



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 March 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 139 повестки дня

**Обзор эффективности административного и
финансового функционирования Организации
Объединенных Наций**

Десятый доклад о ходе работы по вопросу о подотчетности: укрепление подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря «Десятый доклад о ходе работы по вопросу о подотчетности: укрепление подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций» ([A/75/686](#)), который был представлен во исполнение резолюции [74/271](#) Генеральной Ассамблеи. В ходе рассмотрения этого доклада члены Комитета встречались в онлайн-режиме с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и дали дополнительные разъяснения, а в заключение — письменные ответы, поступившие 25 февраля 2021 года.

2. Начиная со своей шестидесятой сессии, которая состоялась в 2005 году, Генеральная Ассамблея рассматривала вопрос о важности подотчетности и усилении подотчетности в Секретариате, в том числе в своих резолюциях [60/260](#), [63/276](#) и [64/259](#). На шестьдесят шестой сессии Ассамблеи, которая состоялась в 2012 году, Генеральный секретарь представил на рассмотрение государств-членов свой первый ежегодный доклад о ходе работы по созданию системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций. На сегодняшний день Генеральный секретарь представил 10 таких докладов о ходе работы ([A/75/686](#), [A/74/658](#), [A/73/688](#) и [A/73/688/Corr.1](#), [A/72/773](#), [A/71/729](#), [A/70/668](#), [A/69/676](#), [A/68/697](#), [A/67/714](#) и [A/66/692](#)). В десятом докладе Генерального секретаря о ходе работы описывается общая схема подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и приводится информация о различных текущих или планируемых обзорах, демонстрационных проектах, инициативах и технических усовершенствованиях системы «Умоджа» и других систем, а также



описание хранилищ уже имеющихся качественных и количественных данных и связанная с ними статистическая информация. В разделе II ниже Консультативный комитет рассматривает отдельные вопросы в этой связи.

3. Консультативный комитет напоминает, что в пункте 8 резолюции [64/259](#) Генеральная Ассамблея постановила принять следующее определение подотчетности, которое до сих пор остается в силе:

Подотчетность — это обязанность Секретариата и его сотрудников нести ответственность за все принятые ими решения и предпринятые действия и отвечать за выполнение своих обязательств, без оговорок или исключений.

Подотчетность включает достижение целей и качественных результатов на своевременной и экономически эффективной основе, при полном исполнении и осуществлении всех выданных Секретариату мандатов, утвержденных межправительственными органами Организации Объединенных Наций и другими вспомогательными органами, учрежденными ими в соответствии со всеми резолюциями, положениями, правилами и этическими стандартами, правдивое, объективное, достоверное и своевременное представление данных о достигнутых результатах, ответственное управление финансовыми средствами и ресурсами, все аспекты работы, включая четко определенную систему поощрений и наказаний, и при должном признании важной роли надзорных органов и в полном соответствии с принятыми рекомендациями.

4. После шестьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи Консультативный комитет продолжал представлять в своих докладах о системе подотчетности, а также в целом ряде докладов, касающихся вопросов подотчетности¹, пространственные замечания и рекомендации. **Консультативный комитет считает, что концепция системы подотчетности должна быть одним из важнейших аспектов деятельности Организации, которому отводится центральное место во всех усилиях по реформе, а также во всех организационных, административных и оперативных преобразованиях, и в основе которой должно лежать вышеупомянутое определение подотчетности, которое сохраняет свою актуальность со времени шестьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи.**

5. Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь стремился сформировать во всем Секретариате Организации Объединенных Наций стабильную, целостную и прочную культуру подотчетности. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального**

