

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
1 June 2021  
Russian  
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 140 первоначального перечня\*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

**Внутренний надзор: предлагаемый бюджет  
по программам на 2022 год**

**Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии**

*Резюме*

В настоящем докладе излагаются замечания, советы и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета по программам Управления служб внутреннего надзора (УСВН) на 2022 год. Комитет по-прежнему исходит из того, что Генеральный секретарь в контексте своей инициативы по проведению реформы призвал, среди прочего, к укреплению потенциала в области оценки. Комитет также сознает, что эффективный режим надзора может способствовать укреплению механизма оценки. Комитет ожидает, что для достижения этой цели УСВН будет и далее пересматривать модель своей работы, с тем чтобы в ее рамках оперативно учитывались меняющиеся условия, в том числе в плане оценки результатов деятельности, и последствия возникающих рисков. Поскольку Организация начинает готовиться к возвращению сотрудников в офисные помещения после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), Комитет считает, что УСВН могло бы воспользоваться этой возможностью для пересмотра своей деятельности, с тем чтобы обеспечить восстановление по принципу «лучше, чем было».

\* A/76/50.



## I. Введение

1. В соответствии с пунктами 2 c) и 2 d) своего круга ведения (см. резолюцию 61/275 Генеральной Ассамблеи, приложение) Независимый консультативный комитет по ревизии рассмотрел предлагаемый бюджет по программам Управления служб внутреннего надзора (УСВН) на 2022 год. В этой связи Комитету поручено рассматривать предлагаемый бюджет УСВН, принимая во внимание план работы последнего, и выносить рекомендации в адрес Ассамблеи через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. В настоящем докладе на рассмотрение Консультативного комитета и Ассамблеи представляются замечания, советы и рекомендации Комитета, касающиеся предлагаемого бюджета по программам УСВН на 2022 год.
2. Отдел по планированию программ и бюджету Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления представил Комитету раздел 30 «Внутренний надзор» (A/76/6 (Sect. 30)) предлагаемого бюджета по программам на 2022 год, а также соответствующую дополнительную информацию. УСВН представило дополнительную информацию по своему предлагаемому бюджету, которую Комитет принял к сведению. На своей пятьдесят четвертой сессии, которая была проведена в виртуальном формате 21–23 апреля 2021 года, Комитет отвел значительное место в своей повестке дня обсуждению с УСВН и Контролером предлагаемого бюджета УСВН.
3. Комитет хотел бы отметить усилия Отдела по планированию программ и бюджету, направленные на ускорение подготовки раздела бюджета, посвященного внутреннему надзору, для его рассмотрения Комитетом. Кроме того, Комитет выражает признательность УСВН за оказание содействия в форме предоставления информации для подготовки настоящего доклада.

## II. Рассмотрение предлагаемого бюджета по программам Управления служб внутреннего надзора на 2022 год

4. Прогнозируемый совокупный объем ресурсов УСВН на 2022 год, включающий средства, предусматриваемые по регулярному бюджету (до пересчета), прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы, составляет 66 381 400 долл. США, что на 1 процент превышает объем ресурсов на 2021 год, который составил 65 701 900 долл. США. Объем ресурсов из регулярного бюджета и по линии прочих бюджетных ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, увеличился, а объем внебюджетных средств сократился на 1,1 процента. Кадровые ресурсы увеличились на 21 должность (с 282 до 303) в результате предлагаемого добавления двух должностей, финансируемых из регулярного бюджета, и предлагаемого преобразования 19 должностей временного персонала общего назначения, финансируемых за счет начисленных взносов, в кадровые ресурсы (см. таблицу 1).

