



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 November 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 143 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Деятельность Бюро по вопросам этики

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет рассмотрел доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики ([A/76/76](#)), представленный в соответствии с резолюцией [60/254](#) Генеральной Ассамблеи. В ходе рассмотрения доклада Комитету была предоставлена дополнительная информация и даны дополнительные разъяснения, а в заключение ему были представлены письменные ответы, датированные 15 октября и полученные 20 октября 2021 года.

II. Деятельность Бюро по вопросам этики

2. В течение 2020 календарного года Бюро по вопросам этики получило 1681 запрос на оказание услуг против 2141 запроса в 2019 году, что на 21,5 процента меньше и указывает на изменение в сторону уменьшения тенденции к увеличению количества запросов, наблюдавшейся в течение пяти последних отчетных периодов: 1966 запросов в 2018 году; 1490 запросов в 2017 году; и 1124 запросов в 2016 году (там же, рисунок I). В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что в 2020 году Бюро провело 133 информационно-разъяснительных мероприятий, включая брифинги, для групп сотрудников и отдельных лиц против 224 в 2019 году ([A/75/82](#), п. 44; см. также [A/75/515](#), п. 11) и получило 691 запрос на предоставление консультаций против 934 запросов в 2019 году. Кроме того, он указывает, что количество запросов, связанных с защитой от преследования, также сократилось с 204 в 2019 году до 138 в 2020 году и что в 2020 году среднее количество дней для проведения предварительных проверок после получения всей запрашиваемой информации по жалобе составило 14,5 дня по сравнению со средним количеством дней — 14,2 дня — в 2019 году ([A/76/76](#), пп. 9 и 35 и рисунки II и III) и 13 дней в 2018 году ([A/75/82](#), п. 38; см. также [A/75/515](#), п. 2). Показатель соблюдения правил в отношении раскрытия финансовой информации составил 99,9 процента, а показатель участия в



добровольной инициативе по публичному раскрытию информации, открытой для старших должностных лиц на уровне помощника Генерального секретаря и выше, составил 79,7 процента (A/76/76, пп. 19 и 26).

Консультационная помощь и рекомендации

3. Увеличение ежегодного числа поступающих в Бюро запросов на предоставление услуг показано на рисунке I доклада (там же), а информация о таких запросах в разбивке по местам службы и источникам — на рисунке II (там же). Генеральный секретарь указывает, что на консультации по вопросам этики по-прежнему приходится большинство запросов на услуги, получаемых Бюро, а именно 41 процент от общего числа запросов на услуги в 2020 году (там же, рисунок III). Согласно его докладу, как и в предыдущие периоды, наибольшее число запросов на предоставление консультаций по вопросам этики касалось внеслужебной деятельности (там же, рисунок IV).

4. Согласно докладу, за отчетный период был получен 691 запрос на консультации и рекомендации по вопросам этики, что на 26 процентов меньше, чем 934 запроса, которые были получены в 2019 году (там же, п. 11). В разбивке эти запросы выглядят следующим образом: запросы, касающиеся внешней деятельности (341); запросы, касающиеся проблем, связанных с работой (45); запросы, касающиеся проверок до назначения на должность (69); запросы, касающиеся прочих конфликтов интересов, в том числе связанных с личными инвестициями/активами и ограничениями, распространяющимися на бывших сотрудников (79); запросы, касающиеся процедур информирования о ненадлежащем поведении (65); запросы, касающиеся подарков и почетных званий (47); и запросы, касающиеся институциональной добросовестности (45) (там же, рисунок V).

5. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что уменьшение числа просьб о консультациях — явление необычное, обусловленное пандемией, поскольку в течение многих лет число просьб, поступавших в Бюро, постоянно увеличивалось (там же, рисунок I, и A/70/307, рисунок I). Бюро указало, что по мере снятия ограничений, связанных с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и отмены других мер число запросов на консультации по вопросам этики начало увеличиваться. За период с 1 января по 5 октября 2020 года Бюро получило 499 запросов на консультации по вопросам этики; за тот же период в 2021 году Бюро получило 587 таких запросов. В ответ на запрос Комитет получил разъяснение, что запросы на консультации по вопросам «согласованности» касаются согласования политики в области этических стандартов между структурами Секретариата и между отдельно управляемыми органами и программами Организации; запросы на консультации по вопросам «установления стандартов» касаются комментариев Бюро по отдельным проектам стратегий, обзорам политики и методическим рекомендациям по различным темам, которые могут иметь отношение к этике; и запросы на консультации по «прочим» вопросам касаются категорий консультационных услуг, не входящих в число традиционных категорий услуг Бюро, таких как консультирование по вопросам этики, установления стандартов, информационно-просветительской деятельности и раскрытия финансовой информации (см. A/76/76, п. 9).

