



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 October 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 141 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

Четвертый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, в котором содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на финансирование тематической группы I «Специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря» на 2021 год ([A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#)). В ходе рассмотрения доклада Комитет получил дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение ему были представлены письменные ответы, датированные 21 октября 2020 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год ([A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)) дается общий обзор потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2021 год на финансирование 39 специальных политических миссий, и связанных с ними сквозных вопросов. Подробная информация по каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3



предлагаемого бюджета по программам¹. В этих добавлениях рассматриваются конкретные потребности, которые относятся к тематическим группам I–III и к двум крупнейшим миссиям — Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Замечания и рекомендации Консультативного комитета сквозного характера, относящиеся ко всем специальным политическим миссиям, содержатся в его основном докладе (A/75/7/Add.2), а его замечания и рекомендации, касающиеся предложений по бюджетам тематических групп I–III, МООНСА и МООНСИ, содержатся в его смежных докладах². Генеральный секретарь указывает также, что он представит Генеральной Ассамблее отдельные предложения по любым дополнительным потребностям, возникающим в связи с дополнительными мандатами или изменением мандатов (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1, пункт 3). Комитет был проинформирован о том, что информация о потребностях в ресурсах на 2021 год на финансирование Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) (тематическая группа III), учрежденной 3 июня 2020 года резолюцией 2524 (2020) Совета Безопасности, будет представлена в отдельном докладе (A/75/6 (Sect. 3)/Add.7). Замечания и рекомендации Комитета, касающиеся предложения по бюджету ЮНИТАМС, будут представлены в его смежном докладе (A/75/7/Add.8).

3. В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/7 и A/75/7/Corr.1, глава I, раздел A) Консультативный комитет вынес замечания и рекомендации по методологии, формату и порядку представления бюджета, которые применимы и к докладам Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1–7).

II. Исполнение бюджета в 2019 и 2020 годах и потребности в ресурсах на 2021 год

4. Сводные данные о потребностях в ресурсах, предлагаемых на 2021 год на финансирование 11 специальных политических миссий по тематической группе I, в сопоставлении с утвержденными ресурсами на 2020 год и расходами за 2019 год приводятся в таблице 1 ниже.

¹ A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, A/75/6 (Sect. 3)/Add.3, A/75/6 (Sect. 3)/Add.4, A/75/6 (Sect. 3)/Add.5, A/75/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/75/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1.

² A/75/7/Add.3, A/75/7/Add.4, A/75/7/Add.5, A/75/7/Add.6 и A/75/7/Add.7.

Таблица 1
Сводные данные о потребностях в ресурсах по тематической группе I
 (В тыс. долл. США)

Миссия	2019 год		2020 год		2021 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы 1 янв. — 30 сент.	Общий объем по- требностей	Единовре- менные по- требности	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(3)
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 775,8	2 116,9	2 878,3	1 873,3	2 881,8	—	3,5
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 179,9	1 832,5	2 227,4	1 060,7	2 353,3	12,7	125,9
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	450,6	192,0	434,4	—	532,3	—	97,9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	361,2	242,2	397,2	231,8	368,9	—	(28,3)
Канцелярия Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 887,1	1 716,7	2 236,7	1 297,5	1 928,2	—	(308,5)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 200,2	15 061,2	16 235,3	9 722,3	16 735,1	505,1	499,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 496,4	1 650,8	1 496,4	1 078,3	1 821,4	—	325,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 400,4	4 400,9	4 400,4	3 231,8	5 188,7	—	788,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 020,0	16 560,9	18 177,0	11 896,2	17 892,8	—	(284,2)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	7 007,8	6 514,5	7 237,0	4 781,3	6 510,2	—	(726,8)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 220,3	1 077,1	1 073,0	682,7	1 152,6	—	79,6
Всего	54 999,7	51 365,7	56 793,1	35 855,9	57 365,3	517,8	572,2

5. Объем предлагаемых ресурсов составляет 57 365 300 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что на 572 200 долл. США, или 1,0 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год. Сводная информация о разнице между объемом утвержденных ресурсов на 2020 год и объемом предлагаемых ресурсов на 2021 год на финансирование сохраняемых миссий представлена в таблице 5 основного доклада Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1). В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена дополнительная информация о расходах по тематической группе I за 2019 и 2020 годы, приведенная в таблице 1 выше. Общая сумма расходов за 2019 год составила 51 365 700 долл. США и превысила сумму ассигнований в размере 54 999 700 долл. США, в результате чего образовался неизрасходованный остаток ассигнований в размере 3 634 000 долл. США, или 6,6 процента. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу и Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер являются единственными миссиями, где отмечен перерасход в размере соответственно 154 400 долл.

