



经济及社会理事会

Distr.: General
16 April 2019
Chinese
Original: English

2019 年届会

2018 年 7 月 26 日至 2019 年 7 月 24 日

议程项目 20

联合国研究和培训机构

联合国训练研究所

秘书长的报告*

摘要

联合国训练研究所(训研所)通过高质量学习办法和相关知识产品和服务,发展各会员国和联合国其他利益攸关方个人、机构和组织能力,加强决策,支持国家一级行动以克服全球、国家和地方各级的挑战。训研所还参与培训方面的研究和咨询服务,支持各国政府、联合国和其他合作伙伴实现更广泛的社会和经济目标。

根据训研所 2018-2021 战略框架,训研所的工作方案遵循《2030 年可持续发展议程》和 2015 年其他重大会议的成果,包括在日本仙台举行的第三次联合国世界减少灾害风险大会、在巴黎举行的联合国气候变化问题会议、在亚的斯亚贝巴举行的第三次发展筹资问题国际会议。训研所的战略方向还响应秘书长的呼吁,即联合国各实体在各自领域提供最好服务,遵循综合方法,应对成员国的不同需求,与联合国系统其他实体同心同德,灵活机动和面向成果。

在 2014-2017 年战略框架执行期结束时,训研所已惠及所有会员国的 185 000 多名受益者,2016-2017 两年期有 110 050 人(即 60%)受益于训研所的学习和相关服务。2018-2021 年战略框架实施第一年的成果非常令人鼓舞,训研所向 84 901 人提供了学习、培训和相关知识共享服务。这些受益者中有 63%参与“和平与地球”支柱下的方案编制。学员人数也是有史以来最高的,达到 60 901 人,占有受益者的 72%。

* 本报告在商定提交日期 2019 年 3 月 21 日之后提交,原因是 2017 年编写上次报告之后,秘书长报告的批准印发程序有所更新。



根据《2030 年议程》中不让任何一个人掉队、首先帮助落在最后面的人等原则，训研所继续注重发展 90 多个处境特殊国家的能力，包括脆弱国家和刚刚摆脱冲突的国家、最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家。就地理区域而言，非洲的贫困国家数量最多，仍占训研所学习者的大多数，达 38%。性别问题在框架优先事项中占突出地位，目标是根据联合国全系统性别平等战略，到 2021 年实现受益人的性别均等(不包括维和相关方案编制中的军事或警察特遣队)。

训研所财务状况继续稳定增长。2016-2017 两年期总收入为 5 160 万美元，比 2014-2015 年的 4 650 万美元增加了 11%。2018 年 11 月，董事会认识到与严格指定项目供资相关的挑战，设立了战略框架基金，作为用途宽松的供资机制，支持战略领域的方案编制，协助会员国实现可持续发展目标，特别协助最贫困国家的受益者。

秘书长建议，会员国赞扬训研所 2018 年方案编制和受益者外联方面的显著增长，以及方案编制符合《2030 年议程》。

还建议会员国提供全力支持，使训研所能够根据其任务和战略目标，继续努力满足学习和其他能力需求，并建议会员国和其他利益攸关方，包括联合国相关实体，加强与训研所的伙伴关系，并考虑向新设立的战略框架基金提供财政支持。

一. 导言

1. 联合国训练研究所(训研所)是联合国专门负责培训的机构。训研所力求加强联合国的效益,通过高质量学习办法和相关知识产品和服务,发展各会员国和联合国其他利益攸关方个人、机构和组织能力,加强决策,支持国家一级行动以克服全球挑战。训研所还参与培训方面的研究和咨询服务,支持各国政府、联合国和其他合作伙伴实现更广泛的社会和经济目标,如加强多边利益攸关方参与,尽早批准执行各项环境协议,加强人道主义机构救援自然灾害工作的协调。
2. 根据训研所 2018-2021 战略框架,训研所的工作方案遵循《2030 年可持续发展议程》和 2015 年其他重大会议的成果,包括在日本仙台举行的第三次联合国世界减少灾害风险大会、在巴黎举行的联合国气候变化问题会议、在亚的斯亚贝巴举行的第三次发展筹资问题国际会议。训研所的战略方向还响应秘书长“将联合国发展系统重新定位”报告(A/72/124-E/2018/3)中的呼吁,即联合国各实体在各自领域提供最好服务,遵循综合方法,应对成员国的不同需求,与联合国系统各实体同心同德,灵活机动和面向成果。报告下文第二节摘要介绍 2014-2017 年战略周期最后一年、2017 年的主要成果。
3. 第三节提到当前的规划周期,概述了训研所在战略框架的“和平、人民、地球、繁荣”四个支柱和跨领域方案支柱下的工作流程,重点介绍了训研所在 2018-2021 年战略框架第一年、2018 年实施的各种成功和有影响力的项目和举措。
4. 第四节讨论训研所的财务状况,其特点是稳定和增长。在第五节,报告最后建议会员国提供全力支持,使训研所能够根据其任务和战略目标,继续努力满足学习和其他能力需求,并建议会员国和包括联合国相关实体在内的其他利益攸关方加强与训研所的伙伴关系,考虑向新设立的战略框架基金提供财政支持。

