



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 August 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Просьба о включении нового пункта в повестку дня семьдесят четвертой сессии

Предоставление Международной организации работодателей статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее

**Письмо Временного Поверенного в делах Постоянного
представительства Франции при Организации Объединенных
Наций, Временного Поверенного в делах Постоянного
представительства Германии при Организации Объединенных
Наций и Временного Поверенного в делах Постоянного
представительства Турции при Организации Объединенных
Наций от 16 августа 2019 года на имя Генерального секретаря**

На основании правила 14 правил процедуры Генеральной Ассамблеи имеем честь просить о включении в повестку дня семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи нового пункта, озаглавленного «Предоставление Международной организации работодателей статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее».

Международная организация работодателей является одним из трех участников Международной организации труда. Два других участника — это Международная конфедерация профсоюзов и государства-члены. Мы хотели бы также сослаться на параллельную просьбу о предоставлении Международной конфедерации профсоюзов статуса наблюдателя, которая была также представлена нами ([A/74/292](#)).

В соответствии с правилом 20 правил процедуры Генеральной Ассамблеи в поддержку вышеупомянутой просьбы прилагаются пояснительная записка (приложение I), а также письмо Генерального директора Международной организации труда (приложение II) и проект резолюции (приложение III).



Имеем честь просить распространить настоящее письмо и приложения к нему в качестве документа Генеральной Ассамблеи.

(Подпись) Анна Геган

Временный Поверенный в делах
Постоянное представительство Франции
при Организации Объединенных Наций

(Подпись) Юрген Шульц

Временный Поверенный в делах
Постоянное представительство Германии
при Организации Объединенных Наций

(Подпись) Рауф Альп Денкташ

Временный Поверенный в делах
Постоянное представительство Турции
при Организации Объединенных Наций

Приложение I

Пояснительная записка

1. Историческая справка и миссия

На протяжении почти 100 лет Международная организация работодателей в сотрудничестве со своими членами работает над созданием устойчивой экономической среды, способствующей развитию свободного предпринимательства, справедливой и благоприятной как для бизнеса, так и для общества. Организация была основана в Лондоне в марте 1920 года.

Международная организация работодателей известна своим уникальным опытом, деятельностью в защиту интересов своих членов и влиянием в качестве авторитетного и сбалансированного голоса деловых кругов.

Основные области ее деятельности включают: а) создание рабочих мест; b) содействие развитию навыков и возможностям обучения на протяжении всей жизни; c) расширение прав и возможностей женщин и поощрение разнообразия; d) развитие и совершенствование ответственного делового поведения; e) занятость молодежи; f) цифровизация и будущее сферы труда.

Глобальная сеть Международной организации работодателей непосредственно улучшает жизнь людей, работая над тем, чтобы экономическое процветание приносило пользу всем. Она является единственным представителем предпринимателей в Международной организации труда (МОТ). Кроме того, она известна в Организации Объединенных Наций, Группе двадцати и в контексте других форумов, как изложено ниже в разделах с 3 по 6.

На своей сессии в марте 2019 года Административный совет МОТ приветствовал цель предоставления Международной конфедерации профсоюзов и Международной организации работодателей статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее. Административный совет МОТ состоит из 56 членов (28 от правительств, 14 от работодателей и 14 от работников) и 66 заместителей членов (28 от правительств, 19 от работодателей и 19 от работников).

2. Членский состав и организационная структура

Международная организация работодателей представляет 50 миллионов предприятий через своих членов — деловые ассоциации и организации работодателей в 150 странах мира. Членство базируется на концепции предприятий как «работодателей» и той роли, которую члены Организации играют в формировании национальной политики в социальной области. Когда какая-либо организация выражает желание подать заявку на членство, Организация внимательно изучает три критерия: независимость организации (отсутствие государственного участия или обязательных взносов), репрезентативность и ценности. В результате ее члены являются признанными и влиятельными игроками в деловой среде, формирующими стратегические меры на местном уровне. Высшим директивным органом Организации является Генеральный совет, в состав которого входят делегаты от организаций-членов. Он собирается не реже одного раза в год и отвечает за утверждение работы Правления, которое формулирует общее направление политики Организации, принимает план действий на следующий год и оценивает результаты работы за предыдущий год. Секретариат, являющийся органом, ответственным за повседневное функционирование Организации, возглавляет Генеральный секретарь, в настоящее время эту должность занимает Роберто Суарес Сантос, который подотчетен Генеральному совету и Правлению.