США и 500 долл. США. Консультативный комитет надеется, что в будущем будет делаться все возможное для покрытия любых дополнительных расходов.

6. Как видно из таблицы 1 выше, по состоянию на 30 сентября 2020 года было израсходовано 35 855 900 долл. США, что составляет 63 процента от ассигнованной суммы в размере 56 793 100 долл. США. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о расходах за 2020 год во время рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада.

A. Замечания и рекомендации, касающиеся кадровых потребностей

7. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица, в которой указаны утвержденные должности на 2020 год и предлагаемые кадровые потребности на 2021 год для миссий, относящихся к тематической группе I (см. таблицу 2 ниже). Сводная информация о кадровых изменениях приводится также в приложении XIII к основному докладу Генерального секретаря ([A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)).

Таблица 2
Кадровые потребности по тематической группе I

Миссия	Утверждено на 2020 год	Вакантные должности по состоянию на 30 сентября 2020 год	Предлагается на 2021 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	Перераспределяемые должности	Должности, передаваемые в другие подразделения/точки
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО (ПР) и 5 МР)	1 С-5	21 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО (ПР) и 5 МР)	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	10 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР))	4 (1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-3 и 1 ОО (ПР))	11 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР))	1 С-5	—	—	—	—	—
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	2 (1 ЗГС и 1 С-3)	2 (1 ЗГС и 1 С-3)	2 (1 ЗГС и 1 С-3)	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3 (1 ЗГС, 1 С-4 и 1 ОО (ПР))	1 ЗГС	3 (1 ЗГС, 1 С-4 и 1 ОО (ПР))	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО (ПР))	—	7 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО (ПР))	—	—	—	—	—	—

Миссия	Утверждено на 2020 год	Вакантные должности по состоянию на 30 сентября 2020 год	Предлагается на 2021 год	Новые должности	Упразд-няемые должности	Преобра-зуемые должности	Реклас-сифици-руемые должности	Пере-распре-деляе-мые должност-и	Должно-сти, пере-даваемые в другие под-разделения/точки
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	91 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 8 С-5, 14 С-4, 14 С-3, 10 ПС, 8 ОО (ПР) и 31 МР)	19 (2 С-5, 4 С-4, 7 С-3, 1 ПС, 1 ОО (ПР) и 4 МР)	91 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 8 С-5, 14 С-4, 14 С-3, 10 ПС, 8 ОО (ПР) и 31 МР)	—	—	—	—	1 МР	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	9 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 2 НСС и 2 МР)	1 С-4	9 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 2 НСС и 2 МР)	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	27 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 1 ПС, 1 ОО (ПР), 1 НСС и 7 МР)	4 (1 Д-1, 1 С-3 и 2 МР)	27 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 1 ПС, 1 ОО (ПР), 1 НСС и 7 МР)	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	99 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 12 С-3, 25 ПС, 1 ОО (ПР), 8 НСС и 29 МР)	14 (2 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС и 6 МР)	100 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 11 С-3, 26 ПС, 1 ОО (ПР), 9 НСС и 29 МР)	1 ПС	—	1 С-3 в НСС	—	—	5 (1 С-5, 1 С-3 и 3 ПС)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	30 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 7 ПС, 1 ОО (ПР), 2 НСС и 5 МР)	2 (1 Д-2 и 1 ПС)	30 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 1 ОО (ПР), 2 НСС и 5 МР)	1 С-3	1 Д-1	—	1 С-5 в С-3	1 С-3	2 (1 С-5 и 1 С-4)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5 (1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 МР)	—	5 (1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 МР)	—	—	—	—	—	—

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО — категория общего обслуживания; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба.