Таблица 1

**Общий объем финансовых и кадровых ресурсов Управления служб внутреннего надзора в разбивке по программам (до пересчета)**

(В тыс. долл. США)

	Финансовые ресурсы				Кадровые ресурсы			
			Разница				Разница	
	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Сумма	В процентах	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Число должностей	В процентах
<b>A. Руководство и управление</b>	<b>1 485,4</b>	<b>1 485,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>0,0</b>
<b>B. Программа работы</b>	<b>62 184,7</b>	<b>62 864,8</b>	<b>680,1</b>	<b>1,1</b>	<b>263</b>	<b>284</b>	<b>21</b>	<b>8,0</b>
Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия	36 587,9	36 464,6	(123,3)	(0,3)	156	162	6	3,8
Подпрограмма 2. Инспекции и оценки	6 419,4	6 789,1	0,0	0,0	32	35	3	—
Подпрограмма 3. Расследования	19 177,4	19 611,1	433,7	2,3	75	87	12	—
<b>C. Вспомогательное обслуживание по программе</b>	<b>2 031,8</b>	<b>2 031,2</b>	<b>(0,6)</b>	<b>0,0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Всего</b>	<b>65 701,9</b>	<b>66 381,4</b>	<b>679,5</b>	<b>1,0</b>	<b>282</b>	<b>303</b>	<b>21</b>	<b>7,4</b>

Примечание: бюджетные цифры взяты из раздела 30 («Внутренний надзор») предлагаемого бюджета по программам на 2022 год (A/76/6 (Sect. 30)) и соответствующих дополнительных сведений.

5. В таблице 2 ресурсы, предусматриваемые для УСВН на 2022 год по предлагаемому регулярному бюджету, сопоставляются с ассигнованиями на 2021 год. Сметный объем предлагаемого бюджета по программам УСВН на 2022 год (регулярный бюджет) составляет 20 989 700 долл. США (до пересчета), что незначительно — на 199 900 долл. США, или 1,0 процента, — больше суммы ассигнований на 2021 год, которая составляет 20 789 800 долл. США. Кадровые ресурсы также увеличились на две должности, с 114 до 116 должностей. Комитет был проинформирован о том, что увеличение объема регулярного бюджета связано с двумя дополнительными должностями, предложенными для Отдела инспекции и оценки.

Таблица 2

**Финансовые и кадровые ресурсы по линии регулярного бюджета в разбивке по программам (до пересчета)**

(В тыс. долл. США)

	Финансовые ресурсы				Кадровые ресурсы			
			Разница				Variance	
	2021 год Ассигнования	2022 год Смета	Сумма	В процентах	2021 год Утвержденная численность	2022 год Предлагаемая численность	Число должностей	В процентах
<b>Регулярный бюджет</b>								
<b>A. Руководство и управление</b>	<b>1 485,4</b>	<b>1 485,4</b>	<b>—</b>	<b>0,0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>0,0</b>
<b>B. Программа работы</b>	<b>17 944,7</b>	<b>18 180,0</b>	<b>235,3</b>	<b>1,3</b>	<b>99</b>	<b>101</b>	<b>2</b>	<b>2,0</b>
Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия	8 341,7	8 349,4	7,7	0,1	44	44	—	0,0

Регулярный бюджет	Финансовые ресурсы					Кадровые ресурсы		
	2021 год Ассигнования	2022 год Смета	Разница		2021 год Утвержден- ная числен- ность	2022 год Предлагае- мая числен- ность	Variance	
			Сумма	В процен- тах			Число должно- стей	В процен- тах
Подпрограмма 2. Инспекции и оценки	3 704,7	3 945,8	241,1	6,5	22	24	2	9,1
Подпрограмма 3. Расследования	5 898,3	5 884,8	(13,5)	(0,2)	33	33	–	0,0
<b>С. Вспомогательное обслуживание по программе</b>	<b>1 359,7</b>	<b>1 324,3</b>	<b>(35,4)</b>	<b>(2,6)</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>0,0</b>
<b>Всего</b>	<b>20 789,8</b>	<b>20 989,7</b>	<b>199,9</b>	<b>1,0</b>	<b>114</b>	<b>116</b>	<b>2</b>	<b>1,8</b>

Примечание: бюджетные цифры взяты из раздела 30 («Внутренний надзор») предлагаемого бюджета по программам на 2022 год (A/76/6 (Sect. 30)) и соответствующих дополнительных сведений.

6. Далее УСВН проинформировало Комитет о том, что основные приоритеты бюджета на 2022 год включают следующие области: а) реализация целей в области устойчивого развития; б) реагирование на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19) и учет полученного опыта для обеспечения слаженности и устойчивости функционирования системы Организации Объединенных Наций; с) осуществление проводимых Генеральным секретарем реформ компонентов управления, поддержания мира и безопасности и развития; d) укрепление организационной культуры Организации Объединенных Наций на основе принципов уважения, равенства и результативности; и е) реализация стратегий Генерального секретаря в областях данных, гендерного паритета и экологической устойчивости.

