

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
30 April 2021  
Russian  
Original: English

**Семьдесят пятая сессия**

Пункт 166 b) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных  
Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке:  
Временные силы Организации Объединенных  
Наций в Ливане**

**Исполнение бюджета Временных сил Организации  
Объединенных Наций в Ливане за период с 1 июля  
2019 года по 30 июня 2020 года и предлагаемый бюджет  
Сил на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным и  
бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2019/20 год	480 102 600 долл. США
Расходы за 2019/20 год	479 886 100 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2019/20 год	216 500 долл. США
Ассигнования на 2020/21 год	480 649 100 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2020/21 год <sup>a</sup>	480 606 500 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2020/21 год <sup>a</sup>	42 600 долл. США
Объем ресурсов, предлагаемый Генеральным секретарем на 2021/22 год	480 427 900 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным комитетом на 2021/22 год	(2 785 900 долл. США)
Объем ассигнований на 2021/22 год в соответствии с рекомендациями Консультативного комитета	477 642 000 долл. США

<sup>a</sup> Оценка по состоянию на 31 марта 2021 года.



## I. Введение

1. В период рассмотрения вопроса о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) члены Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам встречались в онлайн-режиме с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, полученные 8 апреля 2021 года. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладе ([A/75/822](#)), а с его замечаниями и рекомендациями, вынесенными по итогам изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, можно ознакомиться в его соответствующем докладе ([A/75/829](#)).

## II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

2. В своей резолюции [73/322](#) Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание ВСООНЛ на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года сумму в размере 480 102 600 долл. США брутто (467 052 900 долл. США нетто). Расходы за указанный период составили в общей сложности 479 886 100 долл. США брутто (465 934 200 долл. США нетто) при показателе освоения бюджетных средств в 99,95 процента. Свободный от обязательств остаток средств в размере 216 500 долл. США составляет 0,05 процента от общего объема ресурсов и отражает совокупный эффект более высоких, чем было предусмотрено в бюджете, расходов на гражданский персонал (2 624 400 долларов США, или 2,8 процента) и более низких, чем было предусмотрено в бюджете, расходов на военный и полицейский персонал (367 400 долларов США, или 0,1 процента) и оперативных расходов (2 473 500 долларов США, или 5,8 процента). Подробный анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета Сил за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ([A/75/612](#)).

3. В течение 2019/20 года в группу II «Гражданский персонал» было перераспределено в общей сложности 2 624 000 долл. США: 178 000 долл. США из группы I «Военный и полицейский персонал» и 2 446 000 долл. США из группы III «Оперативные расходы». Указывается, что перераспределить средства в группу II «Гражданский персонал» было необходимо для удовлетворения возросших потребностей в средствах для покрытия расходов по национальному персоналу ввиду более высокого уровня заполнения должностей в связи с инициативой Сил по ускорению набора национального персонала и повышения шкалы окладов национального персонала с 1 января 2020 года. Перераспределение средств из группы I стало возможным благодаря более низкой фактической средней предельной ставке пайкового довольствия из расчета на одного человека по сравнению с заложенным в бюджет показателем, а перераспределение средств из группы III стало возможным вследствие более низкой фактической средней цены за литр дизельного топлива для генераторов и авиационного топлива, а также в результате изменения приоритетов вспомогательной деятельности в целях покрытия дефицита по статье расходов по гражданскому персоналу (там же, пункты 38–39).

### *Непогашенные обязательства*

4. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сумма непогашенных обязательств в отношении ВСООНЛ увеличилась с 54 128 900 долл. США в 2018/19 году до 96 276 900 долл. США в 2019/20 году, что объясняется главным образом тем, что обязательства по возмещению странам, предоставляющим войска, стандартных расходов за 2018/19 год относятся к двухмесячному периоду (май и июнь 2019 года), тогда как обязательства за 2019/20 год указаны за шесть месяцев — с января по июнь 2020 года.

### *Вопросы, касающиеся доклада Комиссии ревизоров*

5. При рассмотрении докладов Генерального секретаря о финансировании ВСООНЛ Консультативный комитет имел также в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2020 года (A/75/5 (Vol. II), гл. II). В своем докладе Комиссия представила замечания и рекомендации, касающиеся ВСООНЛ, в том числе в отношении: а) деятельности, связанной с разминированием; b) воздушной перевозки пассажиров, не являющихся пассажирами Организации Объединенных Наций, и возмещения расходов; и c) управления запасами оружия и боеприпасов. Комитет напоминает рекомендацию Комиссии о том, чтобы ВСООНЛ разработали и внедрили типовые регламенты, как это предусмотрено в соответствии с правилами хранения оружия и боеприпасов, и создали консультативный совет по оружию и боеприпасам (там же, пункты 228–238). В ответ на запрос Комитет был информирован Секретариатом о том, что консультативный совет был создан и провел три заседания. **Консультативный комитет выражает согласие с рекомендациями Комиссии ревизоров по управлению запасами оружия и боеприпасов (A/75/829, пункты 15–18), а также с рекомендациями по административным и бюджетным вопросам и надеется, что они будут выполнены своевременно.**

## **III. Информация об исполнении бюджета за текущий период**

6. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2021 года расходы составили 383 196 200 долл. США (брутто). На конец текущего периода расходы составят в общей сложности ориентировочно 480 606 500 долл. США (брутто), т. е. окажутся на 0,01 процента меньше утвержденного объема ресурсов (480 649 100 долл. США), в результате чего образуется свободный от обязательств остаток средств в размере 42 600 долл. США.

7. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 1 марта 2021 года государствам-членам были начислены взносы на финансирование ВСООНЛ с момента их создания на общую сумму 10 428 681 000 долл. США. Сумма полученных платежей составила 10 135 790 000 долл. США, т. е. к получению оставалось еще 292 891 000 долл. США. По состоянию на 1 марта 2021 года сумма денежных средств, имевшихся в распоряжении Сил, составляла 151 025 000 долл. США, чего достаточно для обеспечения трехмесячного оперативного резерва в размере 45 367 000 долл. США (без учета сумм, причитающихся странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). Комитет был также информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2020 года непогашенный остаток по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составлял 30 088 900 долл. США.

8. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 29 марта 2021 года по 212 требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности с момента создания ВСООНЛ была выплачена сумма в размере 23 131 000 долларов США и что 18 требований находились в процессе рассмотрения. **Консультативный комитет рассчитывает, что остающиеся требования будут урегулированы в ближайшее время.**

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

##### **A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования**

9. Мандат ВСООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#) и в последний раз продлевался до 31 августа 2021 года в резолюции [2539 \(2020\)](#). Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы ВСООНЛ по поддержке миссии на 2021/22 год кратко изложены в разделе I.B доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Сил на этот период ([A/75/772](#)).

##### *Последствия взрыва в порту Бейрута*

10. Что касается взрыва, произошедшего в порту Бейрута 4 августа 2020 года, то Генеральный секретарь отмечает, что ВСООНЛ, принимая во внимание последствия взрыва для операций Ливанских вооруженных сил и перенос сроков проведения углубленной подготовки по интеграции операций по перехвату на море, будут продолжать оказывать услуги по технической подготовке и иную экспертную помощь с целью способствовать тому, чтобы Военно-морской флот Ливанских вооруженных сил в конечном итоге эффективно взял на себя обязанности по перехвату на море (там же, пункт 14). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что бюджетные последствия взрыва в порту Бейрута оцениваются в 397 404 долл. США в следующей разбивке: а) воинские контингенты: 32 306 долл. США — стоимость комбинированных пайков и воды в бутылках; б) помещения и инфраструктура: 298 388 долл. США — стоимость средств индивидуальной защиты, дизельного топлива для генераторов, аренды и чистки уборных с химической стерилизацией фекалий без промывки водой, проволоочной спирали, обслуживания генераторов и водопроводной сети, а также предметов бытового назначения; и с) медицинское обслуживание: 66 710 долл. США — стоимость медицинских газов, кислорода и предоставления услуг медицинского учреждения IV уровня военнослужащим ВСООНЛ, получившим ранения во время взрыва в Бейруте. Комитет был также проинформирован о том, что общая сумма фактических расходов ВСООНЛ, связанных со взрывом в порту Бейрута, будет представлена в контексте доклада об исполнении бюджета за 2020/21 год. **Консультативный комитет высоко оценивает усилия Сил по оказанию помощи после взрыва в порту Бейрута.**

## В. Потребности в ресурсах

### Финансовые ресурсы<sup>a</sup>

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования (2019/20 год)	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Расходы на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
						Сумма	(В процен- тах)
Военный и полицейский персонал	344 856,6	344 489,2	341 303,5	275 469,0	331 853,6	(9 449,9)	(2,8)
Гражданский персонал	92 796,0	95 420,4	95 653,0	74 094,9	99 147,5	3 494,5	3,7
Оперативные расходы	42 450,0	39 976,5	43 692,6	33 632,3	49 426,8	5 734,2	13,1
<b>Валовые потребности</b>	<b>480 102,6</b>	<b>479 886,1</b>	<b>480 649,1</b>	<b>383 196,2</b>	<b>480 427,9</b>	<b>(221,2)</b>	<b>0,0</b>

<sup>a</sup> Подробная информация о предлагаемом объеме финансовых ресурсов и анализ разницы приводятся в разделах II и III предлагаемого бюджета (A/75/772).

11. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 480 427 900 долл. США, на 221 200 долл. США, или 0,05 процента, меньше объема ассигнований на 2020/21 год, составляющего 480 649 100 долл. США. Информация о разнице между ассигнованиями на 2020/21 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2021/22 год содержится в разделе IV предлагаемого бюджета (там же).

#### 1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2020/21 год <sup>a</sup>	Предлагаемая численность на 2021/22 год	Разница
Военнослужащие в составе воинских контингентов	15 000	13 000	(2 000)

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность.