二. 2014-2017 年战略框架完成

5. 2015 年报告(E/2015/12)和 2017 年报告(E/2017/48)提供了训研所根据 2014-2017 年战略框架开展工作的最新情况,2014-2017 年周期的特点是方案编制和受益人稳步增长。在这一周期,训研所为促进国家伙伴执行《2030 年议程》的能力建设奠定了基础,包括努力通过国家政策、方案和计划将《议程》纳入主流,并监测进展情况。此外,训研所继续在其他五个重要领域开展工作,即加强多边主义、促进经济发展和社会包容、推进环境可持续性、促进和平以及提高复原力和改善人道主义援助。截至四年周期结束时,训研所已惠及所有会员国的 185 000 多名受益者,2016-2017 两年期有 110 050 人(60%)受益于训研所的学习和相关服务。这是训研所历史上任何两年预算周期最大的外联活动,也是连续第三年超过 50 000 名受益人的基准。
6. 训研所到 2017 年结束时,累计开办了 497 项活动,相当于日历年的 3 474 个活动日。其中 71%的活动是面对面进行的,60%的活动地点在发展中国家。训研所 66%的受益者,即略多于 38 000 人,参加了具有具体学习成果的培训活动。

7. 2017 年, 85%的学习方案受益者来自发展中国家, 52%的受益者来自特殊处境国家, 包括最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家。其他发展中国家和发达国家分别占训研所受益者的 33%和 15%。

8. 2017 年, 受益者总数的 57%是男性, 43%是女性, 但不包括维和培训方案的受益者。训研所不计入这些受益者, 是因为该方案针对大多数为男性的军事和警察特遣队, 将扭曲总体性别比例。然而, 训研所致力于在其方案编制中实现性别均等, 并在这方面采取了若干具体步骤(见下文第三节)。

9. 2017 年, 如年度调查回复所示, 训研所学员的反馈仍很积极, 调查中 91%的受访者同意或大力同意培训总体上是有益的, 85%的受访者确认培训与其工作相关, 75%的受访者表示信息是新的, 90%的受访者确认他们打算使用新接受的知识和技能。在 9 700 名学习相关活动参与者的随机抽样中, 82%的受访者确认在 2017 年应用或传授了知识或技能。

10. 训研所的产出水平很高, 而且不断增加, 训研所为帮助会员国执行《2030 年议程》所做的贡献也在增加。虽然所有受益产出都与符合可持续发展目标的成果相关, 但 80%的受益产出也与符合目标 12(负责任的消费和生产)、目标 13(气候行动)和目标 16(和平、正义和强大机构)的活动相关。在考虑目标指标时, 训研所 80 个方案预算成果领域中有一半以上与相关的可持续发展目标高度或中度一致。鉴于训研所大多数项目规模相对较小, 往往难以确定训研所的贡献, 但在一些领域, 贡献可能很大, 主要是气候行动领域, 在 2016-2017 年预算期间, 训研所学员三分之一以上来自这一领域。

11. 除了训练有素的个人之外, 训研所还制作了其他产品和服务, 最值得注意的是训研所业务卫星应用项目进行的快速制图图像和分析, 这是训研所侧重卫星和地理信息系统制图和分析的业务性技术密集型方案。在 2016-2017 两年期期间, 制作了 661 幅卫星图像衍生地图和报告, 支持国际人道主义界, 包括在自然灾害和冲突局势中, 如孟加拉国、海地和莫桑比克的洪水; 马达加斯加的热带气旋; 伊拉克地震; 以及伊拉克和阿拉伯叙利亚共和国的危机。

三. 执行 2018-2021 年战略框架

12. 如训研所前次报告(E/2017/48)所述, 训研所在董事会和其他咨询机构的总体指导下, 与主要捐助方和合作伙伴协商, 参与了一个进程, 阐明了 2018-2021 年战略框架。除了加速执行《2030 年议程》、多边外交和优化循证决策技术的使用等跨领域方案支柱外, 这一新框架还列出了训研所在《2030 年议程》“和平、人民、地球和繁荣”支柱下的目标、方案编制和活动。这一过程也为确定实现目标的关键战略手段提供了机会: 训研所的人力资本和机构伙伴关系; 质量、学习和评估; 战略沟通; 增强的业务流程。训研所的组织结构与这一战略相一致, 各司司长在领导业务和战略规划及业绩之外, 还领导相关专题和交叉支柱下的方案编制工作。

13. 在方案交付方面，训研所继续努力实现其高级别成果，2018-2019 年方案预算 87 个成果领域中有三分之二以上与可持续发展目标 12、13 和 16 保持一致。而且，在许多情况下，方案编制不仅涉及一项主要目标，还与其他目标有联系。追踪各项目标之间的相互联系至关重要，尽管鉴于训研所大多数项目规模相对较小且时间框架有限，这一点颇具挑战性。

14. 从受益者角度来看，训研所继续强调加强发展中国家，特别是特殊处境国家的个人的能力。2018 年，2014-2017 年战略周期的稳步增长大幅加快，受益者总人数增加到 84 901 人，比 2017 年的 56 897 人增加了 49%。这些产出是通过交付 683 项活动产生的，相当于约 6 012 个活动日。2018 年 63% 的受益者与“和平与地球”支柱下的方案编制有关。与学习相关的受益者人数也是有史以来最高的，达到 60 901 人，占有所有受益者的 72%。

15. 训研所培训受益者中的女男性别比例为 36:56(其中 8% 为“其他”)，如不包括训研所维持和平方案的受益者，比例为 45:54(1% 为“其他”)，因为训研所维持和平方案受益者主要是来自非洲国家的男性维和人员)。

