



## Экономический и Социальный Совет

Distr.: General  
15 May 2020  
Russian  
Original: English

Для сведения

### Детский фонд Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2020 года

29 июня – 2 июля 2020 года

Пункт 6 предварительной повестки дня\*

### Ежегодный доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018-2021 годы

#### Резюме

План действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018—2021 годы, представляющий собой программу работы организации по содействию обеспечению гендерного равенства, тесно увязан со Стратегическим планом ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы. Настоящий документ является вторым ежегодным докладом об осуществлении Плана действий по обеспечению гендерного равенства и содержит обновленную информацию о ходе выполнения приоритетных задач Плана, а также сведения о контрольных показателях и ориентировочных целевых показателях деятельности.

\* E/ICEF/2020/6.

Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает ЮНИСЕФ.



## I. Общий обзор

1. План действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы определяет, каким образом ЮНИСЕФ будет способствовать обеспечению гендерного равенства посредством своей работы в соответствии со своим Стратегическим планом на 2018–2021 годы и процессом реформирования Организации Объединенных Наций на пути к достижению Целей в области устойчивого развития.

2. За последние два года ЮНИСЕФ добился значительных успехов в плане достижения результатов в интересах женщин и девочек. Это особенно очевидно в таких областях, как качественная охрана материнского здоровья, борьба с гендерно мотивированным насилием в условиях чрезвычайных ситуаций, охрана здоровья и соблюдение правил личной гигиены во время менструации в достойных условиях (ОЗГМ), а также наращивание усилий в области обеспечения социальной защиты с учетом гендерных факторов. Решающими факторами успеха стали укрепление партнерских связей на глобальном и национальном уровнях, в том числе в рамках совместных программ Организации Объединенных Наций, все более широкое применение многосекторальных подходов и особое внимание к использованию инноваций в качестве стратегии ускорения темпов достижения результатов. Кроме того, было отмечено продвижение вперед в работе по сокращению числа случаев вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте и проведения калечащих операций на женских половых органах (КОЖПО), ускорению темпов охвата вакцинацией против вируса папилломы человека (ВПЧ) и расширению возможностей девочек-подростков посредством формирования навыков, которые понадобятся им в будущем. Наряду с этим ЮНИСЕФ повысил уровень учета гендерной проблематики в своих институциональных системах и стратегиях, обеспечив к концу 2019 года достижение 82 процентов контрольных показателей Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (ОСПД ООН).

3. Во исполнение рекомендаций по итогам среднесрочного обзора Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы и в соответствии с определением ключевых «факторов ускорения», способствующих активизации действий, ЮНИСЕФ будет наращивать инвестиции в достижение результатов, связанных с охраной здоровья женщин и девочек. Эти инвестиции будут направлены, в частности, на сокращение числа случаев ВИЧ-инфицирования среди девочек-подростков и снижение уровня материнской смертности, в том числе за счет устранения пробелов в области охраны материнства, таких как отсутствие доступа к перинатальной помощи, с чем сталкиваются, согласно оценкам, 40 процентов женщин во всем мире. ЮНИСЕФ будет более целенаправленно бороться с препятствиями, стоящими на пути устранения этих пробелов, в том числе путем оказания поддержки общинным медицинским работникам (преимущественно женщинам), которые играют жизненно важную роль в предоставлении услуг по охране здоровья женщинам и детям. Борьба с гендерно мотивированным насилием, встречающимся в различных ситуациях, представляет собой еще одну область для ускоренных действий. Аналогичным образом в рамках мер гуманитарного реагирования в тех случаях, когда возможность учета гендерной проблематики носит ограниченный характер, ЮНИСЕФ будет уделять первоочередное внимание проведению основанного на фактических данных гендерно ориентированного анализа и соблюдению четко сформулированных стандартов во всех аспектах своей программной

деятельности. Наконец, в целях повышения эффективности процессов разработки и реализации программ ЮНИСЕФ продолжит наращивать внутренний потенциал специалистов по гендерным вопросам, а также получать и использовать связанные с гендерной проблематикой фактические данные и информацию, особенно на страновом уровне.

4. В 2019 году была проведена независимая оценка хода осуществления Планов действий по обеспечению гендерного равенства на 2014–2017 и 2018–2021 годы и результатов их выполнения. В ходе этой оценки был отмечен значительный прогресс в достижении конкретных результатов, достигнутый ЮНИСЕФ. Вместе с тем было также указано, что существуют возможности для улучшения положения, особенно в том, что касается обеспечения широкой подотчетности и ответственности всей организации за выполнение обязательств по обеспечению гендерного равенства. В программном плане по итогам проведенной оценки было рекомендовано увеличить объем инвестиций в разработку и реализацию гендерно ориентированных программ, преобразующих жизнь людей, в том числе в условиях гуманитарных кризисов. Рекомендации по итогам оценки будут положены в основу консолидации усилий и укрепления Плана действий по обеспечению гендерного равенства в ближайшие два года, активизации действий согласно рекомендациям, вынесенным в ходе среднесрочного обзора Стратегического плана на 2018–2021 годы, и планирования разработки обновленной стратегии ЮНИСЕФ в области обеспечения гендерного равенства.

## **II. Введение**

5. Обязательства ЮНИСЕФ в отношении дальнейшего продвижения принципа гендерного равенства в его программах и на рабочих местах четко сформулированы в Плане действий по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы. Основное внимание в настоящем докладе уделено наметавшимся тенденциями, актуальным проблемам и прогрессу, достигнутому в первые два года осуществления этого Плана с особым упором на программные мероприятия, реализованные в 2019 году. В докладе также приведены выводы по итогам среднесрочного обзора прогресса в решении задач, поставленных Стратегическим планом ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы.

## **III. Результаты работы по программам**

6. Согласно Плану действий по обеспечению гендерного равенства, в рамочных основах программной деятельности используется двуединый подход к составлению и реализации гендерно ориентированных программ, предполагающему: а) включение гендерно ориентированных результатов во все целевые области Стратегического плана ЮНИСЕФ и б) решение пяти первоочередных целевых задач, связанных с расширением прав и возможностей девочек-подростков.

7. В основу этого подхода положена приверженность ЮНИСЕФ принципам новаторства, которые пронизывают весь План действий по обеспечению гендерного равенства, а также необходимость обеспечения гендерного равенства в различных условиях реализации программ содействия развитию и гуманитарной деятельности.

Диаграмма I

**Конечные результаты в области обеспечения гендерного равенства по всем целевым направлениям деятельности, предусмотренным Стратегическим планом ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы**

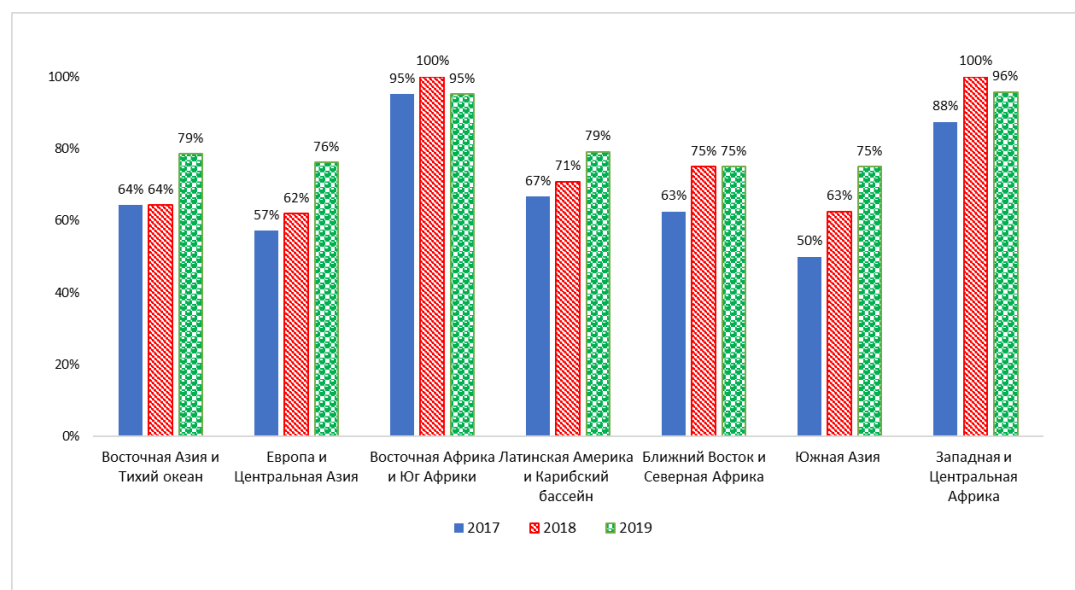


## А. Комплексные гендерно ориентированные результаты

8. В 2019 году не менее одного, а в некоторых случаях и несколько комплексных гендерно ориентированных результатов были включены в программы 107 из 128 страновых отделений ЮНИСЕФ, что на 15 отделений больше по сравнению с базовым уровнем и является самым высоким показателем за всю историю ЮНИСЕФ.

Диаграмма II

**Страновые отделения ЮНИСЕФ, включившие один из комплексных гендерно ориентированных результатов, предусмотренных Планом действий по обеспечению гендерного равенства, в качестве первоочередной задачи в свои документы по страновым программам на период 2017–2019 годов**



## 1. Обеспечение качественных услуг и достойного ухода в области охраны материнского здоровья

9. ЮНИСЕФ продолжает придавать первостепенное значение лечению матерей и обеспечению качества перинатального ухода в соответствии со стандартами Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) в отношении качества помощи, соблюдения принципа справедливости и уважения человеческого достоинства<sup>1</sup>. В 2019 году к осуществлению планов действий, призванных обеспечить повышение качества первичной медико-санитарной помощи матерям и новорожденным при поддержке со стороны ЮНИСЕФ, приступили еще 8 стран (по сравнению с 23 странами в 2018 году). В настоящее время число таких стран превышает базовый уровень в 10 раз. Также поступали сообщения о неуклонном повышении других показателей, что позволило ЮНИСЕФ встать на путь достижения установленных целевых показателей на 2021 год либо превзойти их. Доля беременных женщин, проходящих не менее четырех медицинских осмотров в рамках дородового наблюдения, возросла с 57 процентов в 2018 году до 60 процентов в 2019 году, что позволит обеспечить достижение общего целевого показателя, равного 65 процентам, к 2021 году. Доля матерей, получающих послеродовой уход, возросла до 60 процентов при базовом уровне, равном 48 процентам, и превысила целевой показатель на 2021 год. В 2018 и 2019 годах в 52 странах с высокими показателями материнской смертности в медицинских учреждениях, получающих поддержку со стороны ЮНИСЕФ, родилось 55 миллионов детей, причем только в 2019 году было зарегистрировано 27,4 миллиона живорождений. В 76 процентах случаев живорождений роды принимали квалифицированные медицинские работники, и ЮНИСЕФ уверенно продвигался по пути к достижению в 2021 году целевого показателя, равного 77 процентам.

10. В 2019 году ЮНИСЕФ продолжал оказывать поддержку укреплению систем здравоохранения путем улучшения условий содержания и уделения внимания уважительному отношению к матерям в медицинских учреждениях. В Бангладеш, Гане, Кении, Малави и Объединенной Республике Танзании механизмы улучшения правозащитной помощи в медицинских учреждениях включали процессы информирования о злоупотреблениях, что привело к сокращению всех форм злоупотреблений. Мобильные клиники помогли расширить сферу охвата медицинскими услугами в Афганистане, и более 1,4 миллиона уязвимых женщин и детей в отдаленных районах были обеспечены перинатальным уходом, иммунизацией и медицинской помощью новорожденным, а также услугами по лечению детских болезней.

