



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 April 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункты 141 и 142 предварительного перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть XII

Охрана и безопасность

Раздел 34

Охрана и безопасность

Программа 28

Охрана и безопасность

Содержание

	Стр.
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год**	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	29
Приложения	
I. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	49

* A/75/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	50
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам.	51

Предисловие

За последнее десятилетие условия, в которых Организация Объединенных Наций и ее партнеры выполняют свои мандаты, усложнились, а угрозы усилились. Новая волна конфликтов по всему миру, наращивание негосударственными вооруженными группами масштабов своей деятельности и возможностей, увеличение во всем мире числа стран, испытывающих серьезные экономические трудности, изменение климата и изменения геополитического характера — все это делает Организацию еще более нужной и влияет на ее возможности и далее существовать и выполнять свои мандаты.

Прежде всего, Департамент по вопросам охраны и безопасности является подразделением, оказывающим услуги. Сфера его деятельности определяется оперативными потребностями тех подразделений, которым он оказывает содействие. В ходе обширных консультаций с партнерами на местах и в Центральных учреждениях были обобщены современные реалии, для которых характерны два аспекта: а) Департамент выполняет важные и ценные функции, а его сотрудники оказывают качественную поддержку в плане охраны и безопасности во всех местах службы, зачастую в очень трудных оперативных условиях; б) в условиях, которые становятся все более сложными, Департамент может и должен развиваться и совершенствоваться, опираясь на свои сильные стороны и используя опыт преобразований, которые он уже осуществил в последние годы, стремясь применять инновации и использовать технологии для повышения эффективности и ответственности. Департаменту необходимо быть более сплоченным и однородным подразделением в рамках всех мест базирования и в масштабах объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности; он должен быть более транспарентным и лучше реагировать на запросы заинтересованных сторон.

В бюджетном предложении на 2021 год программа работы Департамента по вопросам охраны и безопасности сформулирована с учетом этих реалий. Программа работы составлена с учетом задач Департамента и запланированных на 2021 год мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей. Программа ориентирована на устранение пробелов и рисков, что требует особого внимания и целенаправленных усилий — как со стороны отдельных сотрудников, так и всего коллектива, — одновременно с дальнейшим предоставлением на ежедневной основе спектра услуг в различных точках базирования штаб-квартир и полевых отделений. Предлагаемый бюджет на 2021 год составлен с учетом мандатов Департамента и требований, определенных государствами-членами и партнерами, входящими в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Исполнение бюджета должно позволить Департаменту оставаться таким подразделением, каким он всегда стремится быть: пользующимся доверием и способствующим эффективному осуществлению программ и деятельности Организации Объединенных Наций.

(Подпись) Жиль Мишо

Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 34.1 Департамент по вопросам охраны и безопасности отвечает за обеспечение руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Мандат определяется соответствующими резолюциями и решениями Генеральной Ассамблеи начиная с резолюции [59/276](#), которой Департамент был учрежден. Департамент позволяет Организации Объединенных Наций расширять свою деятельность и программы по всему миру и оказывает поддержку приблизительно 180 000 сотрудников и 400 000 их иждивенцев в более чем 125 странах.

Стратегия и внешние факторы на 2021 год

- 34.2 В стратегии на 2021 год учитывается то обстоятельство, что тенденции в изменении глобальной обстановки в плане безопасности создают комплексные и взаимосвязанные проблемы для международного сообщества, включая Организацию Объединенных Наций. Затяжные политические кризисы, международные вооруженные конфликты, общественные беспорядки, насильственный экстремизм, нарушения прав человека, попрание норм международного права, крупномасштабные чрезвычайные ситуации в сфере общественного здравоохранения и более частые стихийные бедствия способствуют распространению во всем мире насилия и нестабильности. Экстремальные климатические условия также вынуждают Департамент адаптироваться и приспосабливаться, чтобы иметь возможности эффективно реагировать на растущие потребности Организации в условиях меняющейся глобальной обстановки в плане безопасности. В этой связи в 2019 году после объединения всего состава сотрудников по вопросам безопасности Департамент провел внутреннюю реорганизацию в рамках имеющихся ресурсов в целях проведения обзора и усиления своей структуры и обеспечения того, чтобы она отвечала поставленным задачам. Реорганизация позволила более четко разграничить предоставляемые услуги с акцентом не только на правила, стратегии и коммуникации, но и на оказание специализированных услуг по обеспечению безопасности в поддержку полевых операций. Департамент проводит обзор своей внутренней структуры для обеспечения большей эффективности, принимая во внимание, что стихийные бедствия и вспышки инфекционных заболеваний также затрагивают страны в различных регионах, и это приводит к тяжелым последствиям гуманитарного характера.
- 34.3 Эти глобальные проблемы в области безопасности требуют многоаспектных ответных мер, охватывающих установление мира, гуманитарную деятельность, права человека и развитие. По мере того как система Организации Объединенных Наций по всему миру расширяет свою деятельность в целях реагирования на эти вызовы, повышается и спрос на оказание поддержки в решении вопросов, касающихся обеспечения безопасности. При выполнении своей важной работы персонал Организации Объединенных Наций сталкивается с серьезными прямыми и косвенными угрозами, включая домогательства, запугивание, преступления, насильственные действия сексуального характера, угрозы безопасности и нападения с применением насилия. В 2018 и 2019 годах с помощью системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в 170 странах и территориях осуществлялась обширная деятельность, в том числе реализовывались программы в целях развития, в 77 странах — программы в области прав человека, в более чем в 35 странах и территориях — операции по поддержанию мира и в более чем в 30 странах и территориях — гуманитарные операции. Потребности в предоставлении

поддержки в области обеспечения безопасности, необходимой для функционирования операций Организации Объединенных Наций, продолжают увеличиваться. Так, число людей, нуждающихся в гуманитарной помощи, неуклонно растет и увеличилось с почти 132 миллионов в 2019 году до 168 миллионов в 2020 году.

- 34.4 Несмотря на значительные успехи, достигнутые в укреплении системы обеспечения безопасности, осуществление операций Организации Объединенных Наций во все более сложной обстановке в плане безопасности по-прежнему остается нелегкой задачей. Хотя число смертей в результате актов насилия или других происшествий, связанных с посягательствами на безопасность, снижается, стремительно меняющаяся ситуация в плане безопасности способствует росту спроса на услуги по обеспечению безопасности и спроса на оперативную поддержку. Департамент предпринимает на стратегическом уровне усилия к тому, чтобы предусмотреть в программе работы эффективные меры реагирования на меняющуюся глобальную обстановку в плане безопасности, добиваясь при этом максимально эффективного и экономного использования ресурсов служб охраны и безопасности.
- 34.5 Для того чтобы иметь возможность реагировать на существующие и нарождающиеся проблемы глобального характера, Организация начала проводить крупные реформы в сферах, охватывающих вопросы мира и безопасности, развития и управления. В процессе проведения этих реформ внутренняя структура Департамента по-прежнему отвечает поставленным задачам по преодолению существующих проблем и выполнению его программы.
- 34.6 Продолжая проводить внутреннюю реструктуризацию, Департамент работает над тем, чтобы его дальнейшее развитие происходило с учетом принципов транспарентности и подотчетности. Департамент стремится создать условия для осуществления программ Организации Объединенных Наций путем обеспечения ведущей роли и решений в области обеспечения безопасности. К приоритетным областям деятельности относятся обеспечение вовлеченности персонала, совершенствование и транспарентность рабочих процессов и стандартизация, что требуется для обеспечения согласованности с проводимыми в Организации реформами, в частности, для предоставления более четко определенных полномочий по принятию решений с соразмерной подотчетностью за использование ресурсов и эффективность работы. В рамках этих инициатив будут предприниматься дальнейшие усилия по обеспечению полной интеграции объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности во всех полевых отделениях и миссиях.
- 34.7 Чтобы способствовать проведению в Организации реформ в области развития, Департамент работает над укреплением потенциала назначенных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности путем организации специальной подготовки по вопросам урегулирования кризисов и организовал в 2018 и 2019 годах подготовку 113 должностных лиц в рамках шести региональных учебных курсов. В рамках программы такие должностные лица готовятся к тому, чтобы направлять работу страновых групп Организации Объединенных Наций в ситуациях кризиса в сфере безопасности, в том числе в том, что касается совершенствования документов по управлению рисками в области безопасности и планов обеспечения безопасности. Департамент также обновляет и распространяет справочник для должностных лиц с рекомендациями как общего, так и практического характера по оказанию помощи в деле обеспечения безопасности и принятия связанных с этим решений.
- 34.8 Благодаря стратегической координации и управлению службами безопасности и охраны Департамент обеспечил безопасный доступ более чем 36 000 сотрудников и делегатов, обеспечивал безопасность более 1000 визитов приглашенных глав государств и правительств и доступ более 3 миллионов посетителей в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, отделения за пределами Центральных учреждений и региональные комиссии, а также обеспечивал доступ представителей гражданского общества, средств массовой информации и

частного сектора в служебные помещения в восьми местах службы. Эта работа включает обеспечение безопасности в ходе конференций, предоставление консультаций и координацию приглашений со странами пребывания и меморандумов о взаимопонимании в вопросах, касающихся сотрудничества в области безопасности, соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир и личную охрану.

- 34.9 Департамент реагировал на увеличение потребностей в услугах по обеспечению защиты в 2018-2019 годах. В результате были проведены 583 комплексные операции по обеспечению защиты в условиях повышенной опасности, что на 15 процентов больше, чем в предыдущем двухгодичном периоде. Общее количество всех проведенных в 2018–2019 годах операций по обеспечению защиты увеличилось на 2 процента и составило 2946 операций.
- 34.10 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) Организация Объединенных Наций будет и впредь реагировать на потребности в области безопасности в условиях войны, конфликтов, общественных беспорядков, преступности и стихийных бедствий, а число районов повышенной опасности, в которых от Организации Объединенных Наций требуется содействие в области безопасности, будет продолжать увеличиваться;
 - b) обстановка в плане безопасности будет и далее меняться, что будет создавать для Организации Объединенных Наций сложности в получении безопасного доступа к районам и к населению для осуществления программ;
 - c) персонал Организации Объединенных Наций и места ее базирования будут и далее подвергаться прямым и косвенным угрозам со стороны целого ряда субъектов в условиях общественных беспорядков, террористической деятельности и вооруженных конфликтов;
 - d) представляющие угрозу субъекты будут продолжать разрабатывать новые и более совершенные методы, что потребует принятия системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций новых и специализированных мер реагирования;
 - e) органы власти стран пребывания будут продолжать оказывать Организации Объединенных Наций поддержку в обеспечении безопасности, и в некоторых случаях, в зависимости от обстановки и возможностей в плане безопасности, оказание такой поддержки может потребовать дополнительных усилий;
 - f) назначенные должностные лица Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, члены Группы по обеспечению безопасности, уполномоченные и координаторы по вопросам безопасности будут по-прежнему нуждаться в более высоком уровне подготовки по вопросам безопасности, в получении консультативной помощи, в осведомленности о мерах реагирования и решениях для удовлетворения их потребностей в плане обеспечения безопасности и выполнения ими своих обязанностей.
- 34.11 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам и в сотрудничестве с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности. Департамент стремится способствовать получению сотрудниками междисциплинарных навыков, достижению гендерного баланса и обеспечению справедливой географической представленности, с тем чтобы иметь штат сотрудников, способных решать задачи в области охраны и безопасности. Департамент организовал учебную подготовку по гендерным вопросам для 250 сотрудников среднего звена, провел учебные мероприятия, посвященные устранению гендернообусловленных угроз, с которыми сталкивается персонал Организации Объединенных Наций, и, что особенно важно, выпустил в 2019 году новое руководство для сотрудников по вопросам безопасности, посвященное учету гендерных аспектов в процессе управления рисками в области безопасности. Это руководство стало результатом значительных усилий партнеров по системе

обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, и оно согласуется с предпринимаемыми в последнее время в Организации усилиями по борьбе с сексуальными домогательствами, эксплуатацией и надругательствами.

- 34.12 В контексте Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии лиц с инвалидностью Департамент совместно с системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций занимается подготовкой к выпуску в 2020 году руководства для сотрудников по вопросам безопасности, посвященного учету потребностей инвалидов в процессах управления рисками в области безопасности, что имеет крайне важное значение как для персонала на местах и в Центральных учреждениях, так и при проведении специальных мероприятий.
- 34.13 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Департамент через Межучрежденческую сеть по вопросам обеспечения безопасности играет центральную роль в обеспечении эффективного сотрудничества и взаимодействия между департаментами, организациями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и ассоциированными международными организациями в области планирования и принятия мер, направленных на повышение безопасности персонала и его уровня подготовки и информированности, а также знания общесистемных правил.

Мандаты директивных органов

- 34.14 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции и решения Генеральной Ассамблеи

54/192	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций	57/567	Межорганизационные меры безопасности: рамки подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах
55/175	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций	59/276	Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов: усиленная и объединенная система обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (раздел XI)
56/255	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов: охрана и безопасность персонала Организации Объединенных Наций (раздел VIII)	61/263	Усиленная и объединенная система обеспечения безопасности
58/286	Укрепление безопасности и охраны помещений Организации Объединенных Наций	74/116	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций

Резолюция Совета Безопасности

1502 (2003)	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала
-------------	--

Предусмотренная деятельность

34.15 В таблице 34.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов.

Таблица 34.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генерального секретаря о безопасности и защите гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	18	18	18	18
2. Заседания Пятого комитета (административные и бюджетные вопросы)	5	5	5	5
3. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
5. Заседания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и Комитета высокого уровня по вопросам управления	3	3	3	3
6. Заседания рабочих групп Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности	6	6	6	6
7. Совещания Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и руководящей группы	2	2	2	2
Е. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность: обновление правил, процедур и руководящих принципов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; оказание технической поддержки и проведение брифингов по вопросам, касающимся правил, процедур и руководящих принципов обеспечения безопасности, действующих в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, для уполномоченных должностных лиц по вопросам безопасности и других представителей, для лиц, принимающих решения по вопросам безопасности, специалистов по вопросам безопасности и, по мере необходимости, для персонала Организации Объединенных Наций на местах, а также для сотрудников Департамента миротворческих операций и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства; практикумы для главных советников и советников по вопросам безопасности по содействию проведению оценки программ в области обеспечения безопасности.				

Мероприятия по оценке

34.16 При составлении плана по программе на 2021 год были использованы результаты следующей самооценки, выполненной в 2019 году: в 2019 году, после интеграции объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности, Департамент провел первоначальную оценку реорганизации в целях проведения обзора и усиления своей структуры. Реорганизация позволила более четко разграничить предоставляемые услуги с акцентом не только на правила, стратегии и коммуникации, но и на оказание специализированных услуг по обеспечению безопасности в поддержку полевых операций. В консультации с широким кругом заинтересованных сторон

и обслуживаемых структур Департамент разработал свой стратегический план на 2020–2022 годы, в котором излагаются стратегические намерения на этот период по областям, требующим внимания. Деятельность по оценке также была сосредоточена на укреплении внутреннего потенциала посредством создания возможностей для развития совместно с другими учреждениями и активного участия в рабочих группах Группы Организации Объединенных Наций по оценке.

