



Организация Объединенных Наций

**Консультативный комитет
по административным
и бюджетным вопросам**

**Первый доклад о предлагаемом бюджете
по программам на 2021 год**

**Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Семьдесят пятая сессия
Дополнение № 7**



Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

**Первый доклад о предлагаемом бюджете по программам
на 2021 год**



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2020

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения	7
Предисловие	10
I. Общие замечания и рекомендации	12
А. Методология, формат и представление бюджета	19
В. Предлагаемый объем ресурсов	22
С. Вопросы, связанные с должностями и персоналом	23
D. Статьи расходов, не связанных с должностями	30
Е. Внебюджетные ресурсы	34
F. Сотрудничество с другими органами Организации Объединенных Наций	36
G. Заключение	36
II. Подробные рекомендации по предлагаемому бюджету по программам	37
Смета расходов	37
Часть I	
Общее формирование политики, руководство и координация	37
Раздел 1. Общее формирование политики, руководство и координация	37
Раздел 2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	58
Часть II	
Политические вопросы	76
Раздел 3. Политические вопросы	76
Раздел 4. Разоружение	89
Раздел 5. Операции по поддержанию мира	93
Раздел 6. Использование космического пространства в мирных целях	100
Часть III	
Международное правосудие и право	115
Раздел 7. Международный Суд	115
Раздел 8. Правовые вопросы	120
Часть IV	
Международное сотрудничество в целях развития	137
Раздел 9. Экономические и социальные вопросы	137

Раздел 10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	142
Раздел 11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	145
Раздел 12. Торговля и развитие	149
Раздел 13. Центр по международной торговле	152
Раздел 14. Окружающая среда	155
Раздел 15. Населенные пункты	158
Раздел 16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	161
Раздел 17. Структура «ООН-женщины»	165
Часть V	
Региональное сотрудничество в целях развития	179
Раздел 18. Экономическое и социальное развитие в Африке	179
Раздел 19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	189
Раздел 20. Экономическое развитие в Европе	195
Раздел 21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	200
Раздел 22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	204
Раздел 23. Регулярная программа технического сотрудничества	210
Часть VI	
Права человека и гуманитарные вопросы	220
Раздел 24. Права человека	220
Раздел 25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	226
Раздел 26. Палестинские беженцы	228
Раздел 27. Гуманитарная помощь	234
Часть VII	
Глобальные коммуникации	243
Раздел 28. Глобальные коммуникации	243
Часть VIII	
Общее вспомогательное обслуживание	250
Раздел 29. Управленческое и вспомогательное обслуживание	250
Подраздел 29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	251
Подраздел 29В. Департамент оперативной поддержки	260
Подраздел 29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	268
Подраздел 29Е. Административное обслуживание, Женева	274
Подраздел 29F. Административное обслуживание, Вена	278

Подраздел 29G. Административное обслуживание, Найроби	282
Часть IX	
Внутренний надзор	293
Раздел 30. Внутренний надзор	293
Часть X	
Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	302
Раздел 31. Совместно финансируемая административная деятельность	302
Комиссия по международной гражданской службе	304
Объединенная инспекционная группа	306
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая группу по проекту перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе	308
Раздел 32. Специальные расходы	311
Часть XI	
Капитальные расходы	316
Раздел 33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	316
Часть XII	
Охрана и безопасность	330
Раздел 34. Охрана и безопасность	330
Часть XIII	
Счет развития Организации Объединенных Наций	341
Раздел 35. Счет развития Организации Объединенных Наций	341
Часть XIV	
Налогообложение персонала	351
Раздел 36. Налогообложение персонала	351
Смета поступлений	351
Раздел 1 сметы поступлений. Поступления по плану налогообложения персонала	351
Раздел 2 сметы поступлений. Общие поступления	353
Раздел 3 сметы поступлений. Услуги для общественности	356

Приложения

I. Предлагаемые ресурсы в разбивке по приоритетным направлениям деятельности	368
II. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования	369
III. Подробные показатели доли вакантных должностей в разбивке по разделам для категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категорий	376
IV. Сводная смета регулярного бюджета на 2021 год в разбивке по классам расходов	380
V. Предлагаемые временные должности, финансируемые из регулярного бюджета, на 2021 год в разбивке по разделам бюджета	381

VI.	Должности временного персонала общего назначения в разбивке по частям и разделам бюджета по состоянию на 30 апреля 2020 года	383
VII.	Сводная смета расходов на поездки персонала по регулярному бюджету на 2021 год в разбивке по разделам бюджета.	387
VIII.	Средства для финансирования профессиональной подготовки на 2020 и 2021 годы .	389
IX.	Сотрудничество с другими органами Организации Объединенных Наций	390
X.	Документация по предлагаемому бюджету по программам, подлежащая рассмотрению Комитетом по программе и координации	393

Сокращения

COVID-19	коронавирусная инфекция
АСЕАН	Ассоциация государств Юго-Восточной Азии
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВПС	Всемирный почтовый союз
ВТО	Всемирная торговая организация
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЗГС	заместитель Генерального секретаря
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
ИКТ	информационно-коммуникационные технологии
ИМО	Международная морская организация
Интерпол	Международная организация уголовной полиции
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КСР	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОМ	Международная организация по миграции
МОМД	Международный орган по морскому дну
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МОТ	Международная организация труда
МР	местный разряд
МСУГС	Международные стандарты учета в государственном секторе
МСЭ	Международный союз электросвязи
МФСР	Международный фонд сельскохозяйственного развития
НЕПАД	Новое партнерство в интересах развития Африки
НПО	неправительственная организация
НСС	национальный сотрудник-специалист
ОДВЗЯИ	Организация по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний

ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОО (ВР)	категория общего обслуживания (высший разряд)
ОО (ПР)	категория общего обслуживания (прочие разряды)
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАОЗ	Панамериканская организация здравоохранения
ПГС	помощник Генерального секретаря
ПЗГС	первый заместитель Генерального секретаря
ПОПФП	Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПС	полевая служба
Р	категория рабочих
РКООНИК	Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
ЦМТ	Центр по международной торговле
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНВТО	Всемирная туристская организация

ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИДИР	Институт Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНПА	Почтовая администрация Организации Объединенных Наций
ЮНРИСД	Научно-исследовательский институт социального развития при Организации Объединенных Наций
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения
ЮНЭЙДС	Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

Предисловие

1. Основные функции Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, как они определены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 14 (I) от 13 февраля 1946 года, заключаются в том, чтобы:

- а) рассматривать бюджет, представляемый Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее, и представлять о нем доклад;
- б) представлять Генеральной Ассамблее заключения по всем административным и бюджетным вопросам, переданным на его рассмотрение;
- с) рассматривать по поручению Генеральной Ассамблеи административные бюджеты специализированных учреждений и предложения о финансовых соглашениях с этими учреждениями;
- д) рассматривать отчеты ревизоров по счетам Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и докладывать о них Генеральной Ассамблее.

Консультативный комитет также представляет доклады о финансировании Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов. Кроме того, Комитет представляет доклады по административным бюджетам и другим вопросам руководящим органам ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, УВКБ (фонды добровольных взносов), ЮНЕП (Фонд окружающей среды), ООН-Хабитат, ЮНИДИР, ЮНИТАР, УООН, ВПП, УНП ООН, БАПОР, ЮНОПС, Структуры «ООН-женщины» и Банка технологий для наименее развитых стран.

2. Согласно правилу 156 правил процедуры Генеральной Ассамблеи члены Консультативного комитета, среди которых не должно быть двух граждан одного и того же государства, избираются на основе широкого географического представительства, личной квалификации и опыта.

3. По состоянию на 9 августа 2020 года членами Консультативного комитета являлись:

Абдалла Башар Бонг (Председатель)
 Хулия Масьель (заместитель Председателя)
 Конрод Хант (заместитель Председателя)
 Макиезе Аугушту
 Ив Эрик Ахуссугбемей
 Игорь Гуменный
 Марсель Жюлье
 Амджад аль-Кумайм
 Донна-Мари Кьюрацци-Максфилд
 Такеси Мацунага
 Е Сюэнун
 Джихан Терзи
 Удо Фенхель
 Оливио Фермин
 Павел Черников
 Патрик Чуасото

4. В настоящем докладе излагаются выводы и рекомендации, сформулированные Консультативным комитетом на основе предлагаемого Генеральным секретарем бюджета по программам на 2021 год, дополненного, насколько это возможно, информацией, предоставленной в устной или письменной форме представителями Генерального секретаря.



(Подпись) Абдалла **Башар Бонг**
Председатель

Глава I

Общие замечания и рекомендации

Справочная информация и введение

1. В процессе рассмотрения представленного Генеральным секретарем предлагаемого бюджета по программам на 2021 год ([A/75/6](#))¹ Консультативный комитет взаимодействовал с Генеральным секретарем и его представителями в ходе виртуальных и заочных слушаний², состоявшихся в период с 21 мая по 6 июля 2020 года. Кроме того, Секретариат представил дополнительную информацию и разъяснения по всем разделам бюджета, а в заключение — письменные ответы, которые были получены 6 августа 2020 года.

2. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции [72/266 А](#) Генеральная Ассамблея утвердила, начиная с бюджета по программам на 2020 год, введение годового бюджета на экспериментальной основе, состоящего из: а) части I: общего обзора плана, отражающего долгосрочные приоритеты и цели Организации; б) части II: плана по программам с информацией о программах и подпрограммах, включая показатели оценки их выполнения; и с) части III: информации о связанных и не связанных с должностями потребностях в ресурсах по программам и подпрограммам. Ассамблея постановила также, что части I и II должны представляться ей через Комитет по программе и координации, а часть III — через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам³. Генеральная Ассамблея также просила Генерального секретаря провести анализ изменений в бюджетном цикле в 2022 году после завершения первого полного бюджетного цикла, с тем чтобы принять окончательное решение о введении годового бюджета на своей семьдесят седьмой сессии.

3. В резолюциях [74/251](#), [74/262](#) и [74/264 А–С](#) Генеральная Ассамблея определила описательную часть программ и объем бюджетных ассигнований на 2020 год и дала Генеральному секретарю конкретные указания в отношении формата предлагаемого бюджета по программам на 2021 год. Генеральный секретарь указывает, что в пунктах 40–46 его доклада излагаются конкретные меры, принятые в этом направлении ([A/75/6 \(Introduction\)](#), п. 3).

4. Указывается, что информация об общих потребностях в ресурсах для финансирования специальных политических миссий по-прежнему будет включаться в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам. После принятия резолюции [72/266 А](#) Генеральной Ассамблеи и структуры, представленной в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год, общие потребности в ресурсах определяются на основе предлагаемых бюджетов отдельных миссий, которые выпускаются в качестве добавлений к разделу 3 (там же, п. 4). Замечания и рекомендации Комитета в отношении потребностей в ресурсах для специальных политических миссий будут приведены в отдельном добавлении к настоящему докладу.

¹ [A/75/6 \(Introduction\)](#) (Sects. 1–15), (Sect. 16 and Corr.1), (Sects. 17–26), (Sect. 27 и Corr.1), (Sects. 28 и 29A–F), (Sect. 29G и Corr. 1), и (Sects. 30–36) и (Income sects. 1–3).

² Заседания Консультативного комитета, посвященные предлагаемому бюджету по программам на 2021 год, проводились в форме виртуальных слушаний с участием Генерального секретаря и его представителей или заочных слушаний на основе обмена вопросами и ответами в письменном виде.

³ В контексте доклада Генерального секретаря «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: бюджетные процедуры и практика» ([A/74/852](#)) Консультативному комитету была представлена таблица с указанием того, какие разделы предлагаемого бюджета по программам подлежат рассмотрению Комитетом по программе и координации (см. приложение X к настоящему докладу).

Общая информация о ресурсах

5. Генеральный секретарь предлагает бюджет по программам на 2021 год в размере 2 987,3 млн долл. США до пересчета⁴, включая 706,8 млн долл. США на специальные политические миссии, что на 86,5 млн долл. США, или 2,8 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год (см. [A/75/6 \(Introduction\)](#), пп. 47 и 48). Генеральный секретарь заявляет, что за основу при подготовке предложений об изменении объема ресурсов на 2021 год были взяты суммы ассигнований, утвержденные на 2020 год в резолюции [74/264 A](#)—С Генеральной Ассамблеи (там же, п. 3).

6. В предлагаемой смете предусматривается чистое сокращение расходов на 106,5 млн долл. США, связанное главным образом с исключением сумм единовременных расходов, которые были необходимы в 2020 году, в том числе на многолетние строительные проекты (56 584 900 долл. США по разделу 33)⁵, на осуществление мандатов Совета по правам человека (17 128 400 долл. США по разделу 24) и на гуманитарную помощь (9 320 500 долл. США), что частично нивелируется дополнительными потребностями в ежегодных ассигнованиях на финансирование утвержденных в 2020 году 52 новых штатных должностей и 9 новых должностей временного персонала общего назначения, доля вакансий по которым составляет 50 процентов. В предлагаемой смете предусматривается увеличение объема ресурсов на сумму 10,7 млн долл. США, предназначенное для удовлетворения просьб, вытекающих из резолюций Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности, Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета, в первую очередь на следующие цели: а) 2,5 млн долл. США на удовлетворение потребностей в конференционном обслуживании; б) 2,1 млн долл. США на расширение состава Консультативного комитета; в) 2,0 млн долл. США на проведение дополнительных предусмотренных мандатами мероприятий Исполнительного директората Контртеррористического комитета, Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля; г) 1,2 млн долл. США на поддержку осуществления мандатов Совета по правам человека; д) 1,1 млн долл. США на нужды системы договорных органов по правам человека; е) 0,5 млн долл. США на деятельность Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам; и г) 0,3 млн долл. США на деятельность Управления по вопросам космического пространства (там же, резюме, п. 51 и таблица 7).

7. В резюме также говорится, что в предлагаемой смете предусматривается чистое увеличение расходов на 9,2 млн долл. США по статье «Прочие изменения», которые касаются главным образом: а) 7,0 млн долл. на укрепление инфраструктуры ИКТ; б) 3,9 млн долл. США на покрытие доли средств регулярного бюджета в расходах на внедрение системы общеорганизационного

⁴ Следует отметить, что, если не указано иное, все указания на бюджетные ресурсы в настоящем докладе даются по расценкам 2020 года (т. е. до пересчета).

⁵ Потребности в ресурсах, связанные со следующим: а) осуществлением стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве; б) заменой административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби; в) проектом повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в служебных помещениях ЭСКАТО в Бангкоке; г) ремонтом Северного здания в комплексе ЭКЛАК в Сантьяго; и е) ремонтом Дома Африки в комплексе ЭКА. Информация об объеме ресурсов, испрашиваемых на финансирование этих проектов на 2021 год, будет представлена в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствующих докладах о ходе работы.

планирования ресурсов в контексте обеспечения стабилизации в 2021 году работы системы «Умоджа» после ее внедрения; с) 1,9 млн долл. США на осуществление новой стратегии глобальных коммуникаций; d) 1,1 млн долл. США на оказание поддержки Международному Суду; e) 0,7 млн долл. США на учебную подготовку и повышение квалификации персонала; и f) чистое сокращение объема ресурсов на 5,4 млн долл. США в связи с уменьшением потребностей в ресурсах для осуществления оперативной деятельности, в том числе в связи с закрытием Отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау. В таблице 6 введения к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год содержится общий обзор предлагаемых ресурсов в разбивке по приоритетным областям (см. приложение I к настоящему докладу).

8. Смета поступлений на 2021 год, включая поступления по плану налогообложения персонала, составляет 292,9 млн долл. США, что на 2,7 млн долл. США, или 0,9 процента, меньше сметы на 2020 год, размер которой составил 295,6 млн долл. США. Сокращение объема ресурсов связано со расчетным уменьшением сметы поступлений по разделу 2 «Общие поступления», главным образом в результате прогнозируемого сокращения поступлений от аренды, выплат для возмещения расходов за предыдущие годы и разных поступлений, а также сметы поступлений по разделу 3 «Услуги для общественности» в связи с прогнозируемым сокращением поступлений от коммерческой деятельности, что частично нивелируется увеличением на 0,6 млн долл. США сметы поступлений по разделу 1 «Поступления по плану налогообложения персонала» (там же, пп. 77 и 78).

9. Предлагаемое штатное расписание на 2021 год составляет 9947 должностей по разделам расходов, включая 9747 штатных должностей и 200 временных должностей, что представляет собой чистое сокращение на 25 должностей по сравнению с утвержденным штатным расписанием на 2020 год. Предлагаемые кадровые изменения включают упразднение 37 должностей и создание 12 новых должностей (там же, пп. 56 и 57). Кроме того, в разделе 3 сметы поступлений предусматривается финансирование 65 должностей из регулярного бюджета.

10. Если окончательная сумма бюджетных расходов за 2021 год превысит утвержденный объем бюджета из-за перерасхода средств по категории «Ресурсы, связанные с должностями», вызванного увеличением суммы расходов в результате совокупных расхождений между заложенными в бюджет и фактическими величинами доли вакансий, стандартных расценок, темпов инфляции и обменных курсов, то с учетом окончательной общей суммы расходов по программам Генеральный секретарь запросит в заключительном докладе об исполнении бюджета дополнительные ассигнования исходя из штатного расписания, утвержденного Генеральной Ассамблеей, и суммы фактических расходов, связанных с должностями (там же, п. 37). **Консультативный комитет вновь заявляет, что процессу рассмотрения заключительного отчета об исполнении бюджета недостает ясности, и выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее дополнительные разъяснения во время рассмотрения ею настоящего доклада (A/74/7, п. 43).**

11. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить полное, эффективное и результативное осуществление предусмотренных мандатами программ и мероприятий.**

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

12. Во введении к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год Генеральный секретарь говорит о воздействии COVID-19 и заявляет, что, хотя в предлагаемом бюджете по программам содержатся первоначальные указания на конкретные мероприятия, связанные с принятием мер реагирования на COVID-19 во всех сферах деятельности, полная информация о деятельности по программам будет предоставлена в контексте отчетности о выполнении программ на 2020 год в рамках предлагаемого бюджета по программам на 2022 год. Тщательная оценка финансовых последствий — с точки зрения расходов в сопоставлении с утвержденными ресурсами и изменений предлагаемого объема ресурсов — может быть проведена только после того, как ситуация начнет стабилизироваться и можно будет определить фактические последствия COVID-19 (A/75/6 (Introduction), п. 18).

13. Генеральный секретарь представляет информацию о мерах, принимаемых Организацией Объединенных Наций, включая региональные комиссии, координаторов-резидентов, специальные политические миссии и департаменты и управления Секретариата для оказания поддержки правительствам в удовлетворении потребностей и планировании восстановления (там же, пп. 5–17). Сведения о конкретных мерах также представлены в отдельных разделах предлагаемого бюджета по программам.

14. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемый бюджет по программам на 2021 год был окончательно доработан в начале вспышки пандемии COVID-19 и в него не включено никаких бюджетных предположений, связанных с этой пандемией. Комитет был также проинформирован о том, что на структуру расходов оказали влияние ограничения в отношении проведения многих мероприятий, вызванные пандемией COVID-19. Расходы на поездки были сокращены, в то время как обязательства по предоставлению средств защиты и чистящих средств, поддержке медицинской эвакуации, а также оборудования и услуг в области ИКТ, вероятно, приведут к росту расходов.

15. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем предлагаемом бюджете по программам более подробную информацию о воздействии пандемии COVID-19, в том числе об извлеченных уроках, передовой практике, мерах по повышению эффективности, унификации и сотрудничестве в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также о ее воздействии на стратегию гибкого использования рабочих мест и на такие расходы, как расходы на эксплуатацию и аренду помещений, поездки, принадлежности и материалы, мебель и оборудование и другие статьи расходов. Комитет считает, что удаленная работа и проведение виртуальных заседаний вместо очных должны привести к экономии средств.

16. Консультативный комитет напоминает также, что в своей резолюции 73/346 Генеральная Ассамблея особо отметила важность многоязычия в деятельности Организации Объединенных Наций. Комитет вновь заявляет о чрезвычайной важности равенства шести официальных языков Организации Объединенных Наций (A/74/7, пункт I.48) и ожидает, что в период пандемии будут приняты все необходимые меры для обеспечения равного отношения к официальным языкам Организации Объединенных Наций с учетом особенностей шести официальных языков и связанной с каждым из них рабочей нагрузки.

Ликвидность

17. В своем введении к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год Генеральный секретарь также приводит информацию о ситуации с ликвидностью, указывая на то, что на конец 2019 года задолженность достигла 711 млн долл. США, что на 34 процента больше, чем в 2018 году. Генеральный секретарь отмечает, что руководителям программ дается указание распределять приоритеты в работе исходя из наличия денежных средств, а такая практика подрывает осуществление мандатов ([A/75/6 \(Introduction\)](#), п. 23). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что необходимо принять жесткие меры для урегулирования ситуации с ликвидностью, включая приостановление найма персонала за счет регулярного бюджета и сведение к минимуму расходов, не связанных с должностями.

18. Что касается общего воздействия пандемии COVID-19 и ситуации с ликвидностью на бюджет по программам, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что объем расходов за первые пять месяцев 2020 года составил 1118 млн долл. США, что меньше среднего объема расходов за первые пять месяцев 2017, 2018 и 2019 годов, который составил 1249 млн долл. США. **Комитет выражает надежду на то, что обновленная информация о ситуации с ликвидностью и объеме расходов будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

19. Общая смета прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 563,5 млн долл. США, что на 32,2 млн долл. США больше сметы на 2020 год. Это увеличение сметы связано главным образом с потребностями в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира, предусматриваемыми по разделу 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления», разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» и разделу 30 «Внутренний надзор» ([A/75/6 \(Introduction\)](#), п. 79)⁶.

20. Общая смета внебюджетных ресурсов на 2021 год предусматривается в объеме 12,7 млрд долл. США, что представляет собой чистое сокращение на 112,2 млн долл. США по сравнению со сметой на 2020 год, что отражает главным образом ожидаемое сокращение объема взносов по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы» (9,9 млн долл. США), разделу 16 «Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие» (41,8 млн долл. США), разделу 25 «Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи» (51,8 млн долл. США) и разделу 26 «Палестинские беженцы» (40,6 млн долл. США). Сокращение прогнозируемого объема внебюджетных ресурсов частично компенсируется благодаря следующему: а) предполагаемому увеличению объема взносов по разделу 15 «Населенные пункты» (11,7 млн долл. США) и разделу 27 «Гуманитарная помощь» (11,6 млн долл. США); и b) мероприятиям, запланированным на 2021 год по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» (5,6 млн долл. США) (там же, пп. 80 и 81) (см. раздел Е ниже).

⁶ Консультативный комитет отмечает, что в резолюции [74/280](#) Генеральная Ассамблея утвердила объем средств по вспомогательному счету на период 2020/21 года в размере 355,7 млн долл. США.

21. В таблице 10 введения к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год содержится общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования (см. приложение II к настоящему докладу). В таблице 1 показаны общая бюджетная смета и количество должностей на 2021 год, включая предлагаемый регулярный бюджет, смету прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и внебюджетных средств.

Таблица 1

Общий объем бюджета и количество должностей**а) Общий объем бюджета в разбивке по источникам средств**

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год	Увеличение (уменьшение)	
			Сумма	В процентах
Регулярный бюджет				
Расходы	3 073 830,5	3 036 585,6	(37 244,9)	(1,2)
Общие поступления	22 419,3	19 109,8	(3 309,5)	(14,8)
Итого, регулярный бюджет	3 051 411,2	3 017 475,8	(33 935,4)	(1,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	273 171,4	273 828,8	657,4	0,2
Чистый объем регулярного бюджета	2 778 239,8	2 743 647,0	(34 592,8)	(1,2)
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	531 282,6	563 467,8	32 185,2	6,1
Внебюджетные ресурсы	12 844 400,4	12 732 238,5	(112 161,9)	(0,9)
Общий чистый объем бюджета	16 153 922,8	16 039 353,3	(114 569,5)	(0,7)

б) Должности в разбивке по источникам финансирования

	2020 год	2021 год	Увеличение (уменьшение)	
			Должности	В процентах
Регулярный бюджет				
Разделы сметы расходов	9 972	9 947	(25)	(0,3)
Разделы сметы поступлений	65	65	—	—
Итого	10 037	10 012	(25)	(0,3)
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	1 393	1 391	(2)	(0,1)
Внебюджетные ресурсы	22 090	22 209	119	0,5
Всего	33 520	33 612	92	0,3

Дополнительные предложения, реализация которых повлияет на бюджет на 2021 и 2022 годы

22. Генеральный секретарь отмечает, что в ходе основной части своей семьдесят пятой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрит следующие документы, содержащие предложения, реализация которых будет иметь последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2021 год: доклады о ходе осуществления текущих строительных проектов в Аддис-Абебе, Бангкоке, Найроби и Сантьяго и пересмотренная смета расходов Контрольного механизма Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики, если пересмотр этой сметы потребуется на основании резолюции Совета Безопасности ([A/75/6 \(Introduction\)](#)), п. 66).

23. Кроме того, в ходе основной части своей семьдесят пятой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрит следующие документы, содержащие предложения, реализация которых может иметь последствия для предлагаемого бюджета на 2021 год: а) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр таких смет потребуется на основании резолюций и решений Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета; б) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр таких смет потребуется на основании резолюций Совета Безопасности в отношении специальных политических миссий; в) ежегодный доклад об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций; г) годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе; е) документ, подготовленный в соответствии с решением рассмотреть состояние системы договорных органов по правам человека не позднее чем через шесть лет с даты принятия резолюции [68/268](#); ф) двенадцатый доклад о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов; г) заявления о последствиях для бюджета по программам, если какие-либо проекты резолюций, которые будут сопряжены с такими последствиями; h) доклад об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций; и i) доклад Генерального секретаря о ходе осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (там же, п. 67).

24. Кроме того, Генеральный секретарь отмечает, что в результате пандемии COVID-19 проведение ряда заседаний было отложено на более поздний срок, который будет определен Генеральной Ассамблеей в ходе основной части семьдесят пятой сессии, после чего последствия для бюджета будут определены заново и Ассамблея будет проинформирована об этом в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи. Генеральный секретарь также представляет информацию о предложениях, имеющих последствия для бюджета на 2022 год (там же, пп. 68–71). **Консультативный комитет отмечает, что в ходе семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в предлагаемый бюджет могут быть внесены соответствующие коррективы и что они будут рассмотрены в соответствии с установленными бюджетными процедурами. Комитет надеется, что ко времени рассмотрения Ассамблеей предлагаемого бюджета Генеральный секретарь представит обновленную смету общих потребностей в ресурсах на 2021 год.**

Приостановление действия правил и положений на период проведения эксперимента

25. Отмечается, что с принятием Генеральной Ассамблеей резолюций 72/266 А, 74/251 и 74/262 на период проведения эксперимента не применяется ряд положений и правил, как указано в таблице 2 предлагаемого бюджета по программам (см. A/75/6 (Introduction)). В конце периода проведения эксперимента Секретариат намерен предложить Генеральной Ассамблее внести ряд изменений в Положения и правила, регулирующие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, и Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций в зависимости от окончательного решения Ассамблеи в отношении годового бюджета (там же, п. 38). **По мнению Консультативного комитета, это вопрос политики, который надлежит рассматривать Генеральной Ассамблее.**

А. Методология, формат и представление бюджета

26. Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемый бюджет по программам на 2021 год был подготовлен в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 72/266 А, 74/251, 74/262 и 74/264 А–С (A/75/6 (Introduction), пп. 2 и 3). В резолюции 74/251 Ассамблея представила руководящие принципы, которые должны применяться при подготовке следующего предлагаемого плана по программам и документов об исполнении программ на 2021 и 2022 годы. В резолюции 72/266 А Ассамблея вновь заявила о необходимости того, чтобы государства-члены в полной мере участвовали в процессе подготовки бюджета на его начальных этапах и на протяжении всего процесса. Кроме того, в резолюции 74/262 Ассамблея также просила Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы внутреннего контроля, охватывающие планирование и бюджетирование по программам, их осуществление, контроль их выполнения и их оценку и составление отчетности по ним.

27. Консультативный комитет отмечает улучшение формы представления предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и приветствует консультации с государствами-членами в процессе подготовки бюджета. Вместе с тем Комитет отмечает, что во многих отношениях в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год приводятся тот же текст и те же суммы, что и в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, и поэтому могут не отражаться бюджетные реалии на 2021 год. Комитет надеется, что Генеральный секретарь будет продолжать прилагать усилия по совершенствованию формата предлагаемого бюджета по программам, в частности по обеспечению того, чтобы ресурсы были четко увязаны с таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и отражали существующие мандаты и меры по их выполнению, а также последствия для приоритетов государств-членов.

Пересчет

28. В пунктах 59–65 введения к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год Генеральный секретарь представляет информацию о процессе пересчета. Он отмечает, что пересчет представляет собой процесс пересмотра, в результате которого сумма ассигнований корректируется с учетом изменения четырех параметров, а именно: а) обменных курсов валют; б) темпов инфляции; в) стандартных расходов на персонал, включая расходы на выплату окладов и общие расходы на персонал; и d) ранее утвержденных Генеральной Ассамблеей или предполагавшихся ранее показателей доли вакансий. В предлагаемый

бюджет по программам на 2021 год заложены те же расценки и обменные курсы, которые были утверждены для бюджета по программам на 2020 год. Последствия изменения этих параметров учитываются отдельно и указываются в докладах о предлагаемом бюджете по программам в столбце, озаглавленном «Пересчет». Сумма перерасчета будет пересмотрена вновь в декабре 2020 года для учета результатов пересмотра указанных четырех параметров на основе фактических показателей в 2020 году. Предварительно рассчитанная сумма пересчета сметы на 2021 год составляет 49,2 млн долл. США, или 1,65 процента от объема предлагаемого регулярного бюджета (или 2,16 процента, если исключить ассигнования на специальные политические миссии).

29. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что пересчет бюджета производится дважды. В первый раз пересчет выполняется во время представления бюджета только с учетом темпов инфляции, принимая во внимание прогнозируемые на 2021 год множители коррективов по месту службы, корректировки с учетом стоимости жизни и индексы потребительских цен. В то время обменные курсы, стандартные расходы и доли вакансий определяются исходя из показателей, заложенных в бюджет на 2020 год. Сумма в 49,2 млн долл. США представляет собой результат этого первого пересчета. Во второй раз пересчет выполняется в декабре, до утверждения бюджета, когда все четыре параметра пересчета обновляются с учетом фактических показателей в январе–октябре. Обновленные параметры пересчета и их бюджетные последствия представлены в контексте доклада Генерального секретаря, озаглавленного «Пересмотренные сметы: последствия изменений обменных курсов и темпов инфляции».

30. **Признавая полезность пересчета на этапе подготовки предлагаемого бюджета, Консультативный комитет вместе с тем считает, что в интересах обеспечения ясности и упрощения бюджетного процесса предлагаемый бюджет по программам следует пересчитывать только один раз, на этапе утверждения бюджета. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию о пересчете один раз в контексте доклада Генерального секретаря, озаглавленного «Пересмотренная смета: последствия изменений обменных курсов и темпов инфляции», во время рассмотрения Ассамблеей предлагаемого бюджета по программам.**

31. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ресурсы по статье «Субсидии и взносы» пересчитываются по той же методологии, что и остальная часть предлагаемого бюджета по программам, если Генеральная Ассамблея не примет иного решения. Комитет отмечает, что ряд разделов бюджета по программам не подлежит пересчету, в то время как другие разделы подлежат пересчету по различным ставкам без какого-либо обоснования различия в используемых подходах. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в контексте доклада об исполнении бюджета дезагрегированную информацию о пересчете всех субсидий и взносов и о доле финансирования из регулярного бюджета в общем объеме бюджета каждого раздела. Комитет также рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря унифицировать порядок пересчета субсидий и взносов.**

32. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был также проинформирован о том, что раздел 35 «Счет развития» не подлежит пересчету. Подробные замечания и рекомендации Комитета приводятся в разделе 35 ниже.

Доля вакансий

33. Генеральный секретарь отмечает, что в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год сохранены утвержденные показатели доли вакансий в размере 9,1 процента для должностей категории специалистов, 7,4 процента для должностей категории общего обслуживания и 50 процентов для новых должностей (A/75/6 (Introduction), п. 64). В ответ на его запрос Консультативному комитету были представлены таблицы с указанием предусмотренных в бюджете показателей доли вакансий как категории специалистов и выше, так и категории общего обслуживания и смежных категорий в разбивке по разделам (см. приложение III к настоящему докладу), в которых указывается, что предлагаемый на 2021 год объем ресурсов на финансирование должностей рассчитан исходя из средних фактических показателей доли вакансий в разбивке по департаментам/структурам за период с января по октябрь 2019 года, которые легли в основу указанных выше сводных показателей доли вакансий, утвержденных на 2020 год (см. резолюцию 74/262 Генеральной Ассамблеи). Комитет отмечает, что средние фактические показатели за период с января по декабрь 2019 года для категории специалистов и выше составили 8,9 процента, а для категории общего обслуживания и смежных категорий — 7,2 процента. Комитет также отмечает, что по состоянию на 30 июня 2020 года общая доля вакансий для должностей категории специалистов и выше составляла 10,9 процента, а для должностей категории общего обслуживания и смежных категорий — 7,3 процента. Кроме того, Комитет отмечает, что между отдельными разделами бюджета по программам имеются значительные различия в фактических показателях доли вакансий. Комитет запросил, но не получил дополнительного обоснования в отношении предусмотренного в бюджете 50-процентного показателя доли вакансий для новых должностей.

34. Принимая во внимание фактические показатели доли вакансий, Консультативный комитет не убежден в обоснованности предусмотренных в бюджете показателей для сохраняющихся должностей категории специалистов и выше и категории общего обслуживания и смежных категорий. Кроме того, отмечая различие в фактических показателях доли вакансий между отдельными разделами бюджета по программам, Комитет считает, что использование единого общего показателя доли вакансий с разбивкой по категориям персонала в отношении всех разделов является нереалистичным и может повлиять на выполнение мандатов по некоторым разделам. Комитет считает целесообразным применять особые показатели в отношении каждого раздела на основе данных и с четким обоснованием. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря с учетом фактической доли вакансий предложить конкретные показатели доли вакансий как для категории специалистов и выше, так и для категории общего обслуживания и смежных категорий по отдельным разделам бюджета по программам.

Бюджетная документация

35. Консультативный комитет отмечает, что, хотя основные бюджетные документы по каждому разделу были представлены своевременно, представление дополнительной информации и, в частности, письменных ответов задерживалось, а в отношении точности представленной информации возникали вопросы, что сказалось на организации работы Комитета по графику. Консультативный комитет ссылается на резолюцию 72/261, в которой Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря препровождать доклады Консультативному комитету не позднее чем за две недели до запланированного рассмотрения им пунктов повестки дня. Комитет вновь заявляет, что следует

прилагать более активные усилия для обеспечения своевременности, полноты и точности документов, представляемых на его рассмотрение (см. также [A/74/741](#), пп 20, 38 и 39). Комитет также рассчитывает на то, что дополнительные межсекторальные вопросы и замечания, которые будут представлены Комитетом в отдельном письме в ходе семьдесят пятой сессии Ассамблеи, будут отражены в контексте будущих предлагаемых бюджетов по программам, в том числе в качестве дополнительной информации.

Выполнение рекомендаций надзорных органов

36. Информация о последующих мерах, принятых для выполнения рекомендаций надзорных органов, приводится в приложениях к соответствующим разделам предлагаемого бюджета по программам на 2021 год. **Консультативный комитет надеется, что информация, касающаяся выполнения рекомендаций надзорных органов, будет представляться с необходимой последовательностью по всем разделам бюджета, включая рекомендации Консультативного комитета, одобренные Генеральной Ассамблеей. Комитет также надеется, что Генеральный секретарь обеспечит полное и своевременное выполнение рекомендаций надзорных органов.**

Делегирование полномочий

37. Консультативный комитет напоминает, что в резолюции [72/266 В](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжить разработку четкой, простой и транспарентной системы делегирования полномочий с целью обеспечить увязку обязанностей и подотчетности. В разделе 29А предлагаемого бюджета по программам говорится, что система децентрализованного управления с более широким делегированием полномочий руководителям подразделений обеспечивает большую гибкость в принятии решений и большую оперативность при реагировании на оперативные потребности. В частности, согласно данным, предоставленным Управлением по координации гуманитарных вопросов, расширение делегирования полномочий на осуществление закупок в транспортной сфере позволило обеспечить оперативное гуманитарное реагирование в связи с циклоном «Идай» в Мозамбике (см. [A/75/6 \(Sect. 29A\)](#), предисловие и п. 29А.165). **Консультативный комитет отмечает усилия, предпринятые в рамках новой системы делегирования полномочий. Комитет надеется, что в рамках расширенной системы делегирования полномочий будут по-прежнему прилагаться усилия по укреплению механизмов подотчетности в целях обеспечения надлежащего внутреннего контроля и недопущения злоупотребления полномочиями (см. также [A/74/741](#)).** Дополнительные замечания Комитета приводятся в разделе 29А ниже.

В. Предлагаемый объем ресурсов

38. Как говорится в пункте 5 выше, предлагаемый бюджет по программам на 2021 год в размере 2987,3 млн долл. США до пересчета, включая 706,8 млн долл. США на специальные политические миссии, в целом в чистом выражении на 86,5 млн долл. США, или 2,8 процента, меньше объема ассигнований на 2020 год.

39. Предлагаемые изменения в объеме ресурсов на 2021 год, в частности, вызваны следующими факторами: а) техническими корректировками, которые приводят к чистому сокращению потребностей в ресурсах на 106,5 млн долл. США и объясняются главным образом исключением единовременных расходов, что частично нивелируется из-за увеличения потребностей в ресурсах в связи с

выделением ежегодных ассигнований на финансирование утвержденных в 2020 году 52 новых штатных должностей и 9 должностей временного персонала общего назначения из расчета доли вакансий, составляющей 50 процентов; б) увеличением потребностей в ресурсах на 10,7 млн долл. США для выполнения новых и расширенных мандатов, утвержденных Генеральной Ассамблеей в основном на ее семьдесят четвертой сессии, а также резолюций и решений Экономического и Социального Совета, Совета по правам человека и Совета Безопасности; и с) увеличением потребностей в ресурсах на 9,2 млн долл. в рамках прочих изменений (A/75/6 (Introduction), пп. 50–55). В таблице 3 введения к предлагаемому бюджету по программам приводится разбивка предлагаемых изменений в объеме ресурсов по классам расходов (см. приложение IV к настоящему докладу).

40. Консультативный комитет напоминает, что он ранее отмечал необходимость более ясного представления изменений в объеме ресурсов, связанных с мерами по повышению эффективности, повышению производительности и/или применению технических усовершенствований, а также разграничения между новыми и расширенными мандатами, с одной стороны, и/или инициативами Генерального секретаря, с другой (A/74/7, пп. 71 и 72). Комитет отмечает, что в настоящем предлагаемом бюджете по программам не содержится информации о мерах по повышению эффективности, повышению производительности и/или применению технических усовершенствований и не указываются изменения в объеме ресурсов, связанные с инициативами Генерального секретаря.

41. Консультативный комитет считает, что по-прежнему необходимо улучшить представление информации о разнице в объеме ресурсов на текущий период и на период, на который их предлагается выделить, включая представление дезагрегированной сопоставительной информации на уровне программ с разбивкой по классам расходов. Комитет надеется, что подробная информация обо всех новых инициативах Генерального секретаря будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

С. Вопросы, связанные с должностями и персоналом

42. Предлагаемое штатное расписание на 2021 год включает в общей сложности 10 012 должностей (9947 должностей по разделам расходов и 65 должностей по разделу 3 сметы поступлений), в том числе 200 временных должностей, что в чистом выражении на 25 должностей меньше, чем в 2020 году. Предлагаются следующие изменения числа должностей: упразднение 37 должностей, создание 12 новых должностей, перевод 11 должностей, реклассификация в сторону повышения 12 должностей и перепрофилирование 1 должности (A/75/6 (Introduction), пп. 56 и 57, и таблица 1 b) выше). Сводная информация о предлагаемом штатном расписании по разделам с разбивкой по частям бюджета и об изменениях в числе должностей с разбивкой по их категориям и классам приводится в таблицах 2 и 3. Дополнительная информация, представленная Консультативному комитету, включала информацию о предлагаемых временных должностях на 2021 год (см. приложение V к настоящему докладу).

Таблица 2

Предлагаемое число штатных должностей в разбивке по частям бюджета и изменения в числе должностей в разбивке по их категориям и классам

	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения										Предлагаемые должности на 2021 год
		ПЗГС/ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	ОО	Итого	
I. Общее формирование политики, руководство и координация	1 877	—	—	—	(1)	—	1	2	1	(33)	(30)	1 847
II. Политические вопросы	796	—	1	(1)	—	—	—	—	—	(2)	(2)	794
III. Международное правосудие и право	320	—	—	—	—	—	2	(1)	(1)	(2)	(2)	318
IV. Международное сотрудничество в целях развития	1 298	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1 299
V. Региональное сотрудничество в целях развития	1 882	—	—	—	—	—	—	1	—	(1)	—	1 882
VI. Права человека и гуманитарные вопросы	665	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	665
VII. Глобальные коммуникации	688	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	688
VIII. Общее вспомогательное обслуживание	1 293	—	—	—	—	—	—	—	1	10	11	1 304
IX. Внутренний надзор	114	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	114
XII. Охрана и безопасность	1 039	—	—	—	—	5	(4)	1	—	(5)	(3)	1 036
Всего	9 972	—	1	(1)	(1)	6	(1)	3	1	(33)	(25)	9 947

Таблица 3

Предлагаемое число должностей в разбивке по частям бюджета и изменения в числе должностей

		Изменения					Предлагае- мые долж- ности на 2021 год	
		Утвержден- ные должно- сти на 2020 год	Новые должно- сти	Упраздня- емые должно- сти	Переводи- мые долж- ности	Итого		В процен- тах
I.	Общее формирование политики, руководство и координация	1 877	6	(25)	(11)	(30)	(1,6)	1 847
II.	Политические вопросы	796	1	(3)	—	(2)	(0,3)	794
III.	Международное правосудие и право	320	1	(3)	—	(2)	(0,6)	318
IV.	Международное сотрудничество в целях развития	1 298	1	—	—	1	0,1	1 299
V.	Региональное сотрудничество в целях развития	1 882	1	(1)	—	—	—	1 882
VI.	Права человека и гуманитарные вопросы	665	—	—	—	—	—	665
VII.	Глобальные коммуникации	688	—	—	—	—	—	688
VIII.	Общее вспомогательное обслуживание	1 293	—	—	11	11	0,9	1 304
IX.	Внутренний надзор	114	—	—	—	—	—	114
XII.	Охрана и безопасность	1 039	2	(5)	—	(3)	(0,3)	1 036
Всего		9 972	12	(37)	—	(25)	(0,3)	9 947

Создание новых структур

43. Консультативный комитет отмечает, что, хотя в некоторых частях бюджета никаких изменений в общем количестве должностей не предусматривается, в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год говорится о создании новых организационных структур. Например, хотя в части V «Региональное сотрудничество в целях развития» предусматривается сохранить то же общее количество должностей, что и в 2020 году, в отдельных разделах этой части предлагается создать новые структуры. По разделу 19 «Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе» предлагается перераспределить должности в целях создания новой секции коммуникации и управления знаниями (A/75/6 (Sect. 19), п. 19.251). По разделу 20 «Экономическое развитие в Европе» предлагается создать новый отдел управления программами и вспомогательного обслуживания (A/75/6 (Sect. 20), п. 20.181). В разделе 22 «Экономическое и социальное развитие в Западной Азии» говорится, что в рамках предлагаемой реорганизации ЭСКЗА Отдел административного обслуживания, относящийся к компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе», будет переименован в Отдел управления ресурсами и развития обслуживания, а два его организационных подразделения вместе с их функциями и связанными и не связанными с должностями ресурсами будут переведены в компонент «Руководство и управление» в качестве двух новых организационных подразделений (A/75/6 (Sect. 22), п. 22.75).

44. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно, в последний раз в резолюции 74/262, подтверждала роль Консультативного комитета, действующего через Пятый комитет, в проведении обстоятельного анализа и утверждении кадровых и финансовых ресурсов, а также кадровой политики в целях обеспечения полного, эффективного и результативного осуществления всех утвержденных программ и видов деятельности и проведения политики в этом отношении. **Консультативный комитет отмечает, что создание новых организационных структур требует утверждения Генеральной Ассамблеей. Для этой цели предлагаемый бюджет по программам должен содержать четкую и всеобъемлющую информацию об утвержденных и предлагаемых организационных структурах с обоснованием предлагаемых изменений. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Ассамблее обновленные и подробные схемы организационной структуры, отражающие предлагаемые изменения в объеме ресурсов, связанных со структурами и должностями. Признавая, что для осуществления различных мандатов, предусмотренных для разных структур, могут потребоваться различные модели функционирования, Консультативный комитет тем не менее считает, что при создании организационных структур следует руководствоваться стандартами и нормами, в частности в том, что касается таких основополагающих элементов поддержки, как программная и управленческая поддержка, внешние связи и коммуникация. Комитет также считает, что за внесением любых изменений в организационную структуру должен следовать период стабильности для содействия осуществлению этих изменений и функционированию этих структур.**

Вакантные должности

45. Консультативному комитету была представлена информация о том, что из 10 037 утвержденных штатных должностей (включая 65 должностей по разделу 3 сметы поступлений) среднее общее число вакантных должностей составляет 891 и включает 524 должности категории специалистов и выше и 367 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий. Информация о должностях, остающихся вакантными в течение одного года или более,

содержится в дополнительной информации по отдельным разделам бюджета. Как говорилось выше, одной из мер, принятых для урегулирования ситуации с ликвидностью, было приостановление найма в рамках регулярного бюджета. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в апреле 2020 года был введен мораторий на набор персонала и что этот мораторий касается штатных и временных должностей, а также должностей временного персонала общего назначения. Комитет отмечает, что, судя по представленной ему информации, ряд вакансий образовался не в результате моратория на набор персонала, а по другим причинам, таким как продолжение выполнения контрольных мероприятий центральными контрольными органами. Комитет также отмечает, что среди вакантных должностей имеются такие должности, которые оставались вакантными в течение длительного периода времени до начала действия моратория в апреле 2020 года.

46. Хотя Консультативный комитет признает наличие трудностей, вызванных ситуацией с ликвидностью и пандемией COVID-19, он не убежден в том, что все вакансии появились в силу моратория на набор персонала. Консультативный комитет также обеспокоен в связи тем, что сохранение вакансий может создавать риск для осуществления предусмотренных мандатами программ и мероприятий, в том числе в связи с необходимостью обеспечения справедливого географического представительства государств-членов. Комитет напоминает о своих предыдущих рекомендациях, одобренных Генеральной Ассамблеей, относительно того, что вакантные должности следует заполнять оперативно (A/74/7, п. 94). Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее подробную обновленную информацию о моратории на набор персонала и вакантных должностях во время рассмотрения ею настоящего доклада. Конкретные рекомендации Комитета в отношении вакантных должностей приводятся ниже в тех пунктах, которые посвящены соответствующим разделам бюджета.

Омоложение состава Секретариата

47. В предлагаемом бюджете по программам на 2021 год приводится информация об общем распределении кадровых изменений с разбивкой по категориям (A/75/6 (Introduction), таблица 11). Консультативный комитет отмечает, что количество штатных должностей класса С-5 предлагается увеличить на шесть, количество штатных должностей класса С-2 — на одну. Никаких изменений, касающихся должностей класса Д-2, не предлагается, а количество должностей класса Д-1 предлагается сократить на одну. В ответ на его запрос Комитету был представлен список сотрудников, работающих на должностях уровней заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря. По состоянию на 16 июля 2020 года в Секретариате работали 146 сотрудников этих классов⁷.

48. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 71/263 Генеральная Ассамблея с обеспокоенностью отметила тенденцию к повышению уровней должностей в Секретариате Организации Объединенных Наций и относительно низкое число должностей младшего уровня и просила Генерального секретаря принять конкретные меры для обращения этой тенденции вспять. Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях, которые он постоянно высказывал в отношении предлагаемых бюджетов и докладов об управлении людскими ресурсами, о неблагоприятном воздействии данной тенденции на

⁷ Включая сотрудников, должности которых финансируются из всех источников, в том числе сотрудников, работающих по контрактам на условиях оплаты за фактически отработанное время и по контрактам за 1 долл. США в год.

возможности Организации в плане привлечения и обучения молодых способных специалистов в рамках усилий по омоложению кадрового состава⁸. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Организация воспользуется возможностью, которая, как ожидается, представится в связи с выходом сотрудников на пенсию, предстоящим в 2021–2026 годах, для решения проблем, связанных со структурой классов должностей и необходимостью омоложения кадрового состава, при должном учете вопросов географического распределения и гендерного баланса.

49. Консультативный комитет вновь заявляет о своей обеспокоенности по поводу того, что предлагаемое штатное расписание Секретариата вновь свидетельствует о большом числе и высокой доле старших должностей классов Д-1 и выше и что сокращение относящихся к младшим классам должностей категории специалистов может негативно отразиться на усилиях по омоложению персонала Секретариата. Комитет вновь рекомендует провести дальнейший анализ и представить предложения, касающиеся долгосрочных решений, на рассмотрение Генеральной Ассамблеи (A/74/7, пп. 86 и 87). Комитет надеется, что в будущих бюджетных документах будет предусматриваться большее количество должностей младшего уровня в тех случаях, в которых это практически осуществимо. Комитет ожидает, что более подробная информация о стратегии омоложения и предстоящем выходе сотрудников на пенсию будет представлена в контексте следующего доклада об управлении людскими ресурсами.

Географическое представительство

50. Консультативный комитет напоминает, что в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава при приеме на службу следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности и что должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе. Комитет также напоминает что в своей резолюции 71/263 Генеральная Ассамблея вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше.

51. В ответ на свой запрос Консультативному комитету была представлена информация о должностях категории специалистов и выше (класса С-4 и выше) в разбивке по департаментам и гражданству. Комитет был проинформирован о том, что в январе 2020 года Управление людских ресурсов Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления разработало Стратегию по обеспечению географического разнообразия, которая направлена на улучшение положения дел с представительством непредставленных и недопредставленных государств-членов в составе персонала Секретариата. Кроме того, в договорах со старшими руководителями предусмотрен целевой показатель, касающийся «географических назначений», в соответствии с которым перед всеми старшими руководителями поставлена задача обеспечить, чтобы 50 процентов назначений на должности, подлежащие справедливому географическому распределению, приходилось на сотрудников из непредставленных и недопредставленных государств-членов.

⁸ См. A/66/7, п. 86; A/68/7, пп. 86 и 87; A/69/572, п. 105; A/71/557, п. 41; A/73/497, п. 14; и A/74/7, п. 85).

52. Консультативный комитет отмечает, что большинству департаментов по-прежнему необходимо принять дополнительные меры по улучшению географического представительства среди сотрудников категории специалистов и выше. Консультативный комитет напоминает о том, что он ранее рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря разработать стратегию, предусматривающую конкретные меры и соответствующие действия по достижению цели справедливого географического представительства в Секретариате, и представить Ассамблее на ее семьдесят пятой сессии информацию о проделанной в этой связи работе (A/74/696, п. 15)⁹. Комитет с нетерпением ожидает рассмотрения этой стратегии в рамках доработанной глобальной стратегии в области людских ресурсов. Комитет вновь заявляет о важности географического представительства в качестве одной из целей в области людских ресурсов (A/74/7, п. 87) и надеется, что Генеральный секретарь удвоит свои усилия по улучшению географического представительства.

Гендерный баланс

53. В своей резолюции 71/263 Генеральная Ассамблея выразила серьезную обеспокоенность в связи с низкими темпами продвижения вперед по пути к достижению цели обеспечения равного представительства мужчин и женщин в системе Организации Объединенных Наций, особенно на старших и директивных должностях и на должностях на местах, в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава. Консультативный комитет напоминает, что он ранее рекомендовал Ассамблее просить Генерального секретаря представить доработанную глобальную кадровую стратегию, включающую конкретные меры по исправлению положения и анализ трудностей с выполнением поставленных Ассамблеей задач, касающихся, среди прочего, гендерного паритета (A/74/696, п. 9).

54. Консультативный комитет отмечает, что в рамках процесса найма и отбора кадров в Организации в объявления о вакансиях включается заявление о том, что, поскольку Секретариат Организации Объединенных Наций стремится к достижению равной представленности мужчин и женщин в составе своего персонала, кандидатам из числа женщин настоятельно рекомендуется подавать заявления и предпочтение будет отдаваться кандидатам-женщинам, обладающим одинаковой квалификацией с мужчинами. В ответ на его запрос относительно статистических данных, касающихся гендерного баланса в Секретариате, Консультативному комитету была представлена информация, содержащаяся в таблицах 4 и 5.

Таблица 4
Персонал Секретариата в разбивке по признаку пола по состоянию на 31 декабря, 2017–2019 годы

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2019 года
Женщины	13 675	13 806	14 042
Мужчины	24 430	23 699	22 532
Всего	38 105	37 505	36 574

⁹ Доклад Консультативного комитета, озаглавленный «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала» (A/74/696), по-прежнему находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи.

Таблица 5

Количество лиц, прошедших отбор по регулярным объявлениям о вакансиях с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года, в разбивке по категориям

	<i>Всего</i>	<i>Женщины</i>	<i>В процентах</i>	<i>Мужчины</i>	<i>В процентах</i>
Категория специалистов и выше	1 645	845	51,4	800	48,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	1 008	569	56,4	439	43,6
Всего	2 653	1 414	53,3	1 239	46,7

55. Консультативный комитет отмечает, что в 2017–2019 годах количество сотрудников возросло и что в 2019 году среди прошедших отбор кандидатов доля женщин увеличилась. Комитет также отмечает, что статистические данные, касающиеся гендерного баланса, различались в зависимости от департамента/управления. **Отмечая улучшения в плане достижения гендерного баланса в Секретариате, Консультативный комитет вновь заявляет о важности обеспечения гендерного баланса в качестве одной из целей в области людских ресурсов (A/74/7, п. 87) и надеется, что в уточненную глобальную стратегию Генерального секретаря в области людских ресурсов будет включена информация о гендерной стратегии, в которой будут описаны меры, принимаемые в целях дальнейшего улучшения гендерного баланса в Секретариате с разбивкой по классам и разрядам должностей. Комитет далее надеется, что в следующий бюджетный документ будет включена сводная таблица о гендерной представленности в разбивке по разделам/структурам.**

Специальные должностные надбавки

56. В своей резолюции [74/262](#) Генеральная Ассамблея приняла во внимание правила, регламентирующие продолжительность и продление выплаты специальных должностных надбавок, и то, что такие пособия должны назначаться только в исключительных случаях, и просила Генерального секретаря соблюдать эти правила и провести анализ на предмет установления наличия должностей, которые остаются вакантными или на которых сотрудникам выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года, и включить информацию по этому вопросу в следующий предлагаемый им бюджет. Консультативный комитет напоминает о том, что сотрудникам, которым предложено временно взять на себя на срок свыше трех месяцев все функции и обязанности сотрудников на тех должностях, которые явно относятся к более высоким классам, чем их собственные должности, может в исключительных случаях выплачиваться специальная должностная надбавка (правило 3.10 b) Правил о персонале).

57. Информация о должностях, остающихся вакантными в течение одного года или более, приводится в документах, содержащих дополнительную информацию по отдельным разделам бюджета. Консультативный комитет отмечает, что этот механизм по-прежнему широко используется, в том числе в течение более одного года, в отношении временных назначений штатных сотрудников, которые сохраняют за собой право на замещение должностей. **Консультативный комитет вновь заявляет о своей обеспокоенности в связи со случаями «временного» назначения сотрудников на должности более высокого уровня на длительные периоды времени. Комитет также вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать информацию о**

временных назначениях, предусматривающих выплату специальных должностных надбавок, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о соответствующем состоянии дел с набором персонала на эти должности, во все будущие предлагаемые бюджеты, в том числе бюджеты специальных политических миссий и миротворческих операций (A/74/7, п. 94).

D. Статьи расходов, не связанных с должностями

Прочие расходы на персонал

58. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия прочих расходов на персонал на 2021 год составляют 187,1 млн долл. США (до пересчета), что на 15,9 млн долл. США, или 7,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Консультативный комитет отмечает, что, судя по представленной ему информации, прочие расходы на персоналу включают ресурсы на должности временного персонала общего назначения, в том числе на должности языковых сотрудников (72,0 млн долл. США); компенсации за сверхурочную работу и работу в ночное время (6,3 млн долл. США); медицинское страхование после выхода на пенсию (70,8 млн долл. США); временный персонал для обслуживания заседаний (29,5 млн долл. США); и военнослужащих и связанных с ними расходов (8,5 млн долл. США).

59. Что касается должностей временного персонала общего назначения, то в таблице 12 предлагаемого бюджета по программам на 2021 год (см. A/75/6 (Introduction)) приводится информация о 551 таких должностях по состоянию на 30 апреля 2020 года (см. приложение VI к настоящему докладу). Консультативный комитет отмечает, что это на 30 должностей больше, чем по состоянию на 30 апреля 2019 года, когда таких должностей насчитывалось 521. **Консультативный комитет напоминает о том, что временный персонал общего назначения привлекается для оказания дополнительной поддержки в периоды чрезвычайного и/или максимального объема работы, а также для замены сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам или в продолжительном отпуске по болезни. Консультативный комитет вновь заявляет о том, что в будущих предлагаемых бюджетах предложениях следует в полной мере обосновывать финансирование всех должностей временного персонала общего назначения, включая сохраняющиеся должности, независимо от того, были ли они уже утверждены в бюджете на предыдущий период (A/74/7, п. 97).**

Поездки представителей

60. На поездки представителей предлагается выделить 23 264 900 долл. США, что на 252 100 долл. США, или 1,1 процента, больше ассигнований на 2020 год. **Консультативный комитет считает, что при определении объема предлагаемых ресурсов следует учитывать данные о прошлых расходах, и надеется, что обновленная информация о фактически понесенных расходах будет представлена Генеральной Ассамблее.**

Поездки персонала

61. Предлагаемый на 2021 год объем потребностей в ресурсах на поездки персонала составляет 21 410 600 млн долл. США до пересчета, что на 1,4 млн долл. США, или 5,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. В таблице 13 предлагаемого бюджета по программам на 2021 год (см. A/75/6 (Introduction)) приводится сводная информация о смете расходов на поездки персонала в

разбивке по разделам бюджета (см. приложение VII к настоящему докладу). Подробные сведения о планах поездок и предлагаемом в этой связи объеме ресурсов по каждому разделу бюджета приводятся в документах, содержащих дополнительную информацию.

62. Консультативный комитет отмечает, что некоторые планы поездок и связанные с ними ресурсы не в полной мере обоснованы. Например, в разделе 28 «Глобальные коммуникации» предлагается значительное число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях, в том числе для целей учебной подготовки. Аналогичным образом, как Комитет был проинформирован в ответ на его запрос, по разделу 34 «Охрана и безопасность» предлагаются поездки для участия в семинарах, учебных курсах и конференциях. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции [72/262 В](#) Генеральная Ассамблея вновь просила Генерального секретаря спрашивать с руководителей за обеспечение разумного использования ресурсов, выделяемых на поездки, для чего им, в частности, следует все больше поощрять использование альтернативных методов коммуникации и представительства и исходить в первую очередь из того, что разрешения на официальные поездки должны выдаваться только в тех случаях, когда для выполнения мандата необходим прямой очный контакт. **Консультативный комитет считает, что следует шире использовать виртуальные заседания и инструменты для учебной подготовки по Интернету и свести к минимуму число поездок для участия в семинарах, конференциях или совещаниях и, если это предлагается, представить подробное обоснование. Комитет также считает, что пандемия COVID-19, вероятно, будет по-прежнему сказываться на поездках в 2021 году. По этим причинам Комитет рекомендует сократить общий объем ресурсов, предлагаемых по статье «Поездки персонала», на 10 процентов, или 2 141 100 долл. США (см. также раздел 34 ниже).**

63. Что касается соблюдения правила о предварительном бронировании авиабилетов, то Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [74/262](#) выразила обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просила Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению показателя соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения этой директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии.

64. Информация о показателях соблюдения правила заблаговременного бронирования авиабилетов содержится в сводной таблице, которая приводится в компоненте «Руководство и управление» каждого раздела бюджета. Консультативный комитет отмечает значительные различия в показателях соблюдения этого правила в зависимости от раздела бюджета: одни подразделения достигли 100-процентного целевого показателя, а другие сообщили о низком показателе. Например, по разделу 21 «Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне» показатель соблюдения этого правила в 2019 году составил 28 процентов ([A/75/6 \(Sect. 21\)](#), таблица 21.39). **Консультативный комитет отмечает низкий показатель низкой степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов по некоторым разделам бюджета и рекомендует Генеральному секретарю прилагать более активные усилия для повышения показателя его соблюдения.**

Услуги подряда

65. По статье «Услуги подряда» в 2021 году по различным разделам бюджета предлагается выделить 18,0 млн долл. США на учебные мероприятия. В таблице 11 предлагаемого бюджета по программам (см. [A/75/6 \(Introduction\)](#)) приводится информация о ресурсах на учебную подготовку в разбивке по следующим категориям: развитие организационного обучения и управление служебной деятельностью (7,0 млн долл. США); повышение квалификации и обучение навыкам практической работы (2,1 млн долл. США); языковая подготовка (5,8 млн долл. США); и прочая учебная подготовка (3,1 млн долл. США). В ответ на его запрос Консультативному комитету была представлена обновленная таблица, включающая разбивку ассигнований на 2020 год (см. приложение VIII к настоящему докладу). Консультативный комитет отмечает, что, судя по предисловию (см. [A/75/6 \(Introduction\)](#)), Генеральный секретарь стремится улучшить управление рисками посредством повышения квалификации и профессиональной подготовки персонала. В своей резолюции [74/262](#) Генеральная Ассамблея сослалась на пункты 9, 10 и 11 своей резолюции [72/266 В](#) и подчеркнула решающую роль учебной подготовки, обеспечивающей сопутствующие реформе организационные и культурные преобразования. Подробные рекомендации Консультативного комитета в отношении ресурсов на учебную подготовку приводятся в разделах 29А и 29В ниже. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря изучить возможность более широкого использования онлайн-материалов и инструментов для целей учебной подготовки в тех случаях, в которых это практически осуществимо.**

Информационно-коммуникационные технологии

66. Как указывалось выше, в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год предусматривается выделить на укрепление инфраструктуры ИКТ 7,0 млн долл. США. Генеральный секретарь отмечает, что в эту предлагаемую сумму входит 2,0 млн долл. США по разделу 29С «Управление информационно-коммуникационных технологий» на цели укрепления бесперебойного функционирования и операционной отказоустойчивости инфраструктуры ИКТ, а также на цели совершенствования вещания и конференционного обслуживания; и 5,0 млн долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» на капитальные расходы, связанные с проектом создания общеорганизационной сети (см. [A/75/6 \(Introduction\)](#), резюме и таблицу 10). В пункте 14 того же документа Генеральный секретарь также отмечает, что в контексте нынешней пандемии осуществление этих предложений приведет к укреплению общеорганизационной сети и механизмов проведения видеоконференций Организации Объединенных Наций в целях оказания более действенной поддержки при проведении сложных конференций с участием многих заинтересованных сторон в период, пока сохраняется нынешняя ситуация.

67. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что осуществление этого предложения будет способствовать эффективной работе сотрудников как в дистанционном режиме, так и во время их пребывания в служебных помещениях, обеспечит более стабильную и эффективную платформу для вещания и конференционного обслуживания, поможет улучшить функциональные возможности инструментов для совместной работы и приведет к модернизации общеорганизационной сетевой инфраструктуры в Центральных учреждениях, периферийных отделениях и региональных комиссиях. **Консультативный комитет отмечает, что активизация использования виртуальных совещаний или видеоконференций и других технических средств во время**

нынешней пандемии требует безопасной и эффективной инфраструктуры ИКТ. Комитет надеется, что при укреплении инфраструктуры ИКТ особое внимание будет уделяться кибербезопасности. Комитет также отмечает важность плана инвестиций в ИКТ, который согласуется с предложенной Генеральным секретарем концепции цифровизации Организации Объединенных Наций и учитывает необходимость обеспечения бесперебойного функционирования во время пандемии. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в следующий бюджетный документ сводный бюджет в области ИКТ и информацию о предлагаемых инициативах наряду с подробным обоснованием.

Принадлежности и материалы

68. По статье «Принадлежности и материалы» на 2021 год предлагается выделить 9 183 400 долл. США, что на 285 800 долл. США, или 3,0 процента, меньше ассигнований на 2020 год. В приложении II к введению к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год указывается, что эта категория включает в себя библиотечные книги и принадлежности, предметы снабжения для эксплуатации, предметы снабжения для общественной информации, канцелярские принадлежности и офисные принадлежности, а также другие принадлежности и материалы. **Консультативный комитет отмечает, что в 2019 году объем расходов этой категории составил 6 506 500 долл. США. Комитет также считает, что пандемия COVID-19, вероятно, скажется на расходах на канцелярские товары и канцелярские принадлежности, а также другие принадлежности и материалы в 2021 году. Поэтому Комитет рекомендует сократить общий объем ресурсов, которые предлагается выделить по статье «Принадлежности и материалы», на 5 процентов, или 459 200 долл. США.**

Мебель и оборудование

69. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах по статье «Мебель и оборудование» составляет 22 428 400 долл. США, что на 782 900 долл. США, или 3,6 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. В приложении II к введению к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год говорится, что эта статья расходов касается аппаратуры связи, оборудования для обслуживания конференций и множительной техники, оргтехники, офисной мебели и оборудования, технических средств общественной информации, транспортных средств и прочего оборудования. **Консультативный комитет считает, что пандемия COVID-19, вероятно, скажется на расходах в 2021 году на оборудование для обслуживания конференций и множественную технику, офисную мебель и оборудование и прочее оборудование. Принимая это во внимание, Комитет рекомендует сократить общий объем ресурсов, которые предлагается выделить по статье «Мебель и оборудование», на 5 процентов, или 1 121 400 долл. США.**

Субсидии и взносы

70. В приложении II к введению к предлагаемому бюджету по программам на 2021 год говорится, что к классу грантов и взносов относятся ресурсы для выплаты индивидуальных стипендий и оплаты расходов участникам семинаров или учебных поездок; и выплаты субсидий, которые должны использоваться в тех случаях, когда Организация Объединенных Наций выступает стороной, предоставляющей денежные средства конечному бенефициару (или получателю субсидии) или партнеру-исполнителю и когда выдача субсидии представляет собой соглашение о финансировании. Этот класс охватывает также движение ресурсов между внутренними фондами Организации Объединенных Наций,

например перевод средств между регулярным бюджетом и многолетними проектами строительства или снятие средств со Счета развития. Предлагаемый на 2021 год объем потребностей в ресурсах по статье «Субсидии и взносы» составляет 183,8 млн долл. США до пересчета, что на 63,5 млн долл. США, или 25,7 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Консультативный комитет отмечает, что никаких объяснений этой значительной разницы не приводится. Дополнительная информация, представленная Комитету, включает смету на 2021 год в разбивке по разделам и статьям расходов, включая субсидии и взносы.

71. Консультативный комитет вновь с обеспокоенностью отмечает, что предлагаемый бюджет по программам не содержит достаточно подробной информации по различным элементам, относящимся к классу расходов «Субсидии и взносы», характер и величина которых меняются в зависимости от раздела бюджета по программам. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты всеобъемлющий анализ этого класса расходов и сведения о них в соответствующей разбивке, с тем чтобы повысить прозрачность и достоверность информации о соответствующих потребностях в ресурсах. Замечания и рекомендации Комитета в отношении пересчета излагаются выше.

Е. Внебюджетные ресурсы

72. Как говорится выше, общий объем сметных внебюджетных ресурсов составляет 12,7 млрд долл. США, что в чистом выражении на 112,2 млн долл. США меньше объема сметных ресурсов на 2020 год. Конкретная информация, касающаяся внебюджетных ресурсов, приводится в отдельных разделах бюджета. По итогам анализа этих разделов Комитет отмечает, что некоторые из функций, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, могут рассматриваться в качестве основных функций в рамках программы работы по данному разделу, что может сказаться на выполнении мандатов. В разделах бюджета не содержится подробных разъяснений относительно использования внебюджетных средств.

73. Консультативный комитет напоминает, что в резолюции [74/262](#) Генеральная Ассамблея подчеркнула, что управление всеми внебюджетными должностями должно осуществляться с той же тщательностью, что и управление должностями, финансируемыми из регулярного бюджета, и что внебюджетные ресурсы должны использоваться в соответствии с политикой, целями и деятельностью Организации. Ассамблея просила Генерального секретаря представить в следующем предлагаемом им бюджете по программам информацию о финансовых и кадровых последствиях использования внебюджетных ресурсов в Организации.

74. Консультативный комитет считает, что для обеспечения соответствия между ресурсами и предусмотренными мандатами программами и мероприятиями необходимо повысить уровень транспарентности. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты по программам подробную информацию с разбивкой по разделам и подразделам об использовании внебюджетных ресурсов в сравнении с ресурсами регулярного бюджета; информацию об обязанностях, возлагаемых на сотрудников, занимающих должности, которые финансируются за счет внебюджетных ресурсов; и о механизмах надзора, действующих в Секретариате в отношении внебюджетных ресурсов.

75. В соответствии с пунктом 2 раздела II резолюции 35/217 Генеральной Ассамблеи Консультативный комитет рассматривает предложения по всем новым финансируемым из внебюджетных источников должностям класса Д-1 и выше, которые не рассматриваются каким-либо межправительственным органом. В таблице 6 приводится информация о рассмотренных Комитетом просьбах о создании или сохранении внебюджетных должностей класса Д-1 и выше со времени представления его первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/7).

Таблица 6

Рассмотренные Консультативным комитетом просьбы о создании или сохранении должностей уровня Д-1 и выше, финансируемых из внебюджетных источников, в период с июля 2019 года по 11 августа 2020 года

<i>Должность</i>	<i>Дата первоначального направления просьбы</i>
Сохранение 127 должностей старших классов (Д-1 и выше), финансируемых из внебюджетных источников, для выполнения решений Генеральной Ассамблеи в отношении обновленной системы координаторов-резидентов	Август 2019 года
Сохранение должности Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства (ЗГС)	Октябрь 2019 года
Создание должности начальника Сектора специальных проектов и инициатив (Д-1) в Контртеррористическом управлении на два года	Декабрь 2019 года
Создание должности заместителя директора (Д-1) в Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на 11 месяцев	Май 2020 года
Учреждение должности директора Службы управления программами и вспомогательного обслуживания (Д-1) в Европейской экономической комиссии	Май 2020 года
Сохранение должности Специального советника Генерального секретаря по подготовке к празднованию 75-летия Организации Объединенных Наций (ЗГС) на семь месяцев	Июнь 2020 года
Создание должности главного специалиста по управлению класса Д-1 в Канцелярии заместителя Генерального секретаря, возглавляющего Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления (ДСПКУ)	Август 2020 года

76. Консультативный комитет также рассматривает и представляет доклады о бюджетах административных, вспомогательных и институциональных расходов различных фондов, программ и структур Организации Объединенных Наций (см. раздел F ниже).

Е. Сотрудничество с другими органами Организации Объединенных Наций

77. За время, прошедшее с момента опубликования первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год ([A/74/7](#)), Консультативный комитет направил органам Организации Объединенных Наций ряд отдельных сообщений по различным административным и бюджетным вопросам в отношении документов, перечисленных в приложении IX к настоящему докладу. При рассмотрении этих программ Комитет продолжает уделять особое внимание общесистемным инициативам, включая различные проекты преобразований и инициативы, касающиеся реформы в области управления. **Консультативный комитет надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах по программам Генеральный секретарь будет представлять подробную информацию об общесистемных инициативах, касающихся административных и бюджетных вопросов и направленных на закрепление достигнутого в области повышения эффективности и улучшение координации, включая механизмы возмещения расходов и совместного несения расходов.**

Г. Заключение

78. В результате выполнения рекомендаций Консультативного комитета объем предлагаемого бюджета по программам на 2021 год уменьшится в общей сложности на 6 118 400 долл. США (до пересчета).

Глава II

Подробные рекомендации по предлагаемому бюджету по программам

Смета расходов

Часть I

Общее формирование политики, руководство и координация

Раздел 1

Общее формирование политики, руководство и координация

Расходы за 2019 год	78 060 700 долл. США
Ассигнования на 2020 год	77 087 600 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	78 448 200 долл. США
Утвержденный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, на 2020 год	9 099 000 долл. США
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, на 2021 год ^a	9 637 000 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	327 954 500 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	329 797 500 долл. США

Примечание: если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

I.1 Объем ресурсов по регулярному бюджету, испрашенный Генеральным секретарем по разделу 1 на 2021 год, составляет 78 448 200 долл. США до пересчета, что на 1 360 600 долл. США, или 1,8 процента, в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 1\)](#), таблица 1.1). Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице I.14.

I.2 В предлагаемом бюджете указано, что изменения в объеме ресурсов вызваны:

а) техническими корректировками, отражающими сокращение объема ресурсов на 148 600 долл. США в связи с исключением из сметы единовременных потребностей в ресурсах на оплату услуг консультантов, которые должны быть оказаны в 2020 году в связи с расследованием условий и обстоятельств, приведших к гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы (там же, п. 1.290);

б) новыми и расширенными мандатами, с которыми связано увеличение потребностей в ресурсах на 1 475 100 долл. США включающее главным образом:

- i) увеличение объема ресурсов, не связанных с должностями, на 1 227 500 долл. США по статье «Поездки представителей», как это предусмотрено в резолюции [74/267](#) Генеральной Ассамблеи о расширении членского состава Консультативного комитета (там же, п. 1.14);
- ii) увеличение объема ресурсов на покрытие связанных с должностями расходов на 133 500 долл. США для предлагаемого создания должностей одного административного сотрудника (С-3) и одного помощника по обслуживанию заседаний (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для оказания поддержки секретариату Консультативного комитета (там же, п. 1.15);
- iii) потребности в ресурсах в размере 97 600 долл. США по статье «Услуги консультантов» для продолжения запланированной работы в рамках дополнительного следствия или расследования условий и обстоятельств, приведших к гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы, как это предусмотрено в резолюции [74/248](#) Ассамблеи (там же, п. 1.291);
- с) прочими изменениями, отражающими чистое увеличение на 34 100 долл. США, которое складывается из:
- i) чистого сокращения объема связанных с должностями ресурсов на 174 300 долл. США, отражающего предлагаемое упразднение должности начальника (Д-1) Посреднической службы в Нью-Йорке, которое частично компенсируется предлагаемым созданием должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Женеве для содействия дальнейшей децентрализации услуг в интересах мест службы Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций (там же, п. 1.228);
- ii) увеличения на 99 800 долл. США расходов на временный персонал общего назначения в Найроби по статье «Прочие расходы по персоналу» (там же, п. 1.228);
- iii) увеличения прочих расходов по персоналу на 105 000 долл. США и выделения дополнительных ресурсов в размере 3600 долл. США для укрепления институциональной независимости системы внутреннего правосудия в соответствии с резолюцией [65/251](#) Ассамблеи (там же, п. 1.255).

Таблица I.1
Кадровые ресурсы

Число		Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам		
Утвержденные должности на 2020 год	10	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 3 ОО (ПР)
Создаваемые должности	2	1 С-3 и 1 ОО (ПР)
Комиссия ревизоров		
Утвержденные должности на 2020 год	6	1 Д-1, 1 С-3 и 4 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	6	1 Д-1, 1 С-3 и 4 ОО (ПР)
Независимый консультативный комитет по ревизии		
Утвержденные должности на 2020 год	2	1 С-5 и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	2	1 С-5 и 1 ОО (ПР)
Канцелярия Генерального секретаря		

	Число	Класс/уровень
Утвержденные должности на 2020 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2, 7 ОО (ВР) и 39 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2, 7 ОО (ВР) и 39 ОО (ПР)
Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве		
Утвержденные должности на 2020 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 ОО (ВР) и 6 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 ОО (ВР) и 6 ОО (ПР)
Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене		
Утвержденные должности на 2020 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 4 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 4 ОО (ПР)
Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби		
Утвержденные должности на 2020 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4 и 3 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4 и 3 МР
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах		
Утвержденные должности на 2020 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта		
Утвержденные должности на 2020 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР)
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей		
Утвержденные должности на 2020 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)
Канцелярия Защитника прав потерпевших		
Утвержденные должности на 2020 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)
Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций		
Утвержденные должности на 2020 год	21	1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 5 ОО (ПР) и 3 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР) и 3 МР
Упраздняемые должности	1	1 Д-1
Создаваемые должности	1	1 С-3
Управление по вопросам отправления правосудия		
Утвержденные должности на 2020 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2, 12 ОО (ПР) и 3 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2, 12 ОО (ПР) и 3 МР
Бюро по вопросам этики		
Утвержденные должности на 2020 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)
Общее число утвержденных должностей на 2020 год	246	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 4 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 32 С-5, 37 С-4, 33 С-3, 5 С-2, 14 ОО (ВР), 80 ОО (ПР) и 9 МР
Общее число должностей, предлагаемых на 2021 год	248	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 4 ПГС, 8 Д-2, 16 Д-1, 32 С-5, 37 С-4, 35 С-3, 5 С-2, 14 ОО (ВР), 81 ОО (ПР) и 9 МР

Число		Класс/уровень
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам		
Утвержденные должности на 2020 год	2	1 С-5 и 1 С-4
Предлагаемые должности на 2021 год	3	1 С-5 и 2 С-4
Канцелярия Генерального секретаря		
Утвержденные должности на 2020 год	5	1 Д-1, 2 С-5 и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	5	1 Д-1, 2 С-5 и 2 ОО (ПР)
Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций		
Утвержденные должности на 2020 год	9	3 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ПС и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	9	3 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ПС и 1 ОО (ПР)
Управление по вопросам отправления правосудия		
Утвержденные должности на 2020 год	1	1 С-3
Предлагаемые должности на 2021 год	1	1 С-3
Бюро по вопросам этики		
Утвержденные должности на 2020 год	3	1 С-5, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	3	1 С-5, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Комиссия ревизоров		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	1	1 ОО (ПР)
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	1	1 ОО (ПР)
Канцелярия Генерального секретаря		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	17	1 Д-2, 6 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	17	1 Д-2, 6 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)
Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	3	3 ОО (ПР)
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	3	3 ОО (ПР)
Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	2	1 С-4 и 1 МР
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	2	1 С-4 и 1 МР
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	3	1 С-5, 1 С-4 и 1 ОО (ПР)
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	3	1 С-5, 1 С-4 и 1 ОО (ПР)
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	12	1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР)

	Число	Класс/уровень
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	12	1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР)
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	1	1 С-5
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	1	1 С-5
Канцелярия защитника прав потерпевших		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	2	1 С-3 и 1 С-2/С-1
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	2	1 С-3 и 1 С-2/С-1
Система координаторов-резидентов		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	1 141	13 ПГС, 42 Д-2, 84 Д-1, 148 С-5, 99 С-4, 19 С-3, 5 ОО (ВР), 5 ОО (ПР), 267 МР и 459 НСС
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	1 113	3 ЗГС, 40 Д-2, 85 Д-1, 105 С-5, 157 СР-4, 20 С-3, 1 С-2, 7 ОО (ВР), 5 ОО (ПР), 269 МР и 421 НСС

Замечания и рекомендации в отношении должностей

I.3 Предлагаемый на 2021 год объем связанных с должностями ресурсов по регулярному бюджету составляет 41 366 400 долл. США до пересчета, что на 40 800 долл. США, или 0,1 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 248 должностей (144 должностей категории специалистов и выше и 104 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), что отражает чистое увеличение на 2 должности.

I.4 Предлагаемые изменения числа должностей включают создание одной должности административного сотрудника (С-3) и одной должности административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Консультативном комитете (включая его секретариат), упразднение одной должности начальника (Д-1) Посреднической службы в Нью-Йорке и создание одной должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Женеве в Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций (там же, приложение III).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

I.5 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года в подразделениях, охватываемых разделом 1 предлагаемого бюджета по программам, имелась в общей сложности 21 вакантная должность (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 1 должность местного разряда), ни одна из которых не оставалась вакантной в течение более двух лет.

I.6 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и январь–июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 1 (см. таблицу I.2).

Таблица I.2

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	143	5,6	143	9,7	144	6,1
Категория общего обслуживания и смежные категории	103	4,5	103	5,3	104	4,3

I.7 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями, с учетом рекомендаций, содержащейся в пунктах I.18 и I.21 ниже. Консультативный комитет рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

I.8 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что предлагаемый на 2021 год объем ресурсов, не связанных с должностями, составляет 37 081 800 долл. США, что на 1 401 400 долл. США, или 3,9 процента, в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год в размере 35 680 400 долл. США. Комитету сообщили, что дополнительные потребности связаны главным образом с:

а) увеличением на 99 800 долл. США расходов на временный персонал общего назначения в Найроби по статье «Прочие расходы по персоналу» для оказания поддержки Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций;

б) чистым увеличением потребностей в ресурсах на 108 600 долл. США в связи с предлагаемым созданием временной должности (С-4) для оказания поддержки Управлению по вопросам отправления правосудия (105 000 долл. США) и общей суммой дополнительных ресурсов (3600 долл. США) по статьям «Услуги по контрактам», «Общие оперативные расходы», «Принадлежности и материалы» и «Мебель и оборудование»;

с) увеличением на 1 244 000 долл. США объема ресурсов, не связанных с должностями, в связи с расширением членского состава Комитета для оплаты поездок представителей и соответствующих стандартных расходов на общее обслуживание (1 227 500 долл. США) и общей суммой дополнительных ресурсов (16 500 долл. США) по статьям «Услуги по контрактам», «Общие оперативные расходы» и «Принадлежности и материалы» для поддержки работы Комитета;

д) чистым сокращением потребностей в ресурсах на 51 000 долл. США по статье «Консультанты» в связи с расследованием гибели Дага Хаммаршельда.

Расходы, не связанные с должностями

I.9 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о положении дел с расходами подразделений, охватываемых разделом 1 предлагаемого бюджета по программам, по состоянию на 31 мая 2020 года.

Комитету сообщили, что снижение расходов по статье «Расходы по персоналу» обусловлено временной приостановкой набора персонала в свете ситуации с ликвидностью (см. пункт I.51 ниже), тогда как снижение расходов по ряду статей бюджета, включая поездки представителей, поездки персонала, принадлежности и материалы и мебель и оборудование, либо вызвано ситуацией с ликвидностью, либо обусловлено пандемией COVID-19.

I.10 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах I.18 и I.21 ниже и главе I выше.

Замечания и рекомендации общего характера

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

I.11 В предлагаемом бюджете указано, что общий объем ресурсов, испрашиваемых на 2021 год по линии Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат), составляет 6 077 500 долл. США до пересчета, что на 1 377 500 долл. США, или 29,3 процента, в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год и связано с расширением членского состава Консультативного комитета, как это предусмотрено в резолюции 74/267 Генеральной Ассамблеи, включая:

а) увеличение на 133 500 долл. США объема связанных с должностями ресурсов для предлагаемого создания должностей одного административного сотрудника (С-3) и одного помощника по обслуживанию заседаний (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для оказания поддержки секретариату Комитета. Предлагаемое создание этих двух должностей обусловлено увеличением продолжительности заседаний Комитета примерно на четыре недели в год; при этом ожидается, что на каждом слушании Комитета будет поступать больше запросов, а продолжительность исполнительных сессий вырастет, что приведет к увеличению объема работы по подготовке докладов Комитета;

б) увеличение на 1 244 000 долл. США объема не связанных с должностями ресурсов на оплату:

- i) поездок пяти дополнительных членов Консультативного комитета по статье «Поездки представителей» и соответствующих стандартных расходов на общее обслуживание (1 227 500 долл. США);
- ii) услуг по контрактам (10 500 долл. США);
- iii) общих оперативных расходов (2500 долл. США);
- iv) расходов на принадлежности и материалы (3500 долл. США), необходимые для обеспечения работы пяти дополнительных членов и поддержки двух дополнительных должностей (A/75/6 (Sect. 1), пп. 1.14 и 1.15 и таблицы 1.15(1) и 1.16(1)).

I.12 Консультативный комитет запросил информацию о финансовых потребностях в связи с расширением членского состава, смежных факторах и предыдущих случаях расширения членского состава. В связи с вопросом о предыдущем расширении членского состава Комитет напоминает, что в последний раз решение об увеличении числа членов с 13 до 16 было принято Генеральной Ассамблеей в резолюции 32/103, а продление продолжительности сессии еще на четыре недели в течение двухгодичного периода до в общей сложности 78 недель

было одобрено в резолюции [64/243](#) Ассамблеи в связи с представлением бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов.

I.13 Консультативный комитет напоминает, что в своем первом докладе по предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов ([A/64/7](#)) он отметил, что представляемые ему на рассмотрение доклады становятся более объемными и более сложными и что при рассмотрении представленных ему для принятия решений докладов он также изучает соответствующие справочные документы и подборки дополнительных информационных материалов. Кроме того, Комитет отметил, что количество подготовленных им докладов меньше числа рассмотренных докладов только потому, что он стремится ограничить число подготовленных им докладов, составляя единый документ, отражающий его мнения и рекомендации по нескольким документам, представленным Генеральным секретарем. Комитет далее отметил, что объем его первого доклада по предлагаемому бюджету по программам, который является лишь одним из многих докладов, которые он готовит в течение того или иного двухгодичного периода, зачастую превышает 200 страниц (там же, п. 1.16).

I.14 В связи с предлагаемым бюджетом Консультативный комитет отмечает, что затраты, связанные с расширением членского состава, рассчитаны с учетом нового числа членов, составляющего 21 человек, что соответствует приблизительно 30-процентному увеличению по сравнению с нынешними 16 членами, и что объем дополнительных ресурсов, связанных с должностями, был определен с учетом нынешнего объема работы и возможностей секретариата Комитета, включая сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания, причем последние обеспечивают, в частности, работу расширенного членского состава Комитета в плане оформления поездок членов Комитета, подготовке документации и удовлетворения других потребностей. Комитету было также представлено устное заявление в связи с проектом резолюции [A/74/L.5](#), и он отмечает, что соответствующие последствия для бюджета отражены в нынешнем бюджетном предложении.

Канцелярия Генерального секретаря

I.15 В предлагаемом бюджете указано, что предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов для Канцелярии Генерального секретаря составляет 16 588 200 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. В предлагаемом бюджете также указано, что Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов, и что в 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежных взносов) в размере 27 607 600 долл. США, в том числе для финансирования 17 должностей, которые предназначены для оказания Генеральному секретарю поддержки в выполнении его обязанностей ([A/75/6 \(Sect.1\)](#), пп. 1.66 и 1.68). В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приводимая в таблице I.3 информация о донорах каждого из восьми целевых фондов, находящихся в ведении Канцелярии, и о расходах, понесенных по каждому из них в 2019 году.

Таблица I.3

Расходы по линии внебюджетных ресурсов, 2019 год

(В долл. США)

<i>Фонд/назначение</i>	<i>Сумма</i>	<i>Доноры</i>
Целевой фонд в поддержку координации и согласованности деятельности системы Организации Объединенных Наций в области верховенства права	121 523	Австрия, ПРООН
Целевой фонд в поддержку мер реагирования Организации Объединенных Наций на изменение климата	10 241	В 2019 году новых взносов не поступило — скорректированные данные по предыдущим субсидиям
Целевой фонд для инициативы «Глобальный пульс»	2 625 918	Германия, Швеция, Фонд Уильяма и Флоры Хьюлет
Целевой фонд для Ассамблеи и Саммита тысячелетия Организации Объединенных Наций	113 556	В 2019 году новых взносов не поступило — скорректированные данные по предыдущим субсидиям
Целевой фонд для специальных проектов Генерального секретаря	16 642 182	Дания, Испания, Италия, Канада, Катар, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Португалия, Республика Корея, Саудовская Аравия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндия, Франция, Швейцария, Швеция, благотворительный фонд Блумберга, Глобальный жилищный фонд, «Уэлком траст», целевой фонд с участием многих партнеров и Фонд Организации Объединенных Наций для международного партнерства
Целевой фонд Организации Объединенных Наций для мира и развития	7 577 466	Китай
Целевой фонд для превентивных действий	99 419	Дания и Норвегия
Вспомогательное обслуживание по программе	481 915	Поступления по линии вспомогательного обслуживания по программе
Всего	27 672 219	

Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций

I.16 В предлагаемом бюджете указано, что предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов для Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций составляет 3 769 200 долл. США до пересчета, что на 74 500 долл. США, или 1,9 процента, в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год и обусловлено:

а) чистым сокращением на 174 300 долл. США объема связанных с должностями ресурсов в связи с предлагаемым упразднением должности начальника (Д-1) Посреднической службы в Нью-Йорке, которое частично компенсируется предлагаемым созданием должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Женеве в целях содействия дальнейшей децентрализации услуг в интересах мест службы Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций;

б) предлагаемым увеличением на 99 800 долл. США расходов на временный персонал общего назначения в Найроби по статье «Прочие расходы по персоналу» в целях усиления регионального присутствия Канцелярии и повышения эффективности оказания посреднических услуг благодаря направлению ресурсов в места службы Трибунала по спорам (там же, пп. 1.227 и 1.228 и таблицы 1.114 (1) и 1.115 (1)).

I.17 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что предлагаемые изменения в штатном расписании будут способствовать осуществлению стратегии Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций по дальнейшей децентрализации оказываемых ею услуг для решения проблемы недостаточного доступа к таким услугам сотрудников на местах, как это предусмотрено резолюцией 74/258. Комитету сообщили, что должность специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Женеве и финансируемая по линии временного персонала общего назначения внештатная должность специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Найроби позволят наладить более тесное сотрудничество с секретариатами Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами в этих местах службы и что в каждой из этих точек ежегодный объем работы составляет от 200 до 300 дел. В связи с упразднением должности начальника (Д-1) Посреднической службы в Нью-Йорке Комитету в ответ на запрос сообщили, что в случае принятия этого предложения данная должность будет упразднена с 1 января 2021 года, а занимающий ее сотрудник с этой даты выйдет на пенсию досрочно. Комитету также сообщили, что в предложении о создании двух должностей класса С-3 также учтена озабоченность Генеральной Ассамблеи по поводу преобладания в кадровой структуре Организации должностей высокого уровня.

I.18 Консультативный комитет отмечает, что эти предложения носят взаимосвязанный характер и что предлагаемое упразднение должности начальника (Д-1) Посреднической службы в Нью-Йорке по сути связано с планом добровольного выхода на пенсию. Кроме того, Комитет отмечает, что возможный невыход занимающего упомянутую должность сотрудника на досрочную пенсию может сказаться на наличии средств для финансирования предлагаемой должности класса С-3 в Женеве. Комитет также отмечает, что в обоснование предлагаемого создания должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Женеве и предлагаемой временной должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Найроби не было представлено достаточной качественной и количественной информации. В этой связи Комитет надеется, что предложение о создании упомянутых штатной и внештатной должностей будет обосновано по существу. Комитет также надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее дополнительную информацию о плане добровольного выхода на пенсию и дополнительные обоснования в ходе рассмотрения ею предлагаемого бюджета по программам на 2021 год.

Управление по вопросам отправления правосудия

I.19 В предлагаемом бюджете указано, что предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов для Управления по вопросам отправления правосудия составляет 9 603 700 долл. США до пересчета, что на 108 600 долл. США, или 1,1 процента, в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год, и предназначен для финансирования одной предлагаемой временной должности административного сотрудника (С-4) для укрепления институциональной независимости системы внутреннего правосудия (там же, пп. 1.255 и 1.256 и таблица 1.124(1)).

I.20 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о негативных последствиях выполнения административных функций специалистами по правовым вопросам и о том, что в Управлении по вопросам отправления правосудия не хватает сотрудников, обладающих необходимой квалификацией для выполнения административных функций и функций управления программами. Вместе с тем Комитету также сообщили, что с 1 января 2019 года административная поддержка в связи с обработкой кадровых, бюджетных и финансовых операций предоставляется Управлению Секцией по поддержке клиентов в Центральном учреждении в Департаменте оперативной поддержки.

I.21 Консультативный комитет отмечает, что административная поддержка по кадровым, бюджетным и финансовым вопросам предоставляется Управлению по вопросам отправления правосудия Секцией по поддержке клиентов Департамента оперативной поддержки и что предложение передать ресурсы из Департамента в Управление не подтверждается соответствующим сокращением объема оказываемых Департаментом услуг. В связи с этим Комитет не рекомендует создавать упомянутую должность административного сотрудника (С-4).

I.22 Консультативный комитет также отмечает необходимость применения более целостного подхода к оказанию административных услуг обслуживаемым подразделениям, нуждающимся в таких услугах, и то, что Департаменту оперативной поддержки и Департаменту по стратегии, политике и контролю в области управления необходимо в полной мере отражать в предложениях о выделении связанных и не связанных с должностями ресурсов услуги, которые предоставляются обслуживаемым подразделениям и департаментам, входящим в сферу их ответственности. Комитет также рекомендует, чтобы в целях сокращения дублирования усилий и повышения эффективности при подготовке следующего предлагаемого бюджета по программам был принят более комплексный подход к предоставлению административных услуг, учитывающий объем работы и модель масштабирования.

Система координаторов-резидентов

Ресурсы

I.23 Что касается сметы финансовых ресурсов для системы координаторов-резидентов на 2021 год, то в предлагаемом бюджете приводится показанная в таблице I.4 разбивка (там же, таблица 1.141).

Таблица I.4

Изменение общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Фактические расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Изменения		Смета на 2021 год
			Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
Штатные должности	73 271,7	160 462,5	3 858,6	2.4	164 321,1
Прочие расходы по персоналу	4 758,1	2 874,2	160.3	5.6	3 034,5
Консультанты	10 993,6	23 349,7	(151,6)	(0,6)	23 198,1
Поездки персонала	7 054,8	14 138,5	153.4	1.1	14 291,9
Услуги подряда	26 789,8	43 425,3	(3 805,2)	(8,8)	39 620,1

	Фактические рас- ходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Изменения		Смета на 2021 год
			Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
Общие оперативные расходы	21 671,7	29 141,9	2 652,6	9,1	31 794,5
Представительские расходы	309,5	1 352,0	(22,6)	(1,7)	1 329,4
Принадлежности и материалы	135,0	1 929,6	13,0	0,7	1 942,6
Мебель и оборудование	4 827,5	4 632,8	(2 338,6)	(50,5)	2 294,2
Всего	149 811,7	281 306,5	519,9	0,2	281 826,4

I.24 Что касается финансирования на 2020 год, то в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 19 июня 2020 года общая сумма средств из всех источников финансирования составила приблизительно 208 млн долл. США. Комитету также сообщили, что при дефиците финансирования в размере 73 млн долл. США на сегодняшний день получено в общей сложности 99 млн долл. США в виде взносов и обязательств, из которых 70 млн долл. США приходится на твердые обязательства 20 стран, 14 млн долл. США — на нетвердые обязательства 5 стран и 15 млн долл. США — на предполагаемые взносы еще 11 стран. Комитету далее сообщили, что соглашением о совместном финансировании, в котором участвуют 19 структур, предусмотрена сумма в 77,5 млн долл. США, что к концу года планируется получить сумму в размере 31 млн долл. США по линии координационного сбора и что Управление по координации деятельности в целях развития продолжит усилия, призванные обеспечить сохранение уровня взносов основных доноров и расширение донорской базы для обеспечения более широкой поддержки системы.

I.25 В предлагаемом бюджете указано, что на 2021 год система координаторов-резидентов рассчитывает получить 155 млн долл. США по линии добровольных взносов, 77 млн долл. США по линии механизма совместного несения расходов и 50 млн долл. США по линии 1-процентного координационного сбора. Эти ресурсы будут вноситься в специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов, по линии которого они будут расходоваться. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что ожидаемая сумма взносов на 2021 год была определена исходя из предположения о том, что объем совместного несения расходов учреждениями останется на том же уровне, что и в 2020 году, и составит 77 млн долл. США. По линии координационного сбора прогнозировалось поступление 50 млн долл. США, тогда как оставшуюся сумму в 155 млн долл. США предполагалось получить за счет добровольных взносов. Комитету также сообщили, что применявшаяся до сих пор модель финансирования оказалась довольно успешной и что с учетом прошлой динамики взносов можно было ожидать внесения существующими 36 донорами суммы в размере примерно 100 млн долл. США, тогда как дополнительные 53 млн долл. США, как ожидалось, будут внесены в специальный целевой фонд другими государствами-членами.

I.26 Что касается понесенных расходов, то Консультативному комитету сообщили, что вся сумма ассигнований была проведена по регулярному бюджету и перечислена в целевой фонд для системы координаторов-резидентов в виде субсидии в размере 13,6 млн долл. США, в связи с чем разница между ассигнованиями на 2020 год и расходами на 2020 год отсутствует. В ответ на запрос Комитету сообщили, что по состоянию на 24 июня 2020 года были произведены расходы на сумму 71 533 800 долл. США.

I.27 Консультативный комитет отмечает, что содержащаяся в предлагаемом бюджете информация была представлена таким образом, чтобы Комитет мог ее изучить более тщательно. Вместе с тем Комитет отмечает, что он не получил дополнительную информацию, касающуюся системы координаторов-резидентов. **В связи с этим Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю представить Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на 2021 год обновленную информацию о расходах на финансирование системы координаторов-резидентов. Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря в контексте будущих бюджетных документов представлять дополнительную информацию о расходах в разбивке по статьям расходов по всем статьям бюджета системы координаторов-резидентов.**

Укомплектование штатов

I.28 Объем связанных с должностями ресурсов для системы координаторов-резидентов на 2021 год составляет 164 321 100 долл. США, что на 2,4 процента больше сметы на 2020 год в размере 160 462 500 долл. США. В приложении I к предлагаемому бюджету приводится организационная структура системы координаторов-резидентов и распределение должностей в системе на 2021 год с указанием числа должностей каждого уровня в разбивке по месту службы (региону). В целом, общее предлагаемое в бюджете на 2021 год число должностей в системе координаторов-резидентов на 28 меньше, чем в бюджете на 2020 год (1141 должность), что является совокупным результатом удаления 12 должностей выполняющих тройные функции координаторов-резидентов, которые частично финансируются системой и предлагаются в штатных расписаниях миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий, создания новых должностей в многострановых отделениях и создания одной новой должности координатора-резидента.

I.29 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что на глобальном и региональном уровне было создано дополнительно шесть новых штатных должностей, а именно одна должность класса С-3 в Региональном бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна для оказания административных услуг и поддержки инициатив по повышению эффективности деятельности, одна должность категории общего обслуживания для содействия координации работы групп по достижению результатов, действующих в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которую Управление поддерживает в качестве своего секретариата, и три должности класса С-5 и одна должность категории общего обслуживания (высший разряд) в Региональном бюро для Африки. Комитету сообщили, что создание этих должностей в Региональном бюро для Африки преследовало цель содействия координации деятельности большего числа канцелярий координаторов-резидентов (всего в регионе их насчитывается 53). Комитету также сообщили, что на страновом уровне было создано 26 новых должностей, в том числе 8 должностей, которые в предварительном порядке были созданы в новом многострановом отделении в северной части Тихоокеанского региона, и 18 должностей специалиста по координации в многострановых отделениях, при условии утверждения государствами-членами результатов обзора многострановых отделений.

Набор персонала

I.30 В связи с процессами набора персонала Консультативному комитету сообщили, что в соответствии с просьбой Комитета, высказанной в декабре 2019 года, Управление по координации деятельности в целях развития прекратило применять исключительные меры, предусмотренные в административной

инструкции о системе отбора персонала ([ST/AI/2010/3](#)), и привело свою практику в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Было также указано, что к внутренним и внешним кандидатам по-прежнему применяется равный подход, поскольку для подачи заявлений на заполнение вакансий координаторов-резидентов все кандидаты (как внутренние, так и внешние) должны быть членами пула координаторов-резидентов. В ответ на запрос Комитету также сообщили, что с учетом накопленного за многие годы опыта систему управления кадровым потенциалом координаторов-резидентов необходимо перестроить, с тем чтобы стратегическое кадровое планирование позволяло заблаговременно выявлять потребности в кадрах и профессиональных навыках и чтобы на основе выявленных потребностей определялся приемлемый набор кандидатов и подходящие кандидаты своевременно назначались на должности. Комитету далее сообщили, что Управление по координации деятельности в целях развития проводит обзор должностей системы координаторов-резидентов на уровне Д-1 и выше и недавно приступило к консультациям со структурами, входящими в Группу Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, включая фонды, программы и специализированные учреждения, в коллективном пользовании которых находится система координаторов-резидентов, по вопросу о том, как усовершенствовать систему отбора в постоянной увязке с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Ожидалось, что результаты этого процесса найдут отражение в новой отдельной административной инструкции, посвященной непосредственно процессу отбора, которая будет разработана под руководством Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и которая, как ожидается, будет выпущена к первому кварталу 2021 года. Необходимость этого была обусловлена тем, что отбор координаторов-резидентов, как и другие назначения на старшие должности в Секретариате, осуществляется под непосредственным руководством Генерального секретаря.

I.31 Консультативный комитет обеспокоен тем, что требование о членстве в пуле создаст для квалифицированных внешних кандидатов трудности в плане подачи заявлений на заполнение вакансий. В связи с этим Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций и правилами, положениями и процедурами Организации Объединенных Наций, регулирующими наем персонала, в процессе найма ко всем внутренним и внешним кандидатам применялся равный подход. Комитет также надеется, что в ходе основной части семьдесят пятой сессии Ассамблее будет представлена обновленная информация, касающаяся набора персонала в систему координаторов-резидентов.

I.32 Консультативному комитету была также представлена информация, касающаяся укомплектования штатов системы координаторов-резидентов и положения дел с набором сотрудников на должности уровня Д-1 и выше, и он отмечает, что по состоянию на 29 июня 2020 года вакантными были восемь должностей уровня Д-1. Комитету сообщили, что из 105 должностей класса С-5 и 157 должностей класса С-4, запланированных на 2021 год, на сегодняшний день заполнены соответственно 91 процент и 82 процента этих должностей. Комитету также сообщили, что по состоянию на 19 июня 2020 года на заполненных должностях координаторов-резидентов трудятся граждане 55 государств-членов. Консультативный комитет надеется, что для расширения представленности государств-членов в системе координаторов-резидентов на глобальном, региональном и национальном уровне будут предприняты дальнейшие усилия.

Региональные структуры

1.33 В предлагаемом бюджете говорится о функциях системы координаторов-резидентов в координации на глобальном, региональном и национальном уровне (там же, пп. 1.329–1.331) и указывается, что объем ресурсов составляет соответственно 14 453 800 долл. США, 9 504 100 долл. США и 243 318 000 долл. США. Кроме того, из общего объема ресурсов в размере 281 826 400 долл. США на покрытие расходов на вспомогательное обслуживание программ сметой на 2021 год предусмотрена сумма в размере 11 706 200 долл. США. В связи с функциями Управления по координации деятельности в целях развития и его региональных отделений Консультативному комитету сообщили об отсутствии дублирования функций региональных экономических комиссий и упомянутых региональных отделений. Функции региональных отделений носят тройкий характер и ориентированы, во-первых, на поддержку работы координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций на страновом уровне, во-вторых, на поддержание связей с региональными структурами в поддержку работы координаторов-резидентов на страновом уровне и, в-третьих, на то, чтобы служить связующим звеном между глобальным и страновым уровнями.

1.34 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в результате проведения обзора, цель которого заключалась в том, чтобы обеспечить и максимально повысить отдачу от текущей работы и мандатов структур Организации Объединенных Наций на региональном уровне на основе более тесного сотрудничества и повышения подотчетности и прозрачности, роль региональных экономических комиссий и всех других региональных отделений не изменилась. Кроме того, региональные отделения Управления по координации деятельности в целях развития обеспечивали координацию деятельности системы координаторов-резидентов и региональных структур Организации Объединенных Наций, причем руководители региональных отделений Управления по координации деятельности в целях развития, действуя в ряде случаев в сотрудничестве со специализированными учреждениями, региональными комиссиями и нормативными органами, организовали региональные совещания координаторов-резидентов для обсуждения региональных проблем, возможностей и возможного сотрудничества. Комитету была представлена информация, иллюстрирующая примеры укрепления сотрудничества, в том числе о первом региональном совещании всех координаторов-резидентов с Международной организацией труда, которое было организовано Управлением по координации деятельности в целях развития для региона Латинской Америки и Карибского бассейна.

1.35 Консультативный комитет ссылается на пункт 18 резолюции [72/279](#), в котором Генеральная Ассамблея подтвердила роль и функции системы развития Организации Объединенных Наций на региональном уровне, включая региональные экономические комиссии и региональные группы системы развития Организации Объединенных Наций, и подчеркнула необходимость обеспечения того, чтобы они продолжали соответствовать своему назначению в плане поддержки осуществления Повестки дня на период до 2030 года, и перестройки региональных структур с учетом специфики каждого региона и отсутствия универсальных решений. В пункте 19 этой резолюции Ассамблея особо подчеркнула необходимость устранения пробелов и частичного дублирования на региональном уровне, высказалась в поддержку поэтапного подхода к перестройке системы развития Организации Объединенных Наций на региональном уровне и просила Генерального секретаря осуществить в рамках первого этапа предлагаемые меры по оптимизации функций и расширению сотрудничества на региональном и субрегиональном уровнях. **Консультативный комитет отмечает различия в мандатах различных региональных структур системы развития Организации Объединенных Наций и выражает надежду на то, что в ходе**

предстоящего всеобъемлющего обзора системы координаторов-резидентов, который должен быть завершен до конца семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи, будет проведена перестройка механизма региональной координации и региональных структур.

