



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 December 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункты 146 и 154 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Прикомандированный военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В своей резолюции [74/254](#) В Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря активизировать контакты и взаимодействие с государствами-членами и изучить все приемлемые варианты решения проблем, связанных с привлечением прикомандированного военного и полицейского персонала, находящегося на действительной службе, в частности с коллизией между национальным законодательством и Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Ассамблея просила Генерального секретаря представить Ассамблее доклад о ходе работы над этим вопросом и свои предложения по устранению данной коллизии на первой части ее возобновленной семьдесят пятой сессии.

В настоящем докладе, представленном в ответ на эту просьбу, приводится описание результатов предпринятых Секретариатом в последнее время усилий по взаимодействию с государствами-членами по данному вопросу и целый ряд предложений по устранению такой коллизии.



I. Введение

1. На коллизию между Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций и национальным законодательством некоторых государств-членов в отношении их прикомандированного в Секретариат военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, внимание Генеральной Ассамблеи впервые обратил Генеральный секретарь в его докладе, озаглавленном «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и бюджет на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года» (A/67/723). В докладе было особо отмечено противоречие между положением 1.2 j) Положений о персонале, согласно которому сотрудникам запрещается принимать от какого бы то ни было правительства любые почетные звания, награды, услуги, подарки или вознаграждения, и национальным законодательством ряда государств-членов, в соответствии с которым государственным служащим, откомандированным для работы во внешней организации, например в Организации Объединенных Наций, запрещается получать денежное вознаграждение и пособия напрямую от этой организации. В результате обследования, проведенного на момент подготовки настоящего доклада, выяснилось, что выплаты дополнительного вознаграждения и/или пособий не всегда обуславливались исключительно особенностями национального законодательства. Кроме того, представляется, что некоторые страны применяли неодинаковый подход по отношению к своим откомандированным сотрудникам. Вознаграждение и пособия могут выплачиваться в самых различных формах: в форме зарплаты, пособия или надбавок для экспатриантов.

2. В своей резолюции 67/287 Генеральная Ассамблея отметила трудности согласования национального законодательства некоторых стран и Положений и правил о персонале и просила Генерального секретаря представить в ходе основной части ее шестьдесят восьмой сессии доклад, содержащий предложения по устранению данной коллизии. В порядке исключения Ассамблея согласилась не применять к прикомандированному военному и полицейскому персоналу, находящемуся на действительной службе, требование выполнять положение 1.2 j) Положений о персонале до 31 декабря 2013 года в целях содействовать всестороннему участию всех государств-членов в прикомандировании сотрудников, находящихся на действительной службе.

3. В своем докладе о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе (A/68/495), Генеральный секретарь подтвердил коллизию и отметил, что, состоя на действительной службе как у правительства своего государства, так и в Организации Объединенных Наций и тем самым будучи обязан выполнять положения и правила, регламентирующие его службу и в своем государстве, и в Организации Объединенных Наций, прикомандированный персонал имеет двойную лояльность и/или связан двойными правовыми обязательствами, что может создавать конфликт лояльности. В попытке решить данную проблему Генеральный секретарь предложил внести поправки в положение о персонале 1.1 b), касающееся письменного заявления, а также положение о персонале 1.2 j) и правило о персонале 1.2 l) о почетных званиях, наградах, услугах, подарках или вознаграждениях.

4. В своей резолюции 68/252 Генеральная Ассамблея не поддержала рекомендацию Генерального секретаря и одобрила рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о продлении еще на три года до 31 декабря 2016 года действия мер, санкционированных в порядке исключения в резолюции 67/287, чтобы Генеральный секретарь смог активизировать свои контакты с государствами-членами в целях определения

альтернативных вариантов устранения коллизии. Он просил Генерального секретаря представить Ассамблее на рассмотрение в ходе основной части ее семидесятой сессии доклад о развитии событий в связи с этим вопросом и, при необходимости, новое предложение.

5. В докладе Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе (A/71/257), были отмечены предпринимаемые усилия по выявлению потенциальной коллизии между национальным законодательством или практикой и Положениями и правилами о персонале. В докладе говорилось о возникших трудностях полного понимания масштаба проблемы из-за отсутствия достаточной информации, полученной от государств-членов. В нем признается, что для разработки нового предложения требуются дополнительные усилия и время и Генеральной Ассамблее предлагается рассмотреть вопрос о продлении применения меры, санкционированной в порядке исключения в ее резолюциях 67/287 и 68/252.

