

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
4 May 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 154 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Исполнение бюджета по вспомогательному счету
для операций по поддержанию мира на период с
1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, финансирование
этого счета в период с 1 июля 2020 года по 30 июня
2021 года и предлагаемый по нему бюджет на период
с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Утвержденные ресурсы на 2019/20 год	348 868 000 долл. США
Расходы за 2019/20 год	348 867 400 долл. США
Свободный от обязательств остаток средств за 2019/20 год	600 долл. США
Утвержденные ресурсы на 2020/21 год	355 694 200 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2020/21 год ^a	350 318 400 долл. США
Прогнозируемый недорасход средств за 2020/21 год ^a	5 375 800 долл. США
Смета на 2021/22 год, предлагаемая Генеральным секретарем	361 740 500 долл. США
Корректировка сметы на 2021/22 год, рекомендуе- мая Консультативным комитетом	(3 677 400 долл. США)
Объем ресурсов, рекомендуемый Консультативным комитетом на 2021/22 год	358 063 100 долл. США

^a Оценка по состоянию на 31 марта 2021 года.



Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	3
I. Введение	4
II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года	4
III. Информация о показателях за текущий период	5
IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	5
A. Общие соображения	5
B. Общий объем потребностей в ресурсах	6
C. Департамент операций в пользу мира	19
D. Департамент оперативной поддержки	21
E. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	24
F. Управление служб внутреннего надзора	25
G. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	27
V. Заключение и рекомендации	27
Приложения	
I. Потребности в финансовых ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	30
II. Предлагаемые новые штатные должности на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, подлежащие финансированию со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, и финансируемые с этого счета штатные должности, которые предлагается упразднить с этого периода	48
III. Предлагаемые реорганизация подразделений и перераспределение, перепрофилирование и реклассификация штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	51
IV. Предлагаемые внештатные должности временного персонала общего назначения, подлежащие финансированию со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	53

Сокращения

COVID-19	коронавирусная инфекция COVID-19
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ИКТ	информационно-коммуникационные технологии
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
НПОО	национальный персонал категории общего обслуживания
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОО (ВР)	категория общего обслуживания (высший разряд)
ОО (ПР)	категория общего обслуживания (прочие разряды)
ПС	категория полевой службы
ПТСР	посттравматическое стрессовое расстройство
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

I. Введение

1. В ходе рассмотрения докладов Генерального секретаря о финансировании вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (документ [A/75/656](#) и предварительный вариант документа [A/75/785](#)) члены Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам встречались в онлайн-режиме с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение направили письменные ответы, полученные 28 апреля 2021 года. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладе ([A/75/822](#)), а с его замечаниями и рекомендациями, вынесенными по итогам изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся деятельности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, можно ознакомиться в его соответствующем докладе ([A/75/829](#)).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

2. В своей резолюции [73/308](#) Генеральная Ассамблея утвердила смету расходов по вспомогательному счету на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в размере 348 868 000 долл. США (в валовом выражении), включая сумму в размере 44 930 300 долл. США на осуществление общеорганизационных инициатив. Общая сумма расходов за указанный период составила 348 867 400 долл. США (в валовом выражении), что означает почти полное освоение бюджетных средств — свободный от обязательств остаток средств составил 600 долл. США.

3. Достигнутое освоение бюджетных средств является совокупным результатом следующего: а) более высоких, чем предусматривалось в бюджете, расходов, связанных с должностями (увеличение на 4 681 000 долл. США, или 2 процента), что вызвано главным образом более низкими, чем планировалось, показателями доли вакансий, более высокими, чем предполагалось, общими расходами по персоналу и изменением множителей коррективов по месту службы для категории специалистов и выше; б) более низких, чем предусматривалось в бюджете, расходов, не связанных с должностями (уменьшение на 3 391 500 долл. США, или 4,6 процента), что объясняется главным образом осуществлением мер по экономии средств и ограничениями на поездки, введенными в связи с COVID-19; и в) неиспользования ресурсов, предназначенных для покрытия общеорганизационных расходов на обеспечение готовности миротворческого потенциала (1 290 100 долл. США, или 2,9 процента). Подробный анализ разницы приводится в разделе III доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета по вспомогательному счету на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ([A/75/656](#)).

4. В докладе об исполнении бюджета указано, что сумма в размере 2 502 300 долл. США, представляющая собой долю миротворческих структур в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию, которая была перенесена с 2018/19 года ([A/74/622](#), п. 146; см. также [A/74/809](#), п. 22), была полностью покрыта из общего объема ресурсов, предусмотренного на 2019/20 год ([A/75/656](#), пункт 3).

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

5. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, то Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 марта 2021 года расходы составили 258 041 100 долл. США при сумме ассигнований в размере 355 694 200 долл. США. На конец текущего финансового периода общая сумма расходов составит, по оценкам, 350 318 400 долл. США, а прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств — 5 375 800 долл. США (или 1,5 процента).

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

A. Общие соображения

Масштабируемость вспомогательного счета

6. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что предлагаемый на 2021/22 год объем ресурсов для покрытия основных потребностей по вспомогательному счету (за вычетом ассигнований на осуществление общеорганизационных инициатив) составляет 322 969 500 долл. США, что на 3 460 400 долл. США (или 1,1 процента) больше суммы в размере 319 509 100 долл. США, утвержденной на 2020/21 год ([A/75/785](#), резюме). Кроме того, в период с 2014/15 года отношение объема бюджета по вспомогательному счету к общему объему ресурсов, предназначенных для финансирования миротворческой деятельности, постоянно возрастает, в том числе оно увеличивается с 5,05 процента в 2020/21 году до 5,39 процента в 2021/22 году (там же, таблица 1).

7. В то же время вследствие свертыwania и завершения деятельности миссий (включая ОООНКИ, МООНЛ, МООНСГ/ МООНППГ и ЮНАМИД) общий объем потребностей в ресурсах для миротворческих операций уменьшился. Ожидается, что утвержденная численность обслуживаемого негражданского персонала, в том числе персонала Африканского союза, уменьшится еще больше: со 112 083 человек в 2020/21 году до 107 585 человек в 2021/22 году, а численность гражданского персонала в миссиях сократится с 13 848 до 12 422 человек, что объясняется главным образом завершением деятельности ЮНАМИД в 2020/21 году (там же, таблица 2).

8. В рамках подготовки бюджета на 2021/22 год Секретариат провел пересмотр объема ресурсов на вспомогательном счете в целях определения возможных последствий свертыwania и завершения деятельности миссий в последнее время с точки зрения объема работы и людских и оперативных ресурсов. Результаты этого пересмотра по каждой соответствующей структуре включены в приложение II к докладу Генерального секретаря. В ответ на вопросы по поводу этого пересмотра Секретариат информировал Консультативный комитет о следующем:

а) многие функции, финансируемые со вспомогательного счета, не масштабируемы или не привязаны к числу миротворческих миссий и численности персонала, которым оказывается поддержка, а связаны со стратегическими и общесистемными сквозными вопросами;

b) в подразделениях, в которых объем работы, согласно результатам анализа, зависит от изменений на местах, штатные должности упраздняются с течением времени;

c) тогда как число операций сокращается, решаемые ими задачи и их сложность продолжают возрастать, что повышает спрос на оказание вспомогательной поддержки;

d) изменение общего объема потребностей в ресурсах для миротворческих операций учитывается в некоторых областях с отставанием, и на этапах свертыwania и завершения деятельности миссий сохраняется необходимость в оказании вспомогательной поддержки в связи с проведением ликвидации и планированием деятельности на переходный период;

e) объем ресурсов, предусматриваемых на вспомогательном счете для финансирования определенных видов основополагающей деятельности, значительно ниже какого бы то ни было необходимого базового уровня: например, численность персонала подразделения по управлению знаниями для миротворческих структур такова, что на 23 750 обслуживаемых приходится в эквиваленте полной занятости 1 сотрудник этого подразделения, и соответствующая ключевая деятельность финансируется частично за счет внебюджетных средств; кроме того, для выполнения функций по оказанию вспомогательной поддержки в осуществлении мандатов, связанных с защитой гражданского населения, в бюджете по вспомогательному счету предусмотрена только одна должность.

9. В результате свертыwania или завершения деятельности миссий в последнее время предлагаемое на 2021/22 год число штатных и внештатных должностей на 42 единицы в чистом выражении меньше числа должностей, утвержденного на 2014/15 год, в котором объем ресурсов миссий достиг своего наибольшего уровня. Это сокращение является результатом упразднения 106 штатных и внештатных должностей (включая 6 должностей, которые предлагается упразднить в 2021/22 году), частично компенсируемого утвержденным созданием 64 штатных и внештатных должностей в целевых областях (там же, пп. 6–7).

10. Консультативный комитет напоминает, что, как особо отметила в своих резолюциях [69/308](#) и [70/287](#) Генеральная Ассамблея, вспомогательные функции должны быть соразмерны масштабам и сфере охвата операций по поддержанию мира. **Консультативный комитет по-прежнему не убежден в необходимости постоянного увеличения штатов подразделений вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях на фоне роста числа миссий, которые завершают свою деятельность или сокращают ее масштабы, и уменьшения численности персонала миссий (см. также [A/74/809](#), п. 10; а также [A/75/822](#), п. 49, [A/75/822/Add.9](#), пункты 8–11, и [A/75/822/Add.10](#), пп. 44–46).** В этой связи Комитет считает, что Генеральному секретарю следует представить в предлагаемом им следующем бюджете конкретную стратегию обеспечения более эффективного и рационального использования ресурсов, выделяемых со вспомогательного счета, в том числе путем разработки модели масштабируемости, и предлагать корректировку объема ресурсов соразмерно масштабам деятельности миротворческих операций.

В. Общий объем потребностей в ресурсах

11. Объем предлагаемого бюджета по вспомогательному счету на 2021/22 год составляет 361 740 500 долл. США (в валовом выражении) (включая потребности в ресурсах в объеме 38 771 000 долл. США для реализации общеорганизационных инициатив), что на 6 046 300 долл. США (или 1,7 процента) больше

суммы ассигнований на 2020/21 год. Консультативному комитету были представлены таблицы, которые содержат следующую информацию: а) об общем объеме потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на 2021/22 год и о ресурсах, предусматриваемых для каждого департамента и подразделения, финансируемого со вспомогательного счета, в разбивке по категориям и классам расходов (приложение I); б) о новых штатных должностях, которые предлагается создать, а также о должностях, которые предлагается упразднить (приложение II); в) о предлагаемой реорганизации подразделений и предлагаемом перераспределении, перепрофилировании и реклассификации штатных должностей (см. приложение III); и d) о предлагаемых внештатных должностях временного персонала общего назначения (приложение IV).

12. Предлагаемое увеличение объема ресурсов объясняется главным образом: а) периодическими потребностями, связанными с проводимым каждые четыре года обследованием расходов на содержание воинских контингентов (0,3 млн долл. США), б) стандартными корректировками расходов по персоналу (5,4 млн долл. США), и в) долей миротворческих структур в расходах на систему «Умоджа» и ее техническое обслуживание и поддержку (2,6 млн долл. США), что частично компенсируется чистым сокращением потребностей в ресурсах: d) в связи с предлагаемыми кадровыми решениями (2 млн. долл. США) и e) в результате изменения суммы оперативных расходов (0,3 млн долл. США) (A/75/785, п. 24).

13. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения в отношении кадровых и финансовых ресурсов, испрашиваемых на 2021/22 год по вспомогательному счету, с учетом его замечаний и рекомендаций, изложенных в нижеследующих пунктах.

1. Замечания, касающиеся кадровых потребностей

14. Предлагаемый на 2021/22 год объем ресурсов предназначается для финансирования 1416 штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, тогда как число штатных и внештатных должностей, утвержденных на текущий период, составляет 1422 единицы (см. приложения II, III и IV). Предлагаемое число должностей определяется следующим:

- а) упразднением 4 штатных должностей и переводом 2 штатных должностей на финансирование из бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда;
- б) преобразованием 37 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности;
- в) перераспределением 13 штатных должностей;
- г) перепрофилированием 11 штатных должностей;
- д) сохранением 31 должности временного персонала общего назначения.

Преобразование 37 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности

15. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что по результатам проведенного Секретариатом пересмотра потребностей в должностях временного персонала общего назначения, на которых сотрудники выполняют функции постоянного характера, 37 таких внештатных должностей предлагается преобразовать в штатные должности (A/75/785, п. 28). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что эти преобразования предлагаются на

основе последней оценки модели функционирования, объема работы и постоянства функций и с учетом предыдущих рекомендаций Комитета, одобренных Генеральной Ассамблеей, и что, как правило, внутренним критерием для выдвижения просьбы о преобразовании должности временного персонала общего назначения в штатную должность служит то, что такая внештатная должность сохраняется в течение четырех лет. Комитет отмечает, что не было предложено преобразование в штатные должности ряда внештатных должностей, на которых, как считается, сотрудники выполняют функции постоянного характера и которые существуют более четырех лет.

16. Консультативный комитет считает, что критерии, указанные Секретариатом, не позволяют понять с достаточной ясностью посылки, положенные в основу каждого предложения Генерального секретаря о сохранении должностей, а также о преобразовании должностей временного персонала общего назначения, которые сохраняются более четырех лет. Комитет также не убежден в том, что соответствующие критерии применялись единообразно во всех департаментах и подразделениях. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря разработать с учетом особого характера должностей временного персонала общего назначения и представить на рассмотрение Ассамблеи стандарты, которые более четко определяют долгосрочные потребности в таких должностях, и включить соответствующую информацию в его следующий доклад об управлении людскими ресурсами. Кроме того, Комитет считает, что предложение о преобразовании 37 внештатных должностей в штатные должности, — что сопоставимо с числом должностей, которые было предложено преобразовать в бюджете на 2014/15 год (41 должность) (см. A/68/861), в котором в котором объем ресурсов на миротворческую деятельность достиг своего наибольшего уровня, — не учитывает должным образом соображения, касающиеся масштабируемости вспомогательного счета (см. п. 10 выше). Конкретные замечания Комитета излагаются в разделах, посвященных соответствующим департаментам и подразделениям (см. пп. 52, 63, 64, 67, 68 и 71 ниже).