- 34.17 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок были учтены в плане по программе на 2021 год.
- 34.18 На 2021 год запланировано выполнение следующих оценок: Департамент проведет две оценки, темы которых еще предстоит определить.

Программа работы

Подпрограмма 1

Службы безопасности и охраны

Цель

- 34.19 Цель, достижению которой способствует осуществление данной подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить безопасную и спокойную обстановку для всего персонала Организации Объединенных Наций, делегатов, высокопоставленных гостей и других посетителей при проведении мероприятий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных комиссиях и на специальных выездных мероприятиях Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 34.20 Для содействия созданию безопасной и спокойной обстановки для всего персонала Организации Объединенных Наций, делегатов, высокопоставленных гостей и других посетителей при проведении мероприятий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных комиссиях в рамках подпрограммы будут обеспечиваться стратегическая координация деятельности служб безопасности и охраны и управление ими в восьми местах службы, а также директивное, оперативное руководство и технический надзор, включая, среди прочего, управление рисками в области безопасности и охраны, оценку угроз и рисков, обеспечение физической безопасности, личную охрану, управление кризисными ситуациями, пожарную безопасность, набор персонала, профессиональную подготовку и надзор за осуществлением проектов по обеспечению безопасности и охраны в этих местах службы. Ожидается, что эта работа позволит обеспечить — без какого-либо серьезного вмешательства — эффективное проведение всех мероприятий, в которых принимают участие более 36 000 сотрудников и делегатов, с учетом более 1000 визитов глав государств и правительств и более 3 миллионов посетителей в этих местах базирования. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относится внедрение систем обеспечения физической безопасности, процедур контроля доступа и механизмов регистрации для обеспечения быстрого и безопасного доступа миллионов делегатов, сотрудников и посетителей, что необходимо для безопасного осуществления служебной деятельности и бесперебойного выполнения программ в условиях наличия в этих местах угроз и опасности.
- 34.21 Для содействия обеспечению безопасной и спокойной обстановки при проведении Организацией Объединенных Наций специальных выездных мероприятий в рамках данной подпрограммы будут предоставляться стратегические консультации и техническая экспертная помощь по вопросам координации деятельности по обеспечению безопасности в ходе конференций и решения проблем в области безопасности, обусловленных значительными различиями

в размерах, масштабах, направленности, контексте и местонахождении, на основе предоставления консультаций и координации оценок рисков в области безопасности, соглашений со странами пребывания, меморандумов о взаимопонимании по вопросам сотрудничества в области безопасности, общей концепции операций, совместных планов обеспечения безопасности и поддержания связи со службами безопасности и охраны и их развертывания в местах проведения конференций. Ожидается, что результатом этой работы станет обеспечение безопасности и эффективности выездных конференций и специальных мероприятий, проводимых организациями, входящими в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, и государствами-членами. В их число входит увеличивающееся количество мероприятий, которые посещают тысячи участников, среди которых сотни глав государств и правительств, тысячи сотрудников Организации Объединенных Наций, делегатов и представителей гражданского общества, средств массовой информации, частного сектора и международных организаций. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся координация и проведение в 2019 году без каких-либо происшествий в области безопасности, повлиявших на цели мероприятия, 169 специальных мероприятий в 80 странах с участием 95 929 человек, включая 5514 сотрудников Организации Объединенных Наций и многочисленных старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, а также глав государств и правительств. Для обеспечения поддержки этих мероприятий было задействовано 303 сотрудника по вопросам безопасности из различных мест службы.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 34.22 Запланированный результат на 2019 год, заключающийся в более эффективном обеспечении физической охраны и безопасности в местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях Организации Объединенных Наций, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует соблюдение на 98,5 процента (по сравнению с целевым показателем в 100 процентов) требований пересмотренных минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир, что было установлено благодаря внедрению таких инструментов, как матричные самооценки соблюдения стандартов безопасности, коллегиальные обзоры, более активное осуществление инициатив по стандартизации и проведение обзоров по конкретным вопросам.

Выполнение программы в 2019 году: повышение готовности и наращивание потенциала реагирования за счет координации

- 34.23 В 2019 году в рамках подпрограммы продолжалась работа по обеспечению необходимой безопасности персонала, делегатов и посетителей за счет эффективного и результативного управления ресурсами и координации действий с властями стран пребывания и другими заинтересованными сторонами, несмотря на повышение степени опасности в некоторых местах службы в различных регионах мира в связи с массовыми общественными беспорядками и другими меняющимися угрозами. Подпрограмма предусматривала предоставление услуг по обеспечению безопасности в восьми местах службы, и главным образом в рамках нее привлекался персонал для обеспечения глобальной деятельности Департамента, что повлекло за собой направление сотрудников по вопросам безопасности в порядке быстрого развертывания в полевые миссии, их задействование для обеспечения личной охраны, для проведения крупных мероприятий и конференций и осуществления другой вспомогательной деятельности.
- 34.24 Подпрограмма обеспечила потенциал готовности и реагирования в основных местах базирования Организации благодаря надлежащей координации с органами правопорядка стран пребывания, благодаря проведению подготовки и обеспечению готовности персонала и достаточного задействования при необходимости ресурсов для обеспечения безопасности. В 2019 году реализация подпрограммы обеспечивала возможность осуществления деятельности

Организации, включая проведение более 18 000 заседаний и конференций, 30 процентов из которых потребовали принятия усиленных мер безопасности со стороны служб охраны и безопасности и поддержки со стороны правоохранительных органов стран пребывания, благодаря чему не было зафиксировано никаких серьезных происшествий в области безопасности, которые могли бы повлиять на проведение мероприятия или безопасность его участников. Это стало возможным благодаря более активным усилиям, направленным на совершенствование процедур контроля доступа путем обращения особого внимания «обслуживанию клиентов службы безопасности», с тем чтобы обеспечить прием все возрастающего числа посетителей и участников мероприятий Организации Объединенных Наций, проводимых в Центральных учреждениях, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных комиссиях. Подпрограмма и предусмотренные ею подразделения способствовали повышению общего уровня соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир и в тесном сотрудничестве с властями стран пребывания работали над повышением уровня безопасности в местах расположения штаб-квартир и над расширением возможностей реагирования на серьезные происшествия путем проведения дополнительных учебных мероприятий и мероприятий по обеспечению готовности.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.25 Проведенная работа способствовала созданию безопасной и спокойной обстановки для всего персонала Организации Объединенных Наций, делегатов и других посетителей, участвовавших в мероприятиях, проводимых Организацией Объединенных Наций, о чем свидетельствует отсутствие серьезных происшествий в области безопасности, которые могли бы повлиять на осуществление предусмотренной мандатом деятельности.

Таблица 34.2

Показатель для оценки работы

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Утверждены усовершенствованные минимальные оперативные стандарты безопасности для штаб-квартир, включающие 221 стандартное требование в отношении физической безопасности и охраны; уровень соблюдения составил 97 процентов	В каждом месте службы уровень соблюдения определяется на основе самооценок и требований руководства	Пересмотрена программа коллегиального обзора и проведена оценка мест базирования Службы охраны и безопасности на предмет соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности для штаб-квартир и достоверности результатов, поддающихся количественной оценке	Предприняты дополнительные усилия по соблюдению минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир, и уровень их соблюдения достиг 98 процентов	Серьезных происшествий в плане безопасности не зафиксировано; повышение степени соблюдения требований руководства и координации с властями страны пребывания позволило достичь показателя соблюдения в 98,5 процента

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: обеспечение своевременного обслуживания путем объединения процедур аккредитации и оформления пропусков посетителей и участников специальных мероприятий (результат, перенесенный с 2020 года)

- 34.26 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, связанная с внедрением инноваций в сфере услуг по обеспечению безопасности в соответствии с мандатом этой подпрограммы и будет совершенствоваться процесс аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий, проводимых как на территории Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами, в целях упрощения процедуры аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [74/251](#) утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей.

Таблица 34.3

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Использование более эффективных и целенаправленных способов координации с занимающимися аккредитацией подразделениями для обеспечения доступа участников мероприятий и посетителей	Поддающееся измерению сокращение времени, необходимого для аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий, что будет определяться с помощью сочетания качественных оценок и обследований после проведения мероприятий	Поддающееся измерению еще большее сокращение времени, необходимого для аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий, и качественные улучшения процесса проверки, что будет определяться с помощью сочетания качественных оценок и обследований после проведения мероприятий	Сведения, сообщаемые участниками мероприятий Организации Объединенных Наций при аккредитации, будут доступны и на других внешних мероприятиях Организации Объединенных Наций благодаря созданию централизованной базы данных об участниках мероприятий, что позволит усовершенствовать процесс проверки и повысить уровень безопасности на мероприятиях Организации Объединенных Наций

Результат 2: постоянное совершенствование служб безопасности и охраны несмотря на возрастающие риски (новый результат)

- 34.27 Обстановка в плане безопасности постоянно меняется, и необходимо согласовывать деятельность по обеспечению охраны и безопасности и механизмы реагирования, с тем чтобы иметь возможность справляться с возросшими рисками и новыми возникающими угрозами, такими как использование транспортных средств в качестве таранов, нападения с использованием холодного оружия, использование беспилотных летательных аппаратов, масштабные общественные беспорядки и массовые демонстрации в непосредственной близости от мест расположения штаб-квартир и во время проведения выездных специальных мероприятий.
- 34.28 В рамках подпрограммы будет обеспечиваться координация и предоставление специализированной поддержки в области безопасности в связи со специальными мероприятиями Организации Объединенных Наций, включая крупные совещания и конференции, проводимые за пределами постоянных мест расположения штаб-квартир. Тенденция к повышению спроса на профессиональные услуги по координации деятельности в области обеспечения безопасности конференций сохранилась и в 2019 году, при этом масштаб и сложность мероприятий также продолжали увеличиваться. Одним из заметных направлений работы и достижений в рамках деятельности по данной подпрограмме в 2019 году стала подготовка и принятия мер безопасности в связи с проведением двадцать пятой сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, которая должна была пройти в Сантьяго-де-Чили 2–13 декабря 2019 года, однако из-за ухудшения обстановки в плане безопасности и повышения уровня опасности на месте за месяц до начала мероприятия было принято решение о его переносе в Мадрид. Основная проблема заключалась в развертывании и внедрении на новом месте сил и средств обеспечения безопасности, что было выполнено Департаментом совместно с принимающей страной в целях проведения мероприятия в установленные сроки и в безопасной и спокойной обстановке. В итоге мероприятие было проведено как планировалось, без каких-либо серьезных происшествий в плане безопасности, и в нем приняли участие более 50 глав государств и правительств и более 19 000 участников.

Внутренняя задача и ее решение

- 34.29 Задача в рамках данной подпрограммы заключалась в том, чтобы иметь возможность обеспечивать доступ и нормальную деятельность в местах расположения штаб-квартир, решая при этом вопросы технического обслуживания, связанные с использованием устаревших систем физической защиты и с учетом растущего уровня угроз, а также обеспечивать достаточную поддержку в плане безопасности при проведении специальных выездных мероприятий. В этой связи в рамках данной подпрограммы будет улучшаться работа по координации и планированию, задействованию сотрудников служб безопасности для обеспечения поддержки крупных мероприятий и конференций, проводимых за пределами постоянных штаб-квартир, и наращиванию потенциала по оказанию поддержки в местах повышенной опасности или в кризисных ситуациях за счет упорядочения и стандартизации деятельности, усиления координации со специальными службами и правоохранительными органами стран пребывания и создания внутренних механизмов надзора за работой по обеспечению безопасности в ходе специальных выездных мероприятий. В рамках данной подпрограммы будут и далее направляться ресурсы на разработку и внедрение комплексной стандартизированной платформы для аккредитации и контроля доступа, которая будет использоваться в Центральных учреждениях и на специальных мероприятиях в координации с соответствующими заинтересованными сторонами в других департаментах.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.30 Предполагается, что эта работа будет способствовать обеспечению безопасной и спокойной обстановки на специальных выездных мероприятиях, проводимых организациями, входящими в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, и оказанию

поддержки глобальной деятельности Департамента по обеспечению безопасности посредством направления сотрудников по вопросам безопасности в порядке быстрого развертывания при одновременном обеспечении нормальной работы по поддержанию безопасности в Центральных учреждениях, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных комиссиях, о чем будут свидетельствовать более строгое соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир, упорядочение координации со странами пребывания и системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и бесперебойное оказание поддержки во всех местах, где задействована Служба охраны и безопасности.

Таблица 34.4

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
В целях стандартизации деятельности по обеспечению безопасности на выездных специальных мероприятиях утверждены минимальные оперативные стандарты безопасности для штаб-квартир	Подтверждены улучшения в работе по обеспечению безопасности мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций; административные и оперативные процедуры унифицированы	Масштабная деятельность активистов и демонстраций создают дополнительные угрозы для мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций и обуславливают необходимость усиления мер безопасности	Уровень соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир повышается, что подтверждается при помощи механизма внутреннего надзора	Повышение уровня соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир; улучшение координации со странами пребывания и организациями, входящими в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций Бесперебойная доступность поддержки во всех местах, где задействована Служба охраны и безопасности

Предусмотренная деятельность

- 34.31 В таблице 34.5 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 34.5

Подпрограмма 1: общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям*Категория и подкатегория***Е. Вспомогательная деятельность****Охрана и безопасность**

Безопасность помещений Организации Объединенных Наций: предоставление услуг по оценке рисков в плане безопасности и контроля доступа для Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, отделений за пределами Центральных учреждений и региональных комиссий.

Безопасность специальных мероприятий Организации Объединенных Наций: координация и предоставление услуг по обеспечению безопасности специальных мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций, проводимых за пределами помещений Организации Объединенных Наций.

Специализированные услуги в области безопасности: предоставление специализированных услуг в области безопасности, включая обеспечение личной охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и приглашенных высокопоставленных лиц, а также проведение расследований происшествий в области безопасности и противопожарной безопасности.

Подпрограмма 2

Региональные полевые операции

Цель

- 34.32 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в обеспечении охраны и безопасности персонала и безопасности помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы, что позволяет выполнять мандаты и программы и проводить мероприятия Организации Объединенных Наций по всему миру.