6. В своей резолюции 71/263 Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о продлении срока действия исключительных мер на срок до трех лет до 31 декабря 2019 года в целях обеспечения достаточного времени для более продуктивного и активного взаимодействия с государствами-членами.

7. В своей записке о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе (A/74/546), Генеральный секретарь предложил продлить срок действия исключительных мер еще на один год до 31 декабря 2020 года, с тем чтобы Секретариат мог продолжить работу по получению от государств-членов информации о возможных коллизиях и о вознаграждениях и пособиях, выплачиваемых прикомандированным сотрудникам, состоящим на действительной службе.

8. В своей резолюции 74/254 Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря продлить срок действия исключительных мер до 30 июня 2020 года с целью нахождения решений проблемы коллизии.

9. В докладе Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе (A/74/700), сообщалось о результатах предпринимавшихся Секретариатом в последнее время усилий по взаимодействию с государствами-членами по этому вопросу и предложении об устранении данной коллизии.

10. В своей резолюции 74/254 В Генеральная Ассамблея постановила уполномочить Генерального секретаря продлить действие санкционированных в порядке исключения мер до 31 июля 2021 года и просила Генерального секретаря активизировать контакты и взаимодействие с государствами-членами и изучить все приемлемые варианты решения проблем.

11. Продление срока действия исключительных мер потребовалось ввиду того, что представленные Генеральным секретарем с 2013 года рекомендации по устранению коллизии не получили одобрения Генеральной Ассамблеи. Для удобства эти рекомендации и предыдущие рекомендации Генерального секретаря, а также рекомендации и решения Ассамблеи представлены в краткой форме в приложении к настоящему докладу.

II. Справочная информация о программе

12. Потребность в квалифицированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе, была выявлена в связи с резким ростом

числа, масштабов и сложности операций по поддержанию мира в начале 1990-х годов. В своей резолюции [47/71](#) Генеральная Ассамблея призвала Генерального секретаря предложить государствам-членам предоставлять квалифицированный военный и гражданский персонал для оказания Секретариату содействия в планировании операций по поддержанию мира и управлении ими. Этот персонал будет предоставляться на безвозмездной основе как безвозмездно предоставляемый персонал категории II.

13. Безвозмездно предоставляемый персонал предоставляется правительствами и другими субъектами. Существует две категории безвозмездно предоставляемого персонала: категория I, к которой относится персонал, имеющий общепризнанный юридический статус и функции и включающий младших экспертов, младших сотрудников категории специалистов, экспертов по вопросам технического сотрудничества, прикомандированных на безвозмездной основе, и стажеров; и категория II, к которой относится персонал, имеющий статус эксперта в командировке и регулируемый разделом 22 статьи VI Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций.

14. В своем докладе о персонале, безвозмездно предоставляемом правительствами и другими сторонами ([A/51/688](#) и [A/51/688/Corr.1](#)), Генеральный секретарь отметил четыре основные проблемы, связанные с безвозмездно предоставляемым персоналом категории II. Во-первых, он все чаще выполняет основные функции, которые должны выполнять сотрудники. Во-вторых, учитывая, что на безвозмездно предоставляемый персонал категории II не распространяются Положения и правила о персонале, ему не запрещается запрашивать или принимать указания от какого бы то ни было правительства или другого органа, постороннего для Организации. В-третьих, учитывая, что не все государства-члены могут предоставлять Организации безвозмездно предоставляемый персонал категории II, эта категория может негативно повлиять на сохранение международного характера обязанностей в Секретариате. В-четвертых, учитывая, что вспомогательные расходы на безвозмездно предоставляемый персонал категории II не покрываются правительством-донором, Секретариату приходится использовать ресурсы, выделяемые Генеральной Ассамблеей для других целей.

15. В своей резолюции [51/243](#) Генеральная Ассамблея постановила, что использование безвозмездно предоставляемого персонала категории II будет допускаться только для привлечения специалистов для выполнения весьма специализированных функций и/или для оказания временной и срочной помощи в случае новых и/или расширенных мандатов. Исходя из этих ограничивающих критериев, Секретариат не может поэтому пользоваться услугами безвозмездно предоставляемого персонала для получения опыта военного персонала в области планирования операций по поддержанию мира и управления ими.

