4	12	50	8	70	0,19
OEESG-Yemen	Mujeres	1	6	1	2	1	–	–	6	1	3	13	2	18	0,05
	Hombres	6	10	2	7	13	–	–	22	2	13	45	4	62	0,17
	Todos	7	16	3	9	14	–	–	28	3	16	58	6	80	0,22
ÓMBUD	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
ONUVT	Mujeres	3	1	1	17	5	1	1	21	4	21	27	6	54	0,15
	Hombres	5	4	–	26	8	1	2	111	3	33	123	4	160	0,43
	Todos	8	5	1	43	13	2	3	132	7	54	150	10	214	0,58
POE-Sudán del Sur	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Todos	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
RCS 2231	Mujeres	2	1	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Hombres	–	3	–	–	–	–	–	2	–	–	5	–	5	0,01
	Todos	2	4	–	–	–	–	–	2	–	2	6	–	8	0,02
UNAMA	Mujeres	19	35	2	24	8	1	–	74	2	43	117	5	165	0,45
	Hombres	22	44	4	47	46	–	–	721	6	69	811	10	890	2,42
	Todos	41	79	6	71	54	1	–	795	8	112	928	15	1 055	2,86
UNAMI	Mujeres	9	25	5	14	15	2	–	81	2	23	121	9	153	0,42
	Hombres	30	44	–	65	57	1	–	373	2	95	474	3	572	1,55
	Todos	39	69	5	79	72	3	–	454	4	118	595	12	725	1,97
UNAMID	Mujeres	9	23	19	47	17	8	–	125	5	56	165	32	253	0,69
	Hombres	33	75	31	127	67	19	–	773	30	160	915	80	1 155	3,14
	Todos	42	98	50	174	84	27	–	898	35	216	1 080	112	1 408	3,82
UNFICYP	Mujeres	2	8	1	5	1	1	–	48	–	7	57	2	66	0,18
	Hombres	6	8	–	6	3	–	–	71	–	12	82	–	94	0,26
	Todos	8	16	1	11	4	1	–	119	–	19	139	2	160	0,43
UNIOGBIS	Mujeres	3	3	–	3	–	2	–	7	1	6	10	3	19	0,05
	Hombres	3	4	2	8	4	–	–	25	2	11	33	4	48	0,13
	Todos	6	7	2	11	4	2	–	32	3	17	43	7	67	0,18
UNISFA	Mujeres	4	7	1	16	9	–	–	6	3	20	22	4	46	0,12
	Hombres	12	33	2	23	42	4	–	72	25	35	147	31	213	0,58
	Todos	16	40	3	39	51	4	–	78	28	55	169	35	259	0,70
UNITAD	Mujeres	1	3	17	4	6	1	–	13	2	5	22	20	47	0,13
	Hombres	3	14	14	9	21	–	–	25	6	12	60	20	92	0,25
	Todos	4	17	31	13	27	1	–	38	8	17	82	40	139	0,38

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
UNITAMS	Mujeres	3	1	–	1	–	1	–	–	2	4	1	3	8	0,02
	Hombres	1	5	1	1	1	–	–	–	1	2	6	2	10	0,03
	Todos	4	6	1	2	1	1	–	–	3	6	7	5	18	0,05
UNMHA	Mujeres	1	6	–	2	7	–	–	–	2	3	13	2	18	0,05
	Hombres	2	5	1	4	7	–	–	–	38	6	12	39	57	0,15
	Todos	3	11	1	6	14	–	–	–	40	9	25	41	75	0,20
UNMIK	Mujeres	12	14	8	4	4	–	–	83	–	16	101	8	125	0,34
	Hombres	10	25	2	14	3	–	–	129	1	24	157	3	184	0,50
	Todos	22	39	10	18	7	–	–	212	1	40	258	11	309	0,84
UNMISS	Mujeres	27	73	11	72	58	1	–	195	–	99	326	12	437	1,19
	Hombres	71	188	11	196	167	1	–	1 180	2	267	1 535	14	1 816	4,93
	Todos	98	261	22	268	225	2	–	1 375	2	366	1 861	26	2 253	6,12
UNMOGIP	Mujeres	–	–	–	3	2	–	–	7	–	3	9	–	12	0,03
	Hombres	1	2	–	8	5	–	6	33	–	15	40	–	55	0,15
	Todos	1	2	–	11	7	–	6	40	–	18	49	–	67	0,18
UNOCA	Mujeres	3	4	–	1	2	1	–	4	–	4	10	1	15	0,04
	Hombres	3	9	–	–	2	–	–	8	–	3	19	–	22	0,06
	Todos	6	13	–	1	4	1	–	12	–	7	29	1	37	0,10
UNOWAS	Mujeres	4	7	–	1	3	–	–	10	–	5	20	–	25	0,07
	Hombres	5	6	3	3	–	–	–	14	–	8	20	3	31	0,08
	Todos	9	13	3	4	3	–	–	24	–	13	40	3	56	0,15
UNRGID	Mujeres	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Hombres	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Todos	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
UNSMIL	Mujeres	3	12	1	11	6	–	–	9	–	14	27	1	42	0,11
	Hombres	9	25	4	27	49	1	–	54	1	36	128	6	170	0,46
	Todos	12	37	5	38	55	1	–	63	1	50	155	7	212	0,58
UNSOM	Mujeres	7	23	2	18	7	–	–	12	–	25	42	2	69	0,19
	Hombres	19	42	2	7	20	–	–	89	1	26	151	3	180	0,49
	Todos	26	65	4	25	27	–	–	101	1	51	193	5	249	0,68

Entidad	Género	P+			SM			SG+			Total			Total	Porcentaje del conjunto del personal
		PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT	PC	PF	NT		
UNSOS	Mujeres	10	26	2	38	22	2	–	49	1	48	97	5	150	0,41
	Hombres	45	51	–	92	58	–	–	88	1	137	197	1	335	0,91
	Todos	55	77	2	130	80	2	–	137	2	185	294	6	485	1,32
UNVMC	Mujeres	7	32	4	4	6	–	1	57	–	12	95	4	111	0,30
	Hombres	6	34	4	12	11	1	–	70	2	18	115	7	140	0,38
	Todos	13	66	8	16	17	1	1	127	2	30	210	11	251	0,68
Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Mujeres	237	588	148	522	363	35	60	1 791	61	819	2 742	244	3 805	10,33
	Hombres	550	1 212	167	1 234	100	48	100	7 284	164	1 884	9 596	379	11 859	32,20
	Todos	787	1 800	315	1 756	463	83	160	9 075	225	2 703	12 338	623	15 664	42,53
Total	Mujeres	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38,65
	Hombres	2 864	3 678	859	1 246	138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61,35
	Todos	5 247	6 548	1 759	1 771	525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100,00

## Cuadro 1.C

**Personal nacional del Cuadro Orgánico, por entidad, al 31 de diciembre, para 2016 a 2020**

(Número de funcionarios: 2.636 al 31 de diciembre de 2020)

<i>Entidad</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Cambio en 2016-2020</i>
Departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales						
Departamentos/oficinas						
ACNUDH	122	134	149	170	214	92
DAES	—	—	—	1	1	1
DAO	—	—	—	3	2	2
DCG	—	—	—	46	44	44
DS	2	3	4	4	3	1
OCREE	—	—	—	1	3	3
OCHA	414	402	427	477	506	92
OEE CA	—	—	—	—	2	2
ONU-Hábitat	53	45	50	60	61	8
ONUN	11	11	11	13	18	7
ONUUA	—	1	1	2	2	2
PNUMA	12	10	12	14	14	2
SCR	—	—	—	—	354	354
UNAKRT	12	12	10	9	8	(4)
UNCTAD	1	1	2	2	2	1
UNDRR	—	—	—	6	6	6
UNODC	49	63	62	69	77	28
<b>Subtotal, departamentos/oficinas</b>	<b>676</b>	<b>682</b>	<b>728</b>	<b>877</b>	<b>1317</b>	<b>641</b>
Comisiones regionales						
CEPA	25	27	28	28	33	8
CEPAL	2	1	3	3	3	1
CESPAO	4	4	4	7	5	1
CESPAP	6	6	7	10	11	5
<b>Subtotal, comisiones regionales</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>15</b>
Tribunales						
MRITP	—	—	—	—	—	—
<b>Subtotal, tribunales</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Subtotal, departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales</b>	<b>713</b>	<b>720</b>	<b>770</b>	<b>925</b>	<b>1369</b>	<b>656</b>



<i>Entidad</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>Cambio en 2016-2020</i>
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas						
BINUH	—	—	—	19	21	21
CRNUDPAC	4	4	4	4	4	—
CRSE	15	24	24	25	26	11
FNUOS	—	—	—	—	1	1
FPNUL	36	35	42	43	42	6
MINUJUSTH	—	40	44	2	—	—
MINURSO	2	2	2	2	2	—
MINUSCA	77	95	100	100	95	18
MINUSMA	120	121	121	130	134	14
MONUSCO	186	191	192	170	183	(3)
OCENU	5	5	5	5	5	—
OCENUL	4	4	4	5	4	—
OEESG	—	—	2	2	2	2
OEESG-GL	1	1	1	1	1	—
OEESG-Yemen	2	4	6	9	7	5
ONUVT	2	1	2	2	1	(1)
UNAMA	167	151	119	119	115	(52)
UNAMI	99	111	113	102	102	3
UNAMID	168	168	162	125	121	(47)
UNFICYP	2	2	4	4	6	4
UNIOGBIS	23	24	24	23	6	(17)
UNISFA	3	3	3	3	2	(1)
UNITAD	—	—	—	8	21	21
UNITAMS	—	—	—	—	1	1
UNMHA	—	—	—	2	2	2
UNMIK	30	32	32	33	32	2
UNMISS	144	151	155	158	157	13
UNOCA	2	2	3	3	3	1
UNOWAS	—	6	6	6	6	6
UNSMIL	6	6	6	5	5	(1)
UNSOM	43	54	53	69	67	24
UNSOS	26	29	29	30	32	6
UNVMC	—	52	65	68	61	61
<b>Subtotal, operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas</b>	<b>1 167</b>	<b>1 318</b>	<b>1 323</b>	<b>1 277</b>	<b>1 267</b>	<b>100</b>
<b>Total</b>	<b>1 880</b>	<b>2 038</b>	<b>2 093</b>	<b>2 202</b>	<b>2 636</b>	<b>756</b>