Повышение эффективности

I.36 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что к 2022 году экономия средств за счет повышения эффективности будет достигнута в результате создания общих вспомогательных отделений для обслуживания всех страновых групп Организации Объединенных Наций, обеспечения соблюдения улучшенной стратегии деловых операций к 2021 году, увеличения доли общих помещений Организации Объединенных Наций до 50 процентов к 2021 году, анализа различных вариантов, включая возможное объединение привязанных к конкретным местам базирования деловых операций в шесть-семь сетей единых глобальных центров обслуживания, формирования нового поколения страновых групп Организации Объединенных Наций и интеграции информационных центров Организации Объединенных Наций в структуру канцелярий координаторов-резидентов. Комитету также сообщили, что повышение эффективности достигается за счет сокращения расходов в рамках четырех основных межучрежденческих проектов, к которым относятся стратегия деловых операций, общие вспомогательные службы, общие помещения и региональные проекты повышения эффективности и для которых имеются подробные планы и графики реализации, составляющие основу подотчетности перед государствами-членами и Генеральной Ассамблеей. Кроме того, было достигнуто сокращение расходов в рамках двусторонних проектов агентств, таких как проект по управлению автопарком. Комитету далее сообщили, что повышение эффективности достигается также за счет сокращения расходов в связи с проектами повышения эффективности конкретных учреждений, таких как глобальные общие центры обслуживания ПРООН, ВОЗ, УВКБ и других структур.

I.37 Консультативному комитету сообщили, что первоначально каждая структура Организации Объединенных Наций самостоятельно занималась вопросами оперативной поддержки, что приводило к дублированию функций, раздробленности обслуживания и увеличению расходов. На основе заявления о взаимном признании 20 структур получили возможность использовать правила, процедуры, системные контракты и оперативные механизмы участвующих структур для обмена услугами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Комитету также сообщили, что стратегия деловых операций обеспечивает эффективную интеграцию таких услуг и расширение масштабов общего обслуживания на основе более тесного взаимодействия структур Организации Объединенных Наций, например в плане осуществления совместной закупочной деятельности для снижения затрат. Комитету далее сообщили, что создание общих вспомогательных служб стало еще одним шагом на пути формирования единой специализированной группы для оказания общих услуг структурам в отдельной стране на основе объединения оказываемых услуг в одном специализированном центре обслуживания и повышения эффективности за счет устранения дублирования в штатном расписании и структуре расходов. Это также позволило добиться экономии за счет эффекта масштаба в результате передачи структурами соответствующих функций общим вспомогательным службам, что позволило использовать персонал на других направлениях работы и добиться снижения цен и затрат в результате консолидации заказов.

I.38 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что была завершена работа над платформой глобальной стратегии деловых операций 2.0 и что на 2020 год было намечено внедрить стратегию деловых операций в

работу 105 страновых групп Организации Объединенных Наций, причем полный переход на эту стратегию в работе 131 страновой группы запланирован на конец 2021 года. Комитету сообщили, что структуры Организации Объединенных Наций объединили персонал и ресурсы в рамках Управления по координации деятельности в целях развития для содействия развертыванию общих вспомогательных служб в глобальном масштабе, функционирование которых начнется в третьем квартале 2020 года и будет охватывать 50 стран и примерно 60 процентов расходов Организации Объединенных Наций, и что в настоящее время 456 из 2096 присутствующих в мире структур Организации Объединенных Наций (21 процент) находятся в общих помещениях. Комитету также сообщили, что структуры системы развития Организации Объединенных Наций одобрили концепцию объединения автопарков, которая, по расчетам, может обеспечить единовременную экономию в размере более 200 млн долл. США и дополнительную годовую экономию в размере 26,5 млн долл. США после первого года. **Консультативный комитет отмечает подвижки и результаты в плане повышения эффективности, достигнутые к настоящему времени в деле консолидации деловых операций, и рассчитывает получить обновленную информацию об усилиях по повышению эффективности, предпринимаемых в рамках системы координаторов-резидентов. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит более долгосрочный план в отношении будущих улучшений и планов по повышению эффективности на региональном и национальном уровне в рамках деловых операций и предоставления общих ресурсов, включая вспомогательное обслуживание, помещения, автотранспортные средства и совместное обслуживание.**

I.39 Консультативному комитету сообщили, что в рамках проекта создания Глобального центра совместного обслуживания было завершено составление всеобъемлющего реестра общих служб 21 структуры Организации Объединенных Наций, которые предоставляются и закупаются учреждениями Организации Объединенных Наций во всем мире через глобальные центры совместного обслуживания, и прилагаются усилия для создания торговой площадки, которая обеспечит прозрачный обмен услугами между структурами системы Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет надеется, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена дополнительная информация о глобальных центрах совместного обслуживания, в том числе о структурах и затратах. Комитет также надеется, что в обзор будут включены долгосрочные последствия создания центров, при условии одобрения Ассамблеей, а также информация о том, сколько времени потребуется Секретариату для перехода к оказанию услуг в полном объеме. Принимая во внимание большой объем задействованных ресурсов, а также общие цели и оперативную зрелость структур Организации Объединенных Наций, Комитет считает, что прогресс в планировании и осуществлении консолидированных общих инициатив по повышению эффективности является более медленным, чем ожидалось. В связи с этим Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем бюджетном документе по системе координаторов-резидентов всеобъемлющую информацию об осуществлении совместных межучрежденческих инициатив в области деловых операций, в том числе о результатах, достигнутых в деле повышения эффективности, план осуществления и график на будущее.**

Обзор

I.40 Консультативный комитет напоминает, что в пункте 16 резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить до

окончания ее семьдесят пятой сессии обзор с рекомендациями в отношении функционирования обновленной системы координаторов-резидентов, включая механизм ее финансирования. В ответ на запрос Комитету сообщили, что Управление по координации деятельности в целях развития проводит обзор должностей системы координаторов-резидентов на уровне Д-1 и выше. Обзор включает оценку профессиональных качеств, знаний, навыков и способностей, необходимых для выполнения мандата системы, и в настоящее время для анализа важнейших тенденций разрабатываются показатели данных по конкретным странам, которые помогут определять и прогнозировать условия для классификации должностей координаторов-резидентов. Ожидается, что эта работа будет завершена в августе 2020 года. Комитету также сообщили, что одним из ключевых аспектов финансирования системы координаторов-резидентов и всеобъемлющего обзора является пересмотр методологии совместного несения расходов и что доля Секретариата в совместном несении расходов может измениться в связи с изменением формулы совместного несения расходов в результате упомянутого пересмотра.

I.41 В своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея постановила создать посредством отделения функций координатора-резидента от функций представителя-резидента ПРООН специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций, которая использовала бы экспертные знания и ресурсы всех структур системы развития, включая учреждения-нерезиденты. Что касается договоренностей с ПРООН об административном обслуживании канцелярий координаторов-резидентов, то в ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету сообщили, что с 2019 года ПРООН обслуживает систему координаторов-резидентов в качестве поставщика оперативных услуг, оказывая финансовые, кадровые, общие оперативные и административные услуги 131 канцелярии координаторов-резидентов и 3 региональным отделениям Управления по координации деятельности в целях развития. Общая стоимость таких услуг под ключ, оказываемых ПРООН в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, составила 204,1 млн долл. США в 2019 году и 131,3 млн долл. США в 2020 году. Комитету сообщили, что предусмотренные в меморандуме на 2020 год услуги под ключ также включают закупки, финансы, информационные технологии и безопасность и что в соответствии с глобальным меморандумом совокупный бюджет системы канцелярий координаторов-резидентов был сокращен с 204,1 млн долл. США в 2019 году до 131,3 млн долл. США в 2020 году. Это изменение было в значительной степени обусловлено тем, что в январе 2020 года вопросы обработки контрактов международного персонала канцелярий координаторов-резидентов были переданы из ведения ПРООН в ведение Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби. Что касается оказываемых на страновом уровне услуг, привязанных к конкретным местам базирования, то Комитету сообщили, что консолидация таких услуг представляет собой более сложную задачу, поскольку на страновом уровне Секретариат располагает гораздо более ограниченными возможностями для оказания услуг. Комитету также сообщили, что в 2021 году определенные услуги по поддержке канцелярий координаторов-резидентов, как ожидается, останутся в ведении ПРООН, которая является наиболее представленной в странах мира структурой Организации Объединенных Наций, и что в согласованные сроки ПРООН будет уведомлена об изменениях в объеме оказываемой ею поддержки. Комитет отмечает, что в настоящее время рассматривается вопрос о дальнейшем продлении до 2021 года срока действия меморандума с ПРООН и что объем оказываемых ПРООН услуг, вероятно, еще больше сократится.

I.42 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о той поддержке, которую департаменты и управления Секретариата оказывают Управлению по координации деятельности в целях развития на основе возмещения расходов, и о том, что, как ожидается, практика оказания этих услуг сохранится и в последующие годы. Кроме того, Комитету сообщили, что Управление по координации деятельности в целях развития проведет тщательный обзор для определения того, какие услуги могут потенциально оказываться Секретариатом и другими структурами, принимая во внимание ассортимент услуг, которые будут предоставляться в соответствии с моделью глобального обслуживания. Что касается 2021 года, то Управление по координации деятельности в целях развития, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби и Департамент оперативной поддержки обсудили вопрос об оказании канцеляриям координаторов-резидентов дополнительных услуг, включая услуги, не привязанные к конкретным местам базирования, и услуги на местах, которые могут оказываться благодаря широкому присутствию Секретариата.

I.43 Консультативный комитет надеется, что в ходе представления на семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи общего обзора системы координаторов-резидентов в соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в пункте 16 ее резолюции 72/279, Секретариат и Управление по координации деятельности в целях развития системы координаторов-резидентов представят пояснения относительно уровня основных, директивных, административных и других вспомогательных услуг, которые предоставляются департаментами Секретариата и ПРООН, а также услуг, которые будут предоставляться другими структурами. В связи с методологией совместного несения расходов и финансированием системы координаторов-резидентов Комитет отмечает, что изменения в этой методологии могут иметь последствия для регулярного бюджета. Консультативный комитет напоминает о роли Пятого комитета в решении административных и бюджетных вопросов и рекомендует представить на рассмотрение Ассамблеи всеобъемлющий обзор с изложением вариантов финансирования.

Надзор

I.44 В предлагаемом бюджете указано, что общие потребности системы координаторов-резидентов в ресурсах на 2021 год оцениваются в 281 826 400 долл. США и что потребности в ресурсах из регулярного бюджета в размере 13 571 800 долл. США представляют собой долю подразделений Секретариата в финансировании через механизм совместного несения расходов, которая будет оформлена в виде субсидии в специальный целевой фонд (там же, приложение IV). В предлагаемом бюджете также указано, что мандат системы вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию 72/279 о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, и что Управление по координации деятельности в целях развития отвечает за управление системой координаторов-резидентов и надзор за ее функционированием (там же, п. 1.292).

I.45 Консультативный комитет напоминает, что надзор за системой координаторов-резидентов осуществляет Экономический и Социальный Совет и что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 72/279 просила Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию представлять Совету в ходе его этапа оперативной деятельности в целях развития доклад о деятельности Управления. Комитет также напоминает, что для информационного обеспечения надзорной роли Совета Председатель Группы будет ежегодно представлять Совету всеобъемлющий доклад, включая информацию об оперативных, административных и финансовых аспектах деятельности, связанной с

системой координаторов-резидентов, и что Управление по координации деятельности в целях развития, а также другие подразделения Секретариата будут оказывать Совету поддержку в осуществлении надзора государствами-членами. Комитет напоминает о том, что, согласно полученной им информации, эта вспомогательная функция схожа с практикой, применяемой в руководящих органах других структур Организации Объединенных Наций, финансируемых главным образом за счет внебюджетных ресурсов, и что Секретариат будет отчитываться перед донорами целевого фонда специального назначения посредством ежегодного финансового доклада (A/74/7, п. I.22).

I.46 Что касается роли надзорных органов, то в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что на момент завершения подготовки предлагаемого бюджета на 2021 год УСВН не проводило никаких оценок в 2019 году и не определило их на период 2020–2021 годов. Комитету сообщили, что недавно была достигнута договоренность, в соответствии с которой УСВН будет предоставлять консультационные услуги в поддержку системы координаторов-резидентов и что несмотря на отсутствие четко определенных масштабов соответствующей деятельности, ожидается, что она будет сосредоточена на скорейшем осуществлении реформы на страновом уровне. Кроме того, Комитету сообщили, что в плане подотчетности по смыслу резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи координатор-резидент получает делегированные полномочия от Генерального секретаря, а управленческие и надзорные структуры обеспечивают выполнение системой координаторов-резидентов предусмотренных мандатом функций. Комитету также сообщили, что директора региональных отделений Управления по координации деятельности в целях развития оказывают повседневную управленческую поддержку координаторам-резидентам на региональном уровне и что помощник Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития руководит работой директоров региональных отделений Управления на глобальном уровне.

I.47 Консультативный комитет вновь напоминает, что бюджет системы координаторов-резидентов в основном финансируется за счет средств, которые предоставляются различными участвующими организациями как в виде начисленных взносов, так и по линии добровольных взносов, включая однопроцентный сбор, и использование которых контролируется их соответствующими руководящими органами, каждый из которых рассматривает только финансирование, связанное с конкретным взносом той или иной организации. Комитет подтверждает свое мнение о том, что было бы целесообразно вести анализ по всем статьям бюджета с использованием действующих бюджетных процедур в рамках единого механизма межправительственного надзора за общим бюджетом системы координаторов-резидентов, включая механизм совместного несения расходов, принимая во внимание положения резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи (см. A/70/7/Add.48, п. 22, и A/73/579, п. 14). Комитет также считает целесообразным продолжать укреплять роль механизмов надзора и подотчетности с учетом полномочий, делегированных координаторам-резидентам и общей системе координаторов-резидентов на национальном, региональном и глобальном уровне (см. пункт I.35 выше).

I.48 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных и не связанных с должностями, включая долю Организации Объединенных Наций в финансировании системы координаторов-резидентов в размере 13 571 800 долл. США, к финансированию из регулярного бюджета.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции и положение с ликвидностью

I.49 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что к последствиям пандемии COVID-19 для структур, охватываемых разделом I предлагаемого бюджета по программам, относятся более широкое использование онлайн-новых средств проведения сессий и совещаний, расширение использования методов удаленной работы и рост потребностей в коммуникационном и информационно-техническом оборудовании для поддержки дистанционной работы в связи с пандемией, сокращение числа международных поездок персонала для участия в совещаниях и проведения информационно-разъяснительной работы и переход к использованию иных средств поддержки старшего руководства в результате изменения методов работы. Комитету была также представлена информация о подходах, применяемых подразделениями для адаптации к новым условиям работы при осуществлении мандатов, включая проведение онлайн-информационно-разъяснительных мероприятий и брифингов, хотя эта практика оказалась менее эффективной из-за отсутствия личных контактов и личного взаимодействия с другими сотрудниками, заинтересованными сторонами и другими структурами системы Организации Объединенных Наций. Комитету также сообщили о наличии трудностей, связанных с часовыми поясами и потребностями в связи.

I.50 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что система координаторов-резидентов на страновом уровне смогла объединить усилия системы развития на согласованной и скоординированной основе для оказания поддержки правительствам стран осуществления программ, причем координаторы-резиденты играют стратегическую руководящую роль в принятии надлежащих мер в системе общественного здравоохранения и поддержке гуманитарного реагирования, а также играют ведущую роль в социально-экономическом реагировании и восстановлении, оказывая поддержку национальным правительствам в принятии ответных мер на национальном уровне. Комитету также сообщили, что координаторы-резиденты координируют участие всей страновой группы Организации Объединенных Наций в подготовке анализа социально-экономического воздействия, причем многие из них разрабатывают план социально-экономических мер реагирования Организации Объединенных Наций для стран, решающих социально-экономические проблемы, возникшие в результате пандемии. Кроме того, для обеспечения согласованных и скоординированных подходов большинство страновых групп Организации Объединенных Наций по возможности перепрограммировали ресурсы для решения проблем, связанных с воздействием пандемии COVID-19. После создания в апреле 2020 года фонда Организации Объединенных Наций для восстановления после пандемии COVID-19 и реагирования на нее и представления предложений страновыми группами Организации Объединенных Наций под руководством координаторов-резидентов к концу мая 2020 года средства этого фонда получили 47 стран.

I.51 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что меры, принятые структурами, охватываемыми разделом I предлагаемого бюджета по программам, для смягчения негативных последствий проблем с наличностью, включают ограничение расходов и необязательных затрат по всем классам бюджетных расходов, не связанным с должностями, расходами на удовлетворение важнейших потребностей и введение временного моратория на набор сотрудников на должности, финансируемые из регулярного бюджета.

Раздел 2

Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление

Расходы за 2019 год	325 284 500 долл. США
Ассигнования на 2020 год	326 641 800 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	321 926 500 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	24 248 200 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	24 434 500 долл. США

Примечание: если не указано иное, то показатели в настоящем докладе приводятся по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

I.52 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемых Генеральным секретарем по разделу 2 на 2021 год, составляет 321 926 500 долл. США до пересчета, что на 4 715 300 долл. США, или 1,4 процента, в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 2\)](#), таблица 2.30). Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования приводится в таблице I.15.

I.53 Генеральный секретарь объясняет чистое уменьшение потребностей в ресурсах на 4 715 300 долл. США следующими факторами:

а) техническими корректировками, отражающими сокращение потребностей в ресурсах на 5 983 500 долл. США, обусловленное главным образом i) исключением из сметы единовременных потребностей в ресурсах и включением в нее годовых ассигнований на финансирование новых штатных должностей, созданных в 2020 году по подпрограмме 2 «Планирование и координация конференционного обслуживания» в Нью-Йорке (3 160 000 долл. США) и Женеве (2 021 500 долл. США), которое частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по статье «Должности» в результате включения в смету годовых ассигнований на финансирование одной новой штатной должности (С-5), созданной в 2020 году во исполнение резолюции [74/262](#) Генеральной Ассамблеи (105 400 долл. США); ii) увеличением потребностей в ресурсах по статье «Должности» подпрограммы 3 «Услуги по обработке документации, Женева» на 161 600 долл. США в связи с включением в смету годовых ассигнований на финансирование двух новых штатных должностей (1 С-4 и 1 С-3), созданных в 2020 году во исполнение резолюции [74/262](#), и увеличением потребностей в ресурсах по статье «Должности» подпрограммы 4 «Обслуживание заседаний и издательские услуги, Женева» на 131 600 долл. США в связи с включением в смету годовых ассигнований на финансирование двух новых штатных должностей (1 С-3 и 1 С-2), созданных в 2020 году во исполнение резолюции [74/262](#); iii) уменьшением потребностей в ресурсах по разделу «Конференционное управление, Вена» на 1 559 400 долл. США в связи с исключением единовременных ассигнований на 2020 год, связанных с проведением четырнадцатого Конгресса Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию; и iv) увеличением потребностей по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» на 464 200 долл. США в связи с включением в смету годовых ассигнований на финансирование семи новых штатных должностей в Административной канцелярии (2 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 4 должности

категории общего обслуживания (прочие разряды)) и двух новых штатных должностей в Секции анализа рабочих процессов (1 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), которые были созданы в 2020 году (там же, п. 2.227);

б) новыми и расширенными мандатами, с которыми связано увеличение потребностей в ресурсах по подпрограмме 2 «Планирование и координация конференционного обслуживания» на 2 847 600 долл. США, обусловленное i) увеличением потребностей в ресурсах на 1 359 600 долл. США в Нью-Йорке в связи с дополнительными потребностями в ресурсах на 2021 год для финансирования осуществления новых и расширенных мандатов Ассамблеи (резолюции [72/55](#), [73/143](#), [73/242](#), [73/262](#), [73/266](#), [74/18](#), [74/50](#), [74/210](#), [74/248](#), [74/267](#) и [74/273](#)); ii) увеличением потребностей в ресурсах на 780 000 долл. США в Женеве в связи с дополнительными потребностями в ресурсах на 2021 год для финансирования осуществления новых и расширенных мандатов Ассамблеи, касающихся контроля за ядерным разоружением (180 600 долл. США), и пересмотренной сметой, утвержденной Ассамблеей с учетом резолюций и решений, принятых Советом по правам человека на его двадцать шестой, двадцать седьмой и тридцать седьмой-сорок второй сессиях (599 400 долл. США); и iii) увеличением потребностей в ресурсах на 708 000 долл. США в Найроби в связи с дополнительными потребностями в ресурсах на 2021 год для финансирования осуществления новых и расширенных мандатов Ассамблеи, касающихся Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (там же, п. 2.228);

с) прочими изменениями в объеме ресурсов, отражающими сокращение потребностей в ресурсах на 1 579 400 долл. США, которые складываются из i) чистого увеличения потребностей в ресурсах по подпрограмме 2 «Планирование и координация конференционного обслуживания, Женева» на 497 700 долл. США в связи с предлагаемым созданием одной штатной должности (С-3) и потребностей в ресурсах по статье «Прочие расходы по персоналу» в размере 534 300 долл. США в связи с увеличением потребностей во временном персонале общего назначения для обслуживания заседаний, которое частично компенсируется предлагаемым упразднением одной штатной должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)); ii) чистого сокращения потребностей в ресурсах по подпрограмме 3 «Услуги по обработке документации, Женева» на 633 100 долл. США в связи с предлагаемым созданием одной штатной должности (С-2) и предлагаемой реклассификацией в сторону повышения еще одной штатной должности (С-3) до уровня С-4, что более чем полностью компенсируется предлагаемым упразднением шести должностей (категория общего обслуживания (прочие разряды)); iii) чистого сокращения потребностей в ресурсах по подпрограмме 4 «Обслуживание заседаний и издательские услуги, Женева» на 54 300 долл. США в связи с предлагаемым созданием одной штатной должности (С-2), которое более чем полностью компенсируется предлагаемым упразднением одной штатной должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)); и iv) чистого сокращения потребностей в ресурсах по разделу «Вспомогательное обслуживание по программе» на 1 389 700 долл. США, отражающего сокращение потребностей в ресурсах по статьям «Должности» (1 373 300 долл. США) и «Услуги подряда» (16 400 долл. США) в связи с предлагаемым переводом из компонента «Вспомогательное обслуживание по программе» в раздел «Административное обслуживание, Женева» (раздел 29Е) 11 штатных должностей (1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и соответствующих не связанных с должностями ресурсов (там же, п. 2.229).

Таблица I.5
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	1 631	1 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 18 Д-1, 211 С-5, 424 С-4, 331 С-3, 10 С-2/1, 78 ОО (ВР), 539 ОО (ПР) и 12 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	1 599	1 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 18 Д-1, 211 С-5, 425 С-4, 331 С-3, 11 С-2/1, 73 ОО (ВР), 510 ОО (ПР) и 12 МР
Новые должности	3	Женева: 1 С-3 по подпрограмме 2, 1 С-2 по подпрограмме 3 и 1 С-2 по подпрограмме 4
Упразднение должностей	(24)	Нью-Йорк: 1 ОО (ПР) по компоненту «Руководство и управление», 1 ОО (ВР) по подпрограмме 1, 1 ОО (ПР) по подпрограмме 2, 3 ОО (ВР) и 4 ОО (ПР) по подпрограмме 3, 5 ОО (ПР) по подпрограмме 4 и 1 ОО (ПР) по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» Женева: 1 ОО (ПР) по подпрограмме 2, 6 ОО (ПР) по подпрограмме 3 и 1 ОО (ПР) по подпрограмме 4
Реклассификация должностей	—	Женева: реклассификация 1 С-3 до С-4 по подпрограмме 3
Перевод должностей	(11)	Женева: перевод 1 должности С-2, 1 должности ОО (ВР) и 9 должностей ОО (ПР) из компонента «Вспомогательное обслуживание по программе» в раздел 29Е
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Предполагаемое число должностей на 2020 год	110	1 Д-1, 2 С-5, 10 С-4, 5 С-3, 2 ОО (ВР), 3 ОО (ПР) и 87 МР
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	110	1 Д-1, 2 С-5, 10 С-4, 5 С-3, 2 ОО (ВР), 3 ОО (ПР) и 87 МР
<i>Совместно финансируемый бюджет (Вена)</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	186	1 Д-1, 20 С-5, 47 С-4, 20 С-3, 8 ОО (ВР) и 90 ОО (ВР)
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	186	1 Д-1, 20 С-5, 47 С-4, 20 С-3, 8 ОО (ВР) и 90 ОО (ВР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

I.54 Предлагаемый общий объем ресурсов регулярного бюджета на 2021 год составляет 252 101 900 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 2 640 100 долл. США, или 1,0 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для финансирования 1599 должностей (1004 должности категории специалистов и выше и 595 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), что в чистом выражении на 32 должности меньше числа должностей, утвержденных на 2020 год, включая предлагаемое создание трех новых должностей, реклассификацию в сторону повышения одной должности редактора с уровня С-3 до уровня С-4, упразднение 24 должностей и перевод 11 должностей.

Создание должностей

I.55 Как указано в приложении III к предлагаемому бюджету, предлагается создать в общей сложности следующие три должности:

а) одну должность (С-3) по подпрограмме 2 «Планирование и координация конференционного обслуживания, Женева» в связи с возрастающей сложностью и усилением интеграции деятельности во всех местах службы и внедрением комплексных веб-систем следующего поколения для управления конференционным обслуживанием и проведением мероприятий;

б) одну должность (С-2) по подпрограмме 3 «Услуги по обработке документации, Женева» для улучшения планирования и координации подрядных услуг в новой объединенной Группе по организации письменного перевода по договорам подряда и оптимизации внутренних рабочих процессов и контроля за набором временного персонала из реестра;

с) одну должность (С-2) по подпрограмме 4 «Обслуживание заседаний и издательские услуги, Женева» в связи с ростом спроса на разработку многоканального контента, начиная с разработки интерактивных цифровых средств, приложений, веб-сайтов, вывесок и упаковок и заканчивая разработкой концепций, инфографикой, брендированием, созданием логотипов, организацией выставок и созданием инсталляций, а также ввиду общего увеличения объема этой работы.

Упразднение должностей

1.56 Как указано в приложении III к предлагаемому бюджету, предлагается упразднить в общей сложности следующие 24 должности:

а) 16 должностей в Нью-Йорке, включая i) 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в Службе протокола и связи по компоненту «Руководство и управление» с целью повысить гибкость и улучшить использование кадровых ресурсов, а также компенсировать увеличение объема финансирования по статье «Временный персонал общего назначения для обслуживания заседаний»; ii) 14 должностей (4 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 10 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), в том числе по подпрограмме 1 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета» (1 должность категории общего обслуживания (высший разряд)), подпрограмме 2 «Планирование и координация конференционного обслуживания» (1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), подпрограмме 3 «Услуги по обработке документации, Нью-Йорк» (3 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и подпрограмме 4 «Обслуживание заседаний и издательские услуги, Нью-Йорк» (5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), также с целью повысить гибкость и улучшить использование кадровых ресурсов, а также компенсировать увеличение объема финансирования по статье «Временный персонал общего назначения для обслуживания заседаний»; и iii) 1 должность (категория общего обслуживания (прочие разряды)) по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» для сокращения потребностей в ресурсах по статье «Должности» при одновременном увеличении потребностей в ресурсах на услуги подряда в Секции анализа рабочих процессов в интересах более полного удовлетворения потребностей текущих проектов и сохранения доступа к самым последним технологическим достижениям на рынке;

б) 8 должностей в Женеве, включая i) 1 должность (категория общего обслуживания (прочие разряды)) по подпрограмме 2 «Планирование и координация конференционного обслуживания»; ii) 6 должностей (категория общего обслуживания (прочие разряды)) по подпрограмме 3 «Услуги по обработке документации»; и iii) 3 должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)) по подпрограмме 4 «Обслуживание заседаний и издательские услуги» с

целью повысить гибкость и улучшить использование кадровых ресурсов, а также компенсировать увеличение объема финансирования по статье «Временный персонал общего назначения для обслуживания заседаний».

Реклассификация должностей

I.57 Генеральный секретарь предлагает реклассифицировать в сторону повышения 1 должность редактора китайского языка (С-3) в сторону повышения до класса С-4 для унификации штатного расписания всех языковых служб после реклассификации в 2020 году до уровня С-4 двух должностей редакторов в арабской и русской секциях ([A/75/6 \(Sect. 2\)](#), приложение III).

Перевод должностей

I.58 Как указано в приложении III к предлагаемому бюджету, из компонента «Вспомогательное обслуживание по программе, Женева» в раздел 29Е предлагается перевести в общей сложности 11 должностей, включая 1 должность младшего специалиста по информационным системам (С-2), 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), в результате официального закрепления изменений, связанных с реализацией стратегии в области ИКТ, в отношении потенциала службы технической поддержки и потенциала для обслуживания инфраструктуры в Женеве. Для приведения организационной структуры в соответствие с оперативными потребностями и закрепления существующего порядка в Вене предлагается перевести 1 должность специалиста по конференционному обслуживанию (С-3) из подпрограммы 4 «Обслуживание заседаний и издательские услуги» в подпрограмму 2 «Планирование и координация конференционного обслуживания» и перевести 1 должность сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды) из подпрограммы 3 «Услуги по обработке документации» в подпрограмму 4 «Обслуживание заседаний и издательские услуги» (там же).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

I.59 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелась 161 вакантная должность, включая 96 должностей категории специалистов и выше и 65 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, в том числе 4 должности, которые оставались вакантными в течение более одного года (1 должность редактора испанского языка (С-4) и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), которые предлагается упразднить в 2021 году). В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и январь-июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей на 2021 год (см. таблицу I.6). В ответ на дополнительный запрос Комитет также получил приводимую в таблице I.7 информацию о предлагаемых показателях доли вакантных должностей на 2021 год в разбивке по местам службы. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость того, чтобы Генеральный секретарь оперативно заполнял вакантные должности.** Комитет подробнее рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Таблица I.6

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	998	6,7	1 002	7,1	1 004	9,0
Категория общего обслуживания и смежные категории	682	11,9	629	12,0	595	12,0

Таблица I.7

Предусмотренные в бюджете показатели доли вакантных должностей в разбивке по местам службы в 2021 году

(В процентах)

Категория	Нью-Йорк	Женева	Найроби	Вена ^a
Категория специалистов и выше	7,0	7,0	7,0	6,9
Категория общего обслуживания и смежные категории	11,9	11,9	11,9	5,6

^a Должности финансируются на совместной основе.*Многоязычие и равное отношение к официальным языкам*

I.60 Что касается необходимости обеспечить равное отношение ко всем официальным языкам, то в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в своей резолюции 72/19 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечивать, чтобы отношение ко всем языковым службам было одинаковым и чтобы им создавались одинаково благоприятные условия работы и предоставлялись соответствующие ресурсы в целях обеспечения максимально высокого качества услуг, и при этом всесторонне учитывать особенности шести официальных языков, принимая во внимание объем работы в соответствующих службах. В ответ на запрос Консультативному комитету были представлены отраженные в таблице I.8 данные о количестве и классе должностей устных переводчиков в разбивке по местам службы.

Таблица I.8

Количество и класс должностей устных переводчиков в разбивке по местам службы

Язык	C-5				C-4				C-3			
	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год
Нью-Йорк												
Арабский язык	6	6	6	6	11	11	11	11	10	10	10	10
Китайский язык	6	6	6	6	12	12	12	12	8	8	8	8

Язык	C-5				C-4				C-3			
	Утвер- жденные должно- сти на 2016– 2017 годы	Утвер- жденные должно- сти на 2018– 2019 годы	Утвер- жденные должно- сти на 2020 год	Число должно- стей, предлагае- мое на 2021 год	Утвер- жденные должно- сти на 2016– 2017 годы	Утвер- жденные должно- сти на 2018– 2019 годы	Утвер- жденные должно- сти на 2020 год	Число должно- стей, предлагае- мое на 2021 год	Утвер- жденные должно- сти на 2016–2017 годы	Утвер- жденные должно- сти на 2018– 2019 годы	Утвер- жденные должно- сти на 2020 год	Число должно- стей, предлагае- мое на 2021 год
Английский язык	5	5	5	5	10	10	10	10	4	4	4	4
Француз- ский язык	5	5	5	5	10	10	10	10	4	4	4	4
Русский язык	5	5	5	5	10	10	10	10	3	3	3	3
Испанский язык	5	5	5	5	10	10	10	10	4	4	4	4
Всего	32	32	32	32	63	63	63	63	33	33	33	33
Женева												
Арабский язык	4	4	4	4	10	10	10	10	4	3	3	3
Китайский язык	4	4	4	4	8	8	8	8	2	3	3	3
Английский язык	5	5	5	5	9	9	9	9	6	5	5	5
Француз- ский язык	5	5	5	5	11	11	10	10	3	3	4	4
Русский язык	4	4	4	4	8	8	8	8	1	3	3	3
Испанский язык	4	4	4	4	8	8	8	8	4	3	3	3
Всего	26	26	26	26	54	54	53	53	20	20	21	21
Вена												
Арабский язык	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1
Китайский язык	1	1	1	1	4	4	4	4	–	–	–	–
Английский язык	1	1	1	1	3	3	3	3	–	–	–	–
Француз- ский язык	1	1	1	1	3	3	3	3	–	–	–	–
Русский язык	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1
Испанский язык	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1
Всего	6	6	6	6	17	17	17	17	3	3	3	3
Найроби												
Арабский язык	1	1	1	1	–	–	1	1	3	3	1	1
Китайский язык	1	1	1	1	–	–	1	1	3	3	2	2

Язык	C-5				C-4				C-3			
	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год
Английский язык	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Французский язык	1	1	1	1	–	–	1	1	2	2	1	1
Русский язык	1	1	1	1	–	–	1	1	2	2	1	1
Испанский язык	1	1	1	1	–	1	1	1	2	1	1	1
Всего	6	6	6	6	1	2	6	6	13	12	7	7

I.61 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приводимая в таблице I.6 информация о распределении должностей в службах письменного перевода.

Таблица I.9

Количество и класс должностей письменных переводчиков в разбивке по местам службы

Язык	C-5				C-4				C-3			
	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год
Нью-Йорк												
Арабский язык	11	12	12	12	25	27	27	27	26	20	20	20
Китайский язык	11	12	12	12	31	33	33	33	22	18	18	18
Английский язык	6	6	6	6	10	11	11	11	9	8	8	8
Французский язык	12	12	12	12	24	27	27	27	26	20	20	20
Русский язык	9	12	12	12	21	27	27	27	28	20	20	20
Испанский язык	11	12	12	12	21	27	27	27	25	19	19	19
Всего	60	66	66	66	132	152	152	152	136	105	105	105

Женева

Арабский язык	4	4	5	5	8	9	9	9	12	11	10	10
Китайский язык	4	4	5	5	8	9	10	10	9	8	8	8
Английский язык	4	4	4	4	9	9	10	10	11	11	10	10

Язык	C-5				C-4				C-3			
	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Утвержденные должности на 2016–2017 годы	Утвержденные должности на 2018–2019 годы	Утвержденные должности на 2020 год	Число должностей, предлагаемое на 2021 год
Французский язык	6	6	8	8	14	16	17	17	18	16	14	14
Русский язык	6	6	7	7	16	15	14	14	13	13	12	12
Испанский язык	5	5	6	6	9	13	14	14	12	12	10	10
Всего	29	29	35	35	64	71	74	74	75	71	64	64
Вена												
Арабский язык	2	2	2	2	3	3	4	4	2	2	1	1
Китайский язык	2	2	2	2	3	3	4	4	2	2	1	1
Английский язык	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Французский язык	2	2	2	2	5	5	6	6	3	3	2	2
Русский язык	2	2	2	2	3	3	4	4	2	2	1	1
Испанский язык	2	2	2	2	5	5	6	6	2	3	2	2
Всего	11	11	11	11	20	20	25	25	12	13	8	8
Найроби												
Арабский язык	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Китайский язык	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Английский язык ^a	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Французский язык	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1
Русский язык	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–
Испанский язык	–	–	1	1	1	1	–	–	1	1	1	1
Всего	5	5	6	6	8	8	7	7	6	6	6	6

^a В Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби имеется объединенная группа английского редактирования и письменного перевода, в связи с чем там есть только должности англоязычных редакторов.

1.62 Консультативный комитет отмечает что для устного и письменного перевода на некоторые официальные языки по-прежнему предоставляется меньше ресурсов, чем для перевода на другие языки. Комитет надеется, что для смягчения воздействия на выполнение мандата Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению в отношении предоставления многоязычных услуг по устному и письменному переводу будут приняты все возможные меры. Комитет также надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее дополнительную

информацию по этому вопросу в ходе рассмотрения ею предлагаемого бюджета по программам на 2021 год (см. также A/74/7, пп. I.48, I.49 и I.51). Комитет более подробно рассматривает вопрос о многоязычии в главе I выше.

I.63 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена отраженная в таблицах I.10 и I.11 обновленная информация о динамике показателей производительности и общей производительности за последние пять лет и по состоянию на 30 июня 2020 года.

Таблица I.10

Динамика показателей производительности за пять лет в разбивке по местам службы

(Количество слов на одного сотрудника в день)

Место службы	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год ^a
Письменный перевод, общая производительность (включая Службу английского письменного перевода)						
Нью-Йорк	1 929	1 942	1 933	2 009	2 037	2 323
Женева	1 577	1 678	1 650	1 744	1 814	1 835
Вена	1 697	1 798	1 716	1 782	1 947	2 013
Найроби	1 938	1 916	1 751	1 617	1 914	1 386
Редактирование						
Нью-Йорк	5 513	3 975	3 804	4 187	3 907	3 977
Женева	5 016	3 346	3 802	3 284	3 958 ^b	3 887
Вена	3 765	3 521	3 535	3 277	3 600	3 168 ^c
Найроби	4 349	4 742	4 574	3 762	4 399	3 105
Обработка текстов						
Нью-Йорк	6 243	6 880	7 982	7 806	7 859	7 819
Женева	5 009	5 804	6 732	6 848	7 634	6 701
Вена	4 488	5 115	5 346	5 049	4 983	5 082
Найроби	2 937	3 267	4 884	5 676	5 577	3 465

^a По состоянию на 30 июня.

^b В показателе за 2019 год учтен весь объем работы Секции редактирования, включая корректуру.

^c Для ясности из расчетов исключен объем работы одного сотрудника, выполняющего двойные функции.

Таблица I.11

Показатели общей производительности служб письменного перевода за пять лет в разбивке по местам службы

(Количество страниц в день)

Место службы	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год ^a
Нью-Йорк	5,8	5,9	5,9	6,1	6,2	6,4
Женева	4,8	5,1	5,0	5,3	5,5	5,6
Вена	5,1	5,4	5,2	5,4	5,9	6,1
Найроби	5,9	5,8	5,3	4,9	5,8	4,2

^a По состоянию на 30 июня.

I.64 Консультативный комитет подтверждает свои предыдущие рекомендации о том, что Генеральному секретарю следует включать в будущие бюджеты информацию о динамике производительности и анализ всех корректировок объема ресурсов в результате изменения производительности (см. также A/74/7 (Sect. 2), п. I.55, и A/72/7, п. I.53).

Географическое распределение должностей в службах письменного перевода

I.65 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что конкурсные языковые экзамены широко освещались в социальных сетях Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и на портале «Карьера в Организации Объединенных Наций» и что кандидатам в отдельных странах, например на Кубе и в Сенегале, была предоставлена возможность пользоваться Интернетом в отделениях Организации Объединенных Наций в течение всего периода проведения экзаменов. Кроме того, ведется адресная информационная работа среди потенциальных кандидатов в Африке, Латинской Америке и Карибском бассейне через университеты, подписавшие с Департаментом меморандум о взаимопонимании в отношении сотрудничества в подготовке кандидатов для сдачи конкурсных языковых экзаменов. Эти университеты обеспечивают учебную подготовку для языковых специалистов всякий раз, когда организуются экзамены. Другие информационно-разъяснительные мероприятия ориентированы на профессиональные ассоциации в недопредставленных регионах. Несмотря на эти усилия, успешно сдают экзамены, как правило, кандидаты из ряда конкретных стран, в которых имеются хорошие учебные заведения по подготовке письменных переводчиков, обеспечивающие обучение на официальных языках Организации Объединенных Наций. В приложении II к предлагаемому бюджету в качестве примера усилий, направленных на преодоление этой проблемы, упоминается решение об отмене требования о владении третьим языком для кандидатов, сдающих языковые конкурсные экзамены для письменных переводчиков на испанский язык, и создание Панафриканского консорциума по подготовке магистров в области устного и письменного перевода.

I.66 Принимая во внимание прилагаемые Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению усилия по обеспечению более широкого географического представительства письменных переводчиков на английский, французский и испанский языки, Консультативный комитет по-прежнему отмечает высокую долю среди письменных и устных переводчиков лиц из ограниченного числа стран и в связи с этим призывает прилагать дальнейшие усилия по расширению географического представительства письменных переводчиков (см. также A/74/7, п. I.56).

I.67 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

I.68 Объем не связанных с должностями ресурсов, которые предлагается выделить на 2021 год, составляет 69 894 600 долл. США, что в чистом выражении на 2 075 200 долл. США, или 2,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 2), таблица 2.27). Это сокращение обусловлено главным образом а) потребностями в ресурсах по статье «Прочие расходы по персоналу» в размере 28 894 400 долл. США, объем которых на 2 640 100 долл. США, или 1,0 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, что связано с

техническими корректировками, о которых говорится в пункте I.2 а) выше; b) потребностями в ресурсах по статье «Услуги подряда» в размере 12 616 200 долл. США, объем которых на 67 000 долл. США, или 0,5 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год, что связано с увеличением объема работы Секции анализа рабочих процессов в Нью-Йорке по улучшению использования кадровых ресурсов без увеличения затрат (83 400 долл. США) при одновременном сокращении расходов на услуги подряда по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе, Женева» (16 400 долл. США) в связи с переводом должностей в раздел 29Е; и с) потребностями в ресурсах по статье «Стипендии, субсидии, взносы» в размере 24 451 000 долл. США, объем которых на 1 559 400 долл. США, или 6 процентов, меньше суммы ассигнований на 2020 год, что связано с прекращением выделения в 2020 году единовременных ассигнований в связи с четырнадцатым Конгрессом Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию.

Учебная подготовка

I.69 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению получил ассигнования на проведение внешних исследований и индивидуальной и групповой учебной подготовки из централизованного бюджета на цели учебной подготовки, находящегося в ведении Управления людских ресурсов Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления. С учетом ограниченного размера ассигнований на учебную подготовку из централизованного бюджета на цели учебной подготовки Отдел документации разработал свою собственную учебную программу — новый онлайн-курс самообучения, презентация которого состоялась 1 апреля 2020 года и который в настоящее время проходит практическую проверку. В таблице I.12 приведена сводная информация о ресурсах, выделенных на организацию обучения из централизованного бюджета на цели учебной подготовки, и о соответствующих расходах за период с 2018 года по 31 мая 2020 года.

Таблица I.12

Сводная информация о ресурсах, выделенных из централизованного бюджета на цели учебной подготовки в период 2018-2020 годов

(В долл. США)

<i>Повышение основной и технической квалификации</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год^a</i>
Ассигнования	158 031	111 588	45 500
Расходы	154 530	111 316	19 258
Использование (в процентах)	97,8	99,8	42,3

^a По состоянию на 31 мая.

I.70 Консультативный комитет отмечает, что 1 апреля 2020 года в экспериментальном порядке был введен в действие новый онлайн-механизм самообучения, и надеется, что обновленная информация о его эффективности будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада, а также в контексте следующего бюджетного документа.

I.71 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря относительно ресурсов, не связанных с должностями, с учетом своей рекомендации, содержащейся в главе I выше.

Прочие вопросы

Не предусмотренные в расписании мероприятия и совещания

I.72 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приводимая в таблице I.13 обновленная информация об использовании помещений Организации Объединенных Наций для проведения не включенных в расписание совещаний и параллельных мероприятий. Из представленной информации следует, что в Вене, Женеве и Нью-Йорке продолжало расти число заявок на использование помещений Организации Объединенных Наций для проведения не включенных в расписание совещаний и параллельных мероприятий. Комитету также сообщили, что в регулярном бюджете ассигнования на проведение таких совещаний не предусмотрены. **Консультативный комитет напоминает о соответствующих замечаниях и комментариях в отношении механизма возмещения расходов на культурные мероприятия, совещания и мероприятия, не связанные с межправительственным процессом (см. также A/73/458, пп. 10–15).**

Таблица I.13

Количество не предусмотренных в расписании совещаний в разбивке по местам службы

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Нью-Йорк	5 209	7 294	10 000	9 863	9 789	9 946	9 557
Женева	8 122	7 541	10 359	8 792	9 131	9 136	9 347
Вена	2 635	2 672	3 722	3 724	4 183	4 790	6 193
Найроби	4 388	3 868	3 961	3 678	3 646	4 556	5 228
Всего	20 354	21 375	28 042	26 057	26 749	28 428	30 325

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

I.73 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что, несмотря на проблемы, вызванные глобальной пандемией COVID-19, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению продолжал, насколько это было возможно, обслуживать заседания в рамках межправительственных процессов, используя онлайн-средства, новаторские методы работы и тесную координацию с государствами-членами, а также с организаторами конференций и совещаний в вопросах внесения необходимых поправок в планирование конференций и совещаний. Департамент скорректировал свои методы работы, пересмотрел распределение объема работы и внедрил механизм перераспределения объема работы между всеми четырьмя местами службы. Например, сотрудники групп устного перевода во всех четырех местах службы вызвались выполнять письменные переводы для уменьшения объема работы служб письменного перевода Отдела документации и Службы стенографических отчетов в Нью-Йорке. Большинство сотрудников Департамента, учитывая необходимость продолжать оперативное обслуживание государств-членов и всех клиентов, работали, не беря ежегодного отпуска или отпуска на родину. Это негативно сказалось на благополучии персонала. Вместе с тем Комитету также сообщили, что в связи с пандемией COVID-19 во всех четырех местах службы было отменено 155 и отложено 1465 включенных в расписание заседаний. Что касается не включенных в расписание заседаний, то было отменено 1361 и отложено 370 таких заседаний.

I.74 В ответ на запрос Консультативному комитету также сообщили, что для обеспечения услугами устного перевода заседаний, проводимых в онлайн-овом и дистанционном режиме, продолжают использоваться передовые технологии. Вместе с тем в преддверии и в ходе заседаний, проводимых в онлайн-овом режиме, пользователи нуждались в обучении, поиске и устранении проблем и сопровождении. Из соображений физического дистанцирования при проведении заседаний в физических помещениях устные переводчики размещались в отдельных кабинах (по одному на каждую кабину). Использовались кабины разных залов заседаний, которые подключались к обслуживанию одного и того же заседания.

I.75 В ответ на запрос Консультативному комитету далее сообщили, что в связи с новыми вызовами, возникшими в результате пандемии, будет сделан дополнительный акцент на необходимость дальнейшего совершенствования существующих методов и внедрения методов дистанционной работы, если этого потребуют государства-члены. В результате таких изменений возникнут последствия для бюджета по программам, оценить величину которых в настоящее время не представляется возможным. Генеральный секретарь принял меры по выявлению имеющихся коммерческих платформ, которые отвечали бы конкретным требованиям межправительственных процессов Организации Объединенных Наций. Были подписаны контракты с двумя поставщиками, однако полные параметры стоимости будут зависеть от нескольких факторов, исчерпывающая информация о которых пока отсутствует. У этой платформы есть как преимущества, так и ограничения. К преимуществам относятся простота использования, возможность обеспечения удаленного устного перевода на шесть официальных языков, возможность проведения видеопрезентаций, совместное использование экрана и широкий доступ к сотням активных участников и тысячам наблюдателей. К числу ограничений относятся трудности в плане удаленного синхронного перевода, связанные с оборудованием, сетевым подключением, домашней обстановкой и неодинаковым качеством настроек оборудования удаленных участников, которые в совокупности ведут к сокращению продолжительности заседаний и, таким образом, к сокращению числа заседаний, которые можно было бы обслуживать ежедневно/еженедельно. Кроме того, по соображениям кибербезопасности Управление информационно-коммуникационных технологий только сейчас утвердило выбор платформы для проведения открытых заседаний. Данная платформа, позволяя выводить на экран максимум четыре изображения, в большей степени ориентирована не на видеопрезентацию, а на аудиосвязь/устный перевод. Для уменьшения зависимости от качества настройки оборудования удаленных участников Департамент подготовил руководящие указания как по техническим, так и по практическим аспектам. В зависимости от количества участников и объема услуг стоимость может составлять от нескольких сотен долларов за удаленный синхронный перевод только для 50 участников до нескольких тысяч долларов за полный набор услуг в дополнение к использованию платформы, включая техническую поддержку до и во время заседания, для 300 участников.

I.76 Консультативному комитету сообщили, что первоначально эта услуга будет использоваться на ограниченной основе и что контракты с поставщиками были подписаны на ограниченный срок, с тем чтобы можно было изучить возможные улучшения и усовершенствования, прежде чем приступить к заключению более долгосрочных контрактов. В настоящее время эта платформа проходит проверку в Совете Безопасности, за которым последуют другие органы, упоминаемые в Уставе Организации Объединенных Наций. С учетом того, что автоматизированный устный перевод, осуществляемый с помощью искусственного интеллекта, не входит в сферу охвата проекта, проведение заседаний, обеспечиваемых устным переводом с помощью искусственного интеллекта, не планировалось.

Поскольку ВОИС, как известно, является единственной организацией, которая экспериментирует с сочетанием средств преобразования речи в текст и машинного перевода, Департамент часто контактировал с ней для получения дополнительной информации по этому вопросу. Комитету сообщили, что Департамент сможет представить первоначальные отзывы о качестве и наличии услуг к концу 2020 года.

I.77 Консультативный комитет принимает во внимание прилагаемые Генеральным секретарем усилия по дальнейшему оказанию услуг государствам-членам и другим клиентам во время пандемии и надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о воздействии пандемии COVID-19 на различные виды осуществляемого Департаментом обслуживания и о мерах по повышению эффективности, а также о финансовых последствиях инициатив, предпринятых для решения сохраняющихся проблем.

Влияние кризиса ликвидности

I.78 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что ввиду положения с ликвидностью Департамент сократил использование для целей удовлетворения потребностей в обслуживании заседаний как персонала по контрактам, так и временного персонала общего назначения и стал шире использовать внутренние ресурсы. В результате этого службам письменного перевода в Нью-Йорке пришлось выполнять дополнительный объем работы, и они успешно справились с этой задачей за счет повышения общей производительности. Вместе с тем не все документы были выпущены вовремя, что привело к снижению показателей выпуска документации.

I.79 Консультативному комитету также сообщили, что ограничения в отношении найма новых сотрудников для заполнения вакантных должностей и найма персонала по контрактам или временного персонала общего назначения имеют ряд последствий для работы языковых служб. В Найроби, например, высокий показатель доли вакантных должностей в двух языковых группах, составляющий 33 процента, в значительной степени сказывается на способности Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби удовлетворять спрос. Кроме того, в Вене, которая относится к менее крупным местам службы Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, наличие всего лишь одной вакансии может привести к значительному увеличению объема работы остальных членов группы. Одновременный выпуск документации на всех официальных языках обеспечивался благодаря переносу конечных сроков выпуска документов и поддержке в виде перераспределения объема работы. Вместе с тем в пиковые периоды, особенно в конце года, неизбежно возникнут задержки с выпуском документации на некоторых языках.

Таблица I.14

Раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация»: изменение общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Всего			
	2019 год	2020 год	2020 год	2021 год		2019 год	2020 год	2021 год		2019 год	2020 год	2021 год		2019 год	2020 год	2021 год	
	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь-июнь)	Смета (до пересчета) 2021 г.	Разница (2020-2021 гг.)	Расходы	Смета	Смета	Разница (2020-2021 гг.)	Расходы	Смета	Смета	Разница (2020-2021 гг.)	Расходы	Смета	Смета	Разница (2020-2021 гг.)
Штатные должности	40 118,80	41 407,20	19 072,52	41 366,40	(40,80)	85 685,63	170 804,04	174 853,33	4 049,29	3 337,72	3 396,00	4 055,80	659,80	129 142,15	193 272,55	220 275,53	27 002,98
Прочие расходы по персоналу	2 364,70	2 128,60	986,52	2 344,40	215,80	6 668,27	4 851,50	5 091,39	239,89	651,47	440,20	503,10	62,90	9 684,44	6 278,22	7 938,89	1 660,67
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	2 852,50	2 526,90	1 062,35	2 526,90	—	—	10,00	63,50	53,50	—	—	—	—	2 852,50	1 072,35	2 590,40	1 518,05
Представительские расходы	209,50	241,40	55,71	241,40	—	331,66	1 402,00	1 379,40	(22,60)	—	—	—	—	541,16	1 457,71	1 620,80	163,09
Консультанты	934,90	690,10	265,39	610,80	(51,00)	12 928,53	24 875,90	24 724,30	(151,60)	571,10	562,80	521,00	(41,80)	14 434,53	25 704,09	25 884,40	180,31
Эксперты	3,80	—	—	—	—	12,80	12,80	12,80	—	—	—	—	—	16,60	12,80	12,80	—
Поездки представителей	4 070,40	4 926,90	1 127,03	6 170,00	1 243,10	21,88	50,00	50,00	—	—	—	—	—	4 092,28	1 177,03	6 220,00	5 042,97
Поездки персонала	1 884,90	2 097,20	476,49	2 080,60	(16,60)	10 028,99	16 829,20	17 063,40	234,20	196,50	162,70	172,30	9,60	12 110,39	17 468,39	19 316,30	1 847,91
Услуги подряд	1 088,60	1 059,80	343,93	1 100,60	12,50	30 600,22	44 996,20	41 108,09	(3 888,11)	75,60	71,90	73,40	1,50	31 764,42	45 412,03	42 253,79	(3 158,24)
Общие оперативные расходы	3 526,90	3 334,60	1 154,29	3 326,90	(7,70)	29 675,82	36 598,20	39 215,69	2 617,49	4 646,16	4 429,35	4 276,07	(153,28)	37 848,88	42 181,84	46 818,66	4 636,82
Принадлежности и материалы	46,00	137,90	5,56	141,40	3,50	170,98	1 963,00	1 977,60	14,60	9,50	16,80	11,10	(5,70)	226,48	1 985,36	2 130,10	144,74

Статья расходов	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^а				Всего			
	2019 год	2020 год	2020 год	2021 год		2019 год	2020 год	2021 год		2019 год	2020 год	2021 год		2019 год	2020 год	2021 год	
	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь-июнь)	Смета (до пересчета)	Разница (2020-2021 гг.)	Расходы	Смета	Смета	Разница (2020-2021 гг.)	Расходы	Смета	Смета	Разница (2020-2021 гг.)	Расходы	Смета	Смета	Разница (2020-2021 гг.)
Мебель и оборудование	147,20	101,30	14,16	103,10	1,80	4 878,32	4 791,20	2 455,10	(2 336,10)	—	1,20	2,30	1,10	5 025,52	4 806,56	2 560,50	(2 246,06)
Стипендии, субсидии и взносы	20 811,80	18 435,70	1 823,90	18 435,70	—	18 440,74	18 600,70	19 618,10	1 017,40	—	—	—	—	39 252,54	20 424,60	38 053,80	17 629,20
Прочие расходы	0,70	—	—	—	—	53,83	2 169,80	2 184,80	15,00	12,30	18,10	21,90	3,80	66,83	2 187,90	2 206,70	18,80
Всего	78 060,70	77 087,60	26 387,83	78 448,20	1 360,60	199 497,68	327 954,54	329 797,50	1 842,96	9 500,35	9 099,05	9 636,97	537,92	287 058,73	363 441,42	417 882,67	54 441,25

^a Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Таблица I.15

Раздел 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление»:
изменение общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы							
	2019 год Расходы	2020 год Ассигнова- ния	2020 год Расходы (январь- июнь)	2021 год Смета (до пере- счета)	Разница (2020- 2021 годы)	2019 год Расходы	2020 год Смета	2021 год Смета	Разница (2020- 2021 годы)	2019 год Расходы	2020 год Смета	2021 год Смета	Разница (2020- 2021 годы)
Штатные должност- сти	250 746,5	254 742,0	120 770,7	252 101,9	(2 640,1)	5 714,8	5 105,0	5 184,6	79,6	256 461,3	259 847,0	257 286,5	(2 560,5)
Прочие расходы по персоналу	25 237,7	29 477,2	5 931,4	28 894,4	(582,8)	10 113,0	12 791,7	12 810,9	19,2	35 350,7	42 268,9	41 705,3	(563,6)
Представитель- ские расходы	0,5	4,1	0,3	4,1	—	(0,6)	—	—	—	(0,1)	4,1	4,1	—
Консультанты	348,4	—	22,9	—	—	153,9	10,0	12,5	2,5	502,3	10,0	12,5	2,5
Эксперты	—	—	—	—	—	3,3	12,4	7,5	(4,9)	3,3	12,4	7,5	(4,9)
Поездки предста- вителей	—	91,7	—	91,7	—	—	—	—	—	—	91,7	91,7	—
Поездки персо- нала	365,7	122,3	24,5	122,3	—	893,5	560,5	535,6	(24,9)	1 259,2	682,8	657,9	(24,9)
Услуги подряда	12 854,2	12 549,2	4 767,4	12 616,2	67,0	2 806,8	3 134,0	3 221,5	87,5	15 661,0	15 683,2	15 837,7	154,5
Общие оператив- ные расходы	5 376,7	1 735,4	765,8	1 735,4	—	1 097,6	2 007,2	2 071,1	63,9	6 474,3	3 742,6	3 806,5	63,9
Принадлежности и материалы	266,5	501,9	34,0	501,9	—	56,9	76,2	76,2	—	323,4	578,1	578,1	—
Мебель и оборудо- вание	2 607,5	1 407,6	146,7	1 407,6	—	847,2	429,6	412,6	(17,0)	3 454,7	1 837,2	1 820,2	(17,0)
Переоборудование помещений	22,4	—	1,2	—	—	—	—	—	—	22,4	—	—	—
Стипендии, субси- дии и взносы	27 458,4	26 010,4	9 944,6	24 451,0	(1 559,4)	231,7	121,6	102,0	(19,6)	27 690,1	26 132,0	24 553,0	(1 579,0)
Всего	325 284,5	326 641,8	142 409,5	321 926,5	(4 715,3)	21 918,1	24 248,2	24 434,5	186,3	347 202,6	350 890,0	346 361,0	(4 529,0)

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Расходы за 2019 год	766 580 200 долл. США
Ассигнования на 2020 год	773 224 100 долл. США
Утвержденные прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2020 год	7 287 100 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	101 721 400 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	768 167 700 долл. США
Сметные прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2021 год	8 458 700 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	100 712 900 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

I. Введение

II.1 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых по разделу 3 на 2021 год, составляет 768 167 700 долл. США до пересчета, что на 5 056 400 долл. США, или 0,65 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год ([A/75/6 \(Introduction\)](#), приложение III, таблица 10 а)).

II.2 Ресурсы регулярного бюджета предназначены для финансирования деятельности: а) Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (46 266 700 долл. США); б) специальных политических миссий (706 772 600 долл. США); в) Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу (9 533 700 долл. США); г) Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории (2 914 600 долл. США); д) Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (1 078 200 долл. США); и е) Контртеррористического управления (1 601 900 долл. США).

II.3 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, в размере 8 458 700 долл. США отражают потребности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

II.4 Внебюджетные ресурсы, объем которых исчисляется в 100 712 900 долл. США на 2021 год, предназначены для финансирования: а) Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (38 143 400 долл. США); б) специальных политических миссий (11 344 800 долл. США); в) Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории (200 000 долл. США); и г) Контртеррористического управления (51 024 700 долл. США).

II.5 Подробная информация о предлагаемых ресурсах для 39 специальных политических миссий на 2021 год содержится в конкретных докладах Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1, A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, A/75/6 (Sect. 3)/Add.3, A/75/6 (Sect. 3)/Add.4, A/75/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/75/6 (Sect. 3)/Add.6), которые будут рассмотрены Консультативным комитетом в отдельном порядке. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования по разделу 3 приводится в таблице II.22.

Таблица II.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	375	4 ЗГС, 3 ПГС, 13 Д-2, 16 Д-1, 48 С-5, 64 С-4, 52 С-3, 22 С-2, 5 ОО (ВР), 97 ОО (ПР), 34 МР, 12 ПС и 5 НСС
Учреждение должностей	1	1 ПС
Реклассификация должностей	–	1 Д-2 в ПГС
Предлагаемые должности на 2021 год	376	4 ЗГС, 4 ПГС, 12 Д-2, 16 Д-1, 48 С-5, 64 С-4, 52 С-3, 22 С-2, 5 ОО (ВР), 97 ОО (ПР), 34 МР, 13 ПС и 5 НСС
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	50	2 Д-1, 2 С-5, 20 С-4, 3 С-3, 14 МР, 8 ПС и 1 НСС
Предлагаемые должности на 2021 год	50	2 Д-1, 2 С-5, 20 С-4, 3 С-3, 14 МР, 8 ПС и 1 НСС
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	237	1 Д-2, 6 Д-1, 24 С-5, 69 С-4, 62 С-3, 5 С-2, 5 ОО (ВР), 62 ОО (ПР), 2 МР и 1 НСС
Прогнозируемые должности на 2021 год	233	1 Д-2, 6 Д-1, 24 С-5, 68 С-4, 62 С-3, 5 С-2, 5 ОО (ВР), 62 ОО (ПР)

II.6 Предлагаемые ресурсы для финансирования должностей обсуждаются отдельно по каждой структуре раздела 3.

II.7 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях на 2019 год и фактических средних показателях доли вакантных должностей в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по разделу 3 (см. таблицу II.2).

Таблица II.2
Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019-2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	223	9,7	222	10,3	222	9,7
Категория общего обслуживания и смежные категории	154	9,4	153	8,0	154	9,8

II. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

II.8 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых для Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства на 2021 год, составляет 46 266 700 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 3), таблица 3.21). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов для Департамента представлена в таблице II.23.

II.9 Объем внебюджетных ресурсов на 2021 год, прогнозируемый в размере 38 143 400 долл. США, аналогичен сумме сметы на 2020 год.

Таблица II.3
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	277	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 41 С-5, 53 С-4, 40 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 86 ОО (ПР) и 2 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	277	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 41 С-5, 53 С-4, 40 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 86 ОО (ПР) и 2 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	76	2 Д-1, 11 С-5, 22 С-4, 20 С-3, 2 С-2/1, 3 ОО (ВР) и 16 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	76	2 Д-1, 11 С-5, 22 С-4, 20 С-3, 2 С-2/1, 3 ОО (ВР) и 16 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

II.10 Объем предлагаемых ресурсов по регулярному бюджету на финансирование должностей на 2021 год составляет 43 187 600 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначаются для дальнейшего финансирования 277 должностей (184 должности категории специалистов и выше, 91 должность категории общего обслуживания и 2 должности местного разряда), т.е. остаются без изменений по сравнению с 2020 годом.

II.11 Испрашиваемые на финансирование внештатных должностей внебюджетные ресурсы, сметный объем которых составляет в 2021 году 14 493 100 долл. США, как и в 2020 году, предназначены для дальнейшего финансирования 76 временных должностей (57 должностей категории специалистов и выше и 19 должностей категории общего обслуживания).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

II.12 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелось 29 вакантных должностей. В Департаменте не было должностей, которые оставались бы вакантными в течение двух или более лет.

II.13 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по Департаменту (см. таблицу II.4).

Таблица П.4
**Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
 2019-2021 годы**

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	185	9,6	184	8,7	184	9,8
Категория общего обслуживания и смежные категории	94	14,8	93	12,1	93	15,3

П.14 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

П.15 Предлагаемый объем ресурсов из регулярного бюджета, не связанных с должностями, составляет 3 079 100 долл. США, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 3), таблицы 3.21 и 3.26).

П.16 Предлагаемое распределение ресурсов, не связанных с должностями, по статьям расходов будет таким же, как и в 2020 году. Предусматриваются следующие основные статьи расходов: «Поездки персонала» (721 100 долл. США), «Поездки представителей» (660 500 долл. США), «Услуги подряда» (657 700 долл. США), «Общие оперативные расходы» (488 600 долл. США) и «Прочие расходы по персоналу» (446 700 долл. США).

П.17 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

П.18 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что пандемия COVID-19 заставила Департамент адаптироваться к новым условиям и принимать различные меры по обеспечению того, чтобы его работа во всем мире продолжалась в основном бесперебойно, в том числе оказывая поддержку специальным политическим миссиям. Департамент все шире использует дистанционные технологии, продолжая активно взаимодействовать со сторонами мирных переговоров и другими заинтересованными сторонами и строго соблюдая при этом меры, введенные в связи с COVID-19 в тех районах, где осуществляется его деятельность. Департамент будет, если это потребуется, вносить изменения в свои целевые показатели в интересах оказания поддержки национальным властям в принятии мер реагирования на COVID-19, защиты персонала Организации Объединенных Наций и сохранения его способности продолжать важнейшие операции, обеспечения того, чтобы персонал Организации Объединенных Наций не становился переносчиком инфекции, и оказания помощи уязвимым общинам, а также с тем, чтобы продолжать выполнение мандатов миссий.

III. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу

II.19 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу на 2021 год, составляет 9 533 700 долл. США до пересчета, что на 47 200 долл. США, или 0,5 процента, меньше объема ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 3), таблица 3.42). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования для Канцелярии приводится в таблице II.24.

II.20 Предлагаемый бюджет для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу не предусматривает выделения внебюджетных ресурсов.

Таблица II.5
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
Утвержденные должности на 2020 год	65	1 ЗГС, 1 Д-2, 4 С-5, 4 С-4, 8 С-3, 12 ПС, 30 МР и 5 НСС
Учреждение должностей	1	ПС
Реклассификация должностей	–	1 Д-2 в 1 ПГС
Предлагаемые должности на 2021 год	66	ЗГС, 1 ПГС, 4 С-5, 4 С-4, 8 С-3, 13 ПС, 30 МР и 5 НСС

Замечания и рекомендации в отношении должностей

II.21 Объем ресурсов, связанных с должностями, на 2021 год составит 8 360 100 долл. США, что на 37 000 долл. США, или 0,4 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для финансирования 66 должностей (18 должностей категории специалистов и выше, 13 должностей категории полевой службы, 30 должностей местного разряда и 5 должностей национальных сотрудников-специалистов), что в чистом выражении на одну должность категории полевой службы больше, чем ранее. Предлагаемые изменения включают также реклассификацию одной должности с уровня Д-2 до уровня ПГС (A/75/6 (Sect. 3), таблицы 3.44 и 3.47).

Реклассификация должностей

II.22 Генеральный секретарь предлагает, чтобы должность заместителя Специального координатора/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента в штатном расписании Канцелярии была отражена на уровне помощника Генерального секретаря, а не Д-2. Генеральный секретарь указывает, что расходы на эту должность будут покрываться на 50 процентов совместно с Управлением по координации деятельности в целях развития, что приведет к сокращению расходов Управления на 123 300 долл. США. Генеральный секретарь также указывает, что предложение отразить должность заместителя Специального координатора/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента в штатном расписании Канцелярии на уровне помощника Генерального секретаря основано на результатах обзора, проведенного в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета (см. A/75/6 (Sect. 3), пункт 3.160 а), i)).

П.23 В контексте своего предыдущего доклада Консультативный комитет отметил, что в организационной структуре, представленной в приложении I к предлагаемому бюджету на 2020 год, должность заместителя Специального координатора/Координатора по гуманитарным вопросам/Координатора-резидента фигурировала как должность уровня Д-2, расходы на которую покрывались совместно с Управлением по координации деятельности в целях развития на уровне помощника Генерального секретаря (A/74/6 (Sect. 3), приложение I, раздел С). Комитет был также проинформирован о том, что финансирование этой должности на уровне Д-2 в полном объеме было предусмотрено в бюджете в Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу; вместе с тем оклад занимающему ее должностному лицу выплачивался Канцелярией в объеме 100 процентов по ставке для должности уровня помощника Генерального секретаря. Впоследствии Управление по координации деятельности в целях развития возмещало Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу 50 процентов расходов на финансирование должности помощника Генерального секретаря (см. A/74/7, пункт II.10).

П.24 Консультативный комитет напоминает, что он рекомендовал Генеральному секретарю ускорить проведение обзора предлагаемых процедур финансирования должностей заместителей специальных представителей Генерального секретаря, выполняющих двойные или тройные функции, и соответствующего вспомогательного потенциала, с тем чтобы они соответствовали положениям резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи, и представить Ассамблее при рассмотрении ею предлагаемого бюджета по программам на 2020 год более подробную информацию о предлагаемом переводе должности национального сотрудника-специалиста, а также об уровне и механизмах финансирования должности заместителя Специального координатора/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента. Комитет рассматривает вопрос о должностях координаторов-резидентов в разделе I.

Учреждение должностей

П.25 Генеральный секретарь предлагает создать временную должность сотрудника личной охраны (категория полевой службы) для укрепления существующей группы личной охраны в составе семи сотрудников, которые обеспечивают личную охрану Специального координатора и заместителя Специального координатора/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента, в частности в ходе их полевых миссий, в том числе в Газе. Это предложение повлечет за собой увеличение потребностей в 2021 году на 86 300 долл. США (см. A/75/6 (Sect. 3), пункт 3.160 а), ii)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2019 году была проведена оценка рисков в области безопасности в отношении Газы.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

П.26 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 18 июня 2020 года имелось шесть вакантных должностей, ни одна из которых не оставалась вакантной в течение двух или более лет.

П.27 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по Канцелярии (см. таблицу II.6).

Таблица II.6
**Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
 2019-2021 годы**

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвер- жденные должности	Средний показа- тель доли вакант- ных должностей (в процентах)	Утвер- жденные должно- сти	Средний показатель доли вакантных должностей (январь– июнь) (в процентах)	Предлага- емые должно- сти	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных долж- ностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	18	10,4	18	24,6	18	8,8
Категория общего обслу- живания и смежные кате- гории	47	1,0	47	2,1	48	1,1

II.28 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

II.29 Объем ресурсов, не связанных с должностями, составит в 2021 году 1 173 600 долл. США, что на 10 200 долл. США, или 0,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Это общее сокращение отражает сокращение расходов по статьям «Принадлежности и материалы» (23 700 долл. США), «Услуги подряда» (18 100 долл. США) и «Представительские расходы» (1400 долл. США), которое будет частично компенсировано увеличением расходов по статьям «Мебель и оборудование» (18 400 долл. США), «Поездки персонала» (6500 долл. США), «Прочие расходы по персоналу» (4700 долл. США) и «Общие оперативные расходы» (3400 долл. США).

II.30 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

II.31 Что касается последствий пандемии COVID-19 и кризиса ликвидности, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что задержки с набором персонала, обусловленные мерами по обеспечению ликвидности и введенными в связи с пандемией ограничениями на поездки, способствовали тому, что уровни расходования ресурсов на финансирование должностей в течение первых пяти месяцев 2020 года были низкими. Кроме того, пандемия обусловила низкие уровни расходов на поездки персонала и представительских расходов, в то время как из-за кризиса ликвидности было ограничено использование ресурсов на принадлежности и материалы, а также мебель и оборудование.

IV. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

П.32 Ресурсы регулярного бюджета, испрашиваемые для Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, на 2021 год составляют 2 914 600 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)](#), таблица 3.49). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования представлена в таблице П.25.

П.33 Объем внебюджетных ресурсов на 2021 год, прогнозируемый в размере 200 000 долл. США, аналогичен сумме сметы на 2020 год (там же, таблица 3.52(2)).

Таблица П.7
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
Утвержденные должности на 2020 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1 и 9 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1 и 9 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

П.34 Предлагаемые ресурсы из регулярного бюджета на финансирование должностей на 2021 год составляют 2 541 500 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 19 должностей (10 должностей категории специалистов и выше и 9 должностей категории общего обслуживания). На 2020 или 2021 год внебюджетные должности не предусматриваются (там же, пункт 3.182 и таблица 3.54).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

П.35 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 8 июля 2020 года **имелась одна вакантная должность: должность Директора-исполнителя (Д-2), которая оставалась вакантной с 10 мая 2020 года.**

П.36 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по Регистру (см. таблицу П.8).

Таблица II.8
**Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
 2019-2021 годы**

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	10	5,2	10	3,3	10	6,8
Категория общего обслуживания и смежные категории	9	0,0	9	0,0	9	0,3

II.37 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

II.38 Объем ресурсов, не связанных с должностями, составит в 2021 году 373 100 долл. США, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Основные потребности в разбивке по статьям расходов будут связаны с услугами подряда (144 100 долл. США), поездками персонала (108 200 долл. США), прочими расходами по персоналу (61 200 долл. США) и мебелью и оборудованием (35 400 долл. США).

II.39 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

II.40 Что касается последствий пандемии COVID-19, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что заседания Совета Регистратора и учебная подготовка для мэров были отложены, а поездки персонала приостановлены. Кроме того, закрытие Отделения Организации Объединенных Наций в Вене привело к сокращению расходов по статьям «Общие оперативные расходы» и «Принадлежности и материалы».

V. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

II.41 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых для Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе на 2021 год, составляет 1 078 200 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)](#), таблица 3.59). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования для Отделения приводится в таблице II.26.

II.42 Сметная сумма прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, на 2021 год составляет 8 458 700 долл. США, что на 1 171 600 долл.

США, или 6,1 процента, больше по сравнению с 2020 годом. Генеральный секретарь объясняет это увеличение более низкими показателями доли вакантных должностей (см. пункт II.44 ниже). На 2021 год внебюджетные ресурсы не прогнозируются, что ведет к сокращению объема ресурсов по сравнению со сметой на 2020 год на 648 000 долл. США (A/75/6 (Sect. 3), таблица 3.62 (3)).

Таблица II.9
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4 и 2 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4 и 2 МР
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	50	2 Д-1, 2 С-5, 20 С-4, 3 С-3, 8 ПС, 1 НСС и 14 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	50	2 Д-1, 2 С-5, 20 С-4, 3 С-3, 8 ПС, 1 НСС и 14 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	4	1 С-4, 1 НСС и 2 МР
Прогнозируемые должности на 2021 год	0	

Замечания и рекомендации в отношении должностей

II.43 Предлагаемые ресурсы по регулярному бюджету на финансирование должностей в 2021 году составляют 1 056 200 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 6 должностей (4 должности категории специалистов и выше и 2 должности местного разряда) (там же, таблица 3.64).

II.44 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, позволяют продолжать финансирование 50 должностей (27 должностей категории специалистов и выше, 8 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 14 должностей местного разряда). Предлагаемое увеличение объема этих ресурсов на 1 171 600 долл. США отражает главным образом увеличение ассигнований на финансирование должностей в результате применения более низких показателей доли вакантных должностей (там же, пункт 3.215). Внебюджетные должности в смете на 2021 год не предусмотрены. Это привело к сокращению четырех внебюджетных должностей по сравнению с 2020 годом (там же, таблица 3.63(3)).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

II.45 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 8 июля 2020 года имелась одна вакантная должность С-5. Укомплектованию этой должности воспрепятствовали меры, принятые в связи с кризисом ликвидности.

II.46 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на

2021 год по Отделению Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (см. таблицу П.10).

Таблица П.10

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019-2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	4	18,3	4	25,0	4	17,4
Категория общего обслуживания и смежные категории	2	0,0	2	0,0	2	0,3

П.47 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

П.48 Не связанные с должностями ресурсы из регулярного бюджета на 2021 год составят 22 000 долл. США, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год.

П.49 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

П.50 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что пандемия COVID-19 привела к сокращению расходов, связанных с поездками, из-за ограничений на поездки и снижения показателей использования официального автопарка. В то же время оказание содействия Центру медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе в удовлетворении потребностей, связанных с возможной госпитализацией сотрудников в связи с пандемией COVID-19, привело к перерасходу средств. Кроме того, в связи с возросшим спросом на телекоммуникационные и сетевые услуги, необходимые для обеспечения бесперебойного функционирования систем, поскольку сотрудники вынуждены работать в дистанционном режиме, ожидаются дополнительные расходы по статье «Услуги в области связи и информационных технологий».

VI. Контртеррористическое управление

П.51 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых для Контртеррористического управления на 2021 год, составляет 1 601 900 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год (см. A/75/6 (Sect. 3), таблица 3.67). Информация об изменениях в общем объеме финансовых

ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования для Управления приводится в таблице П.27.

П.52 Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2021 год составляет 51 024 700 долл. США, что на 9 162 700 долл. США, или 21,9 процента, больше по сравнению со сметой на 2020 год. Внебюджетные ресурсы составляют 96,9 процента от общего объема ресурсов Управления ([A/75/6 \(Sect. 3\)](#), пункт 3.251).

Таблица П.11
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	8	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	8	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	157	1 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 46 С-4, 42 С-3, 3 С-2/1, 2 ОО (ВР) и 46 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	157	1 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 46 С-4, 42 С-3, 3 С-2/1, 2 ОО (ВР) и 46 ОО (ПР)

П.53 Предлагаемые ресурсы регулярного бюджета на финансирование должностей на 2021 год составляют 1 488 000 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 8 должностей (6 должностей категории специалистов и выше и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Внебюджетные ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 157 должностей (109 должностей категории специалистов и выше и 48 должностей категории общего обслуживания) (там же, пункт 3.251 и таблица 3.71 (2)).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

П.54 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 15 июня 2020 года среди должностей, финансируемых из регулярного бюджета, имелась одна вакантная должность (С-4). Комитет был также проинформирован о том, что остаются вакантными 34 должности, финансируемые за счет внебюджетных средств.

П.55 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по Управлению (см. таблицу П.12).

Таблица II.12
**Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
 2019-2021 годы**

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвер- жден- ные должно- сти	Средний пока- затель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвер- жден- ные долж- ности	Средний показа- тель доли вакант- ных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Пред- лагае- мые долж- ности	Предусмотренный в бюджете показа- тель доли вакант- ных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	6	11,1	6	16,7	6	10,5
Категория общего обслуживания и смежные категории	2	9,6	2	0,0	2	11,8

II.56 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

II.57 Не связанные с должностями ресурсы из регулярного бюджета составят 113 900 долл. США, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Основные потребности в разбивке по статьям расходов возникнут по статьям «Поездки персонала» (93 800 долл. США) и «Общие оперативные расходы» (13 800 долл. США).

II.58 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

II.59 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что уровень расходов в размере 36,9 процента от суммы ассигнований по состоянию на 31 мая 2020 года отражает поэтапный характер выделения средств с целью обеспечить их экономное расходование с учетом сложившегося в Организации положения с ликвидными средствами, а также последствий пандемии COVID-19. Комитет был также проинформирован о том, что в плане мероприятий по программам Управление скорректировало свою модель деятельности и планы работы, с тем чтобы быть в состоянии продолжать осуществление своего мандата, в том числе посредством разработки и использования новаторских виртуальных инструментов и методологий.

Раздел 4 Разоружение

Расходы за 2019 год	12 482 800 долл. США
Ассигнования на 2020 год	13 245 000 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	15 000 500 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	12 455 100 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	14 706 200 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

П.60 Объем ресурсов по регулярному бюджету, испрашенный Генеральным секретарем по разделу 4 на 2021 год, составляет 12 455 100 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 789 900 долл. США, или 6,0 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования представлена в таблице П.28.

П.61 Чистое сокращение сметы на 2021 год на 789 900 долл. США представляет собой совокупный результат: а) уменьшения сметы на 1 050 900 долл. США в рамках подпрограмм 3 и 4, обусловленного техническими корректировками в результате исключения единовременных потребностей в экспертах и консультантах; и б) увеличения сметы на 261 000 долл. США на экспертов и консультантов в рамках подпрограммы 1 в связи с новыми и расширенными мандатами (A/75/6 (Sect. 4), пункты 4.100 и 4.101).

Таблица П.13
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	62	1 ЗГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 4 С-2/1, 4 ОО (ВР), 14 ОО (ПР) и 4 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	62	1 ЗГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 4 С-2/1, 4 ОО (ВР), 14 ОО (ПР) и 4 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	24	2 С-5, 2 С-4, 5 С-3, 1 С-2/1, 3 ОО (ПР) и 11 МР
Прогнозируемые должности на 2021 год	21	2 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ПР) и 11 МР
Закрываемые должности	(3)	1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

П.62 Генеральный секретарь предлагает сохранить в 2021 году по разделу 4 в общей сложности 62 должности, не предусматривая никаких кадровых изменений по сравнению с 2020 годом.

П.63 В бюджетном предложении далее указывается, что в 2021 году ожидается получить на поддержку внебюджетной деятельности прогнозируемые внебюджетные ресурсы (денежные взносы) в размере 14 706 200 долл. США, включая

средства на финансирование 21 должности. Эти ресурсы будут в основном использоваться в поддержку подпрограмм 1–5 для содействия дальнейшему осуществлению международной политики и передовой практики в области разоружения, а также для финансирования деятельности по выполнению административных функций в рамках компонента вспомогательного обслуживания по программам (A/75/6 (Sect. 4), пункт 4.102).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

П.64 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года оставались вакантными в общей сложности 5 должностей (1 С-5, 2 С-3, 1 С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), включая одну должность помощника по кадрам (категория общего обслуживания (прочие разряды)), которая оставалась вакантной в течение более двух лет. Эта должность была объявлена, однако процесс найма был приостановлен из-за ситуации с ликвидными средствами (см. пункт П.67 ниже). Кроме того, с учетом истекшего времени и в целях привлечения наиболее подходящих кандидатов, по всей вероятности, придется повторно разместить объявление о вакансии, когда, как только улучшится положение с ликвидными средствами, можно будет возобновить процесс найма.

П.65 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по разделу 4 (см. таблицу П.14).

Таблица П.14

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019-2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	38	9,4	40	10,0	40	9,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	22	23,3	22	22,7	22	23,7

П.66 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

П.67 Объем предлагаемых потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, составляет 2 925 800 долл. США, что на 789 900 долл. США, или 21,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Анализ разницы по компонентам и подпрограммам приводится в пунктах 4.100 и 4.101 предлагаемого бюджета (см. также пункт П.55 выше).

П.68 Как было указано, это сокращение отражает исключение единовременных расходов в объеме 1 050 900 долл. США, понесенных в 2020 году, включая: а) 815 600 долл. США по подпрограмме 3 «Обычные вооружения» на группу

правительственных экспертов в целях оказания поддержки в решении проблем, порождаемых накоплением избыточных запасов обычных боеприпасов, в соответствии с резолюцией 72/55 Генеральной Ассамблеи, и на привлечение экспертов в целях оказания поддержки в работе над Регистром обычных вооружений; и b) 235 300 долл. США по подпрограмме 4 «Информационно-пропагандистская деятельность» по компонентам «Эксперты» (190 200 долл. США) и «Консультанты» (45 100 долл. США) в связи с новыми мандатами, обусловленными достижениями в сфере информатизации и телекоммуникаций и необходимостью поощрения ответственного поведения государств в киберпространстве в контексте международной безопасности в соответствии с резолюциями 73/27 и 73/266 Ассамблеи. Это сокращение будет частично компенсировано дополнительными потребностями в 261 000 долл. США, связанными с новыми и расширенными мандатами в рамках подпрограммы 1 «Многосторонние переговоры» и обсуждением вопросов разоружения и ограничения вооружений в соответствии с резолюцией 74/50 Ассамблеи.

П.69 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

Выделение субсидии Институту Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения

П.70 В предлагаемом бюджете (пункт 4.114) указывается, что предлагаемые ресурсы в размере 2 655 100 долл. США для подпрограммы 1 «Многосторонние переговоры и обсуждения по разоружению и ограничению вооружений» включают ассигнования на выплату субсидии ЮНИДИР на 2021 год в размере 276 200 долл. США. Далее указывается, что в соответствии с резолюцией 39/148 Н Генеральной Ассамблеи (приложение, статья VII, пункт 2) эта субсидия может использоваться для покрытия расходов на содержание Директора и персонала ЮНИДИР и что в своей резолюции 60/248 Ассамблея одобрила предложение о том, чтобы просьбы о выделении субсидии ЮНИДИР представлялись на рассмотрение и утверждение Ассамблеи на двухгодичной основе в контексте рассмотрения ею предлагаемых бюджетов по программам на соответствующие двухгодичные периоды. Консультативный комитет напоминает далее, что Генеральный секретарь представил предложение об изменении процедуры подачи просьбы о выделении Институту субсидии из регулярного бюджета (A/75/83), которое в настоящее время находится на рассмотрении Ассамблеи вместе с соответствующим докладом Комитета (A/75/7/Add.1).

П.71 В ответ на запрос относительно обоснования невключения субсидии ЮНИДИР в таблицу 4.28 предлагаемого бюджета, касающуюся потребностей в ресурсах в рамках подпрограммы 1, Консультативный комитет был проинформирован о том, что разбивка предлагаемых ресурсов была включена в дополнительную информацию. **Консультативный комитет считает, что в интересах транспарентности в бюджетный документ следует включать некоторую информацию о получателях и целях выделения предлагаемых ресурсов по статье «Субсидии и взносы». Соответственно, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать такую информацию в будущие бюджетные предложения.**

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

П.72 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Управление по вопросам разоружения адаптирует свои методы работы и

основную деятельность в связи с пандемией COVID-19. Наиболее значительным следствием пандемии для программы 3 «Разоружение» в 2020 году стал перенос на более поздние сроки крупных многосторонних совещаний по вопросам разоружения, включая Конференцию 2020 года участников Договора о нераспространении ядерного оружия по рассмотрению действия Договора, седьмое созываемое раз в два года совещание государств по стрелковому оружию и ежегодную сессию Комиссии по разоружению. В рамках программы продолжается работа со всеми делегациями и другими соответствующими заинтересованными сторонами по поддержке и координации всех организационных и основных подготовительных мероприятий, с тем чтобы все отложенные заседания можно было провести в 2021 году. В рамках подпрограмм также предпринимались усилия к осуществлению мандатов 2020 года в виртуальной среде. Так, например, на такой основе провела свою вторую сессию в конце апреля 2020 года Группа правительственных экспертов по проблемам, порождаемым накоплением избыточных запасов обычных боеприпасов. В рамках программы планируется также провести в формате виртуального мероприятия предстоящую июльскую сессию Консультативного совета по вопросам разоружения. Хотя практика подтвердила техническую осуществимость таких виртуальных заседаний, многие делегации подчеркивали, что любое официальное решение должно приниматься на официальных заседаниях, а не в виртуальной среде, которая, по их мнению, придает проводимым заседаниям неофициальный характер.

II.73 Комитет был далее проинформирован о том, что Управление следит за ситуацией с целью оценки того, может ли программа стипендий, реализация которой приходится на вторую половину года, по-прежнему осуществляться в соответствии с первоначальным планом или же ее следует переформатировать с учетом приостановления деятельности, связанной с поездками и учебно-практическими семинарами и являющейся в настоящее время неотъемлемой частью этой программы.

Последствия кризиса ликвидности

II.74 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что с учетом кризиса ликвидности Управление по вопросам разоружения с начала года консервативно подходит к расходованию средств, приостановив процесс набора персонала и откладывая, насколько это возможно, замену оборудования. Вместе с тем откладывать или игнорировать некоторые важнейшие расходы, в частности расходы на услуги по обеспечению безопасности, связь, аренду служебных помещений, коммунальные услуги и топливо, нельзя.

Раздел 5

Операции по поддержанию мира

Расходы за 2019 год	50 238 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	52 602 800 долл. США
Утвержденные прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2020 год	89 833 000 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	64 417 700 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	52 561 600 долл. США
Предусмотренные на 2021 год прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a	89 833 000 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	64 417 700 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

I. Введение

П.75 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых по разделу 5 на 2021 год, составляет 52 561 600 долл. США до пересчета, что на 41 200 долл. США, или 0,1 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год ([A/75/6 \(Introduction\)](#), приложение III, таблица 10 а)).

П.76 Ресурсы регулярного бюджета включают испрашиваемые средства для Департамента миротворческих операций (5 858 000 долл. США), Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (35 853 100 долл. США) и Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (10 850 500 долл. США).

П.77 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, в размере 89 833 000 долл. США и внебюджетные ресурсы в размере 64 417 700 долл. США отражают потребности Департамента миротворческих операций. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования представлена в таблице П.29.

Таблица П.15
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	336	1 ЗГС, 4 ПГС, 5 Д-2, 6 Д-1, 6 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 9 ОО (ПР), 94 ПС, 2 НСС и 199 МР
Упразднение должностей	3	1 ПС и 2 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	333	1 ЗГС, 4 ПГС, 5 Д-2, 6 Д-1, 6 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 9 ОО (ПР), 93 ПС, 2 НСС и 197 МР

	Число	Класс/уровень
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	438	5 Д-2, 13 Д-1, 43 С-5, 188 С-4, 92 С-3, 9 С-2, 2 ОО (ВР), 84 ОО (ПР) и 2 НСС
Предлагаемые должности на 2021 год	438	5 Д-2, 13 Д-1, 43 С-5, 188 С-4, 92 С-3, 9 С-2, 2 ОО (ВР), 84 ОО (ПР) и 2 НСС
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	62	8 С-5, 27 С-4, 14 С-3 и 13 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	62	8 С-5, 27 С-4, 14 С-3 и 13 ОО (ПР)

II.78 Предлагаемые ресурсы для финансирования должностей обсуждаются отдельно по каждой структуре раздела 5.

II.79 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по разделу 5 (см. таблицу II.16).

Таблица II.16

Общее количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019-2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	32	4,2	32	11,2	32	4,4
Категория общего обслуживания и смежные категории	304	5,0	304	4,4	301	5,5

II. Департамент миротворческих операций

II.80 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых для Департамента миротворческих операций на 2021 год, составляет 5 858 000 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 5), таблица 5.17).

II.81 Сметная сумма прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, на 2021 год составляет 89 833 000 долл. США, что соответствует объему сметы на 2020 год. На долю прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, приходится 56,1 процента от общего объема ресурсов Департамента (там же, пункт 5.73 и таблица 5.20 (2)).

II.82 Объем внебюджетных ресурсов на 2021 год, прогнозируемый в размере 64 417 700 долл. США, аналогичен сумме сметы на 2020 год. Внебюджетные ресурсы составляют 40,2 процента от общего объема ресурсов Департамента. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования для Департамента приводится в таблице II.30.

Таблица П.17
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1 и 9 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1 и 9 ОО (ПР)
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	438	5 Д-2, 13 Д-1, 43 С-5, 188 С-4, 92 С-3, 9 С-2, 2 ОО (ВР), 84 ОО (ПР) и 2 НСС
Предлагаемые должности на 2021 год	438	5 Д-2, 13 Д-1, 43 С-5, 188 С-4, 92 С-3, 9 С-2, 2 ОО (ВР), 84 ОО (ПР) и 2 НСС
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	62	8 С-5, 27 С-4, 14 С-3 и 13 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	62	8 С-5, 27 С-4, 14 С-3 и 13 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

П.83 Предлагаемые ресурсы по регулярному бюджету на финансирование должностей на 2021 год составляют 5 483 000 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 27 должностей (18 должностей категории специалистов и выше и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), т. е. остаются без изменений по сравнению с 2020 годом (см. [A/75/6 \(Sect. 5\)](#), таблицы 5.18 и 5.22).

П.84 Сметная сумма прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, для финансирования должностей на 2021 год, составляющая 89 833 000 долл. США, как и в 2020 году, предназначена для дальнейшего финансирования 438 временных должностей (350 должностей категории специалистов и выше, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 84 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 2 должности национальных сотрудников-специалистов).

П.85 Испрашиваемые на финансирование должностей внебюджетные ресурсы, сметный объем которых на 2021 год составляет 64 417 700 долл. США, — столько же, как и в 2020 году, предназначены для дальнейшего финансирования 62 временных должностей (49 должностей категории специалистов и выше и 13 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

П.86 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года среди должностей, финансируемых из регулярного бюджета, имелась одна вакантная должность.

П.87 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Комитет надеется, что информация о заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада. Консультативный комитет

рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

П.88 Предлагаемый объем ресурсов из регулярного бюджета, не связанных с должностями, составляет 375 000 долл. США, то есть соответствует сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect.5), таблица 5.22).

П.89 Предлагаемое распределение ресурсов, не связанных с должностями, по статьям расходов будет таким же, как и в 2020 году. Основные потребности будут связаны с услугами подряда (140 900 долл. США), общими оперативными расходами (71 100 долл. США), принадлежностями и материалами (64 800 долл. США) и прочими расходами по персоналу (57 300 долл. США).

П.90 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

III. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

П.91 Объем ресурсов регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемых для ОНВУП на 2021 год, составляет 35 853 100 долл. США до пересчета, что на 30 100 долл. США, или 0,1 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год.

Таблица П.18

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет				
	Расходы за 2019 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	22 633,2	11 203,0	22 974,0	22 784,0	(190,0)
Прочие расходы по персоналу	6 892,3	2 849,9	7 028,7	6 993,1	(35,6)
Представительские расходы	2,1	1,0	7,0	7,0	–
Поездки персонала	298,5	49,5	364,2	382,6	18,4
Услуги подряда	691,2	358,5	661,5	649,7	(11,8)
Общие оперативные расходы	3 566,7	981,1	2 859,9	2 856,0	(3,9)
Принадлежности и материалы	415,0	178,1	520,1	549,2	29,1
Мебель и оборудование	800,8	279,0	1 314,2	1 414,5	100,3
Переоборудование помещений	195,6	7,8	153,6	217,0	63,4
Итого	35 495,3	15 908,0	35 883,2	35 853,1	(30,1)

П.92 Ресурсы для ОНВУП не включают других начисленных или внебюджетных ресурсов. На 2021 год никаких временных должностей не предлагается.

Таблица П.19
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
Утвержденные должности на 2020 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 22 ПС и 49 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 22 ПС и 49 МР

Замечания и рекомендации в отношении должностей

П.93 Предлагаемые ресурсы из регулярного бюджета на финансирование должностей на 2021 год составляют 6 065 200 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 74 должностей (3 должности категории специалистов и выше, 22 должности категории полевой службы и 49 должностей местного разряда) (там же, таблица 5.42). **Консультативный комитет вновь отмечает, что объем предоставляемых ГВНООНИП ресурсов, связанных с должностями, не меняется, и, напоминая о различных мероприятиях по реорганизации компонента поддержки миссий в операциях по поддержанию мира, которые были проведены в последние годы, выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит в следующем предлагаемом им бюджете информацию об усилиях ГВНООНИП по приведению ее компонента поддержки миссии в соответствие со стандартизированной структурой (A/74/7, пункт П.44).**

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

П.94 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелось 4 вакантные должности (1 должность категории полевой службы и 3 должности местного разряда). Комитет был также проинформирован о том, что одна должность старшего административного помощника (местный разряд) оставалась вакантной в течение более двух лет и что по состоянию на 30 июня 2020 года был отобран кандидат на эту должность.

П.95 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Комитет надеется, что информация о заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада. Консультативный комитет рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

П.96 Объем ресурсов, не связанных с должностями, составит в 2021 году 4 785 300 долл. США, что на 11 100 долл. США, или 0,2 процента, меньше суммы бюджетных ассигнований на 2020 год. Чистое сокращение отражает сокращение ассигнований по компонентам «Общие оперативные расходы» (338 000 долл. США), «Принадлежности и материалы» (51 300 долл. США) и «Консультанты» (19 700 долл. США). Эти сокращения будут частично компенсированы увеличением ассигнований по следующим статьям расходов:

а) «Мебель и оборудование»: увеличение на 196 100 долл. США для замены автотранспортных средств, генераторов и офисной мебели. Из информации, представленной Консультативному комитету, следует, что это увеличение

отражает главным образом предлагаемую замену 15 автотранспортных средств и двух генераторов. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что Миссия списала 22 автомобиля. Все эти транспортные средства, за исключением одного, до включения в автопарк ГВНООНИП использовались другими миссиями. **Консультативный комитет рекомендует ГВНООНИП разработать план закупок автотранспортных средств в целях отбора автомобилей, соответствующих целевому назначению, включая небольшие автотранспортные средства;**

b) «Услуги подряда»: увеличение на 135 900 долл. США связано с приобретением оборудования информационно-коммуникационных технологий;

c) «Прочие расходы по персоналу»: увеличение на 30 700 долл. США отражает увеличение расходов в связи с прибытием и убытием личных вещей/грузов военных наблюдателей;

d) «Поездки персонала»: увеличение на 29 700 долл. США обусловлено прогнозируемыми поездками старших должностных лиц;

e) «Представительские расходы»: увеличение на 5500 долл. США отражает историческую тенденцию последних нескольких лет (A/75/6 (Sect. 5), пункт 5.135).

П.97 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

Комплексная система служебной аттестации

П.98 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что комплексная система служебной аттестации была успешно внедрена в восьми миротворческих миссиях. Ее развертывание в остающихся пяти миссиях было отложено из-за COVID-19. С учетом логистических ограничений, возникших в результате пандемии, Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки изучает альтернативные методы, которые позволили бы начать использовать систему в остальных миссиях, и уже приступил к работе над расширением онлайн-учебных возможностей. Система внедрялась при содействии Отдела, и, как правило, этот процесс включал трехдневный курс специализированной подготовки по методологии Комплексной системы служебной аттестации для большого числа сотрудников миссий, учебное занятие по использованию информационно-технологической платформы Системы для сотрудников миссий по информационным технологиям и пленарных заседаний для анализа распределения задач и начала работы по составлению схемы результатов Системы. Комитет был далее проинформирован о том, что в рамках Системы существующие возможности были расширены, а не дублировались. **Консультативный комитет надеется, что обновленная информация о Комплексной системе служебной аттестации будет включена в следующий предлагаемый бюджет для операций по поддержанию мира.**

Воздействие пандемии коронавирусной болезни и ситуация с ликвидными средствами

П.99 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что для решения проблемы воздействия COVID-19 Департамент миротворческих операций значительно расширил использование виртуальных платформ, в том числе для проведения регулярных брифингов для государств-членов, стран,

предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и Совета Безопасности. В дополнение к этому Департамент расширил дистанционную поддержку миссий по поддержанию мира, включая тщательную разработку вариантов дистанционного обучения. Кроме того, Департамент внедрит новые инструменты служебной аттестации, завершит разработку механизма отчетности за результаты миротворческой деятельности и в тесном сотрудничестве с Департаментом оперативной поддержки и другими подразделениями активизирует усилия по обеспечению охраны и безопасности миротворцев.

П.100 Департамент также оказывает помощь миротворческим миссиям и принимающим странам в устранении последствий пандемии. Например, он ведет работу с миссиями и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, с целью обеспечить безопасность военного и полицейского персонала с учетом того, что пандемия привела к приостановлению, за некоторыми исключениями, ротации войск и полиции в миссиях по поддержанию мира до 30 июня 2020 года.

П.101 В ответ на запрос Консультативный комитет был также информирован о том, что из-за пандемии COVID-19 в период с 1 января по 31 мая 2020 года расходы по статьям «Представительские расходы» и «Расходы на поездки персонала» были незначительными, в то время как кризис ликвидности привел к снижению уровня расходов по статьям «Должности», «Прочие расходы по персоналу», «Услуги подряда», «Общие оперативные расходы» и «Принадлежности и материалы».

П.102 Что касается ОНВУП, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что дистанционная работа и организация заседаний во время пандемии COVID-19 позволили выработать ряд передовых практических методов и вынести ряд уроков. Тем не менее, взаимодействие на региональном уровне будет по-прежнему осуществляться в рамках очных встреч в ходе поездок в районы действия миссий, поскольку в случае проведения совещаний в дистанционном режиме возможности инициировать и проводить углубленное обсуждение сложных и деликатных вопросов, решать проблемы, возникающие в разных миссиях, и выбатывать межсекторальные руководящие указания и рекомендации ограничиваются.

П.103 В ответ на запрос Консультативный комитет был также проинформирован о том, что из-за пандемии COVID-19 в период с 1 января по 31 мая 2020 года низким был уровень расходов по статьям «Прочие расходы по персоналу», «Представительские расходы», «Поездки персонала» и «Принадлежности и материалы». Аналогичным образом, кризис ликвидности привел к сокращению расходов за тот же период по статьям «Должности», «Общие оперативные расходы» и «Мебель и оборудование».

П.104 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в период с 1 января по 31 мая 2020 года в ГВНООНИП в связи с пандемией COVID-19 незначительным был объем расходов по статьям «Прочие расходы по персоналу» и «Мебель и оборудование». Аналогичным образом, меры по ограничению воздействия кризиса ликвидности привели к сокращению расходов за тот же период по статьям «Должности», «Представительские расходы», «Консультанты», «Поездки персонала» и «Принадлежности и материалы».

Раздел 6

Использование космического пространства в мирных целях

Расходы за 2019 год	3 867 000 долл. США
Ассигнования на 2020 год	3 921 300 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	1 679 300 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	4 171 300 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год ^a	1 830 900 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

^a Прогнозируемые внебюджетные взносы наличными.

П.105 Объем ресурсов по регулярному бюджету, испрашенных Генеральным секретарем по разделу 6 на 2021 год, составляет до пересчета 4 171 300 долл. США, что в чистом выражении на 250 000 долл. США, или 6,4 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования представлена в таблице П.31.

П.106 Предлагаемое увеличение объема ресурсов согласуется с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 41 ее резолюции [74/262](#), в котором Ассамблея отметила возросший объем работы Управления по вопросам космического пространства и просила Генерального секретаря рассмотреть при подготовке будущих предложений по бюджету вопрос об обеспеченности Управления ресурсами ([A/75/6 \(Sect.6\)](#), пункт 6.25).

Таблица П.20
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	23	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 3 С-2/1 и 5 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	23	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 3 С-2/1 и 5 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы^a</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	7	1 С-4, 1 С-3, 2 С-2/1 и 3 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	8	1 С-4, 2 С-3, 2 С-2/1 и 3 ОО (ПР)
Новые должности	1	1 С-3

^a В организационную структуру на 2021 год также входят 3 должности младших сотрудников-специалистов (С-2/1) и 6 должностей сотрудников, прикомандированных на безвозмездной основе.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

П.107 Ресурсы регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемые на 2021 год, составляют 3 240 800 долл. США до пересчета, что соответствует объему ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 23 должностей (18 должностей категории

специалистов и выше и 5 должностей местного разряда), т. е. остаются без изменений по сравнению с 2020 годом.

П.108 Генеральный секретарь указывает, что внебюджетные ресурсы (взносы наличными) в размере 1 830 900 долл. США предназначаются для финансирования восьми должностей, что на одну должность больше, чем в 2020 году (A/75/6 (Sect. 6), пункт 6.28). Кроме того, организационная структура на 2021 год включает также три должности младших сотрудников-специалистов уровня С-2/1 и шесть должностей сотрудников, прикомандированных на безвозмездной основе национальными структурами, занимающимися космической деятельностью (A/75/6 (Sect. 6), пункт 6.29 и приложение I).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

П.109 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 17 июня 2020 года имелась одна вакантная должность (Д-1), которую ранее занимал сотрудник, получавший специальную должностную надбавку в период с апреля 2016 года по июль 2019 года, и которая с тех пор оставалась вакантной (см. также A/74/7, пункт II.60).

П.110 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по разделу 6 (см. таблицу П.21).

Таблица П.21

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенный в бюджет показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	18	13,4	18	5,6	18	14,3
Категория общего обслуживания и смежные категории	5	0,0	5	0,0	5	0,3

П.111 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

П.112 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 930 500 долл. США, что на 250 000 долл. США больше суммы ассигнований на 2020 год. В информации, представленной Консультативному комитету, увеличение потребностей по соответствующим статьям расходов обосновывается следующим образом:

а) «Консультанты»: увеличение ассигнований на 85 500 долл. США позволит покрыть расходы на трех консультантов;

b) «Услуги подряда»: увеличение ассигнований на 77 300 долл. США позволит приобрести дополнительные рабочие станции и оплатить расходы, связанные с использованием общеорганизационного идентификатора “Unite ID” для стажеров и консультантов и удовлетворением потребностей по обеспечению бесперебойного функционирования систем, обеспечением безопасного предоставления общеорганизационных компьютерных услуг, обслуживанием программного обеспечения и контролем качества существующего веб-сайта Управления и баз данных;

c) «Поездки персонала»: увеличение ассигнований на 47 400 долл. США обусловлено взаимодействием и координацией деятельности с подразделениями, занимающимися космической проблематикой, в целях предоставления возможностей в рамках инициативы Управления «Доступ к космосу для всех», стратегическим взаимодействием и пропагандой использования космоса в интересах устойчивого развития, а также взаимодействием с механизмом осуществляемой на уровне Организации Объединенных Наций координации деятельности по управлению глобальной геопространственной информацией;

d) «Прочие расходы по персоналу»: увеличение ассигнований на 27 300 долл. США необходимо для покрытия расходов на временный персонал общего назначения в целях замещения сотрудников, находящихся в отпусках по беременности и родам или по болезни, а также для увеличения объема кадровых ресурсов в периоды пиковой нагрузки до и во время ежегодных заседаний Комитета по использованию космического пространства в мирных целях и его вспомогательных органов;

e) «Общие оперативные расходы»: увеличение ассигнований на 14 700 долл. США позволит финансировать: i) аренду видеооборудования для подготовки онлайн-учебных материалов и курсов (3500 долл. США); и ii) удовлетворение дополнительных потребностей с учетом опыта покрытия расходов на услуги по обслуживанию заседаний, предоставляемые для укрепления потенциала Управления и проведения информационно-пропагандистских мероприятий (11 200 долл. США);

f) «Мебель и оборудование»: увеличение ассигнований на 9000 долл. США предназначено для приобретения трех дополнительных компьютеров в целях обеспечения бесперебойного функционирования.