17. Предлагаемое преобразование приведет к увеличению сметы на 331 100 долл. США (A/75/785, п. 28). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что это увеличение объясняется более высокой долей вакансий, устанавливаемой для внештатных должностей с учетом более высокой текучести кадров на должностях временного персонала общего назначения. Комитет был также информирован о том, что это преобразование должностей не приведет к таким дополнительным накладным расходам, как расходы на переоборудование помещений и приобретение мебели для новых сотрудников.

Расходы по персоналу

18. Как указывается в пункте 26 доклада Генерального секретаря, увеличение объема ресурсов на выплату окладов на 5,4 млн долл. США вызвано в основном пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, коэффициентов учета вакансий и сумм общих расходов по персоналу, закладываемых в сметы расходов на финансирование штатных и внештатных должностей. Смета общих расходов по персоналу на 2021/22 год исчислена на основе ставки в размере 56 процентов от величин чистых окладов, т.е. той же ставки, которая использовалась при составлении бюджета на 2020/21 год. Секретариат принял решение сохранить ставку, заложенную в смету на 2020/21 год, с учетом влияния пандемии COVID-19 на перемещение сотрудников и связанных с этим задержек с наймом персонала, переездом сотрудников и совершением ими поездок в отпуск на родину, а также потенциально более высокого объема потребностей по

сравнению со средним показателем за прошлые периоды (там же, пункт 57). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в случае применения обычной методики расчета сметы расходов по персоналу ставка общих расходов по персоналу на 2021/22 год составила бы 52,7 процента, что соответствует фактической средней ставке за 2020 календарный год.

Показатели доли вакансий и вакантные должности

19. Как показано в нижеследующей таблице, по состоянию на 31 марта 2021 года предлагаемые показатели доли вакансий для всех должностей сотрудников категории специалистов и выше, финансируемых со вспомогательного счета, вместе взятых были ниже фактических средних и фактических показателей. Предлагаемые показатели доли вакансий были также ниже фактических средних и фактических показателей для категории специалистов и выше в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления, Департаменте операций в пользу мира, Департаменте оперативной поддержки и Управлении информационно-коммуникационных технологий и для категории общего обслуживания и смежных категорий в Управлении служб внутреннего надзора.

Динамика показателей доли вакансий

	Показатели, предложенные Генеральным секретарем на 2019/20 год				Показатели, предложенные Генеральным секретарем на 2020/21 год				Фактические показатели по состоянию на 31 марта 2021 года		Фактические средние показатели по состоянию на 31 марта 2021 года		Показатели, предложенные Генеральным секретарем на 2021/22 год	
	Категория специалистов и выше	Категория обслуживания и смежные категории	Категория специалистов и выше	Категория обслуживания и смежные категории	Категория специалистов и выше	Категория обслуживания и смежные категории	Категория специалистов и выше	Категория обслуживания и смежные категории	Категория специалистов и выше	Категория обслуживания и смежные категории	Категория специалистов и выше	Категория обслуживания и смежные категории	Категория специалистов и выше	Категория обслуживания и смежные категории
Структуры														
Сохраняемые должности														
ДОМ	10,1	11,9	8,3	8,5	8,6	14,4	8,6	14,4	11,7	11,4	11,1	13,4	7,6	11,4
ООНАС	10,1	11,9	18,3	5,0	5,4	—	5,4	—	14,3	—	12,7	—	13,1	—
ДОП	10,1	11,9	11,8	15,6	8,0	13,3	8,0	13,3	12,2	12,9	11,4	15,0	9,9	13,5
ДСПКУ	10,1	11,9	11,9	12,9	10,5	18,6	10,5	18,6	9,7	14,7	12,0	19,1	7,3	16,9
УИКТ	10,1	11,9	3,7	17,8	5,4	13,6	5,4	13,6	16,1	14,3	11,1	14,3	10,2	14,3
УСВН	10,1	11,9	15,7	20,4	8,7	19,0	8,7	19,0	8,9	14,3	7,6	12,7	7,8	11,9
КГС	10,1	11,9	21,6	7,1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
ОЮПП	10,1	11,9	21,6	7,1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
ЮНОМС	10,1	11,9	21,6	7,1	—	—	—	—	33,3	—	33,3	—	—	—
Бюро по вопросам этики	10,1	11,9	21,6	7,1	—	—	—	—	—	100,0	33,3	88,9	—	—
УПВ	10,1	11,9	21,6	7,1	12,7	—	12,7	—	—	—	8,5	5,6	—	—
ДГК	10,1	11,9	21,6	7,1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
ДОБ	10,1	11,9	21,6	7,1	18,2	—	18,2	—	9,1	—	12,1	—	9,1	—
ККАБВ	10,1	11,9	21,6	7,1	—	—	—	—	33,3	—	33,3	—	—	—
УВКПЧ	10,1	11,9	21,6	7,1	—	—	—	—	14,3	—	12,7	—	—	—
Общий средний показатель	10,1	11,9	11,4	13,2	8,5	13,6	8,5	13,6	11,4	12,1	11,1	14,1	8,1	12,4
Новые и перепрофилированные должности	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0
Сохраняемые должности ВПОН	25,9	30,0	25,9	30,0	13,5	10,0	13,5	10,0	10,5	9,1	19,5	9,1	19,3	9,1
Новые должности ВПОН	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0	50,0	35,0

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДГК — Департамент глобальных коммуникаций; ДМО — Департамент миротворческих операций; ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; КГС — Канцелярия Генерального секретаря; ККАБВ — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам; ООНАС — Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе; ОЮПП — Отдел юридической помощи персоналу; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; УИКТ — Управление информационно-коммуникационных технологий; УПВ — Управление по правовым вопросам; УСВН — Управление служб внутреннего надзора; ЮНОМС — Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций.

20. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что более высокая, чем предусматривалось в бюджете, доля вакансий в начале 2020/21 года объясняется в основном низкими темпами найма персонала в период с марта по сентябрь 2020 года, что было вызвано ограничениями, введенными в связи с COVID-19. Однако впоследствии показатели доли вакансий нормализовались и находятся на уровнях, близких к утвержденным величинам. Ожидается, что после предстоящего оформления на работу нанятых сотрудников эти показатели в Департаменте оперативной поддержки и Управлении информационно-коммуникационных технологий будут ниже предлагаемой величины. Касательно Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления Комитет был информирован о том, что предлагаемые показатели доли вакансий определены путем корректировки средних фактических показателей доли вакансий за период с августа 2020 года по январь 2021 года (соответственно 12,4 процента и 19,5 процента) с учетом следующего: а) фактических показателей доли вакансий по состоянию на 31 января 2021 года (соответственно 10,5 процента и 17,3 процента); и б) ожидаемого найма персонала на штатные должности в Департаменте, финансируемые со вспомогательного счета. С учетом наблюдаемой в последние восемь месяцев тенденции, заключающейся в чистом уменьшении числа вакантных штатных должностей категории специалистов на одну единицу ежемесячно и числа вакантных штатных должностей категории общего обслуживания на одну единицу каждые два месяца, а также текущего положения дел с наймом персонала ожидается, что в начале 2021/22 года будут оставаться вакантными 9 штатных должностей категории специалистов (доля вакансий составит 7,3 процента) и 9 штатных должностей категории общего обслуживания (доля вакансий составит 12,7 процента) и что низкие показатели доли вакансий будут сохраняться на протяжении всего бюджетного периода.

21. **Комитет вновь заявляет о том, что, по его мнению, предлагаемые показатели доли вакансий должны в максимально возможной степени основываться на фактических величинах и что в тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических величин, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах должно систематически представляться четкое обоснование этих расхождений (см. также A/74/809, п. 27). Комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена обновленная информация о показателях доли вакансий.**

22. Согласно информации, представленной Консультативному комитету, по состоянию на 28 февраля 2021 года были вакантными 149 штатных должностей и 6 внештатных должностей, включая 5 штатных должностей, которые оставались вакантными более двух лет. Что касается этих пяти должностей, то две из них (1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)) уже заполнены, заполнение еще двух должностей (1 С-3 и 1 С-2) находится на этапе оформления кандидатов на работу, а процесс найма на одну должность специалиста по анализу систем управления и программ (ОО (ПР)) в Отделе по реорганизации рабочих процессов и подотчетности еще продолжается. Кроме того, прогнозируется, что к 30 июня 2021 года для 9 штатных должностей (5 С-4, 1 С-2 и 3 ОО (ПР)) срок, в течение которого они остаются вакантными, составит один год или более. **Консультативный комитет надеется, что будут приложены все усилия для оперативного заполнения этих вакантных должностей. Комитет вновь подчеркивает, что следует пересматривать потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснование для их сохранения или упразднения в последующих предлагаемых бюджетах (A/73/849, п. 35).**

Специальная должностная надбавка

23. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2021 года 31 сотрудник на штатных должностях (2 С-5, 7 С-4, 12 С-3, 3 С-2 и 7 ОО (ПР)), на которые они были назначены на временной основе, получали специальную должностную надбавку в течение более одного года, в том числе 14 из них — на протяжении двух или более лет. **Консультативный комитет вновь выражает обеспокоенность по поводу случаев «временного» назначения сотрудников на должности более высокого уровня на длительные сроки (см. A/74/737, п. 46) и надеется, что набор персонала на такие должности будет завершен без дальнейших задержек (A/74/809, п. 28).**

Привлечение временного персонала общего назначения для замещения сотрудников, находящихся в отпусках, и в периоды наибольшего объема работы

24. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что ассигнования на привлечение временного персонала общего назначения для замещения сотрудников, находящихся в отпусках по болезни и по беременности и родам, а также для оказания помощи в периоды наибольшего объема работы предусматриваются исходя из потребностей, прогнозируемых каждым департаментом или подразделением с учетом динамики расходов в прошлые периоды, а также решений директивных органов. Комитет отмечает, что соответствующие суммы ассигнований, выделяемых по вспомогательному счету, по-разному закладываются в бюджет и неодинаково ведется учет расходов в счет таких ассигнований. В одних департаментах, как то в Департаменте операций в пользу мира, бюджетные ассигнования оказались ниже объема фактических потребностей, в других же, как то в Департаменте глобальных коммуникаций, ресурсов было выделено больше, чем требовалось. Одни подразделения, как то Управление по правовым вопросам, исходят из своей кадровой структуры, другие же, в частности Канцелярия Генерального секретаря, принимают во внимание то, какой дополнительный объем работы будет выполняться за счет имеющихся ресурсов. **Принимая во внимание то, что потребности могут меняться от периода к периоду и их не всегда можно спрогнозировать, Консультативный комитет, тем не менее, рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря разработать более совершенную методологию для обеспечения эффективного использования ресурсов, выделяемых на привлечение временного персонала общего назначения для замещения сотрудников, находящихся в отпусках по болезни и по беременности и родам, а также для оказания помощи в периоды наибольшего объема работы.**

Гендерный баланс

25. По запросу Консультативному комитету была представлена информация о гендерном представительстве на должностях, финансируемых со вспомогательного счета. По состоянию на 28 февраля 2021 года из 1265 заполненных штатных и внештатных должностей 642, или 50,8 процента, были заняты мужчинами, и 623, или 49,2 процента, — женщинами. В целом на должностях, финансируемых со вспомогательного счета, гендерный паритет был практически достигнут, однако доля женщин на должностях уровней С-1–С-5 составляла 41,8 процента, а на должностях уровня директоров — 38,5 процента. **Консультативный комитет приветствует общие показатели гендерного представительства на должностях, финансируемых со вспомогательного счета, и надеется, что в областях, в которых паритет еще не достигнут, будут приложены дополнительные усилия.**

Представительство граждан стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты

26. В своей резолюции [72/262](#) С Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря активизировать усилия по обеспечению надлежащего представительства стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в соответствующих новых департаментах. По запросу Комитету была представлена информация, согласно которой по состоянию на 28 февраля 2021 года доля граждан стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, на должностях в Департаменте операций в пользу мира составила 97 процентов, т.е. оставалась на одном и том же уровне с 31 декабря 2019 года ([A/74/736](#), п. 107, и [A/75/786](#), п. 115). Кроме того, граждане стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, которые входят в первые 10 стран по численности негражданского персонала, предоставляемого в состав миротворческих операций (на их долю приходится 46 097 человек (или 56,3 процента)), занимали 17,3 процента должностей в данном Департаменте. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь активизирует свои усилия по обеспечению надлежащего представительства стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, на должностях, финансируемых со вспомогательного счета, в соответствующих департаментах (см. [A/75/822](#), п. 44).**

Географическое представительство

27. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/262](#) С просила Генерального секретаря рассмотреть вопрос о справедливом географическом представительстве государств-членов в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций. Согласно информации, представленной Комитету, по состоянию на 28 февраля 2021 года из 1265 заполненных штатных и внештатных должностей 580 (или 45,8 процента) были заняты гражданами из стран, входящих в Группу западноевропейских и других государств; граждане стран, входящих в Группу азиатско-тихоокеанских государств, занимали 259 должностей (или 20,5 процента), и 238 должностей (или 18,8 процента) были заняты гражданами стран, входящих в Группу африканских государств. Из остального числа штатных и внештатных должностей 95 (или 7,5 процента) были заняты гражданами стран, входящих в Группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 92 (или 7,3 процента) — гражданами стран, входящих в Группу восточноевропейских государств, и 1 — гражданином страны, не входящей ни в одну группу. **Консультативный комитет напоминает, что, как гласит пункт 3 статьи 101 Устава, должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе, и вновь заявляет о важности обеспечения справедливого географического распределения при наборе персонала (см. также [A/75/822](#), п. 44).**

2. Замечания, касающиеся ресурсов, не связанных с должностями

Консультанты и консультационные услуги

28. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что с 2015/16 года ассигнования на привлечение консультантов и оплату консультационных услуг, предусматриваемые в бюджете по вспомогательному счету, неуклонно сокращаются ([A/75/785](#), пункт 12). Предлагаемый на 2021/22 год объем потребностей в ресурсах по данному классу бюджетных расходов составляет 2 089 600 долл. США, что на 233 900 долл. США (или 10,1 процента) меньше суммы ассигнований на 2020/21 год. Согласно информации, представленной Консультативному комитету, расходы в 2019/20 году составили 2 429 300 долл. США, а по

состоянию на 31 марта 2021 года — 1 092 000 долл. США (см. приложение I). Консультативный комитет напоминает, что, как неоднократно заявляла Генеральная Ассамблея, использование консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму, и что она подчеркнула необходимость использования собственного потенциала Организации для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (см. резолюцию 73/308, п. 11). В этой связи Комитет не считает предлагаемый объем потребностей в ресурсах достаточно обоснованным. Принимая также во внимание сумму расходов как в предыдущий, так и в текущий периоды, Комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» на 10 процентов (или 209 000 долл. США).