11. В дополнение к этим усилиям в целях содействия развитию детей в раннем возрасте в рамках программ ЮНИСЕФ по охране здоровья все чаще инвестируются средства в обеспечение ухода за детьми и оказание поддержки родителям или иным лицам, осуществляющим уход. В 2019 году ЮНИСЕФ приступил к поэтапному развертыванию экспериментальной программы по повышению квалификации общинных медико-санитарных работников в Мали и Сьерра-Леоне, призванной обеспечить удовлетворение конкретных потребностей матерей, в том числе беременных и уже родивших девочек подросткового возраста.

<sup>1</sup> World Health Organization, Quality, Equity, Dignity: Improving quality of care to achieve ambitious SDG targets to end preventable maternal, newborn and child deaths, 2017 [Всемирная организация здравоохранения, «Качество, справедливость, достоинство: повышение качества медицинского обслуживания для достижения амбициозных целевых показателей ЦУР по искоренению предотвратимой материнской, младенческой и детской смертности», 2017 год].

## **2. Обеспечение равного доступа к медицинскому обслуживанию и полноценному питанию для девочек и мальчиков**

12. К концу 2019 года многосекторальные и гендерно ориентированные национальные планы действий, предусматривающие достижение целевых показателей уровня охраны здоровья подростков, имелись в 67 странах мира, тогда как в 2018 году таких стран было 50 (базовый уровень — 25 стран), и таким образом целевой показатель на 2021 год, равный 45 странам, был превышен. На Мадагаскаре ЮНИСЕФ оказал поддержку расширению доступа девочек и мальчиков подросткового возраста к общинным медицинским услугам, а также способствовал повышению качества этих услуг, распространив информационные материалы по вопросам охраны сексуального и репродуктивного здоровья и связанных с этим прав среди 20 400 подростков. В Лесото инициатива «Пусть молодежь ведет нас вперед» привела к повышению уровня знаний подростков об охране сексуального и репродуктивного здоровья (с 30 до 72 процентов).

13. Консультирование по вопросам питания было включено в программы ухода за беременными в 68 странах мира, тогда как в 2018 году таких стран было 57, и таким образом целевой показатель на 2019 год был превышен на 8 стран. Порядка 36,6 процента беременных женщин, охваченных программами, которые реализуются при поддержке ЮНИСЕФ, получали добавки железа и фолиевой кислоты для профилактики анемии, что превышает ориентировочный целевой показатель на 2019 год (35 процентов). Например, в Бангладеш в 2019 году пищевые добавки получали 3,7 миллиона беременных и кормящих женщин (по сравнению с 2,7 миллиона в 2018 году). В условиях гуманитарных кризисов ЮНИСЕФ сосредоточил свое внимание на женщинах и детях, живущих в труднодоступных районах. Например, в Сирийской Арабской Республике посредством привлечения широкой общественности ЮНИСЕФ удалось распространить информацию о надлежащем прикорме и поощрении разнообразия рациона питания среди более чем 385 000 лиц, осуществляющих уход, а это способствовало тому, что 1,3 миллиона женщин и детей прошли медицинский осмотр на предмет выявления случаев недостаточности питания и 5 116 детей в возрасте до 5 лет (55 процентов из них составили девочки) получили жизненно необходимое лечение в связи с острой недостаточностью питания в тяжелой форме.

14. В области профилактики передачи ВИЧ от матери к ребенку (ППМР) продвижения вперед отмечено не было, отчасти по причине сокращения ресурсов во всем мире. В 2019 году в рамках программ, реализуемых при поддержке ЮНИСЕФ, для снижения риска ППМР около 989 500 ВИЧ-инфицированных беременных женщин были охвачены антиретровирусной терапией, тогда как в 2018 году их было 988 900. ЮНИСЕФ и его партнерам необходимо значительно расширить масштабы мероприятий, доказавших свою эффективность. Например, в Эсватини показатель передачи инфекции снизился за 18 месяцев с 7,8 процента в 2018 году до 4,8 процента в 2019 году, что превосходит общемировые критерии ее искоренения (менее 5 процентов).

## **3. Обеспечение гендерного равенства в системах здравоохранения и среди медицинского персонала**

15. Согласно Плану действий по обеспечению гендерного равенства, одним из приоритетных результатов является показатель уровня профессионализации общинных медико-санитарных работников, большинство из которых составляют женщины. Это поможет обеспечить не только официальное признание важной роли, которую играют работники первичного звена, но и

получение ими адекватного вознаграждения, гарантий занятости и доступа к курсам повышения квалификации. К концу 2019 года такие сотрудники работали в системах здравоохранения 25 стран мира, где был отмечен высокий показатель детской заболеваемости (базовый уровень — 8 стран).

16. ЮНИСЕФ оказывал поддержку в повышении квалификации общинных медико-санитарных работников. В 25 странах с высокими показателями заболеваемости, представивших данные за период 2016–2019 годов, свои навыки в области комплексного медико-санитарного обслуживания на местах укрепили в общей сложности 190 315 работников (35 840 в 2019 году и 60 376 в 2018 году), и таким образом целевой показатель ЮНИСЕФ на 2021 год, равный 160 000 человек (в совокупности), был превышен. В условиях гуманитарных кризисов, когда системы здравоохранения становятся крайне нестабильными, общинные медико-санитарные работники зачастую являются единственным спасательным кругом для людей, нуждающихся в доступе к базовым медико-санитарным услугам и неотложной медицинской помощи. В Сомали и Йемене ЮНИСЕФ создал потенциал для того, чтобы более 1 500 работников могли предоставлять местным общинам важнейшую медицинскую информацию и услуги по обеспечению питанием, а также своевременно перенаправлять их к специалистам для консультирования по вопросам малярии, туберкулеза, ВИЧ-инфекции и гендерно мотивированного насилия. Примерно 75 процентов этих медико-санитарных работников составляли женщины, и большинство из них сообщили о повышении самооценки и чувства профессионализма после прохождения курсов повышения квалификации.

17. Общинные медико-санитарные работники женского пола играют решающую роль в иммунизации населения во всех странах мира. Например, женщины составляют более 87 процентов от числа лиц, привлеченных к проведению вакцинации против полиомиелита в Нигерии, и 63 процента — в Пакистане. В сотрудничестве с такими партнерами, как Глобальный альянс по вакцинам и иммунизации (ГАВИ) и ВОЗ, ЮНИСЕФ разрабатывает инструменты, помогающие странам выявлять гендерно обусловленные барьеры, препятствующие привлечению женщин к работе в качестве общинных медико-санитарных работников. В целях расширения участия женщин в мероприятиях по борьбе с полиомиелитом ЮНИСЕФ и его партнеры из числа участников Глобальной инициативы по искоренению полиомиелита адаптируют гендерно ориентированные подходы к местным условиям, а также осуществляют текущий контроль результатов работы по привлечению женщин в качестве работников по борьбе с полиомиелитом на страновом уровне.

#### **4. Обеспечение равенства девочек и мальчиков в сфере образования**

18. За последние два десятилетия гендерно обусловленные диспропорции в числе детей, не посещающих школу, значительно сократились во всех странах мира, хотя значительные региональные различия сохраняются, а темпы продвижения вперед замедляются. Хотя на сегодняшний день начальную школу заканчивает больше девочек, чем когда-либо ранее, среди детей, не посещающих школу, девочек на 5,5 миллиона больше, чем мальчиков<sup>2</sup>.

19. ЮНИСЕФ и его партнеры продолжают вкладывать значительные средства в обеспечение доступа девочек и мальчиков к образованию, их удержание в

<sup>2</sup> UNICEF, UN-Women and Plan International, *A New Era for Girls – Taking stock of 25 years of progress*, New York, 2020 [ЮНИСЕФ, Структура «ООН–женщины» и «Международный план», «Новая эра для девочек: подведение итогов 25 лет прогресса», Нью-Йорк, 2020 год], <[www.unicef.org/reports/new-era-for-girls-2020](http://www.unicef.org/reports/new-era-for-girls-2020)>.

школе и приобретение ими новых знаний. В 2019 году участие в программах дошкольного, начального или среднего образования, реализуемых при поддержке ЮНИСЕФ, приняли более 17 миллионов детей, тогда как в 2018 году их было менее 12 миллионов. В условиях гуманитарных кризисов это число составило 7,4 миллиона детей по сравнению с 6,9 миллионами в 2018 году. В целом в 2019 году этой возможностью воспользовались 8,4 миллиона девочек по сравнению с примерно 5 миллионами в 2018 году.

20. В 2019 году 49 процентов стран, получающих поддержку ЮНИСЕФ (на 11 процентов больше, чем в 2018 году), располагали эффективными механизмами предотвращения случаев гендерно мотивированного насилия, связанного с посещением школы, которое является серьезным препятствием, ограничивающим доступ детей к образованию и приобретению новых знаний, и реагирования на такие случаи. В рамках проекта «Абсолютная нетерпимость» в Непале, основанного на системном многоплановом подходе, почти 65 000 учащихся (в том числе 34 600 девочек) овладели жизненно необходимыми навыками, а 5000 сотрудников школ прошли подготовку по вопросам реагирования на случаи насилия и перенаправления пострадавших к специалистам. Результаты опросов свидетельствуют о том, что число учащихся, считающих насилие неприемлемым, возросло с 36,5 процента до 70,3 процента, в то время как число учащихся, принявших меры в связи с тем, что их друзья или одноклассники подверглись насилию, увеличилось более чем на треть.

## **5. Обеспечение гендерного равенства в сфере преподавания и обучения**

21. В ряде стран поддержка ЮНИСЕФ способствовала достижению прогресса на пути создания гендерно ориентированных систем в сфере преподавания и обучения. В 2019 году гендерно ориентированные системы образования были созданы в 45 странах мира (рост на 25 процентов по сравнению с базовым уровнем). Аналогичным образом 37 стран мира, в которых осуществлялись поддерживаемые ЮНИСЕФ программы, располагали гендерно ориентированными системами преподавания и обучения, обеспечивающими внедрение принципов и практики обеспечения гендерного равенства в процесс составления и реализации программ в области образования, а также в профессиональную подготовку и мероприятия по измерению достигнутых результатов. Это составляет 40 процентов стран, представивших свои доклады, по сравнению с 31 процентом в 2018 году и 18 процентами в 2017 году.

22. Поддержка ЮНИСЕФ в Кыргызстане способствовала общесистемной интеграции гендерно ориентированных и антидискриминационных методик, с тем чтобы все новые учебники для начальных и средних школ были свободны от гендерно обусловленных стереотипов и пропагандировали позитивные гендерные нормы. Аналогичным образом в Бангладеш поддержка национальных партнеров ЮНИСЕФ привела к принятию первой всеобъемлющей учебной программы, содержащей конкретные положения относительно преподавания вопросов, связанных с обеспечением гендерного равенства.

23. В 2019 году более 4 миллионов детей (в том числе 2,3 миллиона девочек) приняли участие в программах овладения новыми навыками, тогда как в 2018 году таких детей было 2 миллиона. В условиях гуманитарных кризисов с 2017 года такими программами воспользовались почти 7,4 миллиона детей. В Мьянме ЮНИСЕФ оказал поддержку программе «Обучаемся вместе», в рамках которой рассмотрение учебных вопросов сквозь призму гендерной проблематики используется в целях продвижения принципа всеохватности и улучшения результатов обучения.