¹ Речь идет о предыдущих докладах Консультативного комитета по вопросам подотчетности ([A/74/741](#), [A/73/800](#), [A/72/885](#), [A/71/820](#), [A/70/770](#), [A/69/802](#), [A/68/783](#), [A/67/776](#), [A/66/738](#), [A/64/683](#) и [A/64/683/Corr.1](#), [A/63/457](#) и [A/60/418](#)) и других его докладах по смежным темам, включая доклады о реформе управления ([A/75/538](#), [A/74/7/Add.32](#), [A/74/7/Add.7](#), [A/73/411](#), [A/72/7/Add.49](#) и [A/72/7/Add.24](#)), о деятельности Бюро по вопросам этики ([A/74/539](#)), о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств ([A/74/788](#), [A/73/828](#), [A/72/824](#) и [A/71/643](#)), о глобальной стратегии полевой поддержки ([A/69/874](#)), о модели глобального обслуживания ([A/73/791](#), [A/72/7/Add.50](#), [A/71/666](#) и [A/70/436](#)), об управлении людскими ресурсами ([A/75/765](#), [A/73/497](#), [A/73/183](#), [A/71/557](#), [A/70/718](#), [A/69/572](#) и [A/68/523](#)), о дисциплинарных вопросах ([A/75/776](#) и [A/74/558](#)), о поправках к положениям и правилам о персонале ([A/74/732](#) и [A/73/622](#)), о финансовых докладах и проверенных финансовых ведомостях и докладах Комиссии ревизоров ([A/75/539](#), [A/74/528](#) и [A/74/528/Corr.1](#), [A/73/430](#), [A/72/537](#), [A/71/669](#), [A/70/380](#), [A/69/386](#) и [A/68/381](#)), о проекте общеорганизационного планирования ресурсов («Умоджа») ([A/75/7/Add.14](#), [A/74/7/Add.17](#), [A/72/7/Add.31](#), [A/71/628](#), [A/70/7/Add.19](#), [A/69/418](#), [A/68/7/Add.7](#) и [A/67/565](#)) и о закупочной деятельности ([A/73/790](#), [A/71/823](#), [A/69/809](#), [A/67/801](#) и [A/64/501](#)).

секретаря о том, чтобы в будущих докладах о ходе работы более подробно рассматривались практические аспекты институциональной и персональной подотчетности. В связи с этим в докладах о ходе работы Генеральному секретарю следует приводить подробную информацию о практическом применении и отражении в отчетности конкретных итогов и результатов процессов и мер, призванных содействовать обеспечению подотчетности, включая статистическую информацию и оценку их воздействия. Речь идет об абсолютно прозрачном наборе параметров, включая систему практических мер², в соответствии с установленным определением подотчетности, соответствующими положениями и правилами о персонале и применимыми правилами и инструкциями, а также указаниями межправительственных органов, органов внутреннего и внешнего надзора и положениями Устава Организации Объединенных Наций³. Кроме того, Комитет надеется, что вышеупомянутые вопросы будут также рассмотрены в выводах по итогам обзора, который в настоящее время проводится Управлением служб внутреннего надзора (см. п. 6 ниже).

II. Замечания и рекомендации Консультативного комитета

1. Обзоры, проводимые органами внутреннего и внешнего надзора

Управление служб внутреннего надзора

6. Генеральный секретарь указывает, что в настоящее время Управление служб внутреннего надзора (УСВН) проводит оценку функционирования системы подотчетности в Организации Объединенных Наций с целью определить актуальность, эффективность и результативность этой системы в плане обеспечения того, чтобы Секретариат а) в полном объеме выполнял все мандаты, утвержденные межправительственными и вспомогательными органами, и б) оперативно и эффективно добивался высококачественных результатов. Эта оценка будет завершена к июню 2021 года (A/75/686, п. 5). С этой целью был подготовлен вопросник, касающийся изменений в объеме работы и обязанностях в результате более широкого делегирования полномочий, который был включен в оценку УСВН (там же, п. 57). В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что упомянутая оценка включала углубленный анализ основных элементов четырех компонентов системы подотчетности, а именно компонента II (документы по программе, планированию и бюджету), компонента III (результаты и показатели деятельности), компонента IV (внутренние системы и средства контроля) и компонента V (этические нормы и добросовестность). Остальные два компонента — Устав Организации Объединенных Наций (компонент I) и надзорные функции (компонент VI) — в оценку не включены. Кроме того, Комитету сообщили, что, как ожидается, результаты этой оценки станут для Секретариата своего рода ориентирами для пересмотра и корректировки тех компонентов, деятельность в рамках которых не соответствует ожиданиям.