16. 训研所约四分之三的学员来自发展中国家，训研所继续监测受益者的地域覆盖面，以期实现预期结果。根据《2030 年议程》中不让一个人掉队、首先帮助落在最后面的人的原则，训研所继续注重发展 90 多个特殊处境国家的知识、技能和其他能力，包括脆弱国家和刚刚摆脱冲突的国家、最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家。执行《2030 年议程》的努力是否成功，最终取决于特殊处境国家的进展。就地理区域而言，非洲的特殊处境国家最多，仍占训研所学员的大多数，达 38%。总体而言，83% 的学习相关受益者来自非洲、亚洲和太平洋、拉丁美洲和加勒比以及中东各国，几乎一半来自非政府组织、学术界和私营部门等非国家部门，33% 来自国家、州和地方政府。

17. 性别问题在框架中占据显著位置，目标是根据联合国全系统性别平等战略，到 2021 年实现受益人的性别平等(不包括维和相关方案编制中的军事或警察特遣队)。除了方案预算中关于太平洋地区妇女领导外交和减少灾害风险的两个现有的有性别区分的成果领域外，训研所增加了三个新的有性别区分的成果领域，其中两个旨在建设妇女变革推动者促进非洲和平的能力，另一个旨在阿富汗的性别、治理和可持续发展目标工作。训研所还继续致力于确保规划、监测、评价和报告工作能够促进性别平等。训研所还努力发展性别平等主流化和增强妇女权能领域的工作人员能力，实施人力资源政策，促进人员配置中的性别平等，创造有利的工作环境。根据董事会建议，除了考虑受益国的发展状况和性别因素，截至 2019 年，训研所还将残疾和年龄组纳入数据分类。

18. 同前几年一样，训研所还产出了其他产品和服务，特别是卫星项目进行的快速制图。2018 年，卫星项目在 27 个不同场合启动，提供地理空间信息产品和衍生数据，制作了 61 幅地图，支持外地工作人员和决策者在自然灾害后的应对和恢复努力。为应对冲突局势，启动了方案，但使用情况还不清楚。

A. 和平

19. 在战略框架的“和平”支柱下，训研所继续开展与目标 16 相一致的方案规划，包括开展活动，加强能力，有效支持社会融合与和平共处，以及谈判和调解互利和持久解决办法。训研所加强了与会员国、区域组织和联合国的高级别接触活动。本着这一精神，训研所继续规划和推动两次高级别活动：**(a)** 召集秘书长特别代表和个人代表及特使(现已进入第十五年)，**(b)** 安全理事会离任、现任和继任非洲成员，以及非洲联盟和平与安全理事会主席和非洲联盟委员会高级官员(现已进入第六年)，举办研讨会。后者由阿尔及利亚和非洲联盟委员会与训研所合作举办，为与会者提供了一个机会，听取非盟特使和代表关于非洲大陆当前和平与安全局势的通报，概述非洲联盟和平与安全理事会面临挑战的介绍。

20. 为继续协助执行《执行东南亚国家联盟与联合国全面伙伴关系联合宣言行动计划(2016-2020)》，训研所在菲律宾开展了第二届亚太区域建立和平和预防外交培训方案。东盟成员国以及孟加拉国、尼泊尔、斯里兰卡和马尔代夫的 36 名来自外交部、总统办公室、东盟秘书处以及相关国家和东盟机构的中高级官员完成了关于和平、安全与和解的方案。53%的参与者是妇女，包括外交部局长、司长、助理司长、助理秘书各级妇女，以及参与建立和平与和解的项目官员。几个区域的高级从业人员介绍了关于包容性建立和平与妇女、和平与安全的案例研究和经验教训。举办了关于冲突分析、冲突来源、倾听技巧、谈判及和解的理论和实践会议，深化这些重要领域的知识和加强这些领域的技能。

21. 33 名中高级女外交官、联合国和非盟和平特派团工作人员、区域和次区域组织工作人员以及民间社会代表完成了在亚的斯亚贝巴举办的首个训研所加强非洲妇女和平缔造者能力专门培训方案。参与官员来自总统办公室、外交部、性别平等部、非洲联盟和联合国和平特派团，由来自非洲妇女预防和调解冲突网络的 7 名成员参加了方案，包括东部和南部非洲共同市场长老委员会一名成员和一位前外交部长。六名参与者介绍了关于妇女对和平努力、调解与和解的贡献，以及关于执行安全理事会关于妇女与和平及安全的第 1325(2000)号决议的国家行动计划的两次同行知识和经验交流的案例研究。该方案以非洲大陆官员年度区域培训方案为基础，致力于增加妇女参与非洲和平努力的机会和贡献。2018 年 6 月和 7 月，训研所开办了“预防外交和调解妇女网络上岗培训”项目，培训了来自妇女网络的 50 名代表。

22. 训研所继续为部署到联合国和平行动的警察和军队开展部署前培训。2018 年，训研所培训了部署到联合国和非洲联盟维和特派团的 11 个部队派遣国的 10 714 名军事人员。训研所最大的项目之一是，部署前培训联合国马里多层次综合稳定团(马里稳定团)。该项目与设在巴马科的 Beye 维持和平学校密切合作，得到德国政府资助，统一规范了建制警察部队所需的知识库和技能，作为马里区域和国际稳定努力的一部分，以适当履行职责和发挥作用；所有这些都旨在加强非洲建制警察部队的能力，更好地支助稳定，为可持续和平创造有利条件。项目的主要受益国包括贝宁、布基纳法索、马里和塞内加尔，共有 616 名建制警察部队人员、38 名 Alioune Blondin Beye 维持和平学校教官、警察派遣国 26 名协调人在 2018 年接受了培训。