16. Как говорится в докладе Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, находящемся на действительной службе ([A/68/495](#)), в своей резолюции [52/248](#) Генеральная Ассамблея одобрила предложения Генерального секретаря назначать прикомандированных специалистов из числа военнослужащих и сотрудников полиции, находящихся на действительной службе, на должности сотрудников Организации Объединенных Наций, заключая с ними соответствующие контракты, как правило на два года и максимум на срок четырех лет. Таким образом, на них должны распространяться Положения о персонале и Правила о персонале, а также политика и процедуры соответствующих государств-членов.

17. Набор прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, отвечает потребностям Секретариата в эффективном и действенном управлении, руководстве и поддержке миротворческих

операций. Программа усиливает надзор за военным и полицейским персоналом и руководство им в комплексных и сложных миссиях, в которых действия военного и полицейского персонала на местах могут иметь серьезные политические последствия и в которых угроза военному, полицейскому и гражданскому персоналу Организации Объединенных Наций является значительной. Прикомандированный военный и полицейский персонал помогает решать проблемы, связанные с развертыванием и расширением миссий в сжатые сроки в соответствии с мандатами Совета Безопасности.

18. С момента создания программы государства-члены проявили большой интерес к участию. Кандидатуры на должности, объявляемые в ходе любой кампании по набору военного и полицейского персонала, представляют в среднем 65 государств-членов, в результате чего на каждую кампанию приходится в среднем 1300 кандидатов.

19. По состоянию на 1 июля 2020 года в операциях по поддержанию мира насчитывалось в общей сложности 283 должности прикомандированных сотрудников, из которых 164 — в Центральных учреждениях, а 119 — на местах. В Департаменте операций по поддержанию мира в Центральных учреждениях насчитывается в общей сложности 158 должностей, в том числе 104 — в Управлении по военным вопросам, 41 — в Управлении по делам органов обеспечения законности и безопасности (Отдел полиции) и 13 — в Отделе по вопросам политики, оценки и учебной подготовки. Две такие должности находятся в Группе по вопросам поведения и дисциплины Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и четыре — в Секции медицинского обеспечения Департамента оперативной поддержки.

III. Взаимодействие с государствами-членами и прикомандированным военным и полицейским персоналом, состоящим на действительной службе

20. В попытке выявить области коллизии, с 2012 года Секретариат взаимодействует с государствами-членами и командировывает персонал, состоящий на действительной службе, посредством различных информационно-пропагандистских мероприятий и мероприятий по взаимодействию, включая следующие:

- a) информирование военных и полицейских советников о предстоящих кампаниях по набору персонала;
- b) презентации для Специального комитета по операциям по поддержанию мира;
- c) вербальные ноты и другие сообщения в адрес государств-членов в ходе кампаний по набору военного и полицейского персонала;
- d) взаимодействие с государствами-членами в ходе совещаний, брифингов, практикумов и семинаров стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (совещания военных и полицейских советников и Специального комитета по операциям по поддержанию мира);
- e) обследование государств-членов и прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе.

21. В сентябре 2020 года в соответствии с рекомендациями Генеральной Ассамблеи Секретариат провел последнее обследование государств-членов и прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, в Центральных учреждениях и полевых миссиях.

22. Из всех 193 государств — членов Организации Объединенных Наций на обследование ответили 69 государств-членов. Из них прикомандированный к Организации Объединенных Наций военный или полицейский персонал, состоящий на действительной службе, имели в общей сложности 45 государств-членов. В общей сложности 27 из 45 государств-членов, имеющих прикомандированный к Организации Объединенных Наций военный или полицейский персонал, состоящий на действительной службе, ответили, что они предоставляли те или иные вознаграждение или пособия. Из оставшихся 24 государств-членов, которые представили ответы, но в настоящее время не имеют прикомандированный к Организации Объединенных Наций персонал, состоящий на действительной службе, 8 отметили, что они предоставляли бы льготы и надбавки, если бы их граждане были набраны в качестве прикомандированного персонала, состоящего на действительной службе.

23. Заполнить обследование о выплатах, льготах и/или надбавках, получаемых от своего правительства, было предложено в общей сложности 232 прикомандированным сотрудникам, состоящим на действительной службе, в Центральных учреждениях и на местах. Из этого числа на обследование ответили 219 сотрудников, 77 из которых подтвердили, что получали вознаграждение или льготы от своего правительства, а остальные 142 ответили отрицательно.