## A. Руководство и управление

7. Как указано в таблице 2, финансовые и кадровые ресурсы для компонента «Руководство и управление» на 2022 год, как ожидается, останутся на том же уровне, который был утвержден на 2021 год (1 485 400 долл. США).

## B. Программа работы

### Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

8. Предлагаемый на 2022 год объем финансовых ресурсов по линии регулярного бюджета на финансирование подпрограммы 1 («Внутренняя ревизия») несколько больше суммы, выделенной в 2021 году (8 341 700 долл. США), и составляет 8 349 400 долл. США, а численность кадровых ресурсов по-прежнему составляет 44 должности (см. таблицу 2). Комитет был проинформирован о том, что это незначительное увеличение было обусловлено, в частности, возросшими потребностями в услугах консультантов для оказания помощи внутренним специалистам в проведении внутренней ревизии инфраструктуры Организации, кибербезопасности, механизмов обеспечения безопасности в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и анализа данных, а также в услугах подряда для проведения внешней оценки качества работы Отдела внутренней ревизии. По словам руководства, это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей по статьям «Принадлежности и материалы»,

«Мебель и оборудование» и «Поездки персонала» и вследствие изменения структуры расходов и введенной в 2020 году практики по возможности более частой организации видеоконференций и телеконференций.

*Процесс составления планов работы с учетом рисков*

9. Комитет обсудил с УСВН процесс составления планов работы с учетом рисков, с тем чтобы выяснить, как Отдел внутренней ревизии учитывает организационные риски при определении объема ресурсов, требующихся для выполнения программы работы. Комитет продолжает придерживаться позиции, выраженной в предыдущих докладах по бюджету УСВН, и по-прежнему считает, что использование оценок риска при ассигновании ресурсов на проведение ревизий и их распределении по степени приоритетности является передовой практикой. В этой связи УСВН информировало Комитет о том, что при подготовке предлагаемого бюджета по программам на 2022 год Отдел продолжал использовать усовершенствованную методологию оценки своих потребностей в ресурсах, в соответствии с которой области высокого риска, включая общеорганизационные области высокого риска, подлежат проверке в рамках трехлетнего цикла, тогда как области среднего риска подлежат проверке в рамках пятилетнего цикла. По словам УСВН, подразделения или области с низким уровнем риска, не охваченные оценкой в предыдущий период, переносятся в категорию среднего уровня риска, и поэтому подлежат ревизии. УСВН также отметило, что высокие риски, связанные с ИКТ, по-прежнему рассматриваются отдельно, а соответствующие проверки будут проводиться в рамках пятилетнего, а не трехлетнего цикла.

10. Комитет просил УСВН объяснить, почему для области ИКТ, которая относится к категории высокого риска, установлен пятилетний цикл оценки — такой же, как для областей со средним и низким уровнем риска. В ответ УСВН сообщило Комитету, что риски, связанные с ИКТ, рассматриваются отдельно, поскольку носят другой характер, а системы, платформы и приложения ИКТ используются множеством подразделений в рамках всей системы, независимо от источника финансирования. УСВН далее заявило, что для оценок в сфере ИКТ пятилетний цикл вместо трехлетнего используется потому, что некоторые из крупных проектов преобразований в этой сфере требуют значительных ресурсов, а их реализация может занять несколько лет, а также потому, что в рамках пятилетнего цикла УСВН уделяет первоочередное внимание системам (таким, как защита данных) и приложениям, которые оказывают самое непосредственное влияние на надежность, безопасность и транспарентность операций Организации.

