



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
23 September 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункты 138 и 143 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Управление людскими ресурсами

Условия службы и вознаграждение должностных лиц, обслуживающих Генеральную Ассамблею, помимо должностных лиц Секретариата: постоянно работающие члены Комиссии по международной гражданской службе и Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Доклад Генерального секретаря

I. Введение

1. В пункте 8 раздела III своей резолюции [65/268](#) Генеральная Ассамблея постановила каждые четыре года пересматривать условия службы и вознаграждение, за исключением годового чистого вознаграждения, постоянно работающих членов Комиссии по международной гражданской службе и Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. Предыдущий пересмотр был проведен на семьдесят второй сессии Ассамблеи.
2. В соответствии с пунктом 9 раздела III названной резолюции такие доклады, как настоящий доклад, в порядке исключения и без создания прецедента для других пунктов повестки дня представляются непосредственно Генеральной Ассамблее.

II. Справочная информация

3. В своей резолюции [35/221](#) Генеральная Ассамблея постановила, что вопрос о компенсации и других условиях работы постоянно работающих членов Комиссии и Председателя Консультативного комитета будет обычно рассматриваться каждые пять лет. В последний раз он был рассмотрен в 2000 году на пятьдесят пятой сессии Ассамблеи. В своей резолюции [55/238](#) Ассамблея приняла к сведению соответствующий доклад Генерального секретаря ([A/C.5/55/29](#)), в



котором для рассмотрения этого вопроса в следующий раз была выбрана шестидесятая сессия Ассамблеи в 2005 году.

4. После рассмотрения вопроса в 2005 году Генеральная Ассамблея в пунктах 4 и 5 своей резолюции [58/266](#) просила Генерального секретаря вынести на рассмотрение Генеральной Ассамблеи вопрос об условиях службы и вознаграждении трех указанных должностных лиц тогда, когда годовое вознаграждение Председателя Комиссии по международной гражданской службе и Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам опустится ниже размера вознаграждения помощника Генерального секретаря, но не раньше чем на ее шестьдесят третьей сессии, и постановила заменить требование о проведении в будущем всеобъемлющих обзоров раз в пять лет, упомянутое в пункте 8 доклада Генерального секретаря ([A/C.5/57/35](#)), вышеизложенной процедурой. Впоследствии доклад был представлен Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии ([A/63/354](#)). Вместе с тем в своем решении 63/550 В Ассамблея постановила отложить рассмотрение этого вопроса до шестьдесят четвертой сессии. Поэтому тот же доклад был представлен Ассамблее на ее шестьдесят четвертой сессии в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, однако никакого решения принято не было.

5. Впоследствии Генеральная Ассамблея разобрала этот вопрос на своей шестьдесят пятой сессии в 2011 году, рассмотрев соответствующий доклад ([A/65/676](#)). Ассамблея согласилась с рекомендациями и выводами Консультативного комитета, включая создание механизма корректировки годового чистого вознаграждения трех должностных лиц (см. [A/65/767](#)). В своей резолюции [65/268](#) Ассамблея постановила, что годовое чистое вознаграждение названных трех должностных лиц подлежит такой корректировке на стоимость жизни, которая эквивалентна ежегодному изменению медианной ставки чистого базового оклада должностных лиц самого высокого уровня в Секретариате, а именно заместителей и помощников Генерального секретаря. В той же резолюции Ассамблея постановила также каждые четыре года пересматривать другие элементы условий службы трех должностных лиц.

6. В соответствии с резолюцией [46/192](#) Генеральной Ассамблеи зачитываемое для пенсии вознаграждение постоянно работающих членов Комиссии и Председателя Консультативного комитета корректируется также одновременно с корректировкой их годового вознаграждения и на тот же процент.

7. Элементы условий службы и вознаграждения, за исключением годового чистого вознаграждения (и, по умолчанию, пособий после выхода на пенсию), трех должностных лиц подлежат пересмотру каждые четыре года. В разделе III своей резолюции [70/244](#) Генеральная Ассамблея постановила ввести для сотрудников категории специалистов и выше пересмотренную систему субсидирования образования с начала текущего на 1 января 2018 года учебного года, а также утвердила с 1 июля 2016 года новый пакет выплат в связи с переездом для сотрудников категории специалистов и выше, в котором, в частности, субсидия при назначении на службу была заменена субсидией на обустройство, а также было пересмотрено право на полный переезд (включая возможность получения единовременной выплаты вместо полного переезда). В своем докладе Ассамблее ([A/72/366](#)) Генеральный секретарь сообщил Ассамблее, что действие пересмотренной системы субсидирования образования и нового пакета выплат в связи с переездом будет распространяться на постоянно работающих членов Комиссии и Председателя Консультативного комитета. Ассамблея рассмотрела этот вопрос на своей семьдесят второй сессии и приняла к сведению доклад Генерального секретаря в своей резолюции [72/262](#) А.

8. Таким образом, Генеральный секретарь хотел бы сослаться на свой предыдущий доклад по этому вопросу ([A/72/366](#)) и обновить представленную в нем информацию. В целях облегчения этого процесса настоящий доклад разбит на четыре раздела: компенсация (специальная надбавка), другие условия службы, финансовые последствия и следующий всеобъемлющий обзор.

III. Компенсация (специальная надбавка)

9. Размер специальной надбавки, выплачиваемой Председателю Комиссии и Председателю Консультативного комитета в знак признания их дополнительных обязанностей, в последний раз рассматривался в 2000 году и был установлен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [55/238](#) на уровне 10 000 долл. США в год. В настоящее время размер надбавки изменять не предлагается.

