



## Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
18 April 2019

Семьдесят третья сессия

Пункт 135 повестки дня

**Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей  
15 апреля 2019 года***[по докладу Пятого комитета (A/73/687/Add.1)]***73/289. Успехи на пути к системе подотчетности в Секретариате  
Организации Объединенных Наций***Генеральная Ассамблея,***I****Успехи на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации  
Объединенных Наций**

ссылаясь на свои резолюции [59/272](#) от 23 декабря 2004 года и [60/254](#) от 8 мая 2006 года, раздел I своей резолюции [60/260](#) от 8 мая 2006 года и свои резолюции [60/283](#) от 7 июля 2006 года, [61/245](#) от 22 декабря 2006 года, [63/276](#) от 7 апреля 2009 года, [64/259](#) от 29 марта 2010 года, [66/257](#) от 9 апреля 2012 года, [67/253](#) от 12 апреля 2013 года, [68/264](#) от 9 апреля 2014 года, [69/272](#) от 2 апреля 2015 года, [70/255](#) от 1 апреля 2016 года, [71/283](#) от 6 апреля 2017 года и [72/303](#) от 5 июля 2018 года,

*подтверждая свою приверженность* повышению степени подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и ответственности Генерального секретаря за работу Секретариата перед всеми государствами-членами,

*особо отмечая,* что подотчетность имеет основополагающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и требует внимания и твердой приверженности на всех уровнях Секретариата, особенно на самом высоком уровне,

*признавая и подтверждая* важную роль надзорных органов в развитии системы подотчетности, отвечающей потребностям Организации Объединенных Наций,

*рассмотрев* восьмой доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций:



укрепление системы подотчетности в контексте новой парадигмы управления<sup>1</sup>, а также соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>,

1. *принимает к сведению* восьмой доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности Организации Объединенных Наций: укрепление системы подотчетности Секретариата в контексте новой парадигмы управления<sup>1</sup>;

2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>;

3. *с удовлетворением отмечает* усилия Генерального секретаря по формированию высокой культуры подотчетности в рамках всего Секретариата, принимает во внимание, что культура подотчетности определяется действиями руководства организации, и подчеркивает, что эффективная система подотчетности является основополагающим условием успешного управления Организацией;

4. *констатирует*, что старшие руководители несут особую ответственность за то, чтобы задать тон и установить стандарты для формирования высокой культуры ответственности, подотчетности и принципиальности в Секретариате, которая должна положительно сказаться на выполнении мандатов и репутации Организации;

5. *подчеркивает* незаменимую роль механизмов внешнего и внутреннего надзора, которую они играют благодаря регулярному проведению аудиторских проверок и вынесению соответствующих рекомендаций, и что полное и своевременное выполнение рекомендаций надзорных органов, направленных на улучшение работы руководителей по контролю за деятельностью, за которую они несут ответственность, является неотъемлемой частью любой эффективной системы подотчетности;

6. *подчеркивает также* постоянную необходимость в хорошо функционирующей системе делегирования полномочий на основе четкого определения функций и обязанностей лиц на всех уровнях, которым передаются полномочия, системных механизмов отчетности о контроле за передачей полномочий и их применении, мер по уменьшению рисков и защите, а также мер, которые будут приниматься в случаях нарушения или превышения полномочий;

7. *ссылается* на пункт 16 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря представить информацию по определенным в этом пункте вопросам, связанным с новой системой делегирования полномочий, которая действует с 1 января 2019 года, в его девятом докладе об успехах на пути к системе подотчетности;

8. *ссылается также* на пункт 19 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря уточнить ключевые показатели достижения результатов в таблице показателей управления служебной деятельностью и представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе о достигнутых успехах;

9. *подтверждает*, что управление по результатам и отчетность о выполнении работы являются важными основными элементами всеобъемлющей системы подотчетности;

<sup>1</sup> A/73/688 и A/73/688/Corr.1.

<sup>2</sup> A/73/800.