Стратегия

- 34.33 Для содействия обеспечению охраны и безопасности персонала, помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы в рамках данной подпрограммы будут разрабатываться, поддерживаться и укрепляться механизмы обеспечения безопасности персонала Организации Объединенных Наций и его программной деятельности во всех периферийных местах службы путем эффективной и своевременной координации деятельности по обеспечению безопасности, предоставления указаний по обеспечению оперативной безопасности, разработки стандартов безопасности, проведения миссий по оказанию помощи в обеспечении безопасности и развертывания ресурсов и имущества, необходимых для обеспечения безопасности на местах. Ожидается, что эта деятельность поможет уполномоченным должностным лицам Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и организациям, входящим в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, усилить и упорядочить меры по обеспечению безопасности на местах.
- 34.34 В рамках данной подпрограммы во всех обозначенных зонах безопасности на местах будет также обеспечиваться своевременная разработка и завершение процесса управления рисками в области безопасности, включающего оценку угроз и связанных с ними рисков для безопасности, а также определение мер по управлению рисками в области безопасности в целях уменьшения остаточных рисков для безопасности. Этот процесс представляет собой основной механизм системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций для принятия решений по вопросам управления рисками и общую платформу для определения приемлемых рисков с учетом наибольшего объема информации и, следовательно, создания

возможностей для осуществления мандатов, программ и деятельности Организации Объединенных Наций. Кроме того, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться своевременная разработка и обновление планов обеспечения безопасности и соответствующих резервных мер, подлежащих осуществлению в кризисных ситуациях.

- 34.35 Кроме того, в рамках данной подпрограммы будет повышаться уровень соблюдения организациями и персоналом Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы правил безопасности, разработанных системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. В рамках данной подпрограммы системе будет также оказываться вся необходимая помощь и поддержка в кризисных ситуациях, будут упорядочены важнейшие процессы принятия решений, введена в действие инфраструктура антикризисного управления и задействован дополнительный потенциал антикризисного управления на местах.
- 34.36 Ожидается, что результатом вышеописанной работы станет более эффективное реагирование на кризисные ситуации со стороны системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и уменьшение воздействия кризисных ситуаций на осуществление программ и проведение мероприятий Организации Объединенных Наций. Осуществление этой стратегии будет также включать следующие конкретные программы в области безопасности: а) проведение для назначенных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности имитационных учений в целях повышения готовности к кризисам, реагирования на них и восстановления после них; б) оперативное направление сотрудников по вопросам безопасности в страны, миссии и районы, затронутые кризисными ситуациями и непредвиденными ситуациями в области безопасности; в) проведение региональных практикумов и глобальных конференций с участием всех старших сотрудников по вопросам безопасности в периферийных местах службы, подпадающих под действие данной подпрограммы, в целях обмена передовым опытом, обобщения вынесенных уроков и согласования процедур обеспечения безопасности; г) проведение выездных миссий по оказанию содействия в обеспечении безопасности в периферийных местах службы в целях укрепления процесса и процедур обеспечения безопасности. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся: а) своевременное внедрение антикризисного управления, реагирования и восстановления во многих странах и районах, затронутых различными видами кризисных ситуаций; б) направление организациям общей системы Организации Объединенных Наций коммюнике, содержащих оперативные указания по вопросам безопасности в связи с кризисными ситуациями и непредвиденными ситуациями в области безопасности; в) оказание технической поддержки и предоставление указаний по вопросам безопасности уполномоченным должностным лицам Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 34.37 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в повышении готовности к нештатным и кризисным ситуациям и реагировании на происшествия в области безопасности в периферийных местах службы, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018-2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствуют 380 планов обеспечения безопасности, утвержденных Отделом региональных операций в 2019 году. Это позволило Организации Объединенных Наций продолжать осуществление своих важнейших мандатов, программ и мероприятий в более чем 30 странах и районах, характеризующихся высокой и очень высокой степенью опасности, обеспечивая при этом охрану и безопасность персонала Организации Объединенных Наций и предоставляя Организации возможность «оставаться и добиваться результатов», а не решать проблему «как уйти».
- 34.38 Кроме того, в рамках подпрограммы более 100 сотрудников по вопросам безопасности были оперативно направлены в страны, миссии и районы, затронутые непредвиденными ситуациями в области безопасности, для оказания помощи в проведении работы по преодолению кризисов на местах. Кроме того, после похищения в 2019 году 10 сотрудников системы

обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в рамках данной подпрограммы была проведена работа по освобождению заложников, в результате чего все захваченные сотрудники были благополучно освобождены. В связи с расширением в районах высокого риска в плане безопасности мандатов, программ и мероприятий Организации Объединенных Наций — что предполагает значительное увеличение численности персонала Организации Объединенных Наций, развернутого в этих районах, — в рамках подпрограммы было также обеспечено, чтобы соответствующие меры по управлению рисками в плане безопасности не приводили к увеличению числа происшествий в области безопасности, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций во всем мире.

Выполнение программы в 2019 году: повышении готовности к нештатным и кризисным ситуациям

- 34.39 Основная цель данной подпрограммы заключается в обеспечении надлежащих мер охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций в более чем 160 странах и примерно в 700 местах службы Организации Объединенных Наций, статус которых подтвержден Комиссией по международной гражданской службе, в том числе в миссиях по поддержанию мира и специальных политических миссиях, а также в создании эффективных условий для осуществления мандатов, программ и деятельности Организации Объединенных Наций в этих странах, миссиях и конкретных местах базирования. Деятельность региональных полевых операций предполагает ежедневную координацию безопасности с полевыми миссиями и предоставление оперативных руководящих указаний и рекомендаций по вопросам безопасности всем членам системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, всему персоналу по вопросам безопасности на местах и всему персоналу Организации Объединенных Наций, направляемому в периферийные места службы. Эта деятельность позволяет обеспечить соблюдение всем персоналом Организации Объединенных Наций правил, процедур и указаний в области безопасности, оказывать назначенным должностным лицам Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности поддержку в обеспечении безопасности при выполнении ими своих повседневных обязанностей и в чрезвычайных ситуациях, обновлять актуальную информацию по вопросам безопасности и угроз, предоставляемую старшим должностным лицам Организации Объединенных Наций, оказывать содействие в реагировании на захват заложников и другие кризисные ситуации, а также играть ведущую роль в урегулировании непредвиденных ситуаций в области охраны и безопасности на местах.
- 34.40 В 2019 году в рамках данной подпрограммы Департаментом по вопросам охраны и безопасности для общей системы Организации Объединенных Наций было подготовлено и распространено 31 коммюнике, содержащее оперативные руководящие указания по вопросам безопасности в связи с кризисными ситуациями и непредвиденными ситуациями в области безопасности, включая эвакуацию персонала Организации Объединенных Наций, передислоцирование, ограничения для семей, координацию деятельности прибывающих на места выездных миссий или введение ограничений на поездки некритического характера по соображениям безопасности в страны, где сложилось чрезвычайное положение в плане безопасности, и возвращение персонала и имеющих на это право членов семей в районы, откуда по мере улучшения обстановки в плане безопасности производится эвакуация и передислоцирование.
- 34.41 После осуществления стратегии деятельность в рамках подпрограммы позволила также осуществлять программы и мандаты Организации Объединенных Наций в странах и районах высокого риска, затронутых военными действиями и угрозами терроризма, в том числе в Афганистане, северной части Ирака, Ливии, восточной части Мали, северо-восточной части Нигерии, Сомали и Сирийской Арабской Республике.
- 34.42 Кроме того, в рамках подпрограммы предоставлялись техническая поддержка и рекомендации по вопросам безопасности уполномоченным должностным лицам Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, постоянно повышалась степень готовности к обеспечению безопасности, разрабатывались, пересматривались и утверждались процессы/

документы по управлению рисками в области безопасности по 430 обозначенным областям управления рисками в области безопасности и 135 планам обеспечения безопасности в 2018 году, а также пересматривались и утверждались 473 плана управления рисками в области безопасности и 390 планов обеспечения безопасности в 2019 году. Предусмотренная деятельность (управление рисками в области безопасности и планы обеспечения безопасности) является основой системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, предназначенной для оценки угроз безопасности и связанных с ними рисков для безопасности, определения мер по управлению безопасностью в целях снижения рисков и обеспечения платформы для принятия обоснованных управленческих решений в отношении рисков, которые имеют решающее значение для обеспечения функционирования программ и деятельности Организации Объединенных Наций на местах.

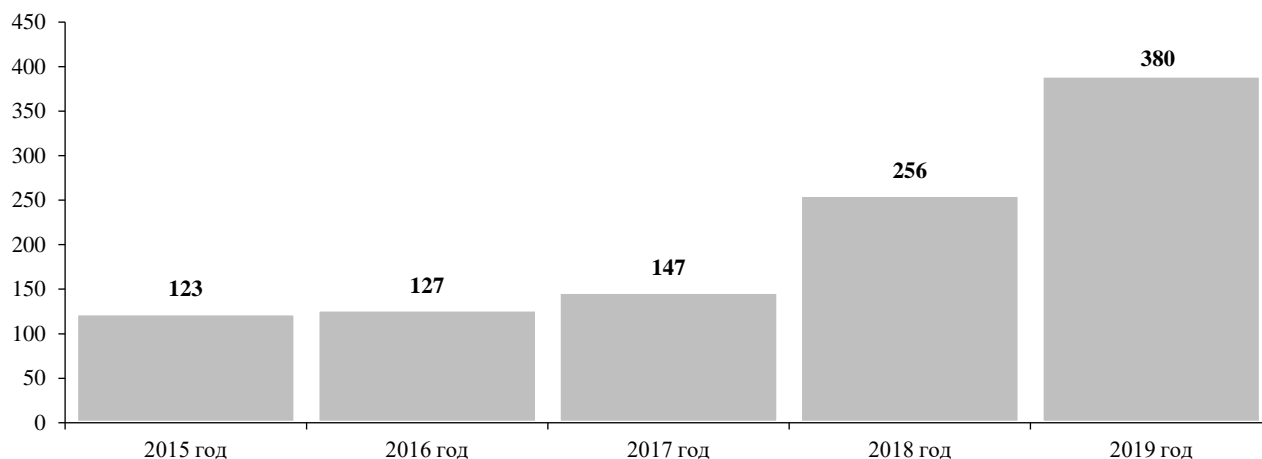
- 34.43 Кроме того, в рамках подпрограммы было обеспечено своевременное внедрение антикризисного управления, реагирование и восстановление во многих странах и районах, затронутых различными кризисными ситуациями. Это касалось военных, политических или социальных конфликтов или стихийных бедствий: такие меры реагирования были приняты во многих странах и регионах, в том числе в северной части Демократической Республики Конго, пострадавшей от эпидемии Эболы; в Индонезии, Малави и Мозамбике, которые пострадали от стихийных бедствий, и в Ливии, где продолжаются военные действия. Выполнение данной подпрограммы также в значительной мере способствовало выполнению новых мандатов и программ Организации Объединенных Наций в Буркина-Фасо, Ираке и Йемене. Кроме того, в рамках подпрограммы были подготовлены и в шести регионах (Европа, Северная Америка, Юго-Восточная Азия, Ближний Восток, Азиатско-Тихоокеанский регион и Восточная Африка) проведены учения по урегулированию кризисов для 113 назначенных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, в ходе которых были выработаны важнейшие навыки принятия надлежащих и своевременных решений в чрезвычайных ситуациях, возникших в результате политического, военного, социального, гуманитарного кризиса или стихийных бедствий. Вышеуказанные учения были полезными для назначенных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.44 Эта работа способствовала обеспечению охраны и безопасности персонала и безопасности помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы, что позволяло осуществлять мандаты, программы и мероприятия Организации Объединенных Наций во всем мире, о чем свидетельствуют 390 утвержденных планов обеспечения безопасности, в которых особое внимание уделяется эффективному обеспечению безопасности, координации усилий в области безопасности и проведению операций по обеспечению безопасности, а это позволяет осуществлять широкий круг мандатов и мероприятий Организации Объединенных Наций, включая политические операции, операции в области развития, операции по поддержанию мира и гуманитарные операции, во всех районах, в том числе в тех, которые подвержены повышенным рискам в плане безопасности.

Рисунок 34.I

Показатель для оценки работы: число рассмотренных и одобренных планов обеспечения безопасности, 2015–2019 годы



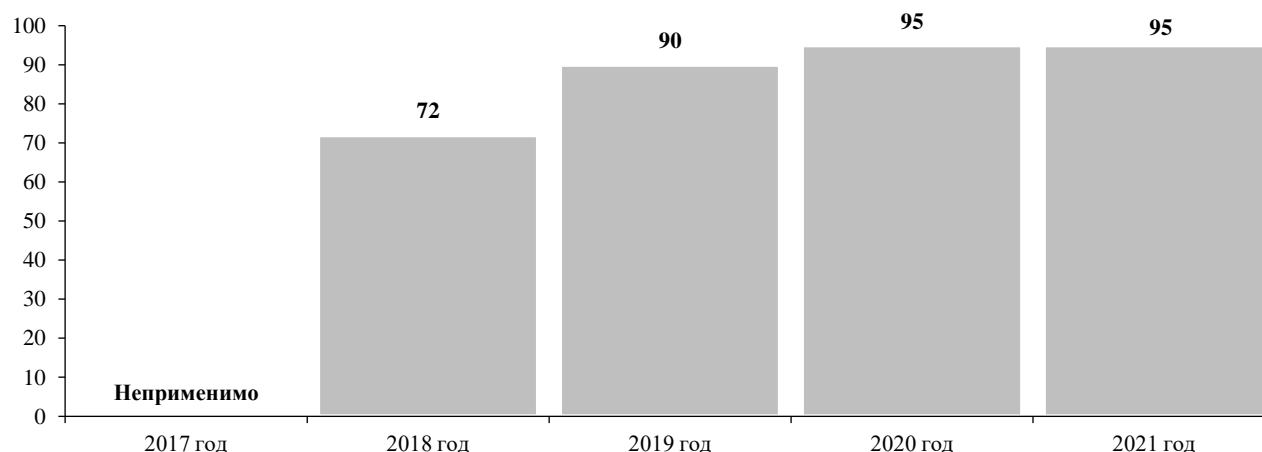
Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: поддержание приемлемого уровня планирования и готовности в сфере безопасности (результат, перенесенный с 2020 года)

- 34.45 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, связанная с разработкой мер безопасности в соответствии с мандатом этой подпрограммы, и будет упорядочена подготовка документов по планированию мер безопасности за счет перехода от планов обеспечения безопасности для всей страны к конкретным планам внутри страны в целях повышения готовности к чрезвычайным ситуациям и кризисному реагированию на происшествия в области безопасности, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей.

