



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
11 May 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункты 141 и 142 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Предисловие и введение

Содержание

	<i>Стр.</i>
Предисловие	5
Резюме	7
Введение	9
A. Методология и формат	16
1. Методология составления бюджета по программам	16
2. Положения и правила, действие которых приостановлено на период проведения эксперимента	17
3. Практическое осуществление положений резолюций 74/251 и 74/262 применительно к формату бюджета	22
B. Потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями	33
1. Общая информация о ресурсах регулярного бюджета	33
2. Анализ разницы	35
3. Предлагаемые ресурсы, связанные с должностями	48
4. Пересчет	56
5. Основные факторы, которые повлияют на предлагаемый объем ресурсов на 2021 и 2022 годы	57
6. Резервный фонд на 2021 и 2022 годы	59
7. Динамика изменений в объеме ресурсов	59

* [A/75/50](#).

8.	Смета поступлений на 2021 год	61
9.	Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов и внебюджетные ресурсы.	62
Приложения		
I.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	63
II.	Определения	72
III.	Сводная информация о финансовых и кадровых потребностях	75
Таблицы		
1.	Общий бюджет и должности	75
	a) Общий бюджет, в разбивке по источникам средств	75
	b) Должности в разбивке по источникам финансирования	75
2.	Сводные показатели предлагаемого бюджета по программам на 2021 год	76
3.	Сводная смета регулярного бюджета на 2021 год в разбивке по классам расходов.	80
4.	Штатные должности в разбивке по частям бюджета	81
	A. Предлагаемое число штатных должностей в разбивке по частям бюджета и изменения в числе должностей в разбивке по их категориям и классам	81
	B. Предлагаемое число штатных должностей в разбивке по частям бюджета и изменения в числе	81
5.	Штатные и временные должности, утвержденные на 2020 год и предлагаемые на 2021 год и подлежащие финансированию из регулярного бюджета, в разбивке по разделам бюджета	83
6.	Предлагаемые ресурсы в разбивке по приоритетным направлениям деятельности.	91
7.	a) Обменные курсы различных валют по отношению к доллару США и годовые темпы инфляции в разбивке по основным местам службы, 2020 и 2021 годы	92
	b) Распределение связанных и не связанных с должностями ресурсов в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год по валютам бюджета (исключая ресурсы на финансирование специальных политических миссий).	94
8.	Множители коррективов по месту службы и корректировки на стоимость жизни для основных мест службы, 2020 и 2021 годы	94
9.	a) Годовые ассигнования на финансирование в 2022 году штатных должностей, которые предлагается создать или перепрофилировать в 2021 году, в разбивке по разделам бюджета	97
	b) Годовые ассигнования на финансирование в 2022 году должностей временного персонала, которые предлагается создать или перепрофилировать в 2021 году, в разбивке по разделам бюджета	97

10.	a)	Общая информация о финансовых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования.	98
	b)	Общая информация о кадровых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования.	102
11.		Ресурсы для учебной подготовки, предлагаемые на 2021 год	106
12.		Должности временного персонала общего назначения в разбивке по частям и разделам бюджета по состоянию на 30 апреля 2020 года	106
13.		Сводная смета расходов на поездки персонала по регулярному бюджету на 2021 год в разбивке по разделам бюджета	110

Предисловие

Я представляю настоящий предлагаемый бюджет по программам на 2021 год в трагический, тревожный и поворотный момент, когда мир борется с разрушительными гуманитарными, экономическими, социальными и прочими последствиями пандемии коронавирусной инфекции 2019 года (COVID-19). Организация Объединенных Наций мобилизовала весь свой потенциал, чтобы помочь народам и правительствам стран всего мира решить связанные с этим самые насущные задачи и одновременно планировать меры в целях постепенного возвращения к нормальной жизни. Мы все должны гордиться тем, что Организация Объединенных Наций смогла так быстро адаптироваться к резко изменившимся обстоятельствам и продолжать свою жизненно важную работу — от миротворческих операций до деятельности в целях развития, оказания гуманитарной помощи и осуществления еще многих самых разнообразных мероприятий. Многое на данный момент остается неизвестным и о самом коронавирусе, и о том, каким будет мир после пандемии COVID-19. Но для нас уже очевидно, что международное сотрудничество, в контексте которого в этом году отмечается знаменательная дата — 75-летие Организации Объединенных Наций, будет и впредь важнейшим фактором обеспечения благополучия всех людей во всех отношениях.

Действуя именно в этом духе, мы с группой моих старших руководителей подготовили настоящий годовой бюджет — второй после принятия Генеральной Ассамблеей резолюции [72/266 А](#). Переход от двухгодичного бюджета по программам к годовому является важным шагом на пути к более реалистичному составлению бюджета с акцентом на результаты. Это позволит повысить точность наших оценок ресурсов, позволит нам быстрее адаптироваться к изменениям предусмотренных мандатами задач и даст нам возможность корректировать наше планирование с учетом фактических результатов осуществления программ, повышая тем самым эффективность выполнения мандатов и ответственность за достигнутые результаты. В настоящем бюджете по программам учтены руководящие указания, которые были вынесены Ассамблеей в резолюциях [74/251](#) и [74/262](#). Опираясь на эти руководящие указания, а также на изложенную государствами-членами общую концепцию будущего, которого они хотят, Организация продолжает выполнять предоставленные нам мандаты и осуществлять реформы, направленные на повышение эффективности Организации Объединенных Наций.

За последние три года мы добились значительных успехов на трех направлениях реформы: мир и безопасность, развитие и управление. В 2021 году осуществление реформ вступит в новую фазу, поскольку уже будут отработаны новые подходы и будут полноценно функционировать новые структуры — в частности, четыре новых департамента и усиленная система координаторов-резидентов. В соответствии с просьбами, содержащимися в резолюциях [72/266 В](#) и [72/262 С](#), были представлены доклады об осуществлении, а во исполнение резолюции [72/279](#) к концу семьдесят пятой сессии будет представлен доклад с обзором функционирования системы координаторов-резидентов.

Пандемия COVID-19 тем или иным образом повлияла на каждый из наших мандатов. Люди во всем мире рассчитывают на Организацию Объединенных Наций в плане получения информации и поддержки, и тысячи сотрудников Организации работают удаленно, из дома. То, как мы справляемся с реалиями работы в мире, затронутом COVID-19, также стало важной проверкой нашей программы реформ, и я рад сообщить, что наши реформы работают. Новые процессы и структуры доказали свою полезность: благодаря им Организация Объединенных Наций может продолжать выполнять свои функции, и выполнять эффективно. Координаторы-резиденты Организации Объединенных Наций сыграли важнейшую роль в объединении усилий всех членов страновых групп Организации Объединенных Наций, включая учреждения-нерезиденты, в целях оказания поддержки странам в борьбе с пандемией COVID-19 и ее тяжелыми социально-экономическими последствиями. Наши региональные экономические комиссии и Департамент по экономическим и социальным вопросам оказывают неоценимую консультативную помощь по вопросам политики на региональном и глобальном уровнях. В настоящий момент также оказались весьма полезными гибкие формы финансирования регулярной программы технического сотрудничества и Счета развития Организации Объединенных Наций.

В предлагаемом бюджете по программам на 2021 год, при составлении которого мы опирались на работу, проделанную в 2019 году, и наш актив из 1500 сотрудников, принявших участие в семинарах, посвященных первому годовому бюджету, нашли отражение результаты оживленных дискуссий по всем программам и основным направлениям нашей работы и содержится ряд инициатив, нацеленных на укрепление

сотрудничества и ускоренное выполнение мандатов. Во-первых, мы будем осуществлять новую глобальную стратегию Организации Объединенных Наций в области коммуникационных технологий. Во-вторых, мы будем совершенствовать управление рисками путем повышения квалификации и обучения персонала. И в-третьих, мы будем стремиться задействовать ресурсы с целью укрепить общеорганизационную сеть в сфере информационных технологий. Очевидно, что проблемы, связанные с пандемией COVID-19, усилили необходимость повысить эффективность нашей работы в этих ключевых областях.

Одним из основных изменений по сравнению с первым годовым бюджетом является включение в него отчета о количественно измеримых результатах за несколько лет. Предложение по бюджету на 2019 год включало только результаты, запланированные на 2020 год, и выполнение программы на 2018 год. В 2020 году мы не только представим новый набор результатов, но и продолжим отчитываться о результатах, которые были включены в план годом ранее. После того как в 2021 году этот подход станет стабильно применяться в отношении каждой из 350 таблиц результатов, на скользящей основе будут представляться три количественно измеримых запланированных результата и три количественно измеримых фактических результата, что позволит получить всеобъемлющую картину выполнения нашей программы.

В соответствии с резолюцией [72/266 А](#) Генеральной Ассамблеи в части II настоящего документа содержится информация о планах по программам и их осуществлении, а в части III — информация о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями. Часть I, общий обзор плана, была опубликована в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год ([A/74/6 \(Plan outline\)](#)).

В настоящем предлагаемом бюджете по программам нашла свое отражение проведенная мною тщательная оценка ресурсов, необходимых для выполнения нашей программы работы на 2021 год. Пока государства-члены анализируют предусмотренные в нем цели и показатели, следует повторить, что Организация может справиться с поставленными перед ней задачами только тогда, когда государства-члены выполняют свои финансовые обязательства в полном объеме и своевременно. Кризис ликвидности не ослабел и продолжает серьезно ограничивать способность Организации выполнять свои обязательства перед людьми, чьи интересы мы призваны отстаивать. Специалисты по осуществлению программ вынуждены в итоге определять приоритетность работы исходя из имеющегося объема наличности, а это подрывает выполнение мандатов. И по-прежнему крайне важно решить структурные проблемы, в силу которых эта неприятная ситуация возникает, сохраняется и усугубляется.

Еще до пандемии COVID-19 мир стоял перед лицом огромных проблем, для решения которых Организации Объединенных Наций требовались адекватные ресурсы. Сейчас, когда в условиях пандемии COVID-19 мир переживает период потрясений и неопределенности, Организация Объединенных Наций более чем когда-либо находится в центре внимания мировой общественности. Мы должны преодолеть эту общемировую проблему совместными усилиями, действуя солидарно, решительно и опираясь на бюджет, являющийся свидетельством того, насколько серьезно мы относимся к выполнению нашей важнейшей функции — служению народам мира.

(Подпись) Антониу Гутерриш

Резюме

Финансовые и кадровые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Финансовые ресурсы	Должности
Ассигнования на 2020 год	3 073 830,5	9 972
Технические корректировки ^a	(106 452,7)	(2)
Новые и расширенные мандаты	10 737,4	3
Прочие изменения	9 231,6	(26)
Общая величина изменений	(86 483,7)	(25)
Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год (до пересчета)	2 987 346,8	9 947^b
Сумма пересчета	49 238,8	—
Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год (после пересчета)	3 036 585,6	9 947

^a В том числе исключение из сметы единовременных потребностей в ресурсах и выделение из расчета на год ресурсов на новые штатные и внештатные должности, утвержденные в 2020 году.

^b В том числе 4892 должности категории специалистов и выше и 5055 должностей категории общего обслуживания и смежных категорий.

По сравнению с утвержденным бюджетом на 2020 год в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (до пересчета) предусмотрено сокращение объема ресурсов на 2,8 процента, или 86,5 млн долл. США, и чистое сокращение 25 должностей. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Предлагаемая смета включает сумму чистого сокращения объема ресурсов в размере 106,5 млн долл. США, вызванного главным образом исключением сумм единовременных расходов, которые были необходимы в 2020 году, в первую очередь на цели осуществления многолетних проектов капитального строительства и мандатов, предоставленных Советом по правам человека.

Предлагаемая смета включает сумму увеличения объема ресурсов в размере 10,7 млн долл. США, предназначенного для удовлетворения просьб, вытекающих из резолюций Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности, Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета, в первую очередь на следующие цели:

- 2,5 млн долл. США на удовлетворение потребностей в конференционном обслуживании;
- 2,1 млн долл. США в связи с расширением состава Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам;
- 2,0 млн долл. США на проведение дополнительных предусмотренных мандатом мероприятий Исполнительного директората Контртеррористического комитета, Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля;
- 1,2 млн долл. США на поддержку осуществления мандатов Совета по правам человека;
- 1,1 млн долл. США на нужды системы договорных органов по правам человека;

- 0,8 млн долл. США, в том числе 0,3 млн долл. США на деятельность Управления по вопросам космического пространства и 0,5 млн долл. США на деятельность Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам.

Предлагаемая смета включает сумму чистого увеличения объема ресурсов в размере 9,2 млн долл. США, вызванного прочими изменениями, в первую очередь следующими:

- 7,0 млн долл. США на укрепление инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), в том числе 2,0 млн долл. США на обеспечение бесперебойного функционирования и оперативной отказоустойчивости инфраструктуры ИКТ и совершенствование вещания и конференционного обслуживания, а также 5,0 млн долл. США на капитальные затраты, связанные с проектом создания общеорганизационной сети;
- 3,9 млн долл. США на покрытие доли средств регулярного бюджета в расходах на внедрение системы общеорганизационного планирования ресурсов в контексте обеспечения стабилизации в 2021 году работы системы «Умоджа» после ее внедрения;
- 1,9 млн долл. США на осуществление новой глобальной коммуникационной стратегии;
- 1,1 млн долл. США на оказание поддержки Международному Суду;
- 0,7 млн долл. США на учебную подготовку и повышение квалификации персонала;
- чистое сокращение объема ресурсов на 5,4 млн долл. США ввиду уменьшения потребностей в ресурсах для осуществления оперативной деятельности по другим причинам, в том числе в связи с закрытием Отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау.

Введение

1. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/266 А](#), ссылаясь на свои резолюции [41/213](#), [42/211](#), [52/12 В](#), [54/252](#), [55/231](#), [57/300](#), [58/269](#), [60/260](#), [60/283](#), [64/259](#) и [66/257](#), приветствовала приверженность Генерального секретаря делу повышения способности Организации Объединенных Наций выполнять свои мандаты посредством осуществления реформы системы управления. Ассамблея утвердила предлагаемый переход с двухгодичного бюджетного периода на годовой бюджетный период на экспериментальной основе начиная с бюджета по программам на 2020 год и постановила, что документ, содержащий предлагаемый бюджет по программам, должен включать три части:
 - а) часть I: общий обзор плана, в котором утверждаются долгосрочные приоритеты и цели Организации;
 - б) часть II: план по программам с информацией о программах и подпрограммах и показателях оценки их выполнения;
 - в) часть III: потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, по программам и подпрограммам.
2. Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год был подготовлен в соответствии с этим решением и имеет соответствующую структуру, при этом следует отметить, что в соответствии с пунктом 8 резолюции [72/266 А](#) общий обзор плана представляется один раз в три года. Ассамблея постановила также, что части I и II должны представляться ей через Комитет по программе и координации, а часть III — через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.
3. В резолюциях [74/251](#), [74/262](#) и [74/264 А–С](#) Генеральная Ассамблея определила описательную часть программ и объем бюджетных ассигнований на 2020 год и дала Генеральному секретарю конкретные указания в отношении формата предлагаемого бюджета по программам на 2021 год. В пунктах 40–46 настоящего доклада изложены конкретные меры, которые были приняты для практической реализации этих указаний. За основу при подготовке предложений об изменении объема ресурсов на 2021 год были взяты суммы ассигнований, утвержденные на 2020 год в резолюции [74/264 А–С](#) Ассамблеи.
4. Информация об общих потребностях в ресурсах для финансирования специальных политических миссий, как и прежде, включена в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам. После принятия резолюции [72/266 А](#) и структуры, представленной в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год, общие потребности в ресурсах определяются на основе предложений по бюджетам отдельных миссий, которые включены в качестве добавлений к разделу 3.

Принимаемые Организацией Объединенных Наций меры реагирования в связи с пандемией коронавирусной инфекции COVID-2019

5. Сегодня мир живет в условиях глобального кризиса в области здравоохранения, не имеющего аналогов в 75-летней истории Организации Объединенных Наций, — кризиса, который ведет к гибели людей, повсеместно несет с собой человеческие страдания и полностью нарушает привычную жизнь людей. Но это существенно больше, чем кризис в сфере здравоохранения. Это — гуманитарный кризис, влекущий за собой последствия для работы Организации Объединенных Наций по всем трем основным направлениям, для всех миссий и мест службы. Коронавирусная инфекция COVID-19 затрагивает сами основы общества. Организация Объединенных Наций мобилизовала весь свой потенциал, чтобы помочь правительствам решить самые насущные задачи и одновременно планировать меры в целях постепенного возвращения к нормальной жизни. Хотя о самом коронавирусе многое остается неизвестным, ряд программ Организации Объединенных Наций начали проводить аналитическую работу в помощь тем, кто будет отвечать за разработку политики в мире, когда пандемия COVID-19 закончится.

6. В настоящем предлагаемом бюджете по программам содержатся многочисленные ссылки на то, какая поддержка будет оказана государствам-членам в 2021 году. В некоторых сферах деятельности более подробная информация приводится в тех случаях, когда возможности для взаимодействия уже определены более четко. В других областях конкретные мероприятия носят более гибкий характер, и планы осуществления будет необходимо корректировать с учетом имеющихся мандатов и в установленном порядке.
7. В ряде программ для оценки экономических, социальных и финансовых последствий пандемии на глобальном, региональном и национальном уровнях указываются конкретные целевые группы, публикации и проекты, предложенные на 2021 год. Так, Генеральный секретарь мобилизовал всю систему Организации Объединенных Наций на обеспечение поддержки и пропаганды в интересах наиболее уязвимых групп, которые сильнее всего пострадали от вируса, а также на предоставление чрезвычайной помощи и ресурсов государствам-членам, которые в борьбе с вирусом и его последствиями более всего нуждаются в поддержке извне. С этой целью им была подготовлена серия аналитических записок, призванных информировать государства-члены о результатах в конкретных областях. Департаменты, в частности Департамент по экономическим и социальным вопросам, подготовили в дополнение к этим аналитическим запискам собственные материалы. Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности приступило к переориентации своей работы на оказание поддержки государствам-членам в решении конкретных проблем, связанных с возвращением к нормальной жизни.
8. На региональном уровне предпринимаются согласованные усилия в целях обмена политическими рекомендациями, выработанными с учетом региональной специфики, а также в целях содействия обмену опытом практической деятельности в регионах. Генеральным секретарем было подготовлено несколько аналитических записок, в которых основное внимание было уделено положению в регионах и субрегионах. Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА) провела на начальном этапе пандемии предварительную оценку, чтобы выявить наиболее уязвимые и подверженные риску группы населения. Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) продолжала работу в целях представления структурированной информации для оказания поддержки государствам-членам в разработке и осуществлении политики в области развития городов, которое в настоящее время серьезно осложняется острыми социально-экономическими последствиями этой пандемии. В стратегии Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) для целей поддержания торговли, укрепления сетевого потенциала и расширения доступа к данным, связанным с пандемией, акцент будет сделан на региональные подходы.
9. На национальном уровне поддержку государствам-членам при участии их страновых групп совместно оказывает 131 канцелярия координаторов-резидентов. Координаторы-резиденты являются одним из центральных звеньев в контексте реагирования на пандемию COVID-19. Они опираются на техническое руководство Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) в вопросах охраны здоровья и на техническое руководство со стороны Управления по координации гуманитарных вопросов в деле реагирования на чрезвычайные гуманитарные ситуации и оказывают этим структурам содействие с этим плане, а также обращаются к Программе развития Организации Объединенных Наций при необходимости принятия мер реагирования в социально-экономической области и в целях деятельности по восстановлению. Все эти субъекты в полной мере используют экспертный потенциал своих страновых групп Организации Объединенных Наций, обеспечивая осуществление комплексных мер реагирования. Более 90 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций сообщили о том, что взаимодействуют с национальными властями в подготовке планов обеспечения готовности и реагирования.
10. В дополнение к этому будет предоставляться поддержка в рамках регулярной программы технического сотрудничества. Благодаря гибкости этой программы подразделения-исполнители смогут оказывать поддержку государствам-членам в разработке мер реагирования, призванных смягчить конкретные неблагоприятные последствия пандемии COVID-19, в целях обеспечения последовательного возвращения к нормальной жизни во всех ее аспектах. Речь, в

частности, идет о консультировании по вопросам политики, содействии обмену информацией и накоплении научных знаний и передового опыта, а также о наращивании потенциала. Предложения по одиннадцатому, двенадцатому и тринадцатому траншам для финансирования проектов со Счета развития также рассматриваются в консультации с соответствующими государствами-членами, с тем чтобы проанализировать, как можно наилучшим образом скорректировать планы для оказания поддержки странам в контексте принимаемых ими мер реагирования в связи с пандемией COVID-19. Конкретные аспекты, касающиеся COVID-19, будут включены во все предложения по проектам.

11. Хотя пандемия COVID-19 является, прежде всего, кризисом в области здравоохранения, ее последствия значительно более масштабны. Политические последствия пандемии могут привести к усилению нестабильности либо росту насилия. Руководители специальных политических миссий продолжают взаимодействовать со своими коллегами, с тем чтобы, оставив в стороне разногласия, бороться с реальным врагом — COVID-19. Так, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций обеспечивает раздачу санитарно-гигиенических комплектов в районах, где находятся бывшие комбатанты. В Сомали Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали предоставила сборные здания для использования в качестве изоляционных сооружений и совместно с ВОЗ организовала лабораторию тестирования в Могадишо. Что касается выборов, то страновые группы настоятельно призывают к достижению консенсуса между различными группами при принятии решения о проведении или переносе сроков выборов.
12. В вопросах прав человека Секретариат стремится обеспечить, чтобы в контексте принимаемых государствами, партнерами Организации Объединенных Наций, гражданским обществом и частным сектором мер реагирования на пандемию права человека занимали центральное место и чтобы последствия COVID-19 для прав человека были эффективно устранены на этапе восстановления, что позволит в целевом порядке принимать меры в поддержку маргинализированных и уязвимых групп населения. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) разработало конкретные инструменты, в том числе показатели для оценки и мониторинга последствий для прав человека, которые также призваны обеспечить, чтобы в национальных планах предусматривались меры в целях решения наиболее острых проблем и ликвидации серьезных пробелов в области прав человека. УВКПЧ также разработало руководящие указания в целях смягчения проблем в области прав человека, связанных с COVID-19, для чего проводило целенаправленную пропагандистскую работу, обменивалось эффективными стратегиями смягчения последствий и содействовало принятию всеохватных политических мер. На этапе восстановления анализ и экспертные знания будут использоваться для борьбы с дискриминацией и неравенством, которая является одним из основных обязательств в рамках общей деятельности Организации Объединенных Наций. Управление наметит меры по исправлению ситуации с целью не допустить дальнейшего ухудшения положения в деле осуществления экономических, социальных и культурных прав, поскольку такое ухудшение может усилить существующее неравенство, насилие и социальное недовольство.
13. Пандемия COVID-19 угрожает усугубить нынешние гуманитарные чрезвычайные ситуации и породить новые. Это подрвет как национальный, так и международный потенциал реагирования, потребует применения новаторских методов работы и сделает эффективность гуманитарной помощи как никогда важной. Чтобы противостоять этой угрозе, Управление по координации гуманитарных вопросов и его партнеры приступили к осуществлению первого в истории Глобального плана гуманитарного реагирования на пандемию COVID-19, в котором в обобщенном виде изложены потребности, необходимые для борьбы с COVID-19 и защиты миллионов уязвимых людей в 51 стране мира. Он будет периодически обновляться с учетом динамики гуманитарных потребностей и увеличения стоимости предметов снабжения и транспортного обслуживания. Для того чтобы снизить риски для бенефициаров, применяются новые подходы, включая дистанцирование на местах, использование наличных денежных средств вместо оказания помощи натурой и предоставление более крупных пайков продовольствия через меньшие промежутки времени, как это делается, например, в Афганистане,

Джибути, Судане, Эфиопии и Южном Судане. В Нигерии ранее существовавшие приюты для женщин и девочек были переоборудованы под телефонные кабины, откуда люди могут звонить в медицинские учреждения, чтобы получить дистанционную поддержку, а в Мьянме избегать большого скопления людей и поддерживать безопасное дистанцирование помогают организованные индивидуальные молитвенные комнаты и специально оборудованные места для мытья рук и карантинные помещения.

14. Что касается поддержки межправительственных процессов, то Секретариат продолжает с помощью виртуальных средств оказывать содействие в проведении совещаний в рамках межправительственных процессов. Хотя ряд совещаний не состоялся, но при этом увеличилось число заседаний, которые обычно проводятся не так часто, например заседаний Генерального комитета Генеральной Ассамблеи. Секретариат изучил все возможные варианты продолжения работы межправительственных органов и поддержал проведение всех виртуальных заседаний. Разрабатывается модуль электронного голосования и начато планирование модуля электронного подсчета бюллетеней. В настоящем предлагаемом бюджете по программам изложены конкретные предложения в отношении укрепления общеорганизационной сети и механизмов проведения видеоконференций Организации Объединенных Наций в целях оказания более действенной поддержки при проведении сложных конференций с участием многих заинтересованных сторон в период, пока сохраняется нынешняя ситуация.
15. В рамках системы Организации Объединенных Наций введены в действие планы повышения устойчивости функционирования. Для оказания помощи операциям по поддержанию мира и специальным политическим миссиям одна из групп поддержки на местах занимается разработкой решений, которые позволят миссиям преодолеть кризис в сфере здравоохранения, одновременно выполняя свои мандаты. Медицинский персонал проводит оценку потенциала подразделений на местах, включая наличие средств для лабораторных исследований и средств индивидуальной защиты. Совместно с несколькими государствами-членами и ВОЗ Секретариат работает над созданием оперативной системы медицинской эвакуации для целей оказания помощи сотрудникам во всем мире.
16. С учетом изменения парадигмы, которое стало возможным благодаря реформам в области управления, как Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, так и Департамент оперативной поддержки в настоящее время обслуживают весь Секретариат. После вспышки COVID-19 эти департаменты тесно сотрудничают с партнерами в Секретариате и в системе Организации Объединенных Наций в целях максимально гибкого оказания поддержки миссиям и персоналу. Эти департаменты оказывают консультативную помощь и содействие миссиям в случае непредвиденных изменений в ситуации с людскими ресурсами и поездками, а также при изменении характера деятельности миссий. Были изданы директивные указания, призванные обеспечить бесперебойное функционирование и осуществление важнейших предусмотренных мандатом мероприятий. Информационные материалы были размещены на специальном веб-сайте Организации Объединенных Наций, посвященном COVID-19, — ресурсе, предназначенном для сотрудников и руководителей на местах. Кроме того, благодаря сотрудничеству с Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Департаментом глобальных коммуникаций эти директивные руководящие указания и размещенные на веб-сайте материалы стали доступны на нескольких языках. Департамент по вопросам охраны и безопасности продолжает вносить свой вклад в планирование и осуществление превентивных мер и мер по оказанию помощи, включая отслеживание контактов сотрудников, изолирование зон повышенной опасности и распространение информации.
17. Продолжая использовать преимущества, которых удалось добиться благодаря реформе системы управления, Секретариат координирует оказание странам поддержки в обеспечении поставок и готов предоставить глобальную сеть снабжения, включающую цепи снабжения различных подразделений Организации Объединенных Наций, в распоряжение государств-членов в целях обеспечения поставок предметов медицинского назначения, предоставления медицинского персонала и удовлетворения других потребностей и при этом сотрудничать со странами, предоставляющими войска, в вопросах управления ротацией. Поскольку

перемещение через границы стран по-прежнему сопряжено с огромными трудностями, Секретариат продолжает поддерживать тесный диалог с принимающими странами и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в целях преодоления проблем материально-технического характера.

18. Первоначально ссылки делаются на конкретные мероприятия, связанные с принятием мер реагирования на COVID-19 во всех сферах деятельности, однако в соответствии с методологией составления бюджета по программам и сложившейся практикой полная информация по программам будет предоставлена в контексте отчетности о выполнении программ на 2020 год, в рамках предлагаемого бюджета по программам на 2022 год. Тщательная оценка финансовых последствий — с точки зрения расходов в сопоставлении с утвержденными ресурсами и изменений предлагаемого объема ресурсов — может быть проведена только после того, как ситуация начнет стабилизироваться и можно будет определить фактические последствия COVID-19.

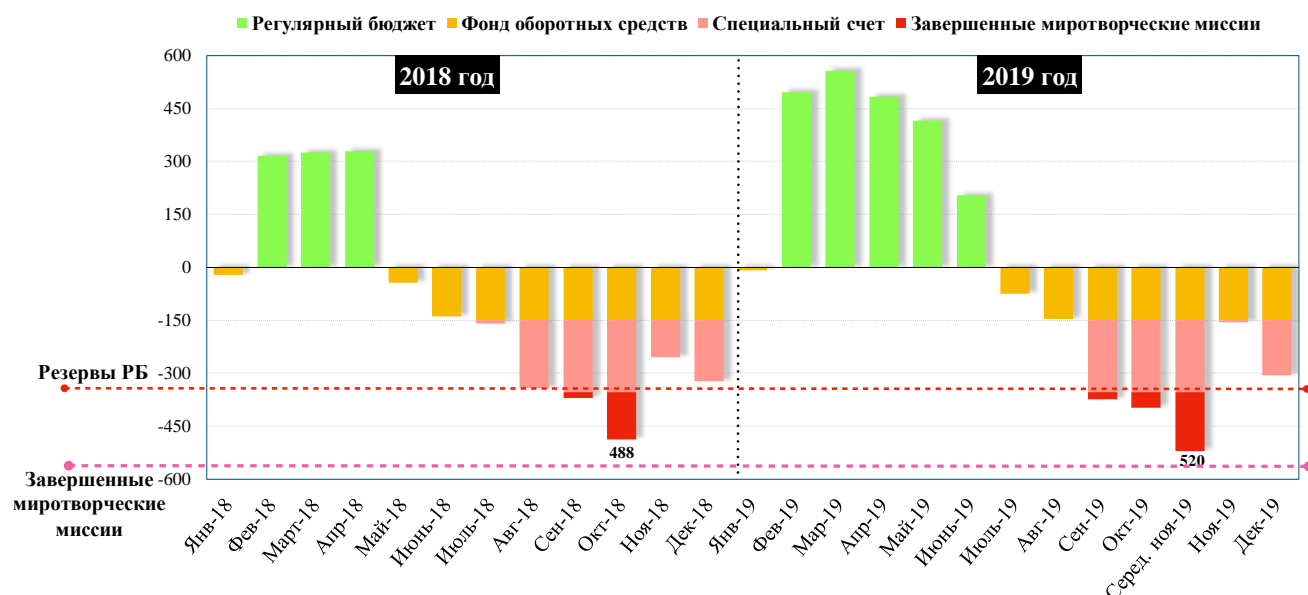
Ликвидность

19. Финансовое благополучие Организации зависит от своевременного выполнения государствами-членами своих финансовых обязательств в полном объеме. Полное и эффективное осуществление ее программы работы зависит от финансовой поддержки со стороны государств-членов, которая осуществляется посредством утверждения реалистичных уровней бюджетных ассигнований и своевременной уплаты взносов, необходимых для обеспечения стабильного и предсказуемого финансового положения на протяжении всего года.
20. В последние годы регулярный бюджет сталкивается со все более серьезным кризисом ликвидности. Два года подряд, в 2018 и 2019 годах, Организация исчерпывала все свои резервы ликвидных средств из регулярного бюджета и была вынуждена для продолжения работы заимствовать средства со счетов завершенных миротворческих миссий. Рекордный показатель дефицита ликвидности в размере 488 млн долл. США, зарегистрированный в октябре 2018 года, был перекрыт в ноябре 2019 года, когда дефицит составил 520 млн долл. США и когда оказались практически исчерпаны остатки наличности на счетах завершенных операций по поддержанию мира.
21. Как показано на рисунке I ниже, дефицит наличности в регулярном бюджете имел место в течение 18 из 24 месяцев двухгодичного периода 2018–2019 годов. Если бы не многочисленные меры по сохранению денежной наличности, которые были приняты на разных этапах в течение обоих лет, ситуация была бы гораздо хуже, в том числе существовала возможность срыва открытия прений в Генеральной Ассамблее и предусмотренных заседаний высокого уровня в четвертом квартале 2019 года. В начале октября 2019 года в целях предотвращения более серьезного кризиса ликвидности пришлось принять дополнительные чрезвычайные меры по сдерживанию расходов.

