

Distr.: General  
25 September 2020  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



### مجلس حقوق الإنسان

الدورة الخامسة والأربعون

14 أيلول/سبتمبر - 2 تشرين الأول/أكتوبر 2020

البند 2 من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

### تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

تقرير مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان \*\*

\* تعمّم مرفقات هذا التقرير كما وردت وباللغة التي قُدمت بها فقط.

\*\* قُدم هذا التقرير بعد الموعد النهائي لظروف خارجة عن إرادة الجهة التي قدمته.



الرجاء إعادة الاستعمال

GE.20-12513(A)



\* 2 0 1 2 5 1 3 \*

## أولاً - مقدمة

- 1- طلب مجلس حقوق الإنسان، في قراره 1/42، إلى مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان أن تقدم إلى المجلس في دورته الخامسة والأربعين تقريراً عن التكوين الجغرافي لموظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (المفوضية).
- 2- ويتضمن الفصل الثاني من هذا التقرير معلومات، محدثة في تاريخ 30 حزيران/يونيه 2020، عن الموظفين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي، فضلاً عن بيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة ممولة من موارد المساعدة العامة المؤقتة ومن موارد خارجة عن الميزانية أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني، وهي وظائف لا يُدرج أي منها في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.
- 3- ويتضمن الفصل الثالث بياناً لتدابير التحسين التي اتخذتها المفوضية السامية في إطار نظم اختيار الموظفين السارية في عام 2020 (ST/AI/2010/3/Amend.1، ST/AI/2010/3/Amend.2، ST/AI/2010/3/Amend.3)<sup>(1)</sup>.

## ثانياً - تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

- 4- يُعيّن الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفقاً لنظام النطاقات المستصوبة على مستوى الأمانة العامة للأمم المتحدة. ولهذا الغرض، تصنف الدول الأعضاء إلى أربع فئات هي: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول الممثلة تمثيلاً زائداً. وتُعتبر الدولة العضو غير ممثلة عندما لا يكون أي من مواطنيها معيّناً في الأمانة العامة كلها في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي وتمثلاً وفقاً لإجراءات الاختيار المعمول بها<sup>(2)</sup>. وتُعتبر ناقصة التمثيل عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها أقل من الحد الأدنى للنطاق المستصوب. وتكون ضمن النطاق عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحدين الأعلى والأدنى للنطاق المستصوب، وتكون ممثلة تمثيلاً زائداً عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها الحد الأعلى للنطاق المستصوب. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل كثيرة، خاصة حركة الموظفين والتغيرات في جدول الأنصبه المقررة. والمفوضية هي كيان الأمانة العامة الذي يضم أكبر عدد من الموظفين المشمولين بنظام التوزيع الجغرافي (انظر A/74/82، الجدول 23).
- 5- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير المتعلق بتكوين الأمانة العامة وفقاً لعدد من القرارات، وآخرها قرارات الجمعية العامة 234/66، 255/67، 252/68، 263/71 و 254/72.
- 6- ويغطي آخر تقرير أعده الأمين العام عن تكوين الأمانة (A/74/82) الفترة الممتدة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2018. وتشكل المفوضية جزءاً من الأمانة العامة ويتعين النظر إلى تكوينها الجغرافي مقارنة بالتوزيع الجغرافي العام داخل الأمانة العامة.
- 7- ومنذ عام 2011، أصبح للدول الأعضاء إمكانية الوصول بانتظام عبر الإنترنت إلى معلومات مماثلة لتلك المقدمة في تقرير الأمين العام، وذلك من خلال أداة الإبلاغ الإلكتروني عن الموارد البشرية "HR Insight" (عين على الموارد البشرية) (A/74/82، الفقرتان 7-8). وقد أوقف مؤخراً مكتب الموارد

(1) العمل معلق حالياً بالأوامر والنشرات التالية: ST/AI/2016/1، ST/AI/2016/1/Amend.1 و ST/SGB/2016/2/Rev.1 بشأن اختيار الموظفين ونظام التنقل المنظم).