Рисунок 34.II

Показатель для оценки работы: число утвержденных планов обеспечения безопасности, которые были обновлены, одобрены и утверждены, 2017–2021 годы



Результат 2: усиление на местах служб безопасности, ориентированных на учет рисков и поиск решений (новый результат)

- 34.46 Деятельность и программы Организации Объединенных Наций на местах подвержены влиянию быстро меняющейся и сложной глобальной обстановки в плане безопасности. Взаимосвязанные угрозы безопасности, сопряженные с растущей опасностью для окружающей среды и здоровья людей, продолжают распространяться на новые территории, в то время как затухнувшие местные и региональные вооруженные конфликты не прекращаются, а общественные беспорядки становятся широко распространенным явлением.
- 34.47 В таких условиях основное внимание в рамках подпрограммы будет уделяться усилению на местах служб безопасности, ориентированных на учет рисков и поиск решений, путем объединения и уточнения трех основополагающих оперативных задач. В рамках подпрограммы будет усовершенствован процесс управления рисками в области безопасности, который останется основным инструментом принятия решений по вопросам безопасности, будет проведен обзор аналитических возможностей в плане борьбы с новыми угрозами и требованиями в области безопасности, а также будет усилен контроль за соблюдением правил и процессов в области безопасности.
- 34.48 Сосредоточение внимания на этих инициативах позволит добиться в рамках данной подпрограммы повышения профессиональной компетентности, повысить последовательность и эффективность управления деятельностью по обеспечению безопасности на местах и укрепить сотрудничество с партнерами и заинтересованными сторонами в соответствии со стратегическим планом и целями Департамента.
- 34.49 В 2020 году Департамент приступил к проведению обзора процесса управления рисками в области безопасности и системы учета происшествий в области охраны и безопасности на основе консультаций со специалистами по вопросам безопасности в Центральных учреждениях и на местах и специалистами по анализу вопросов безопасности. Их работа послужит основой для конкретных усовершенствований и улучшений обеих платформ, включая: а) усовершенствования в конкретных системах и инструментах управления рисками в области безопасности и системы учета происшествий в области охраны и безопасности; б) интеграцию платформы, данных и функциональных возможностей Информационной сети руководящих специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций; в) связанные с этим изменения рабочих процессов; г) необходимые корректировки организационной культуры и системы обучения.

Внутренняя задача и ее решение

- 34.50 Задача в рамках данной подпрограммы заключалась в реагировании на экспоненциальный рост спроса на услуги по обеспечению безопасности на местах в связи с утверждением новых мандатов Организации Объединенных Наций и на одновременное ухудшение ситуации в плане безопасности во многих странах. В этой связи в рамках данной подпрограммы полевой персонал из стран и мест службы с более низким уровнем риска часто переводится в места службы с более высоким уровнем риска. Такой подход может быть эффективным до тех пор, пока ухудшение ситуации в плане безопасности в той или иной стране не достигнет такого уровня, когда потребуются новые решения.
- 34.51 Кроме того, в рамках данной подпрограммы обеспечивается оперативное реагирование на возникающие кризисы или предусмотренная мандатом деятельность в новых областях на основе оперативного развертывания дополнительных сил и средств обеспечения безопасности, включая конкретные меры по обеспечению безопасности, такие как создание ресурсного потенциала для урегулирования ситуаций, связанных с захватом заложников.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.52 Предполагается, что эта работа будет способствовать обеспечению охраны и безопасности персонала и охраны помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы, что позволит осуществлять мандаты, программы и мероприятия Организации Объединенных Наций во всем мире, о чем свидетельствует усовершенствованный процесс управления рисками в области безопасности и система учета происшествий в области охраны и безопасности, что приведет к усилению службы безопасности, ориентированной на учет рисков и поиск решений.

Таблица 34.6

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Новые правила и процедуры управления рисками безопасности введены в действие в 2016 году и скорректированы в 2017 году с целью включения в них разделов, посвященных утвержденным мерам по управлению рисками в области безопасности	Начато наблюдение за осуществлением процесса управления рисками в области безопасности	Руководство по управлению рисками в области безопасности пересмотрено с целью включения в него положений об утверждении процесса и инструментов управления рисками в области безопасности В общей сложности 83 процента обслуживаемых структур подтвердили, что Департамент по вопросам охраны и безопасности способствует созданию условий для выполнения их программ, обеспечивая при этом охрану и безопасность персонала	Начат обзор процесса управления рисками в области безопасности и введена в действие система учета происшествий в области охраны и безопасности	Совершенствование инструментария управления рисками в области безопасности и системы учета происшествий в области охраны и безопасности, что приведет к повышению эффективности консультирования по вопросам безопасности, ориентированного на учет рисков и поиск решений Подтверждение в общей сложности 85 процентами обслуживаемых структур того факта, что Департамент способствует созданию условий для выполнения их программ и обеспечивает при этом охрану и безопасность персонала

Предусмотренная деятельность

- 34.53 В таблице 34.7 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 34.7

Подпрограмма 2: общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Оценка безопасности: предоставление услуг в области безопасности и задействование сотрудников по вопросам безопасности в чрезвычайных ситуациях.

Подготовка кадров и создание потенциала: проведение практикумов и учебной подготовки по вопросам урегулирования кризисов/обеспечения готовности к ним, анализа, обеспечения безопасности, руководства и передовой практики.

Подпрограмма 3

Специализированная оперативная поддержка

Цель

- 34.54 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить охрану и безопасность операций, объектов и персонала Организации Объединенных Наций и повысить эффективность и действенность операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 34.55 С целью способствовать обеспечению охраны и безопасности операций, объектов и персонала Организации Объединенных Наций в рамках данной подпрограммы будут:
- а) осуществляться руководство и надзор в рамках цикла обучения по вопросам безопасности, который включает: анализ, проектирование, разработку, осуществление, оценку и проверку. Предполагается, что эта работа приведет к укреплению потенциала всех участников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в целях эффективного предотвращения происшествий в области безопасности или реагирования на них. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся проведение оценки потребностей в обучении и начало реализации новой стратегии; переработка и обновление учебных программ, включая переход от курсов «Базовые навыки для обеспечения безопасности на местах» и «Повышение безопасности на местах» к курсу “BSAFE”; пересмотр учебного плана курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях» и внедрение новой системы управления обучением;
 - б) обеспечиваться быстрое социально-психологическое реагирование после критических ситуаций и обучение психологической устойчивости. Предполагается, что эта работа позволит смягчить краткосрочные и долгосрочные психологические последствия воздействия критических ситуаций. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся успешное урегулирование критических ситуаций, включая оказание поддержки в ходе происшествий с захватом заложников и после них, и предоставление общесистемных руководящих указаний и поддержки;

- с) предоставляться консультации по вопросам безопасности в связи с использованием коммерческих авиалиний персоналом системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Предполагается, что эта работа позволит снизить степень уязвимости к инцидентам, связанным с коммерческими авиаперевозками. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относится предоставление консультации в виде перечня рекомендуемых коммерческих авиаперевозчиков для системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- d) обеспечиваться стратегическая координация личной охраны и управление растущим спросом на сотрудников по обеспечению личной охраны во всем мире. Предполагается, что эта работа позволит снизить риски, связанные с перемещениями старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и другого персонала по мере необходимости. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся пересмотр учебных курсов по вопросам личной охраны и предоставление консультаций старшим должностным лицам Организации Объединенных Наций, включая выявление рисков и подготовка рекомендаций в отношении мер по их снижению;
- e) выявляться наиболее значимые и часто встречающиеся факторы уязвимости в области физической безопасности объектов Организации Объединенных Наций во всем мире, включая взрывостойкость, рекомендоваться меры по управлению риском в области безопасности, разрабатываться стандарты, технические спецификации и текущие руководства в отношении мер, систем и устройств обеспечения физической безопасности, а также проводиться обучение. Предполагается, что эта работа приведет к снижению уязвимости к угрозам, способным оказать воздействие на объекты и персонал Организации Объединенных Наций. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся предоставление руководящих указаний и консультаций в отношении защитных перекрытий и боковой защиты от взрывных устройств и анализ пересмотренной конструкции жилых/служебных помещений повышенной безопасности, а также предоставление конкретных рекомендаций для мест, подверженных риску;
- f) осуществляться сотрудничество с подразделениями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в целях усиления мер по обеспечению безопасности дорожного движения в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Предполагается, что эта работа позволит снизить риск смертельного исхода в результате дорожно-транспортных происшествий с участием сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся создание общесистемной стратегии обеспечения безопасности дорожного движения и координация общесистемных действий по обеспечению безопасности дорожного движения;
- g) повышаться эффективность управления информацией по вопросам безопасности, в том числе за счет использования технологий. Предполагается, что эта работа приведет к более широкому применению основанных на данных подходов к обеспечению безопасности, включая целевые учебные программы, а также специализированную поддержку в области безопасности и консультирование членов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относится текущее управление Информационной сетью руководящих специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций в качестве уникальной общесистемной платформы для обеспечения безопасности.

34.56 С целью способствовать повышению эффективности и действенности операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности в рамках подпрограммы было запущено новое приложение "BSAFE", которое позволило обеспечить получение знаний и осведомленность об обновленной политике обеспечения безопасности. В рамках подпрограммы было также подготовлено новое руководство, регулирующее осуществление программы «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», что привело к усилению контроля качества в рамках программы во всех 50 местах службы, в которых осуществляются программы. К прошлым

результатам, достигнутым в этой области, относится прохождение обучения по программе “BSAFE” более чем 300 000 сотрудников и партнеров системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

- 34.57 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться проведение оценок взрывостойкости и оказание специализированной поддержки в отношении объектов Организации Объединенных Наций и ее учреждений, фондов и программ в полевых отделениях и в местах расположения штаб-квартир. Кроме того, в ее рамках будут также предоставляться консультации общего характера путем распространения информационных бюллетеней по защите от взрывов и беспилотных летательных аппаратов и снижению опасности использования транспортных средств в качестве таранов, а также будет проведено обучение 360 сотрудников, представляющих 28 учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.
- 34.58 Кроме того, осуществление данной подпрограммы способствовало проведению консультаций по преодолению стресса в критических ситуациях и оказанию социально-психологической помощи персоналу Организации Объединенных Наций в случае происшествия или в качестве превентивной меры по поддержанию стрессоустойчивости сотрудников, направляемых в опасные районы, о чем свидетельствует увеличение числа сеансов по оказанию первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и консультативной поддержки, проводимых в рамках подпрограммы в форме консультирования, обучения и оказания содействия руководителям.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 34.59 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в оказании первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и психологической поддержки персоналу Организации Объединенных Наций после сообщений о критических ситуациях, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует проведение 19 598 сеансов при запланированном целевом показателе в 10 000 сеансов.

Выполнение программы в 2019 году: обучение и социально-психологическая поддержка

- 34.60 На основе знаний, накопленных в 2018 году, в рамках данной подпрограммы основное внимание уделялось как организации обучения, так и управлению курсами, организуемыми другими подразделениями, в целях обеспечения согласованного подхода к осуществлению важнейших мер по смягчению последствий в целях сокращения числа происшествий. В 2019 году в рамках подпрограммы было запущено новое приложение “BSAFE”, которое позволило более чем 300 000 сотрудников и партнеров системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, прошедших этот курс, получить знания и ознакомиться с обновленной политикой обеспечения безопасности; было также выпущено новое руководство, определяющее порядок прохождения программы «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», что привело к усилению контроля качества прохождения этой программы во всех 50 местах службы, в которых осуществляются программы. В рамках подпрограммы завершается работа по обновлению основных модулей программы «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», что позволит повысить осведомленность в вопросах безопасности и расширить возможности по предотвращению происшествий и реагированию на них со стороны персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в условиях повышенного риска на местах, и на экспериментальной основе был проведен новый курс для объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности, работающих в составе операций по поддержанию мира или готовящихся к направлению в состав таких операций; в рамках этого курса основное внимание уделялось укреплению сотрудничества между сотрудниками по

вопросам безопасности Организации Объединенных Наций и военнослужащими и полицейскими, направляемыми в состав операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

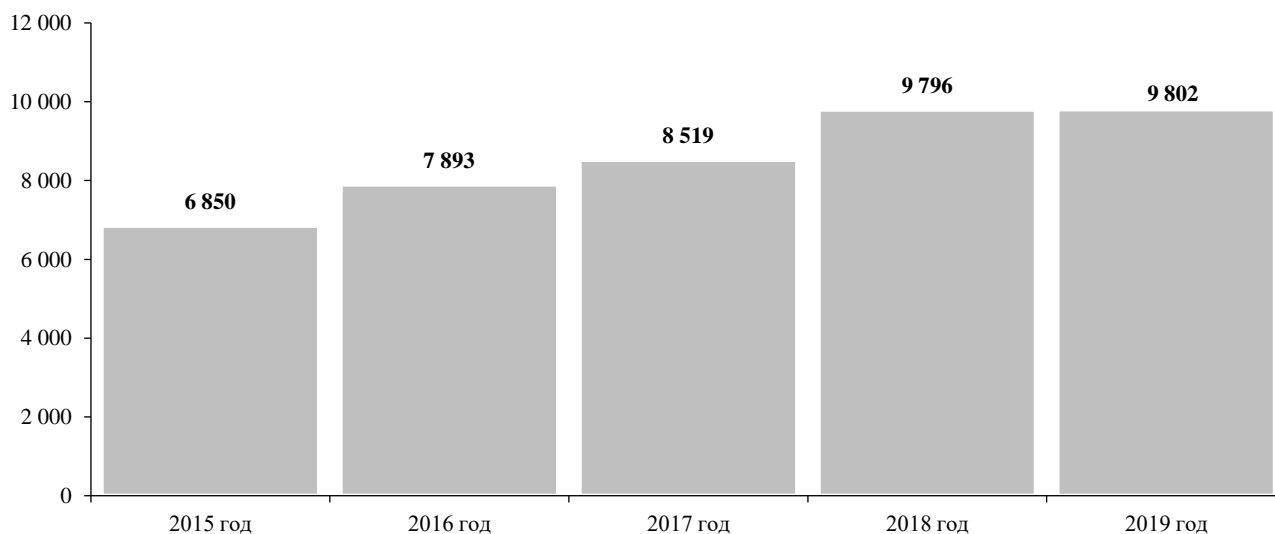
- 34.61 Кроме того, в рамках данной подпрограммы была повышена степень готовности персонала Организации Объединенных Наций посредством организации учебной подготовки по вопросам преодоления стресса для 3697 сотрудников Организации Объединенных Наций в местах службы с высокой степенью риска, включая 116 старших советников по вопросам безопасности, главных советников по вопросам безопасности и советников по вопросам безопасности; для 289 руководителей, включая 29 назначенных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, были проведены брифинги и консультации по вопросам управления относительно принятия мер в целях повышения социально-психологического благополучия сотрудников Организации Объединенных Наций; в целях повышения доступности качественных услуг в области психического здоровья были подготовлены и аттестованы 103 консультанта и специалиста по вопросам психического здоровья; 1936 сотрудникам, оказавшимся в критических ситуациях, была оказана первая помощь в связи с эмоциональными потрясениями; по всему миру проведено 8142 консультации по преодолению стресса.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.62 Эта работа способствовала повышению эффективности и действенности операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, о чем свидетельствует тот факт, что 9802 сотрудника Организации Объединенных Наций получили социально-психологическую помощь в виде сеансов по оказанию первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и консультативной поддержки в случаях происшествий в области безопасности или в качестве превентивной меры для поддержания стрессоустойчивости сотрудников, направляемых в опасные районы. Помощь включает консультирование, обучение и оказание содействия руководителям.

