



Assemblée générale

Distr. générale
25 septembre 2020
Français
Original : anglais

Conseil des droits de l'homme

Quarante-cinquième session

14 septembre-2 octobre 2020

Point 2 de l'ordre du jour

**Rapport annuel du Haut-Commissaire des Nations Unies
aux droits de l'homme et rapports du Haut-Commissariat
et du Secrétaire général**

Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

Rapport de la Haute-Commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme*, **

* Les annexes au présent rapport sont distribuées telles qu'elles ont été reçues, dans la langue de l'original seulement.

** Le présent rapport est soumis après la date prévue en raison de circonstances indépendantes de la volonté du soumetteur.

GE.20-12513 (F) 141020 151020



* 2 0 1 2 5 1 3 *

Merci de recycler



I. Introduction

1. Le Conseil des droits de l'homme, dans sa résolution 42/1, a demandé à la Haute-Commissaire des Nations Unies aux droits de l'homme de lui soumettre à sa quarante-cinquième session un rapport sur la composition géographique du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (HCDH).
2. On trouvera au chapitre II du présent rapport les informations disponibles au 30 juin 2020 sur le personnel occupant des postes inscrits au budget ordinaire et soumis à la répartition géographique, ainsi que des données sur le personnel occupant des postes temporaires dont le coût est imputé aux fonds alloués au recrutement du personnel temporaire (autre que pour les réunions) et aux fonds extrabudgétaires, ou sur le personnel affecté à des projets de coopération technique, types de postes qui n'entrent pas dans la définition des postes soumis à la répartition géographique.
3. Au chapitre III sont décrites les mesures prises par le Haut-Commissaire afin d'améliorer la répartition géographique dans le cadre du dispositif de sélection du personnel en vigueur en 2020 (ST/AI/2010/3, ST/AI/2010/3/Amend.1, ST/AI/2010/3/Amend.2 et ST/AI/2010/3/Amend.3)¹.

II. Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

4. Le recrutement des fonctionnaires aux postes soumis à la répartition géographique est régi par le système des fourchettes souhaitables au niveau du Secrétariat de l'ONU. À cette fin, les États Membres sont regroupés en quatre catégories, à savoir : les États non représentés, les États sous-représentés, les États se situant dans la fourchette souhaitable et les États surreprésentés. Un État Membre est considéré comme non représenté lorsqu'aucun de ses nationaux, dans l'ensemble du Secrétariat, n'occupe un poste qui est soumis à la répartition géographique et qui a été pourvu à l'issue de la procédure de sélection établie². Il est sous-représenté lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes dans l'ensemble du Secrétariat est en-deçà de la limite inférieure de la fourchette souhaitable. Il se trouve dans la fourchette lorsque ce nombre se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette souhaitable, et il est surreprésenté si ce nombre dépasse la limite supérieure de la fourchette. La catégorie dont relèvent les États Membres dépend d'un grand nombre de facteurs, en particulier la rotation du personnel et les modifications du barème des quotes-parts. Le Haut-Commissariat est l'entité du Secrétariat qui compte le plus grand nombre de fonctionnaires soumis à la répartition géographique (voir A/74/82, tableau 23).
5. Le rapport sur la composition du Secrétariat est soumis chaque année par le Secrétaire général à l'Assemblée générale, conformément à un certain nombre de résolutions, dont les plus récentes sont les résolutions 66/234, 67/255, 68/252, 71/263 et 72/254 de l'Assemblée.
6. Le dernier rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat (A/74/82) couvre la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018. Le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme fait partie du Secrétariat de l'ONU et la répartition géographique de son personnel doit être considérée à la lumière de la répartition globale au sein du Secrétariat.

¹ Les documents portant la cote ST/AI/2016/1, ST/AI/2016/1/Amend.1 et ST/SGB/2016/2/Rev.1 (sur la sélection du personnel et le système de gestion de la mobilité) sont actuellement en attente.

² États non représentés au Secrétariat au 31 mars 2020 : Andorre, Angola, Bélice, Brunéi Darussalam, Cabo Verde, Émirats arabes unis, Guinée équatoriale, Îles Marshall, Kiribati, Libye, Liechtenstein, Monaco, Nauru, Palaos, Qatar, République démocratique populaire lao, République populaire démocratique de Corée, Sainte-Lucie, Sao Tomé-et-Principe, Timor-Leste, Tuvalu et Vanuatu.

7. Depuis 2011, les États Membres pouvaient consulter régulièrement des informations semblables à celles présentées dans le rapport du Secrétaire général, grâce à l'outil en ligne de communication de l'information dénommé « HR Insight » (A/74/82, par. 7 et 8). Cette plateforme a récemment été mise hors service par le Bureau des ressources humaines au profit de tableaux de bord de gestion. On s'attache actuellement à définir plus précisément de quelle manière les missions permanentes pourront à l'avenir consulter les données démographiques relatives au personnel.