П.113 Вышеупомянутое увеличение будет частично компенсировано сокращением ассигнований на 11 200 долл. США по статье «Стипендии, субсидии и взносы». В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что это сокращение ассигнований следует рассматривать в совокупности с их увеличением на такую же сумму по компоненту «Прочее» изменений в общих оперативных расходах. Эта корректировка призвана обеспечить приведение бюджета в соответствие с фактическими расходами после внедрения «Умоджи». Комитет был также проинформирован о том, что эта корректировка не скажется на деятельности Управления по наращиванию потенциала.

П.114 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

П.115 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на запланированных результатах деятельности Управления в первой

половине 2020 года отразилась пандемия COVID-19; мероприятия, которые были намечены на период с марта по июнь, пришлось отложить, к тому же на некоторых мероприятиях, запланированных на вторую половину года, отразились решения принимающих стран. Был отложен также ряд международных совещаний по тематике космоса или совещаний высокого уровня, в проведение которых Управление могло бы внести свой вклад, включая двадцать третью сессию Комиссии по науке и технике в целях развития, тридцать девятую сессию Комитета высокого уровня по программам Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и шестой Форум высокого уровня по глобальному управлению геопространственной информацией.

Последствия кризиса ликвидности

П.116 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что положение с ликвидными средствами отразилось на использовании временного персонала общего назначения, приобретении мебели и оборудования, а также принадлежностей и материалов. Замена оборудования (ноутбуки и соответствующее периферийное оборудование) была вновь отложена, закупка принадлежностей и материалов, особенно картриджей для принтеров, также была перенесена на вторую половину 2020 года.

Таблица II.22

Раздел 3, Политические вопросы: изменения в объеме общих финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы ^c				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов				Итого			
	Расходы за 2019 год ^a	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь) ^b	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы) ^c	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы) ^c	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы) ^c	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы) ^c
Расходы, связанные с должностями	53 326,9	56 670,4	26 312,6	56 633,4	(37,0)	6 929,3	5 884,5	7 000,8	1 116,3	19 938,6	26 907,5	29 632,6	2 725,1	80 194,8	89 462,4	93 266,8	3 804,4
Прочие расходы по персоналу	1 454,9	557,3	783,8	557,3	–	56,5	39,2	52,2	13,0	9 003,8	12 706,3	14 142,5	1 436,2	10 515,2	13 302,8	14 752,0	1 449,2
Представительские расходы	37,6	25,6	0,2	24,2	(1,4)	–	9,5	10,0	0,5	3,4	–	–	–	41,0	35,1	34,2	(0,9)
Консультанты	875,3	39,6	449,6	39,6	–	–	–	–	–	4 892,1	6 260,6	6 811,5	550,9	5 767,4	6 300,2	6 851,1	550,9
Эксперты	12,90	–	4,1	–	–	–	–	–	–	16,3	38,0	30,0	(8,0)	29,2	38,0	30,0	(8,0)
Путевые расходы представителей	527,70	660,5	31,3	660,5	–	–	–	–	–	1 620,6	2 397,2	2 774,6	377,4	2 148,3	3 057,7	3 435,1	377,4
Поездки персонала	1 683,0	1 123,1	267,5	1 129,6	6,5	228,3	239,3	239,3	–	6 748,1	10 483,5	11 572,0	1 088,5	8 659,4	11 845,9	12 940,9	1 095,0
Услуги подряд	935,0	1 048,5	279,1	1 018,7	(29,8)	187,3	87,6	73,6	(14,0)	2 332,6	3 472,5	3 925,7	453,2	3 454,9	4 608,6	5 018,0	409,4
Общие оперативные расходы	1 134,8	1 052,3	382,2	1 055,7	3,4	743,9	877,2	913,7	36,5	4 787,1	6 083,8	6 850,8	767,0	6 665,8	8 013,3	8 820,2	806,9
Принадлежности и материалы	105,2	117,0	20,5	93,3	(23,7)	66,0	84,6	92,2	7,6	(0,2)	–	–	–	171,0	201,6	185,5	(16,1)
Мебель и оборудование	259,2	148,0	17,3	182,8	34,8	124,5	65,2	76,9	11,7	122,7	100,8	100,8	–	506,4	314,0	360,5	46,5
Стипендии, субсидии и взносы	5,2	–	33,8	–	–	–	–	–	–	16 470,5	12 403,3	13 527,7	1 124,4	16 475,7	12 403,3	13 527,7	1 124,4
Переоборудование помещений	10,5	–	0,3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	10,5	–	–	–

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы ^c				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов				Итого			
	Расходы за 2019 год ^a	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы) ^c	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы) ^c	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы) ^c	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы) ^c
			(январь–июнь) ^b	(до пересчета)													
Прочие расходы ^d	706 211,8	711 781,8	309 230,6	706 772,6	(5 009,2)	–	–	–	–	14 489,4	20 868,0	11 344,8	(9 523,2)	720 701,2	732 649,8	718 117,4	(14 532,4)
Итого	766 579,8	773 224,1	337 812,6	768 167,7	(5 056,4)	8 335,9	7 287,1	8 458,7	1 171,6	80 424,9	101 721,4	100 712,9	(1 008,5)	855 340,9	882 232,6	877 339,3	(4 893,3)

^a Включая расходы в размере 2 121 400 долл. США, покрываемые в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции [72/264](#) Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов, порядок учета которых был впоследствии определен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/250 А](#).

^b Включая сумму в размере 1 126 300 долл. США, финансируемую в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции [74/265](#) Генеральной Ассамблеи и касающихся обязательств по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов на 2020 год.

^c Бюджетный период в отношении прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, установлен с 1 июля по 30 июня.

^d Отражает цифры в отношении специальных политических миссий.

Таблица II.23

Раздел 3, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год ^a	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь) ^b	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	40 734,5	43 187,6	20 298,3	43 187,6	–	12 384,9	14 493,1	14 493,1	–	53 119,4	57 680,7	57 680,7	–
Прочие расходы по персоналу	1 360,6	446,7	767,1	446,7	–	4 070,0	4 463,2	4 463,2	–	5 430,6	4 909,9	4 909,9	–
Представительские расходы	35,6	17,2	–	17,2	–	3,4	–	–	–	39,0	17,2	17,2	–
Консультанты	775,3	33,0	252,7	33,0	–	2 850,8	3 751,1	3 751,1	–	3 626,1	3 784,1	3 784,1	–
Эксперты	12,9	–	4,1	–	–	16,3	30,0	30,0	–	29,2	30,0	30,0	–
Путевые расходы представителей	527,7	660,5	31,3	660,5	–	679,2	650,0	650,0	–	1 206,9	1 310,5	1 310,5	–
Поездки персонала	1 396,2	721,1	203,8	721,1	–	3 974,0	5 525,0	5 525,0	–	5 370,2	6 246,1	6 246,1	–
Услуги подряда	539,5	657,7	160,8	657,7	–	1 170,7	1 302,8	1 302,8	–	1 710,2	1 960,5	1 960,5	–
Общие оперативные расходы	598,1	488,6	59,1	488,6	–	2 101,1	2 424,3	2 424,3	–	2 699,2	2 912,9	2 912,9	–
Принадлежности и материалы	41,3	17,8	1,7	17,8	–	(0,2)	–	–	–	41,1	17,8	17,8	–
Мебель и оборудование	73,7	36,5	9,5	36,5	–	15,2	–	–	–	88,9	36,5	36,5	–
Стипендии, субсидии и взносы	3,9	–	33,7	–	–	4 733,4	5 504,0	5 504,0	–	4 737,3	5 504,0	5 504,0	–
Переоборудование помещений	0,7	–	0,3	–	–	–	–	–	–	0,7	–	–	–
Итого	46 099,8	46 266,7	21 822,2	46 266,7	–	31 998,7	38 143,4	38 143,4	–	78 098,8	84 410,1	84 410,1	–

^a Включая расходы в размере 2 021 400 долл. США, покрываемые в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 72/264 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов на двухгодичный период 2018-2019 годов, порядок учета которых был впоследствии определен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/250 А.

^b Включая расходы в размере 934 500 долл. США, покрываемые в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 74/265 Генеральной Ассамблеи и касающихся обязательств по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов на 2020 год.

Таблица II.24

**Раздел 3, Канцелярия Специального координатора Организации
Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу: изменения
в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов**

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярный бюджет</i>				
	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Расходы за 2020 год (январь-июнь)</i>	<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>	<i>Разница (2020–2021 годы)</i>
Расходы, связанные с должностями	7 563,6	8 397,1	3 705,6	8 360,1	(37,0)
Прочие расходы по персоналу	23,5	44,7	10,0	49,4	4,7
Представительские расходы	2,0	8,4	0,2	7,0	(1,4)
Поездки персонала	133,9	192,7	39,7	199,2	6,5
Услуги подряда	170,3	225,9	93,2	207,8	(18,1)
Общие оперативные расходы	505,8	532,7	313,3	536,1	3,4
Принадлежности и материалы	62,4	86,9	18,7	63,2	(23,7)
Мебель и оборудование	180,8	92,5	1,4	110,9	18,4
Переоборудование помещений	9,8	—	—	—	—
Итого	8 652,1	9 580,9	4 182,0	9 533,7	(47,2)

Таблица П.25

Раздел 3, Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь- июнь)	Смета на 2021 год (до пере- счета)	Разница (2020– 2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020– 2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020– 2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	2 708,6	2 541,5	1 256,1	2 541,5	–	–	–	–	–	2 708,6	2 541,5	2 541,5	–
Прочие расходы по персоналу	56,2	61,2	–	61,2	–	–	–	–	–	56,2	61,2	61,2	–
Консультанты	–	6,6	5,1	6,6	–	–	–	–	–	–	6,6	6,6	–
Поездки персонала	110,4	108,2	0,2	108,2	–	–	–	–	–	110,4	108,2	108,2	–
Услуги подряда	214,2	160,5	19,4	144,1	(16,4)	–	–	–	–	214,2	160,5	144,1	(16,4)
Общие оперативные расходы	9,3	11,4	2,0	11,4	–	–	–	–	–	9,3	11,4	11,4	–
Принадлежности и материалы	0,9	6,2	0,1	6,2	–	–	–	–	–	0,9	6,2	6,2	–
Мебель и оборудование	3,8	19,0	6,4	35,4	16,4	–	–	–	–	3,8	19,0	35,4	16,4
Стипендии, субсидии и взносы	1,3	–	0,1	–	–	330,5	200,0	200,0	–	331,8	200,0	200,0	–
Итого	3 104,8	2 914,6	1 289,4	2 914,6	–	330,5	200,0	200,0	–	3 435,3	3 114,6	3 114,6	–

Таблица II.26

Раздел 3, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	923,9	1 056,2	392,6	1 056,2	–	6 929,3	5 884,5	7 000,8	1 116,3	–	–	–	–	7 853,2	6 940,7	8 057,0	1 116,3
Прочие расходы по персоналу	–	4,7	–	–	(4,7)	56,5	39,2	52,2	13,0	158,8	306,0	–	(306,0)	215,3	349,9	52,2	(297,7)
Представительские расходы	–	–	–	–	–	–	9,5	10,0	0,5	–	–	–	–	–	9,5	10,0	0,5
Консультанты	–	–	–	–	–	–	–	–	–	22,6	–	–	–	22,6	–	–	–
Эксперты	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8,0	–	(8,0)	–	8,0	–	(8,0)
Поездки персонала	3,2	7,3	0,2	7,3	–	228,3	239,3	239,3	–	105,2	–	–	–	336,7	246,6	246,6	–
Услуги подряда	3,0	–	–	4,7	4,7	187,3	87,6	73,6	(14,0)	35,5	18,9	–	(18,9)	225,8	106,5	78,3	(28,2)
Общие оперативные расходы	4,3	5,8	3,6	5,8	–	743,9	877,2	913,7	36,5	14,8	29,8	–	(29,8)	763,0	912,8	919,5	6,7
Принадлежности и материалы	–	4,2	–	4,2	–	66,0	84,6	92,2	7,6	–	–	–	–	66,0	88,8	96,4	7,6
Мебель и оборудование	–	–	–	–	–	124,5	65,2	76,9	11,7	–	–	–	–	124,5	65,2	76,9	11,7
Стипендии, субсидии и взносы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	182,8	285,3	–	(285,3)	182,8	285,3	–	(285,3)
Итого	934,4	1 078,2	396,4	1 078,2	–	8 335,9	7 287,1	8 458,7	1 171,6	519,7	648,0	–	(648,0)	9 790,0	9 013,3	9 536,9	523,6

^a Бюджетный период в отношении прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, установлен с 1 июля по 30 июня.

Таблица II.27

Раздел 3, Контртеррористическое управление: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год ^a	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год на 2021 год (до января-июня) ^b	Смета 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	1 396,3	1 488,0	660,0	1 488,0	–	7 553,7	12 414,4	15 139,5	2 725,1	8 950,0	13 902,4	16 627,5	2 725,1
Прочие расходы по персоналу	14,6	–	6,7	–	–	4 775,0	7 937,1	9 679,3	1 742,2	4 789,6	7 937,1	9 679,3	1 742,2
Консультанты	100,0	–	191,8	–	–	2 018,7	2 509,5	3 060,4	550,9	2 118,7	2 509,5	3 060,4	550,9
Путевые расходы представителей	–	–	–	–	–	941,4	1 747,2	2 124,6	377,4	941,4	1 747,2	2 124,6	377,4
Поездки персонала	39,3	93,8	23,6	93,8	–	2 668,9	4 958,5	6 047,0	1 088,5	2 708,2	5 052,3	6 140,8	1 088,5
Услуги подряда	8,0	4,4	5,7	4,4	–	1 126,4	2 150,8	2 622,9	472,1	1 134,4	2 155,2	2 627,3	472,1
Общие оперативные расходы	17,3	13,8	4,2	13,8	–	2 671,2	3 629,7	4 426,5	796,8	2 688,5	3 643,5	4 440,3	796,8
Принадлежности и материалы	0,6	1,9	–	1,9	–	–	–	–	–	0,6	1,9	1,9	–
Мебель и оборудование	0,9	–	–	–	–	107,5	100,8	100,8	–	108,4	100,8	100,8	–
Стипендии, субсидии и взносы	–	–	–	–	–	11 223,8	6 414,0	7 823,7	1 409,7	11 223,8	6 414,0	7 823,7	1 409,7
Итого	1 576,9	1 601,9	892,0	1 601,9	–	33 086,6	41 862,0	51 024,7	9 162,7	34 663,5	43 463,9	52 626,6	9 162,7

^a Включая расходы в размере 100 000 долл. США, покрываемые в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции [72/264](#) Генеральной Ассамблеи и связанных с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов на двухгодичный период 2018-2019 годов, порядок учета которых был впоследствии определен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/250 А](#).

^b Включая расходы в размере 191 800 долл. США, покрываемые в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции [74/265](#) Генеральной Ассамблеи и касающихся обязательств по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов на 2020 год.

Таблица П.28

Раздел 4, Разоружение: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	9 620,0	9 529,3	4 893,6	9 529,3	–	1 323,5	2 755,7	2 461,4	(294,3)	10 943,5	12 285,0	11 990,7	(294,3)
Прочие расходы по персоналу	447,6	252,9	6,9	252,9	–	2 059,2	888,2	888,2	–	2 506,8	1 141,1	1 141,1	0,0
Представительские расходы	–	4,8	–	4,8	–	–	–	–	–	–	4,2	4,2	0,0
Консультанты	1 297,4	146,0	32,3	125,9	(20,1)	1 419,2	1 419,2	1 419,2	–	2 716,6	1 565,2	1 545,1	(20,1)
Эксперты	79,3	1 590,6	181,6	820,8	(769,8)	21,1	21,1	21,1	–	100,4	1 611,7	841,9	(769,8)
Путевые расходы представителей	0,1	–	–	–	–	264,6	264,6	264,6	–	264,7	264,6	264,6	0,0
Поездки персонала	267,7	212,6	10,3	212,6	–	616,1	616,1	616,1	–	883,8	828,7	828,7	0,0
Услуги подряда	131,7	127,8	92,6	127,8	–	3 231,4	3 231,4	3 231,4	–	3 363,1	3 359,2	3 359,2	0,0
Общие оперативные расходы	202,8	279,3	78,6	279,3	–	1 347,5	1 347,5	1 347,5	–	1 550,3	1 626,8	1 626,8	0,0
Принадлежности и материалы	2,2	12,1	0,6	12,1	–	8,5	8,5	8,5	–	10,7	20,6	20,6	0,0
Мебель и оборудование	32,9	93,5	5,4	93,5	–	26,1	26,1	26,1	–	59,0	119,6	119,6	0,0
Стипендии, субсидии и взносы	401,1	996,1	137,4	996,1	–	4 418,7	4 418,7	4 418,7	–	4 819,8	5 414,8	5 414,8	0,0
Прочие расходы	–	–	–	–	–	3,5	3,4	3,4	–	3,5	3,4	3,4	0,0
Итого	12 482,8	13 245,0	5 439,3	12 455,1	(789,9)	14 739,4	15 000,5	14 706,2	(294,3)	27 222,2	28 245,5	27 161,2	(1 084,2)

Таблица П.29

Раздел 5, Операции по поддержанию мира: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы		за		Разница	Расходы		Разница		Расходы		Разница		Расходы		за	
	Расходы	Ассигнования	2020 год	Смета на		за	Смета на	Смета на	(2020–	за	Смета на	Смета на	(2020–	за	Ассигнования	2020 год	Смета на
	2019 год	2020 год	(январь–июнь)	(до пересчета) 2021 годы)	(2020–2021 годы)	2019 год	2020 год	2021 год	2021 годы)	2019 год	2020 год	2021 год	2021 годы)	2019 год	2020 год	(январь–июнь)	(до пересчета)
Расходы, связанные с должностями	33 029,8	34 522,2	15 983,8	34 332,2	(190,0)	72 276,0	74 250,4	74 250,4	–	7 280,1	11 750,2	11 750,2	–	112 585,9	120 522,8	120 332,8	(190,0)
Прочие расходы по персоналу	8 672,4	8 663,5	3 556,3	8 658,6	(4,9)	9 337,3	8 970,0	8 970,0	–	2 295,7	1 346,1	1 346,1	–	20 305,4	18 979,6	18 974,7	(4,9)
Представительские расходы	9,6	25,1	1,0	30,6	5,5	–	–	–	–	–	–	–	–	9,6	25,1	30,6	5,5
Консультанты	56,2	19,7	7,7	–	(19,7)	253,2	292,0	292,0	–	1 112,4	1 435,4	1 435,4	–	1 421,8	1 747,1	1 727,4	(19,7)
Поездки персонала	653,8	717,0	113,1	765,1	48,1	2 804,3	3 647,6	3 647,6	–	3 244,7	4 347,3	4 347,3	–	6 702,8	8 711,9	8 760,0	48,1
Услуги подряда	1 073,0	1 003,5	523,7	1 127,6	124,1	1 277,7	2 267,8	2 267,8	–	1 007,2	1 391,8	1 391,8	–	3 357,9	4 663,1	4 787,2	124,1
Общие оперативные расходы	4 784,5	4 509,6	1 755,1	4 167,7	(341,9)	453,2	347,7	347,7	–	1 383,2	2 052,6	2 052,6	–	6 620,9	6 909,9	6 568,0	(341,9)
Принадлежности и материалы	690,2	1 048,4	330,7	1 026,2	(22,2)	23,6	–	–	–	18,2	21,0	21,0	–	732,0	1 069,4	1 047,2	(22,2)
Мебель и оборудование	1 073,7	1 940,2	309,1	2 236,6	296,4	361,5	2,5	2,5	–	127,1	135,2	135,2	–	1 562,3	2 077,9	2 374,3	296,4
Переоборудование помещений	195,7	153,6	7,8	217,0	63,4	0,7	–	–	–	–	–	–	–	196,4	153,6	217,0	63,4
Стипендии, субсидии и взносы	–	–	2,1	–	–	224,2	55,0	55,0	–	39 302,4	41 938,1	41 938,1	–	39 526,6	41 993,1	41 993,1	–
Итого	50 238,9	52 602,8	22 590,4	52 561,6	(41,2)	87 011,7	89 833,0	89 833,0	–	55 771,0	64 417,7	64 417,7	–	193 021,6	206 853,5	206 812,3	(41,2)

^a Бюджетный период в отношении прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, установлен с 1 июля по 30 июня.

Таблица П.30

Раздел 5, Департамент миротворческих операций: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	5 160,2	5 483,0	5 483,0	–	72 276,0	74 250,4	74 250,4	–	7 280,1	11 750,2	11 750,2	–	84 716,3	91 483,6	91 483,6	–
Прочие расходы по персоналу	14,5	57,3	57,3	–	9 337,3	8 970,0	8 970,0	–	2 295,7	1 346,1	1 346,1	–	11 647,5	10 373,4	10 373,4	–
Представительские расходы	1,3	3,6	3,6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,3	3,6	3,6	–
Консультанты	27,4	–	–	–	253,2	292,0	292,0	–	1 112,4	1 435,4	1 435,4	–	1 393,0	1 727,4	1 727,4	–
Поездки персонала	16,7	37,3	37,3	–	2 804,3	3 647,6	3 647,6	–	3 244,7	4 347,3	4 347,3	–	6 065,7	8 032,2	8 032,2	–
Услуги подряда	51,3	140,9	140,9	–	1 277,7	2 267,8	2 267,8	–	1 007,2	1 391,8	1 391,8	–	2 336,2	3 800,5	3 800,5	–
Общие оперативные расходы	48,3	71,1	71,1	–	453,2	347,7	347,7	–	1 383,2	2 052,6	2 052,6	–	1 884,7	2 471,4	2 471,4	–
Принадлежности и материалы	0,9	64,8	64,8	–	23,6	–	–	–	18,2	21,0	21,0	–	42,7	85,8	85,8	–
Мебель и оборудование	18,1	–	–	–	361,5	2,5	2,5	–	127,1	135,2	135,2	–	506,7	137,7	137,7	–
Переоборудование помещений	0,1	–	–	–	0,7	–	–	–	–	–	–	–	0,8	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	–	–	–	–	224,2	55,0	55,0	–	39 302,4	41 938,1	41 938,1	–	39 526,6	41 993,1	41 993,1	–
Итого	5 338,8	5 858,0	5 858,0	–	87 011,7	89 833,0	89 833,0	–	55 771,0	64 417,7	64 417,7	–	148 121,5	160 108,7	160 108,7	–

^a Бюджетный период в отношении прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, установлен с 1 июля по 30 июня.

Таблица П.31

Раздел 6, Использование космического пространства в мирных целях: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	3 240,3	3 240,8	1 648,7	3 240,8	–	590,7	686,0	932,7	246,7	3 831,0	3 926,8	4 173,5	246,7
Прочие расходы по персоналу	55,7	66,2	–	93,5	27,3	–	–	–	–	55,7	66,2	93,5	27,3
Представительские расходы	–	2,1	–	2,1	–	–	6,0	–	(6,0)	–	8,1	2,1	(6,0)
Консультанты	0,9	–	–	85,5	85,5	99,6	76,0	41,3	(34,7)	100,5	76,0	126,8	50,8
Эксперты	42,5	33,9	–	33,9	–	–	–	–	–	42,5	33,9	33,9	–
Поездки персонала	92,6	77,2	0,1	124,6	47,4	231,3	238,7	242,0	3,3	324,8	315,9	366,6	50,7
Услуги подряда	41,7	56,5	1,9	133,8	77,3	31,6	22,6	24,3	1,7	73,3	79,1	158,1	79,0
Общие оперативные расходы	23,8	11,7	3,2	26,4	14,7	124,8	58,8	86,8	28,0	148,6	70,5	113,2	42,7
Принадлежности и материалы	–	2,6	–	2,6	–	–	10,1	–	(10,1)	–	12,7	2,6	(10,1)
Мебель и оборудование	0,2	3,1	–	12,1	9,0	7,5	3,0	9,6	6,6	7,7	6,1	21,7	15,6
Стипендии, субсидии и взносы	369,3	427,2	–	416,0	(11,2)	159,6	282,0	283,6	1,6	528,9	709,2	699,6	(9,6)
Прочие расходы	–	–	–	–	–	160,6	296,1	210,6	(85,5)	160,6	296,1	210,6	(85,5)
Итого	3 867,0	3 921,3	1 653,9	4 171,3	250,0	1 405,7	1 679,3	1 830,9	151,6	5 273,6	5 600,6	6 002,2	401,6

Часть III

Международное правосудие и право

Раздел 7

Международный Суд

Расходы за 2019 год	26 397 800 долл. США
Ассигнования на 2020 год	28 145 500 долл. США
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2021 год	28 793 600 долл. США

Примечание: если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по пересмотренным ставкам 2020 года (т.е. до пересчета). Для раздела 7 сметные внебюджетные ресурсы не предусмотрены.

III.1 Ресурсы регулярного бюджета, испрашиваемые Генеральным секретарем по разделу 7 на 2021 год, составляют 28 793 600 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 648 100 долл. США, или 2,3 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год.

Таблица III.1
Изменение общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет				
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы на 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)
Должности	13 786,9	15 138,3	6 407,0	15 261,0	122,7
Прочие расходы по персоналу	1 120,1	1 284,8	1 056,3	1 531,4	246,6
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	7 217,8	7 357,7	3 332,4	7 592,4	234,7
Консультанты	164,0	68,3	50,3	19,0	(49,3)
Эксперты	—	—	—	100,0	100,0
Поездки сотрудников	35,6	59,3	—	62,4	3,1
Услуги по контрактам	1 358,8	1 380,0	610,2	1 408,8	28,8
Общие оперативные расходы	2 013,3	1 994,1	968,8	2 031,4	37,3
Представительские расходы	7,5	11,3	0,9	27,8	16,5
Предметы снабжения и материалы	237,0	326,2	96,3	387,2	61,0
Мебель и оборудование	456,9	401,0	152,2	229,8	(171,2)
Стипендии, субсидии и взносы	—	124,5	124,5	142,4	17,9
Всего	26 397,8	28 145,5	12 798,9	28 793,6	648,1

III.2 Генеральный секретарь объясняет изменения в общем объеме ресурсов увеличением потребностей на общую сумму 1 105 800 долл. США по статье «Прочие изменения компонентов Суда»: члены Суда (337 400 долл. США), Секретариат Суда (366 300 долл. США) и вспомогательное обслуживание по программам (402 100 долл. США). Они частично компенсируются сокращением ресурсов по компоненту вспомогательного обслуживания по программам на 457 700 долл. США, что отражает исключение единовременных потребностей по статьям «Услуги по контрактам» (112 400 долл. США) и «Мебель и оборудование» (345 300 долл. США) (A/75/6 (Sect. 7), пункты 7.26 и 7.27).

Таблица III.2
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
Должности, утвержденные на 2020 год	116	1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 15 С-4, 18 С-3, 20 С-2/1, 6 ОО (ВР) и 50 ОО (ПР)
Должности, предлагаемые на 2021 год	117	1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 17 С-4, 17 С-3, 20 С-2/1, 6 ОО (ВР) и 50 ОО (ПР)
Создание	1	1 С-4 в Секретариате Суда
Реклассификация	—	Повышение уровня одной должности в Секретариате Суда с С-3 до С-4

Замечания и рекомендации в отношении должностей

III.3 Предлагаемые ресурсы на должности на 2021 год составляют 15 261 000 долл. США, что на 122 700 долл. США, или 0,8 процента, больше ассигнований на 2020 год. Ресурсы предусматривают сохранение 115 должностей (59 должностей категории специалистов и выше и 56 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), создание 1 должности С-4 и реклассификацию 1 должности с уровня С-3 до уровня С-4.

Создание должностей

III.4 В Департаменте по лингвистическим вопросам предлагается создать одну должность письменного переводчика/редактора-переводчика (французский язык) (С-4). Генеральный секретарь отмечает, что высокая интенсивность судебной деятельности Суда на протяжении последних нескольких лет значительным образом сказалась на Департаменте, которому становится все труднее удовлетворять потребности Суда и поддерживать высокое качество лингвистического обслуживания, ожидаемое от него как от главного судебного органа Организации Объединенных Наций. Департамент ищет пути повышения эффективности и изучает возможность внедрения ряда ИКТ-решений. Однако одних этих решений недостаточно для того, чтобы исправить сложившуюся ситуацию. Поэтому предлагается создать новую должность письменного переводчика/редактора-переводчика (французский язык) (С-4) (там же, пункт 7.27 b) i) a)). **С учетом необходимости того, чтобы Суд выполнял предусмотренное в Статуте требование о ведении работы на английском и французском языках, Консультативный комитет рекомендует одобрить предлагаемое учреждение одной должности письменного переводчика/редактора-переводчика (французский язык) (С-4).**

Реклассификация

III.5 В Департаменте по правовым вопросам предлагается реклассифицировать одну должность специалиста по правовым вопросам (С-3), повысив ее до уровня С-4 (специалист по правовым вопросам/секретарь Суда). Генеральный секретарь отмечает, что эта реклассификация позволит Департаменту продолжать выполнять растущие требования, предъявляемые к нему в результате увеличения объема работы Суда в последние годы. В распоряжении Суда должен быть специалист по правовым вопросам, обязанности которого предусматривали бы выполнение ряда более сложных функций, чем те, которые обычно выполняют сотрудники на должностях уровня С-3. Ожидается, что сотрудник на этой должности будет проводить обзор связанной с делами работы других департаментов, например, обзор пресс-релизов по согласованию с Департаментом по вопросам прессы и информации, и будет оказывать юридическую помощь по вопросам административного права и кадровым вопросам, в частности в связи с рассмотрением жалоб, подаваемых сотрудниками, и судопроизводством в системе правосудия Организации Объединенных Наций (там же, пункт 7.27 b) i) b)). **С учетом дополнительных обязанностей, которые должен выполнять один из специалистов по правовым вопросам, Консультативный комитет рекомендует утвердить реклассификацию одной должности специалиста по правовым вопросам в сторону повышения с уровня С-3 до уровня С-4.**

Вакантные должности и доля вакантных должностей

III.6 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 11 июня 2020 года имелась одна вакантная должность сотрудника по ведению документации (С-3); ни одна должность не оставалась вакантной более двух лет.

III.7 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактическом среднем показателе доли вакантных должностей за 2019 год и с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 7 (см. таблицу III.3).

Таблица III.3

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенные в бюджет показатели доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	60	2,1	60	2,5	61	1,5
Категория общего обслуживания и смежные категории	56	0,5	56	1,5	56	0,4

III.8 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении финансирования должностей. Консультативный комитет обсуждает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации относительно ресурсов, не связанных с должностями

III.9 Предлагаемый объем ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 13 532 600 долл. США, что отражает чистое увеличение на 525 400 долл. США, или 4 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (A/75/6 (Sect. 7), таблица 7.8). Информация, представленная Консультативному комитету, показывает, что предлагаемое изменение отражает в основном увеличение по следующим статьям расходов:

- а) прочие расходы по персоналу: увеличение на 246 600 долл. США связано с дополнительным временным персоналом общего назначения для обслуживания заседаний Суда;
- б) вознаграждение лицам, не являющимся сотрудниками: увеличение на 234 700 долл. США обусловлено увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на репатриацию и выплату подъемных пособий и выплаты пенсий бывшим судьям и овдовевшим супругам;
- с) эксперты: увеличение на 100 000 долл. США позволит покрыть расходы для найма двух экспертов на период продолжительностью семь недель для работы над делами Суда;
- д) принадлежности и материалы: увеличение на 61 000 долл. США обусловлено главным образом единовременными потребностями для покрытия расходов в связи с празднованием семьдесят пятой годовщины Суда в 2021 году.

III.10. Предлагается также увеличить расходы по статьям «Общие оперативные расходы» (37 300 долл. США), «Услуги по контрактам» (28 400 долл. США), «Стипендии, субсидии и взносы» (17 900 долл. США), «Представительские расходы» (16 500 долл. США) и «Официальные поездки» (3100 долл. США). Увеличение будет частично компенсировано чистым сокращением расходов по статье «Мебель и оборудование» (171 200 долл. США) и «Консультанты» (49 300 долл. США).

Письменный перевод внешними подрядчиками

III.11 Информация, представленная Консультативному комитету, показывает, что по статье «Услуги по контрактам» предлагается выделить сумму в размере 200 000 долл. США для покрытия расходов на письменный перевод внешними подрядчиками неконфиденциальных судебных и других документов. Что касается возможности использования в качестве альтернативы средств автоматизированного перевода, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти средства облегчат выполнение определенных переводческих задач, однако перевод судебных документов не всегда возможен с использованием информационных технологий. Комитет был также проинформирован о том, что, хотя до настоящего момента Суд не применял такие технологии, Отдел информационных технологий Суда в координации с Департаментом по лингвистическим вопросам изучает имеющиеся системы, которые Суд мог бы использовать. **Учитывая возможность использования средств автоматизированного перевода и тот факт, что в 2021 году в Департаменте по лингвистическим вопросам будет насчитываться 19 должностей, включая новую должность письменного переводчика/редактора-переводчика (С-4), Консультативный комитет не убежден в том, что предлагаемые потребности в ресурсах для письменного перевода внешними подрядчиками в полной мере оправданы. Поэтому Комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы на письменный перевод внешними подрядчиками на 25 процентов, или 50 000 долл. США.**

Система общеорганизационного планирования ресурсов

III.12 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что осенью 2019 года Суд решил отложить окончательное развертывание системы «Умоджа» до второго квартала 2020 года с тем, чтобы запросить у Секретариата дополнительные разъяснения относительно того, каким образом будет обеспечиваться административная независимость Суда и его самостоятельность в бюджетных и финансовых вопросах после его фактического присоединения к «Умодже». В декабре 2019 года Секретарь проинформировал Контролера о решении Суда приостановить развертывание «Умоджи» и направил ему несколько вопросов, на которые Контролер ответил. На основе полученной информации Секретариат завершает подготовку доклада о внедрении системы «Умоджа», который будет представлен на рассмотрение Суда в ближайшие месяцы.

III.13 Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции [72/261](#) Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства на сумму, не превышающую 1 млн долл. США, в связи с внедрением в Суде системы общеорганизационного планирования ресурсов в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов. В контексте своего предыдущего доклада Комитет был проинформирован о том, что Суд принял решение о внедрении системы общеорганизационного планирования ресурсов Организации Объединенных Наций «Умоджа» в октябре 2017 года и что эту систему планировалось внедрить в Суде с октября 2019 года. Комитет был также проинформирован о том, что предлагаемый бюджет на 2020 год включает потребности в ресурсах на общую сумму 142 300 долл. США для покрытия расходов, связанных с системой «Умоджа». Консультативный комитет вновь заявляет о своем ожидании, что будут приложены все усилия для обеспечения беспрепятственного внедрения этой системы в установленные сроки при полной реализации преимуществ этой системы (см. также [A/74/7](#), пункты III.9 и III.10).

III.14 С учетом своих рекомендаций, содержащихся в главе I и пункте III.11 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, не связанные с должностями.

Прочие вопросы

III.15 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в связи с пандемией COVID-19 Суд решил отложить открытые заседания по трем делам, которые были запланированы на март, май и июнь 2020 года. Суд также постановил приостановить все официальные поездки членов Суда и сотрудников Секретариата и отменить все визиты в Суд до последующего уведомления. Эти меры привели к сокращению расходов на вознаграждение лицам, не являющимся сотрудниками, представительских расходов и расходов на принадлежности и материалы. Комитет был также проинформирован о том, что на настоящий момент в 2020 году ситуация с ликвидностью в Организации не повлияла на степень использования ресурсов Суда.

Раздел 8

Правовые вопросы

Расходы за 2019 год	30 091 200 долл. США
Ассигнования на 2020 год	58 453 700 долл. США
Утвержденные прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, на 2020 год	3 594 400 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	9 743 800 долл. США
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2021 год	55 274 200 долл. США
Сметные прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, на 2021 год ^a	4 091 300 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	9 595 800 долл. США

Примечание: если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по пересмотренным ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

^a Без учета решения, принятого Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/280 о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

I. Введение

III.16 Ресурсы регулярного бюджета, предлагаемые по разделу 8 на 2021 год, составляют 55 274 200 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 3 179 500 долл. США, или 5,4 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (A/75/6 (Introduction), приложение III, таблица 10 а)).

III.17 Ресурсы регулярного бюджета включают потребности для: а) Управления по правовым вопросам (26 021 500 долл. США); б) Независимого механизма по расследованию для Мьянмы (12 252 700 долл. США) и; в) Международного беспристрастного и независимого механизма для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года (17 000 000 долл. США).

III.18 Прочие ресурсы по линии начисленных взносов, сметный объем которых составляет 4 091 300 долл. США, отражают потребности Управления по правовым вопросам. Внебюджетные ресурсы, сметный объем которых составляет 9 595 800 долл. США, отражают потребности Управления (8 595 800 долл. США) и Международного беспристрастного и независимого механизма (1 000 000 долл. США). Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов по статьям расходов и источникам финансирования по разделу 8 показана в таблице III.10.

Таблица III.4

Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Должности, утвержденные на 2020 год	262	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 9 Д-1, 27 С-5, 39 С-4, 67 С-3, 42 С-2/1, 12 ОО (ВР) и 58 ОО (ПР)

	Число	Класс/уровень
Создание	3	1 С-4 и 2 С-3
Упразднение	(8)	1 С-3, 5 С-1 и 2 ОО (ПР)
Реклассификация	–	Реклассификация в сторону повышения с 1 С-2 до 1 С-3
Должности, предлагаемые на 2021 год	257	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 9 Д-1, 27 С-5, 40 С-4, 69 С-3, 36 С-2/1, 12 ОО (ВР) и 56 ОО (ПР)
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Должности, утвержденные на 2020 год	20	5 С-5, 10 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР)
Должности, прогнозируемые на 2021 год	20	5 С-5, 10 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Должности, планируемые на 2020 год	28	2 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 4 С-2/1, 7 ОО (ПР) и 2 МР
Должности, прогнозируемые на 2021 год	28	2 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 4 С-2/1, 7 ОО (ПР) и 2 МР

III.19 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактическом среднем показателе доли вакантных должностей за 2019 год и с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 8 (см. таблицу III.5).

Таблица III.5

Общее число должностей и доля вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенные в бюджет показатели доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	92	10,0	142	17,9	141	10,0
Категория общего обслуживания и смежные категории	52	1,9	62	4,8	60	3,0

II. Управление по правовым вопросам

III.20 Ресурсы регулярного бюджета, предлагаемые для Управления по правовым вопросам на 2021 год, составляют 26 021 500 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 747 000 долл. США, или 2,8 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Генеральный секретарь отмечает, что такое изменение является результатом технических корректировок, связанных с исключением единовременных потребностей, новых мандатов и других изменений в объеме ресурсов (A/75/6 (Sect. 8), таблица 8.22 и пункт 8.126).

III.21 Прочие ресурсы по линии начисленных взносов, сметный объем которых составляет 4 091 300 долл. США, отражают увеличение на 496 900 долл. США, или 13,8 процента, по сравнению со сметой на 2020 год, что обусловлено увеличением расходов на выплату окладов. Прочие ресурсы по линии начисленных взносов составляют 10,4 процента от общего объема ресурсов Управления (там же, пункт 8.130).

III.22. Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год составляет 8 595 800 долл. США, что соответствует смете на 2020 год. Внебюджетные ресурсы составляют 21,8 процента от общего объема ресурсов Управления (там же, пункт 8.131). Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов по статьям расходов и источникам финансирования по разделу 8 показана в таблице III.11.

Таблица III.6
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Должности, утвержденные на 2020 год	144	1 ЗГС, 1 ПГС, 4 Д-2, 7 Д-1, 19 С-5, 22 С-4, 24 С-3, 14 С-2/1, 11 ОО (ВР) и 41 ОО (ПР)
Упразднение	(3)	1 ОО (ПР) по подпрограмме 2 и 1 С-3 и 1 ОО (ПР) по подпрограмме 4
Реклассификация	–	Реклассификация в сторону повышения с 1 С-2 до 1 С-3 по подпрограмме 6
Должности, предлагаемые на 2021 год	141	1 ЗГС, 1 ПГС, 4 Д-2, 7 Д-1, 19 С-5, 22 С-4, 24 С-3, 13 С-2/1, 11 ОО (ВР) и 39 ОО (ПР)
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Должности, утвержденные на 2020 год	20	5 С-5, 10 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР)
Должности, прогнозируемые на 2021 год	20	5 С-5, 10 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Должности, планируемые на 2020 год	28	2 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 4 С-2/1, 7 ОО (ПР) и 2 МР
Должности, прогнозируемые на 2021 год	28	2 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 4 С-2/1, 7 ОО (ПР) и 2 МР

Замечания и рекомендации в отношении должностей

III.23 Предлагаемые ресурсы регулярного бюджета для должностей в 2021 году составляют 21 766 200 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 295 600 долл. США, или 1,3 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Ресурсы предназначаются для финансирования 141 должности (91 должности сотрудников категории специалистов и выше и 50 должностей сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий), что отражает чистое сокращение на 3 должности по сравнению с 2020 годом. Генеральный секретарь также предлагает реклассификацию одной должности с уровня С-2 до уровня С-3.

Упразднение

III.24 Предлагается упразднить одну временную должность сотрудника по управлению программами (С-3) и одну временную должность помощника по управлению программами (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в подпрограмме 4. Эти должности были утверждены для второго цикла регулярного процесса глобального освещения и оценки состояния морской среды, включая социально-экономические аспекты, в соответствии с резолюцией [71/257](#) Генеральной Ассамблеи. Упразднение этих двух должностей приведет к сокращению расходов на 249 700 долл. США в 2021 году (там же, пункт 8.127).

III.25 Предлагается также упразднить одну должность помощника по правовым вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) с 1 марта 2021 года в связи с перераспределением работы в подпрограмме 2. Это изменение повлечет сокращение на 77 500 долл. США в 2021 году (там же, пункт 8.129).

Реклассификация

III.26 Генеральный секретарь предлагает реклассификацию одной должности младшего редактора (С-2) в должность редактора (С-3) в подпрограмме 6, которая будет лучше отражать сложность обязанностей занимающего эту должность сотрудника, которые предполагают проведение углубленного анализа сложных правовых документов на почти 100 языках в целях обеспечения правильности и полноты публикуемых в «Сборнике договоров Организации Объединенных Наций» текстов и соблюдения стандартов редактирования Организации Объединенных Наций. Кроме того, реклассификация позволит удовлетворять возросшие потребности, связанные со значительным числом зарегистрированных договоров и повышением сложности связанных с этим задач по редактированию и корректуре. Реклассификация приведет к увеличению расходов на 31 600 долл. США в 2021 году (там же, пункт 8.129).

III.27 Предлагаемые на 2021 год для финансирования должностей прочие ресурсы по линии начисленных взносов, объем которых составляет 3 872 100 долл. США, отражают увеличение на 496 660 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Ресурсы предусматривают сохранение 20 временных должностей (18 должностей сотрудников категории специалистов и выше и 2 должностей сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды)). Увеличение потребностей в ресурсах отражает обновление стандартных ставок расходов (там же, пункт 8.130).

III.28 Внебюджетные ресурсы на должности, сметный объем которых в 2021 году составит как и в 2020 году 4 161 900 долл. США, позволят сохранить 28 временных должностей (19 должностей сотрудников категории специалистов и выше, 7 должностей сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды) и 2 должности сотрудников местного разряда).

Вакантные должности и доля вакантных должностей

III.29 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года среди должностей, финансируемых из регулярного бюджета, было восемь вакантных должностей. Комитет был также проинформирован о том, что вакантными также остаются еще четыре должности, финансируемые по линии начисленных взносов, и две должности, финансируемые по линии внебюджетных ресурсов.

III.30 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактическом среднем показателе доли вакантных должностей за 2019 год и с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год для Управления по правовым вопросам (см. таблицу III.7).

Таблица III.7
Количество должностей и доля вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенные в бюджет показатели доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	90	10,9	90	9,8	89	10,5
Категория общего обслуживания и смежные категории	54	1,9	54	2,1	52	2,2

III.31. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов для должностей. Консультативный комитет обсуждает вопрос о вакантных должностях и доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

III.32 Предлагаемые не связанные с должностями ресурсы регулярного бюджета составляют 4 255 300 долл. США, что отражает сокращение на 451 400 долл. США, или 9,6 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (A/75/6 (Sect. 8), таблица 8.27). Это изменение отражает сокращение потребностей в ресурсах по следующим подпрограммам и статьям расходов:

а) подпрограмма 4 «Морское право и вопросы океана»: сокращение на 273 400 долл. США касается услуг консультантов (32 000 долл. США), поездок персонала (22 000 долл. США), поездок участников совещаний, покрываемых по классу «Стипендии, субсидии и взносы» (155 000 долл. США), услуг по контрактам (46 600 долл. США), общих оперативных расходов (2500 долл. США) и принадлежностей и материалов (1000 долл. США), которые были утверждены в соответствии с резолюцией 71/257, и консультационных услуг (14 300 долл. США). Были утверждены потребности в ресурсах в связи с подготовкой технических и научных аспектов доклада Генерального секретаря о воздействии донного промысла на уязвимые морские экосистемы и долгосрочную устойчивость глубоководных рыбных запасов, который должен быть представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее семьдесят пятой сессии в соответствии с резолюцией 73/125;

б) подпрограмма 6 «Хранение, регистрация и опубликование договоров»: сокращение на 200 000 долл. США объясняется исключением из нее потребностей в ресурсах на привлечение временного персонала общего назначения по классу расходов «Прочие расходы по персоналу», которые были утверждены в связи с подготовкой доклада по вопросам существа, касающегося укрепления и поощрения международного договорного режима, который должен быть представлен в соответствии с резолюцией 73/210 Генеральной Ассамблеи (там же, пункт 8.127).

III.33 Вышеупомянутое сокращение будет частично компенсировано увеличением на 22 000 долл. США по подпрограмме 4, в рамках которой предусматривается оказание консультационных услуг в связи с подготовкой технических и научных аспектов доклада Генерального секретаря, который должен быть представлен в соответствии с резолюцией 74/18 Генеральной Ассамблеи (там же, пункт 8.128).

III.34 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом его рекомендации, содержащейся в главе I выше.

III. Независимый механизм по расследованию для Мьянмы

III.35 Ресурсы регулярного бюджета, предлагаемые для Независимого механизма по расследованию для Мьянмы на 2021 год, составляют 12 252 700 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 1 983 800 долл. США, или 13,9 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (там же, таблица 8.43). Информация об изменении в общем объеме финансовых ресурсов представлена в таблице III.12.

III.36 Ресурсы Механизма не включают другие ресурсы по линии начисленных взносов или внебюджетные ресурсы.

Таблица III.8
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
Должности, утвержденные на 2020 год	58	1 ПГС, 1 Д-1, 4 С-5, 7 С-4, 19 С-3, 8 С-2, 10 С-1 и 8 ОО (ПР)
Упразднение	(5)	5 С-1
Создание	3	1 С-4 и 2 С-3
Перепрофилирование	–	2 С-4, 2 С-3 и 3 С-2
Должности, предлагаемые на 2021 год	56	1 ПГС, 1 Д-1, 4 С-5, 8 С-4, 21 С-3, 8 С-2, 5 С-1 и 8 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении кадровых ресурсов

III.37 Ресурсы на должности временного персонала общего назначения на 2021 год по статье «Прочие расходы по персоналу» составляют 8 330 100 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 572 500 долл. США, или 6,4 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Ресурсы предназначены для финансирования 56 должностей (48 должностей сотрудников категории специалистов и выше и 8 должностей сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды)), что отражает чистое сокращение на 2 должности по сравнению с 2020 годом (там же, таблицы 8.43 и 8.44).

Создание

III.38 Предлагается создать следующие три должности временного персонала общего назначения (общие расходы на которые в 2021 году составят 273 600 долл. США):

а) специалист по общественной информации (С-4). Сотрудник на этой должности будет руководить разработкой и осуществлением стратегии, обеспечивая предоставление точной и своевременной информации внутренней и внешней аудитории в целях содействия повышению осведомленности о работе Механизма, ее пониманию и поддержке; подготавливать разнообразные коммуникационные продукты на различных платформах, включая цифровые платформы, радио, телевидение и прессу, или осуществлять надзор за этим процессом; и заниматься вопросами, касающимися связей со средствами массовой информации и работы с общественностью;

б) редактор (С-3). Сотрудник на этой должности будет планировать и организовывать работу Секции языковой поддержки и руководить такой работой в целях обеспечения качества и своевременности предоставляемых услуг письменного и устного перевода с учетом высокой степени конфиденциальности информации, находящейся в распоряжении Механизма; составлять глоссарии; проверять и редактировать переводы доказательственных материалов и общественно-информационных текстов с целью обеспечения их точности; и организовывать, по мере необходимости, оказание услуг устного перевода на заседаниях и в ходе следственных мероприятий;

с) специалист по правовым вопросам (С-3). Сотрудник на этой должности будет, в частности, оказывать поддержку по различным процедурным и субстантивным правовым вопросам, таким как проведение независимых правовых исследований и анализа; подготавливать юридические заключения/рекомендации по широкому кругу вопросов внутреннего и международного уголовного права или оказывать помощь в их подготовке; подготавливать исследования, информационные документы, доклады, справочные документы и другие материалы по правовым вопросам или оказывать помощь в их подготовке; проводить обзор доказательственных материалов (там же, пункт 8.180).

Упразднение

III.39 Предлагается упразднить пять временных должностей младших специалистов по правовым вопросам общего назначения (С-1), что отражает сокращение на 615 500 долл. США в 2021 году (там же). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти должности никогда не заполнялись.

Перепрофилирование

III.40 Предлагается перепрофилировать следующие семь должностей: одну должность редактора/редактора-переводчика (С-4) в должность следователя (С-4), одну должность специалиста по информационным системам (С-4) в должность специалиста по правовым вопросам (С-4), одну должность аналитика-специалиста по информационной безопасности (С-3) в должность специалиста по защите и поддержке свидетелей (С-3), одну должность специалиста по правовым вопросам (С-3) в должность специалиста по правам человека (С-3), одну должность младшего письменного переводчика (С-2) в должность младшего специалиста по информационным системам (С-2), одну должность младшего письменного переводчика (С-2) в должность младшего специалиста по общественной информации (С-2) и одну должность младшего письменного переводчика (С-2) в должность младшего специалиста по защите и поддержке свидетелей (С-2) (там же) .

III.41 Дополнительные ресурсы на временный персонал общего назначения в размере 242 300 долл. США потребуются для привлечения людских ресурсов в периоды максимальной рабочей нагрузки (там же).

Вакантные должности и доля вакантных должностей

III.42 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на июнь 2020 года 26 должностей были вакантными, включая 12 должностей, которые были объявлены, 3 должности, к объявлению которых велась подготовка, и 10 должностей, которые не были объявлены ввиду дефицита ликвидности. **Консультативный комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена**

обновленная информация о вакантных должностях и доле вакантных должностей.

III.43 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении кадровых ресурсов. Консультативный комитет обсуждает вопрос о вакантных должностях и доле вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении некадровых ресурсов

III.44 В 2021 году некадровые ресурсы (статьи расходов, не связанные с расходами по персоналу) составят 3 922 600 долл. США, что отражает сокращение на 1 411 300 долл. США, или 26,5 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Это сокращение отражает главным образом сокращение на 3 961 200 долл. США по классу «Общие оперативные расходы» в связи с прекращением выделения ассигнований на аренду помещений и частные услуги по охране здания, обусловленным принятием решения о строительстве служебных помещений Механизма на территории Дворца Наций в Женеве (там же, пункт 8.180 а)).

III.45 Вышеупомянутое сокращение будет частично компенсировано увеличением потребностей по следующим статьям расходов:

а) консультанты: увеличение на 447 100 долл. США в связи с оказанием услуг в областях, в которых собственные специалисты отсутствуют, включая узкоспециальные военные вопросы, специализированную экспертизу, демографические, геопространственные, психосоциальные, финансовые и исторические/культурологические вопросы. Информация, представленная Консультативному комитету, показывает, что предлагаемые консультационные услуги включают консультации специалистов по вопросам защиты свидетелей и безопасности персонала и помещений миссий по проведению расследований и возможного присутствия на местах; разработку или обновление политики и процедур, связанных с защитой данных, информационной безопасностью или целостностью данных; и консультирование руководства и представление ему рекомендаций и составление оценок эффективности системы кибербезопасности. **Признавая необходимость привлечения внешних экспертов в конкретных ситуациях, Консультативный комитет считает необходимым прилагать усилия в целях максимального использования внутренних экспертных знаний и опыта, в том числе накопленных международными трибуналами. Комитет не убежден, что потребность в консультантах является в полной мере обоснованной, и поэтому рекомендует сократить предлагаемые потребности в ресурсах на консультантов на 15 процентов, или 67 100 долл. США;**

б) поездки персонала: увеличение на 148 800 долл. США позволит провести дополнительные миссии по расследованию;

в) услуги по контрактам: увеличение на 1 124 500 долл. США позволит расширить уже оказываемые услуги в области программного обеспечения, обработки данных и технической и лингвистической подготовки;

г) принадлежности и материалы: увеличение на 45 600 долл. США позволит обеспечить доступ к цифровым библиотекам и соответствующим подписным изданиям, отсутствующим в Библиотеке Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве;

д) мебель и оборудование: увеличение на 783 900 долл. США в связи с приобретением дополнительных модулей для программного обеспечения, используемого при проведении оперативной и судебно-медицинской экспертизы;

комплектов для поездок; расходами на обработку доказательств; и расходами на специализированные рабочие места, оборудованные компьютерами (там же, пункт 8.180).

III.46 С учетом своих рекомендаций в главе I и пункте III.45 а) выше Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении некадровых ресурсов.

IV. Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года

III.47 Ресурсы регулярного бюджета, предлагаемые для Международного беспристрастного и независимого механизма для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, на 2021 год составляют 17 000 000 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 448 700 долл. США, или 2,6 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (там же, таблица 8.49).

III.48 Объем сметных внебюджетных ресурсов Механизма на 2021 год составляет 1 000 000 долл. США, что отражает сокращение на 146 000 долл. США по сравнению со сметой на 2020 год (там же, таблица 8.52). Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов по статьям расходов и источникам финансирования Механизма представлена в таблице III.13.

Таблица III.9
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
Должности, утвержденные на 2020 год	60	1 ПГС, 1 Д-1, 4 С-5, 10 С-4, 24 С-3, 4 С-2, 6 С-1, 1 ОО (ВР) и 9 ОО (ПР)
Должности, предлагаемые на 2021 год	60	1 ПГС, 1 Д-1, 4 С-5, 10 С-4, 24 С-3, 4 С-2, 6 С-1, 1 ОО (ВР) и 9 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

III.49 Предлагаемые на 2021 год ресурсы регулярного бюджета для финансирования должностей составляют 9 538 500 долл. США до пересчета, что соответствует сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы позволят сохранить 60 временных должностей (50 должностей сотрудников категории специалистов и выше и 10 должностей сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий) (там же, таблица 8.50).

III.50 Механизм не использует свои внебюджетные ресурсы для финансирования должностей и не запрашивает никаких новых временных должностей на 2021 год.

Вакантные должности и доля вакантных должностей

III.51 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 5 августа 2020 года имелось 14 вакантных временных должностей. **Консультативный комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена обновленная информация о вакантных должностях и доле вакантных должностей, в том числе об этапах набора персонала.**

III.52 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет обсуждает вопрос о вакантных должностях и доли вакантных должностей в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

III.53 Ресурсы, не связанные с должностями, составляют 7 461 500 долл. США в 2021 году, что отражает сокращение на 448 700 долл. США, или 5,7 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (там же, таблицы 8.49 и 8.52). Сокращение отражает главным образом сокращение потребностей в ресурсах по классу расходов «Мебель и оборудование» на сумму 438 000 долл. США в связи с единовременной закупкой различного оборудования для расследований и снаряжения для обеспечения охраны и безопасности, которые были утверждены в 2020 году в соответствии с резолюцией [74/262](#) Генеральной Ассамблеи (там же, пункт 8.200).

III.54 Предлагаемые на 2021 год ресурсы на консультантов составляют 1 081 800 долл. США, что отражает сокращение на 8400 долл. США, или 0,8 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Информация, представленная Консультативному комитету, показывает, что консультационные услуги будут включать консультации экспертов по гендерным вопросам; ревизию информационных систем; разработку или обновление политики и процедур, связанных с защитой данных, информационной безопасностью или целостностью данных; предоставление рекомендаций руководству; оказание психосоциальной поддержки в процессе опроса свидетелей; и повышение эффективности мер по обеспечению безопасности в соответствии с системой подотчетности и системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. **Признавая необходимость привлечения внешних экспертов в конкретных ситуациях, Консультативный комитет считает необходимым прилагать усилия в целях максимального использования внутренних экспертных знаний и опыта, в том числе накопленных международными трибуналами. Комитет не убежден, что потребность в консультантах является в полной мере обоснованной, и поэтому рекомендует сократить предлагаемые потребности в ресурсах на консультантов на 10 процентов, или 108 200 долл. США;**

III.55 С учетом своих рекомендаций в главе I и пункте III.54 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями.

Прочие вопросы

Географическая представленность

III.56 С учетом информации, представленной в предисловии и введении, Консультативный комитет отмечает необходимость дальнейших усилий в целях достижения более сбалансированной представленности сотрудников из различных государств-членов по разделу 8. Комитет ссылается на положение пункта 3

статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, согласно которому должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе. Комитет также напоминает, что Генеральная Ассамблея в пунктах 9 и 17 своей резолюции [71/263](#) призвала обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате ([A/73/497](#), пункт 11). Комитет рассматривает вопросы, касающиеся географической представленности сотрудников, в главе I выше.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции и ситуация с ликвидностью

III.57 Что касается деятельности Управления по правовым вопросам, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что из-за пандемии COVID-19 не были проведены следующие запланированные мероприятия: а) региональный курс Организации Объединенных Наций по международному праву для Латинской Америки и Карибского бассейна и Программа стипендий в области международного права; б) семьдесят вторая сессия Комиссии международного права, которая должна была состояться в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве с 27 апреля по 5 июня 2020 года, была отложена; и в) заседания специальных групп экспертов и рабочих групп на пятьдесят третьей сессии Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли, которые должны были состояться в марте, апреле и мае, также были отложены.

III.58 Что касается Независимого механизма по расследованию для Мьянмы, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 мая 2020 года на зачисление в штат сотрудников на должности временного персонала общего назначения повлияло финансовое положение Организации. В то же время пандемия COVID-19 стала причиной неполного освоения средств по статьям «Поездки сотрудников» и «Стипендии, субсидии и взносы».

III.59 Что касается Международного беспристрастного и независимого механизма для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 мая 2020 года низкий уровень расходов по статьям «Представительские расходы», «Консультанты», «Поездки представителей», «Поездки персонала», «Консультационные услуги» и «Стипендии, субсидии и взносы» отражает воздействие пандемии COVID-19. За тот же период низкий уровень расходов по статьям «Общие оперативные расходы», «Принадлежности и материалы» и «Мебель и оборудование» отражает воздействие пандемии и кризис ликвидности, а неполное освоение средств по статье «Расходы, связанные с должностями, и прочие расходы по персоналу» является результатом мер, принятых для ограничения этого кризиса. Комитет был также проинформирован о том, что Механизм внимательно рассмотрел преимущества создания гибкого рабочего графика с самого начала своей работы и обеспечил надлежащее оснащение своего отделения в поддержку удаленной работы. Таким образом, когда возникла ситуация с COVID-19, Механизм имел хорошие возможности для перехода к дистанционной работе.

Таблица III.10

Раздел 8, Правовые вопросы: изменение общего объема финансовых ресурсов по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы по линии начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы					Разница				Разница				Разница			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	21 225,6	31 600,3	14 402,2	31 304,7	(295,6)	2 716,2	3 375,5	3 872,1	496,6	8 433,6	4 161,9	4 161,9	–	32 375,5	39 137,7	39 338,7	201,0
Прочие расходы по персоналу	1 585,9	11 176,4	3 499,8	10 403,9	(772,5)	51,9	58,9	58,9	–	966,1	648,9	681,5	32,6	2 604,0	11 884,2	11 144,3	(739,9)
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	–	0,1	–	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0,1	0,1	–
Представительские расходы	–	4,5	–	4,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4,5	4,5	–
Консультанты	242,6	1 386,9	206,7	1 801,5	414,6	51,1	37,4	37,8	0,4	158,6	73,0	76,4	3,4	452,3	1 497,3	1 915,7	418,4
Эксперты	7,4	45,9	4,1	45,7	(0,2)	–	–	–	–	29,2	400,0	400,0	–	36,6	445,9	445,7	(0,2)
Поездки представителей	1 315,4	1 795,2	56,0	1 762,2	(33,0)	–	–	–	–	404,3	–	–	–	1 719,7	1 795,2	1 762,2	(33,0)
Поездки сотрудников	728,5	1 488,8	103,8	1 617,9	129,1	32,4	23,5	23,5	0,0	387,5	250,0	250,6	0,6	1 148,4	1 762,3	1 892,0	129,7
Услуги по контрактам	1 272,3	2 412,0	1 453,5	3 481,7	1 069,7	10,7	13,7	18,2	4,5	335,1	93,0	116,3	23,3	1 618,2	2 518,6	3 616,1	1 097,5
Общие оперативные расходы	1 948,1	6 039,7	959,7	2 036,1	(4 003,6)	7,1	81,7	77,1	(4,6)	1 136,7	428,4	442,5	14,2	3 091,9	6 549,7	2 555,7	(3 994,1)
Принадлежности и материалы	11,9	123,4	25,6	158,9	35,5	3,5	3,8	3,8	–	11,0	9,0	11,8	2,9	26,4	136,2	174,5	38,4
Мебель и оборудование	364,7	1 800,5	160,0	2 234,0	433,5	3,6	–	–	–	230,3	19,9	12,4	(7,5)	598,5	1 820,4	2 246,4	426,0

Статья расходов	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы по линии начисленных взносов ^а				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы		Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
			2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)													
Переоборудование помещений	1 173,4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1 173,4	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	215,4	580,0	76,1	423,0	(157,0)	–	–	–	–	1 954,9	3 168,8	2 943,5	(225,3)	2 170,3	3 748,8	3 366,5	(382,3)
Прочие расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	437,2	491,1	498,9	7,8	437,2	491,1	498,9	7,8
Итого	30 091,2	58 453,7	20 947,6	55 274,2	(3 179,5)	2 876,6	3 594,4	4 091,3	496,9	14 484,5	9 743,8	9 595,8	(4 888,7)	47 452,4	71 792,0	68 961,3	(2 830,7)

^a Бюджетный период в отношении прочих ресурсов по линии начисленных взносов, которые представляются в рамках вспомогательного счета, с 1 июля по 30 июня.

Таблица III.11

Раздел 8, Управление по правовым вопросам: изменение общего объема финансовых ресурсов по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы по линии начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы					Расходы				Расходы				Расходы			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	21 225,6	22 061,8	10 588,7	21 766,2	(295,6)	2 716,2	3 375,5	3 872,1	496,6	2 734,3	4 161,9	4 161,9	–	26 676,2	29 599,2	29 800,2	201,0
Прочие расходы по персоналу	325,3	627,9	154,3	427,9	(200,0)	51,9	58,9	58,9	–	966,1	648,9	681,5	32,6	1 343,4	1 335,7	1 168,3	(167,4)
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	–	0,1	–	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0,1	0,1	–
Представительские расходы	–	0,9	–	0,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0,9	0,9	–
Консультанты	220,5	296,7	72,3	272,6	(24,1)	51,1	37,4	37,8	0,4	23,1	73,0	76,4	3,4	294,7	407,1	386,8	(20,3)
Эксперты	7,4	45,9	4,1	45,7	(0,2)	–	–	–	–	29,2	400,0	400,0	–	36,6	445,9	445,7	(0,2)
Поездки представителей	1 315,4	1 507,7	56,0	1 474,7	(33,0)	–	–	–	–	402,0	–	–	–	1 717,4	1 507,7	1 474,7	(33,0)
Поездки сотрудников	453,3	513,8	79,8	524,8	11	32,4	23,5	23,5	–	142,5	250,0	250,6	0,6	628,2	787,3	798,9	11,6
Услуги по контрактам	841,2	883,1	439,4	839,0	(44,1)	10,7	13,7	18,2	4,5	49,1	93,0	116,3	23,3	901,1	989,7	973,4	(16,3)
Общие оперативные расходы	312,1	316,4	79,8	313,9	(2,5)	7,1	81,7	77,1	(4,6)	371,2	428,4	442,5	14,2	690,4	826,4	833,5	7,0
Принадлежности и материалы	11,2	55,1	12,8	45,0	(10,1)	3,5	3,8	3,8	–	6,8	9,0	11,8	2,9	21,5	67,9	60,6	(7,2)

Статья расходов	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы по линии начисленных взносов ^а				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы		Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
			за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)													
Мебель и оборудование	39,6	54,8	8,1	63,4	8,6	3,6	0,0	–	–	30,3	19,9	12,4	(7,5)	73,4	74,7	75,8	1,1
Переоборудование помещений	8,3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8,3	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	207,6	404,3	55,0	247,3	(157,0)	–	–	–	–	1 837,2	2 022,8	1 943,5	(79,3)	2 044,8	2 427,1	2 190,8	(236,3)
Прочие расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	437,2	491,1	498,9	7,8	437,2	491,1	498,9	7,8
Итого	24 967,6	26 768,5	11 550,4	26 021,5	(7147,0)	2 876,6	3 594,4	4 091,3	496,9	7 029,0	8 597,8	8 595,8	(2,0)	34 873,2	38 960,8	38 708,6	(252,2)

^а Бюджетный период в отношении прочих ресурсов по линии начисленных взносов, которые представляются в рамках вспомогательного счёта, с 1 июля по 30 июня.

Таблица III.12

**Раздел 8, Независимый механизм по расследованию для Мьянмы:
изменение общего объема финансовых ресурсов по статьям расходов
и источникам финансирования**

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет				
	Расходы за 2019 год	Ассигнова- ния на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020– 2021 годы)
Прочие расходы по персоналу	1 260,6	8 902,6	2 877,4	8 330,1	(572,5)
Консультанты	22,1	–	63,8	447,1	447,1
Поездки сотрудников	275,2	394,0	5,9	542,8	148,8
Услуги по контрактам	431,1	52,7	467,2	1 177,2	1 124,5
Общие оперативные расходы	1 636,0	4 753,5	696,3	792,3	(3 961,2)
Принадлежности и материалы	0,7	5,0	10,8	50,6	45,6
Мебель и оборудование	325,1	–	141,8	783,9	783,9
Переоборудование помещений	1 165,1	–	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	7,8	128,7	9,1	128,7	–
Итого	5 123,6	14 236,5	4 272,3	12 252,7	(1 983,8)

Таблица III.13

Раздел 8, Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года: изменение общего объема финансовых ресурсов по статьям расходов и источникам

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого		
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	–	9 538,5	3 813,5	9 538,5	–	5 699,3	–	–	–	9 538,5	9 538,5	–
Прочие расходы по персоналу	–	1 645,9	468,1	1 645,9	–	–	–	–	–	1 645,9	1 645,9	–
Представительские расходы	–	3,6	0,0	3,6	–	–	–	–	–	3,6	3,6	–
Консультанты	–	1 090,2	70,6	1 081,8	(8,4)	135,5	–	–	–	1 090,2	1 081,8	(8,4)
Поездки представителей	–	287,5	0,0	287,5	–	2,3	–	–	–	287,5	287,5	–
Поездки сотрудников	–	581,0	18,1	550,3	(30,7)	245,0	–	–	–	581,0	550,3	(30,7)
Услуги по контрактам	–	1 476,2	546,9	1 465,5	(10,7)	286,0	–	–	–	1 476,2	1 465,5	(10,7)
Общие оперативные расходы	–	969,8	183,6	929,9	(39,9)	765,5	–	–	–	969,8	929,9	(39,9)
Принадлежности и материалы	–	63,3	2,0	63,3	–	4,2	–	–	–	63,3	63,3	–
Мебель и оборудование	–	1 745,7	10,1	1 386,7	(359,0)	200,0	–	–	–	1 745,7	1 386,7	(359,0)
Стипендии, субсидии и взносы	–	47,0	12,0	47,0	–	117,7	1 146,0	1 000,0	(146,0)	1 193,0	1 047,0	(146,0)
Итого	–	17 448,7	5 125,0	17 000,0	(448,7)	7 455,5	1 146,0	1 000,0	(146,0)	18 594,7	18 000,0	(594,7)

Часть IV

Международное сотрудничество в целях развития

Раздел 9

Экономические и социальные вопросы

Расходы за 2019 год	82 353 100 долл. США
Ассигнования на 2020 год	83 293 400 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	83 643 800 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	110 804 500 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	100 870 900 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т.е. до пересчета).

IV.1 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 9 на 2021 год, составляет 83 643 800 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 350 400 долл. США, или 0,4 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 9), таблица 9.25). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.19 ниже.

IV.2 Генеральный секретарь объясняет предлагаемое увеличение на 350 400 долл. США техническими корректировками, связанными с включением ассигнований на финансирование пяти должностей, которые были перераспределены в 2020 году (с применением 50-процентной нормы вакансий на 2020 год) в целях укрепления деятельности Департамента в области контроля и оценки в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи (там же, пункт 9.183). Пять должностей, перераспределенных в 2020 году, относятся к следующим компонентам: 1 должность С-5 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) по компоненту «Руководство и управление», 1 должность С-3 по подпрограмме 4, 1 должность С-2 по подпрограмме 7 и 1 должность С-4 по компоненту «Вспомогательное обслуживание программы» (там же, таблица 9.28).

Таблица IV.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	488	1 ЗГС, 2 ПГС, 9 Д-2, 31 Д-1, 67 С-5, 89 С-4, 67 С-3, 43 С-2/1, 33 ОО (ВР) и 146 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	488	1 ЗГС, 2 ПГС, 9 Д-2, 31 Д-1, 67 С-5, 89 С-4, 67 С-3, 43 С-2/1, 33 ОО (ВР) и 146 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Согласно смете на 2020 год	41	6 С-5, 6 С-4, 7 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР) и 15 ОО (ПР)
Прогнозируется на 2021 год	38	6 С-5, 6 С-4, 6 С-3, 2 С-2/1, 3 ОО (ВР) и 15 ОО (ПР)
Закрываемые должности	3	1 С-3 и 2 С-2/1

IV.3 Генеральный секретарь предлагает на 2021 год в общей сложности 488 должностей, финансируемых из регулярного бюджета, то есть то же число должностей, которое было утверждено на 2020 год.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.4 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелось в общей сложности 60 вакантных должностей, из которых 4 должности (1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-4 и 1 С-3) оставались вакантными в течение двух или более лет и 21 должность были временно вакантными (сотрудники, обычно занимающие эти должности, находились в специальном отпуске без сохранения содержания или получили временные назначения на другие должности). Комитету было указано на тот факт, что с учетом нынешней ситуации с денежной наличностью Генеральный секретарь принял решение временно приостановить набор на все вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета. **Признавая воздействие пандемии COVID-19 на процесс набора персонала на должности и соответствующие трудности, связанные с нынешней ситуацией с ликвидностью, Консультативный комитет вместе с тем вновь выражает свою обеспокоенность по поводу длительного периода времени, в течение которого эти должности остаются вакантными. Комитет подчеркивает, что соответствующее мероприятие по набору персонала должно быть проведено, в частности с учетом исключительной важности некоторых из указанных должностей высокого уровня. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит обновленную информацию о состоянии процесса набора персонала в следующем документе по регулярному бюджету (см. пункты 46 и 57 главы I выше).**

IV.5 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 9 (см. таблицу IV.2).

Таблица IV.2

Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	309	8,9	309	11,0	309	9,3
Категория общего обслуживания и смежные категории	184	11,2	179	12,4	179	10,9

IV.6 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопросы, касающиеся показателей вакансий и вакантных должностей, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.7 Объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 8 763 200 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 9), таблица 9.30).

IV.8 Генеральный секретарь предлагает увеличение ассигнований по статьям услуг на подрядной основе (87 200 долл. США) и общих оперативных расходов (10 900 долл. США), которое полностью компенсируется предлагаемыми сокращениями по статьям прочих расходов по персоналу, консультантов, экспертов, поездок персонала и мебели и оборудования (там же, таблица 9.25). Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемое перераспределение ресурсов объясняется пересмотром приоритетов в их использовании в целях удовлетворения изменившихся потребностей. Предлагаемое увеличение по статье услуг на подрядной основе вызвано в основном необходимостью привлечения дополнительных индивидуальных подрядчиков для расширения участия заинтересованных сторон в работе политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, а также необходимостью оказания поддержки Комитету по неправительственным организациям и расширения участия НПО. Предлагаемое увеличение по статье общих оперативных расходов связано с финансированием дополнительных услуг, связанных с обслуживанием межправительственных совещаний.

Услуги на подрядной основе и общие оперативные расходы

IV.9 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что растущее в геометрической прогрессии число заявлений НПО о предоставлении консультативного статуса и докладов, представляемых каждые четыре года Комитету по неправительственным организациям, вызывает в настоящее время насущную необходимость использования индивидуальных подрядчиков в рамках подпрограммы 1. В первой половине 2020 года по линии этой подпрограммы поступило 883 заявления о предоставлении консультативного статуса, что является беспрецедентным числом по сравнению с 860 в 2019 году, 500 в 2015 году и 204 в 2010 году. Рост числа НПО, имеющих консультативный статус, привел также к увеличению числа докладов, представляемых каждые четыре года этими организациями Комитету по неправительственным организациям (529 новых докладов в 2019 году, что в три раза больше числа докладов, представленных в 2009 году). Следовательно, сотрудники, работающие в настоящее время в рамках подпрограммы 1, уже полностью загружены и не смогут справиться с дополнительным объемом работы.

IV.10 Что касается потребностей в ресурсах по статье общих оперативных расходов, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение сметы объясняется главным образом применением более реалистичного подхода к покрытию расходов на проведение неофициальных заседаний Экономического и Социального Совета, в которых принимает участие большое число представителей, а также неофициальных заседаний политического форума высокого уровня по устойчивому развитию. Эти заседания проводятся в соответствии с форматом и организационными аспектами, изложенными в резолюции [67/290](#) Генеральной Ассамблеи. Соответствующие расходы непосредственно связаны с форматом проведения неофициальных заседаний, которые поручено организовывать в рамках указанной подпрограммы (отдельного начисления расходов на обслуживание официальных календарных заседаний уставных органов не производится).

IV.11 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями, с учетом своих рекомендаций, изложенных в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусного заболевания и ситуации с ликвидностью

IV.12 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что уровень расходов в первой половине 2020 года объясняется воздействием пандемии COVID-19, которая вызвала помехи и задержки в проведении различных мероприятий, и воздействием ситуации с денежной наличностью, в которой находится Организация и которая вынудила структуры замедлить темпы расходования средств в начале года (см. также пункт IV.4 выше).

IV.13 Кроме того, Консультативный комитет был проинформирован о том, что пандемия сводит на нет усилия по достижению целей в области устойчивого развития и угрожает срывом уже достигнутого прогресса во многих областях. Поэтому настоятельно необходимо мобилизовать ресурсы для обеспечения непрерывности регулярной статистической деятельности, затронутой пандемией, организации и проведения новых статистических мероприятий в целях удовлетворения срочного спроса на данные для своевременного расчета разукрупненных данных, необходимых для мониторинга распространения пандемии, обеспечения информационной основы для выработки краткосрочной стратегии смягчения последствий и долгосрочной стратегии восстановления и дальнейшего обеспечения информационной основы для реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года путем мониторинга хода достижения целей в области устойчивого развития.

IV.14 Что касается заседаний межправительственных органов, проводимых в режиме «онлайн» во время пандемии, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что одним из положительных итогов стало расширение участия тех лиц, которые обычно не принимали бы личного участия в заседаниях, например участие страновых групп Организации Объединенных Наций в режиме «онлайн» в заседаниях Экономического и Социального Совета на этапе, посвященном вопросам развития, что позволило улучшить контакты между делегатами и операциями на местах. Тем не менее проведение заседаний в режиме «онлайн» создает трудности, связанные с предоставлением услуг по устному переводу и обеспечением связи, в частности для участников в развивающихся странах, что ограничивает способность отдельных лиц принимать участие в межправительственных обсуждениях. Проблема разного времени в разных часовых поясах также ограничивает географическую сбалансированность и представительство и создает трудности, связанные с выбором подходящего времени для созыва важных консультаций.

Внебюджетные ресурсы

IV.15 Что касается меньшего объема внебюджетных ресурсов, прогнозируемого на 2021 год, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что смета рассчитана на основе предполагаемых расходов по текущим проектам и по перспективным проектам, которые находились на продвинутом этапе переговоров и консультаций с донорами на момент подготовки предлагаемого бюджета в начале 2020 года. Величина сметы по компоненту «Программа работы» связана в основном с финансированием Субфонда для реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, поскольку в смету на 2021 год не включены проекты, которые будут утверждаться Руководящим комитетом в 2020 году. Кроме того, предполагается, что некоторые осуществляемые в настоящее время проекты будут завершены в 2021 году.

Сотрудничество с Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и другими структурами

IV.16 В предлагаемом бюджете в рамках компонента «Вспомогательное обслуживание программы» указано, что Департамент по экономическим и социальным вопросам оказывает административную поддержку, в числе прочих подразделений, Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Банку технологий для наименее развитых стран на начальном этапе его функционирования (A/75/6 (Sect. 9), пункт 9.209).

IV.17 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в рамках своих соответствующих мандатов Департамент и Канцелярия Высокого представителя взаимодействуют в целях оказания поддержки государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года. Например, Канцелярия возглавляет работу межучрежденческой целевой группы по вопросам оказания поддержки странам, выходящим из категории наименее развитых стран, а Департамент обеспечивает технический анализ потенциальных последствий такого выхода и возможных альтернативных способов компенсации выгод, которые теряются в результате выхода из указанной категории.

IV.18 Консультативный комитет был также проинформирован о том, что с точки зрения ресурсов, связанных с должностями, в штате Группы по малым островным развивающимся государствам в рамках подпрограммы 3 «Устойчивое развитие» Департамента имеется пять должностей (1 должность С-5, 1 должность С-4, 1 должность С-2 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), тогда как в рамках подпрограммы 3 «Малые островные развивающиеся государства» Канцелярии Высокого представителя в настоящее время имеется две должности (1 должность С-4 и 1 должность С-2) и на 2021 год предлагается создать новую должность С-5 (см. пункт IV.25 ниже). Обе структуры совместно организовали процесс подготовки к проведению среднесрочного обзора осуществления Программы действий по ускоренному развитию малых островных развивающихся государств («Путь Самоа»), который включает проведение трех региональных совещаний и одного глобального совещания всех малых островных развивающихся государств, и содействовали проведению межправительственных обсуждений по итоговому документу, который будет принят по результатам обзора.

Раздел 10

Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства

Расходы за 2019 год	5 639 500 долл. США
Ассигнования на 2020 год	5 886 200 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	6 385 900 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	2 704 200 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	1 361 500 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т.е. до пересчета).

IV.19 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 10 на 2021 год, составляет 6 385 900 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 499 700 долл. США, или 8,5 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 10), таблицы 10.12 и 10.15). Генеральный секретарь объясняет это чистое увеличение утверждением новых и расширенных мандатов в ответ на резолюцию 74/262 Генеральной Ассамблеи, как описано в пункте 10.62 предлагаемого бюджета. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.20 ниже.

IV.20 Увеличение на 2021 год предлагается по компоненту «Руководство и управление» (на 28 200 долл. США по категории ресурсов, не связанных с должностями), по подпрограмме 2 (на 108 800 долл. США по категории ресурсов, не связанных с должностями) и по подпрограмме 3 (на 122 700 долл. США по категории ресурсов, связанных с должностями, и на 240 000 долл. США по категории ресурсов, не связанных с должностями). Подробная разбивка предлагаемых ресурсов приводится в пункте 10.62 предлагаемого бюджета.

IV.21 Консультативный комитет напоминает о том, что в пункте 48 своей резолюции 74/262 Генеральная Ассамблея выразила сожаление, что на финансирование подпрограммы 2 «Развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю» и подпрограммы 3 «Малые островные развивающиеся государства» выделяются недостаточные ресурсы, и просила Генерального секретаря принять необходимые меры для обеспечения выделения дополнительных ресурсов, как связанных, так и не связанных с должностями, в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2021 год на эти подпрограммы для обеспечения эффективного выполнения их расширенных мандатов. Комитет поинтересовался, является ли предлагаемое увеличение объема ресурсов на 2021 год отражением полного выполнения резолюции 74/262. Комитет был проинформирован о том, что были предприняты необходимые основные шаги для полного выполнения резолюции и что потребности в ресурсах будут дополнительно рассмотрены Генеральным секретарем в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2022 год. Что касается подпрограммы 2, то Комитет был проинформирован о том, что Объединенная инспекционная группа приступила к проведению обзора поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, в осуществлении Венской программы действий для

наименее развитых стран на десятилетие 2014–2024 годов, и что в ходе этого обзора будет, в частности, проведена оценка потребностей в ресурсах в рамках подпрограммы 2. **Консультативный комитет с интересом ожидает результатов обзора, проводимого в настоящее время Объединенной инспекционной группой, в том числе в контексте следующего документа по бюджету, который будет представлен Генеральным секретарем.**

IV.22 Консультативный комитет напоминает далее о том, что в рамках подпрограммы 1 на двухгодичный период 2014–2015 годов были предложены и утверждены 10 новых должностей (3 должности С-5, 3 должности С-4, 2 должности С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) для укрепления возможностей Канцелярии по выполнению ее расширенной программы работы (A/68/7, пункты IV.23 и IV.25). Кроме того, в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея повысила класс одной должности в рамках подпрограммы 1 с уровня С-4 до уровня С-5 начиная с 2018 года (резолюция 72/261 Ассамблеи). К тому же Комитету было указано на тот факт, что в целях уменьшения несоответствия между своими расширенными мандатами и имеющимися ресурсами Канцелярия Высокого представителя применяла временное перераспределение персонала между подпрограммами и использовала временный персонал общего назначения для выполнения междисциплинарной работы, относящейся ко всем подпрограммам. Информация о распределении финансовых и кадровых ресурсов по подпрограммам приводится в таблицах 10.15 и 10.16 предлагаемого бюджета. Комитет отмечает, что из общего объема ресурсов в размере 6 385 900 долл. США, предлагаемого на 2021 год по разделу 10, на подпрограммы 1–3 приходится ассигнования в размере соответственно 3 468 500 долл. США, 748 400 долл. США и 728 200 долл. США.

IV.23 Консультативный комитет принимает к сведению первоначальные шаги, предпринятые Генеральным секретарем, и надеется, что он представит Генеральной Ассамблее при рассмотрении ею настоящего доклада дополнительную информацию и разъяснения, касающиеся полного выполнения резолюции 74/262 Ассамблеи в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2021 год.

Таблица IV.3
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	28	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 7 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1 и 6 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	29	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 8 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1 и 6 ОО (ПР)
Создаваемая должность	1	1 С-5 — старший сотрудник по управлению программами (подпрограмма 3)

IV.24 Генеральный секретарь предлагает на 2021 год в общей сложности 29 должностей, финансируемых из регулярного бюджета, что на одну должность С-5 больше общего числа должностей, утвержденных на 2020 год.

Создаваемая должность

IV.25 Генеральный секретарь предлагает создать в рамках подпрограммы 3 одну новую должность старшего сотрудника по управлению программами (С-5) в ответ на резолюцию 74/262 Генеральной Ассамблеи. Информация в обоснование предлагаемого создания должности приводится в пункте 10.62 с) i)

предлагаемого бюджета и в приложении III к нему. Сотрудник на этой должности будет руководить работой, связанной с выполнением мандатов подпрограммы по малым островным развивающимся государствам, в частности будет заниматься обслуживанием межправительственного процесса, оказанием этим государствам поддержки в проведении их групповых консультаций, налаживанием партнерских связей и расширением взаимодействия с общесистемными координационными механизмами Организации Объединенных Наций.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.26 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года в Канцелярии не имелось ни одной должности, которая оставалась бы вакантной в течение двух или более лет. В мае 2020 года открылась одна вакансия С-3, набор на которую проводится в настоящее время; однако во время действия моратория на набор персонала, вызванного кризисом ликвидности, назначение сотрудника на эту должность производиться не будет.

IV.27 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 10 (см. таблицу IV.4).

Таблица IV.4

Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	22	5,7	22	7,1	23	5,5
Категория общего обслуживания и смежные категории	6	11,5	6	14,2	6	10,8

IV.28 С учетом своего замечания, изложенного в пункте IV.23 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопросы, касающиеся показателей вакансий и вакантных должностей, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.29 Объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 1 055 000 долл. США до пересчета, что на 377 000 долл. США, или 55,6 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 10), таблица 10.17). Предлагаемое увеличение в разбивке по статьям расходов показано в таблице IV.20 ниже. Увеличение ресурсов предлагается по компоненту «Руководство и управление» и по подпрограммам 2 и 3 (см. пункт IV.20 выше). Это увеличение ресурсов в разбивке по подпрограммам показано в пункте 10.62 предлагаемого бюджета.

IV.30 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями, с учетом своих рекомендаций, изложенных в главе I выше.

Прочие вопросы

Сотрудничество с Банком технологий и другими структурами

IV.31 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в качестве представителя Генерального секретаря в Совете управляющих Банка технологий Высокий представитель по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам в ранге заместителя Генерального секретаря предоставляет консультативную помощь по вопросам существа и оперативным вопросам Совету, который является руководящим органом Банка технологий. Высокий представитель предоставляет также Директору-распорядителю Банка технологий консультативную помощь по стратегическим вопросам, касающимся программной деятельности Банка, с целью укрепления потенциала наименее развитых стран в области науки, техники и инноваций. Эта работа способствует осуществлению Стамбульской программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов и Повестки дня на период до 2030 года. **Консультативный комитет надеется, что в контексте следующего документа по бюджету будет представлена обновленная информация о сотрудничестве Канцелярии Высокого представителя с Банком технологий, а также с другими соответствующими структурами, включая систему развития Организации Объединенных Наций.**

Раздел 11

Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки

Расходы за 2019 год	7 289 200 долл. США
Ассигнования на 2020 год	7 985 900 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	7 985 900 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	3 724 000 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	2 963 500 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т.е. до пересчета).

IV.32 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 11 на 2021 год, составляет 7 985 900 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 11), таблица 11.9). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.21 ниже.

IV.33 В предлагаемом бюджете говорится, что в настоящее время проводится функциональный обзор работы Канцелярии Специального советника по Африке

в целях укрепления сильных сторон и сравнительных преимуществ Канцелярии и устранения недостатков в осуществлении ее мандата. Кроме того, УСВН провело оценку данной программы (см. пункт IV.43 ниже). В нынешнее предложение по программе, возможно, потребуется внести коррективы после завершения вышеупомянутых процессов (A/75/6 (Sect. 11), предисловие).

IV.34 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по инициативе Административной канцелярии Генерального секретаря было начато проведение функционального обзора и что его результаты изучаются в настоящее время. Внесение коррективов в нынешнее предложение по программе, если таковые потребуются, будет зависеть от дальнейших направлений работы, которые будут рекомендованы Генеральным секретарем. Поэтому на данном этапе Канцелярия Специального советника не может сообщить информацию о том, будут ли вноситься возможные коррективы в предлагаемую программу и если будут, то какие.

Таблица IV.5

Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	43	1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 10 С-4, 12 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР) и 1 МР
Предлагается на 2021 год	43	1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 10 С-4, 12 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР) и 1 МР

IV.35 Генеральный секретарь предлагает на 2021 год в общей сложности 43 должности, финансируемые из регулярного бюджета, то есть то же число должностей, которое было утверждено на 2020 год.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.36 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года в рамках подпрограммы 1 имелось в общей сложности пять вакантных должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность С-2 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), из которых две должности оставались вакантными в течение двух или более лет (в рамках подпрограмм 2 и 3 не имелось вакантных должностей). Набор персонала на все вакантные должности приостановлен в связи с ситуацией с ликвидностью. Комитету было указано также на тот факт, что набор персонала на должности С-2 и С-3 (остающиеся вакантными соответственно с сентября и октября 2017 года) приостановлен до завершения функционального обзора Канцелярии Специального советника (см. пункты IV.33 и IV.34 выше).

IV.37 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 11 (см. таблицу IV.6).

Таблица IV.6
Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	33	16,1	33	9,9	33	16,3
Категория общего обслуживания и смежные категории	10	18,6	10	15,0	10	20,3

IV.38 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопросы, касающиеся показателей вакансий и вакантных должностей, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.39 Объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 1 339 000 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 11), таблица 11.14).

Консультанты и услуги на подрядной основе

IV.40 Генеральный секретарь предлагает перераспределить ресурсы на нейтральной с точки зрения затрат основе под рубрикой «Прочие изменения» в рамках подпрограммы 2 следующим образом: а) увеличение на 23 200 долл. США по статье консультантов, компенсируемое сокращением на ту же сумму по статье экспертов; и б) увеличение на 33 000 долл. США по статье услуг на подрядной основе, компенсируемое сокращением на ту же сумму по статье прочих расходов по персоналу (там же, таблица 11.9).

IV.41 Консультативный комитет был проинформирован о том, что ассигнования в размере 33 000 долл. США по статье услуг на подрядной основе предназначаются для финансирования индивидуальных подрядчиков, которые будут на разовой и краткосрочной основе предоставлять экспертные услуги по организации семинаров, практикумов и мероприятий, включая подготовку выборочных справочных материалов и рабочих документов. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что предлагаемое увеличение ресурсов по статьям консультантов и услуг на подрядной основе требуется для обеспечения достаточного финансирования для начала работы по исследованию взаимосвязей между компонентами развития, мира и безопасности и прав человека, включая подготовку пяти субрегиональных докладов и разработку рамочной основы и руководящих принципов для всестороннего учета этих взаимосвязей в политике и стратегиях. Консультативный комитет надеется, что в будущих документах по бюджету будут содержаться более подробные разъяснения, касающиеся изменения объема ресурсов.

IV.42 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями, с учетом своих рекомендаций, изложенных в главе I выше.

Прочие вопросы

Оценка программы

IV.43 В предлагаемом бюджете указано, что УСВН провело оценку данной программы (A/75/6 (Sect. 11), предисловие). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что рекомендации УСВН были официально представлены трем структурам в рамках данной программы (Канцелярии Специального советника по Африке, ЭКА и Департаменту глобальных коммуникаций) в марте 2020 года. Во исполнение этих рекомендаций разрабатывается более упорядоченный подход для уточнения функций и обязанностей каждой структуры и облегчения координации в процессе планирования программы и в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами. Были также расширены консультации между структурами в рамках данной программы в целях содействия укреплению взаимоусиливающих и взаимодополняющих связей и обеспечения слаженности их действий. В частности, консультации проводятся на этапе планирования мероприятий, проводимых в осуществление утвержденной программы.

Воздействие пандемии коронавирусного заболевания и ситуации с ликвидностью

IV.44 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, оказавшись на первых порах во время вспышки COVID-19 в состоянии неопределенности, Канцелярия оперативно отреагировала на меняющуюся ситуацию и успешно организовала свое главное мероприятие — «Серию диалогов по вопросам Африки», которое стало одним из первых крупных многосторонних мероприятий, проведенных в режиме «онлайн» в Организации Объединенных Наций. Канцелярия смогла также провести другие основные мероприятия, например консультации, связанные с механизмом контроля Организации Объединенных Наций для обзора выполнения принятых обязательств по обеспечению развития Африки. Кроме того, Канцелярия будет добиваться того, чтобы неблагоприятные последствия для основных направлений деятельности, предусмотренных в ее программе работы, были, по возможности, минимальными, пока ситуация не вернется в нормальное русло.

IV.45 Консультативный комитет был также проинформирован о том, что более низкий уровень расходов в первые шесть месяцев 2020 года обусловлен воздействием пандемии COVID-19, которая вызвала задержки в проведении различных мероприятий, и ситуацией с ликвидностью в Организации, которая вынудила структуры замедлить темпы расходования средств в начале года. Однако Канцелярия постепенно выходит на свой обычный уровень работы по мере того, как она приспосабливается к изменениям, вызванным пандемией. Кроме того, процесс адаптации продолжается и позволит Канцелярии увеличить масштабы своей деятельности и уровень расходов.

Раздел 12

Торговля и развитие

Расходы за 2019 год	70 729 700 долл. США
Ассигнования на 2020 год	68 087 900 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	68 087 900 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	42 756 300 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	43 056 300 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т.е. до пересчета).

IV.46 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 12 на 2021 год, составляет 68 087 900 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 12\)](#), таблица 12.16). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.22 ниже.

Таблица IV.7
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	379	1 ЗГС, 1 ПГС, 5 Д-2, 20 Д-1, 51 С-5, 64 С-4, 73 С-3, 32 С-2/1, 10 ОО (ВР) и 122 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	379	1 ЗГС, 1 ПГС, 5 Д-2, 20 Д-1, 51 С-5, 64 С-4, 73 С-3, 32 С-2/1, 10 ОО (ВР) и 122 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Согласно смете на 2020 год	15	1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 9 ОО (ПР)
Прогнозируется на 2021 год	15	1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 9 ОО (ПР)

IV.47 Генеральный секретарь предлагает на 2021 год в общей сложности 379 должностей, финансируемых из регулярного бюджета, то есть то же число должностей, которое было утверждено на 2020 год.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.48 Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ЮНКТАД имелась одна должность, которая оставалась вакантной более двух лет (1 должность С-3, вакантная с января 2018 года). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что процесс набора сотрудника на эту должность проводится в настоящее время, но в данном процессе возникли задержки из-за непредвиденного ухода руководителя по набору кадров. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время вакантными являются 31 должность, финансируемая из регулярного бюджета, из которых 30 должностей затронуты текущим мораторием на набор персонала и зачисление в штат нового набранного сотрудника на 1 должность задержано

вследствие пандемии COVID-19. Комитету было указано на тот факт, что из-за моратория на набор персонала, вызванного ситуацией с ликвидностью, предсказуемый набор персонала для заполнения должностей стал практически невозможным.

IV.49 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 12 (см. таблицу IV.8).

Таблица IV.8

Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	248	9,3	247	10,6	247	9,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	136	4,1	132	3,0	132	4,2

IV.50 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопросы, касающиеся показателей вакансий и вакантных должностей, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.51 Объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 5 550 400 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 12\)](#), таблица 12.21).

Консультанты

IV.52 Генеральный секретарь предлагает перевести ресурсы в размере 9600 долл. США со статьи экспертов на статью консультантов в рамках компонента «Руководство и управление». Согласно вспомогательной информации, предоставленной Консультативному комитету, цель этого перевода ресурсов состоит в укреплении деятельности по проведению оценок во исполнение рекомендации УСВН (см. таблицу IV.22 ниже). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что рекомендация УСВН была вынесена по итогам исследования функции оценки в Секретариате за период 2014–2015 годов; переводимые ресурсы требуются для обеспечения поддержки при проведении оценки подпрограмм со стороны надлежащих внешних экспертов по данной тематике в дополнение к поддержке со стороны Группы по оценке ЮНКТАД ([A/75/6 \(Sect. 12\)](#), пункт 12.107; см. также [A/72/72](#), пункты 18 и 19).

IV.53 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями, с учетом своих рекомендаций, изложенных в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусного заболевания

IV.54 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя оценка последствий, связанных с COVID-19, на 2021 год еще продолжается, в ходе пандемии стало ясно, что ЮНКТАД необходимо продолжать заниматься решением глубоко укоренившихся структурных проблем, проявляющихся во всем мире, особенно в развивающихся странах. Благодаря включению мер, направленных на решение проблем, вызванных пандемией, в деятельность ЮНКТАД по составлению программ и выполнению мандатов в 2021 году ее предлагаемый план по программе и ее предусмотренная деятельность на 2021 год станут еще более актуальными для развивающихся стран. ЮНКТАД уже провела оценку воздействия COVID-19 на развивающиеся страны по таким отдельно взятым аспектам, как нехватка финансирования, катастрофические последствия для туризма, резкое сокращение притока инвестиций и риски, связанные с усилением неравенства. Она провела также углубленный анализ проблем задолженности развивающихся стран, а также набора технических инструментов, предназначенных для укрепления межправительственного консенсуса и содействующих выработке долговременных решений, как до начала, так и во время пандемии. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что ЮНКТАД сможет обсудить свой план по программе на 2021 год в рамках своей пятнадцатой четырехгодичной конференции, на которой государства — члены ЮНКТАД будут вырабатывать ее план по программе на следующие четыре года, который будет включать пересмотренные мандаты.

Сотрудничество с Банком технологий и другими структурами

IV.55 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ЮНКТАД поддерживала взаимодействие с Банком технологий по вопросам разработки политики в целях развития в технической и инновационной областях, в частности сотрудничала в организации технологических оценок в контексте более широкой программы проведения обзоров политики в научной, технической и инновационной областях. 13 мая 2020 года ЮНКТАД совместно с ПРООН и ВОЗ и во взаимодействии с Банком технологий объявила о создании партнерства по вопросам доступа к технологиям в рамках скоординированной работы по укреплению мер реагирования развивающихся стран на COVID-19 и расширению доступа к жизненно важным технологиям в сфере здравоохранения.

IV.56 В ответ на запрос Консультативный комитет был также проинформирован о том, что роль ЮНКТАД заключается в обеспечении максимального использования развивающимися странами имеющихся возможностей в области торговли, инвестирования и развития, с уделением особого внимания наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, путем проведения новаторских и новейших исследований, на основе которых вырабатываются стратегические рекомендации. Кроме того, интересам вышеупомянутых групп уязвимых стран отвечает также подпрограмма 5 ЮНКТАД, в частности путем предоставления консультационных услуг и технических материалов.

Раздел 13

Центр по международной торговле

Расходы за 2019 год	18 567 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	18 861 800 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	18 861 800 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	96 416 100 швейц. фр.
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	96 416 100 швейц. фр.

Примечание: Если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т.е. до пересчета).

IV.57 Полный регулярный бюджет ЦМТ, выраженный в швейцарских франках, финансируется в равных долях двумя материнскими организациями ЦМТ — Организацией Объединенных Наций и ВТО. Его объем на 2021 год составляет 36 739 000 швейц. фр. до пересчета (A/75/6 (Sect. 13), таблица 13.3). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.23 ниже.

IV.58 Доля Организации Объединенных Наций в бюджете ЦМТ, выделяемая в виде субсидии, оценивается в 18 369 500 швейц. фр. на 2021 год до пересчета (50 процентов от объема всего бюджета), что эквивалентно сумме в размере 18 861 800 долл. США по обменному курсу 0,9739 швейц. фр. за 1,00 долл. США (A/75/6 (Sect. 13), таблица 13.2 и пункт 13.30). Субсидия на 2021 год испрашивается в размере, равном сумме ассигнований на 2020 год.

IV.59 С учетом суммы предварительного пересчета, составляющей 132 000 долл. США, доля Организации Объединенных Наций в бюджете ЦМТ на 2021 год после пересчета оценивается в 18 993 800 долл. США (там же, таблица 13.2). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сумма предварительного пересчета, на которую скорректирована доля Организации Объединенных Наций в размере 18 861 800 долл. США, отражает прогнозируемую поправку на инфляцию по ставке 0,7 процента, применимую к сумме в швейцарских франках (A/75/6 (Introduction), приложение III, таблица 7 а)). Кроме того, в предстоящие месяцы 2020 года объем предлагаемого бюджета будет пересчитан на изменение обменного курса. Комитет напоминает о том, что, поскольку доля Организации Объединенных Наций в бюджете ЦМТ рассматривается как субсидия, предписанные нормы вакансий предлагаемого бюджета по программам не применяются при расчете потребностей ЦМТ в ресурсах, которые исчисляются исходя из нулевой нормы вакансий (A/74/7, пункт IV.62). **Консультативный комитет рассматривает методику пересчета, показатели вакансий и смежные вопросы в главе I выше.**

IV.60 В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о расходах, содержащаяся в таблице IV.23 ниже. **Хотя Консультативный комитет сознает, что доля Организации Объединенных Наций в регулярном бюджете ЦМТ закладывается в бюджет и указывается в финансовых ведомостях по статье субсидий и взносов, он считает, что в будущих документах по бюджету следует сообщать информацию о расходах, в разбивке по статьям расходов, по всему бюджету ЦМТ.**

Таблица IV.9
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	160	1 ПГС, 1 Д-2, 5 Д-1, 20 С-5, 30 С-4, 20 С-3, 14 С-2/1 и 69 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	160	1 ПГС, 1 Д-2, 5 Д-1, 20 С-5, 30 С-4, 20 С-3, 14 С-2/1 и 69 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Утверждено на 2020 год	20	1 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2 и 11 ОО (ПР)
Прогнозируется на 2021 год	20	1 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2 и 11 ОО (ПР)

Замечания и рекомендация в отношении предлагаемых ресурсов

Ресурсы, связанные с должностями

IV.61 По категории ресурсов, связанных с должностями, предлагается выделить в общей сложности 28 555 300 швейц. фр. (или 29 320 600 долл. США). Эта сумма предназначена для финансирования 160 сохраняемых должностей, то есть того же числа должностей, которое было утверждено на 2020 год. В предлагаемом бюджете указано, что в интересах ясности и транспарентности подробная информация о кадровых ресурсах, которые будут финансироваться за счет предлагаемых субсидий и взносов со стороны Организации Объединенных Наций и ВТО и которые не являются частью утвержденного штатного расписания по регулярному бюджету, представлена отдельно (A/75/6 (Sect. 13), пункт 13.30; см. также пункт IV.59 выше).

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.62 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года из шести имеющихся вакантных должностей пять должностей (1 должность ПГС, 2 должности С-4 и 2 должности О-5) стали вакантными в период с декабря 2019 года по январь 2020 года и что процесс отбора кандидатов на эти пять должностей проводится в настоящее время. Вместе с тем должность директора (Д-1) отделения ЦМТ в Аддис-Абебе остается вакантной с момента ее создания 1 января 2016 года в связи с продолжающимися переговорами со страной пребывания. Комитет был проинформирован о том, что по результатам последних переговоров ситуация будет разрешена в ближайшие месяцы и что эта должность по-прежнему имеет решающее значение, поскольку Африка до сих пор не определилась со своей повесткой дня в области торговли. Функции директора на этой должности Д-1 попеременно и дистанционно выполнялись директором Отдела страновых программ и заместителем Исполнительного директора в дополнение к их обычным обязанностям. **Консультативный комитет надеется, что набор сотрудника на вышеупомянутую должность Д-1 будет завершен как можно скорее и что обновленная информация будет представлена Генеральной Ассамблее при рассмотрении ею настоящего доклада.**

Ресурсы, не связанные с должностями

IV.63 Общий объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 8 183 700 швейц. фр. (или 8 403 000 долл. США), то есть равен сумме утвержденных ресурсов на 2020 год (A/75/6 (Sect. 13), таблица 13.4).

IV.64 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложенную Генеральным секретарем долю Организации Объединенных Наций в регулярном бюджете ЦМТ.

Прочие вопросы

Бюджетные циклы и процесс утверждения бюджета Организацией Объединенных Наций и Всемирной торговой организацией

IV.65 Бюджет ВТО составляется на двухгодичной основе, а Организация Объединенных Наций перешла в экспериментальном порядке на составление годового бюджета. В ответ на замечание Консультативного комитета, изложенное в его предыдущем докладе (A/74/7, пункты IV.66–IV.68), Генеральный секретарь указывает в предлагаемом бюджете, что разные бюджетные циклы двух материнских организаций сопряжены с последствиями для административных процедур, связанных с бюджетом ЦМТ. В связи с этим предлагаемый бюджет на 2021 год подготовлен на основе согласованной с секретариатом ВТО временной процедуры, в соответствии с которой ЦМТ представил ВТО годовой бюджет на 2020 год в формате предлагаемого бюджета по программам Организации Объединенных Наций и двухгодичный бюджет, вдвое больше этой суммы, на бюджетный период 2020–2021 годов в формате ВТО. Если Генеральная Ассамблея подтвердит переход на годовой бюджетный цикл, эти административные процедуры будут соответствующим образом обновлены (A/75/6 (Sect. 13), пункт 13.29).

IV.66 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что переход на годовой бюджет имеет следующие последствия для сроков проведения обзоров предлагаемого бюджета ЦМТ обеими материнскими организациями: проводимый Комитетом обзор, который ранее приходился на осень года, предшествующего двухгодичному бюджетному периоду, был перенесен на весну в соответствии со сроками проведения обзора предлагаемых годовых бюджетов по программам; однако Комитет ВТО по бюджетным, финансовым и административным вопросам продолжает проводить обзор предлагаемого бюджета ЦМТ осенью года, предшествующего двухгодичному бюджетному периоду ВТО. Бюджет ЦМТ утверждается и Генеральным советом ВТО, и Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в декабре года, предшествующего бюджетному периоду, но ВТО утверждает двухгодичный бюджет, а Организация Объединенных Наций утверждает годовой бюджет. Тот факт, что бюджетный комитет ВТО провел обзор бюджета на 2020–2021 годы до того, как Комитет провел свой обзор бюджета на 2021 год, не влияет на величину предлагаемой субсидии Организации Объединенных Наций для ЦМТ на 2021 год, поскольку государства — члены ВТО рассматривают и утверждают бюджет, выраженный в швейцарских франках, и взносы ВТО также выражаются в швейцарских франках. Кроме того, Комитету было указано на тот факт, что, поскольку методика пересчета применяется только к доле Организации Объединенных Наций в полном регулярном бюджете ЦМТ (поправки на изменение обменного курса и темпы инфляции), ежегодный пересчет доли Организации Объединенных Наций не влияет на величину взноса ВТО (см. также пункт IV.59 выше).

Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров

IV.67 В дополнение к информации, приведенной в приложении II к предлагаемому бюджету, в ответ на запрос Консультативный комитет получил дополнительную информацию о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, в том числе рекомендаций, касающихся найма консультантов и индивидуальных подрядчиков по линии проектов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов,

партнеров-исполнителей по проектам и проведения оценок. **Консультативный комитет надеется, что ЦМТ в оперативном порядке выполнит рекомендации Комиссии ревизоров.** Комитет вернется к этому вопросу при рассмотрении им доклада Комиссии ревизоров по финансовому докладу и проверенным финансовым ведомостям за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи.

Раздел 14

Окружающая среда

Расходы за 2019 год	23 089 800 долл. США
Ассигнования на 2020 год	23 364 300 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	23 765 900 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	435 465 000 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	435 465 000 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т.е. до пересчета).

IV.68 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 14 на 2021 год, составляет 23 765 900 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 401 600 долл. США, или 1,7 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 14), таблица 14.13). Генеральный секретарь объясняет это чистое увеличение утверждением новых и расширенных мандатов в ответ на резолюции 73/260 и 67/251 Генеральной Ассамблеи, как описано в пункте 14.113 предлагаемого бюджета. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.24 ниже.

IV.69 Предлагаемое увеличение ресурсов по компоненту «Директивные органы» требуется для проведения пятой Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде в 2021 году, а также заседаний Комитета постоянных представителей и его Подкомитета (A/75/6 (Sect. 14), таблица 14.19). В предлагаемом бюджете указано, что преобразование Совета управляющих в составе 58 членов в Ассамблею по окружающей среде универсального состава привело к значительному увеличению представленности государств-членов, что, в свою очередь, повлекло за собой существенное повышение расходов ЮНЕП в нечетные годы, когда проводится Ассамблея по окружающей среде. Это увеличение расходов до сих пор не было компенсировано соответствующим увеличением объема ресурсов, выделяемых из регулярного бюджета. В своей резолюции 73/260 Генеральная Ассамблея выразила озабоченность по поводу проблемы устойчивого, предсказуемого и стабильного финансирования руководящего органа Программы (A/75/6 (Sect. 14), пункты 14.113 и 14.115).

Таблица IV.10
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	113	1 ЗГС, 1 ПГС, 4 Д-2, 11 Д-1, 26 С-5, 40 С-4, 13 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 5 ОО (ПР) и 10 МР
Предлагается на 2021 год	113	1 ЗГС, 1 ПГС, 4 Д-2, 11 Д-1, 26 С-5, 40 С-4, 13 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 5 ОО (ПР) и 10 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Согласно смете на 2020 год	852	1 ПГС, 2 Д-2, 34 Д-1, 77 С-5, 145 С-4, 161 С-3, 74 С-2/1, 1 ОО (ПР), 349 МР и 8 НСС
Прогнозируется на 2021 год	852	1 ПГС, 2 Д-2, 34 Д-1, 77 С-5, 145 С-4, 161 С-3, 74 С-2/1, 1 ОО (ПР), 349 МР и 8 НСС

Замечания и рекомендации в отношении должностей

IV.70 Генеральный секретарь предлагает на 2021 год в общей сложности 113 должностей, финансируемых из регулярного бюджета, то есть то же число должностей, которое было утверждено на 2020 год.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.71 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ЮНЕП не имелось ни одной должности, которая оставалась бы вакантной в течение двух или более лет, и что из шести имеющихся в настоящее время вакантных должностей (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 3 должности С-4 и 1 должность С-3) больше других остается незаполненной должность, являющаяся вакантной с июля 2019 года.

IV.72 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 14 (см. таблицу IV.11).

Таблица IV.11

Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь-июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	97	5,4	97	6,1	97	5,8
Категория общего обслуживания и смежные категории	16	1,6	16	3,3	16	1,0

IV.73 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопросы, касающиеся показателей вакансий и вакантных должностей, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.74 Объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 2 100 900 долл. США до пересчета, что на 401 600 долл. США, или 23,6 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 14), таблица 14.18). Это предлагаемое увеличение, складывающееся из увеличения ресурсов по статьям прочих расходов по персоналу (на 196 300 долл. США), общих оперативных расходов (на 186 100 долл. США) и представительских расходов (на 19 200 долл. США), предназначается для проведения пятой Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде в 2021 году (см. пункты IV.68 и IV.69 выше и таблицу IV.24 ниже).

IV.75 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями, с учетом рекомендаций Комитета в отношении потребностей в ресурсах по статье поездок персонала, изложенной в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусного заболевания и кризиса ликвидности

IV.76 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя долговременные последствия пандемии COVID-19 для оперативной деятельности Программы еще предстоит оценить, пандемия оказывает серьезное воздействие на ее мандат и программную деятельность. В ЮНЕП разработаны всеобъемлющие программные меры реагирования на COVID-19, опирающиеся на ее текущую программу работы, с учетом будущих направлений стратегической и программной деятельности структуры, в частности ее среднесрочной стратегии на период 2022–2025 годов.

IV.77 Что касается воздействия кризиса ликвидности, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что более низкий уровень расходов по категории расходов, не связанных с должностями, отчасти обусловлен проблемами с ликвидностью, поскольку ресурсы выделяются на непредсказуемой и долевой основе, что сказывается на планировании и сроках осуществления предусмотренной деятельности и мероприятий.

Содействие, оказываемое Программой в осуществлении природоохранной стратегии

IV.78 Консультативный комитет напоминает о том, что Департамент оперативной поддержки (бывший Департамент полевой поддержки) уже три года осуществляет свою шестилетнюю природоохранную стратегию. Всем миссиям по поддержанию мира была оказана техническая помощь — дистанционно и на местах — со стороны Группы технической поддержки природоохранной деятельности, с предоставлением временной дополнительной поддержки из ресурсов Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам в партнерстве с ЮНЕП (A/74/736, пункт 162). **Консультативный комитет с интересом ожидает получения в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2022 год более подробной информации о содействии со стороны ЮНЕП в осуществлении природоохранной стратегии, в том числе о содействии, оказываемом миссиям по поддержанию мира.**

Раздел 15

Населенные пункты

Расходы за 2019 год	11 300 000 долл. США
Ассигнования на 2020 год	12 508 400 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	12 508 400 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	240 439 600 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	252 188 200 долл. США

Примечание: если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т. е. до пересчета).

IV.79 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 15 на 2021 год, составляет 12 508 400 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 15\)](#), таблица 15.7). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.25 ниже.

IV.80 Как отражено в таблицах 15.10 и 15.11 предлагаемого бюджета, предлагается перераспределить ресурсы на нейтральной с точки зрения затрат основе под рубрикой «Прочие изменения» следующим образом: сокращение на 109 200 долл. США по компоненту «Руководство и управление», полностью компенсируемое чистым увеличением на 108 200 долл. США в рамках подпрограммы 4 (передача в эту подпрограмму трех должностей (109 200 долл. США), частично компенсируемая сокращением потребностей по статье поездок персонала (1000 долл. США)), и увеличением на 1000 долл. США по компоненту «Вспомогательное обслуживание программы» (поездки персонала). Подробные разъяснения содержатся в пункте 15.72 предлагаемого бюджета.

Таблица IV.12
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	73	1 ЗГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 9 С-5, 15 С-4, 14 С-3, 5 С-2/1, 2 ОО (ПР) и 22 МР
Предлагается на 2021 год	73	1 ЗГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 9 С-5, 15 С-4, 14 С-3, 5 С-2/1, 2 ОО (ПР) и 22 МР
Передаваемые должности (внутри секции)	–	3 МР из компонента «Руководство и управление» в подпрограмму 4
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Согласно смете на 2020 год	182	1 ПГС, 4 Д-2, 10 Д-1, 40 С-5, 20 С-4, 38 С-3, 6 С-2/1 и 63 МР
Прогнозируется на 2021 год	230	1 ПГС, 4 Д-2, 10 Д-1, 46 С-5, 27 С-4, 52 С-3, 8 С-2/1 и 82 МР
Новые должности	48	6 С-5, 7 С-4, 14 С-3, 2 С-2/1 и 19 МР

IV.81 Генеральный секретарь предлагает на 2021 год в общей сложности 73 должности, финансируемые из регулярного бюджета, то есть то же число должностей, которое было утверждено на 2020 год.

Передаваемые должности

IV.82 Генеральный секретарь предлагает передать три должности местного разряда (1 должность старшего помощника по связям и взаимодействию, 1 должность старшего административного помощника и 1 должность административного помощника) из компонента «Руководство и управление» в подпрограмму 4 в целях объединения деятельности по внешним связям в рамках одного отдела (A/75/6 (Sect. 15), пункт 15.72 и приложение III). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2019 году в ООН-Хабитат был проведен процесс реорганизации, в ходе которого Отдел внешних сношений в рамках компонента «Руководство и управление» (в котором первоначально находились указанные три должности) был включен в состав Отдела внешних сношений, стратегии, знаний и инноваций в рамках подпрограммы 4. Предлагаемая передача должностей согласуется с характером программной деятельности нового Отдела.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.83 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ООН-Хабитат не имелось ни одной должности, которая оставалась бы вакантной в течение двух или более лет. Вакантными были в общей сложности пять должностей (1 должность С-5, 2 должности С-3 и 2 должности местного разряда), причем самая ранняя вакансия относилась к апрелю 2019 года. Одна из должностей С-3 заполняется в настоящее время путем объявления временной вакансии на эту должность.

IV.84 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 15 (см. таблицу IV.13).

Таблица IV.13

Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь-июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	49	3,5	49	5,1	49	3,8
Категория общего обслуживания и смежные категории	24	1,9	24	3,1	24	2,4

IV.85 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопросы, касающиеся показателей вакансий и вакантных должностей, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.86 Объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 1 338 800 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 15), таблица 15.12). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями, с учетом своих рекомендаций, изложенных в главе I выше.**

Прочие вопросы

Воздействие кризиса ликвидности и пандемии коронавирусного заболевания

IV.87 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ситуация с ликвидностью вынудила ООН-Хабитат ввести, в соответствии с просьбой Контролера Организации Объединенных Наций, меры по планированию сокращения имеющегося объема финансирования из регулярного бюджета на 2020 год на 10 процентов, которые могут быть выделены в четвертом квартале 2020 года на удовлетворение оперативных потребностей, если ситуация с ликвидностью улучшится. Набор персонала также был приостановлен.

IV.88 Что касается прогнозируемого на 2021 год объема внебюджетных ресурсов в размере 252 188 200 долл. США, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что из общего объема прогнозируемых ресурсов 33,9 млн долл. США относятся к незарезервированным средствам Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов (что на 15 млн долл. США больше, чем в 2020 году). Однако ООН-Хабитат не рассчитывает на то, что вышеуказанное увеличение объема незарезервированных средств станет реальностью, с учетом воздействия пандемии COVID-19 на общий объем ресурсов, имеющихся в распоряжении международных учреждений. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в связи с нынешними финансовыми ограничениями на использование незарезервированных средств Фонда 80 из 135 временных должностей, утвержденных на 2020 год, остаются под действием моратория в соответствии с решением, принятым Исполнительным советом в ноябре 2019 года.

Поддержка наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств

IV.89 Что касается технической поддержки, оказываемой ООН-Хабитат государствам-членам, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что из общего объема предоставленной технической поддержки 41 процент приходится на наименее развитые страны, 40 процентов — на развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и 2 процента — на малые островные развивающиеся государства.

Раздел 16

Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие

Расходы за 2019 год	22 167 700 долл. США
Ассигнования на 2020 год	21 627 100 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	20 990 700 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	402 536 900 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	360 763 000 долл. США

Примечание: если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т. е. до пересчета).

IV.90 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 16 на 2021 год, составляет 20 990 700 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 636 400 долл. США, или 2,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 16\)](#) и [A/75/6 \(Sect. 16\)/Corr.1](#), таблица 16.29). Из общего объема ресурсов на 2021 год сумма в размере 360 763 000 долл. США, или 94,5 процента, финансируется за счет прогнозируемых внебюджетных ресурсов. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.26 ниже.

IV.91 Генеральный секретарь объясняет чистое сокращение на 636 400 долл. США исключением единовременных ассигнований, выделенных в 2020 году по компоненту «Директивные органы» на финансирование четырнадцатого Конгресса Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию, и исключением единовременных ассигнований, выделенных в 2020 году по подпрограмме 1 «Борьба с транснациональной организованной преступностью» на борьбу с использованием информационно-коммуникационных технологий в преступных целях в соответствии с резолюцией [74/247](#) Генеральной Ассамблеи, что частично компенсируется увеличением по подпрограмме 9 «Секретариатское обслуживание и основная поддержка межправительственных органов Организации Объединенных Наций, Международного комитета по контролю над наркотиками и конгрессов Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию» в связи с включением годовых ассигнований на финансирование одной должности (1 должность сотрудника по правовым вопросам С-3), учрежденной в 2020 году в секретариате Международного комитета по контролю над наркотиками в соответствии с резолюцией [74/262](#).

Таблица IV.14

Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	125	1 ЗГС, 3 Д-2, 8 Д-1, 14 С-5, 32 С-4, 27 С-3, 13 С-2/1, 3 ОО (ВР) и 24 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	125	1 ЗГС, 3 Д-2, 8 Д-1, 14 С-5, 32 С-4, 27 С-3, 13 С-2/1, 3 ОО (ВР) и 24 ОО (ПР)

	Число	Класс/уровень
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Согласно смете на 2020 год	545	1 Д-2, 15 Д-1, 35 С-5, 168 С-4, 133 С-3, 20 С-2, 11 ОО (ВР) и 162 ОО (ПР)
Прогнозируется на 2021 год	545	1 Д-2, 15 Д-1, 35 С-5, 168 С-4, 133 С-3, 20 С-2, 11 ОО (ВР) и 162 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

IV.92 Генеральный секретарь предлагает в общей сложности 125 должностей по разделу 16, в том числе 98 должностей категории специалистов и выше и 27 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, то есть то же число должностей, что и в 2020 году.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.93 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелось в общей сложности 10 вакантных должностей (3 должности С-4, 4 должности С-3 и 3 должности С-2); ни одна из этих должностей не оставалась вакантной более двух лет.

IV.94 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 16 (см. таблицу IV.15).

Таблица IV.15

Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	97	9,2	98	8,7	98	9,7
Категория общего обслуживания и смежные категории	28	5,2	27	2,0	27	5,9

IV.95 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопрос, касающийся показателей вакансий и вакантных должностей, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.96 Объем предлагаемых ресурсов, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 2 595 100 долл. США, что в чистом выражении на 697 300 долл. США, или 21,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 16) и A/75/6 (Sect. 16)/Corr.1, таблица 16.34). Консультативный комитет был проинформирован о том, что данное сокращение относится в основном к компоненту «Директивные органы» по статьям прочих расходов по персоналу, экспертов и консультантов, поездок представителей и услуг на подрядной

основе в связи с исключением в 2020 году единовременных ассигнований на проведение четырнадцатого Конгресса по предупреждению преступности.

IV.97 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями, с учетом своих рекомендаций, изложенных в главе I выше.

Прочие вопросы

Формат представления информации о ресурсах по компоненту «Директивные органы»

IV.98 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица IV.16, в которой показаны ресурсы, предназначенные для Комиссии по предупреждению преступности и уголовному правосудию и Комиссии по наркотическим средствам и ее вспомогательных органов. Комитет был также проинформирован о том, что ни одной из этих комиссий не выделяются конкретные кадровые ресурсы, поскольку вспомогательное обслуживание обеих комиссий, а также Конгресса по предупреждению преступности обеспечивает штатный персонал секретариата руководящих органов.

Таблица IV.16

Директивные органы: ресурсы

(В долл. США)

Комиссия	Статья расходов	Утвержденный бюджет на 2020 год	Предлагаемый бюджет на 2021 год
Комиссия по предупреждению преступности и уголовному правосудию	Поездки представителей	51 200,0	51 200,0
Комиссия по наркотическим средствам и ее вспомогательные органы	Поездки представителей	148 100,0	148 100,0
Всего		199 300,0	199 300,0

Информационно-техническая безопасность

IV.99 Что касается роли УНП ООН в деле борьбы с киберпреступностью, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что политика информационно-технической безопасности Управления основывается на общеорганизационной политике и стандартах, установленных Управлением информационно-коммуникационных технологий, и официальных стандартах в области информационно-коммуникационных технологий. Комитет был также проинформирован о том, что в УНП ООН введены меры внутренней идентификации пользователей, которыми по состоянию на 1 июля 2020 года охвачено 96 процентов персонала, и введены также надлежащие меры защиты его публичных веб-сайтов.

Осуществление реформ

IV.100 В предлагаемом бюджете Генеральный секретарь указывает, что УНП ООН участвовало в осуществлении ряда реформ, в том числе реформы системы развития Организации Объединенных Наций, новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития, реформы системы управления и реформы компонента мира и безопасности (там же, пункты 16.7 и 16.9), и в реализации инициатив, связанных с реформой системы развития Организации Объединенных Наций. Кроме того, Консультативный комитет был проинформирован о том, что УНП ООН создало

мировое сообщество специалистов-практиков по вопросам реформ, является активным членом Группы Организации Объединенных Наций по оценке и участвовало в разработке политики проведения общесистемных оценок хода достижения целей в области устойчивого развития. Что касается реформы системы управления в Организации Объединенных Наций и соответствующей резолюции 72/266 В Генеральной Ассамблеи, то Комитет был проинформирован о том, что в УНП ООН внедряется новая система делегирования полномочий и будет ежегодно издаваться заявление о состоянии внутреннего контроля. УНП ООН занимается также укреплением системы управления, ориентированного на конкретные результаты, и культуры подотчетности при поддержке со стороны его Секции независимой оценки.

Внебюджетные ресурсы

IV.101 Генеральный секретарь указывает в предлагаемом бюджете, что сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год составил 402 536 900 долл. США, а их прогнозируемый объем на 2021 год составит 360 763 000 долл. США, то есть сократится на 41 773 900 долл. США (там же, таблица 16.32). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что это прогнозируемое сокращение обусловлено главным образом окончательной доработкой Глобальной программы осуществления Дохинской декларации, а также завершением реализации ряда региональных проектов.

Воздействие пандемии коронавирусного заболевания

IV.102 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что вследствие пандемии COVID-19 и введенного в связи с этим карантина во всем мире сотрудники УНП ООН не смогли организовать выездные миссии и провести практикумы и учебные занятия с личным участием, а совещания групп экспертов пришлось перенести, в предварительном порядке, на вторую половину 2020 года. Участие УНП ООН в совещаниях международных организаций и консультативных групп, если таковое потребуется, также будет происходить в режиме «онлайн». Кроме того, учебные мероприятия для сотрудников правоохранительных органов и лабораторий судебной экспертизы уже проводились в основном методом обучения через Интернет. Комитет был также проинформирован о том, что нормотворческая работа в рамках программы судебной экспертизы была затронута в меньшей степени и что все мероприятия по разработке стандартов, например по подготовке пособий, руководящих принципов и стандартизированных учебных материалов, а также предоставлению консультаций экспертов проводятся в установленные сроки. Комитет был далее проинформирован о том, что основное обслуживание заседаний, проводимых в режиме «онлайн», является не менее трудоемким процессом, чем обслуживание стандартных заседаний и что, следовательно, проведение заседаний в режиме «онлайн» может отнюдь не сопровождаться значительным сокращением расходов. **Консультативный комитет считает, что проведение заседаний в режиме «онлайн» должно сопровождаться экономией средств, в частности с учетом того, что отдельные виды расходов, связанные с проведением заседаний в конкретном физическом месте, останутся нереализованными, например расходы, связанные с поездками (см., например, пункт IV.91 и таблицу IV.16 выше) или с печатанием и распространением документации и материалов для заседаний. Комитет надеется, что будет приложен максимум усилий для обеспечения соответствующей экономии средств, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в следующем предлагаемом бюджете по программам.**

Раздел 17

Структура «ООН-женщины»

Расходы за 2019 год	9 525 700 долл. США
Ассигнования на 2020 год	9 741 400 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	485 000 000 долл. США
Предлагаемая смета на 2021 год, представленная Генеральным секретарем	9 741 400 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	485 000 000 долл. США
<i>Примечание:</i> если не указано иное, то показатели в настоящем докладе определены по расценкам 2020 года (т. е. до пересчета).	

IV.103 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 17 на 2021 год, составляет 9 741 400 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 17), таблица 17.5). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице IV.27 ниже.

IV.104 Объем внебюджетных ресурсов на 2021 год, который прогнозируется в размере 485 000 000 долл. США, также представлен суммой, равной смете на 2020 год. Эти ресурсы будут составлять 98 процентов общего объема ресурсов Структуры «ООН-женщины».

Таблица IV.17
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утверждено на 2020 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1 и 12 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1 и 12 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Утверждено на 2020 год	465	1 ПГС, 4 Д-2, 20 Д-1, 85 С-5, 55 С-4, 50 С-3, 7 С-2/1, 48 ОО (ВР), 119 ОО (ПР) и 76 НСС
Прогнозируется на 2021 год	465	1 ПГС, 4 Д-2, 20 Д-1, 85 С-5, 55 С-4, 50 С-3, 7 С-2/1, 48 ОО (ВР), 119 ОО (ПР) и 76 НСС

Замечания и рекомендации в отношении должностей

IV.105 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемый по категории ресурсов, связанных с должностями, составляет 9 067 500 долл. США до пересчета, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для финансирования 49 сохраняемых должностей (37 должностей категории специалистов и выше и 12 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), число которых не изменилось по сравнению с 2020 годом.

IV.106 В предоставленной Консультативному комитету информации указано, что объем внебюджетных ресурсов на финансирование временных должностей на 2021 год оценивается в 146 521 900 долл. США, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначаются для финансирования 465 временных должностей, то есть того же числа должностей, которое было утверждено на 2020 год.

Вакантные должности и показатели вакансий

IV.107 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелись две вакантные должности (1 должность С-3 и 1 должность С-4); ни одна из этих должностей не оставалась вакантной более двух лет.

IV.108 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о числе утвержденных должностей и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о числе предлагаемых должностей и заложенных в бюджет нормах вакансий на 2021 год по разделу 17 (см. таблицу IV.18).

Таблица IV.18

Число должностей и показатели вакансий, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средняя доля вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Заложенная в бюджет норма вакансий (в процентах)
Категория специалистов и выше	37	2,7	37	6,0	37	3,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	12	1,6	12	—	12	5,9

IV.109 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, связанным с должностями. Комитет рассматривает вопрос, касающийся вакантных должностей и показателей вакансий, в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IV.110 Объем ресурсов регулярного бюджета, не связанных с должностями, на 2021 год составляет 673 900 долл. США, то есть равен сумме ассигнований на 2020 год. Распределение ресурсов, не связанных с должностями, по статьям расходов остается таким же, каким оно было в 2020 году. Предусматриваются следующие основные потребности в ресурсах: общие оперативные расходы (161 500 долл. США), эксперты (147 300 долл. США), услуги на подрядной основе (117 700 долл. США), поездки представителей (102 300 долл. США), прочие расходы по персоналу (54 900 долл. США), консультанты (48 900 долл. США) и поездки персонала (33 300 долл. США) (A/75/6 (Sect. 17), таблица 17.5).

Услуги на подрядной основе

IV.111 Что касается услуг на подрядной основе, то в предоставленной Консультативному комитету информации указано, что из всего объема потребностей в ресурсах регулярного бюджета на 2020 год в размере 117 700 долл. США по

состоянию на 30 апреля 2020 года было израсходовано всего 4900 долл. США. **С учетом имеющегося на сегодняшний день неизрасходованного остатка ассигнований Консультативный комитет рекомендует сократить на 20 процентов, или на 23 500 долл. США, объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемый по статье услуг на подрядной основе.**

Общие оперативные расходы

IV.112 Что касается общих оперативных расходов, то в предоставленной Консультативному комитету информации указано, что из всего объема потребностей в ресурсах регулярного бюджета на 2020 год в размере 161 500 долл. США по состоянию на 30 апреля 2020 года было израсходовано всего 46 500 долл. США. **С учетом имеющегося на сегодняшний день неизрасходованного остатка ассигнований Консультативный комитет рекомендует сократить на 15 процентов, или на 24 200 долл. США, объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемый по статье общих оперативных расходов.**

IV.113 **С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах IV.110 и IV.111 и в главе I выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по ресурсам, не связанным с должностями.**

Прочие вопросы

Процесс управления преобразованиями

IV.114 Генеральный секретарь указывает в предлагаемом бюджете, что в результате переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в соответствии с решением, принятым Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/279, Структура «ООН-женщины» видоизменила свою региональную структуру и запланировала совершенствование структуры своей штаб-квартиры (A/75/6 (Sect. 17), пункты 17.1 и 17.6). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Структура «ООН-женщины» внедрила процесс управления преобразованиями в целях оптимизации своих структур, укрепления рабочих процессов и системы общего внутреннего управления и достижения эффективных результатов. Кроме того, Структура «ООН-женщины» провела обзор своего физического представительства на страновом уровне, уделив первостепенное внимание полноценным страновым отделениям и в полной мере задействовав возможности партнеров Организации Объединенных Наций в тех странах, где у нее нет представительств. В 2019 году Структура «ООН-женщины» привела функции и обязанности своих страновых представителей в соответствие с положениями пересмотренной системы управления и подотчетности, и в 2020 году она занимается дальнейшей проработкой функциональной структуры и набора видов обслуживания по каждому типу организационных подразделений.

IV.115 Что касается критериев для открытия и закрытия страновых отделений, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку стран на основе их национальных просьб и своих собственных возможностей и мандата. Поддержка, оказываемая странам, в которых нет странового отделения, может включать предоставление специализированной поддержки координатору-резиденту и страновой группе Организации Объединенных Наций, дистанционное участие в работе страновой группы, реализацию программ через другие учреждения Организации Объединенных Наций и/или оказание прямой поддержки национальным партнерам по их просьбе. Таким образом, Структура «ООН-женщины» определяет конфигурацию своего представительства на страновом уровне в

соответствии с просьбами государств-членов, программными возможностями, потребностями стран, потенциалом страновых групп и наличием ресурсов.

IV.116 Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что Структура «ООН-женщины» занимается также пересмотром структуры своей штаб-квартиры в целях приведения ее в соответствие структуре периферийных отделений и повышения ее эффективности и результативности. Согласно предоставленной информации, эти изменения, как ожидается, не повлекут за собой никаких бюджетных последствий в 2021 году. Однако, изучив организационную структуру и распределение должностей на 2021 год, Комитет отмечает, что Генеральный секретарь предлагает: а) объединить Отдел по вопросам политики с Отделом поддержки программ; и б) создать в рамках компонента «Вспомогательное обслуживание программы» новую Секцию людских ресурсов, в штат которой будет включена должность С-3, финансируемая из регулярного бюджета (там же, приложение I). **Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/289 постановила, что ресурсы, необходимые для обслуживания нормотворческих межправительственных процессов, выделяются из регулярного бюджета, а ресурсы, необходимые для обслуживания оперативных межправительственных процессов и оперативной деятельности на всех уровнях, формируются за счет добровольных взносов. По мнению Комитета, предлагаемые изменения могут отразиться на той зависимости между функциями и ресурсами, которую установила своим решением Ассамблея.**

IV.117 Консультативный комитет надеется, что подробная информация о приведении функций и обязанностей страновых представителей Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положениями пересмотренной системы управления и подотчетности и предлагаемых изменениях региональной структуры и структуры штаб-квартиры будет представлена Генеральной Ассамблее при рассмотрении ею настоящего доклада и что обновленная информация по этим вопросам будет включена в следующий предлагаемый бюджет.

Воздействие пандемии коронавирусного заболевания

IV.118 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что 2020 год начинался как знаковый год для ускорения глобального процесса обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, поскольку в этом году отмечаются двадцать пятая годовщина проведения четвертой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской платформы действий, двадцатая годовщина принятия резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности и десятая годовщина создания Генеральной Ассамблеей Структуры «ООН-женщины». Однако пандемия COVID-19 существенным образом отражается на возможностях привлечения широкого круга участников и проведения агитационно-просветительной работы в интересах практических действий. Результатом пандемии уже стала отмена или перенос нескольких межправительственных совещаний, в работу которых Структура «ООН-женщины» планировала внести свой вклад путем организации совещаний экспертов, проведения параллельных мероприятий и оказания поддержки в вопросах существа. К этим совещаниям относятся двадцать шестая сессия Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, процесс подготовки к принятию глобальной рамочной программы по обеспечению биологического разнообразия на период после 2020 года в поддержку осуществления Конвенции о биологическом разнообразии и пятнадцатая сессия Конференции сторон Конвенции о биологическом разнообразии, которые были

запланированы на вторую половину 2020 года. Комитет был также проинформирован о том, что пандемия, как ожидается, отразится на работе примерно 70 процентов страновых отделений Структуры «ООН-женщины» и что могут возникнуть определенные задержки с подготовкой окончательных рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития.

IV.119 Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что в результате проведения шестидесяти четвертой сессии Комиссии по положению женщин в 2020 году в сокращенном формате возникла определенная экономия средств, вызванная отменой поездок представителей в Центральные учреждения и меньшими расходами, связанными с участием приглашенных экспертов в интерактивных диалогах и дискуссионных форумах.

Таблица IV.19

Раздел 9 «Экономические и социальные вопросы»: изменения в общем объеме ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	75 502,3	74 530,2	35 713,4	74 880,6	350,4	5 109,5	9 589,0	9 068,8	(520,2)	80 611,8	84 119,2	83 949,4	(169,8)
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	–	–	–	–	–	28,2	–	–	–	–	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	718,9	1 295,0	437,9	1 266,7	(28,3)	49 730,1	55 054,7	57 503,4	2 448,7	50 449,0	56 349,7	58 770,1	2 420,4
Представительские расходы	4,2	12,2	0,3	12,2	–	6,5	–	–	–	10,7	12,2	12,2	–
Консультанты	411,6	673,2	116,1	651,2	(22,0)	5 740,6	6 850,9	3 614,3	(3 236,6)	6 152,2	7 524,1	4 265,5	(3 258,6)
Эксперты	975,8	1 667,3	30,2	1 638,6	(28,7)	168,9	57,8	50,5	(7,3)	1 144,7	1 725,1	1 689,1	(36,0)
Поездки представителей	1 375,1	1 927,6	224,8	1 927,6	–	196,4	1 261,5	500,5	(761,0)	1 571,5	3 189,1	2 428,1	(761,0)
Поездки персонала	537,4	705,1	60,5	691,9	(13,2)	3 649,8	4 602,4	3 128,1	(1 474,3)	4 187,2	5 307,5	3 820,0	(1 487,5)
Услуги на подрядной основе	1 676,8	1 335,7	620,5	1 422,9	87,2	1 722,8	3 461,8	1 938,6	(1 523,2)	3 399,6	4 797,5	3 361,5	(1 436,0)
Общие оперативные расходы	581,4	720,1	142,7	731,0	10,9	2 549,8	2 900,2	2 407,3	(492,9)	3 131,2	3 620,3	3 138,3	(482,0)
Принадлежности и материалы	7,5	96,0	3,6	96,0	–	91,3	117,4	78,4	(39,0)	98,8	213,4	174,4	(39,0)
Мебель и оборудование	298,2	257,1	47,7	251,2	(5,9)	274,0	164,8	80,4	(84,4)	572,2	421,9	331,6	(90,3)
Переоборудование помещений	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	263,9	73,9	8,3	73,9	–	27 618,3	26 744,0	22 500,6	(4 243,4)	27 882,2	26 817,9	22 574,5	(4 243,4)
Всего	82 353,1	83 293,4	37 406,0	83 643,8	350,4	98 886,2	110 804,5	100 870,9	(9 933,6)	181 239,3	194 097,9	184 514,7	(9 583,2)

Таблица IV.20

Раздел 10 «Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	5 096,4	5 208,2	2 492,0	5 330,9	122,7	–	–	–	–	5 096,4	5 208,2	5 330,9	122,7
Прочие расходы по персоналу	202,9	315,5	98,6	315,5	–	–	–	–	–	202,9	315,5	315,5	–
Представительские расходы	0,5	1,2	–	1,2	–	–	–	–	–	0,5	1,2	1,2	–
Консультанты	33,2	52,4	–	60,4	8,0	331,0	191,5	710,0	518,5	364,2	243,9	771,4	527,5
Эксперты	33,3	40,2	–	251,6	211,4	–	–	–	–	33,3	40,2	249,5	209,3
Поездки представителей	1,8	–	–	–	–	69,5	1 401,5	382,5	–	71,3	1 401,5	382,5	–
Поездки персонала	101,4	97,4	7,8	220,1	122,7	448,4	613,6	170,0	(443,6)	549,8	711,0	391,2	(319,8)
Услуги на подрядной основе	105,6	107,0	23,9	139,2	32,2	54,8	410,6	51,0	(359,5)	160,4	517,5	190,2	(327,3)
Общие оперативные расходы	43,5	36,2	11,1	36,9	0,7	53,3	87,0	48,0	(39)	96,8	123,2	84,9	(38,3)
Принадлежности и материалы	0,3	7,3	0,4	7,8	0,5	–	–	–	–	0,3	7,3	7,8	0,5
Мебель и оборудование	19,8	20,8	6,8	22,3	1,5	–	–	–	–	19,8	20,8	22,3	1,5
Переоборудование помещений	0,5	–	–	–	–	–	–	–	–	0,5	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	0,3	–	–	–	–	715,8	–	–	–	716,1	–	–	–
Всего	5 639,5	5 886,2	2 640,5	6 385,9	499,7	1 672,7	2 704,2	1 361,5	(323,6)	7 312,2	8 590,3	7 747,4	176,1

Таблица IV.21

Раздел 11 «Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки»: изменения в общем объеме ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	6 484,5	6 646,9	3 467,3	6 646,9	–	–	–	–	–	6 484,5	6 646,9	6 646,9	–
Прочие расходы по персоналу	73,9	194,2	–	161,2	(33,0)	–	–	–	–	73,9	194,2	161,2	(33,0)
Представительские расходы	–	3,9	–	3,9	–	–	–	–	–	–	3,9	3,9	–
Консультанты	183,8	157,5	34,7	180,7	23,2	–	180,0	140,0	(40,0)	183,8	337,5	320,7	(16,8)
Эксперты	88,3	368,4	9,6	345,2	(23,2)	–	–	–	–	88,3	368,4	345,2	(23,2)
Поездки персонала	208,1	275,2	100,9	275,2	–	–	680,0	320,0	(360,0)	208,1	955,2	595,2	(360,0)
Услуги на подрядной основе	171,6	259,7	44,5	292,7	33,0	898,0	700,0	700,0	–	1 069,6	959,7	992,7	33,0
Общие оперативные расходы	52,4	56,3	25,0	56,3	–	2 010,0	6,0	3,0	(3,0)	2 062,4	62,3	59,3	(3,0)
Принадлежности и материалы	0,5	10,7	0,1	10,7	–	–	14,0	6,6	(7,8)	0,5	25,1	17,3	(7,8)
Мебель и оборудование	9,9	13,1	0,2	13,1	–	–	–	–	–	9,9	13,1	13,1	–
Стипендии, субсидии и взносы	16,2	–	6,9	–	–	377,0	2 144,0	1 793,9	(349,7)	393,2	2 143,6	1 793,9	(349,7)
Всего	7 289,2	7 985,9	3 689,2	7 985,9	–	3 285,0	3 724,0	2 963,5	(760,5)	10 574,2	11 709,9	10 949,4	(760,5)

Таблица IV.22

Раздел 12 «Торговля и развитие»: изменения в общем объеме ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (ян- варь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020– 2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020– 2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020– 2021 годы)
Должности	65 808,6	62 537,5	30 679,4	62 537,5	–	1 147,8	1 114,0	1 114,0	–	66 956,4	63 651,5	63 651,5	–
Прочие расходы по персоналу	453,4	641,7	143,3	641,7	–	18 272,4	18 320,0	18 320,0	–	18 725,8	18 961,7	18 961,7	–
Представительские расходы	22,4	21,7	0,4	21,7	–	7,0	–	–	–	29,4	21,7	21,7	–
Консультанты	408,4	424,0	124,7	433,6	9,6	4 286,4	4 190,0	4 190,0	–	4 694,8	4 614,0	4 623,6	9,6
Эксперты	218,1	351,1	9,0	341,5	(9,6)	56,0	10,0	10,0	–	274,1	361,1	351,5	(9,6)
Поездки предста- вителей	101,1	175,7	8,2	175,7	–	20,7	24,0	24,0	–	121,8	199,7	199,7	–
Поездки персонала	548,7	585,7	65,8	585,7	–	4 053,1	4 030,0	4 030,0	–	4 601,8	4 615,7	4 615,7	–
Услуги на подряд- ной основе	985,8	767,7	657,6	767,7	–	3 992,7	3 999,0	3 999,0	–	4 978,5	4 766,7	4 766,7	–
Общие оператив- ные расходы	1 890,3	1 727,6	440,6	1 727,6	–	939,1	1 136,0	1 136,0	–	2 829,4	2 863,6	2 863,6	–
Принадлежности и материалы	80,2	341,6	68,6	341,6	–	18,5	–	–	–	98,7	341,6	341,6	–
Мебель и оборудо- вание	181,6	513,6	10,5	513,6	–	294,5	287,0	287,0	–	476,1	800,6	800,6	–
Стипендии, субси- дии и взносы	31,0	–	3,0	–	–	9 862,5	9 646,3	9 946,3	300,0	9 893,5	9 646,3	9 946,3	300,0
Всего	70 729,7	68 087,9	32 211,2	68 087,9	–	42 950,6	42 756,3	43 056,3	300,0	113 680,3	110 844,2	111 144,2	300,0

Таблица IV.23

Раздел 13 «Центр по международной торговле»: изменения в общем объеме ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	28 737,7	28 555,3	13 400,8	28 555,3	–	21 349,4	22 537,0	22 537,0	–	50 087,1	51 092,3	51 092,3	–
Прочие расходы по персоналу	539,9	514,7	160,5	514,7	–	1 137,4	1 200,7	1 200,7	–	1 677,3	1 715,4	1 715,4	–
Представительские расходы	7,0	9,5	–	9,5	–	4,3	4,6	4,6	–	11,3	14,1	14,1	–
Консультанты	500,7	774,3	253,4	774,3	–	31 525,9	33 279,6	33 279,6	–	32 026,6	34 053,9	34 053,9	–
Поездки представителей	–	–	–	–	–	628,0	662,9	662,9	–	628,0	662,9	662,9	–
Поездки персонала	316,4	339,1	104,5	339,1	–	4 421,5	4 667,4	4 667,4	–	4 737,9	5 006,5	5 006,5	–
Услуги на подрядной основе	984,0	1 111,5	393,2	1 111,5	–	6 016,8	6 351,6	6 351,6	–	7 000,8	7 463,1	7 463,1	–
Общие оперативные расходы	2 681,5	2 705,8	2 168,5	2 705,8	–	7 825,2	8 260,5	8 260,5	–	10 506,7	10 966,3	10 966,3	–
Принадлежности и материалы	349,9	441,8	323,9	441,8	–	706,5	745,8	745,8	–	1 056,4	1 187,6	1 187,6	–
Переоборудование помещений	–	–	–	–	–	24,2	25,6	25,6	–	24,2	25,6	25,6	–
Мебель и оборудование	831,1	598,5	334,7	598,5	–	986,6	1 041,5	1 041,5	–	1 817,7	1 640,0	1 640,0	–
Стипендии, субсидии и взносы	2 008,1	1 688,5	799,8	1 688,5	–	16 708,3	17 637,8	17 637,8	–	18 716,4	19 326,3	19 326,3	–
Прочее	–	–	–	–	–	1,1	1,1	1,1	–	1,1	1,1	1,1	–
Всего	36 956,3	36 739,0	17 939,3	36 739,0	–	91 335,2	96 416,1	96 416,1	–	128 291,5	133 155,1	133 155,1	–

Таблица IV.24

Раздел 14 «Окружающая среда»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	21 466,8	21 665,0	9 747,2	21 665,0	–	16 667,3	113 980,0	113 980,0	–	38 134,1	135 645,0	135 645,0	–
Прочие расходы по персоналу	91,5	18,9	7,7	215,2	196,3	87 083,2	40,0	40,0	–	87 174,7	58,9	255,2	196,3
Представительские расходы	15,3	0,4	–	19,6	19,2	26,8	–	–	–	42,1	0,4	19,6	19,2
Консультанты	215,6	427,7	96,0	427,7	–	31 025,2	25 238,0	25 238,0	–	31 240,8	25 665,7	25 665,7	–
Эксперты	–	–	–	–	–	50,5	–	–	–	50,5	–	–	–
Поездки представителей	36,3	62,7	(0,5)	62,7	–	36,1	–	–	–	72,4	62,7	62,7	–
Поездки персонала	225,4	230,9	2,3	230,9	–	9 836,6	31 058,0	31 058,0	–	10 062	31 288,9	31 288,9	–
Услуги на подрядной основе	113,2	227,0	19,5	227,0	–	6 862,9	13 445,0	13 445,0	–	6 976,1	13 672,0	13 672,0	–
Общие оперативные расходы	613,8	360,8	49,8	546,9	186,1	19 671,3	15 672,2	15 672,2	–	20 285,1	16 033,0	16 219,1	186,1
Принадлежности и материалы	12,9	22,3	0,3	22,3	–	68,6	511,0	511,0	–	81,5	533,3	533,3	–
Мебель и оборудование	42,4	26,2	6,9	26,2	–	1 797,7	851,8	851,8	–	1 840,1	878,0	878,0	–
Переоборудование помещений	0,3	–	–	–	–	57,0	–	–	–	57,3	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	256,3	322,4	–	322,4	–	182 456,9	234 669,0	234 669,0	–	182 713,2	234 991,4	234 991,4	–
Прочее	–	–	–	–	–	2,5	–	–	–	2,5	–	–	–
Всего	23 089,8	23 364,3	9 929,2	23 765,9	401,6	355 642,5	435 465,0	435 465,0	–	378 732,3	458 829,3	459 230,9	401,6

Таблица IV.25

Раздел 15 «Населенные пункты»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	10 464,2	11 169,6	4 933,1	11 169,6	–	10 581,2	–	–	–	21 045,4	11 169,6	11 169,6	–
Прочие расходы по персоналу	283,4	294,9	72,1	294,9	–	60 875,3	85 625,0	88 220,0	2 595,0	61 158,7	85 919,9	88 514,9	2 595,0
Представительские расходы	–	7,8	–	7,8	–	–	100,2	18,0	(82,2)	–	108,0	25,8	(82,2)
Консультанты	155,0	134,6	–	134,6	–	104,4	18 539,0	19 966,2	1 427,2	259,4	18 673,6	20 100,8	1 427,2
Эксперты	–	80,4	–	80,4	–	465,6	–	–	–	465,6	80,4	80,4	–
Поездки персонала	85,5	–	10,5	–	–	3 428,8	40,0	–	(40,0)	3 514,3	40,0	–	(40,0)
Услуги на подрядной основе	196,6	143,7	0,5	143,7	–	15 857,1	15 113,6	15 103,2	(10,4)	16 053,7	15 257,3	15 246,9	(10,4)
Общие оперативные расходы	84,6	252,0	11,1	252,0	–	19 885,4	17 457,9	20 806,9	3 349,0	19 970,0	17 709,9	21 058,9	3 349,0
Принадлежности и материалы	14,3	354,9	–	354,9	–	709,0	13 904,6	15 096,0	1 191,4	723,3	14 259,5	15 450,9	1 191,4
Мебель и оборудование	15,0	36,7	1,3	36,7	–	2 075,4	4 286,2	3 991,6	(294,6)	2 090,4	4 322,9	4 028,3	(294,6)
Переоборудование помещений	0,3	33,8	–	33,8	–	–	6 209,3	4 343,2	(1 866,1)	0,3	6 243,1	4 377,0	(1 866,1)
Стипендии, субсидии и взносы	1,2	–	0,1	–	–	40 101,6	79 163,8	84 643,1	5 479,3	40 102,7	79 163,8	84 643,1	5 479,3
Всего	11 300,0	12 508,4	5028,7	12 508,4	–	154 083,8	240 439,6	252 188,2	11 748,6	165 383,8	252 948,0	264 696,6	11 748,6

Таблица IV.26

Раздел 16 «Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	19 423,5	18 334,7	8 859,0	18 395,6	60,9	45 095,0	145 382,0	133 810,6	(11 571,4)	64 518,5	163 716,7	152 206,2	(11 510,5)
Прочие расходы по персоналу	327,5	305,0	137,8	148,7	(156,3)	89 318,0	1 662,3	1 302,9	(359,4)	89 645,5	1 967,3	1 451,5	(515,8)
Представительские расходы	2,7	2,9	–	2,9	–	6,4	4,6	4,6	–	9,1	7,5	7,5	–
Консультанты	162,7	324,5	56,3	165,6	(158,9)	24 082,2	24 956,3	22 679,8	(2 276,5)	24 244,9	25 280,8	22 845,4	(2 435,4)
Эксперты	157,5	369,2	–	356,4	(12,8)	–	–	–	–	157,5	369,2	356,4	(12,8)
Поездки представителей	584,2	983,7	75,2	670,2	(313,5)	–	–	–	–	584,2	983,7	670,2	(313,5)
Поездки персонала	338,5	319,6	46,0	278,4	(41,2)	17 861,2	36 885,4	35 783,3	(1 102,1)	18 199,7	37 205,0	36 061,8	(1 143,2)
Услуги на подрядной основе	691,9	599,7	342,6	570,2	(29,5)	28 575,8	55 115,6	56 251,3	1 135,7	29 267,7	55 715,3	56 821,5	1 106,2
Общие оперативные расходы	111,3	65,3	29,0	77,2	11,9	38 320,7	35 933,1	35 796,9	(136,2)	38 432,0	35 998,4	35 874,1	(124,3)
Принадлежности и материалы	58,4	95,7	46,8	95,7	–	2 159,5	4 980,8	4 010,8	(970,0)	2 217,9	5 076,5	4 106,5	(970,0)
Мебель и оборудование	291,5	195,0	3,0	202,0	7,0	15 004,2	16 976,5	14 453,1	(2 523,4)	15 295,7	17 171,5	14 655,1	(2 516,4)
Стипендии, субсидии и взносы	18,0	31,8	7,6	27,8	(4,0)	86 120,4	80 640,3	56 669,7	(23 970,6)	86 138,4	80 672,1	56 697,5	(23 974,6)
Всего	22 167,7	21 627,1	9 603,3	20 990,7	(636,4)	346 543,4	402 536,9	360 763,0	(41 773,9)	368 711,1	424 164,0	381 753,7	(42 410,3)

Таблица IV.27

Раздел 17 «Структура „ООН-женщины“: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	8 980,4	9 067,5	4 624,4	9 067,5	–	141 833,0	146 521,9	146 521,9	–	150 813,4	155 589,4	155 589,4	–
Прочие расходы по персоналу	43,9	54,9	5,4	54,9	–	–	–	–	–	43,9	54,9	54,9	–
Консультанты	63,9	48,9	–	48,9	–	–	–	–	–	63,9	48,9	48,9	–
Эксперты	96,0	147,3	9,2	147,3	–	–	–	–	–	96,0	147,3	147,3	–
Поездки представителей	84,5	102,3	6,2	102,3	–	–	–	–	–	84,5	102,3	102,3	–
Поездки персонала	10,6	33,3	–	33,3	–	35 657,0	39 739,8	39 739,8	–	35 667,6	39 773,1	39 773,1	–
Услуги на подрядной основе	81,8	117,7	14,0	117,7	–	114 665,0	128 910,7	128 910,7	–	114 746,8	129 028,4	129 028,4	–
Общие оперативные расходы	164,6	161,5	64,5	161,5	–	97 459,0	132 651,9	132 651,9	–	97 623,6	132 813,3	132 813,3	–
Представительские расходы	–	1,2	–	1,2	–	–	–	–	–	–	1,2	1,2	–
Принадлежности и материалы	–	6,8	–	6,8	–	11 754,0	16 688,0	16 688,0	–	11 754,0	16 694,8	16 694,8	–
Стипендии, субсидии и взносы	–	–	–	–	–	9 155,0	10 891,6	10 891,6	–	9 155,0	10 891,6	10 891,6	–
Прочее	–	–	–	–	–	10 367,0	9 596,1	9 596,1	–	10 367,0	9 596,1	9 596,1	–
Всего	9 525,7	9 741,4	4 723,7	9 741,4	–	420 890,0	485 000,0	485 000,0	–	430 415,7	494 741,4	494 741,4	–

Часть V

Региональное сотрудничество в целях развития

Раздел 18

Экономическое и социальное развитие в Африке

Раздел 18А

Региональная комиссия в Африке

Расходы за 2019 год	79 410 700 долл. США
Ассигнования на 2020 год	80 863 000 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	80 111 000 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	22 184 000 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	25 423 300 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

V.1 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемых Генеральным секретарем на 2021 год по разделу 18А, составляет 80 111 000 долл. США до пересчета, что на 752 000 долл. США, или 0,9 процента, в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования приводится в таблице V.13.

V.2 В предлагаемом бюджете указано, что изменения в объеме ресурсов обусловлены техническими корректировками, вызванными исключением из сметы на 2021 год связанных с ремонтом Дома Африки в комплексе ЭКА единовременных потребностей в ресурсах по статье «Стипендии, субсидии и взносы». Анализ разницы на уровне компонентов и подпрограмм приводится в пункте 18.208 предлагаемого бюджета и в таблице S.18.3 дополнительной информации.

Таблица V.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год ^a	535	1 ЗГС, 2 Д-2, 15 Д-1, 43 С-5, 69 С-4, 76 С-3, 27 С-2/1, 15 НСС и 287 МР
Предлагаемые должности на 2021 год ^a	535	1 ЗГС, 2 Д-2, 15 Д-1, 43 С-5, 69 С-4, 76 С-3, 27 С-2/1, 15 НСС и 287 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	51	1 Д-1, 3 С-5, 1 С-4, 5 С-3, 5 НСС и 36 МР
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	61	1 Д-1, 5 С-5, 3 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 5 НСС и 38 МР

^a Включая две временные должности (1 С-3 и 1 НСС).

V.3 Предлагаемый на 2021 год объем связанных с должностями ресурсов по регулярному бюджету составляет 51 959 600 долл. США до пересчета, т.е. не отличается от суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 535 должностей (233 должности категории специалистов и выше и 302 должности категории общего обслуживания и смежных категорий), количество которых не изменилось по сравнению с количеством должностей, утвержденных в 2020 году.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

V.4 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ЭКА имелась 61 вакантная должность (2 Д-2, 2 Д-1, 8 С-5, 10 С-4, 24 С-3, 3 С-2, 11 должностей местного разряда и 1 должность национального сотрудника-специалиста), из которых три должности (1 С-3 и 2 С-4) оставались вакантными в течение более двух лет (см. пункт V.13). **Учитывая воздействие пандемии COVID-19 и трудностей, вызванных положением с ликвидностью, на процесс заполнения должностей, Консультативный комитет вновь выражает озабоченность по поводу того, что эти должности остаются вакантными так долго. Комитет подчеркивает, что необходимо провести соответствующие мероприятия по набору персонала, особенно с учетом важности некоторых должностей высокого уровня. Комитет надеется, что в контексте следующего регулярного бюджета Генеральный секретарь представит обновленную информацию о положении дел с набором персонала (см. главу I, пп. I.46 и I.57, выше).**

V.5 В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 18 (см. таблицу V.2).

Таблица V.2

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности ^a	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности ^a	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности ^a	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	237	15,9	237	19,5	237	16,2
Категория общего обслуживания и смежные категории	304	4,9	304	4,4	304	5,4

^a Включая должности, относящиеся к разделу 18, включая разделы 18А и 18В.

V.6 **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями.** Консультативный комитет рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

V.7 Предлагаемый на 2021 год объем не связанных с должностями ресурсов составляет 28 151 400 долл. США до пересчета, что на 752 000 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 28 903 400 долл. США (A/75/6 (Sect. 18), таблица 18.39). Как указано в пункте V.2, это сокращение связано с исключением из сметы на 2021 год связанных с ремонтом Дома Африки в комплексе ЭКА единовременных потребностей в ресурсах на 2020 год по статье «Стипендии, субсидии и взносы» раздела «Вспомогательное обслуживание по программе».

V.8 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что потребности в ресурсах для Африканского института экономического развития и планирования, которые ранее проводились по статье «Стипендии, субсидии и взносы» (1 109 800 долл. США) в рамках подпрограммы 8 «Экономическое развитие и планирование», в настоящее время интегрированы в систему «Умоджа» по разделу 18 и представлены в соответствии с назначением ресурсов в разбивке по классам бюджетных расходов в следующем виде: 996 800 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу» для финансирования временных внештатных должностей четырех сотрудников категории специалистов и двух национальных сотрудников-специалистов, 53 000 долл. США по статье «Поездки персонала» и 60 000 долл. США по статье «Услуги подряда».

V.9 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, высказанных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Африканский институт экономического развития и планирования

V.10 В своем предыдущем докладе (A/74/7, пункты V.12–14) Консультативный комитет отметил, что Африканский институт экономического развития и планирования, являющийся вспомогательным органом ЭКА, который был создан Генеральной Ассамблеей в 1962 году, отвечает за осуществление подпрограммы 8 «Экономическое развитие и планирование» и представляет собой учебное подразделение ЭКА, основными источниками финансирования которого являются регулярный бюджет Организации Объединенных Наций, ежегодные начисленные взносы африканских государств — членов Института, средства, формируемые Институтом за счет взимания платы за обучение, и ресурсы, выделяемые в рамках подпрограмм других региональных комиссий на цели проведения конкретных учебных мероприятий, организуемых Институтом. В ответ на просьбу Комитета (там же, пункт V.14) в приложении II к предлагаемому бюджету приводится обновленная информация о принятых мерах и достигнутых результатах в плане мобилизации ресурсов для финансирования Института. Речь идет о непосредственном общении с государствами — членами Института, работе с субрегиональными отделениями ЭКА и привлечении Института к участию в ключевых мероприятиях и конференциях, на которых присутствуют высокопоставленные должностные лица его членов. Указывается, что эти усилия принесли определенные результаты и что участвовавшие страны внесли ежегодные взносы в 2019 и 2020 годах, частично выплатили задолженность и обязались полностью погасить ее в ближайшем будущем. **Консультативный комитет с удовлетворением отмечает предпринятые усилия и вновь предлагает ЭКА продолжить усилия по мобилизации ресурсов для финансирования Института и представлять обновленную информацию о достигнутом прогрессе в будущих бюджетных документах.**

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

V.11 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в результате внезапных изменений, вызванных пандемией COVID-19, все поездки прекратились, а сотрудники стали работать из дома и занялись переработкой основных программ таким образом, чтобы их можно было осуществлять в виртуальном режиме. В ответ на запрос Комитету дополнительно сообщили, что предлагаемый бюджет по программам на 2021 год был составлен таким образом, чтобы позволить ЭКА заняться проблемой воздействия пандемии COVID-19 на африканский континент. С тем чтобы в ходе осуществления программы в рамках всех подпрограмм ЭКА можно было решать проблемы, связанные с пандемией COVID-19, по основным классам расходов, к которым относятся эксперты, поездки, услуги подряда и консультанты, были предусмотрены соответствующие ассигнования. Кроме того, независимо от источников финансирования, все проекты технического сотрудничества были скорректированы с учетом возникающих потребностей и приоритетов государств-членов, связанных с пандемией COVID-19. Такие проекты в основном осуществляются в сотрудничестве с Африканским союзом и/или его органами.

V.12 Консультативному комитету была также представлена информация о конкретных текущих инициативах и мероприятиях, связанных с пандемией COVID-19, к которым относятся а) глобальные и региональные информационно-разъяснительные мероприятия в связи с необходимостью временного прекращения выплат в счет погашения задолженности и платформы для обмена опытом между министрами финансов африканских стран и Африканским союзом по вопросу о COVID-19, b) аналитическая работа по проблеме социально-экономического воздействия COVID-19 на региональном, субрегиональном и страновом уровне, c) ввод в действие Африканской коммуникационно-информационной платформы для направления новейших рекомендаций в области общественного здравоохранения более 600 миллионам пользователей во всех странах континента, d) проведение вебинара на тему «COVID-19 в африканских городах: воздействие, ответные меры и политика», e) разработка ряда информационных продуктов для диалога по вопросам политики, f) взаимодействие с Африканскими центрами по контролю и профилактике заболеваний Африканского союза и Африканским экспортно-импортным банком в целях расширения местного производства и совместных закупок материалов, связанных с COVID-19, g) разработка общеафриканской цифровой платформы по проблеме COVID-19 для поддержки анализа, реагирования и смягчения медико-санитарных и экономических последствий пандемии и h) сотрудничество с компанией «Алибаба групп» в разработке учебных курсов по таким темам, как готовность больниц к реагированию на пандемию COVID-19, возможные методики лечения тяжелобольных пациентов, инфицированных COVID-19, практика изоляции и рекомендации по общей политике в области здравоохранения в целях борьбы с пандемией COVID-19.

Воздействие положения с ликвидностью

V.13 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что из-за высоких показателей доли вакантных должностей, особенно в категории специалистов и выше, в том числе на ключевых руководящих должностях, мораторий на набор сотрудников на должности, финансируемые из регулярного бюджета, введенный в связи с финансовыми трудностями, обусловленными положением с ликвидностью, серьезно сказался на ЭКА.

Раздел 18В

Нью-Йоркское бюро региональных комиссий

Расходы за 2019 год	875 500 долл. США
Ассигнования на 2020 год	1 025 100 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	1 025 100 долл. США
<i>Примечание:</i> Если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).	

V.14 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем на 2021 год по разделу 18В, составляет 1 025 100 долл. США, т.е. не отличается от суммы ассигнований на 2020 год.

Таблица V.3
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	6	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	6	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 2 ОО (ПР)

V.15 Предлагаемый на 2021 год объем связанных с должностями ресурсов регулярного бюджета составляет 958 400 долл. США и предназначен для финансирования шести должностей (4 должностей категории специалистов и выше и 2 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), количество которых и соответствующий объем ресурсов не изменились по сравнению с количеством должностей и соответствующим объемом ресурсов, утвержденных в 2020 году. Предлагаемый на 2021 год объем ресурсов, не связанных с должностями, составляет 66 700 долл. США, что также соответствует сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 18), таблица 18.60).

V.16 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении связанных и не связанных с должностями ресурсов с учетом рекомендаций, высказанных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Сотрудничество региональных комиссий

V.17 Подробная информация о координационной функции Нью-Йоркского бюро региональных комиссий приводится в пунктах 18.239–18.245 предлагаемого бюджета. В предыдущем докладе Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее обратиться к региональным комиссиям с призывом продолжать предпринимать усилия, направленные на укрепление сотрудничества и координации между собой и с системой координаторов-резидентов, и просить Генерального секретаря включить в его следующий бюджетный документ обновленную информацию о любых соответствующих мероприятиях и достижениях (A/74/7, п. V.59). Региональные комиссии представили запрошенную информацию в приложении II к соответствующим бюджетным предложениям.

V.18 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что региональные комиссии активно сотрудничают друг с другом и координируют свою деятельность на основном и управленческом уровне. Исполнительные секретари регулярно проводят совещания для обсуждения и координации участия в работе глобальных форумов, таких как форум по последующей деятельности в области финансирования развития и политический форум высокого уровня по устойчивому развитию. Региональные комиссии также координируют свое взаимодействие с Департаментом по экономическим и социальным вопросам для обсуждения вопросов, связанных с данными и статистикой, в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и сотрудничают в совместном осуществлении проектов по линии Счета развития, направленных на укрепление потенциала государств-членов в широком спектре тематических областей. Кроме того, региональные комиссии совместно пользуются недавно разработанными платформами и технологиями. Так, ЭСКЗА предоставила другим комиссиям доступ к своей системе региональных центров знаний и предложила бесплатно адаптировать ее к их специфическим нуждам.

V.19 Консультативному комитету дополнительно сообщили, что региональные комиссии координируют свои позиции в связи с процессом консультаций по реформе региональных структур Организации Объединенных Наций. Так, под общим руководством ЭКА, которая в настоящее время координирует работу региональных комиссий, были проведены межсекторальные консультации для подготовки общих позиционных документов и представления информации о накопленном опыте группе по внутренней реформе, а также для обмена опытом в связи с выполнением рекомендаций Генерального секретаря в отношении предложенной региональной платформы сотрудничества, центров управления знаниями, мер повышения прозрачности и эффективности управления по результатам, консолидации существующего потенциала в области данных и статистической информации и административных услуг, которые могут оказываться региональным бюро общими вспомогательными подразделениями. Региональные комиссии были также представлены в группе по внутреннему обзору реформы системы развития Организации Объединенных Наций при поддержке Нью-Йоркского бюро региональных комиссий.

V.20 Консультативный комитет с удовлетворением отмечает усилия в направлении координации деятельности и сотрудничества между региональными комиссиями и рекомендует продолжать повышать взаимодополняемость, осуществлять обмен передовым опытом и принимать меры по повышению эффективности при осуществлении их соответствующих мандатов, а также представлять доклады о достигнутых результатах.

Координация между региональными комиссиями и системой координаторов-резидентов и другими структурами системы развития Организации Объединенных Наций

V.21 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, иллюстрирующая различные направления координации деятельности и сотрудничества региональных комиссий с системой координаторов-резидентов и с другими структурами системы развития Организации Объединенных Наций.

V.22 ЭКА отметила, что новая система координаторов-резидентов предоставляет ей возможности для а) интеграции трансграничных, межстрановых и региональных вопросов в рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития, б) взаимодействия с координаторами-резидентами в целях оказания странам поддержки со стороны ЭКА через систему координаторов-резидентов в соответствии с приоритетами

рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и ассортиментом услуг ЭКА, с) работы с координаторами-резидентами, координируемой через региональное отделение Управления по координации деятельности в целях развития и охватывающей всех координаторов-резидентов во всех странах континента, и d) применения более интегрированного подхода Организации Объединенных Наций к оказанию поддержки государствам-членам через координаторов-резидентов и страновые группы Организации Объединенных Наций.

V.23 ЕЭК отметила, что в последние годы она непрерывно улучшала координацию с канцеляриями координаторов-резидентов и страновыми группами Организации Объединенных Наций во всех 17 странах осуществления программ Организации Объединенных Наций в ее регионе посредством активного участия в осуществлении рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В настоящее время ЕЭК участвует в подготовке новых рамочных программ на 2021–2025 годы в 11 странах, внося существенный вклад на всех этапах этого процесса, начиная с общей страновой оценки и заканчивая окончательным подписанием рамочных программ. Кроме того, региональные советники ЕЭК также обсуждали с координаторами-резидентами вопросы согласованного принятия мер с учетом национальных приоритетов и для удовлетворения просьб государств-членов о техническом сотрудничестве, в частности в таких областях, как окружающая среда, транспорт, статистика, экономическое сотрудничество и интеграция, энергетика и торговля, что способствовало укреплению работы ЕЭК на страновом уровне.

V.24 ЭСКАТО указала, что поддерживает тесные рабочие отношения с региональным отделением Управления по координации деятельности в целях развития и активно сотрудничает с Управлением по координации деятельности в целях развития и другими учреждениями, фондами и программами по вопросам координации как на региональном, так и на страновом уровне. ЭСКАТО реагирует на просьбы своих государств-членов об оказании помощи в тесной координации с координаторами-резидентами, которые с 2017 года приглашаются для участия в Азиатско-тихоокеанском форуме по устойчивому развитию в целях взаимодействия с ЭСКАТО и Организацией Объединенных Наций на региональном уровне. Кроме того, красной нитью через весь план по программам проходит тема сотрудничества с координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций, а в посвященном стратегии разделе каждой подпрограммы указываются основные партнеры, с которыми Комиссия будет работать для осуществления своей программы работы.

V.25 ЭКЛАК указала, что ее стратегические приоритеты в отношении сотрудничества с региональным отделением Управления по координации деятельности в целях развития в Латинской Америке и Карибском бассейне включают: а) усиление координации с региональным отделением в рамках усилий ЭКЛАК по оказанию поддержки страновым группам Организации Объединенных Наций; b) превращение в активного члена регионального механизма коллегиальной поддержки, который содействует разработке и пересмотру общих страновых оценок и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития; и c) продолжение работы с региональным отделением по таким вопросам, как социально-экономические последствия пандемии COVID-19 в регионе и разработка согласованного пакета мер для рамочной программы немедленного реагирования системы развития Организации Объединенных Наций в регионе. Консультативному комитету дополнительно сообщили, что ЭКЛАК и региональное отделение выполняют четко разграниченные и взаимодополняющие функции в плане увязки деятельности на региональном и национальном уровне: региональное отделение выполняет функции

связующего звена между ЭКЛАК и координаторами-резидентами в странах региона, содействуя предоставлению услуг ЭКЛАК на национальном уровне, а ЭКЛАК обогащает работу системы координаторов-резидентов с помощью анализа политики, предоставления данных и специализированной информации и оказания услуг по укреплению потенциала.

V.26 ЭКЛАК также указала, что в качестве переходного этапа на пути к созданию полномасштабной региональной платформы сотрудничества до тех пор, пока государства-члены не примут решение о методах работы новой платформы, она проводит объединенные общие совещания системы развития Организации Объединенных Наций в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна.

V.27 ЭСКЗА указала, что оказывает поддержку координаторам-резидентам в подготовке общих страновых оценок и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Она взаимодействует с девятью страновыми группами Организации Объединенных Наций в регионе и на сегодняшний день поддерживает семь процессов общего анализа по стране. ЭСКЗА указала далее, что оказывает поддержку координаторам-резидентам и страновым группам Организации Объединенных Наций в четырех конкретных областях, включая, в частности, создание специализированного портала данных, содержащего все имеющиеся соответствующие данные из всех источников Организации Объединенных Наций, а также из национальных источников. Кроме того, всем координаторам-резидентам направляются приглашения и рекомендации принять участие в ежегодном Арабском форуме по устойчивому развитию, который проводится в ЭСКЗА в целях укрепления партнерских отношений с канцеляриями координаторов-резидентов, учреждениями, фондами и программами и государствами-членами.

V.28 Консультативный комитет отмечает текущее сотрудничество региональных комиссий с системой координаторов-резидентов и другими структурами Организации Объединенных Наций и считает, что следует сделать все возможное, чтобы расширить сотрудничество, повысить эффективность и не допустить дублирования деятельности. Комитет напоминает, что в своей резолюции 72/279 о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея одобрила поэтапный подход к перестройке системы развития Организации Объединенных Наций на региональном уровне и просила Генерального секретаря представить по каждому региону варианты долгосрочного перепрофилирования и реорганизации региональных активов Организации Объединенных Наций. Комитет надеется, что в контексте следующих предлагаемых бюджетов будет представлена дополнительная информация.

Поддержка осуществления мероприятий, касающихся наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств

V.29 Для отражения того факта, что работа по проблематике наименее развитых стран, не имеющих выхода к морю развивающихся стран и малых островных развивающихся государств проводится всем секретариатом ЭСКАТО по всем секторам, включая все субрегионы, и обеспечения того, чтобы приоритетные потребности наименее развитых стран, не имеющих выхода к морю развивающихся стран и малых островных развивающихся государств учитывались в работе всех вспомогательных органов Комиссии, ЭСКАТО предлагает создать в рамках компонента «Руководство и управление» Секцию по странам,

находящимся в особой ситуации. ЭСКАТО ожидает, что перевод этой секции в компонент «Руководство и управление» обеспечит внятную координацию деятельности в рамках всей программы.

V.30 ЭКЛАК указала, что она занимается разработкой совместных инициатив в сотрудничестве с Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и в рамках подготовки к проведению всеобъемлющего среднесрочного обзора Венской программы действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, на десятилетие 2014–2024 годов провела в июне 2019 года в своей штаб-квартире совещание по среднесрочному обзору стран Латинской Америки, в котором принял участие Высокий представитель по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам.

V.31 Консультативный комитет надеется, что информация об извлеченных уроках и передовой практике в плане всестороннего учета приоритетов стран, находящихся в особой ситуации, который планируют осуществлять ЭСКАТО и ЭКЛАК, будет доведена до сведения других региональных комиссий.

Сотрудничество в технической области, в том числе с Банком технологий для наименее развитых стран

V.32 Существующая подпрограмма 1 «Изменение климата и рациональное использование природных ресурсов» позволила ЭСКЗА укрепить потенциал государств-членов в отношении энергоэффективности и возобновляемых источников энергии, а также способствовала передаче новых сельскохозяйственных технологий. В рамках предлагаемой подпрограммы 4 «Статистика, информационное общество и технологии» будет осуществляться работа по объединению национальных отделений по передаче технологии в региональную сеть в целях более эффективной реализации и координации осуществляемых в регионе инициатив по передаче технологий, обеспечивая связь между исследователями, инновационными лабораториями и директивными органами арабских стран, занимающимися вопросами инноваций (A/75/6 (Sect. 22), пп. 22.24 и 22.50).

V.33 Консультативному комитету сообщили, что в целях расширения текущей инициативы ЭСКЗА по созданию национальных технологических бюро и технологических центров Организации Объединенных Наций (совместно с Управлением информационно-коммуникационных технологий) в ее наименее развитых странах-членах Комиссия предложила совместный проект с Банком технологий для наименее развитых стран.

V.34 В рамках подпрограммы 2 «Производство и инновационная деятельность» ЭКЛАК планирует способствовать диверсификации структур производства благодаря инновациям и распространению новых технологий и укреплению связей между компаниями посредством расширения информационно-разъяснительной работы по вопросам политики и обмена опытом и передовой практикой по вопросам динамичного развития производства между заинтересованными сторонами на региональном, национальном и местном уровнях с помощью совещаний, семинаров и электронных форумов, включая предоставление услуг по линии технического сотрудничества, таких как проведение специальных учебных курсов и практикумов (A/75/6 (Sect. 21), п. 21.35).

V.35 Благодаря мероприятиям в субрегионах ЭКА содействует повышению конкурентоспособности и производительности местной экономики посредством оказания государствам-членам консультационных услуг и технической помощи

для совершенствования их информационно-коммуникационной инфраструктуры и нормативно-правовой базы, необходимых для перехода на цифровые технологии, включая содействие созданию центров технологических инноваций в двух конкретных странах, развитие электронной торговли и внедрение систем цифровой идентификации. Этому будет способствовать сотрудничество с Африканским центром передового опыта ЭКА по вопросам цифровой идентификации, торговли и экономики. Предполагается, что эта работа приведет к расширению доступа местных компаний к информационно-коммуникационным технологиям и тем самым позволит повысить их производительность (A/75/6 (Sect. 18), п. 18.138).

V.36 В рамках подпрограммы 5 ЭКА будет оказывать государствам-членам поддержку в разработке и осуществлении национальной и региональной политики, направленной на формирование прочной научно-технической и промышленной базы на основе, во-первых, стратегических исследований в области новых технологий и инноваций и принятия обоснованных решений, во-вторых, создания площадок для взаимного обучения, диалога и формирования консенсуса по вопросам науки, технологий и инноваций, методологий и основ цифровизации; в-третьих, оказания технической помощи государствам-членам (там же, п. 18.75).

V.37 Деятельность в рамках подпрограммы 2 «Торговля, инвестиции и инновации» ЭСКАТО, в том числе по линии Азиатско-Тихоокеанского центра по передаче технологии, будет включать оказание помощи в укреплении потенциала на основе проведения практикумов и учебных мероприятий и консультирования по вопросам политики и разработки информационных продуктов по вопросам устойчивых прямых иностранных инвестиций, новаторства, новых и прорывных технологий, ответственного и инклюзивного предпринимательства, социального предпринимательства, социально значимых инвестиций и инновационного финансирования в интересах женского предпринимательства. Кроме того, деятельность по линии этой подпрограммы будет также включать элементы, которые будут определены по итогам обсуждений между государствами-членами для распространения технологичных подходов к борьбе с пандемией COVID-19 и другими пандемиями и сотрудничества в поиске новаторских решений в рамках подготовки к будущим пандемиям.

V.38 Благодаря обмену знаниями через Азиатско-Тихоокеанскую сеть по прямым иностранным инвестициям и проведению по запросу стран учебных мероприятий по вопросам развития и упрощения прямых иностранных инвестиций расширились возможности государств-членов по использованию инвестиций в целях развития. Уже достигнутые в этой области результаты способствовали созданию региональных сетей сотрудничества, таких как Информационная сеть по биотехнологиям для Азии, Азиатско-Тихоокеанская сеть по технологиям производства традиционных и травяных лекарственных средств, Сеть сотрудничества в области возобновляемых источников энергии для Азии и Тихого океана, Азиатско-Тихоокеанская сеть управления НИОКР в области нанотехнологий, Сеть передового опыта АСЕАН в области технологии преобразования биомассы и Азиатско-Тихоокеанская региональная сеть знаний в области инноваций для технологий четвертой промышленной революции (там же, п. 19.44).

V.39 Консультативный комитет с удовлетворением отмечает все усилия в области данных, статистики, науки, техники и новаторства, которые по-прежнему имеют ключевое значение для осуществления Повестки дня на период до 2030 года, и надеется, что региональные комиссии активизируют свое сотрудничество, в том числе с Банком технологий для наименее развитых стран, для оказания их соответствующим государствам-членам помощи в выполнении намеченных приоритетных задач (см. также п. IV.13).

Раздел 19

Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе

Расходы за 2019 год	53 079 800 долл. США
Ассигнования на 2020 год	55 526 800 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	54 619 600 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	24 357 100 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	23 293 100 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

V.40 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем на 2021 год по разделу 19, составляет 54 619 600 долл. США до пересчета, что на 907 200 долл. США, или 1,6 процента, в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования приводится в таблице V.14.

V.41 В предлагаемом бюджете указано, что изменения в объеме ресурсов вызваны а) техническими корректировками, отражающими сокращение ассигнований на 907 200 долл. США по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в связи с исключением единовременных потребностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/263 для проекта повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в ЭСКАТО, и б) прочими изменениями в объеме ресурсов, не влекущими за собой дополнительных расходов, которые связаны главным образом с перераспределением ресурсов между компонентами и подпрограммами в связи с рядом предлагаемых организационных изменений. Подробная информация об этих организационных изменениях и изменениях в объеме ресурсов приводится в пункте 19.251 предлагаемого бюджета и в таблице S.19.3 дополнительной информации (см. также пп. V.50–V.53 ниже).

Таблица V.4

Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	418	1 ЗГС, 2 Д-2, 15 Д-1, 35 С-5, 63 С-4, 52 С-3, 33 С-2/1, 214 МР и 3 НСС
Перевод должностей (внутри раздела)		1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 2 МР из подпрограммы 1 в компонент «Руководство и управление» 1 С-4 из подпрограммы 4 в компонент «Руководство и управление» 1 МР из компонента «Вспомогательное обслуживание по программе» в компонент «Руководство и управление»

	Число	Класс/уровень
Предлагаемые должности на 2021 год	418	1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2 и 5 МР из компонента «Руководство и управление» в компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» 1 ЗГС, 2 Д-2, 15 Д-1, 35 С-5, 63 С-4, 52 С-3, 33 С-2/1, 214 МР и 3 НСС
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	105	3 Д-1, 3 С-5, 12 С-4, 17 С-3, 1 С-2/1, 63 МР и 6 НСС
Новые должности		1 С-5, 1 С-4 и 1 НСС
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	108	3 Д-1, 4 С-5, 13 С-4, 17 С-3, 1 С-2/1, 63 МР и 7 НСС

Замечания и рекомендации в отношении должностей

V.42 Предлагаемый на 2021 год объем связанных с должностями ресурсов регулярного бюджета составляет 48 085 800 долл. США, т.е. не отличается от суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 418 должностей (201 должности категории специалистов и выше и 217 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), количество которых не изменилось по сравнению с количеством должностей, утвержденных в 2020 году.

V.43 Предлагаемые изменения в штатном расписании включают перевод в общей сложности 19 должностей между компонентами и подпрограммами главным образом в результате организационных изменений (см. пп. V.50–V.53 ниже), а именно а) предлагаемого перевода Секции по странам с особыми потребностями из подпрограммы 1 «Макроэкономическая политика, борьба с нищетой и финансирование развития» в компонент «Руководство и управление» с передачей семи должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3 и 2 должности местного разряда) и ее переименования в Секцию по странам, находящимся в особой ситуации, б) предлагаемого перевода Секции стратегической коммуникации и информационно-просветительской деятельности из компонента «Руководство и управление» в компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» с переводом 10 должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2 и 5 должностей местного разряда) и объединения ее штата с существующими 6 должностями в библиотеке в компоненте «Вспомогательное обслуживание по программе» для создания новой Секции коммуникации и управления знаниями, с) перевода одной должности специалиста по устойчивому развитию (С-4) из подпрограммы 4 «Окружающая среда и развитие» в компонент «Руководство и управление» для координации подготовки Азиатско-Тихоокеанского форума по устойчивому развитию и d) перевода одной должности помощника по кадрам (местный разряд) из компонента «Вспомогательное обслуживание по программе» (библиотека) в канцелярию Исполнительного секретаря (руководство и управление) для оказания административной поддержки (см. пп. V.50–V.53 ниже).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

V.44 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ЭСКАТО насчитывалось в общей сложности 44 вакантные должности (6 С-5, 7 С-4, 5 С-3, 7 С-2 и 19 должностей местного разряда), ни одна из которых не оставалась вакантной в течение более двух лет.

V.45 В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 19 (см. таблицу V.5).

Таблица V.5

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	202	8,2	201	11,8	201	7,9
Категория общего обслуживания и смежные категории	217	4,6	217	8,2	217	4,5

V.46 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

V.47 Предлагаемый на 2021 год объем ресурсов, не связанных с должностями, составляет 6 533 800 долл. США, что на 907 200 долл. США, или 12,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 7 441 000 долл. США (таблица 19.53). Подробная информация и пояснения в отношении разницы на уровне статей расходов приводятся в предлагаемом бюджете (A/75/6 (Sect 19), п. 19.251 и таблица 19.48), а также в таблице S.19.3 дополнительной информации. Предлагаемое сокращение объема ресурсов на 907 200 долл. США отражает исключение единовременных потребностей в ресурсах в связи с осуществлением в ЭСКАТО проекта повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования. Предлагаемые увеличения и сокращения по различным статьям расходов не влекут за собой дополнительных расходов и включают

а) предлагаемое сокращение потребностей в ресурсах по статьям i) «Прочие расходы по персоналу» (18 100 долл. США, или 2,1 процента) на временный персонал общего назначения исходя из фактических расходов, ii) «Эксперты» (53 500 долл. США, или 8,9 процента) главным образом вследствие сокращения числа совещаний групп экспертов и соответствующих консультативных услуг в рамках различных подпрограмм, iii) «Общие оперативные расходы» (321 900 долл. США, или 13,4 процента) главным образом в результате сокращения потребностей в ресурсах на оплату телефонной связи, коммунальных услуг и электроснабжения в результате корректировки параметров работы установок кондиционирования воздуха и пересмотра условий контрактов и iv) «Принадлежности и материалы» (79 200 долл. США, или 24,0 процента) в результате сокращения потребления канцелярских принадлежностей, бумаги и различных предметов снабжения;

b) предлагаемое увеличение потребностей в ресурсах по статьям i) «Консультанты» (7300 долл. США, или 2,1 процента), которое является чистым результатом увеличения потребностей в ресурсах по компоненту «Руководство и управление» и сокращения потребностей в ресурсах по различным подпрограммам, ii) «Поездки персонала» (58 100 долл. США, или 9,5 процента) в результате увеличения потребностей в ресурсах по компоненту «Руководство и управление» (36 400 долл. США) и различным подпрограммам в основном в связи с расширением взаимодействия с государствами-членами в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года в регионе, iii) «Услуги подряда» (302 000 долл. США, или 39,7 процента) главным образом по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» (см. пункт V.48) и iv) «Мебель и оборудование» (75 300 долл. США, или 12,5 процента) главным образом в связи с дополнительными потребностями в ресурсах по компоненту «Руководство и управление» для приобретения портативных компьютеров в поддержку удаленной работы в рамках плана обеспечения бесперебойного функционирования систем и внутренним переводом ресурсов со статьи «Общие оперативные расходы» для консолидации потребностей в ресурсах для приобретения и замены оргтехники, а также в связи с увеличением потребностей в ресурсах для приобретения информационно-технического и другого оборудования в рамках различных подпрограмм и вспомогательного обслуживания по программе.

Услуги подряда

V.48 Объем предлагаемых ресурсов на услуги подряда составляет 1 062 000 долл. США, что на 302 000 долл. США, или 39,7 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год, причем увеличение потребностей в ресурсах приходится главным образом на компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» (334 400 долл. США) в связи с увеличением потребностей в пропускной способности сети Интернет для обеспечения телеработы и связи между ЭСКАТО и ее удаленными отделениями (там же, п. 19.251 о iii)), а также на подпрограмму 1 «Макроэкономическая политика, уменьшение бедности и финансирование развития» (11 500 долл. США) в связи с увеличением потребностей в ресурсах на внешние типографские работы, подпрограмму 2 «Торговля, инвестиции и инновации» (15 100 долл. США), подпрограмму 4 «Окружающая среда и развитие» (6100 долл. США) и подпрограмму 5 «Информационно-коммуникационные технологии и снижение риска бедствий и ликвидация их последствий» (12 100 долл. США). В ответ на запрос относительно сохраняющейся потребности в печатных экземплярах публикаций Консультативному комитету сообщили, что оцифровка документов была начата в 2010 году и что большинство публикаций выпускается либо в цифровом, либо в печатном и цифровом формате. Вместе с тем, несмотря на непрерывные усилия ЭСКАТО по оцифровке документации, сохраняется необходимость в рассылке печатных экземпляров некоторых публикаций, особенно заинтересованным сторонам в наименее развитых странах, не имеющих выхода к морю развивающихся странах и малых островных развивающихся государствах, где услуги Интернет-связи не развиты в достаточной мере, являются дорогостоящими и/или ненадежными.

V.49 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, высказанных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Организационные изменения

V.50 Как указано в пункте V.43 выше, ЭСКАТО предлагает произвести следующие организационные изменения: а) перевести Секцию по странам с особыми потребностями из подпрограммы 1 в компонент «Руководство и управление» и переименовать ее в Секцию по странам, находящимся в особой ситуации, и б) перевести Секцию стратегической коммуникации и информационно-просветительской деятельности из компонента «Руководство и управление» в компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» и объединить ее штат с существующими шестью должностями в библиотеке в компоненте «Вспомогательное обслуживание по программе» для создания новой Секции коммуникации и управления знаниями. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена органограмма, поясняющая разницу между организационной структурой, предлагаемой на 2021 год, и организационной структурой, утвержденной на 2020 год, и отражающая упомянутые изменения и переводы секций.

V.51 В ответ на запрос относительно обоснования перевода программных видов деятельности в компонент «Руководство и управление» Консультативному комитету сообщили, что перевод Секции по странам с особыми потребностями из подпрограммы 1 в компонент «Руководство и управление» с переименованием ее в Секцию по странам, находящимся в особой ситуации, предлагается осуществить для отражения того факта, что работа ЭСКАТО по проблематике наименее развитых стран, не имеющих выхода к морю развивающихся стран и малых островных развивающихся государств ведется секретариатом ЭСКАТО в целом по всем секторам, включая все субрегионы. Комитету дополнительно сообщили, что конференционная структура ЭСКАТО предопределяет необходимость всестороннего учета приоритетных потребностей наименее развитых стран, не имеющих выхода к морю развивающихся стран и малых островных развивающихся государств в работе всех вспомогательных органов Комиссии и что перевод Секции в компонент «Руководство и управление» обеспечит такой учет и согласованную координацию в рамках всей программы. Комитету также сообщили, что для выполнения предусмотренной деятельности, связанной с процессом последующей деятельности по выполнению Повестки дня на период до 2030 года и обзору хода ее осуществления, включая Азиатско-тихоокеанский форум по устойчивому развитию, требуется интенсивное сотрудничество отделов и отделений ЭСКАТО и что начиная с 2020 года информация о предусмотренной деятельности сквозного характера приводится в рамках компонента «Руководство и управление», что позволяет ЭСКАТО более точно отражать предусмотренную деятельность в рамках всей организации.

V.52 Что касается причин перевода Секции стратегической коммуникации и информационно-просветительской деятельности из компонента «Руководство и управление» и ее объединения с библиотекой в новую Секцию коммуникации и управления знаниями в рамках компонента «Вспомогательное обслуживание по программе», то в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что для предоставления информационных продуктов и информационно-коммуникационных услуг в поддержку государств-членов ЭСКАТО крайне важно наиболее оптимальным образом осваивать и использовать новейшие технологии, такие как искусственный интеллект, библиотечное дело, новаторство, распределенные вычисления и управление внутренними и внешними знаниями. ЭСКАТО далее указала, что оказание таких услуг должно непосредственно контролироваться старшим руководителем и координатором, который будет определять главный вектор работы в области использования техники, новаторства и управления знаниями и обеспечивать эффективное использование внутренних и

внешних каналов распространения информации в рамках всех подпрограмм. Кроме того, Секцию коммуникации и управления знаниями было предложено передать под непосредственный контроль заместителя Исполнительного секретаря по вспомогательному обслуживанию по программе, сохранив тем самым связь между Секцией и компонентом «Руководство и управление». В ответ на запрос Комитету также сообщили о том, что, поскольку в штате Исполнительного секретаря отсутствует должность пресс-секретаря, предлагаемая секция будет оказывать Исполнительному секретарю поддержку в осуществлении внешней коммуникации и управлении знаниями. ЭСКАТО далее указала, что создание предлагаемой секции, как ожидается, укрепит потенциал ЭСКАТО в области информационно-просветительной работы и распространения публикаций и позволит выработать такую стратегию управления знаниями, частью которой станет поддержка создания современного хранилища публикаций, которое может быть интегрировано с существующими хранилищами в системе Организации Объединенных Наций.

V.53 Консультативный комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете для ЭСКАТО Генеральный секретарь представит обновленную информацию об осуществлении деятельности Секции по странам, находящимся в особой ситуации, и Секции коммуникации и управления знаниями, включая информацию о том, соответствует ли деятельность этих двух секций поставленным целям и позволяет ли она достичь намеченных результатов и выгод. Консультативный комитет рассматривает вопрос об организационных структурах в главе I выше.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

V.54 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что из-за ситуации с COVID-19 с марта 2020 года сотрудники ЭСКАТО работают удаленно, а с февраля 2020 года все поездки сотрудников приостановлены. Кроме того, для осуществления своей программы работы ЭСКАТО использует альтернативные методы, включая, например, онлайн-обсуждения, привлечение местных экспертов, использование обследований и вопросников для привлечения экспертов и государств-членов и использование для проведения практикумов, учебной подготовки и мероприятий по повышению квалификации программ электронного обучения и других онлайн-платформ вместо очных форм участия. ЭСКАТО далее заявила, что предварительные отклики государств-членов указывают на то, что они отдают предпочтение очным или смешанным заседаниям. Комитету далее сообщили, что в результате ограничений на поездки расходы на поездки сократились, однако использование альтернативных методов осуществления предусмотренной деятельности привело к таким не предусмотренным в бюджете расходам, как расходы на онлайн-платформы для организации совещаний и практикумов и семинаров по наращиванию потенциала.

V.55 В ответ на запрос относительно воздействия пандемии COVID-19 на планы работы ЭСКАТО на 2020 год Консультативному комитету сообщили, что перед публикацией предлагаемый план по программе, включая предисловие, общую направленность и стратегические разделы подпрограмм, был пересмотрен, с тем чтобы отразить работу ЭСКАТО, связанную с оказанием поддержки государствам-членам во время пандемии COVID-19. ЭСКАТО далее указала, что общие цели, стратегии и мандаты, как ожидается, сохранят свою актуальность. Все изменения будут касаться только способов осуществления определенных мероприятий или предусмотренной деятельности, включая, например, замену очной формы взаимодействия онлайн-формой, модификацию консультирования по вопросам политики с учетом аспектов, связанных с пандемией COVID-19, перенос акцента в страновых докладных записках на оценку воздействия пандемии

COVID-19 и переориентацию проектов технического сотрудничества на оказание поддержки в связи с пандемией COVID-19. Комитету далее сообщили, что такие изменения будут при необходимости вноситься после консультаций с государствами-членами, а информация о них будет представляться в рамках отчетности о выполнении программ.

Воздействие положения с ликвидностью

V.56 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в связи с кризисом ликвидности и необходимостью максимально бережливого расходования денежной наличности, а также в связи с пандемией COVID-19 некоторые неосновные мероприятия и расходы были перенесены на вторую половину 2020 года. Кроме того, с начала года введены ограничения на поездки, и после марта из-за ситуации с COVID-19 никакие расходы, связанные с поездками, не производились (см. также п. V.54), продолжительность проводимой в онлайн-режиме сессии Комиссии была сокращена с пяти дней до одного дня, некоторые практикумы и совещания также проводились в онлайн-режиме, был ограничен набор на все должности, финансируемые из регулярного бюджета, и на должности временного персонала общего назначения и были отложены закупки, не связанные с предметами первой необходимости, по статьям «Принадлежности и материалы» и «Мебель и оборудование», средства на которые были переведены на другие статьи расходов для удовлетворения неотложных оперативных потребностей.

Раздел 20

Экономическое развитие в Европе

Расходы за 2019 год	33 588 400 долл. США
Ассигнования на 2020 год	33 290 000 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	33 283 500 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	25 903 100 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	23 079 300 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

V.57 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем на 2021 год по разделу 20, составляет 33 283 500 долл. США до пересчета, что на 6500 долл. США, или 0,02 процента, в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования приводится в таблице V.15.

V.58 В предлагаемом бюджете указано, что изменения в объеме ресурсов обусловлены двумя факторами: а) новыми и расширенными мандатами, отражающими увеличение единовременных потребностей на 40 000 долл. США по статье поездок экспертов (20 000 долл. США) и консультантов (20 000 долл. США) в связи с проведением шестидесяти девятой сессии ЕЭК в 2021 году и подготовкой аналитических справочных материалов, и б) прочими изменениями в объеме ресурсов, представляющими собой чистое сокращение на 46 500 долл. США,

отражающее совокупный результат сокращения объема ресурсов на 165 700 долл. США в связи с упразднением одной должности старшего административного помощника (категория общего обслуживания (высший разряд)) в рамках подпрограммы 2, которое частично компенсируется увеличением объема ресурсов на 119 200 долл. США по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в результате создания одной должности административного сотрудника (С-3) (85 500 долл. США) и увеличением потребностей в ресурсах по статье «Прочие расходы по персоналу» (33 700 долл. США).

Таблица V.6
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	188	1 ЗГС, 1 Д-2, 8 Д-1, 23 С-5, 35 С-4, 36 С-3, 21 С-2/1, 6 ОО (ВР) и 57 ОО (ПР)
Упраздняемые должности	(1)	1 ОО (ВР) по подпрограмме 2
Создаваемые должности	1	1 С-3 по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе»
Предлагаемые должности на 2021 год	188	1 ЗГС, 1 Д-2, 8 Д-1, 23 С-5, 35 С-4, 37 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР) и 57 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	51	1 С-5, 9 С-4, 25 С-3, 3 С-2 и 13 ОО (ПР)
Новые должности	1	1 Д-1
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	52	1 Д-1, 1 С-5, 9 С-4, 25 С-3, 3 Р-2 и 13 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

V.59 Предлагаемый на 2021 год объем связанных с должностями ресурсов регулярного бюджета составляет 31 644 500 долл. США, что на 80 200 долл. США, или 0,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 188 должностей (126 должностей категории специалистов и выше и 62 должности категории общего обслуживания и смежных категорий), количество которых не изменилось по сравнению с количеством должностей, утвержденных в 2020 году. Предлагаемые изменения в штатном расписании описаны в приложении III к предлагаемому бюджету и включают

а) упразднение одной штатной должности старшего административного помощника (категория общего обслуживания (высший разряд)) в рамках подпрограммы 2. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что с 2011 года эта должность была временно передана из подпрограммы 2 в компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» в обмен на соответствующий перевод одной должности младшего административного сотрудника (С-2) из компонента «Вспомогательное обслуживание по программе» в подпрограмму 2 (A/66/6 (Sect. 20) и A/66/6 (Sect. 20)/Corr.1, пп. 20.36 и 20.71)). Кроме того, с учетом того, что в 2011 году функции сотрудника на этой должности были перераспределены между другими административными помощниками в рамках подпрограммы 2, предлагаемое упразднение этой должности не скажется на программе работы в рамках подпрограммы 2;

б) создание одной должности административного сотрудника (С-3) по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе». В предлагаемом бюджете указано, что предлагаемая должность позволит укрепить финансовый мониторинг, отчетность об исполнении бюджета и контроль за исполнением регулярного бюджета и будет также включать функции вышеупомянутой должности старшего административного помощника (категория общего обслуживания (высший разряд)), временно переданной из подпрограммы 2, которую предлагается упразднить. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что за время, прошедшее с 2011 года, функции сотрудника на этой должности существенно изменились и теперь требуют не только административных знаний в отношении процессов и процедур, но и целого ряда профессиональных, концептуальных и аналитических навыков, связанных с управлением, надзором и контролем. Кроме того, занимающий эту должность сотрудник будет отвечать за выполнение ряда новых или расширенных функций, включая управление новой системой делегирования полномочий руководителям структур и надзор за ее применением, подготовку ежегодного заявления о внутреннем контроле, представлении руководителем структуры Генеральному секретарю, надзор за работой трех сотрудников бюджетно-финансовой группы категории общего обслуживания, оказание поддержки на всех этапах бюджетного цикла годовой программы, подготовку при необходимости финансовой отчетности и отчетности о результатах работы, оказание поддержки в постоянном совершенствовании рабочих процессов, а также управление и контроль за административными услугами, которые Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве оказывает ЕЭК и которые финансируются из регулярного бюджета.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

V.60 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ЕЭК насчитывалось в общей сложности 11 вакантных должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 2 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), ни одна из которых не оставалась вакантной в течение более двух лет.

V.61 В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 20 (см. таблицу V.7).

Таблица V.7

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	125	6,1	125	6,7	126	5,9
Категория общего обслуживания и смежные категории	63	1,6	63	5,1	62	1,6

V.62 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

V.63 Предлагаемый на 2021 год объем ресурсов, не связанных с должностями, составляет 1 639 000 долл. США, что на 73 700 долл. США, или 4,7 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 20), таблица 20.23). Подробная информация и пояснения в отношении разницы на уровне статей расходов приводятся в предлагаемом бюджете (там же, п. 20.157 и таблица 20.18) и в таблице S.20.3 дополнительной информации и включают

а) прочие расходы по персоналу: объем предлагаемых ресурсов составляет 139 600 долл. США и отражает увеличение на 33 700 долл. США (31,8 процента) потребностей в ресурсах по статье «Временный персонал общего назначения» для полного удовлетворения потребностей в замене сотрудников, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком для отца или в длительных отпусках по болезни, а также в целях удовлетворения потребностей в периоды пиковой рабочей нагрузки или непредвиденных потребностей (там же, п. 20.158 b) ii));

б) консультанты: объем предлагаемых ресурсов составляет 157 500 долл. США и отражает увеличение на 20 000 долл. США (14,5 процента) потребностей в ресурсах по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год для удовлетворения единовременных потребностей в ресурсах по компоненту «Руководство и управление» для подготовки аналитических справочных материалов в связи с проведением в 2021 году шестьдесят девятой сессии ЕЭК (там же, п. 20.157);

в) эксперты: объем предлагаемых ресурсов составляет 63 300 долл. США и отражает увеличение на 20 000 долл. США (46,2 процента) потребностей в ресурсах по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год для удовлетворения единовременных потребностей в ресурсах по компоненту «Руководство и управление» для оплаты поездок экспертов в связи с проведением в 2021 году шестьдесят девятой сессии ЕЭК (там же);

г) мебель и оборудование: объем предлагаемых ресурсов составляет 217 600 долл. США и отражает увеличение на 28 300 долл. США (14,9 процента) потребностей в ресурсах по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год для удовлетворения нужд, связанных с необходимостью замены устаревшего оборудования в ЕЭК в соответствии с графиком замены, действие гарантии на которое закончилось (таблица S.20.3 дополнительной информации);

е) услуги подряда: объем предлагаемых ресурсов составляет 686 500 долл. США и отражает уменьшение на 21 900 долл. США (3,1 процента) потребностей в ресурсах по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год для оплаты услуг по обработке данных в связи с уменьшением количества счетов, обслуживаемых Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве, включая хостинг и хранение, количества виртуальных машин и других платных услуг, таких как беспроводная связь и инфраструктура.

V.64 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, высказанных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Отдел управления программами и вспомогательного обслуживания

V.65 Генеральный секретарь предлагает создать с 1 января 2021 года в рамках компонента «Руководство и управление» новый Отдел управления программами и вспомогательного обслуживания, который возглавит сотрудник на должности уровня Д-1, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов. Информация об обосновании, составе, обязанностях и функциях предлагаемого Отдела представлена в пунктах 20.165, 20.181 и 20.182 предлагаемого бюджета. Консультативный комитет рассматривает вопрос об организационных структурах в главе I выше.

V.66 В письме Контролера от 28 мая 2020 года на имя Председателя Консультативного комитета Генеральный секретарь просил Комитет дать согласие на создание должности Д-1, которая будет финансироваться за счет внебюджетных ресурсов и базироваться в ЕЭК в Женеве. Контролер указал, что по аналогии с ЭКЛАК ЕЭК предлагает создать новый Отдел управления программами и вспомогательного обслуживания, объединяющий функции, относящиеся к разработке стратегий, управлению программами, надзору, оценке, общеорганизационному управлению рисками, вспомогательному обслуживанию по программам и координации работы в рамках программы ЕЭК по техническому сотрудничеству, включая поддержку координаторов-резидентов в государствах-членах. Предлагаемый Отдел будет возглавляться Директором по управлению программами и вспомогательному обслуживанию на уровне Д-1. В соответствии с резолюцией 35/217 Генеральной Ассамблеи от 17 декабря 1980 года Комитет согласился с просьбой Контролера создать в ЕЭК должность Д-1 сроком на один год с 1 января по 31 декабря 2021 года при том условии, что Ассамблея утвердит создание предлагаемого Отдела управления программами и вспомогательного обслуживания.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

V.67 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в связи с ограничениями на поездки, вызванными пандемией COVID-19, большинство запланированных на первую половину 2020 года официальных поездок были перенесены на вторую половину года и что личные встречи и совещания по возможности были заменены онлайн-овыми. ЕЭК отметила далее, что она по-прежнему планирует и продолжит в полном объеме эффективно и результативно выполнять свои мандаты и использовать соответствующие финансовые ресурсы. Вместе с тем еще слишком рано давать какую-либо значимую оценку воздействия пандемии COVID-19 на те или иные виды деятельности, запланированные на 2021 год.

V.68 В ответ на запрос Консультативному комитету также сообщили, что ЕЭК участвовала в принятии срочных мер социально-экономического реагирования системы Организации Объединенных Наций на кризис, вызванный пандемией COVID-19, на различных уровнях, в том числе с помощью ввода в действие рамочной программы действий ЕЭК по реагированию на кризис, вызванный пандемией COVID-19 (включающей 13 инструментов немедленного реагирования и 55 мер и инструментов средне- и долгосрочного реагирования), расширения координации действий со странами группами Организации Объединенных Наций, предоставления материалов для подготовки анализа по странам и оказания странам помощи в обсуждении вариантов бюджетно-финансового стимулирования, а также формирования ряда тематических коалиций на региональном уровне, включая недавно созданные коалиции по окружающей среде и изменению климата и по устойчивым продовольственным системам. ЕЭК также

активно участвовала в оказании государствам-членам помощи в устранении экономических последствий кризиса, вызванного пандемией COVID-19, с помощью проектов, финансируемых по линии Счета развития Организации Объединенных Наций, регулярной программы технического сотрудничества и Многостороннего партнерского целевого фонда по реагированию и восстановлению в связи с кризисом, вызванным пандемией COVID-19.

V.69 В ответ на запрос Консультативному комитету дополнительно сообщили, что вместе с партнерами ЕЭК также участвует в работе Группы Организации Объединенных Наций по оценке, связанной с выработкой общесистемного подхода Организации Объединенных Наций к оценке мер реагирования Организации Объединенных Наций на ситуацию с COVID-19, который направлен на получение достоверных оценочных данных о достигнутых результатах, нововведениях, передовой практике и извлеченных уроках, для постоянного совершенствования работы и наглядной демонстрации ответственного отношения. Что касается надзора, то ЕЭК указала, что вместе с Управлением служб внутреннего надзора она также работала над тем, чтобы переориентировать запланированную ревизию на меры реагирования ЕЭК на пандемию COVID-19 и поддержку, которую Комиссия оказывает государствам-членам.

Воздействие положения с ликвидностью

V.70 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в связи с кризисом ликвидности ЕЭК в максимально возможной степени ограничила все не связанные с должностями расходы и отложила все необязательные расходы, если только они не были напрямую связаны с текущими утвержденными видами деятельности, которые не были затронуты вызванными пандемией ограничениями.

Раздел 21

Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне

Расходы за 2019 год	59 914 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	57 591 800 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	57 306 000 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	9 363 000 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	9 424 100 долл. США
<i>Примечание:</i> Если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).	

V.71 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем на 2021 год по разделу 21, составляет 57 306 000 долл. США до пересчета, что на 285 800 долл. США, или 0,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования приводится в таблице V.16.

V.72 В предлагаемом бюджете указано, что изменения в объеме ресурсов объясняются а) техническими корректировками в связи с исключением из сметы на 2021 год единовременных потребностей в ресурсах на финансирование проекта по ремонту Северного здания ЭКЛАК и б) прочими изменениями в объеме ресурсов, не влекущими за собой дополнительных расходов, которые главным образом связаны с перераспределением ресурсов в связи с предлагаемыми корректировками в программе работы в рамках подпрограмм 1, 2, 4 и 13 ([A/75/6 \(Sect. 21\)](#)), пп. 21.5 и 21.6). Анализ разницы на уровне компонентов и подпрограмм приводится в пунктах 21.211 и 21.212 предлагаемого бюджета и в таблице S.21.3 дополнительной информации.

Таблица V.8

Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год ^a	480	1 ЗГС, 3 Д-2, 12 Д-1, 31 С-5, 61 С-4, 62 С-3, 47 С-2/1, 4 ОО (ПР), 256 МР и 3 НСС
Перевод должностей (внутри раздела)	—	1 должность специалиста по социальным вопросам (С-3) из подпрограммы 4 в подпрограмму 13
Предлагаемые должности на 2021 год	480	1 ЗГС, 3 Д-2, 12 Д-1, 31 С-5, 61 С-4, 62 С-3, 47 С-2/1, 4 ОО (ПР), 256 МР и 3 НСС
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	40	1 Д-1, 1 С-3 и 38 МР
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	46	1 Д-1, 1 С-3 и 44 МР

^a Включая три временные должности (1 С-4 и 2 С-3).

Замечания и рекомендации в отношении должностей

V.73 Предлагаемый на 2021 год объем связанных с должностями ресурсов регулярного бюджета составляет 48 542 800 долл. США, т.е. не отличается от суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 480 должностей (217 должностей категории специалистов и выше и 263 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), количество которых не изменилось по сравнению с количеством должностей, утвержденных в 2020 году.

V.74 К предлагаемым кадровым изменениям относится передача одной должности специалиста по социальным вопросам (С-3) из подпрограммы 4 «Социальное развитие и равенство» в подпрограмму 13 «Поддержка процессов и организаций региональной и субрегиональной интеграции и сотрудничества» для уделения более пристального внимания социальным вопросам в рамках поддержки, оказываемой Комиссией государствам-членам в целях региональной интеграции в Латинской Америке и Карибском бассейне (там же, приложение III).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

V.75 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ЭКЛАК насчитывалось в общей сложности 38 вакантных должностей (2 Д-1, 2 С-5, 10 С-4, 4 С-3, 9 С-2 и 11 должностей местного разряда), ни одна из которых не оставалась вакантной в течение более двух лет.

V.76 В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 21 (см. таблицу V.9).

Таблица V.9

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	217	10,2	217	12,2	217	10,4
Категория общего обслуживания и смежные категории	264	4,5	263	3,5	263	4,7

V.77 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

V.78 Предлагаемый на 2021 год объем не связанных с должностями ресурсов составляет 8 763 200 долл. США, что на 285 800 долл. США, или 3,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 9 049 000 долл. США (A/75/6 (Sect. 21), таблица 21.36). Предлагаемый объем ресурсов по всем статьям расходов, не связанных с должностями, останется без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год, за исключением сокращения объема ресурсов по статье «Стипендии, субсидии и взносы» на 285 800 долл. США (96,0 процента) в связи с исключением в 2021 году единовременных потребностей в ресурсах в связи с проектом ЭКЛАК по строительству Северного здания, утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/263 (там же, таблица 21.31 и п. 21.211). В таблице 21.34 предлагаемого бюджета приведена информация об изменении объема ресурсов в разбивке по компонентам и подпрограммам, отражающая перераспределение ресурсов между подпрограммами без изменения общей суммы расходов, включая перевод не связанных с должностями ресурсов на общую сумму в 32 000 долл. США из подпрограммы 2 в подпрограмму 1 для поддержки деятельности в области материально-технического обеспечения и инфраструктуры (см. также A/75/6 (Sect. 21), п. 21.212, и таблица S.20.3 дополнительной информации).

