

Distr.: General  
29 November 2021  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة السادسة والسبعون

البند 143 من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

## تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

## تقرير الأمين العام

موجز

يلخص هذا التقرير الحقائق والاتجاهات الرئيسية لتكوين موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة ويغطي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، ويقدم تحليلات عن فترة السنوات الخمس الماضية (من 2016 إلى 2020)، إلى جانب توقعات حالات التقاعد حتى عام 2040. ويقدم التقرير إلى الجمعية العامة عملاً بقراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية التي كان آخرها القرار 254/72.

وقد زاد العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة بنسبة 0,7 في المائة بين عامي 2019 و 2020، مدفوعاً بإدراج 609 موظفين من نظام المنسقين المقيمين في الأمانة العامة في إطار إصلاحات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وزيادة عدد موظفي مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. وقد شهدت بعض الصناديق والبرامج في النظام الموحد للأمم المتحدة أيضاً زيادة في عدد الموظفين، ولا سيما منظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وصندوق الأمم المتحدة للسكان، مما أسفر عن زيادة 1 985 موظفاً عموماً.

ويتضمن هذا التقرير تحليلاً متعمقاً إضافياً للعوامل التي أثّرت في التقدم المحرز نحو تحقيق نتائج طويلة الأجل لاستراتيجية شؤون الموظفين بشأن التنوع. ويركز هذا التحليل المفصل على مراحل الاستقدام الرئيسية لتحديد التحديات والفرص المتاحة لإحراز تقدم من أجل بلوغ التوزيع الجغرافي العادل، وتكافؤ الجنسين، والإشباب الديمغرافي.



الرجاء إعادة استعمال الورق



ولا يزال التقدم نحو تحقيق تكافؤ الجنسين من أولويات الأمين العام. وارتفعت نسبة النساء إلى إجمالي الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمة الميدانية إلى 40,9 في المائة مقارنة بنسبة 37,6 في المائة في عام 2016، مع ارتفاع نسبة النساء من بين مقدمي طلبات العمل بنحو 18 نقطة مئوية عن نسبتها في مجموع مقدمي الطلبات.

وبسبب أزمة السيولة وبدء جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، كان عدد الوظائف الشاغرة المعلن عنها خلال عام 2020 أقل مما كان عليه في السنوات السابقة، حيث كانت الاختيارات لملء الوظائف الشاغرة أقل بنسبة 25 في المائة مما كانت عليه في عام 2019. وانخفض متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار بنسبة 39 في المائة عما كان عليه في عام 2019، وتزامن ذلك مع بدء العمل بعملية الفرز المسبق المحسنة بالإضافة إلى عوامل أخرى مثل أزمة السيولة وبداية جائحة كوفيد-19.

وفيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي، مثّل المرشحون من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً 18,5 في المائة من مجموع طلبات العمل المقدمة و 23,4 في المائة من المرشحين الذين تم اختيارهم خلال الفترة 2016-2020. وتُرجَم تنوّع مجموعة مقدمي الطلبات عموماً إلى تنوع بين المرشحين المختارين، مما يبرز الحاجة إلى تعزيز التوعية لتعزيز التنوع الجغرافي في التوظيف. وفيما يتعلق بنظام النطاقات المستصوبة، زاد عدد الدول الأعضاء في حدود النطاق المستصوب من 102 إلى 109 دول، وانخفض العدد الإجمالي للدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً، من 62 إلى 57 دولة، مما يدل على إحراز تقدم نحو التوزيع الجغرافي العادل.

ويوسّع هذا التقرير أيضاً نطاق تحليله لتوقعات التقاعد، من فترة 5 سنوات إلى فترة 10 سنوات، ويمتد الآن ليشمل عامي 2035 و 2040. وهذا المنظور الأطول أجلاً مهم للنظر في كيفية تغير التوزيع الجغرافي والجنساني إذا لم يتم التدخل، وهو يستند إلى السن الإلزامية الحالية لإنهاء الخدمة وهي 65 عاماً، التي أصبحت سارية في 1 كانون الثاني/يناير 2018.

ويسلّط التقرير الضوء على الفرص المتاحة لتجديد شباب القوة العاملة. وقد ارتفع متوسط عمر الموظف الحالي من 44,8 سنة إلى 46,8 سنة بين عامي 2016 و 2020.

وأخيراً، وبروح استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، يقدم التقرير مستوى تحليل أكثر تقدماً، إذ يشمل جداول جديدة وبيانات مصنفة وأشكال ورسوم بيانية محسنة. وأضيف للتقرير تصنيف للبيانات بحسب نوع الجنس، وأدخل تصنيف إلى سبع مجموعات كيانات. ويرد في الجدول 4 من المرفق موجز للجدول والمواد المرئية الإضافية. وقد حسّن التقرير من استخدام الألوان والأشكال لزيادة وضوح المواد المرئية فيه.

والجمعية العامة مدعوة إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير.

## المحتويات

## الصفحة

12	أولا - مقدمة .....
22	ثانيا - تحليلات القوة العاملة .....
22	ألف - مقدمة .....
24	باء - النتائج الرئيسية .....
68	جيم - استنتاجات .....
70	ثالثا - جميع موظفي الأمانة العامة .....
76	ألف - الكيان .....
91	باء - الفئة .....
95	جيم - نوع التعيين .....
99	دال - نوع الجنس .....
104	هاء - العمر .....
113	رابعا - تنقل الموظفين .....
117	ألف - الكيان .....
120	باء - الفئة .....
123	جيم - نوع الجنس .....
124	دال - العمر .....
125	خامسا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة .....
130	ألف - الكيان .....
131	باء - الفئة .....
134	جيم - التعيينات .....
136	دال - نوع الجنس .....
138	هاء - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة .....
144	سادسا - الإجراء المطلوب من الجمعية العامة اتخاذه .....
	الرسوم البيانية
13	1 - موجز إعلامي بعدد جميع موظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 .....
21	2 - موجز إعلامي لتحليل عملية تقديم طلبات العمل المؤدية إلى الاختيار حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 ...

## الجدول

- 1 - لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 ومن  
14 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . .
- 2 - لمحة عامة عن الاتجاهات الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة في 31 كانون الأول/ديسمبر من 2016 إلى 2020
- 3 - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة حسب نوع التعيين وفئته حتى 31 كانون  
18 الأول/ديسمبر 2020 . . . . .
- 4 - متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة  
24 المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، حسب الرتبة، من حيث النسبة المئوية . . . . .
- 5 - متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة  
25 المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب الرتبة . . . . .
- 6 - طلبات العمل المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين  
28 عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم،  
حسب المجموعة الإقليمية . . . . .
- 7 - طلبات العمل التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً للوظائف  
الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان  
الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب المجموعة الإقليمية، من حيث النسبة المئوية . . . . .
- 8 - أسباب الرفض - طلبات العمل المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً للوظائف الشاغرة  
المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية  
الإقليمية والمحاكم، حسب المجموعة الإقليمية، من حيث النسبة المئوية . . . . .
- 9 - مقارنة للطلبات التي بلغت مرحلة التقييم والطلبات الموصى بها المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك  
الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية  
في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية، بالنسبة المئوية . . . . .
- 10 - الطلبات غير الموصى بأصحابها المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل  
الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب،  
واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية والسبب النهائي للتوصية، بالنسبة المئوية . . . . .
- 11 - الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة  
المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد  
الجنسية ومعدل النجاح عن كفاءات مختارة، بالنسبة المئوية . . . . .
- 12 - الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم والمقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف  
الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية  
الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية ومعدل النجاح عن كفاءات مختارة، بالنسبة المئوية . . . . .

- 13 - الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم وبتصنيف لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس ومعدل النجاح عن كفاءات مختارة، بالنسبة المئوية . . . . . 56
- 14 - مقارنة للطلبات والاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، بالنسبة المئوية . . . . . 58
- 15 - مقارنة للطلبات والاختيارات من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية، بالنسبة المئوية . . . . . 60
- 16 - الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، والتي بلغت مراحل مختلفة من عملية الاستقدام كنسبة من الطلبات الإجمالية، حسب حالة تمثيل بلد الجنسية، بالنسبة المئوية . . . . . 61
- 17 - الطلبات المقدّمة من الدول غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، والتي بلغت مراحل مختلفة من عملية الاستقدام كنسبة من الطلبات الإجمالية، حسب المجموعات الإقليمية، بالنسبة المئوية . . . . . 62
- 18 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2020 حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة . . . . . 72
- 19 - جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 73
- 20 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2020 حسب المجموعة الإقليمية للدول الأعضاء . . . . . 75
- 21 - موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2020 حسب المنطقة الجغرافية . . . . . 75
- 22 - التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 78
- 23 - جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب الفئة والرتبة والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 91
- 24 - توزيع موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس في 31 كانون الأول/ديسمبر خلال الفترة من 2016 إلى 2020 . . . . . 94
- 25 - جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب أنواع التعيين والفئات والرتب، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 97
- 26 - التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 98
- 27 - جميع موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب نوع الجنس والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 102
- 28 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 105

- 29 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 109
- 30 - حالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025، مصنّفين حسب الفئة . . . . . 110
- 31 - المتوسط السنوي لحالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030، مصنّفين حسب الفئة ونوع الجنس . . . . . 111
- 32 - حالات التقاعد السنوية المتوقعة لموظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030 من فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، حسب نوع الجنس . . . . . 112
- 33 - موجز تنقلات الموظفين حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 114
- 34 - حالات انتهاء الخدمة حسب الفئة ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 115
- 35 - حالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر في الفترة من 1 تموز/يوليه 2016 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 116
- 36 - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي . . . . . 118
- 37 - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات، بحسب الفئة والرتبة ونوع الجنس خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 121
- 38 - الاستقالات كفئة فرعية من حالات انتهاء الخدمة بالنسبة لجميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 123
- 39 - تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2020 . . . . . 124
- 40 - حالة تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 124
- 41 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 130
- 42 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 130
- 43 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 131

- 44 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس، وذلك حتى 31 كانون الأول/ديسمبر وللعوام من 2016 . . . . . 133
- 45 - تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 134
- 46 - تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 135
- 47 - تتسيب المرشحين عن طريق برنامج الفنيين الشباب في الرتبة ف-2 حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 136
- 48 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر وللعوام 2016 إلى 2020 . . . . . 137
- 49 - تصنيف حسب الفئة لحالات التقاعد المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 بالنسبة لجميع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 138
- 50 - الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 . . . . . 139
- 51 - التغيرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030 . . . . . 143

#### الأشكال

- 1 - مراحل الاستقدام الرئيسية لاختيار الموظفين في عملية تقديم الطلبات . . . . . 23
- 2 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، من حيث النسبة المئوية . . . . . 27
- 3 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب نوع الجنس وحالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، من حيث النسبة المئوية . . . . . 29
- 4 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات ونوع الجنس، من حيث النسبة المئوية . . . . . 29
- 5 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 التي تجاوزت مرحلة الفرز، في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات . . . . . 30

- 6 - أسباب الرفض - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، من حيث النسبة المئوية . . . . . 32
- 7 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس . . . . . 34
- 8 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 35
- 9 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة الخدمة الميدانية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 35
- 10 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 لعمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 36
- 11 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 للإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 36
- 12 - حالة فرز الطلبات المقدمة من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب السنة، بالنسبة المئوية . . . . . 37
- 13 - حالة فرز الطلبات المقدمة من الرجال لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب السنة، بالنسبة المئوية . . . . . 38
- 14 - أسباب رفض الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 39
- 15 - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب الفئة العمرية ونوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 40
- 16 - طلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز حسب نتائج التقييم الأولي<sup>(1)</sup>، للوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، بالنسبة المئوية . . . . . 41
- 17 - نتائج التقييم الأولي للطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب النسبة المئوية . . . . . 42
- 18 - نسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة من النساء والرجال المدرجة في قائمة التصفية النهائية، لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، بالنسبة المئوية . . . . . 43
- 19 - الطلبات المقدمة من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نتائج التقييم الأولي، بالنسبة المئوية . . . . . 44
- 20 - الطلبات والطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز والطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية، المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب الفئة العمرية، بالنسبة المئوية . . . . . 45



- 21 - الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد الجنسية، بالنسبة المئوية . . . . . 47
- 22 - الطلبات الموصى بها المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، مصنفة حسب حالة تمثيل بلد الجنسية، بالنسبة المئوية . . . . . 48
- 23 - الطلبات غير الموصى بأصحابها المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، مصنفة حسب حالة تمثيل بلد الجنسية والسبب النهائي للتوصية، بالنسبة المئوية . . . . . 50
- 24 - الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 والتي بلغت مرحلة التقييم، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 54
- 25 - الطلبات غير الموصى بها المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس والأسباب النهائية للتوصية، بالنسبة المئوية . . . . . 55
- 26 - الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب المرحلة من عملية الاستقدام والنطاق العمري، بالنسبة المئوية . . . . . 57
- 27 - طلبات العمل والاختيارات للمقدمين من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، بالنسبة المئوية . . . . . 59
- 28 - الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، مصنفة حسب حالة تمثيل بلد الجنسية ونوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 63
- 29 - الطلبات والاختيارات من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، بالنسبة المئوية . . . . . 63
- 30 - الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، في فئة المديرين والفئة الفنية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 64
- 31 - الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة الخدمة الميدانية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 65
- 32 - الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 66
- 33 - الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية . . . . . 66

- 34 - الطلبات والاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب النطاق العمري،  
67 بالنسبة المئوية . . . . .
- 35 - نسبة الطلبات والاختيارات من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب النطاق  
68 العمري، بالنسبة المئوية . . . . .
- 36 - جميع موظفي الأمانة العامة من عام 2016 إلى عام 2020 . . . . . 71
- 37 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة باستخدام نهج المجموعات السبع من الكيانات في 31 كانون الأول/ديسمبر  
77 خلال الفترة من 2016 إلى 2020 . . . . .
- 38 - جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب الفئة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 91
- 39 - جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع التعيين، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 95
- 40 - جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع التعيين ونوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/  
96 ديسمبر 2020 . . . . .
- 41 - النسبة المئوية لجميع موظفي الأمانة حسب الكيان ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 2020 . . . . . 99
- 42 - موظفو الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان، حتى  
100 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . .
- 43 - موظفو الأمانة العامة في عمليات السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي مصنّفين  
101 حسب نوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . .
- 44 - موظفو الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان باستخدام نهج المجموعات السبع من الكيانات في  
102 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 و 2019 و 2020 . . . . .
- 45 - متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس في 31 كانون الأول/ديسمبر خلال الفترة من 2016  
104 إلى 2020 . . . . .
- 46 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب الفئة العمرية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 105
- 47 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم حسب العمر ونوع الجنس حتى  
106 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . .
- 48 - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود  
107 السياسي حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . .
- 49 - حالات التقاعد المتوقعة سنوياً خلال الفترة من 31 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2040  
113 لجميع موظفي الأمانة العامة، مصنفة حسب مجموعة الكيانات ونوع الجنس . . . . .
- 50 - توزيع التعيينات وحالات انتهاء الخدمة بحسب العمر ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى  
125 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . .

- 51 - أنماط الحركة المتعددة الاتجاهات لحالة التمثيل بموجب نظام النطاقات المستصوبة في 31 كانون الأول/ديسمبر وللعوام من 2016 إلى 2020 . . . . . 129
- 52 - توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للعوام 2016 إلى 2020 . . . . . 137
- 53 - التوزيع حسب نوع الجنس لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها حتى 31 كانون الأول/ديسمبر وللعوام 2016 إلى 2020 . . . . . 138
- 54 - حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وللعوام من 2021 إلى 2040، مصنفة حسب حالة تمثيل الدول الأعضاء ونوع الجنس . . . . . 143
- المرفقات
- الجدول الإحصائية الشاملة . . . . . 145
- 1 -ألف - جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 145
- 1-باء - جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 0 . . . . . 171
- 1-جيم - الموظفون الفنيون الوطنيون، حسب الكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للفترة من عام 2016 إلى عام 2020 . . . . . 205
- 1-دال - التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب سبع مجموعات من الكيانات، من 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 208
- 2-ألف - الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 218
- 2-باء - الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الرتب العليا حسب الجنسية والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للعوام من 2016 إلى 2020 . . . . . 244
- 2-جيم - الموظفون في الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 254
- 3 - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومصدر التمويل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 . . . . . 282
- 4 - موجز التغييرات التي أُدخلت على التقرير السابق، بما في ذلك التغييرات التي أُدخلت على الجداول والأشكال . . . . . 284

## أولا - مقدمة

- 1 - يُقدّم هذا التقرير السنوي الذي أعده الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرار 254/72.
- 2 - ويتضمن التقرير عددا من التحسينات لتزويد الجمعية العامة بمزيد من التفاصيل والتحليلات، فضلا عن أشكال ورسوم بيانية محسنة وأكثر وضوحا. فعلى سبيل المثال، توفر الجداول والرسوم البيانية الجديدة، على النحو الموجز في الجدول 4 من المرفق، تفاصيل إضافية للتحليل. وجرى توسيع نطاق تصنيف البيانات حسب نوع الجنس للمساعدة في تحديد الفروق الفريدة بين فئات الموظفين الفرعية. وجرى توسيع نطاق توقعات حالات التقاعد حتى أعوام 2030 و 2035 و 2040، للوقوف على نحو أفضل على الزيادة المتوقعة في خروج الموظفين المتقاعدين من الأمانة العامة بدءا من عام 2026. وقد صُنِّفَت البيانات المتعلقة بتنقل الموظفين الواردة في الفرع الرابع لتبَيِّن التنقل الداخلي والخارجي. وأدخل نهج أدق لتصنيف تكوين الموظفين في سبع مجموعات كيانات في جداول ومخططات مختارة، وذلك لتبيان السياقات التشغيلية المتنوعة لكيانات الأمم المتحدة وموظفيها بشكل أفضل.
- 3 - وأدخلت مجموعة من المواد المرئية والرسوم البيانية المحسنة في جميع أنحاء التقرير لتيسير الاطلاع على المواد المرئية البيانية، وإظهار العلاقات المعقدة بين البيانات بشكل أفضل، وتوجيه اكتشاف الأنماط والاتجاهات بصريا. ويستخدم التقرير لوحة ألوان جديدة مراعية للذين يشكون من العمى اللوني، من منطلق تشجيع تيسير الاطلاع واستيعاب الجميع، الأمر ويتيح ذلك للقارئ تجربة أفضل في الاطلاع على المواد المرئية البيانية التي يؤدي اللون فيها دورا هاما.
- 4 - وللعام الثاني على التوالي، يعرض التقرير تحليلا متعمقا للعوامل التي تؤثر في النواتج الطويلة الأجل لجهود إصلاح الموارد البشرية لكي يكون مكان العمل متنوعا وشاملا تعكس فيه القوة العاملة في المنظمة تنوعها الجغرافي ويتحقق فيه التكافؤ بين الجنسين وتُراعى أبعاد التنوع الأخرى للشعوب التي تخدمها المنظمة (انظر A/75/540). ولتقديم فكرة أوضح عن العوامل المؤدية إلى الاختيارات في عملية الاستقدام، يُلقي الفرع الثاني من هذا التقرير نظرة متعمقة على مراحلها الرئيسية، مصنفة حسب التمثيل الجغرافي ونوع الجنس وعمر مقدمي الطلبات.

### لمحة عامة

- 5 - يتضمن هذا التقرير بيانات عن الخصائص الأساسية لجميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة على الصعيد العالمي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، ويغطي فترة السنة الواحدة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020<sup>(1)</sup>. ويعرض التقرير لمحة عامة عن المتغيرات الديمغرافية، مثل العمر ونوع الجنس، فضلا عن العناصر الهيكلية للقوة العاملة، مثل الكيان والموقع والفئة ونوع التعيين. ويشمل التقرير أيضا تنقل الموظفين، وكذلك الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة. وبالنسبة لأجزاء التقرير التي تعرض الاتجاهات، تتصل البيانات بالفترة الممتدة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر.

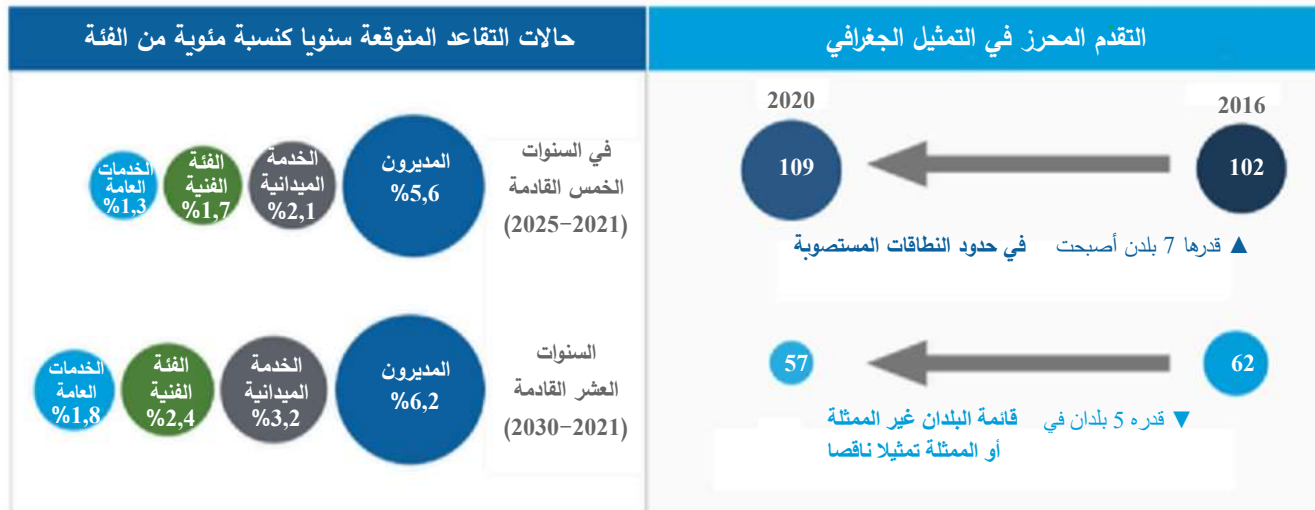
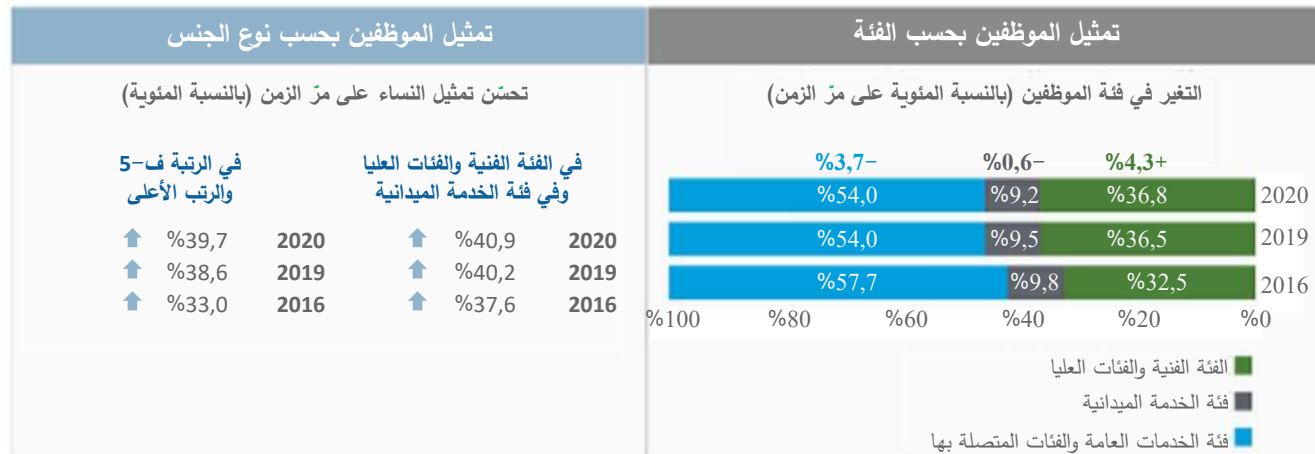
(1) جُمِعت البيانات الديمغرافية المستخدمة في هذا التقرير من نظام أوموجا، وكان آخر تاريخ لجمعها هو 19 كانون الثاني/يناير 2021، أو أنها قُدِّمت مباشرة من كيانات الأمم المتحدة. وتمت مواءمة الهياكل التنظيمية الواردة في التقرير مع الميزانيات، بينما لم تتغير الترتيبات العملية والإدارية اليومية.

6 - وبالنسبة لسنة الإبلاغ الحالية (2020) وخلال الفترة الممتدة من عام 2016 إلى 2020، ترد نقاط البيانات الرئيسية في الرسم البياني 1.

الرسم البياني 1

موجز إعلامي بعدد جميع موظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

منظومة الأمم المتحدة	جميع موظفي الأمانة العامة
79 605 موظفين بما في ذلك الموظفين في الكيانات ذات الصلة بالأمم المتحدة	في عام 2020 بلغ عدد موظفي الأمانة العامة 36 827 موظفا
يعمل أكثر من 12 في المائة من موظفي الأمانة العامة في:	يمثل هذا العدد زيادة في عدد موظفي الأمانة العامة
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات:	نظام المنسقين المقيمين
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية:	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
2 178 موظفا	عن عام 2019: + 253 موظفا
5,9 في المائة	عن عام 2016: - 2824 موظفا
2 304 موظفا	عن عام 2016: - 2824 موظفا
6,3 في المائة	عن عام 2016: - 2824 موظفا



7 - ويعرض الجدول 1 لمحة عامة عن هيكل التقرير حسب فروعه، بما في ذلك المتغيرات الديمغرافية. ويعرض الجدول 2 لمحة عامة عن الاتجاهات حسب المتغيرات الديمغرافية في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2016 إلى كانون الأول/ديسمبر 2020. ويبين الجدول 3 عدد الموظفين في الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة.

## الجدول 1

لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 ومن 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

الفرع	الموضوع	عدد الموظفين/المتغير الديمغرافي <sup>(أ)</sup>	نظرة عامة (التغير منذ عام 2019)
الثالث	جميع موظفي الأمانة العامة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 <sup>(ب)</sup>	العدد: 36 827 (+0,7 في المائة)	جميع فئات الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً/مستمراً أو تعييناً محدد المدة أو تعييناً مؤقتاً الدول الأعضاء الممثلة: 191 (الفقرة 100)
الكيان			عدد الموظفين (الجدول 22)
			الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم <sup>(ج)</sup> : 21 163 (+1,8 في المائة)
			عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي: 15 664 (-0,8 في المائة)
			أكبر تغير في عدد الموظفين حسب الكيان: نظام المنسقين المقيمين (زيادة 609 موظفين)
الفئة			عدد الموظفين (الجدول 23)
			الفئة الفنية والفئات العليا: 13 554 (+1,1 في المائة)
			فئة الخدمة الميدانية: 3 395 (-1,9 في المائة)
			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: 19 878 (+0,9 في المائة)
			الفئة الأكبر عدداً حسب الرتبة: خ ع-5: 4 898 (-1,0 في المائة)
نوع التعيين			عدد الموظفين (الجدول 25)
			تعيين دائم أو مستمر: 10 501 (-1,5 في المائة)
			تعيين محدد المدة: 23 682 (+3,9 في المائة)
			تعيين مؤقت: 2 644 (-15,4 في المائة)
			الفئة الأكبر عدداً حسب الرتبة: تعيين محدد المدة في الرتبة خ ع-5: 3 857 (+1,1 في المائة)
نوع الجنس			النسبة المئوية للموظفات
			النسبة الإجمالية: 38,6 في المائة (+0,2 نقطة مئوية) (الجدول 27)
			الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم: 49,3 في المائة (+0,1 نقطة مئوية)
			عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي: 24,3 في المائة (+0,1 نقطة مئوية)
			الفئة ذات أعلى نسبة مئوية: الفئة الفنية والفئات العليا: 45,4 في المائة (الجدول 27)
			أعلى نسبة مئوية في إدارة/مكتب أو لجنة إقليمية أو محكمة: مكتب المبعوث الخاص لهائتي: 100 في المائة (الشكل 42)

الفرع	الموضوع	عدد الموظفين/المتغير الديمغرافي <sup>(أ)</sup>	نظرة عامة (التغير منذ عام 2019)
			<p>الكيانات التابعة لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وأشكال الوجود السياسي الأخرى ذات أعلى نسبة مئوية: فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية، ومكتب أمين المظالم، وفريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وفريق الخبراء المعني بليبيا، وفريق الخبراء المعني بمالي، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (100 في المائة) (الشكل 43)</p>
	العمر		<p>متوسط العمر: 46,8 سنة (+0,6 سنة) (الشكل 45)</p> <p>أكبر الفئات العمرية عددا: الفئة 45-49 سنة، وهي تضم 103 7 موظفا (+3,4 في المائة) (الشكل 46)</p> <p>متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة: 9,6 سنين (+0,5 سنة) (الجدول 28)</p> <p>أعلى متوسط للعمر حسب نوع التعيين: تعيين دائم أو مستمر: 51,2 سنة (+0,8 سنة) (الجدول 29)</p> <p>عدد حالات تقاعد الموظفين (الجدول 30)</p> <p>التوقعات للفترة 2021-2025: 542 حالة تقاعد سنويا في المتوسط (+26,9 في المائة)</p>
الرابع	تنتقل الموظفين من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020	العدد: 34 274 (-0,6 في المائة) حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020	<p>جميع الموظفين باستثناء 553 2 موظفا (+21,4 في المائة)<sup>(ب)</sup> لم تكن شؤونهم تدار في نظام أومجا خلال فترة الإبلاغ كاملة</p> <p>عدد الموظفين (الجدول 33)</p> <p>التعيينات: 3 372 (-33,4 في المائة)</p> <p>حالات انتهاء الخدمة: 3 538 (-40,1 في المائة)</p> <p>عدد التعيينات (الجدول 36)</p> <p>أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات: 472 موظفا (-49,6 في المائة)</p> <p>أكبر عدد من التعيينات في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي: بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي: 132 موظفا (-17,5 في المائة)</p>
	الفئة		<p>عدد التعيينات (الجدول 37)</p> <p>أكبر عدد حسب الفئة: الفئة الفنية والفئات العليا</p> <p>أكبر عدد حسب الرتبة: ف-3</p>
	نوع الجنس		<p>التعيينات: 51,9 في المائة من النساء (-0,4 نقطة مئوية) (الجدول 37)</p> <p>حالات انتهاء الخدمة: 50,5 في المائة من النساء (-10,1 نقطة مئوية) (الجدول 37)</p>
	العمر		<p>التعيينات (الشكل 50)</p> <p>أكبر عدد حسب الفئة العمرية: 30-34 سنة: 574 (-35,2 في المائة)</p>
الخامس	الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 <sup>(ب)</sup>	عدد الموظفين (129 3) (-0,9 في المائة)	<p>الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي</p> <p>تمثيل الدول الأعضاء (الجدول 39)</p> <p>الدول غير الممثلة: 20</p> <p>الدول الممثلة تمثيلا ناقصا: 37</p> <p>الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب: 109</p> <p>الدول الممثلة تمثيلا زائدا: 27</p>

الفرع	الموضوع	عدد الموظفين/المتغير الديمغرافي <sup>(أ)</sup> نظرة عامة (التغير منذ عام 2019)
الكيان	أكبر عدد من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان: مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (الجدول 42)	
الفئة	أكبر نسبة مئوية من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة: ف-3 (الجدول 43)	
التعيين	73 تعييناً جديداً (-48,2 في المائة) (الجدول 45)	
نوع الجنس	النسبة المئوية للموظفات: 48,2 في المائة (-0,2 نقطة مئوية) (الجدول 48)	
العمر	حالات التقاعد المتوقعة في الفترة 2021-2025: المتوسط السنوي لحالات التقاعد: 67 حالة (الجدول 49)	

(أ) تمثل أعداد الموظفين كامل مجموعة البيانات التي تستند إليها المعلومات الواردة في الفرع ذي الصلة.

(ب) تجري الإشارة إلى النسبة المئوية للتغيير مقارنة بالتقرير السابق (A/75/591) حيثما أمكن.

(ج) انظر المرفق، الجدول 1-باء، للاطلاع على قائمة الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي.

(د) الموظفون الذين لا تُدار شؤونهم في نظام أوموجا خلال الفترة المشمولة بالتقرير بأكملها، بمن فيهم موظفو الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

## الجدول 2

### لمحة عامة عن الاتجاهات الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة في 31 كانون الأول/ديسمبر من 2016 إلى 2020

الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	2016 <sup>(أ)</sup>	2017 <sup>(ب)</sup>	2018 <sup>(ج)</sup>	2019 <sup>(د)</sup>	2020	ملاحظات
أولاً	مقدمة						
موظفو الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة (الجدول 3)	76 234	75 903	76 590	77 620	79 605	4,4 في المائة، ويعزى ذلك إلى الزيادات في عدد الموظفين في منظمة الأمم المتحدة للطفولة وفي مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. ونتجت الزيادة المسجلة في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى كانون الأول/ديسمبر 2020 (2,6 في المائة: 1 985 موظفاً) عن زيادة في عدد موظفي الأمانة العامة (253 موظفاً) وزيادة في عدد الموظفين في الكيانات ذات الصلة (1 732 موظفاً)، مع الزيادات الأبرز في منظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للسكان.	
الثاني	جميع موظفي الأمانة العامة						
عدد الموظفين (الجدول 22)	39 651	38 105	37 505	36 574	36 827	7,1 في المائة. ونتجت الزيادة المسجلة في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى كانون الأول/ديسمبر 2020 (0,7 في المائة: 253 موظفاً) عن زيادة عدد موظفي نظام المنسقين المقيمين (609 موظفين) ومفوضية حقوق الإنسان (101 موظفاً) (انظر الجدول 22).	
الفئة (الجدول 23)							
الفئة الفنية والفئات العليا	12 849	12 719	13 069	13 412	13 554	خلال الفترات الخمس الماضية، زادت نسبة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا إلى مجموع الموظفين من 32,4 إلى 36,8 في المائة. ويعزى هذا التغيير في النسبة إلى انخفاض عدد الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وانخفاض عدد الموظفين في فئة الخدمة الميدانية، وكذلك إلى زيادة عدد الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا (705 موظفين).	



الفرع	العدد/المتغير الديمغرافي	2016 <sup>(أ)</sup>	2017 <sup>(ب)</sup>	2018 <sup>(ج)</sup>	2019 <sup>(د)</sup>	2020	ملاحظات
فئة الخدمة الميدانية	3 894	3 695	3 577	3 461	3 395	انخفضت نسبة الموظفين من فئة الخدمة الميدانية إلى مجموع الموظفين من 9,8 إلى 9,2 في المائة منذ عام 2016.	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	22 908	21 691	20 859	19 701	19 878	خلال الفترات الخمس الماضية، انخفضت نسبة موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى مجموع الموظفين من 57,8 إلى 54,0 في المائة.	
نوع التعيين (الجدول 25)						ارتفعت نسبة التعيينات الدائمة أو المستمرة إلى مجموع الموظفين من 25,4 في المائة في عام 2016 إلى 28,5 في المائة في عام 2020، في حين انخفضت نسبة التعيينات المحددة المدة إلى مجموع الموظفين من 67,2 في المائة في عام 2016 إلى 64,3 في المائة في عام 2020.	
تعيين دائم أو مستمر	10 072	9 733	10 905	10 659	10 501	ويعزى ذلك أساساً إلى إجراء عملية للتعيين المستمر اختتمت في أيلول/سبتمبر 2018 بمجموع 1 005 تعيينات لموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمة الميدانية، و 436 تعييناً لموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.	
تعيين محدد المدة	26 658	25 502	23 586	22 789	23 682		
تعيين مؤقت	2 921	2 870	3 014	3 126	2 644		
نوع الجنس (الجدول 27)							
الموظفات	13 898	13 675	13 806	14 042	14 233	زادت نسبة الموظفات إلى مجموع الموظفين بنسبة 3,5 نقطة مئوية خلال الفترات الخمس الماضية.	
الموظفون الرجال	25 753	24 430	23 699	22 532	22 594		
النسبة المئوية للموظفات	35,1	35,9	36,8	38,4	38,6		
العمر (الجدول 28)							
متوسط العمر (سنوات)	44,8	45,1	45,7	46,2	46,8	زاد متوسط عمر موظفي الأمانة العامة بمقدار سنتين خلال الفترات الخمس الماضية.	
الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة							
عدد الموظفين (الجدول 41)	3 005	3 074	3 107	3 158	3 129	خلال الفترات الخمس الماضية، زاد عدد موظفي الأمانة العامة المشمولين بمبدأ التوزيع الجغرافي 124 موظفاً (أي 4 في المائة).	
تمثيل الدول الأعضاء (الجدول 45)							
الدول غير الممثلة	18	19	21	22	20	خلال الفترات الخمس الماضية، زاد عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب من 102 إلى 109 دول، وانخفض عدد الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً من 62 إلى 57 دولة.	
الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً	44	44	40	34	37		
الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب	102	103	105	108	109		
الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً	29	27	27	29	27		
زائداً							

(أ) انظر A/72/123.

(ب) انظر A/73/79.

(ج) انظر A/74/82.

(د) انظر A/75/591.

موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة<sup>(١)</sup> حسب نوع التعيين وفئته حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

الكيان	تعيين دائم أو مستمر				تعيين محدد المدة				تعيين مؤقت				تعيين إلى أجل غير مسمى				النسبة المئوية لجميع الموظفين	
	فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الفنية		فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الفنية		فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الفنية		فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الفنية			
	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام	والمهام		
	المجموع الفرعي	الميدانية بها	المتصلة	المجموع الفرعي	الميدانية بها	المتصلة	المجموع الفرعي	الميدانية بها	المتصلة	المجموع الفرعي	الميدانية بها	المتصلة	المجموع الفرعي	الميدانية بها	المتصلة	المجموع الفرعي		
الأمانة العامة	5 247	1 771	3 483	10 501	6 548	1 525	15 609	23 682	1 759	99	786	2 644	—	—	—	—	36 827	46
الكيانات ذات الصلة	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	1 361	—	2 981	4 342	2 743	—	6 803	9 546	548	—	1 309	1 857	—	—	—	—	15 745	20
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	248	—	681	929	2 082	—	4 239	6 321	185	—	183	368	—	—	—	—	7 618	10
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	—	—	—	—	2 372	11	7 213	9 596	503	—	1 261	1 764	850	10	860	1 720	13 080	16
صندوق الأمم المتحدة للسكان	74	—	210	284	665	—	1 984	2 649	69	—	90	159	—	—	—	—	3 092	4
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	13	—	11	24	508	—	236	744	51	—	4	55	—	—	—	—	823	1
مركز التجارة الدولية	71	—	38	109	160	—	75	235	47	—	13	60	—	—	—	—	404	1
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	53	—	47	100	91	—	97	188	13	—	24	37	—	—	—	—	325	0
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى(ب)	—	—	—	—	158	—	11	169	12	—	—	12	1	—	—	1	182	0

الكيان	تعيين دائم أو مستمر			تعيين محدد المدة			تعيين مؤقت			تعيين إلى أجل غير مسمى			المجموع	الموظفين		
	فئة الخدمات		الفئة العامة	فئة الخدمات		الفئة العامة	فئة الخدمات		الفئة العامة	فئة الخدمات		الفئة العامة				
	الفنية	فئة والفئات		الفنية	فئة والفئات		الفنية	فئة والفئات		الفنية	فئة والفئات					
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	-	-	-	41	8	49	7	-	-	7	-	-	-	56	0	
لجنة الخدمة المدنية الدولية	13	-	12	25	11	8	19	-	-	-	-	-	-	44	0	
جامعة الأمم المتحدة	-	-	-	-	72	54	126	-	-	-	-	-	-	126	0	
محكمة العدل الدولية	24	-	23	47	35	30	65	2	-	6	8	-	-	120	0	
هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	23	-	31	54	469	566	1 035	65	-	9	74	-	-	1 163	1	
المجموع الفرعي، الكيانات ذات الصلة	1 880	-	4 034	5 914	9 407	11	21 324	30 742	1 502	-	2 899	4 401	851	10	860	54
المجموع	7 127	1 771	7 517	16 415	15 955	1 536	36 933	54 424	3 261	99	3 685	7 045	851	10	860	100

(أ) يشير ذلك إلى المبادئ العامة للنظام الأساسي لموظفي الأمم المتحدة التي تسري على جميع موظفي المنظمة، بمن فيهم موظفو البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي منحها الجمعية العامة وضعا خاصا فيما يتصل بأمور التعيين.

(ب) باستثناء الموظفين المحليين.

## تحليلات أعمق للقوة العاملة

8 - على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لإصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة 2019-2020 والآفاق المستقبلية (A/75/540)، تشكل متانة القدرات التحليلية والقدرة على تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال أداة تمكين رئيسية لمنظمة تتسم بالمرونة، كما أنها أحد النواتج الثلاثة المتوقع جنيها من إصلاحات إدارة الموارد البشرية.

9 - ويخضع التقرير عن تكوين الأمانة العامة لتحسينات كبيرة منذ التقرير الذي قُدم إلى الدورة الخامسة والسبعين، وذلك لتزويد الدول الأعضاء بتحليلات معززة عن القوة العاملة، من الفرع الثالث وحتى الفرع الخامس، وقد شمل ذلك إدخال تحسينات على العرض المرئي للبيانات، وإدراج متغيرات إضافية، من بينها السن، فضلا عن تضمينه مزيدا من البيانات المتعلقة بالسلاسل الزمنية مثل تمديد التوقعات المتعلقة بحالات تقاعد الموظفين إلى ما بعد عشر سنوات.

10 - وإضافة إلى ذلك، وللعام الثاني على التوالي، تسلط تحليلات القوة العاملة في الفرع الثاني الضوء على نظام الاستقدام وتنظر في المراحل الرئيسية لعملية تقديم الطلبات. ويركز التحليل هذه المرة أيضا على متغيري التمثيل الجغرافي والتكافؤ بين الجنسين، وينظر في السن كسمة جديدة. والغرض من ذلك هو إبراز العوامل المؤدية إلى الاختيارات طوال المراحل الرئيسية لعملية الاستقدام، مصنفة جغرافيا وحسب نوع الجنس وسن المتقدمين. ويقدم الرسم البياني 2 موجزا للنتائج الرئيسية.

## الرسم البياني 2

موجز إعلامي لتحليل عملية تقديم طلبات العمل المؤدية إلى الاختيار حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

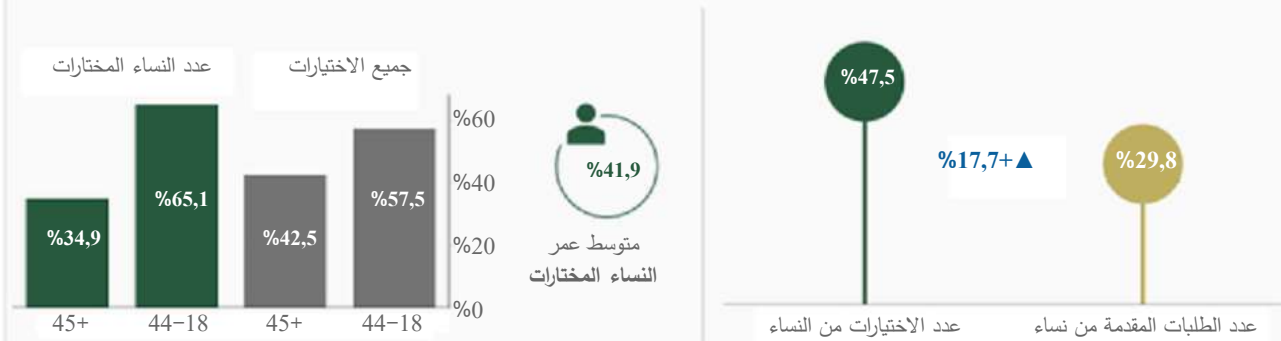
## التمثيل الجغرافي

عندما يتقدم مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً بطلبات، تظهر البيانات أن معدل اختيارهم أعلى



## التمثيل حسب نوع الجنس

عندما تتقدم النساء بطلبات، تظهر البيانات أنهن أكثر نجاحاً وأصغر سناً في مرحلة الاختيار



## أسباب رفض الطلبات

بشكل عام، تظهر البيانات أن اللغة هي السبب الرئيسي لرفض الطلبات خلال مرحلة الفرز.

جميع الطلبات المرفوضة



## العمر

بشكل عام، تظهر البيانات أن 57,5% في المائة من المرشحين المختارين تقل أعمارهم عن 45 سنة عند تقديم الطلب.



## التحول الرقمي لبيانات القوة العاملة

11 - كما حدث في السنوات السابقة، كان للدول الأعضاء إمكانية الوصول دون انقطاع عبر الإنترنت، من خلال أداة الإبلاغ HR Insight (عين على الموارد البشرية)، إلى معلومات مشابهة لما يرد في تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة. وتشمل المعلومات المتعلقة بموظفي الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء من خلال هذه الأداة معلومات عن نظام النطاقات المستصوبة، ومعلومات ديمغرافية عن الموظفين، وعن حالات التقاعد المتوقعة، وعن كبار الموظفين. وتعرض الأداة المعلومات على صعيد الموظفين بشكل رئيسي على أساس شهري، بينما يقدم تقرير الأمين العام هذه المعلومات مجمعة ويصدر مرة واحدة في السنة.

12 - وفي حين ضمنت الأمانة إمكانية اطلاع الدول الأعضاء على المعلومات الديمغرافية للموظفين باستمرار، فقد أحرزت جهود للمضي قدما في نقل برنامج HR Insight إلى منصة إلكترونية جديدة من شأنها أن توفر للدول الأعضاء إمكانية الاطلاع على بيانات القوة العاملة في حينه. وستعرض هذه المنصة الجديدة إحصاءات الموظفين وحالة تمثيل الدول الأعضاء بمظهر ونسق عصريين، وستتوسع تدريجيا لتشمل معلومات ديمغرافية قياسية إضافية ترد فقط في التقرير المطبوع الحالي. ومن خلال الاستثمار في التحول الرقمي لبيانات القوة العاملة، يلبي الأمين العام الحاجة التي أعربت عنها الدول الأعضاء للحصول على بيانات القوة العاملة في حينه، ويرسي عنصرين حاسمين من عوامل التمكين التنظيمية لاستراتيجية شؤون الموظفين للفترة 2021-2025، وهما الرقمنة والاستخدام المنهجي للأدلة، ويحرز تقدما في تنفيذ استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان<sup>(2)</sup>. وستتاح المنصة الإلكترونية الجديدة لجميع الدول الأعضاء، بما في ذلك مستخدمو أداة HR Insight الحاليون.

13 - وإلى جانب زيادة إمكانية الوصول الرقمي للدول الأعضاء للاطلاع على البيانات المتصلة بالقوة العاملة، تواصل الأمانة العامة تقديم تحليلات أكثر تفصيلا واستشرافا، تتماشى مع الأولويات الاستراتيجية لتحقيق نواتج إصلاح الموارد البشرية، وتحديد الأنماط والاتجاهات غير المرئية حاليا وربما شرحها. وبما أن هذا الإبلاغ يتطلب في كثير من الأحيان تثليث البيانات وإجراء مشاورات عبر مختلف مجالات الأعمال، فضلا عن تحليل البيانات التكراري على مدى يتجاوز الأفق الزمني المتاح حاليا في إطار دورة الإبلاغ السنوية؛ فمن المتوخى تقديم تقرير كل سنتين لتضمينه هذه التحليلات المفصلة.

## ثانيا - تحليلات القوة العاملة

### ألف - مقدمة

14 - استنادا إلى التحليل المقدم في التقرير الماضي (A/75/591)، يمضي هذا الفرع في تعميق تحليل العوامل التي تؤثر في أولويات المنظمة في مجال الموارد البشرية المتمثلة في التمثيل الجغرافي العادل والتكافؤ بين الجنسين من أجل الحصول على فهم أفضل للتقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف المحددة بوضوح. ووفقا لتقرير الأمين العام عن إصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة 2019-2020 والآفاق المستقبلية (A/75/540)، فإن التنوع هو أحد النواتج الرئيسية الثلاث للإصلاحات الإدارية المتوقعة في الأجل الأطول. والهدفان المتوخيان

(2) استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان: بتبصر وتأثير ونزاهة، 2020-2022 متاحة من خلال

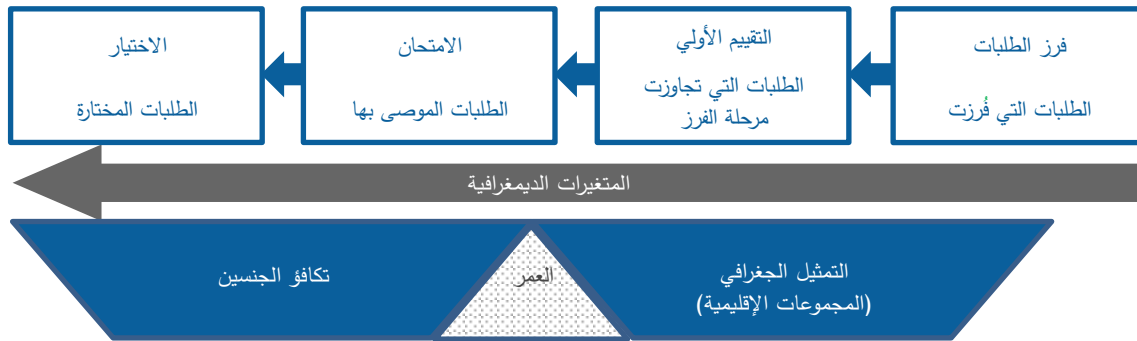
الرابط التالي: [www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml](http://www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml).

هما أن تصبح كل دولة عضو غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً في حدود النطاق المستصوب بحلول عام 2030 والوصول إلى تكافؤ الجنسين بحلول عام 2028. وينعكس هذان الهدفان أيضاً في استراتيجية التنوع الجغرافي للأمانة العامة، وكذلك في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة. ويتطلب تحقيقهما فهماً واضحاً للأسباب الجذرية التي تعيق إحراز التقدم وقد يستلزم ذلك اتخاذ إجراءات لإدارة المواهب.

15 - وفي التقرير الماضي، ركّز التحليل على الفرص المتاحة لإحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق التكافؤ بين الجنسين والتنوع الجغرافي من خلال حالات التقاعد والاتجاهات التي لوحظت خلال مختلف مراحل عملية تقديم طلبات العمل<sup>(3)</sup>. أما هذا التقرير فيحلّل عملية الاستقدام بطريقة أكثر شمولاً وعمقاً، من خلال النظر في مراحلها الرئيسية. ويشمل الاستعراض الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة بين 1 كانون الثاني/يناير 2016 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 والتي اختير لشغلها مرشح واحد على الأقل بحلول آب/أغسطس 2021. ويبين الشكل 1 المراحل الرئيسية الأربع لعملية الاستقدام كما هي في نظام Inspira للاستقدام: (1) فرز الطلبات؛ (2) التقييم الأولي؛ (3) الامتحان؛ (4) الاختيار.

الشكل 1

#### مراحل الاستقدام الرئيسية لاختيار الموظفين في عملية تقديم الطلبات



16 - وخلال عملية تقديم الطلبات، تشكل المتغيرات الديمغرافية للتمثيل الجغرافي المتعلقة ببلد جنسية المتقدمين وتوزع جنسهم عدسات التنوع الرئيسية التي يُنظر من خلالها إلى مراحل الاستقدام. ويُقدّم فحص كل مرحلة من مراحل الاستقدام على حدة، أولاً وفق التمثيل الجغرافي ثم وفقاً لنوع الجنس. ويشمل تحليل التمثيل الجغرافي مجموعة فرعية من الطلبات، وتحديد الطلبات المقدمة لملء الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حيث يمكن العثور على معظم الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي والخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة. وعلاوة على ذلك، يفحص هذا التحليل عن كثب الطلبات الواردة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً حسب المجموعة الإقليمية لاكتساب فهم أعمق لاتجاهات الاستقدام في هذه البلدان.

17 - ويشمل التحليل حسب نوع الجنس الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية في جميع كيانات الأمانة العامة<sup>(4)</sup>. وإضافة إلى ذلك، أُدخلت الفئات العمرية

(3) أُمج تحليل حالات التقاعد المتوقعة، ولا سيما حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، في الفرع 5 من هذا التقرير باعتباره سمة جديدة، وينبغي النظر فيه بمزيد من العمق في سياق الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة.

(4) بما في ذلك الوظائف الشاغرة في الرتب م-3 إلى م-7 وف-1 إلى م-2 رهنا بنظام اختيار الموظفين المبين في الأمر الإداري ST/AI/2010/3، بصيغته المعدلة، وتلك المعلن عنها في إطار نظام اختيار الموظفين والتنقل المنظم المبين في الأمر

كمتغير ديمغرافي إضافي. ومن شأن إدخال هذا المتغير الجديد أن يتيح للأمانة العامة فهم أفضل لاتجاهات تقديم الطلبات حسب الفئة العمرية وأن يبرز أوجه الارتباط بين سن المتقدمين وأهداف التمثيل الجغرافي والتكافؤ بين الجنسين.

## باء - النتائج الرئيسية

### 1 - الطلبات المقدمة وعملية الفرز

#### لمحة عامة

18 - خلال الفترة من 2016 إلى 2018، كان هناك اتجاه تصاعدي في عدد الطلبات المقدمة، كما يتضح من زيادة متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار، استناداً إلى العدد الإجمالي، من 276 طلباً لكل عملية اختيار للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016، إلى 360 طلباً لكل عملية اختيار للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018. ومع ذلك، وكما هو مبين في الجدول 4، انخفض متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار لإعلانات الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019 بنسبة 14 في المائة، ليصل إلى 309 طلبات. وعلاوة على ذلك، يظهر التحليل أن العدد الإجمالي للطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020 كان أقل من نصف العدد الذي ورد في عام 2019. وانخفضت عمليات الاختيار للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020 بنسبة 25 في المائة مقارنة بعام 2019 (1 335 في عام 2020 مقابل 1 810 في عام 2019)، في حين انخفض متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار إلى 188 طلباً. وبالنسبة لعمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، انخفض متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار من 232 إلى 150 طلباً خلال فترة السنوات الخمس. وبالنسبة للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، انخفض متوسط عدد الطلبات من 319 إلى 207 طلبات للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020.

#### الجدول 4

متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، حسب الرتبة، من حيث النسبة المئوية

(العدد: 2 456 376)

الرتبة	2016	2017	2018	2019	2020	متوسط الفترة
مد-2	195	235	229	242	110	190
مد-1	158	174	214	192	110	170
ف-5	158	179	207	168	111	166
ف-4	267	249	305	248	162	249
ف-3	307	332	455	396	224	349
ف-2	234	250	375	391	363	320

الإداري ST/AI/2016/1، بصيغته المعدلة. باستثناء الوظائف الشاغرة العامة المستخدمة في وضع قوائم المرشحين المقبولين للخدمة الميدانية، وكذلك باستثناء الوظائف المؤقتة الشاغرة التي يعلن عنها وفقاً للأمر الإداري ST/AI/2010/4/Rev.1.



الرتبة	2016	2017	2018	2019	2020	متوسط الفترة
ف-1	-	-	-	203	475	339
خ م-7	607	160	400	226	90	347
خ م-6	188	187	265	268	164	216
خ م-5	333	380	448	406	226	371
خ م-4	466	647	556	427	302	512
خ م-3	1 045	-	-	-	-	1 045
متوسط عدد الطلبات لكل اختيار، العدد الإجمالي	276	301	360	309	188	292

19 - ويبين الجدول 5 متوسط عدد الطلبات المقدمة لكل عملية اختيار لمجموعة فرعية من الوظائف الشاغرة المدرجة في التحليل، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدم الطلب وقت تقديم الطلب. ويشمل ذلك الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم. وعلى غرار الاتجاه الملاحظ بالنسبة لجميع إعلانات الوظائف الشاغرة، بالنسبة للمجموعة الفرعية في الجدول 5، حدثت زيادة في متوسط عدد الطلبات المقدمة لكل عملية اختيار حتى عام 2018، أعقبها اتجاه تنازلي في متوسط عدد الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عامي 2019 و 2020. وقد يتأثر هذا الاتجاه بعملية الفرز المسبق المحسنة التي بدأ العمل بها في عام 2019، والتي تزامنت مع تطبيقات أكثر استهدافاً، مع تقليل العدد الإجمالي.

#### الجدول 5

متوسط عدد الطلبات لكل عملية اختيار للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب الرتبة

(العدد: 579 580 1)

الرتبة	2016	2017	2018	2019	2020	متوسط الفترة
مد-2	200	246	230	276	114	196
مد-1	183	214	257	230	118	199
ف-5	183	222	251	188	118	192
ف-4	341	318	349	276	180	293
ف-3	445	451	565	448	257	438
ف-2	233	253	395	409	413	334
ف-1	-	-	-	203	475	339
متوسط عدد الطلبات لكل اختيار، العدد الإجمالي	319	334	412	335	206	324

20 - وثمة مجموعة متنوعة من العوامل قد تكون أثّرت في انخفاض عدد الطلبات الواردة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020، بما في ذلك انخفاض عدد الاختيارات بسبب تعليق التوظيف مؤقتاً

لجميع الوظائف الشاغرة الممولة من الميزانية العادية اعتباراً من 1 نيسان/أبريل 2020، فضلاً عن التحديات العامة ذات الصلة بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) التي أثّرت على أسواق العمل العالمية وأدت إلى انخفاض التوظيف بشكل عام خلال عام 2020. وستواصل المنظمة رصد هذا الوضع من أجل فهم أفضل لعواقب العوامل الخارجية والداخلية التي تؤثر على عدد الوظائف الشاغرة المعلن عنها والطلبات الواردة والاختيارات، ولا سيما فيما يتعلق بالآثار التي قد تترتب عليها من أجل إحراز تقدم نحو تحقيق أهداف التنوع.

21 - وبمجرد استلام الطلب في نظام Inspira، فإنه يتقدم إلى مرحلة الفرز. وتكون مرحلة الفرز في الغالب عملية آلية تُقارن الطلب بمجموعة من المعايير المحددة سلفاً. ورغم انخفاض عدد الطلبات، واصلت حصة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز اتجاهها التصاعدي في العامين الأخيرين من الفترة المشمولة بالتقرير، لتصل إلى 54,1 في المائة من جميع الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020 مقارنة بنسبة 45,8 في المائة في عام 2016. وفيما يلي تحليل إضافي حسب التمثيل الجغرافي لبلد جنسية مقدمي الطلبات وحسب نوع الجنس.

### التمثيل الجغرافي

22 - تجعل مسائل البيانات من المستحيل تحديد إعلانات شواغر الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي في الفترة من 2016 إلى 2020، ولذلك تُستخدم منهجية بديلة لتقريب الأنماط. وبغية اكتساب فهم عميق لاتجاهات الاستقدام استناداً إلى حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي طلبات العمل وقت تقديمها، أجرت الأمانة العامة تحليلاً للطلبات فيما يخص الوظائف الشاغرة المعلن عنها خلال الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم<sup>(5)</sup>. ويفترض أن ترتبط الاتجاهات الملاحظة لهذه المجموعة بالاتجاهات المتعلقة بإعلانات الوظائف الشاغرة للوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي، لأنها تتبع نفس النظام في عملية اختيار الموظفين<sup>(6)</sup>. وكما هو مبين في الشكل 2، وردت أكبر نسبة من الطلبات المقدمة من حيث حالة التمثيل الجغرافي من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب. وشكلت 42,5 في المائة من جميع الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة من 2016 إلى 2020.

23 - وارتفعت نسبة الطلبات الواردة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً خلال الفترة، من 37,2 في المائة في عام 2016 إلى 40,4 في المائة في عام 2020. وانخفضت الطلبات الواردة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً كنسبة مئوية من جميع الطلبات من 19,9 في المائة في عام 2016 إلى 16,8 في المائة في عام 2020، في حين لم تشهد الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة أي تغيير ملحوظ ومثلت 0,3 في المائة من الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020. وفي هذا الصدد، ربما تكون التغيرات في قائمة الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً قد أسهمت في الانخفاض النسبي في نسبة الطلبات المقدمة من هذه الدول الأعضاء: فعلى سبيل المثال، انخفض عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً من 44 دولة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 إلى 37 دولة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

(5) تستثنى الطلبات المقدمة من مواطني الدول غير الأعضاء من تحليل التمثيل الجغرافي.

(6) تشمل هذه المجموعة إعلانات شواغر الوظائف الممولة من خلال الميزانية العادية، وحساب الدعم، والموارد الخارجة عن الميزانية، لأنه لا يمكن تحديد إعلانات شواغر الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي. ويفترض أن ترتبط الاتجاهات الملاحظة بالنسبة لهذه المجموعة بالاتجاهات المتعلقة بإعلانات شواغر الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

الشكل 2

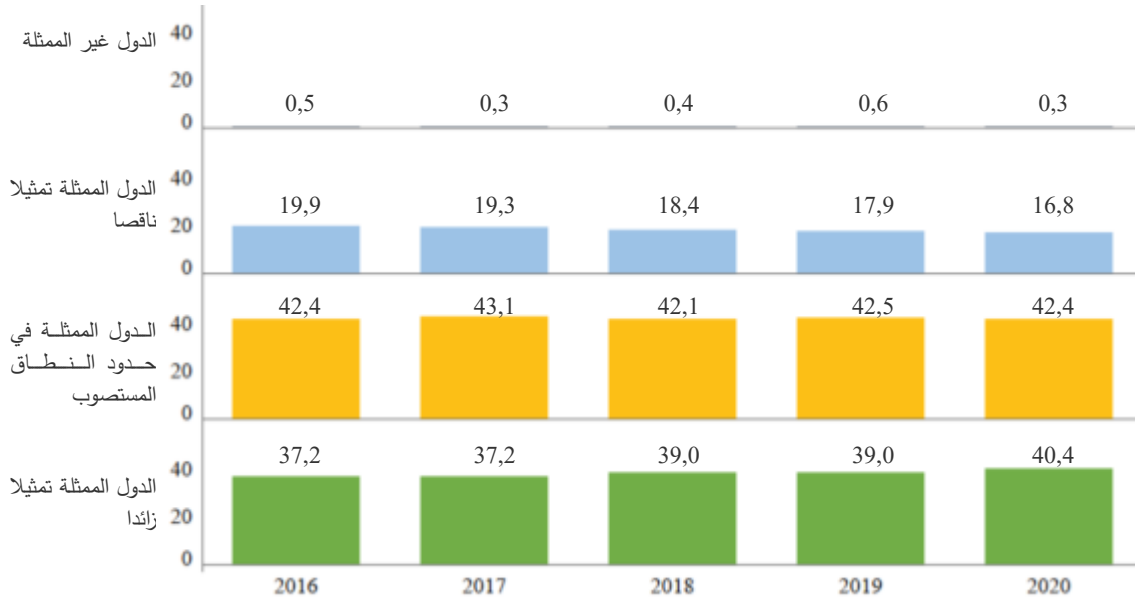
الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، من حيث النسبة المئوية

(العدد: 7 316 طلبا من الدول الأعضاء غير الممثلة)

292 096 طلبا من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا

669 727 طلبا من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب

607 031 طلبا من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا زائدا



24 - وركزت الأمانة العامة على توزيع الطلبات الواردة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلا ناقصا حسب المجموعة الإقليمية لاكتساب فهم أعمق لاتجاهات الاستقدام في هاتين المجموعتين. وكما هو مبين في الجدول 6، فقد ورد نصف الطلبات تقريبا من مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى غير ممثلة وتلك الممثلة تمثيلا ناقصا (48,4 في المائة)، تليها الطلبات المقدمة من دول آسيا والمحيط الهادئ (25,9 في المائة)، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (12,1 في المائة)، ودول أوروبا الشرقية (7,2 في المائة)، والدول الأفريقية (6,3). وفي بعض الحالات، لوحظ أن نسبة من الطلبات وردت من بلدان غير ممثلة وأخرى ممثلة تمثيلا ناقصا، حيث للأمم المتحدة وجود فيها أو حيث كان لها وجود، مما قد زاد الوعي بالفرص وكان حافزا لتقديم الطلبات. وتمشيا مع الاتجاه العام، كان عدد الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020 أقل من نصف عدد الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019 (31 800 في عام 2020 مقارنة بـ 71 935 في عام 2019). وفي حين انخفاض عدد الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلا ناقصا بالنسبة لجميع المجموعات الإقليمية، شهدت الطلبات المقدمة من مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى أكبر انخفاض في عدد الطلبات (تراجع قدره 52,7 في المائة بين عامي 2016 و 2020).

## الجدول 6

طلبات العمل المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاکم، حسب المجموعة الإقليمية

(العدد: 299 412)

التغير 2016-2020

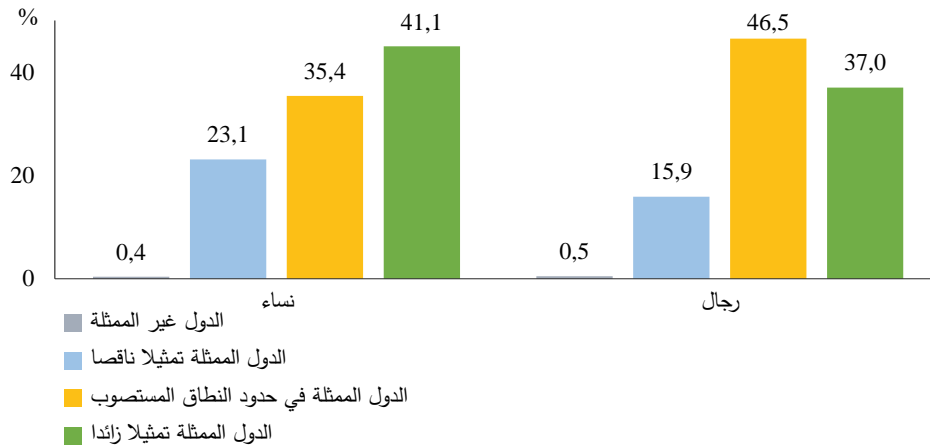
	2016	2017	2018	2019	2020	المجموع	(بالنسبة المئوية)
الدول الأفريقية	3 213	3 575	5 521	4 828	1 842	18 979	
النسبة المئوية	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3	(42,7)
دول آسيا والمحيط الهادئ	12 897	15 012	22 904	19 670	7 214	77 697	
النسبة المئوية	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9	(44,1)
دول أوروبا الشرقية	4 515	4 271	5 336	4 981	2 550	21 653	
النسبة المئوية	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2	(43,5)
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	6 910	6 202	9 650	8 715	4 816	36 293	
النسبة المئوية	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1	(30,3)
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	32 533	25 698	37 440	33 741	15 378	144 790	
النسبة المئوية	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4	(52,7)
المجموع	60 068	54 758	80 851	71 935	31 800	299 412	
النسبة المئوية	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	(47,1)

25 - ويبرز الشكل 3 أن النساء من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً كن أكبر مجموعة من مقدمات الطلبات خلال الفترة 2016-2020، حيث بلغت نسبتهن 41,1 في المائة. وفي الوقت نفسه، مثّلت النساء من الدول الأعضاء في حدود النطاق المستصوب 35,4 في المائة من مقدمات الطلبات خلال الفترة 2016-2020. وتتناقض هذه الأرقام مع ما ورد في التقرير السابق للفترة 2013-2019، حيث مثّلت النساء من الدول الأعضاء في حدود النطاق المستصوب أكبر مجموعة من مقدمات الطلبات. ويبرز هذا التطور الاتجاه التصاعدي في نسبة مقدمات الطلبات من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً لشغل وظائف في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاکم.