(2) ناقصة التمثيل في الأمانة العامة حتى 31 آذار/مارس 2020: الإمارات العربية المتحدة، أندورا، أنغولا، بالاو، بروني دار السلام، بليز، توفالو، تيمور - ليشتي، جزر مارشال، جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، سان تومي وبرينسيبي، سانت لوسيا، غينيا الاستوائية، فانواتو، قطر، كابو فيردي، كيريباس، ليبيا، ليختنشتاين، موناكو، ناورو.

البشرية تشغيل هذا المنبر واستعاض عنه بلوحات إلكترونية إدارية. أما سبل حصول البعثات الدائمة على المعلومات الديمغرافية عن الموظفين في المستقبل فموضوع استيضاح حالياً.

8- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الأول توزيع جميع موظفي المفوضية من الفئات الفنية فما فوقها ممن اختيروا وفقاً لإجراءات التوظيف المتبعة (الموظفون "الدائمون") مقارنة بكل من الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، بحسب الجنسية والرتبة والجنس، حتى 30 حزيران/يونيه 2020.

9- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الثاني توزيعاً للفئات التالية من موظفي المفوضية الآخرين من الفئات الفنية فما فوقها غير المدرجين في الجدول الوارد في المرفق الأول، أيضاً بحسب الجنسية والرتبة والجنس، حتى 31 حتى 30 حزيران/يونيه 2020:

(أ) الموظفون المعيّنون لمدة تقل عن سنة؛

(ب) الموظفون المعيّنون في وظائف تمّول من اعتمادات المساعدة العامة المؤقتة؛

(ج) الموظفون المعيّنون بصفتهم من موظفي مشاريع التعاون التقني.

10- وينبغي التذكير بأن الجمعية العامة شددت من جديد، في الفقرة 14 من الجزء التاسع من قرارها 250/63، على أن نظام النطاقات الجغرافية صُمم كي يطبق على البلدان لا على المناطق الإقليمية أو المجموعات. ولذلك تُقدّم المعلومات الواردة في هذا التقرير بحسب البلدان مرتبة ترتيباً أبجدياً.

11- وفي 30 حزيران/يونيه 2020، بلغ إجمالي عدد موظفي المفوضية 905 موظفين من الفئات الفنية فما فوقها، منهم 710 موظفين دائمين.

12- وفي 30 حزيران/يونيه 2020، كان ممثلاً في الفئات الفنية فما فوقها من ملاك موظفي المفوضية مواطنون من 121 بلداً يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف غير خاضعة له. وتشمل الوظائف غير الخاضعة لذلك التوزيع مناصب تمول من خارج الميزانية ولا تندرج ضمن نظام النطاقات المستصوبة (انظر الفقرة 4 أعلاه). ومن بين تلك الجنسيات البالغ عددها 121، هناك 13 جنسية ممثلة تمثيلاً ناقصاً في الأمانة العامة<sup>(3)</sup>، و 79 جنسية يعتبر تمثيلها ضمن النطاق المستصوب<sup>(4)</sup>، و 29 جنسية ممثلة تمثيلاً زائداً<sup>(5)</sup>. ويعمل في المفوضية أيضاً مواطنون من دولة فلسطين.

(3) ناقصة التمثيل في الأمانة العامة حتى 31 آذار/مارس 2020: الاتحاد الروسي، أفغانستان، أنتيغوا وبربودا، بابوا غينيا الجديدة، البحرين، البرازيل، جزر سليمان، جزر القمر، جمهورية كوريا، جنوب السودان، دومينيكا، سان مارينو، سانت فنسنت وجزر غرينادين، سورينام، الصين، عمان، غابون، غرينادا، غينيا - بيساو، فنزويلا (جمهورية - البوليغرافية)، كمبوديا، كوبا، الكويت، لكسمبرغ، ليبيا، ليسوتو، المملكة العربية السعودية، موزامبيق، ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، النرويج، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان.