Официальные поездки

29. Предлагаемый на 2021/22 год общий объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Официальные поездки» составляет 7 890 900 долл. США, что на 34 200 долл. США (или 0,4 процента) больше суммы ассигнований на 2020/21 год; это объясняется главным образом дополнительными потребностями, связанными с покрытием затрат на проводимое каждые четыре года обследование расходов на содержание воинских контингентов. Если исключить ассигнования на проводимое каждые четыре года обследование расходов на содержание воинских контингентов (340 600 долл. США), то предлагаемая сумма будет в целом меньше сметы на предыдущий период на 306 400 долл. США, причем сокращения предусматриваются в основном в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления (202 800 долл. США), Департаменте оперативной поддержки (52 500 долл. США) и Управлении служб внутреннего надзора (24 900 долл. США).

30. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что при составлении предлагаемого бюджета на 2021/22 год в основу планирования было положено предположение, что ограничения на передвижение, введенные в связи с COVID-19, будут отменены и департаменты возобновят осуществление отложенной деятельности во многих областях. Другие бюджетные предположения включают завершение деятельности ЮНАМИД к 30 июня 2021 года и дальнейшее выполнение рекомендаций директивных органов, как то совмещение поездок и использование средств ИКТ, с тем чтобы сократить, по возможности, число поездок. Комитет был также информирован о том, что при составлении предлагаемой сметы были учтены, в соответствующих случаях, новые и более эффективные методы работы, а также опыт, накопленный в ходе пандемии, включая следующее:

а) в обеспечении бесперебойного осуществления деятельности в условиях пандемии жизненно важную роль сыграли виртуальные совещания, и эта практика будет продолжена. Вместе с тем совершение поездок по-прежнему необходимо для выполнения некоторых видов деятельности, как то для проведения оценок, проверок и расследований, обмена информацией по особо важным вопросам и посещения структур на местах. Очные контакты по-прежнему имеют решающее значение также для формирования знаний об услугах, предоставляемых Центральными учреждениями, и доверия к ним, а также для того, чтобы сотрудники Центральных учреждений могли получить более полное представление о местных условиях и выносить индивидуализированные рекомендации. К областям деятельности, на которых особенно сказались ограничения на поездки, относятся взаимодействие с коллегами в миссиях, странами,

предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и национальными и местными партнерами, а также обеспечение охраны и безопасности;

б) что касается поездок, связанных с учебной подготовкой, то департаменты и подразделения приняли во внимание то, что многие учебные курсы можно перевести в виртуальный формат и учебные занятия в режиме онлайн охватывают более широкую аудиторию и хорошо зарекомендовали себя в качестве формы передачи знаний. Вместе с тем совершение поездок по-прежнему требуется для проведения практического анализа и отработки навыков в смоделированных оперативных условиях, и они остаются предпочтительным вариантом для поддержания высокого уровня интенсивности подготовки и вовлеченности участников в процесс обучения. Кроме того, форма обучения в режиме онлайн не считается хорошей заменой очному обучению, способствующему формированию навыков коллективной работы, и наставничеству.

31. Консультативный комитет был информирован о том, что общая сумма расходов по данному классу в 2019/20 году составила 3 861 600 долл. США, а по состоянию на 31 марта 2021 года — 777 200 долл. США, поскольку в четвертом квартале 2019/20 года и в течение большей части 2020/21 года большинство поездок не могло быть совершено из-за пандемии COVID-19 (см. приложение I). Комитет отмечает, что предлагаемый объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Официальные поездки» для всех департаментов и подразделений превышает сумму расходов в 2019/20 году в среднем на 170 процентов. Кроме того, расходы за первые девять месяцев 2020/21 года составляют 9,9 процента от объема ресурсов, утвержденного на этот период.

32. Консультативный комитет вновь заявляет, что следует шире использовать практику проведения заседаний в виртуальном режиме и сетевые инструменты учебной подготовки и свести к минимуму число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях, а предлагаемые поездки следует подробно обосновывать. Комитет также подчеркивает, что бюджетные ассигнования на поездки следует рассчитывать в полном соответствии с положениями бюллетеня Генерального секретаря [ST/SGB/2009/9](#) и административной инструкции [ST/AI/2013/3](#). Кроме того, Комитет считает, что пандемия COVID-19, вероятно, будет по-прежнему сказываться на поездках в 2021/22 году. Принимая также во внимание сумму расходов в предыдущий и текущий периоды, Комитет не считает предлагаемый объем ресурсов вполне обоснованным и рекомендует сократить предлагаемую смету по классу расходов «Официальные поездки» на 15 процентов (или 1 183 600 долл. США).

Связь и информационные технологии

33. Предлагаемый общий объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Связь и информационные технологии» составляет 17 708 200 долл. США, что на 41 500 долл. США (или 0,2 процента) меньше суммы ассигнований на 2020/21 год; это объясняется главным образом уменьшением в бюджетной смете Управления информационно-коммуникационных технологий ассигнований на покрытие расходов на ИКТ приложения, предназначенные для использования на местах, и на услуги технической поддержки, которое частично компенсируется в результате включения в смету Управления расходов на оказание услуг по поддержке системы «Инспира» в Управлении людских ресурсов и применения в 2021/22 году пересмотренного унифицированного соглашения об уровне обслуживания сотрудников в Центральных учреждениях (1565 долл. США в расчете на одного сотрудника), что соответствует уровню, предусмотренному в бюджете по программам на 2021 год ([A/75/785](#), п. 43). Консультативный комитет был

информирован о том, что применение пересмотренного соглашения об уровне обслуживания сказалось главным образом на смете ассигнований Департамента операций в пользу мира, для которого ранее в соглашение об уровне обслуживания была заложена более низкая ставка (1 135 долл. США на одного сотрудника).

34. Общая сумма расходов по данному классу бюджетных расходов в 2019/20 году составила 15 342 300 долл. США, а по состоянию на 31 марта 2021 года — 12 616 700 долл. США (см. приложение I). В 2019/20 году более низкие, чем предусматривалось, расходы были понесены главным образом в следующих подразделениях: а) в Департаменте операций в пользу мира, в основном в результате перенаправления ресурсов на оплату консультационных услуг в связи с проведением обзоров миротворческих миссий; б) в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления, ввиду задержек с проверкой и производством платежей за информационно-коммуникационную технику и обслуживание; и с) в Управлении информационно-коммуникационных технологий, в связи с перенаправлением ресурсов на покрытие ожидаемого на конец года перерасхода средств на выплату окладов. По поводу расходов за текущий период Комитет был информирован о том, что платежи по соглашению об уровне обслуживания не были зарезервированы на весь период на основе стандартной процедуры получения платежей и выставления счетов Управлением информационно-коммуникационных технологий.

35. Принимая во внимание необходимость составления сводного плана по ресурсам и инициативам, связанным с ИКТ, для всех подразделений Секретариата (A/75/564, п. 9), а также сумму понесенных расходов, Консультативный комитет не считает предлагаемый объем ресурсов вполне обоснованным и рекомендует сократить предлагаемую смету следующим образом:

а) сократить на 10 процентов предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Связь и информационные технологии» для Департамента операций в пользу мира (173 100 долл. США), Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления (171 600 долл. США) и Управления информационно-коммуникационных технологий (1 084 900 долл. США);

б) сократить на 5 процентов предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Связь и информационные технологии» для Департамента оперативной поддержки (106 700 долл. США).

3. Замечания, касающиеся расходов на общеорганизационные инициативы

36. Ресурсы на покрытие доли миротворческих структур в расходах на осуществление общеорганизационных инициатив распределяются следующим образом: а) на общеорганизационное планирование ресурсов (система «Умоджа») — 15 799 500 долл. США; б) на реализацию проекта внедрения модели глобального обслуживания — 868 500 долл. США; с) на обеспечение готовности миротворческого потенциала — 3 881 600 долл. США; и d) на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» — 18 221 400 долл. США (A/75/785, пп. 47–55). В целом предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2 585 900 долл. США (или 7,1 процента) меньше объема ресурсов, утвержденного на 2020/21 год.

Расходы, связанные с системой «Умоджа»

37. Смета расходов на общеорганизационное планирование ресурсов увеличивается на 2 418 200 долл. США (или 18,1 процента), поскольку сумма

ассигнований на 2021/22 год определена из расчета покрытия указанных расходов в течение 12 месяцев, тогда как соответствующие ассигнования на 2020/21 год были выделены исходя из покрытия таких расходов в течение лишь 6 месяцев (там же, п. 47). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что Отдел эксплуатации системы общеорганизационного планирования ресурсов начал функционировать с 1 января 2021 года и осуществляет деятельность по внедрению системы, указанную в двенадцатом и заключительном докладе Генерального секретаря о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (A/75/386). Консультативный комитет запросил дополнительную информацию, однако не получил информацию требуемой степени детализации, в том числе о ежемесячных расходах.

38. Комитет был информирован о том, что сумма ассигнований в размере 18 221 400 долл. США, предусмотренная в бюджете по вспомогательному счету на покрытие расходов на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа», на 167 700 долл. США (или 0,9 процента) превышает сумму ассигнований на предыдущий период, что объясняется типичным повышением платежей по договорам с третьими сторонами и за лицензии на программное обеспечение и услуги по поддержке по тем же статьям, что и в предыдущем цикле.

39. Кроме того, Комитет был информирован о том, что между бюджетами миротворческих операций на 2021/22 год распределена пропорционально размерам миссий сумма в размере 11 526 000 долл. США, которая требуется для финансирования дальнейшего осуществления сквозных проектов по поддержке внедрения системы «Умоджа», а также групп поддержки в штабах миссий.

40. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 75/253 одобрила рекомендацию Комитета о том, чтобы просить Генерального секретаря представить на рассмотрение Ассамблеи в ходе основной части ее семьдесят шестой сессии заключительный доклад об этапе работы над проектом по внедрению системы «Умоджа» и о периоде стабилизации этой системы (см. резолюцию 75/253, раздел V, п. 3, и A/75/7/Add.14, п. 7), и надеется, что при анализе выводов, содержащихся в заключительном докладе, будет рассмотрен вопрос о полном освоении бюджетных средств, выделенных на финансирование системы «Умоджа». Комитет также надеется, что во время рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена дополнительная информация о предлагаемых потребностях в ресурсах для покрытия расходов на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа», а также для финансирования сквозных проектов по поддержке внедрения системы «Умоджа» и групп поддержки в штабах миссий.

Проект внедрения модели глобального обслуживания

41. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 71/272 постановила учредить группу по проекту внедрения модели глобального обслуживания и утвердила соответствующие потребности в ресурсах для этой группы на 2017 год на общую сумму 1 400 800 долл. США. По запросу Комитет был информирован о том, что до принятия Ассамблеей окончательного решения в отношении модели глобального обслуживания сумма годовых ассигнований на финансирование этой группы сохраняется на уровне 1 400 800 долл. США, из которой сумма в размере 868 500 долл. США представляет собой долю миротворческих структур в объеме годовых расходов. Согласно прогнозам, общая сумма расходов группы в 2021 году составит 1 140 000 долл. США, что меньше суммы ежегодных ассигнований и объясняется тем, что с

2020 года остается вакантной должность руководителя проекта Д-1, которую Секретариат не планирует заполнять до тех пор, пока Ассамблея не возобновит рассмотрение этого вопроса. Комитет был также информирован о том, что деятельность, осуществляемая группой, включает стандартизацию рабочих процессов, оказание поддержки в разработке глобального каталога общих услуг и его включении в систему управления взаимоотношениями с клиентами Секретариата, а также координацию и участие в реализации инициатив по преобразованию рабочих процессов, связанных с моделью глобального обслуживания, и внедрению новшеств в такие процессы. **Консультативный комитет отмечает продолжающееся расходование средств на финансирование группы по проекту внедрения модели глобального обслуживания. Комитет надеется, что в следующий бюджет по вспомогательному счету будет включена более полная информация о деятельности группы, связанной с операциями по поддержанию мира.**

4. Прочие вопросы

Формат представления бюджетной документации

42. По запросу Консультативному комитету были представлены таблицы о потребностях в финансовых ресурсах на отчетный и бюджетный периоды, пересмотренные с учетом информации об ассигнованиях и расходах, относящихся к текущему периоду, в соответствии с форматом представления данных, используемым в бюджетах миротворческих миссий (см. приложение I). Комитету была также представлена пересмотренная таблица, в которой сведена информация о динамике показателей доли вакансий за те же финансовые периоды (см. таблицу выше). **Консультативный комитет надеется, что в будущие доклады по вспомогательному счету будут систематически включаться таблицы, содержащие подробную сводную информацию о финансовых ресурсах и динамике показателей доли вакансий, охватывающую отчетный, текущий и бюджетный периоды, в соответствии с практикой, принятой для миротворческих миссий.**

Медицинское страхование после выхода на пенсию

43. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах, связанных с медицинским страхованием после выхода на пенсию, составляет 11 090 000 долл. США, что на 4 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019/20 год. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что величина среднемесячных расходов, заложенная в смету ассигнований по вспомогательному счету на 2021/22 год, составляет приблизительно 924 166 долл. США. В ответ на последний запрос Комитету была представлена информация о месячных расходах и годовых бюджетных ассигнованиях на медицинское страхование после выхода на пенсию по регулярному бюджету и вспомогательному счету и по линии внебюджетных ресурсов за период 2017–2020 годов, на основании которой он отмечает, что предлагаемый объем потребностей соответствует фактическим расходам. Комитет был также информирован о том, что доля в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию, заложенная в предлагаемый бюджет, вновь определена исходя из состава работающих сотрудников в 2009 году (см. также [A/74/806](#), п. 8). Комиссия ревизоров высказала замечания по этому вопросу, отметив, что в 2009 году доля вышедших на пенсию сотрудников миротворческих операций была, вероятно, ниже, чем в настоящее время, и рекомендовала администрации определять долю в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию, покрываемую со вспомогательного счета, исходя из фактических расходов, понесенных в рамках миротворческих операций ([A/75/5 \(Vol. II\)](#), пп. 66 и 68–69). **Консультативный комитет вновь**

выражает озабоченность по поводу недостаточной точности данных, собираемых для оценки и распределения обязательств, связанных с медицинским страхованием после выхода на пенсию, и согласен с рекомендацией Комиссии (см. также [A/75/829](#), пп 19–24). Комитет намерен рассмотреть вопрос о медицинском страховании после выхода на пенсию в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам.