6. Консультативный комитет был проинформирован о том, что уменьшение числа запросов на консультации по категории «проблемы, связанные с работой» со 160 в 2018 году до 134 в 2019 году и до 45 в 2020 году объясняется повышением степени осведомленности сотрудников о более подходящих ресурсах для решения проблем, с которыми они сталкиваются. На смену значительному числу традиционных проблем, связанных с работой, пришли проблемы удаленной работы и опасения по поводу здоровья, вызванные пандемией (там же, п. 12).

Комитету также была представлена разбивка запросов, касающихся институциональной добросовестности и этических аспектов закупочной деятельности и взаимодействия со внешними структурами. Комитет отмечает увеличение числа полученных запросов, касающихся должной осмотрительности, институциональной добросовестности и этических аспектов закупочной деятельности, которое увеличилось с 28 в 2019 году до 45 в 2020 году, и отмечает, что наибольшее количество таких запросов (11 в 2019 году и 39 в 2020 году) связано с институциональной добросовестностью. **Консультативный комитет отмечает изменение характера запросов и увеличение числа запросов, касающихся институциональной добросовестности, что свидетельствует о повышении осведомленности о сопутствующих репутационных рисках для Организации. Поэтому Комитет рекомендует отслеживать риски, связанные с институциональной добросовестностью, и представить обновленную информацию в следующем докладе Генерального секретаря.**

Осуществление программы раскрытия финансовой информации

7. Генеральный секретарь отмечает, что управление программой раскрытия финансовой информации для структур системы Организации Объединенных Наций, которые пользуются услугами Секретариата в области раскрытия финансовой информации, осуществляется на основе принципа совместного несения расходов. Он указывает, что в 2020 году показатель соблюдения правил в ходе осуществления программы достиг 99,9 процента и что в цикле подачи деклараций 2020 года приняли участие в общей сложности 5904 сотрудника, что на 253 человека меньше, чем 6517 сотрудников в 2019 году (там же, п. 19 и рисунок VI). В 2020 году из 5904 лиц, подавших декларации в соответствии с правилами программы раскрытия финансовой информации, 1665 человек были сотрудниками Секретариата, 1112 человек — персоналом операций по поддержанию мира и 3127 человек — сотрудниками других структур системы Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь указывает, что состав подавших декларации лиц продолжал меняться с 2018 года по 2020 год и что число подавших декларации сотрудников Секретариата и операций по поддержанию мира уменьшилось, тогда как число подавших декларации сотрудников других структур системы Организации Объединенных Наций увеличилось (там же, рисунок VI).

8. Генеральный секретарь указывает, что из шести сотрудников, которые не представили требуемые декларации о раскрытии финансовой информации, пять работают в структурах, не входящих в Секретариат, и один — в Секретариате; соответствующие уведомления были направлены руководителям соответствующих структур для принятия мер по обеспечению подотчетности (там же, п. 19 и приложение). Он также указывает, что внешние аудиторы программы выявили 224 подавших декларации сотрудника (3,8 процента), которые имели потенциальный конфликт интересов, что несколько превышает показатель 2019 года, когда было выявлено 211 таких сотрудников (3,4 процента). Всего применительно к таким сотрудникам было выявлено 264 случая конфликта интересов. Из них 43 случая имели отношение к финансовой деятельности; 179 — к внеслужебной деятельности; 40 — к семейным или личным отношениям; и 2 — к другим категориям конфликта интересов (там же, п. 22).