Рисунок I

Динамика изменения сальдо денежных средств в регулярном бюджете, 2018–2019 годы

(В млн долл. США)



22. Для решения проблем с ликвидностью и более широких структурных проблем в рамках управления бюджетом был разработан комплекс мер для регулярного бюджета и бюджета операций по поддержанию мира, которые были предложены Генеральной Ассамблее в докладе Генерального секретаря об улучшении финансового положения Организации Объединенных Наций (A/73/809). В их числе были предложения об увеличении Фонда оборотных средств и о пополнении Специального счета, с тем чтобы укрепить механизмы обеспечения ликвидности, которые могли бы смягчить негативные последствия ухудшения финансового положения для осуществления мандатов. Ассамблея не утвердила меры, предложенные по регулярному бюджету.
23. Сумма задолженности в конце 2019 года достигла нового рекордного уровня в размере 711 млн долл. США, увеличившись на 34 процента по сравнению с 2018 годом. Увеличение задолженности еще больше ослабило и без того недостаточные резервы ликвидности. В 2020 году эта проблема обострилась в первом квартале, поскольку в целом структура выплат государственных членов вновь изменилась в худшую сторону: суммы поступлений, рассчитанные с учетом динамики прошлых лет, оказались меньше заложенных в смету. В условиях растущей задолженности и отсутствия достаточных резервов ликвидных средств для решения проблемы дефицита поступлений руководителям программ вновь дается указание распределять приоритеты в работе исходя из имеющихся наличных средств, а такая практика подрывает осуществление мандатов. Информация о мерах, принятых в истекшем двухгодичном периоде в целях урегулирования кризиса ликвидности путем согласования расходов на основе имеющихся ликвидных средств, включая отсрочку не связанных с должностями расходов и замедление набора персонала в течение 2019 года, была представлена в контексте второго доклада об исполнении бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (A/74/570).
24. В настоящем докладе отражена оценка ресурсов, необходимых для осуществления программы работы на 2021 год. Важно подчеркнуть, что Организация может выполнять свои мандаты только в том случае, если государства-члены будут выполнять свои финансовые обязательства в полном объеме и своевременно. Непредсказуемость притока денежной наличности, усугубляемая глобальным кризисом, вызванным пандемией COVID-19, серьезно поставили под угрозу способность Организации Объединенных Наций выполнять возложенные на нее мандаты.

25. Генеральный секретарь регулярно обращал внимание государств-членов на углубляющийся кризис и призывал к поиску решений, которые позволили бы поставить Организацию Объединенных Наций на прочную и стабильную финансовую основу, с тем чтобы она могла сосредоточить внимание на мандатах, которые она должна выполнять, и обеспечить, чтобы люди, которым Организация служит, никогда не испытали на себе негативных последствий неопределенной финансовой ситуации, в которой она оказалась.

А. Методология и формат

1. Методология составления бюджета по программам

26. Бюджет по программам составляется в соответствии с установленной методологией, элементы которой утверждались Генеральной Ассамблеей в разные годы. Основные элементы этой методологии кратко изложены в нижеприводимой таблице 1.

Таблица 1

Составные элементы методологии бюджетирования по результатам

Год	Ссылка на документ	Основные элементы, положения и охватываемые аспекты
1986	Резолюция 41/213	Был установлен порядок бюджетного процесса, включая создание резервного фонда
1987	Резолюция 42/211	
1993	Резолюция 47/212 A	В этой резолюции было подтверждено, что поиск путей повышения эффективности должен быть непрерывным процессом, и была выражена просьба разработать нормы объема работы, а также усовершенствовать формат представления данных о внебюджетных ресурсах и об изменениях в штатном расписании
2000	Резолюция 55/231	В контексте составления среднесрочного плана на период 2002–2005 годов было введено в практику включение в такие планы таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты
2004	Резолюция 59/275	Начиная с периода 2006–2007 годов среднесрочный план был заменен стратегическими рамками
1969	Резолюция 2617 (XXIV)	Введена концепция пересчета
2004	Резолюция 59/264 A	Был утвержден доклад Комиссии ревизоров о методологии пересчета
2007	Резолюция 62/236	Была выражена просьба о включении ресурсов из других источников финансирования
2008	A/63/620 и резолюция 63/263	В докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренном Генеральной Ассамблеей, была подробно изложена методология пересчета
2014	Резолюция 69/274 A	<p>Было одобрено включение в методологию пересчета положения об использовании при пересчете форвардных обменных курсов</p> <p>Была выражена просьба об использовании более подробной и насыщенной информации, имеющейся в системе «Умоджа», для уточнения расчетных сумм пересчета</p>
2013	Последний вариант Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (ST/SGB/2013/4 и ST/SGB/2013/4/Amend.1), утвержденный Генеральной Ассамблеей	<p>Охватывает следующие аспекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • представление, содержание и методология составления бюджета по программам • рассмотрение и утверждение бюджета по программам • пересмотр потребностей в ресурсах по бюджету по программам • последствия для бюджета по программам • непредвиденные и чрезвычайные расходы • Фонд оборотных средств

Год	Ссылка на документ	Основные элементы, положения и охватываемые аспекты
		<ul style="list-style-type: none"> • переход на Международные стандарты учета в государственном секторе
2018	Последний вариант Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки (ST/SGB/2018/3), утвержденный Генеральной Ассамблеей	<p>Охватывает следующие аспекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • процесс планирования и составления программ и бюджета • стратегические рамки • программные аспекты бюджета • контроль выполнения программ • выполнение оценки
2018	Резолюция 72/266 A	<p>Был утвержден переход на составление годового бюджета на экспериментальной основе; было принято решение, что предлагаемый бюджет по программе должен включать три части и что части I и II должны представляться Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации, а часть III — через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам</p>
2019	Резолюция 74/251	<p>В этой резолюции были изложены директивные указания в отношении подготовки планов по программам на 2021 и 2022 годы и представления информации о выполнении программ за эти годы</p>
2019	Резолюция 74/262	<p>В этой резолюции были изложены директивные указания в отношении подготовки части бюджета о ресурсах, связанных и не связанных с должностями</p>

2. Положения и правила, действие которых приостановлено на период проведения эксперимента

27. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 9 ее резолюции [74/251](#), в настоящем разделе определены элементы Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, которые не применяются в течение периода проведения эксперимента непосредственно в силу положений резолюций [72/266 A](#), [74/251](#) и [74/262](#).
28. Утвержденные Генеральной Ассамблеей в порядке эксперимента в ее резолюции [72/266 A](#) переход на годовой бюджетный период и решение о том, что предлагаемый бюджет по программам должен включать три части, привели непосредственно к тому, что в течение периода проведения эксперимента не применяются соответствующие положения и правила при сохранении всех прочих элементов. Ассамблея в своих резолюциях [74/251](#) и [74/262](#) внесла дополнительные изменения, касающиеся аспектов предлагаемого бюджета по программам, связанных с программами и финансовыми ресурсами. Руководствуясь пунктом 13 резолюции [72/266 A](#), Секретариат не вносил никаких изменений в методологию. Таким образом, Положения и правила, регулирующие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, и Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций остаются в силе, если только не предусмотрено применение вместо них положений резолюций [72/266 A](#), [74/251](#) и [74/262](#).
29. В нижеследующих пунктах кратко указаны соответствующие аспекты, охватываемые Положениями и правилами, регулирующими планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки: сфера охвата и применимость (статья I);

продолжение использования ряда документов комплексного управления (статья II); сохранение в силе процесса планирования и составления бюджета по программам (статья II); сохранение актуальности стратегических рамок, в которых намерения директивных органов воплощаются в программах и подпрограммах (статья IV); включение программных аспектов в предложения по бюджету (статья V); и сохранение в силе контроля выполнения программ (статья VI) и методов оценки (статья VII).

30. Что касается сферы охвата и применимости, о которых идет речь в статье I, то этот аспект не претерпел никаких изменений, поскольку положения о планировании по программам и программных аспектах бюджета, а также о контроле выполнения программ и деятельности по оценке по-прежнему действуют в отношении всех источников финансирования.
31. Что касается документов комплексного управления, предусмотренных в статье II, то в них внесены изменения ввиду перехода на годовой бюджетный период, однако более комплексный характер процесса и объединение соответствующих документов не привели к изменению этапов процесса и предшествующий этап процесса по-прежнему служит основой для его последующего этапа. Иными словами, процесс составления бюджета внутри Секретариата по-прежнему начинается с планирования по программам (часть II предлагаемого бюджета по программам), которое осуществляется с учетом стратегических направлений и приоритетов, указываемых в общем обзоре плана (часть I предлагаемого бюджета по программам), и которое служит основой для определения потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III предлагаемого бюджета по программам). Впоследствии Секретариат инициирует осуществление и контроль выполнения планов по программам с учетом решений, принимаемых Генеральной Ассамблеей по трем частям, составляющим предлагаемый бюджет по программам. Наконец, будет и далее выполняться оценка осуществления планов, которая позволяет удостовериться в актуальности, полезности и достаточности проделанной работы с точки зрения содействия достижению соответствующих целей.
32. В отношении процесса планирования и составления бюджета по программам, который регулируется статьей III, следует отметить, что в течение периода проведения эксперимента не применяется первый пункт положения 3.2 о представлении набросков бюджета по программам. Все остальные положения остаются в силе после перехода на годовой бюджетный период.
33. Стратегические рамки, которым посвящены положения статьи IV, остаются в силе несмотря на изменение терминологии и бюджетного периода, утвержденное в резолюции [72/266 A](#), и дальнейшие изменения в их составных элементах, предусмотренные в резолюции [74/251](#). В резолюции [72/266 A](#) уже не упоминаются «стратегические рамки», включающие общий обзор плана (часть I стратегических рамок) и двухгодичные планы по программам (часть II стратегических рамок), однако общий обзор плана, который теперь охватывает трехлетний период, по-прежнему существует — в виде части I предлагаемого бюджета по программам. Часть же II каждого раздела предлагаемого бюджета по программам, включающая план по программе и подпрограммам и информацию о выполнении программы, аналогична прежним двухгодичным планам по программам, несмотря на некоторые различия, а именно включение в эту часть информации о выполнении программы, а также иной срок действия плана, который теперь составляет только один год. Несмотря на эти изменения эти две части (общий обзор плана и план по программе и информация о выполнении программы) по-прежнему составляют в соответствии с принципами, закрепленными в Положениях и правилах, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки. Например, подготовка планов по программам по-прежнему осуществляется на основе информации, поступающей от руководителей программ (фактически в связи с переходом на составление годового бюджета руководители программ принимают более широкое участие в процессе подготовки бюджета), с учетом указаний Генерального секретаря, решений межправительственных конференций и встреч на высшем уровне и долгосрочных целей, определенных в общем обзоре плана, и в них по-прежнему используются согласованные на межправительственном уровне термины и формулировки. По аналогии, смета потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III предлагаемого бюджета по программам), как

и прежде, составляется в соответствии со структурой программы и подпрограмм, а структура части III по-прежнему, насколько это возможно, следует структуре программы, изложенной в части II. Кроме того, как и прежде, в этих планах намерения директивных органов, выражаемые государствами-членами в форме утверждения мандатов и стратегических направлений, воплощаются в программы и подпрограммы, которые по-прежнему охватывают все виды деятельности, как основные, так и ориентированные на обслуживание, включая деятельность, полностью или частично финансируемую за счет внебюджетных ресурсов или из других источников, формируемых за счет начисленных взносов. К тому же, эти две части до рассмотрения их Комитетом по программе и координации и Экономическим и Социальным Советом, которое, как и прежде, предшествует их рассмотрению Генеральной Ассамблеей, по-прежнему рассматриваются соответствующими функциональными, секторальными и региональными межправительственными органами.

34. Что касается программных аспектов бюджета, которым посвящена статья V, то несмотря на прекращение составления набросков бюджета (положение 5.1) финансовая информация в смете потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III предлагаемого бюджета по программам), как и прежде, приводится на уровне программ и подпрограмм. Остальные принципы, включая то, что обоснованием потребностей в ресурсах служат предусматриваемые виды деятельности и что эти виды деятельности программируются в стремлении добиться прогресса в достижении цели, остаются в силе несмотря на изменения в формате представления информации о видах деятельности, в соответствии с которыми на время проведения эксперимента предусматривается включение в бюджет запланированных и фактических величин за трехлетний период, тогда как прежде в смете указывался только один показатель — величина, запланированная на бюджетный период. Кроме того, информация, касающаяся видов, была сгруппирована по меньшему числу более понятных категорий, для которых используется стандартная единица измерения в целях облегчения анализа этой информации государствами-членами и обеспечения сопоставимости между различными программами и подпрограммами.
35. Наконец, что касается контроля выполнения и оценки, то положения, содержащиеся в статьях VI и VII Положений и правил, также остаются в силе. В соответствии с резолюцией [72/266 A](#) в период проведения эксперимента информация о выполнении программ, приводимая в части II предлагаемого бюджета по программам, не выпускается в виде отдельного доклада, а включается в общий документ о предлагаемом бюджете по программам.
36. По поводу подготовки докладов об исполнении бюджета следует отметить, что Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в пункте 58 своего доклада «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: совершенствование и упорядочение процесса планирования и составления бюджета по программам» ([A/72/7/Add.24](#)) рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря опубликовать отдельный доклад об исполнении бюджета по завершении бюджетного периода. Таким образом, информация об исполнении бюджета на предыдущий завершённый период будет рассматриваться одновременно с предложениями на предстоящий бюджетный период. Эта рекомендация была одобрена Ассамблеей в ее резолюции [72/266 A](#). В соответствии с этим заключительный доклад об исполнении бюджета на 2021 год будет представлен после закрытия счетов на конец года и удостоверения соответствующей финансовой отчетности Комиссией ревизоров. Заключительный доклад об исполнении бюджета будет подготовлен в 2022 году и представлен на рассмотрение Ассамблее на основной части ее семьдесят седьмой сессии.
37. Если окончательная сумма бюджетных расходов за 2021 год превысит утвержденный объем бюджета из-за перерасхода средств по категории «Ресурсы, связанные с должностями», вызванного увеличением суммы расходов в результате совокупных расхождений между заложенными в бюджет и фактическими величинами доли вакансий, стандартных расценок, темпов инфляции и обменных курсов, Генеральный секретарь запросит в заключительном докладе об исполнении бюджета с учетом окончательной общей суммы расходов по программам дополнительные ассигнования, исходя из штатного расписания, утвержденного Генеральной Ассамблеей, и суммы фактических расходов, связанных с должностями.

38. Тем не менее с принятием Генеральной Ассамблеей резолюций [72/266 А](#), [74/251](#) и [74/262](#) на период проведения эксперимента отменено действие ряда положений и правил. Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, в конце периода проведения эксперимента Секретариат намерен предложить Генеральной Ассамблее внести ряд изменений в Положения и правила, регулирующие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, и Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций в зависимости от окончательного решения Ассамблеи в отношении годового бюджета.
39. В таблице 2 указаны элементы, положения и правила, которые не применяются в период проведения эксперимента.

Таблица 2

Положения и правила, которые не применяются в период проведения эксперимента

<i>Положение или правило</i>	<i>Причина приостановления действия</i>
Положения и правила, регулирующие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки	
Положение 3.2 А и правило 103.1: наброски бюджета, их содержание и сроки представления	Составление набросков бюджета не предусматривается, в связи с чем не производилась их подготовка и представление до 15 августа в год, предшествующий составлению предлагаемого бюджета по программам.
Положение 4.1: стратегические рамки и две их части	В течение периода проведения эксперимента не составляются стратегические рамки, которые охватывают два года, представляются как единый документ и включают общий обзор плана (часть первая) и двухлетний план по программам (часть вторая). Генеральная Ассамблея в своей резолюции 72/266 А приняла решение, что вместо этого предусматривается составление предлагаемого годового бюджета по программам, который должен включать три части, в том числе общий обзор плана, охватывающей трехлетний период (часть I), планы по программам и информацию о выполнении программ (часть II) и смету потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III).
Положение 4.3: стратегические рамки и наброски бюджета служат основой для составления предлагаемого бюджета по программам	С утверждением в резолюции 72/266 А Генеральной Ассамблеи годового бюджетного периода подготовка в небюджетные годы набросков бюджета и стратегических рамок, которые после утверждения становятся основой для составления бюджета по программам, в течение периода проведения эксперимента не осуществляется.
Положения 4.7 и 4.11: сроки представления стратегических рамок и охватываемый ими период; после их утверждения они служат основой для планирования по программам, составления бюджета, контроля и оценки	С принятием резолюции 72/266 А обе части, составляющие стратегические рамки, претерпели изменения. Часть первая «Общий обзор плана» сохранена, но вместо двух лет она теперь охватывает три года. Что касается части второй, которая теперь называется не «Двухгодичные планы по программам», а «Планы по программам и выполнение программ», то изменилось не только ее название, но и продолжительность охватываемого ею периода — она уменьшилась с двух лет до одного года. В той же резолюции Генеральная Ассамблея также постановила, что документ, содержащий предлагаемый бюджет по программам, должен включать часть II: план по программам с информацией о выполнении программ. В результате этих изменений стратегические рамки уже не представляются за год
Положение 5.1: наброски бюджета, составляемые на основе утвержденных стратегических рамок, которые после их утверждения служат — вместе с набросками бюджета — основой для подготовки предлагаемого бюджета по программам	

Положение 5.8: необходимость обеспечения того, чтобы описание программных аспектов бюджета было идентично содержанию соответствующих положений утвержденных двухгодичных планов по программам

Положение 6.3 и правило 106.1: доклад об исполнении программ подлежит подготовке не позднее конца марта года, следующего за охватываемым этим докладом двухгодичным периодом

Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций

Положение 1.3: бюджетный период предлагаемого бюджета по программам состоит из двух следующих друг за другом календарных годов, первый из которых четный, но не для операций по поддержанию мира, финансируемых со специальных счетов, для которых бюджетный период устанавливается продолжительностью в один год с 1 июля по 30 июня

Правило 102.3: Генеральный секретарь организует публикацию бюджета по программам в том виде, в каком он утвержден Генеральной Ассамблеей

Правило 105.1: Генеральный секретарь заручается согласием Консультативного комитета на перераспределение сумм между статьями ассигнований по бюджету по программам в тех случаях, когда Генеральная Ассамблея делегировала этому Комитету полномочия на основании положения 5.6

до представления остальной части предлагаемого бюджета по программам. Кроме того, в результате прекращения составления набросков бюджета на период проведения эксперимента утрачивает силу положение 5.1. Тем не менее в пунктах 66–71 настоящего документа приводится информация об основных факторах изменений в объеме ресурсов, которые будут иметь последствия для бюджета на следующий год

В связи с тем, что ежегодно готовится единый документ о предлагаемом бюджете по программам, а составление двухгодичных планов по программам прекращено, в период проведения эксперимента отпала необходимость в обеспечении согласованности между утвержденными двухгодичными планами по программам и программными аспектами бюджета.

В соответствии с резолюцией [72/266 А](#) предлагаемый бюджет по программам должен включать три части и часть II должна содержать информацию об исполнении программ. Эта часть бюджета заменяет доклад об исполнении программ на весь период проведения эксперимента; этот доклад более не составляется и, следовательно, не подлежит представлению к концу марта.

В своей резолюции [72/266 А](#) Генеральная Ассамблея утвердила предлагаемый переход с двухгодичного бюджетного периода на годовой бюджетный период на экспериментальной основе начиная с бюджета по программам на 2020 год и просила Генерального секретаря провести анализ изменений в бюджетном цикле в 2022 году после завершения первого полного бюджетного цикла.

В рамках годового цикла за основу предлагаемого бюджета по программам на следующий период принимается утвержденный бюджет. В этой связи информация об утвержденном Генеральной Ассамблеей бюджете включается в предлагаемый бюджет по программам, подготовка которого завершается в первом квартале бюджетного года

В соответствии с резолюцией [72/266 А](#) действие этого положения в отношении подготовки отчета о перераспределении сумм между статьями ассигнований по бюджету по программам отменяется на весь период проведения эксперимента. Заключительный доклад об исполнении бюджета будет представляться Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам и Генеральной Ассамблее только после завершения бюджетного периода.

3. Практическое осуществление положений резолюций 74/251 и 74/262 применительно к формату бюджета

40. После представления Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам в мае 2019 года предложений, содержащихся в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, он вынес рекомендации по части III «Потребности в ресурсах, связанных и не связанных с должностями», в частности в отношении формата бюджета и представления информации в нем. В июне Комитет по программе и координации обсудил часть II «План по программам и информация о выполнении программ» и рекомендовал Генеральной Ассамблее рассмотреть планы по программам. В октябре для делегатов в Пятом комитете Ассамблеи был проведен семинар, посвященный новому формату.
41. Опираясь на результаты обсуждения в Комитете по программе и координации и проведенных Секретариатом в октябре последующих консультаций, Секретариат приступил в четвертом квартале 2019 года к работе над включением в предлагаемый бюджет по программам на уровне подпрограмм новой рубрики, посвященной стратегии, что было впоследствии подтверждено Генеральной Ассамблеей в подпункте е) пункта 15 резолюции 74/251. В этой новой рубрике поставленная цель увязывается со всеми видами деятельности и запланированными и фактическими результатами по каждой подпрограмме.
42. 27 декабря 2019 года Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 74/251, содержащую указания в отношении подготовки предлагаемого плана по программам на 2021 год и представления информации о выполнении программ. В пункте 5 этой резолюции Ассамблея вновь заявила о необходимости того, чтобы государства-члены в полной мере участвовали в процессе подготовки бюджета на его начальных этапах и на протяжении всего процесса. В тот же день Ассамблея приняла резолюцию 74/262, касающуюся части бюджета о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями. В пункте 13 резолюции 74/262 Ассамблея вновь заявила о необходимости того, чтобы государства-члены в полной мере участвовали в процессе подготовки бюджета на его начальных этапах и на протяжении всего процесса.
43. Исходя из этого Секретариат в феврале 2020 года провел неофициальные консультации со всеми региональными группами в целях обсуждения вопроса о том, каким образом следует учесть указания, данные Генеральной Ассамблеей. Предложения и комментарии, поступившие от региональных групп, были приняты во внимание, и после консультаций со всеми региональными группами руководителям программ были даны новые инструкции. В ходе консультаций выяснилось, что описания результатов, включенные в предлагаемый бюджет по программам на 2020 год, можно было бы «перенести» в последующий бюджет, с тем чтобы можно было отслеживать их и далее. Таким образом, план по программам в рамках предлагаемого бюджета по программам на 2021 год содержит удвоенное число описаний результатов: в него включены те описания, которые были приведены в бюджете на 2020 год и которые теперь перенесены в бюджет на новый период, а также новый набор описаний результатов, предусмотренных на 2021 год.
44. В таблице 3 приводятся пункты резолюции 74/251 и соответствующие принятые меры.

Таблица 3

Практическое осуществление положений резолюции 74/251 и соответствующие меры, принятые в отношении формата бюджета

Пункт резолюции 74/251	Директивное указание	Принятые меры
5	Вновь заявляет о необходимости того, чтобы государства-члены в полной мере участвовали в процессе подготовки бюджета на его начальных этапах и на протяжении всего процесса	Проведение консультаций с государствами-членами на раннем этапе — в феврале 2020 года (см. пункт 43 выше).
7	Просит Генерального секретаря ... представить ... доклад о влиянии изменений в бюджетном цикле ... в части, касающейся согласованного поочередного осуществления процессов рассмотрения предлагаемого бюджета по программам	Соответствующий доклад выпущен
9	Просит Генерального секретаря четко определить те положения ..., действие которых предлагается официально приостановить или которые не будут применяться в течение периода проведения эксперимента	Соответствующие положения и правила определены в пункте 39 и таблице 2 выше
11	Призывает Генерального секретаря обеспечивать, чтобы цели, результаты и показатели для оценки работы, которые выносятся на рассмотрение, носили стратегический характер, поддавались количественной оценке, являлись достижимыми и реалистичными и увязывались с конкретными сроками	Руководителям программ даны соответствующие указания. Все цели были сопоставлены с целями, предусмотренными в двухгодичном плане по программам на 2018–2019 годы и предлагаемом бюджете по программам на 2020 год
12	Просит Генерального секретаря обеспечивать полное соблюдение Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, ... за исключением положений и правил, непосредственно затронутых решениями, принятыми Ассамблеей в ее резолюции 72/266 A	Положения и правила были полностью соблюдены, за исключением тех, которые указаны в таблице 2 и не применялись с учетом положений резолюции 72/266 A и дополнительных директивных указаний, содержащихся в резолюции 74/251
13	Отмечает неоднократное упоминание... о том, что «в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года цели, закрепленные в статье 1 Устава, воплощены в целях в области устойчивого развития»...	В предлагаемый бюджет по программам на 2021 год такая формулировка не включена
14	Просит ..., чтобы ожидаемые достижения и, по возможности, показатели для оценки работы отражали ... достижения в осуществлении программ Организации, а не программ отдельных государств-членов	По возможности, показатели для оценки работы отражают достижения в осуществлении программ Организации
15	Просит также Генерального секретаря применять, продолжая при этом рассматривать дополнительные аспекты, в которых можно добиться усовершенствования, следующие руководящие принципы ...:	
a)	придерживаться составления плана по программам, содержащего подробные данные и информацию в требуемом объеме, в частности и далее указывать цели,	Подробные данные включены в требуемом объеме. В каждой подпрограмме указаны цели, результаты и показатели для оценки работы

	результаты и соответствующие показатели для оценки работы на уровне подпрограмм...	
b)	включать в предлагаемый бюджет по программам подробный список видов деятельности и обеспечивать обоснованность объема ресурсов с точки зрения потребностей в них для осуществления деятельности [в целях достижения] запланированных результатов	В подпрограммах приведены подробные списки предусмотренных видов деятельности с указанием потребностей в ресурсах
c)	включать четкие и всеобъемлющие разъяснения утвержденных методик [для составления] предлагаемых бюджетов по программам на 2021 и 2022 бюджетные годы...	См. пункт 26 и таблицу 1 выше
d)	более тесно увязывать с планами по программам на предшествующие периоды предлагаемые планы на будущие периоды в целях обеспечения последовательности и преемственности	Для обеспечения последовательности и преемственности в рубрике «Стратегия» упоминаются «прошлые результаты». Информация о показателях для оценки работы охватывает пятилетний период, и в опубликованном документе подробно указываются показатели выполнения деятельности за трехлетний период
e)	включать более общую информацию о программах и подпрограммах [, в том числе о] обзор деятельности и ... стратегии, содержащий всеобъемлющее описание фактических и запланированных результатов в целом	В каждую подпрограмму добавлена рубрика «Стратегия», которая включает всеобъемлющее описание видов деятельности и ее фактических и запланированных результатов
f)	представлять информацию о достижении результатов по всему их комплексу, что позволит усилить надзор и подотчетность и повысить транспарентность при осуществлении всех видов деятельности...	Информация о достижении результатов по всему их комплексу представлена в рубрике «Стратегия»; также приведены прошлые результаты
g)	представлять в контексте показателей для оценки работы информацию о фактическом выполнении работы по меньшей мере за три предшествующих года в целях содействия более глубокому пониманию [достигнутого] прогресса...	Представлена информация о фактических показателях выполнения деятельности за пять лет, в том числе в отношении прошлых результатов, которые указаны в настоящем бюджете
h)	включать описание стратегии как на уровне программ, так и на уровне подпрограмм	Описание стратегии включено как на уровне программ, так и на уровне подпрограмм
i)	включать список директивных мандатов в публикуемый официальный документ...	В предлагаемый бюджет по программам включен список директивных мандатов
j)	заменить предложенный раздел, посвященный увязке с целями в области устойчивого развития, конкретной информацией о вкладе ... соответствующих программ и подпрограмм согласно конкретным соответствующим межправительственным мандатам	Из бюджета исключен раздел, посвященный увязке с целями в области устойчивого развития; в соответствующих случаях в описаниях стратегий и результатов приводится конкретная информация согласно конкретным мандатам

k)	использовать упрощенную и легко узнаваемую нумерацию для повышения удобочитаемости предлагаемого плана по программам и облегчения ссылок на него	В настоящем бюджете используется упрощенная и легко узнаваемая нумерация
l)	в меньшей степени использовать сопроводительные фотографии в тексте предисловия...	Фотографии не включены в настоящий бюджет
m)	обеспечить, чтобы сюжетные описания деятельности включались в подпрограммы лишь с целью привести примеры фактических и запланированных результатов...	Из описаний деятельности исключена лишняя информация, и они увязаны с целью и стратегией
n)	обеспечить, чтобы в предлагаемом плане по программам использовались термины и формулировки, согласованные на межправительственном уровне	Был проведен тщательный анализ текста

45. На нижеприведенном рисунке II представлен пример практического воплощения положений резолюции 74/251 в формате бюджета в результате принятия мер, указанных в таблице 3.

