



Conseil économique et social

Distr. générale
11 décembre 2017
Français
Original : anglais

Commission de la condition de la femme

Soixante-deuxième session

12-23 mars 2018

Suite donnée à la quatrième Conférence mondiale
sur les femmes et à la vingt-troisième session
extraordinaire de l'Assemblée générale intitulée
« Les femmes en l'an 2000 : égalité entre les sexes,
développement et paix pour le XXI^e siècle »

Déclaration présentée par Sigma Theta Tau, National Honorary Society of Nursing, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social*

Le Secrétaire général a reçu la déclaration ci-après, dont le texte est distribué conformément aux paragraphes 36 et 37 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

* La version originale de la présente déclaration n'a pas été revue par les services d'édition.



Déclaration

Sigma Theta Tau International (STTI) compte environ 135 000 membres dans 92 pays à travers le monde. Notre mission est de promouvoir la santé mondiale et célébrer l'excellence infirmière dans le service, l'esprit d'initiative et la recherche. L'organisation appuie pleinement le renforcement de la capacité des femmes de faire entendre leur voix, d'exercer des fonctions de direction et de prendre des décisions pour leur autonomisation économique.

L'organisation STTI est convaincue de l'importance de développer des compétences de direction solides dans tous les domaines et s'engage particulièrement dans le développement de ces compétences pour les infirmières partout dans le monde. Les soins infirmiers sont une profession à prédominance féminine. Le développement de compétences de direction permet aux infirmières de prétendre à des rôles administratifs au sein des systèmes sanitaire et médical dans le monde entier, et d'être en mesure d'établir et de diriger des équipes pour répondre aux défis mondiaux dans le domaine de la santé. Nombre des rôles de direction dans le domaine de la santé étant traditionnellement occupés par des hommes, cela permet également d'égaliser le terrain et contribue à l'égalité entre les sexes et à la promotion de la femme dans ces rôles. Nous pensons que des infirmières bien éduquées et ayant des connaissances, des compétences et une aptitude à diriger solides peuvent contribuer à faciliter l'accès des femmes à des rôles de direction dans d'autres professions.

La profession étant pratiquée partout dans le monde, le développement de capacités de direction ne contribue pas uniquement à l'égalité entre les sexes, mais également à accroître les possibilités économiques, sociales et culturelles pour les femmes dans les zones rurales comme dans les zones urbaines.