**11. Комитет считает, что риски, связанные с ИКТ, настолько важны, что проведение оценки в этой области один раз в пять лет вместо одного раза в три года неоптимально. Комитет призывает УСВН пересмотреть этот вопрос в приоритетном порядке.**

12. УСВН также указало, что при внесении уточнений в методологию, используемую для составления его планов работы с учетом рисков, оно продолжало корректировать классификацию рисков, используемую при проведении оценок рисков для структур и анализа нехватки ресурсов, в целях приведения ее в большее соответствие с системой общеорганизационного управления рисками Секретариата. Как показано на рисунке I, Отдел внутренней ревизии планирует выполнить в 2022 году 75 заданий в 14 приоритетных областях. Эти приоритетные области отражают критические факторы риска, определенные в пересмотренном реестре общеорганизационных рисков Организации. Большинство предлагаемых заданий (45 заданий) на 2022 год будут относиться к трем областям:

а) стратегическое управление и руководство; б) управление программами и проектами; и с) информационные технологии и управление данными.

Рисунок I

**Задания Отдела внутренней ревизии в 2022 году в разбивке по приоритетным областям**



13. Комитет был информирован о том, что в сложившейся ситуации, в том числе в контексте проблем, вызванных пандемией COVID-19, УСВН продолжает принимать ряд мер по повышению эффективности, о которых говорится в пункте 8. Что касается расстановки приоритетов, то Комитет также был проинформирован о том, что УСВН планирует использовать средства, высвобождаемые благодаря мерам по повышению эффективности, для финансирования внешних оценок качества работы Отдела внутренней ревизии в 2022 году.

**14. Комитет призывает Отдел внутренней ревизии продолжать определять приоритетные направления своей работы и уделить особое внимание составлению своего плана работы исходя из общеорганизационных рисков, включая риски, связанные с пандемией COVID-19, кибербезопасностью, а также другие возникающие риски.**

*Анализ нехватки кадровых ресурсов у Отдела внутренней ревизии*

15. В контексте вопроса о методологии планирования работы УСВН информировало Комитет о положенных в основу планирования предположениях, которые приводятся в пункте 9. По мнению УСВН, величина нехватки кадровых ресурсов в Отделе внутренней ревизии представляет собой объем ресурсов, необходимых для анализа тех рисков, которые не могут быть охвачены проверками ввиду недостаточности имеющихся ресурсов. Что касается деятельности, финансируемой из регулярного бюджета (исключая ИКТ), то УСВН не

прогнозирует значительной нехватки кадровых ресурсов. По данным УСВН, нехватка кадровых ресурсов в Отделе внутренней ревизии на 2022 год более очевидна в области деятельности, финансируемой за счет внебюджетных средств (где нехватка кадров составляет 2,4 должности), и в области ИКТ, включая весь комплекс ревизий в области ИКТ, независимо от источника финансирования, где наблюдается нехватка кадров в 3,2 должности. Несмотря на этот дефицит, УСВН проинформировало Комитет о том, что никаких дополнительных ресурсов на 2022 год не испрашивается и что УСВН продолжит корректировать методологию оценки рисков в сфере ИКТ и выявлять пробелы в кадровых ресурсах для составления будущих заявок на выделение ресурсов.

**16. Комитет помнит о том, в каких условиях в настоящее время работает Организация, а также о вынесенных указаниях в отношении бюджета. Комитету также известно, что благодаря приоритизации и мерам по повышению эффективности Отделу внутренней ревизии удалось устранить критические риски Организации, не прибегая к дополнительным ресурсам, особенно в рамках компонента ее работы, финансируемого из регулярного бюджета. Исходя из этого Комитет одобряет представленную смету потребностей в ресурсах для Отдела.**

## **Подпрограмма 2 Инспекции и оценки**

17. Как показано в таблице 2, предлагаемый на 2022 год объем финансовых ресурсов по линии регулярного бюджета на финансирование подпрограммы 2 «Инспекция и оценка» составляет 3 945 800 долл. США, что на 241 000 долл. США, или на 6,5 процента, больше суммы ассигнований на 2021 год, которая составляла 3 704 700 долл. США. Число кадровых ресурсов также увеличилось — с 22 должностей, утвержденных в 2021 году, до 24 должностей, предлагаемых на 2022 год. По словам руководства, увеличение объема предлагаемых бюджетных ресурсов обусловлено предлагаемым созданием двух новых должностей: должности заместителя директора (Д-1) и должности оценщика (С-4) для оказания поддержки в укреплении функции оценки в Секретариате и в проведении УСВН эффективных и результативных оценок. Это увеличение частично компенсируется сокращением расходов по статье «Поездки персонала» вследствие введенной в 2020 году практики по возможности более частого проведения видеоконференций и телеконференций.