12. Предлагаемые ресурсы на военнослужащих в составе воинских контингентов на 2021/22 год составляют 331 853 600 долл. США, что на 9 449 900 долл. США, или 2,8 процента, меньше объема ассигнований на 2020/21 год. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением расходов на основное имущество, принадлежащее контингентам, в связи с поправками к меморандумам о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска, и более низкой ожидаемой средней численностью военнослужащих в составе контингентов (10 022 человека) против 10 155 человек в 2020/21 году, которое частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на перевозку и размещение принадлежащего контингентам имущества ввиду репатриации основного имущества в связи с внесением поправок в меморандум о взаимопонимании по итогам внутреннего обзора при отсутствии соответствующих ассигнований в утвержденном бюджете на 2020/21 год (там же, пункты 135 и 136).

13. В приводимой ниже таблице представлена сводная информация о значениях коэффициента задержки в развертывании воинских контингентов за 2019/20 и 2020/21 годы (фактический коэффициент) и на 2021/22 год (предлагаемый коэффициент).

**Коэффициенты задержки с развертыванием**

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2019/20 год	Утвержденный показатель на 2020/21 год	Фактический показатель на 31 марта 2021 года	Фактический средний показатель на 31 марта 2021 года	Показатель, прогнозируемый на 2021/22 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военнослужащие в составе воинских контингентов	32,8	32,3	35,0	33,3	22,9

**14. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении военного персонала.****2. Гражданский персонал**

Категория	Утвержденный показатель на 2020/21 год	Предлагаемый показатель на 2021/22 год	Разница
<b>Штатные должности</b>			
Международный персонал	256	254	(2)
Национальный персонал категории общего обслуживания	585	544	(41)
Национальные сотрудники-специалисты	48	46	(2)
<b>Всего</b>	<b>889</b>	<b>844</b>	<b>(45)</b>

15. Объем предлагаемых ресурсов для финансирования гражданского персонала на 2021/22 год составляет 99 147 500 долл. США, что на 3 494 500 долл. США, или 3,7 процента, больше объема ассигнований на 2020/21 год. Это увеличение обусловлено применением при расчете расходов по национальному персоналу более низких показателей доли вакантных должностей в размере 4,3 процента для национальных сотрудников-специалистов и 2,0 процента для национального персонала категории общего обслуживания по сравнению с показателями доли вакантных должностей, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2020/21 год, в размере соответственно 10,4 и 7,2 процента, что частично компенсируется сокращением потребностей в результате предлагаемого упразднения 45 должностей (2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 41 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания) (там же, пункты 137 и 138).

16. На 2021/22 год предлагается в общей сложности 844 гражданских штатных и внештатных должности, включая 254 должности международных сотрудников, 544 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 46 должностей национальных сотрудников-специалистов, тогда как на 2020/21 год было утверждено 889 штатных и внештатных должностей. Подробная информация о кадровых предложениях приводится в разделе I.E доклада Генерального секретаря.

### *Оценка ВСООНЛ и пересмотр штатов гражданского персонала*

17. В пунктах 19–22 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь указывает, что изменения в штатном расписании соответствуют резолюции [2539 \(2020\)](#) Совета Безопасности и согласуются с вынесенными по итогам последующей оценки ВСООНЛ рекомендациями создать, в частности, в Канцелярии главы миссии/Командующего Силами специальный потенциал в области стратегического планирования в целях укрепления и согласования комплексного стратегического и оперативного планирования деятельности по ключевым межсекторальным программам, включая вопросы, связанные с Комплексной системой планирования и оценки результативности, бюджетированием по результатам, модулем системы «Умоджа» по стратегическому управлению, управлением рисками, обеспечением организационной жизнеспособности, обеспечением устойчивости функционирования, планированием действий на случай чрезвычайных ситуаций, гендерной проблематикой и охраной окружающей среды, и организовать пересмотр штатов гражданского персонала. В этом контексте ВСООНЛ предлагают создать Канцелярию главного координатора (см. пункт 19 ниже) и объединить в ней существующий потенциал ВСООНЛ в области планирования миссии за счет передачи в нее Группы по вопросам политики и передовому опыту, Группы Комиссии по расследованию и Объединенной аналитической ячейки миссии из Канцелярии главы миссии/Командующего Силами. Кроме того, было рекомендовано переименовать Группу экспертизы и контроля в Группу по выполнению рекомендаций ревизоров и передать ее в Канцелярию представителя гражданской администрации в Бейруте в рамках Канцелярии директора Отдела поддержки миссии. Генеральный секретарь также отмечает, что по результатам пересмотра штатов гражданского персонала было рекомендовано упразднить 45 должностей, перераспределить 18 должностей, перепрофилировать 7 должностей и реклассифицировать 2 должности ([A/75/772](#), пункты 19–23).