23. 训研所还协助为妇女咨询委员会制定一个全面能力发展全套计划，该计划于 2018 年 11 月至 2019 年 12 月实施。在安全理事会第 2254(2015)号决议框架下的叙利亚人内部政治进程中，该委员会由联合国叙利亚问题特使办公室于 2016 年 2 月成立，得到联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)的支持。该全套计划旨在利用咨询委员会几代人拥有的广泛专长、经验和知识，促进集体认同的发展，帮助咨询委员会成员有效合作，创造可行的选择和解决方案，在叙利亚和平谈判中建立和解和共识。

24. 训研所再次强调与联合国其他实体的接触，在约旦安曼联合开办了“青年领导力方案：创新以产生可持续影响”。为期三天的活动汇集了 100 名青年服务组织的区域代表、技术专家和以往青年领导方案的参与者，总的目标是设计和提出各种行动计划，加强区域的青年动员，实现可持续发展目标。该方案有来自埃及、伊拉克、约旦、苏丹和突尼斯以及巴勒斯坦国等 13 个阿拉伯国家的代表参加，这些代表参加了涵盖一系列主题的会议，包括纳入性别平等、社会创新、支持青年政治参与、风险分析和培训师培训。随后，方案参与者将所学到的内容纳入他们自己的当地工作和活动，继续协助和开发区域内最佳实践知识组合。

25. 训研所通过其在广岛的驻外办事处，继续为阿富汗、伊拉克和南苏丹的冲突后治理恢复做出贡献。这一工作将继续下去，更加注重首先帮助那些最落后的国家，事实证明，越来越多地物色这些国家，以及包括最不发达国家和小岛屿发展中国家在内的其他目标地区的女性和青年参与者，以及努力确保各省、农村地区和服务不足地区的代表的参与。

26. 自 2018 年起，训研所广岛办事处的萨赫勒区域反腐败培训方案接过了早先的重点领域，着手审查有效动员青年在区域内建立透明问责制度所需的做法和程序。该方案与设在塞内加尔的泛非组织戈里研究所合作，每年向来自布基纳法索、喀麦隆、乍得、马里、毛里塔尼亚、尼日尔和塞内加尔的 20 名参与者提供培训。

27. 广岛办事处在训研所 2003 年以来阿富汗能力建设活动的成功基础上，为阿富汗设计了新的训研所“广岛妇女领导力方案”，审查性别、治理和可持续发展目标。为期五个月的方案在喀布尔和广岛举办了面对面的讲习班，辅以在线学习，让来自政府和民间社会的 20 名女性参与者能够审查可持续发展目标的关键组成部分和目标。培训师与她们合作，确定她们自己职责和影响范围内的相关目标和指标，就此可以设计和实施变革。方案吸收了来自训研所、妇女署和联合国开发计划署(开发署)的专家，以阿富汗第一夫人的个人视频信息开始，审查了性别和可持续发展目标，以及妇女的领导力，并由参与者设计审查各项目标的背景和纳入自我确定的需求领域主流的项目。

28. 广岛办事处更加注重与小岛屿发展中国家的接触，还在日本为太平洋和印度洋小岛屿发展中国家的女性代表举办了一次深入讲习班。训研所的妇女在减少海啸灾害风险中的领导力培训方案，侧重海啸和备灾规划以及公众参与，该方案与每年 11 月 5 日的世界海啸意识日同日举行，审查了减少灾害风险的主要原则和《2015-2030 年仙台减少灾害风险框架》。方案还纳入了性别包容性领导力要素，帮助参与者确定在各自社区范围内实现变革的机会，特别是通过利用多利益攸关

方联盟。方案吸取了 2011 年日本北部海岸 9 级地震的经验教训，纳入了女领导人：太平洋和印度洋 18 个国家和领土每个政府派出一名，以及每个民间社会派出一名。这就能建立一个面临类似问题、接受同样培训的妇女网络，使她们有机会在各自工作中进行比较对比，改善减少灾害风险工作。c

B. 人民

29. 在人民支柱下，训研所继续把重点放在促进人民的福祉上，包括保护被边缘化和易受伤害的群体并赋予他们权力。这一支柱下的一个重要举措是促进道路安全和为会员国提供援助，以实现关于可持续城市和社区的目标 11。训研所致力于通过宣传努力和提高对风险因素的认识，促进道路使用者改变行为，并加强政府当局和主要利益攸关方在道路安全管理和领导方面的能力，为到 2020 年将道路交通事故造成的伤亡人数减半作出贡献。2017 和 2018 年，在高死亡率的国家举办了 13 期培训讲习班，受益者有 1 896 人，其中包括来自道路交通高死亡率国家的政府官员和执法人员。此外，训研所还与当局和领导人国际培训中心全球网络、学术机构和私营部门合作，举办教育方案，并开展宣传活动，以提高青年的认识，使他们意识到必须认同尊重他人的交通文化以预防和减少交通事故。

30. 2019 年，训研所将继续建设能力以改善道路安全，为此将向执法人员提供培训，培训内容为如何开展高能能见度的执法运动，以帮助减少与酒精有关的死亡人数和车祸数目。

31. 当局和领导人国际培训中心全球网络继续扩大，并作为训研所的一个重要机构。该中心全球网络包括分布在非洲、美洲、亚洲、澳大利亚和欧洲的 18 个中心，为训研所提供国内能力建设和培训的努力作出贡献，这些中心是政府官员、私营部门、学术界和民间社会在与可持续发展有关的关键领域交流知识的中心。该网络使训研所能够接触地方当局和其他利益攸关方，涵盖与治理和城市发展、经济发展和社会包容、环境可持续性和《2030 年议程》有关的广泛专题领域。2018 年，23 190 人参加了各种学习和知识共享活动，多于 2017 年的 14 029 人。