### *Оценка рисков и процесс составления планов работы*

18. Как отмечалось в предыдущем докладе (A/75/87), УСВН изменило применяемый Отделом инспекции и оценки подход к удовлетворению потребностей Организации в области оценки, и теперь проверка работы некоторых департаментов, таких как Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки, будет выполняться Отделом внутренней ревизии, а не в рамках оценки выполнения программ, проводимой Отделом инспекции и оценки, а оценка деятельности остальных департаментов будет проводиться не на уровне программ (т. е. не на высоком уровне), а на уровне подпрограмм. В соответствии с новым подходом, ориентированным на подпрограммы, УСВН указало, что оно продолжит оценивать и классифицировать подпрограммы с учетом информации, содержащейся в реестре рисков, который ведется в рамках системы общеорганизационного управления рисками Секретариата, а также с учетом рисков, связанных с реализацией инициатив по реформированию Организации Объединенных Наций и поддержкой достижения целей в области устойчивого развития. УСВН далее отметило, что при проведении оценок Отдел инспекции и оценки будет учитывать стратегии Генерального

секретаря в областях данных, гендерного паритета и экологической устойчивости, а также соображения, касающиеся воздействия COVID-19 на осуществление программ в соответствии с мандатом.

*Должности, необходимые для поддержки укрепления потенциала в области оценки*

19. Соответственно, в ответ на вопрос о поддержке, оказываемой инициативе Генерального секретаря по проведению реформы, в рамках которой он призвал укрепить потенциал в области оценки, Комитет был проинформирован о том, что предлагаемый бюджет предусматривает создание специальных должностей в Отделе инспекции и оценки для укрепления функции самооценки Секретариата и разработки инновационных решений для содействия проведению оценки и обобщения ее результатов.

20. Комитет поинтересовался у УСВН, каким образом сотрудники на этих двух должностях будут способствовать укреплению потенциала Секретариата в области самооценки и почему эти должности запрашивает УСВН, а не руководство. В ответ Комитет был информирован о том, что сотрудник на должности Д-1 будет выполнять функции заместителя директора Отдела инспекции и оценки, оказывая поддержку в общем управлении Отделом, и будет возглавлять усилия УСВН по оказанию поддержки Организации в проведении независимой оценки, предусмотренной в учредительной резолюции УСВН (резолюция 48/218 В Генеральной Ассамблеи) и в Положениях и правилах, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки. Согласно Положениям и правилам, УСВН поручено выполнять функции «группы централизованной оценки», в частности оказывать методологическую поддержку подразделениям в проведении самооценок; выступать в качестве источника экспертных знаний по оценке для Организации; определять стандарты качества и обеспечивать их соблюдение при проведении оценок подразделениями; предоставлять специальные консультации по вопросам проведения оценок; разрабатывать и распространять инструменты оценки и руководящие указания по оценке; и обеспечивать общую координацию планирования деятельности в области оценки в рамках всего Секретариата. УСВН также сообщило, что, испрашивая эти две должности, УСВН выполняет свои обязанности в качестве группы централизованной оценки и что Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления располагает ресурсами для выполнения своих собственных обязанностей по поддержке самооценок Секретариата.

21. Комитет напоминает о своем предыдущем замечании, содержащемся в пунктах 18–22 его доклада A/68/86 и относящемся к решению УСВН упразднить должность уровня Д-1 (заместитель директора) в Отделе инспекции и оценки — решению, которое Комитет не одобрил в свете нехватки кадров в Отделе на тот момент. В течение нескольких лет Комитет официально заявлял о своей поддержке увеличения объема ресурсов, выделяемых Отделу инспекции и оценки УСВН, и продолжает придерживаться этой позиции.