8. Le tableau figurant à l'annexe I présente, au 30 juin 2020, la répartition par nationalité, classe et sexe de l'ensemble des membres du personnel du Haut-Commissariat appartenant à la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur qui ont été nommés à l'issue de la procédure de sélection établie (personnel « permanent ») à des postes financés par le budget ordinaire et soumis à la répartition géographique et à des postes financés au moyen de ressources extrabudgétaires.

9. Le tableau figurant à l'annexe II présente, au 30 juin 2020, la répartition par nationalité, classe et sexe des membres du personnel du Haut-Commissariat de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur autres que ceux visés par le tableau de l'annexe I et appartenant aux catégories suivantes :

- a) Personnel nommé pour moins d'un an ;
- b) Personnel occupant des postes dont le coût est imputé aux fonds alloués au recrutement du personnel temporaire ;
- c) Personnel affecté à des projets de coopération technique.

10. Il convient de rappeler qu'au paragraphe 14 de la section IX de sa résolution 63/250, l'Assemblée générale a souligné une nouvelle fois que le système des fourchettes souhaitables était censé s'appliquer à des pays et non à des régions ou à des groupes de pays. Les informations figurant dans le présent rapport sont donc présentées par pays, les pays étant classés par ordre alphabétique.

11. Au 30 juin 2020, le Haut-Commissariat comptait 905 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, dont 710 faisaient partie du personnel permanent.

12. Au 30 juin 2020, la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur était composée de ressortissants de 121 pays qui occupaient des postes soumis ou non à la répartition géographique au Haut-Commissariat. Les postes non soumis à la répartition géographique englobent les postes financés par des fonds extrabudgétaires qui ne relèvent pas du système des fourchettes souhaitables (voir par. 4 ci-dessus). Sur les 121 pays en question, 13 étaient sous-représentés au Secrétariat³, 79 étaient considérés comme se situant dans la fourchette souhaitable⁴ et 29 étaient surreprésentés⁵. Le Haut-Commissariat comptait également au sein de son personnel des ressortissants de l'État de Palestine.

³ États sous-représentés au Secrétariat au 31 mars 2020 : Afghanistan, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahreïn, Brésil, Cambodge, Chine, Comores, Cuba, Dominique, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, Gabon, Grenade, Guinée-Bissau, Îles Salomon, Japon, Koweït, Lesotho, Libéria, Luxembourg, Micronésie (États fédérés de), Mozambique, Norvège, Oman, Papouasie-Nouvelle-Guinée, République de Corée, Saint-Martin, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Soudan du Sud, Suriname et Venezuela (République bolivarienne du).

⁴ États se situant dans la fourchette souhaitable au 31 mars 2020 : Albanie, Algérie, Arménie, Azerbaïdjan, Bahamas, Bangladesh, Barbade, Bélarus, Bénin, Bhoutan, Bolivie (État plurinational de), Bosnie-Herzégovine, Botswana, Burkina Faso, Burundi, Chypre, Colombie, Congo, Costa Rica, Cote d'Ivoire, Croatie, Danemark, Djibouti, El Salvador, Érythrée, Estonie, Eswatini, Fidji, Gambie, Géorgie, Ghana, Grèce, Guatemala, Guinée, Guyana, Haïti, Honduras, Hongrie, Inde, Indonésie, Iran (République islamique d'), Iraq, Islande, Israël, Jamaïque, Jordanie, Kazakhstan, Kirghizistan, Lettonie, Lituanie, Macédoine du Nord, Madagascar, Malaisie, Maldives, Mali, Malte, Maroc, Maurice, Mauritanie, Mongolie, Monténégro, Myanmar, Namibie, Népal, Nicaragua, Niger, Nigéria, Nouvelle-Zélande, Ouzbékistan, Pakistan, Panama, Paraguay, Pérou, Philippines, Pologne, République centrafricaine, République démocratique du Congo, République dominicaine, République de Moldova, République arabe syrienne, République-Unie de Tanzanie, Roumanie, Rwanda, Saint-Kitts-et-Nevis, Samoa, Sénégal, Serbie, Seychelles, Sierra Leone, Singapour, Slovaquie, Slovénie,

III. Efforts visant à assurer une représentation géographique équitable et une représentation équilibrée des deux sexes, et dispositif de sélection du personnel du Secrétariat

13. Accroître la diversité géographique du personnel du Haut-Commissariat reste l'une des priorités de la Haute-Commissaire. En mars 2020, le Secrétaire général a lancé la Stratégie de diversité géographique pour le Secrétariat de l'ONU. Cette stratégie vise à permettre d'accroître la diversité géographique, en s'attachant avant tout à assurer : a) une représentation géographique équitable ; b) une plus grande diversité entre les groupes régionaux. Le Haut-Commissariat continue d'apporter sa contribution à l'instauration d'une représentation géographique équitable au Secrétariat, en comptant au sein de son personnel des ressortissants de 121 pays et en s'efforçant de recruter davantage de ressortissants de pays sous-représentés.