Рисунок 34.III

Показатель для оценки работы: число сеансов по оказанию первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и консультативной поддержки в 2015-2019 годах



Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: консолидация специализированной оперативной поддержки (результат, перенесенный с 2020 года)

- 34.63 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, связанная со специализированной оперативной поддержкой, в соответствии с мандатом этой подпрограммы и будет продолжаться работа по дальнейшей рационализации деятельности специализированных подразделений в целях повышения эффективности функционирования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций во всем мире, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей.

Таблица 34.8

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Отсутствие структурированного подхода к процессу обучения по вопросам безопасности; принятие стратегии обучения и повышения квалификации объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности; внедрение в экспериментальном порядке новых методик обучения с запуском программы “BSAFE” для всего персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в ноябре 2018 года, в результате чего к концу 2018 года более 15 процентов сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций получили знания и ознакомились с обновленной политикой обеспечения безопасности	Использование в экспериментальном порядке новых возможностей и методик обучения для объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности; 100 процентов персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций прошли обучение по программе “BSAFE” и получили знания и ознакомились с обновленной политикой обеспечения безопасности; в соответствии с новой политикой была обновлена и усовершенствована программа «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях»	Обеспечение последовательного процесса обучения объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности, что позволит повысить однородность показателей эффективности сотрудников по вопросам безопасности во всем мире; в результате этого в странах, где внедрена усовершенствованная программа «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», повышается уровень осведомленности персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в вопросах безопасности и его способность действовать в сложных ситуациях	Последовательный процесс обучения будет и далее укрепляться на основе оценки потребностей, при этом будет обеспечиваться все больший охват и будут демонстрироваться ценности Организации Объединенных Наций, а также в соответствии с меняющимися оперативными потребностями будет учитываться накопленный опыт и другие факторы

Результат 2: обеспечение охраны и безопасности сотрудников посредством укрепления руководства обучением по вопросам безопасности (новый результат)

- 34.64 Организация Объединенных Наций продолжает подвергаться угрозам, возникающим в результате изменения обстановки в плане безопасности, включая преступность, общественные беспорядки, терроризм, опасные природные явления и войну. Для того чтобы Организация Объединенных Наций «оставалась и добивалась результатов» в соответствии со своим мандатом в сложных условиях, выполняла свои обязанности проявлять должную заботу и оказывала поддержку деятельности объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности, в рамках данной подпрограммы активизируется подход к руководству программами обучения по вопросам безопасности. По мере роста требований и сложности крайне важно оптимизировать ресурсы и повышать эффективность. Для достижения этих целей будут применяться следующие подходы: укрепление процесса управления обучением, использование ресурсов и синергетического эффекта в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; использование технологий для расширения охвата; совершенствование процесса обучения по вопросам сбора, анализа данных и управления ими, включая согласование с кадровыми процедурами; и уделение повышенного внимания многообразию в деле подготовки программ.
- 34.65 В целях эффективного использования ресурсов в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций существующие процессы координации будут дополнены совершенствованием управления под руководством заместителя Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности, что призвано способствовать более активному вовлечению организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Кроме того, будут изыскиваться возможности установления партнерских связей с внешними организациями. Технологии будут использоваться для разработки дополнительных онлайн-материалов, к которым можно получить дистанционный доступ, что сделает их более доступными для большего числа пользователей. Процесс сбора и анализа данных будет усовершенствован благодаря внедрению новой системы управления обучением, в рамках которой предусматривается использование различных методологий обучения и усиление процесса обучения по вопросам сбора данных. Программы будут и далее пересматриваться в целях всестороннего учета принципа многообразия, с тем чтобы материалы были актуальными для всего персонала, а также в целях повышения степени учета потребностей разнообразного кадрового состава Организации Объединенных Наций в области охраны и безопасности.

Внутренняя задача и ее решение

- 34.66 Задача в рамках данной подпрограммы заключалась в том, чтобы перейти от модели, предусматривающей в первую очередь обучение, к модели, обеспечивающей руководство и надзор с упором на надлежащее обучение целевых аудиторий в нужное время. В этой связи в рамках данной подпрограммы будет активизирована разработка учебных материалов, утверждены стандарты и обеспечен эффективный надзор за проведением обучения.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.67 Предполагается, что эта работа будет способствовать повышению эффективности и действенности операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а также организации обучения по вопросам безопасности, предоставлению консультаций и координации в специализированных областях, включая социально-психологическую поддержку, о чем будет свидетельствовать оптимизация процесса организации обучения по вопросам безопасности за счет повышения эффективности управления и определения приоритетов в отношении использования ресурсов.

Таблица 34.9
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Разработка учебных программ, отвечающих требованиям системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, которые были определены в рамках Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности	Совершенствование учебных программ с уделением основного внимания онлайн-обучению во всем мире	Организация специализированного обучения по вопросам безопасности для удовлетворения потребностей всех подразделений в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций	Переход к новой модели разработки учебных программ, обеспечивающей централизацию надзора и децентрализацию исполнения	Оптимизация процесса организации обучения по вопросам безопасности путем повышения эффективности управления и определения приоритетов в отношении использования ресурсов

Предусмотренная деятельность

34.68 В таблице 34.10 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 34.10
Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Преодоление стресса в критических ситуациях: оказание 10 000 сотрудников Организации Объединенных Наций первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и психологической поддержки после сообщений о критических ситуациях; обучение 200 консультантов Организации Объединенных Наций и местных консультантов, не относящихся к Организации Объединенных Наций, навыкам преодоления стресса в критических ситуациях; технический надзор за работой консультантов Организации Объединенных Наций на местах путем проведения 6000 виртуальных совещаний и/или индивидуальных занятий; предоставление 600 руководителям на местах и в Центральных учреждениях экспертных консультаций и консультаций по вопросам социально-психологического благополучия, а также проведение брифингов по вопросам преодоления стресса и политики в области борьбы со стрессом в критических ситуациях.

Физическая безопасность: повышение физической безопасности объектов Организации Объединенных Наций путем проведения специальных оценок, подготовки тематических руководств, обучения по вопросам физической безопасности и анализа данных, представляемых с помощью приложения для оценки физической безопасности.

Обучение и создание потенциала: доступ к обучению по вопросам безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций путем использования технологий, различных методологий обучения и партнерских связей в целях наращивания потенциала для достижения результатов.

Мониторинг и оценка соблюдения требований: тематические, программные и/или учебные оценки программ по безопасности; тематические исследования, касающиеся накопленного опыта и передовой практики по вопросам, связанным с обеспечением охраны и безопасности.

Координация охраны: отслеживание и координация поездок старших должностных лиц Организации Объединенных Наций.

Безопасность коммерческих авиаперевозок: предоставление консультаций по использованию коммерческих рейсов для официальных поездок путем подготовки перечня рекомендуемых перевозчиков на основе рекомендаций, полученных от экспертов Организации Объединенных Наций по авиационной безопасности в Департаменте оперативной поддержки, а также от экспертов Всемирной продовольственной программы и Международной организации гражданской авиации.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

Общий обзор

- 34.69 Поскольку Департамент по вопросам охраны и безопасности выполняет двойную обязанность по обеспечению охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения Организации Объединенных Наций, а также ее объектов и по обеспечению охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах, деятельность Департамента финансируется как за счет ресурсов регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с другими организациями, входящими в систему обеспечения безопасности на местах.
- 34.70 Функции и деятельность Департамента, которые финансируются совместно, осуществляются в рамках следующих подпрограмм:
- а) региональные полевые операции (подпрограмма 2);
 - б) специализированная оперативная поддержка (подпрограмма 3).
- 34.71 Что касается совместно финансируемой деятельности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется исходя из пропорциональной доли ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Принципы договоренности о совместном покрытии расходов были утверждены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 56/255. Следуя рекомендации Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/263 и касающейся достижения осуществимой договоренности о совместном покрытии расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) постановил, что расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределяются пропорционально исходя из фактической процентной доли персонала с использованием данных, представленных КСР. Впоследствии Генеральный секретарь представил общее описание пересмотренных договоренностей о совместном покрытии расходов и определил долю каждой участвующей организации в покрытии расходов на финансирование системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (см. [A/62/641](#)). По результатам проведенного КСР учета персонала на местах по состоянию на 31 декабря 2017 года доля Секретариата в 2021 году определена на уровне 21,5 процента, что аналогично показателю в 2020 году.
- 34.72 В дополнение к совместно финансируемой деятельности на местах, о которой говорилось выше, существуют отдельные местные договоренности о совместном покрытии расходов, регулирующие предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене. Договоренности о совместном покрытии расходов в Вене основаны на формуле, согласованной четырьмя организациями, располагающимися в Венском международном центре. Доля Секретариата в 2021 году составляет 22,7 процента, что аналогично показателю в 2020 году. Эти услуги по обеспечению безопасности и охраны относятся к подпрограмме 1.

Примечание. В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; СО — категория службы охраны.

34.73 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 34.11–34.13. Аналогичным образом, предлагаемый валовой бюджет для совместно финансируемой деятельности приводится в таблицах 34.14 и 34.15.

Таблица 34.11
Финансовые ресурсы (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнова- ния на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пере- счета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Техниче- ские кор- ректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах			
Должности	78 868,3	83 049,2	334,0	–	(22,7)	311,3	0,4	83 360,5	1 990,8	85 351,3
Прочие расходы по персоналу	9 958,4	5 523,6	–	–	–	–	–	5 523,6	120,7	5 644,3
Консультанты	80,9	67,2	–	–	–	–	–	67,2	1,3	68,5
Поездки персонала	2 006,0	633,9	–	–	–	–	–	633,9	12,0	645,9
Услуги подряда	802,9	1 243,8	–	–	22,7	22,7	1,8	1 266,5	32,0	1 298,5
Общие оперативные расходы	2 235,1	1 776,8	–	–	–	–	–	1 776,8	45,7	1 822,5
Принадлежности и материалы	678,3	977,5	–	–	–	–	–	977,5	25,9	1 003,4
Мебель и оборудование	485,7	762,2	–	–	–	–	–	762,2	18,4	780,6
Переоборудование помещений	9,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	29 777,1	30 147,5	(330,1)	–	–	(330,1)	(1,1)	29 817,4	730,2	30 547,6
Всего	124 901,9	124 181,7	3,9	–	–	3,9	–	124 185,6	2 977,0	127 162,6

Таблица 34.12
Кадровые изменения (регулярный бюджет)^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	1 039	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 6 С-5, 16 С-4, 15 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 307 СО, 512 МР
Упраздняемые должности	(5)	5 МР в рамках подпрограммы 1
Реклассифицируемые должности	–	Повышение уровня 3 должностей с С-4 до С-5 по подпрограмме 1 и повышение 1 должности с С-4 до С-5 по подпрограмме 3
Создаваемые должности	2	Одна должность С-5 и 1 должность С-3 в рамках подпрограммы 3
Предлагаемые должности на 2021 год	1 036	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 11 С-5, 12 С-4, 16 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 307 СО, 507 МР

^a Подробное обоснование кадровых изменений дается в приложении III.

Таблица 34.13
Кадровые ресурсы (регулярный бюджет)

Категория	Утвержденная численность на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагае- мая числен- ность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	6	—	—	5	5	11
С-4	16	—	—	(4)	(4)	12
С-3	15	—	—	1	1	16
С-2/1	6	—	—	—	—	6
Итого	50	—	—	2	2	52
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	8	—	—	—	—	8
Прочие разряды	162	—	—	—	—	162
Категория службы охраны	307	—	—	—	—	307
Итого	477	—	—	—	—	477
Прочие категории						
Местный разряд	512	—	—	(5)	(5)	507
Итого	512	—	—	(5)	(5)	507
Всего	1 039	—	—	(3)	(3)	1 036

Таблица 34.14
Финансовые ресурсы (совместно финансируемая деятельность)
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			В процен- тах	Смета на 2021 год (до пере- счета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее				
Должности	105 043,4	106 748,5	—	—	—	—	106 748,5	1 415,6	108 164,1
Прочие расходы по персоналу	4 469,2	5 260,9	—	—	—	—	5 260,9	98,3	5 359,2
Консультанты	96,8	61,7	—	—	—	—	61,7	1,1	62,8
Поездки представи- телей	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	5 413,7	5 487,3	—	—	—	—	5 487,3	104,2	5 591,5
Услуги подряда	10 705,1	3 241,6	—	—	3,0	3,0	3 244,6	60,9	3 305,5
Общие оперативные расходы	11 291,5	8 963,2	—	—	89,5	89,5	9 052,7	170,5	9 223,2

Часть XII Охрана и безопасность

	Изменения						Смета на 2021 год (до пере- счета)	Смета на 2021 год (после пере- счета)
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах	Сумма пересчета
Представительские расходы	—	—	—	—	—	—	—	—
Принадлежности и материалы	974,5	3 180,9	—	—	(50,8)	(50,8)	(1,6)	3 130,1
Мебель и оборудова- ние	2 810,2	1 166,3	—	—	(41,7)	(41,7)	(3,6)	1 124,6
Переоборудование помещений	26,2	—	—	—	—	—	—	—
Стипендии, субсидии и взносы	2 392,1	5 547,7	—	—	—	—	—	5 547,7
Прочие расходы	0,5	—	—	—	—	—	—	—
Всего	143 223,2	139 658,1	—	—	—	—	—	2 035,8

Таблица 34.15
Кадровые ресурсы (совместно финансируемая деятельность)

Категория	Утвержден- ная числен- ность на 2020 год	Предлагае- мая числен- ность на 2021 год
Категория специалистов и выше		
Д-2	1	1
Д-1	9	9
С-5	28	28
С-4	197	197
С-3	115	115
С-2/1	14	14
Итого	364	364
Категория общего обслуживания		
Высший разряд	4	4
Прочие разряды	26	26
Категория службы охраны	153	153
Итого	183	183
Прочие категории		
Местный разряд	410	410
Итого	410	410
Всего	957	957

Потребности в ресурсах для осуществления видов деятельности, финансируемых из регулярного бюджета

- 34.74 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 34.16–34.18 и на рисунке 34.IV.
- 34.75 Как показано в таблицах 34.16 (1) и 34.17 (1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 124 185 600 долл. США до пересчета, что на 3900 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 34.16