Членство в Международной организации работодателей носит глобальный характер и обеспечивает всестороннее представительство предприятий. Организация не представляет какую-либо одну страну или один регион, один тип или размер предприятий или один сектор экономики. Она представляет интересы всех предприятий, независимо от их размера, отрасли, местонахождения или правовой структуры. Она также поддерживает деловые сети многонациональных компаний: почти 50 многонациональных компаний участвуют в профильных и динамичных сетях руководителей кадровых служб и глобальных директоров по производственным отношениям.

3. Отношения с учреждениями Организации Объединенных Наций: Международная организация труда

Международная организация работодателей является секретариатом Группы работодателей в руководящих структурах и трехсторонних органах МОТ и таким образом является одним из трех участников МОТ, одного из старейших специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, в состав которого входят 187 государств-членов. Это является исключительным явлением в системе Организации Объединенных Наций.

МОТ является единственным трехсторонним учреждением Организации Объединенных Наций, объединяющим представителей правительств, работодателей и работников в целях установления стандартов в сфере труда, разработки политики и планирования программ, направленных на обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех и содействие достижению, среди прочих, цели 8 в области устойчивого развития (содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех).

На протяжении 100 лет МОТ поощряет права в сфере труда, содействует производительной занятости и возможностям достойной работы, расширяет социальную защиту и укрепляет социальный диалог по трудовым вопросам. В своей повседневной деятельности МОТ предоставляет работникам, работодателям и правительствам равное право голоса для обеспечения того, чтобы взгляды социальных партнеров были точно отражены в трудовых стандартах и при разработке политики и программ.

Организации работодателей, которые представлены Международной организацией работодателей в МОТ, являются важнейшим компонентом любого процесса социального диалога, который может помочь обеспечить сбалансированное отражение социальных и экономических целей в документах МОТ с учетом потребностей защиты трудящихся, а также потребностей устойчивых предприятий.

Учитывая важность трехстороннего подхода, МОТ придает первостепенное значение ратификации и осуществлению Конвенции 1976 года о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм (№ 144). Кроме того, в Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года подчеркивается ключевая роль этого документа с точки зрения управления наряду с тремя другими приоритетными конвенциями по вопросам управления — № 81, № 122 и № 129.

В связи с этим международные трудовые стандарты формулируются, применяются и контролируются в рамках трехсторонней структуры без каких-либо исключений. Трехсторонний подход к принятию стандартов обеспечивает их широкую поддержку со стороны всех участников МОТ.

К настоящему времени МОТ приняла 190 конвенций и 206 рекомендаций, большинство из которых являются актуальными. Все конвенции и рекомендации были разработаны на трехсторонней основе и приняты большинством голосов представителей Международной организации работодателей, Международной конфедерации профсоюзов и правительств государств-членов.

В 1998 году участники МОТ (работодатели и работники под руководством и при поддержке соответственно Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов и государства-члены) приняли Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Декларация, которая была инициирована Международной организацией работодателей и Международной конфедерацией профсоюзов, возлагает на государства-члены обязательство уважать и поощрять принципы и права, относящиеся к следующим четырем категориям: а) свобода ассоциации и эффективное признание права на ведение коллективных переговоров; б) ликвидация принудительного или обязательного труда; с) упразднение детского труда; и d) ликвидация дискриминации в области труда и занятий.

Одним из центральных компонентов системы надзора МОТ является Комитет Конференции по применению норм, который ежегодно рассматривает доклад Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций. Он является постоянным трехсторонним органом директивного органа МОТ — Международной конференции труда. Он предоставляет представителям правительств, работодателей и работников возможность совместно анализировать то, каким образом государства выполняют свои обязательства, вытекающие из конвенций и рекомендаций, принятых Международной конференцией труда. После технического и независимого рассмотрения докладов правительств о соблюдении ими конвенций и рекомендаций МОТ, проводимого Комитетом экспертов, делегаты Конференции от работодателей и работников под руководством и при поддержке Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов выбирают 24 документа, которые будут рассмотрены в Комитете Конференции по применению норм. Кроме того, заместитель председателя делегации работодателей, который традиционно является вице-президентом Международной организации работодателей, и заместитель председателя делегации работников под руководством и при поддержке Международной конфедерации профсоюзов, отвечают за формулирование выводов по этим документам в формате запросов, адресованных правительствам. В контексте Комитета Конференции по применению норм социальные партнеры играют незаменимую роль для центрального элемента надзорной системы МОТ.