## Cuadro 1.D

**Cambios en el conjunto del personal de la Secretaría, por siete agrupaciones de entidades, entre el 31 de diciembre de 2019 y el 31 de diciembre de 2020**

(Número de funcionarios: 36.827; para cada entidad, se dan las cifras absolutas en la primera fila y el porcentaje del conjunto del personal en la segunda)

Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal			Conjunto del personal		
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres	
Servicios institucionales															
OTIC	74	159	233				75	166	241				1	7	8
	2,2	5,3	3,7	31,8	68,2	0,6	2,4	5,9	4,0	31,1	68,9	0,7	1,4	4,4	3,4
BLNU	146	266	412				148	272	420				2	6	8
	4,3	8,9	6,5	35,4	64,6	1,1	4,7	9,6	7,1	35,2	64,8	1,1	1,4	2,3	1,9
OAdJ	30	14	44				32	17	49				2	3	5
	0,9	0,5	0,7	68,2	31,8	0,1	1,0	0,6	0,8	65,3	34,7	0,1	6,7	21,4	11,4
CRSE	179	164	343				185	160	345				6	(4)	2
	5,3	5,5	5,4	52,2	47,8	0,9	5,9	5,7	5,8	53,6	46,4	0,9	3,4	(2,4)	0,6
DEPCG	380	245	625				371	245	616				(9)	–	(9)
	11,2	8,2	9,8	60,8	39,2	1,7	11,8	8,7	10,3	60,2	39,8	1,7	(2,4)	–	(1,4)
DAGGC	1 425	1 117	2 542				1 194	984	2 178				(231)	(133)	(364)
	41,9	37,5	39,9	56,1	43,9	7,0	38,1	34,9	36,6	54,8	45,2	5,9	(16,2)	(11,9)	(14,3)
OSMNU	22	9	31				19	9	28				(3)	–	(3)
	0,6	0,3	0,5	71,0	29,0	0,1	0,6	0,3	0,5	67,9	32,1	0,1	(13,6)	–	(9,7)
ÉTICA	8	5	13				6	5	11				(2)	–	(2)
	0,2	0,2	0,2	61,5	38,5	–	0,2	0,2	0,2	54,6	45,5	–	(25,0)	–	(15,4)
OAJ	115	78	193				101	73	174				(14)	(5)	(19)
	3,4	2,6	3,0	59,6	40,4	0,5	3,2	2,6	2,9	58,1	42,0	0,5	(12,2)	(6,4)	(9,8)
DCG	447	320	767				433	317	750				(14)	(3)	(17)
	13,1	10,8	12,0	58,3	41,7	2,1	13,8	11,2	12,6	57,7	42,3	2,0	(3,1)	(0,9)	(2,2)
OSSI	135	162	297				129	152	281				(6)	(10)	(16)
	4,0	5,4	4,7	45,5	54,6	0,8	4,1	5,4	4,7	45,9	54,1	0,8	(4,4)	(6,2)	(5,4)
DAO	440	437	877				443	419	862				3	(18)	(15)
	12,9	14,7	13,8	50,2	49,8	2,4	14,1	14,9	14,5	51,4	48,6	2,3	0,7	(4,1)	(1,7)
<b>Subtotal, servicios institucionales</b>	<b>3 401</b>	<b>2 976</b>	<b>6 377</b>				<b>3 136</b>	<b>2 819</b>	<b>5 955</b>				<b>(265)</b>	<b>(157)</b>	<b>(422)</b>
	<b>24,2</b>	<b>13,2</b>	<b>17,4</b>	<b>53,3</b>	<b>46,7</b>	<b>17,4</b>	<b>22,0</b>	<b>12,5</b>	<b>16,2</b>	<b>52,7</b>	<b>47,3</b>	<b>16,2</b>	<b>(7,8)</b>	<b>(5,3)</b>	<b>(6,6)</b>

Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del		
	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal
Entidades centradas en la actividad sobre el terreno															
OCHA	740	1 258	1 998				787	1 286	2 073				47	28	75
	19,2	25,5	22,7	37,0	63,0	5,5	19,5	25,9	23,0	38,0	62,0	5,6	6,4	2,2	3,8
UNODC	397	358	755				448	372	820				51	14	65
	10,3	7,3	8,6	52,6	47,4	2,1	11,1	7,5	9,1	54,6	45,4	2,2	12,8	3,9	8,6
MI-Myanmar	–	–	–				27	12	39				27	12	39
	–	–	–	–	–	–	0,7	0,2	0,4	69,2	30,8	0,1	–	–	–
DOP	217	251	468				220	269	489				3	18	21
	5,6	5,1	5,3	46,4	53,6	1,3	5,5	5,4	5,4	45,0	55,0	1,3	1,4	7,2	4,5
ORESG-VSC	12	2	14				12	4	16				–	2	2
	0,3	–	0,2	85,7	14,3	–	0,3	0,1	0,2	75,0	25,0	–	–	100,0	14,3
MIH-Siria	23	13	36				33	20	53				10	7	17
	0,6	0,3	0,4	63,9	36,1	0,1	0,8	0,4	0,6	62,3	37,7	0,1	43,5	53,8	47,2
ACNUDH	789	639	1 428				846	683	1 529				57	44	101
	20,5	12,9	16,2	55,3	44,8	3,9	21,0	13,8	17,0	55,3	44,7	4,2	7,2	6,9	7,1
ORESG-CNCA	11	2	13				12	2	14				1	–	1
	0,3	–	0,1	84,6	15,4	–	0,3	–	0,2	85,7	14,3	–	9,1	–	7,7
ORESG-VCN	6	4	10				7	4	11				1	–	1
	0,2	0,1	0,1	60,0	40,0	–	0,2	0,1	0,1	63,6	36,4	–	16,7	–	10,0
OCE EAS	3	1	4				3	1	4				–	–	–
	0,1	–	–	75,0	25,0	–	0,1	–	–	75,0	25,0	–	–	–	–
DS	419	1 497	1 916				407	1 413	1 820				(12)	(84)	(96)
	10,9	30,3	21,8	21,9	78,1	5,2	10,1	28,4	20,2	22,4	77,6	4,9	(2,9)	(5,6)	(5,0)
PNUMA	801	529	1 330				802	521	1 323				1	(8)	(7)
	20,8	10,7	15,1	60,2	39,8	3,6	19,9	10,5	14,7	60,6	39,4	3,6	0,1	(1,5)	(0,5)
UNAKRT	21	48	69				20	43	63				(1)	(5)	(6)
	0,5	1,0	0,8	30,4	69,6	0,2	0,5	0,9	0,7	31,8	68,3	0,2	(4,8)	(10,4)	(8,7)
ONU-Hábitat	176	182	358				167	186	353				(9)	4	(5)
	4,6	3,7	4,1	49,2	50,8	1,0	4,1	3,7	3,9	47,3	52,7	1,0	(5,1)	2,2	(1,4)
DDV	4	1	5				2	1	3				(2)	–	(2)
	0,1	–	0,1	80,0	20,0	–	–	–	–	66,7	33,3	–	(50,0)	–	(40,0)

Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del			Conjunto del		
	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal	Mujeres	Hombres	personal
DAPCP	235 6,1	152 3,1	387 4,4	60,7	39,3	1,1	235 5,8	150 3,0	385 4,3	61,0	39,0	1,1	– –	(2) (1,3)	(2) (0,5)
<b>Subtotal, entidades centradas en la actividad sobre el terreno</b>	<b>3 854 27,4</b>	<b>4 937 21,9</b>	<b>8 791 24,0</b>	<b>43,8</b>	<b>56,2</b>	<b>24,0</b>	<b>4 028 28,3</b>	<b>4 967 22,0</b>	<b>8 995 24,4</b>	<b>44,8</b>	<b>55,2</b>	<b>24,4</b>	<b>174 4,5</b>	<b>30 0,6</b>	<b>204 2,3</b>
Entidades basadas en la Sede															
UNDRR	64 4,7	46 3,7	110 4,2	58,2	41,8	0,3	67 4,9	49 4,1	116 4,5	57,8	42,2	0,3	3 4,7	3 6,5	6 5,5
ONU75	4 0,3	2 0,2	6 0,2	66,7	33,3	–	8 0,6	3 0,2	11 0,4	72,7	27,3	–	4 100,0	1 50,0	5 83,3
DAES	488 35,6	351 28,4	839 32,2	58,2	41,8	2,3	508 37,5	356 29,5	864 33,7	58,8	41,2	2,4	20 4,1	5 1,4	25 3,0
OLCT	53 3,9	45 3,6	98 3,8	54,1	45,9	0,3	67 4,9	56 4,6	123 4,8	54,5	45,5	0,3	14 26,4	11 24,4	25 25,5
Secretaría-CCAAP	8 0,6	1 0,1	9 0,3	88,9	11,1	–	9 0,7	2 0,2	11 0,4	81,8	18,2	–	1 12,5	1 100,0	2 22,2
OPM	15 1,1	6 0,5	21 0,8	71,4	28,6	0,1	17 1,3	5 0,4	22 0,9	77,3	22,7	0,1	2 13,3	(1) (16,7)	1 4,8
BTPMA	2 0,1	1 0,1	3 0,1	66,7	33,3	–	2 0,1	2 0,2	4 0,2	50,0	50,0	–	– –	1 100,0	1 33,3
Secretaría-JA	4 0,3	2 0,2	6 0,2	66,7	33,3	–	5 0,4	2 0,2	7 0,3	71,4	28,6	–	1 25,0	– –	1 16,7
OAEU	12 0,9	16 1,3	28 1,1	42,9	57,1	0,1	13 1,0	15 1,2	28 1,1	46,4	53,6	0,1	1 8,3	(1) (6,3)	– –
CINU	2 0,1	1 0,1	3 0,1	66,7	33,3	–	2 0,1	1 0,1	3 0,1	66,7	33,3	–	– –	– –	– –
Secretaría-CAAI	1 0,1	1 0,1	2 0,1	50,0	50,0	–	1 0,1	1 0,1	2 0,1	50,0	50,0	–	– –	– –	– –
MRITP	278 20,3	335 27,1	613 23,5	45,4	54,7	1,7	247 18,2	324 26,8	571 22,3	43,3	56,7	1,6	(31) (11,2)	(11) (3,3)	(42) (6,9)
OCREE	9 0,7	32 2,6	41 1,6	22,0	78,1	0,1	1 0,1	7 0,6	8 0,3	12,5	87,5	–	(8) (88,9)	(25) (78,1)	(33) (80,5)
ONUAC	9 0,7	9 0,7	18 0,7	50,0	50,0	0,1	8 0,6	7 0,6	15 0,6	53,3	46,7	–	(1) (11,1)	(2) (22,2)	(3) (16,7)

Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
OESG	101	55	156				80	50	130				(21)	(5)	(26)
	7,4	4,4	6,0	64,7	35,3	0,4	5,9	4,1	5,1	61,5	38,5	0,4	(20,8)	(9,1)	(16,7)
DSH	3	4	7				4	1	5				1	(3)	(2)
	0,2	0,3	0,3	42,9	57,1	–	0,3	0,1	0,2	80,0	20,0	–	33,3	(75,0)	(28,6)
RNUDP	13	9	22				13	8	21				–	(1)	(1)
	0,9	0,7	0,8	59,1	40,9	0,1	1,0	0,7	0,8	61,9	38,1	0,1	–	(11,1)	(4,5)
OARPMA	15	12	27				14	12	26				(1)	–	(1)
	1,1	1,0	1,0	55,6	44,4	0,1	1,0	1,0	1,0	53,9	46,2	0,1	(6,7)	–	(3,7)
OAEA	13	15	28				14	13	27				1	(2)	(1)
	0,9	1,2	1,1	46,4	53,6	0,1	1,0	1,1	1,1	51,9	48,2	0,1	7,7	(13,3)	(3,6)
UNODA	46	35	81				45	35	80				(1)	–	(1)
	3,4	2,8	3,1	56,8	43,2	0,2	3,3	2,9	3,1	56,3	43,8	0,2	(2,2)	–	(1,2)
UNCTAD	229	259	488				229	258	487				–	(1)	(1)
	16,7	20,9	18,7	46,9	53,1	1,3	16,9	21,4	19,0	47,0	53,0	1,3	–	(0,4)	(0,2)
Subtotal, entidades basadas en la Sede	1 369	1 237	2 606				1 354	1 207	2 561				(15)	(30)	(45)
	9,7	5,5	7,1	52,5	47,5	7,1	9,5	5,3	7,0	52,9	47,1	7,0	(1,1)	(2,4)	(1,7)
Oficinas fuera de la Sede															
ONUN	172	170	342				184	168	352				12	(2)	10
	29,7	25,0	27,2	50,3	49,7	0,9	31,6	24,7	27,9	52,3	47,7	1,0	7,0	(1,2)	2,9
ONUV	144	234	378				139	240	379				(5)	6	1
	24,9	34,4	30,0	38,1	61,9	1,0	23,8	35,3	30,0	36,7	63,3	1,0	(3,5)	2,6	0,3
UNOG	263	276	539				260	272	532				(3)	(4)	(7)
	45,4	40,6	42,8	48,8	51,2	1,5	44,6	40,0	42,1	48,9	51,1	1,4	(1,1)	(1,4)	(1,3)
Subtotal, oficinas fuera de la Sede	579	680	1 259				583	680	1 263				4	–	4
	4,1	3,0	3,4	46,0	54,0	3,4	4,1	3,0	3,4	46,2	53,8	3,4	0,7	–	0,3
Operaciones de paz															
MINURSO	46	182	228				48	186	234				2	4	6
	1,3	1,6	1,5	20,2	79,8	0,6	1,4	1,6	1,6	20,5	79,5	0,6	4,3	2,2	2,6
POE-YEMEN	1	3	4				2	6	8				1	3	4
	–	–	–	25,0	75,0	–	0,1	0,1	0,1	25,0	75,0	–	100,0	100,0	100,0
MINUSMA	358	1 187	1 545				374	1 210	1 584				16	23	39
	10,1	10,2	10,2	23,2	76,8	4,2	10,6	10,5	10,5	23,6	76,4	4,3	4,5	1,9	2,5

Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
UNITAD	36	68	104				47	92	139				11	24	35
	1,0	0,6	0,7	34,6	65,4	0,3	1,3	0,8	0,9	33,8	66,2	0,4	30,6	35,3	33,7
MINUSCA	290	917	1 207				305	932	1 237				15	15	30
	8,2	7,9	8,0	24,0	76,0	3,3	8,6	8,1	8,2	24,7	75,3	3,4	5,2	1,6	2,5
UNISFA	38	198	236				46	213	259				8	15	23
	1,1	1,7	1,6	16,1	83,9	0,7	1,3	1,9	1,7	17,8	82,2	0,7	21,1	7,6	9,7
DECT	31	18	49				33	18	51				2	–	2
	0,9	0,2	0,3	63,3	36,7	0,1	0,9	0,2	0,3	64,7	35,3	0,1	6,5	–	4,1
OCENU	14	46	60				15	47	62				1	1	2
	0,4	0,4	0,4	23,3	76,7	0,2	0,4	0,4	0,4	24,2	75,8	0,2	7,1	2,2	3,3
OEESG-Yemen	18	60	78				18	62	80				–	2	2
	0,5	0,5	0,5	23,1	76,9	0,2	0,5	0,5	0,5	22,5	77,5	0,2	–	3,3	2,6
BINUH	37	54	91				40	53	93				3	(1)	2
	1,0	0,5	0,6	40,7	59,3	0,3	1,1	0,5	0,6	43,0	57,0	0,3	8,1	(1,9)	2,2
OAESG-Chipre	9	7	16				11	7	18				2	–	2
	0,3	0,1	0,1	56,3	43,8	–	0,3	0,1	0,1	61,1	38,9	0,1	22,2	–	12,5
UNFICYP	62	96	158				66	94	160				4	(2)	2
	1,7	0,8	1,0	39,2	60,8	0,4	1,9	0,8	1,1	41,3	58,8	0,4	6,5	(2,1)	1,3
UNSOS	147	336	483				150	335	485				3	(1)	2
	4,1	2,9	3,2	30,4	69,6	1,3	4,2	2,9	3,2	30,9	69,1	1,3	2,0	(0,3)	0,4
UNITAMS	–	–	–				8	10	18				8	10	18
	–	–	–	–	–	–	0,2	0,1	0,1	44,4	55,6	0,1	–	–	–
OEE CA	–	–	–				8	6	14				8	6	14
	–	–	–	–	–	–	0,2	0,1	0,1	57,1	42,9	–	–	–	–
OAESG-PG	9	3	12				11	2	13				2	(1)	1
	0,3	–	0,1	75,0	25,0	–	0,3	–	0,1	84,6	15,4	–	22,2	(33,3)	8,3
EAAVS	5	10	15				4	12	16				(1)	2	1
	0,1	0,1	0,1	33,3	66,7	–	0,1	0,1	0,1	25,0	75,0	–	(20,0)	20,0	6,7
OEESG-MYR	3	1	4				3	2	5				–	1	1
	0,1	–	–	75,0	25,0	–	0,1	–	–	60,0	40,0	–	–	100,0	25,0
GE-Somalia	2	3	5				3	3	6				1	–	1
	0,1	–	–	40,0	60,0	–	0,1	–	–	50,0	50,0	–	50,0	–	20,0
GE-RDC	–	–	–				1	–	1				1	–	1
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–

Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
GE-Sudán	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1	–	100,0	–	–	–	–
GE-Malí	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–
OEESG-Siria	24	46	70	34,3	65,7	0,2	22	48	70	31,4	68,6	0,2	(2)	2	–
GE-RCA	1	1	2	50,0	50,0	–	1	1	2	50,0	50,0	–	(8,3)	4,3	–
OEESG-CS1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
OEESG-CS1559	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
OEESG-CS1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
OEESG-CS1559	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
OEESG-CS1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
OEESG-CS1559	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
UNOCA	15	22	37	40,5	59,5	0,1	15	22	37	40,5	59,5	0,1	–	–	–
UNOCA	0,4	0,2	0,2	40,5	59,5	0,1	0,4	0,2	0,2	40,5	59,5	0,1	–	–	–
CRNUDPAC	9	21	30	30,0	70,0	0,1	9	21	30	30,0	70,0	0,1	–	–	–
CRNUDPAC	0,3	0,2	0,2	30,0	70,0	0,1	0,3	0,2	0,2	30,0	70,0	0,1	–	–	–
UNRGID	2	5	7	28,6	71,4	–	2	5	7	28,6	71,4	–	–	–	–
UNRGID	0,1	–	–	28,6	71,4	–	0,1	–	–	28,6	71,4	–	–	–	–
ÓMBUD	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–
ÓMBUD	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
UNVMC	114	143	257	44,4	55,6	0,7	111	140	251	44,2	55,8	0,7	(3)	(3)	(6)
UNVMC	3,2	1,2	1,7	44,4	55,6	0,7	3,1	1,2	1,7	44,2	55,8	0,7	(2,6)	(2,1)	(2,3)
UNIOGBIS	34	82	116	29,3	70,7	0,3	19	48	67	28,4	71,6	0,2	(15)	(34)	(49)
UNIOGBIS	1,0	0,7	0,8	29,3	70,7	0,3	0,5	0,4	0,4	28,4	71,6	0,2	(44,1)	(41,5)	(42,2)
UNMOGIP	12	59	71	16,9	83,1	0,2	12	55	67	17,9	82,1	0,2	–	(4)	(4)
UNMOGIP	0,3	0,5	0,5	16,9	83,1	0,2	0,3	0,5	0,4	17,9	82,1	0,2	–	(6,8)	(5,6)
FNUOS	26	101	127	20,5	79,5	0,4	22	101	123	17,9	82,1	0,3	(4)	–	(4)
FNUOS	0,7	0,9	0,8	20,5	79,5	0,4	0,6	0,9	0,8	17,9	82,1	0,3	(15,4)	–	(3,1)
UNAMA	170	922	1 092	15,6	84,4	3,0	165	890	1 055	15,6	84,4	2,9	(5)	(32)	(37)
UNAMA	4,8	8,0	7,2	15,6	84,4	3,0	4,7	7,7	7,0	15,6	84,4	2,9	(2,9)	(3,5)	(3,4)
MINUJUSTH	12	25	37	32,4	67,6	0,1	–	3	3	–	100,0	–	(12)	(22)	(34)
MINUJUSTH	0,3	0,2	0,2	32,4	67,6	0,1	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	(88,0)	(91,9)
MONUSCO	477	1 861	2 338	20,4	79,6	6,4	470	1 834	2 304	20,4	79,6	6,3	(7)	(27)	(34)
MONUSCO	13,4	16,1	15,4	20,4	79,6	6,4	13,3	16,0	15,3	20,4	79,6	6,3	(1,5)	(1,5)	(1,5)

Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
UNAMID	266	1 174	1 440				253	1 155	1 408				(13)	(19)	(32)
	7,5	10,1	9,5	18,5	81,5	3,9	7,2	10,1	9,4	18,0	82,0	3,8	(4,9)	(1,6)	(2,2)
ONUUA	24	35	59				23	33	56				(1)	(2)	(3)
	0,7	0,3	0,4	40,7	59,3	0,2	0,7	0,3	0,4	41,1	58,9	0,2	(4,2)	(5,7)	(5,1)
OEESG-GL	12	12	24				11	11	22				(1)	(1)	(2)
	0,3	0,1	0,2	50,0	50,0	0,1	0,3	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	(8,3)	(8,3)	(8,3)
OEESG	6	20	26				6	18	24				–	(2)	(2)
	0,2	0,2	0,2	23,1	76,9	0,1	0,2	0,2	0,2	25,0	75,0	0,1	–	(10,0)	(7,7)
UNOWAS	26	32	58				25	31	56				(1)	(1)	(2)
	0,7	0,3	0,4	44,8	55,2	0,2	0,7	0,3	0,4	44,6	55,4	0,2	(3,8)	(3,1)	(3,4)
OCENUL	17	61	78				17	59	76				–	(2)	(2)
	0,5	0,5	0,5	21,8	78,2	0,2	0,5	0,5	0,5	22,4	77,6	0,2	–	(3,3)	(2,6)
UNAMI	160	583	743				153	572	725				(7)	(11)	(18)
	4,5	5,0	4,9	21,5	78,5	2,0	4,3	5,0	4,8	21,1	78,9	2,0	(4,4)	(1,9)	(2,4)
UNSMIL	47	181	228				42	170	212				(5)	(11)	(16)
	1,3	1,6	1,5	20,6	79,4	0,6	1,2	1,5	1,4	19,8	80,2	0,6	(10,6)	(6,1)	(7,0)
ONUVT	58	168	226				54	160	214				(4)	(8)	(12)
	1,6	1,4	1,5	25,7	74,3	0,6	1,5	1,4	1,4	25,2	74,8	0,6	(6,9)	(4,8)	(5,3)
UNSOM	81	180	261				69	180	249				(12)	–	(12)
	2,3	1,6	1,7	31,0	69,0	0,7	2,0	1,6	1,7	27,7	72,3	0,7	(14,8)	–	(4,6)
UNMISS	439	1 826	2 265				437	1 816	2 253				(2)	(10)	(12)
	12,3	15,8	15,0	19,4	80,6	6,2	12,4	15,8	15,0	19,4	80,6	6,1	(0,5)	(0,5)	(0,5)
FPNUL	246	576	822				244	567	811				(2)	(9)	(11)
	6,9	5,0	5,4	29,9	70,1	2,3	6,9	4,9	5,4	30,1	69,9	2,2	(0,8)	(1,6)	(1,3)
OEESG-SSS	5	5	10				–	–	–				(5)	(5)	(10)
	0,1	–	0,1	50,0	50,0	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
CMCN	4	7	11				4	6	10				–	(1)	(1)
	0,1	0,1	0,1	36,4	63,6	–	0,1	0,1	0,1	40,0	60,0	–	–	(14,3)	(9,1)
GE-Libia	2	–	2				1	–	1				(1)	–	(1)
	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	(50,0)	–	(50,0)
GE-Sudán del Sur	1	1	2				–	1	1				(1)	–	(1)
	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	–	(50,0)
GE-RPDC	5	1	6				5	–	5				–	(1)	(1)
	0,1	–	–	83,3	16,7	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	(100,0)	(16,7)



Agrupación de entidades	2019						2020						Cambio		
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje					
	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal	Mujeres	Hombres	Conjunto del personal			
RCS 2231	4	5	9				3	5	8				(1)	–	(1)
	0,1	–	0,1	44,4	55,6	–	0,1	–	0,1	37,5	62,5	–	(25,0)	–	(11,1)
UNMHA	17	59	76				18	57	75				1	(2)	(1)
	0,5	0,5	0,5	22,4	77,6	0,2	0,5	0,5	0,5	24,0	76,0	0,2	5,9	(3,4)	(1,3)
UNMIK	127	183	310				125	184	309				(2)	1	(1)
	3,6	1,6	2,0	41,0	59,0	0,9	3,5	1,6	2,1	40,5	59,6	0,8	(1,6)	0,5	(0,3)
Subtotal, operaciones de paz	3 556	11 587	15 143				3 538	11 484	15 022				(18)	(103)	(121)
	25,3	51,4	41,4	23,5	76,5	41,4	24,9	50,8	40,8	23,6	76,5	40,8	(0,5)	(0,9)	(0,8)
Comisiones económicas regionales															
CEPE	126	103	229				134	102	236				8	(1)	7
	10,7	9,9	10,3	55,0	45,0	0,6	11,4	9,6	10,5	56,8	43,2	0,6	6,3	(1,0)	3,1
CEPA	273	351	624				291	384	675				18	33	51
	23,2	33,8	28,2	43,8	56,3	1,7	24,7	36,2	30,1	43,1	56,9	1,8	6,6	9,4	8,2
OCRNY	–	–	–				3	2	5				3	2	5
	–	–	–	–	–	–	0,3	0,2	0,2	60,0	40,0	–	–	–	–
CESPAP	301	228	529				294	221	515				(7)	(7)	(14)
	25,6	22,0	23,9	56,9	43,1	1,5	24,9	20,8	23,0	57,1	42,9	1,4	(2,3)	(3,1)	(2,6)
CESPAO	158	117	275				148	114	262				(10)	(3)	(13)
	13,4	11,3	12,4	57,5	42,6	0,8	12,6	10,8	11,7	56,5	43,5	0,7	(6,3)	(2,6)	(4,7)
CEPAL	319	239	558				309	237	546				(10)	(2)	(12)
	27,1	23,0	25,2	57,2	42,8	1,5	26,2	22,4	24,4	56,6	43,4	1,5	(3,1)	(0,8)	(2,2)
Subtotal, comisiones económicas regionales	1 177	1 038	2 215				1 179	1 060	2 239				2	22	24
	8,4	4,6	6,1	53,1	46,9	6,1	8,3	4,7	6,1	52,7	47,3	6,1	0,2	2,1	1,1
Sistema de coordinadores residentes															
SCR	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	100,0	100,0	100,0	57,9	42,1	0,5	100,0	100,0	100,0	52,4	47,6	2,2	291,5	389,6	332,8
Subtotal, sistema de coordinadores residentes	106	77	183				415	377	792				309	300	609
	0,8	0,3	0,5	57,9	42,1	0,5	2,9	1,7	2,2	52,4	47,6	2,2	291,5	389,6	332,8
Total	14 042	22 532	36 574				14 233	22 594	36 827				191	62	253
	100,0	100,0	100,0	38,4	61,6	100,0	100,0	100,0	100,0	38,7	61,4	100,0	1,4	0,3	0,7

## Cuadro 2.A

**Distribución del personal sujeto al criterio de estatus geográfico por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2019 y al 31 de diciembre de 2020**

(Número de funcionarios: 3.129)

País de nacionalidad		Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal				Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente						
		Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.		Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5
Afganistán	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	
	Todos	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4-14	
Albania	Mujeres	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	1	—	6	—	
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—		
	Todos	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	1	7	3-14		
Alemania	Mujeres	83	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	—	(1)	1	(3)	3	—	—	2	5	17	23	24	13	84	—	
	Hombres	69	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(2)	—	—	1	—	—	—	1	(3)	—	—	—	2	9	18	15	18	5	67	—	
	Todos	152	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	2	—	—	(1)	2	(6)	3	—	—	4	14	35	38	42	18	151	110-149	
Andorra	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
Angola	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4-14	
Antigua y Barbuda	Mujeres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Todos	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	3-14	
Arabia Saudita	Mujeres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Todos	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	27-36	
Argelia	Mujeres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	
	Hombres	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	3	3	—	1	7	—		
	Todos	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	4	4	1	1	10	6-16		
Argentina	Mujeres	18	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)	—	1	—	—	—	2	4	8	—	15	—	
	Hombres	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	1	3	7	4	—	16	—	
	Todos	35	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)	—	1	1	—	1	5	11	12	—	31	22-31	
Armenia	Mujeres	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	—	2	3	—	5	—	—	
	Hombres	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	2	1	3	—	7	—	
	Todos	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	(1)	—	—	1	(1)	(1)	1	—	—	—	2	3	6	—	12	3-14	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente						
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2		D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total
Australia	Mujeres	30	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(3)	1	-	1	(5)	1	-	1	1	4	1	7	7	6	27	44-60					
	Hombres	31	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	1	-	1	-	2	(3)	(1)	-	-	1	2	11	6	5	4	29						
	Todos	61	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(3)	-	-	1	(3)	2	-	3	(8)	-	-	1	2	6	12	13	12	10		56				
Austria	Mujeres	14	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	4	3	5	-	13	16-26						
	Hombres	21	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(2)	1	-	1	-	2	3	9	3	2		20					
	Todos	35	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	(3)	1	-	1	-	3	7	12	8	2		33					
Azerbaiyán	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	4-14						
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5							
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	7							
Bahamas	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6	3-14						
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1							
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	1	7							
Bahrein	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	4-14						
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3							
Bangladesh	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3	7-16						
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	1	4	2	4		12					
	Todos	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	1	6	2	5		15					
Barbados	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	3-14						
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5							
Belarús	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3	4-14						
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2							
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	2		5					
Bélgica	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	1	-	1	2	3	6	2	15	19-29					
	Hombres	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	1	4	4	11	1	23						
	Todos	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	1	2	2	6	7	17	3		38				
Belice	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14						
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
Benin	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3-14						
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	1	1	1	-	3							
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	1	1	1	1	-		4					
Bhután	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3-14						
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3							
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	4							