14. La mise en œuvre du dispositif de gestion de la mobilité a été suspendue en janvier 2018 et les décisions de recrutement au titre de la circulaire ST/AI/2010/3 ont été déléguées à la Haute-Commissaire à compter du 1^{er} janvier 2019⁶. Conformément aux politiques et aux pratiques en vigueur, le Haut-Commissariat s'est efforcé, en collaboration avec son personnel d'encadrement, de recruter avant tout des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés dans le cadre de l'action positive qu'il mène pour accroître la diversité géographique. Pour ce qui est de la parité des sexes, le recrutement d'un candidat qui n'est pas une femme au grade P-5 ou à un poste de fonctionnaire de rang supérieur doit faire l'objet d'une validation qui ne relève pas des pouvoirs délégués à la Haute-Commissaire.

15. Le Haut-Commissariat a créé un groupe de planification de la main-d'œuvre au sein duquel sont examinées au sommet de la hiérarchie les questions relatives à la diversité géographique et à la parité des sexes. La gestion des postes temporaires est fonction des fluctuations normales de la main-d'œuvre, et la Haute-Commissaire s'efforce de recruter des candidats aux postes temporaires de façon à accroître la diversité au sein du Haut-Commissariat. Toutefois, le recrutement à ces postes est limité dans le temps et n'est pas pris en considération par le Secrétariat dans ses rapports sur la diversité géographique ou la parité des sexes.

16. Le Haut-Commissariat continue d'accorder une attention particulière à la question de l'équilibre entre le personnel masculin et le personnel féminin à tous les échelons, domaine dans lequel sa détermination et l'action concertée qui a été menée ont déjà permis de progresser vers l'instauration de la parité des sexes. Au 30 juin 2020, le taux de représentation des femmes avait augmenté pour atteindre 38 % aux postes de fonctionnaire de rang supérieur (grades P-5 à D-2) au Haut-Commissariat, tandis que celui des hommes avait augmenté pour atteindre 41 % aux grades P-1 à P-4. Le Haut-Commissariat participe pleinement à la stratégie sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies élaborée par le Secrétaire général, et a mis au point un plan d'action dans ce cadre.

IV. Conclusion

17. **En plus d'appliquer les directives du Secrétaire général, et en l'absence d'un dispositif de mobilité encadrée par le Secrétariat, la Haute-Commissaire étudie le profil démographique du Haut-Commissariat et se servira des pouvoirs qui lui sont délégués pour parvenir, dans toute la mesure possible, à assurer au sein de son personnel une diversité géographique qui reflète celle des populations que celui-ci sert.**

Somalie, Soudan, Sri Lanka, Suède, Suisse, Tadjikistan, Tchad, Tchéquie, Thaïlande, Togo, Tonga, Tunisie, Turkménistan, Turquie, Ukraine, Viet Nam, Yémen et Zambie.

⁵ États surreprésentés au 31 mars 2020 : Afrique du Sud, Allemagne, Argentine, Australie, Autriche, Belgique, Bulgarie, Cameroun, Canada, Chili, Égypte, Équateur, Espagne, Éthiopie, Finlande, France, Irlande, Italie, Kenya, Liban, Malawi, Mexique, Ouganda, Pays-Bas, Portugal, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Trinité-et-Tobago, Uruguay et Zimbabwe.

⁶ En application de la circulaire ST/SGB/2019/2.