9. Число участников программы добровольного публичного раскрытия информации для старших должностных лиц на уровне помощника Генерального секретаря и выше увеличилось до 79,7 процента в 2020 году против 75,6 процента в 2019 году. Из 158 отвечающих требованиям этой программы высокопоставленных должностных лиц 126 согласились обнародовать сводную информацию о своих активах, обязательствах и внешних финансовых интересах на веб-

странице Генерального секретаря; в общей сложности 24 лица (15,2 процента), что больше, чем в 2019 году, отказались от участия в программе по соображениям безопасности или неприкосновенности частной жизни, а также в силу культурных причин. Хотя в рассматриваемом докладе указано, что по сравнению с 2019 годом показатель участия в программе в 2020 году увеличился на 6,3 процента, Консультативный комитет отмечает, что, согласно предыдущему докладу Генерального секретаря, этот показатель в 2019 году составлял 115 человек (75,6 процента), а затем этот показатель был исправлен на 111 человек (73,0 процента), в результате чего в 2020 году показатель участия должен был увеличиться на 6,7 процента ([A/75/82](#) и [A/75/82/Corr. 1](#), п. 29, и [A/76/76](#), п. 26). **Консультативный комитет выражает удовлетворение в связи с устойчивым расширением участия в инициативе добровольного раскрытия финансовой информации и рассчитывает, что Генеральный секретарь примет все необходимые меры для устранения потенциальных конфликтов интересов и обеспечит наличие необходимого механизма подотчетности и будет и далее рекомендовать старшим должностным лицам, которые этого еще не сделали, публично обнародовать сводные данные о своих активах в ходе последующих циклов.**

Защита сотрудников от преследования

10. Согласно рассматриваемому докладу, политика Генерального секретаря в отношении защиты сотрудников от преследований за сообщения о должностных проступках и сотрудничество в ходе должным образом санкционированных проверок и расследований, изложенная в бюллетене Генерального секретаря ([ST/SGB/2017/2/Rev.1](#)), помогает Организации функционировать на открытой, транспарентной и справедливой основе ([A/76/76](#), п. 28). В 2020 году Бюро по вопросам этики получило 138 запросов, касающихся этой политики, что на 32 процента меньше, чем 204 запроса в 2019 году. Из этих 138 запросов, полученных в 2020 году, 98 были запросами о предоставлении консультационных услуг, а не об обеспечении защиты. Из оставшихся 40 запросов по 31 были начаты предварительные проверки, 7 были переданы Управлению служб внутреннего надзора (УСВН) для принятия возможных превентивных мер, а 2 запроса были связаны с просьбами сотрудников других фондов и программ Коллегии по этике о проведении проверок второго уровня. Из 31 предварительной проверки, которые были начаты в 2020 году, 27 были завершены и 3 ходатайства о проведении проверки были отклонены; рассмотрение одного оставшегося заявления было завершено в начале 2021 года. Поскольку 3 предварительные проверки были начаты в 2019 году и завершены в 2020 году, всего в 2020 году было завершено 30 предварительных проверок; по результатам 28 из них Бюро не выявило достаточно серьезных оснований для возбуждения дел о преследовании. В 2020 году Бюро передало в УСВН три дела, включая дело, по которому Бюро вынесло заключение, которое было отменено заместителем председателя Коллегии по этике (там же, пп. 30–32). Генеральный секретарь указывает, что в 2020 году после проведения Бюро по вопросам этики расследований и независимого обзора выводов и подтверждающих документов Бюро определило, что факты преследований были установлены в трех случаях (включая два случая, переданных для расследования в 2019 году, и один — в 2020 году), но не в остальных семи случаях (включая шесть случаев, переданных для расследования в 2019 году, и один — в 2020 году) (там же, п. 34). Консультативный комитет отмечает, что в 2020 году в УСВН было передано три дела против 13 дел в 2019 году (там же, таблица 1).

Политика в отношении подарков

11. Что касается подарков, полученных должностными лицами Секретариата, то Генеральный секретарь указывает, что управление распоряжением подарками децентрализовано и передано отдельным подразделениям, как это предписано в административной инструкции [ST/AI/2010/1](#). Административное должностное лицо каждого подразделения заводит и ведет реестр, в который вносится краткая информация о всех почетных званиях, наградах, услугах, подарках и вознаграждениях, полученных сотрудниками. Бюро по вопросам этики предоставляет консультации об уместности получения или преподнесения подарков, тогда как координацией вопросов по регулированию деятельности, связанной с подарками, и управлению ею занимается Департамент Секретариата по стратегии, политике и контролю в области управления. Генеральный секретарь также указывает, что в феврале 2020 года в целях создания нового консолидированного онлайн-реестра подарков Департамент пересмотрел функциональный дизайн реестра, включая разработку полного макета решения. Кроме того, он указывает, что этапы технической оценки, проектирования и разработки пришлось отложить из-за коллизии задач первостепенной важности, обусловленных текущей чрезвычайной ситуацией, вызванной пандемией COVID-19, и сложной финансовой ситуацией, с которой Организация столкнулась в 2020 году (там же, пп. 15 и 16).