*Анализ нехватки кадровых ресурсов у Отдела инспекции и оценки*

22. В связи с анализом нехватки ресурсов Комитет был информирован о том, что первоначальная оценка потребностей в ресурсах и анализ их нехватки в Отделе инспекции и оценки были выполнены с учетом изменений в подходе, вследствие которых предусматривается проведение оценок 162 подпрограмм, что представляет собой увеличение по сравнению с 142 подпрограммами в



2020 году. Как сообщило УСВН, при выполнении Отделом анализа нехватки ресурсов были сделаны следующие допущения: а) анализ не будет включать три подпрограммы Управления по координации деятельности в целях развития, которые финансируются этим управлением; б) ожидается, что каждая группа из двух специалистов по оценке будет проводить 1,33 оценки в год; в) полная оценка подпрограмм и специальных политических миссий будет проводиться в рамках восьмилетнего цикла; и d) будет применяться показатель доли вакантных должностей в размере 9 процентов (не охватывает должность директора класса Д-2 и должности сотрудников категории общего обслуживания).

23. УСВН указало, что для достижения цели — проводить оценку каждой подпрограммы один раз за восьмилетний период — Отделу инспекции и оценки придется выполнять оценки в отношении 20 подпрограмм в год, для чего ежегодно потребуется 30 сотрудников. Однако, по данным УСВН, Отдел располагает 17 сотрудниками для проведения оценок, а с учетом 9-процентного показателя доли вакантных должностей общий годовой кадровый дефицит составляет 15 сотрудников.

24. УСВН проинформировало Комитет о том, что оно планирует принять следующие меры в связи с этим дефицитом: а) сгруппировать общие подпрограммы в похожие тематические блоки, чтобы сократить количество необходимых оценок отдельных подпрограмм; б) сосредоточить внимание на 93 подпрограммах, степень риска у которых оценивается как очень высокая или высокая в рамках восьмилетнего цикла; и в) укрепить потенциал подразделений Секретариата в области оценки посредством обучения, поддержки, предоставления руководящих указаний и инструментов для проведения подразделениями высококачественных оценок (для чего испрашивается одна должность уровня Д-1 и одна должность уровня С-4). Ожидается, что вышеупомянутые меры позволят сократить нехватку кадров до пяти сотрудников.

25. Комитет просил УСВН проинформировать его о том, как указанная нехватка кадровых ресурсов скажется на работе Отдела инспекции и оценки, и ему было сообщено, что нехватка пяти должностей скажется на возможности выполнения Отделом оценок в отношении подпрограмм с очень высокой или высокой степенью риска в рамках восьмилетнего цикла. То есть без этих пяти сотрудников Отдел не сможет охватить все 93 подпрограммы с очень высокой или высокой степенью риска за восьмилетний период.

26. Как отмечалось выше, Комитет последовательно поддерживает укрепление и укомплектование штата Отдела инспекции и оценки. Это мнение тем более актуально в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и инициативы Генерального секретаря по проведению реформы, в рамках которой обеспечению надежного потенциала в области оценки уделяется повышенное внимание. Комитет по-прежнему считает, что Отдел необходимо укрепить, чтобы он мог эффективно выполнять свой мандат. Поэтому Комитет поддерживает предложение о восстановлении должности уровня Д-1 и создании должности уровня С-4 в Отделе. Вместе с тем Комитет по-прежнему обеспокоен тем, что в нынешних условиях Отделу, возможно, не удастся своевременно охватить оценкой все соответствующие области. В этой связи Комитет рекомендует УСВН обеспечить надлежащую очередность выполнения задач, с тем чтобы сосредоточить внимание на проведении оценок подпрограмм, сопряженных с высоким риском, в рамках восьмилетнего цикла.

### **Подпрограмма 3 Расследования**

27. Предлагаемый на 2022 год объем финансовых ресурсов по линии регулярного бюджета на финансирование подпрограммы 3 «Расследования» составляет 5 884 800 долл. США, что на 0,2 процента в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2021 год, которая составила 5 898 300 долл. США. Предусматриваемое число должностей не меняется и по-прежнему составляет 33 (см. таблицу 2). По словам руководства, это сокращение отражает уменьшение потребностей по статьям «Консультанты», «Услуги подряда», «Общие оперативные расходы» и «Мебель и оборудование». Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей, главным образом по статье «Поездки персонала» из-за большого числа ранее отмененных или отложенных в связи с пандемией COVID-19 поездок следователей для проведения расследований дел по обвинениям в сексуальных домогательствах и мошенничестве, особенно в отделениях за пределами Центральных учреждений.