الشكل 3

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب نوع الجنس وحالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، من حيث النسبة المئوية

(العدد: 570 978 طلباً تقدّمت بها نساء، 1 005 163 طلباً تقدّم بها رجال)



26 - وفي الوقت نفسه، وكما هو مبين في الشكل 4، وردت نسبة 45,1 في المائة من الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً من نساء خلال الفترة 2016-2020، وهي نسبة أعلى من النسبة البالغة 44 في المائة المبلغ عنها في التقرير السابق للفترة 2013-2019. وبدأت الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً تقترب من التكافؤ بين الجنسين، وهو اتجاه مشجع ويشير إلى أن التوعية وغيرها من أشكال التواصل المتسقة مع مقدمي الطلبات من هذه البلدان تحدث فرقاً في مجموعة مقدمي الطلبات الإجمالية.

الشكل 4

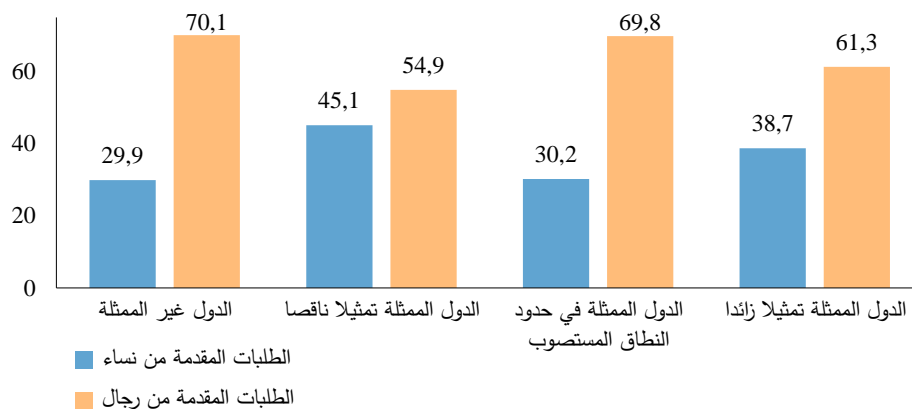
الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات ونوع الجنس، من حيث النسبة المئوية

(العدد: 7 316 طلباً من الدول الأعضاء غير الممثلة)

292 086 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً

669 725 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب

607 014 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً



27 - وفيما يتعلق بفرز الطلبات، تشير البيانات الواردة في الشكل 5 إلى أن نسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز متشابهة بين الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وتلك في حدود النطاق المستصوب، والممثلة تمثيلاً زائداً، وهي تتأهز 60 في المائة تقريباً. أما بالنسبة للمتقدمين من الدول غير الممثلة، فقد كانت نسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز أقل من ذلك حيث بلغت 53,1 في المائة. ويتمثل التحدي الرئيسي في زيادة عدد الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة لإنشاء مجموعة أوسع من مقدمي الطلبات. وتبذل جهود لاستهداف المتقدمين المحتملين، لا سيما من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وزيادة وضوح إعلانات الوظائف الشاغرة ومتطلباتها، لتشجيع مقدمي الطلبات المقبلين من هذه الدول الأعضاء على تحسين التخطيط.

#### الشكل 5

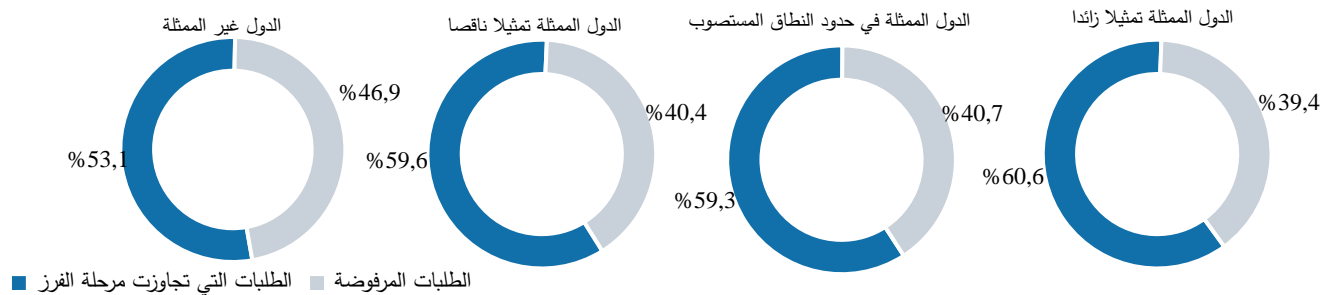
الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 التي تجاوزت مرحلة الفرز، في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات

(العدد: 7 316 طلباً من الدول الأعضاء غير الممثلة)

292 096 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً

669 727 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب

607 031 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً



28 - واستعرضت الأمانة أيضاً نسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً حسب المجموعات الإقليمية للوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 (انظر الجدول 7). واستناداً إلى تحليل لهذه المجموعة الفرعية من الطلبات، وردت أكبر نسبة من الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز من دول أوروبا الشرقية (64,7 في المائة)، تلتها عن كثب الطلبات الواردة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (62,1 في المائة)، ومن ثم تلك الواردة من دول آسيا والمحيط الهادئ (61,4 في المائة). أما الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً في مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى، فقد كانت نسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز الواردة منها أقل قليلاً (58,5 في المائة)، في حين أن أقل من نصف الطلبات المقدمة من الدول الأفريقية غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً تجاوزت مرحلة الفرز (48 في المائة).

## الجدول 7

طلبات العمل التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب المجموعة الإقليمية، من حيث النسبة المئوية

(العدد: 299 412)

الدول/الأفريقية	الدول الآسيا والمحيط الهادئ	دول أوروبا الشرقية والبحر الكاريبي	دول أوروبية ومنطقة دول أوروبا الغربية	دول أمريكا	
الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز	48,0	61,4	64,7	62,1	58,5
الطلبات المرفوضة	52,0	38,6	35,3	37,9	41,5
المجموع	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

29 - ولزيادة تحليل العوامل الكامنة وراء اختلاف معدلات الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز، تظهر البيانات الواردة في الشكل 6 أهم الأسباب التي ترفض الطلبات بسببها مصنفة بحسب التمثيل الجغرافي لبلد جنسية مقدم الطلب، للوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم. وكما يوضح الشكل 6، فإن "قواعد متعددة" (التي قد تشمل أكثر من سبب واحد، مثل الخبرة المهنية واللغات) كانت سبب الرفض الرئيسي، بغض النظر عن حالة التمثيل الجغرافي. وعموماً، رفضت ثلث الطلبات المقدمة من دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً وأخرى ممثلة تمثيلاً زائداً ودول في حدود النطاق المستصوب تقريباً بسبب "قواعد متعددة"، وكانت النسبة أعلى لمقدمي الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة حيث بلغت نسبتها 41,1 في المائة.

30 - وبالنسبة للطلبات التي رُفضت لسبب واحد فقط، يبين الشكل 6 أن "اللغة" كانت سبب الرفض الرئيسي للطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك في حدود النطاق المستصوب، وأن "الخبرة المهنية" كانت السبب الرئيسي في رفض الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً وتلك الممثلة تمثيلاً زائداً. وكما يبين الشكل 6، قد يشير معدل الرفض بسبب الخبرة المهنية، الذي تراوح بين 20 و 25 في المائة، إلى عدم فهم مقدمي الطلبات للمتطلبات المنصوص عليها في إعلان الوظيفة الشاغرة أو ببساطة إلى أن الطلبات لم تستهدف وظيفة شاغرة بعينها بما يكفي.

الشكل 6

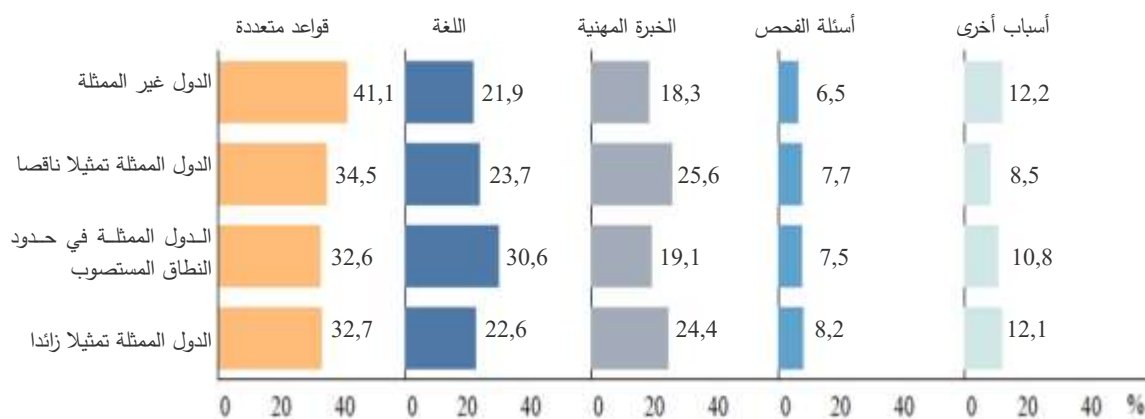
أسباب الرفض - الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، من حيث النسبة المئوية

(العدد: 3 305 طلباً من الدول الأعضاء غير الممثلة)

112 681 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً

258 504 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب

226 852 طلباً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً



31 - وإضافة إلى ذلك، ركزت الأمانة العامة تحليلاتها على الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً. ويبين الجدول 8 أسباب رفض هذه الطلبات من جانب المجموعة الإقليمية. وبالنسبة للطلبات التي تم رفضها لسبب واحد فقط، كانت "اللغة" سبب الرفض في أكبر نسبة من الطلبات المقدمة من دول أعضاء غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً من جميع المناطق باستثناء مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى. وكانت "اللغة" السبب في رفض 29,6 في المائة من الطلبات المقدمة من الدول الأفريقية، و 26,9 في المائة من الطلبات المقدمة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 26,3 في المائة من الطلبات المقدمة من دول أوروبا الشرقية، و 23,5 في المائة من الطلبات المقدمة من دول آسيا والمحيط الهادئ. ومن ناحية أخرى، كان السبب الرئيسي لرفض الطلبات المقدمة من دول غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً في مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى هو "الخبرة المهنية" (29,4 في المائة) يليه "اللغة" (21,8 في المائة). وستستمر جهود الأمانة العامة بهذه النتائج من أجل استهداف مقدمي الطلبات المحتملين من مختلف الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً بهدف زيادة مجموعة الطلبات التي تتجاوز مرحلة الفرز.



## الجدول 8

أسباب الرفض - طلبات العمل المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً للوظائف الشاغرة المعلن عنها بين عامي 2016 و 2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، للإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم، حسب المجموعة الإقليمية، من حيث النسبة المئوية

(العدد: 115 986)

الدول/الأفريقية	دول آسيا والمحيط الهادئ	دول أوروبا الشرقية الكاريبي	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	دول أوروبا الغربية ودول أخرى	
قواعد متعددة	41,8	37,9	32,4	30,6	33,2
اللغات	29,6	23,5	26,3	26,9	21,8
الخبرة المهنية	14,5	21,9	19,6	26,2	29,4
أسئلة الفرز	4,4	7,5	10,1	8,3	7,9
أسباب أخرى	9,8	9,2	11,5	8,1	7,8
المجموع	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

## تمثيل الجنسين

32 - في إطار سعي الأمانة العامة إلى اكتساب أفكار متعمقة عن الاتجاهات السائدة في طلبات العمل حسب تمثيل الجنسين، أجريت تحليلاً للطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية المعلن عنها في الفترة 2016-2020 لجميع كيانات الأمانة العامة. وتبين أن نسبة الطلبات من النساء استمرت في اتجاهها التصاعدي على الرغم من انخفاض عدد الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عامي 2019 و 2020. وتمثل الطلبات من النساء أكثر من ثلث جميع الطلبات المقدمة حتى نهاية تلك الفترة، على النحو المبين في الشكل 7. ويظهر الاتجاه التصاعدي زيادة بنسبة 6,6 نقطة مئوية، من 27,3 في المائة في عام 2016 إلى 33,9 في المائة في عام 2020.

الشكل 7

## الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس

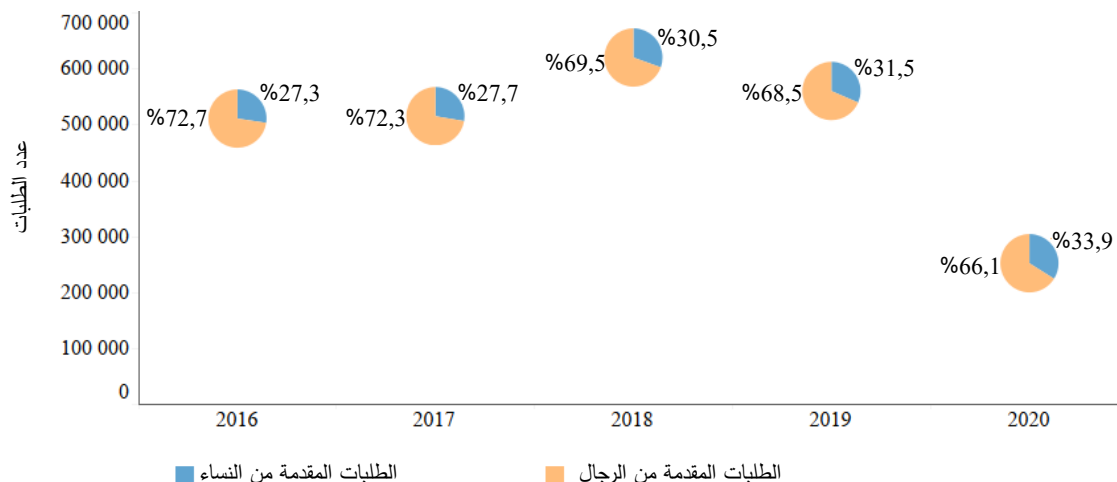
(العدد: 510 433 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016)

514 740 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2017

619 766 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018

559 822 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019

(251 585 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020)



33 - ويلاحظ وجود هذا الاتجاه التصاعدي على نطاق جميع الوظائف الشاغرة (الأرقام 8-11)، بما فيها الوظائف التي سجلت نسبة منخفضة غير مسبقة من الطلبات المقدمة من النساء، مثل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، حيث بلغت تلك النسبة 20,3 في المائة في عام 2020 (الشكل 10). ويتضح ذلك أيضاً مثلاً في فئة الخدمة الميدانية، حيث أظهرت البيانات زيادة قدرها 2,9 نقطة مئوية في الطلبات المقدمة من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020، مقارنةً بعام 2019، على النحو المبين في الشكل 9.

34 - ويمكن أن تمثل النسبة المئوية المتزايدة من الطلبات المقدمة من النساء ما تبذله المنظمة من جهود مستمرة لتشجيع طلبات العمل المقدمة من النساء لتولّي أدوار في الخدمة الميدانية. كما أن السياسات وجهود التوعية الرامية إلى تشجيع النظر في ملفات النساء من بين مقدمات الطلبات المتساوين في المؤهلات واستعدادهم، تمثيلاً مع استراتيجية الأمين العام المتعلقة بتكافؤ الجنسين، ما زالت تشكل أحد حوافز التغيير على نطاق المنظمة بأسرها، وقد يكون تأثيرها قد بدأ يتجلى في فئة الخدمة الميدانية. غير أنه في ظل الركود الطويل الأمد لتمثيل المرأة ضمن وظائف فئة الخدمة الميدانية، يتعين رصد هذا الاتجاه الإيجابي البارز بعناية تمثيلاً مع اعتبارات الاستقدام الأخرى.

## الشكل 8

الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

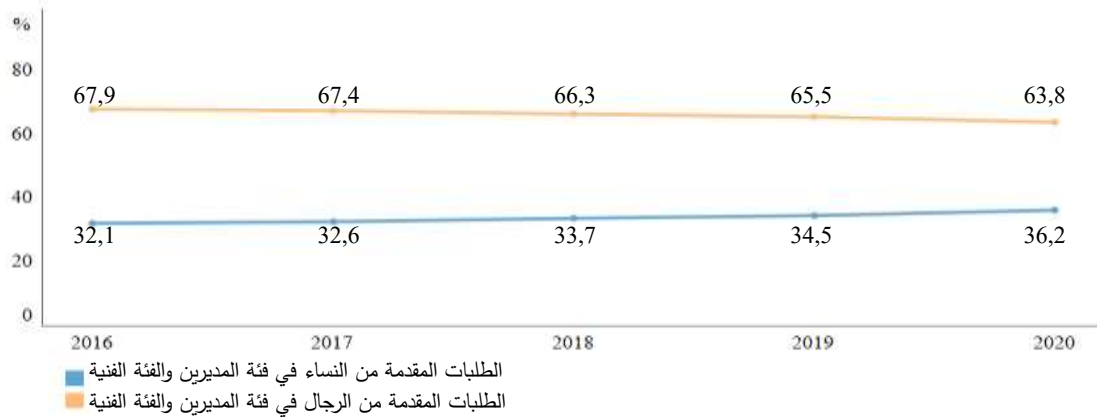
(العدد: 374 899 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016)

348 130 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2017

500 903 طلبات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018

468 719 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019

218 754 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020)



## الشكل 9

الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة الخدمة الميدانية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

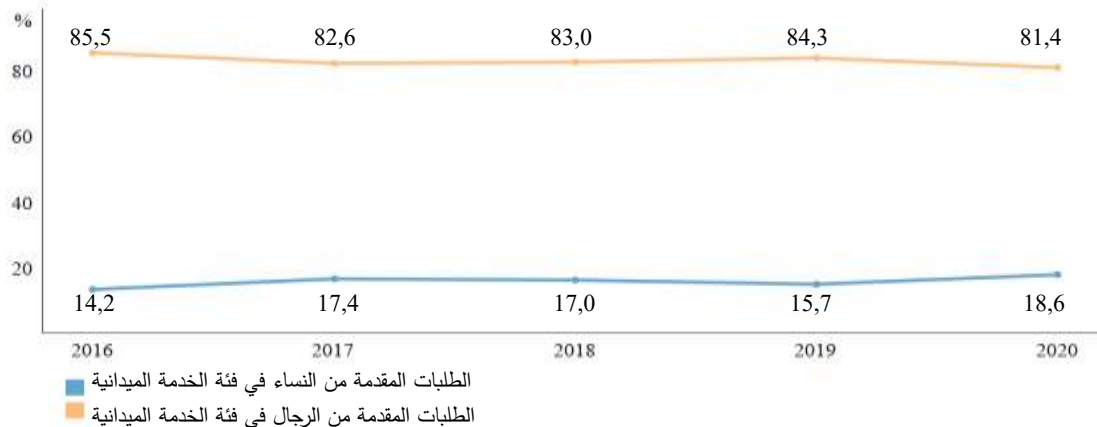
(العدد: 135 534 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016)

166 610 طلبات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2017

118 863 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018

91 103 طلبات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019

32 831 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020)



الشكل 10

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 لعمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

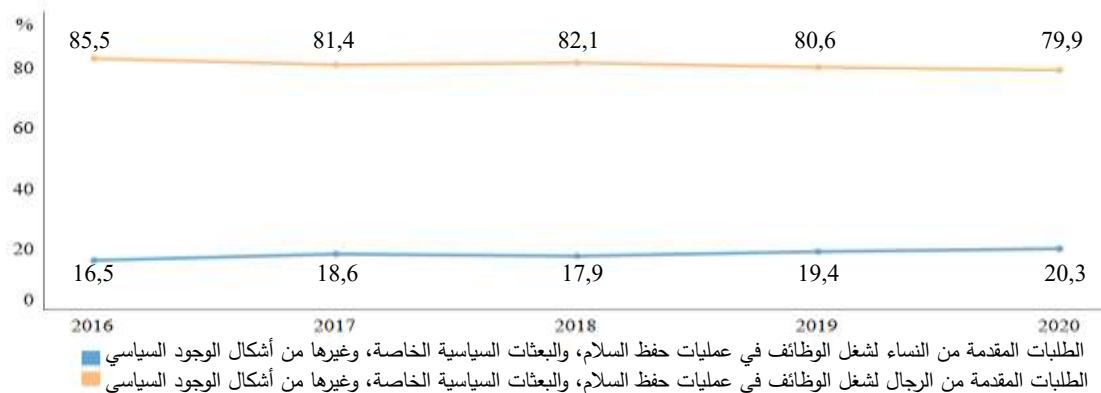
(العدد: 211 462 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016)

232 879 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2017

187 440 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018

164 273 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019

64 746 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020



الشكل 11

الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 للإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

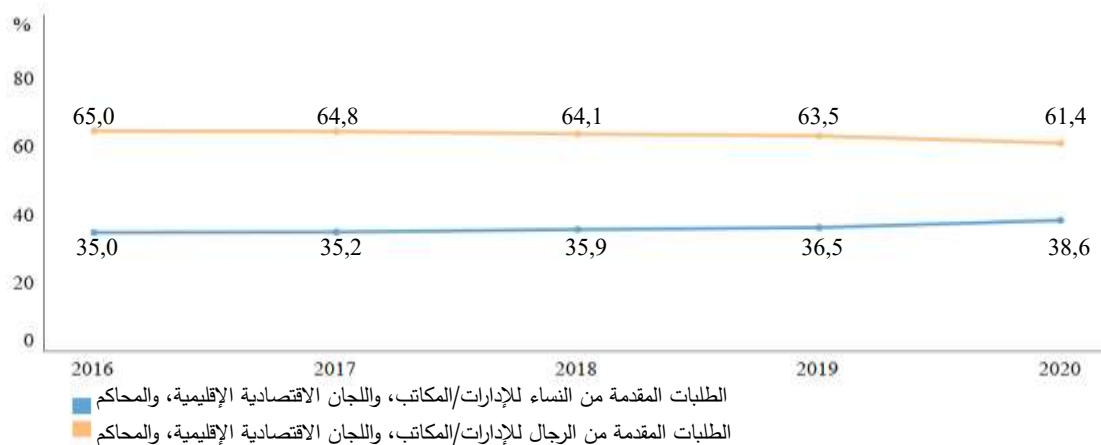
(العدد: 298 971 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016)

281 861 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2017

432 326 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018

395 549 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019

186 839 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020



35 - وقد تجاوز حوالي نصف جميع عدد الطلبات المقدمة في الفترة 2016-2020 مرحلة الفرز، حيث لوحظ اتجاه تصاعدي، وبالأخص في الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020، وهو ما يدل على أن الأمانة العامة تواصل اجتذاب المرشحين من ذوي المؤهلات. وقد تجاوزت الطلبات المقدمة من النساء مرحلة الفرز بمعدلات أعلى من الطلبات المقدمة من الرجال خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حيث إن أكثر من نصف عدد جميع النساء المتقدمات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 تجاوز مرحلة الفرز، مقارنةً بما يقل بنسبة ضئيلة عن نصف عدد الطلبات المقدمة من الرجال (54,8 في المائة مقابل 46,5 في المائة). وسُجل كذلك اتجاه تصاعدي في نسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة من النساء، من 53,4 في المائة في عام 2016 إلى 58,8 في المائة في عام 2020 (انظر الشكل 12). وفيما يتعلق بالطلبات المقدمة من الرجال، مثَّلت الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز أكثر من نصف إجمالي عدد الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019 وذلك للمرة الأولى خلال تلك الفترة (51,7 في المائة - الشكل 13).

#### الشكل 12

حالة فرز الطلبات المقدمة من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب السنة، بالنسبة المئوية

(العدد: 139 564 من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016)

142 469 من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2017

188 841 من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018

176 208 من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019

85 354 من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020



## الشكل 13

حالة فرز الطلبات المقدمة من الرجال لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب السنة، بالنسبة المئوية

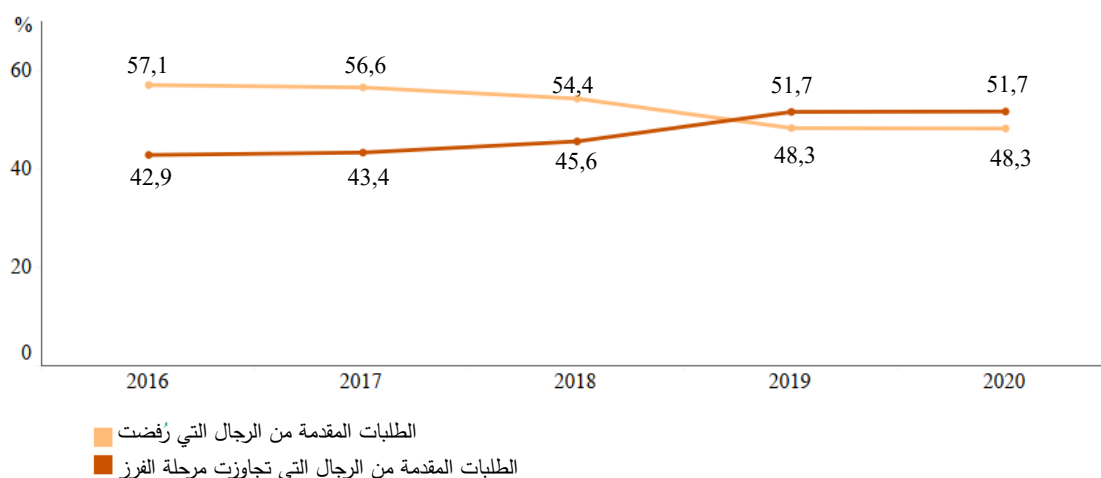
(العدد: 370 869 من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016)

372 271 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2017

430 925 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2018

383 614 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019

166 231 طلباً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020

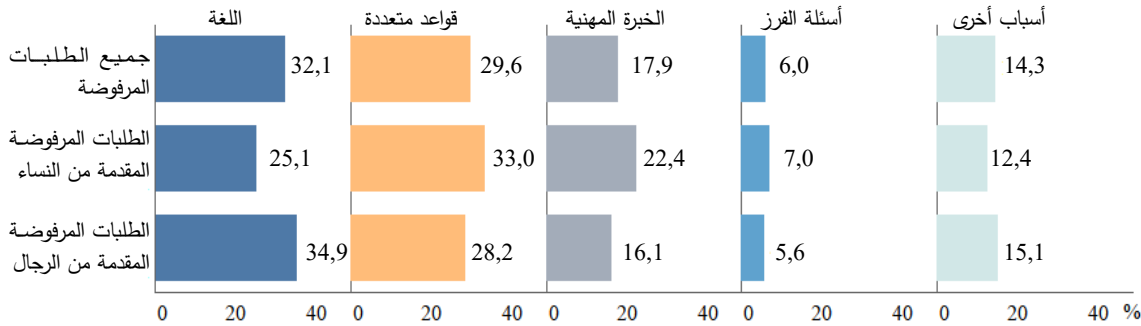


36 - وفيما يتعلق بأسباب رفض جميع الطلبات، كانت اللغة هي السبب الرئيسي للرفض المسجل في نظام إنسبير بمعدل 32,1 في المائة، تليه "قواعد متعددة" (تشمل أكثر من سبب واحد) بمعدل 29,6 في المائة، والخبرة المهنية بمعدل 17,9 في المائة. ويعكس هذا الاتجاه تحليل أسباب الرفض حسب حالة التمثيل الجغرافي التي لوحظت سابقاً في الشكل 6. ويمكن الاطلاع على موجز للأسباب الرئيسية لرفض الطلبات حسب نوع الجنس في الشكل 14 أدناه.

الشكل 14

أسباب رفض الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

(العدد: 290 892 من الطلبات المقدمة من النساء، 715 065 من الطلبات المقدمة من الرجال)



37 - وعند تحليل أسباب الرفض حسب نوع الجنس، تظهر البيانات أن عامل اللغة كان السبب الرئيسي لرفض الطلب بين الرجال بمعدل 34,9 في المائة، مقارنةً بنسبة 25,1 في المائة بين الطلبات المرفوضة المقدمة من النساء. ويمثل ذلك فرقاً شاسعاً بين الطلبات المقدمة من الرجال والنساء (9,8 نقاط مئوية). وإضافةً إلى ذلك، كان عامل اللغة السبب الرئيسي للرفض فيما يتعلق بإعلانات الوظائف الشاغرة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي بمعدل 41,2 في المائة من الطلبات المرفوضة. علاوةً على ذلك، رفضت نسبة كبيرة من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي خلال الفترة 2016-2020. أي أن حوالي طلب واحد من كل خمسة طلبات مقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي رفضت بسبب عامل اللغة (19 في المائة). ويقارن ذلك بنسبة 10 في المائة من الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، التي رفضت بسبب عامل اللغة.

38 - ويستند مستوى الكفاءة اللغوية التي أشار إليها مقدمو الطلبات إلى تقييم ذاتي مسجل في تقديم طلباتهم. ويُميز في مستويات الكفاءة اللغوية بين مستوى "اللغة الأم" أو "الإجادة" أو "الإلمام الموثوق" أو "الإلمام الأساسي" فيما يتعلق بأربعة مجالات (التحدث والقراءة والكتابة والفهم). ويتطلب التقدم إلى شغل أي وظيفة شاغرة معلن عنها إجادة اللغتين الانكليزية والفرنسية، وهما لغتا العمل في الأمانة العامة للأمم المتحدة. وقد يكون أحد العوامل المحتملة وراء هذه الاستنتاج هو أن المعلومات المقدمة في الطلب تستند إلى أفضل تقدير ذاتي لمقدم الطلب. فقد يكون لدى مقدمي الطلبات فهم وتفسير يختلفان عن المقصود بامتلاك مستويات "اللغة الأم" أو "الإجادة" أو "الإلمام الموثوق" أو "الإلمام الأساسي" من الكفاءة اللغوية، مما يؤدي إلى استبعادهم في مرحلة الفرز.

39 - ويقدم إطار لغات الأمم المتحدة المعدّ حديثاً وصفاً موحداً لمختلف مستويات الكفاءة اللغوية وسيساعد في إيضاح هذه المستويات، مما يعطي مقدمي الطلبات معلومات أفضل لتقييمهم الذاتي. وإضافة

إلى ذلك، من الأهمية البالغة ضمان أن تعكس متطلبات اللغة في إعلانات الوظائف مستوى الكفاءة المطلوب للمهمة. كما أن استخدام إطار لغات الأمم المتحدة عند وصف المتطلبات اللغوية للوظائف سيمكّن من تقديم وصف موحد يمكن أن يتخذ مقدمو الطلبات مرجعاً عند إجراء تقييمهم الذاتي.

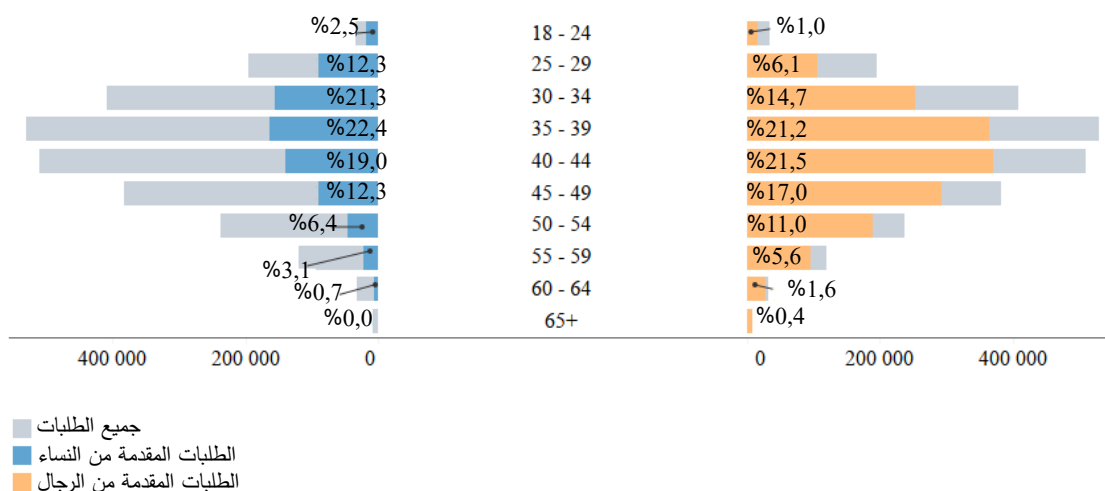
### العمر

40 - أجرت الأمانة العامة أيضاً استعراضاً للطلبات المقدّمة على نطاق الفئات العمرية، باعتبارها متغيراً ديمغرافياً إضافياً في تقرير هذا العام، وذلك لتحديد الاتجاهات السائدة في الخصائص العمرية لمقدمي الطلبات. وشمل التحليل نفس المجموعة إعلانات الوظائف الشاغرة المستخدمة في التحليل الذي أُجري حسب نوع الجنس، وهي الوظائف الشاغرة المعلن عنها خلال الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة المهنية وفئة الخدمة الميدانية بالنسبة لجميع الكيانات في الأمانة العامة. وعلى النحو المبين في الشكل 15، كانت أربعة من كل عشرة طلبات لإناث (43,7 في المائة) مقدّمة من نساء في الفئة العمرية 30-39، مقارنةً بأربعة من كل عشرة طلبات لذكور (42,7 في المائة) مقدّمة من ذكور في الفئة العمرية 35-44 عاماً. واستناداً إلى هذه المجموعة من إعلانات الوظائف الشاغرة، أظهر التحليل أن النساء كنّ، في المتوسط، أصغر سناً من الرجال عند تقديم طلبات شغل الوظائف الشاغرة: 41,6 عاماً للذكور مقارنةً مع 38,3 عاماً للإناث.

### الشكل 15

الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب الفئة العمرية ونوع الجنس، بالنسبة المئوية

(العدد: 2 456 084)





## 2 - التقييم الأولي

## لمحة عامة

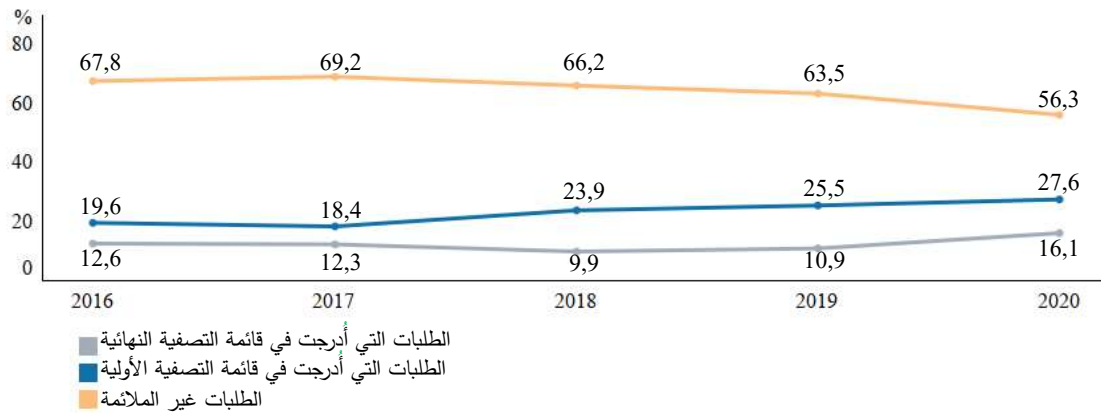
41 - خلال مرحلة التقييم الأولي، يجري المديرون المكلفون بالتعيين تقييمًا لجميع مقدمي الطلبات المسندة إليهم ويحددون القرار المتخذ بشأن كل مقدم طلب مثل "غير ملائم" و "يُدرج في قائمة التصفية الأولى للمترشحين" و "يُدرج في قائمة التصفية النهائية للمترشحين". ويميّز المديرون بين المعايير المطلوبة والمعايير المرغوبة، و/أو الأسئلة المخصصة الإقصائية وغير الإقصائية التي تُستخدم في اتخاذ هذه القرارات وإعداد قائمة التصفية النهائية. ومقدمو الطلبات الذين يبدو أنهم يمتلكون أكثر المؤهلات من غيرهم استناداً إلى المؤهلات الأكاديمية والكفاءة اللغوية والإجابات على عناصر استبيان الصلاحية للوظيفة (الخبرة المهنية والأسئلة المخصصة) يُدرجون في قائمة التصفية النهائية<sup>(7)</sup>.

42 - وقد أُدرج حوالي 12 في المائة من الطلبات التي تجاوزت الفرز في مرحلة التقييم الأولي في قائمة التصفية النهائية لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020. ورغم أن هذه النسبة تعكس الاتجاه السائد منذ خمس سنوات، يلاحظ وجود زيادة كبيرة عام 2020 في نسبة الطلبات التي تجاوزت الفرز مع نتائج التقييم الأولي تُدرج في قائمة التصفية النهائية. ويبين الشكل 16 هذه الزيادة، من 10,9 في المائة في عام 2019 إلى 16,1 في المائة في عام 2020. وأُدرجت أيضاً طلبات شغل الوظائف الشاغرة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي في قائمة التصفية النهائية بمعدل أعلى من إدراج طلبات الوظائف الشاغرة في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، أي بنسبة 16 في المائة و 9,6 في المائة، على التوالي.

## الشكل 16

طلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز حسب نتائج التقييم الأولي<sup>(أ)</sup>، للوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، بالنسبة المئوية

(العدد: 480 792)



(أ) باستثناء الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز ولم تتجاوز مرحلة التقييم الأولي.

(7) يجدر بالإشارة أن هذه العملية يُستبعد منها اختيار المرشحين المدرجين في قائمة المقبولين (أي التوظيف من قوائم المرشحين المقبولين، أو استقدام المرشحين المدرجين في القائمة من خلال إعلانات الوظائف الشاغرة العادية).

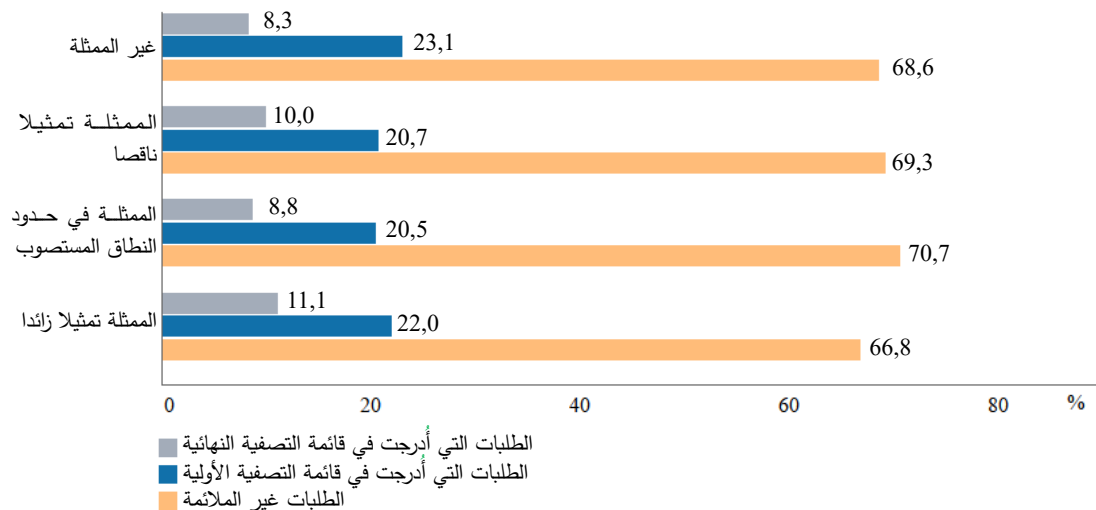
## التمثيل الجغرافي

43 - يقدم الشكل 17 تحليلاً لنتائج التقييم الأولي للطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز حسب حالة التمثيل الجغرافي<sup>(8)</sup>، بما في ذلك طلبات شغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية، بالنسبة للإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم. ويبيّن الشكل أن الطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية شكّلت أكبر نسبة من الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز من بين الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً (11,1 في المائة)، تليها الطلبات المقدّمة من الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً (10 في المائة)، ثم الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب (8,8 في المائة). ويلاحظ أن نسب الطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية متشابهة بالنسبة المئوية مقارنةً بنسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز حسب التمثيل الجغرافي. وبالقائمة المطلقة، تمثّل الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة في قائمة التصفية النهائية، تليها الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. ويمكن أن يعزى هذا الاتجاه إلى الحجم الكبير من الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، حيث إن الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلاً زائداً، تجاوزت مرحلة الفرز بمعدلات مماثلة، على النحو المبين سابقاً في الشكل 5. وعموماً، ترد هذه الاختلافات ضمن التباين المتوقع.

الشكل 17

نتائج التقييم الأولي للطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب النسبة المئوية

(العدد: 440 600)



44 - وبالإضافة إلى ذلك، أجرت الأمانة تحليلاً لنتائج التقييم الأولي للطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، حسب المجموعات الإقليمية. فقد

(8) تُستثنى من التحليل طلبات العمل المقدّمة من مواطني الدول غير الأعضاء، حسب نظام التمثيل الجغرافي.

كانت هناك تباينات صغيرة في نسبة الطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية بين المجموعات الإقليمية. وتمثل الطلبات المدرجة في هذه القائمة طلباً واحداً من كل عشرة طلبات قُدمت من دول أوروبا الشرقية غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً (11,3 في المائة)، ومن دول آسيا والمحيط الهادئ (10,8 في المائة)، ومن دول أوروبا الغربية ودول أخرى (10 في المائة) في مرحلة التقييم الأولي. وكانت نسبة الطلبات المدرجة في القائمة والمقدمة من الدول الأفريقية، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي أقل من ذلك (8,3 في المائة و 7,5 في المائة، على التوالي)، ولكنها لا تزال ضمن نطاق التباين المتوقع.

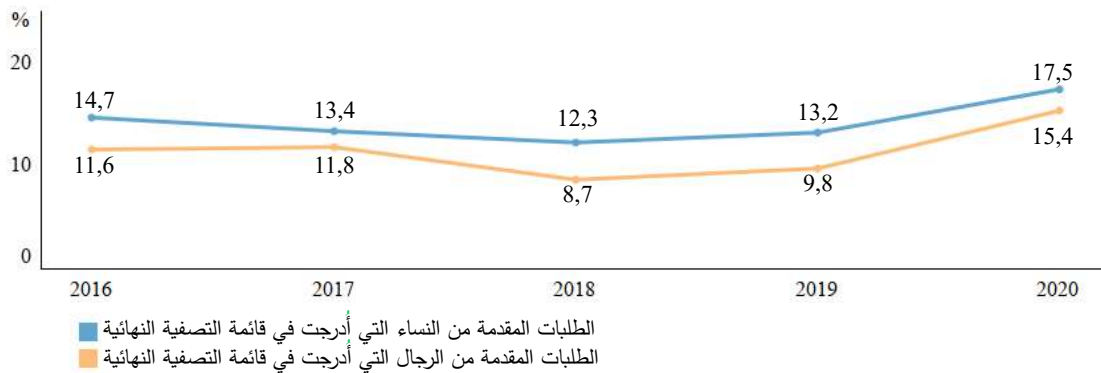
### نوع الجنس

45 - أجرت الأمانة تحليلاً لنتائج التقييم الأولي المتعلقة بإعلانات الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية للطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة من الرجال والنساء. وعلى النحو المبين في الشكل 18 أدناه، كانت نسبة النساء التي اختيرت خلال الفترة 2016-2020 أعلى من نسبة الرجال (13,8 في المائة مقابل 10,9 في المائة). ولوحظ اتجاه تصاعدي في نسبة الطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية سواء بالنسبة للرجال أو النساء، وبالأخص في عام 2020، حين بلغت نسبة الطلبات المقدمة من النساء التي انتهت بالإدراج في القائمة النهائية 17,5 في المائة. أما بالنسبة للرجال، فقد ارتفع معدل الطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية إلى 15,4 في المائة بالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020. فهذه الاختلافات، على الرغم من صغرها، تشير إلى أن الطلبات المقدمة من النساء كانت موجهة نوعاً ما نحو استيفاء متطلبات الوظائف الشاغرة أكثر من الطلبات المقدمة من الرجال.

الشكل 18

نسبة الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز المقدمة من النساء والرجال المدرجة في قائمة التصفية النهائية، لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، بالنسبة المئوية

(العدد: 94 325)

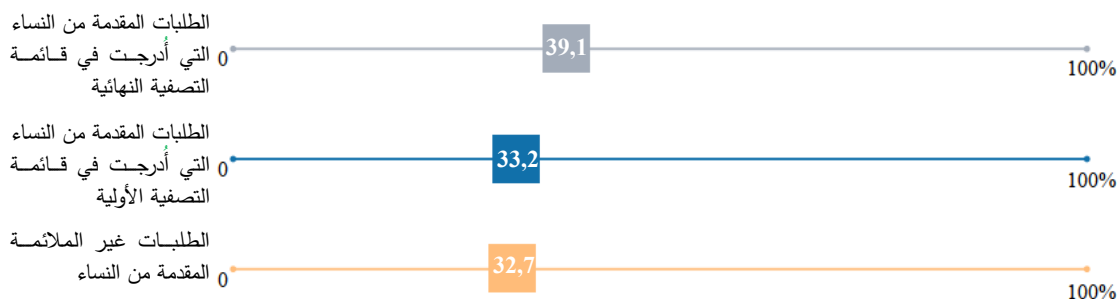


46 - وعموماً، وعلى النحو المبين في الشكل 19، مثلت النساء نسبة 39,1 في المائة من الطلبات التي اختيرت للإدراج في قائمة التصفية النهائية خلال الفترة 2016-2020. أما نسبة الطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية والمقدمة من النساء فكانت أعلى من النسبة المئوية للطلبات المقدمة من النساء، وهي 29,8 في المائة. وهذا الأمر لا يقدم دليلاً إضافياً على أن الطلبات المقدمة من النساء كانت أكثر توجيهاً إلى الوظائف الشاغرة التي تقدمن إليها، وهو ما أدى إلى تقدمهن بنسبة أعلى خلال هذه المرحلة من عملية الاستقدام.

الشكل 19

الطلبات المقدّمة من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نتائج التقييم الأولي، بالنسبة المئوية

(العدد: 792 480)



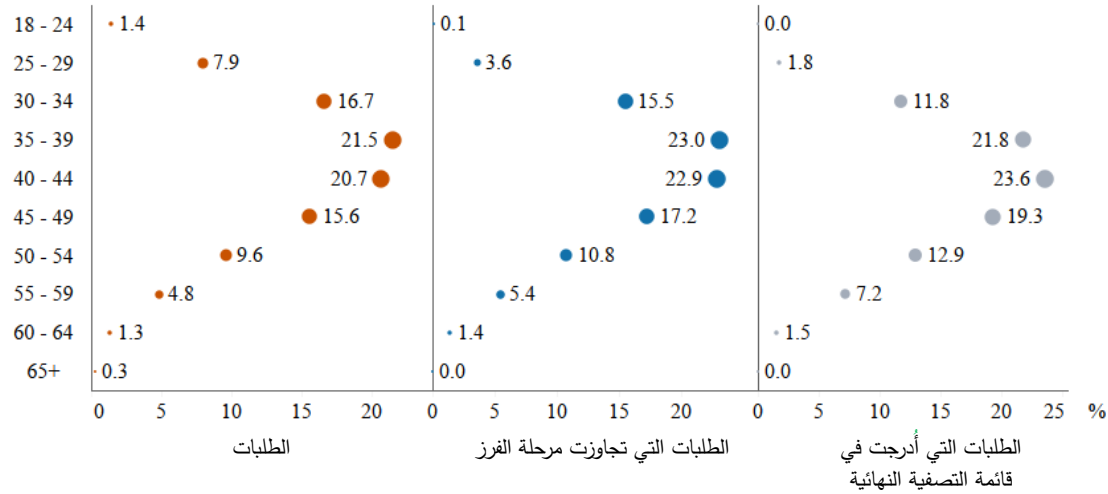
### العمر

47 - يبيّن الشكل 20 تحليل الفروق في النطاقات العمرية للطلبات في مرحلة التقييم الأولي. وقد بلغ عمر نصف عدد جميع مقدمي الطلبات تقريباً 39 سنة أو أقل سناً (47,6 في المائة) وقت تقديم الطلب الأولي. وفي مرحلة التقييم الأولي، انخفضت تلك النسبة إلى ما يزيد قليلاً عن ثلث عدد الطلبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية الذين تبلغ أعمارهم 39 سنة أو أقل سناً (35,4 في المائة). ويبرز هذا الأمر تغييراً في عمر مقدمي الطلبات أثناء انتقالهم عبر مراحل الاستقدام، وهو ما قد يُعزى إلى متطلبات الخبرة المهنية المنصوص عليها في إعلانات الوظائف الشاغرة. فاشتراط التمتع بعدد محدد من سنوات الخبرة المهنية في مجال عمل معين، وحتى في نوع معين من المجالات التنظيمية، هو حالياً في صالح مقدمي الطلبات الذين هم أكبر سناً الذين أُتيح لهم عدد أكبر من الفرص لاكتساب هذه السنوات من الخبرة المهنية. وينطبق هذا بوجه خاص على الأدوار التي تطلب أيضاً خبرة خاصة بسياقات معينة، مثل الخبرة في حالات النزاع أو ما بعد النزاع.

الشكل 20

الطلّبات والطلّبات التي تجاوزت مرحلة الفرز والطلّبات المدرجة في قائمة التصفية النهائية، المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب الفئة العمرية، بالنسبة المئوية

(العدد: 2 456 084)



### 3 - مرحلة التقييم

#### لمحة عامة

48 - خلال مرحلة التقييم، يجري المديرون المكلفون بالتوظيف تقييماً لملفات المرشحين بتقييم خطي (أو ما شابه ذلك) و/أو إجراء مقابلات على أساس الكفاءة، وذلك لتحديد أسماء المرشحين المحتمل أن يُوصى باختيارهم. ويحصل مقدمو الطلبات الذين اجتازوا جميع أنشطة التقييم على وضع "موصى به"، فيما يحصل مقدمو الطلبات الذين رُسبوا في مرحلة التقييم على وضع "غير موصى به". ويحصل أيضاً مقدمو الطلبات الذين يمتنعون عن الاستجابة أو عن المشاركة أو يتعذّر الاتصال بهم على قرار بعنوان "غير موصى به". وترمي المقابلة على أساس الكفاءة إلى تقييم الكفاءات المنصوص عليها في إعلان الوظيفة الشاغرة. وتُصنّف استجابة كل مقدم طلب للكفاءات التي خضع التقييم على أساسها بأنها إما 'غير مرضية' أو 'مرضيّة جزئياً' أو 'مرضيّة' أو 'متفوقة'. فإذا سجّل فريق إجراء المقابلات الاستجابة على أنها 'مرضيّة' أو 'متفوقة' على نطاق جميع الكفاءات، يحصل مقدمو الطلبات على وضع 'موصى به'. أما إذا سجّل تصنيف 'غير مرضيّة' أو 'مرضيّة جزئياً' لكفاءة واحدة على الأقل، يحصل مقدمو الطلبات على وضع 'لا يُوصى به'.

49 - وقد أشار التحليل الذي أجرته الأمانة العامة إلى أن نسبة الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم<sup>(9)</sup>، فيما يتعلق بالوظائف الشاغرة المعلن عنها في عامي 2016 و 2017، بلغت حوالي 5 في المائة من جميع الطلبات، وانخفضت إلى حوالي 4 في المائة في الفترة 2018-2019. ثم ارتفعت من جديد بالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020 إلى 6,1 في المائة رغم أن عدد الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم

(9) باستثناء الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها فيما يتعلق بعمليات التنقل.

كانت أقل بنسبة الثلث مما لوحظ في عام 2019 (من 23 201 طلباً في عام 2019 إلى 15 336 طلباً في عام 2020). وهذا التشابه مماثل لما لوحظ في عدد الطلبات والطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز. وعموماً، بلغت حصة الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم على مدار خمس سنوات 4,7 في المائة.

50 - وبالإضافة إلى ذلك، كشف التحليل عن وجود اختلافات في عدد الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم بالنسبة لمجموعات مختلفة من الكيانات. وخلال فترة السنوات الخمس، بلغت نسبة 6,1 في المائة من جميع الطلبات المقدمة إلى عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي مرحلة التقييم (بمتوسط ما بلغ هذه المرحلة قدره 15 طلباً لكل اختيار). ويُقارن هذا بنسبة 3,9 في المائة في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، خلال الفترة نفسها، مما يدل على وجود بيئة لتقديم طلبات العمل تتسم بقدر أكبر من التنافسية فيما يتعلق بالكيانات المدرجة في المجموعة الأخيرة (بمتوسط ما بلغ هذه المرحلة قدره 13 طلباً لكل اختيار).

51 - وعلاوةً على ذلك، حصل حوالي نصف عدد الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي "موصى به" (بما يمثل 2,9 في المائة من جميع الطلبات) خلال الفترة 2016-2020، مقارنةً بأقل من ربع عدد الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم (بما يمثل 0,9 في المائة من جميع الطلبات).

52 - وبعبارة أخرى، بمجرد أن يبلغ الطلب المقدم لشغل وظيفة شاغرة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي مرحلة التقييم، يزيد احتمال حصوله على تصنيف "موصى به" عن ضعف مقارنةً بطلبات شغل الوظائف الشاغرة في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم. وقد يُعزى أحد التفسيرات المحتملة لذلك إلى أن الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي تكون موجهة أكثر من غيرها لإعلانات وظائف شاغرة محددة. وقد يُعزى ذلك إلى خبرة محددة يتعين استيفاؤها لهذه الوظائف الشاغرة لضمان ملاءمتها للسياق على الأرض و/أو الخبرة الإقليمية.

### التمثيل الجغرافي

53 - وفيما يتعلق بتفصيل الطلبات حسب حالة التمثيل الجغرافي لجنسية مقدميها، أجرت الأمانة العامة استعراضاً لمجموعة فرعية من الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم كما يلي: الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة المهنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حيث الاطلاع على الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي والخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة.

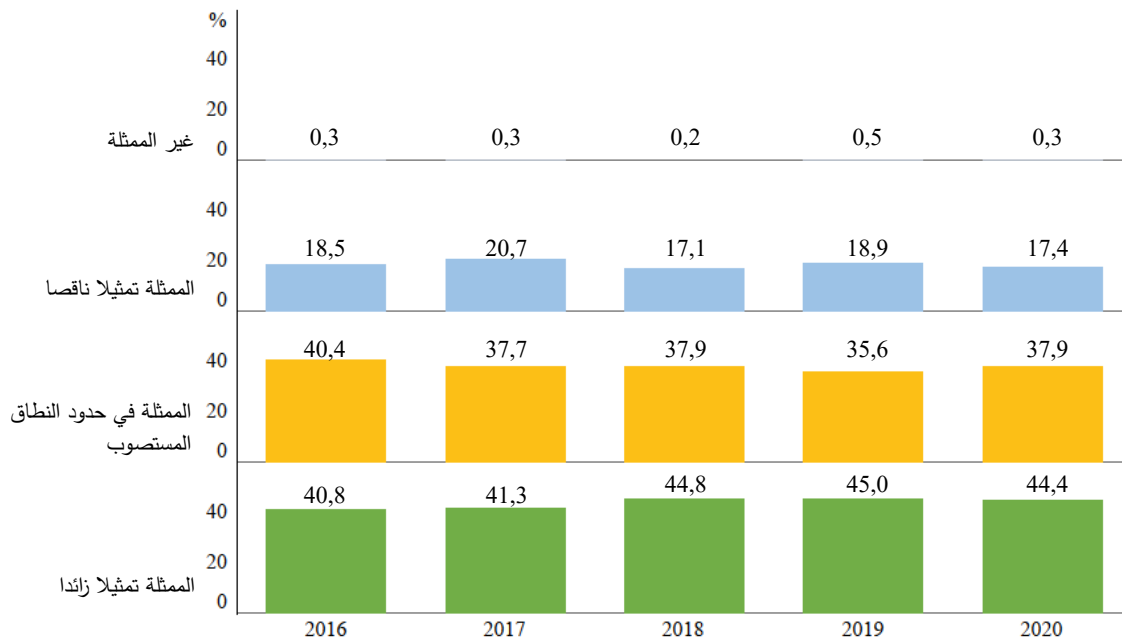
54 - وخلال فترة السنوات الخمس 2016-2020، شهدت الأمانة العامة زيادة في نسبة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً والتي بلغت مرحلة التقييم (من 40,8 في المائة في عام 2016 إلى 44,4 في المائة في عام 2020). وعلاوةً على ذلك، شهدت الأمانة العامة انخفاضاً طفيفاً في نسبة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً والتي بلغت مرحلة التقييم (من 18,5 في المائة في عام 2016 إلى 17,4 في المائة في عام 2020). ويبين الشكل 21 أن نسب الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك المدرجة في حدود النطاق المستصوب ظلت مستقرة خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حيث بلغت نحو 0,3 في المائة و 38 في المائة، على التوالي. وتنعكس هذه

النسب الاتجاهات العامة السائدة في عدد الطلبات، أي انخفاض نسبة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً وزيادة في نسبة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً.

الشكل 21

الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد الجنسية، بالنسبة المئوية

(العدد: 61 524)



55 - يجري تقييم الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم بإجراء تقييم كتابي و/أو مقابلة على أساس الكفاءة وذلك لتحديد ما إذا كان مقدم الطلب سيوصى به أم لا. وتكون نسبة الطلبات الموصى بها المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً والممثلة تمثيلاً زائداً أعلى من نسبة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء التي بلغت مرحلة التقييم. أي أن الطلبات المقدمة من هذه الدول الأعضاء تكون لها معدلات نجاح في مرحلة التقييم أعلى إلى حد ما من الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء التي تتدرج في مجموعات أخرى من التمثيل الجغرافي. ومن جهة أخرى، وعلى النحو المبين في الشكل 22، فالنسبة المئوية لمقدمي الطلبات الموصى بهم هي أدنى بالنسبة للطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب، وينطبق هذا الأمر تقريباً على الدول الأعضاء غير الممثلة مقارنة بالطلبات التي تبلغ مرحلة التقييم في الشكل 21.

الشكل 22

الطلبات الموصى بها المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، مصنفة حسب حالة تمثيل بلد الجنسية، بالنسبة المئوية

(العدد: 14 305)



56 - عند النظر في المجموعة الفرعية من الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً، حسب المجموعات الإقليمية، كانت نسب الطلبات الموصى بأصحابها المقدمة من دول آسيا والمحيط الهادئ، ومن أوروبا الغربية ودول أخرى، أعلى قليلاً من نسبة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء التي بلغت مرحلة التقييم (الجدول 9). وكانت نسب الطلبات الموصى بأصحابها المقدمة من الدول الأعضاء في المجموعات الإقليمية الأخرى مماثلة لنسب الطلبات المقبلة على مرحلة التقييم أو أقل منها قليلاً. وإلى جانب ذلك، سجلت هذه النسب تقلباً خلال الفترة المشمولة بالتقرير، لأسباب ترجع على الأرجح إلى التغييرات التي طرأت على قائمة الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً خلال الفترة 2016-2020.



## الجدول 9

مقارنةً للطلبات التي بلغت مرحلة التقييم والطلبات الموصى بها المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية، بالنسبة المئوية

(العدد: 11 544)

المجموع	2020	2019	2018	2017	2016	
4,2	3,9	4,6	5,6	2,8	3,7	الدول الأفريقية
2,3	4,2	3,1	2,5	0,8	1,4	الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم
						الطلبات الموصى بأصحابها
<b>(1,8)</b>	<b>0,3</b>	<b>(1,5)</b>	<b>(3,1)</b>	<b>(2,0)</b>	<b>(2,3)</b>	<b>الفرق</b>
29,7	33,4	33,2	28,4	29,8	25,8	دول آسيا والمحيط الهادئ
32,1	36,5	32,3	32,6	26,8	33,2	الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم
						الطلبات الموصى بأصحابها
<b>2,4</b>	<b>3,0</b>	<b>(0,9)</b>	<b>4,2</b>	<b>(3,1)</b>	<b>7,4</b>	<b>الفرق</b>
9,2	8,5	8,3	9,0	9,7	10,2	دول أوروبا الشرقية
9,0	6,8	8,2	8,9	9,7	10,8	الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم
						الطلبات الموصى بها
<b>(0,3)</b>	<b>(1,7)</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(0,1)</b>	<b>0,6</b>	<b>الفرق</b>
9,6	12,5	11,1	7,4	9,6	8,4	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
8,3	9,2	10,5	6,8	8,2	6,7	الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم
						الطلبات الموصى بها
<b>(1,3)</b>	<b>(3,3)</b>	<b>(0,7)</b>	<b>(0,6)</b>	<b>(1,4)</b>	<b>(1,7)</b>	<b>الفرق</b>
47,3	41,6	42,7	49,5	48,0	51,8	دول أوروبا الغربية ودول أخرى
48,3	43,3	45,9	49,2	54,5	47,9	الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم
						الطلبات الموصى بها
<b>1,0</b>	<b>1,7</b>	<b>3,2</b>	<b>(0,3)</b>	<b>6,5</b>	<b>(3,9)</b>	<b>الفرق</b>

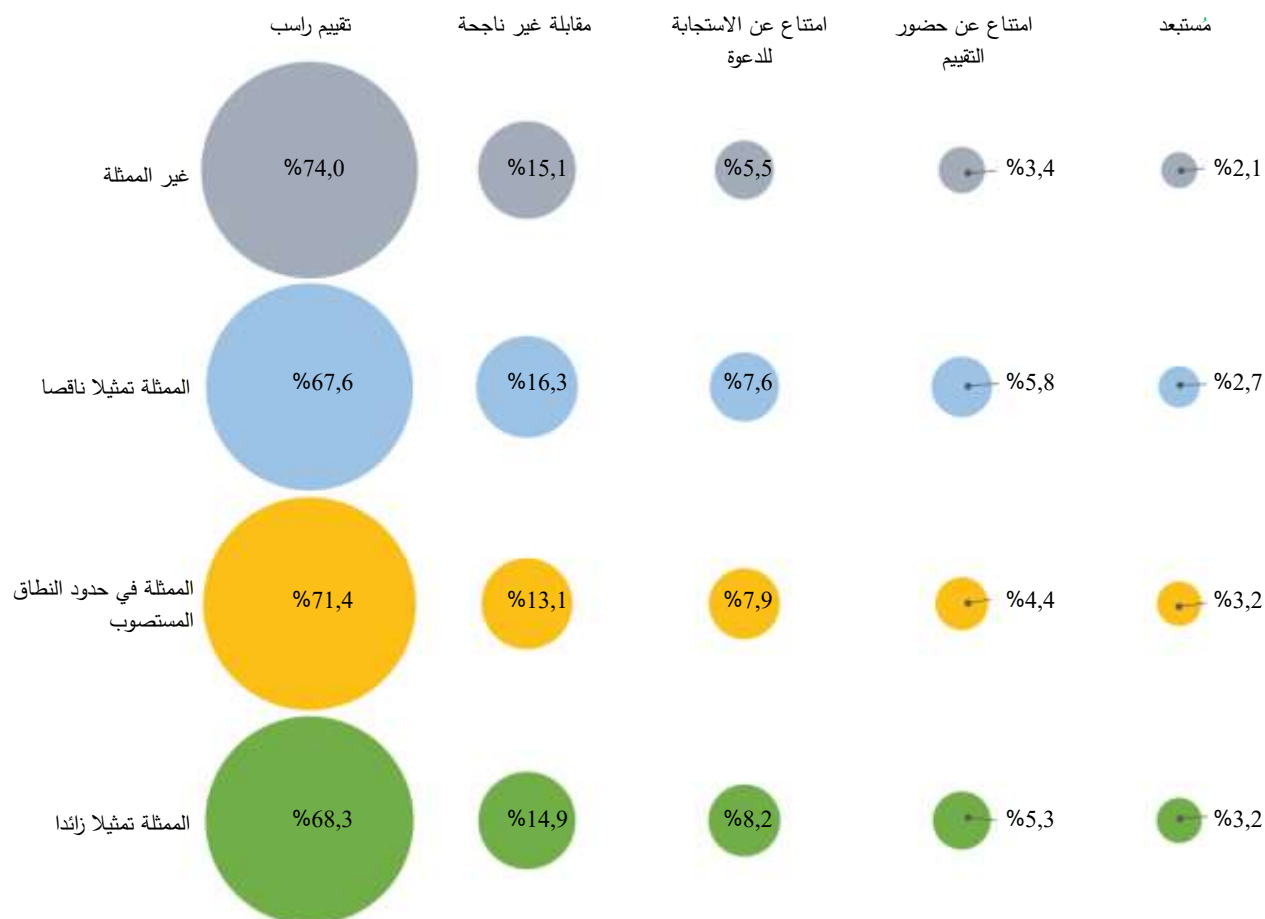
57 - وأجرت الأمانة العامة استعراضاً للبيانات المتاحة لفهم الأسباب وراء عدم التوصية بأصحاب الطلبات عند انتهاء مرحلة التقييم. ويبين الشكل 23 الأسباب المسجلة المتعلقة بالطلبات غير الموصى بأصحابها، حسب حالة التمثيل الجغرافي لجنسية مقدمي الطلبات. ويبين التحليل أن تصنيف "تقييم راسب" (10) يمثل السبب الرئيسي المسجل لحالة غير موصى بها، بغض النظر عن المركز الجغرافي لجنسية مقدم الطلب. وباعتباره السبب الأول لذلك، فإنه يكون أعلى قليلاً بالنسبة للطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة في حدود النطاق المستصوب. والسبب الثاني المسجل هو "مقابلة غير ناجحة" حيث تكون النسبة أعلى قليلاً بالنسبة للطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً وتلك الممثلة تمثيلاً زائداً. وعموماً، فالنسب المتعلقة بأسباب مختلفة تضاهي النسب المسجلة بين مجموعات التمثيل الجغرافي الأربع. والاستثناء الملحوظ هو انخفاض نسبة "عدم الاستجابة للدعوة" و "الامتناع عن حضور التقييم" المستمدة من الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة. والسبب المحتمل وراء ذلك هو أن مقدم الطلب المقدم من دولة عضو غير ممثلة، بمجرد أن يبلغ طلبه مرحلة التقييم، يكون أكثر تصميمًا على إتمام عملية التوظيف من مقدمي الطلبات من الدول الأعضاء الأخرى.