12. Генеральный секретарь указывает, что в настоящее время проводится оценка двух вариантов, которые будут представлены на рассмотрение вместе с соответствующими потребностями в финансировании через Руководящий комитет по информационно-коммуникационным технологиям. Обновленная информация будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря (там же, п. 16). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что руководители подразделений имеют делегированные полномочия утверждать принятие почестей и подарков и что обзор подарков, полученных Секретариатом Организации Объединенных Наций в 2020 году, на тот момент не проводился. Комитет также был проинформирован о том, что доклады и наглядные пособия, как ожидается, будут доступны руководителям структур и назначенным координаторам в каждой структуре в рамках онлайн-реестра подарков Секретариата.

13. Консультативный комитет отмечает ограниченность прогресса в создании консолидированного онлайн-реестра подарков и вновь напоминает о своей рекомендации относительно необходимости проведения анализа преимуществ, накопленного опыта и потребностей в плане совершенствования экспериментального реестра в целях оценки потребностей, связанных с его доработкой и внедрением в рамках всего Секретариата (см. [A/73/183](#), п. 16; [A/74/539](#), п. 14, и [A/75/515](#), п. 10). Комитет отмечает необходимость обеспечения надлежащего уровня надзора, отслеживания и контроля за получением и хранением подарков и распоряжением подарками в рамках глобального онлайн-реестра и полномочий отдельных руководителей подразделений. Комитет надеется, что обновленная информация о внедрении онлайн-платформы регистрации подарков будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря.

Информационно-разъяснительная работа, учебная подготовка и просветительская деятельность

14. Генеральный секретарь указывает, что в 2020 году Бюро по вопросам этики проводило информационно-просветительские, учебные и образовательные мероприятия. Он указывает, что бюро провело 133 информационно-разъяснительных мероприятия и 82 индивидуальных брифинга по этике, включая брифинги

для новых сотрудников на уровне помощника Генерального секретаря и выше. Он также отмечает, что, поскольку обусловленные пандемией COVID-19 ограничения на поездки не были сняты, Бюро по вопросам этики начало проводить виртуальные информационно-разъяснительные мероприятия для ряда миссий и отделений. Консультативный комитет отмечает, что в 2019 году Бюро по вопросам этики провело 224 индивидуальных брифинга по этике (A/75/515, п. 11). Кроме того, Генеральный секретарь указывает, что в 2020 году обязательный онлайн-курс по вопросам этики и добросовестности в Организации Объединенных Наций прошли 5636 участников (A/76/76, пп. 9, 41, 42 и 44).

15. Консультативный комитет напоминает, что ранее он был проинформирован о том, что в 2020 году, во время пандемии COVID-19, акцент в коммуникационной стратегии Бюро по вопросам этики сместился в сторону проведения мероприятий в дистанционном режиме вместо физических выездов на места, при этом были извлечены уроки, касающиеся способов более эффективного вовлечения сотрудников с помощью дистанционных методов работы, таких как ограничение размера групп и проведение более целенаправленных сессий по конкретной теме в отличие от проведения общих собраний. Комитет также напоминает, что Бюро планировало продолжать практику поездок на места и будет развивать и расширять использование средств дистанционной связи (A/75/515, п. 12). **Консультативный комитет отмечает усилия Бюро по вопросам этики по проведению информационно-разъяснительной работы и учебно-просветительских мероприятий и призывает Бюро использовать различные методы, включая средства дистанционной связи, для расширения своей информационно-разъяснительной работы, особенно путем проведения специальных брифингов по этике.**