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

	Изменения							Смета на 2021 год (до пере- счета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
	Расходы за 2019 год	Ассигнова- ния на 2020 год	Техниче- ские кор- ректировки	Новые/- расширен- ные ман- даты	Прочее	Итого	В процен- тах			
А. Руководство и управление	2 921,1	2 934,4	—	—	—	—	—	2 934,4	82,8	3 017,2
В. Программа работы										
1. Службы безопас- ности и охраны	92 820,6	91 132,8	3,9	0,0	(242,5)	(238,6)	(0,3)	90 894,2	2 083,9	92 978,1
2. Региональные полевые опера- ции	24 803,7	24 472,9	—	—	—	—	—	24 472,9	647,1	25 120,0
3. Специализиро- ванная оператив- ная поддержка	1 594,6	2 671,7	—	—	242,5	242,5	9,1	2 914,2	87,8	3 002,0
Итого, В	119 218,9	118 277,4	3,9		—	3,9	—	118 281,3	2 818,8	121 100,1
С. Вспомогательное об- служивание по про- грамме	2 761,9	2 969,9	—	—	—	—	—	2 969,9	75,4	3 045,3
Итого, 1	124 901,9	124 181,7	3,9	—	—	3,9	—	124 185,6	2 977,0	127 162,6

2) Внебюджетные ресурсы

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
А. Программа работы			
1. Службы безопасности и охраны	13 062,0	12 447,3	12 080,1
В. Вспомогательное обслуживание по программе	33,2	-	-
Итого, 2	13 095,2	12 447,3	12 080,1

3) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
А. Программа работы			
2. Региональные полевые операции	3 221,9	3 252,1	3 567,7
Итого, 3	3 221,9	3 252,1	3 567,7
Всего	141 219,0	139 881,1	142 810,4

Таблица 34.17

Изменение числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

1) Регулярный бюджет

	Утвержденная численность на 2020 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
А. Руководство и управление	16	—	—	—	—	16
В. Программа работы	—	—	—	—	—	—
1. Службы безопасности и охраны	1 001	—	—	(5)	(5)	996
2. Региональные полевые операции	—	—	—	—	—	—
3. Специализированная оперативная поддержка	7	—	—	2	2	9
Итого, В	1 008	—	—	(3)	(3)	1 005
С. Вспомогательное обслуживание по программе	15	—	—	—	—	15
Итого, 1	1 039	—	—	(3)	(3)	1 036

2) Внебюджетные ресурсы

	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
В. Программа работы		
1. Службы безопасности и охраны	57	54
Итого, 2	57	54

3) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
В. Программа работы		
2. Региональные полевые операции	16	16
Итого, 3	16	16
Всего	1 112	1 106

Таблица 34.18

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2021 год (до пересчета)	
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	78 868,3	83 049,2	334,0	–	(22,7)	311,3	0,4	83 360,5
Расходы, не связанные с должностями	46 033,6	41 132,5	(330,1)	–	22,7	(307,4)	(0,7)	40 825,1
Всего	124 901,9	124 181,7	3,9	–	–	3,9	–	124 185,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		50	–	–	2	2	–	52
Категория общего обслу- живания и смежные ка- тегории		989	–	–	(5)	(5)	–	984
Всего		1 039	–	–	(3)	(3)	–	1 036

Рисунок 34.IV

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ разницы на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 34.76 Как показано в таблицах 34.16 (1) и 34.17 (1), изменения в объеме ресурсов отражают чистое увеличение сметы на 3900 долл. США в рамках подпрограммы 1 «Службы безопасности и охраны», объясняемое следующим: а) увеличением на 334 000 долл. США объема ресурсов, связанных с должностями, в связи с ежегодным финансированием 10 должностей специалистов по безопасности (местный разряд), утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/262](#), и б) сокращением на 330 100 долл. США объема ресурсов, не связанных с должностями, вследствие исключения из сметы единовременных потребностей, связанных с ремонтом Дома Африки в комплексе Экономической комиссии для Африки (ЭКА), а также замены корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, что было утверждено Ассамблеей в ее резолюции [74/263](#).

Прочие изменения

- 34.77 Как показано в таблицах 34.16 (1) и 34.17 (1), изменения в объеме ресурсов отражают, без изменения общей суммы расходов, изменения внутри разделов между подпрограммами 1 и 3, следующим образом:
- а) **Подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны»:** чистое уменьшение сметы на 242 500 долл. США объясняется нижеследующим:
 - і) сокращением чистых потребностей в ресурсах, связанных с должностями, на 265 200 долл. США в связи с предлагаемым упразднением пяти должностей специалистов по безопасности (местный разряд) в Службе безопасности и охраны

Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (ЭСКЗА) после оперативного анализа численности персонала Службы, что частично компенсируется увеличением потребностей в связи с предлагаемой реклассификацией в сторону повышения трех должностей начальников Службы безопасности и охраны ЭСКЗА, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана и ЭКА с уровня С-4 до уровня С-5 с учетом уровня ответственности в этих местах службы, о чем подробнее идет речь в приложении III к настоящему докладу;

- ii) увеличением на 22 700 долл. США объема ресурсов, не связанных с должностями, обусловленным внесением средств в счет оплаты централизованных информационно-технических услуг, предоставляемых Управлением информационно-коммуникационных технологий;
- b) **Подпрограмма 3 «Специализированная оперативная поддержка»:** увеличение объема связанных с должностями ресурсов на 242 500 долл. США обусловлено предлагаемым созданием двух должностей (начальника Секции физической безопасности (С-5) и специалиста по вопросам соблюдения требований, контролю и оценке (С-3)) и предлагаемой реклассификацией должности начальника Секции по соблюдению требований, контролю и оценке с уровня С-4 до уровня С-5, что поясняется в приложении III к настоящему докладу.

Внебюджетные ресурсы и прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 34.78 Как показано в таблицах 34.16 (2) и 34.17 (2) выше, Департамент получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и способствуют выполнению его мандатов. Ожидается, что в 2021 году в фонд внебюджетных ресурсов в рамках программы работы будут получены внебюджетные ресурсы (денежные взносы) в прогнозируемом объеме 12 080 100 долл. США, в том числе на финансирование 54 должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 8,5 процента от общего объема ресурсов по данной программе.
- 34.79 Как показано в таблицах 34.16 (3) и 34.17 (3) выше, Департаменту также предоставляются прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, объем которых оценивается в 3 567 700 долл. США, включая 16 должностей, которые будут получены из ресурсов по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в 2021 году. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 2,5 процента от общего объема ресурсов по данной программе.

Руководство и управление

- 34.80 Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности отвечает за общее руководство и управление деятельностью Департамента в части выполнения его мандатов и утвержденной программы работы и за надзор за этой деятельностью. Заместитель Генерального секретаря является Председателем системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а в том, что касается внутреннего функционирования Департамента и повседневного руководства его работой, поддержку ему оказывает помощник Генерального секретаря.
- 34.81 В управлении работой Департамента заместителю Генерального секретаря оказывает поддержку Служба стратегического планирования и политики, которая отвечает за разработку и введение в действие общих руководящих принципов и стандартов во всех частях системы обеспечения безопасности и соответствующее консультирование, составление и обновление Руководства по политике обеспечения безопасности Системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и Руководства по принятию мер обеспечения безопасности, подготовку докладов для директивных органов и выполнение секретариатских обязанностей

для Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности. Кроме того, Служба занимается анализом стратегических требований, предъявляемых к системе обеспечения безопасности, с учетом накопленного опыта и передовой практики.

- 34.82 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2021 году Департамент будет продолжать использовать электронную систему управления рисками в области безопасности для содействия безбумажному рассмотрению и утверждению планов и документов по обеспечению безопасности в электронном виде, а также использованию новой технологии, позволяющей свести к минимуму количество бумаги, используемой для подготовки документов по вопросам безопасности во всем мире.
- 34.83 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 34.19.
- 34.84 Департамент будет и впредь прилагать все усилия для заблаговременного планирования поездок и своевременного назначения лиц, совершающих официальные поездки. В случае быстрого передислоцирования сил безопасности и совершения поездок, связанных с использованием личной охраны, Департамент будет более тесно сотрудничать с группой оформления поездок и агентом, с тем чтобы заблаговременно зарезервировать билеты исходя из предварительного маршрута, информация о котором предоставляется в целях приобретения билетов по наименьшей возможной цене.

Таблица 34.19

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель за 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	47,9	100	100

- 34.85 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 2 934 400 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация приводится в таблице 34.20 и на рисунке 34.V.

Таблица 34.20

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2021 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 669,7	2 605,3	—	—	—	—	—	2 605,3

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2021 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связан- ные с должностями	251,4	329,1	—	—	—	—	—	329,1
Всего	2 921,1	2 934,4	—	—	—	—	—	2 934,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специали- стов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего об- служивания и смеж- ные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		16	—	—	—	—	—	16

Рисунок 34.V

Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



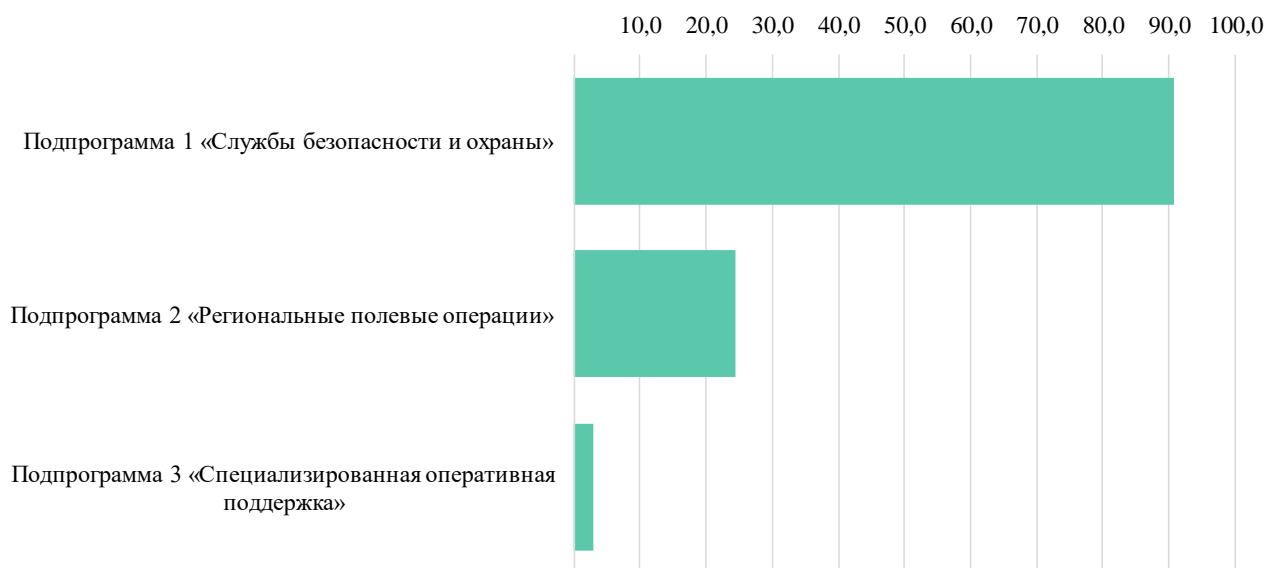
Программа работы

34.86 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 118 281 300 долл. США, что на 3900 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемое увеличение на 3900 долл. США объясняется в пунктах 34.76 и 34.77 выше. Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится на рисунке 34.VI.

Рисунок 34.VI

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов по подпрограммам (регулярный бюджет)

(В млн долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности

34.87 Предлагаемый объем ресурсов на осуществление совместно финансируемой деятельности на 2021 год составляет 139 658 100 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.21 и на рисунке 34.VII ниже.

Таблица 34.21

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

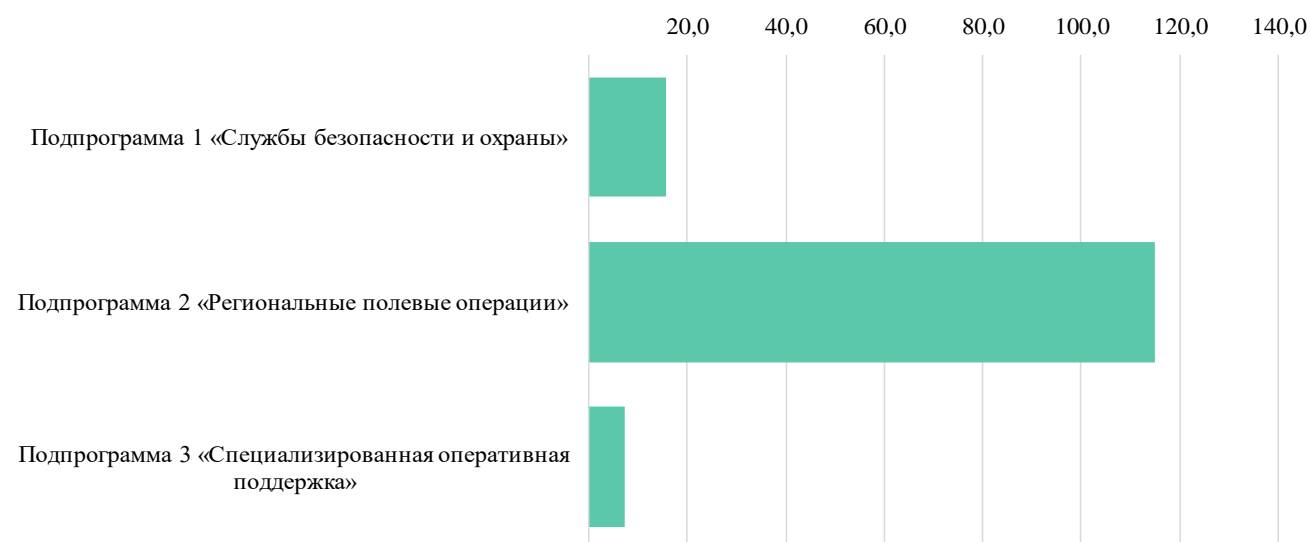
		Изменения						Смета на 2021 год (до пере- счета)	
		Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам									
1.	Службы безопасности и охраны	16 301,8	15 639,3	—	—	—	—	—	15 639,3
2.	Региональные полевые операции	118 786,1	116 604,3	—	—	—	—	—	116 604,3
3.	Специализированная оператив- ная поддержка	8 135,1	7 414,5	—	—	—	—	—	7 414,5
Всего		143 223,0	139 658,1	—	—	—	—	—	139 658,1
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями		105 043,3	106 748,5	—	—	—	—	—	106 748,5
Расходы, не связанные с должно- стями		38 179,7	32 909,6	—	—	—	—	—	32 909,6
Всего		143 223,0	139 658,1	—	—	—	—	—	139 658,1

		Изменения					Смета на 2021 год (до пере- счета)	
Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах		
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1.	Службы безопасности и охраны	159	—	—	—	—	—	159
2.	Региональные полевые операции	764	—	—	—	—	—	764
3.	Специализированная оператив- ная поддержка	34	—	—	—	—	—	34
Всего		957	—	—	—	—	—	957

Рисунок 34.VII

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов по подпрограммам (совместно финансируемая деятельность)

(В млн долл. США)



**Подпрограмма 1
Службы безопасности и охраны**

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.88 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 90 894 200 долл. США, что на 238 600 долл. США в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемое сокращение на 238 600 долл. США объясняется в пунктах 34.76 и 34.77. Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.22 и на рисунке 34.VIII.