(10) في هذا السياق، يشير "التقييم" إلى اختبار أو تقدير يجري في إطار مرحلة التقييم.

الشكل 23

الطلبات غير الموصى بأصحابها المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، مصنفة حسب حالة تمثيل بلد الجنسية والسبب النهائي للتوصية، بالنسبة المئوية

(العدد: 915 46)



58 - يبيّن الجدول 10 كذلك الأسباب المسجلة فيما يتعلق بالطلبات غير الموصى بأصحابها المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً، حسب المجموعات الإقليمية. فبالنسبة لهذه المجموعة الفرعية من الطلبات، يشكّل تصنيف "تقييم راسب" السبب الرئيسي المسجل لصفة "غير موصى به"، بغض النظر عن المجموعة الإقليمية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تصنيف "مقابلة غير ناجحة" يشكّل السبب المسجل الثاني لتقديم الطلبات من جميع المناطق. وكانت النسب المتعلقة بسائر الأسباب المسجلة مماثلة على نطاق الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً، بغض النظر عن المجموعة الإقليمية.

## الجدول 10

الطلبات غير الموصى بأصحابها المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية والسبب النهائي للتوصية، بالنسبة المئوية

(العدد: 370 8)

الدول الآسيوية والمحيط الهادئ	دول أمريكا اللاتينية ودول أوروبا الغربية ومنطقة البحر الكاريبي ودول أخرى	دول أوروبا الشرقية	الدول الأفريقية	المجموع
68,4	70,5	77,2	69,1	تقييم راسب
15,3	16,8	10,6	17,7	مقابلة غير ناجحة
9,1	4,1	5,9	5,8	امتناع عن الاستجابة للدعوة
4,7	6,2	4,2	4,5	امتناع عن حضور التقييم
2,5	2,4	2,0	2,9	مُستبعد
100,0	100,0	100,0	100,0	المجموع

59 - وفي إطار التحليل، أُجرت الأمانة العامة استعراضاً للتصنيفات الإجمالية للطلبات التي بلغت مرحلة التقييم، فيما يتعلق سواء بالتقييم الكتابي و/أو بالمقابلة على أساس الكفاءة، وكذلك للتصنيفات المتعلقة بالكفاءات، والمقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرية والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم.

60 - وقد يشمل كل إعلان وظيفة شاغرة مجموعة مختلفة من الكفاءات بسبب تنوّع متطلبات كل وظيفة. ولذلك، لا يجري تقييم نفس الكفاءات لجميع إعلانات الوظائف الشاغرة. وقد أُجري تحليل التصنيفات المتعلقة بالكفاءات التي تخضع للتقييم على نحو أكثر تواتراً في إطار عملية الاستقدام (أي الظهور في حوالي نصف عدد إعلانات الوظائف الشاغرة). وبالإضافة إلى ذلك، استُبعدت من التحليل الطلبات التي تحمل تصنيف "لا ينطبق". ونتيجة لذلك، أصبح تحليل التصنيفات يشمل الكفاءات التي تخضع للتقييم في ما تتراوح نسبته بين 12 إلى 36 في المائة من الطلبات التي تبلغ مرحلة التقييم، حسب الكفاءة.

61 - واستناداً إلى استعراض هذه الطلبات التي حصلت على تصنيف إجمالي<sup>(11)</sup>، حصلت الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً على أعلى معدل نجاح<sup>(12)</sup> بنسبة 36,9 في المائة، تليها الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً بنسبة 35,1 في المائة، والدول الأعضاء غير الممثلة بنسبة 29,2 في المائة، والدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب بنسبة 28,4 في المائة.

62 - وقد كشف تحليل لتصنيفات الكفاءات التي تخضع للتقييم في أكثر الأحيان خلال المقابلة على أساس الكفاءة عن اتجاهات مماثلة بين الطلبات المقدّمة من مختلف المجموعات الجغرافية (انظر الجدول 11) كفاءة "التخطيط والتنظيم" غالباً ما حصلت على أعلى نسبة مئوية من النجاح، في حين أن كفاءة

(11) باستثناء الطلبات التي لا تحمل أي تصنيف أو الطلبات التي تحمل قيمة "لا ينطبق".

(12) التصنيفات الإجمالية هي 'متفوق' و 'مرض' و 'مرض جزئياً' و 'غير مرض' و 'لا ينطبق'. ولأغراض التحليل، يُعتبر التصنيفان 'متفوق' و 'مرض' معدل نجاح، فيما يُعتبر التصنيفان 'مرض جزئياً' و 'غير مرض' معدل رسوب.

”التقدير واتخاذ القرار“ غالباً ما حصلت على أكبر نسبة رسوب<sup>(13)</sup>. والاختلافات بين الطلبات المقدمة من المجموعات الأربع المشمولة بنظام التمثيل الجغرافي تقع ضمن تباين متوقع، مع استثناءات طفيفة، مثل معدل النجاح الذي يكون أعلى نسبياً في مجال ”التخطيط والتنظيم“ بالنسبة للطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة، علاوة على ارتفاع معدل الرسوب في مجال ”العمل الجماعي“. وقد تكون تلك النسب المئوية الأعلى والأدنى نتيجةً لعدد مطلق صغير نسبياً من الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة التي بلغت مرحلة التقييم - حيث حصل 26 طلباً من 32 طلباً قدمتها دول أعضاء غير ممثلة على معدل نجاح في مجال التخطيط والتنظيم، في حين حصلت 10 طلبات لا غير من 22 طلباً على معدل نجاح في مجال ”العمل الجماعي“. ولذلك تنفرد هذه الطلبات بتأثيرها القوي في نسبها المئوية الإجمالية - حيث لم يكن إلا لعدد قليل من الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والتي صُنفت عاليةً عن ”روح القيادة“ أو متدنيةً في مجال ”العمل الجماعي“ تأثير كبير في النسب المئوية الإجمالية لهذه المجموعة.

## الجدول 11

الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد الجنسية ومعدل النجاح عن كفاءات مختارة، بالنسبة المئوية

(العدد: 17 360)

	الممثلة في حدود النطاق			الممثلة تمثيلاً ناقصاً			غير الممثلة		
	المستصوب			الممثلة تمثيلاً ناقصاً			غير الممثلة		
	الممثلة تمثيلاً زائداً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة تمثيلاً ناقصاً
	الطلبات	رسوب	نجاح	الطلبات	رسوب	نجاح	الطلبات	رسوب	نجاح
	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)
<b>الكفاءات</b>									
التواصل	3 498	22,8	77,2	2 581	28,0	72,0	1 522	22,9	77,1
العمل الجماعي	4 259	21,4	78,6	3 096	27,2	72,8	1 886	22,2	77,8
التخطيط والتنظيم	5 239	24,0	76,0	4 015	28,6	71,4	2 307	24,3	75,7
<b>الكفاءات الإدارية</b>									
القيادة	1 798	33,6	66,4	1 210	38,9	61,1	789	33,8	66,2
التقدير/اتخاذ القرار	1 220	33,1	66,9	821	37,0	63,0	516	36,2	63,8

ملاحظة: تستثني تصنيفات النجاح والرسوب السجلات التي لا تحمل أي تصنيف وتلك المسجلة على أنها ”لا تنطبق“ الكفاءات الإدارية المتعلقة بإعلانات الوظائف الشاغرة برتبة مد-2 و مد-1 و ف-5.

63 - وبالإضافة إلى ذلك، أجرت الأمانة العامة استعراضاً لتصنيفات الكفاءات التي تخضع للتقييم في أكثر الأحيان عن الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً، حسب المجموعات الإقليمية (الجدول 12). فبالنسبة للكفاءات، وجدت اختلافات صغيرة على نطاق المجموعات الإقليمية لهذه المجموعة الفرعية من الطلبات. وكان الاستثناء هو ”التخطيط والتنظيم“ حيث حصلت الدول الأفريقية غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً على معدل نجاح أقل. وبالمثل، كانت معدلات النجاح في

(13) تحليل لثلاثة كفاءات وكفاءتين في مجال الإدارة مع تصنيف لحوالي نصف عدد الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم.

مجال "القيادة" و "التقدير واتخاذ القرار" أقل بالنسبة لهذه المجموعة الإقليمية. وقد تكون هذه النتائج ناجمة عن الانخفاض الكبير في عدد الطلبات المقدمة من الدول الأفريقية غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً المشمولة بهذا التحليل. وكان للتباينات الصغيرة في هذه الأرقام تأثير كبير في معدل النجاح: فعلى سبيل المثال، حصل على معدل نجاح 47 طلباً من 82 طلباً في مجال "التخطيط والتنظيم"، و 16 طلباً من 40 طلباً في مجال القيادة، و 6 طلبات من 30 طلباً في مجال "التقدير/اتخاذ القرار". وبما أن عدد الطلبات منخفض ويدل على مجموعة فرعية مركزة جداً من جميع الطلبات ينبغي النظر فيه في هذا السياق.

## الجدول 12

الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم والمقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية ومعدل النجاح عن كفاءات مختارة، بالنسبة المئوية

(العدد: 630 3)

الدول الأفريقية			دول آسيا والمحيط الهادئ			دول أوروبا الشرقية			دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي			دول أوروبا الغربية ودول أخرى			
النجاح	رسوب	الطلبات	النجاح	رسوب	الطلبات	النجاح	رسوب	الطلبات	النجاح	رسوب	الطلبات	النجاح	رسوب	الطلبات	
(نسبة مئوية)			(نسبة مئوية)			(نسبة مئوية)			(نسبة مئوية)			(نسبة مئوية)			
الكفاءات															
التواصل	72,2	27,8	36	75,8	24,2	484	75,6	24,4	78	69,6	30,4	158	79,6	20,4	780
العمل الجماعي	74,5	25,5	47	76,3	23,7	645	81,3	18,7	193	70,9	29,1	175	78,9	21,1	848
التخطيط والتنظيم	57,3	42,7	82	78,2	21,8	740	78,4	21,6	176	72,4	27,6	217	75,8	24,2	1 124
الكفاءات الإدارية															
القيادة	40,0	60,0	40	63,2	36,8	250	80,8	19,2	52	66,1	33,9	62	68,9	31,1	389
التقدير/اتخاذ القرار	20,0	80,0	30	66,2	33,8	142	58,8	41,2	17	73,2	26,8	41	66,1	33,9	289

ملاحظة: تستثني تصنيفات النجاح والرسوب السجلات التي لا تحمل أي تصنيف وتلك المسجلة على أنها "لا تنطبق" الكفاءات الإدارية المتعلقة بإعلانات الوظائف الشاغرة برتبة مد-2 و مد-1 و ف-5.

## تمثيل الجنسين

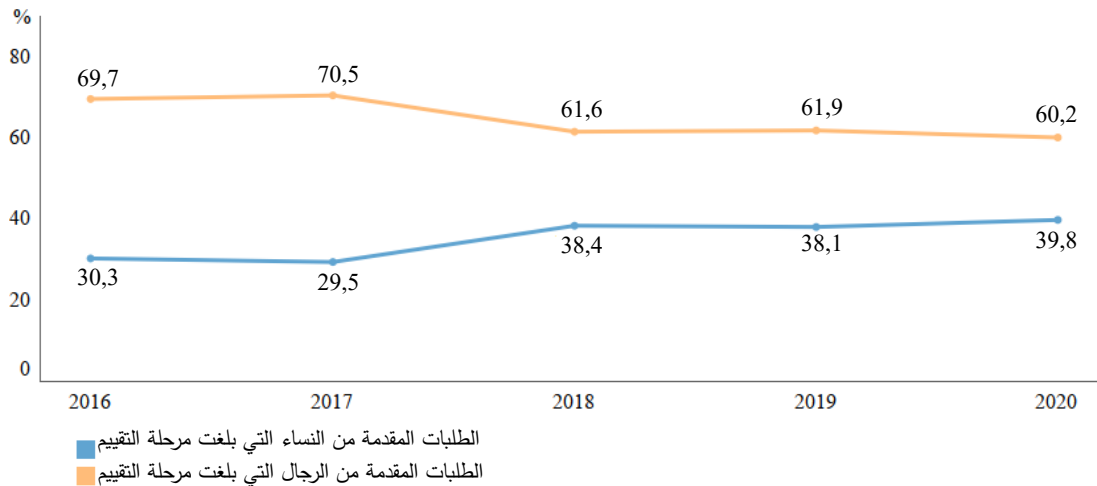
64 - عند النظر في الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم حسب نوع الجنس، أجرت الأمانة العامة استعراضاً لمجموعة أكبر من الطلبات، أي طلبات شغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية بالنسبة لجميع الكيانات. ووجدت الأمانة العامة زيادة ملحوظة في نسبة النساء اللاتي بلغن مرحلة التقييم، ولا سيما فيما يتعلق بالوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2018-2020. وعلى النحو المبين في الشكل 24، فإن أربعة من أصل 10 طلبات بلغت مرحلة التقييم كانت مقدمة من إناث (39,8 في المائة) بالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020. وهذه نسبة مئوية أعلى من النساء

مقارنةً بمرحلة تقديم الطلبات، حيث لم تقدم النساء إلا طلباً واحداً من كل ثلاثة طلبات لشغل الوظائف الشاغرة المعين عنها في عام 2020 (33,9 في المائة). ويُعزى هذا الاتجاه التصاعدي في جزء كبير منه إلى الزيادة في نسبة النساء اللاتي بلغن مرحلة التقييم فيما يتعلق بإعلانات الوظائف الشاغرة في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم (من 35,2 في المائة في عام 2016 إلى 46,6 في المائة في عام 2020)، وهو ما يعكس الجهود التي تبذلها الأمانة العامة منذ عام 2017 لتحقيق التكافؤ الجنسين. وزادت كذلك نسبة الطلبات المقدّمة من النساء اللاتي بلغن مرحلة التقييم، ولكن بدرجة أقل وضوحاً، لشغل الوظائف الشاغرة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي خلال الفترة 2016-2020، حيث بلغت 27,2 في المائة في الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020، من 23,5 في المائة في عام 2016.

الشكل 24

الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 والتي بلغت مرحلة التقييم، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

(العدد: 114 994)



65 - وعند النظر كذلك في ملف الطلبات الموصى بأصحابها، يجدر بالإشارة أنه يعكس اتجاهها تصاعدياً في نسبة النساء. فقد قدمت النساء حوالي ثلث عدد جميع الطلبات الموصى بها المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016 (32 في المائة)، والتي ارتفعت إلى أربعة من أصل عشرة طلبات موصى بها في عام 2020، أو ما نسبته 43 في المائة. وقد يُعزى هذا الاتجاه التصاعدي إلى أن الأمانة العامة تشهد عدداً أكبر من الطلبات المقدّمة من النساء والتي تكون أكثر توجيهها من غيرها، وذلك في أعقاب الجهود الحثيثة المبذولة في مجالي التواصل والتوعية.

66 - وكما ذكر سابقاً، أجرت الأمانة العامة استعراضاً للأسباب المسجلة في نظام الاستقدام المتعلقة بالطلبات التي بلغت مرحلة التقييم ولكن لم يُوصَ بها. وفي سياق تكافؤ الجنسين، أُدرجت في هذا الاستعراض جميع الوظائف الشاغرة في الأمانة العامة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية

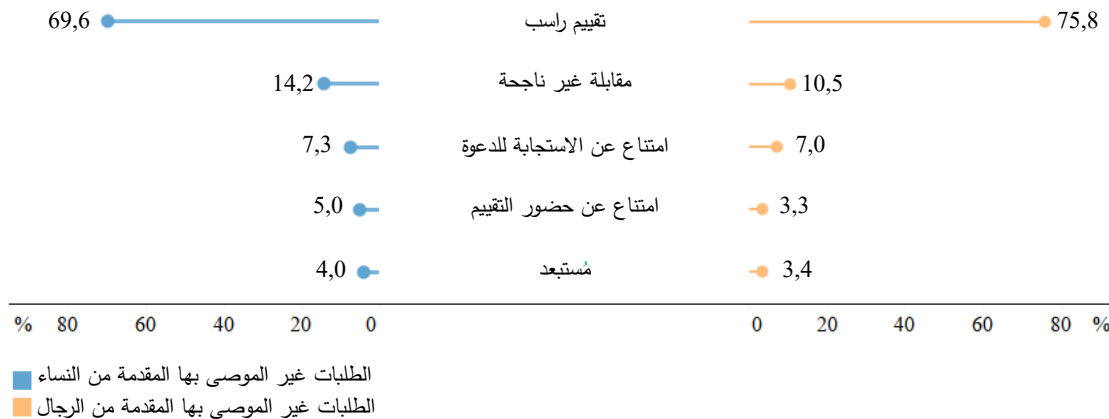
المعلن عنها في الفترة 2016-2020. ويعود السبب الرئيسي لذلك المسجل في نظام إنسبيرا إلى تصنيف "تقييم راسب"، حيث لم يُوصَ بسبعة من أصل عشرة طلبات (73,7 في المائة). وكان هذا الاتجاه أيضاً أكثر بروزاً بين الطلبات المقدمة من الرجال، بفرق قدره 6,2 نقطة مئوية بين نسب الطلبات المقدمة من الرجال والطلبات المقدمة من النساء التي لم يُوصَ بها بسبب الرسوب في مرحلة التقييم (الشكل 25). وعلى الرغم من ضآلة الفرق، فإن هذه البيانات يمكن أن تدل على أن الطلبات المقدمة من النساء لها وضع أقوى إلى حد ما من حيث الكفاءات أو المعارف اللازمة لشغل الوظائف الشاغرة المعنية.

67 - والسبب الثاني لحالة عدم التوصية يعود إلى "مقابلة غير ناجحة". ويجدر بالذكر أن البيانات أظهرت أن نسبة أعلى إلى حد ما من النساء أجرت "مقابلة غير ناجحة" (14,2 في المائة للطلبات المقدمة من النساء و 10,5 في المائة للطلبات المقدمة من الرجال) وقد تكون مؤشراً على أن المقابلات تشكّل عقبة بين النساء، عند ترشّهن، أكثر مما تشكّل بين الرجال.

الشكل 25

الطلبات غير الموصى بها المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس والأسباب النهائية للتوصية، بالنسبة المئوية

(العدد: 944 74)



68 - وأجرت الأمانة العامة استعراضاً لحالة التصنيف الإجمالي للطلبات التي بلغت مرحلة التقييم والتصنيفات المتعلقة بالكفاءات التي تخضع للتقييم في أكثر الأحيان أثناء عملية الاستقدام. ففيما يتعلق بالتصنيفات العامة، حصلت الطلبات المقدمة من النساء على معدل نجاح أعلى مما حصلت عليه طلبات الرجال (46,8 في المائة مقابل 42,5 في المائة). وأشار التحليل كذلك إلى نسبة أعلى من النساء اللاتي حصلن على معدل نجاح مقارنةً بالطلبات المقدمة من الرجال المتعلقة بالكفاءات التي تخضع للتقييم في أكثر الأحيان، ولا سيما فيما يتعلق بمجالي "التخطيط والتنظيم" و "التقدير واتخاذ القرار" (الجدول 13). وعلى الرغم من ضآلة الفروق، فإنها تعيد تأكيد الاتجاه السائد بأن الطلبات المقدمة من النساء تبدو أكثر توجيهاً إلى وظائف محددة، وقد يكون مقدمو الطلبات مستعدين على نحو أفضل عند انتقالهم إلى مرحلة التقييم.

## الجدول 13

الطلبات التي بلغت مرحلة التقييم وتصنيف لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب نوع الجنس ومعدل النجاح عن كفاءات مختارة، بالنسبة المئوية

(العدد: 29 602)

عدد الطلبات المقدمة من الرجال			عدد الطلبات المقدمة من النساء			الكفاءات
الطلبات	رسوب	نجاح	الطلبات	رسوب	نجاح	
(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)		(نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)		
6 854	21,8	78,2	5 420	21,2	78,8	التواصل
9 342	27,3	72,7	6 559	20,3	79,7	العمل الجماعي
12 524	29,0	71,0	7 793	21,4	78,6	التخطيط والتنظيم
						الكفاءات الإدارية
2 640	34,8	65,2	1 900	32,1	67,9	القيادة
1 966	34,0	66,0	1 410	27,4	72,6	التقدير/اتخاذ القرار

ملاحظة: تستثني تصنيفات النجاح والرسوب السجلات التي لا تحمل أي تصنيف وتلك المسجلة على أنها "لا تنطبق" عن كل كفاءة. الكفاءات الإدارية المتعلقة بإعلانات الوظائف الشاغرة برتبة مد-2 و مد-1 و ف-5.

## العمر

69 - أجرب الأمانة العامة استعراضاً للخصائص العمرية لمقدمي طلبات شغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية لدى جميع الكيانات وقت تقديم الطلب، وخلال تقديمهم في عملية الاستقدام حتى المرحلة التي تصدر التوصية بهم. وكما ذكر سابقاً، يظهر الشكل 26 تغييراً في الخصائص العمرية لمقدمي الطلبات نحو نطاقات عمرية أعلى بالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020. وانخفضت نسبة مقدمي الطلبات في الفئات العمرية الأصغر سناً (18-34 سنة) من 26 في المائة وقت تقديم الطلب إلى 19,2 في المائة للطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز، إلى 11,8 في المائة للطلبات الموصى بها. وبالمثل، ارتفع متوسط عمر مقدمي الطلبات من 40,6 عاماً وقت تقديم الطلب، إلى 41,8 عاماً بالنسبة لمقدمي الطلبات الذين تجاوزوا مرحلة الفرز، و 43,6 عاماً لمقدمي الطلبات الموصى بهم.

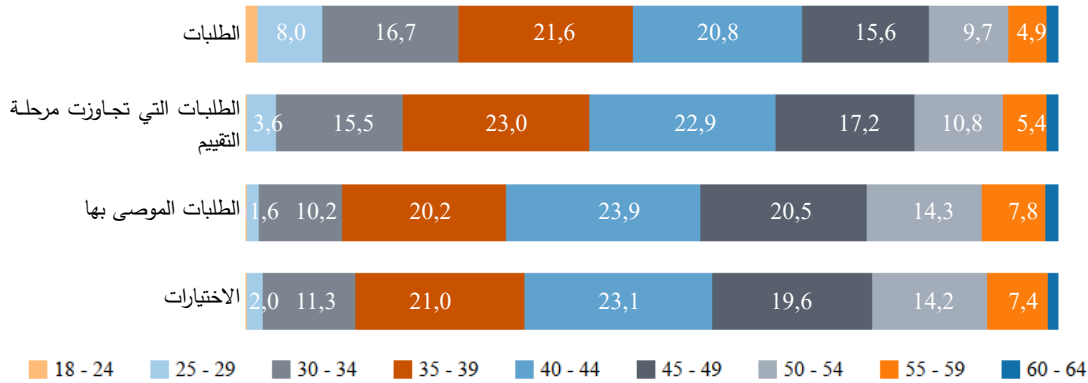
70 - ويجدر الإشارة أنه بمجرد أن تجري التوصية بالمرشح لا يبدو أن العمر يكون عاملاً من عوامل اختياره. وقد ارتفعت نسبة مقدمي الطلبات في الفئة العمرية 18-34 عاماً بالنسبة للمرشحين المختارين إلى 13,4 في المائة، من 11,8 في المائة بالنسبة لمقدمي الطلبات الموصى بهم. كما بلغ متوسط عمر المرشحين المختارين 43,3 عاماً مقارنةً بسن 43,6 عاماً بالنسبة لمقدمي الطلبات الموصى بهم.



الشكل 26

الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب المرحلة من عملية الاستقدام والنطاق العمري، بالنسبة المئوية

(العدد: 2 456 084)



#### 4 - الاختيارات

##### لمحة عامة

71 - أجرت الأمانة العامة تحليلاً لبيانات الاختيار المتعلقة بالوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية المعلن عنها خلال الفترة 2016-2020 لجميع الكيانات. وخلال الفترة 2016-2019، كان عدد الاختيارات مستقرًا نسبيًا عند حوالي 1 770 اختياراً في السنة. إلا أن هذا الأمر تغير بالنسبة للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020، حيث قلّ عدد الاختيارات بمقدار الربع مقارنةً بالسنة السابقة (1 335 اختياراً في عام 2020 مقارنةً مع 1 810 اختياراً في عام 2019). ويمكن أن تعزى هذه الاختلافات إلى التعليق المؤقت لعملية الاستقدام بالنسبة للوظائف الممولة من الميزانية العادية، والتأثير الناجم عن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) خلال عام 2020، وتاريخ استحقاق استخدام البيانات<sup>(14)</sup>. وفي هذا الصدد، كان معظم الانخفاض في الاختيارات يرتبط بإعلانات الوظائف الشاغرة من الرتب ف-1 إلى ف-4 على نطاق جميع الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حيث شكّلت هذه الفئات من الوظائف الشاغرة أكثر من نصف حالات الانخفاض في الاختيارات. ومن المهم ملاحظة أن هذه الكيانات غالباً ما تكون لها وظائف ممولة من الميزانية العادية.

(14) يشير هذا إلى الوقت المتاح لإدراج البيانات في النظام. فعلى سبيل المثال، كان يُتاح للاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2019 ما لا يقل عن 17 شهراً لتُسجل في النظام (كانون الثاني/يناير 2020 - آب/أغسطس 2021، ناقصاً وقت الإعلان الذي يبلغ 60 يوماً)، فيما كان يُتاح للاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020 ما لا يقل عن 6 أشهر لتُسجل في النظام (كانون الثاني/يناير - آب/أغسطس 2021 ناقص وقت الإعلان الذي يبلغ 45 يوماً).

## التمثيل الجغرافي

72 - وأجرت الأمانة العامة تحليلاً للاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، من أجل اكتساب فهم لاتجاهات الاستقدام، حسب حالة التمثيل الجغرافي لجنسية مقدمي الطلبات وقت تقديم الطلب. وعند مقارنة نسبة الطلبات والاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، كانت الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً وتلك الممثلة تمثيلاً زائداً تشهد معدل اختيار أعلى قليلاً. وكانت نسبة مقدمي الطلبات الذين وقع عليهم الاختيار من هاتين المجموعتين أعلى في المتوسط بنحو 5 نقاط مئوية من نسبهم في مرحلة تقديم الطلبات، على النحو المبين في الجدول 14. وفي المقابل، كانت نسبة مقدمي الطلبات المختارين من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب أقل بنحو 10 نقاط مئوية من نسبة طلباتهم. وكانت نسبة مقدمي الطلبات المختارين من الدول الأعضاء غير الممثلة متدنية قليلاً عن تلك النسبة في مرحلة تقديم الطلبات - من 0,5 في المائة من الطلبات إلى 0,3 في المائة من الاختيارات خلال الفترة 2016-2020.

### الجدول 14

مقارنة للطلبات والاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب حالة تمثيل بلد جنسية مقدمي الطلبات، بالنسبة المئوية

(العدد: 1 576 170)

حالة التمثيل	2016	2017	2018	2019	2020	المجموع
غير الممثلة	0,5	0,3	0,4	0,6	0,3	0,5
الطلبات	0,4	0,1	0,2	0,4	0,4	0,3
الاختيارات	(0,1)	(0,2)	(0,2)	(0,2)	0,1	(0,1)
الفرق	19,9	19,3	18,4	17,9	16,8	18,5
الممثلة تمثيلاً ناقصاً	25,7	26,1	23,9	21,9	19,7	23,4
الطلبات	5,9	6,8	5,5	4,1	2,8	4,8
الاختيارات	42,4	43,1	42,1	42,5	42,4	42,5
الممثلة في حدود النطاق المستصوب	29,9	34,6	31,7	33,2	33,6	32,6
الفرق	(12,5)	(8,6)	(10,4)	(9,3)	(8,8)	(9,9)
الممثلة تمثيلاً زائداً	37,2	37,2	39,0	39,0	40,4	38,5
الطلبات	43,9	39,2	44,2	44,4	46,3	43,7
الاختيارات	6,7	2,0	5,2	5,4	5,8	5,2
الفرق						

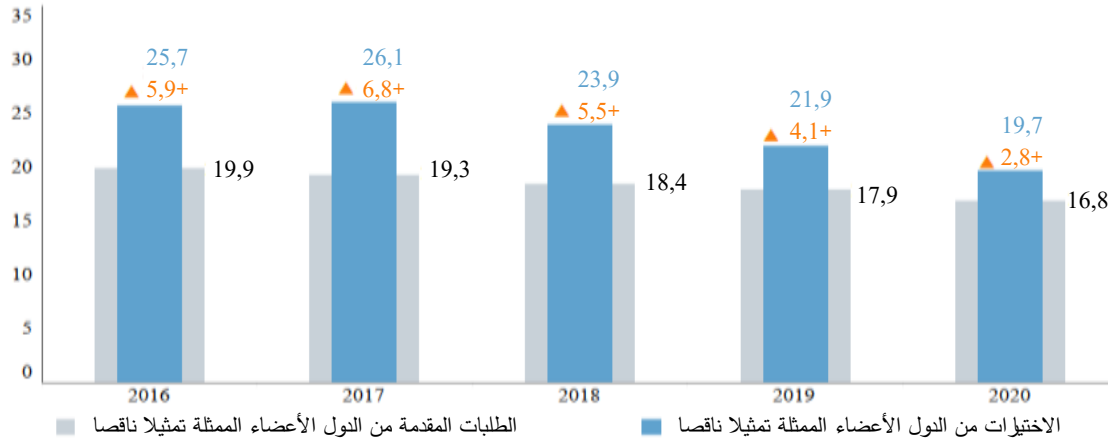
73 - وتشير البيانات أيضاً إلى أن الاتجاه السائد في الطلبات المقدمة من مجموعة تمثيل جغرافي يشكل العامل الرئيسي للاتجاهات السائدة بين الطلبات المختارة للفترة المشمولة بالتقرير. ويمكن ملاحظة ذلك على سبيل المثال في الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، نتيجة لنقصان نسبة مقدمي

الطلبات خلال الفترة 2016-2020، والتي شهدت أيضا تراجعاً في نسبة الاختيارات خلال هذه الفترة (الشكل 27). ويلاحظ الأثر المعاكس بالنسبة لمقدمي الطلبات من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً الذين تزداد حصة طلباتهم وبالتالي تكون لهم حصة أكبر في الاختيارات (الجدول 14).

الشكل 27

طلبات العمل والاختيارات للمقدمين من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، بالنسبة المئوية

(العدد: 1 576 170)



74 - وعند مقارنة نسبة الطلبات والاختيارات حسب المجموعات الإقليمية، فإن الطلبات المقدّمة من دول آسيا والمحيط الهادئ ودول أوروبا الشرقية غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً كانت تشهد معدل اختيار أعلى (الجدول 15). وكانت نسبة مقدمي الطلبات الذين وقع عليهم الاختيار دول آسيا والمحيط الهادئ أعلى في المتوسط بنحو 8 نقاط مئوية من النسبة في مرحلة تقديم الطلبات. وبالنسبة لدول أوروبا الشرقية غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً، كانت نسبة مقدمي الطلبات المختارين أعلى في المتوسط بنحو نقطتين مئويتين من النسبة التي سُجلت في مرحلة الاختيار. وفي المقابل، كانت نسبة مقدمي الطلبات الذين وقع عليهم الاختيار من المجموعات الإقليمية الأخرى (الدول الأفريقية، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى) أقل بنحو 3 في المائة من نسبة طلباتهم. وتُظهر البيانات أيضاً تباينات على مدى الفترة المشمولة بالتقرير حيث كانت هناك اختلافات بين نسب مقدمي الطلبات المختارين ونسبتهم في مرحلة تقديم الطلبات. ومن المرجح أن تكون هذه الاختلافات ناجمة عن أوجه التغيير التي تطرأ على قائمة الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً من سنة إلى أخرى.

## الجدول 15

مقارنة للطلبات والاختيارات من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب المجموعات الإقليمية، بالنسبة المئوية

(العدد: 299 412)

المجموعة الإقليمية	2016	2017	2018	2019	2020	المجموع
الدول الأفريقية	5,3	6,5	6,8	6,7	5,8	6,3
الطلبات						
الاختيارات	2,1	1,4	2,4	3,5	6,1	3,0
الفرق	(3,3)	(5,2)	(4,4)	(3,3)	0,3	(3,4)
دول آسيا والمحيط الهادئ	21,5	27,4	28,3	27,3	22,7	25,9
الطلبات						
الاختيارات	35,5	27,4	37,1	37,7	31,7	34,2
الفرق	14,1	(0,0)	8,7	10,3	9,0	8,3
دول أوروبا الشرقية	7,5	7,8	6,6	6,9	8,0	7,2
الطلبات						
الاختيارات	11,6	8,7	10,8	7,3	8,3	9,4
الفرق	4,1	0,9	4,2	0,4	0,3	2,1
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	11,5	11,3	11,9	12,1	15,1	12,1
الطلبات						
الاختيارات	5,4	7,8	8,0	10,4	10,6	8,3
الفرق	(6,1)	(3,6)	(4,0)	(1,7)	(4,6)	(3,8)
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	54,2	46,9	46,3	46,9	48,4	48,4
الطلبات						
الاختيارات	45,5	54,8	41,8	41,2	43,3	45,1
الفرق	(8,7)	7,9	(4,5)	(5,8)	(5,0)	(3,2)

75 - وسوف تنصرف الأمانة العامة بناءً على هذه البيانات وستكتف جهودها المبذولة لزيادة عدد الطلبات المؤهلة المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة وتلك الممثلة تمثيلاً ناقصاً وذلك لتحقيق حجم ونسبة أكبر من هذه الطلبات في بداية العملية، مما سيكون له تأثير في زيادة الطلبات المقدمة من المجموعات المشمولة بنظام التمثيل الجغرافي هذه والتي تتقدم إلى مرحلة الاختيار. ويجري تقديم المزيد من المعلومات الموجهة والملموسة عن إعلانات الوظائف الشاغرة، والمزيد من التفاصيل عن إجراءات الاستقدام والاستعداد لها بنجاح من خلال تنظيم الحلقات الدراسية والأنشطة الافتراضية لصالح مقدمي الطلبات المحتملين.

76 - وبالإضافة إلى ذلك، أجرت الأمانة العامة أيضاً استعراضاً للمعدل الذي بلغته الطلبات المقدمة من المجموعات المشمولة بنظام التمثيل الجغرافي إلى كل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام. وتُحسب هذه المعدلات كنسبة مئوية من الطلبات في كل مرحلة مقارنةً بالعدد الإجمالي للطلبات المقدمة من كل مجموعة (الجدول 16). ومن المهم ملاحظة أن هذا المقياس مستقل عن حجم الطلبات التي تتناولها المناقشة أعلاه.

77 - وعلى النحو المبين في الجدول 16، فإن الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً هي أكثر الطلبات نجاحاً بمعدل 0,39 في المائة من جميع الطلبات التي يرسى عليها الاختيار. ويلي هذا

المعدل طلبات من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، حيث اختير منها ما نسبته 0,35 في المائة من الطلبات المقدّمة من هذه المجموعة. ويبلغ معدل الاختيار في المتوسط للطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب والدول غير الممثلة ما نسبته 0,24 في المائة و 0,22 في المائة، على التوالي. وتشير البيانات إلى أن الجهود المبذولة لتجويد نوعية الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً قد بيّنت بعض التأثير الإيجابي على الطلبات المقدّمة من المجموعات المشمولة بنظام التمثيل الجغرافي هذه لأنها تحقّق أقوى معدل نجاح. وتُبدل جهود مماثلة موجهة للتركيز على مقدمي الطلبات المحتملين من الدول الأعضاء غير الممثلة.

## الجدول 16

الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، والتي بلغت مراحل مختلفة من عملية الاستقدام كنسبة من الطلبات الإجمالية، حسب حالة تمثيل بلد الجنسية، بالنسبة المئوية

(العدد: 1 576 170)

النسبة المئوية	غير الممثلة	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة في حدود النطاق المستصوب	الممثلة تمثيلاً زائداً	جميع الطلبات
الطلبات	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز	53,09	59,63	59,31	60,62	59,84
الطلبات التي خضع مقدموها للتقييم	2,58	3,89	3,50	4,38	3,90
الطلبات الموصى بها	0,59	1,06	0,68	1,09	0,91
الاختيارات	0,22	0,39	0,24	0,35	0,31
عدد الطلبات	غير الممثلة	الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الممثلة في حدود النطاق المستصوب	الممثلة تمثيلاً زائداً	جميع الطلبات
الطلبات	7 316	292 096	669 727	607 031	1 576 170
الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز	3 884	174 163	397 188	368 001	943 236
الطلبات التي خضع مقدموها للتقييم	189	11 355	23 409	26 571	61 524
الطلبات الموصى بها	43	3 086	4 556	6 621	14 306
الاختيارات	16	1 136	1 583	2 124	4 859

78 - وبالإضافة إلى ذلك، أجرت الأمانة استعراضاً لمعدل اختيار الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً، حسب المجموعات الإقليمية. وعلى النحو المبين في الجدول 17، فإن الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً من دول آسيا والمحيط الهادئ ودول أوروبا الشرقية كانت الأكثر نجاحاً، حيث اختيرت منها نسبة بلغت حوالي 0,50 في المائة من الطلبات المقدّمة من هذه المجموعة. وجاءت بعد ذلك الطلبات المقدّمة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى (0,36 في المائة)، تليها دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (0,26 في المائة)، ثم الدول الأفريقية (0,18 في المائة). وفي هذا الصدد، يجدر بالإشارة أن الطلبات المقدّمة من الدول الأفريقية تمثل أصغر مجموعة من الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً، وهو ما يعكس حجم السكان من هذه البلدان (أكثر من ثلثي الدول الأفريقية غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً يبلغ عدد سكانها

5 ملايين نسمة أو أقل). وعلاوة على ذلك، كان أكثر من نصف الطلبات المقدّمة من هذه الدول الأفريقية يتعلق بإعلانات الوظائف الشاغرة المستبعدة من هذا التحليل (أي عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، وإعلانات الوظائف الشاغرة في فئة الخدمة الميدانية).

## الجدول 17

الطلبات المقدّمة من الدول غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، والتي بلغت مراحل مختلفة من عملية الاستقدام كنسبة من الطلبات الإجمالية، حسب المجموعات الإقليمية، بالنسبة المئوية

(العدد: 299 412)

النسبة المئوية	الدول الأفريقية	دول آسيا والمحيط الهادئ	دول أوروبا الشرقية	دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	دول أوروبا الغربية ودول أخرى	جميع الطلبات
الطلبات	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز	48,04	61,36	64,69	62,11	58,51	59,47
الطلبات التي خضع مقدموها للتقييم	2,53	4,42	4,92	3,05	3,77	3,86
الطلبات الموصى بها	0,38	1,29	1,29	0,71	1,04	1,04
الاختيارات	0,18	0,51	0,50	0,26	0,36	0,38
عدد الطلبات	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	أوروبا الغربية ودول أخرى	جميع الطلبات
الطلبات	18 979	77 697	21 653	36 293	144 790	299 412
الطلبات التي تجاوزت مرحلة الفرز	9 117	47 672	14 007	22 540	84 711	178 047
الطلبات التي خضع مقدموها للتقييم	481	3 432	1 066	1 108	5 457	11 544
الطلبات الموصى بها	73	1 005	280	259	1 511	3 128
الاختيارات	34	394	108	96	520	1 152

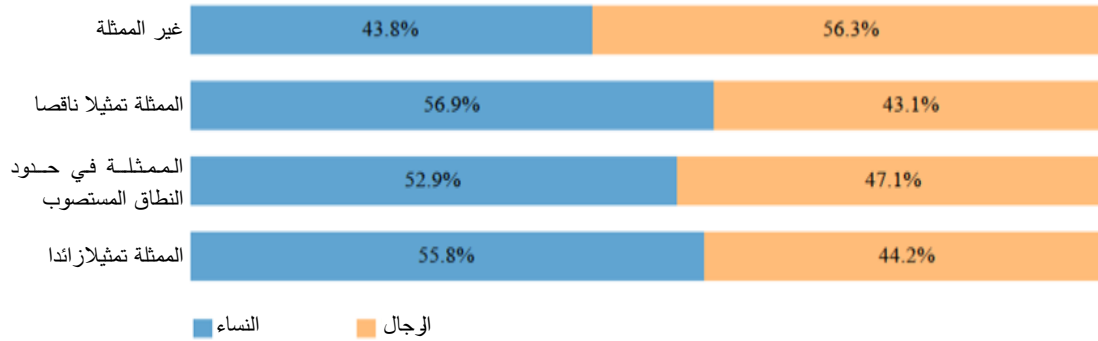
79 - وعند تحليل الطلبات المقدّمة لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، يتبيّن أن أكثر من نصف الاختيارات (55,1 في المائة) لشغل الوظائف الشاغرة التي جرت خلال الفترة المشمولة بالتقرير مقدّمة من نساء. وعلاوة على ذلك، اختيرت النساء عند مستوى تكافؤ الجنسين أو أعلى منه، باستثناء الدول الأعضاء غير الممثلة. والواقع هو أن الدول الأعضاء غير الممثلة تقترب من أن تصبح ضمن نطاق تكافؤ الجنسين، وقد يمكنها إحراز المزيد من التقدم في المستقبل في تقريبها من هذا المستوى أو تجاوزه.

80 - ويبين الشكل 28 أن أكبر نسبة من النساء اللاتي تم اختيارهن كانت تتعلق بالطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً (56,9 في المائة)، تليها نسبة النساء المختارات للطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً (55,8 في المائة) والدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب (52,9 في المائة). أما حالة الدول الأعضاء غير الممثلة فهي مختلفة عن ذلك، كما ذكر أعلاه، ويندرج في محور التركيز الذي توليه الأمانة العامة في جهودها الموجهة نحو الوصول إلى النساء من تلك الدول الأعضاء تحديداً.

الشكل 28

الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة المديرين والفئة الفنية، في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، مصنفةً حسب حالة تمثيل بلد الجنسية ونوع الجنس، بالنسبة المئوية

(العدد: 4 859)



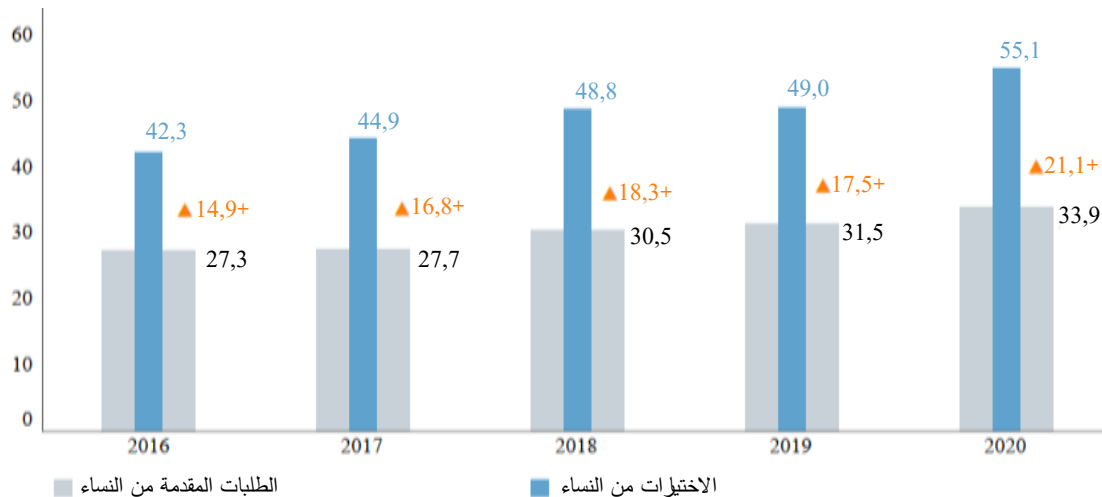
### تمثيل الجنسين

81 - عند النظر في الاختيارات إجمالاً حسب نوع الجنس، أجرت الأمانة العامة استعراضاً للطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية بالنسبة لجميع الكيانات. وتبين أن نسبة النساء المختارات استمرت في اتخاذ اتجاهها التصاعدي العام خلال الفترة من عام 2016 إلى عام 2020. ويبرز هذا الاتجاه، على النحو المبين في الشكل 29، أن نسبة اختيارات النساء كانت، ولأول مرة على مدى فترة السنوات الخمس، أكبر من اختيارات الرجال (55,1 في المائة في الوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020).

الشكل 29

الطلبات والاختيارات من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، بالنسبة المئوية

(العدد: 346 456 طلباً - 8 426 اختياراً)



82 - وبالإضافة إلى ذلك، يبيّن الشكل 29 الاتجاه في نسبة النساء في مجموعة مقدمي الطلبات (على سبيل المثال، 27,3 في المائة في عام 2016) ونسبة النساء بين مقدمي الطلبات المختارين (على سبيل المثال، 42,3 في المائة للعام نفسه). وكانت نسبة اختيار النساء، في المتوسط، أعلى بنحو 18 نقطة مئوية من نسبة الطلبات المقدّمة من النساء عن كل سنة على مدى فترة السنوات الخمس. ومن المرجح أن يُعزى هذا الاتجاه الإيجابي إلى مجموعة من العوامل، منها مثلاً نوعية الطلبات المقدّمة من النساء، وأدائهن خلال عملية الاستقدام عموماً، وإلى إرادة المديرين المكلفين بالتعيين في مراعاة التوصيات المبيّنة في استراتيجية الأمين العام لتكافؤ الجنسين.

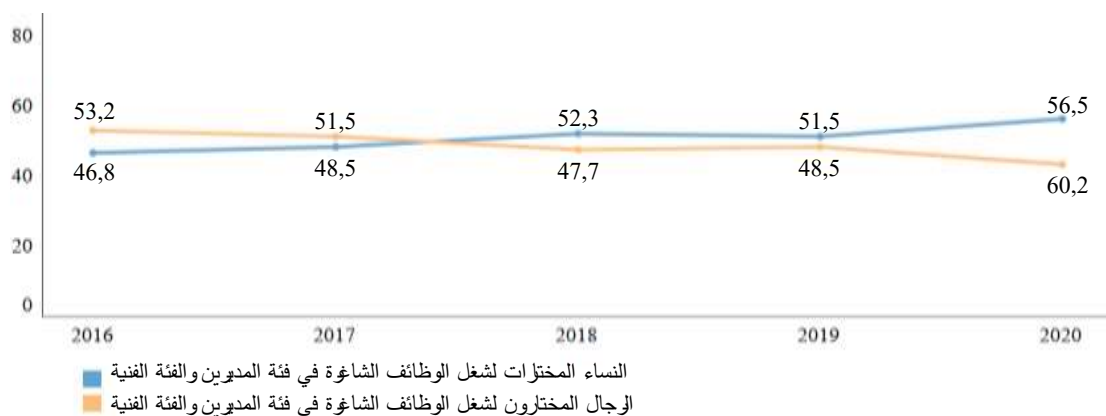
83 - وعلاوةً على ذلك، أُحرز تقدم كبير في إعلانات الوظائف الشاغرة، حيث كانت معدلات اختيار النساء أدنى من المتوسط في الأمانة العامة في الماضي، ولا سيما في السنتين الأخيرتين من الفترة المشمولة بالتقرير. فعلى سبيل المثال، وعلى النحو المبين في الشكل 31، زادت النسبة المئوية لاختيارات النساء لشغل الوظائف الشاغرة في فئة الخدمة الميدانية من 24,7 في المائة إلى 43,6 في المائة خلال الفترة 2016-2020.

84 - ويتزامن هذا الاتجاه مع انخفاض إجمالي في الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة في فئة الخدمة الميدانية، من اختيارا للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016 إلى 149 اختيارا للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2020 (بانخفاض قدره 60,8 في المائة خلال فترة خمس سنوات). وقد تيسّرت معالجة انخفاض الطلب على الوظائف من فئة الخدمة الميدانية مع النساء المؤهلات، إلى جانب تكثيف جهود التوعية الرامية إلى زيادة الوعي بفرص العمل المتاحة في عمليات حفظ السلام التي تضم الغالبية الساحقة للوظائف من فئة الخدمة الميدانية.

### الشكل 30

الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، في فئة المديرين والفئة الفنية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

(العدد: 6 986)

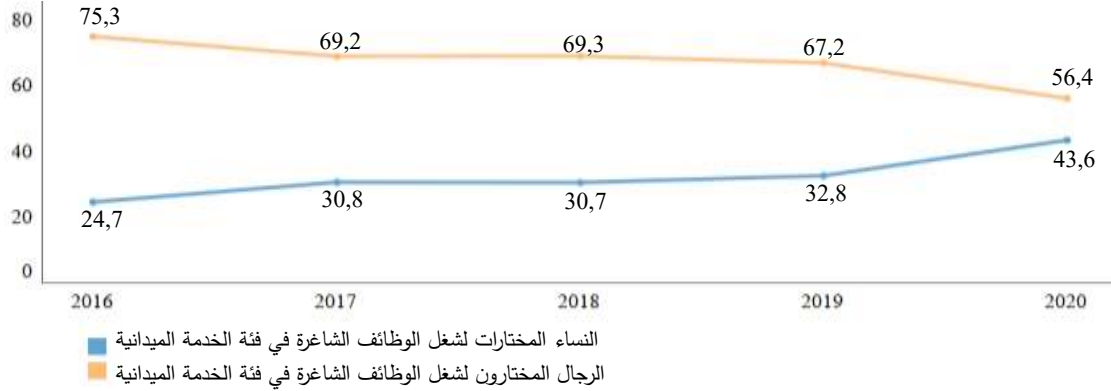




## الشكل 31

الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في فئة الخدمة الميدانية، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

(العدد: 1 440)

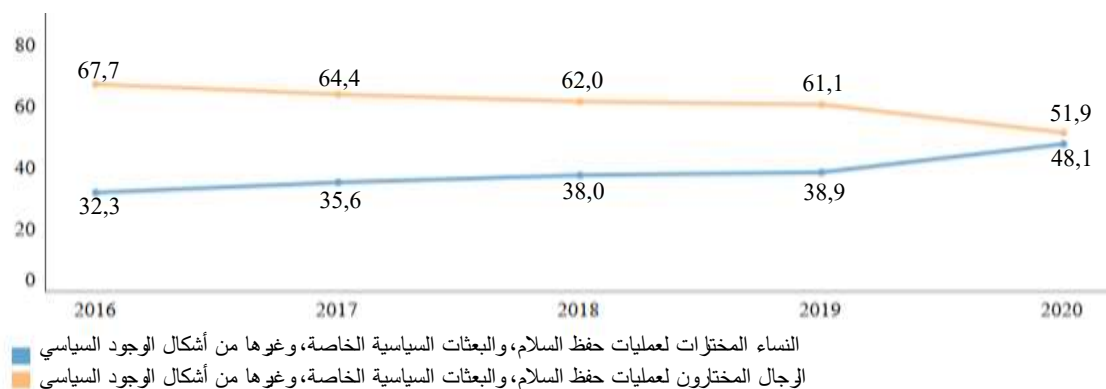


85 - فيما يتعلق بإعلانات الوظائف الشاغرة في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، تحقّق تكافؤ الجنسين في الاختيارات التي جرت في الفترة المشمولة بالتقرير، حيث مثّلت النساء نسبة 48,1 في المائة من المرشحين المختارين لشغل الوظائف الشاغرة في عام 2020 (الشكل 32). وفي هذا الصدد، ظل العدد الإجمالي للاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة في هذه الكيانات يتناقص خلال الفترة المشمولة بالتقرير (من 910 اختيارات للوظائف الشاغرة المعلن عنها في عام 2016 إلى 432 اختياراً للوظائف المعلن عنها في عام 2020). وعلى الرغم من انخفاض اختيارات الرجال أو النساء على السواء، كان الانخفاض في اختيارات الرجال أكبر من النساء: 63,7 في المائة للرجال (من 616 رجلاً مختاراً في عام 2016 إلى 224 رجلاً في عام 2020) مقابل 29,3 في المائة للنساء (من 294 امرأة مختارة في عام 2016 إلى 208 نساء في عام 2020). وعلى غرار الاتجاهات السائدة في فئة الخدمة الميدانية، ورغم انخفاض عدد الاختيارات في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، فقد تكون الحملات المكثفة لاجتذاب النساء إلى هذه الفرص قد أسهمت في نسبة اختيار أكبر للنساء المؤهلات تأهيلاً جيداً.

الشكل 32

الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

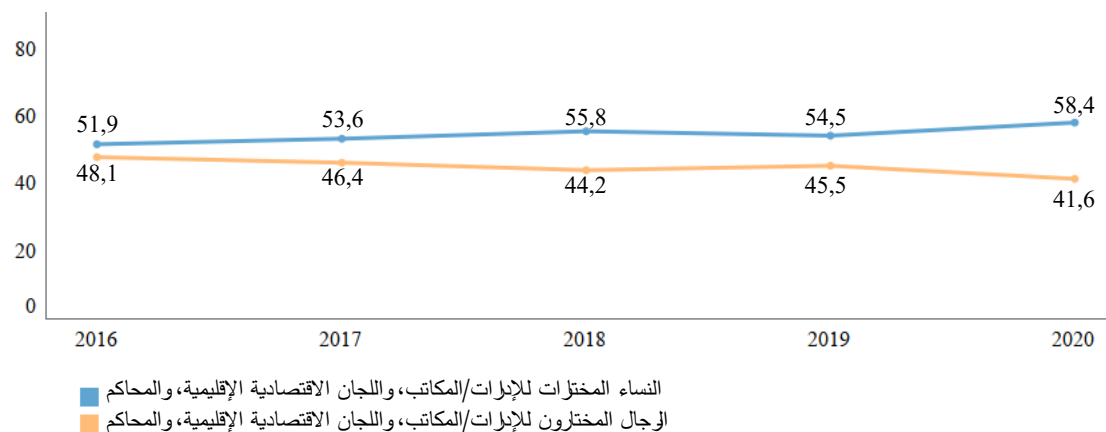
(العدد: 3 523)



الشكل 33

الاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، حسب نوع الجنس، بالنسبة المئوية

(العدد: 4 903)



### العمر

86 - أجرت الأمانة العامة استعراضاً للمواصفات العمرية للمرشحين المختارين لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020 فلاحظت أن أعمارهم، في المتوسط، هي أكبر من أعمار مقدمي الطلبات بحوالي ثلاث سنوات. فمتوسط عمر مقدمي الطلبات يبلغ 40,6 عاما مقارنةً بمتوسط عمر المرشحين المختارين البالغ 43,3 عاما.

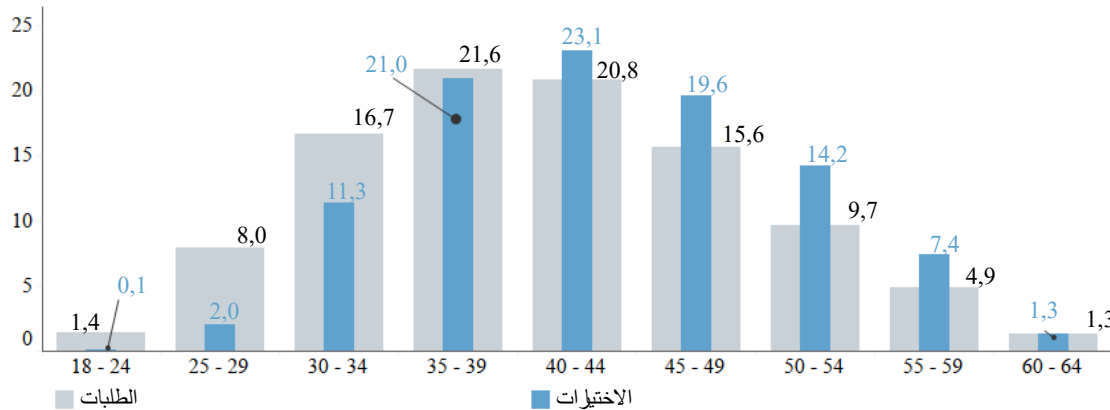
87 - ويبين الشكل 34 تفاصيل مقدمي الطلبات والمرشحين المختارين، حسب النطاق العمري، ويلقي الضوء على التحول نحو مقدمي الطلبات الذين يكونون أكبر سناً بحلول الوقت الذي يجري فيه اختيارهم.

ويعكس ذلك اتجاهها مماثلاً لوحظ في المراحل السابقة من عملية الاستقدام (الشكل 20). فعلى سبيل المثال، سُجلت أكبر نسبة من الطلبات في النطاق العمري 35-39 عاماً، وكان طلب واحد من كل خمسة طلبات في هذا النطاق العمري (21,5 في المائة). وبضاهي ذلك أكبر نسبة من المرشحين المختارين الذين تتراوح أعمارهم بين 40 عاماً و 44 عاماً (23,1 في المائة). ويمكن تفسير هذا الاتجاه بتفضيل المديرين المكلفين بالتعيين للمرشحين الذين يتمتعون بعدد أكبر من السنوات في الخبرة المهنية، حتى ولو تجاوز ذلك الحد الأدنى المطلوب لشغل وظيفة شاغرة معينة. ويشير هذا التفضيل إلى مسألة ذات أهمية جوهرية أكبر تتعلق بأكثر عوامل التنبؤ فعالية للأداء في المستقبل، وهو كثيراً ما يعادل التمتع بسنوات من الخبرة المهنية السابقة. ومع ذلك، فبمجرد بلوغ المرشحين مرحلة التقييم والتوصية بهم، لا يوجد أي دليل على أن عامل العمر يؤدي دوراً في الاختيار. وستجري الأمانة العامة استعراضاً للأدلة في سياق تجديد شباب الملاك الوظيفي وذلك للنظر في الكيفية التي يمكن بها تحسين استخدام المتطلبات المتعلقة بالمهارات كعامل من عوامل التنبؤ بالأداء في المستقبل بدلاً من الاعتماد على سنوات من الخبرة المهنية السابقة في مجال عمل معين.

الشكل 34

الطلبات والاختيارات لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب النطاق العمري، بالنسبة المئوية

(العدد: 2 456 084 طلباً - 8 426 اختياراً)



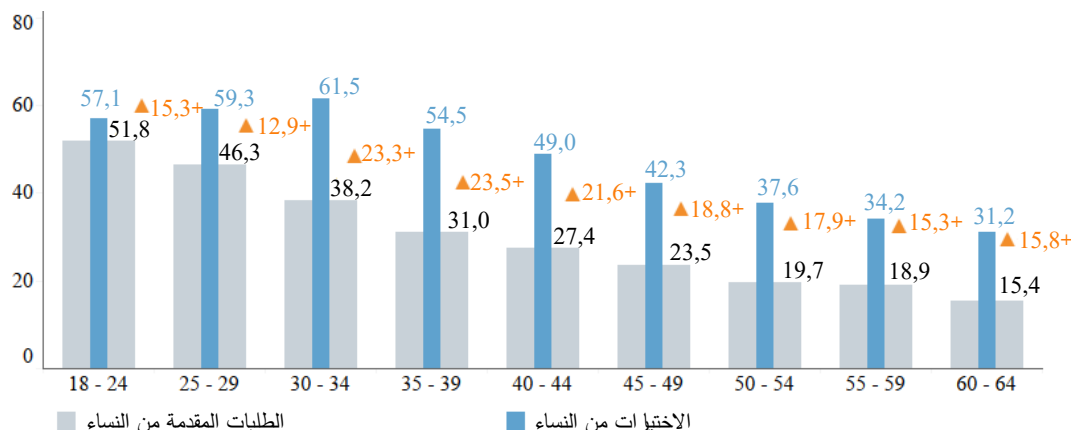
88 - أجرت الأمانة العامة أيضاً استعراضاً للأعمار فيما يتعلق بالاختيارات، حسب فئة الوظائف الشاغرة المعلن عنها خلال الفترة 2016-2020. وقد تبين منه أن الاختيارات في وظائف الفئة الفنية تتركز في النطاق العمري المتراوح بين 35 عاماً و 44 عاماً، بما يقرب من نصف عدد الاختيارات (46,7 في المائة). وتركزت الاختيارات في وظائف فئة الخدمة الميدانية في نطاق عمري أكبر تراوح بين 40 عاماً و 49 عاماً، بنسبة قدرها 52,2 في المائة من الاختيارات في هذه الفئة. وفي فئة المديرين، كانت الاختيارات في المقام الأول ضمن النطاق العمري المتراوح بين 45 عاماً و 54 عاماً، بنسبة قدرها 59,6 في المائة لجميع الاختيارات. ومن المرجح أن تكون هذه الاختلافات عاملاً من عوامل التفضيل في اختيار مقدمي الطلبات الذين يتمتعون بسنوات أكثر من الخبرة المهنية المعنية، والتي قد تشمل أيضاً، في حالة فئة الخدمة الميدانية، خبرة مهنية في بيئة مماثلة حيث تعمل بعثات حفظ السلام، وهو ما قد يزيد من سنوات الخبرة في مجال عمل فني يؤدي إلى ارتفاع متوسط العمر.

89 - وكشف تصنيف الاختيارات خلال الفترة المشمولة بالتقرير، حسب النطاقات العمرية ونوع الجنس، عن اتجاه ملحوظ يتمثل في أن النساء يمتلن أكثر من نصف عدد الاختيارات في النطاقات العمرية التي تصل إلى 39 سنة، فيما يمتل الرجال أكثر من نصف عدد الاختيارات في النطاقات العمرية التي تبلغ 40 عاماً فما فوق، على النحو المبين في الشكل 35. ويعكس هذا الأمر واقع أن النساء يكنّ، في المتوسط، أصغر سناً من الرجال بثلاث أعوام عندما تقديم طلباتهن (38,3 عاماً و 41,6 عاماً، على التوالي). وعلاوة على ذلك، تتركز الطلبات المقدّمة من النساء في النطاق العمري الذي يبلغ 39 عاماً أو أقل، بمعدل 58,5 في المائة مقارنة بنسبة 43 في المائة من الرجال البالغين من العمر 39 عاماً أو أقل (انظر الشكل 15 أعلاه). ولذلك، يُتوقع أن يكون عدد النساء المختارات أعلى من الرجال في النطاقات العمرية التي هي أصغر سناً.

الشكل 35

نسبة الطلبات والاختيارات من النساء لشغل الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020، حسب النطاق العمري، بالنسبة المئوية

(العدد: 2 456 084 طلباً - 8 426 اختياراً)



90 - تقدم النساء طلبات عملهن بأعداد أكبر نسبياً في سن أصغر، حتى سن 39 عاماً، على النحو المبين في الشكل 35. فالبيانات المتاحة تشير إلى أنهن، عندما يتقدمن بالطلبات حتى سن 39 عاماً، يحققن النجاح في عملية الاستقدام وأن أعمارهن تكون أيضاً أقل بكثير من متوسط عمر الموظف في سن 46,8 عاماً. وبالنسبة للنساء اللاتي تبلغ أعمارهن 40 سنة فما فوق وقت تقديم الطلبات، تشير البيانات إلى أنهن يقدمن طلباتهن بنسب أقل من نظرائهن الأصغر سناً، ولكنهن يُخترن بمعدلات أعلى من معدلات طلباتهن، حيث إن حوالي واحداً من كل ثلاثة اختيارات يكون من نصيب النساء. ويقدم عدد أقل من النساء في سن 40 عاماً طلبات للحصول على فرص العمل مقارنةً بالنساء في الفئات العمرية التي هي أصغر سناً.

## جيم - استنتاجات

91 - كشف تحليل العوامل المتصلة بعملية الاستقدام والتي تؤثر في التمثيل الجغرافي العادل، وتمثيل الجنسين، والعمر، عن عدد من الاتجاهات ذات الصلة فيما يتعلق باتخاذ المزيد من التدابير لإدارة المواهب.

92 - وعموماً، انخفضت نسبة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، المعلن عنها في الفترة 2016-2020 من 19,9 في المائة إلى 16,8 في المائة من الطلبات. وهذا الانخفاض يمكن تفسيره جزئياً بانخفاض عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وبالنظر إلى التأثير القوي لحجم الطلبات المقدمة على نسبها خلال جميع مراحل عملية الاستقدام اللاحقة، لوحظ انخفاض طفيف في حصة الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً خلال فترة السنوات الخمس فيما بعد بالنسبة لمرحلتي التقييم والاختيار.

93 - ومع ذلك، من المهم ملاحظة أن مقدمي الطلبات من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً، عندما يقدمون طلباتهم بالفعل، يحرزون قدراً أكبر من النجاح، حسبما تشير إليه البيانات. ففي المرحلة الأخيرة من العملية - أي في مستوى الاختيار - دائماً ما تُظهر الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً حصة أكبر من الاختيارات مقارنة بحصتها في مرحلة تقديم الطلب. والأهم من ذلك أن الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً لها أعلى معدل اختيار: 0,39 في المائة من الطلبات المقدمة من هذه المجموعة من الدول الأعضاء. ويدل هذا الاتجاه على الأثر المنشود للسياسات والتوجيهات المتعلقة بعملية الاستقدام والرامية إلى تحسين التمثيل الجغرافي العادل. ولإحراز مزيد من التقدم، يجب أن يزداد حجم الطلبات المؤهلة المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً من أجل زيادة حصتها في كل مرحلة، وبالتالي تحسين احتمالات الاختيار بنسبة أكبر مما هي عليه.

94 - وعند النظر في تفاصيل الطلبات المقدمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً، حسب المجموعات الإقليمية، كان للدول الأفريقية التي هي في هذا المركز التمثيلي أقل عدد من طلبات شغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم. وهناك عوامل مختلفة قد تسهم في زيادة معدلات تقديم الطلبات، منها ظهور جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، وسكان البلدان، ومواقع إعلانات العمل الشاغرة. وقد لوحظ في هذا الصدد أن أكثر من نصف الطلبات المقدمة من الدول الأفريقية غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً كانت للوظائف في عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي، باستثناء المجموعة الفرعية المشمولة بهذا التحليل. ويمكن أن ينصب التركيز في المزيد من جهود التوعية التي تُبذل في أوساط هذه الدول الأفريقية لزيادة عدد الطلبات المقدمة لشغل الوظائف الشاغرة في الإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم.