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente	
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA		SSG
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4	
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1	8	
Botswana	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	1	5	7	
Brasil	Mujeres	29	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	3	-	4	(1)	1	1	-	-	-	-	3	7	10	12	33	60-81
	Hombres	30	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	-	-	-	1	-	1	(4)	(1)	-	-	-	-	2	3	9	3	9	26	
	Todos	59	-	-	-	-	-	-	-	(3)	1	(2)	-	-	-	4	-	5	(5)	-	1	-	-	2	6	16	13	21	59	
Brunei Darussalam	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bulgaria	Mujeres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	4	-	13	4-14
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	6	
	Todos	20	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	5	8	4	-	19	
Burkina Faso	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3-14
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	5	
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	7	
Burundi	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	2	-	3	3-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	-	5		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	-	8		
Cabo Verde	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
Camboya	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
Camerún	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	4	5	-	12	4-14	
	Hombres	22	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	-	2	4	8	5	-		19
	Todos	33	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	-	-	(3)	1	1	-	-	-	2	6	12	10	-		31
Canadá	Mujeres	53	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	1	-	-	-	1	(2)	1	-	-	4	4	12	14	18	1	53	53-72	
	Hombres	54	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(2)	-	-	-	-	(4)	1	1	-	3	2	18	15	12	-	51		
	Todos	107	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(2)	-	(3)	1	-	-	1	(6)	2	1	-	7	6	30	29	30	1	104		

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente		
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA		SSG	D-2
Chad	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4		
Chequia	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	4	4	10	9-19		
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	(1)	1	(1)	-	-	-	-	1	2	2	2	2	9			
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	(1)	1	(1)	2	-	-	-	1	2	4	6	6	19			
Chile	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	5	-	9	11-21		
	Hombres	24	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	3	2	7	9	2	23			
	Todos	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	3	3	9	14	2	32			
China	Mujeres	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	(1)	-	-	-	2	11	7	15	14	49	237-321		
	Hombres	45	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	1	1	-	4	6	10	4	11	10	46				
	Todos	93	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	3	-	3	(1)	-	1	-	4	8	21	11	26	24	95				
Chipre	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3-14		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1			
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3			
Colombia	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	4	-	8	10-19		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3			
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	1	-	1	-	-	-	2	3	5	-	11			
Comoras	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
Congo	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2			
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3			
Costa Rica	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	3	4-14		
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	6			
	Todos	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	1	2	9			
Côte d'Ivoire	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4-14		
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	6			
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	7			
Croacia	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	4-14		
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	5			
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	-	8			
Cuba	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5-14		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	3			
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	4			

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente	
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA		SSG
Dinamarca	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	1	-	-	1	4	-	3	1	10	14-23	
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	3	1	2	1	9		
	Todos	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	1	-	1	2	7	1	5	2		19
Djibouti	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	1	-	-	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	1	-	1	-	-	2		
Dominica	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
Ecuador	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	1	4	2	-	8	5-14	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	5	2	-	8		
	Todos	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	9	4	-	16		
Egipto	Mujeres	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	(1)	1	1	-	-	3	-	4	1	1	10	9-18	
	Hombres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	3	4	2	-	12		
	Todos	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	(1)	2	1	-	-	6	3	8	3	1		22
El Salvador	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	3-14		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	-		3	
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	3	-		5	
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15-25	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Eritrea	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	4		
Eslovaquia	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	2	4	7	6-15	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	3		
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	1	-	1	-	-	3	4	10		
Eslovenia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	4-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	6		
España	Mujeres	38	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	(5)	-	-	-	3	5	7	17	3	35	43-59	
	Hombres	45	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	(1)	1	(2)	(4)	-	-	-	2	9	9	13	7	40		
	Todos	83	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	2	-	-	(1)	3	(2)	(9)	-	-	-	5	14	16	30	10	75		
Estados Unidos de América	Mujeres	210	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	2	-	2	(3)	-	2	2	5	14	32	48	65	41	209	383-518
	Hombres	155	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	1	(1)	2	(1)	3	-	7	(3)	(6)	-	2	4	14	25	40	44	24	153	
	Todos	365	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	(1)	1	(1)	2	(2)	5	-	9	(6)	(6)	2	4	9	28	57	88	109	65	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente	
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA		SSG
Estonia	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	4	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	6		
Eswatini	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5		
Etiopía	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	6	-	9	6-15	
	Hombres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	8	1	12		
	Todos	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	4	14	1	21		
Federación de Rusia	Mujeres	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	1	-	3	11	2	19	50-67		
	Hombres	28	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	4	9	8	3	1		27	
	Todos	45	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	(1)	1	2	1	1	5	9	11	14		3	46
Fiji	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	2	1	-	7	3-14	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3	2	-	-	7		
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	6	4	1	-	14		
Filipinas	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	4	5	2	11	9-19	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	6		
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	-	7	6	2	17		
Finlandia	Mujeres	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	-	-	1	1	2	9	3	3	19	11-21		
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	6			
	Todos	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	-	-	1	1	5	10	5	3		25	
Francia	Mujeres	68	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	2	(1)	-	-	-	-	2	(4)	4	-	1	2	4	14	19	20	10	70	82-111
	Hombres	73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(2)	(1)	1	-	3	5	13	18	26	4	70		
	Todos	141	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	2	(2)	-	(1)	-	-	2	(6)	3	1	1	5	9	27	37	46	14	140	
Gabón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
Gambia	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	3	-	4		
Georgia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	1	-	4		
Ghana	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	4	4-14	
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	-	10		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	4	-	2	2	14		

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Resumen de los movimientos del personal				Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Granada	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—			
	Todos	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3-14		
Grecia	Mujeres	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	—	4	7	10-20		
	Hombres	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	5	1	1	10				
	Todos	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	2	7	1	5	17			
Guatemala	Mujeres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	4-14			
	Hombres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—		3		
	Todos	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	1	—		6		
Guinea	Mujeres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	2	3-14		
	Hombres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2	1	—	4				
	Todos	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	1	2	1	—	6			
Guinea-Bissau	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hombres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2			
	Todos	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2			
Guinea Ecuatorial	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Guyana	Mujeres	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	1	1	1	1	1	6	3-14		
	Hombres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2			
	Todos	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	2	1	2	1	8				
Haití	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
	Hombres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	3				
	Todos	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	3				
Honduras	Mujeres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	3-14			
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1				
	Todos	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	—	4				
Hungría	Mujeres	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4	7-17			
	Hombres	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	5				
	Todos	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	2	1		9		
India	Mujeres	21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	6	4	4	3	2	19	48-64				
	Hombres	40	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	1	(1)	1	1	2	—	5	6	15	11	1	41					
	Todos	61	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—	1	(2)	—	—	—	—	11	10	19	14	3	60					
Indonesia	Mujeres	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	1	—	—	—	3	1	1	4	10	20-29				
	Hombres	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	1	5	11					
	Todos	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	(2)	1	—	—	—	6	3	2	9	21					



País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente	
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA		SSG
Irán (República Islámica del)	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	(1)	-	-	-	-	-	3	-	1	4	12-22
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	4	2	1	-	8	
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	4	5	1	1	12	
Iraq	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	-	3	6-16
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	4	
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	3	1	7	
Irlanda	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	4	-	-	8	10-20
	Hombres	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3	5	5	3	1	18	
	Todos	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	5	6	9	3	1	26	
Islandia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	4		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5		
Islas Marshall	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Islas Salomón	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
Israel	Mujeres	6	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	2	1	2	-	6	13-22
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	7		
	Todos	13	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	3	4	4	1	13	
Italia	Mujeres	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	-	1	2	6	14	20	15	2	60	63-85	
	Hombres	71	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(4)	3	-	-	1	8	20	32	9	-		70
	Todos	136	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	(4)	(2)	-	1	3	14	34	52	24	2		130
Jamaica	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	1	1	1	-	-	5	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	2	1	1	-	-	6		
Japón	Mujeres	48	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	1	(1)	(2)	1	-	2	5	5	14	13	6	46	153-207
	Hombres	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	3	5	9	7	3	27		
	Todos	76	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	1	(1)	(3)	1	-	2	8	10	23	20	9	73	
Jordania	Mujeres	6	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	3	1	1	-	7	3-14	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	3	1	-	7		
	Todos	12	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	3	4	4	2	-		14
Kazajstán	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	-	6	7-16	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	2		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	4	-	8		

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020											Intervalo conveniente			
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	Total
Kenya	Mujeres	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	-	-	-	2	9	7	8	4	30	4-14		
	Hombres	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	8	8	3	26			
	Todos	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	1	1	-	4	12	15	16	7	56			
Kirguistán	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	3-14		
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3				
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	6				
Kiribati	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Kuwait	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	8-17		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1			
Lesotho	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3-14		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2			
Letonia	Mujeres	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	4	4-14		
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1				
	Todos	4	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	5			
Líbano	Mujeres	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	4	6	1	15	4-14			
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	3	4	1	11				
	Todos	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	6	7	10	2	26				
Liberia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3-14			
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1				
Libia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Liechtenstein	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14			
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1				
Lituania	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	1	2	-	4	4-14			
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2				
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	2	3	-	6				
Luxemburgo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4-14		
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2				
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2				

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	
Macedonia del Norte	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	1	5	
Madagascar	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5		
Malasia	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	1	4	4	10	10-20	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	2	5	4	13		
Malawi	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3-14	
	Hombres	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(1)	(1)	-	-	-	-	1	6	4	2	13		
	Todos	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(1)	(1)	-	-	-	-	1	7	5	2	15		
Maldivas	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4		
Malí	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2		
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	5		
Malta	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	1	-	3		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	1	-	3		
Marruecos	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	3	1	2	2	9	5-14	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	6		
	Todos	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	4	2	5	3	15		
Mauricio	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	3	1	-	6	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	4	1	-	7		
Mauritania	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	-	6		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	-	6		
México	Mujeres	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	1	-	1	-	-	8	10	2	22	31-41	
	Hombres	30	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	2	-	-	-	3	3	9	12	4		31
	Todos	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(1)	1	-	1	3	3	17	22	6		53
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		

País de nacionalidad		Al 31 de diciembre de 2019										Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conve-niente
		Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total	
Mónaco	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
Mongolia	Mujeres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	2	—	2	3-14	
	Hombres	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—	—	2	1	1	—	4		
	Todos	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(2)	1	—	—	—	2	1	1	2	—		6
Montenegro	Mujeres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	2	3-14	
	Hombres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3		
	Todos	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	2	3	5		
Mozambique	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Hombres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	2		
	Todos	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	2	3-14	
Myanmar	Mujeres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	3	4-14	
	Hombres	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	1	5		
	Todos	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	3	1	8		
Namibia	Mujeres	2	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	3-14	
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1		
	Todos	3	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2		
Nauru	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
Nepal	Mujeres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3-14	
	Hombres	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	2	1	8		
	Todos	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	3	1	9		
Nicaragua	Mujeres	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	1	—	1	—	2	3-14	
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1		
	Todos	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	2	—	1	—	3		
Níger	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	3-14	
	Hombres	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5		
	Todos	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	4	2	—	6		
Nigeria	Mujeres	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	2	3	1	1	8	12-22	
	Hombres	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	2	—	7		
	Todos	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	2	4	4	3	1	15		
Noruega	Mujeres	9	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	—	—	—	1	1	3	3	1	9	18-27	
	Hombres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	3	—	4		
	Todos	12	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	1	—	—	1	1	4	6	1	13		