III. Предложение, касающееся укрепления независимости Бюро по вопросам этики

16. Генеральный секретарь излагает рекомендации относительно мер по укреплению независимости Бюро по вопросам этики в разделе VI своего доклада и описывает в пп. 56–59 три меры, предложенные для утверждения Генеральной Ассамблеей, которые также были предложены в его предыдущих докладах о деятельности Бюро по вопросам этики (A/73/89, пп. 94 а)–с), и A/75/82, пп. 60–68). **Консультативный комитет напоминает, что его рекомендации и комментарии по этим предложениям Генерального секретаря содержатся в соответствующих докладах Комитета (A/73/183, пп. 17–19; A/74/539, п. 15; и A/75/515, пп. 13–17) и что они находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи.**

17. Три меры по укреплению независимости Бюро по вопросам этики, представленные на рассмотрение Генеральной Ассамблеи, остаются прежними: а) прямое представление ежегодного доклада Бюро по вопросам этики Генеральной Ассамблее; б) повышение роли Независимого консультативного комитета по ревизии в целях укрепления системы подотчетности путем включения в сферу компетенции Комитета консультативного рассмотрения годовых планов работы Бюро и участия в оценке деятельности руководителя Бюро, а также путем предоставления Бюро полномочий обращаться в Комитет за консультациями по вопросам, в которых у Генерального секретаря может возникнуть конфликт интересов; и с) повышение класса должности руководителя Бюро до уровня помощника Генерального секретаря (начиная со следующего руководителя Бюро, если такое решение будет принято) (см. также A/73/89, пп. 94 а)–с), и A/76/76, п. 56).

18. О последствиях утверждения этих предложений для объема работы, структуры и функций Бюро по вопросам этики говорится в пп. 60–63 доклада Генерального секретаря. В пп. 64–66 он указывает, что последствия для других подразделений Секретариата и фондов и программ Организации Объединенных Наций несущественны. **Консультативный комитет считает, что в нынешнем предложении содержится мало новой информации и отсутствует предметный анализ объема работы, структуры и функций Бюро, а также последствий для других структур. Комитет также отмечает, что ему не было представлено достаточной дополнительной информации для обоснования предложений и ответа на его дополнительные вопросы.**

19. **Консультативный комитет вновь принимает к сведению нынешние функции Бюро по вопросам этики, предусмотренные в бюллетене Генерального секретаря (ST/SGB/2005/22) и одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 60/254 (см. также A/75/515, п. 13).**

20. **Что касается представления ежегодного доклада Бюро по вопросам этики непосредственно Генеральной Ассамблее и порядка подотчетности Бюро, то Консультативный комитет отмечает, что ему не было представлено новой информации с обоснованием необходимости изменения существующих организационных структур, и вновь подтверждает свое мнение о том, что эти предложения по-прежнему не обоснованы и что любые изменения в статусе, системе подотчетности и структуре управления Бюро по вопросам этики будут иметь серьезные последствия для Секретариата и для Организации в целом (см. A/73/183, п. 19; A/74/539, п. 15; и A/75/515, п. 14). Комитет отмечает, что в отсутствие такой информации о последствиях предлагаемых изменений и в связи с тем, что мандат Бюро по вопросам этики необходимо будет существенно изменить, с тем чтобы оно могло отчитываться непосредственно перед Генеральной Ассамблеей, Комитет не может вынести дополнительные рекомендации по этому вопросу.**

21. **Что касается роли Независимого консультативного комитета по ревизии, то в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что Бюро по вопросам этики консультируется с Независимым консультативным комитетом по ревизии относительно взаимодействия с функцией внутреннего надзора, а также на неофициальной основе докладывает о своей собственной работе. Комитету также сообщили, что цель предлагаемой меры — формализовать нынешнюю неформальную практику взаимодействия между двумя независимыми подразделениями для обеспечения большей оперативной независимости и повышения подотчетности Бюро и что в настоящее время руководитель Бюро по вопросам этики подотчетен Генеральному секретарю, который представляет доклады о деятельности Бюро Генеральной Ассамблее. Консультативный комитет отмечает, что Независимый консультативный комитет по ревизии является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи и выступает в роли экспертно-консультативного органа, не подотчетного Генеральному секретарю. Кроме того, Комитет отмечает, что добавление функции отчетности перед Независимым консультативным комитетом по ревизии для получения указаний в отношении планов работы Бюро по вопросам этики и оценки работы руководителя Бюро означало бы изменение мандата и объема работы Независимого консультативного комитета по ревизии, а также характера деятельности Бюро по вопросам этики для приведения его в соответствие с деятельностью независимых надзорных органов и имело бы более широкие последствия для фондов и программ Организации Объединенных Наций. В отсутствие достаточных дополнительных объяснений Комитет продолжает считать, что предлагаемое изменение в структуре отчетности не было обосновано.**