95 - وفيما يتعلق بالتقدم نحو تحقيق الهدف المتمثل في تكافؤ الجنسين، كشف هذا التحليل عن اتجاه واضح ومتسق هو: عندما تقدم النساء طلبات عمل، تشير البيانات إلى أنها تكون أكثر نجاحاً. وعموماً، زادت نسبة الطلبات المقدمة من النساء في الفترة من عام 2016 إلى عام 2020 فيما يتعلق بالمراحل التالية من عملية الاستقدام: ورود الطلبات، والفرز، والتقييم، والاختيار. وعلى الرغم من أوجه التحسن الملحوظ، لا تزال هناك بعض التحديات ماثلة فيما يتعلق بفئة الخدمة الميدانية. غير أن حصة النساء من طلبات العمل تزداد باستمرار في هذه المراحل، مما يدل على نوعية تلك الطلبات، بما في ذلك فئة الخدمة الميدانية.

96 - ويقدم هذا الاتجاه دليلاً على أن الجهود المشتركة المبذولة للوصول إلى النساء فيما يتعلق بفرص العمل، فضلاً عن السياسات والتوجيهات والرسائل ذات الصلة الرامية إلى تحقيق تكافؤ الجنسين، لها أثر إيجابي. ومع ذلك، كشف التحليل أيضاً عن نوع من التفاعل بين عاملي نوع الجنس والعمر يستدعي

الاهتمام: فالنساء اللاتي يبلغن من العمر 40 عاماً فما فوق عند تقديم الطلب يقمن طلباتهن بنسب أقل من النساء اللاتي هن أصغر سناً. وفي حين أن هذا الأمر لم يؤثر سلباً على فرص اختيار النساء في هذه الفئة العمرية، فإن بذل المزيد من الجهود لاجتذاب المزيد من النساء إلى عدد أكبر من الوظائف العليا من شأنه أن يساعد في توسيع نطاق مجموعة مقدمي الطلبات أيضاً في هذه الفئة الديمغرافية.

97 - وشمل التحليل الذي أجرته الأمانة العامة عامل العمر كمغير ديمغرافي وكشف عن نمط يتطلب مزيداً من الدراسة لمعالجة تأثيره في الهدف المتمثل في تجديد شباب الملاك الوظيفي: فمتوسط عمر المرشحين المختارين يزيد بنحو ثلاث سنوات عن متوسط أعمار مقدمي الطلبات، بعد اتجاه ثابت من تزايد متوسط العمر لكل مرحلة من مراحل عملية الاستقدام. فكلما تقدم طالبا العمل في عمليات الاستقدام، تقدّموا في السن. وقد يشير ذلك إلى تفضيل عام لخبرة مهنية أطول أمداً على عوامل التنبؤ الأخرى للأداء في المستقبل، من قبيل تقييم المهارات.

98 - ومع ذلك، فإن تحليل الطلبات حسب العمر قد يقدم دليلاً على أن اتجاهات الاختيار الراهنة لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المدير والفئة الفنية يمكن أن تسهم في تحقيق هدف تجديد شباب القوة العاملة في الأمانة العامة. فرغم أن مقدمي الطلبات الذين يتمتعون بخبرة مهنية أكبر ينتقلون بمعدلات أعلى من غيرهم خلال عملية الاستقدام، فإن أكثر من 60 في المائة من المرشحين المختارين لشغل هذه الوظائف الشاغرة يُلاحظ أن أعمارهم أصغر من متوسط العمر الحالي بالنسبة للأمانة العامة (46,8 سنة) وقد يستفيدون من مزيد من التحليل في المستقبل.

99 - وأخيراً، كشف التحليل أن الافتقار إلى الكفاءة اللغوية اللازمة كان أحد أهم أسباب رفض الطلبات خلال مرحلة الفرز. بل إن اللغة شكّلت السبب الرئيسي للرفض بين الطلبات المقدّمة من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة في حدود النطاق المستصوب لشغل الوظائف الشاغرة في فئة المديرين والفئة الفنية في الإدارات/المكاتب، واللجان الاقتصادية الإقليمية، والمحاكم، وبالنسبة للرجال مقدمي الطلبات لشغل جميع الوظائف الشاغرة المعلن عنها في الفترة 2016-2020. فرفض الطلبات في هذه المرحلة من عملية الاستقدام كثيراً ما يحدث من خلال فرز آلي في نظام إنسيبرا لتقديم الطلبات، استناداً إلى المعلومات المقدّمة في نموذج الطلب. ولضمان عدم حدوث حالات الرفض هذه بسبب اختلاف تفسير مقدمي الطلبات أنفسهم لمستويات الكفاءة اللغوية، ستجري الأمانة العامة استعراضاً للفئات المستخدمة حالياً، وكذلك لأوصافها، ومواءمتها مع مستويات الكفاءة التي يصفها إطار لغات الأمم المتحدة.

### ثالثاً - جميع موظفي الأمانة العامة

100 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، كان إجمالي عدد موظفي الأمانة العامة<sup>(15)</sup> يبلغ 36 827 موظفاً، بما يشمل جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود دائمة أو مستمرة وبعقود محددة المدة وعقود مؤقتة والمستقدمين على الصعيدين الدولي والمحلي على حد سواء<sup>(16)</sup>. وتشمل مجموعة "جميع الموظفين" موظفين من 191 دولة عضواً (انظر المرفق، الجدول 1-ألف).

(15) يُشار إلى هذه المجموعة في هذا التقرير بأكمله بعبارة "جميع الموظفين"، وهي تشمل الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المعارين.

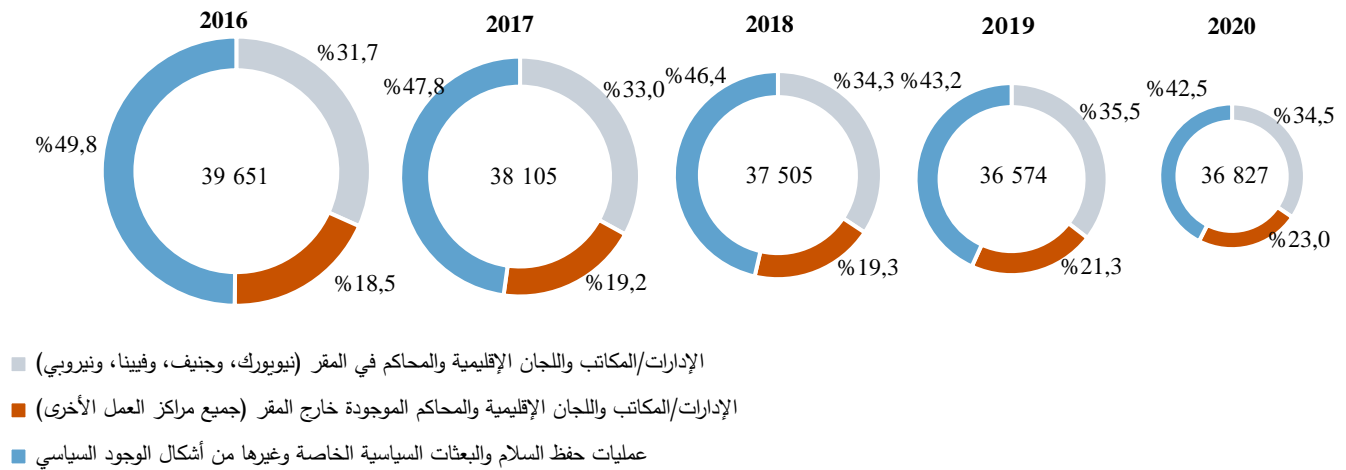
(16) باستثناء 258 موظفاً في إجازات خاصة غير مدفوعة الأجر و 124 موظفاً معارين للعمل في منظمات أخرى.

101 - ويبين الشكل 36 الاتجاه الذي لوحظ على مدى خمس سنوات فيما يتعلق بجميع الموظفين وحسب الإدارات والمكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي (انظر الفقرة 105 للاطلاع على شرح عن الكيانات). ويبين الجدول 22 بالتفصيل التغيرات في عدد الموظفين حسب الكيان، من 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

الشكل 36

### جميع موظفي الأمانة العامة من عام 2016 إلى عام 2020

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)



### توزيع جميع الموظفين حسب الموقع الجغرافي

102 - في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، كان الموظفون يعملون في 463 مركزاً من مراكز العمل المصنفة من حيث المشقة على النحو التالي: حاء (36)، ألف (85)، باء (53)، جيم (56)، دال (58)، هاء (136)<sup>(17)</sup>. ويقدم الجدول 18 لمحة عامة عن جميع الموظفين حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة.

(17) تصنيف مراكز العمل من حيث المشقة الذي وضعته لجنة الخدمة المدنية الدولية، اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2020. وهو متاح على

الرابط التالي: <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>

## الجدول 18

موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2020 حسب تصنيف مركز العمل من حيث المشقة

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

2020	2019	2018	2017	2016	تصنيف مركز العمل من حيث المشقة
12 562	12 909	12 816	12 673	12 710	حاء
3 475	3 147	3 354	3 355	3 362	ألف
4 965	5 283	4 945	4 916	5 289	باء
2 465	2 370	2 502	3 653	4 321	جيم
4 054	3 478	2 877	2 435	2 673	دال
9 205	9 287	10 917	10 998	11 283	هاء
101	100	94	75	13	مراكز عمل غير مصنفة
<b>36 827</b>	<b>36 574</b>	<b>37 505</b>	<b>38 105</b>	<b>39 651</b>	<b>المجموع</b>

103 - ويبين الجدول 19 مراكز العمل الخمسة والعشرين التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة.



## الجدول 19

جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020<sup>(أ)</sup>

(العدد: 36 827)

التغير في عدد الموظفين منذ 31 كانون الأول/ديسمبر 2019	عدد الموظفين															تصنيف مركز العمل من حيث المشقة (ب) البلد	مركز العمل (ب)		
	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي																		
	الإدارات/المكاتب			اللجان الإقليمية			المحاكم												
	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء				
المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	الولايات المتحدة الأمريكية	حاء	نيويورك		
(108)	6 446	2 970	3 476	59	26	33	—	—	—	—	—	—	6 387	2 944	3 443	الولايات المتحدة الأمريكية	حاء	نيويورك	
(184)	3 377	1 540	1 837	34	21	13	—	—	—	237	102	135	3 106	1 417	1 689	سويسرا	حاء	جنيف	
43	1 925	906	1 019	204	107	97	—	—	—	—	—	—	1 721	799	922	كينيا	باء	نيروبي	
8	1 329	993	336	1 226	920	306	—	—	—	—	—	—	103	73	30	جنوب السودان	هاء	جوبا	
(31)	1 253	604	649	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1253	604	649	النمسا	حاء	فيينا	
13	969	684	285	904	636	268	—	—	—	—	—	—	65	48	17	مالي	دال	باماكو	
24	954	679	275	862	611	251	—	—	—	—	—	—	92	68	24	جمهورية أفريقيا الوسطى	دال	بانغي	
40	886	527	359	2	2	—	—	—	—	563	317	246	321	208	113	إثيوبيا	باء	أنيس أبابا	
(9)	817	578	239	807	570	237	—	—	—	—	—	—	10	8	2	لبنان	جيم	الناقورة	
(24)	807	662	145	791	650	141	—	—	—	—	—	—	16	12	4	السودان	هاء	الفاشر	
(25)	782	652	130	673	564	109	—	—	—	—	—	—	109	88	21	أفغانستان	هاء	كابول	
(22)	767	540	227	666	471	195	—	—	—	—	—	—	101	69	32	جمهورية الكونغو الديمقراطية	جيم	كينشاسا	
(6)	740	353	387	—	—	—	—	—	—	441	183	258	299	170	129	تايلند	ألف	بانكوك	
(8)	664	530	134	623	496	127	—	—	—	—	—	—	41	34	7	جمهورية الكونغو الديمقراطية	دال	غوما	
(1)	591	457	134	550	426	124	—	—	—	—	—	—	41	31	10	العراق	هاء	بغداد	

التغيير في عدد الموظفين منذ 31 كانون الأول/ديسمبر 2019	عدد الموظفين															تصنيف مركز العمل من حيث المشقة (c) البلد	مركز العمل (ب)		
	عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي																		
	الإدارات/المكاتب			اللجان الإقليمية			المحاكم												
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع				
(5)	16	27	43	—	—	—	—	—	—	227	289	516	243	316	559	(5)	عنتيبي		
(10)	51	114	165	148	112	260	—	—	—	28	77	105	227	303	530	(10)	بيروت		
(5)	20	50	70	240	176	416	—	—	—	—	—	—	260	226	486	(5)	سانتياغو		
(18)	12	52	64	—	—	—	—	—	—	106	302	408	118	354	472	(18)	مقديشو		
6	5	2	7	—	—	—	—	—	—	136	252	388	141	254	395	6	برينديزي		
(13)	13	11	24	—	—	—	150	151	301	—	—	—	163	162	325	(13)	لاهاي		
(6)	2	3	5	—	—	—	—	—	—	57	258	315	59	261	320	(6)	زالنجي		
4	5	6	11	—	—	—	—	—	—	98	136	234	103	142	245	4	بريشينا		
11	—	8	8	—	—	—	—	—	—	31	193	224	31	201	232	11	منطقة غاو		
39	30	58	88	—	1	1	—	—	—	28	109	137	58	168	226	39	الخرطوم		
540	1 759	2 449	4 208	149	167	316	97	173	270	1 193	4 743	5 936	3 198	7 532	10 730	540	مراكز من عمل إلى هـاء أخرى		
253	9 005	9 353	18 358	1 176	1 058	2 234	247	324	571	3 805	11 859	15 664	14 233	22 594	36 827	253	المجموع		

(أ) في مراكز العمل الخمسة والعشرين التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة.

(ب) يُدرج بعض موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة العاملين تحت إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في إطار مراكز عملهم الإدارية الرئيسية.

(ج) تصنيف مراكز العمل من حيث المشقة الذي وضعته لجنة الخدمة المدنية الدولية، اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2020.

104 - ويقدم الجدولان 20 و 21 لمحة عامة عن جميع الموظفين استناداً إلى المجموعة الإقليمية للدول الأعضاء والمنطقة الجغرافية. ويرجى ملاحظة أن الجدول 1-ألف من المرفق يصنّف جميع الموظفين حسب الجنسية.

## الجدول 20

## موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2020 حسب المجموعة الإقليمية للدول الأعضاء

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

المجموعة الإقليمية <sup>(أ)</sup>	2016		2017		2018		2019		2020	
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
الدول الأفريقية	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
دول آسيا والمحيط الهادئ	7 763	19,6	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3
دول أوروبا الشرقية	2 310	5,8	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4
دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	3 117	7,9	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1
دول أوروبا الغربية ودول أخرى	10 157	25,6	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9
حالات أخرى <sup>(ب)</sup>	167	0,4	165	0,4	173	0,5	174	0,5	178	0,5
<b>المجموع</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>

(أ) للاطلاع على أعضاء كل مجموعة من المجموعات الإقليمية، انظر [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

(ب) تشمل الموظفين من دولة فلسطين والموظفين العديمي الجنسية.

## الجدول 21

## موظفو الأمانة العامة في الفترة من 2016 إلى 2020 حسب المنطقة الجغرافية

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

المنطقة الجغرافية <sup>(أ)</sup>	2016		2017		2018		2019		2020	
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
أفريقيا	16 137	40,7	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9
الأمريكتان	6 346	16,0	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5
آسيا	8 059	20,3	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2
أوروبا	8 572	21,6	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0
أوقيانوسيا	509	1,3	492	1,3	480	1,3	499	1,4	504	1,4
حالات أخرى <sup>(ب)</sup>	28	0,1	19	0,0	18	0,0	15	0,0	15	0,0
<b>المجموع</b>	<b>39 651</b>	<b>100,0</b>	<b>38 105</b>	<b>100,0</b>	<b>37 505</b>	<b>100,0</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>36 827</b>	<b>100,0</b>

(أ) للاطلاع على تعريفات المناطق الجغرافية، انظر: الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، شعبة الإحصاءات، "الرموز الموحدة للبلدان أو المناطق لأغراض إحصائية"، وهي متاحة على الرابط التالي: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

(ب) تشمل الموظفين العديمي الجنسية.

## ألف - الكيان

105 - يعمل جميع موظفي الأمانة العامة في أربع مجموعات من الكيانات: الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم، وعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي. وقد أُدرجت المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية والمكاتب القطرية التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة ونظام المنسقين المقيمين والإدارات/المكاتب الأخرى في الإدارات/المكاتب التي هي تابعة لها. وتشير عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي<sup>(18)</sup> إلى بعثات حفظ السلام وبعض البعثات السياسية الخاصة. ويُفصل الجدول 1-باء (انظر المرفق) كل كيان من كيانات المجموعات الأربع وموظفيها، ويبين الإدارات/المكاتب حسب المقر وغيره من المواقع.

106 - وإضافة إلى تصنيف الموظفين ضمن أربع مجموعات من الكيانات، يعرض هذا التقرير أيضا تصنيفا أكثر تفصيلا لسبع مجموعات من الكيانات، هي: كيانات الخدمات المؤسسية؛ والكيانات التي تركز على الميدان؛ والكيانات الموجودة في المقر؛ والمكاتب الموجودة خارج المقر؛ وعمليات السلام؛ واللجان الاقتصادية الإقليمية؛ ونظام المنسقين المقيمين. ويمكن الاطلاع على الصلة الموجودة بين الكيانات والمجموعات بشكل دقيق في الجدول 1-دال (انظر المرفق). ويُعرض التصنيف الجديد في العديد من الجداول والأشكال، مثل الشكل 37، الذي يزود القارئ برؤية بديلة للخصائص الديمغرافية للموظفين من منظور الإصلاحات التي تلت عام 2019. ويعرض هيكل مجموعات الكيانات أيضا مستوى إضافيا من التصنيف للخصائص الديمغرافية للموظفين استنادا إلى السياقات التشغيلية المتنوعة للمنظمة.

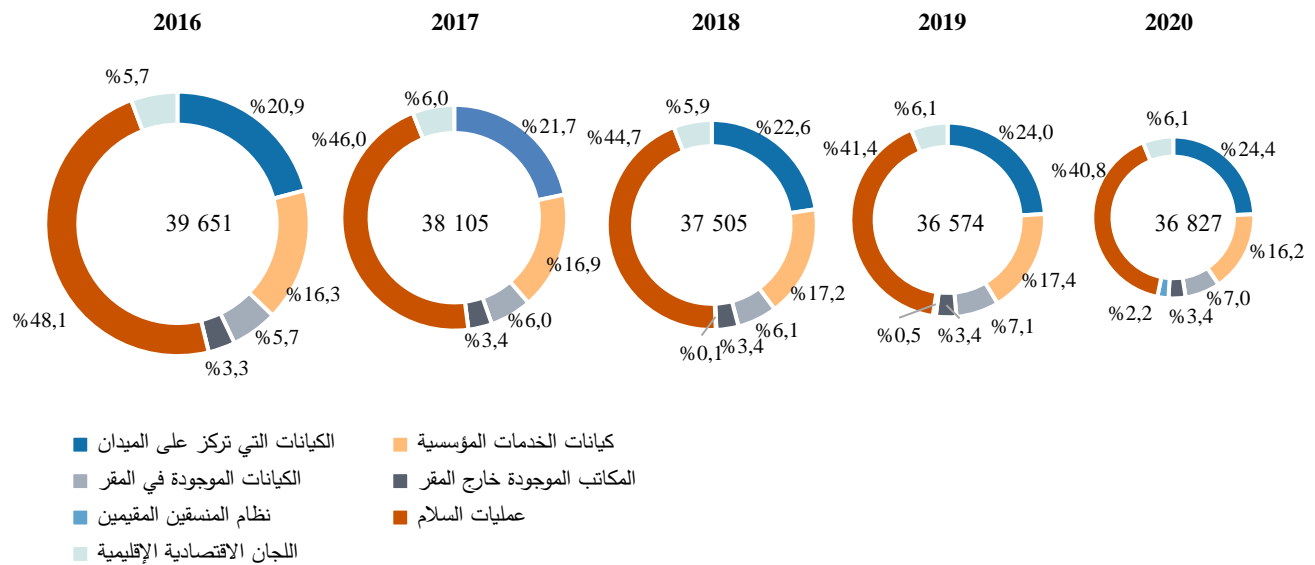
107 - ويسلط الجدول 22 الضوء على التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. وتشمل التغيرات تلك الكيانات التي أنشئت عقب تنفيذ الإصلاحات التي أدخلت في عام 2019 على مجالات التنمية والسلام والأمن والإدارة. وكما ذكر سابقا، قد أُدرج الجدول 1-دال (انظر المرفق) في هذا التقرير بوصفه سمة جديدة وهو يسلط الضوء على كيفية إعادة هيكلة وتوزيع المعلومات الواردة في الجدول 22 إذا تم تجميع كل الكيانات حسب نهج المجموعات السبع من الكيانات. ويبين الجدول 1-دال نسبة النساء والرجال داخل كل مجموعة من الكيانات والتغير الذي طرأ بين عامي 2019 و 2020.

(18) تشمل عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي بعثات حفظ السلام بالإضافة إلى مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال، ومركز الخدمات الإقليمي في غنيتيبي، وأوغندا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، والبعثات السياسية الخاصة، باستثناء الدعم المقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 1540 (2004) (المدرجة في مكتب شؤون نزع السلاح).

الشكل 37

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة باستخدام نهج المجموعات السبع من الكيانات في 31 كانون الأول/ديسمبر خلال الفترة من 2016 إلى 2020

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)



## التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان من 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغير					
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع
الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم																		
الإدارات/المكاتب																		
نظام المنسقين المقيمين (من نظام المنسقين المقيمين)	106	77	183	0,8	0,3	0,5	415	377	792	2,9	1,7	2,2	309	300	609	291,5	389,6	332,8
مفوضية حقوق الإنسان (من الكيانات التي تركز على الميدان)	789	639	1 428	5,6	2,8	3,9	846	683	1 529	5,9	3,0	4,2	57	44	101	7,2	6,9	7,1
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (من الكيانات التي تركز على الميدان)	740	1 258	1 998	5,3	5,6	5,5	787	1 286	2 073	5,5	5,7	5,6	47	28	75	6,4	2,2	3,8
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (من الكيانات التي تركز على الميدان)	397	358	755	2,8	1,6	2,1	448	372	820	3,1	1,6	2,2	51	14	65	12,8	3,9	8,6
آلية التحقيق المستقلة - ميانمار (من الكيانات التي تركز على الميدان)	-	-	-	-	-	-	27	12	39	0,2	0,1	0,1	27	12	39	-	-	-
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (من الكيانات الموجودة في المقر)	488	351	839	3,5	1,6	2,3	508	356	864	3,6	1,6	2,3	20	5	25	4,1	1,4	3,0
مكتب مكافحة الإرهاب (من الكيانات الموجودة في المقر)	53	45	98	0,4	0,2	0,3	67	56	123	0,5	0,2	0,3	14	11	25	26,4	24,4	25,5
إدارة عمليات السلام (من الكيانات التي تركز على الميدان)	217	251	468	1,5	1,1	1,3	220	269	489	1,5	1,2	1,3	3	18	21	1,4	7,2	4,5

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
الآلية الدولية المحايدة المستقلة - سوريا (من الكيانات التي تركز على الميدان)	23	13	36	0,2	0,1	0,1	33	20	53	0,2	0,1	0,1	10	7	17
مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي (من عمليات السلام)	-	-	-	-	-	-	8	6	14	0,1	-	-	8	6	14
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (من المكاتب الموجودة خارج المقر)	172	170	342	1,2	0,8	0,9	184	168	352	1,3	0,7	1,0	12	(2)	10
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (من كيانات الخدمات المؤسسية)	74	159	233	0,5	0,7	0,6	75	166	241	0,5	0,7	0,7	1	7	8
مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث (من الكيانات الموجودة في المقر)	64	46	110	0,5	0,2	0,3	67	49	116	0,5	0,2	0,3	3	3	6
مكتب إقامة العدل (من كيانات الخدمات المؤسسية)	30	14	44	0,2	0,1	0,1	32	17	49	0,2	0,1	0,1	2	3	5
مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)	-	-	-	-	-	-	3	2	5	-	-	-	3	2	5
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بالأعمال التحضيرية للاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة (من الكيانات الموجودة في المقر)	4	2	6	-	-	-	8	3	11	0,1	-	-	4	1	5
أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (من الكيانات الموجودة في المقر)	8	1	9	0,1	-	-	9	2	11	0,1	-	-	1	1	2
المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب (من عمليات السلام)	31	18	49	0,2	0,1	0,1	33	18	51	0,2	0,1	0,1	2	-	2

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع (من الكيانات التي تركز على الميدان)	12	2	14	0,1	-	-	12	4	16	0,1	-	-	-	2	2
أمانة مجلس مراجعي الحسابات (من الكيانات الموجودة في المقر)	4	2	6	-	-	-	5	2	7	-	-	-	1	-	1
مكتب الاتفاق العالمي (من الكيانات الموجودة في المقر)	15	6	21	0,1	-	0,1	17	5	22	0,1	-	0,1	2	(1)	1
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح (من الكيانات التي تركز على الميدان)	11	2	13	0,1	-	-	12	2	14	0,1	-	-	1	-	1
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال (من الكيانات التي تركز على الميدان)	6	4	10	-	-	-	7	4	11	-	-	-	1	-	1
مكتب الأمم المتحدة في فيينا (من المكاتب الموجودة خارج المقر)	144	234	378	1,0	1,0	1,0	139	240	379	1,0	1,1	1,0	(5)	6	1
مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً (من الكيانات الموجودة في المقر)	2	1	3	-	-	-	2	2	4	-	-	-	-	1	1
أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة (من الكيانات الموجودة في المقر)	1	1	2	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-
مكتب شؤون الفضاء الخارجي (من الكيانات الموجودة في المقر)	12	16	28	0,1	0,1	0,1	13	15	28	0,1	0,1	0,1	1	(1)	0,1



الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين (من الكيانات التي تركز على الميدان)	3	1	4	-	-	-	3	1	4	-	-	-	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص لهايدي (من عمليات السلام)	2	-	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (من الكيانات الموجودة في المقر)	2	1	3	-	-	-	2	1	3	-	-	-	-	-	-
مكتب شؤون نزع السلاح (من الكيانات الموجودة في المقر)	46	35	81	0,3	0,2	0,2	45	35	80	0,3	0,2	0,2	(1)	-	(1,2)
مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية (من الكيانات الموجودة في المقر)	15	12	27	0,1	0,1	0,1	14	12	26	0,1	0,1	0,1	(1)	-	(3,7)
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (من الكيانات الموجودة في المقر)	13	15	28	0,1	0,1	0,1	14	13	27	0,1	0,1	0,1	1	(2)	(3,6)
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (من الكيانات الموجودة في المقر)	229	259	488	1,6	1,1	1,3	229	258	487	1,6	1,1	1,3	-	(1)	(0,2)
سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة (من الكيانات الموجودة في المقر)	13	9	22	0,1	-	0,1	13	8	21	0,1	-	0,1	-	(1)	(4,5)
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (من الكيانات التي تركز على الميدان)	235	152	387	1,7	0,7	1,1	235	150	385	1,7	0,7	1,0	-	(2)	(0,5)

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين
مكتب الأخلاقيات (من كيانات الخدمات المؤسسية)	8	5	13	0,1	-	-	6	5	11	-	-	-	(2)	-	(25,0)
وحدة الأمن البشري (من الكيانات الموجودة في المقر)	3	4	7	-	-	-	4	1	5	-	-	-	1	(3)	(2)
مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا (من الكيانات التي تركز على الميدان)	4	1	5	-	-	-	2	1	3	-	-	-	(2)	-	(50,0)
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي (من عمليات السلام)	24	35	59	0,2	0,2	0,2	23	33	56	0,2	0,1	0,2	(1)	(2)	(3)
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة (من كيانات الخدمات المؤسسية)	22	9	31	0,2	-	0,1	19	9	28	0,1	-	0,1	(3)	-	(13,6)
مكتب الأمم المتحدة للشراكات (من الكيانات الموجودة في المقر)	9	9	18	0,1	-	-	8	7	15	0,1	-	-	(1)	(2)	(3)
موئل الأمم المتحدة (من الكيانات التي تركز على الميدان)	176	182	358	1,3	0,8	1,0	167	186	353	1,2	0,8	1,0	(9)	4	(5)
المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر (من الكيانات التي تركز على الميدان)	21	48	69	0,1	0,2	0,2	20	43	63	0,1	0,2	0,2	(1)	(5)	(6)
برنامج الأمم المتحدة للبيئة (من الكيانات التي تركز على الميدان)	801	529	1 330	5,7	2,3	3,6	802	521	1 323	5,6	2,3	3,6	1	(8)	(7)
مكتب الأمم المتحدة في جنيف (من المكاتب الموجودة خارج المقر)	263	276	539	1,9	1,2	1,5	260	272	532	1,8	1,2	1,4	(3)	(4)	(7)
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال (من كيانات الخدمات المؤسسية)	380	245	625	2,7	1,1	1,7	371	245	616	2,6	1,1	1,7	(9)	-	(9)

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
إدارة الدعم العملياتي (من كيانات الخدمات المؤسسية)	440	437	877	3,1	1,9	2,4	443	419	862	3,1	1,9	2,3	3	(18)	(15)
مكتب خدمات الرقابة الداخلية (من كيانات الخدمات المؤسسية)	135	162	297	1,0	0,7	0,8	129	152	281	0,9	0,7	0,8	(6)	(10)	(16)
إدارة التواصل العالمي (من كيانات الخدمات المؤسسية)	447	320	767	3,2	1,4	2,1	433	317	750	3,0	1,4	2,0	(14)	(3)	(17)
مكتب الشؤون القانونية (من كيانات الخدمات المؤسسية)	115	78	193	0,8	0,3	0,5	101	73	174	0,7	0,3	0,5	(14)	(5)	(19)
المكتب التنفيذي للأمين العام (من الكيانات الموجودة في المقر)	101	55	156	0,7	0,2	0,4	80	50	130	0,6	0,2	0,4	(21)	(5)	(26)
مكتب منسق الأمم المتحدة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا (من الكيانات الموجودة في المقر)	9	32	41	0,1	0,1	0,1	1	7	8	-	-	-	(8)	(25)	(33)
إدارة شؤون السلامة والأمن (من الكيانات التي تركز على الميدان)	419	1 497	1 916	3,0	6,6	5,2	407	1 413	1 820	2,9	6,3	4,9	(12)	(84)	(96)
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (من كيانات الخدمات المؤسسية)	1 425	1 117	2 542	10,1	5,0	7,0	1 194	984	2 178	8,4	4,4	5,9	(231)	(133)	(364)
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب</b>	<b>8 763</b>	<b>9 195</b>	<b>17 958</b>	<b>62,4</b>	<b>40,8</b>	<b>49,1</b>	<b>9 005</b>	<b>9 353</b>	<b>18 358</b>	<b>63,3</b>	<b>41,4</b>	<b>49,8</b>	<b>242</b>	<b>158</b>	<b>400</b>
اللجان الإقليمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)	273	351	624	1,9	1,6	1,7	291	384	675	2,0	1,7	1,8	18	33	51
اللجنة الاقتصادية لأوروبا (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)	126	103	229	0,9	0,5	0,6	134	102	236	0,9	0,5	0,6	8	(1)	7

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد		النسبة المئوية
	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)	319	239	558	2,3	1,1	1,5	309	237	546	2,2	1,0	1,5	(10)	(2)	(12)
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)	158	117	275	1,1	0,5	0,8	148	114	262	1,0	0,5	0,7	(10)	(3)	(13)
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (من اللجان الاقتصادية الإقليمية)	301	228	529	2,1	1,0	1,4	294	221	515	2,1	1,0	1,4	(7)	(7)	(14)
<b>المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية</b>	<b>1 177</b>	<b>1 038</b>	<b>2 215</b>	<b>8,4</b>	<b>4,6</b>	<b>6,1</b>	<b>1 176</b>	<b>1 058</b>	<b>2 234</b>	<b>8,3</b>	<b>4,7</b>	<b>6,1</b>	<b>(1)</b>	<b>20</b>	<b>19</b>
المحاكم	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين (من الكيانات الموجودة في المقر)	278	335	613	2,0	1,5	1,7	247	324	571	1,7	1,4	1,6	(31)	(11)	(42)
<b>المجموع الفرعي، المحاكم</b>	<b>278</b>	<b>335</b>	<b>613</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>	<b>1,7</b>	<b>247</b>	<b>324</b>	<b>571</b>	<b>1,7</b>	<b>1,4</b>	<b>1,6</b>	<b>(31)</b>	<b>(11)</b>	<b>(42)</b>
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم</b>	<b>10 218</b>	<b>10 568</b>	<b>20 786</b>	<b>72,8</b>	<b>46,9</b>	<b>56,8</b>	<b>10 428</b>	<b>10 735</b>	<b>21 163</b>	<b>73,3</b>	<b>47,5</b>	<b>57,5</b>	<b>210</b>	<b>167</b>	<b>377</b>
عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي (من عمليات السلام)	358	1 187	1 545	2,5	5,3	4,2	374	1 210	1 584	2,6	5,4	4,3	16	23	39

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (من عمليات السلام)	36	68	104	0,3	0,3	0,3	47	92	139	0,3	0,4	0,4	11	24	35
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (من عمليات السلام)	290	917	1 207	2,1	4,1	3,3	305	932	1 237	2,1	4,1	3,4	15	15	30
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي (من عمليات السلام)	38	198	236	0,3	0,9	0,6	46	213	259	0,3	0,9	0,7	8	15	23
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان (من عمليات السلام)	-	-	-	-	-	-	8	10	18	0,1	-	-	8	10	18
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي (من كيانات الخدمات المؤسسية)	146	266	412	1,0	1,2	1,1	148	272	420	1,0	1,2	1,1	2	6	8
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية (من عمليات السلام)	46	182	228	0,3	0,8	0,6	48	186	234	0,3	0,8	0,6	2	4	6
فريق الخبراء المعني باليمن (من عمليات السلام)	1	3	4	-	-	-	2	6	8	-	-	-	1	3	4
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي (من عمليات السلام)	37	54	91	0,3	0,2	0,2	40	53	93	0,3	0,2	0,3	3	(1)	2
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقببرص (من عمليات السلام)	9	7	16	0,1	-	-	11	7	18	0,1	-	-	2	-	2

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		العدد
	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن (من عمليات السلام)	18	60	78	0,1	0,3	0,2	18	62	80	0,1	0,3	0,2	-	2	2
مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي (من كيانات الخدمات المؤسسية)	179	164	343	1,3	0,7	0,9	185	160	345	1,3	0,7	0,9	3,4	(4)	2
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (من عمليات السلام)	62	96	158	0,4	0,4	0,4	66	94	160	0,5	0,4	0,4	6,5	(2)	2
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (من عمليات السلام)	14	46	60	0,1	0,2	0,2	15	47	62	0,1	0,2	0,2	7,1	1	2
مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال (من عمليات السلام)	147	336	483	1,0	1,5	1,3	150	335	485	1,1	1,5	1,3	2,0	(1)	2
فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات (من عمليات السلام)	5	10	15	-	-	-	4	12	16	-	0,1	-	(20,0)	2	1
فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية (من عمليات السلام)	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية (من عمليات السلام)	9	3	12	0,1	-	-	11	2	13	0,1	-	-	22,2	(1)	1
مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار (من عمليات السلام)	3	1	4	-	-	-	3	2	5	-	-	-	-	1	1
فريق الخبراء المعني بالصومال (من عمليات السلام)	2	3	5	-	-	-	3	3	6	-	-	-	50,0	-	1
مكتب أمين المظالم (من عمليات السلام)	2	-	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004) (من عمليات السلام)	2	-	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا (من عمليات السلام)	24	46	70	0,2	0,2	0,2	22	48	70	0,2	0,2	0,2	(2)	2	-
فريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى (من عمليات السلام)	1	1	2	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-
فريق الخبراء المعني بمالي (من عمليات السلام)	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
فريق الخبراء المعني بالسودان (من عمليات السلام)	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا (من عمليات السلام)	15	22	37	0,1	0,1	0,1	15	22	37	0,1	0,1	0,1	-	-	-
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا (من عمليات السلام)	9	21	30	0,1	0,1	0,1	9	21	30	0,1	0,1	0,1	-	-	-
ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية (من عمليات السلام)	2	5	7	-	-	-	2	5	7	-	-	-	-	-	-
لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة (من عمليات السلام)	4	7	11	-	-	-	4	6	10	-	-	-	-	(1)	(1)
فريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية (من عمليات السلام)	5	1	6	-	-	-	5	-	5	-	-	-	-	(1)	(1)

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
فريق الخبراء المعني بليبيا (من عمليات السلام)	2	-	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	(50,0)	-	(50,0)
فريق الخبراء المعني بجنوب السودان (من عمليات السلام)	1	1	2	-	-	-	1	1	-	1	1	-	(100,0)	-	(50,0)
تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015) (من عمليات السلام)	4	5	9	-	-	-	8	5	3	-	-	-	(25,0)	-	(11,1)
بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة (من عمليات السلام)	17	59	76	0,1	0,3	0,2	18	57	75	0,1	0,3	0,2	5,9	(3,4)	(1,3)
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو (من عمليات السلام)	127	183	310	0,9	0,8	0,8	125	184	309	0,9	0,8	0,8	(1,6)	0,5	(0,3)
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى بوروندي (من عمليات السلام)	6	20	26	-	0,1	0,1	6	18	24	-	0,1	0,1	-	(10,0)	(7,7)
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى (من عمليات السلام)	12	12	24	0,1	0,1	0,1	11	11	22	0,1	-	0,1	(8,3)	(8,3)	(8,3)
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل (من عمليات السلام)	26	32	58	0,2	0,1	0,2	25	31	56	0,2	0,1	0,2	(3,8)	(3,1)	(3,4)
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان (من عمليات السلام)	17	61	78	0,1	0,3	0,2	17	59	76	0,1	0,3	0,2	-	(3,3)	(2,6)
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك (من عمليات السلام)	26	101	127	0,2	0,4	0,3	22	101	123	0,2	0,4	0,3	(15,4)	-	(3,1)
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (من عمليات السلام)	12	59	71	0,1	0,3	0,2	12	55	67	0,1	0,2	0,2	-	(6,8)	(5,6)



الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا (من عمليات السلام)	114	143	257	0,8	0,6	0,7	111	140	251	0,8	0,6	0,7	(3)	(3)	(6)
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان (من عمليات السلام)	5	5	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	(5)	(10)
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (من عمليات السلام)	246	576	822	1,8	2,6	2,2	244	567	811	1,7	2,5	2,2	(2)	(9)	(11)
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (من عمليات السلام)	439	1 826	2 265	3,1	8,1	6,2	437	1 816	2 253	3,1	8,0	6,1	(2)	(10)	(12)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال (من عمليات السلام)	81	180	261	0,6	0,8	0,7	69	180	249	0,5	0,8	0,7	(12)	-	(12)
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (من عمليات السلام)	58	168	226	0,4	0,7	0,6	54	160	214	0,4	0,7	0,6	(4)	(8)	(12)
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا (من عمليات السلام)	47	181	228	0,3	0,8	0,6	42	170	212	0,3	0,8	0,6	(5)	(11)	(16)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (من عمليات السلام)	160	583	743	1,1	2,6	2,0	153	572	725	1,1	2,5	2,0	(7)	(11)	(18)
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (من عمليات السلام)	266	1 174	1 440	1,9	5,2	3,9	253	1 155	1 408	1,8	5,1	3,8	(13)	(19)	(32)
بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي (من عمليات السلام)	12	25	37	0,1	0,1	0,1	-	3	3	-	-	-	(12)	(22)	(34)
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (من عمليات السلام)	477	1 861	2 338	3,4	8,3	6,4	470	1 834	2 304	3,3	8,1	6,3	(7)	(27)	(34)

الكيان (حسب مجال التركيز)	2019						2020						التغيير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد		النسبة المئوية
	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين	النساء	الرجال	الموظفين
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (من عمليات السلام)	170	922	1 092	1,2	4,1	3,0	165	890	1 055	1,2	3,9	2,9	(5)	(32)	(37)
مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو (من عمليات السلام)	34	82	116	0,2	0,4	0,3	19	48	67	0,1	0,2	0,2	(15)	(34)	(49)
المجموع الفرعي، عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي	3 824	11 964	15 788	27,2	53,1	43,2	3 805	11 859	15 664	26,7	52,5	42,5	(19)	(105)	(124)
المجموع	14 042	22 532	36 574	100,0	100,0	100,0	14 233	22 594	36 827	100,0	100,0	100,0	191	62	253

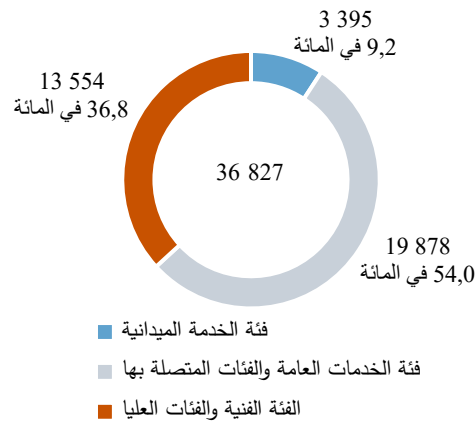
## باء - الفئة

108 - يبين الشكل 38 العدد الإجمالي والنسب المئوية لجميع فئات الموظفين. وترد التفاصيل في الجدول 1-ألف (انظر المرفق) مصنفة حسب الفئة والجنسية؛ وترد التفاصيل نفسها في الجدول 1-باء (انظر المرفق) مصنفة حسب الفئة والكيان.

الشكل 38

جميع موظفي الأمانة العامة مصنفين حسب الفئة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)



## 1 - الرتبة والكيان

109 - يبين الجدول 23 توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة.

الجدول 23

جميع موظفي الأمانة العامة مصنفين حسب الفئة والرتبة والكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)

الرتبة/الفئة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحاكم	أشكال الوجود السياسي	السياسية الخاصة وغيرها من	عمليات حفظ السلام والبعثات	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا							
و أ ع	47	6	1	18	72		
أ ع م	42	-	1	37	80		
مد-2	143	5	-	39	187		
مد-1	420	59	1	135	615		
ف-5	1 342	151	14	405	1 912		
ف-4	3 018	252	49	904	4 223		
ف-3	3 021	274	87	1 195	4 577		
ف-2	979	120	54	169	1 322		

عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي					
الفئة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحاكم	أشكال الوجود السياسي	المجموع
ف-1	14	2	-	-	16
المترجمون الشفويون	262	138	12	-	412
المراجعون	13	-	-	-	13
المترجمون التحريريون	121	3	1	-	125
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>9 422</b>	<b>1 010</b>	<b>220</b>	<b>2 902</b>	<b>13 554</b>
فئة الخدمة الميدانية					
خ م-7	-	-	-	31	31
خ م-6	2	-	1	428	431
خ م-5	18	1	20	1 567	1 606
خ م-4	9	-	40	1 267	1 316
خ م-3	-	-	2	9	11
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>3 302</b>	<b>3 395</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
م ف و-دال	57	11	-	10	78
م ف و-جيم	315	23	-	205	543
م ف و-باء	501	13	-	843	1 357
م ف و-ألف	444	5	-	209	658
خ ع-7	648	240	5	31	924
خ ع-6	2 494	384	80	470	3 428
خ ع-5	2 008	301	83	2 506	4 898
خ ع-4	1 198	171	84	2 826	4 279
خ ع-3	388	57	32	1 749	2 226
خ ع-2	394	18	4	603	1 019
خ ع-1	20	-	-	8	28
الحرف اليدوية	84	-	-	-	84
خدمات الأمن	299	-	-	-	299
مدرّسو اللغات	32	-	-	-	32
مساعدو شؤون الإعلام	25	-	-	-	25
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>8 907</b>	<b>1 223</b>	<b>288</b>	<b>9 460</b>	<b>19 878</b>
<b>المجموع</b>	<b>18 358</b>	<b>2 234</b>	<b>571</b>	<b>15 664</b>	<b>36 827</b>

## 2 - الرتبة ومجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس

110 - يورد الجدول 24 موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها، مصنّفين حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي<sup>(19)</sup> التي يقع ضمنها بلد جنسية الموظف (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية) وحسب نوع الجنس، في الفترة من عام 2016 إلى عام 2020.

---

(19) مجموعات التصنيف الاقتصادي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. المصدر: الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، شعبة الإحصاءات، "الرموز الموحدة للبلدان والمناطق لأغراض إحصائية"، وهي متاحة على الرابط التالي: <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>

الجدول 24

توزيع موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-1 وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي<sup>(أ)</sup> ونوع الجنس في 31 كانون الأول/ديسمبر خلال الفترة من 2016 إلى 2020

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

جميع الموظفين					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					مجموعة التصنيف الاقتصادي				
2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
																				البلدان النامية (143)									
8 079	7 809	7 707	7 789	7 930	80	79	67	60	57	23	20	19	17	16	15	12	8	8	8	21	17	16	12	10	النساء				
16 140	15 979	17 113	17 892	19 107	158	156	139	139	149	59	56	48	50	52	25	22	24	24	31	19	20	18	23	25	الرجال				
24 219	23 788	24 820	25 681	27 037	238	235	206	199	206	82	76	67	67	68	40	34	32	32	39	40	37	34	35	35	المجموع				
																				البلدان المتقدمة النمو (50)									
6 114	6 198	6 066	5 856	5 942	161	155	114	104	109	45	55	45	35	34	23	27	26	19	10	12	12	13	10	5	النساء				
6 316	6 414	6 446	6 403	6 505	212	229	220	217	220	59	60	51	55	53	17	21	21	27	35	20	22	24	27	33	الرجال				
12 430	12 612	12 512	12 259	12 447	373	384	334	321	329	104	115	96	90	87	40	48	47	46	45	32	34	37	37	38	المجموع				
																				حالات أخرى <sup>(أ)</sup>									
40	35	33	30	26	1	1	—	1	1	-	—	—	—	—	-	—	—	—	—	-	—	—	—	—	النساء				
138	139	140	135	141	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	-	—	—	—	—	-	—	—	—	—	الرجال				
178	174	173	165	167	4	4	2	3	3	1	1	1	1	1	-	—	—	—	—	-	—	—	—	—	المجموع				
																				المجموع الفرعي									
14 233	14 042	13 806	13 675	13 898	242	235	181	165	167	68	75	64	52	50	38	39	34	27	18	33	29	29	22	15	النساء				
22 594	22 532	23 699	24 430	25 753	373	388	361	358	371	119	117	100	106	106	42	43	45	51	66	39	42	42	50	58	الرجال				
36 827	36 574	37 505	38 105	39 651	615	623	542	523	538	187	192	164	158	156	80	82	79	78	84	72	71	71	72	73	المجموع				

(أ) تشمل الموظفين من دولة فلسطين والموظفين العديمي الجنسية.

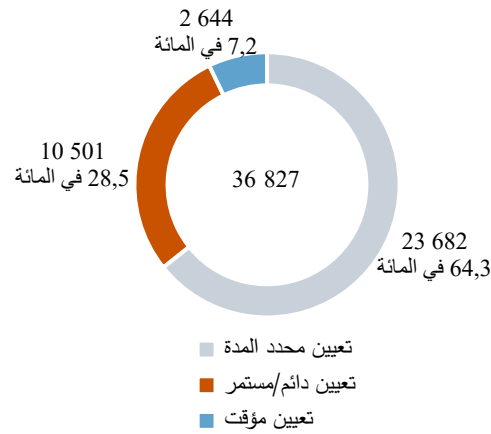
## جيم - نوع التعيين

111 - يبين الشكل 39 عدد ونسبة الموظفين المعيّنين بموجب واحد من ثلاثة أنواع للتعيين: تعيين دائم أو مستمر<sup>(20)</sup>، أو تعيين محدد المدة، أو تعيين مؤقت<sup>(21)</sup>. وترد في الجدول 1-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن أنواع التعيينات مصنفة حسب الجنسية والفئة.

الشكل 39

جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع التعيين، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)



## 1 - نوع التعيين والكيان

112 - يبين الشكل 40 أنواع التعيين حسب الكيان ونوع الجنس. ويرد في الجدول 1-باء (انظر المرفق) مزيد من التفاصيل بشأن أنواع التعيين مصنفة حسب الكيان.

(20) في كامل هذا التقرير، أدرج الموظفون المعيّنون بموجب عقود غير محددة المدة، وعددهم 27 موظفاً، في نوع التعيين الدائم أو المستمر.

(21) في كامل هذا التقرير، أدرج الموظفون المعيّنون بموجب عقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي، وعددهم 682 موظفاً، في نوع التعيين المؤقت.

الشكل 40

جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع التعيين ونوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)



## 2 - أنواع التعيين والفئات والرتب

113 - ترد في الجدول 25 أنواع التعيين مصنفة حسب الفئات والرتب.



## الجدول 25

جميع موظفي الأمانة العامة مصنفين حسب أنواع التعيين والفئات والرتب، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)

الفئة/الرتبة	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا				
و أ ع	-	55	17	72
أ ع م	3	70	7	80
مد-2	70	107	10	187
مد-1	345	261	9	615
ف-5	1 127	726	59	1 912
ف-4	1 967	2 029	227	4 223
ف-3	1 358	2 581	638	4 577
ف-2	377	714	231	1 322
ف-1	-	5	11	16
المترجمون الشفويون	-	-	412	412
المراجعون	-	-	13	13
المترجمون التحريريون	-	-	125	125
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>5 247</b>	<b>6 548</b>	<b>1 759</b>	<b>13 554</b>
فئة الخدمة الميدانية				
خ م-7	23	8	-	31
خ م-6	311	112	8	431
خ م-5	933	639	34	1 606
خ م-4	504	755	57	1 316
خ م-3	-	11	-	11
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 771</b>	<b>1 525</b>	<b>99</b>	<b>3 395</b>
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
م ف و-دال	4	74	-	78
م ف و-جيم	24	500	19	543
م ف و-باء	23	1 292	42	1 357
م ف و-ألف	11	600	47	658
خ ع-7	611	300	13	924
خ ع-6	1 425	1 913	90	3 428
خ ع-5	840	3 857	201	4 898

الفئة/الرتبة	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	المجموع
خ ع-4	269	3 824	186	4 279
خ ع-3	55	2 070	101	2 226
خ ع-2	30	929	60	1 019
خ ع-1	-	11	17	28
الحرف اليدوية	31	53	-	84
خدمات الأمن	133	166	-	299
مدرّسو اللغات	25	7	-	32
مساعدو شؤون الإعلام	2	13	10	25
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>3 483</b>	<b>15 609</b>	<b>786</b>	<b>19 878</b>
<b>المجموع</b>	<b>10 501</b>	<b>23 682</b>	<b>2 644</b>	<b>36 827</b>

114 - ويبين الجدول 26 عدد التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة(22).

#### الجدول 26

التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 17)

الإدارة/المكتب	و أ ع	أ ع م	المجموع
المكتب التنفيذي للأمين العام	6	1	7
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	4	-	4
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساائل الامتثال	-	1	1
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	1	-	1
وحدة الأمن البشري	1	-	1
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية	-	1	1
مكتب المبعوث الخاص لهايتي	1	-	1
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	-	1	1
<b>المجموع</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>17</b>

(22) على نحو ما طلبت الجمعية العامة في الفقرة 64 من القرار 255/67، يتضمن هذا التقرير جدولاً يبين التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة. وإضافة إلى ذلك، أبلغ المراقب المالي اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في رسالة مؤرخة 20 نيسان/أبريل 2021 موجهة إلى رئيس اللجنة الاستشارية، بإنشاء وظائف ممولة من خارج الميزانية برتبة مد-1 وما فوقها على أساس عقود لا تتجاوز مدتها 12 شهراً، وهي وظائف لا تتطلب موافقة اللجنة. وخلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2020، أُنْزِلَ بما مجموعه ثمانية وظائف برتبة مد-1 وما فوقها ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (2 أمين عام مساعد و 2 مد-2 و 4 مد-1)؛ وكانت جميعها وظائف مأذون بها لفترة لا تتجاوز 12 شهراً.

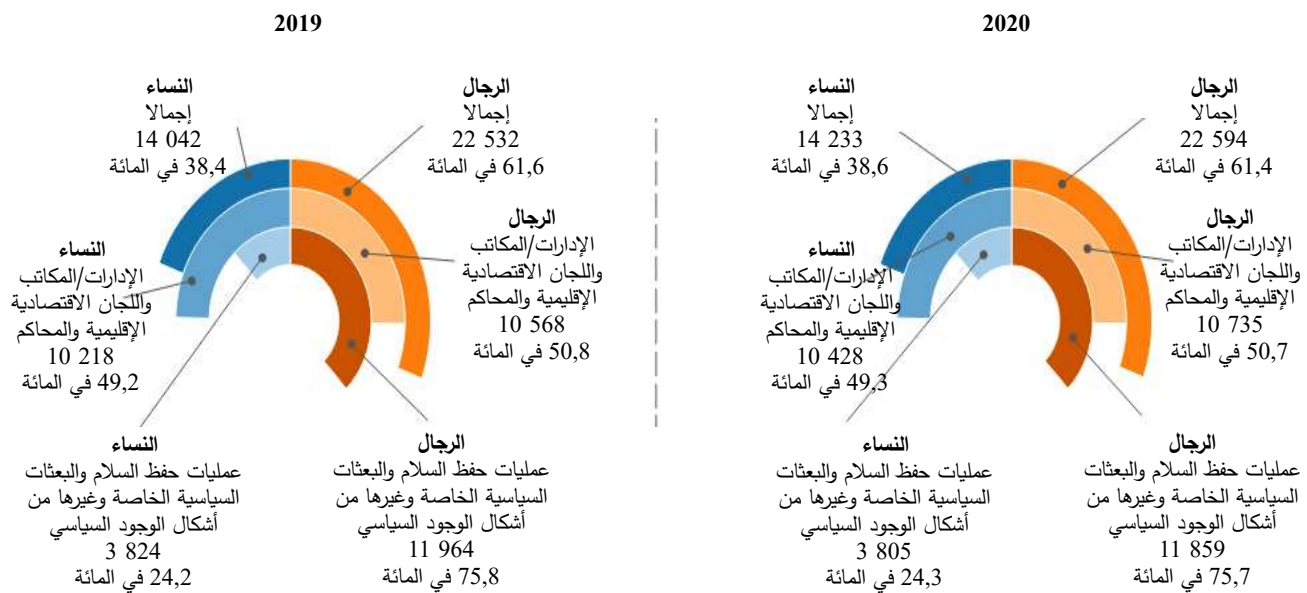
## دال - نوع الجنس

115 - يبين الشكل 41 النسبة المئوية الإجمالية للنساء من جميع الموظفين، التي بلغت 38,6 في المائة. وبلغت النسبة المئوية للنساء في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم 49,3 في المائة، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي نسبة 24,3 في المائة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. وكانت النسب المئوية المقابلة في عام 2019 هي 38,4 في المائة بالنسبة للنساء من جميع الموظفين، و 49,2 في المائة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، و 24,2 في المائة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي. وترد في الجدول 1-ألف (انظر المرفق) معلومات مفصلة عن موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع الجنس والجنسية والفئة ونوع التعيين.

الشكل 41

النسبة المئوية لجميع موظفي الأمانة حسب الكيان ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 2020

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)



## 1 - نوع الجنس والكيان

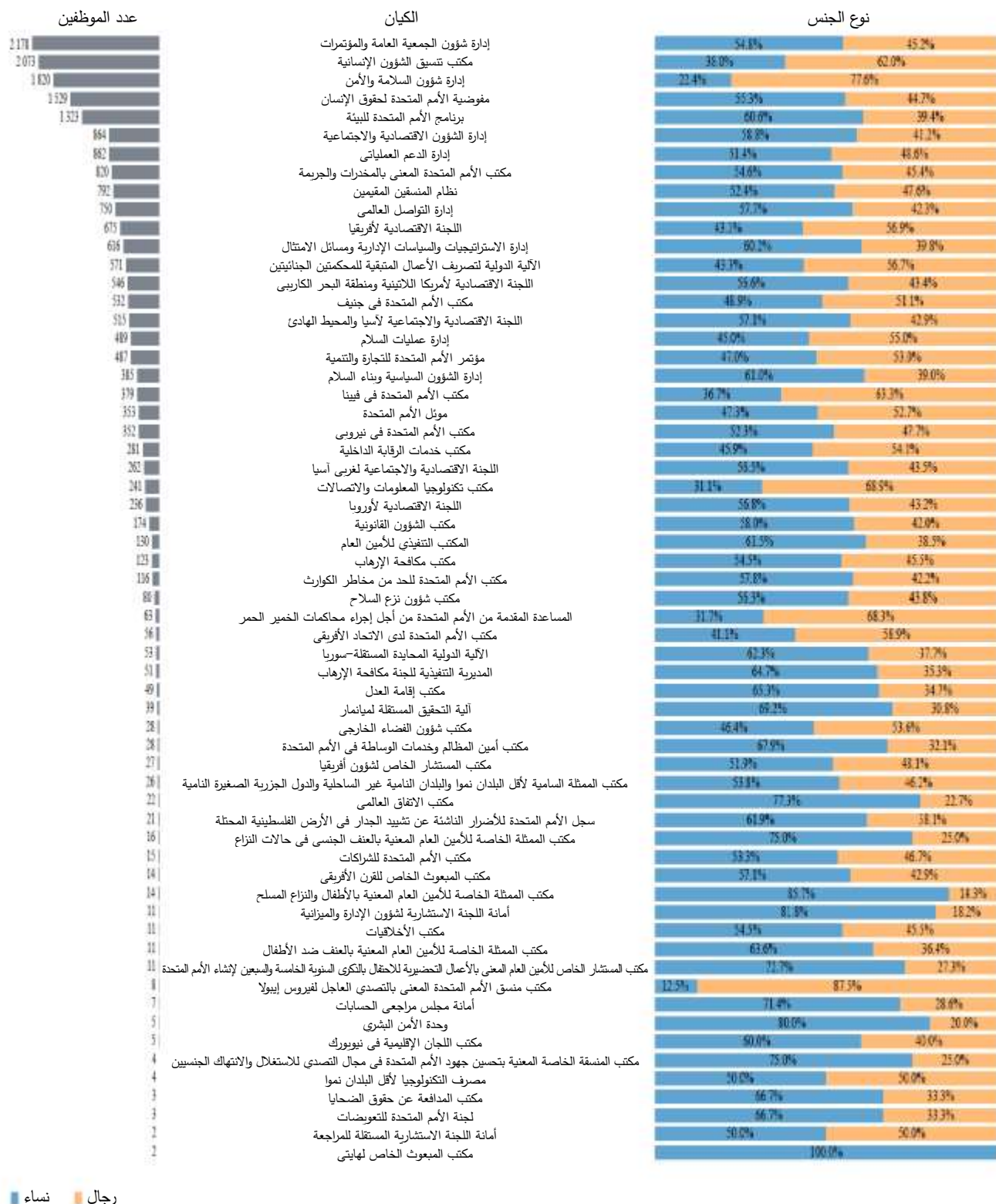
116 - يبين الشكل 42 النسب المئوية للنساء في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحكمة، في حين يبين الشكل 43 نفس المعلومات المتعلقة بعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي. وترد في الجدول 1-باء (انظر المرفق) معلومات مفصلة عن جميع الموظفين مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان والموقع والفئة ونوع التعيين.

117 - ويعرض الشكل 44 بإيجاز نفس المعلومات الواردة في الشكل 42 والشكل 43، ولكنه يستخدم نهج المجموعات السبع من الكيانات.

الشكل 42

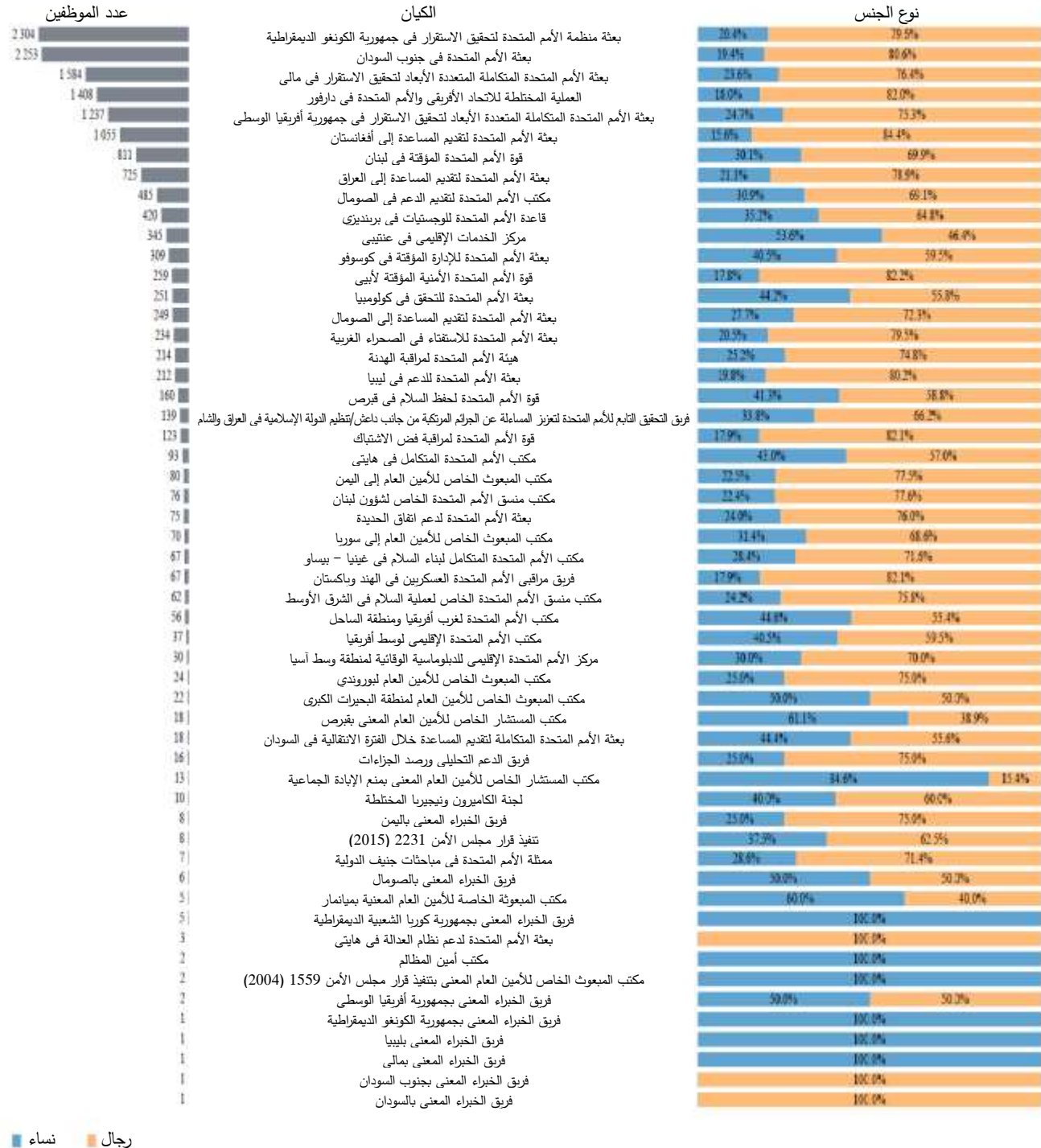
موظفو الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم مصنفين حسب نوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 21 163 من أصل 36 827)



موظفو الأمانة العامة في عمليات السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي مصنفين حسب نوع الجنس والكيان،  
حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 15 664 من أصل 827 36)



الشكل 44

موظفو الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان باستخدام نهج المجموعات السبع من الكيانات في 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 و 2019 و 2020

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

	2016	2019	2020	2016		2019		2020	
مجموعة الكيانات									
6 465 كيانات الخدمات المؤسسية	6 377	5 955		%53,5	%46,5	%53,3	%46,7	%52,7	%47,3
8 291 الكيانات التي تركز على الميدان	8 791	8 995		%43,0	%57,0	%43,8	%56,2	%44,8	%55,2
2 267 الكيانات الموجودة في المقر	2 606	2 561		%51,7	%48,3	%52,5	%47,5	%52,9	%47,1
1 298 المكاتب الموجودة خارج المقر	1 259	1 263		%43,5	%56,5	%46,0	%54	%46,2	%53,8
19 074 عمليات السلام	15 143	15 022		%20,9	%79,1	%23,5	%76,5	%23,6	%76,4
2 256 اللجان الاقتصادية الإقليمية	2 215	2 239		%51,3	%48,7	%53,1	%46,9	%52,7	%47,3
0 نظام المنسقين المقيمين	183	792				%57,9	%42,1	%52,4	%47,6
المجموع	39 651	36 574	36 827	%35,1	%64,9	%38,4	%61,6	%38,6	%61,4

■ نساء ■ رجال

## 2 - نوع الجنس والفئة والرتبة

118 - يرد في الجدول 27 بيان تفصيلي لجميع الموظفين من حيث العدد والنسبة المئوية للنساء والرجال، مصنّفين حسب الفئة والرتبة.