10. *учитывает* важность управления по результатам и отчетности о выполнении работы и просит Генерального секретаря и далее прилагать усилия, направленные на более глубокое внедрение системы управления по результатам, контроля осуществления программ и представления отчетности об этом и на осуществление в Секретариате перехода к культуре работы, ориентированной на результаты;

11. *отмечает* создание Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности и его важную роль в качестве нового элемента системы подотчетности и просит Генерального секретаря включить в его следующий доклад о достигнутых успехах информацию о том, как этот отдел оказывает поддержку Секретариату, в том числе управляющим программами, в вопросах контроля и оценки исполнения программ и подготовки отчетности об их исполнении;

12. *подчеркивает* важность соблюдения Устава Организации Объединенных Наций, ее резолюций и положений и правил в качестве одного из важнейших компонентов подотчетности;

13. *особо отмечает* важность системы внутреннего контроля в рамках системы подотчетности и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы внутреннего контроля, охватывающие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки, и сообщить о принятых в этой связи мерах в его девятом докладе о достигнутых успехах;

14. *отмечает* меры, принимаемые для укрепления договоров со старшими руководителями, и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате более подробную информацию об эффективности этих договоров в качестве инструментов подотчетности, в том числе о мерах по улучшению работы, принимаемых в тех случаях, когда не достигаются поставленные цели;

15. *вновь заявляет*, что своевременное представление документов является важным аспектом подотчетности Секретариата перед государствами-членами, отмечает прилагаемые усилия по решению основополагающих проблем, связанных с документацией, и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы в договоры старших руководителей по-прежнему включался соответствующий показатель работы руководителей;

16. *ссылается* на пункт 36 доклада Консультативного комитета, подчеркивает важность функции управления рисками в рамках новой системы делегирования полномочий и просит Генерального секретаря представить в его следующем очередном докладе всеобъемлющую информацию о достигнутых успехах во внедрении механизмов ответственности за риски и управления рисками в подразделениях Секретариата;

17. *ссылается также* на пункт 16 своей резолюции [72/303](#) и просит Генерального секретаря продолжать принимать конкретные меры по расширению внутренних возможностей для выполнения оценки и самооценки, в том числе через Секцию оценки Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности;

18. *просит* Генерального секретаря представить подробную информацию о дальнейшей разработке руководящих принципов подготовки соглашений с донорами и партнерами-исполнителями;

19. *ссылается* на пункт 41 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе о достигнутых

успехах подробную информацию о ходе выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров, а также о других мерах, принятых в связи с выраженной Комиссией обеспокоенностью по поводу управления риском мошенничества;

20. *с удовлетворением отмечает* меры, принятые Генеральным секретарем для обеспечения закрепления надлежащих этических норм и принципа добросовестности в Секретариате, и просит его прилагать усилия, направленные на совершенствование культуры подотчетности в Секретариате, в том числе путем дальнейшего поощрения, в частности, создания условий, благоприятствующих информированию о мошенничестве и проступках, и продолжать принимать надлежащие и эффективные меры по защите сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, и по предупреждению преследования;

21. *просит* Генерального секретаря представить ей на рассмотрение на первой части ее возобновленной семьдесят четвертой сессии доклад о прогрессе, достигнутом в деле внедрения системы подотчетности в Секретариате, в том числе о системе делегирования полномочий;

## II

### Объединенная инспекционная группа

*рассмотрев* записку Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы об обзоре политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций<sup>3</sup>, а также замечания Генерального секретаря и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу<sup>4</sup>,

1. *с признательностью отмечает* проведение Объединенной инспекционной группой обзора политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций;

2. *просит* Генерального секретаря принять меры по соответствующим рекомендациям в надлежащем порядке и представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию по этому вопросу;

3. *отмечает*, что отсутствие доверия к системе подотчетности является одной из непосредственных причин недостаточного информирования о нарушениях в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжать усиливать те меры, которые приведут к расширению масштабов такого информирования.

75-е пленарное заседание,  
15 апреля 2019 года

---

<sup>3</sup> A/73/665.

<sup>4</sup> A/73/665/Add.1.