24. Информация о сексуальном и репродуктивном здоровье все чаще включается в учебные программы по основам безопасности жизнедеятельности как одно из средств разрушения вредных гендерных норм и стереотипов. Во Вьетнаме при поддержке правительства страны, а также ЮНИСЕФ и его ключевых партнеров по Организации Объединенных Наций всеобъемлющее сексуальное образование было включено в недавно утвержденную национальную школьную программу, а Камбоджа, Малайзия и Мьянма включили его в свои школьные программы по основам безопасности жизнедеятельности.

25. В целом, несмотря на многообещающие достижения, прогресс в деле обеспечения гендерного равенства в сфере образования остается неравномерным, особенно в том, что касается результатов обучения, которые не соответствуют Целям в области устойчивого развития. ЮНИСЕФ определил «кризис в сфере обучения» как одну из ключевых областей среднесрочного обзора для ускорения процесса обучения, особенно социально отчужденных девочек, и будет наращивать инвестиции в преодоление системных барьеров на пути обучения, в частности путем решения взаимосвязанных проблем, с которыми сталкиваются девочки, и изменения жестких социальных норм, лежащих в их основе.

#### **6. Борьба с гендерно мотивированным насилием в отношении девочек, мальчиков и женщин**

26. В 2019 году программы ЮНИСЕФ получили значительный импульс в деле решения проблемы гендерно мотивированного насилия, в том числе в условиях гуманитарных кризисов. Например, инициатива «Учеба в безопасности» нацелена на борьбу с насилием в школах с особым вниманием к гендерно мотивированным актам насилия. В рамках Инициативы «Луч света», предусматривающей целенаправленные крупномасштабные инвестиции в меры реагирования на случаи гендерно мотивированного насилия и их предотвращение, в 2019 году ЮНИСЕФ приступил к осуществлению 13 страновых программ в Африке и Латинской Америке. Например, в Уганде по меньшей мере 15 000 родителей и лиц, осуществляющих уход за детьми, были вовлечены в мероприятия по предотвращению сексуального и гендерно мотивированного насилия и насилия в отношении детей на уровне общин путем поощрения ненасильственной практики выполнения родительских обязанностей и борьбы с вредными гендерными нормами.

27. В 2019 году ЮНИСЕФ активизировал работу по расширению масштабов предотвращения насилия и реагирования на него, оказав помощь детям, пострадавшим от насилия, в 141 стране мира по сравнению со 134 странами в 2018 году. Благодаря поддержке ЮНИСЕФ службами охраны здоровья, социальной помощи, отправления правосудия и охраны правопорядка было охвачено более 2,7 миллиона детей, подвергшихся насилию (по сравнению с более чем 2,3 миллиона в 2018 году). Однако низкие показатели отчетности во всем мире по-прежнему сдерживают прогресс. Многообещающие программы подготовки специалистов в области правосудия, здравоохранения и социального обеспечения реализуются в Гане, Намибии, Непале, Турции и на Филиппинах. В Непале ЮНИСЕФ подготовил 350 сотрудников правоохранительных органов и органов юстиции для применения гендерно ориентированных и учитывающих интересы детей подходов к ведению дел, оказанию помощи жертвам и защите свидетелей. В период 2018–2019 годов это способствовало увеличению почти на 50 процентов регистрации случаев изнасилования, вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте и бытового насилия.

28. Проведенная в 2019 году оценка Совместной программы Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и ЮНИСЕФ по искоренению практики проведения калечащих операций на женских половых органах укрепила потенциал совместных действий по ускорению прогресса. Вместе со своими партнерами ЮНИСЕФ содействовал укреплению национальных нормативно-правовых систем, усилению координации действий субъектов, занимающихся защитой детей, повышению осведомленности о связанных с КОЖПО рисках для здоровья, а также изменению характера обсуждений по вопросам КОЖПО в 21 стране осуществления программ искоренения практики проведения КОЖПО (в том числе в 17 странах, охваченных Совместной программой). Согласно оценкам, медицинскими услугами, связанными с КОЖПО, воспользовалось 135 000 девочек и женщин, а соответствующая социальная и юридическая помощь была предоставлена более чем 23 400 из них. Наряду с этим примерно 8,5 миллиона человек приняли участие в поддерживаемых ЮНИСЕФ образовательных программах, внутриобщинных диалогах и социальных сетях содействия искоренению практики проведения КОЖПО по сравнению с 6,8 миллиона человек в 2018 году. То, что практику проведения КОЖПО следует искоренить, в 2017 году считали 61 процент женщин и 57 процентов мужчин, а в 2019 году эти показатели увеличились до 65 процентов и 62 процентов соответственно.

#### **7. Гендерно ориентированное укрепление систем водоснабжения, санитарии и гигиены**

29. Как в области содействия развитию, так и в своей деятельности в условиях чрезвычайных ситуаций ЮНИСЕФ продолжал уделять первоочередное внимание укреплению гендерно ориентированных систем водоснабжения, санитарии и гигиены (ВССГ) посредством выдвижения интересов женщин и девочек на первый план в процессах принятия решений по вопросам ВССГ и поощрения позитивных социальных норм, регулирующих гендерно обусловленные взаимоотношения. В работе по дезагрегированию имеющихся данных по признаку пола был достигнут прогресс. В 2018 году по признаку пола было дезагрегировано только 28 процентов данных по санитарии и водоснабжению (в рамках содействия развитию), а в 2019 году этот показатель вырос до 87 процентов.

30. В 2019 году благодаря программам, осуществляемым при поддержке ЮНИСЕФ, источники безопасной питьевой воды стали доступными для еще почти 18,3 миллиона человек (в том числе 8,3 миллиона женщин и девочек в 47 странах мира, представивших соответствующие данные, дезагрегированные по признаку пола), в результате чего начиная с 2017 года совокупное число людей, получивших доступ к таким источникам, достигло 37 миллионов человек. Еще почти 15,5 миллиона человек (в том числе 7,6 миллиона женщин и девочек в 62 странах мира, представивших доклады) получили доступ к основным санитарным услугам по сравнению с 10,8 миллиона человек в 2018 году. В условиях гуманитарных кризисов ЮНИСЕФ обеспечил доступ к источникам безопасной питьевой воды для 39,1 миллиона человек в 64 странах мира (100 процентов целевой группы населения, в том числе 19,6 миллиона лиц женского пола), а доступ к санитарно-гигиеническим помещениям был обеспечен для 9,3 миллиона человек в 50 странах мира.

31. ЮНИСЕФ оказывает содействие конструктивному участию женщин и девочек в работе общинных комитетов по управлению водными ресурсами, особенно на руководящих должностях, в том числе в Мьянме, Сомали, Эритрее и Южном Судане. Наряду с этим программная деятельность ЮНИСЕФ стимулирует женщин к участию в программах профессиональной подготовки.

Например, в Йемене женщины составляли 48 процентов от общего числа стажеров, стремящихся работать в секторальных органах управления водными ресурсами и в правительственных ведомствах. В Индии благодаря поддержке альтернативных схем кредитования со стороны ЮНИСЕФ при посредстве женских групп самопомощи женщины смогли получить 15 000 льготных займов на погашение расходов, связанных с ВССГ.

32. В 2017–2019 годах ЮНИСЕФ оказал поддержку в оборудовании отдельных санузлов для лиц женского и мужского пола и повышению качества программ в области ВССГ в 13 000 школах, расположенных в 63 странах мира. Например, в результате модернизации 200 школ в Папуа — Новой Гвинее более 40 000 школьников получили возможность пользоваться общедоступными отдельными санузлами, соответствующими возрасту и оборудованными для лиц с инвалидностью, включая комнаты ОЗГМ и установки для сжигания санитарных отходов.

## **8. Позитивная гендерная социализация девочек и мальчиков**

33. Программные мероприятия по формированию позитивных гендерных норм и гендерной социализации осуществляются в рамках 120 страновых программ ЮНИСЕФ во всех регионах мира. В частности, эта работа сосредоточена на разработке гендерно ориентированных школьных программ, поощрении ответственного отношения к выполнению родительских обязанностей и проведении многосекторальных мероприятий, направленных на ликвидацию гендерных норм, связанных с вредными обычаями. В 2019 году позитивная гендерная социализация была определена как приоритетный гендерно ориентированный результат в 30 страновых программах по сравнению с 25 программами в 2018 году и 22 программами в 2017 году. Об осуществлении крупномасштабных программ, направленных на искоренение гендерно дискриминационных ролей и практики среди детей, сообщило на 9 стран больше, чем в 2018 году (36 стран). Тем не менее осуществление этих мер сталкивается с такими проблемами, как отсутствие данных и методологии замера показателей, позволяющих провести оценку динамики нормативных изменений за определенный период времени, а также нехватка финансирования. В связи с этим ЮНИСЕФ инвестирует средства в повышение эффективности сбора и анализа данных в этой области и активизирует мобилизацию необходимых ресурсов.

34. В 2019 году важную роль в стимулировании работы по гендерной социализации посредством создания высококачественных моделей составления программ, изначально ориентированных на расширение масштабов их устойчивой реализации, сыграл Глобальный тематический фонд по обеспечению гендерного равенства и взносы правительств Канады и Люксембурга. Восемью странам (Армения, Вьетнам, Гана, Доминиканская Республика, Египет, Непал и Объединенная Республика Танзания) и Косово<sup>3</sup>, а также трем регионам (Восточная Азия и Тихий океан, Европа и Центральная Азия, Латинская Америка и Карибский бассейн) было выделено тематическое финансирование для экспериментального осуществления, апробации и ускорения темпов проведения соответствующих мероприятий.

35. Для борьбы с вредными гендерными нормами было использовано несколько стратегий, включая проведение образовательно-развлекательных мероприятий, демонстрацию примеров гендерно ориентированного воспитания детей родителями и разработку нормативно-правовой базы более справедливого

<sup>3</sup> Все упоминания о Косово в настоящем документе следует понимать в соответствии с положениями резолюции 1244 (1999) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций.

ухода за детьми. При поддержке ЮНИСЕФ Индия разработала гендерно ориентированные руководящие принципы для бесплатного общенационального общественного телевидения, которым охвачено 99 процентов населения страны. Проводимая при поддержке ЮНИСЕФ информационно-пропагандистская работа по вопросам политики в интересах семьи способствовала принятию законодательства, продлевающего оплачиваемый отпуск по беременности и родам на Филиппинах и отпуск по уходу за ребенком для отцов в Доминиканской Республике. В Аргентине 120 компаний присоединились к группе по продвижению принципа корпоративной ответственности, созданной ЮНИСЕФ для содействия проведению политики, ориентированной на интересы семьи, как внутри группы, так и среди клиентов и поставщиков этих компаний. Эта политика включает в себя создание более благоприятных условий предоставления отпуска по уходу за ребенком для отцов, выделение мест для грудного вскармливания, создание возможностей для удаленной работы и развитие программ поощрения многообразия.