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente	
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA		SSG
Nueva Zelanda	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	3	6	9-18
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	1	8		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	4	14	
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5-15
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
Países Bajos	Mujeres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	3	3	2	1	10	30-40
	Hombres	33	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	6	8	7	7	6	35	
	Todos	41	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	-	2	-	-	2	6	11	10	9	7	
Pakistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	10-20	
	Hombres	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	6	1	1	16		
	Todos	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	3	6	1	1	17		
Palau	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Panamá	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	1	4	4-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	1	1	1	6	
Papua Nueva Guinea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Paraguay	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	1	-	4		
Perú	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	2	2	2	7	6-16	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	1	2	4	2	9		
Polonia	Mujeres	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	(2)	-	-	-	-	-	2	7	5	14	19-29
	Hombres	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	1	4	1	5	11	
	Todos	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	1	-	2	(1)	(3)	-	-	-	-	1	6	8	10	25	
Portugal	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	1	1	4	2	1	9	10-19
	Hombres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	6	3	1	12		
	Todos	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	1	-	1	1	1	10	5	2	21		
Qatar	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8-18
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal				Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente						
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.		Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	1	-	1	(3)	-	-	2	(5)	1	-	-	3	1	11	14	12	6	47	85-114
	Hombres	77	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(2)	1	(1)	-	-	1	(4)	3	1	1	5	7	19	18	23	3	77		
	Todos	126	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	1	(2)	2	(4)	-	-	3	(9)	4	1	1	8	8	30	32	35	9	124	
República Árabe Siria	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	3-14
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	3	-	3		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	1	-	3	-	5		
República Centrafricana	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3			
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	1	2	4			
República de Corea	Mujeres	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	2	5	7	1	15	46-62	
	Hombres	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	4	6	8	1	21		
	Todos	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(3)	-	-	1	1	6	11	15	2		36
República de Moldova	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6		
República Democrática del Congo	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	5-15	
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	4	-	6		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	5	-	9		
República Democrática Popular Lao	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
República Dominicana	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4	4-14	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	3		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	4	-	7		
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
República Unida de Tanzania	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	1	2	-	3	4-14	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	4		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	-	1	2	4	-	7		
Rumania	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	3	4	1	-	8	7-17	
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	-	8		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	5	5	5	-	16		
Rwanda	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	4	2	2	1	9		
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	4	2	2	1	9		

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Resumen de los movimientos del personal		Al 31 de diciembre de 2020								Intervalo conveniente
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	3-14
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	
	Todos	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	1	-	5	
Samoa	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	
San Marino	Mujeres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	1	2	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	1	2	
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
Santa Lucía	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Senegal	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	-	-	3	3-14
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	-	7	
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	3	3	2	-	10
Serbia	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4	3-14
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	7	
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	4	1	11	
Seychelles	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	3-14
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	-	3	
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	3	-	-	5	
Sierra Leona	Mujeres	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	3-14
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	3	-	7	
	Todos	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3	3	-	9	
Singapur	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	3	4	11	12-22
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	2	7	
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	5	3	6	18	
Somalia	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	1	2	
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	-	1	3	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	
Sri Lanka	Mujeres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	2	-	5	4-14	
	Hombres	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3		
	Todos	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	4	-	8		
Sudáfrica	Mujeres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	3	3	-	2	8	9-19	
	Hombres	10	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	2	2	4	-	-	11		
	Todos	20	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(2)	-	-	3	2	5	7	-	2		19
Sudán	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	4-14	
	Hombres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2		
	Todos	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	4		
Sudán del Sur	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
Suecia	Mujeres	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	1	3	3	5	2	14	21-30	
	Hombres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	1	-	-	-	6	3	2	-	11		
	Todos	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	1	9	6	7	2		25
Suiza	Mujeres	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	3	5	9	3	20	26-35	
	Hombres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	5	5	1	11		
	Todos	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3	10	14	4		31
Suriname	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2		
Tailandia	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	5	10-20	
	Hombres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	5		
	Todos	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	5	-	2	10		
Tayikistán	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14	
	Hombres	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4		
	Todos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	2	2	5		
Timor-Leste	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Togo	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	8		
	Todos	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	8		
Tonga	Mujeres	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Todos	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3		



País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Resumen de los movimientos del personal								Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conveniente	
	Género	Total									Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA		SSG
Trinidad y Tabago	Mujeres	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	2	1	4	-	1	8	3-14	
	Hombres	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	2	3	-	10		
	Todos	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	3	4	6	3	1	18		
Túnez	Mujeres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	2	3	-	5	3-14	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	2	2	1	8		
	Todos	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	1	(1)	(1)	-	1	-	-	2	4	5	1		13
Turkmenistán	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2		
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	(1)	-	-	-	-	-	1	1	2		
Turquía	Mujeres	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	2	4	2	5	13	31-42	
	Hombres	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	3	2	6	6	18		
	Todos	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	(2)	-	-	1	-	5	6	8	11		31
Tuvalu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Ucrania	Mujeres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	6	5-14	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	1	3	-	7		
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	2	3	6	-	13		
Uganda	Mujeres	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	1	5	-	5	-	11	4-14
	Hombres	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	2	10	2	1	16		
	Todos	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	1	(1)	(2)	-	-	-	2	7	10	7	1	
Uruguay	Mujeres	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	6	-	11	4-14	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	1	-	7		
	Todos	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	7	7	-	18		
Uzbekistán	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	3	3	-	7	4-14	
	Hombres	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	7		
	Todos	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	5	7	1	14		
Vanuatu	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	5	18-27	
	Hombres	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	4	-	-	5		
	Todos	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	2	6	1	-	10		

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		Resumen de los movimientos del personal				Al 31 de diciembre de 2020										Intervalo conve-niente
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	Total			
Viet Nam	Mujeres	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	4	6	6-16		
	Hombres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3				
	Todos	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	7	9			
Yemen	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	2	4-14		
	Hombres	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	–	2	1	–	3			
	Todos	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	–	–	–	3	2	–	5			
Zambia	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	3-14		
	Hombres	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	–	1	2	–	4			
	Todos	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	–	1	4	–	6			
Zimbabwe	Mujeres	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	2	3	–	7	3-14		
	Hombres	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	1	3	3	3	–	10			
	Todos	17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	4	5	6	–	17			
Total	Mujeres	1 527	3	(1)	2	(3)	–	(5)	1	(4)	2	(7)	4	(6)	16	(11)	14	(2)	42	(39)	(22)	23	12	33	100	241	407	469	223	1 508			
	Hombres	1 631	–	(1)	–	(1)	–	(1)	2	(7)	2	(18)	4	(10)	13	(9)	10	(2)	31	(49)	8	9	13	45	145	324	478	431	176	1 621			
	Todos	3 158	3	(2)	2	(4)	–	(6)	3	(11)	4	(25)	8	(16)	29	(20)	24	(4)	73	(88)	(14)	32	25	78	245	565	885	900	399	3 129			

## Cuadro 2.B

**Personal sujeto al criterio de estatus geográfico perteneciente a las categorías superiores, por nacionalidad y categoría, al 31 de diciembre, para el período comprendido entre 2016 y 2020**

(Número de funcionarios: 380 al 31 de diciembre de 2020)

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Afganistán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Albania	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Alemania	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	3	3	3	4	4	10	11	12	13	14	13	15	16	18	18
Andorra	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Angola	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Antigua y Barbuda	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Arabia Saudita	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Argelia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Argentina	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	4	2	2	2	1	5	4	4	4	3
Armenia	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Australia	1	1	1	–	–	1	1	2	2	1	2	2	2	3	2	3	5	6	4	6	7	9	11	9	9
Austria	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	3	1	1	1	2	4
Azerbaiyán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bahamas	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bahrein	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–
Bangladesh	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Barbados	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Belarús	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2
Bélgica	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	5	6	6	5	5
Belice	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Benin	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Bhután	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1
Bolivia (Estado Plurinacional de)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Bosnia y Herzegovina	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Botswana	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-
Brasil	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	4	4	4	5	2	6	6	5	6	3
Brunei Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulgaria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Burkina Faso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
Cabo Verde	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Camboya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Camerún	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1	2	1	3	2	2	3
Canadá	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	6	6	6	7	7	5	7	6	7	6	11	13	12	15	14
Colombia	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Comoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Croacia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Cuba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Chad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chequia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Chile	-	-	1	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4
China	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	4	5	5	4	4	6	7	8	8	9	11	13	14	13
Chipre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dinamarca	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	1	1	-	2	2	5	4	2	4	4
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Dominica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ecuador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1
Egipto	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	4	6	6	5	5	4	7
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Emiratos Árabes Unidos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Eritrea	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Eslovaquia	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
Eslovenia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
España	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	4	5	5	6	5	7	7	6	7	5
Estados Unidos de América	1	1	1	2	2	4	4	4	5	4	7	6	10	10	9	33	28	27	26	28	45	39	42	43	43
Estonia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Eswatini	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Etiopía	1	1	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	–	–
Federación de Rusia	1	2	2	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1	5	5	4	5	5	10	10	9	10	9
Fiji	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	3	3	1	2	3	3	3
Filipinas	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
Finlandia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Francia	1	1	–	1	1	–	–	–	–	1	4	5	5	6	5	9	8	8	10	9	14	14	13	17	16
Gabón	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Gambia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Georgia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ghana	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	7	5	6	6	6
Granada	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Grecia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
Guatemala	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Guinea	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	2
Guinea-Bissau	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Guinea Ecuatorial	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Guyana	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Haití	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	1	1	1	1
Honduras	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Hungría	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	2