V.79 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, высказанных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

V.80 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что вследствие пандемии COVID-19 а) заседания специальной группы экспертов были приостановлены или отложены из-за гражданских беспорядков в Чили и пандемии, б) поездки персонала были приостановлены в связи с запретом на поездки, вызванным пандемией, и с) совещания и учебные практикумы и мероприятия, которые первоначально планировалось проводить в очном порядке, проводятся с использованием иных форматов, включая онлайн-платформы. ЭКЛАК указала, что обеспечение синхронного перевода и удовлетворение потребностей лиц с инвалидностью оказались непростой задачей, связанной с необходимостью вложения средств в информационно-технические платформы, обеспечивающие коммуникацию. Комитету также сообщили, что в режиме удаленной работы, связанной с проведением ежедневных совещаний и удаленным доступом ко всем серверам и облачным службам ЭКЛАК, функционируют 80 процентов сотрудников из всех мест службы ЭКЛАК. Этому способствовали произведенные в декабре 2019 года инвестиции в модернизацию сетей и информационно-технического оборудования с учетом гражданских беспорядков в стране и возможной потребности в телеработе во время комендантского часа.

V.81 В ответ на запрос о воздействии пандемии COVID-19 на запланированную на 2020 год работу ЭКЛАК Консультативному комитету сообщили, что ЭКЛАК продолжала оказывать поддержку своим государствам-членам, предоставляя им аналитические материалы, рекомендации по вопросам политики, а также консультативные услуги и услуги по наращиванию потенциала в целях устранения социально-экономических последствий пандемии. В связи с этим ЭКЛАК провела диалоги по вопросам политики с министрами, отвечающими, в частности, за финансы, гендерные вопросы, социальное развитие, науку и технику, а также с парламентариями и представителями гражданского общества по вопросам воздействия пандемии и реагирования на нее, а также выпустила ряд концептуальных записок. Комитету далее сообщили, что ЭКЛАК продолжит анализировать социально-экономические последствия пандемии в регионе. Ожидается, что пандемия окажет дополнительное воздействие на осуществление программы работы Комиссии в 2020 году, однако еще слишком рано давать даже умеренный прогноз проявлений такого воздействия. В то же время цели, стратегии и мандаты Комиссии сохраняют свою актуальность. Все необходимые корректировки объема предусмотренной деятельности будут при необходимости вноситься после активных консультаций с государствами-членами в соответствии с правилом 106.2 b) Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки.

Воздействие положения с ликвидностью

V.82 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что для смягчения негативных последствий, вызванных проблемами с ликвидностью, ЭКЛАК приняла, в частности, следующие меры:

а) прием на работу отобранных сотрудников был отложен до января 2020 года, когда, как ожидается, положение с ликвидностью улучшится. На количество вакансий также повлияли гражданские беспорядки в Чили, имевшие место в октябре 2019 года — марте 2020 года, а также развитие пандемии с конца февраля 2020 года и введение с апреля 2020 года моратория на заполнение должностей, финансируемых из регулярного бюджета;

б) при необходимости для решения проблем, вызванных введением моратория на набор персонала, ограничения ответственности ЭКЛАК использовала вместо временного персонала общего назначения индивидуальных подрядчиков;

с) во всех случаях, когда это было возможно, поощрялось предоставление отгулов вместо дополнительных выплат за сверхурочную работу, а вместо выплаты в порядке компенсации за неиспользованный ежегодный отпуск по окончании временных назначений предоставлялся отпуск в пределах срока действия контракта;

д) все неосновные расходы по статьям «Принадлежности и материалы» и «Мебель и оборудование» были перенесены на последний квартал 2020 года.

Раздел 22

Экономическое и социальное развитие в Западной Азии

Расходы за 2019 год	36 995 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	36 518 000 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	36 517 900 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	9 732 900 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	9 609 200 долл. США
<i>Примечание:</i> Если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).	

V.83 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемых Генеральным секретарем на 2021 год по разделу 22, составляет 36 517 900 долл. США до пересчета, что на 100 долл. США в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования приводится в таблице V.17.

V.84 В предлагаемом бюджете (A/75/6 (Sect. 22), п. 22.4) указано, что в резолюции 335 (S-VI) от 21 декабря 2019 года ЭСКЗА утвердила новую структуру и реорганизовала свою программу в целом, объединив подпрограммы по взаимосвязанным темам, в результате чего их число сократилось с семи до шести, как об этом говорится в записке Генерального секретаря «Новая стратегическая концепция Экономической и социальной комиссии для Западной Азии» (E/2020/12). Кроме того, указывается, что программная структура ЭСКЗА отражает предлагаемое изменение, связанное с сокращением числа подпрограмм с семи в 2020 году до шести в 2021 году, тогда как информация о деятельности Комиссии в 2019 году приводится в соответствии со структурой программы на 2020 год, которая включает семь подпрограмм (A/75/6 (Sect. 22), приложение к части A). Краткая информация об организационных изменениях приводится в пунктах 22.74 и 22.75 предлагаемого бюджета (см. также пункты V.93–V.95 ниже).

V.85 Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год включает предлагаемое перераспределение связанных и не связанных с должностями ресурсов на нейтральной с точки зрения затрат основе для перехода от организационной структуры, утвержденной на 2020 год, к организационной структуре,

предлагаемой на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются а) техническими корректировками, связанными с включением годовых ассигнований на финансирование одной должности национального специалиста, перепрофилированной в 2020 году, и б) другими изменениями, связанными с проведением внутренней реформы Комиссии. Анализ разницы на уровне компонентов и подпрограмм приводится в пунктах 22.79 и 22.80 предлагаемого бюджета и в таблице S.22.3 дополнительной информации. В приложении III к предлагаемому бюджету приводится подробная информация о должностях, которые предлагается перераспределить между компонентами и подпрограммами.

Таблица V.10
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	255	1 ЗГС, 2 Д-2, 8 Д-1, 25 С-5, 35 С-4, 32 С-3, 18 С-2/1, 1 ПС, 4 НСС и 129 МР
Перепрофилирование	–	1 должность (С-3) статистика в прекращенной подпрограмме 5 «Статистические данные для разработки обоснованной политики» — в должность специалиста по экономическим вопросам, подпрограмма 3 «Общее экономическое процветание»
Перевод должностей (внутри раздела)	–	4 Д-1, 13 С-5, 14 С-4, 12 С-3, 9 С-2/1, 1 НСС и 32 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	255	1 ЗГС, 2 Д-2, 8 Д-1, 25 С-5, 35 С-4, 32 С-3, 18 С-2/1, 1 ПС, 4 НСС и 129 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Число должностей, предусмотренное сметой на 2020 год	28	4 С-4, 3 С-3, 3 НСС, 18 МР
Прогнозируемое на 2021 год число должностей	28	4 С-4, 3 С-3, 3 НСС, 18 МР

^a Включая 4 временные должности (1 С-4, 2 С-3 и 1 должность местного разряда).

V.86 Предлагаемый на 2021 год объем связанных с должностями ресурсов регулярного бюджета составляет 30 553 600 долл. США, что на 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 30 553 700 долл. США. Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 255 должностей (121 должность категории специалистов и выше и 134 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), количество которых не изменилось по сравнению с количеством должностей, утвержденных в 2020 году.

V.87 К предлагаемым кадровым изменениям относится перепрофилирование одной должности статистика (С-3) в прекращенной подпрограмме 5 «Статистические данные для разработки обоснованной политики» в должность специалиста по экономическим вопросам (С-3) в подпрограмме 3 «Общее экономическое процветание» (A/75/6 (Sect. 22), п. 22.80 h) iii)).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

V.88 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года в ЭСКЗА насчитывались в общей сложности 32 вакантные должности (1 Д-2, 4 С-5, 8 С-4, 10 С-3, 2 С-2 и 7 должностей местного разряда), из которых две должности (одна должность специалиста по экономическим вопросам (С-4) и одна должность младшего специалиста по оценке (С-2)) оставались вакантными в течение более двух лет. В ответ на запрос о причинах, по

которым должность заместителя Исполнительного секретаря (Д-2) остается вакантной с апреля 2019 года, Комитету сообщили, что было принято решение приостановить набор персонала до завершения всеобъемлющего мероприятия по структурной реорганизации Комиссии. Вместе с тем в течение этого периода Контролер направил подразделениям Секретариата письмо с просьбой принимать решения о найме на работу с учетом показателя доли вакантных должностей и наличия денежных средств, после чего было принято еще одно решение о введении на неопределенный срок моратория на заполнение всех видов должностей, финансируемых из регулярного бюджета, что повлияло на статус этой должности.

V.89 В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 22 (см. таблицу V.11).

Таблица V.11

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	121	13,3	121	19,8	121	13,5
Категория общего обслуживания и смежные категории	134	5,8	134	5,9	134	6,6

V.90 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

V.91 Предлагаемый на 2021 год объем ресурсов, не связанных с должностями, составляет 5 964 300 долл. США, т.е. сумму, равную сумме ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 22), таблица 22.19). Объем предлагаемых ресурсов по всем статьям расходов, не связанных с должностями, останется без изменений (A/75/6 (Sect. 22), таблица 22.14). Изменения в объеме ресурсов в разбивке по подпрограммам (там же, таблица 22.17) связаны с переводом ресурсов из структуры, утвержденной на 2020 год, в структуру, предлагаемую на 2021 год.

V.92 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, высказанных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Организационные изменения

V.93 Как указано в пунктах V.84 и V.85 выше, Комиссия утвердила новую структуру своей общей программы, сократив число подпрограмм с семи до шести, а предлагаемый бюджет по программам на 2021 год предусматривает предлагаемый перевод связанных и не связанных с должностями ресурсов из структуры, утвержденной на 2020 год, в структуру, предлагаемую на 2021 год. Вкратце основные организационные изменения можно охарактеризовать следующим образом:

- a) название подпрограммы 1 изменено с «Комплексное управление природными ресурсами в интересах устойчивого развития» на «Изменение климата и рациональное использование природных ресурсов»;
- b) подпрограмма 2 «Социальное развитие» и подпрограмма 6 «Улучшение положения женщин» объединены в новую подпрограмму 2 «Гендерная справедливость, народонаселение и всеохватное развитие»;
- c) название подпрограммы 3 изменено с «Экономическое развитие и интеграция» на «Общее экономическое процветание»;
- d) подпрограмма 4 «Использование технологий в интересах развития и региональной интеграции» и подпрограмма 5 «Статистические данные для разработки обоснованной политики» объединены в новую подпрограмму 4 «Статистика, информационное общество и технологии»;
- e) подпрограмма 7 «Смягчение последствий конфликтов и развитие» переименована в подпрограмму 6 «Государственное управление и предотвращение конфликтов»;
- f) организационную и программную структуры предлагается увязать с шестью новыми тематическими блоками, носящими названия каждой подпрограммы, вместо нынешних семи разделов;
- g) в рамках компонента «Вспомогательное обслуживание по программе» i) Секция по планированию программ и техническому сотрудничеству в Отделе административного обслуживания переведена в компонент «Руководство и управление» и переименована в Секцию по стратегии, планированию, подотчетности, результатам и знаниям, ii) Секция стратегии, оценки и партнерских отношений в Отделе административного обслуживания переведена в компонент «Руководство и управление» и переименована в Секцию мобилизации ресурсов и партнерских связей и iii) Отдел административного обслуживания переименован в Отдел управления ресурсами и развития услуг;
- h) Остальные организационные подразделения Отдела административного обслуживания войдут в структуру Отдела управления ресурсами и развития услуг и будут называться Центральная кадровая секция (Секция управления людскими ресурсами), Группа учебной подготовки ЭСКЗА, Секция финансового управления (Бюджетно-финансовая секция), Секция информационно-коммуникационного и технического обслуживания, Секция эксплуатации помещений и имущества (Секция общего обслуживания), Секция конференционного управления (Секция конференционного обслуживания) и Секция медицинского обслуживания и бытового обеспечения (Объединенная группа медицинского обслуживания).

V.94 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что предлагаемое создание в рамках компонента «Руководство и управление» Секции по стратегии, планированию, подотчетности, результатам и знаниям и Секции

мобилизации ресурсов и партнерских связей в ходе реорганизации ЭСКЗА будет способствовать обеспечению того, чтобы деятельность по этим важным направлениям находилась непосредственно в ведении Исполнительного секретаря и чтобы деятельность ЭСКЗА, связанная со среднесрочной стратегией, методами работы, процессом ежегодного планирования, оценками и управления знаниями, а также стратегии мобилизации ресурсов и налаживания партнерских отношений осуществлялись на полностью интегрированной и взаимодополняющей основе. Секция по стратегии, планированию, подотчетности, результатам и знаниям сосредоточит свою работу на оказании Исполнительному секретарю поддержки в разработке пятилетней стратегии ЭСКЗА, обеспечении увязки программ, процессов и технологий с концепцией работы и миссией ЭСКЗА, а также на содействии взаимоусиливающей увязке стратегических, оперативных и вспомогательных функций, осуществляемых по инициативе старшего руководства. Секция будет также обеспечивать своевременное представление годовой схемы результатов, а также следить за тем, чтобы модель деятельности ЭСКЗА оставалась эффективной и отвечала миссии и концепции работы Комиссии, и чтобы рекомендации надзорных органов по итогам ревизий и оценок превращались в возможности для обучения, а также обеспечивать всесторонний учет принципов управления, ориентированного на результаты, и общеорганизационного управления рисками. Кроме того, Секция будет, в частности, обеспечивать создание и обслуживание центра знаний и данных системы развития Организации Объединенных Наций под названием «Манара», разрабатывать информационные панели для анализа рабочих процессов, обеспечивать качество данных в системах мониторинга, поддерживать надлежащее функционирование прикладных программ стратегического планирования и управления проектами системы «Умоджа» и развивать возможности в области анализа с учетом потребностей клиентов и конкретных целей.

V.95 Консультативному комитету далее сообщили, что переименование Отдела административного обслуживания в Отдел управления ресурсами и развития услуг преследует цель обеспечить, чтобы управление кадровыми, финансовыми и материальными ресурсами осуществлялось на комплексной основе в целях оптимизации их использования эффективным, результативным и согласованным образом. **Консультативный комитет надеется, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена дополнительная информация в обоснование предлагаемой реорганизации. Комитет также надеется, что в своем следующем докладе Генеральный секретарь представит обновленную информацию о переходе на новую структуру и о ее функционировании, а также о том, ведут ли эти изменения к ожидаемым улучшениям.** Консультативный комитет рассматривает вопрос об организационных структурах в главе I выше.

Наращивание внутреннего потенциала

V.96 В ответ на просьбу представить обновленную информацию об осуществлении мер по укреплению внутреннего потенциала (A/74/7, п. V.92) Консультативному комитету сообщили, что были достигнуты следующие результаты: а) в связи с составлением перечня имеющихся специалистов в 2019 году был создан портал, позволяющий сотрудникам регистрировать свои знания и опыт в различных областях, которым могут пользоваться инициаторы наем руководители и руководители проектов и который используется для создания многофункциональных групп, работающих над проектами в области развития по различным направлениям деятельности отделов и программ, б) в связи с оптимальным использованием онлайн-учебных курсов и знаний публиковалась информация о всех доступных онлайн-курсах, проводились брифинги по вопросам

поиска курсов и порядка записи на них, а также по вопросам составления списков курсов с учетом потребностей отдельных сотрудников или рабочих подразделений, а Группа учебной подготовки всегда была готова дать заинтересованным сотрудникам соответствующие рекомендации и консультации и с) в связи с разработкой стратегии обучения для каждого сотрудника в документ о результатах работы отдельных сотрудников был включен план постановки целей повышения квалификации для обсуждения с руководителями, ответственность за составление которого несут обе стороны. Кроме того, для организации внутренних учебных занятий для своих сотрудников ЭСКЗА стремилась использовать внутренние возможности и опыт (как указано на портале кадрового резерва), что позволяло ей избегать значительных затрат на внешнее обучение или привлечение инструкторов. Консультативный комитет отмечает достигнутые результаты и рекомендует ЭСКЗА продолжать усилия по укреплению внутреннего потенциала, а также обмениваться накопленным опытом с другими региональными комиссиями.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

V.97 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в первые месяцы 2020 года из-за воздействия пандемии COVID-19 осуществление запланированных мероприятий Комиссии, ее государств-членов и многих других заинтересованных сторон оказалось затруднено и ЭСКЗА в максимально возможной степени использовала внутренние возможности и проводила консультации, совещания и другие формы взаимодействия. Уже имеющиеся электронные средства использовались в полном объеме и сыграли важную роль в предотвращении сбоев в работе, поддержании обслуживания на требуемом уровне и сокращении числа очных заседаний. В связи с предусмотренными мандатом конференциями изучались и проверялись новые платформы, позволяющие проводить заседания в онлайн-режиме с обеспечением услугами устного перевода. Воздействие пандемии COVID-19 на запланированные мероприятия и поездки, включая связанный с этим всемирный запрет на поездки, сказалось на расходах на консультантов, экспертов и поездки персонала.

V.98 Консультативному комитету далее сообщили, что эксперты ЭСКЗА по программам и основным вопросам сосредоточили внимание на перепрограммировании запланированных мероприятий для решения возникающих в регионе проблем в связи с реагированием на последствия пандемии, в том числе с помощью разработки новых инструментов для оценки экономических, социальных и финансовых последствий пандемии.

Воздействие положения с ликвидностью

V.99 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что из-за моратория, введенного на набор персонала в результате ситуации с наличностью, ЭСКЗА не смогла завершить заполнение ряда вакантных должностей, в результате чего показатель доли вакантных должностей категории специалистов и выше в апреле и мае 2020 года превысил 20 процентов.

Раздел 23

Регулярная программа технического сотрудничества

Расходы за 2019 год	33 026 100 долл. США
Ассигнования на 2020 год	35 577 600 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2021 год, представленный Генеральным секретарем	35 577 600 долл. США

Примечание: Если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

V.100 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем на 2021 год по разделу 23, составляет 35 577 600 долл. США до пересчета, т.е. не отличается от суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменении общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования приводится в таблице V.18.

V.101 Генеральный секретарь указывает, что, хотя общий объем потребностей в ресурсах на 2021 год по сравнению с утвержденным на 2020 год уровнем не изменился, ресурсы перераспределены между программами и подпрограммами на нейтральной с точки зрения затрат основе следующим образом: а) прочие расходы по персоналу: объем потребностей в ресурсах в размере 18 911 000 долл. США отражает увеличение потребностей в ресурсах на 459 400 долл. США, или 2,5 процента; б) консультанты: объем потребностей в ресурсах в размере 3 626 300 долл. США отражает уменьшение потребностей в ресурсах на 388 400 долл. США, или 9,7 процента; в) поездки персонала: объем потребностей в ресурсах в размере 3 201 000 долл. США отражает увеличение потребностей в ресурсах на 61 500 долл. США, или 2,0 процента; d) услуги подряда: объем потребностей в ресурсах в размере 675 600 долл. США отражает увеличение потребностей в ресурсах на 33 500 долл. США, или 5,2 процента; e) общие оперативные расходы: объем потребностей в ресурсах в размере 536 700 долл. США отражает уменьшение потребностей в ресурсах на 13 100 долл. США, или 2,4 процента; f) стипендии, субсидии и взносы: объем потребностей в ресурсах в размере 8 623 200 долл. США отражает уменьшение потребностей в ресурсах на 152 900 долл. США, или 1,7 процента (A/75/6 (Sect. 23), таблица 23.2).

V.102 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что Комитет по программе и координации не рассматривал предлагаемую программу по регулярной программе технического сотрудничества. Вместе с тем Комитет все же рассмотрел предлагаемые программы структур-исполнителей. Предлагаемое Генеральным секретарем распределение ресурсов по программе, отраженное в предлагаемом бюджете, подлежит рассмотрению Комитетом, который уполномочен выносить рекомендации Генеральной Ассамблее до утверждения бюджета.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

Временный персонал общего назначения

V.103 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 30 июня 2020 года в различных структурах-исполнителях насчитывалось в общей сложности 108 вакантных должностей (7 Д-1, 35 С-5, 17 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд),

27 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 9 должностей местного разряда). Комитету была представлена информация о том, в течение каких периодов времени на этих должностях работали одни и те же сотрудники. **С учетом характера проектов и годового бюджетного цикла Комитет считает, что использование временного персонала общего назначения в течение длительного периода времени должно тщательно контролироваться и отвечать соответствующим правилам и положениям, регулирующим набор и отбор временных сотрудников. Консультативный комитет надеется, что в контексте следующего бюджета будет представлена обновленная информация.** Комитет рассматривает вопрос об использовании временного персонала общего назначения в главе I выше.

Внебюджетные ресурсы

V.104 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что начальная деятельность в рамках финансирования по линии регулярной программы может привести к представлению более крупномасштабных проектных предложений и финансированию за счет внебюджетных ресурсов, например по линии субфонда для Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Кроме того, финансирование по линии регулярной программы часто дополняло внебюджетные средства, за счет которых ПРООН или другие учреждения-резиденты осуществляли проекты, причем финансирование по линии программы использовалось для консультирования по вопросам политики, подходов и методологии. Комитету также сообщили, что структуры-исполнители могут увязывать проекты, финансируемые по линии регулярной программы технического сотрудничества, со Счетом развития Организации Объединенных Наций и его внебюджетными ресурсами. Из представленной Комитету информации явствует, что проекты по линии регулярной программы носят краткосрочный характер, тогда как проекты, финансируемые по линии Счета развития, рассчитаны на более долгосрочную перспективу. **Консультативный комитет вновь заявляет, что следует продолжать обеспечивать и углублять взаимодополняемость регулярной программы технического сотрудничества и Счета развития Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить максимальную совокупную отдачу от мероприятий, осуществляемых через эти два механизма (A/70/7, п. V. 100, A/68/7, п. V.114, и A/66/7, п. V.102).**

V.105 Консультативный комитет рекомендует одобрить предложенный Генеральным секретарем бюджет для регулярной программы технического сотрудничества с учетом замечаний и рекомендаций, изложенных в главе I выше.

Прочие вопросы

Поддержка государств-членов

V.106 В предлагаемом бюджете указано, что финансируемая по разделу 23 деятельность осуществляется с учетом потребностей, определенных государствами-членами и группами по вопросам регионального и субрегионального сотрудничества либо по просьбе того или иного государства, либо в соответствии с рекомендациями межправительственного процесса. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что при получении запросов и определении своей годовой программы работы все структуры руководствуются критериями, указанными в предлагаемом бюджете по программам (A/75/6 (Sect. 23), п. 23.13), для оценки отдельных проектов, которые будут осуществляться в рамках программы. Комитету также сообщили, что просьбы об оказании помощи поступают i) напрямую от стран или через координатора-резидента, ii) в ходе

практикумов или семинаров, на которых планируется проведение будущих мероприятий или последующей деятельности, или iii) через функциональные комиссии, которые указывают на необходимость расширения знаний стран в конкретных областях. Комитету далее сообщили, что в силу обусловленного спросом характера регулярной программы информация о ней распространяется не в рамках информационных кампаний, а с помощью непосредственного общения и личных встреч с государственными чиновниками в контексте межправительственных совещаний, конференций и департаментских практикумов. **Консультативный комитет считает, что соответствующим департаментам Секретариата и региональным комиссиям следует активизировать информационно-просветительную работу с государствами-членами, в частности с наименее развитыми странами, развивающимися странами, не имеющими выхода к морю, и малыми островными развивающимися государствами, для распространения информации об услугах, предоставляемых по линии регулярной программы технического сотрудничества (см. также A/74/7, п. V.98).** В связи с этим Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря разработать и направить государствам-членам указания в отношении регулярной программы технического сотрудничества, в том числе в отношении имеющихся ресурсов, а также критериев и процесса отбора, и доложить об этом в контексте его следующего предлагаемого бюджета.

Доклад об осуществлении

V.107 Консультативному комитету сообщили, что в соответствии с положениями резолюции 72/266 А Генеральной Ассамблеи в течение экспериментального периода отчетность об исполнении бюджета включалась не в отдельный доклад, а в общий предлагаемый бюджет по программам. Именно в связи с этим в течение экспериментального периода был прекращен выпуск отдельного доклада об осуществлении регулярной программы технического сотрудничества и информация об осуществлении программы в 2019 году была отражена в разделе предлагаемого бюджета по программам на 2021 год, посвященном регулярной программе технического сотрудничества, и в соответствующей дополнительной информации. В пункте 58 своего доклада «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: совершенствование и упорядочение процесса планирования и составления бюджета по программам» (A/72/7/Add.24) Комитет рекомендовал Ассамблее просить Генерального секретаря публиковать отдельный доклад об исполнении бюджета по завершении бюджетного периода. Таким образом, информация об исполнении бюджета на предыдущий завершённый период будет рассматриваться одновременно с предложениями на предстоящий бюджетный период. Поскольку эта рекомендация была одобрена Ассамблеей в ее резолюции 72/266 А, заключительный доклад об исполнении бюджета для регулярного бюджета на 2020 год будет представлен после закрытия счетов на конец года и удостоверения соответствующей финансовой отчетности Комиссией ревизоров. Заключительный доклад об исполнении бюджета будет подготовлен в 2021 году и представлен на рассмотрение Ассамблее на основной части ее семьдесят шестой сессии.

V.108 Консультативный комитет принимает эту информацию к сведению и вновь заявляет о том, что в докладе об осуществлении содержится подробная и полезная информация в отношении регулярной программы технического сотрудничества, и вновь рекомендует регулярно представлять указанный доклад в контексте рассмотрения им будущих бюджетных документов (A/68/7, пункт V. 107). Комитет надеется, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада Генеральный секретарь представит дополнительные обоснования по этому вопросу.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

V.109 В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что из-за ограничений на поездки структуры-исполнители сталкиваются при оказании поддержки государствам-членам с рядом трудностей. Порядок оказания консультативных услуг был скорректирован, чтобы иметь возможность осуществлять дистанционную поддержку, за исключением некоторых видов деятельности, которые с трудом поддаются переводу в онлайн-режим из-за отсутствия связи или трудностей с использованием цифровых технологий. Пришлось скорректировать сроки осуществления проектов на местах, к тому же пандемия сказалась на способности государств-членов осваивать средства. Учитывая воздействие пандемии COVID-19 на уязвимые группы населения, многие структуры, например УВКПЧ, пересмотрели приоритеты некоторых своих программ для оказания государствам-членам поддержки в связи с пандемией. Комитету также сообщили, что для решения проблем, связанных с ограничениями на поездки, многие структуры, например ООН-Хабитат и региональные комиссии, стали прибегать к услугам местных консультантов в соответствующих странах. **Консультативный комитет принимает во внимание факт использования местных консультантов для решения проблем, вызванных пандемией, и призывает Генерального секретаря продолжать его усилия в этом направлении.**

Воздействие положения с ликвидностью

V.110 Трудности в связи с реализацией программы, вызванные кризисом ликвидности, касаются главным образом неопределенных перспектив наличия достаточного объема денежной наличности для удовлетворения потребностей в ресурсах в связи с запланированными мероприятиями структур-исполнителей для выполнения просьб государств-членов. На это указывает относительно низкий уровень расходов почти всех структур-исполнителей. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приведенная в таблице V.12 информация о расходах в первом полугодии 2020 года в разбивке по структурам-исполнителям.

Таблица V.12

Расходы в первом полугодии 2020 года в разбивке по структурам-исполнителям по состоянию на 30 июня

(В тыс. долл. США)

Структура	Ассигнования	Общие расходы	Показатель выполнения (в процентах)
Департамент по экономическим и социальным вопросам	8 582,5	2 459,7	28,7
ЮНКТАД	1 501,4	367,2	24,5
ООН-Хабитат	1 047,9	500,4	47,8
УНП ООН	959,6	180,4	18,8
УВКПЧ	2 265,8	622,9	27,5
Управление по координации гуманитарных вопросов	680,5	203,0	29,8
ЭКА	7 523,7	1 700,0	22,6
ЭСКАТО	3 489,8	625,5	17,9
ЕЭК	2 172,6	623,2	28,7
ЭКЛАК	3 915,8	1 464,2	37,4
ЭСКЗА	3 438,0	1 212,4	35,3
Всего	35 577,6	9 958,7	28,0

Таблица V.13

Раздел 18 «Экономическое и социальное развитие в Африке»: динамика общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами
Должности	48 211,7	51 959,6	23 020,6	51 959,6	—	2 564,2	4 697,2	5 967,6	1 270,4	50 775,9	56 656,8	57 927,2	1 270,4
Прочие расходы по персоналу	2 485,9	2 972,1	1 063,3	4 257,6	1 285,5	567,4	435,3	947,5	512,2	3 053,3	3 407,4	5 205,1	1 797,7
Представительские расходы	69,8	51,1		51,1	—	1 076,2	1 100,0	1 183,6	83,7	1 146,0	1 151,1	1 234,8	83,7
Консультанты	1 932,6	1 461,4	615,4	1 429,2	(32,2)	3 228,5	5 053,2	5 097,5	44,3	5 161,1	6 514,6	6 526,7	12,1
Эксперты	1 459,7	3 146,0	105,1	3 117,9	(28,1)		—	—	—	1 459,7	3 146,0	3 117,9	(28,1)
Поездки персонала	1 336,3	1 723,4	363,1	1 876,7	153,3	2 634,8	2 741,3	1 640,6	(1 100,7)	3 971,1	4 464,7	3 517,3	(947,4)
Услуги подряда	8 867,0	6 877,1	2 357,8	6 858,6	(18,5)	2 583,9	2 077,4	2 768,7	691,3	11 450,9	8 954,5	9 627,3	672,8
Общие оперативные расходы	6 482,8	5 278,1	1 615,3	5 223,8	(54,3)	1 244,7	1 143,7	3 152,0	2 008,3	7 727,5	6 421,8	8 375,8	1 954,0
Принадлежности и материалы	1 981,9	1 807,9	126,5	1 700,7	(107,2)	524,8	1 203,8	1 256,2	52,4	2 506,7	3 011,7	2 956,9	(54,8)
Мебель и оборудование	3 870,4	3 143,7	1 556,5	3 055,0	(88,7)	267,5	337,0	405,0	68,0	4 137,9	3 480,7	3 460,0	(20,7)
Переоборудование помещений	12,2	52,2	11,8	52,2	—	0,0	—	—	—	12,2	52,2	52,2	—
Стипендии, субсидии и взносы	2 700,4	2 390,4	69,4	528,6	(1 861,8)	2 957,3	3 395,1	3 004,6	(390,5)	5 657,7	5 785,5	3 533,2	(2 252,3)
Всего	79 410,7	80 863,0	30 904,8	80 111,0	(752,0)	17 649,2	22 184,0	25 423,3	3 239,4	97 059,9	103 047,0	105 534,4	2 487,4

Таблица V.14

Раздел 19 «Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе»: динамика общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами
Должности	46 316,6	48 085,8	22 268,6	48 085,8	—	4 197,2	3 949,7	4 065,9	116,2	26 465,8	52 035,5	52 152,0	116,2
Прочие расходы по персоналу	559,1	860,9	239,3	842,8	(18,1)	4 516,7	6 291,1	6 908,9	617,8	4 756	7 152	7 751,7	599,7
Представительские расходы	0,3	14,3	—	14,3	—	5,6	9,5	4,5	(5)	5,6	23,8	18,8	(5)
Консультанты	455,3	346,7	149,2	354	7,3	2 660,4	3 208,8	2 667,3	(541,5)	2 809,6	3 555,5	3 021,3	(534,2)
Эксперты	386,9	600,2	10,2	546,7	(53,5)	—	—	—	—	10,2	600,2	546,7	(53,5)
Поездки персонала	327,6	613,5	55,1	671,6	58,1	1113	1 762,2	1 293,6	(468,6)	1 168,1	2 375,7	1 965,2	(410,5)
Услуги подряда	1 152,8	760	456,4	1 062	302	1 408,4	1 888,6	1 857,1	(31,5)	1 864,8	2 648,6	2 919,1	270,5
Общие оперативные расходы	2 064,6	2 403,1	1 105,5	2 081,2	(321,9)	1 553,6	1 389,6	1 348,2	(41,4)	2 659,1	3 792,7	3 429,4	(363,3)
Принадлежности и материалы	116,2	330,5	33,4	251,3	(79,2)	60,4	42,8	58,4	15,6	93,8	373,3	309,7	(63,6)
Мебель и оборудование	609,4	604,6	48,9	679,9	75,3	214,9	157	199,1	42,1	263,8	761,6	879,0	117,4
Стипендии, субсидии и взносы	1 064,7	907,2	3,2	—	(907,2)	4 498,4	5 657,4	4 890,4	(767)	4 501,6	6564,6	4 890,4	(1 674,2)
Переоборудование помещений	26,3	—	—	30	30	—	—	—	—	—	—	30,0	30
Всего	53 079,8	55 526,8	24 369,8	54 619,6	(907,2)	20 228,6	24 356,7	23 293,4	(1 063,3)	44 598,4	79 883,5	77 913,0	(1 970,5)

Таблица V.15

Раздел 20 «Экономическое и социальное развитие в Европе»: динамика общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами
Должности	32 355,5	31 724,7	15 500,2	31 644,5	(80,2)	650,3	1 018,0	1 243,0	225,0	33 005,8	32 742,7	32 887,5	144,8
Прочие расходы по персоналу	82,2	105,9	4,0	139,6	33,7	6 156,2	11 135,2	9 996,9	(1 138,3)	6 238,4	11 241,1	10 136,5	(1 104,6)
Консультанты	71,4	137,5	4,1	12,7	—	3 158,0	—	—	—	3 229,4	137,5	12,7	—
Эксперты	8,6	43,3	—	157,5	20,0	8,6	416,3	162,5	(253,8)	17,2	459,6	320,0	(233,8)
Поездки персонала	230,0	242,5	24,4	63,3	20,0	828,1	—	—	—	1 058,1	242,5	63,3	20,0
Услуги подряда	217,8	708,4	194,0	242,5	—	927,5	10,0	10,0	—	1 145,3	718,4	252,5	—
Общие оперативные расходы	3,3	75,6	10,0	686,5	(21,9)	337,1	1 505,8	1 324,4	(181,4)	340,4	1 581,4	2 010,9	(203,3)
Представительские расходы	7,1	12,7	—	69,2	(6,4)	(0,7)	1 289,1	1 170,4	(118,7)	6,4	1 301,8	1 239,6	(125,1)
Принадлежности и материалы	3,8	50,1	—	50,1	—	17,1	20,3	25,2	4,9	20,9	70,4	75,3	4,9
Мебель и оборудование	76,9	189,3	43,8	217,6	28,3	41,1	135,2	112,6	(22,6)	118,0	324,5	330,2	5,7
Стипендии, субсидии и взносы	531,7	—	0,0	—	—	7 567,3	10 373,1	9 034,3	(1 338,9)	8 099,0	10 373,1	9 034,3	(1 338,9)
Всего	33 588,4	33 290,0	15 780,5	33 283,5	(6,5)	19 690,6	25 903,0	23 079,3	(2 823,8)	53 279,0	59 193,0	56 362,8	(2 830,3)

Таблица V.16

Раздел 21 «Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне»: динамика общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами
Должности	50 155,5	48 542,8	23 408,4	48 542,8	—	807,4	970,1	970,1	—	50 962,9	49 512,9	49 512,9	—
Прочие расходы по персоналу	722,8	1 001,1	247,2	1 001,1	—	2 164,9	2 137,8	2 132,5	(5,3)	2 887,7	3 138,9	3 133,6	(5,3)
Представительские расходы	16,2	11,4		11,4	—				—	16,2	11,4	11,4	—
Консультанты	533,4	420,3	329,3	420,3	—	3 287,4	3 463,2	3 585,2	122,0	3 820,8	3 883,5	4 005,5	122,0
Эксперты	474,3	461,2	4,0	461,2	—	50,4	40,0	41,9	1,9	524,7	501,2	503,1	1,9
Поездки представителей					—		—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	899,6	961,3	96,2	961,3	—	902,4	822,9	821,2	(1,7)	1 802,0	1 784,2	1 782,5	(1,7)
Услуги подряда	1 785,4	1 543,3	540,6	1 543,3	—	617,6	714,2	694,0	(20,2)	2 403,0	2 257,5	2 237,3	(20,2)
Общие оперативные расходы	3 349,4	3 629,9	2 013,9	3 629,9	—	190,8	206,6	201,4	(5,2)	3 540,2	3 836,5	3 831,3	(5,2)
Принадлежности и материалы	233,0	185,2	25,8	185,2	—	3,5	3,5	3,5	—	236,5	188,7	188,7	—
Мебель и оборудование	1 426,3	515,5	100,4	515,5	—	20,2	22,5	21,5	(1,0)	1 446,5	538,0	537,0	(1,0)
Переоборудование помещений		22,0		22,0	—				—	—	22,0	22,0	—
Стипендии, субсидии и взносы	318,8	297,8	73,2	12,0	(285,8)	1 923,6	982,2	952,8	(29,4)	2 242,4	1 280,0	964,8	(315,2)
Всего	59 914,7	57 591,8	26 839,0	57 306,0	(285,8)	9 968,2	9 363,0	9 424,1	61,1	69 882,9	66 954,8	66 730,1	(224,7)

Таблица V.17

Раздел 22 «Экономическое и социальное развитие в Западной Азии»: динамика общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами
Должности	30 024,6	30 553,7	14 017,0	30 553,6	(0,1)	12,1	—	—	—	30036,7	30 553,7	30 553,6	(0,1)
Прочие расходы по персоналу	593,7	706,7	310,0	706,7	—	1 389,5	910	910	—	1 983,2	1 616,7	1 616,7	—
Представительские расходы	—	16,2	2,2	16,2	—	—	—	—	—	—	16,2	16,2	—
Консультанты	533,5	657,2	145,6	657,2	—	969,7	3 302,4	3 697,5	395,1	1 503,2	3 959,6	4 354,7	395,1
Эксперты	28,3	1 022,9	—	1 022,9	—	8,0	—	—	—	36,3	1 022,9	1 022,9	—
Поездки представителей	5,3	—	—	—	—	4,6	—	—	—	9,9	—	—	—
Поездки персонала	451,9	432,8	20,6	432,8	—	255,2	974,4	1 020,0	45,6	707,1	1 407,2	1 452,8	45,6
Услуги подряда	2 221,5	1 059,7	451,3	1 059,7	—	490,2	833	1 005,4	172,4	2 711,7	1 892,7	2 065,1	172,4
Общие оперативные расходы	1 638,0	1 542,9	704,5	1 542,9	—	457,1	241,6	521,4	279,8	2 095,1	1 784,5	2 064,3	279,8
Принадлежности и материалы	78,0	278,2	54,2	278,2	—	26,6	75	75	—	104,6	353,2	353,2	—
Мебель и оборудование	744,8	247,7	110,9	247,7	—	1,9	9,6	—	-9,6	746,7	257,3	247,7	-9,6
Стипендии, субсидии и взносы	0,8	—	7,9	—	—	1 159,7	3 386,9	2 379,9	(1 007,0)	1 160,5	3 386,9	2 379,9	(1 007,0)
Прочие расходы	675,6	—	—	—	—	—	—	—	—	675,6	—	—	—
Всего	36 995,9	36 518,0	15 824,1	36 517,9	(0,1)	4 774,7	9 732,9	9 609,2	(123,7)	41 770,6	46 250,9	46 127,1	(123,8)

Таблица V.18

Раздел 23 «Регулярная программа технического сотрудничества»: динамика общего объема финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница между 2020 и 2021 годами
Должности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие расходы по персоналу	15 717,7	18 451,6	6 854,1	18 911,0	459,4	—	—	—	—	—	—	—	—	15 717,7	18 451,6	18 911,0	459,4
Консультанты и эксперты	4 778,9	4 014,7	1 555,1	3 626,3	(388,4)	—	—	—	—	—	—	—	—	4 778,9	4 014,7	3 626,3	(388,4)
Поездки персонала	3 603,9	3 139,5	401,4	3 201,0	61,5	—	—	—	—	—	—	—	—	3 603,9	3 139,5	3 201,0	61,5
Услуги подряда	964,7	642,1	194,6	675,6	33,5	—	—	—	—	—	—	—	—	964,7	642,1	675,6	33,5
Общие оперативные расходы	996,3	549,8	109,1	536,7	(13,1)	—	—	—	—	—	—	—	—	996,3	549,8	536,7	(13,1)
Принадлежности и материалы	4,7	2,6	—	2,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4,7	2,6	2,6	—
Мебель и оборудование	17,5	1,2	7,9	1,2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	17,5	1,2	1,2	—
Переоборудование помещений	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Стипендии, субсидии и взносы	6 942,4	8 776,1	693,7	8 623,2	(152,9)	—	—	—	—	—	—	—	—	6 942,4	8 776,1	8 623,2	(152,9)
Прочие расходы	—	—	(0,0)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего	33 026,1	35 577,6	9 958,7	35 577,6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	33 026,1	35 577,6	35 577,6	—

^a Для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, действует бюджетный период с 1 июля по 30 июня.

Часть VI

Права человека и гуманитарные вопросы

Раздел 24

Права человека

Расходы за 2019 год ^a	114 114 600 долл. США
Ассигнования на 2020 год ^b	115 119 300 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем ^b	100 899 600 долл. США
Утвержденные ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, на 2020 год	1 895 000 долл. США
Предусмотренные на 2021 год прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^c	2 385 200 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	191 980 600 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	195 378 500 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

^a Включая 483 400 долл. США для Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре.

^b Включая 547 900 долл. США для Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре.

^c Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

VI.1 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 24 на 2021 год, составляет 100 899 600 долл. США до пересчета, что отражает чистое уменьшение на 14 219 700 долл. США, или 12,4 процента, по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 24\)](#), таблицы 24.12 и 24.15 и приложение III). Предлагаемые ресурсы включают: а) сумму в размере 100 351 700 долл. США для покрытия связанных и не связанных с должностями потребностей УВКПЧ; и б) сумму в размере 547 900 долл. США для удовлетворения не связанных с должностями потребностей Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре. Из общего объема ресурсов на 2021 год сумма в размере 2 385 200 долл. США, или 0,8 процента, складывается из прочих начисленных взносов, а сумма в размере 195 378 600 долл. США, или 65,4 процента, — из прогнозируемых внебюджетных ресурсов. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VI.8.

VI.2 В качестве причин чистого уменьшения объема ресурсов Генеральный секретарь указывает следующие факторы:

а) технические корректировки: чистое сокращение на 16 044 500 долл. США в связи с исключением единовременных потребностей, связанных главным образом с ограниченными по срокам мандатами, вытекающими из резолюций Совета по правам человека, что частично компенсировалось увеличением ассигнований, связанных с учреждением в 2020 году 18 должностей (1 Д-1, 3 С-4, 7 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды),

4 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности местного разряда);

б) новые и расширенные мандаты: увеличение на 1 824 800 долл. США, отражающее потребности в размере: i) 420 700 долл. США для увеличения расчетного времени проведения заседаний системы договорных органов в соответствии с резолюцией 68/268 Генеральной Ассамблеи, докладом Генерального секретаря о состоянии системы договорных органов по правам человека (A/74/643) и резолюциями Совета по правам человека 42/7, 27/21 и 26/2; ii) 261 400 долл. США в связи с добавлением периодических и единовременных потребностей, обусловленных мандатами, вытекающими из резолюции 69/16 Ассамблеи и резолюций Совета 42/23, 39/11, 27/21 и 26/2; и iii) 1 142 700 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу», включая девять новых должностей временного персонала общего назначения (7 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) для распределения возросшей сметной рабочей нагрузки системы договорных органов в соответствии с резолюцией 68/268 Ассамблеи и в соответствии с докладом Генерального секретаря о состоянии системы договорных органов по правам человека (A/74/643) (см. пп. VI.10–16 ниже), а также для удовлетворения единовременных потребностей, вытекающих из резолюций Совета 42/30, 40/20 и 40/1;

с) прочие изменения: нулевое чистое изменение, отражающее перераспределение ресурсов по статьям «Поездки персонала» и увеличение объема ресурсов по статьям «Директивные органы», «Руководство и управление» и «Подпрограмма 3», которое компенсировалось сокращением ресурсов по подпрограммам 1, 2, 4 и по статье «Вспомогательное обслуживание по программе».

VI.3 Консультативному комитету была представлена таблица VI.1, в которой приводится краткая информация о финансируемых из регулярного бюджета должностях, утвержденных на 2020 год и предлагаемых на 2021 год. В эту таблицу также включена информация о прогнозируемом на 2021 год количестве должностей, финансируемых с использованием прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и за счет внебюджетных ресурсов.

Таблица VI.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год ^a	433	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 11 Д-1, 44 С-5, 101 С-4, 147 С-3, 21 С-2, 4 ОО (ВР), 78 ОО (ПР), 6 МР и 5 НСС
Предлагаемые должности на 2021 год ^a	433	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 11 Д-1, 44 С-5, 101 С-4, 147 С-3, 21 С-2, 4 ОО (ВР), 78 ОО (ПР), 6 МР и 5 НСС
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	10	1 С-5, 5 С-4, 3 С-3 и 1 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	10	1 С-5, 5 С-4, 3 С-3 и 1 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	809	5 Д-1, 43 С-5, 109 С-4, 152 С-3, 21 С-2, 3 ОО (ВР), 100 ОО (ПР), 213 МР и 163 НСС
Прогнозируемые должности на 2021 год	817	5 Д-1, 45 С-5, 109 С-4, 155 С-3, 21 С-2, 3 ОО (ВР), 100 ОО (ПР), 215 МР и 164 НСС
Новые должности	8	2 С-5, 3 С-3, 2 МР и 1 НС

^a Включая 10 временных должностей: 2 С-4, 5 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР).

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VI.4 Генеральный секретарь предлагает в общей сложности 433 должности, в том числе 330 должностей категории специалистов и выше и 93 должности категории общего обслуживания и смежных категорий, категории национальных сотрудников-специалистов и местного разряда, что отражает отсутствие предлагаемых изменений по сравнению с 2020 годом.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VI.5 Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелась в общей сложности 41 вакантная должность (1 Д-1, 2 С-5, 8 С-4, 19 С-3, 2 С-2, 8 должностей категории общего обслуживания и 1 должность национального сотрудника-специалиста); ни одна из этих должностей не оставалась вакантной более двух лет.

VI.6 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях на 2019 год и фактических средних показателях доли вакантных должностей в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 24 (см. таблицу VI.2).

Таблица VI.2

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория должностей	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	327 ^a	9,3	338 ^b	10,6	338 ^b	9,7
Категория общего обслуживания и смежные категории ^c	88 ^a	11,3	95 ^d	18,3	95 ^d	11,6

^a Включая пять временных должностей.

^b Включая восемь временных должностей.

^c Включая НСО и МР.

^d Включая две временные должности.

VI.7 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VI.8 Предлагаемые потребности УВКПЧ в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 30 666 900 долл. США, что в чистом выражении на 15 303 600 долл. США, или 33,3 процента, меньше ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 24), таблицы 24.12 и 24.17). Предлагаемая сумма ресурсов, не связанных с должностями, в размере 547 900 долл. США, предназначенная для удовлетворения потребностей Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре, остается без изменений по сравнению с 2020 годом.

Прочие расходы по персоналу

VI.9 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Генеральный секретарь предлагает выделить ресурсы на финансирование 157 должностей временного персонала общего назначения в 2021 году, включая 9 новых должностей (см. п. VI.11 ниже), в то время как по состоянию на 30 апреля 2020 года число таких должностей составляло 148.

VI.10 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что было предложено сохранить 148 вышеупомянутых должностей временного персонала общего назначения, включая 5 должностей специалистов по правам человека (см. п. VI.12 ниже), в целях поддержки различных направлений деятельности Совета по правам человека и что предполагается, что в 2021 году сотрудники на этих должностях будут оказывать такую поддержку в течение периода от 2 до 12 месяцев. **Консультативный комитет запросил, но не получил убедительного обоснования сохранения в 2021 году на период 12 месяцев 16 временных должностей, финансируемых на долгосрочной основе, и выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее ко времени рассмотрения ею настоящего доклада обоснование этих должностей, в том числе информацию о связанном с ними объеме работы и предлагаемой продолжительности работы в 2021 году. Комитет вновь заявляет о том, что в бюджетных предложениях все должности временного персонала общего назначения, включая сохраняющиеся должности, должны обосновываться независимо от того, были ли они уже утверждены в бюджете на предыдущий период (см. также A/74/7, п. 97). Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря повторно обосновывать такие должности — при их наличии — в каждом будущем бюджетном предложении.** Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о должностях временного персонала общего назначения и вакантных должностях в главе I выше.

VI.11 Генеральный секретарь указывает, что предлагаемые потребности по подпрограмме 2 «Вспомогательное обслуживание договорных органов по правам человека» включают сумму в 737 100 долл. США для финансирования вышеупомянутых девяти новых должностей временного персонала общего назначения (7 должностей специалистов по правам человека (С-3) и 2 должности помощников по управлению программами (категория общего обслуживания (прочие разряды)), создаваемых в целях распределения возросшей рабочей нагрузки системы договорных органов в связи с увеличением числа индивидуальных сообщений в соответствии с резолюцией 68/268 Генеральной Ассамблеи и докладом Генерального секретаря о состоянии системы договорных органов по правам человека (A/74/643) (A/75/6 (Sect. 24), п. 24.108(c)).

VI.12 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, по сообщению Генерального секретаря, потребность в финансировании 14 временных должностей общего назначения обусловлена резолюцией 68/268 Генеральной Ассамблеи и эти должности включают: а) пять сохраняющихся должностей специалистов по правам человека, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения» и утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/262 (см. также A/72/7, пп. VI.10–VI.11); и b) вышеупомянутые девять новых должностей временного персонала общего назначения. В ответ на запрос Комитет был также проинформирован о том, что, по сообщению Генерального секретаря, обоснование потребностей в новых должностях временного персонала общего назначения основано на двух последних по времени докладах Генерального секретаря о состоянии системы договорных органов по правам человека (A/74/643 и A/73/309).

VI.13 Консультативный комитет отмечает, что последний доклад Генерального секретаря о состоянии системы договорных органов по правам человека (A/74/643) в настоящее время находится на рассмотрении Комитета по социальным и гуманитарным вопросам и вопросам культуры (Третьего комитета) Генеральной Ассамблеи. Комитет также отмечает, что Генеральный секретарь указывает, что Ассамблея рассмотрит вышеупомянутый доклад в ходе основной части своей семьдесят пятой сессии и что содержащиеся в нем предложения могут оказать воздействие на предлагаемый бюджет по программам на 2021 год (A/75/6 (Introduction), п. 67). Хотя Комитет признает роль Генерального секретаря в оказании поддержки договорным органам в соответствии с резолюцией 68/268, он отмечает, что эффективность принятых мер всегда рассматривается на основе выполнения мандата и дальнейших указаний, содержащихся в последующих резолюциях, принятых государствами-членами. Комитет считает, что любые новые предлагаемые и/или существующие потребности в ресурсах, о которых говорится в вышеупомянутой резолюции, не являются бессрочными потребностями и поэтому должны быть полностью обоснованы и представлены в надлежащей форме и в соответствии с установленными бюджетными процедурами в будущем, после того как государства-члены примут решение по вышеупомянутому докладу (см. также A/74/7, п. VI.11).

VI.14 В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что к новым должностям временного персонала общего назначения применяется нулевой показатель доли вакантных должностей. Консультативный комитет считает, что с учетом периодического характера ряда должностей временного персонала общего назначения к новым должностям временного персонала общего назначения следует применять показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

VI.15 Консультативный комитет отмечает, что в первоначальном кадровом предложении Генерального секретаря, вытекающем из резолюции 68/268, указывалось, в частности, на необходимость принятия мер по недопущению повторения отставания в рассмотрении докладов государств-участников и индивидуальных сообщений, как это указано в пункте 26 резолюции (см. также A/72/7, п. VI.9), однако такая необходимость не была в достаточной мере представлена в качестве обоснования вышеупомянутых девяти новых должностей временного персонала общего назначения. Вместе с тем Консультативный комитет признает, что для обеспечения постоянной поддержки договорных органов, в том числе в связи с любым возможным накоплением не выполненной в срок работы, могут потребоваться дополнительные кадровые ресурсы, и рекомендует выделить ресурсы по статье «Временный персонал общего назначения» на финансирование двух должностей специалистов по правам человека (С-3) и одной должности помощника по управлению программами (категория общего обслуживания (прочие разряды)) и не рекомендует выделять ресурсы на финансирование пяти должностей специалистов по правам человека (С-3) и одной должности помощника по управлению программами (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих прочих ресурсов, не связанных с должностями. Консультативный комитет выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее ко времени рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о ситуации с накоплением не выполненной в срок работы, при наличии такового. Консультативный комитет рассматривает вопрос о должностях временного персонала общего назначения в главе I выше.

VI.16 Консультативный комитет отмечает, что в пунктах 27 и 40 своей резолюции 68/268 Генеральная Ассамблея постановила, что время, выделяемое на проведение заседаний, и связанные с этим потребности системы договорных органов будут пересматриваться раз в два года и корректироваться по просьбе Генерального секретаря в соответствии с установленными бюджетными процедурами. **Консультативный комитет считает, что обзор системы договорных органов может иметь или не иметь финансовые последствия, и отмечает, что Генеральный секретарь начал проводить этот обзор ежегодно, а не раз в два года, как это предусмотрено в резолюции 68/268. Комитет считает, что вопрос о периодичности проведения обзора системы договорных органов является вопросом директивного характера, который входит в сферу компетенции Ассамблеи.**

VI.17 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I и в пунктах VI.14 и VI.15 выше.

Прочие вопросы

Представление компонентов подпрограммы 1

VI.18 Консультативный комитет запросил разбивку мероприятий и потребностей в ресурсах по трем отдельным приоритетным направлениям подпрограммы 1 — «Всесторонний учет прав человека», «Право на развитие» и «Исследования и анализ» — и в ответ на запрос был проинформирован о том, что соответствующая смета отражает общие потребности по этой подпрограмме и что представление данных в разбивке по приоритетным областям не является возможным. **Консультативный комитет вновь подчеркивает, что предлагаемые потребности в ресурсах по трем приоритетным направлениям деятельности в рамках подпрограммы 1 должны быть представлены четким и транспарентным образом (см. также A/74/7, пункт VI.14). Комитет выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее ко времени рассмотрения ею настоящего доклада соответствующую разбивку указанных потребностей в ресурсах. Кроме того, Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря включать во все будущие бюджетные документы детализированную разбивку по трем компонентам подпрограммы 1.**

Географическое представительство

VI.19 В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена разбивка должностей в УВКПЧ по стране гражданства. Комитет ссылается на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, согласно которому должно внимание уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе. Комитет напоминает также о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 71/263 (пп. 9 и 17) призвала обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате (A/73/497, п. 11). Консультативный комитет рассматривает вопросы, касающиеся географического представительства персонала, в главе I выше.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции и кризиса ликвидности

VI.20 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что нарушение транспортного сообщения по всему миру и введение режимов изоляции отразилось на расходах за 2020 год, поскольку начиная с середины марта совещания, семинары, практикумы и учебные мероприятия были

отменены, перенесены на более поздний срок или проводились в онлайн-режиме. Кроме того, на расходы в 2020 году оказал некоторое влияние кризис ликвидности в связи с приостановкой набора персонала с 1 апреля 2020 года. Комитет был также проинформирован о том, что УВКПЧ выпустило программное руководство по правам человека женщин и девочек во время пандемии COVID-19 на глобальном, региональном и национальном уровнях и подготовило глобальное руководство на всех официальных языках Организации Объединенных Наций. Кроме того, согласно прогнозам, пандемия COVID-19 может оказать существенное воздействие на финансирование правительствами деятельности по достижению целей в области устойчивого развития, однако кризис также свидетельствует о важности общего осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Раздел 25

Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи

Расходы за 2019 год	43 327 800 долл. США
Ассигнования на 2020 год	43 098 900 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	40 098 900 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	8 627 582 100 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	8 575 735 700 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

VI.21 Общий объем ресурсов регулярного бюджета, включая субсидии и взносы, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 25 на 2021 год, составляет 40 098 900 долл. США до пересчета и отражает отсутствие изменений по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (A/75/6 (Sect. 25), таблицы 25.3 и 25.6). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VI.9.

Таблица VI.3
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	2	1 ЗГС и 1 ПГС
Предлагаемые должности на 2021 год	2	1 ЗГС и 1 ПГС
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	14 329	2 ПГС, 31 Д-2, 127 Д-1, 352 С-5, 1033 С-4, 1619 С-3, 722 С-2/1, 676 ОО (ВР), 8373 ОО (ПР) и 1394 НСС
Прогнозируемые должности на 2021 год	14 431	2 ПГС, 31 Д-2, 126 Д-1, 348 С-5, 1037 С-4, 1643 С-3, 734 С-2/1, 690 ОО (ВР), 8422 ОО (ПР) и 1398 НСС
Упраздненные должности	5	1 Д-1 и 4 С-5
Новые должности	107	4 С-4, 24 С-3, 12 С-2/1, 14 ОО (ПР), 49 ОО (ПР) и 4 НСС

VI.22 Общий предлагаемый объем ресурсов по линии регулярного бюджета, включая субсидии и взносы, испрашиваемый на 2021 год, составляет 40 098 900 долл. США и учитывает следующие составляющие (там же, п. 25.41 и таблицы 25.3, 25.8 и 25.11):

а) ресурсы по линии регулярного бюджета на финансирование должностей Верховного комиссара и заместителя Верховного комиссара (670 500 долл. США);

б) субсидии и взносы, предназначенные для покрытия административных расходов УВКБ, эквивалентных финансированию 218 должностей административно-управленческих категорий (39 428 400 долл. США), включая соответствующие потребности, не связанные с должностями, по классу расходов «Стипендии, субсидии и взносы», по линии совместно финансируемых видов деятельности (295 300 долл. США).

VI.23 В отношении назначения и процедуры предоставления паушальной субсидии Консультативный комитет напоминает о статье 20 устава УВКБ, в соответствии с которой никакие расходы — помимо административных расходов, связанных с функционированием Управления Верховного комиссара, — не должны относиться на счет полученной из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций паушальной субсидии. Комитет напоминает о том, что в уставе не определено, что следует понимать под «административными расходами», но что это понятие трактуется как расходы, отличные от оперативных расходов и связанных с ними управленческих затрат. Комитет также напоминает о том, что целью предоставления средств из регулярного бюджета в виде субсидии является дополнение внебюджетных ресурсов УВКБ. Процедура предоставления субсидий применяется с двухгодичного периода 2002–2003 годов и призвана упростить бюджетный процесс (A/74/7, п. VI.21). Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/263 одобрила сохранение этого механизма финансирования УВКБ при представлении будущих предлагаемых бюджетов по программам.

VI.24 Что касается объема финансирования УВКБ по линии регулярного бюджета, то Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в разделе III своей резолюции 59/276 просила Генерального секретаря включить в бюджет по программам предложения относительно постепенного увеличения объема выделяемых УВКБ ассигнований из регулярного бюджета в целях обеспечения полного осуществления статьи 20 устава УВКБ. Комитет напоминает, что объем финансирования УВКБ из регулярного бюджета был пересмотрен в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год и что в то время Комитету не было представлено более подробной информации о характере и сфере охвата этого пересмотра (там же, п. VI.22).

VI.25 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что постепенное увеличение объема ассигнований основывается на предложении Генерального секретаря, согласно которому регулярный бюджет должен покрывать 50,8 процента расходов на управленческо-административную деятельность за счет увеличения объема не связанных с должностями административных ресурсов на 12 млн долл. США, и что эта цифра основана на соотношении числа должностей, финансируемых из регулярного бюджета, и общего числа должностей административно-управленческой категории, как было утверждено на двухгодичный период 2002–2003 годов (см. A/59/294). Комитет был также проинформирован о том, что начиная с двухгодичного периода 2010–2011 годов снижение доли финансирования из регулярного бюджета в общем объеме бюджета является результатом увеличения объема финансирования по линии добровольных взносов, которое увеличилось с 3,9 млрд долл. США в двухгодичном периоде 2010–2011 годов до 8,7 млрд долл. США в 2020 году.

VI.26 Консультативный комитет отмечает продолжающееся сокращение доли ресурсов, выделяемых из регулярного бюджета на цели финансирования деятельности по разделу 25 «Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи», и подтверждает свою предыдущую рекомендацию о том, что при представлении будущих предложений бюджетов по программам следует обосновывать использование средств из регулярного бюджета, в частности доли, предназначенной для предоставления паушальной субсидии, в том числе представить подробное описание 218 должностей и их функций и соответствующих ресурсов, не связанных с должностями (A/74/7, п. VI.22). Консультативный комитет рассматривает вопросы, касающиеся пересчета субсидий, включая паушальные суммы, в главе I выше.

VI.27 Что касается воздействия пандемии COVID-19 на операции, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что структура расходов по состоянию на 30 апреля 2020 года была сопоставима со структурой расходов в 2019 году. Комитет был также проинформирован о том, что, хотя предлагаемый бюджет по программам УВКБ на двухгодичный период, который включает внебюджетные взносы, будет отражать обновленные сметы на 2020 и 2021 годы, было сочтено преждевременным прогнозировать потребности, связанные с COVID-19, на 2021 год.

VI.28 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных и не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I выше.

Раздел 26

Палестинские беженцы

Расходы за 2019 год	29 331 700 долл. США
Ассигнования на 2020 год	32 365 500 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	32 365 500 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	1 095 307 900 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	1 054 678 500 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

VI.29 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 26 на 2021 год, составляет 32 365 500 долл. США до пересчета, что отражает отсутствие изменений по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 26), таблица 26.7). Из общего объема ресурсов на 2021 год сумма в 1 054 678 500 долл. США, или 97 процентов, обеспечивается за счет прогнозируемых внебюджетных ресурсов. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VI.10.

Таблица VI.4
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	158	1 ЗГС, 1 ПГС, 8 Д-2, 12 Д-1, 28 С-5, 62 С-4, 34 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР) и 1 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	158	1 ЗГС, 1 ПГС, 8 Д-2, 12 Д-1, 28 С-5, 62 С-4, 34 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР) и 1 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	80	2 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 20 С-4, 40 С-3, 8 С-2/1 и 6 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	48	2 Д-2, 3 С-5, 12 С-4, 18 С-3, 7 С-2/1 и 6 ОО (ПР)
Упраздненные должности	32	1 Д-1, 8 С-4, 22 С-3 и 1 С-2/1

^a Помимо этого, 28 179 национальных сотрудников работают в БАПОР.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VI.30 Генеральный секретарь предлагает в общей сложности 158 должностей по разделу 26, в том числе 148 должностей категории специалистов и выше, 9 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий и 1 должность местного разряда, что отражает отсутствие чистого изменения по сравнению с 2020 годом. Что касается упразднения 32 должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (см. таблицу VI.4), то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что финансирование донорами соответствующих проектов истекло. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что ко времени рассмотрения Генеральной Ассамблеи настоящего доклада ей будет представлена дальнейшая информация об упразднении должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов.**

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VI.31 Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелось в общей сложности 9 вакантных должностей (1 должность помощника Генерального секретаря, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2 и 4 должности категории общего обслуживания); ни одна из этих должностей не оставалась вакантной более двух лет.

VI.32 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях на 2019 год и фактических средних показателях доли вакантных должностей в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 26 (см. таблицу VI.5).

Таблица VI.5
Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
2019–2021 годы

Категория должностей	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	148	8,5	148	6,3	148	9,3
Категория общего обслуживания и смежные категории ^c	10	30,0	10	40,0	10	25,5

VI.33 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VI.34 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 28 300 долл. США, что отражает отсутствие изменений по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 26\)](#), таблица 26.1). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I выше.**

Прочие замечания

Механизмы финансирования по линии регулярного бюджета

VI.35 Что касается механизмов финансирования деятельности БАПОР, то Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 3331 В (XXIX) постановила, что расходы на зарплату международному персоналу БАПОР, которые в ином случае покрывались бы за счет добровольных взносов, с 1 января 1975 года должны финансироваться из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в течение срока действия мандата Агентства. Комитет напоминает также о том, что ввиду хронической нехватки финансовых средств, которую испытывает БАПОР, Генеральный секретарь в своем докладе об укреплении управленческого потенциала БАПОР ([A/65/705](#)) предложил увеличить финансирование БАПОР на постепенно нарастающей основе, начав с увеличения на 5 млн долл. США на двухгодичный период 2012–2013 годов, что было впоследствии утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [65/272](#) (см. также [A/72/7](#), п. VI.41). В той же резолюции Ассамблея приняла к сведению тяжелое финансовое положение, в котором находилось БАПОР, и призвала Агентство продолжить его процесс реформы управления, с тем чтобы сократить расходы и более эффективно предоставлять услуги. В своей резолюции [71/93](#) Ассамблея просила Генерального секретаря содействовать проведению расширенных консультаций с государствами-членами, в частности с принимающими странами, членами Консультативной комиссии Агентства и другими донорами, а также с международными финансовыми учреждениями, в целях изучения всех возможных путей и способов, в том числе по линии добровольных и начисленных взносов, обеспечения того, чтобы финансирование

деятельности Агентства было достаточным, предсказуемым и непрерывным в течение срока действия его мандата. В своем последующем докладе Генеральный секретарь представил 16 рекомендаций по данному вопросу, а также настоятельно призвал Ассамблею и ее соответствующие комитеты рассмотреть возможность увеличения объема поддержки, оказываемой БАПОР из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, начиная с регулярного бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов (A/71/849, п. 51). Вышеупомянутый доклад был рассмотрен Ассамблеей, однако никаких решений принято не было.

VI.36 Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь не обращался с просьбами о выделении дополнительных ресурсов из регулярного бюджета, несмотря на то, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 65/272 одобрила рекомендацию Генерального секретаря о постепенном увеличении объема финансирования начиная с двухгодичного периода 2012–2013 годов, отметив при этом тяжелое финансовое положение Агентства (см. также A/74/7, п. VI.32, и пп. VI.38–VI.42 ниже). Комитет выражает обеспокоенность в связи с тем, что финансовое положение БАПОР остается неустойчивым (см. также резолюцию 65/272, п. 4), в том числе с учетом неопределенности с внебюджетными взносами (см. п. VI.43 ниже), и рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор функций, в настоящее время финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в том числе функций индивидуальных поставщиков услуг, которые можно было бы считать функциями постоянного характера (см. п. VI.37 ниже), и определить те функции, которые должны финансироваться из регулярного бюджета, принимая во внимание резолюцию 3331 В (XXIX) и резолюцию 65/272. Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря представить результаты такого обзора вместе с любыми соответствующими дополнительными потребностями в ресурсах по линии регулярного бюджета в предлагаемом бюджете по программам на 2022 год.

Индивидуальные поставщики услуг

VI.37 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что число индивидуальных поставщиков услуг, или внештатных сотрудников, сократилось с 1345 в 2016 году до 531 в 2020 году. Примерно 15 процентов функций, выполняемых такими сотрудниками, носят постоянный характер, а условия их найма, в том числе условия найма на полный или неполный рабочий день, также зависят от руководящих указаний местных органов власти, особенно в случае некоторых специальностей, таких как медицинская и психиатрическая экспертиза. Комитет был также проинформирован о том, что условия найма индивидуальных поставщиков услуг, независимо от продолжительности их работы, значительно отличаются от условий найма сотрудников, переведенных на штатную основу, включая такие льготы, как медицинское страхование, доступ к услугам безопасности и защиты, а также право на отпуск. Консультативный комитет приветствует дальнейший прогресс, достигнутый в деле сокращения числа человек, работающих по внештатным контрактам в составе персонала БАПОР, и призывает Генерального секретаря приложить усилия к тому, чтобы в каждом конкретном случае упорядочить выполнение тех функций, которые носят постоянный характер (см. п. VI.36 выше). Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в предлагаемом бюджете на 2022 год информацию по этому вопросу, а также информацию об общей численности персонала всех категорий, включая индивидуальных поставщиков услуг.

Нехватка финансовых средств и мобилизация внебюджетных ресурсов

VI.38 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что общая сумма на 2020 год для покрытия расходов по бюджету по программам, проектам, чрезвычайным призывам и мероприятиям БАПОР, связанным с COVID-19, составляет 1494 млрд долл. США и что по состоянию на 8 июня 2020 года были объявлены взносы на сумму 633,4 млн долл. США (43 процента), при этом была получена сумма в 442 млн долл. США (29 процентов). Комитет был также проинформирован о том, что объем имеющихся в наличии ликвидных денежных средств достаточен только до 30 июня 2020 года. Продолжение операций БАПОР после того, как эти ликвидные средства закончатся, может быть гарантировано только в том случае, если крупный донор выплатит в июле всю сумму своего взноса по многолетним соглашениям; однако этот платеж еще не был подтвержден. **Комитет выражает надежду на то, что обновленная информация о самых последних по времени платежах будет представлена Генеральной Ассамблее ко времени рассмотрения ею настоящего доклада.**

VI.39 В ответ на запрос Консультативный комитет был также проинформирован о том, что БАПОР обратилось с двумя чрезвычайными призывами в отношении Иордании, Ливана, Сирийской Арабской Республики и оккупированных палестинских территорий в целях осуществления гуманитарной деятельности по спасению жизни людей, в частности оказания продовольственной и денежной помощи, а также с призывом о выделении 93,4 млн долл. США на меры реагирования на COVID-19, в ответ на который на настоящий момент было получено 39,2 млн долл. США (42 процента). Комитет был также проинформирован о том, что в 2020 году потребуется еще 62,6 млн долл. США, включая: а) 34 млн долл. США для удовлетворения наиболее насущных гуманитарных потребностей в Газе и на Западном берегу, в том числе для распределения продовольствия среди 1 млн беженцев в Газе и оказания услуг психологической и психосоциальной помощи школьникам и другим уязвимым группам населения; и б) 28,6 млн долл. США для реагирования на региональный кризис, связанный с ситуацией в Сирийской Арабской Республике, в целях удовлетворения не обеспеченных финансированием чрезвычайных потребностей, включая оказание денежной помощи более 400 000 палестинских беженцев в Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что пандемия COVID-19 повлияла на способность Агентства привлекать средства и на способность доноров выплачивать взносы.

VI. 40 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сметные потребности по линии внебюджетных ресурсов на 2021 год в размере 1054,7 млн. долл. США по общему бюджету по программам БАПОР уменьшились по сравнению с 2020 годом в результате снижения затрат и принятия мер жесткой экономии в ответ на сложную финансовую ситуацию, а не в результате сокращения потребностей населения. Комитет был также проинформирован о том, что БАПОР сократило масштабы своей деятельности с 2018 года. Комитет напоминает, что это включает ряд мер по контролю за расходами, затрагивающих базовые медицинские услуги, такие как охрана здоровья семьи и электронные системы медицинской информации, а также образовательные программы, в том числе такие меры, как увеличение размера классов без увеличения соответствующего финансирования учителей. Комитет также напоминает, что эти меры включают введение моратория на наем персонала, в том числе на должности, которые ранее занимали пенсионеры, сокращение расходов, не связанных с персоналом, и ограничение закупок предметов снабжения (A/74/7, п. VI.33).

VI.41 Консультативный комитет напоминает, что с 2012 года отсутствовал какой-либо значительный оборотный капитал, в связи с чем выплаты кредиторам

пришлось временно приостановить. Комитет напоминает также о том, что в последние годы БАПОР вынуждено получать авансы от доноров и займы из Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации, что приводит к дальнейшему увеличению дефицита средств (там же, п. VI.34). Комитет отмечает, что, согласно информации, представленной в ответ на его запрос, указанная ситуация сохраняется и БАПОР пришлось перенести на следующий финансовый период — с 2019 на 2020 год — обязательства по погашению займов из Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации в размере 25 млн долл. США и 30 млн долл. США. Кроме того, Комитет напоминает, что стратегический резерв в размере 300 млн долл. США, эквивалентный средним расходам за три месяца, помог бы сохранить непрерывность оперативной деятельности (там же), и в ответ на его запрос Комитет был проинформирован о том, что поддерживать такой резервный фонд по-прежнему невозможно с учетом того, что все имеющиеся средства приходится расходовать на программы и операции. Комитет был проинформирован о том, что из-за финансовых трудностей и отсутствия финансирования БАПОР было вынуждено перейти от планирования, основанного на потребностях, к планированию с учетом ограниченности ресурсов, или «планированию исходя из наличия денежных средств».

VI.42 Консультативный комитет выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее ко времени рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию об общем объеме имеющихся ресурсов и финансовом положении БАПОР, а также о самых последних по времени изменениях в оперативной обстановке.

VI.43 Что касается общих усилий БАПОР по мобилизации средств, то Консультативный комитет напоминает об усилиях Агентства, которые включают новые инициативы по привлечению инновационного, нового и устойчивого добровольного финансирования, такие как глобальная кампания по мобилизации средств и информационно-разъяснительная работа с дипломатическим корпусом с участием традиционных и нетрадиционных доноров, в том числе ряда международных и региональных государственных и частных структур (там же, п. VI.35). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что БАПОР планирует увеличить число и финансовые суммы многолетних соглашений в стремлении обеспечить более предсказуемое и устойчивое финансирование своих операций. **Консультативный комитет приветствует усилия БАПОР по мобилизации средств и призывает Агентство продолжать укреплять эти усилия и расширять свою донорскую базу в целях достижения устойчивых уровней добровольного финансирования.**

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VI.44 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что БАПОР приняло различные меры, включая переход на дистанционный режим работы, активизацию его системы «образование в чрезвычайных ситуациях» (онлайн-обучение), предоставление услуг телемедицины, продолжение деятельности по оказанию чрезвычайной помощи и обращение с двумя срочными призывами в ответ на пандемию COVID-19. В частности, большинство сотрудников на местах и в штаб-квартире работали в удаленном режиме, в то время как было продолжено оказание критически важных услуг и услуг, связанных с непосредственным реагированием на кризис. Кроме того, всем медицинским работникам были предоставлены средства индивидуальной защиты, 141 медицинский центр Агентства продолжал работать, услуги телемедицины и доставки лекарств на дом позволили сократить количество людей в медицинских пунктах, а психологическое консультирование и социальная работа проводились дистанционно. Комитет был далее проинформирован о том, что все

709 школ Агентства, в которых обучалось более 532 000 школьников, были закрыты и что для оказания поддержки учащимся использовались онлайн-инструменты и печатные экземпляры материалов. Кроме того, продолжалась деятельность по оказанию помощи для примерно 1,8 млн уязвимых беженцев и в Газе была организована доставка продуктов питания на дом в целях уменьшения опасности заражения на распределительных пунктах.

Раздел 27

Гуманитарная помощь

Расходы за 2019 год	22 891 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	25 124 000 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	15 803 500 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	332 887 200 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	344 479 500 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

VI.45 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 27 на 2021 год, составляет 15 803 500 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 9 320 500 долл. США, или 37,1 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 27), таблицы 27.12 и 27.15). Из общего объема ресурсов на 2021 год сумма в 344 479 500 долл. США, или 95,5 процента, обеспечивается за счет прогнозируемых внебюджетных ресурсов. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VI.11.

VI.46 В качестве причин чистого уменьшения объема ресурсов Генеральный секретарь указывает следующие факторы:

а) руководство и управление: сокращение на 2 843 500 долл. США в связи с тем, что мандат Контрольного механизма Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики, срок действия которого истек 10 июля 2020 года в соответствии с резолюцией 2504 (2020) Совета Безопасности, не был продлен на момент подготовки предлагаемого бюджета по программам (см. пункт VI.54 ниже);

б) подпрограмма 6 «Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола»: сокращение на 6 477 000 долл. США в связи с прекращением деятельности канцелярии.

VI.47 Консультативному комитету была представлена таблица VI.6, в которой приводится краткая информация о финансируемых из регулярного бюджета должностях, утвержденных на 2020 год и предлагаемых на 2021 год. В эту таблицу также включена информация о прогнозируемом на 2021 год количестве должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов.

Таблица VI.6
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	72	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 11 С-5, 16 С-4, 14 С-3, 5 С-2, 2 ОО (ВР) и 15 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	72	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 11 С-5, 16 С-4, 14 С-3, 5 С-2, 2 ОО (ВР) и 15 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	2 060	1 ПГС, 1 Д-2, 35 Д-1, 102 С-5, 294 С-4, 316 С-3, 30 С-2, 1 ОО (ВР), 799 ОО (ПР) и 481 НСС
Прогнозируемые должности на 2021 год	2 060	1 ПГС, 1 Д-2, 35 Д-1, 102 С-5, 294 С-4, 316 С-3, 30 С-2, 1 ОО (ВР), 799 ОО (ПР) и 481 НСС

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VI.48 Генеральный секретарь предлагает в общей сложности 72 должности по разделу 27, в том числе 55 должностей категории специалистов и выше и 17 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, что отражает отсутствие изменений по сравнению с 2020 годом.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VI.49 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелось в общей сложности пять вакантных должностей (3 С-2 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)); ни одна из этих должностей не оставалась вакантной более двух лет.

VI.50 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях на 2019 год и фактических средних показателях доли вакантных должностей в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 27 (см. таблицу VI.7).

Таблица VI.7

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория должностей	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	55	5,1	55	3,2	55	5,4
Категория общего обслуживания и смежные категории ^c	17	2,8	17	4,4	17	3,6

VI.51 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VI.52 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 2 860 400 долл. США, что отражает чистое уменьшение на 9 320 500 долл. США, или 76,5 процента, по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 27\)](#), таблица 27.17).

VI.53 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I выше.

Контрольный механизм Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики

VI.54 Как указано выше, ресурсы для финансирования Контрольного механизма Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики не включены в настоящее предложение, которое было подготовлено до истечения срока действия мандата Механизма 10 июля 2020 года в соответствии с резолюцией [2504 \(2020\)](#) Совета Безопасности. Мандат Механизма был продлен до 10 июля 2021 года в соответствии с резолюцией [2533 \(2020\)](#) Совета. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Генеральный секретарь представит информацию о соответствующих ресурсах Генеральной Ассамблеи в своем докладе о пересмотренной смете расходов на финансирование Контрольного механизма Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики в связи с бюджетом по программам на 2021 год. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в вышеупомянутый доклад о пересмотренной смете подробную разбивку финансовых и кадровых потребностей и представить обновленную версию данных, содержащихся в пунктах VI.49–VI.51 и в таблицах VI.5 и VI.6 предыдущего доклада Комитета ([A/74/7](#)).**

Прочие вопросы

Децентрализация операций

VI.55 Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2019 году Управление по координации гуманитарных вопросов приступило к осуществлению своей стратегии децентрализации в соответствии с программой реформ Генерального секретаря, с тем чтобы обеспечить большую ориентированность на деятельность на местах и расширить охват своих координационных услуг за счет перевода некоторых функций ближе к месту осуществления деятельности, включая координацию между гражданскими и военными структурами; расширение сотрудничества по гуманитарным вопросам и вопросам развития; оценку потребностей и планирование мер реагирования; обеспечение осведомленности об обстановке; и информационно-пропагандистские кампании, основанные на фактических данных. Комитет был также проинформирован о том, что Управление внедрило коллективную оперативную модель для обеспечения того, чтобы полевые операции получали более своевременную, согласованную и эффективную поддержку со стороны штаб-квартиры Управления, и что оно также укрепило свои платформы для более эффективной поддержки экстренного развертывания и дистанционной поддержки полевых операций. Кроме того, в результате внедрения новой системы делегирования полномочий Управление, в частности, расширило свои региональные функции по закупкам, передало кадровые функции региональным отделениям для оказания более непосредственной оперативной поддержки и укрепило управленческий потенциал руководителей на местах, в том числе в рамках новой программы в области административного

управления, которая была организована совместно с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций.

Поддержка координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам

VI.56 Генеральный секретарь отмечает, что Управление по координации гуманитарных вопросов совместно с Управлением Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий намерено в 2021 году усилить поддержку, оказываемую им координаторам-резидентам и страновым группам Организации Объединенных Наций ([A/75/6 \(Sect. 27\)](#), п. 27.61). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что координатор-резидент или назначенный координатор по гуманитарным вопросам отвечает за руководство усилиями гуманитарных организаций и их координацию, в то время как Управление оказывает поддержку, в числе прочего путем координации гуманитарной деятельности, проведения информационно-пропагандистской работы в защиту прав нуждающихся, разработки политики в области гуманитарной деятельности и ее анализа, управления системами информации о гуманитарной деятельности и управления совместными гуманитарными фондами. Руководитель полевого отделения Управления по координации гуманитарных вопросов подчиняется Координатору по гуманитарным вопросам, который осуществляет общее стратегическое руководство. Комитет ссылается на резолюцию [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея, в частности, подчеркнула необходимость устранения пробелов и частичного дублирования на региональном уровне и просила Генерального секретаря осуществить предлагаемые меры по оптимизации функций и расширению сотрудничества на региональном и субрегиональном уровнях (см. пп 18 и 19). **Консультативный комитет выражает надежду на то, что Управление по координации гуманитарных вопросов будет и впредь обеспечивать отсутствие дублирования между оказываемой им поддержкой и функциями координатора-резидента и/или координатора по гуманитарным вопросам.** Комитет рассматривает вопросы, касающиеся координаторов-резидентов и регионального сотрудничества, в том числе в связи с вышеупомянутой резолюцией, в главе I выше.

Географическое представительство

VI.57 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о должностях в Управлении по координации гуманитарных вопросов в разбивке по странам гражданства. Комитет отмечает, что необходимы дальнейшие усилия для достижения более сбалансированной представленности персонала из различных государств-членов. Комитет ссылается на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, согласно которому должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе. Комитет напоминает также о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/263](#) (пп. 9 и 17) призвала обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате ([A/73/497](#), п. 11). Консультативный комитет рассматривает вопросы, касающиеся географического представительства персонала, в главе I выше.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VI.58 Комитет был проинформирован о том, что Управление по координации гуманитарных вопросов смогло адаптироваться к онлайн-условиям работы для проведения совещаний и осуществления административных процессов и что уроки, извлеченные из этого опыта, помогут выявить возможности для проведения результативной и затратоэффективной деятельности на местах. Комитет был

также проинформирован о том, что Управление продолжает выполнять свой мандат и что ввиду вызовов, обусловленных пандемией COVID-19, оно применяет новые формы работы, в том числе в плане мобилизации ресурсов и оказания другой поддержки в реализации Глобального плана гуманитарного реагирования на пандемию COVID-19; оказания аналитической поддержки в принятии решений; расширенного прогностического анализа, включая моделирование ситуации с COVID-19; обязанности проявлять должную заботу, психологического консультирования и оказания психологической помощи сотрудникам, в частности тем, кто работает на местах; и укрепления его потенциала в целях удовлетворения возросшей потребности в поддержке полевых отделений при выполнении ими целого ряда функций.

Таблица VI.8

Раздел 24 «Права человека»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	70 642,7	68 600,9	34 247,8	69 684,8	1 083,9	1 450,1	1 342,8	1 791,0	448,2	62 898,2	102 768,8	104 587,7	1 818,9	134 991,0	172 712,5	176 063,5	3 351,0
Прочие расходы по персоналу	23 121,2	20 806,6	12 214,5	9 874,0	(10 932,6)	200,0	306,3	353,7	47,4	47 471,9	–	–	–	70 793,1	21 112,9	10 227,7	(10 885,2)
Представительские расходы	3,0	4,9	–	4,9	–	–	–	–	–	0,6	3 359,2	3 418,7	59,5	3,6	3 364,1	3 423,6	59,5
Эксперты	0,1	81,1	–	–	(81,1)	–	–	–	–	2,1	34 476,4	35 086,6	610,2	2,2	34 557,5	35 086,6	529,1
Консультанты	396,6	285,3	98,9	309,1	23,8	–	–	–	–	9 721,4	5 300,9	5 394,8	93,9	10 118,0	5 586,2	5 703,9	117,7
Путевые расходы представителей	10 967,5	12 286,5	2 021,9	11 642,0	(644,5)	–	–	–	–	1 119,4	8 331,1	8 478,6	147,5	12 086,9	20 617,6	20 120,6	(497,0)
Поездки персонала	2 964,5	3 539,8	622,1	2 262,6	(1 277,2)	169,1	220,8	220,5	(0,3)	7 528,9	13 193,5	13 427,0	233,5	10 662,5	16 954,1	15 910,1	(1 044,0)
Услуги подряда	953,9	844,4	240,5	822,2	(22,2)	25,5	16,1	11,0	(5,1)	6 591,3	1 783,0	1 814,6	31,6	7 570,7	2 643,5	2 647,8	4,3
Общие оперативные расходы	2 182,5	3 736,6	908,2	2 648,2	(1 088,4)	1,3	3,5	3,5	–	12 299,3	–	–	–	14 483,1	3 740,1	2 651,7	(1 088,4)
Предметы снабжения и материалы	116,8	255,6	30,4	242,4	(13,2)	0,5	5,5	5,5	–	715,8	5 814,3	5 917,2	102,9	833,1	6 075,4	6 165,1	89,7
Мебель и оборудование	452,7	582,7	130,3	275,1	(307,6)	–	–	–	–	2 465,2	–	–	–	2 917,9	582,7	275,1	(307,6)
Переоборудование помещений	3,2	–	–	–	–	–	–	–	–	12,3	1 154,7	1 175,1	20,4	15,5	1 154,7	1 175,1	20,4
Стипендии, субсидии и взносы	1 826,5	3 547,0	254,3	2 586,4	(960,6)	–	–	–	–	38 811,2	15 798,7	16 078,3	279,6	40 637,7	19 345,7	18 664,7	(681,0)
Всего	113 631,2	114 571,4	50 768,9	100 351,7	(14 219,7)	1 846,5	1 895,0	2 385,2	490,2	189 637,5	191 980,6	195 378,6	3 398,0	305 115,3	308 447,0	298 115,5	(10 331,5)

^a Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Таблица VI.9

Раздел 25 «Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	661,9	670,5	367,9	670,5	–	958 407,9	1 200 462,0	1 211 255,6	10 793,6	959 069,8	1 201 132,5	1 211 926,1	10 793,6
Прочие расходы по персоналу	–	–	–	–	–	88 918,9	94 934,8	96 338,0	1 403,2	88 918,9	94 934,8	96 338,0	1 403,2
Консультанты	–	–	–	–	–	58 536,5	143 726,9	142 480,8	(1 246,1)	58 536,5	143 726,9	142 480,8	(1 246,1)
Поездки персонала	–	–	–	–	–	65 155,7	71 156,4	71 722,2	565,9	65 155,7	71 156,4	71 722,2	565,9
Услуги подряда	–	–	–	–	–	1 427 517,5	3 725 307,2	3 692 430,3	(32 876)	1 427 517,5	3 725 307,2	3 692 430,3	(32 876,9)
Общие оперативные расходы	–	–	–	–	–	401 661,4	900 404,3	896 291,1	(4 113,2)	401 661,4	900 404,3	896 291,1	(4 113,2)
Предметы снабжения и материалы	–	–	–	–	–	448 211,9	496 918,9	492 654,9	(4 264,0)	448 211,9	496 918,9	492 654,9	(4 264,0)
Мебель и оборудование	–	–	–	–	–	119 457,2	148 737,9	147 845,2	(892,7)	119 457,2	148 737,9	147 845,2	(892,7)
Стипендии, субсидии и взносы	42 665,9	39 428,4	21 354,6	39 428,4	–	–	1 002 882,0	993 282,3	(9 599,8)	42 665,9	1 042 310,4	1 032 710,7	(9 599,8)
Взносы на совместную деятельность Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–	25 986,7	39 591,4	40 253,7	662,3	25 986,7	39 591,4	40 253,7	662,3
Прочие расходы	–	–	–	–	–	769 331,4	803 460,4	791 181,6	(12 278,8)	769 331,4	803 460,4	791 181,6	(12 278,8)
Всего	43 327,8	40 098,9	21 722,5	40 098,9	–	4 363 185,1	8 627 582,1	8 575 735,7	(51 846,4)	4 406 512,9	8 667 681,0	8 615 834,6	(51 846,4)

Таблица VI.10

Раздел 26 «Палестинские беженцы»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	29 331,7	32 337,2	14 056,4	32 337,2	–	539 119,8	683 285,2	685 469,0	2 183,7	568 451,5	715 622,4	717 806,2	2 183,7
Прочие расходы по персоналу	–	28,3	–	28,3	–	28 389,8	19 764,0	18 058,0	(1 706,0)	28 389,8	19 792,3	18 086,3	(1 706,0)
Поездки персонала	–	–	–	–	–	14 476,6	1 365,0	1 365,0	–	14 476,6	1 365,0	1 365,0	–
Услуги подряда	–	–	–	–	–	46 973,2	53 259,9	39 374,5	13 885,3	46 973,2	53 259,9	39 374,6	13 885,3
Общие оперативные расходы	–	–	–	–	–	19 093,5	14 987,3	15 023,2	35,8	19 093,5	14 987,3	15 023,2	35,8
Предметы снабжения и материалы	–	–	–	–	–	55 259,5	80 195,1	81 019,2	824,0	55 259,5	80 195,1	81 019,2	824,0
Мебель и оборудование	–	–	–	–	–	97 465,2	179 157,6	147 401,9	31 755,7	97 465,2	179 157,6	147 401,9	31 755,7
Стипендии, субсидии и взносы	–	–	–	–	–	95 237,4	63 293,6	66 967,7	3 674,0	95 237,4	63 293,7	66 967,7	3 674,0
Всего	29 331,7	32 365,5	14 056,4	32 365,5	–	896 115,1	1 095 307,9	1 054 678,5	40 629,2	925 546,7	1 127 673,4	1 087 044,1	40 629,2

Таблица VI.11

Раздел 27 «Гуманитарная помощь»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Должности	12 792,8	12 943,1	6 303,0	12 943,1	–	212 374,9	221 074,5	229 294,8	8 220,3	225 167,7	234 017,6	242 237,9	8 220,3
Прочие расходы по персоналу	4 505,4	6 787,9	3 941,7	255,1	(6 532,8)	5 518,8	7 687,7	8 439,3	751,6	10 024,2	14 475,6	8 694,4	(5 781,2)
Представительские расходы	–	27,7	0,2	6,7	(21,0)	14,3	167,3	174,0	6,7	14,3	195,0	180,7	(14,3)
Консультанты	66,0	8,2	2,6	–	(8,2)	5 278,6	5 620,1	4 623,5	(996,6)	5 344,6	5 628,3	4 623,5	(1 004,8)
Эксперты	–	98,9	–	–	(98,9)	–	5 461,4	5 083,3	(378,1)	–	5 560,3	5 083,3	(477,0)
Поездки персонала	727,0	742,4	426,4	358,5	(383,9)	19 004,6	17 411,2	17 906,2	495,0	19 731,6	18 153,6	18 264,7	111,1
Услуги подряда	872,7	530,8	21,4	153,6	(377,2)	8 235,2	14 629,8	12 784,6	(1 845,2)	9 107,9	15 160,6	12 938,2	(2 222,4)
Общие оперативные расходы	1 358,9	1 864,7	562,4	254,5	(1 610,2)	37 721,1	41 534,4	47 836,5	6 302,1	39 080,0	43 399,1	48 091,0	4 691,9
Предметы снабжения и материалы	134,2	42,7	30,2	7,7	(35,0)	1 454,9	1 841,5	1 908,2	66,7	1 589,1	1 884,2	1 915,9	31,7
Мебель и оборудование	2,3	124,2	0,4	42,8	(81,4)	5 686,4	4 022,6	4 175,7	153,1	5 688,7	4 146,8	4 218,5	71,7
Переоборудование помещений	78,2	3,0	210,0	–	(3,0)	–	–	–	–	78,2	3,0	–	(3,0)
Стипендии, субсидии и взносы	2 354,4	1 950,4	782,4	1 781,5	(168,9)	11 690,5	13 436,7	12 253,4	(1 183,3)	14 044,9	15 387,1	14 034,9	(1 352,2)
Всего	22 891,9	25 124,0	12 280,7	15 803,5	(9 320,5)	306 979,3	332 887,2	344 479,5	11 592,3	329 871,2	358 011,2	360 283,0	2 271,8

Часть VII

Глобальные коммуникации

Раздел 28

Глобальные коммуникации

Расходы за 2019 год	89 453 500 долл. США
Ассигнования на 2020 год	94 692 400 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	96 846 000 долл. США
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, на 2021 год ^a	873 000 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	11 911 800 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	11 911 800 долл. США

Примечание: если не указано иное, то количественные показатели в настоящем докладе определены по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

VII.1 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашенный Генеральным секретарем по разделу 28 на 2021 год, составляет до пересчета 96 846 000 долл. США, что в чистом выражении на 2 153 600 долл. США, или 2,3 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования содержится в таблице VII.3.

VII.2 В предлагаемом бюджете указано, что изменения в объеме ресурсов объясняются: а) техническими корректировками в связи с включением в смету годовых ассигнований на финансирование новых должностей и временных должностей, созданных в 2020 году, и исключением из сметы единовременных потребностей; б) другими изменениями в объеме ресурсов в связи с инициативой Генерального секретаря по укреплению способности Департамента глобальных коммуникаций осуществлять свою новую глобальную коммуникационную стратегию для Организации Объединенных Наций ([A/75/6 \(Sect. 28\)](#), п. 28.66). Анализ разницы на уровне компонентов и подпрограмм приводится в пунктах 28.67 и 28.68 предлагаемого бюджета и в таблице S.28.3 дополнительной информации.

VII.3 В предлагаемом бюджете указано, что в целях укрепления своей способности реализовывать новую стратегию в области глобальных коммуникаций Департамент внедряет новую модель коммуникаций, в которой центральная роль отводится аудитории и которая ориентирована на конкретные решения. Департамент будет производить адресные коммуникационные продукты для привлечения внимания к ведущей роли, воздействию и эффективности работы Организации Объединенных Наций, которые будут служить источником заслуживающих доверия данных и распространения знаний, одновременно развивая у людей способность отличать правду от дезинформации. Руководствуясь ориентированным на аудиторию подходом, Департамент будет выпускать сюжеты, способные заставить людей искренне задуматься о вопросах, включенных в повестку дня Организации Объединенных Наций, и содействовать укреплению солидарности на местном и глобальном уровнях. Департамент намерен также

развивать журналистику, ориентированную на конкретные решения, вселяющую надежду и предлагающую аудитории варианты действий по преодолению существующих вызовов (там же, п. 28.68). **Консультативный комитет приветствует прилагаемые усилия и рекомендует Генеральному секретарю продолжать изучение новых и новаторских мер по улучшению информационно-просветительской деятельности.**

Таблица VII.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	688	1 ЗГС, 3 Д-2, 18 Д-1, 34 С-5, 72 С-4, 106 С-3, 57 С-2/1, 7 ОО (ВР), 197 ОО (ПР), 144 МР и 49 НСС
Перевод должностей	–	1 С-3, 1 С-2 и 1 ОО (ПР) из подпрограммы 2 и 1 ОО (ПР) из подпрограммы 3 в компонент «Руководство и управление» 1 С-5 и 1 С-3 из подпрограммы 3 в подпрограмму 2 1 ОО (ПР) из подпрограммы 2 в подпрограмму 3
Предлагаемые должности на 2021 год	688	1 ЗГС, 3 Д-2, 18 Д-1, 34 С-5, 72 С-4, 106 С-3, 57 С-2/1, 7 ОО (ВР), 197 ОО (ПР), 144 МР и 49 НСС
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Сметные должности на 2020 год	4	2 С-4, 1 С-2/1 и 1 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	4	2 С-4, 1 С-2/1 и 1 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	11	1 С-3 и 10 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	11	1 С-3 и 10 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VII.4 Ресурсы регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемых на 2021 год, составляют 79 370 100 долл. США до пересчета, что на 148 200 долл. США, или 0,2 процента, больше ассигнований на 2020 год, что объясняется включением в смету годовых ассигнований на финансирование двух новых должностей С-3, утвержденных в 2020 году Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/262](#). Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 688 должностей (291 должности категории специалистов и выше и 397 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), т.е. такого же числа должностей, которое было утверждено в 2020 году. Предлагаемые изменения в штатном расписании детально описаны в приложении III к предлагаемому бюджету и включают в себя следующее:

а) перевод четырех должностей, в том числе одной должности специалиста по общественной информации (С-3), одной должности младшего специалиста по общественной информации (С-2) и одной должности помощника по общественной информации (категория общего обслуживания (прочие разряды)), из подпрограммы 2 и одной должности помощника по общественной информации (категория общего обслуживания (прочие разряды)) из подпрограммы 3 в компонент «Руководство и управление» в целях формирования, в соответствии с резолюцией [72/303](#) Генеральной Ассамблеи о подотчетности, новой, объединенной и усиленной группы по оценке, способной оказывать Департаменту более эффективную стратегическую поддержку по мере того, как его работа

становится в большей степени ориентирована на аудиторию и все более центральное значение в ней придается измерению коммуникационного воздействия;

б) перевод двух должностей, в том числе одной должности старшего специалиста по общественной информации (С-5) и одной должности специалиста по общественной информации (С-3), из подпрограммы 3 в подпрограмму 2 в целях усиления группы по работе с социальными сетями;

с) перевод одной должности помощника по общественной информации (категория общего обслуживания (прочие разряды)) из подпрограммы 2 в подпрограмму 3 в целях укрепления Инициативы по работе с деятелями культуры и искусства в рамках подпрограммы 3.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VII.5 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 30 июня 2020 года вакантных должностей насчитывалось в общей сложности 65 (2 Д-1, 6 С-5, 1 С-4, 10 С-3, 16 С-2, 7 НСС, 20 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 3 должности местного разряда), из которых 1 должность — помощника библиотекаря (местный разряд) — оставалась вакантной более двух лет.

VII.6 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях на 2019 год и фактических средних показателях доли вакантных должностей в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакансий на 2021 год по разделу 28 (см. таблицу VII.2).

Таблица VII.2

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

<i>Категория</i>	<i>2019 год</i>		<i>2020 год</i>		<i>2021 год</i>	
	<i>Утвержденные должности</i>	<i>Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)</i>	<i>Утвержденные должности</i>	<i>Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)</i>	<i>Предлагаемые должности</i>	<i>Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)</i>
Категория специалистов и выше	289	7,4	291	11,2	291	7,8
Категория общего обслуживания и смежные категории	409	8,4	397	7,6	397	8,4

VII.7 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопрос о показателях доли вакансий и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VII.8 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 17 475 900 долл. США, что на 2 005 400 долл. США, или 13,0 процента, больше ассигнований на 2020 год в размере 15 470 500 долл. США (A/75/6 (Sect. 28), таблицы 28.7 и 28.12). Это увеличение объясняется ростом потребностей по классам расходов «Прочие расходы по персоналу»

(929 400 долл. США), «Услуги подряда» (928 900 долл. США), «Общие оперативные расходы» (116 500 долл. США) и «Мебель и оборудование» (49 500 долл. США), который частично компенсируется сокращением потребностей по классу расходов «Стипендии, субсидии и взносы» (18 900 долл. США).

Прочие расходы по персоналу

VII.9 Предлагаемые потребности в ресурсах на покрытие прочих расходов по персоналу составляют 3 742 700 долл. США, что на 929 400 долл. США, или 33,0 процента, больше объема ассигнований на 2020 год. Это увеличение включает:

а) чистое увеличение ассигнований на 217 000 долл. США по подпрограмме 1, отражающее технические корректировки, обусловленные включением в смету годовых ассигнований на финансирование шести временных должностей (1 С-3, 1 С-2 и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) для нужд договорных органов по правам человека, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/262](#) (358 800 долл. США), которое частично компенсируется исключением из сметы единовременных ресурсов, связанных с церемонией вручения Премии Организации Объединенных Наций имени Нельсона Ролихлахлы Манделы (проводимой раз в пять лет) в 2020 году (141 800 долл. США);

б) чистое увеличение ассигнований на 712 400 долл. США по подпрограмме 2 в связи с необходимостью финансирования шести новых временных должностей (1 С-3 и 5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) для ведения веб-трансляций и аудиовизуальных архивов пленарных заседаний Совета Безопасности, Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета на шести официальных языках в поддержку инициативы Генерального секретаря по укреплению способности Департамента реализовывать его новую глобальную коммуникационную стратегию (748 500 долл. США), которое частично компенсируется исключением из сметы единовременных ресурсов на основании резолюции [72/249](#) Ассамблеи (36 100 долл. США). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые потребности в финансировании шести новых временных должностей, которые предлагается создать в 2021 году, были рассчитаны путем применения 50-процентного показателя доли вакантных должностей в 2021 году.

Услуги подряда

VII.10 Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг подряда составляют 6 352 600 долл. США, что на 928 900 долл. США, или 17,1 процента, больше объема ассигнований на 2020 год. Это увеличение связано главным образом с вышеупомянутой инициативой Генерального секретаря в отношении новой глобальной коммуникационной стратегии и включает:

а) сумму в 355 000 долл. США в рамках подпрограммы 1, в том числе для найма на местах корреспондентов, фотографов и видеооператоров для подготовки репортажей о результатах деятельности; наращивания потенциала в области ориентированной на практические решения журналистики и развития навыков убедительного освещения событий; производства мультимедийных материалов для кампаний по информированию общественности; модернизации веб-сайта, посвященного целям в области устойчивого развития; поддержки стратегических партнерств со средствами массовой информации по производству материалов о целях в области устойчивого развития для местных и глобальных аудиторий (там же, п. 28.68 а) i));

б) сумму в 539 500 долл. США в рамках подпрограммы 2, в том числе для покрытия дополнительных потребностей в ресурсах в связи с: подпиской на программные средства анализа данных социальных сетей для целей планирования коммуникаций в кризисных ситуациях и исследования целевых аудиторий; подпиской на электронные ресурсы мониторинга традиционных средств массовой информации; информационно-техническими средствами анализа данных, инструментами бизнес-аналитики, средствами визуализации данных и комплексной веб-аналитики (там же, п. 28.68 а) ii)).

VII.11 Консультативный комитет отмечает, что объем ресурсов на оплату услуг подряда увеличился примерно с 4,4 млн долл. США в 2019 году до 5,4 млн долл. США в 2020 году и до предлагаемой суммы в 6,4 млн долл. США в 2021 году. **Признавая необходимость выделения дополнительных ресурсов на реализацию инициативы Генерального секретаря, Консультативный комитет все же считает, что следует приложить определенные усилия для развития внутреннего потенциала и предоставления части требуемых услуг собственными силами. В этой связи Комитет рекомендует сократить предлагаемое увеличение расходов на оплату услуг подряда в размере 928 000 долл. США на 25 процентов, или на 232 200 долл. США.**

Общие оперативные расходы

VII.12 Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату общих оперативных расходов составляют 4 681 200 долл. США, что на 116 500 долл. США, или 2,6 процента, больше объема ассигнований на 2020 год. Предлагаемые ресурсы предназначены, в частности, для покрытия расходов на информационно-коммуникационные услуги, служебные помещения и оплату сборов за услуги связи в связи с предлагаемым созданием временных должностей (см. пункт VII.9 b) выше) в рамках вышеупомянутой инициативы Генерального секретаря. **Отмечая положительные стороны в инициативе Генерального секретаря, Консультативный комитет все же считает, что существуют возможности для сдерживания роста некоторых дополнительных потребностей, и поэтому рекомендует сократить предлагаемое увеличение ассигнований на оплату общих оперативных расходов в размере 116 500 долл. США на 30 процентов, или на 35 000 долл. США.**

VII.13 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, в свете рекомендаций, вынесенных им в пунктах VII.11 и VII.12 и главе I выше.

Прочие вопросы

Информационные центры Организации Объединенных Наций

VII.14 В своем предыдущем докладе Консультативный комитет рекомендовал просить Генерального секретаря провести всеобъемлющий обзор потребностей информационных центров Организации Объединенных Наций в служебных помещениях и представить информацию о любой экономии средств, механизмах совместного покрытия расходов и совместном размещении подразделений в его следующем бюджетном документе (A/74/7, п. VII.14). В ответ на эту рекомендацию в приложении II к предлагаемому бюджету указано, что Департамент также исследует вопрос о необходимости сохранения библиотечных фондов в информационных центрах и постепенно сокращает, оцифровывает или закрывает те библиотеки, содержание которых неоправданно из-за низкой посещаемости. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что за последние годы произошли следующие изменения: а) 31 библиотека была закрыта

(51,7 процента), из которых 7 были переведены в цифровой формат; b) 12 библиотек было сокращено в размере (20,0 процента); c) 6 никогда не существовало (10,0 процента); d) 11 продолжили работать в первоначальном формате (18,3 процента). **Консультативный комитет приветствует достигнутый прогресс и надеется, что Генеральный секретарь будет и впредь представлять последнюю информацию обо всех дальнейших изменениях в будущих предложениях по бюджету.**

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VII.15 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что воздействие пандемии COVID-19 выразилось в следующем: a) сокращение потребностей в поездках персонала и представительских расходах; b) сокращение расходов, связанных с должностями, ввиду сокращения числа поездок в отпуск на родину и поездок в связи с репатриацией; c) сокращение расходов на канцелярские принадлежности и мебель и оборудование в связи с тем, что многие сотрудники Департамента во всех местах службы работали удаленно; d) перенос, отмена или сокращение масштабов таких программ, как ежегодная Программа стипендий для журналистов им. Рехам аль-Фарры, предназначенная для сотрудников вещательных организаций и журналистов из развивающихся стран, и подготовка палестинских журналистов, в связи с ограничениями на поездки, вызванными пандемией COVID-19, что привело к сокращению расходов на стипендии, субсидии и взносы.