(4) ضمن النطاق المستصوب في الأمانة العامة حتى 31 آذار/مارس 2020: أذربيجان، الأردن، أرمينيا، إريتريا، إستونيا، إسرائيل، إيسواتيني، ألبانيا، إندونيسيا، أوزبكستان، أوكرانيا، إيران (جمهورية - الإسلامية)، آيسلندا، باراغواي، باكستان، بربادوس، بنغلاديش، بنما، بنن، بوتان، بوتسوانا، بوركينا فاسو، بوروندي، البوسنة والهرسك، بولندا، بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)، بيزو، بيلاروس، تايلند، تركمانستان، تركيا، تشاد، تشيكيا، توغو، تونس، تونغغا، جامايكا، الجبل الأسود، الجزائر، جزر البهاما، جمهورية أفريقيا الوسطى، جمهورية تنزانيا المتحدة، الجمهورية الدومينيكية، الجمهورية العربية السورية، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جمهورية مولدوفا، جورجيا، جيبوتي، الدانمارك، رومانيا، زامبيا، ساموا، سانت كيتس ونيفس، سري لانكا، السلفادور، سلوفاكيا، سلوفينيا، سنغافورة، السنغال، السودان، السويد، سويسرا، سيراليون، سيشيل، صربيا، الصومال، طاجيكستان، العراق، غامبيا، غانا، غواتيمالا، غيانا، غينيا، الفلبين، فيجي، فييت نام، قبرص، قبرغيزستان، كازاخستان، كرواتيا، كوت ديفوار، كوستاريكا، كولومبيا، الكونغو، لاوتيا، ليتوانيا، مالطة، مالي، ماليزيا، مدغشقر، المغرب، مقدونيا الشمالية، ملديف، منغوليا، موريتانيا، موريشيوس، ميانمار، ناميبيا، نيبال، النيجر، نيجيريا، نيكاراغوا، نيوزيلندا، هايتي، الهند، هندوراس، هنغاريا، اليمن، اليونان.

(5) زائدة التمثيل في الأمانة العامة حتى 31 آذار/مارس 2020: إثيوبيا، الأرجنتين، إسبانيا، أستراليا، إكوادور، ألمانيا، أوروغواي، أوغندا، أيرلندا، إيطاليا، البرتغال، بلجيكا، بلغاريا، ترينيداد وتوباغو، جنوب أفريقيا، زمبابوي، شيلي، فرنسا، فنلندا، الكاميرون، كندا، كينيا، لبنان، مصر، المكسيك، ملاوي، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، النمسا، هولندا.

## ثالثاً- الجهود المبذولة لتحقيق تمثيل جغرافي منصف وتوازن بين الجنسين، ونظم اختيار الموظفين في الأمانة

13- لا تزال زيادة التنوع الجغرافي لموظفي المفوضية تصدر أولويات المفوضية السامية، وفي آذار/مارس 2020، أطلق الأمين العام استراتيجية التنوع الجغرافي للأمانة العامة للأمم المتحدة. ويتمثل هدف الاستراتيجية في زيادة التنوع الجغرافي، مع التركيز على مجالين من المجالات الرئيسية: (أ) التمثيل الجغرافي العادل؛ (ب) وزيادة تنوع المجموعات الإقليمية. وتواصل المفوضية المساهمة بشكل إيجابي في تحقيق التمثيل الجغرافي العادل في الأمانة العامة، من خلال موظفيها من مواطني 121 بلداً، ومن خلال الجهود الرامية إلى ضم المزيد من الموظفين من البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

14- وقد عُلق العمل بإطار التنقل المنظم في كانون الثاني/يناير 2018، وفُوضت قرارات التوظيف بموجب الأمر الإداري ST/AI/2010/3 إلى المفوضية السامية اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2019<sup>(6)</sup>. ووفقاً للسياسات والممارسات القائمة، شملت الإجراءات الإيجابية التي اتخذتها المفوضية لتحسين التنوع الجغرافي العمل مع المديرين المكلفين بالتعيين، مع التركيز على تعيين موظفين من البلدان غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً. وفيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين، يجب الحصول، خارج السلطة المفوضة للمفوضية السامية، على الموافقة على أي اختيار مرشح لشغل وظيفة من الرتبة ف-5 وما فوقها، ما لم يكن المرشح أنثى.