الجدول 27

جميع موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب نوع الجنس والفئة والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)

الفئة/الرتبة	النساء		الرجال		المجموع
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	33	45,8	39	54,2	72
أ ع م	38	47,5	42	52,5	80
مد-2	68	36,4	119	63,6	187
مد-1	242	39,3	373	60,7	615
ف-5	754	39,4	1 158	60,6	1 912
ف-4	1 802	42,7	2 421	57,3	4 223
ف-3	2 153	47,0	2 424	53,0	4 577
ف-2	746	56,4	576	43,6	1 322

الفئة/الرتبة	الرجال		النساء		
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
ف-1	25,0	4	75,0	12	
المترجمون الشفويون	41,5	171	58,5	241	
المراجعون	92,3	12	7,7	1	
المترجمون التحريريون	49,6	62	50,4	63	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>54,6</b>	<b>7 401</b>	<b>45,4</b>	<b>6 153</b>	
فئة الخدمة الميدانية					
خ م-7	87,1	27	12,9	4	
خ م-6	79,1	341	20,9	90	
خ م-5	68,9	1 107	31,1	499	
خ م-4	72,5	954	27,5	362	
خ م-3	81,8	9	18,2	2	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>71,8</b>	<b>2 438</b>	<b>28,2</b>	<b>957</b>	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
م ف و-دال	67,9	53	32,1	25	
م ف و-جيم	59,9	325	40,1	218	
م ف و-باء	67,6	917	32,4	440	
م ف و-ألف	63,7	419	36,3	239	
خ ع-7	40,3	372	59,7	552	
خ ع-6	44,6	1 528	55,4	1 900	
خ ع-5	54,5	2 671	45,5	2 227	
خ ع-4	75,0	3 210	25,0	1 069	
خ ع-3	88,2	1 963	11,8	263	
خ ع-2	93,2	950	6,8	69	
خ ع-1	60,7	17	39,3	11	
الحرف اليدوية	98,8	83	1,2	1	
خدمات الأمن	77,6	232	22,4	67	
مدرسو اللغات	25,0	8	75,0	24	
مساعدو شؤون الإعلام	28,0	7	72,0	18	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>64,2</b>	<b>12 755</b>	<b>35,8</b>	<b>7 123</b>	
<b>المجموع</b>	<b>61,4</b>	<b>22 594</b>	<b>38,6</b>	<b>14 233</b>	

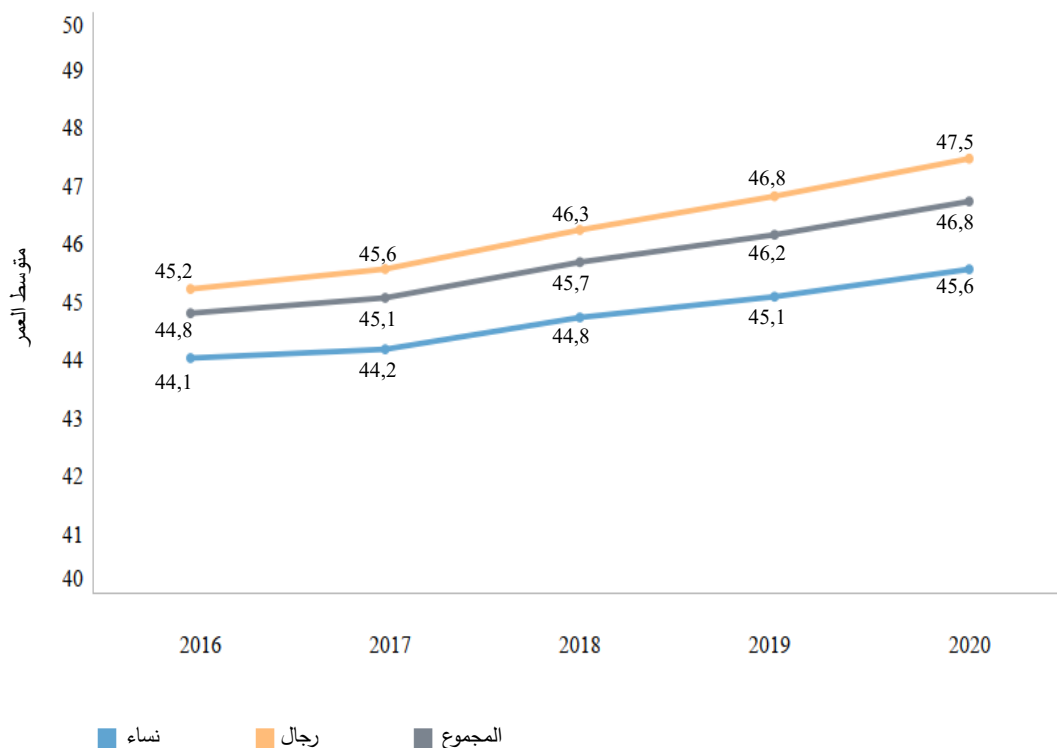
## هـ - العمر

119 - في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، كان متوسط أعمار جميع الموظفين 46,8 عاما (انظر الشكل 45) مقارنة بالمتوسط البالغ 46,2 عاما حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. ويبين الشكل 46 توزيع جميع الموظفين حسب نوع الجنس. وتمشيا مع تحليل الاتجاهات الديمغرافية للموظفين الوارد في تقرير الأمين العام المعنون "استعراض عام لإصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة 2017-2018" (A/73/372/Add.1)، يعكس الاتجاه التصاعدي لمتوسط الأعمار انخفاضا في عدد الموظفين في الفئات العمرية الدنيا، ولا سيما الفئتان من 30 إلى 34 عاما ومن 35 إلى 39 عاما. ويعزى ذلك إلى انخفاض عدد الموظفين من فئة الخدمات العامة في الرتب من خ ع-2 إلى خ ع-4، الذين تقل أعمارهم عن متوسط الأعمار العام.

الشكل 45

متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس في 31 كانون الأول/ديسمبر خلال الفترة من 2016 إلى 2020

(العدد: 36 827 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)





الشكل 46

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب الفئة العمرية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)



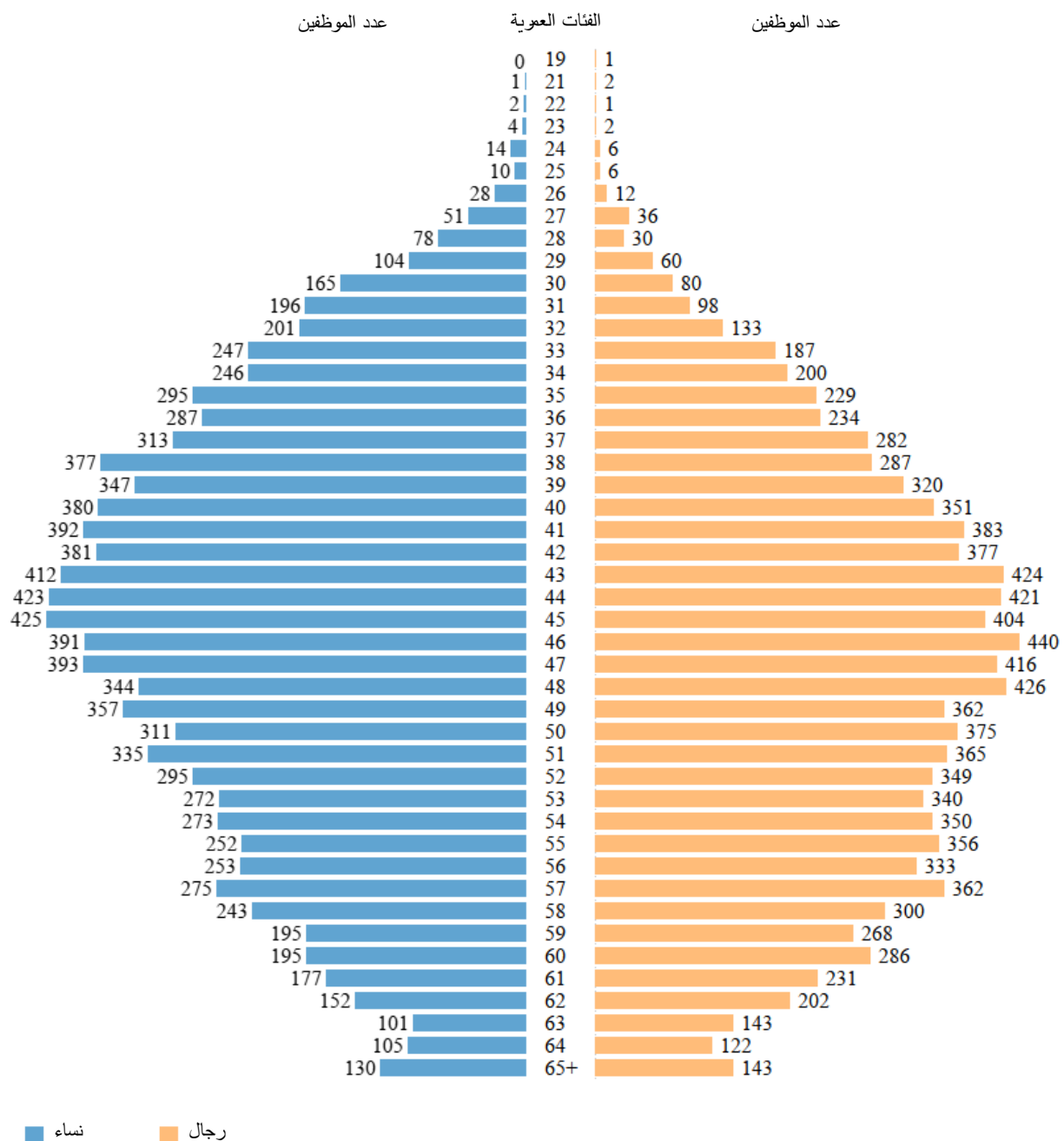
## 1 - العمر حسب الكيان ونوع الجنس

120 - يبلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم 46,6 سنة، و 46,9 سنة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي. ويبين الشكلان 47 و 48 على التوالي توزيع موظفي الأمانة العامة حسب العمر ونوع الجنس في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي.

الشكل 47

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

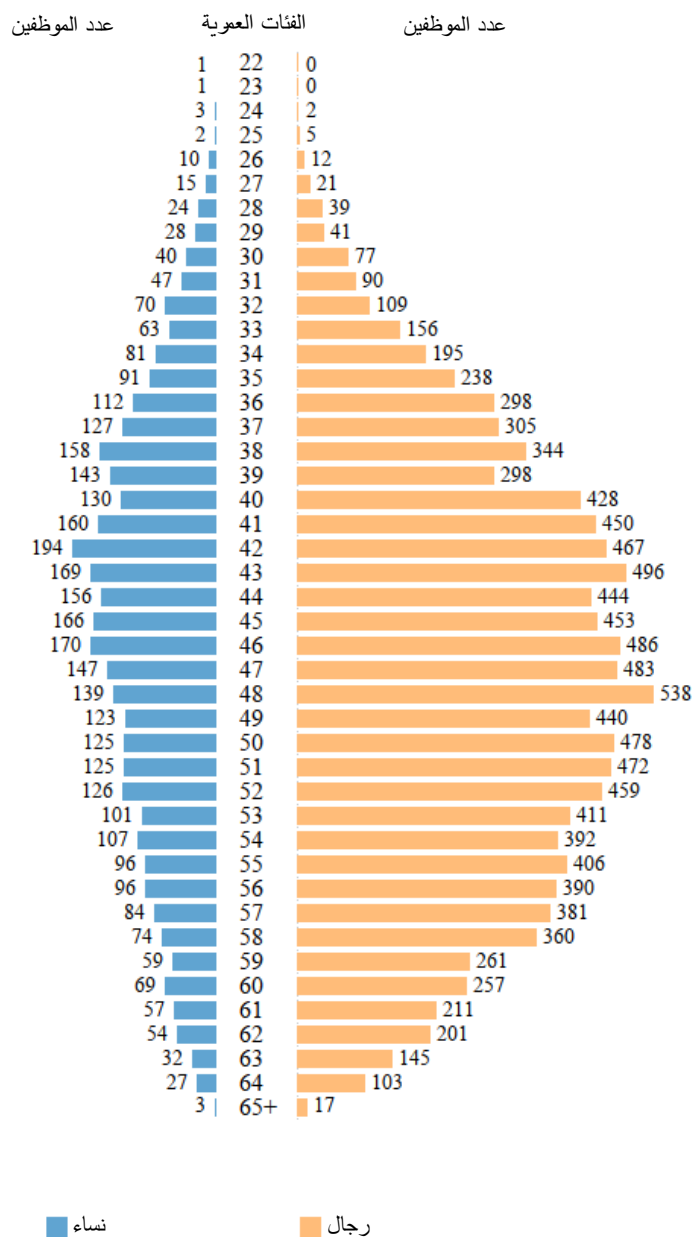
(العدد: 163 21)



الشكل 48

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي حسب العمر ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 15 664)



## 2 - العمر ومدة الخدمة والفئة والرتبة ونوع الجنس

121 - يعرض الجدول 28 متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

الجدول 28

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 827 36)

متوسط العمر (عدد السنوات)			متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)			عدد الموظفين			
الفئة/الرتبة	النساء	الرجال	جميع الموظفين		النساء	الرجال	جميع الموظفين	الرجال	المجموع
			النساء	الرجال					
الفئة الفنية والفئات العليا									
و أ ع	60,0	61,7	60,9	4,0	4,9	4,5	33	39	72
أ ع م	59,7	59,6	59,7	5,2	6,1	5,7	38	42	80
مد-2	56,1	58,3	57,5	7,9	11,0	9,9	68	119	187
مد-1	54,6	55,8	55,3	11,9	12,9	12,5	242	373	615
ف-5	51,3	53,8	52,8	13,1	12,6	12,8	754	1 158	1 912
ف-4	47,5	50,6	49,3	10,0	9,7	9,8	1 802	2 421	4 223
ف-3	42,9	46,8	44,9	6,2	7,1	6,7	2 153	2 424	4 577
ف-2	35,8	39,2	37,3	4,2	4,6	4,4	746	576	1 322
ف-1	30,4	39,5	32,7	1,1	0,7	1,0	12	4	16
المترجمون الشفويون	53,1	55,4	54,0	2,8	2,1	2,5	241	171	412
المراجعون	80,0	73,3	73,8	1,2	2,4	2,3	1	12	13
المترجمون التحريريون	49,3	58,2	53,7	1,4	1,8	1,6	63	62	125
المتوسط/المجموع الفرعي	45,7	49,7	47,9	8,0	8,8	8,4	6 153	7 401	13 554
فئة الخدمة الميدانية									
خ م-7	47,0	55,5	54,4	11,2	17,2	16,4	4	27	31
خ م-6	49,8	52,2	51,7	11,4	12,7	12,4	90	341	431
خ م-5	50,0	51,0	50,7	10,3	10,6	10,5	499	1 107	1 606
خ م-4	49,2	49,9	49,7	8,9	8,8	8,8	362	954	1 316
خ م-3	51,0	53,9	53,4	16,3	12,0	12,8	2	9	11
المتوسط/المجموع الفرعي	49,7	50,8	50,5	9,9	10,3	10,2	957	2 438	3 395
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
م ف و-دال	49,4	47,5	48,1	7,7	6,4	6,8	25	53	78
م ف و-جيم	43,1	46,5	45,2	5,6	6,2	5,9	218	325	543
م ف و-باء	41,5	44,9	43,8	5,6	6,6	6,2	440	917	1 357
م ف و-ألف	39,4	42,9	41,6	5,0	6,1	5,7	239	419	658

الفئة/الرتبة	متوسط العمر (عدد السنوات)		متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)		عدد الموظفين	
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
خ ع-7	50,5	49,7	50,2	18,1	15,7	17,1
خ ع-6	48,2	47,0	47,7	13,7	12,2	13,0
خ ع-5	44,8	45,1	45,0	10,0	10,1	10,0
خ ع-4	41,2	44,9	44,0	7,6	10,6	9,8
خ ع-3	40,7	45,9	45,3	8,2	10,4	10,1
خ ع-2	41,9	46,2	45,9	7,9	10,5	10,3
خ ع-1	28,1	37,6	33,9	1,6	7,1	4,9
الحرف اليدوية	43,0	49,9	49,8	7,7	13,4	13,3
خدمات الأمن	40,9	46,5	45,2	10,0	16,6	15,1
مدرسو اللغات	49,7	45,1	48,6	10,8	7,7	10,0
مساعِدو شؤون الإعلام	34,2	34,4	34,3	3,7	2,9	3,5
المتوسط/المجموع الفرعي	45,0	45,6	45,4	10,5	10,3	10,4
المتوسط/المجموع، لكل الفئات	45,6	47,5	46,8	9,4	9,8	9,6

### 3 - العمر ومدة الخدمة ونوع التعيين

122 - يبين الجدول 29 متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب نوع التعيين والفئة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

الجدول 29

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)

نوع التعيين/الفئة	متوسط العمر (عدد السنوات)	متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)	عدد الموظفين
تعيين دائم/مستمر			
فئة المديرين وما فوقها	56,4	18,4	418
الفئة الفنية	49,7	14,5	4 829
فئة الخدمة الميدانية	52,0	13,0	1 771
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	52,1	20,3	3 483
المتوسط/المجموع الفرعي	51,2	16,3	10 501
تعيين محدد المدة			
فئة المديرين وما فوقها	56,3	5,0	493
الفئة الفنية	45,6	5,2	6 055

نوع التعيين/الفئة	متوسط العمر (عدد متوسط مدة الخدمة)	عدد الموظفين
فئة الخدمة الميدانية	49,1	7,4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	44,1	8,6
<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>	<b>45,1</b>	<b>7,6</b>
تعيين مؤقت		
فئة المديرين وما فوقها	60,4	2,8
الفئة الفنية	45,6	1,3
فئة الخدمة الميدانية	46,3	0,9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	40,1	1,4
<b>المتوسط/المجموع الفرعي</b>	<b>44,3</b>	<b>1,4</b>
<b>المتوسط/المجموع، لكل الفئات</b>	<b>46,8</b>	<b>9,6</b>

#### 4 - حالات التقاعد المتوقعة

123 - يسلط الجدول 30 الضوء على حالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025، مصنّفين حسب الفئة. وتستند هذه التوقعات إلى السن الإلزامية الجديدة لإنهاء الخدمة وهي 65 عاماً، التي أصبحت سارية في 1 كانون الثاني/يناير 2018.

الجدول 30

**حالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025، مصنّفين حسب الفئة**

(العدد: 34 055<sup>(أ)</sup> حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنوياً في الفترة 2021-2025 (إذا تقاعد جميعهم في سن 65)	عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة مئوية من الفئة
فئة المديرين	44	783	5,6
الفئة الفنية	185	10 884	1,7
فئة الخدمة الميدانية	70	3 296	2,1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	244	19 092	1,3
<b>المجموع</b>	<b>542</b>	<b>34 055</b>	<b>1,6</b>

(أ) يستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامين والمساعدون والموظفون ذوو التعيينات المؤقتة.

124 - وكسمة جديدة في هذا التقرير، ولعرض تحليل أشمل للخصائص الديمغرافية للموظفين، قامت الأمانة العامة أيضاً بتمديد الفترة التي تغطي الأعداد المتوقعة لتقاعد الموظفين، مصنّفين حسب الفئة ونوع الجنس، إلى غاية 31 كانون الأول/ديسمبر 2030. ويبرز الشكل 31 العدد والنسبة المئوية المتوقعين

لحالات التقاعد بالنسبة لهذه المجموعة من الموظفين، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030، استناداً إلى السن الإلزامية لإنهاء الخدمة وهي 65 عاماً. وحسب البيانات، يُتَوَقَّع أن يبلغ متوسط حالات التقاعد 754 حالة سنوياً خلال فترة السنوات العشر تلك، منها في المتوسط 244 متقاعداً من النساء و 510 متقاعداً من الرجال. ويشير المتوسط المتَوَقَّع الوارد في الجدول 31 إلى أن الموظفين من فئة الخدمة الميدانية ومن فئة المديرين وما فوقها سيَتَقاعدون بأعداد أكبر من الموظفين من الفئات الأخرى، حيث يُتَوَقَّع أن يتقاعد سنوياً ما نسبته 6,2 في المائة من الموظفين من فئة المديرين وما نسبته 3,2 في المائة من الموظفين من فئة الخدمة الميدانية بين عامي 2021 و 2030.

## الجدول 31

المتوسط السنوي لحالات التقاعد المتوقعة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030، مصنّفين حسب الفئة ونوع الجنس

(العدد: 34 055<sup>(أ)</sup> حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

الفئة	النساء		الرجال		المجموع	
	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنوياً في الفترة 2021-2030 (إذا تقاعد الموظفون كنسبة مئوية جميعهم في سن 65) في الفئة	عدد التقاعد في الفترة 2021-2030 (إذا تقاعد الموظفون كنسبة مئوية جميعهم في سن 65) في الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنوياً في الفترة 2021-2030 (إذا تقاعد الموظفون كنسبة مئوية جميعهم في سن 65) في الفئة	عدد التقاعد في الفترة 2021-2030 (إذا تقاعد الموظفون كنسبة مئوية جميعهم في سن 65) في الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنوياً في الفترة 2021-2030 (إذا تقاعد الموظفون كنسبة مئوية جميعهم في سن 65) في الفئة	عدد التقاعد في الفترة 2021-2030 (إذا تقاعد الموظفون كنسبة مئوية جميعهم في سن 65) في الفئة
فئة المديرين	17	302	31	481	6,2	783
الفئة الفنية	76	4 888	183	5 996	2,4	10 884
فئة الخدمة الميدانية	26	912	79	2 384	3,2	3 296
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	125	6 743	218	12 349	1,8	19 092
<b>المجموع</b>	<b>244</b>	<b>12 845</b>	<b>510</b>	<b>21 210</b>	<b>2,2</b>	<b>34 055</b>

(أ) يستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون والموظفون ذوو التعيينات المؤقتة.

125 - ولزيادة التركيز على أثر حالات التقاعد على التقدم صوب تحقيق التكافؤ بين الجنسين، أُدرجت في هذا التقرير بيانات إضافية مصنّفة حسب نوع الجنس. وتمشياً مع استراتيجية الأمين العام المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، تشمل المجموعة الأساسية للموظفين المشمولين في حساب التكافؤ بين الجنسين الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا، باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين الذين لا يخضعون لشرط الحد الأقصى لسن التقاعد، وكذلك الموظفين من فئة الخدمة الميدانية المعيّنين تعييناً دائماً أو مستمراً أو محدد المدة. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، ضمت هذه المجموعة الأساسية 14 963 موظفاً: 6 102 امرأة (40,8 في المائة) و 8 861 رجلاً (59,2 في المائة).

126 - ويعرض الجدول 31 تحليلاً مفصلاً لحالات التقاعد السنوية المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030، مصنّفة حسب الفئة ونوع الجنس. ويسلط الجدول 32 الضوء على أن عدد حالات التقاعد المتوقعة، المحدد حسب السنة، سيتسارع بالنسبة للموظفين من جميع فئات ومن الجنسين خلال تلك الفترة. وباستخدام المجموعة الأساسية للموظفين التي تضم 14 963

موظفا المذكورة في الفقرة 125، ستبلغ الأمانة العامة التكافؤ العام بين الجنسين عندما يكون ما بين 7 033 (أو 47 في المائة) و 7 930 (أو 53 في المائة) من الموظفين نساء. والفرق بين عدد النساء المطلوب لبلوغ الحد الأدنى من نطاق التكافؤ بين الجنسين (7 033) والعدد الفعلي للنساء (6 102) في المجموعة الأساسية للموظفين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 هو 931 امرأة. وهو يمثل عدد النساء اللائي يلزم استقدامهن من خارج الأمانة العامة لبلوغ الحد الأدنى من نطاق التكافؤ بين الجنسين.

## الجدول 32

حالات التقاعد السنوية المتوقعة لموظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030 من فئة المديرين والفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية، حسب نوع الجنس

(العدد: 4 111 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

الفئة	نوع الجنس	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	المجموع
فئة المديرين	النساء	6	13	20	14	17	16	18	25	26	17	172
	الرجال	19	23	31	33	42	38	20	44	22	39	311
المجموع الفرعي		25	36	51	47	59	54	38	69	48	56	483
الفئة الفنية	النساء	30	37	41	59	71	68	93	115	106	138	758
	الرجال	81	110	150	148	198	174	226	249	257	237	1 830
المجموع الفرعي		111	147	191	207	269	242	319	364	363	375	2 588
فئة الخدمة الميدانية	النساء	14	13	19	28	26	26	33	26	38	32	255
	الرجال	25	32	57	57	77	89	103	104	116	125	785
المجموع الفرعي		39	45	76	85	103	115	136	130	154	157	1 040
المجموع		175	228	318	339	431	411	493	563	565	588	4 111

127 - ويعرض الشكل 49 معلومات عن حالات التقاعد بحسب نوع الجنس للفترة من 2021 إلى 2030 وذلك بالنسبة لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، ولالإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم. وعلاوة على ذلك، تم توسيع نطاق التوقعات من أجل إحراز فهم أفضل لكيفية استمرار التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد إلى ما بعد عام 2030، وحتى عامي 2035 و 2040. وتبرز توقعات السنوات العشر، بين عامي 2021 و 2030، الاتجاه التصاعدي في حالات التقاعد المتوقعة. ويظهر الشكل 49 أن حالات التقاعد المتوقعة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم (274 حالة) تزيد بنسبة 13,4 في المائة عن حالات التقاعد المتوقعة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي (263 حالة). وتبلغ حالات تقاعد الموظفين كنسبة مئوية من جميع حالات التقاعد في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي نسبة 18,9 في المائة (618 من أصل 3 263 موظفا)، مقارنة بنسبة 42,5 في المائة (1 817 من أصل 4 274 موظفا) في الإدارات/المكاتب واللجان الاقتصادية الإقليمية والمحاكم.

128 - واستشرافا للمستقبل، يتجاوز الشكل 49 نطاق توقعات السنوات العشر وينظر في حالات التقاعد المتوقعة في السنتين 2035 و 2040 لمواصلة استقرار هذا الاتجاه. فاتجاه مجموع الموظفين المتقاعدين من

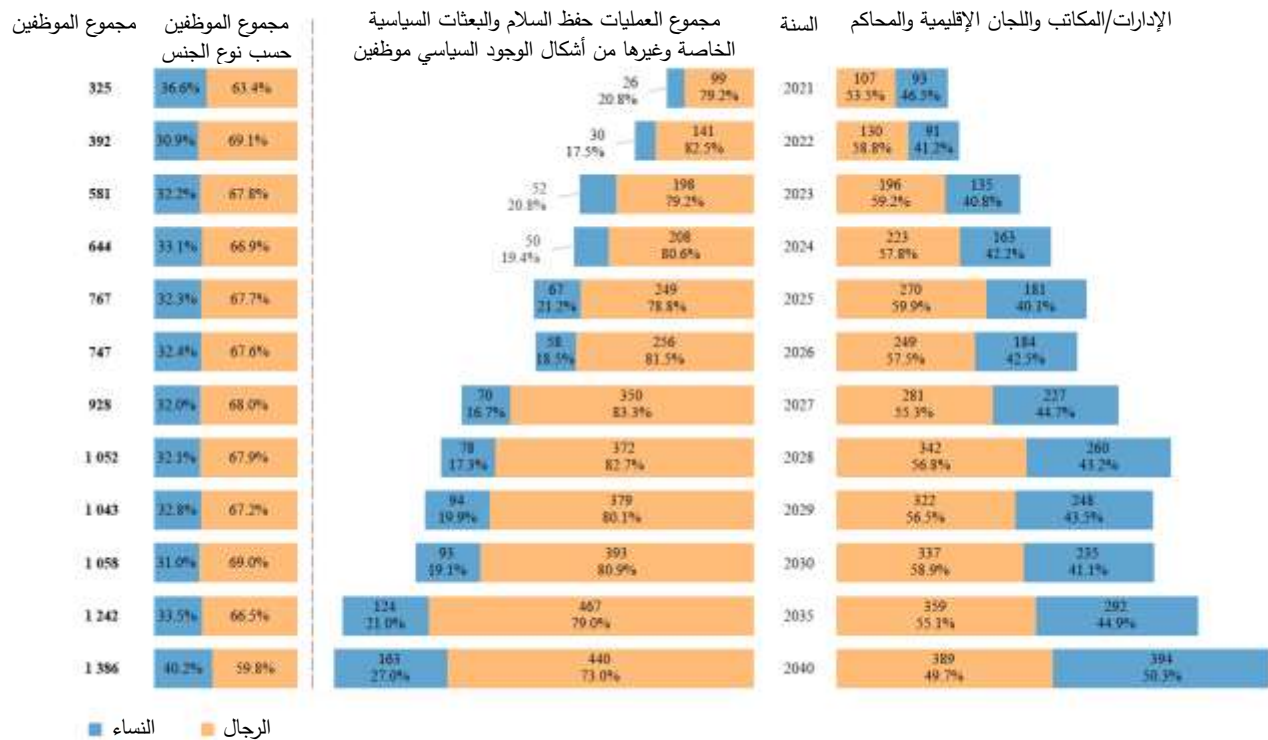


الأمانة العامة مازال يميل إلى الارتفاع، مع زيادة ثابتة نسبياً في إجمالي عدد الموظفين المتوقع تقاعدهم حتى عام 2040. وبحلول عام 2040، ومن مجموع عدد الموظفين المتوقع تقاعدهم، سيكون هناك 5 708 موظفين (56,2 في المائة) يتقاعدون في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم. وستشكل المرأة نسبة 43,9 في المائة من المتوقع تقاعدهم وعددهم 5 708 موظفين. وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي، يتوقع أن يتقاعد 4 457 موظفا بحلول عام 2040، وهو ما يمثل نسبة 43,8 في المائة من العدد المتوقع للمتقاعدين في عام 2040. وستشكل المرأة نسبة 20,3 في المائة من المتوقع تقاعدهم وعددهم 4 457 موظفا. وبوجه عام، تمثل المرأة نسبة 33,5 في المائة من جميع حالات التقاعد المتوقعة بحلول عام 2040. أما توسيع دائرة التوقعات لتشمل السنتين 2035 و 2040 كنقطتين بيانيتين محددين فهو يظهر أن حالات التقاعد المتوقعة ستظل أعلى من 1 000 حالة سنوياً ابتداء من عام 2028.

#### الشكل 49

حالات التقاعد المتوقعة سنوياً خلال الفترة من 31 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2040 لجميع موظفي الأمانة العامة، مصنفة حسب مجموعة الكيانات ونوع الجنس

(العدد: 10 165 موظفاً حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)



#### رابعاً - تنقل الموظفين

129 - يقدم الفرع الرابع وصفاً لتنقل موظفي الأمانة العامة، بما في ذلك التعيينات، وانتهاء الخدمة، والترقيات، والانتقالات. ولأغراض هذا التقرير، تُعرّف تعيينات الموظفين، كما هي معروضة في الجدول 33، بأنها دخول الموظفين في التعيينات الأولية وفي إعادة التعيين، وذلك مثلاً عندما يُعيّن الموظفون في الأمانة

العامة لأول مرة، أو عندما يكون الموظفون قد عينوا من قبل ولكنهم انقطعوا مؤقتا في إطار التنقلات الخارجية، فيما تُعتبر الترقّيات وتنقلات الموظفين العاملين بالفعل داخل المنظمة بمثابة تنقلات داخلية.

130 - ويشمل عدد الموظفين المعتمد في الإبلاغ عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، الذي بلغ 34 274 موظفا حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، الموظفين الذين تدار شؤونهم من خلال نظام أوموجا، وهو عدد أقل بواقع 2 553<sup>(23)</sup> موظفا عن العدد المبلغ عنه في الفرع الثالث المتعلق بكل الموظفين (827 36 موظفا). ويقدم الجدول 33 موجزا لتنقل الموظفين.

### الجدول 33

موجز تنقلات الموظفين حسب نوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 34 274 موظفا)

النساء	النسبة المئوية		النسبة المئوية		المجموع
	من المجموع	الرجال	من المجموع	من المجموع	
الرصيد حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019	13 406	38,9	21 065	61,1	34 471
التنقلات الخارجية					
التعيينات <sup>(أ)</sup>	1 749	51,9	1 623	48,1	3 372
حالات انتهاء الخدمة <sup>(ب)</sup>	(1 786)	50,5	(1 752)	49,5	(3 538)
حالات التنقل الأخرى <sup>(ج)</sup>	(29)	93,5	(2)	6,5	(31)
الرصيد حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020	13 340	38,9	20 934	61,1	34 274
التنقلات الداخلية					
الترقيات <sup>(د)</sup>	417	54,7	346	45,3	763
حالات النقل <sup>(هـ)</sup>	145	54,7	120	45,3	265

(أ) تشمل التعيينات الأولية وحالات إعادة التعيين.

(ب) تنقل الموظفين إلى خارج الأمانة العامة.

(ج) صافي حالات تنقل الموظفين لأسباب غير التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر أو في انتداب إلى منظمة أخرى، والعودة من تلك الإجازة أو من تلك المنظمة.

(د) انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ يعتبر هذا الانتقال تعيينا عملا بقرار الجمعية العامة 258/55.

(هـ) حراك أفقي للموظفين يشمل إدارتين أو مكتبين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل.

131 - ويبين الجدول 34 مختلف أنواع حالات انتهاء الخدمة التي تمثل تدفق الموظفين إلى خارج المنظمة. ومن أجل وضع هذه البيانات في سياقها بشكل أفضل، يتم الآن إدراج النسبة المئوية للتغير عن عام 2019. وتشير البيانات إلى انخفاض كبير في حالات انتهاء الخدمة من عام 2019 إلى عام 2020، لا سيما بالنسبة للرجال. ورغم أن البيانات تظهر أيضا تغيرا في نسبة النساء اللاتي انفصلن عن العمل

(23) موظفو الأمانة العامة الذين لم يُدرجوا ضمن حالات التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، وعددهم 2 553 موظفا، هم من موظفي الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبعض كبار الموظفين الذين لا تدار شؤونهم بعد ضمن نظام أوموجا.

بسبب انتهاء مدة التعيين في عام 2020، فإنها تكشف أيضا عن نسبة أعلى في عام 2020 لإعادة تعيين النساء بعد انتهاء التعيين.

## الجدول 34

## حالات انتهاء الخدمة حسب الفئة ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 3 538 موظفا)

النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في عدد حالات انتهاء الخدمة			عدد الموظفين المعاد تعيينهم <sup>(أ)</sup>			النسبة المئوية للمؤوبة لحالات انتهاء الخدمة			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في عدد حالات انتهاء الخدمة			عدد حالات انتهاء الخدمة			فئة انتهاء الخدمة
المجموع	النساء	رجال	المجموع	النساء	رجال	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	
(28,7)	(35,4)	(23,0)	1 148	477	671	45,3	54,7	(46,0)	(59,9)	(24,4)	2 394	1 084	1 310		انقضاء مدة التعيين
(42,9)	(46,2)	(39,4)	129	63	66	52,6	47,4	(30,5)	(29,7)	(31,5)	671	353	318		الاستقالة
(100,0)	(100,0)	(100,0)	-	-	-	67,5	32,5	2,6	20,0	(21,2)	80	54	26		التقاعد
-	-	-	-	-	-	51,1	48,9	(48,3)	(55,8)	(37,1)	45	23	22		إنهاء الخدمة بالتراضي
(100,0)	-	(100,0)	-	-	-	53,5	46,5	16,2	31,4	2,6	86	46	40		النقل إلى منظمات أخرى في نظام الأمم المتحدة الموحد
(28,6)	-	(50,0)	5	3	2	73,3	26,7	(13,8)	(8,1)	(26,3)	262	192	70		أنواع أخرى <sup>(ب)</sup>
(30,5)	(36,8)	(25,1)	1 282	543	739	49,5	50,5	(40,5)	(50,6)	(25,6)	3 538	1 752	1 786		المجموع

(أ) يُعرّفون بأنهم الموظفون الذين انتهت خدمتهم في الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وأعيد تعيينهم في الفترة نفسها.

(ب) تشمل الوفاة وانتهاء الخدمة لأسباب صحية.

132 - ولاستكمال الصورة بالتفصيل عن تدفق الموظفين إلى خارج المنظمة، يبين الجدول 35 الاتجاه التاريخي لحالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر وذلك بالنسبة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من 1 تموز/يوليه 2016 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. ويعزى الانخفاض في حالات التقاعد خلال عامي 2017 و 2018، وكذلك الزيادة في متوسط العمر انطلاقا من عام 2018، إلى تنفيذ قرار الجمعية العامة 244/70، الذي تقرر بموجبه أن ترفع المنظمات المشاركة في نظام الأمم المتحدة الموحد السن الإلزامية لإنهاء خدمة من عُن من الموظفين قبل 1 كانون الثاني/يناير 2014 إلى 65 سنة في موعد أقصاه 1 كانون الثاني/يناير 2018. ويبين الجدول أيضا أن معدل تقاعد الرجال يبلغ ضعف معدل تقاعد النساء.

## الجدول 35

## حالات التقاعد حسب الفئة ونوع الجنس ومتوسط العمر في الفترة من 1 تموز/يوليه 2016 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

الفئة	من 1 تموز/يوليه إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 <sup>(أ)</sup>				من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2017 <sup>(ب)</sup>				من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 <sup>(ج)</sup>				من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 <sup>(د)</sup>				من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020			
	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر	النساء	الرجال	المجموع	متوسط العمر
فئة المديرين وما فوقها	6	18	24	61,5	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8
الفئة الفنية	31	51	82	61,4	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1
الخدمة الميدانية	18	26	44	61,8	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8
الخدمات العامة والفتيات المتصلة بها	49	39	88	61,0	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3
<b>المجموع</b>	<b>104</b>	<b>134</b>	<b>238</b>	<b>61,4</b>	<b>192</b>	<b>324</b>	<b>516</b>	<b>61,7</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61,6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62,6</b>	<b>26</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>62,9</b>

(أ) انظر A/72/123.

(ب) انظر A/73/79.

(ج) انظر A/74/82.

(د) انظر A/75/591.

## ألف - الكيان

## التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

133 - يبين الجدول 36 التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي. ومن أجل وضع هذه البيانات في سياقها بشكل أفضل، يتم الآن إدراج النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 مع المجاميع.

## الجدول 36

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 في الكيانات العشرة التي سجلت أكبر عدد من التعيينات في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم، وفي عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي

(العدد: 274 34 موظفا)

النسبة المئوية للتغير عن عام 2019													
التعيينات				النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في التعيينات						حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>			
النساء	الرجال	المجموع	النسبة المئوية من مجموع التعيينات	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء	الرجال	النساء	المجموع
الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم													
278	194	472	14,0	(51,5)	(46,6)	(49,6)	421	274	695	19,6	(17,6)	(19,4)	(18,3)
164	92	256	7,6	(9,9)	(23,3)	(15,2)	152	90	242	6,8	(12,1)	(19,6)	(15,1)
86	95	181	5,4	22,9	50,8	36,1	18	13	31	0,9	50,0	18,2	34,8
97	82	179	5,3	(24,2)	(27,4)	(25,7)	83	86	169	4,8	(19,4)	(14,9)	(17,2)
82	50	132	3,9	(30,5)	(3,8)	(22,4)	59	37	96	2,7	(10,6)	(15,9)	(12,7)
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة													
87	42	129	3,8	52,6	2,4	31,6	41	38	79	2,2	—	26,7	11,3
47	80	127	3,8	20,5	53,8	39,6	40	67	107	3,0	(9,1)	17,5	5,9
64	41	105	3,1	(36,6)	(34,9)	(36,0)	67	39	106	3,0	(10,7)	5,4	(5,4)
الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين													
42	57	99	2,9	(64,1)	(50,0)	(57,1)	76	70	146	4,1	24,6	2,9	13,2
31	62	93	2,8	(16,2)	19,2	4,5	17	43	60	1,7	(15,0)	13,2	3,4
483	349	832	24,7	—	—	—	519	433	952	26,9	—	—	—
المجموع الفرعي													
1 461	1 144	2 605	77,3	(34,2)	(29,8)	(32,3)	1 493	1 190	2 683	75,8	(18,4)	(14,8)	(16,8)

عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي

48	84	132	3,9	—	(25,0)	(17,5)	38	71	109	3,1
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي										
3,8	7,6	(2,6)								

الكيان	التعيينات			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في التعيينات			حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في حالات انتهاء الخدمة		
	النسبة المئوية من مجموع التعيينات			النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة			النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة			النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة		
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	32	67	99	2,9	(17,9)	(6,9)	(10,8)	32	90	122	3,4	(70,4)
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	24	47	71	2,1	(44,2)	(53,0)	(50,3)	18	30	48	1,4	(21,7)
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	22	44	66	2,0	37,5	10,0	17,9	16	36	52	1,5	(88,5)
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	21	38	59	1,7	(4,5)	(17,4)	(13,2)	29	49	78	2,2	52,6
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	24	29	53	1,6	—	(3,3)	(1,9)	7	9	16	0,5	75,0
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي	6	26	32	0,9	200,0	44,4	60,0	—	14	14	0,4	(100,0)
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي	10	17	27	0,8	(23,1)	(5,6)	(12,9)	5	11	16	0,5	(61,5)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	11	15	26	0,8	(63,3)	(63,4)	(63,4)	15	38	53	1,5	(44,4)
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا	11	9	20	0,6	(38,9)	(59,1)	(50,0)	11	12	23	0,7	(45,0)
العمليات الأخرى <sup>(ب)</sup>	79	103	182	5,4	—	—	—	122	202	324	9,2	—
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>288</b>	<b>479</b>	<b>767</b>	<b>22,7</b>	<b>(33,3)</b>	<b>(38,8)</b>	<b>(36,9)</b>	<b>293</b>	<b>562</b>	<b>855</b>	<b>24,2</b>	<b>(48,6)</b>
<b>المجموع</b>	<b>1 749</b>	<b>1 623</b>	<b>3 372</b>	<b>100,0</b>	<b>(34,0)</b>	<b>(32,7)</b>	<b>(33,4)</b>	<b>1 786</b>	<b>1 752</b>	<b>3 538</b>	<b>100,0</b>	<b>(25,6)</b>

(أ) أرقام حالات انتهاء الخدمة تشمل جميع أنواع انتهاء الخدمة، بما في ذلك حالات التقاعد.

(ب) يرجى ملاحظة أن النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 غير منصوح عليها ضمن "العمليات الأخرى" لأن تكوين الكيانات في عام 2019 يختلف عن تكوينها في عام 2020.

**باء - الفئة****التعيينات وحالات انتهاء الخدمة**

134 - كما هو الحال مع البيانات المصنفة حسب نوع الجنس الواردة في الجدول 36، يعرض الجدول 37 معلومات عن التعيينات وعن حالات انتهاء من الخدمة، بما في ذلك الاستقالات، حسب الفئة ونوع الجنس. ومن أجل وضع هذه البيانات في سياقها بشكل أفضل، تم إدراج النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 ضمن كل المجاميع الخاصة بكل فئة وبكل نوع من أنواع التتقل.



## الجدول 37

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات، بحسب الفئة والرتبة ونوع الجنس خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020<sup>(1)</sup>

(العدد: 34 274 موظفا)

الفئة/الرتبة	التعيينات			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في التعيينات			حالات انتهاء الخدمة (ب)			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في حالات انتهاء الخدمة			الاستقالات			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في الاستقالات		
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا																		
و أ ع	6	2	8	20,0	(84,6)	(55,6)	1	6	7	(80,0)	(53,8)	(61,1)	1	1	1	–	(50,0)	(50,0)
أ ع م	4	5	9	(50,0)	(37,5)	(43,8)	8	8	16	60,0	(27,3)	–	1	1	2	–	–	100,0
مد-2	5	13	18	(79,2)	(64,9)	(70,5)	13	17	30	8,3	(19,0)	(9,1)	3	7	10	600,0	200,0	400,0
مد-1	21	20	41	(56,3)	(64,3)	(60,6)	18	42	60	12,5	(8,7)	(3,2)	5	2	7	100,0	(37,5)	(22,2)
ف-5	65	94	159	18,2	27,0	23,3	44	91	135	(39,7)	(16,5)	(25,8)	24	13	37	(35,0)	9,1	(11,9)
ف-4	201	234	435	6,3	(6,4)	(0,9)	175	233	408	(2,2)	(15,0)	(9,9)	46	47	93	9,3	(16,4)	(5,1)
ف-3	413	344	757	(21,8)	(26,7)	(24,1)	344	298	642	(12,0)	(28,5)	(20,5)	45	66	111	(25,8)	(34,8)	(29,7)
ف-2	202	144	346	(29,6)	(25,4)	(27,9)	152	94	246	(22,4)	(36,5)	(28,5)	17	27	44	(32,5)	(52,8)	(42,1)
ف-1	11	4	15	(52,2)	–	(44,4)	10	1	11	25,0	(83,3)	(21,4)	–	2	2	100,0	–	100,0
مترجمون شفويون	201	141	342	(39,3)	(26,6)	(34,6)	218	137	355	(10,3)	9,6	(3,5)	7	–	7	(100,0)	75,0	(22,2)
مراجعون	3	19	22	(40,0)	(40,6)	(40,5)	8	22	30	14,3	(31,3)	(23,1)	–	1	1	(50,0)	(100,0)	(85,7)
مترجمون	88	80	168	(56,0)	(41,6)	(50,1)	125	98	223	(39,3)	(36,4)	(38,1)	1	5	6	(78,3)	(95,8)	(87,2)
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 220</b>	<b>1 100</b>	<b>2 320</b>	<b>(28,4)</b>	<b>(24,9)</b>	<b>(26,8)</b>	<b>1 116</b>	<b>1 047</b>	<b>2 163</b>	<b>(16,8)</b>	<b>(22,8)</b>	<b>(19,8)</b>	<b>150</b>	<b>171</b>	<b>321</b>	<b>(24,3)</b>	<b>(33,6)</b>	<b>(29,0)</b>
الخدمة الميدانية																		
خ م-7	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	1	1	2	–	(66,7)	(33,3)	–	–	–	–	–	–
خ م-6	3	8	11	(57,1)	(38,5)	(45,0)	12	28	40	50,0	12,0	21,2	8	4	12	100,0	60,0	71,4
خ م-5	21	15	36	5,0	(61,5)	(39,0)	16	33	49	(36,0)	(57,7)	(52,4)	6	6	12	(14,3)	(64,7)	(50,0)
خ م-4	23	45	68	(28,1)	(32,8)	(31,3)	28	59	87	(31,7)	(41,0)	(38,3)	13	5	18	(16,7)	–	(5,3)

الفئة/الرتبة	التعيينات			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في التعيينات			حالات انتهاء الخدمة (ب)			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في حالات انتهاء الخدمة			الاستقالات			النسبة المئوية للتغير عن عام 2019 في الاستقالات		
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
خ م-3	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>47</b>	<b>68</b>	<b>115</b>	<b>(20,3)</b>	<b>(43,3)</b>	<b>(35,8)</b>	<b>58</b>	<b>121</b>	<b>179</b>	<b>(21,6)</b>	<b>(42,1)</b>	<b>(36,7)</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>(22,9)</b>	<b>(16,0)</b>
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																		
م ف و-دال	-	-	-	(100,0)	(100,0)	(100,0)	1	4	5	-	300,0	150,0	1	-	1	-	(100,0)	(50,0)
م ف و-جيم	9	19	28	(10,0)	5,6	-	6	12	18	(40,0)	(62,5)	(57,1)	1	4	5	(75,0)	(50,0)	(58,3)
م ف و-حاء	25	32	57	(44,4)	(56,8)	(52,1)	14	31	45	(48,1)	(65,2)	(61,2)	8	12	20	(11,1)	(7,7)	(9,1)
م ف و-ألف	9	10	19	(40,0)	(52,4)	(47,2)	7	22	29	-	10,0	7,4	2	9	11	-	50,0	37,5
خ م-7	4	4	8	(60,0)	(20,0)	(46,7)	24	12	36	(29,4)	(40,0)	(33,3)	8	6	14	(20,0)	-	(12,5)
خ م-6	69	37	106	(27,4)	(33,9)	(29,8)	108	60	168	(19,4)	(34,1)	(25,3)	35	28	63	(31,4)	(12,5)	(24,1)
خ م-5	155	134	289	(45,2)	(31,3)	(39,5)	176	136	312	(43,0)	(59,3)	(51,5)	40	47	87	(50,0)	(36,5)	(43,5)
خ م-4	146	119	265	(42,3)	(43,1)	(42,6)	154	153	307	(45,6)	(74,8)	(65,5)	29	41	70	(42,0)	(34,9)	(38,1)
خ م-3	29	61	90	(64,2)	(54,8)	(58,3)	56	77	133	(28,2)	(84,1)	(76,3)	4	19	23	(66,7)	(29,6)	(41,0)
خ م-2	17	28	45	(59,5)	(64,6)	(62,8)	33	55	88	(45,9)	(79,7)	(73,5)	3	3	6	50,0	-	20,0
خ م-1	12	7	19	(52,0)	(46,2)	(50,0)	23	9	32	(20,7)	(30,8)	(23,8)	1	-	1	-	-	-
فئة المهن والحرف اليدوية																		
اليدوية	-	3	3	-	(50,0)	(50,0)	-	6	6	-	-	-	-	4	4	-	300,0	300,0
خدمات الأمن	-	-	-	(100,0)	(100,0)	(100,0)	2	6	8	-	(45,5)	(27,3)	-	3	3	-	(50,0)	(50,0)
مدرسو اللغات	2	-	2	-	(100,0)	(50,0)	3	-	3	(25,0)	(100,0)	(50,0)	-	-	-	(100,0)	-	(100,0)
مساعِدو شؤون الإعلام	5	1	6	(54,5)	(75,0)	(60,0)	5	1	6	(28,6)	(50,0)	(33,3)	-	-	-	(100,0)	(100,0)	(100,0)
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>482</b>	<b>455</b>	<b>937</b>	<b>(45,8)</b>	<b>(45,0)</b>	<b>(45,4)</b>	<b>612</b>	<b>584</b>	<b>1 196</b>	<b>(37,8)</b>	<b>(70,5)</b>	<b>(59,7)</b>	<b>132</b>	<b>176</b>	<b>308</b>	<b>(40,8)</b>	<b>(27,0)</b>	<b>(33,6)</b>
<b>المجموع</b>	<b>1 749</b>	<b>1 623</b>	<b>3 372</b>	<b>(34,0)</b>	<b>(32,7)</b>	<b>(33,4)</b>	<b>1 786</b>	<b>1 752</b>	<b>3 538</b>	<b>(9,2)</b>	<b>(55,8)</b>	<b>(40,3)</b>	<b>318</b>	<b>353</b>	<b>671</b>	<b>(28,5)</b>	<b>(26,6)</b>	<b>(27,5)</b>

(أ) لا ينطوي الجدول على التعيينات المؤقتة، ولكنه يشمل الموظفين الفنيين المبتدئين. وفي عام 2020، وضمن فئة الموظفين الفنيين المبتدئين، كانت هناك 23 استقالة و 7 حالات انتقال و 51 حالة انتهاء للتعيين.

(ب) أرقام حالات انتهاء الخدمة تشمل جميع أنواع انتهاء الخدمة، بما في ذلك الاستقالات وحالات التقاعد.

135 - وكانت الجمعية العامة قد وافقت في الجزء ثامناً من قرارها 305/57 على مقترح الأمين العام بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر الوثيقة A/56/816) وطلبت إليه أن يقدم تقريراً عن تنفيذ ذلك الإجراء. وخلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، لم يُنقل أي موظف من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظيفة بنفس الرتبة في إدارة أخرى ضمن الفئة الفنية والفئات العليا.

## جيم - نوع الجنس

136 - للاطلاع على جميع المعلومات بشأن تنقل الموظفين حسب نوع الجنس، يرجى الرجوع إلى الجدول 33. وقد بلغت حصة المرأة من تنقلات الموظفين الخارجية 38,9 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. وظلت هذه النسبة دون تغيير مقارنة بالسنة السابقة حتى 31 ديسمبر 2019.

137 - ولتعزيز هذا التقرير بتحليل إضافي للمساعدة في تفسير البيانات المتعلقة بتدفق الموظفين إلى خارج المنظمة وأثره على ضرورات الموارد البشرية، ترد لأول مرة معلومة مفصلة بحسب نوع الجنس عن الاستقالات. ويظهر الجدول 38 أن نسبة الاستقالات مماثلة لنسبة عدد الموظفين حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس للفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات الميدانية حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. ويسلط الجدول الضوء على الاستقالات بوصفها مجموعة فرعية من حالات انتهاء الخدمة، وهو يبين أن الاستقالات الإجمالية للمرأة حدثت بنسبة أعلى من نسبة تمثيلها. فبوجه عام، قدمت المرأة حوالي 50 في المائة من جميع الاستقالات، وذلك رغم كونها لا تمثل سوى حوالي 40 في المائة من الموظفين ضمن الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات الميدانية. غير أن هذا الاتجاه لم يكن موحدًا على جميع المستويات: فنسبة الاستقالات في صفوف النساء من الرتبة مد-2 كانت أعلى بكثير من تمثيلهن، في حين أن العكس هو الصحيح بالنسبة للنساء من الرتبين مد-1 وف-5. ونسبة استقالة المرأة في منتصف حياتها الوظيفية ضمن الرتبين ف-3 وف-4 وأيضاً الرتبين خ-م-5 وخ-م-6، المرتفعة مقارنة بنسبة تمثيلها، تتطلب مزيداً من الاستعراض لأن الاستقالات المسجلة في أوموجا يمكن أن تكون ناجمة عن أسباب عديدة.

الجدول 38

الاستقالات كفئة فرعية من حالات انتهاء الخدمة بالنسبة لجميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 14 963<sup>(1)</sup> موظفاً)

الفئة/الرتبة	الاستقالات				عدد الموظفين			
	النساء		الرجال		النساء		الرجال	
	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية
مد-2	7	77,8	2	22,2	65	36,7	112	63,3
مد-1	2	28,6	5	71,4	237	39,1	369	60,9
ف-5	11	34,4	21	65,6	732	39,5	1 121	60,5
ف-4	37	52,1	34	47,9	1 706	42,7	2 290	57,3
ف-3	38	58,5	27	41,5	1 823	46,3	2 116	53,7

الفئة/الرتبة	عدد الموظفين					الاستقالات				
	الرجال		النساء			الرجال		النساء		
	المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	المجموع	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
ف-2	1 091	42,9	468	57,1	623	31	38,7	12	61,3	19
ف-1	5	20,0	1	80,0	4	1	0,0	–	100,0	1
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>11 667</b>	<b>55,5</b>	<b>6 477</b>	<b>44,5</b>	<b>5 190</b>	<b>216</b>	<b>46,8</b>	<b>101</b>	<b>53,2</b>	<b>115</b>
خ م-7	31	87,1	27	12,9	4	–	0,0	–	0,0	–
خ م-6	423	79,7	337	20,3	86	12	66,7	8	33,3	4
خ م-5	1 572	69,4	1 091	30,6	481	12	50,0	6	50,0	6
خ م-4	1 259	73,1	920	26,9	339	18	72,2	13	27,8	5
خ م-3	11	81,8	9	18,2	2	–	0,0	–	0,0	–
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>3 296</b>	<b>72,3</b>	<b>2 384</b>	<b>27,7</b>	<b>912</b>	<b>42</b>	<b>64,3</b>	<b>27</b>	<b>35,7</b>	<b>15</b>
<b>المجموع</b>	<b>14 963</b>	<b>59,2</b>	<b>8 861</b>	<b>40,8</b>	<b>6 102</b>	<b>258</b>	<b>49,6</b>	<b>128</b>	<b>50,4</b>	<b>130</b>

(أ) لا يشمل هذا العدد وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين والموظفين ذوي التعيينات المؤقتة.

## دال - العمر

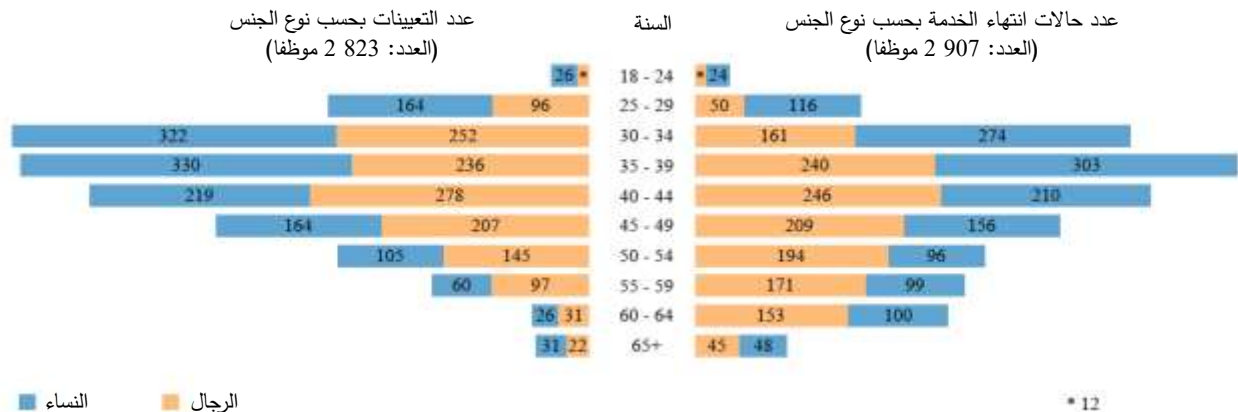
### التعيينات والاستقالات

138 - يبين الشكل 50 أن معظم الموظفين المعيّنين هم من الفئة العمرية 30-34 سنة وأن معظم الموظفين المنتهية خدمتهم هم من الفئة العمرية 35-39 سنة. وعدد أكبر من النساء يتم تعيينهم في سن أحدث مقارنة بالرجال، مع ملاحظة نقطة تحول في الفئة العمرية من 40 إلى 44 سنة، عندما يبدأ تعيين الرجال بمعدلات أعلى، حتى سن 65 سنة فما فوق.

139 - وفي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، كان متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة لدى استقالتهم يبلغ 45 سنة. وعند الاستقالة، كان متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة يبلغ 8,7 سنوات.

توزيع التعيينات وحالات انتهاء الخدمة بحسب العمر ونوع الجنس في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 5 730<sup>(1)</sup> موظفا)



## خامسا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة

140 - حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، كان هناك 3 129 من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، وذلك طبقا للفقرة 66 من قرار الجمعية العامة 247/65 الذي قررت فيه الجمعية أن الموظفين لا يحتفظون بمركزهم الجغرافي إلا إذا كانوا يشغلون وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي، باستثناء الموظفين المتقدمين في إطار برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب<sup>(24)</sup>.

141 - وتنقسم الدول الأعضاء من حيث تمثيلها إلى أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتعتبر الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها شاغلا لوظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي بعد اجتياز عملية الاختيار المقررة. وتكون "ممثلة تمثيلا ناقصا" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف أكبر من الصفر ولكنه يقل عن الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون "ممثلة في حدود النطاق المستصوب" عندما يقع عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف بين الحدين الأدنى والأقصى للنطاق المستصوب؛ وتكون "ممثلة تمثيلا زائدا" عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف الحد الأقصى للنطاق المستصوب.

142 - ويبين الجدول 39 تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة على مدى فترات الإبلاغ الخمس الماضية. ويبين الجدول 40 حالة تمثيل فرادى الدول الأعضاء حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، إضافة إلى حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إذا كانت مختلفة عن حالة

(24) بلغ عدد الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي 3 681 وظيفة (انظر الفقرة 67 من قرار الجمعية العامة 247/65). ويُعزى الفارق بين عدد الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي (3 681 وظيفة) وعدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي العاملين في وظائف من هذا النوع (3 059 وظيفة) إلى شغور 416 وظيفة، ووجود موظفين غير مشمولين بالنظام يشغلون 159 وظيفة بصورة مؤقتة، وتعيين 47 موظفا تعيينا محدد المدة. ويضاف إلى ذلك أن مجموع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (3 129 موظفا) يشمل 70 موظفا في برنامج الفنيين الشباب يشغلون وظائف لا تخضع لنظام التوزيع الجغرافي.

التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. ويرد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) بيان تفصيلي لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات تتعلق بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأرصدة القائمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020. ويرد في الجدول 2-جيم (انظر المرفق) بيان مفصل للموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة.

#### الجدول 39

تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2020

(العدد: 193 دولة عضواً)

السنة	الدول غير الممثلة	الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً	الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب	الدول الممثلة تمثيلاً زائداً
كانون الأول/ديسمبر 2016	18	44	102	29
كانون الأول/ديسمبر 2017	19	44	103	27
كانون الأول/ديسمبر 2018	21	40	105	27
كانون الأول/ديسمبر 2019	22	34	108	29
كانون الأول/ديسمبر 2020	20	37	109	27

#### الجدول 40

حالة تمثيل الدول الأعضاء في إطار نظام النطاقات المستصوبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد 193 دولة عضواً)

الدول غير الممثلة (20 دولة عضواً)		
أندورا	ليبيا	تيمور - ليشتي
أنغولا	جزر مارشال	توفالو
بليز	موناكو	الإمارات العربية المتحدة
بروني دار السلام	ناورو	فانواتو
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	بالاو	
غينيا الاستوائية	قطر	
كيريباس	سانت لوسيا	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	سان تومي وبرينسيبي	

## الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً (37 دولة عضواً)

أفغانستان	غرينادا	عمان
أنتيغوا وبربودا	غينيا - بيساو	بابوا غينيا الجديدة
البحرين	اليابان	جمهورية كوريا
البرازيل	الكويت	الاتحاد الروسي
كابو فيردي (كانون الأول/ديسمبر 2019 : ليسوتو	ليبيريا	سانت فنسنت وجزر غرينادين
غير ممثلة)	ليختنشتاين (كانون الأول/ديسمبر 2019 : ممثلة في حدود النطاق المستصوب	سان مارينو (كانون الأول/ديسمبر 2019 : ممثلة في حدود النطاق المستصوب
كمبوديا	غير ممثلة)	المملكة العربية السعودية
الصين	لكسمبرغ	جزر سليمان
جزر القمر	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	جنوب السودان
كوبا	موزامبيق	سورينام
جيبوتي (كانون الأول/ديسمبر 2019 : ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	ناميبيا (كانون الأول/ديسمبر 2019 : ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	تركمانستان
دومينيكا	النرويج	الولايات المتحدة الأمريكية
غابون		فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)

## الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب (109 دول أعضاء)

ألبانيا	غواتيمالا	بنما
الجزائر	غينيا	باراغواي
الأرجنتين (كانون الأول/ديسمبر 2019 : ممثلة تمثيلاً زائداً)	غيانا	بيرو
أرمينيا	هايتي	الفلبين
أستراليا (كانون الأول/ديسمبر 2019 : ممثلة تمثيلاً زائداً)	هندوراس	بولندا
أذربيجان	هنغاريا	جمهورية مولدوفا
جزر البهاما	آيسلندا	رومانيا
بنغلاديش	الهند	رواندا
بربادوس	إندونيسيا	سانت كيتس ونيفس
بيلاروس	إيران (الجمهورية الإسلامية) (كانون الأول/ديسمبر 2018 : ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	ساموا
بنن	العراق	السنغال
بوتان	إسرائيل	صربيا
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	جامايكا	سيشيل
البوسنة والهرسك	الأردن	سيراليون
	كازاخستان	سنغافورة
		سلوفاكيا

سلوفينيا	قيرغيزستان	بوتسوانا
الصومال	لاتفيا	بوركينافاسو
جنوب أفريقيا (كانون الأول/ديسمبر 2019: ممثلة تمثلاً زائداً)	ليتوانيا	بوروندي
سري لانكا	مدغشقر	جمهورية أفريقيا الوسطى (كانون الأول/ديسمبر 2019: ممثلة تمثلاً ناقصاً)
السودان	ماليزيا	تشاد
السويد	ملديف	كولومبيا
سويسرا	مالي	الكونغو
الجمهورية العربية السورية	مالطة	كوستاريكا
طاجيكستان	موريتانيا	كوت ديفوار
تايلند	موريشيوس	كرواتيا
توغو	منغوليا	قبرص
تونغا	الجبل الأسود	تشيكيا
تونس	ميانمار	جمهورية الكونغو الديمقراطية
تركيا	نيبال	الدانمرك
أوكرانيا	نيوزيلندا	الجمهورية الدومينيكية
جمهورية تنزانيا المتحدة	نيكاراغوا	السلفادور
أوزبكستان	النيجر	إريتريا
فيت نام	نيجيريا	إستونيا
اليمن	مقدونيا الشمالية	إسواتيني
زامبيا	باكستان	فيجي
		غامبيا
		جورجيا
		غانا
		اليونان

الدول الممثلة تمثيلاً زائداً (27 دولة عضواً)

النمسا	إثيوبيا	هولندا
بلجيكا	فنلندا	البرتغال
بلغاريا	فرنسا	إسبانيا
الكاميرون	ألمانيا	ترينيداد وتوباغو
كندا	أيرلندا	أوغندا
شيلي	إيطاليا	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية



إكوادور	كينيا	أوروغواي
مصر	لبنان	زمبابوي
	ملاوي	
	المكسيك	
المغرب (كانون الأول/ديسمبر 2019: ممثلا في حدود النطاق المستصوب)		

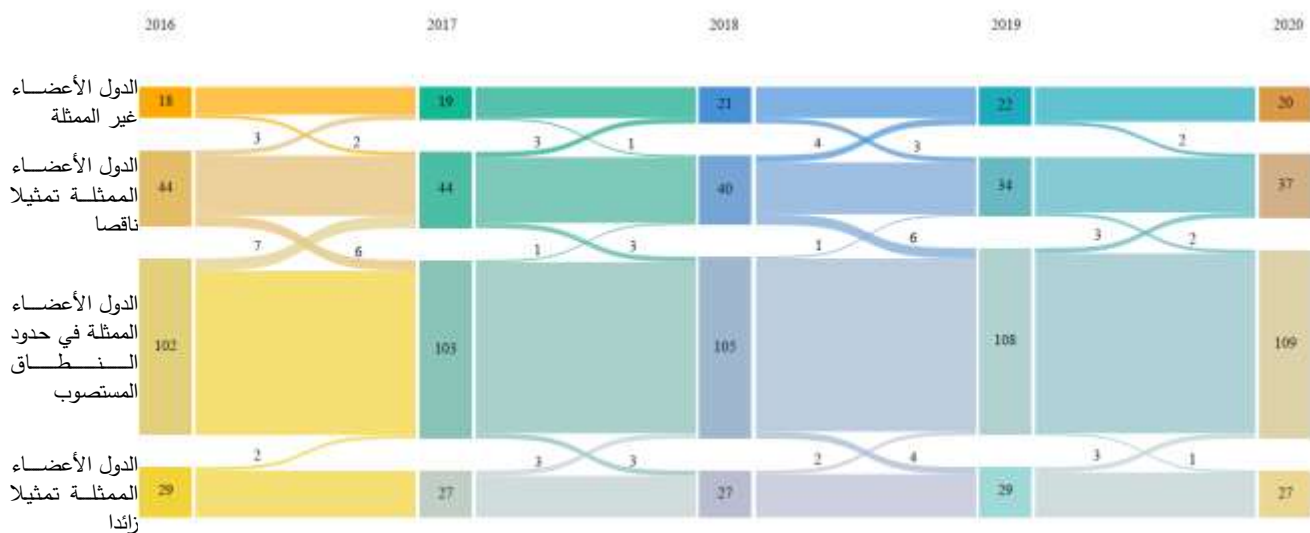
ملاحظة: الوارد بين قوسين هو حالة تمثيل الدولة العضو حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إذا كانت مختلفة عن الحالة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

143 - ويظهر الشكل 51 حركة الدول الأعضاء ضمن نظام النطاقات المستصوبة خلال هذه الفترة. ويوضح التقرير التقلبات في حالة التمثيل خلال الفترة، التي شهدت انخفاضا إجماليا في عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا والممثلة تمثيلا زائدا، وزيادة في عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاقات المستصوبة والدول الأعضاء غير الممثلة وذلك في الفترة بين عامي 2016 و 2020. ويوضح هذا الرسم البياني التقلبات السنوية المتعددة الاتجاهات، وأيضا أن أكبر التغيرات تحدث عندما تنتقل الدول الأعضاء من التمثيل الناقص إلى التمثيل في حدود النطاق المستصوبة، وبالعكس. وهذه التغيرات ناجمة عن التعيينات وأيضا عن حالات إنهاء خدمة الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي بسبب أحداث من قبيل التقاعد أو الانتقال أو الترقية إلى وظائف غير مشمولة بهذا بنظام التوزيع الجغرافي، والتعيين في وظائف شاغرة مشمولة بهذا النظام.