VII.16 Консультативный комитет был также проинформирован о том, что с момента открытия портала по тематике коронавируса его посетили 1,7 миллиона уникальных пользователей, а количество просмотров страниц составило 2,8 миллиона. Кроме того, поскольку за период с февраля по май 2020 года это заболевание приобрело масштаб глобальной пандемии, общий веб-сайт Организации Объединенных Наций (www.un.org) приобрел самую многочисленную и самую активную аудиторию в сравнении с любым из предшествующих пяти лет: сайт посетили 36 миллионов пользователей на всех языках, что на 77 процентов больше показателя за соответствующие месяцы 2019 года. По сравнению с соответствующим периодом 2019 года был отмечен значительный рост охвата пользователей на всех языках, причем наибольший совокупный прирост аудитории наблюдался на испанском (7 миллионов пользователей) и английском (5 миллионов пользователей) языках, а наивысший темп прироста — на арабском (219 процентов), испанском (116 процентов) и русском (112 процентов) языках. Комитет был далее проинформирован о том, что за этот период активизировалось взаимодействие аудитории с веб-сайтом на всех языках, а также выросла активность аудитории в социальных сетях. Департамент связывает такой рост охвата и вовлеченности аудитории напрямую со своей коммуникационной деятельностью на веб-сайте в ответ на пандемию.

Влияние ситуации с ликвидностью

VII.17 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ситуация с ликвидностью и обусловленный ею мораторий на набор персонала оказали определенное влияние на уровень расходов, связанных с должностями. Кроме того, расходы на услуги подряда и общие оперативные расходы были отсрочены, а запланированные закупки по классам расходов «Принадлежности и материалы» и «Мебель и оборудование» — отложены до получения денежных средств.

Таблица VII.3

Раздел 28 «Глобальные коммуникации»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Всего				
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы	Смета	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
			2020 год (январь — июнь)	2021 год (до пере-счета)													
Расходы, свя- занные с долж- ностями	78 437,3	79 221,9	37 629,0	79 370,1	148,2	1 021,4	986,8	986,8	–	539,8	588,5	756,6	168,1	79 998,5	80 797,2	81 113,5	316,3
Прочие расходы по персоналу	2 035,2	2 813,3	653,0	3 742,7	929,4	1 895,6	4 011,0	4 011,0	–	14,4	37,8	37,8	–	3 945,2	6 862,1	7 791,5	929,4
Представитель- ские расходы	15,2	59,9	1,7	59,9	–	1,3	–	–	–	–	–	–	–	16,5	59,9	59,9	–
Консультанты	42,1	–	18,7	–	–	43,3	–	–	–	–	–	–	–	85,4	–	–	–
Поездки пред- ставителей	6,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Поездки персо- нала	299,8	438,1	58,7	438,1	–	167,7	504,8	504,8	–	29,5	34,6	34,6	–	497,0	977,5	977,5	–
Услуги подряда	4 393,2	5 423,7	2 264,9	6 352,6	928,9	3 989,3	4 294,6	4 294,6	–	26,6	41,1	41,1	–	8 409,1	9 759,4	10 688,3	928,9
Общие опера- тивные расходы	3 241,8	4 564,7	1 112,5	4 681,2	116,5	778,0	1 007,2	1 007,2	–	–	2,9	2,9	–	4 019,8	5 574,8	5 691,3	116,5
Принадлежно- сти и материалы	186,8	655,8	36,3	655,8	0,0	1,0	–	–	–	–	–	–	–	187,8	655,8	655,8	0,0
Мебель и обору- дование	428,2	707,1	258,8	756,6	49,5	196,1	203,6	203,6	–	–	–	–	–	624,3	910,7	960,2	49,5
Переоборудова- ние помещений	17,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Стипендии, суб- сидии и взносы	350,1	807,9	17,6	789,0	(18,9)	456,7	903,7	903,7	–	–	–	–	–	806,8	1 711,6	1 692,7	(18,9)
Всего	89 453,5	94 692,4	43 051,2	96 846,0	2 153,6	8 550,4	11 911,8	11 911,8	–	610,3	704,9	873,0	168,1	98 590,4	107 309,0	109 630,2	2 321,7

^a Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Часть VIII

Общее вспомогательное обслуживание

Раздел 29

Управленческое и вспомогательное обслуживание

Расходы за 2019 год	305 172 100 долл. США
Ассигнования на 2020 год	301 780 400 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	298 620 700 долл. США
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2021 год ^a	261 783 300 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	194 785 100 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	202 088 300 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

VIII.1 Часть VIII предлагаемого бюджета по программам на 2021 год охватывает раздел 29 «Управленческое и вспомогательное обслуживание», который состоит из шести подразделов: 29А — 29С, относящихся к сфере ответственности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, Департамента оперативной поддержки и Управления информационно-коммуникационных технологий, соответственно; 29Е — 29G, относящихся к сфере ответственности отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби, соответственно. Каждый подраздел рассматривается по отдельности ниже.

VIII.2 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашенный Генеральным секретарем по разделу 29 на 2021 год, составляет 298 620 700 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 3 159 700 долл. США, или 1,0 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год.

VIII.3 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об ожидаемом увеличении объема финансовых средств по линии прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и из внебюджетных источников, которое, согласно прогнозу, составит в 2021 году 30,2 млн долл. США и будет включать в себя следующее:

а) увеличение на 22,9 млн долл. США объема прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которое обусловлено главным образом:

- i) увеличением объема ресурсов по подразделу 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления», прежде всего в результате: покрытия сметной доли в расходах на систему общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; увеличения расходов по персоналу в связи с повышением стандартных ставок окладов и общих расходов по персоналу, а также снижения показателей доли вакантных должностей; увеличения расходов по персоналу в связи с ростом числа новых и оставшихся дел, которые должны быть рассмотрены Секцией по управлению апелляциями, а также в связи с расширением членского состава Консультативного комитета; ii) увеличением на 9,5 млн долл. США объема

ресурсов по подразделу 29В «Департамент оперативной поддержки» главным образом в связи с обработкой требований о возмещении расходов в связи с посттравматическими расстройствами, повышением стандартных ставок окладов, предлагаемым созданием дополнительных временных должностей, а также расходами на помещения и объекты инфраструктуры;

б) увеличение на 7,3 млн долл. США объема внебюджетных ресурсов, что объясняется главным образом: i) увеличением объема ресурсов на 5,6 млн долл. США по подразделу 29В «Департамент оперативной поддержки», главным образом в связи с увеличением числа и расширением охвата инженерно-технических и медицинских курсов, организуемых в рамках проекта трехстороннего партнерства, и увеличением числа внебюджетных должностей с 70 до 72; ii) увеличением объема ресурсов на 2,2 млн долл. США по подразделу 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления», главным образом в связи с покрытием в 2021 году сметной доли в расходах на систему общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» за счет внебюджетных ресурсов и увеличением расходов по персоналу для содействия осуществлению, в частности, деятельности, связанной с заявлением о внутреннем контроле.

VIII.4 Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада дополнительную информацию о причинах ожидаемого роста объема прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и ресурсов из внебюджетных источников финансирования.

Подраздел 29А

Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

Расходы за 2019 год	54 274 600 долл. США
Ассигнования на 2020 год	52 921 400 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	54 444 200 долл. США
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2021 год ^a	68 488 600 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	23 359 400 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	25 602 700 долл. США
<i>Примечание:</i> если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).	
^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции 74/280 о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.	

VIII.5 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрошенный Генеральным секретарем по подразделу 29А на 2021 год, составляет 54 444 200 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 1 522 800 долл. США, или 2,9 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VIII.13.

VIII.6 Генеральный секретарь указывает, что это чистое увеличение объясняется следующими причинами: а) техническими корректировками, отражающими сокращение объема ресурсов на 3 282 100 долл. США в результате исключения из сметы единовременных потребностей, связанных с покрытием приходящейся на регулярный бюджет доли в расходах на проект общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» в 2020 году; б) новыми и расширенными мандатами, которые влекут за собой увеличение объема ресурсов на 204 900 долл. США в связи с расширением членского состава Консультативного комитета на основании резолюции [74/267](#) Генеральной Ассамблеи; в) прочими изменениями в объеме ресурсов, включая увеличение сметы на 4 600 000 долл. США в результате включения в нее единовременных потребностей, связанных с покрытием приходящейся на регулярный бюджет сметной доли в расходах на систему общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» в 2021 году (3 900 000 долл. США), увеличение потребностей в учебной подготовке (700 000 долл. США) и другие изменения, не предполагающие дополнительных расходов ([A/75/6 \(Sect. 29A\)](#), п. 29A.179).

Таблица VIII.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	272	1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-2, 16 Д-1, 34 С-5, 46 С-4, 37 С-3, 24 С-2/1, 20 ОО (ВР) и 85 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	272	1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-2, 16 Д-1, 34 С-5, 46 С-4, 37 С-3, 24 С-2/1, 20 ОО (ВР) и 85 ОО (ПР)
Перевод должностей	–	1 С–5, 1 С–4 и 4 ОО (ПР) из компонента 1 подпрограммы 2 в компонент 3 подпрограммы 2
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Сметные должности на 2020 год	194	1 Д-2, 3 Д-1, 13 С-5, 58 С-4, 42 С-3, 7 С-2/1, 5 ОО (ВР) и 65 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	195	1 Д-2, 3 Д-1, 13 С-5, 58 С-4, 42 С-3, 7 С-2/1, 5 ОО (ВР) и 66 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	112	9 С-5, 16 С-4, 21 С-3, 5 С-2/1, 10 ОО (ВР), 48 ОО (ПР) и 3 МР
Прогнозируемые должности на 2021 год	115	9 С-5, 18 С-4, 21 С-3, 6 С-2/1, 10 ОО (ВР), 48 ОО (ПР) и 3 МР
Новые должности	4	1 Д-1 ^a , 2 С-4 и 1 С-2/1

^a В соответствии с резолюцией [35/217](#) Генеральной Ассамблеи от 17 декабря 1980 года Консультативный комитет согласился с предложением о создании одной должности старшего специалиста по вопросам управления (Д-1) в Канцелярии заместителя Генерального секретаря, возглавляющего Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, сроком на два года.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VIII.7 Ресурсы регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемые на 2021 год, составляют 38 984 700 долл. США до пересчета, что соответствует объему ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для финансирования 272 должностей (167 должностей категории специалистов и выше и 105 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий),

т. е. такого же числа должностей, которое было утверждено в 2020 году. Потребности в должностях отражают предлагаемый перевод шести должностей в рамках подпрограммы 2 «Планирование по программам, финансы и бюджет», предполагающий замену шести должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (1 С-5, 1 С-4 и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), в компоненте 3 «Планирование по программам и бюджетирование» на шесть соответствующих должностей (1 С-5, 1 С-4 и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в компоненте 1 «Финансы». Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемое изменение позволяет рационализировать источники финансирования должностей наряду с работой компонентов с учетом того, что должности в компоненте 1 охватывают функции, связанные с целевыми фондами, но финансируются из регулярного бюджета, в то время как должности в компоненте 3 охватывают главным образом функции, связанные с бюджетом по программам, но финансируются за счет внебюджетных ресурсов (там же, п. 29А.179 с) и d); см. также [A/74/809](#), п. 65, и [A/74/743](#), п. 250). **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада дополнительную информацию о предлагаемом перераспределении должностей и о том, охватывают ли какие-либо другие финансируемые из регулярного бюджета должности в Финансовом отделе и Отделе по планированию программ и бюджету функции, связанные с внебюджетными ресурсами.**

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VIII.8 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 30 июня 2020 года вакантными были 45 должностей, финансируемых из регулярного бюджета, в том числе 30 должностей категории специалистов и выше (1 Д-2, 2 Д-1, 5 С-5, 7 С-4, 11 С-3 и 4 С-2) и 15 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, что объяснялось главным образом ситуацией с ликвидностью. В общей сложности 10 должностей оставались вакантными в течение одного года или более (1 Д-1, 1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), в том числе 1 должность, находившаяся на этапе зачисления сотрудника в штат. **Отмечая воздействие пандемии COVID-19 и проблем, вызванных ситуацией с ликвидностью, на процесс набора персонала, Консультативный комитет все же обеспокоен большим числом вакантных должностей. Комитет подчеркивает, что необходимо выполнить соответствующие процедуры набора персонала, особенно с учетом большой важности некоторых должностей высокого уровня. Комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит обновленную информацию о положении дел с набором персонала в следующем предложении по регулярному бюджету (см. главу I, пп. 46 и 57 выше).**

VIII.9 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакансий на 2021 год по подразделу 29А (см. таблицу VIII.2).

Таблица VIII.2
Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	167	14,7	167	17	167	14,7
Категория общего обслуживания и смежные категории	128	14,7	105	15,5	105	14,7

VIII.10 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями.

Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VIII.11 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 15 459 500 долл. США, что в чистом выражении на 1 522 800 долл. США, или 10,9 процента, больше ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 29A), таблица 29A.35). Информация о предлагаемых потребностях, предоставленная Консультативному комитету, включает следующее:

а) прочие расходы по персоналу: потребности в размере 1 769 800 долл. США, что на 197 800 долл. США, или 12,6 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны, в частности, с: i) продолжением финансирования семи должностей временного персонала общего назначения (2 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), включая предлагаемый перевод одной должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) из Отдела глобальной стратегии и политики в Службу по реагированию на критические события в Отделе административного права (там же, п. 29A.179 е)); ii) учреждением трех новых должностей (одной должности младшего специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-2) в Отделе финансов полевых операций и одной должности младшего специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-2) и одной должности старшего помощника по бюджетным вопросам (категория общего обслуживания (высший разряд)) в Отделе по планированию программ и бюджету) в связи с увеличением объема работы в результате расширения состава Консультативного комитета. Комитет был проинформирован о том, что в будущем на основе анализа фактического объема работы, возможно, будет подан запрос о преобразовании этих должностей в штатные;

б) консультанты: потребности в размере 158 700 долл. США, что несколько больше объема ассигнований на 2020 год, связаны главным образом с оплатой услуг консультантов в Отделе по реорганизации рабочих процессов и подотчетности, направленных на содействие наращиванию потенциала в области анализа данных, оценки, координации аудиторской деятельности, природопользования и обеспечения бесперебойного функционирования. Поскольку Отдел продолжает укреплять свой внутренний экспертный потенциал, со временем

он планирует сократить потребности в консультантах. Тем не менее ожидается, что в такой быстро развивающейся области, как анализ данных, будут по-прежнему требоваться услуги внешних консультантов;

с) поездки персонала: потребности в размере 525 600 долл. США, что соответствует объему ассигнований на 2020 год, связаны, в частности, с покрытием расходов на участие в заседаниях Комитета высокого уровня по вопросам управления и Комитета по взаимоотношениям между администрацией и персоналом; поездки для проверки финансового управления и механизмов внутреннего контроля в периферийных отделениях; организацию информационных миссий и ярмарок вакансий; поездки для осуществления экспериментального проекта по применению системы развития языковых навыков в Женеве и Найроби. Комитет был проинформирован о том, что для некоторых поездок, связанных с преобразованием рабочих процессов и подотчетностью, онлайн-участие в принципе могло бы заменить личное присутствие. Что же касается пленарного заседания Комитета по взаимоотношениям между администрацией и персоналом, то деликатный характер дискуссий был приведен в качестве основания для организации поездок вместо онлайн-участия. **Консультативный комитет не считает приведенное обоснование убедительным и полагает, что следует изучить пути решения проблем безопасности и конфиденциальности для того, чтобы заседания можно было проводить в онлайн-формате (см. п. VIII.12 ниже);**

d) услуги подряд: потребности в размере 8 010 800 долл. США, что на 731 000 долл. США, или 10 процентов, больше объема ассигнований на 2020 год, связаны, в частности, с покрытием расходов на учебную подготовку (7 010 400 долл. США) (см. пп. VIII.13–VIII.18 ниже) и таких расходов на общее обслуживание, как соглашения об уровне обслуживания настольных компьютеров и расходы на обслуживание оргтехники, включая хранение и хостинг данных;

e) мебель и оборудование: потребности в размере 144 500 долл. США, что на 14 600 долл. США, или 9,2 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны с заменой оргтехники и программного обеспечения;

f) стипендии, субсидии и взносы: потребности составляют 4 336 500 долл. США, что на 617 900 долл. США, или 16,6 процента, больше объема ассигнований на 2020 год, что объясняется включением в смету единовременных потребностей, связанных с покрытием приходящейся на регулярный бюджет сметной доли в расходах на систему «Умоджа» в 2021 году (см. пп. VIII.19–VIII.20 ниже).

Поездки и использование альтернативных методов коммуникации

VIII.12 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что опыт последних нескольких месяцев показал, что альтернативные методы коммуникации, такие как онлайн-совещания, позволяют обеспечить непрерывность работы и выполнение мандатов, экономят время и ресурсы на поездки и связанные с ними процедуры и снижают число нарушений рабочего процесса. В то же время было отмечено, что онлайн-совещания и онлайн-коммуникация не являются идеальной заменой личного общения, поскольку они, в частности, могут порождать проблемы сохранения конфиденциальности и дают меньше возможностей для неформального обмена мнениями, более плотного взаимодействия и воплощения в жизнь принципа культурного многообразия. В связи с этим была высказана мысль о том, что разумное использование как онлайн-альтернатив, так и личных контактов позволило бы сохранить культурное и языковое многообразие, являющееся уникальной чертой

Организации. Ссылаясь на данные Генеральной Ассамблеи в ее резолюции **72/262 В** указания относительно разумного использования ресурсов, выделяемых на поездки, для чего она, в частности, рекомендовала шире использовать альтернативные методы коммуникации (см. главу I, п. 62, выше), Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря подготовить для рассмотрения Ассамблеей на ее семьдесят пятой сессии исследование о принципах и способах достижения нового баланса между физическими и онлайн-овыми заседаниями на основе опыта, накопленного, в частности, в настоящий период расширения онлайн-овой коммуникации, и с учетом достоинств каждого типа заседаний, возможностей повышения эффективности, а также инвестиций в технологии и финансовых трудностей (см. также п. VIII.16 ниже).

Учебная подготовка

VIII.13 Потребности в ресурсах на учебную подготовку, централизованно проводимую Департаментом, составляют 7 010 400 долл. США, что на 700 000 долл. США, или 11,1 процента, больше объема ассигнований на 2020 год. Консультативный комитет был проинформирован о том, что в период с января по август 2020 года по всему Секретариату проводилась оценка потребностей в обучении для определения ключевых приоритетов в области обучения на 2021–2022 годы, с тем чтобы Организация могла решать стоящие перед ней стратегические оперативные задачи в быстро меняющихся условиях. Кроме того, в 2020 году будет проведена оценка изменений в поведении в результате обучения. Однако в настоящее время оценка эффекта от учебной подготовки для Организации не планируется в связи с ее сложностью и дороговизной.

VIII.14 Консультативный комитет был также проинформирован о том, что за последние несколько месяцев онлайн-овое обучение превратилось в важный инструмент учебной подготовки и что Департамент будет оптимизировать использование электронных средств обучения и обеспечит перевод программ в онлайн-овый формат в целях повышения доступности учебной подготовки и сокращения расходов на поездки. Потребности в размере 390 000 долл. США связаны с созданием и обслуживанием платформы управления обучением, которая позволит объединить многочисленные разрозненные платформы онлайн-ового обучения, существующие в настоящее время, и будет служить хранилищем имеющихся внешних учебных ресурсов.

VIII.15 В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен список предлагаемых учебных курсов, который включает как онлайн-овые, так и очные занятия (часть из них доступна всем сотрудникам, а часть рассчитана на конкретные группы), обязательные тренинги и новые программы, отражающие предварительные результаты текущей оценки.

VIII.16 Консультативный комитет приветствует намерение Секретариата расширить и рационализировать предлагаемый ассортимент курсов онлайн-ового обучения и считает, что в этой области можно добиться еще большей эффективности. Комитет также отмечает, что некоторые конкретные программы на первый взгляд частично или полностью дублируют друг друга по содержанию и что в целом комплекс учебных программ следовало бы сделать более последовательным, упорядоченным и консолидированным.

VIII.17 В этой связи Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря завершить текущую оценку потребностей в обучении и доложить о ее результатах в следующем предлагаемом бюджете по программам. Комитет подчеркивает, что результатом этой оценки должна стать конкретная стратегия задействования имеющихся

технологий для того, чтобы обучение стало более эффективным с точки зрения затрат, охватывало большее число бенефициаров независимо от их местонахождения и реально способствовало удовлетворению потребностей Организации и чтобы в учебной работе также учитывались извлеченные уроки и возможности для синергии в рамках системы Организации Объединенных Наций. Комитет надеется, что в ходе оценки Генеральный секретарь также уточнит распределение обязанностей, связанных с учебной подготовкой, между Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки в целях сведения к минимуму дублирования и повышения эффективности.

VIII.18 Учитывая вышеизложенное и ожидая завершения оценки, Консультативный комитет рекомендует сократить на 40 процентов, или на 280 000 долл. США, предлагаемое увеличение ассигнований на оплату услуг подряда, связанных с учебной подготовкой.

Проект общеорганизационного планирования ресурсов

VIII.19 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что общая смета проекта общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» на 2021 год составляет 26 млн долл. США, в том числе 3,9 млн долл. США из регулярного бюджета, 16,1 млн долл. США со вспомогательного счета и 5,9 млн долл. США из внебюджетных средств. По поводу состояния проекта Комитет был проинформирован о том, что завершить внедрение дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» планируется к концу 2020 года и что после этого все усилия будут направлены на его отладку и совершенствование. Кроме того, будут и далее совершенствоваться базовая конфигурация и дополнительный модуль 1 «Умоджи» и будут изучаться и использоваться новые возможности для интеграции всех модулей «Умоджи». План внедрения «Умоджи» будет представлен в двенадцатом докладе о ходе осуществления проекта. Консультативный комитет напоминает, что в разделе XVII своей резолюции [74/263](#) Генеральная Ассамблея просила завершить этот проект к концу декабря 2020 года и представить окончательный доклад по проекту на рассмотрение Ассамблеи в ходе основной части ее семьдесят пятой сессии.

VIII.20 Консультативный комитет отмечает, что сумма в размере 3 900 000 долл. США, включенная в предлагаемый бюджет по программам, представляет собой ориентировочную цифру, которая будет рассмотрена в следующем очередном докладе Генерального секретаря на основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи. Комитет вернется к рассмотрению вопроса о соответствующих прямых и косвенных затратах по проекту «Умоджа» на 2021 год в своем следующем докладе (см. также [A/74/7](#), п. VIII.19).

VIII.21 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I и пункте VIII.18 выше.

Прочие вопросы

Делегирование полномочий

VIII.22 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что новый механизм делегирования полномочий, в соответствии с которым полномочия напрямую передаются Генеральным секретарем руководителям структур, повышает эффективность и оперативность принятия решений и

усиливает подотчетность. В осуществлении делегированных полномочий руководителям структур помогают Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки. Комитет был проинформирован о том, что делегирование полномочий руководителям структур, как правило, не сопровождается передачей людских и финансовых ресурсов. Генеральный секретарь подчеркнул, что делегирование полномочий не должно вести к созданию нового дублирующего административного аппарата в структурах, которые не располагают структурными возможностями для исполнения решений (ST/SGB/2019/2, п. 2.3). Кроме того, совершенствование процессов и повышение эффективности благодаря меньшей зависимости от координации действий с Центральными учреждениями повлекли за собой сокращение рабочей нагрузки на уровне отдельных структур.

VIII.23 Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что Департамент в консультации со структурами проводит онлайн-обзор механизма делегирования полномочий и связанных с ним инструментов на основе уже накопленного опыта. Кроме того, Департамент провел обзор ключевых показателей эффективности первоначального делегирования полномочий, и ожидается, что в 2020 году будет введен в действие пересмотренный и расширенный набор показателей.

VIII.24 Консультативный комитет подчеркивает, что залогом успешной работы механизма делегирования полномочий является наличие эффективной и усовершенствованной системы подотчетности. Комитет надеется получить подробную информацию о внедрении механизма делегирования полномочий, а также о его текущем обзоре в следующем очередном докладе Генерального секретаря по вопросу о подотчетности (см. также A/74/741).

Портал бюджетной информации

VIII.25 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что начиная с 2021 года межправительственный процесс обзора бюджета будет осуществляться через портал бюджетной информации, доступный для государств-членов. Вводить в действие новый портал планируется поэтапно, и первый этап намечен на последний квартал 2020 года. Начиная с 2020 года Комитету и государствам-членам будет предлагаться дать оценку работе портала, и ее результаты будут приниматься во внимание в интересах его постоянного совершенствования и доработки. Комитет подробнее рассматривает бюджетную документацию в главе I выше.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VIII.26 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что применяемый Секретариатом подход, предусматривающий противодействие всем факторам риска, к планированию мер по обеспечению бесперебойного функционирования, который требует, чтобы структуры учитывали возможность потери персонала, помещений, ИКТ и/или поставщиков вместо того, чтобы готовиться к конкретному событию, доказал свою эффективность во время пандемии COVID-19 (см. также главу I выше). Поскольку в первоначальных планах обеспечения бесперебойного функционирования предусматривалось возвращение к нормальной работе спустя несколько недель, в них были внесены поправки с целью учесть долгосрочный характер чрезвычайной ситуации. Кроме того, входящая в Департамент Группа по обеспечению устойчивости и жизнеспособности продолжала собирать и распространять знания, опыт, извлеченные уроки и передовые наработки в области обеспечения бесперебойного функционирования, в том числе путем проведения раз в две недели совещаний

с координаторами по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования.

VIII.27 Были разработаны, согласованы со всей системой Организации Объединенных Наций и опубликованы на специальном веб-сайте (www.un.org/en/coronavirus), доступном для широкой публики, многочисленные инструкции в отношении COVID-19, включающие стратегические инструменты, часто задаваемые вопросы и рекомендации по широкому кругу тем — от административных вопросов до вопросов здоровья и благосостояния. Руководители прошли подготовку по теме «Лидерство в условиях неопределенности», и при помощи онлайн-платформ, трансляций и общих собраний развивалась коммуникация, без которой невозможна успешная организация альтернативных форм работы.

VIII.28 Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что меры реагирования Организации на пандемию вряд ли были бы столь эффективными и оперативными без реформы системы управления, в результате которой оперативные функции были отделены от стратегии и политики, а также без более плотного взаимодействия между Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки.

Последствия ситуации с ликвидными средствами

VIII.29 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что неполное освоение средств в 2020 году объясняется мерами, принятыми Организацией для решения проблемы нехватки ликвидности, включая ограничения на набор персонала и отсрочку оплаты приходящейся на регулярный бюджет доли расходов на проект «Умоджа» и проект модели глобального обслуживания. Задержки с рассмотрением и оплатой счетов за услуги ИКТ в 2020 году способствовали снижению затрат на услуги подряда и общих оперативных расходов. Неполное освоение средств, выделенных на принадлежности и материалы, было связано с пандемией COVID-19. Вместе с тем Комитет был проинформирован о том, что всесторонняя оценка фактического воздействия пандемии COVID-19 и ее финансовых последствий, в том числе с точки зрения представления пересмотренных смет, может быть проведена только после того, как ситуация начнет стабилизироваться. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит дополнительную информацию Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

Подраздел 29В

Департамент оперативной поддержки

Расходы за 2019 год	91 024 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	93 025 600 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	86 355 400 долл. США
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2021 год ^a	111 900 500 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	48 718 400 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	54 275 100 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

VIII.30 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашенный Генеральным секретарем по подразделу 29В на 2021 год, составляет 86 355 400 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 6 670 200 долл. США, или 7,2 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VIII.14.

VIII.31 Генеральный секретарь указывает, что чистое сокращение сметы обусловлено следующими факторами: а) техническими корректировками, отражающими сокращение сметы на 6 795 900 долл. США в связи с исключением из нее единовременных ассигнований в 2020 году для осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/263](#); б) новыми и расширенными мандатами, которые влекут за собой увеличение объема ресурсов на 125 700 долл. США для оплаты единовременных расходов на переоборудование служебных помещений, что обусловлено расширением членского состава Консультативного комитета на основании резолюции [74/267](#) Генеральной Ассамблеи; с) прочими нейтральными с точки зрения затрат изменениями в объеме ресурсов, вызванными предлагаемой реклассификацией должностей в сторону повышения, которые компенсируются сокращением потребностей в ресурсах, не связанных с должностями ([A/75/6 \(Sect. 29B\)](#), пп. 29В.133–29В.135).

Таблица VIII.3
Кадровые ресурсы

	Число	Уровень должности
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	354	1 ЗГС, 2 ПГС, 5 Д-2, 6 Д-1, 11 С-5, 16 С-4, 12 С-3, 12 С-2/1, 10 ОО (ВР), 184 ОО (ПР) и 95 Р
Предлагаемые должности на 2021 год	354	1 ЗГС, 2 ПГС, 5 Д-2, 6 Д-1, 11 С-5, 16 С-4, 12 С-3, 12 С-2/1, 14 ОО (ВР), 180 ОО (ПР) и 95 Р
Реклассификация должностей	–	4 ОО (ВР), 4 ОО (ПР) в рамках подпрограммы 4 и компонента «Вспомогательное обслуживание по программе»

	Число	Уровень должности
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Сметные должности на 2020 год	454	2 Д-2, 9 Д-1, 33 С-5, 90 С-4, 134 С-3, 9 С-2/1, 20 ОО (ВР) и 157 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	452	2 Д-2, 9 Д-1, 33 С-5, 91 С-4, 133 С-3, 9 С-2/1, 20 ОО (ВР) и 155 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	70	3 С-5, 9 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 4 ОО (ВР), 38 ОО (ПР) и 3 Р
Прогнозируемые должности на 2021 год	72	3 С-5, 9 С-4, 8 С-3, 6 С-2/1, 4 ОО (ВР), 39 ОО (ПР) и 3 Р
Новые должности	2	1 С-2 и 1 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VIII.32 Объем ресурсов регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемых на 2021 год, составляет 36 722 200 долл. США до пересчета, что на 70 800 долл. США, или 0,2 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для финансирования 354 должностей (65 должностей категории специалистов и выше и 289 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), т. е. такого же числа должностей, которое было утверждено в 2020 году. Потребности в должностях отражают предлагаемую реклассификацию в сторону повышения: а) трех должностей помощника по эксплуатации помещений (категория общего обслуживания (прочие разряды)) до уровня старшего помощника по эксплуатации помещений (категория общего обслуживания (высший разряд)) в Группе по специальным мероприятиям Административного отдела в связи с увеличением объема работы и расширением обязанностей, связанных с принятием решений по политически деликатным вопросам, которые имеют финансовые последствия и сопряжены с рисками; б) одной должности помощника по людским ресурсам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) до старшего помощника по людским ресурсам (категория общего обслуживания (высший разряд)) по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в связи с большим числом структур, обслуживаемых Секцией по поддержке клиентов в Центральных учреждениях, и необходимостью предоставления консультаций по сложным кадровым вопросам, в частности по управлению процессом делегирования полномочий этим структурам (там же, приложение II; см. также п. VIII.45 ниже).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VIII.33 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 30 июня 2020 года вакантными были 44 должности, в том числе 7 должностей категории специалистов и выше (2 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) и 37 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, что отчасти объяснялось ситуацией с ликвидностью. Пятнадцать должностей оставались вакантными в течение года или более. Шесть должностей, которые 1 января 2019 года были переведены из бывшего Департамента по вопросам управления, оставались вакантными в течение примерно двух или более лет, в том числе четыре вакансии в связи с тем, что сотрудники, за которыми сохранялись эти должности, работали по временному назначению. Комитет был проинформирован о том, что одна должность специалиста по закупкам (С-4) остается вакантной с октября 2016 года. Последний раз эта должность была занята 31 декабря

2017 года и оставалась вакантной из-за кризиса финансовой ликвидности. Ее функции были переданы другим членам группы, что привело к значительному увеличению их обычной рабочей нагрузки. В отличие от других должностей, из предоставленной Комитету информации не следовало, что эта должность была зарезервирована для сотрудника, работающего по временному назначению. Консультативный комитет напоминает, что, по его мнению, необходимо оценивать сохраняющуюся потребность в должностях, которые остаются вакантными в течение двух и более лет, и представлять обоснования для их сохранения; в противном случае их следует предложить упразднить (A/74/7, п. 90; A/72/7, п. 97; A/70/7, п. 90). Ввиду отсутствия обоснования для сохранения Комитет рекомендует упразднить должность специалиста по закупкам (С-4), которая остается вакантной в течение длительного времени. Соответственно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.

VIII.34 Кроме того, отмечая воздействие пандемии COVID-19 и проблем, вызванных ситуацией с ликвидностью, на процесс набора персонала, Консультативный комитет все же обеспокоен большим числом вакантных должностей и длительным временем, в течение которого они сохраняются. Комитет подчеркивает, что необходимо выполнить соответствующие процедуры набора персонала, особенно с учетом большой важности некоторых должностей высокого уровня. Комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит обновленную информацию о положении дел с набором персонала в следующем предложении по регулярному бюджету (см. главу I, пп. 46 и 57, выше).

VIII.35 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакансий на 2021 год по подразделу 29В (см. таблицу VIII.4).

Таблица VIII.4

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	65	14,3	65	11,9	65	14,9
Категория общего обслуживания и смежные категории	273	12,4	289	12,6	289	12,6

VIII.36 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в пункте VIII.33 выше. Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VIII.37 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 49 633 200 долл. США, что в чистом выражении на 6 741 000 долл. США, или 12 процентов, меньше ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 29B), таблица 29B.24). Информация о предлагаемых потребностях, предоставленная Консультативному комитету, включает следующее:

а) консультанты: потребности в размере 217 100 долл. США, что соответствует уровню ассигнований на 2020 год, связаны, в частности, с оплатой услуг максимум двух консультантов в течение в общей сложности 234 рабочих дней, касающихся оценки практики ведения документации и архивов в различных местах службы Секретариата и консультирования по поводу оптимальных способов поддержки работы по ведению архивов (105 300 долл. США);

б) поездки персонала: потребности составляют 359 100 долл. США, что на 83 200 долл. США, или 18,8 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год и объясняется уменьшением потребностей в организации очного обучения в связи с расширением возможностей электронного обучения (см. п. VIII.38 ниже);

с) услуги подряда: потребности в размере 4 447 800 долл. США, что на 37 700 долл. США, или 0,9 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны, в частности, с финансированием программ развития потенциала и профессиональной подготовки (2 528 400 долл. США) (см. пп. VIII.38–VIII.39 ниже) и возмещением расходов на услуги в области ИКТ, включая персональные компьютеры, телекоммуникации и хостинг серверов, предоставляемые Управлением информационно-коммуникационных технологий (550 000 долл. США);

д) общие оперативные расходы: потребности в размере 39 674 000 долл. США, что на 346 000 долл. США, или 0,9 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны, в частности, с: арендой и эксплуатацией помещений (27 532 700 долл. США) и оплатой коммунальных услуг (9 969 500 долл. США) (см. пп. VIII.40–VIII.43 ниже); единовременными потребностями в мелких работах по переоборудованию помещений в связи с расширением членского состава Консультативного комитета (100 700 долл. США); содержанием транспортного парка Центральных учреждений (244 300 долл. США);

е) мебель и оборудование: потребности в размере 485 200 долл. США, что на 2 196 200 долл. США, или на 81,9 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны с исключением из сметы единовременных ассигнований на проект создания гибких рабочих мест (см. также часть XI ниже). Предлагаемые ресурсы предназначены, в частности, для покрытия единовременных расходов на дополнительную мебель и оборудование в связи с расширением членского состава Консультативного комитета и на приобретение трех автотранспортных средств (двух минифургонов и одного микроавтобуса). С учетом предпринимаемых в настоящее время усилий по сокращению парка Центральных учреждений на 21 автотранспортное средство эти потребности охватывают лишь половину автотранспортных средств, которые будут подлежать замене в 2021 году.

Учебная подготовка

VIII.38 Объем ресурсов на учебную подготовку в размере 2 528 400 долл. США вырос на 83 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2020 год в

результате появления дополнительных потребностей в ресурсах на организацию курсов по изучению иностранных языков и коммуникации на круглогодичной основе. Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение сметы было компенсировано соразмерным сокращением потребностей в поездках, которое стало результатом предложенного перехода от очной формы обучения к онлайн-форме. Комитет был проинформирован о том, что онлайн-обучение более экономично, доступно для большего числа участников из любого географического региона и может в определенной степени заменить опыт очного обучения благодаря использованию имеющихся технологий. Кроме того, ведется работа по созданию инструментов для оценки эффективности онлайн-курсов. Вместе с тем Комитет был также проинформирован о том, что в некоторых случаях очное обучение или очный компонент, по-видимому, имеет больший, более долговременный эффект с точки зрения передачи знаний. В ответ на запрос Комитету был предоставлен список предлагаемых учебных курсов, и он отмечает, что, хотя большинство программ проводится в онлайн-формате, часть курсов по вопросам людских ресурсов (319 800 долл. США), расширенный тренинг по вопросам оперативной поддержки высокого уровня (93 600 долл. США), курс подготовки старших руководителей по вопросам управления и рационального использования ресурсов (168 800 долл. США) и семинары по подготовке инструкторов по «Умодже» в центрах обслуживания клиентов (175 200 долл. США) полностью или частично проводятся в очной форме, а в некоторых случаях — на местах, что требует оплаты соответствующих путевых расходов. С марта 2020 года в связи с ограничениями, введенными вследствие пандемии COVID-19, очные языковые курсы в Центральных учреждениях проводятся в онлайн-режиме (см. п. VIII.52 ниже).

VIII.39 Консультативный комитет отмечает текущие усилия по расширению ассортимента курсов онлайн-обучения, которое является более экономичным и способно охватить больше участников, чем традиционное очное обучение. Вместе с тем он убежден в возможности дальнейшего повышения эффективности и поэтому рекомендует сократить на 40 процентов, или на 33 300 долл. США, предлагаемое увеличение сметы на услуги подряда, связанные с учебной подготовкой. Комитет подробнее рассматривает вопросы учебной подготовки в подразделе 29A выше.

Расходы, связанные с помещениями

VIII.40 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемый объем ресурсов на оплату относящейся к регулярному бюджету части расходов на аренду и эксплуатацию помещений составляет: 8,2 млн долл. США на аренду и эксплуатацию; 10,4 млн долл. США на услуги по уборке помещений; 8,9 млн. долл. США на прочие эксплуатационные услуги, включая электроснабжение, отопление, вентиляцию и кондиционирование воздуха, лифты, противопожарную безопасность, удаление отходов, переезд, мелкое переоборудование и озеленение помещений, принадлежащих Организации Объединенных Наций. Комитет был далее проинформирован о том, что нынешние договоры об аренде недвижимости заключены на длительные сроки (март 2023 года для зданий по адресу One and Two United Nations Plaza, декабрь 2024 года для здания Falchi, сентябрь 2027 года для здания «Албано» и декабрь 2027 года для здания FF) и что сократить площади или отказаться от них не представляется возможным без значительных затрат. Кроме того, любое долгосрочное сокращение занимаемых площадей вследствие пандемии COVID-19 должно основываться на детальном анализе ситуации со служебными помещениями.

VIII.41 Что касается коммунальных услуг, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые потребности в размере 9,96 млн долл. США были рассчитаны на основе прошлых расходов и с учетом объявленного местными компаниями повышения тарифов на 2021 год (увеличение на 6,3 процента для электроснабжения и 6,1 процента для газоснабжения). Комитет был также проинформирован о том, что на протяжении последних четырех лет коммунальные расходы оставались примерно на одном и том же уровне и что тенденция к снижению расходов на электроэнергию компенсировалась ростом затрат на отопление и воду. Фактические расходы на коммунальные услуги составили 19,2 млн долл. США в двухгодичном периоде 2018–2019 годов и 18 611 229 долл. США в двухгодичном периоде 2016–2017 годов. Ввиду уплотнения служебных помещений в здании Секретариата в результате осуществления проекта по созданию гибких рабочих мест ожидается, что потребление воды будет продолжать расти, а на других коммунальных услугах это серьезно не отразится. Влияние пандемии COVID-19 на занимаемые площади и стоимость коммунальных услуг еще предстоит определить.

VIII.42 Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о расходах, связанных с помещениями, включая расходы на аренду и коммунальные услуги, отразив в ней воздействие пандемии COVID-19. Комитет также напоминает о том, что он неоднократно выражал обеспокоенность по поводу роста расходов на аренду и коммунальные услуги, несмотря на постепенное освобождение арендованных помещений и ожидаемую экономию средств, которую должно было обеспечить осуществление генерального плана капитального ремонта и проекта создания гибких рабочих мест (A/74/7, п. VIII.38; A/72/7, п. VIII.68). С учетом вышеизложенного Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря подготовить анализ затрат и результатов, связанных с досрочным прекращением нынешних договоров аренды, принимая также во внимание расходы на коммунальные услуги, прошлый опыт, извлеченные уроки и последствия применения гибкого графика работы и стратегий гибкого использования рабочих мест, а также ожидаемую экономию средств, и доложить об этом в следующем бюджетном документе.

VIII.43 С учетом совокупного объема предлагаемых ресурсов на покрытие общих оперативных расходов, а также своих замечаний в отношении коммунальных услуг, сделанных в пунктах выше, Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования по классу «Общие оперативные расходы» на 700 000 долл. США.

VIII.44 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I и в пунктах VIII.33, VIII.39 и VIII.43 выше.

Прочие вопросы

Делегирование полномочий

VIII.45 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Департамент поддержал применение механизма делегирования полномочий, в том числе посредством оказания консультативных услуг и осуществления делегированных полномочий в особых обстоятельствах после истечения мандата Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) и при создании Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ). Комитет был также

проинформирован о том, что административная канцелярия Секции по поддержке клиентов в Центральных учреждениях оказывает поддержку Департаменту, Управлению информационно-коммуникационных технологий и 17 структурам в Центральных учреждениях, у которых нет административных возможностей для выполнения кадровых, финансовых или закупочных операций, путем предоставления консультаций и выполнения решений, принимаемых руководителями этих структур в соответствии с делегированными им полномочиями. Комитет подробнее рассматривает вопросы делегирования полномочий в подраздел 29А выше.

Секция по поддержке клиентов в Центральных учреждениях

VIII.46 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Секция по поддержке клиентов в Центральных учреждениях состоит из трех компонентов: административной канцелярии (см. п. VIII.45 выше), группы по налогам и компонента кадровых операций. Группа по налогам оказывает помощь в деле ежегодного возмещения подоходного налога сотрудникам глобального Секретариата и некоторых специализированных учреждений, фондов и программ, которые являются гражданами или постоянными жителями Соединенных Штатов Америки и подписали отказ от привилегий и иммунитетов. Компонент кадровых операций занимается зачислением сотрудников в штат, оформлением увольнения и выплатой сложных пособий, таких как субсидия на образование, надбавка на иждивенцев и субсидия на аренду жилья, всем сотрудникам, базирующимся в Нью-Йорке. Этот компонент был создан на временной основе до тех пор, пока Генеральная Ассамблея не рассмотрит предложение о создании модели глобального обслуживания.

Поддержка Управления по координации деятельности в целях развития и системы координаторов-резидентов

VIII.47 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в рамках своего мандата на оказание глобальной оперативной поддержки всем структурам Секретариата Департамент предоставляет услуги Управлению по координации деятельности в целях развития и системе координаторов-резидентов. Управление по координации деятельности в целях развития пользуется всем спектром услуг Департамента, включая использование помещений в Нью-Йорке и возможностей обучения по оперативным вопросам. Действуя через Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, Департамент также оказывает оперативную поддержку системе координаторов-резидентов в кадровой и административной областях и в вопросах начисления заработной платы и все больше позиционирует себя как основного поставщика оперативных услуг (см. часть I, разд. 1). **Консультативный комитет надеется, что в следующем бюджетном документе будет предоставлена обновленная информация, в том числе обо всех расходах, связанных с оперативным обслуживанием.**

Прогресс, достигнутый благодаря анализу данных

VIII.48 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Департамент пользуется средствами анализа данных для выявления направлений работы, нуждающихся в улучшении. Конкретным примером является определение узких мест в процессе найма, которое легло в основу разработки и внедрения в 2019 и 2020 годах новых инструментов набора персонала (вопросник о соответствии должностным требованиям, резюме кандидатов, шаблон отчета о собеседовании для оценки профессиональных качеств, центры деятельности, инструмент оценки практических требований и обновленное

руководство по отбору персонала). Комитет был проинформирован о том, что небольшое сокращение сроков найма после создания этих инструментов (со 147 дней в среднем по миру в 2018 году до 134 дней в 2019 году) могло быть более существенным, несмотря на ограничения на набор персонала, вызванные ситуацией с ликвидностью и пандемией COVID-19. **Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю и далее расширять использование средств анализа данных для принятия обоснованных решений и улучшения работы организации (см. также резолюцию 74/271 Генеральной Ассамблеи, п. 11) и надеется, что в следующий бюджетный документ будет включена информация о достигнутой благодаря этому росту эффективности. Комитет вернется к рассмотрению вопросов набора персонала в будущих докладах об управлении людскими ресурсами.**

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VIII.49 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Департамент дает руководящие указания и оказывает поддержку местам службы по всему миру в вопросах борьбы со вспышкой этого заболевания в интересах сохранения здоровья и безопасности всего персонала и непрерывного продолжения предусмотренной мандатом деятельности.

VIII.50 Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда проводит ежедневные занятия и тренинги с медицинскими службами на местах, в том числе по вопросам проверки готовности, расчета потребностей в средствах индивидуальной защиты и организации карантинных мероприятий. Благодаря пожертвованиям государств-членов Отдел создал в Центральном учреждении пункт тестирования методом полимеразной цепной реакции; имеется также возможность тестирования на антитела. В настоящее время предпринимаются усилия по созданию собственных пунктов тестирования Организации Объединенных Наций на местах.

VIII.51 Управление цепей снабжения стало чаще проводить совещания с клиентами по комплексному планированию бизнеса в целях решения возникающих проблем и обеспечения того, чтобы их планы снабжения отвечали требованиям. Со времени начала пандемии COVID-19 бизнес-семинары для поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой проводятся в онлайн-формате, что позволило охватить гораздо более широкую аудиторию в различных местах. В целях повышения эффективности вебинаров была введена практика последующего анкетирования участников на всех официальных языках.

VIII.52 Аналогичным образом, когда в Центральном учреждении начали вводиться ограничения в связи с пандемией COVID-19, Служба развития потенциала и оперативной подготовки незамедлительно перевела текущие очные программы обучения иностранным языкам в онлайн-формат и организовала полностью онлайн-весенний семестр, включавший в себя более 135 онлайн-языковых курсов.

VIII.53 Был разработан план поэтапного и постепенного возвращения сотрудников в комплекс Центральных учреждений вслед за постепенным возобновлением нормальной жизнедеятельности в Нью-Йорке. Консультативный комитет был проинформирован о том, что последствия минимального присутствия для приносящей доход деятельности в Центральном учреждении (общественное питание, сувенирный магазин, гараж и работа Почтовой администрации Организации Объединенных Наций) были весьма существенными, причем прогнозируемые размеры потерь доходов будут зависеть от плана возобновления нормальной жизнедеятельности (см. часть XIV, разд. 2 сметы поступлений).

Последствия ситуации с ликвидными средствами

VIII.54 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что низкий уровень расходов в 2020 году объясняется мерами, принятыми Организацией для решения проблемы нехватки ликвидности, включая ограничения на набор персонала и отсрочку арендных платежей из регулярного бюджета, возмещение расходов Управления информационно-коммуникационных технологий и осуществление дискреционных проектов. В таких областях, как поездки персонала и принадлежности и материалы, неполное освоение средств объяснялось пандемией COVID-19. Низкий уровень освоения средств, относящихся к мебели и оборудованию, а также строительству, переоборудованию и эксплуатации, объясняется задержкой с реализацией проекта гибкого использования рабочих мест, осуществление которого было приостановлено в марте 2020 года (см. также часть XI ниже). Комитет был проинформирован о том, что полная картина последствий пандемии COVID-19 остается неясной, поскольку некоторая экономия, например по статье общих оперативных расходов, будет компенсирована более крупными расходами на дополнительные санитарно-гигиенические мероприятия и усиление вентиляции помещений в предстоящие месяцы (см. также главу I выше).

Подраздел 29С

Управление информационно-коммуникационных технологий

Расходы за 2019 год	54 007 800 долл. США
Ассигнования на 2020 год	49 959 800 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	51 959 800 долл. США
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2021 год ^a	81 394 200 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	47 133 200 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	46 204 400 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

VIII.55 Ресурсы регулярного бюджета, испрошенные Генеральным секретарем по подразделу 29С на 2021 год, составляют 51 959 800 долл. США до пересчета, что на 2 000 000 долл. США, или 4 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год и обусловлено другими изменениями в уровне общих оперативных расходов в целях укрепления системы обеспечения бесперебойного функционирования и оперативной устойчивости инфраструктуры и служб ИКТ и повышения их функциональности ([A/75/6 \(Sect. 29C\)](#), п. 29С.69). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VIII.15.

Таблица VIII.5
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	183	1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 23 С-4, 36 С-3, 11 С-2/1, 16 ОО (ВР), 71 ОО (ПР) и 2 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	183	1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 23 С-4, 36 С-3, 11 С-2/1, 16 ОО (ВР), 71 ОО (ПР) и 2 МР
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Сметные должности на 2020 год	56	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 14 С-4, 13 С-3, 3 С-2/1, 5 ОО (ВР) и 17 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	55	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 14 С-4, 13 С-3, 3 С-2/1, 5 ОО (ВР) и 16 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	12	1 С-4, 2 ОО (ВР) и 9 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	12	1 С-4, 2 ОО (ВР) и 9 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VIII.56 Ресурсы регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемые на 2021 год, составляют 24 501 600 долл. США до пересчета, что соответствует объему ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для финансирования 183 должностей (94 должностей категории специалистов и выше и 89 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), т. е. такого же числа должностей, которое было утверждено в 2020 году.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VIII.57 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 30 июня 2020 года вакантными были 14 должностей, в том числе 8 должностей категории специалистов (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3 и 3 С-2) и 6 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, что объясняется ситуацией с ликвидностью. Четыре должности (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) остаются вакантными более одного года, в том числе одна должность сотрудника по соблюдению требований кибербезопасности (С-4) в Женеве, которая была вакантной с февраля 2018 года и на которую в настоящее время оформляется сотрудник, и одна должность специального помощника (С-5), которая остается вакантной с августа 2017 года и заполнение которой может быть завершено только после назначения главного специалиста по информационным технологиям. Комитет отмечает, что должность специального помощника была вакантной два с половиной года еще при предыдущем главном специалисте по информационным технологиям. **Консультативный комитет напоминает, что, по его мнению, необходимо оценивать сохраняющуюся потребность в должностях, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснования для их сохранения; в противном случае их следует предложить упразднить (A/74/7, п. 90; A/72/7, п. 97; A/70/7, п. 90). В этой связи Комитет рекомендует упразднить должность специального помощника (С-5), остающуюся вакантной в течение длительного времени. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

VIII.58 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакансий на 2021 год по подразделу 29С (см. таблицу VIII.6).

Таблица VIII.6

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	94	11,3	94	9,5	94	12,1
Категория общего обслуживания и смежные категории	78	7,0	89	5,7	89	7,2

VIII.59 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями, с учетом рекомендации, вынесенной им в пункте VIII.57 выше. Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VIII.60 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 27 458 200 долл. США, что на 2 000 000 долл. США, или 7,9 процента, больше ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 29C), таблица 29C.16). Информация о предлагаемых потребностях, предоставленная Консультативному комитету, включает следующее:

а) прочие расходы по персоналу: потребности в размере 1 744 400 долл. США, что соответствует объему ассигнований на 2020 год, связаны с: i) выплатой надбавки за сверхурочную работу и работу в ночное время в целях обеспечения функционирования системы вещания и конференционного управления, оказания технической поддержки на местах и предоставления услуг в периоды пиковой нагрузки и срочной работы; ii) привлечением временных сотрудников к различным мероприятиям, таким как проект по созданию облачной вычислительной системы, предоставление вещательных и конференционных услуг, а также поддержание контактов с клиентами;

б) консультанты: потребности в размере 127 200 долл. США, что соответствует объему ассигнований на 2020 год, связаны, в частности, с оплатой услуг трех консультантов, имеющих отношение к внедрению общеорганизационных решений, в течение в общей сложности 682 рабочих дней;

с) поездки персонала: потребности в размере 154 900 долл. США, что соответствует объему ассигнований на 2020 год, связаны, в частности, с оплатой расходов на: i) поездки новых сотрудников по соблюдению требований кибербезопасности, а также других сотрудников по вопросам кибербезопасности для последовательного разъяснения проблем информационной безопасности

Организации; ii) поездки на запланированные на 2020 год семинары в целях унификации и стандартизации требований в различных местах службы; iii) поездки на технические семинары по архитектуре и дизайну программного обеспечения;

d) услуги подряда: потребности в размере 10 629 700 долл. США, что несколько больше — на 15 300 долл. США — ассигнований на 2020 год, связаны, в частности, с оплатой оказываемых внешними подрядчиками услуг по технической поддержке и обслуживанию систем видеонаблюдения, физической безопасности и контроля доступа;

e) мебель и оборудование: потребности в размере 2 140 000 долл. США на 43 000 долл. США, или 2,0 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, что обусловлено сокращением потребностей в офисной мебели и снижением затрат на оргтехнику;

f) общие оперативные расходы: потребности в размере 11 795 400 долл. США, что на 2 037 400 долл. США, или 20,9 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, включают: i) 2 млн долл. США, предназначенные для повышения устойчивости защищенной инфраструктуры сети комплекса Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, чтобы сотрудники могли эффективно работать как удаленно, так и в офисе (1 000 200 долл. США); расширения функционала и поддержки, необходимых для создания более стабильной и эффективной платформы для трансляций и конференционного обслуживания, а также расширения функционала инструментов взаимодействия для нужд департаментов, управлений и межправительственных органов в Центральных учреждениях (933 800 долл. США); совершенствования инфраструктуры систем геопространственной информации, необходимой для генерирования современных продуктов (66 000 долл. США) (там же, п. 29С.69); ii) 37 400 долл. США, связанные с оплатой более высоких тарифов на услуги связи, исходя из предыдущих расходов.

VIII.61 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что инвестиции в системы и инфраструктуру ИКТ приведут, в частности, к расширению доступа к сети; сведению к минимуму разницы в качестве или ассортименте ИКТ-услуг, доступных клиентам, независимо от их местонахождения; повышению кибербезопасности; лучшей интеграции ныне разрозненных аудиовизуальных и вещательных систем, систем видеоконференций и онлайн-выходных совещаний. Вместе с тем Комитету не было предоставлено никаких деталей и дополнительной финансовой информации о предлагаемом увеличении сметы, несмотря на его просьбы на этот счет.

VIII.62 Консультативный комитет подчеркивает важность эффективного, безопасного и надежного предоставления ИКТ-услуг, которое является одним из важнейших условий выполнения мандатов Организации. Вместе с тем Комитет сожалеет, что в дополнение к этому предложению о выделении ресурсов не были предоставлены полная информация, более детальное обоснование и подробности. Комитет считает, что Генеральной Ассамблее следует предоставить полную информацию во время рассмотрения ею настоящего доклада.

VIII.63 Консультативный комитет считает, что ресурсы ИКТ, предлагаемые для широкого круга продуктов, услуг и мероприятий во многих местах службы, должны быть представлены в смете более наглядно. Кроме того, Комитет вновь заявляет о важности наличия полной, подробной, прозрачной и точной информации о ресурсах ИКТ и расходах на них по всем источникам финансирования (см. также A/70/7, пп. VIII.130 и VIII.136). Комитет

рассматривает вопрос об объединении предлагаемых ресурсов ИКТ и соответствующих инициатив в главе I выше.

VIII.64 С учетом вышеизложенного Консультативный комитет рекомендует сократить на 200 000 долл. США, или на 10 процентов, предлагаемое увеличение сметы на 2 000 000 долл. США по классу общих оперативных расходов.

VIII.65 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I и в пунктах VIII.57 и VIII.64 выше.

Прочие вопросы

Намеченные области приложения усилий

VIII.66 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Управление одобряет и будет поддерживать планы Генерального секретаря по цифровизации Организации Объединенных Наций и будет использовать весь потенциал цифровых технологий, включая новейшие технологии, такие как искусственный интеллект и машинное обучение, в интересах осуществления мандатов Организации. Управление будет также играть важную роль в реализации стратегии Генерального секретаря в области данных и в содействии тому, чтобы работа Организации в большей степени строилась на использовании данных. Кроме того, Управление будет и далее содействовать сотрудничеству и обеспечению бесперебойного функционирования, в том числе путем дальнейшего повышения кибербезопасности во все более сложной онлайн-среде за счет модернизации технических средств и расширения возможностей для мониторинга и координации мер реагирования. **Консультативный комитет надеется получить новую и подробную информацию об этой деятельности с акцентом на кибербезопасность в следующем бюджетном документе.**

Возмещение стоимости услуг в области информационно-коммуникационных технологий

VIII.67 Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря активизировать усилия по согласованию методов и процессов возмещения расходов поставщиков услуг в области ИКТ и включить эту информацию в его следующий доклад о стратегии в области ИКТ (A/74/7, п. VIII.59). **Консультативный комитет надеется получить информацию о ходе согласования процессов возмещения расходов в следующем бюджетном документе.** Комитет подробнее рассматривает вопрос о возмещении расходов в пунктах VIII.85 и VIII.86 ниже.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VIII.68 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что пандемия доказала исключительную важность ИКТ, которые обеспечили продолжение работы Организации в общемировом масштабе. Залогом успеха стали предпринимавшиеся Управлением в последние годы усилия по модернизации и такие инициативы, как стратегия создания облачных вычислительных систем, полномасштабное внедрение пакета Microsoft Office 365 и предоставление онлайн-доступа к основным общеорганизационным приложениям (таким как «Умоджа», «Инспира» и программный комплекс полевой поддержки).

VIII.69 Однако в то же самое время внезапный и резкий рост потребностей в связи с пандемией привел к исчерпанию существующих мощностей ИКТ в некоторых областях и выявил слабые места в инфраструктуре, что потребовало ее укрепления и модернизации для того, чтобы выполнение мандатов подкреплялось эффективными, надежными и отказоустойчивыми ИКТ. Задачи, которые пришлось решать, включали обслуживание межправительственных совещаний, нуждающихся в услугах по устному и письменному переводу, титрованию и веб-трансляции, учитывая, что ИКТ и аудиовизуальные системы, на базе которых оказываются эти услуги, предполагают физическое присутствие участников и обслуживающего персонала в Центральных учреждениях.

VIII.70 В течение последних нескольких месяцев сотрудники Управления продолжали присутствовать в Центральных учреждениях и выполнять основные функции, которые не могут выполняться дистанционно. Они приложили значительные усилия для разработки индивидуализированных ИКТ-решений для удовлетворения новых потребностей и успешно справились с большим объемом работы, обусловленным необходимостью предоставления важнейших услуг в месте, где предпринимаются главные усилия по обеспечению бесперебойного функционирования Организации.

VIII.71 Консультативный комитет отмечает исключительную важность услуг, оказываемых Управлением информационно-коммуникационных технологий, которые дали возможность Организации продолжить работу несмотря на беспрецедентные последствия пандемии COVID-19.

Последствия ситуации с ликвидными средствами и расходы

VIII.72 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что одна часть ассигнований в первой половине 2020 года была освоена не полностью в результате ограничений на набор персонала из-за ситуации с ликвидностью, а другая часть, выделенная на поездки персонала и предметы снабжения и материалы, — вследствие пандемии COVID-19. Кроме того, низкий уровень расходов по ряду бюджетных статей, включая услуги подряда, общие оперативные расходы и мебель и оборудование, объясняется тем, что более крупные выплаты поставщикам намечены на вторую половину года.

VIII.73 Консультативный комитет был также проинформирован о том, что расходы, понесенные на конец мая 2020 года, включали в себя 1 123 200 долл. США на экстренную закупку оборудования для вещания и обслуживания конференций в целях увеличения мощностей, которые потребовались в результате пандемии COVID-19. Кроме того, сметные расходы на видеоконференции и онлайн-овые совещания в 2020 году составят 1 530 900 долл. США.

Подраздел 29Е

Административное обслуживание, Женева

Расходы за 2019 год	71 518 200 долл. США
Ассигнования на 2020 год	69 736 400 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	71 289 500 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	34 987 000 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	34 887 000 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

VIII.74 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашенный Генеральным секретарем по подразделу 29Е на 2021 год, составляет 71 289 500 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 1 553 100 долл. США, или 2,2 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VIII.16.

VIII.75 Генеральный секретарь указывает, что чистое увеличение сметы обусловлено следующими факторами: а) техническими корректировками, отражающими чистое увеличение сметы на 44 200 долл. США в связи с исключением из нее единовременных потребностей и включением годовых ассигнований на финансирование новых должностей, учрежденных в 2020 году; б) новыми и расширенными мандатами, вытекающими из резолюции 42/23 Совета по правам человека и резолюции 74/50 Генеральной Ассамблеи, что ведет к чистому увеличению сметы на 9200 долл. США; с) прочими изменениями в объеме ресурсов, включающими чистое увеличение сметы на 1 499 700 долл. США, главным образом в результате внутреннего перевода должностей из раздела 2 и увеличения потребностей в мебели и оборудовании, которое частично компенсируется сокращением потребностей в прочих ресурсах, не связанных с должностями (A/75/6 (Sect. 29E), пп. 29E.87 и 29E.89–29E.92).

Таблица VIII.7
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	289	1 Д-2, 4 Д-1, 10 С-5, 16 С-4, 20 С-3, 21 С-2/1, 17 ОО (ВР) и 200 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	300	1 Д-2, 4 Д-1, 10 С-5, 16 С-4, 20 С-3, 22 С-2/1, 18 ОО (ВР) и 209 ОО (ПР)
Перевод должностей	11	1 С-2, 1 ОО (ВР) и 9 ОО (ПР) из раздела 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление» в подпрограмму 4
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	152	3 С-5, 12 С-4, 29 С-3, 3 ОО (ВР) и 105 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	152	3 С-5, 12 С-4, 29 С-3, 3 ОО (ВР) и 105 ОО (ПР)

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VIII.76 Объем ресурсов регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемых на 2021 год, составляет 43 364 500 долл. США до пересчета, что на 1 560 300 долл. США, или 3,7 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для финансирования 300 должностей (73 должностей категории специалистов и выше и 227 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), что больше предыдущего показателя на 11 должностей (1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) в связи с переводом должностей из раздела 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление». В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что соответствующие сотрудники были собраны в одном месте службы и включены в сервисную группу Отделения по ИКТ с 2016 года в порядке осуществления стратегии Организации Объединенных Наций в области ИКТ (A/69/517).

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VIII.77 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 30 июня 2020 года вакантными были 20 должностей, в том числе 9 должностей категории специалистов (2 С-4, 4 С-3 и 3 С-2) и 11 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий. Заполнение двух вакансий (2 С-2) было завершено, и к сентябрю 2020 года сотрудники будут зачислены в штат, а сотрудник на еще одной должности (категория общего обслуживания), работавший по временному назначению, должен вернуться в июле 2020 года. Прием сотрудников на оставшиеся должности, в том числе на одну должность (категория общего обслуживания (прочие разряды)), которая остается вакантной более года, был отложен из-за ситуации с ликвидностью. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит обновленную информацию Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

VIII.78 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакансий на 2021 год по подразделу 29Е (см. таблицу VIII.8).

Таблица VIII.8

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	71	4,9	72	10,9	73	4,9
Категория общего обслуживания и смежные категории	226	4,6	217	5,3	227	4,4

VIII.79 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VIII.80 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 27 925 000 долл. США, что несколько меньше — на 7200 долл. США — ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 29E), таблица 29E.16). Информация о предлагаемых потребностях, предоставленная Консультативному комитету, включает следующее:

- a) консультанты: по данной бюджетной статье не предлагается потребностей, и объем ассигнований по ней тот же, что и на 2020 год;
- b) поездки персонала: потребности в размере 55 300 долл. США, что соответствует уровню ассигнований на 2020 год, связаны, в частности, с покрытием расходов на официальные поездки в Нью-Йорк и Вену для проведения консультаций и совещаний по стратегическим вопросам финансов, бюджета и людских ресурсов;
- c) услуги подряда: потребности в размере 1 953 800 долл. США, что несколько меньше — на 17 900 долл. США, или 0,9 процента, — по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны, в частности, с оплатой услуг водителей, нанимаемых на подрядной основе в периоды пиковой рабочей нагрузки;
- d) общие оперативные расходы: потребности в размере 17 876 500 долл. США, что на 120 400 долл. США, или 0,7 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны, в частности, с покрытием расходов на аренду Вильсоновского дворца и здания «Мотта» (2 866 700 долл. США) и эксплуатацию помещений (7 227 500 долл. США);
- e) мебель и оборудование: потребности в размере 1 578 900 долл. США, что на 152 200 долл. США, или 10,7 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны, в частности, с: i) приобретением и заменой информационно-коммуникационного оборудования и оргтехники, включая основные сетевые компоненты, оборудование для видеоконференций, специальные аппаратные средства для библиотек и оборудование для конечных пользователей; ii) приобретением офисной мебели; iii) приобретением информационно-коммуникационного оборудования и различной инженерной техники; iv) заменой одного 11-летнего автомобиля, срок службы которого истек. Отделение планирует заменять как минимум один автомобиль в год в целях обеспечения безопасности и непрерывного предоставления услуг, а также поддержания своего автопарка, насчитывающего 16 транспортных средств, в надлежащем рабочем состоянии.

VIII.81 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VIII.82 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в соответствии с мерами реагирования на пандемию COVID-19, введенными страной пребывания, Отделение проводит политику временного

снижения числа сотрудников в служебных помещениях и продолжает работать, опираясь на надежную платформу, обеспечивающую бесперебойное функционирование. В настоящее время Отделение изучает технические решения для проведения запланированных заседаний, которые позволят сочетать физическое и дистанционное участие с синхронным переводом. Комитет был далее проинформирован о том, что расходы, которые сократятся в результате пандемии COVID-19 (например, расходы на поездки и общие оперативные расходы), будут компенсированы дополнительными и непредвиденными потребностями, связанными с пандемией (например, услуги по уборке помещений, мебельные аксессуары, такие как более высокие защитные панели и мобильные перегородки, средства индивидуальной защиты, программное обеспечение и аппаратные средства для проведения дистанционных конференций и услуги в области ИКТ). Такие дополнительные потребности не были предусмотрены ни в бюджете по программам на 2020 год, ни в бюджете на 2021 год (см. также п. VIII.83 ниже). Комитет был также проинформирован о том, что воздействие пандемии COVID-19 на стратегический план сохранения наследия, как ожидается, будет значительным (см. также часть XI ниже).

Последствия ситуации с ликвидными средствами

VIII.83 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что неполное освоение средств в 2020 году объясняется прежде всего ситуацией с ликвидностью, которая привела к задержкам с набором персонала, сокращению или отмене некоторых видов деятельности, таких как техническое обслуживание, и отсрочке первой выплаты относящейся к регулярному бюджету доли расходов Отделения на медицинское обслуживание. Комитет был далее проинформирован о том, что возможности Отделения для покрытия дополнительных непредвиденных расходов, связанных с пандемией COVID-19, за счет имеющихся ресурсов ограничены из-за неопределенной ситуации с поступлением начисленных взносов.

Внебюджетные ресурсы и возмещение расходов

VIII.84 В 2021 году прогнозируемые внебюджетные ресурсы (взносы наличными) в размере 34 887 000 долл. США, что на 100 000 долл. США, или 0,3 процента, меньше по сравнению со сметой на 2020 год, предназначены, в частности, для дальнейшего финансирования 152 должностей (A/75/6 (Sect. 29E), п. 29E.92).

VIII.85 Консультативный комитет был проинформирован о том, что внебюджетные ресурсы Отделения финансируются за счет предоставления услуг на возмездной основе и что в Отделении действует систематический, прозрачный и детально проработанный режим возмещения расходов, обеспечивающий, чтобы структурам, получающим вспомогательные услуги в рамках внебюджетной деятельности, последовательно выставлялись счета за них. Что касается услуг в области ИКТ для клиентов, финансируемых из регулярного бюджета и за счет внебюджетных ресурсов, которые предпочитают получать их на платной основе, то Комитет был проинформирован о том, что входящие платежи учитываются как возмещение расходов и что соответствующие расходы отражаются во внебюджетной части предлагаемого бюджета. Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/262 одобрила рекомендацию Комитета, в которой тот просил Генерального секретаря включить в следующий бюджетный документ информацию об объемах и видах предоставляемых услуг, соответствующих ресурсах, связанных и не связанных с должностями, применяемой методологии возмещения расходов и поступлениях по линии возмещения расходов (A/74/7, пункт VIII. 78). **Консультативный комитет сожалеет по**

поводу недостаточной ясности и детальности информации, предоставленной в настоящем бюджетном документе. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря предоставить в его следующем бюджетном документе полную и более прозрачную информацию об услугах, оказываемых различным структурам, ресурсах, необходимых для предоставления этих услуг, и различных механизмах финансирования и возмещения расходов, а также об учете соответствующих поступлений и расходов в разбивке по источникам финансирования.

VIII.86 Консультативный комитет был также проинформирован о том, что работа по унификации операций по возмещению расходов в Секретариате продвигается медленно (там же, пункт VIII. 77) в связи с наличием иных, не менее важных приоритетов и необходимости тесной глобальной координации для выполнения этой задачи. Рабочая группа, созданная с этой целью в сентябре 2019 года, проведет переоценку своих приоритетов и установит четкий график работ. **Консультативный комитет вновь подтверждает свою точку зрения, что порядок возмещения расходов должен быть унифицирован, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря доложить о ходе разработки общей методологии исчисления расходов в его следующем бюджетном документе (см. также A/74/7, VIII.78).**

Самооценка

VIII.87 В 2021 году Отделение планирует провести самооценку в связи с внедрением благоприятной рамочной основы и инструментария #NewWork в интересах обеспечения гибкости на рабочем месте (A/75/6 (Sect. 29E), пп. 29E.17 и 29E.37). **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь включит основные результаты самооценки в свой следующий бюджетный документ.**

Подраздел 29F

Административное обслуживание, Вена

Расходы за 2019 год	18 099 000 долл. США
Ассигнования на 2020 год	18 088 400 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	18 088 400 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	19 624 200 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	19 676 100 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

VIII.88 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемых Генеральным секретарем по подразделу 29F на 2021 год, составляет 18 088 400 долл. США до пересчета, что соответствует объему ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VIII.17.

Таблица VIII.9
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	83	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 6 С-3, 3 С-2, 6 ОО (ВР) и 57 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	83	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 6 С-3, 3 С-2, 6 ОО (ВР) и 57 ОО (ПР)
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	84	2 Д-1, 1 С-5, 7 С-4, 16 С-3, 1 С-2, 3 ОО (ВР) и 54 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	84	2 Д-1, 1 С-5, 7 С-4, 15 С-3, 2 С-2, 3 ОО (ВР) и 54 ОО (ПР)
Реклассификация должностей	–	1 С-3 до С-2 («Руководство и управление»)
Перевод должностей (в подразде- ле 29F)	–	1 ОО (ПР) из компонента «Руководство и управление» в подпрограмму 2

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VIII.89 Ресурсы регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемые на 2021 год, составляют 9 288 200 долл. США до пересчета, что соответствует объему ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 83 должностей (20 должностей категории специалистов и выше и 63 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), т.е. такого же числа должностей, которое было утверждено в 2020 году.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VIII.90 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 30 июня 2020 года вакантными были четыре должности (1 С-4 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Ни одна должность не оставалась вакантной более года, и набор персонала был приостановлен из-за ситуации с ликвидностью.

VIII.91 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакансий на 2021 год по подразделу 29F (см. таблицу VIII.10).

Таблица VIII.10
Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвер- жденные должно- сти	Средний пока- затель доли ва- кантных долж- ностей (в про- центах)	Утвер- жденные должно- сти	Средний пока- затель доли вакант- ных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предла- гаемые должно- сти	Предусмотренный в бюд- жете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	20	2,5	20	5,0	20	2,5

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория общего обслуживания и смежные категории	63	4,2	63	1,8	63	4,9

VIII.92 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VIII.93 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 8 800 200 долл. США, что соответствует объему ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect. 29F), таблица 29F.14). Информация о предлагаемых потребностях, предоставленная Консультативному комитету, включает следующее:

а) консультанты: потребности в размере 8900 долл. США, что на 500 долл. США, или 5,3 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны с оплатой услуг консультанта, который будет заниматься анализом планов действий в чрезвычайной обстановке, отработкой действий в чрезвычайных ситуациях и обучением сотрудников, отвечающих за антикризисные мероприятия;

б) поездки персонала: потребности в размере 40 000 США, что на 8100 долл. США, или 16,8 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны с участием в совещаниях руководства и семинарах по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования;

с) услуги подряда: потребности в размере 841 500 долл. США, что на 24 700 долл. США, или 3,0 процента, больше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны, в частности, с оплатой услуг в области ИКТ (578 300 долл. США), включая основные работы по обслуживанию персональных компьютеров, обслуживание систем хранения данных и ежегодную подписку на программные средства обеспечения кибербезопасности;

д) мебель и оборудование: потребности в размере 299 600 долл. США, что несколько больше — на 1700 долл. США, или 0,6 процента, — по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, связаны главным образом с покрытием расходов на оргтехнику в целях обеспечения бесперебойного функционирования (148 800 долл. США) и на приобретение и замену устаревшего оборудования, в частности программного обеспечения, настольных и портативных компьютеров и принтеров (120 400 долл. США). В целях экономии средств Отделение удлинило обычный цикл замены настольных и портативных компьютеров.

VIII.94 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VIII.95 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Отделение продолжает оказывать услуги своим клиентам. Во время режима изоляции в Вене около 95 процентов его сотрудников работали дистанционно без каких-либо серьезных проблем. Хотя последствия пандемии COVID-19 для порядка организации труда после ее окончания оценить пока невозможно, Комитет был проинформирован о том, что наиболее эффективным подходом к обеспечению благополучия персонала является, судя по всему, сочетание работы на дому с работой в офисе. Комитет был также проинформирован о том, что потенциальная экономия средств по причине пандемии COVID-19 включает сокращение расходов на коммунальные услуги, услуги по уборке помещений, обеспечение безопасности и техническое обслуживание. Некоторые поездки были отменены. С другой стороны, операции в области ИКТ потребовали более интенсивного технического обслуживания и поддержки. Венский международный центр, где размещается Отделение, возобновил работу 15 мая 2020 года, следуя стратегии постепенного и поэтапного возвращения к нормальной жизнедеятельности. Комитет был проинформирован об отсутствии гибких рабочих мест в Венском международном центре (см. также часть XI ниже).

Последствия ситуации с ликвидными средствами

VIII.96 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что низкий уровень расходов в 2020 году объясняется ситуацией с ликвидностью. В этой связи Отделением был принят ряд мер, включая определение поездок, которые могут быть заменены онлайн-совещаниями, сокращение объема исходящей почты, перенос на июль 2020 года закупок предметов, связанных с ИКТ и обеспечением бесперебойного функционирования, а также прекращение закупок новой мебели и канцелярских принадлежностей.

Внебюджетные ресурсы

VIII.97 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2021 году прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов (взносы наличными) составит 19 676 100 долл. США, что несколько больше — на 51 900 долл. США — по сравнению со сметой на 2020 год в размере 19 624 200 долл. США вследствие пересчета. Комитет был далее проинформирован о том, что 73 процента внебюджетных ресурсов связаны с расходами на вспомогательное обслуживание программ, а 27 процентов — с операциями по возмещению расходов. Прогнозируемые потребности в 84 внебюджетных должностях, которые останутся на том же уровне, что и в 2020 году, включают понижение класса одной должности (С-3 до С-2) в компоненте «Руководство и управление» и перевод одной должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)) из группы по проекту «Умоджа» в компоненте «Руководство и управление» в группу обучения и организационного развития Службы управления людскими ресурсами.

Географическое распределение

VIII.98 Консультативный комитет был проинформирован о том, что Отделение продолжает активно работать над повышением уровня географического разнообразия, в том числе посредством инициативной информационной работы, расширения знаний собственного персонала и контроля за отбором кандидатов. Вместе с тем предполагается, что Отделению потребуется как минимум 5–10 лет для того, чтобы добиться полной представленности всех регионов за счет

ротации персонала, ввиду ограниченного числа сотрудников категории специалистов и выше (20 сотрудников, финансируемых из регулярного бюджета, и 27 сотрудников, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов) и низкой текучести кадров в Отделении (с 2015 года Отделение покинули 28 сотрудников категории специалистов и выше). Комитет подробнее рассматривает вопрос о географическом распределении в главе I выше.

Соглашения о совместном покрытии расходов, связанных с помещениями

VIII.99 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что службы эксплуатации зданий Венского международного центра находятся в ведении Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и финансируются на основе соглашений о совместном покрытии расходов между находящимися в Вене организациями. Нынешняя доля Отделения в совместных расходах составляет 22,758 процента и остается той же, что и в 2020 году (см. также [A/74/7](#), п. XI.15). Комитет рассматривает соглашения о совместном покрытии расходов, связанных с помещениями Отделения, в части XI ниже.

Подраздел 29G

Административное обслуживание, Найроби

Расходы за 2019 год	16 247 600 долл. США
Ассигнования на 2020 год	18 048 800 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	16 483 400 долл. США
Сметные внебюджетные ресурсы на 2020 год	20 962 800 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	21 443 000 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

VIII.100 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашенный Генеральным секретарем по подразделу 29G на 2021 год, составляет 16 483 400 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 1 565 400 долл. США, или 8,7 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице VIII.18.

VIII.101 Генеральный секретарь указывает, что чистое сокращение сметы обусловлено техническими корректировками, связанными с исключением из нее единовременных потребностей, утвержденных на 2020 год Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/263](#) для замены офисных корпусов A–J (1 095 400 долл. США) и ремонта центра конференционного обслуживания (470 000 долл. США) в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби ([A/75/6 \(Sect. 29G\)](#), п. 29G.84).

Таблица VIII.11
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	112	1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 17 С-3, 7 С-2/1, 1 НСС и 66 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	112	1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 17 С-3, 7 С-2/1, 1 НСС и 66 МР
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	224	5 С-4, 4 С-3, 2 С-2/1, 8 НС и 205 МР
Прогнозируемые должности на 2021 год	232	5 С-4, 4 С-3, 2 С-2/1, 8 НС и 213 МР
Новые должности	8	8 МР

Замечания и рекомендации в отношении должностей

VIII.102 Ресурсы регулярного бюджета для финансирования должностей, предлагаемые на 2021 год, составляют 10 742 200 долл. США до пересчета, что соответствует объему ассигнований на 2020 год. Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования 112 должностей (45 должностей категории специалистов и выше и 67 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий), т.е. такого же числа должностей, которое было утверждено в 2020 году.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

VIII.103 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 30 июня 2020 года вакантными были 12 должностей, в том числе 5 должностей категории специалистов (1 С-5, 1 С-4 и 3 С-3) и 7 должностей местного разряда. Прием сотрудников на три должности (1 С-5 и 2 С-3) завершен, и к августу 2020 года ожидается их зачисление в штат. Две должности местного разряда остаются вакантными более одного года: одна — из-за ситуации с ликвидностью, другая — в связи с тем, что сотрудник, за которым сохраняется эта должность, работает по временному назначению. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит обновленную информацию Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

VIII.104 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакансий на 2021 год по подразделу 29G (см. таблицу VIII.12).

Таблица VIII.12
**Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
 2019–2021 годы**

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	45	9,7	45	10,4	45	9,1
Категория общего обслуживания и смежные категории	67	7,8	67	8,8	67	7,5

VIII.105 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Консультативный комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

VIII.106 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 5 741 000 долл. США, что в чистом выражении на 1 565 400 долл. США, или 21,4 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (A/75/6 (Sect. 29G), таблица 29G.13), что объясняется исключением из сметы единовременных потребностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей на 2020 год (см. п. VIII.101 выше). Прочие изменения отражают перераспределение ресурсов в рамках раздела исходя из оперативных потребностей, не влекущее за собой дополнительных расходов (A/75/6 (Sect. 29G), п. 29G.85 и таблица 29G.8).

VIII.107 Информация о предлагаемых потребностях, предоставленная Консультативному комитету, включает следующее:

а) консультанты: по данной бюджетной статье не предлагается потребностей, что означает 100-процентное сокращение сметы по сравнению с ассигнованиями на 2020 год в связи с исключением из нее потребностей, утвержденных для проекта ремонта центра конференционного обслуживания (см. п. VIII.101 выше);

б) поездки персонала: по данной бюджетной статье не предлагается потребностей, что означает 100-процентное сокращение сметы по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Ранее испрашенные потребности касались главным образом консультаций со старшим руководством в Центральных учреждениях и в Женеве. В 2021 году Отделение предлагает проводить все такие консультации дистанционно;

с) услуги подряда: сокращение сметы на 339 700 долл. США, или 42,7 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год обусловлено главным образом исключением из нее единовременных потребностей (см. п. VIII.101 выше);

д) общие оперативные расходы: увеличение сметы на 29 800 долл. США, или 0,6 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год объясняется как увеличением числа сотрудников в комплексе Организации Объединенных

Наций в Найроби, так и общим постепенным увеличением расходов на содержание комплекса на протяжении ряда лет. Расходы на текущее обслуживание, которое включает в себя уборку и санитарную обработку помещений, электротехнические работы, эксплуатацию строений и гражданских объектов, озеленение и благоустройство территории, а также обычные ремонтные работы, не удерживаются непосредственно с арендаторов. Секретариат проводит пересмотр практики установления ставок арендной платы во всех местах службы, включая финансирование ремонтно-эксплуатационного обслуживания сдаваемых в аренду помещений (см. также [A/75/6 \(Income sect. 2\)](#));

е) мебель и оборудование: сокращение сметы на 36 600 долл. США, или 61,4 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год обусловлено отсрочкой удовлетворения потребностей в мебели и оборудовании и удлинением циклов их замены ввиду наличия иных, не менее важных приоритетов в том, что касается помещений в Найроби.

VIII.108 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I выше.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

VIII.109 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Отделение, которое занимается оказанием административных услуг и оперативной поддержки, не отметило существенного сокращения числа заявок на оказание услуг от своих клиентов в результате пандемии COVID-19. Несмотря на сокращение числа официальных поездок во всем мире, Отделение продолжало оказывать поддержку перемещению персонала, содействовало проведению медицинских эвакуаций, связанных с COVID-19, согласовывало переводы наработки с другими структурами, расширяло онлайн-обучение и информационную работу и в партнерстве с Всемирной продовольственной программой (ВПП) предоставляло услуги по организации поездок гуманитарным организациям, оказывающим помощь государствам-членам. Более того, Отделение воспользовалось сокращением числа сотрудников в комплексе для того, чтобы ускорить запланированные на 2020 год работы по капитальному ремонту и перестройке помещений. Чтобы способствовать созданию здоровой рабочей среды, Отделение предусмотрело объединение рабочих зон в помещениях и на открытом воздухе, чему способствовали мягкий климат региона, 140 акров зеленых насаждений в комплексе и ИКТ (см. также часть XI ниже). Комитет был также проинформирован о том, что Отделение покрывает расходы, связанные с обязательным карантином и режимом изоляции в одобренных для этой цели правительством помещениях.

Последствия ситуации с ликвидными средствами

VIII.110 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что неполное освоение средств в 2020 году объясняется в первую очередь ситуацией с ликвидностью. Чтобы решить проблему нехватки ликвидности, Отделение сохраняло должности вакантными и старалось по возможности отложить расходы, связанные с закупкой принадлежностей и материалов и мебели и оборудования, на вторую половину года.

Внебюджетные ресурсы

VIII.111 В 2021 году прогнозируемые внебюджетные ресурсы (взносы наличными) составят 21 443 000 США, что на 480 200 долл. США, или 2,2 процента, больше сметы на 2020 год, главным образом в связи с увеличением потребностей в оказании Отделением местных и общих услуг, а также в поддержке, предоставляемой системе координаторов-резидентов ([A/75/7 \(Sect. 29G\)](#), п. 29G.86). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что внебюджетные ресурсы Отделения целиком формируются за счет возмещения расходов на основе соглашений об использовании и уровне обслуживания с более чем 70 клиентами, в число которых входят Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), система координаторов-резидентов и другие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций. Комитет был далее проинформирован о том, что прогнозируемое увеличение сметы на восемь внебюджетных должностей (местный разряд) по сравнению с 232 должностями, предусмотренными на 2020 год (см. таблицу VIII.17), связано с предполагаемым расширением услуг, в частности в области ИКТ и обслуживания принимающей страны.

Экологические инициативы

VIII.112 Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции [74/262](#) Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Комитета, в которой тот просил Генерального секретаря предоставить в настоящем бюджетном документе информацию об экономии средств благодаря экологическим инициативам, осуществляемым в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби ([A/74/7](#), п. VIII.105). Генеральный секретарь указывает, что сэкономленные благодаря экологическим инициативам средства с трудом поддаются количественной оценке, однако Отделение следит за объемом переработанных отходов и объемом предотвращенных выбросов ([A/75/7 \(Sect. 29G\)](#), приложение II). Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения.

Таблица VIII.13

Подраздел 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^а				Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	40 510,4	38 984,7	19 045,2	38 984,7	–	14 696,7	31 127,8	32 319,4	1 191,6	14 634,2	14 382,1	15 377,1	995,0	69 841,3	84 494,6	86 681,2	2 186,6
Прочие расходы по персоналу	2 120,8	1 572,0	994,9	1 769,8	197,8	532,3	1 150,0	1 597,3	447,3	5 218,7	1 284,5	1 431,1	146,6	7 871,8	4 006,5	4 798,2	791,7
Представительские расходы	–	0,4	–	0,4	–	–	–	–	–	–	–	0,6	0,6	–	0,4	1,0	0,6
Консультанты	414,8	158,5	239,3	158,7	0,2	31,8	643,0	647,4	4,4	131,4	35,5	113,5	78,0	578,0	837,0	919,6	82,6
Поездки персонала	1 062,9	525,6	84,4	525,6	–	247,3	920,0	911,7	(8,3)	298,7	243,5	273,5	30,0	1 608,9	1 689,1	1 710,8	21,7
Услуги подряд	6 609,0	7 279,8	1 763,8	8 010,8	731,0	422,4	2 013,9	2 237,8	223,9	244,8	271,3	271,7	0,4	7 276,2	9 565,0	10 520,3	955,3
Общие оперативные расходы	728,8	368,7	19,7	369,9	1,2	70,3	419,7	274,1	(145,6)	9 767,6	1 695,4	1 634,0	(61,4)	10 566,7	2 483,8	2 278,0	(205,8)
Принадлежности и материалы	21,6	154,0	0,7	143,3	(10,7)	22,6	40,2	53,8	13,6	7,8	28,1	29,6	1,5	52,0	222,3	226,7	4,4
Мебель и оборудование	322,1	159,1	69,5	144,5	(14,6)	277,0	96,4	77,3	(19,1)	36,7	68,1	63,1	(5,0)	635,8	323,6	284,9	(38,7)
Стипендии, субсидии и взносы	2 484,2	3 718,6	150,4	4 336,5	617,9	30 161,9	20 245,4	30 369,8	10 124,4	6 484,5	5 350,9	6 408,5	1 057,6	39 130,6	29 314,9	41 114,8	11 799,9
Всего	54 274,6	52 921,4	22 368,0	54 444,2	1 522,8	46 462,3	56 656,4	68 488,6	11 832,2	36 824,4	23 359,4	25 602,7	2 243,3	137 561,3	132 937,2	148 535,5	15 598,3

^а Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Таблица VIII.14

Подраздел 29В «Департамент оперативной поддержки»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	35 003,7	36 651,4	18 070,8	36 722,2	70,8	60 393,9	67 937,1	72 414,4	4 477,3	73 148,5	8 490,4	8 044,5	(445,9)	168 546,1	113 078,9	117 181,1	4 102,2
Прочие расходы по персоналу	4 353,2	4 044,7	1 771,3	3 510,8	(533,9)	2 263,6	2 421,6	3 129,3	707,7	1 556,2	2 044,2	2 069,7	25,5	8 173,0	8 510,5	8 709,8	199,3
Представительские расходы	–	5,4	–	5,4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5,4	5,4	–
Консультанты	120,0	217,1	358,1	217,1	–	850,8	772,8	805,6	32,8	612,0	682,3	664,3	(18,0)	1 582,8	1 672,2	1 687,0	14,8
Эксперты	12,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	12,1	–	–	–
Поездки персонала	121,2	442,3	9,5	359,1	(83,2)	798,3	1 465,2	1 323,2	(142,0)	1 143,4	1 639,9	2 021,0	381,1	2 062,9	3 547,4	3 703,3	155,9
Услуги подряда	1 186,4	4 410,1	971,2	4 447,8	37,7	3 081,2	324,9	449,3	124,4	1 411,2	3 459,0	4 475,3	1 016,3	5 678,8	8 194,0	9 372,4	1 178,4
Общие оперативные расходы	47 865,1	40 020,0	11 738,0	39 674,0	(346,0)	22 586,7	24 731,7	26 116,2	1 384,5	27 622,8	31 050,3	35 572,5	4 522,2	98 074,6	95 802,0	101 362,7	5 560,7
Принадлежности и материалы	512,2	883,6	129,5	847,3	(36,3)	101,6	20,7	78,2	57,5	414,9	126,0	121,9	(4,1)	1 028,7	1 030,3	1 047,4	17,1
Мебель и оборудование	1 358,8	2 681,4	340,4	485,2	(2 196,2)	473,6	50,0	50,4	0,4	302,1	34,0	28,8	(5,2)	2 134,5	2 765,4	564,4	(2 201,0)
Переоборудование помещений	455,5	3 523,1	26,3	–	(3 523,1)	–	–	–	–	121,7	–	–	–	577,2	3 523,1	–	(3 523,1)
Прочие расходы	–	–	–	–	–	8 895,4	4 666,4	7 533,9	2 867,5	796,5	919,1	1 109,9	190,8	9 691,9	5 585,5	8 643,8	3 058,3
Стипендии, субсидии и взносы	36,7	146,5	30,0	86,5	(60,0)	179,4	–	–	–	222,8	273,2	167,2	(106,0)	438,9	419,7	253,7	(166,0)
Всего	91 024,9	93 025,6	33 445,1	86 355,4	(6 670,2)	99 624,5	102 390,4	111 900,5	9 510,1	107 352,1	48 718,4	54 275,1	5 556,7	298 001,5	244 134,4	252 531,0	8 396,6

^a Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Таблица VIII.15

Подраздел 29С «Управление информационно-коммуникационных технологий»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	24 197,2	24 501,6	12 456,4	24 501,6	–	7 741,0	8 328,2	8 729,4	401,2	1 525,5	1 267,4	1 267,4	–	33 463,6	34 097,2	34 498,4	401,2
Прочие расходы по персоналу	1 428,9	1 744,4	500,0	1 744,4	–	600,4	424,5	501,3	76,8	1 542,6	2 201,8	2 201,8	–	3 571,9	4 370,7	4 447,5	76,8
Консультанты	369,6	127,2	241,8	127,2	–	970,9	–	–	–	146,3	13,1	13,1	–	1 486,8	140,3	140,3	–
Поездки персонала	120,5	154,9	9,0	154,9	–	239,8	365,0	367,0	2,0	397,6	394,7	394,7	–	757,9	914,6	916,6	2,0
Услуги подряда	15 844,7	10 614,4	3 479,2	10 629,7	15,3	23 697,7	32 185,7	33 542,9	1 357,2	20 725,4	18 892,5	18 235,4	(657,1)	60 267,8	61 692,6	62 408,0	715,4
Общие оперативные расходы	9 196,7	9 758,0	1 011,1	11 795,4	2 037,4	12 942,4	19 272,6	19 273,4	0,8	9 415,0	23 676,8	23 486,1	(190,7)	31 554,1	52 707,4	54 554,9	1 847,5
Принадлежности и материалы	53,4	100,4	25,9	90,7	(9,7)	29,2	8,4	6,5	(1,9)	50,7	35,9	35,9	–	133,3	144,7	133,1	(11,6)
Мебель и оборудование	2 785,6	2 183,0	333,8	2 140,0	(43,0)	8 080,4	1 149,6	1 150,2	0,6	872,9	651,0	570,0	(81,0)	11 738,9	3 983,6	3 860,2	(123,4)
Переоборудование помещений	9,3	775,9	0,3	775,9	–	1 882,9	–	–	–	165,2	–	–	–	2 057,4	775,9	775,9	–
Стипендии, субсидии и взносы	1,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,9	–	–	–
Прочее	–	–	–	–	–	–	18 115,6	17 823,5	(292,1)	–	–	–	–	–	18 115,6	17 823,5	(292,1)
Всего	54 007,8	49 959,8	18 057,5	51 959,8	2 000,0	56 184,7	79 849,6	81 394,2	1 544,6	34 841,2	47 133,1	46 204,3	(928,8)	145 033,6	176 942,6	179 558,4	2 615,8

^a Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Таблица VIII.16

Подраздел 29Е «Административное обслуживание, Женева»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	43 941,3	41 804,2	20 480,8	43 364,5	1 560,3	19 378,4	19 593,0	19 593,0	–	63 319,7	61 397,2	62 957,5	1 560,3
Прочие расходы по персоналу	4 812,5	4 255,8	1 696,2	4 246,9	(8,9)	4 161,3	5 110,0	5 010,0	(100,0)	8 973,8	9 365,8	9 256,9	(108,9)
Представительские расходы	1,8	1,6	–	1,6	–	–	–	–	–	1,8	1,6	1,6	–
Консультанты	–	–	–	–	–	313,2	129,0	129,0	–	313,2	129,0	129,0	–
Поездки персонала	74,3	55,3	5,7	55,3	–	125,5	133,0	133,0	–	199,8	188,3	188,3	–
Услуги подряда	2 068,2	1 971,7	891,0	1 953,8	(17,9)	2 995,7	3 028,0	3 028,0	–	5 063,9	4 999,7	4 981,8	(17,9)
Общие оперативные расходы	16 364,2	17 996,9	5 725,4	17 876,5	(120,4)	6 176,0	6 567,0	6 567,0	–	22 540,2	24 563,9	24 443,5	(120,4)
Принадлежности и материалы	605,0	604,3	193,8	592,1	(12,2)	150,7	191,0	191,0	–	755,7	795,3	783,1	(12,2)
Мебель и оборудование	1 723,4	1 426,7	199,7	1 578,9	152,2	697,7	233,0	233,0	–	2 421,1	1 659,7	1 811,9	152,2
Переоборудование помещений	–	14,6	8,2	14,6	–	43,1	–	–	–	43,1	14,6	14,6	–
Стипендии, субсидии и взносы	1 927,5	1 605,3	602,0	1 605,3	–	5,4	3,0	3,0	–	1 932,9	1 608,3	1 608,3	–
Всего	71 518,2	69 736,4	29 802,8	71 289,5	1 553,1	34 046,9	34 984,0	34 884,0	(100,0)	105 565,1	104 723,4	106 176,5	1 453,1

Таблица VIII.17

Подраздел 29F «Административное обслуживание, Вена»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	9 126,1	9 288,2	4 616,8	9 288,2	0,0	9 236,8	11 050,3	11 273,8	223,5	18 362,9	20 338,5	20 562,0	223,5
Прочие расходы по персоналу	575,3	696,9	281,3	696,9	0,0	3 871,4	4 173,7	4 125,7	(48,0)	4 446,7	4 870,6	4 822,6	(48,0)
Представительские расходы	0,1	0,5	0,0	0,5	0,0	–	0,0	0,0	0,0	0,1	0,5	0,5	0,0
Консультанты		9,4	0,0	8,9	(0,5)	7,9	40,0	40,0	0,0	7,9	49,4	48,9	(0,5)
Поездки персонала	15,1	48,1	3,7	40,0	(8,1)	234,9	230,2	160,8	(69,4)	250,0	278,3	200,8	(77,5)
Услуги подряда	702,3	816,8	376,1	841,5	24,7	(581,6)	2 140,2	2 063,3	(76,9)	120,7	2 957,0	2 904,8	(52,2)
Общие оперативные расходы	1 179,3	950,6	289,0	935,9	(14,7)	2 864,5	1 690,8	1 691,3	0,5	4 043,8	2 641,4	2 627,2	(14,2)
Принадлежности и материалы	33,8	81,1	5,5	78,0	(3,1)	231,7	55,5	55,5	0,0	265,5	136,6	133,5	(3,1)
Мебель и оборудование	590,2	297,9	4,6	299,6	1,7	136,7	159,6	181,8	22,2	726,9	457,5	481,4	23,9
Стипендии, субсидии и взносы	5 876,8	5 898,9	2 636,3	5 898,9	0,0	29,2	83,9	83,9	0,0	5 906,0	5 982,8	5 982,8	0,0
Всего	18 099,0	18 088,4	8 213,3	18 088,4	0,0	16 031,4	19 624,2	19 676,1	51,9	34 130,4	37 712,6	37 764,5	51,9

Таблица VIII.18

Подраздел 29С «Административное обслуживание, Найроби»: изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь–июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	10 857,5	10 742,2	5 294,4	10 742,2	–	8 656,3	10 537,3	11 109,5	572,2	19 513,8	21 279,5	21 851,7	572,2
Прочие расходы по персоналу	920,7	381,1	133,5	381,1	–	922,0	496,8	255,5	(241,3)	1 842,7	877,9	636,6	(241,3)
Консультанты	18,7	84,0	–	–	(84,0)	22,1	68,2	69,3	1,1	40,8	152,2	69,3	(82,9)
Поездки персонала	2,9	10,4	1,2	–	(10,4)	259,8	249,9	254,1	4,2	262,7	260,3	254,1	(6,2)
Услуги подряда	684,0	796,0	186,2	456,3	(339,7)	2 534,9	3 028,7	3 073,9	45,2	3 218,9	3 824,7	3 530,2	(294,5)
Общие оперативные расходы	3 568,4	4 744,2	2 164,1	4 774,0	29,8	3 819,5	4 679,5	4 750,7	71,2	7 387,9	9 423,7	9 524,7	101,0
Принадлежности и материалы	89,3	135,9	21,4	106,8	(29,1)	413,9	534,3	543,0	8,7	503,2	670,2	649,8	(20,4)
Мебель и оборудование	–	59,6	16,7	23,0	(36,6)	649,8	1 353,1	1 371,5	18,4	649,8	1 412,7	1 394,5	(18,2)
Переоборудование помещений	–	–	9,0	–	–	275,9	–	–	–	275,9	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	106,1	1 095,4	–	–	(1 095,4)	39,8	15,1	15,5	0,4	145,9	1 110,5	15,5	(1 095,0)
Всего	16 247,6	18 048,8	7 826,5	16 483,4	(1 565,4)	17 593,8	20 962,9	21 443,0	480,1	33 841,4	39 011,7	37 926,4	(1 085,3)

Часть IX Внутренний надзор

Раздел 30 Внутренний надзор

Расходы за 2019 год	20 052 200 долл. США
Ассигнования на 2020 год	20 509 900 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	20 681 200 долл. США
Утвержденный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, на 2020 год	29 078 300 долл. США
Предусмотренные на 2021 год прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a	32 301 800 долл. США
Сметные бюджетные ресурсы на 2020 год	12 011 400 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	12 011 400 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

IX.1 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашенный Генеральным секретарем по разделу 30 на 2021 год, составляет 20 681 200 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 171 300 долл. США, или 0,8 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 30\)](#)), таблица 30.9). Из общего объема ресурсов на 2021 год сумма в размере 32 301 800 долл. США, или 49,6 процента, складывается из прочих начисленных взносов, а сумма в размере 12 011 400 долл. США, или 18,4 процента, — из прогнозируемых внебюджетных ресурсов. Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования представлена в таблице IX.3.

IX.2 Генеральный секретарь объяснил чистое увеличение объема ресурсов на 171 300 долл. США техническими корректировками по подпрограмме 3 «Расследования» в связи с включением в смету годовых ассигнований на финансирование трех временных должностей следователей (1 С-4 и 2 С-3), учрежденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/262](#) для выполнения работы, связанной с рассмотрением дел о сексуальных домогательствах, в бюро расследований в Вене в 2020 году.

Таблица IX.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	114	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 3 Д-1, 13 С-5, 28 С-4, 22 С-3, 14 С-2/1, 8 ОО (ВР), 20 ОО (ПР) и 1 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	114	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 3 Д-1, 13 С-5, 28 С-4, 22 С-3, 14 С-2/1, 8 ОО (ВР), 20 ОО (ПР) и 1 МР
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	131	3 Д-1, 16 С-5, 47 С-4, 36 С-3, 3 ОО (ВР), 10 ОО (ПР), 5 МР и 11 ПС
Прогнозируемые должности на 2021 год	130	3 Д-1, 16 С-5, 47 С-4, 36 С-3, 3 ОО (ВР), 11 ОО (ПР), 4 МР и 11 ПС
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Сметные должности на 2020 год	43	1 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 12 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 10 ОО (ПР)
Прогнозируемые должности на 2021 год	43	1 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 12 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 10 ОО (ПР)

IX.3 В соответствии с пунктом 2 d) своего круга ведения (резолюция [61/275](#) Генеральной Ассамблеи, приложение) Независимый консультативный комитет по ревизии представил доклад о рассмотрении им предлагаемого бюджета по программам для УСВН на 2021 год ([A/75/87](#)). Консультативный комитет обменялся мнениями с Председателем Независимого консультативного комитета по ревизии, и ему были представлены дополнительные письменные пояснения относительно рекомендаций Независимого консультативного комитета по ревизии.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

IX.4 Генеральный секретарь предлагает в общей сложности 114 должностей по разделу 30, в том числе 85 должностей категории специалистов и выше и 29 должностей категории общего обслуживания и других категорий, что отражает отсутствие чистых изменений по сравнению с 2020 годом.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

IX.5 Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелось в общей сложности 25 вакантных должностей (6 С-4, 6 С-3, 9 С-2 и 4 должности категории общего обслуживания). Ни одна из этих должностей не оставалась вакантной более двух лет.

IX.6 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях на 2019 год и фактических средних показателях доли вакантных должностей в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по разделу 30 (таблица IX.2).

Таблица IX.2
**Количество должностей и показатели доли вакантных должностей,
 2019–2021 годы**

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предлагаемый показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	85	14,9	85	18,3	85	14,8
Категория общего обслуживания и смежные категории	29	763	29	7,5	29	7,7

IX.7 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

IX.8 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 3 173 100 долл. США, что в чистом выражении на 171 300 долл. США, или 5,7 процента, больше ассигнований на 2020 год (A/75/6 (Sect 30), рис. 30.IX).

Услуги подряда

IX.9 Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг подряда составляют 616 400 долл. США, что на 180 900 долл. США, или 41,5 процента, больше объема ассигнований на 2020 год, составлявшего 435 500 долл. США. Из общего объема этого увеличения 26 900 долл. США предназначены для покрытия расходов на вспомогательное обслуживание программ в рамках соглашений об уровне информационно-технологического обслуживания и на обслуживание прикладного программного обеспечения. Чистая сумма в размере 154 000 долл. США связана с привлечением независимых подрядчиков для проведения внешних оценок качества, которые будут финансироваться за счет сумм, перечисленных ниже, по линии предлагаемого бюджета по программам и, кроме того, за счет средств вспомогательного счета, как указано ниже:

а) для подпрограммы 1 «Внутренняя ревизия» — 43 200 долл. США в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что оценка должна проводиться не реже одного раза в пять лет, причем последняя оценка была проведена три года назад, в 2017 году;

б) для подпрограммы 2 «Инспекции и оценки» — 50 000 долл. США. Комитет был проинформирован о том, что Группа Организации Объединенных Наций по оценке требует проведения либо периодического коллегиального обзора с точки зрения органа по оценке, либо внешней оценки, причем последняя такая оценка была проведена в 2012 году;

с) для подпрограммы 3 «Расследования» — 60 800 долл. США. Комитет напоминает, что Независимый консультативный комитет по ревизии

рекомендовал ускорить процесс проверки качества работы Отдела расследований (A/73/304, пункт 9).

IX.10 Консультативный комитет не убежден в том, что внешние оценки качества всех подпрограмм должны проводиться одновременно. Комитет рекомендует проводить оценки в течение трех лет (2021, 2022 и 2023 годы), с уделением каждый раз основного внимания одному отделу, начиная с подпрограммы 3 «Расследования», в целях решения и приоритизации проблем, на которые неоднократно указывали как Комитет, так и Независимый консультативный комитет по ревизии (пункт IX.18 и IX.19 ниже и A/74/7, пункты IX.20 и IX.21). Поэтому Комитет рекомендует сократить на 93 200 долл. США, или на 52 процента от увеличения, объем предлагаемых ресурсов по статье «Услуги подряда». Любые соответствующие ресурсы, связанные с начислением внешних взносов по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, должны корректироваться соответствующим образом и в надлежащее время.