COVID-2019

44. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что пандемия COVID-19 сказалась на предлагаемом бюджете на 2021/22 год в значительно меньшей степени, чем на расходах в 2019/20 и 2020/21 годах. Предлагаемый бюджет составлен исходя из предположений о том, что ограничения на передвижение будут отменены в 2021/22 году (см. п. 30 выше) и что более не потребуются нести какие бы то ни было дополнительные расходы из-за пандемии, как это было в 2019/20 и 2020/21 годах, например, в результате повышения затрат на закупки из-за нарушения цепей снабжения. Кроме того, введенные в связи с COVID-19 ограничения на поездки привели к замедлению процесса приема на работу новых сотрудников, в результате чего в начале текущего 2020/21 года показатели доли вакансий превысили величины, заложенные в бюджет (см. п. 20 выше). Секретариат указал на то, что в настоящее время, когда пандемия еще не закончилась, невозможно оценить ее долгосрочное влияние на финансовые и людские ресурсы.

45. Консультативный комитет был также информирован о том, что в 2020 году Секретариат оказывал поддержку в связи с COVID-19 за счет имеющихся ресурсов, если не считать создание одной дополнительной должности временного персонала общего назначения, которая финансировалась со вспомогательного счета. Поскольку механизм преодоления последствий COVID-19 сформировался и потребовал наличия более устойчивого целевого потенциала, контролеры, целевая группа и Исполнительный комитет договорились о порядке совместного несения расходов, связанных с выделением целевых кадровых ресурсов во всех трех применяющих этот механизм организациях (ВПП, ВОЗ и Секретариат) с 1 января 2021 года. Секретариат создал девять внештатных должностей, финансируемых в соответствии с этим согласованным порядком, а именно: четыре должности в Департаменте оперативной поддержки для обеспечения координации и дополнительных возможностей по предоставлению медицинских услуг; две должности для обеспечения дополнительного потенциала в целях оказания Центром стратегических воздушных операций содействия в работе Совместной авиационной группы в Бриндизи; одну должность в Управлении по правовым вопросам; и две дополнительные должности в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби. **Комитет надеется, что в следующем докладе будет представлена обновленная информация о последствиях пандемии COVID-19 и извлеченных уроках.** Дополнительные замечания и рекомендации Комитета содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)), и его докладах о бюджетах миссий.

С. Департамент операций в пользу мира

46. Предложения в отношении кадровых ресурсов Департамента операций в пользу мира предусматривают: а) упразднение четырех штатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)) в связи с прекращением действия мандата ЮНАМИД в соответствии с резолюцией [2559 \(2020\)](#) Совета Безопасности ([A/75/785](#), пункт 80); и б) реорганизацию в рамках Управления по военным вопросам (там же, пункты 86–91)..

47. Что касается реорганизации, то Генеральный секретарь предлагает официально преобразовать целевую группу, созданную в 2018 году для решения вопросов, связанных с функцией оценки результативности военной деятельности, в новую Группу оценки результативности военной деятельности. Это предложение вытекает из рекомендации Комиссии ревизоров о том, чтобы администрация «уделяла повышенное внимание работе целевой группы по оценке результативности военной деятельности и сообразно этому перераспределила штатные должности» (A/74/5 (Vol. II), п. 116), которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/249 В. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что для создания указанной Группы не потребуется никаких дополнительных ресурсов и в ее состав войдут: а) 1 старший специалист по военным вопросам класса С-5, переведенный с перепрофилированием из Отдела Восточной Африки единой региональной политической и оперативной структуры; б) 6 прикомандированных специалистов по военным вопросам класса С-4, переведенных из различных подразделений Управления по военным вопросам; и с) 1 специалист по информационным системам класса С-3 (гражданский сотрудник), для которого должность будет создана за счет перепрофилирования одной должности специалиста по военным вопросам в Управлении по военным вопросам и который будет оказывать помощь в сборе и анализе данных для выполнения оценки результативности военной деятельности. Комитет был информирован о том, что гражданский сотрудник на этой должности больше, чем прикомандированный военный специалист, подходит для выполнения соответствующих функций, которые требуют наличия специальных знаний об информационно-технических ресурсах Организации Объединенных Наций и обеспечения долгосрочного управления данными и их согласованности для разработки систем. **С учетом того, что функция управления данными ориентирована конкретно на оказание содействия в сборе и анализе данных для выполнения оценки результативности военной деятельности, Консультативный комитет считает, что работе Группы оценки результативности военной деятельности будет оказываться более эффективное содействие, если эту функцию будет выполнять прикомандированный военный специалист, находящийся на действительной службе. Комитет не возражает против перепрофилирования и передачи в указанную Группу одной должности специалиста по военным вопросам в Управлении по военным вопросам, однако он возражает против предложения о назначении на должность специалиста по информационным системам класса С-3 гражданского сотрудника.**

Ресурсы, не связанные с должностями

48. Предлагаемая для Департамента операций в пользу мира смета потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, составляет 7 415 300 долл. США, что на 295 300 долл. США (или 4,1 процента) больше суммы ассигнований на 2020/21 год.

Помещения и объекты инфраструктуры

49. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» составляет 182 700 долл. США, что на 27 000 долл. США (или 17,3 процента) больше суммы ассигнований на 2020/21 год; это объясняется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на канцелярские товары и офисные принадлежности и повышением расходов на аренду помещений для отделений в Брюсселе и Энтеббе (A/75/785, п. 117). В докладе указывается, что потребности в ресурсах для покрытия расходов на канцелярские товары и офисные принадлежности на сумму 86 200 долл. США рассчитаны путем

умножения стандартной ставки в размере 200 долл. США на одного сотрудника на число сотрудников, которое составляет 431 человек (там же, п. 115). Консультативный комитет отмечает, что соответствующая сумма ассигнований на 2019/20 год, которая была определена исходя из суммы понесенных расходов, составила 29 000 долл. США на 438 сотрудников (A/73/793, пункт 126). В 2019/20 году расходы по классу «Помещения и объекты инфраструктуры» составили 95 300 долл. США, а по состоянию на 31 марта 2021 года — 70 800 долл. США. **Консультативный комитет не считает достаточно обоснованным предлагаемое увеличение сметы и с учетом объема расходов рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» на 10 процентов (или 18 300 долл. США).**

Прочие вопросы

50. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в настоящее время в единой региональной политической и оперативной структуре существует пять объединенных оперативных групп (Демократическая Республика Конго, Мали, Судан, Центральнаяафриканская Республика и Южный Судан). Объединенные оперативные группы, которые первоначально были сформированы в 2006 году в рамках Департамента операций по поддержанию мира, сохранились и после реформы компонента мира и безопасности. В настоящее время проводится пересмотр целей, процедур и кадровых потребностей объединенных оперативных групп. Комитет ранее выражал мнение, что число объединенных оперативных групп и их численный состав следует должным образом корректировать с учетом изменений в общих масштабах миротворческой деятельности (A/66/779, пункт 24). **Консультативный комитет надеется, что в следующем докладе Генерального секретаря будет представлена информация о результатах проводимого анализа деятельности объединенных оперативных групп (см. также A/75/5 (Vol. II), пункты 22–25).**

D. Департамент оперативной поддержки

51. Предложения в отношении кадровых ресурсов Департамента оперативной поддержки предусматривают следующее:

а) передачу 2 должностей (С-4) из Отдела закупок в Секцию глобальной поддержки закупочной деятельности, финансируемой из бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе (A/75/785, пункты 188–189). Консультативный комитет был информирован о том, что эта передача не повлечет за собой дополнительных финансовых затрат с учетом того, что эти должности уже находятся в Энтеббе. Комментарии и замечания Комитета по данному вопросу изложены в его докладе о финансировании Регионального центра обслуживания в Энтеббе (A/75/822/Add.9);

б) преобразование 14 внештатных должностей в штатные должности, включая 1 должность (С-4) в Отделе охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда и 13 должностей (10 С-3 и 3 ОО (ПР)) в Отделе кадровых услуг.

52. По запросу относительно предлагаемого преобразования 10 должностей специалистов по людским ресурсам (менеджеров по подбору кадров для курируемых профессиональных групп) класса С-3 и 3 должностей помощников по людским ресурсам категории ОО (ПР), отвечающих за составление и ведение реестров, способствующих процессу найма персонала в миротворческие операции, Консультативный комитет был информирован о том, что за период с

2009/10 года модель, основанная на привлечении временного персонала общего назначения для выполнения этих функций, хорошо зарекомендовала себя, однако теперь такой подход сказывается на способности Отдела привлекать и удерживать сильных кандидатов ввиду увеличения числа миссий, которые сокращают масштабы своей деятельности, проводят реорганизацию или завершают деятельность. Предлагаемое преобразование должностей позволит стабилизировать штат секции в составе давно работающих специалистов по найму персонала, обладающих требуемым набором навыков и знаний; снизить показатели доли вакансий; и повысить производительность благодаря тому, что не требуется время на обучение новых сотрудников, поступающих в штат на основе ротации. Комитет отмечает, что заявленные преимущества, обеспечиваемые предлагаемым преобразованием должностей, совпадают с теми, которые были приведены в бюджете, предложенном на 2020/21 год, в обоснование продолжения практики привлечения на эти должности временного персонала общего назначения (A/74/743, пункт 166). Фактическое число человеко-месяцев, отработанных сотрудниками на 10 внештатных должностях С-3, составило 98 в 2019/20 году и 99 в 2020/21 году, тогда как соответствующая величина, заложенная в бюджет, составляет 120 человеко-месяцев в год. Комитет запросил данные об объеме работы, выполняемой сотрудниками на указанных 13 внештатных должностях, но не получил достаточно четкой информации об этом. **С учетом вышеизложенного, а также принимая во внимание соображения масштабируемости, Консультативный комитет не считает предлагаемое преобразование должностей достаточно обоснованным. В этой связи Комитет возражает против преобразования 10 должностей сотрудников по людским ресурсам (менеджеров по подбору кадров для курируемых профессиональных групп) класса С-3 и 3 должностей помощников по людским ресурсам категории ОО (ПР) и рекомендует сохранить их в качестве должностей временного персонала общего назначения.**

Ресурсы, не связанные с должностями

53. Предлагаемая для данного Департамента смета потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, составляет 27 810 000 долл. США, что на 1 641 000 долл. США (или 5,6 процента) меньше суммы ассигнований на 2020/21 год.

Помещения и объекты инфраструктуры

54. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» составляет 22 376 800 долл. США, что на 142 900 долл. США (или 0,6 процента) больше суммы ассигнований на предыдущий период; это объясняется главным образом изменениями, связанными с пересмотром численности персонала и подрядчиков (173 300 долл. США), расходы на аренду помещений для которых проводятся по смете Административного отдела.

55. На аренду помещений в Нью-Йорке в 2021/22 году предлагается выделить сумму в размере 21 896 000 долл. США. Консультативный комитет был информирован о том, что в период с 2021 года по 2022 год ставка арендной платы за квадратный фут в Нью-Йорке увеличится на 2–3 процента, а общая сумма обязательств по аренде, по оценкам, составит от 57 до 58 млн. долл. США. В настоящее время осуществляется планирование мер в связи с истечением в марте 2023 года срока действия договоров аренды зданий DC-1 и DC-2. Комитет был также информирован о том, что в регулярном бюджете на 2023 год будет представлена всеобъемлющая стратегическая оценка и технико-экономический анализ портфеля недвижимости в Центральных учреждениях, которые будут

выполнены с учетом, в частности, преобладающих отраслевых тенденций, прогнозируемых последствий введения гибкого режима работы и перспектив реализации стратегий гибкого использования рабочих мест. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в разделе XIII своей резолюции 75/253 одобрила рекомендацию Комитета о том, чтобы, Генеральный секретарь представил в предлагаемом им следующем бюджете по программам стратегическую оценку и технико-экономический анализ портфеля недвижимости (см. A/75/7/Add.13, п. 26). Комитет подчеркивает, что следует прилагать больше усилий для оценки изменений в использовании помещений и колебаний рыночных цен в целях достижения выгод за счет повышения эффективности, принимая во внимание передовые методы и накопленный опыт в области применения гибкого режима работы (см. там же).**

56. Заложенные в бюджет стандартные расходы на переоборудование помещений для новых сотрудников составляют 65 800 долл. США для новых внештатных должностей уровня директора и 20 600 долл. США для новых сотрудников категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категорий (A/75/785, таблица 12). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что стандартные расходы на переоборудование помещений определены исходя из средней фактической стоимости завершённых проектов по перепланировке помещений. **Консультативный комитет считает, что стандартные расходы на переоборудование помещений для новых сотрудников уровня директора представляют собой значительную сумму и что необходимо приложить усилия к сокращению этих расходов.**

57. Комитет не считает указанный объем потребностей в ресурсах достаточно обоснованным и возражает против предлагаемого увеличения сметы по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» на 142 900 долл. США.