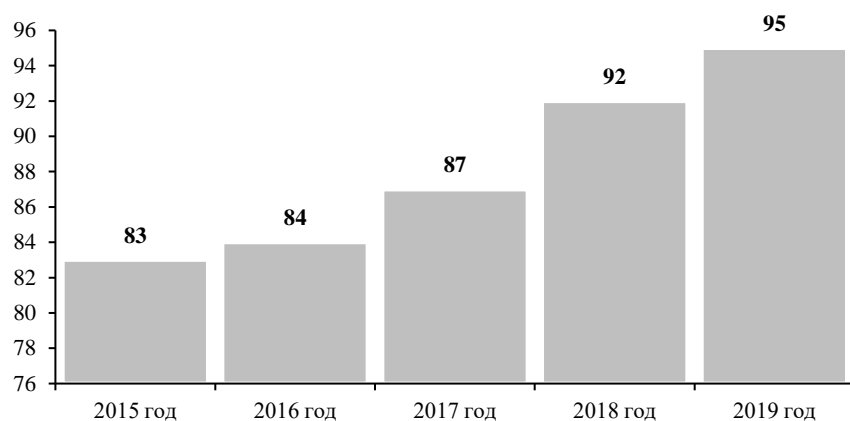
Рисунок II

Взаимосвязь между целью, стратегией и описанием результатов^a

<p>Цель</p> <p>6.4 Цель, достижению которой способствует реализация настоящей программы, состоит в укреплении международного сотрудничества в осуществлении космической деятельности в мирных целях и содействии расширению использования достижений космической науки и техники и их прикладных возможностей.</p> <p>Стратегия</p> <p>6.5 <u>Для содействия</u> укреплению международного сотрудничества в осуществлении космической деятельности в мирных целях Управление по вопросам космического пространства <u>продолжит</u> задействовать свои возможности в качестве координатора усилий по обеспечению использования космического пространства в мирных целях для поддержки сотрудничества и обеспечения более строгого соблюдения и применения международно-правового режима, регулирующего космическую деятельность, включая: ... Эти меры, как ожидается, будут способствовать более ответственному использованию космического пространства правительственными и неправительственными структурами в целях повышения безопасности, защищенности и устойчивости космической деятельности. <i>К прошлым результатам</i>, достигнутым в этой области, относятся: увеличение числа мероприятий, проводимых государствами и межправительственными организациями в целях осуществления или соблюдения договоров и принципов Организации Объединенных Наций, касающихся космического пространства, и соответствующих резолюций ...</p> <p>Выполнение программы в 2019 году: усиление приверженности государств-членов делу укрепления международного сотрудничества в использовании космического пространства в мирных целях</p> <p>6.15 В связи с этими событиями Управление по вопросам космического пространства работало со странами в целях развития их потенциала в области применения космической техники и расширения международного сотрудничества в области космической деятельности. В 2019 году Управление обеспечило проведение ряда практикумов и учебных мероприятий и мероприятий по оказанию технической консультационной помощи и поддержки, в ходе которых особое внимание было уделено следующим темам: а) космическое право и политика ...</p> <p><i>Прогресс в достижении указанной цели и показатели для оценки работы</i></p> <p>6.16 <u>Эта работа способствовала</u> укреплению международного сотрудничества в осуществлении космической деятельности в мирных целях и прогрессу в использовании космической науки и техники и их применении, <u>о чем свидетельствует</u> вхождение в состав Комитета по использованию космического пространства в мирных целях в 2019 году трех новых членов, в результате чего общее число членов Комитета увеличилось до 95...</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Все цели были сопоставлены с двухгодичным планом по программам на 2018–2019 годы и предлагаемым бюджетом по программам на 2020 год • Стратегия указывает на цель (см. подчеркивание) • Определены всеобъемлющие виды деятельности и подходы (см. двойное подчеркивание) • Всеобъемлющее описание фактических и запланированных результатов • Определены ожидаемые результаты (выделено жирным шрифтом) • Определены прошлые результаты (выделено курсивом) • В описательной части, посвященной выполнению программы, указаны конкретные виды деятельности, которые осуществлялись в 2019 году • Указан вклад этих видов деятельности в достижение поставленной цели (см. подчеркивание) • Приведены конкретные свидетельства (см. двойное подчеркивание)
--	--

Рисунок 6.I

Показатель для оценки работы: общее число членов Комитета по использованию космического пространства в мирных целях



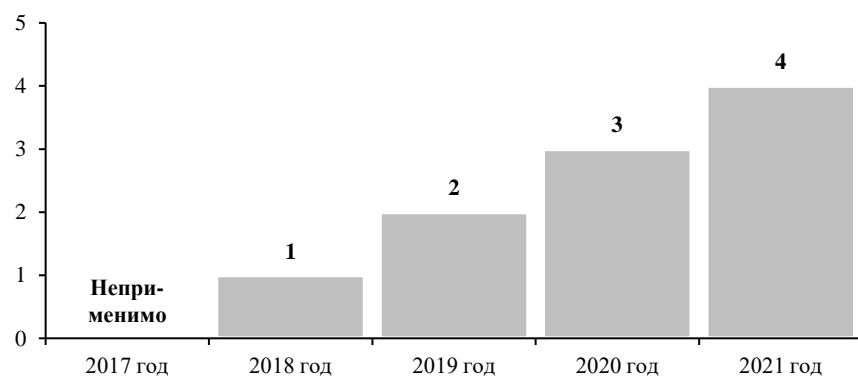
Запланированные результаты на 2021 год

Результат 1: доступ к космическому пространству для всех (результат, перенесенный с 2020 года)

6.17 В соответствии со своим мандатом Управление продолжит работу, связанную с укреплением международного сотрудничества в области космической деятельности и использования космической науки и техники, и будет оказывать помощь развивающимся странам в создании потенциала для запуска в космос своего первого спутника, что, как ожидается, выразится в достижении показателя для оценки работы на 2021 год, указанного ниже. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [74/251](#) утвердила описательную часть программы, состоящую исключительно из описания цели.

Рисунок 6.II

Показатель для оценки работы: общее число развивающихся стран, запустивших свой первый спутник в космос



- Включен показатель для оценки работы за пятилетний период, увязанный со свидетельствами достижения результатов, приведенными в предыдущем пункте

- По возможности показатели для оценки работы отражают достижения в реализации программ Организации

- В описании запланированного результата указан показатель для оценки работы на 2021 год, установленный исходя из запланированного результата на 2020 год

- В описании запланированного результата кратко указаны осуществлявшиеся виды деятельности и упоминается первоначальный ожидаемый результат

- Включен показатель для оценки работы за пятилетний период, увязанный со свидетельствами достижения результатов, приведенными в предыдущем пункте

Результат 2: расширение доступа к космическому пространству (новый результат)

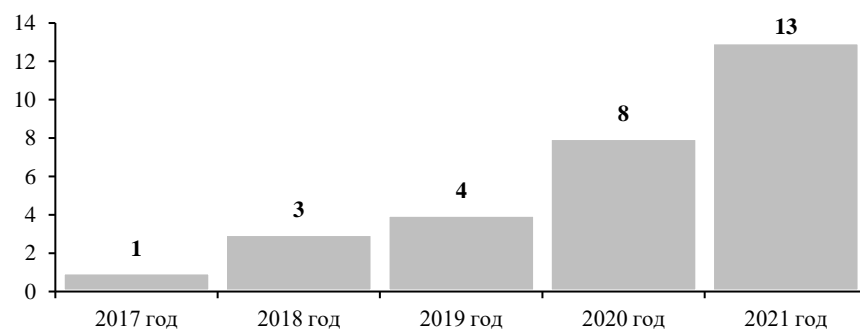
6.20 ... Управление намерено расширить информационно-разъяснительную и пропагандистскую деятельность в поддержку регистрации космических объектов в целях внедрения передовой практики и обеспечения более эффективного и своевременного распространения информации о запускаемых в космос объектах. Кроме того, Управление будет развивать новые союзы и расширять масштабы деятельности для удовлетворения конкретных потребностей государств-членов в развитии космического потенциала, в том числе в области передовых космических исследований и разработки собственных спутников.

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

6.21 Предполагается, что эта работа будет способствовать укреплению международного сотрудничества в осуществлении космической деятельности в мирных целях и расширению использования космической науки и техники и их применения, в результате чего 13 государств-членов (на 5 больше, чем в 2020 году) получают доступ в космос, например путем запуска спутника, проведения экспериментальных исследований гипер- и микрогравитации и операций на орбите, доставки полезной нагрузки на космическую станцию или приобретения телескопов и прохождения учебной подготовки в области астрономических наблюдений.

Рисунок 6.III

Показатель для оценки работы: общее число государств-членов, получивших доступ к космическому пространству



- В описании запланированного результата указаны конкретные виды деятельности, которые осуществлялись в 2019 году
- Указан вклад этих видов деятельности в достижение поставленной цели (см. подчеркивание)
- Приведены конкретные свидетельства (см. двойное подчеркивание)
- Включен показатель для оценки работы за пятилетний период, увязанный со свидетельствами достижения результатов, приведенными в предыдущем пункте

^a Пример из документа [A/75/6 \(Sect. 6\)](#), приводится в иллюстративных целях.

46. Изменения в формате части бюджета, посвященной связанным и не связанным с должностями ресурсам, произведены на основе на рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенных в его докладе ([A/74/7](#)) и одобренных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/262](#), с учетом положений этой резолюции, а также других резолюций Ассамблеи о предлагаемом бюджете по программам. В таблице 4 поясняются элементы формата представления информации о связанных и не связанных с должностями ресурсах, в том числе приводятся послужившие основой директивные указания.

Таблица 4

Представление информации о ресурсах, связанных и не связанных с должностями

Элементы	Директивное указание	Описание
Брошюра, содержащая раздел бюджета		
Общая информация о ресурсах	<p>A/74/7, пункт 33</p> <p>Признавая, что переход на годичный бюджетный период является непростой задачей, Консультативный комитет считает, что ситуация усугубляется трудностями, связанными с раздробленным представлением бюджетной информации, отсутствием информации о разнице между предлагаемыми ресурсами на 2020 год и ассигнованиями на 2019 год</p> <p>A/74/7, пункт 36</p> <p>Кроме того, не представлены агрегированные на уровне программ сравнительные данные с разбивкой по классам расходов, что затрудняет анализ общих изменений и тенденций</p>	<p>Обновленный формат представления данных, разработанный для бюджета на 2021 год, включает три сводные таблицы (одну с информацией о финансовых ресурсах и две с данными по должностям), предназначенные для представления общей сводной информации о предлагаемых ресурсах по регулярному бюджету на уровне разделов или структур.</p> <p>В сводной таблице, содержащей информацию о финансовых ресурсах, данные представляются в разбивке по классам бюджетных расходов, и в ней показывается динамика объема ресурсов за 2019 и 2020 годы и прогнозируемые величины на 2021 год до и после пересчета.</p> <p>Две сводные таблицы с данными по должностям включают сводную информацию об утвержденных должностях и предлагаемых кадровых изменениях, а также информацию о кадровых ресурсах в разбивку по уровням должностей.</p>
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и подпрограммам	<p>Резолюция 72/266 A, пункт 10 c)</p> <p>Постановляет, что документ, содержащий предлагаемый бюджет по программам, должен включать три части: ... c) часть III: потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, по программам и подпрограммам</p> <p>Резолюция 62/236, пункт 24</p> <p>Просит Генерального секретаря указать в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов общую сметную сумму ресурсов по всем источникам финансирования, которой он должен располагать для обеспечения эффективного и результативного осуществления утвержденных программ и деятельности в полном объеме</p>	<p>Обновленный формат представления данных, разработанный для бюджета на 2021 год, включает таблицы, содержащие подробную информацию о ресурсах и должностях в разбивке по компонентам и подпрограммам, а также по источникам финансирования (регулярный бюджет, прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы).</p> <p>Эта часть бюджета включает также таблицу, содержащую информацию об изменениях в объеме финансовых ресурсов и изменении числа должностей в разбивке по основным категориям (а именно: по финансовым ресурсам — в разбивке по потребностям в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, а по кадровым ресурсам — с разбивкой на категорию специалистов и выше и</p>

Элементы	Директивное указание	Описание
Анализ разницы на уровне компонентов и подпрограмм	<p>A/74/7, пункт 36</p> <p>В связи с представлением финансовой информации Консультативный комитет, отмечая включение в бюджетную брошюру гистограммы, показывающей разницу между предлагаемыми ресурсами на 2020 год и ассигнованиями на 2019 год, указывает, что сопровождающие ее пояснения в основном носят весьма общий характер и не содержат конкретной финансовой информации. Кроме того, не представлены агрегированные на уровне программ сравнительные данные с разбивкой по классам расходов, что затрудняет анализ общих изменений и тенденций</p> <p>Резолюция 74/262, пункт 32</p> <p>Подчеркивает также, что внебюджетные ресурсы должны использоваться в соответствии с политикой, целями и деятельностью Организации, и просит Генерального секретаря представить в следующем предлагаемом им бюджете по программам информацию о финансовых и кадровых последствиях использования внебюджетных ресурсов в Организации</p>	<p>категорию общего обслуживания и смежные категории). Эта часть бюджета включает также рисунок, на котором показано распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов, связанных и не связанных с должностями.</p> <p>Обновленный формат представления данных, разработанный для бюджета на 2021 год, содержит стандартизованную описательную часть, в которой разъясняется разница между предлагаемым регулярным бюджетом на 2021 год и утвержденными на 2020 год ассигнованиями на уровне раздела или структуры.</p> <p>Анализ разницы по регулярному бюджету представлен в разбивке по факторам изменения объема ресурсов (технические корректировки; новые/расширенные мандаты; прочие изменения), по компонентам и/или подпрограммам и по классам бюджетных расходов.</p> <p>Бюджет включает описательную часть, посвященную сметам прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и внебюджетных средств, и в ней поясняется любая разница по сравнению со сметой на 2020 год.</p>
Информация о ресурсах на уровне компонентов и подпрограмм	<p>A/74/7, пункт 37</p> <p>Так, например, Комитет считает, что было бы более полезным и информативным представить данные о распределении ресурсов на 2020 год и о разнице между предлагаемыми ресурсами и ассигнованиями в таблице, включая фактические данные, а не в виде гистограммы, которая отражает только разницу и изменения в процентах</p> <p>A/74/7, пункт 100</p> <p>В целом Консультативный комитет отмечает улучшение положения дел с фактическим соблюдением этого требования по ряду разделов бюджета в 2018 году, а также установление далеко идущих целей на 2019 и 2020 годы. Комитет считает, что для достижения таких целей необходимо разработать</p>	<p>Как и в бюджете на 2020 год, этот подраздел включает более подробную информацию о распределении ресурсов, представленную в таблицах и на диаграммах/графиках, на уровне компонентов (директивные органы, руководство и управление, вспомогательное обслуживание по программе) и подпрограмм.</p> <p>Из этого подраздела исключен график, показывающий разницу в разбивке по классам бюджетных расходов. Сведения о разнице в разбивке по классам бюджетных расходов, представленные в табличной форме, включены в дополнительную информацию по каждому разделу.</p>

Элементы	Директивное указание	Описание
	конкретные планы и стратегии, и надеется, что Генеральный секретарь включит в следующий бюджетный документ информацию о таких планах	<p>В описательной части компонентов «Руководство и управление» и «Вспомогательное обслуживание по программе» разъясняются функции и потребности, относящиеся к этим компонентам.</p> <p>В компоненте «Руководство и управление» приводятся показатели для оценки работы, связанные со своевременным представлением документации и приобретением авиабилетов за две недели до начала поездки, и представляется информация о планах по достижению целевых показателей соблюдения правил в отношении поездок на уровне раздела бюджета или структуры.</p>
Приложение I		В этом приложении приводится организационная структура и информация о распределении должностей на 2021 год по всем источникам финансирования.
Приложение II	<p>A/74/7, пункт 50</p> <p>Консультативный комитет считает, что такая информация является полезным элементом при рассмотрении предложений, касающихся потребностей в ресурсах. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать включать в брошюры по всем разделам бюджета сопоставимую сводную информацию о выполнении рекомендаций надзорных органов и Комитета</p>	В этом приложении приводится краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов.
Приложение III	<p>A/74/7, пункт 81</p> <p>Консультативный комитет подчеркивает, что предложения в отношении должностей должны всегда обосновываться исходя из существа каждой должности и с учетом программных и/или кадровых возможностей, необходимых для осуществления утвержденных программ и мероприятий (A/72/7, п. 87)</p>	В этом приложении приводится информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам и по кадровым решениям.
Дополнительная информация по каждому разделу		
Динамика ресурсов в разбивке по компонентам, подпрограммам и классам расходов, а также описание	<p>A/74/7, пункт 36</p> <p>Дополнительная информация, в которую ранее по каждому компоненту/подпрограмме и статье расходов включалась подробная финансовая информация об предлагаемых связанных и не связанных с должностями</p>	Содержит информацию о динамике ресурсов в разбивке по компонентам, подпрограммам и классам расходов, а также описание предлагаемых ресурсов и анализ разницы в разбивке по классам расходов.

Элементы	Директивное указание	Описание
предлагаемых ресурсов и анализ разницы	<p>ресурсах и разнице, содержит пояснения об изменениях в предлагаемом объеме ресурсов лишь в очень немногих случаях</p> <p>A/74/7, пункт 97</p> <p>Комитет вновь заявляет о том, что в будущих бюджетных предложениях все должно-сти временного персонала общего назначения, включая сохраняющиеся должности, должны обосновываться независимо от того, были ли они уже утверждены в бюджете на предыдущий период (A/71/836, п. 128)</p>	<p>В описательной части поясняется, на что испрашиваются ресурсы, а также указываются причины любых предлагаемых изменений.</p>
<p>Должности, остающиеся вакантными на протяжении 1 года и более продолжительного периода</p> <p>Должности, сотрудники на которых получают специальную должностную надбавку в течение 1 года и более продолжительного периода</p>	<p>Резолюция 74/262, пункт 19</p> <p>Принимает во внимание правила, регламентирующие продолжительность и продление выплаты специальных должностных надбавок, и то, что такие пособия должны назначаться только в исключительных случаях, и просит Генерального секретаря соблюдать эти правила и провести анализ на предмет установления наличия должностей, которые остаются вакантными или на которых сотрудникам выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года, и включить информацию по этому вопросу в следующий предлагаемый им бюджет</p> <p>A/74/7, пункт 94</p> <p>Комитет также рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать информацию о временных назначениях, предусматривающих выплату специальных должностных надбавок, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о соответствующем состоянии дел с набором персонала на эти должности, во все будущие предлагаемые бюджеты, в том числе бюджеты специальных политических миссий</p>	<p>В соответствующих случаях дополнительная информация включает две таблицы, содержащие запрошенные данные, в том числе об уровне должности, выполняемых функциях, компоненте и текущем положении дел с наймом персонала.</p>

В. Потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями

1. Общая информация о ресурсах регулярного бюджета

47. Предлагаемый объем ресурсов на 2021 год составляет 2987,3 млн долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 86,5 млн долл. США, или 2,8 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год в реальном выражении. В предлагаемый бюджет включена сумма предварительного пересчета в размере 49,2 млн долл. США, в результате чего общий объем потребностей в ресурсах составляет 3036,6 млн долл. США, что на 1,2 процента меньше суммы ассигнований на 2020 год, утвержденной в резолюциях Генеральной Ассамблеи [74/264 А-С](#).
48. Предлагаемый объем ресурсов для специальных политических миссий на 2021 год составляет 706,8 млн долл. США и включен в раздел 3 «Политические вопросы» (в части II «Политические вопросы») исходя из предлагаемых бюджетов отдельно взятых специальных политических миссий, которые включаются в регулярный бюджет в качестве добавлений к разделу 3. В таблице 5 представлен предлагаемый объем финансовых ресурсов в разбивке по частям бюджета и факторам изменений в объеме ресурсов.

Таблица 5

Предлагаемый объем финансовых ресурсов в разбивке по факторам изменений в объеме ресурсов

(В тыс. долл. США)

		Изменения									
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректи- ровки	Но- вые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пере- счета)	
I.	Общее форми- рование поли- тики, руковод- ство и координ- ация	403 345,2	403 729,4	(6 132,1)	4 322,7	(1 545,3)	(3 354,7)	(0,8)	400 374,7	9 549,5	409 924,2
II.	Политические вопросы	833 168,9	842 993,2	(1 050,9)	2 526,0	(7 112,6)	(5 637,5)	(0,7)	837 355,7	3 056,8	840 412,5
III.	Международное правосудие и право	65 199,0	86 599,2	(1 629,5)	22,0	(923,9)	(2 531,4)	(2,9)	84 067,8	1 859,5	85 927,3
IV.	Международное сотрудничество в целях разви- тия	250 662,7	251 356,4	(286,0)	901,3	—	615,3	0,2	251 971,7	6 867,9	258 839,6
V.	Региональное сотрудничество в целях разви- тия	296 891,2	300 392,3	(1 882,7)	40,0	(108,9)	(1 951,6)	(0,6)	298 440,7	5 913,5	304 354,2
VI.	Права человека и гуманитарные вопросы	209 666,1	212 707,7	(25 365,0)	1 824,8	—	(23 540,2)	(11,1)	189 167,5	3 131,0	192 298,5
VII.	Общественная информация	89 452,3	94 692,4	273,6	—	1 880,0	2 153,6	2,3	96 846,0	2 517,9	99 363,9
VIII.	Общее вспомо- гательное об- служивание	305 172,0	301 780,4	(11 599,2)	339,8	8 099,7	(3 159,7)	(1,0)	298 620,7	6 541,1	305 161,8
IX.	Внутренний надзор	20 052,2	20 509,9	171,3	—	—	171,3	0,8	20 681,2	630,2	21 311,4

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Но- вые/рас- ширенные мандаты	Прочее	В про- центах	Итого			
X. Совместно фи- нансируемая ад- министративная деятельность и специальные расходы	78 250,9	82 409,4	(9,5)	–	(163,8)	(173,3)	(0,2)	82 236,1	3 761,1	85 997,2
XI. Капитальные расходы	102 036,6	71 046,1	(56 584,9)	–	5 000,0	(51 584,9)	(72,6)	19 461,2	388,0	19 849,2
XII. Охрана и без- опасность	124 901,9	124 181,7	3,9	–	–	3,9	–	124 185,6	2 977,0	127 162,6
XIII. Счет развития	14 199,4	14 199,4	–	–	–	–	–	14 199,4	–	14 199,4
XIV. Налогообложе- ние персонала	265 531,5	267 233,0	(2 361,7)	760,8	4 106,4	2 505,5	0,9	269 738,5	2 045,3	271 783,8
Всего	3 058 529,8	3 073 830,5	(106 452,7)	10 737,4	9 231,6	(86 483,7)	(2,8)	2 987 346,8	49 238,8	3 036 585,6

49. Общее число должностей, предлагаемое по разделам сметы расходов на 2021 год, составляет 9947 по сравнению с 9972 должностями, утвержденными в 2020 году, как показано в таблице 6.

Таблица 6

Предлагаемое число должностей в разбивке по факторам изменений в объеме ресурсов

(Число должностей)

	Число должностей, утвержденное на 2020 год	Изменения					Число должностей, предлагаемое на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
I. Общее формирование поли- тики, руководство и коорди- нация	1 877	—	2	(32)	(30)	(1,6)	1 847
II. Политические вопросы	796	—	—	(2)	(2)	(0,3)	794
III. Международное правосудие и право	320	(2)	—	—	(2)	(0,6)	318
IV. Международное сотрудни- чество в целях развития	1 298	—	1	—	1	0,1	1 299
V. Региональное сотрудниче- ство в целях развития	1 882	—	—	—	—	—	1 882
VI. Права человека и гумани- тарные вопросы	665	—	—	—	—	—	665
VII. Глобальные коммуникации	688	—	—	—	—	—	688
VIII. Общее вспомогательное об- служивание	1 293	—	—	11	11	0,9	1 304
IX. Внутренний надзор	114	—	—	—	—	—	114
XII. Охрана и безопасность	1 039	—	—	(3)	(3)	(0,3)	1 036
Всего	9 972	(2)	3	(26)	(25)	(0,3)	9 947

2. Анализ разницы

50. Изменения в объеме ресурсов представлены в разбивке по следующим трем факторам изменений:
- а) **технические корректировки:** включают единовременные ассигнования, которые были утверждены в бюджете на 2020 год, но не потребуются в 2021 году, а также годовые ассигнования на финансирование должностей, утвержденных в 2020 году, из расчета доли вакансий, составляющей 50 процентов. Технические корректировки также охватывают корректировки в отношении процентной доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность;
 - б) **новые или расширенные мандаты:** включают изменения в объеме ресурсов, обусловленные новыми или расширенными мандатами, утвержденными на 2021 год, или периодически проводимым утвержденным мероприятием (например, конференция, созываемая раз в четыре года). Эти изменения могут привести как к увеличению, так и к сокращению объема испрашиваемых ресурсов;
 - в) **прочие изменения:** включают информацию об изменениях в объеме ресурсов, не подпадающих под вышеуказанные категории.

Технические корректировки (чистое сокращение на 106,5 млн долл. США)

51. Чистое сокращение объема ресурсов объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах в результате исключения сумм единовременных расходов, которое частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в связи с выделением годовых ассигнований на покрытие расходов на 61 новую штатную должность и должность временного персонала общего назначения, утвержденную в 2020 году из расчета доли вакансий, составляющей 50 процентов.

Исключение единовременных расходов (сокращение на 110,6 млн долл. США)

52. Ассигнования на сумму 110,6 млн долл. США, выделенные на покрытие единовременных расходов в 2020 году, в 2021 году не потребуются. Эта сумма была утверждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [74/262](#) и [74/263](#) в 2020 году по результатам рассмотрения ею предлагаемого бюджета по программам на 2020 год. В таблице 7 показано распределение сумм сокращения объема ресурсов, предусматриваемого с учетом единовременных расходов, по частям и разделам бюджета и приводится соответствующее описание таких расходов.

Таблица 7

Распределение сумм сокращения ресурсов, предусматриваемого в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год с учетом единовременных расходов, относящихся к 2020 году

(В тыс. долл. США)

Часть/раздел		Сумма	Описание
Часть I.	Общее формирование политики, руководство и координация	(6 994,9)	
1.	Общее формирование политики, руководство и координация	(148,6)	Потребности в ресурсах, связанные с расследованием условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы
2.	Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	(6 846,3)	Потребности в ресурсах для конференционного обслуживания, связанные с: а) мандатами Генеральной Ассамблеи; б) мандатами, вытекающими из резолюций и решений, принятых Советом по правам человека на его тридцать седьмой — сорок второй сессиях; и с) проведением четырнадцатой конференции Конгресса Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию
Часть II.	Политические вопросы	(1 050,9)	
4.	Разоружение	(1 050,9)	Потребности в ресурсах: а) в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи: 72/55 о проблемах, порождаемых накоплением избыточных запасов обычных боеприпасов, 73/27 о достижениях в сфере информатизации и телекоммуникаций в контексте международной безопасности и 73/266 о поощрении ответственного поведения государств в киберпространстве в контексте международной безопасности; и б) в поддержку деятельности, связанной с Регистром обычных вооружений
Часть III.	Международное правосудие и право	(1 629,5)	
7.	Международный Суд	(457,7)	Потребности в ресурсах, связанные с: а) публикацией тематического буклета по случаю семьдесят пятой годовщины создания Международного Суда и переизданием переплетенных комплектов докладов Постоянной палаты международного правосудия по случаю столетней годовщины создания Постоянной палаты международного правосудия; и б) закупкой информационно-коммуникационного оборудования
8.	Правовые вопросы	(1 171,8)	В следующих структурах: а) в Управлении по правовым вопросам (723,1 тыс. долл. США) в связи с: i) исключением потребностей в ресурсах на финансирование двух временных должностей (1 С-3 и 1 ОО (ПР)) и не связанных с должностями ресурсов, утвержденных на второй цикл (2017–2020 годы) Регулярного процесса глобального освещения и оценки состояния морской среды, включая социально-экономические аспекты, в соответствии с резолюцией 71/257 Ассамблеи; ii) исключением потребностей в ресурсах, связанных с проработкой технических и научных аспектов доклада Генерального секретаря о воздействии донного промысла на уязвимые морские экосистемы и долгосрочную устойчивость глубоководных рыбных запасов, который

	Часть/раздел	Сумма	Описание
			должен быть представлен во исполнение резолюции 73/125 Генеральной Ассамблеи;
			iii) исключением потребностей в ресурсах, связанных с подготовкой субстантивного доклада об укреплении и поощрении международного договорного режима, который должен быть представлен во исполнение резолюции 73/210 Ассамблеи;
			b) в Международном беспристрастном и независимом механизме для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию (448,7 тыс. долл. США) в связи с исключением потребностей в ресурсах на различные услуги и оборудование
Часть IV.	Международное сотрудничество в целях развития	(697,3)	
16.	Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	(697,3)	Потребности в ресурсах, связанные с: а) проведением четырнадцатого Конгресса Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию; и б) противодействием использованию информационно-коммуникационных технологий в преступных целях в соответствии с резолюцией 74/247 Генеральной Ассамблеи
Часть V.	Региональное сотрудничество в целях развития	(1 945,0)	
18.	Экономическое и социальное развитие в Африке	(752,0)	Потребности в ресурсах, связанные с управлением проектом строительства новых служебных помещений в комплексе Экономической комиссии для Африки (ЭКА) в Аддис-Абебе и предложениями по ремонту конференционных помещений, в том числе Дома Африки. Информация об объеме ресурсов, испрашиваемых на финансирование этих проектов на 2021 год, будет представлена в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствующих докладах о ходе работы согласно установившейся практике (см. п. 66 ниже)
19.	Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	(907,2)	Потребности в ресурсах, связанные с управлением проектом повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире ЭСКАТО в Бангкоке. Информация об объеме ресурсов, испрашиваемых на финансирование этого проекта на 2021 год, будет представлена в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствующих докладах о ходе работы согласно установившейся практике (см. п. 66 ниже)
21.	Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	(285,8)	Потребности в ресурсах, связанные с управлением проектом ремонта Северного здания в комплексе ЭКЛАК в Сантьяго. Информация об объеме ресурсов, испрашиваемых на финансирование этого проекта на 2021 год, будет представлена в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствующих докладах о ходе работы согласно установившейся практике (см. п. 66 ниже)

Часть/раздел		Сумма	Описание
Часть VI.	Права человека и гуманитарные вопросы	(26 448,9)	
24.	Права человека	(17 128,4)	Потребности в ресурсах, главным образом обусловленные резолюциями Совета по правам человека, принятыми на его тридцать седьмой — сорок второй сессиях
27.	Гуманитарная помощь	(9 320,5)	Потребности в ресурсах, обусловленные: а) ограниченным продлением мандата Контрольного механизма Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики в соответствии с решением Совета Безопасности, содержащимся в его резолюции 2504 (2020) о продлении мандата Механизма до 10 июля 2020 года; и б) прекращением деятельности Канцелярии Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола
Часть VII.	Глобальные коммуникации	(233,4)	
28.	Глобальные коммуникации	(233,4)	Потребности в ресурсах: а) на проведение церемонии вручения Премии Организации Объединенных Наций имени Нельсона Ролихлахлы Манделы (проводится раз в пять лет); б) на покрытие расходов, не связанных с должностями, для финансирования шести временных должностей, утвержденных в 2020 году в соответствии с резолюцией 74/262 Генеральной Ассамблеи; и с) на проведение четвертой сессии Межправительственной конференции по международному юридически обязательному документу на базе Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву о сохранении и устойчивом использовании морского биологического разнообразия за пределами действия национальной юрисдикции, в соответствии с резолюцией 72/249 Генеральной Ассамблеи
Часть VIII.	Общее вспомогательное обслуживание	(11 676,2)	
29A.	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	(3 282,1)	Потребности в ресурсах, связанные с покрытием предстоящей на регулярный бюджет доли в расходах на проект общеорганизационного планирования ресурсов
29B.	Департамент оперативной поддержки	(6 795,9)	Потребности в ресурсах, связанные с осуществлением стратегий гибкого использования рабочих мест в здании Секретариата
29E.	Административное обслуживание, Женева	(32,8)	Потребности в ресурсах, связанные с: а) резолюциями Совета по правам человека 39/2, 41/10, 41/13, 41/15, 41/19, 42/13, 42/15, 42/19 и 42/29; и б) резолюцией 73/162 Генеральной Ассамблеи о системе договорных органов по правам человека
29G.	Административное обслуживание, Найроби	(1 565,4)	Потребности в ресурсах на управление проектами, связанными с: а) заменой офисных корпусов А-Ж в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби; и б) проведением ремонта, направленного на решение проблемы ухудшения состояния и ограниченности возможностей центра конференционного обслуживания в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби. Информация об объеме ресурсов, испрашиваемых на финансирование этих проектов на 2021 год, будет представлена в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствующих докладах о ходе работы согласно установившейся практике (см. п. 66 ниже)

Часть/раздел		Сумма	Описание
Часть X.	Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	(9,5)	
31.	Совместно финансируемая административная деятельность	(9,5)	Потребности в ресурсах, связанные с пересмотром доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность
Часть XI.	Капитальные расходы	(56 584,9)	
33.	Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	(56 584,9)	Потребности в ресурсах, связанные с: а) осуществлением стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве; б) заменой офисных корпусов А-Ј в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби; с) проектом повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире ЭСКАТО в Бангкоке; d) ремонтом Северного здания в комплексе ЭКЛАК в Сантьяго; и е) ремонтом Дома Африки в комплексе Экономической комиссии для Африки. Информация об объеме ресурсов, испрашиваемых на финансирование этих проектов на 2021 год, будет представлена в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствующих докладах о ходе работы согласно установившейся практике (см. п. 66 ниже)
Часть XII.	Охрана и безопасность	(330,1)	
34.	Охрана и безопасность	(330,1)	Связанные с обеспечением безопасности потребности в ресурсах для строительства дополнительных помещений в комплексе ЭКА в Аддис-Абебе и осуществления предложений по ремонту конференционных помещений, включая Зал Африки, а также замены офисных корпусов А-Ј в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби. Информация об объеме ресурсов, испрашиваемых на финансирование этих проектов на 2021 год, будет представлена в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствующих докладах о ходе работы согласно установившейся практике (см. п. 66 ниже)
Часть XIV.	Налогообложение персонала	(3 027,1)	
36.	Налогообложение персонала	(3 027,1)	Потребности в ресурсах, связанные с финансированием 2 временных должностей в разделе 8 «Правовые вопросы» и должностей временного персонала общего назначения, созданных в 2020 году и относящихся к различным разделам бюджета
Всего		(110 627,7)	

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Годовые ассигнования на финансирование новых штатных и временных должностей общего назначения (увеличение на 4,2 млн долл. США)

53. В своей резолюции [74/262](#) Генеральная Ассамблея постановила заложить в расчеты объема бюджета на 2020 год показатель доли вакансий для новых штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения в размере 50 процентов. В таблице 8 показано распределение годовых ассигнований на финансирование 52 новых штатных должностей и 9 должностей временного персонала общего назначения, ресурсы на финансирование которых были выделены в объеме 50 процентов от полной суммы расходов на эти штатные и временные должности в течение годового периода.