IX.11 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Независимый консультативный комитет по ревизии по-прежнему считает, что было бы полезно провести целостный обзор деятельности УСВН в целом в соответствии с предыдущей рекомендацией Независимого консультативного комитета по ревизии о том, что такой всеобъемлющий обзор не только поможет оценить сотрудничество между отделами, но и позволит решить давние проблемы, включая динамику отношений внутри подразделений и между ними (моральное состояние сотрудников, взаимодействие и рабочие отношения), а также проблему высокого показателя доли вакантных должностей в Отделе расследований (A/70/284, пункт 65). Консультативный комитет согласен с мнением Независимого консультативного комитета по ревизии о том, что всеобъемлющий и целостный обзор деятельности УСВН был бы полезен для решения давних проблем (A/70/284, пункт 84). Комитет надеется, что в промежуточный период сфера охвата каждой оценки отдельных отделов в предстоящие три года обеспечит, насколько это возможно, выполнение вышеупомянутой рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии.

IX.12 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом рекомендаций, вынесенных им в главе I и в пункте IX.10 выше.

Другие замечания и рекомендации

Подпрограмма 1 «Внутренняя ревизия»

IX.13 Независимый консультативный комитет по ревизии указал, что в соответствии с новым подходом Отдела внутренней ревизии к оценке рисков области высокого риска будут проверяться в рамках трехгодичного цикла, области среднего риска будут проверяться в рамках пятилетнего цикла, подразделения, в которых ревизия не проводилась в течение предыдущих пяти лет, будут считаться относящимися к категории высокого риска, а высокие риски, связанные с ИКТ, будут рассматриваться отдельно и охватываться в течение пятилетнего периода (A/75/87, пункты 9–15). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что к областям повышенного риска относятся Департамент глобальных коммуникаций, Отдел служб надзора, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве и Департамент по экономическим и социальным вопросам и что к областям среднего риска относятся специальные политические миссии, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Контртеррористическое управление,

ЮНОПС, Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, и Научно-исследовательский институт социального развития при Организации Объединенных Наций (ЮНРИСД). **Консультативный комитет принимает к сведению этот подход и ожидает получения обновленной информации о новом подходе Отдела внутренней ревизии к оценке рисков в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам.**

IX.14 Что касается использования инструментов анализа данных для анализа данных, поступающих из систем общеорганизационного управления ресурсами Организации, включая «Умоджу», в целях проведения ревизионных обзоров и соответствующей криминалистической экспертизы, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что для извлечения информации используется модуль анализа рабочих процессов «Умоджи». Комитет был также проинформирован о том, что Отдел внутренней ревизии оказал содействие двум другим отделам в удовлетворении их потребностей в анализе данных и организовал обучение по вопросам извлечения данных из системы «Умоджа». Что касается пробелов в возможностях ревизоров в области ИКТ, то в ответ на запрос Комитета ему было сообщено о том, что Отдел планирует повысить квалификацию своих главных ревизоров в области ИКТ путем организации, по возможности, дополнительной профессиональной подготовки, в том числе без отрыва от работы, силами внешних специалистов по вопросам ревизии в области ИКТ. **Консультативный комитет по-прежнему приветствует сотрудничество между всеми тремя отделами УСВН и рекомендует шире использовать связанные с «Умоджей» методы анализа данных, в том числе в контексте проверки результативности работы (A/74/7, пункт IX.17, и пункт IX.16 ниже), в целях дальнейшего улучшения эффективности выполнения предусмотренных мандатом надзорных функций Управления. Комитет ожидает получения дальнейшей информации по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам.**

IX.15 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя УСВН оказывает консультативную помощь Отделу по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и проводит оценку системы подотчетности Секретариата, УСВН отложило проведение запланированной ревизии в области мониторинга делегирования полномочий. **Консультативный комитет подчеркивает важность проведения ревизии мониторинга делегирования полномочий и надеется, что УСВН представит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада четкие данные о сроках проведения этой ревизии.**

Подпрограмма 2 «Инспекции и оценки»

IX.16 Независимый консультативный комитет по ревизии рассказал о новом подходе Отдела инспекции и оценки, в соответствии с которым все «непрограммные» департаменты, такие как Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Отдел служб надзора, больше не будут подвергаться оценке программ, а будут проходить проверку эффективности работы, проводимую Отделом внутренней ревизии. Кроме того, оценка остальных департаментов будет проводиться уже не на уровне программ, а на уровне подпрограмм, в связи с чем подпрограммы будут оцениваться и ранжироваться в соответствии с информацией, содержащейся в реестре рисков в рамках системы общеорганизационного управления рисками Секретариата. Независимый консультативный комитет по ревизии указал далее, что при таком новом подходе в отношении ресурсов Отдела инспекции и оценки не предвидится нехватки

потенциала, поскольку Отдел внутренней ревизии теперь будет осуществлять надзор за девятью «непрограммными» подразделениями на основе проверки результативности работы, а Отдел инспекции и оценки в дальнейшем будет уделять основное внимание только оставшимся 22 подразделениям на основе своих оценок. Независимый консультативный комитет по ревизии также указал, что, по мнению УСВН, Отделу инспекции и оценки потребуется 26 сотрудников ежегодно, однако поскольку имеется только 17 сотрудников, то, вместо того чтобы проводить оценку всех подпрограмм каждые 8 лет, по некоторым из них она будет проводиться только каждые 12 лет. УСВН также проинформировал Независимый консультативный комитет по ревизии о том, что в связи с этим Отдел инспекции и оценки будет уделять первоочередное внимание подпрограммам, сопряженным с высоким риском, и подпрограммам, важным для инициатив в рамках реформы Организации Объединенных Наций и для поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций в деле достижения целей в области устойчивого развития (A/75/87, пункты 20–26). Консультативный комитет отмечает, что на 2021 год штатное расписание Отдела инспекции и оценки будет включать 33 должности, в том числе 28 должностей категории специалистов и выше: а) 22 должности, финансируемые из регулярного бюджета (1 Д-2, 3 С-5, 5 С-4, 4 С-3, 5 С-2, 4 ОО (ПР)); и б) 11 должностей, финансируемых со вспомогательного счета, включая 3 новые должности (1 С-5, 5 С-4, 4 С-3 (2 С-3 в 2020 году) и 1 ОО (ПР) (в 2020 году без ОО (ПР)) (A/75/5, таблица 30.10). **Консультативный комитет напоминает о рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии, касающейся необходимости обеспечения баланса между проверкой результатов работы и проверкой соблюдения требований, которая также относится к компетенции Отдела внутренней ревизии (A/73/304, пункты 55–60). Комитет надеется, что оба отдела будут продолжать сотрудничать и координировать свои планы работы, и ожидает представления обновленной информации по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам.**

IX.17 Консультативный комитет отмечает, что в рамках ряда разделов бюджета по программам, например раздела 5 «Операции по поддержанию мира» и раздела 14 «Программа по охране окружающей среды», имеется потенциал для проведения самооценки. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что двухуровневая система оценки Секретариата включает в себя функции самооценки подразделений (первый уровень) и независимый надзор за проведением оценки со стороны УСВН (второй уровень) и что в рамках проводимых Отделом инспекции и оценки оценок тех подразделений, которые располагают возможностями для проведения самооценки, основное внимание уделяется вопросам отдачи на более высоком уровне и/или межсекторальным тематическим оценкам. **Консультативный комитет ожидает получения в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам обновленной информации о взаимодополняемости программных оценок Отдела инспекции и оценки и деятельности подразделений в области самооценки.**

Подпрограмма 3 «Расследования»

IX.18 Что касается продолжительности времени, необходимого для завершения расследований, то Консультативный комитет заявляет, что по состоянию на первый квартал 2019 года среднее время завершения расследований составляло 11,5 месяца (A/74/7, пункт IX.19). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время средняя продолжительность расследования составляет 10,5 месяца и что Следственный отдел поставил перед собой цель завершать расследования своих дел в течение не более 12 месяцев, а в конечном итоге — 6 месяцев, при этом расследования случаев сексуальной эксплуатации

и надругательств должны быть завершены в течение 6 месяцев, самых вопиющих случаев — в течение 3 месяцев, а расследования случаев мести — в течение 4 месяцев. Комитет был также информирован о том, что по состоянию на 31 мая 2020 года в девяти географических точках в производстве находилось в общей сложности 309 дел, расследование которых финансировались как из регулярного бюджета, так и по линии вспомогательного счета, при этом на одного следователя приходилось в среднем 6,3 дела. Например, в Найроби 6 следователей (2 следователя, финансируемых из регулярного бюджета, и 4 следователя, финансируемых со вспомогательного счета) вели по 10,5 дела каждый, в то время как в Бамако 4 следователя (финансируемых со вспомогательного счета) вели по 2,5 дела каждый. В ответ на дополнительный запрос Комитет был проинформирован о том, что в том, что касается сопоставления с эталонными значениями эффективности той или иной функции расследования, количество дел в расчете на одного следователя будет зависеть от ряда факторов, включая прием заявлений, сортировку по степени приоритетности, проверку *prima facie* и процесс расследования. Комитет был также проинформирован о том, что рабочая нагрузка Следственного отдела, составляющая шесть дел на одного следователя, рассматривается как не выходящая за рамки отраслевых стандартов, с учетом доклада о контрольных показателях за 2017 год, подготовленного Ассоциацией дипломированных экспертов по расследованию случаев преднамеренных недобросовестных действий (мошенничества), в котором показано, что рабочая нагрузка по расследованию случаев мошенничества варьируется от менее чем 5 дел до более чем 100 дел на одного следователя в тот или иной момент времени.

IX.19 Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год, в том числе о своей рекомендации, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/262, о том, чтобы УСВН рассмотрело свой подход к управлению своими расследованиями и рабочими процессами и представило план действий по исправлению положения в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2021 год (A/74/7, пункты IX.20 и IX.21). Комитет отмечает, что запрошенный план действий по исправлению положения не был представлен. С учетом давних нерешенных вопросов Следственного отдела, в том числе вопроса продолжительности времени, необходимого для завершения расследования, а также рабочей нагрузки следователей, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить УСВН провести в 2021 году внешнюю оценку деятельности Следственного отдела, как об этом говорится в пунктах IX.9–IX.11 выше, и обеспечить, чтобы в рамках этой оценки были также учтены все вызывающие озабоченность вопросы, на которые неоднократно указывали как Комитет, так и Независимый консультативный комитет по ревизии. Комитет рекомендует Ассамблее просить УСВН представить результаты этой внешней оценки и соответствующий план действий УСВН в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам.

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной болезни и кризиса ликвидности

IX.20 Что касается последствий пандемии COVID-19 для деятельности Управления, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что была затронута деятельность всех трех отделов и что их планы работы пересматриваются, при этом некоторые ревизии и оценки проводятся дистанционно, а расследования приостанавливаются, в частности расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на местах. Комитет был также проинформирован о том, что в случае невозможности совершения

поездки на места возникнут риски, в частности в том, что касается поездок в связи с расследованиями по делам о сексуальной эксплуатации и надругательствах. Комитет был также проинформирован о том, что низкий уровень использования ресурсов, связанных и не связанных с должностями, в 2020 году до настоящего времени является результатом сохраняющейся проблемы с денежной ликвидностью, с которой сталкивается Организация, и чрезвычайных мер по сдерживанию расходов.

Таблица IX.3

Раздел 30 «Внутренний надзор»: изменения в объеме общих финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

Категория	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	17 643,0	17 508,1	8 224,7	17 508,1	–	7 160,4	7 373,5	7 373,5	–	21 801,8	22 714,8	25 133,00	2 418,2	46 605,2	47 596,40	50 014,60	2 418,2
Прочие расходы по персоналу	957,3	1 298,2	479,8	1 469,5	171,3	1 181,8	2 541,7	2 541,7	–	5 061,7	4 087,6	4 954,60	867,0	7 200,8	7 927,50	8 965,80	1 038,3
Представительские расходы	–	1,2	–	1,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1,2	1,2	–
Консультанты	197,1	245,4	28,3	243,4	(2,0)	39,0	45,4	45,4	–	395,6	389,5	377,5	(12,0)	631,7	680,3	666,3	(14,0)
Поездки персонала	383,0	729,3	37,1	583,4	(145,9)	644,2	1 099,8	1 099,8	–	747,9	998,1	957,9	(40,2)	1 775,1	2 827,20	2 641,10	(186,1)
Услуги подряда	487,4	435,5	208,4	616,4	180,9	269,7	310,9	310,9	–	409,8	378,1	416,3	38,2	1 166,9	1 124,50	1 343,60	219,1
Общие оперативные расходы	172,9	208,1	80,2	179,7	(28,4)	354,7	528,0	528,0	–	265,1	437,4	412,4	(25,0)	792,7	1 173,50	1 120,10	(53,4)
Принадлежности и материалы	8,5	32,3	0,9	26,6	(5,7)	6,8	16,1	16,1	–	13,6	15,1	10,5	(4,6)	28,9	63,5	53,2	(10,3)
Мебель и оборудование	76,2	51,8	13,4	52,9	1,1	16,0	37,4	37,4	–	85,2	57,7	39,6	(18,1)	177,4	146,9	129,9	(17,0)
Прочее	0,4	–	–	–	–	55,4	58,6	58,6	–	8,2	–	–	–	64,0	58,6	58,6	–
Итого	19 925,8	20 509,9	9 072,8	20 681,2	171,3	9 728,0	12 011,4	12 011,4	–	28 788,9	29 078,3	32 301,8	3 223,5	58 442,7	61 599,6	64 994,4	3 394,8

^a Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Часть X

Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Раздел 31

Совместно финансируемая административная деятельность

Расходы за 2019 год (совокупный бюджет)	21 773 900 долл. США
Расходы за 2019 год (доля Организации Объединенных Наций)	6 290 000 долл. США
Ассигнования на 2020 год (совокупный бюджет)	19 970 900 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2020 год	6 245 800 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем (совокупный бюджет)	19 970 900 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2021 год	6 236 300 долл. США

Примечание: если не указано иное, то приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

Х.1 Ресурсы по разделу 31 испрашиваются для покрытия расходов трех следующих органов Организации Объединенных Наций, деятельность которых финансируется на межучрежденческой основе:

- а) КМГС и ее секретариат;
- б) Объединенная инспекционная группа и ее секретариат;
- в) Секретариат КСР, включая проект МСУГС.

Х.2 В соответствии с установленными процедурами совокупные бюджеты КМГС и Объединенной инспекционной группы представляются на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи. Совокупный бюджет КСР, включая проект, связанный с МСУГС, представляется в информационных целях, а на утверждение представляется его часть, относящаяся к доле Организации Объединенных Наций ([A/75/6 \(Sect. 31\)](#), приложение IV, пункт А.2). Информация об изменениях в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов по каждому органу представлена в таблицах Х.3, Х.6 и Х.9.

Х.3 Совокупный объем бюджетных ресурсов, испрашиваемых для трех совместно финансируемых органов на 2021 год (включая ресурсы, испрашиваемые по линии регулярного бюджета), составляет 19 970 900 долл. США до пересчета, то есть остается неизменным по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год (там же, таблица А.1). Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемых Генеральным секретарем по разделу 31, составляет 6 236 300 долл. США до пересчета, что на 9500 долл. США, или 0,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год (там же). В предложении по бюджету говорится, что предлагаемое чистое сокращение потребностей в ресурсах регулярного бюджета на 54 900 долл. США обусловлено совокупным воздействием уменьшения доли Организации Объединенных Наций в совместно финансируемых бюджетах

КМГС и КСР, включая проект МСУГС, и увеличения совместно финансируемых потребностей Объединенной инспекционной группы (там же).

Х.4 Сводная информация о должностях, утвержденных на 2020 год, и о должностях, предлагаемых на 2021 год в рамках совокупного бюджета, приводится в таблице Х.1.

Таблица Х.1

Кадровые ресурсы, совместно финансируемые виды деятельности^а

	Число	Класс/уровень
<i>Бюджеты совместно финансируемых органов</i>		14 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2, 4 ОО (ВР) и 31 ОО (ПР)
Утвержденные должности на 2020 год	90	14 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2, 4 ОО (ВР) и 31 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	90	

^а Все 90 должностей (включая 11 временных должностей) по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

Х.5 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года имелись две вакантные должности (1 С-5 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)). Ни одна из должностей не была вакантной более двух лет.

Х.6 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей за 2019 год и за период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей на 2021 год по разделу 31 (см. таблицу Х.2).

Таблица Х.2

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	55	6,6	55	2,9	55	6,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	35	3,6	35	2,9	35	3,6

Комиссия по международной гражданской службе

Расходы за 2019 год (совокупный бюджет)	10 906 800 долл. США
Расходы за 2019 год (доля Организации Объединенных Наций)	3 452 200 долл. США
Ассигнования на 2020 год (совокупный бюджет)	9 729 700 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2020 год	3 359 300 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем (совокупный бюджет)	9 729 700 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2021 год	3 288 600 долл. США

Примечание: если не указано иное, то приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

Х.7 Совокупный объем бюджетных ресурсов, испрашиваемых для КМГС (включая ресурсы, испрашиваемые по линии регулярного бюджета), составляет 9 729 700 долл. США до пересчета (A/75/6 (Sect. 31), таблица А.1).

Х.8 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемых Генеральным секретарем для КМГС, составляет 3 288 600 долл. США до пересчета, что на 70 700 долл. США, или 2,1 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год (там же, таблица 31.9). Сокращение расходов Организации Объединенных Наций по данному разделу (включая долю расходов БАПОР и УВКБ) является чистым результатом сокращения доли Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС (там же, пункт 31.25, см. также пункт Х.3 выше), как это было определено КСР в соответствии с установленной методологией (там же, приложение III). Информация об изменениях в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов представлена в таблице Х.3.

Таблица Х.3

Комиссия по международной гражданской службе: изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	7 545,6	6 521,1	4 087,5	6 521,1	—
Прочие расходы по персоналу	40,5	132,6	16,7	132,6	—
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	623,3	577,2	265,4	577,2	—
Представительские расходы	2,5	3,3	0,0	3,3	—
Консультанты	199,9	528,4	69,0	528,4	—
Поездки представителей	482,9	542,9	94,0	542,9	—
Поездки персонала	278,1	251,9	56,3	251,9	—
Услуги подряда	230,2	132,0	201,1	132,0	—
Общие оперативные расходы	1 480,5	956,6	38,3	956,6	—

Категория расходов	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020– 2021 годы)
Принадлежности и материалы	9,3	30,3	0,8	30,3	—
Мебель и оборудование	8,6	53,4	7,2	53,4	—
Строительство, переоборудование и эксплуатационно-техническое об- служивание	2,3	—	—	—	—
Стипендии, субсидии и взносы	3,1	—	0,8	—	—
Итого	10 906,8	9 729,7	4 837,1	9 729,7	—

Х.9 Сводная информация о должностях, утвержденных на 2020 год, и о должностях, предлагаемых на 2021 год в рамках совокупного бюджета, приводится в таблице Х.4.

Таблица Х.4

Кадровые ресурсы, Комиссия по международной гражданской службе

	Число	Класс/уровень
<i>Совокупный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 3 ОО (ВР) и 18 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 3 ОО (ВР) и 18 ОО (ПР)

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

Х.10 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года в КМГС имелась одна вакантная должность (категории общего обслуживания (прочие разряды)).

Х.11 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей на 2019 год и на период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей на 2021 год для КМГС (см. таблицу Х.5).

Таблица Х.5

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	24	11,4	24	2,2	24	11,2
Категория общего обслуживания и смежные категории	21	2,9	21	4,8	21	2,5

Объединенная инспекционная группа

Расходы за 2019 год (совокупный бюджет)	7 390 600 долл. США
Расходы за 2019 год (доля Организации Объединенных Наций)	1 851 600 долл. США
Ассигнования на 2020 год (совокупный бюджет)	7 049 000 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2020 год	1 913 300 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем (совокупный бюджет)	7 049 000 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2021 год	2 009 000 долл. США
<i>Примечание:</i> если не указано иное, то приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).	

Х.12 Совокупный объем бюджетных ресурсов, предлагаемых Генеральным секретарем для Объединенной инспекционной группы (включая ресурсы, испрашиваемые по линии регулярного бюджета), остается неизменным по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год и составляет 7 049 000 долл. США до пересчета (см. [A/75/6 \(Sect. 31\)](#), таблица А.1).

Х.13 Объем ресурсов регулярного бюджета, испрашиваемых Генеральным секретарем для Объединенной инспекционной группы, составляет 2 009 000 долл. США до пересчета, что на 95 700 долл. США, или 5,0 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год (там же, таблица 31.16). Этот рост объясняется увеличением доли Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы, включая долю БАПОР и УВКБ (там же, пункт 31.49; см. также пункт Х.3 выше), как определено КСР в соответствии с установленной методологией. Информация об изменениях в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов представлена в таблице Х.6.

Таблица Х.6

Объединенная инспекционная группа: изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	6 893,9	6 498,3	3,441,2	6 498,3	–
Прочие расходы по персоналу	31,1	49,1	–	49,1	–
Консультанты	71,9	56,2	55,0	56,2	–
Поездки персонала	253,0	310,2	47,0	310,2	–
Услуги подряда	37,2	38,4	11,9	38,4	–
Общие оперативные расходы	55,9	61,1	10,5	61,1	–
Принадлежности и материалы	5,7	10,1	4,4	10,1	–
Мебель и оборудование	41,9	25,7	22,4	25,7	–
Итого	7 390,6	7 049,0	3 592,4	7 049,0	

Х.14 Сводная информация о должностях, утвержденных на 2020 год, и о должностях, предлагаемых на 2021 год в рамках совокупного бюджета, приводится в таблице Х.7.

Таблица Х.7

Кадровые ресурсы, Объединенная инспекционная группа^а

	Число	Класс/уровень
<i>Совокупный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	20	1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 8 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	20	1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 8 ОО (ПР)

^а Кадровый состав Объединенной инспекционной группы включает 11 инспекторов, назначенных Генеральной Ассамблеей в соответствии с условиями, утвержденными в резолюции 31/192. Согласно статьям 13 и 14 статута Объединенной инспекционной группы, эти инспекторы не считаются сотрудниками Организации Объединенных Наций, их должности финансируются в качестве временных, и они получают оклады и пособия, выплачиваемые сотрудникам Организации Объединенных Наций класса Д-2, ступени IV.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

Х.15 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года в Объединенной инспекционной группе имелась одна вакантная должность старшего сотрудника по оценке (С-5).

Х.16 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей на 2019 год и на период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей на 2021 год для Объединенной инспекционной группы (см. таблицу Х.8).

Таблица Х.8

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	22	0,9	22	3,7	22	0,9
Категория общего обслуживания и смежные категории	9	0,0	9	0,0	9	0,0

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая группу по проекту перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе

Расходы за 2019 год (совокупный бюджет)	3 476 500 долл. США
Расходы за 2019 год (доля Организации Объединенных Наций)	986 200 долл. США
Ассигнования на 2020 год (совокупный бюджет)	3 192 200 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2020 год	973 200 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем (совокупный бюджет)	3 192 200 долл. США
Доля Организации Объединенных Наций на 2021 год	938 700 долл. США

Примечание: если не указано иное, то приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

X.17 Совокупный объем бюджетных ресурсов, испрашиваемых для КСР и группы по проекту МСУГС (включая ресурсы, испрашиваемые по линии регулярного бюджета), составляет 3 192 200 долл. США до пересчета и остается неизменным по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год ([A/75/6 \(Sect. 31\)](#), таблица A.1).

X.18 Как указано в пункте 31.73 предложения по бюджету (см. также пункт X.3 выше), потребности в ресурсах регулярного бюджета составляют 938 700 долл. США, что является чистым уменьшением на 34 500 долл. США, или 3,5 процента. Сокращение доли Организации Объединенных Наций в бюджете КСР (включая долю БАПОР и УВКБ) определяется КСР в соответствии с установленной методологией. Информация об изменениях в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов представлена в таблице X.9.

Таблица X.9

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций: изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	2 706,6	2 477,4	1 379,7	2 477,4	–
Прочие расходы по персоналу	261,8	226,7	128,6	226,7	–
Консультанты	200,2	28,3	–	28,3	–
Поездки персонала	176,1	169,4	48,4	176,1	6,7
Услуги подряда	78,3	156,5	60,6	151,6	(4,9)
Общие оперативные расходы	33,0	101,4	7,4	99,6	(1,8)
Принадлежности и материалы	0,7	11,9	–	11,9	–

Категория расходов	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020– 2021 годы)
Мебель и оборудование	12,8	20,6	1,9	20,6	
Стипендии, субсидии и взносы	7,0	–	–	–	–
Итого	3 476,5	3 192,2	1 626,6	3 192,2	–

Х.19 Сводная информация о должностях, утвержденных на 2020 год, и о должностях, предлагаемых на 2021 год в рамках совокупного бюджета, приводится в таблице Х.10.

Таблица Х.10

Кадровые ресурсы, Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

	Число	Классе/уровень
<i>Совокупный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	14	1 Д-2, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3 и 5 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	14	1 Д-2, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3 и 5 ОО (ПР)

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

Х.20 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года вакантных должностей в КСР не было.

Х.21 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован об утвержденных должностях и фактических средних показателях доли вакантных должностей на 2019 год и на период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей на 2021 год для КСР (см. таблицу Х.11).

Таблица Х.11

Число должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	9	7,9	9	2,9	9	7,3
Категория общего обслуживания и смежные категории	5	13,3	5	0,0	5	16,0

Общие замечания

Статистические данные о персонале системы Организации Объединенных Наций

Х.22 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ориентировочные доли участвующих организаций и соответствующие суммы в предлагаемом бюджете на 2021 год основаны на данных о персонале по

состоянию на 31 декабря 2018 года с учетом того, что эти данные окончательно дорабатываются в июле и публикуются в августе каждого года после их сбора, проверки и окончательной доработки соответствующими организациями. Комитету также сообщили, что статистические данные по состоянию на 31 декабря 2018 года были опубликованы в августе 2019 года, а данные по состоянию на 31 декабря 2019 года будут опубликованы в августе 2020 года. Что касается использования ежегодных статистических данных о персонале системы Организации Объединенных Наций, то ассигнования по совместно финансируемым бюджетам должны рассчитываться в январе года, предшествующего бюджетному периоду, с тем чтобы все участвующие организации могли включить в свои соответствующие бюджеты ассигнования на свою долю расходов на цели совместно финансируемой деятельности.

Х.23 Комитет напоминает о том, что Генеральный секретарь в своем докладе о мерах, принятых для обеспечения эффективного внедрения механизма совместного покрытия расходов на обеспечение охраны и безопасности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций (A/62/641), изложил решение Комитета высокого уровня по вопросам управления одобрить рекомендации Технической рабочей группы, созданной этим комитетом для пересмотра порядка совместного несения расходов на систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, и что секретариат КСР внедряет новую платформу управления данными, позволяющую осуществлять более частый (т.е. ежегодный) и эффективный сбор высококачественных данных о переписях населения. Комитет также напоминает, что эта платформа, как ожидалось, должна была стать полностью функциональной к концу 2019 года, что позволило бы секретариату КСР ежегодно собирать данные о численности персонала начиная с 31 декабря 2019 года (A/74/7, пункт X.17).

Х.24 Что касается категорий персонала, включенных в статистику, то Консультативный комитет отмечает, что ряд организаций системы Организации Объединенных Наций нанимает внештатных сотрудников, являющихся лицами, на которых распространяются условия их индивидуальных трудовых договоров. Комитет также отмечает, что из кадровой статистики КСР неясно, все ли сотрудники, включая категории, традиционно считающиеся внештатными, включены в данные.

Х.25 Консультативный комитет напоминает о том, что он рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю как Председателю Координационного совета руководителей продолжать улучшать статистические данные по системе Организации Объединенных Наций, представляемые государствам-членам, в том числе на основе представления более свежих данных (A/70/7, пункт X.24; A/74/7, пункт X.18). Комитет повторяет свою рекомендацию и надеется, что Генеральный секретарь представит более свежие статистические данные в полноценно функционирующей базе данных. Комитет также надеется, что эти статистические данные будут охватывать весь персонал и включать самые последние ежегодные данные для обеспечения точности бюджетных предложений.

Прочие вопросы

Последствия пандемии коронавирусного заболевания

Х.26 Относительно последствий пандемии COVID-19 Консультативный комитет был проинформирован о том, что секретариат КМГС провел в онлайн-режиме неофициальные совещания с различными партнерами. Было проведено совещание рабочей группы с участием представителей секретариата КМГС, организаций-членов и федераций персонала. Однако члены КМГС не участвовали

в совещании по среднесрочному обзору трудных условий на местах службы. По их мнению, онлайн-совещания не будут способствовать процессу участия и проведению консультаций, особенно с учетом разницы в часовых поясах, которая не позволяет КМГС проводить совещания со всеми членами. Комитету была также представлена дополнительная информация о последствиях пандемии, и он был проинформирован о том, что окончательные решения о месте проведения некоторых мероприятий в 2021 году еще не приняты.

Х.27 Консультативному комитету сообщили, что организации готовы работать с Объединенной инспекционной группой с помощью электронных средств, которые хорошо работают с определенными видами информации, но не так хорошо, когда речь идет об обмене информацией или мнениями в личном порядке, непосредственном наблюдении или инспекции. Комитет был также проинформирован о том, что подход и методология Объединенной инспекционной группы не предполагают проведения лишь личных встреч и поездок для сбора информации и что дистанционные собеседования, обследования и вопросники являются регулярным элементом ее работы.

Х.28 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в связи с кризисом COVID-19 секретариат КСР был вынужден оперативно принять альтернативные меры вместо запланированных ранее совещаний с личным присутствием в целях продвижения вперед работы КСР и его комитетов высокого уровня. Комитету была также представлена дополнительная подробная информация о последствиях пандемии для заседаний КСР и запланированной работы, увеличении объема усилий и рабочего времени сотрудников, а также о неблагоприятном влиянии на производительность его сессий; осуществление некоторых запланированных мероприятий на ближайшие месяцы было приостановлено или отложено.

Х.29 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря, касающиеся ресурсов по разделу 31, с учетом его рекомендации в отношении потребностей в ресурсах, связанных с поездками персонала, которая содержится в главе I выше.

Раздел 32

Особые расходы

Расходы за 2019 год	71 960 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	76 163 600 долл. США
Предложение на 2021 год, представленное Генеральным секретарем	75 999 800 долл. США
Предусмотренные на 2021 год прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a	11 294 100 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	5 751 200 долл. США
Прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов на 2021 год	5 881 800 долл. США

Примечание: если не указано иное, то приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

Х.30 Ресурсы по разделу 32 испрашиваются на покрытие конкретных расходов в связи со следующим: а) медицинским страхованием после выхода на пенсию; б) компенсационными выплатами; с) взносами на общее страхование; d) банковскими сборами; и е) пенсионными выплатами бывшим генеральным секретарям.

Х.31 Объем ресурсов регулярного бюджета, предлагаемых по разделу 32 на 2021 год, составляет 75 999 800 долл. США до пересчета, что представляет собой чистое уменьшение на 163 800 долл. США, или 0,2 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год (A/75/6 (Sect. 32), пункт 32.3).

Х.32 Генеральный секретарь объясняет чистое уменьшение другими изменениями, включая сокращение расходов по статьям «Компенсационные выплаты» (96 400 долл. США), «Банковские сборы» (14 500 долл. США) и «Пенсионные выплаты бывшим генеральным секретарям» (194 800 долл. США), которое частично компенсируется увеличением расходов по статье «Общее страхование» на 141 900 долл. США.

Медицинское страхование после выхода на пенсию

Х.33 Ресурсы в размере 70 439 700 долл. США предлагаются на цели внесения в 2021 году взносов на медицинское страхование после выхода на пенсию, что соответствует уровню ассигнований на 2020 год. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица Х.12, в которой показаны ежемесячные расходы на медицинское страхование после выхода на пенсию в 2019 году и в период с января по май 2020 года в разбивке по источникам финансирования. В ответ на запрос и в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год Комитету была представлена таблица Х.13, в которой отражены расходы за период 2017–2019 годов (см. также A/74/7, таблица Х.7). **Консультативный комитет надеется, что в будущие бюджетные документы, представляемые на рассмотрение, будет регулярно включаться ежемесячная разбивка расходов за пять лет.**

Таблица Х.12

Ежемесячные расходы на медицинское страхование после выхода на пенсию с разбивкой по источникам финансирования, 2019 год и январь–май 2020 года

(В долл. США)

<i>Месяц</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
Январь 2019 года	7 026 845	—	—
Февраль 2019 года	7 541 289	—	—
Март 2019 года	8 184 999	—	—
Апрель 2019 года	7 251 908	—	—
Май 2019 года	6 451 516	—	—
Июнь 2019 года	4 283 588	2 809 748a	—
Июль 2019 года	1 202 922	—	—
Август 2019 года	4 956 698	2 462 300	—
Сентябрь 2019 года	1 443 646	1 846 581	2 836 901
Октябрь 2019 года	4 783 350	851 777	1 439 124
Ноябрь 2019 года	16 447 384	—	—

<i>Месяц</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
Декабрь 2019 года	(3 511 401)	1 645 138	877 407
Итого	66 062 744	9 615 544	5 153 432

^a Распределение между девятью операциями по поддержанию мира (см. A/74/622)

<i>Месяц</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
Январь 2020 года	7 498 676	—	—
Февраль 2020 года	7 044 854	—	—
Март 2020 года	7 217 062	—	—
Апрель 2020 года	2 464 176	2 665 180	1 421 429
Май 2020 года	5 931 579	1 945 943	1 037 836
Итого	30 156 347	4 611 123	2 459 265

^a Распределение между девятью операциями по поддержанию мира (см. A/74/622)

Таблица X.13

Ежемесячные и годовые расходы на медицинское страхование после выхода на пенсию в разбивке по источникам финансирования, 2017–2019 годы

(В долл. США)

<i>Месяц</i>	<i>Бюджет по программам</i>	<i>Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира^a</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
Январь 2017 года	7 520 656	1 511	—
Февраль 2017 года	6 126 538	2 481	—
Март 2017 года	6 693 972	1 996	—
Апрель 2017 года	5 169 581	3 536	—
Май 2017 года	7 177 512	1 511	—
Июнь 2017 года	1 367 207	4 945 248	2 636 659
Июль 2017 года	3 530 173	3 975	—
Август 2017 года	5 927 831	1 511	—
Сентябрь 2017 года	5 528 851	1 519	—
Октябрь 2017 года	6 964 500	3 595	—
Ноябрь 2017 года	9 607 582	1 519	—
Декабрь 2017 года	9 269 082	6 504 767	3 468 399
Итого, 2017 год	74 883 486	11 473 172	6 105 058
Январь 2018 года	8 924 603	1 519	—
Февраль 2018 года	7 908 157	(28 772)	—
Март 2018 года	7 315 990	—	—
Апрель 2018 года	6 452 260	—	—
Май 2018 года	7 249 373	—	—

<i>Месяц</i>	<i>Бюджет по программам</i>	<i>Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира^a</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
Июнь 2018 года	285 520	3 722 428	2 877 687
Итого за период с июля 2017 года по июнь 2018 года	78 963 922	10 212 061	—
Июль 2018 года	6 116 012	—	—
Август 2018 года	8 441 786	—	—
Сентябрь 2018 года	6 199 433	1 588	—
Октябрь 2018 года	1 942 002	3 546 813	1 891 633
Ноябрь 2018 года	7 556 118	—	—
Декабрь 2018 года	4 389 519	1 680 143	959 074
Итого, 2018 год	72 780 773	8 923 719	5 728 395
Январь 2019 года	6 976 887	11 431	—
Февраль 2019 года	7 622 473	4 887	—
Итого, 2019 год	14 599 360	16 318	—

^a В некоторых случаях расходы на персонал включают выплаченные суммы, которые впоследствии корректируются.

Х.34 Консультативный комитет напоминает, что в своем докладе о финансовых ведомостях Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, Комиссия ревизоров рекомендовала Администрации пересмотреть базовые показатели, исходя из которых производится распределение обязательств по выплатам пенсионерам по плану медицинского страхования после выхода на пенсию между финансовыми ведомостями операций Организации Объединенных Наций, указанных в томе I и в томе II (операции по поддержанию мира), для отражения текущих показателей доли сотрудников и соответствующим образом отражать в финансовых ведомостях долю обязательств по выплатам работникам, приходящимся на медицинское страхование после выхода на пенсию ([A/74/5 \(Vol. I\)](#), пункты 88 и 89).

Компенсационные выплаты

Х.35 Предлагаемые ресурсы на цели компенсационных выплат на 2021 год составляют 1 431 900 долл. США, что на 96 400 долл. США, или 6,3 процента, меньше ассигнований на 2020 год и обусловлено уменьшением ожидаемого числа требований и сумм, основанных на фактических расходах за 2018 и 2019 годы ([A/75/6 \(Sect. 32\)](#), пункт 32.4 а) и таблица 32.5).

Взносы на общее страхование

Х.36 Предлагаемый объем ресурсов для взносов на общее страхование на 2021 год составляют 3 496 500 долл. США, что на 141 900 долл. США, или 4,2 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год и отражает фактические расходы по статье общих оперативных расходов (там же, пункт 32.4 b) и таблица 32.6).

Х.37 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в настоящее время в соответствии с глобальной политикой в области имущественного обеспечения страховое покрытие на случай наводнений во всех местах базирования, за исключением мест базирования Секретариата,

подверженных высокому риску наводнений, таких как Центральные учреждения в Нью-Йорке (25 млн долл. США) и ЭКЛАК в Сантьяго (25 млн долл. США), составляет 50 млн долл. США. Нынешний годовой лимит на страховое покрытие от терроризма составляет 500 млн долл. США. Комитету была представлена разбивка категорий общего страхования по расходам в 2019 году, прогнозируемым расходам в 2020 году и предлагаемым потребностям на 2021 год (см. таблицу X.14).

Таблица X.14

Разбивка категорий общего страхования по расходам и предлагаемым потребностям, 2019–2021 годы

(В долл. США)

Категория	Расходы за 2019 год	Прогнозируемые расходы на 2020 год ^a	Предлагаемые потребности на 2021 год ^a
Здание/собственность	2 069 117,4	2 101 613,1	2 204 800,0
Затопление собственности	218 050,0	216 000,0	220 000,0
Терроризм	679 557,0	705 361,1	749 000,0
Поездки воздушным транспортом	140 424,7	154 000,0	155 000,0
Автострахование	81 991,0	88 000,0	88 000,0
Страхование общей ответственности	79 745,2	87 000,0	87 000,0
Плата за услуги и другие сборы	7 147,0	37 500,0	37 500,0
Фонд самострахования	200 000,0	200 000,0	200 000,0
Итого	3 476 032,3	3 589 474,2	3 741 300,0

^a На основе полисов, возобновленных к настоящему времени или ожидаемых к возобновлению с изменением страховых взносов

Банковские сборы

X.38 Предлагаемые ресурсы на цели оплаты банковских сборов на 2021 год составляют 242 200 долл. США, что на 14 500 долл. США, или 5,6 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, что отражает средние фактические расходы за 2018 и 2019 годы по статье общих операционных расходов (A/75/6 (Sect. 32), пункт 32.4 с) и таблица 32.7).

X.39 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сумма банковских сборов за 2019 год составила 169 845 долл. США, а за период с января по май 2020 года — 63 113 долл. США. Расходы на оплату сборов за весь 2020 год прогнозируются в размере 177 000 долл. США. **С учетом структуры расходов Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов по статье «Банковские сборы» на 24 200 долл. США, или на 10 процентов.**

Пенсионные выплаты бывшим генеральным секретарям

X.40 Предлагаемые ресурсы на 2021 год составляют 389 500 долл. США, что на 194 800 долл. США, или 33,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, что связано с выплатой пенсионного пособия в 2021 году одному бывшему Генеральному секретарю, а не двум, как это было в 2020 году (там же, пункт 32.4 d) и таблица 32.8).

X.41 С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в главе I и пункте X.39 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по разделу 32 «Специальные расходы».

Часть XI

Капитальные расходы

Раздел 33

Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений

Расходы за 2019 год	102 035 300 долл. США
Ассигнования на 2020 год	71 046 100 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	19 461 200 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

XI.1 Объем ресурсов по регулярному бюджету, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 33 на 2021 год, составляет 19 461 200 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 51 584 900 долл. США, или 72,6 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Информация об изменениях в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам содержится в таблице XI.2.

XI.2 Генеральный секретарь указывает, что чистое сокращение складывается из следующих факторов:

а) технические корректировки на сумму 56 584 900 долл. США, отражающие исключение единовременных потребностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей на 2020 год в ее резолюции [74/263](#) в связи со следующими крупными капитальными проектами: i) стратегический план сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (34 231 400 долл. США); ii) замена административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (9 169 600 долл. США); iii) повышение сейсмостойкости зданий и замена отслужившего свой срок оборудования в ЭСКАТО (5 503 500 долл. США); iv) ремонт Северного здания в комплексе ЭКЛАК (103 300 долл. США); и v) ремонт Дома Африки в комплексе ЭКА (7 577 100 долл. США);

б) прочие изменения, в сумме складывающиеся в увеличение на 5 000 000 долл. США и отражающие потребности в ресурсах на общеорганизационную сеть Организации Объединенных Наций ([A/75/6 \(Sect. 33\)](#), пункты 33.10–33.11).

XI.3 Консультативный комитет отмечает, что бюджетное предложение по разделу 33 после технических корректировок больше на 5 000 000 долл. США, или 34,6 процента, по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год, исключая ассигнования на крупные строительные проекты.

Общие замечания

Исключение крупных строительных проектов

XI.4 Генеральный секретарь указывает, что информация о потребностях в ресурсах на 2021 год для крупных строительных проектов (см. п. XI.2 выше) будет представлена в отдельных ежегодных докладах Генеральной Ассамблеи о ходе

осуществления этих проектов в ходе основной части ее семьдесят пятой сессии (A/75/6 (Sect. 33), п. 33.7).

XI.5 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что практика Генерального секретаря не включать смету потребностей ресурсов для крупных строительных проектов в предлагаемый бюджет по программам была введена в двухгодичном периоде 2018–2019 годов по рекомендации Комитета, который не счел целесообразным включать предварительные сметы потребностей в ресурсах для проектов, намеченных в стратегическом обзоре капитальных активов, в предлагаемый бюджет по программам на 2016–2017 годы (A/70/7, пункт XI.17, см. также резолюцию 70/247 Генеральной Ассамблеи). Комитет был также проинформирован о том, что Генеральный секретарь, в принципе, может представить сметы во время рассмотрения Комитетом предлагаемого бюджета по программам, однако на данном этапе такие сметы неизбежно будут носить предварительный характер. Более подробные и точные сметы будут представлены в специальных докладах о ходе осуществления проектов на основной части сессии Ассамблеи.

XI.6 Консультативный комитет отмечает, что вышеупомянутая рекомендация касалась конкретно предлагаемого бюджета по программам на 2016–2017 годы. В то время на ранней стадии разработки находилось несколько крупных строительных проектов, для которых были подготовлены лишь предварительные первоначальные сметы (см. A/70/7, пункты XI.11–XI.18). Впоследствии ресурсы на крупные строительные проекты были утверждены, и Комитет считает, что их дальнейшее исключение из раздела 33 не позволяет обеспечить полноту, согласованность и целостность предлагаемого бюджета по программам. Кроме того, исключение таких значительных сумм может создать впечатление, что уровень расходов занижен, а это сказывается на ясности в отношении общего объема ресурсов. **В целях повышения транспарентности, полноты и предсказуемости бюджетного предложения Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в справочных целях как можно более точные ориентировочные сметы расходов на крупные строительные проекты в бюджете по программам по разделу 33. Эта сметы могут быть пересмотрены в последующих докладах о ходе реализации каждого проекта.**

XI.7 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица XI.1, в которой показано распределение ресурсов по крупным отдельным проектам и проектам по перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту помещений, включенным в раздел 33, начиная с 2014 года. Обновленная сводная таблица будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе основной части семьдесят пятой сессии.

Таблица XI.1

Ресурсы на крупные строительные проекты и проекты по перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту помещений, включенные в раздел 33, в разбивке по годам

(В долл. США)

Проекты по разделу 33	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год ^a
Проекты перестройки, переоборудования и капитального ремонта помещений	33 716 600	33 920 700	26 519 000	26 512 300	23 147 800	23 563 800	16 187 400	19 849 200

Проекты по разделу 33	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год ^a
Крупные строительные проекты								
Стратегический план сохранения наследия	15 646 400	28 199 400	32 634 900	10 931 800	25 400 000	31 809 800	34 231 400	96 270 200
Дом Африки			6 572 600	6 903 600	5 700 300	8 931 100	8 434 100	19 366 800
Повышение сейсмостойкости				986 800	4 057 200	4 484 500	6 410 700	10 748 800
Замена офисных корпусов А–J				503 400	6 594 900	10 490 100	21 220 700	
Ремонт Северного здания				160 000	676 700	389 100	6 346 400	
Итого, крупные строительные проекты	15 646 400	28 199 400	39 207 500	18 822 200	35 820 900	52 497 000	59 955 400	153 952 900
Общая сумма ассигнований	49 363 000	62 120 100	65 726 500	45 334 500	58 968 700	76 060 800	76 142 800	173 802 100

^a Сметы на 2021 год содержатся в докладах о ходе работы по проектам, представленных Генеральной Ассамблее на основной части ее семьдесят четвертой сессии. Прошлогодние сметы на 2021 год будут пересмотрены и обновлены с учетом последствий кризиса, вызванного COVID-19, а также хода осуществления проектов в 2020 году, и представлены в предстоящих докладах о ходе осуществления проектов незадолго до начала основной части семьдесят пятой сессии. Предложение по финансированию стратегического плана сохранения наследия на 2021 год будет представлено по отдельному счету в соответствии с изначально предложенной моделью финансирования, поскольку Ассамблея отложила принятие решения по модели финансирования и до принятия этого решения ассигнует необходимые суммы в рамках регулярного бюджета на ежегодной основе.

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

XI.8 Консультативному комитету была представлена предварительная информация о воздействии COVID-19 на эксплуатацию помещений, крупные строительные проекты и проекты по перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту, запланированные на 2020 год.

Последствия для эксплуатации помещений

XI.9 В зависимости от ситуации с COVID-19 на местах, распоряжений, отданных местными властями, и введенных ими ограничений, а также преимуществ и недостатков помещений, в каждом месте службы были приняты или принимаются различные меры. Например, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, пользуясь преимуществами круглогодичного мягкого климата и обилия зеленых насаждений на территории своего комплекса, приняло решение о более широком использовании рабочих мест на открытом воздухе, интегрированных с закрытыми помещениями. Отделение Организации Объединенных Наций в Вене, где нет системы гибкого использования рабочих мест, не будет менять планировку служебных помещений, однако для облегчения физического дистанцирования там были установлены перегородки из органического стекла, реорганизованы пешеходные потоки и переставлена мебель. ЭСКЗА занимается перепланировкой служебных помещений, а в Центральных учреждениях в ходе будущей перепланировки служебных помещений будут рассмотрены рекомендации в отношении физического дистанцирования — в тех случаях, когда это возможно и целесообразно. Что касается систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, то Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве приняло меры, рекомендованные соответствующими региональными ассоциациями, такие как увеличение продолжительности функционирования этих систем и полная рециркуляция наружного воздуха, что может

повлечь за собой дополнительные эксплуатационные расходы. Аналогичные меры рассматриваются и в Центральных учреждениях. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о принимаемых и запланированных мерах в целях недопущения распространения COVID-19 и смягчения последствий его возможного распространения в помещениях Организации Объединенных Наций и о соответствующих расходах.

Последствия для крупных строительных проектов

XI.10 Консультативный комитет был проинформирован о том, что, пока пандемия продолжается и ее последствия еще не до конца известны, всеобъемлющую и точную оценку ее воздействия на общие расходы на крупные строительные проекты составить невозможно. Было указано, что в каждый доклад о ходе осуществления проекта, представляемый Генеральной Ассамблее на основной части ее семьдесят пятой сессии, будет включена дополнительная информация. Вместе с тем Комитету была представлена предварительная информация, в том числе следующее:

а) *Проект гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях.* В своей резолюции 74/263 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить завершение проекта в третьем квартале 2020 года. Однако из-за пандемии проект был приостановлен в середине марта 2020 года, а его завершение отложено до 2021 года. Проект будет пересмотрен с учетом возможных режимов офисной работы после COVID-19. Соответствующие финансовые последствия будут изложены в той мере, в какой их можно предсказать, в докладе Генерального секретаря о ходе осуществления проекта. Консультативный комитет напоминает о выраженной им ранее обеспокоенности по поводу проекта гибкого использования рабочих мест, в том числе по поводу отсутствия информации и транспарентности в отношении планирования и стоимости аренды помещений, а также отсутствия оценки проекта (A/74/7/Add.18, пункты 8–13 и 19–21). Комитет считает, что в предстоящем докладе о проекте гибкого использования рабочих мест Генеральному секретарю следует представить: i) информацию о планируемых и фактических расходах по проекту; ii) информацию об ожидаемой и фактической экономии средств, в том числе на аренде помещений и коммунальных услуг, с начала проекта; iii) всеобъемлющую оценку преимуществ и недостатков проекта, в том числе в отношении производительности труда и охраны здоровья; и iv) стратегическую оценку проекта с учетом COVID-19 и новых протоколов охраны здоровья, а также результатов применения ИКТ и возможных вариантов совершенствования режима гибкого использования рабочих мест. Комитет считает, что Генеральному секретарю следует представить также обновленный перечень завершенных, осуществляемых и планируемых проектов гибкого использования рабочих мест в других местах службы и вместе с ним, по возможности, обновленные оценки таких проектов, в том числе с учетом новых факторов, связанных с охраной здоровья (см. также пункт XI.11 ниже);

б) *Стратегический план сохранения наследия.* Ожидается, что последствия COVID-19 будут значительны. Работы по строительству нового постоянного здания и временных объектов конференционной инфраструктуры были приостановлены на один-два месяца в соответствии с правилами принимающей страны, а после их возобновления темп работ был ограничен из-за требований физического дистанцирования и неполной ремобилизации рабочей силы. Кроме того, поскольку значительная часть субподрядов на реконструкцию Дворца

Наций была вынесена на торги, ожидаются задержки из-за сбоев в работе рынка и введенных мер регулирования;

с) *Ремонт Дома Африки.* Поскольку внутренняя планировка Дома не будет меняться, ожидается, что COVID-19 не окажет существенного влияния на масштабы проекта. Однако в ходе реализации проекта недавно произошла значительная задержка: в результате невыполнения обязательств одним из главных подрядчиков возникла необходимость повторной организации в феврале 2020 года торгов на проведение основных строительных работ;

d) *Другие проекты.* В рамках проекта по замене административных корпусов А–J в Найроби, проекта по повышению сейсмостойкости в Бангкоке и проекта по ремонту Северного здания в Сантьяго, которые находятся на этапе, предшествующем строительству (проектирование и/или проведение торгов), задержки не возникали или были незначительны.

XI.11 Консультативный комитет считает, что Генеральному секретарю следует включить в его будущие доклады о ходе осуществления отдельных проектов подробную информацию о последствиях пандемии COVID-19, а также информацию о мерах по снижению рисков в рамках каждого проекта, принятых с целью свести к минимуму последствия возможных и фактических задержек и увеличение расходов.

Проекты перестройки, переоборудования и капитального ремонта помещений, запланированные на 2020 год

XI.12 Консультативный комитет был проинформирован о том, что также не представляется возможным представить всеобъемлющую и точную оценку воздействия пандемии на запланированные на 2020 год проекты по перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту помещений по разделу 33. Согласно предварительной информации, в разных местах службы наблюдается различная ситуация. В Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби задержек не было. Более того, Отделение воспользовалось сокращением присутствия персонала в комплексе, чтобы ускорить реализацию запланированных на 2020 год проектов перестройки и капитального ремонта. В ЭКЛАК и ЭСКАТО ожидаются некоторые задержки в осуществлении проектов. В ЭСКЗА, несмотря на задержки, возникшие во время карантина, сроки осуществления проекта на 2020 год, как ожидается, будут соблюдены. В ЭКА проекты были приостановлены, а один проект — ремонт крыши здания «Замбези» — не будет завершен к запланированному сроку (середине 2020 года). **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о последствиях COVID-19 для текущих и запланированных проектов по перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту помещений.**

Последствия ситуации с ликвидностью

XI.13 Информация, представленная Консультативному комитету, свидетельствует о весьма низком уровне расходов по состоянию на 30 июня 2020 года: общий уровень освоения средств составляет 3 580 400 долл. США, или 5,0 процента ассигнований по разделу 33 на 2020 год, составляющих 71 046 100 долл. США (см. таблицу XI.3). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что неизрасходованный остаток средств по большей части обусловлен не COVID-19, а кризисом денежной ликвидности, сказывающимся на исполнении регулярного бюджета. Пандемия привела к сокращению расходов в некоторых областях с середины марта, но ожидается, что к сентябрю 2020 года расходы возрастут. **Консультативный комитет обеспокоен низким уровнем освоения**

ассигнований по статье капитальных расходов и последствиями незавершения или переноса проектов, запланированных на 2020 год, для проектов, предлагаемых на 2021 год.

Замечания о предлагаемом объеме ресурсов

XI.14 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица предлагаемых проектов по перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту помещений в разбивке по категориям и местам службы и указанием соответствующих потребностей в ресурсах (см. таблицу XI.2).

XI.15 Консультативный комитет отмечает, что представленный формат, в котором проекты отнесены к одной из трех категорий — новые, регулярные и многолетние, не обеспечивает достаточной ясности. Например, как представляется, некоторые проекты, указанные в категории «многолетние», такие как модернизация аудио- и видеооборудования в ЭСКАТО также являются новыми проектами. Кроме того, модернизация слаботочных сетей в зданиях-пристройках в Женеве, указанная в качестве нового проекта, как представляется, входит в многолетний проект модернизации (см. также [A/72/7](#), пункт XI.6). Поэтому Консультативный комитет считает, что информация, приводимая в графе «категория» таблицы с предлагаемыми проектами по перестройке, переоборудованию и капитальному ремонту помещений в разбивке по категориям и местам службы, требует уточнения. В частности, в таблице следует уточнить, является ли многолетний проект новым или продолжающимся, и указать его предполагаемые сроки.

XI.16 В целом Консультативный комитет считает, что предлагаемые ресурсы по разделу 33 должны быть представлены более ясно и транспарентно (см. также пункт XI.6 выше). В частности, Генеральному секретарю следует представить более подробную и упорядоченную информацию по каждому проекту, а также информацию о последствиях решений Генеральной Ассамблеи, расходах и обосновании разницы в объеме предлагаемых потребностей.

Общеорганизационная сеть Организации Объединенных Наций

XI.17 Предлагаемые потребности в ресурсах на общеорганизационную сеть составляют 5 241 500 долл. США, в том числе а) 3 000 000 долл. США на модернизацию общеорганизационной сетевой инфраструктуры в Центральных учреждениях, периферийных отделениях и региональных комиссиях в целях устранения существующих пробелов в функциональных возможностях, повышения уровня информационной безопасности и совершенствования инфраструктуры Wi-Fi; b) 1 341 500 долл. США на выплаты по действующему единому контракту на техническое обслуживание; и c) 900 000 долл. на обслуживание и обновление программного средства Check Point, предназначенного для защиты сети системы Организации от кибератак ([A/75/6 \(Sect. 33\)](#), п. 33.41). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти испрашиваемые ресурсы являются инвестициями, необходимыми для укрепления и обеспечения безопасности устаревшей инфраструктуры общеорганизационной сети, обеспечения бесперебойного функционирования, поддержки цифровизации Организации Объединенных Наций, повышения качества услуг и защиты Организации от растущих рисков в плане безопасности. Комитету были представлены данные о ресурсах в разбивке по местам службы и некоторые разъяснения по поводу различающихся сумм в каждом месте службы, однако, несмотря на его просьбы, он не получил всеобъемлющей дополнительной финансовой информации в

обоснование предлагаемого увеличения, в том числе об ожидаемой экономии средств за счет повышения эффективности.

XI.18 Консультативный комитет напоминает о важности эффективных, безопасных и надежных услуг в сфере ИКТ (см. п. VIII.62 выше). Вместе с тем Комитет считает это предложение о выделении ресурсов недостаточно обоснованным и полагает, что Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада следует представить всеобъемлющую информацию о ходе осуществления проекта создания общеорганизационной сети, соответствующих расходах и предлагаемых потребностях.

XI.19 Кроме того, Консультативный комитет считает, что необходимо увеличить транспарентность капитальных расходов на ИКТ, усилить надзор за ними и повысить их предсказуемость, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем докладе всеобъемлющий план с указанием инициатив, реализованных в последние годы, и проектов, которые потребуются в ближайшем будущем, наряду с указанием соответствующих расходов, сметных потребностей и ожидаемой экономии средств за счет повышения эффективности. Комитет более подробно рассматривает вопрос о модернизации услуг и систем в сфере ИКТ в пункте VIII.62 выше, а вопрос о консолидации предлагаемых ресурсов по статье ИКТ и соответствующие инициативы — в главе I выше.

XI.20 С учетом вышеизложенного Консультативный комитет рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемый на покрытие расходов на общеорганизационную сеть, на 262 000 долл. США, или 5 процентов.

Центральные учреждения

XI.21 Испрашиваемые ассигнования в размере 3 311 900 долл. США предназначены для покрытия расходов на повышение доступности всей территории комплекса (405 200 долл. США) и несколько проектов по ремонту помещений и объектов инфраструктуры (2 906 700 долл. США) в Центральных учреждениях, включая разработку проекта замены освещения в зале Генеральной Ассамблеи (260 000 долл. США). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что нормы принимающей страны, требующие замены неэкологичных ламп накаливания, которые используются в зале, должны были вступить в силу в январе 2020 года, но были отменены в октябре 2019 года. Однако, как сообщил Секретариат, поскольку производители уже приняли планы по прекращению производства, неэкологичные лампы накаливания исчезают из продажи. Комитет был также проинформирован о том, что, хотя, как ожидается, такая замена приведет к долгосрочной экономии средств за счет повышения эффективности, количественную оценку этой экономии невозможно дать без разработки полного технического решения. **На данном этапе Консультативный комитет недостаточно убежден в обоснованности предлагаемой разработки проекта по замене освещения и поэтому рекомендует сократить испрашиваемую сумму на 130 000 долл. США, или 50 процентов.**

Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

XI.22 Потребности в размере 4 974 500 долл. США включают сметные расходы на сумму 2 568 200 долл. США на ежегодное погашение в соответствии с резолюцией 74/263 Генеральной Ассамблеи займов, выданных страной пребывания в связи со стратегическим планом сохранения наследия (там же, п. 33.17). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что первый платеж должен быть произведен в 2020 году, по завершении основного объема работ по строительству нового постоянного здания. Однако из-за задержек,

связанных с пандемией COVID-19, первый платеж может быть отложен до 2021 года.

XI.23 Испрашиваемые ресурсы на сумму 225 000 долл. США предназначены для проведения нового исследования по вопросу о пешеходном и автотранспортном движении на территории Отделения. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в рамках исследования, которое будут проводить консультанты, в целях организации безопасного и эффективного движения в соответствии с нормами доступности и безопасности будет подготовлена оценка последствий строительства нового корпуса Н, будущего изменения расположения железнодорожных путей и будущего строительства нового здания для посетителей. **Консультативный комитет на данном этапе недостаточно убежден в обоснованности предлагаемой сферы охвата нового исследования и, принимая во внимание также возникшие задержки с проведением строительных работ в Женеве (см. п. XI.10 b) выше), рекомендует сократить испрашиваемую сумму на 78 800 долл. США, или 35 процентов.**

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

XI.24 Сметные расходы на сумму 1 187 500 долл. США предназначены для покрытия доли Отделения Организации Объединенных Наций в Вене в расходах на модернизацию и эксплуатационно-техническое обслуживание Венского международного центра. На 2021 год доля Отделения, которая рассчитывается ежегодно в соответствии с соглашением между организациями, базирующимися в Центре, и правительством Австрии, составляет 22,758 процента и остается неизменной по сравнению с 2020 годом (A/75/6 (Sect. 33), п. 33.23; см. также A/74/7, п. XI.15). Консультативный комитет был проинформирован о том, что проекты переоборудования и модернизации помещений будут включать замену кабелей, полов и потолков, а также перепланировку помещений в целях повышения эффективности их использования и проведение других работ по мере необходимости. Комитету были также представлены данные о предполагаемых областях проектов капитального ремонта, которые будут рассмотрены и утверждены базирующимися в Вене организациями и правительством в конце 2020 года. **Консультативный комитет отмечает принятые меры по ремонту и переоборудованию Отделения Организации Объединенных Наций в Вене. Комитет надеется, что в целях повышения транспарентности в отношении ресурсов по разделу 33 Генеральный секретарь представит в своем следующем бюджетном документе подробный отчет о проектах, предлагаемых на 2021 год, и соответствующих расходах, а также информацию о том, как будут распределяться ассигнования, предназначенные для покрытия возмещаемых расходов, в случае отступления от установленного порядка возмещения.**

XI.25 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по разделу 33 с учетом рекомендаций, содержащихся в главе I и в пунктах XI.20, XI.21 и XI.23, выше.

Таблица XI.2

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

Компонент	Изменение в объеме ресурсов										
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы по состоянию на 30 июня 2020 года	Итого					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
				Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)=c+d+e	(g)=f/b	(h)=b+f			
Программы перестройки, переоборудования и капитального ремонта помещений											
Центральные учреждения											
Перестройка и переоборудование	1 966,3	685,0	1 731,7	—	—	(279,8)	(279,8)	(40,8)	405,2	7,7	412,9
Капитальный ремонт	17 519,1	2 868,4	140,4	—	—	38,3	38,3	1,3	2 906,7	55,2	2 961,9
Итого	19 485,4	3 553,4	1 872,1	—	—	(241,5)	(241,5)	(6,8)	3 311,9	62,9	3 374,8
Женева											
Перестройка и переоборудование ^a	42 021,7	38 187,3	192,6 (34 231,4)	—	—	(6,4)	(34 237,8)	(89,7)	3 949,5	66,1	4 015,6
Капитальный ремонт	6 409,1	1 018,6	94,7	—	—	6,4	6,4	0,6	1 025,0	17,2	1 042,2
Итого	48 430,8	39 205,9	287,3 (34 231,4)	—	—	(34 231,4)	(87,3)	4 974,5	83,3	5 057,8	
Вена											
Перестройка и переоборудование	865,6	548,1	205,1	—	—	(17,7)	(17,7)	(3,2)	530,4	9,0	539,4
Капитальный ремонт	646,9	639,4	637,4	—	—	17,7	17,7	2,8	657,1	11,2	668,3
Итого	1 512,5	1 187,5	842,5	—	—	—	—	—	1 187,5	20,2	1 207,7
Найроби											
Перестройка и переоборудование	7 106,1	10 131,2	175,4 (9 169,6)	—	—	44,0	(9 125,6)	(90,1)	1 005,6	41,7	1 047,3
Капитальный ремонт	1 779,5	154,0	34,7	—	—	(44,0)	(44,0)	(28,6)	110,0	4,6	114,6
Итого	8 885,6	10 285,2	210,1 (9 169,6)	—	—	(9 169,6)	(89,2)	1 115,6	46,3	1 161,9	
ЭСКАТО											
Перестройка и переоборудование	5 192,0	6 067,2	18,4 (5 503,5)	—	—	448,2	(5 055,3)	(83,3)	1 011,9	16,2	1 028,1
Капитальный ремонт	11,9	448,2	20,9	—	—	(448,2)	(448,2)	(100,0)	—	—	—
Итого	5 203,9	6 515,4	39,3 (5 503,5)	—	—	(5 503,5)	(84,5)	1 011,9	16,2	1 028,1	

Компонент	Изменение в объеме ресурсов										
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы по состоянию на 30 июня 2020 года	Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)=c+d+e	(g)=f/b	(h)=b+f			
ЭКЛАК											
Перестройка и переоборудование	1 013,3	640,0	28,8	(103,3)	–	167,2	63,9	10,0	703,9	16,9	720,8
Капитальный ремонт	802,5	377,2	18,3	–	–	(167,2)	(167,2)	(44,4)	210,0	5,1	215,1
Итого	1 815,8	1 017,2	47,1	(103,3)	–	–	(103,3)	(10,2)	913,9	22,0	935,9
ЭКА											
Перестройка и переоборудование	14 144,3	8 928,4	170,0	(7 577,1)	–	107,4	(7 469,7)	(83,7)	1 458,7	32,8	1 491,5
Капитальный ремонт	1 266,1	107,4	26,0	–	–	(107,4)	(107,4)	(100,0)	–	–	–
Итого	15 410,4	9 035,8	196,0	(7 577,1)	–	–	(7 577,1)	(83,9)	1 458,7	32,8	1 491,5
ЭСКЗА											
Перестройка и переоборудование	256,1	245,7	86,0	–	–	–	–	–	245,7	4,7	250,4
Общеорганизационная сеть Организа- ции Объединенных Наций	1 034,8	–	–	–	–	5 241,5	5 241,5	100,0	5 241,5	99,6	5 341,1
Всего	102 035,3	71 046,1	3 580,4	(56 584,9)	–	5 000,0	(51 584,9)	(72,6)	19 461,2	388,0	19 849,2

^a Включая сумму в размере 2 568 200 долл. США для ежегодных выплат в счет погашения займов, связанных со стратегическим планом сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве.

Таблица XI.3
Предлагаемые проекты по разделу 33 на 2021 год в разбивке по категориям и местам службы
 (В тыс. долл. США)

<i>Проект</i>	<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Центральные учреждения		
Перестройка и переоборудование		
Переоборудование помещений и модернизация объектов общей инфраструктуры		
Повышение доступности на территории всего комплекса	Многолетний проект	405,2
Итого		405,2
Капитальный ремонт		
Капитальный ремонт помещений и объектов общей инфраструктуры		
Модернизация лифтов в соответствии с нормами	Новый проект	500,0
Подъездные пандусы в здании Генеральной Ассамблеи	Новый проект	1 035,0
Удаление асбеста из Библиотеки им. Дага Хаммаршельда	Новый проект	300,0
Замена трубопровода для подачи речной воды	Новый проект	811,7
Разработка проекта замены освещения в зале Генеральной Ассамблеи	Новый проект	260,0
Итого		2 906,7
Всего, Центральные учреждения		3 311,9
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве		
Перестройка и переоборудование		
Переоборудование помещений и модернизация объектов общей инфраструктуры		
Модернизация виллы «Ле Бокаж» и виллы «Ла Пелуз»	Новый проект	566,3
Погашение выданного Швейцарией займа на новое постоянное здание	Многолетний проект	2 568,2
Модернизация инфраструктуры ИКТ		
Модернизация основного сетевого экрана	Новый проект	175,0
Пользовательская сегментация сети Wi-Fi	Новый проект	105,0
Техническое обслуживание объединенной инфраструктуры связи	Новый проект	145,0
Интеграция Office 365/Teams с оборудованием для видеоконференций	Новый проект	125,0
Модернизация средств для видеоконференций и системы распределения звуковых сигналов в залах заседаний	Новый проект	265,0
Итого		3 949,5
Капитальный ремонт		
Капитальный ремонт помещений и объектов общей инфраструктуры		
Сбор и удаление опасных материалов в соответствии с требованиями, действующими в стране пребывания	Регулярный проект	100,0
Техническое обслуживание дорог, автостоянок и проведение нового исследования транспортных и пешеходных потоков	Регулярный проект	525,0

<i>Проект</i>	<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Замена противоосколочной пленки на окнах	Регулярный проект	400,0
Итого		1 025,0
Всего, Отделение Организации Объединенных Наций Женева		4 974,5
Отделение Организации Объединенных Наций в Вене		
Перестройка и переоборудование		
Переоборудование помещений и модернизация объектов общей инфраструктуры		
Доля в расходах на переоборудование помещений и модернизацию объектов общей инфраструктуры	Регулярный проект	530,4
Итого		530,4
Капитальный ремонт		
Капитальный ремонт помещений и объектов общей инфраструктуры		
Доля в расходах на капитальный ремонт помещений и объектов общей инфраструктуры	Регулярный проект	657,1
Итого		657,1
Всего, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене		1 187,5
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби		
Перестройка и переоборудование		
Переоборудование помещений и модернизация объектов общей инфраструктуры		
Улучшение состояния автостоянок и дорог	Многолетний проект	348,6
Модернизация электрооборудования для обеспечения бесперебойного функционирования	Регулярный проект	250,0
Стратегия по интеграции инвалидов	Новый проект	167,0
Установка перегородок в офисных помещениях	Многолетний проект	80,0
Модернизация инфраструктуры ИКТ		
Ограниченная модернизация устаревающего оборудования информационных технологий	Регулярный проект	160,0
Итого		1 005,6
Капитальный ремонт		
Капитальный ремонт помещений и объектов общей инфраструктуры		
Электрические ремонтные работы	Новый проект	50,0
Капитальный ремонт объектов системы охраны и безопасности		
Ремонт систем охраны и безопасности	Регулярный проект	60,0
Итого		110,0
Всего, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби		1 115,6

Проект	Категория	Предлагаемая сумма
ЭСКАТО		
Перестройка и переоборудование		
Переоборудование помещений и модернизация объектов общей инфраструктуры		
Модернизация лифтов в здании Секретариата	Многолетний проект	245,0
Модернизация аудио- и видеооборудования	Многолетний проект	475,0
Модернизация объектов системы охраны и безопасности		
Новый вход для посетителей и новый пункт досмотра в Конференционном центре Организации Объединенных Наций	Многолетний проект	291,9
Итого		1 011,9
Капитальный ремонт		
Всего, ЭСКАТО		1 011,9
ЭКЛАК		
Перестройка и переоборудование		
Переоборудование помещений и модернизация объектов общей инфраструктуры		
Ремонт несущих конструкций главного здания ЭКЛАК	Новый проект	200,0
Ремонт зала заседаний имени Селсу Фуртаду	Новый проект	247,9
Проектирование системы водоснабжения	Новый проект	52,8
Ремонт общественных туалетов в здании Латиноамериканского центра документации по экономическим и социальным вопросам	Новый проект	45,0
Установка системы пожаротушения в главном здании Латиноамериканского центра документации по экономическим и социальным вопросам	Новый проект	120,0
Модернизация объектов системы охраны и безопасности		
Поэтапное повышение доступности для людей с инвалидностью	Новый проект	38,2
Итого		703,9
Капитальный ремонт		
Капитальный ремонт объектов системы охраны и безопасности		
Ремонт систем охраны и безопасности	Новый проект	145,0
Ремонт аппаратного обеспечения и обновление программного системы контроля доступа	Новый проект	65,0
Итого		210,0
Всего, ЭКЛАК		913,9

ЭКА**Перестройка и переоборудование**

Переоборудование помещений и модернизация объектов общей инфраструктуры

Консультант по программе/архитектор комплекса (этап 4 из 5)	Многолетний проект	464,0
Пробный проект в рамках стратегии гибкого использования рабочих мест	Многолетний проект	915,2
Модернизация объектов системы охраны и безопасности		

<i>Проект</i>	<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Техническое обслуживание различных механизмов контроля доступа в системе охраны и безопасности	Многолетний проект	79,5
Итого		1 458,7
Капитальный ремонт		
Всего, ЭКА		1 458,7
ЭСКЗА		
Перестройка и переоборудование		
Модернизация объектов системы охраны и безопасности		
Модернизация систем безопасности	Регулярный проект	245,7
Всего, ЭСКЗА		245,7
Общеорганизационная сеть Организации Объединенных Наций		
Модернизация общеорганизационной сетевой инфраструктуры в Центральных учреждениях, периферийных отделениях и региональных комиссиях	Регулярный проект	3 000,0
Оплата работ по единому контракту на техническое обслуживание в Центральных учреждениях, периферийных отделениях и региональных комиссиях	Регулярный проект	1 341,5
Эксплуатация и обновление программных средств сетевой защиты в Центральных учреждениях, периферийных отделениях и региональных комиссиях	Регулярный проект	900,0
Всего, общеорганизационная сеть Организации Объединенных Наций		5 241,5

Часть XII

Охрана и безопасность

Раздел 34

Охрана и безопасность

Расходы за 2019 год	124 901 900 долл. США
Ассигнования на 2020 год	124 181 700 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	124 185 600 долл. США
Утвержденные прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, на 2020 год	3 252 100 долл. США
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов на 2021 год ^a	3 567 700 долл. США
Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2020 год	12 447 300 долл. США
Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на 2021 год	12 080 100 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т.е. до пересчета).

^a Без учета решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в ее резолюции [74/280](#) о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

XII.1 Объем ресурсов по регулярному бюджету, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 34 на 2021 год, составляет 124 185 600 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 3900 долл. США, или менее чем на 1 процент, меньше суммы ассигнований на 2020 год, как указано в докладе Генерального секретаря ([A/75/6](#) (Sect 34), таблица 34.11). Информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице XII.4.

XII.2 Как указано в предлагаемом бюджете, изменения в объеме ресурсов являются результатом:

а) технических корректировок, отражающих увеличение на 334 000 долл. США потребностей в ресурсах, связанных с должностями, в связи с ежегодным финансированием 10 должностей специалистов по безопасности (местный разряд), утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/262](#), и сокращение на 330 100 долл. США потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, в связи с исключением единовременных потребностей, связанных с ремонтом Дома Африки в комплексе ЭКА, а также заменой офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, что было утверждено Ассамблеей, соответственно, в разделах X и XIII ее резолюции [74/263](#);

б) изменений, отражающих, без изменения общей суммы расходов, изменения внутри разделов между подпрограммами 1 и 3 (там же, пункты 34.76 и 34.77 и таблицы 34.16 (1) и 34.17 (1)).

ХП.3 Валовой бюджет Департамента по вопросам охраны и безопасности по линии совместно финансируемой деятельности на 2021 год составляет 139 658 100 долл. США до пересчета и не отличается по объему потребностей от суммы ассигнований на 2020 год (там же, таблица 34.21). Как показано в таблице 34.21 предлагаемого бюджета, бюджет по линии совместно финансируемой деятельности предусматривает финансирование в общей сложности 957 должностей в 2021 году, т.е. такого же числа должностей, что и в 2020 году. Как указано в примечании к таблице 34.25 предлагаемого бюджета, в предлагаемом регулярном бюджете по разделу 34 учтена доля Секретариата в расходах на совместно финансируемую деятельность и в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний в 2020 и 2021 годах, составляющая 24 472 900 долл. США.

Таблица ХП.1
Кадровые ресурсы

	Число	Классификация/уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	1 039	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 6 С-5, 16 С-4, 15 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 307 СО и 512 МР
Упразднение должностей	(5)	5 МР в рамках подпрограммы 1
Реклассификация должностей	—	Повышение уровня 3 должностей с С-4 до С-5 по подпрограмме 1 и повышение 1 должности с С-4 до С-5 по подпрограмме 3
Учреждение должностей	2	Одна должность С-5 и 1 должность С-3 в рамках подпрограммы 3
Предлагаемые должности на 2021 год	1 036	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 11 С-5, 12 С-4, 16 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 307 СО и 507 МР
<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>		
Утвержденные должности на 2020 год	16	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 ОО (ПР) и 3 СО
Прогнозируемые должности на 2021 год	16	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 ОО (ПР) и 3 СО
<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
Включенные в смету должности на 2020 год	57	42 ОО (ПР), 9 СО и 6 МР
Прогнозируемые должности на 2021 год	54	39 ОО (ПР), 9 СО и 6 МР

Замечания и рекомендации в отношении должностей

ХП.4 Объем ресурсов по регулярному бюджету для финансирования должностей, предлагаемых на 2021 год, составляет до пересчета 83 360 500 долл. США, что на 311 300 долл. США, или 0,4 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год. Предлагаемые ресурсы предназначены для финансирования 1036 должностей (52 должностей категории специалистов и выше, 477 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий и 507 должностей местного разряда), что отражает чистое сокращение на 3 должности, обусловленное следующим:

- предлагаемым упразднением 5 должностей специалистов по безопасности (местный разряд) в службе безопасности и охраны ЭСКЗА;

б) предлагаемой реклассификацией в сторону повышения 3 должностей начальников служб охраны и безопасности ЭСКЗА, ЭСКАТО и ЭКА с уровня С-4 до уровня С-5;

с) предлагаемым созданием 2 должностей (начальник Секции физической безопасности (С-5) и специалист по вопросам соблюдения требований, контролю и оценке (С-3)) и предлагаемой реклассификацией должности начальника Секции по соблюдению требований, контролю и оценке с уровня С-4 до уровня С-5.

Подробная информация о кадровых изменениях, предлагаемых по разделу 34, приводится в приложении III к предлагаемому бюджету.

ХП.5 Как указано в предлагаемом бюджете, изменения в объеме ресурсов отражают, без изменения общей суммы расходов, изменения внутри разделов между подпрограммами 1 и 3, при этом предлагаемое упразднение пяти должностей специалистов по безопасности (местный разряд) в Службе безопасности и охраны ЭСКЗА частично компенсируется увеличением потребностей в связи с предлагаемой реклассификацией в сторону повышения трех должностей начальников Службы безопасности и охраны ЭСКЗА, ЭСКАТО и ЭКА с уровня С-4 до уровня С-5. Также отмечается чистое уменьшение сметы на 242 500 долл. США (включая увеличение ассигнований по статье «Информационно-техническое обслуживание», не связанной с должностями) и соответствующее увеличение объема связанных с должностями ресурсов на 242 500 долл. США в связи с предлагаемым созданием должностей (начальника Секции физической безопасности (С-5) и специалиста по вопросам соблюдения требований, контролю и оценке (С-3)), а также предлагаемой реклассификацией должности начальника Секции по соблюдению требований, контролю и оценке с уровня С-4 до уровня С-5 (там же, пункт 34.77). **Консультативный комитет отмечает, что предложения в отношении должностей носят взаимосвязанный характер и отражают изменения внутри разделов между подпрограммами 1 и 3, не влекущие за собой дополнительных расходов.**

Упразднение должностей

ХП.6 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемое упразднение пяти должностей охранников (местный разряд) в Службе безопасности и охраны ЭСКЗА было основано на результатах тщательного обзора, проведенного во всех местах службы в целях оценки имеющихся должностей охранников и выполняемых ими функций на оперативном уровне, и анализа исключительно важной, засекреченной оперативной информации с учетом связанных с этим соображений. Комитет был проинформирован о том, что при проведении обзора принимались во внимание уровни риска и усовершенствованные меры и процедуры обеспечения физической безопасности, а также другие аспекты функционирования комплекса ЭСКЗА и использования прилегающей территории. Изменения в оценке риска для личной безопасности Исполнительного секретаря ЭСКЗА также оправдывают сокращение численности персонала, которое не скажется на операциях по обеспечению безопасности в ЭСКЗА с учетом преобладающих уровней безопасности и операций Организации Объединенных Наций в ЭСКЗА и в Ливане.

ХП.7 Принимая во внимание пункт 75 резолюции 74/262, в котором Генеральная Ассамблея постановила не упразднять 10 должностей охранников (местный разряд) в Службе охраны и безопасности в Бейруте и заложить в бюджет величину доли вакансий в размере 50 процентов, Консультативный комитет не убежден в обоснованности приведенного обоснования и поэтому

рекомендует не упразднять пять должностей охранников (местный разряд) в Службе безопасности и охраны ЭСКЗА.

Реклассификация должностей

ХП.8 Что касается предлагаемой реклассификации в сторону повышения трех должностей начальников служб охраны и безопасности ЭСКЗА, ЭСКАТО и ЭКА с уровня С-4 до уровня С-5, то Консультативному комитету была представлена соответствующая информация, в том числе критерии определения уровня должностей, связанных с обеспечением охраны и безопасности. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что предлагаемое повышение класса должности отражает обязанности начальников, которые, как ожидается, будут выполнять свои обязанности на более высоком уровне и будут непосредственно отвечать за работу 139, 97 и 78 специалистов по безопасности в ЭСКЗА, ЭСКАТО и ЭКА, соответственно, и отвечать за охрану и безопасность тысяч сотрудников и посетителей ежегодно.

ХП.9 Консультативный комитет был также проинформирован о том, что предлагаемая реклассификация должности начальника Секции по соблюдению требований, контролю и оценке с уровня С-4 до уровня С-5 позволит обеспечить осуществление политики и предоставит начальнику необходимый уровень полномочий для контроля за соблюдением требований на местах и принятия мер по выполнению рекомендаций, адресованных уполномоченным должностным лицам и старшим советникам по вопросам безопасности, главным советникам по вопросам безопасности и советникам по вопросам безопасности. Комитету была представлена информация о необходимости укрепления деятельности Секции, включая поддержку, необходимую для контроля за соблюдением требований системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций.

ХП.10 Консультативный комитет отмечает, что число сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, деятельностью которых требуется руководить, в связи с реклассификацией должностей более высокого уровня не увеличилось. Комитет также отмечает, что приведенные в обоснование изменений в должностях соображения также носят в основном качественный характер и связаны с концепцией уровня полномочий. Поэтому Комитет не убежден в наличии достаточных оснований и рекомендует отказаться от предлагаемой реклассификации в сторону повышения трех должностей начальников Службы охраны и безопасности ЭСКЗА, ЭСКАТО и ЭКА с уровня С-4 до уровня С-5 и предлагаемой реклассификации должности начальника Секции по соблюдению требований, контролю и оценке с уровня С-4 до уровня С-5.

Учреждение должностей

ХП.11 Что касается предлагаемого создания должностей начальника Секции физической безопасности (С-5) и специалиста по вопросам соблюдения требований, контролю и оценке (С-3), то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти должности позволят Департаменту обеспечить разработку нового механизма контроля за соблюдением требований в соответствии с политикой системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, принятой в 2019 году, и выполнять рекомендации надзорных органов. **Консультативный комитет отмечает, что, в том что касается предлагаемого создания должностей начальника Секции физической безопасности (С-5) и специалиста по вопросам соблюдения требований, контролю и оценке (С-3), в приведенных обоснованиях не представлено достаточной качественной и количественной информации. В этой связи Комитет надеется,**

что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее дополнительное обоснование в ходе рассмотрения ею предлагаемого бюджета по программам на 2021 год.

ХП.12 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, касающаяся фактора географического представительства в Департаменте, и он отмечает ограниченность географического представительства его персонала, в частности на должностях категории специалистов и выше. **Консультативный комитет надеется, что будут предприняты необходимые усилия для урегулирования ситуации со справедливым представительством государств-членов в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится, что должное внимание должно уделяться важности набора персонала на как можно более широкой географической основе.** Консультативный комитет рассматривает вопрос о географическом представительстве персонала в главе I выше.

Вакантные должности и показатели доли вакантных должностей

ХП.13 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года насчитывалось 67 вакантных должностей (2 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 18 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 23 должности местного разряда и 17 должностей категории службы охраны), из которых лишь 1 должность (местный разряд) оставалась вакантной в течение более двух лет и была предложена к упразднению.

ХП.14 В ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию об утвержденных должностях на 2019 год и фактических средних показателях доли вакантных должностей в период с января по июнь 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий на 2021 год по разделу 34 (см. таблицу ХП.2).

Таблица ХП.2

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2019–2021 годы

Категория	2019 год		2020 год		2021 год	
	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (в процентах)	Утвержденные должности	Средний показатель доли вакантных должностей (январь–июнь) (в процентах)	Предлагаемые должности	Предлагаемый показатель доли вакантных должностей (в процентах)
Категория специалистов и выше	50	10,3	50	13,1	52	10,4
Категория общего обслуживания и смежные категории	991	4,9	989	5,7	477	5,0

ХП.15 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями, с учетом его рекомендаций и замечаний, содержащихся в пунктах ХП.7, ХП.10 и ХП.11, выше. Сообразно этому следует скорректировать сумму соответствующих ресурсов, не связанных с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I выше.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

ХП.16 Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, на 2021 год составляют 40 825 100 долл. США, что на 307 400 долл. США, или 0,7 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями в размере 41 132 500 долл. США на 2020 год, главным образом вследствие сокращения потребностей на 330 100 долл. США в результате исключения из сметы единовременных потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности в связи с ремонтом Дома Африки в ЭКА, а также заменой офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби при увеличении на 22 700 долл. США объема ресурсов, не связанных с должностями, обусловленном внесением средств в счет оплаты централизованных информационно-технических услуг, предоставляемых Управлением информационно-коммуникационных технологий (там же, пункт 34.77 а) ii), таблица 34.18).

Общие оперативные расходы

ХП.17 В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на покрытие общих оперативных расходов в объеме 1 776 800 долл. США, из которых 1 387 700 долл. США испрашиваются по подпрограмме 1 «Службы безопасности и охраны». Как указано в дополнительной информации, представленной Консультативному комитету, эта сумма предназначена для покрытия расходов на связь (305 900 долл. США); обработку данных и автоматизацию делопроизводства (12 200 долл. США); аренду и эксплуатацию помещений в различных местах (83 000 долл. США); аренду и эксплуатацию мебели и конторского оборудования (89 100 долл. США); различные услуги, в частности услуги по аренде палаток и рентгеновских аппаратов, выдаче лицензий на оружие, а также ветеринарные услуги и услуги по содержанию собак (809 500 долл. США); и обслуживание транспортного оборудования и другие коммунальные услуги (88 000 долл. США). В ней указано также, что расходы, произведенные по статье «Общие оперативные расходы» по состоянию на 31 мая 2020 года, составили 481 600 долл. США и что ассигнования на 2020 год по этой бюджетной статье составляли 1 776 800 долл. США. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что Департамент сократил объем не связанных с должностями расходов с учетом положения с ликвидностью по регулярному бюджету и что неизрасходованный остаток бюджетных средств образовался в результате переноса платежей на вторую половину 2020 года, отсрочки удовлетворения потребностей в средствах связи и отсрочки замены оборудования (см. также пункт ХП.27 ниже). **Принимая во внимание тенденцию в расходовании средств и смету расходов на 2021 год, Консультативный комитет не убежден в том, что предложение на 2021 год точно отражает потребности Департамента по статье «Общие оперативные расходы». Поэтому Комитет рекомендует сократить объем испрашиваемых ассигнований по статье «Общие оперативные расходы» на 50 000 долл. США.**

Поездки персонала

ХП.18 Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о поездках персонала в рамках совместно финансируемой деятельности, и он отмечает, что по состоянию на июнь 2020 года из ассигнованной суммы в 5 487 300 долл. США в текущем году был израсходован 1 037 000 долл. США. Предлагаемая сумма на поездки персонала на 2021 год в рамках совместно финансируемой деятельности соответствует уровню ассигнований на 2020 год (5 487 300 долл. США). **С учетом динамики расходов Консультативный комитет рекомендует сократить на 10 процентов, или на 548 700 долл. США,**

потребности в ресурсах на официальные поездки сотрудников в рамках совместно финансируемой деятельности на 2021 год. Консультативный комитет вносит дополнительные коррективы и выносит рекомендации в отношении поездок персонала в главе I, выше.

Страхование на случай злоумышленных деяний

ХП.19 В предлагаемом бюджете указывается, что испрашиваемые ресурсы по линии совместно финансируемой деятельности на 2021 год включают сумму в размере 4 028 400 долл. США на покрытие доли расходов Организации Объединенных Наций на финансирование договора страхования на случай злоумышленных деяний в размере 572 000 долл. США (там же, таблицы 34.24 и 34.25). В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, касающаяся срока действия договора страхования, и он был проинформирован о том, что срок действия нынешнего договора страхования истекает 31 декабря 2020 года, что будут изучены рыночные варианты его продления и новый контракт, как ожидается, будет заключен к 1 января 2021 года. Комитет был также проинформирован о том, что договор будет продлен сроком на два или три года и что, хотя Группа по управлению рисками будет стремиться сохранить размер страховых взносов на уровне 2020 года, контролировать их уровень сложно, принимая во внимание существующие факторы, как внутренние (численность персонала и история потерь), так и внешние (рыночные условия, склонность к риску и число страховщиков, готовых предоставить страховое покрытие), которые могут повлиять на окончательные размеры страховых взносов при заключении нового контракта. Комитет был проинформирован о том, что на 2021 год предусмотрено выделение суммы в размере 4 028 400 долл. США, исходя из суммы ассигнований на 2020 год.

ХП.20 Консультативный комитет был проинформирован о том, что процентные доли взносов учреждений и фондов Организации Объединенных Наций, действующих на местах, в объеме совместно покрываемых расходов были определены на основе самых последних имеющихся данных, а именно данных по состоянию на 31 декабря 2018 года. Дополнительные замечания Комитета по вопросу об улучшении статистических данных системы Организации Объединенных Наций, предоставляемых государствам-членам, в том числе путем предоставления более свежей статистики в полностью функционирующей базе данных для обеспечения точности бюджетных предложений, содержатся в разделе 31 «Совместно финансируемая административная деятельность» выше.

ХП.21 Консультативному комитету была представлена таблица ХП.3, в которой приводятся подробные данные о доле Секретариата в общей сумме фактических расходов (за исключением миротворческих и специальных политических миссий, расходы по которым проводятся по их соответствующим бюджетам) за 2018, 2019 и 2020 годы. На 2021 год были выделены ассигнования в размере 572 000 долл. США для покрытия доли Секретариата на основе суммы, ассигнованной на 2020 год.

Таблица XII.3

Доля Секретариата в страховых взносах в рамках договоров страхования на случай злоумышленных деяний, 2018–2021 годы

(В долл. США)

<i>Год</i>	<i>Расходы</i>
2018 год	501 332
2019 год	507 661
2020 год	450 443
2021 год	572 000

XII.22 Отмечая, что, как указывает Генеральный секретарь, расходы на финансирование договора страхования на случай злоумышленных деяний на 2021 год в объеме 4 028 400 долл. США — при увеличении доли Организации Объединенных Наций на 121 567 долл. США — рассчитаны на основе суммы в 3 996 107 долл. США, ассигнованной Генеральной Ассамблеей на 2020 год (резолюция [74/262](#), пункт 76), Консультативный комитет не в полной мере убежден в обоснованности увеличения доли Организации Объединенных Наций, а также общего увеличения объема расходов по сравнению с уровнем, утвержденным Ассамблеей на 2020 год, и рекомендует установить величину расходов на финансирование договора страхования на случай злоумышленных деяний на 2021 год на уровне 2019 года в размере 507 661 долл. США, что повлечет за собой и сокращение общей суммы расходов. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Ассамблее разъяснения по предложению о финансировании договора страхования на случай злоумышленных деяний во время рассмотрения ею бюджета по программам на 2021 год.

XII.23 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями, с учетом его рекомендаций и замечаний, содержащихся в пунктах XII.15, XII.17, XII.18 и XII.22 и главе I, выше.

Прочие вопросы*Группа по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами*

XII.24 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2019 году Группа по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами организовала для 6207 сотрудников системы Организации Объединенных Наций во всем мире учебные занятия по вопросам преодоления стрессовых ситуаций в критических ситуациях и повышения психологической устойчивости, относящимся к конкретной области подготовки в области психо-социального реагирования, и что мандат Группы выходит за рамки Секретариата и охватывает все учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций во всех местах службы по всему миру. Комитет был также проинформирован о том, что в 2020 году Департамент по вопросам охраны и безопасности провел обследование на предмет выявления воздействия стресса на его персонал. Первоначальный обзор показал, что это воздействие является значительным и Группа сыграла исключительно важную роль в разработке и осуществлении стратегий обеспечения благополучия персонала Департамента.

Воздействие пандемии коронавирусной болезни и ситуации с ликвидностью

ХП.25 Консультативный комитет отмечает роль Департамента по вопросам охраны и безопасности в предоставлении важнейших услуг в области охраны и безопасности в период значительной неопределенности и потрясений. В ответ на запрос Комитету была представлена информация о последствиях пандемии COVID-19, в том числе о факторах, ограничивающих руководящую роль Департамента в плане обеспечения соблюдения требований, надзора и слаженности в вопросах охраны и безопасности, а также об ожидаемом усилении присутствия сил безопасности и ускорении реагирования в некоторых сложных местах службы в связи с нарастанием гражданских беспорядков и гуманитарным кризисом и кризисом в области здравоохранения. Что касается подпрограммы 3, то на Отделе специализированной оперативной поддержки пандемия COVID-19 отразилась, обусловив приостановку всей очной подготовки, что привело к сокращению числа сотрудников службы безопасности, получающих необходимую квалификацию; Группа физической безопасности не могла проводить оценку физической безопасности на местах; а Группа по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами не смогла провести санкционированные занятия в регионах.

ХП.26 Консультативный комитет был также информирован о том, что Департамент по вопросам охраны и безопасности ожидает повышения спроса на свои услуги, особенно в странах со слабыми системами здравоохранения и уязвимым населением, а также в странах, которые уже переживают гуманитарный кризис. Учитывая динамично меняющуюся обстановку в области безопасности, Департаменту необходимо постоянно пересматривать приоритеты в распределении ресурсов, с тем чтобы обеспечить удовлетворение растущих оперативных потребностей в интересах уменьшения угроз и рисков в плане безопасности. Комитет был также проинформирован о том, что с точки зрения выполнения мандата Департаменту необходимо будет активизировать свою деятельность и оказание поддержки, с тем чтобы вернуться к уровням, существовавшим до COVID-19.

ХП.27 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что меры, принятые Департаментом по вопросам охраны и безопасности для смягчения негативных последствий проблем с денежной ликвидностью, включали адаптацию планов работы и расходов с учетом наличия ликвидных средств с целью свести к минимуму негативное воздействие на выполнение мандатов; урезание не связанных с должностями расходов (см. пункт ХП.17 выше); перенос на вторую половину 2020 года расходов и платежей Управлению информационно-коммуникационных технологий за услуги, связанные с хостингом и использованием персональных компьютеров, обеспечение связи, обслуживание мобильных телефонов и беспроводную связь по контрактам; отсрочку расходов по статье «Общие оперативные расходы»; и перенос на более поздние сроки замены оборудования, такого как ноутбуки, с превышением обычного срока службы, а также обновления аудио- и видеооборудования для пункта управления. Кроме того, в связи с воздействием COVID-19 все учебные курсы для аттестации инструкторов, в частности по оказанию первой помощи, пожаротушению и обращению с огнестрельным оружием, были перенесены на вторую половину 2020 года.

Таблица XII.4

Раздел 34 «Охрана и безопасность»: изменения в объеме общих финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Внебюджетные ресурсы				Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов ^a				Итого			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	78 868,3	83,049,2	38,800,7	83,360,5	311,3	6,262,5	6,807,3	6,412,2	(395,1)	2,649,0	2,450,4	2,658,0	207,6	87,779,8	92,306,9	92,430,7	123,8
Прочие расходы по персоналу	9 958,4	5,523,6	2,609,7	5,523,6	–	3,846,2	2,786,6	2,786,6	–	(0,8)	167,4	275,4	108,0	13,803,8	8,477,6	8,585,6	108,0
Консультанты	80,9	67,2	26,3	67,2	–	79,9	150,5	150,5	–	–	–	–	–	160,8	217,7	217,7	–
Поездки персонала	2 006,0	633,9	476,8	633,9	–	201,4	236,5	236,5	–	512,0	562,5	562,5	–	2,719,4	1,432,9	1,432,9	–
Услуги подряда	802,9	1,243,8	250,7	1,266,5	22,7	700,2	926,3	954,2	27,9	37,6	44,1	44,1	–	1,540,7	2,214,2	2,264,8	50,6
Общие оперативные расходы	2 235,1	1,776,8	982,6	1,776,8	–	1,168,4	885,8	885,8	–	21,5	25,9	22,3	(3,6)	3,425,0	2,688,5	2,684,9	(3,6)
Принадлежности и материалы	678,3	977,5	363,6	977,5	–	444,3	504,6	504,6	–	–	–	–	–	1,122,6	1,482,1	1,482,1	–
Мебель и оборудование	485,7	762,2	110,9	762,2	–	302,0	149,6	149,6	–	2,6	1,8	5,4	3,6	790,3	913,6	917,2	3,6
Переоборудование помещений	9,1	–	0,1	–	–	90,2	–	–	–	–	–	–	–	99,3	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	29 777,1	30,147,5	1,416,3	29,817,4	(330,1)	0,1	–	–	–	–	–	–	–	29,777,2	30,147,5	29,817,4	(330,1)
Итого	124 901,9	124,181,7	45,037,8	124,185,6	3,9	13,095,2	12,447,3	12,080,1	(367,2)	3,221,9	3,252,1	3,567,7	315,6	141,218,9	139,881,1	139,833,4	(47,7)

^a Бюджетный период для прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, которые выделяются по линии вспомогательного счета, охватывает период с 1 июля по 30 июня.

Таблица XII. 5

Раздел 34 «Охрана и безопасность»: изменения в осуществлении совместно финансируемой деятельности в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Расходы за 2020 год (январь-июнь)</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	105,043,4	51,197,6	106,748,5	106,748,5	—
Прочие расходы по персоналу	4,469,2	2,280,4	5,260,9	5,260,9	—
Консультанты	96,8	69,0	61,7	61,7	—
Поездки персонала	5,413,7	1,037,0	5,487,3	5,487,3	—
Услуги подряда	10,705,1	424,6	3,241,6	3,244,6	3,0
Общие оперативные расходы	11,291,5	5,072,0	8,963,2	9,052,7	89,5
Принадлежности и материалы	974,5	213,3	3,180,9	3,130,1	(50,8)
Мебель и оборудование	2,810,2	620,2	1,166,3	1,124,6	(41,7)
Переоборудование помещений	26,2	—	—	—	—
Стипендии, субсидии и взносы	2,392,1	2,682,1	5,547,7	5,547,7	—
Прочее	0,5	(41,1)	—	—	—
Всего	143,223,2	63,555,1	139,658,1	139,658,1	—

Часть XIII

Счет развития Организации Объединенных Наций

Раздел 35

Счет развития Организации Объединенных Наций

Расходы за 2019 год	14 199 400 долл. США
Ассигнования на 2020 год	14 199 400 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	14 199 400 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

XIII.1 Объем ресурсов по регулярному бюджету, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 35 на 2021 год, составляет 14 199 400 долл. США до пересчета, то есть остается на том же уровне, что и объем ассигнований на 2020 год, как указано в докладе Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 35), таблица 35.1). Консультативный комитет отмечает, что в прошлом пересчет Счета развития не производился, за исключением одного раза (см. пункты XIII.5–XIII.8). В ответ на запрос Комитету были представлены данные за прошлые периоды о ресурсах, предоставленных для Счета, и о доле средств на Счете в соответствующих общих бюджетах по программам, как показано в таблице XIII.1. Краткая информация об изменениях в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов и источникам финансирования представлена в таблице XIII.3.

Таблица XIII.1
Средства, поступившие на Счет развития, и доля Счета в общих бюджетах по программам

(В тыс. долл. США)

Год	Резолюция(и)	Всего, ассигнования по бюджету по программам	Ассигнования по линии Счета развития	В процентах
1998–1999 годы	52/221	2 532 331,2	13 065,0	0,52
2000–2001 годы	54/250 A–C	2 535 689,2	13 065,0	0,52
2002–2003 годы	56/254 A	2 625 178,7	13 065,0	0,50
2004–2005 годы	58/271 A–C	3 160 860,3	13 065,0	0,41
2006–2007 годы	60/246 , 60/247 , 61/252 и 62/235	4 188 772,4	21 551,9	0,51
2008–2009 годы	62/236 , 62/238 и 64/242 A–B	4 799 914,5	26 151,3	0,54
2010–2011 годы	64/244 A и 64/243	5 156 029,1	23 651,3	0,46
2012–2013 годы	66/248 A–C и 66/246	5 152 299,6	29 243,2	0,57
2014–2015 годы	68/248 A–C	5 530 349,8	28 398,8	0,51
2016–2017 годы	70/249 A–C	5 401 794,4	28 398,8	0,53
2018–2019 годы	72/263 A–C	5 396 907,3	28 398,8	0,53
2020 год	74/264 A–C	3 073 830,5	14 199,4	0,46

Год	Резолюция(и)	Всего, ассигнования по бюджету по программам	Ассигнования по линии Счета развития	В процентах
2021 год	Предлагается в документе A/75/6 (Sect. 35)	3 036 585,6	14 199,4	0,47
Всего			266 452,9	

Финансирование Счета развития

ХIII.2 В своей резолюции [54/15](#) Генеральная Ассамблея постановила, что сбережения, которые должны достигаться в результате мер по обеспечению эффективности, могут быть выявлены в контексте докладов об исполнении бюджета и будут переводиться в раздел Счета развития при предварительном одобрении Ассамблеи. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица ХIII.4, в которой указывается, что Ассамблея, по своему усмотрению, предоставляла дополнительные ресурсы для Счета — как регулярные, так и единовременные. В ответ на дополнительный запрос Комитет был проинформирован о том, что Ассамблея в своих резолюциях [62/235](#) А и [64/242](#) А постановила увеличить ассигнования по разделу 34 «Счет развития» для двухгодичных периодов 2006–2007 годов и 2008–2009 годов соответственно на 5 млн долл. США и 7,5 млн долл. США. В обоих случаях увеличение носило единовременный характер и поэтому не учитывалось в рамках базового объема средств Счета.

ХIII.3 Начиная с двухгодичного периода 2014–2015 годов объем ресурсов, утвержденных для Счета развития, остается неизменным, а доля ресурсов, выделяемых на Счет, в процентах от общих ассигнований бюджета по программам сократилась с 0,57 процента в двухгодичном периоде 2012–2013 годов до 0,46 процента в 2020 году. Как указано в предисловии и введении к предлагаемому бюджету по программам, общие потребности в ресурсах на 2021 год увеличатся из-за дополнительных факторов, что приведет к дальнейшему уменьшению процентной доли Счета в общем бюджете по программам ([A/75/6 \(Introduction\)](#)), пункты 66–75). Консультативный комитет отмечает, что сохранение на том же уровне объема ресурсов с 2014–2015 годов фактически привело к сокращению в реальном выражении объема ресурсов, утвержденных для Счета развития. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря отслеживать и выявлять случаи экономии средств, достигнутой в результате принятия мер по повышению эффективности, для перевода на Счет и доложить об этом в контексте его следующего предлагаемого бюджета.

ХIII.4 В ожидании более устойчивого финансирования Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее увеличить базовый объем средств для Счета развития на 1 млн долл. США, начиная с предлагаемого бюджета по программам на 2021 год.

Пересчет

ХIII.5 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что с момента учреждения Счета развития в 1998–1999 годах и до двухгодичного периода 2014–2015 годов объем средств на нем увеличился на 15 333 800 долл. США: с 13 065 000 долл. США до 28 398 800 долл. США. Теоретическая сумма для пересчета за тот же период была оценена в 3 349 700 долл. США. С 2014–2015 годов объем счета оставался на уровне 14 199 400 долл. США в год, а сметная сумма пересчета с тех пор до 2021 года составляла 1 178 600 долл. США. Сметная сумма пересчета для предлагаемого бюджета на

2021 год в размере 14 199 400 долл. США составляет дополнительно 269 800 долл. США.

XIII.6 Консультативный комитет напоминает, что в своем докладе о Счете развития за 1998 год ([A/52/1009](#)) Генеральный секретарь заявил, что в течение двухгодичного периода 1998–1999 годов может быть получена возможная дополнительная экономия в результате принятия мер по повышению эффективности в размере от 5 до 7 млн долл. США, если Генеральная Ассамблея утвердит перевод этих ресурсов. Он также указал, что за двухгодичный период 2001–2002 годов можно было бы направить на перераспределение примерно 40 млн долл. США, полученных за счет повышения производительности. В то время предполагалось, что процесс перечисления сумм на Счет будет продолжаться в каждом двухгодичном периоде до тех пор, пока государства-члены не определят окончательный уровень Счета. Принимая во внимание вышеописанные возможности, Комитет выразил мнение о том, что сумму базового содержания Счета не следует пересчитывать ([A/53/7/Add.1](#), пункт 9).

XIII.7 В своей резолюции [60/246](#) Генеральная Ассамблея постановила пересчитать предусматриваемую на двухгодичный период 2006–2007 годов сумму базового содержания Счета развития. Ассамблея вновь обсудила вопрос о пересчете на своей шестьдесят второй сессии в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2008–2009 годы, постановила не производить пересчет прежней суммы базового содержания и в разделе VIII своей резолюции [62/238](#) ассигновала на Счет дополнительную сумму в размере 2,5 млн долл. США.

XIII.8 Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу того, что нынешняя ситуация не отражает резолюцию [52/12](#) В Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея призвала финансировать Счет развития за счет средств, сэкономленных в результате возможного сокращения административных и других накладных расходов, которые накапливались бы на ежегодной основе и привели бы к повышению прежнего уровня Счета и, таким образом, сделали бы перерасчет излишним. Поэтому Комитет рекомендует Ассамблее вновь рассмотреть вопрос о пересчете Счета в целях смягчения последствий дальнейшего сокращения объема его ресурсов.

XIII.9 С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах XIII.4 и XIII.8 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря по разделу 35.

Предлагаемые проекты на 2021 год

XIII.10 Согласно предлагаемому бюджету по программам на 2021 год на 2021 год предлагается 21 проект. Цели большинства проектов согласуются с несколькими целями в области устойчивого развития, причем ряд проектов поддерживают реализацию конкретных целей в области устойчивого развития. При этом отмечается, что большинство основанных на спросе проектов предназначены для стран с особыми потребностями, таких как наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства в качестве целевых стран ([A/75/6 \(Sect. 35\)](#), пункты 35.7, 35.17 и 35.18). В Приложении I к предлагаемому бюджету по программам содержится описание предлагаемых проектов; на рисунках 35.III и 35.IV показаны проекты в разбивке по группам стран и географическим районам соответственно. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что число проектов в поддержку стран с особыми потребностями, указанное на этих диаграммах, является ориентировочным и основано на предложениях по 13 проектам, в отношении которых информация о странах-бенефициарах имела в наличии на момент подготовки проекта бюджетного предложения.