36. В 2019 году была создана глобальная система социальной защиты ЮНИСЕФ, призванная обеспечить реализацию преобразующего жизнь людей потенциала всеохватных, гендерно ориентированных программ социальной защиты, в том числе направленных на изменение вредных гендерных норм. Выплата денежных пособий и предоставление помощи в натуральной форме могут существенно расширить доступ беднейших слоев населения к услугам здравоохранения, образования и другим услугам. В 2019 году программы выплаты денежных пособий, осуществляемые при поддержке ЮНИСЕФ, охватили 13,9 миллиона девочек и 10,9 миллиона мальчиков в 36 странах, представивших данные, дезагрегированные по признаку пола. В Руанде ЮНИСЕФ оказал поддержку расширению сферы охвата механизмами социальной защиты в рамках государственной инфраструктуры посредством создания новых рабочих мест для крайне уязвимых домохозяйств, обеспечивающих более длительную занятость, гибкий график работы и возможность работать недалеко от дома. В 2019 году этой программой было охвачено почти 30 000 домохозяйств, 67 процентов из которых возглавляли женщины.

## **В. Целевые приоритетные направления деятельности в области расширения прав и возможностей девочек-подростков**

37. Во всех пяти целевых приоритетных направлениях реализации Плана действий по обеспечению гендерного равенства ЮНИСЕФ уделяет особое внимание межсекторальным подходам, в основе которых лежит решение взаимосвязанных проблем, с которыми сталкиваются девочки-подростки, особенно находящиеся в неблагоприятном положении. В таких областях, как искоренение практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте, профилактика передачи ВИЧ-инфекции и во все большей степени предотвращение гендерно мотивированного насилия и обеспечение ОЗГМ, прочные партнерские связи и глобальные механизмы сотрудничества способствовали достижению значительных результатов.

38. В 2019 году достижение результатов по одному или нескольким целевым приоритетным направлениям деятельности по обеспечению гендерного равенства было включено в 90 страновых программ ЮНИСЕФ, тогда как в 2018 году таких стран было 84, а базовый уровень составлял 73 страны. Определенный прогресс в 2019 году был достигнут в проведении мероприятий по обеспечению ОЗГМ, вакцинации против ВПЧ и предотвращении гендерно мотивированного насилия.

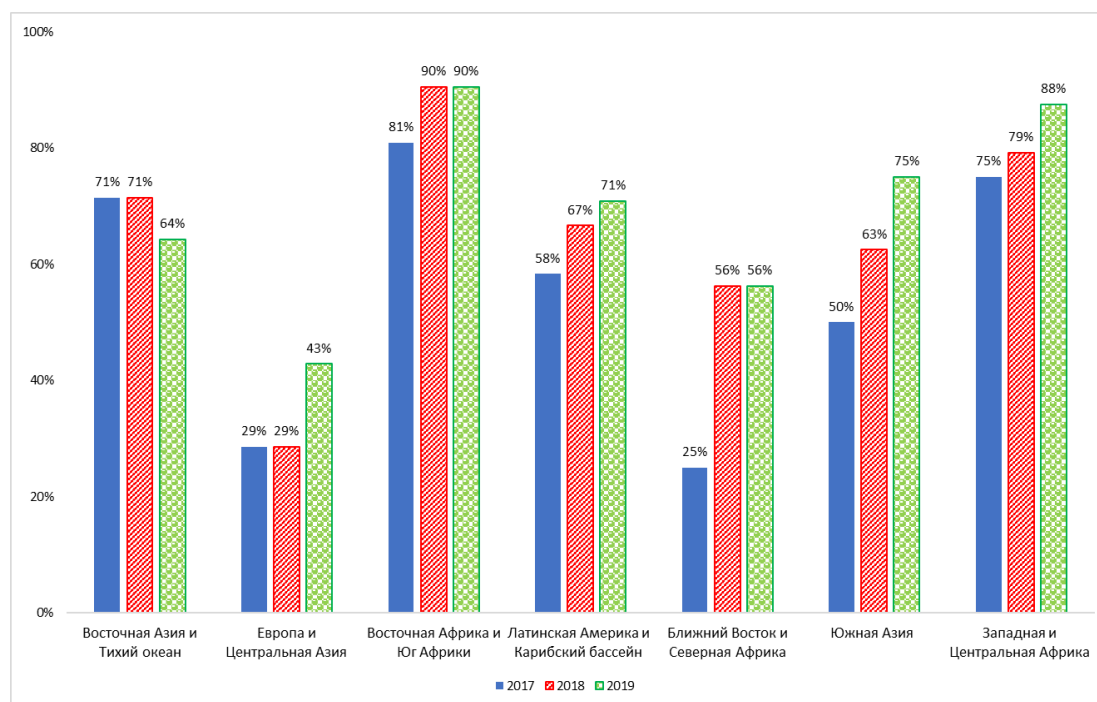
## 1. Питание девочек, уход за беременными и профилактика ВИЧ- и ВПЧ-инфекции

39. С 2018 года сфера охвата гендерно ориентированными программами была расширена путем включения в нее мероприятий по предупреждению беременности девочек подросткового возраста и уходу за ними, вакцинации против ВПЧ и гендерно ориентированной охране здоровья подростков, включая охрану их сексуального и репродуктивного здоровья и прав. Работа по достижению результатов в области обеспечения питанием по-прежнему в значительной степени была сосредоточена на профилактике анемии, а некоторые новые направления деятельности были связаны с повышением разнообразия рациона питания и уверенности в собственном теле.

40. В 2019 году мероприятиями по профилактике анемии и других форм недостаточности питания были охвачены 60 миллионов девочек и мальчиков подросткового возраста. Благодаря поддержке ЮНИСЕФ в деле укрепления систем здравоохранения и образования в 2019 году в Гане более 250 школ в пяти регионах приступили к продвижению более качественных рационов питания и практики здорового питания, а использование добавок железа и фолиевой кислоты девочками-подростками на всей территории страны показало обнадеживающее снижение на 26 процентов уровня анемии среди девочек целевых групп. В Афганистане почти 1 миллион девочек еженедельно получали добавки железа и фолиевой кислоты в школах, причем увеличение их числа было обеспечено благодаря расширению программ в центрах неформального ускоренного обучения.

### Диаграмма III

**Страновые программы, предусматривающие достижение результатов в целевых приоритетных направлениях деятельности среди девочек-подростков, 2017–2019 годы**



41. ЮНИСЕФ продолжал оказывать поддержку 52 странам, принимающим участие в реализации Плана действий «Каждый новорожденный» по обеспечению качественного ухода за матерями-подростками (в возрасте 15–19 лет), в результате чего 74 процента живорождений у матерей в возрасте 15–19 лет принимались квалифицированным медицинским персоналом, тогда как базовый уровень составлял 67 процентов. В отношении перинатального ухода продвижение вперед было не столь значительным: в 2019 году доля матерей, получающих послеродовой уход, увеличилась всего на 2 процентных пункта, в то время как доля девочек-подростков, проходящих не менее четырех медицинских осмотров в рамках дородового наблюдения, несколько снизилась с 53 до 52 процентов в 2018 и 2019 годах соответственно.

42. Социальная мобилизация и технологические инновации способствовали улучшению моделей поведения подростков, стремящихся к охране здоровья, в том числе в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и прав. Мобильное приложение «ШНЕТ», разработанное девушкой-подростком из Косово, обеспечивает получение жизненно важной и точной информации об охране сексуального и репродуктивного здоровья в этой стране и было загружено более чем 5 000 пользователями-подростками. В Таиланде при поддержке ЮНИСЕФ число пользователей интерактивной платформы по охране здоровья, стремящихся получить информацию о мерах по охране репродуктивного здоровья подростков, увеличилось в геометрической прогрессии — со 150 000 в 2017 году до 1,8 миллиона в 2019 году.

43. Глобальные усилия, направленные на повышение доступности вакцины против ВПЧ и расширение охвата этой вакцинацией девочек, находят все больший отклик. В партнерстве с участниками Глобального альянса по вакцинам и иммунизации (ГАВИ) и Глобальной инициативы ВОЗ по профилактике ВПЧ-инфекции и рака шейки матки ЮНИСЕФ оказал поддержку 8 странам (целевой показатель на 2019 год равен 12 странам по сравнению с 4 странами в 2018 году) в расширении масштабов вакцинации (Гамбия, Замбия, Кения, Кот-д'Ивуар, Либерия, Малави, Соломоновы Острова и Узбекистан). В пяти странах, предоставивших данные по сфере охвата, полный курс вакцинации прошли почти 1 миллион девочек.

44. В борьбе с ВИЧ-инфекцией среди подростков, особенно девочек, удалось добиться только незначительного прогресса. Все больше девочек проходят тестирование на ВИЧ и осведомлены о своем статусе (13,5 миллиона в 2019 году по сравнению с 10,6 миллиона в 2016 году), и таких девочек больше, чем мальчиков, однако они по-прежнему в гораздо большей степени остаются подверженными ВИЧ-инфицированию. Будучи членом Глобальной коалиции по профилактике ВИЧ-инфекции, ЮНИСЕФ занимается устранением многочисленных факторов уязвимости, с которыми сталкиваются девочки-подростки и молодые женщины, используя для этих целей услуги медицинских учреждений, школ, общинных и иных структур. В ряде стран осуществляются мероприятия на уровне общин, организованные сверстниками, в том числе в рамках межучрежденческой программы «2gether 4 SRHR» («Совместные действия за охрану сексуального и репродуктивного здоровья и прав»), которая направлена на устранение гендерно обусловленных барьеров, препятствующих профилактике ВИЧ-инфекции и предотвращению непланируемой беременности среди подростков и молодых женщин. Например, участницы Инициативы сообщества молодых матерей-наставниц в Зимбабве, Лесото и Малави готовят молодых ВИЧ-инфицированных матерей к оказанию поддержки своим сверстницам, оказавшимся в аналогичном положении. Первые результаты свидетельствуют о росте использования услуг, расширении возможностей для стимулирования детей в раннем возрасте и укреплении связей между

медицинскими учреждениями и общинами. К примеру, в 2019 году в Малави молодые матери-наставницы совершили 2 200 посещений на дому и охватили 289 беременных и кормящих грудью ВИЧ-инфицированных девочек-подростков.

## 2. Среднее образование и развитие навыков и умений девочек

45. ЮНИСЕФ и его партнеры продолжают предпринимать усилия по устранению барьеров, препятствующих доступу девочек-подростков, особенно из наиболее социально отчужденных групп населения, к образованию и развитию навыков, необходимых им для будущей жизни и трудоустройства. По сравнению с целевым показателем на 2019 год (8 процентов) системы, институционализирующие гендерно равноправное овладение навыками, которые позволяют зарабатывать себе на жизнь, расширять права и возможности личности, формировать активную гражданскую позицию и/или повышать вероятность трудоустройства, были внедрены в 23 процентах стран из 99 стран, представивших доклады о ходе осуществления программ, поддерживаемых ЮНИСЕФ (по сравнению с 16 процентами в 2018 году).

46. Благодаря программам, поддерживаемым ЮНИСЕФ, в инициативах по стимулированию участия гражданского общества в 2019 году приняло участие или сыграло ведущую роль более 4 миллионов подростков (61 процент — девочки), проживающих в 113 странах, и целевой показатель, равный 3,2 миллиона подростков, был превышен. Подростки, в том числе девочки-подростки из социально отчужденных слоев населения, регулярно привлекались к планированию, осуществлению, текущему контролю и оценке эффективности программ в 31 проценте страновых отделений ЮНИСЕФ, что превысило 30-процентный уровень 2019 года.