الشكل 51

أنماط الحركة المتعددة الاتجاهات لحالة التمثيل بموجب نظام النطاقات المستصوبة في 31 كانون الأول/ديسمبر وللعوام من 2016 إلى 2020

(العدد: 193 دولة عضوا)



144 - ويبين الجدول 41 موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية).

## الجدول 41

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي  
حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 129 3 موظفا)

حالة التمثيل	البلدان المتقدمة النمو		البلدان النامية	
	عدد الموظفين	عدد البلدان	عدد الموظفين	عدد البلدان
غير الممثلة	—	2	—	18
الممثلة تمثيلا ناقصا	499	7	240	30
الممثلة في حدود النطاق المستصوب	356	28	736	81
الممثلة تمثيلا زائدا	931	13	367	14
<b>المجموع</b>	<b>1 786</b>	<b>50</b>	<b>1 343</b>	<b>143</b>

## ألف - الكيان

145 - يبين الجدول 42 توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان والرتبة بالنسبة للكيانات الخمسة والعشرين التي تضم أكبر عدد من هذا النوع من الموظفين.

## الجدول 42

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الكيان<sup>(1)</sup> والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 129 3 موظفا)

الكيان	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	1	2	2	9	40	89	126	21	290
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	1	2	6	25	65	81	60	37	277
إدارة التواصل العالمي	1	—	2	15	24	72	101	42	257
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	1	1	4	15	41	49	65	29	205
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	—	2	10	25	46	45	36	165
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	1	—	—	12	33	48	49	14	157
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	1	—	2	14	28	47	36	28	156
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساائل الامتثال	1	2	5	14	31	41	30	22	146
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام	1	3	9	14	32	40	32	13	144
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	1	—	—	8	21	31	35	15	111
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	1	—	5	17	18	26	26	11	104
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	1	—	3	6	13	32	28	13	96
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	1	1	3	11	24	35	12	—	87
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	—	—	2	5	13	24	32	7	83

الكيان	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	1	—	1	7	21	24	16	10	80
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	1	—	1	6	12	16	20	17	73
مكتب الشؤون القانونية	1	1	3	7	16	18	16	10	72
إدارة الدعم العملياتي	1	2	3	6	10	17	13	14	66
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	1	—	3	3	7	15	15	8	52
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	1	1	3	1	9	11	15	9	50
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	1	—	1	3	5	11	17	7	45
مؤئل الأمم المتحدة	1	—	1	4	9	14	12	4	45
إدارة شؤون السلامة والأمن	1	1	1	3	6	15	12	5	44
مكتب شؤون نزع السلاح	1	—	1	4	12	8	6	3	35
الآلية الدولية المحايدة والمستقلة - سورية	—	1	—	1	3	7	17	—	29
كيانات أخرى	9	8	15	25	47	68	64	24	260
<b>المجموع</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>78</b>	<b>245</b>	<b>565</b>	<b>885</b>	<b>900</b>	<b>399</b>	<b>3 129</b>

(أ) في الكيانات الخمسة والعشرين التي تضم أكبر عدد من هذا النوع من الموظفين.

## باء - الفئة

### 1 - الرتب

146 - على النحو المبين في الجدول 43، تضم الرتبة ف-3 أكبر عدد من الموظفين، وذلك على الرغم من أن عدد الموظفين في الرتبتين ف-3 وف-4 معاً، المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، يمثل أكثر من 50 في المائة من مجموع الموظفين. وترد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حسب الرتبة والجنسية.

الجدول 43

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 3 129 موظفاً)

الرتبة	النساء	الرجال	المجموع	النسبة المئوية لمجموع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة
و أ ع	23	9	32	1,0
أ ع م	12	13	25	0,8
مد-2	33	45	78	2,5
مد-1	100	145	245	7,8
ف-5	241	324	565	18,1

الرتبة	النساء	الرجال	المجموع	النسبة المئوية لمجموع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة
ف-4	407	478	885	28,3
ف-3	469	431	900	28,8
ف-2	223	176	399	12,8
المجموع	1 508	1 621	3 129	100,0

## 2 - تمثيل الدول الأعضاء في المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات (الرتبة مد-1 وما فوقها)

147 - يبين الجدول 44 أعداد موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-1 وما فوقها، مقسمين حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية) وحسب نوع الجنس، وذلك حتى 31 كانون الأول/ديسمبر وللعوام من 2016 إلى 2020.

148 - ويقدم الجدول 2-بء (انظر المرفق) مقارنة لبيانات خمس فترات عن موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب بلد الجنسية.

## الجدول 44

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها، حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس، وذلك حتى 31 كانون الأول/ديسمبر ولأعوام من 2016 إلى 2020

(العدد: 3 129 موظفا حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

جميع الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي					مد-1					مد-2					أ ع م					و أ ع					مجموعة التصنيف الاقتصادي	
2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016		
البلدان النامية (143)																										
601	609	575	559	526	36	36	35	35	32	9	12	11	12	8	4	3	2	4	3	17	15	14	11	8		النساء
742	737	739	741	737	67	61	55	55	57	19	20	21	22	24	7	7	8	7	7	4	4	3	6	9		الرجال
1 343	1 346	1 314	1 300	1 263	103	97	90	90	89	28	32	32	34	32	11	10	10	11	10	21	19	17	17	17		المجموع
البلدان المتقدمة النمو (50)																										
907	918	908	879	853	64	57	54	58	57	24	29	28	22	20	8	9	9	6	4	6	6	5	4	1		النساء
879	894	885	895	889	78	81	75	84	79	26	26	27	27	27	6	6	5	5	9	5	6	6	10	12		الرجال
1 786	1 812	1 793	1 774	1 742	142	138	129	142	136	50	55	55	49	47	14	15	14	11	13	11	12	11	14	13		المجموع
المجموع الفرعي																										
1 508	1 527	1 483	1 438	1 379	100	93	89	93	89	33	41	39	34	28	12	12	11	10	7	23	21	19	15	9		النساء
1 621	1 631	1 624	1 636	1 626	145	142	130	139	136	45	46	48	49	51	13	13	13	12	16	9	10	9	16	21		الرجال
3 129	3 158	3 107	3 074	3 005	245	235	219	232	225	78	87	87	83	79	25	25	24	22	23	32	31	28	31	30		المجموع

## جيم - التعيينات

149 - في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، عُيِّن 73 موظفاً في الأمانة العامة، عقب اجتيازهم عملية الاختيار، وألحقوا بوظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي. وعُيِّن في الفترة نفسها 24 موظفاً في الأمانة العامة من خلال برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب، على النحو المبين في الجدول 47، وجميعهم في وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

150 - ويتضمن الجدول 45 معلومات عن التعيينات موزعة حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي وحالة التمثيل ونوع الجنس. ويرد في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) بيان تفصيلي لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات تتعلق بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأرصدة القائمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

الجدول 45

تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 73 موظفاً)

مجموعات التصنيف الاقتصادي في كانون الأول/ديسمبر 2020						
عدد الموظفين الرجال المعيّنين			عدد الموظفات المعيّنات			
المجموع	البلدان المتقدمة النمو	البلدان النامية	المجموع	البلدان المتقدمة النمو	البلدان النامية	حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019
1	—	—	1	—	1	غير الممثلة
24	12	7	12	4	8	الممثلة تمثيلاً ناقصاً
22	9	3	13	4	9	الممثلة في حدود النطاق المستصوب
26	11	8	15	13	2	الممثلة تمثيلاً زائداً
73	32	18	41	21	20	المجموع

151 - ويرد في الجدول 46 موجز للتوزيع حسب نوع الجنس والرتبة وذلك بالنسبة للتعيينات في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي. ولمزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع في الجدول 2-ألف (انظر المرفق) على بيان مفصل لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

## الجدول 46

تعيينات موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة لنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 73 موظفاً)

المجموع		الموظفون الرجال المعيّنون			الموظفات المعيّنات		
عدد الجنسيات الممثلة	عدد المعيّنين	عدد الجنسيات الممثلة	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد المعيّنين	عدد الجنسيات الممثلة	النسبة المئوية من مجموع الرتبة	عدد المعيّنات
3	3	—	—	—	3	100,0	3
2	2	—	—	—	2	100,0	2
3	3	2	66,7	2	1	33,3	1
6	6	3	50,0	3	3	50,0	3
7	8	4	50,0	4	3	50,0	4
23	29	12	44,8	13	15	55,2	16
13	22	8	45,5	10	9	54,5	12
48	73	25	43,8	32	32	56,2	41

152 - وفي عام 2020، شاركت 74 دولة عضواً في برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب، وهي: الاتحاد الروسي، وإسرائيل، وأفغانستان، والإمارات العربية المتحدة، وأنتيغوا وبربودا، وأندورا، وأنغولا، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، وبابوا غينيا الجديدة، وباراغواي، وبالاو، والبحرين، والبرازيل، وبروني دار السلام، وبليز، وتايلند، وتركمانستان، وتركيا، وتوفالو، وتونغا، وتيمور - ليشتي، وجزر سليمان، وجزر القمر، وجزر مارشال، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وجمهورية كوريا، وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وجنوب السودان، وجورجيا، ودومينيكا، وساموا، وسان تومي وبرينسيبي، وسان مارينو، وسانت فنسنت وجزر غرينادين، وسانت لوسيا، والسودان، وسورينام، وسيشيل، والصين، والعراق، وعمان، وغابون، وغامبيا، وغرينادا، وغينيا الاستوائية، وغينيا - بيساو، وفانواتو، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وقبرص، وقطر، وكابو فيردي، وكازاخستان، وكمبوديا، وكوبا، والكونغو، والكويت، وكيريباس، ولافتيا، ولكسمبرغ، وليبيريا، وليبيا، وليختنشتاين، وليسوتو، والمملكة العربية السعودية، وموزامبيق، وموناكو، وميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، وناميبيا، وناورو، والنرويج، وهايتي، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان. وكانت هذه الدول الأعضاء إما غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً أو معتبرة بمثابة دول تواجه احتمال أن تصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وقد أُجريت امتحانات لثلاث من الشبكات الوظيفية<sup>(25)</sup>. وحتى شهر تشرين الأول/أكتوبر 2021، أدرج 48 من المرشحين الناجحين في قائمة المقبولين.

153 - ويبين الجدول 47 أن 24 مرشحاً، 14 امرأة و 10 رجال، ممن كانوا على قوائم المرشحين المقبولين في برنامج الفنيين الشباب قد جرى تنسيبهم في كيانات مختلفة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

(25) شبكة التنظيم والإدارة وشبكة الإعلام وإدارة المؤتمرات وشبكة السياسة والسلام والعمل الإنساني.

## الجدول 47

تنسيب المرشحين عن طريق برنامج الفنيين الشباب في الرتبة ف-2 حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 24 موظفا)

الكيان	النساء	الرجال	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	1	2	3
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	1	—	1
إدارة التواصل العالمي	1	—	1
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	1	1	2
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام	1	—	1
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	—	3	3
لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأوروبا	2	—	2
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	1	1	2
آلية التدقيق المستقلة لميانمار	2	—	2
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	1	1	2
مكتب الشؤون القانونية	1	1	2
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	1	—	1
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	—	1	1
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	1	0	1
<b>المجموع</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>24</b>

ملاحظة: عُنِ اثنا عشر مرشحا في وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

## دال - نوع الجنس

154 - يبين الشكل 52 توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترات الخمس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر من 2016 إلى 2020. وقد ارتفعت نسبة الموظفين المشمولات بنظام التوزيع الجغرافي من 45,9 في المائة في عام 2016 إلى 48,2 في المائة في عام 2020، وهو ما يدل على أن التكافؤ بين الجنسين كان منذ عام 2018 ضمن حدود الهامش المطلوب الذي يتراوح بين 47 و 53 في المائة.

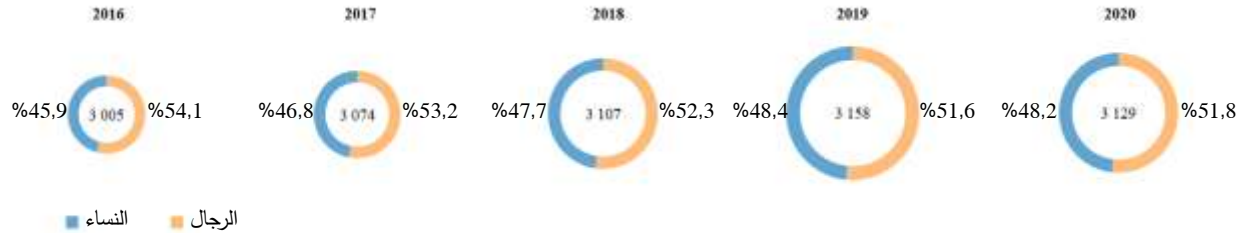
155 - ويبين الجدول 48 الأعداد والنسب المئوية للموظفين والموظفات المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، مصنّفين حسب الرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.



الشكل 52

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام 2016 إلى 2020

(العدد: 3 129 موظفاً حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)



الجدول 48

توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب الرتبة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر وللأعوام 2016 إلى 2020

(العدد: 3 129 موظفاً حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

2020					2016					
الرجال			النساء		الرجال			النساء		
النسبة			النسبة		النسبة		النسبة			
المجموع	المئوية	العدد	المئوية	العدد	المجموع	المئوية	العدد	المئوية	العدد	الترتبة
32	28,1	9	71,9	23	30	70,0	21	30,0	9	و أ ع
25	52,0	13	48,0	12	23	69,6	16	30,4	7	أ ع م
78	57,7	45	42,3	33	79	64,6	51	35,4	28	مد-2
245	59,2	145	40,8	100	225	60,4	136	39,6	89	مد-1
565	57,3	324	42,7	241	531	62,0	329	38,0	202	ف-5
885	54,0	478	46,0	407	838	55,3	463	44,7	375	ف-4
900	47,9	431	52,1	469	830	48,4	402	51,6	428	ف-3
399	44,1	176	55,9	223	449	46,3	208	53,7	241	ف-2
3 129	51,8	1 621	48,2	1 508	3 005	54,1	1 626	45,9	1 379	المجموع

156 - ويبين الشكل 53 توزيعاً حسب نوع الجنس لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها. وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، سجلت نسبة موظفات الأمانة العامة المشمولات بنظام التوزيع الجغرافي في الرتبة مد-1 وما فوقها زيادة من 37,3 في المائة في عام 2016 إلى 44,2 في المائة في عام 2020.

الشكل 53

التوزيع حسب نوع الجنس لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها حتى 31 كانون الأول/ديسمبر ولأعوام 2016 إلى 2020

(العدد: 380 موظفاً)



## هـ - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة

157 - يتناول هذا التقرير توقعات فترة خمس سنوات، وكزيادة لفترة 10 سنوات، بالنسبة لتقاعد الموظفين المشمولين بنظام النطاقات المستصوبة. وفي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، لم يتقاعد أي موظف من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي.

158 - ويظهر الجدول 49 توقعات لفترة خمس سنوات فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي ضمن فئة المديرين والفئة الفنية. ومن المتوقع أن يتقاعد كل سنة وفي الفترة من عام 2021 إلى عام 2025 ما متوسطه 67 موظفاً من موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي.

الجدول 49

تصنيف حسب الفئة لحالات التقاعد المتوقعة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025 بالنسبة لجميع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 3 072 موظفاً)

الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنوياً للفترة 2021-2025 (إذا تقاعدوا جميعهم في سن 65)	عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة مئوية من الفئة
فئة المديرين	23	323	7,1
الفئة الفنية	44	2 749	1,6
المجموع	67	3 072	2,2

(أ) باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين .

159 - ويبين الجدول 50 الدول الأعضاء مصنفة حسب النسبة المئوية لمواطنيها من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025. ويبين الجدول 50 أيضاً الحالة المتوقعة لتمثيل الدول الأعضاء التي يمكن أن يتغير

تمثيلها في نهاية فترة الخمس سنوات نتيجة لتقاعد مواطنيها، وذلك بافتراض عدم استخدام موظفين جدد ضمن الوظائف المشمولة بنظام التوزيع الجغرافي من الدولة العضو المعنية خلال تلك الفترة.

الجدول 50

الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي<sup>(1)</sup> الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025

(العدد: 193 دولة عضو)

ليست هناك حالات تقاعد متوقعة (102 دولة عضو)		
أفغانستان	إسواتيني	بنما
ألبانيا	غابون	بابوا غينيا الجديدة
الجزائر	غامبيا	باراغواي
أندورا	اليونان	بيرو
أنغولا	غرينادا	قطر
أرمينيا	غينيا	جمهورية مولدوفا
جزر البهاما	هندوراس	سانت لوسيا
البحرين	إندونيسيا	سانت فنسنت وجزر غرينادين
بنغلاديش	إيران (جمهورية - الإسلامية)	سان مارينو
بربادوس	كازاخستان	سان تومي وبرينسيبي
بليز	كيريباس	المملكة العربية السعودية
بوتان	الكويت	السنغال
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	قيرغيزستان	سيشيل
البوسنة والهرسك	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	سيراليون
بوتسوانا	لاتفيا	سلوفاكيا
بروني دار السلام	ليسوتو	سلوفينيا
كابو فيردي	ليبيريا	جزر سليمان
كمبوديا	ليبيا	الصومال
تشاد	ليختنشتاين	جنوب السودان
كولومبيا	لكسمبرغ	سورينام
جزر القمر	مدغشقر	السويد
الكونغو	ملديف	طاجيكستان
كوستاريكا	مالطة	تيمور - ليشتي
قبرص	جزر مارشال	توغو
تشيكيا	موريشيوس	توغا

جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	تركيا
جمهورية الكونغو الديمقراطية	موناكو	تركمانستان
جيبوتي	الجبل الأسود	توفالو
دومينيكا	ميانمار	الإمارات العربية المتحدة
إكوادور	ناورو	أوزبكستان
السلفادور	نيكاراغوا	فانواتو
غينيا الاستوائية	مقدونيا الشمالية	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)
إريتريا	عمان	فييت نام
إستونيا	بالاو	اليمن

يُتوقع أن يتقاعد أقل من 20 في المائة من الموظفين العاملين حاليا المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (60 دولة عضوا)

الأرجنتين (2)	ألمانيا (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (14)	النرويج (2)
أستراليا (2)	غيانا (1)	باكستان (2)
النمسا (2)	الهند (11)	الفلبين (3)
أذربيجان (1)	العراق (1)	بولندا (2)
بلجيكا (3)	أيرلندا (1)	البرتغال (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (2)
البرازيل (3)	إسرائيل (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا) (2)	جمهورية كوريا (1)
بلغاريا (3)	إيطاليا (14)	رومانيا (2)
بوركينافاسو (1)	اليابان (10)	رواندا (1)
بوروندي (1)	الأردن (1)	صربيا (2)
الكاميرون (3)	كينيا (5)	سنغافورة (2)
الصين (5)	لبنان (2)	جنوب أفريقيا (2)
كوت ديفوار (1)	ليتوانيا (1)	إسبانيا (4)
كرواتيا (1)	ملاوي (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (1)	سويسرا (3)
الدانمرك (1)	ماليزيا (1)	تايلند (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلا ناقصا) (1)
الجمهورية الدومينيكية (1)	المكسيك (3)	تونس (1)
مصر (2)	منغوليا (1)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية (ممثلة تمثيلا زائدا/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (17)

المغرب (ممثلاً تمثيلاً زائداً/ممثلاً في حدود النطاق المستصوب) (1)	إثيوبيا (2)
جمهورية تنزانيا المتحدة (1)	
هولندا (ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (6)	فيجي (1)
الولايات المتحدة الأمريكية (46)	
أوروغواي (2)	فنلندا (3)
نيوزيلندا (1)	
النيجر (1)	فرنسا (6)
زمبابوي (2)	

يُتوقع أن يتقاعد ما بين 20 و 40 في المائة من الموظفين العاملين حالياً المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (20 دولة عضواً)

السودان (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (1)	مالي (1)	بيلاروس (1)
الجمهورية العربية السورية (1)	نيبال (2)	كندا (23)
ترينيداد وتوباغو (ممثلة تمثيلاً زائداً/ممثلة في حدود النطاق المستصوب) (4)	نيجيريا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (4)	جمهورية أفريقيا الوسطى (1)
أوغندا (7)	الاتحاد الروسي (13)	شيلي (8)
أوكرانيا (3)	سانت كيتس ونيفس (1)	جورجيا (1)
زامبيا (2)	ساموا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (1)	آيسلندا (1)
	سريلانكا (2)	جامايكا (2)

يُتوقع أن يتقاعد أكثر من 40 في المائة من الموظفين العاملين حالياً المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (11 دولة عضواً)

غواتيمالا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (3)	أنتيغوا وبربودا (ممثلة تمثيلاً ناقصاً/غير ممثلة) (1)
موريتانيا (3)	
غينيا - بيساو (ممثلة تمثيلاً ناقصاً/غير ممثلة) (2)	بنن (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (2)
موزامبيق (1)	
هايتي (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (2)	كوبا (3)
ناميبيا (1)	
هنغاريا (ممثلة في حدود النطاق المستصوب/ممثلة تمثيلاً ناقصاً) (5)	غانا (7)

ملاحظة: تشير الأرقام الموضوعة بين قوسين إلى عدد مواطني الدول الأعضاء من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025. وتمثل هذه الأرقام العدد المتوقع لحالات التقاعد بافتراض أن جميع الموظفين سيتقاعدون في سن 65. وفي الحالات التي ستغير فيها حالة تمثيل الدولة العضو في نهاية فترة الخمس سنوات في حال تقاعد العدد المتوقع من الموظفين دون استقدام موظفين جدد من الدولة العضو المعنية خلال تلك الفترة، يُشار بين قوسين إلى حالة التمثيل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وحتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2025. وتستند حالة التمثيل إلى النطاقات المستصوبة للدول الأعضاء حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020.

(أ) باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين.

160 - ومن أجل تقديم تحليل متعمق إضافي للخصائص الديمغرافية للموظفين، وسعت الأمانة العامة من نطاق توقعات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي إلى فترة 10 سنوات حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030، مثل ما هو مبين في الشكل 54. وبالإضافة إلى ذلك، أُضيفت توقعات لعامي 2035

و 2040 بالنسبة لحالات تقاعد هذا النوع من الموظفين وذلك ومن أجل تقديم تحليل للاتجاهات فيما بعد عام 2030.

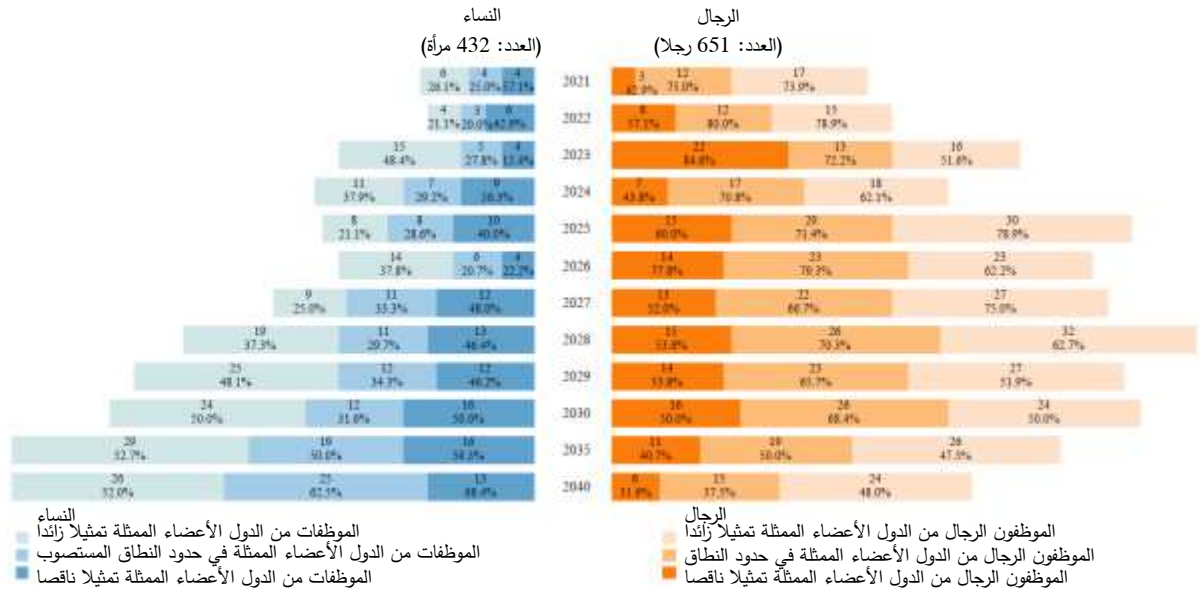
161 - وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، بلغ عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي 129 3 موظفاً، منهم 854 موظفاً (27,3 في المائة) من المتوقع أن يتقاعدوا عند بلوغهم السن الإلزامية لإنهاء الخدمة بحلول عام 2030. وبالنسبة لحالات التقاعد فيما بين عامي 2021 و 2030، ستصل النسبة إلى 72,1 في المائة خلال الفترة من عام 2025 إلى عام 2030، مع زيادة إجمالية كبيرة للرجال ابتداء من عام 2025 وللنساء ابتداء من عام 2028، كما يتضح من الشكل 54. ويظهر هذا الشكل أيضاً اتجاهها تصاعدياً عاماً في حالات التقاعد من عام 2021 إلى عام 2030 على الرغم من بعض التقلبات المسجلة من سنة إلى أخرى. وسيكون أكبر عدد من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، الذين سيتقاعدون بحلول 31 كانون الأول/ديسمبر 2030، من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً.

162 - وبحلول عام 2040، من المتوقع أن يتقاعد ما مجموعه 1 083 من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي. إذ سيتقاعد ما مجموعه 469 موظفاً (43,3 في المائة) من جميع حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي) من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً، إلى جانب 351 موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب (32,4 في المائة). ومن المتوقع أن يبلغ عدد حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً 263 حالة، أو ما يعادل نحو ربع حالات التقاعد المتوقعة بحلول عام 2040 (24,3 في المائة). ومن الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي الذين سيتقاعدون بحلول عام 2040، وعددهم 1 083 موظفاً، هناك 651 رجلاً (60,1 في المائة) و 432 امرأة (39,9 في المائة). ومن بين النساء الـ 432 المتوقع أن يتقاعدن، هناك 190 امرأة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً زائداً (44 في المائة)، و 123 امرأة من الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق المستصوب (28,5 في المائة)، و 119 امرأة من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً (27,5 في المائة).

الشكل 54

حالات التقاعد المتوقعة سنويا لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 ولأعوام من 2021 إلى 2040، مصنفة حسب حالة تمثيل الدول الأعضاء ونوع الجنس

(العدد: 1 083 موظفا حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)



163 - ونتيجة لما هو متوقع من حالات تقاعد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي خلال الفترة 2021-2030، ستشهد 50 دولة عضوا تغيرا في حالة تمثيلها وذلك ما لم يشغل مواطنون آخرون تابعون لها وظائف مشمولة بنظام التوزيع الجغرافي<sup>(26)</sup>. وترد في الجدول 51 تفاصيل التغيرات المتوقعة في حالة تمثيل هذه الدول الأعضاء.

الجدول 51

التغيرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030

(العدد: 193 دولة طرفا)

من دول ممثلة في حدود النطاق المستصوب إلى دول ممثلة تمثيلا ناقصا بحلول عام 2030 (25 دولة عضوا)		
منغوليا	هنغاريا	بيلاروس
نيكاراغوا	آيسلندا	بنن
نيجيريا	الهند	الكونغو
ساموا	إندونيسيا	كرواتيا
السودان	إيران (جمهورية - الإسلامية)	قبرص

(26) على افتراض عدم حدوث تغييرات خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030 في الحدين الأدنى والأقصى للنطاق المستصوب لعام 2020.

إستونيا	إسرائيل	تاييلند
جورجيا	جامايكا	تركيا
غواتيمالا	ليتوانيا	
هايتي	مالي	
من دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً إلى دول غير ممثلة بحلول عام 2030 (8 دول أعضاء)		
أنتيغوا وبربودا	غينيا - بيساو	بابوا غينيا الجديدة
كوبا	ليبيريا	جنوب السودان
دومينيكا	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	
من دول ممثلة تمثيلاً زائداً إلى دول ممثلة في حدود النطاق المستصوب بحلول عام 2030 (15 دولة عضواً)		
بلغاريا	إثيوبيا	البرتغال
كندا	فرنسا	ترينيداد وتوباغو
شيلي	ألمانيا	أوغندا
إكوادور	ملاوي	أورغواي
مصر	المغرب	زمبابوي
من دول ممثلة تمثيلاً زائداً إلى دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً بحلول عام 2030 (دولتان عضوتان)		
هولندا	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	

164 - وبحلول نهاية عام 2030، سيتوجب على الأمانة العامة أن تستقدم 717 موظفاً مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وكذلك موظفين من الدول الأعضاء التي ستصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً نتيجة للتقاعد المتوقع لموظفين مشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، وذلك لكي تبلغ تلك الدول مركز الدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، استناداً إلى عدد الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وإلى حالات التقاعد المتوقعة.

## سادساً - الإجراء المطلوب من الجمعية العامة اتخاذه

165 - يدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.



## المرفق

## الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول 1-ألف

جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية
		تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيين	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيين	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيين	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيين	تعيين دائم/	تعيين محدد	
		مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	المجموع الموظفين
أفغانستان	النساء	-	1	-	-	-	-	1	-	72	7	1	73	7	81	0,22
	الرجال	5	22	-	14	16	-	7	793	4	26	831	4	861	2,34	
	المجموع	5	23	-	14	16	-	8	865	11	27	904	11	942	2,56	
ألبانيا	النساء	10	4	3	1	1	-	1	6	2	12	11	5	28	0,08	
	الرجال	3	2	-	1	-	-	2	5	1	6	7	1	14	0,04	
	المجموع	13	6	3	2	1	-	3	11	3	18	18	6	42	0,11	
الجزائر	النساء	7	8	2	-	-	-	5	9	-	12	17	2	31	0,08	
	الرجال	7	10	1	-	-	-	7	9	1	14	19	2	35	0,10	
	المجموع	14	18	3	-	-	-	12	18	1	26	36	4	66	0,18	
أندورا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01	
	المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01	
أنغولا	النساء	-	1	-	1	-	-	1	-	-	2	1	-	3	0,01	
	الرجال	1	1	2	5	3	-	-	3	-	6	7	2	15	0,04	
	المجموع	1	2	2	6	3	-	1	3	-	8	8	2	18	0,05	
أنتيغوا وبربودا	النساء	2	1	-	1	-	-	1	1	-	4	2	-	6	0,02	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين محدد المؤقت	تعيينين		تعيين محدد المؤقت
الأرجنتين	المجموع	2	1	-	1	-	-	1	-	1	1	-	1	4	2	-	0,02
	النساء	25	23	6	-	1	-	14	20	3	39	44	9	92	0,25		
	الرجال	26	33	6	4	3	-	4	10	3	34	46	9	89	0,24		
	المجموع	51	56	12	4	4	-	18	30	6	73	90	18	181	0,49		
أرمينيا	النساء	2	5	-	2	1	-	1	5	-	5	11	-	16	0,04		
	الرجال	6	7	1	1	-	-	-	2	-	7	9	1	17	0,05		
	المجموع	8	12	1	3	1	-	1	7	-	12	20	1	33	0,09		
أستراليا	النساء	27	68	12	2	1	-	6	6	2	35	75	14	124	0,34		
	الرجال	43	63	18	10	7	-	1	5	1	54	75	19	148	0,40		
	المجموع	70	131	30	12	8	-	7	11	3	89	150	33	272	0,74		
النمسا	النساء	24	29	13	2	-	-	58	41	11	84	70	24	178	0,48		
	الرجال	31	23	4	8	8	-	49	45	10	88	76	14	178	0,48		
	المجموع	55	52	17	10	8	-	107	86	21	172	146	38	356	0,97		
أذربيجان	النساء	3	2	-	-	-	-	1	5	-	4	7	-	11	0,03		
	الرجال	6	4	-	1	-	-	1	6	-	8	10	-	18	0,05		
	المجموع	9	6	-	1	-	-	2	11	-	12	17	-	29	0,08		
جزر البهاما	النساء	8	1	1	-	-	-	1	1	-	9	2	1	12	0,03		
	الرجال	2	-	-	-	1	-	-	-	-	2	1	-	3	0,01		
	المجموع	10	1	1	-	1	-	1	1	-	11	3	1	15	0,04		
البحرين	النساء	1	3	-	-	-	-	3	1	-	4	4	-	8	0,02		
	الرجال	-	-	-	-	-	-	1	3	-	1	3	-	4	0,01		
	المجموع	1	3	-	-	-	-	4	4	-	5	7	-	12	0,03		
بنغلاديش	النساء	5	8	-	-	1	-	3	4	1	8	13	1	22	0,06		

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/		تعيين محدد		تعيين دائم/		تعيين محدد		تعيين دائم/		تعيين محدد		تعيين محدد	تعيين	
		مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	
	الرجال	19	51	5	4	3	2	9	1	25	63	6	94	0,26		
	المجموع	24	59	5	4	4	5	13	2	33	76	7	116	0,31		
	النساء	7	6	2	-	-	3	2	2	10	8	4	22	0,06		
بربادوس	الرجال	1	1	-	1	1	3	2	-	5	4	-	9	0,02		
	المجموع	8	7	2	1	1	6	4	-	15	12	4	31	0,08		
	النساء	3	7	3	-	-	1	9	-	4	16	3	23	0,06		
بيلاروس	الرجال	6	4	4	-	-	2	3	-	8	7	4	19	0,05		
	المجموع	9	11	7	-	-	3	12	-	12	23	7	42	0,11		
	النساء	21	37	15	1	-	13	9	1	35	46	17	98	0,27		
بلجيكا	الرجال	37	53	14	6	-	2	7	-	45	60	15	120	0,33		
	المجموع	58	90	29	7	-	15	16	1	80	106	32	218	0,59		
	النساء	1	1	-	-	-	1	6	-	2	7	-	9	0,02		
بليز	الرجال	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01		
	المجموع	1	1	-	-	-	1	8	-	2	9	-	11	0,03		
	النساء	2	9	1	2	4	1	6	-	5	19	3	27	0,07		
بنن	الرجال	13	35	5	6	9	-	3	-	19	47	5	71	0,19		
	المجموع	15	44	6	8	13	1	9	2	24	66	8	98	0,27		
	النساء	-	5	-	5	3	1	2	-	5	10	1	16	0,04		
بوتان	الرجال	3	8	1	4	2	-	1	-	7	11	1	19	0,05		
	المجموع	3	13	1	9	5	-	3	-	12	21	2	35	0,10		
	النساء	4	3	-	-	-	5	6	-	9	9	1	19	0,05		
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	الرجال	5	13	4	-	-	1	4	-	6	17	6	29	0,08		
	المجموع	9	16	4	-	-	6	10	-	15	26	7	48	0,13		

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	
البوسنة والهرسك	النساء	8	13	-	14	9	-	4	15	1	26	37	1	64	0,17	
	الرجال	14	12	1	18	12	2	8	15	1	40	39	4	83	0,23	
	المجموع	22	25	1	32	21	2	12	30	2	66	76	5	147	0,40	
بوتسوانا	النساء	6	3	-	-	1	-	-	2	-	6	6	-	12	0,03	
	الرجال	2	2	-	-	1	-	-	2	-	2	5	-	7	0,02	
	المجموع	8	5	-	-	2	-	-	4	-	8	11	-	19	0,05	
البرازيل	النساء	24	42	11	1	-	-	9	25	3	34	67	14	115	0,31	
	الرجال	31	36	10	3	1	-	7	8	-	41	45	10	96	0,26	
	المجموع	55	78	21	4	1	-	16	33	3	75	112	24	211	0,57	
بروني دار السلام	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
	المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01	
بلغاريا	النساء	11	11	3	2	1	-	2	3	2	15	15	5	35	0,10	
	الرجال	15	10	3	2	2	-	1	3	-	18	15	3	36	0,10	
	المجموع	26	21	6	4	3	-	3	6	3	33	30	8	71	0,19	
بوركينا فاسو	النساء	3	7	1	4	1	1	-	3	2	7	11	4	22	0,06	
	الرجال	6	37	5	4	10	-	-	7	4	10	54	9	73	0,20	
	المجموع	9	44	6	8	11	1	-	10	6	17	65	13	95	0,26	
بوروندي	النساء	5	12	4	14	6	3	1	5	-	20	23	7	50	0,14	
	الرجال	9	12	7	8	15	1	1	18	-	18	45	8	71	0,19	
	المجموع	14	24	11	22	21	4	2	23	-	38	68	15	121	0,33	
كابو فيردي	النساء	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01	
	الرجال	2	2	-	-	-	-	-	1	-	2	3	-	5	0,01	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
كمبوديا	المجموع	3	3	-	-	-	-	2	-	-	-	5	-	8	0,02	
	النساء	-	-	1	2	1	-	20	4	-	21	1	26	0,07		
	الرجال	2	1	-	1	2	-	54	11	2	57	2	70	0,19		
	المجموع	2	1	1	3	3	-	74	15	2	78	3	96	0,26		
الكاميرون	النساء	13	28	14	10	6	1	17	30	-	51	15	96	0,26		
	الرجال	35	65	23	9	9	-	32	52	1	106	24	182	0,49		
	المجموع	48	93	37	19	15	1	49	82	1	157	39	278	0,75		
	كندا	النساء	72	138	35	7	4	-	34	114	3	176	38	328	0,89	
الرجال		89	127	37	17	10	1	20	119	1	157	39	315	0,86		
المجموع		161	265	72	24	14	1	54	233	4	333	77	643	1,75		
جمهورية أفريقيا الوسطى		النساء	1	1	-	7	-	-	122	8	-	123	-	131	0,36	
	الرجال	2	5	-	2	8	-	523	4	-	536	-	540	1,47		
	المجموع	3	6	-	9	8	-	645	12	-	659	-	671	1,82		
	تنشاد	النساء	2	4	-	-	1	-	4	2	-	9	-	11	0,03	
الرجال		2	10	1	1	1	-	30	3	-	41	1	45	0,12		
المجموع		4	14	1	1	2	-	34	5	-	50	1	56	0,15		
شيلي		النساء	3	15	20	1	-	-	67	72	20	82	40	194	0,53	
	الرجال	17	14	11	1	3	-	76	54	13	93	24	171	0,46		
	المجموع	20	29	31	2	3	-	143	126	33	175	64	365	0,99		
	الصين	النساء	123	67	24	1	1	-	64	151	7	132	31	314	0,85	
الرجال		115	44	30	3	-	-	26	129	2	70	32	231	0,63		
المجموع		238	111	54	4	1	-	90	280	9	202	63	545	1,48		
كولومبيا		النساء	10	21	11	1	1	-	98	27	4	120	15	162	0,44	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين محدد مؤقت		
	الرجال	8	18	3	3	–	–	18	34	101	5	29	119	8	156	0,42
	المجموع	18	39	14	4	–	1	–	34	199	9	56	239	23	318	0,86
جزر القمر	النساء	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	الرجال	1	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	1	6	0,02
	المجموع	1	3	1	–	–	–	–	–	3	–	1	6	1	8	0,02
الكونغو	النساء	3	1	–	–	–	–	–	–	4	–	3	5	–	8	0,02
	الرجال	5	6	1	3	–	1	–	2	–	–	10	7	1	18	0,05
	المجموع	8	7	1	3	–	1	–	2	–	4	13	12	1	26	0,07
كوستاريكا	النساء	3	7	–	–	–	–	–	–	5	1	3	12	1	16	0,04
	الرجال	7	2	1	–	–	–	–	–	4	–	7	6	1	14	0,04
	المجموع	10	9	1	–	–	–	–	–	9	1	10	18	2	30	0,08
كوت ديفوار	النساء	6	6	4	11	26	2	–	–	8	–	17	40	6	63	0,17
	الرجال	16	53	10	20	37	3	3	3	6	–	39	96	13	148	0,40
	المجموع	22	59	14	31	63	5	5	3	14	–	56	136	19	211	0,57
كرواتيا	النساء	7	9	2	6	2	–	–	6	10	2	19	21	4	44	0,12
	الرجال	7	6	2	22	14	–	–	2	10	–	31	30	2	63	0,17
	المجموع	14	15	4	28	16	–	–	8	20	2	50	51	6	107	0,29
كوبا	النساء	6	–	1	–	–	–	–	1	7	1	7	7	2	16	0,04
	الرجال	5	2	–	–	–	–	–	1	3	2	6	5	2	13	0,04
	المجموع	11	2	1	–	–	–	–	2	10	3	13	12	4	29	0,08
قبرص	النساء	2	–	–	–	–	–	–	–	42	–	2	42	–	44	0,12
	الرجال	1	–	–	–	2	–	–	–	60	–	1	62	–	63	0,17
	المجموع	3	–	–	–	2	–	–	–	102	–	3	104	–	107	0,29

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
تشيكيا	النساء	9	4	3	-	1	-	3	6	-	12	11	3	26	0,07
	الرجال	5	5	-	2	1	-	8	6	-	15	12	-	27	0,07
	المجموع	14	9	3	2	2	-	11	12	-	27	23	3	53	0,14
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	المجموع	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
جمهورية الكونغو الديمقراطية	النساء	5	7	1	9	12	2	2	270	10	16	289	13	318	0,86
	الرجال	14	39	4	21	34	1	14	1 379	32	49	1 452	37	1 538	4,18
	المجموع	19	46	5	30	46	3	16	1 649	42	65	1 741	50	1 856	5,04
الدانمرك	النساء	18	26	1	-	-	3	2	2	2	21	28	3	52	0,14
	الرجال	20	16	1	2	2	-	3	2	-	25	20	1	46	0,12
	المجموع	38	42	2	2	2	-	6	4	2	46	48	4	98	0,27
جيبوتي	النساء	1	2	-	1	-	-	-	2	-	2	4	-	6	0,02
	الرجال	4	2	-	-	1	-	1	2	-	5	5	-	10	0,03
	المجموع	5	4	-	1	1	-	1	4	-	7	9	-	16	0,04
دومينيكا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	2	-	-	-	-	-	2	2	-	4	2	-	6	0,02
	المجموع	2	-	-	-	-	-	2	2	-	4	2	-	6	0,02
الجمهورية الدومينيكية	النساء	4	1	-	-	-	1	1	6	-	5	7	-	12	0,03
	الرجال	4	1	1	1	1	-	1	3	-	6	5	1	12	0,03
	المجموع	8	2	1	1	1	-	2	9	-	11	12	1	24	0,07
إكوادور	النساء	8	5	2	-	-	-	4	8	2	12	13	4	29	0,08
	الرجال	8	6	-	1	-	-	3	4	-	12	10	-	22	0,06

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مستمر	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	
مصر	المجموع	16	11	2	1	-	-	7	12	2	24	23	4	51	0,14	
	النساء	23	17	31	1	-	1	3	33	4	27	51	35	113	0,31	
	الرجال	41	48	15	6	-	13	7	39	1	54	100	16	170	0,46	
	المجموع	64	65	46	7	-	14	10	72	5	81	151	51	283	0,77	
السلفادور	النساء	1	3	1	-	-	1	2	8	-	3	11	2	16	0,04	
	الرجال	1	9	1	2	-	1	-	4	-	3	14	1	18	0,05	
	المجموع	2	12	2	2	1	1	2	12	-	6	25	3	34	0,09	
غينيا الاستوائية	النساء	1	-	-	-	-	-	2	2	-	1	2	-	3	0,01	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	-	4	0,01	
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	6	-	1	6	-	7	0,02	
إريتريا	النساء	2	1	-	24	9	-	3	1	-	29	11	-	40	0,11	
	الرجال	2	2	-	7	7	-	1	6	-	10	15	-	25	0,07	
	المجموع	4	3	-	31	16	-	4	7	-	39	26	-	65	0,18	
إستونيا	النساء	3	2	1	-	-	-	-	1	-	3	3	1	7	0,02	
	الرجال	3	-	2	-	1	-	-	-	-	3	1	2	6	0,02	
	المجموع	6	2	3	-	1	-	-	1	-	6	4	3	13	0,04	
إسواتيني	النساء	3	1	-	-	1	-	-	2	-	3	4	-	7	0,02	
	الرجال	2	1	-	-	-	-	1	3	-	3	4	-	7	0,02	
	المجموع	5	2	-	-	1	-	1	5	-	6	8	-	14	0,04	
إثيوبيا	النساء	8	17	5	16	12	-	115	120	10	139	149	15	303	0,82	
	الرجال	32	39	9	33	20	1	141	209	3	206	268	13	487	1,32	
	المجموع	40	56	14	49	32	1	256	329	13	345	417	28	790	2,15	
فيجي	النساء	8	5	2	2	1	-	2	13	-	12	19	2	33	0,09	



بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة		تعيينين
فنلندا	الرجال	6	12	2	33	17	-	-	-	10	-	39	39	2	80	0,22	
	المجموع	14	17	4	35	18	-	2	-	23	-	51	51	4	113	0,31	
	النساء	18	46	8	-	-	-	1	-	2	-	19	19	8	75	0,20	
فرنسا	الرجال	8	19	3	7	4	1	2	1	1	-	17	17	4	45	0,12	
	المجموع	26	65	11	7	4	1	3	3	3	-	36	36	12	120	0,33	
	النساء	178	169	80	2	7	-	167	-	116	10	347	347	90	729	1,98	
غابون	الرجال	131	159	54	9	12	1	128	1	156	9	268	268	64	659	1,79	
	المجموع	309	328	134	11	19	1	295	1	272	19	615	615	154	1 388	3,77	
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	7	-	0,02	
غامبيا	الرجال	2	4	1	-	-	-	-	-	11	-	2	2	1	18	0,05	
	المجموع	2	4	1	-	-	-	-	-	18	-	2	2	1	25	0,07	
	النساء	4	4	-	1	3	-	1	-	3	-	6	6	-	16	0,04	
جورجيا	الرجال	7	11	3	3	4	-	-	-	2	-	10	10	3	30	0,08	
	المجموع	11	15	3	4	7	-	1	-	5	-	16	16	3	46	0,12	
	النساء	-	4	4	1	-	-	2	-	3	-	3	3	4	14	0,04	
ألمانيا	الرجال	3	5	1	8	3	-	2	-	2	1	13	13	2	25	0,07	
	المجموع	3	9	5	9	3	-	4	-	5	1	16	16	6	39	0,11	
	النساء	108	146	24	1	3	2	13	2	21	8	122	122	34	326	0,89	
غانا	الرجال	90	116	13	3	2	-	6	-	7	-	99	99	13	237	0,64	
	المجموع	198	262	37	4	5	2	19	2	28	8	221	221	47	563	1,53	
	النساء	8	14	2	7	9	2	15	2	11	2	30	30	6	70	0,19	
غانا	الرجال	40	70	9	46	21	2	5	2	14	1	91	91	12	208	0,56	
	المجموع	48	84	11	53	30	4	20	4	25	3	121	121	18	278	0,75	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا						الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
اليونان	النساء	13	10	4	-	1	-	6	6	-	6	19	17	4	40	0,11		
	الرجال	11	10	3	-	2	-	4	2	-	2	13	16	5	34	0,09		
	المجموع	24	20	7	-	3	-	10	8	-	8	32	33	9	74	0,20		
غرينادا	النساء	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01		
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01		
	المجموع	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2	2	-	4	0,01		
غواتيمالا	النساء	3	7	2	7	3	-	3	3	-	24	13	34	2	49	0,13		
	الرجال	5	5	2	6	1	1	8	1	-	8	12	16	3	31	0,08		
	المجموع	8	12	4	13	4	1	32	4	-	32	25	50	5	80	0,22		
غينيا	النساء	1	4	1	1	2	1	3	-	-	3	2	9	2	13	0,04		
	الرجال	8	8	4	4	5	1	17	-	-	17	12	30	5	47	0,13		
	المجموع	9	12	5	5	7	2	20	-	-	20	14	39	7	60	0,16		
غينيا - بيساو	النساء	-	-	-	2	-	-	7	-	-	7	2	7	1	10	0,03		
	الرجال	4	1	-	-	-	-	25	-	-	25	4	26	2	32	0,09		
	المجموع	4	1	-	2	-	-	32	-	-	32	6	33	3	42	0,11		
غيانا	النساء	4	6	1	1	1	-	11	8	-	11	13	18	1	32	0,09		
	الرجال	4	3	-	-	1	-	5	5	-	5	9	9	-	18	0,05		
	المجموع	8	9	1	1	2	-	16	13	-	16	22	27	1	50	0,14		
هايتي	النساء	4	6	2	13	10	3	38	10	1	38	27	54	6	87	0,24		
	الرجال	8	12	2	15	11	1	34	2	4	34	25	57	7	89	0,24		
	المجموع	12	18	4	28	21	4	72	12	5	72	52	111	13	176	0,48		
هندوراس	النساء	3	5	-	2	1	-	12	1	2	12	6	18	2	26	0,07		
	الرجال	4	3	-	2	3	-	7	-	-	7	6	13	-	19	0,05		

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لـ جميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد	تعيين مؤقت	
هنغاريا	المجموع	7	8	-	4	4	-	1	19	2	12	31	2	45	0,12	
	النساء	4	8	2	-	-	-	-	8	2	4	16	4	24	0,07	
	الرجال	6	3	-	-	-	-	-	-	-	6	3	-	9	0,02	
	المجموع	10	11	2	-	-	-	-	8	2	10	19	4	33	0,09	
آيسلندا	النساء	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01	
	الرجال	3	2	-	3	-	-	-	-	-	6	2	-	8	0,02	
	المجموع	4	3	-	3	-	-	-	-	-	7	3	-	10	0,03	
	الهند	النساء	30	48	10	7	2	-	14	46	8	51	96	18	165	0,45
الرجال		80	113	12	62	45	2	33	59	3	175	217	17	409	1,11	
المجموع		110	161	22	69	47	2	47	105	11	226	313	35	574	1,56	
إندونيسيا		النساء	11	10	5	2	2	-	5	14	-	18	26	5	49	0,13
	الرجال	12	10	2	1	2	1	1	11	-	14	23	3	40	0,11	
	المجموع	23	20	7	3	4	1	6	25	-	32	49	8	89	0,24	
	إيران (جمهورية - الإسلامية)	النساء	9	5	2	-	-	-	2	10	1	11	15	3	29	0,08
الرجال		11	10	1	1	-	-	4	8	-	16	18	1	35	0,10	
المجموع		20	15	3	1	-	-	6	18	1	27	33	4	64	0,17	
العراق		النساء	4	8	1	14	4	-	4	84	4	22	96	5	123	0,33
	الرجال	6	10	1	13	17	-	1	419	8	20	446	9	475	1,29	
	المجموع	10	18	2	27	21	-	5	503	12	42	542	14	598	1,62	
	أيرلندا	النساء	16	15	7	-	1	-	10	5	1	26	21	8	55	0,15
الرجال		22	46	10	10	-	-	1	11	-	33	57	10	100	0,27	
المجموع		38	61	17	10	1	-	11	16	1	59	78	18	155	0,42	
إسرائيل		النساء	3	8	1	-	-	-	4	18	3	7	26	4	37	0,10

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا						الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
إيطاليا	الرجال	13	6	1	-	3	-	4	-	8	57	4	17	48	2	67	0,18	
	المجموع	16	14	2	-	3	-	8	-	57	4	24	74	6	104	0,28		
	النساء	93	134	28	-	4	-	64	8	64	107	5	187	237	31	455	1,24	
جامايكا	الرجال	92	120	26	6	10	-	89	-	153	171	13	344	439	67	850	2,31	
	المجموع	185	254	54	6	14	-	153	-	171	13	344	439	67	850	2,31		
	النساء	5	9	2	2	5	1	20	1	19	1	33	4	64	0,17			
اليابان	الرجال	5	2	-	2	4	-	9	-	23	3	37	51	4	92	0,25		
	المجموع	106	104	14	1	1	-	23	-	23	4	130	128	18	276	0,75		
	النساء	72	57	11	1	-	20	3	39	-	55	17	77	14	184	0,50		
الأردن	الرجال	34	47	3	-	1	-	3	-	23	1	51	4	92	0,25			
	المجموع	106	104	14	1	1	-	23	-	23	4	130	128	18	276	0,75		
	النساء	9	15	6	4	1	1	4	1	39	-	55	7	79	0,21			
كازاخستان	الرجال	13	33	5	10	16	-	3	-	111	4	26	160	9	195	0,53		
	المجموع	22	48	11	14	17	1	7	150	4	215	16	274	0,74				
	النساء	6	10	2	-	-	-	-	15	-	25	6	25	2	33	0,12		
كينيا	الرجال	3	3	-	-	-	-	5	-	5	-	3	8	-	11	0,03		
	المجموع	9	13	2	-	-	-	20	-	20	-	9	33	2	44	0,12		
	النساء	68	85	18	49	39	1	214	48	376	580	95	518	64	831	2,26		
كيريباس	الرجال	62	92	16	60	59	1	127	47	367	580	95	518	64	831	2,26		
	المجموع	130	177	34	109	98	2	341	743	95	580	95	518	64	831	2,26		
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	0,00		
كيريباس	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	0,00		

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
الكويت	النساء	-	4	1	-	-	-	-	3	-	-	7	1	8	0,02
	الرجال	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	0,01
	المجموع	-	4	2	-	-	-	-	4	-	-	8	2	10	0,03
قيرغيزستان	النساء	1	8	1	-	-	-	-	7	-	-	15	1	17	0,05
	الرجال	6	7	2	2	-	-	-	12	-	-	19	8	29	0,08
	المجموع	7	15	3	2	-	-	-	19	-	-	34	9	46	0,12
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	-	4	0,01
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	4	1	5	0,01
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	8	1	-	8	1	9	0,02
لاتفيا	النساء	4	3	1	-	-	-	1	2	-	-	5	5	11	0,03
	الرجال	1	4	1	-	2	-	-	1	-	-	7	1	9	0,02
	المجموع	5	7	2	-	2	-	-	3	1	-	12	6	20	0,05
لبنان	النساء	42	22	16	6	10	-	57	233	10	105	265	26	396	1,08
	الرجال	19	23	10	37	51	1	55	558	7	111	632	18	761	2,07
	المجموع	61	45	26	43	61	1	112	791	17	216	897	44	1 157	3,14
ليسوتو	النساء	2	2	2	-	-	-	-	1	-	-	3	2	7	0,02
	الرجال	-	1	-	-	-	-	-	3	-	-	4	-	4	0,01
	المجموع	2	3	2	-	-	-	-	4	-	-	7	2	11	0,03
ليبيريا	النساء	4	-	1	11	1	1	3	16	1	16	14	3	33	0,09
	الرجال	2	13	2	23	24	1	11	11	-	26	48	3	77	0,21
	المجموع	6	13	3	34	35	2	14	27	2	42	62	6	110	0,30
ليبيا	النساء	1	1	1	-	-	-	-	7	-	-	8	1	10	0,03
	الرجال	1	2	-	-	-	-	-	50	-	-	52	-	53	0,14

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد	تعيين	
ليختنشتاين	المجموع	2	3	1	-	-	-	-	-	57	-	2	60	1	63	0,17
	النساء	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
ليتوانيا	النساء	4	7	1	-	-	-	-	-	8	-	4	15	1	20	0,05
	الرجال	3	3	-	1	-	-	-	-	-	-	4	3	-	7	0,02
	المجموع	7	10	1	1	-	-	-	-	8	-	8	18	1	27	0,07
لكسمبرغ	النساء	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	7	0,02
	الرجال	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	5	0,01
	المجموع	4	6	2	-	-	-	-	-	-	-	4	6	2	12	0,03
مدغشقر	النساء	5	4	2	-	1	-	-	4	4	-	9	9	2	20	0,05
	الرجال	4	1	-	2	1	-	-	8	-	6	10	-	16	0,04	0,04
	المجموع	9	5	2	2	2	-	-	12	4	-	15	19	2	36	0,10
ملاوي	النساء	3	2	4	-	-	-	-	2	2	-	5	4	4	13	0,04
	الرجال	17	9	1	-	-	-	-	4	-	17	13	1	31	0,08	0,08
	المجموع	20	11	5	-	-	-	-	6	2	-	22	17	5	44	0,12
ماليزيا	النساء	9	12	1	2	-	-	-	2	2	-	13	14	1	28	0,08
	الرجال	5	5	2	2	-	2	-	8	2	-	9	15	2	26	0,07
	المجموع	14	17	3	4	-	2	-	10	4	-	22	29	3	54	0,15
ملديف	النساء	2	2	-	-	-	-	-	4	-	2	6	2	-	8	0,02
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01	0,01
	المجموع	4	2	-	-	-	-	-	4	-	4	4	6	-	10	0,03
مالي	النساء	4	5	2	1	3	-	2	151	9	7	159	11	177	0,48	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
الرجال	4	8	4	1	3	-	-	-	674	23	5	685	27	717	1,95	
المجموع	8	13	6	2	6	-	2	825	32	12	844	38	894	2,43		
النساء	2	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	-	4	0,01	
الرجال	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	4	0,01	
المجموع	6	-	-	-	-	-	-	2	-	6	2	-	-	8	0,02	
النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
النساء	-	2	-	-	-	-	-	4	-	-	-	6	-	6	0,02	
الرجال	9	7	3	-	-	-	-	10	-	9	-	17	3	29	0,08	
المجموع	9	9	3	-	-	-	-	14	-	9	-	23	3	35	0,10	
النساء	6	5	3	-	1	-	2	1	2	8	2	7	5	20	0,05	
الرجال	6	4	-	1	1	-	-	1	-	7	-	6	-	13	0,04	
المجموع	12	9	3	1	2	-	2	2	2	15	2	13	5	33	0,09	
النساء	28	14	10	1	-	-	-	42	14	3	43	56	13	112	0,30	
الرجال	30	24	2	-	-	-	8	29	2	38	2	53	4	95	0,26	
المجموع	58	38	12	1	-	-	22	71	5	81	5	109	17	207	0,56	
النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0,00	
المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0,00	
النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0,00	
المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0,00	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد	تعيين	
منغوليا	النساء	4	5	1	1	1	-	2	5	-	7	11	1	19	0,05	
	الرجال	4	4	-	-	-	-	-	1	1	4	5	1	10	0,03	
	المجموع	8	9	1	1	1	-	2	6	1	11	16	2	29	0,08	
الجبل الأسود	النساء	3	2	-	-	-	-	-	2	-	3	4	-	7	0,02	
	الرجال	3	1	1	-	-	-	-	3	-	3	4	1	8	0,02	
	المجموع	6	3	1	-	-	-	-	5	-	6	8	1	15	0,04	
المغرب	النساء	19	12	10	5	9	-	9	40	1	33	61	11	105	0,29	
	الرجال	33	12	20	20	27	-	3	132	1	56	171	21	248	0,67	
	المجموع	52	24	30	25	36	-	12	172	2	89	232	32	353	0,96	
موزامبيق	النساء	-	2	4	-	-	-	1	2	-	5	4	2	11	0,03	
	الرجال	3	2	3	-	1	-	-	3	-	3	6	3	12	0,03	
	المجموع	3	4	5	4	1	-	1	5	-	8	10	5	23	0,06	
ميانمار	النساء	4	2	1	-	2	-	15	39	1	19	43	2	64	0,17	
	الرجال	6	2	4	-	-	-	10	32	-	20	34	2	56	0,15	
	المجموع	10	4	3	4	2	-	25	71	1	39	77	4	120	0,33	
ناميبيا	النساء	2	1	2	1	-	-	2	3	-	5	4	2	11	0,03	
	الرجال	1	2	1	-	1	-	-	1	-	1	4	1	6	0,02	
	المجموع	3	3	3	1	1	-	2	4	-	6	8	3	17	0,05	
ناورو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
نيبال	النساء	2	10	3	3	2	-	-	9	-	5	21	3	29	0,08	
	الرجال	29	48	7	18	26	1	6	16	-	53	90	8	151	0,41	



بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
هولندا	المجموع	31	58	10	21	28	1	6	25	-	58	111	11	180	0,49
	النساء	15	52	8	-	-	-	5	27	1	20	79	9	108	0,29
	الرجال	43	50	11	2	9	1	1	36	3	46	95	15	156	0,42
	المجموع	58	102	19	2	9	1	6	63	4	66	174	24	264	0,72
نيوزيلندا	النساء	8	20	1	3	1	-	-	1	1	11	22	2	35	0,10
	الرجال	17	14	2	12	1	-	1	1	-	30	16	2	48	0,13
	المجموع	25	34	3	15	2	-	1	2	1	41	38	4	83	0,23
	النساء	2	2	-	1	-	-	2	-	-	5	2	-	7	0,02
نيكاراغوا	الرجال	1	2	1	-	-	-	-	3	-	1	5	1	7	0,02
	المجموع	3	4	1	1	-	-	2	3	-	6	7	1	14	0,04
	النساء	3	7	1	-	2	-	4	10	2	7	19	3	29	0,08
النيجر	الرجال	8	27	3	10	6	1	3	24	6	21	57	10	88	0,24
	المجموع	11	34	4	10	8	1	7	34	8	28	76	13	117	0,32
	النساء	14	30	5	10	1	-	6	20	-	30	51	5	86	0,23
نيجيريا	الرجال	44	52	4	28	17	-	6	53	-	78	122	4	204	0,55
	المجموع	58	82	9	38	18	-	12	73	-	108	173	9	290	0,79
	النساء	2	5	-	2	-	-	1	12	1	5	17	1	23	0,06
مقدونيا الشمالية	الرجال	4	8	3	3	3	-	2	5	-	9	16	3	28	0,08
	المجموع	6	13	3	5	3	-	3	17	1	14	33	4	51	0,14
	النساء	14	17	-	-	-	-	1	1	-	15	18	-	33	0,09
النرويج	الرجال	7	20	-	6	3	-	2	1	-	15	24	-	39	0,11
	المجموع	21	37	-	6	3	-	3	2	-	30	42	-	72	0,20
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عمان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا						الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين		
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
باكستان	النساء	3	9	3	3	1	-	2	19	8	29	4	41	1	4	0,11	41	0,11
	الرجال	38	63	2	21	1	27	14	88	73	178	4	255	0,69	255	0,69	255	0,69
	المجموع	41	72	5	24	1	28	16	107	81	207	8	296	0,80	296	0,80	296	0,80
بالاو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	0,00	1	0,00
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	0,00	1	0,00
بنما	النساء	4	4	2	-	9	-	18	-	13	22	2	37	0,10	37	0,10	37	0,10
	الرجال	2	-	-	-	-	-	14	-	2	14	-	16	0,04	16	0,04	16	0,04
	المجموع	6	4	2	-	9	-	32	-	15	36	2	53	0,14	53	0,14	53	0,14
بابوا غينيا الجديدة	النساء	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	-	4	0,01	4	0,01	4	0,01
	الرجال	1	-	1	-	-	-	3	-	2	3	-	5	0,01	5	0,01	5	0,01
	المجموع	1	-	1	-	-	-	7	-	2	7	-	9	0,02	9	0,02	9	0,02
باراغواي	النساء	3	2	1	-	1	-	3	-	4	5	1	10	0,03	10	0,03	10	0,03
	الرجال	4	2	-	1	-	1	-	3	-	6	-	10	0,03	10	0,03	10	0,03
	المجموع	7	4	1	-	1	-	6	-	8	11	1	20	0,05	20	0,05	20	0,05
بيرو	النساء	6	13	3	1	-	-	14	29	36	27	7	70	0,19	70	0,19	70	0,19
	الرجال	12	10	2	6	-	-	12	17	35	22	3	60	0,16	60	0,16	60	0,16
	المجموع	18	23	5	7	-	-	26	46	71	49	10	130	0,35	130	0,35	130	0,35
الفلبين	النساء	30	29	7	25	-	24	123	109	178	162	21	361	0,98	361	0,98	361	0,98
	الرجال	21	42	6	61	1	37	48	64	130	143	13	286	0,78	286	0,78	286	0,78
	المجموع	51	71	13	86	1	61	171	173	308	305	34	647	1,76	647	1,76	647	1,76

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لـ جميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			
بولندا	النساء	11	18	2	-	-	-	3	9	-	14	27	2	43	0,12
	الرجال	17	13	1	1	1	-	1	6	-	19	20	1	40	0,11
	المجموع	28	31	3	1	1	-	4	15	-	33	47	3	83	0,23
البرتغال	النساء	10	28	5	2	5	-	2	5	-	14	38	5	57	0,15
	الرجال	15	26	3	3	9	1	6	5	1	24	40	5	69	0,19
	المجموع	25	54	8	5	14	1	8	10	1	38	78	10	126	0,34
قطر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	المجموع	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
جمهورية كوريا	النساء	23	34	9	-	1	-	4	18	2	27	53	11	91	0,25
	الرجال	23	27	1	-	2	-	2	6	-	25	35	1	61	0,17
	المجموع	46	61	10	-	3	-	6	24	2	52	88	12	152	0,41
جمهورية مولدوفا	النساء	5	3	1	-	-	-	1	10	-	6	13	1	20	0,05
	الرجال	1	8	3	-	-	-	-	7	-	1	15	3	19	0,05
	المجموع	6	11	4	-	-	-	1	17	-	7	28	4	39	0,11
رومانيا	النساء	11	17	7	-	6	1	5	39	3	16	62	11	89	0,24
	الرجال	13	22	3	6	70	10	10	36	1	29	128	14	171	0,46
	المجموع	24	39	10	6	76	11	15	75	4	45	190	25	260	0,71
الاتحاد الروسي	النساء	66	35	23	12	5	-	58	61	5	136	101	28	265	0,72
	الرجال	124	58	39	16	12	-	6	13	2	146	83	41	270	0,73
	المجموع	190	93	62	28	17	-	64	74	7	282	184	69	535	1,45
رواندا	النساء	4	15	5	11	11	5	8	10	1	23	36	11	70	0,19
	الرجال	14	38	19	19	17	2	2	14	10	35	69	31	135	0,37