IV. Варианты для рассмотрения

24. В ответ на просьбы, изложенные в резолюции [74/254](#) В Генеральной Ассамблее, Генеральный секретарь решил, что при определении любого действенного способа решения проблем, связанных с выявленными коллизиями, необходимо руководствоваться следующими принципами, основанными на статьях 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций и резолюции [51/243](#) Ассамблеи:

- а) предоставлять возможность участия всем государствам-членам;
- б) обеспечивать, чтобы ко всему прикомандированному военному и полицейскому персоналу, состоящему на действительной службе, применялись одни и те же условия службы;
- в) определять круг обязанностей, необходимый для того, чтобы прикомандированный военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе, мог выполнять все должностные функции, включая надзор за работой подчиненных и выделение средств и/или ресурсов;
- г) обеспечивать продолжение подчинения военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, дисциплинарной власти Генерального секретаря;
- е) не допускать создания отдельной категории сотрудников, на которых распространялись бы другие требования и правила.

25. Ранее Генеральный секретарь предложил поправки к положению 1.2 j) и правилу 1.2 l) Положений о персонале о почетных званиях и подарках или вознаграждениях. Однако такие поправки могут создать нежелательную ситуацию, когда условия службы прикомандированного персонала будут иными, и могут привести к неравенству в оплате труда.

26. Новый вариант заключается в наборе военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, в качестве внештатных сотрудников, что позволит не нарушать Положения и правила о персонале. Однако этот вариант не согласуется с принципами, указанными в пункте 24 c) и e) выше, учитывая,

что внештатный персонал не может выполнять представительские функции или выполнять руководящие функции в отношении сотрудников.

27. Другой новый вариант для рассмотрения заключается в строгом соблюдении Положений и правил о персонале. Секретариат не будет набирать военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе, из любого государства-члена, заявляющего, что его национальное законодательство противоречит Положениям и правилам о персонале. В случае принятия этого варианта Секретариат не сможет нанимать военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе, из государств-членов, в которых существует коллизия законодательства или практики. Хотя этот вариант обеспечит строгое соблюдение Положений и правил о персонале, он не согласуется с принципом, указанным в пункте 24 а) выше, учитывая невозможность участия некоторых государств-членов.

28. В качестве дополнительного варианта Секретариат мог бы отказаться от набора персонала, состоящего на действительной службе, и набирать вместо него не состоящий на действительной службе военный и полицейский персонал, имеющий соответствующий опыт. Такой набор может проводиться посредством системы отбора персонала и должен предполагать увольнение с государственной службы любого военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе. Этот вариант обеспечит строгое соблюдение Положений и правил о персонале и возможность участия кандидатов из всех государств-членов. Однако этот вариант противоречит цели набора персонала, состоящего на действительной службе, для привлечения наиболее квалифицированного военного и полицейского персонала и планирования операций по поддержанию мира и управления ими. Кроме того, привлечение кандидатов может оказаться сложной задачей, поскольку им придется оставить свою военную или полицейскую карьеру ради работы в Секретариате. Кроме того, поскольку этот вариант предполагает набор персонала посредством системы отбора персонала без ограничения по времени, Организация будет лишена нового опыта, обеспечиваемого ротацией офицеров, состоящих на действительной службе.

29. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее вновь рассмотреть вариант, представленный на ее семьдесят четвертой сессии: выявить вознаграждение или льготы, предоставляемые государствами-членами прикомандированному персоналу, и выполнить соглашение об изменении условий занятости для обеспечения отсутствия дублирования вознаграждения или льгот между государствами-членами и Организацией Объединенных Наций. Этот вариант будет реализован посредством следующих этапов:

а) при представлении кандидатур в ходе кампании набора военного/полицейского персонала государствам-членам будет предложено сообщить о любом вознаграждении или льготах, которые они предоставляют прикомандированному в Организацию Объединенных Наций военному и полицейскому персоналу, состоящему на действительной службе. Такая информация будет использована для подготовки соглашения между государством-членом и Организацией, которое потребуется до направления отобранному представителю той или иной страны предложения о назначении на должность. В соглашении будут указаны вознаграждение или льготы, которые государство-член планирует выплачивать прикомандированному персоналу, и корректировки условий службы в Организации Объединенных Наций, которые Секретариат соответственно внесет;

б) до направления предложения о назначении на должность предложение будет обусловлено наличием соглашения между государством-членом и Организацией в случае государств-членов, которые предоставляют

вознаграждение или льготы персоналу, находящемуся на службе в Организации Объединенных Наций;

с) до направления письма о назначении на должность в письмо включается ссылка на соглашение между государством-членом и Организацией во избежание дублирования вознаграждения или льгот. Этот вариант обеспечивает полное участие всех государств-членов, позволяет Секретариату предоставлять справедливые и транспарентные вознаграждение и льготы всему персоналу и охватывает все указанные выше принципы.