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
India	1	1	1	1	1	–	–	1	2	2	1	1	–	–	–	8	10	10	12	11	10	12	12	15	14
Indonesia	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1
Irán (República Islámica del)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	2	1	1	1	1
Iraq	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Irlanda	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	2	2	1	1	4	4	4	5	5	6	6	7	7	7
Islandia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Islas Marshall	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Islas Salomón	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Israel	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	1
Italia	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	2	3	3	3	10	11	10	14	14	13	13	13	18	18
Jamaica	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	3	2	1	1	1	2	2	1	3	4	5	4
Japón	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	7	8	7	7	8	8	10	10	10	11
Jordania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	4	3	3	3	3	6	4	3	3	4
Kazajstán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Kenya	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	2	2	3	3	4	4	4	5	5	6
Kirguistán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Kiribati	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Kuwait	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Lesotho	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Letonia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Líbano	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Liberia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Libia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Liechtenstein	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Lituania	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Luxemburgo	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Macedonia del Norte	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Madagascar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Malasia	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maldivas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malí	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Malta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Marruecos	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1
Mauricio	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Mauritania	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
México	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	2	3	3	4	3	3	5	5
Micronesia (Estados Federados de)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mónaco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mongolia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Montenegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Namibia	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Níger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nigeria	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Noruega	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	3	2	2	1
Nueva Zelandia	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	3	3	1	1
Omán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Países Bajos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	6	8	7	6	6	8	10	9	8	8
Pakistán	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	4	5	4	6	6
Palau	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Panamá	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2
Papua Nueva Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Paraguay	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Perú	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Polonia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1	–	–	–
Portugal	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	2	2	2	2	1	4	4	4	3	3
Qatar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	6	8	8	8	8	15	13	9	8	8	24	24	21	18	18
República Árabe Siria	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	–	1	1
República Centroafricana	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República de Corea	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	2	1	1	1	1	–	–	1	1	5	2	1	2	2
República de Moldova	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Democrática del Congo	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Democrática Popular Lao	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Dominicana	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
República Popular Democrática de Corea	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Unida de Tanzanía	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	–
Rumania	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rwanda	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Saint Kitts y Nevis	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3



<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Samoa	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
San Marino	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
San Vicente y las Granadinas	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Santa Lucía	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Santo Tomé y Príncipe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Senegal	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2
Serbia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Seychelles	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Sierra Leona	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Singapur	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
Somalia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sri Lanka	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	1	1	–	–	1	2	2
Sudáfrica	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	3	3	3	1	1	1	1	2	4	5	4	4	5
Sudán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
Sudán del Sur	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Suecia	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Suiza	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	2	1	–	–	–
Suriname	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Tailandia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Tayikistán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Timor-Leste	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Togo	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Tonga	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1
Trinidad y Tabago	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Túnez	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	2	1
Turkmenistán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Turquía	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1
Tuvalu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
Ucrania	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
Uganda	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Uruguay	–	–	–	–	–	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	5	5	4	3	3
Uzbekistán	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Vanuatu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Venezuela (República Bolivariana de)	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	2	1	1	1	1
Viet Nam	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Yemen	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Zambia	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Zimbabwe	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>79</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>225</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>245</b>	<b>357</b>	<b>368</b>	<b>358</b>	<b>378</b>	<b>380</b>

## Cuadro 2.C

**Personal del Cuadro Orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, género y categoría, incluidos los nombramientos y las separaciones del servicio, al 31 de diciembre de 2019 y 31 de diciembre de 2020**

(Número de funcionarios: 871)

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Afganistán	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Albania	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Alemania	Mujeres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Hombres	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	Todos	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	3
Andorra	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Angola	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Antigua y Barbuda	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Arabia Saudita	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Argelia	Mujeres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
	Todos	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	—	3

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Argentina	Mujeres	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	4	–	–	9
	Hombres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	3
	Todos	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	4	5	–	–	12
Armenia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Australia	Mujeres	2	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	–	–	1
	Hombres	2	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	–	–	–	1
	Todos	4	–	–	–	(2)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	–	2	–	–	–	2
Austria	Mujeres	4	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	3	–	–	3
	Hombres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
	Todos	7	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	–	–	2	4	–	–	6
Azerbaiyán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bahamas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bahrein	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bangladesh	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Barbados	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Belarús	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	2
	Todos	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	4
Bélgica	Mujeres	11	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)	–	3	4	2	–	–	9
	Hombres	7	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)	–	1	–	3	1	–	5
	Todos	18	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	–	–	–	–	(4)	–	4	4	5	1	–	14
Belice	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Benin	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Bhután	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bolivia (Estado Plurinacional de)	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Bosnia y Herzegovina	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Botswana	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Brasil	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>Al 31 de diciembre de 2019</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Resumen de los movimientos del personal</i>			<i>Al 31 de diciembre de 2020</i>					<i>Total</i>
		<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Otros</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>
Brunei Darussalam	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Bulgaria	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Burkina Faso	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Burundi	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cabo Verde	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Camboya	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Camerún	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2
	Todos	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	1	–	4
Canadá	Mujeres	11	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	2	5	4	–	–	–	11
	Hombres	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	4	2	–	–	–	6
	Todos	18	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	2	9	6	–	–	–	17
Chad	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	
Chequia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Chile	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	
China	Mujeres	72	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	10	28	31	–	–	69	
	Hombres	65	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	19	32	13	1	–	65	
	Todos	137	–	(1)	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	29	60	44	1	–	134	
Chipre	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Colombia	Mujeres	3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	–	–	2	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	3	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	1	1	–	–	2	
Comoras	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Congo	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Costa Rica	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Côte d'Ivoire	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

País de nacionalidad	Género	Resumen de los movimientos del personal																			
		Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1					Al 31 de diciembre de 2020				
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Croacia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cuba	Mujeres	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	1	–	–	5
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	1	–	–	5
Dinamarca	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Djibouti	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Dominica	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ecuador	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Egipto	Mujeres	14	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	7	4	–	–	14
	Hombres	20	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	7	12	–	–	20
	Todos	34	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	14	16	–	–	34
El Salvador	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Emiratos Árabes Unidos	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–



País de nacionalidad		Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
		Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Eritrea	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Eslovaquia	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Eslovenia	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
España	Mujeres	61	—	—	—	—	1	—	—	(1)	—	—	1	(1)	—	11	33	16	1	—	61	
	Hombres	42	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	11	17	14	—	—	42	
	Todos	103	—	—	—	(1)	1	—	—	(1)	—	—	1	(2)	1	22	50	30	1	—	103	
Estados Unidos de América	Mujeres	36	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(1)	6	13	16	1	—	36	
	Hombres	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	7	14	7	—	—	28	
	Todos	63	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	13	27	23	1	—	64	
Estonia	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Eswatini	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Etiopía	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Federación de Rusia	Mujeres	49	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	17	29	1	—	51	
	Hombres	82	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	1	28	36	14	—	—	78	
	Todos	131	—	(1)	—	(4)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	3	32	53	43	1	—	129	

País de nacionalidad		Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
		Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Fiji	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Filipinas	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	
Finlandia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Francia	Mujeres	83	–	(1)	1	(1)	–	(1)	–	(1)	–	–	1	(4)	–	18	31	30	1	–	80	
	Hombres	36	–	(1)	–	–	1	–	–	–	–	–	1	(1)	–	5	20	10	1	–	36	
	Todos	119	–	(2)	1	(1)	1	(1)	–	(1)	–	–	2	(5)	–	23	51	40	2	–	116	
Gabón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Gambia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Georgia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Ghana	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Granada	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Grecia	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Guatemala	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Guinea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Guinea-Bissau	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Guinea Ecuatorial	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Guyana	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Haití	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Honduras	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Hungría	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad		Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
		Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
India	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Indonesia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Irán (República Islámica del)	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Iraq	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Irlanda	Mujeres	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	–	–	4
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	2
	Todos	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	–	–	–	6
Islandia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Islas Marshall	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Islas Salomón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Israel	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad		Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
		Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Italia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Jamaica	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	
Japón	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Jordania	Mujeres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3	
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	
	Todos	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	5	
Kazajstán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Kenya	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	
Kirguistán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Kiribati	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Kuwait	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Lesotho	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Letonia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Líbano	Mujeres	24	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	11	8	–	–	24
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2
	Todos	26	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	12	9	–	–	26
Liberia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Libia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Liechtenstein	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Lituania	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Luxemburgo	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Macedonia del Norte	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	
Madagascar	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	
Malasia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Malawi	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Maldivas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Malí	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Malta	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Marruecos	Mujeres	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	2	–	–	8	
	Hombres	26	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	11	7	–	–	26	
	Todos	34	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	11	14	9	–	–	34	
Mauricio	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Mauritania	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020						
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total	
México	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	–	–	–	1
	Hombres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2
	Todos	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	1	1	–	–	3
Micronesia (Estados Federados de)	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mónaco	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mongolia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Montenegro	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mozambique	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Myanmar	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Namibia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nauru	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–



<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>Al 31 de diciembre de 2019</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Resumen de los movimientos del personal</i>			<i>Al 31 de diciembre de 2020</i>					<i>Total</i>
		<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Otros</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>
Nepal	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nicaragua	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Níger	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Nigeria	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Noruega	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nueva Zelandia	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Todos	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Omán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Países Bajos	Mujeres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	2
	Hombres	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	Todos	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	3
Pakistán	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Todos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Palau	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Panamá	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Papua Nueva Guinea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Paraguay	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Perú	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Polonia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Portugal	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Qatar	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Mujeres	40	–	(1)	–	(1)	1	–	–	–	–	–	1	(2)	1	10	17	13	–	–	40
	Hombres	34	–	–	–	(2)	1	–	–	–	–	–	1	(2)	–	4	13	16	–	–	33
	Todos	74	–	(1)	–	(3)	2	–	–	–	–	–	2	(4)	1	14	30	29	–	–	73

País de nacionalidad	Género	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					Total
		Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1
República Árabe Siria	Mujeres	3	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	1	2	–	–	–	3
	Hombres	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	5
	Todos	8	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	1	4	3	–	–	8
República Centrafricana	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República de Corea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República de Moldova	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Democrática del Congo	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Democrática Popular Lao	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Dominicana	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Popular Democrática de Corea	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
República Unida de Tanzania	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Rumania	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Rwanda	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Saint Kitts y Nevis	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Samoa	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
San Marino	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
San Vicente y las Granadinas	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Santa Lucía	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Santo Tomé y Príncipe	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Senegal	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	2	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	3	–	–	3
	Todos	2	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	3	–	–	3