47. За последние два десятилетия число девочек среднего школьного возраста, не посещающих школу, значительно сократилось. Тем не менее в наши дни за порогом школы остаются 97 миллионов девочек среднего школьного возраста, и только две из пяти получают полное среднее образование<sup>4</sup>. ЮНИСЕФ оказывает поддержку правительствам в укреплении гендерной ориентированности систем образования посредством устранения узких мест, препятствующих обучению девочек. В Эфиопии, где девочки нередко бросают школу по причине вступления в брак, беременности и гендерно мотивированного насилия, Министерство образования при поддержке ЮНИСЕФ организует клубы для молодежи, особенно девочек-подростков. Как ожидается, эти клубы, предлагающие программы развития жизненно важных навыков и распространяющие информацию по вопросам охраны здоровья и реагирования на гендерно мотивированное насилие, в 2020 году принесут пользу примерно 8,6 миллиона девочек-подростков.

48. Во многих странах мира прогресс в области образования среди девочек и молодых женщин не приводит к возможности трудоустройства из-за препятствий на пути развития навыков, таких как наличие ограничительных гендерных норм. Хотя число страновых отделений ЮНИСЕФ, занимающихся вопросами развития навыков девочек, по-прежнему ограничено, целенаправленные высококачественные программы получают поддержку со стороны частного сектора. Например, в рамках инициативы «Поколение без границ» ЮНИСЕФ и его партнеры ведут работу в 25 странах, являющихся первопроходцами в этой области, с тем чтобы объединить образование и профессиональную подготовку молодежи с возможностями ее трудоустройства и участия в предпринимательской

<sup>4</sup> UNICEF, UN-Women and Plan International, *A New Era for Girls* [ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины» и «Международный план», «Новая эра для девочек»].

деятельности, в том числе посредством наращивания объемов инвестиций в развитие навыков девочек. Одним из многообещающих примеров является Лаборатория молодежных инноваций в Черногории, деятельность которой при поддержке ЮНИСЕФ была расширена в 2019 году и охватила 40 000 подростков (женщины из них составляли 65 процентов), или 45 процентов всего подросткового населения Черногории. Уроки, извлеченные в ходе осуществления этой программы, положены в основу разработки аналогичных инициатив в Боснии и Герцеговине, Марокко, Сербии и Хорватии. В рамках реализуемой в Южной Африке инициативы «Технодевочки», которая нацелена на развитие обеспечивающих трудоустройство навыков среди социально отчужденных девочек-подростков, 78 процентов выпускниц сейчас получают знания в области науки и техники, инженерного дела и математики (НТИМ), а трудоустроенные выпускницы свидетельствуют о том, что годовой доход в их домохозяйствах увеличился с менее 5 000 до 36 000 долл. США.

### **3. Проблема гендерно мотивированного насилия в условиях чрезвычайных ситуаций**

49. В 2019 году мероприятиями по смягчению рисков, предупреждению случаев гендерно мотивированного насилия или реагированию на них в рамках программ, осуществляемых при поддержке ЮНИСЕФ в условиях чрезвычайных ситуаций, было охвачено чуть более 3,3 миллиона женщин, девочек и мальчиков. Уровень охвата этими мероприятиями достиг 116 процентов от предполагаемой численности целевой группы населения, что почти втрое превышает число девочек и мальчиков, охваченных в 2018 году. Эти значительные показатели с новой силой свидетельствуют об эскалации гуманитарных кризисов и сопутствующего гендерно мотивированного насилия во всех его формах.

50. ЮНИСЕФ продолжает укреплять свои партнерские связи и вносить весомый вклад в деятельность сообщества специалистов-практиков по оказанию гуманитарной помощи, одновременно наращивая поддержку институционализации мер реагирования на гендерно мотивированное насилие, его предупреждение и смягчение рисков на страновом уровне. Конечная цель решения проблемы гендерно мотивированного насилия по крайней мере в 50 процентах чрезвычайных ситуаций, провозглашенная в призыве к выделению финансирования для гуманитарной деятельности в интересах детей 2020 года была достигнута к концу года. Меры по борьбе с гендерно мотивированным насилием в конечном итоге были включены в 71 процент призывов 2020 года. Кроме того, ЮНИСЕФ выпустил оперативное руководство и пакет информационных материалов по борьбе с гендерно мотивированным насилием в условиях чрезвычайных ситуаций и сыграл одну из ведущих ролей в ходе разработки и внедрения Межучрежденческих минимальных стандартов по борьбе с гендерно мотивированным насилием в условиях чрезвычайных ситуаций.

51. Что касается предупреждения негативных последствий, то ЮНИСЕФ оказывал поддержку целому ряду мероприятий по повышению осведомленности, распространению информации, приобретению жизненно необходимых навыков и смягчению рисков, таких как совместные межсекторальные проверки безопасности на объектах. Например, в Сомали в рамках многосекторального проекта «Общинная забота», который призван обеспечить налаживание внутриобщинного диалога по вопросам борьбы с социальными нормами, касающимися практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте, насилия в отношении детей и женщин и КОЖПО, было задействовано более 190 000 человек. Проверки безопасности, проведенные на 58 объектах в 2019 году,



по итогам которых были приняты программы последующих действий, принесли пользу примерно 1,2 миллиона человек.

52. Инновации по-прежнему являются одной из ключевых стратегий наращивания мер реагирования. Примером может служить новая инициатива ЮНИСЕФ – ЮНФПА в Кокс-Базаре (Бангладеш), которая использует платформу обмена информацией «Примеро/ГНСУИ+» для поддержки индивидуальной работы с населением. Тестирование этой платформы проводится в 14 организациях силами 200 поставщиков услуг, а его результаты будут положены в основу ее запланированного внедрения в Ливане, Ливии и Нигерии.

53. Защита от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств по-прежнему остается одним из главных приоритетов организации. В рамках Межучрежденческого постоянного комитета ЮНИСЕФ возглавил разработку Плана действий по ускорению реализации программ защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств при осуществлении мер гуманитарного реагирования на страновом уровне. Этот документ содержит обязательства в отношении расширения масштабов такой защиты на основе коллективных действий и наращивания инвестиций в рамках всех планов гуманитарного реагирования и помощи беженцам. К концу 2019 года ЮНИСЕФ активно наращивал масштабы защиты в 32 странах из шести регионов, которым оказывается гуманитарная помощь.

#### **4. Проблема вступления в брак и сожительства в несовершеннолетнем возрасте**

54. Проведенная в 2019 году независимая оценка эффективности Глобальной программы ЮНФПА–ЮНИСЕФ по искоренению практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте показала, что эта программа играет важную роль в рамках глобального движения за искоренение практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте, в том числе посредством содействия укреплению устойчивых систем и созданию критического потенциала, необходимых для ускорения темпов реализации решений, позволяющих достичь целевого показателя 5.3 при осуществлении Целей в области устойчивого развития. Важно отметить, что успехи участников этой программы, такие как получение фактических данных и создание многосекторальных платформ, стали катализатором усилий вне ее рамок, и в результате работа по искоренению практики вступления в брак и сожительства в несовершеннолетнем возрасте ведется большим чем когда-либо прежде числом стран. В 2019 году задача искоренения практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте была включена в качестве одного из приоритетных гендерно ориентированных направлений деятельности в 46 страновых программах ЮНИСЕФ, тогда как в 2016 году таких программ было 38.

55. В 2019 году в ряде стран произошли законодательные и политические изменения к лучшему. Поправка к Семейному кодексу Узбекистана уравнила минимальный возраст вступления в брак для мужчин и женщин, установив его на уровне 18 лет. Аналогичным образом в Индонезии поправки к Закону о браке повысили минимальный возраст вступления в брак для девочек (с разрешения родителей) с 16 до 19 лет, уравнив их с молодыми мужчинами. Кроме того, ЮНИСЕФ налаживает партнерские связи с двумя исламскими религиозными организациями, насчитывающими более 32 миллионов членов, в целях разработки гендерно ориентированных религиозных решений и установок, направленных на расширение поддержки в деле искоренения практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте на уровне общин.

56. ЮНИСЕФ продолжает оказывать поддержку национальным партнерам в осуществлении национальных планов защиты, охраны здоровья и благополучия девочек и выделении необходимых ресурсов. Число стран, утвердивших национальные и субнациональные стратегии и планы действий по искоренению практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте, возросло с 33 в 2018 году до 42 в 2019 году. Из них в 24 странах имеются планы действий со сметах расходов (по сравнению с 15 странами в 2018 году), а в 12 странах предусмотрены гендерно ориентированные бюджетные ассигнования (по сравнению с 10 странами в 2018 году). Белиз стал первой страной в регионе Латинской Америке и Карибского бассейна, разработавшей национальный поэтапный план действий по искоренению практики вступления в брак и сожительства в несовершеннолетнем возрасте. В Индии ЮНИСЕФ оказал поддержку в разработке шести планов действий со сметах расходов на уровне штатов, направленных на расширение прав и возможностей подростков, связанных с искоренением практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте, и расширение участия общин с 16 до 80 округов, охватив миллионы родителей и подростков.

57. В 2019 году мероприятиями по предупреждению случаев вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте и оказанию помощи, реализуемыми при поддержке ЮНИСЕФ, в том числе в рамках инициатив по развитию жизненно важных навыков и обеспечению доступа к услугам по охране здоровья, было охвачено около 5,7 миллиона девочек-подростков. Это число было почти на миллион больше, чем в 2018 году, и намного превышает целевой показатель 2021 года, равный 670 000 человек. В целях повышения качества программ особое внимание уделяется охвату наиболее уязвимых групп населения. Например, в Буркина-Фасо, где политическая нестабильность препятствует проведению информационно-просветительских мероприятий, особенно среди социально отчужденных девочек, сельские комитеты по защите детей проводят подворные обходы домохозяйств в целевых общинах и лагерях для внутренне перемещенных лиц. В результате более 310 000 девочек-подростков из групп риска были зачислены в подростковые клубы и получили доступ к информации об основах безопасности жизнедеятельности и охране здоровья, что является важной стратегией сокращения числа случаев вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте.

## **5. Охрана здоровья и соблюдение правил личной гигиены во время менструации в достойных условиях**

58. В 2019 году ЮНИСЕФ продолжал расширять поддержку деятельности в области обеспечения ОЗГМ в рамках всех страновых программ, осуществляя мероприятия в 72 странах (как в области содействия развитию, так и в условиях гуманитарных кризисов) и оказывая широкую глобальную поддержку в наращивании потенциала, разработке политических установок и продвижении новаторских подходов к разработке и реализации программ.

59. В 2019 году ЮНИСЕФ охватил связанными с ОЗГМ услугами (выдача наборов средств личной гигиены, оборудование душевых комнат, позволяющих уединиться, и мест для утилизации отходов, а также распространение информации по вопросам ОЗГМ) 1 миллион женщин и девочек из 39 стран, находящихся в условиях чрезвычайных ситуаций. В их число вошли 24 232 женщины и девочки с инвалидностью.

60. ЮНИСЕФ продолжал оказывать поддержку национальным партнерам в деле придания институционального характера ОЗГМ в национальных системах образования и здравоохранения. О том, что национальные стратегии «ВССГ в школах» включают в себя целевые показатели ОЗГМ, в 2019 году сообщила 51 страна.

В Бангладеш была разработана новая многосекторальная национальная стратегия по обеспечению ОЗГМ, а в Малави, Пакистане и на Шри-Ланке компоненты ОЗГМ были включены в новые политические установки в области санитарии и ВССГ.