30. В своей резолюции [74/254](#) В Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря продлить действие санкционированных в порядке исключения мер до 31 июля 2021 года. Исключительные меры, одобренные Ассамблеей, позволили Секретариату решить текущие и конкретные проблемы, возникшие в связи с национальным законодательством или практикой некоторых государств-членов. В том случае, если по предложениям решения принято не будет и если не будет продлен срок действия исключительных мер, последствия для программы будут следующими:

а) работающие в настоящее время прикомандированные сотрудники, состоящие на действительной службе, из государств-членов, национальное законодательство или практика которых противоречат Положениям и правилам о персонале, будут нарушать эти положения и правила по истечении срока, установленного Генеральной Ассамблеей в порядке исключения. Коллизия может считаться неправомерным действием и повлечь за собой дисциплинарные меры;

б) Секретариат не сможет набирать прикомандированный военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе, из государств-членов, в которых выявлена коллизия. Это ограничит желательный набор персонала на максимально широкой географической основе и повлияет на способность Секретариата выполнять свой мандат в отношении деятельности военного и полицейского персонала в Центральных учреждениях и на местах.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

31. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) рассмотреть представленные варианты и принять соответствующее решение;

б) одобрить продление срока действия исключительной меры, уже одобренной в резолюции [67/287](#), в отношении работающего в настоящее время прикомандированного персонала до окончания срока его назначения в качестве переходной меры до выполнения принятого решения.

Приложение

Предыдущие рекомендации Генерального секретаря и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и рекомендации и решения Генеральной Ассамблеи

Доклад или резолюция

Результат

[A/67/723](#)

Доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и бюджет на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года»

Касается программы раскрытия финансовой информации, благодаря которой было выявлено следующее:

- некоторые сотрудники получали вознаграждение от своих правительств, что противоречит Положениям и правилам о персонале Организации Объединенных Наций
- законодательство некоторых государств-членов запрещает их государственным служащим, откомандированным для работы во внешней организации, получать денежное вознаграждение и пособия напрямую от этой организации

Резолюция [67/287](#)

Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить на ее рассмотрение в ходе основной части ее шестьдесят восьмой сессии доклад о предложениях и в порядке исключения согласилась не применять к прикомандированному военному и полицейскому персоналу, находящемуся на действительной службе, требование выполнять положение 1.2 j) Положений о персонале до 31 декабря 2013 года в целях содействовать всестороннему участию всех государств-членов в прикомандировании сотрудников, находящихся на действительной службе.

[A/68/495](#)

Доклад Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, находящемся на действительной службе

Генеральный секретарь предложил внести поправки в положение о персонале 1.1 b), касающееся письменного заявления, а также положение о персонале 1.2 j) и правило о персонале 1.2 l) о почетных званиях, наградах, услугах, подарках или вознаграждениях для устранения возможной коллизии между национальным законодательством и Положениями и правилами о персонале. Генеральный секретарь предложил внести поправки в правило о персонале 4.15, касающееся центральных контрольных органов, а также изменения в процесс оформления новых сотрудников.

Доклад или резолюция

Результат

[A/68/615](#)

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о прикомандированном военном и полицейском персонале, находящемся на действительной службе

По мнению Комитета, внесение предложенных поправок в Положения и правила о персонале может оказаться затруднительным и привести к возникновению оперативных проблем. Комитет отметил, что предлагаемый подход не обеспечивает решение проблемы в тех случаях, когда состоящий на действительной службе военный и полицейский персонал командировается государствами-членами, законодательство которых запрещает такому персоналу получать вознаграждение от Организации и в то же время предусматривает для него такие размеры вознаграждения, которые не сопоставимы с уровнем стоимости жизни в местах службы такого персонала. Комитет отметил, что применение предлагаемого подхода не обеспечивает исключение возможности перечисления Организацией Объединенных Наций государствам-членам избыточной суммы или гарантии соблюдения принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Резолюция [68/252](#)

Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продлить действие мер, санкционированных в порядке исключения, еще на три года до декабря 2016 года и активизировать свои контакты с государствами-членами в целях определения альтернативных вариантов устранения коллизии между национальным законодательством и Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций в отношении прикомандирования военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе.