22. Генеральный секретарь вновь предлагает повысить класс должности руководителя Бюро по вопросам этики, который в настоящее время назначается на уровне Д-2, до уровня помощника Генерального секретаря. Консультативный комитет напоминает, что ему была представлена информация о классах должностей руководителей бюро по вопросам этики в фондах, программах и учреждениях, и он отмечает, что руководители бюро по вопросам этики в структурах системы Организации Объединенных Наций занимают должности уровней С-5 или Д-1 и выполняют свои обязанности либо на условиях полной рабочей нагрузки, либо на условиях неполной нагрузки, сочетая их с выполнением других функций. Комитет также напоминает о представленной информации относительно функций руководителя Бюро по вопросам этики, включая консультативную функцию (см. [A/75/515](#), п. 15). Комитет отмечает, что штат Бюро не изменился и насчитывает 12 сотрудников (1 Д-2, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), включая руководителя Бюро (Д-2).

23. Генеральный секретарь также предлагает три дополнительные меры: ограничение срока полномочий главы Бюро одним пятилетним сроком с возможностью продления еще на один срок; обеспечение гарантий пребывания главы Бюро в должности; ограничение возможностей повторного трудоустройства главы Бюро в Секретариате ([A/73/89](#), п. 94 d)–f), и [A/76/76](#), пп. 56 и 59). В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что эти три предложения должны быть приняты к сведению Генеральной Ассамблеей, поскольку они относятся к административным полномочиям Генерального секретаря.

24. Консультативный комитет отмечает предложения Генерального секретаря о введении ограничений на срок полномочий руководителя Бюро по вопросам этики, об обеспечении гарантий его пребывания в должности и об ограничении возможностей его повторного трудоустройства в Секретариате. Однако Комитет считает, что предлагаемое повышение класса должности главы Бюро с уровня Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря не было дополнительно обосновано с точки зрения независимости этой функции, места Бюро в общей организационной структуре, его мандата и обязанностей и общего взаимодействия с другими подразделениями, а также с фондами и программами. Комитет по-прежнему считает, что предложение о повышении должности главы Бюро с уровня Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря не оправдано, поскольку доверие к консультативной роли Бюро по вопросам этики основывается не на уровне должности руководителя Бюро, а на полномочиях и функциях Бюро. Комитет отмечает, что уровень должности не должен служить показателем доверия и что подчеркнуть важность работы Бюро можно с помощью целого ряда других средств. Более того, Комитет вновь заявляет, что, по его мнению, уровень той или иной конкретной должности не должен использоваться в качестве оправдания отстранения сотрудника на этой должности от исполнения функций, имеющих отношение к служебным обязанностям, связанным с этой должностью. Поэтому Комитет по-прежнему считает, что руководитель Бюро по вопросам этики, который в настоящее время занимает должность уровня Д-2, находится на надлежащем уровне для руководства работой Бюро по осуществлению эффективной и согласованной политики, направленной на формирование культуры соблюдения норм этики, транспарентности и подотчетности, и ее координации. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать предложение о реклассификации должности руководителя Бюро по вопросам этики с уровня Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря.

25. Консультативный комитет вновь подчеркивает, что если Генеральный секретарь пожелает внести полноценно обоснованное предложение относительно независимости Бюро по вопросам этики, то потребуются представить подробный доклад, в котором необходимо будет отразить такие вопросы, как рабочая нагрузка, структура и функции Бюро. Потребуется тщательно проанализировать и последствия для других подразделений Секретариата, в том числе надзорных органов и других надзорных структур, а также более широкие последствия для фондов и программ Организации Объединенных Наций.

IV. Выводы

26. Информация о действиях, которых Генеральный секретарь ожидает от Генеральной Ассамблеи, содержится в п. 68 его доклада (A/76/76). Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению его доклад и утвердить рекомендации по укреплению независимости Бюро по вопросам этики, изложенные в пп. 55–66 доклада.

27. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики с учетом рекомендаций и замечаний Комитета, сформулированных выше.