18. Что касается обзора должностей, которые временно передаются в рамках утвержденного кадрового состава, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что миссия может временно передавать должности на внутренней основе для удовлетворения кадровых или оперативных потребностей с расчетом на то, что в конце периода эти должности будут возвращены уполномоченному организационному подразделению. Комитет также был проинформирован о том, что в случаях, когда потребность в должности сохраняется по истечении утвержденного периода, миссия должна в рамках предлагаемого бюджета внести предложение о перераспределении такой должности. По состоянию на 25 марта 2021 года насчитывалось в общей сложности 15 должностей, временно переданных из одного подразделения ВСООНЛ в другое, в том числе несколько должностей, временно переданных еще в 2018 году, при этом все они должны быть возвращены в конце 2020/21 финансового года, который истекает 30 июня 2021 года. **Консультативный комитет надеется, что во всех случаях временная передача должностей и сотрудников внутри миссии осуществляется в соответствии с применимыми финансовыми положениями и правилами и положениями о персонале.**

### **Рекомендации в отношении штатных и внештатных должностей**

#### *Создание Канцелярии главного координатора путем перепрофилирования и перераспределения должностей*

19. В контексте вышеупомянутой реорганизации потенциала в области стратегического планирования Генеральный секретарь предлагает создать канцелярию главного координатора путем объединения существующего потенциала



планирования миссии и включения в состав новой канцелярии с предлагаемым штатом в 17 человек Группы по вопросам политики и передовому опыту, Группы Комиссии по расследованию и Объединенной аналитической ячейки миссии из канцелярии Главы миссии/Командующего Силами за счет перераспределения и перепрофилирования должностей из вышеупомянутых подразделений (там же, пункты 22, 38, 40, 42–44, 50, 59 и 61 и таблицы 1–4, 7, 10, 11 и 20). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в ходе пересмотра штатов гражданского персонала было также рекомендовано преобразовать в штатные три должности, которые в настоящее время используются на временной основе (см. также пункт 18 выше). В новую канцелярию перераспределяется также одна должность главного специалиста по координации (Д-1) из канцелярии Командующего Силами. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что эта должность считается гражданским эквивалентом военной должности начальника штаба, а отличное название было использовано для того, чтобы дифференцировать ее от соответствующей существующей военной должности.

20. Предлагаемое создание Канцелярии Главного координатора сопряжено также с предлагаемым переводом одной должности старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) из Секции по гражданским вопросам Отдела по политическим и гражданским вопросам в Канцелярию Главного координатора и перепрофилированием этой должности в должность старшего специалиста по планированию миссий (С-5) для обеспечения поддержки Сил в области планирования на уровне старшего руководства и для руководства новой Группой планирования миссии и Группой по вопросам политики и передовому опыту, входящих в состав новой Канцелярии (там же, пункт 43 и таблицы 3 и 11). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что с мая 2020 года эта должность передана из Секции по гражданским вопросам во временное пользование Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами. Комитет также был проинформирован о том, что сотрудник на предлагаемой должности старшего специалиста по планированию миссии (С-5) будет руководить разработкой Комплексной системы планирования и оценки результативности, которая внедрится с момента окончания экспериментального этапа в июле 2020 года. **Консультативный комитет не убежден, что в новой Канцелярии Главного координатора с оперативной точки зрения требуется отдельная должность сотрудника по планированию миссии. Поэтому Комитет рекомендует не переводить одну должность старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) из Секции по гражданским вопросам Отдела по политическим и гражданским вопросам в Канцелярию Главного координатора и не перепрофилировать ее в должность старшего специалиста по планированию миссии (С-5).** Консультативный комитет обсуждает Комплексную систему планирования и оценки результативности в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)).

#### *Перепрофилирование и реклассификация*

21. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать одну должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) из Канцелярии заместителя Главы миссии и директора по политическим и гражданским вопросам, отделение в Бейруте, и реклассифицировать эту должность в должность специалиста по протоколу (С-3) в Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами ([A/75/772](#), пункты 41 и 62 и таблица 2).



22. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что должность полицейского советника была учреждена в 2007 году<sup>1</sup> в ожидании полного вывода Армии обороны Израиля из северной части Гаджара, который еще не завершен. Хотя функции полицейского советника использовались и в других областях, например, для оказания помощи в наращивании потенциала местных муниципальных учреждений, согласно резолюции 2539 (2020) Совета Безопасности у ВСООНЛ нет мандата в области верховенства права и Силы не наделены функциями по поддержанию правопорядка. Комитет был проинформирован о том, что данная должность была укомплектована на протяжении всего периода и остается заполненной в настоящее время, однако в 2019/20 году она была вакантной. Комитет был также проинформирован о том, что эта должность рассматривалась в ходе пересмотра штатов гражданского персонала, по итогам которого сделан вывод, что оперативная необходимость в полицейском советнике отсутствует, поскольку эта должность использовалась в недостаточной мере, а выполнять полицейские функции в соответствии с мандатом ВСООНЛ не требуется. Комитет был далее информирован о том, что в соответствии с делегированными полномочиями, предоставленными руководителям подразделений с 1 января 2019 года, Глава миссии наделен делегированными полномочиями на отбор персонала до уровня Д-1 включительно и, в соответствии с мемурандумом от 5 августа 2019 года, сотрудников уровня Д-2 на все утвержденные гражданские должности. Вместе с тем Комитет был проинформирован о том, что функции отбора, набора и ротации негражданского персонала, к категории которого относится и советник полиции, не входят в сферу делегированных полномочий, а относятся к компетенции Департамента операций по поддержанию мира. Комитет был проинформирован о том, что Отдел полиции Департамента обратился к ВСООНЛ с просьбой обосновать предлагаемые кадровые изменения, предусматривающие, по сути, упразднение должности полицейского советника.

