

Distr.: Limited  
25 June 2021  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لجنة البرنامج والتنسيق

الدورة الحادية والستون

25-1 حزيران/يونيه 2021

## مشروع التقرير

المقرر: السيد أرمان خاشاتريان (أرمينيا)

إضافة

## المسائل البرنامجية: التقييم

(البند 3 (ب))

تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمساواة  
بين الجنسين وتمكين المرأة

1 - نظرت اللجنة، خلال دورتها الحادية والستين، في تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) (E/AC.51/2021/7).

2 - ووجه الرئيس الانتباه إلى بيان وكيلة الأمين العام لخدمات الرقابة الداخلية الذي عُرض فيه التقرير. وأجاب ممثل أو ممثلة مكتب خدمات الرقابة الداخلية، إلى جانب ممثلين وممثلات عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة، على الأسئلة التي طُرحت في أثناء نظر اللجنة في التقرير.



الرجاء إعادة استعمال الورق



## المناقشة

3 - أعربت الوفود عن شكرها مكتب خدمات الرقابة الداخلية على تقريره المتسم بالإحاطة والمهنية، وللفرصة المتاحة لمعرفة كيف عدّلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وظيفة التقييم فيها بمرور الوقت، بما في ذلك تكييف تنظيمها الهيكلي بما يتوافق والهيكل الإقليمي الجديد لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بغية تحسين فعالية الكيان والنتائج المحققة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

4 - وطلب الحصول على معلومات عن تنفيذ التوصيات الأربع الهامة التي قدمها مكتب خدمات الرقابة الداخلية، على النحو المذكور في الفقرات من 108 إلى 113 من التقرير، بما في ذلك التوصيات التي نُفذت حتى الآن. واستفسر أحد الوفود عن التوصية 3 المنقحة اللاحقة، التي كانت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد قبلتها جزئياً. وأشار الوفد إلى أن استقلال دائرة التقييم المستقل التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أمر غير مشكوك فيه، لكن قد تكون هناك مشكلات تتعلق بتضارب المصالح، لا سيما بالنسبة للمبادرات الكبرى الممولة من الجهات المانحة.

5 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده الميزانية البرنامجية المقترحة للكيان ولاحظ أهمية عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تحقيق النتائج في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

## الاستنتاجات والتوصيات

6 - أحاطت اللجنة علماً بتقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية وتوصياته الأربع الهامة بشأن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. ولاحظت اللجنة أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة لديها سياسة تقييم لائقة وعالية الجودة، لكن تلك السياسة تحتاج إلى تحديث. ولاحظت اللجنة مع التقدير أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد نفذت بالفعل، من خلال سياسة التقييم المنقحة لعام 2020 الخاصة بها، التوصية المتعلقة بالحاجة إلى سياسة تقييم محدّثة تعكس الهيكل التنظيمي الحالي لوظيفة التقييم والأولويات التنظيمية.

7 - وأوصت اللجنة بأن تقرر الجمعية العامة التوصيات الواردة في الفقرتين 110 و 113 من تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن تفتيش وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وكذلك التوصية المنقحة الواردة في المرفق الثاني لذلك التقرير.