7. Как указал в докладе Генеральный секретарь, начал функционировать Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, который приступил к осуществлению ряда мероприятий, включая пересмотр 16 ключевых

² Как указано в пункте 3 настоящего доклада, определение подотчетности охватывает все аспекты служебной деятельности, включая четко определенную систему поощрений и наказаний.

³ Поведение сотрудников Секретариата регулируется положениями главы XV Устава Организации Объединенных Наций.

показателей эффективности, анализ функций в области закупочной деятельности для выявления неточно оформленных субделегированных полномочий и обеспечения увязки функциональных ролей в системе «Умоджа», связанных с субделегированием полномочий, с соответствующими записями о субделегированных полномочиях на портале делегирования полномочий, ежеквартальные проверки для выявления противоречащих друг другу решений о делегировании полномочий и ввод в действие программы учебной подготовки для сотрудников, которым были делегированы обязанности ([A/75/686](#), пп. 50–60).

8. **Консультативный комитет с интересом ожидает представления Управлением служб внутреннего надзора результатов упомянутой оценки, в том числе информации о роли и функционировании Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, и рассчитывает ознакомиться с соответствующими выводами в одиннадцатом докладе Генерального секретаря о ходе работы по вопросу о системе подотчетности.**

Объединенная инспекционная группа

9. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в 2021 году Объединенная инспекционная группа проведет общесистемную оценку схем подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет с интересом ожидает представления Объединенной инспекционной группой результатов упомянутого обзора и надеется, что соответствующие выводы будут рассмотрены Генеральным секретарем в увязке с результатами вышеупомянутой оценки, в частности в том, что касается накопленного опыта и передовых методов работы других организаций системы Организации Объединенных Наций.**

Комиссия ревизоров

10. Замечания и рекомендации Комиссии ревизоров содержатся в ее годовых докладах по финансовым докладам и проверенным финансовым ведомостям Организации Объединенных Наций, касающихся тома I (Организация Объединенных Наций) и тома II (операции по поддержанию мира). **Консультативный комитет напоминает о том, что он подчеркнул, что полное и своевременное выполнение рекомендаций надзорных органов является неотъемлемой частью системы подотчетности, в частности служебных аттестаций в контексте договоров старших руководителей, и что Отделу по реорганизации рабочих процессов и подотчетности следует использовать извлеченные уроки и результаты анализа данных, полученные в ходе рассмотрения докладов надзорных органов (см. [A/74/741](#), пп. 36 и 37).** Долгосрочный анализ рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров за десятилетний период, указывает на ряд повторяющихся проблем, касающихся управления имуществом и активами, управления людскими ресурсами и финансового управления, а также эффективного с точки зрения затрат использования ресурсов ([A/75/686](#), пп. 102–112). Консультативный комитет намерен рассмотреть вопрос о положении дел с давно вынесенными и до сих пор невыполненными рекомендациями в ходе текущего рассмотрения доклада Комиссии ревизоров по финансовому докладу и проверенным финансовым ведомостям операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ([A/75/5 \(Vol. II\)](#)) и в ходе рассмотрения доклада Комиссии ревизоров по финансовым докладам и проверенным финансовым ведомостям Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2020 года ([A/76/5 \(Vol. I\)](#)), в четвертом квартале 2021 года.