23. Что касается предлагаемой реклассификации должности полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) в должность специалиста по протоколу (С-3), то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по итогам пересмотра штатного расписания был сделан вывод о необходимости укрепления протокольной группы Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами, в связи с чем предлагается произвести следующие кадровые изменения: а) перепрофилировать и реклассифицировать в должность специалиста по протоколу (С-3) вышеупомянутую должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4); и b) перевести одного помощника по протоколу (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя начальника Службы управления оказанием услуг (см. также A/75/772, пункты 39 и 41 и таблицу 2). Комитет был также проинформирован о том, что в настоящее время Протокольную группу возглавляет военно-штабной офицер (подполковник), а в ее состав входят два штабных офицера (в звании майора) и один гражданский помощник по протоколу (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

24. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в пункте 10 своей резолюции 72/299 одобрила рекомендации Комитета, содержащиеся в пункте 25 его доклада (A/72/789/Add.5), в котором Комитет рекомендовал не осуществлять предлагаемое перепрофилирование этой должности, а в пункте 10 своей резолюции 73/322 одобрила рекомендацию Комитета, содержащуюся в пункте 22 его доклада (A/73/755/Add.2), не утверждать предложение об

<sup>1</sup> Генеральная Ассамблея в своей резолюции 61/250 С одобрила рекомендацию Консультативного комитета о создании должности полицейского советника (С-4) (см. A/61/852/Add.16, пункт 17).

упразднении этой должности. Консультативный комитет считает, что мандат ВСООНЛ и обоснование для учреждения в 2007/08 году должности полицейского советника (С-4) остаются неизменными и что, следовательно, основополагающая потребность в этой должности в политическом и оперативном плане также остается неизменной. Кроме того, Комитет считает, что при проведении кадрового обзора следовало учесть директивные указания Генеральной Ассамблеи, и полагает, что является некорректным заключение о том, что Протокольную группу следует укрепить посредством использования должности полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4), которая была заполнена путем найма прикомандированного сотрудника полиции, находившегося на действительной службе в неродственном подразделении, и ее последующего перепрофилирования в должность в другой профессиональной сфере ответственности на более низком уровне, которая должна быть заполнена путем найма международного гражданского сотрудника. В этой связи Комитет выступает против перевода и перепрофилирования должности полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) в должность специалиста по протоколу (С-3). Комитет признает необходимость укрепления гражданского компонента Протокольного отдела и рекомендует перепрофилировать одну должность помощника по протоколу (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя начальника Службы управления оказанием услуг. Консультативный комитет представляет замечания по вопросу об одновременном перепрофилировании и реклассификации должностей в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/75/822).

#### *Показатели доли вакантных должностей*

25. В приводимой ниже таблице представлена сводная информация о показателях доли вакантных должностей для гражданского персонала на бюджетные периоды 2019/20 и 2020/21 годов, а также о показателях доли вакантных должностей, предлагаемых на 2021/22 год. Консультативный комитет отмечает отсутствие обоснований для применения показателей доли вакантных должностей, отличающихся от фактических (по состоянию на 31 марта 2021 года) значений за текущий период: а) для национального персонала категории общего обслуживания этот показатель предлагается на уровне 2,0 процента, тогда как фактический средний показатель составляет 9,4 процента, а фактический — 10,1 процента; и б) для национальных сотрудников категории специалистов показатель доли вакантных должностей предлагается на уровне 4,3 процента при фактическом среднем показателе в 10,4 процента и фактическом показателе в 12,5 процента.

#### **Показатели доли вакантных должностей**

(В процентах)

Категория	Фактический средний показате- ль 2019/20 год	Утвержден- ный показате- ль на 2020/21 год	Фактический показатель на 28 февраля 2021 года	Фактический показатель на 31 марта 2021 года	Фактический средний показате- ль 31 марта 2021 года	Предлагаемый показатель на 2021/22 год
<b>Гражданский персонал</b>						
Международный персонал	6,6	5,5	3,5	4,3	5,1	5,1
Национальный персонал категории общего обслуживания	7,4	7,2	9,9	10,1	9,4	2,0
Национальные сотрудники-специалисты	15,0	10,4	12,5	12,5	10,4	4,3

26. Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах необходимо представлять четкое обоснование на систематической основе.

#### *Вакантные должности*

27. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2021 года вакантными оставались 73 должности. По состоянию на 12 апреля 2021 года 28 должностей оставались вакантными в течение двух лет и более (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что одна должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) является вакантной и ранее занимавший ее сотрудник сохраняет право вернуться на нее; одну должность помощника по эксплуатации помещений (национальный сотрудник категории общего обслуживания) предлагается преобразовать в штатную; одну должность помощника по кадрам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) предлагается перепрофилировать; одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) предлагается перераспределить. Остальные вакантные должности предлагается упразднить. **Консультативный комитет отмечает, что большинство должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые предлагается упразднить, в настоящее время являются вакантными и не заняты. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и что она вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция 74/292, пункт 22).**

28. С учетом своих рекомендаций в пунктах 20 и 24 выше Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении гражданского персонала. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.