32. 训研所人民司还积极参与处理及时和重要的国际移民问题，特别是通过组织一年一度的流动、移民和发展问题市长论坛。市长论坛于 2013 年启动，是城市和区域领导人就移民、发展和流离失所问题举行的年度全球会议。该论坛由训研所发起，由训研所在瑞士政府的支持下会同国际移民组织、世界银行和其他机构共同举办。来自全球的近 200 名与会者，包括来自各大洲的超过 85 名市长和地方政府代表出席了 2018 年 12 月举行的第五届市长论坛。最近这次地方当局间的对话恰逢在摩洛哥马拉喀什举行历史性的移民周之际。为期一天的市长论坛在全球移民与发展论坛之后举行，为 2018 年 12 月在马拉喀什通过历史性的《安全、有序和正常移民全球契约》拉开了序幕，该契约的通过结束了为期两年的谈判进程。

33. 第五届市长论坛的讨论直接影响了全球契约的历史进程，包括通过了题为“城市为移民和难民共同努力”的《马拉喀什市长宣言》，并在 2018 年 12 月 10 日和 11 日举行的通过安全、有序和正常移民全球契约政府间会议上作了介绍。该宣言确定了城市在全球契约后续行动和审查进程中的共同优先事项，如：满足

特殊需要和减少脆弱性；提供获得基本服务的机会；通过就业和技能流动等方式，加强移民、难民和社会的权能，以实现充分包容和社会融合。该宣言的签署方还表示致力于在城市一级推进全球契约的原则和目标，并呼吁国际社会、各国政府和私营部门在这些努力中与城市携手合作。由于移民仍然主要是一种城市和地方现象，城市在管理移民影响方面首当其冲。此外，在第五届市长论坛上发起了移民问题市长委员会，这项新倡议旨在帮助各城市在有关难民和移民的国际讨论和政策中反映它们的声音和利益。训研所继续致力于能力建设，以便城市能够以可持续的方式管理移民流动，并增进移民和东道方的福祉。

34. 最近，训研所根据关于健康和福祉的可持续发展目标 3，在人民支柱下发起了一项新的举措，旨在确保各年龄的人享受健康生活并促进其福祉。该举措推出了一个由训研所托管的综合性机构间在线知识中心。其主要目标是支持健康相关领域的利益攸关方系统地查明知识差距并发展能力，以加强现有健康举措和方案的影响。开展能力建设，加强国家、区域和地方各级组织应对导致健康方面不平等的社会决定因素的能力，是解决社会健康方面不平等的重要工具。如今，缺乏认识、知识有限和技能不足往往是解决世界许多全球健康挑战所必须克服的瓶颈。针对这种情况，该举措下的具体产出包括提高认识的努力、培训材料和能力建设活动。2018 年，训研所与世界卫生组织(世卫组织)合作，设立并启动了一个营养知识中心。该中心通过电子学习课程和与营养有关的主要培训和知识材料，建设世卫组织所有相关工作人员的技术和职能能力，从而促进加快和加大在营养方面对国家一级的影响。通过该中心向更广泛的公众提供免费和公开的课程，并提高公众对营养不良问题和世卫组织对策的认识。2019 年，训研所将继续与健康方面的全球主要利益攸关方合作，就疫苗接种和免疫、艾滋病毒/艾滋病、心理健康和成功外科手术实践等其他重大全球健康问题制定类似的学习课程。

C. 地球

35. 在地球支柱下，训研所通过促进绿色、低碳和能够适应气候的转型以及加强对化学品和废物的妥善和可持续管理，努力支持为今世后代保护、恢复和捍卫地球。

36. 在气候行动领域，训研所继续积极参与“一个联合国气候变化学习伙伴关系”，这一全球性伙伴关系支持各国根据《联合国气候变化框架公约》第六条设计和落实系统性、经常性和以成果为导向的气候变化学习。该伙伴关系于 2009 年启动，目前包括 36 个多边组织，并在 20 多个国家开展活动。

37. 气候变化学习伙伴关系的秘书处设在训研所。2017 年和 2018 年，气候变化学习伙伴关系继续促进普及全球气候知识，其电子学习平台作为全球最重要的气候变化学习门户之一的地位和能见度继续得到巩固加强。以下数据可证明这一点：截至 2018 年 12 月，有来自 195 个国家的近 170 000 名用户在该平台注册，核发证书达近 30 000 份。对该平台进行了升级，使其更方便在移动设备上使用，以及供有视觉障碍的人使用。还丰富了免费电子学习资源目录，收录了关于农业的大规模开放式在线课程、关于减少航空部门二氧化碳排放的一门课程和教程、关于性别平等问题与环境 and 绿色经济的课程和更新后的关于减少毁林和森林退化所致排放量的一门课程，并将现有产品翻译成其他语文。

38. 在国家一级，气候变化学习伙伴关系继续通过制定和执行气候变化学习战略，协助各国以战略性的方式对待气候变化学习。这包括中美洲一体化体系八个成员国通过伙伴关系支持的区域方案共同制定 2017-2022 年气候变化教育、培训和提高认识区域行动计划，在布基纳法索和埃塞俄比亚启动国家气候变化学习战略，在西非建立一个新的区域知识和经验交流中心，以及在另外四个国家启动战略制定进程。伙伴关系还继续支持伙伴国家执行其现有战略。活动包括在印度尼西亚组织一系列青年气候营，在乌干达推出气候变化主管干事培训手册，以及在加纳努力将气候变化和绿色经济专题纳入学校课程。