Таблица 8

Распределение новых штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения в 2020 году и связанных с ними годовых ассигнований, включенных в предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

(В тыс. долл. США)

		Новые штатные/ временные должности, созданные в 2020 году	Сумма в 2021 году	Описание
Часть I.	Общее формирование политики, руководство и координация	14	862,8	
2.	Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	14	862,8	14 новых штатных должностей, созданных в 2020 году в соответствии с резолюцией 74/262 Генеральной Ассамблеи
Часть IV.	Международное сотрудничество в целях развития	6	411,3	
9.	Экономические и социальные вопросы	5	350,4	5 штатных должностей, перепрофилированных в 2020 году в соответствии с резолюцией 74/262 в целях повышения эффективности деятельности Департамента в области контроля и оценки и в рамках реорганизации работы Департамента в целях его укрепления и реформирования
16.	Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	1	60,9	1 новая штатная должность, созданная в 2020 году в соответствии с резолюцией 74/262
Часть V.	Региональное сотрудничество в целях развития	1	62,3	
22.	Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	1	62,3	1 штатная должность (НСС), перепрофилированная в 2020 году в соответствии с резолюцией 74/262
Часть VI.	Права человека и гуманитарные вопросы	18	1 083,9	
24.	Права человека	18	1 083,9	18 штатных должностей, созданных в 2020 году в соответствии с резолюциями Совета по правам человека, принятыми на сороковой — сорок второй сессиях
Часть VII.	Глобальные коммуникации	8	507,0	
28.	Глобальные коммуникации	8	507,0	6 должностей временного персонала общего назначения, созданных в поддержку договорных органов по правам человека, и создание 2 штатных должностей (С-3), утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/262
Часть VIII.	Общее вспомогательное обслуживание	1	77,0	
29 E.	Административное обслуживание, Женева	1	77,0	1 штатная должность (С-3), созданная в 2020 году в соответствии с резолюцией 74/264 A

		Новые штатные/ временные должности, созданные в 2020 году	Сумма в 2021 году	Описание
Часть IX.	Внутренний надзор	3	171,3	
30.	Внутренний надзор	3	171,3	3 должности временного персонала общего назначения (1 С-4 и 2 С-3), утвержденные в 2020 году в соответствии с резолюцией 74/262
Часть XII.	Охрана и безопасность	10	334,0	
34.	Охрана и безопасность	10	334,0	10 штатных должностей (МР), утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/262
Часть XIV.	Налогообложение персонала	—	665,4	
36.	Налогообложение персонала	—	665,4	Последствия по плану налогообложения персонала, связанные с вышеупомянутыми штатными должностями
Всего		61	4 175,0	

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов.

Новые или расширенные мандаты (увеличение на 10,7 млн долл. США)

54. Предлагаемый бюджет включает ресурсы для выполнения новых и расширенных мандатов, утвержденных Генеральной Ассамблеей в основном на ее семьдесят четвертой сессии, а также резолюций и решений Экономического и Социального Совета, Совета по правам человека и Совета Безопасности; общее чистое увеличение объема бюджета в результате включения в него этих ресурсов составит 10,7 млн долл. США, как показано в таблице 9.

Таблица 9

Распределение новых и расширенных мандатов

(В тыс. долл. США)

Часть/раздел		Сумма	Описание
Часть I.	Общее формирование политики, руководство и координация	4 322,7	
1.	Общее формирование политики, руководство и координация	1 475,1	В связи с расширением членского состава Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам с 16 до 21 члена с 1 января 2021 года в соответствии с резолюцией 74/267 Генеральной Ассамблеи (1377,5 тыс. долл. США). Потребности в ресурсах также включают создание 2 штатных должностей (1 С-3, 1 ОО (ПР)) в секретариате ККАБВ и продолжением проведения запланированных мероприятий по дальнейшему расследованию условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы, в соответствии с резолюцией 74/248 (97,6 тыс. долл. США)
2.	Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	2 847,6	Потребности в ресурсах для конференционного обслуживания, а именно: <ul style="list-style-type: none"> а) потребности, вытекающие из резолюций Генеральной Ассамблеи, касающихся: <ul style="list-style-type: none"> i) контроля за ядерным разоружением (резолюция 74/50); ii) укрепления сотрудничества в области комплексного управления прибрежными зонами в

Часть/раздел	Сумма	Описание
		<p>целях достижения устойчивого развития (резолюция 74/210);</p> <p>iii) обеспечения устойчивого рыболовства, в том числе за счет реализации Соглашения 1995 года об осуществлении положений Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву от 10 декабря 1982 года, которые касаются сохранения трансграничных рыбных запасов и запасов далеко мигрирующих рыб и управления ими, и связанных с ним документов (резолюция 74/18);</p> <p>iv) расследования условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы (резолюция 74/248);</p> <p>v) последующей деятельности по итогам четвертой Конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам (резолюция 73/242);</p> <p>vi) последующей деятельности по итогам второй Всемирной ассамблеи по проблемам старения (резолюция 73/143);</p> <p>vii) глобального призыва к конкретным мерам, направленным на полную ликвидацию расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости и всеобъемлющее осуществление и принятие последующих мер по выполнению Дурбанской декларации и Программы действий (резолюция 73/262);</p> <p>viii) поощрения ответственного поведения государств в киберпространстве в контексте международной безопасности (резолюция 73/266);</p> <p>ix) расширения членского состава Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (резолюция 74/267);</p> <p>x) проблем, порождаемых накоплением избыточных запасов обычных боеприпасов (резолюция 72/55);</p> <p>xi) Международного дня памяти о геноциде тутси в Руанде в 1994 году (резолюция 74/273);</p> <p>b) потребности, вытекающие из резолюций и решений, принятых Советом по правам человека на его двадцать шестой, двадцать седьмой и тридцать седьмой — сорок второй сессиях;</p> <p>c) потребности, связанные с докладом Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (резолюция 73/260 Генеральной Ассамблеи)</p>
Часть II.	2 526,0	Политические вопросы
3.	2 015,0	<p>Политические вопросы</p> <p>Главным образом потребности в ресурсах, связанные с деятельностью специальных политических миссий:</p> <p>a) в Исполнительном директорате Контртеррористического комитета (214,7 тыс. долл. США): для финансирования предлагаемого создания 2 временных должностей, сотрудники на которых будут выполнять новые задачи и оказывать дополнительную</p>

Часть/раздел		Сумма	Описание
			экспертную помощь в соответствии с резолюцией 2462 (2019) Советом Безопасности;
			б) в Отделении Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (1161,4 тыс. долл. США): для финансирования предлагаемого создания 12 временных должностей и покрытия соответствующих не связанных с должностями расходов в целях наращивания потенциала Отделения в плане осуществления деятельности, предусмотренной в приложении к письму Председателя Совета Безопасности от 31 января 2020 года на имя Генерального секретаря (S/2020/85), включая создание отделения в Абудже;
			с) в Региональном отделении Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (638,9 долл. США): для финансирования предлагаемого создания 7 временных должностей и покрытия не связанных с должностями расходов в целях повышения эффективности работы Отделения в области раннего предупреждения и анализа, оказания добрых услуг в странах, где нет миссий, и налаживания партнерских отношений с организациями гражданского общества, в частности в соответствии с заявлением Председателя Совета Безопасности (S/PRST/2019/10)
4.	Разоружение	261,0	В поддержку создания в 2021 году группы правительственных экспертов для дальнейшего рассмотрения вопросов, касающихся контроля за ядерным разоружением, в соответствии с резолюцией 74/50 Генеральной Ассамблеи
6.	Использование космического пространства в мирных целях	250,0	В результате увеличения потребностей в ресурсах, предложенного по итогам обзора, проведенного во исполнение пункта 41 резолюции 74/262 Генеральной Ассамблеи, в котором она отметила возросший объем работы Управления по вопросам космического пространства и просила Генерального секретаря рассмотреть при подготовке будущих предложений по бюджету вопрос об обеспеченности Управления ресурсами
Часть III.	Международное правосудие и право	22,0	
8.	Правовые вопросы	22,0	Предназначены для покрытия расходов, связанных с проработкой технических и научных аспектов доклада Генерального секретаря об обеспечении устойчивого рыболовства, в том числе за счет реализации Соглашения 1995 года об осуществлении положений Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву от 10 декабря 1982 года, которые касаются сохранения трансграничных рыбных запасов и запасов далеко мигрирующих рыб и управления ими, и связанных с ним документов, который должен быть представлен во исполнение резолюции 74/18 Генеральной Ассамблеи
Часть IV.	Международное сотрудничество в целях развития	901,3	
10.	Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	499,7	В результате создания 1 должности (С-5) и увеличения потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, обусловленного пунктом 48 резолюции 74/262 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея выразила сожаление о том, что на финансирование подпрограммы 2 «Развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю»

Часть/раздел		Сумма	Описание
14.	Окружающая среда	401,6	и подпрограммы 3 «Малые островные развивающиеся государства» выделяются недостаточные ресурсы, и в этой связи просила Генерального секретаря принять необходимые меры для обеспечения выделения дополнительных ресурсов, как связанных, так и не связанных с должностями, в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2021 год на эти подпрограммы для обеспечения эффективного выполнения их расширенных мандатов
Часть V.	Региональное сотрудничество в целях развития	40,0	
20.	Экономическое развитие в Европе	40,0	Предназначены для покрытия расходов, связанных с проведением шестидесяти девятой сессии Европейской экономической комиссии в 2021 году в соответствии с резолюцией 62/225 Генеральной Ассамблеи и пунктом 9 приложения 1 к резолюции 2006/38 Экономического и Социального Совета
Часть VI.	Права человека и гуманитарные вопросы	1 824,8	
24.	Права человека	1 824,8	Предназначены для покрытия расходов, связанных с увеличением продолжительности заседаний и объема работы системы договорных органов по правам человека в соответствии с резолюцией 68/268 Генеральной Ассамблеи и докладом Генерального секретаря о состоянии системы договорных органов по правам человека (A/74/643); и дополнительными мандатами, вытекающими из резолюции 69/16 Ассамблеи и резолюций Совета по правам человека 26/2, 27/21, 39/11, 40/1, 40/20, 42/7, 42/23 и 42/30
Часть VIII.	Общее вспомогательное обслуживание	339,8	
29А.	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	204,9	В результате создания трех должностей временного персонала общего назначения (2 С-2 и 1 ОО (ВР)) и для покрытия не связанных с должностями расходов в поддержку основного обслуживания заседаний Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в соответствии с резолюцией 74/267 Генеральной Ассамблеи
29В.	Департамент оперативной поддержки	125,7	В результате возникновения единовременных расходов на необходимое переоборудование имеющихся служебных помещений для размещения расширенного состава Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и дополнительного персонала секретариата Консультативного комитета в соответствии с резолюцией 74/267 Генеральной Ассамблеи
29Е.	Административное обслуживание, Женева	9,2	В результате увеличения потребностей в ресурсах в соответствии с резолюцией 42/23 Совета по правам человека и резолюцией 74/50 Генеральной Ассамблеи о контроле за ядерным разоружением

Часть/раздел		Сумма	Описание
Часть XIV. Налогообложение персонала		760,8	
36.	Налогообложение персонала	760,8	Последствия по плану налогообложения персонала, связанные с предлагаемым созданием новых штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения по различным разделам бюджета
Всего		(10 737,4)	

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

Прочие изменения (увеличение на 9,2 млн долл. США)

55. Настоящий сегмент включает в себя предлагаемые изменения в объеме ресурсов в размере 9,2 млн долл. США, как указано в таблице 10.

Таблица 10

Распределение суммы изменения объема ресурсов, относящейся к категории «Прочие изменения»

(В тыс. долл. США)

Часть/раздел		Сумма	Описание
Часть I. Общее формирование политики, руководство и координация		(1 545,3)	
1.	Общее формирование политики, руководство и координация	34,1	Изменение объясняется увеличением объема ресурсов (108,6 тыс. долл. США), предназначенных для Управления по вопросам отправления правосудия, в связи с предлагаемым созданием 1 должности временного персонала общего назначения (С-4), благодаря которому повысится общеорганизационная независимость системы внутреннего правосудия, как это было признано Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 65/251, и частично компенсируется общим сокращением объема ресурсов (74,5 тыс. долл. США), предназначенных для Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций, которое отражает чистые последствия предлагаемого упразднения 1 должности (Д-1) и создания 1 должности (С-3) в Женеве и должности временного персонала общего назначения в Найроби в целях усиления регионального присутствия Канцелярии
2.	Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	(1 579,4)	Изменение объясняется главным образом осуществлением стратегии в области информационно-коммуникационных технологий, в соответствии с которой 11 штатных должностей (1 С-2, 1 ОО (ВР) и 9 ОО (ПР)) были переведены в Секцию 29Е «Административное обслуживание, Женева»
Часть II. Политические вопросы		(7 112,6)	
3.	Политические вопросы	(7 071,4)	Изменение объясняется главным образом чистым сокращением объема ресурсов, предназначенных для: а) специальных политических миссий (7024,2 тыс. долл. США) в результате: i) закрытия и ликвидации Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау; ii) применения последней шкалы окладов и расчета общих расходов по персоналу на основе фактических расходов и применение показателей доли вакантных должностей с учетом фактической численности персонала; и iii) других изменений в объеме ресурсов, предлагаемых с учетом

	Часть/раздел	Сумма	Описание
			<p>последних оперативных потребностей миссий; и b) Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу (47,2 тыс. долл. США) главным образом в связи с тем, что предлагается повысить до уровня помощника Генерального секретаря должность заместителя Специального координатора/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента, которая финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях (50 процентов) совместно с Управлением по координации деятельности в целях развития и которая ранее отображалась в штатном расписании Канцелярии Специального координатора на уровне Д-2 и финансировалась на основе полного покрытия соответствующих расходов, а также в связи с сокращением потребностей в ресурсах, не связанных с должностями</p>
5.	Операции по поддержанию мира	(41,2)	<p>Изменение обусловлено: а) чистым сокращением ассигнований на Группу военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (11,1 тыс. долл. США), отражающим последние тенденции в области фактических расходов по линии ресурсов, не связанных с должностями; и b) чистым сокращением ассигнований на Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (30,1 тыс. долл. США) в связи с предлагаемым упразднением 3 должностей (2 ПС и 1 МР) в результате перевода Отделения связи из Исмаилии в Каир, что компенсируется увеличением потребностей в ресурсах, не связанных с должностями</p>
Часть III.	Международное правосудие и право	(923,9)	
7.	Международный Суд	1 105,8	<p>Изменение обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах: а) на покрытие расходов, связанных с работой Международного Суда, в связи с репатриацией и назначением пяти судей и повышением пенсионных пособий для бывших судей и овдовевших супругов, а также наймом 2 назначенных Судом экспертов на период продолжительностью 7 недель для работы над делами, которые в настоящее время включены в реестр дел, находящихся на рассмотрении Суда; b) на предлагаемое создание в Секретариате 1 новой штатной должности (С-4), предлагаемой реклассификации 1 штатной должности (С-3) в сторону повышения до класса С-4 и увеличения не связанных с должностями потребностей, главным образом по статье «Прочие расходы по персоналу» в результате увеличения объема работы во время заседаний Суда; и с) на вспомогательное обслуживание по программе, связанное с заменой устаревшего оборудования, потребности в ресурсах, связанные с усилением безопасности информационных сетей, и празднование семьдесят пятой годовщины создания Суда в 2021 году</p>

	Часть/раздел	Сумма	Описание
8.	Правовые вопросы	(2 029,7)	Изменение обусловлено сокращением объема ресурсов, предназначенных для: а) Управления по правовым вопросам (45,9 тыс. долл. США) в связи с предлагаемым упразднением 1 штатной должности ОО (ПР) и реклассификацией 1 штатной должности (С-2) в сторону повышения до класса С-3; и b) Механизма независимых расследований в Мьянме (1 983,8 тыс. долл. США) в результате сокращения ассигнований на аренду помещений и услуги частных служб безопасности в Женеве в связи со строительством служебных помещений во Дворце Наций и чистыми последствиями предлагаемого упразднения 5 должностей временного персонала общего назначения (С-1) и создания 3 должностей временного персонала общего назначения (2 С-3 и 1 С-4), а также изменением соответствующих не связанных с должностями ресурсов, с тем чтобы Механизм мог выполнять свой мандат более эффективно
Часть V.	Региональное сотрудничество в целях развития	(108,9)	
20.	Экономическое развитие в Европе	(46,5)	Изменение обусловлено предлагаемым упразднением 1 штатной должности (ОО (ВР)), которое частично компенсируется предлагаемым созданием 1 штатной должности (С-3) в целях повышения эффективности финансового контроля, представления отчетности об исполнении бюджета и контроля за исполнением регулярного бюджета, а также привлечением временного персонала общего назначения для оказания поддержки в периоды пиковой рабочей нагрузки
22.	Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	(62,4)	Изменение обусловлено главным образом внутренней реформой ЭСКЗА, которая была утверждена в ее резолюции 335 (S-VI) от 21 декабря 2019 года и информация о которой содержится в записке Генерального секретаря, сопровождающей доклад, озаглавленный «Новая стратегическая концепция Экономической и социальной комиссии для Западной Азии» (E/2020/12)
Часть VII.	Глобальные коммуникации	1 880,0	
28.	Глобальные коммуникации	1 880,0	Изменение обусловлено главным образом предлагаемыми потребностями в ресурсах, предназначенными для повышения способности Департамента глобальных коммуникаций осуществлять свою новую глобальную коммуникационную стратегию для Организации Объединенных Наций
Часть VIII.	Общее вспомогательное обслуживание	8 099,7	
29А.	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	4 600,0	Изменение обусловлено: а) предлагаемым увеличением потребностей в ресурсах на учебную подготовку (700,0 тыс. долл. США); и b) изменением доли средств, выделяемых из регулярного бюджета на внедрение системы общеорганизационного планирования ресурсов в 2021 году (3900,0 тыс. долл. США)
29С.	Управление информационно-коммуникационных технологий	2 000,0	Изменение обусловлено принятием мер для обеспечения бесперебойного функционирования и эксплуатационной отказоустойчивости инфраструктуры и услуг в области ИКТ и повышением их функциональности за счет предоставления защищенных сетевых услуг, обеспечения стабильного и эффективного вещания и конференционного обслуживания, расширения функциональных возможностей инструментов взаимодействия и укрепления

Часть/раздел		Сумма	Описание
29Е.	Административное обслуживание, Женева	1 499,7	инфраструктуры геопространственных информационных систем Изменение обусловлено осуществлением стратегии в области информационно-коммуникационных технологий, в соответствии с которой 11 должностей (1 С-2, 1 ОО (ВР) и 9 ОО (ПР)) были переведены из раздела 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление»
Часть X.	Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	(163,8)	
32.	Специальные расходы	(163,8)	Изменение обусловлено осуществлением пенсионных выплат 1 бывшему Генеральному секретарю в 2021 году по сравнению с 2 бывшими генеральными секретарями в 2020 году и сокращением компенсационных выплат и банковских сборов с учетом сумм фактических расходов в 2018 и 2019 годах, что частично компенсируется увеличением расходов на общее страхование с учетом сумм фактических расходов за последнее время
Часть XI.	Капитальные расходы	5 000,0	
33.	Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	5 000,0	Изменение позволяет общеорганизационной сети Организации Объединенных Наций обеспечить финансирование для оказания централизованной поддержки лицензий, охватывающей существующие коммутаторы и маршрутизаторы, которые устанавливаются во всех местах службы и в Центральных учреждениях (2000,0 тыс. долл. США); а также модернизировать сетевую инфраструктуру в Центральных учреждениях, подразделениях, находящихся за пределами Центральных учреждений, и региональных комиссиях (3 000,0 тыс. долл. США)
Часть XIV.	Налогообложение персонала	4 106,4	
36.	Налогообложение персонала	4 106,4	Последствия по плану налогообложения персонала, связанные с изменениями в числе вышеупомянутых штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения с учетом сумм текущих расходов и кадровых изменений, предлагаемых на 2021 год
Всего		9 231,6	

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

3. Предлагаемые ресурсы, связанные с должностями

56. Общее число должностей, предлагаемое по разделам сметы расходов на 2021 год, составляет 9947 и включает 9747 штатных должностей и 200 временных должностей; соответствующая сводная информация представлена в таблице 11.

Таблица 11

Общее распределение кадровых изменений в разбивке по категориям

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории								Р	Итого
	ПЗГС/ ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	ОО (ВР)	ОО (ПР)	СО	МР	ПС	НСС					
Штатные должности																		
Число должностей в 2020 году	35	31	114	296	886	1 499	1 391	509	269	2 286	307	1 877	95	81	95	9 771		
Создаваемые должности	–	–	–	–	2	1	5	2	–	1	–	–	–	–	–	11		
Упраздняемые должности	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(5)	(21)	–	(7)	(1)	–	–	(35)		
Перепрофилируемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	4	(2)	(1)	(1)	4	(4)	–	–	–	–	–	–		
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Предлагаемое число должностей в 2021 году	35	31	114	295	892	1 498	1 395	510	268	2 262	307	1 870	94	81	95	9 747		
Временные должности																		
Число должностей в 2020 году	2	1	2	2	16	33	54	13	2	27	–	31	12	6	–	201		
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1		
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(2)		
Реклассифицируемые должности	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Предлагаемое число должностей в 2021 году	2	2	1	2	16	33	53	13	2	26	–	31	13	6	–	200		
Всего																		
Число должностей в 2020 году	37	32	116	298	902	1 532	1 445	522	271	2 313	307	1 908	107	87	95	9 972		
Создаваемые должности	–	–	–	–	2	1	5	2	–	1	–	–	1	–	–	12		
Упраздняемые должности	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(5)	(22)	–	(7)	(1)	–	–	(37)		
Перепрофилируемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Реклассифицируемые должности	–	1	(1)	–	4	(2)	(1)	(1)	4	(4)	–	–	–	–	–	–		
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Предлагаемое число должностей в 2021 году	37	33	115	297	908	1 531	1 448	523	270	2 288	307	1 901	107	87	95	9 947		

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; Р — категория рабочих; СО — категория службы охраны.

57. Это предложение предусматривает чистое сокращение на 25 должностей, включая упразднение 37 должностей и создание 12 должностей. Это предложение также отражает перевод 11 должностей из раздела 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление» в раздел 29Е «Административное обслуживание, Женева»; реклассификацию 12 должностей в сторону повышения и перепрофилирование

1 должности, не влияющие на общее число должностей. Более подробная информация о кадровых изменениях в разбивке по разделам бюджета приводится в таблицах 12 и 13.

Таблица 12

Предлагаемое упразднение и создание должностей в разбивке по разделам бюджета

<i>Кадровое решение</i>	<i>Раздел</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Причина изменения</i>
Упраздняемые должности	1	(1)	1 Д-1	В Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций предлагаемое упразднение должности начальника Канцелярии (Д-1) в Нью-Йорке обусловлено реструктуризацией в соответствии с планом по децентрализации ее услуг и переводом в места за пределами Нью-Йорка, где оказывается большая часть услуг в области посредничества. Сотрудник на существующей должности старшего специалиста по вопросам урегулирования конфликтов (старший посредник) (С-5) в Нью-Йорке продолжит оказывать посреднические услуги в Нью-Йорке и осуществлять руководство на глобальном уровне. Предлагаемое упразднение должностей частично компенсируется предлагаемым созданием должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Женеве
	2	(24)	4 ОО (ВР); 20 ОО (ПР)	Предлагаемое упразднение должностей обусловлено тем, что Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению планирует повысить гибкость и эффективность использования рабочей силы при оказании своих услуг. Планируемое упразднение должностей частично компенсируется увеличением объема ресурсов на финансирование должностей временного персонала для обслуживания заседаний
	5	(3)	1 ПС; 2 МР	В Органе Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия предлагаемое упразднение 1 штатной должности (ПС) является результатом реорганизации Секции полевого технологического обеспечения в целях создания более актуальной, адаптируемой и гибкой структуры. Предлагаемое упразднение 2 штатных должностей (МР) связано с переводом Отделения связи из Исмаилии, Египет, в Каир
	8	(3)	1 С-3; 2 ОО (ПР)	В Управлении по правовым вопросам предлагаемое упразднение 2 должностей (1 С-3, 1 ОО (ПР)) обусловлено исключением единовременных ассигнований, которые были утверждены на ограниченный период до конца 2020 года в соответствии с резолюцией 71/257 Генеральной Ассамблеи. Предлагаемое упразднение 1 должности ОО (ПР) обусловлено перераспределением работы
	20	(1)	1 ОО (ВР)	Предлагаемое упразднение должностей обусловлено перераспределением работы
	34	(5)	5 МР	Предлагаемое упразднение должностей производится по итогам оперативного анализа штатного расписания служб охраны и безопасности
Общее число упраздняемых должностей		(37)		
Создаваемые должности	1	3	2 (С-3); 1 ОО (ПР)	Предлагаемое создание 2 должностей (1 С-3, 1 ОО (ПР)) в секретариате Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам поможет справиться с возросшей рабочей нагрузкой в результате увеличения продолжительности заседаний Комитета примерно на 4 недели после расширения членского состава. Предлагаемое создание 1 должности (С-3) в Женеве в Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций будет способствовать осуществлению посреднической функции в региональных операциях за счет имеющихся

<i>Кадровое решение</i>	<i>Раздел</i>	<i>Число</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Причина изменения</i>
				ресурсов, а также дальнейшему усилению регионального присутствия и расширению доступа к посредническим услугам на региональном уровне
	2	3	1 C-3; 2 C-2	Предлагаемое создание 1 должности (C-3) поможет обеспечить наличие необходимых специалистов по вопросам существа для повышения качества сквозного планирования и координации, повышения эффективности операций во все более сложных условиях, усиления интеграции между местами службы и внедрения комплексных глобальных систем управления конференционным обслуживанием и мероприятиями следующего поколения. Предлагаемое создание 1 должности (C-2) поможет повысить эффективность планирования и координации деятельности по контрактам в новой объединенной Группе управления контрактным письменным переводом и упорядочить внутренние рабочие процессы. Кроме того, сотрудник на этой должности будет осуществлять надзор за набором временных сотрудников из реестра. Предлагаемое создание 1 должности (C-2) поможет Департаменту по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению удовлетворить возросший спрос и выполнять возросший объем работы по разработке многоканального контента, начиная с разработки интерактивных цифровых средств, приложений, веб-сайтов, вывесок и упаковок и заканчивая разработкой концепций, инфографикой, брендингом, созданием логотипов, организацией выставок и созданием инсталляций. Это позволит повысить эффективность предоставления услуг, ориентированных на опыт пользователей, и обеспечить соответствие всех цифровых продуктов новейшим стандартам доступности
	3	1	ПС	В Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу предлагаемое создание должности сотрудника личной охраны (ПС) позволит укрепить существующую Группу непосредственного охранения, обеспечивающую личную охрану Специального координатора и заместителя Специального координатора/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента. Еще одну должность предлагается создать в связи со значительным увеличением оперативных потребностей в области безопасности в последние годы
	7	1	1 C-4	Предлагаемое создание 1 должности (C-4) поможет Международному Суду удовлетворить возросший спрос на услуги Департамента по лингвистическим вопросам в связи с увеличением объема работы Суда и обеспечить, чтобы Суд мог вести дела как на английском, так и на французском языках, как это было установлено в его Статуте
	10	1	1 C-5	Сотрудник на предлагаемой к созданию должности старшего специалиста по управлению программами будет руководить работой, связанной с выполнением расширенных мандатов Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, относящихся к малым островным развивающимся государствам и вытекающих из Программы ускоренного развития малых островных развивающихся государств («Путь Самоа»), Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и последующих соответствующих резолюций, в частности будет заниматься обслуживанием межправительственного процесса, оказанием малым островным развивающимся государствам поддержки в проведении их групповых консультаций и налаживании партнерских связей, а также

Кадровое решение	Раздел	Число	Класс должности	Причина изменения
	20	1	1 C-3	расширением взаимодействия с общесистемными координационными механизмами Организации Объединенных Наций Предлагаемое создание должности административного сотрудника (С-3) согласуется с усилиями Генерального секретаря по привлечению и обучению молодых талантливых специалистов. Сотрудник на этой должности будет содействовать повышению эффективности процесса исполнения годового бюджета и финансового мониторинга, представлению докладов об исполнении бюджета и контролю за исполнением регулярного бюджета. Кроме того, в соответствии с правилами делегирования полномочий руководителям структур необходимо усилить надзор и контроль за процессами составления и исполнения бюджета и финансового управления. Сотрудник на этой должности будет также выполнять временно делегированные функции старшего административного помощника из подпрограммы 2 «Транспорт», должность которого предлагается упразднить
	34	2	1 C-5; 1 C-3	Предлагается создать должность специалиста по вопросам соблюдения, контроля и оценки (С-3) в целях усиления стратегического контроля Департамента по вопросам охраны и безопасности за соблюдением им политики в области безопасности и выполнением функций оценки, включая извлеченные уроки и передовую практику, которые являются неотъемлемой частью улучшенной стратегии управления. Предлагается создать должность начальника Группы по обеспечению физической безопасности (С-5) в целях повышения ответственности Департамента за стандартизацию, проведение оценок физической безопасности и взрывостойкости и принятие мер по управлению рисками в области физической безопасности во всех помещениях Организации Объединенных Наций по всему миру, а также в сфере ответственности организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
Общее число создаваемых должностей		12		
Всего		(25)		

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы.