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Serbia	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Seychelles	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sierra Leona	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Singapur	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Somalia	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sri Lanka	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sudáfrica	Mujeres	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
Sudán	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	4
	Todos	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	—	—	4
Sudán del Sur	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	Todos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Género</i>	<i>Al 31 de diciembre de 2019</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Resumen de los movimientos del personal</i>			<i>Al 31 de diciembre de 2020</i>					<i>Total</i>
		<i>Total</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Nom.</i>	<i>Sep.</i>	<i>Otros</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>P-1</i>
Suecia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Suiza	Mujeres	11	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	8	1	–	–	–	9
	Hombres	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	3	–	–	6
	Todos	16	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	2	9	4	–	–	–	15
Suriname	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tailandia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tayikistán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Timor-Leste	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Togo	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tonga	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Trinidad y Tabago	Mujeres	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Túnez	Mujeres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
	Hombres	5	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	3	1	–	–	4
	Todos	8	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	5	2	–	–	7
Turkmenistán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Turquía	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Tuvalu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Ucrania	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
	Todos	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	3
Uganda	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Uruguay	Mujeres	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	–	5
	Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
	Todos	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	–	6
Uzbekistán	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Vanuatu	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

País de nacionalidad	Al 31 de diciembre de 2019		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Resumen de los movimientos del personal			Al 31 de diciembre de 2020					
	Género	Total	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Nom.	Sep.	Otros	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	Total
Venezuela (República Bolivariana de)	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	
Viet Nam	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Yemen	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Zambia	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Zimbabwe	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Subtotal	Mujeres	483	–	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	–	–	4	(17)	2	88	206	174	4	–	472
	Hombres	404	–	(2)	–	(10)	3	(1)	–	–	–	–	3	(13)	5	95	179	122	3	–	399
	Todos	887	–	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	–	–	7	(30)	7	183	385	296	7	–	871
Estado de Palestina	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Apátrida	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Todos	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Total	Mujeres	483	–	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	–	–	4	(17)	2	88	206	174	4	–	472
	Hombres	404	–	(2)	–	(10)	3	(1)	–	–	–	–	3	(13)	5	95	179	122	3	–	399
	Todos	887	–	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	–	–	7	(30)	7	183	385	296	7	–	871



## Cuadro 3

## Personal de la Secretaría por cuadro, categoría y fuente de financiación, al 31 de diciembre de 2020

<i>Cuadro/categoría</i>	<i>Presupuesto ordinario<sup>a</sup></i>	<i>Presupuesto de mantenimiento de la paz</i>	<i>Recursos extrapresupuestarios</i>	<i>Financiación de puestos con otros recursos prorrateados y actividades financiadas conjuntamente</i>	<i>Personal administrado por el PNUD (no en Umoja)</i>	<i>Total</i>
Cuadro Orgánico y categorías superiores						
SGA	49	5	17	1	—	72
SSG	45	20	12	2	1	80
D-2	99	36	46	4	2	187
D-1	311	109	176	19	—	615
P-5	947	368	498	94	5	1 912
P-4	1 630	973	1 222	392	6	4 223
P-3	1 576	1 234	1 384	373	10	4 577
P-2	444	190	593	95	—	1 322
P-1	8	—	7	1	—	16
INT	259	—	5	148	—	412
R	12	—	1	—	—	13
T	64	—	43	18	—	125
<b>Subtotal</b>	<b>5 444</b>	<b>2 935</b>	<b>4 004</b>	<b>1 147</b>	<b>24</b>	<b>13 554</b>
Servicio Móvil						
FS-7	5	26	—	—	—	31
FS-6	89	338	3	1	—	431
FS-5	363	1 216	6	21	—	1 606
FS-4	255	1 017	3	41	—	1 316
FS-3	1	8	—	2	—	11
<b>Subtotal</b>	<b>713</b>	<b>2 605</b>	<b>12</b>	<b>65</b>	<b>—</b>	<b>3 395</b>
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos						
PNCO-D	14	6	2	3	53	78
PNCO-C	98	140	28	14	263	543
PNCO-B	296	579	48	9	425	1 357
PNCO-A	98	111	29	3	417	658
G-7	552	56	132	84	100	924
G-6	1 527	465	538	353	545	3 428
G-5	1 706	2 102	535	387	168	4 898
G-4	1 108	2 523	176	377	95	4 279
G-3	542	1 396	47	132	109	2 226
G-2	368	261	12	34	344	1 019
G-1	9	—	—	17	2	28
AO	81	—	—	3	—	84
SS	288	3	—	8	—	299
PI	31	1	—	—	—	32
AIP	25	—	—	—	—	25
<b>Subtotal</b>	<b>6 743</b>	<b>7 643</b>	<b>1 547</b>	<b>1 424</b>	<b>2 521</b>	<b>19 878</b>
<b>Total</b>	<b>12 900</b>	<b>13 183</b>	<b>5 563</b>	<b>2 636</b>	<b>2 545</b>	<b>36 827</b>

<sup>a</sup> Entre los 5.444 funcionarios del Cuadro Orgánico en puestos sufragados con cargo al presupuesto ordinario hay 3.129 que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica.

## Cuadro 4

**Resumen de los cambios respecto del informe anterior, incluidos los cuadros y las figuras**

<i>Secciones</i>	<i>Cambios principales</i>
Todos	<p>Se han realizado mejoras visuales en todo el informe, incluida una paleta de colores adaptada al daltonismo, con el fin de garantizar un informe más inclusivo y accesible para todos los lectores.</p> <p>Se utilizan los sustantivos “mujeres” y “hombres” en lugar de “femenino” y “masculino”.</p> <p>Se han reducido o eliminado los títulos y subtítulos repetitivos en los cuadros.</p>
I (“Introducción”)	Introducción de dos infografías en las que se destacan resúmenes informativos clave para el lector (Infografía 1 e Infografía 2).
II (“Análisis de la fuerza de trabajo”)	Una subsección dedicada a analizar cómo progresan las solicitudes por las principales etapas del proceso de contratación, con particular énfasis en las variables demográficas de representación geográfica, paridad de género y franjas de edad.
III (“Conjunto del personal de la Secretaría”)	<p>Introducción de un enfoque para la presentación de informes con siete agrupaciones de entidades que aumenta el grado de desglose de la información demográfica del personal con arreglo a los diversos entornos operativos de la organización.</p> <p>Cambios visuales y mejoras en las figuras siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Figura 36: Conjunto del personal de la Secretaría de 2016 a 2020</li> <li>• Figura 38: Conjunto del personal de la Secretaría por cuadro al 31 de diciembre de 2020</li> <li>• Figura 39: Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento al 31 de diciembre de 2020</li> <li>• Figura 40: Conjunto del personal de la Secretaría por tipo de nombramiento, género y entidad al 31 de diciembre de 2020</li> <li>• Figura 42: Personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales por género y entidad al 31 de diciembre de 2020</li> <li>• Figura 43: Personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas por género y entidad al 31 de diciembre de 2020</li> <li>• Figura 46: Distribución por edad del conjunto del personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2020</li> <li>• Figura 47: Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en departamentos/oficinas, comisiones regionales y tribunales al 31 de diciembre de 2020</li> <li>• Figura 48: Distribución por edad y género del conjunto del personal de la Secretaría en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas al 31 de diciembre de 2020</li> </ul> <p>Mejoras estructurales en el cuadro 22 para incluir la variación porcentual del conjunto del personal de la Secretaría, por entidad.</p>

Los cuadros y figuras que se indican a continuación son nuevos:

- La figura 37, para presentar el aspecto que tendría el cuadro 22 si se organizara esa misma información con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades para el conjunto del personal de la Secretaría, por entidad
- La figura 41, que muestra el conjunto del personal de la Secretaría por género en 2019 y 2020
- La figura 44, que muestra el personal de la Secretaría por género y entidad, con arreglo al enfoque de siete agrupaciones de entidades en 2016, 2019 y 2020
- La figura 49, que es una previsión anual de las jubilaciones desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2030, con puntos de datos adicionales en 2035 y 2040, para el conjunto del personal de la Secretaría, por grupo de entidades y género

IV (“Movimientos de personal”) El título de la sección ha pasado de “Nombramientos y separaciones del servicio de funcionarios” a “Movimientos de personal” para reflejar los datos sobre movimientos internos.

Se realizaron mejoras estructurales en los cuadros y figuras siguientes:

- El cuadro 33, que vuelve a presentar los datos sobre los movimientos internos, por género, con notas adicionales a pie de página
- El cuadro 34, que ahora muestra la evolución del número y el porcentaje de separaciones del servicio y nombramientos renovados en un período de un año
- El cuadro 36, que ahora muestra la evolución del número y el porcentaje de nombramientos y separaciones del servicio en un período de un año
- El cuadro 37, que ahora muestra el número y la variación porcentual de los nombramientos, las separaciones del servicio y las dimisiones por cuadro, categoría y género durante un período de un año, para los nombramientos de plazo fijo, continuos y permanentes. El cuadro no incluye los nombramientos temporales, pero sí muestra el personal subalterno del cuadro orgánico e incluye datos relevantes en la nota a pie de página
- La figura 50, que muestra la distribución por edad y género de los nombramientos y las separaciones del servicio desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020

Introducción del nuevo cuadro 38, que muestra el número y el porcentaje de dimisiones como subconjunto de todas las separaciones del servicio, por cuadro, categoría y género, con notas a pie de página.

V (“Personal sujeto al sistema de intervalos convenientes”)

Se han realizado mejoras visuales en las figuras siguientes:

- La figura 52, que muestra la distribución por género del personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico
- La figura 53, que muestra la distribución por género del personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico en puestos de categoría D-1 y categorías superiores

Introducción de la nueva figura 51, que ilustra las fluctuaciones multidireccionales y los cambios en los movimientos del grado de representación con arreglo al sistema de intervalos convenientes al 31 de diciembre en el período comprendido entre 2016 y 2020.

Introducción de la nueva figura 54, que proporciona una previsión anual de las jubilaciones del personal de la Secretaría sujeto al criterio de estatus geográfico por grado de representación de los Estados Miembros al 31 de diciembre de 2020 para el período comprendido entre 2021 y 2030, con puntos de datos adicionales para 2035 y 2040.

Introducción del nuevo cuadro 51, que muestra los cambios en el grado de representación de los Estados Miembros debido a las jubilaciones previstas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2030.

## Anexos

Nuevo cuadro 1.C, que detalla los funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, por entidad.

Nuevo cuadro 1.D, que toma como base el cuadro 10 y lo modifica según la estructura propuesta de siete agrupaciones de entidades.