8. На 2021 год предлагаются следующие кадровые изменения:

а) в Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида: создание одной должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) (A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, пункты 64 и 65);

б) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии: перераспределение одной должности помощника по закупкам (местный разряд) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии под должность административного помощника (местный разряд) (A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 164);

с) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену: i) создание одной должности административного сотрудника (полевая служба) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Адене; ii) преобразование одной должности сотрудника по медицинским вопросам класса С-3 в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Сане в должность национального сотрудника-специалиста; и iii) передача пяти должностей из Саны в Амман, в том числе одной должности старшего сотрудника по реформе сектора безопасности (С-5) в Секции по вопросам сектора безопасности, одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-3) в Секции по политическим вопросам, двух должностей помощников по управлению перевозками (полевая служба) в Группе управления перевозками, транспорта и авиации и одной должности помощника по управлению имуществом (полевая служба) в Группе управления имуществом (A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 248);

d) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди: i) упразднение одной должности главного сотрудника по реформе сектора безопасности (Д-1) в Группе по вопросам безопасности и законности; ii) передача одной должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) и одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) в Группе содействия диалогу из Дар-эс-Салама в Бужумбуру; iii) перераспределение одной должности специального помощника по политическим вопросам (С-3) в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря из Уагадугу под должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) в Группе содействия диалогу в Бужумбуре; iv) реклассификация одной должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) в Группе содействия диалогу в должность сотрудника по политическим вопросам (С-3); и v) создание одной должности сотрудника по управлению имуществом (С-3) в Группе материально-технического обеспечения (A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 277).

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену

9. Что касается предлагаемого создания одной должности административного сотрудника (полевая служба) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Адене, то в докладе указано, что сотрудник на этой должности будет оказывать оперативную, материально-техническую и административную поддержку Канцелярии в Адене (A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 248 а)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что административный сотрудник будет оказывать поддержку Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в поддержании связи взаимодействия с начальниками служб и секций в том, что касается административных и материально-технических вопросов и деятельности; будет оказывать поддержку в организации официальных поездок Специального посланника в Аден для проведения встреч с правительственными должностными лицами; будет анализировать, контролировать и обеспечивать надлежащее управление мелкими суммами денежной наличности и их выплату в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций; предоставлять услуги по управлению эксплуатацией жилых и служебных помещений в Адене; и поддерживать контакты с Министерством иностранных дел по вопросам выдачи въездных виз для персонала, видов на жительство и разрешений на поставки, пролет и посадку. **Консультативный комитет напоминает о том, что в резолюции 74/263 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать его усилия по содействию замене в надлежащих случаях должностей международных сотрудников должностями национального персонала, а также по формированию местного потенциала в рамках специальных политических миссий. Комитет напоминает также о том, что он ранее указывал на происходящее в**

последнее время сокращение числа должностей, преобразуемых в должности национального персонала, в специальных политических миссиях (A/74/7/Add.1, пункт 47). С учетом характера функций, которые будут выполняться административным сотрудником, Комитет рекомендует создать предлагаемую должность административного сотрудника (полевая служба) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Адене в качестве должности национального сотрудника-специалиста. Дополнительные замечания и соображения Комитета по вопросу о преобразовании должностей в должности национального персонала изложены в его основном докладе (A/75/7/Add.2).

10. Что касается передачи пяти должностей из Саны в Амман, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что благодаря предлагаемой передаче должностей старшего сотрудника по реформе сектора безопасности (С-5) и сотрудника по политическим вопросам (С-3) улучшатся взаимодействие и сотрудничество между руководством миссии и внешними действующими сторонами и при этом удастся сохранить централизованное руководство секциями и полевыми отделениями из штаб-квартиры миссии. Три должности сотрудников полевой службы, входящие в компонент управления системой снабжения и обслуживания (Группа управления имуществом и Группа управления перевозками, транспорта и авиации), предлагается передать из Саны в Амман для обеспечения более точного учета оперативных потребностей. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральный секретарь ранее предлагал передать четыре должности (1 должность С-4, 2 должности полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста) из Аммана в Сану (A/74/6 (Sect. 3)/Add. 2, пункт 248 h)). Комитет с озабоченностью отмечает факт повторяющейся передачи должностей между Саной и Амманом. Комитет считает, что с учетом тех функций, которые будут выполняться сотрудниками на этих должностях, они должны оставаться в непосредственной близости от места проведения операций, а не в штаб-квартире миссии. Поэтому Комитет не рекомендует проводить предлагаемую передачу пяти должностей из Саны в Амман.

