



Consejo Económico y Social

Distr. general
11 de diciembre de 2017
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

62º período de sesiones

12 a 23 de marzo de 2018

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial
sobre la Mujer y del vigésimo tercer período
extraordinario de sesiones de la Asamblea
General, titulado “La mujer en el año 2000:
igualdad entre los géneros, desarrollo y paz
para el siglo XXI”

Declaración presentada por Sigma Theta Tau National Honorary Society of Nursing, Inc., organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución [1996/31](#) del Consejo Económico y Social.

La presente declaración se publica sin revisión editorial.

17-22206X (S)



Se ruega reciclar



Declaración

Sigma Theta Tau International (STTI) cuenta con 135.000 miembros aproximadamente en 92 países de todo el mundo. La misión de STTI consiste en promover la salud mundial y celebrar la excelencia en el ámbito de la enfermería mediante becas, liderazgo y servicios. STTI apoya plenamente el fortalecimiento de la voz colectiva, el liderazgo y la adopción de decisiones de las mujeres en pro del empoderamiento económico.

La organización cree en el desarrollo de líderes fuertes en todas las esferas y, en particular, su labor se centra en el desarrollo del liderazgo de las enfermeras de todo el mundo. La enfermería es una profesión en la que predominan principalmente las mujeres. El desarrollo del liderazgo de las enfermeras las prepara para ocupar puestos administrativos en los sistemas sanitarios y médicos de todo el mundo; desarrolla sus competencias para crear y dirigir equipos de forma efectiva con el fin de abordar los desafíos sanitarios mundiales. Dado que, tradicionalmente, los hombres han desempeñado muchos de los papeles de liderazgo en el ámbito sanitario, este desarrollo del liderazgo contribuye a equilibrar la situación para promover la igualdad de género y el papel de las mujeres en esos puestos. Creemos que unas enfermeras fuertes que cuenten con una buena formación y tengan conocimientos, competencias y capacidad de liderazgo pueden allanar el camino para el acceso de las mujeres a puestos de liderazgo clave en otras profesiones.

Dado que la profesión de enfermera se practica en todos los lugares del mundo, el desarrollo del liderazgo no solo fomenta la igualdad de género, sino que también contribuye a aumentar las oportunidades económicas, sociales y culturales de las mujeres en los entornos rurales y urbanos.