Таким образом, Международная организация работодателей принимает активное участие в глобальном управлении, прямо или косвенно содействуя, среди прочего, достижению целей в области устойчивого развития, обеспечению полной и производительной занятости, достойной работы и экономического роста, проведению справедливой миграционной политики, смягчению последствий изменения климата, предотвращению конфликтов и поддержанию мира и безопасности.

4. Роль в процессе переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

Как и другие члены системы развития Организации Объединенных Наций, МОТ может сыграть важную роль в переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи. Реформа системы развития Организации Объединенных Наций требует усиления роли социальных партнеров в системе Организации

Объединенных Наций. Это включает Международную организацию работодателей, которая, будучи участником МОТ, располагает всеми возможностями для того, чтобы внести значительный вклад в достижение этой цели и повысить подотчетность, эффективность и согласованность системы развития Организации Объединенных Наций.

Всеобъемлющая цель реформы системы развития Организации Объединенных Наций включает осуществление Повестки дня на период до 2030 года и достижение целей в области устойчивого развития, что отражено в новых рамочных документах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Для успешной реализации целей в области устойчивого развития Организация Объединенных Наций должна работать с представительными федерациями работодателей и работников, которые являются важными субъектами, оказывающими влияние на политику на местном уровне. Эти организации играют ключевую роль в переговорах по Повестке дня на период до 2030 года, ее осуществлении и последующей деятельности в связи с ней на уровне Организации Объединенных Наций и на уровне стран. Для того чтобы соответствовать этим требованиям, в 2018 году МОТ приняла меры по достижению этой всеобъемлющей цели и координации своего сотрудничества в интересах развития с реализацией целей в области устойчивого развития. Международная организация работодателей оказала значительную поддержку этому решению и выступает в качестве одного из главных участников в ходе осуществления на местах. Кроме того, организации работников и работодателей часто объединяют усилия в рамках социального диалога и партнерских связей, которые имеют ключевое значение для социальной стабильности и демократии.

4.1. Деятельность в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию

МОТ является членом Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и активно участвует в осуществлении резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи и в процессе реформирования системы развития Организации Объединенных Наций. Будучи частью трехсторонней структуры, Международная организация работодателей помогает формулировать позицию МОТ в рамках указанной Группы.

4.2. Деятельность под эгидой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития

В резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи содержится решение повысить статус Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (ранее Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития), чтобы сделать ее важнейшим документом для планирования и осуществления деятельности системы развития Организации Объединенных Наций по удовлетворению национальных потребностей и учету приоритетов в каждой стране для достижения целей в области устойчивого развития и, соответственно, содействия реализации Повестки дня на период до 2030 года. В соответствии с новой Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития страновым группам Организации Объединенных Наций поручено оказывать поддержку государствам-членам в четырех взаимосвязанных областях: а) устойчивое развитие; б) права человека; с) мир и демократия; и d) потенциал предупреждения и ликвидации последствий стихийных бедствий (потенциал противодействия). Этот мандат предусматривает оказание поддержки государствам-членам в соблюдении, поощрении, осуществлении их обязанностей и обязательств в соответствии с международными нормами и

стандартами, принятыми в системе Организации Объединенных Наций, включая документы по правам человека и международные трудовые стандарты, и представлении соответствующих докладов. Нормативная работа, которую осуществляет МОТ в рамках своего мандата по оказанию поддержки членам МОТ в соблюдении международных конвенций и рекомендаций по вопросам труда и представлении отчетности по ним, имеет основополагающее значение для интеграции Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития в систему норм и стандартов Организации Объединенных Наций.

Например, план работы в рамках конкретной Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, касающейся всеохватного роста и достойной работы, мог бы включать поддержку МОТ в осуществлении ратифицированных международных конвенций по вопросам труда на основе замечаний и решений надзорных механизмов, включая выводы Комитета Конференции по применению норм Международной конференции труда. Реализация нормативной повестки дня и соблюдение универсальных ценностей, которые связывают воедино Организацию Объединенных Наций, должны оставаться приоритетным направлением для коллективных действий Организации Объединенных Наций на страновом уровне, в том числе с привлечением координаторов-резидентов. Соответственно, социальные партнеры и МОТ тесно связаны между собой в этом процессе и будут активно содействовать надлежащему функционированию нового рамочного процесса.

В своем письме от 7 ноября 2018 года на имя Генерального директора МОТ Генеральный секретарь выразил уверенность в том, что процесс реформирования приведет к большему взаимному обогащению между учреждениями в поддержку приоритетов стран в области развития, что, в свою очередь, расширит возможности применения конкретных наборов навыков специализированных учреждений, таких как МОТ.

Следует подчеркнуть тесную связь между Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и страновой программой достойного труда МОТ. Такие программы преследуют две цели: а) содействие обеспечению достойной работы в качестве одного из ключевых компонентов национальных стратегий развития; и b) организация знаний, инструментов, информационно-просветительских усилий и возможностей сотрудничества МОТ в интересах ее трехсторонних участников. Программа осуществляется в рамках ориентированной на конкретные результаты методики в целях содействия осуществлению Концепции достойного труда в тех областях, где МОТ обладает сравнительным преимуществом. Трехсторонний подход и социальный диалог и, следовательно, голоса работников и работодателей занимают центральное место в планировании и осуществлении последовательной и комплексной программы МОТ. Страновые программы достойного труда представляют собой особый вклад МОТ в страновые программы Организации Объединенных Наций и являются одним из основных инструментов для более эффективной интеграции регулярного бюджета и технического сотрудничества, финансируемого из внебюджетных средств.

5. Отношения с учреждениями и процессами Организации Объединенных Наций

5.1. Осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижение целей в области устойчивого развития

Благодаря своему мандату, который гласит, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости, МОТ, а также Международная организация работодателей в качестве одного из ее участников, играют ключевую роль в поощрении и осуществлении всей Повестки дня на период до 2030 года и затрагивают все 17 целей в области устойчивого развития. Концепция достойного труда является одним из факторов устойчивого развития и в этой связи способствует достижению многих целей в области устойчивого развития. Международная организация работодателей зарекомендовала себя как надежный партнер по осуществлению мер, имеющих важное значение для достижения этих целей как в рамках деятельности МОТ, так и вне ее, особенно для внедрения существенных изменений в местные политические программы и правила через посредство своих членов, которые обладают значительным потенциалом влияния в этой области. Кроме того, сотрудничество в целях развития в рамках МОТ в настоящее время основывается на содействии осуществлению Повестки дня на период до 2030 года.

5.2. Экономический и Социальный Совет

В контексте работы Экономического и Социального Совета Международная организация работодателей была одной из первых организаций, получивших консультативный статус в Совете в 1947 году. Таким образом, в дополнение к своей роли участника МОТ, Организация хорошо знакома с системой Организации Объединенных Наций и имеет многолетний опыт работы в международной дипломатической среде.

5.3. Глобальный форум по миграции и развитию и Глобальный договор о миграции

Государства, участвовавшие в Глобальном форуме по миграции и развитию, предложили Международной организации работодателей координировать деловой механизм Глобального форума, посредством которого частный сектор вносит вклад в деятельность Форума. Взаимодействие с работодателями позволяет правительствам понять, как политика и практика в области миграции влияют на деятельность предприятий на национальном уровне. Учитывая демографические реалии и нехватку квалифицированных кадров, работодатели сталкиваются с трудностями при найме необходимых им специалистов и могут выступать в качестве конструктивного партнера при разработке политических мер.

Международная организация работодателей подписала соглашение с Международной организацией по миграции (МОМ), в котором взяла на себя обязательство найти практические и оперативные инструменты, которые могут использоваться правительствами и частными компаниями для борьбы с недобросовестной практикой найма. Одним из таких инструментов под руководством МОМ является Международная система добросовестного найма — система добровольной аккредитации посредников по найму, позволяющая им демонстрировать свою приверженность добросовестным и этичным методам работы. Международная организация работодателей входит в состав Консультативного комитета Международной системы добросовестного найма.

В рамках Глобального форума по миграции и развитию несколько представителей Международной организации работодателей выступили в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке в июле 2018 года. Тематическая дискуссия была посвящена укреплению диалога между государственным и частным секторами в целях переосмысления политики в области трудовой миграции и международной мобильности квалифицированных кадров.

При участии Международной организации работодателей и Всемирной конфедерации занятости МОТ приступила к реализации инициативы справедливого найма, которая направлена на предотвращение торговли людьми, поощрение безопасной миграции и снижение затрат на мобильность рабочей силы.

Используя свой опыт, Международная организация работодателей активно содействовала переговорному процессу по Глобальному договору о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, который был принят Генеральной Ассамблеей в 2018 году. Президент Международной организации работодателей выступил от имени частного сектора на конференции по случаю принятия документа, организованной Председателем Генеральной Ассамблеи в декабре 2018 года. Международная организация работодателей также создала рабочую группу по политике в области международной трудовой миграции для обеспечения учета мнений предприятий всех размеров и из всех регионов при разработке политических рекомендаций.

5.4. Совет по правам человека (Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека)

Международная организация работодателей представляет мнения работодателей по важным вопросам во многих политических инициативах и форумах, проводимых в Совете по правам человека. Будучи одним из трехсторонних участников МОТ и обладая опытом решения проблем прав человека и трудовых прав применительно к сфере труда на глобальном уровне, Организация помогает увязать работу МОТ с работой Совета по правам человека.

На протяжении всего процесса разработки, а в настоящее время — реализации Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Международная организация работодателей привнесла жизненно важный, конструктивный и всеохватный взгляд предпринимателей во многие мероприятия и инициативы, направленные на продвижение повестки дня в области предпринимательской деятельности и прав человека и ответственного ведения бизнеса, с привлечением как многонациональных компаний, так и малых и средних предприятий и в координации с ними. Международная организация работодателей выступает от имени компаний, информируя политиков и правозащитные организации о тех реалиях, с которыми сталкиваются предприниматели, в целях обеспечения разумных, реалистичных и работоспособных решений.

Посредством своих проектов в области подготовки кадров и наращивания потенциала Международная организация работодателей также помогает предприятиям всех размеров выполнять их обязанности по соблюдению прав человека в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и вносить позитивный вклад в достижение целей в области устойчивого развития. Уважение и поощрение прав человека является приоритетом для международного делового сообщества и, будучи крупнейшей в мире международной сетью предприятий частного сектора, Организация является одним из важнейших партнеров, содействующих более широкому внедрению Руководящих принципов.

5.5. Глобальный договор Организации Объединенных Наций

Международная организация работодателей была важнейшим партнером в процессе разработки Глобального договора Организации Объединенных Наций с момента его создания. Все Генеральные секретари Организации являются членами Совета по Глобальному договору Организации Объединенных Наций, внося активный вклад в его дискуссии и решения.

Большинство членов Международной организации работодателей также участвуют в местных сетях по Глобальному договору, и значительная доля местных сетей управляется членами Организации, что объясняется наличием у них значительного влияния в этой области и их активной приверженностью принципам Глобального договора.

6. Взаимодействие с правительствами и международными правительственными организациями

6.1. Организация экономического сотрудничества и развития

Международная организация работодателей поддерживает тесные связи с Консультативным комитетом по вопросам предпринимательства и промышленности при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Обе организации сотрудничают при подготовке рекомендаций для Группы семи.

6.2. Группа двадцати и Группа семи

Для Группы двадцати и Группы семи Международная организация работодателей является основной группой для взаимодействия с точки зрения представленности предприятий. В числе других общих мероприятий совместно с Международной конфедерацией профсоюзов она разработала, осуществила и выполнила обязательства по двусторонним и трехсторонним соглашениям в контексте Группы двадцати и Группы семи.

В июне 2019 года Группа семи впервые согласовала совместное заявление с международными социальными партнерами, Международной организацией работодателей/Консультативным комитетом по вопросам предпринимательства и промышленности при ОЭСР и Международной конфедерацией профсоюзов/Профсоюзным консультативным комитетом при ОЭСР, в котором особое внимание было уделено следующим аспектам: а) повышению согласованности действий международных организаций и соблюдению международных трудовых стандартов; б) расширению доступа к мерам социальной защиты; с) адаптации институтов рынка труда и содействию развитию навыков в новом мире труда; и d) устранению гендерного разрыва в области занятости, участия и оплаты труда.

7. Причины обращения с просьбой о предоставлении статуса наблюдателя Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов

Международная организация работодателей вносит вклад в достижение целей в области устойчивого развития через посредство своих членов, ориентированных на достижение результатов, включая конкретное воздействие на местах. Предоставляя этой Организации статус наблюдателя в Генеральной Ассамблее, система Организации Объединенных Наций укрепит свой авторитет в качестве многостороннего органа, нацеленного на поиск решений в рамках партнерства с представителями работодателей. Совместно с Международной конфедерацией профсоюзов Международная организация работодателей может служить активным связующим звеном между Организацией Объединенных Наций и миром

труда в то время, когда Организация Объединенных Наций стремится к расширению партнерских связей.

В более конкретном плане Организация может продолжать содействовать, как она уже это делала и как показано в примерах выше, достижению целей Организации Объединенных Наций, особенно в контексте Повестки дня на период до 2030 года и целей в области устойчивого развития, по следующим направлениям деятельности: а) помощь Организации Объединенных Наций в понимании того, как функционируют предприятия, и в поиске наиболее эффективных путей взаимодействия; б) предоставление инициативам и программам Организации Объединенных Наций обширных знаний и опыта, касающихся различных аспектов мира труда; с) помощь предприятиям в борьбе с основными нарушениями прав человека в сфере труда и решении связанных с ними проблем; и d) представление глобальных взглядов предпринимателей в общемировых дискуссиях и диалоге по вопросам устойчивого развития, миграции, изменения климата, расширения прав и возможностей женщин, интеграции молодежи и предотвращения конфликтов.

В контексте Повестки дня на период до 2030 года и целей в области устойчивого развития Международная организация работодателей стремится к той же цели, а именно обеспечению лучшего и устойчивого будущего для всех людей, что часто является также целью работодателей. В этой связи их мнения хорошо представлены Международной организацией работодателей, которая является международной организацией, координирующей голоса работодателей по всему миру.

Кроме того, реформа системы развития Организации Объединенных Наций требует более широкой представленности работодателей в системе Организации Объединенных Наций. Международная организация работодателей внесет значительный вклад в достижение цели повышения подотчетности, эффективности и согласованности системы развития Организации Объединенных Наций, в том числе выполняя важную функцию критического анализа.

В этой связи следует еще раз упомянуть вклад Международной организации работодателей в процесс принятия решений МОТ. В качестве международных социальных партнеров Международная организация работодателей и Международная конфедерация профсоюзов представляют 50 процентов имеющих право голоса лиц в МОТ, и их голоса были необходимы для получения согласия МОТ в процессе реформы Организации Объединенных Наций и обеспечения ее вклада в реформу. В своем письме, упомянутом выше, Генеральный секретарь поблагодарил всех трехсторонних участников МОТ за сотрудничество.

Наконец, благодаря своему многолетнему членству и неизменно превосходному представительству работодателей в МОТ, Международная организация работодателей отлично подготовлена для того, чтобы представлять их голоса в форумах Организации Объединенных Наций. Генеральная Ассамблея является важнейшим координационным центром, где Организация может внести свой вклад, используя свой опыт в области разработки политики в контексте делового мира во всех регионах планеты.

Хотя просьбы о предоставлении статуса наблюдателя Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов подаются отдельно в целях соблюдения формальных требований процедуры Организации Объединенных Наций, обе просьбы неразрывно связаны между собой и подаются для одновременного получения статуса наблюдателя. Для того чтобы сохранить свою эффективность, обе организации должны иметь возможность действовать совместно на глобальном уровне.