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди

11. В Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди предлагается реклассифицировать одну должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) в Группе содействия диалогу в должности сотрудника по политическим вопросам (С-3) (A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 277 d)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что должность старшего сотрудника по политическим вопросам класса С-5 предлагается реклассифицировать по причине того, что функции и обязанности сотрудника на этой должности существенно изменились и могут выполняться сотрудником уровня С-3. В свете существенного изменения должностных функций Консультативный комитет считает, что предлагаемую реклассификацию следовало бы провести путем предлагаемого упразднения должности класса С-5 и создания должности класса С-3. С учетом характера функций, которые предстоит выполнять, и нынешнего штата Канцелярии, включая предлагаемый перевод одной должности С-5 и одной должности С-4 из Дар-эс-Салама в Бужумбуру, и в соответствии с его вышеприведенными замечаниями по вопросу о преобразовании должностей в должности национального персонала Комитет рекомендует упразднить должность С-5 и создать должность национального сотрудника-специалиста.

12. Предлагается также создать одну должность сотрудника по управлению имуществом (С-3) в Группе материально-технического обеспечения для обеспечения учета имущества, находящегося в ведении миссии, и управления таким имуществом в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) в части, касающейся основных средств и товарно-материальных запасов (A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, пункт 277 е)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что после передачи полномочий административным руководителям структур возникла потребность в сотрудниках, разбирающихся в Финансовых положениях и правилах Организации Объединенных Наций и МСУГС в части, касающейся основных средств и товарно-материальных запасов, и что в настоящее время таких сотрудников в Канцелярии нет. **Консультативный комитет отмечает, что миссия находится на этапе стабильного функционирования, и он не убежден в полной мере в том, что в настоящее время в Канцелярии нет сотрудников, которые могли бы выполнять функции, связанные с применением Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и МСУГС. Поэтому Комитет не рекомендует создавать должность сотрудника по управлению имуществом (С-3) в Группе материально-технического обеспечения.**

Специальная должностная надбавка

13. В приложении XII к основному докладу Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1) показаны должности в специальных политических миссиях, занимаемые сотрудниками, которые в течение одного года или более длительного периода времени по состоянию на 29 февраля 2020 года получают специальную должностную надбавку. Что касается миссий, относящихся к тематической группе I, то в них имеется семь таких должностей, в том числе одна должность с 2015 года, две должности с 2017 года и четыре должности с 2018 года. Консультативный комитет вынес замечания и рекомендации по вопросу об использовании специальной должностной надбавки в своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/7, глава I, пункты 56 и 57). **Консультативный комитет надеется, что набор персонала на должности, занимаемые сотрудниками, которые в течение длительных периодов времени получают специальную должностную надбавку, будет завершен без дальнейших промедлений.**

Вакантные должности

14. Должности в специальных политических миссиях, которые остаются вакантными в течение более чем одного года по состоянию на 29 февраля 2020 года, показаны в приложении XI к основному докладу Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1). Из приложения видно, что таких должностей в тематической группе I насчитывается 12, в том числе девять должностей, остающиеся вакантными в течение более чем двух лет. В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о ходе процесса набора персонала, из которой следует, что две должности в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии — должность главного сотрудника по вопросам безопасности (С-4), остающаяся вакантной с 16 декабря 2015 года, и должность сотрудника по политическим вопросам (С-3), остающаяся вакантной с 1 мая 2017 года, — все еще находятся на первоначальном этапе распространения объявлений об открытии вакансий. **Консультативный комитет ожидает, что набор персонала на все вакантные должности будет завершен в скорейшем порядке, и надеется, что Генеральной Ассамблее будет представлена обновленная информация.**