39. 2017 年和 2018 年，气候变化学习伙伴关系继续通过参与各种举措来推动创新，其中包括新组织四次青年气候对话，为各国高中生提供讨论气候变化问题的空间，开设三个新式气候课堂，在各大国际会议上用 45 分钟时间让忙碌的代表学习主要的气候变化议题，以及与私营部门开展合作。该伙伴关系继续促进在国际一级加强气候变化学习。

40. 除参与气候变化学习伙伴关系外，训研所还继续积极参与绿色经济行动伙伴关系，该伙伴关系汇集了联合国环境规划署(环境署)、国际劳工组织、开发署、联合国工业发展组织和训研所。将这些机构的任务、专门知识和网络结合起来，就可在包容性绿色经济方面为各国提供综合和全面的支持。绿色经济行动伙伴关系在 17 个伙伴国家运作，并提供能力发展和知识生产等一系列全球产品。

41. 人力资本是绿色转型的重要推动手段和驱动力。作为绿色经济行动伙伴关系的创始成员之一，训研所的绿色发展和气候变化方案通过一系列服务发展个人和培训机构的能力，这些服务包括：关于包容性绿色经济的全球培训产品、在伙伴国家开展的基础性和专门性培训、为确定绿色经济学习优先事项和战略制定提供的支持，以及知识的分享和交流。

42. 在国家一级，训研所协调了绿色经济行动伙伴关系对两个伙伴国家(布基纳法索和蒙古)的支持，并为 50 名培训员举办了三次培训课程，内容为如何提供包容性绿色经济方面的有效培训。训研所支持四个国家评估其绿色经济学习需求，提供了相应的战略和措施，并举办了十多期国家培训讲习班，支持四个国家的学习机构开展开设绿色经济学术课程的工作。

43. 在化学品管理领域，训研所支持各国努力加强本国管理汞的能力，并充分履行《关于汞的水俣公约》规定本国应履行的义务。2017 年，训研所举办了三期与《水俣公约》有关的讲习班。提供支助的领域包括能力建设和培训、批准《水俣公约》、政策改革、制定手工和小规模采金业及《水俣公约》初步评估的国家行动计划，以及逐步淘汰活动。训研所还与环境署合作，协调关于库存的培训。

D. 繁荣

44. 在繁荣支柱下，训研所致力于促进包容性和可持续的经济增长，并通过加强就业能力、培养多利益攸关方开展合作的技能以及增进对贸易、金融和知识产权的了解，为所有人创造体面的工作机会。在过去两年中，训研所负责公共财政和贸易方案的部门与联合国其他实体、各区域经济委员会、多边开发银行和区域培训机构合作，规划并实施了若干区域和全球培训活动。

45. 训研所扩大了合作范围，会同联合国粮食及农业组织(粮农组织)用英文、法文和俄文编制了一套关于贸易、粮食安全和营养的电子学习课程，并提供给亚美尼亚、阿塞拜疆、白俄罗斯、格鲁吉亚、哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦、摩尔多瓦共和国、俄罗斯联邦、塔吉克斯坦、土库曼斯坦、乌克兰和乌兹别克斯坦等撒哈拉以南非洲国家和中亚国家，使这些国家受益。与粮农组织合办的课程加强了这些区域的各国政府制定和执行循证贸易政策以及制定和谈判贸易协定的能力，同时考虑到经济增长和结构转型的需要以及粮食安全和营养问题。贸易和发展议程正在越来越关注贸易与粮食安全之间的关系。到 2030 年消除全球饥饿是《2030 年议程》的一项关键目标，贸易被认为是实现可持续发展目标的手段之一。粮农组织和训研所通过合办另一门关于开发对性别问题有敏感认识的价值链的课程，增进了项目管理人员和设计人员、推广和咨询服务人员以及决策者的专门知识。

46. 训研所与西非金融和经济管理研究所的伙伴关系始于 1998 年；2017 年和 2018 年，随着为冈比亚、加纳、利比里亚、尼日利亚和塞拉利昂的中央银行和财政部官员制定和实施了若干关于公共部门债务管理和银行监督的课程，这一伙伴关系达到了又一个里程碑。多年来，训研所在伙伴关系中的作用是加强机构能力，利用信息和通信技术以低成本高效益的方式在整个区域提供高质量的培训。

47. 训研所通过与非洲经济委员会的附属机构非洲经济发展和规划研究所合作，推出了基于《2017 年非洲经济报告》的电子学习课程“城市化和工业化促进非洲转型”。课程目的是使政府、企业、民间社会和学术界的利益攸关方更好地了解城市化如何能作为非洲加速工业化和结构转型的工具，并鼓励各国政府采取有计划的步骤，在更广泛的国内计划框架内在城市和工业发展之间建立关联。该课程以英文和法文授课，有 100 多名非洲官员积极参加了该课程。

48. 训研所与阿拉伯非洲经济发展银行的伙伴关系侧重于一项对私营部门发展的技术援助方案，其目的是提高该银行在撒哈拉以南非洲的业务成效。2017 年起，针对英语、法语和葡萄牙语国家开展了关于加强人力资源以及开发和提供私营部门发展问题在线课程的培训需求评估工作。这一评估工作将为伙伴关系的能力建设活动提供指导。