61. Наряду с этим ЮНИСЕФ оказывал поддержку школам, предоставляющим услуги по ОЗГМ (20 495 школ, по сравнению с 18 000 школ в 2018 году, что намного превышает совокупный целевой показатель на 2019 год, равный 4 500 школам). Эти мероприятия включали в себя строительство безопасных туалетов и душевых, позволяющих уединиться, оборудование мест для утилизации менструальных прокладок и тампонов, а также просвещение по вопросам ОЗГМ / гигиены. В Гане расширенным доступом к санитарным услугам воспользовались более 44 000 детей из 130 школ, оборудованных разделенными по признаку пола и удобными для детей системами ВССГ, в то время как около 150 800 детей (около 50 процентов из которых составляли девочки) были ознакомлены с практикой соблюдения правил гигиены и ОЗГМ с помощью учебной программы «Будьте великолепными. И точка!», разработанной при поддержке ЮНИСЕФ.

62. Темпы достижения результатов в области ОЗГМ были ускорены благодаря внедрению новаторских решений. С тем чтобы помочь девочкам получить доступ к точной специфической информации о своем менструальном здоровье на платформе «Android» компании Google было запущено мобильное приложение, разработанное ЮНИСЕФ, для отслеживания фаз менструального цикла. На Украине в ходе проведения кампании в социальных сетях, охватившей около 3,7 миллиона молодых людей, которая была направлена на то, чтобы снять табу с обсуждения вопросов ОЗГМ среди молодежи и получить необходимые фактические данные, платформа «Ю-репорт», разработанная ЮНИСЕФ, была использована для анализа того, что именно подростки хотели бы узнать об ОЗГМ. Кроме того, в 2019 году учрежден фонд по ускорению инновационных проектов Университета Дьюка – ЮНИСЕФ, деятельность которого на начальном этапе была сосредоточена на мероприятиях в области ОЗГМ в Восточной Африке. Шесть предпринимателей получили гранты для апробации и масштабирования своих инновационных решений, призванных обеспечить повышение качества знаний, помещений и предметов снабжения, которые нужны девочкам для того, чтобы соблюдать правила личной гигиены во время менструации без стресса или стигматизации.

## **IV. Укрепление институционального потенциала**

### **A. Обеспечение гендерного равенства в ходе разработки и осуществления качественных крупномасштабных программ**

63. ЮНИСЕФ инвестирует средства в то, чтобы его институциональные системы и стратегии обеспечивали более полный учет гендерной проблематики и в конечном итоге в большей мере имели преобразующий эффект. В соответствии с ростом таких инвестиций неуклонно повышалась и эффективность работы ЮНИСЕФ по выполнению ОСПД ООН. В 2019 году 82 процента всех контрольных показателей ЮНИСЕФ были достигнуты или превышены (по сравнению с 76 процентами в 2018 году), что позволило ЮНИСЕФ стать одним из самых высокоэффективных участников среди учреждений ООН.

64. Для отслеживания учета гендерной проблематики на страновом уровне используется ряд контрольных показателей институциональной подотчетности, включая использование результатов гендерно ориентированного анализа при

разработке программ, включение приоритетных результатов в области обеспечения гендерного равенства в планы реализации программ, осуществление текущего контроля, мобилизацию ресурсов, наращивание потенциала и обеспечение подотчетности. Используя данные 2018 года в качестве базовых показателей, в 2019 году был разработан сводный институциональный стандарт Плана действий по обеспечению гендерного равенства, призванный обеспечить осуществление текущего контроля за тем, соблюдают ли страновые отделения общеорганизационные стандарты осуществления. В 2018 году этому стандарту соответствовало 49 процентов страновых отделений ЮНИСЕФ (63 из 128 отделений), а в 2019 году — 65 процентов (83 отделения).

65. В большинстве регионов поддерживался аналогичный уровень участия в достижении контрольных показателей. В регионе Восточной Азии и Тихого океана, а также в регионе Южной Азии произошли заметные улучшения в плане соблюдения стандартов межсекторальной интеграции деятельности, обеспечения гендерно ориентированных расходов и проведения гендерно ориентированного анализа. В глобальном масштабе число гендерно ориентированных обзоров программной деятельности, проводимых страновыми отделениями, возросло с 55 до 71. Однако различия в качестве обзоров послужили причиной сокращения числа страновых отделений, документы по страновым программам которых соответствуют стандарту качества с точки зрения учета гендерной проблематики.

## **1. Гендерно ориентированная разработка и осуществление программ**

66. На протяжении всего 2018 года ЮНИСЕФ разрабатывал всеобъемлющий набор инструментов для систематического применения результатов гендерно ориентированного анализа при разработке, планировании и осуществлении страновых программ. В 2019 году ЮНИСЕФ уделил основное внимание расширению использования этих инструментов для повышения качества гендерно ориентированных обзоров и оказания технической поддержки по гендерным вопросам центральными учреждениями и региональными отделениями на страновом уровне. Поддержку в области сбора / анализа данных, профессиональной подготовки, налаживания партнерских связей и информационного взаимодействия получила 41 страна.

67. Примечательно, что в 2019 году для обеспечения более эффективной подготовки отчетности по блоку оценки результатов учета гендерной проблематики страновое отделение в Индии предприняло шаги по созданию обязательного к применению автоматизированного механизма. В четырех отделениях на местах (обслуживающих семь штатов) были также разработаны планы действий по обеспечению гендерного равенства на уровне штатов, которые были увязаны с действующими планами работы и обеспечены бюджетным финансированием.

68. Однако помимо планирования на осуществление программ могут повлиять существенные пробелы в области потенциала специалистов по гендерным вопросам и обеспечения подотчетности. Например, в то время как 85 процентов страновых отделений упомянули об ответственности за достижение гендерно ориентированных результатов в своих планах управления страновыми программами, лишь 12 процентов полностью конкретизировали эту ответственность (это означает, что ведущая роль, а также функции и обязанности для каждого сектора были четко сформулированы). Лишь 55 процентов страновых отделений располагают надлежащим потенциалом управленческого надзора, который необходим для оказания поддержки в достижении гендерно ориентированных результатов (незначительное

увеличение на 3 процента по сравнению с 2018 годом). Это отражает приведенный в оценке вывод о том, что функцию подотчетности необходимо усилить на различных организационных уровнях.

69. Как отмечалось в ходе этой оценки (а также в оценках эффективности гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ), включение гендерной проблематики в гуманитарные программы организации по большей части сводится к привлечению внимания к проблеме гендерно мотивированного насилия в чрезвычайных ситуациях и улучшению в последние годы процесса сбора данных, дезаггрегированных по признаку пола, который принял более последовательный характер. В связи с этим ЮНИСЕФ активизирует усилия по включению результатов гендерного анализа в свои гуманитарные программы, в том числе путем пересмотра Основных обязательств в отношении детей в ходе гуманитарных акций к 2020 году, с тем чтобы этот документ содержал четко сформулированные стандарты и контрольные показатели, позволяющие обеспечить, чтобы в ходе разработки и осуществления программ мнениям, высказанным девочками и женщинами, отводилось центральное место.

## **2. Гендерно дезаггрегированные данные и фактологическая информация**

70. В 2019 году в целях укрепления фактологической базы разработки и реализации политики и программ с учетом гендерного фактора ЮНИСЕФ приступил к реализации стратегии сбора и использования гендерно дезаггрегированных данных, определяющей порядок применения передовых методологий проведения гендерно ориентированного анализа, оказания технической поддержки и распространения данных, связанных с гендерной проблематикой.

71. Новаторские методологии помогают ликвидировать существенные пробелы в гендерно дезаггрегированных данных. В 2019 году в числе новых разработок был использован модуль проведения обследований по многим показателям с применением гнездовой выборки. Это включает в себя учет затраченного детьми времени, гендерные и возрастные оценки многоаспектного характера детской нищеты и руководство по укреплению административных систем управления данными в целях устранения расхождений в гендерно дезаггрегированных данных.

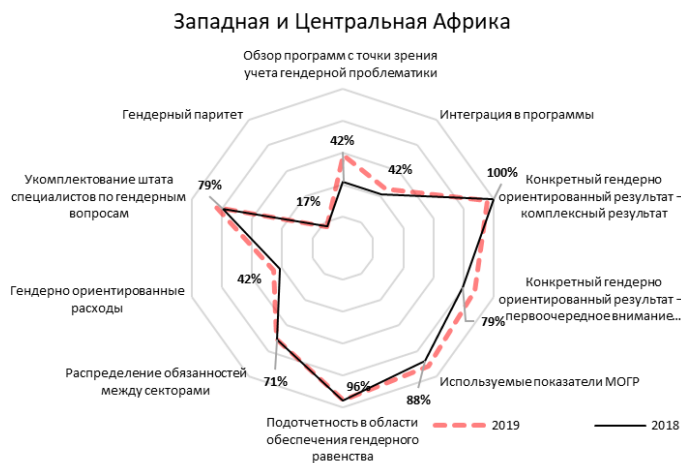
72. ЮНИСЕФ продолжает принимать активное участие в межучрежденческом сотрудничестве в этой области. ЮНИСЕФ входит в состав руководящего комитета программы в области гендерной статистики «Учет проблем каждой женщины и девочки» и является членом Межучрежденческой экспертной группы по гендерной статистике, выступающей в качестве координационного и направляющего органа Глобальной программы гендерной статистики, осуществляемой Статистическим отделом Организации Объединенных Наций. Наряду с этим ЮНИСЕФ принимает участие в работе технической консультативной группы по программе «Справедливые меры на период до 2030 года», которая представляет собой глобальное партнерство организаций гражданского общества, разрабатывающих Гендерный индекс ЦУР в целях использования гендерно дезаггрегированных данных и информации в информационно-пропагандистской деятельности на страновом уровне.

73. Для решения сохраняющейся проблемы ограниченного сбора, анализа и использования гендерно дезаггрегированных данных страновыми отделениями ЮНИСЕФ при разработке и реализации их программ ЮНИСЕФ ведет работу по укреплению сетевых порталов данных и сотрудничает со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН–женщины») в оказании поддержки национальным статистическим органам в целях совершенствования

процесса сбора гендерно дезагрегированных данных. В 2020 году ЮНИСЕФ намерен скорректировать свою программу исследований и сбора фактологической информации.

# Диаграмма IV

**Процентная доля страновых отделений ЮНИСЕФ, обеспечивших достижение институциональных контрольных показателей на глобальном уровне и в различных регионах, 2018 год и 2019 год**



## Восточная Африка и Юг Африки



## Восточная Азия и Тихий океан



## Европа и Центральная Азия



## Латинская Америка и Карибский бассейн





### 3. Стратегические партнерские связи и информационное взаимодействие

74. Партнерские отношения с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, национальными партнерами, глобальными организациями, гражданским обществом и частным сектором имеют решающее значение для выполнения ЮНИСЕФ своего мандата в области обеспечения гендерного равенства, достижения Целей в области устойчивого развития и продвижения вперед программы реформ Организации Объединенных Наций.