Показатели доли вакансий

15. В приложении X к основному докладу Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1) сопоставляются предлагаемые нормы вакансий и фактические показатели доли вакантных должностей в разбивке по миссиям и категориям персонала. Показатели доли вакансий по миссиям, относящимся к тематической группе I, представлены в таблице 3 ниже. В ответ на запрос относительно разных норм вакансий, применяемых к отдельно взятым миссиям, Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя за точку отсчета при определении применимых норм вакансий на будущий период берутся фактические показатели доли вакантных должностей, учитываются и факторы, относящиеся к данной конкретной миссии, например численность сотрудников в ее штате. Комитет более подробно рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакансий в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2).

Таблица 3
Показатели доли вакансий по тематической группе I

Миссия	Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Утвержденная норма вакансий (%) на 2020 год	Доля вакансий (%) по состоянию на 31 августа 2020 года	Средняя доля вакансий (%) за январь–август 2020 года	Предлагаемые должности на 2021 год	Заложенная в бюджет норма вакансий (%) на 2021 год
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Международный персонал	16	14	6,3	7,6	16	10
	Национальный персонал (местный разряд)	5	10	0,0	0,0	5	0
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Международный персонал	10	5	50,0	26,3	11	5; новые должности: 50
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	Международный персонал	2	5	100,0	100,0	2	5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	Международный персонал	3	5	33,3	33,3	3	5
Канцелярия Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	Международный персонал	7	5	0,0	0,0	7	5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Международный персонал	60	31	33,3	30,4	60	27
	Национальный персонал (местный разряд)	31	6	0,0	0,0	31	0

Миссия	Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Утвержденная норма вакансий (%) на 2020 год	Доля вакансий (%) по состоянию на 31 августа 2020 года	Средняя доля вакансий (%) за январь-август 2020 года	Предлагаемые должности на 2021 год	Заложенная в бюджет норма вакансий (%) на 2021 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Международный персонал	5	20	20,0	20,0	5	5
	Национальные сотрудники-специалисты	2	18	0,0	0,0	2	0
	Национальный персонал (местный разряд)	2	18	0,0	0,0	2	0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Международный персонал	19	19	5,3	5,4	19	5
	Национальные сотрудники-специалисты	1	0	0,0	0,0	1	0
	Национальный персонал (местный разряд)	7	6	14,3	10,9	7	0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Международный персонал	62	15	12,9	10,7	62	15; новые должности: 50
	Национальные сотрудники-специалисты	8	20	0,0	0,0	9	15
	Национальный персонал (местный разряд)	29	20	20,7	23,8	29	20
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Международный персонал	23	17	11,1	11,6	23	13; новые должности: 50
	Национальные сотрудники-специалисты	2	0	0,0	0,0	2	0
	Национальный персонал (местный разряд)	5	0	0,0	0,0	5	0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Международный персонал	4	5	0,0	0,0	4	5
	Национальный персонал (местный разряд)	1	5	0,0	37,5	1	0

16. С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 9, 10, 11 и 12 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить кадровые предложения Генерального секретаря. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.

В. Замечания и рекомендации, касающиеся оперативных расходов

17. Объем предлагаемых ресурсов на покрытие оперативных расходов по тематической группе I на 2021 год составляет 20 214 100 долл. США, что на 1 088 200 долл. США, или 5,1 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Консультативному комитету была предоставлена информация об оперативных расходах по тематической группе I, в том числе о расходах за 2019 год, ассигнованиях на 2020 год и предлагаемых потребностях в ресурсах на 2021 год, как показано в таблице 4 ниже.