Перечень проектов будет окончательно доработан с учетом потребностей и запросов, вызванных государствами-членами, как только эти предложения будут преобразованы в полноценные проектные документы после утверждения Генеральной Ассамблеей предлагаемого бюджета по программам. Комитет был также проинформирован о том, что переход на годовой бюджет позволяет более оперативно реагировать на потребности и запросы государств-членов. Однако в результате этого коллективу Счета развития и руководителям программ в структурах-исполнителях необходимо инициировать ежегодные циклы и обзоры.

ХIII.11 Консультативный комитет рассчитывает на то, что Генеральный секретарь будет добиваться соблюдения принципа транспарентности при выборе стран и проектов и будет продолжать расширять масштабы информационно-разъяснительной работы среди стран с особыми потребностями в соответствии с целями в области устойчивого развития, в том числе на основе тесной координации с Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и системой координаторов-резидентов, а также посредством распространения информации о проектах среди государств-членов, с тем чтобы государства-члены могли сформулировать свои требования.

Мероприятия по оценке

ХIII.12 В предлагаемом бюджете по программам на 2021 год Генеральный секретарь указывает, что в 2019 году для Счета развития была создана новая система оценки. Эта новая система включает концептуальные рамки оценки, в которых описана новая функция оценки, и руководящие принципы оценки проектов, призванные способствовать разработке и проведению качественных оценок по итогам осуществления проектов (там же, пункт 35.19). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что устойчивость результатов, достигнутых в рамках проектов Счета, оценивается по результатам всех оценок проектов. Уроки, извлеченные из этих оценок проектов, послужат важнейшей основой для проведения оценок и анализа на уровне программ, что, в свою очередь, послужит основой для будущей разработки и осуществления программ Счета. Они также послужат информационной основой для другой соответствующей работы, проводимой учреждениями-исполнителями, в том числе по повышению устойчивости будущих мероприятий.

ХIII.13 Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что поскольку оценки на уровне программ будут также нацелены на предоставление информации для составления программ отдельными подразделениями-исполнителями, то план и результаты этих оценок будут своевременно доводиться до сведения структур-исполнителей, с тем чтобы помочь избежать дублирования. Об итогах этой работы и результатах проектов, которые финансировались по линии десятого транша, будет сообщено в двенадцатом периодическом докладе Генерального секретаря о Счете развития, который будет представлен Генеральной Ассамблее. Отчетность о результатах и предусмотренной деятельности будет представляться ежегодно после полного закрытия двенадцатого транша, которое будет завершено в 2023 году (там же, пункты 35.19–35.21).

ХIII.14 В предлагаемом бюджете по программам на 2021 год указывается, что в периодических докладах о Счете развития, представляемых Генеральной Ассамблее, содержится информация об осуществлении недавно завершенных проектов, которые финансировались по линии последнего транша (там же, сноска 1). До введения в 2020 году годового бюджетного цикла новые транши проектного финансирования утверждались раз в два года. Поскольку проекты,

финансируемые со Счета, осуществляются в течение четырехлетнего периода, периодические доклады о Счете будут представляться Ассамблее ежегодно начиная с 2025 года. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что следующий периодический доклад о Счете будет опубликован в мае 2021 года. **Консультативный комитет надеется, что этот периодический доклад будет представлен в контексте рассмотрения Генеральной Ассамблеей бюджета по программам. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада всеобъемлющую информацию о ходе осуществления проектов за предыдущие годы, в том числе об извлеченных уроках и проведенных оценках экспериментальных проектов, а также о концептуальных рамках для оценки и руководящих принципах оценки проектов.**

Структуры-исполнители

ХIII.15 В ответ на запрос Консультативному комитету было представлено распределение ресурсов между структурами-исполнителями, приведенное в таблице ХIII.2.

Таблица ХIII.2

Распределение ресурсов Счета развития между структурами-исполнителями

(В тыс. долл. США)

<i>Структура</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>
Департамент по экономическим и социальным вопросам	2 049,4	3 593,0
ЭКА	1 450,0	1 273,0
ЕЭК	950,0	1 077,0
ЭКЛАК	2 720,0	1 273,0
ЭСКАТО	1 200,0	1 273,0
ЭСКЗА	950,0	1 019,0
ООН-Хабитат	550,0	1 077,0
ЮНКТАД	2 330,0	1 702,0
ЮНЕП	1 100,0	1 077,0
УНП ООН	900,0	524,0
Оценка на программном уровне		311,4
Всего	14 199,4	14 199,4

ХIII.16 В ряде докладов Комиссия ревизоров выразила обеспокоенность в связи с недостатками в регулировании деятельности партнеров-исполнителей. Комиссия отметила также, что Департамент по экономическим и социальным вопросам является руководителем программы, включающей проекты Счета развития, которые осуществляются 10 подразделениями Секретариата, и, следовательно, он уполномочен управлять проектами по развитию потенциала и в тех областях, в которых он не обладает конкретными экспертными знаниями. **Консультативный комитет по-прежнему разделяет озабоченность Комиссии ревизоров в связи с регулированием деятельности структур-исполнителей и вновь подчеркивает, что необходимы дополнительные усилия для обеспечения надлежащего контроля и надзора, охватывающих различные структуры (A/74/528, пункт 22, и A/73/430, пункт 25).**

Прочие вопросы

Воздействие пандемии коронавирусной инфекции

XIII.17 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что используются и изучаются альтернативные средства, такие как онлайн-новые методы осуществления мероприятий в рамках текущих проектов, реализуемых по линии Счета развития. Рассматриваются также возможные новые пути предоставления учебной подготовки и других технических знаний для оказания государствам-членам помощи в областях, в которых экономические и социальные структуры-исполнители Счета имеют мандат на развитие потенциала (A/75/6 (Sect. 35), пункты 35.25–35.29).

XIII.18 Консультативный комитет отмечает усилия, прилагаемые в целях применения альтернативных средств осуществления проектов, финансируемых по линии Счета развития, и надеется, что будут приложены дальнейшие усилия в целях повышения эффективности и обеспечения дальнейшего и эффективного осуществления проектов.

XIII.19 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на нынешнем этапе задержек из-за пандемии COVID-19 в осуществлении проектов сверх обычного четырехлетнего периода осуществления не ожидается. По состоянию на конец марта 2020 года в консультации со странами-бенефициарами велся обзор текущих проектов, финансируемых по линии одиннадцатого и двенадцатого траншей, с тем чтобы скорректировать их таким образом, чтобы обеспечить оказание оптимальной поддержки странам в их усилиях по борьбе с пандемией. Комитет был далее проинформирован о том, что информация о корректировках, которые будут внесены в проекты, будет представлена государствам-членам в двенадцатом периодическом докладе по Счету, который будет издан в мае 2021 года. Эти корректировки будут осуществляться в консультации со странами-бенефициарами и с соблюдением соответствующих положений и правил. **Консультативный комитет надеется, что информация о корректировке проектов в связи с пандемией COVID-19 будет изложена в контексте информации, которая будет представлена Генеральной Ассамблее и о которой упоминается в пункте XIII.14 выше.**

Последствия ситуации с ликвидными средствами

XIII.20 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что одна должность (из трех) остается вакантной с марта 2020 года ввиду проблемы с ликвидностью в отношении регулярного бюджета. Наличие этой вакансии повлияло на своевременность и глубину управления программами в целом, что уже привело к увеличению рабочей нагрузки в связи с пандемией COVID-19. В ответ на свой запрос Комитет был проинформирован о том, что ситуация с ликвидностью не оказывает непосредственного влияния на проекты по линии Счета развития и что средства продолжают выделяться на проекты после утверждения проектной документации и утверждения Генеральной Ассамблеей предлагаемого бюджета по программам.

XIII.21 Отмечая характер Счета развития как специального многолетнего счета для дополнительной деятельности в целях развития, Консультативный комитет поддерживает идею о том, что на Счет по-прежнему не следует распространять действие принимаемых Генеральным секретарем мер по урегулированию ситуации с ликвидностью.

Таблица XIII.3
Раздел 35 «Счет развития»: изменения в объеме общих финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования
(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов				Внебюджетные ресурсы				Всего			
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь — июнь)	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие расходы по персоналу	566,7	495,8	381,6	568	72,2	–	–	–	–	–	–	–	–	566,7	495,8	568	72,2
Представительские расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультанты и эксперты	4 808,1	4 836,1	3 362,0	4 007,4	(828,7)	–	–	–	–	–	–	–	–	4 808,1	4 836,1	4 007,4	(828,7)
Поездки персонала	2 082,1	2 340,1	238,7	2 079,6	(260,5)	–	–	–	–	–	–	–	–	2 082,1	2 340,1	2 079,6	(260,5)
Услуги подряда	1 814,5	1 739,8	681,7	1 979,0	239,2	–	–	–	–	–	–	–	–	1 814,5	1 739,8	1 979,0	239,2
Общие оперативные расходы	243,7	584,2	206,1	1 052,6	468,4	–	–	–	–	–	–	–	–	243,7	584,2	1 052,6	468,4
Принадлежности и материалы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мебель и оборудование	63,3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	63,3	–	–	–
Переоборудование помещений	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	4 621,1	4 203,4	960,3	4 512,8	309,4	–	–	–	–	–	–	–	–	4 621,1	4 203,4	4 512,8	309,4
Прочие расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	14 199,4	14 199,4	5 849,4	14 199,4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	14 199,4	14 199,4	14 199,4	–

Таблица XIII.4
Динамика изменений Счета развития
(В тыс. долл. США)

<i>Счет развития Бюджет по программам в разбивке по годам или двухгодичным периодам</i>	<i>Смета, подгото- вленная Ге- неральным секретарем</i>	<i>Изменения, внесенные Ге- неральной Ас- самблеей</i>	<i>Единовремен- ная сумма, утвержденная Генеральной Ассамблеей</i>	<i>Ассигнова- ния</i>	<i>Ссылка на законодательные меры</i>
A/52/6/Rev.1/Add.2 (1998–1999 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	13 065,0	–	–	13 065,0	Резолюция 52/221 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 1998–1999 годов
Итого	13 065,0	–	–	13 065,0	
A/54/6/Rev.1/Add.2 (2000–2001 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	13 065,0	–	–	13 065,0	Резолюция 54/250 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2000–2001 годов
Итого	13 065,0	–	–	13 065,0	
A/56/6/Add.2 (2002–2003 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	13 065,0	–	–	13 065,0	Резолюция 56/254 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2002–2003 годов
Итого	13 065,0	–	–	13 065,0	
A/58/6/Add.1 (2004–2005 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	13 065,0	–	–	13 065,0	Резолюция 58/271 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2004–2005 годов
Итого	13 065,0	–	–	13 065,0	
A/60/6/Add.1 (2006–2007 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	13 065,0	2 500,0	5 000,0	20 565,0	Резолюция 60/247 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2006–2007 годов
Обменный курс, инфляция и другие корректировки	–	915,9	71,0	986,9	Резолюция 61/252 : «постановляет ассигновать по разделу 34 «Счет развития» бюджета по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов сумму в размере 2,5 млн долл. США в качестве срочной меры, принимаемой в порядке исключения в связи с тем, что с момента учреждения Счета на него переводится недостаточно средств» Резолюция 60/246 : «постановляет пересчитать предусматриваемую на двухгодичный период 2006–2007 годов сумму средств для Счета развития»

<i>Счет развития Бюджет по программам в разбивке по годам или двухгодичным периодам</i>	<i>Смета, подго- товленная Ге- неральным секретарем</i>	<i>Изменения, внесенные Ге- неральной Ас- самблеей</i>	<i>Единовремен- ная сумма, утвержденная Генеральной Ассамблеей</i>	<i>Ассигнова- ния</i>	<i>Ссылка на законодательные меры</i>
					Резолюция 62/235 A : «сумма ассигнований по разделу 34 «Счет разви- тия» увеличивается на 5 млн долл. США»
Итого за 2006–2007 годы	13 065,0	3 415,9	5 071,0	21 551,9	
A/62/6/Add.1 (2008–2009 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	16 480,9	2 170,4	7 500,0	26 151,3	Резолюция 62/237 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный пе- риод 2008–2009 годов Резолюция 62/236 : «постановляет также сократить объем ресурсов на покрытие расходов, не связанных с должностями, кроме расходов на поездки персонала и услуги по контрактам и общих оперативных рас- ходов, на 2 процента» Резолюция 62/238 : «постановляет ассигновать дополнительно 2,5 млн долл. США на Счет развития» Резолюция 64/242 A : «сумма ассигнований по разделу 34 «Счет разви- тия» увеличивается на 7,5 млн долл. США»
Итого	16 480,9	2 170,4	7 500,0	26 151,3	
A/64/6/Add.1 (2010–2011 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	18 651,3	5 000,0	–	23 651,3	Резолюция 64/244 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2010–2011 годов Резолюция 64/243 : «постановляет ассигновать дополнительно 5 млн долл. США на Счет развития»
Итого	18 651,3	5 000,0	–	23 651,3	
A/66/6/Add.1 (2012–2013 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	23 651,3	5 591,9	–	29 243,2	Резолюция 66/248 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный пе- риод 2012–2013 годов Резолюция 66/246 : «постановляет сократить на 17 млн долл. США объем ресурсов для покрытия расходов, не связанных с должностями, за исключением тех, которые предусмотрены в частях IV и V предла- гаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов» и «постановляет ассигновать на Счет развития дополнительную сумму в размере 6 млн долл. США»
Итого	23 651,3	5 591,9	–	29 243,2	

<i>Счет развития Бюджет по программам в разбивке по годам или двухгодичным периодам</i>	<i>Смета, подго- товленная Ге- неральным секретарем</i>	<i>Изменения, внесенные Ге- неральной Ас- самблеей</i>	<i>Единовремен- ная сумма, утвержденная Генеральной Ассамблеей</i>	<i>Ассигнова- ния</i>	<i>Ссылка на законодательные меры</i>
A/68/6/Add.1 (2014–2015 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	28 398,8	–	–	28 398,8	Резолюция 68/248 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2014–2015 годов
Итого	28 398,8	–	–	28 398,8	
A/72/6 (Sect. 35) (2016–2017 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	28 398,8	–	–	28 398,8	Резолюция 70/249 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2016–2017 годов
Итого	28 398,8	–	–	28 398,8	
A/72/6 (Sect. 35) (2018–2019 годы)					
Предлагаемый бюджет по программам	28 398,8	–	–	28 398,8	Резолюции 72/263 A о бюджетных ассигнованиях на двухгодичный период 2018–2019 годов и 72/263 C о финансировании ассигнований на 2018 год
Итого	28 398,8	–	–	28 398,8	
A/74/6 (Sect. 35) (2020 год)					
Предлагаемый бюджет по программам	14 199,4	–	–	14 199,4	Резолюции 74/264 A о бюджетных ассигнованиях на 2020 год и 74/264 C о финансировании ассигнований на 2020 год
Итого	14 199,4	–	–	14 199,4	
A/75/6 (Sect. 35) (2021 год)					
Предлагаемый бюджет по программам	14 199,4	–	–	14 199,4	
Итого	14 199,4	–	–	14 199,4	
Всего				266 452,9	

Часть XIV

Налогообложение персонала

Раздел 36

Налогообложение персонала

Общий объем потребностей в ресурсах

Расходы за 2019 год	265 531 500 долл. США
Ассигнования на 2020 год	267 233 000 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	269 738 500 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

XIV.1 Объем ресурсов по регулярному бюджету, испрашиваемый Генеральным секретарем по разделу 36 на 2021 год, составляет 269 738 500 долл. США до пересчета, что на 2 505 500 долл. США, или 0,9 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год и объясняется корректировками объема расходов по персоналу (A/75/6 (Sect. 36), п. 36.3).

XIV.2 Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с бюджетными процедурами Организации Объединенных Наций оклады, а также другие виды вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций облагаются налогом по ставкам, указанным в положении 3.3 Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций. Для облегчения сопоставимости с программой работы и бюджетными предложениями других структур системы Организации Объединенных Наций расходы по персоналу указываются в различных разделах сметы расходов бюджета по программам за вычетом сумм по плану налогообложения персонала. Средства же на покрытие разницы между валовым и чистым вознаграждением испрашиваются поэтому в виде общей суммы по настоящему разделу (там же, п. 36.1). Суммы, удерживаемые в порядке налогообложения персонала, являются поступлениями Организации. Соответственно, сумма в размере 271 783 800 долл. США после пересчета, испрашиваемая по разделу 36, предусматривается также и по разделу 1 («Поступления по плану налогообложения персонала») сметы поступлений, о чем подробно говорится ниже.

Смета поступлений

Раздел 1 сметы поступлений

Поступления по плану налогообложения персонала

Расходы за 2019 год	267 523 758 долл. США
Ресурсы на 2020 год	273 171 400 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	273 828 800 долл. США

РП1.1 Общая сумма налогообложения персонала на 2021 год составляет, по оценкам, 273 828 800 долл. США и включает: а) общую сумму, испрашиваемую по разделу 36 «Налогообложение персонала» после пересчета (271 783 800 долл. США); и b) ту часть сметных расходов по разделу 3 («Услуги для общественности») сметы поступлений, которая связана с налогообложением персонала (2 045 000 долл. США). Как указано в предлагаемом бюджете, все поступления по плану налогообложения персонала, не используемые иным образом в соответствии с конкретными резолюциями Генеральной Ассамблеи, перечисляются в Фонд уравнивания налогообложения, учрежденный Ассамблеей в ее резолюции 973 А (Х). Средства Фонда зачитываются государствам-членам согласно шкале взносов в регулярный бюджет на соответствующий финансовый год.

РП1.2 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея в своем решении 48/472 В постановила, что Генеральному секретарю в консультации с соответствующими государствами-членами следует разработать пересмотренную методологию начисления взносов в связи с Фондом уравнивания налогообложения применительно к специальным счетам операций по поддержанию мира, с тем чтобы обеспечить более точную оценку требуемых сумм. В своем докладе о налогообложении персонала и Фонде уравнивания налогообложения (A/48/932) Генеральный секретарь указал, что основополагающие принципы равенства сотрудников Организации Объединенных Наций и справедливости среди ее государств-членов сегодня столь же актуальны, как и в момент создания Организации. Механизмы налогообложения персонала и Фонд уравнивания налогообложения в сочетании с системой возмещения налогов, взимаемых государствами-членами с вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций, эффективно применяются для практической реализации этих принципов (там же, п. 37).

РП1.3 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица РП1.1, в которой отражены годовые расходы и поступления по плану налогообложения персонала за период с 2015 по 2019 год и за первые шесть месяцев 2020 года. Консультативный комитет надеется, что обновленная и подробная информация о поступлениях и расходах по разделу 1 сметы поступлений будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

Таблица РП1.1

Расходы и поступления по плану налогообложения персонала за период с 2015 по 2019 год и за первую половину 2020 года

(В тыс. долл. США)

	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год ^a
Расходы по плану налогообложения персонала по разделу 36	251 029,3	256 304,6	258 900,1	265 531,5	131 464,5
Смета расходов по плану налогообложения персонала по разделу 3 сметы поступлений	2 000,2	1 839,8	1 942,1	1 992,3	977,8
Смета поступлений по плану налогообложения персонала по разделу 1 сметы поступлений	253 029,5	258 144,4	260 842,2	267 523,8	132 442,3

^a Первые шесть месяцев 2020 года.

Раздел 2 сметы поступлений

Общие поступления

Утвержденная смета на 2020 год	21 744 000 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	19 265 100 долл. США
<i>Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по пересмотренным ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).</i>	

РП2.1 Объем сметных поступлений по разделу 2 сметы поступлений предлагаемого бюджета по программам на 2021 год ([A/75/6 \(Income sect. 2\)](#)) составляет 19 265 100 долл. США. Источниками сметных поступлений являются поступления от сдачи в аренду помещений (11 154 700 долл. США)¹, возмещение расходов на услуги, предоставленные специализированным учреждениям и другим органам (334 000 долл. США), реализация бывшего в употреблении имущества (103 300 долл. США), возмещение расходов за предыдущие годы (948 300 долл. США), взносы государств, не являющихся членами Организации Объединенных Наций (126 200 долл. США), телевидение и аналогичные услуги (26 000 долл. США), а также прочие поступления (6 538 600 долл. США). Сметная сумма поступлений отражает сокращение на 2 478 900 долл. США, или 11,4 процента, по сравнению со сметой на 2020 год, что объясняется главным образом следующим: а) чистым сокращением поступлений от сдачи в аренду помещений на 1 141 200 долл. США, обусловленным i) сокращением в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (1 150 000 долл. США) в результате пересмотра арендных ставок в сторону понижения на основании обзора преобладающих в 2019 году рыночных ставок; ii) дальнейшим сокращением поступлений в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (248 600 долл. США) в связи с временным перебазированием двух внешних арендаторов и сокращением площадей в связи с ремонтными работами, проводимыми в рамках стратегического плана сохранения наследия в Отделении, а также дальнейшим сокращением поступлений в ЭКЛАК (2000 долл. США), которое частично компенсируется увеличением поступлений в ЭКА (125 700 долл. США) в результате повышения арендных ставок и увеличением поступлений как в ЭСКАТО (58 700 долл. США), так и в Центральных учреждениях (75 000 долл. США) в результате увеличения пригодных для сдачи в аренду площадей, предоставленных специализированным учреждениям и другим структурам; б) сокращением на 36 600 долл. США суммы возмещения расходов на i) услуги, предоставленные специализированным учреждениям и другим органам, в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене (26 700 долл. США) в связи с уменьшением сметных расходов по линии предоставляемых организациям-клиентам почтовых услуг с учетом последних тенденций в области предоставления услуг; и ii) сокращением в ЭКА (9 900 долл. США) в связи с уменьшением сметных расходов на услуги по размножению документов и языковую подготовку с учетом последних тенденций в области предоставления услуг; с) сокращением на 105 700 долл. США поступлений от реализации бывшего в употреблении имущества в результате продажи бывших в употреблении автотранспортных средств и имущества в i) Центральных учреждениях (шесть бывших в употреблении автотранспортных средств за 29 000 долл. США); ii) ЭКА (бывшего в употреблении информационно-технического оборудования, мебели, автотранспортных

¹ Арендная плата в целом основана на резолюции [41/213](#) Генеральной Ассамблеи (см. также [A/41/49](#)).

средств и большегрузных машин за 56 300 долл. США); iii) ЭСКАТО (бывшего в употреблении имущества за 13 000 долл. США); и iv) ЭКЛАК (бывшей в употреблении мебели за 5000 долл. США); d) сокращением на 414 700 долл. США суммы, которая будет получена в результате возмещения расходов за предыдущие годы и рассчитана на основе средних сумм, возмещенных в 2018 и 2019 годах; e) чистым увеличением на 7000 долл. США взносов государств, которые не являются членами Организации Объединенных Наций, но принимают участие в некоторых видах ее деятельности и вносят средства в счет покрытия расходов на эти виды деятельности по ставкам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей в соответствии с положениями правила 160 ее правил процедуры и положением 3.9 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций; и f) сокращением на 781 400 долл. США прочих поступлений, что объясняется в основном: i) более низкой чистой долей расходов, связанных с отправлением правосудия, которая будет покрываться со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (1 038 900 долл. США); и ii) ожидаемым прекращением практики возмещения расходов ЮНОПС в результате продолжающихся переговоров относительно всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании с ЮНОПС (34 500 долл. США); это сокращение поступлений частично компенсируется получением первого авансового платежа (292 000 долл. США) в счет погашения арендной платы от Фонда «Город музыки в Женеве» в связи с 90-летней арендой земельного участка виллы и парка «Фейянтин» с правом застройки (см. также [A/74/452](#), п. 112).

Поступления от сдачи в аренду помещений

РП2.2 Сметные поступления от сдачи в аренду помещений в 2021 году составляют 11 154 700 долл. США, что на 1 141 200 долл. США, или 9,3 процента, меньше сметы, утвержденной на 2020 год, как поясняется в пункте РП2.1 а) выше. Поступления связаны со сдачей в аренду помещений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, Женеве, Найроби, Аддис-Абебе, Бангкоке и Сантьяго. В соответствии с условиями соглашения, заключенного с правительством Австрии, Организация Объединенных Наций не взимает арендной платы за помещения, предоставляемые другим арендаторам на ее объектах в Вене ([A/75/6 \(Income sect. 2\)](#), п. РП2.1).

РП2.3 Консультативный комитет надеется, что Организация оптимальным образом использует имеющиеся служебные помещения. Комитет надеется также, что обновленная информация о новом меморандуме о взаимопонимании с ЮНОПС и его финансовых последствиях будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада (см. также [A/74/7](#), п. РП2.4).

Банковский процент

РП2.4 Генеральный секретарь указывает, что в 2021 году по остаткам на банковских счетах Организации Объединенных Наций, относящимся к общему фонду, не будет начислено процентных поступлений в связи с нынешней ситуацией с ликвидностью ([A/75/6 \(Income sect. 2\)](#), п. РП2.4). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что инвестиционный доход включает проценты по банковским счетам, а также доход от инвестиционной деятельности. Инвестиционный доход был получен от остатков средств денежного пула, частью которых были остатки на банковских счетах. Вместе с тем между банковскими счетами и участвующими фондами не существовало взаимно однозначного соотношения. Доля каждого участвующего фонда в инвестиционном доходе рассчитывалась исходя из доли пула, находящейся в распоряжении каждого фонда, на ежедневной основе.

Взносы государств, не являющихся членами Организации Объединенных Наций, и другие добровольные взносы

РП2.5 Ожидаемые поступления по линии взносов государств, не являющихся членами Организации Объединенных Наций, а именно Святого Престола и Государства Палестина, на 2021 год составляют 126 200 долл. США, что на 700 долл. США, или 0,6 процента, больше сметы, утвержденной на 2020 год. В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен перечень дополнительных добровольных взносов государств, не являющихся членами Организации Объединенных Наций, в том числе из частных источников, учреждений Организации Объединенных Наций и некоторых государств-членов на сумму 3 515 742 долл. США. Такие взносы были отражены в составе поступлений в ведомости финансовых результатов за год, включенной в доклады Комиссии ревизоров по финансовому докладу и проверенным финансовым ведомостям, том I. Комитету по его запросу был представлен перечень из 105 целевых фондов для вышеупомянутых поступлений по линии добровольных взносов в 2019 году. **Консультативный комитет надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах Генеральный секретарь будет представлять подробную информацию такого рода.**

Телевидение и аналогичные услуги

РП2.6 Поступления в 2020 году от телевидения и аналогичных услуг, включая пошлины за коммерческую публикацию в печатных монографиях изображений, хранящихся в фототеке Организации Объединенных Наций, плату за услуги и отчисления за изучение, показ и копирование видео- и киноматериалов из фондов Организации Объединенных Наций, оцениваются в 60 000 долл. США в соответствии с утвержденной сметой на 2020 год. Консультативный комитет напоминает о том, что Организация Объединенных Наций обладает авторскими правами на логотип и пиктограммы целей в области устойчивого развития, которые могут использоваться в коммерческих целях с разрешения Организации, и что в конкретных случаях Организация Объединенных Наций может выдавать лицензии на их использование в обмен на лицензионные платежи, которые будут приносить Организации доход и будут указываться как поступления от продажи изданий Организации Объединенных Наций по разделу 3 «Услуги для общественности» сметы поступлений (см. также [A/74/7](#), п. РП2.6). **Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю активизировать усилия для достижения максимального объема поступлений от коммерческого использования логотипа и пиктограмм целей в области устойчивого развития и надеется, что он укажет полученные в результате этого поступления в соответствующем разделе сметы поступлений бюджета по программам Организации Объединенных Наций.**

Раздел 3 сметы поступлений Услуги для общественности²

(В долл. США)

Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год

Валовые поступления	19 239 500
Валовые расходы (после пересчета)	19 394 800
Чистые поступления (дефицит)	(155 300)

Утвержденная смета на 2020 год

Валовые поступления	18 947 200
Валовые расходы (после пересчета)	18 271 900
Чистые поступления	675 300

РПЗ.1 Потребности в ресурсах по разделу 3 сметы поступлений составляют 19 022 600 долл. США до пересчета, что отражает увеличение на 750 700 долл. США, или 4,1 процента, по сравнению с утвержденной сметой на 2020 год, обусловленное главным образом увеличением потребностей по линии продажи изданий Организации Объединенных Наций (474 900 долл. США), обслуживания посетителей (59 000 долл. США), эксплуатации гаража (60 800 долл. США) и организации общественного питания (169 400 долл. США) и частично компенсируемое сокращением потребностей в ресурсах на Почтовую администрацию Организации Объединенных Наций (13 400 долл. США). Информация об изменениях в общем объеме сметы в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования содержится в таблице РПЗ.5.

РПЗ.2 Генеральный секретарь указывает, что с учетом пересчета прогнозируемый чистый дефицит на 2021 год составляет 155 300 долл. США, что на 830 600 долл. США меньше по сравнению со сметной суммой чистых поступлений на 2020 год. Генеральный секретарь объясняет чистый дефицит прогнозируемым сокращением поступлений от продажи филателистической продукции, эксплуатации гаража и организации общественного питания, которое частично компенсируется прогнозируемым увеличением поступлений от продажи изданий Организации Объединенных Наций, обслуживания посетителей, приносящей доход деятельности Департамента по экономическим и социальным вопросам, продажи сувениров и прочей коммерческой деятельности (A/75/6 (Income sect. 3), таблицы РПЗ.4, РПЗ.8, РПЗ.12, РПЗ.16, РПЗ.21, РПЗ.23, РПЗ.24, РПЗ.27 и РПЗ.30). Консультативный комитет считает, что услуги по разделу 3 сметы поступлений в значительной степени способствуют укреплению авторитета Организации Объединенных Наций и распространению ее идей среди общественности. Признавая, что Организация Объединенных Наций не является приносящей доход организацией, и несмотря на последствия пандемии COVID-19 для сметы на 2021 год, Консультативный комитет полагает, что имеются возможности для перевода некоторых услуг, предоставляемых по этому разделу общественности, государствам-членам и/или персоналу Организации Объединенных Наций, за исключением эксплуатации гаража, на самообеспечение. Комитет надеется, что Генеральный секретарь будет

² За исключением эксплуатации гаража, услуги в рамках этого раздела предоставляются общественности, государствам-членам и/или персоналу Организации Объединенных Наций.

взвешенно планировать все виды деятельности и расходы в целях укрепления потенциала получения доходов от предоставляемых услуг.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, связанных с должностями

РПЗ.3 Объем связанных с должностями ресурсов регулярного бюджета, предлагаемый на 2021 год по разделу 3 сметы поступлений, составляет 8 904 500 долл. США до пересчета, то есть ту же сумму, которая была ассигнована в 2020 году, и предназначен для финансирования 65 должностей (13 должностей категории специалистов и выше и 52 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий) (там же, таблица РПЗ.7).

Таблица РПЗ.1
Кадровые ресурсы

	Число	Класс/уровень
Утвержденные должности на 2020 год	65	2 С-5, 8 С-4/3, 3 С-2/1, 7 ОО (ВР), 43 ОО (ПР), 2 СО
Предлагаемые должности на 2021 год	65	2 С-5, 8 С-4/3, 3 С-2/1, 7 ОО (ВР), 43 ОО (ПР), 2 СО

РПЗ.4 В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2020 года вакантными были 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), включая 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), относящиеся к компоненту «Продажа изданий Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке», и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды), относящуюся к компоненту «Эксплуатация гаража в Нью-Йорке».

РПЗ.5 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря в отношении ресурсов, связанных с должностями. Комитет подробнее рассматривает вопрос о доле вакантных должностей и вакантных должностях в главе I настоящего доклада.

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, не связанных с должностями

РПЗ.6 Объем не связанных с должностями ресурсов, которые предлагается выделить на 2021 год, составляет 10 118 100 долл. США, что в чистом выражении на 750 700 долл. США, или 8,0 процента, больше объема ассигнований на 2020 год и объясняется: а) увеличением объема ресурсов на 727 100 долл. США, или 26,7 процента, по статье «Услуги подряда»; б) увеличением объема ресурсов на 40 000 долл. США, или 1,6 процента, по статье «Общие оперативные расходы»; в) увеличением объема ресурсов на 7 600 долл. США, или 4,7 процента, по статье «Мебель и оборудование»; г) увеличением объема ресурсов на 3300 долл. США, или 206,3 процента, по статье «Представительские расходы»; д) сокращением объема ресурсов на 19 100 долл. США, или 5,7 процента, по статье «Принадлежности и материалы»; е) сокращением объема ресурсов на 5300 долл. США, или 71,6 процента, по статье «Консультанты»; и г) сокращением объема ресурсов на 2700 долл. США, или 0,1 процента, по статье «Прочие расходы по персоналу».

РПЗ.7 Информация, представленная Консультативному комитету, указывает на то, что большая часть сметы ресурсов, обуславливающих увеличение расходов по статье «Услуги подряда», связана с ИКТ, в частности по линии продажи изданий Организации Объединенных Наций (308 500 долл. США), обслуживания

посетителей (55 500 долл. США), приносящей доход деятельности Департамента по экономическим и социальным вопросам (97 100 долл. США) и эксплуатации гаража (22 300 долл. США). **Консультативный комитет считает, что можно было бы приложить дополнительные усилия для сокращения расходов по контрактам на различные услуги для общественности. Поэтому Комитет рекомендует сократить сметную сумму увеличения расходов на 15 процентов, или 109 100 долл. США, которые будут пропорционально распределены между услугами, способствующими этому увеличению по линии предлагаемых услуг подряда на 2021 год.** Консультативный комитет подробнее рассматривает вопросы, касающиеся ИКТ, в подразделе 29 С части VIII выше.

Деятельность Почтовой администрации Организации Объединенных Наций

Расходы за 2019 год	4 106 500 долл. США
Утвержденная смета на 2020 год	3 972 200 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	3 958 800 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

РПЗ.8 Потребности в ресурсах для ЮНПА составляют 3 958 800 долл. США до пересчета, что отражает сокращение на 13 400 долл. США, или 0,3 процента, по сравнению с утвержденной сметой на 2020 год, обусловленное уменьшением потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, как поясняется в пункте РПЗ.10 ниже.

РПЗ.9 Объем связанных с должностями ресурсов регулярного бюджета, предлагаемый на 2021 год, составляет 2 469 700 долл. США до пересчета, то есть ту же сумму, которая была ассигнована в 2020 году, и предназначен для продолжения финансирования 19 должностей (1 С-5, 4 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 14 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)). Объем предлагаемых не связанных с должностями ресурсов составляет 1 489 100 долл. США, что в чистом выражении на 13 400 долл. США, или 0,9 процента, меньше объема ассигнований на 2020 год и объясняется сокращением потребностей по статьям «Общие оперативные расходы» в связи с сокращением расходов на техническое обслуживание и модернизацию системы MegaStamp (18 800 долл. США) и «Принадлежности и материалы» в связи с прогнозируемым в 2021 году сокращением потребностей на выставление счетов-фактур клиентам (6500 долл. США), что частично компенсируется увеличением потребностей по статье «Услуги подряда» на 11 900 долл. США.

РПЗ.10 Прогноз в сторону понижения основан на снижении объема продаж в 2019 году и на следующих предположениях: а) все пункты розничной продажи в Центральном учреждении будут работать в обычном режиме и число посетителей Организации Объединенных Наций существенно не изменится; б) в 2021 году в Соединенных Штатах и европейских странах будут незначительно повышены тарифы на пересылку почтовых отправлений; в) продолжатся продажи через существующих посредников и агентов; и д) продолжатся участие и деятельность по продаже на всемирных филателистических ярмарках и выставках в Соединенных Штатах, Европе и Азии. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, отраженная в таблице РПЗ.2 о поступлениях ЮНПА за последние 10 лет.

Таблица РПЗ.2

Сводные поступления Почтовой администрации Организации Объединенных Наций, 2010–2019 годы

(В долл. США)

2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
6 436 926	5 963 096	4 956 846	6 210 717	4 823 276	4 831 247	4 270 586	4 077 896	3 161 231	2 816 872

РПЗ.11 В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена также информация о продажах через торговые точки (пункты продажи) и порталы (Интернет) за последние три года, отраженная в таблице РПЗ.3.

Таблица РПЗ.3

Сводные поступления Почтовой администрации Организации Объединенных Наций, 2017–2019 годы

(В долл. США)

Местоположение	2017 год	2018 год	2019 год
Продажи ЮНПА через торговые точки (пункты продажи)			
Нью-Йорк	328 726	272 384	242 657
Женева	21 929	27 951	28 413
Вена	39 253	33 861	33 501
Итого	389 908	334 197	304 571
Продажи ЮНПА через порталы (Интернет)			
Нью-Йорк	145 912	134 484	121 654
Женева	9 775	10 886	7 872
Вена	114 308	104 898	82 637
Итого	269 995	250 268	212 163

РПЗ.12 Консультативный комитет рекомендует Почтовой администрации Организации Объединенных Наций увеличить свой потенциал получения доходов и повысить экономичность своих операций путем использования инноваций и творческого подхода. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор возможностей Почтовой администрации в плане обеспечения поступлений и представить информацию по этому вопросу в следующем бюджетном документе (см. также [A/72/7](#), п. РПЗ.7; [A/70/7](#), п. РПЗ.5; и [A/68/7](#), п. РПЗ.3).

РПЗ.13 Консультативный комитет напоминает, что филателистическую систему планировалось внедрить в первом квартале 2020 года и что используемая в настоящее время система MegaStamp будет функционировать вместе с новой системой в течение не более чем шести месяцев ([A/74/7](#), п. IS3.7). В предлагаемом бюджете Генеральный секретарь указал, что из-за COVID-19 филателистическая система, возможно, будет готова для ввода в эксплуатацию не ранее начала 2021 года ([A/75/6 \(Income sect. 3\)](#), приложение). Консультативный комитет вновь выражает надежду на то, что Генеральный секретарь включит в свой следующий бюджетный документ обновленную информацию о ходе внедрения новой филателистической системы и реализованных преимуществах, а также о выводе из эксплуатации старой системы MegaStamp.

Продажа изданий Организации Объединенных Наций

Расходы за 2019 год	5 003 100 долл. США
Утвержденная смета на 2020 год	5 365 200 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	5 840 100 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

РПЗ.14 Объем потребностей в ресурсах на 2021 год составляет 5 840 100 долл. США до пересчета, что отражает увеличение на 474 900 долл. США, или 8,9 процента, по сравнению с утвержденной сметой на 2020 год, включая: а) бюджетные ресурсы на финансирование должностей в размере 2 848 500 долл. США до пересчета, как и в 2020 году, для продолжения финансирования 21 должности (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 14 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); и б) предлагаемые ресурсы, не связанные с должностями, в размере 2 911 600 долл. США, что отражает чистое увеличение на 47 900 долл. США, или 18,9 процента, по сравнению с 2020 годом в результате выделения дополнительных ресурсов по следующим статьям: i) «Услуги подряда», что обусловлено увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на хостинг и техническое обслуживание цифровых платформ, расходов на разработку в связи с модернизацией цифровых платформ, расходов на выполнение работ в связи с увеличением объема продаж изданий и расходов на обеспечение работы книжного магазина, связанных с условиями контрактов и местными нормативными требованиями (407 200 долл. США); ii) «Общие оперативные расходы», что обусловлено увеличением себестоимости проданных товаров, банковских сборов и расходов на доставку в связи с увеличением объема поступлений (68 600 долл. США); и iii) «Мебель и оборудование» (700 долл. США), что частично компенсируется сокращением на 1600 долл. США по статье «Принадлежности и материалы».

РПЗ.15 Генеральный секретарь отмечает, что в предлагаемом плане на 2021 год по-прежнему делается упор, помимо прочего, на развитие программы выпуска электронных изданий параллельно с выпуском и реализацией более широкого круга публикаций, предназначенных для общественности; более широкое распространение электронной продукции и дальнейшее расширение возможностей для печати по требованию; и разработку привлекательных печатных изданий для широкой общественности. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь включит в свой следующий бюджетный документ дополнительную информацию о прогрессе, достигнутом в перечисленных выше областях (там же, п. РПЗ.11).**

Обслуживание посетителей

Расходы за 2019 год	4 974 600 долл. США
Утвержденная смета на 2020 год	5 724 800 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	5 783 800 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

РПЗ.16 Объем потребностей в ресурсах на 2021 год составляет 5 783 800 долл. США до пересчета, что отражает увеличение на 59 000 долл. США, или 1,6 процента, по сравнению с утвержденной сметой на 2020 год, включая: а) ресурсы, связанные с должностями, в размере 2 096 100 долл. США для продолжения финансирования 15 должностей (3 С-3, 2 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)); и б) предлагаемые ресурсы, не связанные с должностями, в размере 3 687 700 долл. США, что отражает увеличение на 59 000 долл. США, или 1,6 процента, в результате, в частности: i) увеличения объема ресурсов по статье «Представительские расходы» (3300 долл. США) в связи с празднованием годовщины Организации Объединенных Наций в период с июня 2020 года (День Устава Организации Объединенных Наций) по июнь 2021 года и проведением семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи; ii) увеличения объема ресурсов по статье «Услуги подряда» (87 100 долл. США) в связи с увеличением потребностей в дополнительных сезонных экскурсоводах в Нью-Йорке, работающих неполный рабочий день, для удовлетворения сезонного спроса и участием в централизованном информационно-технологическом обслуживании, включая соглашения об уровне обслуживания и другие смежные услуги в Центральных учреждениях и Отделении Организации Объединенных Наций в Вене; iii) сокращения объема ресурсов по статье «Прочие расходы по персоналу» (18 100 долл. США) в связи с уменьшением потребностей в ресурсах на выплату заработной платы экскурсоводам, работающим полный рабочий день, в Центральных учреждениях, которое полностью компенсируется соответствующим увеличением объема ресурсов по статье «Услуги подряда» в связи с наймом дополнительных сезонных экскурсоводов, работающих неполный рабочий день (77 100 долл. США), и увеличением потребностей в Центральных учреждениях и Отделении Организации Объединенных Наций в Вене с учетом опыта покрытия расходов на оплату услуг помощников по общественной информации (59 000 долл. США); и iv) сокращения по статье «Общие оперативные расходы» (4700 долл. США) в связи с уменьшением потребностей в аудиовизуальной аппаратуре.

РПЗ.17 Консультативный комитет вновь подчеркивает, что проведение экскурсий является важным аспектом информационно-просветительских мероприятий Организации для широкой общественности. Комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор действующего порядка обслуживания посетителей и штатного расписания во всех четырех местах службы, а также изучить возможность проведения экскурсий по выходным дням, в том числе проанализировать отзывы посетителей и других соответствующих заинтересованных сторон, и представить свои выводы с учетом пандемии COVID-19 в следующем бюджетном документе (там же, п. РПЗ.16).

Приносящая доход деятельность Департамента по экономическим и социальным вопросам

Расходы за 2019 год	517 000 долл. США
Утвержденная смета на 2020 год	686 600 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	686 600 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

РПЗ.18 Объем потребностей в не связанных с должностями ресурсах на 2021 год составляет 686 600 долл. США до пересчета, что соответствует утвержденной смете на 2020 год.

Продажа сувениров

РПЗ.19 По прогнозам, чистый объем поступлений от продажи сувениров в Центральных учреждениях в 2021 году останется на том же уровне (750 000 долл. США), что и в 2020 году ([A/75/6 \(Income sect. 3\)](#), таблица РПЗ.23). Как указано в бюджетном документе, работа сувенирного магазина в Центральных учреждениях обеспечивается подрядчиком, который обязан передавать Организации Объединенных Наций определенный процент от валовой выручки и покрывать часть расходов на коммунальные услуги.

Эксплуатация гаража

Расходы за 2019 год	1 036 300 долл. США
Утвержденная смета на 2020 год	1 124 100 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	1 184 900 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

РПЗ.20 Объем потребностей в ресурсах на 2021 год составляет 1 184 900 долл. США до пересчета, что отражает увеличение на 60 800 долл. США, или 5,4 процента, по сравнению с утвержденной сметой на 2020 год, включая: а) предлагаемые ресурсы, связанные с должностями, в размере 796 000 долл. США, как и в 2020 году, для продолжения финансирования 6 должностей (4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 2 должности категории службы охраны); и б) предлагаемые ресурсы, не связанные с должностями, в размере 388 900 долл. США, что отражает увеличение на 60 800 долл. США, или 18,5 процента, по сравнению с объемом ассигнований на 2020 год в результате выделения дополнительных ресурсов по следующим статьям: i) «Услуги подряда», в связи со взносом в Управление информационно-коммуникационных технологий в поддержку системы Unite Park Garage на эксплуатацию и обслуживание системы управления парковочными местами в Центральных учреждениях и оказанием вспомогательных услуг по управлению Гаражной администрацией в Бангкоке на основе внешнего подряда (22 300 долл. США); и ii) «Общие оперативные расходы» в Центральных учреждениях в связи с дополнительным ремонтом и техническим обслуживанием гаражей и соответствующих служебных помещений в здании Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций (46 000 долл. США), что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на 5300 долл. США по статье «Консультанты» и 2200 долл. США по статье «Принадлежности и материалы» вследствие уменьшения потребностей в принадлежностях в Бангкоке.

Общественное питание

Расходы за 2019 год	1 301 700 долл. США
Утвержденная смета на 2020 год	502 600 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	672 000 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

РП3.21 Объем потребностей в ресурсах на 2021 год составляет 672 000 долл. США до пересчета, что отражает увеличение на 169 400 долл. США, или 33,7 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, включая: а) предлагаемые ресурсы, связанные с должностями, в размере 232 600 долл. США, как и в 2020 году, для продолжения финансирования 1 должности С-4; и б) предлагаемые ресурсы, не связанные с должностями, в размере 439 400 долл. США, что отражает увеличение на 169 400 долл. США, или 62,7 процента, по сравнению с 2020 годом, главным образом в результате увеличения на 201 400 долл. США расходов на услуги подряда в Центральных учреждениях для удовлетворения существующих потребностей в ресурсах для организации проведения недели заседаний высокого уровня Генеральной Ассамблеи и для покрытия расходов на необходимый ремонт и обслуживание объектов общественного питания, что частично компенсируется сокращением на 43 000 долл. США по статье «Общие оперативные расходы» вследствие уменьшения потребностей в ресурсах для покрытия расходов на техническое обслуживание в Центральных учреждениях и в Бангкоке.

РП3.22 Генеральный секретарь поясняет, что контракт на организацию общественного питания в Центральных учреждениях, подписанный 31 декабря 2015 года, действует до 31 декабря 2022 года. В соответствии с первоначальной договоренностью финансовые поступления в пользу Организации Объединенных Наций должны были формироваться за счет большего из двух следующих показателей: годовая гарантированная сумма отчислений либо фиксированный процент от валовой годовой выручки от продаж. В связи с убытками, понесенными подрядчиком по организации общественного питания в первые годы действия контракта, в 2016 году была принята поправка с целью освободить его от выплаты комиссии Организации Объединенных Наций. В поправке к контракту, подписанной в апреле 2018 года, указано, что комиссия Организации Объединенных Наций будет выплачиваться только в те периоды, когда подрядчик получает прибыль. Вместе с тем прогнозируется, что прибыль подрядчика будет минимальной и, следовательно, никаких поступлений не будет. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что вследствие пандемии COVID-19 и ситуации с ликвидностью Генеральный секретарь согласился предоставлять подрядчику по организации общественного питания ежемесячные субсидии. Как показано в таблице РП3.4, объем субсидий в период с ноября 2019 года по май 2020 года составил 1 500 863 долл. США. Продолжаются переговоры о субсидировании подрядчика после июня 2020 года с целью обеспечить предоставление общественного питания, когда Организация Объединенных Наций сочтет безопасным возвращение сотрудников и делегатов в здание. **Консультативный комитет принимает к сведению информацию о субсидиях, предоставленных подрядчику по организации общественного питания, в размере 1 500 863 долл. США и надеется, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будут представлены**

обновленная информация и обоснование, а также информация о текущих переговорах и необходимости предоставления дополнительных субсидий.

Таблица РПЗ.4

Субсидии, выплаченные подрядчику по организации общественного питания в Центральных учреждениях

(В долл. США)

<i>Причина</i>	<i>Месяц</i>	<i>Сумма</i>
Кризис ликвидности в Организации Объединенных Наций	Ноябрь 2019 года	225 151
Кризис ликвидности в Организации Объединенных Наций	Декабрь 2019 года	141 190
Кризис ликвидности в Организации Объединенных Наций	Январь 2020 года	210 519
Кризис ликвидности в Организации Объединенных Наций	Февраль 2020 года	207 727
Кризис, вызванный COVID-19	Март 2020 года	457 290
Кризис, вызванный COVID-19	Апрель 2020 года	149 966
Кризис, вызванный COVID-19	Май 2020 года	109 015
Итого		1 500 863

РПЗ.23 Генеральный секретарь поясняет далее, что в ЭСКАТО деятельность по организации общественного питания обеспечивается на основе самокупаемости и предусматривает обслуживание сотрудников, а также делегатов и участников проводимых в помещениях Комиссии совещаний и конференций, организуемых не под эгидой Организации Объединенных Наций. Эта деятельность приносит минимальный доход; ожидается, что в 2021 году поступления от деятельности по организации общественного питания в Бангкоке составят 75 000 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что для Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве услуги по организации общественного питания предоставляются на основе возмещения расходов. Деятельность по организации общественного питания является финансово самокупаемой. Что касается Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, то в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что услуги по организации общественного питания предоставляются различными подрядчиками и что с них не поступает никакого дохода.

РПЗ.24 Принимая во внимание увеличение объема ресурсов, предлагаемых для обеспечения организации общественного питания в Центральных учреждениях, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести всестороннюю независимую оценку деятельности по организации общественного питания, включая предоставляемые услуги, применяемые субсидии и широкие последствия для делегатов и сотрудников. Консультативный комитет считает, что такая оценка должна основываться на всеобъемлющем обследовании степени удовлетворенности клиентов и состояния рынка, чтобы узнать об опыте и мнениях пользующихся кафетерием делегатов, сотрудников и общественности в целях анализа всех имеющихся вариантов для более эффективного удовлетворения ожиданий клиентов в плане качества, уровня обслуживания и цен на услуги по организации питания.

РПЗ.25 Консультативный комитет отмечает, что срок действия контракта на организацию общественного питания в Центральных учреждениях заканчивается 31 декабря 2022 года. В этой связи Комитет рекомендует,

чтобы возможность заключения нового контракта была открыта для всех подрядчиков в полном соответствии с правилами, руководящими принципами и процедурами закупочной деятельности Организации Объединенных Наций и чтобы между всеми потенциальными подрядчиками была обеспечена справедливая и транспарентная конкуренция (см. также A/74/7, п. РПЗ.24).

Прочая коммерческая деятельность³

Расходы за 2019 год	416 000 долл. США
Утвержденная смета на 2020 год	434 800 долл. США
Предложенный Генеральным секретарем объем ресурсов на 2021 год	434 800 долл. США

Примечание: если не указано иное, приводимые в настоящем докладе суммы рассчитаны по ставкам 2020 года (т. е. до пересчета).

РПЗ.26 Объем потребностей в не связанных с должностями ресурсах на 2021 год составляет 434 800 долл. США, что соответствует утвержденной сумме на 2020 год.

РПЗ.27 С учетом своей рекомендации, изложенной в пункте РПЗ.7 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов, не связанных с должностями.

РПЗ.28 Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря в отношении чистых поступлений.

Прочие вопросы

Воздействие коронавирусной инфекции

РПЗ.29 Пандемия серьезно сказалась на разделе 3 сметы поступлений в силу его характера и услуг, предоставляемых общественности. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2020 году ожидается сокращение поступлений от деятельности ЮНПА на 20 процентов в связи с закрытием пунктов продажи и прекращения деятельности по продаже почтовых марок Организации Объединенных Наций; переносом на более поздний срок или отменой большинства филателистических ярмарок в 2020 году; и экономическими последствиями для покупателей и их возможности приобретать почтовые марки.

РПЗ.30 Консультативный комитет был проинформирован о том, что, несмотря на закрытие мест службы, в целях дальнейшего выполнения мандатов, связанных с обслуживанием посетителей, экскурсоводы занимаются подготовкой различных онлайн-презентаций и материалов, а также осуществлением своей программы работы путем обновления учебных материалов, разработки онлайн-продуктов и проведения онлайн-экскурсий и брифингов. Комитет был проинформирован также о том, что в период с мая по июль 2020 года было предложено более 30 онлайн-мероприятий, главным образом

³ Деятельность в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене, включая рекламные кампании и выставки, кофейню, парикмахерскую и цветочный магазин, организуется подрядчиками, которые возмещают Организации Объединенных Наций все расходы на коммунальные услуги и ежегодно уплачивают фиксированную сумму Отделению Организации Объединенных Наций в Вене.

академическим учреждениям. Служба предлагает живые и интерактивные онлайн-экскурсии, онлайн-брифинги и их сочетание. Стоимость экскурсий и брифингов продолжительностью примерно от 45 до 60 минут составляет 200 долл. США с группы; стоимость более продолжительных мероприятий, включая как онлайн-экскурсии, так и брифинги, составляет 300 долл. США. При открытии мест службы потребуются соблюдение социального дистанцирования и других ограничений, а также изменение маршрутов экскурсий (например, включение большего числа экскурсий по саду и на открытом воздухе), размера групп и частоты проведения экскурсий. Такие меры повлияют на эффективность затрат на проведение экскурсий во всех четырех местах службы.

РПЗ.31 Что касается эксплуатации гаража, то Консультативный комитет был проинформирован, что пандемия COVID-19 приводит к дополнительным потерям доходов в размере в среднем более 45 000 долл. США в месяц после принятия решения о том, что парковка в Центральных учреждениях будет оставаться бесплатной на протяжении всего первого этапа возобновления работы для облегчения поездок основного персонала на работу и с работы. По прогнозам, к августу 2020 года потери доходов достигнут приблизительно 280 000 долл. США. В ЭСКАТО помещения были закрыты в период с 26 марта по 17 апреля 2020 года. В рамках поэтапного возвращения в офис плата за парковку в гараже для всех пользователей была приостановлена с апреля 2020 года. Что касается Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, то сокращения поступлений в 2020 году не ожидается, поскольку из-за значительного спроса на парковочные места они сдаются сотрудникам на постоянной основе.

РПЗ.32 Что касается услуг по организации общественного питания, то в дополнение к потерям и субсидированию подрядчика в Центральных учреждениях, как указано в пункте РПЗ.24 выше, поставщикам услуг по организации общественного питания в ЭСКАТО было предложено временно приостановить свою деятельность. ЭСКАТО временно отменила фиксированную ежегодную сумму к уплате, плату за административное управление контрактами и административную поддержку, а также необходимость уплаты процента от прибыли за период с марта по июль 2020 года.

Таблица РПЗ.5

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет					Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов				Внебюджетные ресурсы				Итого			
	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Расходы за 2020 год (январь-июнь)	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница (2020–2021 годы)
Расходы, связанные с должностями	9 242,9	8 904,5	3 735,7	8 904,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	9 242,9	8 904,5	8 904,5	–
Прочие расходы по персоналу	2 716,8	3 328,2	1 201,8	3 325,5	(2,7)	–	–	–	–	–	–	–	–	2 716,8	3 328,2	3 325,5	(2,7)
Представительские расходы	0,4	1,6	–	4,9	3,3	–	–	–	–	–	–	–	–	0,4	1,6	4,9	3,3
Консультанты и эксперты	250,8	7,4	97,8	2,1	(5,3)	–	–	–	–	–	–	–	–	250,8	7,4	2,1	(5,3)
Поездки персонала	184,6	174,6	6,9	174,4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	184,6	174,6	174,4	–
Услуги подряда	2 930,1	2 719,6	1 590,2	3 446,7	727,1	–	–	–	–	–	–	–	–	2 930,1	2 719,6	3 446,7	727,1
Общие оперативные расходы	2 125,6	2 512,4	604,1	2 552,4	40,0	–	–	–	–	–	–	–	–	2 125,6	2 512,4	2 552,4	40,0
Принадлежности и материалы	92,5	332,7	84,1	313,6	(19,1)	–	–	–	–	–	–	–	–	92,5	332,7	313,6	(19,1)
Мебель и оборудование	182,2	162,9	53,4	170,5	7,6	–	–	–	–	–	–	–	–	182,2	162,9	70,5	7,6
Переоборудование помещений	67,2	–	8,8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	67,2	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	46,1	128,0	0,1	128,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	46,1	128,0	128,0	–
Прочие расходы ^a	–	–	946,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	17 839,2	18 271,9	8 329,8	19 022,6	750,7	–	–	–	–	–	–	–	–	17 839,2	18 271,9	19 022,6	750,7

^a Расходы по плану налогообложения персонала временно проводятся по статье «Прочие расходы».

Приложение I

Предлагаемые ресурсы в разбивке по приоритетным направлениям деятельности

(В тыс. долл. США)

Приоритетное направление деятельности	Часть и раздел бюджета	Потребности в ресурсах				Число должностей			
		Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Изменение	Изменение в процентах	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	Изменение	Изменение в процентах
Содействие поступательному экономическому росту и устойчивому развитию согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи и решениям последних конференций Организации Объединенных Наций	Часть IV «Международное сотрудничество в целях развития» (разделы 9, 10, 12–15, 17) Часть V «Региональное сотрудничество в целях развития» (разделы 19–23)	454 447,0	454 499,1	52,1	–	2 471	2 472	1	–
Поддержание международного мира и безопасности	Часть XIII «Счет развития» (раздел 35) Часть II «Политические вопросы» (разделы 3, 5–6)	829 748,2	824 900,6	(4 847,6)	(0,6)	734	732	(2)	(0,3)
Развитие Африки	Часть IV «Международное сотрудничество в целях развития» (раздел 11) Часть V «Региональное сотрудничество в целях развития» (раздел 18)	89 874,0	89 122,0	(752,0)	(0,8)	584	584	–	–
Поощрение прав человека	Часть VI «Права человека и гуманитарные вопросы» (раздел 24)	115 119,3	100 899,6	(14 219,7)	(12,4)	433	433	–	–
Эффективная координация усилий по оказанию гуманитарной помощи	Часть VI «Права человека и гуманитарные вопросы» (разделы 25–27)	97 588,4	88 267,9	(9 320,5)	(9,6)	232	232	–	–
Содействие правосудию и развитию международного права	Часть III «Международное правосудие и право» (разделы 7–8)	86 599,2	84 067,8	(2 531,4)	(2,9)	320	318	(2)	(0,6)
Разоружение	Часть II «Политические вопросы» (раздел 4)	13 245,0	12 455,1	(789,9)	(6,0)	62	62	–	–
Контроль над наркотиками, предупреждение преступности и борьба с международным терроризмом во всех его формах и проявлениях	Часть IV «Международное сотрудничество в целях развития» (раздел 16)	21 627,1	20 990,7	(636,4)	(2,9)	125	125	–	–

Приложение II

А. Общая информация о финансовых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Ассигнования на 2020 год	Сумма на 2021 год (до пересчета)	Разница	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Часть I									
Общее формирование политики, руководство и координация	403 729,4	400 374,7	(3 354,7)	9 099,0	9 637,0	538,0	352 202,7	354 232,0	2 029,3
1. Общее формирование политики, руководство и координация	77 087,6	78 448,2	1 360,6	9 099,0	9 637,0	538,0	327 954,5	329 797,5	1 843,0
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	326 641,8	321 926,5	(4 715,3)	—	—	—	24 248,2	24 434,5	186,3
Часть II									
Политические вопросы	842 993,2	837 355,7	(5 637,5)	97 120,1	98 291,7	1 171,6	182 818,9	181 667,7	(1 151,2)
3. Политические вопросы	773 224,1	768 167,7	(5 056,4)	7 287,1	8 458,7	1 171,6	101 721,4	100 712,9	(1 008,5)
4. Разоружение	13 245,0	12 455,1	(789,9)	—	—	—	15 000,5	14 706,2	(294,3)
5. Операции по поддержанию мира	52 602,8	52 561,6	(41,2)	89 833,0	89 833,0	—	64 417,7	64 417,7	—
6. Использование космического пространства в мирных целях	3 921,3	4 171,3	250,0	—	—	—	1 679,3	1 830,9	151,6
Часть III									
Международное правосудие и право	86 599,2	84 067,8	(2 531,4)	3 594,4	4 091,3	496,9	9 743,8	9 595,8	(148,0)
7. Международный Суд	28 145,5	28 793,6	648,1	—	—	—	—	—	—
8. Правовые вопросы	58 453,7	55 274,2	(3 179,5)	3 594,4	4 091,3	496,9	9 743,8	9 595,8	(148,0)
Часть IV									
Международное сотрудничество в целях развития	251 356,4	251 971,7	615,3	—	—	—	1 723 430,5	1 681 668,4	(41 762,1)
9. Экономические и социальные вопросы	83 293,4	83 643,8	350,4	—	—	—	110 804,5	100 870,9	(9 933,6)
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	5 886,2	6 385,9	499,7	—	—	—	2 704,2	1 361,5	(1 342,7)
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	7 985,9	7 985,9	—	—	—	—	3 724,0	2 963,5	(760,5)
12. Торговля и развитие	68 087,9	68 087,9	—	—	—	—	42 756,3	43 056,3	300,0
13. Международный торговый центр	18 861,8	18 861,8	—	—	—	—	—	—	—

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Ассигнования на 2020 год	Сумма на 2021 год (до пересчета)	Разница	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
14. Окружающая среда	23 364,3	23 765,9	401,6	—	—	—	435 465,0	435 465,0	—
15. Населенные пункты	12 508,4	12 508,4	—	—	—	—	240 439,6	252 188,2	11 748,6
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	21 627,1	20 990,7	(636,4)	—	—	—	402 536,9	360 763,0	(41 773,9)
17. Структура «ООН-женщины»	9 741,4	9 741,4	—	—	—	—	485 000,0	485 000,0	—
Часть V									
Региональное сотрудничество в целях развития	300 392,3	298 440,7	(1 951,6)	—	—	—	91 540,0	90 829,0	(711,0)
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	81 888,1	81 136,1	(752,0)	—	—	—	22 184,0	25 423,3	3 239,3
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	55 526,8	54 619,6	(907,2)	—	—	—	24 357,1	23 293,1	(1 064,0)
20. Экономическое развитие в Европе	33 290,0	33 283,5	(6,5)	—	—	—	25 903,0	23 079,3	(2 823,7)
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	57 591,8	57 306,0	(285,8)	—	—	—	9 363,0	9 424,1	61,1
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	36 518,0	36 517,9	(0,1)	—	—	—	9 732,9	9 609,2	(123,7)
23. Регулярная программа технического сотрудничества	35 577,6	35 577,6	—	—	—	—	—	—	—
Часть VI									
Права человека и гуманитарные вопросы	212 707,7	189 167,5	(23 540,2)	1 895,0	2 385,2	490,2	10 247 757,8	10 170 272,2	(77 485,6)
24. Права человека	115 119,3	100 899,6	(14 219,7)	1 895,0	2 385,2	490,2	191 980,6	195 378,5	3 397,9
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	40 098,9	40 098,9	—	—	—	—	8 627 582,1	8 575 735,7	(51 846,4)
26. Палестинские беженцы	32 365,5	32 365,5	—	—	—	—	1 095 307,9	1 054 678,5	(40 629,4)
27. Гуманитарная помощь	25 124,0	15 803,5	(9 320,5)	—	—	—	332 887,2	344 479,5	11 592,3
Часть VII									
Глобальные коммуникации	94 692,4	96 846,0	2 153,6	704,9	873,0	168,1	11 911,8	11 911,8	—
28. Глобальные коммуникации	94 692,4	96 846,0	2 153,6	704,9	873,0	168,1	11 911,8	11 911,8	—
Часть VIII									
Общее вспомогательное обслуживание	301 780,4	298 620,7	(3 159,7)	238 896,4	261 783,3	22 886,9	194 785,0	202 088,3	7 303,3
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	52 921,4	54 444,2	1 522,8	56 656,4	68 488,6	11 832,2	23 359,4	25 602,7	2 243,3

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Ассигнования на 2020 год	Сумма на 2021 год (до пересчета)	Разница	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
29В. Департамент оперативной поддержки	93 025,6	86 355,4	(6 670,2)	102 390,4	111 900,5	9 510,1	48 718,4	54 275,1	5 556,7
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	49 959,8	51 959,8	2 000,0	79 849,6	81 394,2	1 544,6	47 133,2	46 204,4	(928,8)
29Е. Административное обслуживание, Женева	69 736,4	71 289,5	1 553,1	—	—	—	34 987,0	34 887,0	(100,0)
29F. Административное обслуживание, Вена	18 088,4	18 088,4	—	—	—	—	19 624,2	19 676,1	51,9
29G. Административное обслуживание, Найроби	18 048,8	16 483,4	(1 565,4)	—	—	—	20 962,8	21 443,0	480,2
Часть IX									
Внутренний надзор	20 509,9	20 681,2	171,3	29 078,3	32 301,8	3 223,5	12 011,4	12 011,4	—
30. Внутренний надзор	20 509,9	20 681,2	171,3	29 078,3	32 301,8	3 223,5	12 011,4	12 011,4	—
Часть X									
Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	82 409,4	82 236,1	(173,3)	11 013,4	11 294,1	280,7	5 751,2	5 881,8	130,6
31. Совместно финансируемая административная деятельность	6 245,8	6 236,3	(9,5)	—	—	—	—	—	—
32. Особые расходы	76 163,6	75 999,8	(163,8)	11 013,4	11 294,1	280,7	5 751,2	5 881,8	130,6
Часть XI									
Капитальные расходы	71 046,1	19 461,2	(51 584,9)	—	—	—	—	—	—
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	71 046,1	19 461,2	(51 584,9)	—	—	—	—	—	—
Часть XII									
Охрана и безопасность	124 181,7	124 185,6	3,9	139 881,1	142 810,4	2 929,3	12 447,3	12 080,1	(367,2)
34. Охрана и безопасность	124 181,7	124 185,6	3,9	139 881,1	142 810,4	2 929,3	12 447,3	12 080,1	(367,2)
Часть XIII									
Счет развития	14 199,4	14 199,4	—	—	—	—	—	—	—
35. Счет развития	14 199,4	14 199,4	—	—	—	—	—	—	—
Часть XIV									
Налогообложение персонала	267 233,0	269 738,5	2 505,5	—	—	—	—	—	—
36. Налогообложение персонала	267 233,0	269 738,5	2 505,5	—	—	—	—	—	—
Всего	3 073 830,5	2 987 346,8	(86 483,7)	531 282,6	563 467,8	32 185,2	12 844 400,4	12 732 238,5	(112 161,9)

В. Общая информация о кадровых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования

(Число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница	Утвержденная численность на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Часть I									
Общее формирование политики, руководство и координация	1 877	1 847	(30)	20	21	1	1 293	1 265	(28)
1. Общее формирование политики, руководство и координация	246	248	2	20	21	1	1 183	1 155	(28)
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1 631	1 599	(32)	—	—	—	110	110	—
Часть II									
Политические вопросы	796	794	(2)	488	488	—	330	324	(6)
3. Политические вопросы	375	376	1	50	50	—	237	233	(4)
4. Разоружение	62	62	—	—	—	—	24	21	(3)
5. Операции по поддержанию мира	336	333	(3)	438	438	—	62	62	—
6. Использование космического пространства в мирных целях	23	23	—	—	—	—	7	8	1
Часть III									
Международное правосудие и право	320	318	(2)	20	20	—	28	28	—
7. Международный Суд	116	117	1	—	—	—	—	—	—
8. Правовые вопросы	204	201	(3)	20	20	—	28	28	—
Часть IV									
Международное сотрудничество в целях развития	1 298	1 299	1	—	—	—	2 100	2 145	45
9. Экономические и социальные вопросы	488	488	—	—	—	—	41	38	(3)
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	28	29	1	—	—	—	—	—	—
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	43	43	—	—	—	—	—	—	—

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница	Утвержденная численность на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
12. Торговля и развитие	379	379	—	—	—	—	15	15	—
13. Международный торговый центр	—	—	—	—	—	—	—	—	—
14. Окружающая среда	113	113	—	—	—	—	852	852	—
15. Населенные пункты	73	73	—	—	—	—	182	230	48
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	125	125	—	—	—	—	545	545	—
17. Структура «ООН-женщины»	49	49	—	—	—	—	465	465	—
Часть V									
Региональное сотрудничество в целях развития	1 882	1 882	—	—	—	—	275	295	20
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	541	541	—	—	—	—	51	61	10
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	418	418	—	—	—	—	105	108	3
20. Экономическое развитие в Европе	188	188	—	—	—	—	51	52	1
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	480	480	—	—	—	—	40	46	6
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	255	255	—	—	—	—	28	28	—
23. Регулярная программа технического сотрудничества	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Часть VI									
Права человека и гуманитарные вопросы	665	665	—	10	10	—	17 278	17 356	78
24. Права человека	433	433	—	10	10	—	809	817	8
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	2	2	—	—	—	—	14 329	14 431	102
26. Палестинские беженцы	158	158	—	—	—	—	80	48	(32)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница	Утвержденная численность на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
27. Гуманитарная помощь	72	72	–	–	–	–	2 060	2 060	–
Часть VII									
Глобальные коммуникации	688	688	–	4	4	–	11	11	–
28. Глобальные коммуникации	688	688	–	4	4	–	11	11	–
Часть VIII									
Общее вспомогательное обслуживание	1 293	1 304	11	704	702	(2)	654	667	13
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	272	272	–	194	195	1	112	115	3
29В. Департамент оперативной поддержки	354	354	–	454	452	(2)	70	72	2
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	183	183	–	56	55	(1)	12	12	–
29Е. Административное обслуживание, Женева	289	300	11	–	–	–	152	152	–
29F. Административное обслуживание, Вена	83	83	–	–	–	–	84	84	–
29G. Административное обслуживание, Найроби	112	112	–	–	–	–	224	232	8
Часть IX									
Внутренний надзор	114	114	–	131	130	(1)	43	43	–
30. Внутренний надзор	114	114	–	131	130	(1)	43	43	–
Часть X									
Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–
31. Совместно финансируемая административная деятельность	–	–	–	–	–	–	–	–	–
32. Специальные расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Часть XI									
Капитальные расходы	–	–	–	–	–	–	–	–	–
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница	Утвержденная численность на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Часть XII									
Охрана и безопасность	1 039	1 036	(3)	16	16	–	57	54	(3)
34. Охрана и безопасность	1 039	1 036	(3)	16	16	–	57	54	(3)
Часть XIII									
Счет развития	–	–	–	–	–	–	–	–	–
35. Счет развития	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Часть XIV									
Налогообложение персонала	–	–	–	–	–	–	–	–	–
36. Налогообложение персонала	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	9 972	9 947	(25)	1 393	1 391	(2)	22 069	22 188	119

Приложение III

А. Подробные показатели доли вакантных должностей в разбивке по разделам для должностей категории специалистов и выше

	Категория специалистов и выше											
	Утвержденные должности на 2019 год	Фактический показатель доли вакантных должностей, январь—декабрь 2019 года	Показатели доли вакантных должностей за 2020 год	2020 год								Среднее число вакантных должностей
				Утвержденные должности	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Средний показатель	
1. Общее формирование политики, руководство и координация	143	5,6	6,1	143	9,1	9,8	10,0	9,8	10,0	9,3	9,7	14
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	998	6,7	7,1	1 002	8,3	8,3	9,2	9,2	9,3	9,6	9,0	90
3. Политические вопросы	223	9,7	9,7	222	9,5	10,7	10,7	9,6	10,0	11,0	10,3	23
4. Разоружение	38	9,4	9,6	40	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	4
5. Операции по поддержанию мира	32	4,2	4,4	32	7,0	9,4	12,4	13,2	12,5	12,5	11,2	4
6. Использование космического пространства в мирных целях	18	13,4	14,3	18	5,7	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	1
7. Международный Суд	60	2,1	1,5	60	4,4	2,8	1,7	1,7	1,7	2,4	2,5	2
8. Правовые вопросы	92	10,0	10,5	142	23,3	21,6	16,5	15,5	15,0	15,6	17,9	25
9. Экономические и социальные вопросы	309	8,9	9,3	309	10,1	10,3	11,3	11,5	11,3	11,5	11,0	34
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	22	5,7	5,5	22	9,1	9,1	5,7	4,6	4,6	4,6	6,3	1
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	33	16,1	16,3	33	9,1	9,1	10,7	12,1	9,5	9,1	9,9	3
12. Торговля и развитие	248	9,3	9,6	247	10,3	10,3	9,5	10,8	11,3	11,3	10,6	26
14. Окружающая среда	97	5,4	5,8	97	8,1	7,0	5,1	5,1	5,2	6,2	6,1	6
15. Населенные пункты	49	3,5	3,8	49	4,1	4,1	4,1	6,1	6,1	6,1	5,1	2
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	97	9,2	9,7	98	10,2	8,2	6,9	7,0	9,4	10,2	8,7	9
17. Структура «ООН-женщины»	37	2,7	3,6	37	0,0	2,7	8,0	8,1	6,6	10,8	6,0	3

	Категория специалистов и выше											
	Утвержденные должности на 2019 год	Фактический показатель доли вакантных должностей, январь–декабрь 2019 года	Показатели доли вакантных должностей за 2020 год	Утвержденные должности	2020 год						Средний показатель	Среднее число вакантных должностей
					Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь		
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	237	15,9	16,2	237	18,2	18,9	18,6	19,8	19,8	21,5	19,5	46
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	202	8,2	7,9	201	11,1	11,7	11,7	11,7	11,9	12,4	11,8	24
20. Экономическое развитие в Европе	125	6,1	5,9	125	8,5	7,0	5,6	5,6	4,8	4,9	6,1	8
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	217	10,2	10,4	217	14,2	12,0	10,2	12,2	12,2	12,4	12,2	26
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	121	13,3	13,5	121	17,6	18,4	20,4	20,7	20,7	20,7	19,8	24
24. Права человека	327	9,3	9,7	338	12,0	10,4	10,4	10,2	10,5	9,8	10,6	36
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	2	0,0	0,5	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
26. Палестинские беженцы	148	8,5	9,3	148	8,1	10,1	8,1	4,1	4,1	3,4	6,3	9
27. Гуманитарная помощь	55	5,1	5,4	55	2,6	1,8	2,1	1,8	5,5	5,5	3,2	2
28. Глобальные коммуникации	289	7,4	7,8	291	10,4	11,2	10,4	11,4	11,7	11,9	11,2	32
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	167	14,7	14,7	167	16,1	16,2	15,8	16,7	18,3	19,0	17,0	29
29В. Департамент оперативной поддержки	65	14,3	14,9	65	11,1	12,2	12,3	11,9	11,6	12,3	11,9	8
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	94	11,3	12,1	94	8,7	9,6	9,6	9,6	10,0	9,7	9,5	9
29Е. Административное обслуживание, Женева	71	4,9	4,9	72	10,0	9,7	9,7	11,1	11,1	13,9	10,9	8
29F. Административное обслуживание, Вена	20	2,5	2,5	20	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	1
29G. Административное обслуживание, Найроби	45	9,7	9,1	45	12,3	10,1	8,9	8,9	11,1	11,1	10,4	5
30. Внутренний надзор	85	14,9	14,8	85	13,7	12,9	15,9	18,8	23,6	24,7	18,3	16
34. Охрана и безопасность	50	10,3	10,4	50	11,2	11,6	12,0	12,0	16,0	16,0	13,1	7
В целом	4 816	8,9	9,1	4 884	10,8	10,7	10,6	10,8	11,1	11,5	10,9	534

В. Подробные показатели доли вакантных должностей в разбивке по разделам для должностей категории общего обслуживания и смежных категорий

	Категория специалистов и выше											
	Утвержденные должности на 2019 год	Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь–декабрь 2019 года	Показатели доли вакантных должностей за 2020 год	Утвержденные должности	2020 год						Средний показатель	Среднее число вакантных должностей
					Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь		
1. Общее формирование политики, руководство и координация	103	4,5	4,3	103	4,5	4,9	4,7	4,2	6,5	6,8	5,3	6
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	682	11,9	12,0	629	9,1	9,7	10,3	10,2	10,2	10,3	10,0	63
3. Политические вопросы	154	9,4	9,8	153	7,8	8,2	7,4	7,1	9,1	8,5	8,0	12
4. Разоружение	22	23,3	23,7	22	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	5
5. Операции по поддержанию мира	304	5,0	5,5	304	3,6	4,3	4,3	4,6	4,8	4,9	4,4	14
6. Использование космического пространства в мирных целях	5		0,3	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
7. Международный Суд	56	0,5	0,4	56	2,4	4,1	2,7	0,0	0,0	0,0	1,5	1
8. Правовые вопросы	52	1,9	2,2	62	6,5	6,1	4,8	4,8	3,6	3,2	4,8	3
9. Экономические и социальные вопросы	184	11,2	10,9	179	11,5	11,9	12,3	12,3	12,7	13,4	12,4	22
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	6	11,5	10,8	6	16,7	16,7	16,7	6,7	0,0	0,0	9,5	1
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	10	18,6	20,3	10	10,0	10,0	10,0	20,0	20,0	20,0	15,0	2
12. Торговля и развитие	136	4,1	4,2	132	3,1	4,3	3,4	2,5	2,3	2,3	3,0	4
14. Окружающая среда	16	1,6	1,0	16	6,3	6,3	6,3	1,0	0,0	0,0	3,3	1
15. Населенные пункты	24	1,9	2,4	24	0,0	0,0	0,0	4,2	6,3	8,3	3,1	1
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	28	5,2	5,9	27	3,7	3,7	3,7	0,6	0,0	0,0	2,0	1
17. Структура «ООН-женщины»	12	1,6	2,7	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0

	Категория специалистов и выше											
	Утвержденные должности на 2019 год	Фактический средний показатель доли вакантных должностей, январь–декабрь 2019 года	Показатели доли вакантных должностей за 2020 год	2020 год								Среднее число вакантных должностей
				Утвержденные должности	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Средний показатель	
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	304	4,9	5,4	304	4,3	4,3	4,3	4,6	4,3	4,3	4,4	12
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	217	4,6	4,5	217	7,4	7,8	8,1	8,2	8,7	8,8	8,2	18
20. Экономическое развитие в Европе	63	1,6	1,6	63	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	6,3	5,1	3
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	264	4,5	4,7	263	4,7	2,7	2,3	3,4	3,8	3,8	3,5	9
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	134	5,8	6,6	134	6,0	6,1	7,1	6,0	5,2	5,2	5,9	8
24. Права человека	88	11,3	11,6	95	19,8	18,6	19,7	16,8	16,8	17,9	18,3	18
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
26. Палестинские беженцы	10	30,0	25,5	10	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	4
27. Гуманитарная помощь	17	2,8	3,6	17	0,0	0,0	2,5	5,9	5,9	11,8	4,4	1
28. Глобальные коммуникации	409	8,4	8,4	397	7,2	7,5	7,8	8,0	7,7	7,3	7,6	30
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	128	14,7	14,7	105	15,5	16,2	16,7	15,6	14,6	14,3	15,5	16
29В. Департамент оперативной поддержки	273	12,4	12,6	289	11,8	11,7	12,7	13,3	13,0	12,8	12,6	36
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	78	7,0	7,2	89	6,3	4,5	5,2	5,6	6,1	6,7	5,7	5
29Е. Административное обслуживание, Женева	226	4,6	4,4	217	5,1	4,6	5,3	5,5	5,5	5,5	5,3	12
29F. Административное обслуживание, Вена	63	4,2	4,9	63	0,5	0,7	1,6	1,6	1,7	4,8	1,8	1
29G. Административное обслуживание, Найроби	67	7,8	7,5	67	9,0	8,7	7,5	7,5	9,8	10,5	8,8	7
30. Внутренний надзор	29	7,3	7,7	29	3,5	3,5	3,5	6,9	13,8	13,8	7,5	2
34. Охрана и безопасность	991	4,9	5,0	989	5,7	5,3	5,2	6,1	6,0	6,0	5,7	56
В целом	5 155	7,2	7,4	5 088	7,0	7,0	7,2	7,4	7,5	7,6	7,3	371

Приложение IV

Сводная смета регулярного бюджета на 2021 год в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Пересчет	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего	В процентах			
Расходы, связанные с должностями	1 298 353,9	1 324 138,3	2 729,8	256,2	(2 438,6)	547,4	0,0	1 324 685,7	32 171,0	1 356 856,7
Прочие расходы по персоналу	186 058,5	203 012,9	(24 412,1)	4 379,9	4 094,8	(15 937,4)	(7,9)	187 075,5	5 718,2	192 793,7
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	10 650,6	10 469,0	—	—	39,9	39,9	0,4	10 508,9	253,6	10 762,5
Консультанты	13 255,2	13 076,0	(486,8)	281,9	(67,5)	(272,4)	(2,1)	12 803,6	272,6	13 076,2
Эксперты	6 736,9	10 147,9	(1 185,8)	467,4	(56,1)	(774,5)	(7,6)	9 373,4	247,3	9 620,7
Путевые расходы представителей	19 093,9	23 012,8	(1 371,1)	1 640,6	(17,4)	252,1	1,1	23 264,9	442,4	23 707,3
Поездки персонала	22 430,8	22 762,5	(1 759,3)	206,2	201,2	(1 351,9)	(5,9)	21 410,6	405,7	21 816,3
Услуги подряда	73 246,3	70 042,4	(1 208,7)	124,5	3 866,8	2 782,6	4,0	72 825,0	1 510,4	74 335,4
Общие оперативные расходы	150 751,7	132 148,1	(3 133,3)	325,7	(1 972,9)	(4 780,5)	(3,6)	127 367,6	2 896,6	130 264,2
Представительские расходы	424,1	580,0	(21,0)	19,2	20,8	19,0	3,3	599,0	12,4	611,4
Принадлежности и материалы	6 506,5	9 469,2	(49,8)	6,1	(242,1)	(285,8)	(3,0)	9 183,4	222,0	9 405,4
Мебель и оборудование	29 505,3	21 645,5	(3 429,2)	35,5	4 176,6	782,9	3,6	22 428,4	481,3	22 909,7
Переоборудование помещений	9 003,0	6 944,1	(3 526,1)	—	2 056,5	(1 469,6)	(21,2)	5 474,5	115,8	5 590,3
Субсидии и взносы	260 769,6	247 367,0	(66 237,6)	218,4	2 487,4	(63 531,8)	(25,7)	183 835,2	2 444,2	186 279,4
Прочее ^a	971 743,6	979 014,8	(2 361,7)	2 775,8	(2 917,8)	(2 503,7)	(0,3)	976 511,1	2 045,3	978 556,4
Всего	3 058 529,8	3 073 830,5	(106 452,7)	10 737,4	9 231,6	(86 483,7)	(2,8)	2 987 346,8	49 238,8	3 036 585,6

^a Включают сумму ассигнований на финансирование специальных политических миссий в 2021 году в размере 706,8 млн долл. США.

Приложение V

Предлагаемые временные должности, финансируемые из регулярного бюджета, на 2021 год в разбивке по разделам бюджета

			Утвержденные должности на 2020 год	Учреждение должностей	Упразднение должностей	Перепрофи- лирование	Рекласси- фикация	Перевод должно- стей	Предлагаемые должности на 2021 год
Часть I	Общее формирование политики, руко- водство и координация	Категория специалистов	8	—	—	—	—	—	8
		Категория общего обслуживания	3	—	—	—	—	—	3
	Итого		11	—	—	—	—	—	11
Часть II	Политические вопросы	Категория специалистов	31	—	—	—	—	—	31
		Категория общего обслуживания	59	1	—	—	—	—	60
	Итого		90	1	—	—	—	—	91
Часть III	Международное правосудие и право	Категория специалистов	51	—	(1)	—	—	—	50
		Категория общего обслуживания	11	—	(1)	—	—	—	10
	Итого		62	—	(2)	—	—	—	60
Часть IV	Международное сотрудничество в це- лях развития	Категория специалистов	12	—	—	—	—	—	12
		Категория общего обслуживания	1	—	—	—	—	—	1
	Итого		13	—	—	—	—	—	13
Часть V	Региональное сотрудничество в целях развития	Категория специалистов	11	—	—	—	—	—	11
		Категория общего обслуживания	2	—	—	—	—	—	2
	Итого		13	—	—	—	—	—	13
Часть VI	Права человека и гуманитарные вопросы	Категория специалистов	8	—	—	—	—	—	8
		Категория общего обслуживания	2	—	—	—	—	—	2
	Итого		10	—	—	—	—	—	10

			Утвержденные должности на 2020 год	Учреждение должностей	Упразднение должностей	Перепрофи- лирование	Рекласси- фикация	Перевод должно- стей	Предлагаемые должности на 2021 год
Часть VIII	Общее вспомогательное обслужива- ние	Категория специалистов	2	–	–	–	–	–	2
	Итого		2	–	–	–	–	–	2
	Всего	Категория специалистов	123	–	(1)	–	–	–	122
		Категория общего обслуживания	78	1	(1)	–	–	–	78
			201	1	(2)	–	–	–	200

Приложение VI

Должности временного персонала общего назначения в разбивке по частям и разделам бюджета по состоянию на 30 апреля 2020 года

Часть/раздел	Число должностей	Наименование должности
I. Общее формирование политики, руководство и координация	22	
1. Общее формирование политики, руководство и координация	9	Руководитель аппарата (Канцелярия Председателя Генеральной Ассамблеи), директор (по политическим вопросам), главный специалист по политическим вопросам, старший специалист по общественной информации, специалист по политическим вопросам, специалист по правовым вопросам, административный помощник, помощник по юридическим вопросам, помощник по кадрам
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	13	Старший специалист по управлению программами, специалист по анализу систем управления и программ, старший помощник по информационным технологиям, старший помощник по обслуживанию заседаний, помощник по информационным системам, помощник по кадрам
II. Политические вопросы	3	
3. Политические вопросы	2	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам, помощник по людским ресурсам
5. Операции по поддержанию мира	1	Помощник группы
III. Международное правосудие и право	46	
7. Международный Суд	2	Старший специалист медицинской службы, специалист по бытовому обслуживанию персонала
8. Правовые вопросы	44	Помощник Генерального секретаря, главный специалист по правовым вопросам, старший административный сотрудник, старший специалист по информационным системам, специалист по управлению информацией, административный сотрудник, специалист по информационным системам, специалист по правовым вопросам, инженер, специалист по бюджетно-финансовым вопросам, специалист по людским ресурсам, специалист по анализу информации (политические вопросы), специалист по координации безопасности, младший специалист по бюджетно-финансовым вопросам, младший информационный аналитик (политические вопросы), младший специалист по правовым вопросам, административный сотрудник, помощник по анализу информации, помощник по общественной информации, административный помощник, помощник по людским ресурсам, помощник по кадрам, помощник по бюджетно-финансовым вопросам, помощник по материально-техническому обеспечению
IV. Международное сотрудничество в целях развития	19	
9. Экономические и социальные вопросы	7	Специалист по управлению программами, статистик, специалист по экономическим вопросам, специалист по вопросам устойчивого развития, административный помощник, помощник по людским ресурсам, помощник группы
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	2	Специалист по вопросам устойчивого развития, помощник группы

<i>Часть/раздел</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Наименование должности</i>
12. Торговля и развитие	4	Редактор, специалист по общественной информации, младший специалист по экономическим вопросам
15. Населенные пункты	3	Помощник по кадрам, административный помощник, помощник группы
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	3	Младший специалист по предупреждению преступности и уголовному правосудию, административный помощник, помощник группы
V. Региональное сотрудничество в целях развития	140	
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	14	Главный специалист по управлению программами, административный сотрудник, региональный административный сотрудник, специалист по информационным системам, специалист по управлению программами, младший специалист по координации, младший библиотекарь, старший помощник по людским ресурсам, старший помощник по информационным технологиям, старший помощник по повышению квалификации персонала, медсестра/медбрат, водитель
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	7	Специалист по экономическим вопросам, старший техник по телекоммуникациям, помощник по информационным системам, помощник по обслуживанию заседаний
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	9	Помощник по информационным системам, помощник по общественной информации, помощник по теле/видеоматериалам, помощник группы, помощник по телекоммуникациям
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	10	Помощник по графическому дизайну, помощник по поиску информации, оператор телекоммуникационных систем, помощник группы
23. Регулярная программа технического сотрудничества	100	Начальник службы (устойчивое развитие), главный специалист по экономическим вопросам, главный статистик, межрегиональный советник, межрегиональный советник по государственному управлению, старший сотрудник по вопросам контроля над наркотиками и предупреждения преступности, старший советник по экономическим вопросам, старший специалист по экономическим вопросам, старший специалист по гуманитарным вопросам, старший специалист по управлению программами, начальник группы (управление программами), специалист по предупреждению преступности и уголовному правосудию, специалист по экономическим вопросам, специалист по правам человека, специалист по социальным вопросам, технический советник, специалист по гуманитарным вопросам, специалист по политическим вопросам, специалист по управлению программами, специалист по общественной информации, специалист по вопросам устойчивого развития, старший административный помощник, старший помощник по информационным системам, старший помощник по управлению программами, административный помощник, помощник по бюджетным вопросам, строитель и подсобный рабочий, финансовый помощник, помощник по информационным системам, помощник по управлению программами, помощник по поиску информации, помощник по кадрам, помощник по техническому сотрудничеству, помощник по оформлению поездок, помощник по графическому дизайну, помощник по почтовой корреспонденции, помощник по статистике, помощник по снабжению, помощник группы, техник по телекоммуникациям

Часть/раздел	Число должностей	Наименование должности
VI. Права человека и гуманитарные вопросы	199	
24. Права человека	148	Главный специалист по политическим вопросам, старший специалист по правам человека, судебно-медицинский эксперт, специалист по правам человека, следователь, специалист по правовым вопросам, военный советник, специалист по политическим вопросам, специалист по реформе сектора безопасности, специалист по защите и поддержке свидетелей, административный сотрудник, устный переводчик в полевых операциях, специалист по безопасности на местах, специалист по управлению информацией, младший судебно-медицинский эксперт, младший специалист по правам человека, младший устный переводчик (арабский язык), младший следователь, младший письменный переводчик (арабский язык), помощник специалиста по правам человека, младший административный сотрудник, младший письменный переводчик в полевых операциях, финансовый помощник, помощник по управлению программами, помощник по кадрам, административный помощник, помощник группы, водитель легковых автомобилей
27. Гуманитарная помощь	51	Заместитель специального координатора, начальник Управления по гуманитарным вопросам, главный специалист по политическим вопросам, специалист по координации политических вопросов, специалист по внешним связям, специалист по гуманитарным вопросам, специалист по материально-техническому обеспечению, специалист по общественной информации, специалист по координации безопасности, административный сотрудник, специалист по геопространственной информации, специалист по людским ресурсам, специалист по анализу информации, специалист по политическим вопросам, специалист по управлению программами, специальный помощник, специалист по политическим вопросам, консультант персонала, младший специалист по гуманитарным вопросам, младший специалист по гражданским вопросам, младший специалист по управлению программами, административный помощник, техник-строитель, помощник по материально-техническому обеспечению, сотрудник личной охраны, специалист по пожарной безопасности, помощник по общественной информации, аналитик-специалист по информационной безопасности, специалист по безопасности, финансовый помощник, помощник по пожарной безопасности, помощник по безопасности на местах, водитель, помощник инженера-механика, помощник группы
VII. Глобальные коммуникации	18	
28. Глобальные коммуникации	18	Специалист по связям с прессой, специалист по управлению программами, специалист по общественной информации, младший специалист по связям с прессой, помощник по общественной информации, помощник по редактированию видеоматериалов, помощник группы
VIII. Общее вспомогательное обслуживание	73	
29A. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	14	Помощник Генерального секретаря, старший специалист по управлению программами, специалист по анализу систем управления и программ, специалист по управлению имуществом, бухгалтер, специалист по правовым вопросам, административный помощник, помощник по кадрам, помощник группы
29B. Департамент оперативной поддержки	25	Старший инженер, старший специалист медицинской службы, специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений, специалист по управлению программами, младший

Часть/раздел	Число должностей	Наименование должности
		административный сотрудник, административный помощник, преподаватель языка (арабский язык), преподаватель языка (китайский язык), преподаватель языка (английский язык), преподаватель языка (французский язык), преподаватель языка (русский язык), преподаватель языка (испанский язык), водитель
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	6	Старший специалист по информационным системам, инженер, специалист по информационным системам, старший административный помощник, старший помощник по информационным системам, помощник по информационным системам
29Е. Административное обслуживание, Женева	20	Специалист по правовым вопросам, специалист по управлению программами, инженер, специалист по закупкам, помощник по информационным системам, преподаватель языка (арабский язык), преподаватель языка (китайский язык), преподаватель языка (английский язык), преподаватель языка (французский язык), преподаватель языка (русский язык), преподаватель языка (испанский язык)
29F. Административное обслуживание, Вена	6	Помощник по бюджетным вопросам, помощник библиотекаря, помощник по информационным системам
29F. Административное обслуживание, Найроби	2	Специалист по управлению программами, административный помощник
IX. Внутренний надзор	6	
30. Внутренний надзор	6	Начальник секции (ревизия), специальный помощник по вопросам администрации, ревизор, помощник ревизора
XII. Охрана и безопасность	25	
34. Охрана и безопасность	25	Административный сотрудник, специалист по управлению программами, старший инспектор службы охраны, помощник по безопасности на местах, сержант, сотрудник службы охраны, помощник группы, инженер-техник по электронному оборудованию, помощник по пожарной безопасности
Всего	551	

Приложение VII

Сводная смета расходов на поездки персонала по регулярному бюджету на 2021 год в разбивке по разделам бюджета^a

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигно- вания на 2020 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2021 год (до пере- счета)	Пере- счет	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего				
1. Общее формирование политики, руководство и координация	1 884,9	2 097,2	—	—	(16,6)	(16,6)	(0,8)	2 080,6	39,4	2 120,0
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	365,7	122,3	—	—	—	—	—	122,3	2,2	124,5
3. Политические вопросы	1 682,9	1 123,1	—	—	6,5	6,5	0,6	1 129,6	21,5	1 151,1
4. Разоружение	267,7	212,6	—	—	—	—	—	212,6	4,0	216,6
5. Операции по поддержанию мира	653,8	717,0	—	—	48,1	48,1	6,7	765,1	14,4	779,5
6. Использование космического пространства в мирных целях	92,6	77,2	—	47,4	—	47,4	61,4	124,6	2,4	127,0
7. Международный Суд	35,6	59,3	—	—	3,1	3,1	5,2	62,4	1,2	63,6
8. Правовые вопросы	728,5	1 488,8	(22,0)	—	151,1	129,1	8,7	1 617,9	30,8	1 648,7
9. Экономические и социальные вопросы	537,4	705,1	—	—	(13,2)	(13,2)	(1,9)	691,9	13,1	705,0
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	101,4	97,4	—	122,7	—	122,7	126,0	220,1	4,1	224,2
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	208,1	275,2	—	—	—	—	—	275,2	5,2	280,4
12. Торговля и развитие	548,7	585,7	—	—	—	—	—	585,7	11,0	596,7
14. Окружающая среда	225,4	230,9	—	—	—	—	—	230,9	4,4	235,3
15. Населенные пункты	85,5	143,7	—	—	—	—	—	143,7	2,8	146,5
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	338,5	319,6	(40,1)	—	(1,1)	(41,2)	(12,9)	278,4	5,3	283,7
17. Структура «ООН-женщины»	10,6	33,3	—	—	—	—	—	33,3	0,7	34,0
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	1 358,3	1 747,1	—	—	153,3	153,3	8,8	1 900,4	36,4	1 936,8
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	327,6	613,5	—	—	58,1	58,1	9,5	671,6	12,6	684,2

	Расходы за 2019 год	Ассигно- вания на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пере- счета)	Пере- счет	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего	В про- центах			
20. Экономическое развитие в Европе	230,0	242,5	—	—	—	—	—	242,5	4,3	246,8
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Аме- рике и Карибском бассейне	899,6	961,3	—	—	—	—	—	961,3	18,2	979,5
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	451,9	432,8	—	—	—	—	—	432,8	8,0	440,8
23. Регулярная программа технического сотрудничества	3 586,0	3 139,5	—	—	61,5	61,5	2,0	3 201,0	60,7	3 261,7
24. Права человека	2 980,5	3 557,1	(1 313,3)	36,1	(2,0)	(1 279,2)	(36,0)	2 277,9	43,1	2 321,0
27. Гуманитарная помощь	727,0	742,4	(383,9)	—	—	(383,9)	(51,7)	358,5	6,7	365,2
28. Глобальные коммуникации	299,8	438,1	—	—	—	—	—	438,1	8,3	446,4
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в обла- сти управления	1 062,9	525,6	—	—	—	—	—	525,6	10,1	535,7
29В. Департамент оперативной поддержки	121,2	442,3	—	—	(83,2)	(83,2)	(18,8)	359,1	6,9	366,0
29С. Управление информационно-коммуникационных техно- логий	120,5	154,9	—	—	—	—	—	154,9	3,0	157,9
29Е. Административное обслуживание, Женева	74,3	55,3	—	—	—	—	—	55,3	1,1	56,4
29F. Административное обслуживание, Вена	15,1	48,1	—	—	(8,1)	(8,1)	(16,8)	40,0	0,8	40,8
29G. Административное обслуживание, Найроби	2,9	10,4	—	—	(10,4)	(10,4)	(100,0)	—	—	—
30. Внутренний надзор	373,0	729,3	—	—	(145,9)	(145,9)	(20,0)	583,4	11,0	594,4
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капи- тальный ремонт помещений	26,8	—	—	—	—	—	—	—	—	—
34. Охрана и безопасность	2 006,0	633,9	—	—	—	—	—	633,9	12,0	645,9
Всего	22 430,8	22 762,5	(1 759,3)	206,2	201,2	(1 351,9)	(5,9)	21 410,6	405,7	21 816,3

^a Исключая расходы на поездки персонала специальных политических миссий.

Приложение VIII

Средства для финансирования профессиональной подготовки на 2020 и 2021 годы

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)
Ассигнования на цели учебной подготовки, расходуемые в централизованном порядке		
Развитие организационных навыков и навыков управления служебной деятельностью	6 314,2	7 010,4
Повышение квалификации и обучение навыкам практической работы	2 342,2	2 083,6
Итого, ассигнования на цели учебной подготовки, расходуемые в централизованном порядке	8 656,4	9 094,0
Языковая подготовка	5 549,0	5 771,3
Прочее ^a	3 096,7	3 142,9
Всего	17 302,1	18 008,2

^a Включает ассигнования на учебную подготовку, предусмотренные в различных разделах бюджета, и на покрытие доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по учебной подготовке.

Приложение IX

Сотрудничество с другими органами Организации Объединенных Наций

За время, прошедшее с момента опубликования первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам направил органам Организации Объединенных Наций доклады на основе анализа перечисленных ниже документов.

A. Исполнительный совет Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов

Среднесрочный обзор комплексного плана использования ресурсов ПРООН и сводного бюджета на 2018–2021 годы ([DP/2020/9](#))

Среднесрочный обзор сводного бюджета ЮНФПА на 2018–2021 годы ([DP/FPA/2020/5](#))

B. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев: Исполнительный комитет Программы Верховного комиссара

Бюджет по программам Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев на двухгодичный период 2020–2021 годов ([A/AC.96/1191](#))

Бюджет по программам Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев на двухгодичный период 2020–2021 годов (пересмотренный) ([A/AC.96/1202](#))

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и доклад Комиссии ревизоров: фонды добровольных взносов, находящиеся в ведении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев ([A/74/5/Add.6](#))

C. Исполнительный совет Всемирной продовольственной программы

Обновленная информация о Комплексном плане действий (WFP/EB.2/2019/4-D/1)

Пересмотренный Устав Управления Генерального инспектора (WFP/EB.2/2019/4-B/1)

План работы Внешнего ревизора (WFP/EB.2/2019/5-B/1)

План управления ВПП (2020–2022 годы) (WFP/EB.2/2019/5-A/1)

Обновленная информация о Комплексном плане действий: предлагаемое делегирование полномочий и другие механизмы управления (WFP/EB.1/2020/4-A/1)

Проверенная годовая финансовая отчетность за 2019 год (WFP/EB.A/2020/6-A/1)

Пополнение специального счета для оздоровительных программ (WFP/EB.A/2020/6-B/1)

Годовой доклад Ревизионного комитета (WFP/EB.A/2020/6-C/1)

Годовой доклад Генерального инспектора (WFP/EB.A/2020/6-D/1) и записка Директора-исполнителя о годовом докладе Генерального инспектора (WFP/EB.A/2020/6-D/1/Add.1)

Управленческий обзор серьезных вопросов в отношении рисков и контроля, 2019 год (WFP/EB.A/2020/6-E/1)

Доклад Внешнего ревизора о портфеле инвестиций в недвижимость (WFP/EB.A/2020/6-F/1)

Ответ руководства на рекомендации, содержащиеся в докладе Внешнего ревизора о портфеле инвестиций в недвижимость (WFP/EB.A/2020/6-F/1/Add.1)

Доклад Внешнего ревизора о воздушных перевозках (WFP/EB.A/2020/6-G/1)

Ответ руководства на рекомендации, содержащиеся в докладе Внешнего ревизора о воздушных перевозках (WFP/EB.A/2020/6-G/1/Add.1)

Доклад о выполнении рекомендаций Внешнего ревизора (WFP/EB.A/2020/6-H/1)

Доклад об использовании механизма авансового финансирования ВПП (1 января — 31 декабря 2019 года) (WFP/EB.A/2020/6-I/1)

Доклад Директора-исполнителя о взносах, сокращении расходов и освобождении от оплаты расходов в соответствии с общим правилом XIII.4 f) в 2019 году (WFP/EB.A/2020/6-J/1)

Использование резерва со счета для уравнивания расходов на поддержку программ и административных расходов (WFP/EB.A/2020/6-K/1)

D. Комиссия по наркотическим средствам и Комиссия по предупреждению преступности и уголовному правосудию

Сводный бюджет Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности на двухгодичный период 2020–2021 годов ([E/CN.7/2019/14-E/CN.15/2019/16](#))

E. Совет попечителей Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций

Бюджет по программам Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2020–2021 годов (UNITAR/BT/60/4)

F. Консультативная комиссия Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ

Предлагаемый бюджет по программам Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ на двухгодичный период 2020–2021 годов

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и доклад Комиссии ревизоров: Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ ([A/74/5/Add.4](#))

G. Совет управляющих Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам

Программа работы и бюджет на 2020 год (HSP/EB.1/2/Rev.1)

H. Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства

Административный бюджет Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства на 2020 год

I. Совет Университета Организации Объединенных Наций

Программа работы и бюджетная смета на двухгодичный период 2020–2021 годов

J. Совет попечителей Института Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения

Доклад Директора Института Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения о деятельности Института за период с января по декабрь 2019 года и предлагаемая программа работы и финансовый план на 2020 и 2021 годы

K. Исполнительный совет Детского фонда Организации Объединенных Наций

Доклад о среднесрочном обзоре сводного бюджета ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы ([E/ICEF/2020/AB/L.5](#))

L. Совет Банка технологий для наименее развитых стран

Банк технологий для наименее развитых стран: бюджет и программа работы на 2020 год (TBLDC/2020/3)

Приложение X

Документация по предлагаемому бюджету по программам, подлежащая рассмотрению Комитетом по программе и координации

<i>Программа</i>	<i>Раздел бюджета по программам</i>	<i>Название</i>	<i>Подлежит рассмотрению</i>
Общий обзор плана		Общий обзор плана	Есть
Нет	Введение	Предисловие и введение	Нет
Нет	1	Общее формирование политики, руководство и координация	Нет
1	2	Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	Есть
2	3	Политические вопросы	Есть
3	4	Разоружение	Есть
4	5	Операции по поддержанию мира	Есть
5	6	Использование космического пространства в мирных целях	Есть
Нет	7	Международный Суд	Нет
6	8	Правовые вопросы	Есть
7	9	Экономические и социальные вопросы	Есть
8	10	Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	Есть
9	11	Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	Есть
10	12	Торговля и развитие	Есть
10, подпрограмма 6	13	Торговля и развитие: Международный торговый центр	Есть
11	14	Окружающая среда	Есть
12	15	Населенные пункты	Есть
13	16	Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	Есть
14	17	Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин	Есть
15	18	Экономическое и социальное развитие в Африке	Есть
16	19	Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	Есть
17	20	Экономическое развитие в Европе	Есть
18	21	Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	Есть
19	22	Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	Есть
Нет	23	Регулярная программа технического сотрудничества	Нет
20	24	Права человека	Есть
21	25	Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	Есть
22	26	Палестинские беженцы	Есть
23	27	Гуманитарная помощь	Есть
24	28	Глобальные коммуникации	Есть
25	29	Управленческое и вспомогательное обслуживание	Есть

<i>Программа</i>	<i>Раздел бюджета по программам</i>	<i>Название</i>	<i>Подлежит рассмотрению</i>
25	29A	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Есть
25	29B	Департамент оперативной поддержки	Есть
25	29C	Управление информационно-коммуникационных технологий	Есть
25	29E	Административное обслуживание, Женева	Есть
25	29F	Административное обслуживание, Вена	Есть
25	29G	Административное обслуживание, Найроби	Есть
26	30	Внутренний надзор	Есть
27	31	Совместно финансируемая административная деятельность	Есть
Нет	32	Специальные расходы	Нет
Нет	33	Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	Нет
28	34	Охрана и безопасность	Есть
Нет	35	Счет развития	Нет
Нет	36	Налогообложение персонала	Нет
Нет	Раздел 1 сметы поступлений	Раздел 1 сметы поступлений	Нет
Нет	Раздел 2 сметы поступлений	Раздел 2 сметы поступлений	Нет
Нет	Раздел 3 сметы поступлений	Раздел 3 сметы поступлений	Нет

20-10472 (R) 180920 240920