[A/71/257](#)

Доклад Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе

Были усилены следующие предложения, представленные на шестьдесят восьмой сессии:

- поправки к Положениям и правилам о персонале
- добавление более подробных предложений об оформлении новых сотрудников, включая корректировку письма о назначении на должность и льгот, если они получены персоналом от своих правительств
- пересмотр бюллетеня Генерального секретаря о центральных контрольных органах

Доклад или резолюция

Результат

[A/71/557](#)

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об управлении людскими ресурсами

В силу недостаточного объема информации, полученной от государств-членов, не удалось разработать новое предложение по урегулированию коллизий. Генеральный секретарь просил Генеральную Ассамблею рассмотреть возможность продления срока действия мер, санкционированных в порядке исключения, чтобы способствовать представлению необходимой информации и обеспечить тем временем всестороннее участие всех государств-членов в прикомандировании персонала, состоящего на действительной службе.

Комитет подтвердил свою рекомендацию одобрить меры, которые предлагается принять Генеральному секретарю. Он рекомендовал продлить срок действия исключительных мер на срок до трех лет, с тем чтобы обеспечить достаточный запас времени для более продуктивного взаимодействия с государствами-членами. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря активизировать контакты с государствами-членами в целях поиска альтернативных решений для устранения коллизий между национальным законодательством и Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций в части, касающейся прикомандирования военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе.

Резолюция [71/263](#)

Генеральная Ассамблея одобрила заключения и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.

[A/74/546](#)

Записка Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе

Генеральный секретарь предложил продлить действие исключительных мер на один год, до 31 декабря 2020 года, до рассмотрения его доклада Генеральной Ассамблеей, с целью содействовать всестороннему участию всех государств-членов в прикомандировании персонала, состоящего на действительной службе, включая те государства-члены, прикомандированный военный и полицейский персонал которых в настоящее время пользуется возможностью, предоставленной исключительными мерами.

Доклад или резолюция

Результат

[A/74/584](#)

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе

Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить подробную фактическую информацию в контексте его доклада об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, включая круг вопросов, связанных с привлечением прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, статистические данные, о которых говорится в пункте 7, информацию о принятых к настоящему времени мерах и результаты последнего обследования. Комитет оставил в силе рекомендацию о том, чтобы Ассамблея просила Генерального секретаря тем временем активизировать взаимодействие с государствами-членами в целях определения вариантов устранения коллизии между национальным законодательством и положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций, касающимися прикомандирования военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе. С учетом своих рекомендаций и замечаний Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее уполномочить Генерального секретаря продлить до 31 декабря 2020 года действие исключительных мер, касающихся прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе.

Резолюция [74/254](#)

Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря активизировать взаимодействие с государствами-членами, изучить все приемлемые варианты устранения указанной коллизии и представить Генеральной Ассамблее на первой части ее возобновленной семьдесят четвертой сессии свои предложения по устранению данной коллизии. Ассамблея постановила уполномочить Генерального секретаря продлить действие санкционированных в порядке исключения мер в отношении прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, до 30 июня 2020 года.

[A/74/700](#)

Доклад Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе

Генеральный секретарь предложил оценку уровня взносов стран на трех этапах, до и после оформления на службу прикомандированных сотрудников. Он просил Генеральную Ассамблею уполномочить Генерального секретаря продолжать заключать соглашения

Доклад или резолюция

Результат

Резолюция 74/254 В

с государствами-членами с целью не допустить дублирования выплаты окладов, пособий и надбавок прикомандированному военному и полицейскому персоналу, находящемуся на действительной службе, и одобрить дальнейшее применение исключительных мер в отношении ныне работающих прикомандированных сотрудников до истечения срока их назначений.

Генеральная Ассамблея постановила уполномочить Генерального секретаря продлить действие санкционированных в порядке исключения мер в отношении прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, до 31 июля 2021 года, если только до наступления этого срока не будет реализовано то или иное постоянное решение. Она настоятельно призвала Генерального секретаря обеспечить подотчетность и беспристрастность прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, посредством применения надлежащих и соответствующих стандартов и осуществления надзора. Она просила Генерального секретаря активизировать контакты и взаимодействие с государствами-членами, изучить все приемлемые варианты решения проблем, связанных с привлечением прикомандированного военного и полицейского персонала, находящегося на действительной службе, в частности с коллизией между национальным законодательством и Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций, и представить ей на рассмотрение свои предложения на первой части ее возобновленной семьдесят пятой сессии.