Таблица 13

Предлагаемое перераспределение, реклассификация и перепрофилирование должностей в разбивке по разделам бюджета

Кадровое решение	Раздел	Число	Класс должности	Причина изменения
Передаваемые должности ^a	2	(11)	1 C-2 1 ОО (ВР); 9 ОО (ПР)	Предлагаемая передача должностей поможет официально закрепить изменения, связанные с реализацией стратегии в области ИКТ, в отношении потенциала службы технической поддержки и потенциала для обслуживания инфраструктуры в Женеве.
	29E	11	1 C-2; 1 ОО (ВР); 9 ОО (ПР)	Поскольку в настоящее время Департамент придерживается более стратегического по характеру подхода и сосредоточен на внедрении инноваций для модернизации своей деятельности, он

Кадровое решение	Раздел	Число	Класс должности	Причина изменения
				будет полагаться на Службу информационно-коммуникационных технологий в том, что касается предоставления необходимых услуг по поддержке и обслуживания инфраструктуры
Общее число передаваемых должностей		—		
Реклассифицируемые должности	2	1	1 С-3 в С-4	Предлагаемая реклассификация должности редактора китайского языка (С-3) в сторону повышения до класса С-4 позволит унифицировать штатное расписание для всех языковых служб
	3	1	1 Д-2 в ПГС	В Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу предлагаемая реклассификация должности в сторону повышения (Д-2 до ПГС) обусловлена повышением до уровня помощника Генерального секретаря должности заместителя Специального координатора/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента, которая ранее отображалась на уровне Д-2 в штатном расписании Канцелярии. Расходы на эту должность покрываются совместно с Управлением по координации деятельности в целях развития в равных долях (50 процентов)
	7	1	1 С-3 в С-4	Предлагаемая реклассификация должности специалиста по правовым вопросам класса С-3 в сторону повышения до класса С-4 поможет Международному Суду справиться с возросшим за последние годы объемом работы в тех случаях, когда возникает необходимость в услугах старшего специалиста по правовым вопросам, функции и обязанности которого включают в себя более сложные задачи и обязанности, чем те, которые ожидаются от сотрудника на уровне С-3, включая оказание всесторонней поддержки при проведении пленарных заседаний Суда в связи с его судебной деятельностью и оказание помощи на уровне старших должностных лиц комитетам по подготовке решений и консультативных заключений Суда
	8	1	1 С-2 в С-3	Предлагаемая реклассификация должности помощника редактора класса С-2 в сторону повышения до класса С-3 позволит привести штатное расписание Управления по правовым вопросам в соответствие со сложными обязанностями, связанными с этой должностью и предполагающими тщательное изучение сложных правовых документов на почти 100 различных языках, относящихся к тексту, воспроизводимому в серии договоров Организации Объединенных Наций. Кроме того, это позволило бы удовлетворить возросшие потребности в ресурсах, связанные со значительным числом зарегистрированных договоров и повышением сложности связанных с этим задач
	29В	4	4 ОО (ВР) в ОО (ПР)	Предлагаемая реклассификация 3 должностей помощников по эксплуатации зданий и сооружений категории ОО (ПР) в сторону повышения до категории ОО (ВР) в Группе по специальным мероприятиям, которая координирует проведение сложных и масштабных мероприятий, будет соответствовать дополнительным обязанностям сотрудников на этих должностях, в том числе увеличению объема работы и более высокой ответственности за принятие решений по политически деликатным вопросам, имеющим финансовые последствия и связанные с такими последствиями риски. Предлагаемая реклассификация должности помощника по людским ресурсам категории ОО (ПР) в сторону повышения до категории ОО (ВР) соответствует возросшему спросу на услуги в области людских ресурсов, такие как предоставление экспертных консультаций главам подразделений, руководителям и персоналу по сложным кадровым вопросам, в частности по

Кадровое решение	Раздел	Число	Класс должности	Причина изменения
	34	4	4 C-4 в C-5	<p>вопросам делегирования полномочий в области людских ресурсов в контексте новой системы делегирования полномочий; консультирование глав подразделений и руководителей по вопросам найма, расстановки кадров, приема на работу, оформления пособий, классификации, повышения квалификации персонала, управления служебной деятельностью, визовых вопросов и других видов деятельности в области людских ресурсов</p> <p>Предлагаемая реклассификация должности специалиста по вопросам соблюдения, контроля и оценки класса C-4 в сторону повышения до класса C-5 поможет усилить стратегический контроль за соблюдением Департаментом по вопросам охраны и безопасности политики в области безопасности и выполнением функций оценки, включая извлеченные уроки и передовую практику, которые являются неотъемлемой частью улучшенной стратегии управления, а также осуществлять руководство этой деятельностью. Реклассификация 3 должностей специалистов по безопасности класса C-4 в сторону повышения до класса C-5 позволит повысить роль Департамента в деле расширения сотрудничества и координации с национальными и местными правоохранительными учреждениями и усилить безопасность помещений и персонала Организации Объединенных Наций в Бангкоке, Аддис-Абебе и Бейруте</p>
Общее число реклассифицируемых должностей		12		
Перепрофилируемые должности	22	1	1 C-3	Предлагаемое перепрофилирование должности специалиста по статистике (C-3) в должность специалиста по экономическим вопросам будет способствовать деятельности по экономическим вопросам в рамках подпрограммы 3 «Всеобщее экономическое процветание» в целях более эффективного обслуживания государств-членов в плане объединения усилий в области экономического развития. Это предложение также обусловлено реструктуризацией ЭСКЗА, которая была утверждена в ее резолюции 335 (S-VI) от 21 декабря 2019 года и информация о которой содержится в записке Генерального секретаря, препровождающей доклад, озаглавленный «Новая стратегическая концепция Экономической и социальной комиссии для Западной Азии» (E/2020/12)
Общее число перепрофилируемых должностей		1		

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

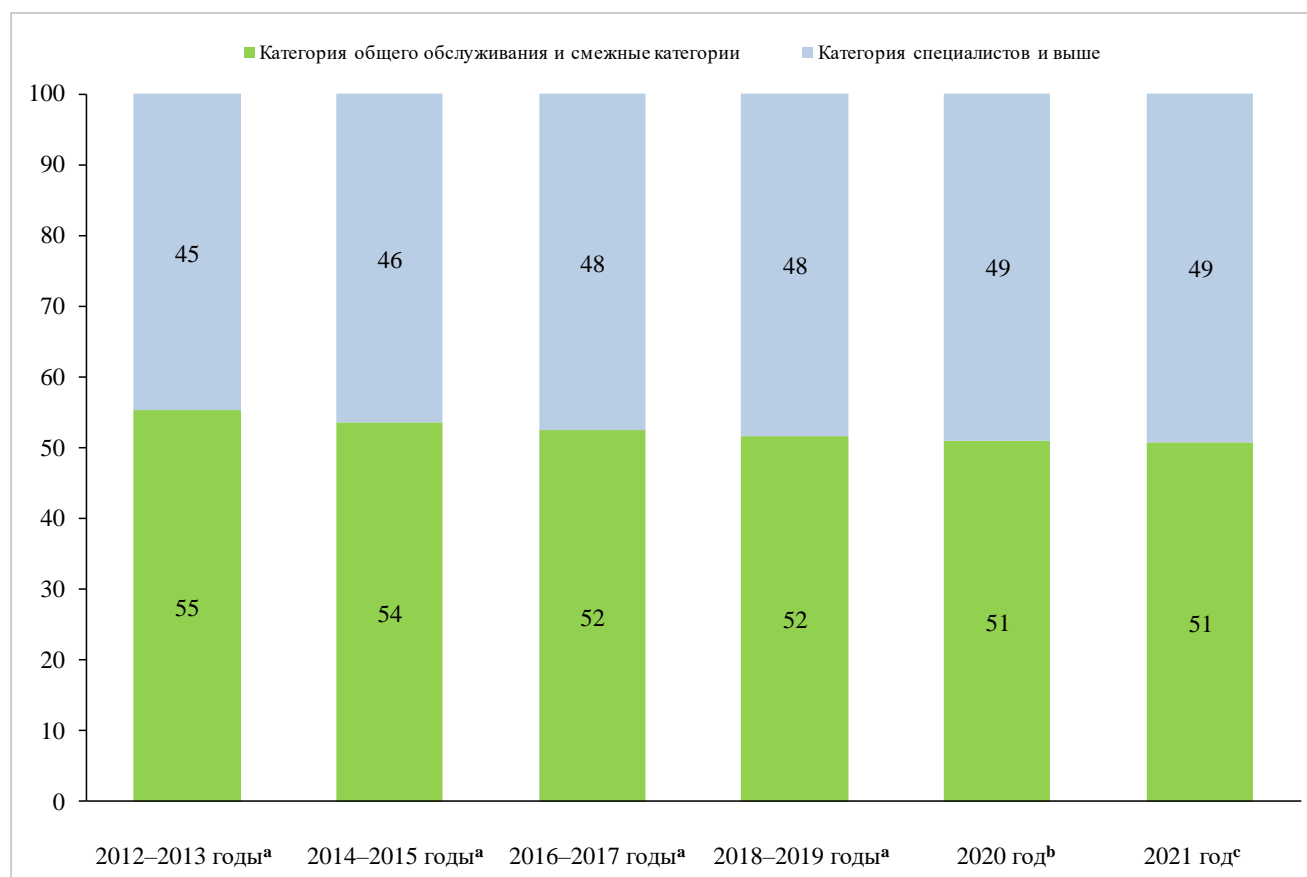
^a Не отражает предлагаемое перераспределение должностей между компонентами или подпрограммами в рамках раздела.

58. За последние четыре двухгодичных периода соотношение числа должностей категории специалистов и выше и должностей категории общего обслуживания и смежных категорий увеличилось. Как и в предыдущих предлагаемых бюджетах, соотношение числа должностей категории общего обслуживания и числа должностей категории специалистов свидетельствует о постепенном уменьшении доли должностей категории общего обслуживания в общем числе утвержденных должностей, о чем можно судить по рисунку III ниже, на котором показано общее распределение должностей по категориям в предыдущие двухгодичные периоды.

Рисунок III

Распределение должностей по категориям за прошедшее десятилетие

(В процентах)



Категория	2012–2013 годы ^а		2014–2015 годы ^а		2016–2017 годы ^а		2018–2019 годы ^а		2020 год ^б		2021 год ^с	
	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах
Категория специалистов и выше	4 631	44,8	4 736	46,5	4 806	47,6	4 816	48,3	4 884	49,0	4 892	49,2
Категория общего обслуживания и смежные категории	5 706	55,2	5 450	53,5	5 286	52,4	5 155	51,7	5 088	51,0	5 055	50,8
Общее число должностей	10 337		10 186		10 092		9 971		9 972		9 947	
Отношение числа должностей категории общего обслуживания к числу должностей категории специалистов	1,23		1,15		1,10		1,07		1,04		1,03	

^а На основе окончательной сметы ассигнований.^б На основе сметы ассигнований на 2020 год.^с На основе сметы.

4. Пересчет

59. Пересчет представляет собой процесс пересмотра, в результате которого сумма ассигнований корректируются с учетом изменения четырех параметров, а именно: а) обменных курсов валют; б) темпов инфляции; в) стандартных расходов на персонал, включая расходы на заработную плату и общие расходы по персоналу; и д) ранее утвержденных Генеральной Ассамблеей или предполагавшихся ранее показателей доли вакансий. В предлагаемый бюджет по программам на 2021 год заложены те же расценки и обменные курсы, которые были утверждены для бюджета по программам на 2020 год. Последствия изменения этих параметров учитываются отдельно и указываются в докладах о предлагаемом бюджете по программам в столбце, озаглавленном «Пересчет». Сумма перерасчета будет пересмотрена вновь в декабре 2020 года для учета результатов пересмотра указанных четырех параметров на основе фактических показателей в 2020 году.
60. Как указано в докладе Генерального секретаря под названием «Пересмотренная смета: последствия изменений обменных курсов и темпов инфляции» (A/74/585), внедрение системы «Умоджа» с 2015 года обеспечивает более высокую степень наглядности информации о валютных потребностях и расходах в рамках всей Организации, благодаря чему начиная с 2020 года уточняются предположения в отношении обменных курсов, темпов инфляции, изменений в стандартных расценках и показателей доли вакансий, что служит основой для допущений на 2021 год.
61. В соответствии с существующей методологией в основу сметы на 2021 год до пересчета положены показатели, утвержденные Генеральной Ассамблеей на 2020 год и приведенные в докладе Генерального секретаря, и утвержденные показатели доли вакансий. Эта сумма пересчитана с учетом прогнозируемых темпов инфляции на 2021 год, включая их воздействие на прогнозируемые величины множителей корректировок по месту службы и прогнозируемые величины корректировок на стоимость жизни (см. приложение III, таблицы 6 и 7).
62. За обменные курсы приняты курсы, утвержденные на 2020 год (см. приложение III, таблица 7 а)). Прогнозируемые множители корректировок по месту службы рассчитаны на основе величин на февраль 2020 года с поправкой на прогнозируемые на 2021 год темпы инфляции, опубликованные в журнале “The Economist”. Прогнозируемые корректировки на стоимость жизни для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий и коэффициенты инфляции для расчета сумм по статьям расходов, не связанных с должностями, основаны на последней имеющейся информации об индексах потребительских цен, опубликованной в журнале “The Economist”.
63. Заложенные в бюджет прогнозируемые на 2021 год размеры чистых окладов и суммы налогообложения персонала определены исходя из их динамики в 2019 году, представленной в докладе Генерального секретаря (A/74/585). Закладываемые в бюджет общие расходы по персоналу рассчитываются в виде доли от суммы чистых окладов сотрудников категории специалистов и отдельно от суммы окладов персонала категории общего обслуживания и смежных категорий по каждому месту службы. К этим расходам относятся различные надбавки и пособия, включая надбавки на иждивенцев, надбавки за мобильность и работу в трудных условиях, субсидию на образование, оплату проезда в отпуск на родину, взносы в Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций и планы медицинского страхования и расходы, связанные с назначением, переводом и увольнением сотрудников. При составлении предлагаемого бюджета по программам на 2021 год применялись те же ставки чистых окладов, налогообложения персонала и общих расходов по персоналу, которые были заложены в утвержденный бюджет по программам на 2020 год.
64. Что касается величин доли вакансий, то утвержденные совокупные показатели доли вакансий, составляющие для сохраняемых должностей категории специалистов 9,1 процента, для сохраняемых должностей категории общего обслуживания 7,4 процента и для новых должностей 50 процентов, остаются без изменений.

65. Предварительно исчисленная сумма пересчета сметы на 2021 год составляет 49,2 млн долл. США, или 1,65 процента от объема предлагаемого регулярного бюджета (или 2,16 процента, если исключить ассигнования на специальные политические миссии). Информация о распределении потребностей в ресурсах в связи с инфляцией приводится в таблице 7 b) приложения III.

5. Основные факторы, которые повлияют на предлагаемый объем ресурсов на 2021 и 2022 годы

66. В ходе основной части своей семьдесят пятой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрит следующие документы, содержащие предложения, реализация которых будет иметь последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2021 год:
- a) доклады о ходе осуществления текущих проектов строительства в Аддис-Абебе, Бангкоке, Найроби и Сантьяго;
 - b) пересмотренную смету расходов Контрольного механизма Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики, если пересмотр сметы потребуется на основании резолюции Совета Безопасности.
67. В ходе основной части своей семьдесят пятой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрит следующие документы, содержащие предложения, реализация которых может иметь последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2021 год:
- a) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребуется на основании резолюций и решений Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета;
 - b) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребуется на основании резолюций Совета Безопасности в отношении специальных политических миссий;
 - c) ежегодный доклад об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций;
 - d) годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе;
 - e) документ, подготовленный в соответствии с решением рассмотреть состояние системы договорных органов по правам человека не позднее чем через шесть лет с даты принятия резолюции [68/268](#);
 - f) двенадцатый доклад о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов;
 - g) заявления о последствиях для бюджета по программам, если какие-либо проекты резолюций, которые будут рассмотрены Ассамблеей на основной части ее семьдесят пятой сессии, будут сопряжены с такими последствиями;
 - h) доклад об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;
 - i) доклад Генерального секретаря о ходе осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.
68. Из-за пандемии COVID-19 проведение ряда совещаний было отложено на более поздний срок, который будет определен Генеральной Ассамблеей на основной части семьдесят пятой сессии Ассамблеи. К числу отложенных совещаний относятся:
- a) основная сессия Комиссии по разоружению;
 - b) первая часть семьдесят второй сессии Комиссии международного права;

- с) двадцатая сессия Комитета высокого уровня по сотрудничеству Юг — Юг;
 - д) двадцать первое совещание Открытого процесса неофициальных консультаций Организации Объединенных Наций по вопросам Мирового океана и морского права;
 - е) четырнадцатый Конгресс Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию;
 - ф) созываемое раз в два года совещание государств для рассмотрения процесса осуществления Программы действий по предотвращению и искоренению незаконной торговли стрелковым оружием и легкими вооружениями во всех ее аспектах и борьбе с ней и Международного документа, позволяющего государствам своевременно и надежно выявлять и отслеживать незаконные стрелковое оружие и легкие вооружения.
69. По принятии Генеральной Ассамблеей последующего решения в отношении сроков проведения указанных совещаний Генеральный секретарь произведет переоценку последствий для бюджета и вынесет Ассамблее рекомендации в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.
70. Что касается бюджета на 2022 год, то предложения, перечисленные в пунктах 66–68 выше, будут и далее влиять на объем предлагаемых ресурсов в зависимости от того, насколько регулярный характер будут иметь соответствующие потребности. Кроме того, к числу факторов, которые также повлияют на предлагаемый бюджет на 2022 год, относятся бюджетные последствия, связанные с нижеследующим:
- а) с рассмотрением будущего доклада Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде в соответствии с резолюцией [74/222](#) на семьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи;
 - б) с проверкой процесса ядерного разоружения в соответствии с резолюцией [74/50](#) Ассамблеи.
71. Кроме того, Генеральная Ассамблея рассмотрит в ходе возобновленной части своей семьдесят пятой сессии следующие документы, содержащие предложения, реализация которых может иметь последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2022 год:
- а) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций и решений Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета;
 - б) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций Совета Безопасности в отношении специальных политических миссий;
 - с) предлагаемую бюджетную смету в связи с программой работы для третьего цикла Регулярного процесса глобального освещения и оценки состояния морской среды, включая социально-экономические аспекты, охватывающего период 2021–2025, если таковая потребует на основании принятия Ассамблеей резолюции по данной программе работы и ввиду соответствующих потребностей в ресурсах в связи с основными положениями проекта этой программы работы;
 - д) доклад по вопросу о решении проблемы ухудшения состояния и ограниченности возможностей центра конференционного обслуживания в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, который должен быть представлен в соответствии с разделом XIV резолюции [74/263](#);
 - е) обзор с рекомендациями в отношении функционирования обновленной системы координаторов-резидентов, включая механизм ее финансирования, который должен быть представлен в соответствии с резолюцией [72/279](#).

6. Резервный фонд на 2021 и 2022 годы

72. В своем докладе под названием «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: совершенствование и упорядочение процесса планирования и составления бюджета по программам» ([A/72/492/Add.1](#)) Генеральный секретарь выразил мнение, что благодаря переходу на одногодичный бюджетный цикл отпадет необходимость в отдельном докладе о набросках бюджета. Поскольку объем резервного фонда определялся в виде процента от объема ресурсов, предусмотренного в утвержденных Генеральной Ассамблеей набросках бюджета, Генеральный секретарь также предложил указывать его в виде процента от общего объема ресурсов по предлагаемому годовому бюджету. Так, например, предлагаемый объем резервного фонда для годового бюджета на 2021 год предусматривалось указать в докладе о годовом бюджете на 2020 год, с тем чтобы он был утвержден Пятым комитетом одновременно с годовым бюджетом на 2020 год. Объем резервного фонда для годового бюджета на 2021 год будет установлен в виде процента от утвержденного годового бюджета на 2020 год.
73. Такой предлагаемый подход позволит сохранить порядок, при котором объем резервного фонда определяется до начала бюджетного периода, к которому этот фонд относится. Предусматривается, что другие положения, которыми регулируется использование резервного фонда и которые содержатся в резолюциях [41/213](#) и [42/211](#) Генеральной Ассамблеи, останутся без изменений. Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря в своей резолюции [72/266 A](#).
74. В соответствии с вышеизложенным предлагается установить объем резервного фонда на 2022 год в размере 0,75 процента от утвержденного бюджета по программам на 2021 год.
75. Объем резервного фонда на 2021 год предлагается установить в размере 0,75 процента от утвержденного бюджета по программам на 2020 год, что составляет 23 053 700 долл. США. Как известно, Генеральный секретарь в своем докладе под названием «Резервный фонд: сводное заявление о последствиях для бюджета по программам и пересмотренная смета» ([A/C.5/74/14](#)) просил Ассамблею утвердить объем резервного фонда на 2021 год в размере 0,75 процента от утвержденного бюджета по программам на 2020 год, что было одобрено Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в его докладе ([A/74/7/Add.29](#)). В своей резолюции [74/263](#) Ассамблея отметила, что остаток средств в резервном фонде на 2020 год составляет 8200 долл. США. В отношении объема фонда на 2021 год никакого решения принято не было.

7. Динамика изменений в объеме ресурсов

76. На рисунках IV и V представлена общая информация о динамике изменений в объеме ресурсов в пересчете на годичную основу.

Рисунок IV

Сопоставление сметных потребностей в ресурсах на 2021 год с их объемами за последние годы

(В млн долл. США)

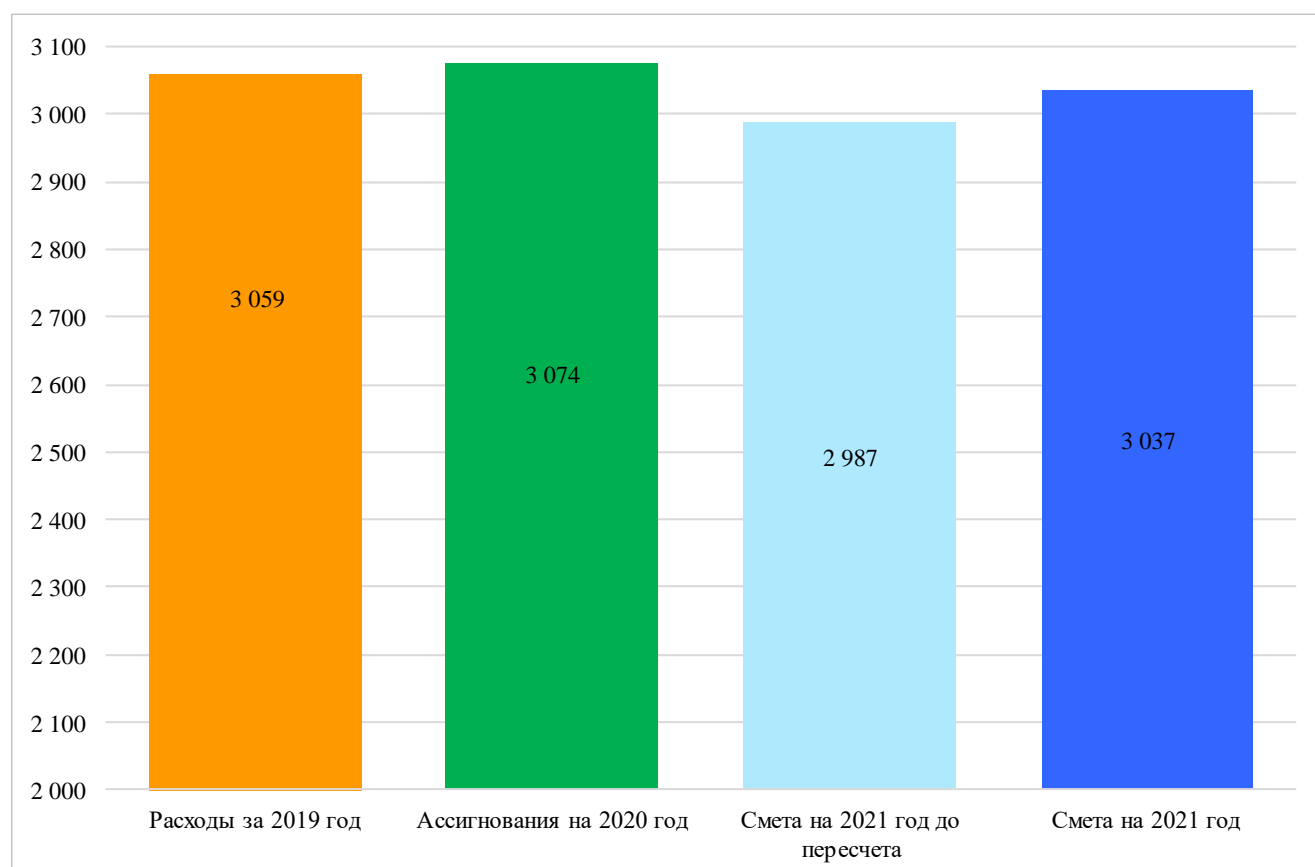
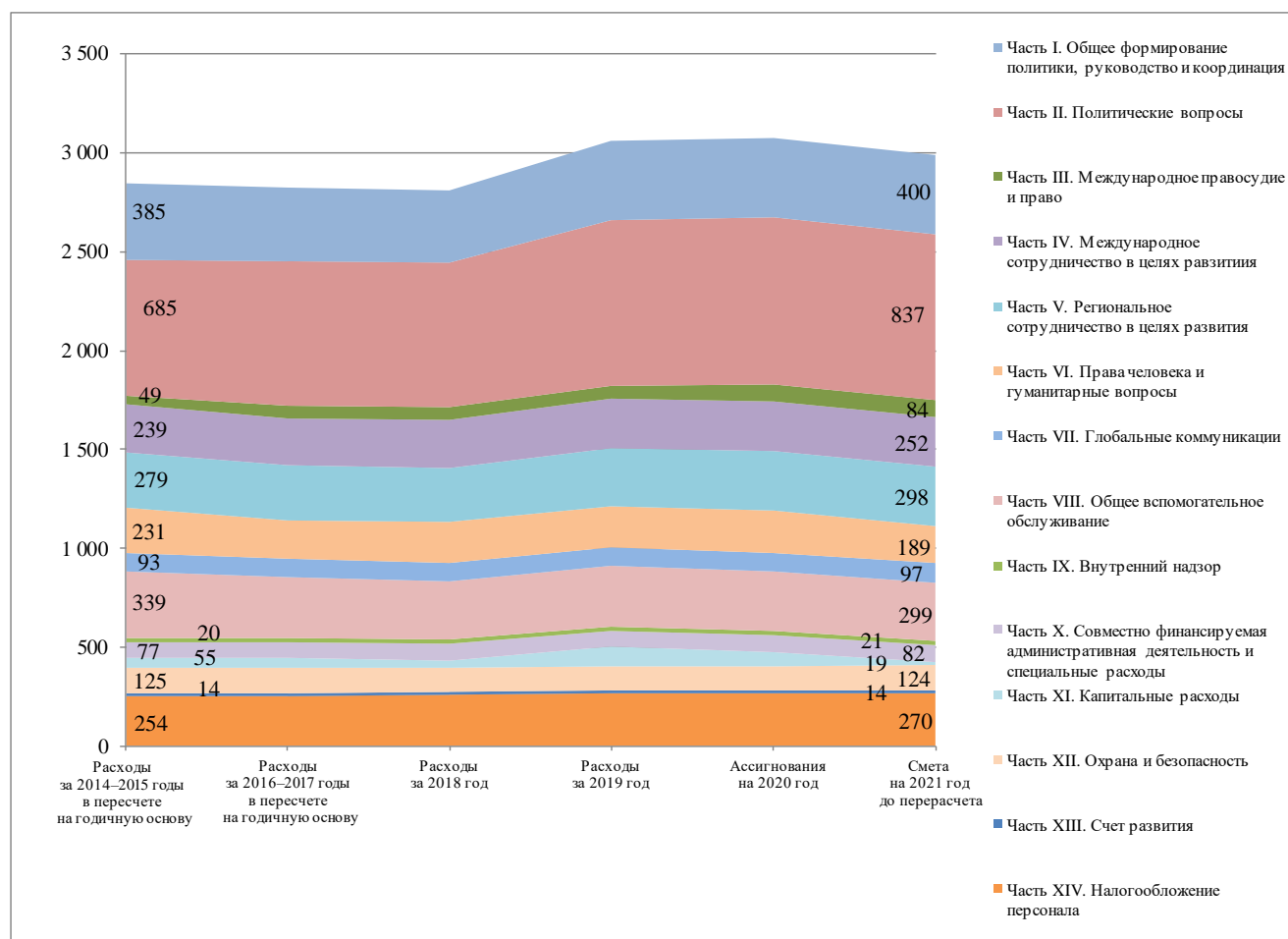


Рисунок V

Величины объема ресурсов за прошедшее десятилетие в разбивке по частям бюджета

(В млн долл. США)

**8. Смета поступлений на 2021 год**

77. Смета поступлений на 2021 год составляет 292,9 млн долл. США, что на 2,7 млн долл. США, или 0,9 процента, больше сметы на 2019 год, размер которой составил 295,6 млн долл. США.

Раздел 1 сметы поступлений	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год	Увеличение/ (уменьшение)	В процентах
Раздел 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала»	273 171,4	273 828,8	657,4	0,2
Раздел 2 сметы поступлений «Общие поступления»	21 744,0	19 265,1	(2 478,9)	(11,4)
Раздел 3 сметы поступлений «Услуги для общественности»	675,3	(155,3)	(830,6)	(123,0)
Всего	295 590,7	292 938,6	(2 652,1)	(0,9)

78. Образование дефицита в размере 2,7 млн долл. США предполагается главным образом ввиду расчетного уменьшения сметы поступлений по разделу 2 «Общие поступления», в основном в результате прогнозируемого сокращения поступлений от аренды, выплат возмещения расходов за предыдущие годы и разных поступлений, а также сметы поступлений по разделу 3

«Услуги для общественности» в связи с прогнозируемым сокращением поступлений от коммерческой деятельности, что частично компенсируется увеличением на 0,6 млн долл. США сметы поступлений по разделу 1 «Поступления по плану налогообложения персонала».

9. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов и внебюджетные ресурсы

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

79. Общая смета прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 563,5 млн долл. США, что на 32,2 млн долл. США больше сметы на 2020 год. Это увеличение связано главным образом с потребностями в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира, предусматриваемыми по разделу 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления», разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» и разделу 30 «Внутренний надзор». Подробная информация о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира представлена в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года ([A/74/743](#)).

Внебюджетные ресурсы

80. Общая смета внебюджетных ресурсов составляет 12,7 млн долл. США, что на 112,2 млн долл. США в чистом выражении меньше сметы на 2020 год. Разница объясняется главным образом ожидаемым уменьшением объема взносов по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы» (9,9 млн долл. США), по разделу 16 «Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие» (41,8 млн долл. США), разделу 25 «Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи» (51,8 млн долл. США) и разделу 26 «Палестинские беженцы» (40,6 млн долл. США).
81. Прогнозируемое уменьшение объема внебюджетных ресурсов частично компенсируется увеличением таких ресурсов в результате следующего:
- а) ожидаемого увеличения объема взносов по разделу 15 «Населенные пункты» (11,7 млн долл. США) и разделу 27 «Гуманитарная помощь» (11,6 млн долл. США);
 - б) в связи с запланированной на 2021 год деятельностью по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки» (5,6 млн долл. США).

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Ссылка на документ

Указание

Принятые меры

A/74/7

- | | | |
|----------------|--|--|
| Пункт 20 | Консультативный комитет считает, что в представленном Генеральным секретарем предлагаемом бюджете по программам на 2020 год не в полной мере учтены конкретные просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащиеся в ее резолюции 72/266 A , и не во всех случаях соблюдены установленные бюджетные процедуры и практика. Конкретные примеры этого приводятся в нижеследующих пунктах. | Формат представления информации в предлагаемом бюджете на 2021 год соответствует положениям резолюций 72/266 , 74/262 и 74/251 и установленным бюджетным процедурам и практике, сведения о которых приводятся в таблице 1 настоящего доклада. |
| Пункты 21 и 27 | <p>Вследствие этого в основу расчета всех предлагаемых потребностей в ресурсах был положен еще не утвержденный Генеральной Ассамблеей план по программам.</p> <p>Консультативный комитет также отмечает, что представление Генеральным секретарем плана по программам и предлагаемого бюджета на 2020 год в качестве сводного доклада для одновременного рассмотрения различными вспомогательными органами, обслуживание которых осуществляют одни и те же подразделения Секретариата, сказалось на выступлениях сотрудников Секретариата в Комитете по соответствующим вопросам, оперативности процесса рассмотрения и на точности соответствующей документации (см. пункты 46–47 ниже). Комитет надеется, что Генеральный секретарь завершит оценку воздействия изменений в бюджетном цикле на работу соответствующих вспомогательных органов Ассамблеи, включая подготовку предложений по соблюдению поэтапного характера процессов рассмотрения, и представит полученные результаты на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на основной части ее семьдесят четвертой сессии.</p> | Во исполнение пункта 7 резолюции 74/251 Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее возобновленной семьдесят четвертой сессии свой доклад о поэтапном характере процессов рассмотрения предлагаемого бюджета по программам. |
| Пункт 26 | Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать четкие и всеобъемлющие разъяснения утвержденных методик, которые будут применяться при составлении предлагаемых бюджетов по программам на 2021 и 2022 бюджетные годы, со ссылкой на применимые положения соответствующих резолюций Ассамблеи, включая резолюции 47/212 A и 72/266 A . Кроме того, Генеральному секретарю следует четко определить те | См. часть В доклада. |

положения и правила, действие которых предлагается официально приостановить или которые не будут применяться в течение периода проведения эксперимента.