### 3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Расходы на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
	(1)	(2)		(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	(В процентах) (5)=(4)÷(2)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	77,4	59,5	5,0	109,4	49,9	83,9
Официальные поездки	522,1	712,0	130,1	631,0	(81,0)	(11,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	16 222,5	17 669,7	13 925,7	16 159,1	(1 510,6)	(8,5)
Наземный транспорт	4 788,6	5 645,4	4 779,6	5 437,7	(207,7)	(3,7)
Воздушные операции	6 287,5	7 003,5	4 489,7	6 834,4	(169,1)	(2,4)
Морские операции	107,8	113,6	167,9	133,8	20,2	17,8
Связь и информационные технологии	5 830,9	7 739,5	6 514,1	13 877,5	6 138,0	79,3

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Расходы на 31 марта 2021 года	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
					Сумма (4)=(3)-(2)	(В процентах) (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)		(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Медицинское обслуживание	3 122,4	1 088,5	1 240,0	1 858,4	769,9	70,7
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 517,4	3 160,9	2 152,1	3 885,5	724,6	22,9
Проекты с быстрой отдачей	499,9	500,0	228,1	500,0	—	—
<b>Всего</b>	<b>39 976,5</b>	<b>43 692,6</b>	<b>33 632,3</b>	<b>49 426,8</b>	<b>5 734,2</b>	<b>13,1</b>

29. Предлагаемое увеличение отражает: а) повышение потребностей в ресурсах по таким классам, как «Консультанты и консультационные услуги», «Морские операции», «Связь и информационные технологии», «Медицинское обслуживание» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»; б) сокращение расходов по классам «Официальные поездки», «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт» и «Воздушные операции»; и с) отсутствие изменений в расходах по классу «Проекты с быстрой отдачей» (A/75/772, разделы II и IV). Консультативный комитет обсуждает вопросы, касающиеся приобретения морских контейнеров и деятельности, связанной с разминированием, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/75/822).

30. Отмечая общее снижение объема оперативных расходов, предлагаемых на 2021/22 год, Консультативный комитет не убежден в том, что представленная аргументация позволяет в полной мере обосновать потребности, перечисленные ниже. Принимая также во внимание фактор неполного освоения средств и вероятные дальнейшие последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), Комитет высказывает следующие замечания и рекомендует внести следующие коррективы:

а) *Официальные поездки*: предлагаемые ресурсы в размере 631 000 долл. США отражают сокращение на 81 000 долл. США (11,4 процента). На 31 марта 2021 года совокупные расходы за 2020/21 год составили 130 100 долл. США при ассигнованиях в объеме 712 000 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сокращение потребностей является следствием того, что учебные занятия и заседания проводились, по мере возможности, в виртуальном режиме, и отражает уроки, вынесенные из пандемии COVID-19; в общих расходах учтена также сумма в размере 34 400 долл. США на плату за обучение, предметы снабжения и сборы за обеспечение адекватной связи и инфраструктуры для поддержки обучения в виртуальном и очном режимах. Кроме того, сокращение потребностей в 2019/20 и 2020/21 годах было обусловлено пандемией COVID-19 и тем, что из 64 запланированных учебных поездок 25 были отменены, а 2 были заменены учебными занятиями в виртуальном режиме. Консультативный комитет подчеркивает, что бюджетные ассигнования на поездки должны выделяться в полном соответствии с положениями бюллетеней ST/SGB/2009/9 и ST/AI/2013/3. Комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы по категории «Официальные поездки» на 15 процентов (94 700 долл. США);

б) *Помещения и объекты инфраструктуры*: предлагаемые ресурсы в размере 16 159 100 долл. США отражают сокращение на 1 510 600 долл. США (8,5 процента). На 31 марта 2021 года совокупные расходы за 2020/21 год составили 13 925 700 долл. США при ассигнованиях в объеме 17 669 700 долл. США.

Ассигнования на 2019/20 год составляют 18 146 000 долл. США, а общие расходы — 16 222 500 долл. США. Сокращение потребностей в основном объясняется предполагаемой более низкой средней стоимостью топлива для генераторов и предполагаемым завершением двух единовременных строительных проектов в 2020/21 году в рамках третьего года осуществления пятилетнего плана поэтапной замены имущества, что частично компенсируется увеличением потребностей в приобретении оборудования для проекта мониторинга «голубой линии» и приобретении генераторов и электрооборудования для замены двух генераторных установок в соответствии с планом замены активов (A/75/772, пункты 142 и 143). **Принимая во внимание неполное освоение средств по определенным статьям бюджета, Консультативный комитет рекомендует сократить на 5 процентов (808 000 долл. США) предлагаемые ресурсы по категории «Помещения и объекты инфраструктуры»;**

с) *Наземный транспорт*: предлагаемые ресурсы в размере 5 437 700 долл. США отражают сокращение на 207 700 долл. США (3,7 процента). На 31 марта 2021 года совокупные расходы за 2020/21 год составили 4 779 600 долл. США при ассигнованиях в объеме 5 645 400 долл. США. Ассигнования на 2019/20 год составили 5 352 600 долл. США, а общие расходы — 4 788 600 долл. США. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом предполагаемой более низкой средней стоимостью топлива для автотранспортных средств по сравнению с 2020/21 годом и частично компенсируется приобретением большего числа автотранспортных средств (45 единиц: 39 автотранспортных средств общего назначения, 5 автотранспортных средств специального назначения и 1 микроавтобус) для замены имущества в рамках третьего года осуществления пятилетнего плана его поэтапной замены, тогда как в утвержденном бюджете на 2020/21 год была предусмотрена замена 38 автотранспортных средств (там же, пункт 144). **Консультативный комитет признает необходимость замены автотранспортных средств в соответствии с пятилетним планом замены имущества ВСООНЛ, однако считает, что можно рассмотреть возможность принятия дополнительных мер по повышению эффективности, принимая во внимание также ограничения на поездки и передвижение, введенные в результате пандемии COVID-19, и обусловленный этим более низкий коэффициент использования автотранспортных средств. Комитет надеется, что в следующем бюджетном документе будет представлена обновленная информация о корректировке темпов осуществления программы по замене автотранспортных средств. Принимая также во внимание недавний недорасход средств, Комитет рекомендует в этой связи сократить на 5 процентов (271 900 долл. США) предлагаемые ресурсы по категории «Наземный транспорт»;**

d) *Связь и информационные технологии*: предлагаемые ресурсы в размере 13 877 500 долл. США отражают увеличение на 6 138 000 долл. США (79,3 процента). На 31 марта 2021 года совокупные расходы за 2020/21 год составили 6 514 100 долл. США при ассигнованиях в объеме 7 739 500 долл. США. Ассигнования на 2019/20 год составляют 6 507 000 долл. США, а общие расходы — 5 830 900 долл. США. Увеличение потребностей в основном обусловлено приобретением оборудования связи и информационных технологий в связи с реализацией проекта мониторинга «голубой линии», а также увеличением количества оборудования сетевого обслуживания и ноутбуков в рамках второго года осуществления пятилетнего плана замены информационно-коммуникационного оборудования. **Несмотря на ресурсы, необходимые для проекта мониторинга «голубой линии», и принимая во внимание недавний недорасход средств, Консультативный комитет считает предлагаемую смету потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии не вполне**

обоснованной, и поэтому рекомендует сократить предлагаемые ресурсы на 10 процентов (1 387 800 долл. США);

е) *Прочие расходы на перевозки и связанные с ними расходы*: предлагаемые ресурсы на 2021/22 год составляют 1 281 400 долларов США, что отражает увеличение на 542 300 долл. США (73,4 процента). На 31 марта 2021 года совокупные расходы за 2020/21 год составили 542 000 долл. США при ассигнованиях в объеме 739 100 долл. США. Ассигнования на 2019/20 год составляют 723 900 долл. США, а общие расходы — 629 600 долл. США. **Учитывая ожидаемое воздействие пандемии COVID-19 в 2021/22 году и ее влияние на глобальные грузовые перевозки, а также принимая во внимание недорасход средств в 2020/21 году, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы по категории «Прочие расходы на перевозки и связанные с ними расходы» на 20 процентов (256 300 долл. США).**

31. С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 28 и 30 а)–е) выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.

## V. Прочие вопросы

### *Воздействие пандемии COVID-19*

32. Меры, принятые ВСООНЛ в порядке реагирования на COVID-19 в 2019/20 году, описаны в пунктах 16–18 доклада об исполнении бюджета (A/75/612). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в предлагаемый бюджет на 2021/22 год включены потребности в средствах для поддержки эффективного выполнения поставленных задач на полный 12-месячный период, исходя из того предположения, что связанные с COVID-19 ограничения, в частности ограничения на поездки, передвижение и доступ, больше применяться не будут, принимая во внимание уроки, извлеченные из опыта учета рисков, связанных с COVID-19. Комитет также был проинформирован о том, что долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для операций остаются неясными.

33. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея с серьезной озабоченностью отметила угрозу для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемую пандемией COVID-19, и важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (резолюция 74/292, пункт 15). Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена обновленная информация.

### *Финансирование Региональной секции по вопросам поведения и дисциплины (Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами)*

34. Генеральный секретарь указывает, что Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность в регионе, в частности заниматься реализацией



стратегии по защите в 10 охватываемых подразделениях<sup>2</sup> (A/75/772, пункты 29, 47 и 48). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в соответствии с оперативной рамочной программой Секции основные услуги, оказываемые другим миссиям, предоставляются на безвозмездной основе. Однако прямые расходы, связанные с предоставлением услуг, например, на обучение и оценку рисков, включая расходы на официальные поездки, связанные с посещением обслуживаемых миссий, несут миссии, получающие эти услуги. **Консультативный комитет считает, что основные услуги, оказываемые другим миссиям, должны предоставляться на основе возмещения расходов.**