75. Совместно с другими специализированными учреждениями ЮНИСЕФ ведет работу по осуществлению положений общей главы стратегических планов Программы развития Организации Объединенных Наций, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины», которая включает в себя отдельный результат в области обеспечения гендерного равенства. ЮНИСЕФ по-прежнему является членом Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству, Целевой группы по вопросам гендерного равенства ГОООНВР, а также Целевой группы Организации Объединенных Наций по проблеме насилия в отношении женщин. Она также является членом Комитета по оценке программ Консультативного комитета по программам Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин. Наряду с этим ЮНИСЕФ выступает в качестве одного из ведущих учреждений в подгруппе по обеспечению гендерного равенства и инновациям межучрежденческой группы по инновациям, принимает участие в деятельности рабочих групп Целевой группы высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства, а также в работе Группы по делам женщин в системе Организации Объединенных Наций. На страновом уровне ЮНИСЕФ является партнером-исполнителем во всех странах-участницах Инициативы «Луч света», работает с Глобальным альянсом по вакцинам и иммунизации (ГАВИ) по вопросам профилактики ВПЧ-инфекции, обеспечения гендерного равенства и справедливости и представлен в Совместной глобальной программе Организации Объединенных Наций по профилактике рака шейки матки и борьбе с ним.

76. Ряд новых инициатив по обеспечению гендерного равенства был выдвинут совместно с компаниями частного сектора. ЮНИСЕФ является одним из ведущих партнеров инициативы «Поколение без границ» и активным членом Альянса по борьбе со стереотипами — платформы, созданной Структурой «ООН–женщины» совместно с целым рядом компаний частного сектора для борьбы с вредным гендерно обусловленным отображением женщин и девочек в рекламных и маркетинговых материалах.

77. В число коммуникационных и пропагандистских стратегий ЮНИСЕФ в области продвижения принципа гендерного равенства входит обновленная информационно-пропагандистская стратегия на 2019–2020 годы, особое внимание в которой уделяется расширению возможностей молодых людей (особенно девочек) отстаивать свои права. Во время празднования Международного дня девочек, провозглашенного Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, и Всемирного дня ребенка ЮНИСЕФ внес свой вклад в проведение крупных общественных кампаний и мероприятий по вопросам гендерного равенства, например, обеспечив 26 708 упоминаний о Международном дне девочек в основных социальных сетях. Благодаря этим усилиям к участию в праздновании было привлечено почти 1,4 миллиона человек.

#### 4. Ресурсы

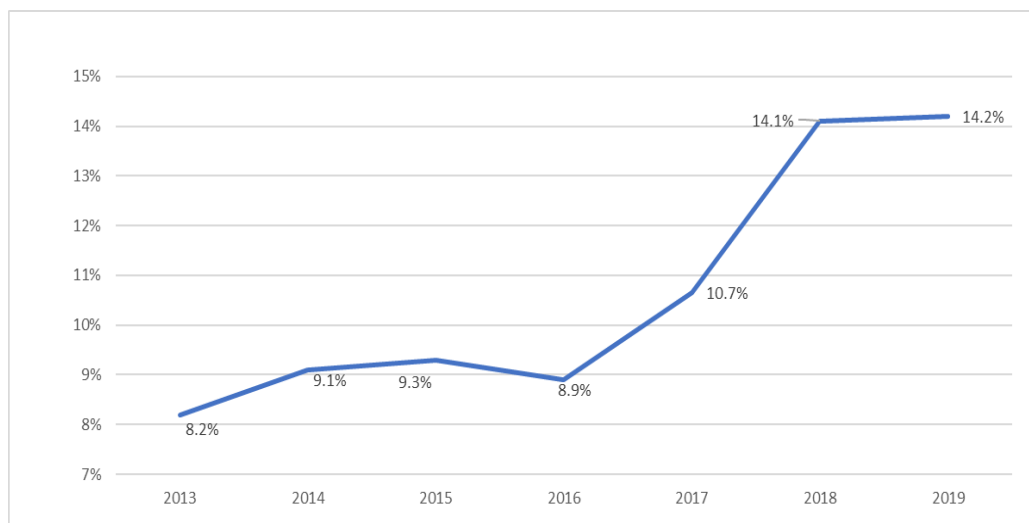
78. Для отслеживания хода выделения и расходования ресурсов в связи с достижением гендерно ориентированных результатов осуществления программ ЮНИСЕФ использует маркер гендерного равенства (МГР) и гендерные метки. Все финансовые расходы ЮНИСЕФ кодируются в соответствии с МГР. 119 из 293 стандартных видов деятельности ЮНИСЕФ рассматриваются как имеющие гендерную составляющую.

79. В соответствии с передовой практикой реализации ОСПД ООН ЮНИСЕФ использует финансовый контрольный показатель, равный 15 процентам от общей суммы расходов по программам, которые надлежит направлять на решение задач, связанных с обеспечением гендерного равенства. Эти расходы рассчитываются путем применения весового коэффициента мероприятий с гендерной меткой, которые отнесены к категории мероприятий, в конкретных результатах которых обеспечение гендерного равенства является главной или важной задачей. Исходя из этой формулы, расходы, связанные с достижением гендерно преобразующих результатов, в 2019 году составили 14,2 процента, что несколько превышает уровень 14,1 процента, достигнутый в 2018 году. Более того, согласно оценкам 69 процентов от общего объема расходов (примерно 3,7 млрд долл. США и на 6 процентов больше, чем в 2018 году) приходится на обеспечение учета гендерной проблематики в рамках мероприятий, в которых обеспечение гендерного равенства является важной или второстепенной задачей. Для обеспечения максимального эффективного использования имеющихся ресурсов необходимо обеспечить согласованность действий в области мобилизации и целевого выделения финансовых средств на обеспечение гендерного равенства, в том числе в рамках финансирования гуманитарной деятельности.

80. Во исполнение рекомендаций по итогам проведенной оценки эффективности, в ходе которой был отмечен ряд проблем, связанных с системой бухгалтерского учета, ЮНИСЕФ планирует провести всеобъемлющий обзор применения этой формулы и внести соответствующие коррективы в порядок ее использования.

Диаграмма V

**Динамика изменения гендерно ориентированных расходов, 2013–2019 годы**



## В. Потенциал и подотчетность в отношении достижения гендерно ориентированных результатов

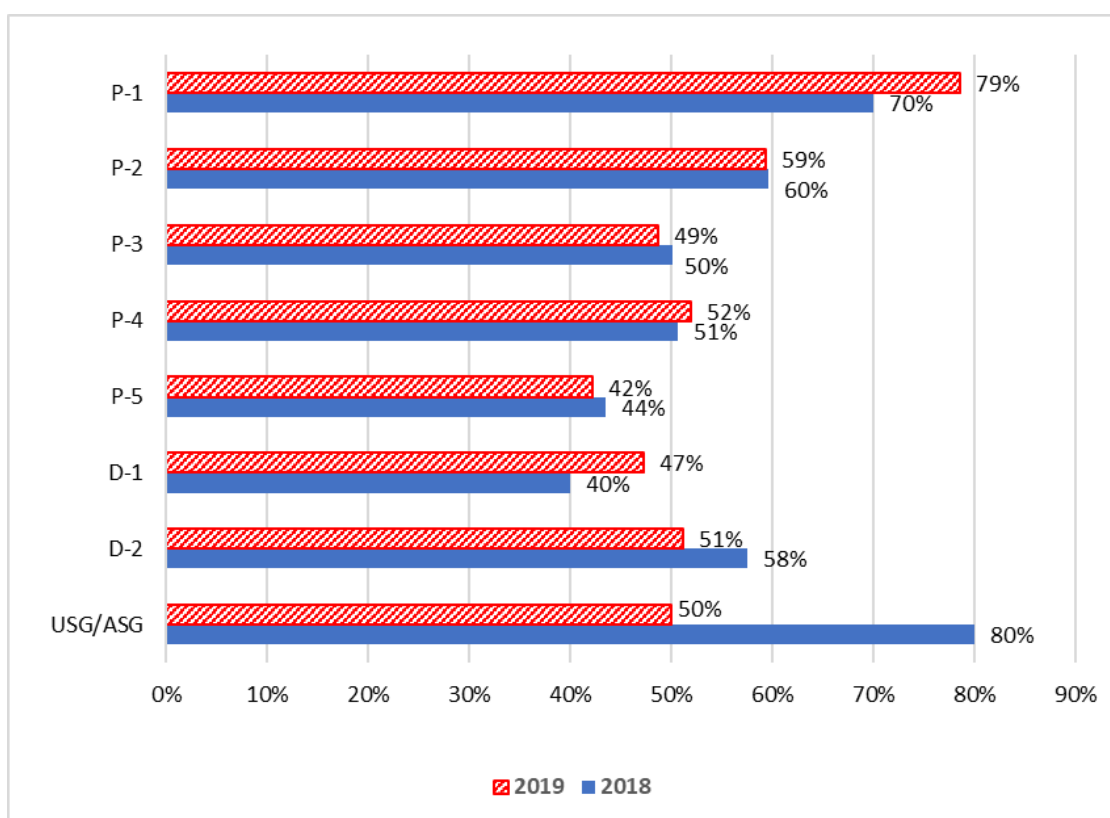
### 1. Штат специалистов по гендерным вопросам и гендерный паритет

81. В том, что касается наращивания потенциала в области учета гендерной проблематики, ЮНИСЕФ применяет широкий подход, уделяя особое внимание специализированной подготовке специалистов данного сектора. Например, в 2019 году 258 сотрудников ЮНИСЕФ, ведущих работу в секторе образования, и персонал 48 внешних партнеров прошли обучение по вопросам включения гендерной проблематики в системы образования в рамках программы «ГендерПро». Это был первый в истории глобально аккредитованный курс по вопросам обеспечения гендерного равенства.

82. Несмотря на относительный успех этих и других усилий, в оценке Плана действий по обеспечению гендерного равенства отмечается, что потребности в повышении квалификации всех сотрудников остаются весьма значительными. Необходимо продолжать вкладывать средства в дальнейшее наращивание потенциала, особенно среди руководителей и сотрудников управленческого звена, а также в ходе адаптации вновь принятых сотрудников.

Диаграмма VI

**Процентная доля сотрудников женского пола, занимающих должности специалистов и старшего руководства, 2018–2019 годы**



Примечание: C-1–C-5 = уровень специалистов; D-1 и D-2 = уровень директоров;  
ЗГС/ПГС = Заместитель Генерального секретаря / Помощник Генерального секретаря.