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	المجموع	جميع الموظفين	
	المجموع	18	53	24	30	28	7	10	24	11	58	105	42	205	0,56	
سانت كيتس ونيفس	النساء	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	0,01	
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01	
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	6	0,02	
سانت لوسيا	النساء	1	1	-	-	-	-	1	1	1	2	2	1	5	0,01	
	الرجال	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0,01	
	المجموع	2	2	1	-	-	-	1	1	1	3	3	2	8	0,02	
سانت فنسنت وجزر غرينادين	النساء	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	0,00	
	المجموع	-	2	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	3	0,01	
ساموا	النساء	-	-	-	2	-	-	-	4	-	2	4	-	6	0,02	
	الرجال	2	1	-	2	-	-	-	3	-	4	4	-	8	0,02	
	المجموع	2	1	-	4	-	-	-	7	-	6	8	-	14	0,04	
سان مارينو	النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	0,01	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	0,01	
سان تومي وبرينسيبي	النساء	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	0,01	
	المجموع	-	-	-	1	-	-	-	3	-	1	3	-	4	0,01	
المملكة العربية السعودية	النساء	3	9	-	-	-	-	-	4	-	3	13	-	16	0,04	
	الرجال	-	5	-	-	-	-	-	1	-	-	6	-	6	0,02	
	المجموع	3	14	-	-	-	-	-	5	-	3	19	-	22	0,06	
السنغال	النساء	11	11	5	2	4	-	4	48	2	17	63	7	87	0,24	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت		
صربيا	الرجال	16	43	10	6	8	1	7	60	1	29	111	12	152	0,41
	المجموع	27	54	15	8	12	1	11	108	3	46	174	19	239	0,65
	النساء	8	16	4	18	12	1	3	101	2	29	129	7	165	0,45
	الرجال	13	22	5	51	38	2	9	153	2	73	213	9	295	0,80
سيشيل	المجموع	21	38	9	69	50	3	12	254	4	102	342	16	460	1,25
	النساء	1	1	-	1	-	-	1	-	-	3	1	-	4	0,01
	الرجال	3	2	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5	0,01
	المجموع	4	3	-	1	-	1	-	-	-	6	3	-	9	0,02
سيراليون	النساء	2	12	2	36	5	3	1	1	-	39	18	5	62	0,17
	الرجال	19	32	2	51	34	4	1	10	-	71	76	6	153	0,42
	المجموع	21	44	4	87	39	7	2	11	-	110	94	11	215	0,58
	النساء	13	6	2	1	-	-	-	3	-	14	9	2	25	0,07
سنغافورة	الرجال	8	2	-	-	-	-	-	-	-	8	2	-	10	0,03
	المجموع	21	8	2	1	-	-	-	3	-	22	11	2	35	0,10
	النساء	6	8	2	-	-	-	2	5	-	8	13	2	23	0,06
	الرجال	2	5	1	-	-	-	4	2	-	6	7	1	14	0,04
سلوفاكيا	المجموع	8	13	3	-	-	-	6	7	-	14	20	3	37	0,10
	النساء	6	2	1	-	-	-	1	2	-	7	4	1	12	0,03
	الرجال	4	1	-	-	1	-	1	4	-	5	6	-	11	0,03
	المجموع	10	3	1	-	1	-	2	6	-	12	10	1	23	0,06
سلوفينيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0,00
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	جزر سليمان	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
جزر سليمان	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	
الصومال	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	21	-	1	21	-	22	0,06
	الرجال	3	-	3	1	-	1	1	-	178	7	2	184	2	193	0,52
	المجموع	4	-	3	1	-	1	1	-	199	8	2	205	2	215	0,58
جنوب أفريقيا	النساء	16	27	8	-	2	-	6	12	2	22	41	10	73	0,20	
	الرجال	15	28	3	-	13	-	3	9	-	40	50	3	93	0,25	
	المجموع	31	55	11	-	22	-	9	21	-	62	91	13	166	0,45	
جنوب السودان	النساء	-	1	1	-	-	-	-	192	2	-	193	3	196	0,53	
	الرجال	2	2	-	-	-	-	-	1 177	18	3	1 179	18	1 200	3,26	
	المجموع	2	3	-	-	-	-	-	1 369	20	3	1 372	21	1 396	3,79	
إسبانيا	النساء	98	81	48	1	1	-	22	45	3	121	127	51	299	0,81	
	الرجال	98	87	20	14	2	-	10	31	3	110	132	23	265	0,72	
	المجموع	196	168	68	15	3	-	32	76	6	231	259	74	564	1,53	
موري لانكا	النساء	4	6	-	1	-	-	7	9	1	11	16	1	28	0,08	
	الرجال	6	11	2	9	20	-	4	17	-	30	37	2	69	0,19	
	المجموع	10	17	2	10	20	-	11	26	1	41	53	3	97	0,26	
السودان	النساء	4	13	2	-	2	-	6	162	9	12	175	11	198	0,54	
	الرجال	8	19	3	11	3	-	4	962	40	15	992	43	1 050	2,85	
	المجموع	12	32	5	11	5	-	10	1 124	49	27	1 167	54	1 248	3,39	
سورينام	النساء	1	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	1	4	0,01	
	الرجال	2	-	1	-	-	-	-	2	-	2	2	1	5	0,01	
	المجموع	3	-	1	-	-	-	1	3	1	4	3	2	9	0,02	
السويد	النساء	29	59	4	1	-	-	4	3	-	34	62	4	100	0,27	
	الرجال	15	34	4	2	-	-	1	1	-	20	37	4	61	0,17	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت		
سويسرا	المجموع	44	93	8	5	2	-	5	4	-	54	99	8	161	0,44
	النساء	41	36	28	2	1	-	44	47	5	87	84	33	204	0,55
	الرجال	26	24	7	1	1	-	43	35	2	70	60	9	139	0,38
	المجموع	67	60	35	3	2	-	87	82	7	157	144	42	343	0,93
الجمهورية العربية السورية	النساء	6	7	2	6	4	-	1	47	3	13	58	5	76	0,21
	الرجال	7	12	9	4	8	-	12	123	4	23	143	13	179	0,49
	المجموع	13	19	11	10	12	-	13	170	7	36	201	18	255	0,69
	النساء	1	-	2	6	1	-	2	2	-	9	3	2	14	0,04
طاجيكستان	الرجال	10	5	1	12	4	-	1	5	-	23	14	1	38	0,10
	المجموع	11	5	3	18	5	-	3	7	-	32	17	3	52	0,14
	النساء	8	6	1	1	-	98	118	1	107	124	2	233	0,63	
تايلند	الرجال	3	7	-	6	1	-	53	101	-	62	109	-	171	0,46
	المجموع	11	13	1	7	1	-	151	219	1	169	233	2	404	1,10
	النساء	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	3	1	4	0,01
تيمور - ليشتي	الرجال	-	-	-	8	6	1	-	5	-	8	11	1	20	0,05
	المجموع	-	-	-	8	7	2	-	7	-	8	14	2	24	0,07
	النساء	2	2	1	1	-	2	4	-	5	-	6	1	12	0,03
توغو	الرجال	8	17	14	-	1	-	1	5	1	9	23	15	47	0,13
	المجموع	10	19	15	1	1	-	3	9	3	14	29	16	59	0,16
	النساء	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	0,01
تونغا	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
	المجموع	3	1	-	-	-	-	-	1	-	3	2	-	5	0,01
	النساء	11	5	1	4	1	-	27	27	1	42	33	2	77	0,21

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت		
تونس	الرجال	9	10	1	24	4	-	17	17	-	-	50	31	1	82	0,22
	المجموع	20	15	2	28	5	-	44	44	-	-	92	64	3	159	0,43
	النساء	7	13	7	2	-	-	14	3	-	-	12	27	7	46	0,12
تركيا	الرجال	12	24	9	4	4	-	14	5	-	2	21	42	11	74	0,20
	المجموع	19	37	16	6	4	-	28	8	-	6	33	69	18	120	0,33
	النساء	16	17	2	-	1	-	12	-	-	-	16	30	2	48	0,13
تركمانستان	الرجال	15	25	2	-	1	-	29	3	-	-	18	55	3	76	0,21
	المجموع	31	42	4	-	2	-	41	3	-	-	34	85	5	124	0,34
	النساء	1	1	-	-	-	-	7	-	-	-	1	8	-	9	0,02
توفالو	الرجال	1	3	-	-	-	-	18	-	-	-	1	21	-	22	0,06
	المجموع	2	4	-	-	-	-	25	-	-	-	2	29	-	31	0,08
	النساء	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	0,00
أوغندا	الرجال	34	53	14	19	17	1	211	3	6	12	56	281	21	358	0,97
	المجموع	54	102	26	29	29	4	400	9	14	10	92	531	50	673	1,83
	النساء	3	12	2	-	1	-	42	2	-	-	5	55	6	66	0,18
أوكرانيا	الرجال	27	29	2	9	13	1	59	1	1	1	37	101	4	142	0,39
	المجموع	30	41	4	9	14	1	101	3	5	4	42	156	10	208	0,56
	النساء	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01
الإمارات العربية المتحدة	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01



بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيينين	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	النساء	104	97	48	5	1	3	33	44	1	142	142	52	336	0,91	
	الرجال	131	190	51	27	17	1	18	37	-	176	244	52	472	1,28	
	المجموع	235	287	99	32	18	4	51	81	1	318	386	104	808	2,19	
جمهورية تنزانيا المتحدة	النساء	6	14	2	16	8	-	4	34	17	26	56	19	101	0,27	
	الرجال	7	17	3	28	17	-	1	82	14	36	116	17	169	0,46	
	المجموع	13	31	5	44	25	-	5	116	31	62	172	36	270	0,73	
الولايات المتحدة الأمريكية	النساء	278	276	87	20	21	1	263	286	33	561	583	121	1 265	3,43	
	الرجال	223	286	85	38	27	1	263	272	22	524	585	108	1 217	3,30	
	المجموع	501	562	172	58	48	2	526	558	55	1 085	1 168	229	2 482	6,74	
أوروغواي	النساء	14	10	6	1	-	-	8	5	-	23	15	6	44	0,12	
	الرجال	12	23	6	5	5	-	6	6	-	23	34	6	63	0,17	
	المجموع	26	33	12	6	5	-	14	11	-	46	49	12	107	0,29	
أوزبكستان	النساء	7	5	1	-	1	-	1	9	-	8	15	1	24	0,07	
	الرجال	10	12	-	-	1	-	-	13	-	10	26	-	36	0,10	
	المجموع	17	17	1	-	2	-	1	22	-	18	41	1	60	0,16	
فانواتو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	0,01	
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	النساء	6	5	3	-	-	-	2	7	3	8	12	6	26	0,07	
	الرجال	9	8	5	1	1	-	1	17	1	11	26	6	43	0,12	
	المجموع	15	13	8	1	1	-	3	24	4	19	38	12	69	0,19	
فييت نام	النساء	7	2	-	-	-	-	3	7	-	10	9	-	19	0,05	
	الرجال	4	3	1	-	-	-	-	4	-	4	7	1	12	0,03	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا						الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	محدد	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	محدد	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	محدد	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين المدة	محدد	تعيينين	
المجموع	11	5	1	-	-	-	3	11	-	11	-	14	16	1	31	0,08	لجميع الموظفين	
اليمن	النساء	2	3	1	-	-	-	22	3	22	3	2	25	4	31	0,08		
	الرجال	4	7	2	1	2	1	2	2	91	39	7	100	42	149	0,40		
	المجموع	6	10	3	1	2	1	2	2	113	42	9	125	46	180	0,49		
زامبيا	النساء	5	13	1	3	-	-	5	8	10	1	13	21	1	35	0,10		
	الرجال	6	14	2	5	2	-	10	2	10	1	13	26	3	42	0,11		
	المجموع	11	27	3	8	2	-	18	7	18	1	26	47	4	77	0,21		
زمبابوي	النساء	6	25	6	7	2	-	3	6	6	-	16	33	6	55	0,15		
	الرجال	28	28	2	13	5	1	5	2	5	-	43	38	3	84	0,23		
	المجموع	34	53	8	20	7	1	11	5	11	-	59	71	9	139	0,38		
المجموع الفرعي	النساء	2 381	2 865	900	522	385	44	1 968	4 751	377	4 871	8 001	1 321	14 193	38,54			
	الرجال	2 855	3 660	854	1 237	1 129	54	1 498	10 765	404	5 590	15 554	1 312	22 456	60,98			
	المجموع	5 236	6 525	1 754	1 759	1 514	98	3 466	15 516	781	10 461	23 555	2 633	36 649	99,52			
دولة فلسطين	النساء	2	5	-	3	2	1	-	24	3	5	31	4	40	0,11			
	الرجال	9	18	5	9	9	-	7	64	2	25	91	7	123	0,33			
	المجموع	11	23	5	12	11	1	7	88	5	30	122	11	163	0,44			
القديمو الجنسية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	الرجال	-	-	-	-	-	-	10	5	-	10	5	5	-	15	0,04		
	المجموع	-	-	-	-	-	-	10	5	-	10	5	5	-	15	0,04		
المجموع	النساء	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38,65			
	الرجال	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61,35			
	المجموع	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100,00			

الجدول 1-باء

جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 36 827)

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع				النسبة المئوية
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم																		
الإدارات/المكاتب																		
أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	المقر	النساء	5	1	-	-	-	-	-	-	1	6	2	1	1	1	0,02	
		الرجال	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	0,01	
		المجموع	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	3	0,03	
		النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	مكاتب أخرى	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		النساء	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,02
		الرجال	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01
أمانة مجلس مراجعي الحسابات وفريق المراجعين الخارجيين لحسابات الأمم المتحدة	المجموع	النساء	6	2	-	-	-	-	-	-	-	3	7	3	1	2	0,03	
		الرجال	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01	
		المجموع	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,02
		النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	مكاتب أخرى	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		النساء	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01
		الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01
المجموع	المجموع	النساء	1	1	-	-	-	-	-	-	-	4	10	6	3	5	0,02	
		الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,02

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيينين مؤقت		
المقر	النساء	8	12	6	-	-	-	1	5	1	9	17	7	33	0,09
	الرجال	8	8	1	-	-	-	1	-	-	9	8	1	18	0,05
	المجموع	16	20	7	-	-	-	2	5	18	25	8	51	0,14	
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب للجنة أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	8	12	6	-	-	-	1	5	1	9	17	7	33	0,09
	الرجال	8	8	1	-	-	-	1	-	-	9	8	1	18	0,05
	المجموع	16	20	7	-	-	-	2	5	18	25	8	51	0,14	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	النساء	109	197	7	-	-	-	83	48	1	192	245	8	445	1,21
	الرجال	122	129	6	-	-	-	31	28	1	153	157	7	317	0,86
	المجموع	231	326	13	-	-	-	114	76	2	345	402	15	762	2,07
	النساء	1	55	1	-	-	-	-	6	-	1	61	1	63	0,17
	مكاتب أخرى	2	31	1	-	-	-	-	5	-	2	36	1	39	0,11
	المجموع	3	86	2	-	-	-	-	11	-	3	97	2	102	0,28
المجموع الفرعي	النساء	110	252	8	-	-	-	83	54	1	193	306	9	508	1,38
	الرجال	124	160	7	-	-	-	31	33	1	155	193	8	356	0,97
	المجموع	234	412	15	-	-	-	114	87	2	348	499	17	864	2,35
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	النساء	484	48	203	-	-	-	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24
	الرجال	429	25	152	-	-	-	160	167	51	589	192	203	984	2,67
	المجموع	913	73	355	-	-	-	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية	
		تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيينين	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيينين	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيينين	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيينين	لجميع	
		مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	الموظفين	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	484	48	203	-	-	-	211	190	58	695	238	261	1 194	3,24
	الرجال	429	25	152	-	-	-	160	167	51	589	192	203	984	2,67
	المجموع	913	73	355	-	-	-	371	357	109	1 284	430	464	2 178	5,91
المقر	النساء	107	28	17	-	-	-	80	74	11	187	102	28	317	0,86
	الرجال	70	40	16	-	-	-	48	44	9	118	84	25	227	0,62
	المجموع	177	68	33	-	-	-	128	118	20	305	186	53	544	1,48
إدارة التواصل العالمي	النساء	3	10	-	-	-	-	31	66	6	34	76	6	116	0,31
	الرجال	11	4	-	-	-	-	34	38	3	45	42	3	90	0,24
	المجموع	14	14	-	-	-	-	65	104	9	79	118	9	206	0,56
المجموع الفرعي	النساء	110	38	17	-	-	-	111	140	17	221	178	34	433	1,18
	الرجال	81	44	16	-	-	-	82	82	12	163	126	28	317	0,86
	المجموع	191	82	33	-	-	-	193	222	29	384	304	62	750	2,04
المقر	النساء	124	64	12	-	-	-	71	89	4	195	153	16	364	0,99
	الرجال	119	62	5	-	-	-	28	20	3	147	82	8	237	0,64
	المجموع	243	126	17	-	-	-	99	109	7	342	235	24	601	1,63
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	النساء	-	-	1	-	-	-	-	6	-	-	6	1	7	0,02
	الرجال	1	2	1	-	-	-	1	3	-	2	5	1	8	0,02
	المجموع	1	2	2	-	-	-	1	9	-	2	11	2	15	0,04
المجموع الفرعي	النساء	124	64	13	-	-	-	71	95	4	195	159	17	371	1,01
	الرجال	120	64	6	-	-	-	29	23	3	149	87	9	245	0,67
	المجموع	244	128	19	-	-	-	100	118	7	344	246	26	616	1,67
المقر	النساء	93	71	13	-	-	-	125	118	17	218	189	30	437	1,19

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	المجموع	
إدارة الدعم العملياتي	الرجال	100	67	15	-	-	-	106	121	3	206	188	18	412	1,12	
	المجموع	193	138	28	-	-	-	231	239	20	424	377	48	849	2,31	
	النساء	1	-	-	1	-	-	4	-	2	4	-	6	0,02		
	الرجال	2	1	-	2	-	-	-	2	-	4	3	-	7	0,02	
	المجموع	3	1	-	3	-	-	-	6	-	6	7	-	13	0,04	
	النساء	94	71	13	1	-	-	125	122	17	220	193	30	443	1,20	
	الرجال	102	68	15	2	-	-	106	123	3	210	191	18	419	1,14	
	المجموع	196	139	28	3	-	-	231	245	20	430	384	48	862	2,34	
	النساء	52	75	21	-	-	-	16	42	11	68	117	32	217	0,59	
إدارة عمليات السلام	المقر	50	155	31	-	-	-	6	18	5	56	173	36	265	0,72	
	المجموع	102	230	52	-	-	-	22	60	16	124	290	68	482	1,31	
	النساء	1	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	3	0,01	
	الرجال	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	0,01	
	المجموع	1	3	1	-	-	-	-	2	-	1	5	1	7	0,02	
	النساء	53	75	21	-	-	-	16	44	11	69	119	32	220	0,60	
	الرجال	50	158	32	-	-	-	6	18	5	56	176	37	269	0,73	
	المجموع	103	233	53	-	-	-	22	62	16	125	295	69	489	1,33	
	النساء	58	53	25	-	-	-	30	51	13	88	104	38	230	0,62	
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام	المقر	52	45	23	-	-	-	6	12	4	58	57	27	142	0,39	
	المجموع	110	98	48	-	-	-	36	63	17	146	161	65	372	1,01	
	النساء	1	1	2	-	-	-	-	1	-	1	2	2	5	0,01	
	الرجال	1	4	3	-	-	-	-	-	-	1	4	3	8	0,02	
	المجموع	2	5	5	-	-	-	-	1	-	2	6	5	13	0,04	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
المجموع الفرعي	النساء	59	54	27	-	-	-	30	52	13	89	106	40	235	0,64
	الرجال	53	49	26	-	-	-	6	12	4	59	61	30	150	0,41
	المجموع	112	103	53	-	-	-	36	64	17	148	167	70	385	1,05
المقر	النساء	22	28	7	-	-	-	53	142	1	75	170	8	253	0,69
	الرجال	37	31	2	-	-	-	190	312	1	227	343	3	573	1,56
	المجموع	59	59	9	-	-	-	243	454	2	302	513	11	826	2,24
إدارة شؤون السلامة والأمن	النساء	4	20	-	-	-	-	27	103	-	31	123	-	154	0,42
	الرجال	34	208	-	-	-	-	101	492	5	135	700	5	840	2,28
	المجموع	38	228	-	-	-	-	128	595	5	166	823	5	994	2,70
المجموع الفرعي	النساء	26	48	7	-	-	-	80	245	1	106	293	8	407	1,11
	الرجال	71	239	2	-	-	-	291	804	6	362	1 043	8	1 413	3,84
	المجموع	97	287	9	-	-	-	371	1 049	7	468	1 336	16	1 820	4,94
المقر	النساء	14	26	2	-	-	-	18	19	1	32	45	3	80	0,22
	الرجال	7	22	5	-	-	-	2	10	1	9	32	6	47	0,13
	المجموع	21	48	7	-	-	-	20	29	2	41	77	9	127	0,34
المكتب التنفيذي للأمن العام	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	0,01
	المجموع	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	0,01
المجموع الفرعي	النساء	14	26	2	-	-	-	18	19	1	32	45	3	80	0,22
	الرجال	7	22	8	-	-	-	2	10	1	9	32	9	50	0,14
	المجموع	21	48	10	-	-	-	20	29	2	41	77	12	130	0,35
مكتب الأخلاقيات	النساء	3	2	-	-	-	-	1	-	-	4	2	-	6	0,02
	الرجال	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	0,01

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المؤقت	لجميع الموظفين
	المجموع	4	4	-	-	-	-	-	2	1	-	6	5	-	11	0,03
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	أخرى المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	3	2	-	-	-	-	-	1	-	-	4	2	-	6	0,02
	الرجال	1	2	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3	-	5	0,01
	المجموع	4	4	-	-	-	-	-	2	-	-	6	5	-	11	0,03
	النساء	3	10	-	-	-	-	-	-	1	3	-	11	-	14	0,04
	المقر الرجال	1	2	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	-	4	0,01
	المجموع	4	12	-	-	-	-	-	1	1	-	5	13	-	18	0,05
مكتب الاتفاق العالمي	النساء	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	3	0,01
	مكاتب الرجال	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	0,00
	أخرى المجموع	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	4	0,01
المجموع الفرعي	النساء	3	13	-	-	-	-	-	-	1	3	-	14	-	17	0,05
	الرجال	1	3	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3	-	5	0,01
	المجموع	4	16	-	-	-	-	-	2	1	-	5	17	-	22	0,06
	النساء	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	-	4	0,01
	المقر الرجال	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	المجموع	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	1	5	0,01
وحدة الأمن البشري	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	أخرى المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	2	-	4	0,01



النسبة المئوية لجميع الموظفين	المجاميع		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الخدمة الميدانية		الفئة الفنية والفئات العليا				نوع الجنس	الكيان	
	المجموع	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر				
0,00	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	الرجال	المجموع	
0,01	5	1	2	2	-	1	-	-	-	-	-	1	1	2	المجموع	الفرعي	
0,00	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	المقر	
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال		
0,01	2	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
0,00	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	المجموع الفرعي	
0,00	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال		
0,01	2	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	المجموع		
0,09	33	4	25	4	-	6	3	-	-	-	-	4	19	1	النساء	المقر	
0,05	20	1	17	2	-	1	-	-	-	-	-	1	16	2	الرجال		
0,14	53	5	42	6	-	7	3	-	-	-	-	5	35	3	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	الآلية الدولية المحايدة المستقلة - سوريا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		مكاتب أخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
0,09	33	4	25	4	-	6	3	-	-	-	-	4	19	1	النساء	المجموع الفرعي	
0,05	20	1	17	2	-	1	-	-	-	-	-	1	16	2	الرجال		
0,14	53	5	42	6	-	7	3	-	-	-	-	5	35	3	المجموع		
0,07	27	6	15	6	-	5	3	-	-	-	-	6	10	3	النساء	آلية التحقيق المستقلة لميانمار	
0,03	12	4	6	2	-	1	-	-	-	-	-	4	5	2	الرجال		
0,11	39	10	21	8	-	6	3	-	-	-	-	10	15	5	المجموع		

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع				النسبة المئوية لجميع الموظفين
		مستمر	المدة	مؤقت	تعيين دائم/	مستمر	المدة	مؤقت	تعيين	مستمر	المدة	مؤقت	تعيين دائم/	مستمر	المدة	مؤقت	تعيين محدد	تعيين
مكاتب أخرى	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	3	10	6	-	-	-	-	3	5	-	6	15	6	-	27	0,07	0,03
	الرجال	2	5	4	-	-	-	-	-	1	-	4	6	2	-	12	0,03	0,11
	المجموع	5	15	10	-	-	-	-	3	6	-	10	21	8	-	39	0,11	
المقر	النساء	4	11	2	-	-	-	-	4	8	-	8	19	8	-	29	0,08	0,05
	الرجال	3	7	4	-	-	-	-	1	1	-	4	8	4	-	17	0,05	0,12
	المجموع	7	18	6	-	-	-	-	5	9	-	12	27	12	-	46	0,12	
مكتب إقامة العدل	النساء	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	0,01	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	0,01	0,01
المجموع الفرعي	النساء	4	12	4	-	-	-	-	4	8	-	20	12	8	-	32	0,09	0,05
	الرجال	3	7	4	-	-	-	-	1	1	-	8	4	1	-	17	0,05	0,13
	المجموع	7	19	8	-	-	-	-	5	9	-	28	16	9	-	49	0,13	
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	النساء	63	92	17	-	-	-	-	43	45	-	106	137	25	-	268	0,73	0,53
	الرجال	59	72	14	-	-	-	-	19	31	-	78	103	15	-	196	0,53	1,26
	المجموع	122	164	31	-	-	-	-	62	76	-	184	240	40	-	464	1,26	
مكاتب أخرى	النساء	50	117	49	-	-	-	-	12	273	-	62	390	67	-	519	1,41	2,96
	الرجال	76	163	50	-	-	-	-	21	758	-	97	921	72	-	1 090	2,96	4,37
	المجموع	126	280	99	-	-	-	-	33	1 031	-	159	1 311	139	-	1 609	4,37	
المجموع الفرعي	النساء	113	209	66	-	-	-	-	55	318	-	168	527	92	-	787	2,14	3,49
	الرجال	135	235	64	-	-	-	-	40	789	-	23	1 024	87	-	1 286	3,49	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية
		تعيينين دائم/ مستمر	تعيينين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيينين دائم/ مستمر	تعيينين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيينين دائم/ مستمر	تعيينين محدد المدة	تعيينين مؤقت	تعيينين دائم/ مستمر	تعيينين محدد المدة	تعيينين مؤقت	المجموع	المجموع	لجميع الموظفين
	المجموع	248	444	130	-	-	-	95	1 107	49	343	1 551	179	2 073	5,63	
المقر	النساء	6	30	5	-	-	-	2	20	2	8	50	7	65	0,18	
	الرجال	8	18	10	-	-	-	1	12	1	9	30	11	50	0,14	
	المجموع	14	48	15	-	-	-	3	32	3	17	80	18	115	0,31	
مكتب مكافحة الإرهاب	مكاتب أخرى	3	1	2	-	-	-	-	-	-	3	1	2	6	0,02	
	النساء	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	2	0,01	
	الرجال	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8	0,02	
المجموع الفرعي	النساء	6	30	6	-	-	-	2	21	2	8	51	8	67	0,18	
	الرجال	11	19	12	-	-	-	1	12	1	12	31	13	56	0,15	
	المجموع	17	49	18	-	-	-	3	33	3	20	82	21	123	0,33	
المقر	النساء	8	10	2	-	-	-	14	5	1	22	15	3	40	0,11	
	الرجال	15	6	2	-	-	-	3	3	1	18	9	3	30	0,08	
	المجموع	23	16	4	-	-	-	17	8	2	40	24	6	70	0,19	
مكتب شؤون نزع السلاح	مكاتب أخرى	2	1	-	-	-	-	-	2	-	2	3	-	5	0,01	
	النساء	1	1	2	-	-	-	1	-	-	1	2	2	5	0,01	
	الرجال	2	1	-	-	-	-	2	-	-	2	3	-	5	0,03	
المجموع الفرعي	النساء	9	11	4	-	-	-	14	6	1	23	17	5	45	0,12	
	الرجال	17	7	2	-	-	-	3	5	1	20	12	3	35	0,10	
	المجموع	26	18	6	-	-	-	17	11	2	43	29	8	80	0,22	
مكتب منسق الأمم المتحدة المعني	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00	

النسبة المئوية	المجاميع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				نوع الجنس	الكيان	
	لجميع الموظفين	المجموع	تعيينين مؤقت	تعيين محدد	تعيين دائم/ مستمر	تعيينين مؤقت	تعيين محدد	تعيين دائم/ مستمر	تعيينين مؤقت	تعيين محدد	تعيين دائم/ مستمر	تعيينين مؤقت	تعيين محدد	تعيين دائم/ مستمر			
0,02	7	7	-	-	4	-	-	-	-	-	-	3	-	-	الرجال	مكاتب	بالتصدي العاجل
0,02	8	8	-	-	4	-	-	1	-	-	-	3	-	-	المجموع	أخرى	لفيروس إيبولا
0,00	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	النساء	المجموع الفرعي	
0,02	7	7	-	-	4	-	-	-	-	-	-	3	-	-	الرجال		
0,02	8	8	-	-	4	-	-	1	-	-	-	3	-	-	المجموع		
1,33	491	58	217	216	12	67	54	-	-	-	-	46	150	162	النساء		
0,80	293	37	104	152	3	36	29	-	-	-	-	34	68	123	الرجال	المقر	
2,13	784	95	321	368	15	103	83	-	-	-	-	80	218	285	المجموع		
0,96	355	47	256	52	14	192	15	-	-	-	-	33	64	37	النساء		مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
1,06	390	51	282	57	17	202	17	-	-	-	-	34	80	40	الرجال	مكاتب أخرى	
2,02	745	98	538	109	31	394	32	-	-	-	-	67	144	77	المجموع		
2,30	846	105	473	268	26	259	69	-	-	-	-	79	214	199	النساء		
1,85	683	88	386	209	20	238	46	-	-	-	-	68	148	163	الرجال	المجموع الفرعي	
4,15	1 529	193	859	477	46	497	115	-	-	-	-	147	362	362	المجموع		
0,04	14	1	6	7	1	1	2	-	-	-	-	-	5	5	النساء		مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
0,03	12	-	7	5	-	2	-	-	-	-	-	-	5	5	الرجال	المقر	
0,07	26	1	13	12	1	3	2	-	-	-	-	-	10	10	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال	مكاتب أخرى	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع		
0,04	14	1	6	7	1	1	2	-	-	-	-	-	5	5	النساء		الساحلية
0,03	12	-	7	5	-	2	-	-	-	-	-	-	5	5	الرجال	المجموع الفرعي	والدول الجزرية الصغيرة النامية
0,07	26	1	13	12	1	3	2	-	-	-	-	-	10	10	المجموع		

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد	تعيينين		
		المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر	المدة	مؤقت	مستمر		
المقر	النساء	20	4	1	-	-	-	25	15	1	45	19	2	66	0,18
	الرجال	47	26	3	-	-	-	36	24	1	83	50	4	137	0,37
	المجموع	67	30	4	-	-	-	61	39	2	128	69	6	203	0,55
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	النساء	1	1	-	-	-	-	-	7	-	1	8	-	9	0,02
	الرجال	11	12	1	-	-	-	-	4	1	11	16	2	29	0,08
	المجموع	12	13	1	-	-	-	-	11	1	12	24	2	38	0,10
المجموع الفرعي	النساء	21	5	1	-	-	-	25	22	1	46	27	2	75	0,20
	الرجال	58	38	4	-	-	-	36	28	2	94	66	6	166	0,45
	المجموع	79	43	5	-	-	-	61	50	3	140	93	8	241	0,65
المقر	النساء	35	31	5	-	-	-	19	11	1	54	42	6	102	0,28
	الرجال	42	32	2	-	-	-	4	9	-	46	41	2	89	0,24
	المجموع	77	63	7	-	-	-	23	20	1	100	83	8	191	0,52
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	النساء	6	12	-	-	4	-	-	4	1	6	20	1	27	0,07
	الرجال	13	41	1	3	3	-	-	-	-	16	46	1	63	0,17
	المجموع	19	53	1	3	7	-	-	7	6	1	22	66	2	90
المجموع الفرعي	النساء	41	43	5	-	4	-	19	15	2	60	62	7	129	0,35
	الرجال	55	73	3	3	3	-	4	11	-	62	87	3	152	0,41
	المجموع	96	116	8	3	7	-	23	26	2	122	149	10	281	0,76
مكتب الشؤون القانونية	النساء	29	23	2	-	-	-	25	21	-	54	44	2	100	0,27
	الرجال	33	18	7	-	-	-	7	7	-	40	25	7	72	0,20
	المجموع	62	41	9	-	-	-	32	28	-	94	69	9	172	0,47
مكاتب أخرى	النساء	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
	الرجال	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	المجموع	جميع الموظفين	لجميع	
المجموع الفرعي	المجموع	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	0,01
	النساء	29	24	2	-	-	-	-	25	21	-	54	45	2	101	0,27	
	الرجال	33	19	7	-	-	-	-	7	7	-	40	26	7	73	0,20	
	المجموع	62	43	9	-	-	-	-	32	28	-	94	71	9	174	0,47	
المقر	النساء	7	3	1	-	-	-	1	-	-	-	8	3	1	12	0,03	
	الرجال	5	3	1	-	-	-	2	-	3	-	7	6	1	14	0,04	
	المجموع	12	6	2	-	-	-	3	-	3	-	15	9	2	26	0,07	
مكتب شؤون الفضاء الخارجي	النساء	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	0,00	
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	
	المجموع	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	0,01	
	النساء	7	3	1	-	-	-	1	-	1	-	8	4	1	13	0,04	
المجموع الفرعي	الرجال	6	3	1	-	-	-	2	-	3	-	8	6	1	15	0,04	
	المجموع	13	6	2	-	-	-	3	-	4	-	16	10	2	28	0,08	
	المقر	النساء	1	9	-	-	-	-	3	-	1	-	4	10	-	14	0,04
الرجال		7	4	2	-	-	-	-	-	-	-	7	4	2	13	0,04	
المجموع		8	13	2	-	-	-	3	-	1	-	11	14	2	27	0,07	
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	النساء	1	9	-	-	-	-	3	-	1	-	4	10	-	14	0,04	
المجموع الفرعي	الرجال	7	4	2	-	-	-	-	-	-	-	7	4	2	13	0,04	
	المجموع	8	13	2	-	-	-	3	-	1	-	11	14	2	27	0,07	
	المقر	النساء	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	1	3	0,01	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر		
مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	0,00
	المجموع	2	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	4	0,01
مكاتب أخرى	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	1	1	3	0,01
المجموع الفرعي	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	المجموع	2	-	1	-	-	1	-	-	1	-	2	1	1	4	0,01
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقر	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	1	1	3	-	-	3	-	-	3	-	1	4	3	8	0,02
المجموع الفرعي	الرجال	2	2	-	-	-	2	-	-	2	-	2	4	-	6	0,02
	المجموع	3	3	3	-	-	5	-	-	5	-	3	8	3	14	0,04
	النساء	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	1	2	2	0,01
مكتب المبعوث الخاص لهايتي	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	0,01
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
		المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01
		2	5	1	2	1	-	2	-	2	4	5	1	2	2	10,03
	المقر	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	0,00
	المجموع	2	6	1	-	-	-	2	-	2	4	6	1	1	1	0,03
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01
		1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	0,00
		1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	0,01	0,01
		2	5	2	-	-	-	2	-	4	1	5	3	12	0,03	0,03
		1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	0,01	0,01
		3	6	2	-	-	-	2	-	5	1	6	3	14	0,04	0,04
		2	6	1	-	-	-	2	-	4	1	7	1	12	0,03	0,03
	المقر	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	0,01	0,01
	المجموع	3	7	2	-	-	-	2	-	5	1	8	2	15	0,04	0,04
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		2	6	1	-	-	-	2	-	4	1	7	1	12	0,03	0,03
		1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	4	0,01
		3	7	3	-	-	-	2	-	5	1	8	3	16	0,04	0,04
	المقر	-	4	-	-	-	-	2	-	1	2	4	1	7	0,02	0,02



الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع			النسبة المئوية لـ جميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت		
مكتب الممثلة الخاصة للأمم العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	الرجال	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	0,01
	المجموع	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	1	0,03
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	أخرى المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	0,02
	الرجال	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	0,01
	المجموع	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	1	0,03
المقر	النساء	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	0,01
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
	المجموع	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0,01
	مكاتب المدافعة عن حقوق الضحايا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0,01
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
	المجموع	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0,01
مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك	النساء	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0,01
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,01
	المجموع	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	0,01
	مكاتب نيويورك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	أخرى المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

النسبة المئوية لجميع الموظفين	المجاميع			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الخدمة الميدانية				الفئة الفنية والفئات العليا				نوع الجنس	الكيان
	المجموع	مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين محدد مستمر	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين محدد مستمر			
0,01	3	-	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	النساء	المجموع الفرعي	
0,01	2	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	الرجال		
0,01	5	-	2	3	-	1	1	-	-	-	-	-	1	2	المجموع		
0,14	50	5	34	11	2	9	4	-	-	-	-	3	25	7	النساء	المقر	
0,10	36	3	24	9	-	1	3	-	-	-	-	3	23	6	الرجال		
0,23	86	8	58	20	2	10	7	-	-	-	-	6	48	13	المجموع		
0,99	365	8	336	21	-	198	5	-	-	-	-	8	138	16	النساء	نظام المنسقين المقيمين	
0,93	341	6	315	20	1	173	1	-	-	-	-	5	142	19	الرجال		
1,92	706	14	651	41	1	371	6	-	-	-	-	13	280	35	المجموع		
1,13	415	13	370	32	2	207	9	-	-	-	-	11	163	23	النساء	المجموع الفرعي	
1,02	377	9	339	29	1	174	4	-	-	-	-	8	165	25	الرجال		
2,15	792	22	709	61	3	381	13	-	-	-	-	19	328	48	المجموع		
0,34	125	11	47	67	5	26	41	-	-	-	-	6	21	26	النساء	المقر	
0,27	100	14	47	39	9	18	9	-	-	-	-	5	29	30	الرجال		
0,61	225	25	94	106	14	44	50	-	-	-	-	11	50	56	المجموع		
0,11	42	-	36	6	-	26	3	-	-	-	-	-	10	3	النساء	مؤئل الأمم المتحدة	
0,23	86	6	74	6	2	49	-	-	-	-	-	4	25	6	الرجال		
0,35	128	6	110	12	2	75	3	-	-	-	-	4	35	9	المجموع		
0,45	167	11	83	73	5	52	44	-	-	-	-	6	31	29	النساء	المجموع الفرعي	
0,51	186	20	121	45	11	67	9	-	-	-	-	9	54	36	الرجال		
0,96	353	31	204	118	16	119	53	-	-	-	-	15	85	65	المجموع		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء	مصرف التكنولوجيا	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال		

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	
لأقل البلدان نموا		المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكاتب أخرى	النساء	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,01
	الرجال	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,01
	المجموع	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0,01
المجموع الفرعي	النساء	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,01
	الرجال	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,01
	المجموع	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0,01
مكتب المستشار الخاص للأمن العام	النساء	1	1	4	-	-	-	-	-	-	1	2	2	4	8	0,02
	الرجال	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	0,01
	المجموع	2	2	5	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	11	0,03
مكاتب أخرى للاحتفال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	1	1	4	-	-	-	-	-	-	1	2	2	8	4	0,02
	الرجال	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	0,01
	المجموع	2	2	5	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	11	0,03
المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أجل إجراء محاكمات	النساء	-	7	2	-	-	-	-	-	-	-	1	8	20	1	0,05
	الرجال	-	8	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	43	1	0,12

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	المجموع	لجميع الموظفين
الخمير الحمير	المجموع	-	15	2	1	4	-	-	40	1	1	59	3	63	0,17		
	النساء	-	7	2	-	-	-	-	11	-	-	18	2	20	0,05		
	الرجال	-	8	-	1	4	-	-	29	1	1	41	1	43	0,12		
	المجموع	-	15	2	1	4	-	-	40	1	1	59	3	63	0,17		
المقر	النساء	1	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	2	0,01		
	الرجال	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00		
	المجموع	1	1	-	-	-	1	-	-	2	-	1	-	3	0,01		
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	النساء	1	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-	2	0,01		
المجموع الفرعي	الرجال	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00		
	المجموع	1	1	-	-	-	1	-	-	2	-	1	-	3	0,01		
	النساء	66	31	14	-	-	66	32	7	132	63	21	216	0,59			
المقر	الرجال	105	50	13	-	-	18	16	5	123	66	18	207	0,56			
	المجموع	171	81	27	-	-	84	48	12	255	129	39	423	1,15			
	النساء	-	2	10	-	-	-	1	-	-	3	10	13	0,04			
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	الرجال	1	21	28	-	-	-	1	-	1	22	28	51	0,14			
	المجموع	1	23	38	-	-	-	2	-	1	25	38	64	0,17			
	النساء	66	33	24	-	-	66	33	7	132	66	31	229	0,62			
المجموع الفرعي	الرجال	106	71	41	-	-	18	17	5	124	88	46	258	0,70			
	المجموع	172	104	65	-	-	84	50	12	256	154	77	487	1,32			
	النساء	6	20	4	-	-	1	7	1	7	27	5	39	0,11			

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	المجموع		
مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث	الرجال	2	11	2	2	-	-	-	3	5	-	5	16	2	23	0,06
	المجموع	8	31	6	-	-	-	4	12	1	43	7	62	0,17		
	النساء	1	15	-	-	-	-	-	1	12	-	1	27	-	28	0,08
	الرجال	2	16	4	-	-	-	1	3	-	3	4	19	4	26	0,07
	المجموع	3	31	4	-	-	-	1	15	-	4	4	46	4	54	0,15
	النساء	7	35	4	-	-	-	1	19	1	8	54	5	67	0,18	
	الرجال	4	27	6	-	-	-	4	8	-	8	35	6	49	0,13	
	المجموع الفرعي	11	62	10	-	-	-	5	27	1	16	89	11	116	0,31	
	النساء	77	144	10	-	-	-	100	109	5	177	253	15	445	1,21	
	المقر	الرجال	84	112	9	-	-	-	27	66	4	111	178	13	302	0,82
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	المجموع	161	256	19	-	-	-	127	175	9	288	431	28	747	2,03	
	النساء	53	100	36	-	-	-	70	97	1	123	197	37	357	0,97	
	مكاتب أخرى	الرجال	61	87	22	-	-	-	12	35	2	73	122	24	219	0,59
	المجموع	114	187	58	-	-	-	82	132	3	196	319	61	576	1,56	
	النساء	130	244	46	-	-	-	170	206	6	300	450	52	802	2,18	
	المجموع الفرعي	الرجال	145	199	31	-	-	-	39	101	6	184	300	37	521	1,41
	المجموع	275	443	77	-	-	-	209	307	12	484	750	89	1 323	3,59	
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المقر	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء		2	5	2	1	2	-	-	8	3	3	15	5	23	0,06	
مكاتب أخرى		الرجال	5	13	-	4	1	-	1	8	1	10	22	1	33	0,09
المجموع		7	18	2	5	3	-	1	16	4	13	37	6	56	0,15	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	المجموع		
المجموع الفرعي	النساء	2	5	2	1	2	-	-	8	3	3	15	5	23	0,06	
	الرجال	5	13	-	4	1	-	-	8	1	10	22	1	33	0,09	
	المجموع	7	18	2	5	3	-	-	16	4	13	37	6	56	0,15	
المقر	النساء	57	96	20	-	-	-	40	73	15	97	169	35	301	0,82	
	الرجال	58	66	14	-	-	-	11	40	1	69	106	15	190	0,52	
	المجموع	115	162	34	-	-	-	51	113	16	166	275	50	491	1,33	
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	النساء	11	51	3	-	-	-	11	70	1	22	121	4	147	0,40	
	الرجال	18	80	6	-	-	-	11	65	2	29	145	8	182	0,49	
	المجموع	29	131	9	-	-	-	22	135	3	51	266	12	329	0,89	
المجموع الفرعي	النساء	68	147	23	-	-	-	51	143	16	119	290	39	448	1,22	
	الرجال	76	146	20	-	-	-	22	105	3	98	251	23	372	1,01	
	المجموع	144	293	43	-	-	-	73	248	19	217	541	62	820	2,23	
المقر	النساء	37	31	13	-	-	-	86	74	10	123	105	23	251	0,68	
	الرجال	50	29	10	-	-	-	102	76	4	152	105	14	271	0,74	
	المجموع	87	60	23	-	-	-	188	150	14	275	210	37	522	1,42	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	النساء	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	9	-	9	0,02	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0,00	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	10	-	10	0,03	
المجموع الفرعي	النساء	37	31	13	-	-	-	86	83	10	123	114	23	260	0,71	
	الرجال	50	29	10	-	-	-	102	77	4	152	106	14	272	0,74	
	المجموع	87	60	23	-	-	-	188	160	14	275	220	37	532	1,44	
مكتب أمين	النساء	4	4	-	-	-	-	3	4	-	7	8	-	15	0,04	
	الرجال	3	2	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5	0,01	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية	
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	المجموع	الموظفين
المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	المجموع	7	6	-	-	-	3	4	-	10	10	-	20	0,05			
	النساء	1	1	-	1	-	-	1	-	2	2	-	4	0,01			
	مكاتب أخرى	-	2	1	-	1	-	-	-	3	-	1	4	0,01			
	المجموع	1	3	1	1	1	-	1	-	5	2	-	8	0,02			
المجموع الفرعي	النساء	5	5	-	1	-	3	5	-	9	9	-	19	0,05			
	الرجال	3	4	1	-	1	-	-	-	3	-	1	9	0,02			
	المجموع	8	9	1	1	1	-	5	3	12	12	-	28	0,08			
المقر	النساء	16	12	1	-	-	59	85	9	75	97	10	182	0,49			
	الرجال	13	16	1	-	-	49	85	3	62	101	4	167	0,45			
	المجموع	29	28	2	-	-	108	170	12	137	198	14	349	0,95			
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	0,01			
	مكاتب أخرى	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	0,00			
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3	0,01			
المجموع الفرعي	النساء	16	12	1	-	-	59	85	11	75	97	12	184	0,50			
	الرجال	13	16	1	-	-	49	85	4	62	101	5	168	0,46			
	المجموع	29	28	2	-	-	108	170	15	137	198	17	352	0,96			
مكتب الأمم المتحدة للشراكات	النساء	3	-	1	-	-	3	1	-	6	1	1	8	0,02			
	الرجال	1	3	1	-	-	-	1	1	1	4	2	7	0,02			
	المجموع	4	3	2	-	-	3	2	1	7	5	3	15	0,04			
مكاتب أخرى	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	النساء	3	-	1	-	-	3	1	-	6	1	1	8	0,02			

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			
المجموع	الرجال	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	7	0,02
الفرعي	المجموع	4	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	3	0,04
	النساء	14	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62	75	2	0,38
	المقر	20	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	111	123	6	0,65
	المجموع	34	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	173	198	8	1,03
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	14	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62	75	2	0,38
	الرجال	20	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	111	123	6	0,65
	المجموع	34	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	173	198	8	1,03
سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة	النساء	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7	5	1	0,04
	المقر	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	2	0,02
	المجموع	6	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12	6	3	0,06
المجموع الفرعي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7	5	1	0,04
	الرجال	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	2	0,02
	المجموع	6	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12	6	3	0,06
المجموع	النساء	1 753	1 429	485	-	-	-	-	-	-	-	-	3 106	2 908	689	18,20
الفرعي، الإدارات/	المقر	1 729	1 222	403	-	-	-	-	-	-	-	-	2 728	2 514	522	15,65
	المجموع	3 482	2 651	888	-	-	-	-	-	-	-	-	5 834	5 422	1 211	33,85



الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر		
المكاتب	النساء	194	618	156	3	6	1	174	47	371	1 727	204	2 302	6,25		
	مكاتب أخرى	312	950	171	10	9	-	200	62	1 875	2 834	233	3 589	9,75		
	المجموع	506	1 568	327	13	15	1	374	109	2 978	4 561	437	5 891	16,00		
المجموع الفرعي	النساء	2 041	2 172	574	10	9	-	1 199	181	3 167	5 348	755	9 353	25,40		
	الرجال	2 041	2 172	574	10	9	-	1 199	181	3 167	5 348	755	9 353	25,40		
	المجموع	3 988	4 219	1 215	13	15	1	2 726	432	5 749	9 983	1 648	18 358	49,85		
اللجان الإقليمية																
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	النساء	29	27	41	-	-	-	117	71	6	146	47	291	0,79		
	مكاتب أخرى	62	70	60	-	-	-	107	82	3	169	63	384	1,04		
	المجموع	91	97	101	-	-	-	224	153	9	315	110	675	1,83		
المجموع الفرعي	النساء	29	27	41	-	-	-	117	71	6	146	47	291	0,79		
	الرجال	62	70	60	-	-	-	107	82	3	169	63	384	1,04		
	المجموع	91	97	101	-	-	-	224	153	9	315	110	675	1,83		
	النساء	39	25	14	-	-	-	31	22	3	70	47	134	0,36		
	الرجال	50	28	8	-	-	-	8	6	2	58	34	102	0,28		
	المجموع	89	53	22	-	-	-	39	28	5	128	81	236	0,64		
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكاتب أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء		39	25	14	-	-	-	31	22	3	70	47	134	0,36		

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا						الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	
المجموع	الرجال	50	28	8	-	-	-	8	6	2	58	34	10	102	0,28	المجموع	لجميع الموظفين	
الفرعي	المجموع	89	53	22	-	-	-	39	28	5	128	81	27	236	0,64			
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربيبي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب أخرى		
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
المجموع الفرعي	النساء	48	30	30	-	-	-	90	83	28	138	113	58	309	0,84	المجموع الفرعي		
	الرجال	61	44	11	-	-	-	41	59	21	102	103	32	237	0,64			
	المجموع	109	74	41	-	-	-	131	142	49	240	216	90	546	1,48			
	المجموع	109	74	41	-	-	-	131	142	49	240	216	90	546	1,48			
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00	مكاتب أخرى		
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1			0,00
المجموع الفرعي	النساء	53	39	8	-	-	-	88	102	3	141	141	11	293	0,80	المجموع الفرعي		
	الرجال	70	46	8	-	-	-	32	62	3	102	108	11	221	0,60			
	المجموع	123	85	16	-	-	-	120	164	6	243	249	22	514	1,40			
	المجموع	124	85	16	-	-	-	120	164	6	244	249	22	515	1,40			
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مكاتب أخرى		
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	
مكاتب أخرى	النساء	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	130	83	0,40
	الرجال	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	22	9	114	114	0,31
	المجموع	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	83	21	262	262	0,71
المجموع الفرعي	النساء	26	19	5	–	–	–	55	36	7	81	55	12	130	83	0,40
	الرجال	20	34	4	1	–	–	28	22	5	49	22	9	114	114	0,31
	المجموع	46	53	9	1	–	–	83	58	12	130	83	21	262	262	0,71
المقر	النساء	40	25	14	–	–	–	31	22	3	71	31	17	135	135	0,37
	الرجال	50	28	8	–	–	–	8	6	2	58	8	10	102	102	0,28
	المجموع	90	53	22	–	–	–	39	28	5	129	39	27	237	237	0,64
المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية	النساء	156	115	84	–	–	–	350	292	44	506	407	128	1 041	1 041	2,83
	مكاتب أخرى	213	194	83	1	–	–	208	225	32	422	419	115	956	956	2,60
	المجموع	369	309	167	1	–	–	558	517	76	928	826	243	1 997	1 997	5,42
المجموع الفرعي	النساء	196	140	98	–	–	–	381	314	47	577	454	145	1 176	1 176	3,19
	الرجال	263	222	91	1	–	–	216	231	34	480	453	125	1 058	1 058	2,87
	المجموع	459	362	189	1	–	–	597	545	81	1 057	907	270	2 234	2 234	6,07
المحاكم																
الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين	النساء	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	المقر	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	الرجال	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
مكاتب أخرى	النساء	3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	247	0,67
	الرجال	10	72	27	1	29	6	–	152	27	11	253	60	324	324	0,88
	المجموع	13	167	40	1	47	15	–	240	48	14	454	103	571	571	1,55
النساء		3	95	13	–	18	9	–	88	21	3	201	43	247	247	0,67

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد/ مؤقت	
المجموع	الرجال	10	72	27	1	29	6	-	152	27	11	253	60	324	0,88	المجموع الفرعي
المجموع	المجموع	13	167	40	1	47	15	-	240	48	14	454	103	571	1,55	
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المقر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع الفرعي، المحاكم	النساء	3	95	13	-	18	9	-	88	21	3	201	43	247	0,67	
	مكاتب أخرى	10	72	27	1	29	6	-	152	27	11	253	60	324	0,88	
	المجموع	13	167	40	1	47	15	-	240	48	14	454	103	571	1,55	
	النساء	3	95	13	-	18	9	-	88	21	3	201	43	247	0,67	
	المجموع الفرعي	10	72	27	1	29	6	-	152	27	11	253	60	324	0,88	
	المجموع	13	167	40	1	47	15	-	240	48	14	454	103	571	1,55	
المجموع الفرعي، الإدارات/ المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم	النساء	1 793	1 454	499	-	-	-	-	1 384	207	3 177	2 955	706	6 838	18,57	
	المقر	1 779	1 250	411	-	-	-	-	1 007	121	2 786	2 548	532	5 866	15,93	
	المجموع	3 572	2 704	910	-	-	-	-	2 391	328	5 963	5 503	1 238	12 704	34,50	
	النساء	353	828	253	3	24	10	-	524	112	880	2 335	375	3 590	9,75	
	مكاتب أخرى	535	1 216	281	12	38	6	-	408	121	955	3 506	408	4 869	13,22	
	المجموع	888	2 044	534	15	62	16	-	932	233	1 835	5 841	783	8 459	22,97	
	النساء	2 146	2 282	752	3	24	10	-	1 908	319	4 057	5 290	1 081	10 428	28,32	
	المجموع الفرعي	2 314	2 466	692	12	38	6	-	1 415	242	3 741	6 054	940	10 735	29,15	
	المجموع	4 460	4 748	1 444	15	62	16	-	3 323	561	7 798	11 344	2 021	21 163	57,47	
عمليات حفظ السلام، والبعثات السياسية الخاصة، وغيرها من أشكال الوجود السياسي																
	فريق الدعم التحليلي	-	-	1	-	-	-	-	2	1	-	2	2	4	0,01	
	ورصد الجزاءات	3	6	-	-	-	-	-	3	-	3	9	-	12	0,03	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	
	المجموع	3	6	1	-	-	-	-	-	5	1	3	11	2	16	0,04
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي	النساء	2	9	1	4	-	-	-	-	24	-	6	33	1	40	0,11
	الرجال	3	16	1	9	1	1	-	1	22	-	12	39	2	53	0,14
	المجموع	5	25	2	13	1	1	-	1	46	-	18	72	3	93	0,25
لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة	النساء	-	1	-	-	1	-	-	-	2	-	-	4	-	4	0,01
	الرجال	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6	0,02
	المجموع	1	6	-	-	1	-	-	-	2	-	1	9	-	10	0,03
فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية	النساء	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	0,01
	المجموع	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	0,01
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	النساء	4	6	-	4	3	1	-	1	29	1	8	38	2	48	0,13
	الرجال	9	8	2	21	16	-	-	-	129	1	30	153	3	186	0,51
	المجموع	13	14	2	25	19	1	-	1	158	2	38	191	5	234	0,64
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	النساء	20	54	23	45	49	4	-	4	110	-	65	213	27	305	0,83
	الرجال	46	130	38	116	128	7	-	7	467	-	162	725	45	932	2,53
	المجموع	66	184	61	161	177	11	-	11	577	-	227	938	72	1 237	3,36
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	النساء	17	79	12	43	63	8	-	8	144	-	8	286	28	374	1,02
	الرجال	61	153	7	122	198	4	-	4	644	-	21	995	32	1 210	3,29
	المجموع	78	232	19	165	261	12	-	12	788	-	29	1 281	60	1 584	4,30
	النساء	17	55	17	66	33	1	-	1	279	-	2	367	20	470	1,28

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين		
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد	تعيين			
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد	تعيين			
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	الرجال	49	131	18	136	107	3	-	1 382	8	185	1 620	29	1 834	4,98
	المجموع	66	186	35	202	140	4	-	1 661	10	268	1 987	49	2 304	6,26
	النساء	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
مكتب أمين المظالم	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	2	0,01
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص	النساء	2	5	-	2	1	-	-	1	-	4	7	-	11	0,03
	الرجال	1	1	-	1	-	-	-	4	-	2	5	-	7	0,02
	المجموع	3	6	-	3	1	-	-	5	-	6	12	-	18	0,05
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية	النساء	3	2	4	-	-	-	-	1	1	-	3	4	11	0,03
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01
	المجموع	5	2	4	-	-	-	-	1	1	-	3	4	13	0,04
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لبوروندي	النساء	3	-	1	-	2	-	-	-	-	3	2	1	6	0,02
	الرجال	2	4	1	-	3	1	-	7	-	2	14	2	18	0,05
	المجموع	5	4	2	-	5	1	-	7	-	5	16	3	24	0,07
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى	النساء	2	4	-	-	1	-	1	3	1	3	8	-	11	0,03
	الرجال	3	4	2	-	-	-	-	2	-	3	6	2	11	0,03
	المجموع	5	8	2	-	1	-	-	5	1	6	14	2	22	0,06
مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار	النساء	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0,01
	الرجال	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	0,01
	المجموع	1	2	2	-	-	-	-	-	-	1	2	2	5	0,01
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام	النساء	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	0,01
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيينين	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)	المجموع	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	0,01
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا	النساء	3	5	2	-	1	-	-	-	8	3	14	5	22	0,06	
	الرجال	4	11	2	5	3	-	-	-	22	1	36	3	48	0,13	
	المجموع	7	16	4	5	4	-	-	-	30	4	50	8	70	0,19	
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن	النساء	1	6	1	2	1	-	-	-	6	3	13	2	18	0,05	
	الرجال	6	10	2	7	13	-	-	-	22	2	45	4	62	0,17	
	المجموع	7	16	3	9	14	-	-	-	28	3	58	6	80	0,22	
فريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	0,00	
	الرجال	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00	
	المجموع	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	2	0,01	
فريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	النساء	1	1	1	-	-	-	-	-	2	1	3	1	5	0,01	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	1	1	1	-	-	-	-	-	2	1	3	1	5	0,01	
فريق الخبراء المعني بليبيا	النساء	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
فريق الخبراء المعني بمالي	النساء	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00	
فريق الخبراء المعني بجنوب السودان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00	
	المجموع	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين			
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت				
فريق الخبراء المعني بالسودان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00	0,00
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00	0,00
فريق الخبراء المعني باليمن	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,01	0,01
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0,02	0,02
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0,02	0,02
فريق الخبراء المعني بالصومال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0,01	0,01
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0,01	0,01
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0,02	0,02
مركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي	النساء	4	2	2	21	10	-	-	132	14	25	144	16	185	0,50	0,50
	الرجال	8	21	3	26	13	-	-	85	4	34	119	7	160	0,43	0,43
	المجموع	12	23	5	47	23	-	-	217	18	59	263	23	345	0,94	0,94
تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015)	النساء	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	0,01	0,01
	الرجال	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01	0,01
	المجموع	2	4	-	-	-	-	-	2	-	2	6	-	8	0,02	0,02
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	النساء	19	35	2	24	8	1	-	74	2	43	117	5	165	0,45	0,45
	الرجال	22	44	4	47	46	-	-	721	6	69	811	10	890	2,42	2,42
	المجموع	41	79	6	71	54	1	-	795	8	112	928	15	1 055	2,86	2,86
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	النساء	9	25	5	14	15	2	-	81	2	23	121	9	153	0,42	0,42
	الرجال	30	44	-	65	57	1	-	373	2	95	474	3	572	1,55	1,55
	المجموع	39	69	5	79	72	3	-	454	4	118	595	12	725	1,97	1,97
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي	النساء	9	23	19	47	17	8	-	125	5	56	165	32	253	0,69	0,69
	الرجال	33	75	31	127	67	19	-	773	30	160	915	80	1 155	3,14	3,14



الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			
والأمم المتحدة في دارفور	المجموع	42	98	50	174	84	27	-	898	35	216	1 080	112	1 408	3,82	
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	النساء	1	1	-	6	2	-	-	11	1	7	14	1	22	0,06	
	الرجال	5	10	2	15	3	1	7	56	2	27	69	5	101	0,27	
	المجموع	6	11	2	21	5	1	7	67	3	34	83	6	123	0,33	
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	النساء	2	8	1	5	1	1	-	48	-	7	57	2	66	0,18	
	الرجال	6	8	-	6	3	-	-	71	-	12	82	-	94	0,26	
	المجموع	8	16	1	11	4	1	-	119	-	19	139	2	160	0,43	
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	النساء	15	22	3	37	13	-	-	153	1	52	188	4	244	0,66	
	الرجال	24	28	-	71	29	-	11	403	1	106	460	1	567	1,54	
	المجموع	39	50	3	108	42	-	11	556	2	158	648	5	811	2,20	
مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو	النساء	3	3	-	3	-	2	-	7	1	6	10	3	19	0,05	
	الرجال	3	4	2	8	4	-	-	25	2	11	33	4	48	0,13	
	المجموع	6	7	2	11	4	2	-	32	3	17	43	7	67	0,18	
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	النساء	4	7	1	16	9	-	-	6	3	20	22	4	46	0,12	
	الرجال	12	33	2	23	42	4	-	72	25	35	147	31	213	0,58	
	المجموع	16	40	3	39	51	4	-	78	28	55	169	35	259	0,70	
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	النساء	1	3	17	4	6	1	-	13	2	5	22	20	47	0,13	
	الرجال	3	14	14	9	21	-	-	25	6	12	60	20	92	0,25	
	المجموع	4	17	31	13	27	1	-	38	8	17	82	40	139	0,38	
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم	النساء	3	1	-	1	-	1	-	-	2	4	1	3	8	0,02	
	الرجال	1	5	1	1	1	-	-	-	1	2	6	2	10	0,03	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع			النسبة المئوية لجميع الموظفين		
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			
المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان	المجموع	4	6	1	2	1	1	1	–	–	3	6	7	5	18	0,05
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي	النساء	8	17	4	6	1	–	55	53	4	69	71	8	148	0,40	
	الرجال	26	35	4	16	8	2	74	104	3	116	147	9	272	0,74	
	المجموع	34	52	8	22	9	2	129	157	7	185	218	17	420	1,14	
بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة	النساء	1	6	–	2	7	–	–	–	2	3	13	2	18	0,05	
	الرجال	2	5	1	4	7	–	–	–	38	6	12	39	57	0,15	
	المجموع	3	11	1	6	14	–	–	–	40	9	25	41	75	0,20	
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	النساء	12	14	8	4	4	–	–	83	–	16	101	8	125	0,34	
	الرجال	10	25	2	14	3	–	–	129	1	24	157	3	184	0,50	
	المجموع	22	39	10	18	7	–	–	212	1	40	258	11	309	0,84	
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	النساء	27	73	11	72	58	1	–	195	–	99	326	12	437	1,19	
	الرجال	71	188	11	196	167	1	–	1 180	2	267	1 535	14	1 816	4,93	
	المجموع	98	261	22	268	225	2	–	1 375	2	366	1 861	26	2 253	6,12	
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	النساء	–	–	–	3	2	–	–	7	–	3	9	–	12	0,03	
	الرجال	1	2	–	8	5	–	6	33	–	15	40	–	55	0,15	
	المجموع	1	2	–	11	7	–	6	40	–	18	49	–	67	0,18	
مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	النساء	3	4	–	1	2	1	–	4	–	4	10	1	15	0,04	
	الرجال	3	9	–	–	2	–	–	8	–	3	19	–	22	0,06	
	المجموع	6	13	–	1	4	1	–	12	–	7	29	1	37	0,10	
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل	النساء	4	7	–	1	3	–	–	10	–	5	20	–	25	0,07	
	الرجال	5	6	3	3	–	–	–	14	–	8	20	3	31	0,08	
	المجموع	9	13	3	4	3	–	–	24	–	13	40	3	56	0,15	
النساء	–	1	–	–	1	–	–	–	7	–	–	9	–	9	0,02	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا				الخدمة الميدانية				فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا	الرجال	3	2	-	1	-	-	-	15	-	4	17	-	21	0,06	
	المجموع	3	3	-	1	1	-	-	22	-	4	26	-	30	0,08	
ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية	النساء	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	0,01	
	الرجال	1	3	-	-	-	-	-	1	-	1	4	-	5	0,01	
	المجموع	1	5	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	0,02	
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	النساء	2	3	-	-	1	-	-	9	-	2	13	-	15	0,04	
	الرجال	2	8	1	9	1	1	1	25	-	11	34	2	47	0,13	
	المجموع	4	11	1	9	2	1	-	34	-	13	47	2	62	0,17	
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان	النساء	1	4	-	1	1	-	-	9	-	2	14	1	17	0,05	
	الرجال	1	4	1	2	2	-	-	49	-	3	55	1	59	0,16	
	المجموع	2	8	1	3	3	-	-	58	-	5	69	2	76	0,21	
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	النساء	3	12	1	11	6	-	-	9	-	14	27	1	42	0,11	
	الرجال	9	25	4	27	49	1	-	54	-	36	128	6	170	0,46	
	المجموع	12	37	5	38	55	1	-	63	-	50	155	7	212	0,58	
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال	النساء	7	23	2	18	7	-	-	12	-	25	42	2	69	0,19	
	الرجال	19	42	2	7	20	-	-	89	-	26	151	3	180	0,49	
	المجموع	26	65	4	25	27	-	-	101	-	51	193	5	249	0,68	
مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال	النساء	10	26	2	38	22	2	-	49	-	48	97	5	150	0,41	
	الرجال	45	51	-	92	58	-	-	88	-	137	197	1	335	0,91	
	المجموع	55	77	2	130	80	2	-	137	-	185	294	6	485	1,32	
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	النساء	3	1	1	17	5	1	1	21	4	21	27	6	54	0,15	
	الرجال	5	4	-	26	8	1	2	111	3	33	123	4	160	0,43	

الكيان	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمة الميدانية			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجاميع		النسبة المئوية لجميع الموظفين		
		تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيينين	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت			
	المجموع	8	5	1	43	13	2	3	132	7	54	150	10	214	0,58
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا	النساء	7	32	4	6	-	-	1	57	-	12	95	4	111	0,30
	الرجال	6	34	4	11	1	1	-	70	2	18	115	7	140	0,38
	المجموع	13	66	8	17	1	1	1	127	2	30	210	11	251	0,68
المجموع الفرعي، عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي	النساء	237	588	148	522	363	35	60	1 791	61	819	2 742	244	3 805	10,33
	الرجال	550	1 212	167	1 234	1 100	48	100	7 284	164	1 884	9 596	379	11 859	32,20
	المجموع	787	1 800	315	1 756	1 463	83	160	9 075	225	2 703	12 338	623	15 664	42,53
المجموع	النساء	2 383	2 870	900	525	387	45	1 968	4 775	380	4 876	8 032	1 325	14 233	38,65
	الرجال	2 864	3 678	859	1 246	1 138	54	1 515	10 834	406	5 625	15 650	1 319	22 594	61,35
	المجموع	5 247	6 548	1 759	1 771	1 525	99	3 483	15 609	786	10 501	23 682	2 644	36 827	100,00

