



Onzième session  
CINQUIEME COMMISSION  
Point 51 de l'ordre du jour

REGIME DES TRAITEMENTS, INDEMNITES ET PRESTATIONS EN VIGUEUR A L'ORGANISATION  
DES NATIONS UNIES : RAPPORT DU COMITE D'ETUDE DU REGIME DES TRAITEMENTS

Note du Président

1. Pour aider la Cinquième Commission à examiner le point 51 de l'ordre du jour, le Président propose ci-après un plan de travail que la Commission pourrait suivre, en prenant pour base de discussion l'annexe au Trente-neuvième rapport du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (A/3505 et Corr.1).
2. Les points énumérés au paragraphe 3 ci-dessous sont repris de la colonne A de l'annexe au rapport du Comité consultatif.
3. A. Examen des points sur lesquels l'accord s'est fait

Point 1 :	Le régime commun
Points 3, 4, 5, 7, 8 a) et 8 b) :	Organisation générale et classement des postes
Point 9 :	Considérations extrafinancières
Point 15 :	Indemnité pour frais d'études
Point 16 :	Indemnité d'installation
Points 20, 21, 22 et 23 :	Régime des congés
Point 12 :	Echelles des traitements des agents des Services généraux
- B. Examen des principales questions à régler

Points 2 a), 2 b) et 6 :	Traitements de base
Point 11 (i à iii) :	a) Niveau général des traitements
	b) Echelons d'ancienneté
Point 11 (iv et v) :	c) Traitements des Directeurs (D-2)

Point 11 (vi) :	d) Traitements des Sous-Secrétaires
Point 11 (vii) :	Le système des ajustements (indemnités de poste ou déductions) et indemnité de poste à fixer pour New-York
Point 14 (i à iv) :	Avantages familiaux pour les Administrateurs et les agents des Services généraux
Point 18 :	Assurance-groupe couvrant la maladie, l'hospitalisation et les soins dentaires
<u>C. Examen d'autres points</u>	
Point 10 :	Barème des contributions du personnel
Point 11 :	Avancement
Point 13 :	Base de calcul des pensions
Point 17 :	Conditions d'emploi du personnel ne faisant pas carrière dans les organisations
Point 19 :	Versements à la cessation de service
Point 24 :	Voyages et indemnités de subsistance
Point 25 :	Autres indemnités et prestations
Point 26 :	Uniformisation des conditions d'emploi
Point 27 :	Date de mise en oeuvre des recommandations
Point 28 :	Reclassement du personnel
Point 29 :	Mécanisme à prévoir pour l'étude de certaines questions

4. Examen des incidences financières

Après avoir discuté les points énumérés ci-dessus, la Commission pourrait prendre une décision de principe dans chaque cas. Elle passerait ensuite à l'examen des incidences financières de l'ensemble de ses décisions.

5. Examen d'un projet de résolution

A ce stade, après avoir examiné les incidences financières de ses décisions, la Commission se prononcerait définitivement sur les recommandations à adresser à l'Assemblée générale.

-----