Таблица 34.22

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

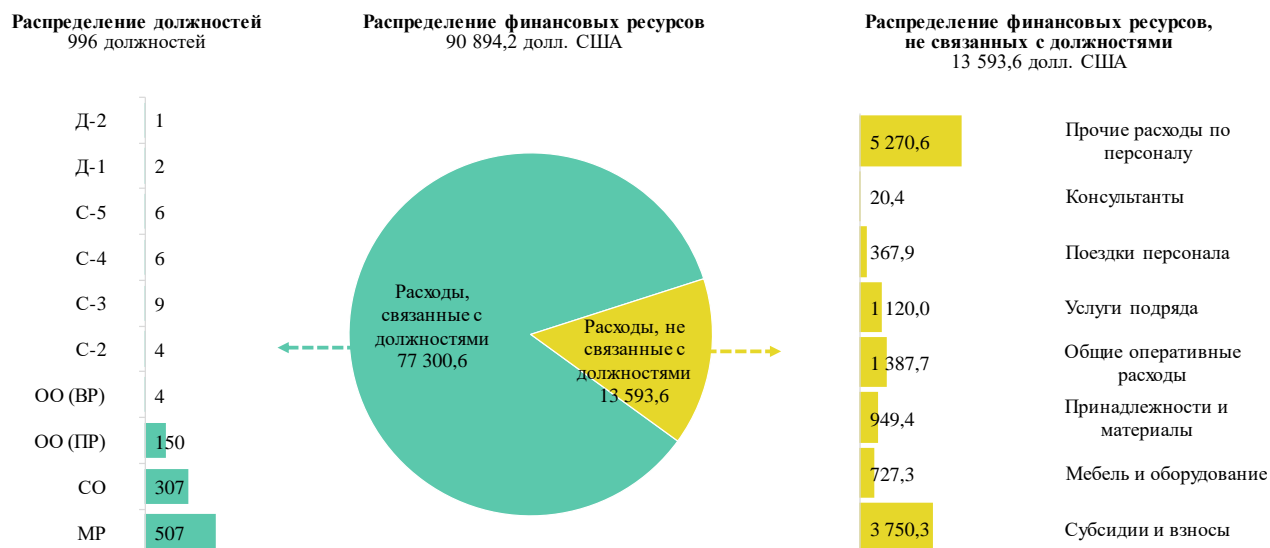
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пере- счета)	
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		В процентах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	74 168,8	77 231,8	334,0	–	(265,2)	68,8	0,1	77 300,6
Расходы, не связанные с должностями	18 651,8	13 901,5	(330,1)	–	22,7	(307,4)	(2,2)	13 593,6
Всего	92 820,6	91 132,8	3,9	–	(242,5)	(238,6)	(0,3)	90 894,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		28	–	–	–	–	–	28
Категория общего обслуживания и смеж- ные категории		973	–	–	(5)	(5)	(0,51)	968
Всего		1 001	–	–	(5)	(5)	(0,50)	996

Примечание. Объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене, которая 2020 и 2021 годах составляет 3 548 300 долл. США.

Рисунок 34.VIII

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности

- 34.89 Предлагаемый объем ресурсов на осуществление совместно финансируемой деятельности на 2021 год составляет 15 639 300 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении ресурсов на 2021 год приводится в таблице 34.23 и на рисунке 34.IX.

Таблица 34.23

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

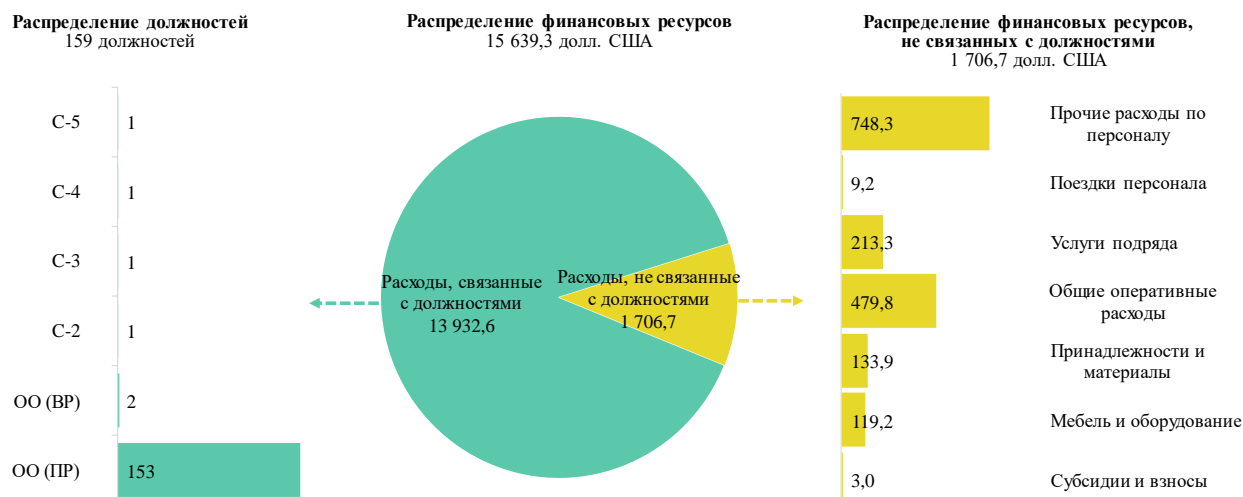
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные манда- ты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	14 155,7	13 932,6	—	—	—	—	—	—	13 932,6
Расходы, не связанные с должно- стями	2 146,1	1 706,7	—	—	—	—	—	—	1 706,7
Всего	16 301,8	15 639,3	—	—	—	—	—	—	15 639,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		4	—	—	—	—	—	—	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		155	—	—	—	—	—	—	155
Всего		159	—	—	—	—	—	—	159

Примечание. Доля Секретариата в расходах на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене в 2020 и 2021 годах составляет 3 548 300 долл. США.

Рисунок 34.IX

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Подпрограмма 2 Региональные полевые операции

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

- 34.90 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 24 472 900 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год, как показано в таблице 34.24.

Таблица 34.24

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2021 год (до пере- счета)
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями								
Стипендии, субсидии и взносы	24 803,7	24 472,9	—	—	—	—	—	24 472,9
Всего	24 803,7	24 472,9	—	—	—	—	—	24 472,9

Примечание. Объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемую деятельность, связанную с региональными полевыми операциями, которая в 2020 и 2021 годах составляет 23 900 900 долл. США, а также долю Организации Объединенных Наций в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний, которая в 2020 и 2021 годах составляет 572 000 долл. США.

Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности

- 34.91 Предлагаемый объем ресурсов на осуществление совместно финансируемой деятельности на 2021 год составляет 116 604 300 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении ресурсов на 2021 год приводится в таблице 34.25 и на рисунке 34.X.

Таблица 34.25

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнова- ния на 2020 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	85 682,4	87 725,2	—	—	—	—	—	87 725,2
Расходы, не связанные с должно- стями	33 103,7	28 879,1	—	—	—	—	—	28 879,1
Всего	118 786,1	116 604,3	—	—	—	—	—	116 604,3

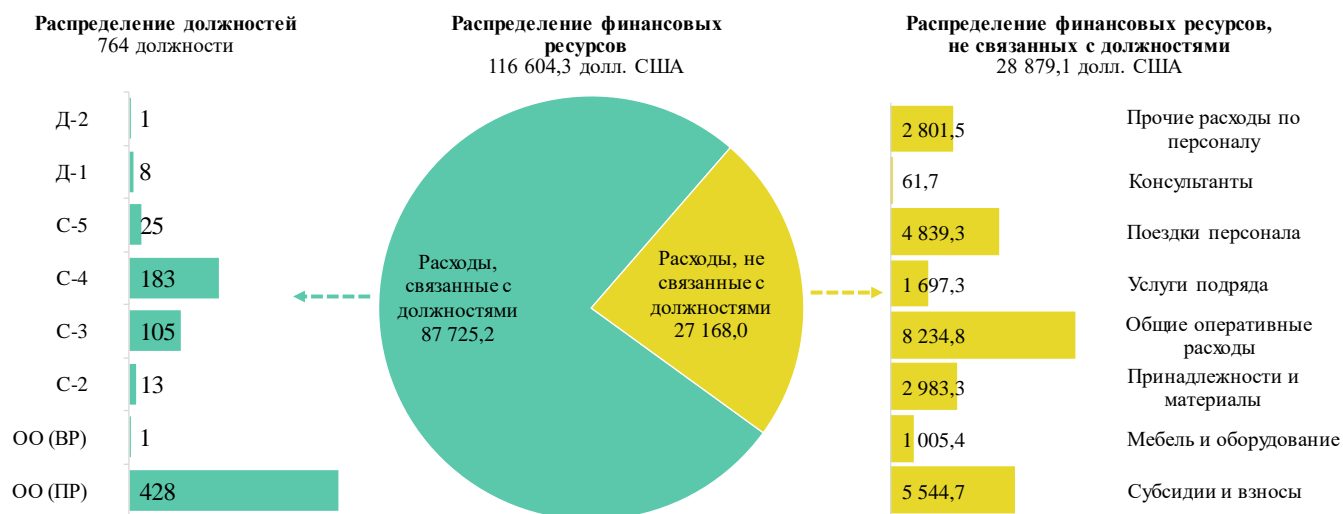
	Расходы за 2019 год	Ассигнова- ния на 2020 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		335	—	—	—	—	—	335
Категория общего обслуживания и смежные категории		429	—	—	—	—	—	429
Всего		764	—	—	—	—	—	764

Примечание. Расходы, не связанные с должностями, включают резерв на страхование на случай злоумышленных деяний в размере 4 028 400 долл. США в 2020 и 2021 годах. Доля Секретариата в расходах на совместно финансируемую деятельность и в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний в 2020 и 2021 годах составляет 24 472 900 долл. США.

Рисунок 34.X

Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Подпрограмма 3 Специализированная оперативная поддержка

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.92 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 2 914 200 долл. США, что на 242 500 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемое увеличение на 242 500 долл. США объясняется в пункте 34.77. Дополнительная информация приводится в таблице 34.26 и на рисунке 34.XI.

Таблица 34.26

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

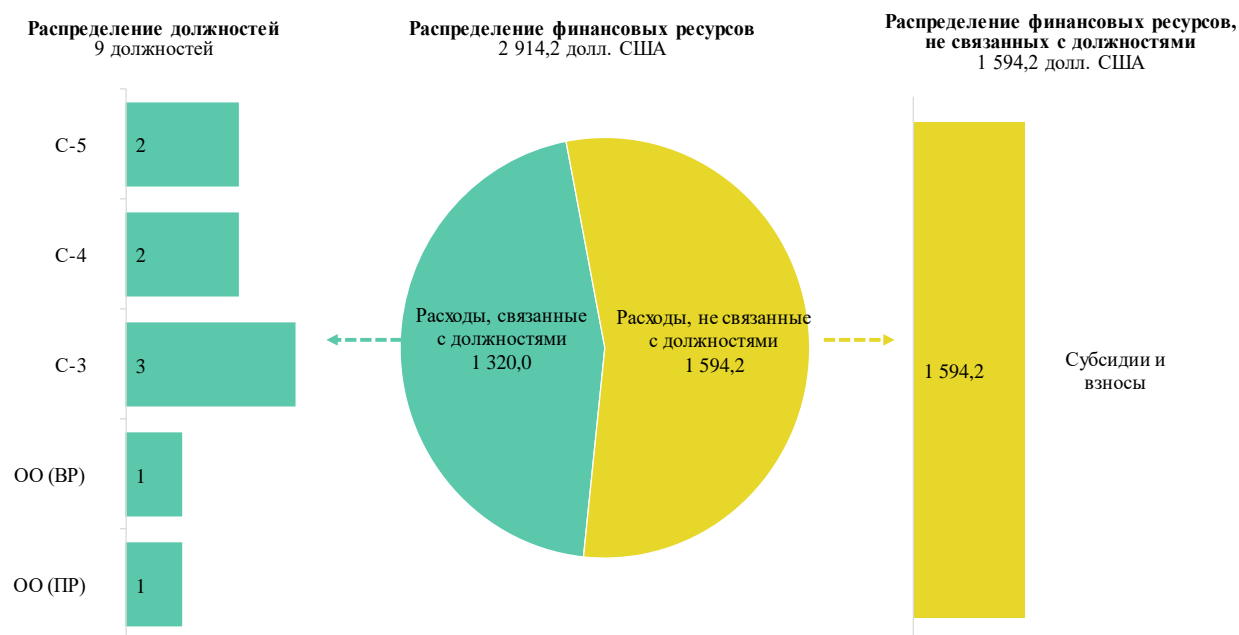
	Изменения							Смета на 2021 год (до пере- счета)
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	—	1 077,5	—	—	242,5	242,5	22,5	1 320,0
Расходы, не связанные с должностями	1 594,6	1 594,2	—	—	—	—	—	1 594,2
Всего	1 594,6	2 671,7	—	—	242,5	242,5	9,1	2 914,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	—	—	2	2	—	7
Категория общего обслуживания и смеж- ные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		7	—	—	2	2	—	9

Примечание. Объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемой деятельности в соответствии с достигнутыми договоренностями о совместном покрытии расходов, которая в 2020 и 2021 годах составляет 1 594 200 долл. США.

Рисунок 34.XI

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности

- 34.93 Предлагаемый объем ресурсов на осуществление совместно финансируемой деятельности на 2021 год составляет 7 414 500 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация приводится в таблице 34.27 и на рисунке 34.XII.