49. 该伙伴关系还包括共同举办两期为期两周的面对面培训课程，内容为加强撒哈拉以南非洲官员在项目监测框架和工具方面的能力。这两期课程在喀土穆的银行总部举办，布基纳法索、佛得角、喀麦隆、乍得、科特迪瓦、斯威士兰、冈比亚、莫桑比克、尼日尔和塞内加尔等国参与监督由该银行资助的基础设施项目的官员参加了课程。课程的重点是传授以下方面的知识：制定和实施有效的项目监测框架；利用地理信息系统组织项目监测指标并使其可视化；使用地理空间工具收集数据。

50. 训研所启动了与高等教育部门的合作，以加快为实现《2030 年议程》所作的努力。大学在社会中具有独特的地位。大学肩负着创造和传播知识的广泛使命，长期以来一直是全球、国家和地方创新、经济发展和社会福祉的强大推动力。因此，大学在实现可持续发展目标方面发挥着关键作用，参与这些目标将使大学获益良多。除训研所与各大学的现有伙伴关系外，2018 年还启动了两个伙伴关系，

一个是与公立大学和赠地大学协会的伙伴关系，另一个是与尚普兰学院的伙伴关系，目的是确定和共同制定支持可持续发展目标的具体活动。此外，训研所与瑞士富兰克林大学合作，启动了联合培养关于负责任管理和气候行动的科学硕士研究生的新项目。

E. 贯穿各领域的方案领域

51. 除了和平、人民、地球和繁荣这几大专题支柱外，训研所还在三个贯穿各领域的方面开展工作，包括旨在加速在国家一级执行《2030 年议程》的方案编制、通过包括地理空间技术在内的技术支持循证政策，以及多边外交。

加快执行《2030 年议程》

52. 多年来，研训所帮助成员国执行《2030 年议程》的工作发生了变化。训研所的最初目标是通过大规模开放式在线课程提高对《2030 年议程》的认识，但近来更多侧重于通过在阿布贾、亚的斯亚贝巴、哥伦比亚卡塔赫纳德印第亚斯和中国上海等地举办区域学习会议，采取整个政府和整个社会共同参与的做法，促进学习在国家一级将可持续发展目标纳入主流的工作。

53. 除了支持有关可持续发展目标的学习，训研所还与联合国统计司合作开发了统计工具 **StaTact**，以使各国能够特别是在短期内解决衡量方面的差距，这些差距阻碍了在与可持续发展目标有关的紧迫政策优先事项方面取得进展。**StaTact** 提供了一个分析框架和一个多利益攸关方法，使来自国家统计局、相关部委和包括非传统数据来源在内的数据界其他方面的各国专家组成的小组能够设计一个短期行动计划，重点是解决数据收集、编制和利用方面的体制障碍。2018 年 2 月和 3 月在曼谷和亚的斯亚贝巴举行三期区域讲习班期间，曾为开发该工具包进行过试点测试。迄今已参加讲习班的 14 个国家是孟加拉国、柬埔寨、科特迪瓦、刚果民主共和国、埃塞俄比亚、利比里亚、马达加斯加、马拉维、毛里塔尼亚、缅甸、尼泊尔、苏丹、多哥和乌干达。目标是汇聚数据的编制者、持有者和使用者，并帮助他们实现目标。工具包通过改进选定优先领域的的数据治理和用于决策目的的数据利用，为更可持续和更具复原力的社会作出贡献。

54. **StaTact** 的作用是帮助各国确定快速解决办法，并解决各国在执行国家统计发展战略和国家发展计划等长期计划时面临的瓶颈。**StaTact** 工具包旨在通过在国家统计系统内加强对话和协作，并利用行政数据和大数据等其他非传统数据来源，加强决策者对数据的掌握和使用情况，建设更强大和更具复原力的社会。

优化地理空间技术在循证决策中的使用

55. 业务卫星应用项目是多个伙伴在执行共同遥感项目时使用的一个主要工具。该项目由大不列颠及北爱尔兰联合王国航天局国际伙伴关系方案供资，旨在提高斐济、所罗门群岛和瓦努阿图这三个英联邦小岛屿发展中国家抵御气候变化影响的能力。训研所将与卫星应用弹射器公司、英联邦秘书处、Devex 组织、辐射地球基金会、朴次茅斯大学、联合王国气象局和 **Sensonomic** 组织等相关政府和合作伙伴开展合作，为受气候变化影响严重的小岛屿国家实现可持续发展和减少灾害风险作出贡献。

56. 共同遥感项目将利用地球观测数据，向利益攸关方提供有关灾害和气候风险的重要信息，为规划、粮食安全需求评估和环境评估提供参考。受益者可通过门户网站和移动应用程序随时获取这些信息。

57. 训研所力求促进发展国家和区域的技术能力，以便在项目结束后为决策提供参考信息并获得可持续的供资。共同遥感项目将建立长期投资循环，确定今后向气候基金提出建议的优先事项，并提供一个在项目结束后至少运行三年的持久服务平台。该项目的总预算为 960 万英镑，将持续三年。

58. 2018 年，训研所与联合国项目事务署签署了一项谅解备忘录，以提供一个合作框架，在利用地理空间信息技术支持秘书长办公厅和联合国其他实体的研究和创新方面开展协作。备忘录承认业务卫星应用项目是联合国内卫星图像分析和地理空间应用的卓越中心。双方还达成协议，由训研所(具体而言是应用项目)帮助秘书长办公厅和联合国其他实体在使用卫星图像和相关地理空间信息技术方面提高认识，为其提供培训和发展能力，并提供卫星图像分析，以支持秘书长办公厅，包括创新实验室以及联合国行动和危机中心。

59. 训研所和联合国项目事务署确定了以下可加以探索的专题合作领域：促进《2030 年议程》和技术的使用；人道主义危机、人的安全和人权；地理空间信息技术的创新。

60. 业务卫星应用项目继续对受惠国的个人进行地理空间信息技术使用方面的培训，包括为东非和东南亚国家的个人提供减少灾害风险培训。这包括定制的面对面培训课程、技术支持、数据使用权和同业交流群。经过培训的政府官员能够在培训结束后将所学到的知识和技能应用于工作。

多边外交

61. 加强代表在联合国领域有效开展工作所需的知识、技能和意识，仍然是训研所工作的一个重要战略层面。除了作为国家一级和拥有大量联合国人员的地点的外交官和其他代表了解联合国系统、机关、进程和程序动态的本组织“必去”中心之外，训研所还与莫斯科国立国际关系学院合作，实施关于多边外交、项目管理和人道主义合作以及俄罗斯联邦各地区对外关系的三个联合培养硕士研究生项目，扩大了其培训组合。训研所也与加泰罗尼亚开放大学合作，提供国际事务和外交方面的在线联合培养硕士研究生项目。根据欧洲和世界公认的欧洲转移和累积学分制度授予硕士学位。除硕士学位外，两个机构还提供世界研究和外交实践这两个研究生项目，涵盖一些具体科目，攻读者可获得证书。硕士项目和两个可获证书的研究生项目是为希望按自己的速度全面了解国际事务和外交并获得对自己职业发展有利的软技能的外交官以及政府和非政府组织的工作人员、研究生、青年研究人员和其他学者设计的。

62. 训研所还举办了 14 期专门定制的讲习班，为沙特阿拉伯外交官提供独特的学习环境，以增进他们在外交和国际事务方面的知识和技能。学员通过参加讲习班加强了他们在多边外交领域的能力，这些讲习班侧重于一些相关领域，主要包括培养领导技能、增进对欧洲联盟多边工作环境的了解以及加强多边谈判和会议

外交领域的技能和能力。对于讲习班的满意率极高：超过 90% 的学员认为讲习班的内容与自己工作相关，并对将所学知识用于工作表示赞同。

63. 研训所纽约办事处虽然仍在提供关于有效谈判和人权等专题的传统培训课程，但课程内容已扩展到若干前沿问题。2018 年 2 月，该办事处举办了一次关于人工智能潜在应用的研讨会，其间，乔治敦大学的一名研究员概述了人工智能技术的更广泛应用，埃森哲北美人工智能负责人更详细地介绍了该技术在医疗和工业部门的潜在应用。2018 年 3 月，该办事处举办了一次关于网络空间和网络安全政策问题、风险和战略的研讨会。在研讨会期间，曾要求与会者积极监控他们在网络上的活动，并牢记联网的基础设施和个人设备可带来潜在风险。2018 年 4 月，举行了一次关于区块链和加密货币以及联合国对两者的潜在应用的研讨会。最后，2018 年 6 月，与信息通信技术厅联合举办了一次关于虚拟现实和增强现实的研讨会。

64. 纽约办事处还发布了“如何”应用程序的第二版，该版本加强了联合国完整文件和基本行政表格以及关于联合国核心机构的信息和对本组织活动至关重要的其他资源的传播。国际社会称赞该应用程序是使代表了解联合国系统的一种有效方式。

四. 研训所财务状况

65. 研训所的财务状况保持稳中有增。2016-2017 两年期总收入为 5 160 万美元，比 2014-2015 年的 4 650 万美元增加 11%。

66. 研训所仍然严重依赖少数捐助方：2017 年，前十大捐助方的捐款额占捐助方捐款总额的 69.6%。研训所与合作伙伴缔结了几项多年期协议，大大增加了其应收款余额。

67. 研训所的财务状况总体良好。由于该年度报告盈余 460 万美元且离职后负债精算估值减少 31.9 万美元，研训所的累计盈余从 2016 年的 2 130 万美元增至 2017 年的 2 560 万美元。流动比率有所改善，主要原因是只持有短期投资，而且签署多年期协议使应收的自愿捐款数额增加。重要财务比率也证实，研训所的净资产足以偿付其短期和长期负债。

68. 2018 年 11 月，研训所董事会第五十九届会议通过了 5 733.8 万美元的 2018-2019 年订正方案预算，该方案预算比 2016-2017 年方案预算增加了 11.65%。董事会认识到严格指定用途项目供资的相关挑战，因此设立了战略框架基金，作为非严格指定用途的供资机制，以支持在帮助会员国实现可持续发展目标的战略领域的方案编制工作，特别是为 93 个特殊处境国家的受益人提供支助。虽然对普通基金的非专用捐款仍然很少且无法预测，但研训所管理层乐观地认为，不严格指定用途的战略框架基金将证明是一种富有成效的手段，可以利用捐助界提供的进一步支持，并为方案得以扩展和产生效果提供机会。

69. 审计委员会对研训所 2016 年和 2017 年的财务报表出具了无保留审计意见。

五. 建议

70. 建议会员国肯定研训所 2018 年在增加方案编制和使更多人受益方面取得的显著成绩，以及为使其方案编制与《2030 年可持续发展议程》保持一致所作的努力。

71. 还建议会员国提供充分支持，以使训研所能够根据其任务规定和战略目标，继续努力满足学习和其他能力需求，并建议会员国和其他利益攸关方，包括相关的联合国实体，加强与训研所的伙伴关系，并考虑向新设立的战略框架基金提供财政支持。