Прочие вопросы

Требования о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством

58. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/280 одобрила рекомендацию Комитета о том, чтобы Генеральный секретарь как можно скорее подготовил и представил на рассмотрение Ассамблеи исследование, посвященное нормативным, правовым, медицинским, административным и финансовым аспектам урегулирования требований о выплате компенсации в связи с ПТСР, поступающих от миротворческого военного персонала (см. A/74/809, пункт 21). По запросу Комитет был информирован о том, что ввиду сложного характера данного вопроса и необходимости проведения широких консультаций была создана консультативная комиссия по ПТСР в составе представителей 26 государств-членов для выработки методических указаний и осуществления стратегического руководства. Ожидается, что подготовка указанного исследования будет завершена в 2021/22 году, с тем чтобы представить предложение по порядку урегулирования требований, связанных с ПТСР, в контексте бюджетов миротворческих структур на 2022/23 год.

59. Консультативный комитет был информирован о том, что на рассмотрении находятся 380 требований о выплате компенсации в связи с ПТСР и прогнозируемая сумма компенсации составляет 4 466 000 долл. США. По состоянию на март 2021 года медицинская экспертиза была выполнена в отношении 305 из этих требований. Оформление выплаты компенсации по этим требованиям будет произведено по утверждению Генеральной Ассамблеей необходимых ресурсов для этой цели после того, как она рассмотрит предложение по порядку урегулирования требований, связанных с ПТСР. Большинство неурегулированных

требований составляют требования со стороны персонала завершенных миротворческих миссий и для выплаты компенсации по ним нет средств. Ожидается, что в будущем от государств-членов поступят дополнительные требования, связанные с ПТСР, что может повлечь за собой переоценку ресурсов, выделяемых по вспомогательному счету (в настоящее время 2 внештатные должности С-4 и 1 внештатная должность ОО (ПР)).

60. **Консультативный комитет вновь особо отмечает необходимость скорейшего урегулирования требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности и подчеркивает важность скорейшей разработки и представления на рассмотрение Генеральной Ассамблеи порядка урегулирования требований, связанных с ПТСР, в качестве основы для обеспечения долгосрочного и надлежащего подхода к выплате компенсации по требованиям в связи с ПТСР (см. также [A/74/809](#), п. 21). Комитет, принимая во внимание важность проведения консультаций с государствами-членами, с удовлетворением отмечает создание консультативной комиссии и ожидает представления соответствующего предложения Ассамблее на ее семьдесят шестой сессии.**

Налаживание контактов с поставщиками из развивающихся стран и стран с переходной экономикой

61. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в 2020 году был проведен 21 бизнес-семинар по вопросам ведения дел с Организацией Объединенных Наций для поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой. Кроме того, Департамент издал типовой регламент для дальнейшего упорядочения работы по налаживанию контактов, усовершенствовал процесс регистрации поставщиков, разрешив подачу подтверждающих документов на любом из шести официальных языков, и ввел виртуальные церемонии открытия публичных торгов, чтобы повысить прозрачность и дать возможность мелким поставщикам принимать участие в торгах, не неся дополнительных затрат. **Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю продолжать работу по налаживанию контактов с поставщиками из развивающихся стран и стран с переходной экономикой.**

Е. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

62. Предложения в отношении кадровых ресурсов Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления предусматривают преобразование трех внештатных должностей (2 С-4 и 1 С-3) в штатные должности.

63. Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну внештатную должность специалиста по программам класса С-3 в Службе по вопросам поведения и дисциплины Отдела административного права, первоначально утвержденную в 2017/18 году. Преобразование этой должности предлагается для удовлетворения сохраняющегося повышенного спроса на услуги по проверке персонала, а также представлению информации и анализу данных о ненадлежащем поведении сотрудников, в том числе в связи с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Ожидается также, что сотрудник на этой должности будет заниматься усовершенствованием процедур проверки, в том числе с помощью таких инструментов, как система отслеживания случаев дисциплинарных нарушений и система Clear Check ([A/75/785](#), пункты 266–269). Преобразование этой должности было предложено в 2019/20 году, и тогда Консультативный комитет высказался против этого ([A/73/849](#), пункт 43). Комитет вновь заявляет,

что любая доработка, консолидация или расширение применения инструментов для проверки потенциальных сотрудников, укрепления механизмов рассмотрения жалоб и повышения прозрачности процесса информирования о предполагаемых нарушениях должны быть основаны на предварительном анализе их воздействия и эффективности (см. A/75/847, пункт 11). С учетом того, что объем работы на указанной внештатной должности специалиста по программам класса С-3 еще не стабилизировался и пока не получены результаты анализа эффективности соответствующих инструментов управления рисками, Консультативный комитет возражает против преобразования этой должности и рекомендует сохранить ее в качестве должности временного персонала общего назначения.

64. Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну должность специалиста по анализу систем управления и программ класса С-4 в Отделе по реорганизации рабочих процессов и подотчетности для обеспечения выполнения функции анализа данных для миротворческих структур, которая считается функцией постоянного характера. Эта внештатная должность была первоначально утверждена в 2009/10 году в Управлении людских ресурсов и была передана в указанный Отдел в январе 2019 года (A/75/785, пункты 285–287). Преобразование этой должности было предложено в 2017/18 году, и тогда Комитет высказался против этого (A/71/833, п. 89). Консультативный комитет считает преждевременным осуществлять преобразование этой должности с учетом того, что занимающий ее сотрудник выполняет соответствующие функции в новом контексте и в соответствии с новым мандатом Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности лишь с 2019 года. В этой связи Комитет возражает против преобразования должности специалиста по анализу систем управления и программ класса С-4 и рекомендует сохранить ее в качестве должности временного персонала общего назначения.

Прочие вопросы

Делегирование полномочий

65. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности продолжал проводить учебные занятия, контролировать выполнение делегированных полномочий и оказывать поддержку в их осуществлении, в том числе посредством внедрения таких новых инструментов, как компонент для отслеживания показателей подотчетности на информационных панелях управления, что позволило усилить контроль и проверку каждым подразделением своей деятельности, и опубликования дополнительных методических инструкций, в том числе в отношении предоставления исключений, связанных с кадровыми вопросами. Консультативный комитет надеется, что в следующий доклад Генерального секретаря будет включено больше информации о делегировании полномочий и извлеченных уроках.

Г. Управление служб внутреннего надзора

66. Предложения в отношении кадровых ресурсов Управления служб внутреннего надзора предусматривают преобразование 7 внештатных должностей (4 С-4 и 3 С-3) в штатные должности в Отделе внутренней ревизии и преобразование 12 внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 7 С-3 и 3 НПОО) в штатные должности в Отделе расследований. Кроме того, предлагается передать одну штатную должность (ОО (ВР)) из Вены в Нью-Йорк и одновременно передать

одну штатную должность (ОО (ПР)) из Нью-Йорка в Вену и перепрофилировать ее в должность помощника по проведению расследований.

Предлагаемое преобразование внештатных должностей в штатные должности

67. Предлагаемое преобразование должностей в Отделе внутренней ревизии включает преобразование трех должностей ревизора-резидента класса С-4 и двух должностей ревизора-резидента класса С-3 в МИНУСКА, учрежденных в 2014/15 году, а также одной должности ревизора-резидента класса С-4 и одной должности ревизора-резидента класса С-3 в МИНУСМА, учрежденных в 2013/14 году. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что преобразование этих должностей обеспечит проведение ревизий в областях высокого и среднего риска в рамках трех-пятилетнего цикла и позволят улучшить среднесрочное планирование надзорных функций. Преобразования должностей временного персонала общего назначения в обоих бюро ревизоров-резидентов предлагались ранее в 2015/16 и 2019/20 годах, и лишь некоторые из них были утверждены Генеральной Ассамблеей ([A/75/785](#), пункты 340–341). **Принимая во внимание соображения масштабируемости, Консультативный комитет рекомендует утвердить преобразование 1 внештатной должности ревизора-резидента класса С-3 в МИНУСМА и 1 внештатной должности ревизора-резидента класса С-3 в МИНУСКА, но возражает против преобразования остальных 5 внештатных должностей и рекомендует сохранить их в качестве должностей временного персонала общего назначения.**

68. Предлагаемое преобразование должностей в Отделе расследований включает преобразование следующих 12 внештатных должностей: а) 1 должности административного помощника (НСОО) в Энтеббе, созданной в 2013/14 году; б) 2 должностей следователей-резидентов класса С-3 и 1 должности административного помощника (НПОО) в МООНЮС, созданных в 2005/06 году; в) 4 должностей следователей-резидентов (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3) и 1 должности административного помощника (НПОО) в МИНУСМА, переданных в 2016/17 году; д) 2 должностей следователей-резидентов класса С-3 в МИНУСКА, переданных в 2016/17 году; и е) 1 должности следователя-резидента класса С-3 в МООНСДРК, переданной в 2018/19 году. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что предлагаемое преобразование указанных должностей позволит создать стабильный базовый штат следователей, необходимый для выполнения растущего объема работы в каждом месте базирования и облегчит решение постоянной задачи найма, обучения и удержания квалифицированных следователей. Комитет напоминает, что Независимый консультативный комитет по ревизии недавно высоко оценил усилия Управления служб внутреннего надзора, которое добилось сокращения доли вакансий, сохраняющейся на протяжении долгого времени в секции операций по поддержанию мира Отдела расследований ([A/75/783](#), пункт 40). Консультативный комитет также напоминает, что ранее, в 2018/19 году, он высказался против преобразования внештатных должностей в Отделе расследований ([A/72/857](#), пункт 48). **Принимая во внимание соображения масштабируемости и снижение доли вакансий в секции операций по поддержанию мира Отдела расследований, Комитет рекомендует утвердить преобразование 1 внештатной должности административного помощника (НПОО) в Энтеббе и 2 внештатных должностей следователя-резидента класса С-3 и внештатной должности административного помощника (НПОО) в МООНЮС, но возражает против преобразования остальных 8 внештатных должностей и рекомендует сохранить их в качестве должностей временного персонала общего назначения.**

Обмен двумя штатными должностями между Нью-Йорком и Веной

69. Генеральный секретарь предлагает поменять местами две штатные должности: передать 1 должность старшего помощника по информационным технологиям (ОО (ВР)) из Вены в Нью-Йорк, а также передать 1 должность помощника по информационным технологиям (ОО (ПР)) из Нью-Йорка в Вену и перепрофилировать ее в должность помощника по проведению расследований (A/75/785, пункты 350–351). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что реализация этого предложения будет способствовать решению проблемы нехватки персонала для выполнения функции поддержки проведения расследований в Отделе расследований в Вене, а также выполнению старшим помощником по информационным технологиям функций поддержки внешней системы управления следственным производством и оказания содействия в разработке новой системы, размещаемых в Нью-Йорке. Сотрудник на должности ОО (ВР) будет также выполнять функции, которыми в настоящее время возложены на сотрудника на должности ОО (ПР), включая функции, связанные с системой «Умоджа» и специализированным программным обеспечением. **Консультативный комитет ставит под сомнение целесообразность выдвижения предложения об обмене должностями, заполняемыми на местной основе, вместо предложения об упразднении и создании соответствующих штатных должностей в Вене и Нью-Йорке. В этой связи Комитет возражает против передачи 1 должности старшего помощника по информационным технологиям (ОО (ВР)) и передачи и перепрофилирования 1 должности помощника по информационным технологиям (ОО (ПР)).**

G. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

70. Предложения в отношении кадровых ресурсов Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека предусматривают преобразование одной внештатной должности специалиста по правам человека класса С-3 в штатную должность.

71. Специалист по правам человека класса С-3, должность которого предлагается преобразовать и которая была создана в 2016/17 году, размещается в помещениях Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе (там же, пункты 495-499). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что преобразование этой должности позволит оказывать постоянную поддержку в интеграции правозащитного компонента в партнерское взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом. Со времени создания этой внештатной должности спрос на оказание такой поддержки увеличился, и, как ожидается, он будет расти и дальше. **С учетом того, что объем работы на указанной внештатной должности специалиста по правам человека класса С-3 еще не стабилизировался, Консультативный комитет возражает против преобразования этой должности и рекомендует сохранить ее в качестве должности временного персонала общего назначения.**

V. Заключение и рекомендации

72. В связи с предлагаемой сметой потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для реализации общеорганизационных инициатив

Консультативный комитет рекомендует утвердить объем ресурсов, предлагаемый Генеральным секретарем (см. п. 40 выше).

73. В связи с потребностями в штатных должностях, финансируемых по вспомогательному счету, Консультативный комитет рекомендует следующее:

a) утвердить преобразование 8 из 37 внештатных должностей, которые предлагается преобразовать в штатные должности, и не утверждать предлагаемое преобразование остальных 29 должностей, а именно:

i) 10 должностей специалиста по людским ресурсам (С-3) и 3 должностей помощника по людским ресурсам (ОО (ПР)) (см. пункт 52 выше) в Департаменте оперативной поддержки;

ii) 1 должности специалиста по программам (С-3) (см. п. 63 выше) и 1 должности специалиста по анализу систем управления и программ (С-4) (см. п. 64 выше) в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления;

iii) 5 должностей ревизора-резидента (4 С-4 и 1 С-3), 1 должности главного следователя-резидента (С-5), 6 должностей следователя-резидента (1 С-4 и 5 С-3) и 1 должности административного помощника (НПОО) (см. пп. 67–68 выше) в Управлении служб внутреннего надзора;

iv) 1 должности специалиста по правам человека (С-3) (см. п. 71 выше) в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека;

b) утвердить предлагаемое упразднение 6 штатных должностей (см. пп. 46 и 51 а) выше);

c) утвердить передачу 12 из 13 штатных должностей, которые предлагается передать, и не утверждать передачу остающейся должности, а именно должности старшего помощника по информационным технологиям (ОО (ВР)) в Управлении служб внутреннего надзора (см. п. 69 выше);

d) утвердить перепрофилирование 10 из 11 должностей, которые предлагается перепрофилировать, с учетом его рекомендации, содержащейся в пункте 47, и не утверждать перепрофилирование остающейся должности, а именно должности помощника по информационным технологиям (ОО (ПР)) в Управлении служб внутреннего надзора (там же).