83. В 2019 году ЮНИСЕФ обеспечил достижение гендерного паритета среди сотрудников категории специалистов в соответствии с «виртуальным паритетом» (53/47), предусмотренным ОСПД ООН: 48 процентов (7 311) сотрудников составляли

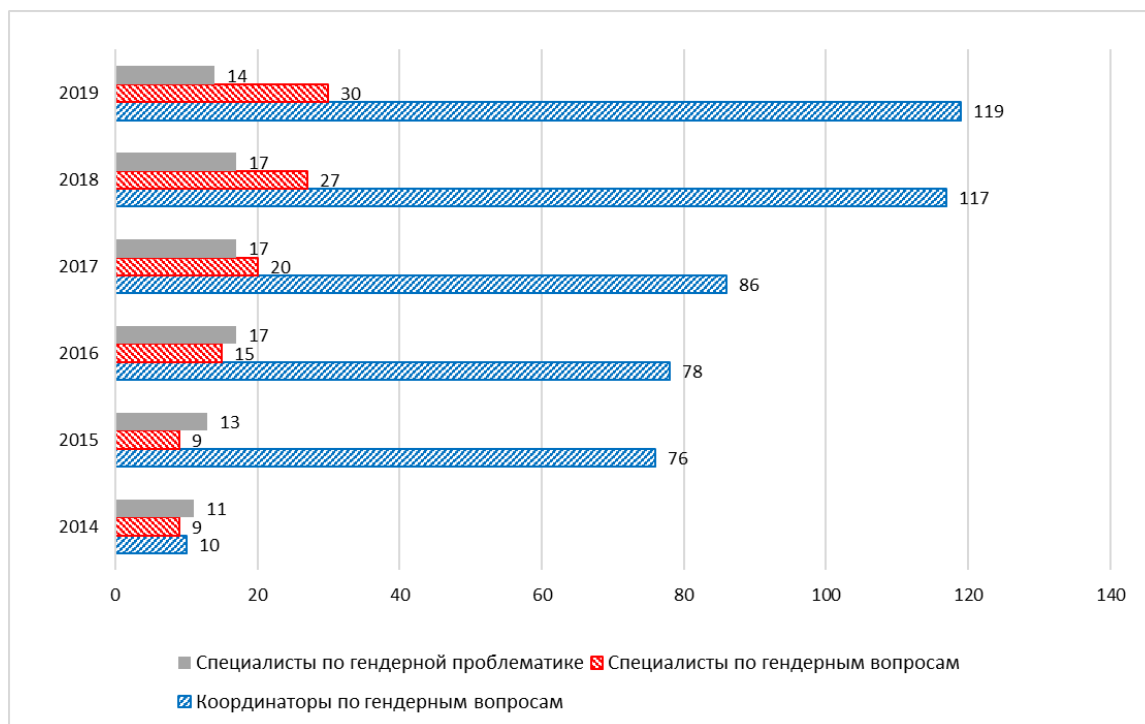
женщины и 52 процента (7 967) мужчины; незначительный дисбаланс в пользу мужчин объясняется увеличением числа внештатных должностей (для исполнения специальных консультативных функций). После длительного противостояния, особенно на уровне старших руководителей, поддержание гендерного паритета стало одним из главных приоритетов при наборе руководителей в 2019 году. В 2019 году был обеспечен гендерный паритет в Группе по подготовке кадрового резерва руководящего звена, являющейся главным источником кандидатов для ротации и назначения старших сотрудников на другие должности. К концу ноября женщины составляли 48 процентов (в совокупности) от общего числа коллег, принимающих участие в служебной аттестации сотрудников старшего звена на должностях классов Д-2, Д-1 и С-5 (по сравнению с 44 процентами в 2018 году).

84. Однако на уровне С-5 наблюдается тенденция к снижению процентной доли женщин (с 44 процентов в 2018 году до 42 процентов в 2019 году). Кроме того, был проведен хронологический анализ динамики гендерного разрыва в оплате труда, и хотя среди сотрудников, переходящих с уровня С-3 и С-4 на уровень С-5, а также с уровня С-5+ на следующий уровень, никаких серьезных гендерно обусловленных различий отмечено не было, коэффициент увольнения из ЮНИСЕФ сотрудников старшего звена женского пола выше, чем у мужчин. Для устранения этих разрывов ЮНИСЕФ к 2021 году разработает меры по устранению препятствий на пути к равенству и обеспечению паритета на уровне С-5.

85. Признавая необходимость создания мощного внутреннего потенциала в области всестороннего учета гендерной проблематики при разработке и реализации программ, ЮНИСЕФ продолжает обогащать свой опыт работы по обеспечению гендерного равенства на всех уровнях. На данный момент в 119 страновых отделениях было назначено 166 координаторов по гендерным вопросам по сравнению со 117 координаторами в 2018 году. Но несмотря на то, что координаторы по гендерным вопросам были назначены в 119 странах (причем для решения приоритетных задач, связанных с обеспечением гендерного равенства, отводилось 20 процентов рабочего времени таких сотрудников), только в 30 странах специалист по гендерным вопросам работал на условиях полной занятости.

Диаграмма VII

**Динамика изменения укомплектования штата специалистами по гендерным вопросам: страновые отделения, имеющие штатных сотрудников по гендерным вопросам, 2014–2019 годы**



86. ЮНИСЕФ должен обеспечить, чтобы сотрудники последовательно придерживались руководящих указаний и чтобы координаторы по гендерным вопросам получали более широкую поддержку и углубленную профессиональную подготовку. ЮНИСЕФ проводит подготовку по вопросам обеспечения гендерного равенства для всех новых сотрудников старшего управленческого звена в период их вхождения в должность, а мастер-класс по вопросам управления призван укрепить лидерские качества и управленческие навыки сотрудников на должностях уровней С-3–С-5. Во исполнение рекомендаций по итогам оценки Плана действий по обеспечению гендерного равенства ЮНИСЕФ проведет обзор существующих инициатив в области обучения и профессиональной подготовки и разработает новаторскую серию учебных программ для всех сотрудников (в том числе уровня старших руководителей) по вопросам учета гендерной проблематики в их работе. Наряду с этим в целях оказания содействия совместным усилиям по наращиванию потенциала при посредстве страновых групп Организации Объединенных Наций ЮНИСЕФ будет координировать свою деятельность с ключевыми партнерами Организации Объединенных Наций, включая Структуру «ООН–женщины».

## 2. Ведущая роль организации и обеспечение подотчетности

87. ЮНИСЕФ продолжает служить наглядным примером оказания поддержки в развитии лидерских качеств руководителей и решимости помогать организации создавать рабочую среду, отличающуюся повышенным вниманием к обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики и гендерного равенства. В докладе Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации, сексуальных домогательств, преследований и злоупотребления

полномочиями на рабочем месте были представлены рекомендации, инициирующие общеорганизационное обсуждение того, каким образом следует устранить факторы беспокойности и приступить к преобразованию культуры труда. Среди первых шагов было назначение главного советника по вопросам организационной культуры для дальнейшего продвижения реформы и создание группы высокого уровня для работы над конкретными деталями представленных рекомендаций. Затем был проведен ряд общих собраний с участием всех сотрудников, на которых старшие руководители особо остановились на гендерных проблемах, вызывающих беспокойность. В 2020 году начнет осуществляться стратегия внутреннего информационного взаимодействия, направленная на повышение культуры труда сотрудников ЮНИСЕФ. Наконец, Директор-исполнитель и Заместители Директора-исполнителя продолжают взаимодействовать с группой «Гендерный импульс» — неформальным сообществом коллег по всему ЮНИСЕФ, выступающих за проведение политики, ориентированной на интересы семьи.

88. Что касается подотчетности в отношении достижения гендерно ориентированных результатов, то в ходе оценки было установлено, что коллективная ответственность четко отражена в нынешних и предыдущих Планах действий по обеспечению гендерного равенства. Однако это отражает подход высокого уровня, а не тот, который ориентирован на отдельных лиц (помимо штатных специалистов по гендерным вопросам), несущих ответственность (и подотчетных) за достижение результатов. Для такого высоко децентрализованного учреждения, как ЮНИСЕФ, это наиболее ярко проявилось в сохраняющихся проблемах включения гендерной проблематики в страновые системы обеспечения подотчетности. Кроме того, хотя старшее руководство активно занимается гендерными вопросами, в целях обеспечения подотчетности во всей организации ЮНИСЕФ необходимо удвоить усилия по четкому определению и распространению существующих общеорганизационных принципов гендерного равенства.

89. Во исполнение вынесенных рекомендаций ЮНИСЕФ активизирует усилия, предпринимаемые в целях наращивания потенциала и повышения уровня ответственности за достижение гендерно ориентированных результатов на местах, а также укрепления своей ведущей роли на всех уровнях. Это будет означать внесение институциональных корректировок в ряд областей, включая укрепление общеорганизационных систем текущего контроля и наращивание потенциала сотрудников странового уровня в том, что касается их использования, установление более четких требований к учету гендерной проблематики при разработке, осуществлении и текущем контроле программ, а также уточнение порядка обеспечения подотчетности в ходе осуществления программ, что будет включать в себя четкое распределение ответственности за достижение конкретных результатов на региональном и страновом уровнях. Важно отметить, что это также будет означать гарантированное выделение достаточных ресурсов (как людских, так и финансовых) для достижения целевых показателей обеспечения гендерного равенства, предусмотренных действующим Планом действий по обеспечению гендерного равенства и Стратегическим планом ЮНИСЕФ, а также последующими документами.

## **V. Извлеченные уроки и задачи на будущее**

90. С момента начала осуществления первого Плана действий по обеспечению гендерного равенства в 2014 году ЮНИСЕФ добился значительных успехов в содействии достижению результатов в области обеспечения гендерного равенства в рамках всего учреждения и его программ. Но прогресс в этой

области шел весьма неравномерно. Узкие места в потенциале и подотчетности, наряду со все еще недостаточным практическим пониманием задачи обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики на страновом уровне, сказались на способности организации решительно двигаться вперед в выполнении своего мандата, миссии и глобальных обязательств по обеспечению гендерного равенства.

91. В этом контексте, а также на полпути к осуществлению второго Плана действий по обеспечению гендерного равенства организация извлекла важные уроки, которые следует положить в основу стратегических усилий в течение ближайших двух лет. В ходе проведенной оценки были подтверждены многие программно-институциональные положительные и отрицательные факторы, которые уже признаны, и обращено внимание на важнейшие вопросы, требующие внимания в свете намерения ЮНИСЕФ в полной мере реализовать свое стремление стать глобальным поборником гендерного равенства.

92. В ответ на призывы воплотить в жизнь более смелое видение и более систематический подход к подотчетности в отношении повестки дня ЮНИСЕФ в области обеспечения гендерного равенства ЮНИСЕФ обязуется повысить подотчетность руководства на всех уровнях организации и предпринять важные усилия по укреплению институциональной базы. В связи с завершением среднесрочного обзора Плана действий по обеспечению гендерного равенства ЮНИСЕФ внесет в него институциональные корректировки, касающиеся, в частности, приоритетных задач всестороннего учета гендерной проблематики. Организация создаст или укрепит механизмы обеспечения подотчетности в отношении достижения конкретных результатов и повышения чувства ответственности сотрудников за включение гендерной проблематики в деятельность на всех уровнях. Приоритетным направлением программной деятельности ЮНИСЕФ в течение ближайших двух лет станет ускорение достижения результатов в интересах девочек и женщин, в том числе в ключевых областях, определенных в среднесрочном обзоре, и с уделением повышенного внимания работе в условиях гуманитарных кризисов. Для этого ЮНИСЕФ, координируя свои действия с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, будет поощрять инвестиции в целевые области, такие как расширение прав и возможностей девочек-подростков и обеспечение их благополучия, а также искоренение практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте. Одновременно будут укреплены ведущая роль, подотчетность и потенциал во всех ключевых секторах, таких как охрана здоровья, образование, обеспечение питанием и ВССГ. Важную роль в достижении успеха будут играть расширяющиеся партнерские связи и инвестиции в сбор фактологической информации и гендерно дезаггегированных данных, а также внедрение новаторских решений.

93. Призыв Генерального секретаря к проведению Десятилетия действий побуждает все учреждения Организации Объединенных Наций ускорить принятие мер, обеспечивающих достижение Целей в области устойчивого развития. Для ЮНИСЕФ, являющегося одним из учреждений Организации Объединенных Наций, это потребует повышения его устремленности добиться гендерного равенства как в программном, так и в институциональном плане. Опираясь на достигнутые успехи и уже имеющиеся системы, ЮНИСЕФ готов продвигаться вперед по пути укрепления общеорганизационной структуры и создания надежной системы обеспечения подотчетности и сильного руководства — и все это в контексте все более крепких межучрежденческих партнерств и координации, а также универсальности Целей в области устойчивого развития.