Пункт 30 Принимая во внимание соответствующие мандаты Консультативного комитета и Комитета по программе и координации в связи с рассмотрением ими предлагаемого бюджета по программам, которые были подтверждены в резолюции [72/266 А](#) Генеральной Ассамблеи, Комитет подчеркивает важность обеспечения надлежащего обоснования потребностей в ресурсах.

Часть I бюджетных брошюр включает предлагаемый план по программе, в том числе с указанием запланированных видов деятельности, а также информацию о выполнении программы, на основе которых предлагаются и обосновываются ресурсы в части II. Объяснения любых изменений в объеме ресурсов по сравнению с ассигнованиями на 2020 год приводятся в разбивке по факторам таких изменений с последующей разбивкой по компонентам, подпрограммам и классам бюджетных расходов. Дополнительная информация содержит дополнительное обоснование деятельности, на осуществление которой предусматриваются ресурсы, и сведения о причинах любых изменений в объеме ресурсов.

Пункт 33 Признавая, что переход на годичный бюджетный период является непростой задачей, Консультативный комитет считает, что ситуация усугубляется трудностями, связанными с раздробленным представлением бюджетной информации, отсутствием информации о разнице между предлагаемыми ресурсами на 2020 год и ассигнованиями на 2019 год, а также влиянием пересмотренного формата представления на сам процесс рассмотрения Комитетом (см. п. 22 выше). В целом Комитет считает, что новый формат бюджета, представленный Генеральным секретарем, не способствует общей согласованности представления бюджета с точки зрения четких и хорошо прослеживаемых связей между предлагаемыми ресурсами и утвержденной деятельностью Секретариата.

См. таблицу 4 выше, в которой приведены элементы формата бюджета на 2021 год и указаны основания для внесения изменений. Формат представления сведений о потребностях в ресурсах по подпрограммам и компонентам сохранен и увязан с форматом представления плана по программам и информации о выполнении программ по подпрограммам и компонентам, с тем чтобы показать, какие ресурсы необходимы для осуществления предусмотренной мандатом деятельности на уровне подпрограмм.

Пункт 34 В рамках нового формата сведения по программе и финансовая информация по каждой подпрограмме/компоненту включены в различные части бюджетной брошюры и дополнительную информацию, тогда как раньше такие сведения и информация представлялась вместе, а в дополнительной информации приводились более подробные сведения, позволяющие провести всеобъемлющий анализ отдельных классов расходов. Например, заново подготовленная информация о предлагаемом плане по программе приводится в разделе А бюджетной брошюры, тогда как

Представление, с одной стороны, предлагаемого плана по программам и информации о выполнении программ, а с другой — сведений о предлагаемых потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, в двух разных частях документа соответствует пункту 10 резолюции [72/266](#), в котором Генеральная Ассамблея постановила, что документ, содержащий предлагаемый бюджет по программам, должен включать три части:

а) часть I: общий обзор плана, в котором утверждаются долгосрочные приоритеты и

перечень мандатов и мероприятий включен в дополнительную информацию.

цели Организации; в соответствии с пунктом 8 эта часть представляется в рамках предлагаемого бюджета по программам каждые три года;

б) часть II: план по программам с информацией о программах и подпрограммах и показателях оценки их выполнения; и

с) часть III: потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, по программам и подпрограммам.

Пункт 35 Исходя из рассмотрения предлагаемого бюджета на 2020 год Комитет также выражает мнение, что полный перечень мероприятий, в котором отражены все виды деятельности, подлежащие выполнению для осуществления мандатов, и который содержит более полное обоснование испрашиваемых ресурсов, является неотъемлемой частью предлагаемого бюджета и должен включаться в сам предлагаемый бюджет, а не в дополнительную информацию, которая не публикуется в качестве официального документа Организации Объединенных Наций на всех шести официальных языках.

В опубликованном докладе по каждой подпрограмме приводится подробный список видов деятельности, который ранее включался в дополнительную информацию.

Пункт 36 В связи с представлением финансовой информации Консультативный комитет, отмечая включение в бюджетную брошюру гистограммы, показывающей разницу между предлагаемыми ресурсами на 2020 год и ассигнованиями на 2019 год, указывает, что сопровождающие ее пояснения в основном носят весьма общий характер и не содержат конкретной финансовой информации. Кроме того, не представлены агрегированные на уровне программ сравнительные данные с разбивкой по классам расходов, что затрудняет анализ общих изменений и тенденций. Дополнительная информация, в которую ранее по каждому компоненту/подпрограмме и статье расходов включалась подробная финансовая информация о предлагаемых ресурсах, связанных и не связанных с должностями, и разнице, содержит пояснения об изменениях в предлагаемом объеме ресурсов лишь в очень немногих случаях.

См. таблицу 4 выше, в которой приведены директивные указания, послужившие основой для внесения изменений в формат представления информации о ресурсах, связанных и не связанных с должностями, во исполнение данной рекомендации.

Пункт 37 В связи с форматом представления данных Консультативный комитет считает, что, хотя использование рисунков и графиков может быть полезным для иллюстрации тенденций и сопоставления и анализа агрегированных данных, такие методы представления данных, которые в настоящее время занимают в основной бюджетной брошюре значительное дополнительное место,

См. таблицу 4 выше, в которой приведены указания, послужившие основой для внесения изменений в формат во исполнение данной рекомендации. В формате бюджета на 2021 год шире используются таблицы вместо иконок и диаграмм.

следует использовать более осмотрительно. По его мнению, рисунки и графики следует использовать в качестве дополнения, а не вместо представления данных. Так, например, Комитет считает, что было бы более полезным и информативным представить данные о распределении ресурсов на 2020 год и о разнице между предлагаемыми ресурсами и ассигнованиями в таблице, включая фактические данные, а не в виде гистограммы, которая отражает только разницу и изменения в процентах.

Пункт 39 Консультативный комитет напоминает, что в соответствии с существующей бюджетной практикой крупные изменения в формате предлагаемого бюджета по программам и в представлении данных в нем были произведены после представления Генеральным секретарем прототипа и его утверждения Генеральной Ассамблеей (см. [A/47/7/Add.9](#), пп. 15–19). В контексте проводимой Генеральным секретарем реформы системы управления Комитет далее напоминает, что Ассамблея поддержала выраженную Комитетом надежду на то, что любые дальнейшие предложения по изменению формата и информации, содержащихся в бюджетных документах, при необходимости будут представляться Генеральной Ассамблее на рассмотрение ([A/72/7/Add.24](#), п. 60). В этой связи с учетом масштабных изменений в формате, содержании и представлении новых бюджетных и плановых документов, а также ввиду значительного объема задействованных ресурсов (см. п. 17 выше), Комитет рассчитывал, что Генеральный секретарь будет действовать в соответствии со сложившейся практикой и заручится предварительным одобрением Генеральной Ассамблеи.

В приложении III к своему докладу ([A/72/492/Add.1](#)) Генеральный секретарь представил прототип брошюры годового бюджета. Генеральная Ассамблея, рассмотрев предложение Генерального секретаря, утвердила предложенный переход с двухгодичного бюджетного периода на годовой бюджетный период на экспериментальной основе начиная с бюджета по программам на 2020 год и просила Генерального секретаря провести анализ изменений в бюджетном цикле в 2022 году после завершения первого полного бюджетного цикла.

Ассамблея также постановила, что документ, содержащий предлагаемый бюджет по программам, должен включать три части: а) часть I: общий обзор плана, в котором утверждаются долгосрочные приоритеты и цели Организации; б) часть II: план по программам с информацией о программах и подпрограммах и показателях оценки их выполнения; и с) часть III: потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, по программам и подпрограммам.

Генеральный секретарь представил первый годовой бюджет на 2020 год в соответствии с вышеприведенной информацией. При составлении предлагаемого бюджета по программам на 2021 год были внесены дополнительные изменения с учетом рекомендаций, содержащихся в резолюциях [74/251](#) и [74/262](#) Генеральной Ассамблеи. Следует отметить, что формат бюджета будет и далее пересматриваться в течение периода проведения данного эксперимента с учетом рекомендаций Генеральной Ассамблеи в отношении предлагаемого бюджета по программам на годовой период.

Ссылка на документ	Указание	Принятые меры
Пункт 40	Что касается составления предлагаемых годовых бюджетов на оставшуюся часть утвержденного периода проведения эксперимента (2021 и 2022 годы), то Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы недостатки, о которых говорилось выше, были устранены и учтены при подготовке предложений на эти бюджетные периоды.	Как показано в таблице 4 выше, во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь внес соответствующие изменения в формат предлагаемого им бюджета по программам на 2021 год.
Пункт 43	Консультативный комитет считает, что процессу рассмотрения заключительного отчета об исполнении бюджета недостает ясности, и выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее дополнительные разъяснения во время рассмотрения ею настоящего доклада.	См. пункты 36 и 37 настоящего доклада, в которых указаны сроки представления доклада об исполнении бюджета.
Пункт 47	Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря приложить все усилия к тому, чтобы улучшить процесс рассмотрения бюджетных предложений в Секретариате для доработки будущих предлагаемых бюджетов. В плане организации работы в будущем Комитет считает, что при внесении в текст или данные, содержащиеся в бюджетных предложениях, существенных изменений вместо переиздания этих документов по техническим причинам должны выпускаться официальные исправления к соответствующим документам.	Были приложены усилия к улучшению процесса рассмотрения бюджетных предложений в связи с подготовкой предлагаемого бюджета по программам на 2021 год. На момент подготовки настоящего доклада не было выпущено никаких технических переизданий бюджетных брошюр или соответствующих исправлений к ним.
Пункт 50	Консультативный комитет считает, что такая информация является полезным элементом при рассмотрении предложений, касающихся потребностей в ресурсах. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать включать в брошюры по всем разделам бюджета сопоставимую сводную информацию о выполнении рекомендаций надзорных органов и Комитета.	Теперь эта информация в соответствующих случаях включается в брошюру в виде приложения.
Пункт 54	Консультативный комитет вновь напоминает о высказанном им ранее мнении о том, что эффективное и результативное выполнение мандатов всегда должно быть решающим фактором при расчете потребностей Секретариата в ресурсах и при определении его общей кадровой структуры (A/68/7, п. 19, A/70/7, п. 21, и A/72/7, п. 54).	В предлагаемом Генеральным секретарем бюджете на 2021 год предусматривается объем ресурсов, который позволит обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
Пункты 57 и 64	Консультативный комитет надеется, что в будущие предлагаемые бюджеты будут включаться разукрупненные данные о суммах ассигнований в увязке с конкретными резолюциями Генеральной Ассамблеи.	Суммы ассигнований на 2020 год установлены исходя из величин, утвержденных в соответствии с резолюциями 74/264 А-С Генеральной Ассамблеи.

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря использовать при составлении бюджета на 2021 год в качестве базы уровень ассигнований на 2020 год, утвержденный Генеральной Ассамблеей в ходе основной части ее семьдесят четвертой сессии.

Пункт 71 Консультативный комитет считает, что в целях более понятного и ясного представления изменений в объеме ресурсов в будущих бюджетных предложениях необходимо внести дополнительные улучшения, особенно в том, что касается изменений в объеме ресурсов в результате мер, призванных повысить эффективность, повышения производительности и/или применения технических новшеств. Комитет надеется, что подробная информация об этих изменениях в объеме ресурсов в разбивке по разделам бюджета будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада.

Пункт 72 Консультативный комитет также считает, что классификацию изменений в объеме ресурсов необходимо сделать более ясной, в частности в том, что касается разграничения между новыми и расширенными мандатами, с одной стороны, и/или инициативами Генерального секретаря, с другой.

Пункт 81 Консультативный комитет подчеркивает, что предложения в отношении должностей должны всегда обосновываться исходя из существа каждой должности и с учетом программных и/или

См. пункты 50 и 55 настоящего доклада. Кроме того, в таблице 10 доклада приводятся в разбивке по разделам бюджета объяснения изменений в объеме ресурсов, вызванных фактором «Прочее», которые включают изменения, не относящиеся к изменениям в объеме ресурсов, вызванных факторами «Технические корректировки» или «Новые/расширенные мандаты». Информация об изменениях, вызванных факторами «Технические корректировки» и «Новые/расширенные мандаты» приводится в таблицах 7–9 доклада. Таблицы 7–10 теперь содержат больше информации, так как объяснения разницы даются на уровне разделов, а не частей бюджета, как это было в предыдущих докладах.

См. пункт 50 настоящего доклада, в котором приводится объяснение факторов изменения объема ресурсов. К изменениям, вызванным фактором «Прочее», относятся изменения в объеме ресурсов, не относящиеся к числу изменений, вызванных факторами «Технические корректировки» или «Новые/расширенные мандаты». Причины изменений, вызванных фактором «Прочее», подробно объясняются в соответствующих разделах и в вышеприведенной таблице 10. Информация об изменениях, вызванных факторами «Технические корректировки» и «Новые/расширенные мандаты» приводится в таблицах 7–9 доклада. Таблицы 7–10 теперь содержат больше информации, так как объяснения разницы даются на уровне разделов, а не частей бюджета, как это было в предыдущих докладах.

Кроме того, в приложении II к докладу приводятся определения кадровых изменений и потребностей в ресурсах, относимых к тем или иным классам бюджетных расходов.

В брошюры бюджета включено приложение, содержащее подробную информацию о

кадровых возможностей, необходимых для осуществления утвержденных программ и мероприятий ([A/72/7](#), п. 87).

Пункты 86 и 87 Консультативный комитет вновь с обеспокоенностью отмечает, что предлагаемая кадровая структура Секретариата, предусматриваемая в предлагаемом бюджете, вновь свидетельствует об увеличении числа и доли должностей старшего уровня — уровня Д-1 и выше (см. также [A/68/7](#), п. 102, [A/70/7](#), п. 88, и [A/72/7](#), п. 93). Кроме того, Комитет с сожалением отмечает, что в предлагаемом бюджете не содержится информации о каких-либо принятых Генеральным секретарем мерах для обращения вспять этой тенденции, несмотря на соответствующие просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащиеся в ее резолюциях [70/247](#) и [71/263](#).

Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен тем, что сокращение числа должностей специалистов низких классов может негативно влиять на такие текущие инициативы в области управления людскими ресурсами, как программа для молодых специалистов, и на другие усилия, направленные на достижение важных целей в области людских ресурсов, в частности в отношении географического и гендерного баланса, а также на усилия по омоложению кадрового состава Секретариата. Комитет подтверждает свою рекомендацию (вынесенную в контексте рассмотрения последних докладов Генерального секретаря по вопросам управления людскими ресурсами) о необходимости дополнительного анализа данного вопроса, а также о необходимости представления Генеральным секретарем на рассмотрение Генеральной Ассамблеи предложений, касающихся долгосрочных решений ([A/73/497](#), пп. 15 и 82).

Пункт 94 Консультативный комитет вновь заявляет о своей обеспокоенности в связи со случаями «временных» назначений сотрудников на должности более высокого уровня на длительные периоды времени и повторяет одобренную Генеральной Ассамблеей рекомендацию о необходимости оперативного заполнения всех нынешних и будущих вакантных должностей и своевременного завершения процессов найма сотрудников на такие должности ([A/73/755](#), п. 79, [A/73/799](#), п. 8, и [A/73/498](#), п. 20). Комитет также рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать информацию о временных назначениях, предусматривающих выплату

кадровых изменениях, включая обоснования создания новых штатных должностей.

В период с 2021 года по 2026 год выйдет на пенсию значительное число нынешних сотрудников Организации, что объясняется, среди прочего, накопительным эффектом факультативного продления возраста выхода на пенсию. Такое демографическое изменение предоставляет Организации дополнительную возможность эффективно решать регулярно поднимаемые государствами-членами проблемы, связанные со структурой классов/разрядов и необходимостью омоложения персонала, уделяя при этом должное внимание географическому представительству и гендерному балансу. Генеральный секретарь намерен использовать эту возможность для пересмотра и реконфигурации кадровой структуры в соответствующих случаях с заменой должностей старшего уровня должностями младшего уровня по мере возникновения возможностей.

В соответствии с пунктом 19 резолюции 74/262 Генеральной Ассамблеи в дополнительную информацию включены сведения о временных назначениях сотрудников, которые получают в связи с этими назначениями специальную должностную надбавку на протяжении не менее одного года.

специальных должностных надбавок, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о соответствующем состоянии дел с набором персонала на эти должности, во все будущие предлагаемые бюджеты, в том числе бюджеты специальных политических миссий и миротворческих операций.

- Пункт 97 Консультативный комитет напоминает о том, что временный персонал общего назначения привлекается для оказания дополнительной поддержки в периоды чрезвычайного и/или максимального объема работы, а также для замены сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам или в продолжительном отпуске по болезни. Комитет вновь заявляет о том, что в будущих бюджетных предложениях все должности временного персонала общего назначения, включая сохраняющиеся должности, должны обосновываться независимо от того, были ли они уже утверждены в бюджете на предыдущий период ([A/71/836](#), п. 128).
- Пункт 98 Консультативный комитет напоминает о своем замечании (одобренном Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/262 В](#)) о том, что выделяемые на официальные поездки ресурсы следует использовать осмотрительно ([A/72/7/Add.44](#), п. 7). Комитет вновь подтверждает свое мнение, что главным критерием при санкционировании официальных поездок должна быть необходимость непосредственного личного контакта для выполнения мандата ([A/70/7](#), п. 108, и [A/72/7](#), п. 107).
- Пункт 100 В целом Консультативный комитет отмечает улучшение положения дел с фактическим соблюдением этого требования по ряду разделов бюджета в 2018 году, а также установление далеко идущих целей на 2019 и 2020 годы. Комитет считает, что для достижения таких целей необходимо разработать конкретные планы и стратегии, и надеется, что Генеральный секретарь включит в следующий бюджетный документ информацию о таких планах (см. также относящиеся к этому вопросу замечания в соответствующих разделах в главе II ниже).
- Пункт 104 Консультативный комитет напоминает о поставленном Генеральной Ассамблеей условии, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на
- Дополнительная информация по каждой бюджетной брошюре содержит описательную часть, которая включает сведения об испрашиваемых ресурсах в разбивке по классам бюджетных расходов, в том числе по классу «Прочие расходы по персоналу», и в которой предусматриваются и разъясняются потребности во временном персонале.
- Руководители программ при рассмотрении потребностей в официальных поездках и внесении своих предложений учитывают варианты использования альтернативных способов проведения совещаний, например использование виртуальных платформ, как то видеоконференций, вместо организации поездок. Подробные сведения о планируемых на 2021 год поездках также включены в дополнительную информацию.
- В каждую бюджетную брошюру включен пункт, в котором разъясняются предусматриваемые в рамках соответствующего раздела планы мер по улучшению соблюдения правил в отношении поездок в текущем и предстоящем бюджетном периоде.
- Руководители программ при рассмотрении потребностей в консультантах и внесении своих предложений учитывают варианты использования собственных специалистов вместо консультантов. Подробные сведения о планируемом привлечении консультантов

	протяжении длительного срока. Кроме того, Комитет надеется, что будут оперативно выполнены соответствующие рекомендации Комиссии ревизоров по итогам проведенной ею недавно проверки деятельности по использованию консультантов.	в 2021 году включены в дополнительную информацию.
Пункт 107	Консультативный комитет с озабоченностью отмечает, что предлагаемый бюджет по программам на 2020 год не содержит достаточно подробной информации по различным элементам, относящимся к классу расходов «Субсидии и взносы», характер и величина которых меняются в зависимости от раздела бюджета по программам. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты всеобъемлющий анализ этого класса расходов и сведения о них в соответствующей разбивке, с тем чтобы повысить прозрачность и достоверность информации о соответствующих потребностях в ресурсах.	См. приложение II к докладу, содержащему введение к бюджету, в котором приводится информация об элементах, относящихся к соответствующим классам бюджетных расходов.
Пункт 111	Консультативный комитет ссылается на пункты 39–41 резолюции 64/243 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что управление всеми должностями, которые финансируются из внебюджетных источников, должно осуществляться с той же тщательностью, что и управление должностями, финансируемыми из регулярного бюджета, что такие ресурсы должны использоваться в соответствии с правилами, целями и направлениями деятельности Организации и что предлагаемый бюджет должен включать четкую и конкретную информацию о внебюджетных ресурсах для разграничения добровольных и начисленных взносов и о расходах на вспомогательное обслуживание по программам. Комитет вновь подчеркивает важность последовательного применения положений этой резолюции в отношении всех разделов бюджета.	В соответствующих случаях сведения о прочих ресурсах, формируемых за счет начисленных взносов, и внебюджетных ресурсах, в том числе о том, что финансируется за счет этих ресурсов, включаются в брошюру и дополнительную информацию.

Приложение II

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Передача должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс/разряд), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие два возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
 - Преобразование должностей, ранее финансировавшихся из внебюджетных ресурсов или прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов: должности, ранее финансировавшиеся из других источников финансирования, предлагается преобразовать в штатные или временные должности, финансируемые из регулярного бюджета.

В. Терминология, касающаяся классов бюджетных расходов

<i>Класс бюджетных расходов</i>	<i>Охватываемые ресурсы</i>
Должности	Ресурсы для финансирования штатных и временных должностей категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категорий.
Прочие расходы по персоналу	Ресурсы для привлечения временного персонала общего назначения, в том числе языкового персонала; выплаты надбавки за сверхурочную работу и работу в ночное время; покрытия обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию; привлечения временного персонала для обслуживания заседаний; покрытия расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций; и выплаты пособия на обмундирование, а также пособий в связи со смертью или потерей трудоспособности для военнослужащих и полицейских.
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	Ресурсы для выплаты гонораров и пенсий, а также предоставления других соответствующих выплат таким лицам, не являющимся сотрудниками, как судьи.
Представительские расходы	Ресурсы для покрытия представительских и смежных расходов.
Консультанты	Ресурсы для оплаты услуг как индивидуальных, так и институциональных консультантов и поездок консультантов.
Эксперты	Ресурсы для оплаты услуг экспертов, в том числе для оплаты их поездок.
Поездки представителей	Ресурсы для оплаты поездок представителей межправительственных органов и наблюдателей за выборами в соответствующих случаях.
Поездки персонала	Ресурсы для оплаты официальных поездок, в том числе поездок в связи с учебной подготовкой и участием в семинарах и практикумах.
Услуги подряда	Ресурсы для оплаты письменного перевода и инженерно-технических работ, выполняемых по договорам подряда, услуг по обработке данных и внешних типографских работ и покрытия расходов на языковую подготовку персонала и изготовление продукции для целей общественной информации, а также на обучение и переподготовку персонала.
Общие оперативные расходы	Ресурсы для покрытия расходов на связь, обработку данных и автоматизацию делопроизводства, содержание мебели и техническое обслуживание оборудования, основное имущество, принадлежащее воинским/полицейским контингентам, аренду и эксплуатацию помещений, аренду мебели и оборудования, транспорт, коммунальные услуги и разные услуги.
Принадлежности и материалы	Ресурсы для покрытия расходов на приобретение книг и принадлежностей для библиотек, принадлежностей для эксплуатационного оборудования, материалов для общественной информации, канцелярских и офисных принадлежностей, а также других принадлежностей и материалов.
Мебель и оборудование	Ресурсы для покрытия расходов на аппаратуру связи, оборудование для обслуживания конференций и множительную технику, оргтехнику, офисную мебель и оборудование, технические средства для

<i>Класс бюджетных расходов</i>	<i>Охватываемые ресурсы</i>
Переоборудование помещений	целей общественной информации, транспортные средства и прочее оборудование. Ресурсы для покрытия расходов на капитальный ремонт, переоборудование помещений и строительство новых помещений, в том числе пристраиваемых помещений.
Субсидии и взносы	Ресурсы для выплаты индивидуальных стипендий и оплаты расходов участникам семинаров или учебных поездок; и выплаты субсидий, которые должны использоваться в тех случаях, когда Организация Объединенных Наций выступает стороной, предоставляющей денежные средства конечному бенефициару (или получателю субсидии) или партнеру-исполнителю и когда выдача субсидии представляет собой соглашение о финансировании. Этот класс охватывает также движение ресурсов между внутренними фондами Организации Объединенных Наций, например перевод средств между регулярным бюджетом и многолетними проектами строительства или снятие средств со Счета развития.
Прочие расходы	Суммы по плану налогообложения персонала и ассигнования на специальные политические миссии.

Приложение III

Сводная информация о финансовых и кадровых потребностях

Таблицы

Таблица 1

Общий бюджет и должности

а) Общий бюджет, в разбивке по источникам средств

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год	Увеличение (уменьшение)	
			Сумма	В процентах
Регулярный бюджет				
Расходы	3 073 830,5	3 036 585,6	(37 244,9)	(1,2)
Общие поступления	22 419,3	19 109,8	(3 309,5)	(14,8)
Итого, регулярный бюджет	3 051 411,2	3 017 475,8	(33 935,4)	(1,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	273 171,4	273 828,8	657,4	0,2
Чистый объем регулярного бюджета	2 778 239,8	2 743 647,0	(34 592,8)	(1,2)
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	531 282,6	563 467,8	32 185,2	6,1
Внебюджетные ресурсы	12 844 400,4	12 732 238,5	(112 161,9)	(0,9)
Чистый объем общего бюджета	16 153 922,8	16 039 353,3	(114 569,5)	(0,7)

б) Должности в разбивке по источникам финансирования

	2020 год	2021 год.	Увеличение (уменьшение)	
			Должности	В процентах
Регулярный бюджет				
Разделы сметы расходов	9 972	9 947	(25)	(0,3)
Разделы сметы поступлений	65	65	—	—
Итого	10 037	10 012	(25)	(0,3)
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	1 393	1 391	(2)	(0,1)
Внебюджетные ресурсы	22 090	22 209	119	0,5
Всего	33 520	33 612	92	0,3

Таблица 2

Сводные показатели предлагаемого бюджета по программам на 2021 год

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Техническая корректи- ровка	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах			
Часть I.										
Общее формирование политики, руководство и координация	403 345,2	403 729,4	(6 132,1)	4 322,7	(1 545,3)	(3 354,7)	(0,8)	400 374,7	9 549,5	409 924,2
1. Общее формирование политики, руководство и координация	78 060,7	77 087,6	(148,6)	1 475,1	34,1	1 360,6	1,8	78 448,2	1 675,0	80 123,2
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	325 284,5	326 641,8	(5 983,5)	2 847,6	(1 579,4)	(4 715,3)	(1,4)	321 926,5	7 874,5	329 801,0
Часть II.										
Политические вопросы	833 168,9	842 993,2	(1 050,9)	2 526,0	(7 112,6)	(5 637,5)	(0,7)	837 355,7	3 056,8	840 412,5
3. Политические вопросы	766 580,2	773 224,1	—	2 015,0	(7 071,4)	(5 056,4)	(0,7)	768 167,7	1 610,0	769 777,7
4. Разоружение	12 482,8	13 245,0	(1 050,9)	261,0	—	(789,9)	(6,0)	12 455,1	300,9	12 756,0
5. Операции по поддержанию мира	50 238,9	52 602,8	—	—	(41,2)	(41,2)	(0,1)	52 561,6	1 065,2	53 626,8
6. Использование космического пространства в мирных целях	3 867,0	3 921,3	—	250,0	—	250,0	6,4	4 171,3	80,7	4 252,0
Часть III.										
Международное правосудие и право	65 199,0	86 599,2	(1 629,5)	22,0	(923,9)	(2 531,4)	(2,9)	84 067,8	1 859,5	85 927,3
7. Международный Суд	26 397,8	28 145,5	(457,7)	—	1 105,8	648,1	2,3	28 793,6	582,0	29 375,6
8. Правовые вопросы	38 801,2	58 453,7	(1 171,8)	22,0	(2 029,7)	(3 179,5)	(5,4)	55 274,2	1 277,5	56 551,7
Часть IV.										
Международное сотрудничество в целях развития	250 662,7	251 356,4	(286,0)	901,3	—	615,3	0,2	251 971,7	6 867,9	258 839,6
9. Экономические и социальные вопросы	82 353,1	83 293,4	350,4	—	—	350,4	0,4	83 643,8	2 366,7	86 010,5
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	5 639,4	5 886,2	—	499,7	—	499,7	8,5	6 385,9	185,3	6 571,2
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	7 289,2	7 985,9	—	—	—	—	—	7 985,9	234,1	8 220,0
12. Торговля и развитие	70 729,7	68 087,9	—	—	—	—	—	68 087,9	1 546,5	69 634,4

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Техническая корректи- ровка	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах			
13. Центр по международной торговле	18 567,9	18 861,8	—	—	—	—	—	18 861,8	132,0	18 993,8
14. Окружающая среда	23 089,8	23 364,3	—	401,6	—	401,6	1,7	23 765,9	953,1	24 719,0
15. Населенные пункты	11 300,0	12 508,4	—	—	—	—	—	12 508,4	739,9	13 248,3
16. Международный контроль над нарко- тическими средствами, предупрежде- ние преступности и терроризма и уголовное правосудие	22 167,7	21 627,1	(636,4)	—	—	(636,4)	(2,9)	20 990,7	420,0	21 410,7
17. Структура «ООН-женщины»	9 525,7	9 741,4	—	—	—	—	—	9 741,4	290,3	10 031,7
Часть V. Региональное сотрудничество в целях развития	296 891,2	300 392,3	(1 882,7)	40,0	(108,9)	(1 951,6)	(0,6)	298 440,7	5 913,5	304 354,2
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	80 286,2	81 888,1	(752,0)	—	—	(752,0)	(0,9)	81 136,1	2 222,8	83 358,9
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	53 079,7	55 526,8	(907,2)	—	—	(907,2)	(1,6)	54 619,6	373,1	54 992,7
20. Экономическое развитие в Европе	33 588,4	33 290,0	-	40,0	(46,5)	(6,5)	(0,0)	33 283,5	749,8	34 033,3
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	59 914,9	57 591,8	(285,8)	—	—	(285,8)	(0,5)	57 306,0	729,4	58 035,4
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	36 995,9	36 518,0	62,3	—	(62,4)	(0,1)	(0,0)	36 517,9	1 119,5	37 637,4
23. Регулярная программа технического сотрудничества	33 026,1	35 577,6	—	—	—	—	—	35 577,6	718,9	36 296,5
Часть VI. Права человека и гуманитарные вопросы	209 666,1	212 707,7	(25 365,0)	1 824,8	—	(23 540,2)	(11,1)	189 167,5	3 131,0	192 298,5
24. Права человека	114 114,6	115 119,3	(16 044,5)	1 824,8	-	(14 219,7)	(12,4)	100 899,6	2 053,1	102 952,7
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	43 327,9	40 098,9	—	—	—	—	—	40 098,9	295,3	40 394,2
26. Палестинские беженцы	29 331,7	32 365,5	—	—	—	—	—	32 365,5	358,3	32 723,8
27. Гуманитарная помощь	22 891,9	25 124,0	(9 320,5)	—	—	(9 320,5)	(37,1)	15 803,5	424,3	16 227,8