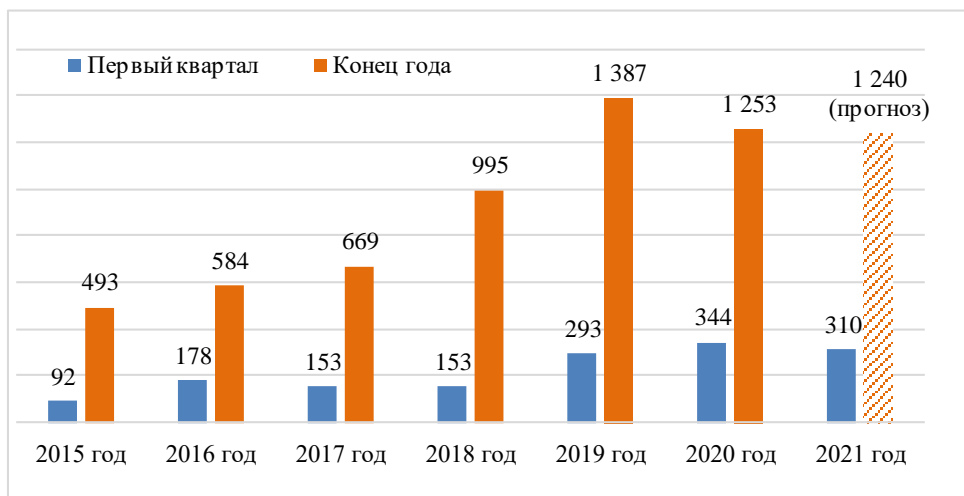
28. В ходе рассмотрения бюджета Комитет был информирован о том, что Отдел расследований продолжает решать проблемы, обозначенные в предыдущих докладах Комитета, особенно в том, что касается набора и удержания персонала в Отделе. Как сообщил Комитет в пункте 38 своего доклада [A/75/783](#), показатель доли вакантных должностей в Секции по поддержанию мира Отдела был снижен с 25,8 процента по состоянию на июнь 2019 года до 6,6 процента по состоянию на 31 декабря 2020 года. В ответ на последующую просьбу представить обновленные данные Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2021 года показатель доли вакантных должностей в Секции операций по поддержанию мира увеличился незначительно — до 8,2 процента, тогда как показатель доли вакантных должностей по регулярному бюджету увеличился до 33,3 процента.

**29. Комитет признает, что в последнее время УСВН добилось определенного прогресса в решении проблемы вакантных должностей. Однако Комитет по-прежнему обеспокоен количеством вакансий в УСВН и считает, что этот риск требует продуманных мер со стороны руководства.**

#### *Анализ тенденций и процесс составления плана работы Отдела расследований*

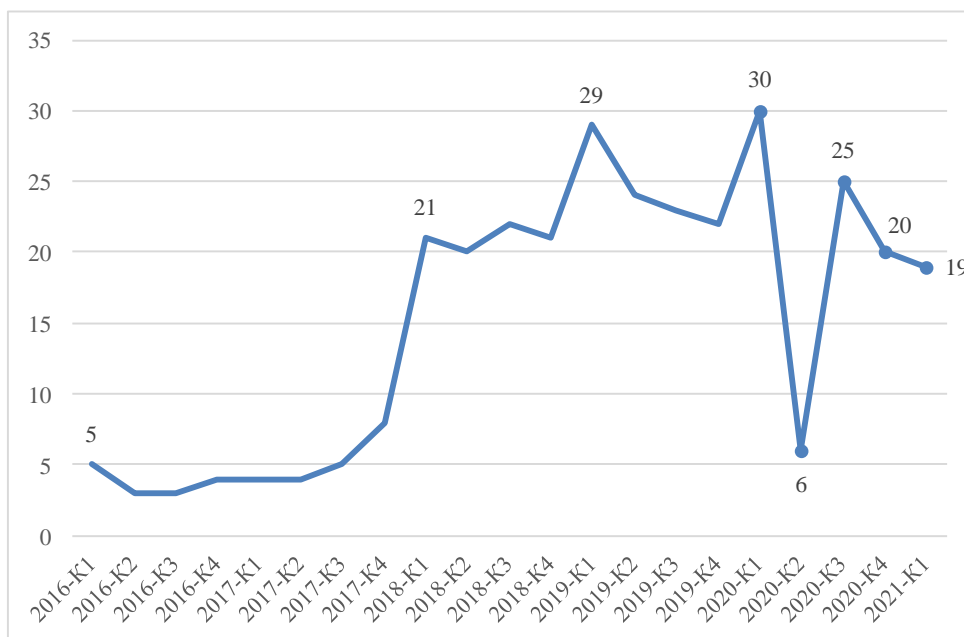
30. В ходе рассмотрения бюджета Комитету были представлены соответствующие результаты анализа тенденций в работе Отдела расследований. Как сообщило УСВН, результаты этого анализа легли в основу плана работы на 2022 год. В частности, Комитет обратил внимание на число принимаемых к расследованию дел, поступающих в Отдел расследований, и был проинформирован о том, что, согласно прогнозу УСВН, после устойчивой тенденции к росту числа зарегистрированных дел, которая наблюдалась с 2015 года, число таких дел до 2022 года останется на уровне 2020 года. Ожидается, что к концу 2021 года в Отдел поступит 1240 дел, тогда как в 2020 году было получено 1253 дела (см. рисунок II).