11. Генеральный секретарь указывает, что заявление о внутреннем контроле за 2020 год по всем структурам, включая полевые операции Секретариата, будет опубликовано в 2021 году и что в ходе процедуры его подготовки будут проведены консультации с Комиссией ревизоров (A/75/686, пп. 74–78). **Консультативный комитет отмечает, что процедура подготовки заявления о внутреннем контроле еще не завершена, и ожидает, что, как только заявление начнет применяться, Комиссия ревизоров проведет его анализ.**

Межправительственные органы

12. Информация о ходе осуществления резолюции 74/271 Генеральной Ассамблеи и сводные данные о ходе выполнения резолюций по административным и бюджетным вопросам, принятых Ассамблеей на ее семьдесят четвертой сессии, представлены, соответственно, в приложениях I и II к докладу Генерального секретаря. **Консультативный комитет отмечает, что работа по ряду вопросов еще не завершена, и подчеркивает важность оперативного выполнения решений и рекомендаций межправительственных органов, включая те рекомендации Комитета, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее соответствующих резолюциях.**

2. Мероприятия, инициативы и демонстрационные проекты

13. В приложении III к докладу Генерального секретаря представлена сводная информация о ходе осуществления плана мер по внедрению управления по результатам в Секретариате Организации Объединенных Наций в 2018–2021 годах. Консультативный комитет отмечает, что система подотчетности постоянно совершенствуется и дорабатывается с использованием новых показателей и концепций, например посредством рационализации правил и предоставления дополнительных технических возможностей и ресурсов для добычи данных, в целях укрепления общей системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет не усматривает наличия очевидной и бесспорной связи всего комплекса перечисленных мероприятий, инициатив и экспериментальных проектов с формированием развитой культуры подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и с текущим надзором за делегированием полномочий. Комитет напоминает о том, что он считает крайне важным увязывать планы работы с утвержденными мероприятиями по программам, вытекающими из установленных мандатов, а также контролировать результаты работы и подотчетность сотрудников и структур исходя из осуществления предусмотренной мандатами деятельности (A/75/765, пп. 27 и 28). Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию, в том числе о том, каким образом можно было бы использовать внедрение практики управления по результатам и бюджетирования по результатам в сочетании с ее потенциальной увязкой с тремя соответствующими источниками финансирования для формирования стабильной и целостной системы подотчетности.**

14. Кроме того, в рамках дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» была введена в эксплуатацию информационная панель для отображения результатов работы, которая позволяет проследить связь между стратегическим планом, выполнением программ, использованием бюджетных средств и данными о фактической численности персонала (A/75/686, пп. 15–20). В дополнение к этому в июле 2020 года был завершен двухлетний демонстрационный проект по применению Комплексной системы оценки результативности, осуществлявшийся в тесном взаимодействии с восемью полевыми миссиями, отзывы которых подтвердили, что эта система действительно является эффективным инструментом

и что она улучшила интеграцию гражданских, полицейских и военных компонентов. (там же, пп. 15–21). Консультативный комитет напоминает о том, что в пункте 11 резолюции [74/271](#) Генеральная Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю продолжать расширять использование данных для обоснования процесса принятия решений и повышения эффективности работы Организации и представить в его следующем докладе о ходе работы информацию о влиянии эффективного использования данных на переход Организации к культуре результативности. Комитет отмечает усилия по укреплению системы подотчетности с помощью новых инициатив и подходов к отбору данных. Комитет с интересом ожидает представления выводов по итогам оценки, которая в настоящее время проводится Управлением служб внутреннего надзора. Комитет надеется, что соответствующая информация будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря о ходе работы.

3. Людские ресурсы

Договоры со старшими руководителями

15. Генеральный секретарь указывает, что недавно в договоры со старшими руководителями были включены новые показатели, в том числе в отношении заявления о внутреннем контроле, обеспечения безопасных и здоровых условий труда для персонала миссий, решения проблемы трудоустройства квалифицированного персонала, затронутого сокращением штатов, и повышения подотчетности руководства в вопросах поведения и дисциплины, включая предотвращение сексуальной эксплуатации и злоупотребления властью и борьбу с ними. Генеральный секретарь указывает, что в 2019 году 92 процента старших руководителей достигли порогового показателя в 90 процентов от общего числа документов, своевременно представленных Департаменту по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (там же, пп. 26–30). В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что все старшие руководители обязаны представлять все документы на рассмотрение Комитета в соответствии с установленным Комитетом графиком представления документации.