IV. Другие условия службы

10. В настоящее время изменять порядок применения других условий службы постоянно работающих членов Комиссии и Председателя Консультативного комитета не предлагается. Прочие права перечислены в приложении к настоящему докладу.

V. Финансовые последствия

11. В своей резолюции [65/268](#) Генеральная Ассамблея утвердила восстановление относительности годового чистого вознаграждения и пособий после выхода на пенсию постоянно работающих членов Комиссии и Председателя Консультативного комитета. Корректировка на стоимость жизни годового чистого вознаграждения трех должностных лиц производится в соответствии с установленным механизмом, описанным в пункте 5 выше, и поэтому о ней будет сообщаться в контексте соответствующих докладов об исполнении бюджета, представляемых Ассамблее.

VI. Следующий всеобъемлющий обзор

12. В соответствии с решением по этому вопросу, принятым Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [65/268](#), следующий всеобъемлющий обзор будет проведен на восьмидесятой сессии Ассамблеи.

VII. Выводы и рекомендации

13. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Приложение

Условия службы и вознаграждение постоянно работающих членов Комиссии по международной гражданской службе и Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Постоянно работающие члены Комиссии по международной гражданской службе и Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам имеют право на следующие условия службы и вознаграждение:

а) годовая (чистая) зарплата в размере 235 772 долл. США (по состоянию на сентябрь 2021 года);

б) только для Председателя Комиссии и Председателя Консультативного комитета: специальная годовая надбавка (не подлежащая промежуточной корректировке на основе изменения величины индекса стоимости жизни) в размере 10 000 долл. США;

с) пенсионные пособия: в соответствии с резолюцией [37/131](#) Генеральной Ассамблеи названные должностные лица стали участниками Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций согласно дополнительной статье В Положений Фонда;

д) зачитываемое для пенсии вознаграждение в размере 303 369 долл. США (по состоянию на сентябрь 2021 года);

е) покрытие расходов в связи с болезнью, травмой или смертью во время службы в Организации Объединенных Наций в соответствии с положениями плана компенсации, первоначально утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [458 \(V\)](#), и введенными в действие Генеральным секретарем и регулирующими такую компенсацию правилами, последний пересмотренный вариант которых ([ST/SGB/103/Rev.1](#)) был утвержден Ассамблеей в ее резолюции [34/233](#);

ф) суточные во время служебных командировок за пределами Централь-ных учреждений;

г) те же связанные с поездками материальные права, которые распространяются на других членов Комитета и Комиссии и содержатся в правилах, регулирующих оплату путевых расходов и выплату суточных членам органов или вспомогательных органов Организации Объединенных Наций ([ST/SGB/107/Rev.6](#)) при назначении и по окончании срока полномочий;

h) после принятия резолюции [72/262](#) А Ассамблеи действие нового пакета выплат в связи с переездом для сотрудников категории специалистов и выше, утвержденного Ассамблеей в разделе III ее резолюции [70/244](#) с 1 июля 2016 года, было распространено на постоянно работающих членов Комиссии и Председателя Консультативного комитета, что дало им право на перевозку имущества в связи с переездом или несопровождаемую перевозку личных вещей и домашнего имущества, предусмотренную для старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, включая возможность получения субсидии на переезд вместо права на несопровождаемую перевозку или перевозку имущества в связи с переездом;

i) субсидия на образование: в пункте 2 своей резолюции [40/256](#) Ассамблея одобрила содержащуюся в пункте 11 соответствующего доклада ([A/39/7/Add.1](#)) рекомендацию Консультативного комитета, тем самым предоставив постоянно работающим членам Комиссии и Председателю Консультативного комитета право на возмещение фактических расходов на образование отвечающих критериям детей-иждивенцев при соблюдении оговоренных условий с тем же предельным уровнем, который применяется к субсидии на образование для отвечающих критериям сотрудников категории специалистов и выше. Действие пересмотренной системы субсидирования образования для сотрудников категории специалистов и выше, утвержденной Ассамблеей в разделе III ее резолюции [70/244](#), было распространено на постоянно работающих членов Комиссии и Председателя Консультативного комитета с начала текущего на 1 января 2018 года учебного года в соответствии с резолюцией [72/262](#) Ассамблеи;

j) субсидия на обустройство: по прибытии в место службы названные должностные лица получают субсидию на обустройство в размере суточных за 30 дней по дневной ставке, действующей в месте службы на дату прибытия, для самого должностного лица и по половине дневной ставки для каждого отвечающего критериям члена семьи, в отношении которого должностное лицо получило право на оплату проезда к месту службы во время первоначального назначения. Кроме того, названные должностные лица получают единовременную выплату в размере месячной чистой заработной платы;

k) отпуск на родину: в соответствии с правилом 5.2 Правил о персонале Организация Объединенных Наций определенное число раз компенсирует расходы на проезд на родину в течение четырехлетнего срока полномочий;

l) компенсация наследникам в случае смерти во время службы (включает единовременную выплату, равную одному месячному окладу за каждый год службы должностного лица, но не менее трех месячных окладов и не более девяти месячных окладов);

m) право присоединиться к плану медицинского страхования в Центральных учреждениях, выплатив страховой взнос в полном размере.

2. Постоянно работающие члены Комиссии и председатель Консультативного комитета не имеют права на следующее:

- a) надбавка на иждивенцев;
- b) субсидия на аренду жилья;
- c) надбавка на представительские расходы;
- d) компенсация за накопленный ежегодный отпуск после увольнения;
- e) субсидия на репатриацию.