Таблица 34.27

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

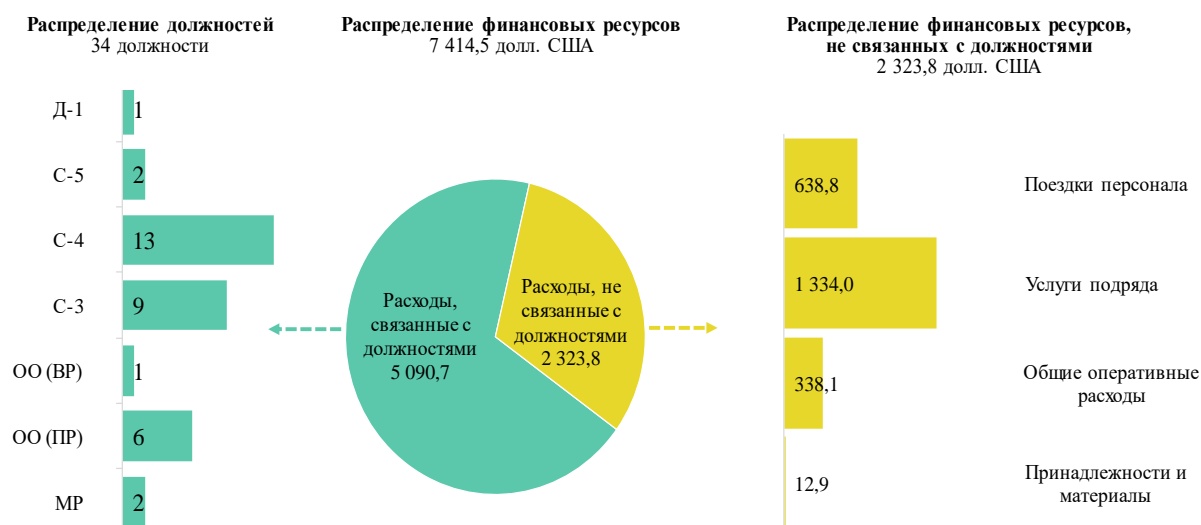
	Расходы за 2019 год	Ассигнова- ния на 2020 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Техниче- ские кор- ректи- ровки	Новые/ расши- ренные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	5 205,2	5 090,7	—	—	—	—	—	5 090,7
Расходы, не связанные с должностями	2 929,9	2 323,8	—	—	—	—	—	2 323,8
Всего	8 135,1	7 414,5	—	—	—	—	—	7 414,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		34	—	—	—	—	—	34

Примечание. Доля Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемой деятельности в 2020 и 2021 годах составляет 1 594 200 долл. США.

Рисунок 34.XII

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Вспомогательное обслуживание по программе

- 34.94 Административная канцелярия Департамента оказывает Департаменту централизованные административные услуги в области управления людскими ресурсами, управления финансовыми средствами и общего управления.
- 34.95 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 2 969 900 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.28 и на рисунке 34.XIII.

Таблица 34.28

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

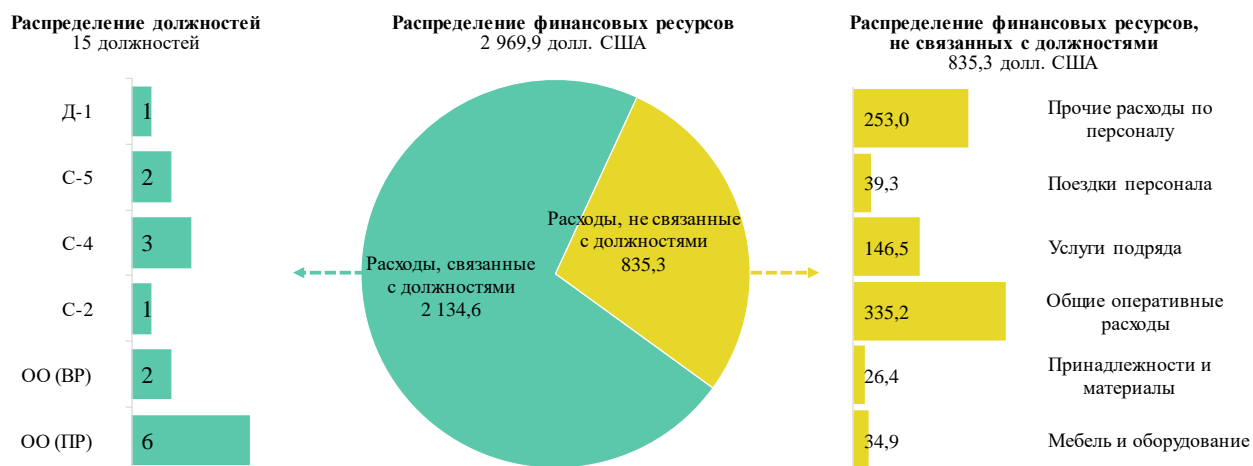
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнова- ния на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 029,7	2 134,6	—	—	—	—	—	2 134,6
Расходы, не связанные с должностями	732,2	835,3	—	—	—	—	—	835,3
Всего	2 761,9	2 969,9	—	—	—	—	—	2 969,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		15	—	—	—	—	—	15

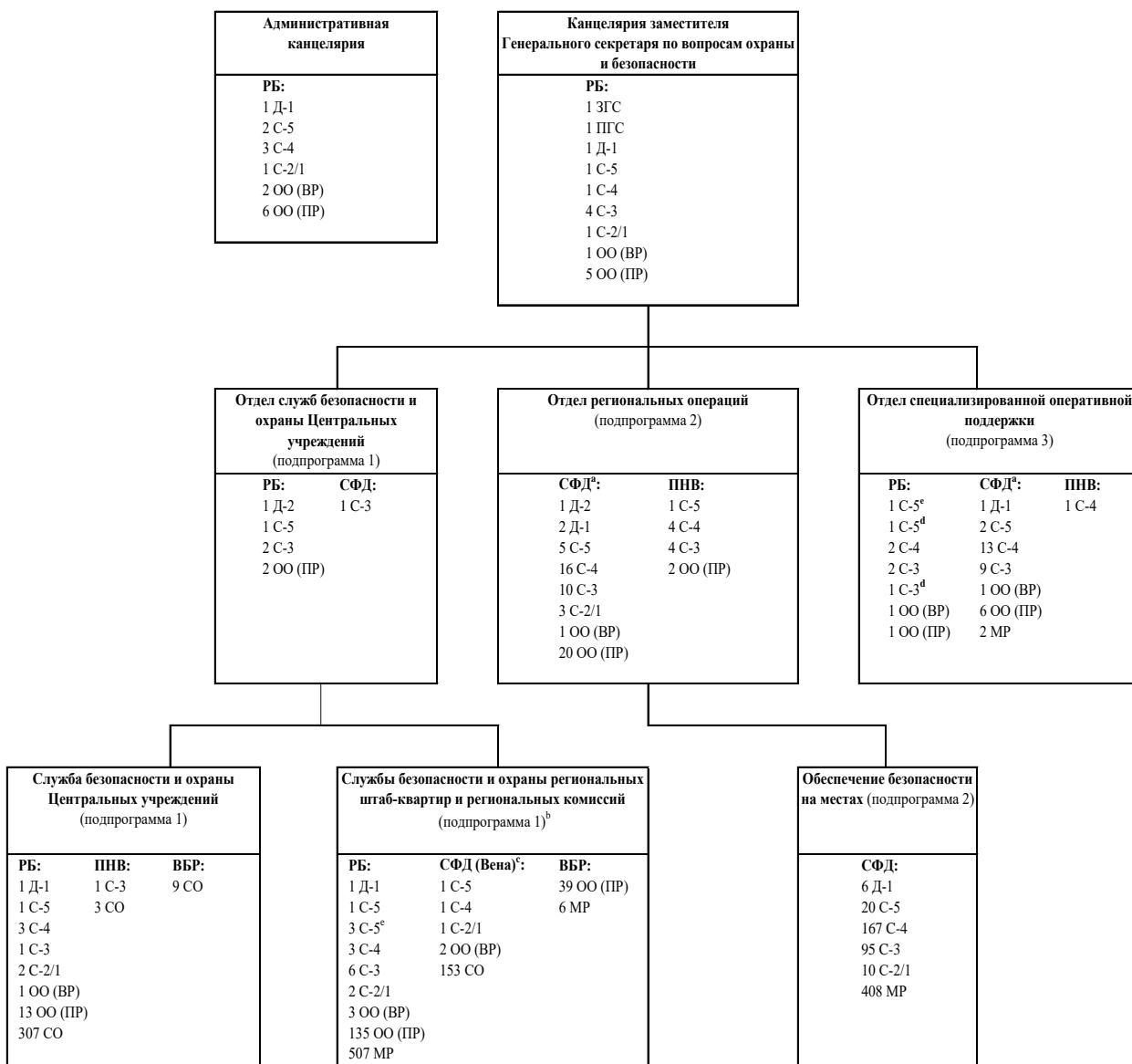
Рисунок 34.XIII

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Приложение I

Организационная структура и распределение должностей
на 2021 год

Сокращения: ВБР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд;

ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет; СО — категория службы охраны; СФД — совместно финансируемая деятельность.

^а Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^б Включая службы безопасности и охраны в других штаб-квартирах и региональных комиссиях.

^с Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, пользующимися услугами Службы охраны и безопасности.

^д Создаваемая должность.

^е Реклассифицируемая должность.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам ([A/74/7](#))

Консультативный комитет отмечает улучшение в 2019 году показателя соблюдения правил предварительного приобретения билетов и призывает Департамент по вопросам охраны и безопасности продолжать прилагать свои усилия (пункт XII.26)

Департамент будет и впредь прилагать все усилия для заблаговременного планирования поездок и своевременного назначения лиц, совершающих официальные поездки. В случае быстрого передислоцирования сил безопасности и совершения поездок, связанных с использованием личной охраны, Департамент будет более тесно сотрудничать с группой оформления поездок и агентом, с тем чтобы заблаговременно зарезервировать билеты исходя из предварительного маршрута, информация о котором предоставляется в целях приобретения билетов по наименьшей возможной цене.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Регулярный бюджет				
Подпрограмма 1	(3)	C-4	Реклассификация	Признавая, что основная ответственность за обеспечение безопасности и защиту дипломатического корпуса лежит на властях стран пребывания, Департамент по вопросам охраны и безопасности несет главную ответственность за безопасность служебных помещений Организации Объединенных Наций. Департамент продолжает расширять свое сотрудничество и координацию с национальными и местными правоохранительными органами. Также крайне важно, чтобы он укреплял свою собственную способность соответствовать обстановке в плане безопасности.
Службы безопасности и охраны	3	C-5	3 должностей начальников Служб безопасности и охраны в ЭСКЗА, ЭСКАТО и ЭКА с C-4 до C-5	В Бангкоке в комплексе Организации Объединенных Наций — штаб-квартире ЭСКАТО — размещается около 1700 человек, включая более 1400 сотрудников Организации Объединенных Наций и около 300 человек, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций. Имеются 3 основных здания, которые занимают площадь 7,8 акра и в которых размещаются служебные помещения для 18 учреждений и 25 организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Другие учреждения (региональные и страновые отделения) сохраняют присутствие в других местах в окрестностях города. В общей сложности в Таиланде насчитывается 60 отделений и подразделений, при этом за пределами Бангкока расположены 17 отделений на местах и отделений по проектам; таким образом в стране работают 2917 сотрудников.
				В Аддис-Абебе комплекс ЭКА является одним из крупнейших объектов Организации Объединенных Наций в мире, в котором размещаются 23 учреждения, фонда и программы, насчитывающие 2649 человек (1649 штатных сотрудников и приблизительно 800 нанятых по контракту работников, поставщиков услуг, посетителей и поденных рабочих). В нем размещается Конференционный центр Организации Объединенных Наций, который является одним из крупнейших конференционных объектов в Африке и используется для проведения конференционных мероприятий, организуемых государствами-членами, учреждениями Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества,

	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
				<p>представителями корпоративного сектора и научно-образовательными учреждениями. В 2019 году 144 978 делегатов, высокопоставленных лиц и участников посетили Конференционный центр для участия в мероприятиях.</p> <p>В Бейруте Дом Организации Объединенных Наций представляет собой крупнейшее отделение Организации Объединенных Наций вне Централных учреждений в регионе Ближнего Востока и Западной Азии, в котором размещается 6 учреждений, фондов и программ, насчитывающих около 500 сотрудников. В нем размещается главный конференц-зал Организации Объединенных Наций, который является крупнейшим конференционным объектом Организации Объединенных Наций в Бейруте и регулярно используется для проведения конференционных мероприятий, организуемых государствами-членами, учреждениями Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества, представителями корпоративного сектора и научно-образовательными учреждениями. В число мероприятий, которые проводятся в главном зале, входят политические совещания высокого уровня, посвященные деликатным темам (например, урегулирование конфликтов, арбитраж и региональное партнерство), что требует принятия дополнительных мер по снижению риска.</p>
	(5)	MP	Упразднение 5 должностей специалистов по безопасности в службе безопасности и охраны/ЭСКЗА	Данное предложение представлено по итогам оперативного анализа численности персонала служб безопасности и охраны.
Подпрограмма 3 Специализированная оперативная под- держка	1	C-5	Создание 1 должности начальника Секции физической безопасности	Департамент отвечает за стандартизацию, проведение оценок физической безопасности и взрывостойкости, а также за принятие мер по управлению рисками в области физической безопасности на всех объектах Организации Объединенных Наций во всем мире и в рамках сферы ответственности организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Для поддержания энергичных мер предосторожности в условиях растущих и все более сложных требований, предъявляемых в сегодняшней непростой глобальной обстановке в плане безопасности, предлагается создать 1 должность начальника Секции физической безопасности (C-5). Сотрудник на предлагаемой к созданию должности будет осуществлять надзор и руководство, а также разрабатывать концепции, проекты и технические характеристики, связанные с физической безопасностью, и проводить специализированное обучение. Обязанности будут включать проведение по мере

Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
1	C-3	Создание 1 должности специалиста по вопросам соблюдения требований, контролю и оценке	<p>необходимости конкретных оценок, предоставление экспертных консультаций и осуществление надзора за принятием мер по обеспечению физической безопасности; координацию деятельности по управлению знаниями и обмену информацией в области физической безопасности; разработку стандартов физической безопасности, выявление передовой практики и методик оценки, а также планирование и предоставление экспертных консультаций в отношении мер по обеспечению физической безопасности во всех организациях системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Для выполнения задачи по разработке технических характеристик для элементов физической безопасности требуется проведение обширного исследования средств, используемых во всем мире для обеспечения физической безопасности, и наличие глубокого знания обстановки в плане безопасности в отделениях на местах.</p>
(1)	C-4	Реклассификация	<p>Предлагается реклассифицировать должность начальника Секции по соблюдению требований, контролю и оценке с C-4 до C-5 и создать новую должность специалиста по вопросам соблюдения требований, контролю и оценке (C-3) с целью укрепления и дополнения существующего штата в составе 1 сотрудника уровня C-4 и 1 сотрудника уровня C-3, которые занимаются оценкой, контролем за соблюдением требований, обобщением накопленного опыта и передовой практики.</p>
1	C-5	1 должности начальника Секции по соблюдению требований, контролю и оценке	

Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
			Сотрудники на предлагаемых должностях С-5 и С-3 будут отвечать за соблюдение требований, контроль и координацию стратегических и тематических оценок и содействие управлению знаниями, включая обобщение накопленного опыта и передовой практики по вопросам, связанным с обеспечением охраны и безопасности, в Департаменте и в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Кроме того, они будут поддерживать связь с надзорными органами Организации Объединенных Наций и координировать меры реагирования и сотрудничество Департамента в связи с соответствующими ревизиями и запросами; разрабатывать и контролировать ключевые показатели эффективности в поддержку стратегического планирования и принятия решений и выступать в качестве кураторов по вопросам координации и предоставления консультаций и соответствующей информации в связи с общеорганизационным управлением рисками.

Сокращения: МР — местный разряд; ЭКА — Экономическая комиссия для Африки; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; ЭСКЗА — Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии.