

Distr.  
GENERALET/OBS.4/56  
29 mai 1959  
FRANCAIS

ORIGINAL : ANGLAIS

PETITION DE M. THOMAS ASONG CONCERNANT LE  
CAMEROUN SOUS ADMINISTRATION BRITANNIQUE  
(T/PET.4/174)Observations du Gouvernement du Royaume-Uni, Autorité administrante

M. Thomas Asong faisait partie du personnel de la société Pamol Limited, et il a été renvoyé après avoir reçu deux avertissements, le 19 mars 1957 et le 7 octobre 1958 respectivement.

Le 25 novembre 1958, la société lui a accordé un congé de maladie et lui a conseillé d'entrer à l'hôpital, ce qu'il a refusé de faire. Il s'est avéré que, pendant son congé, l'intéressé n'était pas non plus chez lui, ce qui est contraire aux dispositions du règlement de la société relatives à l'octroi de congé de maladie avec rémunération.

Il est exact que M. Asong a perdu un doigt, mais on ne relève, ni sur sa fiche personnelle, ni dans les dossiers de la Direction, aucune indication pouvant donner à penser que cet accident est imputable à l'exercice de ses fonctions au service de la société.

M. Asong est entré à la Pamol Limited en 1952 et il ne comptait que six années de service au moment où il a été licencié. Conformément aux dispositions qui régissent les prestations dont bénéficie le personnel de la société, il n'a droit à aucune indemnité. Il a donc reçu une somme représentant la rémunération de ses journées de travail et un mois de traitement au lieu de préavis.

-----