Annexe I

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex (as at 30 June 2020)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Afghanistan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Albania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Algeria	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	3	–	–	–	–	–	–
Argentina	15	7	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5	5	3	–	–	–	–
Armenia	6	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	–	–	–
Australia	15	7	–	–	–	–	–	–	–	1	2	4	2	2	3	1	–	–	–	–
Austria	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	1	2	–	–	–	–
Bahamas	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Bangladesh	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Belarus	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Belgium	10	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	2	3	–	–	–	–
Benin	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	3	–	1	–	1	–	–
Bolivia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	–	–
Botswana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Brazil	15	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	2	4	2	–	–
Bulgaria	7	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	1	–	–	–	–
Burkina Faso	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Burundi	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	–	–
Cameroon	12	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	6	2	–	1	–	–
Canada	19	13	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	4	1	6	2	–	–	–	–
Central African Republic	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–
Chad	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Chile	4	3	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–
China	6	6	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	–	–	–
Colombia	11	9	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	4	1	4	1	–	–	–	–
Congo	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Costa Rica	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–
Côte d'Ivoire	8	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	–	2	–	–	–	–
Croatia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Cyprus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Czechia	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	2	1	1	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	6	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Denmark	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	–	–	–	–	–	–
Ecuador	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	2	–	–	–	–	–
Egypt	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–
El Salvador	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Eritrea	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Estonia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Finland	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	1	–	–	–	–	–
France	40	24	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	10	7	12	5	–	–	–	–
Gambia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Germany	26	16	–	–	–	–	–	–	–	–	4	1	9	4	3	5	–	–	–	–
Ghana	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Greece	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Guatemala	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Guyana	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Haiti	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–	–	–
India	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	1	1	–	–	–	–
Indonesia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	–	–	–
Iran (Islamic Republic of)	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	1	–	–
Iraq	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	–	–	–
Ireland	10	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	4	–	–	–	–
Israel	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Italy	39	20	–	–	–	–	–	–	–	2	3	4	11	7	6	6	–	–	–	–
Jamaica	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Japan	12	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	1	5	1	–	–	–	–
Jordan	8	5	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	2	2	–	–	1	–	–	–
Kazakhstan	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Kenya	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–
Kyrgyzstan	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Latvia	1	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Lebanon	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Lesotho	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Liberia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Madagascar	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Malawi	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
Malaysia	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–
Maldives	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Mali	3	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Malta	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Mauritania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Mauritius	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Mexico	11	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	2	1	1	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Mongolia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	–	–	–	–
Nepal	7	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	3	–	–	–	–
Netherlands	5	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	1	–	–	–	–
New Zealand	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–
Nigeria	8	4	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	1	–	1	1	–	–	–	–
North Macedonia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Norway	8	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	6	–	–	1	–	–
Pakistan	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Panama	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Paraguay	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
Peru	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	1	–	–	–	–
Philippines	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Poland	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Portugal	6	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	2	–	–	–	–	–
Republic of Korea	11	10	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	7	–	1	–	–	–
Republic of Moldova	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Romania	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Russian Federation	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3	–	1	–	–	–
Senegal	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Serbia	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	–	–	–
Singapore	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Slovakia	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Slovenia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–
South Africa	4	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–
Spain	41	26	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	7	6	17	5	–	–	–	–
Sri Lanka	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Sudan	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–
Sweden	10	8	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	5	2	2	–	–	–	–	–
Switzerland	25	19	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	6	4	12	2	–	–	–	–
Syrian Arab Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Thailand	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Togo	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	1	–	–	–	–
Tonga	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Trinidad and Tobago	3	2	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–
Tunisia	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	3	2	–	–	–	–
Turkey	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Uganda	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Ukraine	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–
United Kingdom	27	12	–	–	–	–	–	–	–	1	1	4	7	5	2	5	2	–	–	–
United Republic of Tanzania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
United States	43	19	–	–	–	–	1	1	–	2	2	3	6	8	9	7	1	3	–	–

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>
Uruguay	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Uzbekistan	8	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	–	–	–
Yemen	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Subtotal	704	396	1	–	2	–	2	1	3	11	35	55	150	114	185	114	18	13	–	–
State of Palestine	6	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	1	–	–	–	–
Total	710	398	1	–	2	–	2	1	3	11	35	57	150	115	187	115	18	13	–	–

Annexe II

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex (as at 30 June 2020)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Argentina	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–
Australia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Austria	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Belarus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Belgium	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	–	–	–
Benin	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Brazil	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bulgaria	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–
Burundi	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–
Cameroon	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Canada	7	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	4	–	1	–	–	–
Colombia	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	–	–
Costa Rica	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Côte d'Ivoire	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–
Denmark	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Ecuador	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Egypt	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
El Salvador	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
France	18	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	7	3	2	–	1	–
Germany	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–
Greece	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–
Haiti	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Hungary	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
India	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Iran (Islamic Republic of)	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Ireland	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Italy	11	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	2	1	2	–	–
Japan	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Jordan	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	1	–	–
Kenya	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Lebanon	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	1	–	–
Liberia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Libya	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Mexico	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–
Montenegro	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Namibia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Nepal	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Netherlands	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–
New Zealand	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Nicaragua	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Niger	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
North Macedonia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Peru	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Philippines	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Poland	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Portugal	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	–	–
Republic of Korea	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–
Republic of Moldova	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Romania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–
Russian Federation	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–
Rwanda	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Senegal	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–
Slovakia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Slovenia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Spain	12	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7	2	2	–	1	–
Sudan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Sweden	4	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–
Switzerland	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	–	–	–	–
Togo	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	–
Tunisia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Turkey	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Uganda	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
United Kingdom	11	5	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	3	2	2	–	–	–	–
United States	12	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	5	2	–	–	–	–
Uruguay	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Yemen	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Zimbabwe	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Subtotal	194	111	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	11	22	72	43	25	15	2	–
State of Palestine	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Total	195	111	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	11	22	72	44	25	15	2	–