16. Консультативный комитет отмечает, что включаемый в договоры со старшими руководителями показатель выполнения рекомендаций надзорных органов будет дополнен, и надеется, что это побудит старших руководителей активизировать усилия по выполнению рекомендаций надзорных органов. Вместе с тем Комитет считает, что заявленный высокий показатель своевременного представления документации все еще не отражает оперативную реальность, которая заключается в том, что Секретариат часто задерживает представление документов Комитету. Комитет напоминает, что в пункте 16 резолюции [74/271](#) Генеральная Ассамблея вновь заявила, в частности, что своевременное представление документов является одним из важных аспектов подотчетности Секретариата перед государствами-членами, и просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы в договоры со старшими руководителями по-прежнему включался соответствующий показатель работы руководителей, и представить в его следующем докладе о ходе работы информацию о том, как этот показатель используется для повышения подотчетности руководителей в связи со своевременным представлением документов (см. также [A/74/741](#), пп. 37–39). Комитет также напоминает, что в своем предыдущем докладе он подчеркнул, что отсутствие спроса со старших руководителей подрывает усилия по обеспечению подотчетности сотрудников всех других уровней (там же, п. 20). Дополнительные замечания Консультативного комитета по вопросу о договорах со старшими руководителями содержатся в его докладе об обзоре реформы системы

управления людскими ресурсами в период 2019–2020 годов и о перспективах на последующий период ([A/75/765](#), пп. 29 и 30).

Служебная аттестация и управление служебной деятельностью

17. Консультативный комитет напоминает о том, что, по его мнению, нынешние показатели качества работы сотрудников, согласно которым работа 99 процентов сотрудников оценивается по двум категориям — «превосходит ожидания» или «соответствует ожиданиям» ([A/75/765](#), пп. 31–36), возможно, не точно отражают качество работы сотрудников ([A/74/741](#), п. 24). В ответ на запрос Комитету сообщили, что демонстрационный проект по применению так называемого гибкого подхода к управлению служебной деятельностью, направленного на повышение объективности основных положений, касающихся управления служебной деятельностью, и доверия к ним, завершен, и в настоящее время его результаты анализируются, а практическое применение запланировано на цикл служебной аттестации 2021–2022 годов (см. также [A/75/686](#), пп. 31–36). **Консультативный комитет напоминает, что в своем докладе об обзоре реформы системы управления людскими ресурсами в период 2019–2020 годов и о перспективах на последующий период он рекомендовал представить Генеральной Ассамблее более подробную информацию и разъяснения о нынешнем экспериментальном этапе осуществления усовершенствованной системы управления служебной деятельностью, например о возможном введении кривой градации оценок работы, а также о возможных финансовых последствиях (см. также [A/75/765](#), пп. 35 и 36).**

Обследование вовлеченности персонала (2019 год)

18. Генеральный секретарь указывает, что во втором обследовании вовлеченности персонала, которое проводилось в 2019 году, приняли участие более 18 000 человек, или 52 процента сотрудников ([A/75/686](#), пп. 47–49). Из полученных результатов явствует, что на вопрос «На всех уровнях в Секретариате Организации Объединенных Наций к людям относятся с уважением» положительно ответили только 49 процентов сотрудников. **Консультативный комитет подчеркивает, что старшие руководители несут ответственность и подотчетны за обеспечение того, чтобы к сотрудникам относились с уважением и чтобы они работали в благоприятных условиях.**

4. Меры по снижению риска мошенничества и коррупции

Межфункциональная рабочая группа и подготовка руководства по борьбе с мошенничеством и коррупцией