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Техническая корректи- ровка	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах			
Часть VII.										
Глобальные коммуникации	89 452,3	94 692,4	273,6	–	1 880,0	2 153,6	2,3	96 846,0	2 517,9	99 363,9
28. Глобальные коммуникации	89 452,3	94 692,4	273,6	–	1 880,0	2 153,6	2,3	96 846,0	2 517,9	99 363,9
Часть VIII.										
Общее вспомогательное обслуживание	305 172,0	301 780,4	(11 599,2)	339,8	8 099,7	(3 159,7)	(1,0)	298 620,7	6 541,1	305 161,8
29. Управленческое и вспомогательное обслуживание										
А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	54 274,6	52 921,4	(3 282,1)	204,9	4 600,0	1 522,8	2,9	54 444,2	1 444,6	55 888,8
В. Департамент оперативной поддержки	91 024,9	93 025,6	(6 795,9)	125,7	–	(6 670,2)	(7,2)	86 355,4	1 792,4	88 147,8
С. Управление информационно-коммуникационных технологий	54 007,8	49 959,8	–	–	2 000,0	2 000,0	4,0	51 959,8	1 148,1	53 107,9
Е. Административное обслуживание, Женева	71 518,2	69 736,4	44,2	9,2	1 499,7	1 553,1	2,2	71 289,5	853,2	72 142,7
F. Административное обслуживание, Вена	18 099,0	18 088,4	–	–	–	–	–	18 088,4	327,0	18 415,4
G. Административное обслуживание, Найроби	16 247,6	18 048,8	(1 565,4)	–	–	(1 565,4)	(8,7)	16 483,4	975,8	17 459,2
Часть IX.										
Внутренний надзор	20 052,2	20 509,9	171,3	–	–	171,3	0,8	20 681,2	630,2	21 311,4
30. Внутренний надзор	20 052,2	20 509,9	171,3	–	–	171,3	0,8	20 681,2	630,2	21 311,4
Часть X.										
Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	78 250,9	82 409,4	(9,5)	–	(163,8)	(173,3)	(0,2)	82 236,1	3 761,1	85 997,2
31. Совместно финансируемая административная деятельность	6 290,0	6 245,8	(9,5)	–	–	(9,5)	(0,2)	6 236,3	150,6	6 386,9
32. Специальные расходы	71 960,9	76 163,6	–	–	(163,8)	(163,8)	(0,2)	75 999,8	3 610,5	79 610,3

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Техническая корректи- ровка	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах			
Часть XI.										
Капитальные расходы	102 036,6	71 046,1	(56 584,9)	–	5 000,0	(51 584,9)	(72,6)	19 461,2	388,0	19 849,2
33. Строительство, перестройка, переобо- рудование и капитальный ремонт помещений	102 036,6	71 046,1	(56 584,9)	–	5 000,0	(51 584,9)	(72,6)	19 461,2	388,0	19 849,2
Часть XII.										
Охрана и безопасность	124 901,9	124 181,7	3,9	–	–	3,9	0,0	124 185,6	2 977,0	127 162,6
34. Охрана и безопасность	124 901,9	124 181,7	3,9	–	–	3,9	0,0	124 185,6	2 977,0	127 162,6
Часть XIII.										
Счет развития	14 199,4	14 199,4	–	–	–	–	–	14 199,4	–	14 199,4
35. Счет развития	14 199,4	14 199,4	–	–	–	–	–	14 199,4	–	14 199,4
Часть XIV.										
Налогообложение персонала	265 531,5	267 233,0	(2 361,7)	760,8	4 106,4	2 505,5	0,9	269 738,5	2 045,3	271 783,8
36. Налогообложение персонала	265 531,5	267 233,0	(2 361,7)	760,8	4 106,4	2 505,5	0,9	269 738,5	2 045,3	271 783,8
Всего, регулярный бюджет	3 058 529,8	3 073 830,5	(106 452,7)	10 737,4	9 231,6	(86 483,7)	(2,8)	2 987 346,8	49 238,8	3 036 585,6

Таблица 3
Сводная смета регулярного бюджета на 2021 год в разбивке по классам расходов
 (В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пе- ресчета)	Сумма пере- счета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Техническая корректировка	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах			
Должности	1 298 353,9	1 324 138,3	2 729,8	256,2	(2 438,6)	547,4	0,0	1 324 685,7	32 171,0	1 356 856,7
Прочие расходы по персоналу	186 058,5	203 012,9	(24 412,1)	4 379,9	4 094,8	(15 937,4)	(7,9)	187 075,5	5 718,2	192 793,7
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	10 650,6	10 469,0	—	—	39,9	39,9	0,4	10 508,9	253,6	10 762,5
Консультанты	13 255,2	13 076,0	(486,8)	281,9	(67,5)	(272,4)	(2,1)	12 803,6	272,6	13 076,2
Эксперты	6 736,9	10 147,9	(1 185,8)	467,4	(56,1)	(774,5)	(7,6)	9 373,4	247,3	9 620,7
Поездки представителей	19 093,9	23 012,8	(1 371,1)	1 640,6	(17,4)	252,1	1,1	23 264,9	442,4	23 707,3
Поездки персонала	22 430,8	22 762,5	(1 759,3)	206,2	201,2	(1 351,9)	(5,9)	21 410,6	405,7	21 816,3
Услуги подряда	73 246,3	70 042,4	(1 208,7)	124,5	3 866,8	2 782,6	4,0	72 825,0	1 510,4	74 335,4
Общие оперативные расходы	150 751,7	132 148,1	(3 133,3)	325,7	(1 972,9)	(4 780,5)	(3,6)	127 367,6	2 896,6	130 264,2
Представительские расходы	424,1	580,0	(21,0)	19,2	20,8	19,0	3,3	599,0	12,4	611,4
Принадлежности и материалы	6 506,5	9 469,2	(49,8)	6,1	(242,1)	(285,8)	(3,0)	9 183,4	222,0	9 405,4
Мебель и оборудование	29 505,3	21 645,5	(3 429,2)	35,5	4 176,6	782,9	3,6	22 428,4	481,3	22 909,7
Переоборудование помещений	9 003,0	6 944,1	(3 526,1)	—	2 056,5	(1 469,6)	(21,2)	5 474,5	115,8	5 590,3
Субсидии и взносы	260 769,6	247 367,0	(66 237,6)	218,4	2 487,4	(63 531,8)	(25,7)	183 835,2	2 444,2	186 279,4
Прочие расходы ^a	971 743,6	979 014,8	(2 361,7)	2 775,8	(2 917,8)	(2 503,7)	(0,3)	976 511,1	2 045,3	978 556,4
Всего	3 058 529,8	3 073 830,5	(106 452,7)	10 737,4	9 231,6	(86 483,7)	(2,8)	2 987 346,8	49 238,8	3 036 585,6

^a Включают сумму ассигнований на финансирование специальных политических миссий в 2021 году в размере 706,8 млн долл. США.

Таблица 4

Штатные должности в разбивке по частям бюджета**А. Предлагаемое число штатных должностей в разбивке по частям бюджета и изменения в числе должностей в разбивке по их категориям и классам**

	Утвержденная численность на 2020 год	Изменения										Предлагаемая численность на 2021 год
		ПЗГС/ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	ОО	Итого	
I. Общее формирование политики, руководство и координация	1 877	—	—	—	(1)	—	1	2	1	(33)	(30)	1 847
II. Политические вопросы	796	—	1	(1)	—	—	—	—	—	(2)	(2)	794
III. Международное правосудие и право	320	—	—	—	—	—	2	(1)	(1)	(2)	(2)	318
IV. Международное сотрудничество в целях развития	1 298	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1 299
V. Региональное сотрудничество в целях развития	1 882	—	—	—	—	—	—	1	—	(1)	—	1 882
VI. Права человека и гуманитарные вопросы	665	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	665
VII. Глобальные коммуникации	688	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	688
VIII. Общее вспомогательное обслуживание	1 293	—	—	—	—	—	—	—	1	10	11	1 304
IX. Внутренний надзор	114	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	114
XII. Охрана и безопасность	1 039	—	—	—	—	5	(4)	1	—	(5)	(3)	1 036
Всего	9 972	—	1	(1)	(1)	6	(1)	3	1	(33)	(25)	9 947

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания и смежные категории.

В. Предлагаемое число штатных должностей в разбивке по частям бюджета и изменения в числе

		Утвержденная численность на 2020 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2021 год
		Создаваемые должности	Упраздняемые должности	Передаваемые должности	Итого	В процен- тах	
I.	Общее формирование по- литики, руководство и координация	1 877	6 (25)	(11)	(30)	(1,6)	1 847
II.	Политические вопросы	796	1 (3)	—	(2)	(0,3)	794
III.	Международное правосу- дие и право	320	1 (3)	—	(2)	(0,6)	318
IV.	Международное сотруд- ничество в целях разви- тия	1 298	1 —	—	1	0,1	1 299
V.	Региональное сотрудни- чество в целях развития	1 882	1 (1)	—	—	—	1 882

	Утвержденная численность на 2020 год	Изменения					Предлагаемая численность на 2021 год
		Создаваемые должности	Упраздняемые должности	Передаваемые должности	Итого	В процен- тах	
VI. Права человека и гуманитарные вопросы	665	—	—	—	—	—	665
VII. Глобальные коммуникации	688	—	—	—	—	—	688
VIII. Общее вспомогательное обслуживание	1 293	—	—	11	11	0,9	1 304
IX. Внутренний надзор	114	—	—	—	—	—	114
XII. Охрана и безопасность	1 039	2	(5)	—	(3)	(0,3)	1 036
Всего	9 972	12	(37)	—	(25)	(0,3)	9 947

Таблица 5

Штатные и временные должности, утвержденные на 2020 год и предлагаемые на 2021 год и подлежащие финансированию из регулярного бюджета, в разбивке по разделам бюджета

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Категор- ия службы охраны	Местный разряд	Категор- ия поле- вой служ- бы	Категория националь- ных сотруд- ников-специ- алистов	Категор- ия ра- бочих	Итого	Всего
1. Общее формирование политики, руководство и координация																		
2020 год	7	4	9	16	32	37	33	5	143	14	80	–	9	–	–	–	103	246
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	1	–	–	–	–	–	1	3
Упраздняемые должности	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)
2021 год	7	4	9	15	32	37	35	5	144	14	81	–	9	–	–	–	104	248
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление																		
2020 год	1	1	6	18	211	424	331	10	1 002	78	539	–	12	–	–	–	629	1 631
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	2	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	(9)	–	–	–	–	–	(10)	(11)
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)	(20)	–	–	–	–	–	(24)	(24)
2021 год	1	1	6	18	211	425	331	11	1 004	73	510	–	12	–	–	–	595	1 599
3. Политические вопросы																		
2020 год	4	3	13	16	48	64	52	22	222	5	97	–	34	12	5	–	153	375
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1
Реклассифицируемые должности	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2021 год	4	4	12	16	48	64	52	22	222	5	97	–	34	13	5	–	154	376

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории									Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Катего- рия службы охраны	Местный разряд	Катего- рия по- вой службы	Категория националь- ных сотруд- ников-специ- алистов	Катего- рия ра- бочих	Итого		
4. Разоружение																			
2020 год	1	–	2	4	13	8	8	4	40	4	14	–	4	–	–	–	22	62	
2021 год	1	–	2	4	13	8	8	4	40	4	14	–	4	–	–	–	22	62	
5. Операции по поддержанию мира																			
2020 год	1	4	5	6	6	4	3	3	32	–	9	–	199	94	2	–	304	336	
Перепрофилируемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Упраздняемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	–	–	(3)	(3)	
2021 год	1	4	5	6	6	4	3	3	32	–	9	–	197	93	2	–	301	333	
6. Использование космического пространства в мирных целях																			
2020 год	–	–	1	1	2	7	4	3	18	–	5	–	–	–	–	–	5	23	
2021 год	–	–	1	1	2	7	4	3	18	–	5	–	–	–	–	–	5	23	
7. Международный Суд																			
2020 год	–	1	1	1	4	15	18	20	60	6	50	–	–	–	–	–	56	116	
Создаваемые должно- сти	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
2021 год	–	1	1	1	4	17	17	20	61	6	50	–	–	–	–	–	56	117	
8. Правовые вопросы																			
2020 год	1	2	4	8	23	32	48	24	142	12	50	–	–	–	–	–	62	204	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории									Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Катего- рия службы охраны	Местный разряд	Катего- рия поле- вой служ- бы	Категория националь- ных сотруд- ников-специ- алистов	Катего- рия ра- бочих	Итого			
Упраздняемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(2)	–	–	–	–	–	(2)	(3)		
2021 год	1	2	4	8	23	32	48	23	141	12	48	–	–	–	–	–	60	201		
9. Экономические и социальные вопросы																				
2020 год	1	2	9	31	67	89	67	43	309	33	146	–	–	–	–	–	179	488		
2021 год	1	2	9	31	67	89	67	43	309	33	146	–	–	–	–	–	179	488		
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства																				
2020 год	1	–	1	1	7	7	4	1	22	–	6	–	–	–	–	–	6	28		
Создаваемые должно- сти	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1		
2021 год	1	–	1	1	8	7	4	1	23	–	6	–	–	–	–	–	6	29		
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки																				
2020 год	1	–	1	2	6	10	12	1	33	1	8	–	1	–	–	–	10	43		
2021 год	1	–	1	2	6	10	12	1	33	1	8	–	1	–	–	–	10	43		
12. Торговля и развитие																				
2020 год	1	1	5	20	51	64	73	32	247	10	122	–	–	–	–	–	132	379		
2021 год	1	1	5	20	51	64	73	32	247	10	122	–	–	–	–	–	132	379		
14. Окружающая среда																				
2020 год	1	1	4	11	26	40	13	1	97	1	5	–	10	–	–	–	16	113		
2021 год	1	1	4	11	26	40	13	1	97	1	5	–	10	–	–	–	16	113		
15. Населенные пункты																				
2020 год	1	–	1	4	9	15	14	5	49	–	2	–	22	–	–	–	24	73		
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
2021 год	1	–	1	4	9	15	14	5	49	–	2	–	22	–	–	–	24	73		

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории									Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Катего- рия службы охраны	Местный разряд	Катего- рия поле- вой служ- бы	Категория националь- ных сотруд- ников-специ- алистов	Катего- рия ра- бочих	Итого			
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие																				
2020 год	1	–	3	8	14	32	27	13	98	3	24	–	–	–	–	–	27	125		
2021 год	1	–	3	8	14	32	27	13	98	3	24	–	–	–	–	–	27	125		
17. Структура «ООН-женщины»																				
2020 год	1	1	3	4	7	8	8	5	37	–	12	–	–	–	–	–	12	49		
2021 год	1	1	3	4	7	8	8	5	37	–	12	–	–	–	–	–	12	49		
18. Экономическое и социальное развитие в Африке																				
2020 год	1	–	3	15	44	70	77	27	237	–	2	–	287	–	15	–	304	541		
2021 год	1	–	3	15	44	70	77	27	237	–	2	–	287	–	15	–	304	541		
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе																				
2020 год	1	–	2	15	35	63	52	33	201	–	–	–	214	–	3	–	217	418		
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
2021 год	1	–	2	15	35	63	52	33	201	–	–	–	214	–	3	–	217	418		
20. Экономическое развитие в Европе																				
2020 год	1	–	1	8	23	35	36	21	125	6	57	–	–	–	–	–	63	188		
Создаваемые должно- сти	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1		
Упраздняемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)		
2021 год	1	–	1	8	23	35	37	21	126	5	57	–	–	–	–	–	62	188		
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне																				
2020 год	1	–	3	12	31	61	62	47	217	–	4	–	256	–	3	–	263	480		
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
2021 год	1	–	3	12	31	61	62	47	217	–	4	–	256	–	3	–	263	480		

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Катего- рия службы охраны	Местный разряд	Катего- рия по- вой службы	Категория националь- ных сотру- дников-специ- алистов	Катего- рия ра- бочих	Итого	Всего
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии																		
2020 год	1	–	2	8	25	35	32	18	121	–	–	–	129	1	4	–	134	255
Перепрофилируемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2021 год	1	–	2	8	25	35	32	18	121	–	–	–	129	1	4	–	134	255
24. Права человека																		
2020 год	1	2	3	11	44	103	152	22	338	4	80	–	6	–	5	–	95	433
2021 год	1	2	3	11	44	103	152	22	338	4	80	–	6	–	5	–	95	433
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи																		
2020 год	1	1	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2
2021 год	1	1	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2
26. Палестинские беженцы																		
2020 год	1	1	8	12	28	62	34	2	148	–	10	–	–	–	–	–	10	158
2021 год	1	1	8	12	28	62	34	2	148	–	10	–	–	–	–	–	10	158
27. Гуманитарная помощь																		
2020 год	1	1	3	4	11	16	14	5	55	2	15	–	–	–	–	–	17	72
2021 год	1	1	3	4	11	16	14	5	55	2	15	–	–	–	–	–	17	72
28. Глобальные коммуникации																		
2020 год	1	–	3	18	34	72	106	57	291	7	197	–	144	–	49	–	397	688
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2021 год	1	–	3	18	34	72	106	57	291	7	197	–	144	–	49	–	397	688

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории									Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Катего- рия службы охраны	Местный разряд	Катего- рия поле- вой служ- бы	Категория националь- ных сотруд- ников-специ- алистов	Категори- я ра- бочих	Итого		
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления																			
2020 год	1	2	7	16	34	46	37	24	167	20	85	—	—	—	—	—	105	272	
Передаваемые долж- ности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2021 год	1	2	7	16	34	46	37	24	167	20	85	—	—	—	—	—	105	272	
29В. Департамент оперативной поддержки																			
2020 год	1	2	5	6	11	16	12	12	65	10	184	—	—	—	—	95	289	354	
Реклассифицируемые должности	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	(4)	—	—	—	—	—	—	—	
2021 год	1	2	5	6	11	16	12	12	65	14	180	—	—	—	—	95	289	354	
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий																			
2020 год	—	1	1	6	16	23	36	11	94	16	71	—	2	—	—	—	89	183	
2021 год	—	1	1	6	16	23	36	11	94	16	71	—	2	—	—	—	89	183	
29Е. Административное обслуживание, Женева																			
2020 год	—	—	1	4	10	16	20	21	72	17	200	—	—	—	—	—	217	289	
Передаваемые долж- ности	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	9	—	—	—	—	—	10	11	
2021 год	—	—	1	4	10	16	20	22	73	18	209	—	—	—	—	—	227	300	
29F. Административное обслуживание, Вена																			
2020 год	—	—	1	1	4	5	6	3	20	6	57	—	—	—	—	—	63	83	
2021 год	—	—	1	1	4	5	6	3	20	6	57	—	—	—	—	—	63	83	
29G. Административное обслуживание, Найроби																			
2020 год	—	—	1	4	7	9	17	7	45	—	—	—	66	—	1	—	67	112	
2021 год	—	—	1	4	7	9	17	7	45	—	—	—	66	—	1	—	67	112	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории									Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Катего- рия службы охраны	Местный разряд	Катего- рия поле- вой служ- бы	Категори- я националь- ных сотруд- ников-специ- алистов	Катего- рия ра- бочих	Итого		
30. Внутренний надзор																			
2020 год	1	1	3	3	13	28	22	14	85	8	20	–	1	–	–	–	29	114	
2021 год	1	1	3	3	13	28	22	14	85	8	20	–	1	–	–	–	29	114	
34. Охрана и безопасность																			
2020 год	1	1	1	4	6	16	15	6	50	8	162	307	512	–	–	–	989	1 039	
Создаваемые должно- сти	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	4	(4)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Упраздняемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(5)	–	–	–	(5)	(5)	
2021 год	1	1	1	4	11	12	16	6	52	8	162	307	507	–	–	–	984	1 036	
Общее число должно- стей																			
2020 год	37	32	116	298	902	1 532	1 445	522	4 884	271	2 313	307	1 908	107	87	95	5 088	9 972	
Создаваемые должно- сти	–	–	–	–	2	1	5	2	10	–	1	–	–	1	–	–	2	12	
Перепрофилируемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Реклассифицируемые должности	–	1	(1)	–	4	(2)	(1)	(1)	–	4	(4)	–	–	–	–	–	–	–	
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Упраздняемые долж- ности	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(2)	(5)	(22)	–	(7)	(1)	–	–	(35)	(37)	
Преобразуемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
2021 год	37	33	115	297	908	1 531	1 448	523	4 892	270	2 288	307	1 901	107	87	95	5 055	9 947	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории									Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Выс- ший разряд	Прочие разряды	Катего- рия службы охраны	Местный разряд	Катего- рия по- вой службы	Категория националь- ных сотруд- ников-специ- алистов	Катего- рия ра- бочих	Итого		
Раздел 3 сметы поступлений «Услуги для общественности»																			
2020 год	–	–	–	–	2	4	4	3	13	7	43	2	–	–	–	–	52	65	
2021 год	–	–	–	–	2	4	4	3	13	7	43	2	–	–	–	–	52	65	
Общее число должностей, смета расходов по регулярному бюджету и раздел 3 сметы поступлений																			
2020 год	37	32	116	298	904	1 536	1 449	525	4 897	278	2 356	309	1 908	107	87	95	5 140	10 037	
Создаваемые должно- сти	–	–	–	–	2	1	5	2	10	–	1	–	–	1	–	–	2	12	
Перепрофилируемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Реклассифицируемые должности	–	1	(1)	–	4	(2)	(1)	(1)	–	4	(4)	–	–	–	–	–	–	–	
Передаваемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Упраздняемые долж- ности	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(2)	(5)	(22)	–	(7)	(1)	–	–	(35)	(37)	
Преобразуемые долж- ности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
2021 год	37	33	115	297	910	1 535	1 452	526	4 905	277	2 331	309	1 901	107	87	95	5 107	10 012	

Таблица 6

Предлагаемые ресурсы в разбивке по приоритетным направлениям деятельности

(В тыс. долл. США)

Приоритетное направление деятельности	Часть и раздел бюджета	Потребности в ресурсах				Число должностей			
		Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Изменение	Изменение в процентах	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Изменение	Изменение в процентах
Содействие поступательному экономическому росту и устойчивому развитию согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи и решениям последних конференций Организации Объединенных Наций	Часть IV «Международное сотрудничество в целях развития» (разделы 9, 10, 12–15, 17)	454 447,0	454 499,1	52,1	0,0	2471	2472	1	0,0
	Часть V «Региональное сотрудничество в целях развития» (разделы 19–23)								
	Часть XIII «Счет развития» (раздел 35)								
Поддержание международного мира и безопасности	Часть II «Политические вопросы» (разделы 3, 5–6)	829 748,2	824 900,6	(4 847,6)	(0,6)	734	732	(2)	(0,3)
Развитие Африки	Часть IV «Международное сотрудничество в целях развития» (раздел 11)	89 874,0	89 122,0	(752,0)	(0,8)	584	584	–	–
	Часть V «Региональное сотрудничество в целях развития» (раздел 18)							–	–
Поощрение прав человека	Часть VI «Права человека и гуманитарные вопросы» (раздел 24)	115 119,3	100 899,6	(14 219,7)	(12,4)	433	433	–	–
Эффективная координация усилий по оказанию гуманитарной помощи	Часть VI «Права человека и гуманитарные вопросы» (разделы 25–27)	97 588,4	88 267,9	(9 320,5)	(9,6)	232	232	–	–
Содействие правосудию и развитию международного права	Часть III «Международное правосудие и право» (разделы 7–8)	86 599,2	84 067,8	(2 531,4)	(2,9)	320	318	(2)	(0,6)
Разоружение	Часть II «Политические вопросы» (раздел 4)	13 245,0	12 455,1	(789,9)	(6,0)	62	62	–	–
Контроль над наркотиками, предупреждение преступности и борьба с международным терроризмом во всех его формах и проявлениях	Часть IV «Международное сотрудничество в целях развития» (раздел 16)	21 627,1	20 990,7	(636,4)	(2,9)	125	125	–	–

Таблица 7 а)

Обменные курсы различных валют по отношению к доллару США и годовые темпы инфляции в разбивке по основным местам службы, 2020 и 2021 годы

Место службы (валюта)	Обменные курсы		Среднегодовые темпы инфляции (в процентах)	
	2020 года	2021 год	2020 год ^a	2021 год
Алжир (алжирский динар)	119,725	119,725	21,6	16,3
Ангола (ангольская кванза)	462,309	462,309	45,3	29,4
Аргентина (аргентинское песо)	59,862	59,862	3	3,3
Армения (армянский драм)	475,2	475,2	1,6	1,8
Австралия (австралийский доллар)	1,475	1,475	3	3,8
Азербайджан (азербайджанский манат)	1,6942	1,6942	1,2	2,3
Бахрейн (бахрейнский динар)	0,377	0,377	5,3	5,5
Бангладеш (бангладешская така)	84,85	84,85	5,4	5,1
Беларусь (белорусский рубль)	2,094	2,094	3,2	2,6
Боливия (Многонациональное Государство (боливиано))	6,86	6,86	3,2	3,8
Бразилия (бразильский реал)	4,263	4,263	4,7	5,2
Бурунди (бурундийский франк)	1 859,256	1 859,256	2,2	2,4
Камбоджа (камбоджийский риель)	4065	4065	2,2	2,5
Чили (чилийское песо)	803,14	803,14	3,3	4,2
Китай (китайский юань)	7,029	7,029	3,3	2,5
Колумбия (колумбийское песо)	3 506	3 506	1,5	1,8
Коморские Острова (коморский франк)	447,203	447,203	2	2,4
Страны центральной части Африки (центральноафриканский франк)	596,27	596,27	2,1	2,1
Чехия (чешская крона)	23,19	23,19	5,3	5,7
Египет (египетский фунт)	16,127	16,127	(4,8)	1,6
Эритрея (эритрейская накфа)	15	15	5,5	4,9
Эсватини (лилангени)	14,743	14,743	10,7	13,6
Эфиопия (эфиопский быр)	30,237	30,237	1,5	1,7
Еврозона (евро)	0,89	0,89	2,2	2,4
Фиджи (доллар Фиджи)	2,17	2,17	3,7	3,3
Грузия (грузинский лари)	2,975	2,975	8,1	7,5
Гана (ганский седи)	5,5543	5,5543	4,2	3,7
Индия (индийская рупия)	73,37	73,37	3	3,6
Индонезия (индонезийская рупия)	14 090	14 090	26,5	15,6
Иран (Исламская Республика) (иранский риал)	107 592	107 592	0,9	2
Израиль (новый израильский шекель)	3,45	3,45	4,4	4,1
Ямайка (ямайский доллар)	137,601	137,601	1,4	0,9
Япония (японская иена)	109,27	109,27	1	2,5
Иордания (иорданский динар)	0,708	0,708	5,1	5,1
Казахстан (казахский тенге)	386,26	386,26	5,7	6,7
Кения (кенийский шиллинг)	105,74	105,74	1,1	3,5
Кыргызстан (киргизский сом)	69,8	69,8	4,3	6,1
Ливан (ливанский фунт)	1503,99	1 503,99	6,1	6,7
Мадагаскар (малагасийский ариари)	3 608,09	3 608,09	2,4	2,6

A/75/6 (Introduction)

<i>Место службы (валюта)</i>	<i>Обменные курсы</i>		<i>Среднегодовые темпы инфляции (в процентах)</i>	
	<i>2020 года</i>	<i>2021 год</i>	<i>2020 год^a</i>	<i>2021 год</i>
Мавритания (мавританская угия)	37,02	37,02	3,9	4,3
Маврикий (маврикийская рупия)	35,288	35,288	3,4	3,1
Мексика (мексиканское песо)	20,15	20,15	(0,1)	1,2
Марокко (марокканский дирхам)	9,6485	9,6485	4,4	5,3
Намибия (намибийский доллар)	14,743	14,743	4,8	6
Непал (непальская рупия)	114,05	114,05	11,3	10,1
Нигерия (нигерийская найра)	361,23	361,23	6,8	6,4
Пакистан (пакистанская рупия)	162,07	162,07	0,6	1
Панама (панамский бальбоа)	1	1	3	3,4
Парагвай (парагвайский гуарани)	6 461	6 461	1,9	2,7
Перу (перуанский соль)	3,394	3,394	2	3,1
Филиппины (филиппинское песо)	50,838	50,838	2,5	2,4
Катар (катарский риал)	3,663	3,663	1,2	1,3
Республика Корея (корейская вона)	1 176,97	1 176,97	4,2	3,8
Российская Федерация (российский рубль)	64,03	64,03	3,9	4,8
Руанда (руандийский франк)	930	930	1,3	2,2
Самоа (самоанская тала)	2,645	2,645	4,9	5,6
Южная Африка (южноафриканский ранд)	14,743	14,743	4,3	4,6
Шри-Ланка (рупия Шри-Ланки)	180,81	180,81	39,5	26,9
Судан (суданский фунт)	45	45	0,4	0,7
Швейцария (швейцарский франк)	0,9739	0,9739	16,1	10
Сирийская Арабская Республика (сирийский фунт)	434	434	6,7	7,7
Таджикистан (таджикский сомони)	9,694	9,694	0,9	1,2
Таиланд (тайский бат)	30,22	30,22	1,8	2
Тринидад и Тобаго (доллар Тринидада и Тобаго)	6,712	6,712	6,2	5,5
Тунис (тунисский динар)	2,851	2,851	9,7	9,4
Турция (турецкая лира)	5,779	5,779	6	5,7
Украина (украинская гривна)	24,77	24,77	1	3
Объединенные Арабские Эмираты (дирхам ОАЭ)	3,673	3,673	1,8	1,4
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (фунт стерлингов)	0,777	0,777	3,8	4,5
Объединенная Республика Танзания (танзанийский шиллинг)	2 342,9	2 342,9	1,6	1,9
Соединенные Штаты Америки (доллар США)	1	1	6,9	6,9
Уругвай (уругвайское песо)	37,955	37,955	2	2,4
Страны Западной Африки (западноафриканский франк)	596,27	596,27	9,5	8,1
Замбия (замбийская квача)	14,6	14,6		

^a Пересмотренные курсы и темпы инфляции на 2020 год.

Таблица 7 б)

Распределение связанных и не связанных с должностями ресурсов в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год по валютам бюджета (исключая ресурсы на финансирование специальных политических миссий)

(В тыс. дол. США)

Валюта	Потребности в ресурсах, связанных с должностями (до пересчета)		Потребности в ресурсах, не связанных с должностями (до пересчета)		Смета на 2021 год (до пересчета)		Сумма пересчета (предварительная)		Смета на 2021 год (по пересчету)	
	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах	В процентах
Доллар Соединенных Штатов	589 281,2	44,5	657 472,4	68,8	1 246 753,6	54,7	28 777,5	1 275 531,1		
Швейцарский франк	333 604,4	25,2	171 107,7	17,9	504 712,1	22,1	8 097,5	512 809,6		
Евро	60 169,0	4,5	41 550,5	4,3	101 719,5	4,5	1 763,8	103 483,3		
Новый израильский шекель	54 753,7	4,1	9 465,1	1	64 218,8	2,8	794,8	65 013,6		
Тайский бат	53 901,7	4,1	12 769,2	1,3	66 670,9	2,9	429,9	67 100,8		
Кенийский шиллинг	52 794,8	4	11 924,3	1,3	64 719,1	2,8	4 001,0	68 720,1		
Ливанский фунт	41 753,1	3,2	10 325,4	1,1	52 078,5	2,3	1 892,5	53 971,0		
Чилийское песо	40 300,5	3	12 882,5	1,4	53 183,0	2,3	619,0	53 802,0		
Эфиопский быр	37 000,4	2,8	8 054,9	0,8	45 055,3	2,0	1 512,7	46 568,0		
Пакистанская рупия	6 416,3	0,5	3 087,0	0,3	9 503,3	0,4	214,5	9 717,8		
Мексиканское песо	6 336,2	0,5	2 289,2	0,2	8 625,4	0,4	99,5	8 724,9		
Доллар Тринидада и Тобаго	4 892,0	0,4	1 543,2	0,2	6 435,2	0,3	63,2	6 498,4		
Прочие валюты*	43 482,4	3,2	13 417,1	1,4	56 899,5	2,5	972,9	57 872,4		
Всего	1 324 685,7	100	955 888,5	100	2 280 574,2	100	49 238,8	2 329 813,0		

* К ним относятся другие 62 валюты.