Таблица 4
Оперативные расходы по тематической группе I
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы 1 янв. — 30 сент.	Общий объем по- требностей	Единовре- менные по- требности	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Эксперты	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультативные услуги	464,0	242,0	433,7	152,9	427,3	—	(6,4)
Официальные поездки	4 503,7	3 114,0	4 363,0	766,3	4 387,0	114,0	24,0
Объекты и инфраструктура	8 981,8	7 855,2	9 158,3	3 996,3	8 415,9	150,3	(742,4)
Наземный транспорт	1 227,8	660,9	1 618,5	681,9	974,0	94,0	(644,5)
Воздушный транспорт	1 357,6	2 072,7	1 410,4	699,2	1 396,8	—	(13,6)
Морской транспорт	—	—	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	2 011,4	1 937,8	2 058,1	1 314,4	2 039,7	2,4	(18,4)
Медицинское обслуживание	189,9	158,0	211,8	148,5	286,8	5,1	75,0
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 844,1	1 065,5	2 048,5	621,2	2 286,6	152,0	238,1
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—	—	—
Всего	20 580,3	17 106,1	21 302,3	8 380,7	20 214,1	517,8	(1 088,2)

Консультанты и консультативные услуги

18. Объем предлагаемых ресурсов на 2021 год по разделу консультантов и консультативных услуг составляет 427 300 долл. США, что на 6400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 433 700 долл. США. Расходы составили 242 000 долл. США в 2019 году и 152 900 долл. США в 2020 году по состоянию на 30 сентября. Консультативный комитет вновь указывает, что использование консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что основные виды деятельности должны выполняться собственными штатными сотрудниками (см. также A/74/7/Add.6, пункт 18). С учетом имеющихся штатов, а также уровня расходов в 2019 году и в первые девять месяцев 2020 года Комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов по разделу консультантов и консультативных услуг на 20 процентов, или на 85 500 долл. США.

Официальные поездки

19. Объем потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2021 год по разделу официальных поездок, составляет 4 387 000 долл. США, что на 24 000 долл. США больше суммы ассигнований на 2020 год в размере 4 363 000 долл. США. Расходы составили 3 114 000 долл. США в 2019 году и 766 300 долл. США в 2020 году по состоянию на 30 сентября. **Консультативный комитет вновь высказывает свое мнение о том, что следует шире использовать инструменты проведения виртуальных заседаний и учебных занятий в режиме «онлайн» (см. также [A/75/7](#), глава I, пункт 62), и с учетом вероятности того, что поездки в 2021 году будут по-прежнему ограничены из-за воздействия пандемии COVID-19, Комитет рекомендует сократить ассигнования по разделу официальных поездок на 20 процентов, или на 877 400 долл. США.**

Связь и информационные технологии

20. По разделу связи и информационных технологий объем предлагаемых ресурсов на 2021 год составляет 2 039 700 долл. США, что на 18 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 2 058 100 долл. США. Расходы составили 1 937 800 долл. США в 2019 году и 1 314 400 долл. США в 2020 году по состоянию на 30 сентября. **С учетом уровня расходов и необходимости представления сводной информации о ресурсах информационно-коммуникационных технологий Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования по разделу связи и информационных технологий на 15 процентов, или на 306 000 долл. США.** Замечания Комитета по ресурсам информационно-коммуникационных технологий и спутниковой фотометрии изложены в его основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/75/7/Add.2](#)).

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

21. Объем предлагаемых ресурсов по разделу прочих предметов снабжения, услуг и оборудования на 2021 год составляет 2 286 600 долл. США, что на 238 100 долл. США больше суммы ассигнований на 2020 год в размере 2 048 500 долл. США. Расходы составили 1 065 500 долл. США в 2019 году и 621 200 долл. США в 2020 году по состоянию на 30 сентября. **С учетом уровня расходов в 2019 и 2020 годах и вероятности того, что расходы на конторские принадлежности и материалы, услуги по устному переводу и обслуживанию заседаний, доставку грузов и оплату услуг индивидуальных подрядчиков в 2021 году будут по-прежнему ограничены из-за воздействия пандемии COVID-19, Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования по разделу прочих предметов снабжения, услуг и оборудования на 10 процентов, или на 228 700 долл. США (см. также [A/75/7](#), глава I, пункт 68).**

22. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря, касающиеся оперативных расходов, с учетом замечаний и рекомендаций Комитета, изложенных в пунктах 16, 18, 19, 20 и 21 выше.