19. В ходе проведенной в 2019 году в рамках общей оценки рисков в масштабах всего Секретариата оценки рисков мошенничества и коррупции были выявлены следующие шесть критических рисков, связанных с мошенничеством и коррупцией: а) организационная культура, б) управление в сфере информационно-коммуникационных технологий и кибербезопасность, в) партнеры-исполнители, г) средства управления системой «Умоджа», д) хищение топлива, е) удовлетворения и запасов и ф) мошенничество при закупках. После того как из-за пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) работа целевой группы, созданной для подготовки руководства по борьбе с мошенничеством и коррупцией, была приостановлена, рассмотрение всех вопросов борьбы с мошенничеством и коррупцией были переданы рабочей группе по оценке рисков в масштабах всего Секретариата. В дополнение к этому в марте 2020 года Комитет высокого уровня по вопросам управления на своей тридцать девятой сессии одобрил создание межфункциональной целевой группы по управлению рисками

мошенничества, которая также рассмотрела передовой опыт снижения риска мошенничества, особенно в контексте пандемии COVID-19. В 2021 году Секретариат планирует, в частности, а) разработать к концу первого квартала 2021 года планы обработки рисков мошенничества и коррупции и реагирования на них, а также на все другие критические риски и б) подготовить к концу второго квартала 2021 года вышеупомянутое руководство и стратегию по вопросам борьбы с мошенничеством и коррупцией, как это было также рекомендовано Комиссией ревизоров (A/75/686, пп. 69–75).

20. Консультативный комитет ожидает, что в контексте следующего доклада Генерального секретаря о ходе работы будет представлена обновленная информация о работе межфункциональной целевой группы по управлению рисками мошенничества. Кроме того, Комитет надеется, что в следующий доклад о ходе работы будет включена подробная информация о руководстве и стратегии по вопросам борьбы с мошенничеством и коррупцией, в том числе о способах распространения соответствующих указаний и порядке контроля за их исполнением. Консультативный комитет намерен продолжить рассмотрение вопросов, связанных с мошенничеством и коррупцией, в ходе рассмотрения им в четвертом квартале 2021 года доклада Комиссии ревизоров о финансовых докладах и проверенных финансовых ведомостях Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Указания, касающиеся партнеров-исполнителей

21. Консультативный комитет напоминает, что указания по подготовке соглашений с партнерами-исполнителями планировалось выпустить в марте 2020 года (см. A/74/741, п. 29), и отмечает, что в настоящее время окончательный вариант указаний планируется выпустить во втором квартале 2021 года (A/75/686, пп. 61 и 62). В ответ на запрос Комитету сообщили, что упомянутые указания будут выпущены специально для структур Секретариата Организации Объединенных Наций и в них будут учтены нормативная база, положения, правила, политика и рабочие процессы Секретариата, а также риски, связанные с мошенничеством. **Консультативный комитет надеется, что в следующий доклад о ходе работы будет включена подробная обновленная информация об указаниях по подготовке соглашений с партнерами-исполнителями, в том числе о способах их распространения и порядке контроля за их выполнением.**

5. Экологическая устойчивость

22. Консультативный комитет отмечает, что вопрос об экологической устойчивости в работе Секретариата не был включен в десятый доклад Генерального секретаря о ходе работы, но при этом напоминает, что этот вопрос рассматривался в девятом докладе о ходе работы, в котором было дано описание ряда соответствующих шагов, включая а) обнародование экологической политики для Секретариата Организации Объединенных Наций (см. ST/SGB/2019/7) и б) принятие Секретариатом собственного плана действий в связи с изменением климата, который предусматривает, в частности, 45-процентное сокращение к 2030 году углеродного следа от деятельности Секретариата. Что касается углеродной нейтральности Организации Объединенных Наций, то в ответ на запрос Комитету тогда сообщили, что ежегодные показатели выбросов парниковых газов в масштабе всей системы Организации Объединенных Наций оцениваются в рамках общесистемной инициативы по отслеживанию ежегодных результатов соблюдения перечня экологических показателей, реализация которой