74. Что касается не связанных со штатными должностями потребностей в ресурсах для привлечения временного персонала общего назначения, то Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемое сохранение 31 внештатной должности.

75. Что касается других не связанных с должностями потребностей в ресурсах по вспомогательному счету, то Консультативный комитет рекомендует следующее:

a) сократить на 209 000 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги»;

b) сократить на 1 183 600 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Официальные поездки»;

c) сократить на 161 200 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры»;

d) сократить на 1 536 300 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Связь и информационные технологии».

76. Выполнение вышеизложенных рекомендаций Консультативного комитета приведет к уменьшению объема бюджета, предлагаемого Генеральным секретарем, на 3 677 400 долл. США. Таким образом, объем предлагаемого бюджета по вспомогательному счету на 2021/22 год уменьшится с 361 740 500 долл. США до 358 063 100 долл. США. Эта сумма включает ресурсы, связанные с должностями, в объеме 247 078 300 долл. США и ресурсы, не связанные с должностями, в объеме 72 213 800 долл. США, а также средства в объеме 15 799 500 долл. США на финансирование общеорганизационного планирования ресурсов, средства в объеме 868 500 долл. США на осуществление проекта внедрения модели глобального обслуживания, средства в объеме 3 881 600 долл. США на обеспечение готовности миротворческого потенциала и средства в объеме 18 221 400 долл. США на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа».

77. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на 2019/20 и 2020/21 годы, изложены соответственно в докладе об исполнении бюджета (см. [A/75/656](#), п. 160) и в докладе о бюджете (см. [A/75/785](#), п. 516). С учетом приведенных выше замечаний и рекомендаций Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее следующее:

a) принять решение утвердить потребности в ресурсах по вспомогательному счету на 12-месячный период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в объеме 358 063 100 долл. США;

b) принять решение зачесть в счет удовлетворения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года свободный от обязательств остаток средств в размере 600 долл. США, относящийся к финансовому периоду с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;

c) принять решение зачесть в счет удовлетворения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года общую сумму прочих поступлений в размере 2 793 700 долл. США, относящихся к периоду с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, включая инвестиционный доход (1 211 100 долл. США), прочие разные поступления (560 500 долл. США) и сумму списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (1 022 100 долл. США);

d) принять решение зачесть в счет удовлетворения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на период с 30 июня 2021 года по 1 июля 2022 года сумму в размере 3 738 600 долл. США, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира и которая относится к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2020 года;

e) принять решение пропорционально распределить остальную сумму в размере 351 530 200 долл. США между бюджетами действующих операций по поддержанию мира на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

Приложение I

Потребности в финансовых ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

Вспомогательный счет в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с долго- стями	234 245,8	242 685,1	177 918,8	252 713,0	10 027,9	4,1
II. Ресурсы, не связанные с долго- стями						
Временный персонал общего назначения	10 871,6	12 111,8	9 042,8	5 847,5	(6 264,3)	(51,7)
Консультанты и консультац- ионные услуги	2 429,3	2 323,5	1 092,0	2 089,6	(233,9)	(10,1)
Официальные поездки	3 861,6	7 856,7	777,2	7 890,9	34,2	0,4
Помещения и объекты инфра- структуры	21 327,9	23 186,8	20 544,1	23 431,5	244,7	1,1
Наземный транспорт	63,6	72,6	43,6	73,7	1,1	1,5
Воздушные операции	28,6	—	—	—	—	—
Связь и информационные техно- логии	15 342,3	17 749,7	12 616,7	17 708,2	(41,5)	(0,2)
Медицинское обслуживание	150,8	87,6	25,4	87,0	(0,6)	(0,7)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	16 905,7	13 435,3	9 761,7	13 128,1	(307,2)	(2,3)
Итого, II	70 981,4	76 824,0	53 903,5	70 256,5	(6 567,5)	(8,5)
Всего, I и II	305 227,2	319 509,1	231 822,3	322 969,5	3 460,4	1,1
Общеорганизационное планирование ресурсов	19 376,9	13 381,3	13 381,3	15 799,5	2 418,2	18,1
Модель глобального обслуживания	868,5	868,5	868,5	868,5	—	—
Обеспечение готовности миротворче- ского потенциала	2 584,5	3 881,6	2 967,0	3 881,6	—	—
Расходы на техническое обслужива- ние и поддержку системы «Умоджа»	20 810,3	18 053,7	9 002,0	18 221,4	167,7	0,9
Итого, расходы на общеоргани- зационные инициативы	43 640,2	36 185,1	26 218,8	38 771,0	2 585,9	7,1
Валовые потребности	348 867,4	355 694,2	258 041,1	361 740,5	6 046,3	1,7
Поступления по плану налогообложе- ния персонала	27 081,1	26 817,1	20 586,1	27 405,3	588,2	2,2
Чистые потребности	321 786,3	328 877,1	237 455,0	334 335,2	5 458,1	1,7

Департамент операций в пользу мира целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	81 971,7	83 498,0	64 030,2	84 702,8	1 204,8	1,4
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	648,0	768,0	596,6	803,8	35,8	4,7
Консультанты и консультационные услуги	502,4	274,0	108,1	275,2	1,2	0,4
Официальные поездки	1 956,3	3 465,2	583,5	3 466,0	0,8	0,0
Помещения и объекты инфраструктуры	95,3	155,7	70,8	182,7	27,0	17,3
Наземный транспорт	7,8	4,2	3,0	5,0	0,8	19,0
Воздушные операции	0,1	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	1 543,5	1 558,7	492,7	1 730,8	172,1	11,0
Медицинское обслуживание	5,0	2,5	—	0,3	(2,2)	(88,0)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	981,4	891,7	463,0	951,5	59,8	6,7
Итого, II	5 739,8	7 120,0	2 317,7	7 415,3	295,3	4,1
Всего, I и II	87 711,5	90 618,0	66 347,9	92 118,1	1 500,1	1,7

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	13 360,0	13 897,2	10 618,8	14 299,4	402,2	2,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	272,2	284,8	185,5	273,2	(11,6)	(4,1)
Консультанты и консультационные услуги	158,1	—	14,2	—	—	—
Официальные поездки	369,6	585,8	196,3	585,8	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	61,8	128,7	59,3	156,2	27,5	21,4
Наземный транспорт	2,8	—	3,0	—	—	—

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Связь и информационные техно- логии	1 500,2	1 529,7	463,2	1 718,8	189,1	12,4
Медицинское обслуживание	2,4	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	73,6	188,9	167,9	195,8	6,9	3,7
Итого, II	2 440,7	2 717,9	1 089,4	2 929,8	211,9	7,8
Всего, I и II	15 800,7	16 615,1	11 708,2	17 229,2	614,1	3,7

Единая региональная политическая и оперативная структура

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	11 250,6	11 949,8	7 485,7	11 470,3	(479,5)	(4,0)
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Официальные поездки	189,7	525,8	39,1	524,1	(1,7)	(0,3)
Связь и информационные техно- логии	—	—	1,3	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	—	(9,8)	—	—	—
Итого, II	189,7	525,8	30,6	524,1	(1,7)	(0,3)
Всего, I и II	11 440,3	12 475,6	7 516,3	11 994,4	(481,2)	(3,9)

Управление по военным вопросам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	25 505,1	25 908,1	21 077,2	26 348,7	440,6	1,7
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Официальные поездки	218,1	446,8	122,4	446,8	—	—
Итого, II	218,1	446,8	122,4	446,8	—	—
Всего, I и II	25 723,2	26 354,9	21 199,6	26 795,5	440,6	1,7

Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	21 228,7	21 036,2	16 115,9	21 611,8	575,6	2,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	240,5	209,8	192,1	198,2	(11,6)	(5,5)
Официальные поездки	412,2	571,6	168,8	572,3	0,7	0,1
Помещения и объекты инфраструктуры	0,4	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	10,1	24,2	2,5	10,0	(14,2)	(58,7)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11,4	—	13,8	16,0	16,0	—
Итого, II	674,6	805,6	377,2	796,5	(9,1)	(1,1)
Всего, I и II	21 903,3	21 841,8	16 493,1	22 408,3	566,5	2,6

Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	10 627,3	10 706,7	8 732,6	10 972,6	265,9	2,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	135,3	273,4	219,0	332,4	59,0	21,6
Консультанты и консультационные услуги	344,3	274,0	93,9	275,2	1,2	0,4
Официальные поездки	766,7	1 335,2	56,9	1 337,0	1,8	0,1
Помещения и объекты инфраструктуры	33,1	27,0	11,5	26,5	(0,5)	(1,9)
Наземный транспорт	5,0	4,2	—	5,0	0,8	19,0
Воздушные операции	0,1	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	33,2	4,8	25,7	2,0	(2,8)	(58,3)
Медицинское обслуживание	2,6	2,5	—	0,3	(2,2)	(88,0)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	896,4	702,8	291,1	739,7	36,9	5,3
Итого, II	2 216,7	2 623,9	698,1	2 718,1	94,2	3,6
Всего, I и II	12 844,0	13 330,6	9 430,7	13 690,7	360,1	2,7

Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	7,491.4	7,000.8	5,304.8	7,179.9	179.1	2.6
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	20,7	52,2	10,5	52,2	—	—
Официальные поездки	135,8	239,3	15,1	239,4	0,1	0,0
Помещения и объекты инфра- структуры	445,4	449,3	243,4	489,4	40,1	8,9
Наземный транспорт	45,0	59,9	31,8	59,9	—	—
Связь и информационные техно- логии	554,7	559,3	516,2	559,3	—	—
Медицинское обслуживание	27,3	23,8	5,2	23,8	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	32,3	74,1	19,4	73,5	(0,6)	(0,8)
Итого, II	1 261,2	1 457,9	841,6	1 497,5	39,6	2,7
Всего, I и II	8 752,6	8 458,7	6 146,4	8 677,4	218,7	2,6

Департамент оперативной поддержки в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	69 047,5	72 414,4	51 198,4	73 682,0	1 267,6	1,8
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	2 406,3	3 129,3	2 589,2	1 051,4	(2 077,9)	(66,4)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Консультанты и консультацион- ные услуги	1 086,3	659,5	256,7	620,5	(39,0)	(5,9)
Официальные поездки	522,1	1 190,9	96,6	1 478,8	287,9	24,2
Помещения и объекты инфра- структуры	20 543,5	22 233,9	20 116,1	22 376,8	142,9	0,6
Наземный транспорт	2,2	—	—	—	—	—
Воздушные операции	28,0	—	—	—	—	—
Связь и информационные техно- логии	2 055,2	2 113,9	660,1	2 134,6	20,7	1,0
Медицинское обслуживание	109,1	50,4	15,3	50,4	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 232,7	73,1	166,0	97,5	24,4	33,4
Итого, II	27 985,4	29 451,0	23 900,0	27 810,0	(1 641,0)	(5,6)
Всего, I и II	97 032,9	101 865,4	75 098,4	101 492,0	(373,4)	(0,4)
Обеспечение готовности миротворче- ского потенциала	2 584,5	3 881,6	2 967,0	3 881,6	—	—
Расходы на техническое обслужива- ние и поддержку системы «Умоджа»	1 797,3	1 797,3	1 731,3	1 797,3	—	—
Общий объем потребностей	101 414,7	107 544,3	79 796,7	107 170,9	(373,4)	(0,3)

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	4 411,0	4 711,9	3 517,4	4 696,5	(15,4)	(0,3)
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Официальные поездки	70,7	180,0	18,7	179,5	(0,5)	(0,3)
Помещения и объекты инфра- структуры	—	5,4	—	5,4	—	—
Связь и информационные техно- логии	37,6	65,9	27,9	64,4	(1,5)	(2,3)
Медицинское обслуживание	—	—	0,2	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1,4	—	—	—	—	—
Итого, II	109,7	251,3	46,8	249,3	(2,0)	(0,8)
Всего, I и II	4 520,7	4 963,2	3 564,2	4 945,8	(17,4)	(0,4)

Управление вспомогательных операций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	18 756,2	19 660,1	13 562,2	21 747,0	2 086,9	10,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	2 035,6	2 369,7	2 146,4	198,2	(2 171,5)	(91,6)
Консультанты и консультационные услуги	101,5	114,5	111,6	75,5	(39,0)	(34,1)
Официальные поездки	60,9	214,8	—	202,5	(12,3)	(5,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	21,5	43,0	0,4	43,0	—	—
Связь и информационные технологии	382,9	407,7	172,9	387,2	(20,5)	(5,0)
Медицинское обслуживание	109,0	50,4	12,9	50,4	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	17,2	11,6	28,4	30,0	18,4	158,6
Итого, II	2 728,6	3 211,7	2 472,6	986,8	(2 224,9)	(69,3)
Всего, I и II	21 484,8	22 871,8	16 034,8	22 733,8	(138,0)	(0,6)

Управление цепей снабжения

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	35 257,0	36 467,2	25 973,6	36 008,9	(458,3)	(1,3)
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	259,4	643,6	393,5	737,2	93,6	14,5
Консультанты и консультационные услуги	971,0	532,0	145,1	532,0	—	—
Официальные поездки	362,2	656,4	57,3	956,8	300,4	45,8
Помещения и объекты инфраструктуры	9,9	73,0	0,7	42,6	(30,4)	(41,6)
Связь и информационные технологии	823,7	918,7	337,1	957,9	39,2	4,3
Медицинское обслуживание	0,1	—	—	—	—	—