## الجدول 1-جيم

الموظفون الفنيون الوطنيون، حسب الكيان حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للفترة من عام 2016 إلى عام 2020

(العدد: 2 636 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

الكيان	2016	2017	2018	2019	2020	التغير في الفترة 2016-2020
الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم						
الإدارات/المكاتب						
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	-	-	-	1	1	1
إدارة التواصل العالمي	-	-	-	46	44	44
إدارة الدعم العملياتي	-	-	-	3	2	2
إدارة شؤون السلامة والأمن	2	3	4	4	3	1
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	414	402	427	477	506	92
مكتب منسق الأمم المتحدة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا	-	-	-	1	3	3
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	122	134	149	170	214	92
مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي	-	-	-	-	2	2
نظام المنسقين المقيمين	-	-	-	-	354	354
مؤئل الأمم المتحدة	53	45	50	60	61	8
المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر	12	12	10	9	8	(4)
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	1	1	2	2	2	1
مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث	-	-	-	6	6	6
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	12	10	12	14	14	2
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	-	1	1	2	2	2
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	49	63	62	69	77	28
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	11	11	11	13	18	7
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب</b>	<b>676</b>	<b>682</b>	<b>728</b>	<b>877</b>	<b>1 317</b>	<b>641</b>
اللجان الإقليمية						
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	25	27	28	28	33	8

الكيان	2016	2017	2018	2019	2020	التغير في الفترة 2016-2020
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	2	1	3	3	3	1
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	6	6	7	10	11	5
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	4	4	4	7	5	1
<b>المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>15</b>
المحاكم						
الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، المحاكم</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>المجموع الفرعي، الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم</b>	<b>713</b>	<b>720</b>	<b>770</b>	<b>925</b>	<b>1 369</b>	<b>656</b>
عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي						
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي	-	-	-	19	21	21
بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي	-	40	44	2	-	-
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	2	2	2	2	2	-
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	77	95	100	100	95	18
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	120	121	121	130	134	14
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	186	191	192	170	183	(3)
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لبوروندي	-	-	2	2	2	2
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى	1	1	1	1	1	-
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن	2	4	6	9	7	5
مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي	15	24	24	25	26	11
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	167	151	119	119	115	(52)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	99	111	113	102	102	3
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	168	168	162	125	121	(47)
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	-	-	-	-	1	1
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	2	2	4	4	6	4
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	36	35	42	43	42	6

الكيان	2016	2017	2018	2019	2020	التغير في الفترة 2016-2020
مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو	23	24	24	23	6	(17)
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	3	3	3	3	2	(1)
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	-	-	-	8	21	21
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان	-	-	-	-	1	1
بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة	-	-	-	2	2	2
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	30	32	32	33	32	2
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	144	151	155	158	157	13
مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	2	2	3	3	3	1
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل	-	6	6	6	6	6
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا	4	4	4	4	4	-
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	5	5	5	5	5	-
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان	4	4	4	5	4	-
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	6	6	6	5	5	(1)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال	43	54	53	69	67	24
مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال	26	29	29	30	32	6
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	2	1	2	2	1	(1)
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا	-	52	65	68	61	61
المجموع الفرعي، عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي	1 167	1 318	1 323	1 277	1 267	100
المجموع	1 880	2 038	2 093	2 202	2 636	756

التغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب سبع مجموعات من الكيانات، من 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (العدد: 36 827؛ بالنسبة لكل كيان، تُعرض الأعداد المطلقة في الصف الأول وتُعرض النسبة المئوية الإجمالية للموظفين في الصف الثاني)

مجموعة الكيانات	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية					
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء			
الخدمات المؤسسية															
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	74	159	233	0,6	68,2	31,8	75	166	241	31,1	68,9	0,7	1	7	8
	2,2	5,3	3,7				2,4	5,9	4,0				1,4	4,4	3,4
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي	146	266	412	1,1	64,6	35,4	148	272	420	35,2	64,8	1,1	2	6	8
	4,3	8,9	6,5				4,7	9,6	7,1				1,4	2,3	1,9
مكتب إقامة العدل	30	14	44	0,1	31,8	68,2	32	17	49	65,3	34,7	0,1	2	3	5
	0,9	0,5	0,7				1,0	0,6	0,8				6,7	21,4	11,4
مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي	179	164	343	0,9	47,8	52,2	185	160	345	53,6	46,4	0,9	6	(4)	2
	5,3	5,5	5,4				5,9	5,7	5,8				3,4	(2,4)	0,6
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	380	245	625	1,7	39,2	60,8	371	245	616	60,2	39,8	1,7	(9)	-	(9)
	11,2	8,2	9,8				11,8	8,7	10,3				(2,4)	-	(1,4)
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	1 425	1 117	2 542	7,0	43,9	56,1	1 194	984	2 178	54,8	45,2	5,9	(231)	(133)	(364)
	41,9	37,5	39,9				38,1	34,9	36,6				(16,2)	(11,9)	(14,3)
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	22	9	31	0,1	29,0	71,0	19	9	28	67,9	32,1	0,1	(3)	-	(3)
	0,6	0,3	0,5				0,6	0,3	0,5				(13,6)	-	(9,7)
مكتب الأخلاقيات	8	5	13	-	38,5	61,5	6	5	11	54,6	45,5	-	(2)	-	(2)
	0,2	0,2	0,2				0,2	0,2	0,2				(25,0)	-	(15,4)
مكتب الشؤون القانونية	115	78	193	0,5	40,4	59,6	101	73	174	58,1	42,0	0,5	(14)	(5)	(19)
	3,4	2,6	3,0				3,2	2,6	2,9				(12,2)	(6,4)	(9,8)
إدارة التواصل العالمي	447	320	767	2,1	41,7	58,3	433	317	750	57,7	42,3	2,0	(14)	(3)	(17)
	13,1	10,8	12,0				13,8	11,2	12,6				(3,1)	(0,9)	(2,2)



مجموعة الكيانات	2020						2019						التغير
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد			
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	135	162	297	45,5	54,6	0,8	129	152	281	45,9	54,1	0,8	جميع الموظفين
	4,0	5,4	4,7				4,1	5,4	4,7				الرجال
													النساء
إدارة الدعم العملياتي	440	437	877	50,2	49,8	2,4	443	419	862	51,4	48,6	2,3	جميع الموظفين
	12,9	14,7	13,8				14,1	14,9	14,5				الرجال
													النساء
المجموع الفرعي، الخدمات المؤسسية	3 401	2 976	6 377	53,3	46,7	17,4	3 136	2 819	5 955	52,7	47,3	16,2	جميع الموظفين
	24,2	13,2	17,4				22,0	12,5	16,2				الرجال
													النساء
الكيانات التي تركز على الميدان													
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	740	1 258	1 998	37,0	63,0	5,5	787	1 286	2 073	38,0	62,0	5,6	جميع الموظفين
	19,2	25,5	22,7				19,5	25,9	23,0				الرجال
													النساء
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	397	358	755	52,6	47,4	2,1	448	372	820	54,6	45,4	2,2	جميع الموظفين
	10,3	7,3	8,6				11,1	7,5	9,1				الرجال
													النساء
آلية التحقيق المستقلة لميانمار	-	-	-	-	-	-	27	12	39	69,2	30,8	0,1	جميع الموظفين
	-	-	-				0,7	0,2	0,4				الرجال
													النساء
إدارة عمليات السلام	217	251	468	46,4	53,6	1,3	220	269	489	45,0	55,0	1,3	جميع الموظفين
	5,6	5,1	5,3				5,5	5,4	5,4				الرجال
													النساء
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	12	2	14	85,7	14,3	-	12	4	16	75,0	25,0	-	جميع الموظفين
	0,3	-	0,2				0,3	0,1	0,2				الرجال
													النساء
الآلية الدولية المحايدة المستقلة - سوريا	23	13	36	63,9	36,1	0,1	33	20	53	62,3	37,7	0,1	جميع الموظفين
	0,6	0,3	0,4				0,8	0,4	0,6				الرجال
													النساء
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	789	639	1 428	55,3	44,8	3,9	846	683	1 529	55,3	44,7	4,2	جميع الموظفين
	20,5	12,9	16,2				21,0	13,8	17,0				الرجال
													النساء
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	11	2	13	84,6	15,4	-	12	2	14	85,7	14,3	-	جميع الموظفين
	0,3	-	0,1				0,3	-	0,2				الرجال
													النساء
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	6	4	10	60,0	40,0	-	7	4	11	63,6	36,4	-	جميع الموظفين
	0,2	0,1	0,1				0,2	0,1	0,1				الرجال
													النساء

مجموعة الكيانات	2019						2020						التغير	
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية				
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين		
مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	3	1	4	0,1	-	25,0	75,0	3	1	4	0,1	-	-	
إدارة شؤون السلامة والأمن	419	1 497	1 916	10,9	21,8	30,3	407	1 413	1 820	22,4	77,6	4,9	(12)	
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	801	529	1 330	20,8	10,7	15,1	802	521	1 323	60,6	39,4	3,6	1	
المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة من أجل إجراء محاكمات الخمير الحمر	21	48	69	0,5	1,0	0,8	20	43	63	31,8	68,3	0,2	(1)	
ممثل الأمم المتحدة	176	182	358	4,6	3,7	4,1	167	186	353	47,3	52,7	1,0	(9)	
مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا	4	1	5	0,1	-	0,1	2	1	3	66,7	33,3	-	(2)	
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام	235	152	387	6,1	3,1	4,4	235	150	385	61,0	39,0	1,1	-	
<b>المجموع الفرعي، الكيانات التي تركز على الميدان</b>	<b>3 854</b>	<b>4 937</b>	<b>8 791</b>	<b>27,4</b>	<b>21,9</b>	<b>24,0</b>	<b>4 028</b>	<b>4 967</b>	<b>8 995</b>	<b>44,8</b>	<b>55,2</b>	<b>24,4</b>	<b>174</b>	
الكيانات الموجودة في المقر														
مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث	64	46	110	4,7	3,7	4,2	67	49	116	57,8	42,2	0,3	3	
مكتب المستشار الخاص للأمن العام المعني بالأعمال التحضيرية للاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة	4	2	6	0,3	0,2	0,2	8	3	11	72,7	27,3	-	4	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	488	351	839	35,6	28,4	32,2	508	356	864	58,8	41,2	2,4	20	

مجموعة البيانات	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
مكتب مكافحة الإرهاب	53	45	98	3,9	3,6	3,8	67	56	123	4,9	4,6	4,8	14	11	25
													26,4	24,4	25,5
أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	8	1	9	0,6	0,1	0,3	9	2	11	0,7	0,2	0,4	-	18,2	81,8
													12,5	100,0	22,2
مكتب الاتفاق العالمي	15	6	21	1,1	0,5	0,8	17	5	22	1,3	0,4	0,9	0,1	22,7	77,3
													13,3	(16,7)	4,8
مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً	2	1	3	0,1	0,1	0,1	2	2	4	0,1	0,2	0,2	-	50,0	50,0
													-	100,0	33,3
أمانة مجلس مراجعي الحسابات وفريق المراجعين الخارجيين لحسابات الأمم المتحدة	4	2	6	0,3	0,2	0,2	5	2	7	0,4	0,2	0,3	-	28,6	71,4
													25,0	-	16,7
مكتب شؤون الفضاء الخارجي	12	16	28	0,9	1,3	1,1	13	15	28	1,0	1,2	1,1	0,1	53,6	46,4
													8,3	(6,3)	-
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	2	1	3	0,1	0,1	0,1	2	1	3	0,1	0,1	0,1	-	33,3	66,7
													-	-	-
أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	1	1	2	0,1	0,1	0,1	1	1	2	0,1	0,1	0,1	-	50,0	50,0
													-	-	-
الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين	278	335	613	20,3	27,1	23,5	247	324	571	18,2	26,8	22,3	1,6	56,7	43,3
													(11,2)	(3,3)	(6,9)
مكتب منسق الأمم المتحدة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا	9	32	41	0,7	2,6	1,6	1	7	8	0,1	0,6	0,3	-	87,5	12,5
													(88,9)	(78,1)	(80,5)
مكتب الأمم المتحدة للشراكات	9	9	18	0,7	0,7	0,7	8	7	15	0,6	0,6	0,6	-	46,7	53,3
													(11,1)	(22,2)	(16,7)
المكتب التنفيذي للأمن العام	101	55	156	7,4	4,4	6,0	80	50	130	5,9	4,1	5,1	0,4	38,5	61,5
													(20,8)	(9,1)	(16,7)
وحدة الأمن البشري	3	4	7	0,2	0,3	0,3	4	1	5	0,3	0,1	0,2	-	20,0	80,0
													33,3	(75,0)	(28,6)

مجموعة البيانات	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة	13	9	22	0,8	0,7	0,9	13	8	21	0,8	0,7	0,9	-	(1)	(1)
مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	15	12	27	1,0	1,0	1,1	14	12	26	1,0	1,0	1,1	(1)	-	(1)
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	13	15	28	1,1	1,2	0,9	14	13	27	1,1	1,1	1,0	1	(2)	(1)
مكتب شؤون نزع السلاح	46	35	81	3,1	2,8	3,4	45	35	80	3,3	2,9	3,1	(1)	-	(1)
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	229	259	488	18,7	20,9	16,7	229	258	487	16,9	21,4	19,0	-	(1)	(1)
<b>المجموع الفرعي، الكيانات الموجودة في المقر</b>	<b>1 369</b>	<b>1 237</b>	<b>2 606</b>	<b>9,7</b>	<b>5,5</b>	<b>7,1</b>	<b>1 354</b>	<b>1 207</b>	<b>2 561</b>	<b>9,5</b>	<b>5,3</b>	<b>7,0</b>	<b>(15)</b>	<b>(30)</b>	<b>(45)</b>
المكاتب الموجودة خارج المقر															
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	172	170	342	27,2	25,0	29,7	184	168	352	31,6	24,7	27,9	12	(2)	10
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	144	234	378	30,0	34,4	24,9	139	240	379	23,8	35,3	30,0	(5)	6	1
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	263	276	539	42,8	40,6	45,4	260	272	532	44,6	40,0	42,1	(3)	(4)	(7)
<b>المجموع الفرعي، المكاتب الموجودة خارج المقر</b>	<b>579</b>	<b>680</b>	<b>1 259</b>	<b>4,1</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>583</b>	<b>680</b>	<b>1 263</b>	<b>4,1</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>0,3</b>
عمليات السلام															
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	46	182	228	1,5	1,6	1,3	48	186	234	1,4	1,6	1,6	2	4	6
فريق الخبراء المعني باليمن	1	3	4	-	-	-	2	6	8	0,1	0,1	0,1	1	3	4
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	100,0

مجموعة البيانات	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			التغير		
	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين	النساء	الرجال	جميع الموظفين
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي	358	1 187	1 545	10,2	10,2	10,2	374	1 210	1 584	10,6	10,5	10,5	4,5	1,9	2,5
فريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام	36	68	104	0,7	0,6	0,7	47	92	139	1,3	0,8	0,9	0,4	35,3	33,7
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى	290	917	1 207	8,0	7,9	8,0	305	932	1 237	8,6	8,1	8,2	5,2	1,6	2,5
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيني	38	198	236	1,6	1,7	1,6	46	213	259	1,3	1,9	1,7	17,8	7,6	9,7
المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	31	18	49	0,3	0,2	0,3	33	18	51	0,9	0,2	0,3	64,7	–	4,1
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	14	46	60	0,4	0,4	0,4	15	47	62	0,4	0,4	0,4	24,2	2,2	3,3
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن	18	60	78	0,5	0,5	0,5	18	62	80	0,5	0,5	0,5	22,5	3,3	2,6
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي	37	54	91	0,6	0,5	0,6	40	53	93	1,1	0,5	0,6	43,0	(1,9)	2,2
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص	9	7	16	0,1	0,1	0,1	11	7	18	0,3	0,1	0,1	61,1	–	12,5
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	62	96	158	1,0	0,8	1,0	66	94	160	1,9	0,8	1,1	41,3	(2,1)	1,3
مكتب الأمم المتحدة لتقديم الدعم في الصومال	147	336	483	3,2	2,9	3,2	150	335	485	4,2	2,9	3,2	30,9	(0,3)	0,4
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان	–	–	–	–	–	–	8	10	18	0,2	0,1	0,1	44,4	–	–
مكتب المبعوث الخاص للقرن الأفريقي	–	–	–	–	–	–	8	6	14	0,2	0,1	0,1	57,1	–	–

مجموعة البيانات	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد		
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء
مكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنع الإبادة الجماعية	9	3	0,3	12	0,1	75,0	11	2	0,3	13	0,1	84,6	2	(1)	8,3
فريق الدعم التحليلي ورصد الجزاءات	5	10	0,1	15	0,1	33,3	4	12	0,1	16	0,1	25,0	2	(1)	6,7
مكتب المبعوثة الخاصة للأمين العام المعنية بميانمار	3	1	0,1	4	-	75,0	3	2	0,1	5	-	60,0	1	1	25,0
فريق الخبراء المعني بالصومال	2	3	0,1	5	-	40,0	3	3	0,1	6	-	50,0	-	1	20,0
فريق الخبراء المعني بجمهورية الكونغو الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	100,0	-	1	-
فريق الخبراء المعني بالسودان	-	1	-	1	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-
فريق الخبراء المعني بمالي	1	-	-	1	-	100,0	1	-	1	1	-	100,0	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا	24	46	0,7	70	0,5	34,3	22	48	0,6	70	0,5	31,4	2	(2)	-
فريق الخبراء المعني بجمهورية أفريقيا الوسطى	1	1	-	2	-	50,0	1	1	-	2	-	50,0	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام المعني بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1559 (2004)	0,1	-	-	2	-	100,0	0,1	-	0,1	2	-	100,0	-	-	-
مكتب المبعوث الخاص لهائتي	2	-	0,1	2	-	100,0	2	-	0,1	2	-	100,0	-	-	-
مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	15	22	0,4	37	0,2	40,5	15	22	0,4	37	0,2	40,5	-	-	-
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا	9	21	0,3	30	0,2	30,0	9	21	0,3	30	0,2	30,0	-	-	-

مجموعة البيانات	2020						2019						التغير		
	النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد					
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء			
ممثلة الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية	2	5	7	0,1	-	-	28,6	71,4	-	2	5	7	-	-	-
مكتب أمين المظالم	2	-	2	0,1	-	-	100,0	-	-	2	-	2	-	-	-
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا	114	143	257	3,2	1,2	1,7	44,2	55,8	0,7	111	140	251	2,6	(3)	(6)
مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو	34	82	116	1,0	0,7	0,8	29,3	70,7	0,3	19	48	67	(15)	(34)	(49)
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	12	59	71	0,3	0,5	0,5	16,9	83,1	0,2	12	55	67	-	(4)	(4)
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	26	101	127	0,7	0,9	0,6	20,5	79,5	0,4	22	101	123	(4)	-	(4)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	170	922	1 092	4,8	8,0	7,2	15,6	84,4	3,0	165	890	1 055	(5)	(32)	(37)
بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي	12	25	37	0,3	0,2	0,2	32,4	67,6	0,1	-	3	3	(12)	(22)	(34)
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	477	1 861	2 338	13,4	16,1	15,4	20,4	79,6	6,4	470	1 834	2 304	(7)	(27)	(34)
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	266	1 174	1 440	7,5	10,1	9,5	18,5	81,5	3,9	253	1 155	1 408	(13)	(19)	(32)
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	24	35	59	0,7	0,3	0,4	40,7	59,3	0,2	23	33	56	(1)	(2)	(3)
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى	12	12	24	0,3	0,1	0,2	50,0	50,0	0,1	11	11	22	(1)	(1)	(2)
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لبوروندي	6	20	26	0,2	0,2	0,2	23,1	76,9	0,1	6	18	24	-	(2)	(2)

مجموعة البيانات	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد		
	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء	جميع الموظفين	الرجال	النساء
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل	26	32	0,7	58	32	0,4	25	31	0,7	55,2	44,8	0,4	(1)	(1)	(3,8)
													(2)	(3,1)	(3,4)
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان	17	61	0,5	78	61	0,5	17	59	0,5	78,2	21,8	0,5	-	(2)	(3,3)
													(2)	(3,3)	(2,6)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	160	583	4,5	743	583	4,9	153	572	4,3	78,5	21,5	2,0	(7)	(11)	(2,4)
													(4,4)	(1,9)	(2,4)
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	47	181	1,3	228	181	1,5	42	170	1,2	79,4	20,6	0,6	(5)	(11)	(7,0)
													(10,6)	(6,1)	(7,0)
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	58	168	1,6	226	168	1,5	54	160	1,5	74,3	25,7	0,6	(4)	(8)	(5,3)
													(6,9)	(4,8)	(5,3)
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال	81	180	2,3	261	180	1,7	69	180	2,0	69,0	31,0	0,7	(12)	-	(4,6)
													(14,8)	-	(4,6)
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	439	1 826	12,3	2 265	1 826	15,0	437	1 816	12,4	80,6	19,4	6,1	(2)	(10)	(0,5)
													(0,5)	(0,5)	(0,5)
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	246	576	6,9	822	576	5,4	244	567	6,9	70,1	29,9	2,2	(2)	(9)	(1,3)
													(0,8)	(1,6)	(1,3)
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان	5	5	0,1	10	5	0,1	-	-	-	50,0	50,0	-	(5)	(5)	(100,0)
													(100,0)	(100,0)	(100,0)
لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة	4	7	0,1	11	7	0,1	4	6	0,1	63,6	36,4	-	-	(1)	(9,1)
													-	(14,3)	(9,1)
فريق الخبراء المعني بليبيا	2	-	0,1	2	-	-	1	-	-	-	100,0	-	(1)	-	(50,0)
													(50,0)	-	(50,0)
فريق الخبراء المعني بجنوب السودان	1	1	-	2	1	-	-	1	-	50,0	50,0	-	(1)	-	(50,0)
													(100,0)	-	(50,0)
فريق الخبراء المعني بجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	5	1	0,1	6	1	-	5	-	0,1	16,7	83,3	-	-	(1)	(16,7)
													-	(100,0)	(16,7)
تنفيذ قرار مجلس الأمن 2231 (2015)	4	5	0,1	9	5	0,1	3	5	0,1	55,6	44,4	-	(1)	-	(11,1)
													(25,0)	-	(11,1)



مجموعة الكيانات	2019						2020						التغير		
	العدد			النسبة المئوية			العدد			النسبة المئوية			العدد		
	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع	النساء	الرجال	جميع
بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة	17	59	76	0,5	0,5	0,5	18	57	75	0,5	0,5	0,5	1	(2)	(1)
	0,5	0,5	0,5	22,4	77,6	0,2	0,5	0,5	0,5	24,0	76,0	0,2	5,9	(3,4)	(1,3)
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	127	183	310	3,6	1,6	2,0	125	184	309	40,5	59,6	0,8	(2)	1	(1)
	3,6	1,6	2,0	41,0	59,0	0,9	3,5	1,6	2,1	40,5	59,6	0,8	(1,6)	0,5	(0,3)
<b>المجموع الفرعي، عمليات السلام</b>	<b>3 556</b>	<b>11 587</b>	<b>15 143</b>	<b>25,3</b>	<b>51,4</b>	<b>41,4</b>	<b>3 538</b>	<b>11 484</b>	<b>15 022</b>	<b>23,6</b>	<b>76,5</b>	<b>40,8</b>	<b>(18)</b>	<b>(103)</b>	<b>(121)</b>
													<b>(0,5)</b>	<b>(0,9)</b>	<b>(0,8)</b>
اللجان الاقتصادية الإقليمية															
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	126	103	229	10,7	9,9	10,3	134	102	236	56,8	43,2	0,6	8	(1)	7
	10,7	9,9	10,3	55,0	45,0	0,6	11,4	9,6	10,5	56,8	43,2	0,6	6,3	(1,0)	3,1
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	273	351	624	23,2	33,8	28,2	291	384	675	43,1	56,9	1,8	18	33	51
	23,2	33,8	28,2	43,8	56,3	1,7	24,7	36,2	30,1	43,1	56,9	1,8	6,6	9,4	8,2
مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك	-	-	-	-	-	-	3	2	5	60,0	40,0	-	3	2	5
	-	-	-	-	-	-	0,3	0,2	0,2	60,0	40,0	-	-	-	-
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	301	228	529	25,6	22,0	23,9	294	221	515	57,1	42,9	1,4	(7)	(7)	(14)
	25,6	22,0	23,9	56,9	43,1	1,5	24,9	20,8	23,0	57,1	42,9	1,4	(2,3)	(3,1)	(2,6)
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	158	117	275	13,4	11,3	12,4	148	114	262	56,5	43,5	0,7	(10)	(3)	(13)
	13,4	11,3	12,4	57,5	42,6	0,8	12,6	10,8	11,7	56,5	43,5	0,7	(6,3)	(2,6)	(4,7)
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	319	239	558	27,1	23,0	25,2	309	237	546	56,6	43,4	1,5	(10)	(2)	(12)
	27,1	23,0	25,2	57,2	42,8	1,5	26,2	22,4	24,4	56,6	43,4	1,5	(3,1)	(0,8)	(2,2)
<b>المجموع الفرعي، اللجان الاقتصادية الإقليمية</b>	<b>1 177</b>	<b>1 038</b>	<b>2 215</b>	<b>8,4</b>	<b>4,6</b>	<b>6,1</b>	<b>1 179</b>	<b>1 060</b>	<b>2 239</b>	<b>52,7</b>	<b>47,3</b>	<b>6,1</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>24</b>
													<b>0,2</b>	<b>2,1</b>	<b>1,1</b>
نظام المنسقين المقيمين															
نظام المنسقين المقيمين	106	77	183	100,0	100,0	100,0	415	377	792	52,4	47,6	2,2	309	300	609
	100,0	100,0	100,0	57,9	42,1	0,5	100,0	100,0	100,0	52,4	47,6	2,2	291,5	389,6	332,8
<b>المجموع الفرعي، نظام المنسقين المقيمين</b>	<b>106</b>	<b>77</b>	<b>183</b>	<b>0,8</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>415</b>	<b>377</b>	<b>792</b>	<b>52,4</b>	<b>47,6</b>	<b>2,2</b>	<b>309</b>	<b>300</b>	<b>609</b>
													<b>291,5</b>	<b>389,6</b>	<b>332,8</b>
<b>المجموع</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>36 574</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>14 233</b>	<b>22 594</b>	<b>36 827</b>	<b>38,7</b>	<b>61,4</b>	<b>100,0</b>	<b>191</b>	<b>62</b>	<b>253</b>
	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>38,4</b>	<b>61,6</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>38,7</b>	<b>61,4</b>	<b>100,0</b>	<b>1,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,7</b>



		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020									
البلد	الجنس	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	لستصوب
الأرجنتين	النساء	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	4	8	-	15	
	الرجال	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	7	4	-	16	
	المجموع	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	1	-	1	5	11	12	-	31	22-31
أرمينيا	النساء	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	2	3	-	5	
	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	-	7	
	المجموع	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	2	3	6	-	12	3-14
أستراليا	النساء	30	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4	1	7	7	6	27	
	الرجال	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	11	6	5	4	29	
	المجموع	61	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8)	3	-	2	12	13	12	10	56	44-60
النمسا	النساء	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	5	-	13	
	الرجال	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3	9	3	2	20	
	المجموع	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	1	3	7	12	8	2	33	16-26
أنزيبجان	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5	
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	7	4-14
جزر البهاما	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	6		
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	7	3-14
البحرين	النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4-14
بنغلاديش	النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	3	
	الرجال	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	4	4	2	4	12	7-16

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل										حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء</

[illegible]

		حتى 31 كانون الأول/يناير 2019		و أ ع		أ ع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/يناير 2020												
بلد		المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	الجنسية	
كينديا النساء		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
الرجال		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
المجموع		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
الكاميرون النساء		11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	4	5	-	12	
الرجال		22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	2	4	8	5	-	19	
المجموع		33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	1	-	-	-	2	6	12	10	-	31	
كندا النساء		53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	1	-	-	4	4	12	14	18	1	53	
الرجال		54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4)	1	-	-	3	2	18	15	12	-	51	
المجموع		107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(6)	2	-	-	7	6	30	29	30	30	104	
جمهورية النساء		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
أفريقيا الرجال		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3	
الوسطى المجموع		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	4	
تشاد النساء		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال		3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	3	
المجموع		4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	4	
شيلي النساء		9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	5	-	9	
الرجال		24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	7	9	2	23	
المجموع		33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	3	9	14	2	32	
الصين النساء		48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	11	15	14	49	
الرجال		45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	4	6	10	4	11	10	46	
المجموع		93	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	3	-	-	4	8	21	11	26	24	95	
كولومبيا النساء		8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	-	8	
الرجال		3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	-	2	1	-	3	
10-19																																		

[illegible]

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع		أ ع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020	
بلد	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء حالات	انتهاء حالات	انتهاء حالات
الجنسية الجند	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2
الرجال	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1
المجموع	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2
جمهورية النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كورسا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الشعبية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	3-14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكونغو	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الديمقراطية	5-15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدانمرك	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	14-23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جيبوتي	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	3-14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دومينيكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	3-14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدومينيكا	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	4-14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إكوادور	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	5-14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



		حتى 31 كانون الأول/يناير 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل			حتى 31 كانون الأول/يناير 2020									
بلد		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انطلاق											
الجنسية	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع لمتصوب			
مصر	النساء 9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	3	-	4	1	1				
الرجال	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	3	4	2	-				
المجموع	20	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	2	1	-	6	3	8	3	22	9-18			
السلفادور	النساء 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2				
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	3				
المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3	5	3-14			
غينيا	النساء -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
الاستوائية	الرجال -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14			
إريتريا	النساء 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2				
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-				
المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	3-14			
إستونيا	النساء 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4				
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2				
المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	6	3-14			
إسواتيني	النساء 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2				
الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1				
المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	3-14			
إثيوبيا	النساء 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	6	9				
الرجال	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	8	12				
المجموع	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	4	14	21	6-15			
فيجي	النساء 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	1	7				
الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	3	-	7	3-14			

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020									
بلد		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء حالات	الناطق									
الجنسية	الجنس	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	للمتقرب
المجموع	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3	6	4	1	-	14	
فيلندا	النساء	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	1	1	2	9	3	3	19	
	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	-	6	
المجموع	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	1	1	5	10	5	3	25	11-21
فرنسا	النساء	68	-	-	-	-	(1)	-	(1)	2	(1)	-	-	4	1	2	4	14	19	20	10	70	
	الرجال	73	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	(1)	1	3	5	13	18	26	4	70	
المجموع	141	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	2	(2)	-	(1)	3	1	5	9	27	37	46	14	140	82-111
غابون	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1		
المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	1		3-14
غامبيا	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	3	-	4	3-14
جورجيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	14-3
	الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3	
المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	-	1	-	4	
ألمانيا	النساء	83	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	(1)	-	3	-	2	5	17	23	24	13	84	-110
	الرجال	69	-	-	-	-	(1)	-	(2)	-	1	-	-	(3)	-	2	9	18	15	18	5	67	149
المجموع	152	-	-	(1)	-	(1)	-	(2)	-	2	(1)	-	-	(6)	-	4	14	35	38	42	18	151	
غانا	النساء	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	4	14-4
	الرجال	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	-	10	
المجموع	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	4	-	2	-	14	
اليونان	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	4	7	20-10

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
		الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة	الخدمة

		حتى 31 كانون الأول/يناير 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/يناير 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
		البلد	المجموع	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020											
بلد		المجموع	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	الخدمة	
إيطاليا	الرجال	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	7		
	المجموع	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	3	4	4	13			
	النساء	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	-	1	2	6	14	20	15	2	60	85-63	
	الرجال	71	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	3	-	-	1	8	20	32	9	-	70		
	المجموع	136	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	(4)	(2)	-	1	3	14	34	52	24	2	130		
جامايكا	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	1	1	1	-	5	14-3		
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1			
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	2	2	1	1	-	6			
اليابان	النساء	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	1	-	5	5	14	13	6	46	-153		
	الرجال	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	3	5	9	7	3	27	207	
	المجموع	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	(1)	1	-	8	10	23	20	9	73		
الأردن	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	1	1	-	7	14-3	
	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	3	1	-	7		
	المجموع	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	4	4	2	-	14		
كاليفورنيا	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	4	-	6	16-7	
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	2			
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	4	-	8		
كينيا	النساء	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	2	9	7	8	4	30	14-4	
	الرجال	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	8	8	3	26		
	المجموع	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	4	12	15	16	7	56		
كيريباس	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14-3	
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020											
		و أ ع		أ ع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020			
		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه حالات				انطلق	
		المجموع		التعيين		التعيين		التعيين		التعيين		التعيين		التعيين		التعيين		التعيين		و أ ع		المجموع	
الكويت	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
قيرغيزستان	النساء	3	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
	الرجال	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
	المجموع	6	2	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-
جمهورية النساء لاو الديمقراطية الشعبية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لاتفيا	النساء	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	الرجال	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
لبنان	النساء	14	1	6	4	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	15	-
	الرجال	10	1	4	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	11	-
	المجموع	24	2	10	7	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	26	-
ليسوتو	النساء	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
ليبيريا	النساء	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
ليبيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020											
		البلد		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء	البلد											
		المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ليختشطين النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ليتوانيا	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		لكسمبرغ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		المجموع	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		مدغشقر	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ملاوي	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		الرجال	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		المجموع	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ماليزيا	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		المجموع	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ملاييف	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		مالي	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020									
بلد	الجنسية	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	لستصوب
الرجال	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	
المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	5	
مالطة النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	
المجموع	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	
جزر النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مارشال الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
موريتانيا النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	6	
المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	6	
موريشيوس النساء	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	6	
الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	7	
المكسيك النساء	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	10	2	22	
الرجال	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	9	12	4	31	
المجموع	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	17	22	6	53	
ميكرونيزيا النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(ولايات - الرجال الموحدة)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
موناكو النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	



[illegible]

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020										
بلد		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء حالات	الطلاق										
الجنسية	الجنس	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع لمتصوب		
	المجموع	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	1	9		
هولندا	النساء	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	3	2	1	10	40-30		
	الرجال	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6	8	7	6	35			
	المجموع	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	11	10	7	45			
نيوزيلندا	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	6	18-9		
	الرجال	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	8			
	المجموع	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	4	14			
نيكاراغوا	النساء	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	1	-	1	2	14-3		
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1			
	المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	2	-	1	3			
النيجر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	14-3		
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-			
	المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-			
نيجيريا	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	8	22-12		
	الرجال	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	7			
	المجموع	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	4	3	15			
مقدونيا الشمالية	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	14-3		
	الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3			
	المجموع	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-			
النرويج	النساء	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	3	3	9	27-18		
	الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-			
	المجموع	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	1	1	4	6	13			
عمان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15-5		

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع		أ ع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		انتهاؤه		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين		الخدمة		التعيين	

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020												
بلد	الجنسية	المجموع	التعيين	الخدمة	الانتهاء	التعيين	الخدمة	الانتهاء	التعيين	الخدمة	الانتهاء	التعيين	الخدمة	الانتهاء	حالات	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	لستصوب	الطلاق
		18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	2	-	7	6	2	17		
بولندا	النساء	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	(2)	-	-	-	-	-	2	2	7	5	14		29-19
	الرجال	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	1	4	1	11			
	المجموع	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	(3)	(1)	-	-	-	-	1	6	8	10	25		
البرتغال	النساء	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	-	-	1	1	4	2	9		19-10	
	الرجال	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	6	3	1	12		
	المجموع	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	1	1	1	10	5	2	21		
قطر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18-8
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
جمهورية كوريا	النساء	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(2)	-	-	-	-	-	2	5	7	1	15		62-46
	الرجال	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	1	4	6	8	1	21		
	المجموع	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(3)	-	-	-	1	1	6	11	15	2	36		
جمهورية كوريا	النساء	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5		14-3
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6		
رومانيا	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	4	1	-	8		17-7
	الرجال	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	-	8		
	المجموع	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	5	5	5	-	16		
الاتحاد الروسي	النساء	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	1	1	-	3	11	2	19		67-50
	الرجال	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	4	9	8	3	1	27		
	المجموع	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	1	2	1	1	5	9	11	14	3	46		
رومانيا	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14-3

[illegible]

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020									
بلد		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء حالات	انطلاق									
الجنسية	الجنس	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	لمستويب
المنغال	النساء	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	1	-	-	-	3
	الرجال	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	-	-	7
	المجموع	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	1	3	3	2	-	-	10
صربيا	النساء	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	4
	الرجال	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	7
	المجموع	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	4	-	-	11
سيشيل	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3
	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	3	-	-	-	5
سيراليون	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	3	-	-	7
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	3	3	-	-	9
سنغافورة	النساء	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	3	-	-	11
	الرجال	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	7
	المجموع	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	2	-	-	18
سلوفاكيا	النساء	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	2	-	-	-	7
	الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	3
	المجموع	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	1	1	3	-	-	-	10
سلوفينيا	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	الرجال	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	4
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	-	-	6
جزر النساء سليمان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1

[illegible]

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
		انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء حالات	انتهاء	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع	أخرى	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين



		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019										حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020											
		و أ ع		أ ع م		مد-2		مد-1		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020			
		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه		انتهاؤه حالات				الجنسية الجنس	
		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع		المجموع	
المجموع 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ترينيداد والباراغوا		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال 9		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع 10		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال 10		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع 19		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تونس النساء 7		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال 7		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع 14		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تركيا النساء 15		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال 17		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع 32		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تركمنستان النساء 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال 1		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توفالو النساء -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوغندا النساء 12		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال 17		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع 29		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوكرانيا النساء 6		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الرجال 6		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع 12		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النساء 25-15		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020									
بلد	الجنسية الجنس	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	لستصوب
	الإمارات الرجل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	العربية المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المملكة النساء	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	11	14	12	6	47
	المتحدة	114	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	19	18	23	3	77
	ليريطانيا الرجل	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	23	3	77
	العظمى المجموع	126	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	30	32	35	9	124
	ولرلندا الشمالية																				
	جمهورية النساء	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	تنزانيا الرجل	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المتحدة	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الولايات النساء	210	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	14	32	48	65	41	209
	المتحدة	518	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	14	25	40	44	24	153
	الأمريكية الرجل	155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	28	57	88	109	65	362
	المجموع	365	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	28	57	88	109	65	362
	أوروغواي النساء	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	6	-	11
	الرجل	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	1	-	7
	المجموع	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	7	7	-	18
	أوزبكستان النساء	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	3	-	7
	الرجل	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	7
	المجموع	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	5	7	1	14
	فانواتو النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	5

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																
بلد		المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	و أ ع	أ ع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع	الجنسية الجنس					
فنزويلا	الرجال	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	4	-	-	5	(مهيمنة - المجموع بوليفارية)					
	المجموع	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	2	6	10							
16-6	فيت نام	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	6	اليمن					
	الرجال	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3							
	المجموع	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	9						
14-4	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	زامبيا					
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	2	1	-	3						
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	3	-	1	5						
14-3	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	زيمبابوي					
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	1	-	-	4						
	المجموع	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	2	-	1	-	6						
14-3	النساء	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	3	-	7	المجموع					
	الرجال	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	3	3	-	10						
	المجموع	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	5	-	17						
المجموع النساء		1527	3	(1)	2	(3)	-	(5)	1	(4)	2	(7)	4	(6)	16	(11)	14	(2)	42	(39)	(22)	23	12	33	100	241	407	469	223	1508
المجموع الرجال		1631	-	(1)	-	(1)	-	(1)	2	(1)	2	(7)	2	(18)	4	(10)	13	(9)	31	(49)	8	9	13	45	145	324	478	431	176	1621
المجموع		3158	3	(2)	2	(4)	-	(6)	3	(11)	4	(25)	8	(16)	29	(20)	24	(4)	73	(88)	(14)	32	25	78	245	565	885	900	399	3129

الجدول 2-باء

الموظفون المشمولون بنظام التوزيع الجغرافي في الرتب العليا حسب الجنسية والرتبة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2020

(العدد: 380 حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020)

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
أفغانستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألبانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجزائر	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
أندورا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنغولا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنتيغوا وبربودا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأرجنتين	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	2	2	2	2	5	4	4	4	3
أرمينيا	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
أستراليا	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	4	6	6	9	7	9	11	9	9
النمسا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	4
أذربيجان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر البهاما	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البحرين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنغلاديش	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بربادوس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيلاروس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلجيكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بليز	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنن	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوتان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البوسنة والهرسك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوتسوانا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
البرازيل	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	4	4	4	1	-	6	5	6	6	3
بروني دار السلام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2
بوركينا فاسو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوروندي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-
كابو فيردي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
كمبوديا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	1	1	1	2	1	2	3	1	3
كندا	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	6	6	7	7	6	7	6	7	12	13	11	14
جمهورية أفريقيا الوسطى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشاد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شيلي	-	1	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	2	4	3	2	4
الصين	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	4	-	5	4	4	4	5	8	7	8	8	13	11	9	13
كولومبيا	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1
جزر القمر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكونغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوستاريكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
كوت ديفوار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كرواتيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2
كوبا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
قبرص	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشيكيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية الكونغو الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدانمرك	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	-	-	-	-	-	4	4	2	4	5
جيبوتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
دومينيكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية الدومينيكية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1
إكوادور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-
مصر	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	4	5	5	6	6	4	5	5	6
السلفادور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1
غينيا الاستوائية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إريتريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إستونيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسواتيني	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إثيوبيا	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	2	2
فجي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	2	1	3	3	3	2	1

بلد الجنسية	وَأ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
فنلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1
فرنسا	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	4	5	5	5	4	5	6	5	8	8	16	17	13	14	14
غابون	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غامبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جورجيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
ألمانيا	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	3	3	3	3	4	4	3	11	12	18	18	16	15	13
غانا	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	6	6	6	5	7
اليونان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	2	2	2	2	3
غرينادا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غواتيمالا	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1
غينيا	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-
غينيا - بيساو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	2	2	2	1	1
غيانا	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	2	2
هايتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-
هندوراس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هنغاريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	3
آيسلندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الهند	1	1	1	1	1	2	2	1	-	1	1	1	1	1	8	-	-	-	10	10	14	15	12	12	10
إندونيسيا	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
إيران (جمهورية - الإسلامية)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	1	1	1	1	2
العراق	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
أيرلندا	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	-	1	7	7	7	6	6
إسرائيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
إيطاليا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	2	3	1	1	-	-	-	18	18	13	13	13
جامايكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	2	-	-	-	-	-	-	4	5	4	3	1
اليابان	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	11	10	10	10	8
الأردن	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	3	3	4	4	3	3	4	6
كازاخستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كينيا	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	3	3	4	4	5	5	4	4
كيريباس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكويت	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
قيرغيزستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لاتفيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لبنان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
ليسوتو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
ليبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليختنشتاين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليتوانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لكسمبرغ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ملاوي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ماليزيا	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-
ملديف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
مالطة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر مارشال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موريتانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2
موريشيوس	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
المكسيك	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	2	3
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موناكو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
منغوليا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
الجبل الأسود	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المغرب	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1
موزامبيق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ميانمار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ناميبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
ناورو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيبال	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
هولندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيوزيلندا	-	1	1	3	3	1	1	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
نيكاراغوا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النيجر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-
مقدونيا الشمالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الفرويج	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
عمان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باكستان	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	4	4	5	4	6
بالاو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنما	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2
بابوا غينيا الجديدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	-	-
باراغواي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيرو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الفلبين	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2
بولندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-
البرتغال	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-	2	2	2	2	1	4	4	4	3	3
قطر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا	1	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	1	1	5	2	1	2	2
جمهورية مولدوفا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رومانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
الاتحاد الروسي	1	2	2	3	2	3	2	2	1	1	3	2	2	1	1	5	5	4	5	5	10	10	9	10	9
رواندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت كيتس ونيفيس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
سانت لوسيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت فنسنت وجزر غرينادين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016
ساموا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
سان مارينو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان تومي وبرينسيبي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة العربية السعودية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السنغال	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
صربيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
سيشيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
سيراليون	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سنغافورة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
سلوفاكيا	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	2
سلوفينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر سليمان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الصومال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جنوب أفريقيا	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	2	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1
جنوب السودان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
إسبانيا	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	5	6	5	5	4
سري لانكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
السودان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
سورينام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السويد	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2
سويسرا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
الجمهورية العربية السورية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	1	-	1	1
طاجيكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تايلند	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
تيمور - ليشتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
تونغنا	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
ترينيداد وتوباغو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	4	4	4	4
تونس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	2	1	1
تركيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
تركمانستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توفالو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوغندا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2
أوكرانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	3
الإمارات العربية المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	1	2	2	1	1	2	2	8	1	1	6	8	8	8	8	15	13	9	8	8	24	24	21	18	18
جمهورية تنزانيا المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-2					مد-1					المجموع				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
الولايات المتحدة	1	1	1	2	2	4	4	4	5	4	7	6	10	10	9	33	28	27	26	28	45	39	42	43	43
أوروغواي	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1	5	5	4	3	3
أوزبكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
فانواتو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فرنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	2	1	1	1	1
فييت نام	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليمن	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زامبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1
زيمبابوي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2	2	1	1	2
المجموع	30	31	28	31	32	23	22	24	25	25	79	83	87	87	78	225	232	219	235	245	357	368	358	378	380

## الجدول 2-جيم

الموظفون في الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

(العدد: 871)

حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
بلد الجنسية	نوع الجنس	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
أفغانستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألبانيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجزائر	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
أندورا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنغولا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنتيغوا وبربودا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020						نوع الجنس	
	المجموع		التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع	التهيين الخدمة	
	المجموع		التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	التهيين الخدمة	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع	التهيين الخدمة	
الأرجنتين	المجموع -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع -	
	النساء 9		-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	-	-	9	النساء 9	
	الرجال 3		-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	الرجال 3	
	المجموع 12		-	-	-	-	-	-	-	3	4	5	-	-	12	المجموع 12	
أرمينيا	النساء -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء -	
	الرجال -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال -	
	المجموع -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع -	
أستراليا	النساء 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	النساء 2	
	الرجال 2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الرجال 2	
	المجموع 4		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	المجموع 4	
النمسا	النساء 4		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	النساء 4	
	الرجال 3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	الرجال 3	
	المجموع 7		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	المجموع 7	
أذربيجان	النساء -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء -	
	الرجال -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال -	
	المجموع -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع -	
جزر البهاما	النساء -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء -	
	الرجال -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال -	
	المجموع -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع -	
البحرين	النساء -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النساء -	
	الرجال -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرجال -	
	المجموع -		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع -	

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020							
	نوع الجنس		التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع		
	المجموع	الرجال	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام	التهام
بنغلاديش	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بربادوس	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيلاروس	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2
	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	4
بلجيكا	11	7	(1)	-	-	(1)	-	-	-	3	4	2	-	-	(2)	-	9
	7	7	-	(1)	-	(1)	-	-	-	1	-	3	1	-	(2)	-	5
	18	18	(1)	(1)	-	(1)	-	-	-	4	4	5	-	-	(4)	-	14
بليز	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنن	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
بوتان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات التنقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020				
	نوع الجنس		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1
	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع
بوليفيا (دولة - المتعددة النساء القوميات)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
اليوسنة والهرسك	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوتسوانا	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
البرازيل	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بروني دار السلام	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بلغاريا	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بوركينا فاسو	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	1	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	نوع الجنس		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال	المجموع	الرجال
بوروندي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كابو فيردي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كمبوديا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2
كندا	11	11	7	18	11	7	18	11	1	2	4	6	9	17	11
جمهورية أفريقيا الوسطى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشاد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شيلي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020						
	نوع الجنس																			موجز حالات النقل						
	الجميع																			انتهاء حالات						
	الرجال	النساء	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع	الجميع
الصين	1	72	73	1	65	137	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كولومبيا	1	3	4	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر القمر	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكوونغو	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوستاريكا	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كوت ديفوار	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كرواتيا	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	نوع الجنس																			موجز حالات النقل					
	الجميع																			انتهاء حالات					
	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	الجميع	ف-1	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5
كوبا	-	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قبرص	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تشيكيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية الكونغو الديمقراطية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الدانمرك	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جيبوتي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	نوع الجنس																			موجز حالات النقل					
	الجمع																			انتهاء حالات					
	الجمع	النساء	الرجال	الجمع	النساء	الرجال	الجمع	النساء	الرجال	الجمع	النساء	الرجال	الجمع	النساء	الرجال	الجمع	النساء	الرجال	الجمع	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	انتهاء	الجمع
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	الجمع
دومينيكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجمهورية الدومينيكية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إكوادور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
مصر	14	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	4	-	-	14
	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	12	-	-	20
	34	-	-	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	14	16	-	-	34
السلفادور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا الاستوائية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إريتريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		ف-1		موجز حالات النقل																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
		التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين

		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																								
		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																								
بلد الجنسية	نوع الجنس	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	موجز حالات النقل					
																					انتهاء	التعيين	الخدمة	التعيين	انتهاء	التعيين
جورجيا	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ألمانيا	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
غانا	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
اليونان	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غرينادا	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غواتيمالا	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غينيا	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		نوع الجنس	المجموع	التعيين	الخدمة	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	موجز حالات النقل						حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
	المجموع	التعيين										الخدمة	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف		انتهاء حالات		انتهاء																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
																			أخرى	الخدمة		التعيين	الخدمة	التعيين																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	نوع الجنس		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع
إندونيسيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إيران (جمهورية - الإسلامية)	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
العراق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أيرلندا	4	-	4	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	6	-	6	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	6
إسرائيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إيطاليا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جامايكا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
اليابان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020							
	نوع الجنس		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع		
	المجموع	الرجال	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع		
الأردن	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	النساء	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3	-	-
	2	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-
	5	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	5	-	-
كازاخستان	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كينيا	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
	1	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
كيريباس	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الكويت	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قيرغيزستان	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020						
	نوع الجنس																			موجز حالات النقل						
	الجمع																			انتهاء حالات						
	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء	الجمع	الرجال	النساء
لاتفيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لبنان	24	2	26	24	2	26	24	2	26	24	2	26	24	2	26	24	2	26	24	2	26	24	2	26	24	2
ليسوتو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليختنشتاين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ليتوانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																							
	نوع الجنس		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		ف-1		موجز حالات النقل				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020							
	المجموع	الرجال	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع	
لكسمبرغ	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مدغشقر	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	1	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
ملاوي	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ماليزيا	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ملديف	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالي	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مالطة	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جزر مارشال	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020							
	نوع الجنس		انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء حالات	انتهاء حالات	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع		
	المجموع	الرجال	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال
موريتانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موريشيوس	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المكسيك	2	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موناكو	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
منغوليا	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجبل الأسود	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	نوع الجنس																			موجز حالات النقل					
	الجميع																			انتهاء حالات					
	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	النساء	الرجال	الجميع	الجميع	ف-1	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5
المغرب	-	8	26	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	8	الرجال	26	الجميع	34	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-
موزامبيق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-
ميانمار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-
ناميبيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-
ناورو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-
نيبال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-
هولندا	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2
	النساء	1	الرجال	1	الجميع	2	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-
	النساء	1	الرجال	2	الجميع	3	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	النساء	-	الرجال	-	الجميع	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020							
	نوع الجنس		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	الرجال	النساء	الرجال	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	الرجال	النساء	الرجال	النساء
نيوزيلندا	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
نيكاراغوا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النيجر	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
نيجيريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مقدونيا الشمالية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
النرويج	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عمان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باكستان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	نوع الجنس		انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء التعيين الخدمة	انتهاء حالات	انتهاء حالات	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
	المجموع	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بالاو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بنما	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بابوا غينيا الجديدة	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
باراغواي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
بيرو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الفلبين	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
بولندا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	نوع الجنس		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع
	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال
البرتغال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
قطر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية كوريا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جمهورية مولدوفا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رومانيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الاتحاد الروسي	49	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	17	29	1	51
	82	(1)	(4)	-	-	-	-	-	(5)	1	28	36	14	-	78
	131	(1)	(4)	-	-	-	-	-	(5)	3	32	53	43	1	129
رواندا	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																	
		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020																	
		موجز حالات النقل																	
		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	انتهاء الخدمة		انتهاء التعيين		انتهاء حالات أخرى		انتهاء حالات أخرى		انتهاء حالات أخرى		انتهاء حالات أخرى		
		المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين
سانت كيتس ونيفس	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت لوسيا	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سانت فنسنت وجزر غرينادين	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ساموا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان مارينو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سان تومي وبرينسيبي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة العربية السعودية	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السنغال	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																			حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020						
	نوع الجنس																			موجز حالات النقل						
	الرجال																			انتهاء حالات						
	المجموع	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	التعيين	الخدمة	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع	
	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-	-	3	
	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-	-	3	
صربيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
سيشيل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
سيراليون	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
سنغافورة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
سلوفاكيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
سلوفينيا	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
جزر سليمان	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020							
	نوع الجنس		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع		
	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء	الرجال	المجموع	النساء
الصومال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
جنوب أفريقيا	2	النساء	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2	المجموع	الرجال	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
جنوب السودان	-	النساء	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إسبانيا	61	النساء	الرجال	61	-	-	1	-	-	(1)	-	-	-	-	-	61	-
	42	-	-	42	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	-	-	42	-
	103	المجموع	الرجال	103	-	(1)	1	-	-	(1)	-	-	-	-	-	103	-
سري لانكا	-	النساء	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
السودان	-	النساء	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	-	-	3	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	4	-
	3	المجموع	الرجال	3	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	4	-
سورينام	-	النساء	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	نوع الجنس	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
		ف-5		ف-4		ف-3		ف-2		ف-1		موجز حالات التنقل													
		انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع	الجنس	المجموع	الجنس	المجموع	الجنس	المجموع	الجنس
السويد	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
سويسرا	النساء	11	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
	المجموع	16	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
الجمهورية العربية السورية	النساء	3	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	الرجال	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	المجموع	8	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
طاجيكستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تايلند	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تيمور - ليشتي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توغو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تونغا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																					
	نوع الجنس		5-ف		4-ف		3-ف		2-ف		1-ف		موجز حالات التنقل				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020					
	المجموع	الرجال	التهام	التعيين	التهام	التعيين	التهام	التعيين	التهام	التعيين	التهام	التعيين	التهام	التهام	التهام	التهام	5-ف	4-ف	3-ف	2-ف	1-ف	المجموع
ترينيداد وتوباغو	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
تونس	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
	3	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3
تركيا	5	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	3	1	-	-	-	4
	8	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	5	2	-	-	-	7
	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تركمانستان	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
توفالو	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوغندا	-	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أوكرانيا	3	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	-	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020									
	نوع الجنس	المجموع	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع				
			المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع				
الإمارات العربية المتحدة	المجموع	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	النساء	40	-	(1)	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10	17	13	-
	الرجال	34	-	-	-	(2)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	13	16	-
	المجموع	74	-	(1)	-	(3)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14	30	29	-
جمهورية تنزانيا المتحدة	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الولايات المتحدة الأمريكية	النساء	36	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	6	13	16	1
	الرجال	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	14	7	-
	المجموع	63	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	13	27	23	-
أوروغواي	النساء	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-
	الرجال	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	المجموع	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-
أوزبكستان	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فانواتو	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بلد الجنسية	حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019		ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	موجز حالات النقل		حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020							
	نوع الجنس	المجموع	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	انتهاء حالات أخرى	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	ف-1	المجموع		
			المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع	الرجال	النساء	المجموع		
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	النساء	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
فييت نام	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
اليمن	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زامبيا	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
زيمبابوي	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	النساء	483	-	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	-	4	(17)	2	88	206	174
	الرجال	404	-	(2)	-	(10)	3	(1)	-	-	-	3	(13)	5	95	179	122
	المجموع	887	-	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	-	7	(30)	7	183	385	296
دولة فلسطين	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019																				حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020									
بلد الجنسية	نوع الجنس	المجموع	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	ف-5	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	ف-4	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	ف-3	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	ف-2	انتهاء التعيين	انتهاء الخدمة	ف-1	موجز حالات التنقل					المجموع						
																		انتهاء حالات أخرى	الخدمة	انتهاء	ف-5	ف-4		ف-3	ف-2	ف-1			
العديمو الجنسية	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	النساء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	الرجال	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
المجموع	النساء	483	-	(5)	1	(7)	2	(3)	1	(2)	-	-	4	(17)	2	88	206	174	4	-	472								
	الرجال	404	-	(2)	-	(10)	3	(1)	-	-	-	-	3	(13)	5	95	179	122	3	-	399								
	المجموع	887	-	(7)	1	(17)	5	(4)	1	(2)	-	-	7	(30)	7	183	385	296	7	-	871								

## الجدول 3

## موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة ومصدر التمويل حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

الفئة/الرتبة	الميزانية العادية <sup>(1)</sup>	ميزانية حفظ السلام	الموارد الخارجة عن الميزانية	تمويل الوظائف من الأنشطة المقررة الأخرى والأنشطة المشتركة التمويل	الموظفون الذين يدير شؤونهم البرنامج الإنمائي (لا في نظام أوموجا)	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	49	5	17	1	–	72
أ ع م	45	20	12	2	1	80
مد-2	99	36	46	4	2	187
مد-1	311	109	176	19	–	615
ف-5	947	368	498	94	5	1 912
ف-4	1 630	973	1 222	392	6	4 223
ف-3	1 576	1 234	1 384	373	10	4 577
ف-2	444	190	593	95	–	1 322
ف-1	8	–	7	1	–	16
المترجمون الشفويون	259	–	5	148	–	412
المراجعون	12	–	1	–	–	13
المترجمون التحريريون	64	–	43	18	–	125
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>5 444</b>	<b>2 935</b>	<b>4 004</b>	<b>1 147</b>	<b>24</b>	<b>13 554</b>
فئة الخدمة الميدانية						
خ م-7	5	26	–	–	–	31
خ م-6	89	338	3	1	–	431
خ م-5	363	1 216	6	21	–	1 606
خ م-4	255	1 017	3	41	–	1 316
خ م-3	1	8	–	2	–	11
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>713</b>	<b>2 605</b>	<b>12</b>	<b>65</b>	<b>–</b>	<b>3 395</b>

الفئة/الرتبة	الميزانية العادية <sup>(أ)</sup>	ميزانية حفظ السلام	الموارد الخارجة عن الميزانية الأخرى والأنشطة المشتركة التمويل	تمويل الوظائف من الأنشطة المقررة الموظفين الذين يدير شؤونهم البرنامج الإنمائي (لا في نظام أوموجا)	المجموع
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
م ف و-دال	14	6	2	3	53
م ف و-جيم	98	140	28	14	263
م ف و-سياء	296	579	48	9	425
م ف و-ألف	98	111	29	3	417
خ ع-7	552	56	132	84	100
خ ع-6	1 527	465	538	353	545
خ ع-5	1 706	2 102	535	387	168
خ ع-4	1 108	2 523	176	377	95
خ ع-3	542	1 396	47	132	109
خ ع-2	368	261	12	34	344
خ ع-1	9	-	-	17	2
الحرف اليدوية	81	-	-	3	-
خدمات الأمن	288	3	-	8	-
مدرسو اللغات	31	1	-	-	-
مساعدو شؤون الإعلام	25	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>6 743</b>	<b>7 643</b>	<b>1 547</b>	<b>1 424</b>	<b>2 521</b>
<b>المجموع</b>	<b>12 900</b>	<b>13 183</b>	<b>5 563</b>	<b>2 636</b>	<b>2 545</b>
					<b>19 878</b>
					<b>36 827</b>

(أ) يشمل الموظفون الفنيون الممولون وظائفهم من الميزانية العادية والبالغ عددهم 5 444 موظفا 3 129 من الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة لنظام التوزيع الجغرافي.

## الجدول 4

موجز التغييرات التي أُدخلت على التقرير السابق، بما في ذلك التغييرات التي أُدخلت على الجداول والأشكال

الفرع	التغييرات الرئيسية
جميع الفروع	<p>أُدخلت تحسينات بصرية على جميع فروع التقرير، بما في ذلك لوحة ألوان مراعية لعمى الألوان، لضمان تعزيز شمول جميع القراء بهذا التقرير وزيادة إمكانية وصولهم إليه.</p> <p>وحل مصطلحا "النساء" و "الرجال" محل مصطلحي "الإناث" و "الذكور".</p> <p>وتم تقليل عدد العناوين الرئيسية والعناوين الفرعية المتكررة في الجداول أو حذف هذه العناوين.</p>
الأول ("مقدمة")	إدراج رسمين بيانيين يسلطان الضوء على الموجزين الإعلاميين الرئيسيين للقارئ (الرسم البياني 1 والرسم البياني 2)
الثاني ("تحليلات القوة العاملة")	<p>قسم فرعي مخصص لتحليل مراحل الاستقدام الرئيسية التي تمر بها طلبات العمل، ويركز على وجه التحديد على المتغيرات الديمغرافية للتمثيل الجغرافي والتمثيل الجنساني والنطاقات العمرية</p>
الثالث ("جميع موظفي الأمانة العامة")	<p>استحداث نهج للإبلاغ عن سبع مجموعات من الكيانات لتوفير مستوى إضافي من التصنيف للخصائص الديمغرافية للموظفين استنادا إلى السياقات التشغيلية المتنوعة للمنظمة</p> <p>وأُدخلت تغييرات وتحسينات بصرية على الأشكال التالية:</p>
• الشكل 36: جميع موظفي الأمانة العامة من عام 2016 إلى عام 2020	
• الشكل 38: جميع موظفي الأمانة العامة مصنفين حسب الفئة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020	

- الشكل 39: جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع التعيين، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
  - الشكل 40: جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب نوع التعيين ونوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
  - الشكل 42: موظفو الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
  - الشكل 43: موظفو الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
  - الشكل 46: توزيع جميع موظفي الأمانة العامة مصنّفين حسب العمر، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
  - الشكل 47: توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في الإدارات/المكاتب واللجان الإقليمية والمحاكم مصنّفين حسب العمر ونوع الجنس، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
  - الشكل 48: توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة وغيرها من أشكال الوجود السياسي مصنّفين حسب العمر ونوع الجنس، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
- وأدخلت تحسينات هيكلية على الجدول 22 ليشمل النسبة المئوية للتغير في عدد جميع موظفي الأمانة العامة حسب الكيان

والأشكال التالية هي جداول وأشكال جديدة:

- الشكل 37، لعرض الجدول 22 بالشكل الذي سيبدو عليه في حال إدراج المعلومات نفسها في نهج المجموعات السبع من الكيانات لجميع موظفي الأمانة العامة، حسب الكيان
- الشكل 41، الذي يبين جميع موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب نوع الجنس، لعامي 2019 و 2020
- الشكل 44، الذي يبين موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب نوع الجنس والكيان، وفقا لنهج المجموعات السبع من الكيانات، للأعوام 2016 و 2019 و 2020
- الشكل 49، الذي يبين حالات التقاعد المتوقعة سنوياً في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030، مع نقطتين بيانيتين إضافيتين في عامي 2035 و 2040، لجميع موظفي الأمانة العامة، مصنّفين حسب مجموعة الكيانات ونوع الجنس

الرابع ("تنقل الموظفين")

تغيّر عنوان هذا الفرع من "التعيينات وحالات انتهاء الخدمة" إلى "تنقل الموظفين" ليعكس البيانات المتعلقة بحالات التنقل الداخلية.

تحسينات الهيكلية التالية على الجداول والأشكال القائمة:

- الجدول 33، الذي يعيد إدراج البيانات عن حالات التنقل الداخلية حسب نوع الجنس، مع إيراد حواش إضافية
- الجدول 34، الذي يشمل الآن التغير في أعداد ونسب حالات انتهاء الخدمة وإعادة التعيين على مدى سنة واحدة
- الجدول 36، الذي يشمل الآن التغير في أعداد ونسب التعيينات وحالات انتهاء الخدمة على مدى سنة واحدة
- الجدول 37، الذي يشمل الآن الأعداد والنسب المئوية للتغير للتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات، حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس، على مدى سنة واحدة، للتعيينات المحددة المدة والتعيينات المستمرة والتعيينات الدائمة. ولا يشمل الجدول التعيينات المؤقتة، ولكنه يشمل الموظفين الفنيين المبتدئين، مع إيراد البيانات ذات الصلة في الحاشية
- الشكل 50، الذي يبين توزيع التعيينات وحالات انتهاء الخدمة حسب العمر ونوع الجنس، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

وأدرج جدول جديد، وهو الجدول 38، الذي يقدم أعداد ونسب الاستقالات بوصفها مجموعة فرعية من حالات انتهاء الخدمة لجميع الموظفين، حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس، مع إيراد حواش

الخامس ("الموظفون الخاضعون لنظام حسينات البصرية التالية على ما يلي:

النطاقات المستصوبة")

• الشكل 52، الذي يبين توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس

• الشكل 53، الذي يبين توزيع موظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس في الرتبة مد-1 وما فوقها

وأُدرج شكل جديد، وهو الشكل 51، الذي يوضح التقلبات والتغيرات المتعددة الاتجاهات في حركة حالة التمثيل في إطار نظام النطاقات المستصوبة، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر للأعوام من 2016 إلى 2020

وأُدرج شكل جديد، وهو الشكل 54، الذي يقدم حالات التقاعد المتوقعة سنوياً لموظفي الأمانة العامة المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي، حسب حالة تمثيل الدول الأعضاء، في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 للفترة من عام 2021 إلى عام 2030، مع نقطتين بيانيتين إضافيتين لعامي 2035 و 2040

وأُدرج جدول جديد، وهو الجدول 51، الذي يبين التغييرات في حالة تمثيل الدول الأعضاء نتيجة لحالات التقاعد المتوقعة خلال الفترة الممتدة من 1 كانون الثاني/يناير 2021 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2030

الجدول الجديد 1-جيم، الذي يتضمن تفاصيل عن الموظفين الفنيين الوطنيين حسب الكيان

المرفقات

الجدول الجديد 1-دال، الذي يأخذ الجدول 10 القائم ويضعه في الهيكل المقترح للمجموعات السبع من الكيانات