#### *Экологические инициативы*

35. Как указано в докладе Генерального секретаря, экологические инициативы и мероприятия включают поддержание нормативно-правовой базы в области охраны окружающей среды и проведение экологических оценок; совершенствование методов обращения с твердыми отходами; очистку сточных вод в соответствии со стратегией; принятие защитных мер, включая установку поддонов во избежание разлива топлива в процессе его хранения, предотвращение разлива топлива для генераторов и обеспечение надлежащего дренажа; экономию ресурсов путем увеличения доли возобновляемых источников энергии, замены генераторов более эффективными установками и внедрения системы сбора дождевой воды; и повышение осведомленности (там же, пункт 25). В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что экологические инициативы конкретно включают приобретение кондиционеров воздуха с инверторами постоянного тока для замены и постепенного вывода из эксплуатации устройств с устаревшей технологией; приобретение светодиодных элементов и систем освещения в целях постепенной замены обычной осветительной системы; и использование солнечной энергии путем приобретения солнечной фотоэлектрической системы, которая будет поставлена в мае 2021 года, что принесет ожидаемую экономию в размере 71 009 долл. США. **Консультативный комитет отмечает экологические инициативы и рассчитывает, что в будущих бюджетных предложениях будет приводиться подробная информация о ходе их реализации, включая объем работ, их результаты и даты их начала и окончания. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея отметила прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просила Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и руководящих принципов и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (резолюция 74/292, пункт 17).** Консультативный комитет приводит свои замечания по экологической деятельности в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/75/822).

<sup>2</sup> В число 10 подразделений, обслуживаемых Региональной секцией по вопросам поведения и дисциплины, входят Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Канцелярия Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, ВСООНЛ, Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии и Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия.



*Проекты с быстрой отдачей*

36. Информация о проектах с быстрой отдачей приводится в пунктах 131 и 132 предлагаемого бюджета. ВСООНЛ совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами продолжают работу над реализацией проектов с быстрой отдачей, цель которых состоит в получении скорейших осязаемых результатов для местного населения, в трех основных областях: 10 проектов в области распространения государственной власти, обучения основам гражданственности и укрепления потенциала; 7 проектов в области реализации инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия; и 8 проектов в целях обеспечения населению доступа к базовым услугам. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ВСООНЛ осуществили несколько проектов с быстрой отдачей, имеющих экологическую составляющую, таких как посадка деревьев местных пород, повышение экологической осведомленности стран, предоставляющих войска, и гражданского персонала и обеспечение учета экологических аспектов в своей работе. **Консультативный комитет считает, что миссии следует совершенствовать общее планирование этих проектов и проводить их регулярные оценки<sup>3</sup>. Комитет считает, что, опираясь на передовую практику и уроки, извлеченные из оценок, следует выделять ресурсы на проекты, которые могут принести наибольшую отдачу. Комитет надеется, что в контексте следующего бюджетного предложения будет представлена обновленная и подробная информация о планировании проектов и об оценке их реализации.**

*Гендерный баланс*

37. Согласно информации, представленной Консультативному комитету по его запросу, по состоянию на 31 декабря 2020 года доля женщин в составе персонала ВСООНЛ была следующей: 20,8 процента на должностях класса С-5 и выше; 50,8 процента на должностях классов С-1–С-4; 34,7 процента в категории полевой службы; 50,0 процента в категории национальных сотрудников-специалистов; и 25,4 процента среди национальных сотрудников категории общего обслуживания. Комитет был также проинформирован о том, что ВСООНЛ опубликовали собственную стратегию гендерного равенства — Стратегию гендерного равенства ВСООНЛ (2018 года), в основу которой положена общесистемная стратегия Генерального секретаря по обеспечению гендерного равенства (2017 года). **Консультативный комитет высоко оценивает достижение гендерного паритета в категории национальных сотрудников-специалистов и на должностях классов С-1–С-4, но отмечает недопредставленность женщин в других категориях. Комитет рассчитывает, что миссия продолжит свои усилия по увеличению представленности женщин в составе своего персонала и что в будущих докладах будет приводиться информация по этому вопросу.**

*Перевод должностей на национальную основу*

38. Генеральная Ассамблея в пункте 21 своей резолюции [74/292](#) просила Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий. Генеральный секретарь отмечает, что ВСООНЛ провели обзор процесса перевода должностей на национальную основу и что соотношение утвержденных должностей международного (256) и национального пер-

<sup>3</sup> См. руководящие принципы в отношении проектов с быстрой отдачей, Департамент операций по поддержанию мира/Департамент полевой поддержки, № 2017.17.

сонала (633) составляет 1:2,5, то есть доля национального персонала составляет 71,2 процента, что было достигнуто благодаря выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала 2014/15 года ([A/75/772](#), раздел VI). **Консультативный комитет приветствует усилия по наращиванию национального потенциала и надеется, что в будущих бюджетных документах будут представлены обновленные данные по этому вопросу.** Консультативный комитет приводит дальнейшие замечания по вопросу о переводе должностей на национальную основу в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)).

## VI. Заключение

39. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, указаны в разделе V доклада об исполнении бюджета ([A/75/612](#)). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 216 500 долл. США за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, а также прочие поступления/корректировки на сумму 5 592 900 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2020 года.**

40. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, указаны в разделе V предлагаемого бюджета ([A/75/772](#)). **С учетом своих замечаний и рекомендаций, представленных выше, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на 2 785 900 долларов США — с 480 427 900 долл. США до 477 642 000 долл. США. Соответственно, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года сумму в размере 477 642 000 долл. США.**