координируется Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде⁴ (A/74/741, пп. 16 и 17). В ответ на запрос Комитету сообщили, что усилия по обеспечению экологически устойчивого функционирования Секретариата в настоящее время включают второй этап (2020–2023 годы) осуществления экологической стратегии для полевых миссий и применение в миротворческих операциях типовых регламентов для планов обращения с отходами и планов управления энергетической инфраструктурой. Кроме того, в ответ на запрос Комитету также сообщили, что к числу основных достижений Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности можно отнести обнародование в сентябре 2019 года экологической политики для Секретариата Организации Объединенных Наций, принятие Секретариатом собственного плана действий в связи с изменением климата, в котором предусмотрено восемь целей, включая 45-процентное сокращение к 2030 году углеродного следа от деятельности Секретариата, и получение Секретариатом в 2019 году сертификата углеродной нейтральности его глобальных операций.

23. Консультативный комитет надеется, что принцип экологической устойчивости будет распространяться на деятельность всего Секретариата Организации Объединенных Наций. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие доклады о ходе работы конкретную информацию об итогах, результатах и финансовых последствиях, в том числе о затратах и выгодах для Секретариата Организации Объединенных Наций и операций по поддержанию мира. Комитет продолжит рассматривать вопросы экологической устойчивости и рационального природопользования, в том числе в контексте его доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год и в его докладе о замечаниях и рекомендациях по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, а также в его докладах об отдельных миссиях по поддержанию мира.

6. Воздействие пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19)

24. Как указано в докладе Генерального секретаря, пандемия COVID-19 сказалась на ходе осуществления в 2020 году некоторых мер, касающихся обеспечения подотчетности, например на осуществлении второго этапа демонстрационного проекта в области гибкого управления служебной деятельностью, который после временного перерыва был продолжен (A/75/686, п. 32). Генеральный секретарь также указывает, что Секретариат планирует провести обсуждение вопроса о формате предлагаемого бюджета по программам на 2022 год с основными группами государств-членов и что в соответствующие бюджетные предложения и доклады об исполнении бюджета будет включаться информация о последствиях кризиса ликвидности и о воздействии пандемии COVID-19 в течение 2020 года, как это предусмотрено резолюциями 75/243 и 75/252 Генеральной Ассамблеи. Комитету также сообщили, что воздействие COVID-19 на усилия по обеспечению подотчетности и на их результаты выразилось в том, что пришлось менять методы работы путем введения обязательной практики удаленной работы и что возникла необходимость перенаправить внутренний кадровый потенциал на удовлетворение ряда неотложных административных потребностей, связанных с COVID-19, таких как подготовка новых связанных с COVID-19 административных руководящих принципов и руководящих указаний по вопросам политики.

⁴ С последним докладом о показателях выбросов парниковых газов можно ознакомиться по адресу: www.greeningtheblue.org/reports/greening-blue-report-2020.

25. Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях и рекомендациях в отношении последствий пандемии COVID-19, содержащихся в его первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год, включая его просьбу к Генеральному секретарю представить в следующем предлагаемом бюджете по программам более подробную информацию о воздействии пандемии, в частности об извлеченных уроках, передовых методах, мерах по повышению эффективности, унификации и сотрудничестве в рамках всей системы Организации Объединенных Наций ([A/75/7](#), гл. I, пп. 12–15).

III. Рекомендации

26. Меры, которые Генеральный секретарь предлагает принять Генеральной Ассамблее, изложены в пункте 115 доклада Генерального секретаря. **В связи с проводимой в настоящее время Управлением служб внутреннего надзора оценкой системы подотчетности в Организации Объединенных Наций, которую намечено завершить в июне 2021 года, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить выводы, сделанные по итогам этой оценки, включая информацию о возможных финансовых последствиях, в одиннадцатом докладе о ходе работы по вопросу о системе подотчетности. С учетом вышеизложенных замечаний и рекомендаций Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в будущих докладах о ходе работы информацию о конкретных результатах (в том числе о конкретных случаях привлечения сотрудников и старших руководителей к ответственности и о принятых в результате этого мерах), количественных и качественных результатах и соответствующих расходах, относящихся к различным компонентам системы подотчетности.**