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 007,4	61,5	115,9	67,5	6,0	9,8
Итого, II	3 433,7	2 885,2	1 049,6	3 294,0	408,8	14,2
Всего, I и II	38 690,7	39 352,4	27 023,2	39 302,9	(49,5)	(0,1)
Обеспечение готовности миротворче- ского потенциала	2 584,5	3 881,6	2 967,0	3 881,6	—	—
Расходы на техническое обслужива- ние и поддержку системы «Умоджа»	1 797,3	1 797,3	1 731,3	1 797,3	—	—
Общий объем потребностей	43 072,5	45 031,3	31 721,5	44 981,8	(49,5)	(0,1)

Отдел специальной деятельности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	7 144,5	8 437,4	5 474,0	8 094,9	(342,5)	(4,1)
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Официальные поездки	15,2	130,6	20,6	130,6	—	—
Помещения и объекты инфра- структуры	0,1	9,4	—	9,4	—	—
Связь и информационные техно- логии	91,5	129,2	37,6	131,5	2,3	1,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	0,3	—	2,2	—	—	—
Итого, II	107,1	269,2	60,4	271,5	2,3	0,9
Всего, I и II	7 251,6	8 706,6	5 534,4	8 366,4	(340,2)	(3,9)

Административный отдел, Нью-Йорк

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	3 478,8	3 137,8	2 671,2	3 134,7	(3,1)	(0,1)
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	111,3	116,0	49,3	116,0	—	—

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Консультанты и консультацион- ные услуги	13,8	13,0	—	13,0	—	—
Официальные поездки	13,1	9,1	—	9,4	0,3	3,3
Помещения и объекты инфра- структуры	20 512,0	22 103,1	20 115,0	22 276,4	173,3	0,8
Наземный транспорт	2,2	—	—	—	—	—
Воздушные операции	28,0	—	—	—	—	—
Связь и информационные техно- логии	719,5	592,4	84,6	593,6	1,2	0,2
Медицинское обслуживание	—	—	2,2	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	206,4	—	19,5	—	—	—
Итого, II	21 606,3	22 833,6	20 270,6	23 008,4	174,8	0,8
Всего, I и II	25 085,1	25 971,4	22 941,8	26 143,1	171,7	0,7

**Департамент по стратегии, политике и контролю в области
управления в целом**

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	31 008,7	32 319,4	23 633,7	34 504,3	2 184,9	6,8
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	1 227,4	1 597,3	1 045,1	1 123,6	(473,7)	(29,7)
Консультанты и консультацион- ные услуги	124,0	517,9	371,0	308,2	(209,7)	(40,5)
Официальные поездки	340,5	844,6	37,0	641,8	(202,8)	(24,0)
Помещения и объекты инфра- структуры	11,2	53,8	0,2	53,8	—	—
Связь и информационные техно- логии	1 100,1	1 477,0	670,3	1 716,4	239,4	16,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	12 793,3	11 244,1	8 969,7	11 282,0	37,9	0,3
Итого, II	15 596,5	15 734,7	11 093,3	15 125,8	(608,9)	(3,9)
Всего, I и II	46 605,2	48 054,1	34 727,0	49 630,1	1 576,0	3,3
Общеорганизационное планирование ресурсов	19 376,9	13 381,3	13 381,3	15 799,5	2 418,2	18,1
Модель глобального обслуживания	868,5	868,5	868,5	868,5	—	—

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Расходы на техническое обслужива- ние и поддержку системы «Умоджа»	890,4	932,9	932,9	932,9	—	—
Общий объем потребностей	67 741,0	63 236,8	49 909,7	67 231,0	3 994,2	6,3

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	2 041,6	1 883,6	1 576,8	1 976,8	93,2	4,9
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	73,5	287,0	158,2	280,0	(7,0)	(2,4)
Консультанты и консультацацион- ные услуги	11,1	26,4	11,1	33,0	6,6	25,0
Официальные поездки	58,2	193,2	0,9	172,1	(21,1)	(10,9)
Помещения и объекты инфра- структуры	—	15,2	0,1	15,2	—	—
Связь и информационные техно- логии	179,7	104,7	17,6	104,8	0,1	0,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7,8	10,0	12,9	10,0	—	—
Итого, II	330,3	636,5	200,8	615,1	(21,4)	(3,4)
Всего, I и II	2 371,9	2 520,1	1 777,6	2 591,9	71,8	2,8
Общеорганизационное планирование ресурсов	19 376,9	13 381,3	13 381,3	15 799,5	2 418,2	18,1
Модель глобального обслуживания	868,5	868,5	868,5	868,5	—	—
Общий объем потребностей	22 617,3	16 769,9	16 027,4	19 259,9	2 490,0	14,8

Управление по планированию программ, финансам и бюджету

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	14 854,3	15 771,8	11 254,7	16 766,8	995,0	6,3

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	342,2	312,0	257,4	103,3	(208,7)	(66,9)
Консультанты и консультационные услуги	10,1	72,4	44,7	107,4	35,0	48,3
Официальные поездки	194,7	216,6	36,1	133,2	(83,4)	(38,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	10,7	20,0	—	20,0	—	—
Связь и информационные технологии	447,2	914,0	419,9	955,8	41,8	4,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	12 721,3	11 224,1	8 893,6	11 224,0	(0,1)	(0,0)
Итого, II	13 726,2	12 759,1	9 651,7	12 543,7	(215,4)	(1,7)
Всего, I и II	28 580,5	28 530,9	20 906,4	29 310,5	779,6	2,7
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	890,4	932,9	932,9	932,9	—	—
Общий объем потребностей	29 470,9	29 463,8	21 839,3	30 243,4	779,6	2,6

Управление людских ресурсов

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	7 313,7	7 151,7	5 700,7	7 671,5	519,8	7,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	502,4	788,5	455,5	740,3	(48,2)	(6,1)
Консультанты и консультационные услуги	—	226,7	198,4	—	(226,7)	(100,0)
Официальные поездки	41,3	147,4	—	112,7	(34,7)	(23,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	0,1	8,8	0,1	8,8	—	—
Связь и информационные технологии	334,3	194,5	139,6	452,8	258,3	132,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	12,5	—	29,9	20,0	20,0	—
Итого, II	890,6	1 365,9	823,5	1 334,6	(31,3)	(2,3)
Всего, I и II	8 204,3	8 517,6	6 524,2	9 006,1	488,5	5,7

Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	6 799,1	7 512,3	5 101,5	8 089,2	576,9	7,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	309,3	209,8	174,0	—	(209,8)	(100,0)
Консультанты и консультационные услуги	102,8	192,4	116,8	167,8	(24,6)	(12,8)
Официальные поездки	46,3	287,4	—	223,8	(63,6)	(22,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	0,4	9,8	—	9,8	—	—
Связь и информационные технологии	138,9	263,8	93,2	203,0	(60,8)	(23,0)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	51,7	10,0	33,3	28,0	18,0	180,0
Итого, II	649,4	973,2	417,3	632,4	(340,8)	(35,0)
Всего, I и II	7 448,5	8 485,5	5 518,8	8 721,6	236,1	2,8

Управление информационно-коммуникационных технологий

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	8 907,4	8 729,4	6 299,1	8 481,2	(248,2)	(2,8)
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	536,6	501,3	312,8	467,6	(33,7)	(6,7)
Официальные поездки	144,1	334,4	1,3	334,5	0,1	0,0
Помещения и объекты инфраструктуры	3,5	11,0	0,4	11,0	—	—
Наземный транспорт	0,2	—	4,8	—	—	—
Связь и информационные технологии	9 396,0	11 276,3	9 716,6	10 849,1	(427,2)	(3,8)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	10,2	6,5	87,2	6,5	—	—
Итого, II	10 090,6	12 129,5	10 123,1	11 668,7	(460,8)	(3,8)
Всего, I и II	18 998,0	20 858,9	16 422,2	20 149,9	(709,0)	(3,4)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Расходы на техническое обслужива- ние и поддержку системы «Умоджа»	18 122,6	15 323,5	6 337,8	15 491,2	167,7	1,1
Общий объем потребностей	37 120,6	36 182,4	22 760,0	35 641,1	(541,3)	(1,5)

Управление служб внутреннего надзора

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	24 114,1	25 046,4	18 643,2	29 246,6	4 200,2	16,8
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	5 409,4	4 904,3	3 886,5	1 335,6	(3 568,7)	(72,8)
Консультанты и консультацион- ные услуги	146,1	320,9	122,1	369,0	48,1	15,0
Официальные поездки	421,1	836,1	33,3	811,2	(24,9)	(3,0)
Помещения и объекты инфра- структуры	209,8	251,3	106,4	266,3	15,0	6,0
Наземный транспорт	5,4	8,5	2,8	8,8	0,3	3,5
Воздушные операции	0,5	—	—	—	—	—
Связь и информационные техно- логии	429,9	467,4	232,3	411,0	(56,4)	(12,1)
Медицинское обслуживание	9,2	10,9	4,9	12,5	1,6	14,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	96,9	136,4	51,8	142,9	6,5	4,8
Итого, II	6 728,3	6 935,8	4 440,1	3 357,3	(3 578,5)	(51,6)
Всего, I и II	30 842,4	31 982,2	23 083,3	32 603,9	621,7	1,9

Канцелярия Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	1 044,7	1 127,5	755,8	1 130,4	2,9	0,3

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	3,8	52,8	9,3	52,8	—	—
Помещения и объекты инфра- структуры	—	2,5	—	2,5	—	—
Связь и информационные техно- логии	31,3	28,9	26,3	28,9	—	—
Итого, II	35,1	84,2	35,6	84,2	—	—
Всего, I и II	1 079,8	1 211,7	791,4	1 214,6	2,9	0,2

Отправление правосудия

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	—	—	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 745,2	985,0	—	546,1	(438,9)	(44,6)
Итого, II	1 745,2	985,0	—	546,1	(438,9)	(44,6)
Всего, I и II	1 745,2	985,0	—	546,1	(438,9)	(44,6)

Отдел юридической помощи персоналу

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	182,7	225,7	136,6	231,4	5,7	2,5
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Помещения и объекты инфра- структуры	—	0,2	—	0,2	—	—

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
Связь и информационные техно- логии	—	2,1	—	2,2	0,1	4,8
Итого, II	—	2,3	—	2,4	0,1	4,3
Всего, I и II	182,7	228,0	136,6	233,8	5,8	2,5

Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	1 571,8	1 994,3	974,7	2 034,4	40,1	2,0
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	227,9	380,8	189,2	396,1	15,3	4,0
Консультанты и консультацион- ные услуги	52,8	51,8	38,6	51,8	—	—
Официальные поездки	40,4	125,0	—	91,9	(33,1)	(26,5)
Помещения и объекты инфра- структуры	17,9	15,0	6,5	35,0	20,0	133,3
Наземный транспорт	3,0	—	1,2	—	—	—
Связь и информационные техно- логии	29,0	39,9	36,6	35,5	(4,4)	(11,0)
Медицинское обслуживание	0,2	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1,4	9,0	1,0	9,0	—	—
Итого, II	372,6	621,5	273,1	619,3	(2,2)	(0,4)
Всего, I и II	1 944,4	2 615,8	1 247,8	2 653,7	37,9	1,4

Бюро по вопросам этики

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	469,4	600,6	282,8	607,1	6,5	1,1

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Консультанты и консультационные услуги	504,6	463,5	195,4	429,0	(34,5)	(7,4)
Официальные поездки	37,7	47,3	—	47,3	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	—	0,6	—	0,6	—	—
Связь и информационные технологии	15,8	19,6	72,2	19,0	(0,6)	(3,1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6,8	0,9	—	0,9	—	—
Итого, II	564,9	531,9	267,6	496,8	(35,1)	(6,6)
Всего, I и II	1 034,3	1 132,5	550,4	1 103,9	(28,6)	(2,5)

Управление по правовым вопросам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 294,6	3 872,1	2 687,6	4 447,8	575,7	14,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	47,9	58,9	40,0	58,9	—	—
Консультанты и консультационные услуги	13,1	35,9	0,1	35,9	—	—
Официальные поездки	8,2	23,5	—	23,5	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,7	3,8	0,1	3,8	—	—
Связь и информационные технологии	79,1	82,4	9,8	95,5	13,1	15,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3,7	3,6	3,6	3,6	—	—
Итого, II	152,7	208,1	53,6	221,2	13,1	6,3
Всего, I и II	3 447,3	4 080,2	2 741,2	4 669,0	588,8	14,4

Департамент глобальных коммуникаций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	648,6	756,6	490,2	765,6	9,0	1,2
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	—	37,8	—	37,8	—	—
Официальные поездки	5,1	34,6	—	40,4	5,8	16,8
Помещения и объекты инфра- структуры	—	2,0	—	2,0	—	—
Связь и информационные техно- логии	41,1	41,1	37,1	41,3	0,2	0,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1,5	0,9	—	0,9	—	—
Итого, II	47,7	116,4	37,1	122,4	6,0	5,2
Всего, I и II	696,3	873,0	527,3	888,0	15,0	1,7

Департамент по вопросам охраны и безопасности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должно- стями	2 543,3	2 658,0	2 129,2	2 933,1	275,1	10,3
II. Ресурсы, не связанные с должно- стями						
Временный персонал общего назначения	183,9	275,4	218,9	269,5	(5,9)	(2,1)
Официальные поездки	171,9	506,3	5,4	506,3	—	—
Помещения и объекты инфра- структуры	0,3	3,6	—	3,6	—	—
Связь и информационные техно- логии	54,7	63,7	145,2	64,2	0,5	0,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	0,3	4,5	—	8,2	3,7	82,2
Итого, II	411,1	853,5	369,5	851,8	(1,7)	(0,2)
Всего, I и II	2 954,4	3 511,5	2 498,7	3 784,9	273,4	7,8

Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	458,5	650,9	344,8	778,7	127,8	19,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Помещения и объекты инфраструктуры	—	0,6	—	0,6	—	—
Связь и информационные технологии	3,1	8,4	—	7,4	(1,0)	(11,9)
Итого, II	3,1	9,0	—	8,0	(1,0)	(11,1)
Всего, I и II	461,6	659,9	344,8	786,7	126,8	19,2

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассиг- нования (2020/21 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(2)	(6)=(5)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 491,4	1 791,0	1 007,7	1 987,7	196,7	11,0
II. Ресурсы, не связанные с должностями						
Временный персонал общего назначения	159,7	353,7	144,7	198,2	(155,5)	(44,0)
Официальные поездки	78,4	209,5	5,0	209,8	0,3	0,1
Помещения и объекты инфраструктуры	0,3	3,5	0,2	3,2	(0,3)	(8,6)
Связь и информационные технологии	8,8	11,0	1,3	13,0	2,0	18,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	5,5	—	5,5	—	—
Итого, II	247,2	583,2	151,2	429,7	(153,5)	(26,3)
Всего, I и II	1 738,6	2 374,2	1 158,9	2 417,4	43,2	1,8

Приложение II

Предлагаемые новые штатные должности на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, подлежащие финансированию со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, и финансируемые с этого счета штатные должности, которые предлагается упразднить с этого периода

Департамент/управление	Отдел/служба/секция/группа		Предложение Генерального секретаря				
			Число предлагаемых штатных должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент оперативной поддержки	Управление вспомогательных операций	Отдел кадровых услуг	10	C-3	Специалист по людским ресурсам (профессиональные группы)	Преобразуемые должности	Более 5
			3	ОО (ПР)	Помощник по людским ресурсам (профессиональные группы)	Преобразуемые должности	Более 5
		Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда	1	C-4	Медицинский специалист (по обеспечению качества и безопасности медицинского обслуживания)	Преобразуемая должность	5
Итого, предлагаемые должности			14				
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Управление по планированию программ, финансам и бюджету	Финансовый отдел	1	C-4	Специалист по финансовым вопросам (учетная политика)	Преобразуемая должность	4
		Итого					
	Управление людских ресурсов	Отдел административного права/Служба по вопросам поведения и дисциплины	1	C-3	Специалист по программам	Преобразуемая должность	4
		Итого					
	Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности	Служба анализа и управления проектами	1	C-4	Специалист по анализу систем управления и программ	Преобразуемая должность	Более 5
Итого			1				
Итого, предлагаемые должности			3				

Департамент/управление	Отдел/служба/секция/группа	Предложение Генерального секретаря					
		Число предлагаемых штатных должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)	
Управление служб внутреннего надзора	Отдел расследований	Энтеббе	1	НПОО	Административный помощник	Преобразуемая должность	Более 5
		МООНЮС	2	C-3	Следователь-резидент	Преобразуемые должности	Более 5
		МИНУСМА	1	НПОО	Административный помощник	Преобразуемая должность	Более 5
			1	C-5	Главный следователь-резидент	Преобразуемая должность	Более 5
			1	C-4	Следователь-резидент	Преобразуемая должность	Более 5
			2	C-3	Следователь-резидент	Преобразуемые должности	Более 5
		МООНСДРК	1	НПОО	Административный помощник	Преобразуемая должность	Более 5
			1	C-3	Следователь-резидент	Преобразуемая должность	Более 5
		МИНУСКА	2	C-3	Следователь-резидент	Преобразуемые должности	Более 5
		Итого		12			
	Отдел внутренней ревизии	МИНУСМА	1	C-4	Ревизор-резидент	Преобразуемая должность	Более 5
			1	C-3	Ревизор-резидент	Преобразуемая должность	Более 5
		МИНУСКА	3	C-4	Ревизор-резидент	Преобразуемые должности	Более 5
			2	C-3	Ревизор-резидент	Преобразуемые должности	Более 5
Итого		7					
Итого, предлагаемые должности		19					

<i>Департамент/управление</i>	<i>Отдел/служба/секция/группа</i>	<i>Предложение Генерального секретаря</i>			<i>Продолжи- тельность финансиро- вания (в годах)</i>
		<i>Число пред- лагаемых штатных должностей</i>	<i>Класс/ разряд</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Отдел по вопросам взаимодействия на местах	Секция поддержки миротворческих миссий (Адис-Абеба)	1 С-3	Специалист по правам человека (Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе)	Преобразуемая должность 5
Итого, предлагаемые должности		1			
Общее число предлагаемых штатных должностей		37			

Приложение III

Предлагаемые реорганизация подразделений и передача, перепрофилирование и реклассификация штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

Предложение Генерального секретаря

Реорганизация подразделений

Департамент операций в пользу мира

Управление по военным вопросам/Канцелярия Военного советника

Создание Группы оценки результативности военной деятельности в Канцелярии Военного советника и передача 6 штатных должностей (6 С-4) и перепрофилирование 2 штатных должностей (1 С-5 и 1 С-3) в Управлении по военным вопросам

Передача должностей

Департамент оперативной поддержки

*Управление вспомогательных операций/Отдел кадровых услуг/
Группа ведения кадрового учета*

Передача 2 штатных должностей (1 должность младшего специалиста по людским ресурсам (С-2) и 1 должность помощника по людским ресурсам (ОО (ПР)) из Службы развития потенциала и оперативной подготовки

Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

*Управление по планированию программ, финансам и бюджету/
Финансовый отдел*

Передача 2 штатных должностей (1 должность специалиста по закупкам (С-4) и 1 должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (ОО (ПР)) из Отдела финансов полевых операций

*Управление по планированию программ, финансам и бюджету/
Отдел финансов полевых операций*

Передача 2 штатных должностей (2 должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (ОО (ПР)) из Финансового отдела

Управление служб внутреннего надзора

Отдел расследований/Нью-Йорк

Передача 1 штатной должности (должность старшего помощника по информационным технологиям (ОО (ВР))) из Региональное бюро Отдела расследований в Вене

Перепрофилирование должностей

Департамент оперативной поддержки

Управление вспомогательных операций/Служба развития потенциала и оперативной подготовки /Группа по вопросам управления знаниями

Передача 2 штатных должностей (2 должности специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3)) из Секции оперативной подготовки в Группу по вопросам управления знаниями и их перепрофилирование в должности специалиста по управлению программами (С-3)

Управление вспомогательных операций/Служба развития потенциала и оперативной подготовки/Секция поддержки рабочих процессов и систем

Перепрофилирование 1 штатной должности (должность старшего помощника по людским ресурсам (ОО (ВР)) в должность старшего помощника по управлению и программам (ОО (ВР)) в Секции поддержки рабочих процессов и систем

Управление вспомогательных операций/Служба развития потенциала и оперативной подготовки/Секция оперативной подготовки

Перепрофилирование 1 штатной должности (должность старшего помощника по людским ресурсам (ОО (ВР)) в должность старшего помощника по управлению и программам (ОО (ВР)) в Секции оперативной подготовки

Отдел специальной деятельности/Секция планирования и анализа ресурсов

Перепрофилирование 3 штатных должностей (3 должности специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (2 С-4 и 1 С-3)) в должности специалиста по управлению программами (2 С-4 и 1 С-3) в Секции планирования и анализа ресурсов

Управление служб внутреннего надзора

Отдел инспекции и оценки/Энтеббе

Передача 1 штатной должности (1 должность ревизора-резидента (С-3)) из Отдела внутренней ревизии/ЮНАМИД в Отдел инспекции и оценки/Энтеббе и ее перепрофилирование в должность специалиста по оценке (С-3)

Региональное бюро Отдела расследований в Вене

Передача 1 штатной должности (1 должность помощника по информационным технологиям (ОО (ПР)) из Отдела расследований в Нью-Йорке в Региональное бюро Отдела расследований в Вене и ее перепрофилирование в должность помощника по проведению расследований (ОО (ПР))

Приложение IV

Предлагаемые внештатные должности временного персонала общего назначения, финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

Департамент/управление	Отдел/служба/секция/группа	Предложение Генерального секретаря				
		Число предлагаемых штатных должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент операций в пользу мира	Канцелярия заместителя Генерального секретаря	Административная канцелярия	– 3 месяца, С-3	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
			– 3 месяца, ОО (ПР)	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
			1 С-4	Специалист по людским ресурсам	Сохраняемая должность	Более 5
	Итого		1			
	Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности	Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений	1 С-4	Специалист по судебным вопросам	Сохраняемая должность	Более 5
			Итого		1	
	Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки	Служба по вопросам политики и передовому опыту	1 С-3	Специалист по политическим вопросам	Сохраняемая должность	2
			Объединенная служба учебной подготовки	1 С-3	Специалист по учебной подготовке	Сохраняемая должность
		Итого		2		
	Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		4			
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	Секция административной поддержки		– 4 месяца, ПС	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
			– 4 месяца, НПОО	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
		Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		–		

Департамент/управление	Отдел/служба/секция/группа	Предложение Генерального секретаря				Продолжи- тельность финансиро- вания (в годах)
		Число пред- лагаемых штатных должностей	Класс/ разряд	Наименование должности	Статус	
Департамент оперативной поддержки	Управление вспомогательных операций	Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда	1 С-4	Специалист в области психиатрии (по ПТСР)	Сохраняемая должность	1
	Итого		1			
	Управление цепей снабжения	Служба вспомогательного обеспечения и налаживания контактов	1 ОО (ПР)	Помощник по закупкам	Сохраняемая должность	Более 5
		Секция обработки и исполнения требований о возмещении расходов	2 С-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Сохраняемые должности	3
			1 С-4	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам (ПТСР)	Сохраняемая должность	1
			1 ОО (ПР)	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Сохраняемая должность	1
	Итого		1			
	Административный отдел	Служба по поддержке клиентов в Центральных учреждениях	– 6 месяцев, С-4	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
	Итого		–			
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения			6			
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Канцелярия заместителя Генерального секретаря	Служба по деловому партнерству	– 4 месяца, С-3	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
			– 4 месяца, ОО (ПР)		Сохраняемая должность	–
		Группа управленческой оценки	1 С-3	Специалист по правовым вопросам	Сохраняемая должность	3
	Итого		1			
	Управление по планированию программ, финансам и бюджету	Финансовый отдел	1 ОО (ПР)	Помощник по бухгалтерскому учету	Сохраняемая должность	Более 5
Итого			1			

Департамент/управление	Отдел/служба/секция/группа	Предложение Генерального секретаря				Продолжи- тельность финансиро- вания (в годах)	
		Число пред- лагаемых штатных должностей	Класс/ разряд	Наименование должности	Статус		
	Управление людских ресурсов	Отдел глобальной страте- гии и политики	1	C-4	Специалист по програм- мам (гендерный паритет)	Сохраняемая должность	3
			1	C-3	Специалист по людским ресурсам (система мобиль- ности)	Сохраняемая должность	Более 5
		Отдел административного права/Секция по работе с апелляциями	1	C-4	Специалист по правовым вопросам	Сохраняемая должность	1
			1	C-3	Специалист по правовым вопросам	Сохраняемая должность	1
	Итого		4				
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		6					
Управление информационно-коммуникационных технологий	Служба общеорганизационных решений	Центр общеорганизацион- ных прикладных про- грамм — Азия (Бангкокское бюро)	1	C-4	Руководитель проекта (си- стема организации продо- вольственного обеспече- ния)	Сохраняемая должность	Более 5
			1	C-3	Специалист по информа- ционным системам (си- стема автоматического от- пуска и учета топлива)	Сохраняемая должность	Более 5
		Центр общеорганизацион- ных прикладных про- грамм — Азия (Нью-Йорк- ское бюро Центра)	1	C-3	Специалист по информа- ционным системам (си- стема управления инфор- мацией о предоставляемых воинских контингентах)	Сохраняемая должность	Более 5
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		3					
Управление служб внутрен- него надзора	Административная канцелярия		– 4 месяца, C-3	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–	
			– 6 месяцев, ОО (ПР)	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–	
Итого		–					

Департамент/управление	Отдел/служба/секция/группа	Предложение Генерального секретаря				Продолжи- тельность финансирова- ния (в годах)	
		Число пред- лагаемых штатных должностей	Класс/ разряд	Наименование должности	Статус		
	Отдел расследований	Нью-Йорк	1	C-4	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	3
			2	C-3	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	3
	Найроби	1	ОО (ПР)	Помощник по проведению расследований	Сохраняемая должность	3	
		1	C-4	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	3	
		2	C-3	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	3	
	Итого		7				
	Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		7				
Канцелярия Генерального секретаря		– 6 меся- цев, 1 ОО (ПР)	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–		
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		–					
Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	Канцелярия регионального омбудсмена (Энтеббе)	1	C-4	Специалист по урегулированию конфликтов	Сохраняемая должность	5	
	Канцелярия регионального омбудсмена (Бамако)	1	C-4	Специалист по урегулированию конфликтов (передача должности из Эн-теббе)	Сохраняемая должность	5	
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		2					
Управление по правовым во-просам	Общеправовой отдел	Сектор по вопросам от-правления правосудия	– 3 месяца, C-4	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–	
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		–					
Департамент глобальных коммуникаций	Административная канцелярия		– 1,5 ме- сяца, 1 C-3	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–	

		Предложение Генерального секретаря				
Департамент/управление	Отдел/служба/секция/группа	Число предлагаемых штатных должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
		– 1,5 мес., 1 ОО (ПР)		Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		–				
Департамент по вопросам охраны и безопасности	Канцелярия заместителя Генерального секретаря	1	C-3	Административный сотрудник	Сохраняемая должность	2
		1	ОО (ПР)	Административный помощник	Сохраняемая должность	2
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		2				
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Отдел тематических видов деятельности, специальных процедур и по вопросам права на развитие	1	C-4	Специалист по правам человека (сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства)	Сохраняемая должность	4
Итого, предлагаемые должности временного персонала общего назначения		1				
Общее число должностей временного персонала общего назначения (сроком на 12 месяцев)		31				
Общее число человеко-месяцев		50				