8. Заключение

Международная организация работодателей и входящие в ее состав федерации представляют единый голос предпринимателей на протяжении всего процесса формирования политической программы Организации Объединенных Наций. Вышеуказанные связи между международным представителем работодателей и Организацией Объединенных Наций наглядно показывают, что для успешного достижения целей в области устойчивого развития крайне важно учитывать опыт Организации. Будучи представителем работодателей, она, прежде всего, важна для оказания влияния на политику на местном уровне. Она играет ключевую роль в переговорах по Повестке дня на период до 2030 года, ее осуществлении и последующей деятельности в связи с ней на уровне Организации Объединенных Наций и на уровне стран. Кроме того, организации работодателей часто объединяют усилия с организациями работников в рамках социального диалога и партнерских связей, которые имеют ключевое значение для социальной стабильности и демократии.

В качестве представителя работодателей в МОТ Международная организация работодателей вместе с Международной конфедерацией профсоюзов представляют 50 процентов имеющих право голоса лиц и поэтому имеют крайне важное значение для процесса принятия решений в МОТ, специализированном учреждении Организации Объединенных Наций. Будучи частью трехсторонней структуры МОТ, Международная организация работодателей может, наряду с деятельностью по осуществлению мандата организации, определять позицию МОТ в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию. Международная организация работодателей намерена воспользоваться текущей динамикой и оказывать Организации Объединенных Наций поддержку в процессе осуществления Повестки дня на период до 2030 года, включая цели в области устойчивого развития. В то же время Организация будет более активно взаимодействовать и укреплять свои эффективные и действенные рабочие отношения с Организацией Объединенных Наций.

Приложение II

Письмо Генерального директора Международной организации труда от 12 июля 2019 года

От имени Международной организации труда (МОТ) я хотел бы заявить о своей поддержке просьбы Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов о предоставлении статуса наблюдателя при Генеральной Ассамблее.

Международная организация работодателей и Международная конфедерация профсоюзов давно участвуют в представлении интересов организаций работников и работодателей в трехсторонней структуре управления МОТ и вносят непосредственный вклад в разработку международных трудовых стандартов и содействие обеспечению достойной работы для всех. В их состав входят соответственно более 207 миллионов работников и 50 миллионов предприятий в более чем 150 странах.

Обе организации являются влиятельными субъектами в многостороннем мире как в контексте Организации Объединенных Наций, так и в контексте Группы двадцати, Группы семи и других форумов. Они твердо привержены содействию осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Международная организация работодателей и Международная конфедерация профсоюзов являются основателями и членами Совета по Глобальному договору Организации Объединенных Наций. Они представляют организации работников и работодателей в Совете по правам человека и сыграли основополагающую роль в разработке Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Они также внесли вклад в переговоры по Глобальному договору о миграции и являются основными участниками Глобального форума по миграции и развитию.

Мы убеждены, что, предоставив Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов статус наблюдателя при Генеральной Ассамблее, государства-члены сделают важный шаг к укреплению многосторонности и международного сотрудничества. Это позволит расширить участие деловых кругов и работников в формулировании глобальной политики и стандартов и поможет мобилизовать миллионы заинтересованных лиц на осуществление согласованных на международном уровне решений.

В контексте реформы системы развития Организации Объединенных Наций было бы чрезвычайно ценно обеспечить вклад национальных профсоюзов и организаций работодателей, связанных соответственно с Международной конфедерацией профсоюзов и Международной организацией работодателей и работающих совместно со страновыми группами Организации Объединенных Наций, в поддержку достижения целей в области устойчивого развития на основе партнерства и социального диалога.

Такой статус наблюдателя позволил бы также обеспечить более согласованное, последовательное и законное участие работников и работодателей в тех областях, где расширение взаимодействия с частным сектором является в высшей степени насущной задачей, включая изменение климата, расширение прав и возможностей женщин, поощрение участия молодежи и обеспечение устойчивого мира.

В силу всех указанных причин я надеюсь, что вы сможете поддержать просьбу Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов о предоставлении статуса наблюдателя при Генеральной Ассамблее.

(Подпись) Гай Райдер
Генеральный директор Международной организации труда

Приложение III

Проект резолюции

Предоставление Международной организации работодателей статуса наблюдателя

Генеральная Ассамблея,

желая содействовать сотрудничеству между Организацией Объединенных Наций и Международной организацией работодателей,

1. *постановляет* предложить Международной организации работодателей участвовать в сессиях и работе Генеральной Ассамблеи в качестве наблюдателя;
 2. *просит* Генерального секретаря принять необходимые меры для осуществления настоящей резолюции.
-