15- وأنشأت المفوضية فريقاً لتخطيط القوى العاملة تناقش في إطاره مسائل التنوع الجغرافي والتكافؤ بين الجنسين على مستوى القيادة العليا. وتدار فرص العمل المؤقتة ويعلن عنها في إطار الاستجابة لتقلبات القوة العاملة العادية، وتسعى المفوضية السامية إلى استخدام اختيار الموظفين المؤقتين لزيادة التنوع في المفوضية. غير أن التعيينات لشغل وظائف مؤقتة محددة زمنياً، ولا تؤخذ تلك التعيينات في الاعتبار في تقارير الأمانة العامة عن التنوع الجغرافي أو التكافؤ بين الجنسين.

16- وتواصل المفوضية إيلاء أهمية خاصة لمسألة التوازن بين الموظفين والموظفات على جميع المستويات، وبفضل العزم وتضافر الجهود في هذا المجال، تحقق بالفعل بعض التحسن في سبيل التكافؤ بين الجنسين. وفي 30 حزيران/يونيه 2020، ارتفع مستوى تمثيل المرأة إلى 38 في المائة من الموظفين في الرتب العليا في المفوضية (ف-5 إلى مد-2)، بينما ارتفع تمثيل الرجال إلى 41 في المائة من موظفي المفوضية في الرتب من ف-1 إلى ف-4. والمفوضية ملتزمة التزاماً تاماً باستراتيجية الأمين العام لتكافؤ الجنسين على نطاق المنظومة وقد وضعت خطة عمل لتكافؤ الجنسين تتماشى مع تلك الاستراتيجية.

## رابعاً- خاتمة

17- علاوة على الامتثال لتوجيهات الأمين العام، وفي غياب نظام تنقل منظم للموظفين تديره الأمانة العامة، تعكف المفوضية السامية على دراسة الخصائص الديمغرافية للمفوضية، وستستخدم السلطة المفوضة إليها لكي تحقق، على أوسع نطاق ممكن، التنوع الجغرافي لموظفيها اللازم لتجسيد تنوع الأشخاص الذين تخدمهم.

(6) على النحو المنصوص عليه في التعميم ST/SGB/2019/2.