Рисунок II  
Анализ динамики числа дел, поступающих в Отдел расследований



31. Что касается жалоб на сексуальные домогательства, то Комитет был проинформирован о том, что их число уменьшилось — с 30 жалоб в первом квартале 2019 года (самый высокий показатель) до 19 жалоб в первом квартале 2021 года. Как показано на рисунке III, во втором квартале 2020 года было зарегистрировано меньше всего случаев — шесть — что, вероятно, обусловлено работой Организации в удаленном режиме.

Рисунок III  
Жалобы на сексуальные домогательства



Сокращения: K1 — первый квартал; K2 — второй квартал; K3 — третий квартал; K4 — четвертый квартал.

*Анализ нехватки кадровых ресурсов у Отдела расследований*

32. Определив нехватку кадровых ресурсов у Отдела расследований на 2022 год, УСВН проинформировало Комитет о положенных в основу планирования предположениях: а) число зарегистрированных жалоб прекратило расти в 2020 году и останется на том же уровне до 2022 года; б) каждый следователь будет вести до пяти расследований одновременно и завершать шесть расследований в год; в) прогнозируемое число незавершенных и завершенных расследований, финансируемых по линии регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов, в 2021 году останется на уровне 2020 года; и d) проблема значительного показателя доли вакантных должностей будет решена.

33. Как указало УСВН, показатель нехватки кадровых ресурсов у Отдела расследований представляет собой разницу между имеющимися кадровыми ресурсами и ресурсами, необходимыми для выполнения предполагаемого объема работы в установленные сроки. Комитет был проинформирован о том, что УСВН прилагает все усилия для скорейшего заполнения этих вакантных должностей и что после заполнения этих вакансий УСВН не ожидает нехватки потенциала для завершения 130 расследований, запланированных на 2022 год.

34. С учетом вышеизложенного Комитет одобряет величину требуемого Отделу расследований объема ресурсов, которая означает его сохранение на прежнем уровне.

### **С. Вспомогательное обслуживание по программе**

35. Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету на финансирование вспомогательного обслуживания по программе составляет 1 324 300 долл. США. Число должностей не меняется и по-прежнему составляет семь.

## **III. Заключение**

36. Члены Независимого консультативного комитета по ревизии имеют честь представить настоящий доклад, содержащий замечания и рекомендации Комитета, на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

(Подпись) Джанет Сен-Лоран  
Председатель Независимого консультативного  
комитета по ревизии

(Подпись) Агус Джоко Прамоно  
Заместитель Председателя Независимого  
консультативного комитета по ревизии

(Подпись) Дороти Брэдли  
Член Независимого консультативного  
комитета по ревизии

(Подпись) Антон Косьяненко  
Член Независимого консультативного  
комитета по ревизии

(Подпись) Имран Ванкер  
Член Независимого консультативного  
комитета по ревизии