Таблица 8

Множители коррективов по месту службы и корректировки на стоимость жизни для основных мест службы, 2020 и 2021 годы

Место службы	Множитель корректива по месту службы (категория специалистов)		Корректировка на стоимость жизни (категория общего обслуживания и смежные категории)	
	2020 год ^a	2021 год	2020 год ^a	2021 год
Алжир	—	—	4,0	4,5
Ангола	62,1	62,6	—	—
Аргентина	35,9	36,3	45,3	29,4
Армения	—	—	3,0	3,3
Австралия	32,6	32,7	1,6	1,8
Австрия	—	—	1,5	1,7
Азербайджан	30,5	31,5	3,0	3,8
Бахрейн	—	—	1,2	2,3
Бангладеш	40,2	40,5	5,3	5,5
Беларусь	—	—	1,6	1,9
Бельгия	40,8	40,1	1,5	1,7
Боливия (Многонациональное Государство)	—	—	3,2	2,6

<i>Место службы</i>	<i>Множитель корректива по месту службы (категория специалистов)</i>		<i>Корректировка на стоимость жизни (категория общего обслуживания и смежные категории)</i>	
	<i>2020 год^a</i>	<i>2021 год</i>	<i>2020 год^a</i>	<i>2021 год</i>
Бразилия	39,0	39,8	3,2	3,8
Буркина-Фасо	—	—	2,0	2,4
Бурунди	—	—	4,7	5,2
Камбоджа	29,8	30,0	—	—
Камерун	31,1	31,6	2,0	2,4
Чили	32,0	32,3	2,2	2,5
Китай	60,2	61,6	—	—
Колумбия	28,5	27,5	3,3	2,5
Кот-д'Ивуар	41,8	42,3	—	—
Чехия	—	—	2,1	2,1
Египет	32,7	33,2	5,3	5,7
Эритрея	—	—	—	1,6
Эфиопия	54,2	58,2	1,6	1,9
Фиджи	35,5	35,8	2,2	2,4
Грузия	—	—	3,7	3,3
Германия	28,8	31,4	—	—
Гана	51,1	50,3	8,1	7,5
Индия	37,2	36,6	4,2	3,7
Индонезия	34,8	35,6	3,0	3,6
Иран (Исламская Республика)	64,5	50,3	26,5	1,9
Израиль	57,9	59,6	0,9	2,0
Италия Ямайка	48,3	47,9	—	—
Япония	83,4	86,5	1,4	0,9
Иордания	45,3	47,5	1,0	2,5
Казахстан	30,4	30,4	5,1	5,1
Кения	42,7	52,3	5,7	6,7
Кыргызстан	19,9	22,8	—	—
Ливан	50,9	53,4	4,3	6,1
Мадагаскар	—	—	6,1	6,7
Мексика	44,9	44,4	3,4	3,1
Марокко	25,0	26,6	—	1,2
Мьянма	—	—	1,6	1,9
Намибия	—	—	4,4	5,3
Непал	31,0	32,5	4,8	6,0
Нидерланды	40,3	42,3	1,5	1,7
Нигер	35,3	35,9	2,0	2,4
Нигерия	50,8	38,1	11,3	10,1
Оккупированные палестинские территории	57,9	59,6	0,9	2,0
Пакистан	38,4	37,9	6,8	6,4
Панама	41,9	42,5	1,6	1,9
Парагвай	—	—	3,0	3,4

<i>Место службы</i>	<i>Множитель корректива по месту службы (категория специалистов)</i>		<i>Корректировка на стоимость жизни (категория общего обслуживания и смежные категории)</i>	
	<i>2020 год^a</i>	<i>2021 год</i>	<i>2020 год^a</i>	<i>2021 год</i>
Перу	40,7	41,7	1,9	2,7
Филиппины	46,9	48,6	2,0	3,1
Катар	63,6	63,4	—	—
Республика Корея	62,4	62,6	1,2	1,3
Республика Конго	—	—	2,0	2,4
Российская Федерация	53,9	53,3	4,2	3,8
Руанда	30,3	31,4	3,9	4,8
Самоа	41,5	42,8	—	—
Сенегал	36,4	36,9	2,0	2,4
Южная Африка	35,5	36,3	4,9	5,6
Испания	26,7	29,8	1,5	1,7
Шри-Ланка	—	—	4,3	4,6
Судан	47,0	47,3	1,6	1,9
Швейцария	67,3	72,2	0,4	0,7
Сирийская Арабская Республика	33,3	33,7	1,6	1,9
Таиланд	45,7	46,1	0,9	1,2
Того	40,6	41,1	2,0	2,4
Тринидад и Тобаго	42,9	43,2	1,8	2,0
Тунис	—	—	6,2	5,5
Турция	—	—	9,7	9,4
Украина	—	—	1,6	1,9
Объединенная Республика Танзания	39,5	40,4	3,8	4,5
Соединенные Штаты, Нью Йорк	68,1	73,5	1,6	1,9
Соединенные Штаты, Вашингтон, округ Колумбия	48,2	53,3	1,6	1,9
Уругвай	46,1	48,8	—	—
Узбекистан	—	—	1,6	1,9
Йемен	—	—	1,6	1,9
Замбия	32,3	35,3	9,5	8,1
Зимбабве	—	—	1,6	1,9

^a Пересмотренные величины на 2020 год.

Таблица 9 а)

Годовые ассигнования на финансирование в 2022 году штатных должностей, которые предлагается создать или перепрофилировать в 2021 году, в разбивке по разделам бюджета

	<i>Число должностей</i>	<i>В тыс. долл. США</i>
1. Общее формирование политики, руководство и координация	3	202,7
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	3	195,4
3. Политические вопросы	1	85,2
7. Международный Суд	1	95,5
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	1	112,6
20. Экономическое развитие в Европе	1	77,5
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	1	63,5
34. Охрана и безопасность	2	172,0
36. Налогообложение персонала	—	112,2
Всего	13	1 116,6

Таблица 9 б)

Годовые ассигнования на финансирование в 2022 году должностей временного персонала, которые предлагается создать или перепрофилировать в 2021 году, в разбивке по разделам бюджета

	<i>Число должностей</i>	<i>В тыс. долл. США</i>
1. Общее формирование политики, руководство и координация	1	85,5
8. Правовые вопросы	10	717,5
24. Права человека	9	602,6
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	3	152,3
36. Налогообложение персонала	—	189,8
Всего	23	1 747,7

Таблица 10 а)

Общая информация о финансовых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярный бюджет</i>			<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>			<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденная сумма на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
Часть I									
Общее формирование политики, руководство и координация	403 729,4	400 374,7	(3 354,7)	9 099,0	9 637,0	538,0	352 202,7	354 232,0	2 029,3
1. Общее формирование политики, руководство и координация	77 087,6	78 448,2	1 360,6	9 099,0	9 637,0	538,0	327 954,5	329 797,5	1 843,0
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	326 641,8	321 926,5	(4 715,3)				24 248,2	24 434,5	186,3
Часть II									
Политические вопросы	842 993,2	837 355,7	(5 637,5)	97 120,1	98 291,7	1 171,6	182 818,9	181 667,7	(1 151,2)
3. Политические вопросы	773 224,1	768 167,7	(5 056,4)	7 287,1	8 458,7	1 171,6	101 721,4	100 712,9	(1 008,5)
4. Разоружение	13 245,0	12 455,1	(789,9)				15 000,5	14 706,2	(294,3)
5. Операции по поддержанию мира	52 602,8	52 561,6	(41,2)	89 833,0	89 833,0	—	64 417,7	64 417,7	—
6. Использование космического пространства в мирных целях	3 921,3	4 171,3	250,0				1 679,3	1 830,9	151,6
Часть III									
Международное правосудие и право	86 599,2	84 067,8	(2 531,4)	3 594,4	4 091,3	496,9	9 743,8	9 595,8	(148,0)
7. Международный Суд	28 145,5	28 793,6	648,1						
8. Правовые вопросы	58 453,7	55 274,2	(3 179,5)	3 594,4	4 091,3	496,9	9 743,8	9 595,8	(148,0)
Часть IV									
Международное сотрудничество в целях развития	251 356,4	251 971,7	615,3				1 723 430,5	1 681 668,4	(41 762,1)
9. Экономические и социальные вопросы	83 293,4	83 643,8	350,4				110 804,5	100 870,9	(9 933,6)
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	5 886,2	6 385,9	499,7				2 704,2	1 361,5	(1 342,7)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	7 985,9	7 985,9	—				3 724,0	2 963,5	(760,5)
12. Торговля и развитие	68 087,9	68 087,9	—				42 756,3	43 056,3	300,0
13. Центр по международной торговле	18 861,8	18 861,8	—						
14. Окружающая среда	23 364,3	23 765,9	401,6				435 465,0	435 465,0	—
15. Населенные пункты	12 508,4	12 508,4	—				240 439,6	252 188,2	11 748,6
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	21 627,1	20 990,7	(636,4)				402 536,9	360 763,0	(41 773,9)
17. Структура «ООН-женщины»	9 741,4	9 741,4	—				485 000,0	485 000,0	—
Часть V									
Региональное сотрудничество в целях развития	300 392,3	298 440,7	(1 951,6)				91 540,0	90 829,0	(711,0)
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	81 888,1	81 136,1	(752,0)				22 184,0	25 423,3	3 239,3
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	55 526,8	54 619,6	(907,2)				24 357,1	23 293,1	(1 064,0)
20. Экономическое развитие в Европе	33 290,0	33 283,5	(6,5)				25 903,0	23 079,3	(2 823,7)
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	57 591,8	57 306,0	(285,8)				9 363,0	9 424,1	61,1
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	36 518,0	36 517,9	(0,1)				9 732,9	9 609,2	(123,7)
23. Регулярная программа технического сотрудничества	35 577,6	35 577,6	—						
Часть VI									
Права человека и гуманитарные вопросы	212 707,7	189 167,5	(23 540,2)	1 895,0	2 385,2	490,2	10 247 757,8	10 170 272,2	(77 485,6)
24. Права человека	115 119,3	100 899,6	(14 219,7)	1 895,0	2 385,2	490,2	191 980,6	195 378,5	3 397,9

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	40 098,9	40 098,9	—				8 627 582,1	8 575 735,7	(51 846,4)
26. Палестинские беженцы	32 365,5	32 365,5	—				1 095 307,9	1 054 678,5	(40 629,4)
27. Гуманитарная помощь	25 124,0	15 803,5	(9 320,5)				332 887,2	344 479,5	11 592,3
Часть VII									
Глобальные коммуникации	94 692,4	96 846,0	2 153,6	704,9	873,0	168,1	11 911,8	11 911,8	—
28. Глобальные коммуникации	94 692,4	96 846,0	2 153,6	704,9	873,0	168,1	11 911,8	11 911,8	—
Часть VIII									
Общее вспомогательное обслуживание	301 780,4	298 620,7	(3 159,7)	238 896,4	261 783,3	22 886,9	194 785,0	202 088,3	7 303,3
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	52 921,4	54 444,2	1 522,8	56 656,4	68 488,6	11 832,2	23 359,4	25 602,7	2 243,3
29В. Департамент оперативной поддержки	93 025,6	86 355,4	(6 670,2)	102 390,4	111 900,5	9 510,1	48 718,4	54 275,1	5 556,7
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	49 959,8	51 959,8	2 000,0	79 849,6	81 394,2	1 544,6	47 133,2	46 204,4	(928,8)
29Е. Административное обслуживание, Женева	69 736,4	71 289,5	1 553,1				34 987,0	34 887,0	(100,0)
29F. Административное обслуживание, Вена	18 088,4	18 088,4	—				19 624,2	19 676,1	51,9
29G. Административное обслуживание, Найроби	18 048,8	16 483,4	(1 565,4)				20 962,8	21 443,0	480,2
Часть IX									
Внутренний надзор	20 509,9	20 681,2	171,3	29 078,3	32 301,8	3 223,5	12 011,4	12 011,4	—
30. Внутренний надзор	20 509,9	20 681,2	171,3	29 078,3	32 301,8	3 223,5	12 011,4	12 011,4	—
Часть X									
Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	82 409,4	82 236,1	(173,3)	11 013,4	11 294,1	280,7	5 751,2	5 881,8	130,6
31. Совместно финансируемая административная деятельность	6 245,8	6 236,3	(9,5)						

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Утвержденная сумма на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
32. Специальные расходы	76 163,6	75 999,8	(163,8)	11 013,4	11 294,1	280,7	5 751,2	5 881,8	130,6
Часть XI									
Капитальные расходы	71 046,1	19 461,2	(51 584,9)						
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	71 046,1	19 461,2	(51 584,9)						
Часть XII									
Охрана и безопасность	124 181,7	124 185,6	3,9	139 881,1	142 810,4	2 929,3	12 447,3	12 080,1	(367,2)
34. Охрана и безопасность	124 181,7	124 185,6	3,9	139 881,1	142 810,4	2 929,3	12 447,3	12 080,1	(367,2)
Часть XIII									
Счет развития	14 199,4	14 199,4	–						
35. Счет развития	14 199,4	14 199,4	–						
Часть XIV									
Налогообложение персонала	267 233,0	269 738,5	2 505,5						
36. Налогообложение персонала	267 233,0	269 738,5	2 505,5						
Всего	3 073 830,5	2 987 346,8	(86 483,7)	531 282,6	563 467,8	32 185,2	12 844 400,4	12 732 238,5	(112 161,9)

Таблица 10 b)

Общая информация о кадровых ресурсах в разбивке по частям и разделам бюджета и источникам финансирования

(Число должностей)

	<i>Регулярный бюджет</i>			<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>			<i>Внебюджетные ресурсы</i>		
	<i>Утвержденная численность на 2020 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Утвержденная численность на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
Часть I									
Общее формирование политики, руководство и координация	1 877	1 847	(30)	20	21	1	1 293	1 265	(28)
1. Общее формирование политики, руководство и координация	246	248	2	20	21	1	1 183	1 155	(28)
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1 631	1 599	(32)				110	110	—
Часть II									
Политические вопросы	796	794	(2)	488	488	—	330	324	(6)
3. Политические вопросы	375	376	1	50	50	—	237	233	(4)
4. Разоружение	62	62	—				24	21	(3)
5. Операции по поддержанию мира	336	333	(3)	438	438	—	62	62	—
6. Использование космического пространства в мирных целях	23	23	—				7	8	1
Часть III									
Международное правосудие и право	320	318	(2)	20	20	—	28	28	—
7. Международный Суд	116	117	1						
8. Правовые вопросы	204	201	(3)	20	20	—	28	28	—
Часть IV									
Международное сотрудничество в целях развития	1 298	1 299	1				2 100	2 145	45
9. Экономические и социальные вопросы	488	488	—				41	38	(3)
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	28	29	1				—	—	—

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница	Утвержденная численность на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	43	43	—				—	—	—
12. Торговля и развитие	379	379	—				15	15	—
13. Центр по международной торговле	—	—	—						
14. Окружающая среда	113	113	—				852	852	—
15. Населенные пункты	73	73	—				182	230	48
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	125	125	—				545	545	—
17. Структура «ООН-женщины»	49	49	—				465	465	—
Часть V									
Региональное сотрудничество в целях развития	1 882	1 882	—				275	295	20
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	541	541	—				51	61	10
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	418	418	—				105	108	3
20. Экономическое развитие в Европе	188	188	—				51	52	1
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	480	480	—				40	46	6
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	255	255	—				28	28	—
23. Регулярная программа технического сотрудничества	—	—	—						
Часть VI									
Права человека и гуманитарные вопросы	665	665	—	10	10	—	17 278	17 356	78
24. Права человека	433	433	—	10	10	—	809	817	8

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница	Утвержденная численность на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	2	2	—				14 329	14 431	102
26. Палестинские беженцы	158	158	—				80	48	(32)
27. Гуманитарная помощь	72	72	—				2 060	2 060	—
Часть VII									
Глобальные коммуникации	688	688	—	4	4	—	11	11	—
28. Глобальные коммуникации	688	688	—	4	4	—	11	11	—
Часть VIII									
Общее вспомогательное обслуживание	1 293	1 304	11	704	702	(2)	654	667	13
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	272	272	—	194	195	1	112	115	3
29В. Департамент оперативной поддержки	354	354	—	454	452	(2)	70	72	2
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	183	183	—	56	55	(1)	12	12	—
29Е. Административное обслуживание, Женева	289	300	11				152	152	—
29F. Административное обслуживание, Вена	83	83	—				84	84	—
29G. Административное обслуживание, Найроби	112	112	—				224	232	8
Часть IX									
Внутренний надзор	114	114	—	131	130	(1)	43	43	—
30. Внутренний надзор	114	114	—	131	130	(1)	43	43	—
Часть X									
Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы	—	—	—	—	—	—	—	—	—
31. Совместно финансируемая административная деятельность	—	—	—						

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница	Утвержденная численность на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
32. Специальные расходы	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Часть XI									
Капитальные расходы	—	—	—						
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	—	—	—						
Часть XII									
Охрана и безопасность	1 039	1 036	(3)	16	16	—	57	54	(3)
34. Охрана и безопасность	1 039	1 036	(3)	16	16	—	57	54	(3)
Часть XIII									
Счет развития	—	—	—						
35. Счет развития	—	—	—						
Часть XIV									
Налогообложение персонала	—	—	—						
36. Налогообложение персонала	—	—	—						
Всего	9 972	9 947	(25)	1 393	1 391	(2)	22 069	22 188	119

Таблица 11

Ресурсы для учебной подготовки, предлагаемые на 2021 год^a

(В тыс. долл. США)

Ассигнования на цели учебной подготовки, расходуемые в централизованном порядке	
Развитие организационных навыков и навыков управления служебной деятельностью	7 010,4
Повышение квалификации и обучение навыкам практической работы	2 083,6
Итого, ассигнования на цели учебной подготовки, расходуемые в централизованном порядке	9 094,0
Языковая подготовка	5 771,3
Прочее ^b	3 142,9
Всего	18 008,2

^a До пересчета.^b Включает ассигнования на учебную подготовку, предусмотренные в различных разделах бюджета, и на покрытие доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по учебной подготовке.

Таблица 12

Должности временного персонала общего назначения в разбивке по частям и разделам бюджета по состоянию на 30 апреля 2020 года

Часть/раздел	Число должностей	Наименование должности
Часть I. Общее формирование политики, руководство и координация	22	
1. Общее формирование политики, руководство и координация	9	Руководитель аппарата (канцелярия Председателя Генеральной Ассамблеи), директор (по политическим вопросам), главный специалист по политическим вопросам, старший специалист по общественной информации, специалист по политическим вопросам, специалист по правовым вопросам, административный помощник, помощник по правовым вопросам, помощник по кадрам
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	13	Старший специалист по управлению программами, специалист по анализу систем управления и программ, старший помощник по информационным технологиям, старший помощник по обслуживанию заседаний, помощник по информационным системам, помощник по кадрам
Часть II. Политические вопросы	3	
3. Политические вопросы	2	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам, помощник по людским ресурсам
5. Операции по поддержанию мира	1	Помощник группы
Часть III. Международное правосудие и право	46	
7. Международный суд	2	Старший медицинский специалист, специалист по бытовому обслуживанию персонала
8. Правовые вопросы	44	Помощник Генерального секретаря, главный специалист по правовым вопросам, старший административный сотрудник, старший специалист по информационным системам, специалист по управлению информацией, административный сотрудник, специалист по информационным системам, специалист по правовым вопросам, инженер, специалист по бюджетно-финансовым вопросам, специалист по людским ресурсам, специалист по анализу информации, специалист по политическим

Часть/раздел	Число должно- стей Наименование должности
Часть IV. Международное сотрудничество в целях развития	вопросам, специалист по координации безопасности, младший специалист по бюджетно-финансовым вопросам, младший специалист по анализу информации, специалист по политическим вопросам, младший специалист по правовым вопросам, административный сотрудник, помощник по анализу информации, помощник по общественной информации, административный помощник, помощник по людским ресурсам, помощник по кадрам, помощник по бюджетно-финансовым вопросам, помощник по материально-техническому обеспечению
9. Экономические и социальные вопросы	19 7 Специалист по управлению программами, статистик, специалист по экономическим вопросам, специалист по вопросам устойчивого развития, административный помощник, помощник по людским ресурсам, помощник группы
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	2 Специалист по вопросам устойчивого развития, помощник группы
12. Торговля и развитие	4 Редактор, специалист по общественной информации, младший специалист по экономическим вопросам
15. Населенные пункты	3 Помощник по кадрам, административный помощник, помощник группы
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	3 Младший специалист по предупреждению преступности и уголовному правосудию, административный помощник, помощник группы
Часть V. Региональное сотрудничество в целях развития	140
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	14 Главный специалист по управлению программами, административный сотрудник, региональный административный сотрудник, специалист по информационным системам, специалист по управлению программами, младший специалист по координации, младший библиотекарь, старший помощник по людским ресурсам, старший помощник по информационным технологиям, старший помощник по повышению квалификации персонала, медсестра/медбрат, водитель
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	7 Специалист по экономическим вопросам, старший техник по телекоммуникациям, помощник по информационным системам, помощник по обслуживанию заседаний
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	9 Помощник по информационным системам, помощник по общественной информации, помощник по теле/видеоматериалам, помощник группы, помощник по телекоммуникациям
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	10 Помощник по графическому дизайну, помощник по поиску информации, оператор телекоммуникационных систем, помощник группы
23. Регулярная программа технического сотрудничества	100 Начальник службы (устойчивое развитие), главный специалист по экономическим вопросам, главный статистик, межрегиональный советник, межрегиональный советник по государственному управлению, старший сотрудник по вопросам контроля над наркотиками и предупреждения преступности, старший советник по экономическим вопросам, старший специалист по экономическим вопросам, старший специалист по гуманитарным вопросам, старший специалист по управлению программами, начальник группы (управление программами), специалист по предупреждению преступности и уголовному

Часть/раздел	Число должностей Наименование должности
Часть VI. Права человека и гуманитарные вопросы	<p>правосудию, специалист по экономическим вопросам, специалист по правам человека, специалист по социальным вопросам, технический советник, специалист по гуманитарным вопросам, специалист по политическим вопросам, специалист по управлению программами, специалист по общественной информации, специалист по вопросам устойчивого развития, старший административный помощник, старший помощник по информационным системам, старший помощник по управлению программами, административный помощник, помощник по бюджетным вопросам, строитель и подсобный рабочий, финансовый помощник, помощник по информационным системам, помощник по управлению программами, помощник по поиску информации, помощник по кадрам, помощник по техническому сотрудничеству, помощник по оформлению поездок, помощник по графическому дизайну, помощник по почтовой корреспонденции, помощник статистика, помощник по снабжению, помощник группы, техник по телекоммуникациям</p>
24. Права человека	<p>199</p> <p>148 Главный специалист по политическим вопросам, старший специалист по правам человека, судебно-медицинский эксперт, специалист по правам человека, следователь, специалист по правовым вопросам, военный советник, специалист по политическим вопросам, специалист по реформе сектора безопасности, специалист по защите и поддержке свидетелей, административный сотрудник, полевой устный переводчик, сотрудник по вопросам безопасности на местах, специалист по управлению информацией, младший судебно-медицинский эксперт, младший специалист по правам человека, младший устный переводчик, владеющий арабским языком, младший следователь, младший письменный переводчик, владеющий арабским языком, помощник специалиста по правам человека, младший административный сотрудник, младший полевой письменный переводчик, финансовый помощник, помощник по управлению программами, помощник по кадрам, административный помощник, помощник группы, водитель легкового автомобиля</p>
27. Гуманитарная помощь	<p>51 Заместитель специального координатора, начальник Управления по гуманитарным вопросам, главный специалист по политическим вопросам, специалист по координации политических вопросов, специалист по внешним связям, специалист по гуманитарным вопросам, специалист по материально-техническому обеспечению, специалист по общественной информации, специалист по координации безопасности, административный сотрудник, специалист по геопространственной информации, специалист по людским ресурсам, специалист по анализу информации, специалист по политическим вопросам, специалист по управлению программами, специальный помощник, специалист по политическим вопросам, консультант персонала, младший специалист по гуманитарным вопросам, младший специалист по гражданским вопросам, младший специалист по управлению программами, административный помощник, техник-строитель, помощник по материально-техническому обеспечению, сотрудник личной охраны, специалист по пожарной безопасности, помощник по общественной информации, специалист по анализу информации по безопасности, специалист по безопасности, финансовый помощник, помощник по пожарной безопасности, помощник по</p>

<i>Часть/раздел</i>	<i>Число должно- стей</i>	<i>Наименование должности</i>
		безопасности на местах, водитель, помощник инженера-механика, помощник группы
Часть VII. Глобальные коммуникации	18	
28. Глобальные коммуникации	18	Специалист по связям с прессой, специалист по управлению программами, специалист по общественной информации, младший специалист по связям с прессой, помощник по общественной информации, помощник по редактированию видеоматериалов, помощник группы
Часть VIII. Общее вспомогательное обслуживание	73	
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	14	Помощник Генерального секретаря, старший специалист по управлению программами, специалист по анализу систем управления и программ, специалист по управлению имуществом, бухгалтер, специалист по правовым вопросам, административный помощник, помощник по кадрам, помощник группы
29В. Департамент оперативной поддержки	25	Старший инженер, старший медицинский специалист, специалист по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений, специалист по управлению программами, младший административный сотрудник, административный помощник, преподаватель языка (арабский язык), преподаватель языка (китайский язык), преподаватель языка (английский язык), преподаватель языка (французский язык), преподаватель языка (русский язык), преподаватель языка (испанский язык), водитель
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	6	Старший специалист по информационным системам, инженер, специалист по информационным системам, старший административный помощник, старший помощник по информационным системам, помощник по информационным системам
29Е. Административное обслуживание, Женева	20	Специалист по правовым вопросам, специалист по управлению программами, инженер, специалист по закупкам, помощник по информационным системам, преподаватель языка (арабский язык), преподаватель языка (китайский язык), преподаватель языка (английский язык), преподаватель языка (французский язык), преподаватель языка (русский язык), преподаватель языка (испанский язык)
29F. Административное обслуживание, Вена	6	Помощник по бюджетным вопросам, помощник библиотекаря, помощник по информационным системам
29G. Административное обслуживание, Найроби	2	Специалист по управлению программами, административный помощник
Часть IX. Внутренний надзор	6	
30. Внутренний надзор	6	Начальник секции (ревизия), специальный помощник по вопросам администрации, ревизор, помощник ревизора
Часть XII. Охрана и безопасность	25	
34. Охрана и безопасность	25	Административный сотрудник, специалист по управлению программами, старший инспектор службы охраны, помощник по безопасности на местах, сержант, сотрудник службы охраны, помощник группы, инженер-техник по электронному оборудованию, помощник по пожарной безопасности
Всего	551	

Таблица 13

Сводная смета расходов на поездки персонала по регулярному бюджету на 2021 год в разбивке по разделам бюджета^a

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересче- та ^a	Смета на 2021 год (после пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах			
1. Общее формирование по- литики, руководство и ко- ординация	1 884,9	2 097,2	—	—	(16,6)	(16,6)	(0,8)	2 080,6	39,4	2 120,0
2. Дела Генеральной Ассам- блеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управ- ление	365,7	122,3	—	—	—	—	—	122,3	2,2	124,5
3. Политические вопросы	1 682,9	1 123,1	—	—	6,5	6,5	0,6	1 129,6	21,5	1 151,1
4. Разоружение	267,7	212,6	—	—	—	—	—	212,6	4,0	216,6
5. Операции по поддержа- нию мира	653,8	717,0	—	—	48,1	48,1	6,7	765,1	14,4	779,5
6. Использование космиче- ского пространства в мирных целях	92,6	77,2	—	47,4	—	47,4	61,4	124,6	2,4	127,0
7. Международный Суд	35,6	59,3	—	—	3,1	3,1	5,2	62,4	1,2	63,6
8. Департамент по право- вым вопросам	728,5	1 488,8	(22,0)	—	151,1	129,1	8,7	1 617,9	30,8	1 648,7
9. Экономические и социаль- ные вопросы	537,4	705,1	—	—	(13,2)	(13,2)	(1,9)	691,9	13,1	705,0
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие вы- хода к морю, и малые ост- ровные развивающиеся государства	101,4	97,4	—	122,7	—	122,7	126,0	220,1	4,1	224,2
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Но- вого партнерства в интере- сах развития Африки	208,1	275,2	—	—	—	—	—	275,2	5,2	280,4
12. Торговля и развитие	548,7	585,7	—	—	—	—	—	585,7	11,0	596,7
13. Окружающая среда	225,4	230,9	—	—	—	—	—	230,9	4,4	235,3
14. Населенные пункты	85,5	143,7	—	—	—	—	—	143,7	2,8	146,5
15. Международный контроль над наркотическими сред- ствами, предупреждение преступности и терро- ризма и уголовное право- судие	338,5	319,6	(40,1)	—	(1,1)	(41,2)	(12,9)	278,4	5,3	283,7
16. Структура «ООН- женщины»	10,6	33,3	—	—	—	—	—	33,3	0,7	34,0
17. Экономическое и социаль- ное развитие в Африке	1 358,3	1 747,1	—	—	153,3	153,3	8,8	1 900,4	36,4	1 936,8

A/75/6 (Introduction)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересче- та ^a	Смета на 2021 год (после пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах			
18. Экономическое и социаль- ное развитие в Азиатско- Тихоокеанском регионе	327,6	613,5	—	—	58,1	58,1	9,5	671,6	12,6	684,2
19. Экономическое развитие в Европе	230,0	242,5	—	—	—	—	—	242,5	4,3	246,8
20. Экономическое и социаль- ное развитие в Латинской Америке и Карибском бас- сейне	899,6	961,3	—	—	—	—	—	961,3	18,2	979,5
21. Экономическое и социаль- ное развитие в Западной Азии	451,9	432,8	—	—	—	—	—	432,8	8,0	440,8
22. Регулярная программа тех- нического сотрудничества	3 586,0	3 139,5	—	—	61,5	61,5	2,0	3 201,0	60,7	3 261,7
23. Права человека	2 980,5	3 557,1	(1 313,3)	36,1	(2,0)	(1 279,2)	(36,0)	2 277,9	43,1	2 321,0
24. Гуманитарная помощь	727,0	742,4	(383,9)	—	—	(383,9)	(51,7)	358,5	6,7	365,2
25. Глобальные коммуникации	299,8	438,1	—	—	—	—	—	438,1	8,3	446,4
26. Департамент по стратегии, политике и контролю в об- ласти управления	1 062,9	525,6	—	—	—	—	—	525,6	10,1	535,7
27. Департамент оперативной поддержки	121,2	442,3	—	—	(83,2)	(83,2)	(18,8)	359,1	6,9	366,0
28. Управление информаци- онно-коммуникационных технологий	120,5	154,9	—	—	—	—	—	154,9	3,0	157,9
29. Административное обслу- живание, Женева	74,3	55,3	—	—	—	—	—	55,3	1,1	56,4
30. Административное обслу- живание, Вена	15,1	48,1	—	—	(8,1)	(8,1)	(16,8)	40,0	0,8	40,8
31. Административное обслу- живание, Найроби	2,9	10,4	—	—	(10,4)	(10,4)	(100,0)	—	—	—
32. Внутренний надзор	373,0	729,3	—	—	(145,9)	(145,9)	(20,0)	583,4	11,0	594,4
33. Строительство, пере- стройка, переоборудова- ние и капитальный ремонт помещений	26,8	—	—	—	—	—	—	—	—	—
34. Охрана и безопасность	2 006,0	633,9	—	—	—	—	—	633,9	12,0	645,9
Всего	22 430,8	22 762,5	(1 759,3)	206,2	201,2	(1 351,9)	(5,9)	21 410,6	405,7	21 816,3

^a Исключая расходы на поездки персонала специальных политических миссий.