## Annex I

**Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex (as at 30 June 2020)**

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Afghanistan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Albania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Algeria	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	3	–	–	–	–	–	–
Argentina	15	7	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5	5	3	–	–	–	–
Armenia	6	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	–	–	–
Australia	15	7	–	–	–	–	–	–	–	1	2	4	2	2	3	1	–	–	–	–
Austria	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	1	2	–	–	–	–
Bahamas	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Bangladesh	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Belarus	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Belgium	10	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	2	3	–	–	–	–
Benin	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	3	–	1	–	1	–	–
Bolivia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	–	–
Botswana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Brazil	15	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	2	4	2	–	–
Bulgaria	7	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	1	–	–	–	–
Burkina Faso	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Burundi	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	–	–
Cameroon	12	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	6	2	–	1	–	–
Canada	19	13	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	4	1	6	2	–	–	–	–
Central African Republic	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–
Chad	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Chile	4	3	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–
China	6	6	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	–	–	–
Colombia	11	9	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	4	1	4	1	–	–	–	–
Congo	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Costa Rica	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–
Côte d'Ivoire	8	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	–	2	–	–	–	–
Croatia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Cyprus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Czechia	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	2	1	1	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	6	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2	–	–	–	–
Denmark	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	–	–	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Ecuador	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	2	–	–	–	–	–
Egypt	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–
El Salvador	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Eritrea	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Estonia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Finland	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	1	–	–	–	–	–
France	40	24	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	10	7	12	5	–	–	–	–
Gambia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Germany	26	16	–	–	–	–	–	–	–	–	4	1	9	4	3	5	–	–	–	–
Ghana	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Greece	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Guatemala	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Guyana	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Haiti	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–	–	–
India	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	1	1	–	–	–	–
Indonesia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	–	–	–
Iran (Islamic Republic of)	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	1	–	–
Iraq	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	–	–	–
Ireland	10	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	4	–	–	–	–
Israel	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Italy	39	20	–	–	–	–	–	–	–	2	3	4	11	7	6	6	–	–	–	–
Jamaica	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Japan	12	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	1	5	1	–	–	–	–
Jordan	8	5	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	2	2	–	–	1	–	–	–
Kazakhstan	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Kenya	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–
Kyrgyzstan	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Latvia	1	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Lebanon	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Lesotho	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Liberia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Madagascar	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Malawi	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
Malaysia	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–
Maldives	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Mali	3	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Malta	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Mauritania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Mauritius	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Mexico	11	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	2	1	1	–	–	–
Mongolia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Nepal	7	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	3	–	–	–	–
Netherlands	5	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	1	–	–	–	–
New Zealand	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–
Nigeria	8	4	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	1	–	1	1	–	–	–	–
North Macedonia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Norway	8	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	6	–	–	1	–	–
Pakistan	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Panama	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Paraguay	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
Peru	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	1	–	–	–	–
Philippines	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Poland	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Portugal	6	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	2	–	–	–	–	–
Republic of Korea	11	10	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	7	–	1	–	–	–
Republic of Moldova	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Romania	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Russian Federation	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3	–	1	–	–	–
Senegal	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Serbia	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	–	–	–
Singapore	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Slovakia	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Slovenia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–
South Africa	4	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–
Spain	41	26	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	7	6	17	5	–	–	–	–
Sri Lanka	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Sudan	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–
Sweden	10	8	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	5	2	2	–	–	–	–	–
Switzerland	25	19	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	6	4	12	2	–	–	–	–
Syrian Arab Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Thailand	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Togo	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	1	–	–	–	–
Tonga	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Trinidad and Tobago	3	2	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–
Tunisia	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	3	2	–	–	–	–
Turkey	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Uganda	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Ukraine	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–
United Kingdom	27	12	–	–	–	–	–	–	–	1	1	4	7	5	2	5	2	–	–	–
United Republic of Tanzania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
United States	43	19	–	–	–	–	1	1	–	2	2	3	6	8	9	7	1	3	–	–
Uruguay	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>
Uzbekistan	8	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	–	–	–
Yemen	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>704</b>	<b>396</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>150</b>	<b>114</b>	<b>185</b>	<b>114</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
State of Palestine	6	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	1	–	–	–	–
<b>Total</b>	<b>710</b>	<b>398</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>57</b>	<b>150</b>	<b>115</b>	<b>187</b>	<b>115</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>



## Annex II

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex (as at 30 June 2020)**

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Argentina	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–
Australia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Austria	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Belarus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Belgium	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	–	–	–
Benin	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Brazil	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bulgaria	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–
Burundi	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–
Cameroon	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Canada	7	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	4	–	1	–	–	–
Colombia	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	–	–
Costa Rica	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Côte d'Ivoire	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–
Denmark	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Ecuador	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Egypt	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
El Salvador	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
France	18	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	7	3	2	–	1	–
Germany	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–
Greece	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–
Haiti	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Hungary	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
India	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Iran (Islamic Republic of)	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Ireland	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Italy	11	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	2	1	2	–	–
Japan	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Jordan	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	1	–	–
Kenya	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Lebanon	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	1	–	–
Liberia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Libya	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Mexico	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–
Montenegro	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Namibia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Nepal	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Netherlands	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–
New Zealand	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Nicaragua	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Niger	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
North Macedonia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Peru	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Philippines	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Poland	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Portugal	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	–	–
Republic of Korea	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–
Republic of Moldova	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Romania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–
Russian Federation	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–
Rwanda	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Senegal	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–
Slovakia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Slovenia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Spain	12	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7	2	2	–	1	–
Sudan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Sweden	4	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–
Switzerland	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	–	–	–	–
Togo	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	–
Tunisia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Turkey	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Uganda	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
United Kingdom	11	5	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	3	2	2	–	–	–	–
United States	12	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	5	2	–	–	–	–
Uruguay	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Yemen	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Zimbabwe	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
<b>Subtotal</b>	<b>194</b>	<b>111</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>72</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	–
State of Palestine	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>111</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>72</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	–